

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 30 giugno 2023, n. 910

Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Integrazione PIAO Sezione Piano dei Fabbisogni di cui alla DGR 414/2023 Presa d'atto della nota del dirigente ARPAL UO Coordinamento servizi per l'impiego Taranto Brindisi. Riammissione in servizio ex art.26 CCNL 2019-2021 Funzioni locali

L'Assessore con delega al Personale e Organizzazione, Giovanni Francesco Stea sulla base della relazione istruttoria della PO "Raccordo presidio SAP HR, coordinamento automazione dati, monitoraggio incarichi regionali" e della PO Reclutamento confermata dal dirigente del Servizio Reclutamento e contrattazione e dal dirigente della Sezione Personale, riferisce quanto segue:

L'art. 1, commi 793 e seguenti, della legge 27 dicembre 2017, n. 205 ha disposto che il personale delle Città Metropolitane e delle Province, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio presso i Centri per l'Impiego fosse trasferito alle dipendenze della relativa Regione o dell'Agenzia o Ente Regionale costituito per la gestione dei servizi per l'impiego.

La Regione Puglia con propria legge 29 giugno 2018, n. 29, art. 7, comma 1, ha istituito l'apposita Agenzia Regionale per le politiche attive (ARPAL);

L'articolo 10 comma 3 della medesima legge regionale ha disposto il trasferimento di detto personale nel ruolo regionale, stabilendo che ad essi continua ad applicarsi il CCNL Funzioni locali, ma con contestuale vincolo di assegnazione in servizio presso l'ARPAL.

A decorrere dal 1° luglio 2018 sono stati trasferiti nei ruoli regionali n. 391 dipendenti con assegnazione presso i Centri per l'Impiego della Regione Puglia, la cui retribuzione è finanziata con fondi statali vincolati (trasferiti alle Regioni), come previsto dall'art. 1 commi 793, 794 e 807 della legge 27 dicembre 2017 n.205.

Tra i suddetti dipendenti, è stato assunto con contratto di lavoro a tempo indeterminato sottoscritto in data 25 luglio 2018, il dipendente cod. RP ***281, assegnato presso Arpal- Centro per l'Impiego di Martina Franca (TA), appartenente alla categoria D, pos. ec. D2.

Con determinazione Dirigenziale n. 472 del 24 aprile 2023, si è preso atto delle dimissioni del suddetto dipendente, a decorrere dal 1 luglio 2023 (ultimo giorno di servizio 30 giugno 2023), per accedere al trattamento di pensione anticipata di cui all'art. 15 del D.L. 4/2019.

Con pec del 13 giugno 2023 il dipendente interessato ha chiesto, ai sensi dell'art. 26 del CCNL 2019-2021, la ricostituzione del rapporto di lavoro, per non aver maturato i requisiti utili al trattamento di quiescenza.

L'art. 26 del CCNL 2019-2021 intitolato "Ricostituzione del rapporto di lavoro", così dispone: *1. Il dipendente il cui rapporto di lavoro si sia interrotto per effetto di dimissioni può richiedere, entro 5 anni dalla data delle dimissioni stesse, la ricostituzione del rapporto di lavoro. In caso di accoglimento della richiesta, il dipendente è ricollocato nella medesima posizione rivestita, secondo il sistema di classificazione applicato nell'ente, al momento delle dimissioni. 2. La stessa facoltà di cui al comma 1 è data al dipendente, senza i limiti temporali di cui al medesimo comma 1, nei casi previsti dalle disposizioni di legge relative all'accesso al lavoro presso le pubbliche amministrazioni in correlazione con la perdita e il riacquisto della cittadinanza italiana o di uno dei paesi dell'Unione Europea. 2 bis Per effetto della ricostituzione del rapporto di lavoro, al lavoratore è attribuito il trattamento economico corrispondente alla categoria, al profilo ed alla posizione economica rivestita al momento della interruzione del rapporto di lavoro, con esclusione della retribuzione individuale di anzianità e di ogni altro assegno personale, anche a carattere continuativo e non riassorbibile 3. Nei casi previsti dai precedenti commi, la ricostituzione del rapporto di lavoro è subordinata alla disponibilità del corrispondente posto nella dotazione organica dell'ente."*

La Corte dei Conti con propria deliberazione della Sezione Regionale di Controllo della Puglia n.34/2014 ha poi stabilito che la ricostituzione del rapporto lavorativo costituisce una nuova assunzione e non la prosecuzione di un precedente rapporto di lavoro.

Con pec del 21 giugno 2023, agli atti della Sezione, è stato chiesto alla Direzione Generale Arpal Puglia, al Dirigente Coordinamento Servizi per l'Impiego Taranto Brindisi e al centro per l'impiego di Martina Franca di

esprimersi in merito alla permanenza delle esigenze assunzionali ed organizzative alla base della ricostituzione del rapporto.

La stessa nota è stata inviata al dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro della Regione Puglia. Con nota prot. 65325 del 27 giugno 2023 a firma del dirigente U.O. Coordinamento servizi per l'impiego Taranto – Brindisi, l'Agenzia interpellata ha comunicato che : *“ la scrivente esprime parere favorevole alla permanenza del dipendente in oggetto presso il Centro per l'impiego di Martina Franca (TA) , in quanto sussistono esigenze organizzative ed assunzionali che giustificano la ricostituzione del rapporto di lavoro.”* Successivamente , con e mail del 29 giugno 2023 , il Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del lavoro della Regione Puglia ha espresso il nulla osta alla ricostituzione del rapporto di lavoro .

Tale ricostituzione è possibile in quanto sono stati rispettati i vincoli normativi finalizzati all'instaurazione di nuove assunzioni a tempo indeterminato come di seguito descritto:

- Con Legge Regionale 29 dicembre 2022, n. 32 “Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2023 e bilancio pluriennale 2023-2025 della Regione Puglia (Legge di stabilità regionale 2023)” e con successiva L.R. 29 dicembre 2022, n. 33 è stato approvato il “Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2023 e bilancio pluriennale 2023-2025 della Regione Puglia”. I dati relativi al Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2023 e bilancio pluriennale 2023-2025 della Regione Puglia sono stati trasmessi alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art. 9 co. 1 quinquies d.l. n. 113/2016) ed acquisito in data 16 gennaio 2023, come da ricevuta agli atti.
- Con Deliberazione del Consiglio Regionale n. 126 del 28 novembre 2022 è stato approvato il Bilancio Consolidato relativo all'anno 2021, di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 1597 del 16 novembre 2022 acquisito alla banca dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP) in data 22 novembre 2022, come da ricevuta in atti.
- Con Legge regionale n. 29 del 30 novembre 2022 è stato approvato il rendiconto generale della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2021.
- Con Disegno di Legge n. 62 del 28 aprile 2023 della Giunta Regionale è stato approvato il rendiconto generale della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2022, acquisito alla banca dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP) in data 26 maggio 2023, come da ricevuta in atti.
- Con Deliberazione di Giunta Regionale n. 582 del 27 aprile 2022, in applicazione degli artt. 6 comma 1 e 33 del d.lgs. n. 165/2001 si è dato atto che la Regione Puglia non si trova in condizioni di eccedenza di personale anche dirigenziale, né in condizioni di soprannumero rispetto ai posti previsti in dotazione organica e che, pertanto, l'Ente non deve avviare procedure per la dichiarazione di esubero.
- Sussiste la previsione del posto vacante in dotazione organica ed è stata rideterminata la dotazione nell'ultimo triennio (art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001).
- Trattasi di assunzione per la quale si dà atto dell'assenza di ulteriori graduatorie per profili analoghi.
- Dall'attestazione del 19 dicembre 2022 a firma della P.O. della Sezione Bilancio e Ragioneria “Certificazione Crediti ed adempimenti contabili della Sezione”, in atti, si evince l'inesistenza di situazioni di mancata certificazione di un credito da parte della Regione Puglia ai sensi dell'art. 9, Co. 3 bis, del decreto legge 29 novembre 2008, n. 185 (modificato dall'art. 27 Co. 2, lett. c, del decreto legge n. 66/2014).
- Con DGR n. 414 del 30/03/2023 è stato approvato il PIAO 2023-2025 Sezione Piano dei fabbisogni e programmazione Assunzioni 2023

Alla luce di quanto premesso, preso atto dei contenuti della nota dell'ARPAL del 27 giugno 2023, occorre procedere ai sensi dell'art.26 del CCNL 2019-2021 alla ricostituzione del rapporto individuale di lavoro a

tempo indeterminato del dipendente cod. RP ***281, dando atto che il dipendente riammesso presterà servizio presso il Centro per l'impiego al quale era assegnato prima di rassegnare le dimissioni o comunque in una delle sedi territoriali dell'Agenzia.

Garanzie di riservatezza

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

Valutazione di impatto di genere
La presente deliberazione è stata sottoposta a Valutazione di impatto di genere ai sensi della DGR n. 302 del 07/03/2022 L'impatto di genere stimato è: <input type="checkbox"/> diretto <input type="checkbox"/> indiretto <input checked="" type="checkbox"/> neutro

COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS. 118/2011 E SS.MM.II.

“La spesa relativa al presente provvedimento trova capienza nei capitoli 1501005, 1501006, 1501010, 1501011 tramite l'impegno del dirigente della Sezione Personale di cui alla AD n.777 del 27/06/2023

L'Assessore al Personale e Organizzazione, Giovanni Francesco Stea, sulla base delle risultanze istruttorie, come innanzi illustrate, ai sensi dell'art.4 comma 4 lettera k della Legge Regionale 7/1997 e dell'art.12 comma 1 della legge regionale 29 del 2018, propone alla Giunta, come sopra riportato:

1. Di prendere atto della nota prot. n.65325 del 27 giugno 2023 a firma del Dirigente ARPAL della UO Coordinamento Servizi per l'impiego Taranto Brindisi;
2. di procedere, per l'effetto, alla ricostituzione del rapporto individuale di lavoro a tempo indeterminato tra la Regione Puglia e il dipendente codice RP ***281 ai sensi art.26 CCNL 2019-2021 Funzioni locali, a decorrere dal 1 luglio 2023 con inquadramento nella categoria giuridica Area Funzionario, ex livello D2;
3. di dare atto che il dipendente riammesso, ai sensi dell'articolo 10 comma 3 della legge regionale n.29/2018, è immesso nel ruolo regionale con vincolo di assegnazione presso l' ARPAL;
4. di dare atto che il dipendente riammesso presterà servizio presso il Centro per l'impiego di Martina Franca o comunque in una delle sedi territoriali dell'Agenzia;
5. dare mandato al dirigente della Sezione Personale di attivare tutti gli adempimenti previsti nei casi di assunzione nei ruoli regionali, ivi compresa la predisposizione e la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;
6. di considerare tale provvedimento quale aggiornamento della Sezione Piano dei fabbisogni e Programmazione Assunzioni 2023 del PIAO 2023-2025 di cui alla DGR N. 414 del 30/03/2023;
7. di pubblicare il presente atto nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale ed europea e che il presente schema di provvedimento, dagli stessi predisposto ai fini dell'adozione dell'Atto finale da parte della Giunta regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

P.O. Raccordo Presidio SAP HR, Coordinamento automazione dati,
monitoraggio incarichi regionali
Dott. Francesco TORCELLO

P.O. Reclutamento
Dott.ssa Roberta ROSITO

Il Dirigente del Servizio
Reclutamento e contrattazione
Dott. Pietro LUCCA

Il Dirigente della Sezione Personale

Dott. Nicola PALADINO

Il Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione, in applicazione di quanto previsto dal D.P.G.R. 22 gennaio 2021 n.22, non ravvisa la necessità di esprimere sulla presente proposta di deliberazione alcuna osservazione.

Il direttore del Dipartimento Personale e organizzazione

Dott. Ciro Giuseppe IMPERIO

L'Assessore al Personale e organizzazione

Giovanni Francesco STEA

LA GIUNTA

Udita la relazione dell'Assessore con delega al Personale e organizzazione;
Vista la sottoscrizione posta in calce al presente provvedimento DALLA PO "Raccordo presidio SAP HR, coordinamento automazione dati, monitoraggio incarichi regionali" e della PO Reclutamento confermata dal dirigente del Servizio Reclutamento e contrattazione e dal dirigente della Sezione Personale;
A voti unanimi espressi ai sensi di legge;

DELIBERA

1. Di prendere atto della nota prot. n.65325 del 27 giugno 2023 a firma del Dirigente ARPAL della UO Coordinamento Servizi per l'impiego Taranto Brindisi ;
2. di procedere , per l'effetto, alla ricostituzione del rapporto individuale di lavoro a tempo indeterminato tra la Regione Puglia e il dipendente codice RP ****281 ai sensi art.26 CCNL 2019-2021 Funzioni locali,

- a decorrere dal 1 luglio 2023 con inquadramento nella categoria giuridica Area Funzionario , ex livello D2 ;
3. di dare atto che il dipendente riammesso, ai sensi dell'articolo 10 comma 3 della legge regionale n.29/2018 , è immesso nel ruolo regionale con vincolo di assegnazione presso l' ARPAL ;
 4. di dare atto che il dipendente riammesso presterà servizio presso il Centro per l'impiego di Martina Franca o comunque in una delle sedi territoriali dell'Agenzia ;
 5. dare mandato al dirigente della Sezione Personale di attivare tutti gli adempimenti previsti nei casi di assunzione nei ruoli regionali, ivi compresa la predisposizione e la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro ;
 6. di considerare tale provvedimento quale aggiornamento della Sezione Piano dei fabbisogni e Programmazione Assunzioni 2023 del PIAO 2023-2025 di cui alla DGR N. 414 del 30 03 2023 ;
 7. di pubblicare il presente atto nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA

ANNA LOBOSCO

IL PRESIDENTE

RAFFAELE PIEMONTESE



REGIONE PUGLIA
SEZIONE BILANCIO RAGIONERIA PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
(D. Lgs. n. 118/11 e s.m.i.)


UFFICIO	TIPO	ANNO	NUMERO	DATA
PER	DEL	2023	30	30.06.2023

ARTICOLO 6, COMMA 2, DECRETO LEGISLATIVO 30 MARZO 2001, N. 165. INTEGRAZIONE PIAO SEZIONE PIANO DEI FABBISOGNI DI CUI ALLA DGR 414/2023 PRESA D#ATTO DELLA NOTA DEL DIRIGENTE ARPAL UO COORDINAMENTO SERVIZI PER L'IMPIEGO TARANTO BRINDISI. RIAMMISSIONE IN SERVIZIO EX ART.26 CCNL 2019-2021 FUNZIONI LOCALI

VISTO SI PRENDE ATTO

ANNOTAZIONE:

Responsabile del Procedimento
PO - GIUSEPPE CARULLI

 ELISABETTA VIESTI
30.06.2023
10:28:04 UTC

Dirigente
D.SSA ELISABETTA VIESTI

