

ASSET - AGENZIA REGIONALE STRATEGICA PER LO SVILUPPO ECOSOSTENIBILE DEL TERRITORIO
Avviso di selezione, per titoli e colloquio, finalizzato alla formazione di graduatorie per assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato per vari profili professionali, da inquadrare nella categoria D, posizione economica D1, per esigenze urgenti e temporanee dell'Agazia ASSET Regione Puglia.

PREMESSA

Con la legge della Regione Puglia 2 novembre 2017, n. 41 "Legge di riordino dell'Agazia regionale per la mobilità nella regione Puglia (AREM): istituzione dell'Agazia regionale strategica per lo sviluppo ecosostenibile del territorio (ASSET)", è stata costituita l'Agazia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio (ASSET).

L'ASSET è un organismo tecnico-operativo che opera a supporto della Regione Puglia e, sulla base di apposite convenzioni, ai sensi dell'art. 2, comma 5, della L.R. n. 41/2017, anche a supporto di altre pubbliche amministrazioni, ai fini della definizione e gestione delle politiche per la mobilità, la qualità urbana, le opere pubbliche, l'ecologia e il paesaggio, nonché ai fini della prevenzione e la salvaguardia del territorio dai rischi idrogeologici e sismici.

Con l'entrata in vigore della legge regionale 27 febbraio 2020, n. 4 "Modifiche alla legge regionale 2 novembre 2017, n. 41 (Legge di riordino dell'Agazia regionale per la mobilità nella regione Puglia (AREM): istituzione dell'Agazia regionale strategica per lo sviluppo ecosostenibile del territorio (ASSET)) e alla legge regionale 12 aprile 2001, n. 11 (Norme sulla valutazione dell'impatto ambientale)", ASSET ha visto ampliare i propri compiti istituzionali, a conferma della propria natura di agazia strategica della Regione Puglia.

In particolare, l'Agazia ASSET, come da *mission* individuata nel funzionigramma della Regione Puglia denominato MAIA, ha sviluppato funzioni di *exploration* in favore di vari Dipartimenti regionali, affermando la vocazione di *engineering* pubblica particolarmente utile e funzionale alle esigenze operative della Regione Puglia, oltre che di altre pubbliche amministrazioni operanti nel territorio pugliese, che hanno fatto richiesta di collaborazione.

L'attività dell'Agazia si è definita e sviluppata secondo le linee strategiche regionali (rif. L.R. n. 41/2017) e la nuova *mission* istituzionale, perseguendo i nuovi compiti e le nuove funzioni operative nel campo dell'edilizia sanitaria, della pianificazione urbanistica, della tutela del territorio, della protezione civile, della progettazione ed esecuzione di opere pubbliche ed interventi di rigenerazione urbanistica e pianificazione strategica.

Tali obiettivi sono stati perseguiti e raggiunti oltre che mediante una riorganizzazione della struttura interna dell'Agazia, tuttora in corso, anche con l'attivazione di specifiche convenzioni con varie Sezioni regionali e con vari Enti pubblici, nonché mediante acquisizione di risorse europee finalizzate.

Art. 1 Profili e requisiti di ammissione

In attesa del completamento dell'assetto organizzativo interno di ASSET e dell'ampliamento della dotazione organica, al fine di poter soddisfare gli impegni derivanti dalle numerose Convenzioni e dai diversi Progetti, anche comunitari, che vedono coinvolta l'Agazia, sia quelli già in essere che quelli in procinto di essere attivati, occorre procedere ad una selezione pubblica, per titoli e colloquio, finalizzata alla formazione di graduatorie per l'assunzione a tempo determinato, ai sensi dell'art. 36, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001, di personale da inquadrare nella categoria D, posizione economica D1, per i seguenti profili professionali, con esplicitazione della mansione e dei requisiti minimi da possedere al fine dell'ammissione alla selezione:

codice	profilo	categoria	mansione	requisiti minimi
DGE01	giurista/jurist contrattualistica pubblica	istruttore direttivo amministrativo	La risorsa, in possesso di specifica esperienza/conoscenza in materia di contrattualistica pubblica, si occuperà della predisposizione della documentazione di gara per appalti e degli adempimenti correlati previsti. <i>The job holder will have specific administrative experience/knowledge in the field of public procurement, planning of the calls for tender, contracts and the related obligations envisaged.</i>	<ul style="list-style-type: none"> • possesso di laurea specialistica, magistrale o a ciclo unico in giurisprudenza o equipollente • possesso di abilitazione professionale da avvocato • conoscenza lingua inglese • conoscenza tecnologie informatiche

DGE02	giurista/jurist urbanistica e ambiente	istruttore direttivo amministrativo	<p>La risorsa, in possesso di specifica esperienza/conoscenza in materia di diritto ambientale e diritto urbanistico, si occuperà di supportare i gruppi di studio e ricerca sugli ambiti specifici di propria competenza.</p> <p><i>The job holder will have specific experience/knowledge in the field of environmental and urban planning law, will be responsible for supporting study and research groups in the specific areas of their competence.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • possesso di laurea specialistica, magistrale o a ciclo unico in giurisprudenza o equipollente • possesso di abilitazione professionale da avvocato • conoscenza lingua inglese • conoscenza tecnologie informatiche
DGE03	contabile/accountant contabilità e gestione amministrativa	istruttore direttivo amministrativo	<p>La risorsa, in possesso di specifica esperienza/conoscenza in materia di gestione amministrativa, contabile e finanziaria, si occuperà di: aggiornamento e controllo della contabilità di progetto, rendicontazione, compilazione di bilanci di previsione e consuntivi, predisposizione e controllo di atti amministrativi.</p> <p><i>The job holder will have specific administrative experience/knowledge of accounting and financial management, in deal with: updating and control of project budget, reporting, compilation of budgets and final reports, preparation control of administrative documents.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • possesso di laurea specialistica, magistrale o a ciclo unico in economia e commercio o equipollente • conoscenza lingua inglese • conoscenza tecnologie informatiche
DGE04	project manager progetti europei	istruttore direttivo amministrativo	<p>La risorsa, in possesso di specifica esperienza/conoscenza in materia di gestione di progetti (Horizon, Interreg, Erasmus+), si occuperà di: esecuzione dei task e realizzazione dei deliverable, compilazione di report, chiusura economico-amministrativa, redazione delle proposal, supporto negli audit, partecipazione agli incontri con i partner.</p> <p><i>The job holder will have specific experience/knowledge in project management (Horizon, Interreg, Erasmus+), and will deal with: execution of tasks and realization of deliverables, compilation of reports, economic-administrative closure, drafting of proposals, support in audits, participation in meetings with partners</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • possesso di laurea specialistica, magistrale o a ciclo unico • conoscenza lingua inglese • conoscenza tecnologie informatiche
CAB01	sviluppatore software/software developer	istruttore direttivo tecnico	<p>La risorsa, in possesso di specifica esperienza/conoscenza in materia di realizzazione di prodotti ICT, si occuperà di sviluppare e implementare le applicazioni informatiche per le esigenze dell'Agenzia.</p> <p><i>The job holder will have specific specific experience/knowledge in the field of ICT products, will develop and implement IT applications for the needs of the agency</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • possesso di laurea specialistica, magistrale o a ciclo unico in ingegneria o informatica o equipollente • conoscenza lingua inglese • conoscenza tecnologie informatiche
CAB02	project manager progettazione opera pubblica	istruttore direttivo tecnico	<p>La risorsa, in possesso di specifica esperienza/conoscenza in materia di gestione dei processi finalizzati alla progettazione di opera pubblica, si occuperà del coordinamento di un team di ispettori qualificati garantendo i risultati attesi dalla direzione tecnica.</p> <p><i>The job holder will have specific experience/knowledge in the management of processes aimed at the design of public works, will coordinate a team of qualified inspectors ensuring the results expected by the technical management.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • possesso di laurea specialistica, magistrale o a ciclo unico in ingegneria, architettura, geologia o equipollente • possesso di abilitazione professionale da ingegnere o architetto o geologo o equipollente • conoscenza lingua inglese • conoscenza tecnologie informatiche

CAB03	responsabile sistema qualità/quality system manager	istruttore direttivo tecnico	<p>La risorsa, in possesso di specifica esperienza/ conoscenza in materia di sistemi di gestione della qualità, si occuperà di: implementazione dei documenti del sistema, effettuazione degli audit interni, sviluppo di nuovi requisiti di sistema.</p> <p><i>The job holder will have specific experience/ knowledge of systems quality management, will deal with: implementation of the system documents, making of internal audits, development of new requirements.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • possesso di laurea specialistica, magistrale o a ciclo unico • conoscenza lingua inglese • conoscenza tecnologie informatiche
CAB04	tecnologo/technologist geomatica e rilevamento	istruttore direttivo tecnico	<p>La risorsa, in possesso di specifica esperienza/ conoscenza in materia di geomatica e rilevamento, si occuperà di ispezioni e controlli in ambito costruzioni utilizzando tecnologie fotogrammetriche, GPS e lidar anche da drone.</p> <p><i>The job holder will have specific experience/ knowledge of geomatics and relief will deal with inspections and controls in the field of construction using photogrammetric, GPS and lidar technologies, even using drones.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • possesso di laurea specialistica, magistrale o a ciclo unico in ingegneria, architettura o geologia o equipollente • possesso di abilitazione professionale da ingegnere o architetto o geologo o equipollente • conoscenza lingua inglese • conoscenza tecnologie informatiche
INF01	tecnologo/technologist mobilità e sistemi di trasporto	istruttore direttivo tecnico	<p>La risorsa, in possesso di specifica esperienza/ conoscenza in materia di mobilità e sistemi di trasporto, integrerà i gruppi di studio, ricerca, progettazione ed esecuzione sugli ambiti specifici di propria competenza.</p> <p><i>The job holder will have specific experience/ knowledge in the field of mobility and transport systems, will integrate study, research, design and execution groups on the specific areas of their competence.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • possesso di laurea specialistica, magistrale o a ciclo unico in ingegneria, architettura o equipollente • possesso di abilitazione professionale da ingegnere o architetto o equipollente • conoscenza lingua inglese • conoscenza tecnologie informatiche
INF02	tecnologo/technologistidraulica e marittima	istruttore direttivo tecnico	<p>La risorsa, in possesso di specifica esperienza/ conoscenza in materia di costruzioni idrauliche, marittime e di idrologia, integrerà i gruppi di studio, ricerca, progettazione ed esecuzione sugli ambiti specifici di propria competenza.</p> <p><i>The job holder will have specific experience/ knowledge of hydraulic, maritime and hydrological construction, will integrate study, research, design and execution groups on the specific areas of their competence.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • possesso di laurea specialistica, magistrale o a ciclo unico in ingegneria o equipollente • possesso di abilitazione professionale da ingegnere o equipollente • conoscenza lingua inglese • conoscenza tecnologie informatiche
INF03	tecnologo/technologist gestione dati informativi geografici	istruttore direttivo tecnico	<p>La risorsa, in possesso di specifica esperienza/ conoscenza in materia di creazione e gestione di database GIS e implementazione dei correlati grafici di output, integrerà i gruppi di studio, ricerca, progettazione ed esecuzione sugli ambiti specifici di propria competenza.</p> <p><i>The job holder will have specific experience/ knowledge in creating and managing GIS databases and implementing related graphic outputs, will integrate study, research, design and execution groups on the specific areas of their competence.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • possesso di laurea specialistica, magistrale o a ciclo unico in ingegneria, architettura, geologia o equipollente • possesso di abilitazione professionale da ingegnere, architetto, geologo o equipollente • conoscenza lingua inglese • conoscenza tecnologie informatiche
INF04	tecnologo/technologist geotecnica	istruttore direttivo tecnico	<p>La risorsa, in possesso di specifica esperienza/ conoscenza in materia di meccanica delle rocce e delle terre e delle sue applicazioni alle opere dell'ingegneria, integrerà i gruppi di studio, ricerca, progettazione ed esecuzione sugli ambiti specifici di propria competenza.</p> <p><i>The job holder will have specific experience/ knowledge in the field of rock and land mechanics and its applications to engineering works, will integrate study, research, design and execution groups on the specific areas of their competence.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • possesso di laurea specialistica, magistrale o a ciclo unico in ingegneria o equipollente • possesso di abilitazione professionale da ingegnere o equipollente • conoscenza lingua inglese • conoscenza tecnologie informatiche

URB01	tecnologo/technologist edilizia	istruttore direttivo tecnico	<p>La risorsa, in possesso di specifica esperienza/ conoscenza in materia di tecnologie edilizie per la nuova costruzione ed il recupero degli edifici esistenti, integrerà i gruppi di studio, ricerca, progettazione ed esecuzione sugli ambiti specifici di propria competenza.</p> <p><i>The job holder will have specific experience/ knowledge of building technologies for the new construction and the recovery of existing buildings, will integrate study, research, design and execution groups on the specific areas of their competence.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • possesso di laurea specialistica, magistrale o a ciclo unico in ingegneria, architettura o equipollente • possesso di abilitazione professionale da ingegnere o architetto o equipollente • conoscenza lingua inglese • conoscenza tecnologie informatiche
URB02	tecnologo/technologist strutture	istruttore direttivo tecnico	<p>La risorsa, in possesso di specifica esperienza/ conoscenza in materia di tecnologie strutturali, integrerà i gruppi di studio, ricerca, progettazione ed esecuzione sugli ambiti specifici di propria competenza.</p> <p><i>The job holder will have specific experience/ knowledge in the field of structural technologies, will integrate study, research, design and execution groups on the specific areas of their competence.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • possesso di laurea specialistica, magistrale o a ciclo unico in ingegneria, architettura o equipollente • possesso di abilitazione professionale da ingegnere o architetto o equipollente • conoscenza lingua inglese • conoscenza tecnologie informatiche
URB03	tecnologo/technologist impianti a servizio	istruttore direttivo tecnico	<p>La risorsa, in possesso di specifica esperienza/ conoscenza in materia di tecnologie impiantistiche elettriche e meccaniche a fluido, integrerà i gruppi di studio, ricerca, progettazione ed esecuzione sugli ambiti specifici di propria competenza.</p> <p><i>The job holder will have specific experience/ knowledge of electrical and mechanical fluid plant engineering technologies, will integrate study, research, design and execution groups on the specific areas of their competence.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • possesso di laurea specialistica, magistrale o a ciclo unico in ingegneria, architettura o equipollente • possesso di abilitazione professionale da ingegnere o architetto o equipollente • conoscenza lingua inglese • conoscenza tecnologie informatiche
URB04	tecnologo/technologist spazi e funzioni	istruttore direttivo tecnico	<p>La risorsa, in possesso di specifica esperienza/ conoscenza in materia di progettazione funzionale e spaziale per l'architettura, integrerà i gruppi di studio, ricerca, progettazione ed esecuzione sugli ambiti specifici di propria competenza.</p> <p><i>The job holder will have specific experience/ knowledge in the field of functional and spatial design for architecture, will integrate study, research, design and execution groups on the specific areas of their competence.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • possesso di laurea specialistica, magistrale o a ciclo unico in ingegneria, architettura o equipollente • possesso di abilitazione professionale da ingegnere o architetto o equipollente • conoscenza lingua inglese • conoscenza tecnologie informatiche
URB05	tecnologo/technologist diagnosi energetica	Istruttore direttivo tecnico	<p>La risorsa, in possesso di specifica esperienza/ conoscenza in materia di bilancio energetico, interventi di riqualificazione tecnologica, di miglioramento delle condizioni di comfort e di sicurezza e di riduzione delle spese di gestione, integrerà i gruppi di studio, ricerca, progettazione ed esecuzione sugli ambiti specifici di propria competenza.</p> <p><i>The job holder will have specific experience/ knowledge in the field of energy balance, technological redevelopment interventions, improvement of comfort and safety conditions and reduction of management costs, will integrate study, research, design and execution groups on the specific areas of their competence.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • possesso di laurea specialistica, magistrale o a ciclo unico in ingegneria, architettura o equipollente • possesso di abilitazione professionale da ingegnere o architetto o equipollente • conoscenza lingua inglese • conoscenza tecnologie informatiche

URB06	tecnologo/technolog ist urbanistica e pianifi- cazione territoriale	istruttore direttivo tecnico	La risorsa, in possesso di specifica esperienza/ conoscenza in materia di studio del territorio e delle sue modificazioni e progettazione dello spa- zio urbano, integrerà i gruppi di studio, ricerca, progettazione ed esecuzione sugli ambiti specifici di propria competenza. <i>The job holder will have specific experience/ knowledge in the field of study of the territory and its modifications and planning of the urban space, will integrate study, research, design and execution groups on the specific areas of their competence.</i>	<ul style="list-style-type: none"> • possesso di laurea specialistica, magistrale o a ciclo unico in ingegneria, architettura o equipollente • possesso di abilitazione professionale da ingegnere o architetto o equipollente • conoscenza lingua inglese • conoscenza tecnologie informatiche
URB07	tecnologo/technolog ist impatti e mitigazioni ambientali	istruttore direttivo tecnico	La risorsa, in possesso di specifica esperienza/co- noscenza in materia di valutazione degli impatti ambientali e conseguente progettazione di solu- zioni di mitigazione/bonifica, integrerà i gruppi di studio, ricerca, progettazione ed esecuzione sugli ambiti specifici di propria competenza. <i>The job holder will have specific experience/ knowledge in the field of environmental impact assessment and consequent design of mitigation/ remediation solutions, will integrate study, rese- arch, design and execution groups on the specific areas of their competence.</i>	<ul style="list-style-type: none"> • possesso di laurea specialistica, magistrale o a ciclo unico in ingegneria, architettura o equipollente • possesso di abilitazione professionale da ingegnere o architetto o equipollente • conoscenza lingua inglese • conoscenza tecnologie informatiche

I candidati devono, altresì, possedere, a pena di esclusione, i seguenti ulteriori requisiti:

- 1) godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza e/o di provenienza;
- 2) avere una adeguata conoscenza della lingua italiana;
- 3) non essere stato licenziato per giusta causa o giustificato motivo soggettivo ovvero destituito o dispensato dal servizio presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, né dichiarato decaduto dall'impiego per aver conseguito la nomina mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile o aver rilasciato dichiarazioni sostitutive di atti o fatti, false;
- 4) non aver subito condanne penali o essere immuni da procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la pubblica amministrazione;
- 5) non essere stato interdetto dai pubblici uffici a seguito di sentenza passata in giudicato.

I suddetti requisiti devono essere dichiarati nella domanda di partecipazione secondo il modello allegato al presente Avviso (Allegati da 1 a 19, a seconda del profilo per il quale si concorre) e devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione.

L'Agenzia potrà disporre, in ogni momento, con provvedimento motivato del Rappresentante legale dell'ASSET, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

Art. 2 Presentazione della candidatura

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice adoperando il modello allegato al presente Avviso (Allegati da 1 a 19, a seconda del profilo per il quale si concorre), deve essere sottoscritta in forma autografa, allegando copia fotostatica non autenticata di un documento di identità del candidato in corso di validità, ai sensi dell'art. 38 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e s.m.i., ovvero con firma digitale, ai sensi dell'art. 65, comma 1, lettera a), del D. Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e s.m.i..

Nella domanda il candidato dovrà:

- a) richiedere di essere ammesso a partecipare alla selezione pubblica, per titoli e colloquio, finalizzata alla formazione di una graduatoria per l'assunzione, ai sensi dell'art. 36, comma 2, del D.LGS. 165/2001, per il profilo prescelto;

- b) sotto la sua responsabilità, consapevole delle sanzioni previste dall'art. 76 del DPR 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000:
- i) dichiarare il possesso dei requisiti minimi di partecipazione;
 - ii) dichiarare il possesso dei requisiti oggetto di valutazione;
 - iii) dichiarare il possesso dei titoli che danno luogo a precedenza o, a parità di punteggio, a preferenza (eventuale). I titoli non espressamente dichiarati nella domanda di partecipazione non sono presi in considerazione in sede di formazione delle graduatorie dei vincitori e degli idonei della selezione;
- c) dare espresso consenso al trattamento dei dati personali ai fini degli adempimenti connessi alla presente procedura e degli adempimenti conseguenti, nel rispetto del D. Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii. e del Regolamento UE 2016/679;
- d) richiedere, in quanto possessore di handicap, gli ausili necessari, nonché i tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle prove di esame ai sensi dell'art. 20 della LEGGE 104/1992 (eventuale);
- e) impegnarsi a comunicare tempestivamente ogni successiva variazione dei requisiti e/o delle situazioni di fatto e di diritto attestate e richieste dall'Agenzia;
- f) autorizzare, ai sensi del D.LGS. 196/2003, come novellato dal D.LGS. 101/2018, l'utilizzo dei propri dati personali per comunicazioni inerenti il presente avviso;
- g) allegare:
- i) copia fotostatica non autenticata di un documento di identità in corso di validità;
 - ii) curriculum formativo e professionale, i cui contenuti non verranno utilizzati per la valutazione, limitandosi la commissione ad esprimere la medesima valutazione esclusivamente sulla base delle informazioni fornite nella domanda di partecipazione;
 - iii) eventuale certificazione rilasciata dal competente organo del Servizio Sanitario Nazionale attestante la necessità di ausili e tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle prove di esame;
 - iv) eventuale nota di lodevole servizio presso amministrazione pubblica.

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere indirizzata al Direttore Generale dell'ASSET ed inviata, a pena di esclusione, entro il termine perentorio di 20 giorni dalla pubblicazione del presente Avviso sul sito web istituzionale dell'ASSET. Qualora il termine venga a scadere in un giorno festivo, lo stesso s'intende prorogato al primo giorno lavorativo seguente.

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere inviata con la seguente modalità:

- posta elettronica certificata (P.E.C.), al seguente indirizzo: asset@pec.rupar.puglia.it, riportando nell'oggetto del messaggio la seguente dicitura "*Selezione per la formazione di graduatorie per assunzioni a tempo determinato – Profilo _____*", indicando il Codice del profilo professionale per il quale ci si candida, fra quelli riportati all'art. 1. L'invio deve essere effettuato mediante scansione in un unico file pdf, non modificabile, della domanda, completa di allegati. Ai fini del rispetto del termine su indicato, farà fede l'attestazione della data e dell'ora di invio, come documentato dal sistema di gestione di posta elettronica certificata.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di impossibilità di lettura dei file inviati via PEC, né per la dispersione di comunicazioni dipendente da errori nell'indicazione del proprio recapito, da mancata oppure tardiva comunicazione degli eventuali mutamenti sopravvenuti rispetto all'indirizzo indicato nella domanda.

Art. 3 Annullamento o revoca della procedura

L'ASSET si riserva la facoltà di annullare o revocare la presente procedura, a proprio insindacabile giudizio, o

di non procedere al conferimento di alcun incarico, senza che da ciò possa derivare alcun onere conseguente ovvero pretese nei suoi confronti.

Art. 4 Comunicazioni

Qualsiasi comunicazione inerente alla presente procedura verrà pubblicata sul sito web istituzionale dell'ASSET, sezione "Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso", nella parte relativa alla presente selezione, e sarà pertanto cura del candidato verificarne gli eventuali aggiornamenti.

Art. 5 Commissione selezionatrice

La valutazione delle candidature pervenute per la presente selezione sarà effettuata da apposita Commissione nominata dal Direttore Generale dell'ASSET, con provvedimento da adottarsi successivamente alla scadenza del termine di presentazione delle istanze di partecipazione.

Art. 6 Modalità di selezione e criteri di valutazione

La selezione avverrà tramite valutazione dei requisiti oggetto di valutazione presentati dal candidato e tramite colloquio.

Al candidato potrà essere attribuito un punteggio massimo di 60 punti per il possesso dei requisiti oggetto di valutazione secondo i seguenti criteri:

- requisiti di istruzione (max 24 punti)

a) laurea dichiarata come requisito di partecipazione (max 10 punti)

voto di laurea
110/110 (10 punti)
109/110 (9 punti)
108/110 (8 punti)
107/110 (7 punti)
106/110 (6 punti)
105/110 (5 punti)
104/110 (4 punti)
103/110 (3 punti)
102/110 (2 punti)
101/110 (1 punto)
<100/110 (0 punti)

b) ulteriore laurea specialistica, magistrale o a ciclo unico coerente con la mansione, diversa dal requisito di istruzione di cui alla lettera a) (max 3 punti)

non coerente (0 punti)
poco coerente (1 punto)
coerente (2 punti)
molto coerente (3 punti)

c) dottorato di ricerca in discipline coerenti con la mansione (max 5 punti)

non coerente (0 punti)
poco coerente (1 punto)
coerente (3 punti)
molto coerente (5 punti)

d) diploma di master di II livello o diploma di master di I livello o diploma di scuola di specializzazione (titoli rilasciati esclusivamente da università) coerente con la mansione (max 3 punti)

non coerente (0 punti)
poco coerente (1 punto)
coerente (2 punti)
molto coerente (3 punti)

e) ulteriore diploma di master di II livello o diploma di master di I livello o diploma di scuola di specializzazione (titoli rilasciati esclusivamente da università) coerente con la mansione (max 3 punti)

non coerente (0 punti)
poco coerente (1 punto)
coerente (2 punti)
molto coerente (3 punti)

• requisiti di formazione (max 4 punti)

a) esperienza formativa diversa dal requisito di istruzione di cui al punto 6 e 10 (corsi di formazione o master rilasciati da soggetti accreditati ad erogare formazione, diversi dalle università) coerente con la mansione (max 2 punti)

non coerente (0 punti)
poco coerente (1 punto)
coerente (2 punti)

b) ulteriore esperienza formativa diversa dal requisito di istruzione (corsi di formazione o i master rilasciati da soggetti accreditati ad erogare formazione diversi dalle università) coerente con la mansione (max 2 punti)

non coerente (0 punti)
poco coerente (1 punto)
coerente (2 punti)

• requisiti di abilità (max 7 punti)

a) ulteriore abilitazione professionale coerente con la mansione (3 punti)

non posseduta (0 punti)
posseduta (3 punti)

b) abilitazione scientifica in ambiti coerenti con la mansione (2 punti)

non coerente (0 punti)
poco coerente (1 punto)
coerente (2 punti)

c) certificazione della competenza rilasciata da organismo di certificazione di persone ai sensi della norma internazionale ISO 17024 coerente con la mansione (2 punti)

non coerente (0 punti)
poco coerente (1 punto)
coerente (2 punti)

• requisiti di esperienza (max 15 punti)

a) esperienza professionale coerente con la mansione (max 5 punti)

non coerente (0 punti)
poco coerente (1 punto)
coerente (3 punti)
molto coerente (5 punti)

b) ulteriore esperienza professionale coerente con la mansione (max 5 punti)

non coerente (0 punti)
poco coerente (1 punto)
coerente (3 punti)
molto coerente (5 punti)

c) ulteriore esperienza professionale coerente con la mansione (max 5 punti)

non coerente (0 punti)
poco coerente (1 punto)
coerente (3 punti)
molto coerente (5 punti)

• requisiti di ulteriori conoscenze linguistiche (max 3 punti)

nessuna (0 punti)
una ulteriore lingua, oltre inglese (2 punti)
due ulteriori lingue, oltre inglese (3 punti)

• requisiti di *soft skills* (competenze trasversali) coerenti con la mansione (max 7 punti)

non coerenti (0 punti)
poco coerenti (2 punti)
coerenti (5 punti)
molto coerenti (7 punti)

Il candidato che non ottiene almeno 30 punti alla valutazione dei requisiti oggetto di valutazione non verrà ammesso alla prova orale.

I colloqui avranno luogo presso la sede dell'ASSET, situata in Bari, Via G. Gentile n. 52, nella data e nell'ora che saranno comunicate mediante pubblicazione di apposito avviso sul sito web istituzionale dell'ASSET, sezione "Amministrazione trasparente/Bandi di concorso". Analoga comunicazione verrà inviata ai candidati ammessi mediante posta elettronica, all'indirizzo indicato nella domanda di partecipazione da ciascun concorrente.

Per essere ammessi a sostenere il colloquio i candidati dovranno essere muniti di un valido documento di riconoscimento.

La mancata presentazione al colloquio nel giorno e nell'ora stabiliti equivarrà a rinuncia.

Al candidato ammesso alla prova orale verranno formulate due domande: la prima verterà sulle motivazioni per le quali si è partecipato alla selezione e la seconda, sorteggiata tra un set di domande inerenti le materie coerenti con la mansione, verterà sull'accertamento della padronanza delle materie, del grado di approfondimento, della proprietà di linguaggio, della capacità di inquadrare gli argomenti proposti e di articolare la risposta e della chiarezza ed efficacia della sintesi espositiva.

Al candidato potrà essere attribuito un punteggio massimo di 40 punti, secondo i seguenti criteri:

• motivazione (max 20 punti)

non motivato (0 punti)
poco motivato (5 punti)
motivato (10 punti)
molto motivato (20 punti)

• conoscenza delle materie coerenti con la mansione (max 20 punti)

grado di approfondimento (max 5 punti)
proprietà di linguaggio (max 5 punti)
capacità di inquadrare l'argomento proposto e di articolare la risposta (max 5 punti)
chiarezza ed efficacia della sintesi espositiva (max 5 punti)

Il candidato che non ottiene almeno 20 punti al colloquio orale non sarà ritenuto idoneo alla selezione. Per il solo profilo DGE04 è richiesto che la risposta alla domanda motivazionale sia fornita in lingua inglese con il metodo della conversazione breve con la commissione di selezione (speaking).

Art. 7 Approvazione della graduatoria finale di merito

Al termine delle selezioni la Commissione predisporrà una graduatoria finale di merito, distinta per ciascun profilo, che sarà formata secondo l'ordine decrescente della valutazione complessiva attribuita a ciascun candidato.

Il punteggio complessivo ai fini della graduatoria sarà costituito dalla somma del punteggio conseguito per i titoli e del punteggio conseguito a seguito del colloquio.

In caso di rinuncia di uno o più candidati (che deve essere comunicata per iscritto) o irreperibilità del candidato stesso, si provvederà a scorrere la graduatoria finale di merito.

La selezione potrà avvenire anche in presenza di una sola domanda di partecipazione, purché sussistano i requisiti richiesti dal presente Avviso.

Gli atti della selezione e la graduatoria di merito sono approvati con provvedimento del Direttore Generale dell'ASSET, sotto condizione sospensiva dell'accertamento dei requisiti per l'ammissione all'impiego.

Dei risultati della selezione sarà data pubblicità mediante pubblicazione delle graduatorie approvate sul sito web istituzionale dell'Agenzia, raggiungibile all'indirizzo internet <http://asset.regione.puglia.it/>, sezione "Amministrazione Trasparente", "Bandi di concorso".

L'Agenzia si riserva di non pubblicare la graduatoria e di non sottoscrivere i contratti, in mancanza di idonei requisiti qualitativi di esperienza e competenza, a proprio insindacabile giudizio.

La pubblicazione del presente Avviso, la partecipazione alla procedura e la formazione della graduatoria non comportano per ASSET alcun obbligo di procedere all'assunzione, né, per i partecipanti alla procedura, alcun diritto a qualsivoglia prestazione da parte di ASSET.

Art. 8 Sottoscrizione del contratto e assunzione in servizio

L'assunzione in servizio, secondo l'ordine delle graduatorie, è subordinata alla sussistenza di effettive esigenze da parte di ASSET.

I candidati dovranno essere disponibili a prendere immediatamente servizio a partire dalla data che verrà indicata dall'Amministrazione. In caso contrario, si procederà all'assunzione dei candidati immediatamente disponibili, seguendo l'ordine di graduatoria.

L'assunzione avverrà con contratto di lavoro a tempo determinato, nei termini previsti dalla normativa vigente.

Il selezionato che dichiara di rinunciare alla chiamata per la costituzione del rapporto di lavoro o cessa dall'incarico prima della sua naturale scadenza decade dalla posizione in graduatoria e non potrà essere richiamato.

Il candidato che non si presenterà presso la sede dell'ASSET nel giorno fissato per la stipula del contratto verrà dichiarato decaduto e l'Agenzia procederà alla convocazione del concorrente che segue in graduatoria. Possono essere giustificati soltanto i ritardi dovuti a gravi motivi di salute o a casi di forza maggiore debitamente comprovati.

Il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ha durata di un anno, salvo proroghe, da definire in base al cronoprogramma e alle fasi di completamento dei progetti e/o delle attività oggetto delle convenzioni, e non potrà costituire in alcun modo presupposto per la costituzione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato con l'ASSET.

L'ASSET garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 e s.m.i.

Ai nuovi assunti è attribuito il trattamento economico iniziale lordo per la categoria D, posizione economica D1, riveniente dal vigente CCNL nel comparto "Funzioni Locali", oltre eventuali ulteriori indennità previste dalla contrattazione collettiva decentrata per i dipendenti dell'ASSET.

Il rapporto di lavoro si risolve automaticamente, senza diritto al preavviso, alla scadenza del termine indicato nel contratto individuale. E', altresì, condizione risolutiva del contratto individuale, senza obbligo di preavviso, l'eventuale annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

Il lavoratore assunto è sottoposto ad un periodo di prova pari a quattro settimane; la risoluzione del rapporto di lavoro per mancato superamento del periodo di prova costituisce causa di decadenza dalla graduatoria.

L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo gli assunti allo scopo di accertare se gli stessi abbiano l'idoneità necessaria per poter svolgere le mansioni proprie delle posizioni lavorative che vanno a ricoprire.

Art. 9 Obblighi

Gli assunti sono tenuti, durante lo svolgimento del lavoro:

- a) a prestare servizio, presso gli uffici di assegnazione;
- b) a rispettare le vigenti leggi e normative valide per i pubblici dipendenti e ad osservare i principi di diligenza e lealtà, nonché le norme disciplinari;
- c) ad osservare l'orario di lavoro fissato dalle norme stabilite dall'ASSET e dal CCNL vigente;
- d) a custodire con cura i beni dell'ASSET, a non utilizzare a fini privati le informazioni di cui dispone per ragioni d'ufficio;
- e) a non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001.

Art. 10 Trattamento dei dati personali

Ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii. e del Regolamento UE 2016/679, i dati personali forniti dai soggetti partecipanti alla selezione saranno utilizzati da ASSET per le finalità di cui alla presente procedura comparativa e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo. I dati raccolti ed elaborati potranno essere comunicati da ASSET unicamente ai soggetti per i quali la conoscenza è necessaria in relazione alla presente procedura selettiva e a tutti gli enti ed autorità che sono tenuti alla loro conoscenza per obbligo di legge.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della verifica e valutazione dei requisiti richiesti, pena l'esclusione dalla selezione.

Ai sensi dell'art. 13 del citato Regolamento (UE) 2016/679, si precisa che:

- a) il Titolare del trattamento è l'Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio, i cui dati di contatto sono i seguenti: PEC: asset@pec.rupar.puglia.it - tel. 080/5404264-5405659 – mail: segreteria@asset.regione.puglia.it;
- b) il Responsabile della protezione dei dati - Data Protection Officer (RPD-DPO) è l'avv. Antonella Caruso ed i relativi dati di contatto sono i seguenti: tel. 080/5406445 – mail: dpo@asset.regione.puglia.it;
- c) le finalità e le modalità di trattamento (prevalentemente informatiche e telematiche) cui sono destinati i dati raccolti ineriscono all'incarico di cui al presente avviso;
- d) l'interessato al trattamento ha i diritti di cui agli artt. 15-22 del Regolamento UE 2016/679, tra cui quello di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali che lo riguardano e la relativa rettifica. Per l'esercizio dei diritti l'interessato può contattare il RPD ai recapiti sopra indicati;
- e) i dati saranno trattati esclusivamente dal personale e dai collaboratori dell'Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio implicati nel procedimento, o dai soggetti espressamente

nominati come responsabili del trattamento. Inoltre, i dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti pubblici e/o privati unicamente in forza di una disposizione di legge, di regolamento o di specifici protocolli d'intesa approvati dal Garante Privacy;

- f) il periodo di conservazione dei dati è direttamente correlato alla durata del contratto e all'espletamento di tutti gli obblighi di legge anche successivi. Alla cessazione del rapporto di lavoro, i dati saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa;
- g) l'interessato, qualora ritenga che il trattamento dei propri dati personali avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento UE 2016/679, ha il diritto di proporre reclamo al Garante della Privacy, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento UE 2016/679).

Art. 11 Responsabile del procedimento

Il responsabile del procedimento per la selezione di cui al presente Avviso è il dott. Simone Nestola, funzionario ASSET, telefono: 080/5406448, e-mail: s.nestola@asset.regione.puglia.it.

Art. 12 Norme finali e di rinvio

Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si rinvia alle disposizioni legislative e contrattuali applicabili al personale dell'ASSET.

Al presente Avviso verrà data adeguata pubblicità mediante pubblicazione sul sito web istituzionale dell'Agenzia, raggiungibile all'indirizzo internet <http://asset.regione.puglia.it/>, sezione "Amministrazione Trasparente", "Bandi di concorso".

Il presente bando è pubblicato, altresì, sul BURP e sul portale della Regione Puglia, nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di concorso/Avvisi di altri enti".

Le disposizioni del presente Avviso si intendono modificate ovvero abrogate, ove il relativo contenuto sia incompatibile con sopravvenute ed inderogabili disposizioni legislative o regolamentari.

ALLEGATI (pubblicati nel sito web istituzionale di ASSET, raggiungibile all'indirizzo internet <http://asset.regione.puglia.it/>, sezione "Amministrazione Trasparente", sotto-sezione "Bandi di concorso").

1. domanda di partecipazione profilo DGE01
2. domanda di partecipazione profilo DGE02
3. domanda di partecipazione profilo DGE03
4. domanda di partecipazione profilo DGE04
5. domanda di partecipazione profilo CAB01
6. domanda di partecipazione profilo CAB02
7. domanda di partecipazione profilo CAB03
8. domanda di partecipazione profilo CAB04
9. domanda di partecipazione profilo INF01
10. domanda di partecipazione profilo INF02
11. domanda di partecipazione profilo INF03
12. domanda di partecipazione profilo INF04
13. domanda di partecipazione profilo URB01
14. domanda di partecipazione profilo URB02
15. domanda di partecipazione profilo URB03
16. domanda di partecipazione profilo URB04

17. domanda di partecipazione profilo URB05
18. domanda di partecipazione profilo URB06
19. domanda di partecipazione profilo URB07

Il Direttore Generale
Ing. Raffaele Sannicandro