

REGIONE PUGLIA - DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SEZIONE PERSONALE 14 aprile 2023 n. 426
Concorso per titoli ed esame per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 306 unità di categoria C-
area professionale "Competitività e Sviluppo del Sistema Produttivo (Policy Regionali)" profilo professionale
"Assistente-Istruttore tecnico di policy/Ambito di ruolo Gestione e Valorizzazione del Demanio", n. 6 posti.
Assunzione vincitori.

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE

Visti gli articoli 4 e 5 della L.R. n. 7/1997.

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 3261 del 28 luglio 1998.

Visti gli artt. 4 e 16 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.

Visto l'art. 34 bis del D.Lgs. 165 2001 e ss.mm.ii.

Visto l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici.

Visto l'art. 18 del D. Lgs. 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in merito ai Principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici.

Visto il regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati.

Visto il decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante «Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati».

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente il «Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi».

Vista la legge 12 marzo 1999, n.68, recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" e, in particolare, l'art. 3 e l'art. 18, comma 2, concernenti le quote d'obbligo occupazionali in favore delle categorie protette.

Visto il D. Lgs. 15 marzo 2010, n. 66 e ss.mm.ii., in particolare gli articoli 678 e 1014, disciplinanti la riserva di posti nel pubblico impiego a favore dei militari in ferma breve e ferma prefissata delle forze armate.

Visto il Regolamento Regionale n. 17 del 16 ottobre 2006 e ss.mm.ii intitolato "Regolamento in materia di accesso ai rapporti di lavoro a tempo indeterminato della Regione Puglia".

Vista la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere".

Vista la DGR del 7 marzo 2022, n. 302 intitolata "Valutazione di Impatto di Genere. Sistema di gestione e di monitoraggio".

Vista la D.G.R. n. 1558 del 9 novembre 2022 avente ad oggetto "Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Rideterminazione della dotazione organica e Piano dei fabbisogni triennale 2022-2024. Approvazione piano assunzionale anno 2022" che ha previsto per l'annualità 2022 l'assunzione di n. 111 unità di cat. D previo scorrimento di graduatorie.

Vista la determinazione n. 1387 del 20 dicembre 2021 del Dirigente della Sezione Personale avente ad oggetto l'indizione di n. 25 bandi di concorso pubblico per titoli ed esame per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di complessive n. 306 unità di categoria C, presso la Regione Puglia per vari profili professionali e l'approvazione dei singoli bandi di concorso.

Vista la determinazione dirigenziale n. 696 del 7 luglio 2022 del Dirigente della Sezione Personale di nomina delle n. 25 commissioni esaminatrici e contestuale assunzione dell'impegno di spesa e ss.mm.ii.

Vista la determinazione n. 352 del 28 marzo 2023 con la quale è stata approvata la graduatoria definitiva e sono stati nominati i vincitori del concorso per l'assunzione di 6 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, di cat. C, posizione economica C1, area professionale "Competitività e Sviluppo del Sistema Produttivo (Policy Regionali)" - profilo professionale "Assistente-Istruttore tecnico di

policy, ambito di ruolo Gestione e Valorizzazione del Demanio”

Vista la deliberazione della Giunta Regionale n. 1576 del 30 settembre 2021 di affidamento dell’incarico di direzione *ad interim* della Sezione Personale al dott. Nicola Paladino.

Vista la Determinazione del 3 ottobre 2022, n. 30 del Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione di conferimento dell’incarico di direzione *ad interim* del Servizio Reclutamento e Contrattazione al dott. Pietro Lucca.

Visti i vincoli normativi finalizzati all’instaurazione di nuovi rapporti di lavoro consistenti nel:

- Rispetto dei termini di adozione del bilancio preventivo e del conto consuntivo, nonché della trasmissione dei relativi dati entro i 30 giorni successivi alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art.9, commi 1-quinquies, 1-sexies e 1-septies del D.L. n. 113/2016).
- Rispetto del tetto della spesa per il personale, sulla base delle previsioni dell’art.3 comma 5-bis del D.L. 90/2014, che è fissato nella spesa media sostenuta allo stesso titolo nel triennio 2011/2013;
- Sussistenza della previsione del posto vacante in dotazione organica e aver rideterminato la dotazione nell’ultimo triennio (art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001);
- Accertamento dell’assenza di condizioni di sovrannumero o eccedenza di personale (art.33, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001);
- Sussistenza dell’inserimento del posto nel programma annuale e triennale del fabbisogno del personale (art.6 del D.Lgs. n.165/2001);
- Accertamento dell’assenza di graduatorie per profili analoghi e di vincitori di concorso non assunti;
- Essere in regola con gli obblighi in materia di certificazione dei crediti (art. 27, c.2, lett. c, D.L. 66/2014);
- Aver comunicato i contenuti dei piani del personale al sistema di cui all’articolo 60 del decreto legislativo n. 165 del 2001 (SICO).

Vista la relazione del responsabile P.O. del Reclutamento confermata dal Dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione.

Premesso che

Con determinazione del dirigente della Sezione Personale n. 352 del 28 marzo 2023, è stata approvata la graduatoria definitiva e sono stati nominati i vincitori, del concorso per l’assunzione di 6 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, di cat. C, posizione economica C1, Area professionale “Competitività e Sviluppo del Sistema Produttivo (Policy Regionali)”- profilo professionale “Assistente-Istruttore tecnico di policy/Ambito di ruolo Gestione e Valorizzazione del Demanio”.

Nell’ambito del citato provvedimento si è stabilito che, a conclusione dell’accertamento d’ufficio in ordine al possesso dei requisiti di ammissione, dei titoli valutati nonché dei titoli di preferenza e/o precedenza si sarebbe proceduto ad autorizzare l’assunzione dei candidati dichiarati vincitori.

Nelle more della conclusione della predetta procedura di accertamento, in ragione dell’esigenze organizzative dell’Ente determinate dalla grave carenza di personale, si è proceduto a convocare per l’assunzione i candidati dichiarati vincitori.

In esito alle predette convocazioni i candidati, Rubino Massimiliano, Gangai Paola e Romano Giovanni, candidato riservista ai sensi del D.Lgs. 68/ 2010, con note in atti, hanno comunicato la formale rinuncia all’assunzione per il profilo in oggetto.

In sostituzione dei vincitori rinunciatari, pertanto, il Servizio Reclutamento ha operato uno scorrimento di graduatoria per la copertura dei posti destinati ai vincitori ed ha convocato per la sottoscrizione del contratto di lavoro individuale i candidati Loiodice Luca, Merico Agnese e Tramonte Emilio, candidato riservista ai sensi del D.Lgs. 68/ 2010.

La candidata Merico Agnese, con nota in atti, ha comunicato formale rinuncia all’assunzione, per effetto della quale si è proceduto a richiedere i documenti e successivamente a convocare la candidata Lippolis Adriana.

Nel corso della procedura di accertamento dei requisiti autocertificati dai candidati in domanda, inoltre, si è verificato che al candidato collocato alla posizione n. 37 della graduatoria approvata con D.D. n. 352 del 28 marzo 2023 non è applicabile il beneficio della riserva ai sensi del d.lgs. 66/2010, come da comunicazione del Ministero della Difesa acquisita al protocollo AOO_106/PROT/22/03/2023/0004183.

Per effetto di quanto sopra, il Servizio Reclutamento ha chiesto al candidato Cariello Arcangelo, che ha dichiarato di aver diritto alla riserva ai sensi del d.lgs. 66/2010, di produrre la documentazione propedeutica all'assunzione; da un esame preventivo della predetta documentazione, fatti salvi gli esiti di ulteriori verifiche, risulta applicabile nella fattispecie il beneficio di cui si discute.

Dato atto che è stata espletata, con esito negativo, la procedura di cui all'art. 34 bis del d.lgs. 165/2001 avviata con note inviate al Dipartimento della Funzione pubblica e all'Ufficio regionale preposto.

Dato atto che, in riferimento al rispetto dei vincoli normativi finalizzati all'instaurazione di nuove assunzioni a tempo indeterminato:

- Con Legge Regionale 29 dicembre 2022, n. 32 "Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2023 e bilancio pluriennale 2023-2025 della Regione Puglia (Legge di stabilità regionale 2023)" e con successiva L.R. 29 dicembre 2022, n. 33 è stato approvato il "Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2023 e bilancio pluriennale 2023-2025 della Regione Puglia". I dati relativi al Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2023 e bilancio pluriennale 2023-2025 della Regione Puglia sono stati trasmessi alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art. 9 co. 1 quinquies d.l. n. 113/2016) ed acquisito in data 16 gennaio 2023, come da ricevuta agli atti.
- Con Deliberazione del Consiglio Regionale n. 126 del 28 novembre 2022 è stato approvato il Bilancio Consolidato relativo all'anno 2021, di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 1597 del 16 novembre 2022 acquisito alla banca dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP) in data 22 novembre 2022, come da ricevuta in atti.
- Con Legge regionale n. 29 del 30 novembre 2022 è stato approvato il rendiconto generale della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2021.
- Con Deliberazione di Giunta Regionale n. 582 del 27 aprile 2022, in applicazione degli artt. 6 comma 1 e 33 del d.lgs. n. 165/2001 si è dato atto che la Regione Puglia non si trova in condizioni di eccedenza di personale anche dirigenziale, né in condizioni di soprannumero rispetto ai posti previsti in dotazione organica e che, pertanto, l'Ente non deve avviare procedure per la dichiarazione di esubero.
- Sussiste la previsione del posto vacante in dotazione organica ed è stata rideterminata la dotazione nell'ultimo triennio (art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001).
- Trattasi di assunzioni per le quali si dà atto dell'assenza di ulteriori graduatorie per profili analoghi.
- Con D.G.R. n. 2078 del 13 dicembre 2021 è stato approvato il Piano dei fabbisogni triennale 2021-2023 ed il Piano assunzionale anno 2021. Il suddetto piano dei fabbisogni 2021-2023 è stato comunicato al sistema di cui all'art. 60 del decreto legislativo n. 165/2001 (SICO), come da ricevuta agli atti della Sezione.
- Con D.G.R. n.1558 del 9 novembre 2022 è stato approvato il Piano Assunzionale 2022.
- Dall'attestazione del 19 dicembre 2022 a firma della P.O. della Sezione Bilancio e Ragioneria "Certificazione Crediti ed adempimenti contabili della Sezione", in atti, si evince l'inesistenza di situazioni di mancata certificazione di un credito da parte della Regione Puglia ai sensi dell'art. 9, Co. 3 bis, del decreto legge 29 novembre 2008, n. 185 (modificato dall'art. 27 Co. 2, lett. c, del decreto legge n. 66/2014).

Alla luce di quanto sopra, in ragione dell'esigenze organizzative dell'Ente determinate dalla grave carenza di personale e fatti salvi gli esiti delle verifiche ancora in corso e/o di eventuali ricorsi giurisdizionali, occorre:

- prendere atto della comunicazione del Ministero della Difesa acquisita al protocollo AOO_106/PROT/22/03/2023/0004183 e per l'effetto non applicare al candidato collocato alla posizione n. 37 della graduatoria approvata con D.D. n. 352 del 28 marzo 2023, il beneficio della riserva all'assunzione ai sensi del d.lgs. 66/2010;
- avviare la procedura di assunzione, ai sensi dell'art. 9 del Bando, dei candidati collocati utilmente nella graduatoria del concorso per titoli ed esame per n. 6 unità di personale con contratto di lavoro subordinato

a tempo indeterminato, di cat. C, posizione economica C1, area professionale "Competitività e Sviluppo del Sistema Produttivo (Policy Regionali)" - profilo professionale "Assistente-Istruttore tecnico di policy/ Ambito di ruolo Gestione e Valorizzazione del Demanio": Patruno Rosanna, Calaprice Alberto, Iodice Maria Fabiana, Loiodice Luca, Lippolis Adriana e Cariello Arcangelo in qualità di avente diritto alla riserva ai sensi del d.lgs. 66/2010.

VERIFICA AI SENSI DEL D.Lgs. 196/2003 Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell'atto all'Albo telematico, salve le garanzie previste dalla Legge n. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D. Lgs. n. 196/2003 come modificato dal D. Lgs. n. 101/2018, ed ai sensi dal vigente Regolamento Regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI ALLA L.R. N. 118/2011 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI:

La spesa inerente il presente provvedimento è stata prevista nel bilancio di previsione 2023/2025 e verrà impegnata con successivo provvedimento.

D E T E R M I N A

Per quanto espresso in premessa, che qui si intende integralmente riportato:

1. di prendere atto della comunicazione del Ministero della Difesa acquisita al protocollo AOO_106/PROT/22/03/2023/0004183 e per l'effetto non applicare al candidato collocato alla posizione n. 37 della graduatoria approvata con D.D. n. 352 del 28 marzo 2023, il beneficio della riserva all'assunzione ai sensi del d.lgs. 66/2010;
2. di dichiarare i candidati collocati alla posizione n. 3, n. 4, n. 7 e n. 10 della graduatoria approvata con D.D. n. 352 del 28 marzo 2023 che hanno manifestato l'espressa rinuncia alla sottoscrizione del contratto, decaduti dal diritto all'assunzione del concorso per titoli ed esame a tempo indeterminato, di cat. C, posizione economica C1, area professionale "Competitività e Sviluppo del Sistema Produttivo (Policy Regionali)" - profilo professionale "Assistente-Istruttore tecnico di policy/Ambito di ruolo Gestione e Valorizzazione del Demanio";
3. di avviare, a copertura dei posti non coperti, la procedura di assunzione, ai sensi dell'art. 9 del Bando, dei seguenti candidati collocati utilmente nella graduatoria del concorso per titoli ed esame per n. 6 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, di cat. C, posizione economica C1, area professionale "Competitività e Sviluppo del Sistema Produttivo (Policy Regionali)" - profilo professionale "Assistente-Istruttore tecnico di policy/Ambito di ruolo Gestione e Valorizzazione del Demanio": Patruno Rosanna, Calaprice Alberto, Iodice Maria Fabiana, Loiodice Luca, Lippolis Adriana e Cariello Arcangelo in qualità di avente diritto alla riserva ai sensi del d.lgs. 66/2010;
4. di stabilire che la suddetta assunzione si perfezionerà mediante la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;
5. di dare atto che, laddove all'esito dei controlli in corso, si accerti la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni prodotte, fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, sarà disposta

la decadenza dall'assunzione conseguente ai provvedimenti emanati sulla base delle dichiarazioni non veritiere;

6. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nel Bollettino Ufficiale e nel sito istituzionale della Regione Puglia alla Sezione "Concorsi/Aggiornamenti Bandi e Avvisi regionali".

Il presente provvedimento:

- sarà pubblicato nell'albo telematico delle determinazioni dirigenziali della Regione Puglia;
- è unicamente formato con mezzi informatici, firmato digitalmente e sarà conservato, ai sensi delle Linee Guida del Segretario Generale della Giunta Regionale e del Segretario Generale del Presidente, nei sistemi informatici regionali CIFRA, Sistema Puglia e Diogene;
- sarà trasmesso in copia all'Assessore al Personale ed Organizzazione;
- sarà trasmesso al Formez;
- il presente atto è composto da n. 6 facciate.

dott. Nicola PALADINO

I sottoscritti attestano che il presente procedimento istruttorio Loro affidato è stato espletato nel rispetto delle norme vigenti e che il presente schema di determinazione è conforme alle risultanze istruttorie.

I sottoscritti attestano che il presente documento è stato sottoposto a verifica per la tutela dei dati personali secondo la normativa vigente.

La P.O. del Reclutamento

dott.ssa Roberta Rosito

**Il Dirigente del Servizio
Reclutamento e Contrattazione
dott. Pietro Lucca**