

REGIONE PUGLIA - DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SEZIONE PERSONALE 26 luglio 2023, n. 878  
Concorso per titoli ed esame per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 209 unità di categoria D Area "Competitività e Sviluppo del Sistema (Policy regionali)"- profilo professionale "Specialista Tecnico di Policy"- Ambito "Salute" - Rettifica graduatoria di cui alla D.D. 1042 del 25.10.2022 e successiva assunzione.

#### IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE

Visti gli articoli 4 e 5 della L.R. n. 7/1997.

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 3261 del 28 luglio 1998.

Visti gli artt. 4 e 16 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.

Visto l'art. 34 bis del D.Lgs. 165 2001 e ss.mm.ii.

Visto l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici.

Visto l'art. 18 del D. Lgs. 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in merito ai Principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici.

Visto il regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati.

Visto il decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante «Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati».

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente il «Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi».

Vista la legge 12 marzo 1999, n.68, recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" e, in particolare, l'art. 3 e l'art. 18, comma 2, concernenti le quote d'obbligo occupazionali in favore delle categorie protette.

Visto il D. Lgs. 15 marzo 2010, n. 66 e ss.mm.ii., in particolare gli articoli 678 e 1014, disciplinanti la riserva di posti nel pubblico impiego a favore dei militari in ferma breve e ferma prefissata delle forze armate.

Visto il Regolamento Regionale n. 17 del 16 ottobre 2006 e ss.mm.ii intitolato "Regolamento in materia di accesso ai rapporti di lavoro a tempo indeterminato della Regione Puglia".

Vista la determinazione n. 1250 del 19 novembre 2021 del dirigente della Sezione Personale avente ad oggetto: "Indizione n. 27 bandi di concorso pubblico per titoli ed esame per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di complessive n. 209 unità, categoria D, presso la Regione Puglia per vari profili professionali – Approvazione bandi".

Vista la determinazione n. 1371 del 15 dicembre 2021, del dirigente della Sezione Personale di rettifica del termine di presentazione delle domande di partecipazione.

Vista la D.G.R. n. 1558 del 9 novembre 2022 avente ad oggetto "Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Rideterminazione della dotazione organica e Piano dei fabbisogni triennale 2022-2024. Approvazione piano assunzionale anno 2022" che ha previsto per l'annualità 2022 l'assunzione di n. 111 unità di cat. D previo scorrimento di graduatorie.

Vista la determinazione n. 1042 del 25 ottobre 2022 con la quale è stata approvata la graduatoria definitiva e sono stati nominati i vincitori del concorso per l'assunzione di 12 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, di cat. D, posizione economica D1, area professionale "Competitività e Sviluppo del Sistema (Policy regionali)"- profilo professionale "Specialista Tecnico di Policy"- Ambito "Salute".

Viste le determinazioni n. 1125 del 14 novembre 2022, n. 1170 del 28 novembre 2022 e n. 1248 del 12 dicembre 2022, con le quali si è determinato di procedere, ai sensi dell'art. 9 del Bando, all'assunzione dei 12 candidati dichiarati vincitori del concorso per titoli ed esame a tempo indeterminato, di cat. D,

posizione economica D1, area professionale “Competitività e Sviluppo del Sistema (Policy regionali)”- profilo professionale “Specialista Tecnico di Policy”- Ambito “salute”.

Viste le Determinazioni n. 142 del 14 febbraio 2023, n. 303 del 20 marzo 2023, 418 del 14 aprile 2023 e n. 608 del 23 maggio 2023 con la quale si è disposto di procedere all’assunzione tramite scorrimento della graduatoria approvata con D.D. n. 1042/2022 per l’area professionale “Competitività e Sviluppo del Sistema (Policy regionali)” - profilo professionale “Specialista tecnico di Policy”, ambito di ruolo “Salute”.

Vista la deliberazione della Giunta Regionale n. 1576 del 30 settembre 2021 di affidamento dell’incarico di direzione *ad interim* della Sezione Personale al dott. Nicola Paladino.

Vista la Determinazione del 16 maggio 2023, n. 16 del Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione di conferimento dell’incarico di direzione del Servizio Reclutamento e Contrattazione al dott. Pietro Lucca.

Visti i vincoli normativi finalizzati all’instaurazione di nuovi rapporti di lavoro consistenti nel:

- Rispetto dei termini di adozione del bilancio preventivo e del conto consuntivo, nonché della trasmissione dei relativi dati entro i 30 giorni successivi alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art.9, commi 1-quinquies, 1-sexies e 1-septies del D.L. n. 113/2016).
- Rispetto del tetto della spesa per il personale, sulla base delle previsioni dell’art.3 comma 5-bis del D.L. 90/2014, che è fissato nella spesa media sostenuta allo stesso titolo nel triennio 2011/2013;
- Sussistenza della previsione del posto vacante in dotazione organica e aver rideterminato la dotazione nell’ultimo triennio (art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001);
- Accertamento dell’assenza di condizioni di sovrannumero o eccedenza di personale (art.33, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001);
- Sussistenza dell’inserimento del posto nel programma annuale e triennale del fabbisogno del personale (art.6 del D.Lgs. n.165/2001);
- Accertamento dell’assenza di graduatorie per profili analoghi e di vincitori di concorso non assunti;
- Essere in regola con gli obblighi in materia di certificazione dei crediti (art. 27, c.2, lett. c, D.L. 66/2014);
- Aver comunicato i contenuti dei piani del personale al sistema di cui all’articolo 60 del decreto legislativo n. 165 del 2001 (SICO).

Vista la relazione del responsabile PO Gestione e Assegnazione Personale confermata dal Dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione.

#### **Premesso che**

Con determinazione del dirigente della Sezione Personale n. 608 del 23 maggio 2023, si è disposto di procedere, ai sensi dell’art. 9 del Bando e della D.G.R. n. 1558/2022, all’assunzione del candidato collocato alla posizione n. 56 nella graduatoria approvata con D.D. n. 1042/2022, del concorso per titoli ed esame a tempo indeterminato, di cat. D, posizione economica D1, per l’area professionale “Competitività e Sviluppo del Sistema (Policy regionali)” - profilo professionale “Specialista tecnico di Policy”, ambito di ruolo “Salute”. All’esito delle dimissioni di un vincitore già assunto per il profilo professionale “Specialista tecnico di Policy”, ambito di ruolo “Salute”, acquisite agli atti della Sezione Personale, si è proceduto alla richiesta di documenti nei confronti del candidato collocato alla posizione n. 57 della graduatoria approvata con D.D. n. 1042/2022, per la successiva eventuale assunzione.

Nel corso dell’accertamento d’ufficio in ordine al possesso dei requisiti dichiarati sulla base dei documenti prodotti dal suddetto candidato, è emerso che la Commissione esaminatrice ha attribuito allo stesso 1 punto per l’abilitazione come Tecnico della Prevenzione.

Il Bando di concorso all’art. 7, comma 4, lett. b) prevede espressamente che “Le abilitazioni professionali sono valutate esclusivamente se conseguite a seguito di effettivo superamento di un esame di abilitazione di stato”. Dato atto che l’abilitazione come Tecnico della Prevenzione non si consegue a seguito di superamento di un esame di abilitazione di stato, occorre decurtare dal punteggio assegnato al candidato collocatosi alla posizione n. 57 della graduatoria approvata con D.D. n. 1042/2022, il punteggio pari ad 1 punto attribuito

dalla Commissione relativo all'abilitazione come Tecnico della Prevenzione ed assegnare un totale di punti 21,625 in luogo dei 22,625 originariamente assegnati.

Per effetto della suddetta modifica occorre rettificare la graduatoria del concorso per titoli ed esame per l'assunzione di n. 12 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, di cat. D, posizione economica D1, area professionale "Competitività e Sviluppo del Sistema (Policy regionali)" - profilo professionale "Specialista tecnico di Policy", ambito di ruolo "Salute", collocando il medesimo candidato alla posizione n. 76, come di seguito indicato:

<b>Pos. Grad.</b>	<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Punteggio</b>
1	Caldarola	Lorenzo	30,5
2	Anaclerio	Daniele	28,875
3	Pompa	Marianna	28,75
4	De Pasquale	Maria	28
5	Santamato	Simona	27
6	Marinella	Vito	27
7	Bruno	Giovanna	27
8	Sallustio	Chiara	26,5
9	Demichele	Pasquale	26,25
10	Dell'accontera	Milena	26,25
11	Berloco	Antonio	26
12	Capozzi	Maria Concetta	25,875
13	Passarelli	Roberto	25,875
14	Principale	Luca	25,75
15	Ciaro	Lucia	25,5
16	Esposito	Roberta	25,375
17	Dentamaro	Giuseppe	25,125
18	Debartolo	Francesco	25,125
19	*Annichiarico	Carmine	25
20	Marcone	Massimiliano	25
21	Fino	Vincenzo	24,875
22	Ranieri	Gianluca	24,625
23	Tanzariello	Maria	24,375
24	*Romano	Giovanni	24,25
25	Nigro	Rocco	24,25
26	Lanzolla	Valeria	24,25
27	Morese	Ornella	24,25
28	Cozzolongo	Giovanna Lucia Leopolda	24,25
29	Brunetti	Francesco	24,125
30	Desposati	Annalisa	24
31	Garofalo	Angela	24
32	Catinella	Elena	24
33	Lagrega	Vita Maria	23,875
34	Ricco	Andrea	23,75
35	D'Aquino	Francesco	23,625
36	Martucci	Annunziata	23,625
37	Cafagna	Rosa Floriana	23,625
38	Grieco	Cosimo	23,5
39	Bruno	Alberto	23,5

<b>Pos. Grad.</b>	<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Punteggio</b>
40	Miccolis	Marianna	23,5
41	Tarquinio	Massimo	23,375
42	Rosito	Marco	23,25
43	*Giua	Edoardo	23,125
44	Candio	Alessandro	23,125
45	Attolico	Angelo Donato	23,125
46	Di Cillo	Claudio	23
47	Lippo	Adriana	23
48	Marziliano	Annamaria	23
49	Lovergine	Alessia	22,875
50	Delli Carri	Marco	22,875
51	Cassetta	Noadia	22,875
52	Vozza	Grazia	22,75
53	Di Comite	Samantha	22,75
54	Di Francesco	Valentina	22,625
55	Giura	Pasquale	22,625
56	Conteduca	Nicola	22,625
57	Freddo	Sebastiano	22,5
58	Dipace	Isabella	22,5
59	Erario	Saviano Gregorio	22,5
60	Dettoli	Lucrezia	22,5
61	Capozzi	Francesco	22,5
62	Calabrese	Giuseppe	22,5
63	Scopece	Marco Gabriele	22,375
64	Mangiacotti	Matteo	22,25
65	Mastromarino	Silvia Rita	22,25
66	Germinario	Antonella	22,25
67	Calabro	Nevis	22,25
68	Giangregorio	Alessandro	22,125
69	Porcelli	Luigi	22
70	Ferrulli	Pasquale	22
71	Laera	Marco	22
72	Ottomano	Roberto	22
73	Falcone	Tiziana	21,875
74	De Felice	Domenico	21,875
75	Carbonara	Simona	21,75
76	Coroniti	Stefano	21,625
77	Montinaro	Gabriella	21,625
78	Franklin	Vito	21,375
79	Napoletano	Elisa	21,375
80	Lembo	Angelo	21,25
81	Griglia	Lorenzo	21,125
82	Punzi	Marcella	21
83	Sette	Daniela	21
84	Caputo	Valerio	21
85	Milici	Davide	21
86	Merchich	Carlo	21

Pos. Grad.	Cognome	Nome	Punteggio
<b>87</b>	Simone	Francesco	<b>21</b>
<b>88</b>	Lisena	Gianluca	<b>21</b>
<b>89</b>	Paparella	Roberta	<b>21</b>
<b>90</b>	Grimaldi	Roberto	<b>21</b>

Di seguito all'intervenuta rettifica, il Servizio Reclutamento ha provveduto a richiedere i documenti al candidato collocato alla posizione n. 57 della graduatoria come sopra rettificata.

Dato atto che è stata espletata con esito negativo la procedura di cui all'art. 34 bis del d.lgs. 165/2001 avviata con note inviate al Dipartimento della Funzione pubblica e all'Ufficio regionale preposto.

Dato atto che, in riferimento al rispetto dei vincoli normativi finalizzati all'instaurazione di nuove assunzioni a tempo indeterminato:

- Con Legge Regionale 29 dicembre 2022, n. 32 "Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2023 e bilancio pluriennale 2023-2025 della Regione Puglia (Legge di stabilità regionale 2023)" e con successiva L.R. 29 dicembre 2022, n. 33 è stato approvato il "Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2023 e bilancio pluriennale 2023-2025 della Regione Puglia". I dati relativi al Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2023 e bilancio pluriennale 2023-2025 della Regione Puglia sono stati trasmessi alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art. 9 co. 1 quinquies d.l. n. 113/2016) ed acquisito in data 16 gennaio 2023, come da ricevuta agli atti.
- Con Deliberazione del Consiglio Regionale n. 126 del 28 novembre 2022 è stato approvato il Bilancio Consolidato relativo all'anno 2021, di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 1597 del 16 novembre 2022 acquisito alla banca dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP) in data 22 novembre 2022, come da ricevuta in atti.
- Con Legge regionale n. 29 del 30 novembre 2022 è stato approvato il rendiconto generale della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2021.
- Con Disegno di Legge n. 62 del 28/04/2023 della Giunta Regionale è stato approvato il rendiconto generale della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2022, acquisito alla banca dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP) in data 26 maggio 2023, come da ricevuta in atti.
- Con Deliberazione di Giunta Regionale n. 582 del 27 aprile 2022, in applicazione degli artt. 6 comma 1 e 33 del d.lgs. n. 165/2001 si è dato atto che la Regione Puglia non si trova in condizioni di eccedenza di personale anche dirigenziale, né in condizioni di soprannumero rispetto ai posti previsti in dotazione organica e che, pertanto, l'Ente non deve avviare procedure per la dichiarazione di esubero.
- Sussiste la previsione del posto vacante in dotazione organica ed è stata rideterminata la dotazione nell'ultimo triennio (art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001).
- Trattasi di assunzioni per le quali si dà atto dell'assenza di ulteriori graduatorie per profili analoghi.
- Con D.G.R. n. 2078 del 13 dicembre 2021 è stato approvato il Piano dei fabbisogni triennale 2021-2023 ed il Piano assunzionale anno 2021. Il suddetto piano dei fabbisogni 2021-2023 è stato comunicato al sistema di cui all'art. 60 del decreto legislativo n. 165/2001 (SICO), come da ricevuta agli atti della Sezione.
- Con D.G.R. n.1558 del 9 novembre 2022 è stato approvato il Piano Assunzionale 2022.
- Dall'attestazione del 10 luglio 2023 a firma della P.O. della Sezione Bilancio e Ragioneria "Certificazione Crediti ed adempimenti contabili della Sezione", in atti, si evince l'inesistenza di situazioni di mancata certificazione di un credito da parte della Regione Puglia ai sensi dell'art. 9, Co. 3 bis, del decreto legge 29 novembre 2008, n. 185 (modificato dall'art. 27 Co. 2, lett. c, del decreto legge n. 66/2014).

Alla luce di quanto innanzi rappresentato e delle intervenute assunzioni, oltre che in ragione dell'esigenze organizzative dell'ente, determinate dalla grave carenza di personale, nelle more della conclusione della procedura di accertamento, fatti salvi gli esiti delle verifiche in corso o di eventuali ricorsi giurisdizionali, occorre procedere allo scorrimento della graduatoria, come sopra rettificata, per cat. D, posizione economica D1, per l'area professionale "Competitività e Sviluppo del Sistema (Policy regionali)" - profilo professionale

“Specialista tecnico di Policy”, ambito di ruolo “Salute”- e per l’effetto avviare la procedura di assunzione del candidato collocato alla posizione n. 57 della graduatoria rettificata.

**VERIFICA AI SENSI DEL D.Lgs. 196/2003**  
**Garanzie alla riservatezza**

La pubblicazione dell’atto all’Albo telematico, salve le garanzie previste dalla Legge n. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D. Lgs. n. 196/2003 come modificato dal D. Lgs. n. 101/2018, ed ai sensi dal vigente Regolamento Regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile.

Ai fini della pubblicità legale, l’atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l’adozione dell’atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

**ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI ALLA L.R. N. 118/2011 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI:**

La spesa inerente il presente provvedimento trova copertura nell’impegno assunto con Determinazione n. 776 del 27 giugno 2023.

**D E T E R M I N A**

**Per quanto espresso in premessa, che qui si intende integralmente riportato:**

- di rettificare la graduatoria, approvata con Determinazione Dirigenziale n. 1042 del 25 ottobre 2022, del concorso per titoli ed esame per l’assunzione di 12 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, di cat. D, posizione economica D1, area professionale “Competitività e Sviluppo del Sistema (Policy regionali)” - profilo professionale “Specialista tecnico di Policy”, ambito di ruolo “Salute”, che di seguito si riporta:

<b>Pos. Grad.</b>	<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Punteggio</b>
<b>1</b>	Caldarola	Lorenzo	<b>30,5</b>
<b>2</b>	Anaclerio	Daniele	<b>28,875</b>
<b>3</b>	Pompa	Marianna	<b>28,75</b>
<b>4</b>	De Pasquale	Maria	<b>28</b>
<b>5</b>	Santamato	Simona	<b>27</b>
<b>6</b>	Marinella	Vito	<b>27</b>
<b>7</b>	Bruno	Giovanna	<b>27</b>
<b>8</b>	Sallustio	Chiara	<b>26,5</b>
<b>9</b>	Demichele	Pasquale	<b>26,25</b>
<b>10</b>	Dell’accontera	Milena	<b>26,25</b>
<b>11</b>	Berloco	Antonio	<b>26</b>
<b>12</b>	Capozzi	Maria Concetta	<b>25,875</b>
<b>13</b>	Passarelli	Roberto	<b>25,875</b>
<b>14</b>	Principale	Luca	<b>25,75</b>
<b>15</b>	Ciaro	Lucia	<b>25,5</b>
<b>16</b>	Esposito	Roberta	<b>25,375</b>
<b>17</b>	Dentamaro	Giuseppe	<b>25,125</b>

<b>Pos. Grad.</b>	<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Punteggio</b>
18	Debartolo	Francesco	25,125
19	*Annichiarico	Carmine	25
20	Marcone	Massimiliano	25
21	Fino	Vincenzo	24,875
22	Ranieri	Gianluca	24,625
23	Tanzariello	Maria	24,375
24	*Romano	Giovanni	24,25
25	Nigro	Rocco	24,25
26	Lanzolla	Valeria	24,25
27	Morese	Ornella	24,25
28	Cozzolongo	Giovanna Lucia Leopolda	24,25
29	Brunetti	Francesco	24,125
30	Desposati	Annalisa	24
31	Garofalo	Angela	24
32	Catinella	Elena	24
33	Lagreca	Vita Maria	23,875
34	Ricco	Andrea	23,75
35	D'Aquino	Francesco	23,625
36	Martucci	Annunziata	23,625
37	Cafagna	Rosa Floriana	23,625
38	Grieco	Cosimo	23,5
39	Bruno	Alberto	23,5
40	Miccolis	Marianna	23,5
41	Tarquinio	Massimo	23,375
42	Rosito	Marco	23,25
43	*Giua	Edoardo	23,125
44	Candio	Alessandro	23,125
45	Attolico	Angelo Donato	23,125
46	Di Cillo	Claudio	23
47	Lippo	Adriana	23
48	Marziliano	Annamaria	23
49	Lovergine	Alessia	22,875
50	Delli Carri	Marco	22,875
51	Cassetta	Noadia	22,875
52	Voza	Grazia	22,75
53	Di Comite	Samantha	22,75
54	Di Francesco	Valentina	22,625
55	Giura	Pasquale	22,625
56	Conteduca	Nicola	22,625
57	Freddo	Sebastiano	22,5
58	Dipace	Isabella	22,5
59	Erario	Saviano Gregorio	22,5
60	Dettoli	Lucrezia	22,5
61	Capozzi	Francesco	22,5
62	Calabrese	Giuseppe	22,5
63	Scopece	Marco Gabriele	22,375
64	Mangiacotti	Matteo	22,25

Pos. Grad.	Cognome	Nome	Punteggio
65	Mastromarino	Silvia Rita	22,25
66	Germinario	Antonella	22,25
67	Calabro	Nevis	22,25
68	Giangregorio	Alessandro	22,125
69	Porcelli	Luigi	22
70	Ferrulli	Pasquale	22
71	Laera	Marco	22
72	Ottomano	Roberto	22
73	Falcone	Tiziana	21,875
74	De Felice	Domenico	21,875
75	Carbonara	Simona	21,75
76	Coroniti	Stefano	21,625
77	Montinaro	Gabriella	21,625
78	Franklin	Vito	21,375
79	Napoletano	Elisa	21,375
80	Lembo	Angelo	21,25
81	Griglia	Lorenzo	21,125
82	Punzi	Marcella	21
83	Sette	Daniela	21
84	Caputo	Valerio	21
85	Milici	Davide	21
86	Merchich	Carlo	21
87	Simone	Francesco	21
88	Lisena	Gianluca	21
89	Paparella	Roberta	21
90	Grimaldi	Roberto	21

2. di stabilire che la suddetta graduatoria potrà essere modificata all'esito dell'accertamento d'ufficio in ordine al possesso: dei requisiti di ammissione, dei titoli valutati, nonché dei titoli di preferenza e/o precedenza oltre che dei titoli di riserva eventualmente dichiarati e all'esito di eventuali ricorsi giurisdizionali;
3. di procedere all'assunzione del candidato collocato alla posizione n. 57 della graduatoria, come sopra rettificata, relativa al concorso per titoli ed esame per n. 12 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, di cat. D, posizione economica D1, area professionale "Competitività e Sviluppo del Sistema (Policy regionali)" - profilo professionale "Specialista tecnico di Policy", ambito di ruolo "Salute", per effetto dello scorrimento della stessa;
4. di stabilire che la suddetta assunzione si perfezionerà mediante la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;
5. di dare atto che, laddove all'esito dei controlli in corso, si accerti la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni prodotte, fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, sarà disposta la decadenza dall'assunzione conseguente ai provvedimenti emanati sulla base delle dichiarazioni non veritiere;
6. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nel Bollettino Ufficiale e nel sito istituzionale della Regione Puglia alla Sezione "Concorsi/Aggiornamenti Bandi e Avvisi regionali".

**Il presente provvedimento:**

- sarà pubblicato nell'albo telematico delle determinazioni dirigenziali della Regione Puglia;
- è unicamente formato con mezzi informatici, firmato digitalmente e sarà conservato, ai sensi delle

Linee Guida del Segretario Generale della Giunta Regionale e del Segretario Generale del Presidente, nei sistemi informatici regionali CIFRA, Sistema Puglia e Diogene;

- sarà trasmesso in copia all'Assessore al Personale ed Organizzazione;
- sarà trasmesso al Formez;
- sarà notificato alla P.O. Spesa del Personale;
- il presente atto è composto da n. 11 facciate.

**dott. Nicola PALADINO**

I sottoscritti attestano che il presente procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto delle norme vigenti e che il presente schema di determinazione è conforme alle risultanze istruttorie.

I sottoscritti attestano che il presente documento è stato sottoposto a verifica per la tutela dei dati personali secondo la normativa vigente.

**PO Gestione e Assegnazione Personale**

**dott.ssa Manuela Gigante**

**Il Dirigente del Servizio  
Reclutamento e Contrattazione  
dott. Pietro Lucca**