

SOCIETA' AMET SPA - TRANI

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO - CICLICO DI N.4 OPERATORI DI ESERCIZIO PAR. 140 CCNL AUTOFERROTRANVIERI NEL PERIODO DA SETTEMBRE A GIUGNO - DI CUI N.2 A TEMPO PIENO E N.2 A PART TIME A 24 ORE SETTIMANALI. VIENE RISERVATO IL 50% DEI POSTI AI DIPENDENTI ATTUALMENTE IN SERVIZIO IN AMET SPA. OVE PRESENTE NELLA GRADUATORIA N.1 POSTO VIENE RISERVATO ALLE CATEGORIE DI CUI ALL'ART.18 DELLA L. 68/1999

L'Amet Spa società a totale partecipazione pubblica con sede in Trani soggetta a direzione e coordinamento del Comune di Trani (BT) – Socio Unico, operante nel settore dei servizi pubblici locali a carattere industriale (trasporto pubblico locale, distribuzione di energia elettrica), giusta delibera del Consiglio di Amministrazione del 20 febbraio 2023.

RENDE NOTO

che è indetta una procedura di selezione pubblica per l'assunzione a tempo indeterminato – ciclico di n.4 operatori di esercizio par.140 CCNL Autoferrotranvieri nel periodo da settembre a giugno – di cui n.2 a tempo pieno e n.2 a part-time a 24 ore settimanali. Viene riservato il 50% dei posti ai dipendenti di Amet Spa attualmente in servizio e alla data di scadenza del presente avviso. Ove presente nella graduatoria, n.1 posto viene riservato agli appartenenti alle categorie di cui all'art.18 della Legge n.68/1999.

DESCRIZIONE DEL RUOLO: Operatore d'Esercizio: lavoratore che in possesso delle abilitazioni richieste, svolge mansioni di guida di mezzi aziendali per il trasporto di persone nonché le attività già previste da accordi, disposizioni e consuetudini in atto. Svolge, all'occorrenza, le attività di vendita e verifica dei titoli di viaggio, di informazione alla clientela e di versamento di incassi ed effettuano altresì, in alternativa alle prevalenti mansioni di guida, le attività di vendita e verifica dei titoli di viaggio, di informazione alla clientela e di versamento di incassi ed effettuano altresì, in alternativa alle prevalenti mansioni di guida, le attività di riscossione incassi, di capolinea e di polizia amministrativa. Le modalità di svolgimento di queste ultime attività sono state concordate a livello aziendale che qui si intendono regolarmente riportate.

Art. 1

È indetta una procedura di selezione pubblica per l'assunzione a tempo indeterminato – ciclico di n.4 operatori di esercizio par.140 CCNL Autoferrotranvieri nel periodo da settembre a giugno – di cui n.2 a tempo pieno e n.2 a part-time a 24 ore settimanali. Viene riservato il 50% dei posti ai dipendenti di Amet Spa in servizio alla data di scadenza del presente avviso. Ove presente nella graduatoria, n.1 posto viene riservato agli appartenenti alle categorie di cui all'art.18 della Legge n.68/1999. La presente selezione viene indetta per assunzioni a tempo indeterminato (full-time o part-time) della figura di Operatore di esercizio PAR. 140 terza area professionale CCNL AUTOFERROTRAMVIERI, incaricata di svolgere mansioni di conducente di autobus con inserimento nell'organico di AMET SPA con inquadramento normativo e retributivo proprio dell'OPERATORE DI ESERCIZIO – CONDUCENTE DI LINEA, **posizione parametrica 140 – terza area professionale** - del CCNL Autoferrotranvieri

Il luogo ove si dovrà prendere servizio sarà presso il deposito automezzi di di AMET SPA, come sarà appositamente indicato nella disposizione di servizio successivamente alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con l'inquadramento ed il trattamento economico corrispondente al parametro 140, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Autoferrotranvieri ed ogni altro emolumento stabilito da disposizioni legislative, contrattuali e regolamentari.

Art. 2

La selezione seguirà le seguenti procedure previste:

- da disposizioni legislative applicabili in materia;
- da disposizioni previste dal presente bando;
- da disposizioni del vigente Regolamento interno per il reclutamento del personale dipendente;
- dalle altre norme contenute negli accordi nazionali di categoria indicate e richiamate oppure recepite automaticamente se imprescindibili;
- dai principi contenuti nell'art. 19 del D. Lgs. 175/2016 e successive modifiche ed integrazioni;
- dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Autoferrotranvieri

Art. 3 - Requisiti per l'ammissione alla selezione -

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti generali:

- a) aver compiuto il diciottesimo anno di età;
- b) essere cittadini italiani o di uno stato membro dell'Unione Europea (U.E.), oppure cittadini di uno stato extra U.E. con permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria ai sensi delle vigenti norme di legge (DLgs n. 286/1998 e Regolamento di attuazione di cui al DPR n. 3934/1999, Legge n. 97/2013);
- c) perfetta conoscenza e padronanza della lingua italiana;
- d) avere il pieno godimento dei diritti civili e politici;
- e) non aver riportato condanne penali anche con sentenza non passata in giudicato per i reati previsti nel capo 1, del titolo II del libro II del codice penale e non essere destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di interdizione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale. In ipotesi di condanne penali l'AMET accerterà autonomamente e specificamente la gravità dei fatti penalmente rilevanti compiuti dal concorrente, al fine di valutare l'esistenza dei requisiti di idoneità morale ed attitudine ad espletare l'attività richiesta in conformità ai principi stabiliti per l'accesso al pubblico impiego.
- f) Idoneità fisica e psichica alle funzioni afferenti al profilo professionale oggetto della selezione sia a seguito della visita di idoneità del Medico Competente che a seguito di visita psicoattitudinale per il personale addetto ai pubblici servizi di trasporto, rilasciata ai sensi del D.M. 23 febbraio 1999 n.88.
- g) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo; per i cittadini appartenenti ad uno stato membro dell'Unione Europea, il godimento dei diritti civili e politici deve essere posseduto anche nello Stato di appartenenza e di provenienza, qualora previsti;
- h) non essere stati licenziati, destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o presso una società partecipata da una Pubblica Amministrazione per insufficiente rendimento e non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico;
- i) essere esente da qualunque provvedimento relativo all'esercizio di attività che comportino diretto contatto con minori;
- l) non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d) del DPR 10/01/1957 n 3, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- j) dichiarazione di aver sempre tenuto buona condotta morale e civile;
- k) posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare, per i candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985;
- l) iscrizione alle liste elettorali del Comune di residenza, oppure i motivi della non iscrizione;

m) il possesso del seguente titolo di studio:

- Diploma di Scuola Secondaria di primo grado (Diploma di scuola media inferiore);

n) il possesso di patente di guida categoria D in corso di validità;

o) il possesso della Carta di Qualificazione del Conducente "trasporto di persone";

p) la casella di posta elettronica certificata PEC, univoca, intestata al candidato oppure della quale egli risulti essere il titolare a cui sarà trasmessa qualsiasi comunicazione riferita a questa procedura concorsuale;

q) la dichiarazione di accettazione del presente avviso e l'impegno formale ad accettarlo in ogni sua parte;

r) l'insussistenza nei propri confronti delle condizioni di cui al comma 16 ter dell'art.53 D.Lgs. 165/2001 s.m.i. in quanto non possono essere assunti o svolgere attività professionale i dipendenti pubblici che negli ultimi tre anni di servizio abbiano esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto di pubbliche amministrazioni nei confronti dell'Azienda.

Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio da parte dell'autorità competente, di un provvedimento di equivalenza del titolo posseduto al titolo richiesto dal presente bando ai sensi dell'art. 38 del Dlgs n 165 del 30/03/2001. In tal caso il candidato dovrà espressamente dichiarare nella propria domanda di partecipazione di aver avviato l'iter per l'equivalenza del proprio titolo di studio previsto dalla richiamata normativa.

L'omissione totale o parziale delle notizie sopra richieste e/o la dichiarazione di circostanze non rispondenti al vero, comporterà l'esclusione dalla selezione e, in caso di tardivo accertamento, dall'assunzione.

I candidati potranno essere ammessi con riserva di pronuncia definitiva da parte della Commissione qualora sia necessario l'intervento.

Tutti i requisiti di ammissione di cui sopra, i titoli di studio, di servizio e vari devono essere posseduti alla data di scadenza del presente avviso di selezione.

L'interdizione temporanea dai pubblici uffici vale fino a quando permangono gli effetti dell'interdizione stessa, pertanto comporta, se in atto, per i candidati idonei della selezione, la definitiva decadenza dell'assunzione.

Art. 4 – Domanda – Presentazione

Le domande di partecipazione devono essere compilate e presentate a partire dalla data di pubblicazione dell'avviso di selezione sul sito web di AMET SPA, coincidente con la data di pubblicazione dell'estratto dell'avviso nel BURP ed entro il termine perentorio delle ore 23.59 del 30° giorno successivo a quello della data della pubblicazione stessa.

La domanda di partecipazione on line è redatta ai sensi del D.P.R. n. 445/2000. Pertanto le dichiarazioni rese dal candidato devono essere circostanziate e contenere tutti gli elementi utili alla valutazione e ai successivi controlli, consapevole delle sanzioni previste dall'art. 76 del suddetto D.P.R. per le ipotesi di falsità e dichiarazioni mendaci.

Alla domanda di partecipazione dovrà essere allegata copia di documento di identità in corso di validità pena l'esclusione.

Scaduto il termine per l'invio delle domande, il sistema non consentirà più l'accesso alla procedura e, pertanto, non saranno ammesse regolarizzazioni o integrazioni, sotto qualsiasi forma delle domande già inoltrate.

La data di presentazione della domanda è certificata dal sistema informatico ed è indicata nella relativa stampa.

Per effettuare l'iscrizione alla "Selezione" il candidato deve produrre la domanda di partecipazione esclusivamente in via telematica, utilizzando il format on line sul seguente link:

<https://concorsi.enedi.com>;

Il link sarà attivo dal giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso di selezione sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia e fino alle ore 23:59:59 del 30° giorno successivo alla data della pubblicazione stessa.

Non sono ammesse altre forme di produzione né di invio delle domande di partecipazione alla selezione.

Per le informazioni relative alla sola compilazione della domanda è possibile inviare una mail all'indirizzo: asstec@enedi.com;

ISTRUZIONI STEP by STEP

Per presentare una domanda di partecipazione vanno effettuati i seguenti passaggi:
(se nuovo utente)

1. Effettuare la registrazione alla piattaforma (Link Registrati).
2. Compilare tutti i campi della form. Accertarsi di aver inserito, nel campo email, un indirizzo di posta elettronica ordinaria (NON PEC).
3. Salvare i dati. Una email di conferma verrà inviata dal sistema all'indirizzo email indicato.
4. Attivare la registrazione cliccando sul link presente nella email di conferma.
5. Accedere alla propria area personale (Log in).
6. Cliccare sul link di benvenuto in alto a destra.
7. Selezionare "Iscrizione Concorsi".
8. Scegliere la selezione a cui si desidera iscriversi
9. Compilare la domanda di partecipazione.
10. Stampare la domanda di partecipazione, sottoscriverla e scannerizzarla unitamente a copia di documento di identità in corso di validità.
11. Caricare il file scannerizzato e procedere all'invio.

Dopo aver completato la procedura di compilazione, il candidato dovrà effettuare la stampa della domanda di partecipazione alla selezione, la quale debitamente sottoscritta, dovrà essere consegnata solo ed esclusivamente il giorno stabilito per la prima prova (preselettiva o scritta), unitamente ad una fotocopia del documento di identità ed alla ricevuta comprovante l'avvenuto versamento della tassa di partecipazione alla selezione.

La mancata presentazione della domanda di partecipazione debitamente sottoscritta, del documento di riconoscimento in originale, della fotocopia del documento di riconoscimento e della ricevuta comprovante l'avvenuto versamento della tassa di partecipazione alla selezione, il giorno della prova, comporta l'inammissibilità a sostenere la prova stessa e la decadenza dalla selezione.

Nella domanda di ammissione alla selezione, pena l'esclusione, l'aspirante dovrà dichiarare, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato DPR per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci:

1. il cognome, nome, luogo, data di nascita e codice fiscale;
2. un valido documento di riconoscimento: tipo di documento _____ rilasciato il _____ da _____ scadenza _____;
3. indicazione della selezione cui intende partecipare;
4. la casella di posta elettronica certificata PEC, univoca, intestata al candidato oppure della quale egli risulti essere il titolare a cui sarà trasmessa qualsiasi comunicazione riferita a questa procedura concorsuale;

5. di essere esente da qualunque provvedimento relativo all'esercizio di attività che comportino diretto contatto con minori;
6. l'idoneità fisica all'impiego nonché quanto previsto da requisiti di ammissione;
7. possesso della Cittadinanza Italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M n. 174/1994, nonché quanto previsto dai requisiti di ammissione;
8. di avere il pieno godimento dei diritti civili e politici;
9. di avere sempre tenuto buona condotta morale e civile;
10. il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
11. di non aver riportato condanne penali anche con sentenza non passata in giudicato per i reati previsti nel capo 1, del titolo II del libro II del codice penale e non essere destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di interdizione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale, oppure di aver riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, diverse da quelle di cui innanzi, per i seguenti reati: (INDICARE Espressamente);
12. di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31/12/1985;
13. le cause di risoluzione di eventuali precedenti rapporti di pubblico impiego;
14. di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati decaduti da altro impiego presso una Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art. 127, comma 1, lett. d) del T.U. approvato con DPR n 3 del 10/01/1957, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
15. di aver assolto al pagamento della tassa di partecipazione alla selezione di euro **10,00 (dieci/00) sul seguente IBAN IT 34P0538741721000044312140 intestato all'AMET Spa sezione Trasporti indicando espressamente la causale "tassa partecipazione all'Avviso pubblico per operatori di esercizio – Par 140 CCNL Autoferrotranvieri"**
16. possesso del titolo di studio richiesto dal presente bando, con specificazione dell'anno scolastico in cui è stato conseguito, dell'Istituto che lo ha rilasciato e del luogo in cui detto Istituto è ubicato, nonché delle norme di equipollenza se rilasciato da Stato membro dell'Unione Europea (l'equipollenza deve essere stata ottenuta entro il termine di scadenza del presente bando);
17. gli eventuali titoli che, a norma di legge, diano diritto a preferenze e precedenza nella graduatoria;
18. di accettare, senza riserve, le condizioni previste nel presente avviso di selezione, in ogni sua parte, dalle disposizioni regolamentari e dalle procedure di selezione dell'ente, nonché le eventuali modificazioni future che AMET SPA intendesse opportuno apportare;
19. di aver preso visione dell'informativa privacy redatta ai sensi dell'art.13 del Regolamento Europeo (UE) 2016/679, autorizzando l'AMET SPA all'utilizzo dei dati personali contenuti nella domanda, per le finalità relative al concorso nel rispetto della normativa vigente.
20. l'insussistenza nei propri confronti delle condizioni di cui al comma 16 ter dell'art.53 D.Lgs. 165/2001 s.m.i.
21. il possesso di patente di guida categoria D in corso di validità;
22. il possesso della Carta di Qualificazione del Conducente "trasporto di persone" in corso di validità;

23. Il titolo dell'appartenenza all'art. 18 della L. 68/99 ai fini della riserva;

Una volta compilati tutti i campi della domanda di partecipazione, la stessa dovrà essere stampata, sottoscritta in calce e scansionata unitamente a copia di documento di identità in corso di validità; l'unico file pdf composto dalla domanda e dal documento dovrà essere caricato a sistema e inviato.

Qualora nel corso dello svolgimento della selezione il candidato cambi il proprio domicilio o recapito è tenuto a comunicarlo a mezzo PEC al seguente indirizzo PEC: protocollo@pec.ametspa.it

La tassa di partecipazione alla selezione non è in alcun modo rimborsabile.

La firma in calce alla domanda del candidato non richiede l'autenticazione ai sensi dell'art.39 del D.P.R. n.445/2000, ma impone l'obbligo di allegare copia del documento di identità in corso di validità. La sottoscrizione della domanda è obbligatoria costituendo la mancanza un vizio non sanabile che comporta l'esclusione dalla selezione, così come l'obbligo di allegare copia del documento di identità.

La firma apposta in calce alla domanda vale come autorizzazione alla AMET SPA ad utilizzare i dati per fini istituzionali, ai sensi del Dlgs 196/2003 e del GDPR 2016/679.

AMET SPA si riserva la facoltà di procedere ai sensi dell'art.71 del DPR 445/2000 a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n.445/2000, decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, ai sensi dell'art. 75 del citato D.P.R.

AMET SPA non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento e validità dell'indirizzo pec indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

4.1 ASSISTENZA TECNICA

In ogni caso, le richieste di assistenza tecnica possono essere avanzate tramite le indicazioni fornite sulla piattaforma telematica.

Art. 5 – Ammissione o esclusione dei candidati -

Alla prova di selezione accederanno esclusivamente i candidati che risulteranno in possesso di tutti i requisiti richiesti e la cui domanda risulterà conforme al presente bando.

L'esclusione dalla prova selettiva avrà inoltre luogo nei casi sotto elencati:

- 1) mancata presentazione della domanda entro i termini stabiliti dal presente avviso;
- 2) mancanza della sottoscrizione autografa della domanda di partecipazione debitamente trasmessa in piattaforma e/o mancata allegazione di copia documento di identità in corso di validità;
- 3) trasmissione della domanda con modalità non conformi a quelli indicate all'art. 4 del presente avviso.

La convocazione alla prova di selezione oppure la comunicazione di esclusione avverrà con un preavviso di almeno 15 (QUINDICI) giorni sulla prima data di convocazione, mediante invio di comunicazione alla PEC indicata.

L'avviso di svolgimento della prova di selezione sarà pubblicato sul sito aziendale almeno 15 (QUINDICI) giorni

dalla data fissata per la successiva prova.

Art. 6 -Comunicazione con i candidati -

Ogni comunicazione di carattere generale relativa alla presente selezione, sarà effettuata unicamente a mezzo pubblicazione sul sito istituzionale di AMET SPA www.ametspa.it nella sezione "Società Trasparente", alla voce SELEZIONI DEL PERSONALE, fermo restando che con la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, ogni candidato è tenuto a comunicare un proprio valido indirizzo di posta certificata PEC.

Pertanto, l'informativa delle prove, luogo e date previste per le stesse saranno pubblicati sul sito www.ametspa.it, almeno 15 (quindici) gg. prima dell'espletamento delle stesse. Quale convocazione alle prove scritta, orale e pratica si procederà all'invio di comunicazione alla PEC indicata.

È onere del candidato verificare la corretta e chiara indicazione dei recapiti forniti e comunicare con urgenza a AMET SPA la loro variazione. Si precisa che nella graduatoria finale di merito, quale documento di pubblica consultazione, ciascun candidato sarà individuato tramite cognome e nome luogo e data di nascita.

Art. 7 – Commissione Esaminatrice -

L'espletamento della selezione sarà affidato ad apposita Commissione Esaminatrice, nominata dopo il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione dall'AMET SPA secondo quanto previsto dal Regolamento interno per il reclutamento del personale.

Tutte le decisioni concernenti le ammissioni e le esclusioni dalla selezione, la valutazione delle prove ed ogni altra questione attinente alla selezione, saranno rimesse al giudizio discrezionale ed inappellabile della predetta Commissione Esaminatrice.

Per quanto non previsto dal presente bando, in ordine all'espletamento della selezione, varranno le disposizioni che saranno stabilite dalla Commissione Esaminatrice.

La Commissione Esaminatrice nella seduta d'insediamento stabilisce la data in cui si svolgerà la prima prova di selezione di cui al successivo art. 9.

Le prove si svolgeranno secondo il calendario che sarà successivamente comunicato sul sito www.ametspa.it

Art. 8 – Criteri e valutazione dei titoli -

La Commissione Esaminatrice sulla base dei criteri individuati nell'avviso di selezione, effettua la valutazione dei titoli e l'attribuzione del relativo punteggio limitatamente ai candidati che hanno superato le prove. Il punteggio massimo ottenibile dalla valutazione dei titoli è pari a **10 punti per ogni singolo candidato suddiviso nelle seguenti categorie:**

TITOLI	PUNTEGGIO MASSIMO
Titoli di servizio	10

TITOLI DI SERVIZIO

Saranno considerati periodi di servizio utili alla attribuzione dei seguenti punteggi.

Il punteggio massimo attribuibile per i Titoli di Servizio è **10 punti**. I punti per la valutazione dei titoli di servizio **sono sommabili** e saranno attribuiti come da tabella che segue

Titoli di servizio	Punteggio
Esperienze lavorative con contratto di lavoro subordinato o mediante utilizzo con contratto di somministrazione a tempo determinato o indeterminato, part time o full time alle dirette dipendenze di aziende private con mansioni di Operatore d'Esercizio e/o cond. di linea con utilizzo di CQC.	0,5 punti per ogni anno (per frazione di anno/frazione di punto – potrà considerarsi intero il mese ove vi sia un periodo di lavoro superiore a gg. 15 di servizio)
Esperienze lavorative con contratto di lavoro subordinato o mediante utilizzo con contratto di somministrazione a tempo determinato o indeterminato, part time o full time alle dirette dipendenze di società pubbliche e/o prevalenza di capitale pubblico, Enti pubblici o Statali operanti nel settore dei Trasporti, con mansioni Operatore d'Esercizio e/o cond. di linea con utilizzo di CQC.	1 punto per ogni anno (per frazione di anno/frazione di punto – potrà considerarsi intero il mese ove vi sia un periodo di lavoro superiore a gg. 15 di servizio)

Quali titoli di servizio sono valutabili i servizi prestati negli ultimi 10 anni da computarsi dalla data di scadenza del bando.

La dichiarazione sostitutiva deve contenere, pena la mancata valutazione, il periodo di lavoro espletato, la categoria/livello di inquadramento contrattuale di riferimento e il profilo professionale, in modo da consentire una obiettiva comparazione con la professionalità messa a selezione.

Non è attribuito alcun punteggio al servizio nel caso in cui le dichiarazioni siano incomplete, prive degli elementi necessari ai fini della valutazione e nei casi previsti al successivo art. 13.

I periodi di servizio per frazioni di anno sono computati per frazione di punto per ogni mese lavorato. Potrà essere computato solo il mese in cui vi sia un periodo lavorato superiore a gg. 15. La durata convenzionale del mese deve ritenersi pari a giorni 30.

In caso di contemporaneità di servizi, verrà computato quello cui compete il punteggio unitario più elevato.

Non sono oggetto di valutazione i periodi di prestati a solo titolo di tirocinio e pratica o comunque non in dipendenza di rapporto di lavoro.

Saranno considerati validi ai fini dell'attribuzione del punteggio i periodi di lavoro prestati anche con contratti di somministrazione.

Art. 9 - Prove di esame -

Le prove di esame per i candidati ammessi consisteranno in una prova scritta, in una prova orale ed una prova pratica al fine di accertare la sussistenza dei requisiti, delle capacità, delle esperienze e delle conoscenze necessarie per l'efficiente svolgimento delle mansioni da espletare.

Saranno, inoltre, valutate: l'attitudine al lavoro, l'abilità nel problem solving, la capacità di gestire situazioni in emergenza, l'abitudine ad operare in sicurezza.

Per le prove di esame i concorrenti devono presentarsi muniti di uno dei documenti attestanti l'identità personale, previsti dalle norme vigenti e della patente di guida ed il CQC.

Le prove di esame verteranno sulle seguenti materie e argomenti:

- Diritti e doveri dei lavoratori;
- Trattamento economico e giuridico degli Autoferrotranvieri;
- Nozioni in materia di sicurezza sul lavoro (con particolare riferimento al Dlgs 81/2008);

- Principi elementari di organizzazione del lavoro;
- Logica, cultura generale e matematica;
- Nozioni tecniche di trasporto, di trasporto di persone e legislazione europea, nazionale e regionale in materia.

In accordo con le previsioni legislative nel caso di emergenza epidemiologica COVID, potranno essere previste modalità alternative di espletamento delle prove. In ogni caso le prove si svolgeranno nel rispetto delle misure sanitarie di prevenzione previste dalla normativa.

Prova scritta - punteggio massimo 30 punti -

La prova scritta consisterà in un accertamento del grado di conoscenza relativo alle materie descritte attraverso un questionario a risposta multipla, composto da numero 30 domande di cui il punteggio assegnato sarà il seguente:

- per ciascuna risposta esatta: punti +1 (in aumento);
- per ciascuna risposta errata: punti -0,25 (in diminuzione);
- in caso di nessuna risposta: punti 0;
- in caso di più risposte alla stessa domanda: punti 0 (la domanda si intende come non risposta).

La prova scritta si intenderà superata con una votazione di almeno 21/30. Il mancato superamento della prova scritta comporterà l'esclusione dalla graduatoria.

I candidati che avranno superato la prova scritta ed ammessi alla prova successiva del colloquio individuale saranno convocati mediante invio di comunicazione alla PEC indicata.

Prova orale (punteggio massimo 30 punti)

Alla prova orale saranno ammessi i candidati che avranno riportato nella prova scritta un punteggio minimo non inferiore a 21/30.

La prova orale consisterà in un colloquio ed esame con la Commissione Esaminatrice e tenderà ad accertare anche la capacità di relazione e comunicazione del candidato ed accerterà, inoltre, le conoscenze generali relative alla sicurezza sul lavoro, software per dispositivi di controllo titoli di viaggio o quelli generalmente installati sugli autobus per i diversi controlli e funzioni.

Durante la prova orale sarà sottoposto al candidato un quesito, estratto a sorte nel corso della stessa prova costituito da un insieme di quesiti preliminarmente predisposti dalla Commissione Esaminatrice.

All'esito della prova orale, volta ad accertare la professionalità del candidato, la Commissione esprimerà un giudizio ed attribuirà un punteggio in applicazione dei seguenti criteri:

- Sufficiente: da 21 a 23.
- Buono: da 24 a 26.
- Distinto: da 27 a 29.
- Ottimo: 30.

La prova orale si intenderà superata con una votazione di almeno 21/30. Il mancato superamento della prova orale comporterà l'esclusione dalla selezione.

I candidati che, per qualsiasi ragione, ivi compresa la forza maggiore, non si presenteranno a sostenere le prove di selezione alle date e agli orari indicati dalla Commissione Esaminatrice, resteranno esclusi dalla selezione.

I candidati dovranno presentarsi alle prove ed accertamenti, cui saranno ammessi, muniti di un valido documento di riconoscimento.

Prova Pratica

Alla prova pratica saranno ammessi i candidati che avranno riportato nella prova scritta ed orale un punteggio minimo non inferiore a 42/60.

La prova consisterà nella guida di autobus adibito a trasporto di persone con manovre su un percorso cittadino stabilito dalla Commissione Esaminatrice che assegnerà i punti come di seguito indicato:

- a) Fino a 7 punti: manovre
- b) Fino a 8 punti: parcheggio/fermate
- c) Fino a 7 punti: sicurezza
- d) Fino a 8 punti: abilità

La prova pratica si intenderà superata con una votazione di almeno 21/30.

Il mancato superamento della prova pratica comporterà l'esclusione dalla selezione.

I candidati che, per qualsiasi ragione, ivi compresa causa di forza maggiore, non si presenteranno a sostenere le prove di selezione alle date e agli orari indicati dalla Commissione Esaminatrice, vengono esclusi dalla selezione.

I candidati dovranno presentarsi alle prove ed accertamenti, cui saranno ammessi, muniti di valido documento di riconoscimento, di patente di guida e di CQC.

Art. 10 – Punteggio finale -

Il punteggio finale sarà determinato sommando i voti riportati nelle tre prove di selezione, nonché il punteggio conseguito nella valutazione dei titoli di servizio.

Art. 11 – Formazione della graduatoria - Preferenze a parità di punteggio - Riserve -

Espletate le prove di selezione la Commissione Esaminatrice dovrà procedere preliminarmente all'attribuzione dei titoli di cui all'art.8 e formerà, in base ai risultati delle prove di selezione e attribuiti i punteggi di preferenze e precedenza, la graduatoria degli idonei, in ordine di merito, nella seduta in cui avrà termine l'ultima prova o in altro apposito incontro successivo.

Essa è formata secondo l'ordine decrescente del punteggio totale con l'indicazione, in corrispondenza del nome del candidato, del punteggio totale allo stesso attribuito, costituito dalla somma di:

- la votazione conseguita nella prova scritta;
- la votazione conseguita nella prova orale;
- la votazione conseguita nella prova pratica;
- il punteggio conseguito per i titoli di servizio.

Nei confronti di candidati inseriti nella graduatoria di merito si provvederà inoltre ad effettuare *il controllo sulla veridicità delle dichiarazioni rese*, con riferimento ai requisiti di ammissione e di servizio indicati.

Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni circa il possesso dei requisiti prescritti, il candidato, ferma la responsabilità penale a suo carico ai sensi dell'art. 76 del DPR 445/2000, decade dalla graduatoria. Ove, inoltre, dal controllo emerga la totale e/o parziale non veridicità del contenuto

delle dichiarazioni rese sul possesso dei titoli di studio e di servizio indicati, ferma sempre la responsabilità penale a suo carico ai sensi dell'art. 76 del DPR 445/2000, verranno decurtati i punti assegnati a fronte delle riscontrate dichiarazioni non veritiere con conseguente riposizionamento in graduatoria.

La graduatoria di merito è formata con l'osservanza, a parità di punteggio, dei titoli di preferenza e precedenza stabiliti per legge (art. 5, comma 4 del DPR 9 maggio 1994 n 487 e s.m.i.), salvo successiva verifica da parte di Amet spa.

Si garantiscono tutte le riserve previste dal bando e dalle vigenti leggi.

Con determinazione del CDA saranno approvati i verbali della selezione, rimessi dal Presidente della Commissione Esaminatrice a conclusione dei lavori, e la graduatoria. La graduatoria sarà pubblicata sul sito istituzionale www.ametspa.it.

L'inserimento in graduatoria non costituisce in ogni caso un impegno all'assunzione da parte di AMET SPA; più in generale, il presente avviso di selezione non costituisce offerta al pubblico ma unicamente invito a presentare candidature; esso non vincola in alcun modo la Società nei confronti dei candidati.

La graduatoria finale di merito sarà resa pubblica mediante la pubblicazione sul sito web aziendale www.ametspa.it – sezione società trasparente – Selezione del Personale. Si precisa che nella graduatoria finale di merito, quale documento di pubblica consultazione, ciascun candidato sarà individuato tramite cognome e nome luogo e data di nascita.

Art. 12 – Validità della graduatoria

La graduatoria sarà pubblicata sul sito web di AMET SPA – società trasparente – selezioni del personale e ne conoscerà la pubblicazione agli idonei tramite PEC.

Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti:

La graduatoria rimarrà efficace per mesi ventiquattro dalla data di pubblicazione.

Durante il periodo di validità AMET SPA si avvarrà di tale graduatoria per l'eventuale copertura di posizioni vacanti a tempo determinato o indeterminato (full-time o part-time) di figure professionali riconducibili a quella oggetto di selezione.

Art. 13 – Verifica dei requisiti e assunzione in servizio

Prima della stipulazione del contratto di lavoro individuale AMET SPA si riserva di procedere d'ufficio alla verifica e all'accertamento del possesso di tutti i requisiti di ammissione nonché i titoli di servizio dichiarati nella domanda di partecipazione alla selezione, nei confronti dei concorrenti vincitori della stessa.

Qualora non sia possibile procedere d'ufficio a tale verifica, sarà richiesta ai concorrenti vincitori, entro un termine che verrà loro comunicato, l'esibizione della relativa documentazione in originale. In caso di mancato assolvimento rispetto alla predetta richiesta di esibizione, si procederà come segue:

- Qualora la verifica riguardi i requisiti di ammissione la mancata esibizione comporterà l'esclusione del candidato dalla graduatoria;
- Qualora la verifica riguardi i titoli di studio e di servizio, la mancata esibizione comporterà la decurtazione dei punteggi attribuiti, per i titoli dichiarati e non riscontrati, e riposizionamento in graduatoria.

A titolo esemplificativo e non esaustivo – potranno ritenersi valide le esibizioni mediante uno o più attestazioni tra le seguenti:

- attestazioni di servizio rilasciate dagli Enti e/o datori di lavoro presso i quali ha prestato come dipendente servizio, recanti l'indicazione espressa delle mansioni e dei profili professionali ricoperti

dal candidato, oltre che l'indicazione del periodo in cui sono state svolte dette mansioni e ricoperti detti profili professionali;

- attestazioni rilasciate dai Centri per l'Impiego (per esempio modello C2 storico) dalle quali si evinca espressamente le mansioni ed il profilo professionale nel quali è stato in precedenza adibito il candidato nonché i periodi in cui sono state svolte dette mansioni e ricoperti detti profili professionali;
- modelli UNILAV di assunzione o lettere di assunzioni relativi ai precedenti rapporti di lavoro, dai quali si evinca espressamente le mansioni ed il profilo professionale nel quale è stato in precedenza adibito il candidato, nonché i periodi in cui sono state svolte dette mansioni e ricoperti detti profili professionali;
- saranno valutati esclusivamente i periodi prestati nelle mansioni di Operatore d'esercizio come prescritto all'Art.9 "Titoli di servizio".

Nel caso in cui dalle verifiche effettuate dovessero emergere difformità sui requisiti di ammissione rispetto a quanto dichiarato, si provvederà ad escludere il candidato dalla graduatoria. Per quel che concerne difformità sui titoli di cui all'art. 9 si procederà, come detto innanzi, al ricalcolo dei punteggi attribuiti e riposizionamento in graduatoria.

Nel caso di dichiarazioni mendaci, gli eventuali reati saranno perseguibili ai sensi di legge.

Il legale rappresentante AMET SPA dichiara il vincitore e notifica l'invito a sottoscrivere il contratto di lavoro e ad assumere servizio entro il termine indicato nella comunicazione di nomina. Potranno essere tenuti in considerazione, su tempestiva richiesta, motivi di forza maggiore o circostanze eccezionali, che impediscano l'assunzione del servizio. La mancata assunzione in servizio, non dovuta a causa di forza maggiore, nel termine stabilito nella comunicazione di nomina comporta la decadenza e la esclusione dalla graduatoria definitiva.

La stipulazione del contratto di lavoro con AMET SPA che procede all'assunzione e l'inizio del servizio, sono comunque subordinati:

- alle norme vigenti in materia di assunzione di personale presso gli enti pubblici;
- al comprovato possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di ammissione alla selezione o richiesti espressamente da disposizioni di legge, regolamenti o contrattuali;
- all'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego e alla mansione specifica del profilo professionale del posto messo a selezione. A tal fine il candidato sarà sottoposto, ai sensi del comma 2, lett. e-bis) del Dlgs 81/2008, a visita medica preventiva in fase pre-assuntiva da parte del Medico Competente di AMET SPA, e alla visita medica di ammissione o revisione, ove scaduta, ai sensi del DM 88/99;

Gli esami clinici e biologici previsti, ai sensi dell'art. 15 della Legge 30.03.2001, n. 125 verificheranno condizioni di alcool dipendenza mentre quelli ai sensi del provvedimento 99 del 30.10.2007 (Intesa Stato/regioni) e dell'Accordo Stato Regioni rep. atti n. 178 del 18.09.2008 verificheranno condizioni di dipendenza dall'assunzione di sostanze stupefacenti e psicotrope, nonché da successive norme che saranno in vigore al momento dell'assunzione.

Nel caso di inidoneità psico-fisica temporanea del candidato, certificata dal Medico Competente, o dalla Direzione Sanità della RFI, la Società provvederà a scorrere la graduatoria individuando il candidato idoneo immediatamente successivo. Il candidato temporaneamente inidoneo alla mansione rimane in ogni caso in graduatoria per eventuali esigenze future a tempo determinato.

Il rifiuto a sottoporsi a visita medica per l'accertamento del possesso dei requisiti di idoneità fisica e psico-attitudinale, ovvero l'eventuale giudizio di inidoneità psico-fisica permanente alle mansioni indicate, certificata con visita pre-assuntiva dal Medico Competente o Direzione Sanità della RFI, così come pure l'accertata insussistenza dei titoli e dei requisiti di cui ai precedenti articoli, ovvero la rinuncia all'assunzione a tempo indeterminato o determinato, determineranno in ogni caso la decadenza e l'automatica esclusione dalla graduatoria.

La partecipazione alla selezione obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente bando, delle disposizioni in materia di orario di lavoro nonché all'accettazione delle disposizioni e delle norme che regolano lo stato giuridico ed economico della società che effettuerà l'assunzione.

Il concorrente da assumere sarà tenuto a regolarizzare/presentare anche in forma telematica tutti i documenti necessari e quant'altro richiesto a termini di bando, prima della firma del contratto individuale di lavoro, nel caso di impossibilità alla verifica d'ufficio.

Gli effetti giuridici ed economici decorreranno dalla data di effettiva presa di servizio fissata nel contratto individuale.

Si precisa che il superamento della selezione non costituisce di per sé alcun titolo all'assunzione in servizio che resta comunque subordinata alle successive proposte di assunzione che AMET SPA si riserverà di formulare.

Le eventuali proposte di assunzione avverranno seguendo l'ordine di merito della graduatoria, tenendo eventualmente in conto anche le riserve apposte, previo accertamento, nei modi e nei termini che verranno comunicati agli interessati, dei requisiti dichiarati.

Nel caso in cui l'accertamento dia esito negativo non si procederà all'assunzione e il candidato verrà escluso dalla graduatoria.

In ogni caso l'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta in qualsiasi momento la risoluzione del rapporto di lavoro.

Prima dell'assunzione la Società procederà all'accertamento delle idoneità psico-fisiche alle mansioni oggetto della selezione, nel rispetto e nei limiti della normativa vigente.

Il candidato che interpellato per l'assunzione a tempo indeterminato, part-time o full-time, vi rinunci formalmente o non prenda servizio nel termine perentorio che gli venga assegnato dalla società sarà definitivamente escluso dalla graduatoria.

L'accettazione o il rifiuto di un contratto a tempo determinato, part-time o full-time, non precluderà l'offerta, allo stesso soggetto, di un contratto a tempo indeterminato o di un successivo contratto a tempo determinato. In caso di rifiuto o rinuncia o impossibilità di accettare l'incarico nei termini richiesti dalla Società, si procederà con lo scorrimento della graduatoria. E' previsto un periodo di prova della durata fissata dal CCNL applicato.

La Società si riserva anche di non procedere ad alcuna assunzione.

Art. 14 – Trattamento economico – Disciplina del rapporto di lavoro -

Il rapporto di lavoro è disciplinato a tutti gli effetti dalle norme di legge e di regolamento e dal CCNL per i lavoratori addetti al settore trasporti.

Il trattamento economico e giuridico è quello stabilito dalla legge e dai contratti collettivi di lavoro vigenti, con riferimento alla qualifica di operatore di esercizio, parametro 140, CCNL Autoferrotranvieri e dal R.D. 8 gennaio 1931 n.148 e dal suo regolamento.

La retribuzione sarà rapportata alla prestazione lavorativa contrattuale.

Il rapporto di lavoro con la Società AMET spa è incompatibile con l'esecuzione di qualunque altro impiego professionale, industriale e commerciale ed anche di volontariato con impegno in guida di automezzi, salvo specifica formale autorizzazione scritta nel rispetto della normativa vigente anche con riferimento al lavoro part-time.

Su tutti gli emolumenti verranno applicate le ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali di legge.

Ai sensi dell'art. 18 del vigente CCNL 28/11/2015 i lavoratori assunti con il profilo professionale oggetto della presente selezione sono soggetti ad un periodo di prova di mesi sei (sei), salvo proroga da parte di Amet Spa;

Durante il predetto periodo, e fino alla sua scadenza compresa la eventuale disposta proroga, ciascuna delle Parti potrà risolvere il contratto mediante semplice comunicazione scritta senza obbligo di preavviso.

Sono esclusi dal detto periodo di prova i lavoratori appartenenti alla quota riservata al personale dipendente di Amet Spa, che hanno prestato servizio nelle stesse mansioni per un periodo complessivo superiore a sei mesi.

Art. 15 – Trattamento dei dati personali -

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 si informano i candidati (di seguito "interessati") che AMET SPA si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dagli interessati e pertanto saranno trattate esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della presente procedura e per le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa vigente. I dati verranno trattati, con modalità anche automatizzate, solo per tale scopo. Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della candidatura, nonché agli adempimenti conseguenti e inerenti alla presente procedura.

Il trattamento avverrà a cura delle persone fisiche all'uopo nominate come autorizzate nonché preposte alla procedura di selezione pubblica per la formazione di una graduatoria di operai addetti alla rete elettrica. I dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati all'uopo nominate come responsabile del trattamento, quando ciò è previsto da disposizioni di legge o di regolamento.

I dati personali, con esclusione di quelli idonei a rivelare lo stato di salute, potranno essere oggetto di diffusione nel rispetto delle disposizioni di legge e di regolamento vigenti. I provvedimenti approvati dagli organi competenti in esito alla selezione verranno diffusi mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e attraverso il sito internet www.ametspa.it nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza. Nell'ambito del procedimento verranno trattati solo i dati sensibili e giudiziari indispensabili per lo svolgimento delle attività istituzionali ossia, in particolare, per le operazioni di selezione e per l'eventuale assunzione dell'interessato. L'interessato potrà esercitare i diritti, previsti dagli articoli dal 15 al 22 del Regolamento UE n. 2016/679, ed in particolare ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, dell'origine dei dati personali, delle modalità del trattamento, della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici, nonché l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati.

L'interessato ha inoltre diritto: di ottenere la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge; di opporsi, in tutto o in parte, per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta.

Il Titolare del trattamento dei dati è AMET SPA, il Responsabile della protezione dei dati è l'Ing. Donato Taccogna.

Art. 16 – Disposizioni finali -

AMET SPA si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, riaprire i termini o revocare il presente bando con provvedimento motivato. La Società si riserva altresì la facoltà, previa motivata deliberazione, di non procedere all'assunzione tutte le volte in cui sia venuta meno la necessità o la convenienza alla copertura del/dei posto/i di cui alla selezione ovvero qualora ritenga di rinviare l'assunzione in servizio, ovvero qualora mutazioni legislative dovessero impedirne il prosieguo.

L'Amministratore Delegato

Dott. Michele Pasculli