

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 18 gennaio 2023, n. 15

Piano assunzionale 2022. Atto di indirizzo.

L'Assessore al Personale e Organizzazione, Contenzioso Amministrativo, Giovanni Francesco Stea, sulla base dell'istruttoria espletata dal funzionario titolare di P.O. "Segreteria di Direzione del Dipartimento", confermata dal Dirigente della Sezione Personale, dal Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione e dal Segretario Generale della Presidenza, riferisce quanto segue.

PREMESSO CHE:

- ✓ con Legge Regionale n. 7 del 12 maggio 2004 è stato approvato lo Statuto della Regione Puglia;
- ✓ con Deliberazione n. 1974 del 7 dicembre 2020 e successive modifiche ed integrazioni, la Giunta Regionale ha approvato il nuovo Modello Organizzativo regionale "MAIA 2.0";
- ✓ con Decreto del Presidente della Giunta Regionale (DPGR) n. 22 del 22 gennaio 2021 e successive modifiche ed integrazioni, è stato adottato il nuovo assetto organizzativo delle strutture della Giunta della Regione Puglia denominato Modello Ambidestro per l'innovazione della macchina Amministrativa regionale "MAIA 2.0";
- ✓ con Deliberazione n. 952 del 25 giugno 2020, la Giunta Regionale ha approvato il piano assunzionale 2020, successivamente modificato e integrato con Deliberazione di Giunta Regionale n. 2172 del 29 dicembre 2020;
- ✓ con Deliberazione di Giunta Regionale n. 1109 del 7 luglio 2021, si procedeva alla integrazione della deliberazione di Giunta Regionale del 29/12/2020, n. 2172 con l'adeguamento del piano assunzionale 2020-2022 al sistema dei profili professionali per il personale di comparto della Regione Puglia di cui alla determinazione n. 301 del 16 marzo 2021 del dirigente della Sezione Personale e Organizzazione;
- ✓ con Deliberazione n. 2078 del 13 dicembre 2021, la Giunta Regionale ha approvato il Piano triennale dei fabbisogni 2021-2023 e il Piano Assunzionale 2021;
- ✓ con Deliberazione n. 1558 del 9 dicembre 2022, la Giunta Regionale ha approvato il Piano triennale dei fabbisogni 2022-2024 e il Piano Assunzionale 2022;
- ✓ con Deliberazione n. 1466 del 15 settembre 2021, la Giunta Regionale ha approvato la strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere";
- ✓ con Deliberazione n. 302 del 7 marzo 2022, la Giunta Regionale ha approvato la "Valutazione di Impatto di Genere. Sistema di gestione e di monitoraggio";

CONSIDERATO CHE:

- ✓ le Strutture regionali registrano, da diversi anni, una generale carenza di personale dovuta all'elevato numero di cessazioni dal servizio, alla sospensione delle procedure concorsuali a causa del periodo di emergenza sanitaria, nonché ai vincoli normativi e finanziari che non consentono Piani Assunzionali corrispondenti al reale fabbisogno di risorse umane;
- ✓ i Dipartimenti hanno, a più riprese, evidenziato il fabbisogno di personale che complessivamente non risulta compatibile con i vigenti Piani Assunzionali;

- ✓ il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale, in particolare, con propria Nota ha rappresentato, tra l'altro, il numero esiguo di risorse umane su cui gravano i carichi di lavoro delle Strutture del Dipartimento, aggravati in ragione delle svariate nuove attività (gestione pandemia Covid, campagna vaccinale, PNRR, ecc...), nonché la definizione del nuovo Programma Operativo 2022-2024;
- ✓ la richiamata Deliberazione della Giunta Regionale n. 1109 del 7 luglio 2021 ha stabilito che le risorse umane previste dai Piani assunzionali 2020 e 2021, relativamente al personale di categoria D, fossero assegnate alle Strutture regionali sulla base dei fabbisogni espressi dai Direttori di Dipartimento nel 2021, complessivamente pari a 280 unità, prendendo atto che le assunzioni dei funzionari con profilo tecnico sostanzialmente soddisfano i fabbisogni manifestati dai Direttori, diversamente da quelle con profilo amministrativo, stabilendo, al contempo, di far fronte a tale differenza mediante l'aggiornamento del Piano del Fabbisogno ed Assunzionale 2021/2023 e che, oltre la copertura del fabbisogno manifestato nel 2021, ulteriori assunzioni sarebbero andate a beneficio delle Strutture che avessero registrato un saldo negativo assunzioni-cessazioni;
- ✓ nel rispetto dei vincoli normativi e finanziari la DGR n. 1558/2022 ha approvato il Piano Assunzionale 2022 consentendo, con riferimento ai profili di categoria D, l'assunzione di n. 111 unità mediante procedure concorsuali e scorrimento delle graduatorie;
- ✓ le assunzioni dei 111 funzionari potranno avvenire a seguito dell'attivazione della procedura ex art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001;
- ✓ sulla base della richiamata DGR n. 1109/2021, 71 unità di personale da assumere soddisfano i fabbisogni manifestati nel 2021 e le restanti 40 unità andrebbero ripartite in proporzione al gap assunzioni-cessazioni che si è registrato presso i vari Dipartimenti/Strutture regionali;

L'Assessore al Personale e Organizzazione, Contenzioso Amministrativo RITENUTO DI

- ✓ confermare, nei limiti previsti dal Piano Assunzionale 2022, l'assegnazione di 71 unità alle strutture regionali secondo quanto già deliberato dalla Giunta Regionale con proprio atto n. 1109 del 7 luglio 2021 consentendo, comunque, alle Direzioni di Dipartimento e Strutture apicali di richiedere profili professionali differenti in relazione alle aggiornate esigenze e priorità, nel rispetto del limite numerico stabilito e complessivamente sopra indicato, mediante lo scorrimento delle graduatorie degli idonei approvate con provvedimenti della Sezione Personale;
- ✓ assegnare le restanti 40 unità di personale di categoria D, previste dal Piano Assunzionale 2022, al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale mediante lo scorrimento delle graduatorie degli idonei approvate con provvedimenti della Sezione Personale per fronteggiare prioritariamente le forti criticità evidenziate dall'Assessorato e dal Dipartimento Promozione della Salute e del benessere animale;
- ✓ demandare al Direttore del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale l'individuazione delle graduatorie oggetto di scorrimento in relazione allo specifico fabbisogno;
- ✓ rinviare al Piano Assunzionale 2023 e seguenti l'assegnazione delle risorse umane sulla base dell'andamento medio del quinquennio 2019/2023 delle cessazioni di personale a tempo indeterminato al netto del personale assegnato nel medesimo periodo allo stesso titolo.

Garanzie di riservatezza

La pubblicazione dell'atto sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie

previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

Valutazione di impatto di genere

La presente deliberazione è stata sottoposta a Valutazione di impatto di genere ai sensi della DGR n. 302 del 7/03/2022.

L'impatto di genere stimato è:

diretto

indiretto

neutro

Copertura finanziaria ai sensi del d.lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.

La presente deliberazione non comporta implicazioni, dirette e/o indirette, di natura economico- finanziaria e/o patrimoniale e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale.

L'Assessore al Personale e Organizzazione, Contenzioso Amministrativo, vertendosi in materia rientrante nella competenza dell'organo politico, ai sensi dell'art. 4, c. 4, lett. k) della legge regionale n. 7/1997, propone alla Giunta Regionale l'adozione del seguente atto deliberativo:

1. di considerare le premesse parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di confermare, nei limiti previsti dal Piano Assunzionale 2022, l'assegnazione di 71 unità alle strutture regionali secondo quanto già deliberato dalla Giunta Regionale con proprio atto n. 1109 del 7 luglio 2021 consentendo, comunque, alle Direzioni di Dipartimento e Strutture apicali di richiedere profili professionali differenti in relazione alle aggiornate esigenze e priorità, nel rispetto del limite numerico stabilito e complessivamente sopra indicato, mediante lo scorrimento delle graduatorie degli idonei approvate con provvedimenti della Sezione Personale;
3. di assegnare le restanti 40 unità di personale di categoria D, previste dal Piano Assunzionale 2022, al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale mediante lo scorrimento delle graduatorie degli idonei approvate con provvedimenti della Sezione Personale per fronteggiare prioritariamente le forti criticità evidenziate dall'Assessorato e dal Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
4. di demandare al Direttore del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale l'individuazione delle graduatorie oggetto di scorrimento in relazione allo specifico fabbisogno;
5. di rinviare al Piano Assunzionale 2023 e seguenti l'assegnazione delle risorse umane sulla base dell'andamento medio del quinquennio 2019/2023 delle cessazioni di personale a tempo indeterminato al netto del personale assegnato nel medesimo periodo allo stesso titolo;
6. di notificare il presente provvedimento ai Dipartimenti, alle altre Strutture apicali ed alla Sezione Personale per gli adempimenti consequenziali;
7. di pubblicare il presente provvedimento nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia in versione integrale.

Il Responsabile P.O. "Segreteria Direzione di Dipartimento"

Dott. Antonio Del Priore

Il Dirigente della Sezione Personale**Dott. Nicola Paladino****Il Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione****Dott. Ciro Giuseppe Imperio****Il Segretario Generale della Presidenza****Dott. Roberto Venneri****L'Assessore al Personale e Organizzazione****Giovanni Francesco Stea****LA GIUNTA**

- udita la relazione istruttoria e la conseguente proposta dell'Assessore al Personale e Organizzazione;
- viste le sottoscrizioni apposte in calce alla proposta di deliberazione;
- a voti unanimi espressi nei modi di legge;

DELIBERA**Per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate:**

1. di considerare le premesse parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di confermare, nei limiti previsti dal Piano Assunzionale 2022, l'assegnazione di 71 unità alle strutture regionali secondo quanto già deliberato dalla Giunta Regionale con proprio atto n. 1109 del 7 luglio 2021 consentendo, comunque, alle Direzioni di Dipartimento e Strutture apicali di richiedere profili professionali differenti in relazione alle aggiornate esigenze e priorità, nel rispetto del limite numerico stabilito e complessivamente sopra indicato, mediante lo scorrimento delle graduatorie degli idonei approvate con provvedimenti della Sezione Personale;
3. di assegnare le restanti 40 unità di personale di categoria D, previste dal Piano Assunzionale 2022, al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale mediante lo scorrimento delle graduatorie degli idonei approvate con provvedimenti della Sezione Personale per fronteggiare prioritariamente le forti criticità evidenziate dall'Assessorato e dal Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
4. di demandare al Direttore del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale l'individuazione delle graduatorie oggetto di scorrimento in relazione allo specifico fabbisogno;
5. di rinviare al Piano Assunzionale 2023 e seguenti l'assegnazione delle risorse umane sulla base dell'andamento medio del quinquennio 2019/2023 delle cessazioni di personale a tempo indeterminato al netto del personale assegnato nel medesimo periodo allo stesso titolo;
6. di notificare il presente provvedimento ai Dipartimenti, alle altre Strutture apicali ed alla Sezione Personale per gli adempimenti consequenziali;
7. di pubblicare il presente provvedimento nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia in versione integrale.

Il Segretario Generale della Giunta Regionale

ANNA LOBOSCO

Il Presidente della Giunta Regionale

MICHELE EMILIANO