

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 3 luglio 2023, n. 938

**D.G.R. n. 302/2022 “Valutazione di impatto di genere. Sistema di gestione e di monitoraggio”. Revisione degli allegati.**

Il Presidente, su proposta della Consigliera per l’Attuazione del Programma e sulla base dell’istruttoria espletata dalla P.O. della Sezione per l’Attuazione delle Politiche di Genere e confermata dalla Dirigente della precitata Sezione nonché dal Segretario Generale della Presidenza, riferisce quanto segue:

**Visti**

- La legge regionale dell’8 marzo 2007 n. 7, recante “*Norme per le politiche di genere e i servizi per la conciliazione vita – lavoro in Puglia*”;
- La D.G.R. dell’8 marzo 2021, n. 356, concernente “*Agenda di Genere della Regione Puglia. Linee di indirizzo e istituzione Gruppo di Lavoro interassessorile*”;
- La D.G.R. del 3 maggio 2021, n. 720, concernente “*Agenda di Genere della Regione Puglia. Approvazione Linee guida per la valutazione di impatto di genere. Costituzione del Gruppo di lavoro e avvio del confronto con il partenariato economico e sociale*”;
- La D.G.R. del 15 settembre 2021, n. 1466, concernente “*Approvazione del documento strategico “AGENDA DI GENERE. Strategia Regionale per la Parità di Genere in Puglia*”;
- La D.G.R. del 07 marzo 2022, n. 302, concernente “*Valutazione di Impatto di Genere. Sistema di gestione e di monitoraggio*”;
- La D.G.R. del 28 ottobre 2022, n. 1476, concernente “*D.G.R. n. 302/2022 Valutazione di impatto di genere. Sistema di gestione e di monitoraggio - Proroga fase sperimentale*”;
- La D.G.R. del 27 marzo 2023, n. 383, concernente “*D.G.R. n. 302 “Valutazione di impatto di genere. Sistema di gestione e di monitoraggio”. Presa d’atto del REPORT Valutazione di impatto di genere (VIG). Implementazione degli atti sottoposti a monitoraggio ed avvio nuova fase sperimentale*”;
- Il D.P.G.R. del 10 agosto 2021 n. 263, avente ad oggetto Attuazione modello Organizzativo “*MAIA 2.0*” adottato con Decreto n. 22/2021 e s.m.i. Definizione delle Sezioni di Dipartimento e delle relative funzioni, che ha formalmente istituito la Sezione per l’Attuazione delle Politiche di Genere, incardinata presso la Segreteria Generale della Presidenza;
- Il D.P.G.R. del 14 luglio 2022 n. 297, avente ad oggetto “*Attuazione modello Organizzativo “MAIA 2.0” adottato con Decreto n. 22/2021 e s.m.i. Definizione delle Sezioni di Dipartimento e delle relative funzioni*” che ha approvato ulteriori modifiche alla D.G.R. 1289/2021 limitatamente alla Sezione per l’Attuazione delle Politiche di Genere, incardinata presso la Segreteria Generale della Presidenza;

**Considerato che**

- La Regione Puglia, con la legge regionale dell’8 marzo 2007 n. 7 ha individuato nella parità di genere un obiettivo di perequazione economica e sociale in grado di produrre effetti positivi e circolari non solo sulla vita delle donne e uomini di Puglia ma per la comunità nel suo complesso;
- Al fine di perseguire tale obiettivo, ribadito nel Programma di Governo della XI legislatura, con la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 la Giunta ha approvato la Strategia regionale per la parità di genere, denominata “*Agenda di Genere*” che annovera, tra le azioni strumentali, l’introduzione della Valutazione di Impatto di Genere (VIG) delle politiche pubbliche e delle misure finanziate dagli specifici programmi operativi;
- Con la D.G.R. 3 maggio 2021, n. 720, nell’ambito delle “*Linee guida per la valutazione di impatto di genere*” è stato delineato il modello di valutazione dell’impatto di genere;
- Pertanto, con la D.G.R. 7 marzo 2022, n. 302, la Giunta regionale ha approvato la sperimentazione (prorogata, attraverso l’atto giuntale n. 1476/2022, fino al 31.03.2023) della procedura relativa al sistema di gestione e di monitoraggio qualitativo dell’impatto di genere per alcune tipologie di atti (a titolo esemplificativo: Direttive, Linee Guida, Programmi, Avvisi, Bandi, Nomine, Convenzioni, ecc...);
- Successivamente, con la D.G.R. 383 del 37/03/2023, a seguito della conclusione del periodo di

sperimentazione precisato, la Giunta regionale ha implementato l'ambito di applicazione del sistema di gestione e monitoraggio della valutazione di impatto di genere estendendola a tutti gli atti giuntali nonché agli atti di programmazione e di gestione derivati da atti precedentemente sottoposti a VIG ed ha avviato la nuova fase sperimentale di Valutazione di impatto di genere (VIG) con decorrenza dal 01/04/2023 e termine al 01/04/2024;

- Tanto si è reso necessario alla luce di quanto emerso nel REPORT sulla Valutazione di impatto di genere contenuto nella precisata Deliberazione giuntale. In particolare dall'analisi dei dati si evince che, per quanto concerne la conformità degli atti sottoposti a VIG, è stata operata una scarsa riflessione sulle politiche in termini di gap di genere documentata da una rilevanza di genere fortemente orientata alla neutralità dell'impatto (80% c.a.). Inoltre, in riferimento all'applicabilità dello strumento VIG, la quota di atti sottoposti a valutazione, in questa prima sperimentazione, non ha registrato la partecipazione attiva di tutte le strutture al processo di valutazione di impatto;

#### Rilevato che

- Alla luce delle risultanze della precedente sperimentazione nonché dell'implementazione degli atti da sottoporre a VIG è necessario, per la nuova fase sperimentale, introdurre alcuni correttivi al *Sistema di gestione e di monitoraggio* utilizzato per le operazioni di compilazione, di monitoraggio e di conservazione dei dati come di seguito riportati:
  1. **campo e sezione per l'individuazione di atti collegati ad atto pregresso.** L'introduzione del campo in parola riposa su esigenze di celerità ed efficacia. Si rende opportuno prevedere un processo di valutazione di impatto di genere semplificato tutte le volte in cui l'atto derivi da un atto pregresso già sottoposto a VIG recante stessa rilevanza di quello derivato. Diversamente, in caso di esistenza di atto pregresso con rilevanza diversa da quello derivato è necessario esplicitare le ragioni della diversa rilevanza;
  2. **campo e sezione per l'individuazione di atti a contenuto specifico.** L'introduzione del campo di cui trattasi riposa su esigenze di studio e di monitoraggio. Si ritiene, infatti, opportuno isolare alcune tipologie di atti che, in ragione del loro contenuto, anche quando derivano da un atto pregresso già sottoposto a VIG, sono direttamente ricollegabili allo specifico campo denominato a "*contenuto specifico*". In particolare vanno fatti rientrare in questa categoria tutti gli atti aventi ad oggetto: *impegni, liquidazioni, accertamenti, variazioni di bilancio, rettifiche, modifiche, proroghe, integrazioni, decadenze, provvedimenti finali autorizzatori e concessori, pareri, missioni* ed altri contenuti equiparabili da valutare in accordo con la struttura competente;
  3. **Campo "non rilevabile".** La previsione di questo campo è originata dalla necessità di operare una riflessione case by case sulla banca dati utilizzata per la valutazione di impatto di genere. Consente, altresì, in termini prognostici, di evidenziare i settori in cui sarà opportuno supportare la costituzione di nuove banche dati;

#### Ritenuto

Nelle more del completamento della transizione di tutte le strutture al sistema CIFRA 2, di dover procedere alla sostituzione degli allegati della DGR n. 302/2022, finalizzati ad operare i precisati correttivi.

#### GARANZIE DI RISERVATEZZA

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del suddetto Regolamento UE.

**Valutazione di impatto di genere**

La presente deliberazione/ determinazione è stata sottoposta a Valutazione di impatto di genere ai sensi della DGR n. 302 del 07/03/2022.

L'impatto di genere stimato risulta:

- diretto*
- indiretto*
- neutro*

**COPERTURA FINANZIARIA ai sensi del D. Lgs n. 118/2011 e ss.mm.ii.**

La presente deliberazione non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del Bilancio Regionale.

Il Presidente, sulla base delle risultanze istruttorie, come innanzi rappresentate, vista la competenza della Giunta Regionale ai sensi del punto 3.5 del Reg. reg. n. 1/2019 Modalità operative per la redazione del Bilancio Sociale della Regione Puglia, ai sensi dell'art. 4, comma 4, lett. K), della l.r. n.7/97, propone alla Giunta di:

1. Prendere atto di quanto indicato in narrativa che qui si intende integralmente riportato;
2. Revisionare gli allegati alla D.G.R. del 7 marzo 2022 n. 302, di seguito indicati:
  - a) "Valutazione di impatto di genere – Sistema di gestione e monitoraggio" (Allegato 1 – Proc. APG01 Rev. 00 del 01/03/2022);
  - b) "Scheda valutazione di impatto di genere" (Allegato A – Mod. 01/APG01 Rev. 00 del 01/03/2022);
  - c) "Istruzioni per la compilazione della scheda" (Allegato B – Mod. 02/APG01 Rev. 00 del 01/03/2022);

sostituendoli con quelli di seguito riportati ed allegati alla presente per farne parte sostanziale ed integrante:

- a) "Valutazione di impatto di genere – Sistema di gestione e monitoraggio" (Allegato 1 – Proc. APG01 Rev. 01 del 01/04/2023);
  - b) "Scheda valutazione di impatto di genere" (Allegato A – Mod. 01/APG01 Rev. 01 del 01/04/2023);
  - c) "Istruzioni per la compilazione della scheda" (Istruzioni presenti nell'Allegato A – Mod. 01/APG01 Rev. 01 del 01/04/2023);
3. Integrare le "Linee guida per la predisposizione delle proposte di deliberazione della Giunta Regionale" approvate con D.G.R. n. 2100 del 18/11/2019 come da par. 5, fase C della procedura in allegato;
  4. Notificare il presente provvedimento, a cura della Sezione "Attuazione per l'attuazione delle Politiche di Genere" ai Direttori dei Dipartimenti/Strutture regionali;
  5. Pubblicare il presente atto sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia e sul sito ufficiale della Regione Puglia [www.regione.puglia.it](http://www.regione.puglia.it) nella sezione "Amministrazione Trasparente".

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato, è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e comunitaria e che il presente schema di provvedimento, dagli stessi predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

La PO  
Isabella Di Pinto

La Dirigente della Sezione  
per l'Attuazione per le Politiche di Genere"  
Annalisa Bellino

Il Segretario Generale della Presidenza  
Roberto Venneri

Il Presidente  
Michele Emiliano

#### **LA GIUNTA**

- Udita la relazione e la conseguente proposta del Presidente;
- Viste le sottoscrizioni apposte in calce alla presente proposta di provvedimento che attestano la conformità alla legislazione vigente;
- A voti unanimi espressi nei modi di legge.

#### **DELIBERA**

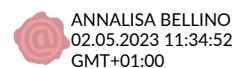
1. Prendere atto di quanto indicato in narrativa che qui si intende integralmente riportato;
2. Revisionare gli allegati alla D.G.R. del 7 marzo 2022 n. 302 di seguito indicati:
  - a) "Valutazione di impatto di genere – Sistema di gestione e monitoraggio" (Allegato 1 – Proc. APG01 Rev. 00 del 01/03/2022);
  - b) "Scheda valutazione di impatto di genere" (Allegato A – Mod. 01/APG01 Rev. 00 del 01/03/2022);
  - c) "Istruzioni per la compilazione della scheda" (Allegato B – Mod. 02/APG01 Rev. 00 del 01/03/2022);


sostituendoli con quelli di seguito riportati ed allegati alla presente per farne parte sostanziale ed integrante:

- a. "Valutazione di impatto di genere – Sistema di gestione e monitoraggio" (Allegato 1 – Proc. APG01 Rev. 01 del 01/04/2023);
  - b. "Scheda valutazione di impatto di genere" (Allegato A – Mod. 01/APG01 Rev. 01 del 01/04/2023);
  - c. "Istruzioni per la compilazione della scheda" (Istruzioni presenti nell'Allegato A – Mod. 01/APG01 Rev. 01 del 01/04/2023);
3. Integrare le "Linee guida per la predisposizione delle proposte di deliberazione della Giunta Regionale" approvate con D.G.R. n. 2100 del 18/11/2019 come da par. 5, fase C della procedura in allegato;
  4. Notificare il presente provvedimento, a cura della Sezione "Attuazione per l'attuazione delle Politiche di Genere" ai Direttori dei Dipartimenti/Strutture regionali;
  5. Pubblicare il presente atto sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia e sul sito ufficiale della Regione Puglia [www.regione.puglia.it](http://www.regione.puglia.it) nella sezione "Amministrazione Trasparente".

**IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA**  
ANNA LOBOSCO

**IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA**  
RAFFAELE PIEMONTESE



 <b>REGIONE PUGLIA</b>	<b>Valutazione di impatto di genere</b> <b>Sistema di gestione e di monitoraggio</b>	<b>Proc. APG01</b> <b>Rev. 01 del 01/04/2023</b>
---	---	---

## PREMESSA

La presente procedura si propone di avviare il processo della valutazione di impatto di genere integrando la dimensione di genere nel ciclo di programmazione degli interventi e delle azioni. L'approccio adottato segue la metodologia UE e le Linee Guida per la valutazione di impatto di genere (DGR 720 del 03/05/2021).

Come sottolineato dal Consiglio d'Europa (2004) la valutazione dell'impatto di genere può essere applicata alla legislazione, ai piani politici, ai programmi politici, ai bilanci, alle azioni.

I metodi di valutazione dell'impatto di genere sono in primis applicati alle politiche in fase di elaborazione ma possono essere anche applicati alle politiche esistenti.

Il sistema di gestione e monitoraggio in questione prevede che siano sottoposti a valutazione di impatto di genere gli atti di giunta nella fase di elaborazione della proposta di delibera.

### 1. FINALITÀ

La finalità è il miglioramento della concezione e della pianificazione della politica in esame al fine di prevenire un impatto negativo sulla parità di genere e di consolidare l'attuazione della parità di genere attraverso l'adozione di politiche inclusive, innovative e trasformative/sostenibili.

### 2. PRINCIPALI DEFINIZIONI

**Valutazione di impatto di genere.** La valutazione dell'impatto di genere è una valutazione *ex ante* e si sostanzia nell'analisi e nella valutazione di una legge, di una politica o di un programma allo scopo di individuare, in via preventiva, la probabilità che una determinata decisione abbia conseguenze negative per lo stato della parità tra donne e uomini. L'interrogativo centrale dell'approccio alla valutazione dell'impatto di genere è il seguente: *una legge, una politica o un programma riducono, mantengono o aumentano le disuguaglianze di genere tra donne e uomini?*

La Commissione europea definisce la valutazione dell'impatto di genere come: il processo di confronto e valutazione, in base a criteri attinenti al genere, della situazione attuale e della tendenza con l'evoluzione prevista risultante dall'introduzione della politica proposta (European Commission, 1998).


In sintesi la valutazione dell'impatto di genere è la stima dei diversi effetti (positivi, negativi o neutri) di qualsiasi politica o attività attuata in relazione a voci specifiche in termini di parità di genere.

**Mainstreaming.** Il Gender Mainstreaming è stato adottato a livello internazionale come strategia per realizzare l'uguaglianza di genere. Nel 1998, il Consiglio d'Europa ha definito: "La (ri) organizzazione, il miglioramento, lo sviluppo e la valutazione dei processi politici, in modo che una prospettiva di uguaglianza di genere sia incorporata in tutte le politiche a tutti i livelli e in tutte le fasi, dagli attori normalmente coinvolti nel processo decisionale". Il concetto prevede l'integrazione di una prospettiva di genere nella preparazione, progettazione, attuazione, monitoraggio e valutazione delle politiche, delle misure regolamentari e dei programmi di spesa, al fine di promuovere la parità tra donne e uomini e combattere la discriminazione.

**Sesso e Genere.** Le differenze che esistono tra uomini e donne sono di natura biologica e sociale. Il sesso si riferisce alle differenze che la biologia determina tra gli uomini e le donne. Tali differenze sono universali. Il genere si riferisce alle differenze sociali tra le donne e gli uomini. Tali differenze sono apprese, possono cambiare con il tempo e presentano notevoli variazioni tra differenti culture e all'interno di una stessa cultura. Es. mentre soltanto le donne possono partorire (condizione biologicamente determinata), la biologia non stabilisce chi debba occuparsi del bambino (comportamento legato al genere).

**Parità di genere.** Si tratta di un concetto numerico e sostanziale relativo all'equità di genere, spesso calcolato come rapporto di valori donne/uomini per un dato indicatore. Il concetto evidenzia che tutti gli esseri umani sono liberi di sviluppare le loro capacità personali e di fare scelte senza sottostare a limiti definiti tra ruoli di genere fissi. I diversi comportamenti, le diverse aspirazioni e i diversi bisogni delle donne e degli uomini sono apprezzati e incoraggiati in modo equo.

### 3. AMBITO DI APPLICAZIONE

 <b>REGIONE PUGLIA</b>	<b>Valutazione di impatto di genere</b> <b>Sistema di gestione e di monitoraggio</b>	<b>Proc. APG01</b> <b>Rev. 01 del 01/04/2023</b>
---	---	---

La valutazione di impatto di genere si applica alle Proposte di Deliberazione di Giunta e alle Determinazioni Dirigenziali.

Il Report di monitoraggio ha permesso di isolare alcuni atti a contenuto "specifico" ovvero atti recanti impegni, accertamenti, liquidazioni, variazioni di bilancio, rettifiche, modifiche, proroghe, integrazioni, decadenze, pareri, provvedimenti finali di autorizzazione e concessione, approvazione di graduatorie, atti ricognitivi come prese d'atto e altri contenuti equiparabili. Per tali atti la valutazione è effettuata mediante la compilazione del campo "Atti a contenuto specifico" e si segue una procedura semplificata in quanto si ritiene che abbiano la stessa rilevanza dell'atto principale da cui derivano.

Per gli atti collegati ad un atto pregresso, ma non a contenuto "specifico", si presentano due casistiche a seconda della rilevanza di genere:

1. Atti collegati ad un atto pregresso che hanno la stessa rilevanza di genere dell'atto da cui derivano.
2. Atti collegati ad un atto pregresso che hanno una rilevanza di genere diversa da quella dell'atto da cui derivano.

Per il primo caso è previsto un iter valutativo semplificato che conferma la rilevanza di genere dell'atto pregresso. Per il secondo caso si attiva la procedura di valutazione di impatto completa stimando una diversa valutazione d'impatto rispetto all'atto pregresso.

#### 4. RESPONSABILITÀ

Responsabili della applicazione della presente procedura sono tutti i Dipartimenti e le Strutture della Giunta. Ogni Dipartimento assume la prospettiva del mainstreaming di genere verificando che i propri atti abbiano o meno una rilevanza dal punto di vista del genere.

I dirigenti di sezione/servizio o loro delegati effettuano la valutazione dell'impatto di genere in fase di costruzione dell'atto e ne danno evidenza attraverso la compilazione della scheda allegata Mod. 01/APG 01, "Scheda Valutazione impatto di genere".


La Sezione per l'attuazione delle Politiche di Genere riceve le schede, le analizza, ne monitora a campione l'attuazione e fornisce raccomandazioni per garantire che la valutazione effettuata sia di qualità.

#### 5. LIVELLI E FASI DEL PROCESSO

Per quanto riguarda gli atti di giunta, la valutazione d'impatto va di pari passo con l'elaborazione della proposta di deliberazione e viene effettuata in fase di costruzione dell'atto. Il sistema di gestione e di monitoraggio della valutazione di impatto si articola come da Figura 1.

LIVELLI	FASI
I Livello	Fase A- Valutazione impatto di genere ex ante e consultazione banche dati
	Fase B- Compilazione della Scheda valutazione impatto di genere e conservazione (Mod. 01/APG 01)
	Fase C- Iter approvazione e attestazione nel dispositivo
II Livello	Fase D – Monitoraggio e Valutazione della qualità di genere
	Fase E – Miglioramento e verifiche OIV

Figura 1. Sistema di gestione e di monitoraggio Valutazione di Impatto di Genere.

 <b>REGIONE PUGLIA</b>	<b>Valutazione di impatto di genere Sistema di gestione e di monitoraggio</b>	<b>Proc. APG01 Rev. 01 del 01/04/2023</b>
---	---	---

Di seguito il dettaglio delle attività in relazione alle fasi.

### I Livello

#### Fase A- Valutazione impatto di genere ex ante e consultazione banche dati

La struttura amministrativa relativamente agli atti indicati al paragrafo 3 avvia il processo di costruzione della misura consultando banche dati (ufficiali, istituzionali e/o meno note) per valutare la ricaduta degli indicatori di genere nel territorio pugliese e individuare il dominio prevalente o i domini di intervento tra quelli previsti dall'Eige e inseriti nella scheda (Allegato A- Mod. 01/APG 01).

#### Fase B- Compilazione della Scheda valutazione impatto di genere e conservazione (Mod. 01/APG 01)

I dirigenti o loro delegati in fase di redazione degli atti indicati al paragrafo 3 danno evidenza della valutazione di impatto mediante compilazione on line della Scheda Valutazione impatto di genere (Allegato A-Mod. 01/APG 01). Per la compilazione della scheda si utilizza il seguente link: <https://forms.gle/8DfVfTd3Q2dR5akW8>

La struttura proponente avrà cura di conservare per ciascuna valutazione di impatto la mail generata dal sistema ed inoltrata all'indirizzo del/della dipendente responsabile al fine di garantire il tracciamento degli atti sottoposti a VIG.


#### Fase C-Iter approvazione e attestazione nel dispositivo

Gli atti sottoposti a processo valutativo seguono il consueto iter di approvazione.

Sia le proposte di deliberazione che le determinazioni dirigenziali sottoposte a processo valutativo di impatto di genere devono:

- Prevedere nei VISTO i seguenti riferimenti:
  - Vista la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della *Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere"*;
  - Vista la D.G.R. del \_\_\_\_\_, n. \_\_\_\_\_ recante "*Valutazione di impatto di genere. Sistema di gestione e di monitoraggio*". *Abrogazione degli allegati e loro integrale sostituzione.* (atto in esame)
- Inserire lo SPECCHIETTO (sia nelle D.G.R. che nelle A.D.) prima della *Copertura finanziaria* come di seguito illustrato.
  1. Ipotesi di prima valutazione di impatto di genere

<b>Valutazione di impatto di genere (prima valutazione)</b>
Ai sensi della D.G.R. n. ____ del ____ (estremi dell'atto in esame), la presente <i>deliberazione/determinazione</i> è stata sottoposta a Valutazione di impatto di genere.
L'impatto di genere stimato risulta (segnare con una X):
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>diretto</i></li> <li>• <i>indiretto</i></li> <li>• <i>neutro</i></li> <li>• <i>non rilevato</i></li> </ul>

 <b>REGIONE PUGLIA</b>	<b>Valutazione di impatto di genere</b> <b>Sistema di gestione e di monitoraggio</b>	<b>Proc. APG01</b> <b>Rev. 01 del 01/04/2023</b>
---	---	---

2. In caso di atto *derivante da altro atto* pregresso già sottoposto a Valutazione di impatto scegliere una delle due opzioni (cfr. par 3):

<b>Valutazione di impatto di genere (atto collegato)</b>
<p>Ai sensi della D.G.R. n. ____ del ____ (estremi dell'atto in esame), la presente deliberazione/determinazione deriva dalla D.G.R./A.D. n. xxxx del xxxxxx per la quale si è proceduto alla valutazione di impatto di genere risultata ____ (specificare se diretta, indiretta, neutra).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Il presente atto conferma la stessa rilevanza (Opzione a. Scegliere in caso di stessa rilevanza di genere dell'atto pregresso)</li> </ul> <p><i>Oppure</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- L'impatto di genere del presente atto risulta (Opzione b. Scegliere in caso di rilevanza di genere diversa dall'atto pregresso e segnare con una X):</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>diretto</i></li> <li>• <i>indiretto</i></li> <li>• <i>neutro</i></li> <li>• <i>non rilevato</i></li> </ul>

3. Gli atti *a contenuto specifico* non devono recare alcun specchietto.

## II Livello

### Fase D – Monitoraggio e Valutazione della qualità di genere

La Sezione Politiche di Genere procede successivamente al *monitoraggio a campione del processo*. Tale monitoraggio consiste nell'analisi delle schede pervenute al fine di verificarne la conformità alla presente procedura.

La valutazione della qualità di genere consiste in una ulteriore analisi che riguarda la *verifica a campione* di atti approvati per validare la corretta applicazione dei principi di genere nell'ambito delle politiche.

### Fase E – Miglioramento e verifiche OIV

Ad esito delle verifiche svolte la Sezione formula eventuali proposte di miglioramento in un *report periodico* da inviare ai Dipartimenti.

La mancata osservanza della presente procedura comporta la comunicazione all'OIV per i controlli di competenza.

## 6. DIGITALIZZAZIONE DEL PROCESSO


Nelle more dell'integrazione del sistema di valutazione nei sistemi di gestione degli atti amministrativi regionali, è stato adottato un *sistema digitale* di raccolta delle informazioni. Il predetto sistema mette a disposizione nell'applicativo CIFRA la Scheda Valutazione impatto di genere (Allegato A-Mod. 01/APG 01).

## 7. SUPPORTO AL PROCESSO

La Sezione per l'attuazione delle politiche di genere avrà cura di assicurare il necessario supporto all'attuazione del processo valutativo, anche attraverso l'organizzazione di incontri formativi/informativi.

Ogni Dipartimento potrà avvalersi, inoltre, del supporto dei referenti individuati dal proprio Dipartimento quali componenti del tavolo tecnico (DGR 1909 del 29 novembre 2021).



 <b>REGIONE PUGLIA</b>	<b>Valutazione di impatto di genere Sistema di gestione e di monitoraggio</b>	<b>Proc. APG01 Rev. 01 del 01/04/2023</b>
---	---	---

## 8. NON CONFORMITÀ, AZIONI CORRETTIVE E RIESAME

La Sezione per l'attuazione delle politiche di genere sarà responsabile della registrazione delle criticità emerse e intraprenderà azioni volte a tenerle sotto controllo e/o a correggerle. Ove richiesto valuterà l'esigenza di azioni correttive necessarie ad eliminare le cause delle *non conformità*. A intervalli pianificati, anche alla luce delle non conformità emerse, provvederà a rivedere il sistema nell'ottica del miglioramento.

## 9. DOCUMENTI ALLEGATI

Costituiscono parte integrante della presente:

Allegato A Scheda Valutazione Impatto di genere- Mod. 01/APG 01

## 10. PRINCIPALI RIFERIMENTI BIBLIOGRAFICI

DGR del 07/03/2022, n. 302 recante *Valutazione di Impatto di Genere. Sistema di gestione e di monitoraggio*;

D.G.R. 27 marzo 2023, n. 383 recante *D.G.R. n. 302/2022 concernente "Valutazione di impatto di genere. Sistema di gestione e di monitoraggio". Presa d'atto del REPORT Valutazione di impatto di genere (VIG). Implementazione degli atti sottoposti a monitoraggio ed avvio nuova fase sperimentale.*

DGR n. 720 del 03 maggio 2021 recante Linee Guida per la valutazione di impatto di genere.

EIGE (2016), Gender impact assessment. Gender mainstreaming toolkit, <https://eige.europa.eu/publications/gender-impact-assessment-gender-mainstreaming-toolkit>

Norma Europea UNI EN ISO 9001:2015. Sistemi di gestione per la qualità – Requisiti.

EIGE (2014), Effectiveness of Institutional Mechanisms for the Advancement of Gender Equality. Review of the implementation of the Beijing Platform for Action in the EU Member States, [http://eige.europa.eu/sites/default/files/MH0213481ENC\\_0.pdf](http://eige.europa.eu/sites/default/files/MH0213481ENC_0.pdf)

European Commission (2009), Evaluating Socio-Economic Development, Sourcebook 2: Methods & Techniques. Gender impact assessment, <http://ec.europa.eu/social/BlobServlet?docId=4215&langId=en>


Council of Europe (2004), Gender mainstreaming: Conceptual framework, methodology and presentation of good practices, [http://www.coe.int/t/dghl/standardsetting/equality/03themes/gender-mainstreaming/EG\\_S\\_MS\\_98\\_2\\_rev\\_en.pdf](http://www.coe.int/t/dghl/standardsetting/equality/03themes/gender-mainstreaming/EG_S_MS_98_2_rev_en.pdf)

Communication from the Commission on 'European Governance: Better Law Making', 5.6.2002, COM(2002) 275 final, [http://www.osservatorioair.it/documenti/e\\_ue/documenti%20commissione/better\\_lawmaking\\_giu\\_02.pdf](http://www.osservatorioair.it/documenti/e_ue/documenti%20commissione/better_lawmaking_giu_02.pdf)

European Commission (1998), A Guide to Gender Impact Assessment, <http://bookshop.europa.eu/en/a-guide-to-gender-impact-assessment-pbCE1698788/?CatalogCategoryID=WpIKABst.SMAAAEjGJEY4e5L>



ANNALISA BELLINO  
26.06.2023 10:00:58  
GMT+01:00

 <b>REGIONE PUGLIA</b>	<b>Scheda Valutazione impatto di genere</b>	Mod. 01/APG01 Rev. 01 del 01/04/2023
---	---	--

### Sezione I – Dati di identificazione dell'atto

Dipartimento/Sezione Responsabile\*

---

**Titolo\***

Inserire il Titolo dell'atto presente nel frontespizio della proposta di delibera o della determinazione dirigenziale.

---

**Codice Cifra e Data\***

Inserire il codice cifra e la data presente nel frontespizio della proposta di delibera o della proposta di determinazione dirigenziale (esprimere come da esempio APG\_DEL\_2023\_0000X e/o 195\_DIR\_2023\_0000x)

---

**Tipologia\***

- Deliberazione di Giunta (DGR)
- Determinazione Dirigenziale (DD)

**Contenuto\***

Tale campo prevede il flag di voci già precompilate, eccetto per il campo Altro che deve essere valorizzato qualora l'atto non risponda ad alcuna tipologia già presente.

- Direttive/Linee Guida/Atti di Regolazione
- Atti di Programmazione/Pianificazione
- Avvisi/Bandi
- Convenzioni/contratti
- Intese/Accordi
- Conferimenti incarichi/nomine
- Contenuto specifico (come da par. 3: impegni, accertamenti, liquidazioni, variazioni; atti recanti rettifiche, modifiche, integrazioni, proroghe, decadenze; provvedimenti finali di autorizzazione e concessione, approvazione di graduatorie ed altri contenuti equiparabili)
- Altro (specificare): \_\_\_\_\_


### Sezione II – Atti a contenuto specifico

(da compilare solo nel caso di atti a contenuto specifico)

**Identificazione Atto pregresso collegato a quello specifico**

Indicare il numero di repertoriazione della DGR o AD e la sua data (es. N.12345 della AOO N.999 del 01/01/2023)

---

 <b>REGIONE PUGLIA</b>	<b>Scheda Valutazione impatto di genere</b>	Mod. 01/APG01 Rev. 01 del 01/04/2023
---	---	--

**Indicare la rilevanza atto collegato\***

- Diretta (L'azione è esplicitamente diretta alle donne o è diretta al raggiungimento dell'obiettivo delle pari opportunità). **(la valutazione termina qui)**
- Indiretta (L'azione non è esplicitamente diretta alle donne o al raggiungimento dell'obiettivo delle pari opportunità ma, considerando gli obiettivi dell'azione, può avere effetti sulla riduzione del gap di genere). **(la valutazione termina qui)**
- Neutra (L'azione non incide su alcun gap di genere). **(la valutazione termina qui)**
- Non rilevata (per assenza di indicatori di genere inerenti alla misura) **(la valutazione termina qui)**
- Non sottoposto a VIG **(la valutazione termina qui)**

**Sezione I – Dati di identificazione dell'atto (seconda parte)**
**Descrizione e Obiettivo\***

Inserire breve descrizione dell'atto e dell'obiettivo principale che si intende raggiungere.

---

**Fonte finanziaria\***

Il campo prevede il flag di voci già precompilate, eccetto per il campo Altro che deve essere valorizzato qualora l'atto non risponde ad alcuna fonte finanziaria già presente.. Nel caso di "Fondo vincolato", riportarlo in "altro".

- FESR
- FSE
- FSC
- FEAMP
- Nazionale
- Autonomo
- Misto (cofinanziamento)
- Altro (specificare): \_\_\_\_\_

**Risorse finanziarie complessive (spese previste)\***

Il campo deve essere compilato inserendo l'importo complessivo ovvero la spesa prevista.


---

**Durata**

Il campo deve essere compilato per quegli atti che prevedono un orizzonte temporale di realizzazione dell'intervento. In caso di investimento pluriennale è opportuno indicare la ripartizione dell'impegno per esercizio finanziario. in caso di investimento pluriennale indicare la ripartizione dell'impegno per e.f.

**Esiste un eventuale atto collegato pregresso?\***

- Sì (vai alla sezione III)
- No (vai alla sezione IV valutazione di impatto)

 <b>REGIONE PUGLIA</b>	<b>Scheda Valutazione impatto di genere</b>	Mod. 01/APG01 Rev. 01 del 01/04/2023
---	---	--

### Sezione III - Dati di identificazione dell'Atto collegato

(da compilare solo nel caso di risposta affermativa alla precedente domanda. In caso contrario, andare alla Sezione IV)

#### Atto collegato\*

Indicare il numero di repertoriazione della DGR o AD e la sua data (es. N.12345 della AOO N.999 del 01/01/2023)

#### L'atto in esame ha la stessa rilevanza dell'atto collegato?\*

- Sì (rispondi alla domanda successiva sulla rilevanza dell'atto collegato)
- No (vai alla sezione IV)

#### Indicare la rilevanza atto collegato\*

- Diretta (L'azione è esplicitamente diretta alle donne o è diretta al raggiungimento dell'obiettivo delle pari opportunità). **(la valutazione termina qui)**
- Indiretta (L'azione non è esplicitamente diretta alle donne o al raggiungimento dell'obiettivo delle pari opportunità ma, considerando gli obiettivi dell'azione, può avere effetti sulla riduzione del gap di genere). **(la valutazione termina qui)**
- Neutra (L'azione non incide su alcun gap di genere). **(la valutazione termina qui)**
- Non rilevata (per assenza di indicatori di genere inerenti alla misura) **(vai alla sezione IV)**
- Non sottoposta a VIG **(vai alla sezione IV)**

### Sezione IV- Valutazione dell'impatto di genere

#### Indicare una o più banche dati consultate


Verificare che nel processo di costruzione della misura siano state consultate banche dati (ufficiali, istituzionali e/o meno note) per valutare la ricaduta degli indicatori di genere nel territorio pugliese.

- Ufficio Statistico di Regione Puglia (consultabile al link <https://www.regione.puglia.it/web/ufficio-statistico/attivita-e-report/indicatori-di-genere>)
- Altro (Specificare): \_\_\_\_\_

#### a) Rilevanza di Genere\*

Il campo prevede il flag di una delle quattro voci già precompilate secondo la definizione esplicitata. A titolo meramente esemplificativo un'azione di incentivo all'imprenditoria femminile ha un impatto diretto. Un'azione di intervento edilizio su asilo nido o un intervento di trasporto pubblico ha un impatto indiretto.

- Diretto (L'azione è esplicitamente diretta alle donne o è diretta al raggiungimento dell'obiettivo delle pari opportunità)
- Indiretto (L'azione non è esplicitamente diretta alle donne o al raggiungimento dell'obiettivo delle pari opportunità ma, considerando gli obiettivi dell'azione, può avere effetti sulla riduzione del gap di genere)
- Neutro (L'azione non incide su alcun gap di genere) **(la valutazione termina qui)**
- Non rilevata (per assenza di indicatori di genere inerenti alla misura) **(la valutazione termina qui)**

 <b>REGIONE PUGLIA</b>	<b>Scheda Valutazione impatto di genere</b>	Mod. 01/APG01 Rev. 01 del 01/04/2023
---	---	--

**b) Analisi delle disuguaglianze di genere**

*Compilare solo in caso di rilevanza diretta o indiretta, indicando se l'atto proposto incide su uno (o più) dei seguenti ambiti di disparità*

**Lavoro**

- Difficoltà di accesso all'occupazione (1)
- Precarietà del lavoro (es. part time (involontario), tempo determinato, ecc) (2)
- Concentrazione di donne in un ristretto numero di occupazioni/settori (3)
- Ridotta flessibilità del lavoro (orari, permessi, ecc) (4)
- Minore diffusione imprenditoria femminile (5)
- Altro (specificare): \_\_\_\_\_

**Reddito**

- inferiore retribuzione delle donne (mensilità media) (6)
- presenza di donne occupate sovra-istruite (7)
- Altro (specificare): \_\_\_\_\_

**Competenze**

- Minore presenza di donne nello studio delle discipline STEM (Science, Technology, Engineering e Mathematics)(8)
- Inferiore livello di competenza numerica (9)
- Inferiore livello di competenza digitale (10)
- Altro (specificare): \_\_\_\_\_

**Tempo**


- Maggiore impegno in attività di assistenza per i minori (11)
- Maggiore impegno in attività di assistenza per soggetti anziani (11)
- Maggiore impegno in attività di assistenza per soggetti disabili (11)
- Maggiore impegno nei lavori domestici quotidiani (12)
- Difficoltà di accesso a condizioni di mobilità efficiente (13)
- Minore partecipazione alle attività culturali, sociali, ricreative e sportive
- Altro (specificare): \_\_\_\_\_

**Rappresentanza (Potere)**

- Minore presenza in cariche politiche (14)
- Minore presenza in organi decisionali di Enti pubblici e Privati (15)
- Minore presenza nei livelli gerarchici superiori delle attività produttive (16)
- Altro (specificare): \_\_\_\_\_

**Salute**

- Difficoltà di accesso all'assistenza ospedaliera e territoriale (17)
- Difficoltà di accesso a percorsi clinici di prevenzione, diagnosi, cura e riabilitazione (18)
- Altro (specificare): \_\_\_\_\_

 <b>REGIONE PUGLIA</b>	<b>Scheda Valutazione impatto di genere</b>	Mod. 01/APG01 Rev. 01 del 01/04/2023
---	---	--

**c) Contesto di riferimento (dati qualitativi e/o quantitativi e indicatori disaggregati per sesso)\***

*In riferimento all'atto sottoposto a VIG, descrivere brevemente la situazione di partenza inserendo dati qualitativi e/o quantitativi ed eventuali indicatori di contesto*

**d) Valutazione dell'impatto previsto in termini di parità di genere\***

*Descrivere brevemente in che modo l'atto proposto riduce il gap indicato. Esplicitare in termini quantitativi e/o qualitativi i risultati attesi dopo l'attuazione dell'intervento*

### Sezione V- Attuazione dell'Agenda di Genere

**Connessione o non connessione con Agenda di Genere\***

*Il campo prevede il flag Si/No in base alla presenza o meno di quell'atto nel documento di programmazione Agenda. Nel caso affermativo è necessario indicare la scheda e l'obiettivo strategico operativo cui si riferisce, nel caso negativo va specificato il documento programmatico al quale l'atto deve essere ricondotto.*


- SI (vai alla successiva)
- No (Descrittori sulla NON connessione con l'Agenda di Genere)

### Descrittori sulla connessione con l'Agenda di Genere


*(Compilare solo in caso di risposta affermativa alla precedente domanda)*

**Selezionare scheda ed obiettivo strategico operativo\***

- [1] - Migliorare il sistema di welfare a livello territoriale (asili nido pubblici e privati)
- [2] - Rafforzare l'offerta didattica ed educativa per il contrasto delle povertà educative (Poli infanzia- 0-6)
- [3] - Migliorare il sistema di welfare a livello territoriale (voucher prima infanzia- adolescenza)
- [4] - Migliorare il sistema di welfare a livello territoriale (buoni servizio prima infanzia)
- [5] - Migliorare il sistema di welfare a livello territoriale (buoni servizio fragili, disabili, anziani)
- [6] - Migliorare il sistema di welfare a livello territoriale (centri polifunzionali)
- [7] - Migliorare il sistema di welfare a livello territoriale (donne in condizioni di emarginazione e povertà estrema)
- [8] - Migliorare il sistema di welfare a livello territoriale (reddito di dignità per donne)
- [9] - Favorire l'innovazione e il trasferimento di conoscenze in tema di servizi per le persone e le famiglie (co-housing)
- [10] - Creare e potenziare reti in grado di rispondere ai bisogni delle persone e di offrire servizi alle famiglie (hub per coworking)
- [11] - Favorire l'innovazione e il trasferimento di conoscenze in tema di servizi per le persone e le famiglie (mixite sociale)
- [12] - Migliorare il sistema di welfare a livello territoriale ([PRO.VI](#))
- [13] - Promuovere la Medicina di Genere (servizio non autosufficienze)
- [14] - Promuovere la Medicina di Genere (PDTA differenziati per genere)
- [15] - Promuovere la Medicina di Genere (SSR)
- [16] - Migliorare il sistema di welfare a livello territoriale (Ambulatori Donne)

 <b>REGIONE PUGLIA</b>	<b>Scheda Valutazione impatto di genere</b>	Mod. 01/APG01 Rev. 01 del 01/04/2023
---	---	--

- [17] - Promuovere la Medicina di Genere (percorsi per donne vittime di violenza e persone in transizione di genere)
- [18] - Favorire l'innovazione e il trasferimento di conoscenze in tema di servizi per le persone e le famiglie (percorsi di life long learning)
- [19] - Sostenere e promuovere la partecipazione delle donne al mercato del lavoro (reti domanda-offerta per donne)
- [20] - Sostenere e promuovere la partecipazione delle donne al mercato del lavoro (discipline stem)
- [21] - Sostenere e promuovere la partecipazione delle donne al mercato del lavoro (orientamento formativo e professionale per donne)
- [22] - Promuovere l'adeguamento del sistema formativo per la parità di genere nell'accesso e nella partecipazione alle attività formative (discipline STEAM- Lab)
- [23] - Promuovere l'adeguamento del sistema formativo per la parità di genere nell'accesso e nella partecipazione alle attività formative (kit apprendimento contrasto stereotipi)
- [24] - Aumentare l'occupazione femminile - Sostenere azioni volte all'emersione dal lavoro sommerso
- [25] - Integrare i sistemi dell'istruzione, della formazione e della ricerca
- [26] - Orientare l'imprenditorialità e il lavoro autonomo femminile verso ambiti produttivi in espansione e/o a carattere innovativo e a impatto sociale (offerta turistica per famiglie con figli)
- [27] - Orientare l'imprenditorialità e il lavoro autonomo femminile verso ambiti produttivi in espansione e/o a carattere innovativo e a impatto sociale (azioni di ricerca, sviluppo e innovazione)
- [28] - Capacity building (GRPP)
- [29] - Promuovere la partecipazione delle donne alla creazione di attività economiche (artigianato femminile)
- [30] - Favorire l'accesso delle donne agli strumenti di incentivazione e sostegno per la creazione di impresa (women economics)
- [31] - Favorire l'accesso delle donne agli strumenti di incentivazione e sostegno per la creazione di impresa (Tecno Nidi Donna)
- [32] - Favorire l'accesso delle donne agli strumenti di incentivazione e sostegno per la creazione di impresa (Nidi Donna)
- [33] - Sensibilizzare il mondo del credito alla definizione di strumenti finanziari per l'impresa femminile
- [34] - Promuovere la partecipazione delle donne alla creazione di attività economiche (internazionalizzazione imprenditoria femminile)
- [35] - Orientare l'imprenditorialità e il lavoro autonomo femminile verso ambiti produttivi in espansione e/o a carattere innovativo e a impatto sociale (qualità lavoro in aree rurali)
- [36] - Promuovere la partecipazione delle donne alla creazione di attività economiche (contrasto all sfruttamento femminile/emersione lavoro sommerso)
- [37] - Orientare l'imprenditorialità e il lavoro autonomo femminile verso ambiti produttivi in espansione e/o a carattere innovativo e a impatto sociale (PMI artigiane)
- [38] - Migliorare le condizioni di lavoro e l'accesso a servizi per la conciliazione delle donne con lavoro autonomo (flessibilità e conciliazione)
- [39] - Promuovere interventi volti alla conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (piani di welfare aziendale)
- [40] - Promuovere interventi volti alla conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (welfare aziendale settore turistico- culturale)
- [41] - Promuovere interventi volti alla conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (welfare aziendale settore agricolo)


 <b>REGIONE PUGLIA</b>	<b>Scheda Valutazione impatto di genere</b>	Mod. 01/APG01 Rev. 01 del 01/04/2023
---	---	--

- [42] - Promuovere azioni di sostegno a favore di donne occupate con modalità contrattuali atipiche e/o discontinue Promuovere azioni di sostegno previdenziale e la transizione verso un lavoro stabile - Promuovere la Parità salariale
- [43] - Promuovere incentivi e/o criteri preferenziali nell'accesso a finanziamenti pubblici per aziende che adottino un'organizzazione del lavoro gender oriented (piani gestione condivisa di carichi di cura)
- [44] - Contrastare il lavoro sommerso e irregolare in tutti i settori di attività economica, con specifico riferimento a quelli a maggiore intensità di lavoro femminile - Parità salariale (riqualificazione e aggiornamento donne con contratti atipici)
- [45] - Sensibilizzare l'opinione pubblica sul rispetto di ogni orientamento sessuale e dell'identità di genere di ciascuno (campagne di comunicazione)
- [46] - Sostenere le reti anti violenza e qualificare i servizi dei Centri anti violenza e delle case rifugio (Triage pronto soccorso)
- [47] - Sostenere le reti anti violenza e qualificare i servizi dei Centri anti violenza e delle case rifugio (Servizi anti-violenza)
- [48] - Sostenere le donne vittime di violenza fuoriuscite dal mercato del lavoro per rientrarvi con percorsi dedicati di reinserimento - Promuovere l'autonomia economica e abitativa e contrastare l'instabilità finanziaria delle donne vittime di violenza o estromesse dai nuclei familiari
- [49] - Sostenere percorsi di accoglienza e inclusione delle persone LGBTI espulse dai rispettivi nuclei familiari o marginalizzate nel proprio contesto sociale
- [50] - Sensibilizzare l'opinione pubblica sul rispetto di ogni orientamento sessuale e dell'identità di genere di ciascuno (formazione)
- [51] - Produzioni culturali per l'educazione alla parità di genere e per la rimozione degli stereotipi nei luoghi di vita economica, sociale, politica
- [52] - Promuovere la valutazione di impatto di genere (Bilancio di Genere)
- [53] - Promuovere la valutazione di impatto di genere (VIG)
- [54] - Promuovere la valutazione di impatto di genere (Gender Index)
- [55] - Migliorare l'azione amministrativa degli Enti pubblici committenti (GRPP) per favorire la crescita delle imprese in ottica di genere (Formazione dipendenti PA)
- [56] - Migliorare la dotazione strutturale del sistema dei trasporti urbani e interurbani - Potenziare e sostenere i servizi, i piani degli orari e dei tempi, delle città
- [57] - Incidere sulla destrutturazione degli stereotipi attraverso il monitoraggio costante della comunicazione, pubblicità, informazione (Formazione)
- [58] - Incidere sulla destrutturazione degli stereotipi attraverso il monitoraggio costante della comunicazione, pubblicità, informazione (Rete delle esperte regionali)
- [59] - Incidere sulla destrutturazione degli stereotipi attraverso il monitoraggio costante della comunicazione, pubblicità, informazione (Osservatorio della Comunicazione di Genere)
- [60] - Potenziare e sostenere i servizi, i piani degli orari e dei tempi, delle città (Ufficio del Gender City Manager)

#### **Descrittori sulla NON connessione con l'Agenda di Genere**

*(Da compilare solo se hai risposto negativamente alla prima domanda della sezione IV. In caso contrario, la valutazione è terminata)*




 <b>REGIONE PUGLIA</b>	<b>Scheda Valutazione impatto di genere</b>	Mod. 01/APG01 Rev. 01 del 01/04/2023
---	---	--

**Indicare la connessione con altre politiche e azioni regionali e/o con altri Enti**

*(Da compilare solo se hai risposto negativamente alla prima domanda della sezione IV. In caso contrario, la valutazione è terminata)*

---

 <b>REGIONE PUGLIA</b>	<b>Scheda Valutazione impatto di genere</b>	Mod. 01/APG01 Rev. 01 del 01/04/2023
---	---	--

#### Appendice

1. L'ambito di disparità consiste nella difficoltà di accedere al mercato del lavoro da parte delle donne. L'atto dovrebbe pertanto rispondere all'esigenza di incentivare l'occupazione femminile.
2. L'ambito di disparità rileva che le donne hanno difficoltà ad essere contrattualizzate a tempo indeterminato.
3. L'ambito di disparità rileva la presenza di donne solo in determinati settori. L'atto dovrebbe pertanto rispondere all'esigenza di incrementare l'occupazione femminile nei settori in crescita e/o di favorire l'occupazione delle donne in settori tradizionalmente maschili.
4. L'ambito di disparità consiste nella carenza di flessibilità in ambito lavorativo. L'atto dovrebbe pertanto prevedere interventi su congedi parentali, piani orari, lavoro agile ecc. al fine di facilitare la conciliazione vita-lavoro.
5. L'ambito di disparità consiste nella difficoltà di creare imprenditoria femminile. L'atto dovrebbe rispondere all'esigenza di prevedere strumenti di incentivazione e sostegno alla creazione di impresa femminile.
6. L'ambito di disparità consiste nella differenza tra retribuzione media femminile e maschile a discapito della donna. L'atto dovrebbe incentivare la parità salariale.
7. L'ambito di disparità consiste nell'impiego di donne sovra-istruite in profili inferiori. L'atto dovrebbe prevedere incentivi all'impiego di donne in profili coerenti con il percorso di studi e i titoli conseguiti.
8. L'ambito di disparità rileva una inferiore presenza di donne nei percorsi di studio STEM. L'atto dovrebbe rispondere all'esigenza di orientare al meglio le scelte scolastiche e universitarie delle giovani donne.
9. Le indagini OCSE e Invalsi rilevano un disparità nei livelli di competenza numerica a discapito delle donne. L'atto dovrebbe rispondere all'esigenza di sviluppare la competenza numerica delle alunne.
10. Le indagini OCSE e Invalsi rilevano un disparità nei livelli di competenza digitale a discapito delle donne. Es. L'atto dovrebbe rispondere all'esigenza di sviluppare la competenza digitale delle alunne.
11. L'ambito di disparità consiste nel maggiore tempo dedicato dalle donne ai servizi di cura. Es. L'atto dovrebbe rispondere all'esigenza di migliorare i servizi di cura, i servizi di prossimità e le politiche family friendly e/o nel promuovere la partecipazione degli uomini nei settori dei servizi.
12. L'ambito di disparità consiste nel maggiore tempo dedicato dalle donne nei lavori domestici quotidiani.
13. L'ambito di disparità consiste nel diverso accesso e controllo della risorsa mezzo di trasporto determinando, per la donna, un uso meno efficiente del tempo.
14. L'ambito di disparità consiste nella minore presenza di donne in cariche politiche quali sindaco, vicesindaco, assessore, consigliere ecc.
15. L'ambito di disparità consiste nella minore presenza di donne in Organi decisionali di supporto agli enti pubblici e privati quali ad esempio i Consigli di amministrazione (CDA), ecc.
16. L'ambito di disparità consiste nella minore presenza di donne manager e imprenditrici nei settori di sviluppo strategico.
17. L'ambito di disparità consiste nella difficoltà di accesso all'assistenza ospedaliera e territoriale.
18. L'ambito di disparità consiste nella difficoltà di accesso a percorsi clinici anche in riferimento a patologie specificatamente femminili. Es. L'atto può prevedere percorsi clinici di presa in carico della donna dallo screening alla riabilitazione.