

REGIONE PUGLIA - DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SEZIONE PERSONALE 26 settembre 2023, n. 1077
Assunzione n. 7 unità a tempo indeterminato di vari profili professionali per esigenze del Dipartimento Personale e Organizzazione e del Dipartimento Protezione Civile e Gestione Emergenze mediante utilizzo graduatorie dei Concorsi per titoli ed esame per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 209 unità di categoria D.

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE

Visti gli articoli 4 e 5 della L.R. n. 7/1997.

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 3261 del 28 luglio 1998.

Visti gli artt. 4 e 16 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.

Visto l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici.

Visto l'art. 18 del D. lgs. 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in merito ai Principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici.

Visto il regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati.

Visto il decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante «Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati».

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente il «Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi».

Vista la legge 12 marzo 1999, n.68, recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" e, in particolare, l'art. 3 e l'art. 18, comma 2, concernenti le quote d'obbligo occupazionali in favore delle categorie protette.

Visto il D. Lgs. 15 marzo 2010, n. 66 e ss.mm.ii., in particolare gli articoli 678 e 1014, disciplinanti la riserva di posti nel pubblico impiego a favore dei militari in ferma breve e ferma prefissata delle forze armate.

Visto il Regolamento Regionale n. 17 del 16 ottobre 2006 e ss.mm.ii. intitolato "Regolamento in materia di accesso ai rapporti di lavoro a tempo indeterminato della Regione Puglia".

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 1502 del 10 settembre 2020 recante "Deliberazione della Giunta regionale 25 giugno 2020, n. 952 avente ad oggetto "Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022. Approvazione piano assunzionale anno 2020". Procedure concorsuali relative a posti di varie categorie e dell'area dirigenti – Direttive."

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 2172 del 29 dicembre 2020 avente ad oggetto: "Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022 e definizione Piano Assunzionale 2020. Deliberazione 25 giugno 2020, n. 952 - Modifiche ed integrazioni".

Vista la determinazione n. 301 del 16 marzo 2021 del dirigente della Sezione Personale e Organizzazione avente ad oggetto "Approvazione del "Sistema dei profili professionali per il personale di comparto della Regione Puglia" ed al successivo adeguamento operato con D.D. n. 366 del 31 marzo 2023.

Vista la Deliberazione di Giunta Regionale n. 1109 del 7 luglio 2021 avente ad oggetto: "Piano assunzionale anni 2020-2021-2022 – integrazione alla deliberazione di giunta regionale n. 2172 del 29/12/2020 – adeguamento ai profili professionali".

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 1736 del 28 ottobre 2021 avente ad oggetto "Seguito DGR n. 1502 del 10 settembre 2020 recante DGR regionale 25 giugno 2020, n. 952 avente ad oggetto Articolo 6, c 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022. Approvazione piano assunzionale anno 2020. Procedure concorsuali relative a posti di varie categorie e dell'area dirigenti- Direttive. Integrazione direttive e approvazione Convenzione".

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 1849 del 15 novembre 2021 avente ad oggetto "Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022. Piano assunzionale 2020 - Integrazione alla Deliberazione di Giunta Regionale n. 2172 del 29.12.2020 – Ulteriori specifiche".

Vista la determinazione n. 1250 del 19 novembre 2021 del dirigente della Sezione Personale avente ad oggetto: "Indizione n. 27 bandi di concorso pubblico per titoli ed esame per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di complessive n. 209 unità, categoria D, presso la Regione Puglia per vari profili professionali – Approvazione bandi".

Vista la determinazione n. 1371 del 15 dicembre 2021, del dirigente della Sezione Personale di rettifica del termine di presentazione delle domande di partecipazione.

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 2078 del 19 dicembre 2021 avente ad oggetto: "Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165. Piano dei fabbisogni triennale 2021-2023. Approvazione piano assunzionale anno 2021".

Vista la deliberazione di Giunta Regionale 9 novembre 2022, n. 1558 avente ad oggetto: " Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Rideterminazione della dotazione organica e Piano dei fabbisogni triennale 2022-2024. Approvazione piano assunzionale anno 2022".

Vista la deliberazione di Giunta Regionale 30 marzo 2023 n. 414 avente ad oggetto "Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 della Regione Puglia. Adozione".

Visti i vincoli normativi finalizzati all'instaurazione di nuovi rapporti di lavoro consistenti nel:

- Rispetto dei termini di adozione del bilancio preventivo e del conto consuntivo, nonché della trasmissione dei relativi dati entro i 30 giorni successivi alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art.9, commi 1-quinquies, 1-sexies e 1-septies del D.L. n. 113/2016).
- Rispetto del tetto della spesa per il personale, sulla base delle previsioni dell'art.3 comma 5-bis del D.L. 90/2014, che è fissato nella spesa media sostenuta allo stesso titolo nel triennio 2011/2013;
- Sussistenza della previsione del posto vacante in dotazione organica e aver rideterminato la dotazione nell'ultimo triennio (art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001);
- Accertamento dell'assenza di condizioni di sovrannumero o eccedenza di personale (art.33, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001);
- Sussistenza dell'inserimento del posto nel programma annuale e triennale del fabbisogno del personale (art.6 del D.Lgs. n.165/2001);
- Accertamento dell'assenza di graduatorie per profili analoghi e di vincitori di concorso non assunti;
- Essere in regola con gli obblighi in materia di certificazione dei crediti (art. 27, c.2, lett. c, D.L. 66/2014);
- Aver comunicato i contenuti dei piani del personale al sistema di cui all'articolo 60 del decreto legislativo n. 165 del 2001 (SICO).

Vista la deliberazione della Giunta Regionale n. 1576 del 30 settembre 2021 di affidamento dell'incarico di direzione *ad interim* della Sezione Personale al dott. Nicola Paladino.

Vista la Determinazione del 16 maggio 2023, n. 16 del Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione di conferimento dell'incarico di direzione del Servizio Reclutamento e Contrattazione al dott. Pietro Lucca.

Vista l'istruttoria della responsabile del procedimento confermata dal dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione.

Premesso che

Con nota prot. AOO_026-9004 del 9 agosto 2023, confermata con successiva nota prot. AOO_026_9633 del 6 settembre 2023, il Commissario Straordinario e il Direttore del Dipartimento Protezione Civile e Gestione Emergenze hanno richiesto, al fine di soddisfare il fabbisogno di personale per una più agevole attivazione del Servizio NUE, l'assegnazione di n. 6 unità di personale di categoria D, attingendo, n. 2 unità dalla graduatoria del profilo di Specialista amministrativo/ Ambito Gestione e sviluppo risorse umane approvata con D.D. n. 974

del 5 ottobre 2022 poi rettificata con D.D. n. 847 del 12 luglio 2023 e n. 4 unità dalla graduatoria del profilo di Specialista sistemi informativi e tecnologie approvata con D.D. n. 1111 del 9 novembre 2022. Nell'ambito della medesima nota è stata rappresentata la necessità di procedere alle suddette assunzioni entro il mese di ottobre.

Con nota prot. AOO_013/74 del 15 settembre 2023, il Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione, con riferimento alle assunzioni relative all'attivazione del Servizio Nue richiamate, ha evidenziato che le assunzioni richieste, *"si riferiscono al piano assunzionale 2023, come previsto dal P.I.A.O. 2023-2025 della Regione Puglia approvato con DGR n. 414 del 30 marzo 2023"*.

Con riferimento alla richiesta di personale attingendo dalla graduatoria dell'area professionale "Amministrativa"- profilo professionale "Specialista Amministrativo" ambito di ruolo "Gestione e Sviluppo Risorse Umane" approvata con D.D. n. 974/2022 rettificata in ultimo con D.D. n. 847/2023, in data 31 luglio 2023, il candidato collocato alla posizione n. 11 della suddetta graduatoria, con pec in atti, ha manifestato la volontà di rinunciare all'assunzione.

Per effetto dell'intervenuta rinuncia e della richiesta di personale proveniente dal Dipartimento protezione Civile e Gestione delle emergenze, in riferimento alla graduatoria del profilo professionale di "Specialista Amministrativo" ambito di ruolo "Gestione e Sviluppo Risorse Umane" approvata con D.D. n. 974/2022 e rettificata con D.D. 847/2023, sono stati contattati i candidati utilmente collocati in graduatoria a partire dalla posizione n. 13, al fine di produrre i documenti e manifestare la volontà di sottoscrivere l'eventuale contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato.

In riferimento alle n. 4 unità da attingere dalla graduatoria del profilo di "Specialista sistemi informativi e tecnologie", facendo seguito a quanto disposto con determinazione del dirigente della Sezione Personale n. 886 del 27 luglio 2023, sono stati contattati i candidati utilmente collocati in graduatoria a partire dalla posizione n. 13 della graduatoria approvata con D.D. n. 1111/2022.

In data 19 settembre 2023, il candidato collocato alla posizione n. 14 della graduatoria approvata con D.D. n. 1111/ 2022, con pec in atti, ha manifestato la volontà di rinunciare all'assunzione.

Dato atto che è stata espletata con esito negativo la procedura di cui all'art. 34 bis del d.lgs. 165/2001 avviata con note inviate al Dipartimento della Funzione pubblica e all'Ufficio regionale preposto.

Dato atto che, in riferimento al rispetto dei vincoli normativi finalizzati all'instaurazione di nuove assunzioni:

- Con Legge Regionale 29 dicembre 2022, n. 32 "Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2023 e bilancio pluriennale 2023-2025 della Regione Puglia (Legge di stabilità regionale 2023)" e con successiva L.R. 29 dicembre 2022, n. 33 è stato approvato il "Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2023 e bilancio pluriennale 2023-2025 della Regione Puglia". I dati relativi al Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2023 e bilancio pluriennale 2023-2025 della Regione Puglia sono stati trasmessi alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art. 9 co. 1 quinquies d.l. n. 113/2016) ed acquisito in data 16 gennaio 2023, come da ricevuta agli atti.
- Con Deliberazione del Consiglio Regionale n. 126 del 28 novembre 2022 è stato approvato il Bilancio Consolidato relativo all'anno 2021, di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 1597 del 16 novembre 2022 acquisito alla banca dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP) in data 22 novembre 2022, come da ricevuta in atti.
- Con Legge regionale n. 29 del 30 novembre 2022 è stato approvato il rendiconto generale della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2021.
- Con Disegno di Legge n. 62 del 28 aprile 2023 della Giunta Regionale è stato approvato il rendiconto generale della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2022, acquisito alla banca dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP) in data 26 maggio 2023, come da ricevuta in atti.
- Con Deliberazione di Giunta Regionale n. 582 del 27 aprile 2022, in applicazione degli artt. 6 comma 1 e 33 del d.lgs. n. 165/2001 si è dato atto che la Regione Puglia non si trova in condizioni di eccedenza di personale anche dirigenziale, né in condizioni di soprannumero rispetto ai posti previsti in dotazione organica e che, pertanto, l'Ente non deve avviare procedure per la dichiarazione di esubero.
- Sussiste la previsione del posto vacante in dotazione organica ed è stata rideterminata la dotazione

nell'ultimo triennio (art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001).

- Trattasi di assunzioni per le quali si dà atto dell'assenza di ulteriori graduatorie per profili analoghi.
- Con D.G.R. n. 2078 del 13 dicembre 2021 è stato approvato il Piano dei fabbisogni triennale 2021-2023 ed il Piano assunzionale anno 2021. Il suddetto piano dei fabbisogni 2021-2023 è stato comunicato al sistema di cui all'art. 60 del decreto legislativo n. 165/2001 (SICO), come da ricevuta agli atti della Sezione.
- Con D.G.R. n.1558 del 9 novembre 2022 è stato approvato il Piano Assunzionale 2022.
- Dall'attestazione del 10 luglio 2023 a firma della P.O. della Sezione Bilancio e Ragioneria "Certificazione Crediti ed adempimenti contabili della Sezione", in atti, si evince l'inesistenza di situazioni di mancata certificazione di un credito da parte della Regione Puglia ai sensi dell'art. 9, Co. 3 bis, del decreto legge 29 novembre 2008, n. 185 (modificato dall'art. 27 Co. 2, lett. c, del decreto legge n. 66/2014).

In ragione delle esigenze organizzative dell'ente, determinate dalla grave carenza di personale ed al fine di soddisfare l'urgente fabbisogno di personale evidenziato dal Commissario Straordinario e il Direttore del Dipartimento Protezione Civile e Gestione Emergenze, nelle more della conclusione della procedura di accertamento, fatti salvi gli esiti delle verifiche ancora in corso o di eventuali ricorsi giurisdizionali, si può procedere, nel rispetto di quanto stabilito con D.G.R. n. 1558 del 9 novembre 2022 con la quale è stato approvato il Piano Assunzionale 2022 e del programma assunzionale 2023 approvato con deliberazione n. 414 del 30 marzo 2023 recante il Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025, all'assunzione a tempo indeterminato di n. 7 unità di personale da attingere nel numero di 3 unità a partire dalla posizione n. 13 della graduatoria del profilo di Specialista amministrativo/ Ambito Gestione e sviluppo risorse umane approvata con D.D. n. 974 del 5 ottobre 2022 poi rettificata con D.D. n. 847 del 12 luglio 2023 e di 4 unità partendo dalla posizione n. 13 della graduatoria del profilo di Specialista sistemi informativi e tecnologie approvata con D.D. n. 1111 del 9 novembre 2022.

VERIFICA AI SENSI DEL D.Lgs. 196/2003"

Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell'atto all'Albo telematico, salve le garanzie previste dalla Legge n. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D. Lgs. n. 196/2003 come modificato dal D. Lgs. n. 101/2018, ed ai sensi dal vigente Regolamento Regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI ALLA L.R. N. 118/2011 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI:

La spesa inerente il presente provvedimento trova copertura nei capitoli del Bilancio di Previsione 2023/2025: U0110017, U0110019, U0110022.

D E T E R M I N A

Per quanto espresso in premessa, che qui si intende integralmente riportato:

- di dichiarare decaduto dall'assunzione, per aver formalizzato la propria rinuncia con Pec acquisita agli atti della Sezione Personale, il candidato collocato alla posizione n. 11 della graduatoria approvata con D.D.

n. 974 del 5 ottobre 2022 poi rettificata con D.D. n. 847 del 12 luglio 2023 del profilo area professionale "Amministrativa" - profilo professionale "Specialista Amministrativo" ambito di ruolo "Gestione e Sviluppo Risorse Umane" ;

- di dichiarare decaduto dall'assunzione, per aver formalizzato la propria rinuncia con Pec acquisita agli atti della Sezione Personale, il candidato collocato alla posizione n. 14 della graduatoria approvata con D.D. n. 1111/ 2022 del profilo di "Specialista sistemi informativi e tecnologie";
- di procedere, nel rispetto di quanto stabilito con D.G.R. n. 1558 del 9 novembre 2022 con la quale è stato approvato il Piano Assunzionale 2022 e nel rispetto del programma assunzionale 2023 approvato con deliberazione n. 414 del 30 marzo 2023 recante il Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025, all'assunzione a tempo indeterminato di n. 7 unità di personale da attingere in numero di 3 unità a partire dalla posizione n. 13 della graduatoria del profilo di Specialista amministrativo/ Ambito Gestione e sviluppo risorse umane approvata con D.D. n. 974/2022 poi rettificata con D.D. n. 847/2023 e di 4 unità a partire dalla posizione n. 13 della graduatoria del profilo di Specialista sistemi informativi e tecnologie approvata con D.D. n. 1111 del 9 novembre 2022;
- di stabilire che le suddette assunzioni si perfezioneranno mediante la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato di durata triennale dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D);
- di stabilire che con successivo provvedimento si darà atto della posizione ricoperta dai candidati che hanno sottoscritto il contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato in ciascuna delle graduatorie interessate dallo scorrimento;
- di dare atto che, laddove all'esito dei controlli in corso, si accerti la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni prodotte, fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, sarà disposta la decadenza dall'assunzione conseguente ai provvedimenti emanati sulla base delle dichiarazioni non veritiere;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nel Bollettino Ufficiale e nel sito istituzionale della Regione Puglia alla Sezione "Concorsi/Aggiornamenti Bandi e Avvisi regionali".

Il presente provvedimento:

- sarà pubblicato nell'albo telematico delle determinazioni dirigenziali della Regione Puglia;
- è unicamente formato con mezzi informatici, firmato digitalmente e sarà conservato, ai sensi delle Linee Guida del Segretario Generale della Giunta Regionale e del Segretario Generale del Presidente, nei sistemi informatici regionali CIFRA, Sistema Puglia e Diogene;
- sarà trasmesso in copia all'Assessore al Personale ed Organizzazione;
- sarà notificato alla P.O. Spesa del Personale;
- il presente atto è composto da n. 7 facciate.

dott. Nicola PALADINO

I sottoscritti attestano che il presente procedimento istruttorio Loro affidato è stato espletato nel rispetto delle norme vigenti e che il presente schema di determinazione è conforme alle risultanze istruttorie.

I sottoscritti attestano che il presente documento è stato sottoposto a verifica per la tutela dei dati personali secondo la normativa vigente.

Il responsabile E.Q. Reclutamento

dott.ssa Roberta Rosito

**Il Dirigente del Servizio
Reclutamento e Contrattazione
dott. Pietro Lucca**