

ARESS PUGLIA - AGENZIA REGIONALE PER LA SALUTE ED IL SOCIALE

Avviso pubblico per la formazione di una short list di esperti per supporto alle attività dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale articolata in Area Innovazione Sociale e Governo Clinico - Area Epidemiologia - Area Ricerca, Innovazione Tecnologica e Valutazione delle Tecnologie Sanitarie (HTA) - Area Trasformazione Digitale, Ict e Cambiamenti nella Sanità - E-Health - Area Comunicazione Istituzionale e Multimediale - Area Internazionalizzazione, Project Management e Financial Management - RIAPERTURA TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE.

In esecuzione della Deliberazione del Direttore Generale n. 5 del 2023 che qui si intende integralmente richiamata, l'Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale della Regione Puglia (A.Re.S.S. Puglia), in persona del Direttore Generale pro tempore,

RENDE NOTO CHE

- ai sensi dell'art. 8, comma 3, della Legge Regionale n. 29 del 24 luglio 2017 *“può avvalersi, per lo svolgimento delle proprie attività, di consulenze da parte di società e di singoli professionisti, lavoratori autonomi e collaboratori con costi a carico della stessa Agenzia secondo le disposizioni comunitarie, nazionali e regionali vigenti in materia”*;
- in esecuzione della Deliberazione del Direttore Generale n. 250 del 19.09.2022 è stata istituita una *short-list* di persone fisiche interessate ad avviare attività di collaborazione, studio, consulenza, ricerca nonché ogni attività strumentale alla realizzazione di programmi e progetti attraverso l'accesso a finanziamenti e risorse di bilancio dell'Agenzia;
- con Deliberazione del Direttore Generale n. 339 del 22.12.2022, in parziale rettifica e integrazione della D.D.G. n. 311 del 24.11.2022, è stato approvato l'elenco definitivo dei candidati inseriti nella suddetta *short-list*, i cui nominativi sono stati riportati in ordine alfabetico con l'indicazione delle rispettive aree di interesse (cfr. Allegato 1 della citata Deliberazione);
- in recepimento dell'art. 1 comma 3 del vigente *Regolamento per il conferimento di incarichi di collaborazione, consulenza, studio e ricerca, a norma dell'art. 7, comma 6, del decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165*, approvato con D.D.G. n. 300 del 10.11.2022, il quale prevede che: *“l'Avviso per la formazione e l'iscrizione nella Short List di esperti è pubblicato sul BURP della Regione Puglia. I termini per la presentazione delle candidature, per l'iscrizione negli elenchi Short List, rimarranno sempre aperti e si procederà, con cadenza semestrale, all'aggiornamento degli stessi, mediante Deliberazione del Direttore Generale”*, l'A.Re.S.S. Puglia intende procedere alla riapertura dei termini dell'Avviso in epigrafe, che resteranno sempre aperti, per la presentazione delle candidature, per l'iscrizione nella *short list* succitata, finalizzata alla realizzazione delle attività di cui sopra;
- con cadenza massima semestrale, si procederà all'aggiornamento dell'elenco *short list* mediante Deliberazione del Direttore Generale e solo a seguito del predetto aggiornamento, i candidati, in possesso dei requisiti richiesti, potranno aderire agli eventuali Avvisi/Selezioni banditi dall'Agenzia, per il conferimento di incarichi;
- la cadenza di cui sopra relativa al primo aggiornamento, con l'inserimento di eventuali e ulteriori nominativi nell'elenco *short list*, mediante Deliberazione del Direttore Generale, decorre dall'approvazione definitiva delle candidature avvenuta con D.D.G. n. 339 del 22.12.2022;
- la *short list* ha una durata massima di 4 (quattro) anni decorrente dalla data di approvazione del primo elenco, giusta D.D.G. n. 339 del 22.12.2022.

La formazione della *short list* non prevede la predisposizione di graduatorie e l'inserimento della candidatura nella stessa non comporta alcun diritto da parte dei soggetti aspiranti ad ottenere il conferimento di incarichi. L'incarico sarà conferito ai sensi e per gli effetti dell'art. 7 c. 6 del d.lgs. 165/01 e ss.mm.ii, in linea con le

disposizioni del vigente Regolamento per il conferimento di incarichi di collaborazione, consulenza, studio e ricerca;

Il conferimento dell'incarico avverrà a seconda delle eventuali necessità ed esigenze connesse con le attività dell'Agenzia, in rapporto alle specifiche competenze dei soggetti candidati e alla disponibilità ad accettare l'incarico alle condizioni proposte dall'Agenzia, nel rispetto della disciplina normativa e regolamentare vigente in materia, all'atto del conferimento dello stesso.

ART. 1 - OGGETTO E AREE DI INTERESSE DELLE ATTIVITA'

Il soggetto candidato potrà proporre l'istanza di ammissione alla *short list* riconducibile ad un massimo di n. 2 (due) Aree interesse come di seguito articolate:

➤ **AREA INNOVAZIONE SOCIALE E GOVERNO CLINICO**

Si riportano di seguito, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, le attività riconducibili alla predetta Area: ricerca di nuovi modelli di appropriatezza clinica e organizzativa, costruzione di nuovi modelli per la misurazione dell'efficacia, efficienza ed economicità nell'ambito clinico-assistenziale, analisi finalizzata al supporto del *risk assessment* in ambito sociosanitario, costruzione e implementazione di percorsi di innovazione sociale, aggiornamento delle linee guida e implementazione di modelli organizzativi multiprofessionali anche sulla dimensione sociale, iniziative di promozione della salute, supporto alle fasi PDCA nell'ambito dell'accreditamento sanitario, ricerca in ambito economico sanitario applicata ai modelli organizzativi sanitari e sociali, ecc.;

➤ **AREA EPIDEMIOLOGIA**

Si riportano di seguito, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, le attività riconducibili alla presente Area: raccolta e analisi di dati sanitari, sociali e demografici per la stima dei bisogni di salute, per la conduzione di studi e ricerche in ambito di epidemiologia ambientale, di epidemiologia a supporto della valutazione dei servizi sanitari, socio-sanitari e sociali e di farmacoepidemiologia, ecc.

➤ **AREA RICERCA, INNOVAZIONE TECNOLOGICA E VALUTAZIONE DELLE TECNOLOGIE SANITARIE (HTA)**

Si riportano, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, le attività riconducibili alla presente Area: ricerca e valutazione delle prove di efficacia, conduzione di attività di revisione della letteratura, identificazione e quantificazione del bisogno di salute e dello specifico standard of care, descrizione delle caratteristiche tecniche e funzionamento delle tecnologie sanitarie, identificazione dei *comparators*, valutazione delle tecnologie sanitarie, attività di *peer review*, valutazione della costo efficacia e costo-utilità, *budget impact analysis*, minimizzazione dei costi, analisi di sensibilità, produzione di reports, innovazione gestionale e tecnologica in sanità, trasferimento tecnologico, telemedicina e *e-health*, meccanismi di finanziamento della ricerca, monitoraggio iniziative di ricerca con impatto sulla salute, coordinamento della ricerca e gestione di studi clinici, stesura di protocolli di ricerca sperimentale, consulenza su aspetti in materia di regolatorio e di gestione etica di protocolli di studio, supporto alla stesura di capitolati tecnici per tecnologie innovative, attività di *clinical monitor*, supporto a redazione di pubblicazioni scientifiche, ecc..

➤ **AREA TRASFORMAZIONE DIGITALE, ICT E CAMBIAMENTI NELLA SANITÀ – E-HEALTH**

Si riportano, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, le attività riconducibili alla presente Area: scenari e fabbisogno di cambiamento nella Sanità, Leadership e comunicazione intersoggettiva nei processi di cambiamento in ambito sanitario e socio sanitario, Gestione del cambiamento della innovazione organizzativa in sanità, *Project Management*, *Privacy nell'e-Health*, *Digital transformation & governance* dell'innovazione digitale, *Organizzazione e Procurement* per l'innovazione digitale; *Politica sanitaria e e-Health*; *Servizi sanitari al cittadino e e-Health*, *Reti e-Health* e *continuità di cura*; *Lean management* in Sanità, *Evidence based Management*, ecc.

➤ **AREA COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE E MULTIMEDIALE**

Si riportano, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, le attività riconducibili alla presente Area: *web master*, *web developer*, *web content editing*, attività di *graphic design*, *web project management*,

realizzazione siti web, *e-commerce*, *blog*, *social network*, stampa e multimedia, comunicazione e divulgazione scientifica, impatto tecnologie per la salute, protocolli sperimentali, metodologie per il coinvolgimento del cittadino, soddisfazione del paziente, di promozione attiva della salute;

➤ **AREA INTERNAZIONALIZZAZIONE, PROJECT MANAGEMENT E FINANCIAL MANAGEMENT**

Si riportano, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, le attività riconducibili alla presente Area: Progettazione, monitoraggio e valutazione di programmi e progetti, modelli gestionali, controllo direzionale e di gestione (*control management*), relazioni istituzionali e *networking* internazionale Organizzazione e revisione contabile, rendicontazione economica, assistenza tecnica ai processi contabili, *Financial reporting*, ecc.

All'interno della *short list*, le candidature vengono distinte in elenchi a seconda dell'Area di interesse prescelta/e dal soggetto candidato.

ART. 2 – DISPOSIZIONI GENERALI

I termini di presentazione delle domande di iscrizione nella *short list* resteranno sempre aperti, così dando la possibilità di trasmettere la propria candidatura nell'arco della validità temporale della *short list*, vale a dire 4 (quattro) anni decorrenti dalla data di approvazione del primo elenco, avvenuta con D.D.G. n. 339 del 22.12.2022.

Le domande pervenute e presentate secondo le modalità descritte nel presente Avviso saranno esaminate, ai fini dell'ammissibilità ed iscrizione nella *short list*.

Le domande ammesse formeranno la *short list* che conterrà n. 6 (sei) elenchi a seconda della/e Area/e di interesse prescelta/e al momento di presentazione della domanda. I nominativi dei soggetti ammessi nella *short list*, salvo cause di esclusione, verranno inseriti all'interno degli elenchi in ordine alfabetico senza attribuzione di punteggi o altro; pertanto, non è prevista la formazione di graduatorie.

L'elenco completo e aggiornato dei nominativi iscritti nella *short list* sarà approvato con cadenza massima semestrale mediante Deliberazione del Direttore Generale e sarà reso pubblico con la pubblicazione sul sito web istituzionale dell'Agenzia. Gli interessati potranno richiedere notizie e chiarimenti inerenti al presente Avviso al Servizio Risorse Umane (pec personale.aress@pec.rupar.puglia.it e-mail: risorseumane@aress.regione.puglia.it).

I candidati che sono già stati inseriti negli elenchi *short list*, approvati mediante Deliberazione del Direttore Generale, non sono tenuti a presentare ulteriore domanda di partecipazione.

La *short list* avrà una durata massima di 4 (quattro) anni decorrente dalla data di approvazione del primo elenco, giusta D.D.G. n. 339/2022.

Con provvedimento del Direttore Generale si procederà, con cadenza massima semestrale, all'aggiornamento della *short list*, con l'inserimento di eventuali e ulteriori nominativi, e solo a seguito del predetto aggiornamento, i candidati, in possesso dei requisiti richiesti, potranno aderire agli eventuali Avvisi/Selezioni banditi dall'Agenzia, per il conferimento di incarichi.

La cadenza di cui sopra, relativa al primo aggiornamento, decorrerà dall'approvazione definitiva delle candidature avvenuta con D.D.G. n. 339 del 22.12.2022.

Si precisa ulteriormente che lo scopo della *short list* è di raccogliere la manifestazione di interesse da parte di soggetti eventualmente interessati a prestare la propria attività in favore di A.Re.S.S. Puglia, senza la maturazione di alcun diritto all'assunzione di incarichi per la realizzazione delle attività oggetto del presente Avviso.

ART. 3 - SOGGETTI AMMESSI A PRESENTARE LA DOMANDA E MODALITÀ' DI PRESENTAZIONE

Ai fini della presentazione della domanda di iscrizione nella *short list* di cui al presente Avviso, i soggetti candidati dovranno essere in possesso, alla data di presentazione della domanda, dei seguenti requisiti:

- essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
- godere dei diritti civili e politici;

- non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione e di non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego pubblico per averlo conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- non essere sottoposto a procedimenti penali;
- possesso di Laurea vecchio ordinamento o specialistica/magistrale.

Tutte le informazioni concernenti il contenuto del curriculum, i titoli e gli altri requisiti prescritti dal presente Avviso e autodichiarati dagli interessati, dovranno essere dimostrati, su richiesta dell'Amministrazione, mediante produzione di adeguata documentazione.

Nella domanda l'interessato dovrà attestare, a pena di esclusione e nella consapevolezza della responsabilità civile e penale derivante da dichiarazioni mendaci, l'inesistenza di cause di incompatibilità rispetto all'eventuale incarico da ricoprire.

La domanda di candidatura dovrà essere presentata **a partire dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente Avviso sul BURP della Regione Puglia, esclusivamente attraverso il modulo Google form compilabile tramite PC, tablet e smartphone all'indirizzo <https://rebrand.ly/AreSSAVVISOSHORTLIST>.**

Al termine della procedura di compilazione della domanda mediante il predetto form, il candidato riceverà una mail, all'indirizzo indicato nell'istanza, contenente il pdf della domanda di partecipazione che dovrà essere sottoscritta con firma digitale¹. La domanda firmata digitalmente, unitamente alla documentazione di seguito riportata, dovrà essere trasmessa attraverso il link riportato nella e-mail ricevuta dal candidato:

- A. Curriculum Vitae professionale datato, sottoscritto con firma digitale ed elaborato in conformità al formato europeo. Nel CV, redatto ai sensi del DPR 445/2000, devono essere indicati chiaramente i titoli e le pregresse esperienze lavorative e professionali e contenere l'autorizzazione al trattamento dei dati in conformità alla normativa vigente;**
- B. Copia del documento di identità in corso di validità.**

Al completamento della procedura sopra descritta, il candidato riceverà a mezzo e-mail la ricevuta della trasmissione della domanda.

Non verranno prese in considerazione le candidature pervenute attraverso l'utilizzo di canali diversi dal Google form sopra indicato. **Nel caso di presentazione di più domande da parte del medesimo candidato, sarà presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda inviata.**

ART. 4 - CAUSE DI ESCLUSIONE

Saranno dichiarate inammissibili le domande:

- prive dei requisiti richiesti;
- prive dei seguenti documenti: istanza di ammissione firmata digitalmente, CV firmato digitalmente e copia del documento di identità in corso di validità;
- pervenute attraverso l'utilizzo di canali diversi dal Google form sopra indicato.

L'istruttoria per l'ammissibilità delle istanze da parte del Servizio Risorse Umane dell'Agenzia, ai fini esclusivi dell'inserimento nella *short-list*, verrà effettuata sulla base della documentazione trasmessa.

¹ La firma digitale è prevista solo in Italia ed è regolamentata dal [CAD \(Codice Amministrazione Digitale\)](#). Nell'art.1 del CAD, la firma digitale viene definita come "un particolare tipo di Firma Elettronica Avanzata basata su un certificato qualificato e su un sistema di chiavi crittografiche, una pubblica e una privata, correlate tra loro, che consente al titolare tramite la chiave privata e al destinatario tramite la chiave pubblica, rispettivamente, di rendere manifesta e di verificare la provenienza e l'integrità di un documento informatico o di un insieme di documenti informatici".

ART. 5 - CONFERIMENTO E FORMALIZZAZIONE DELL'INCARICO

I soggetti candidati di cui al presente Avviso saranno utilizzati solo nel caso in cui, per esigenze qualificate e temporanee, non sarà possibile farvi fronte con personale dell'Agenzia, in coerenza con quanto stabilito e previsto dall'art. 2 del vigente Regolamento per il conferimento di incarichi di collaborazione, consulenza, studio e ricerca, a norma dell'art. 7, comma 6, del decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165 e ss. mm. ii.

L'impiego degli esperti sarà definito in rapporto alle effettive necessità dell'Agenzia, in relazione alle disponibilità finanziarie e all'eventuale ammissibilità dei costi all'interno dei singoli strumenti di finanziamento.

Gli eventuali incarichi saranno conferiti, in base alle disposizioni di legge vigenti in materia, procedendo di volta in volta alla selezione dei soggetti candidati, iscritti nella short list, previa pubblicazione di un Avviso/Selezione da parte di questa Agenzia.

La Selezione avverrà ai sensi del Regolamento per il conferimento di incarichi di collaborazione consulenza, studio e ricerca, a norma dell'art. 7, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001, vigente presso questa Agenzia.

L'eventuale mancata selezione del candidato nell'ambito di un progetto specifico non esclude la possibilità di potersi candidare a successivi Avvisi di selezione.

La prestazione verrà disciplinata dal contratto, nel quale verranno fissate le modalità, i tempi e il corrispettivo per l'attività da svolgersi, alla luce della normativa - anche lavoristica - vigente. La determinazione del compenso da corrispondere sarà, di volta in volta, stabilita, quantificata e convenuta tenuto conto del quadro economico complessivo del progetto finanziato, eventualmente utilizzando anche modelli di regolazione del corrispettivo della tipologia *success fee*. La sede di lavoro sarà individuata di volta in volta a seconda delle necessità dell'Agenzia.

Il Direttore Generale
Dott. Giovanni Gorgoni