

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 27 marzo 2023, n. 395

Ricognizione annuale della consistenza del personale regionale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, in relazione ai posti in Dotazione Organica - Dichiarazione di non eccedenza anno 2023

L'assessore al Personale e organizzazione, Giovanni Francesco STEA, sulla base dell'istruttoria espletata dalla Posizione Organizzativa "Raccordo Presidio SAP HR, coordinamento automazione dati, monitoraggio incarichi regionali" e confermata dal dirigente della Sezione Organizzazione e formazione del personale riferisce:

L'art.6 comma 1 del d.lgs 30 marzo 2001 n.165, come modificato dal combinato disposto dell'art.11 comma 1 della legge del 09/03/2006, n.80 dall'art.2 comma 18 della legge 7 agosto 2012, n.135 e dall'art. 4 comma 1 lettera b) D.Lgs.25 maggio 2017 n.75, ha posto l'obbligo alle Pubbliche Amministrazioni di eseguire una ricognizione annuale del personale occupante posto in dotazione organica (con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato), finalizzata alla dichiarazione di eventuale soprannumero e/o eccedenza di personale rispetto alla dotazione stessa.

L'art.33 del d.lgs. 30/3/2001, n. 165, comma 2 stabilisce, inoltre, che il mancato rispetto di detta ricognizione comporta il divieto di effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere.

In ultimo la circolare n. 4/2014 del Ministero per la Semplificazione e la pubblica amministrazione ha chiarito che le finalità della ricognizione non sono solo quelle di dichiarare che il numero complessivo delle unità in ruolo è contenuto nel numero dei posti previsti in dotazione (condizione di non soprannumero) ma anche che eventuali sovrabbondanze di unità in una o più categorie possano essere riconvertite, ove possibile, in altre categorie (eccedenza).

La ricognizione annuale e il Piano Triennale dei Fabbisogni di cui all'art.39 comma 1 della legge 27 dicembre 1997, n.449 confermato dall'art.6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 devono, infatti, intendersi entrambi validi strumenti finalizzati ad assicurare la funzionalità e la razionalizzazione dell'impiego dei dipendenti, nell'ottica del miglior funzionamento dei servizi e nel rispetto dei vincoli di contenimento della spesa pubblica.

I direttori di Dipartimento, le figure ad essi equiparate e il segretario del Consiglio Regionale, in base alle prerogative dirigenziali e sulla base delle direttive di cui alla sopradetta circolare n. 4/2014 nella parte riguardante l'auspicio di un maggior livello di responsabilizzazione della dirigenza, hanno acquisito da ciascun dirigente le dichiarazioni formali in ordine al massimo impiego del personale assegnato e, pertanto, di non trovarsi in condizioni di eccedenza.

Tutte le dichiarazioni sotto elencate, in atti della Sezione Organizzazione e formazione del personale, attestano che le strutture regionali utilizzano appieno le risorse assegnate e non versano in condizioni di eccedenza di personale.

Dipartimento/struttura autonoma	Protocollo AOO	Data
CONSIGLIO REGIONALE	20230003216	06/03/2023
GABINETTO	174/2857	01/03/2023
STR.SPECIALE COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE	142/307	27/02/2023
STR.SPECIALE AUTORITA' DI GESTIONE DEL POR	165/2560	16/03/2023
SEGRETARIATO GENERALE DELLA GIUNTA	022-218	23/02/2023
SEGRETERIA GENERALE DELLA PRESIDENZA	175/1168	02/03/2023
AVVOCATURA	024/1946	02/03/2023
DIPARTIMENTO BILANCIO, AFFARI GENERALI E INFRASTRUTTURE	006/303	03/03/2023
DIPARTIMENTO AMBIENTE, PAESAGGIO E QUALITA' URBANA	009/1949	10/03/2023
DIPARTIMENTO SVILUPPO ECONOMICO	002/255	03/03/2023
DIPARTIMENTO TURISMO, ECONOMIA DELLA CULTURA E VALORIZZAZIONE DEL TERRITORIO	004/1237	06/03/2023
DIPARTIMENTO AGRICOLTURA, SVILUPPO RURALE ED AMBIENTALE	001/149	27/02/2023

DIPARTIMENTO PROMOZIONE DELLA SALUTE E DEL BENESSERE ANIMALE	005/2212	16/03/2023
DIPARTIMENTO MOBILITA'	015/342	07/03/2023
DIPARTIMENTO WELFARE	016/143	15/03/2023
DIPARTIMENTO POLITICHE DEL LAVORO, ISTRUZIONE E FORMAZIONE	014/611	01/03/2023
DIPARTIMENTO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	013/28	03/03/2023

Per quanto attiene, inoltre, la verifica di eventuali condizioni di soprannumero, la Giunta con deliberazione n.1558 del 9/11/2022 ha approvato la dotazione organica della Regione Puglia, di Giunta e Consiglio. Nel quadro sinottico sottostante si riportano gli scostamenti della dotazione teorica dalla effettiva consistenza del personale:

31/12/2022 - rilevazione numerica degli scostamenti tra consistenza di personale e dotazione organica vigente			
Categorie/dirigenza [col.1]	Posti in dotazione organica vigente [col.2]	Consistenza del personale al 31.12.2022 [col.3]	Posti vacanti in dotazione organica al 31.12.2022 [col.4 = col.2 - col.3]
A	112	65	47
B	1063	402	661
C	1069	419	650
D	1582	1103	479
Dirigenza	168	111	57
Totale	3.994	2100	1894

Dalla lettura dei dati rileva che in ogni categoria il numero dei posti occupati è nettamente inferiore a quelli programmati, pertanto la Regione Puglia non si trova in condizioni di eccedenza o di soprannumero.

Garanzie di riservatezza

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

VALUTAZIONE DI IMPATTO DI GENERE

La presente deliberazione è stata sottoposta a Valutazione di Impatto di genere ai sensi della DGR n.302 del 07/03/2022.

L'impatto di genere stimato è:

- o diretto
- o indiretto
- o neutro

COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS. 118/2011 E SS.MM.II.

“La presente deliberazione non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale”

L'Assessore al personale e organizzazione relatore, Giovanni Francesco Stea, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, ai sensi dell'art.6 comma 1 del d.lgs. 30 marzo 2001 n.165 e dell'art. 4, comma 4, lettera k della L. R. 7/1997, propone alla Giunta di:

1. dare atto che dal monitoraggio della consistenza del personale, della Giunta e del Consiglio regionale, occupante posto in dotazione organica al 31.12.2022, deriva quanto segue:

31/12/2022 - rilevazione numerica degli scostamenti tra consistenza di personale e dotazione organica vigente			
Categorie/dirigenza [col.1]	Posti in dotazione organica vigente [col.2]	Consistenza del personale al 31.12.2022 [col.3]	Posti vacanti in dotazione organica al 31.12.2022 [col.4 = col.2 - col.3]
A	112	65	47
B	1063	402	661
C	1069	419	650
D	1582	1103	479
Dirigenza	168	111	57
Totale	3.994	2100	1894

2. dare atto che la consistenza del personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato è inferiore in ciascuna categoria e nella qualifica dirigenziale ai corrispondenti posti fissati in dotazione organica della Regione Puglia;
3. dichiarare, in applicazione degli artt. 6 comma 1 e 33 del d.lgs. 30/03/2001, n. 165, per quanto emerso dalle formali dichiarazioni dei direttori di Dipartimento e figure equiparate, nonché del Segretario Generale del Consiglio Regionale, e per quanto approvato al precedente punto 2, che la Regione Puglia non si trova in condizioni di eccedenza di personale anche dirigenziale, né in condizioni di soprannumero rispetto ai posti previsti in dotazione organica e che, pertanto, l'Ente non deve avviare procedure per la dichiarazione di esubero;
4. pubblicare il presente atto nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia.
5. Trasmettere a cura della Sezione Organizzazione e formazione del personale, per quanto previsto dall'art. 33 comma 1 del d.lgs. 30/03/2001, n. 165, il presente provvedimento al Dipartimento della funzione pubblica, quale dichiarazione di non eccedenza.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale ed europea e che il presente schema di provvedimento, dagli stessi predisposto ai fini dell'adozione dell'Atto finale da parte della Giunta regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

**La P.O. “Raccordo presidio SAP HR,
coordinamento automazione dati, monitoraggio**

incarichi regionali “

Dott.Francesco Torcello

Il Dirigente della

Sezione Organizzazione e

formazione del personale

dott. Nicola Paladino

Il direttore del Dipartimento Personale e organizzazione, in applicazione di quanto previsto dal DPGR n. 22/2021 non ravvisa la necessità di esprimere sulla presente proposta di deliberazione, alcuna osservazione.

Il Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione

dott. Ciro Giuseppe Imperio

L'Assessore al Personale e organizzazione

Giovanni Francesco Stea

LA GIUNTA

Udita la relazione dell'Assessore al personale e organizzazione .;

Vista la sottoscrizione posta in calce alla proposta di Deliberazione dal Responsabile della competente P.O., dal Dirigente della Sezione Organizzazione e formazione del personale;

A voti unanimi espressi ai sensi di legge.

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate, di:

1. dare atto che dal monitoraggio della consistenza del personale, della Giunta e del Consiglio regionale, occupante posto in dotazione organica al 31.12.2022, deriva quanto segue:

31/12/2022 - rilevazione numerica degli scostamenti tra consistenza di personale e dotazione organica vigente			
Categorie/dirigenza [col.1]	Posti in dotazione organica vigente [col.2]	Consistenza del personale al 31.12.2022 [col.3]	Posti vacanti in dotazione organica al 31.12.2022 [col.4 = col.2 - col.3]
A	112	65	47
B	1063	402	661
C	1069	419	650
D	1582	1103	479
Dirigenza	168	111	57
Totale	3.994	2100	1894

2. dare atto che la consistenza del personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato è inferiore in ciascuna categoria e nella qualifica dirigenziale ai corrispondenti posti fissati in dotazione organica della Regione Puglia;

3. dichiarare, in applicazione degli artt. 6 comma 1 e 33 del d.lgs. 30/03/2001, n. 165, per quanto emerso dalle formali dichiarazioni dei direttori di Dipartimento e figure equiparate, nonché del Segretario Generale del Consiglio Regionale, e per quanto approvato al precedente punto 2, che la Regione Puglia non si trova in condizioni di eccedenza di personale anche dirigenziale, né in condizioni di soprannumero rispetto ai posti previsti in dotazione organica e che, pertanto, l'Ente non deve avviare procedure per la dichiarazione di esubero;
4. pubblicare il presente provvedimento nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia.
5. trasmettere a cura della Sezione Organizzazione e formazione del personale, per quanto previsto dall'art. 33 comma 1 del D.lgs 30/03/2011 n.165 , il presente provvedimento al Dipartimento della funzione pubblica, quale dichiarazione di non eccedenza.

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA

ANNA LOBOSCO

IL PRESIDENTE

MICHELE EMILIANO