

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 20 marzo 2023, n. 326

DGR n. 1939/2022 di approvazione dei criteri e delle modalità per l'utilizzo delle graduatorie concorsuali di categoria D da parte di altre Pubbliche Amministrazioni. Modifiche ed integrazioni.

L'Assessore al Personale e Organizzazione, Contenzioso Amministrativo, Giovanni Francesco Stea, sulla base dell'istruttoria espletata dal funzionario titolare di P.O. "Segreteria di Direzione del Dipartimento", confermata dai dirigenti del Servizio Reclutamento e Contrattazione e della Sezione Personale, riferisce quanto segue.

PREMESSO CHE:

- ✓ con Legge Regionale n. 7 del 12 maggio 2004 è stato approvato lo Statuto della Regione Puglia;
- ✓ con Deliberazione n. 1974 del 7 dicembre 2020 e successive modifiche ed integrazioni, la Giunta Regionale ha approvato il nuovo Modello Organizzativo regionale "MAIA 2.0";
- ✓ con Decreto del Presidente della Giunta Regionale (DPGR) n. 22 del 22 gennaio 2021 e successive modifiche ed integrazioni, è stato adottato il nuovo assetto organizzativo delle strutture della Giunta della Regione Puglia denominato Modello Ambidestro per l'innovazione della macchina Amministrativa regionale "MAIA 2.0";
- ✓ con Deliberazione n. 952 del 25 maggio 2020 e n. 2172 del 29 dicembre 2020, la Giunta Regionale ha approvato il Piano dei fabbisogni triennale del personale 2020/2022 ed il Piano assunzionale anno 2020 che ha previsto, tra l'altro, l'assunzione di n. 209 unità di categoria D;
- ✓ con Deliberazione n. 1109 del 7 luglio 2021, la Giunta Regionale ha integrato la deliberazione n. 2172 del 29/12/2020, adeguando le assunzioni previste nel Piano assunzionale 2020/2022 ai nuovi profili professionali, approvati con determinazione del dirigente della Sezione Personale n. 301 del 16/03/2021, prevedendo, in particolare, le priorità assunzionali e, all'allegato C, la suddivisione delle 209 unità di categorie D per i diversi profili professionali ed ambiti di ruolo;
- ✓ con Deliberazione n. 1736 del 28 ottobre 2021, la Giunta Regionale ha approvato lo schema di Convenzione tra Regione Puglia e Formez PA per l'organizzazione e la realizzazione delle procedure concorsuali per la selezione di n. 721 unità di personale di categoria B, C e D a tempo indeterminato mediante concorso pubblico per esame e titoli ed ha autorizzato il dirigente dell'allora Sezione Personale e Organizzazione alla sottoscrizione della medesima, in forza del mandato già conferito con precedenti deliberazioni n. 952 del 25 giugno 2020, n. 1502 del 10 settembre 2020 e n. 2172 del 29 dicembre 2020;
- ✓ con determinazioni n. 1250 del 19 novembre 2021 e n. 1371 del 15 dicembre 2021, il dirigente della Sezione Personale ha indetto n. 27 bandi di concorso pubblico, per titoli ed esame, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di complessive n. 209 unità, categoria D, presso la Regione Puglia per vari profili professionali;
- ✓ con determinazione n. 302 del 18 marzo 2022 del dirigente della Sezione Personale è stato revocato il bando per n. 15 unità di cat. D, profilo professionale specialista tecnico di policy, ambito di ruolo ambiente, approvato con determinazioni n. 1250 del 19 novembre 2021 e n. 1371 del 15 dicembre 2021 e indetto un nuovo bando per il medesimo profilo professionale;
- ✓ con determinazione n. 64 del 27 gennaio 2022, il dirigente della Sezione Personale ha revocato il

bando n. 23, approvato con determinazioni n. 1250 del 19 novembre 2021 e n.1371, del 15 dicembre 2021, relativo al profilo professionale di “Specialista dei rapporti con i media, giornalista pubblico” e indetto un nuovo bando per il medesimo profilo professionale;

- ✓ con Deliberazione n. 1466 del 15 settembre 2021, la Giunta Regionale ha approvato la strategia regionale per la parità di genere, denominata “*Agenda di Genere*”;
- ✓ con Deliberazione n. 302 del 7 marzo 2022, la Giunta Regionale ha approvato la “*Valutazione di Impatto di Genere. Sistema di gestione e di monitoraggio*”;

RILEVATO CHE:

- ✓ l’art. 9, comma 1 della legge n. 3/2003 prevede, a decorrere dal 2003, la possibilità da parte delle amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, e degli Enti pubblici non economici di ricoprire i posti disponibili utilizzando gli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione;
- ✓ l’art. 3, comma 61 della legge 350/2003 stabilisce che, in attesa dell’emanazione del regolamento di cui all’articolo 9 della legge 16 gennaio 2003, n. 3, le amministrazioni pubbliche ivi contemplate, nel rispetto delle limitazioni e delle procedure di cui ai commi da 53 a 71, possono effettuare assunzioni anche utilizzando le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate;
- ✓ il decreto-legge 21 ottobre 2021, n. 146 convertito con modificazioni dalla legge L. 17 dicembre 2021, n. 215 prevede che: “In considerazione dell’urgenza di rafforzare la capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni, le amministrazioni titolari di interventi previsti nel PNRR, inclusi le Regioni e gli Enti locali, possono utilizzare le graduatorie ancora vigenti di concorsi per dirigenti di seconda fascia e funzionari, banditi anche da altre pubbliche amministrazioni, mediante scorrimento delle stesse nel limite delle assunzioni effettuabili ai sensi della normativa”;
- ✓ con Deliberazione della Giunta Regionale n. 1558 del 9 novembre 2022 è stato approvato il Piano dei fabbisogni triennale del personale 2022/2024 ed il Piano assunzionale 2022 che prevede, in particolare, per l’anno 2022, l’assunzione di n. 111 unità di categoria D tramite procedura di scorrimento delle graduatorie concorsuali dell’Ente;
- ✓ dalle singole graduatorie approvate ed in corso di approvazione emerge, per la maggioranza delle stesse, che il numero di idonei è superiore a quelli che verranno assunti previo scorrimento previsto dal Piano assunzionale 2022, pari a 111 unità di cat. D, e a quelle che potranno essere previste nei programmi triennali delle assunzioni nelle annualità 2023/2024, entro il termine di validità delle graduatorie, fissato, dal comma 5 ter dell’art. 35 del D.Lgs. 165/2001, in due anni dalla data di approvazione;
- ✓ con Deliberazione n. 1939 del 22 dicembre 2022, la Giunta Regionale ha approvato i criteri e le modalità da osservare per l’utilizzo, da parte delle Pubbliche Amministrazioni richiedenti, delle proprie graduatorie di categoria D, nei limiti delle disponibilità di idonei per i singoli profili professionali ed ambiti di ruolo;

CONSIDERATO CHE:

- ✓ l’utilizzo, da parte delle Pubbliche Amministrazioni, delle graduatorie della Regione Puglia non

comporta la cancellazione dei candidati idonei assunti dall'Ente richiedente atteso che gli stessi potranno essere eventualmente assunti, per scorrimento delle graduatorie, dalla Regione Puglia entro il termine di validità delle graduatorie;

RITENUTO:

- ✓ opportuno che i candidati idonei in graduatoria assunti da un Ente, a seguito di apposito accordo, non potranno essere richiesti per l'assunzione presso Enti diversi dalla Regione Puglia entro il termine di validità delle graduatorie;
- ✓ conseguentemente procedere alla modifica della D.G.R. n. 1939 del 22 dicembre 2022 limitatamente alla lettera g) del punto 2 del precitato atto deliberativo attinente ai criteri ed alle modalità da osservare per l'utilizzo, da parte delle Pubbliche Amministrazioni richiedenti, delle graduatorie di categoria D della Regione Puglia.

Garanzie di riservatezza

La pubblicazione dell'atto sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

Valutazione di impatto di genere

La presente deliberazione è stata sottoposta a Valutazione di impatto di genere ai sensi della DGR n. 302 del 7/03/2022.

L'impatto di genere stimato è:

- diretto
- indiretto
- neutro

Copertura finanziaria ai sensi del d.lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.

La presente deliberazione non comporta implicazioni, dirette e/o indirette, di natura economico-finanziaria e/o patrimoniale e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale.

L'Assessore al Personale e Organizzazione, Contenzioso Amministrativo, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, ai sensi dell'art. 4, comma 4, lett. k) della legge regionale n. 7/1997, propone alla Giunta Regionale l'adozione del seguente atto deliberativo:

1. **di considerare** le premesse parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **di approvare** la modifica della D.G.R. n. 1939 del 22 dicembre 2022 limitatamente al *secondo punto, lettera g) del punto 2 del predetto atto deliberativo* attinente ai criteri ed alle modalità da osservare per l'utilizzo, da parte delle Pubbliche Amministrazioni richiedenti, delle graduatorie di categoria D della Regione Puglia nei termini di seguito indicati:
 - ✓ *il candidato che accetta la proposta dell'Ente richiedente rimarrà nella graduatoria della Regione*

Puglia e non potrà essere eventualmente assunto per scorrimenti da Enti diversi dalla Regione Puglia entro il termine di validità delle graduatorie;

3. **di ritenere** aggiornato, conseguentemente, lo schema di Accordo da sottoscrivere con le amministrazioni richiedenti di cui all'allegato A) della D.G.R. n. 1939 del 22 dicembre 2022 secondo quanto stabilito al precedente punto 2;
4. **di pubblicare** il presente provvedimento nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia in versione integrale.

Il Responsabile P.O. "Segreteria Direzione di Dipartimento"

Dott. Antonio Del Priore

Il Dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione

Dott. Pietro Lucca

Il Dirigente della Sezione Personale

Dott. Nicola Paladino

Il Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione, in applicazione di quanto previsto dal DPGR n. 22/2021 e ss.mm.ii., non ravvisa la necessità di esprimere sulla presente proposta di deliberazione alcuna osservazione.

Il Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione

Dott. Ciro Giuseppe Imperio

L'Assessore al Personale e Organizzazione, Contenzioso Amministrativo

Giovanni Francesco Stea

LA GIUNTA

- udita la relazione istruttoria e la conseguente proposta dell'Assessore relatore;
- viste le sottoscrizioni apposte in calce alla proposta di deliberazione;
- a voti unanimi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate:

1. **di considerare** le premesse parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **di approvare** la modifica della D.G.R. n. 1939 del 22 dicembre 2022 limitatamente al *secondo punto, lettera g) del punto 2 del predetto atto deliberativo* attinente ai criteri ed alle modalità da osservare per l'utilizzo, da parte delle Pubbliche Amministrazioni richiedenti, delle graduatorie di categoria D della Regione Puglia nei termini di seguito indicati:
 - ✓ *il candidato che accetta la proposta dell'Ente richiedente rimarrà nella graduatoria della Regione Puglia e non potrà essere eventualmente assunto per scorrimenti da Enti diversi dalla Regione Puglia entro il termine di validità delle graduatorie;*
3. **di ritenere** aggiornato, conseguentemente, lo schema di Accordo da sottoscrivere con le amministrazioni richiedenti di cui all'allegato A) della D.G.R. n. 1939 del 22 dicembre 2022 secondo quanto stabilito al precedente punto 2;

4. **di pubblicare** il presente provvedimento nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia in versione integrale.

Il Segretario Generale della Giunta Regionale

ANNA LOBOSCO

Il Presidente della Giunta Regionale

MICHELE EMILIANO