

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SEZIONE STRATEGIE E GOVERNO DELL'OFFERTA 17 maggio 2023, n. 136 DGR n. 640 del 10/05/2023. Integrazione modello di predisposizione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del SSR adottato con DGR n. 261 del 06/03/2023, secondo le finalità ex D.L. 34/2020 conv. in L. n. 77/2020 e del D.M. n. 77/2022.

#### IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE STRATEGIE E GOVERNO DELL'OFFERTA

- Visti gli articoli 4 e 5 della L.R. n. 7/97;
- Visti gli artt. 4 e 16 del D. Lgs. 165/01;
- Visto l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69 che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo Ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;
- Visto l'art.18 del D. Lgs 196/03 " Codice in materia di protezione dei dati personali";
- Visto il D.P.G.R. 31 luglio 2015 n. 443 di adozione del modello organizzativo denominato "Modello Ambidestro per l'Innovazione della macchina Amministrativa regionale – MAIA", e s.m.i;
- Vista la D.G.R. 31 luglio 2015, n. 1518, con la quale la Giunta regionale ha approvato l'atto di Alta Organizzazione
- MAIA;
- Visto il D.P.G.R. n. 316 del 17.05.2016 avente per oggetto "Attuazione modello MAIA di cui al Decreto del Presidente della Giunta Regionale 31 luglio 2015 n. 443. Definizione delle Sezioni di Dipartimento e delle relative funzioni";
- Vista la D.G.R. 29 luglio 2016, n. 1176 "Atto di Alta Organizzazione MAIA adottato con Decreto del Presidente della Giunta regionale 31 luglio 2015, n. 443. Conferimento incarichi di Direzione di Sezione";
- Vista la determinazione n. 16 del 31 marzo 2017 del Direttore del Dipartimento Risorse Finanziarie e Strumentali, Personale e Organizzazione, con cui sono stati conferiti gli incarichi di Direzione dei Servizi;
- Vista la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere";
- Vista la DGR del 07/03/2022, n. 302 recante "Valutazione di Impatto di Genere. Sistema di gestione e di monitoraggio".
- Vista la Deliberazione di Giunta Regionale n. 1725 del 28 ottobre 2021 con cui è stato conferito l'incarico di
- Direzione del Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza territoriale - Rapporti istituzionali e Capitale umano S.S.R.;
- L.R. n. 32 del 29/12/2022 "Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2023 e bilancio pluriennale 2023- 2025 della Regione Puglia - legge di stabilità regionale 2023";
- L.R. n. 33 del 29/12/2022 "Bilancio di previsione della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2023 e bilancio pluriennale 2023-2025";
- Vista la D.G.R. 7 marzo 2022 n. 322 di conferimento incarico del Dirigente della Sezione Strategie e Governo dell'Offerta;
- Vista la D.G.R. n. 412 del 28/03/2023 recante "Analisi e valutazione della spesa sanitaria – L.R. n. 2/2011 – Programma operativo – Misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa".

Sulla base dell'istruttoria espletata dal funzionario istruttore, dal Responsabile P.O. e confermata dal Dirigente del Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano S.S.R., riceve la seguente.

#### PREMESSO CHE

- con la deliberazione n. 261 del 06/03/2023, la Giunta regionale ha approvato le "Linee guida per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) Aziende ed Enti del SSR. Modifica ed integrazione DGR n. 2416/2018 e DGR n. 2452/2019. Recepimento "Metodologia per la determinazione del fabbisogno

*di personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale” ex schema Decreto ministeriale di cui all’Intesa Conferenza Stato-Regioni Rep. Atti n. 267/CSR del 21/12/2022”;*

- con la suddetta deliberazione, la Giunta regionale ha proceduto all’aggiornamento delle “Linee guida” approvate con DGR n. 2416/2018, come integrate con DGR 2452/2019, relativamente al modello di predisposizione dei PTFP delle Aziende ed Enti del SSR, al fine di acquisire, con elevato grado di dettaglio, informazioni in merito al fabbisogno di personale previsto per l’assistenza ospedaliera e territoriale, nonché in merito alla quantificazione dei relativi costi;
- con la medesima deliberazione n. 261 del 06/03/2023, la Giunta regionale ha altresì autorizzato la competente Sezione regionale Strategie e Governo dell’Offerta all’adeguamento, con atto apposito dirigenziale, del modello del PTFP approvato, *“in ragione di eventuali revisioni alle vigenti disposizioni regionali e nazionali in materia di riordino della rete ospedaliera, di riorganizzazione della rete assistenziale territoriale, nonché di disposizioni nazionali in materia di spesa del personale”.*

#### **CONSIDERATO CHE:**

- con la deliberazione n. 412 del 28/03/2023, la Giunta regionale ha proceduto all’adozione di misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa sanitaria, alla luce degli esiti dell’analisi e della valutazione della medesima spesa per l’esercizio 2022, prevedendo tra l’altro di dare mandato ai Dirigenti delle Sezioni e al Direttore del Dipartimento Promozione della Salute di predisporre l’istruttoria utile alla presentazione da parte dell’Assessore al ramo alla Giunta Regionale di specifici provvedimenti e/o Proposte di Legge (PdL) di programmazione e indirizzo inerenti misure urgenti e non differibili per l’incremento dell’attività produttiva, nonché per il contenimento della spesa sanitaria e la qualificazione gestionale e organizzativa negli ambiti ove si registrano maggiori criticità, tra le quali quelle relative al contenimento della spesa per il personale delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale;
- con la deliberazione n. 640 del 10/05/2023, recante *“Attuazione deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023. Disposizioni in materia di personale del S.S.R. e Sanitaservice e modifica deliberazione di Giunta Regionale n. 261 del 06/03/2023”*, la Giunta regionale ha adottato una serie di azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, in attuazione di quanto disposto con la citata deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023 nonché nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia di gestione del personale e di tetti di spesa del personale SSR approvate dalla Giunta regionale e dalla vigente normativa in materia di contenimento della spesa in materia di impiego pubblico di cui ai richiamati D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010, D.Lgs. 75/2017, L. 191/2009 s.m.i come D.L. n. 35/2019, convertito dalla legge 25 giugno 2019, n. 60, da ultimo modificata dall’art. 1, comma 269, della L. 30 dicembre 2021, n. 234.
- La medesima deliberazione n. 640 del 10/05/2023 ha inoltre previsto che in fase di definizione dei Piani del Fabbisogno di Personale (PTFP) ed in coerenza con gli atti di programmazione regionali in materia, a decorrere dal triennio di riferimento 2022-2024 le Aziende ed Enti del SSR devono tener conto:
  - delle previsioni di cui all’art. 1, commi 4, 5 e 8 e all’art. 2 commi 1, 5 e 7 del Decreto Legge n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020, con il quale è stato stabilito che le Regioni possono incrementare la spesa di personale, anche in deroga ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia, sulla base degli importi ivi assegnati alla Regione Puglia a decorrere dall’anno 2021 e per le sole finalità ivi espressamente individuate dal legislatore nazionale, come di seguito indicato:

ART. DL 34/2020 CONV. IN L. N. 77/2020	COMMA	FINALITÀ ASSISTENZIALI VINCOLATE
art. 1	comma 4	Assistenza Domiciliare Integrata (ADI)
	comma 5	Infermiere di famiglia o di comunità
	comma 8	Centrali Operative di coordinamento delle attività sanitarie e sociosanitarie territoriali
art. 2	comma 5	Potenziamento trasporto dedicato
	commi 1 e 7	Potenziamento Terapia Intensiva e reparti alta intensità di cure

- delle finalità rivenienti dalla programmazione ex D.M. n. 77/2022 e PNRR, relative al potenziamento dei servizi assistenziali territoriali di seguito indicati:

FINALITÀ PROGRAMMAZIONE D.M. n. 77/2022
Unità di Continuità Assistenziale
Centrali Operative COT
Case della Comunità

A tal fine, la medesima deliberazione n. 640 del 10/05/2023 ha altresì previsto l'integrazione, con apposito atto dirigenziale della competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", del modello di predisposizione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) aziendali, già adottato con deliberazione di Giunta Regionale n. 261 del 06/03/2023, con un apposito prospetto di dettaglio che dia evidenza del fabbisogno di personale previsto da ciascuna Azienda ed Ente del SSR per l'attuazione delle rispettive finalità puntualmente previste dal D.L. 34/2020 convertito in Legge n. 77/2020 e del D.M. n. 77/2022, al fine di consentirne la puntuale verifica di coerenza, nonché al fine di comunicarne i relativi esiti al Ministero della Salute ed al Ministero dell'Economia e Finanze.

#### CONSIDERATO ALTRESÌ CHE:

- la deliberazione n. 261 del 06/03/2023 ha previsto, all'interno del modello di predisposizione dei PTFP, un apposito prospetto denominato "Costi PTFP", finalizzato alla quantificazione dei costi del personale previsti nei rispettivi PTFP relativamente al costo complessivo del fabbisogno di personale, nonché ai costi da escludere ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% secondo le previsioni di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006, ivi compresi i costi derivanti da rinnovi contrattuali intervenuti successivamente all'anno 2004.  
Al fine di fornire alle Aziende ed Enti del SSR omogenee indicazioni circa la metodologia da adottare per la quantificazione dei costi derivanti da rinnovi contrattuali intervenuti successivamente all'anno 2004, la medesima deliberazione n. 261 del 06/03/2023 ha determinato, a tal fine, una quota pari al -17,4% quale percentuale standard da applicarsi da parte di ciascuna Azienda ed Ente del SSR rispetto al costo complessivo del fabbisogno di personale;
- la citata deliberazione n. 640 del 10/05/2023 ha modificato quanto disposto dalla deliberazione di Giunta Regionale n. 261 del 06/03/2023 in merito alla quantificazione dei costi derivante da rinnovi contrattuali intervenuti successivamente all'anno 2004, determinando, con riferimento ai Piani Triennali del Fabbisogno del Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del SSR relativi al triennio 2022-2024 e salvo ulteriori aggiornamenti contrattuali, una quota pari al -20,80% quale percentuale standard che deve essere applicata in detrazione da ciascuna Azienda ed Ente del SSR rispetto al costo complessivo del fabbisogno di personale del Comparto, e una quota pari al -17,72% quale percentuale standard che deve essere

applicata in detrazione da ciascuna Azienda ed Ente del SSR rispetto al costo complessivo del fabbisogno di personale dei ruoli dirigenziali.

Pertanto, sulla base delle previsioni di cui alla richiamata deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023, il competente Servizio regionale "Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale, Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR" ha proceduto alla predisposizione del prospetto di dettaglio del fabbisogno di personale destinato alle finalità di cui al D.L. 34/2020 convertito in Legge n. 77/2020 e al D.M. n. 77/2022, All. 1), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, da intendersi quale prospetto integrativo del modello di predisposizione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) aziendali già adottato con deliberazione di Giunta Regionale n. 261 del 06/03/2023.

Inoltre, il competente Servizio regionale "Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale, Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR" ha altresì proceduto alla predisposizione del prospetto All. 2), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, di modifica e integrazione del prospetto denominato "Costi PTFP" di cui al modello di predisposizione dei PTFP approvato con deliberazione di Giunta regionale n. 261 del 06/03/2023, alla luce della rilevata opportunità di dare evidenza, in sede quantificazione dei costi del fabbisogno di personale, anche alle voci di costo che la citata Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006 include ai fini del vincolo di spesa 2004-1,4%, nonché alla luce dell'avvenuta rideterminazione delle quote percentuali standard da applicarsi in detrazione da parte di ciascuna Azienda ed Ente del SSR rispetto al costo complessivo del fabbisogno di personale di cui alla deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023, quantificate in misura pari al 20,80% per il personale del Comparto, e pari al -17,72% per il personale dei ruoli dirigenziali.

Per quanto sopra premesso e considerato, con il presente provvedimento si ritiene:

- di procedere, ad integrazione del modello di predisposizione dei PTFP aziendali approvato con deliberazione di Giunta Regionale n. 261 del 06/03/2023, all'adozione del prospetto di cui all'All. 1) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, da intendersi quale prospetto integrativo di dettaglio del fabbisogno di personale destinato alle finalità di cui al D.L. 34/2020 convertito in Legge n. 77/2020 e al D.M. n. 77/2022;
- di procedere, a parziale modifica ed integrazione del prospetto denominato "Costi PTFP" di cui al modello di predisposizione dei PTFP approvato con deliberazione di Giunta regionale n. 261 del 06/03/2023, all'adozione del prospetto di cui all'All. 2) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, comprensivo dei riferimenti alle voci di costo che la citata Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006 include espressamente ai fini del vincolo di spesa 2004-1,4%, e delle quote percentuali standard rideterminate con deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023 in misura pari al -20,80% per il personale del Comparto e pari al -17,72% per il personale dei ruoli dirigenziali, da applicarsi in detrazione da parte di ciascuna Azienda ed Ente del SSR rispetto al costo complessivo del fabbisogno di personale;
- di dare atto che in fase di definizione dei Piani del Fabbisogno di Personale (PTFP), a decorrere dal triennio 2022- 2024, le Aziende ed Enti del SSR dovranno procedere alla elaborazione del prospetto di dettaglio All. 1), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, ivi specificando, quale quota parte del complessivo fabbisogno di personale da definirsi secondo modello di predisposizione dei PTFP aziendali approvato con deliberazione di Giunta Regionale n. 261 del 06/03/2023, lo specifico fabbisogno di personale destinato alle finalità di cui al D.L. 34/2020 convertito in Legge n. 77/2020 e al D.M. n. 77/2022;
- di dare atto che in fase di definizione dei Piani del Fabbisogno di Personale (PTFP), a decorrere dal triennio 2022- 2024, le Aziende ed Enti del SSR dovranno quantificare i costi del personale previsti nei rispettivi PTFP, utilizzando il prospetto denominato "Costi PTFP" di cui all'All. 2) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, comprensivo delle voci di costo incluse dalla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006 ai fini del vincolo di spesa 2004-1,4%, e delle rideterminate quote percentuali standard da applicarsi in detrazione da parte di ciascuna Azienda ed Ente del SSR rispetto al costo complessivo del fabbisogno di personale;

- di trasmettere il presente provvedimento alle Direzioni generali delle Aziende ed Enti SSR;
- di trasmettere il presente provvedimento ai Ministeri affiancanti (Ministero della Salute e MEF).

### VERIFICA AI SENSI DEL D.LGS 196/2003

#### Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell'atto all'albo, salve le garanzie previste dalla legge 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.lgs 196/03 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

#### Valutazione di impatto di Genere

La presente determinazione è stata sottoposta a Valutazione di Impatto di Genere ai sensi della D.G.R. n. 302 del 07/03/2022.

L'impatto di genere stimato è:

- diretto
- indiretto
- neutro

#### ADEMPIMENTI CONTABILI di cui al D.Lgs. 118/2011 e s.m.i.

Si da atto che il presente provvedimento non comporta alcun mutamento qualitativo o quantitativo di entrata e di spesa né a carico del Bilancio regionale né a carico degli Enti per i cui debiti i creditori potrebbero rivalersi sulla Regione.

#### IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE STRATEGIE E GOVERNO DELL'OFFERTA

- sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate;
- letta la proposta formulata e sottoscritta dal Responsabile P.O. e dal Dirigente del Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza territoriale - Rapporti Istituzionali Capitale Umano del S.S.R.;
- richiamato, in particolare, il disposto dell'art. 6 della L.R. 4.2.1997, n. 7 in materia di modalità di esercizio della funzione dirigenziale

#### D E T E R M I N A

- di dare atto di quanto espresso in narrativa e che qui si intende integralmente riportato;
- di procedere, ad integrazione del modello di predisposizione dei PTFP aziendali approvato con deliberazione di Giunta Regionale n. 261 del 06/03/2023, all'adozione del prospetto di cui all'All. 1) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, da intendersi quale prospetto integrativo di dettaglio del fabbisogno di personale destinato alle finalità di cui al D.L. 34/2020 convertito in Legge n. 77/2020 e al D.M. n. 77/2022;
- di procedere, a parziale modifica ed integrazione del prospetto denominato "Costi PTFP" di cui al modello di predisposizione dei PTFP approvato con deliberazione di Giunta regionale n. 261 del 06/03/2023, all'adozione

del prospetto di cui all'All. 2) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, comprensivo dei riferimenti alle voci di costo che la citata Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006 include espressamente ai fini del vincolo di spesa 2004-1,4%, e delle quote percentuali standard rideterminate con deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023 in misura pari al -20,80% per il personale del Comparto e pari al -17,72% per il personale dei ruoli dirigenziali, da applicarsi in detrazione da parte di ciascuna Azienda ed Ente del SSR rispetto al costo complessivo del fabbisogno di personale;

- di dare atto che in fase di definizione dei Piani del Fabbisogno di Personale (PTFP), a decorrere dal triennio 2022- 2024, le Aziende ed Enti del SSR dovranno procedere alla elaborazione del prospetto di dettaglio All. 1), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, ivi specificando, quale quota parte del complessivo fabbisogno di personale da definirsi secondo modello di predisposizione dei PTFP aziendali approvato con deliberazione di Giunta Regionale n. 261 del 06/03/2023, lo specifico fabbisogno di personale destinato alle finalità di cui al D.L. 34/2020 convertito in Legge n. 77/2020 e al D.M. n. 77/2022;
- di dare atto che in fase di definizione dei Piani del Fabbisogno di Personale (PTFP), a decorrere dal triennio 2022- 2024, le Aziende ed Enti del SSR dovranno quantificare i costi del personale previsti nei rispettivi PTFP, utilizzando il prospetto denominato "Costi PTFP" di cui all'All. 2) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, comprensivo delle voci di costo incluse dalla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006 ai fini del vincolo di spesa 2004-1,4%, e delle rideterminate quote percentuali standard da applicarsi in detrazione da parte di ciascuna Azienda ed Ente del SSR rispetto al costo complessivo del fabbisogno di personale;
- di trasmettere il presente provvedimento alle Direzioni generali delle Aziende ed Enti SSR;
- di trasmettere il presente provvedimento ai Ministeri affiancanti (Ministero della Salute e MEF).

Il presente provvedimento:

- a) sarà pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia;
- b) sarà trasmesso in copia conforme all'originale alla Segreteria della Giunta Regionale;
- c) sarà disponibile nel sito ufficiale della Regione Puglia : [www.regione.puglia.it](http://www.regione.puglia.it);
- d) composto da n. 7 (sette) facciate, è adottato in originale e viene redatto in forma integrale.

**Il Dirigente della Sezione**  
(dott. Mauro Nicastro)



188/DIR/2023/00136  
ALL.2)PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (PTFP) 2022-2024  
PROSPETTO COSTI PTFP

	COSTO PTFP ANNO 2022	COSTO PTFP ANNO 2023	COSTO PTFP ANNO 2024
[A]	COSTO COMPLESSIVO FABBISOGNO DI PERSONALE		
[A <sub>1</sub> ]	SPESA PERSONALE IN CONVENZIONE EX ART. 58, COMMA 2, LETT. A) CCNL DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA, STIPULATO L'8.06.2020 (ORA ART. 117, COMMA 2, LETT. A), CCN. 19.12.2019 AREA SANITA') (DI CUI DEL CAMPO [A1])		
[A <sub>2</sub> ]	ALTRE SPESE DI CUI ALLA CIRCOLARE RGS N° 9 DEL 17/02/2006 (DI CUI DEL CAMPO [A2])		
	COSTO PERSONALE DELLA SANITA' PENITENZIARIA, (INCLUSE LE RENSI)		
	COSTO PERSONALE CLASSIFICATO EX LEGGE N. 68/1999 (DISABILI E CATEGORIE PROTETTE)		
	COSTO PERSONALE FINANZIATO CON CONTRIBUTI PROVENIENTI DA PRIVATO		
[B]	VOCI DA ESCLUDERE (CIRCOLARE RGS N° 9 DEL 17/02/2006)		
	COSTO PERSONALE FINANZIATO CON CONTRIBUTI PROVENIENTI DALL'UNIONE EUROPEA		
	COSTO PERSONALE FINANZIATO CON FONDI DESTINATI ALLA RICERCA		
	SPESA PER LA FORMAZIONE E LE MISSIONI (INDENNITA' E RIMBORSI)		
	RINNOVI CONTRATTUALI (QUOTE STANDARD PARI AL 1,77% PER LA DIRIGENZA E AL 20,8% PER IL COMPARTO)		
[C]=[A]-[B]	- €	- €	- €
[D]	TETTO DI SPESA ASSEGNATO CON DGR N. 1818 DEL 12/12/2022		
[E]=[D]-[C]	- €	- €	- €
	RISORSE A DISPOSIZIONE		

Il Direttore Amministrativo

Il Direttore Sanitario

Il Direttore Generale

Il Dirigente della Sezione  
Mauro Nicastro

 Mauro  
Nicastro  
17.05.2023  
16.12.28  
GMT-FOLIO