

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 12 dicembre 2022, n. 1851

Autorizzazione, ai sensi dell'art. 8, comma 6, del CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni locali del 17/12/2020, al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo relativo all'utilizzo delle risorse del Fondo della Dirigenza per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2022

L'Assessore al Personale e Organizzazione, Giovanni Francesco Stea, sulla base delle risultanze dell'istruttoria espletata dalla titolare della P.O. "Contrattazione e Relazioni Sindacali", confermata dal dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione e dal dirigente della Sezione Personale, riferisce quanto segue.

Premesso che:

in ottemperanza a quanto disposto dal comma 2, dell'art. 8, del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro (CCNL) relativo al personale dell'Area delle Funzioni locali del 17/12/2020, l'Organo politico regionale ha provveduto, con D.G.R. n. 253 del 15/02/2021, alla costituzione della delegazione trattante di parte pubblica abilitata alle trattative per la contrattazione decentrata integrativa per l'Area Dirigenza, designando come Presidente della stessa il Dirigente della Sezione Personale;

l'art. 8, comma 1, del predetto CCNL del 17/12/2020, stabilisce che le modalità di utilizzo delle risorse decentrate devono essere determinate in sede di contrattazione collettiva integrativa con cadenza annuale;

rilevato che:

in ossequio al dettato contrattuale, previa formale convocazione della delegazione trattante, in data 6 dicembre 2022 tra la parte pubblica e la parte sindacale rappresentativa dell'Area Dirigenza, si è tenuto l'incontro che si è concluso con la sottoscrizione dell'ipotesi di intesa – allegata *sub A* quale parte integrante e sostanziale del presente atto – sull'utilizzo delle risorse del Fondo della Dirigenza per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2022 secondo la disciplina di cui all'ultimo Contratto Decentrato Integrativo dell'Area Dirigenza del 27/11/2008;

con nota AOO_106/PROT 07/12/2022-0019688, la predetta ipotesi di intesa, corredata da apposita relazione illustrativa e tecnico-finanziaria (allegato B quale parte integrante e sostanziale), è stata inviata al Collegio dei Revisori dei conti, ai sensi dell'art. 8, comma 6, del CCNL Area delle Funzioni locali del 17/12/2020, al fine di acquisire la relativa certificazione degli oneri;

in data 09/12/2022, la Sezione Personale ha acquisito con protocollo n. AOO_106-0019708 il verbale n. 44 del 08/12/2022 trasmesso dal Collegio dei Revisori dei Conti della Regione Puglia relativo alla certificazione della compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio derivanti dall'utilizzo delle risorse del Fondo della Dirigenza (allegato C quale parte integrante e sostanziale del presente atto).

Tanto premesso e rilevato,

si ritiene che, ai sensi dell'art. 8, comma 6, del CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni locali del 17/12/2020, sussistono i presupposti di fatto e di diritto ai fini dell'autorizzazione da parte dell'Amministrazione regionale al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo definitivo.

Garanzie di riservatezza

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste

dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs.n. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS. N. 118/2011 E SS.MM.II.

La presente deliberazione non comporta implicazioni, dirette e/o indirette, di natura economico-finanziaria e/o patrimoniale e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale.

Il presente provvedimento è di competenza della Giunta Regionale ai sensi dell'art. 8, comma 6, del CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni locali del 17/12/2020.

L'Assessore relatore, dott. Giovanni Francesco Stea, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, propone alla Giunta Regionale:

1. Di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione dell'intesa sull'utilizzo delle risorse del Fondo della Dirigenza per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2022 secondo la disciplina di cui all'ultimo Contratto Decentrato Integrativo dell'Area Dirigenza del 27/11/2008, la cui ipotesi – sottoscritta in data 06/12/2022 – è allegata *sub A* quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, unitamente alla connessa relazione illustrativa tecnico-finanziaria (all. B) e al parere favorevole rilasciato dal Collegio dei Revisori dei conti (all. C).
2. Di dare mandato al dirigente della Sezione Personale di porre in essere tutti gli adempimenti necessari rivenienti dal presente atto.
3. Di inviare copia del presente atto ai soggetti componenti della delegazione trattante di parte pubblica, nonché alle Organizzazioni sindacali rappresentative dell'Area Dirigenza.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e europea:

Responsabile P.O. "Contrattazione e Relazioni sindacali"
dott.ssa Rita De Pace

Dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione
dott. Pietro Lucca

Dirigente della Sezione Personale
dott. Nicola Paladino

Il Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione, in applicazione di quanto previsto dal decreto del Presidente della Giunta regionale n. 22/2021 e ss.mm.ii., non ravvisa la necessità di esprimere alcuna osservazione sulla presente proposta di deliberazione.

dott. Ciro Giuseppe Imperio

L'Assessore al Personale e Organizzazione
Giovanni Francesco Stea

LA GIUNTA

udita la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore Personale e Organizzazione;
viste le sottoscrizioni poste in calce alla proposta di deliberazione;
a voti unanimi espressi nei modi di legge

DELIBERA

1. Di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione dell'intesa sull'utilizzo delle risorse del Fondo della Dirigenza per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2022 secondo la disciplina di cui all'ultimo Contratto Decentrato Integrativo dell'Area Dirigenza del 27/11/2008, la cui ipotesi – sottoscritta in data 06/12/2022 – è allegata *sub A* quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, unitamente alla connessa relazione illustrativa tecnico-finanziaria (all. B) e al parere favorevole rilasciato dal Collegio dei Revisori dei conti (all. C).
2. Di dare mandato al dirigente della Sezione Personale di porre in essere tutti gli adempimenti necessari rivenienti dal presente atto.
3. Di inviare copia del presente atto ai soggetti componenti della delegazione trattante di parte pubblica, nonché alle Organizzazioni sindacali rappresentative dell'Area Dirigenza.

Il Segretario Generale della Giunta
ANNA LOBOSCO

Il Presidente della Giunta
MICHELE EMILIANO



**REGIONE
PUGLIA**

ALLEGATO A

**DIPARTIMENTO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE
SEZIONE PERSONALE**

**IPOTESI DI ACCORDO AI SENSI DEGLI ARTT. 8, 45 CCNL AREA DIRIGENZA DEL
17.12.2020**

IL GIORNO 06.12.2022 ALLE ORE 10.30, IN VIDEOCONFERENZA SU PIATTAFORMA AVAYA, PRESSO LA SEZIONE PERSONALE SITA IN BARI, SI E' TENUTO L'INCONTRO TRA:

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA IN PERSONA DI:

DOTT. NICOLA PALADINO (PRESIDENTE): in presenza presso la sezione Personale

DOTT.SSA ANGELICA BRANDI: in collegamento da remoto

DOTT. PIETRO LUCCA: in presenza presso la sezione Personale

DOTT. GIUSEPPE LABELLARTE: in presenza presso la sezione Personale

DOTT.SSA ELISABETTA RUBINO: in presenza presso la sezione Personale

E LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE COMPOSTA DA:

ORGANIZZAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE AI SENSI DELL'ART. 7, CCNL AREA DIRIGENZA DEL 17.12.2020

CISL FP – SEGRETERIA GENERALE:

dott. Nicola LARICCHIA (giusta delega in atti della Segreteria Generale CISL FP prot. n. 174/2022/AG del 04/10/2022): in collegamento da remoto

FP CGIL – SEGRETERIA REGIONALE:

ing. Antonio SCARANO (giusta delega in atti della Segreteria Regionale FP CGIL prot. n. 272 del 02/12/2022): in collegamento da remoto

UIL FPL – SEGRETERIA REGIONALE:

dott.ssa Elisabetta BIANCOLILLO (giusta delega in atti della Segreteria Generale UIL FPL prot. n. 825 del 06/12/2022): in collegamento da remoto



**REGIONE
PUGLIA**

**DIPARTIMENTO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE
SEZIONE PERSONALE**

FEDIRETS-DIRER – SEGRETERIA REGIONALE:
dott. Onofrio MONGELLI: in presenza presso la sezione Personale

FEDIRETS-DIREL – SEGRETERIA REGIONALE:
dott. Aldo DI MOLA (giusta delega in atti della Segreteria Generale DIREL PUGLIA del 23/05/2022, acquisita con prot. AOO_106-0009729 del 07/06/2022): in collegamento da remoto

FEDIRETS-SEZ. FEDIR – SEGRETERIA GENERALE:
dott. Deodato MACCARI (giusta delega in atti della Segreteria Generale FEDIRETS-SEZ. FEDIR prot. n. 573 del 29/09/2022): ASSENTE

Oggetto:

- Utilizzo delle risorse del Fondo della Dirigenza per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2022 secondo la disciplina di cui all'ultimo Contratto Decentrato Integrativo dell'Area Dirigenza del 10/07/2008 e del 27/11/2008.

In via preliminare, il Presidente della delegazione trattante dà atto di aver inviato in data 27 gennaio 2022 la notifica dell'atto dirigenziale 20 gennaio 2022, n. 32 avente ad oggetto: *"Determinazione del fondo delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale per l'anno 2022"* nel quale si precisa che:

- il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2022 è pari ad € **7.559.350,88 determinato dalle sole risorse aventi carattere di stabilità;**
- si tratta di una definizione provvisoria delle risorse disponibili, di sola parte stabile, non essendo ancora disponibili i dati quantitativi che incidono sull'ammontare complessivo delle risorse disponibili del fondo con riferimento alla determinazione delle voci di parte variabile, tale disporre l'applicazione delle disposizioni vincolistiche vigenti in materia di trattamento accessorio.

Al termine della riunione, le parti presenti, nelle more dell'adozione del nuovo Contratto Collettivo Integrativo della Regione Puglia, esprimono tutte parere favorevole alla sottoscrizione della seguente ipotesi di accordo, confermativa dei precedenti accordi decentrati integrativi ad oggi vigenti, nei termini di seguito riportati:



**REGIONE
PUGLIA**

**DIPARTIMENTO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE
SEZIONE PERSONALE**

- ai dirigenti cui sia stata formalmente conferita la reggenza (*interim*) di posizioni dirigenziali vacanti in aggiunta a quella di cui sono titolari, sarà attribuita una maggiorazione della retribuzione di risultato, proporzionata al periodo di reggenza, in una misura pari al 50% della retribuzione di risultato conseguita relativamente all'incarico principale. Qualora al medesimo dirigente siano stati conferiti più incarichi di reggenza la maggiorazione sarà comunque attribuita una sola volta;

- si confermano le fasce dell'indennità di retribuzione di posizione;

- si conferma il valore della retribuzione di risultato nella misura del 20% del Fondo delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, al momento quantificabile solo con riferimento alle risorse di parte stabile rapportate al limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017 e pari ad **€ 7.001.902,39** di cui **€ 6.831.673,92** corrispondente al limite delle risorse dell'anno 2016 ed **€ 170.228,47** corrispondenti agli incrementi contrattuali di cui all'art. 56 del CCNL 17.12.2020. Pertanto, il 20% delle risorse di parte stabile per la retribuzione di risultato si sostanziano per l'anno 2022 in **€ 1.400.380,48**, cui potranno aggiungersi eventuali risorse di parte variabile.

La presente ipotesi di accordo si applicherà al personale dirigenziale in servizio presso la Regione Puglia per l'anno 2022.

Tale ipotesi sarà trasmessa al Collegio dei Revisori per essere sottoposta al controllo di compatibilità dei costi ai sensi dell'art. 8, comma 3, del CCNL Area Dirigenza del 17.12.2020.

In assenza di rilievi o in caso di parere positivo da parte del predetto Organo di controllo interno, tale ipotesi sarà inviata alla Giunta regionale per l'autorizzazione al Presidente della delegazione trattante alla sottoscrizione definitiva del contratto.

Il presente documento è firmato digitalmente.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

PARTE PUBBLICA:

IL PRESIDENTE DOTT. NICOLA PALADINO



Nicola Paladino
07.12.2022
14:21:50
GMT+01:00



**REGIONE
PUGLIA**

**DIPARTIMENTO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE
SEZIONE PERSONALE**

DOTT.SSA ANGELICA BRANDI



Firmato digitalmente da BRANDI ANGELICA
C=IT
O=CONSIGLIO REGIONALE DELLA PUGLIA

DOTT. PIETRO LUCCA



Pietro Lucca
07.12.2022
12:31:49
GMT+01:00

DOTT. GIUSEPPE LABELLARTE



Giuseppe
Labellarte

Firmato digitalmente da
DOTT.SSA ELISABETTA RUBINO
ELISABETTA RUBINO
O = Regione Puglia
Firmato il 06/12/2022 17:16
Seriale Certificato: 652290

PARTE SINDACALE:

PER CISL FP – DOTT. NICOLA LARICCHIA

Firmato digitalmente da
NICOLA LARICCHIA
Regione Puglia
Firmato il 06/12/2022 11:39:58
Seriale certificato: 2274228
Valido dal 04-01-2021 al 03-09-2024

PER FP CGIL – ING. ANTONIO SCARANO

Firmato digitalmente da
ANTONIO VALENTINO SCARANO
Regione Puglia
Firmato il 06/12/2022 16:41:34
Seriale certificato: 879669
Valido dal 04-01-2021 al 14-01-2024

PER UIL FPL – DOTT.SSA ELISABETTA BIANCOLILLO



Elisabetta Biancolillo
07.12.2022 08:20:24
GMT+01:00

PER FEDIRETS-DIRER – DOTT. ONOFRIO MONGELLI



Onofrio Mongelli
06.12.2022 18:18:59
GMT+01:00

PER FEDIRETS-DIREL – DOTT. ALDO DI MOLA



Aldo Di Mola
07.12.2022
11:31:41
GMT+01:00



**REGIONE
PUGLIA**

**DIPARTIMENTO
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE
SEZIONE PERSONALE**

ALLEGATO B

Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria. Controllo sulla compatibilità dei costi della ipotesi di accordo, ex art. 8, comma 6, del C.C.N.L. relativo al personale dell'Area delle Funzioni locali del 17/12/2020 – artt. 40 e 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001.

PREMESSA

L'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, al comma 3-sexies prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le Pubbliche Amministrazioni redigano una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre a certificazione da parte degli Organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1, utilizzando gli schemi appositamente predisposti dal Ministero dell'Economia e delle Finanze.

In data 19/07/2012, con Circolare n. 25, il M.e.f. – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che, per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa, valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo di controllo interno, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del citato D.Lgs. n. 165/2001:

- contratti integrativi normativi (c.d. articolato), che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale quadriennale stabilito dal C.C.N.L.;
- contratti integrativi economici che, compiutamente e periodicamente, rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione del C.C.N.L., ad uno specifico anno;
- contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal C.C.N.L. vigente.

In data 6 dicembre 2022 è stata siglata specifica ipotesi di intesa sull'utilizzo delle risorse del Fondo della Dirigenza per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2022 secondo la disciplina prevista nell'ultimo contratto decentrato integrativo dell'Area Dirigenza della Regione Puglia siglato nel 2008.

In ottemperanza all'art. 8, comma 6, del C.C.N.L. relativo al personale dell'Area delle Funzioni locali del 17/12/2020, si provvede a trasmettere all'Organo di controllo interno il testo dell'ipotesi di accordo sottoscritto dai componenti della delegazione trattante, ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi correlato e il rilascio dell'apposita certificazione positiva.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Ipotesi di intesa sottoscritta in data 6 dicembre 2022. Contratto _____
Periodo temporale di vigenza	Decorrenza anno 2022



**REGIONE
PUGLIA**

**DIPARTIMENTO
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE
SEZIONE PERSONALE**

<p>Composizione della delegazione trattante</p>	<p>1) Parte Pubblica:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Presidente: Dirigente (<i>ad interim</i>) della Sezione Personale – dott. Nicola Paladino; • Componenti: <ul style="list-style-type: none"> - Dirigente della Sezione Risorse Umane del Consiglio Regionale – dott.ssa Angelica Brandi; - Dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione della Sezione Personale – dott. Pietro Lucca; - Dirigente della Sezione Bilancio e Ragioneria – dott. Nicola Paladino; - Dirigente del Servizio Trattamento economico, Assistenza, Previdenza e Assicurativo del Personale – dott. Giuseppe Labellarte; - Dirigente del Servizio Amministrazione del Personale della Sezione Personale – dott.ssa Elisabetta Rubino. <p>2) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, FEDIRETS-DIRER, FEDIRETS-DIREL, FEDIRETS-FEDIR.</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie dell'ipotesi di accordo: FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, FEDIRETS-DIRER, FEDIRETS-DIREL.</p> <p>L'Organizzazione sindacale FEDIRETS-FEDIR, regolarmente convocata, non ha partecipato al tavolo di delegazione trattante.</p>				
<p>Soggetti destinatari</p>	<p>Personale con qualifica dirigenziale in servizio presso la Regione Puglia.</p>				
<p>Materie trattate dall'ipotesi di accordo ponte (descrizione sintetica)</p>	<p>Utilizzo delle risorse del Fondo della Dirigenza per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2022.</p>				
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="459 1503 627 1809"> <p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> </td> <td data-bbox="627 1503 1385 1809"> <p>La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Nel caso in cui l'Organo di controllo interno dovesse effettuare rilievi, gli stessi saranno integralmente trascritti nella presente scheda, da rielaborarsi prima della sottoscrizione definitiva.</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="459 1809 627 1944"> <p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in ca-</p> </td> <td data-bbox="627 1809 1385 1944"> <p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009?</p> <p>Si, con D.G.R. n. 46 del 31/01/2022 (Piano Performance anno 2022).</p> </td> </tr> </table>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p>	<p>La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Nel caso in cui l'Organo di controllo interno dovesse effettuare rilievi, gli stessi saranno integralmente trascritti nella presente scheda, da rielaborarsi prima della sottoscrizione definitiva.</p>	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in ca-</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009?</p> <p>Si, con D.G.R. n. 46 del 31/01/2022 (Piano Performance anno 2022).</p>
<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p>	<p>La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Nel caso in cui l'Organo di controllo interno dovesse effettuare rilievi, gli stessi saranno integralmente trascritti nella presente scheda, da rielaborarsi prima della sottoscrizione definitiva.</p>				
<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in ca-</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009?</p> <p>Si, con D.G.R. n. 46 del 31/01/2022 (Piano Performance anno 2022).</p>				



**REGIONE
PUGLIA**

**DIPARTIMENTO
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE
SEZIONE PERSONALE**

	<p>so di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009?</p> <p>Validazione OIV n. 903 del 27.06.2022, relativa all'anno 2021.</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dall'ipotesi di accordo

Nell'ambito dell'ipotesi sottoscritta in data 06/12/2022, preliminarmente, il Presidente della delegazione trattante ha dato atto che in data 27 gennaio 2022 l'amministrazione ha notificato l'atto dirigenziale 20 gennaio 2022, n. 32 avente ad oggetto: "Determinazione del fondo delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale per l'anno 2022".

Quindi, tutte le parti presenti, nelle more dell'imminente adozione del nuovo Contratto collettivo integrativo per il personale dirigenziale della Regione Puglia che avrà decorrenza dal 01.01.2023, hanno statuito quanto segue con riferimento all'utilizzo delle risorse del Fondo della Dirigenza per la retribuzione di posizione e di risultato relativa all'anno 2022:

- ai dirigenti cui sia stata formalmente conferita la reggenza (*interim*) di posizioni dirigenziali vacanti in aggiunta a quella di cui sono titolari, sarà attribuita una maggiorazione della retribuzione di risultato, proporzionata al periodo di reggenza, in una misura pari al 50% della retribuzione di risultato conseguita relativamente all'incarico principale. Qualora al medesimo dirigente siano stati conferiti più incarichi di reggenza la maggiorazione sarà comunque attribuita una sola volta;
- si confermano le fasce dell'indennità di retribuzione di posizione;
- si conferma il valore della retribuzione di risultato nella misura del 20% del Fondo.

B) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con D.G.R. n. 28 del 13/01/2020).



**REGIONE
PUGLIA**

**DIPARTIMENTO
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE
SEZIONE PERSONALE**

D) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Tale ipotesi di intesa è finalizzata a disciplinare l'utilizzo del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale per l'anno 2022, nelle more dell'imminente adozione del nuovo Contratto collettivo integrativo per il personale dirigenziale della Regione Puglia che avrà decorrenza dal 01.01.2023.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Il Fondo delle risorse di parte stabile per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale della Regione Puglia per l'anno 2022 è stato costituito con D.D. n. 32 del 20/01/2022 ed è stato trasmesso al Collegio dei Revisori dei Conti per l'esercizio dell'attività di controllo e di rilascio della certificazione.

Il Collegio dei Revisori dei Conti ha trasmesso in data 24/01/2022 la certificazione assunta a protocollo generale della Sezione Personale della Regione Puglia AOO_106/PROT 24/01/2022-0001151.

Con la predetta D.D. n. 32/2022 si è precisato che:

- il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2022 è pari ad € 7.559.350,88 determinato dalle sole risorse aventi carattere di stabilità;
- si tratta di una definizione provvisoria delle risorse disponibili, di sola parte stabile, non essendo ancora disponibili i dati quantitativi che incidono sull'ammontare complessivo delle risorse disponibili del fondo con riferimento alla determinazione delle voci di parte variabile, tale da disporre l'applicazione delle disposizioni vincolistiche vigenti in materia di trattamento accessorio.

La delegazione trattante ha confermato il valore della retribuzione di risultato nella misura del 20% del Fondo delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, al momento quantificabile solo con riferimento alle risorse di parte stabile rapportate al limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017 e pari ad € **7.001.902,39** di cui € **6.831.673,92** corrispondente al limite delle risorse dell'anno 2016 ed € **170.228,47** corrispondenti agli incrementi contrattuali di cui all'art. 56 del CCNL 17.12.2020. Pertanto, il 20% delle risorse di parte stabile per la retribuzione di risultato si sostanziano per l'anno 2021 in € **1.400.380,48**, cui potranno aggiungersi eventuali risorse di parte variabile.

Le risorse del suddetto Fondo sono state già impegnate sugli appositi capitoli del bilancio autonomo regionale.

**Il Dirigente della Sezione Personale
dott. Nicola Paladino**



Nicola
Paladino
07.12.2022
15:40:15
GMT+01:00

ALLEGATO C

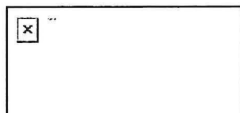
SERVIZIO PERSONALE

Da: Nicola Paladino [n.paladino@regione.puglia.it]
Inviato: venerdì 9 dicembre 2022 09:50
A: Rita De Pace; servizio.personale Regione Puglia
Oggetto: Fwd: verbale 144
Allegati: image001.png; verbale 144 certificazione accordo dirigenza 2022-signed.pdf

----- Forwarded message -----

Da: Mongelli Giuseppe <giuseppe.mongelli@mef.gov.it>
Date: Ven 9 Dic 2022, 08:47
Subject: verbale 144
To: Nicola Paladino <n.paladino@regione.puglia.it>

Saluti

Giuseppe Mongelli*Ministero dell'Economia e delle Finanze**Area Sud Adriatica**Ragioneria Territoriale dello Stato di Bari/BAT**Direttore Generale*✉ *Via Demetrio Marin, 3 – 70125 BARI*☎ *+39 080-5604272*☎ *+39 080-5010558*✉ *giuseppe.mongelli@mef.gov.it*Regione Puglia
Personale e OrganizzazioneAOO_106/PROT
19/12/2022 - 0019708
Prot.: Ingresso - Registro: Protocollo Generale



Collegio dei Revisori dei Conti

Verbale n. 144/2022

L'anno 2022, il giorno 8 del mese di dicembre, alle ore 8,30 in collegamento da remoto anche a causa del contesto pandemico in atto, si è riunito, per autoconvocazione, il Collegio dei revisori dei conti per procedere all'esame del seguente ordine del giorno:

1. Richiesta di certificazione dell'ipotesi di accordo sottoscritta il 6.12.2022 sull'utilizzo delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del Fondo della Dirigenza per l'anno 2022 – nota n. prot. 19688 del 7.12.2022 – del Dipartimento Personale e Organizzazione - Sezione personale.

Sono presenti i revisori:

- dott. Giuseppe Mongelli – componente con funzioni di presidente;
- dott. Francesco Marcone – componente;
- dott. Vincenzo Rutigliano – componente.

Il presidente, constatato il numero legale dei presenti, dichiara valida la riunione e procede alla trattazione **dell'unico punto all'ordine del giorno**.

Al Collegio è pervenuta la richiesta di certificazione, in data 7 dicembre 2022, tramite pec, con allegato la documentazione – dell'ipotesi di accordo sottoscritta il 6.12.2022 sull'utilizzo delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del Fondo della Dirigenza per l'anno 2022.

Il Collegio,

Premesso che,

- ai sensi delle vigenti disposizioni indicate negli artt. 40 e 40 bis, ed in particolare il comma 3 – sexies dell'art. 40, che recitano espressamente: *“a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle*

finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.”;

Visti

- L'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017 che stabilisce che: *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”;* limiti da cui sono escluse le risorse relative al *“trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni”*, a valere su finanziamenti statali, con destinazione vincolata al solo personale proveniente dagli ex Centri per l'impiego);
- L'art. 33 del decreto legge n. 34 del 30 aprile 2019, convertito con modificazioni dalla legge n. 58 del 28 giugno 2019 che stabilisce: *“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché' delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”;*
- Il DPCM del 9 settembre 2019, che stabilisce: *“il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 1 del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio è inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018”;*
- L'art. 57 del CCNL del 17.12.2020, che ha ridefinito il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale, prevedendo che le voci di parte stabile che precedentemente alimentavano il fondo confluiscono in un importo unico annuale, cui si aggiungeranno anno per anno le ulteriori voci di alimentazione del fondo;
- Con determinazione dirigenziale n. 154 del 11.02.2021 è stato determinato l'importo unico annuale previsto dall'art. 57 del CCNL del 17.12.2020, che il Collegio dei revisori dei conti pro tempore ha rilasciato apposita certificazione di regolarità;

- Le decurtazioni di cui alla DGR n. 1080 del 4.07.2007 e art. 15, 1^a comma, lett. i) del CCNL del 1.04.1999 e la decurtazione permanente di cui all'art. 1, comma 456 della legge n. 147/2013;
- Che l'importo unico annuale di cui all'art. 57 del CCNL è il seguente:

Importo unico annuale	
Art. 57, comma 2, lettera a) CCNL 17.12.2020	Importo
Posizione e risultato anno 1998: art.26 comma1, lett. a) CCNL 23.12.1999	6.758.694,78
Incrementi CCNL 98-01: art. 26, comma 1, lett. d) CCNL 23.12.1999	241.426,43
Processi di decentramento CCNL 98-01: art. 26 comma 1, lett. f) CCNL 23.12.1999	21.905,99
Processi di decentramento CCNL 98-01: art. 26 comma 1, lett. f) CCNL 23.12.1999. Legge 205/2017 e legge regionale n. 29 del 2018. Somme con destinazione vincolata ex CPI	50.000,00
Ria e maturato economico personale cessato CCNL 98-01: art. 26, comma 1, lett. g) CCNL 23.12.1999	1.781.333,38
Riduzione stabile organico dirigenza CCNL 98-01 (art. 26 c. 5 CCNL 23.12.1999)	63.164,76
CCNL00-01: Decurtazione fondo 3.356,97 euro. Art.1 comma 3, lett. e) CCNL 12.02.2002	-701.606,73
Incrementi Ccnl 02-05: art. 23, comma 1, CCNL del 22.02.2006	234.000,00
Incrementi Ccnl 02-05: art. 23, comma 3, CCNL del 22.02.2006	312.372,17
Incrementi Ccnl 04-05: art. 4, comma 1, CCNL 14.05.2007	293.436,00
Incrementi Ccnl 04-05: art. 4, comma 4, CCNL 14.05.2007	143.746,99
Incrementi Ccnl 06-09: art. 16, comma 1, CCNL 22.02.2010	44.969,60
Incrementi Ccnl 06-09: art. 16, comma 4, CCNL 22.02.2010	230.637,06
Incrementi Ccnl 08-09: art. 5, comma 1, CCNL 03.08.2010	54.379,00
Incrementi Ccnl 08-09: art. 5, comma 4, CCNL 03.08.2010	66.321,61
Riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale (DGR 1080/2007 e art. 15, comma 1, lett. J CCNL 01.04.1999 Comparto)	-1.400.000,00
Art 1, comma 456 Legge 147/2013 - Decurtazione permanente	-807.551,04
Totale importo unico annuale	7.387.230,00

- Che con atto dirigenziale n. 32 del 20 gennaio 2022 l'ammontare complessivo delle sole risorse stabili del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale, in applicazione dell'art. 56 e 57 del CCNL, per l'anno 2022 ammonta a:

Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2022 - Parte stabile	Importo
Importo unico annuale: art. 57, comma 2, lettera a) CCNL 17.12.2020	7.387.230,00
Art. 57 comma 2, lett. C RIA personale dirigenziale cessato nel 2021	1.892,41
Incremento CCNL 2016-2018: art. 56, comma 1, CCNL 17.12.2020	170.228,47
Totale risorse aventi carattere di stabilità	7.559.350,88

- Che con verbale n. 45 del 22 gennaio 2022 questo Collegio ha rilasciato la certificazione della costituzione del fondo delle risorse finanziarie per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale - costituito con provvedimento AD n. 32 del 20.01.2022 – per l'anno 2022;
- Che risulta adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.lgs 150/2009;

- Che risulta validato la Relazione della Performance a cura dell'OIV per l'anno 2021;

Esprime,

all'unanimità, parere favorevole, in ordine alla compatibilità finanziaria della dell'ipotesi di accordo sottoscritta il 6.12.2022 sull'utilizzo delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del Fondo della Dirigenza per l'anno 2022 – nota n. prot. 19688 del 7.12.2022 – del Dipartimento Personale e Organizzazione - Sezione personale.

Invita

L'Ente a dare attuazione agli obblighi previsti nell'art. 40-bis del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e agli altri obblighi conseguenti di trasparenza previsti dalle disposizioni di legge vigenti in materia.

La riunione ha termine alle ore 11,00. Il presente verbale sarà trasmesso, ai sensi dell'art. 72 del D.Lgs. 118/2011, al Presidente della Giunta, al Presidente del Consiglio Regionale, alla Sezione Regionale di Controllo della Corte dei Conti, al Responsabile Finanziario della Regione e al Segretario Generale del Consiglio regionale.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Dott. Giuseppe Mongelli

mongelli
giuseppe

Firmato
digitalmente da
mongelli giuseppe

Dott. Francesco Marcone



Firmato digitalmente da MARCONE
FRANCESCO
C=IT

Dott. Vincenzo Rutigliano

RUTIGLIANO
VINCENZO

Firmato digitalmente da
RUTIGLIANO VINCENZO