

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 3 aprile 2023, n. 439

Aeroporti di Puglia. Fabbisogno personale per l'anno 2023 ai sensi della D.G.R. n. 570/2021.

Il Presidente della G.R., Dott. Michele Emiliano, sulla base dell'istruttoria espletata dal Dirigente del Servizio Controlli Agenzie, Organismi e Società Partecipate e Certificazione Aziende Sanitarie, e confermata dal Dirigente della Sezione Raccordo al Sistema Regionale, e dal Segretario Generale della Presidenza riferisce quanto segue.

La Società Aeroporti di Puglia S.p.A., è società controllata dalla Regione Puglia che detiene una quota di partecipazione pari al 99,59% e gestisce in concessione gli Aeroporti di Bari, Brindisi, Foggia e Taranto-Grottaglie sulla base della convenzione stipulata con ENAC che avrà termine in data 11 febbraio 2043.

La Giunta regionale, ai sensi della D.G.R. n.570 del 12/04/2021, ha approvato le "Direttive in materia di funzionamento delle società controllate dalla Regione Puglia_ seconda revisione" (di seguito anche Direttive") che identificano gli obiettivi sul complesso delle spese di funzionamento, ivi comprese le spese per il personale, delle società controllate dalla Regione Puglia, in conformità alle disposizioni di cui al Decreto Legislativo n.175/2016, con decorrenza dall'esercizio 2021.

L'art. 3 delle Direttive di cui alla DGR n. 570/2021 prevede che le società destinatarie dell'atto di indirizzo, fra le quali Aeroporti di Puglia S.p.A., definiscono annualmente in sede di predisposizione del budget di previsione un quadro dei fabbisogni di personale, in relazione alle attività da svolgere e lo sottopongono all'Ente socio. La programmazione annuale dei fabbisogni di personale è approvata dalla Giunta Regionale.

Tanto premesso, la società Aeroporti di Puglia S.p.A., ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 delle Direttive di cui alla DGR n. 570/2021, ha trasmesso, con nota prot. n. 3368 del 07 marzo 2023, e successive integrazioni, l'ultima delle quali acquisita agli atti dell'Amministrazione regionale in data 17 marzo 2023, il quadro dei fabbisogni di personale per l'esercizio 2023 di seguito rappresentato:

Organico	Nr. Unità	Costo del personale
Forza inizio periodo 2023	341	19.922.392
Assunzioni a tempo indeterminato	31	963.172
Assunzioni a tempo determinato	11	
Assunzioni a tempo indeterminato area Dirigenti	1	
Forza fine periodo 2023	384	20.885.564
Somministrati a tempo determinato	(*)	2.828.300
Totale costo del personale		23.713.864

(*)si prevede l'utilizzo di nr. 175 somministrati a tempo determinato part time per un Full Time Equivalent (FTE) di nr. 108 unità.

Si da atto che le "Direttive in materia di spese di funzionamento delle Società controllate dalla Regione Puglia" come approvate dalla DGR n. 570/2021, prevedono che le società controllate dalla Regione Puglia, fra le quali Aeroporti di Puglia S.p.A., sono tenute all'obbligo di contenimento del complesso delle spese di funzionamento, ivi comprese le spese per il personale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e da perseguire mediante l'adozione di propri provvedimenti che ne garantiscano la concreta attuazione. La società, quindi, nell'ambito del complesso delle spese di funzionamento deve attenersi al principio generale di graduale contenimento della spesa per il personale. E' previsto, inoltre, che il complesso

delle spese di funzionamento a consuntivo potrà superare il limite sopra indicato, nel caso di potenziamento e/o ampliamento dell'attività svolta dalle società, a condizione di mantenere inalterati i livelli di produttività e di efficienza della gestione, non aumentando l'incidenza percentuale del complesso delle spese di funzionamento sul valore della produzione nell'esercizio sociale considerato, rispetto all'analoga incidenza risultante dal bilancio dell'esercizio precedente.

Con riferimento alla verifica, in sede previsionale, del rispetto degli obiettivi previsti dalle citate Direttive, approvate con DGR n.570/2021, la Relazione tecnica istruttoria - allegata al presente atto (allegato A) a costituirne parte integrante - evidenzia la necessità di approvare la Programmazione di che trattasi esclusivamente con riferimento al previsto inserimento di lavoratori con rapporto di lavoro flessibile, per far fronte alle esigenze contingenti di rappresentato aumento del traffico aeroportuale nelle stagioni "summer" e "winter", in via eccezionale, superando il limite previsto.

Tanto in ragione del fatto che l'erogazione di servizi essenziali quali i servizi di assistenza a terra in favore degli utenti ed a tutela degli operatori deve rispettare – come risultante dalla relazione presentata dalla società – gli standard richiesti dalla regolamentazione di settore in termini di *safety, security* e sicurezza sanitaria in ambienti aeroportuali.

Tuttavia, al fine di garantire un livello costante di controllo della relativa spesa, si ritiene opportuno che la società effettui un monitoraggio trimestrale sull'andamento del ricorso al lavoro somministrato, e sull'impatto dei relativi costi, rinviando le ulteriori programmate assunzioni di cui al Programma in oggetto ad una fase successiva, a seguito dell'approvazione del bilancio d'esercizio 2022, in un complessivo quadro di consolidamento della situazione economico-finanziaria e dell'evoluzione del contesto politico europeo legato al conflitto russo-ucraino.

Infine, atteso che il ricorso a forme di lavoro somministrato trova la sua ragion d'essere nella stagionalità delle prestazioni di servizi aeroportuali di assistenza a terra ex D.lgs. 18/1999, si rinnova l'esigenza di individuare modalità di erogazione del servizio, che possano coniugare una razionalizzazione dei costi con la continuità dell'erogazione dei servizi di cd. handling.

Tutto quanto innanzi premesso e considerato, si propone alla Giunta di adottare conseguente atto deliberativo.

Verifica ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento (UE) 2016/679

Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell'atto sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

Valutazione di impatto di genere

La presente deliberazione è stata sottoposta a Valutazione di impatto di genere ai sensi della D.G.R. n. 302 del 07/03/2022. L'impatto di genere stimato è:

- diretto
- indiretto
- neutro

Copertura finanziaria di cui al D.Lgs 118/2011 e s.m.i.

La presente deliberazione non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del Bilancio regionale

Il Presidente relatore, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, ai sensi dell'art. 4, comma 4, lettera g) della L.R. n. 7/1997, propone alla Giunta di:

- 1) approvare la programmazione annuale dei fabbisogni di personale della Società Aeroporti di Puglia S.p.A. con riferimento all'esercizio 2023, come dettagliata in narrativa e che qui si intende integralmente riportata, esclusivamente con riferimento al previsto inserimento di lavoratori con rapporto di lavoro flessibile, per far fronte alle esigenze contingenti di rappresentato aumento del traffico aeroportuale nelle stagioni "summer" e "winter", a garanzia dei livelli di safety, security e sicurezza sanitaria in ambienti aeroportuali, anche in deroga al limite normativamente previsto;
- 2) in tale ultima ipotesi, effettuare un monitoraggio trimestrale sull'andamento del ricorso al lavoro somministrato, da modulare in diretta relazione con il corrispettivo aumento del traffico aereo e delle esigenze di safety, security e sicurezza sanitaria;
- 3) invitare l'Organo amministrativo ad individuare ogni azione utile a razionalizzare l'erogazione dei servizi di handling e riferire al socio;
- 4) differire all'approvazione del bilancio d'esercizio 2022 ogni valutazione sulle ulteriori assunzioni programmate, all'esito dei risultati relativi alla gestione;
- 5) di disporre la notifica della presente deliberazione alla società Aeroporti di Puglia S.p.a., per il tramite della Sezione Raccordo al Sistema Regionale.
- 6) pubblicare la presente, per estratto senza allegati, nel BURP.

I SOTTOSCRITTI ATTESTANO CHE IL PROCEDIMENTO ISTRUTTORIO AFFIDATO È STATO ESPLETATO NEL RISPETTO DELLA NORMATIVA REGIONALE, NAZIONALE E COMUNITARIA E CHE IL PRESENTE SCHEMA DI PROVVEDIMENTO, DAGLI STESSI PREDISPOSTO AI FINI DELL'ADOZIONE DELL'ATTO FINALE DA PARTE DELLA GIUNTA REGIONALE, È CONFORME ALLE RISULTANZA ISTRUTTORIE.

Il Dirigente del Servizio Controlli Agenzie, Organismi
Società Partecipate e Certificazione Aziende Sanitarie
(Giuseppe D. Savino)

Il Dirigente della Sezione
Raccordo al Sistema regionale
(Nicola Lopane)

Il Segretario Generale della Presidenza
(Roberto Venneri)

Il Presidente della Giunta Regionale
(Michele Emiliano)

LA GIUNTA

- UDITA la relazione e la conseguente proposta del Presidente della Giunta Regionale;
- VISTE le sottoscrizioni poste relative all'istruttoria del presente provvedimento;
- a voti unanimi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

di approvare la relazione del Presidente proponente, che quivi si intende integralmente riportata e, per l'effetto di:

- 1) approvare la programmazione annuale dei fabbisogni di personale della Società Aeroporti di Puglia S.p.A. con riferimento all'esercizio 2023, come dettagliata in narrativa e che qui si intende integralmente riportata, esclusivamente con riferimento al previsto inserimento di lavoratori con rapporto di lavoro flessibile, per far fronte alle esigenze contingenti di rappresentato aumento del traffico aeroportuale nelle stagioni "summer" e "winter", a garanzia dei livelli di safety, security e sicurezza sanitaria in ambienti aeroportuali, anche in deroga al limite normativamente previsto;
- 2) in tale ultima ipotesi, effettuare un monitoraggio trimestrale sull'andamento del ricorso al lavoro somministrato, da modulare in diretta relazione con il corrispettivo aumento del traffico aereo e delle esigenze di safety, security e sicurezza sanitaria;
- 3) invitare l'Organo amministrativo ad individuare ogni azione utile a razionalizzare l'erogazione dei servizi di handling e riferire al socio;
- 4) differire all'approvazione del bilancio d'esercizio 2022 ogni valutazione sulle ulteriori assunzioni programmate, all'esito dei risultati relativi alla gestione;
- 5) di disporre la notifica della presente deliberazione alla società Aeroporti di Puglia S.p.a., per il tramite della Sezione Raccordo al Sistema Regionale.
- 6) pubblicare la presente, per estratto senza allegati, nel BURP.

Il Segretario della Giunta

ANNA LOBOSCO

Il Presidente della Giunta

MICHELE EMILIANO