

Concorsi

REGIONE PUGLIA - DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SEZIONE PERSONALE 31 maggio 2023, n. 661
Determinazioni n. 974 del 5_10_2022 e n. omissis- Annullamento parziale in autotutela dei provvedimenti di approvazione ed assunzione del concorso per Specialista amministrativo ambito di ruolo "Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane".

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE

Visti gli articoli 4 e 5 della L.R. n. 7/1997.

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 3261 del 28 luglio 1998.

Vista la legge 241 del 1990 e ss.mm.ii.

Visti gli artt. 4 e 16 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.

Visto l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici.

Visto l'art. 18 del D. lgs. 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in merito ai Principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici.

Visto il regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati.

Visto il decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante «Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati».

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente il «Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi».

Visto il D. Lgs. 15 marzo 2010, n. 66 e ss.mm.ii., in particolare gli articoli 678 e 1014, disciplinanti la riserva di posti nel pubblico impiego a favore dei militari in ferma breve e ferma prefissata delle forze armate.

Visto il Regolamento Regionale n. 17 del 16 ottobre 2006 e ss.mm.ii. intitolato "Regolamento in materia di accesso ai rapporti di lavoro a tempo indeterminato della Regione Puglia".

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 1502 del 10 settembre 2020 recante "Deliberazione della Giunta regionale 25 giugno 2020, n. 952 avente ad oggetto "Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022. Approvazione piano assunzionale anno 2020". Procedure concorsuali relative a posti di varie categorie e dell'area dirigenti – Direttive."

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 2172 del 29 dicembre 2020 avente ad oggetto: "Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022 e definizione Piano Assunzionale 2020. Deliberazione 25 giugno 2020, n. 952 - Modifiche ed integrazioni".

Vista la determinazione n. 1250 del 19 novembre 2021 del dirigente della Sezione Personale avente ad oggetto: "Indizione n. 27 bandi di concorso pubblico per titoli ed esame per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di complessive n. 209 unità, categoria D, presso la Regione Puglia per vari profili professionali – Approvazione bandi".

Vista la determinazione n. 1371 del 15 dicembre 2021, del dirigente della Sezione Personale di rettifica del termine di presentazione delle domande di partecipazione.

Vista la determinazione n. 974 del 5 ottobre 2022 con la quale è stata approvata la graduatoria definitiva e sono stati nominati i vincitori del concorso per l'assunzione di 6 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, di cat. D, posizione economica D1, area professionale "Amministrativa"- profilo professionale "Specialista Amministrativo"- Ambito "Gestione e sviluppo risorse umane".

Viste le note prot. AOO_106/RIS/0000016 e AOO_106/RIS/0000017 del 25 maggio 2023 con le quali è

stato comunicato ai candidati interessati l'avvio della procedura di annullamento parziale in autotutela della determinazione n. 974 del 5 ottobre 2022 di approvazione degli atti della commissione del concorso per Specialista amministrativo ambito di ruolo "Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane" limitatamente al riconoscimento del diritto alla riserva ex artt. 1014 e 678 del D.lgs. 66/2010 ai dottori *omissis* e della determinazione n. *omissis* di assunzione dei dottori *omissis* in quanto beneficiari del diritto alla riserva ex artt. 1014 e 678 del D.lgs. 66/2010.

Vista la deliberazione della Giunta Regionale n. 1576 del 30 settembre 2021 di affidamento dell'incarico di direzione *ad interim* della Sezione Personale al dott. Nicola Paladino.

Vista la Determinazione del 16 maggio 2023, n. 16 del Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione di conferimento dell'incarico di direzione del Servizio Reclutamento e Contrattazione al dott. Pietro Lucca. Vista l'istruttoria della responsabile P-O- del Reclutamento confermata dal dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione.

Premesso che

Con determinazione dirigenziale n. 974 del 5 ottobre 2022, si disponeva di procedere ad approvare i verbali e la graduatoria stilata dalla Commissione esaminatrice del Bando di concorso pubblico per titoli ed esame, per l'assunzione di 6 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, di cat. D, posizione economica D1, area professionale "Amministrativa" - profilo professionale "Specialista Amministrativo" ambito di ruolo "Gestione e Sviluppo Risorse Umane", nell'ambito della quale si dava atto della presenza di candidati aventi diritto alla riserva ex artt. 1014 e 678 del D. Lgs. 66/2010.

Al punto 3 della predetta determinazione si stabiliva che la suddetta graduatoria poteva essere modificata all'esito dell'accertamento d'ufficio in ordine al possesso dei requisiti di ammissione, dei titoli valutati, nonché dei titoli di preferenza e/o precedenza oltre che dei titoli di riserva eventualmente dichiarati e all'esito di eventuali ricorsi giurisdizionali.

Con successive determinazioni n. 1123 del 14 novembre 2022, n. 1172 del 28 novembre 2022, n. 1292 del 28 dicembre 2022, n. 71 del 27 gennaio 2023, n. 302 del 20 marzo 2023 e n. 416 del 14 aprile 2023, si procedeva, ai sensi dell'art. 9 del Bando, all'assunzione dei 6 candidati dichiarati vincitori del concorso per titoli ed esame a tempo indeterminato, di cat. D, posizione economica D1, area professionale "Amministrativa"- profilo professionale "Specialista Amministrativo"- Ambito "Gestione e sviluppo risorse umane".

Successivamente, per effetto delle richieste di scorrimento della graduatoria provenienti dalle diverse strutture regionali, *medio tempore* intervenute, si ricalcolava la quota dei candidati aventi diritto alla riserva ai sensi degli artt. 678 e 1014 del D. Lgs. n. 66 del 15.03.2010 e si provvedeva a richiedere ai candidati utilmente collocati in graduatoria ed ai riservisti, nelle more dell'espletamento degli accertamenti d'ufficio avviati presso le PP.AA. ed Enti competenti, la documentazione attestante il possesso dei titoli dichiarati in domanda, al fine di procedere, in tempi brevi, alla convocazione per la sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato di cat. D – posizione economica D1.

In data *omissis*, acquisita dai candidati la suddetta documentazione, con determinazione n. *omissis*, in ragione dell'esigenze organizzative dell'ente determinate dalla grave carenza di personale, si disponeva di procedere all'assunzione mediante utilizzo della graduatoria approvata con D.D. n. 974/2022 di n. 5 unità di personale di cui 3 aventi diritto alla riserva, sia per la copertura di n.1 posto non ancora coperto rispetto ai 6 previsti dal Bando, sia per l'assunzione mediante scorrimento di ulteriori n. 4 posti, in virtù della D.G.R. n. 1158/2022 di scorrimento della medesima graduatoria.

In data 21 aprile 2023, si sottoscriveva contratto individuale di lavoro con i candidati che avevano dichiarato di aver diritto alla riserva ex artt. 1014 e 678 del D. Lgs. 66/2010, collocati alle posizioni n. *omissis* della graduatoria approvata con D.D. n. 974/2022, *omissis*.

In data 4 maggio 2023, con pec in atti, il Servizio Reclutamento, al fine di verificare il possesso del diritto alla riserva autocertificato in domanda dai suddetti candidati, chiedeva all'Ufficio per il sostegno alla Ricollocazione Professionale dei Volontari Congedati del Ministero della Difesa di voler confermare l'applicazione del beneficio della riserva ai suddetti candidati, trasmettendo in allegato la documentazione prodotta dagli stessi.

In riscontro alle predette richieste, con pec acquisite in pari data ai protocolli AOO_106/6770 e AOO_106/6771, l'ufficio interpellato comunicava che, essendo il beneficio della riserva applicabile alle categorie di volontari espressamente enunciate agli artt. 1014 e 678 del d.lgs. 66/2010, ovvero volontari in ferma breve triennale (VFB tipologia di ferma introdotta dal D.lgs. 196/1995) ed in ferma prefissata per uno o quattro anni (VFP1 e VFP4); ufficiali di complemento in ferma biennale (AUC raffermati per 24 mesi dopo il servizio di prima nomina) e ufficiali in ferma prefissata (AUF 30 mesi), il servizio prestato dagli stessi, non poteva considerarsi valido ai fini del riconoscimento del beneficio della riserva ex artt. 1014 e 648 del d.lgs. 66/2010.

Il sopraggiunto accertamento dell'inesistenza del diritto alla riserva dei due candidati costituisce un vizio di legittimità del provvedimento amministrativo di approvazione della graduatoria di cui alla D.D. n. 974/2022, nella sola parte in cui riconosce ai suddetti candidati l'applicazione del medesimo beneficio della riserva e del conseguente provvedimento di cui alla D.D. n. **omissis** limitatamente alla parte in cui dispone di procedere all'assunzione dei candidati collocati alle posizioni **omissis** poiché aventi diritto alla riserva, mediante stipula e sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Ai sensi dell'art. 21 *novies* della legge 241/1990, che contempla il potere di annullamento per vizi di legittimità in via di autotutela dell'amministrazione che ha adottato l'atto, con note prot. AOO_106/RIS/0000016 e AOO_106/RIS/0000017 del 25 maggio 2023, si comunicava ai candidati interessati l'avvio del procedimento di annullamento della determinazione n. 974 del 5 ottobre 2022 di approvazione degli atti della commissione del concorso per Specialista amministrativo ambito di ruolo "Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane", limitatamente al riconoscimento del beneficio della riserva ex artt. 1014 e 678 del D.lgs. 66/2010 ai due candidati interessati e conseguentemente della determinazione n. **omissis** di assunzione dei suddetti candidati in quanto beneficiari della menzionata riserva.

Il candidato **omissis** in data 30 maggio 2023 ha chiesto di prendere visione degli atti ed estratto copia del riscontro dell'Ufficio per il sostegno alla Ricollocazione Professionale dei Volontari Congedati del Ministero della Difesa di voler confermare l'applicazione del beneficio della riserva ai suddetti candidati.

L'art. 13 del bando di concorso indetto con determinazione n. 1250 del 19 novembre 2021 del dirigente della Sezione Personale stabilisce che *"l'eventuale annullamento/revoca della presente procedura e/o dei provvedimenti successivi ad essa, costituisce in ogni modo condizione risolutiva dei contratti eventualmente già sottoscritti, senza obbligo di preavviso"*.

L'art. 24 co. 3 del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019 – 2021 stabilisce che: *"è, condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto"*.

L'art. 15 del contratto individuale di lavoro n. **omissis** sottoscritto con **omissis** in data **omissis** e l'art. 15 del contratto individuale di lavoro n. **omissis** sottoscritto con **omissis** in data **omissis** prevede che *"è, condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto"*.

L'annullamento in via di autotutela della determinazione n. 974 del 5 ottobre 2022 di approvazione degli atti della commissione del concorso per Specialista amministrativo ambito di ruolo "Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane", limitatamente al riconoscimento del beneficio della riserva ex artt. 1014 e 678 del D.lgs. 66/2010 ai due candidati interessati, determinando il venir meno con effetto retroattivo delle condizioni per la legittima conclusione del contratto individuale di lavoro, comporta la necessità di procedere all'annullamento della determinazione n. **omissis** di assunzione di vincitori su posti non coperti e su scorrimento graduatoria limitatamente all'assunzione dei due candidati.—

Alla luce di quanto premesso, occorre procedere all'annullamento parziale in autotutela della determinazione n. 974 del 5 ottobre 2022 di approvazione degli atti della commissione del concorso per Specialista amministrativo ambito di ruolo "Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane", limitatamente al riconoscimento del beneficio della riserva ex artt. 1014 e 678 del D.lgs. 66/2010 ai due candidati, dott. **omissis** e conseguentemente della determinazione n. **omissis**, nella sola parte in cui, in virtù del beneficio della riserva riconosciuto ai suddetti

candidati, si disponeva di procedere alla loro assunzione mediante stipulazione del contratto individuale di lavoro.

VERIFICA AI SENSI DEL D.Lgs. 196/2003
Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell'atto all'Albo telematico, salve le garanzie previste dalla Legge n. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D. Lgs. n. 196/2003 come modificato dal D. Lgs. n. 101/2018, ed ai sensi del vigente Regolamento Regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI ALLA L.R. N. 118/2011 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI:

Si dichiara che il presente provvedimento non comporta alcun mutamento qualitativo e quantitativo di entrata o di spesa a carico del bilancio regionale né a carico degli enti per i cui debiti i creditori potrebbero rivalersi sulla regione e che è escluso ogni ulteriore onere aggiuntivo rispetto a quelli autorizzati a valere sullo stanziamento previsto dal bilancio regionale”.

D E T E R M I N A

Per quanto espresso in premessa, che qui si intende integralmente riportato:

- di procedere all'annullamento parziale in autotutela della determinazione n. 974 del 5 ottobre 2022 di approvazione degli atti della commissione del concorso per Specialista amministrativo ambito di ruolo "Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane", limitatamente al riconoscimento del beneficio della riserva ex artt. 1014 e 678 del D.lgs. 66/2010 ai due candidati, *omissis*;
- di procedere conseguentemente all'annullamento parziale in autotutela della determinazione n. *omissis*, nella sola parte in cui dispone di procedere all'assunzione dei suddetti candidati *omissis* mediante stipulazione del contratto individuale di lavoro;
- di dare atto che, nel rispetto della tutela alla riservatezza dei candidati, secondo quanto disposto dal D. Lgs 196/03 e dal Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali e ss.mm.ii, il presente provvedimento è redatto in duplice copia: la prima, in forma integrale, sarà conservata agli atti della Sezione Personale, la seconda, in forma oscurata, sarà pubblicata nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia, e nel sito istituzionale della Regione Puglia alla sezione "Aggiornamenti Bandi e Avvisi regionali”.

Il presente provvedimento:

- sarà pubblicato in forma oscurata nell'albo telematico delle determinazioni dirigenziali della Regione Puglia e nel B.U.R.P.;
- è unicamente formato con mezzi informatici, firmato digitalmente e sarà conservato, ai sensi delle Linee Guida del Segretario Generale della Giunta Regionale e del Segretario Generale del Presidente, nei sistemi informatici regionali CIFRA, Sistema Puglia e Diogene;
- sarà trasmesso in copia all'Assessore al Personale ed Organizzazione;
- sarà notificato ai candidati interessati, alla P.O. Spesa del Personale e al Servizio Trattamento Economico;
- il presente atto è composto da n. 6 facciate.

dott. Nicola PALADINO

I sottoscritti attestano che il presente procedimento istruttorio Loro affidato è stato espletato nel rispetto delle norme vigenti e che il presente schema di determinazione è conforme alle risultanze istruttorie.

I sottoscritti attestano che il presente documento è stato sottoposto a verifica per la tutela dei dati personali secondo la normativa vigente.

La responsabile P.O. del Reclutamento

dott.ssa Roberta Rosito

**Il dirigente del Servizio
Reclutamento e Contrattazione
dott. Pietro Lucca**