

ADISU PUGLIA - DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE 8 agosto 2023, n. 1034

APPROVAZIONE VERBALI, GRADUATORIA FINALE E NOMINA VINCITORE DEL «CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA, CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI N. 1 POSTO DI CATEGORIA D - POSIZIONE ECONOMICA D1 - PROFILO ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE».

**Il Direttore Generale f.f.
ai sensi della DGR n. 1241/2022**

VISTA la deliberazione di Giunta Regionale n. 1241 del 05/09/2022 con la quale l'arch. Maria Raffaella Lamacchia è stata nominata Commissario Straordinario per le funzioni di cui all'art. 18 del Regolamento di organizzazione e funzionamento (DGR 317/2010) dell'Adisu Puglia;

PREMESSO CHE:

- con deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'A.di.s.u. Puglia n. 4 del 17 febbraio 2021 avente ad oggetto: *“Approvazione programma triennale del fabbisogno di personale 2021/2023 e Piano assunzionale anno 2021”*, immediatamente esecutiva, veniva approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale per il periodo 2021-2023 e il relativo Piano occupazionale anno 2021, demandando ogni ulteriore adempimento circa la sua esecuzione al Direttore generale;
- con determinazione del Direttore Generale n. 465 del 13/05/2021, in esecuzione della suddetta delibera, venivano individuati i profili professionali per le varie categorie previste nel Piano assunzionale anno 2021;
- con determinazione del Direttore Generale n. 89 del 20/01/2022, tenuto conto della programmazione del fabbisogno di personale 2021/2023 approvata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.4 del 17/02/2021 e del nuovo Atto di organizzazione aziendale di cui alla determinazione n.606 del 01/07/2021, venivano individuati, a parziale modifica della determinazione n. 465 del 13/05/2021, i seguenti profili professionali relativi al Piano assunzionale anno 2021: n. 1 unità di categoria D, profilo contabile e n. 2 unità di categoria C, profilo contabile;
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 22 del 22/02/2022 avente ad oggetto: *“Approvazione programma triennale del fabbisogno di personale 2022/2024 e Piano assunzionale anno 2022”* confermava l'assunzione, mediante concorso pubblico, di n. 1 unità di categoria D, profilo contabile, in attuazione del Piano assunzionale anno 2021;

DATO ATTO CHE:

- il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2021/2023 è stato trasmesso, nei termini di legge, alla Ragioneria Generale dello Stato a mezzo dell'applicazione SICO, in ottemperanza all'obbligo previsto dall'art. 6, comma 5, del D.lgs. n. 165/2001;
- con nota prot. n. 726 del 27/01/2022 è stata avviata la procedura prevista dall'art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001 e che nei termini di cui al citato art. 34-bis, comma 4, non è pervenuta alcuna comunicazione di assegnazione di personale in disponibilità;
- l'art. 3, comma 8, della Legge 19 giugno 2019, n. 56, come modificato dall'art. 1, comma 14 ter, del D.L. n. 80/2021, nell'adottare misure per accelerare le assunzioni mirate e il ricambio generazionale nella pubblica amministrazione nonché per ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, dispone che le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs. n. 165/2001, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'art. 30 del medesimo decreto legislativo n. 165/2001;
- con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 22 del 22/02/2022 è stato accertato che l'Agenzia rispetta il limite di spesa previsto dall'art. 1 comma 557-*quater* della Legge 296/2009 e s.m.i. e che la spesa derivante dal Piano triennale dei fabbisogni di personale è compatibile con le disponibilità

- finanziarie e di bilancio dell'Ente e trova copertura finanziaria nel bilancio di previsione 2022/2024;
- il Bilancio di previsione 2023/2025 è stato approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 80 del 22 dicembre 2022 e risultano assolti gli adempimenti di trasmissione previsti dal decreto-legge n.113/2016, giusta comunicazione del Settore Risorse Finanziarie del 16/01/2023, prot. n. 377/2023;
 - con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 3 del 30 gennaio 2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, ai sensi dell'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
 - con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 20 del 10/05/2023 è stato approvato il rendiconto di gestione dell'esercizio finanziario 2022, ex art. 17, comma 1, della L.R. n. 18/2007;

RICHIAMATA la determinazione del Settore Affari Generali e Risorse Umane n. 428 del 26/04/2022 di approvazione del bando per la selezione pubblica di n. 1 posto di categoria D, posizione economica D1, profilo istruttore direttivo contabile;

VISTA la determinazione n. 376 del 11/04/2022 con la quale veniva disposto l'affidamento mediante trattativa diretta sul Mepa, ai sensi dell'art. 1, comma 2, lett. a) D.L. n. 76/2020, convertito in L. 120/2020, come modificato dal D.L. 77/2021, convertito in L. 108/2021, alla società CS Selezioni s.r.l., con sede in Matera alla via Del Commercio, S.N., del servizio di acquisizione delle domande di partecipazione, ed eventuale gestione della prova preselettiva;

DATO ATTO che il Bando di concorso è stato pubblicato sul Bollettino ufficiale della Regione Puglia n. 51 del 05/05/2022, sul sito istituzionale dell'Agenzia, nonché per estratto sulla G.U. 4^a serie speciale – concorsi n. 41 del 24/05/2022;

PRESO ATTO dell'elenco dei candidati che hanno presentato domanda di partecipazione al concorso, trasmesso dalla CS Selezioni srl, incaricata di svolgere il servizio di acquisizione telematica delle domande, giusta nota pec acquisita al prot. n.6118 dell'11/07/2022;

RICHIAMATO il contenuto del Bando di cui trattasi, nel quale si stabiliscono, tra l'altro, i requisiti per l'ammissione alla procedura, le modalità di presentazione della domanda e le cause tassative di esclusione dal concorso;

CONSIDERATO che il comma 3 dell'art. 4 *"Ammissione ed esclusione dei candidati"* del predetto Bando dispone l'esclusione dal concorso nei seguenti casi:

- presentazione della domanda di partecipazione fuori termine o secondo modalità difformi da quelle indicate nel presente bando;
- omessa sottoscrizione della domanda di partecipazione caricata sulla procedura telematica;
- mancata allegazione di copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità;
- mancanza dei requisiti di ammissione previsti dal presente bando di concorso ovvero mancata dichiarazione degli stessi nella domanda di partecipazione;
- mancanza dei documenti comprovanti i requisiti che consentono ai cittadini non italiani e non comunitari di partecipare al presente concorso;
- mancanza del riconoscimento del titolo di studio valido per l'ammissione, se conseguito all'estero;

CONSIDERATO altresì che il successivo comma 4 prevede che non siano in ogni caso ammessi al concorso:

- coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- coloro che siano stati dichiarati decaduti da altro impiego presso una pubblica Amministrazione per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- coloro che siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale;

EVIDENZIATO CHE:

- l'art. 14 del "Regolamento sull'accesso ai rapporti di lavoro dell'A.di.s.u. Puglia", approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 26 del 17 marzo 2022, prevede che "con provvedimento del Direttore generale, è disposta l'ammissione o esclusione dei candidati, indicando, per questi ultimi, i motivi di esclusione. ... L'esclusione dal concorso è disposta per le domande pervenute fuori termine o con modalità diverse da quelle previste, per le domande non sottoscritte dal partecipante, per quelle prive delle dichiarazioni essenziali richieste dal bando per l'ammissione alla procedura e in tutti gli altri casi tassativamente indicati dal bando medesimo";
- l'art. 4, comma 2 del Bando prevede che l'ammissione dei candidati al concorso venga disposta con provvedimento del Direttore generale, con riserva di verifica del possesso dei requisiti prescritti dal bando, sulla base delle dichiarazioni rese dai candidati nella domanda di partecipazione;
- l'Agenzia conserva comunque la facoltà di accertare in ogni momento della procedura la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati e di disporre con provvedimento motivato la relativa esclusione per difetto dei requisiti prescritti;
- la determinazione che dispone l'ammissione e l'esclusione dei candidati deve essere pubblicata nel sito istituzionale dell'Agenzia www.adisupuglia.it nella Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso;
- ai sensi dell'art. 14, comma 6 del citato Regolamento e dell'art. 4, comma 5 del Bando, il provvedimento di esclusione è comunicato agli interessati tramite pubblicazione nel sito istituzionale dell'Agenzia, con modalità compatibili con la normativa in materia di tutela della riservatezza e vale quale comunicazione ai candidati stessi a tutti gli effetti, ivi compresa la decorrenza dei termini per le eventuali impugnazioni;

DATO ATTO CHE:

- entro il termine previsto nel bando, sono pervenute complessivamente n. 44 domande di ammissione alla procedura concorsuale in oggetto, agli atti del Servizio Risorse Umane;
- il Servizio Risorse Umane ha espletato l'attività istruttoria volta ad accertare la regolare presentazione delle domande di partecipazione e dei relativi allegati, la completezza delle dichiarazioni essenziali richieste ai fini dell'ammissione, nonché il possesso dei prescritti requisiti sulla scorta delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati;
- con determinazione del direttore generale f.f. n. 881 del 28/07/2022, all'esito dell'attività istruttoria espletata dal Servizio Risorse Umane, sono stati ammessi al concorso n. 43 candidati, identificati con i codici numerici riportati nell'allegato A) all'atto ed è stata disposta l'esclusione dalla procedura concorsuale di un candidato, identificato con il codice numerico riportato nell'allegato B), per il quale ricorrevano le cause di esclusione di cui all'art. 4, comma 3, del Bando di concorso per le motivazioni ivi riportate;
- avverso il suddetto provvedimento non è stato proposto, nei termini previsti dalla legge, alcun ricorso giurisdizionale;

RICHIAMATA la determinazione n.428 del 26/04/2022 del Settore Affari Generali e Risorse Umane con la quale è stata nominata Responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 5 della Legge n. 241/90, la dott.ssa Caterina Bizzoco, istruttore direttivo amministrativo, cat. D, assegnato al Servizio Risorse Umane;

RICHIAMATO l'art. 5 del bando di concorso, rubricato "Commissione esaminatrice", che dispone la nomina della Commissione da parte del Direttore Generale, dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande, in conformità al vigente Regolamento sull'accesso ai rapporti di lavoro dell'Adisu Puglia e nel rispetto delle disposizioni legislative e regolamentari vigenti;

VISTO il "Regolamento sull'accesso ai rapporti di lavoro dell'A.di.s.u. Puglia" approvato con deliberazione

del Consiglio di Amministrazione n. 26 del 17 marzo 2022, con particolare riferimento alle disposizioni sulla *“costituzione, competenze e ambiti di responsabilità delle commissioni esaminatrici”* contenute nel Titolo IV;

DATO ATTO CHE con determinazione n. 395 del 20/03/2023, veniva costituita, all’esito delle operazioni di sorteggio del 20/02/2023 ed acquisita la disponibilità a svolgere l’incarico, la commissione del concorso pubblico in oggetto, come segue:

- Presidente: Sandra Zappatore;
- Componenti: Elisabetta Grande – Anna Lucarelli;
- Supplenti: Luigi Di Natale (presidente) – Valentina Rubini – Giuseppina Chiricallo (componenti);
- Segretario verbalizzante: Giovanni Scalera;

e venivano individuati il dott. Carmine Leone e la dott.ssa Rossella Abbruzzese, funzionari dell’Agenzia, in qualità di componenti interni per la verifica rispettivamente delle conoscenze informatiche e della lingua inglese;

PRECISATO CHE non è stata espletata alcuna prova preselettiva in quanto il numero dei candidati partecipanti al concorso de quo è inferiore alle 250 unità previste dall’art. 24 del Regolamento sull’accesso ai rapporti di lavoro dell’A.di.s.u. Puglia;

PRESO ATTO delle risultanze dei verbali della Commissione, trasmessi al Servizio Risorse Umane, unitamente alla documentazione relativa alla procedura concorsuale di che trattasi, con verbale di consegna a firma del Segretario, acquisito al protocollo n. 5601 del 11/07/2023 in particolare:

- che i componenti della commissione di concorso, nella seduta di insediamento del 06/04/2023 (verbale n. 1), tenuto conto delle generalità dei partecipanti, hanno rilasciato dichiarazione relativa all’insussistenza di conflitto di interessi e dichiarazione ex art. 15 del D.lgs. 33/2013, pubblicate sul sito istituzionale nella Sezione *“Amministrazione Trasparente”* – Bandi di concorso;
- che nella predetta seduta è stata calendarizzata la data della prova scritta e sono stati stabiliti i criteri e le modalità di svolgimento e di valutazione della stessa;
- che la data e il luogo di svolgimento della prova scritta (fissata il 04/05/2023) e i criteri e le modalità di svolgimento e di valutazione della stessa sono stati pubblicati in data 06/04/2023 (prot. n. 3011 del 06/04/2023) sul sito istituzione dell’Agenzia nella Sezione *“Amministrazione Trasparente”*, nel rispetto dei termini previsti dal bando di concorso;
- che in data 04/05/2023 si svolgeva la prova scritta alla quale partecipavano n. 10 candidati, giusta verbale e allegati fogli presenza, in atti;
- che nella seduta del 23/05/2023, prima di procedere alla correzione delle prove scritte, la Commissione definiva i criteri di valutazione dei titoli, giusta verbale n. 3, in atti, proseguendo i propri lavori nella seduta del 13/06/2023, con la valutazione dei titoli e l’attribuzione dei relativi punteggi (verbale n. 4);
- nella seduta del 13/06/2023, la Commissione procedeva successivamente alla correzione della prova scritta sostenuta dai candidati il 04/05/2023 e, al termine delle operazioni di correzione degli elaborati e dell’abbinamento degli elaborati al cartellino anagrafico, la Commissione predisponava l’elenco dei candidati ammessi alla prova orale, definendo i criteri e le modalità di espletamento della stessa (verbale n. 5);
- che la data e il luogo di svolgimento della prova orale (fissata il 06/07/2023) e i criteri e le modalità di svolgimento della stessa sono stati pubblicati in data 13/06/2023 sul sito istituzionale dell’Agenzia nella Sezione *“Amministrazione Trasparente”*, nel rispetto dei termini previsti dal bando di concorso;

CONSIDERATO CHE:

- le prove di concorso previste dal Bando si sono svolte regolarmente secondo il seguente calendario:
 - Prova scritta in data 04/05/2023;
 - Prova orale in data 06/07/2023;
- terminate le prove d'esame, la Commissione di concorso ha stilato la graduatoria provvisoria con il punteggio conseguito da ciascun candidato nelle due prove e nella valutazione dei titoli;

VISTA la graduatoria provvisoria di merito formulata dalla Commissione esaminatrice del concorso in oggetto nel rispetto dei criteri di cui all'art. 31 del *"Regolamento sull'accesso ai rapporti di lavoro dell'A.di.s.u. Puglia"*, pubblicata nel sito istituzionale nella sezione *"Amministrazione Trasparente"* in formato tale da garantire la tutela dei dati personali, nel rispetto delle indicazioni fornite dal Garante della privacy;

DATO ATTO CHE ai sensi dell'art. 31 del citato Regolamento, la graduatoria con l'indicazione del punteggio ottenuto da ciascun candidato ha carattere provvisorio in quanto la stessa, unitamente ai verbali della Commissione e agli atti del concorso, è rimessa all'organo di vertice dell'Agenzia ai fini del riscontro di legittimità delle operazioni concorsuali e della relativa approvazione, previa verifica, a parità di punteggio, dei titoli di preferenza di cui DPR 9 maggio 1994, n. 487 e s.m.i., ove sussistente;

ACCERTATO CHE non vi sono concorrenti collocati nella graduatoria provvisoria in posizione *ex aequo*;

RISCONTRATA la legittimità del procedimento concorsuale e la conformità dell'operato della Commissione alle prescrizioni contenute nel Bando di concorso e nel *"Regolamento sull'accesso ai rapporti di lavoro dell'A. di.s.u. Puglia"*;

RICHIAMATO l'art. 1 del bando di concorso che, ai commi 3 e seguenti, prescrive quanto segue: «3. La domanda di partecipazione presentata si intende compilata sotto forma di dichiarazione sostitutiva di certificazione e di atto notorio, resa ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, attestante il possesso dei requisiti prescritti dal bando, nonché dei titoli valutabili. 4. Ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, qualora dai controlli, effettuati anche a campione, emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato, il medesimo decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ai sensi dell'art. 75 del D.P.R. n. 445/2000. 5. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso o per l'assunzione comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla procedura concorsuale o la risoluzione del contratto individuale di lavoro.»;

DATO ATTO CHE il Servizio Risorse Umane ha effettuato su tutti i candidati risultati idonei nella graduatoria provvisoria i controlli d'ufficio in ordine al possesso dei requisiti di ammissione e dei titoli valutati;

RITENUTO, pertanto, di dover procedere all'approvazione della graduatoria finale di merito, dichiarando vincitore il candidato posizionatosi al 1° posto;

PRESO ATTO che, ai sensi dell'art. 35, comma 5-ter, del D.Lgs. n. 165/2001 *"Le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di approvazione"*;

RICHIAMATI:

- l'art. 19, comma 1, del D.Lgs. n. 33/2013 secondo cui *"Fermi restando gli altri obblighi di pubblicità legale, le pubbliche amministrazioni pubblicano i bandi di concorso per il reclutamento, a qualsiasi titolo, di personale presso l'amministrazione, nonché i criteri di valutazione della Commissione, le tracce delle prove e le graduatorie finali, aggiornate con l'eventuale scorrimento degli idonei non vincitori."*;
- l'art. 15, comma 6, del D.P.R. 487/1994, come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82, secondo cui *"Le graduatorie dei concorsi di cui al presente regolamento, ivi incluse quelle dei concorsi delle"*

regioni e degli enti locali, sono pubblicate contestualmente sul Portale di cui all'articolo 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e sul sito dell'amministrazione interessata. Dalla data di tale pubblicazione decorrono i termini per l'impugnativa.”;

- i principi indicati nell'art. 5 del Regolamento (UE) 2016/679, fra cui quelli di *“liceità, correttezza e trasparenza”* nonché di *“minimizzazione dei dati”*, secondo i quali i dati personali devono essere – rispettivamente – *“trattati in modo lecito, corretto e trasparente nei confronti dell'interessato”*, nonché *“adeguati, pertinenti e limitati a quanto necessario rispetto alle finalità per le quali sono trattati”* (par. 1, lett. a e c);
- l'art. 6, par. 1, lett. c) ed e) del Regolamento (UE) 2016/679 che, nella disciplina di protezione dei dati personali prevede che i soggetti pubblici possono trattare i dati personali degli interessati, anche quando operano nell'ambito di procedure concorsuali e selettive del personale, se il trattamento è necessario *“per adempiere un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento”* oppure *“per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento”*;
- gli indirizzi del Garante Privacy del 14 maggio 2015 di cui alle *“Linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati”*;
- il parere del DPO dell'Adisu Puglia, prot. n. 6348 del 03/08/2023 in ordine al bilanciamento tra gli obblighi di protezione dei dati personali e quelli di trasparenza;

CONSIDERATO CHE dalle disposizioni sopra richiamare si ricava che l'obbligo di pubblicazione riguarda le sole graduatorie finali dei concorsi pubblici e non anche gli esiti delle prove intermedie o i dati personali dei concorrenti non vincitori o non ammessi e che l'ottemperanza agli obblighi di pubblicazione imposti dall'art. 19 del D.lgs n. 33/2013 debba essere temperato con il rispetto delle disposizioni in tema di protezione dei dati personali;

RITENUTO, pertanto, opportuno, in ottemperanza al principio di matrice europea di *“minimizzazione dei dati”* e al fine di assicurare il giusto bilanciamento delle esigenze di trasparenza con quelle di tutela dei dati personali dei candidati, tenuto conto anche dei numerosi provvedimenti sanzionatori del Garante Privacy (da ultimo provvedimento n. 83 del 23 marzo 2023), indicare nell'approvanda graduatoria finale soltanto il cognome e nome del vincitore, con il punteggio complessivo conseguito, identificando gli idonei collocati nella graduatoria e i non idonei con il codice numerico corrispondente al numero di protocollo attribuito alla domanda di partecipazione, dando atto che i relativi nominativi sono indicati nell'allegato privacy al presente provvedimento e che la graduatoria finale verrà aggiornata, in caso di eventuale scorrimento, con i nominativi degli idonei non vincitori;

DATO ATTO CHE:

- dopo l'approvazione degli atti del concorso e della relativa graduatoria, il dirigente del Servizio Risorse Umane provvederà a comunicare al vincitore l'esito del concorso, nel rispetto delle modalità previste dall'art. 32 del Regolamento, richiedendo la presentazione delle dichiarazioni previste dall'art. 11 del bando ai fini dell'assunzione in servizio;
- al dipendente assunto spetterà il trattamento economico stabilito dal vigente CCNL *“Funzioni Locali”* 2019-2021 per l'area dei *“Funzionari e dell'Elevata Qualificazione”* (ex categoria D) e che il rapporto di lavoro acquisirà carattere di stabilità dopo il superamento del periodo di prova di sei mesi, decorrente dalla data indicata nel contratto individuale di lavoro, come previsto dal predetto CCNL;
- la spesa relativa trova copertura finanziaria negli appositi capitoli di bilancio relativi alla spesa del personale dell'Agenzia;

VISTI:

- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, concernente il “*Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*”;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e ss.mm.ii., recante il “*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*”;
- il D.lgs. 7 marzo 2005, n. 82, e ss.mm.ii., recante il “*Codice dell’amministrazione digitale*”;
- la Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione*”;
- il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii., recante “*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*”;
- il D.lgs. 30 giugno 2003, n. 196, e ss.mm.ii., recante il “*Codice in materia di protezione dei dati personali*”;
- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- il “*Regolamento sull’accesso ai rapporti di lavoro dell’A.di.s.u. Puglia*” approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 26 del 17 marzo 2022;
- il vigente Regolamento di organizzazione e funzionamento dell’Agenzia, approvato con Deliberazione di Giunta regionale n. 317 del 9 febbraio 2010;

DETERMINA

per tutte le motivazioni suindicate e che qui si intendono integralmente riportate:

1) di approvare i verbali e la graduatoria stilata dalla commissione esaminatrice del «*concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura, con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 posto di categoria D – posizione economica D1 – profilo istruttore direttivo contabile*» come sotto riportata, dando atto che i relativi nominativi sono indicati nell’allegato privacy al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale e che la graduatoria finale verrà aggiornata, in caso di eventuale scorrimento, con i nominativi degli idonei non vincitori

Posizione Graduatoria	Codice numerico	Cognome	Nome	Punteggio Totale
1	M-601	MIRABELLI	DAVIDE	59,75
2	T-170	*****	*****	57,87
3	R-793	****	*****	56,44
4	C-770	*****	*****	53,886
5	G-422	*****	*****	50,84
6	C-411	*****	*****	50,75

2) di dare atto che detta graduatoria rimarrà vigente per un termine di due anni dalla data di approvazione, ai sensi dell’art. 35, comma 5-ter del D.Lgs. n. 165/2001;

3) di nominare vincitore della procedura concorsuale in oggetto, in base all'approvanda graduatoria, il seguente candidato utilmente collocato in graduatoria al 1° posto messo a bando:

Posizione Graduatoria	Codice numerico	Cognome	Nome	Punteggio Totale
1	M-601	MIRABELLI	DAVIDE	59,75

4) di autorizzare l'assunzione del candidato risultato vincitore, dando mandato al dirigente del Servizio Risorse Umane di procedere alla convocazione dello stesso per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, con decorrenza del rapporto di servizio dal 01/09/2023;

5) di dare atto che al dipendente assunto spetterà il trattamento economico stabilito dal vigente CCNL "Funzioni Locali" 2019-2021 per l'area dei "Funzionari e dell'Elevata Qualificazione" (ex categoria D) e che il rapporto di lavoro acquisirà carattere di stabilità dopo il superamento del periodo di prova di sei mesi, decorrente dalla data indicata nel contratto individuale di lavoro, come previsto dal predetto CCNL;

6) di imputare la spesa necessaria per l'assunzione, a tempo pieno e indeterminato, della predetta unità di personale nei competenti capitoli del bilancio di previsione 2023-2025, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 80 del 22 dicembre 2022;

7) di trasmettere la presente determinazione al Settore "Risorse Finanziarie" e al Settore "Affari Generali e Risorse Umane" per gli adempimenti di rispettiva competenza;

8) di attestare, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii., che non sussiste in capo alla scrivente e alla responsabile del procedimento, dott.ssa Caterina Bizzoco, alcun conflitto di interessi, anche potenziale;

9) di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia e nella sezione "Amministrazione trasparente" del Sito istituzionale, ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;

10) di dare atto che avverso il presente provvedimento è proponibile, nei termini di legge, ricorso giurisdizionale al competente Tribunale Amministrativo Regionale, ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato.

IL DIRIGENTE

ARCH. LAMACCHIA MARIA RAFFAELLA