

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 16 maggio 2023, n. 674

Legge di Bilancio n. 32 del 29.12.2022. Riconoscimento del contributo una tantum agli Enti di cui al D.P.C.M. 20 maggio 2022.

L'Assessore al Lavoro e Formazione Professionale, prof. Sebastiano Leo, sulla base dell'istruttoria espletata dal Responsabile della P.O. Politiche Attive e Passive Mercato del Lavoro e Collocamento obbligatorio L.68/99, dott.ssa Angela Pallotta e confermata dal Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro, dott. Giuseppe Lella riferisce quanto segue.

La L.n.145 del 30.12.2018 (Finanziaria 2019) all'art.1 commi 446-449, ha introdotto disposizioni inerenti le procedure di stabilizzazione del personale LSU prevedendo la possibilità, nel triennio 2019-2021, per le amministrazioni pubbliche utilizzatrici dei lavoratori socialmente utili di cui all'articolo 2, comma 1, del Decreto Legislativo 28 febbraio 2000, n. 81, di procedere all'assunzione a tempo indeterminato dei suddetti lavoratori, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, nei limiti della dotazione organica e del piano di fabbisogno del personale, mediante espletamento di selezioni riservate e assegnando l'organizzazione di tali procedure, da espletarsi per figure professionali omogenee, al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per il tramite della Commissione per l'attuazione del Progetto di Riqualificazione delle Pubbliche Amministrazioni (RIPAM).

Con la Circolare n. 1 del 11.01.2019 il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha chiarito l'esclusione dall'ambito di applicazione dell'art. 1 c. 447 - 448 della L. n. 145 del 30.12.2018 delle procedure di stabilizzazione dei LSU ex art. 2 c. 1 del D.Lgs. 28 febbraio 2000 n. 81 avviate sulla base di programmi, bandi o avvisi pubblici adottati, tra gli altri, ai sensi del Decreto del Direttore Generale degli Ammortizzatori Sociali e della Formazione 7 agosto 2018 n. 234.

La Legge 160 del 27.12.2019 (Finanziaria 2020) all'art. 1 commi 495, 496 e 497, al fine di semplificare le assunzioni di cui all'articolo 1 commi 446-449 della L. n. 145 del 30 dicembre 2018, ha introdotto la possibilità, limitatamente all'anno 2020, per le amministrazioni pubbliche utilizzatrici dei lavoratori socialmente utili o di pubblica utilità, di procedere alle assunzioni a tempo indeterminato anche a tempo parziale dei lavoratori di cui trattasi, anche in sovrannumero, in deroga alla dotazione organica, al piano del fabbisogno del personale ed ai vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa, limitatamente alle risorse di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g-bis), della L. 27 dicembre 2006, n. 296.

L'art. 1, comma 6 del Decreto Legge n. 198 del 22 dicembre 2022 (cd. Decreto Milleproroghe) ha disposto la proroga al 30 giugno 2023 dei termini per la stabilizzazione dei predetti lavoratori, ai sensi dell'art. 1, comma 495 della Legge n. 160/2019.

L'art. 1, comma 497 della L. n. 160 del 27.12.2019 ha precisato che, ai fini di cui al comma 495, le Amministrazioni interessate provvedono a valere sulle risorse di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g-bis), della Legge 27 dicembre 2006, n. 296, ripartite con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, su proposta del Ministro per la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali e con il Ministro dell'Economia e delle Finanze.

Ai fini del riparto del contributo previsto dall'art.1 comma 497 della citata L. n. 160/2019 le Amministrazioni hanno proceduto all'invio di apposita istanza alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica.

Con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 28 dicembre 2020, ai sensi dell'articolo 1, comma 497, della Legge 27 dicembre 2019, n. 160, le risorse di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g-bis) della

Legge 27 dicembre 2006, n. 296, destinate ad incentivare le assunzioni a tempo indeterminato anche con contratti di lavoro a tempo parziale dei lavoratori socialmente utili, sono state ripartite, per l'annualità 2020, tra le regioni Basilicata, Calabria, Campania e Puglia con contributo annuo a regime di importo pari a euro 9.296,22 cumulabile con eventuali contributi regionali ed erogabile, a decorrere dalla data di assunzione a tempo indeterminato per ogni lavoratore assunto, per il tramite delle regioni.

Le risorse assegnate a Regione Puglia per l'anno 2020 per le n. 333 stabilizzazioni indicate nell'allegato 1 del DPCM del 28.12.2020 sono state pari ad Euro 3.095.641,26.

Con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 20 maggio 2022, ai sensi dell'articolo 1, comma 497, della Legge 27 dicembre 2019, n. 160, le risorse di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g-bis) della Legge 27 dicembre 2006, n. 296, destinate ad incentivare le assunzioni a tempo indeterminato anche con contratti di lavoro a tempo parziale dei lavoratori socialmente utili, sono state ripartite tra le regioni Basilicata, Calabria, Campania e Puglia con contributo annuo a regime di importo pari a euro 9.296,22 cumulabile con eventuali contributi regionali ed erogabile, a decorrere dalla data di assunzione a tempo indeterminato per ogni lavoratore assunto, per il tramite delle regioni.

A fronte di richieste di contributi da parte dei Comuni della Regione Puglia relative a n. 116 lavoratori da stabilizzare, con il suddetto DPCM ne sono state autorizzate n. 116, come risultanti dall'Allegato 1 allo stesso DPCM.

Le risorse a regime assegnate a Regione Puglia per le n. 116 stabilizzazioni previste ammontano a Euro 1.078.361,52.

L'art. 1, comma 4 del DPCM stabilisce che le risorse sono assegnate alle Regioni dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali che ne disciplina le modalità di trasferimento.

In attuazione del predetto art. 1 comma 4, con nota prot. n.10848 del 06.10.2022, il MLPS ha trasmesso le Istruzioni esplicative relative alla procedura per l'accesso al contributo annuo di cui al DPCM 20 maggio 2022.

In conformità alle predette Istruzioni, con mail del 03.06.2022, sono state fornite alle Amministrazioni indicate nell'elenco allegato 1 al DPCM del 20 maggio 2022, le indicazioni necessarie ai fini del trasferimento delle risorse, subordinato alla presentazione di apposita domanda del legale rappresentante dell'Ente.

Con DGR n.1386 del 10.10.2022 è stato approvato lo schema di Convenzione da sottoscrivere tra Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e Regione Puglia per l'assegnazione di euro 1.078.361,52 finalizzate a incentivare l'assunzione a tempo indeterminato di n. 116 lavoratori socialmente utili ex articolo 2, comma 1, del Decreto Legislativo 28 febbraio 2000, n. 81.

In data 11.10.2022 a seguito di approvazione dello schema di convenzione con DGR n. 1386 del 10.10.2022, la convenzione già sottoscritta dal MLPS, è stato sottoscritta dalla Regione Puglia.

Visti

- il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 22 del 22/01/2021 avente ad oggetto "Adozione Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo MAIA 2.0" e ss.mm.ii.;
- la Delibera di Giunta Regionale n. 1576 del 30/09/2021 avente ad oggetto il "Conferimento incarichi di direzione delle Sezioni di Dipartimento ai sensi dell'art. 22, comma 2, del decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021 n. 22";
- il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, come integrato dal D.Lgs. 10 agosto 2014 n. 126 "Disposizioni integrative e correttive del D.Lgs. 118/2011 recante disposizioni in materia di armonizzazione dei

- sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della L. 42/2009;
- la Legge Regionale n. 32 del 29/12/2022 “Disposizioni per la formazione del bilancio 2023 e bilancio pluriennale 2023-2025 della Regione Puglia (Legge di stabilità regionale 2023)”;• Vista la Legge Regionale n. 33 del 29/12/2022 “Bilancio di previsione della Regione Puglia per l’esercizio finanziario 2023 e pluriennale 2023-2025”;
 - la D.G.R. n. 27 del 20/01/2023 avente ad oggetto “Bilancio di previsione per l’esercizio finanziario 2023 e pluriennale 2023-2025. Articolo 39, comma 10, del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118. Documento tecnico di accompagnamento e Bilancio Finanziario Gestionale. Approvazione. “
 - Il D.Lgs. 468/1997;
 - Il D.Lgs. 81/2000;
 - La L. n. 388/2000 ed, in particolare, l’art. 78 comma 2 lettera a);
 - La L. 145 del 30.12.2018 (Finanziaria 2019) ed, in particolare, l’art. 1 c. 446-449;
 - La L. 160 del 27.12.2019 (Finanziaria 2020) ed, in particolare, l’art. 1 c. 495 - 497;
 - La L. 178 del 30.12.2020 (Finanziaria 2021) ed, in particolare, l’art. 1 c. 292-296
 - Il DPCM del 28 dicembre 2020;
 - La Circolare del MLPS n. 1 del 11.01.2019;
 - Il DPCM 20 maggio 2022;
 - La L.R. n. 32 del 29.12.2022.

Rilevato che:

- con D.G.R. n. 791 del 17/05/2021 è stato riconosciuto alle amministrazioni indicate nell’elenco Allegato 1 al DPCM del 28 dicembre 2020 che hanno proceduto o stanno procedendo alla stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili di cui all’articolo 2, comma 1, del Decreto Legislativo 28 febbraio 2000, n. 81, un incentivo una tantum, pari a Euro **4.700,00** per ogni assunzione effettuata;
- il riconoscimento di un contributo regionale, in aggiunta all’incentivo a regime di cui al DPCM del 28 dicembre 2020, in favore degli enti che hanno stabilizzato o stanno completando le procedure di stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili, ha garantito un ulteriore supporto economico nei confronti degli stessi enti, necessario in ragione dell’esiguità dell’importo destinato dai fondi ministeriali anche se in maniera strutturale;
- la Legge Regionale 29 dicembre 2022, n. 32 recante “**Disposizioni per la formazione del Bilancio di previsione 2023 e Bilancio pluriennale 2023-2025 della Regione Puglia (legge di stabilità regionale 2023)**” ha stanziato all’art 97, nell’ambito della missione 15, programma 3, titolo 1, una dotazione finanziaria per l’esercizio finanziario 2023, in termini di competenza e cassa, pari ad euro 450 mila per l’avvio di un nuovo programma di incentivi una tantum di euro 4.700 a favore degli LSU.
- L’art 97 della L.R. n. 32 del 29.12.2023 testualmente ha disposto che *1. Al fine di garantire parità di trattamento ai Lavoratori socialmente utili (LSU), di cui all’articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81 (Integrazioni e modifiche della disciplina dei lavori socialmente utili, a norma dell’articolo 45, comma 2, della Legge 17 maggio 1999, n.144), stabilizzati dai comuni pugliesi, a seguito del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 28 maggio 2022 (Ripartizione delle risorse statali per incentivi alle assunzioni a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili e dei lavoratori impiegati in progetti di lavori socialmente utili), così come previsto dal decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 28 dicembre 2020 (Riparto delle risorse destinate ad incentivare le assunzioni a tempo indeterminato, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, dei lavoratori socialmente utili), è concesso un contributo straordinario, a titolo di incentivo una tantum, di euro 4 mila e 700 per ogni assunzione effettuata, su richiesta dei comuni interessati. 2. Per le finalità di cui al comma 1, nel bilancio regionale autonomo, nell’ambito della missione 15, programma 3, titolo 1, è assegnata una dotazione finanziaria per l’esercizio finanziario 2023, in termini di competenza e cassa, di euro 450 mila;*

- l'art. 1, comma 3 del DPCM del 20 maggio 2022 espressamente prevede la cumulabilità dei contributi ministeriali con eventuali contributi regionali.

Considerato che

il Comune di Manfredonia (FG), tra le amministrazioni indicate nell'Allegato 1 al DPCM del 20 maggio 2022, con nota prot. n. 20000 del 27.04.2023 ha comunicato di aver stabilizzato n. 73 L.S.U. e che procederà alla stabilizzazione di altri n. 5 lavoratori, non essendo i restanti lavoratori in possesso dei requisiti di legge per le suddette stabilizzazioni;

l'Allegato 1 al DPCM del 20 maggio 2022 oltre al Comune di Manfredonia comprende ulteriori n. 6 Comuni ammessi al contributo per la stabilizzazione di n. 16 LSU;

Pertanto, l'incentivo di euro 4.700,00, sulla base di quanto attestato dalle amministrazioni interessate, viene riconosciuto in favore di complessive n. 94 unità per una spesa pari a Euro 441.800,00.

Si ritiene, sulla base delle risultanze istruttorie, di riconoscere alle Amministrazioni indicate nell'elenco Allegato 1 al DPCM del 20 maggio 2022 che hanno proceduto o stanno procedendo ai sensi dell'art. 1, commi 495 e ss della L. n. 160/2019 alla stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81, un incentivo una tantum, pari a euro **4.700,00 per ciascun lavoratore stabilizzato**, per n. 94 assunzioni, da erogarsi secondo le modalità che saranno definite dai competenti uffici, per un importo complessivo pari ad Euro **441.800,00.-**

Garanzie di riservatezza

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del suddetto Regolamento UE.

VALUTAZIONE DI IMPATTO DI GENERE

La presente deliberazione è stata sottoposta a Valutazione di impatto di genere ai sensi della DGR n. 302 del 07/03/2022. L'impatto di genere stimato è:

- diretto
- indiretto
- neutro

COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS. n. 118/2011 E S.M.I.

Con il presente provvedimento si procede alla prenotazione di spesa di Euro 441.800,00 in favore delle Amministrazioni indicate nell'elenco Allegato 1 al DPCM del 20 maggio 2022 per la stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili di cui all'articolo 2, comma 1, del Decreto Legislativo 28 febbraio 2000, n. 81

Centro di Responsabilità Amministrativa:
19 - Dipartimento Politiche per il Lavoro, Istruzione e Formazione
4 - Sezione Politiche e Mercato del Lavoro

Esercizio finanziario: 2023

Bilancio: autonomo

Capitolo: U1503034 "Incentivi alla Stabilizzazione dei Lsu_integrazione Risorse Regionali (Art. 97 L.R. N. 32/2022 - Previsione 2023-2025)"

Missione, Programma, Titolo: 15.3.1

PDCF: U.1.04.01.02.000

Importo: Euro 441.800,00

Copertura Finanziaria: Legge di Bilancio n. 32 del 29.12.2022

L'Assessore relatore, sulla base delle risultanze istruttorie come sopra illustrate, ai sensi dell'art. 4, comma 4 lett. d ed f) della L.R. 7/97 – propone alla Giunta:

1. di richiamare le premesse parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. di riconoscere alle Amministrazioni indicate nell'elenco allegato 1 al DPCM del 20 maggio 2022, che hanno proceduto o stanno procedendo, ai sensi dell'art. 1, commi 495 e ss della L. n. 160/2019, alla stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81, un incentivo una tantum, pari a Euro 4.700,00 per ogni assunzione effettuata;
3. di dare atto che la spesa necessaria per le finalità di cui al punto precedente, che ammonta ad Euro 441.800,00, trova copertura finanziaria sulle risorse previste dalla Legge Regionale 29 dicembre 2022, n. 32;
4. di procedere alla prenotazione di spesa di Euro 441.800,00 nei modi e nei termini indicati nella sezione dedicata alla copertura finanziaria;
5. di disporre che i conseguenti provvedimenti amministrativi saranno a carico della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro;
6. di disporre la pubblicazione integrale del presente provvedimento sul B.U.R.P.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e comunitaria e che il presente schema di provvedimento, dagli stessi predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

**P.O. Politiche attive e passive mercato del lavoro
e Collocamento obbligatorio L. 68/99**

dott. ssa Angela Pallotta

Il Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro

dott. Giuseppe Lella

Il sottoscritto Direttore di Dipartimento non ravvisa la necessità di esprimere sulla proposta di delibera osservazioni, ai sensi del combinato disposto degli artt. 18 e 20 del DPGR n. 22/2021

Il Direttore del Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione

Avv. Silvia Pellegrini

L'Assessore proponente

Prof. Sebastiano Leo

LA GIUNTA REGIONALE

Udita la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore al ramo;
Viste le sottoscrizioni poste in calce alla proposta di deliberazione;
A voti unanimi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

1. di richiamare le premesse parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. di riconoscere alle Amministrazioni indicate nell'elenco allegato 1 al DPCM del 20 maggio 2022, che hanno proceduto o stanno procedendo, ai sensi dell'art. 1, commi 495 e ss della L. n. 160/2019, alla stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81, un incentivo una tantum, pari a Euro 4.700,00 per ogni assunzione effettuata;
3. di dare atto che la spesa necessaria per le finalità di cui al punto precedente, che ammonta ad Euro 441.800,00, trova copertura finanziaria sulle risorse previste dalla Legge Regionale 29 dicembre 2022, n. 32;
4. di procedere alla prenotazione di spesa di Euro 441.800,00 nei modi e nei termini indicati nella sezione dedicata alla copertura finanziaria;
5. di disporre che i conseguenti provvedimenti amministrativi saranno a carico della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro;
6. di disporre la pubblicazione integrale del presente provvedimento sul B.U.R.P.

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA

ANNA LOBOSCO

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA

MICHELE EMILIANO



REGIONE PUGLIA
SEZIONE BILANCIO RAGIONERIA PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
(D. Lgs. n. 118/11 e s.m.i.)

UFFICIO	TIPO	ANNO	NUMERO	DATA
LAV	DEL	2023	13	09.05.2023

LEGGE DI BILANCIO N. 32 DEL 29.12.2022. RICONOSCIMENTO DEL CONTRIBUTO UNA TANTUM AGLI ENTI DI CUI AL D.P.C.M. 20 MAGGIO 2022.

Si esprime: PARERE DI REGOLARITA'CONTABILE POSITIVO
LR 28/2001 art. 79 Comma 5



Firmato digitalmente da:
STOLFA REGINA
Firmato il 12/05/2023 17:55
Seriale Certificato: 2300950
Valido dal 20/03/2023 al 20/03/2025
InfoCamera Qualified Electronic Signature CA

Responsabile del Procedimento

PO - CARMEN PARTIPILO

Dirigente

D.SSA REGINA STOLFA

