

REGIONE PUGLIA - DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SEZIONE PERSONALE 20 aprile 2023 n. 460  
Concorso per titoli ed esame per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 209 unità di categoria D Area "Amministrativa"- profilo professionale "Specialista Amministrativo"- Ambito "Gestione e sviluppo risorse umane" - assunzione vincitori su posto non ancora coperto e su scorrimento graduatoria.

#### IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE

Visti gli articoli 4 e 5 della L.R. n. 7/1997.

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 3261 del 28 luglio 1998.

Visti gli artt. 4 e 16 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.

Visto l'art. 34 bis del D.Lgs. 165 2001 e ss.mm.ii.

Visto l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici.

Visto l'art. 18 del D. Lgs. 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in merito ai Principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici.

Visto il regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati.

Visto il decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante «Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati».

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente il«Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi».

Vista la legge 12 marzo 1999, n.68, recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" e, in particolare, l'art. 3 e l'art. 18, comma 2, concernenti le quote d'obbligo occupazionali in favore delle categorie protette.

Visto il D. Lgs. 15 marzo 2010, n. 66 e ss.mm.ii., in particolare gli articoli 678 e 1014, disciplinanti la riserva di posti nel pubblico impiego a favore dei militari in ferma breve e ferma prefissata delle forze armate.

Visto il Regolamento Regionale n. 17 del 16 ottobre 2006 e ss.mm.ii intitolato "Regolamento in materia di accesso ai rapporti di lavoro a tempo indeterminato della Regione Puglia".

Vista la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere".

Vista la DGR del 7 marzo 2022, n. 302 intitolata "Valutazione di Impatto di Genere. Sistema di gestione e di monitoraggio".

Vista la determinazione n. 1250 del 19 novembre 2021 del dirigente della Sezione Personale avente ad oggetto: "Indizione n. 27 bandi di concorso pubblico per titoli ed esame per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di complessive n. 209 unità, categoria D, presso la Regione Puglia per vari profili professionali – Approvazione bandi".

Vista la determinazione n. 1371 del 15 dicembre 2021, del dirigente della Sezione Personale di rettifica del termine di presentazione delle domande di partecipazione.

Vista la determinazione dirigenziale n. 321 del 22 marzo 2022 del Dirigente della Sezione Personale di nomina della Commissione esaminatrice e contestuale assunzione dell'impegno di spesa e ss.mm.ii.

Vista la determinazione n. 974 del 5 ottobre 2022 con la quale è stata approvata la graduatoria definitiva e sono stati nominati i vincitori del concorso per l'assunzione di 6 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, di cat. D, posizione economica D1, area professionale "Amministrativa"- profilo professionale "Specialista Amministrativo"- Ambito "Gestione e sviluppo risorse umane".

Vista la determinazione n. 1123 del 14 novembre 2022 con la quale si è determinato di procedere, ai sensi dell'art. 9 del Bando, all'assunzione dei 6 candidati dichiarati vincitori del concorso per titoli ed esame

a tempo indeterminato, di cat. D, posizione economica D1, area professionale "Amministrativa"- profilo professionale "Specialista Amministrativo"- Ambito "Gestione e sviluppo risorse umane".

Viste le determinazioni n. 1172 del 28 novembre 2022, n. 1292 del 28 dicembre 2022, n. 71 del 27 gennaio 2023, n. 302 del 20 marzo 2023 e n. 416 del 14 aprile 2023 con le quali si è determinato di procedere, ai sensi dell'art. 9 del Bando, all'assunzione dei candidati dichiarati vincitori del concorso per titoli sui posti non coperti.

Vista la deliberazione della Giunta Regionale n. 1576 del 30 settembre 2021 di affidamento dell'incarico di direzione *ad interim* della Sezione Personale al dott. Nicola Paladino.

Vista la Determinazione del 3 ottobre 2022, n. 30 del Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione di conferimento dell'incarico di direzione *ad interim* del Servizio Reclutamento e Contrattazione al dott. Pietro Lucca.

Visti i vincoli normativi finalizzati all'instaurazione di nuovi rapporti di lavoro consistenti nel:

- Rispetto dei termini di adozione del bilancio preventivo e del conto consuntivo, nonché della trasmissione dei relativi dati entro i 30 giorni successivi alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art.9, commi 1-quinquies, 1-sexies e 1-septies del D.L. n. 113/2016).
- Rispetto del tetto della spesa per il personale, sulla base delle previsioni dell'art.3 comma 5-bis del D.L. 90/2014, che è fissato nella spesa media sostenuta allo stesso titolo nel triennio 2011/2013;
- Sussistenza della previsione del posto vacante in dotazione organica e aver rideterminato la dotazione nell'ultimo triennio (art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001);
- Accertamento dell'assenza di condizioni di sovrannumero o eccedenza di personale (art.33, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001);
- Sussistenza dell'inserimento del posto nel programma annuale e triennale del fabbisogno del personale (art.6 del D.Lgs. n.165/2001);
- Accertamento dell'assenza di graduatorie per profili analoghi e di vincitori di concorso non assunti;
- Essere in regola con gli obblighi in materia di certificazione dei crediti (art. 27, c.2, lett. c, D.L. 66/2014);
- Aver comunicato i contenuti dei piani del personale al sistema di cui all'articolo 60 del decreto legislativo n. 165 del 2001 (SICO).

Vista la relazione del responsabile del procedimento confermata dal Dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione.

#### **Premesso che**

Con determinazione del dirigente della Sezione Personale n. 416 del 14 aprile 2023, si è determinato di procedere, ai sensi dell'art. 9 del Bando, all'assunzione del candidato dichiarato vincitore del concorso per titoli ed esame a tempo indeterminato, di cat. D, posizione economica D1, area professionale "Amministrativa"- profilo professionale "Specialista Amministrativo"- Ambito "Gestione e sviluppo risorse umane" su posto rimasto scoperto a seguito delle dimissioni di un vincitore (beneficiario della riserva ai sensi degli artt. 678 e 1014 del 15.03.2010) già assunto .

Tuttavia, detto candidato, collocato alla posizione n. 296 della graduatoria approvata con D.D. n. 974 del 5 ottobre 2022 (sempre beneficiario della suddetta riserva) sebbene ritualmente convocato per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro non si è presentato senza addurre alcuna giustificazione, di conseguenza va dichiarato decaduto ai sensi dell'art. 9 comma 2 del Bando di concorso.

Con nota mail del 29 marzo 2023 il Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione ha chiesto di procedere allo scorrimento della graduatoria rettificata e approvata con D.D. n. 974 del 5 ottobre 2022 area professionale "Amministrativa"- profilo professionale Amministrativa"- profilo professionale "Specialista Amministrativo"- Ambito "Gestione e sviluppo risorse umane" per un totale di n. 4 posti, in virtù della D.G.R. n. 1558 del 9 novembre 2022 avente ad oggetto "Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n.

165. Rideterminazione della dotazione organica e Piano dei fabbisogni triennale 2022-2024. Approvazione piano assunzionale anno 2022” che ha previsto per l’annualità 2022 l’assunzione di n. 111 unità di cat. D previo scorrimento di graduatorie.

In ragione dell’esigenze organizzative dell’ente, determinate dalla grave carenza di personale, nelle more della conclusione della procedura di accertamento, fatti salvi gli esiti delle verifiche in corso o di eventuali ricorsi giurisdizionali, occorre procedere allo scorrimento della predetta graduatoria per la copertura di un posto rimasto ancora scoperto sui 6 previsti dal bando e di ulteriori 4 posti.

A seguito dello scorrimento della graduatoria, disposto in virtù di detta D.G.R. n. 1158/2022, è stata ricalcolata la quota dei candidati aventi diritto alla riserva ai sensi degli artt. 678 e 1014 del D. Lgs. n. 66 del 15.03.2010 aumentandola di ulteriori 2 unità.

In seguito alla richiesta della documentazione propedeutica all’assunzione i candidati collocati alle posizioni n. 311\* e 404\* (\*aventi diritto alla riserva ai sensi degli artt. 678 e 1014 del D. Lgs. n. 66 del 15.03.2010), con rispettive Pec acquisite agli atti della Sezione Personale, hanno formalizzato la loro espressa rinuncia all’assunzione.

Pertanto, alla luce di dette espresse rinunce nonché della mancata comparizioni di n. 1 candidato innanzi indicati, si è proceduto alla convocazione di altri candidati collocati in posizione utile in graduatoria.

Di conseguenza, in ragione dell’esigenze organizzative dell’ente, determinate dalla grave carenza di personale, nelle more della conclusione della procedura di accertamento, fatti salvi gli esiti delle verifiche in corso o di eventuali ricorsi giurisdizionali, occorre procedere allo scorrimento della graduatoria approvata con D.D. 974 del 5 ottobre 2022 del concorso sia per la copertura di 1 posto rimasto ancora scoperto rispetto ai 6 previsti dal Bando, che per ulteriori 4 posti e per l’effetto avviare la procedura di assunzione degli stessi.

Dato atto che è stata espletata con esito negativo la procedura di cui all’art. 34 bis del d.lgs. 165/2001 avviata con note inviate al Dipartimento della Funzione pubblica e all’Ufficio regionale preposto.

Dato atto che, in riferimento al rispetto dei vincoli normativi finalizzati all’instaurazione di nuove assunzioni a tempo indeterminato:

- Con Legge Regionale 29 dicembre 2022, n. 32 “Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2023 e bilancio pluriennale 2023-2025 della Regione Puglia (Legge di stabilità regionale 2023)” e con successiva L.R. 29 dicembre 2022, n. 33 è stato approvato il “Bilancio di previsione per l’esercizio finanziario 2023 e bilancio pluriennale 2023-2025 della Regione Puglia”. I dati relativi al Bilancio di previsione per l’esercizio finanziario 2023 e bilancio pluriennale 2023-2025 della Regione Puglia sono stati trasmessi alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art. 9 co. 1 quinquies d.l. n. 113/2016) ed acquisito in data 16 gennaio 2023, come da ricevuta agli atti.
- Con Deliberazione del Consiglio Regionale n. 126 del 28 novembre 2022 è stato approvato il Bilancio Consolidato relativo all’anno 2021, di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 1597 del 16 novembre 2022 acquisito alla banca dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP) in data 22 novembre 2022, come da ricevuta in atti.
- Con Legge regionale n. 29 del 30 novembre 2022 è stato approvato il rendiconto generale della Regione Puglia per l’esercizio finanziario 2021.
- Con Deliberazione di Giunta Regionale n. 582 del 27 aprile 2022, in applicazione degli artt. 6 comma 1 e 33 del d.lgs. n. 165/2001 si è dato atto che la Regione Puglia non si trova in condizioni di eccedenza di personale anche dirigenziale, né in condizioni di soprannumero rispetto ai posti previsti in dotazione organica e che, pertanto, l’Ente non deve avviare procedure per la dichiarazione di esubero.
- Sussiste la previsione del posto vacante in dotazione organica ed è stata rideterminata la dotazione nell’ultimo triennio (art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001).
- Trattasi di assunzioni per le quali si dà atto dell’assenza di ulteriori graduatorie per profili analoghi.
- Con D.G.R. n. 2078 del 13 dicembre 2021 è stato approvato il Piano dei fabbisogni triennale 2021-2023 ed il Piano assunzionale anno 2021. Il suddetto piano dei fabbisogni 2021-2023 è stato comunicato al sistema di cui all’art. 60 del decreto legislativo n. 165/2001 (SICO), come da ricevuta agli atti della Sezione.

- Con D.G.R. n.1558 del 9 novembre 2022 è stato approvato il Piano Assunzionale 2022.
- Dall'attestazione del 19 dicembre 2022 a firma della P.O. della Sezione Bilancio e Ragioneria "Certificazione Crediti ed adempimenti contabili della Sezione", in atti, si evince l'inesistenza di situazioni di mancata certificazione di un credito da parte della Regione Puglia ai sensi dell'art. 9, Co. 3 bis, del decreto legge 29 novembre 2008, n. 185 (modificato dall'art. 27 Co. 2, lett. c, del decreto legge n. 66/2014).

Alla luce di quanto premesso, si può procedere, ai sensi del combinato disposto dell'art. 9 del Bando e della D.G.R. n. 1158/2022, allo scorrimento della graduatoria approvata con D.D. n. 974/2022 per l'assunzione di n. 5 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, di cat. D, posizione economica D1, area professionale "Amministrativa"- profilo professionale "Specialista Amministrativo"- Ambito "Gestione e sviluppo risorse umane" di cui n. 1 unità per la copertura di un posto rimasto ancora scoperto rispetto ai n. 6 previsti dal Bando.

### **VERIFICA AI SENSI DEL D.Lgs. 196/2003 Garanzie alla riservatezza**

**La pubblicazione dell'atto all'Albo telematico, salve le garanzie previste dalla Legge n. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D. Lgs. n. 196/2003 come modificato dal D. Lgs. n. 101/2018, ed ai sensi dal vigente Regolamento Regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile.**

**Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.**

### **ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI ALLA L.R. N. 118/2011 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI:**

La spesa inerente il presente provvedimento è stata prevista nel bilancio di previsione 2023/2025 e verrà impegnata con successivo provvedimento.

### **D E T E R M I N A**

**Per quanto espresso in premessa, che qui si intende integralmente riportato:**

1. Di dichiarare decaduto, ai sensi dell'art. 9 comma 2 del Bando, il dott. Corrado Carmelo Marco(\*avente diritto alla riserva ai sensi degli artt. 678 e 1014 del D. Lgs. n. 66 del 15.03.2010);
2. Di dare atto che i dott.ri Sicolo Marco\* e Romano Giovanni\* (\*aventi diritto alla riserva ai sensi degli artt. 678 e 1014 del D. Lgs. n. 66 del 15.03.2010), con rispettive Pec acquisite agli atti della Sezione Personale, hanno formalizzato la loro espressa rinuncia all'assunzione;
3. di procedere allo scorrimento della graduatoria approvata con D.D. n. 974/2022 sia per la copertura di 1 posto non ancora coperto rispetto ai 6 previsti dal Bando, nonché per la copertura di ulteriori n.4 posti, in virtù della D.G.R. n. 1158/2022, relativamente al concorso per titoli ed esame a tempo indeterminato, di cat. D, posizione economica D1, area professionale "Amministrativa"- profilo professionale "Specialista Amministrativo"- Ambito "Gestione e sviluppo risorse umane" per i seguenti candidati:

<b>Pos. Grad.</b>	<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>
<b>339.*</b>	Gentile	Raffaele
<b>427.*</b>	Albanese	Antonio

<b>570.*</b>	Vizzi	Michael Davide
<b>9.</b>	Stragapede	Domenico
<b>10.</b>	Scardino	Vito

(\*aventi diritto alla riserva ai sensi degli artt. 678 e 1014 del D. Lgs. n. 66 del 15.03.2010)

4. di procedere, ai sensi dell'art. 9 del Bando, all'assunzione degli stessi;
5. di stabilire che la suddetta assunzione si perfezionerà mediante la sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro;
6. di dare atto che, laddove all'esito dei controlli in corso, si accerti la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni prodotte, fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, sarà disposta la decadenza dall'assunzione conseguente ai provvedimenti emanati sulla base delle dichiarazioni non veritiere;
7. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nel Bollettino Ufficiale e nel sito istituzionale della Regione Puglia alla Sezione "Concorsi/Aggiornamenti Bandi e Avvisi regionali".

#### **Il presente provvedimento:**

- sarà pubblicato nell'albo telematico delle determinazioni dirigenziali della Regione Puglia;
- è unicamente formato con mezzi informatici, firmato digitalmente e sarà conservato, ai sensi delle Linee Guida del Segretario Generale della Giunta Regionale e del Segretario Generale del Presidente, nei sistemi informatici regionali CIFRA, Sistema Puglia e Diogene;
- sarà trasmesso in copia all'Assessore al Personale ed Organizzazione;
- sarà trasmesso al Formez;
- il presente atto è composto da n. 7 facciate.

**dott. Nicola PALADINO**

I sottoscritti attestano che il presente procedimento istruttorio Loro affidato è stato espletato nel rispetto delle norme vigenti e che il presente schema di determinazione è conforme alle risultanze istruttorie. I sottoscritti attestano che il presente documento è stato sottoposto a verifica per la tutela dei dati personali secondo la normativa vigente.

#### **Il Responsabile del procedimento**

**dott.ssa Gianna Giannuzzi**

**Il Dirigente del Servizio  
Reclutamento e Contrattazione  
dott. Pietro Lucca**