

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 7 dicembre 2022, n. 1817

**“Premio Covid” ex art. 1, comma 1 D.L. 18/2020 conv. In L. n. 27/2020 e modificato dal D.L. n. 34/2020 - personale dipendente del Servizio Sanitario Regionale (S.S.R.) - disposizioni.**

L'Assessore “Sanità, Benessere animale, Controlli Interni, Controlli connessi alla gestione emergenza COVID-19”, sulla base dell'istruttoria espletata dal Dirigente del Servizio “Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale – Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR”, confermata dai Dirigenti delle Sezioni Strategie e Governo dell'Offerta e AFC in Sanità – Sport per Tutti, riferisce quanto segue:

**VISTO:**

- il D.Lgs. 502/1992 s.m.i., all'art. 2, co. 1, che attribuisce alle Regioni l'esercizio delle funzioni legislative ed amministrative in materia di assistenza sanitaria ed ospedaliera, nel rispetto dei principi stabiliti dalle leggi nazionali;
- l'art. 1 del D.L. n. 18/2020 rubricato “Finanziamento aggiuntivo per incentivi in favore del personale dipendente del Servizio sanitario nazionale” – convertito in L. n. 27 del 24.4.2020, e modificato dal DL n. 34/2020 convertito, con modificazioni, dalla L. 17 luglio 2020, n. 77, e, successivamente dall'art. 30, comma 1, D.L. 14 agosto 2020, n. 104, convertito, con modificazioni, dalla L. 13 ottobre 2020, n. 126

**CONSIDERATO CHE:**

- l'art. 1 del D.L. n. 18/2020 rubricato “Finanziamento aggiuntivo per incentivi in favore del personale dipendente del Servizio sanitario nazionale” – convertito in L. n. 27 del 24.4.2020, e modificato dal DL n. 34/2020 convertito, con modificazioni, dalla L. 17 luglio 2020, n. 77, e, successivamente dall'art. 30, comma 1, D.L. 14 agosto 2020, n. 104, convertito, con modificazioni, dalla L. 13 ottobre 2020, n. 126 – stabilisce quanto di seguito:

*“1. Per l'anno 2020, allo scopo di incrementare le risorse da destinare prioritariamente alla remunerazione delle prestazioni correlate alle particolari condizioni di lavoro del personale dipendente delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale direttamente impiegato nelle attività di contrasto alla emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del COVID-19, i fondi contrattuali per le condizioni di lavoro della dirigenza medica e sanitaria dell'area della sanità e i fondi contrattuali per le condizioni di lavoro e incarichi del personale del comparto sanità nonché, per la restante parte, i relativi fondi incentivanti sono complessivamente incrementati, per ogni regione e provincia autonoma, in deroga all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa di personale, dell'importo indicato per ciascuna di esse nella tabella A allegata al presente decreto.*

*2. Per l'attuazione del comma 1 è autorizzata la spesa di 250 milioni di euro a valere sul finanziamento sanitario corrente stabilito per l'anno 2020. Al relativo finanziamento accedono tutte le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano, in deroga alle disposizioni legislative che stabiliscono per le autonomie speciali il concorso regionale e provinciale al finanziamento sanitario corrente, sulla base delle quote d'accesso al fabbisogno sanitario indistinto corrente rilevate per l'anno 2019 e per gli importi indicati nella tabella A allegata al presente decreto. Tali importi possono essere incrementati di un ammontare aggiuntivo il cui importo non può essere superiore al doppio degli stessi, dalle regioni e dalle province autonome, con proprie risorse disponibili a legislazione vigente, a condizione che sia salvaguardato l'equilibrio economico del sistema sanitario della regione e della provincia autonoma, per la remunerazione delle prestazioni di cui al comma 1, compresa l'erogazione delle indennità previste dall'articolo 86, comma 6, del contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto sanità - Triennio 2016-2018, pubblicato nel supplemento ordinario alla Gazzetta Ufficiale n. 233 del 6 ottobre 2018. A valere sulle risorse di cui al presente comma destinate a incrementare i fondi incentivanti, le regioni e le province autonome possono riconoscere al personale di cui al comma 1 un premio,*

*commisurato al servizio effettivamente prestato nel corso dello stato di emergenza deliberato dal Consiglio dei ministri il 31 gennaio 2020, di importo non superiore a 2.000 euro al lordo dei contributi previdenziali e assistenziali e degli oneri fiscali a carico del dipendente e comunque per una spesa complessiva, al lordo dei contributi e degli oneri a carico dell'amministrazione, non superiore all'ammontare delle predette risorse destinate a incrementare i fondi incentivanti."*

Per le finalità la Regione Puglia ha ricevuto uno stanziamento complessivo di euro 29.164.068, di cui:

- a) 16.582.736,00 al lordo di oneri ed IRAP rivenienti dall'art. 1, comma 1, D.L. n. 18/2020, convertito in Legge 27/2020- Tabella A;
- b) 12.581.332, al lordo di oneri ed IRAP rivenienti dall'art. 2, comma 10, DL n. 34 del 19 maggio 2020, convertito in Legge n. 77/2020.

Alla luce della citata disposizione normativa, nonché in applicazione delle previsioni dei CCNL della Dirigenza sanitaria e del personale del Comparto, in data 28/05/2020 è stato siglato tra la Regione e le rappresentanze regionali delle Organizzazioni sindacali sottoscrittrici dei predetti contratti, l'accordo sulle "Modalità di riparto dei fondi di cui all'art. 1, comma 1 del D.L. 18/2020 conv. in L. n. 27 del 24.4.2020 e modificato dal D.L. n. 34/2020", agli atti del Dipartimento Promozione Salute e del Benessere Animale, nel quale sono stati ripartiti gli importi finanziati dallo Stato ed integrati dalla Regione tra le Aziende ed Enti del SSR e sono stati inoltre definiti i criteri di attribuzione degli stessi ai dipendenti.

Nel citato Accordo, la Regione ha altresì previsto un incremento delle risorse nazionali destinate, pari ad euro 29.164.068 fino all'importo complessivo di 30.060.000, decurtato di una somma pari ad € 100.000,00 destinata al pagamento di incentivi Covid a favore del personale dell'I.Z.S.P.B. e ripartito tra le Aziende ed Enti del SSR come di seguito:

<b>AZIENDA/ENTE</b>	<b>RISORSE COMPARTO AL LORDO DI ONERI E IRAP</b>	<b>RISORSE DIRIGENZA AL LORDO DI ONERI E IRAP</b>	<b>RISORSE TOTALI AZIENDA AL LORDO DI ONERI E IRAP</b>
ASL BA	€ 4.019.540	€ 1.339.847	<b>€ 5.359.387</b>
ASL BR	€ 2.853.499	€ 951.166	<b>€ 3.804.666</b>
ASL BT	€ 1.893.453	€ 631.151	<b>€ 2.524.604</b>
ASL FG	€ 1.863.841	€ 621.280	<b>€ 2.485.122</b>
ASL LE	€ 4.148.605	€ 1.382.868	<b>€ 5.531.473</b>
ASL TA	€ 2.626.781	€ 875.594	<b>€ 3.502.375</b>
AOU POLICLINICO	€ 2.867.976	€ 955.992	<b>€ 3.823.968</b>
AOU OO.RR.	€ 2.012.991	€ 670.997	<b>€ 2.683.987</b>
IRCCS G. PAOLO II	€ 123.377	€ 41.126	<b>€ 164.502</b>
IRCCS DE BELLIS	€ 59.937	€ 19.979	<b>€ 79.916</b>
<b>TOTALE</b>	<b>€ 22.470.000</b>	<b>€ 7.490.000</b>	<b>€ 29.960.000</b>

Con nota prot. AOO\_005 n. 1731 del 28/05/2020, il Dipartimento Salute ha trasmesso alle Direzioni Generali delle Aziende ed Enti del SSR il richiamato Accordo sindacale del 28/05/2020.

Con nota prot. AOO\_005 n. 3361 del 22.08.2020 e nota prot. AOO\_005 n. 4403 del 11/6/2021, confermando quanto contenuto nel citato Accordo del 27/05/2020, il Dipartimento ha fornito alle Direzioni generali delle Aziende ed Enti del SSR indicazioni in merito alle modalità di erogazione degli importi ex art. 1, comma 1 D.L. 18/2020 conv. in L. n. 27/2020 e modificato dal D.L. n. 34/2020, alla luce di quanto definito dal richiamato Accordo regionale.

Rispetto a quanto riportato nel predetto Accordo, fermo restando le risorse complessive assegnate a ciascuna Aziende ed Istituto del Servizio Sanitario, si richiamano nuovamente alcuni aspetti rilevanti, utili alla determinazione degli importi da riconoscersi al personale, contenuti nel citato Accordo:

1. lavoro effettivamente prestato nel periodo: 15/03/2020 – 15/05/2020;
2. coinvolgimento (diretto o indiretto) in attività di contrasto all'emergenza epidemiologica COVID19;
3. attribuzione importo per fascia, come da Accordo;
4. riconoscimento indennità non superiore all'importo corrispondente a n. 20 turni per ciascuno dei mesi presi in considerazione, di cui al punto 1)
5. importo previsto a lordo di oneri ed IRAP e, precisamente:
  - a) € 1.260 lordi per mese in Fascia A;
  - b) € 740 lordi per mese in Fascia B;
  - c) € 400 lordi per mese in Fascia C;
  - d) € 200 lordi per mese in Fascia D.

Con nota prot. AOO\_005 n. 4403 del 11/6/2021, è stata successivamente richiesta alle Direzioni Strategiche delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale la compilazione di un prospetto relativo al personale destinatario del "Premio Covid", con indicazione del numero dei turni prestati, nonché del numero dei fruitori, distinti per fascia premiale, profilo professionale e U.O. di appartenenza, finalizzato alla verifica delle risorse finanziarie destinate alla copertura dell'accordo sottoscritto con le organizzazioni sindacali del maggio 2020.

A fronte delle verifiche effettuate in merito alle informazioni pervenute a riscontro della citata nota prot. AOO\_005 n. 4403 del 11/6/2021 sono state elaborate dal Dipartimento le correlate proiezioni di ordine finanziario.

Con nota prot. AOO\_005 n. 6678 del 07/10/2021 sono state da ultimo richieste alle Direzioni strategiche informazioni aggiornate circa l'avvenuta erogazione e la relativa quantificazione a titolo di acconto e/o saldo dei predetti importi.

Con nota prot. AOO\_005 n. 6760 del 11.10.2022, al fine di verificare la corrispondenza delle quote riconosciute secondo quanto espressamente previsto dall'Accordo regionale e nei limiti delle risorse assegnate, lo scrivente Dipartimento ha chiesto alle Direzioni strategiche di:

1. confermare o eventualmente modificare/integrare i dati relativi al numero di unità destinatarie del premio, al relativo numero di turni prestati, nonché al costo complessivo, con dettaglio all'importo erogato e dell'importo non erogato da ciascuna Azienda/Ente SSR, con particolare riferimento ai criteri sopra riportati (massimo n. 20 turni per ciascuna unità di personale, qualora eccedenti a tale valore, come previsto dall'accordo del 28/05/2020, ecc);
2. comunicare se, rispetto ai dati di ordine economico e finanziario relativi al costo complessivo, i rispettivi Bilanci aziendali riportino tra i costi di esercizio la corrispondente quota.

Con la medesima nota prot. AOO\_005 n. 6760 del 11.10.2022 è stato infine comunicato che, rispetto a quanto richiesto ai predetti punti 1) e 2), *"il riscontro alla presente, ivi compresa l'indicazione di eventuali ulteriori costi, non già censiti con le precedenti rilevazioni e riportati nell'allegata tabella, sarà inteso quale dato definitivo in base al quale saranno effettuate le valutazioni di competenza, finalizzate alla predisposizione di apposito atto di Giunta regionale, in attuazione della normativa vigente e dall'allegato Accordo regionale"*.

In riscontro alla richiesta formulata, le Aziende ed Enti del SSR hanno inviato le seguenti note:

<b>Azienda/Ente SSR</b>	<b>Nota di riscontro</b>
ASL BA	Nota prot. n. 129949 del 17/10/2022
ASL BR	Nota prot. n. 86085 del 25/10/2022

ASL BT	Nota prot. n. 74363 del 19/10/2022
ASL FG	Nota prot. n. 115534 del 16/11/2022
ASL LE	Nota prot. n. 182381 del 19/10/2022
ASL TA	Nota prot. n. 173305 del 14/10/2022
AOU "POLICLINICO" DI BARI	Nota prot. n. 2B/89092 del 18/10/2022
AOU "OSPEDALI RIUNITI" DI FOGGIA	Nota prot. n. 21312 del 17/10/2022
IRCCS "G. PAOLO II"	Nota prot. n. 23053 del 13/10/2022
IRCCS "S. DE BELLIS"	Nota prot. n. 14619 del 18/10/2022

In data 21/11/2022 si è successivamente tenuto un incontro tra Regione e Direzioni Strategiche delle Aziende ed Enti del SSR, al fine della presa d'atto degli esiti della ricognizione di cui alla richiamata nota prot. AOO\_005 n. 6760 del 11.10.2022.

Alla luce di quanto emerso nel corso del predetto incontro in merito ai temi delle premialità destinate al personale impegnato nel contrasto all'emergenza Covid 19, con nota prot. AOO\_005 n. 7817 del 22.11.2022 il Dipartimento Salute ha pertanto chiesto ai Direttori Generali, in particolare, di effettuare una ulteriore verifica in merito ai dati su unità di personale, turni svolti ed importi relativi al personale dipendente SSR condivisi nel corso della riunione.

In riscontro alla richiesta formulata, le Aziende ed Enti del SSR hanno inviato le seguenti note:

<b>Azienda/Ente SSR</b>	<b>Nota di riscontro</b>
ASL BA	Nota prot. n. 147423/2 del 24/11/2022
ASL BR	Nota prot. n. 95895 del 24/11/2022
ASL BT	Nota prot. n. 83595 del 24/11/2022
ASL FG	Nota prot. n. 119135 del 24/11/2022
ASL LE	Nota prot. n. 202022 del 24/11/2022
ASL TA	Nota prot. n. 198883 del 24/11/2022
AOU "POLICLINICO" DI BARI	Comunicazione pec del 24/11/2022, acquisita al prot. AOO_005 n. 7928 del 25.11.2022
AOU "OSPEDALI RIUNITI" DI FOGGIA	Nota prot. n. 24375 del 25/11/2022
IRCCS "G. PAOLO II"	Nota prot. n. 26255 del 22/11/2022, integrata con nota prot. n. 26616 del 24/11/2022
IRCCS "S. DE BELLIS"	Nota prot. n. 16681 del 24/11/2022

Si riporta di seguito la sintesi delle risultanze dell'attività ricognitiva effettuata dal Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale:

<b>AZIENDA/ENTE SSR</b>	<b>RISORSE AZIENDALI EX ACCORDO 28/05/2020 AL LORDO DI ONERI E IRAP</b>	<b>POTENZIALE COSTO COMPLESSIVO SU TURNI (AL LORDO DI ONERI E IRAP)</b>
ASL BA	5.359.387 €	7.104.536 €
ASL BR	3.804.665 €	3.001.141 €
ASL BT	2.524.604 €	3.307.343 €
ASL FG	2.485.121 €	2.180.829 €
ASL LE	5.531.473 €	8.612.935 €

ASL TA	3.502.375 €	3.456.211 €
AOU "POLICLINICO" DI BARI	3.823.968 €	5.271.791 €
AOU "OSPEDALI RIUNITI" DI FOGGIA	2.683.988 €	2.954.460 €
IRCCS "G. PAOLO II"	164.503 €	164.503 €
IRCCS "S. DE BELLIS"	79.916 €	79.916 €
<b>Totale complessivo</b>	<b>29.960.000 €</b>	<b>36.133.665 €</b>

Le risultanze dell'attività ricognitiva, di cui innanzi, sono riportate, in dettaglio, nell'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Si rappresenta che i dati sopra riportati si intendono quale stima dell'importo massimo erogabile da ciascuna Azienda e Ente del Servizio Sanitario Regionale, previa verifica, prima dell'assegnazione del saldo della premialità COVID, da parte delle Direzioni Strategiche in merito alle modalità di assegnazione del premio al personale dipendente del Servizio Sanitario Regionale (S.S.R.), rispetto alle indicazioni contenute nel citato accordo regionale. A tal proposito, i Direttori Generali delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale dovranno trasmettere al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale, a seguito del riconoscimento del saldo, una puntuale autocertificazione, con la quale si attesti, nei limiti degli importi massimi sopra riportati (complessivamente pari ad € 36.133.665), che gli stessi siano stati corrisposti al personale sanitario del S.S.R. secondo le modalità espressamente individuate nel citato Accordo.

Gli importi riconosciuti da ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale dovranno risultare iscritti in bilancio negli anni di competenza (2020, 2021, 2022).

#### **VERIFICA AI SENSI DEL D.lgs. 196/03 Garanzie alla riservatezza**

"La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE".

<b>Valutazione di impatto di Genere</b>
La presente deliberazione è stata sottoposta a Valutazione di Impatto di Genere ai sensi della D.G.R. n. 302 del 07/03/2022.
L'impatto di genere stimato è:
<input type="checkbox"/> diretto
<input type="checkbox"/> indiretto
<input checked="" type="checkbox"/> neutro

#### **COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS. n. 118/2011 E SS.MM.II**

La presente deliberazione non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale.

L'Assessore relatore, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, ai sensi dell' art 4 lett. d) della LR. N. 7/97, propone alla Giunta:

1. di prendere atto di quanto previsto dall'art. 1 del D.L. n. 18/2020 rubricato "Finanziamento aggiuntivo per incentivi in favore del personale dipendente del Servizio sanitario nazionale" – convertito in L. n. 27 del 24.4.2020, e modificato dal DL n. 34/2020 convertito, con modificazioni, dalla L. 17 luglio 2020, n. 77, e, successivamente dall'art. 30, comma 1, D.L. 14 agosto 2020, n. 104, convertito, con modificazioni, dalla L. 13 ottobre 2020, n. 126;
2. di prendere atto dell'accordo sulle "Modalità di riparto dei fondi di cui all'art. 1, comma 1 del D.L. 18/2020 conv. in L. n. 27 del 24.4.2020 e modificato dal D.L. n. 34/2020", agli atti del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale e trasmesso con nota prot. n. AOO\_005 n. 1731 del 28/05/2020 alle Direzioni Strategiche delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario. Il citato Accordo, in applicazione delle previsioni dei CCNL della Dirigenza sanitaria e del personale del Comparto, è stato sottoscritto in data 28/05/2020 tra la Regione e le rappresentanze regionali delle Organizzazioni sindacali (sottoscrittrici dei predetti contratti) con il quale, tra l'altro, sono stati ripartiti gli importi finanziati dallo Stato ed integrati dalla Regione tra le Aziende ed Enti del SSR e sono stati inoltre definiti i criteri di attribuzione degli stessi ai dipendenti;
3. di prendere atto dei criteri di attribuzione dei fondi ex DL.18/2020 e n. 34/2020 al personale dipendente del Servizio Sanitario Regionale (S.S.R.), di cui al citato Accordo, come di seguito riportato:
- lavoro effettivamente prestato nel periodo: 15/03/2020 – 15/05/2020;
  - coinvolgimento (diretto o indiretto) in attività di contrasto all'emergenza epidemiologica COVID19;
  - attribuzione importo per fascia;
  - riconoscimento indennità non superiore all'importo corrispondente a n. 20 turni per ciascuno dei mesi presi in considerazione, di cui alla lettera a);
  - importo onnicomprensivo di oneri a carico dipendente ed azienda oltre IRAP e, precisamente:
    - € 1.260 lordi per mese in Fascia A;
    - € 740 lordi per mese in Fascia B;
    - € 400 lordi per mese in Fascia C;
    - € 200 lordi per mese in Fascia D.
4. di prendere atto del riparto assegnato con il citato Accordo tra la Regione Puglia e le Organizzazioni sindacali per il personale dipendente del Servizio Sanitario Regionale (S.S.R.), confermato con le successive note prot. AOO\_005 n. 3361 del 22.08.2020 e prot. AOO\_005 n. 4403 del 11/6/2021, nonché delle risultanze dell'attività ricognitiva, come di seguito riportato:

<b>AZIENDA/ENTE SSR</b>	<b>POTENZIALE COSTO COMPLESSIVO SU TURNI (AL LORDO DI ONERI E IRAP)</b>
ASL BA	7.104.536 €
ASL BR	3.001.141 €
ASL BT	3.307.343 €
ASL FG	2.180.829 €
ASL LE	8.612.935 €
ASL TA	3.456.211 €
AOU "POLICLINICO" DI BARI	5.271.791 €
AOU "OSPEDALI RIUNITI" DI FOGGIA	2.954.460 €
IRCCS "G. PAOLO II"	164.503 €
IRCCS "S. DE BELLIS"	79.916 €
<b>Totale complessivo</b>	<b>36.133.665 €</b>

5. di stabilire che i dati, di cui al predetto punto 4, dettagliatamente riportati nell'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, si intendono quale stima dell'importo massimo erogabile da ciascuna Azienda e Ente del Servizio Sanitario Regionale, previa verifica, prima dell'assegnazione del saldo della premialità COVID, da parte delle Direzioni Strategiche in merito alle modalità di assegnazione del premio al personale dipendente del Servizio Sanitario Regionale (S.S.R.), rispetto alle indicazioni contenute nel citato accordo regionale. Pertanto, a seguito della predetta verifica, i Direttori Generali delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale dovranno procedere al recupero delle eventuali somme riconosciute al personale dipendente secondo modalità di assegnazione non coerenti con le indicazioni contenute nel citato accordo regionale;
6. di stabilire che i Direttori Generali delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale possono procedere al riconoscimento del saldo del premio covid al personale dipendente del Servizio Sanitario Regionale (S.S.R.), nei limiti delle risorse assegnate (36.133.665 €), di cui al presente provvedimento, nell'ambito della retribuzione riferita alla mensilità di dicembre 2022;
7. di stabilire che i Direttori Generali delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale dovranno trasmettere al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale, a seguito del riconoscimento del saldo e comunque entro il mese di febbraio 2023, una puntuale autocertificazione, con la quale si attesti, nei limiti degli importi massimi sopra riportati (complessivamente pari ad € 36.133.665), che gli stessi siano stati corrisposti al personale sanitario del S.S.R., secondo le modalità espressamente individuate nel citato Accordo. Gli importi riconosciuti da ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale dovranno risultare iscritti in bilancio negli anni di competenza (2020, 2021, 2022);
8. di stabilire che le Direzioni Strategiche delle Aziende ed Enti del S.S.R. dovranno trasmettere ai rispettivi Collegi Sindacali gli atti e gli indirizzi regionali forniti in materia nonché il presente provvedimento, ivi compresa la presente comunicazione, nonché i correlati atti e note aziendali al fine specifico parere da parte dei medesimi Collegi sul rispetto puntuale dell'accordo sindacale del 28/05/2020, necessario per l'erogazione del saldo entro nei limiti degli importi massimi sopra riportati (complessivamente pari ad € 36.133.665) e per l'eventuale recupero delle somme riconosciute secondo modalità non coerenti con le indicazioni contenute nel citato accordo regionale;
9. di notificare il presente provvedimento, a cura della Sezione "Strategie e governo dell'Offerta ai Direttori Generali delle Aziende ed Enti del SSR;
10. di trasmettere il presente provvedimento ai Ministeri affiancanti (Ministero della Salute e MEF), per il tramite della competente Sezione Strategie e Governo dell'Offerta;
11. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul BURP.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato e' stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e comunitaria e che il presente schema di provvedimento, predisposto dalla Sezione Strategie e Governo dell'Offerta, ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta Regionale, e' conforme alle risultanze istruttorie.

IL RESPONSABILE P.O.

**Lanfranco NETTI**

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO "Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale – Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR"

**Antonella CAROLI**

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE "Strategie e Governo dell'Offerta"

**Mauro NICASTRO**

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE "Amministrazione, Finanza e Controllo in Sanità Sport per Tutti"

**Benedetto Giovanni PACIFICO**

Il sottoscritto Direttore di Dipartimento non ravvisa la necessità di esprimere osservazioni sulla proposta di deliberazione ai sensi del combinato disposto degli articoli 18 e 20 del DPGR n. 22/2021.

Il DIRETTORE di Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale

**Vito MONTANARO**

L'Assessore:

**Rocco PALESE**

#### LA GIUNTA

- Udita la relazione e la conseguente proposta dall'Assessore
- Viste le sottoscrizioni poste in calce al presente provvedimento dalla responsabile di P.O. e dai dirigenti di sezione;
- A voti unanimi espressi nei modi di legge.

#### DELIBERA

1. di prendere atto di quanto previsto dall'art. 1 del D.L. n. 18/2020 rubricato "Finanziamento aggiuntivo per incentivi in favore del personale dipendente del Servizio sanitario nazionale" – convertito in L. n. 27 del 24.4.2020, e modificato dal DL n. 34/2020 convertito, con modificazioni, dalla L. 17 luglio 2020, n. 77, e, successivamente dall'art. 30, comma 1, D.L. 14 agosto 2020, n. 104, convertito, con modificazioni, dalla L. 13 ottobre 2020, n. 126;
2. di prendere atto dell'accordo sulle "Modalità di riparto dei fondi di cui all'art. 1, comma 1 del D.L. 18/2020 conv. in L. n. 27 del 24.4.2020 e modificato dal D.L. n. 34/2020", agli atti del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale e trasmesso con nota prot. n. AOO\_005 n. 1731 del 28/05/2020 alle Direzioni Strategiche delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario. Il citato Accordo, in applicazione delle previsioni dei CCNL della Dirigenza sanitaria e del personale del Comparto, è stato sottoscritto in data 28/05/2020 tra la Regione e le rappresentanze regionali delle Organizzazioni sindacali (sottoscrittrici dei predetti contratti) con il quale, tra l'altro, sono stati ripartiti gli importi finanziati dallo Stato ed integrati dalla Regione tra le Aziende ed Enti del SSR e sono stati inoltre definiti i criteri di attribuzione degli stessi ai dipendenti;
3. di prendere atto dei criteri di attribuzione dei fondi ex DL.18/2020 e n. 34/2020 al personale dipendente del Servizio Sanitario Regionale (S.S.R.), di cui al citato Accordo, come di seguito riportato:
  - a) lavoro effettivamente prestato nel periodo: 15/03/2020 – 15/05/2020;
  - b) coinvolgimento (diretto o indiretto) in attività di contrasto all'emergenza epidemiologica COVID19;
  - c) attribuzione importo per fascia;
  - d) riconoscimento indennità non superiore all'importo corrispondente a n. 20 turni per ciascuno dei mesi presi in considerazione, di cui alla lettera a);
  - e) importo previsto a lordo di oneri ed IRAP e, precisamente:
    - € 1.260 lordi per mese in Fascia A;
    - € 740 lordi per mese in Fascia B;
    - € 400 lordi per mese in Fascia C;
    - € 200 lordi per mese in Fascia D.

4. di prendere atto del riparto assegnato con il citato Accordo tra la Regione Puglia e le Organizzazioni sindacali per il personale dipendente del Servizio Sanitario Regionale (S.S.R.), confermato con le successive note prot. AOO\_005 n. 3361 del 22.08.2020 e prot. AOO\_005 n. 4403 del 11/6/2021, nonché delle risultanze dell'attività ricognitiva, come di seguito riportato:

<b>AZIENDA/ENTE SSR</b>	<b>POTENZIALE COSTO COMPLESSIVO SU TURNI (AL LORDO DI ONERI E IRAP)</b>
ASL BA	7.104.536 €
ASL BR	3.001.141 €
ASL BT	3.307.343 €
ASL FG	2.180.829 €
ASL LE	8.612.935 €
ASL TA	3.456.211 €
AOU "POLICLINICO" DI BARI	5.271.791 €
AOU "OSPEDALI RIUNITI" DI FOGGIA	2.954.460 €
IRCCS "G. PAOLO II"	164.503 €
IRCCS "S. DE BELLIS"	79.916 €
<b>Totale complessivo</b>	<b>36.133.665 €</b>

5. di stabilire che i dati, di cui al predetto punto 4, dettagliatamente riportati nell'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, si intendono quale stima dell'importo massimo erogabile da ciascuna Azienda e Ente del Servizio Sanitario Regionale, previa verifica, prima dell'assegnazione del saldo della premialità COVID, da parte delle Direzioni Strategiche in merito alle modalità di assegnazione del premio al personale dipendente del Servizio Sanitario Regionale (S.S.R.), rispetto alle indicazioni contenute nel citato accordo regionale. Pertanto, a seguito della predetta verifica, i Direttori Generali delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale dovranno procedere al recupero delle eventuali somme riconosciute al personale dipendente secondo modalità di assegnazione non coerenti con le indicazioni contenute nel citato accordo regionale;

6. di stabilire che i Direttori Generali delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale possono procedere al riconoscimento del saldo del premio covid al personale dipendente del Servizio Sanitario Regionale (S.S.R.), nei limiti delle risorse assegnate (36.133.665 €), di cui al presente provvedimento, nell'ambito della retribuzione riferita alla mensilità di dicembre 2022;

7. di stabilire che i Direttori Generali delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale dovranno trasmettere al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale, a seguito del riconoscimento del saldo e comunque entro il mese di febbraio 2023, una puntuale autocertificazione, con la quale si attesti, nei limiti degli importi massimi sopra riportati (complessivamente pari ad € 36.133.665), che gli stessi siano stati corrisposti al personale sanitario del S.S.R., secondo le modalità espressamente individuate nel citato Accordo. Gli importi riconosciuti da ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale dovranno risultare iscritti in bilancio negli anni di competenza (2020, 2021, 2022);

8. di stabilire che le Direzioni Strategiche delle Aziende ed Enti del S.S.R. dovranno trasmettere ai rispettivi Collegi Sindacali gli atti e gli indirizzi regionali forniti in materia nonché il presente provvedimento, ivi compresa la presente comunicazione, nonché i correlati atti e note aziendali al fine specifico parere da parte dei medesimi Collegi sul rispetto puntuale dell'accordo sindacale del 28/05/2020, necessario per l'erogazione del saldo entro il limite dell'assegnazione e per l'eventuale recupero delle somme riconosciute secondo modalità non coerenti con le indicazioni contenute nel citato accordo regionale;

9. di notificare il presente provvedimento, a cura della Sezione "Strategie e governo dell'Offerta ai

Direttori Generali delle Aziende ed Enti del SSR;

10. di trasmettere il presente provvedimento ai Ministeri affiancanti (Ministero della Salute e MEF), per il tramite della competente Sezione Strategie e Governo dell'Offerta;
11. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul BURP.

**Il Segretario della Giunta**

ANNA LOBOSCO

**Il Presidente della Giunta**

RAFFAELE PIEMONTESE

Allegato

PERSONALE DESTINATARIO PREMIO COVID EX ART. 1, COMMA 1 D.L. 18/2020 CONV. IN L. N. 27/2020 E MODIFICATO DAL D.L. N. 34/2020  
 DETTAGLIO PER AZIENDA/RUOLO

AZIENDA/ENTE SSR	RUOLO PROFESSIONAL E	[A] RISORSE AZIENDALI EX ACCORDO 28/05/2020 AL LORDO DI ONERI E IRAP	TOTALE UNITA' DESTINATARIE DEL PREMIO	TOTALE TURNI PRESTATI DALLE UNITA' DESTINATARIE DEL PREMIO	[B] TOTALE IMPORTO EROGATO (AL LORDO DI ONERI E IRAP)	TOTALE QUOTA ONERI E IRAP ("DI CUI" DELLA COLONNA [B])	[C] POTENZIALE COSTO COMPLESSIVO SU TURNI (AL LORDO DI ONERI E IRAP)	TOTALE IMPORTO NON EROGATO [C]-[B]	Δ [A]-[B]	Δ [C]-[A]
ASL BA	COMPARTO	4.019.540 €	5.998	170.977	3.794.776 €	1.008.188 €	5.453.102 €	1.658.326 €	224.764 €	1.433.562 €
ASL BA	DIRIGENZA	1.339.847 €	1.530	50.265	1.288.580 €	342.347 €	1.651.434 €	362.854 €	51.267 €	311.587 €
<b>TOTALE ASL BA</b>		<b>5.359.387 €</b>	<b>7.528</b>	<b>221.242</b>	<b>5.083.356 €</b>	<b>1.350.535 €</b>	<b>7.104.536 €</b>	<b>2.021.180 €</b>	<b>276.031 €</b>	<b>1.745.149 €</b>
ASL BR	COMPARTO	2.853.499 €	1.944	58.538	2.817.798 €	597.943 €	2.252.705 €	565.093 €	35.701 €	600.794 €
ASL BR	DIRIGENZA	951.166 €	598	19.454	907.937 €	221.666 €	748.436 €	159.501 €	43.229 €	202.730 €
<b>TOTALE ASL BR</b>		<b>3.804.665 €</b>	<b>2.542</b>	<b>77.992</b>	<b>3.725.735 €</b>	<b>819.609 €</b>	<b>3.001.141 €</b>	<b>724.594 €</b>	<b>78.930 €</b>	<b>803.524 €</b>
ASL BT	COMPARTO	1.893.453 €	2.404	44.013	2.632.398 €	642.680 €	2.632.398 €	- €	- €	738.945 €
ASL BT	DIRIGENZA	631.151 €	637	12.351	674.945 €	164.783 €	674.945 €	- €	- €	43.794 €
<b>TOTALE ASL BT</b>		<b>2.524.604 €</b>	<b>3.041</b>	<b>56.364</b>	<b>3.307.343 €</b>	<b>807.463 €</b>	<b>3.307.343 €</b>	- €	- €	<b>782.739 €</b>
ASL FG	COMPARTO	1.863.841 €	2.490	74.851	1.261.339 €	430.319 €	1.699.695 €	438.356 €	602.502 €	164.146 €
ASL FG	DIRIGENZA	621.280 €	601	20.236	308.173 €	121.811 €	481.134 €	172.961 €	313.107 €	140.146 €
<b>TOTALE ASL FG</b>		<b>2.485.121 €</b>	<b>3.091</b>	<b>95.087</b>	<b>1.569.512 €</b>	<b>552.129 €</b>	<b>2.180.829 €</b>	<b>611.317 €</b>	<b>915.609 €</b>	<b>304.292 €</b>
ASL LE	COMPARTO	4.148.605 €	6.397	198.654	3.733.332 €	911.463 €	6.709.393 €	2.976.061 €	415.273 €	2.560.788 €
ASL LE	DIRIGENZA	1.382.868 €	1.612	55.076	1.244.557 €	303.849 €	1.903.542 €	658.985 €	138.311 €	520.674 €
<b>TOTALE ASL LE</b>		<b>5.531.473 €</b>	<b>8.009</b>	<b>253.730</b>	<b>4.977.889 €</b>	<b>1.215.312 €</b>	<b>8.612.935 €</b>	<b>3.635.046 €</b>	<b>553.584 €</b>	<b>3.081.462 €</b>
ASL TA	COMPARTO	2.626.781 €	1.723	59.155	2.625.535 €	641.004 €	2.625.535 €	- €	1.246 €	1.246 €
ASL TA	DIRIGENZA	875.594 €	490	15.572	830.676 €	202.803 €	830.676 €	- €	44.918 €	44.918 €
<b>TOTALE ASL TA</b>		<b>3.502.375 €</b>	<b>2.213</b>	<b>74.727</b>	<b>3.456.211 €</b>	<b>843.806 €</b>	<b>3.456.211 €</b>	- €	<b>46.164 €</b>	<b>46.164 €</b>
AOU "POLICLINICO" DI BARI	COMPARTO	2.867.976 €	2.863	87.746	2.867.976 €	717.709 €	4.107.670 €	1.239.694 €	- €	1.239.694 €
AOU "POLICLINICO" DI BARI	DIRIGENZA	955.992 €	804	26.125	955.992 €	239.236 €	1.164.121 €	208.129 €	- €	208.129 €
<b>TOTALE AOU "POLICLINICO" DI BARI</b>		<b>3.823.968 €</b>	<b>3.667</b>	<b>113.871</b>	<b>3.823.968 €</b>	<b>956.945 €</b>	<b>5.271.791 €</b>	<b>1.447.823 €</b>	- €	<b>1.447.823 €</b>
AOU "OSPEDALI RIUNITI" DI FOGGIA	COMPARTO	2.012.991 €	2.621	70.366	2.270.539 €	610.548 €	2.379.857 €	109.318 €	- €	366.866 €
AOU "OSPEDALI RIUNITI" DI FOGGIA	DIRIGENZA	670.997 €	588	18.189	539.107 €	145.023 €	574.603 €	35.496 €	- €	96.394 €
<b>TOTALE AOU "OSPEDALI RIUNITI" DI FOGGIA</b>		<b>2.683.988 €</b>	<b>3.209</b>	<b>88.555</b>	<b>2.809.646 €</b>	<b>755.570 €</b>	<b>2.954.460 €</b>	<b>144.814 €</b>	- €	<b>270.472 €</b>
I.R.C.C.S. "SAVERIO DE BELLIS"	COMPARTO	59.937 €	271	7.435	59.937 €	14.633 €	59.937 €	- €	0 €	0 €
I.R.C.C.S. "SAVERIO DE BELLIS"	DIRIGENZA	19.979 €	87	2.384	19.979 €	4.878 €	19.979 €	- €	0 €	0 €
<b>TOTALE I.R.C.C.S. "SAVERIO DE BELLIS"</b>		<b>79.916 €</b>	<b>358</b>	<b>9.819</b>	<b>79.916 €</b>	<b>19.511 €</b>	<b>79.916 €</b>	- €	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>
Istituto Tumori "Giovanni Paolo II" - Bari	COMPARTO	123.377 €	403	11.671	123.377 €	30.827 €	123.377 €	- €	- €	- €
Istituto Tumori "Giovanni Paolo II" - Bari	DIRIGENZA	41.126 €	163	5.650	41.126 €	10.273 €	41.126 €	- €	- €	- €
<b>TOTALE Istituto Tumori "Giovanni Paolo II" - Bari</b>		<b>164.503 €</b>	<b>566</b>	<b>17.321</b>	<b>164.503 €</b>	<b>41.100 €</b>	<b>164.503 €</b>	- €	- €	- €
<b>Totale complessivo</b>		<b>29.960.000 €</b>	<b>34.224</b>	<b>1.008.708</b>	<b>28.998.078 €</b>	<b>7.361.980 €</b>	<b>36.133.665 €</b>	<b>7.135.587 €</b>	<b>961.922 €</b>	<b>6.173.665 €</b>

Il Dirigente della Sezione SGO

Mauro Nicastro

Mauro Nicastro  
07.12.2022  
08:57:28  
GMT+00:00

