

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 6 marzo 2023, n. 242

“Agenda per il Lavoro Puglia: Il futuro è un capolavoro” - Seguito D.G.R. n. 1963 del 22/12/2022. POR Puglia FSE 2014-2020. POC Puglia 2014-2020. Variazione al Bilancio di previsione 2023 e pluriennale 2023-2025 ex art.51, comma 2 del D.Lgs. 118/2011 e ss.mm.ii..

L'Assessore alla Formazione e Lavoro - Politiche per il lavoro, Diritto allo studio, Scuola, Università, Formazione Professionale Prof. Sebastiano Leo, d'intesa con il Vice Presidente, Assessore al Bilancio e alla Programmazione, Avv. Raffaele Piemontese, sulla base dell'istruttoria espletata dalla funzionaria dott.ssa Silvia Abruzzese, dal Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro dott. Giuseppe Lella, condivisa - per la parte contabile - con il Dirigente della Sezione Programmazione Unitaria dott. Pasquale Orlando, come confermata dal Direttore del Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione, avv. Silvia Pellegrini, riferisce quanto segue:

VISTI

- il Regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio del 17.12.2013 recante disposizioni comuni sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione, sul Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca e disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale;
- il Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17.12.2013 relativo al Fondo Sociale Europeo;
- il Regolamento delegato (UE) n. 240/2014 della Commissione del 7.01.2014 recante un codice europeo di condotta sul partenariato nell'ambito dei fondi strutturali e d'investimento europei (SIE), che definisce i principi essenziali e le buone prassi volte a garantire l'efficace organizzazione del partenariato e della governance a più livelli, basato sulla stretta collaborazione tra autorità pubbliche, parti economiche e sociali e pertinenti organismi della società civile, in attuazione dell'art. 5 del Regolamento (UE) n. 1303/2013;
- l'Accordo di Partenariato Italia 2014-2020, che definisce la strategia e le priorità di investimento per l'impiego dei fondi strutturali e di investimento europei (SIE) 2014-2020, approvato dalla Commissione Europea in data 29.10.2014 con propria Decisione di esecuzione C (2014) 8021 finale, e che ne approva determinati elementi, così come previsto dal Regolamento (UE) 1303/2013 e ss.mm. e ii.;
- il Programma Operativo FESR FSE 2014-2020 della Regione Puglia (di seguito POR Puglia 2014-2020), approvato con Decisione di esecuzione C(2015) 5854 dalla Commissione Europea in data 13.08.2015 come da ultimo modificato con Decisione C(2021) 9942 del 22.12.2021 e la relativa D.G.R. 118 del 15/02/2022 di presa d'atto;
- la Deliberazione n. 582 del 26.04.2016 e ss.mm. e ii. con cui la Giunta regionale ha preso atto del documento *“Metodologia e criteri per la selezione delle operazioni del Programma Operativo FESR FSE 2014-2020”* approvato, ai sensi dell'art. 110 (2) lett. a) del Reg. (UE) n. 1303/2013, dal Comitato di Sorveglianza del POR Puglia 2014/2020 in data 11.03.2016, da ultimo modificata con D.G.R. n. 2079 del 22.12.2020;
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 833 del 7.06.2016 con cui sono stati nominati quali Responsabili di Azione del Programma Operativo Puglia FESR-FSE 2014-2020 i dirigenti pro tempore delle Sezioni regionali coinvolte nell'attuazione del Programma, come modificata dalla D.G.R. 1794/2021;
- la Deliberazione di Giunta regionale n.1712 del 22.11.2016, con cui sono stati nominati Responsabili di Policy del POR Puglia 2014-2020 i Direttori pro-tempore dei Dipartimenti della Regione Puglia coinvolti nell'attuazione del Programma, e ss.mm. e ii.;
- la Deliberazione n.1034 del 02.07.2020 con la quale la Giunta regionale ha approvato la proposta di Programma Operativo Complementare Puglia 2014-2020 (POC) elaborata a seguito di riprogrammazione del POR, approvato con Decisione c(2020)4719 del 08.07.2020, e confermata la stessa articolazione organizzativa del POR, nonché le stesse responsabilità di azione come definite nella DGR n.833/2016;
- la Delibera n. 47 del CIPESS del 28.07.2020 con la quale viene approvata la proposta del Programma POC della Puglia;

- la Deliberazione n. 1466 del 15.09.2021 con la quale Giunta regionale approva il documento strategico "AGENDA DI GENERE. Strategia Regionale per la Parità di Genere in Puglia".

PREMESSO CHE

- con la Deliberazione di Giunta regionale n. 1345 del 4.08.2021, sono stati approvati gli indirizzi operativi per l'attivazione di una costruzione partecipata dell'Agenda per il Lavoro 2021-2027, quale metodo innovativo e concreto finalizzato a definire, attraverso un percorso di partecipazione e co-progettazione condotto con soggetti pubblici, portatori di interessi collettivi, componenti della società civile pugliese e stakeholder, il quadro strategico integrato delle iniziative che la Regione intraprenderà negli ambiti delle politiche attive per il lavoro, l'istruzione e la formazione;
- all'esito della fase del percorso partecipato, il Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione con l'ausilio delle proprie strutture dirigenziali ha elaborato alcune misure a valere sul POR Puglia 2014-2020 presentate al Partenariato Economico Sociale del POR in data 11/07/2022;
- con la Deliberazione n.994 del 12.07.2022, la Giunta regionale ha approvato la strategia "Agenda per il Lavoro Puglia: il futuro è un capolavoro" con una dotazione finanziaria complessiva di 83 milioni di euro;
- con la Deliberazione di Giunta regionale n. 1762 del 30.11.2022 è stata incrementata la dotazione finanziaria da impegnare a favore dell'Avviso pubblico "Punti Cardinali: punti di orientamento per la formazione e il lavoro" di un importo pari ad € 4.000.000,00 a valere sull'Azione 8.11 del POR Puglia 2014-2020, in considerazione del notevole impegno profuso dagli enti locali partecipanti alla procedura di selezione, in termini sia finanziari per dotarsi di progettazioni di qualità sia di coinvolgimento del partenariato (Centri per l'Impiego, Agenzie per il Lavoro accreditate, pubbliche e private, Istituzioni scolastiche, Università, Istituti Tecnici Superiori (ITS), Enti di formazione, Factory e Coworking, Biblioteche di comunità, etc.);
- con Deliberazione di Giunta regionale n. 1963 del 22.12.2022, si è proceduto ad una ricognizione circa lo stato di attuazione delle misure di "Agenda per il Lavoro Puglia: Il futuro è un capolavoro" e, al contempo, sono stati forniti indirizzi operativi per la riprogrammazione delle risorse finanziarie;

CONSIDERATO CHE

- con la predetta Deliberazione n. 1963 del 22.12.2022, la Giunta regionale ha espresso, tra l'altro, uno specifico mandato rivolto:
 - al dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro di provvedere agli atti necessari all'implementazione della dotazione finanziaria dell'Avviso a sportello "Punti cardinali: punti di orientamento per la formazione e il lavoro" al fine di sostenere l'impegno profuso dagli enti locali beneficiari della misura e, al contempo, favorire l'innovazione, il rafforzamento e la diffusione dei modelli di orientamento conferendo loro una maggiore integrazione e accessibilità, un chiaro ancoraggio al territorio e l'inserimento in reti di partecipazione;
 - al dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro di provvedere agli atti necessari per la riproposizione, nell'esercizio finanziario 2023, dello stanziamento di 10 milioni di euro a valere sull'Azione 8.9 del POR Puglia 2014-2020 per la misura "Formazione a sostegno dei lavoratori in cassa integrazione guadagni straordinaria coinvolti in situazioni di crisi";
 - ai dirigenti della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro e della Sezione Formazione di provvedere agli atti necessari alla rimodulazione della misura "Futuro donna", prevedendo attività di formazione breve nei settori strategici con maggiori pronostici di occupabilità per le donne su nuovi profili professionali, al fine di meglio rispondere al fabbisogno di crescita dell'occupazione femminile attraverso una mirata ed efficace qualificazione professionale, in coerenza con gli obiettivi dell'Agenda di genere regionale;

DATO ATTO CHE

- dando seguito alla predetta D.G.R. n. 1963/2022, le risorse finanziarie originariamente assegnate alla misura "Futuro Donna" pari a 8 milioni di euro vengono destinate all'incremento della dotazione dell'Avviso pubblico "Punti Cardinali: punti di orientamento per la formazione e il lavoro";
- al fine di assicurare il soddisfacimento del fabbisogno previsto dalla misura "Futuro donna", si procederà, in coerenza con gli obiettivi dell'Agenda di genere regionale, all'elaborazione di una nuova scheda

progetto denominata "Work for Women" con copertura finanziaria a valere sui fondi del POC Puglia e che dovrà essere rispondente agli obiettivi e criteri dell'Azione 10.6 "Interventi di formazione continua e/o specialistica e professionalizzante", in modo da offrire alle donne che non svolgono attività lavorative un corso di formazione breve, diretto all'acquisizione di conoscenze e competenze spendibili nel mercato del lavoro in settori dinamici e innovativi, nei quali si manifestano fabbisogni formativi da colmare;

- in considerazione del raggiungimento dei target di certificazione della spesa nonché in considerazione del termine di chiusura del POR Puglia 2014-2020 fissato al 31/12/2023 che risulta incompatibile con l'avvio e la conclusione dei percorsi formativi oggetto di finanziamento, si rende opportuno valutare, a seguito delle necessarie verifiche tecniche, l'attuazione della misura "Work in Puglia: percorsi formativi brevi" definita con la Deliberazione di Giunta regionale n.994 del 12.07.2022 nell'ambito del nuovo ciclo di programmazione dei fondi del POR Puglia FSE+ 2021-2027, presentandola nel prossimo Comitato di Sorveglianza;

VISTI:

- la L.R. 29 dicembre 2022, n. 32 "Disposizioni per la formazione del Bilancio di previsione 2023 e Bilancio pluriennale 2023-2025 della Regione Puglia (legge di stabilità regionale 2023)";
- la L.R. 29 dicembre 2022, n.33 "Bilancio di previsione della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2023 e pluriennale 2023-2025";
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 27 del 24 gennaio 2023 "Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2023 e pluriennale 2023-2025. Articolo 39, comma 10, del Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118. Documento tecnico di accompagnamento e Bilancio Finanziario Gestionale. Approvazione.";
- l'art. 51 comma 2 del D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 come integrato dal D.Lgs. 10 agosto 2014, n.126, che prevede che la Giunta regionale, con provvedimento amministrativo, autorizza le variazioni del documento tecnico di accompagnamento e le variazioni del bilancio di previsione;

Ritenuto di dover provvedere, tanto premesso e considerato, si propone alla Giunta di adottare il conseguente atto deliberativo.

Garanzie di riservatezza

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge n. 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. n. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del suddetto Regolamento UE.

VALUTAZIONE DI IMPATTO DI GENERE

La presente deliberazione è stata sottoposta a Valutazione di impatto di genere ai sensi della DGR n. 302 del 07/03/2022. L'impatto di genere stimato è:

- diretto
 indiretto
 neutro

COPERTURA FINANZIARIA ai sensi del D. Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.

Il presente provvedimento comporta la variazione, ai sensi dell'art. 51 comma 2 del D. Lgs. 23/06/2011, n.

118 e ss.mm.ii., al Bilancio di Previsione 2023 e Pluriennale 2023-2025, approvato con L.R. nn. 33/2022, al Documento tecnico di accompagnamento, al Bilancio Finanziario Gestionale 2023 approvato con D.G.R. n. 27 del 24/01/2023, come di seguito esplicitato:

Tipo Bilancio VINCOLATO - AUTONOMO

CRA 02 GABINETTO DEL PRESIDENTE

06 SEZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA

VARIAZIONE DI BILANCIO

PARTE SPESA

TIPO SPESA : ricorrente / NON ricorrente RICORRENTE

CAPITOLO DI SPESA	DECLARATORIA	MISSIONE PROGRAMMA TITOLO	CODICE ID. TRANSAZ. (PUNTO 1 ALL. 7 D. LGS. N.118/11)	CODICE ID. TRANSAZ. (PUNTO 2 ALL. 7 D. LGS. N.118/11)	CODIFICA PIANO DEI CONTI FINANZIARIO	VARIAZIONE E.F. 2023 COMPETENZA E CASSA
U1165811	POR 2014-2020. FONDO FSE. AZIONE 8.11 – Interventi volti alla creazione di reti che rafforzano i servizi per il lavoro, aumentando le capacità di intercettare le esigenze del territorio Trasferimenti correnti a Amministrazioni locali QUOTA UE	15.4.1	3	3	U.1.04.01.02.000	+€ 6.400.000,00
U1166811	POR 2014-2020. FONDO FSE. AZIONE 8.11 – Interventi volti alla creazione di reti che rafforzano i servizi per il lavoro, aumentando le capacità di intercettare le esigenze del territorio Trasferimenti correnti a Amministrazioni locali QUOTA STATO	15.4.1	3	4	U.1.04.01.02.000	+€ 1.120.000,00
U1167811	POR 2014-2020. FONDO FSE. AZIONE 8.11 – Interventi volti alla creazione di reti che rafforzano i servizi per il lavoro, aumentando le capacità di intercettare le esigenze del territorio Trasferimenti correnti a Amministrazioni locali. COFINANZIAMENTO REGIONALE	15.4.1	3	7	U.1.04.01.02.000	+€ 480.000,00
U1165870	POR 2014-2020. FONDO FSE. AZIONE 8.7 – INTERVENTI RIVOLTI ALLE DONNE PER L'OCCUPAZIONE Trasferimenti correnti a Istituzioni sociali private – Quota UE	15.4.1	3	3	U.1.04.04.01.000	-€ 6.400.000,00

U1166870	POR 2014-2020. FONDO FSE. AZIONE 8.7 – INTERVENTI RIVOLTI ALLE DONNE PER L'OCCUPAZIONE. Trasferimenti correnti a Istituzioni sociali private – Quota Stato	15.4.1	3	4	U.1.04.04.01.000	-€ 1.120.000,00
U1167870	POR 2014-2020. FONDO FSE. AZIONE 8.7 – INTERVENTI RIVOLTI ALLE DONNE PER L'OCCUPAZIONE. Trasferimenti correnti a Istituzioni sociali private – Quota Regione	15.4.1	3	7	U.1.04.04.01.000	-€ 480.000,00

Si attesta che la copertura finanziaria rinveniente dal presente provvedimento assicura il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti garantendo gli equilibri di Bilancio di cui al D.Lgs n.118/2011.

L'entrata e la spesa di cui al presente provvedimento, complessivamente pari a **€ 8.000.000,00** corrisponde ad OGV che sarà perfezionata mediante atti adottati dal **Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro** in qualità di Responsabile dell'**Azione 8.7 e 8.11 del POR Puglia 2014-2020**, giusta D.G.R. n.833/2016, come modificata dalla DGR 1794/2021, nel rispetto dei correnti vincoli di finanza pubblica, ai sensi del principio contabile di cui all'allegato 4/2, par. 3.6, lett. c) "*contributi a rendicontazione*" del D. Lgs. 118/2011, a valere sui seguenti capitoli secondo il cronoprogramma di seguito evidenziato:

CAPITOLI DI ENTRATA	E.F. 2023
E2052810	€6.400.000,00
E2052820	€1.120.000,00

CAPITOLI DI SPESA	QUOTA UE-STATO-REGIONE	E.F. 2023
U1165811	UE 80%	€ 6.400.000,00
U1166811	STATO 14%	€ 1.120.000,00
U1167811	REGIONE 6%	€480.000,00
		€ 8.000.000,00

L'Assessore all'Istruzione, Formazione e Lavoro Sebastiano Leo, d'intesa con il Vice Presidente, Assessore al Bilancio e alla Programmazione, Raffaele Piemontese, sulla base delle risultanze istruttorie, ai sensi dell'art. 4 comma 4 lettera d) della L.R. n. 7/97 propone alla Giunta:

1. **di approvare** quanto descritto in premessa che qui si intende integralmente riportato;
2. **di provvedere** ad incrementare la dotazione finanziaria da impegnare a favore dell'Avviso pubblico "Punti Cardinali: punti di orientamento per la formazione e il lavoro" di un importo pari ad € 8 milioni di euro a valere sull'Azione 8.11 del POR Puglia 2014-2020;
3. **di dare atto** che la dotazione finanziaria complessiva dell'Avviso pubblico "Punti Cardinali: punti di orientamento per la formazione e il lavoro" è complessivamente pari a 15 milioni di euro, di cui 7 milioni di euro stanziati con le D.G.R. n.994 del 12/07/2022 e n. 1762 del 30/11/2022 ed 8 milioni di euro stanziati con la presente deliberazione;

4. **di rinviare** a successivo provvedimento l'autorizzazione allo stanziamento nell'esercizio finanziario 2023 di 10 milioni di euro a valere sull'Azione 8.9 del POR Puglia 2014-2020 per la misura "Formazione a sostegno dei lavoratori in cassa integrazione guadagni straordinaria coinvolti in situazioni di crisi";
5. **di dare mandato** alla Dirigente della Sezione Formazione di provvedere all'elaborazione di una scheda progetto denominata "Work for Women" con copertura finanziaria a valere sui fondi del POC Puglia 2014-2020, rispondente agli obiettivi e criteri dell'Azione 10.6 "Interventi di formazione continua e/o specialistica e professionalizzante", in modo da offrire alle donne che non svolgono attività lavorative un corso di formazione breve, diretto all'acquisizione di conoscenze e competenze spendibili nel mercato del lavoro in settori dinamici e innovativi, nei quali si manifestano fabbisogni formativi da colmare;
6. **di dare indirizzo** a proporre la misura "Work in Puglia: percorsi formativi brevi", definita con la D.G.R. n.994 del 12.07.2022, quale prima azione strategica a valere sui fondi del nuovo ciclo di programmazione del POR Puglia FSE+ 2021-2027, effettuando le necessarie verifiche tecniche per la presentazione della misura nel prossimo Comitato di Sorveglianza;
7. **di autorizzare** le variazioni, in termini di competenza e cassa, al Bilancio regionale 2023 e pluriennale 2023 – 2025, approvato con L.R. n. 33/2022, al Documento tecnico di accompagnamento e al Bilancio finanziario gestionale 2023-2025, approvato con D.G.R. n. 27 del 24/01/2023, ai sensi dell'art. 51 comma 2 del D. Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., così come indicata nella sezione "Copertura finanziaria ai sensi del D. Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii." del presente atto;
8. **di dare atto** che le operazioni contabili del presente provvedimento assicurano il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di Bilancio di cui al d.lgs 118/2021 e ss.mm.ii.;
9. **di autorizzare** il Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro all'adozione di tutti gli adempimenti conseguenti alla presente deliberazione, autorizzandolo ad operare sui capitoli di entrata e di spesa di cui alla copertura finanziaria, la cui titolarità è del Dirigente pro tempore della Sezione Programmazione Unitaria;
10. **di pubblicare** il presente provvedimento sul sito istituzionale e sul BURP della Regione Puglia.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e comunitaria e che il presente schema di provvedimento, dagli stessi predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

La funzionaria

Dott.ssa Silvia Abruzzese

Il Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro

Dott. Giuseppe Lella

Il Dirigente della Sezione Programmazione Unitaria

Dott. Pasquale Orlando

Il Direttore del Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione

Avv. Silvia Pellegrini

L'Assessore al Bilancio e alla Programmazione

Avv. Raffaele Piemontese

**L'Assessore alla Formazione e Lavoro - Politiche per il lavoro,
Diritto allo studio, Scuola, Università, Formazione Professionale**

Prof. Sebastiano Leo

LA GIUNTA

- vista la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore all'Istruzione, Formazione e Lavoro d'intesa con il Vice Presidente Assessore al Bilancio e alla Programmazione;
- viste le sottoscrizioni poste in calce alla proposta di deliberazione;

a voti unanimi espressi nei modi di legge:

DELIBERA

1. **di approvare** quanto descritto in premessa che qui si intende integralmente riportato;
2. **di provvedere** ad incrementare la dotazione finanziaria da impegnare a favore dell'Avviso pubblico "Punti Cardinali: punti di orientamento per la formazione e il lavoro" di un importo pari ad € 8 milioni di euro a valere sull'Azione 8.11 del POR Puglia 2014-2020;
3. **di dare atto** che la dotazione finanziaria complessiva dell'Avviso pubblico "Punti Cardinali: punti di orientamento per la formazione e il lavoro" è complessivamente pari a 15 milioni di euro, di cui 7 milioni di euro stanziati con le D.G.R. n.994 del 12/07/2022 e n. 1762 del 30/11/2022 ed 8 milioni di euro stanziati con la presente deliberazione;
4. **di rinviare** a successivo provvedimento l'autorizzazione allo stanziamento nell'esercizio finanziario 2023 di 10 milioni di euro a valere sull'Azione 8.9 del POR Puglia 2014-2020 per la misura "Formazione a sostegno dei lavoratori in cassa integrazione guadagni straordinaria coinvolti in situazioni di crisi";
5. **di dare mandato** alla Dirigente della Sezione Formazione di provvedere all'elaborazione di una scheda progetto denominata "Work for Women" con copertura finanziaria a valere sui fondi del POC Puglia 2014-2020, rispondente agli obiettivi e criteri dell'Azione 10.6 "Interventi di formazione continua e/o specialistica e professionalizzante", in modo da offrire alle donne che non svolgono attività lavorative un corso di formazione breve, diretto all'acquisizione di conoscenze e competenze spendibili nel mercato del lavoro in settori dinamici e innovativi, nei quali si manifestano fabbisogni formativi da colmare;
6. **di dare indirizzo** a proporre la misura "Work in Puglia: percorsi formativi brevi", definita con la D.G.R. n.994 del 12.07.2022, quale prima azione strategica a valere sui fondi del nuovo ciclo di programmazione del POR Puglia FSE+ 2021-2027, effettuando le necessarie verifiche tecniche per la presentazione della misura nel prossimo Comitato di Sorveglianza;
7. **di autorizzare** le variazioni, in termini di competenza e cassa, al Bilancio regionale 2023 e pluriennale 2023 – 2025, approvato con L.R. n. 33/2022, al Documento tecnico di accompagnamento e al Bilancio finanziario gestionale 2023-2025, approvato con D.G.R. n. 27 del 24/01/2023, ai sensi dell'art. 51 comma 2 del D. Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., così come indicata nella sezione "Copertura finanziaria ai sensi del D. Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii." del presente atto;
8. **di dare atto** che le operazioni contabili del presente provvedimento assicurano il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di Bilancio di cui al d.lgs 118/2021 e ss.mm.ii.;
9. **di autorizzare** il Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro all'adozione di tutti gli adempimenti conseguenti alla presente deliberazione, autorizzandolo ad operare sui capitoli di entrata e di spesa di cui alla copertura finanziaria, la cui titolarità è del Dirigente pro tempore della Sezione Programmazione Unitaria;
10. **di pubblicare** il presente provvedimento sul sito istituzionale e sul BURP della Regione Puglia.

Il Segretario della Giunta
ANNA LOBOSCO

Il Presidente della Giunta
MICHELE EMILIANO



REGIONE PUGLIA
SEZIONE BILANCIO RAGIONERIA PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
(D. Lgs. n. 118/11 e s.m.i.)

UFFICIO	TIPO	ANNO	NUMERO	DATA
A14	DEL	2023	2	02.03.2023

"AGENDA PER IL LAVORO PUGLIA: IL FUTURO È UN CAPOLAVORO" # SEGUITO D.G.R. N. 1963 DEL 22/12/2022. POR PUGLIA FSE 2014#2020. POC PUGLIA 2014-2020. VARIAZIONE AL BILANCIO DI PREVISIONE 2023 E PLURIENNALE 2023-2025 EX ART.51, COMMA 2 DEL D.LGS. 118/2011 E SS.MM.II..

Si esprime: PARERE DI REGOLARITA'CONTABILE POSITIVO
LR 28/2001 art. 79 Comma 5

Responsabile del Procedimento

PO - PAOLINO GUARINI

Firmato digitalmente da
PAOLINO GUARINI
Regione Puglia
Firmato il 02/03/2023 alle 11:07:10
Seriali certificato: 545275
Valido dal 02/04/2022 al 01/04/2023

Dirigente
Firmato digitalmente da
DR. N° ALADINO
NICOLA PALADINO
C = IT

