

ASL TA

**Avviso pubblico di manifestazione di interesse per la nomina di n. 1 componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) della ASL di Taranto per sostituzione componente dimissionaria.**

#### **IL DIRETTORE GENERALE**

**VISTA** la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”*;

**VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, recante *“Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”*;

**VISTO** il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, recante *“Codice in materia di protezione dei dati personali”*;

**VISTO** il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 recante *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”* e, in particolare, gli articoli 14 e 14-bis;

**VISTA** la legge n. 190/2012 denominata *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione”*;

**VISTO** il Decreto Legislativo n. 33/2013, recante *“Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”* e successive modificazioni;

**VISTA** la deliberazione CIVIT n. 12 del 27/02/2013 denominata *“Requisiti e procedimento per la nomina dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione (OIV)”*;

**VISTO** il decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, recante *“Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190”*;

**VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, n. 105, recante *“Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni”* e, in particolare, l'articolo 6, secondo il quale i componenti degli Organismi indipendenti di valutazione (OIV) sono nominati da ciascuna amministrazione tra i soggetti iscritti nell'Elenco nazionale dei componenti degli OIV della performance;

**VISTO** il decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 6 agosto 2020, recante *“Disciplina dell'elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione”*;

**CONSIDERATO** che, ai sensi del comma 2-bis dell'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, come modificato dall'articolo 11, comma 1, lettera b) del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, il predetto Organismo è costituito, di norma, in forma collegiale con tre componenti;

#### **AVVISA**

##### **ART. 1**

##### **Manifestazione di interesse - Oggetto dell'incarico e durata**

È indetta una procedura selettiva pubblica per l'acquisizione di manifestazioni di interesse per il conferimento di n. 1 incarico di componente collegiale dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) della ASL di Taranto di cui all'art. 14 del D.Lgs 150/2009 e ss.mm.ii, per sostituzione componente dimissionaria.

La durata dell'incarico, conferito in esito alla procedura di cui al presente avviso, è di tre anni a far data dalla sottoscrizione del contratto d'incarico, salvo revoca motivata o cessazione per altra causa.

L'incarico non è prorogabile ma rinnovabile una sola volta, previa procedura selettiva pubblica, e fermo restando l'obbligo per i componenti di procedere tempestivamente al rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco nazionale dei componenti degli OIV, ai sensi dell'articolo 4, comma 1, lettera c) del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020.

L'incarico conferito cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'art. 2 del D.M. 06 agosto

2020 ovvero in caso di decadenza, cancellazione o mancato rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della performance, di cui al citato decreto.

#### **ART. 2**

##### **Compenso**

Il compenso annuo, determinato dalla Legge Regione Puglia n. 32/2001, con le riduzioni previste dalle leggi regionali n. 40/2007 e n. 1/2011, per i dipendenti di altre Pubbliche Amministrazioni è pari ad € 3.904,41 lordi e per i soggetti esterni è pari ad € 5.856,62 lordi, oltre oneri fiscali e previdenziali come per legge se dovuti. È previsto un rimborso spese a copertura di eventuali costi di viaggio, vitto e alloggio, che saranno riconosciuti dietro presentazione della documentazione comprovante la spesa effettivamente sostenuta.

#### **ART. 3**

##### **Requisiti di partecipazione**

##### **1) Iscrizione nell'Elenco Nazionale**

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 7, comma 3, del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020, possono partecipare alla procedura di cui al presente avviso esclusivamente coloro che, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di candidatura, risultano essere iscritti da almeno sei mesi nell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della performance, di cui al D.M. 06 agosto 2020, istituito presso il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri.

Per l'incarico di componente dell'OIV di cui al presente avviso è necessaria l'iscrizione in una delle tre fasce professionali previste dal citato D.M. 06 agosto 2020.

##### **2) Requisiti generali**

Sono richiesti:

- possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- godere dei diritti civili e politici.

##### **3) Requisiti di competenza, esperienza ed integrità**

###### **a) Titolo di studio**

Il candidato deve essere in possesso di diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o laurea magistrale.

###### **b) Esperienza**

E' richiesto il possesso di comprovata esperienza professionale di almeno cinque (5) anni maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk management;

###### **c) Requisiti di integrità**

Per quanto riguarda i requisiti di integrità si richiamano integralmente quelli previsti dall'art. 2 lettera c) del D.M. 06/08/2020.

#### **ART. 4**

##### **Divieto di nomina**

I componenti dell'OIV non possono essere nominati, ai sensi dell'art. 14, comma 8, del D.lgs. n. 150 del 2009 e ss.mm.ii., tra i dipendenti dell'amministrazione interessata o tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

#### **ART. 5**

##### **Cause di inconferibilità, incompatibilità e di conflitto di interessi**

Fermi restando i divieti di nomina previsti di cui al precedente articolo 4, non possono ricoprire l'incarico coloro che si trovino in una situazione di inconferibilità, incompatibilità o conflitto di interessi di cui alla legge n. 190/2012, al d.lgs. n. 39/2013, alla delibera CIVIT n. 12/2013 e alle altre norme di legge e discipline di settore.

**ART. 6****Esclusività dell'incarico**

Per assumere l'incarico i candidati devono rispettare i limiti relativi all'appartenenza a più di un OIV, secondo quanto previsto dall'art. 8 del D.M. 6 agosto 2020 (massimo 4 incarichi, ridotto a due per i dipendenti di Pubbliche Amministrazioni).

Il rispetto dei limiti sarà oggetto di apposita dichiarazione, ai sensi del D.P.R. 445/2000, da rilasciare prima della nomina di cui al successivo art. 7 del citato decreto.

**ART. 7****Termini e modalità di presentazione della domanda di candidatura**

La domanda di partecipazione, redatta secondo lo schema allegato (ALLEGATO A) e la seguente documentazione, dovranno essere sottoscritte a pena di esclusione sotto la responsabilità e consapevolezza delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art. 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445:

- a) curriculum vitae (formato europeo), debitamente sottoscritto, recante le clausole di autorizzazione al trattamento dei dati in esso contenuti;
- b) sintetica relazione di accompagnamento al curriculum vitae debitamente sottoscritta, e compilata secondo lo schema allegato (ALLEGATO B), dalla quale si evincano le conoscenze, esperienze e capacità negli ambiti d'interesse indicati all'art. 8 del presente Avviso;
- c) copia fotostatica di documento di identità in corso di validità.

La domanda di partecipazione, unitamente alla documentazione allegata, dovrà essere presentata entro e non oltre il 20° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente Avviso sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia, esclusivamente in formato PDF, e trasmessa con unico invio esclusivamente tramite posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo:

[protocollo.asl.taranto@pec.rupar.puglia.it](mailto:protocollo.asl.taranto@pec.rupar.puglia.it)

indicando in oggetto: ***"Manifestazioni d'interesse – nomina componente OIV ASL TA"***.

Qualora il giorno di scadenza sia festivo, il termine si intenderà prorogato al primo giorno lavorativo utile.

Al fine di verificare il rispetto dei termini di presentazione, farà fede la data e l'ora in cui il messaggio di posta elettronica contenente la domanda di candidatura con la documentazione allegata è stato consegnato nella casella di destinazione sopra indicata, come risultante dalla ricevuta di consegna del certificatore.

La ASL TA non si assume alcuna responsabilità nel caso di ritardo nella consegna delle domande di candidatura per cause ad essa non imputabili.

Non saranno prese in considerazione:

- le domande e/o i curricula vitae e/o le relazioni accompagnatorie prive di sottoscrizione;
- le domande e/o i curricula vitae e/o le relazioni non autocertificate ai sensi degli articoli 46 e 47 del DPR 445/2000;
- le domande prive degli allegati di cui all'art. 7 del presente Avviso;
- le domande presentate oltre il termine sopra indicato;
- le domande presentate in data anteriore alla pubblicazione del presente avviso sul B.U.R.P.

**ART. 8****Verifica dei requisiti e valutazione delle candidature. Nomina**

Alla scadenza dei termini per la presentazione delle candidature l'Amministrazione provvederà a richiedere al Dipartimento della Funzione pubblica, la visura dei partecipanti relativa all'effettiva iscrizione ed alla relativa anzianità oltre alla verifica della fascia professionale.

Le domande dei candidati saranno esaminate da un'apposita Commissione, nominata dal Direttore Generale per l'accertamento del possesso dei requisiti richiesti nel presente avviso e la valutazione delle relative esperienze e conoscenze sulla base dei curricula e delle relazioni presentate.

In particolare, fermo restando i requisiti richiesti nel presente Avviso, sulla base dei curricula e delle relazioni trasmesse dai partecipanti, ai fini della procedura saranno presi in considerazione i seguenti ambiti d'interesse:

- 1) AREA DELLE CONOSCENZE** – percorso di studi, formazione e specializzazione;
- 2) AREA DELLE ESPERIENZE** – percorso professionale dal quale si evinca il possesso di comprovata esperienza presso pubbliche amministrazioni o aziende private nel campo della misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, pianificazione, controllo di gestione, programmazione finanziaria e di bilancio e risk management.  
Assume rilievo, inoltre, l'eventuale esperienza già maturata nel ruolo di componente/presidente di OIV.
- 3) AREA DELLE CAPACITA' MANAGERIALI E DELLA COMUNICAZIONE** - possesso di adeguate competenze e capacità manageriali e relazionali, dovendo promuovere i valori di miglioramento continuo della performance e della qualità del servizio nonché della trasparenza e della integrità.

La Commissione, ove dovesse ritenerlo opportuno, avrà facoltà di approfondire gli elementi sui quali basare le valutazioni anche mediante eventuali colloqui con i candidati ritenuti maggiormente idonei al conferimento dell'incarico.

Al termine di tale accertamento, la Commissione sottopone al Direttore Generale della ASL TA una rosa di candidati qualificati e idonei per la nomina.

La procedura non riveste carattere concorsuale e non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria.

Il/La Componente OIV è nominato/a dal Direttore Generale con provvedimento deliberativo.

Ai sensi dell'art. 7, comma 7 del citato D.M. "le amministrazioni, nella scelta dei componenti dell'OIV istituito in forma collegiale, favoriscono il rispetto dell'equilibrio di genere. Eventuali deroghe al suddetto principio possono essere ammesse solo se adeguatamente motivate".

#### **ART. 9**

##### **Privacy e trattamento dati personali**

Ai sensi della normativa vigente, i dati personali dei candidati verranno trattati dalla ASL TA, anche con strumenti informatici, per le finalità istituzionali connesse alla gestione della presente procedura e dell'eventuale conferimento dell'incarico.

La ASL TA potrà trattare anche dati personali non forniti direttamente dagli interessati ma acquisiti presso soggetti terzi, al fine di verificare il possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso per come dichiarati o documentati dai candidati.

Il titolare del trattamento dei dati è ASL TA.

L'atto di nomina, il curriculum professionale ed il compenso del soggetto incaricato saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Amministrazione ai sensi della normativa vigente.

#### **ART. 10**

##### **Responsabile del procedimento**

Il Responsabile del procedimento di cui al presente Avviso, ai sensi e per gli effetti di cui alla Legge 7 agosto 1990 n. 241, è la dott.ssa Simona Grassi, Dirigente Responsabile S.S.D. Affari Generali ASL Taranto.

Eventuali richieste di informazioni potranno essere inoltrate sulla casella di posta elettronica [affarigenerali@asl.taranto.it](mailto:affarigenerali@asl.taranto.it).

#### **ART. 11**

##### **Disposizioni finali**

Il presente avviso sarà pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia, sul sito web della Asl di Taranto nelle sezioni "Concorsi ed Avvisi Pubblici" dell'Albo on-line e sul "Portale della performance" del sito web del Dipartimento della Funzione Pubblica.

La presentazione della domanda implica l'accettazione incondizionata di tutte le disposizioni contenute nel presente Avviso.

I partecipanti alla selezione di cui al presente avviso sono tenuti a segnalare immediatamente eventuali

modifiche delle condizioni soggettive che incidono sul possesso dei requisiti.

La ASL TA si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare o modificare in tutto o in parte il presente avviso per giustificati motivi.

IL DIRETTORE GENERALE  
Dr. Vito Gregorio Colacicco

FAC-SIMILE – Domanda di partecipazione

**Allegato A**

Al Direttore Generale  
 ASL TARANTO  
 Viale Virgilio 31, 74121 Taranto (TA)  
[protocollo.asl.taranto@pec.rupar.puglia.it](mailto:protocollo.asl.taranto@pec.rupar.puglia.it)

**Oggetto: Avviso pubblico di manifestazione di interesse per la nomina di n. 1 componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) della ASL di Taranto per sostituzione componente dimissionaria.**

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_ Cod. fiscale \_\_\_\_\_,  
 nato/a a \_\_\_\_\_ (Prov. \_\_\_\_\_) il \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ e residente a  
 \_\_\_\_\_ (Prov. \_\_\_\_\_) in via/piazza  
 \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ c.a.p. \_\_\_\_\_  
 telefono \_\_\_\_\_ e-mail \_\_\_\_\_,  
 indirizzo PEC: \_\_\_\_\_

**CHIEDE**

di essere ammesso/a a partecipare all'Avviso di manifestazione di interesse per la nomina di n. 1 componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) della ASL di Taranto per sostituzione componente dimissionaria.

A tal fine, consapevole delle sanzioni penali stabilite dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 per false attestazioni e mendaci dichiarazioni rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del citato D.P.R. 445/2000, sotto la propria responsabilità

**DICHIARA**

- ✓ di essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea: *(specificare)* \_\_\_\_\_, in tal caso dichiara la buona conoscenza della lingua italiana;
- ✓ di godere dei diritti civili e politici;
- ✓ di essere iscritto/a, ai sensi dell'art. 7, comma 3, del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 6 agosto 2020, da almeno 6 mesi nell'Elenco Nazionale degli Organismi Indipendenti di Valutazione della performance, istituito presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica e precisamente dalla data del \_\_\_\_\_ al numero di posizione \_\_\_\_\_ nella fascia professionale \_\_\_\_\_;
- ✓ di essere in possesso del diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o laurea magistrale *(specificare)*:  
 Titolo: \_\_\_\_\_ conseguito presso \_\_\_\_\_ nell'anno accademico \_\_\_\_\_;
- ✓ di essere in possesso di comprovata esperienza professionale di n. \_\_\_\_\_ anni **(almeno cinque anni)** maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private, nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk management.

Dichiara inoltre, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000:

1. di non essere stato condannato con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, per un delitto contro la pubblica Amministrazione, contro la fede pubblica, contro il patrimonio, contro l'ambiente, contro l'ordine pubblico, contro l'economia pubblica ovvero per un delitto in materia tributaria;
2. di non essere stato sottoposto a misure di prevenzione disposte dall'autorità giudiziaria ai sensi del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159, concernente il codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia a norma degli articoli 1 e 2 della legge 13 agosto 2010, n. 136, salvi gli effetti della riabilitazione;
3. di non trovarsi in stato di interdizione anche temporanea o di sospensione dagli uffici direttivi delle persone giuridiche e delle imprese;
4. di non essere stato condannato con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, alla reclusione per un tempo superiore a due anni per qualunque delitto non colposo;
5. di non essere stato motivatamente rimosso dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato.

Le cause di esclusione di cui ai punti da 1 a 4 della presente lettera operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'articolo 444 del codice di procedura penale salvo il caso dell'estinzione del reato.

Dichiara, inoltre

- a) l'insussistenza di cause di inconferibilità, incompatibilità o conflitto di interessi di cui alla Legge n. 190/2012, al D.Lgs n. 39/2013 e alle altre norme vigenti e discipline di settore;
- b) di non essere attualmente e di non essere stato nei tre anni antecedenti alla data di scadenza del presente avviso, dipendente della ASL TA;
- c) di non rivestire incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero di non avere rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero di non aver rivestito simili incarichi o cariche o aver avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la data di scadenza del presente avviso;
- d) di non essere un magistrato o avvocato dello Stato che svolga le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera la ASL TA;
- e) di non essere responsabile della prevenzione della corruzione presso la ASL TA;
- f) di non trovarsi nei confronti della ASL TA in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti ed affini entro il secondo grado;
- g) di non aver svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro la ASL TA;
- h) di non avere un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con il Direttore Generale, il Direttore Amministrativo, il Direttore Sanitario ed i Dirigenti in servizio nella ASL TA;
- i) di non essere componente del Collegio Sindacale della ASL TA;

Dichiara altresì:

Ai sensi dell'art. 8 del D.M. 6 agosto 2020

- (contrassegnare una delle due opzioni):

di non essere dipendente di una pubblica amministrazione;

oppure

di essere dipendente della seguente Pubblica amministrazione: \_\_\_\_\_

- (contrassegnare una delle due opzioni):
  - di non essere componente di nessun OIV;
- ovvero
- di essere attualmente componente dei seguenti OIV:

---

---

- ✓ di rispettare, nell'ipotesi di assunzione dell'incarico, i limiti di appartenenza a più OIV fissati dall'art. 8 del D.M. 6 agosto 2020, così come specificato all'art. 6 dell'Avviso.

Il/La sottoscritto/a dichiara

- di essere in possesso di tutti i requisiti di cui all'avviso pubblico, al quale questo schema di domanda risulta allegato, così come risultante dal curriculum e dalla relazione di accompagnamento;
- di avere preso visione dell'avviso di procedura selettiva pubblica in oggetto e di tutte le norme in esso contenute e di accettarle incondizionatamente, senza nulla pretendere dalla ASL TA in caso di proroga, sospensione, revoca o modifica in tutto o in parte dello stesso avviso.
- che ogni comunicazione relativa alla presente procedura deve essere inviata alla seguente PEC, impegnandosi a comunicare tempestivamente ogni eventuale variazione:

indirizzo PEC: \_\_\_\_\_

Allega alla presente:

1. curriculum vitae in formato europeo autocertificato ai sensi degli articoli 46 e 47 del DPR 445/2000, datato e sottoscritto;
2. sintetica relazione di accompagnamento al curriculum vitae autocertificata ai sensi degli articoli 46 e 47 del DPR 445/2000, datata e sottoscritta secondo lo schema di modello allegato all'Avviso (**ALLEGATO B**);
3. fotocopia del documento d'identità in corso di validità.

Ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii. e del Regolamento UE 2016/679 nei termini e con le modalità previste dal medesimo decreto, il/la sottoscritto/a autorizza la ASL TA al trattamento dei propri dati personali, anche con strumenti informatici, per le finalità istituzionali connesse alla gestione della presente procedura e dell'eventuale conferimento dell'incarico.

Luogo \_\_\_\_\_ Data \_\_\_\_\_

FIRMA

---



FAC-SIMILE - Relazione C.V.

Allegato B

**SINTETICA RELAZIONE  
DI ACCOMPAGNAMENTO AL CURRICULUM VITAE**

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_ nato/a  
a \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_) il \_\_\_\_\_ e residente a  
\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_), in Via \_\_\_\_\_  
(C.F.: \_\_\_\_\_), ai fini della propria partecipazione all'avviso di manifestazione  
d'interesse alla nomina di n. 1 componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance  
(OIV) della ASL di Taranto con la presente relazione, che accompagna il curriculum vitae,

**DICHIARA**

le conoscenze ed esperienze maturate negli ambiti individuati dal D.M. 6 agosto 2020 e dal presente avviso  
come di seguito dettagliate:

**1. AREA DELLE CONOSCENZE - (percorso di studi, formazione e specializzazione del candidato/a):**

<b>TITOLI DI STUDIO</b>	_____ _____ _____ _____ _____ _____ _____ _____ _____ _____
<b>PERCORSI FORMATIVI E DI SPECIALIZZAZIONE</b>	_____ _____ _____ _____ _____ _____ _____ _____ _____

**2. AREA DELLE ESPERIENZE - (indicare il percorso professionale dal quale si evince il possesso di  
comprovata esperienza negli ambiti individuati dal D.M. 6 agosto 2020):**

<p><b>1. Misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale</b></p> <p><i>Esperienze relative allo sviluppo e gestione di sistemi multidimensionali di misurazione della performance aziendale finalizzati al monitoraggio ed alla rendicontazione, interna ed esterna, dei risultati raggiunti dall'organizzazione e dai suoi dipendenti.</i></p>	<hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>
<p><b>2. Pianificazione</b></p> <p><i>Esperienze relative al processo con cui, in un'organizzazione, partendo dall'analisi del contesto interno ed esterno, si definiscono obiettivi, rispettivamente di medio/lungo periodo o breve periodo, e si indicano piani di attività, tempi di realizzazione, risorse dedicate, modalità di monitoraggio e verifica dei risultati.</i></p>	<hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>
<p><b>3. Controllo di gestione</b></p> <p><i>Esperienze connesse all'utilizzo di strumenti e metodologie volti a verificare l'efficacia, l'efficienza e l'economicità dell'azione di un'organizzazione, svolte al fine di ottimizzare, anche mediante tempestivi interventi di correzione, il rapporto fra costi e risultati.</i></p>	<hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>
<p><b>4. Programmazione finanziaria e di bilancio</b></p> <p><i>Esperienze connesse con la gestione dell'intero ciclo del bilancio.</i></p>	<hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>

<b>5. Risk management</b> <i>Esperienze nell'ambito del processo di gestione del rischio, ovvero l'identificazione dei fattori di rischio (incluso il rischio corruttivo), l'analisi del rischio con conseguente determinazione della probabilità di accadimento e della "magnitudo" degli effetti e, infine, la risposta al rischio con la definizione di tutte le misure di prevenzione e/o protezione nonché dei sistemi di monitoraggio e controllo.</i>	<hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>
---	---

- **AREA DELL'ESPERIENZA NELLO STESSO RUOLO** – *(esperienza già maturata nel ruolo di componente/presidente di OIV):*

ENTE	PERIODO dal (gg/m/a) al (gg/m/a)	RUOLO

- 3. **AREA CAPACITA' MANAGERIALI E DI COMUNICAZIONE** – *(costituita dal possesso di adeguate competenze e capacità manageriali e relazionali, dovendo promuovere i valori di miglioramento continuo della performance e della qualità del servizio nonché della trasparenza e della integrità):*

---

---

---

---

---

---

<b>ALTRO</b> – (solo se pertinente e significativo in relazione al ruolo da svolgere):	<hr/> <hr/> <hr/> <hr/>
--	-------------------------

La presente relazione viene resa in forma di autocertificazione, consapevole delle sanzioni penali stabilite dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 per false attestazioni e mendaci dichiarazioni rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del citato D.P.R. 445/2000.

Luogo e data \_\_\_\_\_

FIRMA

\_\_\_\_\_