

## PARTE SECONDA

***Deliberazioni del Consiglio e della Giunta***

DELIBERAZIONE DELL'UFFICIO DI PRESIDENZA DEL CONSIGLIO REGIONALE 10 gennaio 2023, n. 148

**Documento programmatico "Obiettivi strategici triennali 2023-2025 e assegnazione risorse", ai sensi del paragrafo 2.4.2 del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance. Adozione.**

L'anno 2023, addì 10 del mese di gennaio, in Bari, nella residenza del Consiglio Regionale della Puglia, previo regolare invito, si è riunito l'Ufficio di Presidenza nelle persone dei Signori:

		PRES.	ASS.
Presidente del Consiglio	:	Loredana CAPONE	X
Vice Presidente del Consiglio	:	Giovanni N. DE LEONARDIS	X
" " "	:	Cristian CASILI	X
Consigliere Segretario	:	Sergio CLEMENTE	X
" " "	:		

Constatata la presenza del numero legale per la validità della seduta, la Presidente Loredana Capone assume la presidenza e dichiara aperta la stessa.

Assiste il Segretario Generale del Consiglio Regionale della Puglia, avv. Domenica Gattulli.

La Presidente del Consiglio Regionale della Puglia, Loredana Capone, sulla base dell'istruttoria espletata dal titolare della Posizione Organizzativa "Coordinamento e gestione processi di organizzazione" e confermata dal Segretario Generale, riferisce quanto segue.

Il D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e ss.mm.ii. disciplina il ciclo di gestione della *performance* delle organizzazioni pubbliche e individua i meccanismi di misurazione e valutazione dell'attività, al fine di assicurare che i servizi offerti soddisfino elevati standard qualitativi e, più in generale, che si creino le condizioni per un continuo processo di miglioramento delle pubbliche amministrazioni, fondato anche sulla rendicontazione del proprio operato alla comunità di riferimento.

La visione dell'organo politico è orientata a potenziare il ruolo del Consiglio Regionale della Puglia nell'attuazione della politica di sviluppo del territorio e di tutela dei diritti delle persone, ad assicurare l'esercizio della funzione legislativa, favorendo una normazione di qualità e sostenendo processi decisionali trasparenti e condivisi con attori istituzionali e non istituzionali, a perseguire l'innovazione organizzativa dell'ente, potenziando la digitalizzazione dei processi interni.

Da queste linee programmatiche discendono gli obiettivi strategici che costituiscono gli scopi generali e caratterizzanti che il Consiglio Regionale della Puglia intende attuare, in un arco temporale d'azione triennale, e che sono aggiornati annualmente, in considerazione dell'evoluzione del contesto sociale, economico, giuridico, organizzativo.

L'adozione del documento programmatico contenente gli obiettivi strategici triennali costituisce il presupposto per l'approvazione del Piano della *performance*, ai sensi dell'art. 5 del D. Lgs. n. 150/2009 s.m.i. e dell'art. 39 del D. Lgs. n. 118/2011 s.m.i., nonché del paragrafo 2.4.2 del Sistema di Misurazione e Valutazione della *performance* - S.Mi.Va.P.

È sulla base degli obiettivi strategici e del Bilancio gestionale che sono definiti, successivamente, gli obiettivi operativi annuali che costituiscono il Piano della *performance* dell'Ente.

Gestire la *performance* richiede alle pubbliche amministrazioni di:

- pianificare, mediante definizione di obiettivi strategici ed operativi sfidanti e allocazione di risorse certe e individuate;
- definire un efficace sistema di misurazione, con individuazione di *target* e indicatori per il monitoraggio, al fine di consentire la valutazione della *performance* dell'organizzazione e del personale;
- monitorare, con impiego di indicatori appropriati, per saggiare i progressi ottenuti;
- porre in essere azioni di correzione, laddove si rilevassero scostamenti significativi rispetto alle previsioni.

In relazione agli obblighi rivenienti dal citato D. Lgs. n. 150/2009, la legge regionale n. 1 del 4 gennaio 2011, recante *Norme in materia di ottimizzazione e valutazione della produttività del lavoro pubblico e di contenimento dei costi degli apparati amministrativi nella Regione Puglia*, enuncia i seguenti obiettivi:

- a) più alti standard qualitativi e quantitativi delle funzioni e dei servizi assicurati dall'ente regionale;
- b) valorizzazione del complesso delle risorse umane dell'ente attraverso un'adeguata remunerazione dei risultati ottenuti, in un quadro di pari opportunità;
- c) incentivazione della produttività attraverso un'adeguata valutazione del merito;
- d) selettività nel riconoscimento degli incentivi economici e di carriera;
- e) trasparenza di ogni fase del processo di gestione della *performance* organizzativa e individuale.

All'art. 4, comma 1, la richiamata legge dispone che: *“La Giunta regionale e l'Ufficio di Presidenza del Consiglio regionale, attraverso l'esercizio delle funzioni di indirizzo politico-amministrativo, promuovono le azioni tese alla valorizzazione del merito e della responsabilità. In particolare: a) adottano il sistema di misurazione e valutazione della performance; b) emanano le direttive generali concernenti gli indirizzi strategici [...]; e) verificano il conseguimento degli obiettivi strategici”*.

Condeliberan. 263 del 28 gennaio 2020, l'Ufficio di Presidenza ha adottato l'ultimo aggiornamento del richiamato S.Mi.Va.P., tuttora vigente, che, al paragrafo 2.4.2. *“Obiettivi strategici ed assegnazione risorse”* stabilisce che *“i poteri di indirizzo, sulla base del Programma di governo, confluiscono in un documento programmatico triennale, da aggiornarsi annualmente, denominato “Obiettivi strategici”, adottato congiuntamente alla “Assegnazione delle risorse”, dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione, quale fase propedeutica alla adozione del Piano performance vero e proprio. Tale documentazione è prevista dall'art. 5, D. Lgs. 150/2009 e dall'art. 39, comma 10, D. Lgs. 118/2011; è ad essa assimilabile la documentazione prevista dall'art. 4, comma 1, lett. b), L.R. n. 1/2011, e dall'art. 4, comma 1, lett. b), D. Lgs. 165/2001”*.

Il Piano integrato di attività e organizzazione - PIAO - (art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113) è lo strumento di programmazione e gestione strategica, di durata triennale, adottato dalle amministrazioni pubbliche, e dalle stesse aggiornato, entro il 31 gennaio di ogni anno, per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa, migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso.

Il PIAO, secondo una formulazione “tipo”, adottata con Decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 30 giugno 2022, n. 132, comporta un’articolazione in sezioni e sottosezioni di programmazione, riferite a specifici ambiti di attività amministrative e gestionali, e prevede, in particolare, la sezione *Valore pubblico, Performance e Anticorruzione*.

Il Consiglio Regionale della Puglia ha partecipato nel corso del 2022, sin dall’avvio del percorso, alle attività formative e laboratoriali previste nell’ambito dell’iniziativa, promossa dal Dipartimento della Funzione Pubblica e realizzata da FormezPA, “*La creazione del Valore Pubblico territoriale nelle Regioni. Verso il PIAO*”, in considerazione dell’adesione della Regione Puglia alle metodologie adottate e veicolate dagli *Innovation Lab*, percorsi di sperimentazione di nuovi modelli per il coinvolgimento di cittadini, utenti e personale nei processi di misurazione e valutazione.

Il percorso è incentrato su un modello partecipativo di pianificazione strategica del Valore Pubblico e di programmazione operativa delle leve necessarie e delle condizioni abilitanti per la sua creazione, nell’ambito del PIAO, secondo una struttura-tipo condivisa nell’ambito degli incontri.

Il Consiglio Regionale della Puglia, in qualità di componente del Gruppo di lavoro per la predisposizione del PIAO, costituito con DGR n. 1921/2021 e integrato con successiva DGR n. 462/2022, ha seguito l’iniziativa, coinvolgendo al proprio interno tutto il personale dirigenziale e informandolo sui diversi *step*.

L’Ufficio di Presidenza, nella seduta del 13 dicembre 2022, come risulta dal relativo verbale, in collaborazione con il Segretario Generale, ha condiviso gli Obiettivi strategici 2023-2025, rinviando l’approvazione definitiva degli stessi, a seguito dell’adozione del Bilancio di previsione 2023-2025, nei termini stabili dalla normativa di riferimento.

Tenuto conto della nota del Segretario Generale della Presidenza della Giunta Regionale AOO\_175/6478 del 23.12.2022, che riconduce nell’ambito del citato S.Mi.Va.P. le attività proprie del ciclo di gestione della *performance* – definizione degli obiettivi strategici triennali e degli obiettivi operativi delle strutture - a seguito dell’approvazione del Bilancio di previsione del Consiglio Regionale della Puglia per l’esercizio finanziario 2023 e pluriennale 2023-2025, di cui alla Deliberazione dell’Ufficio di Presidenza n. 143/2022, della Deliberazione del Consiglio Regionale n. 129 del 20.12.2022, di approvazione del richiamato Bilancio di previsione di cui alla citata deliberazione n. 143/2022, pubblicata sul BURP Supplemento n. 140 del 29.12.2022, nonché della Legge regionale n. 33 del 29.12.2022, recante “Bilancio di previsione della Regione Puglia per l’esercizio finanziario 2023 e pluriennale 2023-2025”, pubblicata sul BURP ordinario n. 141 del 30.12.2022, in conformità a quanto disposto dall’art. 5 del D. Lgs. n. 150/2009 e dall’art. 39, comma 10, del D. Lgs. n. 118/2011, si procede all’individuazione degli obiettivi strategici triennali 2023-2025 e all’assegnazione delle relative risorse, estratte dal Bilancio gestionale finanziario, approvato con Deliberazione dell’Ufficio di Presidenza n. 147/2023, secondo quanto riportato nel presente atto nell’Allegato A) e nell’Allegato A1).

Tanto premesso, la Presidente del Consiglio Regionale invita, quindi, l’Ufficio di Presidenza a deliberare al riguardo.

ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI ALLA L.R. N. 28/2001 E AL REGOLAMENTO DI AMMINISTRAZIONE  
E CONTABILITA’ DEL CONSIGLIO REGIONALE  
LA PRESENTE DELIBERAZIONE NON COMPORTA IMPLICAZIONI DI NATURA  
FINANZIARIA

L’UFFICIO DI PRESIDENZA

Udita e fatta propria la relazione della Presidente Loredana Capone.

VISTO lo Statuto Regionale.

VISTO l'art. 59 della Legge regionale n. 1 del 7/02/2004.

VISTA La Legge regionale n. 7 del 12/05/2004.

VISTA la Legge regionale n. 6 del 21/03/2007, recante "*Norme sull'autonomia organizzativa, funzionale e contabile del Consiglio Regionale*".

VISTI gli artt. 25 e 26 del Regolamento di Organizzazione del Consiglio Regionale adottato, nel testo coordinato, con Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 17/2021 e modificato con Deliberazione n. 61/2021.

Visto il D.L. n. 80/21, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 113/2021, che, all'art. 6, ha previsto l'adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, PIAO.

VISTA la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 143 del 13 dicembre 2022 di approvazione del Bilancio di previsione del Consiglio Regionale della Puglia per l'esercizio finanziario 2023 e pluriennale 2023-2025.

VISTA la deliberazione del Consiglio Regionale della Puglia n. 129 del 20 dicembre 2022, concernente l'approvazione del Bilancio di previsione del Consiglio Regionale della Puglia per l'esercizio finanziario 2022 e pluriennale 2023-2025, di cui alla citata deliberazione n. 143/2022, pubblicata sul BURP Supplemento n. 140 del 29.12.2022.

VISTA la Legge regionale 29.12.2022, n. 32, recante "*Disposizioni per la formazione del Bilancio di previsione 2023 e Bilancio pluriennale 2023-2025 della Regione Puglia (legge di stabilità regionale 2023)*", pubblicata sul BURP ordinario n. 141 del 30.12.2022.

VISTA la Legge regionale 29.12.2022, n. 33, recante "*Bilancio di previsione della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2023 e pluriennale 2023-2025*", pubblicata sul BURP ordinario n. 141 del 30.12.2022.

VISTA la Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 147/2023, concernente l'approvazione del Documento tecnico di accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale.

VISTA la sottoscrizione posta in calce alla presente deliberazione.

All'unanimità dei voti espressi nei modi di legge

DELIBERA

Per le motivazioni riportate in narrativa che qui si intendono integralmente riportate:

- di approvare, in conformità al Sistema di Misurazione e Valutazione della *performance* -S.Mi.Va.P., paragrafo 2.4.2., gli *Obiettivi strategici triennali 2023-2025*, e le relative risorse assegnate, come riportati nell'Allegato A) e nell'Allegato A1);
- di dare atto che il documento *Obiettivi strategici triennali 2023-2025* confluirà nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione – PIAO, di cui all'art. 6 del D.L. n. 80/21, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 113/2021.
- di trasmettere il presente atto ai dirigenti del Consiglio Regionale della Puglia e all'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) della Regione Puglia;
- di trasmettere, inoltre, il presente provvedimento, per opportuna conoscenza, alle OO.SS. aziendali e al CUG;
- di pubblicare il presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia, nonché sulla sezione "*Amministrazione Trasparente*" del sito del Consiglio Regionale della Puglia, alla voce "*Performance*";

- di pubblicare il presente provvedimento all'Albo e sulla Bachecca elettronica del Consiglio Regionale della Puglia.

Il Segretario Generale  
Domenica Gattulli

La Presidente  
Loredana Capone

Le sottoscritte attestano che il procedimento istruttorio affidato alle stesse è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, statale e comunitaria e secondo le direttive dell'Ufficio di Presidenza e che il presente provvedimento, dalle stesse predisposto, è conforme alle risultanze istruttorie.

Il titolare della P.O. "Coordinamento e gestione  
processi di organizzazione"  
Maria Lucia Beneveni

Il Segretario Generale  
Domenica Gattulli

CONSIGLIO REGIONALE DELLA PUGLIA

ALLEGATO "A"										
OBIETTIVI CONNESSI A VALORE PUBBLICO 2023 - 2025										
Priorità politiche del Consiglio Regionale della Puglia	OBIETTIVI CONNESSI A VALORE PUBBLICO	OBIETTIVI STRATEGICI TRIENNALI 2023-2025	Indicatore di Outcome (§ 3.4 S.M.L.V.a.P.)	Descrizione	Dimensione	Fonte di verifica	Baseline	Target (2023-2025)	Stakeholder	Segretariato Generale/Struttura
1. Un Consiglio Regionale che comunica, ascolta e garantisce i diritti	1. Promuovere i diritti di cittadinanza attiva dei pugliesi	1.1	Attivazione di iniziative progettuali	Numero istituti scolastici coinvolti nel progetto di cittadinanza attiva "Giovani in Consiglio"	istituzionale	Gestione documentale	177	177 (anno 2023)	Istituti scolastici secondari di secondo grado della Puglia, Ufficio scolastico regionale, Garanti regionali, Istituti posizionali regionali, Tutori volontari regionali, Tribunali per i minorenni della Puglia, Cittadini, Imprese, Istituzioni e Associazioni pugliesi	Segretariato Generale/Sezione Studio e supporto alla legislazione e alle politiche di garanzia/Sezione Biblioteca e Comunicazione Istituzionale/Sezione Corecom/Sezione Coordinamento politiche di genere e supporto alle azioni di tutela dei diritti della persona, di conciliazione e di parità
				Numero nuovi tutori per minori stranieri non accompagnati (MSNA) formati dal Garante Regionale dei diritti del minore	formazione		63	93 (anni 2023-2025)		
				Numero di luoghi di privazione/limitazione della libertà personale raggiunti da iniziative progettuali promosse dal Garante Regionale dei diritti delle persone sottoposte a misure restrittive della libertà personale	sociale		11	12 (anni 2023-2025)		
	2. Favorire una normazione regionale di qualità	2.1	Sensibilizzazione della conoscenza dell'attività di indirizzo e controllo dell'Assemblea legislativa	Numero di mozioni prese in carico nell'anno (monitoraggio stato avanzamento lavori)/numero totale di mozioni approvate	istituzionale	Sito del Consiglio Regionale della Puglia - Portale consultazione atti consiliari (GIAC)	n.d.	10% (anno 2023)	Cittadini, Consiglieri Regionali, Giunta Regionale, Enti locali, Organizzazioni sindacali e datoriali, Associazioni, Istituzioni, Comitati e Imprese della Puglia	Segretariato Generale/Sezione Assemblea e Commissioni consiliari permanenti/Sezione Affari e Studi giuridici e legislativi
				Numero di stakeholder consultati su testi di legge oggetto di attenzione in ordine a clausole valutative.	istituzionale		n.d.	7 (anno 2023)		
				Numero di monitoraggi di leggi regionali approvate dall'inizio della XI legislatura	sociale		n.d.	70 (anni 2023-2025)		
2.2	Attivazione di iter di verifica delle leggi regionali in ordine al sindacato di legittimità costituzionale.	Attivazione di iter di verifica delle leggi regionali in ordine al sindacato di legittimità costituzionale.	Numero di monitoraggi di leggi regionali approvate dall'inizio della XI legislatura	sociale	Sito del Consiglio Regionale della Puglia - Portale consultazione atti consiliari (GIAC)	n.d.	70 (anni 2023-2025)	Cittadini, Consiglieri Regionali, Giunta Regionale, Enti locali, Organizzazioni sindacali e datoriali, Associazioni, Istituzioni, Comitati e Imprese della Puglia	Segretariato Generale/Sezione Assemblea e Commissioni consiliari permanenti/Sezione Affari e Studi giuridici e legislativi	
			Numero di monitoraggi di leggi regionali approvate dall'inizio della XI legislatura	sociale		n.d.	70 (anni 2023-2025)			
			Numero di monitoraggi di leggi regionali approvate dall'inizio della XI legislatura	sociale		n.d.	70 (anni 2023-2025)			

## CONSIGLIO REGIONALE DELLA PUGLIA

										ALLEGATO "A"		
OBIETTIVI NON CONNESSI A VALORE PUBBLICO 2023 - 2025												
Priorità politiche del Consiglio Regionale della Puglia	codice obiettivo	OBIETTIVI STRATEGICI TRIENNALI 2023-2025	Indicatore di Outcome (§ 3.4 S.MI.Va.P.)				Baseline	Target (2023-2025)	Stakeholder	Segretariato Generale/Struttura		
			Descrizione	Dimensione	Fonte di verifica							
3. Un Consiglio Regionale che si innova e innova	3	Incrementare il livello di trasparenza dell'attività amministrativa, semplificare e digitalizzare i processi di lavoro e, in particolare, attuare azioni per garantire il ciclo intero della digitalizzazione dell'attività	Adesione al Polo di conservazione e invio in conservazione delle determine dirigenziali	istituzionale	Gestione documentale	n.d	100% (anno 2023)	Cittadini, Imprese, Istituzioni e Associazioni pugliesi, strutture regionali.	Segretariato Generale/Sezione Servizi ICT, programmazione acquisti e contratti/tutte le strutture del Consiglio Regionale della Puglia			

 <b>Consiglio Regionale della Puglia</b> <b>Bilancio gestionale finanziario - Riepilogo per Sezioni - Uscite 2023-2025</b> <b>Allegato A1</b>	
<b>Struttura di competenza</b>	<b>Totale stanziamento 2023</b>
Segretariato Generale	857.100,00 €
Servizio Affari Generali	185.000,00 €
Sezione Co.Re.Com. - Comitato Regionale per le Comunicazioni	392.000,00 €
Sezione Affari e Studi Giuridici e Legislativi	148.000,00 €
Sezione Amministrazione e Contabilità	28.735.100,00 €
Sezione Assemblea e Commissioni Consiliari permanenti	317.000,00 €
Sezione Biblioteca e Comunicazione Istituzionale	2.470.000,00 €
Sezione Coordinamento politiche di genere e supporto alle azioni di tutela dei diritti della persona, di conciliazione e di parità	40.000,00 €
Sezione Servizi ICT, programmazione acquisti e contratti	1.389.000,00 €
Sezione Risorse Umane	1.121.165,00 €
Sezione Studio e supporto alla legislazione e alle politiche di garanzia	908.000,00 €