

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 dicembre 2022, n. 1963

**“Agenda per il Lavoro Puglia: Il futuro è un capolavoro” - Seguito D.G.R. 994 del 12/07/2022. POR Puglia FSE 2014–2020. Azione 8.11 - Avviso pubblico “Punti cardinali: punti di orientamento per la formazione e il lavoro”. Ricognizione stato di attuazione della misura e indirizzi operativi.**

**L’Assessore all’Istruzione, Formazione e Lavoro Sebastiano Leo, sulla base dell’istruttoria espletata dal funzionario P.O. Rosa Ferrara, come confermata dal Direttore del Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione, Silvia Pellegrini, riferisce quanto segue:**

**Visti:**

- il Regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio del 17/12/2013 recante disposizioni comuni sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione, sul Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca e disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale;
- il Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17/12/2013 relativo al Fondo Sociale Europeo;
- il Regolamento delegato (UE) n. 240/2014 della Commissione del 7/01/2014 recante un codice europeo di condotta sul partenariato nell’ambito dei fondi strutturali e d’investimento europei (SIE), che definisce i principi essenziali e le buone prassi volte a garantire l’efficace organizzazione del partenariato e della governance a più livelli, basato sulla stretta collaborazione tra autorità pubbliche, parti economiche e sociali e pertinenti organismi della società civile, in attuazione dell’art. 5 del Regolamento (UE) n. 1303/2013;
- l’Accordo di Partenariato Italia 2014-2020, che definisce la strategia e le priorità di investimento per l’impiego dei fondi strutturali e di investimento europei (SIE) 2014-2020, approvato dalla Commissione Europea in data 29/10/2014 con propria Decisione di esecuzione C (2014) 8021 finale, e che ne approva determinati elementi, così come previsto dal Regolamento (UE) 1303/2013 e ss. mm. e ii.;
- il Programma Operativo FESR FSE 2014-2020 della Regione Puglia (di seguito POR Puglia 2014-2020), approvato con Decisione di esecuzione C(2015) 5854 dalla Commissione Europea in data 13.08.2015 come da ultimo modificato con Decisione C(2021) 9942 del 22/12/2021 e la relativa D.G.R. 118 del 15/02/2022 di presa d’atto;
- la Deliberazione n. 582 del 26.04.2016 e ss.mm.ii con cui la Giunta regionale ha preso atto del documento *“Metodologia e criteri per la selezione delle operazioni del Programma Operativo FESR FSE 2014-2020”* approvato, ai sensi dell’art. 110 (2) lett. a) del Reg. (UE) n. 1303/2013, dal Comitato di Sorveglianza del POR Puglia 2014/2020 in data 11/03/2016, da ultimo modificata con D.G.R. n. 2079 del 22/12/2020;
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 833 del 7.06.2016 con cui sono stati nominati quali Responsabili di Azione del Programma Operativo Puglia FESR-FSE 2014-2020 i dirigenti pro tempore delle Sezioni regionali coinvolte nell’attuazione del Programma, come modificata dalla D.G.R. 1794/2021;
- la Deliberazione di Giunta regionale n.1712 del 22/11/2016, con cui sono stati nominati Responsabili di Policy del POR Puglia 2014-2020 i Direttori pro-tempore dei Dipartimenti della Regione Puglia coinvolti nell’attuazione del Programma, e ss. mm. e ii.;

**Premesso che:**

- con la Deliberazione di Giunta regionale n. 1345 del 4/08/2021, sono stati approvati gli indirizzi operativi per l’attivazione di una costruzione partecipata dell’Agenda per il Lavoro 2021-2027, quale metodo innovativo e concreto finalizzato a definire, attraverso un percorso di partecipazione e co-progettazione, in coerenza con la L.R. n. 28/2017 (legge sulla partecipazione), condotto con soggetti pubblici, portatori di interessi collettivi, componenti della società civile pugliese e stakeholder, il quadro strategico integrato delle iniziative che la Regione intraprenderà negli ambiti delle politiche attive per il lavoro, l’istruzione e la formazione;
- l’iniziativa “Agenda per il Lavoro” si pone come azione sinergica e coerente con gli attuali strumenti di programmazione e con l’azione di governo regionale, perseguendo obiettivi quali:

- la definizione di una programmazione pluriennale che sia strumento indispensabile per porre alla base degli investimenti pubblici e privati nei settori del lavoro e della formazione una chiara definizione di obiettivi e strategie nel medio-lungo periodo, basata non solo su una mera pianificazione finanziaria, ma su una visione sistemica che copra un arco temporale settennale ed improntata ad una semplificazione amministrativa e procedurale;
  - la qualificazione della spesa attraverso un uso efficiente ed oculato delle risorse assegnate, destinandole a progetti che possano incidere strutturalmente sul sistema territoriale, economico e sociale;
  - la sperimentazione di progetti pilota da realizzarsi in collaborazione con amministrazioni pubbliche, anche ricorrendo a forme di partenariato pubblico - pubblico, in grado di sviluppare attività e modelli progettuali sostenibili e replicabili;
- il percorso partecipato di Agenda per il Lavoro è stato articolato, a partire dal 6/11/2021 (iniziativa di lancio) e sino al 20/09/2022, in 11 incontri svolti su tutto il territorio regionale, coinvolgendo più di 600 partecipanti (coworking, factory, imprese, terzo settore, operatori, comuni, scuole, università, enti di formazione, organizzazioni sindacali e datoriali, cittadini) in 45 tavoli di lavoro su oltre 40 tematiche discusse dalla crescita delle competenze nei settori chiave (digitale, green ed economia circolare), al superamento del *mismatch* domanda offerta di lavoro, dal potenziamento della qualità del lavoro alle politiche su inclusione sociale e diritti, dalla partecipazione al mercato del lavoro di giovani e donne a percorsi di istruzione e formazione più rispondenti alla domanda di lavoro delle imprese;
  - all'esito della fase del percorso partecipato, il Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione con l'ausilio delle proprie strutture dirigenziali ha elaborato alcune misure a valere sul POR Puglia 2014-2020 presentate al Partenariato Economico Sociale del POR in data 11/07/2022;
  - con la Deliberazione di Giunta regionale n. 994 del 12/07/2022 è stata approvata la strategia "Agenda per il Lavoro Puglia: Il futuro è un capolavoro" e sono state definite e programmate 83 milioni di risorse residue del POR FSE Puglia 2014-2020 attraverso un pacchetto di sette misure "cerniera" fra i due periodi di programmazione (2014-2020 e 2021-2027) e precisamente:
    - a) Punti cardinali: punti di orientamento per la formazione e il lavoro;
    - b) Work in Puglia: percorsi formativi brevi;
    - c) PugliaScuola+;
    - d) Futuro Donna;
    - e) Buoni per servizi educativi 0 – 3 anni;
    - f) Formazione a sostegno dei lavoratori in cassa integrazione guadagni straordinaria coinvolti in situazioni di crisi;
    - g) Reti partecipative;
  - le predette misure rivestono un elevato livello di strategicità non solo per la rilevanza degli ambiti (l'orientamento, le pari opportunità, le competenze e l'equilibrio del mercato del lavoro, la qualità dell'istruzione, etc.) su cui intervengono ma anche per le innovazioni metodologiche che esse introducono nei modelli di policy;
  - tra le misure della predetta strategia regionale, è inclusa quella relativa all'Avviso pubblico "Punti cardinali: punti di orientamento per la formazione e il lavoro", a valere sull'Azione 8.11 del POR Puglia 2014-2020 "Interventi volti alla creazione di reti che rafforzano i servizi per il lavoro, aumentando le capacità di intercettare le esigenze del territorio";
  - la misura "Punti cardinali: punti di orientamento per la formazione e il lavoro" mira a realizzare progetti di orientamento, inteso quale processo continuo di supporto alla consapevolezza e capacità di scelta individuale per sviluppare la propria identità, prendere decisioni sulla propria vita personale e professionale, facilitare l'incontro tra la domanda e l'offerta di formazione e, successivamente, tra domanda e offerta di lavoro;
  - con la predetta Deliberazione di Giunta regionale n. 994 del 12/07/2022 si è provveduto allo stanziamento delle risorse finanziarie delle predette misure e, in particolare, dell'importo di 3 milioni di euro per la misura "Punti cardinali: punti di orientamento per la formazione e il lavoro", a valere sull'Azione 8.11 del POR Puglia 2014-2020;

**Considerato che:**

- con Determinazione del Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del lavoro n. 422 del 21/09/2022 è stato approvato l'Avviso pubblico "Punti cardinali: punti di orientamento per la formazione e il lavoro", pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia n.104 suppl. del 22/09/2022;
- con Deliberazione di Giunta regionale n. 1762 del 30/11/2022 è stata incrementata la dotazione finanziaria da impegnare a favore dell'Avviso pubblico "Punti Cardinali: punti di orientamento per la formazione e il lavoro" di un importo pari ad € 4.000.000,00 a valere sull'Azione 8.11 del POR Puglia 2014-2020, in considerazione del notevole impegno profuso dagli enti locali partecipanti alla procedura di selezione, in termini sia finanziari per dotarsi di progettazioni di qualità sia di coinvolgimento del partenariato (Centri per l'Impiego, Agenzie per il Lavoro accreditate, pubbliche e private, Istituzioni scolastiche, Università, Istituti Tecnici Superiori (ITS), Enti di formazione, Factory e Coworking, Biblioteche di comunità, etc.);
- alla data del 30/11/2022, termine ultimo per la candidatura delle proposte progettuali, sono pervenute oltre 200 candidature da parte degli enti locali, soggetti beneficiari dei contributi finanziari;
- con Determinazione del Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del lavoro n. 527 del 04/11/2022 e n. 575 del 21/11/2022 sono stati approvati, rispettivamente, il primo e il secondo elenco delle proposte progettuali ammesse a finanziamento;
- con Determinazione del Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del lavoro n. 638 del 12 Dicembre 2022 è stato approvato l'Atto Unilaterale d'Obbligo (AUO);
- in data 17/12/2022 e in data 19/12/2022 si è proceduto alla sottoscrizione da parte dei soggetti beneficiari di cui al primo elenco delle proposte progettuali ammesse a finanziamento dell'Atto Unilaterale d'Obbligo.

**Dato atto che:**

- in considerazione dell'ampia partecipazione espressa dagli enti locali e al fine di favorire l'innovazione, il rafforzamento e la diffusione dei modelli di orientamento conferendo loro una maggiore integrazione e accessibilità, un chiaro ancoraggio al territorio e l'inserimento in reti di partecipazione, si rende necessario un ulteriore incremento della dotazione finanziaria da destinare all'Avviso pubblico;
- la misura "Futuro Donna", approvata con D.G.R. n. 994/2022 con una dotazione di 8 milioni di euro a valere sull'Azione 8.7 del POR 2014-2020, necessita di una rimodulazione al fine di meglio rispondere al fabbisogno di crescita dell'occupazione femminile attraverso una mirata ed efficace qualificazione professionale, in coerenza con gli obiettivi dell'Agenda di genere regionale, prevedendo attività di formazione breve nei settori strategici con maggiori pronostici di occupabilità per le donne su nuovi profili professionali;

**Vista altresì:**

- la nota acquisita dal Dipartimento Politiche del lavoro, Istruzione e Formazione in data 20/12/2022 prot. AOO\_014/1917, con la quale l'Assessore all'Istruzione, Formazione e Lavoro, sentito il Direttore Generale dell'Ufficio Scolastico Regionale della Puglia, ritiene di proporre la misura "PugliaScuola+", definita con la predetta Deliberazione di Giunta regionale n.994 del 12 luglio 2022, quale azione strategica a valere sul nuovo ciclo di programmazione dei fondi del POR Puglia FSE+ 2021-2027, proponendola nel prossimo Comitato di Sorveglianza previsto per il mese di febbraio 2023, in considerazione della necessità di assicurare una programmazione pluriennale che consenta agli Istituti scolastici, attuatori della misura, di porre in campo progetti che assicurino una realizzazione efficace degli obiettivi che l'Unione Europea intende perseguire attraverso il Fondo FSE+;
- la mail acquisita dal Dipartimento Politiche del lavoro, Istruzione e Formazione in data 21/12/2022 prot. AOO\_014/1931, con la quale il dirigente della Sezione Politiche e Mercato del lavoro, con riferimento alla ricognizione delle misure di cui alla D.G.R. n.994/2022 – Agenda per il Lavoro, comunica che lo stanziamento di 10 milioni di euro a valere sull'Azione 8.9 del POR Puglia 2014-2020 per la misura "Formazione a sostegno dei lavoratori in cassa integrazione guadagni straordinaria coinvolti in situazioni di crisi" dovrà essere riproposto nell'anno finanziario 2023;

Sulla base di quanto suesposto si propone alla Giunta Regionale:

- di prendere atto dello stato di attuazione dell'Avviso pubblico "Punti cardinali: punti di orientamento per la formazione e il lavoro" – Azione 8.11 – POR Puglia 2014-2020, di cui alla strategia regionale "Agenda per il Lavoro Puglia: Il futuro è un capolavoro" approvata con D.G.R. 994 del 12/07/2022.
- di dare mandato al dirigente di Sezione Politiche e Mercato del Lavoro di provvedere agli atti necessari all'implementazione della dotazione finanziaria dell'Avviso "Punti cardinali: punti di orientamento per la formazione e il lavoro" al fine di sostenere l'impegno profuso dagli enti locali beneficiari della misura e, al contempo, favorire l'innovazione, il rafforzamento e la diffusione dei modelli di orientamento conferendo loro una maggiore integrazione e accessibilità, un chiaro ancoraggio al territorio e l'inserimento in reti di partecipazione;
- di dare mandato ai dirigenti della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro e della Sezione Formazione di provvedere agli atti necessari alla rimodulazione della misura "Futuro donna", prevedendo attività di formazione breve nei settori strategici con maggiori pronostici di occupabilità per le donne su nuovi profili professionali, al fine di meglio rispondere al fabbisogno di crescita dell'occupazione femminile attraverso una mirata ed efficace qualificazione professionale, in coerenza con gli obiettivi dell'Agenda di genere regionale;
- di prendere atto che la misura "Puglia Scuola+" verrà realizzata a valere sui fondi della nuova programmazione 2021-2027 e che, pertanto, le relative risorse finanziarie stanziare con la D.G.R. n. 994 del 12/12/2022 potranno essere impiegate a favore delle misure della Strategia "Agenda per il Lavoro Puglia: Il futuro è un capolavoro" la cui tempistica di attuazione risulta coerente con i termini di chiusura del POR Puglia 2014-2020;
- di dare mandato al dirigente di Sezione Politiche e Mercato del Lavoro di provvedere agli atti necessari per la riproposizione, nell'esercizio finanziario 2023, dello stanziamento di 10 milioni di euro a valere sull'Azione 8.9 del POR Puglia 2014-2020 per la misura "Formazione a sostegno dei lavoratori in cassa integrazione guadagni straordinaria coinvolti in situazioni di crisi".

#### **Garanzie di riservatezza**

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge n. 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. n. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

#### **VALUTAZIONE DI IMPATTO DI GENERE**

La presente deliberazione è stata sottoposta a Valutazione di impatto di genere ai sensi della D.G.R. n. 302 del 07/03/2022. L'impatto di genere stimato è:

- diretto
- indiretto
- neutro

#### **COPERTURA FINANZIARIA ai sensi del D. Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.**

La presente Deliberazione trova copertura finanziaria sullo stanziamento già autorizzato dalla Sezione Bilancio e Ragioneria con D.G.R. n. 994 del 12/07/2022.

L'Assessore all'Istruzione, Formazione e Lavoro Sebastiano Leo, sulla base delle risultanze istruttorie, ai sensi dell'art. 4 comma 4 lettera d) della l.r. n. 7/97 propone alla Giunta:

1. **di approvare** quanto descritto in premessa che qui si intende integralmente riportato;
2. **di prendere atto** dello stato di attuazione dell'Avviso pubblico "Punti cardinali: punti di orientamento per la formazione e il lavoro" – Azione 8.11 – POR Puglia 2014-2020, di cui alla strategia regionale "Agenda per il Lavoro Puglia: Il futuro è un capolavoro" approvata con D.G.R. n. 994 del 12/07/2022;
3. **di dare mandato** al dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro di provvedere agli atti necessari all'implementazione della dotazione finanziaria dell'Avviso "Punti cardinali: punti di orientamento per la formazione e il lavoro" al fine di sostenere l'impegno profuso dagli enti locali beneficiari della misura e, al contempo, favorire l'innovazione, il rafforzamento e la diffusione dei modelli di orientamento conferendo loro una maggiore integrazione e accessibilità, un chiaro ancoraggio al territorio e l'inserimento in reti di partecipazione;
4. **di dare mandato** ai dirigenti della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro e della Sezione Formazione di provvedere agli atti necessari alla rimodulazione della misura "Futuro donna", prevedendo attività di formazione breve nei settori strategici con maggiori pronostici di occupabilità per le donne su nuovi profili professionali, al fine di meglio rispondere al fabbisogno di crescita dell'occupazione femminile attraverso una mirata ed efficace qualificazione professionale, in coerenza con gli obiettivi dell'Agenda di genere regionale;
5. **di prendere atto** che la misura "Puglia Scuola+" verrà realizzata a valere sui fondi della nuova programmazione 2021-2027 e che, pertanto, le relative risorse finanziarie stanziare con la D.G.R. n. 994 del 12/12/2022 potranno essere impiegate, previo stanziamento a valere sull'annualità 2023, a favore delle misure della Strategia "Agenda per il Lavoro Puglia: Il futuro è un capolavoro" la cui tempistica di attuazione risulta coerente con i termini di chiusura del POR Puglia 2014-2020;
6. **di dare mandato** al dirigente di Sezione Politiche e Mercato del Lavoro di provvedere agli atti necessari per la riproposizione, nell'esercizio finanziario 2023, dello stanziamento di 10 milioni di euro a valere sull'Azione 8.9 del POR Puglia 2014-2020 per la misura "Formazione a sostegno dei lavoratori in cassa integrazione guadagni straordinaria coinvolti in situazioni di crisi";
7. **di notificare** il presente provvedimento all'Autorità di Gestione del POR Puglia 2014-2020 e ai dirigenti delle Sezioni Politiche e Mercato del Lavoro, Formazione, Istruzione e Università;
8. **di pubblicare** il presente provvedimento sul sito istituzionale e sul BURP della Regione Puglia.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale ed europea e che il presente schema di provvedimento, predisposto dal Dipartimento Politiche del Lavoro Istruzione e Formazione, ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

Il funzionario istruttore  
Rosa Ferrara

Il Direttore del Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione  
Silvia Pellegrini

**Sottoscrizioni dei soggetti politici**

L'Assessore all'Istruzione, Formazione e Lavoro  
Sebastiano Leo

**LA GIUNTA**

- udita la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore all'Istruzione, Formazione e Lavoro;
- viste le sottoscrizioni poste in calce alla proposta di deliberazione;

a voti unanimi espressi nei modi di legge:

**DELIBERA**

- 1. di approvare** quanto descritto in premessa che qui si intende integralmente riportato;
- 2. di prendere atto** dello stato di attuazione dell'Avviso pubblico "Punti cardinali: punti di orientamento per la formazione e il lavoro" – Azione 8.11 – POR Puglia 2014-2020, di cui alla strategia regionale "Agenda per il Lavoro Puglia: Il futuro è un capolavoro" approvata con D.G.R. n. 994 del 12/07/2022;
- 3. di dare mandato** al dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro di provvedere agli atti necessari all'implementazione della dotazione finanziaria dell'Avviso "Punti cardinali: punti di orientamento per la formazione e il lavoro" al fine di sostenere l'impegno profuso dagli enti locali beneficiari della misura e, al contempo, favorire l'innovazione, il rafforzamento e la diffusione dei modelli di orientamento conferendo loro una maggiore integrazione e accessibilità, un chiaro ancoraggio al territorio e l'inserimento in reti di partecipazione;
- 4. di dare mandato** ai dirigenti della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro e della Sezione Formazione di provvedere agli atti necessari alla rimodulazione della misura "Futuro donna", prevedendo attività di formazione breve nei settori strategici con maggiori pronostici di occupabilità per le donne su nuovi profili professionali, al fine di meglio rispondere al fabbisogno di crescita dell'occupazione femminile attraverso una mirata ed efficace qualificazione professionale, in coerenza con gli obiettivi dell'Agenda di genere regionale;
- 5. di prendere atto** che la misura "Puglia Scuola+" verrà realizzata a valere sui fondi della nuova programmazione 2021-2027 e che, pertanto, le relative risorse finanziarie stanziato con la D.G.R. n. 994 del 12/12/2022 potranno essere impiegate, previo stanziamento a valere sull'annualità 2023, a favore delle misure della Strategia "Agenda per il Lavoro Puglia: Il futuro è un capolavoro" la cui tempistica di attuazione risulta coerente con i termini di chiusura del POR Puglia 2014-2020;
- 6. di dare mandato** al dirigente di Sezione Politiche e Mercato del Lavoro di provvedere agli atti necessari per la riproposizione, nell'esercizio finanziario 2023, dello stanziamento di 10 milioni di euro a valere sull'Azione 8.9 del POR Puglia 2014-2020 per la misura "Formazione a sostegno dei lavoratori in cassa integrazione guadagni straordinaria coinvolti in situazioni di crisi";
- 7. di notificare** il presente provvedimento all'Autorità di Gestione del POR Puglia 2014-2020 e ai dirigenti delle Sezioni Politiche e Mercato del Lavoro, Formazione, Istruzione e Università;
- 8. di pubblicare** il presente provvedimento sul sito istituzionale e sul BURP della Regione Puglia.

**IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA**

ANNA LOBOSCO

**IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA**

MICHELE EMILIANO



**REGIONE PUGLIA**  
**SEZIONE BILANCIO RAGIONERIA PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**  
(D. Lgs. n. 118/11 e s.m.i.)

UFFICIO	TIPO	ANNO	NUMERO	DATA
A14	DEL	2022	7	22.12.2022

"AGENDA PER IL LAVORO PUGLIA: IL FUTURO È UN CAPOLAVORO" # SEGUITO D.G.R. 994 DEL 12/07/20223. POR PUGLIA FSE 2014#2020. AZIONE 8.11 - AVVISO PUBBLICO "PUNTI CARDINALI: PUNTI DI ORIENTAMENTO PER LA FORMAZIONE E IL LAVORO". RICOGNIZIONE STATO DI ATTUAZIONE DELLA MISURA E INDIRIZZI OPERATIVI.

**VISTO SI PRENDE ATTO**

**ANNOTAZIONE:**

**Responsabile del Procedimento**  
D.SSA ELISABETTA VIESTI

**Dirigente**  
D.SSA ELISABETTA VIESTI



ELISABETTA  
VIESTI  
22.12.2022  
08:59:46  
UTC

