REPUBBLICA ITALIANA

BOLLETTINO UFFICIALE
della Regione Puglia

REGIONE PUGLIA

ANNO LIV | BARI, 26 OTTOBRE 2023 | **n. 96 *suppl.***

Deliberazioni del Consiglio e della Giunta
Atti regionali

Il Bollettino Ufficiale della Regione Puglia si pubblica con frequenza infrasettimanale ed è diviso in due parti.

Nella parte I sono pubblicati:

a) sentenze ed ordinanze della Corte Costituzionale riguardanti leggi della Regione Puglia;
b) ricorsi e sentenze di Organi giurisdizionali che prevedono un coinvolgimento della Regione Puglia;
c) leggi e regolamenti regionali;
d) deliberazioni del Consiglio Regionale riguardanti la convalida degli eletti;
e) atti e circolari aventi rilevanza esterna;
f) comunicati ufficiali emanati dal Presidente della Regione e dal Presidente del Consiglio Regionale;
g) atti relativi all'elezione dell'Ufficio di Presidenza dell'Assemblea, della Giunta regionale, delle Commissioni permanenti e loro eventuali dimissioni;
h) deliberazioni, atti e provvedimenti generali attuativi delle direttive ed applicativi dei regolamenti della Comunità Europea;
i) disegni di legge ai sensi dell'art. 8 della L.R. n. 19/97;
j) lo Statuto regionale e le sue modificazioni;
k) richieste di referendum con relativi risultati;
l) piano di sviluppo regionale con aggiornamenti o modifiche.

Nella parte II sono pubblicati:

a) decreti ed ordinanze del Presidente della Giunta regionale;
b) deliberazioni della Giunta regionale;
c) determinazioni dirigenziali;
d) decreti ed ordinanze del Presidente della Giunta regionale in veste di Commissario delegato;
e) atti del Difensore Civico regionale come previsto da norme regionali o su disposizioni del Presidente o della Giunta;
f) atti degli Enti Locali;
g) deliberazioni del Consiglio Regionale;
h) statuti di enti locali;
i) concorsi;
j) avvisi di gara;
k) annunci legali;
l) avvisi;
m) rettifiche;
n) atti di organi non regionali, di altri enti o amministrazioni, aventi particolare rilievo e la cui pubblicazione non è prescritta.

SOMMARIO

"Avviso per i redattori e per gli Enti:
Il Bollettino Ufficiale della Regione Puglia si attiene alle regole della Legge 150/2000 per la semplificazione del linguaggio e per la facilitazione dell'accesso dei cittadini alla comprensione degli atti della Pubblica Amministrazione. Tutti i redattori e gli Enti inserzionisti sono tenuti ad evitare sigle, acronimi, abbreviazioni, almeno nei titoli di testa dei provvedimenti".

PARTE SECONDA

Deliberazioni del Consiglio e della Giunta

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 19 ottobre 2023, n. 1428
Autorizzazione alla spesa e approvazione del Piano assunzionale dell'ASL FG 2023-2024 ex Deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023. Ulteriori disposizioni in materia di personale del S.S.R. 5

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 19 ottobre 2023, n. 1429
Autorizzazione alla spesa e approvazione del Piano assunzionale dell'ASL BR 2023-2024 ex Deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023. Ulteriori disposizioni in materia di personale del S.S.R. ... 34

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 19 ottobre 2023, n. 1430
Autorizzazione alla spesa e approvazione del Piano assunzionale dell'ASL BT 2023-2024 ex Deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023. Ulteriori disposizioni in materia di personale del S.S.R. ... 64

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 19 ottobre 2023, n. 1431
Autorizzazione alla spesa e approvazione del Piano assunzionale dell'ASL LE 2023-2024 ex Deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023. Ulteriori disposizioni in materia di personale del S.S.R. ... 94

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 19 ottobre 2023, n. 1432
Autorizzazione alla spesa e approvazione del Piano assunzionale dell'ASL TA 2023-2024 ex Deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023. Ulteriori disposizioni in materia di personale del S.S.R. 128

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 19 ottobre 2023, n. 1433
Autorizzazione alla spesa e approvazione del Piano assunzionale dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Consorziale Policlinico di Bari 2023-2024 ex Deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023. Ulteriori disposizioni in materia di personale del S.S.R. 159

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 19 ottobre 2023, n. 1434
Autorizzazione alla spesa e approvazione del Piano assunzionale dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" 2023-2024 ex Deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023. Ulteriori disposizioni in materia di personale del S.S.R. 190

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 19 ottobre 2023, n. 1435
Autorizzazione alla spesa e approvazione del Piano assunzionale dell'IRCCS "De Bellis" 2023-2024 ex Deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023. Ulteriori disposizioni in materia di personale del S.S.R. 218

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 19 ottobre 2023, n. 1436
Autorizzazione alla spesa e approvazione del Piano assunzionale dell'Azienda Ospedaliera "OO.RR." di Foggia 2023-2024 ex Deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023. Ulteriori disposizioni in materia di personale del S.S.R...... 246

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 19 ottobre 2023, n. 1437
Autorizzazione alla spesa e approvazione del Piano assunzionale dell'ASL BA 2023-2024 ex Deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023. Ulteriori disposizioni in materia di personale del S.S.R. 276

Atti regionali

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE GESTIONE SOSTENIBILE E TUTELA DELLE RISORSE FORESTALI E NATURALI 25 ottobre 2023, n. 690
Determinazione del Dirigente della Sezione Gestione Sostenibile e Tutela delle Risorse Forestali e Naturali 26 settembre 2023, n. 613 recante "Testo unico in materia di foreste e filiere forestali" (TUFF) di cui al Decreto legislativo 3 aprile 2018, n. 34 . L.R. n. 1/2023, R.R. n. 9/2023, DGR n. 430/2023. Approvazione Avviso Pubblico per il contributo finanziario a progetti formativi per la figura professionale di "Operatore forestale". Prenotazione di spesa di € 400.000,00 sul capitolo U0905030, Bilancio Vincolato, e.f. 2023." - Modifica articolo 5 dell'Avviso Pubblico. 310

PARTE SECONDA

Deliberazioni del Consiglio e della Giunta

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 19 ottobre 2023, n. 1428

Autorizzazione alla spesa e approvazione del Piano assunzionale dell'ASL FG 2023-2024 ex Deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023. Ulteriori disposizioni in materia di personale del S.S.R.

L'Assessore alla Sanità, Benessere animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19, sulla base dell'istruttoria espletata dal funzionario istruttore e dal responsabile P.O. e confermata dal Dirigente del Servizio "Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale – Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR" e dai Dirigenti delle Sezioni "Strategie e Governo dell'Offerta" e "Bilancio della Sanità e dello Sport", riferisce quanto segue:

Vista la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere";

Vista la D.G.R. del 03/07/2023 n. 938 del Registro delle Deliberazioni recante D.G.R. n. 302/2022 "Valutazione di impatto di genere. Sistema di gestione e di monitoraggio". Revisione degli allegati.

Considerato che in sede di Conferenza delle Regioni, i Presidenti hanno presentato specifiche proposte strategiche al Governo Nazionale, in particolare evidenziando quanto di seguito sintetizzato:

- l'insufficiente livello di finanziamento del Servizio Sanitario Nazionale;
- il mancato finanziamento di una quota rilevante delle spese sostenute per l'attuazione delle misure di contrasto alla pandemia da Covid-19 e per l'attuazione della campagna vaccinale di massa;
- il considerevole incremento dei costi energetici sostenuti delle strutture sanitarie e socio-assistenziali nonché dei costi connessi al mutato scenario internazionale;
- l'utilizzo di risorse proprie e straordinarie e, pertanto, irripetibili del proprio bilancio e, per molte regioni tra cui la Puglia, la difficoltà a chiudere in equilibrio il Bilancio relativo all'esercizio 2022 e 2023, nonostante l'impiego di tali risorse;
- la necessità di recuperare le prestazioni arretrate e liste di attesa accumulate dopo la pandemia Covid-19;
- il rischio di disavanzo con conseguente necessità di dover ridurre il livello di servizi da garantire ai propri cittadini causato da fattori in parte significativa non imputabili alla propria gestione, bensì dal parziale ristoro dei costi Covid-19 e dei maggiori costi energetici e delle materie prime;
- le criticità riguardanti il personale sanitario e la carenza di professionisti.

Rilevato che:

1) storicamente l'unico criterio di riparto del FSN è stato determinato sulla base della quota capitaria (della popolazione residente) in parte pesata per età, con la conseguenza che le regioni con popolazione di età media più giovane, hanno ricevuto meno risorse pro capite rispetto ad altre regioni senza tener conto di altri importanti determinanti di salute;
2) le stesse regioni sono altresì caratterizzate da rilevante mobilità sanitaria passiva, non sempre dovuta a minore offerta sanitaria, che ha causato una riduzione dei trasferimenti per centinaia di milioni l'anno;
3) in Regione Puglia si è registrata una riduzione della popolazione residente in misura maggiore rispetto alla media nazionale con un decremento negli ultimi 10 anni (2022 rispetto al 2013) di 167.325 abitanti, con conseguente perdita correlata di trasferimenti del FSN che sono determinati per quota capitaria a fronte di un indice di invecchiamento superiore alla media nazionale, che da un lato ha inciso sull'incremento di bisogni di servizi sanitari e socio-sanitari e dall'altro non ha prodotto un sufficiente incremento della quota di riparto

per soddisfare gli stessi;

4) che di conseguenza alla Regione Puglia è assegnata strutturalmente una quota del Fondo Sanitario Nazionale significativamente inferiore alle effettive esigenze del servizio sanitario regionale.

La Giunta regionale pugliese ha sottoposto all'approvazione del Consiglio una proposta di Legge, da avanzare alle Camere ai sensi dell'articolo 121 comma 2 della Costituzione Italiana, finalizzata ad assicurare che il livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard, a decorrere dal 2023, sia incrementato su base annua dello 0,21% del Prodotto interno lordo nominale italiano per ciascuno degli anni dal 2023 al 2027, fino a raggiungere una percentuale di finanziamento annuale non inferiore al 7,5% del prodotto interno lordo nominale tendenziale dell'anno di riferimento. Con questo provvedimento, la Puglia si unisce all'Emilia Romagna e alla Toscana in un percorso di difesa del diritto alla salute, che passa anche attraverso la proposta di superare i vincoli di spesa imposti per il personale sanitario.

Per quanto attiene, in particolare, il personale del Servizio Sanitario Regionale (S.S.R.) la Regione Puglia ha approvato il Piano Triennale del Fabbisogno del personale, in attuazione al Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione recante le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogno di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche", adottato in data 8/5/2018 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/7/2018, con specifico riferimento alle Aziende ed Enti del S.S.N., dispone che i Piani triennali di Fabbisogno del personale "sono approvati dalle rispettive Regioni di appartenenza, secondo quanto eventualmente previsto dalla disciplina regionale in materia, anche tenuto conto della riorganizzazione della rete ospedaliera effettuata ai sensi del D.M. 70/2015 e successivamente adottati in via definitiva dalle Aziende ed Enti stessi", prevedendo altresì a supporto dell'analisi dei fabbisogni finalizzata alla predisposizione del PTFP di ciascuna Amministrazione – tra l'altro – eventuali "fabbisogni standard definiti a livello territoriale".

I citati Piani Triennali, pur rappresentando il fabbisogno minimo necessario per dotare le unità operative ospedaliere e territoriali di personale, indispensabile per garantire i Livelli Essenziali di Assistenza, devono essere compatibili con la cornice finanziaria per il S.S.R. e devono essere redatti nel rispetto della legislazione vigente in materia di contenimento del costo del personale e dunque, nello specifico, nel rispetto dei seguenti tetti di spesa:

1) limite di spesa ex art. 2, comma 71, L. 191/2009 (spesa sostenuta per il personale nell'anno 2004 diminuita dell'1,4%), come disaggregato per Azienda con Deliberazione di Giunta regionale n. 2293 dell'11/12/2018.;

2) limite di spesa ex art. 9, co. 28, D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010 (50% spesa di personale a tempo determinato sostenuta nell'anno 2009).

Con riferimento al limite di spesa, di cui al predetto punto 1), le Regioni hanno richiesto al Governo e al Ministro della Salute l'eliminazione dello stesso, in alternativa, una rivisitazione di un criterio risalente a ben venti anni fa.

Premesso che:

1. l'art. 1. comma 180 della legge 311/2004, richiamato dal comma 97 dell'art. 2 della L.191/2009, stabilisce che nelle situazioni di squilibrio economico-finanziario la Regione procede ad una ricognizione delle cause dello squilibrio ed elabora un programma operativo di riorganizzazione, di riqualificazione o di potenziamento del Servizio Sanitario Regionale, di durata non superiore al triennio (piano di rientro);

2. l'art. 2 della Legge 23 dicembre 2009, n. 191, con riferimento alla regione sottoposta al piano di rientro,

dispone al comma 80, che "*[…] Gli interventi individuati dal piano sono vincolanti per la regione, che è obbligata a rimuovere i provvedimenti, anche legislativi, e a non adottarne di nuovi che siano di ostacolo alla piena attuazione del piano di rientro. A tale scopo, qualora, in corso di attuazione del piano o dei programmi operativi di cui al comma 88, gli ordinari organi di attuazione del piano o il commissario ad acta rinvengano ostacoli derivanti da provvedimenti legislativi regionali, li trasmettono al Consiglio regionale, indicandone puntualmente i motivi di contrasto con il Piano di rientro o con i programmi operativi. Il Consiglio regionale, entro i successivi sessanta giorni, apporta le necessarie modifiche alle leggi regionali in contrasto, o le sospende, o le abroga. Qualora il Consiglio regionale non provveda ad apportare le necessarie modifiche legislative entro i termini indicati, ovvero vi provveda in modo parziale o comunque tale da non rimuovere gli ostacoli all'attuazione del piano o dei programmi operativi, il Consiglio dei Ministri adotta, ai sensi dell'articolo 120 della Costituzione, le necessarie misure, anche normative, per il superamento dei predetti ostacoli*". Al comma 81, che "*la verifica dell'attuazione del piano di rientro avviene con periodicità trimestrale e annuale, ferma restando la possibilità di procedere a verifiche ulteriori previste dal piano stesso o straordinarie ove ritenute necessarie da una delle parti. I provvedimenti regionali di spesa e programmazione sanitaria, e comunque tutti i provvedimenti aventi impatto sul servizio sanitario regionale indicati nel piano in apposito paragrafo dello stesso, sono trasmessi alla piattaforma informatica del Ministero della salute, a cui possono accedere tutti i componenti degli organismi di cui all'articolo 3 della citata intesa Stato- regioni in materia sanitaria per il triennio 2010-2012. Il Ministero della salute, di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze, nell'ambito dell'attività di affiancamento di propria competenza nei confronti delle regioni sottoposte al piano di rientro dai disavanzi, esprime un parere preventivo esclusivamente sui provvedimenti indicati nel piano di rientro*".

Richiamato l'art. 1 della legge regionale 9 febbraio 2011 n. 2 con il quale è stato approvato l'Accordo sottoscritto il 29 novembre 2010 tra il Ministro della salute, il Ministro dell'Economia e delle Finanze e il Presidente della Giunta regionale, con l'allegato "*Piano di rientro e di riqualificazione del Sistema sanitario regionale 2010-2012*".

Con la deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023 è stato previsto, tra l'altro:

- ✓ di dare mandato ai Dirigenti delle Sezioni e al Direttore del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale di predisporre, entro 20 giorni dalla data di approvazione del presente provvedimento, l'istruttoria utile alla presentazione da parte dell'Assessore al ramo alla Giunta Regionale di specifici provvedimenti e/o Proposte di Legge (PdL) di programmazione e indirizzo inerenti le seguenti misure urgenti e non differibili per l'incremento dell'attività produttiva, nonché per il contenimento della spesa sanitaria e la qualificazione gestionale e organizzativa negli ambiti ove si registrano maggiori criticità:

  a) incremento dei livelli quali-quantitativi della produzione almeno pari a quella rilevati nell'anno 2019, tenuto conto delle assunzioni e delle stabilizzazioni di personale, nonché degli atti di riorganizzazione adottati (ospedaliera e territoriale), notificati alle Direzioni strategiche e che dovranno essere pienamente attuati, con puntuale registrazione dei dati di produzione, come previsto dai provvedimenti inerenti agli obblighi informativi;

  b) il contenimento della spesa per il personale delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale, prevedendo che tutte le tipologie di reclutamento di personale del SSR del comparto e della dirigenza, ivi comprese le assunzioni a tempo determinato e indeterminato, nonché il conferimento di nuovi incarichi di direzione di struttura complessa e di struttura semplice di tutte le articolazioni aziendali, di direzione di Dipartimento ospedaliero e territoriale, di direzione dei Distretti Socio Sanitari, potranno essere effettuate previa autorizzazione da parte delle Giunta Regionale, sulla base di eventuali esigenze documentate rappresentate dal Direttore Generale delle Aziende Sanitarie Locali, delle Aziende Ospedaliero- Universitarie e degli I.R.C.C.S. pubblici per le quali sia, ad ogni modo, attestato il rispetto dei Piani Triennali di Fabbisogno del Personale, dei PIAO e dei relativi tetti di spesa assegnati, nei limiti del Fondo Sanitario Regionale annuale.

Con deliberazione n. 640 del 10/05/2023, recante "*Attuazione deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023. Disposizioni in materia di personale del S.S.R. e Sanitaservice e modifica deliberazione di Giunta Regionale n. 261 del 06/03/2023*", la Giunta regionale ha conseguentemente adottato una serie di azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, in attuazione di quanto disposto con la citata deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023.

Nell'ottica della razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, la richiamata D.G.R. n. 640 del 10/05/2023 ha pertanto previsto che ciascuna Azienda ed Ente del SSR debba predisporre e trasmettere al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale un apposito Piano assunzionale trimestrale, riportante in forma dettagliata le informazioni di seguito riportate:

a) numero assunzioni programmate per il trimestre di riferimento;
b) tipologia di procedura prevista (concorso, avviso pubblico, scorrimento, mobilità, conferimento incarichi di direzione e di funzione, altra forma di procedura…);
c) tipologia rapporto di lavoro (tempo indeterminato, tempo determinato, altra forma di rapporto di lavoro e/o istituto contrattuale);
d) profilo professionale
e) denominazione della specialità/disciplina, laddove si tratti di procedure relative al personale della Dirigenza;
f) denominazione della Struttura/Unità Operativa di destinazione;
g) proiezione costo complessivo al 31/12/2023, quantificato in raccordo con il Conto Economico secondo le medesime modalità di quantificazione della spesa del personale previste dall'art. 11 del D.L. 35/2019, come da ultimo modificato dall'art. 1, comma 269, della L. 234/2021;
h) indicazione dell'avvenuto rilascio dell'autorizzazione a procedere ex DGR n. 1818/2022.

Il Piano assunzionale deve altresì essere corredato della tabella di dettaglio, riportante il dettaglio dei costi previsti, quantificati secondo le medesime modalità utilizzate per la verifica del vincolo di spesa di cui all'art. 1, comma 71 della L. 191/2009 ("2004 - 1,4%") e comprensivi dei ratei mensili relativi ai fondi contrattuali ed i ratei relativi alla tredicesima mensilità.

Il Piano assunzionale, redatto secondo le modalità innanzi indicate, deve essere sottoposto alle verifiche di competenza del Collegio Sindacale aziendale, ai fini del rilascio del relativo parere.

La Sezione regionale "Strategie e Governo dell'Offerta" – Servizio "Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR", congiuntamente alla Sezione regionale "Amministrazione, Finanza e Controllo in Sanità Sport per Tutti", provvede alla verifica dei Piani assunzionali, da effettuarsi per ciascuna Azienda/Ente del SSR sulla base dei seguenti fattori:

a) andamento trimestrale della spesa sanitaria da Conto Economico rilevata per il trimestre di riferimento dalla competente Sezione "Bilancio della Sanità e dello Sport", su scala regionale ed aziendale;
b) volumi di attività ed esiti rispetto al personale in servizio presso la Struttura/Unità Operativa di riferimento, mediante il supporto dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute e il Sociale (ARESS);
c) verifica della capienza assunzionale per ciascun profilo professionale/disciplina oggetto di reclutamento, sulla base del fabbisogno di personale previsto nel vigente PTFP aziendale e della consistenza di personale come riportata sul sistema informativo "Edotto", da intendersi pertanto quale fonte informativa esclusiva.

La medesima deliberazione di Giunta Regionale n. 640 del 10/05/2023 ha altresì previsto che, ad esito dell'attività istruttoria di verifica dei Piani assunzionali, la competente Sezione regionale provvede conseguentemente alla predisposizione del provvedimento con il quale la Giunta regionale dispone nei confronti dell'Azienda/Ente del SSR l'autorizzazione totale, l'autorizzazione parziale o il diniego a procedere

all'attuazione del Piano assunzionale aziendale, nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia di gestione del personale e di tetti di spesa del personale SSR approvate dalla Giunta regionale e dalla vigente normativa in materia di contenimento della spesa in materia di impiego pubblico di cui ai D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010, D.Lgs. 75/2017, L. 191/2009 s.m.i come D.L. n. 35/2019, convertito dalla legge 25 giugno 2019, n. 60, da ultimo modificata dall'art. 1, comma 269, della L. 30 dicembre 2021, n. 234.

Dato atto che con nota prot. n. AOO_005 n. 4094 del 26/05/2023 il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale ha fornito alle Aziende ed Enti del SSR indicazioni in merito all'applicazione delle modalità operative in materia di personale adottate con la deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023, con specifico riferimento alle procedure concorsuali di personale dirigente medico attualmente in fase di espletamento ed alle procedure di reclutamento di personale dirigente medico afferente alla disciplina "Medicina d'Emergenza - Urgenza".

Dato atto che con successiva nota prot. n. AOO_005 n. 4750 del 20/06/2023 il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale ha fornito alle Aziende ed Enti del SSR ulteriori indicazioni in merito alle procedure di reclutamento di personale dirigente medico che si rendano strettamente necessarie al fine di garantire la continuità assistenziale presso strutture del SSR, con particolare riferimento alle discipline afferenti alle reti tempo-dipendenti (Cardiologia, Cardiochirurgia, Neurologia e Ortopedia), nell'ambito delle disposizioni di cui alla deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023.

Preso atto che con nota prot. n. 55370 del 01/06/2023 l'ASL FG, in ottemperanza a quanto disposto dalla richiamata deliberazione di Giunta Regionale n. 640 del 10/05/2023, ha trasmesso al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale il Piano assunzionale relativo al I trimestre di riferimento, corredato del previsto parere rilasciato dal Collegio sindacale.

Dato atto che, a seguito dell'approvazione definitiva del PTFP ASL FG 2021-2023, adottato dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 1207 dell'8 agosto 2023, nonché in considerazione delle indicazioni emerse nell'ambito di appositi incontri convocati dal Presidente della Giunta Regionale e dal Capo di Gabinetto, con nota prot. n. AOO_005 n. 6142 del 09/08/2023 il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale ha fornito alle Aziende ed Enti del SSR ulteriori indicazioni metodologiche in merito alla redazione dei Piani assunzionali, ribadendo quanto previsto dalla Deliberazione di Giunta Regionale n.412 del 28 marzo 2023 e prevedendo che le assunzioni programmate nei citati Piani assunzionali devono essere definite nei limiti delle risorse finanziarie rivenienti dalle cessazioni a vario titolo dei rapporti di lavoro attualmente in essere.

In particolare, le indicazioni metodologiche, relative alla predisposizione dei piani assunzionali, prevedono:

a) copertura finanziaria riveniente in via esclusiva dalle cessazioni a vario titolo del personale dipendente nel periodo: 01/09/2023 – 31/12/2023 e intero anno 2024;
b) individuazione delle esigenze assistenziali, dando priorità ai dirigenti medici;
c) la garanzia che, pur nei limiti dello spazio assunzionale derivante dalle cessazioni, le assunzioni previste dal piano assunzionale, indipendentemente dalla data di assunzione, abbiano la copertura per dodici mensilità.

Dato atto che, la citata deliberazione di Giunta Regionale n. 1207 dell'8 agosto 2023 di approvazione definitiva del PTFP ASL FG 2021-2023, ha altresì previsto la valenza annuale dei Piani assunzionali aziendali.

Preso atto che con nota prot. n. 85940 del 07/09/2023, da ultimo modificata e integrata con nota prot.n. 96145 del 05/10/2023, l'ASL FG, in ottemperanza a quanto disposto dalla richiamata deliberazione di Giunta Regionale n. 640 del 10/05/2023 e dalla citata nota prot. n. AOO_005 n. 6142 del 09/08/2023, ha trasmesso al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale il Piano assunzionale relativo agli anni 2023 e 2024.

Sulla base dell'analisi effettuata dalla competente Sezione regionale "Strategie e Governo dell'Offerta" –

Servizio "Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR" è emerso quanto segue:

SPESA COMPLESSIVA PERSONALE _ANNI 2022-2023				
		A	B	
AZIENDA/ENTE SSR	COSTO NUOVE ASSUNZIONI EFFETTUATE ANNO 2023 (FONTE: PIANI ASSUNZIONALI)	TETTO DI SPESA EX DGR 1818/2022	SPESA PRECONSUNTIVA PERSONALE AL 31/12/2023 (FONTE: PIANI ASSUNZIONALI)	Δ [A]-[B]
ASL FG	16.262.300,00 €	177.760.640 €	149.174.111,39 €	28.586.528,61 €

PIANI ASSUNZIONALI AZIENDE ED ENTI SSR ANALISI COSTO ASSUNZIONI			
	A	B	
AZIENDA/ENTE SSR	SPAZIO FINANZIARIO DISPONIBILE (CESSAZ.NI IV QUADRIM. 2023 + PROIEZ. CESSAZ.NI 2023 SU 2024 + PROIEZ. CESSAZ.NI 2024 SU BASE ANNUA)	COSTO PIANO ASSUNZIONALE (ASS.NI IV QUADRIM. 2023 + PROIEZ. ASS.NI 2023 SU 2024 + ASS.NI 2024)	N. UNITA' PIANO ASSUNZIONALE
ASL FG	19.845.782,50 €	15.878.067,96 €	191

PIANO STABILIZZAZIONI			
	A	B	
AZIENDA/ENTE SSR	N. UNITA' CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO EX ART. 20 D.LGS 75/2017	N. UNITA' CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO EX ART. 1, CO. 268 L. 234/2021 e ss.mm.ii (comprensivo milleproroghe)	N. UNITA' CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO [A+B]
ASL FG	10	123	133

Per quanto attiene le stabilizzazioni, invece, con nota prot. n. 4962 del 27.06.2023, il Dipartimento Salute, ha trasmesso il "Documento sull'applicazione della disciplina in materia di stabilizzazione del personale del SSN, di cui all'articolo 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinqiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023", approvato in sede di Conferenza Stato Regioni, e, al fine di conoscere il dato del personale che ha maturato o stava per maturare i requisiti di legge fissati per le stabilizzazioni, ha effettuato apposita ricognizione in merito al:

1. n. complessivo di unità che hanno maturato i requisiti previsti dall'art. 20 del D.lgs 75/2017 e ss.mm. e ii. e dall'art. 1 co 268 della Legge 234/2021 ss.mm. e ii.;
2. n. di unità in servizio che hanno maturato i requisiti previsti dall'art. 20 del D.lgs 75/2017 e ss.mm. e ii. e dall'art. 1 co 268 della Legge 234/2021 ss.mm. e ii. ;
3. n. unità di personale in servizio che maturerà al 31.12.2023 i requisiti previsti dall'art. 20 comma 2 del D.lgs 75/2017 e ss.mm. e ii. e dall'art. 1 co 268 della Legge 234/2021 ss.mm. e ii.

A tal proposito si richiama quanto previsto dall'art. 20 del D.lgs n. 75/2017:

- ✓ Comma 1 "Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo

determinato, possono, fino al 31 dicembre 2023, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possegga tutti i seguenti requisiti:

a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitino funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;

b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;

c) abbia maturato, al 31 dicembre 2022 , alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni".

✓ Comma 2 "Fino al 31 dicembre 2024, le amministrazioni possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possegga tutti i seguenti requisiti:

a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;

b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2024, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso".

✓ Comma 10 "Per il personale dirigenziale e non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale, continuano ad applicarsi le disposizioni di cui all'articolo 1, comma 543, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, la cui efficacia e' prorogata al 31 dicembre 2019 per l'indizione delle procedure concorsuali straordinarie, al 31 dicembre 2020 per la loro conclusione, e al 31 ottobre 2018 per la stipula di nuovi contratti di lavoro flessibile ai sensi dell'articolo 1, comma 542, della legge 28 dicembre 2015, n. 208".

✓ Comma 11. "Le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano al personale, dirigenziale e no, di cui al comma 10, nonche' al personale delle amministrazioni finanziate dal Fondo ordinario per gli enti e le istituzioni di ricerca, anche ove lo stesso abbia maturato il periodo di tre anni di lavoro negli ultimi otto anni rispettivamente presso diverse amministrazioni del Servizio sanitario nazionale o presso diversi enti e istituzioni di ricerca".

✓ Comma 11-bis. Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonche' per garantire la continuita' nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale medico, tecnico-professionale e infermieristico, dirigenziale e no, del Servizio sanitario nazionale, le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano fino al 31 dicembre 2022. Ai fini del presente comma il termine per il conseguimento dei requisiti di cui al comma 1, lettera c), e al comma 2, lettera b), e' stabilito alla data del 31 dicembre 2022, fatta salva l'anzianita' di servizio gia' maturata sulla base delle disposizioni vigenti alla data di entrata in vigore del presente decreto.

L'art. 4 del D.L. 198/2022, cosiddetto decreto Milleproroghe, come modificato dalla legge di conversione n. 14/2023, ha previsto ulteriori proroghe ai termini per maturare i requisiti di stabilizzazione precedentemente fissati dall'art. 1 comma 268 della Legge n. 234 del 30.12.2021.

Nello specifico,

- l'art. 4, comma 9-quinquiesdecies prevede che: "Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire continuità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per

il personale dirigenziale e non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale, il termine per il conseguimento dei requisiti di cui all'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, è stabilito al 31 dicembre 2024".

- L'art. 4, comma 9-sexiesdecies. "All'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, le parole: «30 giugno 2022 » sono sostituite dalle seguenti: «31 dicembre 2022»".

Il citato DL, come convertito in legge 14/2023, ha, inoltre, disposto la stabilizzazione di cui all'articolo 1, comma 268, lett. b) della L. 234/2021, nei confronti del personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario e amministrativo, anche reclutato dagli enti del SSN con contratti di lavoro flessibile, ampliando pertanto la platea dei destinatari come argomentato nelle Linee Guida redatte dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome di Trento e Bolzano che si allegano alla presente.

Nello specifico l'art. 4, comma 9-septiesdecies così recita: "Le disposizioni di cui all'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, si applicano, previo espletamento di apposita procedura selettiva e in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, al personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario e ammnistrativo reclutato dagli enti del Servizio sanitario nazionale, anche con contratti di lavoro flessibile, anche qualora non più in servizio, nei limiti di spesa di cui all'articolo 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60".
Dato atto che, la citata deliberazione di Giunta Regionale n. 1207 dell'8 agosto 2023 di approvazione definitiva del PTFP ASL FG 2021-2023, ha altresì previsto la valenza annuale dei Piani assunzionali aziendali.

Con riferimento alla vigente normativa in materia di passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse, tra i quali sono ricompresi gli istituti dei comandi e dei distacchi, l'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 è stato oggetto delle recenti modifiche introdotte dall'art. 6 del D.L. 30/04/2022, n. 36, il quale al comma 1 prevede che "*all'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sono apportate le seguenti modificazioni:*
a) a decorrere dal 1° luglio 2022 l'ultimo periodo del comma 1 è soppresso;
b) dopo il comma 1-ter sono inseriti i seguenti:
«1-quater. A decorrere dal 1° luglio 2022, ai fini di cui al comma 1 e in ogni caso di avvio di procedure di mobilità, le amministrazioni provvedono a pubblicare il relativo avviso in una apposita sezione del Portale unico del reclutamento di cui all'articolo 35-ter. Il personale interessato a partecipare alle predette procedure invia la propria candidatura, per qualsiasi posizione disponibile, previa registrazione nel Portale corredata del proprio curriculum vitae esclusivamente in formato digitale. Dalla presente disposizione non devono derivare nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica.
1-quinquies. Per il personale non dirigenziale delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, delle autorità amministrative indipendenti e dei soggetti di cui all'articolo 70, comma 4, i comandi o distacchi sono consentiti esclusivamente nel limite del 25 per cento dei posti non coperti all'esito delle procedure di mobilità di cui al presente articolo. La disposizione di cui al primo periodo non si applica ai comandi o distacchi obbligatori, previsti da disposizioni di legge, ivi inclusi quelli relativi agli uffici di diretta collaborazione, nonché a quelli relativi alla partecipazione ad organi, comunque denominati, istituiti da disposizioni legislative o regolamentari che prevedono la partecipazione di personale di amministrazioni diverse, nonché ai comandi presso le sedi territoriali dei ministeri, o presso le Unioni di comuni per i Comuni che ne fanno parte.»"

Il successivo comma 2 prevede, relativamente agli istituti del comando e del distacco, che "*i comandi o distacchi del personale non dirigenziale, in corso alla data di entrata in vigore del presente decreto, esclusi quelli di cui all'articolo 30, comma 1-quinquies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dal comma 1 del presente articolo, cessano alla data del 31 dicembre 2022 o alla naturale scadenza, se successiva alla predetta data, qualora le amministrazioni non abbiano già attivato procedure straordinarie di inquadramento di cui al comma 3".*

Il successivo comma 3 specifica, al riguardo, che *"al fine di non pregiudicare la propria funzionalità, le amministrazioni interessate possono attivare, fino al 31 dicembre 2022, a favore del personale di cui al comma*

2, già in servizio a tempo indeterminato presso le amministrazioni, le Autorità e i soggetti di cui all'articolo 30, comma 1-quinquies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dal comma 1 del presente articolo, eccettuato il personale appartenente al servizio sanitario nazionale e quello di cui all'articolo 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che alla data del 31 gennaio 2022 si trovava in posizione di comando o distacco, nel limite del 50 per cento delle vigenti facoltà assunzionali e nell'ambito della dotazione organica, procedure straordinarie di inquadramento in ruolo, in deroga alle disposizioni di cui all'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Per le procedure straordinarie di cui al presente comma si tiene conto della anzianità maturata in comando o distacco, del rendimento conseguito e della idoneità alla specifica posizione da ricoprire. Non è richiesto il nulla osta dell'amministrazione di provenienza".

Dato atto che la competente Sezione regionale "Strategie e Governo dell'Offerta" – Servizio "Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR" ha provveduto alla verifica della capienza assunzionale per ciascun profilo professionale/disciplina oggetto di reclutamento, sulla base del fabbisogno di personale previsto nel vigente PTFP aziendale 2021-2023 e della consistenza di personale come riportata sul sistema informativo "Edotto", comprensiva di tutte le tipologie di rapporto di lavoro in essere, ivi compresi i rapporti a tempo determinato.

Rispetto ai Piani assunzionali presentati dalle Aziende ed Enti SSR, il Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale", in coerenza con le indicazioni fornire dall'Assessore al ramo, ha inteso accogliere le proposte pervenute, riferite esclusivamente alle assunzioni necessarie ai fini di:

a) assicurare i Livelli Essenziali di Assistenza, in particolare per prestazioni salvavita;
b) ottemperare compiutamente agli adempimenti previsti dal PNRR;
c) garantire la puntuale e regolare alimentazione dei flussi informativi ministeriali, in coerenza con le disposizioni nazionali vigenti in materia.

Alla luce di quanto sopra esposto si rende necessario autorizzare la spesa e, dunque, il relativo Piano assunzionale dell' ASL FG, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, secondo quanto previsto dalla deliberazione di Giunta Regionale n. 640 del 10/05/2023 e relativo al periodo quarto trimestre 2023 – anno 2024, nei limiti dello spazio assunzionale riveniente dalle cessazioni a vario titolo riferite al periodo 01/09/2023 – 31/12/2023 e anno 2024. Pertanto, non potranno essere effettuate assunzioni oltre il citato limite di spesa, autorizzato con il presente provvedimento. in modo tale da non determinare maggiori oneri a carico del Fondo Sanitario Regionale, nel pieno rispetto dei vincoli di spesa sopra menzionati, previsti dalla vigente normativa nazionale in materia.

Sulla base dei dati certificati dalla ASL FG, con particolare riferimento al numero di unità che cesseranno dall'1/9/2023 e anno 2024 nonché del relativo valore economico, sono state predisposte le Tabelle, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, di seguito dettagliate:

1. Tabella A: "*Cessazioni dal 01.09.2023 al 31.12.2023 (numero e valore) con proiezione di queste cessazioni 2023 sull'intero anno 2024*";
2. Tabella B: "*Piano Assunzionale – procedure previste*";
3. Tabella C: "*Piano stabilizzazioni dall'art. 20 del D.lgs 75/2017 e ss. mm. e ii. e dall'art. 1 comma 268 della Legge 234/2021 e ss. mm. e ii*";
4. Tabella D: "*Piano reclutamento, mobilità e comandi con dettaglio dell'azienda cedente e cessionaria*".

In particolare, il Direttore Generale dell'ASL FG potrà dare avvio alle procedure assunzionali, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, fermo restando la preventiva ulteriore verifica da parte dell' ASL FG degli effettivi spazi assunzionali aziendali e, dunque, al rispetto della capienza assunzionale rilevata rispetto ai vigenti PTFP 2021-2023. Resta inteso che le procedure assunzionali dovranno rientrare, comunque, nello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento.

Per quanto riguarda le procedure assunzionali, di cui all'Allegato Piano, le Aziende ed Enti SSR dovranno utilizzare in via prioritaria le graduatorie già vigenti.
Invece, rispetto alle procedure assunzionali da effettuarsi *ex novo* per le unità e profili di personale previste dal piano assunzionale si rimanda a successive disposizioni regionali, con particolare riferimento al reclutamento di personale dirigente medico per specifica disciplina.

Il Direttore Generale della ASL FG dovrà effettuare un costante monitoraggio della spesa del personale sostenuta e, pertanto, verificare il relativo trend rispetto al tetto di spesa assegnato nonché dello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento. Pertanto, il Direttore Generale della ASL FG non potrà procedere a nuove assunzioni, qualora le stesse determinino una maggiore spesa, rispetto allo spazio assunzionale determinato dalle cessazioni ed autorizzato con il presente provvedimento.

Inoltre, si rende necessario che il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale effettui una valutazione dei volumi di attività ed esiti rispetto al personale in servizio presso le Strutture/Unità Operative dell' ASL FG, ad avvenuto consolidamento dei dati di produzione aziendali dell'anno 2023, con il supporto dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute e il Sociale (ARESS).

Per quanto attiene le stabilizzazioni, fermo restando il rispetto dei vincoli di finanza pubblica e per il personale in servizio, i cui costi sono già registrati nel bilancio dell'ASL FG come spesa del personale al 31/12/2022 e nei limiti delle unità previste nel vigente PTFP 2021 - 2023, si ritiene che il Direttore Generale dell'ASL FG possa procedere:

a) alla stabilizzazione del personale che abbia già maturato i requisiti di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinqiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023;
b) all'assunzione del personale che abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione, previo esperimento di prova selettiva, in attuazione del comma 2 dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 nonché dell'articolo 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinqiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023.

Per quanto attiene il personale in servizio al 31/12/2022, i cui costi, pertanto, risultino già rientranti nel bilancio dell'ASL FG al 31/12/2022 come spesa del personale e il cui contratto risulti in scadenza, il Direttore Generale dell'ASL FG, qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, possa procedere:

a) alla proroga fino al 31/12/2023 dei contratti del personale in scadenza che ha già maturato i requisiti per la stabilizzazione diretta, nelle more del completamento delle propedeutiche procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia;
b) alla proroga fino al 30/06/2024 del personale che ha maturato i requisiti per la stabilizzazione previa prova selettiva, nelle more del completamento delle necessarie procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia.

Invece, per quanto attiene il personale già in servizio che non abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione il cui contratto è in scadenza, il Direttore Generale dell'ASL FG, qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, può procedere alla relativa proroga solo nel caso in cui:

a) la proroga consenta comunque il raggiungimento del requisito della stabilizzazione, in coerenza con la normativa vigente in materia, ed in particolare in attuazione dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm. ii e dell'art. 1, comma 268, lett. b), della L. n. 234/2021;
b) i relativi costi risultino già rientranti nel bilancio dell'ASL FG al 31/12/2022 come spesa del

personale;

c) le unità di personale oggetto di proroga siano previste nei vigenti PTFP 2021 -2023.

Per quanto attiene il personale non in servizio, che abbia maturato i requisiti per la stabilizzazione e parteciperà agli avvisi ricognitivi per l'acquisizione delle manifestazioni di interesse alla stabilizzazione, il Direttore Generale dell'ASL FG potrà procedere alle assunzioni, nei limiti dello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento e del PTFP 2021 - 2023. In tal caso il Direttore Generale dovrà rimodulare il piano assunzionale che dovrà essere approvato con apposita delibera di Giunta.

Inoltre, nel ribadire l'obbligo da parte delle Aziende ed Enti del SSR di effettuare le assunzioni nei limiti del tetto di spesa del personale assegnato e del fabbisogno di personale definito nel vigente PTFP aziendale per ciascun profilo professionale e/o disciplina, si richiama la sentenza n. 99/2023, con la quale la Corte costituzionale ha dichiarato l'illegittimità costituzionale dell'articolo 1 della Legge della Regione Molise 4 agosto 2022, n.13 recante "Stabilizzazione del personale sanitario precario, in attuazione della legge 30 dicembre 2021, n. 234" nella parte in cui la medesima Legge regionale prevede che la stabilizzazione del personale possa avvenire anche in deroga al piano triennale di fabbisogno del personale.

Con il presente provvedimento, tenuto conto anche delle richieste rappresentate delle Organizzazioni sindacali, si ritiene necessario:

a) annullare tutte le precedenti autorizzazioni assunzionali già concesse, riconducendole al piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
b) consentire il conferimento di incarichi o l'avvio di procedure, di cui ai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL) i cui oneri gravano sui fondi aziendali senza la preventiva autorizzazione, dandone comunque tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
c) consentire le assunzioni a tempo determinato derivanti da sopravvenute esigenze di sostituzione di unità di personale già in servizio (congedo di maternità, lunga malattia ecc), in ossequio a quanto previsto dalla normativa vigente in materia, senza la preventiva autorizzazione della Giunta regionale, dandone tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
d) sottoporre alla preventiva autorizzazione da parte della Giunta regionale tutti i provvedimenti di riorganizzazione aziendale (come ad esempio i dipartimenti), tali da determinare il conferimento di incarichi con oneri a carico del bilancio aziendale;
e) dare mandato al Direttore Generale dell'ASL FG di adottare l'Atto aziendale, entro sei mesi dall'approvazione del presente provvedimento, in conformità alle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii. nonchè della normativa nazionale e regionale in materia;
f) prevedere che le assunzioni di personale medico siano vincolate alla struttura ospedaliera o territoriale riportate dall'ASL FG per ciascuna disciplina/servizio di riferimento, come dettagliatamente riportato nella Tabella di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, e comunque nei limiti dello spazio assunzionale approvato con il presente provvedimento;
g) prevedere che le procedure relative al conferimento all'assistenza di medici universitari in convenzione non ricomprese nel piano assunzionale potranno essere effettuate previa autorizzazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
h) prevedere che possano essere consentite le procedure di mobilità/comando esclusivamente rispetto a quanto riportato nella Tabella D, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento. Pertanto, qualora le sostituzioni di personale ceduto ad altre Aziende ed Enti del Servizio Sanitario non siano state ricomprese nel piano assunzionale, le stesse non potranno essere effettuate, salvo specifica autorizzazione da parte del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale".

Dato atto che le richieste di sorteggio del componente delle commissioni di concorso a designazione regionale finora inviate al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale si ritengono superate, e, pertanto, si ritiene che tali richieste siano nuovamente trasmesse in un unico elenco e solo relativamente

alle procedure assunzionali coerenti con quanto previsto nel piano assunzionale, di cui all'Allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Inoltre, il Direttore Generale della ASL FG è tenuto ad attestare obbligatoriamente nei provvedimenti di reclutamento la coerenza con il piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento nonchè con il PTFP 2021-2023. Inoltre, il Direttore Generale della Asl FG è tenuto a monitorare il graduale assorbimento delle risorse finanziarie rispetto alla spesa autorizzata. I provvedimenti assunzionali dovranno essere trasmessi tempestivamente al Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale".

Il Direttore Generale della ASL FG è, altresì, tenuto a comunicare mensilmente al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale lo stato di avanzamento delle procedure assunzionali al 30.11.2023, nonché il relativo assorbimento dello spazio assunzionale e comunque l'aggiornamento delle proiezioni della spesa del personale al 31/12/2023.
Il Direttore Generale della ASL FG potrà avviare, a far data dal 01/12/2023, le procedure assunzionali a valere sul 2024, per unità e discipline espressamente previste nel Piano, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, fermo restando la preventiva ulteriore verifica da parte della ASL FG degli effettivi spazi assunzionali aziendali e, dunque, al rispetto della capienza assunzionale rilevata rispetto ai vigenti PTFP 2021-2023. Resta inteso che le procedure assunzionali comunque dovranno rientrare nello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento.
Le assunzioni devono essere programmate su base mensile e definite sulla base delle unità effettivamente cessate nel mese precedente. Pertanto, non potranno essere effettuate assunzioni superiori al numero di unità effettivamente cessate e dunque, in assenza di effettivo spazio finanziario resosi disponibile.

Infine, dato atto che già con deliberazione di Giunta regionale n. 1492 del 28/10/2022 veniva rilevata la presenza su scala regionale di una considerevole quota di personale in aspettativa retribuita e senza assegni, riconosciuto inidoneo o con limitazioni alla mansione o fruitore di permessi ex L. 104/1992 rispetto alla complessiva consistenza di personale in servizio, con il presente provvedimento si rende opportuno demandare al Direttore Generale dell'ASL FG un'approfondita analisi dell'impatto di tale fenomeno in termini quanti-qualitativi ed una verifica puntuale delle singole situazioni nel rispetto della vigente normativa in materia, adottando ogni opportuna determinazione in merito.

Dato atto, dunque, che dal presente provvedimento non devono comunque derivare oneri aggiuntivi per il SSR e, dunque un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022 da ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale.

Dato atto del parere tecnico, Allegato A alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, che attesta che il presente provvedimento non comporta implicazioni di natura finanziaria sul fondo sanitario regionale.

Considerato che la Regione Puglia è in Piano Operativo e, dunque, che il rispetto dei vincoli di spesa e le esigenze di finanza pubblica rappresentano i principi cardine dell'azione amministrativa, che l'inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento costituirà grave inadempienza da parte dei Direttori generali delle Aziende sanitarie e, pertanto, comporterà nell'immediato l'avvio del procedimento di decadenza del Direttore Generale ex art. 2, co. 5 del D.Lgs n. 171/2016 s.m.i., come previsto dalla D.G.R. n. 1487 del 2/8/2019 di approvazione degli schemi di contratto per i Direttori Generali delle Aziende ed Enti del S.S.R.

Per quanto attiene il piano assunzionale, di cui all'Allegato, al presente provvedimento, pur trovando copertura finanziaria nel valore economico delle cessazioni a vario titolo del personale in servizio, si rende necessario che il Direttore Generale di ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale monitori puntualmente l'andamento della spesa del personale, evitando di procedere alle assunzioni, anche se previste nell'allegato

piano assunzionale, qualora in proiezione, al 31/12/2023 possano determinare un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022. Le assunzioni sono pertanto subordinate al rispetto del limite massimo della spesa del personale sostenuta al 31/12/2022.

VERIFICA AI SENSI DEL D. LGS. 196/03

Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE..

Valutazione di impatto di genere

Ai sensi della D.G.R. n. 938 del 03/07/2023, la presente deliberazione deriva dalla D.G.R. n. 640 del 10 maggio 2023 per la quale si è proceduto alla valutazione di impatto di genere risultata neutra.

Il presente atto conferma la stessa rilevanza.

COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS. N. 118/2011 E SS.MM.II.

La presente deliberazione non comporta implicazioni, dirette e/o indirette, di natura economico- finanziaria e/o patrimoniale e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del Bilancio regionale.

L'Assessore alla Sanità, Benessere Animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate e motivate, ai sensi della L.R. 7/1997, art. 4, comma 4, lettere a) e d), propone alla Giunta Regionale:

1. di prendere atto dell'allegato A – Parere Tecnico, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

2. di approvare, ai sensi del punto 8 g) del dispositivo della deliberazione di Giunta regionale n. 412/2023 e ai sensi della deliberazione di Giunta regionale n. 640/2023, il Piano Assunzionale dell' ASL FG, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, relativo al periodo quarto trimestre 2023 – anno 2024 pari a € 15.878.067,96, nei limiti dello spazio assunzionale riveniente dalle cessazioni a vario titolo riferite al periodo 01/09/2023 – 31/12/2023 e anno 2024, disponendo che non potranno essere effettuate assunzioni oltre il citato limite di spesa, in modo tale da non determinare maggiori oneri a carico del Fondo Sanitario Regionale, nel pieno rispetto dei vincoli di spesa sopra menzionati, previsti dalla vigente normativa nazionale in materia;

3. di stabilire che il Direttore Generale della ASL FG potrà avviare, a far data dal 01/12/2023, le procedure assunzionali a valere sul 2024, per unità e discipline espressamente previste nel Piano, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, fermo restando la preventiva ulteriore verifica da parte della ASL FG degli effettivi spazi assunzionali aziendali e, dunque, il rispetto della capienza assunzionale rilevata rispetto ai vigenti PTFP 2021-2023. Resta inteso che le procedure assunzionali comunque dovranno rientrare nello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento;

4. di stabilire che le assunzioni devono essere programmate su base mensile e definite sulla base delle unità effettivamente cessate nel mese precedente. Pertanto, non potranno essere effettuate assunzioni superiori al numero di unità effettivamente cessate e dunque, in assenza di effettivo spazio finanziario resosi disponibile;

5. di stabilire che il Direttore Generale dell' ASL FG possa dare avvio alle procedure assunzionali, di cui all'Allegato Piano, utilizzando in via prioritaria le graduatorie già vigenti. Invece, rispetto alle procedure assunzionali da effettuarsi *ex novo* per le unità e profili di personale previste dal piano assunzionale si rimanda a successive disposizioni regionali, al fine di valutare l'opportunità di procedere all'espletamento di concorsi unici regionali, con particolare riferimento al reclutamento di personale dirigente medico per specifica disciplina;

6. di stabilire che dal presente provvedimento non devono comunque derivare oneri aggiuntivi per il SSR e, dunque un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022 da ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale;

7. di rimandare all'autonomia gestionale del Direttore Generale della ASL FG le determinazione circa la tipologia di procedura da avviarsi per dare esecuzione al piano assunzionale di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

8. di stabilire che il Direttore Generale dell'ASL FG dovrà effettuare un costante monitoraggio della spesa del personale sostenuta e, pertanto, dovrà verificare il relativo trend rispetto al tetto di spesa assegnato, nonché allo spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento. La Direzione Generale della ASL FG dovrà trasmettere semestralmente al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale una relazione sugli esiti dell'attività di monitoraggio (entro il 10 luglio 2024 e 10 gennaio 2025). Per quanto attiene l'anno 2023, la relazione dovrà essere trasmessa entro il 31 gennaio 2024. La predetta relazione dovrà, altresì, fornire dettagliate informazioni sul numero di assunzioni effettuate in esecuzione del piano assunzionale;

9. di stabilire che per quanto attiene il piano assunzionale, di cui all'Allegato, al presente provvedimento, pur trovando copertura finanziaria nel valore economico delle cessazioni a vario titolo del personale in servizio il Direttore Generale di ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale monitori puntualmente l'andamento della spesa del personale, evitando di procedere alle assunzioni, anche se previste nell'allegato piano assunzionale, qualora in proiezione, al 31/12/2023 possano determinare un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022. Le assunzioni sono pertanto subordinate al rispetto del limite massimo della spesa del personale sostenuta al 31/12/2022;

10. di stabilire che il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale effettui una valutazione dei volumi di attività ed esiti rispetto al personale in servizio presso le Strutture/Unità Operative, ad avvenuto consolidamento dei dati di produzione aziendali dell'anno 2023, con il supporto dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute e il Sociale (ARESS);

11. di stabilire l'obbligo da parte del Direttore Generale dell'ASL FG di effettuare le assunzioni nei limiti dello spazio assunzionale approvato con il presente provvedimento e del fabbisogno di personale definito nel vigente PTFP aziendale per ciascun profilo professionale e/o disciplina, in coerenza con a sentenza n. 99/2023, con la quale la Corte costituzionale ha dichiarato l'illegittimità costituzionale dell'articolo 1 della Legge della Regione Molise 4 agosto 2022, n.13 recante "*Stabilizzazione del personale sanitario precario, in attuazione della legge 30 dicembre 2021, n. 234*" nella parte in cui la medesima Legge regionale prevede che la stabilizzazione del personale possa avvenire anche in deroga al piano triennale di fabbisogno del personale;

12. di stabilire, per quanto attiene le stabilizzazioni, fermo restando il rispetto dei vincoli di finanza pubblica e per il personale in servizio, i cui costi sono già registrati nel bilancio dell'ASL FG come spesa del personale al 31/12/2022 e nei limiti delle unità previste nel vigente PTFP 2021 - 2023, che il Direttore Generale dell'ASL FG possa procedere:

a) alla stabilizzazione del personale che abbia già maturato i requisiti di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinqiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023;
b) all'assunzione del personale che abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione, previo

esperimento di prova selettiva, consistente in un una procedura concorsuale riservata alle procedure di stabilizzazione, in attuazione del comma 2 dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 nonché dell'articolo 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinqiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023;

13. di stabilire che il personale non in servizio, che abbia maturato i requisiti per la stabilizzazione e parteciperà agli avvisi ricognitivi per l'acquisizione delle manifestazioni di interesse alla stabilizzazione, potrà essere assunto nei limiti dello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento e del PTFP 2021 – 2023. In tal caso il Direttore Generale dovrà rimodulare il piano assunzionale che dovrà essere approvato con apposita delibera di Giunta;

14. di stabilire che, per quanto attiene il personale in servizio al 31/12/2022, i cui costi, pertanto, risultino già rientranti nel bilancio dell'ASL FG al 31/12/2022 come spesa del personale e il cui contratto risulti in scadenza, il Direttore Generale dell'ASL FG, qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, possa procedere:

a) alla proroga fino al 31/12/2023 dei contratti del personale in scadenza che ha già maturato i requisiti per la stabilizzazione diretta, nelle more del completamento delle propedeutiche procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia;
b) alla proroga fino al 30/06/2024 del personale che ha maturato i requisiti per la stabilizzazione previa prova selettiva, nelle more del completamento delle necessarie procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia.

15. di stabilire che, per quanto attiene il personale già in servizio che non abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione il cui contratto è in scadenza, il Direttore Generale dell'ASL FG, qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, può procedere alla relativa proroga solo nel caso in cui:
a) la proroga consenta comunque il raggiungimento del requisito della stabilizzazione, in coerenza con la normativa vigente in materia, ed in particolare in attuazione dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm. ii e dell'art. 1, comma 268, lett. b), della L. n. 234/2021;
b) i relativi costi risultino già rientranti nel bilancio dell'ASL FG al 31/12/2022 come spesa del personale;
c) le unità di personale oggetto di proroga siano previste nei vigenti PTFP 2021 -2023;

16. di stabilire che le procedure di comando e mobilità potranno essere attivate esclusivamente secondo le procedure previste dall'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche introdotte dall'art. 6 del D.L. 30/04/2022, n. 36;

17. di stabilire che con il presente provvedimento, tenuto conto anche delle richieste rappresentate delle Organizzazioni sindacali:

a) sono annullate tutte le precedenti autorizzazioni assunzionali già concesse , riconducendole al piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
b) è consentito il conferimento di incarichi o l'avvio di procedure, di cui ai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL), i cui oneri gravano sui fondi aziendali senza la preventiva autorizzazione, dandone comunque tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
c) sono consentite le assunzioni a tempo determinato derivanti da sopravvenute esigenze di sostituzione di unità di personale già in servizio (congedo di maternità, lunga malattia ecc), in ossequio a quanto previsto dalla normativa vigente in materia, senza la preventiva autorizzazione della Giunta regionale, dandone tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
d) devono essere sottoposte alla preventiva autorizzazione da parte della Giunta regionale tutti i provvedimenti di riorganizzazione aziendale (come ad esempio i dipartimenti), tali da determinare il conferimento di incarichi con oneri a carico del bilancio aziendale;
e) il Direttore Generale dell'ASL FG dovrà adottare l'Atto aziendale, entro sei mesi dall'approvazione

del presente provvedimento, in conformità alle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii. nonchè della normativa nazionale e regionale in materia;

f) le assunzioni di personale medico sono vincolate alla struttura ospedaliera o territoriale riportate dall'ASL FG per ciascuna disciplina/servizio di riferimento, come dettagliatamente riportato nella Tabella riportata nell'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, e comunque nei limiti dello spazio finanziario approvato con il presente provvedimento;

g) prevedere che le procedure relative al conferimento all'assistenza di medici universitari in convenzione non ricomprese nel piano assunzionale potranno essere effettuate previa autorizzazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;

h) prevedere che possano essere consentite le procedure di mobilità/comando esclusivamente rispetto a quanto riportato nella Tabella D, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento. Pertanto, qualora le sostituzioni di personale ceduto ad altre Aziende ed Enti del Servizio Sanitario non siano state ricomprese nel piano assunzionale, le stesse non potranno essere effettuate, salvo specifica autorizzazione da parte del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";

18. di stabilire che il Direttore Generale della ASL FG è tenuto ad attestare obbligatoriamente nei provvedimenti di reclutamento la coerenza con il piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento nonchè con il PTFP 2021-2023. Inoltre, il Direttore Generale della ASL FG è tenuto a monitorare il graduale assorbimento delle risorse finanziarie rispetto alla spesa autorizzata. I provvedimenti assunzionali dovranno essere trasmessi tempestivamente al Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";

19. di stabilire che il Direttore Generale della ASL FG è, altresì, tenuto a comunicare al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale lo stato di avanzamento delle procedure assunzionali al 30/11/2023, nonché il relativo assorbimento dello spazio assunzionale e l'aggiornamento delle proiezioni della spesa del personale al 31/12/2023.

20. di stabilire che la il Direttore Generale dell'ASL FG effettui un'approfondita analisi dell'impatto in termini quanti-qualitativi del personale con limitazioni ed una verifica puntuale delle singole situazioni. La Direzione strategica dovrà adottare, nel rispetto della vigente normativa in materia, ogni opportuna determinazione in merito. Infatti già con la deliberazione di Giunta regionale n. 1492 del 28/10/2022 veniva rilevata la presenza su scala regionale di una considerevole quota di personale in aspettativa retribuita e senza assegni, riconosciuto inidoneo o con limitazioni alla mansione o fruitore di permessi ex L. 104/1992 rispetto alla complessiva consistenza di personale in servizio;

21. di stabilire il divieto assoluto di apportate autonomamente modifiche al Piano assunzionale di cui all'Allegato al presente provvedimento nonché di discostarsi da quanto ivi previsto;

22. di stabilire che eventuali modifiche al Piano assunzionale di cui all'Allegato al presente provvedimento, qualora ricorrano motivate esigenze organizzative ed assistenziali, a parità di spazio finanziario disponibile sono subordinate alla preventiva approvazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale. La richiesta deve essere corredata di adeguata motivazione, che giustifichi l'istanza, soprattutto con riferimento ai benefici in termini di produttività;

23. di disporre che le richieste di sorteggio del componente delle commissioni di concorso a designazione regionale finora inviate al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale si ritengono superate e, pertanto, tali richieste dovranno essere nuovamente trasmesse in un unico elenco e solo relativamente alle procedure assunzionali coerenti con quanto previsto nel piano assunzionale, di cui all'Allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

24. di stabilire, considerato che la Regione Puglia è in Piano Operativo e, dunque, che il rispetto dei vincoli di spesa e le esigenze di finanza pubblica rappresentano i principi cardine dell'azione amministrativa, che l'inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento costituirà grave inadempienza da parte dei

Direttori generali delle Aziende sanitarie e, pertanto, comporterà nell'immediato l'avvio del procedimento di decadenza del Direttore Generale ex art. 2, co. 5 del D.Lgs n. 171/2016 s.m.i., come previsto dalla D.G.R. n. 1487 del 2/8/2019 di approvazione degli schemi di contratto per i Direttori Generali delle Aziende ed Enti del S.S.R;

25. di confermare quanto previsto dalla deliberazione di Giunta regionale n. 640/2023, anche in attuazione della deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023, in materia di assunzione di personale per attività progettuali, precisando che le stesse sono subordinate all'approvazione da parte del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";

26. di stabilire che l'inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento comporterà la trasmissione, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", di puntuale informativa in merito al Collegio Sindacale aziendale ed alla competente Sezione Regionale della Corte dei Conti;

27. di confermare tutte le vigenti disposizioni in materia di Sanitaservice, emanate anche in attuazione della deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023, con particolare riferimento al blocco assunzionale;

28. di stabilire, anche in attuazione della deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023, che, dalla data di approvazione del presente provvedimento, le ulteriori assunzioni da parte di Sanitaservice per l'internalizzazione del servizio emergenza – urgenza 118, siano sottoposte alla preventiva autorizzazione da parte della Giunta regionale. A tal proposito i Direttori Generali delle Aziende Sanitarie Locali dovranno presentare al Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale", entro dieci giorni dalla notifica del presente provvedimento, un prospetto riepilogativo dell'impatto dell'internalizzazione del Servizio 118, nel quale sia indicato, per ciascuna postazione: personale in servizio e relativo costo, comprensivo degli oneri derivanti dall'acquisto/noleggio autovetture;

29. di notificare il presente provvedimento, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", al Direttore Generale e al Collegio Sindacale dell'ASL FG nonché ai Dirigenti delle Sezioni del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale e alle Organizzazioni Sindacali;

30. di disporre che la competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" provveda alla notifica del presente provvedimento al Capo di Gabinetto del Presidente della Giunta regionale e alla competente Sezione Regionale della Corte dei Conti;

31. di disporre che la competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" provveda alla notifica del presente provvedimento ai Ministeri affiancanti (Ministero della Salute e MEF);

32. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18 del 15.06.2023.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e europea e che il presente schema di provvedimento, predisposto dalle Sezioni "Strategia e Governo dell'Offerta" e "Bilancio della Sanità e dello Sport", ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

IL FUNZIONARIO ISTRUTTORE
Daniela PIZZUTO

IL RESPONSABILE P.O. "Programmazione e monitoraggio del Piano di Fabbisogno triennale del personale del Servizio Sanitario Regionale. Gestione concorsi"
Lanfranco NETTI

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO "Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale – Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR"
Antonella CAROLI

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE "Strategie e Governo dell'Offerta"
Mauro NICASTRO

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE "Bilancio della Sanità e dello Sport"
Benedetto Giovanni PACIFICO

Il sottoscritto Direttore di Dipartimento non ravvisa la necessità di esprimere osservazioni sulla proposta di deliberazione ai sensi del combinato disposto degli articoli 18 e 20 del DPGR n. 22/2021.

Il DIRETTORE del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale
Vito MONTANARO

L'Assessore alla Sanità, Benessere animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19
Rocco PALESE

LA GIUNTA

- Udita la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore alla Sanità, Benessere Animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19;
- Viste le sottoscrizioni poste in calce alla presente proposta di deliberazione;
- a voti unanimi espressi nei modi di legge.

D E L I B E R A

1. di prendere atto dell'allegato A – Parere Tecnico, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

2. di approvare, ai sensi del punto 8 g) del dispositivo della deliberazione di Giunta regionale n. 412/2023 e ai sensi della deliberazione di Giunta regionale n. 640/2023, il Piano Assunzionale dell' ASL FG, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, relativo al periodo quarto trimestre 2023 – anno 2024, nei limiti dello spazio assunzionale riveniente dalle cessazioni a vario titolo riferite al periodo 01/09/2023 – 31/12/2023 e anno 2024 pari a € 15.878.067,96, disponendo che non potranno essere effettuate assunzioni oltre il citato limite di spesa, in modo tale da non determinare maggiori oneri a carico del Fondo Sanitario Regionale, nel pieno rispetto dei vincoli di spesa sopra menzionati, previsti dalla vigente normativa nazionale in materia;

3. di stabilire che il Direttore Generale della ASL FG potrà avviare, a far data dal 01/12/2023, le procedure assunzionali a valere sul 2024, per unità e discipline espressamente previste nel Piano, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, fermo restando la preventiva ulteriore verifica da parte della ASL FG degli effettivi spazi assunzionali aziendali e, dunque, il rispetto della capienza assunzionale rilevata rispetto ai vigenti PTFP 2021-2023. Resta inteso che le procedure assunzionali comunque dovranno rientrare nello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento;

4. di stabilire che le assunzioni devono essere programmate su base mensile e definite sulla base delle unità effettivamente cessate nel mese precedente. Pertanto, non potranno essere effettuate assunzioni superiori al numero di unità effettivamente cessate e dunque, in assenza di effettivo spazio finanziario resosi disponibile;

5. di stabilire che il Direttore Generale dell' ASL FG possa dare avvio alle procedure assunzionali, di

cui all'Allegato Piano, utilizzando in via prioritaria le graduatorie già vigenti. Invece, rispetto alle procedure assunzionali da effettuarsi *ex novo* per le unità e profili di personale previste dal piano assunzionale si rimanda a successive disposizioni regionali, al fine di valutare l'opportunità di procedere all'espletamento di concorsi unici regionali, con particolare riferimento al reclutamento di personale dirigente medico per specifica disciplina;

6. di stabilire che dal presente provvedimento non devono comunque derivare oneri aggiuntivi per il SSR e, dunque un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022 da ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale;

7. di rimandare all'autonomia gestionale del Direttore Generale della ASL FG le determinazione circa la tipologia di procedura da avviarsi per dare esecuzione al piano assunzionale di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

8. di stabilire che il Direttore Generale dell'ASL FG dovrà effettuare un costante monitoraggio della spesa del personale sostenuta e, pertanto, dovrà verificare il relativo trend rispetto al tetto di spesa assegnato, nonché allo spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento. La Direzione Generale della ASL FG dovrà trasmettere semestralmente al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale una relazione sugli esiti dell'attività di monitoraggio (entro il 10 luglio 2024 e 10 gennaio 2025). Per quanto attiene l'anno 2023, la relazione dovrà essere trasmessa entro il 31 gennaio 2024. La predetta relazione dovrà, altresì, fornire dettagliate informazioni sul numero di assunzioni effettuate in esecuzione del piano assunzionale;

9. di stabilire che per quanto attiene il piano assunzionale, di cui all'Allegato, al presente provvedimento, pur trovando copertura finanziaria nel valore economico delle cessazioni a vario titolo del personale in servizio il Direttore Generale di ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale monitori puntualmente l'andamento della spesa del personale, evitando di procedere alle assunzioni, anche se previste nell'allegato piano assunzionale, qualora in proiezione, al 31/12/2023 possano determinare un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022. Le assunzioni sono pertanto subordinate al rispetto del limite massimo della spesa del personale sostenuta al 31/12/2022;

10. di stabilire che il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale effettui una valutazione dei volumi di attività ed esiti rispetto al personale in servizio presso le Strutture/Unità Operative, ad avvenuto consolidamento dei dati di produzione aziendali dell'anno 2023, con il supporto dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute e il Sociale (ARESS);

11. di stabilire l'obbligo da parte del Direttore Generale dell'ASL FG di effettuare le assunzioni nei limiti dello spazio assunzionale approvato con il presente provvedimento e del fabbisogno di personale definito nel vigente PTFP aziendale per ciascun profilo professionale e/o disciplina, in coerenza con a sentenza n. 99/2023, con la quale la Corte costituzionale ha dichiarato l'illegittimità costituzionale dell'articolo 1 della Legge della Regione Molise 4 agosto 2022, n.13 recante "*Stabilizzazione del personale sanitario precario, in attuazione della legge 30 dicembre 2021, n. 234*" nella parte in cui la medesima Legge regionale prevede che la stabilizzazione del personale possa avvenire anche in deroga al piano triennale di fabbisogno del personale;

12. di stabilire, per quanto attiene le stabilizzazioni, fermo restando il rispetto dei vincoli di finanza pubblica e per il personale in servizio, i cui costi sono già registrati nel bilancio dell'ASL FG come spesa del personale al 31/12/2022 e nei limiti delle unità previste nel vigente PTFP 2021 - 2023, che il Direttore Generale dell'ASL FG possa procedere:

a) alla stabilizzazione del personale che abbia già maturato i requisiti di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinqiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023;

b) all'assunzione del personale che abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione, previo esperimento di prova selettiva, consistente in un una procedura concorsuale riservata alle procedure di stabilizzazione, in attuazione del comma 2 dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 nonché dell'articolo 1, comma 268, lett. b) della

legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinqiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023;

13. di stabilire che il personale non in servizio, che abbia maturato i requisiti per la stabilizzazione e parteciperà agli avvisi ricognitivi per l'acquisizione delle manifestazioni di interesse alla stabilizzazione, potrà essere assunto nei limiti dello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento e del PTFP 2021 – 2023. In tal caso il Direttore Generale dovrà rimodulare il piano assunzionale che dovrà essere approvato con apposita delibera di Giunta;

14. di stabilire che, per quanto attiene il personale in servizio al 31/12/2022, i cui costi, pertanto, risultino già rientranti nel bilancio dell'ASL FG al 31/12/2022 come spesa del personale e il cui contratto risulti in scadenza, il Direttore Generale dell'ASL FG, qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, possa procedere:

a) alla proroga fino al 31/12/2023 dei contratti del personale in scadenza che ha già maturato i requisiti per la stabilizzazione diretta, nelle more del completamento delle propedeutiche procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia;
b) alla proroga fino al 30/06/2024 del personale che ha maturato i requisiti per la stabilizzazione previa prova selettiva, nelle more del completamento delle necessarie procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia.

15. di stabilire che, per quanto attiene il personale già in servizio che non abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione il cui contratto è in scadenza, il Direttore Generale dell'ASL FG, qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, può procedere alla relativa proroga solo nel caso in cui:
a) la proroga consenta comunque il raggiungimento del requisito della stabilizzazione, in coerenza con la normativa vigente in materia, ed in particolare in attuazione dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm. ii e dell'art. 1, comma 268, lett. b), della L. n. 234/2021;
b) i relativi costi risultino già rientranti nel bilancio dell'ASL FG al 31/12/2022 come spesa del personale;
c) le unità di personale oggetto di proroga siano previste nei vigenti PTFP 2021 -2023;

16. di stabilire che le procedure di comando e mobilità potranno essere attivate esclusivamente secondo le procedure previste dall'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche introdotte dall'art. 6 del D.L. 30/04/2022, n. 36;

17. di stabilire che con il presente provvedimento, tenuto conto anche delle richieste rappresentate delle Organizzazioni sindacali:
a) sono annullate tutte le precedenti autorizzazioni assunzionali già concesse , riconducendole al piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
b) è consentito il conferimento di incarichi o l'avvio di procedure, di cui ai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL), i cui oneri gravano sui fondi aziendali senza la preventiva autorizzazione, dandone comunque tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
c) sono consentite le assunzioni a tempo determinato derivanti da sopravvenute esigenze di sostituzione di unità di personale già in servizio (congedo di maternità, lunga malattia ecc), in ossequio a quanto previsto dalla normativa vigente in materia, senza la preventiva autorizzazione della Giunta regionale, dandone tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
d) devono essere sottoposte alla preventiva autorizzazione da parte della Giunta regionale tutti i provvedimenti di riorganizzazione aziendale (come ad esempio i dipartimenti), tali da determinare il conferimento di incarichi con oneri a carico del bilancio aziendale;
e) il Direttore Generale dell'ASL FG dovrà adottare l'Atto aziendale, entro sei mesi dall'approvazione del presente provvedimento, in conformità alle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii. nonchè della normativa nazionale e regionale in materia;
f) le assunzioni di personale medico sono vincolate alla struttura ospedaliera o territoriale riportate dall'ASL FG per ciascuna disciplina/servizio di riferimento, come dettagliatamente riportato nella Tabella

riportata nell'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, e comunque nei limiti dello spazio finanziario approvato con il presente provvedimento;

g) prevedere che le procedure relative al conferimento all'assistenza di medici universitari in convenzione non ricomprese nel piano assunzionale potranno essere effettuate previa autorizzazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;

h) prevedere che possano essere consentite le procedure di mobilità/comando esclusivamente rispetto a quanto riportato nella Tabella D, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento. Pertanto, qualora le sostituzioni di personale ceduto ad altre Aziende ed Enti del Servizio Sanitario non siano state ricomprese nel piano assunzionale, le stesse non potranno essere effettuate, salvo specifica autorizzazione da parte del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";

18. di stabilire che il Direttore Generale della ASL FG è tenuto ad attestare obbligatoriamente nei provvedimenti di reclutamento la coerenza con il piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento nonchè con il PTFP 2021-2023. Inoltre, il Direttore Generale della ASL FG è tenuto a monitorare il graduale assorbimento delle risorse finanziarie rispetto alla spesa autorizzata. I provvedimenti assunzionali dovranno essere trasmessi tempestivamente al Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";

19. di stabilire che il Direttore Generale della ASL FG è, altresì, tenuto a comunicare al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale lo stato di avanzamento delle procedure assunzionali al 30/11/2023, nonché il relativo assorbimento dello spazio assunzionale e l'aggiornamento delle proiezioni della spesa del personale al 31/12/2023.

20. di stabilire che la il Direttore Generale dell'ASL FG effettui un'approfondita analisi dell'impatto in termini quanti-qualitativi del personale con limitazioni ed una verifica puntuale delle singole situazioni. La Direzione strategica dovrà adottare, nel rispetto della vigente normativa in materia, ogni opportuna determinazione in merito. Infatti già con la deliberazione di Giunta regionale n. 1492 del 28/10/2022 veniva rilevata la presenza su scala regionale di una considerevole quota di personale in aspettativa retribuita e senza assegni, riconosciuto inidoneo o con limitazioni alla mansione o fruitore di permessi ex L. 104/1992 rispetto alla complessiva consistenza di personale in servizio;

21. di stabilire il divieto assoluto di apportate autonomamente modifiche al Piano assunzionale di cui all'Allegato al presente provvedimento nonché di discostarsi da quanto ivi previsto;

22. di stabilire che eventuali modifiche al Piano assunzionale di cui all'Allegato al presente provvedimento, qualora ricorrano motivate esigenze organizzative ed assistenziali, a parità di spazio finanziario disponibile sono subordinate alla preventiva approvazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale. La richiesta deve essere corredata di adeguata motivazione, che giustifichi l'istanza, soprattutto con riferimento ai benefici in termini di produttività;

23. di disporre che le richieste di sorteggio del componente delle commissioni di concorso a designazione regionale finora inviate al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale si ritengono superate e, pertanto, tali richieste dovranno essere nuovamente trasmesse in un unico elenco e solo relativamente alle procedure assunzionali coerenti con quanto previsto nel piano assunzionale, di cui all'Allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

24. di stabilire, considerato che la Regione Puglia è in Piano Operativo e, dunque, che il rispetto dei vincoli di spesa e le esigenze di finanza pubblica rappresentano i principi cardine dell'azione amministrativa, che l'inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento costituirà grave inadempienza da parte dei Direttori generali delle Aziende sanitarie e, pertanto, comporterà nell'immediato l'avvio del procedimento di decadenza del Direttore Generale ex art. 2, co. 5 del D.Lgs n. 171/2016 s.m.i., come previsto dalla D.G.R. n. 1487 del 2/8/2019 di approvazione degli schemi di contratto per i Direttori Generali delle Aziende ed Enti del S.S.R;

25. di confermare quanto previsto dalla deliberazione di Giunta regionale n. 640/2023, anche in attuazione

della deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023, in materia di assunzione di personale per attività progettuali, precisando che le stesse sono subordinate all'approvazione da parte del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";

26. di stabilire che l'inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento comporterà la trasmissione, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", di puntuale informativa in merito al Collegio Sindacale aziendale ed alla competente Sezione Regionale della Corte dei Conti;

27. di confermare tutte le vigenti disposizioni in materia di Sanitaservice, emanate anche in attuazione della deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023, con particolare riferimento al blocco assunzionale;

28. di stabilire, anche in attuazione della deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023, che, dalla data di approvazione del presente provvedimento, le ulteriori assunzioni da parte di Sanitaservice per l'internalizzazione del servizio emergenza – urgenza 118, siano sottoposte alla preventiva autorizzazione da parte della Giunta regionale. A tal proposito i Direttori Generali delle Aziende Sanitarie Locali dovranno presentare al Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale", entro dieci giorni dalla notifica del presente provvedimento, un prospetto riepilogativo dell'impatto dell'internalizzazione del Servizio 118, nel quale sia indicato, per ciascuna postazione: personale in servizio e relativo costo, comprensivo degli oneri derivanti dall'acquisto/noleggio autovetture;

29. di notificare il presente provvedimento, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", al Direttore Generale e al Collegio Sindacale dell'ASL FG nonché ai Dirigenti delle Sezioni del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale e alle Organizzazioni Sindacali;

30. di disporre che la competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" provveda alla notifica del presente provvedimento al Capo di Gabinetto del Presidente della Giunta regionale e alla competente Sezione Regionale della Corte dei Conti;

31. di disporre che la competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" provveda alla notifica del presente provvedimento ai Ministeri affiancanti (Ministero della Salute e MEF);

32. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18 del 15.06.2023.

IL SEGRETARIO GENERALE DELLA GIUNTA
ANNA LOBOSCO

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA
MICHELE EMILIANO

ALLEGATO A

PARERE TECNICO

Con la deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023 è stato previsto, tra l'altro:

- ✓ di dare mandato ai Dirigenti delle Sezioni e al Direttore del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale di predisporre, entro 20 giorni dalla data di approvazione del presente provvedimento, l'istruttoria utile alla presentazione da parte dell'Assessore al ramo alla Giunta Regionale di specifici provvedimenti e/o Proposte di Legge (PdL) di programmazione e indirizzo inerenti le seguenti misure urgenti e non differibili per l'incremento dell'attività produttiva, nonché per il contenimento della spesa sanitaria e la qualificazione gestionale e organizzativa negli ambiti ove si registrano maggiori criticità:

  c) incremento dei livelli quali-quantitativi della produzione almeno pari a quella rilevati nell'anno 2019, tenuto conto delle assunzioni e delle stabilizzazioni di personale, nonché degli atti di riorganizzazione adottati (ospedaliera e territoriale), notificati alle Direzioni strategiche e che dovranno essere pienamente attuati, con puntuale registrazione dei dati di produzione, come previsto dai provvedimenti inerenti agli obblighi informativi;

  d) il contenimento della spesa per il personale delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale, prevedendo che tutte le tipologie di reclutamento di personale del SSR del comparto e della dirigenza, ivi comprese le assunzioni a tempo determinato e indeterminato, nonché il conferimento di nuovi incarichi di direzione di struttura complessa e di struttura semplice di tutte le articolazioni aziendali, di direzione di Dipartimento ospedaliero e territoriale, di direzione dei Distretti Socio Sanitari, potranno essere effettuate previa autorizzazione da parte delle Giunta Regionale, sulla base di eventuali esigenze documentate rappresentate dal Direttore Generale delle Aziende Sanitarie Locali, delle Aziende Ospedaliero-Universitarie e degli I.R.C.C.S. pubblici per le quali sia, ad ogni modo, attestato il rispetto dei Piani Triennali di Fabbisogno del Personale, dei PIAO e dei relativi tetti di spesa assegnati, nei limiti del Fondo Sanitario Regionale annuale.

Con deliberazione n. 640 del 10/05/2023, recante "*Attuazione deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023. Disposizioni in materia di personale del S.S.R. e Sanitaservice e modifica deliberazione di Giunta Regionale n. 261 del 06/03/2023*", la Giunta regionale ha conseguentemente adottato una serie di azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, in attuazione di quanto disposto con la citata deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023, con la quale è stato espressamente previsto che le assunzioni del personale S.S.R. devono essere preventivamente autorizzate dalla Giunta regionale.
Con il presente provvedimento si intende, ad invarianza di spesa e a valere sullo spazio finanziario, riveniente dalle cessazioni, autorizzare le assunzioni riportate in allegato al presente provvedimento.

LA PRESENTE PROPOSTA DI DELIBERAZIONE COMPORTA IMPLICAZIONI DI NATURA FINANZIARIA SUL FONDO SANITARIO REGIONALE **SI** [ ] **NO** [X]

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE PROPONENTE

Mauro Nicastro
18.10.2023
17:49:43
GMT+01:00

SGO_DEL_2023_00072
ALLEGATO

PIANO ASSUNZIONALE ASL FG
TABELLA A - CESSAZIONI PERSONALE

PROFILO PROFESSIONALE	ANNO 2023			ANNO 2024		TOTALE NUMERO CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2024 [A+D]	TOTALE VALORE CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2024 [C+E]	TOTALE VALORE CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2024 [B+C+E]
	A	B	C	D	E			
	NUMERO CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2023	VALORE CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2023	VALORE CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2023 PROIETTATO NEL 2024	NUMERO CESSAZIONI 01/01/2024 - 31/12/2024	VALORE CESSAZIONI 01/01/2024 - 31/12/2024 PROIETTATO NEL 2025			
ADO *COADIUTORE AMM.VO SENIOR	1	10.075,00 €	40.300,00 €	1	40.300,00	2	80.600,00 €	90.675,00 €
ADO *Operatore Socio Sanitario Bs				1	40.300,00	1	40.300,00 €	40.300,00 €
ADO *OPERATORE TECNICO SPEC.TO AUTI				2	80.600,00	2	80.600,00 €	80.600,00 €
ADA *ASSISTENTE AMMINISTRATIVO				4	169.200,00	4	169.200,00 €	169.200,00 €
APSF *ASSISTENTE SOCIALE	1	10.575,00 €	42.300,00 €	5	211.500,00	6	253.800,00 €	264.375,00 €
ADA *PERITO INDUSTRIALE				1	42300	1	42.300,00 €	42.300,00 €
APSF *COLL. AMM.VO PROFESS SENIOR	1	3.750,00 €	45.000,00 €	0		1	45.000,00 €	48.750,00 €
APSF *COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	2	16.875,00 €	90.000,00 €	5	225000	7	315.000,00 €	331.875,00 €
APSF *INFERMIERE CAPO SALA				2	90.200,00	2	90.200,00 €	90.200,00 €
APSF *FISIOTERAPISTA	2	15.033,33 €	90.200,00 €	0		2	90.200,00 €	105.233,33 €
APSF *INFERMIERE	8	67.775,28 €	360.800,00 €	4	180.400,00	12	541.200,00 €	608.975,28 €
APSF *OSTETRICA	5	37.583,33 €	225.500,00 €	2	90.200,00	7	315.700,00 €	353.283,33 €
APSF *TECN.PREV.AMB.LUOGHI LAVORO	1	- €	45.100,00 €	1	45.100,00	2	90.200,00 €	90.200,00 €
APSF *TECNICO SAN.RADIOLOGIA MEDICA	4	24.679,72 €	180.400,00 €	0		4	180.400,00 €	205.079,72 €
APSF *TECNICO SAN. LAB BIOMEDICO				2	90.200,00	2	90.200,00 €	90.200,00 €
ASU *AUSILIARIO SPECIALIZZATO (20000)	2	12.900,00 €	77.400,00 €	1	38.700,00	3	116.100,00 €	129.000,00 €
ASU *AUSILIARIO SPECIALIZZATO (65000)				1	38.700,00	1	38.700,00 €	38.700,00 €
ASU *COADIUTORE AMMINISTRATIVO	3	29.025,00 €	116.100,00 €	7	270.900,00	10	387.000,00 €	416.025,00 €
ASU *COMMESSO	1	6.450,00 €	38.700,00 €	1	38700	2	77.400,00 €	83.850,00 €
ASU *OPER. TECNICO ADDETTO ASSISTEN	1	12.900,00 €	38.700,00 €	1	38.700,00	2	77.400,00 €	90.300,00 €
ASU *OPER. TECNICO CENTRALINISTA				1	38.700,00	1	38.700,00 €	38.700,00 €
Avvocato Inc D < 5 anni	2	35.874,75 €	227.300,00 €	0		2	227.300,00 €	263.174,75 €
Dir medico (Medici di Grazia e Giustizia)	4	140.816,66 €	482.800,00 €	0		4	482.800,00 €	623.616,66 €
Dir.Med.Altri Incar.(C) NO_ESC	5	201.166,67 €	603.500,00 €	0		5	603.500,00 €	804.666,67 €
Dir.Med.Altri Incarichi (C) ES	10	303.091,11 €	1.207.000,00 €	18	2172600	28	3.379.600,00 €	3.682.691,11 €
Dir.Med.Inc.Str.Compl. Medicin	4	120.700,00 €	482.800,00 €	3	362.100,00	7	844.900,00 €	965.600,00 €
Dir.Med.Str.Comp.Terr.(ESCL)	1	10.058,33 €	120.700,00 €	2	241.400,00	3	362.100,00 €	372.158,33 €
Dir.Med.Strutt.Sempl.B(Esclus)	4	140.816,67 €	482.800,00 €	5	603.500,00	9	1.086.300,00 €	1.227.116,67 €
Dirett.Strutt.Compl-Dirig.Psic				1	113100	1	113.100,00 €	113.100,00 €
Dir.Vet.Altri incarichi C Escl	4	150.875,00 €	482.800,00 €	5	603500	9	1.086.300,00 €	1.237.175,00 €
Dir.Veter.Altri inc (D.) Esclusivo	2	40.233,33 €	241.400,00 €	0		2	241.400,00 €	281.633,33 €
Dir.Veter.Altri inc (D.) NO Esclusivo	2	40.233,33 €	241.400,00 €	0		2	241.400,00 €	281.633,33 €
Dir.Veter.Inc.Str.Semp. (B)ESC	1	40.233,33 €	120.700,00 €	0		1	120.700,00 €	160.933,33 €
Dirigente Sociologo (D) < 5				1	106.600,00	1	106.600,00 €	106.600,00 €
Dirigente medico inc (D.) (esclus)	28	305.145,00 €	3.379.600,00 €	0		28	3.379.600,00 €	3.684.745,00 €
Dirigente medico inc (D.) (non esclus)	4	160.933,33 €	482.800,00 €	0		4	482.800,00 €	643.733,33 €
Biologo altri incarichi (C)ESC				1	113100	1	113.100,00 €	113.100,00 €
DIRIGENTI AMMINISTRATIVI	5	133.250,00 €	533.000,00 €	0		5	533.000,00 €	666.250,00 €
Psicologo altri incarichi (C)E				5	565500	5	565.500,00 €	565.500,00 €
Farmacista inc (D.) escl	1	18.850,00 €	113.100,00 €	0		1	113.100,00 €	131.950,00 €
Farmacista Incarico C Escl	2	18.850,00 €	226.200,00 €	0		2	226.200,00 €	245.050,00 €
Ingegnere AltriIncarichi(D)	1		106.600,00 €	0		1	106.600,00 €	106.600,00 €
Med inc.GB Str Semplice valenza dip	1	40.233,33 €	120.700,00 €	0		1	120.700,00 €	160.933,33 €
TOTALE	**113**	**2.148.982,50 €**	**11.045.700,00 €**	**83**	**6.651.100,00 €**	**196**	**17.696.800,00 €**	**19.845.782,50 €**

NOTE
I valori riportati nella presente tabella ricomprendono le cessazioni di personale a T.I., nonché eventuali cessazioni di personale a T.D. non prorogato

Mauro Nicastro
18.10.2023
17:49:43
GMT+01:00

PIANO ASSUNZIONALE ASL FG

TABELLA B - PROCEDURE PREVISTE

NUOVE ASSUNZIONI

PROFILO PROFESSIONALE	DISCIPLINA	STRUTTURA SANITARIA DI ASSEGNAZIONE	UNITA' OPERATIVA DI ASSEGNAZIONE	[A] Periodo 01/09/2023 - 31/12/2023	[B] Proiezione periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 sul 2024		[C] Periodo 01/01/2024 - 31/12/2024		TOTALE [B]+[C]		TOTALE [A]+[B]+[C]	
				VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO
DIRIGENTI MEDICI	ANESTESIA	P.O. Manfredonia, Cerignola,	ANESTESIA	120.700,00 €	6	724.200,00 €	1	120.700,00 €	7	844.900,00 €	7	965.600,00 €
DIRIGENTI MEDICI	GINECOLOGIA	P.O. Cerignola, San Severo	GINECOLOGIA	181.050,00 €	9	1.086.300,00 €	1	120.700,00 €	10	1.267.350,00 €	10	1.388.050,00 €
DIRIGENTI MEDICI	PEDIATRIA	P.O. Cerignola, San Severo	PEDIATRIA	80.466,67 €	4	482.800,00 €	1	120.700,00 €	5	563.266,67 €	5	683.966,67 €
DIRIGENTI MEDICI	ORTOPEDIA	P.O. Manfredonia, Cerignola,	ORTOPEDIA	120.700,00 €	4	482.800,00 €	2	241.400,00 €	6	603.500,00 €	6	844.900,00 €
DIRIGENTI MEDICI	CHIRURGIA GENERALE	P.O. Manfredonia, Cerignola,	CHIRURGIA GENERALE	80.466,67 €	4	482.800,00 €		- €	4	563.266,67 €	4	563.266,67 €
DIRIGENTI MEDICI	GASTROENTEROLOGIA	P.O. Manfredonia	GASTROENTEROLOGIA	20.116,67 €	1	120.700,00 €	1	120.700,00 €	2	140.816,67 €	2	261.516,67 €
DIRIGENTI MEDICI	MAR	P.O. San Severo - DSS Foggia	MAR				4	482.800,00 €	4	- €	4	482.800,00 €
DIRIGENTI MEDICI	MEDICINA TRASFUSIONALE	P.O. Manfredonia, Cerignola,	MEDICINA TRASFUSIONALE				3	362.100,00 €	3	- €	3	362.100,00 €
DIRIGENTI MEDICI	ONCOLOGIA	P.O. San Severo	ONCOLOGIA				1	120.700,00 €	1	- €	1	120.700,00 €
DIRIGENTI MEDICI	MCAU	P.O. Manfredonia, Cerignola,	MCAU	140.816,67 €	7	844.900,00 €	7	844.900,00 €	14	985.716,67 €	14	1.830.616,67 €
DIRIGENTI MEDICI	NEUROPSICHIATRIA INFANTI	SNPIA	NEUROPSICHIATRIA INFANTILE	60.350,00 €	2	241.400,00 €	2	241.400,00 €	4	301.750,00 €	4	543.150,00 €
DIRIGENTI MEDICI	MEDICINA LEGALE		MEDICINA LEGALE				2	241.400,00 €	2	- €	2	241.400,00 €
DIRIGENTI MEDICI	PSICHIATRIA	P.O. Manfredonia, San Severo	PSICHIATRIA	100.583,33 €	5	603.500,00 €		- €	5	704.083,33 €	5	704.083,33 €
DIRIGENTI MEDICI	NEFROLOGIA	P.O. Cerignola, San Severo	NEFROLOGIA	80.466,67 €	4	482.800,00 €			4	563.266,67 €	4	563.266,67 €
DIRIGENTI MEDICI	MEDICINA INTERNA	P.O. Manfredonia, Cerignola,	MEDICINA INTERNA	100.583,33 €	5	603.500,00 €	1	120.700,00 €	6	704.083,33 €	6	824.783,33 €
DIRIGENTI MEDICI	PATOLOGIA CLINICA	P.O. Cerignola	PATOLOGIA CLINICA				1	120.700,00 €	1	- €	1	120.700,00 €
DIRIGENTI MEDICI	OTORINOLARINGOIATRIA	P.O. Cerignola	OTORINOLARINGOIATRIA	40.233,33 €	2	241.400,00 €			2	281.633,33 €	2	281.633,33 €
DIRIGENTI MEDICI	CARDIOLOGIA	P.O. Manfredonia, Cerignola,	CARDIOLOGIA	100.583,33 €	5	603.500,00 €	3	362.100,00 €	8	704.083,33 €	8	1.066.183,33 €
DIRIGENTI MEDICI	IGIENE E SANITA' PUBBLICA	SISP	IGIENE E SANITA' PUBBLICA	20.116,67 €	1	120.700,00 €		- €	1	140.816,67 €	1	140.816,67 €
DIRIGENTI PSICOLOGI	PSICOLOGIA	P.O. San Severo Coro	PSICOLOGIA				1	120.700,00 €	1	- €	1	120.700,00 €
DIRIGENTI FARMACISTI	FARMACIA TERRITORIALE	Farmacia Territoriale	FARMACIA TERRITORIALE				1	120.700,00 €	1	- €	1	120.700,00 €
DIRIGENTI FARMACISTI	FARMACIA OSPEDALIERA	Farmacia Ospedaliera	FARMACIA OSPEDALIERA				1	120.700,00 €	1	- €	1	120.700,00 €
DIRIGENTI VETERINARI	DIPARTIMENTO PREVENZION	DIPARTIMENTO PREVENZION	AGGIUNTI SU INDICAZIONE				14	1.689.800,00 €	14	- €	14	1.689.800,00 €
DIRIGENTE TECNICO INGEGNERE- ANALISTA	SIA	Sistemi informativi Aziendali	SIA				1	106.600,00 €	1	- €	1	106.600,00 €
DIRIGENTE TECNICO PROFESSIONALE ART. 15 SEPTIES		AREA DI STAFF					1	106.600,00 €	1	- €	1	106.600,00 €
INFERMIERI	INFERMIERISTICA	MEDICINA PENITENZIARIA CA	DIMINUITI SU INDICAZIONE	24.284,62 €	14	631.400,00 €			14	655.684,62 €	14	655.684,62 €
OSTETRICHE	OSTETRICA	P.O. SAN SEVERO PO CERIGN	AGGIUNTE SU INDICAZIONE				7	315.700,00 €	7	- €	7	315.700,00 €
TECNICI DI LABORATORIO		OSPEDALE CERIGNOLA	LABORATORIO ANALISI				1	45.100,00 €	1	- €	1	45.100,00 €
TECNICI DELLA PREVENZIONE		DIPARTIMENTO DI PREVENZIO	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	15.033,33 €	2	90.200,00 €	6	270.600,00 €	8	105.233,33 €	8	375.833,33 €
TERAPISTA DELLA NEURO E PSICOMOTRICITA' DELL'ETA' EVOLUTIVA		CENTRO RIABILITAZIONE EXT	RIDOTTO SU INDICAZIONE	30.066,67 €	1	45.100,00 €			1	75.166,67 €	1	75.166,67 €
LOGOPEDISTA	LOGOPEDIA	DIPARTIMENTO DI RIABILITAZ	DIPARTIMENTO DI RIABILITAZIONE	7.516,67 €	1	45.100,00 €			1	52.616,67 €	1	52.616,67 €
COLLABORATORI TECNICI		SISTEMI INFORMATIVI AZIEN	SISTEMI INFORMATIVI AZIENDALI				1	45.000,00 €	1	- €	1	45.000,00 €
			TOTALE parziale NUOVE ASSUNZIONI	**1.324.134,63 €**	**77**	**7.933.100,00 €**	**64**	**6.562.500,00 €**	**141**	**9.257.234,63 €**	**141**	**15.819.734,63 €**

PROGRESSIONI VERTICALI

PROFILO PROFESSIONALE	DISCIPLINA	STRUTTURA SANITARIA DI ASSEGNAZIONE	UNITA' OPERATIVA DI ASSEGNAZIONE	[A] Periodo 01/09/2023 - 31/12/2023	[B] Proiezione periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 sul 2024		[C] Periodo 01/01/2024 - 31/12/2024		TOTALE [B]+[C]		TOTALE [A]+[B]+[C]	
				VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO
Progressioni verticali (da B a C)				8.333,33 €	25	50.000,00 €			25	50.000,00 €	25	58.333,33 €
			TOTALE parziale PROGRESSIONI	**8.333,33 €**	**25**	**50.000,00 €**	**0**	**- €**	**25**	**50.000,00 €**	**25**	**58.333,33 €**

PIANO ASSUNZIONALE ASL FG

TABELLA B - PROCEDURE PREVISTE

CONFERIMENTO INCARICHI												
PROFILO PROFESSIONALE	DISCIPLINA	STRUTTURA SANITARIA DI ASSEGNAZIONE	UNITA' OPERATIVA DI ASSEGNAZIONE	[A] Periodo 01/09/2023 - 31/12/2023	[B] Proiezione periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 sul 2024		[C] Periodo 01/01/2024 - 31/12/2024		TOTALE [B]+[C]		TOTALE [A]+[B]+[C]	
				VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO
STRUTTURA COMPLESSA DISTRETTO DI SAN SEVERO				- €	1				1	- €	1	- €
STRUTTURA COMPLESSA AREA GESTIONE RISORSE FINANZIARIE				- €	1				1	- €	1	- €
STRUTTURA COMPLESSA AREA GESTIONE RISORSE UMANE				- €	1				1	- €	1	- €
STRUTTURA COMPLESSA SIAV AREA A				- €	1				1	- €	1	- €
STRUTTURA COMPLESSA SIAV AREA C				- €	1				1	- €	1	- €
STRUTTURA COMPLESSA MCAU San Severo				- €	1				1	- €	1	- €
STRUTTURA COMPLESSA MCAU Manfredonia				- €	1				1	- €	1	- €
STRUTTURA COMPLESSA RADIODIAGNOSTICA Manfredonia				- €	1				1	- €	1	- €
STRUTTURA COMPLESSA RADIODIAGNOSTICA San Severo				- €	1				1	- €	1	- €
STRUTTURA COMPLESSA CARDIOLOGIA San Severo				- €	1				1	- €	1	- €
STRUTTURA COMPLESSA SPESAL art 19, comma 5, CCNL - TD				- €	1				1	- €	1	- €
			TOTALE parziale CONFERIMENTO INCARICHI	**- €**	**11**	**- €**	**0**	**- €**	**11**	**- €**	**11**	**- €**

ALTRO (COMANDI, PROROGHE TD ECC...)												
PROFILO PROFESSIONALE	DISCIPLINA	STRUTTURA SANITARIA DI ASSEGNAZIONE	UNITA' OPERATIVA DI ASSEGNAZIONE	[A] Periodo 01/09/2023 - 31/12/2023	[B] Proiezione periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 sul 2024		[C] Periodo 01/01/2024 - 31/12/2024		TOTALE [B]+[C]		TOTALE [A]+[B]+[C]	
				VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO
CPS OSTERICA					1				1	- €	1	- €
CPS TRSM					2				2	- €	2	- €
MEDICI LAUREATI					2				2	- €	2	- €
MEDICI SPECIALIZZANDI					3				3	- €	3	- €
MEDICI IN QUIESCENZA					2				2	- €	2	- €
DIRIGENTI AMMINISTRATIVI					4				4	- €	4	- €
			TOTALE parziale ALTRO	**- €**	**14**	**- €**	**0**	**- €**	**14**	**- €**	**14**	**- €**

PIANO ASSUNZIONALE ASL FG

TABELLA B - PROCEDURE PREVISTE

	RIEPILOGO										
	[A] Periodo 01/09/2023 - 31/12/2023	[B] Proiezione periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 sul 2024		[C] Periodo 01/01/2024 - 31/12/2024		TOTALE [B]+[C]		TOTALE [A]+[B]+[C]		TOTALE VALORE CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2024
	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	
TOTALE parziale NUOVE ASSUNZIONI	1.324.134,63 €	77	7.933.100,00 €	64	6.562.500,00 €	141	9.257.234,63 €	141	15.819.734,63 €	19.845.782,50 €
TOTALE parziale PROGRESSIONI	8.333,33 €	25	50.000,00 €	0	- €	25	50.000,00 €	25	58.333,33 €	
TOTALE parziale CONFERIMENTO INCARICHI	- €	11	- €	0	- €	11	- €	11	- €	
TOTALE parziale ALTRO	-	14	- €	0	- €	14	- €	14	- €	
TOTALE COMPLESSIVO	**1.332.467,96 €**	**127**	**7.983.100,00 €**	**64**	**6.562.500,00 €**	**191**	**9.307.234,63 €**	**191**	**15.878.067,96 €**	**19.845.782,50 €**

PIANO ASSUNZIONALE ASL FG
TABELLA C - PIANO STABILIZZAZIONI

PROFILO PROFESSIONALE	REQUISITO EX ART. 20 D.LGS 75/2017		REQUISITO EX ART. 1, CO. 268 L. 234/2021 e ss.mm.ii (comprensivo milleproroghe)		N. UNITA' CHE MATURERANNO REQUISITI AL 31.12.2023	N. UNITA' CHE MATURERANNO REQUISITI AL 31.12.2024	TOTALE UNITA' CERTE DA STABILIZZARE [A_1+A_2]
	A_1	B_1	A_2	B_2			
	N. COMPLESSIVO UNITA' CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO	N. UNITA' IN SERVIZIO CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO (di cui colonna A_1)	N. COMPLESSIVO UNITA' CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO	N. UNITA' IN SERVIZIO CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO (di cui colonna A_2)			
ASSISTENTE SANITARIO	2	2	5	5	0	0	7
AUSILIARIO			1	0			1
COLLABORATORE AMMI.VO			8	6			8
FISIOTERAPISTA			2	1			2
INFERMIERE	3	1	52	44			55
O.S.S.			16	0			16
OSTETRICA			4	4			4
TECNICO DI LABORATORIO	2	0	0	0			2
TECNICO DI RADIOLOGIA	2	1	10	10			12
TECNICO DI RADIOLOGIA (art. 20, comma 2, D.Lgs. 75/2017)	1	1					1
DIRIGENTE AVVOCATO			1	1	1		1
DIRIGENTE MEDICO			19	7			19
DIRIGENTE FARMACISTA			2	1			2
DIRIGENTI VETERINARI			2	2			2
DIRIGENTE INGEGNERE			1	1			1
TOTALE	**10**	**5**	**123**	**82**	**1**	**0**	**133**

PIANO ASSUNZIONALE ASL FG
TABELLA D - PIANO RECLUTAMENTO MOBILITA' E COMANDI

PROFILO PROFESSIONALE	COMANDO/MOBILITA' (da specificare)	AZIENDA CEDENTE	AZIENDA CESSIONARIA
DIRIGENTE MEDICO - ANESTESIA E RIANIMAZIONE	MOBILITA' NAZIONALE	IRCCS CASA SOLLIEVO SAN GIOVANNI ROTONDO	ASL FG
DIRIGENTE MEDICO - ginecologia	MOBILITA' NAZIONALE	ASL TARANTO	ASL FG
DIRIGENTE MEDICO -PEDIATRIA	MOBILITA' NAZIONALE	APSS TRENTO	ASL FG
DIRIGENTE MEDICO -ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	MOBILITA' NAZIONALE	AOU OO.RR. FOGGIA	ASL FG
DIRIGENTE MEDICO -GASTROENTEROLOGIA	MOBILITA' NAZIONALE	AOU OO.RR. FOGGIA/ASL BAT	ASL FG
DIRIGENTE MEDICO -MEDICINA TRASFUSIONALE	MOBILITA' NAZIONALE	AOU OO.RR. FOGGIA	ASL FG
DIRIGENTE MEDICO -CARDIOLOGIA	MOBILITA' NAZIONALE	AZIENDA USL DI FERRARA	ASL FG
DIRIGENTE MEDICO -PSICHIATRIA	MOBILITA' NAZIONALE	AOU OO.RR. FOGGIA	ASL FG
DIRIGENTE MEDICO - IGIENE EPIDEMIOLOGIA E SANITA' PUBBLICA	MOBILITA' NAZIONALE	AOU OO.RR. FOGGIA	ASL FG
INFERMIERI	MOBILITA' REGIONALE E NAZIONALE		ASL FG
DIRIGENTE MEDICO UROLOGO	COMANDO IN USCITA	AZIENDA ASL FOGGIA	ASL BT
DIRIGENTE PSICOLOGO	COMANDO IN ENTRATA	AZIENDA POTENZA	ASL FG
OSTETRICHE	MOBILITA' DA COMANDO	ASL TARANTO	ASL FG

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 19 ottobre 2023, n. 1429

Autorizzazione alla spesa e approvazione del Piano assunzionale dell'ASL BR 2023-2024 ex Deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023. Ulteriori disposizioni in materia di personale del S.S.R.

L'Assessore alla Sanità, Benessere animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19, sulla base dell'istruttoria espletata dal funzionario istruttore e dal responsabile P.O. e confermata dal Dirigente del Servizio "Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale – Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR" e dai Dirigenti delle Sezioni "Strategie e Governo dell'Offerta" e "Bilancio della Sanità e dello Sport", riferisce quanto segue:

Vista la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere";

Vista la D.G.R. del 03/07/2023 n. 938 del Registro delle Deliberazioni recante D.G.R. n. 302/2022 "Valutazione di impatto di genere. Sistema di gestione e di monitoraggio". Revisione degli allegati.

Considerato che in sede di Conferenza delle Regioni, i Presidenti hanno presentato specifiche proposte strategiche al Governo Nazionale, in particolare evidenziando quanto di seguito sintetizzato:

- l'insufficiente livello di finanziamento del Servizio Sanitario Nazionale;
- il mancato finanziamento di una quota rilevante delle spese sostenute per l'attuazione delle misure di contrasto alla pandemia da Covid-19 e per l'attuazione della campagna vaccinale di massa;
- il considerevole incremento dei costi energetici sostenuti delle strutture sanitarie e socio- assistenziali nonché dei costi connessi al mutato scenario internazionale;
- l'utilizzo di risorse proprie e straordinarie e, pertanto, irripetibili del proprio bilancio e, per molte regioni tra cui la Puglia, la difficoltà a chiudere in equilibrio il Bilancio relativo all'esercizio 2022 e 2023, nonostante l'impiego di tali risorse;
- la necessità di recuperare le prestazioni arretrate e liste di attesa accumulate dopo la pandemia Covid-19;
- il rischio di disavanzo con conseguente necessità di dover ridurre il livello di servizi da garantire ai propri cittadini causato da fattori in parte significativa non imputabili alla propria gestione, bensì dal parziale ristoro dei costi Covid-19 e dei maggiori costi energetici e delle materie prime;
- le criticità riguardanti il personale sanitario e la carenza di professionisti.

Rilevato che:

1) a livello nazionale l'unico criterio di riparto del FSN è stato determinato sulla base della quota capitaria (della popolazione residente) in parte pesata per età, con la conseguenza che le regioni con popolazione di età media più giovane, hanno ricevuto meno risorse pro capite rispetto ad altre regioni senza tener conto di altri importanti determinanti di salute;
2) le stesse regioni sono altresì caratterizzate da rilevante mobilità sanitaria passiva, non sempre dovuta a minore offerta sanitaria, che ha causato una riduzione dei trasferimenti per centinaia di milioni l'anno;
3) in Regione Puglia si è registrata una riduzione della popolazione residente in misura maggiore rispetto alla media nazionale con un decremento negli ultimi 10 anni (2022 rispetto al 2013) di 167.325 abitanti, con conseguente perdita correlata di trasferimenti del FSN che sono determinati per quota capitaria a fronte di un indice di invecchiamento superiore alla media nazionale, che da un lato ha inciso sull'incremento di bisogni di servizi sanitari e socio-sanitari e dall'altro non ha prodotto un sufficiente incremento della quota di riparto per soddisfare gli stessi;
4) che di conseguenza alla Regione Puglia è assegnata strutturalmente una quota del Fondo Sanitario Nazionale significativamente inferiore alle effettive esigenze del servizio sanitario regionale.

La Giunta regionale pugliese ha sottoposto all'approvazione del Consiglio una proposta di Legge, da avanzare alle Camere ai sensi dell'articolo 121 comma 2 della Costituzione Italiana, finalizzata ad assicurare che il livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard, a decorrere dal 2023, sia incrementato su base annua dello 0,21% del Prodotto interno lordo nominale italiano per ciascuno degli anni dal 2023 al 2027, fino a raggiungere una percentuale di finanziamento annuale non inferiore al 7,5% del prodotto interno lordo nominale tendenziale dell'anno di riferimento. Con questo provvedimento, la Puglia si unisce all'Emilia Romagna e alla Toscana in un percorso di difesa del diritto alla salute, che passa anche attraverso la proposta di superare i vincoli di spesa imposti per il personale sanitario.

Per quanto attiene, in particolare, il personale del Servizio Sanitario Regionale (S.S.R.) la Regione Puglia ha approvato il Piano Triennale del Fabbisogno del personale, in attuazione al Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione recante le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogno di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche", adottato in data 8/5/2018 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/7/2018, con specifico riferimento alle Aziende ed Enti del S.S.N., dispone che i Piani triennali di Fabbisogno del personale "sono approvati dalle rispettive Regioni di appartenenza, secondo quanto eventualmente previsto dalla disciplina regionale in materia, anche tenuto conto della riorganizzazione della rete ospedaliera effettuata ai sensi del D.M. 70/2015 e successivamente adottati in via definitiva dalle Aziende ed Enti stessi", prevedendo altresì a supporto dell'analisi dei fabbisogni finalizzata alla predisposizione del PTFP di ciascuna Amministrazione – tra l'altro – eventuali "fabbisogni standard definiti a livello territoriale".

I citati Piani Triennali, pur rappresentando il fabbisogno minimo necessario per dotare le unità operative ospedaliere e territoriali di personale, indispensabile per garantire i Livelli Essenziali di Assistenza, devono essere compatibili con la cornice finanziaria per il S.S.R. e devono essere redatti nel rispetto della legislazione vigente in materia di contenimento del costo del personale e dunque, nello specifico, nel rispetto dei seguenti tetti di spesa:

1) limite di spesa ex art. 2, comma 71, L. 191/2009 (spesa sostenuta per il personale nell'anno 2004 diminuita dell'1,4%), come disaggregato per Azienda con Deliberazione di Giunta regionale n. 2293 dell'11/12/2018.;

2) limite di spesa ex art. 9, co. 28, D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010 (50% spesa di personale a tempo determinato sostenuta nell'anno 2009).

Con riferimento al limite di spesa, di cui al predetto punto 1), le Regioni hanno richiesto al Governo e al Ministro della Salute l'eliminazione dello stesso, in alternativa, una rivisitazione di un criterio risalente a ben venti anni fa.

Premesso che:

1. l'art. 1. comma 180 della legge 311/2004, richiamato dal comma 97 dell'art. 2 della L.191/2009, stabilisce che nelle situazioni di squilibrio economico-finanziario la Regione procede ad una ricognizione delle cause dello squilibrio ed elabora un programma operativo di riorganizzazione, di riqualificazione o di potenziamento del Servizio Sanitario Regionale, di durata non superiore al triennio (piano di rientro);

2. l'art. 2 della Legge 23 dicembre 2009, n. 191, con riferimento alla regione sottoposta al piano di rientro, dispone al comma 80, che "*[…] Gli interventi individuati dal piano sono vincolanti per la regione, che è obbligata a rimuovere i provvedimenti, anche legislativi, e a non adottarne di nuovi che siano di ostacolo alla piena attuazione del piano di rientro. A tale scopo, qualora, in corso di attuazione del piano o dei programmi operativi di cui al comma 88, gli ordinari organi di attuazione del piano o il commissario ad acta rinvengano ostacoli derivanti da provvedimenti legislativi regionali, li trasmettono al Consiglio regionale, indicandone puntualmente i motivi di contrasto con il Piano di rientro o con i programmi operativi. Il Consiglio regionale, entro i successivi sessanta giorni, apporta le necessarie modifiche alle leggi regionali in contrasto, o le sospende,*

o le abroga. Qualora il Consiglio regionale non provveda ad apportare le necessarie modifiche legislative entro i termini indicati, ovvero vi provveda in modo parziale o comunque tale da non rimuovere gli ostacoli all'attuazione del piano o dei programmi operativi, il Consiglio dei Ministri adotta, ai sensi dell'articolo 120 della Costituzione, le necessarie misure, anche normative, per il superamento dei predetti ostacoli". Al comma 81, che "*la verifica dell'attuazione del piano di rientro avviene con periodicità trimestrale e annuale, ferma restando la possibilità di procedere a verifiche ulteriori previste dal piano stesso o straordinarie ove ritenute necessarie da una delle parti. I provvedimenti regionali di spesa e programmazione sanitaria, e comunque tutti i provvedimenti aventi impatto sul servizio sanitario regionale indicati nel piano in apposito paragrafo dello stesso, sono trasmessi alla piattaforma informatica del Ministero della salute, a cui possono accedere tutti i componenti degli organismi di cui all'articolo 3 della citata intesa Stato- regioni in materia sanitaria per il triennio 2010-2012. Il Ministero della salute, di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze, nell'ambito dell'attività di affiancamento di propria competenza nei confronti delle regioni sottoposte al piano di rientro dai disavanzi, esprime un parere preventivo esclusivamente sui provvedimenti indicati nel piano di rientro*".

Richiamato l'art. 1 della legge regionale 9 febbraio 2011 n. 2 con il quale è stato approvato l'Accordo sottoscritto il 29 novembre 2010 tra il Ministro della salute, il Ministro dell'Economia e delle Finanze e il Presidente della Giunta regionale, con l'allegato "*Piano di rientro e di riqualificazione del Sistema sanitario regionale 2010-2012*".

Con la deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023 è stato previsto, tra l'altro:

- ✓ di dare mandato ai Dirigenti delle Sezioni e al Direttore del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale di predisporre, entro 20 giorni dalla data di approvazione del presente provvedimento, l'istruttoria utile alla presentazione da parte dell'Assessore al ramo alla Giunta Regionale di specifici provvedimenti e/o Proposte di Legge (PdL) di programmazione e indirizzo inerenti le seguenti misure urgenti e non differibili per l'incremento dell'attività produttiva, nonché per il contenimento della spesa sanitaria e la qualificazione gestionale e organizzativa negli ambiti ove si registrano maggiori criticità:
  a) incremento dei livelli quali-quantitativi della produzione almeno pari a quella rilevati nell'anno 2019, tenuto conto delle assunzioni e delle stabilizzazioni di personale, nonché degli atti di riorganizzazione adottati (ospedaliera e territoriale), notificati alle Direzioni strategiche e che dovranno essere pienamente attuati, con puntuale registrazione dei dati di produzione, come previsto dai provvedimenti inerenti agli obblighi informativi;
  b) il contenimento della spesa per il personale delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale, prevedendo che tutte le tipologie di reclutamento di personale del SSR del comparto e della dirigenza, ivi comprese le assunzioni a tempo determinato e indeterminato, nonché il conferimento di nuovi incarichi di direzione di struttura complessa e di struttura semplice di tutte le articolazioni aziendali, di direzione di Dipartimento ospedaliero e territoriale, di direzione dei Distretti Socio Sanitari, potranno essere effettuate previa autorizzazione da parte delle Giunta Regionale, sulla base di eventuali esigenze documentate rappresentate dal Direttore Generale delle Aziende Sanitarie Locali, delle Aziende Ospedaliero- Universitarie e degli I.R.C.C.S. pubblici per le quali sia, ad ogni modo, attestato il rispetto dei Piani Triennali di Fabbisogno del Personale, dei PIAO e dei relativi tetti di spesa assegnati, nei limiti del Fondo Sanitario Regionale annuale.

Con deliberazione n. 640 del 10/05/2023, recante "*Attuazione deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023. Disposizioni in materia di personale del S.S.R. e Sanitaservice e modifica deliberazione di Giunta Regionale n. 261 del 06/03/2023*", la Giunta regionale ha conseguentemente adottato una serie di azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, in attuazione di quanto disposto con la citata deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023.

Nell'ottica della razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, la richiamata D.G.R. n. 640 del 10/05/2023 ha pertanto previsto che ciascuna Azienda ed Ente del SSR debba predisporre e trasmettere al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale un apposito Piano assunzionale trimestrale, riportante in forma dettagliata le informazioni di seguito riportate:

a) numero assunzioni programmate per il trimestre di riferimento;
b) tipologia di procedura prevista (concorso, avviso pubblico, scorrimento, mobilità, conferimento incarichi di direzione e di funzione, altra forma di procedura…);
c) tipologia rapporto di lavoro (tempo indeterminato, tempo determinato, altra forma di rapporto di lavoro e/o istituto contrattuale);
d) profilo professionale
e) denominazione della specialità/disciplina, laddove si tratti di procedure relative al personale della Dirigenza;
f) denominazione della Struttura/Unità Operativa di destinazione;
g) proiezione costo complessivo al 31/12/2023, quantificato in raccordo con il Conto Economico secondo le medesime modalità di quantificazione della spesa del personale previste dall'art. 11 del D.L. 35/2019, come da ultimo modificato dall'art. 1, comma 269, della L. 234/2021;
h) indicazione dell'avvenuto rilascio dell'autorizzazione a procedere ex DGR n. 1818/2022.

Il Piano assunzionale deve altresì essere corredato della tabella di dettaglio, riportante il dettaglio dei costi previsti, quantificati secondo le medesime modalità utilizzate per la verifica del vincolo di spesa di cui all'art. 1, comma 71 della L. 191/2009 ("2004 - 1,4%") e comprensivi dei ratei mensili relativi ai fondi contrattuali ed i ratei relativi alla tredicesima mensilità.

Il Piano assunzionale, redatto secondo le modalità innanzi indicate, deve essere sottoposto alle verifiche di competenza del Collegio Sindacale aziendale, ai fini del rilascio del relativo parere.

La Sezione regionale "Strategie e Governo dell'Offerta" – Servizio "Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR", congiuntamente alla Sezione regionale "Amministrazione, Finanza e Controllo in Sanità Sport per Tutti", provvede alla verifica dei Piani assunzionali, da effettuarsi per ciascuna Azienda/Ente del SSR sulla base dei seguenti fattori:

a) andamento trimestrale della spesa sanitaria da Conto Economico rilevata per il trimestre di riferimento dalla competente Sezione "Bilancio della Sanità e dello Sport", su scala regionale ed aziendale;
b) volumi di attività ed esiti rispetto al personale in servizio presso la Struttura/Unità Operativa di riferimento, mediante il supporto dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute e il Sociale (ARESS);
c) verifica della capienza assunzionale per ciascun profilo professionale/disciplina oggetto di reclutamento, sulla base del fabbisogno di personale previsto nel vigente PTFP aziendale e della consistenza di personale come riportata sul sistema informativo "Edotto", da intendersi pertanto quale fonte informativa esclusiva.

La medesima deliberazione di Giunta Regionale n. 640 del 10/05/2023 ha altresì previsto che, ad esito dell'attività istruttoria di verifica dei Piani assunzionali, la competente Sezione regionale provvede conseguentemente alla predisposizione del provvedimento con il quale la Giunta regionale dispone nei confronti dell'Azienda/Ente del SSR l'autorizzazione totale, l'autorizzazione parziale o il diniego a procedere all'attuazione del Piano assunzionale aziendale, nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia di gestione del personale e di tetti di spesa del personale SSR approvate dalla Giunta regionale e dalla vigente normativa in materia di contenimento della spesa in materia di impiego pubblico di cui ai D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010, D.Lgs. 75/2017, L. 191/2009 s.m.i come D.L. n. 35/2019, convertito dalla legge 25 giugno 2019, n. 60, da ultimo modificata dall'art. 1, comma 269, della L. 30 dicembre 2021, n. 234.

Dato atto che con nota prot. n. AOO_005 n. 4094 del 26/05/2023 il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale ha fornito alle Aziende ed Enti del SSR indicazioni in merito all'applicazione delle modalità operative in materia di personale adottate con la deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023, con specifico riferimento alle procedure concorsuali di personale dirigente medico attualmente in fase di espletamento ed alle procedure di reclutamento di personale dirigente medico afferente alla disciplina "Medicina d'Emergenza - Urgenza".

Dato atto che con successiva nota prot. n. AOO_005 n. 4750 del 20/06/2023 il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale ha fornito alle Aziende ed Enti del SSR ulteriori indicazioni in merito alle procedure di reclutamento di personale dirigente medico che si rendano strettamente necessarie al fine di garantire la continuità assistenziale presso strutture del SSR, con particolare riferimento alle discipline afferenti alle reti tempo-dipendenti (Cardiologia, Cardiochirurgia, Neurologia e Ortopedia), afferenti alle reti tempo-dipendenti, nell'ambito delle disposizioni di cui alla deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023.

Preso atto che con nota prot. n. 57583 del 30/06/2023 l'ASL BR, in ottemperanza a quanto disposto dalla richiamata deliberazione di Giunta Regionale n. 640 del 10/05/2023, ha trasmesso al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale il Piano assunzionale relativo al I trimestre di riferimento.

Preso altresì atto che con successiva nota prot. n. 62593 del 18/07/2023, l'ASL BR ha trasmesso il parere rilasciato dal Collegio Sindacale in merito al Piano assunzionale relativo al I trimestre di riferimento.

Dato atto che, a seguito dell'approvazione definitiva del PTFP ASL BR 2021-2023, adottato dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 1209 dell'8 agosto 2023, nonché in considerazione delle indicazioni emerse nell'ambito di appositi incontri convocati dal Presidente della Giunta Regionale e dal Capo di Gabinetto, con nota prot. n. AOO_005 n. 6142 del 09/08/2023 il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale ha fornito alle Aziende ed Enti del SSR ulteriori indicazioni metodologiche in merito alla redazione dei Piani assunzionali, ribadendo quanto previsto dalla Deliberazione di Giunta Regionale n.412 del 28 marzo 2023 e prevedendo che le assunzioni programmate nei citati Piani assunzionali devono essere definite nei limiti delle risorse finanziarie rivenienti dalle cessazioni a vario titolo dei rapporti di lavoro attualmente in essere.

In particolare, le indicazioni metodologiche, relative alla predisposizione dei piani assunzionali, prevedono:

a) copertura finanziaria riveniente in via esclusiva dalle cessazioni a vario titolo del personale dipendente nel periodo: 01/09/2023 – 31/12/2023 e intero anno 2024;
b) individuazione delle esigenze assistenziali, dando priorità ai dirigenti medici;
c) la garanzia che, pur nei limiti dello spazio assunzionale derivante dalle cessazioni, le assunzioni previste dal piano assunzionale, indipendentemente dalla data di assunzione, abbiano la copertura per dodici mensilità.

Dato atto che, la citata deliberazione di Giunta Regionale n. 1209 dell'8 agosto 2023 di approvazione definitiva del PTFP ASL BR 2021-2023, ha altresì previsto la valenza annuale dei Piani assunzionali aziendali.

Preso atto che con nota prot. n. 74774 del 05/09/2023, da ultimo modificata e integrata con nota prot. n. 79254 del 20/09/2023, l'ASL BR, in ottemperanza a quanto disposto dalla richiamata deliberazione di Giunta Regionale n. 640 del 10/05/2023 e dalla citata nota prot. n. AOO_005 n. 6142 del 09/08/2023, ha trasmesso al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale il Piano assunzionale relativo agli anni 2023 e 2024.

Sulla base dell'analisi effettuata dalla competente Sezione regionale "Strategie e Governo dell'Offerta" – Servizio "Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR" è emerso quanto segue:

SPESA COMPLESSIVA PERSONALE _ANNI 2022-2023				
		A	B	
AZIENDA/ ENTE SSR	COSTO NUOVE ASSUNZIONI EFFETTUATE ANNO 2023 (FONTE: PIANI ASSUNZIONALI)	TETTO DI SPESA EX DGR 1818/2022	SPESA PRECONSUNTIVA PERSONALE AL 31/12/2023 (FONTE: PIANI ASSUNZIONALI)	Δ [A]-[B]
ASL BR	9.075.003,75 €	180.662.857 €	171.312.530,59 €	9.350.326,41 €

PIANI ASSUNZIONALI AZIENDE ED ENTI SSR ANALISI COSTO ASSUNZIONI			
	A	B	
AZIENDA/ ENTE SS	SPAZIO FINANZIARIO DISPONIBILE (CESSAZ.NI IV QUADRIM. 2023 + PROIEZ. CESSAZ.NI 2023 SU 2024 + PROIEZ. CESSAZ.NI 2024 SU BASE ANNUA)	COSTO PIANO ASSUNZIONALE (ASS.NI IV QUADRIM. 2023 + PROIEZ. ASS.NI 2023 SU 2024 + ASS.NI 2024)	N. UNITA' PIANO ASSUNZIONALE
ASL BR	9.843.845,34 €	7.008.353,02 €	279

PIANO STABILIZZAZIONI			
	A	B	
AZIENDA/ENTE SSR	N. UNITA' CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO EX ART. 20 D.LGS 75/2017	N. UNITA' CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO EX ART. 1, CO. 268 L. 234/2021 e ss.mm.ii (comprensivo milleproroghe)	N. UNITA' CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO [A+B]
ASL BR	2	55	57

Per quanto attiene le stabilizzazioni, invece, con nota prot. n. 4962 del 27.06.2023, il Dipartimento Salute, ha trasmesso il "*Documento sull'applicazione della disciplina in materia di stabilizzazione del personale del SSN, di cui all'articolo 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinqiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023*", approvato in sede di Conferenza Stato Regioni, e, al fine di conoscere il dato del personale che ha maturato o stava per maturare i requisiti di legge fissati per le stabilizzazioni, ha effettuato apposita ricognizione in merito al:

1. n. complessivo di unità che hanno maturato i requisiti previsti dall'art. 20 del D.lgs 75/2017 e ss.mm. e ii. e dall'art. 1 co 268 della Legge 234/2021 ss.mm. e ii.;
2. n. di unità in servizio che hanno maturato i requisiti previsti dall'art. 20 del D.lgs 75/2017 e ss.mm. e ii. e dall'art. 1 co 268 della Legge 234/2021 ss.mm. e ii. ;
3. n. unità di personale in servizio che maturerà al 31.12.2023 i requisiti previsti dall'art. 20 comma 2 del D.lgs 75/2017 e ss.mm. e ii. e dall'art. 1 co 268 della Legge 234/2021 ss.mm. e ii.

A tal proposito si richiama quanto previsto dall'art. 20 del D.lgs n. 75/2017:

✓ Comma 1 "Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2023, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possegga tutti i seguenti requisiti:

a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitino funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;

b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;

c) abbia maturato, al 31 dicembre 2022 , alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni".

✓ Comma 2 "Fino al 31 dicembre 2024, le amministrazioni possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possegga tutti i seguenti requisiti:

a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;

b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2024, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso".

✓ Comma 10 "Per il personale dirigenziale e non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale, continuano ad applicarsi le disposizioni di cui all'articolo 1, comma 543, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, la cui efficacia e' prorogata al 31 dicembre 2019 per l'indizione delle procedure concorsuali straordinarie, al 31 dicembre 2020 per la loro conclusione, e al 31 ottobre 2018 per la stipula di nuovi contratti di lavoro flessibile ai sensi dell'articolo 1, comma 542, della legge 28 dicembre 2015, n. 208".

✓ Comma 11. "Le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano al personale, dirigenziale e no, di cui al comma 10, nonche' al personale delle amministrazioni finanziate dal Fondo ordinario per gli enti e le istituzioni di ricerca, anche ove lo stesso abbia maturato il periodo di tre anni di lavoro negli ultimi otto anni rispettivamente presso diverse amministrazioni del Servizio sanitario nazionale o presso diversi enti e istituzioni di ricerca".

✓ Comma 11-bis. Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonche' per garantire la continuita' nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale medico, tecnico-professionale e infermieristico, dirigenziale e no, del Servizio sanitario nazionale, le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano fino al 31 dicembre 2022. Ai fini del presente comma il termine per il conseguimento dei requisiti di cui al comma 1, lettera c), e al comma 2, lettera b), e' stabilito alla data del 31 dicembre 2022, fatta salva l'anzianita' di servizio gia' maturata sulla base delle disposizioni vigenti alla data di entrata in vigore del presente decreto.

L'art. 4 del D.L. 198/2022, cosiddetto decreto Milleproroghe, come modificato dalla legge di conversione n. 14/2023, ha previsto ulteriori proroghe ai termini per maturare i requisiti di stabilizzazione precedentemente fissati dall'art. 1 comma 268 della Legge n. 234 del 30.12.2021.

Nello specifico,

- l'art. 4, comma 9-quinquiesdecies prevede che: "Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale

e superare il precariato, nonché per garantire continuità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale dirigenziale e non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale, il termine per il conseguimento dei requisiti di cui all'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, è stabilito al 31 dicembre 2024".

- L'art. 4, comma 9-sexiesdecies. "All'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, le parole: «30 giugno 2022 » sono sostituite dalle seguenti: « 31 dicembre 2022 »".

Il citato DL, come convertito in legge 14/2023, ha, inoltre, disposto la stabilizzazione di cui all'articolo 1, comma 268, lett. b) della L. 234/2021, nei confronti del personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario e amministrativo, anche reclutato dagli enti del SSN con contratti di lavoro flessibile, ampliando pertanto la platea dei destinatari come argomentato nelle Linee Guida redatte dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome di Trento e Bolzano che si allegano alla presente.

Nello specifico l'art. 4, comma 9-septiesdecies così recita: "Le disposizioni di cui all'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, si applicano, previo espletamento di apposita procedura selettiva e in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, al personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario e ammnistrativo reclutato dagli enti del Servizio sanitario nazionale, anche con contratti di lavoro flessibile, anche qualora non più in servizio, nei limiti di spesa di cui all'articolo 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60".
Dato atto che, la citata deliberazione di Giunta Regionale n. 1209 dell'8 agosto 2023 di approvazione definitiva del PTFP ASL BR 2021-2023, ha altresì previsto la valenza annuale dei Piani assunzionali aziendali.

Con riferimento alla vigente normativa in materia di passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse, tra i quali sono ricompresi gli istituti dei comandi e dei distacchi, l'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 è stato oggetto delle recenti modifiche introdotte dall'art. 6 del D.L. 30/04/2022, n. 36, il quale al comma 1 prevede che "*all'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sono apportate le seguenti modificazioni:*

a) a decorrere dal 1° luglio 2022 l'ultimo periodo del comma 1 è soppresso;
b) dopo il comma 1-ter sono inseriti i seguenti:
«1-quater. A decorrere dal 1° luglio 2022, ai fini di cui al comma 1 e in ogni caso di avvio di procedure di mobilità, le amministrazioni provvedono a pubblicare il relativo avviso in una apposita sezione del Portale unico del reclutamento di cui all'articolo 35-ter. Il personale interessato a partecipare alle predette procedure invia la propria candidatura, per qualsiasi posizione disponibile, previa registrazione nel Portale corredata del proprio curriculum vitae esclusivamente in formato digitale. Dalla presente disposizione non devono derivare nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica.
1- quinquies. Per il personale non dirigenziale delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, delle autorità amministrative indipendenti e dei soggetti di cui all'articolo 70, comma 4, i comandi o distacchi sono consentiti esclusivamente nel limite del 25 per cento dei posti non coperti all'esito delle procedure di mobilità di cui al presente articolo. La disposizione di cui al primo periodo non si applica ai comandi o distacchi obbligatori, previsti da disposizioni di legge, ivi inclusi quelli relativi agli uffici di diretta collaborazione, nonché a quelli relativi alla partecipazione ad organi, comunque denominati, istituiti da disposizioni legislative o regolamentari che prevedono la partecipazione di personale di amministrazioni diverse, nonché ai comandi presso le sedi territoriali dei ministeri, o presso le Unioni di comuni per i Comuni che ne fanno parte.»"

Il successivo comma 2 prevede, relativamente agli istituti del comando e del distacco, che "*i comandi o distacchi del personale non dirigenziale, in corso alla data di entrata in vigore del presente decreto, esclusi quelli di cui all'articolo 30, comma 1-quinquies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dal comma 1 del presente articolo, cessano alla data del 31 dicembre 2022 o alla naturale scadenza, se successiva alla predetta data, qualora le amministrazioni non abbiano già attivato procedure straordinarie di inquadramento di cui al comma 3".*

Il successivo comma 3 specifica, al riguardo, che *"al fine di non pregiudicare la propria funzionalità, le amministrazioni interessate possono attivare, fino al 31 dicembre 2022, a favore del personale di cui al comma 2, già in servizio a tempo indeterminato presso le amministrazioni, le Autorità e i soggetti di cui all'articolo 30, comma 1-quinquies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dal comma 1 del presente articolo, eccettuato il personale appartenente al servizio sanitario nazionale e quello di cui all'articolo 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che alla data del 31 gennaio 2022 si trovava in posizione di comando o distacco, nel limite del 50 per cento delle vigenti facoltà assunzionali e nell'ambito della dotazione organica, procedure straordinarie di inquadramento in ruolo, in deroga alle disposizioni di cui all'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Per le procedure straordinarie di cui al presente comma si tiene conto della anzianità maturata in comando o distacco, del rendimento conseguito e della idoneità alla specifica posizione da ricoprire. Non è richiesto il nulla osta dell'amministrazione di provenienza"*.

Dato atto che la competente Sezione regionale "Strategie e Governo dell'Offerta" – Servizio "Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR" ha provveduto alla verifica della capienza assunzionale per ciascun profilo professionale/disciplina oggetto di reclutamento, sulla base del fabbisogno di personale previsto nel vigente PTFP aziendale 2021-2023 e della consistenza di personale come riportata sul sistema informativo "Edotto", comprensiva di tutte le tipologie di rapporto di lavoro in essere, ivi compresi i rapporti a tempo determinato.

Rispetto ai Piani assunzionali presentati dalle Aziende ed Enti SSR, il Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale", in coerenza con le indicazioni fornire dall'Assessore al ramo, ha inteso accogliere le proposte pervenute, riferite esclusivamente alle assunzioni necessarie ai fini di:

a) assicurare i Livelli Essenziali di Assistenza, in particolare per prestazioni salvavita;
b) ottemperare compiutamente agli adempimenti previsti dal PNRR;
c) garantire la puntuale e regolare alimentazione dei flussi informativi ministeriali, in coerenza con le disposizioni nazionali vigenti in materia.

Alla luce di quanto sopra esposto si rende necessario autorizzare la spesa e, dunque, il relativo Piano assunzionale dell'ASL BR, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, secondo quanto previsto dalla deliberazione di Giunta Regionale n. 640 del 10/05/2023 e relativo al periodo quarto trimestre 2023 – anno 2024, nei limiti dello spazio assunzionale riveniente dalle cessazioni a vario titolo riferite al periodo 01/09/2023 – 31/12/2023 e anno 2024. Pertanto, non potranno essere effettuate assunzioni oltre il citato limite di spesa, autorizzato con il presente provvedimento. in modo tale da non determinare maggiori oneri a carico del Fondo Sanitario Regionale, nel pieno rispetto dei vincoli di spesa sopra menzionati, previsti dalla vigente normativa nazionale in materia.

Sulla base dei dati certificati dalla ASL BR, con particolare riferimento al numero di unità che cesseranno dall'1/9/2023 e anno 2024 nonché del relativo valore economico, sono state predisposte le Tabelle, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, di seguito dettagliate:

1. Tabella A: "*Cessazioni dal 01.09.2023 al 31.12.2023 (numero e valore) con proiezione di queste cessazioni 2023 sull'intero anno 2024*";
2. Tabella B: "*Piano Assunzionale – procedure previste*";
3. Tabella C: "*Piano stabilizzazioni dall'art. 20 del D.lgs 75/2017 e ss. mm. e ii. e dall'art. 1 comma 268 della Legge 234/2021 e ss. mm. e ii*";
4. Tabella D: "*Piano reclutamento, mobilità e comandi con dettaglio dell'azienda cedente e cessionaria*".

In particolare, il Direttore Generale dell'ASL BR potrà dare avvio alle procedure assunzionali, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, fermo restando la preventiva ulteriore verifica da parte dell' ASL BR degli effettivi spazi assunzionali aziendali e, dunque, al rispetto della capienza assunzionale

rilevata rispetto ai vigenti PTFP 2021-2023. Resta inteso che le procedure assunzionali dovranno rientrare, comunque, nello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento.

Per quanto riguarda le procedure assunzionali, di cui all'Allegato Piano, le Aziende ed Enti SSR dovranno utilizzare in via prioritaria le graduatorie già vigenti.

Invece, rispetto alle procedure assunzionali da effettuarsi *ex novo* per le unità e profili di personale previste dal piano assunzionale si rimanda a successive disposizioni regionali, con particolare riferimento al reclutamento di personale dirigente medico per specifica disciplina.

Il Direttore Generale della ASL BR dovrà effettuare un costante monitoraggio della spesa del personale sostenuta e, pertanto, verificare il relativo trend rispetto al tetto di spesa assegnato nonché dello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento. Pertanto, il Direttore Generale della ASL BR non potrà procedere a nuove assunzioni, qualora le stesse determinino una maggiore spesa, rispetto allo spazio assunzionale determinato dalle cessazioni ed autorizzato con il presente provvedimento.

Inoltre, si rende necessario che il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale effettui una valutazione dei volumi di attività ed esiti rispetto al personale in servizio presso le Strutture/Unità Operative dell' ASL BR, ad avvenuto consolidamento dei dati di produzione aziendali dell'anno 2023, con il supporto dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute e il Sociale (ARESS).

Per quanto attiene le stabilizzazioni, fermo restando il rispetto dei vincoli di finanza pubblica e per il personale in servizio, i cui costi sono già registrati nel bilancio dell'ASL BR come spesa del personale al 31/12/2022 e nei limiti delle unità previste nel vigente PTFP, si ritiene che il Direttore Generale dell'ASL BR possa procedere:

a) alla stabilizzazione del personale che abbia già maturato i requisiti di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinqiesdecies, 9 sexiesdecies e 9- septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023;
b) all'assunzione del personale che abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione, previo esperimento di prova selettiva, in attuazione del comma 2 dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 nonché dell'articolo 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinqiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023.

Per quanto attiene il personale in servizio al 31.12.2022, i cui costi, pertanto, risultino già rientranti nel bilancio dell'ASL BR al 31/12/2022 come spesa del personale e il cui contratto risulti in scadenza, il Direttore Generale dell'ASL BR, qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, possa procedere:

a) alla proroga fino al 31/12/2023 dei contratti del personale in scadenza che ha già maturato i requisiti per la stabilizzazione diretta, nelle more del completamento delle propedeutiche procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia;
b) alla proroga fino al 30/06/2024 del personale che ha maturato i requisiti per la stabilizzazione previa prova selettiva, nelle more del completamento delle necessarie procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia

Invece, per quanto attiene il personale già in servizio che non abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione il cui contratto è in scadenza, il Direttore Generale dell'ASL BR, qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, può procedere alla relativa proroga solo nel caso in cui:

a) la proroga consenta comunque il raggiungimento del requisito della stabilizzazione, in coerenza con la normativa vigente in materia, ed in particolare in attuazione dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm. ii e dell'art. 1, comma 268, lett. b), della L. n. 234/2021;
b) i relativi costi risultino già rientranti nel bilancio dell'ASL BR al 31/12/2022 come spesa del personale;
c) le unità di personale oggetto di proroga siano previste nei vigenti PTFP 2021 -2023.

Per quanto attiene il personale non in servizio, che abbia maturato i requisiti per la stabilizzazione e parteciperà agli avvisi ricognitivi per l'acquisizione delle manifestazioni di interesse alla stabilizzazione, il Direttore Generale dell'ASL BR potrà procedere alle assunzioni, nei limiti dello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento e del PTFP 2021 – 2023. In tal caso il Direttore Generale dovrà rimodulare il piano assunzionale che dovrà essere approvato con apposita delibera di Giunta.

Inoltre, nel ribadire l'obbligo da parte delle Aziende ed Enti del SSR di effettuare le assunzioni nei limiti del tetto di spesa del personale assegnato e del fabbisogno di personale definito nel vigente PTFP aziendale per ciascun profilo professionale e/o disciplina, si richiama la sentenza n. 99/2023, con la quale la Corte costituzionale ha dichiarato l'illegittimità costituzionale dell'articolo 1 della Legge della Regione Molise 4 agosto 2022, n. 13 recante "*Stabilizzazione del personale sanitario precario, in attuazione della legge 30 dicembre 2021, n. 234*" nella parte in cui la medesima Legge regionale prevede che la stabilizzazione del personale possa avvenire anche in deroga al piano triennale di fabbisogno del personale.

Con il presente provvedimento, tenuto conto anche delle richieste rappresentate delle Organizzazioni sindacali si ritiene necessario:

a) annullare tutte le precedenti autorizzazioni assunzionali già concesse , riconducendole al piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
b) consentire il conferimento di incarichi o l'avvio di procedure, di cui ai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL) i cui oneri gravano sui fondi aziendali senza la preventiva autorizzazione, dandone comunque tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
c) consentire le assunzioni a tempo determinato derivanti da sopravvenute esigenze di sostituzione di unità di personale già in servizio (congedo di maternità, lunga malattia ecc), in ossequio a quanto previsto dalla normativa vigente in materia, senza la preventiva autorizzazione della Giunta regionale, dandone tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
d) sottoporre alla preventiva autorizzazione da parte della Giunta regionale tutti i provvedimenti di riorganizzazione aziendale (come ad esempio i dipartimenti), tali da determinare il conferimento di incarichi con oneri a carico del bilancio aziendale;
e) dare mandato al Direttore Generale dell'ASL BR di adottare l'Atto aziendale, entro sei mesi dall'approvazione del presente provvedimento, in conformità alle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii. nonchè della normativa nazionale e regionale in materia;
f) prevedere che le assunzioni di personale medico siano vincolate alla struttura ospedaliera o territoriale riportate dall'ASL BR per ciascuna disciplina/servizio di riferimento, come dettagliatamente riportato nella Tabella di cui all' Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, e comunque nei limiti dello spazio assunzionale approvato con il presente provvedimento;
g) prevedere che le procedure relative al conferimento all'assistenza di medici universitari in convenzione non ricomprese nel piano assunzionale potranno essere effettuate previa autorizzazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
h) prevedere che possano essere consentite le procedure di mobilità/comando esclusivamente rispetto a quanto riportato nella Tabella D, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento. Pertanto, qualora le sostituzioni di personale ceduto ad altre Aziende ed Enti del Servizio Sanitario non siano state ricomprese nel piano assunzionale, le stesse non potranno essere effettuate, salvo specifica autorizzazione da parte del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale".

Dato atto che le richieste di sorteggio del componente delle commissioni di concorso a designazione regionale finora inviate al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale si ritengono superate, e, pertanto, si ritiene che tali richieste siano nuovamente trasmesse in un unico elenco e solo relativamente alle procedure assunzionali coerenti con quanto previsto nel piano assunzionale, di cui all'Allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Inoltre, il Direttore Generale della ASL BR è tenuto ad attestare obbligatoriamente nei provvedimenti di reclutamento la coerenza con il piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del

presente provvedimento nonchè con il PTFP 2021-2023. Inoltre, il Direttore Generale della ASL BR è tenuto a monitorare il graduale assorbimento delle risorse finanziarie rispetto alla spesa autorizzata. I provvedimenti assunzionali dovranno essere trasmessi tempestivamente al Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale".

Il Direttore Generale della ASL BR è, altresì, tenuto a comunicare mensilmente al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale lo stato di avanzamento delle procedure assunzionali al 30.11.2023 il relativo assorbimento dello spazio assunzionale e comunque l'aggiornamento delle proiezioni e delle proiezioni della spesa del personale al 31/12/2023.

Il Direttore Generale della ASL BR potrà avviare, a far data dal 01/12/2023, le procedure assunzionali a valere sul 2024, per unità e discipline espressamente previste nel Piano, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, fermo restando la preventiva ulteriore verifica da parte della ASL BR degli effettivi spazi assunzionali aziendali e, dunque, al rispetto della capienza assunzionale rilevata rispetto ai vigenti PTFP 2021-2023. Resta inteso che le procedure assunzionali comunque dovranno rientrare nello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento.

Le assunzioni devono essere programmate su base mensile e definite sulla base delle unità effettivamente cessate nel mese precedente. Pertanto, non potranno essere effettuate assunzioni superiori al numero di unità effettivamente cessate e dunque, in assenza di effettivo spazio finanziario resosi disponibile.

Infine, dato atto che già con deliberazione di Giunta regionale n. 1492 del 28/10/2022 veniva rilevata la presenza su scala regionale di una considerevole quota di personale in aspettativa retribuita e senza assegni, riconosciuto inidoneo o con limitazioni alla mansione o fruitore di permessi ex L. 104/1992 rispetto alla complessiva consistenza di personale in servizio, con il presente provvedimento si rende opportuno demandare al Direttore Generale dell'ASL BR un'approfondita analisi dell'impatto di tale fenomeno in termini quanti-qualitativi ed una verifica puntuale delle singole situazioni nel rispetto della vigente normativa in materia, adottando ogni opportuna determinazione in merito.

Dato atto, dunque, che dal presente provvedimento non devono comunque derivare oneri aggiuntivi per il SSR e, dunque un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022 da ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale.

Dato atto del parere tecnico, Allegato A alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, che attesta che il presente provvedimento non comporta implicazioni di natura finanziaria sul fondo sanitario regionale.

Considerato che la Regione Puglia è in Piano Operativo e, dunque, che il rispetto dei vincoli di spesa e le esigenze di finanza pubblica rappresentano i principi cardine dell'azione amministrativa, che l'inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento costituirà grave inadempienza da parte dei Direttori generali delle Aziende sanitarie e, pertanto, comporterà nell'immediato l'avvio del procedimento di decadenza del Direttore Generale ex art. 2, co. 5 del D.Lgs n. 171/2016 s.m.i., come previsto dalla D.G.R. n. 1487 del 2/8/2019 di approvazione degli schemi di contratto per i Direttori Generali delle Aziende ed Enti del S.S.R.

Per quanto attiene il piano assunzionale, di cui all'Allegato, al presente provvedimento, pur trovando copertura finanziaria nel valore economico delle cessazioni a vario titolo del personale in servizio, si rende necessario che il Direttore Generale di ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale monitori puntualmente l'andamento della spesa del personale, evitando di procedere alle assunzioni, anche se previste nell'allegato piano assunzionale, qualora in proiezione, al 31/12/2023 possano determinare un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022. Le assunzioni sono pertanto subordinate al rispetto del limite massimo della spesa del personale sostenuta al 31/12/2022.

VERIFICA AI SENSI DEL D. LGS. 196/03

Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste

dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE..

Valutazione di impatto di genere

Ai sensi della D.G.R. n. 938 del 03/07/2023, la presente deliberazione deriva dalla D.G.R. n. 640 del 10 maggio 2023 per la quale si è proceduto alla valutazione di impatto di genere risultata neutra.

Il presente atto conferma la stessa rilevanza.

COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS. N. 118/2011 E SS.MM.II.

La presente deliberazione non comporta implicazioni, dirette e/o indirette, di natura economico- finanziaria e/o patrimoniale e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del Bilancio regionale.

L'Assessore alla Sanità, Benessere Animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate e motivate, ai sensi della L.R. 7/1997, art. 4, comma 4, lettere a) e d), propone alla Giunta Regionale:

1. di prendere atto dell'allegato A – Parere Tecnico, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

2. di approvare, ai sensi del punto 8 g) del dispositivo della deliberazione di Giunta regionale n. 412/2023 e ai sensi della deliberazione di Giunta regionale n. 640/2023, il Piano Assunzionale dell' ASL BR di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, relativo al periodo quarto trimestre 2023 – anno 2024 pari a € 7.008.353,02, nei limiti dello spazio assunzionale riveniente dalle cessazioni a vario titolo riferite al periodo 01/09/2023 – 31/12/2023 e anno 2024, disponendo che non potranno essere effettuate assunzioni oltre il citato limite di spesa, in modo tale da non determinare maggiori oneri a carico del Fondo Sanitario Regionale, nel pieno rispetto dei vincoli di spesa sopra menzionati, previsti dalla vigente normativa nazionale in materia;

3. di stabilire che il Direttore Generale della ASL BR potrà avviare, a far data dal 01/12/2023, le procedure assunzionali a valere sul 2024, per unità e discipline espressamente previste nel Piano, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, fermo restando la preventiva ulteriore verifica da parte della ASL BR degli effettivi spazi assunzionali aziendali e, dunque, il rispetto della capienza assunzionale rilevata rispetto ai vigenti PTFP 2021-2023. Resta inteso che le procedure assunzionali comunque dovranno rientrare nello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento;

4. di stabilire che le assunzioni devono essere programmate su base mensile e definite sulla base delle unità effettivamente cessate nel mese precedente. Pertanto, non potranno essere effettuate assunzioni superiori al numero di unità effettivamente cessate e dunque, in assenza di effettivo spazio finanziario resosi disponibile;

5. di stabilire che il Direttore Generale dell' ASL BR possa dare avvio alle procedure assunzionali, di cui all'Allegato Piano, utilizzando in via prioritaria le graduatorie già vigenti. Invece, rispetto alle procedure assunzionali da effettuarsi *ex novo* per le unità e profili di personale previste dal piano assunzionale si rimanda a successive disposizioni regionali, al fine di valutare l'opportunità di procedere all'espletamento di concorsi

unici regionali, con particolare riferimento al reclutamento di personale dirigente medico per specifica disciplina;

6. di stabilire che dal presente provvedimento non devono comunque derivare oneri aggiuntivi per il SSR e, dunque un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022 da ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale;

7. di rimandare all'autonomia gestionale del Direttore Generale della ASL BR le determinazione circa la tipologia di procedura da avviarsi per dare esecuzione al piano assunzionale di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

8. di stabilire che il Direttore Generale dell'ASL BR dovrà effettuare un costante monitoraggio della spesa del personale sostenuta e, pertanto, dovrà verificare il relativo trend rispetto al tetto di spesa assegnato, nonché allo spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento. La Direzione Generale della ASL BR dovrà trasmettere semestralmente al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale una relazione sugli esiti dell'attività di monitoraggio (entro il 10 luglio 2024 e 10 gennaio 2025). Per quanto attiene l'anno 2023, la relazione dovrà essere trasmessa entro il 31 gennaio 2024. La predetta relazione dovrà, altresì, fornire dettagliate informazioni sul numero di assunzioni effettuate in esecuzione del piano assunzionale;

9. di stabilire che, per quanto attiene il piano assunzionale, di cui all'Allegato, al presente provvedimento, pur trovando copertura finanziaria nel valore economico delle cessazioni a vario titolo del personale in servizio il Direttore Generale di ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale monitori puntualmente l'andamento della spesa del personale, evitando di procedere alle assunzioni, anche se previste nell'allegato piano assunzionale, qualora in proiezione, al 31/12/2023 possano determinare un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022. Le assunzioni sono pertanto subordinate al rispetto del limite massimo della spesa del personale sostenuta al 31/12/2022.

10. di stabilire che il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale effettui una valutazione dei volumi di attività ed esiti rispetto al personale in servizio presso le Strutture/Unità Operative, ad avvenuto consolidamento dei dati di produzione aziendali dell'anno 2023, con il supporto dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute e il Sociale (ARESS);

11. di stabilire l'obbligo da parte del Direttore Generale dell'ASL BR di effettuare le assunzioni nei limiti dello spazio assunzionale approvato con il presente provvedimento e del fabbisogno di personale definito nel vigente PTFP aziendale per ciascun profilo professionale e/o disciplina, in coerenza con a sentenza n. 99/2023, con la quale la Corte costituzionale ha dichiarato l'illegittimità costituzionale dell'articolo 1 della Legge della Regione Molise 4 agosto 2022, n.13 recante "*Stabilizzazione del personale sanitario precario, in attuazione della legge 30 dicembre 2021, n. 234*" nella parte in cui la medesima Legge regionale prevede che la stabilizzazione del personale possa avvenire anche in deroga al piano triennale di fabbisogno del personale;

12. di stabilire, per quanto attiene le stabilizzazioni, fermo restando il rispetto dei vincoli di finanza pubblica e per il personale in servizio, i cui costi sono già registrati nel bilancio dell'ASL BR come spesa del personale al 31/12/2022 e nei limiti delle unità previste nel vigente PTFP, che il Direttore Generale dell'ASL BR possa procedere:

a) alla stabilizzazione del personale che abbia già maturato i requisiti di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinqiesdecies, 9 sexiesdecies e 9- septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023;

b) all'assunzione del personale che abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione, previo esperimento di prova selettiva, consistente in un una procedura concorsuale riservata procedure di stabilizzazione, in attuazione del comma 2 dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 nonché dell'articolo 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi

9-quinqiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023;

13. di stabilire che il personale non in servizio, che abbia maturato i requisiti per la stabilizzazione e parteciperà agli avvisi ricognitivi per l'acquisizione delle manifestazioni di interesse alla stabilizzazione, potrà essere assunto nei limiti dello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento e del PTFP 2021 – 2023. In tal caso il Direttore Generale dovrà rimodulare il piano assunzionale che dovrà essere approvato con apposita delibera di Giunta.

14. di stabilire che, per quanto attiene il personale in servizio al 31.12.2022, i cui costi, pertanto, risultino già rientranti nel bilancio dell'ASL BR al 31/12/2022 come spesa del personale e il cui contratto risulti in scadenza, il Direttore Generale dell'ASL BR, qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, possa procedere:

c) alla proroga fino al 31/12/2023 dei contratti del personale in scadenza che ha già maturato i requisiti per la stabilizzazione diretta, nelle more del completamento delle propedeutiche procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia;

d) alla proroga fino al 30/06/2024 del personale che ha maturato i requisiti per la stabilizzazione previa prova selettiva, nelle more del completamento delle necessarie procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia;

15. di stabilire che, per quanto attiene il personale già in servizio che non abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione il cui contratto è in scadenza, il Direttore Generale dell'ASL BR, qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, può procedere alla relativa proroga solo nel caso in cui:

a) la proroga consenta comunque il raggiungimento del requisito della stabilizzazione, in coerenza con la normativa vigente in materia, ed in particolare in attuazione dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm. ii e dell'art. 1, comma 268, lett. b), della L. n. 234/2021;

b) i relativi costi risultino già rientranti nel bilancio dell'ASL BR al 31/12/2022 come spesa del personale;

c) le unità di personale oggetto di proroga siano previste nei vigenti PTFP 2021 -2023;

16. di stabilire che le procedure di comando e mobilità potranno essere attivate esclusivamente secondo le procedure previste dall'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche introdotte dall'art. 6 del D.L. 30/04/2022, n. 36;

17. di stabilire che con il presente provvedimento, tenuto conto anche delle richieste rappresentate delle Organizzazioni sindacali:

a) sono annullate tutte le precedenti autorizzazioni assunzionali già concesse , riconducendole al piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

b) è consentito il conferimento di incarichi o l'avvio di procedure, di cui ai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL), i cui oneri gravano sui fondi aziendali senza la preventiva autorizzazione, dandone comunque tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;

c) sono consentite le assunzioni a tempo determinato derivanti da sopravvenute esigenze di sostituzione di unità di personale già in servizio (congedo di maternità, lunga malattia ecc), in ossequio a quanto previsto dalla normativa vigente in materia, senza la preventiva autorizzazione della Giunta regionale, dandone tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;

d) devono essere sottoposte alla preventiva autorizzazione da parte della Giunta regionale tutti i provvedimenti di riorganizzazione aziendale (come ad esempio i Dipartimenti), tali da determinare il conferimento di incarichi con oneri a carico del bilancio aziendale;

e) Il Direttore Generale dell'ASL BR dovrà adottare l'Atto aziendale, entro sei mesi dall'approvazione del presente provvedimento, in conformità alle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii. nonché della vigente normativa nazionale e regionale in materia;

f) le assunzioni di personale medico sono vincolate alla struttura ospedaliera o territoriale riportate dall'ASL BR per ciascuna disciplina/servizio di riferimento, come dettagliatamente riportato nella Tabella riportata nell'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, e comunque nei limiti dello spazio assunzionale approvato con il presente provvedimento;
g) prevedere che le procedure relative al conferimento all'assistenza di medici universitari in convenzione non ricomprese nel piano assunzionale potranno essere effettuate previa autorizzazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
h) prevedere che possano essere consentite le procedure di mobilità/comando esclusivamente rispetto a quanto riportato nella Tabella D, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento. Pertanto, qualora le sostituzioni di personale ceduto ad altre Aziende ed Enti del Servizio Sanitario non siano state ricomprese nel piano assunzionale, le stesse non potranno essere effettuate, salvo specifica autorizzazione da parte del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";

18. di stabilire che il Direttore Generale della ASL BR è tenuto ad attestare obbligatoriamente nei provvedimenti di reclutamento la coerenza con il piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento nonchè con il PTFP 2021-2023. Inoltre, il Direttore Generale della Asl BR è tenuto a monitorare il graduale assorbimento delle risorse finanziarie rispetto alla spesa autorizzata. I provvedimenti assunzionali dovranno essere trasmessi tempestivamente al Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";

19. di stabilire che il Direttore Generale della ASL BR è, altresì, tenuto a comunicare al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale lo stato di avanzamento delle procedure assunzionali al 30.11.2023, nonché il relativo assorbimento dello spazio assunzionale e l'aggiornamento delle proiezioni della spesa del personale al 31.12.2023.

20. di stabilire che la il Direttore Generale dell'ASL BR effettui un'approfondita analisi dell'impatto in termini quanti-qualitativi del personale con limitazioni ed una verifica puntuale delle singole situazioni. La Direzione strategica dovrà adottare, nel rispetto della vigente normativa in materia, ogni opportuna determinazione in merito. Infatti già con la deliberazione di Giunta regionale n. 1492 del 28/10/2022 veniva rilevata la presenza su scala regionale di una considerevole quota di personale in aspettativa retribuita e senza assegni, riconosciuto inidoneo o con limitazioni alla mansione o fruitore di permessi ex L. 104/1992 rispetto alla complessiva consistenza di personale in servizio;

21. di stabilire il divieto assoluto di apportate autonomamente modifiche al Piano assunzionale di cui all'Allegato al presente provvedimento nonché di discostarsi da quanto ivi previsto;

22. di stabilire che eventuali modifiche al Piano assunzionale di cui all'Allegato al presente provvedimento, qualora ricorrano motivate esigenze organizzative ed assistenziali, a parità di spazio finanziario disponibile sono subordinate alla preventiva approvazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale. La richiesta deve essere corredata di adeguata motivazione, che giustifichi l'istanza, soprattutto con riferimento ai benefici in termini di produttività;

23. di disporre che le richieste di sorteggio componente delle commissioni di concorso a designazione regionale finora inviate al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale si ritengono superate e, pertanto, tali richieste dovranno essere nuovamente trasmesse in un unico elenco e solo relativamente alle procedure assunzionali coerenti con quanto previsto nel piano assunzionale, di cui all'Allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

24. di stabilire, considerato che la Regione Puglia è in Piano Operativo e, dunque, che il rispetto dei vincoli di spesa e le esigenze di finanza pubblica rappresentano i principi cardine dell'azione amministrativa, che l'inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento costituirà grave inadempienza da parte dei

Direttori generali delle Aziende sanitarie e, pertanto, comporterà nell'immediato l'avvio del procedimento di decadenza del Direttore Generale ex art. 2, co. 5 del D.Lgs n. 171/2016 s.m.i., come previsto dalla D.G.R. n. 1487 del 2/8/2019 di approvazione degli schemi di contratto per i Direttori Generali delle Aziende ed Enti del S.S.R;

25. di confermare quanto previsto dalla deliberazione di Giunta regionale n. 640/2023, anche in attuazione della deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023, in materia di assunzione di personale per attività progettuali, precisando che le stesse sono subordinate all'approvazione da parte del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";

26. di stabilire che l'inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento comporterà la trasmissione, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", di puntuale informativa in merito al Collegio Sindacale aziendale ed alla competente Sezione Regionale della Corte dei Conti;

27. di confermare tutte le vigenti disposizioni in materia di Sanitaservice, emanate anche in attuazione della deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023, con particolare riferimento al blocco assunzionale;

28. di stabilire, anche in attuazione della deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023, che, dalla data di approvazione del presente provvedimento, le ulteriori assunzioni da parte di Sanitaservice per l'internalizzazione del servizio emergenza – urgenza 118, siano sottoposte alla preventiva autorizzazione da parte della Giunta regionale. A tal proposito i Direttori Generali delle Aziende Sanitarie Locali dovranno presentare al Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale", entro dieci giorni dalla notifica del presente provvedimento, un prospetto riepilogativo dell'impatto dell'internalizzazione del Servizio 118, nel quale sia indicato, per ciascuna postazione: personale in servizio e relativo costo, comprensivo degli oneri derivanti dall'acquisto/noleggio autovetture;

29. di notificare il presente provvedimento, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", al Direttore Generale e al Collegio Sindacale dell'ASL BR nonché ai Dirigenti delle Sezioni del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale e alle Organizzazioni Sindacali;

30. di disporre che la competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" provveda alla notifica del presente provvedimento al Capo di Gabinetto del Presidente della Giunta regionale e alla competente Sezione Regionale della Corte dei Conti;

31. di disporre che la competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" provveda alla notifica del presente provvedimento ai Ministeri affiancanti (Ministero della Salute e MEF)

32. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18 del 15.06.2023.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e europea e che il presente schema di provvedimento, predisposto dalle Sezioni "Strategia e Governo dell'Offerta" e "Bilancio della Sanità e dello Sport", ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

IL FUNZIONARIO ISTRUTTORE
Daniela PIZZUTO

IL RESPONSABILE P.O. "Programmazione e monitoraggio del Piano di Fabbisogno triennale del personale del Servizio Sanitario Regionale. Gestione concorsi"
Lanfranco NETTI

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO "Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale – Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR"
Antonella CAROLI

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE "Strategie e Governo dell'Offerta"
Mauro NICASTRO

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE "Bilancio della Sanità e dello Sport"
BENEDETTO GIOVANNI PACIFICO

Il sottoscritto Direttore di Dipartimento non ravvisa la necessità di esprimere osservazioni sulla proposta di deliberazione ai sensi del combinato disposto degli articoli 18 e 20 del DPGR n. 22/2021.

Il DIRETTORE del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale
Vito MONTANARO

L'Assessore alla Sanità, Benessere animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19
Rocco PALESE

LA GIUNTA

- Udita la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore alla Sanità, Benessere Animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19;
- Viste le sottoscrizioni poste in calce alla presente proposta di deliberazione;
- a voti unanimi espressi nei modi di legge.

D E L I B E R A

1. di prendere atto dell'allegato A – Parere Tecnico, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

2. di approvare, ai sensi del punto 8 g) del dispositivo della deliberazione di Giunta regionale n. 412/2023 e ai sensi della deliberazione di Giunta regionale n. 640/2023, il Piano Assunzionale dell' ASL BR di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, relativo al periodo quarto trimestre 2023 – anno 2024 pari a € 7.008.353,02 nei limiti dello spazio assunzionale riveniente dalle cessazioni a vario titolo riferite al periodo 01/09/2023 – 31/12/2023 e anno 2024, disponendo che non potranno essere effettuate assunzioni oltre il citato limite di spesa, in modo tale da non determinare maggiori oneri a carico del Fondo Sanitario Regionale, nel pieno rispetto dei vincoli di spesa sopra menzionati, previsti dalla vigente normativa nazionale in materia;

3. di stabilire che il Direttore Generale della ASL BR potrà avviare, a far data dal 01/12/2023, le procedure assunzionali a valere sul 2024, per unità e discipline espressamente previste nel Piano, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, fermo restando la preventiva ulteriore verifica da parte della ASL BR degli effettivi spazi assunzionali aziendali e, dunque, il rispetto della capienza assunzionale

rilevata rispetto ai vigenti PTFP 2021-2023. Resta inteso che le procedure assunzionali comunque dovranno rientrare nello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento;

4. di stabilire che le assunzioni devono essere programmate su base mensile e definite sulla base delle unità effettivamente cessate nel mese precedente. Pertanto, non potranno essere effettuate assunzioni superiori al numero di unità effettivamente cessate e dunque, in assenza di effettivo spazio finanziario resosi disponibile;

5. di stabilire che il Direttore Generale dell' ASL BR possa dare avvio alle procedure assunzionali, di cui all'Allegato Piano, utilizzando in via prioritaria le graduatorie già vigenti. Invece, rispetto alle procedure assunzionali da effettuarsi *ex novo* per le unità e profili di personale previste dal piano assunzionale si rimanda a successive disposizioni regionali, al fine di valutare l'opportunità di procedere all'espletamento di concorsi unici regionali, con particolare riferimento al reclutamento di personale dirigente medico per specifica disciplina;

6. di stabilire che dal presente provvedimento non devono comunque derivare oneri aggiuntivi per il SSR e, dunque un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022 da ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale;

7. di rimandare all'autonomia gestionale del Direttore Generale della ASL BR le determinazione circa la tipologia di procedura da avviarsi per dare esecuzione al piano assunzionale di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

8. di stabilire che il Direttore Generale dell'ASL BR dovrà effettuare un costante monitoraggio della spesa del personale sostenuta e, pertanto, dovrà verificare il relativo trend rispetto al tetto di spesa assegnato, nonché allo spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento. La Direzione Generale della ASL BR dovrà trasmettere semestralmente al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale una relazione sugli esiti dell'attività di monitoraggio (entro il 10 luglio 2024 e 10 gennaio 2025). Per quanto attiene l'anno 2023, la relazione dovrà essere trasmessa entro il 31 gennaio 2024. La predetta relazione dovrà, altresì, fornire dettagliate informazioni sul numero di assunzioni effettuate in esecuzione del piano assunzionale;

9. di stabilire che, per quanto attiene il piano assunzionale, di cui all'Allegato, al presente provvedimento, pur trovando copertura finanziaria nel valore economico delle cessazioni a vario titolo del personale in servizio il Direttore Generale di ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale monitori puntualmente l'andamento della spesa del personale, evitando di procedere alle assunzioni, anche se previste nell'allegato piano assunzionale, qualora in proiezione, al 31/12/2023 possano determinare un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022. Le assunzioni sono pertanto subordinate al rispetto del limite massimo della spesa del personale sostenuta al 31/12/2022.

10. di stabilire che il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale effettui una valutazione dei volumi di attività ed esiti rispetto al personale in servizio presso le Strutture/Unità Operative, ad avvenuto consolidamento dei dati di produzione aziendali dell'anno 2023, con il supporto dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute e il Sociale (ARESS);

11. di stabilire l'obbligo da parte del Direttore Generale dell'ASL BR di effettuare le assunzioni nei limiti dello spazio assunzionale approvato con il presente provvedimento e del fabbisogno di personale definito nel vigente PTFP aziendale per ciascun profilo professionale e/o disciplina, in coerenza con a sentenza n. 99/2023, con la quale la Corte costituzionale ha dichiarato l'illegittimità costituzionale dell'articolo 1 della Legge della Regione Molise 4 agosto 2022, n.13 recante "*Stabilizzazione del personale sanitario precario, in attuazione della legge 30 dicembre 2021, n. 234*" nella parte in cui la medesima Legge regionale prevede che la stabilizzazione del personale possa avvenire anche in deroga al piano triennale di fabbisogno del personale;

12. di stabilire, per quanto attiene le stabilizzazioni, fermo restando il rispetto dei vincoli di finanza pubblica e per il personale in servizio, i cui costi sono già registrati nel bilancio dell'ASL BR come spesa del personale al 31/12/2022 e nei limiti delle unità previste nel vigente PTFP, che il Direttore Generale dell'ASL BR possa procedere:

a) alla stabilizzazione del personale che abbia già maturato i requisiti di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinqiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023;
b) all'assunzione del personale che abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione, previo esperimento di prova selettiva, consistente in un una procedura concorsuale riservata procedure di stabilizzazione, in attuazione del comma 2 dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 nonché dell'articolo 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinqiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023;

13. di stabilire che il personale non in servizio, che abbia maturato i requisiti per la stabilizzazione e parteciperà agli avvisi ricognitivi per l'acquisizione delle manifestazioni di interesse alla stabilizzazione, potrà essere assunto nei limiti dello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento e del PTFP 2021 – 2023. In tal caso il Direttore Generale dovrà rimodulare il piano assunzionale che dovrà essere approvato con apposita delibera di Giunta.

14. di stabilire che, per quanto attiene il personale in servizio al 31.12.2022, i cui costi, pertanto, risultino già rientranti nel bilancio dell'ASL BR al 31/12/2022 come spesa del personale e il cui contratto risulti in scadenza, il Direttore Generale dell'ASL BR, qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, possa procedere:

a) alla proroga fino al 31/12/2023 dei contratti del personale in scadenza che ha già maturato i requisiti per la stabilizzazione diretta, nelle more del completamento delle propedeutiche procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia;
b) alla proroga fino al 30/06/2024 del personale che ha maturato i requisiti per la stabilizzazione previa prova selettiva, nelle more del completamento delle necessarie procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia;

15. di stabilire che, per quanto attiene il personale già in servizio che non abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione il cui contratto è in scadenza, il Direttore Generale dell'ASL BR, qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, può procedere alla relativa proroga solo nel caso in cui:

a) la proroga consenta comunque il raggiungimento del requisito della stabilizzazione, in coerenza con la normativa vigente in materia, ed in particolare in attuazione dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm. ii e dell'art. 1, comma 268, lett. b), della L. n. 234/2021;
b) i relativi costi risultino già rientranti nel bilancio dell'ASL BR al 31/12/2022 come spesa del personale
c) le unità di personale oggetto di proroga siano previste nei vigenti PTFP 2021 -2023;

16. di stabilire che le procedure di comando e mobilità potranno essere attivate esclusivamente secondo le procedure previste dall'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche introdotte dall'art. 6 del D.L. 30/04/2022, n. 36;

17. di stabilire che con il presente provvedimento, tenuto conto anche delle richieste rappresentate delle Organizzazioni sindacali:

a) sono annullate tutte le precedenti autorizzazioni assunzionali già concesse , riconducendole al piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
b) è consentito il conferimento di incarichi o l'avvio di procedure, di cui ai vigenti Contratti Collettivi

Nazionali di Lavoro (CCNL), i cui oneri gravano sui fondi aziendali senza la preventiva autorizzazione, dandone comunque tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;

c) sono consentite le assunzioni a tempo determinato derivanti da sopravvenute esigenze di sostituzione di unità di personale già in servizio (congedo di maternità, lunga malattia ecc), in ossequio a quanto previsto dalla normativa vigente in materia, senza la preventiva autorizzazione della Giunta regionale, dandone tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
d) devono essere sottoposte alla preventiva autorizzazione da parte della Giunta regionale tutti i provvedimenti di riorganizzazione aziendale (come ad esempio i Dipartimenti), tali da determinare il conferimento di incarichi con oneri a carico del bilancio aziendale
e) Il Direttore Generale dell'ASL BR dovrà adottare l'Atto aziendale, entro sei mesi dall'approvazione del presente provvedimento, in conformità alle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii. nonché della vigente normativa nazionale e regionale in materia;
f) le assunzioni di personale medico sono vincolate alla struttura ospedaliera o territoriale riportate dall'ASL BR per ciascuna disciplina/servizio di riferimento, come dettagliatamente riportato nella Tabella riportata nell'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, e comunque nei limiti dello spazio assunzionale approvato con il presente provvedimento;
g) prevedere che le procedure relative al conferimento all'assistenza di medici universitari in convenzione non ricomprese nel piano assunzionale potranno essere effettuate previa autorizzazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
h) prevedere che possano essere consentite le procedure di mobilità/comando esclusivamente rispetto a quanto riportato nella Tabella D, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento. Pertanto, qualora le sostituzioni di personale ceduto ad altre Aziende ed Enti del Servizio Sanitario non siano state ricomprese nel piano assunzionale, le stesse non potranno essere effettuate, salvo specifica autorizzazione da parte del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";

18. di stabilire che il Direttore Generale della ASL BR è tenuto ad attestare obbligatoriamente nei provvedimenti di reclutamento la coerenza con il piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento nonchè con il PTFP 2021-2023. Inoltre, il Direttore Generale della Asl BR è tenuto a monitorare il graduale assorbimento delle risorse finanziarie rispetto alla spesa autorizzata. I provvedimenti assunzionali dovranno essere trasmessi tempestivamente al Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";

19. di stabilire che il Direttore Generale della ASL BR è, altresì, tenuto a comunicare al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale lo stato di avanzamento delle procedure assunzionali al 30.11.2023, nonché il relativo assorbimento dello spazio assunzionale e l'aggiornamento delle proiezioni della spesa del personale al 31.12.2023.

20. di stabilire che la il Direttore Generale dell'ASL BR effettui un'approfondita analisi dell'impatto in termini quanti-qualitativi del personale con limitazioni ed una verifica puntuale delle singole situazioni. La Direzione strategica dovrà adottare, nel rispetto della vigente normativa in materia, ogni opportuna determinazione in merito. Infatti già con la deliberazione di Giunta regionale n. 1492 del 28/10/2022 veniva rilevata la presenza su scala regionale di una considerevole quota di personale in aspettativa retribuita e senza assegni, riconosciuto inidoneo o con limitazioni alla mansione o fruitore di permessi ex L. 104/1992 rispetto alla complessiva consistenza di personale in servizio;

21. di stabilire il divieto assoluto di apportate autonomamente modifiche al Piano assunzionale di cui all'Allegato al presente provvedimento nonché di discostarsi da quanto ivi previsto;

22. di stabilire che eventuali modifiche al Piano assunzionale di cui all'Allegato al presente provvedimento, qualora ricorrano motivate esigenze organizzative ed assistenziali, a parità di spazio finanziario disponibile sono subordinate alla preventiva approvazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale. La richiesta deve essere corredata di adeguata motivazione, che giustifichi l'istanza, soprattutto con riferimento ai benefici in termini di produttività;

23. di disporre che le richieste di sorteggio componente delle commissioni di concorso a designazione regionale finora inviate al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale si ritengono superate e, pertanto, tali richieste dovranno essere nuovamente trasmesse in un unico elenco e solo relativamente alle procedure assunzionali coerenti con quanto previsto nel piano assunzionale, di cui all'Allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

24. di stabilire, considerato che la Regione Puglia è in Piano Operativo e, dunque, che il rispetto dei vincoli di spesa e le esigenze di finanza pubblica rappresentano i principi cardine dell'azione amministrativa, che l'inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento costituirà grave inadempienza da parte dei Direttori generali delle Aziende sanitarie e, pertanto, comporterà nell'immediato l'avvio del procedimento di decadenza del Direttore Generale ex art. 2, co. 5 del D.Lgs n. 171/2016 s.m.i., come previsto dalla D.G.R. n. 1487 del 2/8/2019 di approvazione degli schemi di contratto per i Direttori Generali delle Aziende ed Enti del S.S.R;

25. di confermare quanto previsto dalla deliberazione di Giunta regionale n. 640/2023, anche in attuazione della deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023, in materia di assunzione di personale per attività progettuali, precisando che le stesse sono subordinate all'approvazione da parte del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";

26. di stabilire che l'inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento comporterà la trasmissione, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", di puntuale informativa in merito al Collegio Sindacale aziendale ed alla competente Sezione Regionale della Corte dei Conti;

27. di confermare tutte le vigenti disposizioni in materia di Sanitaservice, emanate anche in attuazione della deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023, con particolare riferimento al blocco assunzionale;

28. di stabilire, anche in attuazione della deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023, che, dalla data di approvazione del presente provvedimento, le ulteriori assunzioni da parte di Sanitaservice per l'internalizzazione del servizio emergenza – urgenza 118, siano sottoposte alla preventiva autorizzazione da parte della Giunta regionale. A tal proposito i Direttori Generali delle Aziende Sanitarie Locali dovranno presentare al Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale", entro dieci giorni dalla notifica del presente provvedimento, un prospetto riepilogativo dell'impatto dell'internalizzazione del Servizio 118, nel quale sia indicato, per ciascuna postazione: personale in servizio e relativo costo, comprensivo degli oneri derivanti dall'acquisto/noleggio autovetture;

29. di notificare il presente provvedimento, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", al Direttore Generale e al Collegio Sindacale dell'ASL BR nonché ai Dirigenti delle Sezioni del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale e alle Organizzazioni Sindacali;

30. di disporre che la competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" provveda alla notifica del presente provvedimento al Capo di Gabinetto del Presidente della Giunta regionale e alla competente Sezione Regionale della Corte dei Conti;

31. di disporre che la competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" provveda alla notifica del presente provvedimento ai Ministeri affiancanti (Ministero della Salute e MEF);

di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18 del 15.06.2023.

IL SEGRETARIO GENERALE DELLA GIUNTA
ANNA LOBOSCO

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA
MICHELE EMILIANO

ALLEGATO A

PARERE TECNICO

Con la deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023 è stato previsto, tra l'altro:

- ✓ di dare mandato ai Dirigenti delle Sezioni e al Direttore del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale di predisporre, entro 20 giorni dalla data di approvazione del presente provvedimento, l'istruttoria utile alla presentazione da parte dell'Assessore al ramo alla Giunta Regionale di specifici provvedimenti e/o Proposte di Legge (PdL) di programmazione e indirizzo inerenti le seguenti misure urgenti e non differibili per l'incremento dell'attività produttiva, nonché per il contenimento della spesa sanitaria e la qualificazione gestionale e organizzativa negli ambiti ove si registrano maggiori criticità:

  c) incremento dei livelli quali-quantitativi della produzione almeno pari a quella rilevati nell'anno 2019, tenuto conto delle assunzioni e delle stabilizzazioni di personale, nonché degli atti di riorganizzazione adottati (ospedaliera e territoriale), notificati alle Direzioni strategiche e che dovranno essere pienamente attuati, con puntuale registrazione dei dati di produzione, come previsto dai provvedimenti inerenti agli obblighi informativi;

  d) il contenimento della spesa per il personale delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale, prevedendo che tutte le tipologie di reclutamento di personale del SSR del comparto e della dirigenza, ivi comprese le assunzioni a tempo determinato e indeterminato, nonché il conferimento di nuovi incarichi di direzione di struttura complessa e di struttura semplice di tutte le articolazioni aziendali, di direzione di Dipartimento ospedaliero e territoriale, di direzione dei Distretti Socio Sanitari, potranno essere effettuate previa autorizzazione da parte delle Giunta Regionale, sulla base di eventuali esigenze documentate rappresentate dal Direttore Generale delle Aziende Sanitarie Locali, delle Aziende Ospedaliero-Universitarie e degli I.R.C.C.S. pubblici per le quali sia, ad ogni modo, attestato il rispetto dei Piani Triennali di Fabbisogno del Personale, dei PIAO e dei relativi tetti di spesa assegnati, nei limiti del Fondo Sanitario Regionale annuale.

Con deliberazione n. 640 del 10/05/2023, recante "*Attuazione deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023. Disposizioni in materia di personale del S.S.R. e Sanitaservice e modifica deliberazione di Giunta Regionale n. 261 del 06/03/2023*", la Giunta regionale ha conseguentemente adottato una serie di azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, in attuazione di quanto disposto con la citata deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023, con la quale è stato espressamente previsto che le assunzioni del personale S.S.R. devono essere preventivamente autorizzate dalla Giunta regionale.
Con il presente provvedimento si intende, ad invarianza di spesa e a valere sullo spazio finanziario, riveniente dalle cessazioni, autorizzare le assunzioni riportate in allegato al presente provvedimento.

LA PRESENTE PROPOSTA DI DELIBERAZIONE COMPORTA IMPLICAZIONI DI NATURA FINANZIARIA SUL FONDO SANITARIO REGIONALE **SI** [ ] **NO** [X]

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE PROPONENTE

Mauro Nicastro
13.10.2023
15:50:43
GMT+01:00

SGO_DEL_2023_00073
ALLEGATO

PIANO ASSUNZIONALE ASL BR
TABELLA A - CESSAZIONI PERSONALE

PROFILO PROFESSIONALE	ANNO 2023			ANNO 2024		TOTALE NUMERO CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2024 [A+D]	TOTALE VALORE CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2024 [C+E]	TOTALE VALORE CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2024 [B+C+E]
	A	B	C	D	E			
	NUMERO CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2023	VALORE CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2023	VALORE CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2023 PROIETTATO NEL 2024	NUMERO CESSAZIONI 01/01/2024 - 31/12/2024	VALORE CESSAZIONI 01/01/2024 - 31/12/2024 PROIETTATO NEL 2025			
Assistente Amministrativo	3	27.386,16 €	120.918,73 €	4	161.224,98 €	7	282.143,71 €	309.529,87 €
Ausiliario Specializzato	1	9.342,71 €	36.667,64 €	2	73.335,27 €	3	110.002,91 €	119.345,62 €
Coadiutore Amministrativo			- €	6	220.068,77 €	6	220.068,77 €	220.068,77 €
Collaboratore Amministrativo			- €	2	86.238,52 €	2	86.238,52 €	86.238,52 €
Collaboratore Professionale Assistente Sociale	1	7.448,51 €	43.850,08 €		- €	1	43.850,08 €	51.298,58 €
Collaboratore Professionale Sanitario Assistente Sanitario					- €	0	- €	- €
Collaboratore Professionale Sanitario Dietista					- €	0	- €	- €
Collaboratore Professionale Sanitario Educatore Professionale					- €	0	- €	- €
Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	1	7.448,51 €	43.850,08 €	2	87.700,16 €	3	131.550,23 €	138.998,74 €
Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	4	44.981,42 €	177.654,28 €	18	799.444,27 €	22	977.098,55 €	1.022.079,96 €
Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica			- €	1	43.850,08 €	1	43.850,08 €	43.850,08 €
Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della Prev. Ambiente e nei Luoghi di Lav	1	11.172,76 €	43.850,08 €	2	87.700,16 €	3	131.550,23 €	142.722,99 €
Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale					- €	0	- €	- €
Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico			- €	2	87.700,16 €	2	87.700,16 €	87.700,16 €
Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	1	11.172,76 €	43.850,08 €	3	131.550,23 €	4	175.400,31 €	186.573,07 €
Collaboratore Tecnico Professionale					- €	0	- €	- €
Commesso	2	9.443,17 €	73.335,27 €	3	110.002,91 €	5	183.338,18 €	192.781,36 €
Direttore Medico	2	71.722,90 €	251.719,79 €	2	251.719,79 €	4	503.439,58 €	575.162,48 €
Dirigente Medico	13	270.826,57 €	1.275.897,78 €	44	4.318.423,25 €	57	5.594.321,03 €	5.865.147,60 €
Dirigente Sanitario Biologo					- €	0	- €	- €
Dirigente Sanitario Farmacista					- €	0	- €	- €
Dirigente Sanitario Psicologo			- €	2	193.473,61 €	2	193.473,61 €	193.473,61 €
Dirigente Veterinario	1	8.604,58 €	98.145,98 €	1	98.145,98 €	2	196.291,97 €	204.896,55 €
Operatore Socio Sanitario	1	11.350,89 €	38.917,34 €	3	116.752,02 €	4	155.669,36 €	167.020,25 €
Operatore Tecnico			- €	4	146.712,51 €	4	146.712,51 €	146.712,51 €
Operatore Tecnico Specializzato			- €	1	38.286,81 €	1	38.286,81 €	38.286,81 €
Puericultrice Esperta	1	7.544,22 €	44.413,57 €		- €	1	44.413,57 €	51.957,79 €
TOTALE	**32**	**498.445,16 €**	**2.293.070,70 €**	**102**	**7.052.329,48 €**	**134**	**9.345.400,19 €**	**9.843.845,34 €**

NOTE
I valori riportati nella presente tabella ricomprendono le cessazioni di personale a T.I., nonché eventuali cessazioni di personale a T.D. non prorogato

PIANO ASSUNZIONALE ASL BR

TABELLA B - PROCEDURE PREVISTE

NUOVE ASSUNZIONI

PROFILO PROFESSIONALE	DISCIPLINA	STRUTTURA SANITARIA DI ASSEGNAZIONE	UNITA' OPERATIVA DI ASSEGNAZIONE	[A] Periodo 01/09/2023 - 31/12/2023	[B] Proiezione periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 sul 2024		[C] Periodo 01/01/2024 - 31/12/2024		TOTALE [B]+[C]		TOTALE [A]+[B]+[C]	
				VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO
Dirigente Medico	Anestesia e Rianimazione	P.O. "Francavilla"	Anestesia e Rianimazione P.O. "Francavilla F.na"	26.918,17 €	4	286.847,39 €	-	- €	4	286.847,39 €	4	313.765,56 €
Dirigente Medico	Anatomia Patologica	P.O. "Perrino"	Anatomia Patologica P.O. "Perrino"	6.729,54 €	1	71.711,85 €	-	- €	1	71.711,85 €	1	78.441,39 €
Dirigente Medico	Chirurgia Generale	P.O. "Perrino"	Chirurgia Generale P.O. "Perrino"	6.729,54 €	1	71.711,85 €	1	71.711,85 €	2	143.423,70 €	2	150.153,24 €
Dirigente Medico	Direzione medica di presidio	P.O. "Francavilla"	Direzione medica del P.O. "Francavilla F.na"	13.459,09 €	1	71.711,85 €	-	- €	1	71.711,85 €	1	85.170,93 €
Dirigente Medico	Direzione medica di presidio	P.O. "Perrino"	Direzione medica del P.O. "Perrino"	26.918,17 €	2	143.423,70 €	-	- €	2	143.423,70 €	2	170.341,87 €
Dirigente Medico	Ematologia	P.O. "Perrino"	Ematologia P.O "Perrino"	53.836,34 €	4	286.847,39 €	-	- €	4	286.847,39 €	4	340.683,73 €
Dirigente Medico	Endocrinologia	P.O. "Perrino"	Endocrinologia P.O. "Perrino"	13.459,09 €	2	143.423,70 €	-	- €	2	143.423,70 €	2	156.882,78 €
Dirigente Medico	Geriatria	P.O. "Perrino"	Geriatria del P.O. "Perrino"	6.729,54 €	1	71.711,85 €	1	71.711,85 €	2	143.423,70 €	2	150.153,24 €
Dirigente Medico	Ginecologia ed ostetricia	P.O. "Francavilla"	Ginecologia ed ostetricia P.O. "Francavilla F.na"	33.647,71 €	5	358.559,24 €	-	- €	5	358.559,24 €	5	392.206,95 €
Dirigente Medico	Ginecologia ed ostetricia	P.O. "Perrino"	Ginecologia ed ostetricia P.O. "Perrino"	13.459,09 €	2	143.423,70 €	-	- €	2	143.423,70 €	2	156.882,78 €
Dirigente Medico	Igiene, epidemiologia e sanità pubblica	Dipartimento di Prevenzione	Dipartimento di Prevenzione - SISP	33.647,71 €	5	358.559,24 €	-	- €	5	358.559,24 €	5	392.206,95 €
Dirigente Medico	Malattie dell'apparato respiratorio/Pnei	P.O. "Perrino"	Malattie dell'apparato respiratorio P.O. "Perrino"	- €	-	- €	1	71.711,85 €	1	71.711,85 €	1	71.711,85 €
Dirigente Medico	Medicina Emergenza - Urgenza	P.O. "Perrino"	Pronto soccorso P.O "Perrino"	31.404,53 €	7	501.982,93 €	-	- €	7	501.982,93 €	7	533.387,47 €
Dirigente Medico	Medicina Emergenza - Urgenza	P.O. "Francavilla"	Pronto soccorso P.O. "Francavilla F.na	11.536,36 €	3	215.135,54 €	-	- €	3	215.135,54 €	3	226.671,90 €
Dirigente Medico	Medicina Emergenza - Urgenza	P.O. "Ostuni"	Pronto soccroso P.O. "Ostuni"	6.729,54 €	2	143.423,70 €	-	- €	2	143.423,70 €	2	150.153,24 €
Dirigente Medico	Medicina Nuclerare	P.O. "Perrino"	Medicina Nucleare P.O. "Perrino"	13.459,09 €	1	71.711,85 €	-	- €	1	71.711,85 €	1	85.170,93 €
Dirigente Medico	Medicina Trasfusionale	P.O. "Perrino"	Medicina Trasfusionale P.O. "Perrino"	- €	-	- €	1	71.711,85 €	1	71.711,85 €	1	71.711,85 €
Dirigente Medico	Neonatologia	P.O. "Perrino"	Neonatologia P.O. "Perrino"	- €	-	- €	4	286.847,39 €	4	286.847,39 €	4	286.847,39 €
Dirigente Medico	Neurologia	P.O. "Perrino"	Neurologia del P.O. "Perrino"	- €	-	- €	1	71.711,85 €	1	71.711,85 €	1	71.711,85 €
Dirigente Medico	Oncologia	P.O. "Francavilla F.na"	Oncologia P.O. "Francavilla F.na"	15.300,35 €	2	143.423,70 €	1	71.711,85 €	3	215.135,54 €	3	230.435,89 €
Dirigente Medico	Ortopedia e Traumatologia	P.O. "Perrino"	Ortopedia e Traumatologia P.O. "Perrino"	6.729,54 €	1	71.711,85 €	1	71.711,85 €	2	143.423,70 €	2	150.153,24 €
Dirigente Medico	Psichiatria	Dipartimento di Salute mentale	Dipartimento di Salute mentale	6.729,54 €	1	71.711,85 €	1	71.711,85 €	2	143.423,70 €	2	150.153,24 €
Dirigente Medico	Radiodiagnostica	P.O. "Francavilla"	Radiodiagnostica P.O. Francavilla F.na	- €	-	- €	3	215.135,54 €	3	215.135,54 €	3	215.135,54 €
Dirigente Medico	Radiodiagnostica	P.O. "Perrino"	Radiodiagnostica	6.729,54 €	1	71.711,85 €			1	71.711,85 €	1	78.441,39 €
Dirigente Veterinario		Dipartimento di Prevenzione	Dipartimento di Prevenzione	- €	-	- €	2	143.423,70 €	2	143.423,70 €	2	143.423,70 €
Collaboratore Professionale Sanitario Assistente Sanitario		Dipartimento di Prevenzione	Dipartimento di Prevenzione - SISP	8.682,32 €	3	104.187,79 €	-	- €	3	104.187,79 €	3	112.870,10 €
Collaboratore Professionale Assistente Sociale		Distretto Socio-Sanitario n. 1 di Brind	Medicina Consultoriale	- €	-	- €	1	34.729,26 €	1	34.729,26 €	1	34.729,26 €
Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica		P.O. "Francavilla F.na"	Ginecologia ed ostetricia Francavilla F.na	- €	-	- €	1	34.729,26 €	1	34.729,26 €	1	34.729,26 €
Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere		Servizio 118	Servizio 118	35.175,55 €	12	420.366,14 €	10	350.305,11 €	22	770.671,25 €	22	805.846,80 €
Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della Prev. Ambiente e nei Luoghi di Lavoro		Dipartimento di Prevenzione	Dipartimento di Prevenzione	17.364,63 €	3	104.187,79 €	-	- €	3	104.187,79 €	3	121.552,42 €
Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico		P.O. "Francavilla"	Patologia Clinica P.O. di Francavilla F.na	5.788,21 €	1	34.729,26 €	2	69.458,52 €	3	104.187,79 €	3	109.976,00 €
Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica		Senologia Territoriale	Senologia Territoriale	5.788,21 €	1	34.729,26 €	1	34.729,26 €	2	69.458,52 €	2	75.246,73 €
Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica		P.O. "Perrino"	Radiodiagnostica P.O. di "Perrino"	5.788,21 €	1	34.729,26 €	1	34.729,26 €	2	69.458,52 €	2	75.246,73 €
			TOTALE parziale NUOVE ASSUNZIONI	**412.739,63 €**	**67**	**4.031.674,48 €**	**33**	**1.777.782,09 €**	**100**	**5.809.456,57 €**	**100**	**6.222.196,20 €**

PROGRESSIONI VERTICALI

PROFILO PROFESSIONALE	DISCIPLINA	STRUTTURA SANITARIA DI ASSEGNAZIONE	UNITA' OPERATIVA DI ASSEGNAZIONE	[A] Periodo 01/09/2023 - 31/12/2023	[B] Proiezione periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 sul 2024		[C] Periodo 01/01/2024 - 31/12/2024		TOTALE [B]+[C]		TOTALE [A]+[B]+[C]	
				VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO
Coadiutore Amministrativo				- €	12	- €			12	- €	12	- €
Operatore tecnico specializzato autista di ambulanza				- €	5	- €			5	- €	5	- €
Coadiutore Amministrativo Esperto				- €	8	- €			8	- €	8	- €
Operatore tecnico specializzato				- €	1	- €			1	- €	1	- €
Assistente Amministrativo				- €	8	- €			8	- €	8	- €
Operatore Tecnico Specializzato Esperto				- €	2	- €			2	- €	2	- €
Dietista				- €	1	- €			1	- €	1	- €
Collaboratore Tecnico Professionale				- €	1	- €			1	- €	1	- €
Assistente Sociale Esperto				- €	2	- €			2	- €	2	- €
Collaboratore Amministrativo Professionale Esperto				- €	3	- €			3	- €	3	- €
Ostetrica Esperta				- €	1	- €			1	- €	1	- €
Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico Esperto				- €	1	- €			1	- €	1	- €
Tecnico Sanitario Radiologia Medica Esperto				- €	2	- €			2	- €	2	- €
			TOTALE parziale PROGRESSIONI	**- €**	**47**	**- €**	-	**- €**	**47**	**- €**	**47**	**- €**

PIANO ASSUNZIONALE ASL BR

TABELLA B - PROCEDURE PREVISTE

CONFERIMENTO INCARICHI

PROFILO PROFESSIONALE	DISCIPLINA	STRUTTURA SANITARIA DI ASSEGNAZIONE	UNITA' OPERATIVA DI ASSEGNAZIONE	[A] Periodo 01/09/2023 - 31/12/2023	[B] Proiezione periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 sul 2024		[C] Periodo 01/01/2024 - 31/12/2024		TOTALE [B]+[C]		TOTALE [A]+[B]+[C]	
				VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO
Dirigente Medico		P.O. "Perrino"	UOS Cardiologia interventistica	- €	1	- €	-	- €	1	- €	1	- €
Dirigente Amministrativo			UOS Inventario - beni mobili	- €	1	- €	-	- €	1	- €	1	- €
Dirigente Medico		DSS n. 2 di Fasano	UOS PTA Fasano/Cisternino	- €	1	- €	-	- €	1	- €	1	- €
Dirigente Medico		P.O. "Perrino"	UOSD Dermatologia Melanoma UNIT	- €	1	- €	-	- €	1	- €	1	- €
Dirigente Medico		P.O. "Perrino"	UOS Dialisi Brindisi/San Pietro Vernotico	- €	1	- €	-	- €	1	- €	1	- €
Dirigente Medico		P.O. "Francavilla"	UOS Neonatologia/Nido - P.O. di Francavilla Fontana	- €	1	- €	-	- €	1	- €	1	- €
Direttore Medico	Direzione medica di presidio	P.O. "Ostuni"	Direzione medica del P.O. di Ostuni	8.629,79 €	1	71.711,85 €	-	- €	1	71.711,85 €	1	80.341,64 €
Direttore Medico	Direzione medica di presidio	P.O. "Perrino"	Direzione medica del P.O. "Perrino"	8.629,79 €	1	71.711,85 €	-	- €	1	71.711,85 €	1	80.341,64 €
Direttore Medico	Geriatria	P.O. "Perrino"	Geriatria del P.O. "Perrino"	8.629,79 €	1	71.711,85 €	-	- €	1	71.711,85 €	1	80.341,64 €
Direttore Medico	Ginecologia ed ostetricia	P.O. "Francavilla"	Ginecologia ed ostetricia P.O. "Francavilla F.na"	8.629,79 €	1	71.711,85 €	-	- €	1	71.711,85 €	1	80.341,64 €
Direttore Medico	/	Distretto n. 1 di Brindisi	Distretto n. 1 di Brindisi				1	71.711,85 €	1	71.711,85 €	1	71.711,85 €
Direttore Medico	Neurologia	P.O. "Perrino"	Neurologia del P.O. "Perrino"	8.629,79 €	1	71.711,85 €	-	- €	1	71.711,85 €	1	80.341,64 €
Direttore Medico	Psichiatria	P.O. "Perrino"	Servizio Psichiatrico di diagniosi e cura Brindisi	- €	-	- €	1	71.711,85 €	1	71.711,85 €	1	71.711,85 €
Direttore Medico	/	Distretto n. 3 di Francavilla F.na	Distretto n. 3 di Francavilla F.na	8.629,79 €	1	71.711,85 €	-	- €	1	71.711,85 €	1	80.341,64 €
Direttore Veterinario	SIAV A	Dipartimento di Prevenzione	Dipartimento di prevenzione "SIAV A"	8.629,79 €	1	71.711,85 €	-	- €	1	71.711,85 €	1	80.341,64 €
Direttore Veterinario	SIAV C	Dipartimento di Prevenzione	Dipartimento di prevenzione "SIAV C"	8.629,79 €	1	71.711,85 €	-	- €	1	71.711,85 €	1	80.341,64 €
			TOTALE parziale CONFERIMENTO INCARICHI	**69.038,35 €**	**14**	**573.694,78 €**	**2**	**143.423,70 €**	**16**	**717.118,48 €**	**16**	**786.156,82 €**

ALTRO (COMANDI, PROROGHE TD ECC...)

PROFILO PROFESSIONALE	DISCIPLINA	STRUTTURA SANITARIA DI ASSEGNAZIONE	UNITA' OPERATIVA DI ASSEGNAZIONE	[A] Periodo 01/09/2023 - 31/12/2023	[B] Proiezione periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 sul 2024		[C] Periodo 01/01/2024 - 31/12/2024		TOTALE [B]+[C]		TOTALE [A]+[B]+[C]	
				VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO
Collaboratore Professionale Sanitario Assistente Sanitario				- €	3	- €		- €	3	- €	3	- €
Collaboratore Amministrativo				- €	10	- €		- €	10	- €	10	- €
Collaboratore Tecnico Professionale				- €	5	- €		- €	5	- €	5	- €
Dirigente Medico				- €	14	- €		- €	14	- €	14	- €
Dirigente Veterinario				- €	3	- €		- €	3	- €	3	- €
Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere				- €	69	- €		- €	69	- €	69	- €
Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica				- €	6	- €		- €	6	- €	6	- €
Specialista della comunicazione istituzionale e giornalista pubblico				- €	1	- €		- €	1	- €	1	- €
Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della Prev. Ambiente e nei Luoghi di Lavoro				- €	2	- €		- €	2	- €	2	- €
Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica				- €	3	- €		- €	3	- €	3	- €
			TOTALE parziale ALTRO	**- €**	**116**	**- €**	**0**	**- €**	**116**	**- €**	**116**	**- €**

PIANO ASSUNZIONALE ASL BR

TABELLA B - PROCEDURE PREVISTE

	RIEPILOGO									
	[A] Periodo 01/09/2023 - 31/12/2023	[B] Proiezione periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 sul 2024		[C] Periodo 01/01/2024 - 31/12/2024		TOTALE [B]+[C]		TOTALE [A]+[B]+[C]		TOTALE VALORE CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2024
	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	
NUOVE ASSUNZIONI	412.739,63 €	67	4031674	33	1.777.782,09 €	100	5.809.456,57 €	100	6.222.196,20 €	9.843.845,34 €
PROGRESSIONI VERTICALI	- €	47	0	0	- €	47	- €	47	- €	
CONFERIMENTO INCARICHI	69.038,35 €	14	573695	2	143.423,70 €	16	717.118,48 €	16	786.156,82 €	
ALTRO (COMANDI, PROROGHE TD, ECC)	- €	116	0	0	- €	116	- €	116	- €	
TOTALE COMPLESSIVO	**481.777,97 €**	**244**	**4.605.369,26 €**	**35**	**1.921.205,79 €**	**279**	**6.526.575,05 €**	**279**	**7.008.353,02 €**	**9.843.845,34 €**

PIANO ASSUNZIONALE ASL BR
TABELLA C - PIANO STABILIZZAZIONI

PROFILO PROFESSIONALE	REQUISITO EX ART. 20 D.LGS 75/2017		REQUISITO EX ART. 1, CO. 268 L. 234/2021 e ss.mm.ii (comprensivo milleproroghe)		N. UNITA' CHE MATURERANNO REQUISITI AL 31.12.2023 (stabilizzazione diretta)	N. UNITA' CHE MATURERANNO REQUISITI AL 31.12.2024	TOTALE UNITA' CERTE DA STABILIZZARE [A_1+A_2]
	A1	B1	A2	B2			
	N. COMPLESSIVO UNITA' CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO (stabilizzazione diretta)	N. UNITA' IN SERVIZIO CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO (di cui colonna A1)	N. COMPLESSIVO UNITA' CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO (stabilizzazione diretta)	N. UNITA' IN SERVIZIO CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO (di cui colonna A2)			
Assistente sanitario							0
Collaboratore amministrativo professionale	2	2	8	8			10
Collaboratore tecnico professionale			5	5			5
Dirigenti Medici			4	3	11		4
Dirigente veterinario			3	3			3
Infermiere			21	21			21
Ostetrica			8	7			8
Specialista della comunicazione istituzionale e giornalista pubblico			1	1			1
Assistente amministrativo/dell'informazione							0
Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro			2	2			2
Tecnico sanitario di radiologia medica			3	3			3
Dirigente Amministrativo							0
TOTALE	**2**	**2**	**55**	**53**	**11**	**0**	**57**

PIANO ASSUNZIONALE ASL BR
TABELLA D - PIANO RECLUTAMENTO MOBILITA' E COMANDI

PROFILO PROFESSIONALE	COMANDO/MOBILITA' (da specificare)	AZIENDA CEDENTE	AZIENDA CESSIONARIA
Infermiere	Art. 42 bis D.Lgs. n. 151/2001	ASL TA	ASL BR
Ostetrica	Mobilità*	ASL TA	ASL BR
Ostetrica	Mobilità*	ASL TA	ASL BR
Dirigente Medico (Disciplina Organizzazione Servizi Sanitari di Base)	Mobilità*	ASL TA	ASL BR
Dirigente Medico (Disciplina Radioterapia)	Mobilità*	ASL TA	ASL BR

*Si tratta di personale già in servizio in ASL BR e quindi di costo già consolidato

Mauro Nicastro
13.10.2023
18:50:30
GMT+00:00

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 19 ottobre 2023, n. 1430

Autorizzazione alla spesa e approvazione del Piano assunzionale dell'ASL BT 2023-2024 ex Deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023. Ulteriori disposizioni in materia di personale del S.S.R.

L'Assessore alla Sanità, Benessere animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19, sulla base dell'istruttoria espletata dal funzionario istruttore e dal responsabile P.O. e confermata dal Dirigente del Servizio "Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale – Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR" e dai Dirigenti delle Sezioni "Strategie e Governo dell'Offerta" e "Bilancio della Sanità e dello Sport", riferisce quanto segue:

Vista la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere";

Vista la D.G.R. del 03/07/2023 n. 938 del Registro delle Deliberazioni recante D.G.R. n. 302/2022 "Valutazione di impatto di genere. Sistema di gestione e di monitoraggio". Revisione degli allegati.

Considerato che in sede di Conferenza delle Regioni, i Presidenti hanno presentato specifiche proposte strategiche al Governo Nazionale, in particolare evidenziando quanto di seguito sintetizzato:

- l'insufficiente livello di finanziamento del Servizio Sanitario Nazionale;
- il mancato finanziamento di una quota rilevante delle spese sostenute per l'attuazione delle misure di contrasto alla pandemia da Covid-19 e per l'attuazione della campagna vaccinale di massa;
- il considerevole incremento dei costi energetici sostenuti delle strutture sanitarie e socio- assistenziali nonché dei costi connessi al mutato scenario internazionale;
- l'utilizzo di risorse proprie e straordinarie e, pertanto, irripetibili del proprio bilancio e, per molte regioni tra cui la Puglia, la difficoltà a chiudere in equilibrio il Bilancio relativo all'esercizio 2022 e 2023, nonostante l'impiego di tali risorse;
- la necessità di recuperare le prestazioni arretrate e liste di attesa accumulate dopo la pandemia Covid-19;
- il rischio di disavanzo con conseguente necessità di dover ridurre il livello di servizi da garantire ai propri cittadini causato da fattori in parte significativa non imputabili alla propria gestione, bensì dal parziale ristoro dei costi Covid-19 e dei maggiori costi energetici e delle materie prime;
- le criticità riguardanti il personale sanitario e la carenza di professionisti.

Rilevato che:

1) storicamente l'unico criterio di riparto del FSN è stato determinato sulla base della quota capitaria (della popolazione residente) in parte pesata per età, con la conseguenza che le regioni con popolazione di età media più giovane, hanno ricevuto meno risorse pro capite rispetto ad altre regioni senza tener conto di altri importanti determinanti di salute;
2) le stesse regioni sono altresì caratterizzate da rilevante mobilità sanitaria passiva, non sempre dovuta a minore offerta sanitaria, che ha causato una riduzione dei trasferimenti per centinaia di milioni l'anno;
3) in Regione Puglia si è registrata una riduzione della popolazione residente in misura maggiore rispetto alla media nazionale con un decremento negli ultimi 10 anni (2022 rispetto al 2013) di 167.325 abitanti, con conseguente perdita correlata di trasferimenti del FSN che sono determinati per quota capitaria a fronte di un indice di invecchiamento superiore alla media nazionale, che da un lato ha inciso sull'incremento di bisogni di servizi sanitari e socio-sanitari e dall'altro non ha prodotto un sufficiente incremento della quota di riparto per soddisfare gli stessi;
4) che di conseguenza alla Regione Puglia è assegnata strutturalmente una quota del Fondo Sanitario Nazionale significativamente inferiore alle effettive esigenze del servizio sanitario regionale.

La Giunta regionale pugliese ha sottoposto all'approvazione del Consiglio una proposta di Legge, da avanzare alle Camere ai sensi dell'articolo 121 comma 2 della Costituzione Italiana, finalizzata ad assicurare che il livello

del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard, a decorrere dal 2023, sia incrementato su base annua dello 0,21% del Prodotto interno lordo nominale italiano per ciascuno degli anni dal 2023 al 2027, fino a raggiungere una percentuale di finanziamento annuale non inferiore al 7,5% del prodotto interno lordo nominale tendenziale dell'anno di riferimento. Con questo provvedimento, la Puglia si unisce all'Emilia Romagna e alla Toscana in un percorso di difesa del diritto alla salute, che passa anche attraverso la proposta di superare i vincoli di spesa imposti per il personale sanitario.

Per quanto attiene, in particolare, il personale del Servizio Sanitario Regionale (S.S.R.) la Regione Puglia ha approvato il Piano Triennale del Fabbisogno del personale, in attuazione al Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione recante le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogno di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche", adottato in data 8/5/2018 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/7/2018, con specifico riferimento alle Aziende ed Enti del S.S.N., dispone che i Piani triennali di Fabbisogno del personale "sono approvati dalle rispettive Regioni di appartenenza, secondo quanto eventualmente previsto dalla disciplina regionale in materia, anche tenuto conto della riorganizzazione della rete ospedaliera effettuata ai sensi del D.M. 70/2015 e successivamente adottati in via definitiva dalle Aziende ed Enti stessi", prevedendo altresì a supporto dell'analisi dei fabbisogni finalizzata alla predisposizione del PTFP di ciascuna Amministrazione – tra l'altro – eventuali "fabbisogni standard definiti a livello territoriale".

I citati Piani Triennali, pur rappresentando il fabbisogno minimo necessario per dotare le unità operative ospedaliere e territoriali di personale, indispensabile per garantire i Livelli Essenziali di Assistenza, devono essere compatibili con la cornice finanziaria per il S.S.R. e devono essere redatti nel rispetto della legislazione vigente in materia di contenimento del costo del personale e dunque, nello specifico, nel rispetto dei seguenti tetti di spesa:

1) limite di spesa ex art. 2, comma 71, L. 191/2009 (spesa sostenuta per il personale nell'anno 2004 diminuita dell'1,4%), come disaggregato per Azienda con Deliberazione di Giunta regionale n. 2293 dell'11/12/2018.;

2) limite di spesa ex art. 9, co. 28, D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010 (50% spesa di personale a tempo determinato sostenuta nell'anno 2009).

Con riferimento al limite di spesa, di cui al predetto punto 1), le Regioni hanno richiesto al Governo e al Ministro della Salute l'eliminazione dello stesso, in alternativa, una rivisitazione di un criterio risalente a ben venti anni fa.

Premesso che:

1. l'art. 1. comma 180 della legge 311/2004, richiamato dal comma 97 dell'art. 2 della L.191/2009, stabilisce che nelle situazioni di squilibrio economico-finanziario la Regione procede ad una ricognizione delle cause dello squilibrio ed elabora un programma operativo di riorganizzazione, di riqualificazione o di potenziamento del Servizio Sanitario Regionale, di durata non superiore al triennio (piano di rientro);

2. l'art. 2 della Legge 23 dicembre 2009, n. 191, con riferimento alla regione sottoposta al piano di rientro, dispone al comma 80, che "*[…] Gli interventi individuati dal piano sono vincolanti per la regione, che è obbligata a rimuovere i provvedimenti, anche legislativi, e a non adottarne di nuovi che siano di ostacolo alla piena attuazione del piano di rientro. A tale scopo, qualora, in corso di attuazione del piano o dei programmi operativi di cui al comma 88, gli ordinari organi di attuazione del piano o il commissario ad acta rinvengano ostacoli derivanti da provvedimenti legislativi regionali, li trasmettono al Consiglio regionale, indicandone puntualmente i motivi di contrasto con il Piano di rientro o con i programmi operativi. Il Consiglio regionale, entro i successivi sessanta giorni, apporta le necessarie modifiche alle leggi regionali in contrasto, o le sospende, o le abroga. Qualora il Consiglio regionale non provveda ad apportare le necessarie modifiche legislative entro i termini indicati, ovvero vi provveda in modo parziale o comunque tale da non rimuovere gli ostacoli all'attuazione del piano o dei programmi operativi, il Consiglio dei Ministri adotta, ai sensi dell'articolo 120*

della Costituzione, le necessarie misure, anche normative, per il superamento dei predetti ostacoli". Al comma 81, che "*la verifica dell'attuazione del piano di rientro avviene con periodicità trimestrale e annuale, ferma restando la possibilità di procedere a verifiche ulteriori previste dal piano stesso o straordinarie ove ritenute necessarie da una delle parti. I provvedimenti regionali di spesa e programmazione sanitaria, e comunque tutti i provvedimenti aventi impatto sul servizio sanitario regionale indicati nel piano in apposito paragrafo dello stesso, sono trasmessi alla piattaforma informatica del Ministero della salute, a cui possono accedere tutti i componenti degli organismi di cui all'articolo 3 della citata intesa Stato-regioni in materia sanitaria per il triennio 2010-2012. Il Ministero della salute, di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze, nell'ambito dell'attività di affiancamento di propria competenza nei confronti delle regioni sottoposte al piano di rientro dai disavanzi, esprime un parere preventivo esclusivamente sui provvedimenti indicati nel piano di rientro*".

Richiamato l'art. 1 della legge regionale 9 febbraio 2011 n. 2 con il quale è stato approvato l'Accordo sottoscritto il 29 novembre 2010 tra il Ministro della salute, il Ministro dell'Economia e delle Finanze e il Presidente della Giunta regionale, con l'allegato "*Piano di rientro e di riqualificazione del Sistema sanitario regionale 2010-2012*".

Con la deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023 è stato previsto, tra l'altro:

- ✓ di dare mandato ai Dirigenti delle Sezioni e al Direttore del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale di predisporre, entro 20 giorni dalla data di approvazione del presente provvedimento, l'istruttoria utile alla presentazione da parte dell'Assessore al ramo alla Giunta Regionale di specifici provvedimenti e/o Proposte di Legge (PdL) di programmazione e indirizzo inerenti le seguenti misure urgenti e non differibili per l'incremento dell'attività produttiva, nonché per il contenimento della spesa sanitaria e la qualificazione gestionale e organizzativa negli ambiti ove si registrano maggiori criticità:
  a) incremento dei livelli quali-quantitativi della produzione almeno pari a quella rilevati nell'anno 2019, tenuto conto delle assunzioni e delle stabilizzazioni di personale, nonché degli atti di riorganizzazione adottati (ospedaliera e territoriale), notificati alle Direzioni strategiche e che dovranno essere pienamente attuati, con puntuale registrazione dei dati di produzione, come previsto dai provvedimenti inerenti agli obblighi informativi;
  b) il contenimento della spesa per il personale delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale, prevedendo che tutte le tipologie di reclutamento di personale del SSR del comparto e della dirigenza, ivi comprese le assunzioni a tempo determinato e indeterminato, nonché il conferimento di nuovi incarichi di direzione di struttura complessa e di struttura semplice di tutte le articolazioni aziendali, di direzione di Dipartimento ospedaliero e territoriale, di direzione dei Distretti Socio Sanitari, potranno essere effettuate previa autorizzazione da parte delle Giunta Regionale, sulla base di eventuali esigenze documentate rappresentate dal Direttore Generale delle Aziende Sanitarie Locali, delle Aziende Ospedaliero-Universitarie e degli I.R.C.C.S. pubblici per le quali sia, ad ogni modo, attestato il rispetto dei Piani Triennali di Fabbisogno del Personale, dei PIAO e dei relativi tetti di spesa assegnati, nei limiti del Fondo Sanitario Regionale annuale.

Con deliberazione n. 640 del 10/05/2023, recante "*Attuazione deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023. Disposizioni in materia di personale del S.S.R. e Sanitaservice e modifica deliberazione di Giunta Regionale n. 261 del 06/03/2023*", la Giunta regionale ha conseguentemente adottato una serie di azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, in attuazione di quanto disposto con la citata deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023.

Nell'ottica della razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, la richiamata D.G.R. n. 640 del 10/05/2023 ha pertanto previsto che ciascuna Azienda ed Ente del SSR debba predisporre e trasmettere al

Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale un apposito Piano assunzionale trimestrale, riportante in forma dettagliata le informazioni di seguito riportate:

a) numero assunzioni programmate per il trimestre di riferimento;
b) tipologia di procedura prevista (concorso, avviso pubblico, scorrimento, mobilità, conferimento incarichi di direzione e di funzione, altra forma di procedura…);
c) tipologia rapporto di lavoro (tempo indeterminato, tempo determinato, altra forma di rapporto di lavoro e/o istituto contrattuale);
d) profilo professionale
e) denominazione della specialità/disciplina, laddove si tratti di procedure relative al personale della Dirigenza;
f) denominazione della Struttura/Unità Operativa di destinazione;
g) proiezione costo complessivo al 31/12/2023, quantificato in raccordo con il Conto Economico secondo le medesime modalità di quantificazione della spesa del personale previste dall'art. 11 del D.L. 35/2019, come da ultimo modificato dall'art. 1, comma 269, della L. 234/2021;
h) indicazione dell'avvenuto rilascio dell'autorizzazione a procedere ex DGR n. 1818/2022.

Il Piano assunzionale deve altresì essere corredato della tabella di dettaglio, riportante il dettaglio dei costi previsti, quantificati secondo le medesime modalità utilizzate per la verifica del vincolo di spesa di cui all'art. 1, comma 71 della L. 191/2009 ("2004 - 1,4%") e comprensivi dei ratei mensili relativi ai fondi contrattuali ed i ratei relativi alla tredicesima mensilità.

Il Piano assunzionale, redatto secondo le modalità innanzi indicate, deve essere sottoposto alle verifiche di competenza del Collegio Sindacale aziendale, ai fini del rilascio del relativo parere.

La Sezione regionale "Strategie e Governo dell'Offerta" – Servizio "Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR", congiuntamente alla Sezione regionale "Amministrazione, Finanza e Controllo in Sanità Sport per Tutti", provvede alla verifica dei Piani assunzionali, da effettuarsi per ciascuna Azienda/Ente del SSR sulla base dei seguenti fattori:

a) andamento trimestrale della spesa sanitaria da Conto Economico rilevata per il trimestre di riferimento dalla competente Sezione "Bilancio della Sanità e dello Sport", su scala regionale ed aziendale;
b) volumi di attività ed esiti rispetto al personale in servizio presso la Struttura/Unità Operativa di riferimento, mediante il supporto dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute e il Sociale (ARESS);
c) verifica della capienza assunzionale per ciascun profilo professionale/disciplina oggetto di reclutamento, sulla base del fabbisogno di personale previsto nel vigente PTFP aziendale e della consistenza di personale come riportata sul sistema informativo "Edotto", da intendersi pertanto quale fonte informativa esclusiva.

La medesima deliberazione di Giunta Regionale n. 640 del 10/05/2023 ha altresì previsto che, ad esito dell'attività istruttoria di verifica dei Piani assunzionali, la competente Sezione regionale provvede conseguentemente alla predisposizione del provvedimento con il quale la Giunta regionale dispone nei confronti dell'Azienda/Ente del SSR l'autorizzazione totale, l'autorizzazione parziale o il diniego a procedere all'attuazione del Piano assunzionale aziendale, nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia di gestione del personale e di tetti di spesa del personale SSR approvate dalla Giunta regionale e dalla vigente normativa in materia di contenimento della spesa in materia di impiego pubblico di cui ai D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010, D.Lgs. 75/2017, L. 191/2009 s.m.i come D.L. n. 35/2019, convertito dalla legge 25 giugno 2019, n. 60, da ultimo modificata dall'art. 1, comma 269, della L. 30 dicembre 2021, n. 234.

Dato atto che con nota prot. n. AOO_005 n. 4094 del 26/05/2023 il Dipartimento Promozione della Salute e del

Benessere Animale ha fornito alle Aziende ed Enti del SSR indicazioni in merito all'applicazione delle modalità operative in materia di personale adottate con la deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023, con specifico riferimento alle procedure concorsuali di personale dirigente medico attualmente in fase di espletamento ed alle procedure di reclutamento di personale dirigente medico afferente alla disciplina "Medicina d'Emergenza - Urgenza".

Dato atto che con successiva nota prot. n. AOO_005 n. 4750 del 20/06/2023 il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale ha fornito alle Aziende ed Enti del SSR ulteriori indicazioni in merito alle procedure di reclutamento di personale dirigente medico che si rendano strettamente necessarie al fine di garantire la continuità assistenziale presso strutture del SSR, con particolare riferimento alle discipline afferenti alle reti tempo-dipendenti (Cardiologia, Cardiochirurgia, Neurologia e Ortopedia), afferenti alle reti tempo-dipendenti, nell'ambito delle disposizioni di cui alla deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023.

Preso atto che con nota prot. n. 47796 del 15/06/2023 l'ASL BT, in ottemperanza a quanto disposto dalla richiamata deliberazione di Giunta Regionale n. 640 del 10/05/2023, ha trasmesso al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale il Piano assunzionale relativo al I trimestre di riferimento, privo del previsto parere rilasciato dal Collegio sindacale.

Dato atto che, a seguito dell'approvazione definitiva del PTFP ASL BT 2021-2023, adottati dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 1212 dell'8 agosto 2023, nonché in considerazione delle indicazioni emerse nell'ambito di appositi incontri convocati dal Presidente della Giunta Regionale e dal Capo di Gabinetto, con nota prot. n. AOO_005 n. 6142 del 09/08/2023 il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale ha fornito alle Aziende ed Enti del SSR ulteriori indicazioni metodologiche in merito alla redazione dei Piani assunzionali, ribadendo quanto previsto dalla Deliberazione di Giunta Regionale n.412 del 28 marzo 2023 e prevedendo che le assunzioni programmate nei citati Piani assunzionali devono essere definite nei limiti delle risorse finanziarie rivenienti dalle cessazioni a vario titolo dei rapporti di lavoro attualmente in essere.

In particolare, le indicazioni metodologiche, relative alla predisposizione dei piani assunzionali, prevedono:

a) copertura finanziaria riveniente in via esclusiva dalle cessazioni a vario titolo del personale dipendente nel periodo: 01/09/2023 – 31/12/2023 e intero anno 2024;
b) individuazione delle esigenze assistenziali, dando priorità ai dirigenti medici;
c) la garanzia che, pur nei limiti dello spazio assunzionale derivante dalle cessazioni, le assunzioni previste dal piano assunzionale, indipendentemente dalla data di assunzione, abbiano la copertura per dodici mensilità.

Dato atto che, la citata deliberazione di Giunta Regionale n. 1212 dell'8 agosto 2023 di approvazione definitiva del PTFP ASL BT 2021-2023, ha altresì previsto la valenza annuale dei Piani assunzionali aziendali.

Preso atto che con nota prot. n. 66933 del 07-09-2023, da ultimo modificata e integrata con nota prot. n. 70302 del 22/09/2023, l'ASL BT, in ottemperanza a quanto disposto dalla richiamata deliberazione di Giunta Regionale n. 640 del 10/05/2023 e dalla citata nota prot. n. AOO_005 n. 6142 del 09/08/2023, ha trasmesso al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale il Piano assunzionale relativo agli anni 2023 e 2024.

Sulla base dell'analisi effettuata dalla competente Sezione regionale "Strategie e Governo dell'Offerta" – Servizio "Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR" è emerso quanto segue:

SPESA COMPLESSIVA PERSONALE _ANNI 2022-2023				
		A	B	
AZIENDA/ ENTE SSR	COSTO NUOVE ASSUNZIONI EFFETTUATE ANNO 2023 (FONTE: PIANI ASSUNZIONALI)	TETTO DI SPESA EX DGR 1818/2022	SPESA PRECONSUNTIVA PERSONALE AL 31/12/2023 (FONTE: PIANI ASSUNZIONALI)	Δ [A]-[B]
ASL BT	4.073.056,47 €	180.240.658 €	178.063.034,36 €	2.177.623,64 €

PIANI ASSUNZIONALI AZIENDE ED ENTI SSR ANALISI COSTO ASSUNZIONI			
	A	B	
AZIENDA/ ENTE SS	SPAZIO FINANZIARIO DISPONIBILE (CESSAZ.NI IV QUADRIM. 2023 + PROIEZ. CESSAZ.NI 2023 SU 2024 + PROIEZ. CESSAZ.NI 2024 SU BASE ANNUA)	COSTO PIANO ASSUNZIONALE (ASS.NI IV QUADRIM. 2023 + PROIEZ. ASS.NI 2023 SU 2024 + ASS.NI 2024)	N. UNITA' PIANO ASSUNZIONALE
ASL BT	9.622.192,68 €	8.066.993,76 €	176

PIANO STABILIZZAZIONI			
	A	B	
AZIENDA/ENTE SSR	N. UNITA' CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO EX ART. 20 D.LGS 75/2017	N. UNITA' CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO EX ART. 1, CO. 268 L. 234/2021 e ss.mm.ii (comprensivo milleproroghe)	N. UNITA' CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO [A+B]
ASL BT		168	168

Per quanto attiene le stabilizzazioni, invece, con nota prot. n. 4962 del 27.06.2023, il Dipartimento Salute, ha trasmesso il "Documento sull'applicazione della disciplina in materia di stabilizzazione del personale del SSN, di cui all'articolo 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinqiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023", approvato in sede di Conferenza Stato Regioni, e, al fine di conoscere il dato del personale che ha maturato o stava per maturare i requisiti di legge fissati per le stabilizzazioni, ha effettuato apposita ricognizione in merito al:

1. n. complessivo di unità che hanno maturato i requisiti previsti dall'art. 20 del D.lgs 75/2017 e ss.mm. e ii. e dall'art. 1 co 268 della Legge 234/2021 ss.mm. e ii.;
2. n. di unità in servizio che hanno maturato i requisiti previsti dall'art. 20 del D.lgs 75/2017 e ss.mm. e ii. e dall'art. 1 co 268 della Legge 234/2021 ss.mm. e ii. ;
3. n. unità di personale in servizio che maturerà al 31.12.2023 i requisiti previsti dall'art. 20 comma 2 del D.lgs 75/2017 e ss.mm. e ii. e dall'art. 1 co 268 della Legge 234/2021 ss.mm. e ii.

A tal proposito si richiama quanto previsto dall'art. 20 del D.lgs n. 75/2017:

✓ Comma 1 "Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2023, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possegga tutti i seguenti requisiti:
a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitino funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;
b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
c) abbia maturato, al 31 dicembre 2022 , alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni".

✓ Comma 2 "Fino al 31 dicembre 2024, le amministrazioni possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possegga tutti i seguenti requisiti:
a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;
b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2024, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso".

✓ Comma 10 "Per il personale dirigenziale e non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale, continuano ad applicarsi le disposizioni di cui all'articolo 1, comma 543, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, la cui efficacia e' prorogata al 31 dicembre 2019 per l'indizione delle procedure concorsuali straordinarie, al 31 dicembre 2020 per la loro conclusione, e al 31 ottobre 2018 per la stipula di nuovi contratti di lavoro flessibile ai sensi dell'articolo 1, comma 542, della legge 28 dicembre 2015, n. 208".

✓ Comma 11. "Le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano al personale, dirigenziale e no, di cui al comma 10, nonche' al personale delle amministrazioni finanziate dal Fondo ordinario per gli enti e le istituzioni di ricerca, anche ove lo stesso abbia maturato il periodo di tre anni di lavoro negli ultimi otto anni rispettivamente presso diverse amministrazioni del Servizio sanitario nazionale o presso diversi enti e istituzioni di ricerca".

✓ Comma 11-bis. Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonche' per garantire la continuita' nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale medico, tecnico-professionale e infermieristico, dirigenziale e no, del Servizio sanitario nazionale, le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano fino al 31 dicembre 2022. Ai fini del presente comma il termine per il conseguimento dei requisiti di cui al comma 1, lettera c), e al comma 2, lettera b), e' stabilito alla data del 31 dicembre 2022, fatta salva l'anzianita' di servizio gia' maturata sulla base delle disposizioni vigenti alla data di entrata in vigore del presente decreto.

L'art. 4 del D.L. 198/2022, cosiddetto decreto Milleproroghe, come modificato dalla legge di conversione n. 14/2023, ha previsto ulteriori proroghe ai termini per maturare i requisiti di stabilizzazione precedentemente fissati dall'art. 1 comma 268 della Legge n. 234 del 30.12.2021.
Nello specifico,
- l'art. 4, comma 9-quinquiesdecies prevede che: "Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale

e superare il precariato, nonché per garantire continuità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale dirigenziale e non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale, il termine per il conseguimento dei requisiti di cui all'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, è stabilito al 31 dicembre 2024".

- L'art. 4, comma 9-sexiesdecies. "All'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, le parole: «30 giugno 2022 » sono sostituite dalle seguenti: « 31 dicembre 2022 »".

Il citato DL, come convertito in legge 14/2023, ha, inoltre, disposto la stabilizzazione di cui all'articolo 1, comma 268, lett. b) della L. 234/2021, nei confronti del personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario e amministrativo, anche reclutato dagli enti del SSN con contratti di lavoro flessibile, ampliando pertanto la platea dei destinatari come argomentato nelle Linee Guida redatte dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome di Trento e Bolzano che si allegano alla presente.

Nello specifico l'art. 4, comma 9-septiesdecies così recita: "Le disposizioni di cui all'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, si applicano, previo espletamento di apposita procedura selettiva e in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, al personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario e ammnistrativo reclutato dagli enti del Servizio sanitario nazionale, anche con contratti di lavoro flessibile, anche qualora non più in servizio, nei limiti di spesa di cui all'articolo 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60".
Dato atto che, la citata deliberazione di Giunta Regionale n. 1212 dell'8 agosto 2023 di approvazione definitiva del PTFP ASL BT 2021-2023, ha altresì previsto la valenza annuale dei Piani assunzionali aziendali.

Con riferimento alla vigente normativa in materia di passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse, tra i quali sono ricompresi gli istituti dei comandi e dei distacchi, l'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 è stato oggetto delle recenti modifiche introdotte dall'art. 6 del D.L. 30/04/2022, n. 36, il quale al comma 1 prevede che "*all'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sono apportate le seguenti modificazioni:*

a) a decorrere dal 1° luglio 2022 l'ultimo periodo del comma 1 è soppresso;
b) dopo il comma 1-ter sono inseriti i seguenti:
«1-quater. A decorrere dal 1° luglio 2022, ai fini di cui al comma 1 e in ogni caso di avvio di procedure di mobilità, le amministrazioni provvedono a pubblicare il relativo avviso in una apposita sezione del Portale unico del reclutamento di cui all'articolo 35-ter. Il personale interessato a partecipare alle predette procedure invia la propria candidatura, per qualsiasi posizione disponibile, previa registrazione nel Portale corredata del proprio curriculum vitae esclusivamente in formato digitale. Dalla presente disposizione non devono derivare nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica.
1- quinquies. Per il personale non dirigenziale delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, delle autorità amministrative indipendenti e dei soggetti di cui all'articolo 70, comma 4, i comandi o distacchi sono consentiti esclusivamente nel limite del 25 per cento dei posti non coperti all'esito delle procedure di mobilità di cui al presente articolo. La disposizione di cui al primo periodo non si applica ai comandi o distacchi obbligatori, previsti da disposizioni di legge, ivi inclusi quelli relativi agli uffici di diretta collaborazione, nonché a quelli relativi alla partecipazione ad organi, comunque denominati, istituiti da disposizioni legislative o regolamentari che prevedono la partecipazione di personale di amministrazioni diverse, nonché ai comandi presso le sedi territoriali dei ministeri, o presso le Unioni di comuni per i Comuni che ne fanno parte.»"

Il successivo comma 2 prevede, relativamente agli istituti del comando e del distacco, che "*i comandi o distacchi del personale non dirigenziale, in corso alla data di entrata in vigore del presente decreto, esclusi quelli di cui all'articolo 30, comma 1-quinquies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dal comma 1 del presente articolo, cessano alla data del 31 dicembre 2022 o alla naturale scadenza, se successiva alla predetta data, qualora le amministrazioni non abbiano già attivato procedure straordinarie di inquadramento di cui al comma 3".*

Il successivo comma 3 specifica, al riguardo, che *"al fine di non pregiudicare la propria funzionalità, le amministrazioni interessate possono attivare, fino al 31 dicembre 2022, a favore del personale di cui al comma 2, già in servizio a tempo indeterminato presso le amministrazioni, le Autorità e i soggetti di cui all'articolo 30, comma 1-quinquies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dal comma 1 del presente articolo, eccettuato il personale appartenente al servizio sanitario nazionale e quello di cui all'articolo 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che alla data del 31 gennaio 2022 si trovava in posizione di comando o distacco, nel limite del 50 per cento delle vigenti facoltà assunzionali e nell'ambito della dotazione organica, procedure straordinarie di inquadramento in ruolo, in deroga alle disposizioni di cui all'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Per le procedure straordinarie di cui al presente comma si tiene conto della anzianità maturata in comando o distacco, del rendimento conseguito e della idoneità alla specifica posizione da ricoprire. Non è richiesto il nulla osta dell'amministrazione di provenienza"*.

Dato atto che la competente Sezione regionale "Strategie e Governo dell'Offerta" – Servizio "Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR" ha provveduto alla verifica della capienza assunzionale per ciascun profilo professionale/disciplina oggetto di reclutamento, sulla base del fabbisogno di personale previsto nel vigente PTFP aziendale 2021-2023 e della consistenza di personale come riportata sul sistema informativo "Edotto", comprensiva di tutte le tipologie di rapporto di lavoro in essere, ivi compresi i rapporti a tempo determinato.

Rispetto ai Piani assunzionali presentati dalle Aziende ed Enti SSR, il Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale", in coerenza con le indicazioni fornire dall'Assessore al ramo, ha inteso accogliere le proposte pervenute, riferite esclusivamente alle assunzioni necessarie ai fini di:

a) assicurare i Livelli Essenziali di Assistenza, in particolare per prestazioni salvavita;
b) ottemperare compiutamente agli adempimenti previsti dal PNRR;
c) garantire la puntuale e regolare alimentazione dei flussi informativi ministeriali, in coerenza con le disposizioni nazionali vigenti in materia.

Alla luce di quanto sopra esposto si rende necessario autorizzare la spesa e, dunque, il relativo Piano assunzionale dell' ASL BT, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, secondo quanto previsto dalla deliberazione di Giunta Regionale n. 640 del 10/05/2023 e relativo al periodo quarto trimestre 2023 – anno 2024, nei limiti dello spazio assunzionale riveniente dalle cessazioni a vario titolo riferite al periodo 01/09/2023 – 31/12/2023 e anno 2024. Pertanto, non potranno essere effettuate assunzioni oltre il citato limite di spesa, autorizzato con il presente provvedimento. in modo tale da non determinare maggiori oneri a carico del Fondo Sanitario Regionale, nel pieno rispetto dei vincoli di spesa sopra menzionati, previsti dalla vigente normativa nazionale in materia.

Sulla base dei dati certificati dalla ASL BT, con particolare riferimento al numero di unità che cesseranno dall'1/9/2023 e anno 2024 nonché del relativo valore economico, sono state predisposte le Tabelle, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, di seguito dettagliate:

1. Tabella A: "*Cessazioni dal 01.09.2023 al 31.12.2023 (numero e valore) con proiezione di queste cessazioni 2023 sull'intero anno 2024*";
2. Tabella B: "*Piano Assunzionale – procedure previste*";
3. Tabella C: "*Piano stabilizzazioni dall'art. 20 del D.lgs 75/2017 e ss. mm. e ii. e dall'art. 1 comma 268 della Legge 234/2021 e ss. mm. e ii*";
4. Tabella D: "*Piano reclutamento, mobilità e comandi con dettaglio dell'azienda cedente e cessionaria*".

In particolare, il Direttore Generale dell'ASL BT potrà dare avvio alle procedure assunzionali, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, fermo restando la preventiva ulteriore verifica da parte dell' ASL BT degli effettivi spazi assunzionali aziendali e, dunque, al rispetto della capienza assunzionale

rilevata rispetto ai vigenti PTFP 2021-2023. Resta inteso che le procedure assunzionali dovranno rientrare, comunque, nello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento.

Per quanto riguarda le procedure assunzionali, di cui all'Allegato Piano, le Aziende ed Enti SSR dovranno utilizzare in via prioritaria le graduatorie già vigenti.

Invece, rispetto alle procedure assunzionali da effettuarsi *ex novo* per le unità e profili di personale previste dal piano assunzionale si rimanda a successive disposizioni regionali, con particolare riferimento al reclutamento di personale dirigente medico per specifica disciplina.

Il Direttore Generale della ASL BT dovrà effettuare un costante monitoraggio della spesa del personale sostenuta e, pertanto, verificare il relativo trend rispetto al tetto di spesa assegnato nonché dello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento. Pertanto, il Direttore Generale della ASL BT non potrà procedere a nuove assunzioni, qualora le stesse determinino una maggiore spesa, rispetto allo spazio assunzionale determinato dalle cessazioni ed autorizzato con il presente provvedimento.

Inoltre, si rende necessario che il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale effettui una valutazione dei volumi di attività ed esiti rispetto al personale in servizio presso le Strutture/Unità Operative dell' ASL BT, ad avvenuto consolidamento dei dati di produzione aziendali dell'anno 2023, con il supporto dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute e il Sociale (ARESS).

Per quanto attiene le stabilizzazioni, fermo restando il rispetto dei vincoli di finanza pubblica e per il personale in servizio, i cui costi sono già registrati nel bilancio dell'ASL BT come spesa del personale al 31/12/2022 e nei limiti delle unità previste nel vigente PTFP, si ritiene che il Direttore Generale dell'ASL BT possa procedere:
a) alla stabilizzazione del personale che abbia già maturato i requisiti di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinqiesdecies, 9 sexiesdecies e 9- septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023;
b) all'assunzione del personale che abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione, previo esperimento di prova selettiva, in attuazione del comma 2 dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 nonché dell'articolo 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinqiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023.

Per quanto attiene il personale in servizio al 31.12.2022, i cui costi, pertanto, risultino già rientranti nel bilancio dell'ASL BT al 31/12/2022 come spesa del personale e il cui contratto risulti in scadenza, il Direttore Generale dell'ASL BT, qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, possa procedere:

a) alla proroga fino al 31/12/2023 dei contratti del personale in scadenza che ha già maturato i requisiti per la stabilizzazione diretta, nelle more del completamento delle propedeutiche procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia;
b) alla proroga fino al 30/06/2024 del personale che ha maturato i requisiti per la stabilizzazione previa prova selettiva, nelle more del completamento delle necessarie procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia.

Invece, per quanto attiene il personale già in servizio che non abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione il cui contratto è in scadenza, il Direttore Generale dell'ASL BT, qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, può procedere alla relativa proroga solo nel caso in cui:

a) la proroga consenta comunque il raggiungimento del requisito della stabilizzazione, in coerenza con la normativa vigente in materia, ed in particolare in attuazione dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm. ii e dell'art. 1, comma 268, lett. b), della L. n. 234/2021;
b) i relativi costi risultino già rientranti nel bilancio dell'ASL BT al 31/12/2022 come spesa del personale;

c) le unità di personale oggetto di proroga siano previste nei vigenti PTFP 2021 -2023.

Per quanto attiene il personale non in servizio, che abbia maturato i requisiti per la stabilizzazione e parteciperà agli avvisi ricognitivi per l'acquisizione delle manifestazioni di interesse alla stabilizzazione, il Direttore Generale dell'ASL BT potrà procedere alle assunzioni, nei limiti dello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento e del PTFP 2021 – 2023. In tal caso il Direttore Generale dovrà rimodulare il piano assunzionale che dovrà essere approvato con apposita delibera di Giunta.

Inoltre, nel ribadire l'obbligo da parte delle Aziende ed Enti del SSR di effettuare le assunzioni nei limiti del tetto di spesa del personale assegnato e del fabbisogno di personale definito nel vigente PTFP aziendale per ciascun profilo professionale e/o disciplina, si richiama la sentenza n. 99/2023, con la quale la Corte costituzionale ha dichiarato l'illegittimità costituzionale dell'articolo 1 della Legge della Regione Molise 4 agosto 2022, n. 13 recante "Stabilizzazione del personale sanitario precario, in attuazione della legge 30 dicembre 2021, n. 234" nella parte in cui la medesima Legge regionale prevede che la stabilizzazione del personale possa avvenire anche in deroga al piano triennale di fabbisogno del personale.

Con il presente provvedimento, tenuto conto anche delle richieste rappresentate delle Organizzazioni sindacali si ritiene necessario:
a) annullare tutte le precedenti autorizzazioni assunzionali già concesse , riconducendole al piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
b) consentire il conferimento di incarichi o l'avvio di procedure, di cui ai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL) i cui oneri gravano sui fondi aziendali senza la preventiva autorizzazione, dandone comunque tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
c) consentire le assunzioni a tempo determinato derivanti da sopravvenute esigenze di sostituzione di unità di personale già in servizio (congedo di maternità, lunga malattia ecc), in ossequio a quanto previsto dalla normativa vigente in materia, senza la preventiva autorizzazione della Giunta regionale, dandone tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
d) sottoporre alla preventiva autorizzazione da parte della Giunta regionale tutti i provvedimenti di riorganizzazione aziendale (come ad esempio i dipartimenti), tali da determinare il conferimento di incarichi con oneri a carico del bilancio aziendale;
e) dare mandato al Direttore Generale dell'ASL BT di adottare l'Atto aziendale, entro sei mesi dall'approvazione del presente provvedimento, in conformità alle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii. nonchè della normativa nazionale e regionale in materia;
f) prevedere che le assunzioni di personale medico siano vincolate alla struttura ospedaliera o territoriale riportate dall'ASL BT per ciascuna disciplina/servizio di riferimento, come dettagliatamente riportato nella Tabella di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, e comunque nei limiti dello spazio assunzionale approvato con il presente provvedimento;
g) prevedere che le procedure relative al conferimento all'assistenza di medici universitari in convenzione non ricomprese nel piano assunzionale potranno essere effettuate previa autorizzazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
h) prevedere che possano essere consentite le procedure di mobilità/comando esclusivamente rispetto a quanto riportato nella Tabella D, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento. Pertanto, qualora le sostituzioni di personale ceduto ad altre Aziende ed Enti del Servizio Sanitario non siano state ricomprese nel piano assunzionale, le stesse non potranno essere effettuate, salvo specifica autorizzazione da parte del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale".

Dato atto che le richieste di sorteggio del componente delle commissioni di concorso a designazione regionale finora inviate al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale si ritengono superate, e, pertanto, si ritiene che tali richieste siano nuovamente trasmesse in un unico elenco e solo relativamente alle procedure assunzionali coerenti con quanto previsto nel piano assunzionale, di cui all'Allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Inoltre, il Direttore Generale della ASL BT è tenuto ad attestare obbligatoriamente nei provvedimenti di reclutamento la coerenza con il piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento nonchè con il PTFP 2021-2023. Inoltre il Direttore Generale della ASL BT è tenuto a monitorare il graduale assorbimento delle risorse finanziarie rispetto alla spesa autorizzata. I provvedimenti assunzionali dovranno essere trasmessi tempestivamente al Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale".

Il Direttore Generale della ASL BT è, altresì, tenuto a comunicare mensilmente al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale lo stato di avanzamento delle procedure assunzionali al 30.11.2023, nonché il relativo assorbimento dello spazio assunzionale e comunque l'aggiornamento delle proiezioni della spesa del personale al 31.12.2023.

Il Direttore Generale della ASL BT potrà avviare, a far data dal 01/12/2023, le procedure assunzionali a valere sul 2024, per unità e discipline espressamente previste nel Piano, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, fermo restando la preventiva ulteriore verifica da parte della ASL BT degli effettivi spazi assunzionali aziendali e, dunque, al rispetto della capienza assunzionale rilevata rispetto ai vigenti PTFP 2021-2023. Resta inteso che le procedure assunzionali comunque dovranno rientrare nello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento.

Le assunzioni devono essere programmate su base mensile e definite sulla base delle unità effettivamente cessate nel mese precedente. Pertanto, non potranno essere effettuate assunzioni superiori al numero di unità effettivamente cessate e dunque, in assenza di effettivo spazio finanziario resosi disponibile.

Infine, dato atto che già con deliberazione di Giunta regionale n. 1492 del 28/10/2022 veniva rilevata la presenza su scala regionale di una considerevole quota di personale in aspettativa retribuita e senza assegni, riconosciuto inidoneo o con limitazioni alla mansione o fruitore di permessi ex L. 104/1992 rispetto alla complessiva consistenza di personale in servizio, con il presente provvedimento si rende opportuno demandare al Direttore Generale dell'ASL BT un'approfondita analisi dell'impatto di tale fenomeno in termini quanti-qualitativi ed una verifica puntuale delle singole situazioni nel rispetto della vigente normativa in materia, adottando ogni opportuna determinazione in merito.

Dato atto, dunque, che dal presente provvedimento non devono comunque derivare oneri aggiuntivi per il SSR e, dunque un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022 da ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale.

Dato atto del parere tecnico, Allegato A alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, che attesta che il presente provvedimento non comporta implicazioni di natura finanziaria sul fondo sanitario regionale.

Considerato che la Regione Puglia è in Piano Operativo e, dunque, che il rispetto dei vincoli di spesa e le esigenze di finanza pubblica rappresentano i principi cardine dell'azione amministrativa, che l'inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento costituirà grave inadempienza da parte dei Direttori generali delle Aziende sanitarie e, pertanto, comporterà nell'immediato l'avvio del procedimento di decadenza del Direttore Generale ex art. 2, co. 5 del D.Lgs n. 171/2016 s.m.i., come previsto dalla D.G.R. n. 1487 del 2/8/2019 di approvazione degli schemi di contratto per i Direttori Generali delle Aziende ed Enti del S.S.R.

Per quanto attiene il piano assunzionale, di cui all'Allegato, al presente provvedimento, pur trovando copertura finanziaria nel valore economico delle cessazioni a vario titolo del personale in servizio, si rende necessario che il Direttore Generale di ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale monitori puntualmente l'andamento della spesa del personale, evitando di procedere alle assunzioni, anche se previste nell'allegato piano assunzionale, qualora in proiezione, al 31/12/2023 possano determinare un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022. Le assunzioni sono pertanto subordinate al rispetto del limite massimo della spesa del personale sostenuta al 31/12/2022.

VERIFICA AI SENSI DEL D. Lgs. 196/03
Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE..

Valutazione di impatto di genere

Ai sensi della D.G.R. n. 938 del 03/07/2023, la presente deliberazione deriva dalla D.G.R. n. 640 del 10 maggio 2023 per la quale si è proceduto alla valutazione di impatto di genere risultata neutra.

Il presente atto conferma la stessa rilevanza.

COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS. N. 118/2011 E SS.MM.II.

La presente deliberazione non comporta implicazioni, dirette e/o indirette, di natura economico- finanziaria e/o patrimoniale e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del Bilancio regionale.

L'Assessore alla Sanità, Benessere Animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate e motivate, ai sensi della L.R. 7/1997, art. 4, comma 4, lettere a) e d), propone alla Giunta Regionale:

1. di prendere atto dell'allegato A – Parere Tecnico, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

2. di approvare, ai sensi del punto 8 g) del dispositivo della deliberazione di Giunta regionale n. 412/2023 e ai sensi della deliberazione di Giunta regionale n. 640/2023, il Piano Assunzionale dell' ASL BT, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, relativo al periodo quarto trimestre 2023 – anno 2024 pari a € 8.066.993,76, nei limiti dello spazio assunzionale riveniente dalle cessazioni a vario titolo riferite al periodo 01/09/2023 – 31/12/2023 e anno 2024, disponendo che non potranno essere effettuate assunzioni oltre il citato limite di spesa, in modo tale da non determinare maggiori oneri a carico del Fondo Sanitario Regionale, nel pieno rispetto dei vincoli di spesa sopra menzionati, previsti dalla vigente normativa nazionale in materia;

3. di stabilire che il Direttore Generale della ASL BT potrà avviare, a far data dal 01/12/2023, le procedure assunzionali a valere sul 2024, per unità e discipline espressamente previste nel Piano, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, fermo restando la preventiva ulteriore verifica da parte della ASL BT degli effettivi spazi assunzionali aziendali e, dunque, il rispetto della capienza assunzionale rilevata rispetto ai vigenti PTFP 2021-2023. Resta inteso che le procedure assunzionali comunque dovranno rientrare nello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento;

4. di stabilire che le assunzioni devono essere programmate su base mensile e definite sulla base delle unità effettivamente cessate nel mese precedente. Pertanto, non potranno essere effettuate assunzioni superiori al numero di unità effettivamente cessate e dunque, in assenza di effettivo spazio finanziario resosi disponibile;

5. di stabilire che il Direttore Generale dell' ASL BT possa dare avvio alle procedure assunzionali, di cui all'Allegato Piano, utilizzando in via prioritaria le graduatorie già vigenti. Invece, rispetto alle procedure

assunzionali da effettuarsi *ex novo* per le unità e profili di personale previste dal piano assunzionale si rimanda a successive disposizioni regionali, al fine di valutare l'opportunità di procedere all'espletamento di concorsi unici regionali, con particolare riferimento al reclutamento di personale dirigente medico per specifica disciplina;

6. di stabilire che dal presente provvedimento non devono comunque derivare oneri aggiuntivi per il SSR e, dunque un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022 da ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale;

7. di rimandare all'autonomia gestionale del Direttore Generale della ASL BT le determinazione circa la tipologia di procedura da avviarsi per dare esecuzione al piano assunzionale di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

8. di stabilire che il Direttore Generale dell' ASL BT dovrà effettuare un costante monitoraggio della spesa del personale sostenuta e, pertanto, dovrà verificare il relativo trend rispetto al tetto di spesa assegnato, nonché allo spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento. La Direzione Generale della ASL BT dovrà trasmettere semestralmente al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale una relazione sugli esiti dell'attività di monitoraggio (entro il 10 luglio 2024 e 10 gennaio 2025). Per quanto attiene l'anno 2023, la relazione dovrà essere trasmessa entro il 31 gennaio 2024. La predetta relazione dovrà, altresì, fornire dettagliate informazioni sul numero di assunzioni effettuate in esecuzione del piano assunzionale;

9. di stabilire che, per quanto attiene il piano assunzionale, di cui all'Allegato, al presente provvedimento, pur trovando copertura finanziaria nel valore economico delle cessazioni a vario titolo del personale in servizio il Direttore Generale di ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale monitori puntualmente l'andamento della spesa del personale, evitando di procedere alle assunzioni, anche se previste nell'allegato piano assunzionale, qualora in proiezione, al 31/12/2023 possano determinare un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022. Le assunzioni sono pertanto subordinate al rispetto del limite massimo della spesa del personale sostenuta al 31/12/2022.

10. di stabilire che il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale effettui una valutazione dei volumi di attività ed esiti rispetto al personale in servizio presso le Strutture/Unità Operative, ad avvenuto consolidamento dei dati di produzione aziendali dell'anno 2023, con il supporto dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute e il Sociale (ARESS);

11. di stabilire l'obbligo da parte del Direttore Generale dell' ASL BT di effettuare le assunzioni nei limiti dello spazio assunzionale approvato con il presente provvedimento e del fabbisogno di personale definito nel vigente PTFP aziendale per ciascun profilo professionale e/o disciplina, in coerenza con a sentenza n. 99/2023, con la quale la Corte costituzionale ha dichiarato l'illegittimità costituzionale dell'articolo 1 della Legge della Regione Molise 4 agosto 2022, n.13 recante "*Stabilizzazione del personale sanitario precario, in attuazione della legge 30 dicembre 2021, n. 234*" nella parte in cui la medesima Legge regionale prevede che la stabilizzazione del personale possa avvenire anche in deroga al piano triennale di fabbisogno del personale;

12. di stabilire, per quanto attiene le stabilizzazioni, fermo restando il rispetto dei vincoli di finanza pubblica e per il personale in servizio, i cui costi sono già registrati nel bilancio dell' ASL BT come spesa del personale al 31/12/2022 e nei limiti delle unità previste nel vigente PTFP, che il Direttore Generale dell'ASL BT possa procedere:

a) alla stabilizzazione del personale che abbia già maturato i requisiti di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinqiesdecies, 9 sexiesdecies e 9- septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023;

b) all'assunzione del personale che abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione, previo esperimento di prova selettiva, consistente in un una procedura concorsuale riservata procedure di stabilizzazione, in attuazione del comma 2 dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 nonché dell'articolo 1, comma 268, lett. b) della

legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinqiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023;

13. di stabilire che il personale non in servizio, che abbia maturato i requisiti per la stabilizzazione e parteciperà agli avvisi ricognitivi per l'acquisizione delle manifestazioni di interesse alla stabilizzazione, potrà essere assunto nei limiti dello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento e del PTFP 2021 – 2023. In tal caso il Direttore Generale dovrà rimodulare il piano assunzionale che dovrà essere approvato con apposita delibera di Giunta.

14. di stabilire che, per quanto attiene il personale in servizio al 31.12.2022, i cui costi, pertanto, risultino già rientranti nel bilancio dell'ASL BT al 31/12/2022 come spesa del personale e il cui contratto risulti in scadenza, il Direttore Generale dell' ASL BT, qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, possa procedere:
a) alla proroga fino al 31/12/2023 dei contratti del personale in scadenza che ha già maturato i requisiti per la stabilizzazione diretta, nelle more del completamento delle propedeutiche procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia;
b) alla proroga fino al 30/06/2024 del personale che ha maturato i requisiti per la stabilizzazione previa prova selettiva, nelle more del completamento delle necessarie procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia;

15. di stabilire che, per quanto attiene il personale già in servizio che non abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione il cui contratto è in scadenza, il Direttore Generale dell' ASL BT, qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, può procedere alla relativa proroga solo nel caso in cui:
a) la proroga consenta comunque il raggiungimento del requisito della stabilizzazione, in coerenza con la normativa vigente in materia, ed in particolare in attuazione dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm. ii e dell'art. 1, comma 268, lett. b), della L. n. 234/2021;
b) i relativi costi risultino già rientranti nel bilancio dell'ASL BT al 31/12/2022 come spesa del personale;
c) le unità di personale oggetto di proroga siano previste nei vigenti PTFP 2021 -2023;

16. di stabilire che le procedure di comando e mobilità potranno essere attivate esclusivamente secondo le procedure previste dall'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche introdotte dall'art. 6 del D.L. 30/04/2022, n. 36;

17. di stabilire che con il presente provvedimento, tenuto conto anche delle richieste rappresentate delle Organizzazioni sindacali:
a) sono annullate tutte le precedenti autorizzazioni assunzionali già concesse , riconducendole al piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
b) è consentito il conferimento di incarichi o l'avvio di procedure, di cui ai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL), i cui oneri gravano sui fondi aziendali senza la preventiva autorizzazione, dandone comunque tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
c) sono consentite le assunzioni a tempo determinato derivanti da sopravvenute esigenze di sostituzione di unità di personale già in servizio (congedo di maternità, lunga malattia ecc), in ossequio a quanto previsto dalla normativa vigente in materia, senza la preventiva autorizzazione della Giunta regionale, dandone tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
d) devono essere sottoposte alla preventiva autorizzazione da parte della Giunta regionale tutti i provvedimenti di riorganizzazione aziendale (come ad esempio i Dipartimenti), tali da determinare il conferimento di incarichi con oneri a carico del bilancio aziendale;
e) Il Direttore Generale dell'ASL BT dovrà adottare l'Atto aziendale, entro sei mesi dall'approvazione del presente provvedimento, in conformità alle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii. nonché della

vigente normativa nazionale e regionale in materia;

f) le assunzioni di personale medico sono vincolate alla struttura ospedaliera o territoriale riportate dall'ASL BT per ciascuna disciplina/servizio di riferimento, come dettagliatamente riportato nella Tabella riportata nell'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, e comunque nei limiti dello spazio assunzionale approvato con il presente provvedimento;

g) prevedere che le procedure relative al conferimento all'assistenza di medici universitari in convenzione non ricomprese nel piano assunzionale potranno essere effettuate previa autorizzazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;

h) prevedere che possano essere consentite le procedure di mobilità/comando esclusivamente rispetto a quanto riportato nella Tabella D, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento. Pertanto, qualora le sostituzioni di personale ceduto ad altre Aziende ed Enti del Servizio Sanitario non siano state ricomprese nel piano assunzionale, le stesse non potranno essere effettuate, salvo specifica autorizzazione da parte del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";

18. di stabilire che il Direttore Generale della ASL BT è tenuto ad attestare obbligatoriamente nei provvedimenti di reclutamento la coerenza con il piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, nonchè con il PTFP 2021-2023. Inoltre, il Direttore Generale della ASL BT è tenuto a monitorare il graduale assorbimento delle risorse finanziarie rispetto alla spesa autorizzata. I provvedimenti assunzionali dovranno essere trasmessi tempestivamente al Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";

19. di stabilire che il Direttore Generale della ASL BT è, altresì, tenuto a comunicare al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale lo stato di avanzamento delle procedure assunzionali al 30.11.2023, nonché il relativo assorbimento dello spazio assunzionale e l'aggiornamento delle proiezioni della spesa del personale al 31.12.2023.

20. di stabilire che la il Direttore Generale dell'ASL BT effettui un'approfondita analisi dell'impatto in termini quanti-qualitativi del personale con limitazioni ed una verifica puntuale delle singole situazioni. La Direzione strategica dovrà adottare, nel rispetto della vigente normativa in materia, ogni opportuna determinazione in merito. Infatti già con la deliberazione di Giunta regionale n. 1492 del 28/10/2022 veniva rilevata la presenza su scala regionale di una considerevole quota di personale in aspettativa retribuita e senza assegni, riconosciuto inidoneo o con limitazioni alla mansione o fruitore di permessi ex L. 104/1992 rispetto alla complessiva consistenza di personale in servizio;

21. di stabilire il divieto assoluto di apportate autonomamente modifiche al Piano assunzionale di cui all'Allegato al presente provvedimento nonché di discostarsi da quanto ivi previsto;

22. di stabilire che eventuali modifiche al Piano assunzionale di cui all'Allegato al presente provvedimento, qualora ricorrano motivate esigenze organizzative ed assistenziali, a parità di spazio finanziario disponibile sono subordinate alla preventiva approvazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale. La richiesta deve essere corredata di adeguata motivazione, che giustifichi l'istanza, soprattutto con riferimento ai benefici in termini di produttività;

23. di disporre che le richieste di sorteggio del componente delle commissioni di concorso a designazione regionale finora inviate al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale si ritengono superate e, pertanto, tali richieste dovranno essere nuovamente trasmesse in un unico elenco e solo relativamente alle procedure assunzionali coerenti con quanto previsto nel piano assunzionale, di cui all'Allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

24. di stabilire, considerato che la Regione Puglia è in Piano Operativo e, dunque, che il rispetto dei vincoli di spesa e le esigenze di finanza pubblica rappresentano i principi cardine dell'azione amministrativa, che

l'inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento costituirà grave inadempienza da parte dei Direttori generali delle Aziende sanitarie e, pertanto, comporterà nell'immediato l'avvio del procedimento di decadenza del Direttore Generale ex art. 2, co. 5 del D.Lgs n. 171/2016 s.m.i., come previsto dalla D.G.R. n. 1487 del 2/8/2019 di approvazione degli schemi di contratto per i Direttori Generali delle Aziende ed Enti del S.S.R;

25. di confermare quanto previsto dalla deliberazione di Giunta regionale n. 640/2023,anche in attuazione della deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023, in materia di assunzione di personale per attività progettuali, precisando che le stesse sono subordinate all'approvazione da parte del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";

26. di stabilire che l'inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento comporterà la trasmissione, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", di puntuale informativa in merito al Collegio Sindacale aziendale ed alla competente Sezione Regionale della Corte dei Conti;

27. di confermare tutte le vigenti disposizioni in materia di Sanitaservice, emanate anche in attuazione della deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023, con particolare riferimento al blocco assunzionale;

28. di stabilire, anche in attuazione della deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023, che, dalla data di approvazione del presente provvedimento, le ulteriori assunzioni da parte di Sanitaservice per l'internalizzazione del servizio emergenza – urgenza 118, siano sottoposte alla preventiva autorizzazione da parte della Giunta regionale. A tal proposito i Direttori Generali delle Aziende Sanitarie Locali dovranno presentare al Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale", entro dieci giorni dalla notifica del presente provvedimento, un prospetto riepilogativo dell'impatto dell'internalizzazione del Servizio 118, nel quale sia indicato, per ciascuna postazione: personale in servizio e relativo costo, comprensivo degli oneri derivanti dall'acquisto/noleggio autovetture;

29. di notificare il presente provvedimento, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", al Direttore Generale e al Collegio Sindacale dell'ASL BT nonché ai Dirigenti delle Sezioni del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale e alle Organizzazioni Sindacali;

30. di disporre che la competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" provveda alla notifica del presente provvedimento al Capo di Gabinetto del Presidente della Giunta regionale e alla competente Sezione Regionale della Corte dei Conti;

31. di disporre che la competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" provveda alla notifica del presente provvedimento ai Ministeri affiancanti (Ministero della Salute e MEF);

32. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18 del 15.06.2023.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e europea e che il presente schema di provvedimento, predisposto dalle Sezioni "Strategia e Governo dell'Offerta" e "Bilancio della Sanità e dello Sport", ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

IL FUNZIONARIO ISTRUTTORE
Daniela PIZZUTO

IL RESPONSABILE P.O. "Programmazione e monitoraggio del Piano di Fabbisogno triennale del personale del Servizio Sanitario Regionale. Gestione concorsi"
Lanfranco NETTI

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO "Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale – Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR"
Antonella CAROLI

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE "Strategie e Governo dell'Offerta"
Mauro NICASTRO

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE "Bilancio della Sanità e dello Sport"
Benedetto Giovanni PACIFICO

Il sottoscritto Direttore di Dipartimento non ravvisa la necessità di esprimere osservazioni sulla proposta di deliberazione ai sensi del combinato disposto degli articoli 18 e 20 del DPGR n. 22/2021.

Il DIRETTORE del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale
Vito MONTANARO

L'Assessore alla Sanità, Benessere animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19
Rocco PALESE

LA GIUNTA

- Udita la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore alla Sanità, Benessere Animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19;
- Viste le sottoscrizioni poste in calce alla presente proposta di deliberazione;
- a voti unanimi espressi nei modi di legge.

D E L I B E R A

1. di prendere atto dell'allegato A – Parere Tecnico, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

2. di approvare, ai sensi del punto 8 g) del dispositivo della deliberazione di Giunta regionale n. 412/2023 e ai sensi della deliberazione di Giunta regionale n. 640/2023, il Piano Assunzionale dell' ASL BT, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, relativo al periodo quarto trimestre 2023 – anno 2024 pari a € 8.066.993,76, nei limiti dello spazio assunzionale riveniente dalle cessazioni a vario titolo riferite al periodo 01/09/2023 – 31/12/2023 e anno 2024, disponendo che non potranno essere effettuate assunzioni oltre il citato limite di spesa, in modo tale da non determinare maggiori oneri a carico del Fondo Sanitario Regionale, nel pieno rispetto dei vincoli di spesa sopra menzionati, previsti dalla vigente normativa nazionale in materia;

3. di stabilire che il Direttore Generale della ASL BT potrà avviare, a far data dal 01/12/2023, le procedure assunzionali a valere sul 2024, per unità e discipline espressamente previste nel Piano, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, fermo restando la preventiva ulteriore verifica da parte della ASL BT degli effettivi spazi assunzionali aziendali e, dunque, il rispetto della capienza assunzionale

rilevata rispetto ai vigenti PTFP 2021-2023. Resta inteso che le procedure assunzionali comunque dovranno rientrare nello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento;

4. di stabilire che le assunzioni devono essere programmate su base mensile e definite sulla base delle unità effettivamente cessate nel mese precedente. Pertanto, non potranno essere effettuate assunzioni superiori al numero di unità effettivamente cessate e dunque, in assenza di effettivo spazio finanziario resosi disponibile;

5. di stabilire che il Direttore Generale dell' ASL BT possa dare avvio alle procedure assunzionali, di cui all'Allegato Piano, utilizzando in via prioritaria le graduatorie già vigenti. Invece, rispetto alle procedure assunzionali da effettuarsi *ex novo* per le unità e profili di personale previste dal piano assunzionale si rimanda a successive disposizioni regionali, al fine di valutare l'opportunità di procedere all'espletamento di concorsi unici regionali, con particolare riferimento al reclutamento di personale dirigente medico per specifica disciplina;

6. di stabilire che dal presente provvedimento non devono comunque derivare oneri aggiuntivi per il SSR e, dunque un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022 da ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale;

7. di rimandare all'autonomia gestionale del Direttore Generale della ASL BT le determinazione circa la tipologia di procedura da avviarsi per dare esecuzione al piano assunzionale di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

8. di stabilire che il Direttore Generale dell' ASL BT dovrà effettuare un costante monitoraggio della spesa del personale sostenuta e, pertanto, dovrà verificare il relativo trend rispetto al tetto di spesa assegnato, nonché allo spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento. La Direzione Generale della ASL BT dovrà trasmettere semestralmente al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale una relazione sugli esiti dell'attività di monitoraggio (entro il 10 luglio 2024 e 10 gennaio 2025). Per quanto attiene l'anno 2023, la relazione dovrà essere trasmessa entro il 31 gennaio 2024. La predetta relazione dovrà, altresì, fornire dettagliate informazioni sul numero di assunzioni effettuate in esecuzione del piano assunzionale;

9. di stabilire che, per quanto attiene il piano assunzionale, di cui all'Allegato, al presente provvedimento, pur trovando copertura finanziaria nel valore economico delle cessazioni a vario titolo del personale in servizio il Direttore Generale di ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale monitori puntualmente l'andamento della spesa del personale, evitando di procedere alle assunzioni, anche se previste nell'allegato piano assunzionale, qualora in proiezione, al 31/12/2023 possano determinare un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022. Le assunzioni sono pertanto subordinate al rispetto del limite massimo della spesa del personale sostenuta al 31/12/2022.

10. di stabilire che il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale effettui una valutazione dei volumi di attività ed esiti rispetto al personale in servizio presso le Strutture/Unità Operative, ad avvenuto consolidamento dei dati di produzione aziendali dell'anno 2023, con il supporto dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute e il Sociale (ARESS);

11. di stabilire l'obbligo da parte del Direttore Generale dell' ASL BT di effettuare le assunzioni nei limiti dello spazio assunzionale approvato con il presente provvedimento e del fabbisogno di personale definito nel vigente PTFP aziendale per ciascun profilo professionale e/o disciplina, in coerenza con a sentenza n. 99/2023, con la quale la Corte costituzionale ha dichiarato l'illegittimità costituzionale dell'articolo 1 della Legge della Regione Molise 4 agosto 2022, n.13 recante "*Stabilizzazione del personale sanitario precario, in attuazione della legge 30 dicembre 2021, n. 234*" nella parte in cui la medesima Legge regionale prevede che la stabilizzazione del personale possa avvenire anche in deroga al piano triennale di fabbisogno del personale;

12. di stabilire, per quanto attiene le stabilizzazioni, fermo restando il rispetto dei vincoli di finanza pubblica e per il personale in servizio, i cui costi sono già registrati nel bilancio dell' ASL BT come spesa del personale

al 31/12/2022 e nei limiti delle unità previste nel vigente PTFP, che il Direttore Generale dell'ASL BT possa procedere:

a) alla stabilizzazione del personale che abbia già maturato i requisiti di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinqiesdecies, 9 sexiesdecies e 9- septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023;

b) all'assunzione del personale che abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione, previo esperimento di prova selettiva, consistente in un una procedura concorsuale riservata procedure di stabilizzazione, in attuazione del comma 2 dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 nonché dell'articolo 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinqiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023;

13. di stabilire che il personale non in servizio, che abbia maturato i requisiti per la stabilizzazione e parteciperà agli avvisi ricognitivi per l'acquisizione delle manifestazioni di interesse alla stabilizzazione, potrà essere assunto nei limiti dello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento e del PTFP 2021 – 2023. In tal caso il Direttore Generale dovrà rimodulare il piano assunzionale che dovrà essere approvato con apposita delibera di Giunta.

14. di stabilire che, per quanto attiene il personale in servizio al 31.12.2022, i cui costi, pertanto, risultino già rientranti nel bilancio dell'ASL BT al 31/12/2022 come spesa del personale e il cui contratto risulti in scadenza, il Direttore Generale dell' ASL BT, qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, possa procedere:

a) alla proroga fino al 31/12/2023 dei contratti del personale in scadenza che ha già maturato i requisiti per la stabilizzazione diretta, nelle more del completamento delle propedeutiche procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia;

b) alla proroga fino al 30/06/2024 del personale che ha maturato i requisiti per la stabilizzazione previa prova selettiva, nelle more del completamento delle necessarie procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia;

15. di stabilire che, per quanto attiene il personale già in servizio che non abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione il cui contratto è in scadenza, il Direttore Generale dell' ASL BT, qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, può procedere alla relativa proroga solo nel caso in cui:

a) la proroga consenta comunque il raggiungimento del requisito della stabilizzazione, in coerenza con la normativa vigente in materia, ed in particolare in attuazione dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm. ii e dell'art. 1, comma 268, lett. b), della L. n. 234/2021;

b) i relativi costi risultino già rientranti nel bilancio dell'ASL BT al 31/12/2022 come spesa del personale;

c) le unità di personale oggetto di proroga siano previste nei vigenti PTFP 2021 -2023;

16. di stabilire che le procedure di comando e mobilità potranno essere attivate esclusivamente secondo le procedure previste dall'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche introdotte dall'art. 6 del D.L. 30/04/2022, n. 36;

17. di stabilire che con il presente provvedimento, tenuto conto anche delle richieste rappresentate delle Organizzazioni sindacali:

a) sono annullate tutte le precedenti autorizzazioni assunzionali già concesse , riconducendole al piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

b) è consentito il conferimento di incarichi o l'avvio di procedure, di cui ai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL), i cui oneri gravano sui fondi aziendali senza la preventiva autorizzazione, dandone comunque tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;

c) sono consentite le assunzioni a tempo determinato derivanti da sopravvenute esigenze di sostituzione di unità di personale già in servizio (congedo di maternità, lunga malattia ecc), in ossequio a quanto previsto dalla normativa vigente in materia, senza la preventiva autorizzazione della Giunta regionale, dandone tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;

d) devono essere sottoposte alla preventiva autorizzazione da parte della Giunta regionale tutti i provvedimenti di riorganizzazione aziendale (come ad esempio i Dipartimenti), tali da determinare il conferimento di incarichi con oneri a carico del bilancio aziendale;

e) Il Direttore Generale dell'ASL BT dovrà adottare l'Atto aziendale, entro sei mesi dall'approvazione del presente provvedimento, in conformità alle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii. nonché della vigente normativa nazionale e regionale in materia;

f) le assunzioni di personale medico sono vincolate alla struttura ospedaliera o territoriale riportate dall'ASL BT per ciascuna disciplina/servizio di riferimento, come dettagliatamente riportato nella Tabella riportata nell'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, e comunque nei limiti dello spazio assunzionale approvato con il presente provvedimento;

g) prevedere che le procedure relative al conferimento all'assistenza di medici universitari in convenzione non ricomprese nel piano assunzionale potranno essere effettuate previa autorizzazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;

h) prevedere che possano essere consentite le procedure di mobilità/comando esclusivamente rispetto a quanto riportato nella Tabella D, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento. Pertanto, qualora le sostituzioni di personale ceduto ad altre Aziende ed Enti del Servizio Sanitario non siano state ricomprese nel piano assunzionale, le stesse non potranno essere effettuate, salvo specifica autorizzazione da parte del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";

18. di stabilire che il Direttore Generale della ASL BT è tenuto ad attestare obbligatoriamente nei provvedimenti di reclutamento la coerenza con il piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, nonchè con il PTFP 2021-2023. Inoltre, il Direttore Generale della ASL BT è tenuto a monitorare il graduale assorbimento delle risorse finanziarie rispetto alla spesa autorizzata. I provvedimenti assunzionali dovranno essere trasmessi tempestivamente al Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";

19. di stabilire che il Direttore Generale della ASL BT è, altresì, tenuto a comunicare al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale lo stato di avanzamento delle procedure assunzionali al 30.11.2023, nonché il relativo assorbimento dello spazio assunzionale e l'aggiornamento delle proiezioni della spesa del personale al 31.12.2023.

20. di stabilire che la il Direttore Generale dell'ASL BT effettui un'approfondita analisi dell'impatto in termini quanti-qualitativi del personale con limitazioni ed una verifica puntuale delle singole situazioni. La Direzione strategica dovrà adottare, nel rispetto della vigente normativa in materia, ogni opportuna determinazione in merito. Infatti già con la deliberazione di Giunta regionale n. 1492 del 28/10/2022 veniva rilevata la presenza su scala regionale di una considerevole quota di personale in aspettativa retribuita e senza assegni, riconosciuto inidoneo o con limitazioni alla mansione o fruitore di permessi ex L. 104/1992 rispetto alla complessiva consistenza di personale in servizio;

21. di stabilire il divieto assoluto di apportate autonomamente modifiche al Piano assunzionale di cui all'Allegato al presente provvedimento nonché di discostarsi da quanto ivi previsto;

22. di stabilire che eventuali modifiche al Piano assunzionale di cui all'Allegato al presente provvedimento, qualora ricorrano motivate esigenze organizzative ed assistenziali, a parità di spazio finanziario disponibile

sono subordinate alla preventiva approvazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale. La richiesta deve essere corredata di adeguata motivazione, che giustifichi l'istanza, soprattutto con riferimento ai benefici in termini di produttività;

23. di disporre che le richieste di sorteggio del componente delle commissioni di concorso a designazione regionale finora inviate al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale si ritengono superate e, pertanto, tali richieste dovranno essere nuovamente trasmesse in un unico elenco e solo relativamente alle procedure assunzionali coerenti con quanto previsto nel piano assunzionale, di cui all'Allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

24. di stabilire, considerato che la Regione Puglia è in Piano Operativo e, dunque, che il rispetto dei vincoli di spesa e le esigenze di finanza pubblica rappresentano i principi cardine dell'azione amministrativa, che l'inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento costituirà grave inadempienza da parte dei Direttori generali delle Aziende sanitarie e, pertanto, comporterà nell'immediato l'avvio del procedimento di decadenza del Direttore Generale ex art. 2, co. 5 del D.Lgs n. 171/2016 s.m.i., come previsto dalla D.G.R. n. 1487 del 2/8/2019 di approvazione degli schemi di contratto per i Direttori Generali delle Aziende ed Enti del S.S.R;

25. di confermare quanto previsto dalla deliberazione di Giunta regionale n. 640/2023,anche in attuazione della deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023, in materia di assunzione di personale per attività progettuali, precisando che le stesse sono subordinate all'approvazione da parte del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";

26. di stabilire che l'inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento comporterà la trasmissione, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", di puntuale informativa in merito al Collegio Sindacale aziendale ed alla competente Sezione Regionale della Corte dei Conti;

27. di confermare tutte le vigenti disposizioni in materia di Sanitaservice, emanate anche in attuazione della deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023, con particolare riferimento al blocco assunzionale;

28. di stabilire, anche in attuazione della deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023, che, dalla data di approvazione del presente provvedimento, le ulteriori assunzioni da parte di Sanitaservice per l'internalizzazione del servizio emergenza – urgenza 118, siano sottoposte alla preventiva autorizzazione da parte della Giunta regionale. A tal proposito i Direttori Generali delle Aziende Sanitarie Locali dovranno presentare al Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale", entro dieci giorni dalla notifica del presente provvedimento, un prospetto riepilogativo dell'impatto dell'internalizzazione del Servizio 118, nel quale sia indicato, per ciascuna postazione: personale in servizio e relativo costo, comprensivo degli oneri derivanti dall'acquisto/noleggio autovetture;

29. di notificare il presente provvedimento, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", al Direttore Generale e al Collegio Sindacale dell'ASL BT nonché ai Dirigenti delle Sezioni del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale e alle Organizzazioni Sindacali;

30. di disporre che la competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" provveda alla notifica del presente provvedimento al Capo di Gabinetto del Presidente della Giunta regionale e alla competente Sezione Regionale della Corte dei Conti;

31. di disporre che la competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" provveda alla notifica del presente provvedimento ai Ministeri affiancanti (Ministero della Salute e MEF);

32. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18 del 15.06.2023.

IL SEGRETARIO GENERALE DELLA GIUNTA
ANNA LOBOSCO

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA
MICHELE EMILIANO

ALLEGATO A

PARERE TECNICO

Con la deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023 è stato previsto, tra l'altro:

- ✓ di dare mandato ai Dirigenti delle Sezioni e al Direttore del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale di predisporre, entro 20 giorni dalla data di approvazione del presente provvedimento, l'istruttoria utile alla presentazione da parte dell'Assessore al ramo alla Giunta Regionale di specifici provvedimenti e/o Proposte di Legge (PdL) di programmazione e indirizzo inerenti le seguenti misure urgenti e non differibili per l'incremento dell'attività produttiva, nonché per il contenimento della spesa sanitaria e la qualificazione gestionale e organizzativa negli ambiti ove si registrano maggiori criticità:

  c) incremento dei livelli quali-quantitativi della produzione almeno pari a quella rilevati nell'anno 2019, tenuto conto delle assunzioni e delle stabilizzazioni di personale, nonché degli atti di riorganizzazione adottati (ospedaliera e territoriale), notificati alle Direzioni strategiche e che dovranno essere pienamente attuati, con puntuale registrazione dei dati di produzione, come previsto dai provvedimenti inerenti agli obblighi informativi;

  d) il contenimento della spesa per il personale delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale, prevedendo che tutte le tipologie di reclutamento di personale del SSR del comparto e della dirigenza, ivi comprese le assunzioni a tempo determinato e indeterminato, nonché il conferimento di nuovi incarichi di direzione di struttura complessa e di struttura semplice di tutte le articolazioni aziendali, di direzione di Dipartimento ospedaliero e territoriale, di direzione dei Distretti Socio Sanitari, potranno essere effettuate previa autorizzazione da parte delle Giunta Regionale, sulla base di eventuali esigenze documentate rappresentate dal Direttore Generale delle Aziende Sanitarie Locali, delle Aziende Ospedaliero-Universitarie e degli I.R.C.C.S. pubblici per le quali sia, ad ogni modo, attestato il rispetto dei Piani Triennali di Fabbisogno del Personale, dei PIAO e dei relativi tetti di spesa assegnati, nei limiti del Fondo Sanitario Regionale annuale.

Con deliberazione n. 640 del 10/05/2023, recante "*Attuazione deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023. Disposizioni in materia di personale del S.S.R. e Sanitaservice e modifica deliberazione di Giunta Regionale n. 261 del 06/03/2023*", la Giunta regionale ha conseguentemente adottato una serie di azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, in attuazione di quanto disposto con la citata deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023, con la quale è stato espressamente previsto che le assunzioni del personale S.S.R. devono essere preventivamente autorizzate dalla Giunta regionale.
Con il presente provvedimento si intende, ad invarianza di spesa e a valere sullo spazio finanziario, riveniente dalle cessazioni, autorizzare le assunzioni riportate in allegato al presente provvedimento.

LA PRESENTE PROPOSTA DI DELIBERAZIONE COMPORTA IMPLICAZIONI DI NATURA FINANZIARIA SUL FONDO SANITARIO REGIONALE **SI** [ ] **NO** [X]

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE PROPONENTE

Mauro Nicastro
13.10.2023 15:50:43
GMT+01:00

_____

SGO_DEL_2023_00074
ALLEGATO

PIANO ASSUNZIONALE ASL BT
TABELLA A - CESSAZIONI PERSONALE

PROFILO PROFESSIONALE	ANNO 2023			ANNO 2024		TOTALE NUMERO CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2024 [A+D]	TOTALE VALORE CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2024 [C+E]	TOTALE VALORE CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2024 [B+C+E]
	A	B	C	D	E			
	NUMERO CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2023	VALORE CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2023	VALORE CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2023 PROIETTATO NEL 2024	NUMERO CESSAZIONI 01/01/2024 - 31/12/2024	VALORE CESSAZIONI 01/01/2024 - 31/12/2024 PROIETTATO NEL 2025			
Assistente Amministrativo	0	- €	- €	2	85.644,29 €	2	85.644,29 €	85.644,29 €
Assistente Tecnico	0	- €	- €	1	42.781,80 €	1	42.781,80 €	42.781,80 €
Ausiliario Specializzato	2	- €	78.333,36 €	5	195.833,41 €	7	274.166,77 €	274.166,77 €
Coadiutore Amministrativo	1	- €	39.170,85 €	1	39.170,85 €	2	78.341,70 €	78.341,70 €
Coadiutore Amministrativo Esperto	0	- €	- €	1	40.875,18 €	1	40.875,18 €	40.875,18 €
Collaboratore Amministrativo	2	34.347,90 €	91.178,06 €	2	91.178,06 €	4	182.356,12 €	216.704,02 €
Collaboratore Amministrativo Esperto	0	- €	- €	4	194.473,62 €	4	194.473,62 €	194.473,62 €
Collaboratore Professionale Assistente Sociale	1	15.499,81 €	46.372,38 €	6	278.234,28 €	7	324.606,66 €	340.106,47 €
Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Infermiere	1	16.741,43 €	50.087,07 €	0	- €	1	50.087,07 €	66.828,50 €
Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	4	31.464,28 €	185.084,01 €	0	- €	4	185.084,01 €	216.548,29 €
Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	17	139.773,03 €	797.143,08 €	10	468.907,69 €	27	1.266.050,78 €	1.405.823,81 €
Collaboratore Professionale Sanitario Logopedista	0	- €	- €	0	- €	0	- €	- €
Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	0	- €	- €	0	- €	0	- €	- €
Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della Prev. Ambiente e nei Luoghi di Lavoro	5	66.716,72 €	231.920,04 €	2	92.768,02 €	7	324.688,06 €	391.404,78 €
Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico	1	- €	46.290,96 €	2	92.581,91 €	3	138.872,87 €	138.872,87 €
Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Neurofisiopatologia	1	7.866,07 €	46.271,00 €	0	- €	1	46.271,00 €	54.137,07 €
Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	0	- €	- €	0	- €	0	- €	- €
Commesso	1	6.540,86 €	39.137,95 €	0	- €	1	39.137,95 €	45.678,81 €
Direttore Medico	2	46.268,38 €	220.757,65 €	1	110.378,82 €	3	331.136,47 €	377.404,85 €
Dirigente Amministrativo	0	- €	- €	0	- €	0	- €	- €
Dirigente Medico	29	805.762,81 €	3.116.185,35 €	6	644.728,00 €	35	3.760.913,36 €	4.566.676,16 €
Dirigente Sanitario Biologo	0	- €	- €	0	- €	0	- €	- €
Dirigente Sanitario Psicologo	2	35.477,22 €	212.281,73 €	1	106.140,86 €	3	318.422,59 €	353.899,82 €
Dirigente Veterinario	1	36.675,36 €	109.725,45 €	0	- €	1	109.725,45 €	146.400,80 €
Operatore Socio Sanitario	2	13.826,24 €	82.730,77 €	4	165.461,55 €	6	248.192,32 €	262.018,56 €
Operatore Tecnico	0	- €	- €	2	78.673,56 €	2	78.673,56 €	78.673,56 €
Operatore Tecnico Autista	0	- €	- €	0	- €	0	- €	- €
Operatore Tecnico Specializzato	1	- €	40.790,23 €	0	- €	1	40.790,23 €	40.790,23 €
Operatore Tecnico Specializzato Esperto	3	32.324,89 €	128.711,85 €	1	42.903,95 €	4	171.615,80 €	203.940,70 €
TOTALE	**76**	**1.289.285,01 €**	**5.562.171,79 €**	**51**	**2.770.735,87 €**	**127**	**8.332.907,67 €**	**9.622.192,68 €**

NOTE
I valori riportati nella presente tabella ricomprendono le cessazioni di personale a T.I., nonché eventuali cessazioni di personale a T.D. non prorogato

PIANO ASSUNZIONALE ASL BT
TABELLA B - PROCEDURE PREVISTE

NUOVE ASSUNZIONI

PROFILO PROFESSIONALE	DISCIPLINA	STRUTTURA SANITARIA DI ASSEGNAZIONE	UNITA' OPERATIVA DI ASSEGNAZIONE	[A] Periodo 01/09/2023 - 31/12/2023	[B] Proiezione periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 sul 2024		[C] Periodo 01/01/2024 - 31/12/2024		TOTALE [B]+[C]		TOTALE [A]+[B]+[C]	
				VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO
Collaboratore Professionale Assistente Sociale				- €	0	- €	5	231.861,90 €	5	231.861,90 €	5	231.861,90 €
Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista				7.711,83 €	2	92.542,00 €	2	92.542,00 €	4	185.084,01 €	4	192.795,84 €
Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere				132.857,18 €	17	797.143,08 €	10	468.907,69 €	27	1.266.050,78 €	27	1.398.907,96 €
Collaboratore Professionale Sanitario Logopedista				15.420,09 €	2	92.520,55 €	2	92.520,55 €	4	185.041,09 €	4	200.461,18 €
Collaboratore Professionale Sanitario Ortottista				7.708,64 €	1	46.251,81 €	0	- €	1	46.251,81 €	1	53.960,45 €
Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica				77.262,19 €	10	463.573,17 €	0	- €	10	463.573,17 €	10	540.835,36 €
Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della Prev. Ambiente e nei Luoghi di Lavoro				38.653,34 €	5	231.920,04 €	2	92.768,02 €	7	324.688,06 €	7	363.341,40 €
Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale				- €	0	- €	2	92.456,17 €	2	92.456,17 €	2	92.456,17 €
Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico				3.857,58 €	1	46.290,96 €	2	92.581,91 €	3	138.872,87 €	3	142.730,45 €
Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Neurofisiopatologia				3.852,69 €	1	46.232,25 €	1	46.232,25 €	2	92.464,49 €	2	96.317,18 €
Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica				- €	0	- €	2	92.558,94 €	2	92.558,94 €	2	92.558,94 €
Direttore Sanitario Farmacista				- €	0	- €	1	109.203,44 €	1	109.203,44 €	1	109.203,44 €
Dirigente Veterinario				18.287,57 €	1	109.725,45 €	0	- €	1	109.725,45 €	1	128.013,02 €
Dirigente Medico	Anestesia e rianimazione			107.454,67 €	6	644.728,00 €	0	- €	6	644.728,00 €	6	752.182,67 €
Dirigente Medico	Cardiologia			53.727,33 €	3	322.364,00 €	0	- €	3	322.364,00 €	3	376.091,34 €
Dirigente Medico	Gastroenterologia			- €	0	- €	1	107.454,67 €	1	107.454,67 €	1	107.454,67 €
Dirigente Medico	Ginecologia e ostetricia			35.818,22 €	2	214.909,33 €	0	- €	2	214.909,33 €	2	250.727,56 €
Dirigente Medico	Igiene, epidemiologia e sanità pubblica			35.818,22 €	2	- €	1	107.454,67 €	3	107.454,67 €	3	143.272,89 €
Dirigente Medico	Medicina e chirurgia di accett. e urgenza			179.091,11 €	10	1.074.546,67 €	0	- €	10	1.074.546,67 €	10	1.253.637,79 €
Dirigente Medico	Nefrologia			- €	0	- €	3	322.364,00 €	3	322.364,00 €	3	322.364,00 €
Dirigente Medico	Neurologia			53.727,33 €	3	322.364,00 €	0	- €	3	322.364,00 €	3	376.091,34 €
Dirigente Medico	Psichiatria			- €	0	- €	2	214.909,33 €	2	214.909,33 €	2	214.909,33 €
Dirigente Medico	Radiodiagnostica			35.818,22 €	2	214.909,33 €	0	- €	2	214.909,33 €	2	250.727,56 €
Dirigente Medico	Medicina Interna			53.727,33 €	3	322.364,00 €	0	- €	3	322.364,00 €	3	376.091,34 €
			TOTALE parziale NUOVE ASSUNZIONI	**860.793,56 €**	**71**	**5.042.384,65 €**	**36**	**2.163.815,55 €**	**107**	**7.206.200,19 €**	**107**	**8.066.993,76 €**

CONFERIMENTO INCARICHI

PROFILO PROFESSIONALE	DISCIPLINA	STRUTTURA SANITARIA DI ASSEGNAZIONE	UNITA' OPERATIVA DI ASSEGNAZIONE	[A] Periodo 01/09/2023 - 31/12/2023	[B] Proiezione periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 sul 2024		[C] Periodo 01/01/2024 - 31/12/2024		TOTALE [B]+[C]		TOTALE [A]+[B]+[C]	
				VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO
DIRETTORE DISTRETTO	DSS3			- €	1	- €	0	- €	1	- €	1	- €
DIRETTORE AMMINISTRATIVO	AREA RISORSE FINANZIARIE			- €	1	- €	0	- €	1	- €	1	- €
			TOTALE parziale CONFERIMENTO INCARICHI	**- €**	**2**	**- €**	**0**	**- €**	**2**	**- €**	**2**	**- €**

PIANO ASSUNZIONALE ASL BT

TABELLA B - PROCEDURE PREVISTE

ALTRO (COMANDI, PROROGHE TD ECC...)													
PROFILO PROFESSIONALE	DISCIPLINA		STRUTTURA SANITARIA DI ASSEGNAZIONE	UNITA' OPERATIVA DI ASSEGNAZIONE	[A] Periodo 01/09/2023 - 31/12/2023	[B] Proiezione periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 sul 2024		[C] Periodo 01/01/2024 - 31/12/2024		TOTALE [B]+[C]		TOTALE [A]+[B]+[C]	
					VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO
ASSISTENTE SOCIALE		0	S.erD	S.erD	- €	1	- €			1	- €	1	- €
C.P.S. FISIOTERAPISTA		0	DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	- €	4	- €			4	- €	4	- €
C.P.S. TECNICO DELLA PREVENZIONE SUI LUOGHI DI LAVORO		0	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	- €	4	- €			4	- €	4	- €
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO		0	S.erD	S.erD	- €	1	- €			1	- €	1	- €
C.P.S. TECNICO DELLA PREVENZIONE SUI LUOGHI DI LAVORO		0	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	- €	1	- €			1	- €	1	- €
DIRIGENTE MEDICO	PROGETTO GAP		S.erD	S.erD	- €	1	- €			1	- €	1	- €
DIRIGENTE PSICOLOGO	PSICOLOGIA CLINICA - PROGETTO PSICOLOGICO AI CAREGIVER		DISTRETTI SOCIOSANITARI	DISTRETTI SOCIOSANITARI	- €	2	- €			2	- €	2	- €
DIRIGENTE PSICOLOGO	PSICOLOGO PROGETTO POTENZIAMENTO CDCD REGIONALE		C.D.C.D. AZIENDALI DSM	C.D.C.D. AZIENDALI DSM	- €	1	- €			1	- €	1	- €
DIRIGENTE PSICOLOGO	PSICOLOGO PROGETTO GAP		S.erD	S.erD	- €	1	- €			1	- €	1	- €
DIRIGENTE SOCIOLOGO	PROGETTO GAP		S.erD	S.erD	- €	1	- €			1	- €	1	- €
DIRIGENTE MEDICO	NEUROPSICHIATRIA INFANTILE		NEUROPSICHIATRIA INFANTILE - PROGETTO REGIONALE POTENZIAMENTO NPIA	NEUROPSICHIATRIA INFANTILE - PROGETTO REGIONALE POTENZIAMENTO NPIA	- €	1	- €			1	- €	1	- €
DIRIGENTE PSICOLOGO	PSICOLOGIA CLINICA		NEUROPSICHIATRIA INFANTILE - PROGETTO REGIONALE POTENZIAMENTO NPIA	NEUROPSICHIATRIA INFANTILE - PROGETTO REGIONALE POTENZIAMENTO NPIA	- €	2	- €			2	- €	2	- €
ASSISTENTI TECNICI PROGRAMMATORI		0	UOC ONCOLOGIA BARLETTA	UOC ONCOLOGIA BARLETTA	- €	1	- €			1	- €	1	- €
ASSISTENTI TECNICI PROGRAMMATORI		0	UOC EMATOLOGIA BARLETTA	UOC EMATOLOGIA BARLETTA	- €	1	- €			1	- €	1	- €
DIRIGENTE MEDICO	MEDICINA TRASFUSIONALE		UOSVD MEDICINA TRASFUSIONALE ANDRIA	UOSVD MEDICINA TRASFUSIONALE ANDRIA	- €	1	- €			1	- €	1	- €
DIRIGENTE MEDICO	MEDICINA INTERNA		n. 4 U.O. DI MEDICINA INTERNA E LUNGODEGENZA PO ANDRIA, n. 1 U.O. DI MEDICINA INTERNA E LUNGODEGENZA PO BARLETTA, n. 1 U.O. DI MEDICINA INTERNA E LUNGODEGENZA PO BISCEGLIE,	n. 4 U.O. DI MEDICINA INTERNA E LUNGODEGENZA PO ANDRIA, n. 1 U.O. DI MEDICINA INTERNA E LUNGODEGENZA PO BARLETTA, n. 1 U.O. DI MEDICINA INTERNA E LUNGODEGENZA PO BISCEGLIE,	- €	2	- €			2	- €	2	- €
DIRIGENTE MEDICO	OTORINOLARINGOIATRIA		UOC OTORINOLARINGOIATRIA BARLETTA	UOC OTORINOLARINGOIATRIA BARLETTA	- €	1	- €			1	- €	1	- €
DIRIGENTE MEDICO	RADIODIAGNOSTICA		2 SENOLOGIA BARLETTA	2 SENOLOGIA BARLETTA	- €	2	- €			2	- €	2	- €
DIRIGENTE PSICOLOGO			DSM	PROGETTO DISTURBO DELLA NUTRIZIONE	- €	1	- €			1	- €	1	- €
Collaboratore Professionale Sanitario Dietista			DSM	PROGETTO DISTURBO DELLA NUTRIZIONE	- €	1	- €			1	- €	1	- €
Assistente Tecnico				Proroghe T.D. al 31/12/2023	- €	1	- €			1	- €	1	- €
Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere				Proroghe T.D. al 31/12/2023	- €	4	- €			4	- €	4	- €
Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica				Proroghe T.D. al 31/12/2023	- €	2	- €			2	- €	2	- €
Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della Prev. Ambiente e nei Luoghi di Lavoro				Proroghe T.D. al 31/12/2023	- €	1	- €			1	- €	1	- €
Collaboratore Tecnico Professionale				Proroghe T.D. al 31/12/2023	- €	5	- €			5	- €	5	- €
Dirigente Medico	8 MCAU, 2 UROLOGIA, 1 CHIRURGIA, 2 EMATOLOGIA, 1 NEUROLOGIA 1 ORL			Proroghe T.D. al 31/12/2023	- €	15	- €			15	- €	15	- €
Dirigente Sanitario Biologo				Proroghe T.D. al 31/12/2023	- €	1	- €			1	- €	1	- €
Dirigente Sanitario Farmacista				Proroghe T.D. al 31/12/2023	- €	2	- €			2	- €	2	- €
Dirigente Sanitario Fisico				Proroghe T.D. al 31/12/2023	- €	1	- €			1	- €	1	- €
Assistente Amministrativo				COMANDO IN ESSERE	- €	1	- €			1	- €	1	- €
Dirigente Medico	UROLOGIA			COMANDO IN ESSERE/MOBILITA' IN CORSO DI ESPLETAMENTO	- €	1	- €			1	- €	1	- €
Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica				COMANDO IN ESSERE	- €	1	- €			1	- €	1	- €
ASSISTENTE INFORMATICO				COMANDO IN ESSERE/MOBILITA' IN CORSO DI ESPLETAMENTO	- €	1	- €			1	- €	1	- €
DIRIGENTE PSICOLOGO				COMANDO IN ESSERE	- €	1	- €			1	- €	1	- €
				TOTALE parziale ALTRO	**- €**	**67**	**- €**	**0**	**- €**	**67**	**- €**	**67**	**- €**

PIANO ASSUNZIONALE ASL BT

TABELLA B - PROCEDURE PREVISTE

	RIEPILOGO									
	[A] Periodo 01/09/2023 - 31/12/2023	[B] Proiezione periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 sul 2024		[C] Periodo 01/01/2024 - 31/12/2024		TOTALE [B]+[C]		TOTALE [A]+[B]+[C]		TOTALE VALORE CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2024
	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	
TOTALE parziale NUOVE ASSUNZIONI	860.793,56 €	71	5.042.384,65 €	36	2.163.815,55 €	107	7.206.200,19 €	107	8.066.993,76 €	9.622.192,68 €
TOTALE parziale CONFERIMENTO INCARICHI	- €	2	- €	0	- €	2	- €	2	- €	
TOTALE parziale ALTRO	- €	67	- €	0	- €	67	- €	67	- €	
TOTALE COMPLESSIVO	**860.793,56 €**	**140**	**5.042.384,65 €**	**36**	**2.163.815,55 €**	**176**	**7.206.200,19 €**	**176**	**8.066.993,76 €**	**9.622.192,68 €**

PIANO ASSUNZIONALE ASL BT
TABELLA C - PIANO STABILIZZAZIONI

PROFILO PROFESSIONALE	REQUISITO EX ART. 20 D.LGS 75/2017		REQUISITO EX ART. 1, CO. 268 L. 234/2021 e		N. UNITA' CHE MATURERANNO REQUISITI AL 31.12.2023	N. UNITA' CHE MATURERANNO REQUISITI AL 31.12.2024	TOTALE UNITA' CERTE DA STABILIZZARE [A_1+A_2]	NOTE
	A_1	B_1	A_2	B_2				
	N. COMPLESSIVO UNITA' CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO	N. UNITA' IN SERVIZIO CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO (di cui colonna A_1)	N. COMPLESSIVO UNITA' CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO	N. UNITA' IN SERVIZIO CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO (di cui colonna A_2)				
Assistente Tecnico			1	1	1	0	1	
Collaboratore Amministrativo			7	7	7	0	7	
Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista			7	7	7	0	7	
Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere			74	74	74	0	74	NON SONO PRESENTI POSTI VACANTI IN PTFP 2022-2024
Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica			1	1	1	0	1	
Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della Prev. Ambiente e nei Luoghi di Lavoro			3	3	3	0	3	
Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico			6	6	6	0	6	
Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica			16	16	16	0	16	
Collaboratore Tecnico Professionale			8	8	8	0	8	
Dirigente Amministrativo			1	1	1	0	1	
Dirigente Medico			7	7	6	1	7	
Dirigente Sanitario Biologo			5	5	5	0	5	
Dirigente Veterinario			1	1	1	0	1	
Operatore Socio Sanitario			31	31	31	0	31	NON SONO PRESENTI POSTI VACANTI IN PTFP 2022-2024
TOTALE	**0**	**0**	**168**	**168**	**167**	**1**	**168**	

N.B. Relativamente al personale infermieristico e OSS, si rappresenta che gran parte delle unità sono state reclutate per coprire lunghe malattie e maternità; dette unità non sono previste nel PTFP pertanto si potrà procedere ad una eventuale stabilizzazione solo in caso di incremento del numero delle unità previste nel PTFP con relativo incremento del tetto di spesa.

PIANO ASSUNZIONALE ASL BT

TABELLA D - PIANO RECLUTAMENTO MOBILITA' E COMANDI

PROFILO PROFESSIONALE	COMANDO/MOBILITA' (da specificare)	AZIENDA CEDENTE	AZIENDA CESSIONARIA
ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	COMANDO IN ESSERE	UNIVERSITA' BARI	ASL BT
DIRIGENTE MEDICO UROLOGO	COMANDO IN ESSERE/MOBILITA' IN CORSO DI ESPLETAMENTO	ASL FOGGIA	ASL BT
OSTETRICA	COMANDO IN ESSERE	ASL TARANTO	ASL BT
ASSISTENTE INFORMATICO	COMANDO IN ESSERE/MOBILITA' IN CORSO DI ESPLETAMENTO	ASL SALERNO	ASL BT
DIRIGENTE PSICOLOGO	COMANDO IN ESSERE	ASL FOGGIA	ASL BT
TECNICO DELLA PREVENZIONE	MOBILITA' IN USCITA	ASL BT	ASL BA
TECNICO DELLA PREVENZIONE	MOBILITA' IN USCITA	ASL BT	ASL BA
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	MOBILITA' IN USCITA	ASL BT	ASL LE
ASPF OSTETRICA	MOBILITA' IN USCITA	ASL BT	AO SAN PIO BENEVENTO
ASPF OSTETRICA	MOBILITA' IN USCITA	ASL BT	ASL FG
OSS	MOBILITA' IN USCITA	ASL BT	AOU RIUNITI FOGGIA
AUSILIARIO	MOBILITA' IN USCITA	ASL BT	ASL BA
DIRIGENTE MEDICO RADIODIAGNOSTICA	MOBILITA' IN USCITA	ASL BT	ASL FG
ASPF FISIOTERAPISTA	MOBILITA' IN USCITA	ASL BT	ASL BA
ASPF FISIOTERAPISTA	MOBILITA' IN USCITA	ASL BT	ASL BA
ASPF FISIOTERAPISTA	MOBILITA' IN USCITA	ASL BT	ASL BA
ASPF FISIOTERAPISTA	MOBILITA' IN USCITA	ASL BT	ASL BA

Mauro Nicastro
13.10.2023
18:50:30
GMT+00:00

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 19 ottobre 2023, n. 1431

Autorizzazione alla spesa e approvazione del Piano assunzionale dell'ASL LE 2023-2024 ex Deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023. Ulteriori disposizioni in materia di personale del S.S.R.

L'Assessore alla Sanità, Benessere animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19, sulla base dell'istruttoria espletata dal funzionario istruttore e dal responsabile P.O. e confermata dal Dirigente del Servizio "Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale – Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR" e dai Dirigenti delle Sezioni "Strategie e Governo dell'Offerta" e "Bilancio della Sanità e dello Sport", riferisce quanto segue:

Vista la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere";

Vista la D.G.R. del 03/07/2023 n. 938 del Registro delle Deliberazioni recante D.G.R. n. 302/2022 "Valutazione di impatto di genere. Sistema di gestione e di monitoraggio". Revisione degli allegati.

Considerato che in sede di Conferenza delle Regioni, i Presidenti hanno presentato specifiche proposte strategiche al Governo Nazionale, in particolare evidenziando quanto di seguito sintetizzato:

- l'insufficiente livello di finanziamento del Servizio Sanitario Nazionale;
- il mancato finanziamento di una quota rilevante delle spese sostenute per l'attuazione delle misure di contrasto alla pandemia da Covid-19 e per l'attuazione della campagna vaccinale di massa;
- il considerevole incremento dei costi energetici sostenuti delle strutture sanitarie e socio-assistenziali nonché dei costi connessi al mutato scenario internazionale;
- l'utilizzo di risorse proprie e straordinarie e, pertanto, irripetibili del proprio bilancio e, per molte regioni tra cui la Puglia, la difficoltà a chiudere in equilibrio il Bilancio relativo all'esercizio 2022 e 2023, nonostante l'impiego di tali risorse;
- la necessità di recuperare le prestazioni arretrate e liste di attesa accumulate dopo la pandemia Covid-19;
- il rischio di disavanzo con conseguente necessità di dover ridurre il livello di servizi da garantire ai propri cittadini causato da fattori in parte significativa non imputabili alla propria gestione, bensì dal parziale ristoro dei costi Covid-19 e dei maggiori costi energetici e delle materie prime;
- le criticità riguardanti il personale sanitario e la carenza di professionisti.

Rilevato che:

1) storicamente l'unico criterio di riparto del FSN è stato determinato sulla base della quota capitaria (della popolazione residente) in parte pesata per età, con la conseguenza che le regioni con popolazione di età media più giovane, hanno ricevuto meno risorse pro capite rispetto ad altre regioni senza tener conto di altri importanti determinanti di salute;
2) le stesse regioni sono altresì caratterizzate da rilevante mobilità sanitaria passiva, non sempre dovuta a minore offerta sanitaria, che ha causato una riduzione dei trasferimenti per centinaia di milioni l'anno;
3) in Regione Puglia si è registrata una riduzione della popolazione residente in misura maggiore rispetto alla media nazionale con un decremento negli ultimi 10 anni (2022 rispetto al 2013) di 167.325 abitanti, con conseguente perdita correlata di trasferimenti del FSN che sono determinati per quota capitaria a fronte di un indice di invecchiamento superiore alla media nazionale, che da un lato ha inciso sull'incremento di bisogni di servizi sanitari e socio-sanitari e dall'altro non ha prodotto un sufficiente incremento della quota di riparto per soddisfare gli stessi;
4) che di conseguenza alla Regione Puglia è assegnata strutturalmente una quota del Fondo Sanitario Nazionale significativamente inferiore alle effettive esigenze del servizio sanitario regionale.

La Giunta regionale pugliese ha sottoposto all'approvazione del Consiglio una proposta di Legge, da avanzare alle Camere ai sensi dell'articolo 121 comma 2 della Costituzione Italiana, finalizzata ad assicurare che il livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard, a decorrere dal 2023, sia incrementato su base annua dello 0,21% del Prodotto interno lordo nominale italiano per ciascuno degli anni dal 2023 al 2027, fino a raggiungere una percentuale di finanziamento annuale non inferiore al 7,5% del prodotto interno lordo nominale tendenziale dell'anno di riferimento. Con questo provvedimento, la Puglia si unisce all'Emilia Romagna e alla Toscana in un percorso di difesa del diritto alla salute, che passa anche attraverso la proposta di superare i vincoli di spesa imposti per il personale sanitario.

Per quanto attiene, in particolare, il personale del Servizio Sanitario Regionale (S.S.R.) la Regione Puglia ha approvato il Piano Triennale del Fabbisogno del personale, in attuazione al Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione recante le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogno di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche", adottato in data 8/5/2018 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/7/2018, con specifico riferimento alle Aziende ed Enti del S.S.N., dispone che i Piani triennali di Fabbisogno del personale "sono approvati dalle rispettive Regioni di appartenenza, secondo quanto eventualmente previsto dalla disciplina regionale in materia, anche tenuto conto della riorganizzazione della rete ospedaliera effettuata ai sensi del D.M. 70/2015 e successivamente adottati in via definitiva dalle Aziende ed Enti stessi", prevedendo altresì a supporto dell'analisi dei fabbisogni finalizzata alla predisposizione del PTFP di ciascuna Amministrazione – tra l'altro – eventuali "fabbisogni standard definiti a livello territoriale".

I citati Piani Triennali, pur rappresentando il fabbisogno minimo necessario per dotare le unità operative ospedaliere e territoriali di personale, indispensabile per garantire i Livelli Essenziali di Assistenza, devono essere compatibili con la cornice finanziaria per il S.S.R. e devono essere redatti nel rispetto della legislazione vigente in materia di contenimento del costo del personale e dunque, nello specifico, nel rispetto dei seguenti tetti di spesa:

1) limite di spesa ex art. 2, comma 71, L. 191/2009 (spesa sostenuta per il personale nell'anno 2004 diminuita dell'1,4%), come disaggregato per Azienda con Deliberazione di Giunta regionale n. 2293 dell'11/12/2018.;

2) limite di spesa ex art. 9, co. 28, D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010 (50% spesa di personale a tempo determinato sostenuta nell'anno 2009).

Con riferimento al limite di spesa, di cui al predetto punto 1), le Regioni hanno richiesto al Governo e al Ministro della Salute l'eliminazione dello stesso, in alternativa, una rivisitazione di un criterio risalente a ben venti anni fa.

Premesso che:

1. l'art. 1. comma 180 della legge 311/2004, richiamato dal comma 97 dell'art. 2 della L.191/2009, stabilisce che nelle situazioni di squilibrio economico-finanziario la Regione procede ad una ricognizione delle cause dello squilibrio ed elabora un programma operativo di riorganizzazione, di riqualificazione o di potenziamento del Servizio Sanitario Regionale, di durata non superiore al triennio (piano di rientro);

2. l'art. 2 della Legge 23 dicembre 2009, n. 191, con riferimento alla regione sottoposta al piano di rientro, dispone al comma 80, che "*[…] Gli interventi individuati dal piano sono vincolanti per la regione, che è obbligata a rimuovere i provvedimenti, anche legislativi, e a non adottarne di nuovi che siano di ostacolo alla piena attuazione del piano di rientro. A tale scopo, qualora, in corso di attuazione del piano o dei programmi operativi di cui al comma 88, gli ordinari organi di attuazione del piano o il commissario ad acta rinvengano ostacoli derivanti da provvedimenti legislativi regionali, li trasmettono al Consiglio regionale, indicandone puntualmente i motivi di contrasto con il Piano di rientro o con i programmi operativi. Il Consiglio regionale, entro i successivi sessanta giorni, apporta le necessarie modifiche alle leggi regionali in contrasto, o le sospende,*

o le abroga. Qualora il Consiglio regionale non provveda ad apportare le necessarie modifiche legislative entro i termini indicati, ovvero vi provveda in modo parziale o comunque tale da non rimuovere gli ostacoli all'attuazione del piano o dei programmi operativi, il Consiglio dei Ministri adotta, ai sensi dell'articolo 120 della Costituzione, le necessarie misure, anche normative, per il superamento dei predetti ostacoli". Al comma 81, che "*la verifica dell'attuazione del piano di rientro avviene con periodicità trimestrale e annuale, ferma restando la possibilità di procedere a verifiche ulteriori previste dal piano stesso o straordinarie ove ritenute necessarie da una delle parti. I provvedimenti regionali di spesa e programmazione sanitaria, e comunque tutti i provvedimenti aventi impatto sul servizio sanitario regionale indicati nel piano in apposito paragrafo dello stesso, sono trasmessi alla piattaforma informatica del Ministero della salute, a cui possono accedere tutti i componenti degli organismi di cui all'articolo 3 della citata intesa Stato- regioni in materia sanitaria per il triennio 2010-2012. Il Ministero della salute, di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze, nell'ambito dell'attività di affiancamento di propria competenza nei confronti delle regioni sottoposte al piano di rientro dai disavanzi, esprime un parere preventivo esclusivamente sui provvedimenti indicati nel piano di rientro*".

Richiamato l'art. 1 della legge regionale 9 febbraio 2011 n. 2 con il quale è stato approvato l'Accordo sottoscritto il 29 novembre 2010 tra il Ministro della salute, il Ministro dell'Economia e delle Finanze e il Presidente della Giunta regionale, con l'allegato "*Piano di rientro e di riqualificazione del Sistema sanitario regionale 2010-2012*".

Con la deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023 è stato previsto, tra l'altro:

- ✓ di dare mandato ai Dirigenti delle Sezioni e al Direttore del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale di predisporre, entro 20 giorni dalla data di approvazione del presente provvedimento, l'istruttoria utile alla presentazione da parte dell'Assessore al ramo alla Giunta Regionale di specifici provvedimenti e/o Proposte di Legge (PdL) di programmazione e indirizzo inerenti le seguenti misure urgenti e non differibili per l'incremento dell'attività produttiva, nonché per il contenimento della spesa sanitaria e la qualificazione gestionale e organizzativa negli ambiti ove si registrano maggiori criticità:

  a) incremento dei livelli quali-quantitativi della produzione almeno pari a quella rilevati nell'anno 2019, tenuto conto delle assunzioni e delle stabilizzazioni di personale, nonché degli atti di riorganizzazione adottati (ospedaliera e territoriale), notificati alle Direzioni strategiche e che dovranno essere pienamente attuati, con puntuale registrazione dei dati di produzione, come previsto dai provvedimenti inerenti agli obblighi informativi;

  b) il contenimento della spesa per il personale delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale, prevedendo che tutte le tipologie di reclutamento di personale del SSR del comparto e della dirigenza, ivi comprese le assunzioni a tempo determinato e indeterminato, nonché il conferimento di nuovi incarichi di direzione di struttura complessa e di struttura semplice di tutte le articolazioni aziendali, di direzione di Dipartimento ospedaliero e territoriale, di direzione dei Distretti Socio Sanitari, potranno essere effettuate previa autorizzazione da parte delle Giunta Regionale, sulla base di eventuali esigenze documentate rappresentate dal Direttore Generale delle Aziende Sanitarie Locali, delle Aziende Ospedaliero- Universitarie e degli I.R.C.C.S. pubblici per le quali sia, ad ogni modo, attestato il rispetto dei Piani Triennali di Fabbisogno del Personale, dei PIAO e dei relativi tetti di spesa assegnati, nei limiti del Fondo Sanitario Regionale annuale.

Con deliberazione n. 640 del 10/05/2023, recante "*Attuazione deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023. Disposizioni in materia di personale del S.S.R. e Sanitaservice e modifica deliberazione di Giunta Regionale n. 261 del 06/03/2023*", la Giunta regionale ha conseguentemente adottato una serie di azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, in attuazione di quanto disposto con la citata deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023.

Nell'ottica della razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, la richiamata D.G.R. n. 640 del 10/05/2023 ha pertanto previsto che ciascuna Azienda ed Ente del SSR debba predisporre e trasmettere al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale un apposito Piano assunzionale trimestrale, riportante in forma dettagliata le informazioni di seguito riportate:

a) numero assunzioni programmate per il trimestre di riferimento;
b) tipologia di procedura prevista (concorso, avviso pubblico, scorrimento, mobilità, conferimento incarichi di direzione e di funzione, altra forma di procedura…);
c) tipologia rapporto di lavoro (tempo indeterminato, tempo determinato, altra forma di rapporto di lavoro e/o istituto contrattuale);
d) profilo professionale
e) denominazione della specialità/disciplina, laddove si tratti di procedure relative al personale della Dirigenza;
f) denominazione della Struttura/Unità Operativa di destinazione;
g) proiezione costo complessivo al 31/12/2023, quantificato in raccordo con il Conto Economico secondo le medesime modalità di quantificazione della spesa del personale previste dall'art. 11 del D.L. 35/2019, come da ultimo modificato dall'art. 1, comma 269, della L. 234/2021;
h) indicazione dell'avvenuto rilascio dell'autorizzazione a procedere ex DGR n. 1818/2022.

Il Piano assunzionale deve altresì essere corredato della tabella di dettaglio, riportante il dettaglio dei costi previsti, quantificati secondo le medesime modalità utilizzate per la verifica del vincolo di spesa di cui all'art. 1, comma 71 della L. 191/2009 ("2004 - 1,4%") e comprensivi dei ratei mensili relativi ai fondi contrattuali ed i ratei relativi alla tredicesima mensilità.

Il Piano assunzionale, redatto secondo le modalità innanzi indicate, deve essere sottoposto alle verifiche di competenza del Collegio Sindacale aziendale, ai fini del rilascio del relativo parere.

La Sezione regionale "Strategie e Governo dell'Offerta" – Servizio "Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR", congiuntamente alla Sezione regionale "Amministrazione, Finanza e Controllo in Sanità Sport per Tutti", provvede alla verifica dei Piani assunzionali, da effettuarsi per ciascuna Azienda/Ente del SSR sulla base dei seguenti fattori:

a) andamento trimestrale della spesa sanitaria da Conto Economico rilevata per il trimestre di riferimento dalla competente Sezione "Bilancio della Sanità e dello Sport", su scala regionale ed aziendale;
b) volumi di attività ed esiti rispetto al personale in servizio presso la Struttura/Unità Operativa di riferimento, mediante il supporto dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute e il Sociale (ARESS);
c) verifica della capienza assunzionale per ciascun profilo professionale/disciplina oggetto di reclutamento, sulla base del fabbisogno di personale previsto nel vigente PTFP aziendale e della consistenza di personale come riportata sul sistema informativo "Edotto", da intendersi pertanto quale fonte informativa esclusiva.

La medesima deliberazione di Giunta Regionale n. 640 del 10/05/2023 ha altresì previsto che, ad esito dell'attività istruttoria di verifica dei Piani assunzionali, la competente Sezione regionale provvede conseguentemente alla predisposizione del provvedimento con il quale la Giunta regionale dispone nei confronti dell'Azienda/Ente del SSR l'autorizzazione totale, l'autorizzazione parziale o il diniego a procedere all'attuazione del Piano assunzionale aziendale, nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia di gestione del personale e di tetti di spesa del personale SSR approvate dalla Giunta regionale e dalla vigente normativa in materia di contenimento della spesa in materia di impiego pubblico di cui ai D.L. 78/2010, convertito in L.

122/2010, D.Lgs. 75/2017, L. 191/2009 s.m.i come D.L. n. 35/2019, convertito dalla legge 25 giugno 2019, n. 60, da ultimo modificata dall'art. 1, comma 269, della L. 30 dicembre 2021, n. 234.

Dato atto che con nota prot. n. AOO_005 n. 4094 del 26/05/2023 il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale ha fornito alle Aziende ed Enti del SSR indicazioni in merito all'applicazione delle modalità operative in materia di personale adottate con la deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023, con specifico riferimento alle procedure concorsuali di personale dirigente medico attualmente in fase di espletamento ed alle procedure di reclutamento di personale dirigente medico afferente alla disciplina "Medicina d'Emergenza - Urgenza".

Dato atto che con successiva nota prot. n. AOO_005 n. 4750 del 20/06/2023 il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale ha fornito alle Aziende ed Enti del SSR ulteriori indicazioni in merito alle procedure di reclutamento di personale dirigente medico che si rendano strettamente necessarie al fine di garantire la continuità assistenziale presso strutture del SSR, con particolare riferimento alle discipline afferenti alle reti tempo-dipendenti (Cardiologia, Cardiochirurgia, Neurologia e Ortopedia), afferenti alle reti tempo-dipendenti, nell'ambito delle disposizioni di cui alla deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023.

Preso atto che con nota prot. n. 93963 del 22/06/2023 l'ASL LE, in ottemperanza a quanto disposto dalla richiamata deliberazione di Giunta Regionale n. 640 del 10/05/2023, ha trasmesso al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale il Piano assunzionale relativo al I trimestre di riferimento, privo del previsto parere rilasciato dal Collegio sindacale.

Dato atto che, a seguito dell'approvazione definitiva del PTFP ASL LE 2021-2023, adottati dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 1211 dell'8 agosto 2023, nonché in considerazione delle indicazioni emerse nell'ambito di appositi incontri convocati dal Presidente della Giunta Regionale e dal Capo di Gabinetto, con nota prot. n. AOO_005 n. 6142 del 09/08/2023 il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale ha fornito alle Aziende ed Enti del SSR ulteriori indicazioni metodologiche in merito alla redazione dei Piani assunzionali, ribadendo quanto previsto dalla Deliberazione di Giunta Regionale n.412 del 28 marzo 2023 e prevedendo che le assunzioni programmate nei citati Piani assunzionali devono essere definite nei limiti delle risorse finanziarie rivenienti dalle cessazioni a vario titolo dei rapporti di lavoro attualmente in essere.

In particolare, le indicazioni metodologiche, relative alla predisposizione dei piani assunzionali, prevedono:

a) copertura finanziaria riveniente in via esclusiva dalle cessazioni a vario titolo del personale dipendente nel periodo: 01/09/2023 – 31/12/2023 e intero anno 2024;
b) individuazione delle esigenze assistenziali, dando priorità ai dirigenti medici;
c) la garanzia che, pur nei limiti dello spazio assunzionale derivante dalle cessazioni, le assunzioni previste dal piano assunzionale, indipendentemente dalla data di assunzione, abbiano la copertura per dodici mensilità.

Dato atto che, la citata deliberazione di Giunta Regionale n. 1211 dell'8 agosto 2023 di approvazione definitiva del PTFP ASL LE 2021-2023, ha altresì previsto la valenza annuale dei Piani assunzionali aziendali.

Preso atto che con nota 74774 del 05/09/2023, da ultimo modificata e integrata con nota prot. n. 135982 del 21/09/2023, l'ASL LE, in ottemperanza a quanto disposto dalla richiamata deliberazione di Giunta Regionale n. 640 del 10/05/2023 e dalla citata nota prot. n. AOO_005 n. 6142 del 09/08/2023, ha trasmesso al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale il Piano assunzionale relativo agli anni 2023 e 2024.

Sulla base dell'analisi effettuata dalla competente Sezione regionale "Strategie e Governo dell'Offerta" – Servizio "Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR" è emerso quanto segue:

SPESA COMPLESSIVA PERSONALE _ANNI 2022-2023				
		A	B	
AZIENDA/ ENTE SSR	COSTO NUOVE ASSUNZIONI EFFETTUATE ANNO 2023 (FONTE: PIANI ASSUNZIONALI)	TETTO DI SPESA EX DGR 1818/2022	SPESA PRECONSUNTIVA PERSONALE AL 31/12/2023 (FONTE: PIANI ASSUNZIONALI)	Δ [A]-[B]
ASL LE	4.847.048,44 €	371.911.293 €	362.278.670,00 €	9.632.623,00 €

PIANI ASSUNZIONALI AZIENDE ED ENTI SSR ANALISI COSTO ASSUNZIONI			
	A	B	
AZIENDA/ ENTE SS	SPAZIO FINANZIARIO DISPONIBILE (CESSAZ.NI IV QUADRIM. 2023 + PROIEZ. CESSAZ.NI 2023 SU 2024 + PROIEZ. CESSAZ.NI 2024 SU BASE ANNUA)	COSTO PIANO ASSUNZIONALE (ASS.NI IV QUADRIM. 2023 + PROIEZ. ASS.NI 2023 SU 2024 + ASS.NI 2024)	N. UNITA' PIANO ASSUNZIONALE
ASL LE	13.949.787,09 €	12.975.385,99 €	514

PIANO STABILIZZAZIONI			
	A	B	
AZIENDA/ENTE SSR	N. UNITA' CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO EX ART. 20 D.LGS 75/2017	N. UNITA' CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO EX ART. 1, CO. 268 L. 234/2021 e ss.mm.ii (comprensivo milleproroghe)	N. UNITA' CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO [A+B]
ASL LE	0	242	242

Per quanto attiene le stabilizzazioni, invece, con nota prot. n. 4962 del 27.06.2023, il Dipartimento Salute, ha trasmesso il "Documento sull'applicazione della disciplina in materia di stabilizzazione del personale del SSN, di cui all'articolo 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinqiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023", approvato in sede di Conferenza Stato Regioni, e, al fine di conoscere il dato del personale che ha maturato o stava per maturare i requisiti di legge fissati per le stabilizzazioni, ha effettuato apposita ricognizione in merito al:

1. n. complessivo di unità che hanno maturato i requisiti previsti dall'art. 20 del D.lgs 75/2017 e ss.mm. e ii. e dall'art. 1 co 268 della Legge 234/2021 ss.mm. e ii.;
2. n. di unità in servizio che hanno maturato i requisiti previsti dall'art. 20 del D.lgs 75/2017 e ss.mm. e ii. e dall'art. 1 co 268 della Legge 234/2021 ss.mm. e ii. ;
3. n. unità di personale in servizio che maturerà al 31.12.2023 i requisiti previsti dall'art. 20 comma 2 del D.lgs 75/2017 e ss.mm. e ii. e dall'art. 1 co 268 della Legge 234/2021 ss.mm. e ii.

A tal proposito si richiama quanto previsto dall'art. 20 del D.lgs n. 75/2017:

✓ Comma 1 "Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2023, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possegga tutti i seguenti requisiti:

a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitino funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;

b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;

c) abbia maturato, al 31 dicembre 2022 , alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni".

✓ Comma 2 "Fino al 31 dicembre 2024, le amministrazioni possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possegga tutti i seguenti requisiti:

a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;

b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2024, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso".

✓ Comma 10 "Per il personale dirigenziale e non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale, continuano ad applicarsi le disposizioni di cui all'articolo 1, comma 543, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, la cui efficacia e' prorogata al 31 dicembre 2019 per l'indizione delle procedure concorsuali straordinarie, al 31 dicembre 2020 per la loro conclusione, e al 31 ottobre 2018 per la stipula di nuovi contratti di lavoro flessibile ai sensi dell'articolo 1, comma 542, della legge 28 dicembre 2015, n. 208".

✓ Comma 11. "Le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano al personale, dirigenziale e no, di cui al comma 10, nonche' al personale delle amministrazioni finanziate dal Fondo ordinario per gli enti e le istituzioni di ricerca, anche ove lo stesso abbia maturato il periodo di tre anni di lavoro negli ultimi otto anni rispettivamente presso diverse amministrazioni del Servizio sanitario nazionale o presso diversi enti e istituzioni di ricerca".

✓ Comma 11-bis. Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonche' per garantire la continuita' nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale medico, tecnico-professionale e infermieristico, dirigenziale e no, del Servizio sanitario nazionale, le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano fino al 31 dicembre 2022. Ai fini del presente comma il termine per il conseguimento dei requisiti di cui al comma 1, lettera c), e al comma 2, lettera b), e' stabilito alla data del 31 dicembre 2022, fatta salva l'anzianita' di servizio gia' maturata sulla base delle disposizioni vigenti alla data di entrata in vigore del presente decreto.

L'art. 4 del D.L. 198/2022, cosiddetto decreto Milleproroghe, come modificato dalla legge di conversione n. 14/2023, ha previsto ulteriori proroghe ai termini per maturare i requisiti di stabilizzazione precedentemente fissati dall'art. 1 comma 268 della Legge n. 234 del 30.12.2021.
Nello specifico,

- l'art. 4, comma 9-quinquiesdecies prevede che: "Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire continuità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale dirigenziale e non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale, il termine per il conseguimento dei requisiti di cui all'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, è stabilito al 31 dicembre 2024".
- L'art. 4, comma 9-sexiesdecies. "All'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, le parole: «30 giugno 2022 » sono sostituite dalle seguenti: « 31 dicembre 2022 »".

Il citato DL, come convertito in legge 14/2023, ha, inoltre, disposto la stabilizzazione di cui all'articolo 1, comma 268, lett. b) della L. 234/2021, nei confronti del personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario e amministrativo, anche reclutato dagli enti del SSN con contratti di lavoro flessibile, ampliando pertanto la platea dei destinatari come argomentato nelle Linee Guida redatte dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome di Trento e Bolzano che si allegano alla presente.

Nello specifico l'art. 4, comma 9-septiesdecies così recita: "Le disposizioni di cui all'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, si applicano, previo espletamento di apposita procedura selettiva e in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, al personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario e ammnistrativo reclutato dagli enti del Servizio sanitario nazionale, anche con contratti di lavoro flessibile, anche qualora non più in servizio, nei limiti di spesa di cui all'articolo 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60".
Dato atto che, la citata deliberazione di Giunta Regionale n. 1211 dell'8 agosto 2023 di approvazione definitiva del PTFP ASL LE 2021-2023, ha altresì previsto la valenza annuale dei Piani assunzionali aziendali.

Con riferimento alla vigente normativa in materia di passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse, tra i quali sono ricompresi gli istituti dei comandi e dei distacchi, l'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 è stato oggetto delle recenti modifiche introdotte dall'art. 6 del D.L. 30/04/2022, n. 36, il quale al comma 1 prevede che "*all'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sono apportate le seguenti modificazioni:*
a) a decorrere dal 1° luglio 2022 l'ultimo periodo del comma 1 è soppresso;
b) dopo il comma 1-ter sono inseriti i seguenti:
«1-quater. A decorrere dal 1° luglio 2022, ai fini di cui al comma 1 e in ogni caso di avvio di procedure di mobilità, le amministrazioni provvedono a pubblicare il relativo avviso in una apposita sezione del Portale unico del reclutamento di cui all'articolo 35-ter. Il personale interessato a partecipare alle predette procedure invia la propria candidatura, per qualsiasi posizione disponibile, previa registrazione nel Portale corredata del proprio curriculum vitae esclusivamente in formato digitale. Dalla presente disposizione non devono derivare nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica.
1- quinquies. Per il personale non dirigenziale delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, delle autorità amministrative indipendenti e dei soggetti di cui all'articolo 70, comma 4, i comandi o distacchi sono consentiti esclusivamente nel limite del 25 per cento dei posti non coperti all'esito delle procedure di mobilità di cui al presente articolo. La disposizione di cui al primo periodo non si applica ai comandi o distacchi obbligatori, previsti da disposizioni di legge, ivi inclusi quelli relativi agli uffici di diretta collaborazione, nonché a quelli relativi alla partecipazione ad organi, comunque denominati, istituiti da disposizioni legislative o regolamentari che prevedono la partecipazione di personale di amministrazioni diverse, nonché ai comandi presso le sedi territoriali dei ministeri, o presso le Unioni di comuni per i Comuni che ne fanno parte.»"

Il successivo comma 2 prevede, relativamente agli istituti del comando e del distacco, che "*i comandi o distacchi del personale non dirigenziale, in corso alla data di entrata in vigore del presente decreto, esclusi quelli di cui all'articolo 30, comma 1-quinquies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dal comma 1 del presente articolo, cessano alla data del 31 dicembre 2022 o alla naturale scadenza, se successiva alla predetta data, qualora le amministrazioni non abbiano già attivato procedure straordinarie di inquadramento di cui al comma 3".*

Il successivo comma 3 specifica, al riguardo, che *"al fine di non pregiudicare la propria funzionalità, le amministrazioni interessate possono attivare, fino al 31 dicembre 2022, a favore del personale di cui al comma 2, già in servizio a tempo indeterminato presso le amministrazioni, le Autorità e i soggetti di cui all'articolo 30, comma 1-quinquies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dal comma 1 del presente articolo, eccettuato il personale appartenente al servizio sanitario nazionale e quello di cui all'articolo 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che alla data del 31 gennaio 2022 si trovava in posizione di comando o distacco, nel limite del 50 per cento delle vigenti facoltà assunzionali e nell'ambito della dotazione organica, procedure straordinarie di inquadramento in ruolo, in deroga alle disposizioni di cui all'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Per le procedure straordinarie di cui al presente comma si tiene conto della anzianità maturata in comando o distacco, del rendimento conseguito e della idoneità alla specifica posizione da ricoprire. Non è richiesto il nulla osta dell'amministrazione di provenienza"*.

Dato atto che la competente Sezione regionale "Strategie e Governo dell'Offerta" – Servizio "Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR" ha provveduto alla verifica della capienza assunzionale per ciascun profilo professionale/disciplina oggetto di reclutamento, sulla base del fabbisogno di personale previsto nel vigente PTFP aziendale 2021-2023 e della consistenza di personale come riportata sul sistema informativo "Edotto", comprensiva di tutte le tipologie di rapporto di lavoro in essere, ivi compresi i rapporti a tempo determinato.

Rispetto ai Piani assunzionali presentati dalle Aziende ed Enti SSR, il Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale", in coerenza con le indicazioni fornire dall'Assessore al ramo, ha inteso accogliere le proposte pervenute, riferite esclusivamente alle assunzioni necessarie ai fini di:

a) assicurare i Livelli Essenziali di Assistenza, in particolare per prestazioni salvavita;
b) ottemperare compiutamente agli adempimenti previsti dal PNRR;
c) garantire la puntuale e regolare alimentazione dei flussi informativi ministeriali, in coerenza con le disposizioni nazionali vigenti in materia.

Alla luce di quanto sopra esposto si rende necessario autorizzare la spesa e, dunque, il relativo Piano assunzionale dell' ASL LE, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, secondo quanto previsto dalla deliberazione di Giunta Regionale n. 640 del 10/05/2023 e relativo al periodo quarto trimestre 2023 – anno 2024, nei limiti dello spazio assunzionale riveniente dalle cessazioni a vario titolo riferite al periodo 01/09/2023 – 31/12/2023 e anno 2024. Pertanto, non potranno essere effettuate assunzioni oltre il citato limite di spesa, autorizzato con il presente provvedimento. in modo tale da non determinare maggiori oneri a carico del Fondo Sanitario Regionale, nel pieno rispetto dei vincoli di spesa sopra menzionati, previsti dalla vigente normativa nazionale in materia.

Sulla base dei dati certificati dalla ASL LE, con particolare riferimento al numero di unità che cesseranno dall'1/9/2023 e anno 2024 nonché del relativo valore economico, sono state predisposte le Tabelle, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, di seguito dettagliate:

1. Tabella A: "*Cessazioni dal 01.09.2023 al 31.12.2023 (numero e valore) con proiezione di queste cessazioni 2023 sull'intero anno 2024*";
2. Tabella B: "*Piano Assunzionale – procedure previste*";
3. Tabella C: "*Piano stabilizzazioni dall'art. 20 del D.lgs 75/2017 e ss. mm. e ii. e dall'art. 1 comma 268 della Legge 234/2021 e ss. mm. e ii*";
4. Tabella D: "*Piano reclutamento, mobilità e comandi con dettaglio dell'azienda cedente e cessionaria*".

In particolare, il Direttore Generale dell'ASL LE potrà dare avvio alle procedure assunzionali, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, fermo restando la preventiva ulteriore verifica da

parte dell' ASL LE degli effettivi spazi assunzionali aziendali e, dunque, al rispetto della capienza assunzionale rilevata rispetto ai vigenti PTFP 2021-2023. Resta inteso che le procedure assunzionali dovranno rientrare, comunque, nello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento.

Per quanto riguarda le procedure assunzionali, di cui all'allegato Piano, le Aziende ed Enti SSR dovranno utilizzare in via prioritaria le graduatorie vigenti.
Invece, rispetto alle procedure assunzionali da effettuarsi *ex novo* per le unità e profili di personale previste dal piano assunzionale si rimanda a successive disposizioni regionali, con particolare riferimento al reclutamento di personale dirigente medico per specifica disciplina.

Il Direttore Generale della ASL LE dovrà effettuare un costante monitoraggio della spesa del personale sostenuta e, pertanto, verificare il relativo trend rispetto al tetto di spesa assegnato nonché dello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento. Pertanto, il Direttore Generale della ASL LE non potrà procedere a nuove assunzioni, qualora le stesse determinino una maggiore spesa, rispetto allo spazio assunzionale determinato dalle cessazioni ed autorizzato con il presente provvedimento.

Inoltre, si rende necessario che il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale effettui una valutazione dei volumi di attività ed esiti rispetto al personale in servizio presso le Strutture/Unità Operative dell' ASL LE, ad avvenuto consolidamento dei dati di produzione aziendali dell'anno 2023, con il supporto dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute e il Sociale (ARESS).

Per quanto attiene le stabilizzazioni, fermo restando il rispetto dei vincoli di finanza pubblica e per il personale in servizio, i cui costi sono già registrati nel bilancio dell'ASL LE come spesa del personale al 31/12/2022 e nei limiti delle unità previste nel vigente PTFP, si ritiene che il Direttore Generale dell'ASL LE possa procedere:
a) alla stabilizzazione del personale che abbia già maturato i requisiti di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinqiesdecies, 9 sexiesdecies e 9- septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023;
b) all'assunzione del personale che abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione, previo esperimento di prova selettiva, in attuazione del comma 2 dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 nonché dell'articolo 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinqiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023.

Per quanto attiene il personale in servizio al 31.12.2022, i cui costi, pertanto, risultino già rientranti nel bilancio dell'ASL LE al 31/12/2022 come spesa del personale e il cui contratto risulti in scadenza, il Direttore Generale dell'ASL LE,, qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, possa procedere:

a) alla proroga fino al 31/12/2023 dei contratti del personale in scadenza che ha già maturato i requisiti per la stabilizzazione diretta, nelle more del completamento delle propedeutiche procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia;
b) alla proroga fino al 30/06/2024 del personale che ha maturato i requisiti per la stabilizzazione previa prova selettiva, nelle more del completamento delle necessarie procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia.

Invece, per quanto attiene il personale già in servizio che non abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione il cui contratto è in scadenza, il Direttore Generale dell'ASL LE, qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, può procedere alla relativa proroga solo nel caso in cui:

a) la proroga consenta comunque il raggiungimento del requisito della stabilizzazione, in coerenza con la normativa vigente in materia, ed in particolare in attuazione dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm.

ii e dell'art. 1, comma 268, lett. b), della L. n. 234/2021;

b) i relativi costi risultino già rientranti nel bilancio dell'ASL LE al 31/12/2022 come spesa del personale;
c) le unità di personale oggetto di proroga siano previste nei vigenti PTFP 2021 -2023.

Per quanto attiene il personale non in servizio, che abbia maturato i requisiti per la stabilizzazione e parteciperà agli avvisi ricognitivi per l'acquisizione delle manifestazioni di interesse alla stabilizzazione, il Direttore Generale dell'ASL LE potrà procedere alle assunzioni, nei limiti dello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento e del PTFP 2021 – 2023. In tal caso il Direttore Generale dovrà rimodulare il piano assunzionale che dovrà essere approvato con apposita delibera di Giunta.

Inoltre, nel ribadire l'obbligo da parte delle Aziende ed Enti del SSR di effettuare le assunzioni nei limiti del tetto di spesa del personale assegnato e del fabbisogno di personale definito nel vigente PTFP aziendale per ciascun profilo professionale e/o disciplina, si richiama la sentenza n. 99/2023, con la quale la Corte costituzionale ha dichiarato l'illegittimità costituzionale dell'articolo 1 della Legge della Regione Molise 4 agosto 2022, n. 13 recante "Stabilizzazione del personale sanitario precario, in attuazione della legge 30 dicembre 2021, n. 234" nella parte in cui la medesima Legge regionale prevede che la stabilizzazione del personale possa avvenire anche in deroga al piano triennale di fabbisogno del personale.

Inoltre, con il con il presente provvedimento, tenuto conto anche delle richieste rappresentate delle Organizzazioni sindacali si ritiene necessario:

a) annullare tutte le precedenti autorizzazioni assunzionali già concesse , riconducendole al piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

b) consentire il conferimento di incarichi o l'avvio di procedure, di cui ai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL) i cui oneri gravano sui fondi aziendali senza la preventiva autorizzazione, dandone comunque tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;

c) consentire le assunzioni a tempo determinato derivanti da sopravvenute esigenze di sostituzione di unità di personale già in servizio (congedo di maternità, lunga malattia ecc), in ossequio a quanto previsto dalla normativa vigente in materia, senza la preventiva autorizzazione della Giunta regionale, dandone tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;

d) sottoporre alla preventiva autorizzazione da parte della Giunta regionale tutti i provvedimenti di riorganizzazione aziendale (come ad esempio i dipartimenti), tali da determinare il conferimento di incarichi con oneri a carico del bilancio aziendale;

e) dare mandato al Direttore Generale dell'ASL LE di adottare l'Atto aziendale, entro sei mesi dall'approvazione del presente provvedimento, in conformità alle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii. nonchè della normativa nazionale e regionale in materia;

f) prevedere che le assunzioni di personale medico siano vincolate alla struttura ospedaliera o territoriale riportate dall'ASL LE per ciascuna disciplina/servizio di riferimento, come dettagliatamente riportato nella Tabella riportata nell'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, e comunque nei limiti dello spazio assunzionale approvato con il presente provvedimento.

g) prevedere che le procedure relative al conferimento all'assistenza di medici universitari in convenzione non ricomprese nel piano assunzionale potranno essere effettuate previa autorizzazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;

h) prevedere che possano essere consentite le procedure di mobilità/comando esclusivamente rispetto a quanto riportato nella Tabella D, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento. Pertanto, qualora le sostituzioni di personale ceduto ad altre Aziende ed Enti del Servizio Sanitario non siano state ricomprese nel piano assunzionale, le stesse non potranno essere effettuate, salvo specifica autorizzazione da parte del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale".

Dato atto che le richieste di sorteggio del componente delle commissioni di concorso a designazione regionale finora inviate al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale si ritengono superate, e,

pertanto, si ritiene che tali richieste siano nuovamente trasmesse in un unico elenco e solo relativamente alle procedure assunzionali coerenti con quanto previsto nel piano assunzionale, di cui all'Allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Inoltre, il Direttore Generale della ASL LE è tenuto ad attestare obbligatoriamente nei provvedimenti di reclutamento la coerenza con il piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento nonchè con il PTFP 2021-2023. Inoltre il Direttore Generale della ASL LE è tenuto a monitorare il graduale assorbimento delle risorse finanziarie rispetto alla spesa autorizzata. I provvedimenti assunzionali dovranno essere trasmessi tempestivamente al Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale".

Il Direttore Generale della ASL LE è, altresì, tenuto a comunicare mensilmente al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale lo stato di avanzamento delle procedure assunzionali al 30.11.2023, nonché il relativo assorbimento dello spazio assunzionale e comunque l'aggiornamento della proiezione della spesa del personale al 31.12.2023.

Direttore Generale della ASL LE potrà avviare, a far data dal 01/12/2023, le procedure assunzionali a valere sul 2024, per unità e discipline espressamente previste nel Piano, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, fermo restando la preventiva ulteriore verifica da parte della ASL LE degli effettivi spazi assunzionali aziendali e, dunque, al rispetto della capienza assunzionale rilevata rispetto ai vigenti PTFP 2021-2023. Resta inteso che le procedure assunzionali comunque dovranno rientrare nello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento.

Le assunzioni devono essere programmate su base mensile e definite sulla base delle unità effettivamente cessate nel mese precedente. Pertanto, non potranno essere effettuate assunzioni superiori al numero di unità effettivamente cessate e dunque, in assenza di effettivo spazio finanziario resosi disponibile.

Infine, dato atto che già con deliberazione di Giunta regionale n. 1492 del 28/10/2022 veniva rilevata la presenza su scala regionale di una considerevole quota di personale in aspettativa retribuita e senza assegni, riconosciuto inidoneo o con limitazioni alla mansione o fruitore di permessi ex L. 104/1992 rispetto alla complessiva consistenza di personale in servizio, con il presente provvedimento si rende opportuno demandare al Direttore Generale dell'ASL LE un'approfondita analisi dell'impatto di tale fenomeno in termini quanti-qualitativi ed una verifica puntuale delle singole situazioni nel rispetto della vigente normativa in materia, adottando ogni opportuna determinazione in merito.

Dato atto, dunque, che dal presente provvedimento non devono comunque derivare oneri aggiuntivi per il SSR e, dunque un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022 da ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale.

Dato atto del parere tecnico, Allegato A alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, che attesta che il presente provvedimento non comporta implicazioni di natura finanziaria sul fondo sanitario regionale.

Considerato che la Regione Puglia è in Piano Operativo e, dunque, che il rispetto dei vincoli di spesa e le esigenze di finanza pubblica rappresentano i principi cardine dell'azione amministrativa, che l'inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento costituirà grave inadempienza da parte dei Direttori generali delle Aziende sanitarie e, pertanto, comporterà nell'immediato l'avvio del procedimento di decadenza del Direttore Generale ex art. 2, co. 5 del D.Lgs n. 171/2016 s.m.i., come previsto dalla D.G.R. n. 1487 del 2/8/2019 di approvazione degli schemi di contratto per i Direttori Generali delle Aziende ed Enti del S.S.R.

Per quanto attiene il piano assunzionale, di cui all'Allegato, al presente provvedimento, pur trovando copertura finanziaria nel valore economico delle cessazioni a vario titolo del personale in servizio, si rende necessario che il Direttore Generale di ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale monitori puntualmente l'andamento della spesa del personale, evitando di procedere alle assunzioni, anche se previste nell'allegato piano assunzionale, qualora in proiezione, al 31/12/2023 possano determinare un incremento della spesa

del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022. Le assunzioni sono pertanto subordinate al rispetto del limite massimo della spesa del personale sostenuta al 31/12/2022.

VERIFICA AI SENSI DEL D. Lgs. 196/03
Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE..

Valutazione di impatto di genere

Ai sensi della D.G.R. n. 938 del 03/07/2023, la presente deliberazione deriva dalla D.G.R. n. 640 del 10 maggio 2023 per la quale si è proceduto alla valutazione di impatto di genere risultata neutra.

Il presente atto conferma la stessa rilevanza.

COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS. N. 118/2011 E SS.MM.II.

La presente deliberazione non comporta implicazioni, dirette e/o indirette, di natura economico- finanziaria e/o patrimoniale e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del Bilancio regionale.

L'Assessore alla Sanità, Benessere Animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate e motivate, ai sensi della L.R. 7/1997, art. 4, comma 4, lettere a) e d), propone alla Giunta Regionale:

1. di prendere atto dell'allegato A – Parere Tecnico, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

2. di approvare, ai sensi del punto 8 g) del dispositivo della deliberazione di Giunta regionale n. 412/2023 e ai sensi della deliberazione di Giunta regionale n. 640/2023, il Piano Assunzionale dell' ASL LE, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, relativo al periodo quarto trimestre 2023 – anno 2024 pari a € 12.975.385,99, nei limiti dello spazio assunzionale riveniente dalle cessazioni a vario titolo riferite al periodo 01/09/2023 – 31/12/2023 e anno 2024, disponendo che non potranno essere effettuate assunzioni oltre il citato limite di spesa, in modo tale da non determinare maggiori oneri a carico del Fondo Sanitario Regionale, nel pieno rispetto dei vincoli di spesa sopra menzionati, previsti dalla vigente normativa nazionale in materia;

3. di stabilire che il Direttore Generale della ASL LE potrà avviare, a far data dal 01/12/2023, le procedure assunzionali a valere sul 2024, per unità e discipline espressamente previste nel Piano, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, fermo restando la preventiva ulteriore verifica da parte della ASL LE degli effettivi spazi assunzionali aziendali e, dunque, il rispetto della capienza assunzionale rilevata rispetto ai vigenti PTFP 2021-2023. Resta inteso che le procedure assunzionali comunque dovranno rientrare nello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento;

4. di stabilire che le assunzioni devono essere programmate su base mensile e definite sulla base delle unità effettivamente cessate nel mese precedente. Pertanto, non potranno essere effettuate assunzioni superiori al numero di unità effettivamente cessate e dunque, in assenza di effettivo spazio finanziario resosi disponibile;

5. di stabilire che il Direttore Generale dell' ASL LE possa dare avvio alle procedure assunzionali, di cui all'Allegato Piano, utilizzando in via prioritaria le graduatorie già vigenti. Invece, rispetto alle procedure assunzionali da effettuarsi *ex novo* per le unità e profili di personale previste dal piano assunzionale si rimanda a successive disposizioni regionali, al fine di valutare l'opportunità di procedere all'espletamento di concorsi unici regionali, con particolare riferimento al reclutamento di personale dirigente medico per specifica disciplina;

6. di stabilire che dal presente provvedimento non devono comunque derivare oneri aggiuntivi per il SSR e, dunque un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022 da ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale;

7. di rimandare all'autonomia gestionale del Direttore Generale della ASL LE le determinazione circa la tipologia di procedura da avviarsi per dare esecuzione al piano assunzionale di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

8. di stabilire che il Direttore Generale dell'ASL LE dovrà effettuare un costante monitoraggio della spesa del personale sostenuta e, pertanto, dovrà verificare il relativo trend rispetto al tetto di spesa assegnato, nonché allo spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento. La Direzione Generale della ASL LE dovrà trasmettere semestralmente al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale una relazione sugli esiti dell'attività di monitoraggio (entro il 10 luglio 2024 e 10 gennaio 2025). Per quanto attiene l'anno 2023, la relazione dovrà essere trasmessa entro il 31 gennaio 2024. La predetta relazione dovrà, altresì, fornire dettagliate informazioni sul numero di assunzioni effettuate in esecuzione del piano assunzionale;

9. di stabilire che per quanto attiene il piano assunzionale, di cui all'Allegato, al presente provvedimento, pur trovando copertura finanziaria nel valore economico delle cessazioni a vario titolo del personale in servizio il Direttore Generale di ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale monitori puntualmente l'andamento della spesa del personale, evitando di procedere alle assunzioni, anche se previste nell'allegato piano assunzionale, qualora in proiezione, al 31/12/2023 possano determinare un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022. Le assunzioni sono pertanto subordinate al rispetto del limite massimo della spesa del personale sostenuta al 31/12/2022;

10. di stabilire che il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale effettui una valutazione dei volumi di attività ed esiti rispetto al personale in servizio presso le Strutture/Unità Operative, ad avvenuto consolidamento dei dati di produzione aziendali dell'anno 2023, con il supporto dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute e il Sociale (ARESS);

11. di stabilire l'obbligo da parte del Direttore Generale dell' ASL LE di effettuare le assunzioni nei limiti dello spazio assunzionale approvato con il presente provvedimento e del fabbisogno di personale definito nel vigente PTFP aziendale per ciascun profilo professionale e/o disciplina, in coerenza con a sentenza n. 99/2023, con la quale la Corte costituzionale ha dichiarato l'illegittimità costituzionale dell'articolo 1 della Legge della Regione Molise 4 agosto 2022, n.13 recante "*Stabilizzazione del personale sanitario precario, in attuazione della legge 30 dicembre 2021, n. 234*" nella parte in cui la medesima Legge regionale prevede che la stabilizzazione del personale possa avvenire anche in deroga al piano triennale di fabbisogno del personale;

12. di stabilire, per quanto attiene le stabilizzazioni, fermo restando il rispetto dei vincoli di finanza pubblica e per il personale in servizio, i cui costi sono già registrati nel bilancio dell' ASL LE come spesa del personale al 31/12/2022 e nei limiti delle unità previste nel vigente PTFP, che il Direttore Generale dell'ASL LE possa procedere:

a) alla stabilizzazione del personale che abbia già maturato i requisiti di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinqiesdecies, 9 sexiesdecies e 9- septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023;
b) all'assunzione del personale che abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione, previo

esperimento di prova selettiva, consistente in un una procedura concorsuale riservata procedure di stabilizzazione, in attuazione del comma 2 dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 nonché dell'articolo 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinqiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023;

13. di stabilire che il personale non in servizio, che abbia maturato i requisiti per la stabilizzazione e parteciperà agli avvisi ricognitivi per l'acquisizione delle manifestazioni di interesse alla stabilizzazione, potrà essere assunto nei limiti dello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento e del PTFP 2021 – 2023. In tal caso il Direttore Generale dovrà rimodulare il piano assunzionale che dovrà essere approvato con apposita delibera di Giunta;

14. di stabilire che, per quanto attiene il personale in servizio al 31.12.2022, i cui costi, pertanto, risultino già rientranti nel bilancio dell'ASL LE al 31/12/2022 come spesa del personale e il cui contratto risulti in scadenza, il Direttore Generale dell'ASL LE, qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, possa procedere:

a) alla proroga fino al 31/12/2023 dei contratti del personale in scadenza che ha già maturato i requisiti per la stabilizzazione diretta, nelle more del completamento delle propedeutiche procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia;
b) alla proroga fino al 30/06/2024 del personale che ha maturato i requisiti per la stabilizzazione previa prova selettiva, nelle more del completamento delle necessarie procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia;

15. di stabilire che, per quanto attiene il personale già in servizio che non abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione il cui contratto è in scadenza, il Direttore Generale dell'ASL LE, qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, può procedere alla relativa proroga solo nel caso in cui:

a) la proroga consenta comunque il raggiungimento del requisito della stabilizzazione, in coerenza con la normativa vigente in materia, ed in particolare in attuazione dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm. ii e dell'art. 1, comma 268, lett. b), della L. n. 234/2021;
b) i relativi costi risultino già rientranti nel bilancio dell'ASL LE al 31/12/2022 come spesa del personale;
c) le unità di personale oggetto di proroga siano previste nei vigenti PTFP 2021 -2023;

16. di stabilire che le procedure di comando e mobilità potranno essere attivate esclusivamente secondo le procedure previste dall'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche introdotte dall'art. 6 del D.L. 30/04/2022, n. 36;

17. di stabilire che con il presente provvedimento, tenuto conto anche delle richieste rappresentate delle Organizzazioni sindacali:

a) sono annullate tutte le precedenti autorizzazioni assunzionali già concesse , riconducendole al piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
b) è consentito il conferimento di incarichi o l'avvio di procedure, di cui ai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL), i cui oneri gravano sui fondi aziendali senza la preventiva autorizzazione, dandone comunque tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
c) sono consentite le assunzioni a tempo determinato derivanti da sopravvenute esigenze di sostituzione di unità di personale già in servizio (congedo di maternità, lunga malattia ecc), in ossequio a quanto previsto dalla normativa vigente in materia, senza la preventiva autorizzazione della Giunta regionale, dandone tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
d) devono essere sottoposte alla preventiva autorizzazione da parte della Giunta regionale tutti i

provvedimenti di riorganizzazione aziendale (come ad esempio i dipartimenti), tali da determinare il conferimento di incarichi con oneri a carico del bilancio aziendale;

e) il Direttore Generale dell'ASL LE dovrà adottare l'Atto aziendale, entro sei mesi dall'approvazione del presente provvedimento, in conformità alle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii. noncheè della normativa nazionale e regionale in materia;
f) le assunzioni di personale medico sono vincolate alla struttura ospedaliera o territoriale riportate dall'ASL LE per ciascuna disciplina/servizio di riferimento, come dettagliatamente riportato nella Tabella riportata nell'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, e comunque nei limiti dello spazio finanziario approvato con il presente provvedimento;
g) prevedere che le procedure relative al conferimento all'assistenza di medici universitari in convenzione non ricomprese nel piano assunzionale potranno essere effettuate previa autorizzazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
h) prevedere che possano essere consentite le procedure di mobilità/comando esclusivamente rispetto a quanto riportato nella Tabella D, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento. Pertanto, qualora le sostituzioni di personale ceduto ad altre Aziende ed Enti del Servizio Sanitario non siano state ricomprese nel piano assunzionale, le stesse non potranno essere effettuate, salvo specifica autorizzazione da parte del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";

18. di stabilire che il Direttore Generale della ASL LE è tenuto ad attestare obbligatoriamente nei provvedimenti di reclutamento la coerenza con il piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento nonchè con il PTFP 2021-2023. Inoltre, il Direttore Generale della ASL LE è tenuto a monitorare il graduale assorbimento delle risorse finanziarie rispetto alla spesa autorizzata. I provvedimenti assunzionali dovranno essere trasmessi tempestivamente al Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";

19. di stabilire che il Direttore Generale della ASL LE è, altresì, tenuto a comunicare al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale lo stato di avanzamento delle procedure assunzionali al 30.11.2023, nonché il relativo assorbimento dello spazio assunzionale e l'aggiornamento della proiezione della spesa del personale al 31.12.2023;

20. di stabilire che la il Direttore Generale dell' ASL LE effettui un'approfondita analisi dell'impatto in termini quanti-qualitativi del personale con limitazioni ed una verifica puntuale delle singole situazioni. La Direzione strategica dovrà adottare, nel rispetto della vigente normativa in materia, ogni opportuna determinazione in merito. Infatti già con la deliberazione di Giunta regionale n. 1492 del 28/10/2022 veniva rilevata la presenza su scala regionale di una considerevole quota di personale in aspettativa retribuita e senza assegni, riconosciuto inidoneo o con limitazioni alla mansione o fruitore di permessi ex L. 104/1992 rispetto alla complessiva consistenza di personale in servizio;

21. di stabilire il divieto assoluto di apportate autonomamente modifiche al Piano assunzionale di cui all'Allegato al presente provvedimento nonché di discostarsi da quanto ivi previsto;

22. di stabilire che eventuali modifiche al Piano assunzionale di cui all'Allegato al presente provvedimento, qualora ricorrano motivate esigenze organizzative ed assistenziali, a parità di spazio finanziario disponibile sono subordinate alla preventiva approvazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale. La richiesta deve essere corredata di adeguata motivazione, che giustifichi l'istanza, soprattutto con riferimento ai benefici in termini di produttività;

23. di disporre che le richieste di sorteggio del componente delle commissioni di concorso a designazione regionale finora inviate al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale si ritengono superate

e, pertanto, tali richieste dovranno essere nuovamente trasmesse in un unico elenco e solo relativamente alle procedure assunzionali coerenti con quanto previsto nel piano assunzionale, di cui all'Allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

24. di stabilire, considerato che la Regione Puglia è in Piano Operativo e, dunque, che il rispetto dei vincoli di spesa e le esigenze di finanza pubblica rappresentano i principi cardine dell'azione amministrativa, che l'inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento costituirà grave inadempienza da parte dei Direttori generali delle Aziende sanitarie e, pertanto, comporterà nell'immediato l'avvio del procedimento di decadenza del Direttore Generale ex art. 2, co. 5 del D.Lgs n. 171/2016 s.m.i., come previsto dalla D.G.R. n. 1487 del 2/8/2019 di approvazione degli schemi di contratto per i Direttori Generali delle Aziende ed Enti del S.S.R;

25. di confermare quanto previsto dalla deliberazione di Giunta regionale n. 640/2023, anche in attuazione della deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023, in materia di assunzione di personale per attività progettuali, precisando che le stesse sono subordinate all'approvazione da parte del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";

26. di stabilire che l'inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento comporterà la trasmissione, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", di puntuale informativa in merito al Collegio Sindacale aziendale ed alla competente Sezione Regionale della Corte dei Conti;

27. di confermare tutte le vigenti disposizioni in materia di Sanitaservice, emanate anche in attuazione della deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023, con particolare riferimento al blocco assunzionale;

28. di stabilire, anche in attuazione della deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023, che, dalla data di approvazione del presente provvedimento, le ulteriori assunzioni da parte di Sanitaservice per l'internalizzazione del servizio emergenza – urgenza 118, siano sottoposte alla preventiva autorizzazione da parte della Giunta regionale. A tal proposito i Direttori Generali delle Aziende Sanitarie Locali dovranno presentare al Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale", entro dieci giorni dalla notifica del presente provvedimento, un prospetto riepilogativo dell'impatto dell'internalizzazione del Servizio 118, nel quale sia indicato, per ciascuna postazione: personale in servizio e relativo costo, comprensivo degli oneri derivanti dall'acquisto/noleggio autovetture;

29. di notificare il presente provvedimento, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", al Direttore Generale e al Collegio Sindacale dell'ASL LE nonché ai Dirigenti delle Sezioni del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale e alle Organizzazioni Sindacali;

30. di disporre che la competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" provveda alla notifica del presente provvedimento al Capo di Gabinetto del Presidente della Giunta regionale e alla competente Sezione Regionale della Corte dei Conti;

31. di disporre che la competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" provveda alla notifica del presente provvedimento ai Ministeri affiancanti (Ministero della Salute e MEF);

32. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18 del 15.06.2023.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e europea e che il presente schema di provvedimento, predisposto dalle Sezioni "Strategia

e Governo dell'Offerta" e "Bilancio della Sanità e dello Sport", ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

IL FUNZIONARIO ISTRUTTORE
Daniela PIZZUTO

IL RESPONSABILE P.O. "Programmazione e monitoraggio del Piano di Fabbisogno triennale del personale del Servizio Sanitario Regionale. Gestione concorsi"
Lanfranco Netti

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO "Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale – Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR"
Antonella CAROLI

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE "Strategie e Governo dell'Offerta"
Mauro NICASTRO

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE "Bilancio della Sanità e dello Sport"
Benedetto Giovanni PACIFICO

Il sottoscritto Direttore di Dipartimento non ravvisa la necessità di esprimere osservazioni sulla proposta di deliberazione ai sensi del combinato disposto degli articoli 18 e 20 del DPGR n. 22/2021.

Il DIRETTORE del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale
Vito MONTANARO

L'Assessore alla Sanità, Benessere animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19
Rocco PALESE

LA GIUNTA

- Udita la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore alla Sanità, Benessere Animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19;
- Viste le sottoscrizioni poste in calce alla presente proposta di deliberazione;
- a voti unanimi espressi nei modi di legge.

D E L I B E R A

1. di prendere atto dell'allegato A – Parere Tecnico, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

2. di approvare, ai sensi del punto 8 g) del dispositivo della deliberazione di Giunta regionale n. 412/2023 e ai sensi della deliberazione di Giunta regionale n. 640/2023, il Piano Assunzionale dell' ASL LE, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, relativo al periodo quarto trimestre 2023 – anno 2024 pari a € 12.975.385,99, nei limiti dello spazio assunzionale riveniente dalle cessazioni a

vario titolo riferite al periodo 01/09/2023 – 31/12/2023 e anno 2024, disponendo che non potranno essere effettuate assunzioni oltre il citato limite di spesa, in modo tale da non determinare maggiori oneri a carico del Fondo Sanitario Regionale, nel pieno rispetto dei vincoli di spesa sopra menzionati, previsti dalla vigente normativa nazionale in materia;

3. di stabilire che il Direttore Generale della ASL LE potrà avviare, a far data dal 01/12/2023, le procedure assunzionali a valere sul 2024, per unità e discipline espressamente previste nel Piano, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, fermo restando la preventiva ulteriore verifica da parte della ASL LE degli effettivi spazi assunzionali aziendali e, dunque, il rispetto della capienza assunzionale rilevata rispetto ai vigenti PTFP 2021-2023. Resta inteso che le procedure assunzionali comunque dovranno rientrare nello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento;

4. di stabilire che le assunzioni devono essere programmate su base mensile e definite sulla base delle unità effettivamente cessate nel mese precedente. Pertanto, non potranno essere effettuate assunzioni superiori al numero di unità effettivamente cessate e dunque, in assenza di effettivo spazio finanziario resosi disponibile;

5. di stabilire che il Direttore Generale dell' ASL LE possa dare avvio alle procedure assunzionali, di cui all'Allegato Piano, utilizzando in via prioritaria le graduatorie già vigenti. Invece, rispetto alle procedure assunzionali da effettuarsi *ex novo* per le unità e profili di personale previste dal piano assunzionale si rimanda a successive disposizioni regionali, al fine di valutare l'opportunità di procedere all'espletamento di concorsi unici regionali, con particolare riferimento al reclutamento di personale dirigente medico per specifica disciplina;

6. di stabilire che dal presente provvedimento non devono comunque derivare oneri aggiuntivi per il SSR e, dunque un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022 da ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale;

7. di rimandare all'autonomia gestionale del Direttore Generale della ASL LE le determinazione circa la tipologia di procedura da avviarsi per dare esecuzione al piano assunzionale di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

8. di stabilire che il Direttore Generale dell'ASL LE dovrà effettuare un costante monitoraggio della spesa del personale sostenuta e, pertanto, dovrà verificare il relativo trend rispetto al tetto di spesa assegnato, nonché allo spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento. La Direzione Generale della ASL LE dovrà trasmettere semestralmente al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale una relazione sugli esiti dell'attività di monitoraggio (entro il 10 luglio 2024 e 10 gennaio 2025). Per quanto attiene l'anno 2023, la relazione dovrà essere trasmessa entro il 31 gennaio 2024. La predetta relazione dovrà, altresì, fornire dettagliate informazioni sul numero di assunzioni effettuate in esecuzione del piano assunzionale;

9. di stabilire che per quanto attiene il piano assunzionale, di cui all'Allegato, al presente provvedimento, pur trovando copertura finanziaria nel valore economico delle cessazioni a vario titolo del personale in servizio il Direttore Generale di ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale monitori puntualmente l'andamento della spesa del personale, evitando di procedere alle assunzioni, anche se previste nell'allegato piano assunzionale, qualora in proiezione, al 31/12/2023 possano determinare un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022. Le assunzioni sono pertanto subordinate al rispetto del limite massimo della spesa del personale sostenuta al 31/12/2022;

10. di stabilire che il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale effettui una valutazione dei volumi di attività ed esiti rispetto al personale in servizio presso le Strutture/Unità Operative, ad avvenuto consolidamento dei dati di produzione aziendali dell'anno 2023, con il supporto dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute e il Sociale (ARESS);

11. di stabilire l'obbligo da parte del Direttore Generale dell' ASL LE di effettuare le assunzioni nei limiti dello spazio assunzionale approvato con il presente provvedimento e del fabbisogno di personale definito nel vigente PTFP aziendale per ciascun profilo professionale e/o disciplina, in coerenza con a sentenza n. 99/2023, con la quale la Corte costituzionale ha dichiarato l'illegittimità costituzionale dell'articolo 1 della Legge della Regione Molise 4 agosto 2022, n.13 recante "*Stabilizzazione del personale sanitario precario, in attuazione della legge 30 dicembre 2021, n. 234*" nella parte in cui la medesima Legge regionale prevede che la stabilizzazione del personale possa avvenire anche in deroga al piano triennale di fabbisogno del personale;

12. di stabilire, per quanto attiene le stabilizzazioni, fermo restando il rispetto dei vincoli di finanza pubblica e per il personale in servizio, i cui costi sono già registrati nel bilancio dell' ASL LE come spesa del personale al 31/12/2022 e nei limiti delle unità previste nel vigente PTFP, che il Direttore Generale dell'ASL LE possa procedere:

a) alla stabilizzazione del personale che abbia già maturato i requisiti di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinqiesdecies, 9 sexiesdecies e 9- septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023;
b) all'assunzione del personale che abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione, previo esperimento di prova selettiva, consistente in un una procedura concorsuale riservata procedure di stabilizzazione, in attuazione del comma 2 dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 nonché dell'articolo 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinqiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023;

13. di stabilire che il personale non in servizio, che abbia maturato i requisiti per la stabilizzazione e parteciperà agli avvisi ricognitivi per l'acquisizione delle manifestazioni di interesse alla stabilizzazione, potrà essere assunto nei limiti dello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento e del PTFP 2021 – 2023. In tal caso il Direttore Generale dovrà rimodulare il piano assunzionale che dovrà essere approvato con apposita delibera di Giunta;

14. di stabilire che, per quanto attiene il personale in servizio al 31.12.2022, i cui costi, pertanto, risultino già rientranti nel bilancio dell'ASL LE al 31/12/2022 come spesa del personale e il cui contratto risulti in scadenza, il Direttore Generale dell'ASL LE, qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, possa procedere:

a) alla proroga fino al 31/12/2023 dei contratti del personale in scadenza che ha già maturato i requisiti per la stabilizzazione diretta, nelle more del completamento delle propedeutiche procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia;
b) alla proroga fino al 30/06/2024 del personale che ha maturato i requisiti per la stabilizzazione previa prova selettiva, nelle more del completamento delle necessarie procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia;

15. di stabilire che, per quanto attiene il personale già in servizio che non abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione il cui contratto è in scadenza, il Direttore Generale dell'ASL LE, qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, può procedere alla relativa proroga solo nel caso in cui:

a) la proroga consenta comunque il raggiungimento del requisito della stabilizzazione, in coerenza con la normativa vigente in materia, ed in particolare in attuazione dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm. ii e dell'art. 1, comma 268, lett. b), della L. n. 234/2021;
b) i relativi costi risultino già rientranti nel bilancio dell'ASL LE al 31/12/2022 come spesa del personale;
c) le unità di personale oggetto di proroga siano previste nei vigenti PTFP 2021 -2023;

16. di stabilire che le procedure di comando e mobilità potranno essere attivate esclusivamente secondo

le procedure previste dall'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche introdotte dall'art. 6 del D.L. 30/04/2022, n. 36;

17. di stabilire che con il presente provvedimento, tenuto conto anche delle richieste rappresentate delle Organizzazioni sindacali:

a) sono annullate tutte le precedenti autorizzazioni assunzionali già concesse , riconducendole al piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
b) è consentito il conferimento di incarichi o l'avvio di procedure, di cui ai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL), i cui oneri gravano sui fondi aziendali senza la preventiva autorizzazione, dandone comunque tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
c) sono consentite le assunzioni a tempo determinato derivanti da sopravvenute esigenze di sostituzione di unità di personale già in servizio (congedo di maternità, lunga malattia ecc), in ossequio a quanto previsto dalla normativa vigente in materia, senza la preventiva autorizzazione della Giunta regionale, dandone tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
d) devono essere sottoposte alla preventiva autorizzazione da parte della Giunta regionale tutti i provvedimenti di riorganizzazione aziendale (come ad esempio i dipartimenti), tali da determinare il conferimento di incarichi con oneri a carico del bilancio aziendale;
e) il Direttore Generale dell'ASL LE dovrà adottare l'Atto aziendale, entro sei mesi dall'approvazione del presente provvedimento, in conformità alle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii. noncheè della normativa nazionale e regionale in materia;
f) le assunzioni di personale medico sono vincolate alla struttura ospedaliera o territoriale riportate dall'ASL LE per ciascuna disciplina/servizio di riferimento, come dettagliatamente riportato nella Tabella riportata nell'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, e comunque nei limiti dello spazio finanziario approvato con il presente provvedimento;
g) prevedere che le procedure relative al conferimento all'assistenza di medici universitari in convenzione non ricomprese nel piano assunzionale potranno essere effettuate previa autorizzazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
h) prevedere che possano essere consentite le procedure di mobilità/comando esclusivamente rispetto a quanto riportato nella Tabella D, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento. Pertanto, qualora le sostituzioni di personale ceduto ad altre Aziende ed Enti del Servizio Sanitario non siano state ricomprese nel piano assunzionale, le stesse non potranno essere effettuate, salvo specifica autorizzazione da parte del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";

18. di stabilire che il Direttore Generale della ASL LE è tenuto ad attestare obbligatoriamente nei provvedimenti di reclutamento la coerenza con il piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento nonchè con il PTFP 2021-2023. Inoltre, il Direttore Generale della ASL LE è tenuto a monitorare il graduale assorbimento delle risorse finanziarie rispetto alla spesa autorizzata. I provvedimenti assunzionali dovranno essere trasmessi tempestivamente al Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";

19. di stabilire che il Direttore Generale della ASL LE è, altresì, tenuto a comunicare al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale lo stato di avanzamento delle procedure assunzionali al 30.11.2023, nonché il relativo assorbimento dello spazio assunzionale e l'aggiornamento della proiezione della spesa del personale al 31.12.2023;

20. di stabilire che la il Direttore Generale dell' ASL LE effettui un'approfondita analisi dell'impatto in termini quanti-qualitativi del personale con limitazioni ed una verifica puntuale delle singole situazioni.

La Direzione strategica dovrà adottare, nel rispetto della vigente normativa in materia, ogni opportuna determinazione in merito. Infatti già con la deliberazione di Giunta regionale n. 1492 del 28/10/2022 veniva rilevata la presenza su scala regionale di una considerevole quota di personale in aspettativa retribuita e senza assegni, riconosciuto inidoneo o con limitazioni alla mansione o fruitore di permessi ex L. 104/1992 rispetto alla complessiva consistenza di personale in servizio;

21. di stabilire il divieto assoluto di apportate autonomamente modifiche al Piano assunzionale di cui all'Allegato al presente provvedimento nonché di discostarsi da quanto ivi previsto;

22. di stabilire che eventuali modifiche al Piano assunzionale di cui all'Allegato al presente provvedimento, qualora ricorrano motivate esigenze organizzative ed assistenziali, a parità di spazio finanziario disponibile sono subordinate alla preventiva approvazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale. La richiesta deve essere corredata di adeguata motivazione, che giustifichi l'istanza, soprattutto con riferimento ai benefici in termini di produttività;

23. di disporre che le richieste di sorteggio del componente delle commissioni di concorso a designazione regionale finora inviate al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale si ritengono superate e, pertanto, tali richieste dovranno essere nuovamente trasmesse in un unico elenco e solo relativamente alle procedure assunzionali coerenti con quanto previsto nel piano assunzionale, di cui all'Allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

24. di stabilire, considerato che la Regione Puglia è in Piano Operativo e, dunque, che il rispetto dei vincoli di spesa e le esigenze di finanza pubblica rappresentano i principi cardine dell'azione amministrativa, che l'inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento costituirà grave inadempienza da parte dei Direttori generali delle Aziende sanitarie e, pertanto, comporterà nell'immediato l'avvio del procedimento di decadenza del Direttore Generale ex art. 2, co. 5 del D.Lgs n. 171/2016 s.m.i., come previsto dalla D.G.R. n. 1487 del 2/8/2019 di approvazione degli schemi di contratto per i Direttori Generali delle Aziende ed Enti del S.S.R;

25. di confermare quanto previsto dalla deliberazione di Giunta regionale n. 640/2023, anche in attuazione della deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023, in materia di assunzione di personale per attività progettuali, precisando che le stesse sono subordinate all'approvazione da parte del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";

26. di stabilire che l'inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento comporterà la trasmissione, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", di puntuale informativa in merito al Collegio Sindacale aziendale ed alla competente Sezione Regionale della Corte dei Conti;

27. di confermare tutte le vigenti disposizioni in materia di Sanitaservice, emanate anche in attuazione della deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023, con particolare riferimento al blocco assunzionale;

28. di stabilire, anche in attuazione della deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023, che, dalla data di approvazione del presente provvedimento, le ulteriori assunzioni da parte di Sanitaservice per l'internalizzazione del servizio emergenza – urgenza 118, siano sottoposte alla preventiva autorizzazione da parte della Giunta regionale. A tal proposito i Direttori Generali delle Aziende Sanitarie Locali dovranno presentare al Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale", entro dieci giorni dalla notifica del presente provvedimento, un prospetto riepilogativo dell'impatto dell'internalizzazione del Servizio 118, nel quale sia indicato, per ciascuna postazione: personale in servizio e relativo costo, comprensivo degli oneri derivanti dall'acquisto/noleggio autovetture;

29. di notificare il presente provvedimento, a cura della Sezione “Strategie e Governo dell’Offerta”, al Direttore Generale e al Collegio Sindacale dell’ASL LE nonché ai Dirigenti delle Sezioni del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale e alle Organizzazioni Sindacali;

30. di disporre che la competente Sezione “Strategie e Governo dell’Offerta” provveda alla notifica del presente provvedimento al Capo di Gabinetto del Presidente della Giunta regionale e alla competente Sezione Regionale della Corte dei Conti;

31. di disporre che la competente Sezione “Strategie e Governo dell’Offerta” provveda alla notifica del presente provvedimento ai Ministeri affiancanti (Ministero della Salute e MEF);

32. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18 del 15.06.2023.

IL SEGRETARIO GENERALE DELLA GIUNTA
ANNA LOBOSCO

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA
MICHELE EMILIANO

ALLEGATO A

PARERE TECNICO

Con la deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023 è stato previsto, tra l'altro:

- ✓ di dare mandato ai Dirigenti delle Sezioni e al Direttore del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale di predisporre, entro 20 giorni dalla data di approvazione del presente provvedimento, l'istruttoria utile alla presentazione da parte dell'Assessore al ramo alla Giunta Regionale di specifici provvedimenti e/o Proposte di Legge (PdL) di programmazione e indirizzo inerenti le seguenti misure urgenti e non differibili per l'incremento dell'attività produttiva, nonché per il contenimento della spesa sanitaria e la qualificazione gestionale e organizzativa negli ambiti ove si registrano maggiori criticità:

  c) incremento dei livelli quali-quantitativi della produzione almeno pari a quella rilevati nell'anno 2019, tenuto conto delle assunzioni e delle stabilizzazioni di personale, nonché degli atti di riorganizzazione adottati (ospedaliera e territoriale), notificati alle Direzioni strategiche e che dovranno essere pienamente attuati, con puntuale registrazione dei dati di produzione, come previsto dai provvedimenti inerenti agli obblighi informativi;

  d) il contenimento della spesa per il personale delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale, prevedendo che tutte le tipologie di reclutamento di personale del SSR del comparto e della dirigenza, ivi comprese le assunzioni a tempo determinato e indeterminato, nonché il conferimento di nuovi incarichi di direzione di struttura complessa e di struttura semplice di tutte le articolazioni aziendali, di direzione di Dipartimento ospedaliero e territoriale, di direzione dei Distretti Socio Sanitari, potranno essere effettuate previa autorizzazione da parte delle Giunta Regionale, sulla base di eventuali esigenze documentate rappresentate dal Direttore Generale delle Aziende Sanitarie Locali, delle Aziende Ospedaliero-Universitarie e degli I.R.C.C.S. pubblici per le quali sia, ad ogni modo, attestato il rispetto dei Piani Triennali di Fabbisogno del Personale, dei PIAO e dei relativi tetti di spesa assegnati, nei limiti del Fondo Sanitario Regionale annuale.

Con deliberazione n. 640 del 10/05/2023, recante "*Attuazione deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023. Disposizioni in materia di personale del S.S.R. e Sanitaservice e modifica deliberazione di Giunta Regionale n. 261 del 06/03/2023*", la Giunta regionale ha conseguentemente adottato una serie di azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, in attuazione di quanto disposto con la citata deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023, con la quale è stato espressamente previsto che le assunzioni del personale S.S.R. devono essere preventivamente autorizzate dalla Giunta regionale.
Con il presente provvedimento si intende, ad invarianza di spesa e a valere sullo spazio finanziario, riveniente dalle cessazioni, autorizzare le assunzioni riportate in allegato al presente provvedimento.

LA PRESENTE PROPOSTA DI DELIBERAZIONE COMPORTA IMPLICAZIONI DI NATURA FINANZIARIA SUL FONDO SANITARIO REGIONALE **SI** [ ] **NO** [X]

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE PROPONENTE

Mauro Nicastro
13.10.2023 15:50:43
GMT+01:00

SGO_DEL_2023_00075
ALLEGATO

PIANO ASSUNZIONALE ASL LE
TABELLA A - CESSAZIONI PERSONALE

PROFILO PROFESSIONALE	ANNO 2023			ANNO 2024		TOTALE NUMERO CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2024 [A+D]	TOTALE VALORE CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2024 [C+E]	TOTALE VALORE CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2024 [B+C+E]
	A	B	C	D	E			
	NUMERO CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2023	VALORE CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2023	VALORE CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2023 PROIETTATO NEL 2024	NUMERO CESSAZIONI 01/01/2024 - 31/12/2024	VALORE CESSAZIONI 01/01/2024 - 31/12/2024 PROIETTATO NEL 2025			
ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	4	5.836,16 €	93.378,61 €	8	186.757,22 €	12	280.135,83 €	285.971,99 €
ASSISTENTE SOCIALE	4	21.139,60 €	101.470,07 €	7	177.572,62 €	11	279.042,69 €	300.182,29 €
ASSISTENTE TECNICO	1	1.945,39 €	23.344,65 €	0	- €	1	23.344,65 €	25.290,04 €
AUSILIARIO	2	3.454,77 €	41.457,20 €	8	165.828,78 €	10	207.285,98 €	210.740,74 €
COADIUTORE AMMINISTRATIVO	3	1.727,38 €	62.185,79 €	4	82.914,39 €	7	145.100,18 €	146.827,57 €
COLLABORATORE PROF.LE AMMINISTRATIVO	6	10.569,80 €	152.205,11 €	11	279.042,69 €	17	431.247,80 €	441.817,60 €
COMMESSO	2	10.364,30 €	41.457,20 €	2	41.457,20 €	4	82.914,39 €	93.278,69 €
DIETISTA	0	- €	- €	0	- €	0	- €	- €
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	0	- €	- €	1	45.803,91 €	1	45.803,91 €	45.803,91 €
DIRIGENTE BIOLOGO	0	- €	- €	6	348.149,73 €	6	348.149,73 €	348.149,73 €
DIRIGENTE FARMACISTA	0	- €	- €	1	58.024,95 €	1	58.024,95 €	58.024,95 €
DIRIGENTE INGEGNERE	0	- €	- €	0	- €	0	- €	- €
DIRIGENTE MEDICO	29	142.473,68 €	1.770.744,26 €	91	5.556.473,37 €	120	7.327.217,63 €	7.469.691,31 €
DIRIGENTE PROFESSIONI SANITARIE	1	9.670,83 €	58.024,95 €	0	- €	1	58.024,95 €	67.695,78 €
DIRIGENTE PSICOLOGO	3	14.506,24 €	174.074,86 €	14	812.349,37 €	17	986.424,23 €	1.000.930,47 €
DIRIGENTE VETERINARIO	1	5.772,08 €	69.264,98 €	4	277.059,93 €	5	346.324,92 €	352.097,00 €
EDUCATORE PROFESSIONALE	6	- €	152.205,11 €	4	101.470,07 €	10	253.675,18 €	253.675,18 €
FISIOTERAPISTA	2	- €	50.735,04 €	4	101.470,07 €	6	152.205,11 €	152.205,11 €
INFERM.PEDIATRICO	1	- €	25.367,52 €	0	- €	1	25.367,52 €	25.367,52 €
INFERMIERE	22	31.709,40 €	558.085,39 €	27	684.922,97 €	49	1.243.008,36 €	1.274.717,75 €
LOGOPEDISTA	0	- €	- €	1	25.367,52 €	1	25.367,52 €	25.367,52 €
OPERATORE SOCIO SANITARIO	4	- €	87.573,98 €	8	175.147,96 €	12	262.721,94 €	262.721,94 €
OPERATORE TECNICO	4	8.636,92 €	82.914,39 €	9	186.557,38 €	13	269.471,77 €	278.108,68 €
OPERATORE TECNICO ADDETTO ASSISTENZA	1	5.182,15 €	20.728,60 €	2	41.457,20 €	3	62.185,79 €	67.367,94 €
OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	2	5.836,16 €	43.786,99 €	8	175.147,96 €	10	218.934,95 €	224.771,11 €
ORTOTTISTA	0	- €	- €	0	- €	0	- €	- €
OSTETRICA	0	- €	- €	2	50.735,04 €	2	50.735,04 €	50.735,04 €
PUERICULTRICE	1	1.945,39 €	23.344,65 €	0	- €	1	23.344,65 €	25.290,04 €
TECNICO EDUCAZIONE E RIABILITAZIONE PSICHIATRICA E PSICOSOCIALE	0	- €	- €	0	- €	0	- €	- €
TECNICO FISIOPATOLOGIA CARDIOCIRCOLATORIA E PERFUSIONE VASCOLARE	0	- €	- €	1	25.367,52 €	1	25.367,52 €	25.367,52 €
TECNICO LABORATORIO BIOMEDICO	1	- €	25.367,52 €	1	25.367,52 €	2	50.735,04 €	50.735,04 €
TECNICO PREVENZIONE AMBIENTI E LUOGHI DI LAVORO	2	- €	50.735,04 €	3	76.102,55 €	5	126.837,59 €	126.837,59 €
TECNICO RADIOLOGIA MEDICA	2	6.341,88 €	50.735,04 €	8	202.940,14 €	10	253.675,18 €	260.017,05 €
TOTALE	**104**	**287.112,11 €**	**3.759.186,92 €**	**235**	**9.903.488,05 €**	**339**	**13.662.674,98 €**	**13.949.787,09 €**

NOTE
I valori riportati nella presente tabella ricomprendono le cessazioni di personale a T.I., nonché eventuali cessazioni di personale a T.D. non prorogato

PIANO ASSUNZIONALE ASL LE

TABELLA B - PROCEDURE PREVISTE

NUOVE ASSUNZIONI													
PROFILO PROFESSIONALE	DISCIPLINA	STRUTTURA SANITARIA DI ASSEGNAZIONE	UNITA' OPERATIVA DI ASSEGNAZIONE	[A] Periodo 01/09/2023 - 31/12/2023	[B] Proiezione periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 sul 2024		[C] Periodo 01/01/2024 - 31/12/2024		TOTALE [B]+[C]		TOTALE [A]+[B]+[C]	
				VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO
DIRIGENTE INGEGNERE	-	AREA GESTIONE TECNICA	-	4.135,08 €	1	4.135,08 €			1	4.135,08 €	1	8.270,15 €
DIRIGENTE FARMACISTA	FARMACEUTICA TERRITORIALE	AREA GESTIONE SERVIZIO FARMACEUTICO	-	22.385,46 €	4	232.099,82 €			4	232.099,82 €	4	254.485,28 €
DIRIGENTE MEDICO	FARMACOLOGIA E TOSSICOLOGIA CLINICA	D.D.P. - SER.T DI LECCE	-	7.790,12 €	2	122.120,29 €			2	122.120,29 €	2	129.910,41 €
DIRIGENTE MEDICO	IGIENE, EPIDEMIOLOGIA E SANITA' PUBBLICA	D.P.SERV.CENTR.IGIENE E SANITA AREA NORD	-	3.895,06 €	1	61.060,15 €			1	61.060,15 €	1	64.955,21 €
DIRIGENTE MEDICO	IGIENE, EPIDEMIOLOGIA E SANITA' PUBBLICA	D.P.SERV.CENTR.IGIENE E SANITA AREA NORD	-	3.895,06 €	1	61.060,15 €			1	61.060,15 €	1	64.955,21 €
DIRIGENTE MEDICO	ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI SANITARI DI BASE	D.S.S. GALLIPOLI	-	3.895,06 €	1	61.060,15 €			1	61.060,15 €	1	64.955,21 €
DIRIGENTE MEDICO	CARDIOLOGIA	O. CASARANO	-	3.895,06 €	1	61.060,15 €			1	61.060,15 €	1	64.955,21 €
DIRIGENTE MEDICO	CHIRURGIA GENERALE	O. CASARANO	-	3.895,06 €	1	61.060,15 €			1	61.060,15 €	1	64.955,21 €
DIRIGENTE MEDICO	GERIATRIA	O. COPERTINO - GERIATRIA	-	3.895,06 €	1	61.060,15 €			1	61.060,15 €	1	64.955,21 €
DIRIGENTE MEDICO	GERIATRIA	O. CASARANO	-	3.895,06 €	1	61.060,15 €			1	61.060,15 €	1	64.955,21 €
DIRIGENTE MEDICO	ANESTESIA E RIANIMAZIONE	O. GALLIPOLI	-	3.895,06 €	1	61.060,15 €			1	61.060,15 €	1	64.955,21 €
DIRIGENTE MEDICO	ANESTESIA E RIANIMAZIONE	O. SCORRANO	-	3.895,06 €	1	61.060,15 €			1	61.060,15 €	1	64.955,21 €
DIRIGENTE MEDICO	ANESTESIA E RIANIMAZIONE	O. CASARANO	-	3.895,06 €	1	61.060,15 €			1	61.060,15 €	1	64.955,21 €
DIRIGENTE MEDICO	ANESTESIA E RIANIMAZIONE	O. FAZZI	-	3.895,06 €	1	61.060,15 €			1	61.060,15 €	1	64.955,21 €
DIRIGENTE MEDICO	ANESTESIA E RIANIMAZIONE	O. FAZZI	-	3.895,06 €	1	61.060,15 €			1	61.060,15 €	1	64.955,21 €
DIRIGENTE MEDICO	CARDIOCHIRURGIA	O. FAZZI	-	7.790,12 €	1	61.060,15 €			1	61.060,15 €	1	68.850,27 €
DIRIGENTE MEDICO	CARDIOLOGIA	O. SCORRANO	-	3.895,06 €	1	61.060,15 €			1	61.060,15 €	1	64.955,21 €
DIRIGENTE MEDICO	CARDIOLOGIA	O. FAZZI	-	11.685,18 €	2	122.120,29 €			2	122.120,29 €	2	133.805,48 €
DIRIGENTE MEDICO	CHIRURGIA GENERALE	O. GALLIPOLI	-	3.895,06 €	1	61.060,15 €			1	61.060,15 €	1	64.955,21 €
DIRIGENTE MEDICO	CHIRURGIA TORACICA	O. FAZZI	-	3.895,06 €	1	61.060,15 €			1	61.060,15 €	1	64.955,21 €
DIRIGENTE MEDICO	EMATOLOGIA	O. FAZZI	-	3.895,06 €	1	61.060,15 €			1	61.060,15 €	1	64.955,21 €
DIRIGENTE MEDICO	MALATTIE INFETTIVE	O. GALATINA	-	3.895,06 €	1	61.060,15 €			1	61.060,15 €	1	64.955,21 €
DIRIGENTE PSICOLOGO	PSICOLOGIA	D.S.S. LECCE - CASA CIRCONDARIALE-UNITA'	-	7.790,12 €	2	122.120,29 €			2	122.120,29 €	2	129.910,41 €
DIRIGENTE MEDICO	MEDICINA NUCLEARE	O. FAZZI	-	3.895,06 €	1	61.060,15 €			1	61.060,15 €	1	64.955,21 €
DIRIGENTE MEDICO	NEURORADIOLOGIA	O. FAZZI	-	3.895,06 €	1	61.060,15 €			1	61.060,15 €	1	64.955,21 €
DIRIGENTE MEDICO	OFTALMOLOGIA	O. FAZZI	-	3.895,06 €	1	61.060,15 €			1	61.060,15 €	1	64.955,21 €
DIRIGENTE MEDICO	ONCOLOGIA	O. FAZZI	-	3.895,06 €	1	61.060,15 €			1	61.060,15 €	1	64.955,21 €
DIRIGENTE MEDICO	NEFROLOGIA	O. GALLIPOLI	-	3.895,06 €	1	61.060,15 €			1	61.060,15 €	1	64.955,21 €
DIRIGENTE MEDICO	ONCOLOGIA	O. GALLIPOLI	-	3.895,06 €	1	61.060,15 €			1	61.060,15 €	1	64.955,21 €
DIRIGENTE MEDICO	MEDICINA INTERNA	O. SCORRANO	-	3.895,06 €	1	61.060,15 €			1	61.060,15 €	1	64.955,21 €
DIRIGENTE MEDICO	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	O.CASARANO	-	7.790,12 €	2	122.120,29 €			2	122.120,29 €	2	129.910,41 €
DIRIGENTE MEDICO	MEDICINA E CHIRURGIA DI ACCETTAZIONE E D'URGENZA	O. COPERTINO	-	3.895,06 €	1	61.060,15 €			1	61.060,15 €	1	64.955,21 €
DIRIGENTE MEDICO	MEDICINA E CHIRURGIA DI ACCETTAZIONE E D'URGENZA	O. GALLIPOLI	-	3.895,06 €	1	61.060,15 €			1	61.060,15 €	1	64.955,21 €
DIRIGENTE MEDICO	MEDICINA E CHIRURGIA DI ACCETTAZIONE E D'URGENZA	O. GALATINA	-	3.895,06 €	1	61.060,15 €			1	61.060,15 €	1	64.955,21 €
DIRIGENTE MEDICO	MEDICINA E CHIRURGIA DI ACCETTAZIONE E D'URGENZA	O. CASARANO	-	3.895,06 €	1	61.060,15 €			1	61.060,15 €	1	64.955,21 €
DIRIGENTE MEDICO	PSICHIATRIA	D.S.M.	-	50.883,46 €	10	610.601,47 €			10	610.601,47 €	10	661.484,93 €
DIRIGENTE VETERINARIO	IGIENE DEGLI ALLEVAMENTI E DELLE PRODUZIONI ZOOTECNICHE	D.P.SERV.CENTR.VETER.AREA C	-	23.088,33 €	4	277.059,93 €			4	277.059,93 €	4	300.148,26 €
DIRIGENTE VETERINARIO	AREA IGIENE PROD.,TRASF.,COMM.,CONS.,TRASP. ALIMENTI DI ORIG. ANIMALE E LORO DERIVA	D.P.SERV.CENTR.VETER.AREA B	-				1	61.060,15 €	1	61.060,15 €	1	61.060,15 €
INFERM.PEDIATRICO	-	O. FAZZI	-	1.455,40 €	3	76.102,55 €			3	76.102,55 €	3	77.557,96 €
INFERMIERE	-	O. CASARANO	-	1.455,40 €	1	25.367,52 €			1	25.367,52 €	1	26.822,92 €
INFERMIERE	-	O. SCORRANO	-	1.455,40 €	2	50.735,04 €			2	50.735,04 €	2	52.190,44 €
TECNICO EDUCAZIONE E RIABILITAZIONE PSICHIATRICA E PSICOSOCIALE	-	DIP SALUTE MENTALE	-	4.366,21 €	3	76.102,55 €			3	76.102,55 €	3	80.468,76 €
TECNICO LABORATORIO BIOMEDICO	-	O. CASARANO	-	1.455,40 €	1	25.367,52 €			1	25.367,52 €	1	26.822,92 €
TECNICO LABORATORIO BIOMEDICO	-	O. GALLIPOLI	-	2.910,81 €	2	50.735,04 €			2	50.735,04 €	2	53.645,84 €
TECNICO RADIOLOGIA MEDICA	-	O. FAZZI	-	7.277,02 €	5	126.837,59 €			5	126.837,59 €	5	134.114,61 €
DIRIGENTE MEDICO	PSICHIATRIA	D.S.M.	-				1	61.060,15 €	1	61.060,15 €	1	61.060,15 €
DIRIGENTE MEDICO	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	O. COPERTINO	-				1	61.060,15 €	1	61.060,15 €	1	61.060,15 €
DIRIGENTE MEDICO	ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI SANITARI DI BASE	D.S.S. LECCE	-				1	61.060,15 €	1	61.060,15 €	1	61.060,15 €
DIRIGENTE MEDICO	FARMACOLOGIA E TOSSICOLOGIA CLINICA	D.D.P. - SER.T DI LECCE	-				1	61.060,15 €	1	61.060,15 €	1	61.060,15 €
DIRIGENTE MEDICO	IGIENE DEGLI ALIMENTI E DELLA NUTRIZIONE	D.P. SERV.CENTR.IGIENE ALIM.E NUTR.A SUD	-				1	61.060,15 €	1	61.060,15 €	1	61.060,15 €
DIRIGENTE MEDICO	IGIENE DEGLI ALIMENTI E DELLA NUTRIZIONE	D.P.SERV.CENT.IGIENE ALIM.E NUTR.AREA NO	-				1	61.060,15 €	1	61.060,15 €	1	61.060,15 €
DIRIGENTE MEDICO	MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE	D.R.SERVIZIO CENTRALE DI RIABILITAZIONE	-				1	61.060,15 €	1	61.060,15 €	1	61.060,15 €
DIRIGENTE MEDICO	NEUROPSICHIATRIA INFANTILE	D.S.M. NEUROPSICHIATRIA INFANZIA E ADOLE	-				1	61.060,15 €	1	61.060,15 €	1	61.060,15 €
DIRIGENTE MEDICO	NEUROCHIRURGIA	O. FAZZI	-				1	61.060,15 €	1	61.060,15 €	1	61.060,15 €
DIRIGENTE MEDICO	GASTROENTEROLOGIA	O. SCORRANO	-				1	61.060,15 €	1	61.060,15 €	1	61.060,15 €
DIRIGENTE MEDICO	CHIRURGIA MAXILLO FACCIALE	O. FAZZI	-				1	61.060,15 €	1	61.060,15 €	1	61.060,15 €
DIRIGENTE MEDICO	IGIENE, EPIDEMIOLOGIA E SANITA' PUBBLICA	DIP PREVENZIONE	-				1	61.060,15 €	1	61.060,15 €	1	61.060,15 €
DIRIGENTE MEDICO	ALLERGOLOGIA	O. FAZZI	-				1	61.060,15 €	1	61.060,15 €	1	61.060,15 €
DIRIGENTE MEDICO	ANATOMIA PATOLOGICA	O. FAZZI	-				1	61.060,15 €	1	61.060,15 €	1	61.060,15 €
DIRIGENTE MEDICO	ANATOMIA PATOLOGICA	O. GALLIPOLI	-				1	61.060,15 €	1	61.060,15 €	1	61.060,15 €
DIRIGENTE MEDICO	UROLOGIA	O. FAZZI	-				1	61.060,15 €	1	61.060,15 €	1	61.060,15 €
DIRIGENTE MEDICO	ANESTESIA E RIANIMAZIONE	O. FAZZI	-				2	122.120,29 €	2	122.120,29 €	2	122.120,29 €
DIRIGENTE MEDICO	CARDIOCHIRURGIA	O. FAZZI	-				1	61.060,15 €	1	61.060,15 €	1	61.060,15 €
DIRIGENTE MEDICO	CHIRURGIA GENERALE	O. FAZZI	-				1	61.060,15 €	1	61.060,15 €	1	61.060,15 €
DIRIGENTE MEDICO	CHIRURGIA PEDIATRICA	O. FAZZI	-				1	61.060,15 €	1	61.060,15 €	1	61.060,15 €
DIRIGENTE MEDICO	RADIODIAGNOSTICA	O. GALLIPOLI	-				1	61.060,15 €	1	61.060,15 €	1	61.060,15 €
DIRIGENTE MEDICO	RADIODIAGNOSTICA	O. SCORRANO	-				1	61.060,15 €	1	61.060,15 €	1	61.060,15 €
DIRIGENTE MEDICO	RADIODIAGNOSTICA	O. FAZZI	-				1	61.060,15 €	1	61.060,15 €	1	61.060,15 €
DIRIGENTE MEDICO	CHIRURGIA PLASTICA	O. FAZZI	-				1	61.060,15 €	1	61.060,15 €	1	61.060,15 €
DIRIGENTE MEDICO	EMATOLOGIA	O. FAZZI	-				1	61.060,15 €	1	61.060,15 €	1	61.060,15 €
DIRIGENTE MEDICO	MALATTIE DELL'APPARATO RESPIRATORIO	O. FAZZI	-				1	61.060,15 €	1	61.060,15 €	1	61.060,15 €
DIRIGENTE MEDICO	MEDICINA TRASFUSIONALE	O. FAZZI	-				1	61.060,15 €	1	61.060,15 €	1	61.060,15 €
DIRIGENTE MEDICO	NEURORADIOLOGIA	O. FAZZI	-				1	61.060,15 €	1	61.060,15 €	1	61.060,15 €
DIRIGENTE MEDICO	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	O. FAZZI	-				1	61.060,15 €	1	61.060,15 €	1	61.060,15 €
DIRIGENTE MEDICO	PEDIATRIA	O. FAZZI	-				1	61.060,15 €	1	61.060,15 €	1	61.060,15 €
DIRIGENTE MEDICO	GINECOLOGIA E OSTETRICIA	O. GALLIPOLI	-				1	61.060,15 €	1	61.060,15 €	1	61.060,15 €
DIRIGENTE MEDICO	GINECOLOGIA E OSTETRICIA	O. SCORRANO	-				1	61.060,15 €	1	61.060,15 €	1	61.060,15 €
DIRIGENTE MEDICO	GINECOLOGIA E OSTETRICIA	O. FAZZI	-				1	61.060,15 €	1	61.060,15 €	1	61.060,15 €
DIRIGENTE MEDICO	OTORINOLARINGOIATRIA	O. FAZZI	-				1	61.060,15 €	1	61.060,15 €	1	61.060,15 €
DIRIGENTE MEDICO	PSICHIATRIA	D.S.M.	-				1	61.060,15 €	1	61.060,15 €	1	61.060,15 €
INFERMIERE	-	D.S.M.	-				1	25.367,52 €	1	25.367,52 €	1	25.367,52 €

PIANO ASSUNZIONALE ASL LE

TABELLA B - PROCEDURE PREVISTE

NUOVE ASSUNZIONI												
PROFILO PROFESSIONALE	DISCIPLINA	STRUTTURA SANITARIA DI ASSEGNAZIONE	UNITA' OPERATIVA DI ASSEGNAZIONE	[A] Periodo 01/09/2023 - 31/12/2023	[B] Proiezione periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 sul 2024		[C] Periodo 01/01/2024 - 31/12/2024		TOTALE [B]+[C]		TOTALE [A]+[B]+[C]	
				VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO
INFERMIERE	-	D.S.S. LECCE					2	50.735,04 €	2	50.735,04 €	2	50.735,04 €
INFERMIERE	-	O. GALLIPOLI					1	25.367,52 €	1	25.367,52 €	1	25.367,52 €
INFERMIERE	-	O. FAZZI					1	25.367,52 €	1	25.367,52 €	1	25.367,52 €
INFERMIERE	-	O. COPERTINO					1	25.367,52 €	1	25.367,52 €	1	25.367,52 €
INFERMIERE	-	O. GALATINA					1	25.367,52 €	1	25.367,52 €	1	25.367,52 €
INFERMIERE	-	O. CASARANO					1	25.367,52 €	1	25.367,52 €	1	25.367,52 €
INFERMIERE	-	O. SCORRANO					1	25.367,52 €	1	25.367,52 €	1	25.367,52 €
OSTETRICA	-	-	-				1	25.367,52 €	1	25.367,52 €	1	25.367,52 €
TECNICO PREVENZIONE AMBIENTI E LUOGHI DI LAVORO	-	-	-				5	126.837,59 €	5	126.837,59 €	5	126.837,59 €
FISIOTERAPISTA	-	-	-				2	50.735,04 €	2	50.735,04 €	2	50.735,04 €
LOGOPEDISTA	-	-	-				1	25.367,52 €	1	25.367,52 €	1	25.367,52 €
TECNICO EDUCAZIONE E RIABILITAZIONE PSICHIATRICA E PSICOSOCIALE	-	-	-				1	25.367,52 €	1	25.367,52 €	1	25.367,52 €
COLLABORATORE PROF.LE TECNICO - SETTORE PROFESSIONALE INGEGNERE	-	-	-	1.452,18 €	1	25.367,52 €			1	25.367,52 €	1	26.819,69 €
DIRIGENTE MEDICO	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	O. COPERTINO	-	3.895,06 €	1	61.060,15 €			1	61.060,15 €	1	64.955,21 €
DIRIGENTE MEDICO	PEDIATRIA	O. FAZZI	-	- €	1	61.060,15 €			1	61.060,15 €	1	61.060,15 €
DIRIGENTE MEDICO	PEDIATRIA	O. GALLIPOLI	-	- €	2	122.120,29 €			2	122.120,29 €	2	122.120,29 €
DIRIGENTE MEDICO	PEDIATRIA	O. GALATINA	-	- €	1	61.060,15 €			1	61.060,15 €	1	61.060,15 €
DIRIGENTE MEDICO	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	O.CASARANO	-	3.895,06 €	1	61.060,15 €			1	61.060,15 €	1	64.955,21 €
DIRIGENTE MEDICO	IGIENE E SANITA' PUBBLICA	DIREZIONE SANITARIA AZIENDALE	-	7.790,12 €	2	122.120,29 €			2	122.120,29 €	2	129.910,41 €
DIRIGENTE PSICOLOGO	PSICOLOGIA	-	-	11.755,75 €	1	58.024,95 €			1	58.024,95 €	1	69.780,70 €
INFERMIERE	-	O. COPERTINO	-	1.455,40 €	6	152.205,11 €			6	152.205,11 €	6	153.660,51 €
INFERMIERE	-	O. GALLIPOLI	-	1.455,40 €	7	177.572,62 €			7	177.572,62 €	7	179.028,03 €
INFERMIERE	-	O. GALATINA	-	1.455,40 €	4	101.470,07 €			4	101.470,07 €	4	102.925,47 €
INFERMIERE	-	O. CASARANO	-	1.455,40 €	3	76.102,55 €			3	76.102,55 €	3	77.557,96 €
INFERMIERE	-	O. FAZZI	-	1.455,40 €	16	405.880,28 €			16	405.880,28 €	16	407.335,68 €
OSTETRICA	-	-	-	1.455,40 €	1	25.367,52 €			1	25.367,52 €	1	26.822,92 €
TECNICO LABORATORIO BIOMEDICO	-	-	-	1.455,40 €	1	25.367,52 €			1	25.367,52 €	1	26.822,92 €
TECNICO LABORATORIO BIOMEDICO	-	-	-	1.455,40 €	1	25.367,52 €			1	25.367,52 €	1	26.822,92 €
DIRIGENTE MEDICO	PSICHIATRIA	D.S.M.	-				1	61.060,15 €	1	61.060,15 €	1	61.060,15 €
DIRIGENTE MEDICO	ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI SANITARI DI BASE	O. GALLIPOLI	-				1	61.060,15 €	1	61.060,15 €	1	61.060,15 €
DIRIGENTE MEDICO	ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI SANITARI DI BASE	D.S.S. LECCE	-				1	61.060,15 €	1	61.060,15 €	1	61.060,15 €
DIRIGENTE MEDICO	FARMACOLOGIA E TOSSICOLOGIA CLINICA	D.D.P. - SER.T DI LECCE	-				1	61.060,15 €	1	61.060,15 €	1	61.060,15 €
DIRIGENTE MEDICO	MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE	D.R.SERVIZIO CENTRALE DI RIABILITAZIONE	-				1	61.060,15 €	1	61.060,15 €	1	61.060,15 €
DIRIGENTE MEDICO	NEUROPSICHIATRIA INFANTILE	D.S.M. NEUROPSICHIATRIA INFANZIA E ADOLE	-				1	61.060,15 €	1	61.060,15 €	1	61.060,15 €
DIRIGENTE MEDICO	NEUROCHIRURGIA	O. FAZZI	-				1	61.060,15 €	1	61.060,15 €	1	61.060,15 €
DIRIGENTE MEDICO	GASTROENTEROLOGIA	O. SCORRANO	-				1	61.060,15 €	1	61.060,15 €	1	61.060,15 €
DIRIGENTE MEDICO	CHIRURGIA MAXILLO FACCIALE	O. FAZZI	-				1	61.060,15 €	1	61.060,15 €	1	61.060,15 €
DIRIGENTE MEDICO	IGIENE, EPIDEMIOLOGIA E SANITA' PUBBLICA	DIP PREVENZIONE	-				1	61.060,15 €	1	61.060,15 €	1	61.060,15 €
DIRIGENTE MEDICO	ALLERGOLOGIA	O. FAZZI	-				1	61.060,15 €	1	61.060,15 €	1	61.060,15 €
DIRIGENTE MEDICO	ANATOMIA PATOLOGICA	O. GALLIPOLI	-				1	61.060,15 €	1	61.060,15 €	1	61.060,15 €
DIRIGENTE MEDICO	UROLOGIA	O. FAZZI	-				1	61.060,15 €	1	61.060,15 €	1	61.060,15 €
DIRIGENTE MEDICO	ANESTESIA E RIANIMAZIONE	O. FAZZI	-				1	61.060,15 €	1	61.060,15 €	1	61.060,15 €
DIRIGENTE MEDICO	CARDIOCHIRURGIA	O. FAZZI	-				1	61.060,15 €	1	61.060,15 €	1	61.060,15 €
DIRIGENTE MEDICO	CHIRURGIA GENERALE	O. FAZZI	-				1	61.060,15 €	1	61.060,15 €	1	61.060,15 €
DIRIGENTE MEDICO	CHIRURGIA PEDIATRICA	O. FAZZI	-				1	61.060,15 €	1	61.060,15 €	1	61.060,15 €
DIRIGENTE MEDICO	RADIODIAGNOSTICA	O. GALLIPOLI	-				1	61.060,15 €	1	61.060,15 €	1	61.060,15 €
DIRIGENTE MEDICO	RADIODIAGNOSTICA	O. SCORRANO	-				1	61.060,15 €	1	61.060,15 €	1	61.060,15 €
DIRIGENTE MEDICO	CHIRURGIA PLASTICA	O. FAZZI	-				1	61.060,15 €	1	61.060,15 €	1	61.060,15 €
DIRIGENTE MEDICO	EMATOLOGIA	O. FAZZI	-				1	61.060,15 €	1	61.060,15 €	1	61.060,15 €
DIRIGENTE MEDICO	MALATTIE DELL'APPARATO RESPIRATORIO	O. FAZZI	-				1	61.060,15 €	1	61.060,15 €	1	61.060,15 €
DIRIGENTE MEDICO	MEDICINA TRASFUSIONALE	O. FAZZI	-				1	61.060,15 €	1	61.060,15 €	1	61.060,15 €
DIRIGENTE MEDICO	NEURORADIOLOGIA	O. FAZZI	-				1	61.060,15 €	1	61.060,15 €	1	61.060,15 €
DIRIGENTE MEDICO	NEURORADIOLOGIA	O. FAZZI	-				1	61.060,15 €	1	61.060,15 €	1	61.060,15 €
DIRIGENTE MEDICO	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	O. FAZZI	-				1	61.060,15 €	1	61.060,15 €	1	61.060,15 €
DIRIGENTE MEDICO	PEDIATRIA	O. FAZZI	-				1	61.060,15 €	1	61.060,15 €	1	61.060,15 €
DIRIGENTE MEDICO	GINECOLOGIA E OSTETRICIA	O. GALLIPOLI	-				1	61.060,15 €	1	61.060,15 €	1	61.060,15 €
DIRIGENTE MEDICO	GINECOLOGIA E OSTETRICIA	O. SCORRANO	-				1	61.060,15 €	1	61.060,15 €	1	61.060,15 €
DIRIGENTE MEDICO	OTORINOLARINGOIATRIA	O. FAZZI	-				1	61.060,15 €	1	61.060,15 €	1	61.060,15 €
DIRIGENTE MEDICO	PSICHIATRIA	D.S.M.	-				1	61.060,15 €	1	61.060,15 €	1	61.060,15 €
			TOTALE parziale NUOVE ASSUNZIONI	**313.206,73 €**	**122**	**5.375.576,36 €**	**87**	**4.634.072,83 €**	**209**	**10.009.649,19 €**	**209**	**10.322.855,92 €**

PIANO ASSUNZIONALE ASLLE

TABELLA B - PROCEDURE PREVISTE

PROGRESSIONI VERTICALI

PROFILO PROFESSIONALE	DISCIPLINA	STRUTTURA SANITARIA DI ASSEGNAZIONE	UNITA' OPERATIVA DI ASSEGNAZIONE	[A] Periodo 01/09/2023 - 31/12/2023	[B] Proiezione periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 sul 2024		[C] Periodo 01/01/2024 - 31/12/2024		TOTALE [B]+[C]		TOTALE [A]+[B]+[C]	
				VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO
		-	-	- €	0	- €	0	- €	-	- €	-	- €
			TOTALE parziale PROGRESSIONI	- €	0	- €	0	- €	-	- €	0	- €

CONFERIMENTO INCARICHI

PROFILO PROFESSIONALE	DISCIPLINA	STRUTTURA SANITARIA DI ASSEGNAZIONE	UNITA' OPERATIVA DI ASSEGNAZIONE	[A] Periodo 01/09/2023 - 31/12/2023	[B] Proiezione periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 sul 2024		[C] Periodo 01/01/2024 - 31/12/2024		TOTALE [B]+[C]		TOTALE [A]+[B]+[C]	
				VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO
DIRETTORE FARMACISTA S.C.	FARMACEUTICA TERRITORIALE	AREA GESTIONE SERVIZIO FARMACEUTICO	-	1.510,26 €	1	69.264,98 €			1	69.264,98 €	1	70.775,25 €
DIRETTORE MEDICO S.C.	NEUROPSICHIATRIA INFANTILE	D.S.M.	-	1.510,26 €	1	69.264,98 €			1	69.264,98 €	1	70.775,25 €
DIRETTORE MEDICO S.C.	CHIRURGIA GENERALE	O. CASARANO	-	11.815,02 €	1	69.264,98 €			1	69.264,98 €	1	81.080,00 €
DIRETTORE MEDICO S.C.	CHIRURGIA GENERALE	O. COPERTINO	-	1.510,26 €	1	69.264,98 €			1	69.264,98 €	1	70.775,25 €
DIRETTORE MEDICO S.C.	ANATOMIA PATOLOGICA	O. FAZZI	-	11.815,02 €	1	69.264,98 €			1	69.264,98 €	1	81.080,00 €
DIRETTORE MEDICO S.C.	CHIRURGIA TORACICA	O. FAZZI	-	1.510,26 €	1	69.264,98 €			1	69.264,98 €	1	70.775,25 €
DIRETTORE MEDICO S.C.	MEDICINA E CHIRURGIA DI ACCETTAZIONE E D'URGENZA	O. FAZZI	-	1.510,26 €	1	69.264,98 €			1	69.264,98 €	1	70.775,25 €
DIRETTORE MEDICO S.C.	PATOLOGIA CLINICA (LABORATORIO ANALISI CHIMICO-CLINICHE E MICROBIOLOGIA)	O. SCORRANO	-	1.510,26 €	1	69.264,98 €			1	69.264,98 €	1	70.775,25 €
DIRETTORE VETERINARIO S.C.	AREA IGIENE PROD,TRASF.,COMM,CONS.,TRASP. ALIMENTI DI ORIG. ANIMALE E LORO DERIVA	SIAV	-	3.895,06 €	1	69.264,98 €			1	69.264,98 €	1	73.160,04 €
DIRETTORE VETERINARIO S.C.	IGIENE DEGLI ALLEVAMENTI E DELLE PRODUZIONI ZOOTECNICHE	D.P.SERV.CENTR.VETER.AREA C	-	3.895,06 €	1	69.264,98 €			1	69.264,98 €	1	73.160,04 €
DIRETTORE INGEGNERE S.C.	-	AREA GESTIONE TECNICA	-	3.440,05 €	1	45.803,91 €			1	45.803,91 €	1	49.243,96 €
DIRETTORE MEDICO S.C.	ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI SANITARI DI BASE	D.S.S. GALLIPOLI	-				1	69.264,98 €	1	69.264,98 €	1	69.264,98 €
DIRETTORE MEDICO S.C.	MEDICINA DEL LAVORO E SICUREZZA DEGLI AMBIENTI DI LAVORO (AREA SUD)	D.P.SERV.PREVENZ.E SICUREZ.LAV	-				1	69.264,98 €	1	69.264,98 €	1	69.264,98 €
DIRETTORE MEDICO S.C.	IGIENE, EPIDEMIOLOGIA E SANITA' PUBBLICA (AREA SUD)	DIP PREVENZIONE	-				1	69.264,98 €	1	69.264,98 €	1	69.264,98 €
DIRETTORE MEDICO S.C.	RADIOTERAPIA	O. FAZZI	-				1	69.264,98 €	1	69.264,98 €	1	69.264,98 €
DIRETTORE MEDICO S.C.	PEDIATRIA	O. GALATINA	-				1	69.264,98 €	1	69.264,98 €	1	69.264,98 €
DIRETTORE MEDICO S.C.	DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO	O. FAZZI	-				1	69.264,98 €	1	69.264,98 €	1	69.264,98 €
DIRETTORE MEDICO S.C.	PEDIATRIA	O. GALLIPOLI	-				1	69.264,98 €	1	69.264,98 €	1	69.264,98 €
DIRETTORE FARMACISTA S.C.	FARMACIA OSPEDALIERA	O. SCORRANO	-				1	69.264,98 €	1	69.264,98 €	1	69.264,98 €
DIRETTORE MEDICO S.C.	RADIODIAGNOSTICA	O. SCORRANO	-				1	69.264,98 €	1	69.264,98 €	1	69.264,98 €
DIRETTORE MEDICO S.C.	RADIODIAGNOSTICA	O. GALLIPOLI	-				1	69.264,98 €	1	69.264,98 €	1	69.264,98 €
DIRETTORE MEDICO S.C.	ANATOMIA PATOLOGICA	O. GALLIPOLI	-				1	69.264,98 €	1	69.264,98 €	1	69.264,98 €
DIRETTORE MEDICO S.C.	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	O. CASARANO	-				1	69.264,98 €	1	69.264,98 €	1	69.264,98 €
DIRETTORE MEDICO S.C.	NEUROLOGIA	O. CASARANO	-				1	69.264,98 €	1	69.264,98 €	1	69.264,98 €
DIRETTORE MEDICO S.C.	GINECOLOGIA E OSTETRICIA	O. GALATINA	-				1	69.264,98 €	1	69.264,98 €	1	69.264,98 €
DIRETTORE MEDICO S.C.	IGIENE DEGLI ALIMENTI E DELLA NUTRIZIONE	D.P. SERV.CENTR.IGIENE ALIM.E NUTR.A SUD	-				1	69.264,98 €	1	69.264,98 €	1	69.264,98 €
DIRETTORE VETERINARIO S.C.	SANITA' ANIMALE	D.P. SERVIZI VETERINARI AREA A-(AREA NORD + SUD)	-				2	138.529,97 €	2	138.529,97 €	2	138.529,97 €
DIRETTORE MEDICO S.C.	CARDIOLOGIA	O. COPERTINO	-				1	69.264,98 €	1	69.264,98 €	1	69.264,98 €
DIRETTORE MEDICO S.C.	MEDICINA INTERNA	O. COPERTINO	-				1	69.264,98 €	1	69.264,98 €	1	69.264,98 €
DIRETTORE MEDICO S.C.	OFTALMOLOGIA	O. FAZZI	-				1	69.264,98 €	1	69.264,98 €	1	69.264,98 €
DIRETTORE MEDICO S.C.	DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO	O. GALLIPOLI	-				1	69.264,98 €	1	69.264,98 €	1	69.264,98 €
DIRETTORE MEDICO S.C.	FARMACOLOGIA E TOSSICOLOGIA CLINICA	D.D.P. - SER.T DI CASARANO	-				1	69.264,98 €	1	69.264,98 €	1	69.264,98 €
DIRETTORE MEDICO S.C.	CARDIOCHIRURGIA	O. FAZZI	-				1	69.264,98 €	1	69.264,98 €	1	69.264,98 €
DIRETTORE MEDICO S.C.	PSICHIATRIA	D.S.M. - C.S.M. DI CASARANO	-				1	69.264,98 €	1	69.264,98 €	1	69.264,98 €
DIRETTORE MEDICO S.C.	FARMACOLOGIA E TOSSICOLOGIA CLINICA	D.D.P. - SER.T DI LECCE	-				1	69.264,98 €	1	69.264,98 €	1	69.264,98 €
DIRETTORE MEDICO S.C.	MEDICINA E CHIRURGIA DI ACCETTAZIONE E D'URGENZA / ANESTESIA E RIANIMAZIONE	D.E.U. - DIREZIONE - 118	-				1	69.264,98 €	1	69.264,98 €	1	69.264,98 €
DIRETTORE MEDICO S.C.	MEDICINA DEL LAVORO E SICUREZZA DEGLI AMBIENTI DI LAVORO (AREA NORD)	D.P.SERV.PREVENZ.E SICUREZ.LAV	-				1	69.264,98 €	1	69.264,98 €	1	69.264,98 €
DIPARTIMENTO EMERGENZA URGENZA	-	DIPARTIMENTO	-	- €	1	- €			1	- €	1	- €
DIPARTIMENTO MEDICINA IMMUNOTRASFUSIONALE	-	DIPARTIMENTO	-	- €	1	- €			1	- €	1	- €
DIPARTIMENTO MATERNO INFANTILE	-	DIPARTIMENTO	-	- €	1	- €			1	- €	1	- €
DIPARTIMENTO CARDIOVASCOLARE	-	DIPARTIMENTO	-	- €	1	- €			1	- €	1	- €
DIPARTIMENTO NEFRODIALITICO E UROLOGICO	-	DIPARTIMENTO	-	- €	1	- €			1	- €	1	- €
DIPARTIMENTO MEDICINA E SPECIALISTICHE	-	DIPARTIMENTO	-	- €	1	- €			1	- €	1	- €
DIPARTIMENTO DIAGNOSTICHE	-	DIPARTIMENTO	-	- €	1	- €			1	- €	1	- €
DIPARTIMENTO RETE OSPEDALIERA	-	DIPARTIMENTO	-	- €	1	- €			1	- €	1	- €
DIPARTIMENTO CHIRURGIA E SPECIALISTICHE	-	DIPARTIMENTO	-	- €	1	- €			1	- €	1	- €
DIPARTIMENTO ORTOPEDICO E NEUROTRAUMATOLOGICO	-	DIPARTIMENTO	-	- €	1	- €			1	- €	1	- €
DIPARTIMENTO ASSISTENZA TERRITORIALE	-	DIPARTIMENTO	-	- €	1	- €			1	- €	1	- €
DIPARTIMENTO SERVIZI TECNICI E PATRIMONIO	-	DIPARTIMENTO	-	- €	1	- €			1	- €	1	- €
DIPARTIMENTO ONCOEMATOLOGICO	-	DIPARTIMENTO	-	- €	1	- €			1	- €	1	- €
DIPARTIMENTO AMMINISTRAZIONE FINANZA E CONTROLLO	-	DIPARTIMENTO	-	- €	1	- €			1	- €	1	- €
DIPARTIMENTO FARMACO	-	DIPARTIMENTO	-	- €	1	- €			1	- €	1	- €
DIPARTIMENTO MEDICINA FISICA RIABILITAZIONE	-	DIPARTIMENTO	-	- €	1	- €			1	- €	1	- €
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	-	DIPARTIMENTO	-	- €	1	- €			1	- €	1	- €
DIPARTIMENTO PREVENZIONE	-	DIPARTIMENTO	-	- €	1	- €			1	- €	1	- €
DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	-	DIPARTIMENTO	-	- €	1	- €			1	- €	1	- €
UOS - UVARP	-	Uffici Staff Direzione Sanitaria	-	- €	1	- €			1	- €	1	- €
UOSVD - Centrale Operativa di Telemedicina	-	Uffici Staff Direzione Strategica	-	- €	1	- €			1	- €	1	- €
UOSVD - Dirigenza delle professioni sanitarie	-	Uffici Staff Direzione Strategica	-	- €	1	- €			1	- €	1	- €
UOS - UTIC	-	Dipartimento Cardiovascolare	-	- €	1	- €			1	- €	1	- €
UOS - Chirurgia dell'arco aortico e valvulopatie	-	Dipartimento Cardiovascolare	-	- €	1	- €			1	- €	1	- €
UOS - Endoprotesi	-	Dipartimento Cardiovascolare	-	- €	1	- €			1	- €	1	- €
UOS - UTIC	-	Dipartimento Cardiovascolare	-	- €	1	- €			1	- €	1	- €
UOS - Cardiologia ad indirizzo riabilitativo	-	Dipartimento Cardiovascolare	-	- €	1	- €			1	- €	1	- €
UOSVD - Emodinamica	-	Dipartimento Cardiovascolare	-	- €	1	- €			1	- €	1	- €
UOSVD - Cardiologia	-	Dipartimento Cardiovascolare	-	- €	1	- €			1	- €	1	- €
UOS - Day Hospital Talassemici	-	Dipartimento di Medicina e Specialistiche	-	- €	1	- €			1	- €	1	- €
UOS - Day Hospital Talassemici	-	Dipartimento di Medicina e Specialistiche	-	- €	1	- €			1	- €	1	- €
UOS - Lungodegenza	-	Dipartimento di Medicina e Specialistiche	-	- €	1	- €			1	- €	1	- €

PIANO ASSUNZIONALE ASLLE

TABELLA B - PROCEDURE PREVISTE

CONFERIMENTO INCARICHI

PROFILO PROFESSIONALE	DISCIPLINA	STRUTTURA SANITARIA DI ASSEGNAZIONE	UNITA' OPERATIVA DI ASSEGNAZIONE	[A] Periodo 01/09/2023 - 31/12/2023	[B] Proiezione periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 sul 2024		[C] Periodo 01/01/2024 - 31/12/2024		TOTALE [B]+[C]		TOTALE [A]+[B]+[C]	
				VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO
UOS - UTIR	-	Dipartimento di Medicina e Specialistiche	-	- €	1	- €			1	- €	1	- €
UOS - Endoscopia digestiva e screening colon-retto	-	Dipartimento di Medicina e Specialistiche	-	- €	1	- €			1	- €	1	- €
UOSVD - Pneumologia	-	Dipartimento di Medicina e Specialistiche	-	- €	1	- €			1	- €	1	- €
UOSVD - Malattie Endocrine	-	Dipartimento di Medicina e Specialistiche	-	- €	1	- €			1	- €	1	- €
UOS - Centro Cefalee, Epilessia ed EEG	-	Dipartimento di Medicina e Specialistiche	-	- €	1	- €			1	- €	1	- €
UOS - Stroke Unit Lecce	-	Dipartimento di Medicina e Specialistiche	-	- €	1	- €			1	- €	1	- €
UOSVD - Nefrologia Dialisi	-	Dipartimento Nefrodialitico e Urologico	-	- €	1	- €			1	- €	1	- €
UOS - Day Service Oncologia	-	Dipartimento Oncoematologico	-	- €	1	- €			1	- €	1	- €
UOSVD - Oncologia	-	Dipartimento Oncoematologico	-	- €	1	- €			1	- €	1	- €
UOS - Endoscopia Toracica	-	Dipartimento di Chirurgia e Specialistiche	-	- €	1	- €			1	- €	1	- €
UOSVD - Chirurgia Plastica	-	Dipartimento di Chirurgia e Specialistiche	-	- €	1	- €			1	- €	1	- €
UOS - Maculopatie (dipendente da Oculistica di Lecce)	-		-	- €	1	- €			1	- €	1	- €
UOS - Traumatologia	-	Dipartimento Ortopedico e Neurotraumatologico	-	- €	1	- €			1	- €	1	- €
UOS - Traumatologia	-	Dipartimento Ortopedico e Neurotraumatologico	-	- €	1	- €			1	- €	1	- €
UOS - Traumatologia	-	Dipartimento Ortopedico e Neurotraumatologico	-	- €	1	- €			1	- €	1	- €
UOSVD - Chirurgia Maxillo Facciale	-	Dipartimento Ortopedico e Neurotraumatologico	-	- €	1	- €			1	- €	1	- €
UOS - Ostetricia	-	Dipartimento Materno Infantile	-	- €	1	- €			1	- €	1	- €
UOS - Screening Cervice Uterina	-	Dipartimento Materno Infantile	-	- €	1	- €			1	- €	1	- €
UOSVD - PMA	-	Dipartimento Materno Infantile	-	- €	1	- €			1	- €	1	- €
UOS - Medicina d'Urgenza	-	Dipartimento integrato Emergenza-Urgenza	-	- €	1	- €			1	- €	1	- €
UOSVD - Pronto Soccorso	-	Dipartimento integrato Emergenza-Urgenza	-	- €	1	- €			1	- €	1	- €
UOSVD - Terapia Intensiva Cardiovascolare	-	Dipartimento integrato Emergenza-Urgenza	-	- €	1	- €			1	- €	1	- €
UOSVD - Laboratorio Analisi	-	Dipartimento delle Diagnostiche	-	- €	1	- €			1	- €	1	- €
UOSVD - Laboratorio Analisi	-	Dipartimento delle Diagnostiche	-	- €	1	- €			1	- €	1	- €
UOSVD - Laboratorio Analisi	-	Dipartimento delle Diagnostiche	-	- €	1	- €			1	- €	1	- €
UOSVD - Laboratorio Analisi	-	Dipartimento delle Diagnostiche	-	- €	1	- €			1	- €	1	- €
UOSVD - Microbiologia e Virologia	-	Dipartimento delle Diagnostiche	-	- €	1	- €			1	- €	1	- €
UOSVD - Biologia Molecolare	-	Dipartimento delle Diagnostiche	-	- €	1	- €			1	- €	1	- €
UOS - Radiologia di Urgenza	-	Dipartimento delle Diagnostiche	-	- €	1	- €			1	- €	1	- €
UOS - Radiologia Senologica Oncologica	-	Dipartimento delle Diagnostiche	-	- €	1	- €			1	- €	1	- €
UOSVD - Radiologia Interventistica	-	Dipartimento delle Diagnostiche	-	- €	1	- €			1	- €	1	- €
UOS - Grandi macchine neuroradiologia	-	Dipartimento delle Diagnostiche	-	- €	1	- €			1	- €	1	- €
UOS - Screening Mammografico	-	Dipartimento delle Diagnostiche	-	- €	1	- €			1	- €	1	- €
UOSVD - Fisica Sanitaria	-	Dipartimento delle Diagnostiche	-	- €	1	- €			1	- €	1	- €
UOSVD - Radiologia	-	Dipartimento delle Diagnostiche	-	- €	1	- €			1	- €	1	- €
UOS - Neuroradiologia Interventistica	-	Dipartimento delle Diagnostiche	-	- €	1	- €			1	- €	1	- €
UOSVD - Farmacia Ospedaliera	-	Dipartimento del Farmaco	-	- €	1	- €			1	- €	1	- €
UOS - Farmacovigilanza	-	Dipartimento del Farmaco	-	- €	1	- €			1	- €	1	- €
UOS - Farmacia Distrettuale DSS Maglie Area Sud	-	Dipartimento del Farmaco	-	- €	1	- €			1	- €	1	- €
UOSVD - Ufficio Unico del Farmaco	-	Dipartimento del Farmaco	-	- €	1	- €			1	- €	1	- €
UOS - Assistenza Consultoriale	-	Dipartimento Assistenza Territoriale	-	- €	1	- €			1	- €	1	- €
UOS - PTA	-	Dipartimento Assistenza Territoriale	-	- €	1	- €			1	- €	1	- €
UOSVD - Hospice	-	Dipartimento Assistenza Territoriale	-	- €	1	- €			1	- €	1	- €
UOSVD - Centro Demenze e Neurologia Territoriale	-	Dipartimento Assistenza Territoriale	-	- €	1	- €			1	- €	1	- €
UOSVD - Centro Malattie Rare	-	Dipartimento Assistenza Territoriale	-	- €	1	- €			1	- €	1	- €
UOSVD - Centro Screening Aziendale	-	Dipartimento di Prevenzione	-	- €	1	- €			1	- €	1	- €
UOSVD - Centro psicoterapia dell'infanzia e adolescenza CEPSIA	-	Dipartimento di Salute Mentale	-	- €	1	- €			1	- €	1	- €
UOS - Servizi Amministrativo Legali	-	Dipartimento Amministrazione Finanza e Controllo	-	- €	1	- €			1	- €	1	- €
UOSVD - Affari Istituzionali	-	Dipartimento Amministrazione Finanza e Controllo	-	- €	1	- €			1	- €	1	- €
UOS - Servizi Generali – Fazzi	-	Dipartimento Servizi Tecnici e Patrimonio	-	- €	1	- €			1	- €	1	- €
UOS - Costruzioni, Ristrutturazioni, Adeguamenti (Progettazioni, Direzione lavori,a	-	Dipartimento Servizi Tecnici e Patrimonio	-	- €	1	- €			1	- €	1	- €
UOS - Manutenzione Ordinaria Strutture Edilizie e Impianti Tecnologici	-	Dipartimento Servizi Tecnici e Patrimonio	-	- €	1	- €			1	- €	1	- €
			TOTALE parziale CONFERIMENTO INCARICHI	**43.921,78 €**	**95**	**738.453,74 €**	**27**	**1.870.154,55 €**	**122**	**2.608.608,29 €**	**112**	**1.959.880,24 €**

ALTRO (COMANDI, PROROGHE TD ECC..)

PROFILO PROFESSIONALE	DISCIPLINA	STRUTTURA SANITARIA DI ASSEGNAZIONE	UNITA' OPERATIVA DI ASSEGNAZIONE	[A] Periodo 01/09/2023 - 31/12/2023	[B] Proiezione periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 sul 2024		[C] Periodo 01/01/2024 - 31/12/2024		TOTALE [B]+[C]		TOTALE [A]+[B]+[C]	
				VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	-	-	-	- €	1	- €			1	- €	1	- €
DIRIGENTE BIOLOGO	-	-	-	- €	10	- €			10	- €	10	- €
DIRIGENTE MEDICO	-	-	-	- €	27	- €			27	- €	27	- €
DIRIGENTE PROFESSIONI SANITARIE	-	-	-	- €	1	- €			1	- €	1	- €
DIRIGENTE TECNOLOGO	-	-	-	- €	2	- €			2	- €	2	- €
INFERMIERE	-	-	-	- €	131	- €			131	- €	131	- €
OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	-	-	-	- €	4	- €			4	- €	4	- €
ORTOTTISTA	-	-	-	- €	1	- €			1	- €	1	- €
TECNICO LABORATORIO BIOMEDICO	-	-	-	- €	1	- €			1	- €	1	- €
TECNICO PREVENZIONE AMBIENTI E LUOGHI DI LAVORO	-	-	-	- €	5	- €			5	- €	5	- €
			TOTALE parziale ALTRO	**- €**	**183**	**- €**	**0**	**- €**	**183**	**- €**	**183**	**- €**

PIANO ASSUNZIONALE ASL LE

TABELLA B - PROCEDURE PREVISTE

	RIEPILOGO									
	[A] Periodo 01/09/2023 - 31/12/2023	[B] Proiezione periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 sul 2024		[C] Periodo 01/01/2024 - 31/12/2024		TOTALE [B]+[C]		TOTALE [A]+[B]+[C]		TOTALE VALORE CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2024
	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	
TOTALE parziale NUOVE ASSUNZIONI	313.206,73 €	122	5.375.576,36 €	87	4.634.072,83 €	209	10.009.649,19 €	209	10.322.855,92 €	13.949.787,09 €
TOTALE parziale PROGRESSIONI	- €	-	- €	-	- €	-	- €	-	- €	
TOTALE parziale CONFERIMENTO INCARICHI	43.921,78 €	95	738.453,74 €	27	1.870.154,55 €	122	2.608.608,29 €	122	2.652.530,07 €	
TOTALE parziale ALTRO	- €	183	- €	-	- €	183	- €	183	- €	
TOTALE COMPLESSIVO	**357.128,52 €**	**400**	**6.114.030,10 €**	**114**	**6.504.227,37 €**	**514**	**12.618.257,48 €**	**514**	**12.975.385,99 €**	**13.949.787,09 €**

PIANO ASSUNZIONALE ASL LE
TABELLA C - PIANO STABILIZZAZIONI

PROFILO PROFESSIONALE	REQUISITO EX ART. 20 D.LGS 75/2017		REQUISITO EX ART. 1, CO. 268 L. 234/2021 e ss.mm.ii (comprensivo milleproroghe)		N. UNITA' CHE MATURERANNO REQUISITI AL 31.12.2023	N. UNITA' CHE MATURERANNO REQUISITI AL 31.12.2024	TOTALE UNITA' CERTE DA STABILIZZARE [A_1+A_2]
	A_1	B_1	A_2	B_2			
	N. COMPLESSIVO UNITA' CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO	N. UNITA' IN SERVIZIO CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO (di cui colonna A_1)	N. COMPLESSIVO UNITA' CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO	N. UNITA' IN SERVIZIO CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO (di cui colonna A_2)			
AUTISTI	-	-	27	27	27	-	27
COLL. AMMINISTRATIVI	-	-	19	19	19	-	19
COLL. TECNICO PROFESSINALE – TECNICO AMBIENTALE	-	-	2	2	2	-	2
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	-	-	1	1	1	-	1
DIRIGENTE BIOLOGO	-	-	10	10	10	-	10
DIRIGENTE MEDICO	-	-	16	16	16	-	16
DIRIGENTE TECNOLOGO ALIM.	-	-	2	2	2	-	2
FISIOTERAPISTI	-	-	5	5	5	-	5
GIORNALISTA	-	-	1	1	1	-	1
INFERMIERI	-	-	126	126	126	-	126
LOGOPEDISTA	-	-	1	1	1	-	1
OSTETRICHE	-	-	16	16	16	-	16
TECNICI DELLA PREVENZIONE	-	-	-	-	-	-	-
TECNICI DI LABORATORIO	-	-	-	-	-	-	-
TECNICI DI RADIOLOGIA	-	-	16	16	16	-	16
TOTALE	**-**	**-**	**242**	**242**	**242**	**-**	**242**

Nella tabella E non sono ricomprese n.172 unità che, non essendo state reclutate da Avviso/Graduatoria, dovranno sostenere una procedura selettiva. A queste si aggiungono n.4 unità non più in sevizio presso questa Azienda.

PIANO ASSUNZIONALE ASL LE
TABELLA D - PIANO RECLUTAMENTO MOBILITA' E COMANDI

PROFILO PROFESSIONALE	COMANDO/MOBILITA' (da specificare)	AZIENDA CEDENTE	AZIENDA CESSIONARIA
ASSISTENTE SOCIALE	ASSEGNAZIONE TEMPORANEA (OUT)	ASL LECCE	ASL BT
COADIUTORE AMMINISTRATIVO	COMANDO (OUT)(Legge 266/1999)	ASL LECCE	USL 2 UMBRIA
COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE	MOBILITA' REGIONALE	IRCSS CASTELLANA	ASL LE
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	MOBILITA' REGIONALE	ASL BAT	ASL LE
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	MOBILITA' REGIONALE	POLICLINICO BARI	ASL LE
DIRIGENTE AVVOCATO	COMANDO (OUT)	ASL LECCE	ASL BR
DIRIGENTE MEDICO	COMANDO (IN)	ASL BARI	ASL LE
DIRIGENTE MEDICO - CHIRURGIA TORACICA	COMANDO (OUT)	ASL LECCE	ASL PESCARA
DIRIGENTE MEDICO - ORGANIZZAZIONE DEI	MOBILITA' EXTRA-REGIONALE	AZIENDA USL TOSCANA SUD EST	ASL LE
DIRIGENTE MEDICO - ORGANIZZAZIONE DEI	MOBILITA' REGIONALE	ASL BR	ASL LE
DIRIGENTE MEDICO - ORGANIZZAZIONE DEI	MOBILITA' REGIONALE	OSPEDALE PANICO TRICASE	ASL LE
DIRIGENTE MEDICO - PEDIATRIA	COMANDO (IN)	AZIENDA PER I SERVIZI SANITARI DI TRENTO	ASL LE
DIRIGENTE PSICOLOGO	ASSEGNAZIONE TEMPORANEA (IN)	A.O.R.N. SANTOBONO-PAUSILIPON	ASL LE
DIRIGENTE PSICOLOGO	ASSEGNAZIONE TEMPORANEA (OUT)	ASL LECCE	ASL BA
EDUCATORE PROFESSIONALE	COMANDO (OUT)(Legge 266/1999)	ASL LECCE	ASL BT
INFERMIERE	ASSEGNAZIONE TEMPORANEA (IN)	ASL BAT	ASL LE
INFERMIERE	ASSEGNAZIONE TEMPORANEA (IN)	ASL BR	ASL LE
INFERMIERE	ASSEGNAZIONE TEMPORANEA (IN)	ASL BR	ASL LE
INFERMIERE	ASSEGNAZIONE TEMPORANEA (IN)	AUSL RE - REGGIO EMILIA	ASL LE
INFERMIERE	ASSEGNAZIONE TEMPORANEA (IN)	IRCCS DE BELLIS	ASL LE
INFERMIERE	ASSEGNAZIONE TEMPORANEA (IN)	USL BOLOGNA	ASL LE
INFERMIERE	MOBILITA' EXTRA-REGIONALE	ASL MILANO OSPEDALE LUIGI SACCO	ASL LE
INFERMIERE	MOBILITA' EXTRA-REGIONALE	ASL MILANO OSPEDALE LUIGI SACCO	ASL LE
INFERMIERE	MOBILITA' EXTRA-REGIONALE	ASST DEGLI SPEDALI CIVILI DI BRESCIA	ASL LE
INFERMIERE	MOBILITA' EXTRA-REGIONALE	ASST LECCO	ASL LE
INFERMIERE	MOBILITA' EXTRA-REGIONALE	ASST MELEGNANO MARTESANA	ASL LE
INFERMIERE	MOBILITA' EXTRA-REGIONALE	ASST NIGUARDA	ASL LE
INFERMIERE	MOBILITA' EXTRA-REGIONALE	ASST OSPEDALE CARLO POMA MANTOVA	ASL LE
INFERMIERE	MOBILITA' EXTRA-REGIONALE	ASST SETTE LAGHI (VARESE)	ASL LE
INFERMIERE	MOBILITA' EXTRA-REGIONALE	AUSL PARMA	ASL LE
INFERMIERE	MOBILITA' EXTRA-REGIONALE	AUSL REGGIO EMILIA	ASL LE
INFERMIERE	MOBILITA' EXTRA-REGIONALE	HOSPICE SAN VITO AL TAGLIAMENTO FRIULI VENEZIA GIULIA	ASL LE
INFERMIERE	MOBILITA' EXTRA-REGIONALE	IRCCS C. BESTA	ASL LE
INFERMIERE	MOBILITA' EXTRA-REGIONALE	OSPEDALE MADRE GIUSEPPINA VANNINI	ASL LE
INFERMIERE	MOBILITA' EXTRA-REGIONALE	OSPEDALE SAN GIACOMO NOVI LIGURE	ASL LE

PIANO ASSUNZIONALE ASL LE
TABELLA D - PIANO RECLUTAMENTO MOBILITA' E COMANDI

PROFILO PROFESSIONALE	COMANDO/MOBILITA' (da specificare)	AZIENDA CEDENTE	AZIENDA CESSIONARIA
INFERMIERE	MOBILITA' REGIONALE	ASL BR	ASL LE
INFERMIERE	MOBILITA' REGIONALE	ASL BR	ASL LE
INFERMIERE	MOBILITA' REGIONALE	ASL BR	ASL LE
INFERMIERE	MOBILITA' REGIONALE	ASL BR	ASL LE
INFERMIERE	MOBILITA' REGIONALE	ASL BR	ASL LE
INFERMIERE	MOBILITA' REGIONALE	ASL BR	ASL LE
INFERMIERE	MOBILITA' REGIONALE	ASL FG	ASL LE
INFERMIERE	MOBILITA' REGIONALE	ASL TA	ASL LE
INFERMIERE	MOBILITA' REGIONALE	ASL TA	ASL LE
INFERMIERE	MOBILITA' REGIONALE	ASL TA	ASL LE
INFERMIERE	MOBILITA' REGIONALE	OSPEDALE PANICO TRICASE	ASL LE
INFERMIERE	MOBILITA' REGIONALE	OSPEDALE PANICO TRICASE	ASL LE
INFERMIERE	MOBILITA' REGIONALE	OSPEDALE PANICO TRICASE	ASL LE
INFERMIERE	MOBILITA' REGIONALE	OSPEDALE PANICO TRICASE	ASL LE
INFERMIERE	MOBILITA' REGIONALE	OSPEDALE PANICO TRICASE	ASL LE
INFERMIERE	MOBILITA' REGIONALE	OSPEDALE PANICO TRICASE	ASL LE
INFERMIERE	MOBILITA' REGIONALE	OSPEDALE PANICO TRICASE	ASL LE
INFERMIERE	MOBILITA' REGIONALE	OSPEDALE PANICO TRICASE	ASL LE
INFERMIERE	MOBILITA' REGIONALE	OSPEDALE PANICO TRICASE	ASL LE
OPERATORE SOCIO SANITARIO	ASSEGNAZIONE TEMPORANEA (IN)	ASL BARI	ASL LE
OPERATORE SOCIO SANITARIO	ASSEGNAZIONE TEMPORANEA (IN)	ASL BARI	ASL LE
OPERATORE SOCIO SANITARIO	ASSEGNAZIONE TEMPORANEA (IN)	ASL BR	ASL LE
OPERATORE SOCIO SANITARIO	ASSEGNAZIONE TEMPORANEA (IN)	ASL BR	ASL LE
OPERATORE SOCIO SANITARIO	ASSEGNAZIONE TEMPORANEA (IN)	ASL BR	ASL LE
OPERATORE SOCIO SANITARIO	ASSEGNAZIONE TEMPORANEA (IN)	ASL BR	ASL LE
OPERATORE SOCIO SANITARIO	ASSEGNAZIONE TEMPORANEA (IN)	ASL BR	ASL LE
OPERATORE SOCIO SANITARIO	ASSEGNAZIONE TEMPORANEA (IN)	ASL BR	ASL LE
OPERATORE SOCIO SANITARIO	ASSEGNAZIONE TEMPORANEA (IN)	ASL TA	ASL LE
OPERATORE SOCIO SANITARIO	ASSEGNAZIONE TEMPORANEA (IN)	ASL TA	ASL LE
OPERATORE SOCIO SANITARIO	ASSEGNAZIONE TEMPORANEA (IN)	MOBILITA' REGIONALE/EXTRAREGIONALE (IN CORSO DI DEFINIZIONE)	ASL LE
OPERATORE SOCIO SANITARIO	ASSEGNAZIONE TEMPORANEA (IN)	MOBILITA' REGIONALE/EXTRAREGIONALE (IN CORSO DI DEFINIZIONE)	ASL LE
OPERATORE SOCIO SANITARIO	ASSEGNAZIONE TEMPORANEA (IN)	MOBILITA' REGIONALE/EXTRAREGIONALE (IN CORSO DI DEFINIZIONE)	ASL LE
OPERATORE SOCIO SANITARIO	ASSEGNAZIONE TEMPORANEA (IN)	MOBILITA' REGIONALE/EXTRAREGIONALE (IN CORSO DI DEFINIZIONE)	ASL LE
OPERATORE SOCIO SANITARIO	ASSEGNAZIONE TEMPORANEA (IN)	MOBILITA' REGIONALE/EXTRAREGIONALE (IN CORSO DI DEFINIZIONE)	ASL LE
OPERATORE SOCIO SANITARIO	ASSEGNAZIONE TEMPORANEA (IN)	MOBILITA' REGIONALE/EXTRAREGIONALE (IN CORSO DI DEFINIZIONE)	ASL LE

PIANO ASSUNZIONALE ASL LE
TABELLA D - PIANO RECLUTAMENTO MOBILITA' E COMANDI

PROFILO PROFESSIONALE	COMANDO/MOBILITA' (da specificare)	AZIENDA CEDENTE	AZIENDA CESSIONARIA
OPERATORE SOCIO SANITARIO	ASSEGNAZIONE TEMPORANEA (IN)	MOBILITA' REGIONALE/EXTRAREGIONALE (IN CORSO DI DEFINIZIONE)	ASL LE
OPERATORE SOCIO SANITARIO	ASSEGNAZIONE TEMPORANEA (IN)	MOBILITA' REGIONALE/EXTRAREGIONALE (IN CORSO DI DEFINIZIONE)	ASL LE
OPERATORE SOCIO SANITARIO	ASSEGNAZIONE TEMPORANEA (IN)	MOBILITA' REGIONALE/EXTRAREGIONALE (IN CORSO DI DEFINIZIONE)	ASL LE
OPERATORE SOCIO SANITARIO	ASSEGNAZIONE TEMPORANEA (IN)	MOBILITA' REGIONALE/EXTRAREGIONALE (IN CORSO DI DEFINIZIONE)	ASL LE
OPERATORE SOCIO SANITARIO	ASSEGNAZIONE TEMPORANEA (IN)	MOBILITA' REGIONALE/EXTRAREGIONALE (IN CORSO DI DEFINIZIONE)	ASL LE
OPERATORE SOCIO SANITARIO	ASSEGNAZIONE TEMPORANEA (IN)	MOBILITA' REGIONALE/EXTRAREGIONALE (IN CORSO DI DEFINIZIONE)	ASL LE
OPERATORE SOCIO SANITARIO	ASSEGNAZIONE TEMPORANEA (IN)	MOBILITA' REGIONALE/EXTRAREGIONALE (IN CORSO DI DEFINIZIONE)	ASL LE
OPERATORE SOCIO SANITARIO	ASSEGNAZIONE TEMPORANEA (IN)	MOBILITA' REGIONALE/EXTRAREGIONALE (IN CORSO DI DEFINIZIONE)	ASL LE
OPERATORE SOCIO SANITARIO	ASSEGNAZIONE TEMPORANEA (IN)	MOBILITA' REGIONALE/EXTRAREGIONALE (IN CORSO DI DEFINIZIONE)	ASL LE
OPERATORE SOCIO SANITARIO	ASSEGNAZIONE TEMPORANEA (IN)	MOBILITA' REGIONALE/EXTRAREGIONALE (IN CORSO DI DEFINIZIONE)	ASL LE
OPERATORE SOCIO SANITARIO	ASSEGNAZIONE TEMPORANEA (IN)	MOBILITA' REGIONALE/EXTRAREGIONALE (IN CORSO DI DEFINIZIONE)	ASL LE
OPERATORE SOCIO SANITARIO	ASSEGNAZIONE TEMPORANEA (IN)	OORR FOGGIA	ASL LE
OSTETRICA	ASSEGNAZIONE TEMPORANEA (IN)	AOU PADOVA	ASL LE
TECNICO LABORATORIO BIOMEDICO	MOBILITA' EXTRA-REGIONALE	IRCCS AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA DI BOLOGNA	ASL LE
TECNICO LABORATORIO BIOMEDICO	MOBILITA' REGIONALE	ASL TA	ASL LE

Mauro Nicastro
13.10.2023 18:50:30
GMT+00:00

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 19 ottobre 2023, n. 1432

Autorizzazione alla spesa e approvazione del Piano assunzionale dell'ASL TA 2023-2024 ex Deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023. Ulteriori disposizioni in materia di personale del S.S.R.

L'Assessore alla Sanità, Benessere animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19, sulla base dell'istruttoria espletata dal funzionario istruttore e dal responsabile P.O. e confermata dal Dirigente del Servizio "Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale – Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR" e dai Dirigenti delle Sezioni "Strategie e Governo dell'Offerta" e "Bilancio della Sanità e dello Sport", riferisce quanto segue:

Vista la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere";

Vista la D.G.R. del 03/07/2023 n. 938 del Registro delle Deliberazioni recante D.G.R. n. 302/2022 "Valutazione di impatto di genere. Sistema di gestione e di monitoraggio". Revisione degli allegati.

Considerato che in sede di Conferenza delle Regioni, i Presidenti hanno presentato specifiche proposte strategiche al Governo Nazionale, in particolare evidenziando quanto di seguito sintetizzato:

- l'insufficiente livello di finanziamento del Servizio Sanitario Nazionale;
- il mancato finanziamento di una quota rilevante delle spese sostenute per l'attuazione delle misure di contrasto alla pandemia da Covid-19 e per l'attuazione della campagna vaccinale di massa;
- il considerevole incremento dei costi energetici sostenuti delle strutture sanitarie e socio- assistenziali nonché dei costi connessi al mutato scenario internazionale;
- l'utilizzo di risorse proprie e straordinarie e, pertanto, irripetibili del proprio bilancio e, per molte regioni tra cui la Puglia, la difficoltà a chiudere in equilibrio il Bilancio relativo all'esercizio 2022 e 2023, nonostante l'impiego di tali risorse;
- la necessità di recuperare le prestazioni arretrate e liste di attesa accumulate dopo la pandemia Covid-19;
- il rischio di disavanzo con conseguente necessità di dover ridurre il livello di servizi da garantire ai propri cittadini causato da fattori in parte significativa non imputabili alla propria gestione, bensì dal parziale ristoro dei costi Covid-19 e dei maggiori costi energetici e delle materie prime;
- le criticità riguardanti il personale sanitario e la carenza di professionisti.

Rilevato che:

1) storicamente l'unico criterio di riparto del FSN è stato determinato sulla base della quota capitaria (della popolazione residente) in parte pesata per età, con la conseguenza che le regioni con popolazione di età media più giovane, hanno ricevuto meno risorse pro capite rispetto ad altre regioni senza tener conto di altri importanti determinanti di salute;
2) le stesse regioni sono altresì caratterizzate da rilevante mobilità sanitaria passiva, non sempre dovuta a minore offerta sanitaria, che ha causato una riduzione dei trasferimenti per centinaia di milioni l'anno;
3) in Regione Puglia si è registrata una riduzione della popolazione residente in misura maggiore rispetto alla media nazionale con un decremento negli ultimi 10 anni (2022 rispetto al 2013) di 167.325 abitanti, con conseguente perdita correlata di trasferimenti del FSN che sono determinati per quota capitaria a fronte di un indice di invecchiamento superiore alla media nazionale, che da un lato ha inciso sull'incremento di bisogni di servizi sanitari e socio-sanitari e dall'altro non ha prodotto un sufficiente incremento della quota di riparto per soddisfare gli stessi;
4) che di conseguenza alla Regione Puglia è assegnata strutturalmente una quota del Fondo Sanitario Nazionale significativamente inferiore alle effettive esigenze del servizio sanitario regionale.

La Giunta regionale pugliese ha sottoposto all'approvazione del Consiglio una proposta di Legge, da avanzare

alle Camere ai sensi dell'articolo 121 comma 2 della Costituzione Italiana, finalizzata ad assicurare che il livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard, a decorrere dal 2023, sia incrementato su base annua dello 0,21% del Prodotto interno lordo nominale italiano per ciascuno degli anni dal 2023 al 2027, fino a raggiungere una percentuale di finanziamento annuale non inferiore al 7,5% del prodotto interno lordo nominale tendenziale dell'anno di riferimento. Con questo provvedimento, la Puglia si unisce all'Emilia Romagna e alla Toscana in un percorso di difesa del diritto alla salute, che passa anche attraverso la proposta di superare i vincoli di spesa imposti per il personale sanitario.

Per quanto attiene, in particolare, il personale del Servizio Sanitario Regionale (S.S.R.) la Regione Puglia ha approvato il Piano Triennale del Fabbisogno del personale, in attuazione al Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione recante le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogno di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche", adottato in data 8/5/2018 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/7/2018, con specifico riferimento alle Aziende ed Enti del S.S.N., dispone che i Piani triennali di Fabbisogno del personale "sono approvati dalle rispettive Regioni di appartenenza, secondo quanto eventualmente previsto dalla disciplina regionale in materia, anche tenuto conto della riorganizzazione della rete ospedaliera effettuata ai sensi del D.M. 70/2015 e successivamente adottati in via definitiva dalle Aziende ed Enti stessi", prevedendo altresì a supporto dell'analisi dei fabbisogni finalizzata alla predisposizione del PTFP di ciascuna Amministrazione – tra l'altro – eventuali "fabbisogni standard definiti a livello territoriale".

I citati Piani Triennali, pur rappresentando il fabbisogno minimo necessario per dotare le unità operative ospedaliere e territoriali di personale, indispensabile per garantire i Livelli Essenziali di Assistenza, devono essere compatibili con la cornice finanziaria per il S.S.R. e devono essere redatti nel rispetto della legislazione vigente in materia di contenimento del costo del personale e dunque, nello specifico, nel rispetto dei seguenti tetti di spesa:

1) limite di spesa ex art. 2, comma 71, L. 191/2009 (spesa sostenuta per il personale nell'anno 2004 diminuita dell'1,4%), come disaggregato per Azienda con Deliberazione di Giunta regionale n. 2293 dell'11/12/2018.;

2) limite di spesa ex art. 9, co. 28, D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010 (50% spesa di personale a tempo determinato sostenuta nell'anno 2009).

Con riferimento al limite di spesa, di cui al predetto punto 1), le Regioni hanno richiesto al Governo e al Ministro della Salute l'eliminazione dello stesso, in alternativa, una rivisitazione di un criterio risalente a ben venti anni fa.

Premesso che:

1. l'art. 1. comma 180 della legge 311/2004, richiamato dal comma 97 dell'art. 2 della L.191/2009, stabilisce che nelle situazioni di squilibrio economico-finanziario la Regione procede ad una ricognizione delle cause dello squilibrio ed elabora un programma operativo di riorganizzazione, di riqualificazione o di potenziamento del Servizio Sanitario Regionale, di durata non superiore al triennio (piano di rientro);

2. l'art. 2 della Legge 23 dicembre 2009, n. 191, con riferimento alla regione sottoposta al piano di rientro, dispone al comma 80, che "*[…] Gli interventi individuati dal piano sono vincolanti per la regione, che è obbligata a rimuovere i provvedimenti, anche legislativi, e a non adottarne di nuovi che siano di ostacolo alla piena attuazione del piano di rientro. A tale scopo, qualora, in corso di attuazione del piano o dei programmi operativi di cui al comma 88, gli ordinari organi di attuazione del piano o il commissario ad acta rinvengano ostacoli derivanti da provvedimenti legislativi regionali, li trasmettono al Consiglio regionale, indicandone puntualmente i motivi di contrasto con il Piano di rientro o con i programmi operativi. Il Consiglio regionale, entro i successivi sessanta giorni, apporta le necessarie modifiche alle leggi regionali in contrasto, o le sospende, o le abroga. Qualora il Consiglio regionale non provveda ad apportare le necessarie modifiche legislative*

entro i termini indicati, ovvero vi provveda in modo parziale o comunque tale da non rimuovere gli ostacoli all'attuazione del piano o dei programmi operativi, il Consiglio dei Ministri adotta, ai sensi dell'articolo 120 della Costituzione, le necessarie misure, anche normative, per il superamento dei predetti ostacoli". Al comma 81, che "*la verifica dell'attuazione del piano di rientro avviene con periodicità trimestrale e annuale, ferma restando la possibilità di procedere a verifiche ulteriori previste dal piano stesso o straordinarie ove ritenute necessarie da una delle parti. I provvedimenti regionali di spesa e programmazione sanitaria, e comunque tutti i provvedimenti aventi impatto sul servizio sanitario regionale indicati nel piano in apposito paragrafo dello stesso, sono trasmessi alla piattaforma informatica del Ministero della salute, a cui possono accedere tutti i componenti degli organismi di cui all'articolo 3 della citata intesa Stato- regioni in materia sanitaria per il triennio 2010-2012. Il Ministero della salute, di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze, nell'ambito dell'attività di affiancamento di propria competenza nei confronti delle regioni sottoposte al piano di rientro dai disavanzi, esprime un parere preventivo esclusivamente sui provvedimenti indicati nel piano di rientro*".

Richiamato l'art. 1 della legge regionale 9 febbraio 2011 n. 2 con il quale è stato approvato l'Accordo sottoscritto il 29 novembre 2010 tra il Ministro della salute, il Ministro dell'Economia e delle Finanze e il Presidente della Giunta regionale, con l'allegato "*Piano di rientro e di riqualificazione del Sistema sanitario regionale 2010-2012*".

Con la deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023 è stato previsto, tra l'altro:

- ✓ di dare mandato ai Dirigenti delle Sezioni e al Direttore del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale di predisporre, entro 20 giorni dalla data di approvazione del presente provvedimento, l'istruttoria utile alla presentazione da parte dell'Assessore al ramo alla Giunta Regionale di specifici provvedimenti e/o Proposte di Legge (PdL) di programmazione e indirizzo inerenti le seguenti misure urgenti e non differibili per l'incremento dell'attività produttiva, nonché per il contenimento della spesa sanitaria e la qualificazione gestionale e organizzativa negli ambiti ove si registrano maggiori criticità:
  a) incremento dei livelli quali-quantitativi della produzione almeno pari a quella rilevati nell'anno 2019, tenuto conto delle assunzioni e delle stabilizzazioni di personale, nonché degli atti di riorganizzazione adottati (ospedaliera e territoriale), notificati alle Direzioni strategiche e che dovranno essere pienamente attuati, con puntuale registrazione dei dati di produzione, come previsto dai provvedimenti inerenti agli obblighi informativi;
  b) il contenimento della spesa per il personale delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale, prevedendo che tutte le tipologie di reclutamento di personale del SSR del comparto e della dirigenza, ivi comprese le assunzioni a tempo determinato e indeterminato, nonché il conferimento di nuovi incarichi di direzione di struttura complessa e di struttura semplice di tutte le articolazioni aziendali, di direzione di Dipartimento ospedaliero e territoriale, di direzione dei Distretti Socio Sanitari, potranno essere effettuate previa autorizzazione da parte delle Giunta Regionale, sulla base di eventuali esigenze documentate rappresentate dal Direttore Generale delle Aziende Sanitarie Locali, delle Aziende Ospedaliero- Universitarie e degli I.R.C.C.S. pubblici per le quali sia, ad ogni modo, attestato il rispetto dei Piani Triennali di Fabbisogno del Personale, dei PIAO e dei relativi tetti di spesa assegnati, nei limiti del Fondo Sanitario Regionale annuale.

Con deliberazione n. 640 del 10/05/2023, recante "*Attuazione deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023. Disposizioni in materia di personale del S.S.R. e Sanitaservice e modifica deliberazione di Giunta Regionale n. 261 del 06/03/2023*", la Giunta regionale ha conseguentemente adottato una serie di azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, in attuazione di quanto disposto con la citata deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023.

Nell'ottica della razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, la richiamata D.G.R. n. 640 del 10/05/2023 ha pertanto previsto che ciascuna Azienda ed Ente del SSR debba predisporre e trasmettere al

Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale un apposito Piano assunzionale trimestrale, riportante in forma dettagliata le informazioni di seguito riportate:

a) numero assunzioni programmate per il trimestre di riferimento;
b) tipologia di procedura prevista (concorso, avviso pubblico, scorrimento, mobilità, conferimento incarichi di direzione e di funzione, altra forma di procedura…);
c) tipologia rapporto di lavoro (tempo indeterminato, tempo determinato, altra forma di rapporto di lavoro e/o istituto contrattuale);
d) profilo professionale
e) denominazione della specialità/disciplina, laddove si tratti di procedure relative al personale della Dirigenza;
f) denominazione della Struttura/Unità Operativa di destinazione;
g) proiezione costo complessivo al 31/12/2023, quantificato in raccordo con il Conto Economico secondo le medesime modalità di quantificazione della spesa del personale previste dall'art. 11 del D.L. 35/2019, come da ultimo modificato dall'art. 1, comma 269, della L. 234/2021;
h) indicazione dell'avvenuto rilascio dell'autorizzazione a procedere ex DGR n. 1818/2022.

Il Piano assunzionale deve altresì essere corredato della tabella di dettaglio, riportante il dettaglio dei costi previsti, quantificati secondo le medesime modalità utilizzate per la verifica del vincolo di spesa di cui all'art. 1, comma 71 della L. 191/2009 ("2004 - 1,4%") e comprensivi dei ratei mensili relativi ai fondi contrattuali ed i ratei relativi alla tredicesima mensilità.

Il Piano assunzionale, redatto secondo le modalità innanzi indicate, deve essere sottoposto alle verifiche di competenza del Collegio Sindacale aziendale, ai fini del rilascio del relativo parere.

La Sezione regionale "Strategie e Governo dell'Offerta" – Servizio "Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR", congiuntamente alla Sezione regionale "Amministrazione, Finanza e Controllo in Sanità Sport per Tutti", provvede alla verifica dei Piani assunzionali, da effettuarsi per ciascuna Azienda/Ente del SSR sulla base dei seguenti fattori:

a) andamento trimestrale della spesa sanitaria da Conto Economico rilevata per il trimestre di riferimento dalla competente Sezione "Bilancio della Sanità e dello Sport", su scala regionale ed aziendale;
b) volumi di attività ed esiti rispetto al personale in servizio presso la Struttura/Unità Operativa di riferimento, mediante il supporto dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute e il Sociale (ARESS);
c) verifica della capienza assunzionale per ciascun profilo professionale/disciplina oggetto di reclutamento, sulla base del fabbisogno di personale previsto nel vigente PTFP aziendale e della consistenza di personale come riportata sul sistema informativo "Edotto", da intendersi pertanto quale fonte informativa esclusiva.

La medesima deliberazione di Giunta Regionale n. 640 del 10/05/2023 ha altresì previsto che, ad esito dell'attività istruttoria di verifica dei Piani assunzionali, la competente Sezione regionale provvede conseguentemente alla predisposizione del provvedimento con il quale la Giunta regionale dispone nei confronti dell'Azienda/Ente del SSR l'autorizzazione totale, l'autorizzazione parziale o il diniego a procedere all'attuazione del Piano assunzionale aziendale, nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia di gestione del personale e di tetti di spesa del personale SSR approvate dalla Giunta regionale e dalla vigente normativa in materia di contenimento della spesa in materia di impiego pubblico di cui ai D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010, D.Lgs. 75/2017, L. 191/2009 s.m.i come D.L. n. 35/2019, convertito dalla legge 25 giugno 2019, n. 60, da ultimo modificata dall'art. 1, comma 269, della L. 30 dicembre 2021, n. 234.

Dato atto che con nota prot. n. AOO_005 n. 4094 del 26/05/2023 il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale ha fornito alle Aziende ed Enti del SSR indicazioni in merito all'applicazione delle modalità operative in materia di personale adottate con la deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023, con specifico riferimento alle procedure concorsuali di personale dirigente medico attualmente in fase di espletamento ed alle procedure di reclutamento di personale dirigente medico afferente alla disciplina "Medicina d'Emergenza - Urgenza".

Dato atto che con successiva nota prot. n. AOO_005 n. 4750 del 20/06/2023 il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale ha fornito alle Aziende ed Enti del SSR ulteriori indicazioni in merito alle procedure di reclutamento di personale dirigente medico che si rendano strettamente necessarie al fine di garantire la continuità assistenziale presso strutture del SSR, con particolare riferimento alle discipline afferenti alle reti tempo-dipendenti (Cardiologia, Cardiochirurgia, Neurologia e Ortopedia), afferenti alle reti tempo-dipendenti, nell'ambito delle disposizioni di cui alla deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023.

Preso atto che con nota prot. n. 104350 del 16/06/2023 l'ASL TA, in ottemperanza a quanto disposto dalla richiamata deliberazione di Giunta Regionale n. 640 del 10/05/2023, ha trasmesso al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale il Piano assunzionale relativo al I trimestre di riferimento.

Preso altresì atto che con successiva nota prot. n. 122488 del 13/07/2023, l'ASL TA ha trasmesso il parere rilasciato dal Collegio Sindacale in merito al Piano assunzionale relativo al I trimestre di riferimento.

Dato atto che, a seguito dell'approvazione definitiva del PTFP ASL TA 2021-2023, adottato dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 1205 dell'8 agosto 2023, nonché in considerazione delle indicazioni emerse nell'ambito di appositi incontri convocati dal Presidente della Giunta Regionale e dal Capo di Gabinetto, con nota prot. n. AOO_005 n. 6142 del 09/08/2023 il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale ha fornito alle Aziende ed Enti del SSR ulteriori indicazioni metodologiche in merito alla redazione dei Piani assunzionali, ribadendo quanto previsto dalla Deliberazione di Giunta Regionale n.412 del 28 marzo 2023 e prevedendo che le assunzioni programmate nei citati Piani assunzionali devono essere definite nei limiti delle risorse finanziarie rivenienti dalle cessazioni a vario titolo dei rapporti di lavoro attualmente in essere.

In particolare, le indicazioni metodologiche, relative alla predisposizione dei piani assunzionali, prevedono:

a) copertura finanziaria riveniente in via esclusiva dalle cessazioni a vario titolo del personale dipendente nel periodo: 01/09/2023 – 31/12/2023 e intero anno 2024;
b) individuazione delle esigenze assistenziali, dando priorità ai dirigenti medici;
c) la garanzia che, pur nei limiti dello spazio assunzionale derivante dalle cessazioni, le assunzioni previste dal piano assunzionale, indipendentemente dalla data di assunzione, abbiano la copertura per dodici mensilità.

Dato atto che, la citata deliberazione di Giunta Regionale n. 1205 dell'8 agosto 2023 di approvazione definitiva del PTFP ASL TA 2021-2023, ha altresì previsto la valenza annuale dei Piani assunzionali aziendali.

Preso atto che con nota prot. n. 151512 del 07/09/2023, da ultimo modificata e integrata con nota prot. n. 168380 del 04/10/2023, l'ASL TA in ottemperanza a quanto disposto dalla richiamata deliberazione di Giunta Regionale n. 640 del 10/05/2023 e dalla citata nota prot. n. AOO_005 n. 6142 del 09/08/2023, ha trasmesso al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale il Piano assunzionale relativo agli anni 2023 e 2024.

Sulla base dell'analisi effettuata dalla competente Sezione regionale "Strategie e Governo dell'Offerta" – Servizio "Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR" è emerso quanto segue:

SPESA COMPLESSIVA PERSONALE _ANNI 2022-2023				
		A	B	
AZIENDA/ ENTE SSR	COSTO NUOVE ASSUNZIONI EFFETTUATE ANNO 2023 (FONTE: PIANI ASSUNZIONALI)	TETTO DI SPESA EX DGR 1818/2022	SPESA PRECONSUNTIVA PERSONALE AL 31/12/2023 (FONTE: PIANI ASSUNZIONALI)	Δ [A]-[B]
ASL TA	8.547.328,32 €	249.546.859 €	244.313.234,91 €	5.233.624,09 €

PIANI ASSUNZIONALI AZIENDE ED ENTI SSR ANALISI COSTO ASSUNZIONI			
	A	B	
AZIENDA/ ENTE SS	SPAZIO FINANZIARIO DISPONIBILE (CESSAZ.NI IV QUADRIM. 2023 + PROIEZ. CESSAZ.NI 2023 SU 2024 + PROIEZ. CESSAZ.NI 2024 SU BASE ANNUA)	COSTO PIANO ASSUNZIONALE (ASS.NI IV QUADRIM. 2023 + PROIEZ. ASS.NI 2023 SU 2024 + ASS.NI 2024)	N. UNITA' PIANO ASSUNZIONALE
ASL TA	11.489.682,34 €	10.404.441,44 €	304

PIANO STABILIZZAZIONI			
	A	B	
AZIENDA/ENTE SSR	N. UNITA' CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO EX ART. 20 D.LGS 75/2017	N. UNITA' CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO EX ART. 1, CO. 268 L. 234/2021 e ss.mm.ii (comprensivo milleproroghe)	N. UNITA' CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO [A+B]
ASL TA		298	298

Per quanto attiene le stabilizzazioni, invece, con nota prot. n. 4962 del 27.06.2023, il Dipartimento Salute, ha trasmesso il "Documento sull'applicazione della disciplina in materia di stabilizzazione del personale del SSN, di cui all'articolo 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinqiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023", approvato in sede di Conferenza Stato Regioni, e, al fine di conoscere il dato del personale che ha maturato o stava per maturare i requisiti di legge fissati per le stabilizzazioni, ha effettuato apposita ricognizione in merito al:

1. n. complessivo di unità che hanno maturato i requisiti previsti dall'art. 20 del D.lgs 75/2017 e ss.mm. e ii. e dall'art. 1 co 268 della Legge 234/2021 ss.mm. e ii.;
2. n. di unità in servizio che hanno maturato i requisiti previsti dall'art. 20 del D.lgs 75/2017 e ss.mm. e ii. e dall'art. 1 co 268 della Legge 234/2021 ss.mm. e ii. ;
3. n. unità di personale in servizio che maturerà al 31.12.2023 i requisiti previsti dall'art. 20 comma 2 del D.lgs 75/2017 e ss.mm. e ii. e dall'art. 1 co 268 della Legge 234/2021 ss.mm. e ii.

A tal proposito si richiama quanto previsto dall'art. 20 del D.lgs n. 75/2017:

✓ Comma 1 "Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2023, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possegga tutti i seguenti requisiti:

a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitino funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;

b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;

c) abbia maturato, al 31 dicembre 2022 , alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni".

✓ Comma 2 "Fino al 31 dicembre 2024, le amministrazioni possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possegga tutti i seguenti requisiti:

a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;

b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2024, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso".

✓ Comma 10 "Per il personale dirigenziale e non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale, continuano ad applicarsi le disposizioni di cui all'articolo 1, comma 543, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, la cui efficacia e' prorogata al 31 dicembre 2019 per l'indizione delle procedure concorsuali straordinarie, al 31 dicembre 2020 per la loro conclusione, e al 31 ottobre 2018 per la stipula di nuovi contratti di lavoro flessibile ai sensi dell'articolo 1, comma 542, della legge 28 dicembre 2015, n. 208".

✓ Comma 11. "Le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano al personale, dirigenziale e no, di cui al comma 10, nonche' al personale delle amministrazioni finanziate dal Fondo ordinario per gli enti e le istituzioni di ricerca, anche ove lo stesso abbia maturato il periodo di tre anni di lavoro negli ultimi otto anni rispettivamente presso diverse amministrazioni del Servizio sanitario nazionale o presso diversi enti e istituzioni di ricerca".

✓ Comma 11-bis. Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonche' per garantire la continuita' nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale medico, tecnico-professionale e infermieristico, dirigenziale e no, del Servizio sanitario nazionale, le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano fino al 31 dicembre 2022. Ai fini del presente comma il termine per il conseguimento dei requisiti di cui al comma 1, lettera c), e al comma 2, lettera b), e' stabilito alla data del 31 dicembre 2022, fatta salva l'anzianita' di servizio gia' maturata sulla base delle disposizioni vigenti alla data di entrata in vigore del presente decreto.

L'art. 4 del D.L. 198/2022, cosiddetto decreto Milleproroghe, come modificato dalla legge di conversione n. 14/2023, ha previsto ulteriori proroghe ai termini per maturare i requisiti di stabilizzazione precedentemente fissati dall'art. 1 comma 268 della Legge n. 234 del 30.12.2021.

Nello specifico,

- l'art. 4, comma 9-quinquiesdecies prevede che: "Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire continuità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale dirigenziale e non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale, il termine per il conseguimento dei requisiti di cui all'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, è stabilito al 31 dicembre 2024".
- L'art. 4, comma 9-sexiesdecies. "All'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, le parole: «30 giugno 2022 » sono sostituite dalle seguenti: « 31 dicembre 2022 »".

Il citato DL, come convertito in legge 14/2023, ha, inoltre, disposto la stabilizzazione di cui all'articolo 1, comma 268, lett. b) della L. 234/2021, nei confronti del personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario e amministrativo, anche reclutato dagli enti del SSN con contratti di lavoro flessibile, ampliando pertanto la platea dei destinatari come argomentato nelle Linee Guida redatte dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome di Trento e Bolzano che si allegano alla presente.

Nello specifico l'art. 4, comma 9-septiesdecies così recita: "Le disposizioni di cui all'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, si applicano, previo espletamento di apposita procedura selettiva e in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, al personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario e ammnistrativo reclutato dagli enti del Servizio sanitario nazionale, anche con contratti di lavoro flessibile, anche qualora non più in servizio, nei limiti di spesa di cui all'articolo 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60".
Dato atto che, la citata deliberazione di Giunta Regionale n. 1205 dell'8 agosto 2023 di approvazione definitiva del PTFP ASL TA 2021-2023, ha altresì previsto la valenza annuale dei Piani assunzionali aziendali.

Con riferimento alla vigente normativa in materia di passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse, tra i quali sono ricompresi gli istituti dei comandi e dei distacchi, l'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 è stato oggetto delle recenti modifiche introdotte dall'art. 6 del D.L. 30/04/2022, n. 36, il quale al comma 1 prevede che "*all'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sono apportate le seguenti modificazioni:*

a) a decorrere dal 1° luglio 2022 l'ultimo periodo del comma 1 è soppresso;
b) dopo il comma 1-ter sono inseriti i seguenti:
«1-quater. A decorrere dal 1° luglio 2022, ai fini di cui al comma 1 e in ogni caso di avvio di procedure di mobilità, le amministrazioni provvedono a pubblicare il relativo avviso in una apposita sezione del Portale unico del reclutamento di cui all'articolo 35-ter. Il personale interessato a partecipare alle predette procedure invia la propria candidatura, per qualsiasi posizione disponibile, previa registrazione nel Portale corredata del proprio curriculum vitae esclusivamente in formato digitale. Dalla presente disposizione non devono derivare nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica.
1-quinquies. Per il personale non dirigenziale delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, delle autorità amministrative indipendenti e dei soggetti di cui all'articolo 70, comma 4, i comandi o distacchi sono consentiti esclusivamente nel limite del 25 per cento dei posti non coperti all'esito delle procedure di mobilità di cui al presente articolo. La disposizione di cui al primo periodo non si applica ai comandi o distacchi obbligatori, previsti da disposizioni di legge, ivi inclusi quelli relativi agli uffici di diretta collaborazione, nonché a quelli relativi alla partecipazione ad organi, comunque denominati, istituiti da disposizioni legislative o regolamentari che prevedono la partecipazione di personale di amministrazioni diverse, nonché ai comandi presso le sedi territoriali dei ministeri, o presso le Unioni di comuni per i Comuni che ne fanno parte.»"

Il successivo comma 2 prevede, relativamente agli istituti del comando e del distacco, che "*i comandi o distacchi del personale non dirigenziale, in corso alla data di entrata in vigore del presente decreto, esclusi quelli di cui all'articolo 30, comma 1-quinquies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto*

dal comma 1 del presente articolo, cessano alla data del 31 dicembre 2022 o alla naturale scadenza, se successiva alla predetta data, qualora le amministrazioni non abbiano già attivato procedure straordinarie di inquadramento di cui al comma 3".

Il successivo comma 3 specifica, al riguardo, che *"al fine di non pregiudicare la propria funzionalità, le amministrazioni interessate possono attivare, fino al 31 dicembre 2022, a favore del personale di cui al comma 2, già in servizio a tempo indeterminato presso le amministrazioni, le Autorità e i soggetti di cui all'articolo 30, comma 1-quinquies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dal comma 1 del presente articolo, eccettuato il personale appartenente al servizio sanitario nazionale e quello di cui all'articolo 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che alla data del 31 gennaio 2022 si trovava in posizione di comando o distacco, nel limite del 50 per cento delle vigenti facoltà assunzionali e nell'ambito della dotazione organica, procedure straordinarie di inquadramento in ruolo, in deroga alle disposizioni di cui all'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Per le procedure straordinarie di cui al presente comma si tiene conto della anzianità maturata in comando o distacco, del rendimento conseguito e della idoneità alla specifica posizione da ricoprire. Non è richiesto il nulla osta dell'amministrazione di provenienza"*.

Dato atto che la competente Sezione regionale "Strategie e Governo dell'Offerta" – Servizio "Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR" ha provveduto alla verifica della capienza assunzionale per ciascun profilo professionale/disciplina oggetto di reclutamento, sulla base del fabbisogno di personale previsto nel vigente PTFP aziendale 2021-2023 e della consistenza di personale come riportata sul sistema informativo "Edotto", comprensiva di tutte le tipologie di rapporto di lavoro in essere, ivi compresi i rapporti a tempo determinato.

Rispetto ai Piani assunzionali presentati dalle Aziende ed Enti SSR, il Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale", in coerenza con le indicazioni fornire dall'Assessore al ramo, ha inteso accogliere le proposte pervenute, riferite esclusivamente alle assunzioni necessarie ai fini di:

a) assicurare i Livelli Essenziali di Assistenza, in particolare per prestazioni salvavita;
b) ottemperare compiutamente agli adempimenti previsti dal PNRR;
c) garantire la puntuale e regolare alimentazione dei flussi informativi ministeriali, in coerenza con le disposizioni nazionali vigenti in materia.

Alla luce di quanto sopra esposto si rende necessario autorizzare la spesa e, dunque, il relativo Piano assunzionale dell' ASL TA, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, secondo quanto previsto dalla deliberazione di Giunta Regionale n. 640 del 10/05/2023 e relativo al periodo quarto trimestre 2023 – anno 2024, nei limiti dello spazio assunzionale riveniente dalle cessazioni a vario titolo riferite al periodo 01/09/2023 – 31/12/2023 e anno 2024. Pertanto, non potranno essere effettuate assunzioni oltre il citato limite di spesa, autorizzato con il presente provvedimento. in modo tale da non determinare maggiori oneri a carico del Fondo Sanitario Regionale, nel pieno rispetto dei vincoli di spesa sopra menzionati, previsti dalla vigente normativa nazionale in materia.

Sulla base dei dati certificati dalla ASL TA, con particolare riferimento al numero di unità che cesseranno dall'1/9/2023 e anno 2024 nonché del relativo valore economico, sono state predisposte le Tabelle, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, di seguito dettagliate:

1. Tabella A: "*Cessazioni dal 01.09.2023 al 31.12.2023 (numero e valore) con proiezione di queste cessazioni 2023 sull'intero anno 2024*";
2. Tabella B: "*Piano Assunzionale – procedure previste*";
3. Tabella C: "*Piano stabilizzazioni dall'art. 20 del D.lgs 75/2017 e ss. mm. e ii. e dall'art. 1 comma 268 della Legge 234/2021 e ss. mm. e ii*";
4. Tabella D: "*Piano reclutamento, mobilità e comandi con dettaglio dell'azienda cedente e cessionaria*".

In particolare, il Direttore Generale dell'ASL TA potrà dare avvio alle procedure assunzionali, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, fermo restando la preventiva ulteriore verifica da

parte dell' ASL TA degli effettivi spazi assunzionali aziendali e, dunque, al rispetto della capienza assunzionale rilevata rispetto ai vigenti PTFP 2021-2023. Resta inteso che le procedure assunzionali dovranno rientrare, comunque, nello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento.

Per quanto riguarda le procedure assunzionali, di cui all'Allegato Piano, le Aziende ed Enti SSR dovranno utilizzare in via prioritaria le graduatorie già vigenti.
Invece, rispetto alle procedure assunzionali da effettuarsi *ex novo* per le unità e profili di personale previste dal piano assunzionale si rimanda a successive disposizioni regionali, con particolare riferimento al reclutamento di personale dirigente medico per specifica disciplina.

Il Direttore Generale della ASL TA dovrà effettuare un costante monitoraggio della spesa del personale sostenuta e, pertanto, verificare il relativo trend rispetto al tetto di spesa assegnato nonché dello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento. Pertanto, il Direttore Generale della ASL TA non potrà procedere a nuove assunzioni, qualora le stesse determinino una maggiore spesa, rispetto allo spazio assunzionale determinato dalle cessazioni ed autorizzato con il presente provvedimento.

Inoltre, si rende necessario che il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale effettui una valutazione dei volumi di attività ed esiti rispetto al personale in servizio presso le Strutture/Unità Operative dell' ASL TA, ad avvenuto consolidamento dei dati di produzione aziendali dell'anno 2023, con il supporto dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute e il Sociale (ARESS).

Per quanto attiene le stabilizzazioni, fermo restando il rispetto dei vincoli di finanza pubblica e per il personale in servizio, i cui costi sono già registrati nel bilancio dell'ASL TA, come spesa del personale al 31/12/2022 e nei limiti delle unità previste nel vigente PTFP, si ritiene che il Direttore Generale dell'ASL TA possa procedere:

a) alla stabilizzazione del personale che abbia già maturato i requisiti di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinqiesdecies, 9 sexiesdecies e 9- septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023;
b) all'assunzione del personale che abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione, previo esperimento di prova selettiva, in attuazione del comma 2 dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 nonché dell'articolo 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinqiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023.

Per quanto attiene il personale in servizio al 31.12.2022, i cui costi, pertanto, risultino già rientranti nel bilancio dell'ASL TA al 31/12/2022 come spesa del personale e il cui contratto risulti in scadenza, il Direttore Generale dell'ASL TA, qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, possa procedere:

a) alla proroga fino al 31/12/2023 dei contratti del personale in scadenza che ha già maturato i requisiti per la stabilizzazione diretta, nelle more del completamento delle propedeutiche procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia;
b) alla proroga fino al 30/06/2024 del personale che ha maturato i requisiti per la stabilizzazione previa prova selettiva, nelle more del completamento delle necessarie procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia.

Invece, per quanto attiene il personale già in servizio che non abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione il cui contratto è in scadenza, il Direttore Generale dell'ASL TA, qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, può procedere alla relativa proroga solo nel caso in cui:

a) la proroga consenta comunque il raggiungimento del requisito della stabilizzazione, in coerenza con la normativa vigente in materia, ed in particolare in attuazione dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm. ii e dell'art. 1, comma 268, lett. b), della L. n. 234/2021;
b) i relativi costi risultino già rientranti nel bilancio dell'ASL TA al 31/12/2022 come spesa del personale;
c) le unità di personale oggetto di proroga siano previste nei vigenti PTFP 2021-2023.

Per quanto attiene il personale non in servizio, che abbia maturato i requisiti per la stabilizzazione e parteciperà agli avvisi ricognitivi per l'acquisizione delle manifestazioni di interesse alla stabilizzazione, il Direttore Generale dell'ASL TA potrà procedere alle assunzioni, nei limiti dello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento e del PTFP 2021 – 2023. In tal caso il Direttore Generale dovrà rimodulare il piano assunzionale che dovrà essere approvato con apposita delibera di Giunta.

Inoltre, nel ribadire l'obbligo da parte delle Aziende ed Enti del SSR di effettuare le assunzioni nei limiti del tetto di spesa del personale assegnato e del fabbisogno di personale definito nel vigente PTFP aziendale per ciascun profilo professionale e/o disciplina, si richiama la sentenza n. 99/2023, con la quale la Corte costituzionale ha dichiarato l'illegittimità costituzionale dell'articolo 1 della Legge della Regione Molise 4 agosto 2022, n. 13 recante "Stabilizzazione del personale sanitario precario, in attuazione della legge 30 dicembre 2021, n. 234" nella parte in cui la medesima Legge regionale prevede che la stabilizzazione del personale possa avvenire anche in deroga al piano triennale di fabbisogno del personale.

Con il presente provvedimento, tenuto conto anche delle richieste rappresentate delle Organizzazioni sindacali si ritiene necessario:

a) annullare tutte le precedenti autorizzazioni assunzionali già concesse , riconducendole al piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
b) consentire il conferimento di incarichi o l'avvio di procedure, di cui ai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL) i cui oneri gravano sui fondi aziendali senza la preventiva autorizzazione, dandone comunque tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
c) consentire le assunzioni a tempo determinato derivanti da sopravvenute esigenze di sostituzione di unità di personale già in servizio (congedo di maternità, lunga malattia ecc), in ossequio a quanto previsto dalla normativa vigente in materia, senza la preventiva autorizzazione della Giunta regionale, dandone tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
d) sottoporre alla preventiva autorizzazione da parte della Giunta regionale tutti i provvedimenti di riorganizzazione aziendale (come ad esempio i dipartimenti), tali da determinare il conferimento di incarichi con oneri a carico del bilancio aziendale;
e) dare mandato al Direttore Generale dell'ASL TA di adottare l'Atto aziendale, entro sei mesi dall'approvazione del presente provvedimento, in conformità alle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii. nonchè della normativa nazionale e regionale in materia;
f) prevedere che le assunzioni di personale medico siano vincolate alla struttura ospedaliera o territoriale riportate dall'ASL TA per ciascuna disciplina/servizio di riferimento, come dettagliatamente riportato nella Tabella riportata nell'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, e comunque nei limiti dello spazio assunzionale approvato con il presente provvedimento.
g) prevedere che le procedure relative al conferimento all'assistenza di medici universitari in convenzione non ricomprese nel piano assunzionale potranno essere effettuate previa autorizzazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale.
h) prevedere che possano essere consentite le procedure di mobilità/comando esclusivamente rispetto a quanto riportato nella Tabella D, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento. Pertanto, qualora le sostituzioni di personale ceduto ad altre Aziende ed Enti del Servizio Sanitario non siano state ricomprese nel piano assunzionale, le stesse non potranno essere effettuate, salvo specifica autorizzazione da parte del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale".

Dato atto che le richieste di sorteggio del componente delle commissioni di concorso a designazione regionale finora inviate al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale si ritengono superate, e, pertanto, si ritiene che tali richieste siano nuovamente trasmesse in un unico elenco e solo relativamente alle procedure assunzionali coerenti con quanto previsto nel piano assunzionale, di cui all'Allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Il Direttore Generale della ASL TA è tenuto ad attestare obbligatoriamente nei provvedimenti di reclutamento la

coerenza con il piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento nonchè con il PTFP 2021-2023. Inoltre, il Direttore Generale della ASL TA è tenuto a monitorare il graduale assorbimento delle risorse finanziarie rispetto alla spesa autorizzata. I provvedimenti assunzionali dovranno essere trasmessi tempestivamente al Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale".

Il Direttore Generale della ASL TA è, altresì, tenuto a comunicare mensilmente al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale lo stato di avanzamento delle procedure assunzionali al 30.11.2023, nonché il relativo assorbimento dello spazio assunzionale e comunque l'aggiornamento delle proiezioni della spesa del personale al 31.12.2023.

Il Direttore Generale della ASL TA potrà avviare, a far data dal 01/12/2023, le procedure assunzionali a valere sul 2024, per unità e discipline espressamente previste nel Piano, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, fermo restando la preventiva ulteriore verifica da parte della ASL TA degli effettivi spazi assunzionali aziendali e, dunque, al rispetto della capienza assunzionale rilevata rispetto ai vigenti PTFP 2021-2023. Resta inteso che le procedure assunzionali comunque dovranno rientrare nello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento.
Le assunzioni devono essere programmate su base mensile e definite sulla base delle unità effettivamente cessate nel mese precedente. Pertanto, non potranno essere effettuate assunzioni superiori al numero di unità effettivamente cessate e dunque, in assenza di effettivo spazio finanziario resosi disponibile.

Infine, dato atto che già con deliberazione di Giunta regionale n. 1492 del 28/10/2022 veniva rilevata la presenza su scala regionale di una considerevole quota di personale in aspettativa retribuita e senza assegni, riconosciuto inidoneo o con limitazioni alla mansione o fruitore di permessi ex L. 104/1992 rispetto alla complessiva consistenza di personale in servizio, con il presente provvedimento si rende opportuno demandare al Direttore Generale dell'ASL TA un'approfondita analisi dell'impatto di tale fenomeno in termini quanti-qualitativi ed una verifica puntuale delle singole situazioni nel rispetto della vigente normativa in materia, adottando ogni opportuna determinazione in merito.

Dato atto, dunque, che dal presente provvedimento non devono comunque derivare oneri aggiuntivi per il SSR e, dunque un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022 da ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale.

Dato atto del parere tecnico, Allegato A alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, che attesta che il presente provvedimento non comporta implicazioni di natura finanziaria sul fondo sanitario regionale.

Considerato che la Regione Puglia è in Piano Operativo e, dunque, che il rispetto dei vincoli di spesa e le esigenze di finanza pubblica rappresentano i principi cardine dell'azione amministrativa, che l'inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento costituirà grave inadempienza da parte dei Direttori generali delle Aziende sanitarie e, pertanto, comporterà nell'immediato l'avvio del procedimento di decadenza del Direttore Generale ex art. 2, co. 5 del D.Lgs n. 171/2016 s.m.i., come previsto dalla D.G.R. n. 1487 del 2/8/2019 di approvazione degli schemi di contratto per i Direttori Generali delle Aziende ed Enti del S.S.R.

Per quanto attiene il piano assunzionale, di cui all'Allegato, al presente provvedimento, pur trovando copertura finanziaria nel valore economico delle cessazioni a vario titolo del personale in servizio, si rende necessario che il Direttore Generale di ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale monitori puntualmente l'andamento della spesa del personale, evitando di procedere alle assunzioni, anche se previste nell'allegato piano assunzionale, qualora in proiezione, al 31/12/2023 possano determinare un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022. Le assunzioni sono pertanto subordinate al rispetto del limite massimo della spesa del personale sostenuta al 31/12/2022.

VERIFICA AI SENSI DEL D. Lgs. 196/03

Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della

riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE..

Valutazione di impatto di genere

Ai sensi della D.G.R. n. 938 del 03/07/2023, la presente deliberazione deriva dalla D.G.R. n. 640 del 10 maggio 2023 per la quale si è proceduto alla valutazione di impatto di genere risultata neutra.

Il presente atto conferma la stessa rilevanza.

COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS. N. 118/2011 E SS.MM.II.

La presente deliberazione non comporta implicazioni, dirette e/o indirette, di natura economico-finanziaria e/o patrimoniale e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del Bilancio regionale.

L'Assessore alla Sanità, Benessere Animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate e motivate, ai sensi della L.R. 7/1997, art. 4, comma 4, lettere a) e d), propone alla Giunta Regionale:

1. di prendere atto dell'allegato A – Parere Tecnico, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

2. di approvare, ai sensi del punto 8 g) del dispositivo della deliberazione di Giunta regionale n. 412/2023 e ai sensi della deliberazione di Giunta regionale n. 640/2023, il Piano Assunzionale dell' ASL TA, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, relativo al periodo quarto trimestre 2023 – anno 2024 pari a € 10.404.441,44, nei limiti dello spazio assunzionale riveniente dalle cessazioni a vario titolo riferite al periodo 01/09/2023 – 31/12/2023 e anno 2024, disponendo che non potranno essere effettuate assunzioni oltre il citato limite di spesa, in modo tale da non determinare maggiori oneri a carico del Fondo Sanitario Regionale, nel pieno rispetto dei vincoli di spesa sopra menzionati, previsti dalla vigente normativa nazionale in materia;

3. di stabilire che il Direttore Generale della ASL TA potrà avviare, a far data dal 01/12/2023, le procedure assunzionali a valere sul 2024, per unità e discipline espressamente previste nel Piano, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, fermo restando la preventiva ulteriore verifica da parte della ASL TA degli effettivi spazi assunzionali aziendali e, dunque, il rispetto della capienza assunzionale rilevata rispetto ai vigenti PTFP 2021-2023. Resta inteso che le procedure assunzionali comunque dovranno rientrare nello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento;

4. di stabilire che le assunzioni devono essere programmate su base mensile e definite sulla base delle unità effettivamente cessate nel mese precedente. Pertanto, non potranno essere effettuate assunzioni superiori al numero di unità effettivamente cessate e dunque, in assenza di effettivo spazio finanziario resosi disponibile;

5. di stabilire che il Direttore Generale dell' ASL TA possa dare avvio alle procedure assunzionali, di cui all'Allegato Piano, utilizzando in via prioritaria le graduatorie già vigenti. Invece, rispetto alle procedure assunzionali da effettuarsi *ex novo* per le unità e profili di personale previste dal piano assunzionale si rimanda a successive disposizioni regionali, al fine di valutare l'opportunità di procedere all'espletamento di concorsi unici regionali, con particolare riferimento al reclutamento di personale dirigente medico per specifica disciplina;

6. di stabilire che dal presente provvedimento non devono comunque derivare oneri aggiuntivi per il SSR e, dunque un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022 da ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale;

7. di rimandare all'autonomia gestionale del Direttore Generale della ASL TA le determinazione circa la tipologia di procedura da avviarsi per dare esecuzione al piano assunzionale di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

8. di stabilire che il Direttore Generale dell'ASL TA dovrà effettuare un costante monitoraggio della spesa del personale sostenuta e, pertanto, dovrà verificare il relativo trend rispetto al tetto di spesa assegnato, nonché allo spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento. La Direzione Generale della ASL TA dovrà trasmettere semestralmente al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale una relazione sugli esiti dell'attività di monitoraggio (entro il 10 luglio 2024 e 10 gennaio 2025). Per quanto attiene l'anno 2023, la relazione dovrà essere trasmessa entro il 31 gennaio 2024. La predetta relazione dovrà, altresì, fornire dettagliate informazioni sul numero di assunzioni effettuate in esecuzione del piano assunzionale;

9. di stabilire che, per quanto attiene il piano assunzionale, di cui all'Allegato, al presente provvedimento, pur trovando copertura finanziaria nel valore economico delle cessazioni a vario titolo del personale in servizio il Direttore Generale di ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale monitori puntualmente l'andamento della spesa del personale, evitando di procedere alle assunzioni, anche se previste nell'allegato piano assunzionale, qualora in proiezione, al 31/12/2023 possano determinare un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022. Le assunzioni sono pertanto subordinate al rispetto del limite massimo della spesa del personale sostenuta al 31/12/2022.

10. di stabilire che il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale effettui una valutazione dei volumi di attività ed esiti rispetto al personale in servizio presso le Strutture/Unità Operative, ad avvenuto consolidamento dei dati di produzione aziendali dell'anno 2023, con il supporto dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute e il Sociale (ARESS);

11. di stabilire l'obbligo da parte del Direttore Generale dell'ASL TA di effettuare le assunzioni nei limiti dello spazio assunzionale approvato con il presente provvedimento e del fabbisogno di personale definito nel vigente PTFP aziendale per ciascun profilo professionale e/o disciplina, in coerenza con a sentenza n. 99/2023, con la quale la Corte costituzionale ha dichiarato l'illegittimità costituzionale dell'articolo 1 della Legge della Regione Molise 4 agosto 2022, n.13 recante "*Stabilizzazione del personale sanitario precario, in attuazione della legge 30 dicembre 2021, n. 234*" nella parte in cui la medesima Legge regionale prevede che la stabilizzazione del personale possa avvenire anche in deroga al piano triennale di fabbisogno del personale;

12. di stabilire, per quanto attiene le stabilizzazioni, fermo restando il rispetto dei vincoli di finanza pubblica e per il personale in servizio, i cui costi sono già registrati nel bilancio dell'ASL TA come spesa del personale al 31/12/2022 e nei limiti delle unità previste nel vigente PTFP, che il Direttore Generale dell'ASL TA possa procedere:

a) alla stabilizzazione del personale che abbia già maturato i requisiti di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinqiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023;
b) all'assunzione del personale che abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione, previo esperimento di prova selettiva, consistente in un una procedura concorsuale riservata procedure di stabilizzazione, in attuazione del comma 2 dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 nonché dell'articolo 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinqiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023;

13. di stabilire che il personale non in servizio, che abbia maturato i requisiti per la stabilizzazione e parteciperà agli avvisi ricognitivi per l'acquisizione delle manifestazioni di interesse alla stabilizzazione, potrà essere assunto nei limiti dello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento e del PTFP 2021 – 2023. In tal caso il Direttore Generale dovrà rimodulare il piano assunzionale che dovrà essere approvato con apposita delibera di Giunta.

14. di stabilire che, per quanto attiene il personale in servizio al 31.12.2022, i cui costi, pertanto, risultino già rientranti nel bilancio dell'ASL TA al 31/12/2022 come spesa del personale e il cui contratto risulti in scadenza, il Direttore Generale dell'ASL TA, qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, possa procedere:

a) alla proroga fino al 31/12/2023 dei contratti del personale in scadenza che ha già maturato i requisiti per la stabilizzazione diretta, nelle more del completamento delle propedeutiche procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia;
b) alla proroga fino al 30/06/2024 del personale che ha maturato i requisiti per la stabilizzazione previa prova selettiva, nelle more del completamento delle necessarie procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia.

15. di stabilire che, per quanto attiene il personale già in servizio che non abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione il cui contratto è in scadenza, il Direttore Generale dell'ASL TA, qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, può procedere alla relativa proroga solo nel caso in cui:

a) la proroga consenta comunque il raggiungimento del requisito della stabilizzazione, in coerenza con la normativa vigente in materia, ed in particolare in attuazione dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm. ii e dell'art. 1, comma 268, lett. b), della L. n. 234/2021;
b) i relativi costi risultino già rientranti nel bilancio dell'ASL TA al 31/12/2022 come spesa del personale;
c) le unità di personale oggetto di proroga siano previste nei vigenti PTFP 2021 -2023;

16. di stabilire che le procedure di comando e mobilità potranno essere attivate esclusivamente secondo le procedure previste dall'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche introdotte dall'art. 6 del D.L. 30/04/2022, n. 36;

17. di stabilire che con il presente provvedimento, tenuto conto anche delle richieste rappresentate delle Organizzazioni sindacali:

a) sono annullate tutte le precedenti autorizzazioni assunzionali già concesse , riconducendole al piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
b) è consentito il conferimento di incarichi o l'avvio di procedure, di cui ai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL), i cui oneri gravano sui fondi aziendali senza la preventiva autorizzazione, dandone comunque tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
c) sono consentite le assunzioni a tempo determinato derivanti da sopravvenute esigenze di sostituzione di unità di personale già in servizio (congedo di maternità, lunga malattia ecc), in ossequio a quanto previsto dalla normativa vigente in materia, senza la preventiva autorizzazione della Giunta regionale, dandone tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
d) devono essere sottoposte alla preventiva autorizzazione da parte della Giunta regionale tutti i provvedimenti di riorganizzazione aziendale (come ad esempio i dipartimenti), tali da determinare il conferimento di incarichi con oneri a carico del bilancio aziendale;
e) il Direttore Generale dell'ASL TA dovrà adottare l'Atto aziendale, entro sei mesi dall'approvazione del presente provvedimento, in conformità alle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii. noncheè della normativa nazionale e regionale in materia;
f) le assunzioni di personale medico sono vincolate alla struttura ospedaliera o territoriale riportate dall'ASL TA per ciascuna disciplina/servizio di riferimento, come dettagliatamente riportato nella Tabella

riportata nell'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, e comunque nei limiti dello spazio finanziario approvato con il presente provvedimento;

g) prevedere che le procedure relative al conferimento all'assistenza di medici universitari in convenzione non ricomprese nel piano assunzionale potranno essere effettuate previa autorizzazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;

h) prevedere che possano essere consentite le procedure di mobilità/comando esclusivamente rispetto a quanto riportato nella Tabella D, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento. Pertanto, qualora le sostituzioni di personale ceduto ad altre Aziende ed Enti del Servizio Sanitario non siano state ricomprese nel piano assunzionale, le stesse non potranno essere effettuate, salvo specifica autorizzazione da parte del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";

18. di stabilire che il Direttore Generale della ASL TA è tenuto ad attestare obbligatoriamente nei provvedimenti di reclutamento la coerenza con il piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento nonchè con il PTFP 2021-2023. Inoltre, il Direttore Generale della ASL TA è tenuto a monitorare il graduale assorbimento delle risorse finanziarie rispetto alla spesa autorizzata. I provvedimenti assunzionali dovranno essere trasmessi tempestivamente al Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";

19. di stabilire che il Direttore Generale della ASL TA è, altresì, tenuto a comunicare al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale lo stato di avanzamento delle procedure assunzionali al 30.11.2023, nonché il relativo assorbimento dello spazio assunzionale e l'aggiornamento delle proiezioni della spesa del personale al 31.12.2023.

20. di stabilire che la il Direttore Generale dell'ASL TA effettui un'approfondita analisi dell'impatto in termini quanti-qualitativi del personale con limitazioni ed una verifica puntuale delle singole situazioni. La Direzione strategica dovrà adottare, nel rispetto della vigente normativa in materia, ogni opportuna determinazione in merito. Infatti già con la deliberazione di Giunta regionale n. 1492 del 28/10/2022 veniva rilevata la presenza su scala regionale di una considerevole quota di personale in aspettativa retribuita e senza assegni, riconosciuto inidoneo o con limitazioni alla mansione o fruitore di permessi ex L. 104/1992 rispetto alla complessiva consistenza di personale in servizio;

21. di stabilire il divieto assoluto di apportate autonomamente modifiche al Piano assunzionale di cui all'Allegato al presente provvedimento nonché di discostarsi da quanto ivi previsto;

22. di stabilire che eventuali modifiche al Piano assunzionale di cui all'Allegato al presente provvedimento, qualora ricorrano motivate esigenze organizzative ed assistenziali, a parità di spazio finanziario disponibile sono subordinate alla preventiva approvazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale. La richiesta deve essere corredata di adeguata motivazione, che giustifichi l'istanza, soprattutto con riferimento ai benefici in termini di produttività;

23. di disporre che le richieste di sorteggio del componente delle commissioni di concorso a designazione regionale finora inviate al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale si ritengono superate e, pertanto, tali richieste dovranno essere nuovamente trasmesse in un unico elenco e solo relativamente alle procedure assunzionali coerenti con quanto previsto nel piano assunzionale, di cui all'Allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

24. di stabilire, considerato che la Regione Puglia è in Piano Operativo e, dunque, che il rispetto dei vincoli di spesa e le esigenze di finanza pubblica rappresentano i principi cardine dell'azione amministrativa, che l'inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento costituirà grave inadempienza da parte dei

Direttori generali delle Aziende sanitarie e, pertanto, comporterà nell'immediato l'avvio del procedimento di decadenza del Direttore Generale ex art. 2, co. 5 del D.Lgs n. 171/2016 s.m.i., come previsto dalla D.G.R. n. 1487 del 2/8/2019 di approvazione degli schemi di contratto per i Direttori Generali delle Aziende ed Enti del S.S.R;

25. di confermare quanto previsto dalla deliberazione di Giunta regionale n. 640/2023, anche in attuazione della deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023, in materia di assunzione di personale per attività progettuali, precisando che le stesse sono subordinate all'approvazione da parte del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";

26. di stabilire che l'inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento comporterà la trasmissione, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", di puntuale informativa in merito al Collegio Sindacale aziendale ed alla competente Sezione Regionale della Corte dei Conti;

27. di confermare tutte le vigenti disposizioni in materia di Sanitaservice, emanate anche in attuazione della deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023, con particolare riferimento al blocco assunzionale;

28. di stabilire, anche in attuazione della deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023, che, dalla data di approvazione del presente provvedimento, le ulteriori assunzioni da parte di Sanitaservice per l'internalizzazione del servizio emergenza – urgenza 118, siano sottoposte alla preventiva autorizzazione da parte della Giunta regionale. A tal proposito i Direttori Generali delle Aziende Sanitarie Locali dovranno presentare al Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale", entro dieci giorni dalla notifica del presente provvedimento, un prospetto riepilogativo dell'impatto dell'internalizzazione del Servizio 118, nel quale sia indicato, per ciascuna postazione: personale in servizio e relativo costo, comprensivo degli oneri derivanti dall'acquisto/noleggio autovetture;

29. di notificare il presente provvedimento, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", al Direttore Generale e al Collegio Sindacale dell'ASL TA nonché ai Dirigenti delle Sezioni del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale e alle Organizzazioni Sindacali;

30. di disporre che la competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" provveda alla notifica del presente provvedimento al Capo di Gabinetto del Presidente della Giunta regionale e alla competente Sezione Regionale della Corte dei Conti;

31. di disporre che la competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" provveda alla notifica del presente provvedimento ai Ministeri affiancanti (Ministero della Salute e MEF);

32. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18 del 15.06.2023.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e europea e che il presente schema di provvedimento, predisposto dalle Sezioni "Strategia e Governo dell'Offerta" e "Bilancio della Sanità e dello Sport", ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

IL FUNZIONARIO ISTRUTTORE
Daniela PIZZUTO

IL RESPONSABILE P.O. "Programmazione e monitoraggio del Piano di Fabbisogno triennale del personale del Servizio Sanitario Regionale. Gestione concorsi"
Lanfranco NETTI

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO "Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale – Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR"
Antonella CAROLI

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE "Strategie e Governo dell'Offerta"
Mauro NICASTRO

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE "Bilancio della Sanità e dello Sport"
Benedetto Giovanni PACIFICO

Il sottoscritto Direttore di Dipartimento non ravvisa la necessità di esprimere osservazioni sulla proposta di deliberazione ai sensi del combinato disposto degli articoli 18 e 20 del DPGR n. 22/2021.

Il DIRETTORE del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale
Vito MONTANARO

L'Assessore alla Sanità, Benessere animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19
Rocco PALESE

LA GIUNTA

- Udita la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore alla Sanità, Benessere Animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19;
- Viste le sottoscrizioni poste in calce alla presente proposta di deliberazione;
- a voti unanimi espressi nei modi di legge.

D E L I B E R A

1. di prendere atto dell'allegato A – Parere Tecnico, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

2. di approvare, ai sensi del punto 8 g) del dispositivo della deliberazione di Giunta regionale n. 412/2023 e ai sensi della deliberazione di Giunta regionale n. 640/2023, il Piano Assunzionale dell' ASL TA, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, relativo al periodo quarto trimestre 2023 – anno 2024 pari a € 10.404.441,44, nei limiti dello spazio assunzionale riveniente dalle cessazioni a vario titolo riferite al periodo 01/09/2023 – 31/12/2023 e anno 2024, disponendo che non potranno essere effettuate assunzioni oltre il citato limite di spesa, in modo tale da non determinare maggiori oneri a carico del Fondo Sanitario Regionale, nel pieno rispetto dei vincoli di spesa sopra menzionati, previsti dalla vigente normativa nazionale in materia;

3. di stabilire che il Direttore Generale della ASL TA potrà avviare, a far data dal 01/12/2023, le procedure assunzionali a valere sul 2024, per unità e discipline espressamente previste nel Piano, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, fermo restando la preventiva ulteriore verifica da parte della ASL TA degli effettivi spazi assunzionali aziendali e, dunque, il rispetto della capienza assunzionale rilevata rispetto ai vigenti PTFP 2021-2023. Resta inteso che le procedure assunzionali comunque dovranno rientrare nello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento;

4. di stabilire che le assunzioni devono essere programmate su base mensile e definite sulla base delle unità effettivamente cessate nel mese precedente. Pertanto, non potranno essere effettuate assunzioni superiori al numero di unità effettivamente cessate e dunque, in assenza di effettivo spazio finanziario resosi disponibile;

5. di stabilire che il Direttore Generale dell' ASL TA possa dare avvio alle procedure assunzionali, di cui all'Allegato Piano, utilizzando in via prioritaria le graduatorie già vigenti. Invece, rispetto alle procedure assunzionali da effettuarsi *ex novo* per le unità e profili di personale previste dal piano assunzionale si rimanda a successive disposizioni regionali, al fine di valutare l'opportunità di procedere all'espletamento di concorsi unici regionali, con particolare riferimento al reclutamento di personale dirigente medico per specifica disciplina;

6. di stabilire che dal presente provvedimento non devono comunque derivare oneri aggiuntivi per il SSR e, dunque un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022 da ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale;

7. di rimandare all'autonomia gestionale del Direttore Generale della ASL TA le determinazione circa la tipologia di procedura da avviarsi per dare esecuzione al piano assunzionale di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

8. di stabilire che il Direttore Generale dell'ASL TA dovrà effettuare un costante monitoraggio della spesa del personale sostenuta e, pertanto, dovrà verificare il relativo trend rispetto al tetto di spesa assegnato, nonché allo spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento. La Direzione Generale della ASL TA dovrà trasmettere semestralmente al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale una relazione sugli esiti dell'attività di monitoraggio (entro il 10 luglio 2024 e 10 gennaio 2025). Per quanto attiene l'anno 2023, la relazione dovrà essere trasmessa entro il 31 gennaio 2024. La predetta relazione dovrà, altresì, fornire dettagliate informazioni sul numero di assunzioni effettuate in esecuzione del piano assunzionale;

9. di stabilire che, per quanto attiene il piano assunzionale, di cui all'Allegato, al presente provvedimento, pur trovando copertura finanziaria nel valore economico delle cessazioni a vario titolo del personale in servizio il Direttore Generale di ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale monitori puntualmente l'andamento della spesa del personale, evitando di procedere alle assunzioni, anche se previste nell'allegato piano assunzionale, qualora in proiezione, al 31/12/2023 possano determinare un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022. Le assunzioni sono pertanto subordinate al rispetto del limite massimo della spesa del personale sostenuta al 31/12/2022.

10. di stabilire che il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale effettui una valutazione dei volumi di attività ed esiti rispetto al personale in servizio presso le Strutture/Unità Operative, ad avvenuto consolidamento dei dati di produzione aziendali dell'anno 2023, con il supporto dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute e il Sociale (ARESS);

11. di stabilire l'obbligo da parte del Direttore Generale dell'ASL TA di effettuare le assunzioni nei limiti dello spazio assunzionale approvato con il presente provvedimento e del fabbisogno di personale definito nel vigente PTFP aziendale per ciascun profilo professionale e/o disciplina, in coerenza con a sentenza n. 99/2023, con la quale la Corte costituzionale ha dichiarato l'illegittimità costituzionale dell'articolo 1 della Legge della Regione Molise 4 agosto 2022, n.13 recante "*Stabilizzazione del personale sanitario precario, in attuazione della legge 30 dicembre 2021, n. 234*" nella parte in cui la medesima Legge regionale prevede che la stabilizzazione del personale possa avvenire anche in deroga al piano triennale di fabbisogno del personale;

12. di stabilire, per quanto attiene le stabilizzazioni, fermo restando il rispetto dei vincoli di finanza pubblica e per il personale in servizio, i cui costi sono già registrati nel bilancio dell'ASL TA come spesa del personale al 31/12/2022 e nei limiti delle unità previste nel vigente PTFP, che il Direttore Generale dell'ASL TA possa

procedere:

a) alla stabilizzazione del personale che abbia già maturato i requisiti di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinqiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023;
b) all'assunzione del personale che abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione, previo esperimento di prova selettiva, consistente in un una procedura concorsuale riservata procedure di stabilizzazione, in attuazione del comma 2 dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 nonché dell'articolo 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinqiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023;

13. di stabilire che il personale non in servizio, che abbia maturato i requisiti per la stabilizzazione e parteciperà agli avvisi ricognitivi per l'acquisizione delle manifestazioni di interesse alla stabilizzazione, potrà essere assunto nei limiti dello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento e del PTFP 2021 – 2023. In tal caso il Direttore Generale dovrà rimodulare il piano assunzionale che dovrà essere approvato con apposita delibera di Giunta.

14. di stabilire che, per quanto attiene il personale in servizio al 31.12.2022, i cui costi, pertanto, risultino già rientranti nel bilancio dell'ASL TA al 31/12/2022 come spesa del personale e il cui contratto risulti in scadenza, il Direttore Generale dell'ASL TA, qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, possa procedere:

a) alla proroga fino al 31/12/2023 dei contratti del personale in scadenza che ha già maturato i requisiti per la stabilizzazione diretta, nelle more del completamento delle propedeutiche procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia;
b) alla proroga fino al 30/06/2024 del personale che ha maturato i requisiti per la stabilizzazione previa prova selettiva, nelle more del completamento delle necessarie procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia.

15. di stabilire che, per quanto attiene il personale già in servizio che non abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione il cui contratto è in scadenza, il Direttore Generale dell'ASL TA, qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, può procedere alla relativa proroga solo nel caso in cui:

a) la proroga consenta comunque il raggiungimento del requisito della stabilizzazione, in coerenza con la normativa vigente in materia, ed in particolare in attuazione dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm. ii e dell'art. 1, comma 268, lett. b), della L. n. 234/2021;
b) i relativi costi risultino già rientranti nel bilancio dell'ASL TA al 31/12/2022 come spesa del personale;
c) le unità di personale oggetto di proroga siano previste nei vigenti PTFP 2021 -2023;

16. di stabilire che le procedure di comando e mobilità potranno essere attivate esclusivamente secondo le procedure previste dall'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche introdotte dall'art. 6 del D.L. 30/04/2022, n. 36;

17. di stabilire che con il presente provvedimento, tenuto conto anche delle richieste rappresentate delle Organizzazioni sindacali:

a) sono annullate tutte le precedenti autorizzazioni assunzionali già concesse , riconducendole al piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
b) è consentito il conferimento di incarichi o l'avvio di procedure, di cui ai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL), i cui oneri gravano sui fondi aziendali senza la preventiva autorizzazione, dandone comunque tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;

c) sono consentite le assunzioni a tempo determinato derivanti da sopravvenute esigenze di sostituzione di unità di personale già in servizio (congedo di maternità, lunga malattia ecc), in ossequio a quanto previsto dalla normativa vigente in materia, senza la preventiva autorizzazione della Giunta regionale, dandone tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
d) devono essere sottoposte alla preventiva autorizzazione da parte della Giunta regionale tutti i provvedimenti di riorganizzazione aziendale (come ad esempio i dipartimenti), tali da determinare il conferimento di incarichi con oneri a carico del bilancio aziendale;
e) il Direttore Generale dell'ASL TA dovrà adottare l'Atto aziendale, entro sei mesi dall'approvazione del presente provvedimento, in conformità alle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii. noncheè della normativa nazionale e regionale in materia;
f) le assunzioni di personale medico sono vincolate alla struttura ospedaliera o territoriale riportate dall'ASL TA per ciascuna disciplina/servizio di riferimento, come dettagliatamente riportato nella Tabella riportata nell'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, e comunque nei limiti dello spazio finanziario approvato con il presente provvedimento;
g) prevedere che le procedure relative al conferimento all'assistenza di medici universitari in convenzione non ricomprese nel piano assunzionale potranno essere effettuate previa autorizzazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
h) prevedere che possano essere consentite le procedure di mobilità/comando esclusivamente rispetto a quanto riportato nella Tabella D, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento. Pertanto, qualora le sostituzioni di personale ceduto ad altre Aziende ed Enti del Servizio Sanitario non siano state ricomprese nel piano assunzionale, le stesse non potranno essere effettuate, salvo specifica autorizzazione da parte del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";

18. di stabilire che il Direttore Generale della ASL TA è tenuto ad attestare obbligatoriamente nei provvedimenti di reclutamento la coerenza con il piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento nonchè con il PTFP 2021-2023. Inoltre, il Direttore Generale della ASL TA è tenuto a monitorare il graduale assorbimento delle risorse finanziarie rispetto alla spesa autorizzata. I provvedimenti assunzionali dovranno essere trasmessi tempestivamente al Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";

19. di stabilire che il Direttore Generale della ASL TA è, altresì, tenuto a comunicare al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale lo stato di avanzamento delle procedure assunzionali al 30.11.2023, nonché il relativo assorbimento dello spazio assunzionale e l'aggiornamento delle proiezioni della spesa del personale al 31.12.2023.

20. di stabilire che la il Direttore Generale dell'ASL TA effettui un'approfondita analisi dell'impatto in termini quanti-qualitativi del personale con limitazioni ed una verifica puntuale delle singole situazioni. La Direzione strategica dovrà adottare, nel rispetto della vigente normativa in materia, ogni opportuna determinazione in merito. Infatti già con la deliberazione di Giunta regionale n. 1492 del 28/10/2022 veniva rilevata la presenza su scala regionale di una considerevole quota di personale in aspettativa retribuita e senza assegni, riconosciuto inidoneo o con limitazioni alla mansione o fruitore di permessi ex L. 104/1992 rispetto alla complessiva consistenza di personale in servizio;

21. di stabilire il divieto assoluto di apportate autonomamente modifiche al Piano assunzionale di cui all'Allegato al presente provvedimento nonché di discostarsi da quanto ivi previsto;

22. di stabilire che eventuali modifiche al Piano assunzionale di cui all'Allegato al presente provvedimento, qualora ricorrano motivate esigenze organizzative ed assistenziali, a parità di spazio finanziario disponibile

sono subordinate alla preventiva approvazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale. La richiesta deve essere corredata di adeguata motivazione, che giustifichi l'istanza, soprattutto con riferimento ai benefici in termini di produttività;

23. di disporre che le richieste di sorteggio del componente delle commissioni di concorso a designazione regionale finora inviate al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale si ritengono superate e, pertanto, tali richieste dovranno essere nuovamente trasmesse in un unico elenco e solo relativamente alle procedure assunzionali coerenti con quanto previsto nel piano assunzionale, di cui all'Allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

24. di stabilire, considerato che la Regione Puglia è in Piano Operativo e, dunque, che il rispetto dei vincoli di spesa e le esigenze di finanza pubblica rappresentano i principi cardine dell'azione amministrativa, che l'inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento costituirà grave inadempienza da parte dei Direttori generali delle Aziende sanitarie e, pertanto, comporterà nell'immediato l'avvio del procedimento di decadenza del Direttore Generale ex art. 2, co. 5 del D.Lgs n. 171/2016 s.m.i., come previsto dalla D.G.R. n. 1487 del 2/8/2019 di approvazione degli schemi di contratto per i Direttori Generali delle Aziende ed Enti del S.S.R;

25. di confermare quanto previsto dalla deliberazione di Giunta regionale n. 640/2023, anche in attuazione della deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023, in materia di assunzione di personale per attività progettuali, precisando che le stesse sono subordinate all'approvazione da parte del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";

26. di stabilire che l'inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento comporterà la trasmissione, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", di puntuale informativa in merito al Collegio Sindacale aziendale ed alla competente Sezione Regionale della Corte dei Conti;

27. di confermare tutte le vigenti disposizioni in materia di Sanitaservice, emanate anche in attuazione della deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023, con particolare riferimento al blocco assunzionale;

28. di stabilire, anche in attuazione della deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023, che, dalla data di approvazione del presente provvedimento, le ulteriori assunzioni da parte di Sanitaservice per l'internalizzazione del servizio emergenza – urgenza 118, siano sottoposte alla preventiva autorizzazione da parte della Giunta regionale. A tal proposito i Direttori Generali delle Aziende Sanitarie Locali dovranno presentare al Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale", entro dieci giorni dalla notifica del presente provvedimento, un prospetto riepilogativo dell'impatto dell'internalizzazione del Servizio 118, nel quale sia indicato, per ciascuna postazione: personale in servizio e relativo costo, comprensivo degli oneri derivanti dall'acquisto/noleggio autovetture;

29. di notificare il presente provvedimento, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", al Direttore Generale e al Collegio Sindacale dell'ASL TA nonché ai Dirigenti delle Sezioni del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale e alle Organizzazioni Sindacali;

30. di disporre che la competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" provveda alla notifica del presente provvedimento al Capo di Gabinetto del Presidente della Giunta regionale e alla competente Sezione Regionale della Corte dei Conti;

31. di disporre che la competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" provveda alla notifica del presente provvedimento ai Ministeri affiancanti (Ministero della Salute e MEF);

32. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18 del 15.06.2023.

IL SEGRETARIO GENERALE DELLA GIUNTA
ANNA LOBOSCO

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA
MICHELE EMILIANO

ALLEGATO A

PARERE TECNICO

Con la deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023 è stato previsto, tra l'altro:

- ✓ di dare mandato ai Dirigenti delle Sezioni e al Direttore del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale di predisporre, entro 20 giorni dalla data di approvazione del presente provvedimento, l'istruttoria utile alla presentazione da parte dell'Assessore al ramo alla Giunta Regionale di specifici provvedimenti e/o Proposte di Legge (PdL) di programmazione e indirizzo inerenti le seguenti misure urgenti e non differibili per l'incremento dell'attività produttiva, nonché per il contenimento della spesa sanitaria e la qualificazione gestionale e organizzativa negli ambiti ove si registrano maggiori criticità:

  c) incremento dei livelli quali-quantitativi della produzione almeno pari a quella rilevati nell'anno 2019, tenuto conto delle assunzioni e delle stabilizzazioni di personale, nonché degli atti di riorganizzazione adottati (ospedaliera e territoriale), notificati alle Direzioni strategiche e che dovranno essere pienamente attuati, con puntuale registrazione dei dati di produzione, come previsto dai provvedimenti inerenti agli obblighi informativi;

  d) il contenimento della spesa per il personale delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale, prevedendo che tutte le tipologie di reclutamento di personale del SSR del comparto e della dirigenza, ivi comprese le assunzioni a tempo determinato e indeterminato, nonché il conferimento di nuovi incarichi di direzione di struttura complessa e di struttura semplice di tutte le articolazioni aziendali, di direzione di Dipartimento ospedaliero e territoriale, di direzione dei Distretti Socio Sanitari, potranno essere effettuate previa autorizzazione da parte delle Giunta Regionale, sulla base di eventuali esigenze documentate rappresentate dal Direttore Generale delle Aziende Sanitarie Locali, delle Aziende Ospedaliero-Universitarie e degli I.R.C.C.S. pubblici per le quali sia, ad ogni modo, attestato il rispetto dei Piani Triennali di Fabbisogno del Personale, dei PIAO e dei relativi tetti di spesa assegnati, nei limiti del Fondo Sanitario Regionale annuale.

Con deliberazione n. 640 del 10/05/2023, recante "*Attuazione deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023. Disposizioni in materia di personale del S.S.R. e Sanitaservice e modifica deliberazione di Giunta Regionale n. 261 del 06/03/2023*", la Giunta regionale ha conseguentemente adottato una serie di azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, in attuazione di quanto disposto con la citata deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023, con la quale è stato espressamente previsto che le assunzioni del personale S.S.R. devono essere preventivamente autorizzate dalla Giunta regionale.
Con il presente provvedimento si intende, ad invarianza di spesa e a valere sullo spazio finanziario, riveniente dalle cessazioni, autorizzare le assunzioni riportate in allegato al presente provvedimento.

LA PRESENTE PROPOSTA DI DELIBERAZIONE COMPORTA IMPLICAZIONI DI NATURA FINANZIARIA SUL FONDO SANITARIO REGIONALE SI [ ] NO [X]

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE PROPONENTE

Mauro Nicastro
13.10.2023 15:50:43
GMT+01:00

SGO_DEL_2023_00076
ALLEGATO

PIANO ASSUNZIONALE ASL TA

TABELLA A - CESSAZIONI PERSONALE

PROFILO PROFESSIONALE	ANNO 2023			ANNO 2024		TOTALE NUMERO CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2024 [A+D]	TOTALE VALORE CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2024 [C+E]	TOTALE VALORE CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2024 [B+C+E]
	A	B	C	D	E			
	NUMERO CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2023	VALORE CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2023	VALORE CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2023 PROIETTATO NEL 2024	NUMERO CESSAZIONI 01/01/2024 - 31/12/2024	VALORE CESSAZIONI 01/01/2024 - 31/12/2024 PROIETTATO NEL 2025			
ASSISTENTE AMM.VO	3	21.510,48	96.797,16 €	1	32.265,72 €	4	129.062,88 €	150.573,36 €
ASSISTENTE SANITARIO	1	12.111,22	35.738,04 €	0		1	35.738,04 €	47.849,26 €
ASSISTENTE SOCIALE	2	9.133,05	71.476,08 €	6	214.428,24 €	8	285.904,32 €	295.037,37 €
AUS.SPEC. SERV.SOCIO ASS.	1	7.322,25	28.652,28 €	1	28.652,28 €	2	57.304,56 €	64.626,81 €
COLL AMM.VO	1	11.883,61	35.066,40 €	1	35.066,40 €	2	70.132,80 €	82.016,41 €
CPS INFERMIERE	32	268.897,48	1.160.186,88 €	30	1.087.675,20 €	62	2.247.862,08 €	2.516.759,56 €
DIRIGENTE BIOLOGO	2	16.582,16	142.132,80 €	2	132.508,80 €	4	274.641,60 €	291.223,76 €
DIRIGENTE MEDICO	20	276.266,41	1.353.141,60 €	40	2.706.283,20 €	60	4.059.424,80 €	4.335.691,21 €
DIRIGENTE VETERINARIO	3	62.018,99	202.971,24 €	5	338.285,40 €	8	541.256,64 €	603.275,63 €
LOGOPEDISTA	1	3.176,71	35.738,04 €	0		1	35.738,04 €	38.914,75 €
OPERATORE SOCIO SANITARIO	3	28.265,16	92.504,16 €	3	92.504,16 €	6	185.008,32 €	213.273,48 €
OPERATORE TECNICO	2	17.122,74	57.341,28 €	3	86.011,92 €	5	143.353,20 €	160.475,94 €
OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO				2	60.534,72 €	2	60.534,72 €	60.534,72 €
OSTETRICA	14	110.093,02	500.332,56 €	4	142.952,16 €	18	643.284,72 €	753.377,74 €
TERAPISTA NEURO PSICOMOT.	2	18.365,38	71.476,08 €	0		2	71.476,08 €	89.841,46 €
TS LABORATORIO BIOMED.	2	9.728,69	71.476,08 €	5	178.690,20 €	7	250.166,28 €	259.894,97 €
TS RADIOLOGIA MEDICA	3	16.876,30	107.214,12 €	2	71.476,08 €	5	178.690,20 €	195.566,50 €
COADIUTORE AMM.VO				3	85.960,44 €	3	85.960,44 €	85.960,44 €
COADIUTORE AMM.VO ESPERTO				2	60.534,24 €	2	60.534,24 €	60.534,24 €
COLL AMM.VO ESPERTO				0		0	- €	- €
COMMESSO				1	28.643,04 €	1	28.643,04 €	28.643,04 €
DIETISTA				1	35.738,04 €	1	35.738,04 €	35.738,04 €
DIRIGENTE FARMACISTA				0		0	- €	- €
DIRIGENTE PSICOLOGO				2	132.508,80 €	2	132.508,80 €	132.508,80 €
DIRETTORE MEDICO	2	31.749,88 €	190.499,28 €	3	285.748,92 €	5	476.248,20 €	507.998,08 €
EDUCATORE PROF.LE				3	107.214,12 €	3	107.214,12 €	107.214,12 €
FISIOTERAPISTA				2	71.476,08 €	2	71.476,08 €	71.476,08 €
TECNICO PREV. AMB. LUOGO LAV.				1	35.738,04 €	1	35.738,04 €	35.738,04 €
TECNICO AUDIOMETRISTA				0		0	- €	- €
TECNICO DELLA RIABILIT. PSICHIATRICA				0		0	- €	- €
COLL.TECNICO PROF.LE				2	70.132,80 €	2	70.132,80 €	70.132,80 €
DIRETTORE FARMACIA OSPEDALIERA/ DIP.FARM.				1	95.249,64 €	1	95.249,64 €	95.249,64 €
DIRIGENTE AREA INFERMIERISTICA				1	63.300,24 €	1	63.300,24 €	63.300,24 €
INFERMIERE SENIOR				1	36.255,84 €	1	36.255,84 €	36.255,84 €
TOTALE	**94**	**921.103,54 €**	**4.252.744,08 €**	**128**	**6.315.834,72 €**	**222**	**10.568.578,80 €**	**11.489.682,34 €**

NOTE

I valori riportati nella presente tabella ricomprendono le cessazioni di personale a T.I., nonché eventuali cessazioni di personale a T.D. non prorogato

PIANO ASSUNZIONALE ASL TA
TABELLA B - PROCEDURE PREVISTE

NUOVE ASSUNZIONI												
PROFILO PROFESSIONALE	DISCIPLINA	STRUTTURA SANITARIA DI ASSEGNAZIONE	UNITA' OPERATIVA DI ASSEGNAZIONE	[A] Periodo 01/09/2023 - 31/12/2023	[B] Proiezione periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 sul 2024		[C] Periodo 01/01/2024 - 31/12/2024		TOTALE [B]+[C]		TOTALE [A]+[B]+[C]	
				VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO
DIRIGENTE MEDICO	ANATOMIA PATOLOGICA	P.O. CENTRALE	ANATOMIA PATOLOGICA	11.276,18 €	2	135.314,16 €			2	135.314,16	2	146.590,34 €
DIRIGENTE MEDICO	CHIRURGIA GENERALE	P.O. CENTRALE	CHIRURGIA GENERALE	11.276,18 €	2	135.314,16 €			2	135.314,16	2	146.590,34 €
DIRIGENTE MEDICO	CARDIOLOGIA	P.O. VALLE D'ITRIA	CARDIOLOGIA	33.828,54 €	3	202.971,24 €			3	202.971,24	3	236.799,78 €
DIRIGENTE MEDICO	CARDIOLOGIA	P.O. ORIENTALE	CARDIOLOGIA	11.276,18 €	1	67.657,08 €			1	67.657,08	1	78.933,26 €
DIRIGENTE MEDICO	GASTROENTEROLOGIA	P.O. CENTRALE	GASTROENTEROLOGIA	33.828,54 €	3	202.971,24 €			3	202.971,24	3	236.799,78 €
DIRIGENTE MEDICO	MEU	P.O. CENTRALE	MEU	33.828,54 €	6	405.942,48 €			6	405.942,48	6	439.771,02 €
DIRIGENTE MEDICO	UTIN	P.O. CENTRALE	UTIN	11.276,18 €	1	67.657,08 €			1	67.657,08	1	78.933,26 €
DIRIGENTE MEDICO	ORTOPEDIA	P.O. VALLE D'ITRIA	ORTOPEDIA	5.638,09 €	1	67.657,08 €			1	67.657,08	1	73.295,17 €
DIRIGENTE MEDICO	PSICHIATRIA	CSM POLO ORIENTALE	PSICHIATRIA	5.638,09 €	1	67.657,08 €			1	67.657,08	1	73.295,17 €
DIRIGENTE MEDICO	PSICHIATRIA	CSM POLO OCCIDENTALE	PSICHIATRIA	5.638,09 €	1	67.657,08 €			1	67.657,08	1	73.295,17 €
DIRIGENTE MEDICO	PSICHIATRIA	S.C. SPDC	PSICHIATRIA	5.638,09 €	1	67.657,08 €			1	67.657,08	1	73.295,17 €
DIRIGENTE MEDICO	PSICHIATRIA	CSM POLO CENTRALE	PSICHIATRIA	5.638,09 €	1	67.657,08 €			1	67.657,08	1	73.295,17 €
DIRIGENTE MEDICO	RADIODIAGNOSTICA	P.O. CENTRALE	RADIODIAGNOSTICA	11.276,18 €	1	67.657,08 €			1	67.657,08	1	78.933,26 €
DIRIGENTE MEDICO	RADIODIAGNOSTICA	P.O. VALLE D'ITRIA	RADIODIAGNOSTICA	11.276,18 €	1	67.657,08 €			1	67.657,08	1	78.933,26 €
DIRIGENTE MEDICO	RADIODIAGNOSTICA	P.O. ORIENTALE	RADIODIAGNOSTICA	11.276,18 €	1	67.657,08 €			1	67.657,08	1	78.933,26 €
DIRIGENTE MEDICO	varie discipline	CASA CIRCONDARIALE - DISTRETTO UNICO DI TA	varie discipline	45.104,72 €	4	270.628,32 €			4	270.628,32	4	315.733,04 €
FISIOTERAPISTA		DSS N. 5		5.956,34 €	1	71.476,08 €			1	71.476,08	1	77.432,42 €
FISIOTERAPISTA		DSS N. 2		5.956,34 €	1	71.476,08 €			1	71.476,08	1	77.432,42 €
FISIOTERAPISTA		P.O. CENTRALE		5.956,34 €	1	71.476,08 €			1	71.476,08	1	77.432,42 €
FISIOTERAPISTA		P.T.A. GROTTAGLIE		5.956,34 €	1	71.476,08 €			1	71.476,08	1	77.432,42 €
TERAPISTA DELLA NEURO PISCOMOTRICITA'		S.C. NPIA		35.738,04 €	6	214.428,24 €			6	214.428,24	6	250.166,28 €
TECNICI DELLA PREVENZIONE		DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE		89.345,00 €	15	536.070,60 €			15	536.070,60	15	625.415,60 €
OPERATORE TEC. AUTISTA DI AMBULANZA		P.O. OCCIDENTALE		7.167,66 €	1	28.670,64 €			1	28.670,64	1	35.838,30 €
OPERATORE TEC. AUTISTA DI AMBULANZA		P.O. MOSCATI		21.502,98 €	3	86.011,92 €			3	86.011,92	3	107.514,90 €
OPERATORE TEC. AUTISTA DI AMBULANZA		P.O. VALLE D'ITRIA		7.167,66 €	1	28.670,64 €			1	28.670,64	1	35.838,30 €
OPERATORE TEC. AUTISTA DI AMBULANZA		P.O. ORIENTALE		14.335,32 €	2	57.341,28 €			2	57.341,28	2	71.676,60 €
OPERATORE TEC. AUTISTA DI AMBULANZA		S.O.SS. ANNUNZIATA		21.502,98 €	3	86.011,92 €			3	86.011,92	3	107.514,90 €
DIRIGENTE FARMACISTA	FARMACIA	FARMACIA TERRITORIALE/ATTIVITA DISTRETTUALE CC	FARMACIA TERRITORIALE				1	66.254,40 €	1	66.254,40	1	66.254,40 €
DIRIGENTE FARMACISTA	FARMACIA	P.O. CENTRALE	FARMACIA				1	66.254,40 €	1	66.254,40	1	66.254,40 €
DIRIGENTE MEDICO	PEDIATRIA	P.O. VALLE D'ITRIA	PEDIATRIA				2	135.314,16 €	2	135.314,16	2	135.314,16 €
DIRIGENTE MEDICO	ANESTESIA E RIANIMAZIONE	P.O. CENTRALE	ANESTESIA E RIANIMAZIONE				1	67.657,08 €	1	67.657,08	1	67.657,08 €
DIRIGENTE MEDICO	ANESTESIA E RIANIMAZIONE	P.O. OCCIDENTALE	ANESTESIA E RIANIMAZIONE				1	67.657,08 €	1	67.657,08	1	67.657,08 €
DIRIGENTE MEDICO	ANESTESIA E RIANIMAZIONE	P.O. ORIENTALE	ANESTESIA E RIANIMAZIONE				1	67.657,08 €	1	67.657,08	1	67.657,08 €
DIRIGENTE MEDICO	ANESTESIA E RIANIMAZIONE	P.O. VALLE D'ITRIA	ANESTESIA E RIANIMAZIONE				1	67.657,08 €	1	67.657,08	1	67.657,08 €
DIRIGENTE MEDICO	NPIA	S.C. NPIA	NPIA				1	67.657,08 €	1	67.657,08	1	67.657,08 €
DIRIGENTE MEDICO	UROLOGIA	P.O. VALLE D'ITRIA	UROLOGIA				1	67.657,08 €	1	67.657,08	1	67.657,08 €
DIRIGENTE MEDICO	NEFROLOGIA	P.O. VALLE D'ITRIA	NEFROLOGIA				2	135.314,16 €	2	135.314,16	2	135.314,16 €
DIRIGENTE MEDICO	NEFROLOGIA	P.O. CENTRALE	NEFROLOGIA				1	67.657,08 €	1	67.657,08	1	67.657,08 €
DIRIGENTE MEDICO	CHIRURGIA VASCOLARE	P.O. CENTRALE	CHIRURGIA VASCOLARE				1	67.657,08 €	1	67.657,08	1	67.657,08 €
DIRIGENTE MEDICO	MEDICINA TRASFUSIONALE	P.O. CENTRALE	MEDICINA TRASFUSIONALE				1	67.657,08 €	1	67.657,08	1	67.657,08 €
DIRIGENTE MEDICO	MEDICINA INTERNA	P.O. CENTRALE	MEDICINA INTERNA				1	67.657,08 €	1	67.657,08	1	67.657,08 €
DIRIGENTE MEDICO	ONCOLOGIA	P.O. MOSCATI	ONCOLOGIA				3	202.971,24 €	3	202.971,24	3	202.971,24 €
DIRIGENTE MEDICO	CHIRURGIA TORACICA	P.O. CENTRALE	CHIRURGIA TORACICA				1	67.657,08 €	1	67.657,08	1	67.657,08 €
DIRIGENTE MEDICO	RADIODIAGNOSTICA	P.O. CENTRALE	RADIODIAGNOSTICA				3	202.971,24 €	3	202.971,24	3	202.971,24 €
DIRIGENTE MEDICO	RADIODIAGNOSTICA	P.O. VALLE D'ITRIA	RADIODIAGNOSTICA				1	67.657,08 €	1	67.657,08	1	67.657,08 €
DIRIGENTE MEDICO	RADIODIAGNOSTICA	P.O. ORIENTALE	RADIODIAGNOSTICA				1	67.657,08 €	1	67.657,08	1	67.657,08 €
DIRIGENTE MEDICO	MEU	P.O. CENTRALE	MEU				1	67.657,08 €	1	67.657,08	1	67.657,08 €
DIRIGENTE MEDICO	MEU	P.O. VALLE D'ITRIA	MEU				1	67.657,08 €	1	67.657,08	1	67.657,08 €
DIRIGENTE MEDICO	MEU	P.O. OCCIDENTALE	MEU				1	67.657,08 €	1	67.657,08	1	67.657,08 €
DIRIGENTE MEDICO	MEU	P.O. ORIENTALE	MEU				1	67.657,08 €	1	67.657,08	1	67.657,08 €
DIRIGENTE MEDICO	IGIENE	DIPARTIMENTO DI RPEVENZIONE	IGIENE				2	135.314,16 €	2	135.314,16	2	135.314,16 €
DIRIGENTE MEDICO	REUMATOLOGIA	P.O. VALLE D'ITRIA	REUMATOLOGIA				1	67.657,08 €	1	67.657,08	1	67.657,08 €
DIRIGENTE VETERINARIO	SIAV A	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	SIAV A				2	135.314,16 €	2	135.314,16	2	135.314,16 €
DIRIGENTE VETERINARIO	SIAV B	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	SIAV B				3	202.971,24 €	3	202.971,24	3	202.971,24 €
DIRIGENTE VETERINARIO	SIAV C	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	SIAV C				3	202.971,24 €	3	202.971,24	3	202.971,24 €
INFERMIERE		P.O. CENTRALE	REPARTI CON MAGGIORI CRITICITA'				12	435.070,08 €	12	435.070,08	12	435.070,08 €
INFERMIERE		CASA CIRCONDARIALE					8	290.046,72 €	8	290.046,72	8	290.046,72 €
INFERMIERE		P.O. OCCIDENTALE	REPARTI CON MAGGIORI CRITICITA'				7	253.790,88 €	7	253.790,88	7	253.790,88 €
INFERMIERE		P.O. VALLE D'ITRIA	REPARTI CON MAGGIORI CRITICITA'				11	398.814,24 €	11	398.814,24	11	398.814,24 €
INFERMIERE		SET 118					6	217.535,04 €	6	217.535,04	6	217.535,04 €
INFERMIERE		P.O. CENTRALE	REPARTI CON MAGGIORI CRITICITA'				16	580.093,44 €	16	580.093,44	16	580.093,44 €
INFERMIERE		S.C. SPDC					3	108.767,52 €	3	108.767,52	3	108.767,52 €
OSTETRICO		P.O. CENTRALE					6	214.428,24 €	6	214.428,24	6	214.428,24 €
OSTETRICO		P.O. VALLE D'ITRIA					6	214.428,24 €	6	214.428,24	6	214.428,24 €
OSTETRICO		P.O. OCCIDENTALE					6	214.428,24 €	6	214.428,24	6	214.428,24 €
LOGOPEDISTA		DART					1	35.738,04 €	1	35.738,04	1	35.738,04 €
ASSISTENTE SANITARIO		DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE					1	35.738,04 €	1	35.738,04	1	35.738,04 €
EDUCATORE PROFESSIONALE		DART					3	107.214,12 €	3	107.214,12	3	107.214,12 €
DIETISTA		P.O. CENTRALE					1	35.827,56 €	1	35.827,56	1	35.827,56 €
TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA		P.O. CENTRALE					8	285.904,00 €	8	285.904,00	8	285.904,00 €
			TOTALE parziale NUOVE ASSUNZIONI	**474.299,05 €**	**65**	**3.352.821,96 €**	**135**	**6.131.302,24 €**	**200**	**9.484.124,20 €**	**200**	**9.958.423,25 €**

PIANO ASSUNZIONALE ASL TA
TABELLA B - PROCEDURE PREVISTE

PROGRESSIONI VERTICALI

PROFILO PROFESSIONALE	DISCIPLINA	STRUTTURA SANITARIA DI ASSEGNAZIONE	UNITA' OPERATIVA DI ASSEGNAZIONE	[A] Periodo 01/09/2023 - 31/12/2023	[B] Proiezione periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 sul 2024		[C] Periodo 01/01/2024 - 31/12/2024		TOTALE [B]+[C]		TOTALE [A]+[B]+[C]	
				VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO
ASSISTENTE AMMINISTRATIVO		STRUTTURE CENTRALI					18	65.019,63 €	18	65.019,63 €	18	65.019,63 €
			TOTALE parziale PROGRESSIONI	**- €**	**0**	**- €**	**18**	**65.019,63 €**	**18**	**65.019,63 €**	**18**	**65.019,63 €**

CONFERIMENTO INCARICHI

PROFILO PROFESSIONALE	DISCIPLINA	STRUTTURA SANITARIA DI ASSEGNAZIONE	UNITA' OPERATIVA DI ASSEGNAZIONE	[A] Periodo 01/09/2023 - 31/12/2023	[B] Proiezione periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 sul 2024		[C] Periodo 01/01/2024 - 31/12/2024		TOTALE [B]+[C]		TOTALE [A]+[B]+[C]	
				VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO
DIRETTORE S.C.	ORGANIZZAZIONE SERVIZI SANITARI DI B	DSS N. 2	DSS N.2 (Già INDETTO)				1		1	- €	1	- €
DIRETTORE S.C.	DIREZIONE MEDICA	P.O.CENTRALE	DIREZIONE MEDICA (DAINDIRE)				1		1	- €	1	- €
DIRETTORE S.C.	DIREZIONE MEDICA	P.O. ORIENTALE	DIREZIONE MEDICA (DA INDIRE)				1		1	- €	1	- €
DIRETTORE S.C.	CARDIOLOGIA	P.O. ORIENTALE	CARDIOLOGIA (Già INDETTO)				1	95.249,64 €	1	95.249,64 €	1	95.249,64 €
DIRETTORE S.C.	CARDIOLOGIA	P.O. OCCIDENTALE	CARDIOLOGIA (DA INDIRE)				1	95.249,64 €	1	95.249,64 €	1	95.249,64 €
DIRETTORE S.C.	EMATOLOGIA	P.O. MOSCATI	EMATOLOGIA				1		1	- €	1	- €
DIRETTORE S.C.	MED.INTERNA	P.O. ORIENTALE	MED.INTERNA (DA INDIRE)				1		1	- €	1	- €
DIRETTORE S.C.	MEU	P.O. CENTRALE	MEU(Già INDETTO)				1	95.249,64 €	1	95.249,64 €	1	95.249,64 €
DIRETTORE S.C.	MEU	P.O. OCCIDENTALE	MEU(Già INDETTO)				1		1	- €	1	- €
DIRETTORE S.C.	RADIODIAGNOSTICA	P.O. VALLE D'ITRIA	RADIODIAGNOSTICA(Già INDETTO)				1		1	- €	1	- €
DIRETTORE S.C.	RADIODIAGNOSTICA	P.O. ORIENTALE	RADIODIAGNOSTICA(Già INDETTO)				1	95.249,64 €	1	95.249,64 €	1	95.249,64 €
DIRETTORE S.C.	RADIOTERAPIA	P.O. MOSCATI	RADIOTERAPIA(Già INDETTO)				1		1	- €	1	- €
DIRIGENTE RESP. U.O.	Appalti	Strutture Centrali	SSD Appalti, Contratti				1		1	- €	1	- €
DIRIGENTE RESP. U.O.	Comunicazione	Strutture Centrali	SSD Comunicazione al cittadino e alle associazioni - URP				1		1	- €	1	- €
DIRIGENTE RESP. U.O.	Legale	Struttura Burocratico Legale	SS Contenzioso del Lavoro				1		1	- €	1	- €
DIRIGENTE RESP. U.O.	Legale	Struttura Burocratico Legale	SS Gestione del Contenzioso civile e tutela della Privacy				1		1	- €	1	- €
DIRIGENTE RESP. U.O.	Pediatria	P.O. Centrale	SS Cardiologia Pediatrica				1		1	- €	1	- €
DIRIGENTE RESP. U.O.	Fisiatria e Riabilitazione	P.O. Centrale	SSD Fisiatria				1		1	- €	1	- €
DIRIGENTE RESP. U.O.	Igiene e Sanità Pubblica	Dip. Prevenzione	SS Epidemiologia occupazionale COMIMP Sez. provinciale - Promozione della salute				1		1	- €	1	- €
DIRIGENTE RESP. U.O.	Igiene e Sanità Pubblica	Struttre Centrali	SSD Epidemiologia, Flussi informativi, Comunicazione e Promozione della Salute				1		1	- €	1	- €
DIRIGENTE RESP. U.O.	Igiene e Sanità Pubblica	Distretto n. 1	SS Assistenza consultoriale Distretto 1				1		1	- €	1	- €
DIRIGENTE RESP. U.O.	Igiene e Sanità Pubblica	Distretto n. 5	SS Assistenza consultoriale Distretto 5				1		1	- €	1	- €
DIRIGENTE RESP. U.O.	Igiene e Sanità Pubblica	Distretto n. 5	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e protesica Distretto 5				1		1	- €	1	- €
DIRIGENTE RESP. U.O.	Igiene e Sanità Pubblica	Strutture Centrali	SSD Flussi Informativi				1		1	- €	1	- €
DIRIGENTE RESP. U.O.	Oncologia Medica	P.O. Occidentale	SS Terapie Mediche oncologiche P.O. Occidentale				1		1	- €	1	- €
DIRIGENTE RESP. U.O.	Anestesia	P.O. Orientale	SS Coordinamento sale operatorie P.O. Orientale				1		1	- €	1	- €
DIRIGENTE RESP. U.O.	Chirurgia	P.O. Orientale	SS Dermoncologia e chirurgia plastica				1		1	- €	1	- €
DIRIGENTE RESP. U.O.	Chirurgia	P.O. Centrale	SS Chirurgia Vertebromidollare				1		1	- €	1	- €
DIRIGENTE RESP. U.O.	Ostetricia e Ginecologia	P.O. Centrale	SS Medicina materno fetale				1		1	- €	1	- €
DIRIGENTE RESP. U.O.	Ostetricia e Ginecologia	P.O. Centrale	SS Medicina Prenatale				1		1	- €	1	- €
DIRIGENTE RESP. U.O.	Ostetricia e Ginecologia	P.O. Centrale	SS Patologia Oncologica				1		1	- €	1	- €
DIRIGENTE RESP. U.O.	Pediatria	P.O. Centrale	SS Oncoematologia Pediatrica e Microcitemia				1		1	- €	1	- €
DIRIGENTE RESP. U.O.	Pediatria	P.O. Centrale	SS STEN				1		1	- €	1	- €
DIRIGENTE RESP. U.O.	Otorino	P.O. Centrale	SSD Otorino				1		1	- €	1	- €
DIRIGENTE RESP. U.O.	Oncologia	P.O. Centrale	SSD Trapianto di midollo osseo e cellule staminali emopoietiche				1		1	- €	1	- €
			TOTALE parziale CONFERIMENTI INCARICHI	**- €**	**-**	**- €**	**35**	**380.998,56 €**	**35**	**380.998,56 €**	**35**	**380.998,56 €**

PIANO ASSUNZIONALE ASL TA
TABELLA B - PROCEDURE PREVISTE

ALTRO (COMANDI, PROROGHE TD ECC...)												
PROFILO PROFESSIONALE	DISCIPLINA	STRUTTURA SANITARIA DI ASSEGNAZIONE	UNITA' OPERATIVA DI ASSEGNAZIONE	[A] Periodo 01/09/2023 - 31/12/2023	[B] Proiezione periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 sul 2024		[C] Periodo 01/01/2024 - 31/12/2024		TOTALE [B]+[C]		TOTALE [A]+[B]+[C]	
				VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO
DIRIGENTE MEDICO	CHIRURGIA GENERALE	P.O. VALLE D'ITRIA	CHIRURGIA GENERALE		2				2	- €	2	- €
DIRIGENTE MEDICO	CHIRURGIA GENERALE	P.O. ORIENTALE	CHIRURGIA GENERALE		2				2	- €	2	- €
DIRIGENTE MEDICO	CHIRURGIA GENERALE	P.O. VALLE D'ITRIA	CHIRURGIA GENERALE		1				1	- €	1	- €
DIRIGENTE MEDICO	CARDIOLOGIA	P.O. CENTRALE	CARDIOLOGIA		3				3	- €	3	- €
DIRIGENTE MEDICO	MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	DART	MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA		3				3	- €	3	- €
DIRIGENTE MEDICO	GINECOLOGIA	P.O. OCCIDENTALE	GINECOLOGIA		1				1	- €	1	- €
DIRIGENTE MEDICO	GINECOLOGIA	P.O. VALLE D'ITRIA	GINECOLOGIA		1				1	- €	1	- €
DIRIGENTE MEDICO	MED. TRASFUSIONALE	P.O. CENTRALE	MED. TRASFUSIONALE		1				1	- €	1	- €
DIRIGENTE MEDICO	MED. INTERNA	P.O. CENTRALE	MED. INTERNA		4				4	- €	4	- €
DIRIGENTE MEDICO	MED. INTERNA	P.O. VALLE D'ITRIA	MED. INTERNA		1				1	- €	1	- €
DIRIGENTE MEDICO	MED. LEGALE	UVAR	MED. LEGALE		1				1	- €	1	- €
DIRIGENTE MEDICO	MEU	P.O. OCCIDENTALE	MEU		3				3	- €	3	- €
DIRIGENTE MEDICO	MEU	P.O. VALLE D'ITRIA	MEU		2				2	- €	2	- €
DIRIGENTE MEDICO	MEU	P.O. ORIENTALE	MEU		2				2	- €	2	- €
DIRIGENTE MEDICO	MEU/SET118	SET118	MEU/SET118		1				1	- €	1	- €
DIRIGENTE MEDICO	UTIN	P.O. CENTRALE	UTIN		1				1	- €	1	- €
DIRIGENTE MEDICO	ORTOPEDIA	P.O. CENTRALE	ORTOPEDIA		2				2	- €	2	- €
DIRIGENTE MEDICO	ORTOPEDIA	P.O. ORIENTALE	ORTOPEDIA		1				1	- €	1	- €
DIRIGENTE MEDICO	NEUROCHIRURGIA	P.O. CENTRALE	NEUROCHIRURGIA		1				1	- €	1	- €
DIRIGENTE MEDICO	NEFROLOGIA	P.O. CENTRALE	NEFROLOGIA		1				1	- €	1	- €
DIRIGENTE MEDICO	NEFROLOGIA	P.O. VALLE D'ITRIA	NEFROLOGIA		1				1	- €	1	- €
DIRIGENTE MEDICO	PNEUMOLOGIA	P.O. MOSCATI	PNEUMOLOGIA		1				1	- €	1	- €
DIRIGENTE FISICO	FISICA SANITARIA	P.O. MOSCATI	FISICA SANITARIA		1				1	- €	1	- €
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE		STRUTTURE CENTRALI			1				1	- €	1	- €
TERAPISTA DELLA NEURO PISCOMOTRICITA'		S.C. NPIA			1				1	- €	1	- €
DIRIGENTE VETERINARIO	SIAV B	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	SIAV B				1		1	- €	1	- €
DIRIGENTE VETERINARIO	SIAV C	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	SIAV C				1		1	- €	1	- €
DIRIGENTE MEDICO	UROLOGIA	P.O. CENTRALE	UROLOGIA				3		3	- €	3	- €
DIRIGENTE MEDICO	Otorinolaringoiatria	P.O. MOSCATI	Otorinolaringoiatria				1		1	- €	1	- €
DIRIGENTE AVVOCATO		AREA SBL					1		1	- €	1	- €
TECNICO DI NEUROFISIOPATOLOGIA CARDIACA		P.O. CENTRALE	CARDIOLOGIA				1		1	- €	1	- €
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE		AREA GESTIONE PATRIMONIO					1		1	- €	1	- €
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO		STRUTTURE CENTRALI					3		3	- €	3	- €
			TOTALE parziale ALTRO	-	**39**	-	**12**	-	**51**	-	**51**	-

PIANO ASSUNZIONALE ASL TA
TABELLA B - PROCEDURE PREVISTE

	RIEPILOGO										
	[A] Periodo 01/09/2023 - 31/12/2023	[B] Proiezione periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 sul 2024		[C] Periodo 01/01/2024 - 31/12/2024		TOTALE [B]+[C]		TOTALE [A]+[B]+[C]		TOTALE VALORE CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2024
	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	
TOTALE parziale NUOVE ASSUNZIONI	474.299,05 €	65	3.352.821,96 €	135	6.131.302,24 €	200	9.484.124,20 €	200	9.958.423,25 €	11.489.682,34 €
TOTALE parziale PROGRESSIONI	- €	0	- €	18	65.019,63 €	18	65.019,63 €	18	65.019,63 €	
TOTALE parziale CONFERIMENTI INCARICHI	- €	0	- €	35	380.998,56 €	35	380.998,56 €	35	380.998,56 €	
TOTALE parziale ALTRO	- €	39	- €	12	- €	51	- €	51	- €	
TOTALE COMPLESSIVO	**474.299,05 €**	**104**	**3.352.821,96 €**	**200**	**6.577.320,43 €**	**304**	**9.930.142,39 €**	**304**	**10.404.441,44 €**	**11.489.682,34 €**

PIANO ASSUNZIONALE ASL TA
TABELLA C - PIANO STABILIZZAZIONI

PROFILO PROFESSIONALE	REQUISITO EX ART. 20 D.LGS 75/2017		REQUISITO EX ART. 1, CO. 268 L. 234/2021 e ss.mm.ii (comprensivo milleproroghe)		N. UNITA' CHE MATURERANNO REQUISITI AL 31.12.2023	N. UNITA' CHE MATURERANNO REQUISITI AL 31.12.2024	TOTALE UNITA' CERTE DA STABILIZZARE [A_1+A_2]
	A_1	B_1	A_2	B_2			
	N. COMPLESSIVO UNITA' CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO	N. UNITA' IN SERVIZIO CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO (di cui colonna A_1)	N. COMPLESSIVO UNITA' CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO	N. UNITA' IN SERVIZIO CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO (di cui colonna A_2)			
ASSISTENTE SANITARIO			2	2	0	0	2
ASSISTENTE SOCIALE			1	0	2	0	1
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE			9	9	0	0	9
COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE			3	3	0	0	3
INFERMIERE			207	194	18	0	207
OSTETRICO			7	7	8	0	7
TECNICO SANITARIO DI LABORATORIO BIOMEDICO			12	11	0	0	12
TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA			12	12	1	0	12
DIRIGENTE BIOLOGO			4	4	1	0	4
DIRIGENTE MEDICO - CARDIOLOGIA			3	3	1	0	3
DIRIGENTE MEDICO - FISIATRIA			8	8	0	0	8
DIRIGENTE MEDICO - CHIRURGIA GENERALE			1	1	1	0	1
DIRIGENTE MEDICO - CHIRURGIA VASCOLARE			1	1	0	0	1
DIRIGENTE MEDICO - IGIENE			0	0	1	0	0
DIRIGENTE MEDICO - ORTOPEDIA			1	1	0	0	1
DIRIGENTE MEDICO - MEDICINA DEL LAVORO			2	1	1	0	2
DIRIGENTE MEDICO - RADIODIAGNOSTICA			1	1	0	0	1
DIRIGENTE MEDICO - PATOLOGIA CLINICA			1	1	0	0	1
DIRIGENTE MEDICO - ANESTESIA			1	0	0	0	1
DIRIGENTE MEDICO - NEUROLOGIA			1	0	1	0	1
DIRIGENTE MEDICO - UTIN			0	0	1	0	0
DIRIGENTE MEDICO - RADIOTERAPIA			1	1	0	0	1
DIRIGENTE MEDICO - MED INTERNA			0	0	1	0	0
DIRIGENTE MEDICO - PEDIATRIA			1	0	1	0	1
DIRIGENTE MEDICO - CHIRURGIA TORACICA			0	0	2	0	0
DIRIGENTE MEDICO - ALLERGOLOGIA			0	0	1	0	0
DIRIGENTE MEDICO - EMATOLOGIA			0	0	1	0	0
FISIOTERAPISTA			2	2	0	0	2
ORTOTTISTA			1	1	0	0	1
OPERATORE SOCIO SANITARIO			1	0	0	0	1
TEC. DELLA PREVENZIONE			7	6	0	0	7
TERAPISTA DELLA NEUROPSICOMOTRICITA'			8	7	0	0	8
TOTALE	**0**	**0**	**298**	**276**	**42**	**0**	**298**

PIANO ASSUNZIONALE ASL TA
TABELLA D - PIANO RECLUTAMENTO MOBILITA' E COMANDI

PROFILO PROFESSIONALE	COMANDO/MOBILITA' (da specificare)	AZIENDA CEDENTE	AZIENDA CESSIONARIA
1 dirigente medico (disciplina oftalmologia)	mobilità	ASL TA	ASL BA
2 dirigenti medici (disciplina medicina interna)	comando art. 30 d.lgs. 165/2001	ASL TARANTO	ASL BA
1 dirigente medico (disciplina urologia)	comando finalizzato ai sensi dell'art. 52 del CNNL Area Sanità 2018-2019	ASL TARANTO	Istituto Oncologico Veneto
1 dirigente amministrativo	comando art. 30 d.lgs. 165/2001	ASL TARANTO	Arif Puglia
1 dirigente amministrativo	comando art. 30 d.lgs. 165/2001	ASL TARANTO	REGIONE PUGLIA
1 dirigente medico (disciplina radioterapia)	comando art. 30 d.lgs. 165/2001	ASL TARANTO	IRCCS GIOVANNI PAOLO II
1 dirigente farmacista	comando art. 30 d.lgs. 165/2001	ASL TARANTO	ASL SALERNO
1 dirigente psicologo	comando art. 30 d.lgs. 165/2001	ASL TARANTO	ASL BR
2 OSS	comando art. 30 d.lgs. 165/2001	ASL TARANTO	ASP REGGIO CALABRIA
1 Ostetrica	comando art. 30 d.lgs. 165/2001	ASL TARANTO	ASL BT
1 TSRM	comando art. 30 d.lgs. 165/2001	ASL TARANTO	ASL BA
1 coadiutore amministrativo	comando art. 17 legge 266/1999	ASL TARANTO	ASL ROMA 4
1 Fisioterapista	comando art. 17 legge 266/1999	ASL TARANTO	ASP REGGIO CALABRIA
1 Dirigente Analista	comando art. 30 d.lgs. 165/2001	IRCCS DE BELLIS	ASL TA
1 dirgente medico	comando art. 17 legge 266/1999	Ospedali Riuniti Reggio Calabria	ASL TA
1 Collaboratore Amministrativo	comando art. 30 d.lgs. 165/2001	ARPA PUGLIA	ASL TA
1 Infermiere	comando art. 17 legge 266/1999	Azienda Ospedaliera Lecco	ASL TA
1 infermiere	comando art. 17 legge 266/1999	Ausl Piacenza	ASL TA
1 infermiere	comando art. 17 legge 266/1999	IRCCS CA' Granda	ASL TA

Mauro Nicastro
13.10.2023 18:50:30
GMT+00:00

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 19 ottobre 2023, n. 1433

Autorizzazione alla spesa e approvazione del Piano assunzionale dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Consorziale Policlinico di Bari 2023-2024 ex Deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023. Ulteriori disposizioni in materia di personale del S.S.R.

L'Assessore alla Sanità, Benessere animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19, sulla base dell'istruttoria espletata dal funzionario istruttore e dal responsabile P.O. e confermata dal Dirigente del Servizio "Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale – Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR" e dai Dirigenti delle Sezioni "Strategie e Governo dell'Offerta" e "Bilancio della Sanità e dello Sport", riferisce quanto segue:

Vista la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere";

Vista la D.G.R. del 03/07/2023 n. 938 del Registro delle Deliberazioni recante D.G.R. n. 302/2022 "Valutazione di impatto di genere. Sistema di gestione e di monitoraggio". Revisione degli allegati.

Considerato che in sede di Conferenza delle Regioni, i Presidenti hanno presentato specifiche proposte strategiche al Governo Nazionale, in particolare evidenziando quanto di seguito sintetizzato:

- l'insufficiente livello di finanziamento del Servizio Sanitario Nazionale;
- il mancato finanziamento di una quota rilevante delle spese sostenute per l'attuazione delle misure di contrasto alla pandemia da Covid-19 e per l'attuazione della campagna vaccinale di massa;
- il considerevole incremento dei costi energetici sostenuti delle strutture sanitarie e socio- assistenziali nonché dei costi connessi al mutato scenario internazionale;
- l'utilizzo di risorse proprie e straordinarie e, pertanto, irripetibili del proprio bilancio e, per molte regioni tra cui la Puglia, la difficoltà a chiudere in equilibrio il Bilancio relativo all'esercizio 2022 e 2023, nonostante l'impiego di tali risorse;
- la necessità di recuperare le prestazioni arretrate e liste di attesa accumulate dopo la pandemia Covid-19;
- il rischio di disavanzo con conseguente necessità di dover ridurre il livello di servizi da garantire ai propri cittadini causato da fattori in parte significativa non imputabili alla propria gestione, bensì dal parziale ristoro dei costi Covid-19 e dei maggiori costi energetici e delle materie prime;
- le criticità riguardanti il personale sanitario e la carenza di professionisti.

Rilevato che:

1) storicamente l'unico criterio di riparto del FSN è stato determinato sulla base della quota capitaria (della popolazione residente) in parte pesata per età, con la conseguenza che le regioni con popolazione di età media più giovane, hanno ricevuto meno risorse pro capite rispetto ad altre regioni senza tener conto di altri importanti determinanti di salute;
2) le stesse regioni sono altresì caratterizzate da rilevante mobilità sanitaria passiva, non sempre dovuta a minore offerta sanitaria, che ha causato una riduzione dei trasferimenti per centinaia di milioni l'anno;
3) in Regione Puglia si è registrata una riduzione della popolazione residente in misura maggiore rispetto alla media nazionale con un decremento negli ultimi 10 anni (2022 rispetto al 2013) di 167.325 abitanti, con conseguente perdita correlata di trasferimenti del FSN che sono determinati per quota capitaria a fronte di un indice di invecchiamento superiore alla media nazionale, che da un lato ha inciso sull'incremento di bisogni di servizi sanitari e socio-sanitari e dall'altro non ha prodotto un sufficiente incremento della quota di riparto per soddisfare gli stessi;
4) che di conseguenza alla Regione Puglia è assegnata strutturalmente una quota del Fondo Sanitario Nazionale significativamente inferiore alle effettive esigenze del servizio sanitario regionale.

La Giunta regionale pugliese ha sottoposto all'approvazione del Consiglio una proposta di Legge, da avanzare alle Camere ai sensi dell'articolo 121 comma 2 della Costituzione Italiana, finalizzata ad assicurare che il livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard, a decorrere dal 2023, sia incrementato su base annua dello 0,21% del Prodotto interno lordo nominale italiano per ciascuno degli anni dal 2023 al 2027, fino a raggiungere una percentuale di finanziamento annuale non inferiore al 7,5% del prodotto interno lordo nominale tendenziale dell'anno di riferimento. Con questo provvedimento, la Puglia si unisce all'Emilia Romagna e alla Toscana in un percorso di difesa del diritto alla salute, che passa anche attraverso la proposta di superare i vincoli di spesa imposti per il personale sanitario.

Per quanto attiene, in particolare, il personale del Servizio Sanitario Regionale (S.S.R.) la Regione Puglia ha approvato il Piano Triennale del Fabbisogno del personale, in attuazione al Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione recante le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogno di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche", adottato in data 8/5/2018 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/7/2018, con specifico riferimento alle Aziende ed Enti del S.S.N., dispone che i Piani triennali di Fabbisogno del personale "sono approvati dalle rispettive Regioni di appartenenza, secondo quanto eventualmente previsto dalla disciplina regionale in materia, anche tenuto conto della riorganizzazione della rete ospedaliera effettuata ai sensi del D.M. 70/2015 e successivamente adottati in via definitiva dalle Aziende ed Enti stessi", prevedendo altresì a supporto dell'analisi dei fabbisogni finalizzata alla predisposizione del PTFP di ciascuna Amministrazione – tra l'altro – eventuali "fabbisogni standard definiti a livello territoriale".

I citati Piani Triennali, pur rappresentando il fabbisogno minimo necessario per dotare le unità operative ospedaliere e territoriali di personale, indispensabile per garantire i Livelli Essenziali di Assistenza, devono essere compatibili con la cornice finanziaria per il S.S.R. e devono essere redatti nel rispetto della legislazione vigente in materia di contenimento del costo del personale e dunque, nello specifico, nel rispetto dei seguenti tetti di spesa:

1) limite di spesa ex art. 2, comma 71, L. 191/2009 (spesa sostenuta per il personale nell'anno 2004 diminuita dell'1,4%), come disaggregato per Azienda con Deliberazione di Giunta regionale n. 2293 dell'11/12/2018.;

2) limite di spesa ex art. 9, co. 28, D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010 (50% spesa di personale a tempo determinato sostenuta nell'anno 2009).

Con riferimento al limite di spesa, di cui al predetto punto 1), le Regioni hanno richiesto al Governo e al Ministro della Salute l'eliminazione dello stesso, in alternativa, una rivisitazione di un criterio risalente a ben venti anni fa.

Premesso che:

1. l'art. 1. comma 180 della legge 311/2004, richiamato dal comma 97 dell'art. 2 della L.191/2009, stabilisce che nelle situazioni di squilibrio economico-finanziario la Regione procede ad una ricognizione delle cause dello squilibrio ed elabora un programma operativo di riorganizzazione, di riqualificazione o di potenziamento del Servizio Sanitario Regionale, di durata non superiore al triennio (piano di rientro);

2. l'art. 2 della Legge 23 dicembre 2009, n. 191, con riferimento alla regione sottoposta al piano di rientro, dispone al comma 80, che "*[…] Gli interventi individuati dal piano sono vincolanti per la regione, che è obbligata a rimuovere i provvedimenti, anche legislativi, e a non adottarne di nuovi che siano di ostacolo alla piena attuazione del piano di rientro. A tale scopo, qualora, in corso di attuazione del piano o dei programmi operativi di cui al comma 88, gli ordinari organi di attuazione del piano o il commissario ad acta rinvengano ostacoli derivanti da provvedimenti legislativi regionali, li trasmettono al Consiglio regionale, indicandone puntualmente i motivi di contrasto con il Piano di rientro o con i programmi operativi. Il Consiglio regionale, entro i successivi sessanta giorni, apporta le necessarie modifiche alle leggi regionali in contrasto, o le sospende, o le abroga. Qualora il Consiglio regionale non provveda ad apportare le necessarie modifiche legislative*

entro i termini indicati, ovvero vi provveda in modo parziale o comunque tale da non rimuovere gli ostacoli all'attuazione del piano o dei programmi operativi, il Consiglio dei Ministri adotta, ai sensi dell'articolo 120 della Costituzione, le necessarie misure, anche normative, per il superamento dei predetti ostacoli". Al comma 81, che "*la verifica dell'attuazione del piano di rientro avviene con periodicità trimestrale e annuale, ferma restando la possibilità di procedere a verifiche ulteriori previste dal piano stesso o straordinarie ove ritenute necessarie da una delle parti. I provvedimenti regionali di spesa e programmazione sanitaria, e comunque tutti i provvedimenti aventi impatto sul servizio sanitario regionale indicati nel piano in apposito paragrafo dello stesso, sono trasmessi alla piattaforma informatica del Ministero della salute, a cui possono accedere tutti i componenti degli organismi di cui all'articolo 3 della citata intesa Stato- regioni in materia sanitaria per il triennio 2010-2012. Il Ministero della salute, di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze, nell'ambito dell'attività di affiancamento di propria competenza nei confronti delle regioni sottoposte al piano di rientro dai disavanzi, esprime un parere preventivo esclusivamente sui provvedimenti indicati nel piano di rientro*".

Richiamato l'art. 1 della legge regionale 9 febbraio 2011 n. 2 con il quale è stato approvato l'Accordo sottoscritto il 29 novembre 2010 tra il Ministro della salute, il Ministro dell'Economia e delle Finanze e il Presidente della Giunta regionale, con l'allegato "*Piano di rientro e di riqualificazione del Sistema sanitario regionale 2010-2012*".

Con la deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023 è stato previsto, tra l'altro:

- ✓ di dare mandato ai Dirigenti delle Sezioni e al Direttore del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale di predisporre, entro 20 giorni dalla data di approvazione del presente provvedimento, l'istruttoria utile alla presentazione da parte dell'Assessore al ramo alla Giunta Regionale di specifici provvedimenti e/o Proposte di Legge (PdL) di programmazione e indirizzo inerenti le seguenti misure urgenti e non differibili per l'incremento dell'attività produttiva, nonché per il contenimento della spesa sanitaria e la qualificazione gestionale e organizzativa negli ambiti ove si registrano maggiori criticità:

  a) incremento dei livelli quali-quantitativi della produzione almeno pari a quella rilevati nell'anno 2019, tenuto conto delle assunzioni e delle stabilizzazioni di personale, nonché degli atti di riorganizzazione adottati (ospedaliera e territoriale), notificati alle Direzioni strategiche e che dovranno essere pienamente attuati, con puntuale registrazione dei dati di produzione, come previsto dai provvedimenti inerenti agli obblighi informativi;

  b) il contenimento della spesa per il personale delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale, prevedendo che tutte le tipologie di reclutamento di personale del SSR del comparto e della dirigenza, ivi comprese le assunzioni a tempo determinato e indeterminato, nonché il conferimento di nuovi incarichi di direzione di struttura complessa e di struttura semplice di tutte le articolazioni aziendali, di direzione di Dipartimento ospedaliero e territoriale, di direzione dei Distretti Socio Sanitari, potranno essere effettuate previa autorizzazione da parte delle Giunta Regionale, sulla base di eventuali esigenze documentate rappresentate dal Direttore Generale delle Aziende Sanitarie Locali, delle Aziende Ospedaliero- Universitarie e degli I.R.C.C.S. pubblici per le quali sia, ad ogni modo, attestato il rispetto dei Piani Triennali di Fabbisogno del Personale, dei PIAO e dei relativi tetti di spesa assegnati, nei limiti del Fondo Sanitario Regionale annuale.

Con deliberazione n. 640 del 10/05/2023, recante "*Attuazione deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023. Disposizioni in materia di personale del S.S.R. e Sanitaservice e modifica deliberazione di Giunta Regionale n. 261 del 06/03/2023*", la Giunta regionale ha conseguentemente adottato una serie di azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, in attuazione di quanto disposto con la citata deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023.

Nell'ottica della razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, la richiamata D.G.R. n. 640 del 10/05/2023 ha pertanto previsto che ciascuna Azienda ed Ente del SSR debba predisporre e trasmettere al

Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale un apposito Piano assunzionale trimestrale, riportante in forma dettagliata le informazioni di seguito riportate:

a) numero assunzioni programmate per il trimestre di riferimento;
b) tipologia di procedura prevista (concorso, avviso pubblico, scorrimento, mobilità, conferimento incarichi di direzione e di funzione, altra forma di procedura…);
c) tipologia rapporto di lavoro (tempo indeterminato, tempo determinato, altra forma di rapporto di lavoro e/o istituto contrattuale);
d) profilo professionale
e) denominazione della specialità/disciplina, laddove si tratti di procedure relative al personale della Dirigenza;
f) denominazione della Struttura/Unità Operativa di destinazione;
g) proiezione costo complessivo al 31/12/2023, quantificato in raccordo con il Conto Economico secondo le medesime modalità di quantificazione della spesa del personale previste dall'art. 11 del D.L. 35/2019, come da ultimo modificato dall'art. 1, comma 269, della L. 234/2021;
h) indicazione dell'avvenuto rilascio dell'autorizzazione a procedere ex DGR n. 1818/2022.

Il Piano assunzionale deve altresì essere corredato della tabella di dettaglio, riportante il dettaglio dei costi previsti, quantificati secondo le medesime modalità utilizzate per la verifica del vincolo di spesa di cui all'art. 1, comma 71 della L. 191/2009 ("2004 - 1,4%") e comprensivi dei ratei mensili relativi ai fondi contrattuali ed i ratei relativi alla tredicesima mensilità.

Il Piano assunzionale, redatto secondo le modalità innanzi indicate, deve essere sottoposto alle verifiche di competenza del Collegio Sindacale aziendale, ai fini del rilascio del relativo parere.

La Sezione regionale "Strategie e Governo dell'Offerta" – Servizio "Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR", congiuntamente alla Sezione regionale "Amministrazione, Finanza e Controllo in Sanità Sport per Tutti", provvede alla verifica dei Piani assunzionali, da effettuarsi per ciascuna Azienda/Ente del SSR sulla base dei seguenti fattori:

a) andamento trimestrale della spesa sanitaria da Conto Economico rilevata per il trimestre di riferimento dalla competente Sezione "Bilancio della Sanità e dello Sport", su scala regionale ed aziendale;
b) volumi di attività ed esiti rispetto al personale in servizio presso la Struttura/Unità Operativa di riferimento, mediante il supporto dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute e il Sociale (ARESS);
c) verifica della capienza assunzionale per ciascun profilo professionale/disciplina oggetto di reclutamento, sulla base del fabbisogno di personale previsto nel vigente PTFP aziendale e della consistenza di personale come riportata sul sistema informativo "Edotto", da intendersi pertanto quale fonte informativa esclusiva.

La medesima deliberazione di Giunta Regionale n. 640 del 10/05/2023 ha altresì previsto che, ad esito dell'attività istruttoria di verifica dei Piani assunzionali, la competente Sezione regionale provvede conseguentemente alla predisposizione del provvedimento con il quale la Giunta regionale dispone nei confronti dell'Azienda/Ente del SSR l'autorizzazione totale, l'autorizzazione parziale o il diniego a procedere all'attuazione del Piano assunzionale aziendale, nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia di gestione del personale e di tetti di spesa del personale SSR approvate dalla Giunta regionale e dalla vigente normativa in materia di contenimento della spesa in materia di impiego pubblico di cui ai D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010, D.Lgs. 75/2017, L. 191/2009 s.m.i come D.L. n. 35/2019, convertito dalla legge 25 giugno 2019, n. 60, da ultimo modificata dall'art. 1, comma 269, della L. 30 dicembre 2021, n. 234.

Dato atto che con nota prot. n. AOO_005 n. 4094 del 26/05/2023 il Dipartimento Promozione della Salute e del

Benessere Animale ha fornito alle Aziende ed Enti del SSR indicazioni in merito all'applicazione delle modalità operative in materia di personale adottate con la deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023, con specifico riferimento alle procedure concorsuali di personale dirigente medico attualmente in fase di espletamento ed alle procedure di reclutamento di personale dirigente medico afferente alla disciplina "Medicina d'Emergenza - Urgenza".

Dato atto che con successiva nota prot. n. AOO_005 n. 4750 del 20/06/2023 il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale ha fornito alle Aziende ed Enti del SSR ulteriori indicazioni in merito alle procedure di reclutamento di personale dirigente medico che si rendano strettamente necessarie al fine di garantire la continuità assistenziale presso strutture del SSR, con particolare riferimento alle discipline afferenti alle reti tempo-dipendenti (Cardiologia, Cardiochirurgia, Neurologia e Ortopedia), afferenti alle reti tempo-dipendenti, nell'ambito delle disposizioni di cui alla deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023.

Preso atto che con nota prot. n. 55448 del 13/06/2023 l'AOU "Policlinico" di Bari, in ottemperanza a quanto disposto dalla richiamata deliberazione di Giunta Regionale n. 640 del 10/05/2023, ha trasmesso al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale il Piano assunzionale relativo al I trimestre di riferimento, privo del previsto parere rilasciato dal Collegio sindacale.

Dato atto che, a seguito dell'approvazione definitiva del PTFP dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari 2021-2023, adottato dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 1208 dell'8 agosto 2023, nonché in considerazione delle indicazioni emerse nell'ambito di appositi incontri convocati dal Presidente della Giunta Regionale e dal Capo di Gabinetto, con nota prot. n. AOO_005 n. 6142 del 09/08/2023 il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale ha fornito alle Aziende ed Enti del SSR ulteriori indicazioni metodologiche in merito alla redazione dei Piani assunzionali, ribadendo quanto previsto dalla Deliberazione di Giunta Regionale n.412 del 28 marzo 2023 e prevedendo che le assunzioni programmate nei citati Piani assunzionali devono essere definite nei limiti delle risorse finanziarie rivenienti dalle cessazioni a vario titolo dei rapporti di lavoro attualmente in essere.

In particolare, le indicazioni metodologiche, relative alla predisposizione dei piani assunzionali, prevedono:

a) copertura finanziaria riveniente in via esclusiva dalle cessazioni a vario titolo del personale dipendente nel periodo: 01/09/2023 – 31/12/2023 e intero anno 2024;
b) individuazione delle esigenze assistenziali, dando priorità ai dirigenti medici;
c) la garanzia che, pur nei limiti dello spazio assunzionale derivante dalle cessazioni, le assunzioni previste dal piano assunzionale, indipendentemente dalla data di assunzione, abbiano la copertura per dodici mensilità.

Dato atto che, la citata deliberazione di Giunta Regionale n. 1208 dell'8 agosto 2023 di approvazione definitiva del PTFP dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari 2021-2023, ha altresì previsto la valenza annuale dei Piani assunzionali aziendali.

Preso atto che con nota 78071 dell'08/09/2023, da ultimo modificata e integrata con nota prot. n. 81237 del 20/09/2023, l'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari, in ottemperanza a quanto disposto dalla richiamata deliberazione di Giunta Regionale n. 640 del 10/05/2023 e dalla citata nota prot. n. AOO_005 n. 6142 del 09/08/2023, ha trasmesso al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale il Piano assunzionale relativo agli anni 2023 e 2024.

Sulla base dell'analisi effettuata dalla competente Sezione regionale "Strategie e Governo dell'Offerta" – Servizio "Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR" è emerso quanto segue:

SPESA COMPLESSIVA PERSONALE _ANNI 2022-2023				
		A	B	
AZIENDA/ ENTE SSR	COSTO NUOVE ASSUNZIONI EFFETTUATE ANNO 2023 (FONTE: PIANI ASSUNZIONALI)	TETTO DI SPESA EX DGR 1818/2022	SPESA PRECONSUNTIVA PERSONALE AL 31/12/2023 (FONTE: PIANI ASSUNZIONALI)	Δ [A]-[B]
AO POLICLINICO DI BARI	7.581.421,92 €	209.773.429 €	207.250.000,00 €	2.523.429,00 €

PIANI ASSUNZIONALI AZIENDE ED ENTI SSR ANALISI COSTO ASSUNZIONI			
	A	B	
AZIENDA/ ENTE SS	SPAZIO FINANZIARIO DISPONIBILE (CESSAZ.NI IV QUADRIM. 2023 + PROIEZ. CESSAZ.NI 2023 SU 2024 + PROIEZ. CESSAZ.NI 2024 SU BASE ANNUA)	COSTO PIANO ASSUNZIONALE (ASS.NI IV QUADRIM. 2023 + PROIEZ. ASS.NI 2023 SU 2024 + ASS.NI 2024)	N. UNITA' PIANO ASSUNZIONALE
AO POLICLINICO DI BARI	15.384.300,87 €	12.187.130,87 €	322

PIANO STABILIZZAZIONI			
	A	B	
AZIENDA/ENTE SSR	N. UNITA' CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO EX ART. 20 D.LGS 75/2017	N. UNITA' CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO EX ART. 1, CO. 268 L. 234/2021 e ss.mm.ii (comprensivo milleproroghe)	N. UNITA' CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO [A+B]
AO POLICLINICO DI BARI	4	105	109

Per quanto attiene le stabilizzazioni, invece, con nota prot. n. 4962 del 27.06.2023, il Dipartimento Salute, ha trasmesso il "Documento sull'applicazione della disciplina in materia di stabilizzazione del personale del SSN, di cui all'articolo 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinqiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023", approvato in sede di Conferenza Stato Regioni, e, al fine di conoscere il dato del personale che ha maturato o stava per maturare i requisiti di legge fissati per le stabilizzazioni, ha effettuato apposita ricognizione in merito al:

1. n. complessivo di unità che hanno maturato i requisiti previsti dall'art. 20 del D.lgs 75/2017 e ss.mm. e ii. e dall'art. 1 co 268 della Legge 234/2021 ss.mm. e ii.;
2. n. di unità in servizio che hanno maturato i requisiti previsti dall'art. 20 del D.lgs 75/2017 e ss.mm. e ii. e dall'art. 1 co 268 della Legge 234/2021 ss.mm. e ii. ;
3. n. unità di personale in servizio che maturerà al 31.12.2023 i requisiti previsti dall'art. 20 comma 2 del D.lgs 75/2017 e ss.mm. e ii. e dall'art. 1 co 268 della Legge 234/2021 ss.mm. e ii.

A tal proposito si richiama quanto previsto dall'art. 20 del D.lgs n. 75/2017:

- ✓ Comma 1 "Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2023, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possegga tutti i seguenti requisiti:

a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitino funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;

b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;

c) abbia maturato, al 31 dicembre 2022 , alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni".

- ✓ Comma 2 "Fino al 31 dicembre 2024, le amministrazioni possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possegga tutti i seguenti requisiti:

a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;

b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2024, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso".

- ✓ Comma 10 "Per il personale dirigenziale e non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale, continuano ad applicarsi le disposizioni di cui all'articolo 1, comma 543, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, la cui efficacia e' prorogata al 31 dicembre 2019 per l'indizione delle procedure concorsuali straordinarie, al 31 dicembre 2020 per la loro conclusione, e al 31 ottobre 2018 per la stipula di nuovi contratti di lavoro flessibile ai sensi dell'articolo 1, comma 542, della legge 28 dicembre 2015, n. 208".

- ✓ Comma 11. "Le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano al personale, dirigenziale e no, di cui al comma 10, nonche' al personale delle amministrazioni finanziate dal Fondo ordinario per gli enti e le istituzioni di ricerca, anche ove lo stesso abbia maturato il periodo di tre anni di lavoro negli ultimi otto anni rispettivamente presso diverse amministrazioni del Servizio sanitario nazionale o presso diversi enti e istituzioni di ricerca".

- ✓ Comma 11-bis. Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonche' per garantire la continuita' nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale medico, tecnico-professionale e infermieristico, dirigenziale e no, del Servizio sanitario nazionale, le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano fino al 31 dicembre 2022. Ai fini del presente comma il termine per il conseguimento dei requisiti di cui al comma 1, lettera c), e al comma 2, lettera b), e' stabilito alla data del 31 dicembre 2022, fatta salva l'anzianita' di servizio gia' maturata sulla base delle disposizioni vigenti alla data di entrata in vigore del presente decreto.

L'art. 4 del D.L. 198/2022, cosiddetto decreto Milleproroghe, come modificato dalla legge di conversione n.

14/2023, ha previsto ulteriori proroghe ai termini per maturare i requisiti di stabilizzazione precedentemente fissati dall'art. 1 comma 268 della Legge n. 234 del 30.12.2021.
Nello specifico,
- l'art. 4, comma 9-quinquiesdecies prevede che: "Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire continuità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale dirigenziale e non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale, il termine per il conseguimento dei requisiti di cui all'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, è stabilito al 31 dicembre 2024".
- L'art. 4, comma 9-sexiesdecies. "All'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, le parole: «30 giugno 2022 » sono sostituite dalle seguenti: « 31 dicembre 2022 »".

Il citato DL, come convertito in legge 14/2023, ha, inoltre, disposto la stabilizzazione di cui all'articolo 1, comma 268, lett. b) della L. 234/2021, nei confronti del personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario e amministrativo, anche reclutato dagli enti del SSN con contratti di lavoro flessibile, ampliando pertanto la platea dei destinatari come argomentato nelle Linee Guida redatte dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome di Trento e Bolzano che si allegano alla presente.

Nello specifico l'art. 4, comma 9-septiesdecies così recita: "Le disposizioni di cui all'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, si applicano, previo espletamento di apposita procedura selettiva e in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, al personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario e ammnistrativo reclutato dagli enti del Servizio sanitario nazionale, anche con contratti di lavoro flessibile, anche qualora non più in servizio, nei limiti di spesa di cui all'articolo 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60".
Dato atto che, la citata deliberazione di Giunta Regionale n. 1208 dell'8 agosto 2023 di approvazione definitiva del PTFP dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari 2021-2023, ha altresì previsto la valenza annuale dei Piani assunzionali aziendali.

Con riferimento alla vigente normativa in materia di passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse, tra i quali sono ricompresi gli istituti dei comandi e dei distacchi, l'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 è stato oggetto delle recenti modifiche introdotte dall'art. 6 del D.L. 30/04/2022, n. 36, il quale al comma 1 prevede che "*all'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sono apportate le seguenti modificazioni:*
a) a decorrere dal 1° luglio 2022 l'ultimo periodo del comma 1 è soppresso;
b) dopo il comma 1-ter sono inseriti i seguenti:
«1-quater. A decorrere dal 1° luglio 2022, ai fini di cui al comma 1 e in ogni caso di avvio di procedure di mobilità, le amministrazioni provvedono a pubblicare il relativo avviso in una apposita sezione del Portale unico del reclutamento di cui all'articolo 35-ter. Il personale interessato a partecipare alle predette procedure invia la propria candidatura, per qualsiasi posizione disponibile, previa registrazione nel Portale corredata del proprio curriculum vitae esclusivamente in formato digitale. Dalla presente disposizione non devono derivare nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica.
1- quinquies. Per il personale non dirigenziale delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, delle autorità amministrative indipendenti e dei soggetti di cui all'articolo 70, comma 4, i comandi o distacchi sono consentiti esclusivamente nel limite del 25 per cento dei posti non coperti all'esito delle procedure di mobilità di cui al presente articolo. La disposizione di cui al primo periodo non si applica ai comandi o distacchi obbligatori, previsti da disposizioni di legge, ivi inclusi quelli relativi agli uffici di diretta collaborazione, nonché a quelli relativi alla partecipazione ad organi, comunque denominati, istituiti da disposizioni legislative o regolamentari che prevedono la partecipazione di personale di amministrazioni diverse, nonché ai comandi presso le sedi territoriali dei ministeri, o presso le Unioni di comuni per i Comuni che ne fanno parte.»"

Il successivo comma 2 prevede, relativamente agli istituti del comando e del distacco, che "*i comandi o distacchi del personale non dirigenziale, in corso alla data di entrata in vigore del presente decreto, esclusi*

quelli di cui all'articolo 30, comma 1-quinquies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dal comma 1 del presente articolo, cessano alla data del 31 dicembre 2022 o alla naturale scadenza, se successiva alla predetta data, qualora le amministrazioni non abbiano già attivato procedure straordinarie di inquadramento di cui al comma 3".

Il successivo comma 3 specifica, al riguardo, che *"al fine di non pregiudicare la propria funzionalità, le amministrazioni interessate possono attivare, fino al 31 dicembre 2022, a favore del personale di cui al comma 2, già in servizio a tempo indeterminato presso le amministrazioni, le Autorità e i soggetti di cui all'articolo 30, comma 1-quinquies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dal comma 1 del presente articolo, eccettuato il personale appartenente al servizio sanitario nazionale e quello di cui all'articolo 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che alla data del 31 gennaio 2022 si trovava in posizione di comando o distacco, nel limite del 50 per cento delle vigenti facoltà assunzionali e nell'ambito della dotazione organica, procedure straordinarie di inquadramento in ruolo, in deroga alle disposizioni di cui all'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Per le procedure straordinarie di cui al presente comma si tiene conto della anzianità maturata in comando o distacco, del rendimento conseguito e della idoneità alla specifica posizione da ricoprire. Non è richiesto il nulla osta dell'amministrazione di provenienza"*.

Dato atto che la competente Sezione regionale "Strategie e Governo dell'Offerta" – Servizio "Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR" ha provveduto alla verifica della capienza assunzionale per ciascun profilo professionale/disciplina oggetto di reclutamento, sulla base del fabbisogno di personale previsto nel vigente PTFP aziendale 2021-2023 e della consistenza di personale come riportata sul sistema informativo "Edotto", comprensiva di tutte le tipologie di rapporto di lavoro in essere, ivi compresi i rapporti a tempo determinato.

Rispetto ai Piani assunzionali presentati dalle Aziende ed Enti SSR, il Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale", in coerenza con le indicazioni fornire dall'Assessore al ramo, ha inteso accogliere le proposte pervenute, riferite esclusivamente alle assunzioni necessarie ai fini di:

a) assicurare i Livelli Essenziali di Assistenza, in particolare per prestazioni salvavita;
b) ottemperare compiutamente agli adempimenti previsti dal PNRR;
c) garantire la puntuale e regolare alimentazione dei flussi informativi ministeriali, in coerenza con le disposizioni nazionali vigenti in materia.

Alla luce di quanto sopra esposto si rende necessario autorizzare la spesa e, dunque, il relativo Piano assunzionale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, secondo quanto previsto dalla deliberazione di Giunta Regionale n. 640 del 10/05/2023 e relativo al periodo quarto trimestre 2023 – anno 2024, nei limiti dello spazio assunzionale riveniente dalle cessazioni a vario titolo riferite al periodo 01/09/2023 – 31/12/2023 e anno 2024. Pertanto, non potranno essere effettuate assunzioni oltre il citato limite di spesa, autorizzato con il presente provvedimento. in modo tale da non determinare maggiori oneri a carico del Fondo Sanitario Regionale, nel pieno rispetto dei vincoli di spesa sopra menzionati, previsti dalla vigente normativa nazionale in materia.

Sulla base dei dati certificati dall'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari, con particolare riferimento al numero di unità che cesseranno dall'1/9/2023 e anno 2024 nonché del relativo valore economico, sono state predisposte le Tabelle, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, di seguito dettagliate:

1. Tabella A: "*Cessazioni dal 01.09.2023 al 31.12.2023 (numero e valore) con proiezione di queste cessazioni 2023 sull'intero anno 2024*";
2. Tabella B: "*Piano Assunzionale – procedure previste*";
3. Tabella C: "*Piano stabilizzazioni dall'art. 20 del D.lgs 75/2017 e ss. mm. e ii. e dall'art. 1 comma 268 della Legge 234/2021 e ss. mm. e ii*";
4. Tabella D: "*Piano reclutamento, mobilità e comandi con dettaglio dell'azienda cedente e cessionaria*".

In particolare, il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari potrà dare avvio alle procedure assunzionali, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, fermo restando la preventiva ulteriore verifica da parte dell' dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari degli effettivi spazi assunzionali aziendali e, dunque, al rispetto della capienza assunzionale rilevata rispetto ai vigenti PTFP 2021-2023. Resta inteso che le procedure assunzionali dovranno rientrare, comunque, nello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento.

Per quanto riguarda le procedure assunzionali, di cui all'Allegato Piano, le Aziende ed Enti SSR dovranno utilizzare in via prioritaria le graduatorie già vigenti.
Invece, rispetto alle procedure assunzionali da effettuarsi *ex novo* per le unità e profili di personale previste dal piano assunzionale si rimanda a successive disposizioni regionali. con particolare riferimento al reclutamento di personale dirigente medico per specifica disciplina.

Il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari dovrà effettuare un costante monitoraggio della spesa del personale sostenuta e, pertanto, verificare il relativo trend rispetto al tetto di spesa assegnato nonché dello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento. Pertanto, il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari non potrà procedere a nuove assunzioni, qualora le stesse determinino una maggiore spesa, rispetto allo spazio assunzionale determinato dalle cessazioni ed autorizzato con il presente provvedimento.

Inoltre, si rende necessario che il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale effettui una valutazione dei volumi di attività ed esiti rispetto al personale in servizio presso le Strutture/Unità Operative dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari, ad avvenuto consolidamento dei dati di produzione aziendali dell'anno 2023, con il supporto dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute e il Sociale (ARESS).

Per quanto attiene le stabilizzazioni, fermo restando il rispetto dei vincoli di finanza pubblica e per il personale in servizio, i cui costi sono già registrati nel bilancio dell'Azienda Ospedaliera Policlinico di Bari come spesa del personale al 31/12/2022 e nei limiti delle unità previste nel vigente PTFP, si ritiene che il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari possa procedere:

a) alla stabilizzazione del personale che abbia già maturato i requisiti di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinqiesdecies, 9 sexiesdecies e 9- septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023;
b) all'assunzione del personale che abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione, previo esperimento di prova selettiva, in attuazione del comma 2 dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 nonché dell'articolo 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinqiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023.

Per quanto attiene il personale in servizio al 31.12.2022, i cui costi, pertanto, risultino già rientranti nel bilancio dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari al 31/12/2022 come spesa del personale e il cui contratto risulti in scadenza, il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari, qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, possa procedere:

a) alla proroga fino al 31/12/2023 dei contratti del personale in scadenza che ha già maturato i requisiti per la stabilizzazione diretta, nelle more del completamento delle propedeutiche procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia;
b) alla proroga fino al 30/06/2024 del personale che ha maturato i requisiti per la stabilizzazione previa prova selettiva, nelle more del completamento delle necessarie procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia.

Invece, per quanto attiene il personale già in servizio che non abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione

il cui contratto è in scadenza, il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari, qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, può procedere alla relativa proroga solo nel caso in cui:

a) la proroga consenta comunque il raggiungimento del requisito della stabilizzazione, in coerenza con la normativa vigente in materia, ed in particolare in attuazione dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm. ii e dell'art. 1, comma 268, lett. b), della L. n. 234/2021;
b) i relativi costi risultino già rientranti nel bilancio dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari al 31/12/2022 come spesa del personale;
c) le unità di personale oggetto di proroga siano previste nei vigenti PTFP 2021 -2023.

Per quanto attiene il personale non in servizio, che abbia maturato i requisiti per la stabilizzazione e parteciperà agli avvisi ricognitivi per l'acquisizione delle manifestazioni di interesse alla stabilizzazione, il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari potrà procedere alle assunzioni, nei limiti dello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento e del PTFP 2021 – 2023. In tal caso il Direttore Generale dovrà rimodulare il piano assunzionale che dovrà essere approvato con apposita delibera di Giunta.

Inoltre, nel ribadire l'obbligo da parte delle Aziende ed Enti del SSR di effettuare le assunzioni nei limiti del tetto di spesa del personale assegnato e del fabbisogno di personale definito nel vigente PTFP aziendale per ciascun profilo professionale e/o disciplina, si richiama la sentenza n. 99/2023, con la quale la Corte costituzionale ha dichiarato l'illegittimità costituzionale dell'articolo 1 della Legge della Regione Molise 4 agosto 2022, n. 13 recante "Stabilizzazione del personale sanitario precario, in attuazione della legge 30 dicembre 2021, n. 234" nella parte in cui la medesima Legge regionale prevede che la stabilizzazione del personale possa avvenire anche in deroga al piano triennale di fabbisogno del personale.

Con il presente provvedimento, tenuto conto anche delle richieste rappresentate delle Organizzazioni sindacali si ritiene necessario:
a) annullare tutte le precedenti autorizzazioni assunzionali già concesse , riconducendole al piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
b) consentire il conferimento di incarichi o l'avvio di procedure, di cui ai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL) i cui oneri gravano sui fondi aziendali senza la preventiva autorizzazione, dandone comunque tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
c) consentire le assunzioni a tempo determinato derivanti da sopravvenute esigenze di sostituzione di unità di personale già in servizio (congedo di maternità, lunga malattia ecc), in ossequio a quanto previsto dalla normativa vigente in materia, senza la preventiva autorizzazione della Giunta regionale, dandone tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
d) sottoporre alla preventiva autorizzazione da parte della Giunta regionale tutti i provvedimenti di riorganizzazione aziendale (come ad esempio i dipartimenti), tali da determinare il conferimento di incarichi con oneri a carico del bilancio aziendale;
e) dare mandato al Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari di adottare l'Atto aziendale, entro sei mesi dall'approvazione del presente provvedimento, in conformità alle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii. nonchè della normativa nazionale e regionale in materia;
f) prevedere che le assunzioni di personale medico siano vincolate alla struttura ospedaliera o territoriale riportate dall'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari per ciascuna disciplina/servizio di riferimento, come dettagliatamente riportato nella Tabella riportata nell'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, e comunque nei limiti dello spazio assunzionale approvato con il presente provvedimento.
g) prevedere che le procedure relative al conferimento all'assistenza di medici universitari in convenzione non ricomprese nel piano assunzionale potranno essere effettuate previa autorizzazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;

h) prevedere che possano essere consentite le procedure di mobilità/comando esclusivamente rispetto a quanto riportato nella Tabella D, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento. Pertanto, qualora le sostituzioni di personale ceduto ad altre Aziende ed Enti del Servizio Sanitario non siano state ricomprese nel piano assunzionale, le stesse non potranno essere effettuate, salvo specifica autorizzazione da parte del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale".

Dato atto che le richieste di sorteggio del componente delle commissioni di concorso a designazione regionale finora inviate al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale si ritengono superate, e, pertanto, si ritiene che tali richieste siano nuovamente trasmesse in un unico elenco e solo relativamente alle procedure assunzionali coerenti con quanto previsto nel piano assunzionale, di cui all'Allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Inoltre, il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari è tenuto ad ad attestare obbligatoriamente nei provvedimenti di reclutamento la coerenza con il piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento nonchè con il PTFP 2021- 2023. Inoltre, il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari è tenuto a monitorare il graduale assorbimento delle risorse finanziarie rispetto alla spesa autorizzata. I provvedimenti assunzionali dovranno essere trasmessi tempestivamente al Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale".

Il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico" di Bari è, altresì, tenuto a comunicare mensilmente al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale lo stato di avanzamento delle procedure assunzionali al 30.11.2023, nonché il relativo assorbimento dello spazio assunzionale e comunque l'aggiornamento delle proiezioni della spesa del personale al 31.12.2023.
Il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico" di Bari potrà avviare, a far data dal 01/12/2023, le procedure assunzionali a valere sul 2024, per unità e discipline espressamente previste nel Piano, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, fermo restando la preventiva ulteriore verifica da parte dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico" di Bari degli effettivi spazi assunzionali aziendali e, dunque, al rispetto della capienza assunzionale rilevata rispetto ai vigenti PTFP 2021-2023. Resta inteso che le procedure assunzionali comunque dovranno rientrare nello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento.
Le assunzioni devono essere programmate su base mensile e definite sulla base delle unità effettivamente cessate nel mese precedente. Pertanto, non potranno essere effettuate assunzioni superiori al numero di unità effettivamente cessate e dunque, in assenza di effettivo spazio finanziario resosi disponibile.

Infine, dato atto che già con deliberazione di Giunta regionale n. 1492 del 28/10/2022 veniva rilevata la presenza su scala regionale di una considerevole quota di personale in aspettativa retribuita e senza assegni, riconosciuto inidoneo o con limitazioni alla mansione o fruitore di permessi ex L. 104/1992 rispetto alla complessiva consistenza di personale in servizio, con il presente provvedimento si rende opportuno demandare al Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari un'approfondita analisi dell'impatto di tale fenomeno in termini quanti-qualitativi ed una verifica puntuale delle singole situazioni nel rispetto della vigente normativa in materia, adottando ogni opportuna determinazione in merito.

Dato atto, dunque, che dal presente provvedimento non devono comunque derivare oneri aggiuntivi per il SSR e, dunque un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022 da ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale.

Dato atto del parere tecnico, Allegato A alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, che attesta che il presente provvedimento non comporta implicazioni di natura finanziaria sul fondo sanitario regionale.

Considerato che la Regione Puglia è in Piano Operativo e, dunque, che il rispetto dei vincoli di spesa e le esigenze di finanza pubblica rappresentano i principi cardine dell'azione amministrativa, che l'inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento costituirà grave inadempienza da parte dei Direttori generali delle Aziende sanitarie e, pertanto, comporterà nell'immediato l'avvio del procedimento di decadenza del Direttore Generale ex art. 2, co. 5 del D.Lgs n. 171/2016 s.m.i., come previsto dalla D.G.R. n. 1487 del 2/8/2019 di approvazione degli schemi di contratto per i Direttori Generali delle Aziende ed Enti del S.S.R.

Per quanto attiene il piano assunzionale, di cui all'Allegato, al presente provvedimento, pur trovando copertura finanziaria nel valore economico delle cessazioni a vario titolo del personale in servizio, si rende necessario che il Direttore Generale di ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale monitori puntualmente l'andamento della spesa del personale, evitando di procedere alle assunzioni, anche se previste nell'allegato piano assunzionale, qualora in proiezione, al 31/12/2023 possano determinare un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022. Le assunzioni sono pertanto subordinate al rispetto del limite massimo della spesa del personale sostenuta al 31/12/2022.

VERIFICA AI SENSI DEL D. Lgs. 196/03

Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE..

Valutazione di impatto di genere

Ai sensi della D.G.R. n. 938 del 03/07/2023, la presente deliberazione deriva dalla D.G.R. n. 640 del 10 maggio 2023 per la quale si è proceduto alla valutazione di impatto di genere risultata neutra.

Il presente atto conferma la stessa rilevanza.

COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS. N. 118/2011 E SS.MM.II.

La presente deliberazione non comporta implicazioni, dirette e/o indirette, di natura economico- finanziaria e/o patrimoniale e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del Bilancio regionale.

L'Assessore alla Sanità, Benessere Animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate e motivate, ai sensi della L.R. 7/1997, art. 4, comma 4, lettere a) e d), propone alla Giunta Regionale:

1. di prendere atto dell'allegato A – Parere Tecnico, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

2. di approvare, ai sensi del punto 8 g) del dispositivo della deliberazione di Giunta regionale n. 412/2023 e ai sensi della deliberazione di Giunta regionale n. 640/2023, il Piano Assunzionale dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico" di Bari, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, relativo al periodo quarto trimestre 2023 – anno 2024 pari a € 12.187.130,87, nei limiti dello spazio assunzionale riveniente dalle cessazioni a vario titolo riferite al periodo 01/09/2023 – 31/12/2023 e anno 2024 disponendo

che non potranno essere effettuate assunzioni oltre il citato limite di spesa, in modo tale da non determinare maggiori oneri a carico del Fondo Sanitario Regionale, nel pieno rispetto dei vincoli di spesa sopra menzionati, previsti dalla vigente normativa nazionale in materia;

3. di stabilire che il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari potrà avviare, a far data dal 01/12/2023, le procedure assunzionali a valere sul 2024, per unità e discipline espressamente previste nel Piano, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, fermo restando la preventiva ulteriore verifica da parte dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari degli effettivi spazi assunzionali aziendali e, dunque, il rispetto della capienza assunzionale rilevata rispetto ai vigenti PTFP 2021-2023. Resta inteso che le procedure assunzionali comunque dovranno rientrare nello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento;

4. di stabilire che le assunzioni devono essere programmate su base mensile e definite sulla base delle unità effettivamente cessate nel mese precedente. Pertanto, non potranno essere effettuate assunzioni superiori al numero di unità effettivamente cessate e dunque, in assenza di effettivo spazio finanziario resosi disponibile;

5. di stabilire che il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari possa dare avvio alle procedure assunzionali, di cui all'Allegato Piano, utilizzando in via prioritaria le graduatorie già vigenti. Invece, rispetto alle procedure assunzionali da effettuarsi *ex novo* per le unità e profili di personale previste dal piano assunzionale si rimanda a successive disposizioni regionali, al fine di valutare l'opportunità di procedere all'espletamento di concorsi unici regionali, con particolare riferimento al reclutamento di personale dirigente medico per specifica disciplina;

6. di stabilire che dal presente provvedimento non devono comunque derivare oneri aggiuntivi per il SSR e, dunque un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022 da ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale;

7. di rimandare all'autonomia gestionale del Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari le determinazione circa la tipologia di procedura da avviarsi per dare esecuzione al piano assunzionale di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

8. di stabilire che il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari dovrà effettuare un costante monitoraggio della spesa del personale sostenuta e, pertanto, dovrà verificare il relativo trend rispetto al tetto di spesa assegnato, nonché allo spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento. La Direzione Generale della dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bar dovrà trasmettere semestralmente al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale una relazione sugli esiti dell'attività di monitoraggio (entro il 10 luglio 2024 e 10 gennaio 2025). Per quanto attiene l'anno 2023, la relazione dovrà essere trasmessa entro il 31 gennaio 2024. La predetta relazione dovrà, altresì, fornire dettagliate informazioni sul numero di assunzioni effettuate in esecuzione del piano assunzionale;

9. di stabilire che, per quanto attiene il piano assunzionale, di cui all'Allegato, al presente provvedimento, pur trovando copertura finanziaria nel valore economico delle cessazioni a vario titolo del personale in servizio il Direttore Generale di ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale monitori puntualmente l'andamento della spesa del personale, evitando di procedere alle assunzioni, anche se previste nell'allegato piano assunzionale, qualora in proiezione, al 31/12/2023 possano determinare un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022. Le assunzioni sono pertanto subordinate al rispetto del limite massimo della spesa del personale sostenuta al 31/12/2022;

10. di stabilire che il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale effettui una valutazione dei volumi di attività ed esiti rispetto al personale in servizio presso le Strutture/Unità Operative, ad avvenuto consolidamento dei dati di produzione aziendali dell'anno 2023, con il supporto dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute e il Sociale (ARESS);

11. di stabilire l'obbligo da parte del Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari,di effettuare le assunzioni nei limiti dello spazio assunzionale approvato con il presente provvedimento e del fabbisogno di personale definito nel vigente PTFP aziendale per ciascun profilo professionale e/o disciplina, in coerenza con a sentenza n. 99/2023, con la quale la Corte costituzionale ha dichiarato l'illegittimità costituzionale dell'articolo 1 della Legge della Regione Molise 4 agosto 2022, n.13 recante "*Stabilizzazione del personale sanitario precario, in attuazione della legge 30 dicembre 2021, n. 234*" nella parte in cui la medesima Legge regionale prevede che la stabilizzazione del personale possa avvenire anche in deroga al piano triennale di fabbisogno del personale;

12. di stabilire, per quanto attiene le stabilizzazioni, fermo restando il rispetto dei vincoli di finanza pubblica e per il personale in servizio, i cui costi sono già registrati nel bilancio dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari, come spesa del personale al 31/12/2022 e nei limiti delle unità previste nel vigente PTFP, che il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari possa procedere:

a) alla stabilizzazione del personale che abbia già maturato i requisiti di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinqiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023;
b) all'assunzione del personale che abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione, previo esperimento di prova selettiva, consistente in un una procedura concorsuale riservata procedure di stabilizzazione, in attuazione del comma 2 dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 nonché dell'articolo 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinqiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023;

13. di stabilire che il personale non in servizio, che abbia maturato i requisiti per la stabilizzazione e parteciperà agli avvisi ricognitivi per l'acquisizione delle manifestazioni di interesse alla stabilizzazione, potrà essere assunto nei limiti dello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento e del PTFP 2021 – 2023. In tal caso il Direttore Generale dovrà rimodulare il piano assunzionale che dovrà essere approvato con apposita delibera di Giunta.

14. di stabilire che, per quanto attiene il personale in servizio al 31.12.2022, i cui costi, pertanto, risultino già rientranti nel bilancio dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari al 31/12/2022 come spesa del personale e il cui contratto risulti in scadenza, il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari, qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, possa procedere:

a) alla proroga fino al 31/12/2023 dei contratti del personale in scadenza che ha già maturato i requisiti per la stabilizzazione diretta, nelle more del completamento delle propedeutiche procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia;
b) alla proroga fino al 30/06/2024 del personale che ha maturato i requisiti per la stabilizzazione previa prova selettiva, nelle more del completamento delle necessarie procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia;

15. di stabilire, per quanto attiene il personale già in servizio che non abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione il cui contratto è in scadenza, il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari, qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, può procedere alla relativa proroga solo nel caso in cui:

a) la proroga consenta comunque il raggiungimento del requisito della stabilizzazione, in coerenza con la normativa vigente in materia, ed in particolare in attuazione dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm. ii e dell'art. 1, comma 268, lett. b), della L. n. 234/2021;

b) i relativi costi risultino già rientranti nel bilancio dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di

Bari al 31/12/2022 come spesa del personale;

c) le unità di personale oggetto di proroga siano previste nei vigenti PTFP 2021 -2023;

16. di stabilire che le procedure di comando e mobilità potranno essere attivate esclusivamente secondo le procedure previste dall'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche introdotte dall'art. 6 del D.L. 30/04/2022, n. 36;

17. di stabilire che con il presente provvedimento, tenuto conto anche delle richieste rappresentate delle Organizzazioni sindacali:

a) sono annullate tutte le precedenti autorizzazioni assunzionali già concesse , riconducendole al piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
b) è consentito il conferimento di incarichi o l'avvio di procedure, di cui ai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL), i cui oneri gravano sui fondi aziendali senza la preventiva autorizzazione, dandone comunque tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
c) sono consentite le assunzioni a tempo determinato derivanti da sopravvenute esigenze di sostituzione di unità di personale già in servizio (congedo di maternità, lunga malattia ecc), in ossequio a quanto previsto dalla normativa vigente in materia, senza la preventiva autorizzazione della Giunta regionale, dandone tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
d) devono essere sottoposte alla preventiva autorizzazione da parte della Giunta regionale tutti i provvedimenti di riorganizzazione aziendale (come ad esempio i dipartimenti), tali da determinare il conferimento di incarichi con oneri a carico del bilancio aziendale;
e) il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari, dovrà adottare l'Atto aziendale, entro sei mesi dall'approvazione del presente provvedimento, in conformità alle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii. noncheè della normativa nazionale e regionale in materia;
f) le assunzioni di personale medico sono vincolate alla struttura ospedaliera o territoriale riportate dall'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari,per ciascuna disciplina/servizio di riferimento, come dettagliatamente riportato nella Tabella riportata nell'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, e comunque nei limiti dello spazio assunzionale approvato con il presente provvedimento;
g) prevedere che le procedure relative al conferimento all'assistenza di medici universitari in convenzione non ricomprese nel piano assunzionale potranno essere effettuate previa autorizzazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
h) prevedere che possano essere consentite le procedure di mobilità/comando esclusivamente rispetto a quanto riportato nella Tabella D, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento. Pertanto, qualora le sostituzioni di personale ceduto ad altre Aziende ed Enti del Servizio Sanitario non siano state ricomprese nel piano assunzionale, le stesse non potranno essere effettuate, salvo specifica autorizzazione da parte del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";

18. di stabilire che il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari è tenuto ad attestare obbligatoriamente nei provvedimenti di reclutamento coerenza con il piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento nonchè con il PTFP 2021-2023. Inoltre, il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari è tenuto a monitorare il graduale assorbimento delle risorse finanziarie rispetto alla spesa autorizzata. I provvedimenti assunzionali dovranno essere trasmessi tempestivamente al Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";

19. di stabilire che il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari è, tenuto a comunicare al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale lo stato di avanzamento delle procedure assunzionali al 30.11.2023, nonché il relativo assorbimento dello spazio assunzionale e l'aggiornamento delle proiezioni della spesa del personale al 31.12.2023;

20. di stabilire che la il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari effettui un'approfondita analisi dell'impatto in termini quanti-qualitativi del personale con limitazioni ed una verifica puntuale delle singole situazioni. La Direzione strategica dovrà adottare, nel rispetto della vigente normativa in materia, ogni opportuna determinazione in merito. Infatti già con la deliberazione di Giunta regionale n. 1492 del 28/10/2022 veniva rilevata la presenza su scala regionale di una considerevole quota di personale in aspettativa retribuita e senza assegni, riconosciuto inidoneo o con limitazioni alla mansione o fruitore di permessi ex L. 104/1992 rispetto alla complessiva consistenza di personale in servizio;

21. di stabilire il divieto assoluto di apportate autonomamente modifiche al Piano assunzionale di cui all'Allegato al presente provvedimento nonché di discostarsi da quanto ivi previsto;

22. di stabilire che eventuali modifiche al Piano assunzionale di cui all'Allegato al presente provvedimento, qualora ricorrano motivate esigenze organizzative ed assistenziali, a parità di spazio finanziario disponibile sono subordinate alla preventiva approvazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale. La richiesta deve essere corredata di adeguata motivazione, che giustifichi l'istanza, soprattutto con riferimento ai benefici in termini di produttività;

23. di disporre che le richieste di sorteggio del componente delle commissioni di concorso a designazione regionale finora inviate al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale si ritengono superate e, pertanto, tali richieste dovranno essere nuovamente trasmesse in un unico elenco e solo relativamente alle procedure assunzionali coerenti con quanto previsto nel piano assunzionale, di cui all'Allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

24. di stabilire, considerato che la Regione Puglia è in Piano Operativo e, dunque, che il rispetto dei vincoli di spesa e le esigenze di finanza pubblica rappresentano i principi cardine dell'azione amministrativa, che l'inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento costituirà grave inadempienza da parte dei Direttori generali delle Aziende sanitarie e, pertanto, comporterà nell'immediato l'avvio del procedimento di decadenza del Direttore Generale ex art. 2, co. 5 del D.Lgs n. 171/2016 s.m.i., come previsto dalla D.G.R. n. 1487 del 2/8/2019 di approvazione degli schemi di contratto per i Direttori Generali delle Aziende ed Enti del S.S.R;

25. di confermare quanto previsto dalla deliberazione di Giunta regionale n. 640/2023, anche in attuazione della deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023,in materia di assunzione di personale per attività progettuali, precisando che le stesse sono subordinate all'approvazione da parte del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";

26. di stabilire che l'inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento comporterà la trasmissione, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", di puntuale informativa in merito al Collegio Sindacale aziendale ed alla competente Sezione Regionale della Corte dei Conti;

27. di confermare tutte le vigenti disposizioni in materia di Sanitaservice, emanate anche in attuazione della deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023, con particolare riferimento al blocco assunzionale;

28. di notificare il presente provvedimento, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", al Direttore Generale e al Collegio Sindacale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari, nonché ai Dirigenti delle Sezioni del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale e alle Organizzazioni Sindacali;

29. di disporre che la competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" provveda alla notifica del presente provvedimento al Capo di Gabinetto del Presidente della Giunta regionale e alla competente Sezione Regionale della Corte dei Conti;

30. di disporre che la competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" provveda alla notifica del presente provvedimento ai Ministeri affiancanti (Ministero della Salute e MEF);

31. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18 del 15.06.2023.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e europea e che il presente schema di provvedimento, predisposto dalle Sezioni "Strategia e Governo dell'Offerta" e "Bilancio della Sanità e dello Sport", ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

IL FUNZIONARIO ISTRUTTORE
Daniela PIZZUTO

IL RESPONSABILE P.O. "Programmazione e monitoraggio del Piano di Fabbisogno triennale del personale del Servizio Sanitario Regionale. Gestione concorsi"
Lanfranco NETTI

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO "Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale – Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR"
Antonella CAROLI

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE "Strategie e Governo dell'Offerta"
Mauro NICASTRO

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE "Bilancio della Sanità e dello Sport"
Benedetto Giovanni PACIFICO

Il sottoscritto Direttore di Dipartimento non ravvisa la necessità di esprimere osservazioni sulla proposta di deliberazione ai sensi del combinato disposto degli articoli 18 e 20 del DPGR n. 22/2021.

Il DIRETTORE del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale
Vito MONTANARO

L'Assessore alla Sanità, Benessere animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19
Rocco PALESE

LA GIUNTA

- Udita la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore alla Sanità, Benessere Animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19;
- Viste le sottoscrizioni poste in calce alla presente proposta di deliberazione;
- a voti unanimi espressi nei modi di legge.

D E L I B E R A

1. di prendere atto dell'allegato A – Parere Tecnico, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

2. di approvare, ai sensi del punto 8 g) del dispositivo della deliberazione di Giunta regionale n. 412/2023 e ai sensi della deliberazione di Giunta regionale n. 640/2023, il Piano Assunzionale dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico" di Bari, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, relativo al periodo quarto trimestre 2023 – anno 2024 pari a € 12.187.130,87, nei limiti dello spazio assunzionale riveniente dalle cessazioni a vario titolo riferite al periodo 01/09/2023 – 31/12/2023 e anno 2024 disponendo che non potranno essere effettuate assunzioni oltre il citato limite di spesa, in modo tale da non determinare maggiori oneri a carico del Fondo Sanitario Regionale, nel pieno rispetto dei vincoli di spesa sopra menzionati, previsti dalla vigente normativa nazionale in materia;

3. di stabilire che il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari potrà avviare, a far data dal 01/12/2023, le procedure assunzionali a valere sul 2024, per unità e discipline espressamente previste nel Piano, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, fermo restando la preventiva ulteriore verifica da parte dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari degli effettivi spazi assunzionali aziendali e, dunque, il rispetto della capienza assunzionale rilevata rispetto ai vigenti PTFP 2021-2023. Resta inteso che le procedure assunzionali comunque dovranno rientrare nello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento;

4. di stabilire che le assunzioni devono essere programmate su base mensile e definite sulla base delle unità effettivamente cessate nel mese precedente. Pertanto, non potranno essere effettuate assunzioni superiori al numero di unità effettivamente cessate e dunque, in assenza di effettivo spazio finanziario resosi disponibile;

5. di stabilire che il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari possa dare avvio alle procedure assunzionali, di cui all'Allegato Piano, utilizzando in via prioritaria le graduatorie già vigenti. Invece, rispetto alle procedure assunzionali da effettuarsi *ex novo* per le unità e profili di personale previste dal piano assunzionale si rimanda a successive disposizioni regionali, al fine di valutare l'opportunità di procedere all'espletamento di concorsi unici regionali, con particolare riferimento al reclutamento di personale dirigente medico per specifica disciplina;

6. di stabilire che dal presente provvedimento non devono comunque derivare oneri aggiuntivi per il SSR e, dunque un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022 da ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale;

7. di rimandare all'autonomia gestionale del Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari le determinazione circa la tipologia di procedura da avviarsi per dare esecuzione al piano assunzionale di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

8. di stabilire che il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari dovrà effettuare un costante monitoraggio della spesa del personale sostenuta e, pertanto, dovrà verificare il relativo trend rispetto al tetto di spesa assegnato, nonché allo spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento. La Direzione Generale della dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bar dovrà trasmettere semestralmente al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale una relazione sugli esiti dell'attività di monitoraggio (entro il 10 luglio 2024 e 10 gennaio 2025). Per quanto attiene l'anno 2023, la relazione dovrà essere trasmessa entro il 31 gennaio 2024. La predetta relazione dovrà, altresì, fornire dettagliate informazioni sul numero di assunzioni effettuate in esecuzione del piano assunzionale;

9. di stabilire che, per quanto attiene il piano assunzionale, di cui all'Allegato, al presente provvedimento, pur trovando copertura finanziaria nel valore economico delle cessazioni a vario titolo del personale in servizio il Direttore Generale di ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale monitori puntualmente l'andamento della spesa del personale, evitando di procedere alle assunzioni, anche se previste nell'allegato piano assunzionale, qualora in proiezione, al 31/12/2023 possano determinare un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022. Le assunzioni sono pertanto subordinate al rispetto del limite massimo della spesa del personale sostenuta al 31/12/2022;

10. di stabilire che il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale effettui una valutazione dei volumi di attività ed esiti rispetto al personale in servizio presso le Strutture/Unità Operative, ad avvenuto consolidamento dei dati di produzione aziendali dell'anno 2023, con il supporto dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute e il Sociale (ARESS);

11. di stabilire l'obbligo da parte del Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari,di effettuare le assunzioni nei limiti dello spazio assunzionale approvato con il presente provvedimento e del fabbisogno di personale definito nel vigente PTFP aziendale per ciascun profilo professionale e/o disciplina, in coerenza con a sentenza n. 99/2023, con la quale la Corte costituzionale ha dichiarato l'illegittimità costituzionale dell'articolo 1 della Legge della Regione Molise 4 agosto 2022, n.13 recante "*Stabilizzazione del personale sanitario precario, in attuazione della legge 30 dicembre 2021, n. 234*" nella parte in cui la medesima Legge regionale prevede che la stabilizzazione del personale possa avvenire anche in deroga al piano triennale di fabbisogno del personale;

12. di stabilire, per quanto attiene le stabilizzazioni, fermo restando il rispetto dei vincoli di finanza pubblica e per il personale in servizio, i cui costi sono già registrati nel bilancio dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari, come spesa del personale al 31/12/2022 e nei limiti delle unità previste nel vigente PTFP, che il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari possa procedere:

a) alla stabilizzazione del personale che abbia già maturato i requisiti di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinqiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023;
b) all'assunzione del personale che abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione, previo esperimento di prova selettiva, consistente in un una procedura concorsuale riservata procedure di stabilizzazione, in attuazione del comma 2 dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 nonché dell'articolo 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinqiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023;

13. di stabilire che il personale non in servizio, che abbia maturato i requisiti per la stabilizzazione e parteciperà agli avvisi ricognitivi per l'acquisizione delle manifestazioni di interesse alla stabilizzazione, potrà essere assunto nei limiti dello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento e del PTFP 2021 – 2023. In tal caso il Direttore Generale dovrà rimodulare il piano assunzionale che dovrà essere approvato con apposita delibera di Giunta.

14. di stabilire che, per quanto attiene il personale in servizio al 31.12.2022, i cui costi, pertanto, risultino già rientranti nel bilancio dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari al 31/12/2022 come spesa del personale e il cui contratto risulti in scadenza, il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari, qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, possa procedere:

a) alla proroga fino al 31/12/2023 dei contratti del personale in scadenza che ha già maturato i requisiti per la stabilizzazione diretta, nelle more del completamento delle propedeutiche procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia;
b) alla proroga fino al 30/06/2024 del personale che ha maturato i requisiti per la stabilizzazione previa prova selettiva, nelle more del completamento delle necessarie procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia;

15. di stabilire, per quanto attiene il personale già in servizio che non abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione il cui contratto è in scadenza, il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari, qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, può procedere alla relativa proroga solo nel caso in cui:

a) la proroga consenta comunque il raggiungimento del requisito della stabilizzazione, in coerenza con la normativa vigente in materia, ed in particolare in attuazione dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm. ii e dell'art. 1, comma 268, lett. b), della L. n. 234/2021;
b) i relativi costi risultino già rientranti nel bilancio dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari al 31/12/2022 come spesa del personale;
c) le unità di personale oggetto di proroga siano previste nei vigenti PTFP 2021 -2023;

16. di stabilire che le procedure di comando e mobilità potranno essere attivate esclusivamente secondo le procedure previste dall'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche introdotte dall'art. 6 del D.L. 30/04/2022, n. 36;

17. di stabilire che con il presente provvedimento, tenuto conto anche delle richieste rappresentate delle Organizzazioni sindacali:

a) sono annullate tutte le precedenti autorizzazioni assunzionali già concesse , riconducendole al piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
b) è consentito il conferimento di incarichi o l'avvio di procedure, di cui ai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL), i cui oneri gravano sui fondi aziendali senza la preventiva autorizzazione, dandone comunque tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
c) sono consentite le assunzioni a tempo determinato derivanti da sopravvenute esigenze di sostituzione di unità di personale già in servizio (congedo di maternità, lunga malattia ecc), in ossequio a quanto previsto dalla normativa vigente in materia, senza la preventiva autorizzazione della Giunta regionale, dandone tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
d) devono essere sottoposte alla preventiva autorizzazione da parte della Giunta regionale tutti i provvedimenti di riorganizzazione aziendale (come ad esempio i dipartimenti), tali da determinare il conferimento di incarichi con oneri a carico del bilancio aziendale;
e) il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari, dovrà adottare l'Atto aziendale, entro sei mesi dall'approvazione del presente provvedimento, in conformità alle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii. noncheè della normativa nazionale e regionale in materia;
f) le assunzioni di personale medico sono vincolate alla struttura ospedaliera o territoriale riportate dall'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari,per ciascuna disciplina/servizio di riferimento, come dettagliatamente riportato nella Tabella riportata nell'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, e comunque nei limiti dello spazio assunzionale approvato con il presente provvedimento;
g) prevedere che le procedure relative al conferimento all'assistenza di medici universitari in convenzione non ricomprese nel piano assunzionale potranno essere effettuate previa autorizzazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
h) prevedere che possano essere consentite le procedure di mobilità/comando esclusivamente rispetto a quanto riportato nella Tabella D, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento. Pertanto, qualora le sostituzioni di personale ceduto ad altre Aziende ed Enti del Servizio Sanitario non siano state ricomprese nel piano assunzionale, le stesse non potranno essere effettuate, salvo specifica autorizzazione da parte del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";

18. di stabilire che il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari è tenuto ad attestare obbligatoriamente nei provvedimenti di reclutamento coerenza con il piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento nonchè con il PTFP 2021-2023. Inoltre, il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari è tenuto a monitorare il graduale assorbimento delle risorse finanziarie rispetto alla spesa autorizzata. I provvedimenti assunzionali dovranno essere trasmessi tempestivamente al Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";

19. di stabilire che il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari è, tenuto a comunicare al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale lo stato di avanzamento delle procedure assunzionali al 30.11.2023, nonché il relativo assorbimento dello spazio assunzionale e l'aggiornamento delle proiezioni della spesa del personale al 31.12.2023;

20. di stabilire che la il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari effettui un'approfondita analisi dell'impatto in termini quanti-qualitativi del personale con limitazioni ed una verifica puntuale delle singole situazioni. La Direzione strategica dovrà adottare, nel rispetto della vigente normativa in materia, ogni opportuna determinazione in merito. Infatti già con la deliberazione di Giunta regionale n. 1492 del 28/10/2022 veniva rilevata la presenza su scala regionale di una considerevole quota di personale in aspettativa retribuita e senza assegni, riconosciuto inidoneo o con limitazioni alla mansione o fruitore di permessi ex L. 104/1992 rispetto alla complessiva consistenza di personale in servizio;

21. di stabilire il divieto assoluto di apportate autonomamente modifiche al Piano assunzionale di cui all'Allegato al presente provvedimento nonché di discostarsi da quanto ivi previsto;

22. di stabilire che eventuali modifiche al Piano assunzionale di cui all'Allegato al presente provvedimento, qualora ricorrano motivate esigenze organizzative ed assistenziali, a parità di spazio finanziario disponibile sono subordinate alla preventiva approvazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale. La richiesta deve essere corredata di adeguata motivazione, che giustifichi l'istanza, soprattutto con riferimento ai benefici in termini di produttività;

23. di disporre che le richieste di sorteggio del componente delle commissioni di concorso a designazione regionale finora inviate al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale si ritengono superate e, pertanto, tali richieste dovranno essere nuovamente trasmesse in un unico elenco e solo relativamente alle procedure assunzionali coerenti con quanto previsto nel piano assunzionale, di cui all'Allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

24. di stabilire, considerato che la Regione Puglia è in Piano Operativo e, dunque, che il rispetto dei vincoli di spesa e le esigenze di finanza pubblica rappresentano i principi cardine dell'azione amministrativa, che l'inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento costituirà grave inadempienza da parte dei Direttori generali delle Aziende sanitarie e, pertanto, comporterà nell'immediato l'avvio del procedimento di decadenza del Direttore Generale ex art. 2, co. 5 del D.Lgs n. 171/2016 s.m.i., come previsto dalla D.G.R. n. 1487 del 2/8/2019 di approvazione degli schemi di contratto per i Direttori Generali delle Aziende ed Enti del S.S.R;

25. di confermare quanto previsto dalla deliberazione di Giunta regionale n. 640/2023, anche in attuazione della deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023,in materia di assunzione di personale per attività progettuali, precisando che le stesse sono subordinate all'approvazione da parte del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";

26. di stabilire che l'inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento comporterà la trasmissione, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", di puntuale informativa in merito al Collegio Sindacale aziendale ed alla competente Sezione Regionale della Corte dei Conti;

27. di confermare tutte le vigenti disposizioni in materia di Sanitaservice, emanate anche in attuazione della deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023, con particolare riferimento al blocco assunzionale;

28. di notificare il presente provvedimento, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", al Direttore Generale e al Collegio Sindacale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Bari, nonché ai

Dirigenti delle Sezioni del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale e alle Organizzazioni Sindacali;

29. di disporre che la competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" provveda alla notifica del presente provvedimento al Capo di Gabinetto del Presidente della Giunta regionale e alla competente Sezione Regionale della Corte dei Conti;
30. di disporre che la competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" provveda alla notifica del presente provvedimento ai Ministeri affiancanti (Ministero della Salute e MEF);

31. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18 del 15.06.2023.

IL SEGRETARIO GENERALE DELLA GIUNTA
ANNA LOBOSCO

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA
MICHELE EMILIANO

ALLEGATO A

PARERE TECNICO

Con la deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023 è stato previsto, tra l'altro:

- ✓ di dare mandato ai Dirigenti delle Sezioni e al Direttore del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale di predisporre, entro 20 giorni dalla data di approvazione del presente provvedimento, l'istruttoria utile alla presentazione da parte dell'Assessore al ramo alla Giunta Regionale di specifici provvedimenti e/o Proposte di Legge (PdL) di programmazione e indirizzo inerenti le seguenti misure urgenti e non differibili per l'incremento dell'attività produttiva, nonché per il contenimento della spesa sanitaria e la qualificazione gestionale e organizzativa negli ambiti ove si registrano maggiori criticità:

  c) incremento dei livelli quali-quantitativi della produzione almeno pari a quella rilevati nell'anno 2019, tenuto conto delle assunzioni e delle stabilizzazioni di personale, nonché degli atti di riorganizzazione adottati (ospedaliera e territoriale), notificati alle Direzioni strategiche e che dovranno essere pienamente attuati, con puntuale registrazione dei dati di produzione, come previsto dai provvedimenti inerenti agli obblighi informativi;

  d) il contenimento della spesa per il personale delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale, prevedendo che tutte le tipologie di reclutamento di personale del SSR del comparto e della dirigenza, ivi comprese le assunzioni a tempo determinato e indeterminato, nonché il conferimento di nuovi incarichi di direzione di struttura complessa e di struttura semplice di tutte le articolazioni aziendali, di direzione di Dipartimento ospedaliero e territoriale, di direzione dei Distretti Socio Sanitari, potranno essere effettuate previa autorizzazione da parte delle Giunta Regionale, sulla base di eventuali esigenze documentate rappresentate dal Direttore Generale delle Aziende Sanitarie Locali, delle Aziende Ospedaliero-Universitarie e degli I.R.C.C.S. pubblici per le quali sia, ad ogni modo, attestato il rispetto dei Piani Triennali di Fabbisogno del Personale, dei PIAO e dei relativi tetti di spesa assegnati, nei limiti del Fondo Sanitario Regionale annuale.

Con deliberazione n. 640 del 10/05/2023, recante "*Attuazione deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023. Disposizioni in materia di personale del S.S.R. e Sanitaservice e modifica deliberazione di Giunta Regionale n. 261 del 06/03/2023*", la Giunta regionale ha conseguentemente adottato una serie di azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, in attuazione di quanto disposto con la citata deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023, con la quale è stato espressamente previsto che le assunzioni del personale S.S.R. devono essere preventivamente autorizzate dalla Giunta regionale.
Con il presente provvedimento si intende, ad invarianza di spesa e a valere sullo spazio finanziario, riveniente dalle cessazioni, autorizzare le assunzioni riportate in allegato al presente provvedimento.

LA PRESENTE PROPOSTA DI DELIBERAZIONE COMPORTA IMPLICAZIONI DI NATURA FINANZIARIA SUL FONDO SANITARIO REGIONALE **SI** [ ] **NO** [X]

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE PROPONENTE

Mauro Nicastro
13.10.2023 15:50:43
GMT+01:00

SGO_DEL_2023_00077
ALLEGATO

PIANO ASSUNZIONALE AOU "POLICLINICO" DI BARI
TABELLA A - CESSAZIONI PERSONALE

PROFILO PROFESSIONALE	ANNO 2023			ANNO 2024		TOTALE NUMERO CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2024 [A+D]	TOTALE VALORE CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2024 [C+E]	TOTALE VALORE CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2024 [B+C+E]
	A	B	C	D	E			
	NUMERO CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2023	VALORE CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2023	VALORE CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2023 PROIETTATO NEL 2024	NUMERO CESSAZIONI 01/01/2024 - 31/12/2024	VALORE CESSAZIONI 01/01/2024 - 31/12/2024 PROIETTATO NEL 2025			
ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	2	11.736,99 €	72.000,00 €	6	432.000,00 €	8	504.000,00 €	515.736,99 €
AUSILIARIO SPECIALIZZATO	1	6.980,82 €	28.000,00 €	11	336.000,00 €	12	364.000,00 €	370.980,82 €
Coadiutore amministrativo	1	4.931,51 €	30.000,00 €	3	360.000,00 €	4	390.000,00 €	394.931,51 €
Coadiutore amministrativo senior	1	9.945,21 €	30.000,00 €	2	360.000,00 €	3	390.000,00 €	399.945,21 €
Collaboratore amministrativo professionale	1	5.917,81 €	36.000,00 €	2	432.000,00 €	3	468.000,00 €	473.917,81 €
Collaboratore tecnico professionale	1	9.000,00 €	36.000,00 €	2	432.000,00 €	3	468.000,00 €	477.000,00 €
COMMESSO	0	- €	- €	1	336.000,00 €	1	336.000,00 €	336.000,00 €
Dirigente Amministrativo	2	26.136,99 €	180.000,00 €	3	1.080.000,00 €	5	1.260.000,00 €	1.286.136,99 €
Dirigente Medico	21	492.513,70 €	2.310.000,00 €	43	1.128.000,00 €	64	3.438.000,00 €	3.930.513,70 €
FISIOTERAPISTA	0	- €		1	1.320.000,00 €	1	1.320.000,00 €	1.320.000,00 €
Infermiere	14	148.320,21 €	630.000,00 €	26	480.000,00 €	40	1.110.000,00 €	1.258.320,21 €
LOGOPEDISTA	0	- €		1	540.000,00 €	1	540.000,00 €	540.000,00 €
Operatore socio sanitario	7	49.080,82 €	252.000,00 €	10	480.000,00 €	17	732.000,00 €	781.080,82 €
OPERATORE TECNICO	0	- €	- €	1	432.000,00 €	1	432.000,00 €	432.000,00 €
Operatore tecnico specializzato	1	5.917,81 €	36.000,00 €	3	432.000,00 €	4	468.000,00 €	473.917,81 €
Ostetrica	0	- €	- €	1	432.000,00 €	1	432.000,00 €	432.000,00 €
Tecnico sanitario di radiologia medica	2	26.136,99 €	90.000,00 €	2	540.000,00 €	4	630.000,00 €	656.136,99 €
Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	2	18.616,44 €	90.000,00 €	0	- €	2	90.000,00 €	108.616,44 €
ASSISTENTE RELIGIOSO	2	20.909,59 €	72.000,00 €	0	- €	2	72.000,00 €	92.909,59 €
DIRIGENTE MEDICO UNIV.	18	117.134,55 €	551.595,20 €	9	319.189,67 €	27	870.784,87 €	987.919,42 €
DIRIGENTE SANITARIO - BIOLOGO UNIV.	1	17.224,78 €	49.505,90 €	1	49.505,90 €	2	99.011,80 €	116.236,58 €
TOTALE	**77**	**970.504,19 €**	**4.493.101,10 €**	**128**	**9.920.695,57 €**	**205**	**9.866.385,43 €**	**15.384.300,87 €**

NOTE
I valori riportati nella presente tabella ricomprendono le cessazioni di personale a T.I., nonché eventuali cessazioni di personale a T.D. non prorogato

PIANO ASSUNZIONALE AOU "POLICLINICO" DI BARI
TABELLA B - PROCEDURE PREVISTE

NUOVE ASSUNZIONI

PROFILO PROFESSIONALE	DISCIPLINA	STRUTTURA SANITARIA DI ASSEGNAZIONE	UNITA' OPERATIVA DI ASSEGNAZIONE	[A] Periodo 01/09/2023 - 31/12/2023	[B] Proiezione periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 sul 2024		[C] Periodo 01/01/2024 - 31/12/2024		TOTALE [B]+[C]		TOTALE [A]+[B]+[C]	
				VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO
Collaboratore Tecnico Professionale		POLICLINICO DI BARI	ICT	12.032,88 €	2	72.000,00 €		- €	2	72.000,00 €	2	84.032,88 €
Operatore Tecnico Informatico		POLICLINICO DI BARI	ICT	- €			2	72.000,00 €	2	72.000,00 €	2	72.000,00 €
Dirigente Biologo		POLICLINICO DI BARI	PMA	- €			1	94.000,00 €	1	94.000,00 €	1	94.000,00 €
DIRIGENTE ANALISTA		POLICLINICO DI BARI	AREA GESTIONE DEL PERSONALE	22.500,00 €	1	90.000,00 €		- €	1	90.000,00 €	1	112.500,00 €
Dirigente Ingegnere		POLICLINICO DI BARI	AREA GESTIONE TECNICA	7.500,00 €	1	90.000,00 €	1	90.000,00 €	2	180.000,00 €	2	187.500,00 €
DIRIGENTE MEDICO		POLICLINICO DI BARI	CHIRURGIA PLASTICA	-			3	330.000,00 €	3	330.000,00 €	3	330.000,00 €
DIRIGENTE MEDICO		POLICLINICO DI BARI	Anestesia e Rianimazione	45.833,33 €	12	1.320.000,00 €		- €	12	1.320.000,00 €	12	1.365.833,33 €
DIRIGENTE MEDICO		GIOVANNI XXIII	DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO	9.342,47 €	1	110.000,00 €		- €	1	110.000,00 €	1	119.342,47 €
DIRIGENTE MEDICO		POLICLINICO DI BARI	DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO	9.342,47 €	1	110.000,00 €			1	110.000,00 €	1	119.342,47 €
DIRIGENTE MEDICO		POLICLINICO DI BARI	CHIRURGIA GENERALE				2	110.000,00 €	2	110.000,00 €	2	110.000,00 €
DIRIGENTE MEDICO		POLICLINICO DI BARI	EMATOLOGIA	- €			2	220.000,00 €	2	220.000,00 €	2	220.000,00 €
DIRIGENTE MEDICO		POLICLINICO DI BARI	GASTROENTEROLOGIA	9.166,67 €	2	220.000,00 €		- €	2	220.000,00 €	2	229.166,67 €
DIRIGENTE MEDICO		POLICLINICO DI BARI	GINECOLOGIA ED OSTETRICIA				3	330.000,00 €	3	330.000,00 €	3	330.000,00 €
DIRIGENTE MEDICO		POLICLINICO DI BARI	MALATTIE INFETTIVE E TROPICALI	18.333,33 €	1	110.000,00 €		- €	1	110.000,00 €	1	128.333,33 €
DIRIGENTE MEDICO		POLICLINICO DI BARI	NEFROLOGIA	18.333,33 €	2	220.000,00 €			2	220.000,00 €	2	238.333,33 €
DIRIGENTE MEDICO		POLICLINICO DI BARI	NEUROCHIRURGIA	36.666,67 €	4	440.000,00 €		- €	4	440.000,00 €	4	476.666,67 €
DIRIGENTE MEDICO		GIOVANNI XXIII	Neurologia	18.333,33 €	2	220.000,00 €		- €	2	220.000,00 €	2	238.333,33 €
DIRIGENTE MEDICO		POLICLINICO DI BARI	Neurologia	18.333,33 €	2	220.000,00 €			2	220.000,00 €	2	238.333,33 €
DIRIGENTE MEDICO		GIOVANNI XXIII	ODONTOIATRIA E STOMATOLOGIA				1	110.000,00 €	1	110.000,00 €	1	110.000,00 €
DIRIGENTE MEDICO		POLICLINICO DI BARI	OFTALMOLOGIA	18.333,33 €	1	110.000,00 €			1	110.000,00 €	1	128.333,33 €
DIRIGENTE MEDICO		POLICLINICO DI BARI	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	- €			2	220.000,00 €	2	220.000,00 €	2	220.000,00 €
DIRIGENTE MEDICO		POLICLINICO DI BARI	PATOLOGIA CLINICA	27.500,00 €	1	110.000,00 €	1	110.000,00 €	2	220.000,00 €	2	247.500,00 €
DIRIGENTE MEDICO		GIOVANNI XXIII	Pediatria	55.000,00 €	3	330.000,00 €			3	330.000,00 €	3	385.000,00 €
DIRIGENTE MEDICO		POLICLINICO DI BARI	PSICHIATRIA	- €			2	220.000,00 €	2	220.000,00 €	2	220.000,00 €
DIRIGENTE MEDICO		POLICLINICO DI BARI	Radiodiagnostica	18.333,33 €	3	330.000,00 €	1	110.000,00 €	4	440.000,00 €	4	458.333,33 €
DIRIGENTE MEDICO		POLICLINICO DI BARI	REUMATOLOGIA	- €			1	110.000,00 €	1	110.000,00 €	1	110.000,00 €
DIRIGENTE MEDICO		POLICLINICO DI BARI	RADIOTERAPIA	- €			3	330.000,00 €	3	330.000,00 €	3	330.000,00 €
DIRIGENTE MEDICO		POLICLINICO DI BARI	MEDICINA E CHIRURGIA DI ACCETTAZIONE D'URGENZA	- €			7	770.000,00 €	7	770.000,00 €	7	770.000,00 €
INFERMIERE		POLICLINICO DI BARI	CARDIOLOGIA OSPEDALIERA	22.684,93 €	2	90.000,00 €		- €	2	90.000,00 €	2	112.684,93 €
INFERMIERE		POLICLINICO DI BARI	BLOCCO OPERATORIO				8	360.000,00 €	8	360.000,00 €	8	360.000,00 €
INFERMIERE		POLICLINICO DI BARI	Anestesia e Rianimazione				2	90.000,00 €	2	90.000,00 €	2	90.000,00 €
INFERMIERE		POLICLINICO DI BARI	EMATOLOGIA UNIVERSITARIA CON ANNESSO CENTRO TRAPIANTI				3	135.000,00 €	3	135.000,00 €	3	135.000,00 €
INFERMIERE		POLICLINICO DI BARI	MEDICINA E CHIRURGIA DI ACCETTAZIONE D'URGENZA				4	180.000,00 €	4	180.000,00 €	4	180.000,00 €
INFERMIERE		POLICLINICO DI BARI	MEDICINA TRASFUSIONALE OSPEDALIERA				2	90.000,00 €	2	90.000,00 €	2	90.000,00 €
INFERMIERE		POLICLINICO DI BARI	ONCOLOGIA UNIVERSITARIA				4	180.000,00 €	4	180.000,00 €	4	180.000,00 €
INFERMIERE		GIOVANNI XXIII	Pediatria				5	225.000,00 €	5	225.000,00 €	5	225.000,00 €
INFERMIERE		POLICLINICO DI BARI	MALATTIE INFETTIVE E TROPICALI				3	135.000,00 €	3	135.000,00 €	3	135.000,00 €
INFERMIERE		POLICLINICO DI BARI	DIREZIONE SANITARIA				6	270.000,00 €	6	270.000,00 €	6	270.000,00 €
INFERMIERE		POLICLINICO DI BARI	NEFROLOGIA	9.073,97 €	1	36.000,00 €		- €	1	36.000,00 €	1	45.073,97 €
OSTETRICA		POLICLINICO DI BARI	GINECOLOGIA ED OSTETRICIA				1	45.000,00 €	1	45.000,00 €	1	45.000,00 €
Operatore Tecnico Specializzato Autista di Ambulanza		POLICLINICO DI BARI	AREA GESTIONE TECNICA	15.000,00 €	5	180.000,00 €		- €	5	180.000,00 €	5	195.000,00 €
Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e della perfusione cardiovascolare		POLICLINICO DI BARI	Cardiologia	10.838,36 €	1	43.000,00 €		- €	1	43.000,00 €	1	53.838,36 €
Tecnico di Neurofisiopatologia		POLICLINICO DI BARI	Neurologia	11.342,47 €	1	45.000,00 €		- €	1	45.000,00 €	1	56.342,47 €
Tecnico Sanitario di Radiologia Medica		POLICLINICO DI BARI	Radiodiagnostica	39.416,67 €	8	344.000,00 €	10	430.000,00 €	18	774.000,00 €	18	813.416,67 €
COMANDO DA ASL BA DIRIGENTE MEDICO		POLICLINICO DI BARI	Radiodiagnostica	27.500,00 €	1	110.000,00 €		- €	1	110.000,00 €	1	137.500,00 €
DOCENTE MEDICO UNIVESRITARIO IN CONVENZIONE		POLICLINICO DI BARI-UNIVERSITA'	DIVERSE UNITA'OPERATIVE CLINICIZZATE	- €			27	827.390,00 €	27	827.390,00 €	27	827.390,00 €
			TOTALE parziale NUOVE ASSUNZIONI	**480.740,87 €**	**58**	**4.950.000,00 €**	**107**	**6.193.390,00 €**	**165**	**11.143.390,00 €**	**165**	**11.624.130,87 €**

PROGRESSIONI VERTICALI

PROFILO PROFESSIONALE	DISCIPLINA	STRUTTURA SANITARIA DI ASSEGNAZIONE	UNITA' OPERATIVA DI ASSEGNAZIONE	[A] Periodo 01/09/2023 - 31/12/2023	[B] Proiezione periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 sul 2024		[C] Periodo 01/01/2024 - 31/12/2024		TOTALE [B]+[C]		TOTALE [A]+[B]+[C]	
				VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO
Collaboratore Professionale Spec. nei Rapporti con i media, giornalista pubblico		POLICLINICO DI BARI					1	2.000,00 €	1	2.000,00 €	1	2.000,00 €
Collaboratore Amministrativo + Collaboratore Amm. Esperto		POLICLINICO DI BARI					8	16.000,00 €	8	16.000,00 €	8	16.000,00 €
Infermiere		POLICLINICO DI BARI					8	16.000,00 €	8	16.000,00 €	8	16.000,00 €
Ostetrica		POLICLINICO DI BARI					2	4.000,00 €	2	4.000,00 €	2	4.000,00 €
Fisioterapista		POLICLINICO DI BARI					2	4.000,00 €	2	4.000,00 €	2	4.000,00 €
Logopedista		POLICLINICO DI BARI					1	2.000,00 €	1	2.000,00 €	1	2.000,00 €
Ortottista		POLICLINICO DI BARI					1	2.000,00 €	1	2.000,00 €	1	2.000,00 €
Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale		POLICLINICO DI BARI					1	2.000,00 €	1	2.000,00 €	1	2.000,00 €
Terapista Occupazionale		POLICLINICO DI BARI					1	2.000,00 €	1	2.000,00 €	1	2.000,00 €
Collaboratore Professionale Assistente Sociale		POLICLINICO DI BARI					2	4.000,00 €	2	4.000,00 €	2	4.000,00 €
Collaboratore Tecnico Professionale		POLICLINICO DI BARI					1	2.000,00 €	1	2.000,00 €	1	2.000,00 €
Assistente Sanitario		POLICLINICO DI BARI					1	2.000,00 €	1	2.000,00 €	1	2.000,00 €
Audiometrista		POLICLINICO DI BARI					1	2.000,00 €	1	2.000,00 €	1	2.000,00 €
Igienista Dentale		POLICLINICO DI BARI					1	2.000,00 €	1	2.000,00 €	1	2.000,00 €
Odontotecnico		POLICLINICO DI BARI					1	2.000,00 €	1	2.000,00 €	1	2.000,00 €
Tecnico della Fis. Card. e Perfusione Card.		POLICLINICO DI BARI					1	2.000,00 €	1	2.000,00 €	1	2.000,00 €
Tecnico di Laboratorio Biomedico		POLICLINICO DI BARI					1	2.000,00 €	1	2.000,00 €	1	2.000,00 €
Tecnico di Neurofisiopatologia		POLICLINICO DI BARI					1	2.000,00 €	1	2.000,00 €	1	2.000,00 €
Tecnico di Radiologia Medica		POLICLINICO DI BARI					7	14.000,00 €	7	14.000,00 €	7	14.000,00 €
Assistente Amministrativo		POLICLINICO DI BARI					14	28.000,00 €	14	28.000,00 €	14	28.000,00 €
Assistente Tecnico		POLICLINICO DI BARI					1	2.000,00 €	1	2.000,00 €	1	2.000,00 €
Operatore Tecnico Specializzato Esperto (centralinista, muratore, idraulico, elettricista)		POLICLINICO DI BARI					4	8.000,00 €	4	8.000,00 €	4	8.000,00 €
Programmatore		POLICLINICO DI BARI					2	4.000,00 €	2	4.000,00 €	2	4.000,00 €
Operatore Socio Sanitario		POLICLINICO DI BARI					14	28.000,00 €	14	28.000,00 €	14	28.000,00 €
Coadiutore Amministrativo		POLICLINICO DI BARI					7	14.000,00 €	7	14.000,00 €	7	14.000,00 €
			TOTALE parziale PROGRESSIONI	**-**	**-**	**-**	**84**	**168.000,00 €**	**84**	**168.000,00 €**	**84**	**168.000,00 €**

PIANO ASSUNZIONALE AOU "POLICLINICO" DI BARI
TABELLA B - PROCEDURE PREVISTE

CONFERIMENTO INCARICHI

PROFILO PROFESSIONALE	DISCIPLINA	STRUTTURA SANITARIA DI ASSEGNAZIONE	UNITA' OPERATIVA DI ASSEGNAZIONE	[A] Periodo 01/09/2023 - 31/12/2023	[B] Proiezione periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 sul 2024		[C] Periodo 01/01/2024 - 31/12/2024		TOTALE [B]+[C]		TOTALE [A]+[B]+[C]	
				VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO
Direttore di Dipartimento		POLICLINICO DI BARI		35.000,00 €	7	140.000,00 €			7	140.000,00 €	7	175.000,00 €
Direttore Medico	UOC	POLICLINICO DI BARI	MEDICINA INTERNA				1	110.000,00 €	1	110.000,00 €	1	110.000,00 €
Direttore Medico	UOC	POLICLINICO DI BARI	ANESTESIA E RIANIMAZIONE OSPEDALIERA				1	110.000,00 €	1	110.000,00 €	1	110.000,00 €
Dirigente Medico	UOS/UOSD	POLICLINICO DI BARI	ENDOSCOPIA TORACICA	- €	1	- €			1	- €	1	- €
Dirigente Medico	UOS/UOSD	POLICLINICO DI BARI	ANGIOGRAFIA INTERVENTISTICA NEURORADIOLOGICA	- €	1	- €			1	- €	1	- €
Dirigente Medico	UOS/UOSD	POLICLINICO DI BARI	LABORATORIO NEUROCHIMICA	- €	1	- €			1	- €	1	- €
Dirigente Medico	UOS/UOSD	POLICLINICO DI BARI	MEDICINA FISICA, RIABILITATIVA E DELLO SPORT	- €	1	- €			1	- €	1	- €
Dirigente Medico	UOS/UOSD	POLICLINICO DI BARI	TRAUMATOLOGIA DEL PAZIENTE ANZIANO	- €	1	- €			1	- €	1	- €
Dirigente Medico	UOS/UOSD	POLICLINICO DI BARI	AFERESI TERAPEUTICA E CELLULE STAMINALI	- €	1	- €			1	- €	1	- €
Dirigente Medico	UOS/UOSD	POLICLINICO DI BARI	ALLERGOLOGIA	- €	1	- €			1	- €	1	- €
Dirigente Medico	UOS/UOSD	POLICLINICO DI BARI	CENTRO EMOSTASI E TROMBOSI (EMOFILIA)	- €	1	- €			1	- €	1	- €
Dirigente Medico	UOS/UOSD	POLICLINICO DI BARI	CENTRO REGIONALE TRAPIANTI	- €	1	- €			1	- €	1	- €
Dirigente Medico	UOS/UOSD	POLICLINICO DI BARI	EMODIALISI	- €	1	- €			1	- €	1	- €
Dirigente Medico	UOS/UOSD	POLICLINICO DI BARI	MALATTIE DEL PANCREAS E DELLE VIE BILIARI: ERCP ED ENDOSCOPIA DIAGNO	- €	1	- €			1	- €	1	- €
Dirigente Medico	UOS/UOSD	POLICLINICO DI BARI	NEFROLOGIA E DIALISI - COVID 19	- €	1	- €			1	- €	1	- €
Dirigente Medico	UOS/UOSD	POLICLINICO DI BARI	PATOLOGIE INVOLUTIVE SENILI	- €	1	- €			1	- €	1	- €
Dirigente Medico	UOS/UOSD	POLICLINICO DI BARI	POLIARTRITI E TERAPIE INNOVATIVE	- €	1	- €			1	- €	1	- €
Dirigente Medico	UOS/UOSD	POLICLINICO DI BARI	UNITA' DIAGNOSTICA E TERAPIA ANTIMICROBICA	- €	1	- €			1	- €	1	- €
Dirigente Medico	UOS/UOSD	POLICLINICO DI BARI	ECOGRAFIA INTERVENTISTICA	- €	1	- €			1	- €	1	- €
Dirigente Medico	UOS/UOSD	POLICLINICO DI BARI	CHIRURGIA EPATO-BILIARE CON ANNESSO CENTRO TRAPIANTI	- €	1	- €			1	- €	1	- €
Dirigente Medico	UOS/UOSD	POLICLINICO DI BARI	COLOPROCTOLOGIA ONCOLOGICA E FUNZIONALE	- €	1	- €			1	- €	1	- €
Dirigente Medico	UOS/UOSD	POLICLINICO DI BARI	COORDINAMENTO ATTIVITA' PERCORSO NASCITA	- €	1	- €			1	- €	1	- €
Dirigente Medico	UOS/UOSD	POLICLINICO DI BARI	ENDOSCOPIA DIAGNOSTICA ED INTERVENTISTICA	- €	1	- €			1	- €	1	- €
Dirigente Medico	UOS/UOSD	POLICLINICO DI BARI	GINECOLOGIA ONCOLOGICA	- €	1	- €			1	- €	1	- €
Dirigente Medico	UOS/UOSD	POLICLINICO DI BARI	PROCREAZIONE MEDICALMENTE ASSISTITA E CONGELAMENTO DEI GAMETI	- €	1	- €			1	- €	1	- €
Dirigente Medico	UOS/UOSD	POLICLINICO DI BARI	TERAPIA INTENSIVA	- €	1	- €			1	- €	1	- €
Dirigente Medico	UOS/UOSD	POLICLINICO DI BARI	TRAPIANTO DI RENE	- €	1	- €			1	- €	1	- €
Dirigente Medico	UOS/UOSD	POLICLINICO DI BARI	UROLOGIA FUNZIONALE E ANDROLOGIA CHIRURGICA	- €	1	- €			1	- €	1	- €
Dirigente Medico	UOS/UOSD	POLICLINICO DI BARI	CENTRO USTIONI	- €	1	- €			1	- €	1	- €
Dirigente Medico	UOS/UOSD	POLICLINICO DI BARI	CHIRURGIA AMBULATORIALE DAY SURGERY	- €	1	- €			1	- €	1	- €
Dirigente Medico	UOS/UOSD	POLICLINICO DI BARI	REPARTI OPERATORI CARDIOCHIRURGIA E CHIRURGIA VASCOLARE	- €	1	- €			1	- €	1	- €
Dirigente Medico	UOS/UOSD	POLICLINICO DI BARI	REPARTI OPERATORI TIPO PLESSO CLINICHE CHIRURGICHE	- €	1	- €			1	- €	1	- €
Dirigente Medico	UOS/UOSD	POLICLINICO DI BARI	ANESTESIA GENERALE PEDIATRICA	- €	1	- €			1	- €	1	- €
Dirigente Medico	UOS/UOSD	POLICLINICO DI BARI	CHIRURGIA D'URGENZA E PRONTO SOCCORSO	- €	1	- €			1	- €	1	- €
Dirigente Medico	UOS/UOSD	POLICLINICO DI BARI	FIBROSI CISTICA (PRESSO POLICLINICO)	- €	1	- €			1	- €	1	- €
Dirigente Medico	UOS/UOSD	POLICLINICO DI BARI	GENETICA CLINICA	- €	1	- €			1	- €	1	- €
Dirigente Medico	UOS/UOSD	POLICLINICO DI BARI	PATOLOGIA DELL'ANCA IN ETA' EVOLUTIVA	- €	1	- €			1	- €	1	- €
Dirigente Sanitario	UOS/UOSD	GIOVANNI XXIII	PSICOLOGIA GIOVANNI XXIII	- €	1	- €			1	- €	1	- €
Dirigente Medico	UOS/UOSD	POLICLINICO DI BARI	DIAGNOSTICA MOLECOLARE	- €	1	- €			1	- €	1	- €
Dirigente Medico	UOS/UOSD	POLICLINICO DI BARI	RADIODIAGNOSTICA COVID - 19	- €	1	- €			1	- €	1	- €
Dirigente Medico	UOS/UOSD	POLICLINICO DI BARI	COMITATO ETICO- PRONTUARIO TERAPEUTICO- UMACA	- €	1	- €			1	- €	1	- €
Dirigente Sanitario	UOS/UOSD	POLICLINICO DI BARI	LOGISTICA, DISTRIBUZIONE DIRETTA E CONTROLLO DELLA SPESA	- €	1	- €			1	- €	1	- €
Dirigente Medico	UOS/UOSD	POLICLINICO DI BARI	UNITA' DI VALUTAZIONE APPROPRIATEZZA RICOVERI E PRESTAZIONI (UVARP)	- €	1	- €			1	- €	1	- €
Dirigente Amministrativo	UOS/UOSD	POLICLINICO DI BARI	ASSUNZIONI E CONCORSI E GESTIONE DEL RUOLO	- €	1	- €			1	- €	1	- €
Dirigente Medico	UOS/UOSD	POLICLINICO DI BARI	FORMAZIONE	- €	1	- €			1	- €	1	- €
Dirigente Medico	UOS/UOSD	POLICLINICO DI BARI	STATISTICA ED EPIDEMOLOGIA	- €	1	- €			1	- €	1	- €
			TOTALE parziale CONFERIMENTO INCARICHI	**35.000,00 €**	**50**	**140.000,00 €**	**2**	**220.000,00 €**	**52**	**360.000,00 €**	**52**	**395.000,00 €**

ALTRO (COMANDI, PROROGHE TD ECC...)

PROFILO PROFESSIONALE	DISCIPLINA	STRUTTURA SANITARIA DI ASSEGNAZIONE	UNITA' OPERATIVA DI ASSEGNAZIONE	[A] Periodo 01/09/2023 - 31/12/2023	[B] Proiezione periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 sul 2024		[C] Periodo 01/01/2024 - 31/12/2024		TOTALE [B]+[C]		TOTALE [A]+[B]+[C]	
				VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO
Dirigenti Professioni Sanitarie Infermieristiche		POLICLINICO DI BARI	DIREZIONE SANITARIA	- €	3	- €		- €	3	- €	3	- €
Dirigente Medico		POLICLINICO DI BARI	MEDICINA NUCLEARE	- €	1	- €			1	- €	1	- €
Dirigente Medico		POLICLINICO DI BARI	MEDICINA DEL LAVORO	- €	1	- €			1	- €	1	- €
Dirigente Medico		POLICLINICO DI BARI	PSICHIATRIA	- €	2	- €			2	- €	2	- €
Dirigente Medico		POLICLINICO DI BARI	MEDICINA INTERNA	- €	1	- €			1	- €	1	- €
Dirigente Medico		POLICLINICO DI BARI	MAXILLO FACCIALE	- €	3	- €			3	- €	3	- €
Dirigente Medico		POLICLINICO DI BARI	RADIODIAGNOSTICA	- €	2	- €			2	- €	2	- €
Tecnico sanitario di laboratorio biomedico		POLICLINICO DI BARI	ANATOMIA PATOLOGICA UNIVERSITARIA	- €	2	- €			2	- €	2	- €
Dirigente Medico		POLICLINICO DI BARI	MALATTIE APPARATO RESPIRATORIE	- €	2	- €			2	- €	2	- €
Dirigente Medico		POLICLINICO DI BARI	ANESTESIA E RIANIMAZIONE	- €	2	- €			2	- €	2	- €
Dirigente amministrativo		POLICLINICO DI BARI	AREA GESTIONE RISORSE FINANZIARIE	- €	1	- €			1	- €	1	- €
Dirigente avvocato		POLICLINICO DI BARI	STRUTTURA BUROCRATICO LEGALE	- €	1	- €			1	- €	1	- €
			TOTALE parziale ALTRO	**- €**	**21**	**- €**	**-**	**- €**	**21**	**- €**	**21**	**- €**

PIANO ASSUNZIONALE AOU "POLICLINICO" DI BARI
TABELLA B - PROCEDURE PREVISTE

	RIEPILOGO									
	[A] Periodo 01/09/2023 - 31/12/2023	[B] Proiezione periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 sul 2024		[C] Periodo 01/01/2024 - 31/12/2024		TOTALE [B]+[C]		TOTALE [A]+[B]+[C]		TOTALE VALORE CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2024
	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	
TOTALE parziale NUOVE ASSUNZIONI	480.740,87 €	58	4.950.000,00 €	107	6.193.390,00 €	165	11.143.390,00 €	165	11.624.130,87 €	15.384.300,87 €
TOTALE parziale PROGRESSIONI	- €	-	- €	84	168.000,00 €	84	168.000,00 €	84	168.000,00 €	
TOTALE parziale CONFERIMENTO INCARICHI	35.000,00 €	50	140.000,00 €	2	220.000,00 €	52	360.000,00 €	52	395.000,00 €	
TOTALE parziale ALTRO	- €	21	- €	-	- €	21	- €	21	- €	
TOTALE COMPLESSIVO	**515.740,87 €**	**129**	**5.090.000,00 €**	**193**	**6.581.390,00 €**	**322**	**11.671.390,00 €**	**322**	**12.187.130,87 €**	**15.384.300,87 €**

PIANO ASSUNZIONALE AOU "POLICLINICO" DI BARI
TABELLA C - PIANO STABILIZZAZIONI

PROFILO PROFESSIONALE	REQUISITO EX ART. 20 D.LGS 75/2017		REQUISITO EX ART. 1, CO. 268 L. 234/2021 e ss.mm.ii (comprensivo milleproroghe)		N. UNITA' CHE MATURERANNO REQUISITI AL 31.12.2023	N. UNITA' CHE MATURERANNO REQUISITI AL 31.12.2024	TOTALE UNITA' CERTE DA STABILIZZARE [A_1+A_2]
	A_1	B_1	A_2	B_2			
	N. COMPLESSIVO UNITA' CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO	N. UNITA' IN SERVIZIO CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO (di cui colonna A_1)	N. COMPLESSIVO UNITA' CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO	N. UNITA' IN SERVIZIO CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO (di cui colonna A_2)			
Dirigente Amministrativo	1						1
Dirigente Biologo	3		8	8			11
Dirigente Medico			23	23	4		23
Dirigente Psicologo			2	2			2
Collaboratore Amministrativo Professionale			12	12			12
Collaboratore Tecnico Professionale			12	12	1		12
INFERMIERE			26	19			26
TECNICO SANITARIO DI LABORATORIO BIOMEDICO			5	5	2		5
Assistente Sanitario			1	1			1
Ortottista			3	3			3
Dietista			3	3			3
Assistente Tecnico			1	1			1
Audiometrista			1	1			1
Tecnico Sanitario di Radiologia Medica			8	8			8
TOTALE	**4**	**0**	**105**	**98**	**7**	**0**	**109**

PIANO ASSUNZIONALE AOU "POLICLINICO" DI BARI
TABELLA D - PIANO RECLUTAMENTO MOBILITA' E COMANDI

PROFILO PROFESSIONALE	COMANDO/MOBILITA' (da specificare)	AZIENDA CEDENTE	AZIENDA CESSIONARIA
INFERMIERE	MOBILITA' A SCAMBIO	AZIENDA SANITARIA REGIONALE DEL MOLISE	POLICLINICO DI BARI
INFERMIERE	MOBILITA' A SCAMBIO	AZIENDA SANITARIA REGIONALE DEL MOLISE	POLICLINICO DI BARI
INFERMIERE	MOBILITA' A SCAMBIO	ASL BARI	POLICLINICO DI BARI
INFERMIERE	MOBILITA' A SCAMBIO	IRCCS DE BELLIS	POLICLINICO DI BARI
INFERMIERE	MOBILITA' A SCAMBIO	ASL LATINA	POLICLINICO DI BARI
INFERMIERE	MOBILITA' A SCAMBIO	ASL BRINDISI	POLICLINICO DI BARI
OPERATORE SOCIO SANITARIO	MOBILITA' A SCAMBIO	ASL BT	POLICLINICO DI BARI
OPERATORE SOCIO SANITARIO	MOBILITA' A SCAMBIO	AOU FOGGIA	POLICLINICO DI BARI
OPERATORE SOCIO SANITARIO	MOBILITA' A SCAMBIO	ASL BRINDISI	POLICLINICO DI BARI
OPERATORE SOCIO SANITARIO	MOBILITA' A SCAMBIO	ASL ROMA 6	POLICLINICO DI BARI
OPERATORE SOCIO SANITARIO	MOBILITA' A SCAMBIO	AOU FOGGIA	POLICLINICO DI BARI
OPERATORE SOCIO SANITARIO	MOBILITA' A SCAMBIO	ASL BT	POLICLINICO DI BARI
OPERATORE SOCIO SANITARIO	MOBILITA' A SCAMBIO	ASL 2 LANCIANO	POLICLINICO DI BARI
OPERATORE SOCIO SANITARIO	MOBILITA' A SCAMBIO	ASL TA	POLICLINICO DI BARI
OPERATORE SOCIO SANITARIO	MOBILITA' A SCAMBIO	ASL TA	POLICLINICO DI BARI
OPERATORE SOCIO SANITARIO	MOBILITA' A SCAMBIO	ASL 2 LANCIANO	POLICLINICO DI BARI
OPERATORE SOCIO SANITARIO	MOBILITA' A SCAMBIO	AZIENDA SANITARIA REGIONALE DEL MOLISE	POLICLINICO DI BARI
OPERATORE SOCIO SANITARIO	MOBILITA' A SCAMBIO	ASL 2 LANCIANO	POLICLINICO DI BARI
OPERATORE SOCIO SANITARIO	MOBILITA' A SCAMBIO	AZIENDA SANITARIA TERRITORIALE ANCONA	POLICLINICO DI BARI
OPERATORE SOCIO SANITARIO	MOBILITA' A SCAMBIO	AORN SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO CASERTA	POLICLINICO DI BARI
OPERATORE SOCIO SANITARIO	MOBILITA' A SCAMBIO	ASL BRINDISI	POLICLINICO DI BARI
OPERATORE SOCIO SANITARIO	MOBILITA' A SCAMBIO	AZIENDA SANITARIA REGIONALE DEL MOLISE	POLICLINICO DI BARI

PIANO ASSUNZIONALE AOU "POLICLINICO" DI BARI
TABELLA D - PIANO RECLUTAMENTO MOBILITA' E COMANDI

PROFILO PROFESSIONALE	COMANDO/MOBILITA' (da specificare)	AZIENDA CEDENTE	AZIENDA CESSIONARIA
INFERMIERE	MOBILITA'	ASST SANTI PAOLO E CARLO MILANO	POLICLINICO DI BARI
INFERMIERE	MOBILITA'	AUSL IMOLA	POLICLINICO DI BARI
INFERMIERE	MOBILITA'	AO PARMA	POLICLINICO DI BARI
ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	MOBILITA'	ASL BT	POLICLINICO DI BARI
DIRIGENTE MEDICO	MOBILITA'	ASST LECCO	POLICLINICO DI BARI
DIRIGENTE MEDICO	MOBILITA'	ASL BT	POLICLINICO DI BARI
OPERATORE TECNICO	MOBILITA'	ASL BA	POLICLINICO DI BARI
LOGOPEDISTA	MOBILITA'	ASL BA	POLICLINICO DI BARI
LOGOPEDISTA	MOBILITA'	ASL BA	POLICLINICO DI BARI
LOGOPEDISTA	MOBILITA'	ASL BA	POLICLINICO DI BARI
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESS	MOBILITA'	ASL BA	POLICLINICO DI BARI
DIRIGENTE MEDICO	MOBILITA'	ASL BRINDISI	POLICLINICO DI BARI
DIRIGENTE MEDICO	MOBILITA'	ASL BRINDISI	POLICLINICO DI BARI
DIRIGENTE PSICOLOGO	MOBILITA'	ASL TA	POLICLINICO DI BARI
DIRIGENTE MEDICO	COMANDO	ASL BA	POLICLINICO DI BARI
DIRIGENTE MEDICO	COMANDO	ASL BA	POLICLINICO DI BARI
DIRIGENTE MEDICO	COMANDO	AZIENDA USL TOSCANA NORD OVEST	POLICLINICO DI BARI
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	COMANDO	ASP TRAPANI	POLICLINICO DI BARI

Mauro Nicastro
13.10.2023
18:50:30
GMT+00:00

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 19 ottobre 2023, n. 1434

Autorizzazione alla spesa e approvazione del Piano assunzionale dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" 2023-2024 ex Deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023. Ulteriori disposizioni in materia di personale del S.S.R.

L'Assessore alla Sanità, Benessere animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19, sulla base dell'istruttoria espletata dal funzionario istruttore e dal responsabile P.O. e confermata dal Dirigente del Servizio "Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale – Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR" e dai Dirigenti delle Sezioni "Strategie e Governo dell'Offerta" e "Bilancio della Sanità e dello Sport", riferisce quanto segue:

Vista la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere";

Vista la D.G.R. del 03/07/2023 n. 938 del Registro delle Deliberazioni recante D.G.R. n. 302/2022 "Valutazione di impatto di genere. Sistema di gestione e di monitoraggio". Revisione degli allegati.

Considerato che in sede di Conferenza delle Regioni, i Presidenti hanno presentato specifiche proposte strategiche al Governo Nazionale, in particolare evidenziando quanto di seguito sintetizzato:

- l'insufficiente livello di finanziamento del Servizio Sanitario Nazionale;
- il mancato finanziamento di una quota rilevante delle spese sostenute per l'attuazione delle misure di contrasto alla pandemia da Covid-19 e per l'attuazione della campagna vaccinale di massa;
- il considerevole incremento dei costi energetici sostenuti delle strutture sanitarie e socio- assistenziali nonché dei costi connessi al mutato scenario internazionale;
- l'utilizzo di risorse proprie e straordinarie e, pertanto, irripetibili del proprio bilancio e, per molte regioni tra cui la Puglia, la difficoltà a chiudere in equilibrio il Bilancio relativo all'esercizio 2022 e 2023, nonostante l'impiego di tali risorse;
- la necessità di recuperare le prestazioni arretrate e liste di attesa accumulate dopo la pandemia Covid-19;
- il rischio di disavanzo con conseguente necessità di dover ridurre il livello di servizi da garantire ai propri cittadini causato da fattori in parte significativa non imputabili alla propria gestione, bensì dal parziale ristoro dei costi Covid-19 e dei maggiori costi energetici e delle materie prime;
- le criticità riguardanti il personale sanitario e la carenza di professionisti.

Rilevato che:

1) storicamente l'unico criterio di riparto del FSN è stato determinato sulla base della quota capitaria (della popolazione residente) in parte pesata per età, con la conseguenza che le regioni con popolazione di età media più giovane, hanno ricevuto meno risorse pro capite rispetto ad altre regioni senza tener conto di altri importanti determinanti di salute;
2) le stesse regioni sono altresì caratterizzate da rilevante mobilità sanitaria passiva, non sempre dovuta a minore offerta sanitaria, che ha causato una riduzione dei trasferimenti per centinaia di milioni l'anno;
3) in Regione Puglia si è registrata una riduzione della popolazione residente in misura maggiore rispetto alla media nazionale con un decremento negli ultimi 10 anni (2022 rispetto al 2013) di 167.325 abitanti, con conseguente perdita correlata di trasferimenti del FSN che sono determinati per quota capitaria a fronte di un indice di invecchiamento superiore alla media nazionale, che da un lato ha inciso sull'incremento di bisogni di servizi sanitari e socio-sanitari e dall'altro non ha prodotto un sufficiente incremento della quota di riparto per soddisfare gli stessi;
4) che di conseguenza alla Regione Puglia è assegnata strutturalmente una quota del Fondo Sanitario Nazionale significativamente inferiore alle effettive esigenze del servizio sanitario regionale.

La Giunta regionale pugliese ha sottoposto all'approvazione del Consiglio una proposta di Legge, da avanzare alle Camere ai sensi dell'articolo 121 comma 2 della Costituzione Italiana, finalizzata ad assicurare che il livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard, a decorrere dal 2023, sia incrementato su base annua dello 0,21% del Prodotto interno lordo nominale italiano per ciascuno degli anni dal 2023 al 2027, fino a raggiungere una percentuale di finanziamento annuale non inferiore al 7,5% del prodotto interno lordo nominale tendenziale dell'anno di riferimento. Con questo provvedimento, la Puglia si unisce all'Emilia Romagna e alla Toscana in un percorso di difesa del diritto alla salute, che passa anche attraverso la proposta di superare i vincoli di spesa imposti per il personale sanitario.

Per quanto attiene, in particolare, il personale del Servizio Sanitario Regionale (S.S.R.) la Regione Puglia ha approvato il Piano Triennale del Fabbisogno del personale, in attuazione al Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione recante le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogno di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche", adottato in data 8/5/2018 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/7/2018, con specifico riferimento alle Aziende ed Enti del S.S.N., dispone che i Piani triennali di Fabbisogno del personale "sono approvati dalle rispettive Regioni di appartenenza, secondo quanto eventualmente previsto dalla disciplina regionale in materia, anche tenuto conto della riorganizzazione della rete ospedaliera effettuata ai sensi del D.M. 70/2015 e successivamente adottati in via definitiva dalle Aziende ed Enti stessi", prevedendo altresì a supporto dell'analisi dei fabbisogni finalizzata alla predisposizione del PTFP di ciascuna Amministrazione – tra l'altro – eventuali "fabbisogni standard definiti a livello territoriale".

I citati Piani Triennali, pur rappresentando il fabbisogno minimo necessario per dotare le unità operative ospedaliere e territoriali di personale, indispensabile per garantire i Livelli Essenziali di Assistenza, devono essere compatibili con la cornice finanziaria per il S.S.R. e devono essere redatti nel rispetto della legislazione vigente in materia di contenimento del costo del personale e dunque, nello specifico, nel rispetto dei seguenti tetti di spesa:

1) limite di spesa ex art. 2, comma 71, L. 191/2009 (spesa sostenuta per il personale nell'anno 2004 diminuita dell'1,4%), come disaggregato per Azienda con Deliberazione di Giunta regionale n. 2293 dell'11/12/2018.;

2) limite di spesa ex art. 9, co. 28, D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010 (50% spesa di personale a tempo determinato sostenuta nell'anno 2009).

Con riferimento al limite di spesa, di cui al predetto punto 1), le Regioni hanno richiesto al Governo e al Ministro della Salute l'eliminazione dello stesso, in alternativa, una rivisitazione di un criterio risalente a ben venti anni fa.

Premesso che:

1. l'art. 1. comma 180 della legge 311/2004, richiamato dal comma 97 dell'art. 2 della L.191/2009, stabilisce che nelle situazioni di squilibrio economico-finanziario la Regione procede ad una ricognizione delle cause dello squilibrio ed elabora un programma operativo di riorganizzazione, di riqualificazione o di potenziamento del Servizio Sanitario Regionale, di durata non superiore al triennio (piano di rientro);

2. l'art. 2 della Legge 23 dicembre 2009, n. 191, con riferimento alla regione sottoposta al piano di rientro, dispone al comma 80, che "*[…] Gli interventi individuati dal piano sono vincolanti per la regione, che è obbligata a rimuovere i provvedimenti, anche legislativi, e a non adottarne di nuovi che siano di ostacolo alla piena attuazione del piano di rientro. A tale scopo, qualora, in corso di attuazione del piano o dei programmi operativi di cui al comma 88, gli ordinari organi di attuazione del piano o il commissario ad acta rinvengano ostacoli derivanti da provvedimenti legislativi regionali, li trasmettono al Consiglio regionale, indicandone puntualmente i motivi di contrasto con il Piano di rientro o con i programmi operativi. Il Consiglio regionale, entro i successivi sessanta giorni, apporta le necessarie modifiche alle leggi regionali in contrasto, o le sospende,*

o le abroga. Qualora il Consiglio regionale non provveda ad apportare le necessarie modifiche legislative entro i termini indicati, ovvero vi provveda in modo parziale o comunque tale da non rimuovere gli ostacoli all'attuazione del piano o dei programmi operativi, il Consiglio dei Ministri adotta, ai sensi dell'articolo 120 della Costituzione, le necessarie misure, anche normative, per il superamento dei predetti ostacoli". Al comma 81, che "*la verifica dell'attuazione del piano di rientro avviene con periodicità trimestrale e annuale, ferma restando la possibilità di procedere a verifiche ulteriori previste dal piano stesso o straordinarie ove ritenute necessarie da una delle parti. I provvedimenti regionali di spesa e programmazione sanitaria, e comunque tutti i provvedimenti aventi impatto sul servizio sanitario regionale indicati nel piano in apposito paragrafo dello stesso, sono trasmessi alla piattaforma informatica del Ministero della salute, a cui possono accedere tutti i componenti degli organismi di cui all'articolo 3 della citata intesa Stato-regioni in materia sanitaria per il triennio 2010-2012. Il Ministero della salute, di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze, nell'ambito dell'attività di affiancamento di propria competenza nei confronti delle regioni sottoposte al piano di rientro dai disavanzi, esprime un parere preventivo esclusivamente sui provvedimenti indicati nel piano di rientro*".

Richiamato l'art. 1 della legge regionale 9 febbraio 2011 n. 2 con il quale è stato approvato l'Accordo sottoscritto il 29 novembre 2010 tra il Ministro della salute, il Ministro dell'Economia e delle Finanze e il Presidente della Giunta regionale, con l'allegato "*Piano di rientro e di riqualificazione del Sistema sanitario regionale 2010-2012*".

Con la deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023 è stato previsto, tra l'altro:

- ✓ di dare mandato ai Dirigenti delle Sezioni e al Direttore del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale di predisporre, entro 20 giorni dalla data di approvazione del presente provvedimento, l'istruttoria utile alla presentazione da parte dell'Assessore al ramo alla Giunta Regionale di specifici provvedimenti e/o Proposte di Legge (PdL) di programmazione e indirizzo inerenti le seguenti misure urgenti e non differibili per l'incremento dell'attività produttiva, nonché per il contenimento della spesa sanitaria e la qualificazione gestionale e organizzativa negli ambiti ove si registrano maggiori criticità:
  a) incremento dei livelli quali-quantitativi della produzione almeno pari a quella rilevati nell'anno 2019, tenuto conto delle assunzioni e delle stabilizzazioni di personale, nonché degli atti di riorganizzazione adottati (ospedaliera e territoriale), notificati alle Direzioni strategiche e che dovranno essere pienamente attuati, con puntuale registrazione dei dati di produzione, come previsto dai provvedimenti inerenti agli obblighi informativi;
  b) il contenimento della spesa per il personale delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale, prevedendo che tutte le tipologie di reclutamento di personale del SSR del comparto e della dirigenza, ivi comprese le assunzioni a tempo determinato e indeterminato, nonché il conferimento di nuovi incarichi di direzione di struttura complessa e di struttura semplice di tutte le articolazioni aziendali, di direzione di Dipartimento ospedaliero e territoriale, di direzione dei Distretti Socio Sanitari, potranno essere effettuate previa autorizzazione da parte delle Giunta Regionale, sulla base di eventuali esigenze documentate rappresentate dal Direttore Generale delle Aziende Sanitarie Locali, delle Aziende Ospedaliero-Universitarie e degli I.R.C.C.S. pubblici per le quali sia, ad ogni modo, attestato il rispetto dei Piani Triennali di Fabbisogno del Personale, dei PIAO e dei relativi tetti di spesa assegnati, nei limiti del Fondo Sanitario Regionale annuale.

Con deliberazione n. 640 del 10/05/2023, recante "*Attuazione deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023. Disposizioni in materia di personale del S.S.R. e Sanitaservice e modifica deliberazione di Giunta Regionale n. 261 del 06/03/2023*", la Giunta regionale ha conseguentemente adottato una serie di azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, in attuazione di quanto disposto con la citata deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023.

Nell'ottica della razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, la richiamata D.G.R. n. 640 del 10/05/2023 ha pertanto previsto che ciascuna Azienda ed Ente del SSR debba predisporre e trasmettere al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale un apposito Piano assunzionale trimestrale, riportante in forma dettagliata le informazioni di seguito riportate:

a) numero assunzioni programmate per il trimestre di riferimento;
b) tipologia di procedura prevista (concorso, avviso pubblico, scorrimento, mobilità, conferimento incarichi di direzione e di funzione, altra forma di procedura…);
c) tipologia rapporto di lavoro (tempo indeterminato, tempo determinato, altra forma di rapporto di lavoro e/o istituto contrattuale);
d) profilo professionale
e) denominazione della specialità/disciplina, laddove si tratti di procedure relative al personale della Dirigenza;
f) denominazione della Struttura/Unità Operativa di destinazione;
g) proiezione costo complessivo al 31/12/2023, quantificato in raccordo con il Conto Economico secondo le medesime modalità di quantificazione della spesa del personale previste dall'art. 11 del D.L. 35/2019, come da ultimo modificato dall'art. 1, comma 269, della L. 234/2021;
h) indicazione dell'avvenuto rilascio dell'autorizzazione a procedere ex DGR n. 1818/2022.

Il Piano assunzionale deve altresì essere corredato della tabella di dettaglio, riportante il dettaglio dei costi previsti, quantificati secondo le medesime modalità utilizzate per la verifica del vincolo di spesa di cui all'art. 1, comma 71 della L. 191/2009 ("2004 - 1,4%") e comprensivi dei ratei mensili relativi ai fondi contrattuali ed i ratei relativi alla tredicesima mensilità.

Il Piano assunzionale, redatto secondo le modalità innanzi indicate, deve essere sottoposto alle verifiche di competenza del Collegio Sindacale aziendale, ai fini del rilascio del relativo parere.

La Sezione regionale "Strategie e Governo dell'Offerta" – Servizio "Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR", congiuntamente alla Sezione regionale "Amministrazione, Finanza e Controllo in Sanità Sport per Tutti", provvede alla verifica dei Piani assunzionali, da effettuarsi per ciascuna Azienda/Ente del SSR sulla base dei seguenti fattori:

a) andamento trimestrale della spesa sanitaria da Conto Economico rilevata per il trimestre di riferimento dalla competente Sezione "Bilancio della Sanità e dello Sport", su scala regionale ed aziendale;
b) volumi di attività ed esiti rispetto al personale in servizio presso la Struttura/Unità Operativa di riferimento, mediante il supporto dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute e il Sociale (ARESS);
c) verifica della capienza assunzionale per ciascun profilo professionale/disciplina oggetto di reclutamento, sulla base del fabbisogno di personale previsto nel vigente PTFP aziendale e della consistenza di personale come riportata sul sistema informativo "Edotto", da intendersi pertanto quale fonte informativa esclusiva.

La medesima deliberazione di Giunta Regionale n. 640 del 10/05/2023 ha altresì previsto che, ad esito dell'attività istruttoria di verifica dei Piani assunzionali, la competente Sezione regionale provvede conseguentemente alla predisposizione del provvedimento con il quale la Giunta regionale dispone nei confronti dell'Azienda/Ente del SSR l'autorizzazione totale, l'autorizzazione parziale o il diniego a procedere all'attuazione del Piano assunzionale aziendale, nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia di gestione del personale e di tetti di spesa del personale SSR approvate dalla Giunta regionale e dalla vigente normativa in materia di contenimento della spesa in materia di impiego pubblico di cui ai D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010, D.Lgs. 75/2017, L. 191/2009 s.m.i come D.L. n. 35/2019, convertito dalla legge 25 giugno 2019, n. 60, da ultimo modificata dall'art. 1, comma 269, della L. 30 dicembre 2021, n. 234.

Dato atto che con nota prot. n. AOO_005 n. 4094 del 26/05/2023 il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale ha fornito alle Aziende ed Enti del SSR indicazioni in merito all'applicazione delle modalità operative in materia di personale adottate con la deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023, con specifico riferimento alle procedure concorsuali di personale dirigente medico attualmente in fase di espletamento ed alle procedure di reclutamento di personale dirigente medico afferente alla disciplina "Medicina d'Emergenza - Urgenza".

Dato atto che con successiva nota prot. n. AOO_005 n. 4750 del 20/06/2023 il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale ha fornito alle Aziende ed Enti del SSR ulteriori indicazioni in merito alle procedure di reclutamento di personale dirigente medico che si rendano strettamente necessarie al fine di garantire la continuità assistenziale presso strutture del SSR, con particolare riferimento alle discipline afferenti alle reti tempo-dipendenti (Cardiologia, Cardiochirurgia, Neurologia e Ortopedia), afferenti alle reti tempo-dipendenti, nell'ambito delle disposizioni di cui alla deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023.

Preso atto che con nota prot. n. 13230 del 01/06/2023 l'IRCCS "G. Paolo II" di Bari, in ottemperanza a quanto disposto dalla richiamata deliberazione di Giunta Regionale n. 640 del 10/05/2023, ha trasmesso al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale il Piano assunzionale relativo al I trimestre di riferimento, corredato del previsto parere rilasciato dal Collegio sindacale.

Dato atto che, a seguito dell'approvazione definitiva del PTFP dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" 2021-2023, adottati dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 1210 dell'8 agosto 2023, nonché in considerazione delle indicazioni emerse nell'ambito di appositi incontri convocati dal Presidente della Giunta Regionale e dal Capo di Gabinetto, con nota prot. n. AOO_005 n. 6142 del 09/08/2023 il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale ha fornito alle Aziende ed Enti del SSR ulteriori indicazioni metodologiche in merito alla redazione dei Piani assunzionali, ribadendo quanto previsto dalla Deliberazione di Giunta Regionale n.412 del 28 marzo 2023 e prevedendo che le assunzioni programmate nei citati Piani assunzionali devono essere definite nei limiti delle risorse finanziarie rivenienti dalle cessazioni a vario titolo dei rapporti di lavoro attualmente in essere.

In particolare, le indicazioni metodologiche, relative alla predisposizione dei piani assunzionali, prevedono:

a) copertura finanziaria riveniente in via esclusiva dalle cessazioni a vario titolo del personale dipendente nel periodo: 01/09/2023 – 31/12/2023 e intero anno 2024;
b) individuazione delle esigenze assistenziali, dando priorità ai dirigenti medici;
c) la garanzia che, pur nei limiti dello spazio assunzionale derivante dalle cessazioni, le assunzioni previste dal piano assunzionale, indipendentemente dalla data di assunzione, abbiano la copertura per dodici mensilità.

Dato atto che, la citata deliberazione di Giunta Regionale n. 1210 dell'8 agosto 2023 di approvazione definitiva del PTFP IRCCS "Giovanni Paolo II" 2021-2023, ha altresì previsto la valenza annuale dei Piani assunzionali aziendali.

Preso atto che, con nota prot. n. 20551 del 07/09/2023, da ultimo modificata e integrata con nota prot. n. 21813 del 21/09/2023, l'IRCCS "Giovanni Paolo II", in ottemperanza a quanto disposto dalla richiamata deliberazione di Giunta Regionale n. 640 del 10/05/2023 e dalla citata nota prot. n. AOO_005 n. 6142 del 09/08/2023, ha trasmesso al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale il Piano assunzionale relativo agli anni 2023 e 2024.

Sulla base dell'analisi effettuata dalla competente Sezione regionale "Strategie e Governo dell'Offerta" – Servizio "Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR" è emerso quanto segue:

SPESA COMPLESSIVA PERSONALE _ANNI 2022-2023				
		A	B	
AZIENDA/ ENTE SSR	COSTO NUOVE ASSUNZIONI EFFETTUATE ANNO 2023 (FONTE: PIANI ASSUNZIONALI)	TETTO DI SPESA EX DGR 1818/2022	SPESA PRECONSUNTIVA PERSONALE AL 31/12/2023 (FONTE: PIANI ASSUNZIONALI)	Δ [A]-[B]
IRCCS GIOVANNI PAOLO II	2.415.834,00 €	35.152.116 €	32.717.545,00 €	2.434.571,00 €

PIANI ASSUNZIONALI AZIENDE ED ENTI SSR ANALISI COSTO ASSUNZIONI			
	A	B	
AZIENDA/ ENTE SS	SPAZIO FINANZIARIO DISPONIBILE (CESSAZ.NI IV QUADRIM. 2023 + PROIEZ. CESSAZ.NI 2023 SU 2024 + PROIEZ. CESSAZ.NI 2024 SU BASE ANNUA)	COSTO PIANO ASSUNZIONALE (ASS.NI IV QUADRIM. 2023 + PROIEZ. ASS.NI 2023 SU 2024 + ASS.NI 2024)	N. UNITA' PIANO ASSUNZIONALE
IRCCS GIOVANNI PAOLO II	2.706.237,67 €	1.511.793,00 €	51

PIANO STABILIZZAZIONI			
	A	B	
AZIENDA/ENTE SSR	N. UNITA' CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO EX ART. 20 D.LGS 75/2017	N. UNITA' CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO EX ART. 1, CO. 268 L. 234/2021 e ss.mm.ii (comprensivo milleproroghe)	N. UNITA' CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO [A+B]
IRCCS GIOVANNI PAOLO II		17	17

Per quanto attiene le stabilizzazioni, invece, con nota prot. n. 4962 del 27.06.2023, il Dipartimento Salute, ha trasmesso il "Documento sull'applicazione della disciplina in materia di stabilizzazione del personale del SSN, di cui all'articolo 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinqiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023", approvato in sede di Conferenza Stato Regioni, e, al fine di conoscere il dato del personale che ha maturato o stava per maturare i requisiti di legge fissati per le stabilizzazioni, ha effettuato apposita ricognizione in merito al:

1. n. complessivo di unità che hanno maturato i requisiti previsti dall'art. 20 del D.lgs 75/2017 e ss.mm. e ii. e dall'art. 1 co 268 della Legge 234/2021 ss.mm. e ii.;
2. n. di unità in servizio che hanno maturato i requisiti previsti dall'art. 20 del D.lgs 75/2017 e ss.mm. e ii. e dall'art. 1 co 268 della Legge 234/2021 ss.mm. e ii. ;
3. n. unità di personale in servizio che maturerà al 31.12.2023 i requisiti previsti dall'art. 20 comma 2 del D.lgs 75/2017 e ss.mm. e ii. e dall'art. 1 co 268 della Legge 234/2021 ss.mm. e ii.

A tal proposito si richiama quanto previsto dall'art. 20 del D.lgs n. 75/2017:

- ✓ Comma 1 "Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2023, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possegga tutti i seguenti requisiti:
  a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitino funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;
  b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
  c) abbia maturato, al 31 dicembre 2022 , alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni".

- ✓ Comma 2 "Fino al 31 dicembre 2024, le amministrazioni possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possegga tutti i seguenti requisiti:
  a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;
  b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2024, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso".

- ✓ Comma 10 "Per il personale dirigenziale e non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale, continuano ad applicarsi le disposizioni di cui all'articolo 1, comma 543, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, la cui efficacia e' prorogata al 31 dicembre 2019 per l'indizione delle procedure concorsuali straordinarie, al 31 dicembre 2020 per la loro conclusione, e al 31 ottobre 2018 per la stipula di nuovi contratti di lavoro flessibile ai sensi dell'articolo 1, comma 542, della legge 28 dicembre 2015, n. 208".

- ✓ Comma 11. "Le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano al personale, dirigenziale e no, di cui al comma 10, nonche' al personale delle amministrazioni finanziate dal Fondo ordinario per gli enti e le istituzioni di ricerca, anche ove lo stesso abbia maturato il periodo di tre anni di lavoro negli ultimi otto anni rispettivamente presso diverse amministrazioni del Servizio sanitario nazionale o presso diversi enti e istituzioni di ricerca".

- ✓ Comma 11-bis. Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonche' per garantire la continuita' nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale medico, tecnico-professionale e infermieristico, dirigenziale e no, del Servizio sanitario nazionale, le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano fino al 31 dicembre 2022. Ai fini del presente comma il termine per il conseguimento dei requisiti di cui al comma 1, lettera c), e al comma 2, lettera b), e' stabilito alla data del 31 dicembre 2022, fatta salva l'anzianita' di servizio gia' maturata sulla base delle disposizioni vigenti alla data di entrata in vigore del presente decreto.

L'art. 4 del D.L. 198/2022, cosiddetto decreto Milleproroghe, come modificato dalla legge di conversione n. 14/2023, ha previsto ulteriori proroghe ai termini per maturare i requisiti di stabilizzazione precedentemente fissati dall'art. 1 comma 268 della Legge n. 234 del 30.12.2021.

Nello specifico,

- l'art. 4, comma 9-quinquiesdecies prevede che: "Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire continuità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale dirigenziale e non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale, il termine per il conseguimento dei requisiti di cui all'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, è stabilito al 31 dicembre 2024".
- L'art. 4, comma 9-sexiesdecies. "All'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, le parole: «30 giugno 2022 » sono sostituite dalle seguenti: « 31 dicembre 2022 »".

Il citato DL, come convertito in legge 14/2023, ha, inoltre, disposto la stabilizzazione di cui all'articolo 1, comma 268, lett. b) della L. 234/2021, nei confronti del personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario e amministrativo, anche reclutato dagli enti del SSN con contratti di lavoro flessibile, ampliando pertanto la platea dei destinatari come argomentato nelle Linee Guida redatte dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome di Trento e Bolzano che si allegano alla presente.

Nello specifico l'art. 4, comma 9-septiesdecies così recita: "Le disposizioni di cui all'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, si applicano, previo espletamento di apposita procedura selettiva e in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, al personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario e ammnistrativo reclutato dagli enti del Servizio sanitario nazionale, anche con contratti di lavoro flessibile, anche qualora non più in servizio, nei limiti di spesa di cui all'articolo 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60".
Dato atto che, la citata deliberazione di Giunta Regionale n. 1210 dell'8 agosto 2023 di approvazione definitiva del PTFP IRCCS "Giovanni Paolo II" 2021-2023, ha altresì previsto la valenza annuale dei Piani assunzionali aziendali.

Con riferimento alla vigente normativa in materia di passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse, tra i quali sono ricompresi gli istituti dei comandi e dei distacchi, l'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 è stato oggetto delle recenti modifiche introdotte dall'art. 6 del D.L. 30/04/2022, n. 36, il quale al comma 1 prevede che "*all'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sono apportate le seguenti modificazioni:*
a) a decorrere dal 1° luglio 2022 l'ultimo periodo del comma 1 è soppresso;
b) dopo il comma 1-ter sono inseriti i seguenti:
«1-quater. A decorrere dal 1° luglio 2022, ai fini di cui al comma 1 e in ogni caso di avvio di procedure di mobilità, le amministrazioni provvedono a pubblicare il relativo avviso in una apposita sezione del Portale unico del reclutamento di cui all'articolo 35-ter. Il personale interessato a partecipare alle predette procedure invia la propria candidatura, per qualsiasi posizione disponibile, previa registrazione nel Portale corredata del proprio curriculum vitae esclusivamente in formato digitale. Dalla presente disposizione non devono derivare nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica.
1- quinquies. Per il personale non dirigenziale delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, delle autorità amministrative indipendenti e dei soggetti di cui all'articolo 70, comma 4, i comandi o distacchi sono consentiti esclusivamente nel limite del 25 per cento dei posti non coperti all'esito delle procedure di mobilità di cui al presente articolo. La disposizione di cui al primo periodo non si applica ai comandi o distacchi obbligatori, previsti da disposizioni di legge, ivi inclusi quelli relativi agli uffici di diretta collaborazione, nonché a quelli relativi alla partecipazione ad organi, comunque denominati, istituiti da disposizioni legislative o regolamentari che prevedono la partecipazione di personale di amministrazioni diverse, nonché ai comandi presso le sedi territoriali dei ministeri, o presso le Unioni di comuni per i Comuni che ne fanno parte.»"

Il successivo comma 2 prevede, relativamente agli istituti del comando e del distacco, che "*i comandi o distacchi del personale non dirigenziale, in corso alla data di entrata in vigore del presente decreto, esclusi quelli di cui all'articolo 30, comma 1-quinquies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto*

dal comma 1 del presente articolo, cessano alla data del 31 dicembre 2022 o alla naturale scadenza, se successiva alla predetta data, qualora le amministrazioni non abbiano già attivato procedure straordinarie di inquadramento di cui al comma 3".

Il successivo comma 3 specifica, al riguardo, che *"al fine di non pregiudicare la propria funzionalità, le amministrazioni interessate possono attivare, fino al 31 dicembre 2022, a favore del personale di cui al comma 2, già in servizio a tempo indeterminato presso le amministrazioni, le Autorità e i soggetti di cui all'articolo 30, comma 1-quinquies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dal comma 1 del presente articolo, eccettuato il personale appartenente al servizio sanitario nazionale e quello di cui all'articolo 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che alla data del 31 gennaio 2022 si trovava in posizione di comando o distacco, nel limite del 50 per cento delle vigenti facoltà assunzionali e nell'ambito della dotazione organica, procedure straordinarie di inquadramento in ruolo, in deroga alle disposizioni di cui all'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Per le procedure straordinarie di cui al presente comma si tiene conto della anzianità maturata in comando o distacco, del rendimento conseguito e della idoneità alla specifica posizione da ricoprire. Non è richiesto il nulla osta dell'amministrazione di provenienza"*.

Dato atto che la competente Sezione regionale "Strategie e Governo dell'Offerta" – Servizio "Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR" ha provveduto alla verifica della capienza assunzionale per ciascun profilo professionale/disciplina oggetto di reclutamento, sulla base del fabbisogno di personale previsto nel vigente PTFP aziendale 2021-2023 e della consistenza di personale come riportata sul sistema informativo "Edotto", comprensiva di tutte le tipologie di rapporto di lavoro in essere, ivi compresi i rapporti a tempo determinato.

Rispetto ai Piani assunzionali presentati dalle Aziende ed Enti SSR, il Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale", in coerenza con le indicazioni fornire dall'Assessore al ramo, ha inteso accogliere le proposte pervenute, riferite esclusivamente alle assunzioni necessarie ai fini di:

a) assicurare i Livelli Essenziali di Assistenza, in particolare per prestazioni salvavita;
b) ottemperare compiutamente agli adempimenti previsti dal PNRR;
c) garantire la puntuale e regolare alimentazione dei flussi informativi ministeriali, in coerenza con le disposizioni nazionali vigenti in materia.

Alla luce di quanto sopra esposto si rende necessario autorizzare la spesa e, dunque, il relativo Piano assunzionale dell'l'IRCCS "Giovanni Paolo II", di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, secondo quanto previsto dalla deliberazione di Giunta Regionale n. 640 del 10/05/2023 e relativo al periodo quarto trimestre 2023 – anno 2024, nei limiti dello spazio assunzionale riveniente dalle cessazioni a vario titolo riferite al periodo 01/09/2023 – 31/12/2023 e anno 2024. Pertanto, non potranno essere effettuate assunzioni oltre il citato limite di spesa, autorizzato con il presente provvedimento. in modo tale da non determinare maggiori oneri a carico del Fondo Sanitario Regionale, nel pieno rispetto dei vincoli di spesa sopra menzionati, previsti dalla vigente normativa nazionale in materia.

Sulla base dei dati certificati dall'IRCCS Giovanni Paolo II, con particolare riferimento al numero di unità che cesseranno dall'1/9/2023 e anno 2024 nonché del relativo valore economico, sono state predisposte le Tabelle, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, di seguito dettagliate:

1. Tabella A: "*Cessazioni dal 01.09.2023 al 31.12.2023 (numero e valore) con proiezione di queste cessazioni 2023 sull'intero anno 2024*";
2. Tabella B: "*Piano Assunzionale – procedure previste*";
3. Tabella C: "*Piano stabilizzazioni dall'art. 20 del D.lgs 75/2017 e ss. mm. e ii. e dall'art. 1 comma 268 della Legge 234/2021 e ss. mm. e ii*";
4. Tabella D: "*Piano reclutamento, mobilità e comandi con dettaglio dell'azienda cedente e cessionaria*".

In particolare, il Direttore Generale, dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" potrà dare avvio alle procedure assunzionali,

di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, fermo restando la preventiva ulteriore verifica da parte dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" degli effettivi spazi assunzionali aziendali e, dunque, al rispetto della capienza assunzionale rilevata rispetto ai vigenti PTFP 2021-2023. Resta inteso che le procedure assunzionali dovranno rientrare, comunque, nello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento.

Per quanto riguarda le procedure assunzionali, di cui all'Allegato Piano, le Aziende ed Enti SSR dovranno utilizzare in via prioritaria le graduatorie già vigenti.
Invece, rispetto alle procedure assunzionali da effettuarsi *ex novo* per le unità e profili di personale previste dal piano assunzionale si rimanda a successive disposizioni regionali, con particolare riferimento al reclutamento di personale dirigente medico per specifica disciplina.

Il Direttore Generale dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" dovrà effettuare un costante monitoraggio della spesa del personale sostenuta e, pertanto, verificare il relativo trend rispetto al tetto di spesa assegnato nonché dello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento. Pertanto, il Direttore Generale dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" non potrà procedere a nuove assunzioni, qualora le stesse determinino una maggiore spesa, rispetto allo spazio assunzionale determinato dalle cessazioni ed autorizzato con il presente provvedimento.

Inoltre, si rende necessario che il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale effettui una valutazione dei volumi di attività ed esiti rispetto al personale in servizio presso le Strutture/Unità Operative dell'IRCCS "Giovanni Paolo II", ad avvenuto consolidamento dei dati di produzione aziendali dell'anno 2023, con il supporto dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute e il Sociale (ARESS).

Per quanto attiene le stabilizzazioni, fermo restando il rispetto dei vincoli di finanza pubblica e per il personale in servizio, i cui costi sono già registrati nel bilancio dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" come spesa del personale al 31/12/2022 e nei limiti delle unità previste nel vigente PTFP, si ritiene che il Direttore Generale dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" possa procedere:

a) alla stabilizzazione del personale che abbia già maturato i requisiti di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinqiesdecies, 9 sexiesdecies e 9- septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023;
b) all'assunzione del personale che abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione, previo esperimento di prova selettiva, in attuazione del comma 2 dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 nonché dell'articolo 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinqiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023.

Per quanto attiene il personale in servizio al 31.12.2022, i cui costi, pertanto, risultino già rientranti nel bilancio dell'IRCCS "Giovanni Paolo II", al 31/12/2022 come spesa del personale e il cui contratto risulti in scadenza, il Direttore Generale dell'IRCCS "Giovanni Paolo II", qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, possa procedere:

a) alla proroga fino al 31/12/2023 dei contratti del personale in scadenza che ha già maturato i requisiti per la stabilizzazione diretta, nelle more del completamento delle propedeutiche procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia;
b) alla proroga fino al 30/06/2024 del personale che ha maturato i requisiti per la stabilizzazione previa prova selettiva, nelle more del completamento delle necessarie procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia.

Invece, per quanto attiene il personale già in servizio che non abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione il cui contratto è in scadenza, il Direttore Generale dell'IRCCS "Giovanni Paolo II", qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, può procedere alla relativa proroga solo nel caso in cui:

a) la proroga consenta comunque il raggiungimento del requisito della stabilizzazione, in coerenza con la normativa vigente in materia, ed in particolare in attuazione dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm. ii e dell'art. 1, comma 268, lett. b), della L. n. 234/2021;
b) i relativi costi risultino già rientranti nel bilancio dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" al 31/12/2022 come spesa del personale;
c) le unità di personale oggetto di proroga siano previste nei vigenti PTFP 2021 -2023.

Per quanto attiene il personale non in servizio, che abbia maturato i requisiti per la stabilizzazione e parteciperà agli avvisi ricognitivi per l'acquisizione delle manifestazioni di interesse alla stabilizzazione, Direttore Generale dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" potrà procedere alle assunzioni, nei limiti dello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento e del PTFP 2021 – 2023. In tal caso il Direttore Generale dovrà rimodulare il piano assunzionale che dovrà essere approvato con apposita delibera di Giunta.

Inoltre, nel ribadire l'obbligo da parte delle Aziende ed Enti del SSR di effettuare le assunzioni nei limiti del tetto di spesa del personale assegnato e del fabbisogno di personale definito nel vigente PTFP aziendale per ciascun profilo professionale e/o disciplina, si richiama la sentenza n. 99/2023, con la quale la Corte costituzionale ha dichiarato l'illegittimità costituzionale dell'articolo 1 della Legge della Regione Molise 4 agosto 2022, n. 13 recante "Stabilizzazione del personale sanitario precario, in attuazione della legge 30 dicembre 2021, n. 234" nella parte in cui la medesima Legge regionale prevede che la stabilizzazione del personale possa avvenire anche in deroga al piano triennale di fabbisogno del personale.

Con il presente provvedimento, tenuto conto anche delle richieste rappresentate delle Organizzazioni sindacali si ritiene necessario:
a) annullare tutte le precedenti autorizzazioni assunzionali già concesse , riconducendole al piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
b) consentire il conferimento di incarichi o l'avvio di procedure, di cui ai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL) i cui oneri gravano sui fondi aziendali senza la preventiva autorizzazione, dandone comunque tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
c) consentire le assunzioni a tempo determinato derivanti da sopravvenute esigenze di sostituzione di unità di personale già in servizio (congedo di maternità, lunga malattia ecc), in ossequio a quanto previsto dalla normativa vigente in materia, senza la preventiva autorizzazione della Giunta regionale, dandone tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
d) sottoporre alla preventiva autorizzazione da parte della Giunta regionale tutti i provvedimenti di riorganizzazione aziendale (come ad esempio i dipartimenti), tali da determinare il conferimento di incarichi con oneri a carico del bilancio aziendale;
e) dare mandato al Direttore Generale dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" di adottare l'Atto aziendale, entro sei mesi dall'approvazione del presente provvedimento, in conformità alle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii. nonchè della normativa nazionale e regionale in materia;
f) prevedere che le assunzioni di personale medico siano vincolate alla struttura ospedaliera o territoriale riportate dall'IRCCS "Giovanni Paolo II" per ciascuna disciplina/servizio di riferimento, come dettagliatamente riportato nella Tabella riportata nell'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, e comunque nei limiti dello spazio assunzionale approvato con il presente provvedimento;
g) prevedere che le procedure relative al conferimento all'assistenza di medici universitari in convenzione non ricomprese nel piano assunzionale potranno essere effettuate previa autorizzazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
h) prevedere che possano essere consentite le procedure di mobilità/comando esclusivamente rispetto a quanto riportato nella Tabella D, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento. Pertanto, qualora le sostituzioni di personale ceduto ad altre Aziende ed Enti del Servizio Sanitario non siano state ricomprese nel piano assunzionale, le stesse non potranno essere effettuate, salvo specifica autorizzazione da parte del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale".

Dato atto che le richieste di sorteggio del componente delle commissioni di concorso a designazione regionale finora inviate al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale si ritengono superate, e, pertanto, si ritiene che tali richieste siano nuovamente trasmesse in un unico elenco e solo relativamente alle procedure assunzionali coerenti con quanto previsto nel piano assunzionale, di cui all'Allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Inoltre, il Direttore Generale dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" è tenuto ad attestare obbligatoriamente nei provvedimenti di reclutamento la coerenza con il piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento nonchè con il PTFP 2021-2023. Inoltre, il Direttore Generale dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" è tenuto a monitorare il graduale assorbimento delle risorse finanziarie rispetto alla spesa autorizzata. I provvedimenti assunzionali dovranno essere trasmessi tempestivamente al Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale".

il Direttore Generale dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" è, altresì, tenuto a comunicare mensilmente al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale lo stato di avanzamento delle procedure assunzionali al 30.11.2023, nonché il relativo assorbimento dello spazio assunzionale e comunque l'aggiornamento delle proiezioni della spesa del personale al 31.12.2023.
Il Direttore Generale dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" potrà avviare, a far data dal 01/12/2023, le procedure assunzionali a valere sul 2024, per unità e discipline espressamente previste nel Piano, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, fermo restando la preventiva ulteriore verifica da parte dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" degli effettivi spazi assunzionali aziendali e, dunque, al rispetto della capienza assunzionale rilevata rispetto ai vigenti PTFP 2021-2023. Resta inteso che le procedure assunzionali comunque dovranno rientrare nello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento.
Le assunzioni devono essere programmate su base mensile e definite sulla base delle unità effettivamente cessate nel mese precedente. Pertanto, non potranno essere effettuate assunzioni superiori al numero di unità effettivamente cessate e dunque, in assenza di effettivo spazio finanziario resosi disponibile.

Infine, dato atto che già con deliberazione di Giunta regionale n. 1492 del 28/10/2022 veniva rilevata la presenza su scala regionale di una considerevole quota di personale in aspettativa retribuita e senza assegni, riconosciuto inidoneo o con limitazioni alla mansione o fruitore di permessi ex L. 104/1992 rispetto alla complessiva consistenza di personale in servizio, con il presente provvedimento si rende opportuno demandare al Direttore Generale dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" un'approfondita analisi dell'impatto di tale fenomeno in termini quanti-qualitativi ed una verifica puntuale delle singole situazioni nel rispetto della vigente normativa in materia, adottando ogni opportuna determinazione in merito.

Dato atto, dunque, che dal presente provvedimento non devono comunque derivare oneri aggiuntivi per il SSR e, dunque un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022 da ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale.

Dato atto del parere tecnico, Allegato A alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, che attesta che il presente provvedimento non comporta implicazioni di natura finanziaria sul fondo sanitario regionale.

Considerato che la Regione Puglia è in Piano Operativo e, dunque, che il rispetto dei vincoli di spesa e le esigenze di finanza pubblica rappresentano i principi cardine dell'azione amministrativa, che l'inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento costituirà grave inadempienza da parte dei Direttori generali delle Aziende sanitarie e, pertanto, comporterà nell'immediato l'avvio del procedimento di decadenza del Direttore Generale ex art. 2, co. 5 del D.Lgs n. 171/2016 s.m.i., come previsto dalla D.G.R. n. 1487 del 2/8/2019 di approvazione degli schemi di contratto per i Direttori Generali delle Aziende ed Enti del S.S.R.

Per quanto attiene il piano assunzionale, di cui all'Allegato, al presente provvedimento, pur trovando copertura finanziaria nel valore economico delle cessazioni a vario titolo del personale in servizio, si rende necessario che il Direttore Generale di ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale monitori puntualmente l'andamento della spesa del personale, evitando di procedere alle assunzioni, anche se previste nell'allegato

piano assunzionale, qualora in proiezione, al 31/12/2023 possano determinare un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022. Le assunzioni sono pertanto subordinate al rispetto del limite massimo della spesa del personale sostenuta al 31/12/2022.

VERIFICA AI SENSI DEL D. LGS. 196/03
Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE..

Valutazione di impatto di genere

Ai sensi della D.G.R. n. 938 del 03/07/2023, la presente deliberazione deriva dalla D.G.R. n. 640 del 10 maggio 2023 per la quale si è proceduto alla valutazione di impatto di genere risultata neutra.

Il presente atto conferma la stessa rilevanza.

COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS. N. 118/2011 E SS.MM.II.

La presente deliberazione non comporta implicazioni, dirette e/o indirette, di natura economico-finanziaria e/o patrimoniale e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del Bilancio regionale.

L'Assessore alla Sanità, Benessere Animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate e motivate, ai sensi della L.R. 7/1997, art. 4, comma 4, lettere a) e d), propone alla Giunta Regionale:

1. di prendere atto dell'allegato A – Parere Tecnico, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

2. di approvare, ai sensi del punto 8 g) del dispositivo della deliberazione di Giunta regionale n. 412/2023 e ai sensi della deliberazione di Giunta regionale n. 640/2023, il Piano Assunzionale dell' IRCCS Giovanni Paolo II di Bari, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, relativo al periodo quarto trimestre 2023 – anno 2024 pari a € 1.511.793,00, nei limiti dello spazio assunzionale riveniente prevalentemente dalle cessazioni a vario titolo riferite al periodo 01/09/2023 – 31/12/2023 e anno 2024, disponendo che non potranno essere effettuate assunzioni oltre il citato limite di spesa, in modo tale da non determinare maggiori oneri a carico del Fondo Sanitario Regionale, nel pieno rispetto dei vincoli di spesa sopra menzionati, previsti dalla vigente normativa nazionale in materia;

3. di stabilire che il Direttore Generale dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" potrà avviare, a far data dal 01/12/2023, le procedure assunzionali a valere sul 2024, per unità e discipline espressamente previste nel Piano, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, fermo restando la preventiva ulteriore verifica da parte dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" degli effettivi spazi assunzionali aziendali e, dunque, il rispetto della capienza assunzionale rilevata rispetto ai vigenti PTFP 2021-2023. Resta inteso che le procedure assunzionali comunque dovranno rientrare nello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento;

4. di stabilire che le assunzioni devono essere programmate su base mensile e definite sulla base delle unità effettivamente cessate nel mese precedente. Pertanto, non potranno essere effettuate assunzioni superiori al numero di unità effettivamente cessate e dunque, in assenza di effettivo spazio finanziario resosi disponibile;

5. di stabilire che il Direttore Generale dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" possa dare avvio alle procedure assunzionali, di cui all'Allegato Piano, utilizzando in via prioritaria le graduatorie già vigenti. Invece, rispetto alle procedure assunzionali da effettuarsi *ex novo* per le unità e profili di personale previste dal piano assunzionale si rimanda a successive disposizioni regionali, al fine di valutare l'opportunità di procedere all'espletamento di concorsi unici regionali, con particolare riferimento al reclutamento di personale dirigente medico per specifica disciplina;

6. di stabilire che dal presente provvedimento non devono comunque derivare oneri aggiuntivi per il SSR e, dunque un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022 da ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale;

7. di rimandare all'autonomia gestionale del Direttore Generale dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" le determinazione circa la tipologia di procedura da avviarsi per dare esecuzione al piano assunzionale di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

8. di stabilire che il Direttore Generale dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" dovrà effettuare un costante monitoraggio della spesa del personale sostenuta e, pertanto, dovrà verificare il relativo trend rispetto al tetto di spesa assegnato, nonché allo spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento. La Direzione Generale dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" dovrà trasmettere semestralmente al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale una relazione sugli esiti dell'attività di monitoraggio (entro il 10 luglio 2024 e 10 gennaio 2025). Per quanto attiene l'anno 2023, la relazione dovrà essere trasmessa entro il 31 gennaio 2024. La predetta relazione dovrà, altresì, fornire dettagliate informazioni sul numero di assunzioni effettuate in esecuzione del piano assunzionale;

9. di stabilire che per quanto attiene il piano assunzionale, di cui all'Allegato, al presente provvedimento, pur trovando copertura finanziaria nel valore economico delle cessazioni a vario titolo del personale in servizio il Direttore Generale di ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale monitori puntualmente l'andamento della spesa del personale, evitando di procedere alle assunzioni, anche se previste nell'allegato piano assunzionale, qualora in proiezione, al 31/12/2023 possano determinare un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022. Le assunzioni sono pertanto subordinate al rispetto del limite massimo della spesa del personale sostenuta al 31/12/2022.

10. di stabilire che il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale effettui una valutazione dei volumi di attività ed esiti rispetto al personale in servizio presso le Strutture/Unità Operative, ad avvenuto consolidamento dei dati di produzione aziendali dell'anno 2023, con il supporto dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute e il Sociale (ARESS);

11. di stabilire l'obbligo da parte del Direttore Generale dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" di effettuare le assunzioni nei limiti dello spazio assunzionale approvato con il presente provvedimento e del fabbisogno di personale definito nel vigente PTFP aziendale per ciascun profilo professionale e/o disciplina, in coerenza con a sentenza n. 99/2023, con la quale la Corte costituzionale ha dichiarato l'illegittimità costituzionale dell'articolo 1 della Legge della Regione Molise 4 agosto 2022, n.13 recante "*Stabilizzazione del personale sanitario precario, in attuazione della legge 30 dicembre 2021, n. 234*" nella parte in cui la medesima Legge regionale prevede che la stabilizzazione del personale possa avvenire anche in deroga al piano triennale di fabbisogno del personale;

12. di stabilire, per quanto attiene le stabilizzazioni, fermo restando il rispetto dei vincoli di finanza pubblica e per il personale in servizio, i cui costi sono già registrati nel bilancio dell'IRCCS "Giovanni Paolo

II" come spesa del personale al 31/12/2022 e nei limiti delle unità previste nel vigente PTFP, che il Direttore Generale dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" possa procedere:

a) alla stabilizzazione del personale che abbia già maturato i requisiti di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinqiesdecies, 9 sexiesdecies e 9- septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023;

b) all'assunzione del personale che abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione, previo esperimento di prova selettiva, consistente in un una procedura concorsuale riservata procedure di stabilizzazione, in attuazione del comma 2 dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 nonché dell'articolo 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinqiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023;

13. di stabilire che il personale non in servizio, che abbia maturato i requisiti per la stabilizzazione e parteciperà agli avvisi ricognitivi per l'acquisizione delle manifestazioni di interesse alla stabilizzazione, potrà essere assunto nei limiti dello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento e del PTFP 2021 – 2023. In tal caso il Direttore Generale dovrà rimodulare il piano assunzionale che dovrà essere approvato con apposita delibera di Giunta.

14. di stabilire che, per quanto attiene il personale in servizio al 31.12.2022, i cui costi, pertanto, risultino già rientranti nel bilancio dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" al 31/12/2022 come spesa del personale e il cui contratto risulti in scadenza, il Direttore Generale dell'IRCCS "Giovanni Paolo II", qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, possa procedere:

a) alla proroga fino al 31/12/2023 dei contratti del personale in scadenza che ha già maturato i requisiti per la stabilizzazione diretta, nelle more del completamento delle propedeutiche procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia;

b) alla proroga fino al 30/06/2024 del personale che ha maturato i requisiti per la stabilizzazione previa prova selettiva, nelle more del completamento delle necessarie procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia;

15. di stabilire che, per quanto attiene il personale già in servizio che non abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione il cui contratto è in scadenza, il Direttore Generale dell'IRCCS "Giovanni Paolo II", qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, può procedere alla relativa proroga solo nel caso in cui:

a. la proroga consenta comunque il raggiungimento del requisito della stabilizzazione, in coerenza con la normativa vigente in materia, ed in particolare in attuazione dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm. ii e dell'art. 1, comma 268, lett. b), della L. n. 234/2021;

b. i relativi costi risultino già rientranti nel bilancio dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" al 31/12/2022 come spesa del personale;

c. le unità di personale oggetto di proroga siano previste nei vigenti PTFP 2021 -2023;

16. di stabilire che le procedure di comando e mobilità potranno essere attivate esclusivamente secondo le procedure previste dall'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche introdotte dall'art. 6 del D.L. 30/04/2022, n. 36;

17. di stabilire con il presente provvedimento, tenuto conto anche delle richieste rappresentate delle Organizzazioni sindacali:

a) annullare tutte le precedenti autorizzazioni assunzionali già concesse , riconducendole al piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

b) di consentire il conferimento di incarichi o l'avvio di procedure, di cui ai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL), i cui oneri gravano sui fondi aziendali senza la preventiva autorizzazione, dandone comunque tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;

c) sono consentite le assunzioni a tempo determinato derivanti da sopravvenute esigenze di sostituzione di unità di personale già in servizio (congedo di maternità, lunga malattia ecc), in ossequio a quanto previsto dalla normativa vigente in materia, senza la preventiva autorizzazione della Giunta regionale, dandone tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
d) devono essere sottoposte alla preventiva autorizzazione da parte della Giunta regionale tutti i provvedimenti di riorganizzazione aziendale (come ad esempio i dipartimenti), tali da determinare il conferimento di incarichi con oneri a carico del bilancio aziendale;
e) il Direttore Generale dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" dovrà di adottare gli Atti aziendali, entro sei mesi dall'approvazione del presente provvedimento, in conformità alle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii. noncheè della normativa nazionale e regionale in materia;
f) di prevedere che le assunzioni di personale medico siano vincolate alla struttura ospedaliera o territoriale riportate dall'IRCCS "Giovanni Paolo II" per ciascuna disciplina/servizio di riferimento, come dettagliatamente riportato nella Tabella riportata nell'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, e comunque nei limiti dello spazio assunzionale approvato con il presente provvedimento;
g) prevedere che le procedure relative al conferimento all'assistenza di medici universitari in convenzione non ricomprese nel piano assunzionale potranno essere effettuate previa autorizzazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
h) prevedere che possano essere consentite le procedure di mobilità/comando esclusivamente rispetto a quanto riportato nella Tabella D, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento. Pertanto, qualora le sostituzioni di personale ceduto ad altre Aziende ed Enti del Servizio Sanitario non siano state ricomprese nel piano assunzionale, le stesse non potranno essere effettuate, salvo specifica autorizzazione da parte del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";

18. di stabilire che il Direttore Generale dall'IRCCS "Giovanni Paolo II" è tenuto ad attestare obbligatoriamente nei provvedimenti di reclutamento la coerenza con il piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento nonchè con il PTFP 2021-2023. Inoltre, il Direttore Generale dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" è tenuto a monitorare il graduale assorbimento delle risorse finanziarie rispetto alla spesa autorizzata. I provvedimenti assunzionali dovranno essere trasmessi tempestivamente al Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";

19. di stabilire che il Direttore Generale dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" effettui un'approfondita analisi dell'impatto in termini quanti-qualitativi del personale con limitazioni ed una verifica puntuale delle singole situazioni. La Direzione strategica dovrà adottare, nel rispetto della vigente normativa in materia, ogni opportuna determinazione in merito. Infatti già con la deliberazione di Giunta regionale n. 1492 del 28/10/2022 veniva rilevata la presenza su scala regionale di una considerevole quota di personale in aspettativa retribuita e senza assegni, riconosciuto inidoneo o con limitazioni alla mansione o fruitore di permessi ex L. 104/1992 rispetto alla complessiva consistenza di personale in servizio;

20. di stabilire che il Direttore Generale dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" è, altresì, tenuto a comunicare al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale lo stato di avanzamento delle procedure assunzionali al 30.11.2023, nonché il relativo assorbimento dello spazio assunzionale e l'aggiornamento delle proiezioni della spesa del personale al 31.12.2023.

21. di stabilire il divieto assoluto di apportate autonomamente modifiche al Piano assunzionale di cui all'Allegato al presente provvedimento nonché di discostarsi da quanto ivi previsto;

22. di stabilire che eventuali modifiche al Piano assunzionale di cui all'Allegato al presente provvedimento, qualora ricorrano motivate esigenze organizzative ed assistenziali, a parità di spazio finanziario disponibile sono subordinate alla preventiva approvazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale. La richiesta deve essere corredata di adeguata motivazione, che giustifichi l'istanza, soprattutto con riferimento ai benefici in termini di produttività;

23. di disporre che le richieste di sorteggio del componente delle commissioni di concorso a designazione regionale finora inviate al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale si ritengono superate e, pertanto, tali richieste dovranno essere nuovamente trasmesse in un unico elenco e solo relativamente alle procedure assunzionali coerenti con quanto previsto nel piano assunzionale, di cui all'Allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

24. di stabilire, considerato che la Regione Puglia è in Piano Operativo e, dunque, che il rispetto dei vincoli di spesa e le esigenze di finanza pubblica rappresentano i principi cardine dell'azione amministrativa, che l'inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento costituirà grave inadempienza da parte dei Direttori generali delle Aziende sanitarie e, pertanto, comporterà nell'immediato l'avvio del procedimento di decadenza del Direttore Generale ex art. 2, co. 5 del D.Lgs n. 171/2016 s.m.i., come previsto dalla D.G.R. n. 1487 del 2/8/2019 di approvazione degli schemi di contratto per i Direttori Generali delle Aziende ed Enti del S.S.R;

25. di confermare quanto previsto dalla deliberazione di Giunta regionale n. 640/2023, anche in attuazione della deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023, in materia di assunzione di personale per attività progettuali, precisando che le stesse sono subordinate all'approvazione da parte del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";

26. di stabilire che l'inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento comporterà la trasmissione, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", di puntuale informativa in merito al Collegio Sindacale aziendale ed alla competente Sezione Regionale della Corte dei Conti;

27. di notificare il presente provvedimento, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", al Direttore Generale e al Collegio Sindacale dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" nonché ai Dirigenti delle Sezioni del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale e alle Organizzazioni Sindacali;

28. di disporre che la competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" provveda alla notifica del presente provvedimento al Capo di Gabinetto del Presidente della Giunta regionale e alla competente Sezione Regionale della Corte dei Conti;

29. di disporre che la competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" provveda alla notifica del presente provvedimento ai Ministeri affiancanti (Ministero della Salute e MEF);

30. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18 del 15.06.2023.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e europea e che il presente schema di provvedimento, predisposto dalle Sezioni "Strategia e Governo dell'Offerta" e "Bilancio della Sanità e dello Sport", ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

IL FUNZIONARIO ISTRUTTORE
Daniela PIZZUTO

IL RESPONSABILE P.O. "Programmazione e monitoraggio del Piano di Fabbisogno triennale del personale del Servizio Sanitario Regionale. Gestione concorsi"
Lanfranco NETTI

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO "Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale – Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR"
Antonella CAROLI

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE "Strategie e Governo dell'Offerta"
Mauro NICASTRO

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE "Bilancio della Sanità e dello Sport"
Benedetto Giovanni PACIFICO

Il sottoscritto Direttore di Dipartimento non ravvisa la necessità di esprimere osservazioni sulla proposta di deliberazione ai sensi del combinato disposto degli articoli 18 e 20 del DPGR n. 22/2021.

Il DIRETTORE del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale
Vito MONTANARO

L'Assessore alla Sanità, Benessere animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19
Rocco PALESE

LA GIUNTA

- Udita la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore alla Sanità, Benessere Animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19;
- Viste le sottoscrizioni poste in calce alla presente proposta di deliberazione;
- a voti unanimi espressi nei modi di legge.

D E L I B E R A

1. di prendere atto dell'allegato A – Parere Tecnico, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

2. di approvare, ai sensi del punto 8 g) del dispositivo della deliberazione di Giunta regionale n. 412/2023 e ai sensi della deliberazione di Giunta regionale n. 640/2023, il Piano Assunzionale dell' IRCCS Giovanni Paolo II di Bari, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, relativo al periodo quarto trimestre 2023 – anno 2024 pari a € 1.511.793,00, nei limiti dello spazio assunzionale riveniente prevalentemente dalle cessazioni a vario titolo riferite al periodo 01/09/2023 – 31/12/2023 e anno 2024, disponendo che non potranno essere effettuate assunzioni oltre il citato limite di spesa, in modo tale da non determinare maggiori oneri a carico del Fondo Sanitario Regionale, nel pieno rispetto dei vincoli di spesa sopra menzionati, previsti dalla vigente normativa nazionale in materia;

3. di stabilire che il Direttore Generale dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" potrà avviare, a far data dal 01/12/2023, le procedure assunzionali a valere sul 2024, per unità e discipline espressamente previste nel Piano, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, fermo restando la preventiva ulteriore verifica da parte dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" degli effettivi spazi assunzionali aziendali e, dunque, il rispetto della capienza assunzionale rilevata rispetto ai vigenti PTFP 2021-2023. Resta inteso che le procedure assunzionali comunque dovranno rientrare nello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento;

4. di stabilire che le assunzioni devono essere programmate su base mensile e definite sulla base delle unità effettivamente cessate nel mese precedente. Pertanto, non potranno essere effettuate assunzioni superiori al numero di unità effettivamente cessate e dunque, in assenza di effettivo spazio finanziario resosi disponibile;

5. di stabilire che il Direttore Generale dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" possa dare avvio alle procedure assunzionali, di cui all'Allegato Piano, utilizzando in via prioritaria le graduatorie già vigenti. Invece, rispetto alle procedure assunzionali da effettuarsi *ex novo* per le unità e profili di personale previste dal piano assunzionale si rimanda a successive disposizioni regionali, al fine di valutare l'opportunità di procedere all'espletamento di concorsi unici regionali, con particolare riferimento al reclutamento di personale dirigente medico per specifica disciplina;

6. di stabilire che dal presente provvedimento non devono comunque derivare oneri aggiuntivi per il SSR e, dunque un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022 da ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale;

7. di rimandare all'autonomia gestionale del Direttore Generale dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" le determinazione circa la tipologia di procedura da avviarsi per dare esecuzione al piano assunzionale di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

8. di stabilire che il Direttore Generale dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" dovrà effettuare un costante monitoraggio della spesa del personale sostenuta e, pertanto, dovrà verificare il relativo trend rispetto al tetto di spesa assegnato, nonché allo spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento. La Direzione Generale dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" dovrà trasmettere semestralmente al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale una relazione sugli esiti dell'attività di monitoraggio (entro il 10 luglio 2024 e 10 gennaio 2025). Per quanto attiene l'anno 2023, la relazione dovrà essere trasmessa entro il 31 gennaio 2024. La predetta relazione dovrà, altresì, fornire dettagliate informazioni sul numero di assunzioni effettuate in esecuzione del piano assunzionale;

9. di stabilire che per quanto attiene il piano assunzionale, di cui all'Allegato, al presente provvedimento, pur trovando copertura finanziaria nel valore economico delle cessazioni a vario titolo del personale in servizio il Direttore Generale di ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale monitori puntualmente l'andamento della spesa del personale, evitando di procedere alle assunzioni, anche se previste nell'allegato piano assunzionale, qualora in proiezione, al 31/12/2023 possano determinare un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022. Le assunzioni sono pertanto subordinate al rispetto del limite massimo della spesa del personale sostenuta al 31/12/2022.

10. di stabilire che il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale effettui una valutazione dei volumi di attività ed esiti rispetto al personale in servizio presso le Strutture/Unità Operative, ad avvenuto consolidamento dei dati di produzione aziendali dell'anno 2023, con il supporto dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute e il Sociale (ARESS);

11. di stabilire l'obbligo da parte del Direttore Generale dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" di effettuare le assunzioni nei limiti dello spazio assunzionale approvato con il presente provvedimento e del fabbisogno di personale definito nel vigente PTFP aziendale per ciascun profilo professionale e/o disciplina, in coerenza con a sentenza n. 99/2023, con la quale la Corte costituzionale ha dichiarato l'illegittimità costituzionale dell'articolo 1 della Legge della Regione Molise 4 agosto 2022, n.13 recante "*Stabilizzazione del personale sanitario precario, in attuazione della legge 30 dicembre 2021, n. 234*" nella parte in cui la medesima Legge regionale prevede che la stabilizzazione del personale possa avvenire anche in deroga al piano triennale di fabbisogno del personale;

12. di stabilire, per quanto attiene le stabilizzazioni, fermo restando il rispetto dei vincoli di finanza pubblica e per il personale in servizio, i cui costi sono già registrati nel bilancio dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" come spesa del personale al 31/12/2022 e nei limiti delle unità previste nel vigente PTFP, che il Direttore Generale dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" possa procedere:

a) alla stabilizzazione del personale che abbia già maturato i requisiti di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinqiesdecies, 9 sexiesdecies e 9- septiesdecies del decreto-

legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023;
b) all'assunzione del personale che abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione, previo esperimento di prova selettiva, consistente in un una procedura concorsuale riservata procedure di stabilizzazione, in attuazione del comma 2 dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 nonché dell'articolo 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinqiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023;

13. di stabilire che il personale non in servizio, che abbia maturato i requisiti per la stabilizzazione e parteciperà agli avvisi ricognitivi per l'acquisizione delle manifestazioni di interesse alla stabilizzazione, potrà essere assunto nei limiti dello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento e del PTFP 2021 – 2023. In tal caso il Direttore Generale dovrà rimodulare il piano assunzionale che dovrà essere approvato con apposita delibera di Giunta.

14. di stabilire che, per quanto attiene il personale in servizio al 31.12.2022, i cui costi, pertanto, risultino già rientranti nel bilancio dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" al 31/12/2022 come spesa del personale e il cui contratto risulti in scadenza, il Direttore Generale dell'IRCCS "Giovanni Paolo II", qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, possa procedere:
a) alla proroga fino al 31/12/2023 dei contratti del personale in scadenza che ha già maturato i requisiti per la stabilizzazione diretta, nelle more del completamento delle propedeutiche procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia;
b) alla proroga fino al 30/06/2024 del personale che ha maturato i requisiti per la stabilizzazione previa prova selettiva, nelle more del completamento delle necessarie procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia;

15. di stabilire che, per quanto attiene il personale già in servizio che non abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione il cui contratto è in scadenza, il Direttore Generale dell'IRCCS "Giovanni Paolo II", qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, può procedere alla relativa proroga solo nel caso in cui:
a. la proroga consenta comunque il raggiungimento del requisito della stabilizzazione, in coerenza con la normativa vigente in materia, ed in particolare in attuazione dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm. ii e dell'art. 1, comma 268, lett. b), della L. n. 234/2021;
b. i relativi costi risultino già rientranti nel bilancio dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" al 31/12/2022 come spesa del personale;
c. le unità di personale oggetto di proroga siano previste nei vigenti PTFP 2021 -2023;

16. di stabilire che le procedure di comando e mobilità potranno essere attivate esclusivamente secondo le procedure previste dall'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche introdotte dall'art. 6 del D.L. 30/04/2022, n. 36;

17. di stabilire con il presente provvedimento, tenuto conto anche delle richieste rappresentate delle Organizzazioni sindacali:
a) annullare tutte le precedenti autorizzazioni assunzionali già concesse , riconducendole al piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
b) di consentire il conferimento di incarichi o l'avvio di procedure, di cui ai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL), i cui oneri gravano sui fondi aziendali senza la preventiva autorizzazione, dandone comunque tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
c) sono consentite le assunzioni a tempo determinato derivanti da sopravvenute esigenze di sostituzione di unità di personale già in servizio (congedo di maternità, lunga malattia ecc), in ossequio a quanto previsto dalla normativa vigente in materia, senza la preventiva autorizzazione della Giunta regionale, dandone tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
d) devono essere sottoposte alla preventiva autorizzazione da parte della Giunta regionale tutti

i provvedimenti di riorganizzazione aziendale (come ad esempio i dipartimenti), tali da determinare il conferimento di incarichi con oneri a carico del bilancio aziendale;

e) il Direttore Generale dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" dovrà di adottare gli Atti aziendali, entro sei mesi dall'approvazione del presente provvedimento, in conformità alle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii. noncheè della normativa nazionale e regionale in materia;

f) di prevedere che le assunzioni di personale medico siano vincolate alla struttura ospedaliera o territoriale riportate dall'IRCCS "Giovanni Paolo II" per ciascuna disciplina/servizio di riferimento, come dettagliatamente riportato nella Tabella riportata nell'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, e comunque nei limiti dello spazio assunzionale approvato con il presente provvedimento;

g) prevedere che le procedure relative al conferimento all'assistenza di medici universitari in convenzione non ricomprese nel piano assunzionale potranno essere effettuate previa autorizzazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;

h) prevedere che possano essere consentite le procedure di mobilità/comando esclusivamente rispetto a quanto riportato nella Tabella D, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento. Pertanto, qualora le sostituzioni di personale ceduto ad altre Aziende ed Enti del Servizio Sanitario non siano state ricomprese nel piano assunzionale, le stesse non potranno essere effettuate, salvo specifica autorizzazione da parte del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";

18. di stabilire che il Direttore Generale dall'IRCCS "Giovanni Paolo II" è tenuto ad attestare obbligatoriamente nei provvedimenti di reclutamento la coerenza con il piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento nonchè con il PTFP 2021-2023. Inoltre, il Direttore Generale dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" è tenuto a monitorare il graduale assorbimento delle risorse finanziarie rispetto alla spesa autorizzata. I provvedimenti assunzionali dovranno essere trasmessi tempestivamente al Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";

19. di stabilire che il Direttore Generale dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" effettui un'approfondita analisi dell'impatto in termini quanti-qualitativi del personale con limitazioni ed una verifica puntuale delle singole situazioni. La Direzione strategica dovrà adottare, nel rispetto della vigente normativa in materia, ogni opportuna determinazione in merito. Infatti già con la deliberazione di Giunta regionale n. 1492 del 28/10/2022 veniva rilevata la presenza su scala regionale di una considerevole quota di personale in aspettativa retribuita e senza assegni, riconosciuto inidoneo o con limitazioni alla mansione o fruitore di permessi ex L. 104/1992 rispetto alla complessiva consistenza di personale in servizio;

20. di stabilire che il Direttore Generale dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" è, altresì, tenuto a comunicare al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale lo stato di avanzamento delle procedure assunzionali al 30.11.2023, nonché il relativo assorbimento dello spazio assunzionale e l'aggiornamento delle proiezioni della spesa del personale al 31.12.2023.

21. di stabilire il divieto assoluto di apportate autonomamente modifiche al Piano assunzionale di cui all'Allegato al presente provvedimento nonché di discostarsi da quanto ivi previsto;

22. di stabilire che eventuali modifiche al Piano assunzionale di cui all'Allegato al presente provvedimento, qualora ricorrano motivate esigenze organizzative ed assistenziali, a parità di spazio finanziario disponibile sono subordinate alla preventiva approvazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale. La richiesta deve essere corredata di adeguata motivazione, che giustifichi l'istanza, soprattutto con riferimento ai benefici in termini di produttività;

23. di disporre che le richieste di sorteggio del componente delle commissioni di concorso a designazione regionale finora inviate al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale si ritengono superate e, pertanto, tali richieste dovranno essere nuovamente trasmesse in un unico elenco e solo relativamente alle procedure assunzionali coerenti con quanto previsto nel piano assunzionale, di cui all'Allegato parte

integrante e sostanziale del presente provvedimento;

24. di stabilire, considerato che la Regione Puglia è in Piano Operativo e, dunque, che il rispetto dei vincoli di spesa e le esigenze di finanza pubblica rappresentano i principi cardine dell'azione amministrativa, che l'inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento costituirà grave inadempienza da parte dei Direttori generali delle Aziende sanitarie e, pertanto, comporterà nell'immediato l'avvio del procedimento di decadenza del Direttore Generale ex art. 2, co. 5 del D.Lgs n. 171/2016 s.m.i., come previsto dalla D.G.R. n. 1487 del 2/8/2019 di approvazione degli schemi di contratto per i Direttori Generali delle Aziende ed Enti del S.S.R;

25. di confermare quanto previsto dalla deliberazione di Giunta regionale n. 640/2023, anche in attuazione della deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023, in materia di assunzione di personale per attività progettuali, precisando che le stesse sono subordinate all'approvazione da parte del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";

26. di stabilire che l'inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento comporterà la trasmissione, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", di puntuale informativa in merito al Collegio Sindacale aziendale ed alla competente Sezione Regionale della Corte dei Conti;

27. di notificare il presente provvedimento, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", al Direttore Generale e al Collegio Sindacale dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" nonché ai Dirigenti delle Sezioni del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale e alle Organizzazioni Sindacali;

28. di disporre che la competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" provveda alla notifica del presente provvedimento al Capo di Gabinetto del Presidente della Giunta regionale e alla competente Sezione Regionale della Corte dei Conti;

29. di disporre che la competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" provveda alla notifica del presente provvedimento ai Ministeri affiancanti (Ministero della Salute e MEF);

30. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18 del 15.06.2023.

IL SEGRETARIO GENERALE DELLA GIUNTA
ANNA LOBOSCO

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA
MICHELE EMILIANO

ALLEGATO A

PARERE TECNICO

Con la deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023 è stato previsto, tra l'altro:

- ✓ di dare mandato ai Dirigenti delle Sezioni e al Direttore del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale di predisporre, entro 20 giorni dalla data di approvazione del presente provvedimento, l'istruttoria utile alla presentazione da parte dell'Assessore al ramo alla Giunta Regionale di specifici provvedimenti e/o Proposte di Legge (PdL) di programmazione e indirizzo inerenti le seguenti misure urgenti e non differibili per l'incremento dell'attività produttiva, nonché per il contenimento della spesa sanitaria e la qualificazione gestionale e organizzativa negli ambiti ove si registrano maggiori criticità:

  c) incremento dei livelli quali-quantitativi della produzione almeno pari a quella rilevati nell'anno 2019, tenuto conto delle assunzioni e delle stabilizzazioni di personale, nonché degli atti di riorganizzazione adottati (ospedaliera e territoriale), notificati alle Direzioni strategiche e che dovranno essere pienamente attuati, con puntuale registrazione dei dati di produzione, come previsto dai provvedimenti inerenti agli obblighi informativi;

  d) il contenimento della spesa per il personale delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale, prevedendo che tutte le tipologie di reclutamento di personale del SSR del comparto e della dirigenza, ivi comprese le assunzioni a tempo determinato e indeterminato, nonché il conferimento di nuovi incarichi di direzione di struttura complessa e di struttura semplice di tutte le articolazioni aziendali, di direzione di Dipartimento ospedaliero e territoriale, di direzione dei Distretti Socio Sanitari, potranno essere effettuate previa autorizzazione da parte delle Giunta Regionale, sulla base di eventuali esigenze documentate rappresentate dal Direttore Generale delle Aziende Sanitarie Locali, delle Aziende Ospedaliero-Universitarie e degli I.R.C.C.S. pubblici per le quali sia, ad ogni modo, attestato il rispetto dei Piani Triennali di Fabbisogno del Personale, dei PIAO e dei relativi tetti di spesa assegnati, nei limiti del Fondo Sanitario Regionale annuale.

Con deliberazione n. 640 del 10/05/2023, recante "*Attuazione deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023. Disposizioni in materia di personale del S.S.R. e Sanitaservice e modifica deliberazione di Giunta Regionale n. 261 del 06/03/2023*", la Giunta regionale ha conseguentemente adottato una serie di azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, in attuazione di quanto disposto con la citata deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023, con la quale è stato espressamente previsto che le assunzioni del personale S.S.R. devono essere preventivamente autorizzate dalla Giunta regionale.
Con il presente provvedimento si intende, ad invarianza di spesa e a valere sullo spazio finanziario, riveniente dalle cessazioni, autorizzare le assunzioni riportate in allegato al presente provvedimento.

LA PRESENTE PROPOSTA DI DELIBERAZIONE COMPORTA IMPLICAZIONI DI NATURA FINANZIARIA SUL FONDO SANITARIO REGIONALE **SI** [ ] **NO** [X]

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE PROPONENTE

Mauro Nicastro
13.10.2023 15:50:43
GMT+01:00

_____

SGO_DEL_2023_00078
ALLEGATO

PIANO ASSUNZIONALE IRCCS "G. PAOLO II"
TABELLA A - CESSAZIONI PERSONALE

PROFILO PROFESSIONALE	ANNO 2023			ANNO 2024		TOTALE NUMERO CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2024 [A+D]	TOTALE VALORE CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2024 [C+E]	TOTALE VALORE CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2024 [B+C+E]
	A	B	C	D	E			
	NUMERO CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2023	VALORE CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2023	VALORE CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2023 PROIETTATO NEL 2024	NUMERO CESSAZIONI 01/01/2024 - 31/12/2024	VALORE CESSAZIONI 01/01/2024 - 31/12/2024 PROIETTATO NEL 2025			
OSS	1	9.861,33 €	59.168,00 €	0		1	59.168,00 €	69.029,33 €
Tecnico di Laboratorio Biomedico			160.000,00 €	0		0	160.000,00 €	160.000,00 €
Tecnico di Laboratorio Biomedico			40.000,00 €			0	40.000,00 €	40.000,00 €
Tecnico di Radiologia			40.000,00 €	0		0	40.000,00 €	40.000,00 €
Collaboratore amministrativo			33.000,00 €	0		0	33.000,00 €	33.000,00 €
Collaboratore amministrativo			33.000,00 €			0	33.000,00 €	33.000,00 €
Collaboratore amministrativo			33.000,00 €			0	33.000,00 €	33.000,00 €
Dirigente Medico - Radiodiagnostica			95.000,00 €	0		0	95.000,00 €	95.000,00 €
Dirigente Medico - Oncologia			95.000,00 €			0	95.000,00 €	95.000,00 €
Dirigente Medico - Chirurgia Generale			95.000,00 €			0	95.000,00 €	95.000,00 €
Dirigente Medico - Radiodiagnostica			95.000,00 €			0	95.000,00 €	95.000,00 €
Dirigente Medico - Radiodiagnostica - T.D.	1	7.916,67 €	95.000,00 €			1	95.000,00 €	102.916,67 €
Dirigente Medico - Chirurgia Generale			95.000,00 €			0	95.000,00 €	95.000,00 €
Dirigente Medico - Chirurgia Toracica	1	23.750,00 €	95.000,00 €			1	95.000,00 €	118.750,00 €
Dirigente Medico - Urologia	1	15.833,33 €	95.000,00 €			1	95.000,00 €	110.833,33 €
Assistente Amministrativo			33.000,00 €			0	33.000,00 €	33.000,00 €
Assistente Amministrativo			33.000,00 €	0		0	33.000,00 €	33.000,00 €
Assistente Amministrativo	1	8.250,00 €	33.000,00 €			1	33.000,00 €	41.250,00 €
Infermiere	1	6.958,33 €	83.500,00 €	0		1	83.500,00 €	90.458,33 €
Dirigente Amministrativo			80.000,00 €	0		0	80.000,00 €	80.000,00 €
Assistente Sociale			40.000,00 €	0		0	40.000,00 €	40.000,00 €
Direttore Medico			120.000,00 €	0		0	120.000,00 €	120.000,00 €
Dirigente Medico - T.I.				6	570.000,00 €	6	570.000,00 €	570.000,00 €
Dirigente Biologo - T.I.				1	85.000,00 €	1	85.000,00 €	85.000,00 €
Assistente Amministrativo - T.I.				1	33.000,00 €	1	33.000,00 €	33.000,00 €
Dirigente Amministrativo - T.I.				1	80.000,00 €	1	80.000,00 €	80.000,00 €
Dirigente Medico - T.D.				3	285.000,00 €	3	285.000,00 €	285.000,00 €
TOTALE	**6**	**72.569,67 €**	**1.580.668,00 €**	**12**	**1.053.000,00 €**	**18**	**2.633.668,00 €**	**2.706.237,67 €**

NOTE
I valori riportati nella presente tabella ricomprendono le cessazioni di personale a T.I., nonché eventuali cessazioni di personale a T.D. non prorogato

PIANO ASSUNZIONALE IRCCS "G. PAOLO II"

TABELLA B - PROCEDURE PREVISTE

NUOVE ASSUNZIONI

PROFILO PROFESSIONALE	DISCIPLINA	STRUTTURA SANITARIA DI ASSEGNAZIONE	UNITA' OPERATIVA DI ASSEGNAZIONE	[A] Periodo 01/09/2023 - 31/12/2023	[B] Proiezione periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 sul 2024		[C] Periodo 01/01/2024 - 31/12/2024		TOTALE [B]+[C]		TOTALE [A]+[B]+[C]	
				VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO
DIRIGENTE MEDICO	GINECOLOGIA	IRCCS G. PAOLO II	UOC GINECOLOGIA ONCOLOGICA CLINICIZZATA	26.917,00 €	1	95.000,00 €			1	95.000,00 €	1	121.917,00 €
DIRIGENTE MEDICO	RADIODIAGNOSTICA	IRCCS G. PAOLO II	UOSVD RADIOLOGIA DIAGNOSTICA E UOSVD RADIOLOGIA SENOLOGICA	95.000,00 €	4	380.000,00 €			4	380.000,00 €	4	475.000,00 €
TECNICO DI LABORATORIO BIOMEDICO		IRCCS G. PAOLO II	UOC ANATOMIA PATOLOGICA, UOSVD PATOLOGIA CLINICA, UPSVD DIAGNOSTICA	36.667,00 €	3	120.000,00 €			3	120.000,00 €	3	156.667,00 €
DIRIGENTE MEDICO	FISICA E RIABILITATIVA	IRCCS G. PAOLO II	UOSVD Centro di Orientamento Oncologico (COrO) - Comando da AOU Policlinico	27.708,00 €	1	95.000,00 €			1	95.000,00 €	1	122.708,00 €
DIRIGENTE MEDICO	CHIRURGIA TORACICA	IRCCS G. PAOLO II	UOC CHIRURGIA TORACICA (Avviso pubblico Tempo determinato)	7.917,00 €	1	95.000,00 €			1	95.000,00 €	1	102.917,00 €
DIRIGENTE MEDICO	DERMATOLOGIA	IRCCS G. PAOLO II	DIREZIONE SANITARIA	7.917,00 €	1	95.000,00 €			1	95.000,00 €	1	102.917,00 €
DIRIGENTE MEDICO	RADIODIAGNOSTICA	IRCCS G. PAOLO II	UOSVD RADIOLOGIA DIAGNOSTICA	7.917,00 €	1	95.000,00 €			1	95.000,00 €	1	102.917,00 €
DIRIGENTE MEDICO	EMATOLOGIA	IRCCS G. PAOLO II	UOC EMATOLOGIA CON TRAPIANTO DI MIDOLLO				2	190.000,00 €	2	190.000,00 €	2	190.000,00 €
DIRIGENTE MEDICO	GINECOLOGIA	IRCCS G. PAOLO II	UOC GINECOLOGIA ONCOLOGICA CLINICIZZATA				1	95.000,00 €	1	95.000,00 €	1	95.000,00 €
INFERMIERE		IRCCS G. PAOLO II	UOC EMATOLOGIA CON TRAPIANTO DI MIDOLLO				1	41.750,00 €	1	41.750,00 €	1	41.750,00 €
			TOTALE parziale NUOVE ASSUNZIONI	**210.043,00 €**	**12**	**975.000,00 €**	**4**	**326.750,00 €**	**16**	**1.301.750,00 €**	**16**	**1.511.793,00 €**

PROGRESSIONI VERTICALI

PROFILO PROFESSIONALE	DISCIPLINA	STRUTTURA SANITARIA DI ASSEGNAZIONE	UNITA' OPERATIVA DI ASSEGNAZIONE	[A] Periodo 01/09/2023 - 31/12/2023	[B] Proiezione periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 sul 2024		[C] Periodo 01/01/2024 - 31/12/2024		TOTALE [B]+[C]		TOTALE [A]+[B]+[C]	
				VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO
		/	/	- €	0	- €	0	- €	0	- €	0	- €
			TOTALE parziale PROGRESSIONI	**- €**	**0**	**- €**	**0**	**- €**	**0**	**- €**	**0**	**- €**

CONFERIMENTO INCARICHI

PROFILO PROFESSIONALE	DISCIPLINA	STRUTTURA SANITARIA DI ASSEGNAZIONE	UNITA' OPERATIVA DI ASSEGNAZIONE	[A] Periodo 01/09/2023 - 31/12/2023	[B] Proiezione periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 sul 2024		[C] Periodo 01/01/2024 - 31/12/2024		TOTALE [B]+[C]		TOTALE [A]+[B]+[C]	
				VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO
DIRIGENTE MEDICO	GASTROENTEROLOGIA/ C	IRCCS G. PAOLO II	UOS ENDOSCOPIA DIGESTIVA				1	- €	1	- €	1	- €
DIRIGENTE MEDICO	UROLOGIA	IRCCS G. PAOLO II	UOSVD UROLOGIA				1	- €	1	- €	1	- €
DIRIGENTE MEDICO	ONCOLOGIA	IRCCS G. PAOLO II	UOSVD Centro di Orientamento Oncologico (COrO)				1	- €	1	- €	1	- €
DIRIGENTE MEDICO	ONCOLOGIA	IRCCS G. PAOLO II	UOSVD Oncologia Medica Patologia Toracica				1	- €	1	- €	1	- €
DIRIGENTE MEDICO	ONCOLOGIA	IRCCS G. PAOLO II	UOS Oncologia Medica Patologia Mammaria				1	- €	1	- €	1	- €
DIRIGENTE MEDICO	ONCOLOGIA	IRCCS G. PAOLO II	UOS Oncologia Medica Apparato Urogenitale				1	- €	1	- €	1	- €
DIRIGENTE MEDICO	RADIODIAGNOSTICA	IRCCS G. PAOLO II	UOSVD RADIOLOGIA SENOLOGICA				1	- €	1	- €	1	- €
DIRIGENTE MEDICO	PATOLOGIA CLINICA	IRCCS G. PAOLO II	UOSVD PATOLOGIA CLINICA (LABORATORIO DI ANALISI)				1	- €	1	- €	1	- €
			TOTALE parziale CONFERIMENTO INCARICHI	**- €**	**0**	**- €**	**8**	**- €**	**8**	**- €**	**8**	**- €**

ALTRO (COMANDI, PROROGHE TD ECC...)

PROFILO PROFESSIONALE	DISCIPLINA	STRUTTURA SANITARIA DI ASSEGNAZIONE	UNITA' OPERATIVA DI ASSEGNAZIONE	[A] Periodo 01/09/2023 - 31/12/2023	[B] Proiezione periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 sul 2024		[C] Periodo 01/01/2024 - 31/12/2024		TOTALE [B]+[C]		TOTALE [A]+[B]+[C]	
				VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO
INFERMIERE A TEMPO DETERMINATO		IRCCS G. PAOLO II	UOSVD Centro di Orientamento Oncologico (COrO) e n. 11 postazioni territoriali ASL Bari - Avviso pubblicato sul BUR Puglia n. 84 del 14/09/2023 per n. 22 Infermieri a T.D. - Progetto "TeleCOrO" con SPESA INTERAMENTE FINANZIATA CON FONDI DELLO STATO (Decreto n. 440/2022 del 09/12/2022 del Direttore Generale dell'Agenzia Nazionale per la Coesione Territoriale)	- €	22	- €	0	- €	22	- €	22	- €
DIRIGENTE FARMACISTA A TEMPO DETERMINATO	FARMACIA OSPEDALIERA	IRCCS G. PAOLO II	UOC FARMACIA E UMACA - PROROGHE n. 3 CONTRATTI A T.D. dal 01/09/2023 al 31/12/2023 e dal 1/1/2024 al 31/12/2024 per attività del Comitato Etico - SPESA INTERAMENTE FINANZIATA CON FONDI DI PRIVATI	- €	3	- €	0	- €	3	- €	3	- €
COLLABORATORE TENICO PROFESSIONALE A TEMPO DETERMINATO (LAUREA IN MATEMATICA-STATISTICA-INFORMATICA-FISICA-INGEGNERIA)		IRCCS G. PAOLO II	DIREZIONE SCIENTIFICA - N. 2 CONTRATTI A T.D. per il Progetto DARE - SPESA INTERAMENTE FINANZIATA CON FONDI DEL PNRR (Decreto del M.I.U.R. n. 931 del 06/06/2022)				2	- €	2	- €	2	- €
			TOTALE parziale ALTRO	**- €**	**25**	**- €**	**2**	**0**	**27**	**- €**	**27**	**- €**

PIANO ASSUNZIONALE IRCCS "G. PAOLO II"

TABELLA B - PROCEDURE PREVISTE

	RIEPILOGO									
	[A] Periodo 01/09/2023 - 31/12/2023	[B] Proiezione periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 sul 2024		[C] Periodo 01/01/2024 - 31/12/2024		TOTALE [B]+[C]		TOTALE [A]+[B]+[C]		TOTALE VALORE CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2024
	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	
TOTALE parziale NUOVE ASSUNZIONI	210.043,00 €	12	975.000,00 €	4	326.750,00 €	16	1.301.750,00 €	16	1.511.793,00 €	2.706.237,67 €
TOTALE parziale PROGRESSIONI	- €	-	- €	-	- €	0	- €	-	- €	
TOTALE parziale CONFERIMENTO INCARICHI	- €	-	- €	8	- €	8	- €	8	- €	
TOTALE parziale ALTRO	- €	25	- €	2	- €	27	- €	27	- €	
TOTALE COMPLESSIVO	**210.043,00 €**	**37**	**975.000,00 €**	**14**	**326.750,00 €**	**51**	**1.301.750,00 €**	**51**	**1.511.793,00 €**	**2.706.237,67 €**

IRCCS G. PAOLO II

TABELLA C - PIANO STABILIZZAZIONI

PROFILO PROFESSIONALE	REQUISITO EX ART. 20 D.LGS 75/2017		REQUISITO EX ART. 1, CO. 268 L. 234/2021 e ss.mm.ii (comprensivo milleproroghe)		N. UNITA' CHE MATURERANNO REQUISITI AL 31.12.2023	N. UNITA' CHE MATURERANNO REQUISITI AL 31.12.2024	TOTALE UNITA' CERTE DA STABILIZZARE [A_1+A_2]
	A_1	B_1	A_2	B_2			
	N. COMPLESSIVO UNITA' CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO	N. UNITA' IN SERVIZIO CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO (di cui colonna A_1)	N. COMPLESSIVO UNITA' CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO	N. UNITA' IN SERVIZIO CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO (di cui colonna A_2)			
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE			1	1	1		1
OPERATORE SOCIO SANITARIO					2		0
INFERMIERE			13	12	6		13
TECNICO DI LABORATORIO BIOMEDICO			1	1	1		1
COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE - INGEGNERE			1	1			1
COLLABORATORE PROFESSIONALE SPECIALISTA NEI RAPPORTI CON I MEDIA			1	1			1
TOTALE	**0**	**0**	**17**	**16**	**10**	**0**	**17**

IRCCS G. PAOLO II

TABELLA D - PIANO RECLUTAMENTO MOBILITA' E COMANDI GIA' CONCLUSI

PROFILO PROFESSIONALE	COMANDO/MOBILITA' (da specificare)	AZIENDA CEDENTE	AZIENDA CESSIONARIA
DIRIGENTE MEDICO FISIATRA	COMANDO DA SETTEMBRE 2023	AOU POLICLINICO BARI	IRCCS BARI
DIRIGENTE MEDICO RADIOTERAPISTA	COMANDO DA APRILE 2023	ASL TA	IRCCS BARI
ASSISTENTE TECNICO	MOBILITA' DA GENNAIO 2023	ASL BT	IRCCS BARI
FISIOTERAPISTA	MOBILITA' DA GENNAIO 2023	ASL BARI	IRCCS BARI
DIRIGENTE MEDICO CHIRURGIA GENERALE	COMANDO DA GENNAIO 2023 E MOBILITA' IN CORSO	AOU POLICLINICO BARI	IRCCS BARI
DIRIGENTE MEDICO GASTROENTEROLOGIA	MOBILITA' DA GENNAIO 2023	AOU POLICLINICO BARI	IRCCS BARI

Mauro Nicastro
13.10.2023 18:50:30
GMT+00:00

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 19 ottobre 2023, n. 1435

Autorizzazione alla spesa e approvazione del Piano assunzionale dell'IRCCS "De Bellis" 2023-2024 ex Deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023. Ulteriori disposizioni in materia di personale del S.S.R.

L'Assessore alla Sanità, Benessere animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19, sulla base dell'istruttoria espletata dal funzionario istruttore e dal responsabile P.O. e confermata dal Dirigente del Servizio "Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale – Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR" e dai Dirigenti delle Sezioni "Strategie e Governo dell'Offerta" e "Bilancio della Sanità e dello Sport", riferisce quanto segue:

Vista la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere";

Vista la D.G.R. del 03/07/2023 n. 938 del Registro delle Deliberazioni recante D.G.R. n. 302/2022 "Valutazione di impatto di genere. Sistema di gestione e di monitoraggio". Revisione degli allegati.

Considerato che in sede di Conferenza delle Regioni, i Presidenti hanno presentato specifiche proposte strategiche al Governo Nazionale, in particolare evidenziando quanto di seguito sintetizzato:

- l'insufficiente livello di finanziamento del Servizio Sanitario Nazionale;
- il mancato finanziamento di una quota rilevante delle spese sostenute per l'attuazione delle misure di contrasto alla pandemia da Covid-19 e per l'attuazione della campagna vaccinale di massa;
- il considerevole incremento dei costi energetici sostenuti delle strutture sanitarie e socio- assistenziali nonché dei costi connessi al mutato scenario internazionale;
- l'utilizzo di risorse proprie e straordinarie e, pertanto, irripetibili del proprio bilancio e, per molte regioni tra cui la Puglia, la difficoltà a chiudere in equilibrio il Bilancio relativo all'esercizio 2022 e 2023, nonostante l'impiego di tali risorse;
- la necessità di recuperare le prestazioni arretrate e liste di attesa accumulate dopo la pandemia Covid-19;
- il rischio di disavanzo con conseguente necessità di dover ridurre il livello di servizi da garantire ai propri cittadini causato da fattori in parte significativa non imputabili alla propria gestione, bensì dal parziale ristoro dei costi Covid-19 e dei maggiori costi energetici e delle materie prime;
- le criticità riguardanti il personale sanitario e la carenza di professionisti.

Rilevato che:

1) storicamente l'unico criterio di riparto del FSN è stato determinato sulla base della quota capitaria (della popolazione residente) in parte pesata per età, con la conseguenza che le regioni con popolazione di età media più giovane, hanno ricevuto meno risorse pro capite rispetto ad altre regioni senza tener conto di altri importanti determinanti di salute;
2) le stesse regioni sono altresì caratterizzate da rilevante mobilità sanitaria passiva, non sempre dovuta a minore offerta sanitaria, che ha causato una riduzione dei trasferimenti per centinaia di milioni l'anno;
3) in Regione Puglia si è registrata una riduzione della popolazione residente in misura maggiore rispetto alla media nazionale con un decremento negli ultimi 10 anni (2022 rispetto al 2013) di 167.325 abitanti, con conseguente perdita correlata di trasferimenti del FSN che sono determinati per quota capitaria a fronte di un indice di invecchiamento superiore alla media nazionale, che da un lato ha inciso sull'incremento di bisogni di servizi sanitari e socio-sanitari e dall'altro non ha prodotto un sufficiente incremento della quota di riparto per soddisfare gli stessi;

4) che di conseguenza alla Regione Puglia è assegnata strutturalmente una quota del Fondo Sanitario Nazionale significativamente inferiore alle effettive esigenze del servizio sanitario regionale.

La Giunta regionale pugliese ha sottoposto all'approvazione del Consiglio una proposta di Legge, da avanzare alle Camere ai sensi dell'articolo 121 comma 2 della Costituzione Italiana, finalizzata ad assicurare che il livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard, a decorrere dal 2023, sia incrementato su base annua dello 0,21% del Prodotto interno lordo nominale italiano per ciascuno degli anni dal 2023 al 2027, fino a raggiungere una percentuale di finanziamento annuale non inferiore al 7,5% del prodotto interno lordo nominale tendenziale dell'anno di riferimento. Con questo provvedimento, la Puglia si unisce all'Emilia Romagna e alla Toscana in un percorso di difesa del diritto alla salute, che passa anche attraverso la proposta di superare i vincoli di spesa imposti per il personale sanitario.

Per quanto attiene, in particolare, il personale del Servizio Sanitario Regionale (S.S.R.) la Regione Puglia ha approvato il Piano Triennale del Fabbisogno del personale, in attuazione al Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione recante le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogno di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche", adottato in data 8/5/2018 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/7/2018, con specifico riferimento alle Aziende ed Enti del S.S.N., dispone che i Piani triennali di Fabbisogno del personale "sono approvati dalle rispettive Regioni di appartenenza, secondo quanto eventualmente previsto dalla disciplina regionale in materia, anche tenuto conto della riorganizzazione della rete ospedaliera effettuata ai sensi del D.M. 70/2015 e successivamente adottati in via definitiva dalle Aziende ed Enti stessi", prevedendo altresì a supporto dell'analisi dei fabbisogni finalizzata alla predisposizione del PTFP di ciascuna Amministrazione – tra l'altro – eventuali "fabbisogni standard definiti a livello territoriale".

I citati Piani Triennali, pur rappresentando il fabbisogno minimo necessario per dotare le unità operative ospedaliere e territoriali di personale, indispensabile per garantire i Livelli Essenziali di Assistenza, devono essere compatibili con la cornice finanziaria per il S.S.R. e devono essere redatti nel rispetto della legislazione vigente in materia di contenimento del costo del personale e dunque, nello specifico, nel rispetto dei seguenti tetti di spesa:

1) limite di spesa ex art. 2, comma 71, L. 191/2009 (spesa sostenuta per il personale nell'anno 2004 diminuita dell'1,4%), come disaggregato per Azienda con Deliberazione di Giunta regionale n. 2293 dell'11/12/2018.;

2) limite di spesa ex art. 9, co. 28, D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010 (50% spesa di personale a tempo determinato sostenuta nell'anno 2009).

Con riferimento al limite di spesa, di cui al predetto punto 1), le Regioni hanno richiesto al Governo e al Ministro della Salute l'eliminazione dello stesso, in alternativa, una rivisitazione di un criterio risalente a ben venti anni fa.

Premesso che:

1. l'art. 1. comma 180 della legge 311/2004, richiamato dal comma 97 dell'art. 2 della L.191/2009, stabilisce che nelle situazioni di squilibrio economico-finanziario la Regione procede ad una ricognizione delle cause dello squilibrio ed elabora un programma operativo di riorganizzazione, di riqualificazione o di potenziamento del Servizio Sanitario Regionale, di durata non superiore al triennio (piano di rientro);

2. l'art. 2 della Legge 23 dicembre 2009, n. 191, con riferimento alla regione sottoposta al piano di rientro, dispone al comma 80, che "*[…] Gli interventi individuati dal piano sono vincolanti per la regione, che è obbligata a rimuovere i provvedimenti, anche legislativi, e a non adottarne di nuovi che siano di ostacolo alla piena attuazione del piano di rientro. A tale scopo, qualora, in corso di attuazione del piano o dei programmi operativi di cui al comma 88, gli ordinari organi di attuazione del piano o il commissario ad acta rinvengano*

ostacoli derivanti da provvedimenti legislativi regionali, li trasmettono al Consiglio regionale, indicandone puntualmente i motivi di contrasto con il Piano di rientro o con i programmi operativi. Il Consiglio regionale, entro i successivi sessanta giorni, apporta le necessarie modifiche alle leggi regionali in contrasto, o le sospende, o le abroga. Qualora il Consiglio regionale non provveda ad apportare le necessarie modifiche legislative entro i termini indicati, ovvero vi provveda in modo parziale o comunque tale da non rimuovere gli ostacoli all'attuazione del piano o dei programmi operativi, il Consiglio dei Ministri adotta, ai sensi dell'articolo 120 della Costituzione, le necessarie misure, anche normative, per il superamento dei predetti ostacoli". Al comma 81, che "*la verifica dell'attuazione del piano di rientro avviene con periodicità trimestrale e annuale, ferma restando la possibilità di procedere a verifiche ulteriori previste dal piano stesso o straordinarie ove ritenute necessarie da una delle parti. I provvedimenti regionali di spesa e programmazione sanitaria, e comunque tutti i provvedimenti aventi impatto sul servizio sanitario regionale indicati nel piano in apposito paragrafo dello stesso, sono trasmessi alla piattaforma informatica del Ministero della salute, a cui possono accedere tutti i componenti degli organismi di cui all'articolo 3 della citata intesa Stato-regioni in materia sanitaria per il triennio 2010-2012. Il Ministero della salute, di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze, nell'ambito dell'attività di affiancamento di propria competenza nei confronti delle regioni sottoposte al piano di rientro dai disavanzi, esprime un parere preventivo esclusivamente sui provvedimenti indicati nel piano di rientro*".

Richiamato l'art. 1 della legge regionale 9 febbraio 2011 n. 2 con il quale è stato approvato l'Accordo sottoscritto il 29 novembre 2010 tra il Ministro della salute, il Ministro dell'Economia e delle Finanze e il Presidente della Giunta regionale, con l'allegato "*Piano di rientro e di riqualificazione del Sistema sanitario regionale 2010-2012*".

Con la deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023 è stato previsto, tra l'altro:

- ✓ di dare mandato ai Dirigenti delle Sezioni e al Direttore del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale di predisporre, entro 20 giorni dalla data di approvazione del presente provvedimento, l'istruttoria utile alla presentazione da parte dell'Assessore al ramo alla Giunta Regionale di specifici provvedimenti e/o Proposte di Legge (PdL) di programmazione e indirizzo inerenti le seguenti misure urgenti e non differibili per l'incremento dell'attività produttiva, nonché per il contenimento della spesa sanitaria e la qualificazione gestionale e organizzativa negli ambiti ove si registrano maggiori criticità:

  a) incremento dei livelli quali-quantitativi della produzione almeno pari a quella rilevati nell'anno 2019, tenuto conto delle assunzioni e delle stabilizzazioni di personale, nonché degli atti di riorganizzazione adottati (ospedaliera e territoriale), notificati alle Direzioni strategiche e che dovranno essere pienamente attuati, con puntuale registrazione dei dati di produzione, come previsto dai provvedimenti inerenti agli obblighi informativi;

  b) il contenimento della spesa per il personale delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale, prevedendo che tutte le tipologie di reclutamento di personale del SSR del comparto e della dirigenza, ivi comprese le assunzioni a tempo determinato e indeterminato, nonché il conferimento di nuovi incarichi di direzione di struttura complessa e di struttura semplice di tutte le articolazioni aziendali, di direzione di Dipartimento ospedaliero e territoriale, di direzione dei Distretti Socio Sanitari, potranno essere effettuate previa autorizzazione da parte delle Giunta Regionale, sulla base di eventuali esigenze documentate rappresentate dal Direttore Generale delle Aziende Sanitarie Locali, delle Aziende Ospedaliero-Universitarie e degli I.R.C.C.S. pubblici per le quali sia, ad ogni modo, attestato il rispetto dei Piani Triennali di Fabbisogno del Personale, dei PIAO e dei relativi tetti di spesa assegnati, nei limiti del Fondo Sanitario Regionale annuale.

Con deliberazione n. 640 del 10/05/2023, recante "*Attuazione deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023. Disposizioni in materia di personale del S.S.R. e Sanitaservice e modifica deliberazione di Giunta*

Regionale n. 261 del 06/03/2023", la Giunta regionale ha conseguentemente adottato una serie di azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, in attuazione di quanto disposto con la citata deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023.

Nell'ottica della razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, la richiamata D.G.R. n. 640 del 10/05/2023 ha pertanto previsto che ciascuna Azienda ed Ente del SSR debba predisporre e trasmettere al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale un apposito Piano assunzionale trimestrale, riportante in forma dettagliata le informazioni di seguito riportate:

a) numero assunzioni programmate per il trimestre di riferimento;
b) tipologia di procedura prevista (concorso, avviso pubblico, scorrimento, mobilità, conferimento incarichi di direzione e di funzione, altra forma di procedura…);
c) tipologia rapporto di lavoro (tempo indeterminato, tempo determinato, altra forma di rapporto di lavoro e/o istituto contrattuale);
d) profilo professionale
e) denominazione della specialità/disciplina, laddove si tratti di procedure relative al personale della Dirigenza;
f) denominazione della Struttura/Unità Operativa di destinazione;
g) proiezione costo complessivo al 31/12/2023, quantificato in raccordo con il Conto Economico secondo le medesime modalità di quantificazione della spesa del personale previste dall'art. 11 del D.L. 35/2019, come da ultimo modificato dall'art. 1, comma 269, della L. 234/2021;
h) indicazione dell'avvenuto rilascio dell'autorizzazione a procedere ex DGR n. 1818/2022.

Il Piano assunzionale deve altresì essere corredato della tabella di dettaglio, riportante il dettaglio dei costi previsti, quantificati secondo le medesime modalità utilizzate per la verifica del vincolo di spesa di cui all'art. 1, comma 71 della L. 191/2009 ("2004 - 1,4%") e comprensivi dei ratei mensili relativi ai fondi contrattuali ed i ratei relativi alla tredicesima mensilità.

Il Piano assunzionale, redatto secondo le modalità innanzi indicate, deve essere sottoposto alle verifiche di competenza del Collegio Sindacale aziendale, ai fini del rilascio del relativo parere.

La Sezione regionale "Strategie e Governo dell'Offerta" – Servizio "Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR", congiuntamente alla Sezione regionale "Amministrazione, Finanza e Controllo in Sanità Sport per Tutti", provvede alla verifica dei Piani assunzionali, da effettuarsi per ciascuna Azienda/Ente del SSR sulla base dei seguenti fattori:

a) andamento trimestrale della spesa sanitaria da Conto Economico rilevata per il trimestre di riferimento dalla competente Sezione "Bilancio della Sanità e dello Sport", su scala regionale ed aziendale;
b) volumi di attività ed esiti rispetto al personale in servizio presso la Struttura/Unità Operativa di riferimento, mediante il supporto dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute e il Sociale (ARESS);
c) verifica della capienza assunzionale per ciascun profilo professionale/disciplina oggetto di reclutamento, sulla base del fabbisogno di personale previsto nel vigente PTFP aziendale e della consistenza di personale come riportata sul sistema informativo "Edotto", da intendersi pertanto quale fonte informativa esclusiva.

La medesima deliberazione di Giunta Regionale n. 640 del 10/05/2023 ha altresì previsto che, ad esito dell'attività istruttoria di verifica dei Piani assunzionali, la competente Sezione regionale provvede conseguentemente alla predisposizione del provvedimento con il quale la Giunta regionale dispone nei confronti dell'Azienda/Ente del SSR l'autorizzazione totale, l'autorizzazione parziale o il diniego a procedere all'attuazione del Piano assunzionale aziendale, nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia di gestione del personale e di tetti di spesa del personale SSR approvate dalla Giunta regionale e dalla vigente normativa in materia di contenimento della spesa in materia di impiego pubblico di cui ai D.L. 78/2010, convertito in L.

122/2010, D.Lgs. 75/2017, L. 191/2009 s.m.i come D.L. n. 35/2019, convertito dalla legge 25 giugno 2019, n. 60, da ultimo modificata dall'art. 1, comma 269, della L. 30 dicembre 2021, n. 234.

Dato atto che con nota prot. n. AOO_005 n. 4094 del 26/05/2023 il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale ha fornito alle Aziende ed Enti del SSR indicazioni in merito all'applicazione delle modalità operative in materia di personale adottate con la deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023, con specifico riferimento alle procedure concorsuali di personale dirigente medico attualmente in fase di espletamento ed alle procedure di reclutamento di personale dirigente medico afferente alla disciplina "Medicina d'Emergenza - Urgenza".

Dato atto che con successiva nota prot. n. AOO_005 n. 4750 del 20/06/2023 il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale ha fornito alle Aziende ed Enti del SSR ulteriori indicazioni in merito alle procedure di reclutamento di personale dirigente medico che si rendano strettamente necessarie al fine di garantire la continuità assistenziale presso strutture del SSR, con particolare riferimento alle discipline afferenti alle reti tempo-dipendenti (Cardiologia, Cardiochirurgia, Neurologia e Ortopedia), afferenti alle reti tempo-dipendenti, nell'ambito delle disposizioni di cui alla deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023.

Preso atto che in data 26/05/2023 l'IRCCS "S. De Bellis" di Castellana Grotte, in ottemperanza a quanto disposto dalla richiamata deliberazione di Giunta Regionale n. 640 del 10/05/2023, ha trasmesso al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale il Piano assunzionale relativo al I trimestre di riferimento, corredato del previsto parere rilasciato dal Collegio sindacale.

Dato atto che, a seguito dell'approvazione definitiva del PTFP RCCS "De Bellis",2021-2023, adottati dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 1206 dell'8 agosto 2023, nonché in considerazione delle indicazioni emerse nell'ambito di appositi incontri convocati dal Presidente della Giunta Regionale e dal Capo di Gabinetto, con nota prot. n. AOO_005 n. 6142 del 09/08/2023 il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale ha fornito alle Aziende ed Enti del SSR ulteriori indicazioni metodologiche in merito alla redazione dei Piani assunzionali, ribadendo quanto previsto dalla Deliberazione di Giunta Regionale n.412 del 28 marzo 2023 e prevedendo che le assunzioni programmate nei citati Piani assunzionali devono essere definite nei limiti delle risorse finanziarie rivenienti dalle cessazioni a vario titolo dei rapporti di lavoro attualmente in essere.

In particolare, le indicazioni metodologiche, relative alla predisposizione dei piani assunzionali, prevedono:

a) copertura finanziaria riveniente in via esclusiva dalle cessazioni a vario titolo del personale dipendente nel periodo: 01/09/2023 – 31/12/2023 e intero anno 2024;
b) individuazione delle esigenze assistenziali, dando priorità ai dirigenti medici;
c) la garanzia che, pur nei limiti dello spazio assunzionale derivante dalle cessazioni, le assunzioni previste dal piano assunzionale, indipendentemente dalla data di assunzione, abbiano la copertura per dodici mensilità.

Dato atto che, la citata deliberazione di Giunta Regionale n. 1206 dell'8 agosto 2023 di approvazione definitiva del PTFP IRCCS "De Bellis", 2021-2023, ha altresì previsto la valenza annuale dei Piani assunzionali aziendali.

Preso atto che con nota prot. n. 13669 del 07/09/2023, da ultimo modificata e integrata con nota prot. n. 15169 del 04/10/2023, l'IRCCS "De Bellis", in ottemperanza a quanto disposto dalla richiamata deliberazione di Giunta Regionale n. 640 del 10/05/2023 e dalla citata nota prot. n. AOO_005 n. 6142 del 09/08/2023, ha trasmesso al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale il Piano assunzionale relativo agli anni 2023 e 2024.

Sulla base dell'analisi effettuata dalla competente Sezione regionale "Strategie e Governo dell'Offerta" – Servizio "Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR" è emerso quanto segue:

SPESA COMPLESSIVA PERSONALE _ANNI 2022-2023				
		A	B	
AZIENDA/ ENTE SSR	COSTO NUOVE ASSUNZIONI EFFETTUATE ANNO 2023 (FONTE: PIANI ASSUNZIONALI)	TETTO DI SPESA EX DGR 1818/2022	SPESA PRECONSUNTIVA PERSONALE AL 31/12/2023 (FONTE: PIANI ASSUNZIONALI)	Δ [A]-[B]
IRCCS DE BELLIS	1.254.583,20 €	22.730.191 €	19.488.023,00 €	3.242.168,00 €

PIANI ASSUNZIONALI AZIENDE ED ENTI SSR ANALISI COSTO ASSUNZIONI			
	A	B	
AZIENDA/ ENTE SS	SPAZIO FINANZIARIO DISPONIBILE (CESSAZ.NI IV QUADRIM. 2023 + PROIEZ. CESSAZ.NI 2023 SU 2024 + PROIEZ. CESSAZ.NI 2024 SU BASE ANNUA)	COSTO PIANO ASSUNZIONALE (ASS.NI IV QUADRIM. 2023 + PROIEZ. ASS.NI 2023 SU 2024 + ASS.NI 2024)	N. UNITA' PIANO ASSUNZIONALE
IRCCS DE BELLIS	1.457.582,74 €	1.105.558,33 €	22

PIANO STABILIZZAZIONI			
	A	B	
AZIENDA/ENTE SSR	N. UNITA' CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO EX ART. 20 D.LGS 75/2017	N. UNITA' CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO EX ART. 1, CO. 268 L. 234/2021 e ss.mm.ii (comprensivo milleproroghe)	N. UNITA' CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO [A+B]
IRCCS DE BELLIS	1	0	1

Per quanto attiene le stabilizzazioni, invece, con nota prot. n. 4962 del 27.06.2023, il Dipartimento Salute, ha trasmesso il "Documento sull'applicazione della disciplina in materia di stabilizzazione del personale del SSN, di cui all'articolo 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinqiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023", approvato in sede di Conferenza Stato Regioni, e, al fine di conoscere il dato del personale che ha maturato o stava per maturare i requisiti di legge fissati per le stabilizzazioni, ha effettuato apposita ricognizione in merito al:

1. n. complessivo di unità che hanno maturato i requisiti previsti dall'art. 20 del D.lgs 75/2017 e ss.mm. e ii. e dall'art. 1 co 268 della Legge 234/2021 ss.mm. e ii.;
2. n. di unità in servizio che hanno maturato i requisiti previsti dall'art. 20 del D.lgs 75/2017 e ss.mm. e ii. e dall'art. 1 co 268 della Legge 234/2021 ss.mm. e ii. ;
3. n. unità di personale in servizio che maturerà al 31.12.2023 i requisiti previsti dall'art. 20 comma 2 del D.lgs 75/2017 e ss.mm. e ii. e dall'art. 1 co 268 della Legge 234/2021 ss.mm. e ii.

A tal proposito si richiama quanto previsto dall'art. 20 del D.lgs n. 75/2017:

✓ Comma 1 "Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2023, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possegga tutti i seguenti requisiti:

a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitino funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;

b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;

c) abbia maturato, al 31 dicembre 2022 , alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni".

✓ Comma 2 "Fino al 31 dicembre 2024, le amministrazioni possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possegga tutti i seguenti requisiti:

a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;

b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2024, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso".

✓ Comma 10 "Per il personale dirigenziale e non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale, continuano ad applicarsi le disposizioni di cui all'articolo 1, comma 543, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, la cui efficacia e' prorogata al 31 dicembre 2019 per l'indizione delle procedure concorsuali straordinarie, al 31 dicembre 2020 per la loro conclusione, e al 31 ottobre 2018 per la stipula di nuovi contratti di lavoro flessibile ai sensi dell'articolo 1, comma 542, della legge 28 dicembre 2015, n. 208".

✓ Comma 11. "Le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano al personale, dirigenziale e no, di cui al comma 10, nonche' al personale delle amministrazioni finanziate dal Fondo ordinario per gli enti e le istituzioni di ricerca, anche ove lo stesso abbia maturato il periodo di tre anni di lavoro negli ultimi otto anni rispettivamente presso diverse amministrazioni del Servizio sanitario nazionale o presso diversi enti e istituzioni di ricerca".

✓ Comma 11-bis. Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonche' per garantire la continuita' nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale medico, tecnico-professionale e infermieristico, dirigenziale e no, del Servizio sanitario nazionale, le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano fino al 31 dicembre 2022. Ai fini del presente comma il termine per il conseguimento dei requisiti di cui al comma 1, lettera c), e al comma 2, lettera b), e' stabilito alla data del 31 dicembre 2022, fatta salva l'anzianita' di servizio gia' maturata sulla base delle disposizioni vigenti alla data di entrata in vigore del presente decreto.

L'art. 4 del D.L. 198/2022, cosiddetto decreto Milleproroghe, come modificato dalla legge di conversione n. 14/2023, ha previsto ulteriori proroghe ai termini per maturare i requisiti di stabilizzazione precedentemente fissati dall'art. 1 comma 268 della Legge n. 234 del 30.12.2021.
Nello specifico,

- l'art. 4, comma 9-quinquiesdecies prevede che: "Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire continuità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale dirigenziale e non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale, il termine per il conseguimento dei requisiti di cui all'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, è stabilito al 31 dicembre 2024".
- L'art. 4, comma 9-sexiesdecies. "All'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, le parole: «30 giugno 2022 » sono sostituite dalle seguenti: « 31 dicembre 2022 »".

Il citato DL, come convertito in legge 14/2023, ha, inoltre, disposto la stabilizzazione di cui all'articolo 1, comma 268, lett. b) della L. 234/2021, nei confronti del personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario e amministrativo, anche reclutato dagli enti del SSN con contratti di lavoro flessibile, ampliando pertanto la platea dei destinatari come argomentato nelle Linee Guida redatte dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome di Trento e Bolzano che si allegano alla presente.

Nello specifico l'art. 4, comma 9-septiesdecies così recita: "Le disposizioni di cui all'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, si applicano, previo espletamento di apposita procedura selettiva e in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, al personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario e ammnistrativo reclutato dagli enti del Servizio sanitario nazionale, anche con contratti di lavoro flessibile, anche qualora non più in servizio, nei limiti di spesa di cui all'articolo 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60".
Dato atto che, la citata deliberazione di Giunta Regionale n. 1206 dell'8 agosto 2023 di approvazione definitiva del PTFP IRCCS "De Bellis", 2021-2023, ha altresì previsto la valenza annuale dei Piani assunzionali aziendali.

Con riferimento alla vigente normativa in materia di passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse, tra i quali sono ricompresi gli istituti dei comandi e dei distacchi, l'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 è stato oggetto delle recenti modifiche introdotte dall'art. 6 del D.L. 30/04/2022, n. 36, il quale al comma 1 prevede che "*all'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sono apportate le seguenti modificazioni:*
a) a decorrere dal 1° luglio 2022 l'ultimo periodo del comma 1 è soppresso;
b) dopo il comma 1-ter sono inseriti i seguenti:
«1-quater. A decorrere dal 1° luglio 2022, ai fini di cui al comma 1 e in ogni caso di avvio di procedure di mobilità, le amministrazioni provvedono a pubblicare il relativo avviso in una apposita sezione del Portale unico del reclutamento di cui all'articolo 35-ter. Il personale interessato a partecipare alle predette procedure invia la propria candidatura, per qualsiasi posizione disponibile, previa registrazione nel Portale corredata del proprio curriculum vitae esclusivamente in formato digitale. Dalla presente disposizione non devono derivare nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica.
1-quinquies. Per il personale non dirigenziale delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, delle autorità amministrative indipendenti e dei soggetti di cui all'articolo 70, comma 4, i comandi o distacchi sono consentiti esclusivamente nel limite del 25 per cento dei posti non coperti all'esito delle procedure di mobilità di cui al presente articolo. La disposizione di cui al primo periodo non si applica ai comandi o distacchi obbligatori, previsti da disposizioni di legge, ivi inclusi quelli relativi agli uffici di diretta collaborazione, nonché a quelli relativi alla partecipazione ad organi, comunque denominati, istituiti da disposizioni legislative o regolamentari che prevedono la partecipazione di personale di amministrazioni diverse, nonché ai comandi presso le sedi territoriali dei ministeri, o presso le Unioni di comuni per i Comuni che ne fanno parte.»"

Il successivo comma 2 prevede, relativamente agli istituti del comando e del distacco, che "*i comandi o distacchi del personale non dirigenziale, in corso alla data di entrata in vigore del presente decreto, esclusi quelli di cui all'articolo 30, comma 1-quinquies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dal comma 1 del presente articolo, cessano alla data del 31 dicembre 2022 o alla naturale scadenza, se successiva alla predetta data, qualora le amministrazioni non abbiano già attivato procedure straordinarie di*

inquadramento di cui al comma 3".

Il successivo comma 3 specifica, al riguardo, che *"al fine di non pregiudicare la propria funzionalità, le amministrazioni interessate possono attivare, fino al 31 dicembre 2022, a favore del personale di cui al comma 2, già in servizio a tempo indeterminato presso le amministrazioni, le Autorità e i soggetti di cui all'articolo 30, comma 1-quinquies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dal comma 1 del presente articolo, eccettuato il personale appartenente al servizio sanitario nazionale e quello di cui all'articolo 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che alla data del 31 gennaio 2022 si trovava in posizione di comando o distacco, nel limite del 50 per cento delle vigenti facoltà assunzionali e nell'ambito della dotazione organica, procedure straordinarie di inquadramento in ruolo, in deroga alle disposizioni di cui all'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Per le procedure straordinarie di cui al presente comma si tiene conto della anzianità maturata in comando o distacco, del rendimento conseguito e della idoneità alla specifica posizione da ricoprire. Non è richiesto il nulla osta dell'amministrazione di provenienza"*.

Dato atto che la competente Sezione regionale "Strategie e Governo dell'Offerta" – Servizio "Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR" ha provveduto alla verifica della capienza assunzionale per ciascun profilo professionale/disciplina oggetto di reclutamento, sulla base del fabbisogno di personale previsto nel vigente PTFP aziendale 2021-2023 e della consistenza di personale come riportata sul sistema informativo "Edotto", comprensiva di tutte le tipologie di rapporto di lavoro in essere, ivi compresi i rapporti a tempo determinato.

Rispetto ai Piani assunzionali presentati dalle Aziende ed Enti SSR, il Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale", in coerenza con le indicazioni fornire dall'Assessore al ramo, ha inteso accogliere le proposte pervenute, riferite esclusivamente alle assunzioni necessarie ai fini di:

a) assicurare i Livelli Essenziali di Assistenza, in particolare per prestazioni salvavita;
b) ottemperare compiutamente agli adempimenti previsti dal PNRR;
c) garantire la puntuale e regolare alimentazione dei flussi informativi ministeriali, in coerenza con le disposizioni nazionali vigenti in materia.

Alla luce di quanto sopra esposto si rende necessario autorizzare la spesa e, dunque, il relativo Piano assunzionale dell'IRCCS "De Bellis",, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, secondo quanto previsto dalla deliberazione di Giunta Regionale n. 640 del 10/05/2023 e relativo al periodo quarto trimestre 2023 – anno 2024, nei limiti dello spazio assunzionale riveniente dalle cessazioni a vario titolo riferite al periodo 01/09/2023 – 31/12/2023 e anno 2024. Pertanto, non potranno essere effettuate assunzioni oltre il citato limite di spesa, autorizzato con il presente provvedimento. in modo tale da non determinare maggiori oneri a carico del Fondo Sanitario Regionale, nel pieno rispetto dei vincoli di spesa sopra menzionati, previsti dalla vigente normativa nazionale in materia.

Sulla base dei dati certificati dall'IRCCS De Bellis, con particolare riferimento al numero di unità che cesseranno dall'1/9/2023 e anno 2024 nonché del relativo valore economico, sono state predisposte le Tabelle, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, di seguito dettagliate:

1. Tabella A: "*Cessazioni dal 01.09.2023 al 31.12.2023 (numero e valore) con proiezione di queste cessazioni 2023 sull'intero anno 2024*";
2. Tabella B: "*Piano Assunzionale – procedure previste*";
3. Tabella C: "*Piano stabilizzazioni dall'art. 20 del D.lgs 75/2017 e ss. mm. e ii. e dall'art. 1 comma 268 della Legge 234/2021 e ss. mm. e ii*";
4. Tabella D: "*Piano reclutamento, mobilità e comandi con dettaglio dell'azienda cedente e cessionaria*".

In particolare, il Direttore Generale dell'IRCCS "De Bellis", potrà dare avvio alle procedure assunzionali, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, fermo restando la preventiva ulteriore verifica da parte dell'IRCCS "De Bellis", degli effettivi spazi assunzionali aziendali e, dunque, al rispetto della

capienza assunzionale rilevata rispetto ai vigenti PTFP 2021-2023. Resta inteso che le procedure assunzionali dovranno rientrare, comunque, nello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento.

Per quanto riguarda le procedure assunzionali, di cui all'Allegato Piano, le Aziende ed Enti SSR dovranno utilizzare in via prioritaria le graduatorie già vigenti.
Invece, rispetto alle procedure assunzionali da effettuarsi *ex novo* per le unità e profili di personale previste dal piano assunzionale si rimanda a successive disposizioni regionali, con particolare riferimento al reclutamento di personale dirigente medico per specifica disciplina.

Il Direttore Generale dell'IRCCS "De Bellis", dovrà effettuare un costante monitoraggio della spesa del personale sostenuta e, pertanto, verificare il relativo trend rispetto al tetto di spesa assegnato nonché dello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento. Pertanto, il Direttore Generale dell''IRCCS "De Bellis", non potrà procedere a nuove assunzioni, qualora le stesse determinino una maggiore spesa, rispetto allo spazio assunzionale determinato dalle cessazioni ed autorizzato con il presente provvedimento.

Inoltre, si rende necessario che il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale effettui una valutazione dei volumi di attività ed esiti rispetto al personale in servizio presso le Strutture/Unità Operative dell'IRCCS "De Bellis",, ad avvenuto consolidamento dei dati di produzione aziendali dell'anno 2023, con il supporto dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute e il Sociale (ARESS).

Per quanto attiene le stabilizzazioni, fermo restando il rispetto dei vincoli di finanza pubblica e per il personale in servizio, i cui costi sono già registrati nel bilancio delle Aziende ed Enti del S.S.R. come spesa del personale al 31/12/2022 e nei limiti delle unità previste nel vigente PTFP, si ritiene che il Direttore Generale dell'IRCCS "De Bellis", possa procedere:

a) alla stabilizzazione del personale che abbia già maturato i requisiti di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinqiesdecies, 9 sexiesdecies e 9- septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023;
b) all'assunzione del personale che abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione, previo esperimento di prova selettiva, in attuazione del comma 2 dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 nonché dell'articolo 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinqiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023.

Per quanto attiene il personale in servizio al 31.12.2022, i cui costi, pertanto, risultino già rientranti nel bilancio dell'IRCCS "De Bellis", al 31/12/2022 come spesa del personale e il cui contratto risulti in scadenza, il Direttore Generale dell'IRCCS "De Bellis", qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, possa procedere:

a) alla proroga fino al 31/12/2023 dei contratti del personale in scadenza che ha già maturato i requisiti per la stabilizzazione diretta, nelle more del completamento delle propedeutiche procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia;
b) alla proroga fino al 30/06/2024 del personale che ha maturato i requisiti per la stabilizzazione previa prova selettiva, nelle more del completamento delle necessarie procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia.

Invece, per quanto attiene il personale già in servizio che non abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione il cui contratto è in scadenza, il Direttore Generale dell'IRCCS "De Bellis", qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, può procedere alla relativa proroga solo nel caso in cui:

a) la proroga consenta comunque il raggiungimento del requisito della stabilizzazione, in coerenza con la normativa vigente in materia, ed in particolare in attuazione dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm. ii e dell'art. 1, comma 268, lett. b), della L. n. 234/2021;

b) i relativi costi risultino già rientranti nel bilancio dell'IRCCS "De Bellis" al 31/12/2022 come spesa del pers*onale;*
c) le unità di personale oggetto di proroga siano previste nei vigenti PTFP 2021 -2023.

Per quanto attiene il personale non in servizio, che abbia maturato i requisiti per la stabilizzazione e parteciperà agli avvisi ricognitivi per l'acquisizione delle manifestazioni di interesse alla stabilizzazione, il Direttore Generale dell'IRCCS "De Bellis" potrà procedere alle assunzioni, nei limiti dello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento e del PTFP 2021 – 2023. In tal caso il Direttore Generale dovrà rimodulare il piano assunzionale che dovrà essere approvato con apposita delibera di Giunta.

Inoltre, nel ribadire l'obbligo da parte delle Aziende ed Enti del SSR di effettuare le assunzioni nei limiti del tetto di spesa del personale assegnato e del fabbisogno di personale definito nel vigente PTFP aziendale per ciascun profilo professionale e/o disciplina, si richiama la sentenza n. 99/2023, con la quale la Corte costituzionale ha dichiarato l'illegittimità costituzionale dell'articolo 1 della Legge della Regione Molise 4 agosto 2022, n. 13 recante "Stabilizzazione del personale sanitario precario, in attuazione della legge 30 dicembre 2021, n. 234" nella parte in cui la medesima Legge regionale prevede che la stabilizzazione del personale possa avvenire anche in deroga al piano triennale di fabbisogno del personale.

Con il presente provvedimento, tenuto conto anche delle richieste rappresentate delle Organizzazioni sindacali si ritiene necessario:
a) annullare tutte le precedenti autorizzazioni assunzionali già concesse , riconducendole al piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
b) consentire il conferimento di incarichi o l'avvio di procedure, di cui ai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL) i cui oneri gravano sui fondi aziendali senza la preventiva autorizzazione, dandone comunque tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
c) consentire le assunzioni a tempo determinato derivanti da sopravvenute esigenze di sostituzione di unità di personale già in servizio (congedo di maternità, lunga malattia ecc), in ossequio a quanto previsto dalla normativa vigente in materia, senza la preventiva autorizzazione della Giunta regionale, dandone tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
d) sottoporre alla preventiva autorizzazione da parte della Giunta regionale tutti i provvedimenti di riorganizzazione aziendale (come ad esempio i dipartimenti), tali da determinare il conferimento di incarichi con oneri a carico del bilancio aziendale;
e) dare mandato al Direttore Generale dell'IRCCS "De Bellis", di adottare l'Atto aziendale, entro sei mesi dall'approvazione del presente provvedimento, in conformità alle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii. nonchè della normativa nazionale e regionale in materia;
f) prevedere che le assunzioni di personale medico siano vincolate alla struttura ospedaliera o territoriale riportate dall'IRCCS "De Bellis", per ciascuna disciplina/servizio di riferimento, come dettagliatamente riportato nella Tabella riportata nell'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, e comunque nei limiti dello spazio assunzionale approvato con il presente provvedimento.
g) prevedere che le procedure relative al conferimento all'assistenza di medici universitari in convenzione non ricomprese nel piano assunzionale potranno essere effettuate previa autorizzazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
h) prevedere che possano essere consentite le procedure di mobilità/comando esclusivamente rispetto a quanto riportato nella Tabella D, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento. Pertanto, qualora le sostituzioni di personale ceduto ad altre Aziende ed Enti del Servizio Sanitario non siano state ricomprese nel piano assunzionale, le stesse non potranno essere effettuate, salvo specifica autorizzazione da parte del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale".

Dato atto che le richieste di sorteggio del componente delle commissioni di concorso a designazione regionale finora inviate al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale si ritengono superate, e,

pertanto, si ritiene che tali richieste siano nuovamente trasmesse in un unico elenco e solo relativamente alle procedure assunzionali coerenti con quanto previsto nel piano assunzionale, di cui all'Allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Inoltre, il Direttore Generale dell'IRCCS "De Bellis", ad attestare obbligatoriamente nei provvedimenti di reclutamento la coerenza con il piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento nonchè con il PTFP 2021-2023. Inoltre il Direttore Generale dell'IRCCS "De Bellis" è tenuto a monitorare il graduale assorbimento delle risorse finanziarie rispetto alla spesa autorizzata. I provvedimenti assunzionali dovranno essere trasmessi tempestivamente al Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale".
Il Direttore Generale dell'IRCCS "De Bellis", è, altresì, tenuto a comunicare mensilmente al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale lo stato di avanzamento delle procedure assunzionali al 30.11.2023, nonché il relativo assorbimento dello spazio assunzionale e comunque l'aggiornamento delle proiezioni della spesa del personale al 31.12.2023.
Il Direttore Generale dell'IRCCS "De Bellis"potrà avviare, a far data dal 01/12/2023, le procedure assunzionali a valere sul 2024, per unità e discipline espressamente previste nel Piano, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, fermo restando la preventiva ulteriore verifica da parte dell'IRCCS "De Bellis" degli effettivi spazi assunzionali aziendali e, dunque, al rispetto della capienza assunzionale rilevata rispetto ai vigenti PTFP 2021-2023. Resta inteso che le procedure assunzionali comunque dovranno rientrare nello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento.
Le assunzioni devono essere programmate su base mensile e definite sulla base delle unità effettivamente cessate nel mese precedente. Pertanto, non potranno essere effettuate assunzioni superiori al numero di unità effettivamente cessate e dunque, in assenza di effettivo spazio finanziario resosi disponibile.

Infine, dato atto che già con deliberazione di Giunta regionale n. 1492 del 28/10/2022 veniva rilevata la presenza su scala regionale di una considerevole quota di personale in aspettativa retribuita e senza assegni, riconosciuto inidoneo o con limitazioni alla mansione o fruitore di permessi ex L. 104/1992 rispetto alla complessiva consistenza di personale in servizio, con il presente provvedimento si rende opportuno demandare al Direttore Generale dell'IRCCS "De Bellis", un'approfondita analisi dell'impatto di tale fenomeno in termini quanti-qualitativi ed una verifica puntuale delle singole situazioni nel rispetto della vigente normativa in materia, adottando ogni opportuna determinazione in merito.

Dato atto, dunque, che dal presente provvedimento non devono comunque derivare oneri aggiuntivi per il SSR e, dunque un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022 da ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale.

Dato atto del parere tecnico, Allegato A alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, che attesta che il presente provvedimento non comporta implicazioni di natura finanziaria sul fondo sanitario regionale.

Considerato che la Regione Puglia è in Piano Operativo e, dunque, che il rispetto dei vincoli di spesa e le esigenze di finanza pubblica rappresentano i principi cardine dell'azione amministrativa, che l'inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento costituirà grave inadempienza da parte dei Direttori generali delle Aziende sanitarie e, pertanto, comporterà nell'immediato l'avvio del procedimento di decadenza del Direttore Generale ex art. 2, co. 5 del D.Lgs n. 171/2016 s.m.i., come previsto dalla D.G.R. n. 1487 del 2/8/2019 di approvazione degli schemi di contratto per i Direttori Generali delle Aziende ed Enti del S.S.R.

Per quanto attiene il piano assunzionale, di cui all'Allegato, al presente provvedimento, pur trovando copertura finanziaria nel valore economico delle cessazioni a vario titolo del personale in servizio, si rende necessario che il Direttore Generale di ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale monitori puntualmente l'andamento della spesa del personale, evitando di procedere alle assunzioni, anche se previste nell'allegato piano assunzionale, qualora in proiezione, al 31/12/2023 possano determinare un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022. Le assunzioni sono pertanto subordinate al rispetto del limite massimo della spesa del personale sostenuta al 31/12/2022.

VERIFICA AI SENSI DEL D. Lgs. 196/03
Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE..

Valutazione di impatto di genere

Ai sensi della D.G.R. n. 938 del 03/07/2023, la presente deliberazione deriva dalla D.G.R. n. 640 del 10 maggio 2023 per la quale si è proceduto alla valutazione di impatto di genere risultata neutra.

Il presente atto conferma la stessa rilevanza.

COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS. N. 118/2011 E SS.MM.II.

La presente deliberazione non comporta implicazioni, dirette e/o indirette, di natura economico- finanziaria e/o patrimoniale e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del Bilancio regionale.

L'Assessore alla Sanità, Benessere Animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate e motivate, ai sensi della L.R. 7/1997, art. 4, comma 4, lettere a) e d), propone alla Giunta Regionale:

1. di prendere atto dell'allegato A – Parere Tecnico, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

2. di approvare, ai sensi del punto 8 g) del dispositivo della deliberazione di Giunta regionale n. 412/2023 e ai sensi della deliberazione di Giunta regionale n. 640/2023, il Piano Assunzionale dell' IRCCS De Bellis, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, relativo al periodo quarto trimestre 2023 – anno 2024 pari a € 1.105.558,33, nei limiti dello spazio assunzionale riveniente dalle cessazioni a vario titolo riferite al periodo 01/09/2023 – 31/12/2023 e anno 2024, disponendo che non potranno essere effettuate assunzioni oltre il citato limite di spesa, in modo tale da non determinare maggiori oneri a carico del Fondo Sanitario Regionale, nel pieno rispetto dei vincoli di spesa sopra menzionati, previsti dalla vigente normativa nazionale in materia;

3. di stabilire che il Direttore Generale dell'IRCCS"De Bellis" potrà avviare, a far data dal 01/12/2023, le procedure assunzionali a valere sul 2024, per unità e discipline espressamente previste nel Piano, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, fermo restando la preventiva ulteriore verifica da parte dell'IRCCS"De Bellis" degli effettivi spazi assunzionali aziendali e, dunque, il rispetto della capienza assunzionale rilevata rispetto ai vigenti PTFP 2021-2023. Resta inteso che le procedure assunzionali comunque dovranno rientrare nello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento;

4. di stabilire che le assunzioni devono essere programmate su base mensile e definite sulla base delle unità effettivamente cessate nel mese precedente. Pertanto, non potranno essere effettuate assunzioni superiori al numero di unità effettivamente cessate e dunque, in assenza di effettivo spazio finanziario resosi disponibile;

5. di stabilire che il Direttore Generale dell'IRCCS "De Bellis" possa dare avvio alle procedure assunzionali, di cui all'Allegato Piano, utilizzando in via prioritaria le graduatorie già vigenti. Invece, rispetto alle procedure

assunzionali da effettuarsi *ex novo* per le unità e profili di personale previste dal piano assunzionale si rimanda a successive disposizioni regionali, al fine di valutare l'opportunità di procedere all'espletamento di concorsi unici regionali, con particolare riferimento al reclutamento di personale dirigente medico per specifica disciplina;

6. di stabilire che dal presente provvedimento non devono comunque derivare oneri aggiuntivi per il SSR e, dunque un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022 da ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale;

7. di rimandare all'autonomia gestionale del Direttore Generale dell'IRCCS "De Bellis" le determinazione circa la tipologia di procedura da avviarsi per dare esecuzione al piano assunzionale di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

8. di stabilire che il Direttore Generale dell'IRCCS"De Bellis" dovrà effettuare un costante monitoraggio della spesa del personale sostenuta e, pertanto, dovrà verificare il relativo trend rispetto al tetto di spesa assegnato, nonché allo spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento. La Direzione Generale dell'IRCCS"De Bellis" dovrà trasmettere semestralmente al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale una relazione sugli esiti dell'attività di monitoraggio (entro il 10 luglio 2024 e 10 gennaio 2025). Per quanto attiene l'anno 2023, la relazione dovrà essere trasmessa entro il 31 gennaio 2024. La predetta relazione dovrà, altresì, fornire dettagliate informazioni sul numero di assunzioni effettuate in esecuzione del piano assunzionale;

9. di stabilire che per quanto attiene il piano assunzionale, di cui all'Allegato, al presente provvedimento, pur trovando copertura finanziaria nel valore economico delle cessazioni a vario titolo del personale in servizio il Direttore Generale di ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale monitori puntualmente l'andamento della spesa del personale, evitando di procedere alle assunzioni, anche se previste nell'allegato piano assunzionale, qualora in proiezione, al 31/12/2023 possano determinare un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022. Le assunzioni sono pertanto subordinate al rispetto del limite massimo della spesa del personale sostenuta al 31/12/2022.

10. di stabilire che il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale effettui una valutazione dei volumi di attività ed esiti rispetto al personale in servizio presso le Strutture/Unità Operative, ad avvenuto consolidamento dei dati di produzione aziendali dell'anno 2023, con il supporto dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute e il Sociale (ARESS);

11. di stabilire l'obbligo da parte del Direttore Generale dell'IRCCS"De Bellis" di effettuare le assunzioni nei limiti dello spazio assunzionale approvato con il presente provvedimento e del fabbisogno di personale definito nel vigente PTFP aziendale per ciascun profilo professionale e/o disciplina, in coerenza con a sentenza n. 99/2023, con la quale la Corte costituzionale ha dichiarato l'illegittimità costituzionale dell'articolo 1 della Legge della Regione Molise 4 agosto 2022, n.13 recante "*Stabilizzazione del personale sanitario precario, in attuazione della legge 30 dicembre 2021, n. 234*" nella parte in cui la medesima Legge regionale prevede che la stabilizzazione del personale possa avvenire anche in deroga al piano triennale di fabbisogno del personale;

12. di stabilire, per quanto attiene le stabilizzazioni, fermo restando il rispetto dei vincoli di finanza pubblica e per il personale in servizio, i cui costi sono già registrati nel bilancio dell'IRCCS"De Bellis" come spesa del personale al 31/12/2022 e nei limiti delle unità previste nel vigente PTFP, che il Direttore Generale dell'IRCCS"De Bellis" possa procedere:

a) alla stabilizzazione del personale che abbia già maturato i requisiti di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinqiesdecies, 9 sexiesdecies e 9- septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023;

b) all'assunzione del personale che abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione, previo esperimento di prova selettiva, consistente in un una procedura concorsuale riservata procedure di stabilizzazione, in

attuazione del comma 2 dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 nonché dell'articolo 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinqiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023;

13. di stabilire che il personale non in servizio, che abbia maturato i requisiti per la stabilizzazione e parteciperà agli avvisi ricognitivi per l'acquisizione delle manifestazioni di interesse alla stabilizzazione, potrà essere assunto nei limiti dello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento e del PTFP 2021 – 2023. In tal caso il Direttore Generale dovrà rimodulare il piano assunzionale che dovrà essere approvato con apposita delibera di Giunta.

14. di stabilire che, per quanto attiene il personale in servizio al 31.12.2022, i cui costi, pertanto, risultino già rientranti nel bilancio dell'IRCCS De Bellis al 31/12/2022 come spesa del personale e il cui contratto risulti in scadenza, il Direttore Generale dell'IRCCS"De Bellis", qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, possa procedere:
a) alla proroga fino al 31/12/2023 dei contratti del personale in scadenza che ha già maturato i requisiti per la stabilizzazione diretta, nelle more del completamento delle propedeutiche procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia;
b) alla proroga fino al 30/06/2024 del personale che ha maturato i requisiti per la stabilizzazione previa prova selettiva, nelle more del completamento delle necessarie procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia.

15. di stabilire che per quanto attiene il personale già in servizio che non abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione il cui contratto è in scadenza, il Direttore Generale dell'IRCCS"De Bellis", qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, può procedere alla relativa proroga solo nel caso in cui:
a) la proroga consenta comunque il raggiungimento del requisito della stabilizzazione, in coerenza con la normativa vigente in materia, ed in particolare in attuazione dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm. ii e dell'art. 1, comma 268, lett. b), della L. n. 234/2021;
b) i relativi costi risultino già rientranti nel bilancio dell' IRCCS De Bellis al 31/12/2022 come spesa del personale;
c) le unità di personale oggetto di proroga siano previste nei vigenti PTFP 2021 -2023;

16. di stabilire che le procedure di comando e mobilità potranno essere attivate esclusivamente secondo le procedure previste dall'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche introdotte dall'art. 6 del D.L. 30/04/2022, n. 36;

17. di stabilire che con il presente provvedimento, tenuto conto anche delle richieste rappresentate delle Organizzazioni sindacali:
a) sono annullate tutte le precedenti autorizzazioni assunzionali già concesse , riconducendole al piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
b) è consentito il conferimento di incarichi o l'avvio di procedure, di cui ai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL), i cui oneri gravano sui fondi aziendali senza la preventiva autorizzazione, dandone comunque tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
c) sono consentite le assunzioni a tempo determinato derivanti da sopravvenute esigenze di sostituzione di unità di personale già in servizio (congedo di maternità, lunga malattia ecc), in ossequio a quanto previsto dalla normativa vigente in materia, senza la preventiva autorizzazione della Giunta regionale, dandone tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
d) devono essere sottoposte alla preventiva autorizzazione da parte della Giunta regionale tutti i provvedimenti di riorganizzazione aziendale (come ad esempio i dipartimenti), tali da determinare il conferimento di incarichi con oneri a carico del bilancio aziendale;

e) il Direttore Generale dell'IRCCS"De Bellis" dovrà adottare l'Atto aziendale, entro sei mesi dall'approvazione del presente provvedimento, in conformità alle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii. noncheè della normativa nazionale e regionale in materia;
f) le assunzioni di personale medico sono vincolate alla struttura ospedaliera o territoriale riportate dell'IRCCS"De Bellis" per ciascuna disciplina/servizio di riferimento, come dettagliatamente riportato nella Tabella riportata nell'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, e comunque nei limiti dello spazio finanziario approvato con il presente provvedimento;
g) prevedere che le procedure relative al conferimento all'assistenza di medici universitari in convenzione non ricomprese nel piano assunzionale potranno essere effettuate previa autorizzazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
h) prevedere che possano essere consentite le procedure di mobilità/comando esclusivamente rispetto a quanto riportato nella Tabella D, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento. Pertanto, qualora le sostituzioni di personale ceduto ad altre Aziende ed Enti del Servizio Sanitario non siano state ricomprese nel piano assunzionale, le stesse non potranno essere effettuate, salvo specifica autorizzazione da parte del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";

18. di stabilire che il Direttore Generale dell'IRCCS"De Bellis" è tenuto ad attestare obbligatoriamente nei provvedimenti di reclutamento la coerenza con il piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento nonchè con il PTFP 2021-2023. Inoltre, il Direttore Generale dell'IRCCS"De Bellis" è tenuto a monitorare il graduale assorbimento delle risorse finanziarie rispetto alla spesa autorizzata. I provvedimenti assunzionali dovranno essere trasmessi tempestivamente al Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";

19. di stabilire che il Direttore Generale dell'IRCCS"De Bellis" è, altresì, tenuto a comunicare al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale lo stato di avanzamento delle procedure assunzionali al 30.11.2023, nonché il relativo assorbimento dello spazio assunzionale e l'aggiornamento delle proiezioni della spesa del personale al 31.12.2023.

20. di stabilire che la il Direttore Generale dell'IRCCS"De Bellis" effettui un'approfondita analisi dell'impatto in termini quanti-qualitativi del personale con limitazioni ed una verifica puntuale delle singole situazioni. La Direzione strategica dovrà adottare, nel rispetto della vigente normativa in materia, ogni opportuna determinazione in merito. Infatti già con la deliberazione di Giunta regionale n. 1492 del 28/10/2022 veniva rilevata la presenza su scala regionale di una considerevole quota di personale in aspettativa retribuita e senza assegni, riconosciuto inidoneo o con limitazioni alla mansione o fruitore di permessi ex L. 104/1992 rispetto alla complessiva consistenza di personale in servizio;

21. di stabilire il divieto assoluto di apportate autonomamente modifiche al Piano assunzionale di cui all'Allegato al presente provvedimento nonché di discostarsi da quanto ivi previsto;

22. di stabilire che eventuali modifiche al Piano assunzionale di cui all'Allegato al presente provvedimento, qualora ricorrano motivate esigenze organizzative ed assistenziali, a parità di spazio finanziario disponibile sono subordinate alla preventiva approvazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale. La richiesta deve essere corredata di adeguata motivazione, che giustifichi l'istanza, soprattutto con riferimento ai benefici in termini di produttività;

23. di disporre che le richieste di sorteggio del componente delle commissioni di concorso a designazione regionale finora inviate al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale si ritengono superate e, pertanto, tali richieste dovranno essere nuovamente trasmesse in un unico elenco e solo relativamente alle procedure assunzionali coerenti con quanto previsto nel piano assunzionale, di cui all'Allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

24. di stabilire, considerato che la Regione Puglia è in Piano Operativo e, dunque, che il rispetto dei vincoli di spesa e le esigenze di finanza pubblica rappresentano i principi cardine dell'azione amministrativa, che l'inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento costituirà grave inadempienza da parte dei Direttori generali delle Aziende sanitarie e, pertanto, comporterà nell'immediato l'avvio del procedimento di decadenza del Direttore Generale ex art. 2, co. 5 del D.Lgs n. 171/2016 s.m.i., come previsto dalla D.G.R. n. 1487 del 2/8/2019 di approvazione degli schemi di contratto per i Direttori Generali delle Aziende ed Enti del S.S.R;

25. di confermare quanto previsto dalla deliberazione di Giunta regionale n. 640/2023 , anche in attuazione della deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023,in materia di assunzione di personale per attività progettuali, precisando che le stesse sono subordinate all'approvazione da parte del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";

26. di stabilire che l'inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento comporterà la trasmissione, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", di puntuale informativa in merito al Collegio Sindacale aziendale ed alla competente Sezione Regionale della Corte dei Conti;

27. di notificare il presente provvedimento, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", al Direttore Generale e al Collegio Sindacale dell'IRCCS"De Bellis" nonché ai Dirigenti delle Sezioni del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale e alle Organizzazioni Sindacali;

28. di disporre che la competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" provveda alla notifica del presente provvedimento al Capo di Gabinetto del Presidente della Giunta regionale e alla competente Sezione Regionale della Corte dei Conti;

29. di disporre che la competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" provveda alla notifica del presente provvedimento ai Ministeri affiancanti (Ministero della Salute e MEF);

30. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18 del 15.06.2023.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e europea e che il presente schema di provvedimento, predisposto dalle Sezioni "Strategia e Governo dell'Offerta" e "Bilancio della Sanità e dello Sport", ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

IL FUNZIONARIO ISTRUTTORE
Daniela PIZZUTO

IL RESPONSABILE P.O. "Programmazione e monitoraggio del Piano di Fabbisogno triennale del personale del Servizio Sanitario Regionale. Gestione concorsi"
Lanfranco NETTI

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO "Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale – Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR"
Antonella CAROLI

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE "Strategie e Governo dell'Offerta"
Mauro NICASTRO

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE "Bilancio della Sanità e dello Sport"
Benedetto Giovanni PACIFICO

Il sottoscritto Direttore di Dipartimento non ravvisa la necessità di esprimere osservazioni sulla proposta di deliberazione ai sensi del combinato disposto degli articoli 18 e 20 del DPGR n. 22/2021.

Il DIRETTORE del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale
Vito MONTANARO

L'Assessore alla Sanità, Benessere animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19
Rocco PALESE

LA GIUNTA

- Udita la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore alla Sanità, Benessere Animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19;
- Viste le sottoscrizioni poste in calce alla presente proposta di deliberazione;
- a voti unanimi espressi nei modi di legge.

D E L I B E R A

1. di prendere atto dell'allegato A – Parere Tecnico, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

2. di approvare, ai sensi del punto 8 g) del dispositivo della deliberazione di Giunta regionale n. 412/2023 e ai sensi della deliberazione di Giunta regionale n. 640/2023, il Piano Assunzionale dell' IRCCS De Bellis, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, relativo al periodo quarto trimestre 2023 – anno 2024 pari a € 1.105.558,33, nei limiti dello spazio assunzionale riveniente dalle cessazioni a vario titolo riferite al periodo 01/09/2023 – 31/12/2023 e anno 2024, disponendo che non potranno essere effettuate assunzioni oltre il citato limite di spesa, in modo tale da non determinare maggiori oneri a carico del Fondo Sanitario Regionale, nel pieno rispetto dei vincoli di spesa sopra menzionati, previsti dalla vigente normativa nazionale in materia;

3. di stabilire che il Direttore Generale dell'IRCCS"De Bellis" potrà avviare, a far data dal 01/12/2023, le procedure assunzionali a valere sul 2024, per unità e discipline espressamente previste nel Piano, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, fermo restando la preventiva ulteriore verifica da parte dell'IRCCS"De Bellis" degli effettivi spazi assunzionali aziendali e, dunque, il rispetto della capienza assunzionale rilevata rispetto ai vigenti PTFP 2021-2023. Resta inteso che le procedure assunzionali comunque dovranno rientrare nello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento;

4. di stabilire che le assunzioni devono essere programmate su base mensile e definite sulla base delle unità effettivamente cessate nel mese precedente. Pertanto, non potranno essere effettuate assunzioni superiori al numero di unità effettivamente cessate e dunque, in assenza di effettivo spazio finanziario resosi

disponibile;

5. di stabilire che il Direttore Generale dell'IRCCS "De Bellis" possa dare avvio alle procedure assunzionali, di cui all'Allegato Piano, utilizzando in via prioritaria le graduatorie già vigenti. Invece, rispetto alle procedure assunzionali da effettuarsi *ex novo* per le unità e profili di personale previste dal piano assunzionale si rimanda a successive disposizioni regionali, al fine di valutare l'opportunità di procedere all'espletamento di concorsi unici regionali, con particolare riferimento al reclutamento di personale dirigente medico per specifica disciplina;

6. di stabilire che dal presente provvedimento non devono comunque derivare oneri aggiuntivi per il SSR e, dunque un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022 da ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale;

7. di rimandare all'autonomia gestionale del Direttore Generale dell'IRCCS "De Bellis" le determinazione circa la tipologia di procedura da avviarsi per dare esecuzione al piano assunzionale di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

8. di stabilire che il Direttore Generale dell'IRCCS"De Bellis" dovrà effettuare un costante monitoraggio della spesa del personale sostenuta e, pertanto, dovrà verificare il relativo trend rispetto al tetto di spesa assegnato, nonché allo spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento. La Direzione Generale dell'IRCCS"De Bellis" dovrà trasmettere semestralmente al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale una relazione sugli esiti dell'attività di monitoraggio (entro il 10 luglio 2024 e 10 gennaio 2025). Per quanto attiene l'anno 2023, la relazione dovrà essere trasmessa entro il 31 gennaio 2024. La predetta relazione dovrà, altresì, fornire dettagliate informazioni sul numero di assunzioni effettuate in esecuzione del piano assunzionale;

9. di stabilire che per quanto attiene il piano assunzionale, di cui all'Allegato, al presente provvedimento, pur trovando copertura finanziaria nel valore economico delle cessazioni a vario titolo del personale in servizio il Direttore Generale di ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale monitori puntualmente l'andamento della spesa del personale, evitando di procedere alle assunzioni, anche se previste nell'allegato piano assunzionale, qualora in proiezione, al 31/12/2023 possano determinare un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022. Le assunzioni sono pertanto subordinate al rispetto del limite massimo della spesa del personale sostenuta al 31/12/2022.

10. di stabilire che il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale effettui una valutazione dei volumi di attività ed esiti rispetto al personale in servizio presso le Strutture/Unità Operative, ad avvenuto consolidamento dei dati di produzione aziendali dell'anno 2023, con il supporto dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute e il Sociale (ARESS);

11. di stabilire l'obbligo da parte del Direttore Generale dell'IRCCS"De Bellis" di effettuare le assunzioni nei limiti dello spazio assunzionale approvato con il presente provvedimento e del fabbisogno di personale definito nel vigente PTFP aziendale per ciascun profilo professionale e/o disciplina, in coerenza con a sentenza n. 99/2023, con la quale la Corte costituzionale ha dichiarato l'illegittimità costituzionale dell'articolo 1 della Legge della Regione Molise 4 agosto 2022, n.13 recante "*Stabilizzazione del personale sanitario precario, in attuazione della legge 30 dicembre 2021, n. 234*" nella parte in cui la medesima Legge regionale prevede che la stabilizzazione del personale possa avvenire anche in deroga al piano triennale di fabbisogno del personale;

12. di stabilire, per quanto attiene le stabilizzazioni, fermo restando il rispetto dei vincoli di finanza pubblica e per il personale in servizio, i cui costi sono già registrati nel bilancio dell'IRCCS"De Bellis" come spesa del personale al 31/12/2022 e nei limiti delle unità previste nel vigente PTFP, che il Direttore Generale dell'IRCCS"De Bellis" possa procedere:

a) alla stabilizzazione del personale che abbia già maturato i requisiti di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed

integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinqiesdecies, 9 sexiesdecies e 9- septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023;
b) all'assunzione del personale che abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione, previo esperimento di prova selettiva, consistente in un una procedura concorsuale riservata procedure di stabilizzazione, in attuazione del comma 2 dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 nonché dell'articolo 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinqiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023;

13. di stabilire che il personale non in servizio, che abbia maturato i requisiti per la stabilizzazione e parteciperà agli avvisi ricognitivi per l'acquisizione delle manifestazioni di interesse alla stabilizzazione, potrà essere assunto nei limiti dello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento e del PTFP 2021 – 2023. In tal caso il Direttore Generale dovrà rimodulare il piano assunzionale che dovrà essere approvato con apposita delibera di Giunta.

14. di stabilire che, per quanto attiene il personale in servizio al 31.12.2022, i cui costi, pertanto, risultino già rientranti nel bilancio dell'IRCCS De Bellis al 31/12/2022 come spesa del personale e il cui contratto risulti in scadenza, il Direttore Generale dell'IRCCS"De Bellis", qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, possa procedere:
a) alla proroga fino al 31/12/2023 dei contratti del personale in scadenza che ha già maturato i requisiti per la stabilizzazione diretta, nelle more del completamento delle propedeutiche procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia;
b) alla proroga fino al 30/06/2024 del personale che ha maturato i requisiti per la stabilizzazione previa prova selettiva, nelle more del completamento delle necessarie procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia.

15. di stabilire che per quanto attiene il personale già in servizio che non abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione il cui contratto è in scadenza, il Direttore Generale dell'IRCCS"De Bellis", qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, può procedere alla relativa proroga solo nel caso in cui:
a) la proroga consenta comunque il raggiungimento del requisito della stabilizzazione, in coerenza con la normativa vigente in materia, ed in particolare in attuazione dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm. ii e dell'art. 1, comma 268, lett. b), della L. n. 234/2021;
b) i relativi costi risultino già rientranti nel bilancio dell' IRCCS De Bellis al 31/12/2022 come spesa del personale;
c) le unità di personale oggetto di proroga siano previste nei vigenti PTFP 2021 -2023;

16. di stabilire che le procedure di comando e mobilità potranno essere attivate esclusivamente secondo le procedure previste dall'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche introdotte dall'art. 6 del D.L. 30/04/2022, n. 36;

17. di stabilire che con il presente provvedimento, tenuto conto anche delle richieste rappresentate delle Organizzazioni sindacali:
a) sono annullate tutte le precedenti autorizzazioni assunzionali già concesse , riconducendole al piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
b) è consentito il conferimento di incarichi o l'avvio di procedure, di cui ai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL), i cui oneri gravano sui fondi aziendali senza la preventiva autorizzazione, dandone comunque tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
c) sono consentite le assunzioni a tempo determinato derivanti da sopravvenute esigenze di sostituzione di unità di personale già in servizio (congedo di maternità, lunga malattia ecc), in ossequio a quanto previsto dalla normativa vigente in materia, senza la preventiva autorizzazione della Giunta regionale, dandone

tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;

d) devono essere sottoposte alla preventiva autorizzazione da parte della Giunta regionale tutti i provvedimenti di riorganizzazione aziendale (come ad esempio i dipartimenti), tali da determinare il conferimento di incarichi con oneri a carico del bilancio aziendale;

e) il Direttore Generale dell'IRCCS"De Bellis" dovrà adottare l'Atto aziendale, entro sei mesi dall'approvazione del presente provvedimento, in conformità alle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii. noncheè della normativa nazionale e regionale in materia;

f) le assunzioni di personale medico sono vincolate alla struttura ospedaliera o territoriale riportate dell'IRCCS"De Bellis" per ciascuna disciplina/servizio di riferimento, come dettagliatamente riportato nella Tabella riportata nell'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, e comunque nei limiti dello spazio finanziario approvato con il presente provvedimento;

g) prevedere che le procedure relative al conferimento all'assistenza di medici universitari in convenzione non ricomprese nel piano assunzionale potranno essere effettuate previa autorizzazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;

h) prevedere che possano essere consentite le procedure di mobilità/comando esclusivamente rispetto a quanto riportato nella Tabella D, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento. Pertanto, qualora le sostituzioni di personale ceduto ad altre Aziende ed Enti del Servizio Sanitario non siano state ricomprese nel piano assunzionale, le stesse non potranno essere effettuate, salvo specifica autorizzazione da parte del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";

18. di stabilire che il Direttore Generale dell'IRCCS"De Bellis" è tenuto ad attestare obbligatoriamente nei provvedimenti di reclutamento la coerenza con il piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento nonchè con il PTFP 2021-2023. Inoltre, il Direttore Generale dell'IRCCS"De Bellis" è tenuto a monitorare il graduale assorbimento delle risorse finanziarie rispetto alla spesa autorizzata. I provvedimenti assunzionali dovranno essere trasmessi tempestivamente al Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";

19. di stabilire che la il Direttore Generale dell'IRCCS"De Bellis" effettui un'approfondita analisi dell'impatto in termini quanti-qualitativi del personale con limitazioni ed una verifica puntuale delle singole situazioni. La Direzione strategica dovrà adottare, nel rispetto della vigente normativa in materia, ogni opportuna determinazione in merito. Infatti già con la deliberazione di Giunta regionale n. 1492 del 28/10/2022 veniva rilevata la presenza su scala regionale di una considerevole quota di personale in aspettativa retribuita e senza assegni, riconosciuto inidoneo o con limitazioni alla mansione o fruitore di permessi ex L. 104/1992 rispetto alla complessiva consistenza di personale in servizio;

20. di stabilire che il Direttore Generale dell'IRCCS"De Bellis" è, altresì, tenuto a comunicare al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale lo stato di avanzamento delle procedure assunzionali al 30.11.2023, nonché il relativo assorbimento dello spazio assunzionale e l'aggiornamento delle proiezioni della spesa del personale al 31.12.2023.

21. di stabilire il divieto assoluto di apportate autonomamente modifiche al Piano assunzionale di cui all'Allegato al presente provvedimento nonché di discostarsi da quanto ivi previsto;

22. di stabilire che eventuali modifiche al Piano assunzionale di cui all'Allegato al presente provvedimento, qualora ricorrano motivate esigenze organizzative ed assistenziali, a parità di spazio finanziario disponibile sono subordinate alla preventiva approvazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale. La richiesta deve essere corredata di adeguata motivazione, che giustifichi l'istanza, soprattutto con riferimento ai benefici in termini di produttività;

23. di disporre che le richieste di sorteggio del componente delle commissioni di concorso a designazione

regionale finora inviate al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale si ritengono superate e, pertanto, tali richieste dovranno essere nuovamente trasmesse in un unico elenco e solo relativamente alle procedure assunzionali coerenti con quanto previsto nel piano assunzionale, di cui all'Allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

24. di stabilire, considerato che la Regione Puglia è in Piano Operativo e, dunque, che il rispetto dei vincoli di spesa e le esigenze di finanza pubblica rappresentano i principi cardine dell'azione amministrativa, che l'inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento costituirà grave inadempienza da parte dei Direttori generali delle Aziende sanitarie e, pertanto, comporterà nell'immediato l'avvio del procedimento di decadenza del Direttore Generale ex art. 2, co. 5 del D.Lgs n. 171/2016 s.m.i., come previsto dalla D.G.R. n. 1487 del 2/8/2019 di approvazione degli schemi di contratto per i Direttori Generali delle Aziende ed Enti del S.S.R;

25. di confermare quanto previsto dalla deliberazione di Giunta regionale n. 640/2023 , anche in attuazione della deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023,in materia di assunzione di personale per attività progettuali, precisando che le stesse sono subordinate all'approvazione da parte del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";

26. di stabilire che l'inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento comporterà la trasmissione, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", di puntuale informativa in merito al Collegio Sindacale aziendale ed alla competente Sezione Regionale della Corte dei Conti;

27. di notificare il presente provvedimento, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", al Direttore Generale e al Collegio Sindacale dell'IRCCS"De Bellis" nonché ai Dirigenti delle Sezioni del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale e alle Organizzazioni Sindacali;

28. di disporre che la competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" provveda alla notifica del presente provvedimento al Capo di Gabinetto del Presidente della Giunta regionale e alla competente Sezione Regionale della Corte dei Conti;

29. di disporre che la competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" provveda alla notifica del presente provvedimento ai Ministeri affiancanti (Ministero della Salute e MEF);

30. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18 del 15.06.2023.

IL SEGRETARIO GENERALE DELLA GIUNTA
ANNA LOBOSCO

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA
MICHELE EMILIANO

ALLEGATO A

PARERE TECNICO

Con la deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023 è stato previsto, tra l'altro:

- ✓ di dare mandato ai Dirigenti delle Sezioni e al Direttore del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale di predisporre, entro 20 giorni dalla data di approvazione del presente provvedimento, l'istruttoria utile alla presentazione da parte dell'Assessore al ramo alla Giunta Regionale di specifici provvedimenti e/o Proposte di Legge (PdL) di programmazione e indirizzo inerenti le seguenti misure urgenti e non differibili per l'incremento dell'attività produttiva, nonché per il contenimento della spesa sanitaria e la qualificazione gestionale e organizzativa negli ambiti ove si registrano maggiori criticità:

  c) incremento dei livelli quali-quantitativi della produzione almeno pari a quella rilevati nell'anno 2019, tenuto conto delle assunzioni e delle stabilizzazioni di personale, nonché degli atti di riorganizzazione adottati (ospedaliera e territoriale), notificati alle Direzioni strategiche e che dovranno essere pienamente attuati, con puntuale registrazione dei dati di produzione, come previsto dai provvedimenti inerenti agli obblighi informativi;

  d) il contenimento della spesa per il personale delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale, prevedendo che tutte le tipologie di reclutamento di personale del SSR del comparto e della dirigenza, ivi comprese le assunzioni a tempo determinato e indeterminato, nonché il conferimento di nuovi incarichi di direzione di struttura complessa e di struttura semplice di tutte le articolazioni aziendali, di direzione di Dipartimento ospedaliero e territoriale, di direzione dei Distretti Socio Sanitari, potranno essere effettuate previa autorizzazione da parte delle Giunta Regionale, sulla base di eventuali esigenze documentate rappresentate dal Direttore Generale delle Aziende Sanitarie Locali, delle Aziende Ospedaliero-Universitarie e degli I.R.C.C.S. pubblici per le quali sia, ad ogni modo, attestato il rispetto dei Piani Triennali di Fabbisogno del Personale, dei PIAO e dei relativi tetti di spesa assegnati, nei limiti del Fondo Sanitario Regionale annuale.

Con deliberazione n. 640 del 10/05/2023, recante "*Attuazione deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023. Disposizioni in materia di personale del S.S.R. e Sanitaservice e modifica deliberazione di Giunta Regionale n. 261 del 06/03/2023*", la Giunta regionale ha conseguentemente adottato una serie di azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, in attuazione di quanto disposto con la citata deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023, con la quale è stato espressamente previsto che le assunzioni del personale S.S.R. devono essere preventivamente autorizzate dalla Giunta regionale.
Con il presente provvedimento si intende, ad invarianza di spesa e a valere sullo spazio finanziario, riveniente dalle cessazioni, autorizzare le assunzioni riportate in allegato al presente provvedimento.

LA PRESENTE PROPOSTA DI DELIBERAZIONE COMPORTA IMPLICAZIONI DI NATURA FINANZIARIA SUL FONDO SANITARIO REGIONALE SI [ ] NO [X]

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE PROPONENTE

Mauro Nicastro
13.10.2023 15:50:43
GMT+01:00

_____

SGO_DEL_2023_00079
ALLEGATO

PIANO ASSUNZIONALE IRCCS "S. DE BELLIS"
TABELLA A - CESSAZIONI PERSONALE

PROFILO PROFESSIONALE	ANNO 2023			ANNO 2024		TOTALE NUMERO CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2024 [A+D]	TOTALE VALORE CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2024 [C+E]	TOTALE VALORE CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2024 [B+C+E]
	A	B	C	D	E			
	NUMERO CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2023	VALORE CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2023	VALORE CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2023 PROIETTATO NEL 2024	NUMERO CESSAZIONI 01/01/2024 - 31/12/2024	VALORE CESSAZIONI 01/01/2024 - 31/12/2024 PROIETTATO NEL 2025			
Ausiliario Specializzato	1	6.361,64 €	38.700,00 €	0	- €	1	38.700,00 €	45.061,64 €
Coadiutore Amministrativo			- €	2	77.400,00 €	2	77.400,00 €	77.400,00 €
Collaboratore Amministrativo			- €	0	- €	0	- €	- €
Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere			- €	3	135.300,00 €	3	135.300,00 €	135.300,00 €
Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico			- €	2	90.200,00 €	2	90.200,00 €	90.200,00 €
Direttore Sanitario Biologo	1	18.591,78 €	113.100,00 €	0	- €	1	113.100,00 €	131.691,78 €
Dirigente Medico	3	70.435,89 €	362.100,00 €	2	241.400,00 €	5	603.500,00 €	673.935,89 €
Dirigente Sanitario Biologo	1	37.493,42 €	113.100,00 €	0	- €	1	113.100,00 €	150.593,42 €
Dirigente sanitario farmacista			- €	1	113.100,00 €	1	113.100,00 €	113.100,00 €
Operatore Socio Sanitario			- €	1	40.300,00 €	1	40.300,00 €	40.300,00 €
TOTALE	**6**	**132.883 €**	**627.000 €**	**11**	**697.700 €**	**17**	**1.324.700,00 €**	**1.457.582,74 €**

NOTE
I valori riportati nella presente tabella ricomprendono le cessazioni di personale a T.I., nonché eventuali cessazioni di personale a T.D. non prorogato

PIANO ASSUNZIONALE IRCCS "S. DE BELLIS"

TABELLA B - PROCEDURE PREVISTE

NUOVE ASSUNZIONI

PROFILO PROFESSIONALE	DISCIPLINA	STRUTTURA SANITARIA DI ASSEGNAZIONE	UNITA' OPERATIVA DI ASSEGNAZIONE	[A] Periodo 01/09/2023 - 31/12/2023	[B] Proiezione periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 sul 2024		[C] Periodo 01/01/2024 - 31/12/2024		TOTALE [B]+[C]		TOTALE [A]+[B]+[C]	
				VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO
Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	-	IRCCS "S. de Bellis"	Direzione Sanitaria: Poliambulatori	7.516,67 €	1	45.100,00 €			1	45.100,00 €	1	52.616,67 €
Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	-	IRCCS "S. de Bellis"	UOSD IBD	7.516,67 €	1	45.100,00 €			1	45.100,00 €	1	52.616,67 €
Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	-	IRCCS "S. de Bellis"	U.O.C. Chirurgia Generale II	7.516,67 €	1	45.100,00 €			1	45.100,00 €	1	52.616,67 €
Dirigente Medico	Anestesia e Rianimazione	IRCCS "S. de Bellis"	U.O.C. Anestesia E Rianimazione – Blocco Operatorio	30.175,00 €	1	120.700,00 €			1	120.700,00 €	1	150.875,00 €
Dirigente Medico	Chirurgia Generale	IRCCS "S. de Bellis"	U.O.C. Chirurgia Generale I ad Indirizzo del Tubo Gastroenterico				1	120.700,00 €	-	120.700,00 €	1	120.700,00 €
Dirigente Medico	Gastroenterologia	IRCCS "S. de Bellis"	U.O.C. Gastroenterologia ed Endoscopia	30.175,00 €	1	120.700,00 €	0	- €	1	120.700,00 €	1	150.875,00 €
Dirigente Medico	Oncologia	IRCCS "S. de Bellis"	U.O.S.D. Oncologia	- €	0	- €	1	120.700,00 €	-	120.700,00 €	1	120.700,00 €
Dirigente Medico	Cardiologia	IRCCS "S. de Bellis"	UOSD Cardiologia	10.058,33 €	1	120.700,00 €	0	- €	1	120.700,00 €	1	130.758,33 €
				92.958,33 €	**6**	**497.400,00 €**	**2**	**241.400,00 €**	**6**	**738.800,00 €**	8	**831.758,33 €**

PROGRESSIONI VERTICALI

PROFILO PROFESSIONALE	DISCIPLINA	STRUTTURA SANITARIA DI ASSEGNAZIONE	UNITA' OPERATIVA DI ASSEGNAZIONE	[A] Periodo 01/09/2023 - 31/12/2023	[B] Proiezione periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 sul 2024		[C] Periodo 01/01/2024 - 31/12/2024		TOTALE [B]+[C]		TOTALE [A]+[B]+[C]	
				VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO
Amministrativi 9 Tecnici 2	-	IRCCS "S. de Bellis"	Avviso per Progressioni Economiche Verticali previste dal CCNL 2019-2021	- €	0	- €	11	10.000,00 €	11	10.000,00 €	11	10.000,00 €
				- €	**-**	**- €**	**11**	**10.000,00 €**	**11**	**10.000,00 €**	**11**	**10.000,00 €**

CONFERIMENTO INCARICHI

PROFILO PROFESSIONALE	DISCIPLINA	STRUTTURA SANITARIA DI ASSEGNAZIONE	UNITA' OPERATIVA DI ASSEGNAZIONE	[A] Periodo 01/09/2023 - 31/12/2023	[B] Proiezione periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 sul 2024		[C] Periodo 01/01/2024 - 31/12/2024		TOTALE [B]+[C]		TOTALE [A]+[B]+[C]	
				VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO
Direttore Medico	Radiodiagnostica	IRCCS "S. de Bellis"	U.O.C. Diagnostica per Immagini	- €	0	- €	1	120.700,00 €	1	120.700,00 €	1	120.700,00 €
Direttore Sanitario Farmacista	Farmacia	IRCCS "S. de Bellis"	U.O.C. Farmacia	- €	0	- €	1	113.100,00 €	1	113.100,00 €	1	113.100,00 €
Direttore di Dipartimento: Incremento per n.3 Direttori nominati	-	IRCCS "S. de Bellis"	Incremento compenso per indennità di Direttore di Dipartimento	- €	0	- €	0	30.000,00 €	-	30.000,00 €	0	30.000,00 €
				- €	**-**	**- €**	**2**	**263.800,00 €**	**2**	**263.800,00 €**	**2**	**263.800,00 €**

ALTRO (COMANDI, PROROGHE TD ECC...)

PROFILO PROFESSIONALE	DISCIPLINA	STRUTTURA SANITARIA DI ASSEGNAZIONE	UNITA' OPERATIVA DI ASSEGNAZIONE	[A] Periodo 01/09/2023 - 31/12/2023	[B] Proiezione periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 sul 2024		[C] Periodo 01/01/2024 - 31/12/2024		TOTALE [B]+[C]		TOTALE [A]+[B]+[C]	
				VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO
Dirigente Analista	Informatica	IRCCS "S. de Bellis"	UOSVA Innovazione tecnologica, sanità digitale	- €		- €	1	- €	1	- €	1	- €
				- €	**-**	**- €**	**1**	**- €**	**1**	**- €**	**1**	**- €**

PIANO ASSUNZIONALE IRCCS "S. DE BELLIS"

TABELLA B - PROCEDURE PREVISTE

	RIEPILOGO									
	[A] Periodo 01/09/2023 - 31/12/2023	[B] Proiezione periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 sul 2024		[C] Periodo 01/01/2024 - 31/12/2024		TOTALE [B]+[C]		TOTALE [A]+[B]+[C]		TOTALE VALORE CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2024
	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	
TOTALE parziale NUOVE ASSUNZIONI	92.958,33 €	6	497.400,00 €	2	241.400,00 €	8	738.800,00 €	8	831.758,33 €	1.457.582,74 €
TOTALE parziale PROGRESSIONI	- €	-	- €	11	10.000,00 €	11	10.000,00 €	11	10.000,00 €	
TOTALE parziale CONFERIMENTO INCARICHI	- €	-	- €	2	263.800,00 €	2	263.800,00 €	2	263.800,00 €	
TOTALE parziale ALTRO	- €		- €	1	- €	1	- €	1	- €	
TOTALE COMPLESSIVO	**92.958,33 €**	**6**	**497.400,00 €**	**16**	**515.200,00 €**	**22**	**1.012.600,00 €**	**22**	**1.105.558,33 €**	**1.457.582,74 €**

PIANO ASSUNZIONALE IRCCS "S. DE BELLIS"
TABELLA C - PIANO STABILIZZAZIONI

PROFILO PROFESSIONALE	REQUISITO EX ART. 20 D.LGS 75/2017		REQUISITO EX ART. 1, CO. 268 L. 234/2021 e ss.mm.ii (comprensivo milleproroghe)		N. UNITA' CHE MATURERANNO REQUISITI AL 31.12.2023	N. UNITA' CHE MATURERANNO REQUISITI AL 31.12.2024	TOTALE UNITA' CERTE DA STABILIZZARE [A_1+A_2]
	A_1	B_1	A_2	B_2			
	N. COMPLESSIVO UNITA' CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO	N. UNITA' IN SERVIZIO CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO (di cui colonna A_1)	N. COMPLESSIVO UNITA' CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO	N. UNITA' IN SERVIZIO CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO (di cui colonna A_2)			
Dirigente Sanitario Biologo	1	1	0	0	0	0	1
Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica					1	0	0
TOTALE	**1**	**1**	**0**	**0**	**1**	**0**	**1**

PIANO ASSUNZIONALE IRCCS "S. DE BELLIS"
TABELLA D - PIANO RECLUTAMENTO MOBILITA' E COMANDI

PROFILO PROFESSIONALE	COMANDO/MOBILITA' (da specificare)	AZIENDA CEDENTE	AZIENDA CESSIONARIA
Dirigente Analista	COMANDO 100% (durata residua 18 mesi)	IRCCS “S. de Bellis”	ASL TA

Mauro Nicastro
13.10.2023 18:50:30
GMT+00:00

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 19 ottobre 2023, n. 1436

Autorizzazione alla spesa e approvazione del Piano assunzionale dell'Azienda Ospedaliera "OO.RR." di Foggia 2023-2024 ex Deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023. Ulteriori disposizioni in materia di personale del S.S.R.

L'Assessore alla Sanità, Benessere animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19, sulla base dell'istruttoria espletata dal funzionario istruttore e dal responsabile P.O. e confermata dal Dirigente del Servizio "Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale – Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR" e dai Dirigenti delle Sezioni "Strategie e Governo dell'Offerta" e "Bilancio della Sanità e dello Sport", riferisce quanto segue:

Vista la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere";

Vista la D.G.R. del 03/07/2023 n. 938 del Registro delle Deliberazioni recante D.G.R. n. 302/2022 "Valutazione di impatto di genere. Sistema di gestione e di monitoraggio". Revisione degli allegati.

Considerato che in sede di Conferenza delle Regioni, i Presidenti hanno presentato specifiche proposte strategiche al Governo Nazionale, in particolare evidenziando quanto di seguito sintetizzato:

- l'insufficiente livello di finanziamento del Servizio Sanitario Nazionale;
- il mancato finanziamento di una quota rilevante delle spese sostenute per l'attuazione delle misure di contrasto alla pandemia da Covid-19 e per l'attuazione della campagna vaccinale di massa;
- il considerevole incremento dei costi energetici sostenuti delle strutture sanitarie e socio- assistenziali nonché dei costi connessi al mutato scenario internazionale;
- l'utilizzo di risorse proprie e straordinarie e, pertanto, irripetibili del proprio bilancio e, per molte regioni tra cui la Puglia, la difficoltà a chiudere in equilibrio il Bilancio relativo all'esercizio 2022 e 2023, nonostante l'impiego di tali risorse;
- la necessità di recuperare le prestazioni arretrate e liste di attesa accumulate dopo la pandemia Covid-19;
- il rischio di disavanzo con conseguente necessità di dover ridurre il livello di servizi da garantire ai propri cittadini causato da fattori in parte significativa non imputabili alla propria gestione, bensì dal parziale ristoro dei costi Covid-19 e dei maggiori costi energetici e delle materie prime;
- le criticità riguardanti il personale sanitario e la carenza di professionisti.

Rilevato che:

1) storicamente l'unico criterio di riparto del FSN è stato determinato sulla base della quota capitaria (della popolazione residente) in parte pesata per età, con la conseguenza che le regioni con popolazione di età media più giovane, hanno ricevuto meno risorse pro capite rispetto ad altre regioni senza tener conto di altri importanti determinanti di salute;
2) le stesse regioni sono altresì caratterizzate da rilevante mobilità sanitaria passiva, non sempre dovuta a minore offerta sanitaria, che ha causato una riduzione dei trasferimenti per centinaia di milioni l'anno;
3) in Regione Puglia si è registrata una riduzione della popolazione residente in misura maggiore rispetto alla media nazionale con un decremento negli ultimi 10 anni (2022 rispetto al 2013) di 167.325 abitanti, con conseguente perdita correlata di trasferimenti del FSN che sono determinati per quota capitaria a fronte di un indice di invecchiamento superiore alla media nazionale, che da un lato ha inciso sull'incremento di bisogni di servizi sanitari e socio-sanitari e dall'altro non ha prodotto un sufficiente incremento della quota di riparto per soddisfare gli stessi;
4) che di conseguenza alla Regione Puglia è assegnata strutturalmente una quota del Fondo Sanitario Nazionale significativamente inferiore alle effettive esigenze del servizio sanitario regionale.

La Giunta regionale pugliese ha sottoposto all'approvazione del Consiglio una proposta di Legge, da avanzare alle Camere ai sensi dell'articolo 121 comma 2 della Costituzione Italiana, finalizzata ad assicurare che il livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard, a decorrere dal 2023, sia incrementato su base annua dello 0,21% del Prodotto interno lordo nominale italiano per ciascuno degli anni dal 2023 al 2027, fino a raggiungere una percentuale di finanziamento annuale non inferiore al 7,5% del prodotto interno lordo nominale tendenziale dell'anno di riferimento. Con questo provvedimento, la Puglia si unisce all'Emilia Romagna e alla Toscana in un percorso di difesa del diritto alla salute, che passa anche attraverso la proposta di superare i vincoli di spesa imposti per il personale sanitario.

Per quanto attiene, in particolare, il personale del Servizio Sanitario Regionale (S.S.R.) la Regione Puglia ha approvato il Piano Triennale del Fabbisogno del personale, in attuazione al Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione recante le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogno di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche", adottato in data 8/5/2018 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/7/2018, con specifico riferimento alle Aziende ed Enti del S.S.N., dispone che i Piani triennali di Fabbisogno del personale "sono approvati dalle rispettive Regioni di appartenenza, secondo quanto eventualmente previsto dalla disciplina regionale in materia, anche tenuto conto della riorganizzazione della rete ospedaliera effettuata ai sensi del D.M. 70/2015 e successivamente adottati in via definitiva dalle Aziende ed Enti stessi", prevedendo altresì a supporto dell'analisi dei fabbisogni finalizzata alla predisposizione del PTFP di ciascuna Amministrazione – tra l'altro – eventuali "fabbisogni standard definiti a livello territoriale".

I citati Piani Triennali, pur rappresentando il fabbisogno minimo necessario per dotare le unità operative ospedaliere e territoriali di personale, indispensabile per garantire i Livelli Essenziali di Assistenza, devono essere compatibili con la cornice finanziaria per il S.S.R. e devono essere redatti nel rispetto della legislazione vigente in materia di contenimento del costo del personale e dunque, nello specifico, nel rispetto dei seguenti tetti di spesa:

1) limite di spesa ex art. 2, comma 71, L. 191/2009 (spesa sostenuta per il personale nell'anno 2004 diminuita dell'1,4%), come disaggregato per Azienda con Deliberazione di Giunta regionale n. 2293 dell'11/12/2018.;
2) limite di spesa ex art. 9, co. 28, D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010 (50% spesa di personale a tempo determinato sostenuta nell'anno 2009).

Con riferimento al limite di spesa, di cui al predetto punto 1), le Regioni hanno richiesto al Governo e al Ministro della Salute l'eliminazione dello stesso, in alternativa, una rivisitazione di un criterio risalente a ben venti anni fa.

Premesso che:

1. l'art. 1. comma 180 della legge 311/2004, richiamato dal comma 97 dell'art. 2 della L.191/2009, stabilisce che nelle situazioni di squilibrio economico-finanziario la Regione procede ad una ricognizione delle cause dello squilibrio ed elabora un programma operativo di riorganizzazione, di riqualificazione o di potenziamento del Servizio Sanitario Regionale, di durata non superiore al triennio (piano di rientro);

2. l'art. 2 della Legge 23 dicembre 2009, n. 191, con riferimento alla regione sottoposta al piano di rientro, dispone al comma 80, che "*[…] Gli interventi individuati dal piano sono vincolanti per la regione, che è obbligata a rimuovere i provvedimenti, anche legislativi, e a non adottarne di nuovi che siano di ostacolo alla piena attuazione del piano di rientro. A tale scopo, qualora, in corso di attuazione del piano o dei programmi operativi di cui al comma 88, gli ordinari organi di attuazione del piano o il commissario ad acta rinvengano ostacoli derivanti da provvedimenti legislativi regionali, li trasmettono al Consiglio regionale, indicandone puntualmente i motivi di contrasto con il Piano di rientro o con i programmi operativi. Il Consiglio regionale,*

entro i successivi sessanta giorni, apporta le necessarie modifiche alle leggi regionali in contrasto, o le sospende, o le abroga. Qualora il Consiglio regionale non provveda ad apportare le necessarie modifiche legislative entro i termini indicati, ovvero vi provveda in modo parziale o comunque tale da non rimuovere gli ostacoli all'attuazione del piano o dei programmi operativi, il Consiglio dei Ministri adotta, ai sensi dell'articolo 120 della Costituzione, le necessarie misure, anche normative, per il superamento dei predetti ostacoli". Al comma 81, che "*la verifica dell'attuazione del piano di rientro avviene con periodicità trimestrale e annuale, ferma restando la possibilità di procedere a verifiche ulteriori previste dal piano stesso o straordinarie ove ritenute necessarie da una delle parti. I provvedimenti regionali di spesa e programmazione sanitaria, e comunque tutti i provvedimenti aventi impatto sul servizio sanitario regionale indicati nel piano in apposito paragrafo dello stesso, sono trasmessi alla piattaforma informatica del Ministero della salute, a cui possono accedere tutti i componenti degli organismi di cui all'articolo 3 della citata intesa Stato- regioni in materia sanitaria per il triennio 2010-2012. Il Ministero della salute, di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze, nell'ambito dell'attività di affiancamento di propria competenza nei confronti delle regioni sottoposte al piano di rientro dai disavanzi, esprime un parere preventivo esclusivamente sui provvedimenti indicati nel piano di rientro*".

Richiamato l'art. 1 della legge regionale 9 febbraio 2011 n. 2 con il quale è stato approvato l'Accordo sottoscritto il 29 novembre 2010 tra il Ministro della salute, il Ministro dell'Economia e delle Finanze e il Presidente della Giunta regionale, con l'allegato "*Piano di rientro e di riqualificazione del Sistema sanitario regionale 2010-2012*".

Con la deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023 è stato previsto, tra l'altro:

- ✓ di dare mandato ai Dirigenti delle Sezioni e al Direttore del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale di predisporre, entro 20 giorni dalla data di approvazione del presente provvedimento, l'istruttoria utile alla presentazione da parte dell'Assessore al ramo alla Giunta Regionale di specifici provvedimenti e/o Proposte di Legge (PdL) di programmazione e indirizzo inerenti le seguenti misure urgenti e non differibili per l'incremento dell'attività produttiva, nonché per il contenimento della spesa sanitaria e la qualificazione gestionale e organizzativa negli ambiti ove si registrano maggiori criticità:
  a) incremento dei livelli quali-quantitativi della produzione almeno pari a quella rilevati nell'anno 2019, tenuto conto delle assunzioni e delle stabilizzazioni di personale, nonché degli atti di riorganizzazione adottati (ospedaliera e territoriale), notificati alle Direzioni strategiche e che dovranno essere pienamente attuati, con puntuale registrazione dei dati di produzione, come previsto dai provvedimenti inerenti agli obblighi informativi;
  b) il contenimento della spesa per il personale delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale, prevedendo che tutte le tipologie di reclutamento di personale del SSR del comparto e della dirigenza, ivi comprese le assunzioni a tempo determinato e indeterminato, nonché il conferimento di nuovi incarichi di direzione di struttura complessa e di struttura semplice di tutte le articolazioni aziendali, di direzione di Dipartimento ospedaliero e territoriale, di direzione dei Distretti Socio Sanitari, potranno essere effettuate previa autorizzazione da parte delle Giunta Regionale, sulla base di eventuali esigenze documentate rappresentate dal Direttore Generale delle Aziende Sanitarie Locali, delle Aziende Ospedaliero- Universitarie e degli I.R.C.C.S. pubblici per le quali sia, ad ogni modo, attestato il rispetto dei Piani Triennali di Fabbisogno del Personale, dei PIAO e dei relativi tetti di spesa assegnati, nei limiti del Fondo Sanitario Regionale annuale.

Con deliberazione n. 640 del 10/05/2023, recante "*Attuazione deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023. Disposizioni in materia di personale del S.S.R. e Sanitaservice e modifica deliberazione di Giunta Regionale n. 261 del 06/03/2023*", la Giunta regionale ha conseguentemente adottato una serie di azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, in attuazione di quanto disposto con la citata deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023.

Nell'ottica della razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, la richiamata D.G.R. n. 640 del 10/05/2023 ha pertanto previsto che ciascuna Azienda ed Ente del SSR debba predisporre e trasmettere al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale un apposito Piano assunzionale trimestrale, riportante in forma dettagliata le informazioni di seguito riportate:

a) numero assunzioni programmate per il trimestre di riferimento;
b) tipologia di procedura prevista (concorso, avviso pubblico, scorrimento, mobilità, conferimento incarichi di direzione e di funzione, altra forma di procedura…);
c) tipologia rapporto di lavoro (tempo indeterminato, tempo determinato, altra forma di rapporto di lavoro e/o istituto contrattuale);
d) profilo professionale
e) denominazione della specialità/disciplina, laddove si tratti di procedure relative al personale della Dirigenza;
f) denominazione della Struttura/Unità Operativa di destinazione;
g) proiezione costo complessivo al 31/12/2023, quantificato in raccordo con il Conto Economico secondo le medesime modalità di quantificazione della spesa del personale previste dall'art. 11 del D.L. 35/2019, come da ultimo modificato dall'art. 1, comma 269, della L. 234/2021;
h) indicazione dell'avvenuto rilascio dell'autorizzazione a procedere ex DGR n. 1818/2022.

Il Piano assunzionale deve altresì essere corredato della tabella di dettaglio, riportante il dettaglio dei costi previsti, quantificati secondo le medesime modalità utilizzate per la verifica del vincolo di spesa di cui all'art. 1, comma 71 della L. 191/2009 ("2004 - 1,4%") e comprensivi dei ratei mensili relativi ai fondi contrattuali ed i ratei relativi alla tredicesima mensilità.

Il Piano assunzionale, redatto secondo le modalità innanzi indicate, deve essere sottoposto alle verifiche di competenza del Collegio Sindacale aziendale, ai fini del rilascio del relativo parere.

La Sezione regionale "Strategie e Governo dell'Offerta" – Servizio "Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR", congiuntamente alla Sezione regionale "Amministrazione, Finanza e Controllo in Sanità Sport per Tutti", provvede alla verifica dei Piani assunzionali, da effettuarsi per ciascuna Azienda/Ente del SSR sulla base dei seguenti fattori:

a) andamento trimestrale della spesa sanitaria da Conto Economico rilevata per il trimestre di riferimento dalla competente Sezione "Bilancio della Sanità e dello Sport", su scala regionale ed aziendale;
b) volumi di attività ed esiti rispetto al personale in servizio presso la Struttura/Unità Operativa di riferimento, mediante il supporto dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute e il Sociale (ARESS);
c) verifica della capienza assunzionale per ciascun profilo professionale/disciplina oggetto di reclutamento, sulla base del fabbisogno di personale previsto nel vigente PTFP aziendale e della consistenza di personale come riportata sul sistema informativo "Edotto", da intendersi pertanto quale fonte informativa esclusiva.

La medesima deliberazione di Giunta Regionale n. 640 del 10/05/2023 ha altresì previsto che, ad esito dell'attività istruttoria di verifica dei Piani assunzionali, la competente Sezione regionale provvede conseguentemente alla predisposizione del provvedimento con il quale la Giunta regionale dispone nei confronti dell'Azienda/Ente del SSR l'autorizzazione totale, l'autorizzazione parziale o il diniego a procedere all'attuazione del Piano assunzionale aziendale, nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia di gestione del personale e di tetti di spesa del personale SSR approvate dalla Giunta regionale e dalla vigente normativa in materia di contenimento della spesa in materia di impiego pubblico di cui ai D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010, D.Lgs. 75/2017, L. 191/2009 s.m.i come D.L. n. 35/2019, convertito dalla legge 25 giugno 2019, n. 60, da ultimo modificata dall'art. 1, comma 269, della L. 30 dicembre 2021, n. 234.

Dato atto che con nota prot. n. AOO_005 n. 4094 del 26/05/2023 il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale ha fornito alle Aziende ed Enti del SSR indicazioni in merito all'applicazione delle modalità operative in materia di personale adottate con la deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023, con specifico riferimento alle procedure concorsuali di personale dirigente medico attualmente in fase di espletamento ed alle procedure di reclutamento di personale dirigente medico afferente alla disciplina "Medicina d'Emergenza - Urgenza".

Dato atto che con successiva nota prot. n. AOO_005 n. 4750 del 20/06/2023 il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale ha fornito alle Aziende ed Enti del SSR ulteriori indicazioni in merito alle procedure di reclutamento di personale dirigente medico che si rendano strettamente necessarie al fine di garantire la continuità assistenziale presso strutture del SSR, con particolare riferimento alle discipline afferenti alle reti tempo-dipendenti (Cardiologia, Cardiochirurgia, Neurologia e Ortopedia), afferenti alle reti tempo-dipendenti, nell'ambito delle disposizioni di cui alla deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023.

Preso atto che con nota prot. n. 000014371 del 09/06/2023 l'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia, in ottemperanza a quanto disposto dalla richiamata deliberazione di Giunta Regionale n. 640 del 10/05/2023, ha trasmesso al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale il Piano assunzionale relativo al I trimestre di riferimento, privo del previsto parere rilasciato dal Collegio sindacale.

Preso altresì atto della deliberazione DG Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia n. 316 del 15/06/2023, come modificata con deliberazione DG n. 399 del 06/07/2023, di adozione del Piano Triennale di fabbisogno di Personale (PTFP) 2022-2024 dell'AOU "Policlinico Riuniti" di Foggia.

Dato atto che, a seguito dell'approvazione definitiva del PTFP 2021-2023 l'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia, adottato dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 1203 dell'8 agosto 2023, nonché in considerazione delle indicazioni emerse nell'ambito di appositi incontri convocati dal Presidente della Giunta Regionale e dal Capo di Gabinetto, con nota prot. n. AOO_005 n. 6142 del 09/08/2023 il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale ha fornito alle Aziende ed Enti del SSR ulteriori indicazioni metodologiche in merito alla redazione dei Piani assunzionali, ribadendo quanto previsto dalla Deliberazione di Giunta Regionale n.412 del 28 marzo 2023 e prevedendo che le assunzioni programmate nei citati Piani assunzionali devono essere definite nei limiti delle risorse finanziarie rivenienti dalle cessazioni a vario titolo dei rapporti di lavoro attualmente in essere.

In particolare, le indicazioni metodologiche, relative alla predisposizione dei piani assunzionali, prevedono:

a) copertura finanziaria riveniente in via esclusiva dalle cessazioni a vario titolo del personale dipendente nel periodo: 01/09/2023 – 31/12/2023 e intero anno 2024;
b) individuazione delle esigenze assistenziali, dando priorità ai dirigenti medici;
c) la garanzia che, pur nei limiti dello spazio assunzionale derivante dalle cessazioni, le assunzioni previste dal piano assunzionale, indipendentemente dalla data di assunzione, abbiano la copertura per dodici mensilità.

Dato atto che, la citata deliberazione di Giunta Regionale n. 1203 dell'8 agosto 2023 di approvazione definitiva del PTFP dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia 2021-2023, ha altresì previsto la valenza annuale dei Piani assunzionali aziendali.

Preso atto che con nota prot. n. 20317 del 08/09/2023, da ultimo modificata e integrata con nota prot. n. 21475 del 20/09/2023, l'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia, in ottemperanza a quanto disposto dalla richiamata deliberazione di Giunta Regionale n. 640 del 10/05/2023 e dalla citata nota prot. n. AOO_005 n. 6142 del 09/08/2023, ha trasmesso al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale il Piano assunzionale relativo agli anni 2023 e 2024.

Sulla base dell'analisi effettuata dalla competente Sezione regionale "Strategie e Governo dell'Offerta" – Servizio "Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR" è emerso quanto segue:

SPESA COMPLESSIVA PERSONALE _ANNI 2022-2023				
		A	B	
AZIENDA/ ENTE SSR	**COSTO NUOVE ASSUNZIONI EFFETTUATE ANNO 2023 (FONTE: PIANI ASSUNZIONALI)**	**TETTO DI SPESA EX DGR 1818/2022**	**SPESA PRECONSUNTIVA PERSONALE AL 31/12/2023 (FONTE: PIANI ASSUNZIONALI)**	**Δ [A]-[B]**
AO OO RR FOGGIA	2.200.227,33 €	141.355.186 €	116.492.776,63 €	24.862.409,37 €

PIANI ASSUNZIONALI AZIENDE ED ENTI SSR ANALISI COSTO ASSUNZIONI			
	A	B	
AZIENDA/ ENTE SS	**SPAZIO FINANZIARIO DISPONIBILE (CESSAZ.NI IV QUADRIM. 2023 + PROIEZ. CESSAZ.NI 2023 SU 2024 + PROIEZ. CESSAZ.NI 2024 SU BASE ANNUA)**	**COSTO PIANO ASSUNZIONALE (ASS.NI IV QUADRIM. 2023 + PROIEZ. ASS.NI 2023 SU 2024 + ASS.NI 2024)**	**N. UNITA' PIANO ASSUNZIONALE**
AO OO RR FOGGIA	9.732.974,03 €	7.958.268,20 €	129

PIANO STABILIZZAZIONI			
	A	B	
AZIENDA/ENTE SSR	**N. UNITA' CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO EX ART. 20 D.LGS 75/2017**	**N. UNITA' CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO EX ART. 1, CO. 268 L. 234/2021 e ss.mm.ii (comprensivo milleproroghe)**	**N. UNITA' CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO [A+B]**
AO OO RR FOGGIA		66	66

Per quanto attiene le stabilizzazioni, invece, con nota prot. n. 4962 del 27.06.2023, il Dipartimento Salute, ha trasmesso il "Documento sull'applicazione della disciplina in materia di stabilizzazione del personale del SSN, di cui all'articolo 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinqiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023", approvato in sede di Conferenza Stato Regioni, e, al fine di conoscere il dato del personale che ha maturato o stava per maturare i requisiti di legge fissati per le stabilizzazioni, ha effettuato apposita ricognizione in merito al:

1. n. complessivo di unità che hanno maturato i requisiti previsti dall'art. 20 del D.lgs 75/2017 e ss.mm. e ii. e dall'art. 1 co 268 della Legge 234/2021 ss.mm. e ii.;
2. n. di unità in servizio che hanno maturato i requisiti previsti dall'art. 20 del D.lgs 75/2017 e
3. ss.mm. e ii. e dall'art. 1 co 268 della Legge 234/2021 ss.mm. e ii. ;

4. n. unità di personale in servizio che maturerà al 31.12.2023 i requisiti previsti dall'art. 20 comma 2 del D.lgs 75/2017 e ss.mm. e ii. e dall'art. 1 co 268 della Legge 234/2021 ss.mm. e ii.

A tal proposito si richiama quanto previsto dall'art. 20 del D.lgs n. 75/2017:

✓ Comma 1 "Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2023, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possegga tutti i seguenti requisiti:
a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitino funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;
b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
c) abbia maturato, al 31 dicembre 2022 , alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni".

✓ Comma 2 "Fino al 31 dicembre 2024, le amministrazioni possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possegga tutti i seguenti requisiti:
a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;
b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2024, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso".

✓ Comma 10 "Per il personale dirigenziale e non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale, continuano ad applicarsi le disposizioni di cui all'articolo 1, comma 543, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, la cui efficacia e' prorogata al 31 dicembre 2019 per l'indizione delle procedure concorsuali straordinarie, al 31 dicembre 2020 per la loro conclusione, e al 31 ottobre 2018 per la stipula di nuovi contratti di lavoro flessibile ai sensi dell'articolo 1, comma 542, della legge 28 dicembre 2015, n. 208".

✓ Comma 11. "Le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano al personale, dirigenziale e no, di cui al comma 10, nonche' al personale delle amministrazioni finanziate dal Fondo ordinario per gli enti e le istituzioni di ricerca, anche ove lo stesso abbia maturato il periodo di tre anni di lavoro negli ultimi otto anni rispettivamente presso diverse amministrazioni del Servizio sanitario nazionale o presso diversi enti e istituzioni di ricerca".

✓ Comma 11-bis. Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonche' per garantire la continuita' nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale medico, tecnico-professionale e infermieristico, dirigenziale e no, del Servizio sanitario nazionale, le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano fino al 31 dicembre 2022. Ai fini del presente comma il termine per il conseguimento dei requisiti di cui al comma 1, lettera c), e al comma 2, lettera b), e' stabilito alla data del 31 dicembre 2022, fatta salva l'anzianita' di servizio gia' maturata sulla base delle disposizioni vigenti alla data di entrata in vigore del presente decreto.

L'art. 4 del D.L. 198/2022, cosiddetto decreto Milleproroghe, come modificato dalla legge di conversione n. 14/2023, ha previsto ulteriori proroghe ai termini per maturare i requisiti di stabilizzazione precedentemente fissati dall'art. 1 comma 268 della Legge n. 234 del 30.12.2021.
Nello specifico,

- l'art. 4, comma 9-quinquiesdecies prevede che: "Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire continuità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale dirigenziale e non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale, il termine per il conseguimento dei requisiti di cui all'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, è stabilito al 31 dicembre 2024".
- L'art. 4, comma 9-sexiesdecies. "All'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, le parole: «30 giugno 2022 » sono sostituite dalle seguenti: « 31 dicembre 2022 »".

Il citato DL, come convertito in legge 14/2023, ha, inoltre, disposto la stabilizzazione di cui all'articolo 1, comma 268, lett. b) della L. 234/2021, nei confronti del personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario e amministrativo, anche reclutato dagli enti del SSN con contratti di lavoro flessibile, ampliando pertanto la platea dei destinatari come argomentato nelle Linee Guida redatte dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome di Trento e Bolzano che si allegano alla presente.

Nello specifico l'art. 4, comma 9-septiesdecies così recita: "Le disposizioni di cui all'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, si applicano, previo espletamento di apposita procedura selettiva e in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, al personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario e ammnistrativo reclutato dagli enti del Servizio sanitario nazionale, anche con contratti di lavoro flessibile, anche qualora non più in servizio, nei limiti di spesa di cui all'articolo 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60".
Dato atto che, la citata deliberazione di Giunta Regionale n. 1209 dell'8 agosto 2023 di approvazione definitiva del PTFP Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia 2021-2023, ha altresì previsto la valenza annuale dei Piani assunzionali aziendali.

Con riferimento alla vigente normativa in materia di passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse, tra i quali sono ricompresi gli istituti dei comandi e dei distacchi, l'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 è stato oggetto delle recenti modifiche introdotte dall'art. 6 del D.L. 30/04/2022, n. 36, il quale al comma 1 prevede che "*all'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sono apportate le seguenti modificazioni:*
a) a decorrere dal 1° luglio 2022 l'ultimo periodo del comma 1 è soppresso;
b) dopo il comma 1-ter sono inseriti i seguenti:
«1-quater. A decorrere dal 1° luglio 2022, ai fini di cui al comma 1 e in ogni caso di avvio di procedure di mobilità, le amministrazioni provvedono a pubblicare il relativo avviso in una apposita sezione del Portale unico del reclutamento di cui all'articolo 35-ter. Il personale interessato a partecipare alle predette procedure invia la propria candidatura, per qualsiasi posizione disponibile, previa registrazione nel Portale corredata del proprio curriculum vitae esclusivamente in formato digitale. Dalla presente disposizione non devono derivare nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica.
1-quinquies. Per il personale non dirigenziale delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, delle autorità amministrative indipendenti e dei soggetti di cui all'articolo 70, comma 4, i comandi o distacchi sono consentiti esclusivamente nel limite del 25 per cento dei posti non coperti all'esito delle procedure di mobilità di cui al presente articolo. La disposizione di cui al primo periodo non si applica ai comandi o distacchi obbligatori, previsti da disposizioni di legge, ivi inclusi quelli relativi agli uffici di diretta collaborazione, nonché a quelli relativi alla partecipazione ad organi, comunque denominati, istituiti da disposizioni legislative o regolamentari che prevedono la partecipazione di personale di amministrazioni diverse, nonché ai comandi presso le sedi territoriali dei ministeri, o presso le Unioni di comuni per i Comuni che ne fanno parte.»"

Il successivo comma 2 prevede, relativamente agli istituti del comando e del distacco, che "*i comandi o distacchi del personale non dirigenziale, in corso alla data di entrata in vigore del presente decreto, esclusi quelli di cui all'articolo 30, comma 1-quinquies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dal comma 1 del presente articolo, cessano alla data del 31 dicembre 2022 o alla naturale scadenza, se successiva alla predetta data, qualora le amministrazioni non abbiano già attivato procedure straordinarie di inquadramento di cui al comma 3".*

Il successivo comma 3 specifica, al riguardo, che *"al fine di non pregiudicare la propria funzionalità, le amministrazioni interessate possono attivare, fino al 31 dicembre 2022, a favore del personale di cui al comma 2, già in servizio a tempo indeterminato presso le amministrazioni, le Autorità e i soggetti di cui all'articolo 30, comma 1-quinquies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dal comma 1 del presente articolo, eccettuato il personale appartenente al servizio sanitario nazionale e quello di cui all'articolo 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che alla data del 31 gennaio 2022 si trovava in posizione di comando o distacco, nel limite del 50 per cento delle vigenti facoltà assunzionali e nell'ambito della dotazione organica, procedure straordinarie di inquadramento in ruolo, in deroga alle disposizioni di cui all'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Per le procedure straordinarie di cui al presente comma si tiene conto della anzianità maturata in comando o distacco, del rendimento conseguito e della idoneità alla specifica posizione da ricoprire. Non è richiesto il nulla osta dell'amministrazione di provenienza"*.

Dato atto che la competente Sezione regionale "Strategie e Governo dell'Offerta" – Servizio "Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR" ha provveduto alla verifica della capienza assunzionale per ciascun profilo professionale/disciplina oggetto di reclutamento, sulla base del fabbisogno di personale previsto nel vigente PTFP aziendale 2021-2023 e della consistenza di personale come riportata sul sistema informativo "Edotto", comprensiva di tutte le tipologie di rapporto di lavoro in essere, ivi compresi i rapporti a tempo determinato.

Rispetto ai Piani assunzionali presentati dalle Aziende ed Enti SSR, il Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale", in coerenza con le indicazioni fornire dall'Assessore al ramo, ha inteso accogliere le proposte pervenute, riferite esclusivamente alle assunzioni necessarie ai fini di:

a) assicurare i Livelli Essenziali di Assistenza, in particolare per prestazioni salvavita;
b) ottemperare compiutamente agli adempimenti previsti dal PNRR;
c) garantire la puntuale e regolare alimentazione dei flussi informativi ministeriali, in coerenza con le disposizioni nazionali vigenti in materia.

Alla luce di quanto sopra esposto si rende necessario autorizzare la spesa e, dunque, il relativo Piano assunzionale dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, secondo quanto previsto dalla deliberazione di Giunta Regionale n. 640 del 10/05/2023 e relativo al periodo quarto trimestre 2023 – anno 2024, nei limiti dello spazio assunzionale riveniente dalle cessazioni a vario titolo riferite al periodo 01/09/2023 – 31/12/2023 e anno 2024. Pertanto, non potranno essere effettuate assunzioni oltre il citato limite di spesa ,autorizzato con il presente provvedimento. in modo tale da non determinare maggiori oneri a carico del Fondo Sanitario Regionale, nel pieno rispetto dei vincoli di spesa sopra menzionati, previsti dalla vigente normativa nazionale in materia.

Sulla base dei dati certificati dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia, con particolare riferimento al numero di unità che cesseranno dall'1/9/2023 e anno 2024, nonché del relativo valore economico, sono state predisposte le Tabelle, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, di seguito dettagliate:

1. Tabella A: "*Cessazioni dal 01.09.2023 al 31.12.2023 (numero e valore) con proiezione di queste cessazioni 2023 sull'intero anno 2024*";

2. Tabella B: "*Piano Assunzionale – procedure previste*";
3. Tabella C: "*Piano stabilizzazioni dall'art. 20 del D.lgs 75/2017 e ss. mm. e ii. e dall'art. 1 comma 268 della Legge 234/2021 e ss. mm. e ii*";
4. Tabella D: "*Piano reclutamento, mobilità e comandi con dettaglio dell'azienda cedente e cessionaria*".

In particolare, il Direttore Generale l'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia potrà dare avvio alle procedure assunzionali, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, fermo restando la preventiva ulteriore verifica da parte l'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia degli effettivi spazi assunzionali aziendali e, dunque, al rispetto della capienza assunzionale rilevata rispetto ai vigenti PTFP 2021-2023. Resta inteso che le procedure assunzionali dovranno rientrare, comunque, nello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento.

Per quanto riguarda le procedure assunzionali, di cui all'Allegato Piano, le Aziende ed Enti SSR dovranno utilizzare in via prioritaria le graduatorie già vigenti.
Invece, rispetto alle procedure assunzionali da effettuarsi *ex novo* per le unità e profili di personale previste dal piano assunzionale si rimanda a successive disposizioni regionali, con particolare riferimento al reclutamento di personale dirigente medico per specifica disciplina.

Il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia dovrà effettuare un costante monitoraggio della spesa del personale sostenuta e, pertanto, verificare il relativo trend rispetto al tetto di spesa assegnato nonché dello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento. Pertanto, il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia non potrà procedere a nuove assunzioni, qualora le stesse determinino una maggiore spesa, rispetto allo spazio assunzionale determinato dalle cessazioni ed autorizzato con il presente provvedimento.

Inoltre, si rende necessario che il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale effettui una valutazione dei volumi di attività ed esiti rispetto al personale in servizio presso le Strutture/Unità Operative dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia, ad avvenuto consolidamento dei dati di produzione aziendali dell'anno 2023, con il supporto dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute e il Sociale (ARESS).

Per quanto attiene le stabilizzazioni, fermo restando il rispetto dei vincoli di finanza pubblica e per il personale in servizio, i cui costi sono già registrati nel bilancio dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia come spesa del personale al 31/12/2022 e nei limiti delle unità previste nel vigente PTFP, si ritiene che il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia possa procedere:

a) alla stabilizzazione del personale che abbia già maturato i requisiti di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinqiesdecies, 9 sexiesdecies e 9- septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023;
b) all'assunzione del personale che abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione, previo esperimento di prova selettiva, in attuazione del comma 2 dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 nonché dell'articolo 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinqiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023.

Per quanto attiene il personale in servizio al 31.12.2022, i cui costi, pertanto, risultino già rientranti nel bilancio dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia. al 31/12/2022 come spesa del personale e il cui contratto risulti in scadenza, il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, possa procedere:

a) alla proroga fino al 31/12/2023 dei contratti del personale in scadenza che ha già maturato i

requisiti per la stabilizzazione diretta, nelle more del completamento delle propedeutiche procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia;

b) alla proroga fino al 30/06/2024 del personale che ha maturato i requisiti per la stabilizzazione previa prova selettiva, nelle more del completamento delle necessarie procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia.

Invece, per quanto attiene il personale già in servizio che non abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione il cui contratto è in scadenza, il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia, qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, può procedere alla relativa proroga solo nel caso in cui:

a) la proroga consenta comunque il raggiungimento del requisito della stabilizzazione, in coerenza con la normativa vigente in materia, ed in particolare in attuazione dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm. ii e dell'art. 1, comma 268, lett. b), della L. n. 234/2021;
b) i relativi costi risultino già rientranti nel bilancio dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia al 31/12/2022 come spesa del personale;
c) le unità di personale oggetto di proroga siano previste nei vigenti PTFP 2021 -2023.

Per quanto attiene il personale non in servizio, che abbia maturato i requisiti per la stabilizzazione e parteciperà agli avvisi ricognitivi per l'acquisizione delle manifestazioni di interesse alla stabilizzazione, il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia potrà procedere alle assunzioni, nei limiti dello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento e del PTFP 2021 – 2023. In tal caso il Direttore Generale dovrà rimodulare il piano assunzionale che dovrà essere approvato con apposita delibera di Giunta.

Inoltre, nel ribadire l'obbligo da parte delle Aziende ed Enti del SSR di effettuare le assunzioni nei limiti del tetto di spesa del personale assegnato e del fabbisogno di personale definito nel vigente PTFP aziendale per ciascun profilo professionale e/o disciplina, si richiama la sentenza n. 99/2023, con la quale la Corte costituzionale ha dichiarato l'illegittimità costituzionale dell'articolo 1 della Legge della Regione Molise 4 agosto 2022, n. 13 recante "Stabilizzazione del personale sanitario precario, in attuazione della legge 30 dicembre 2021, n. 234" nella parte in cui la medesima Legge regionale prevede che la stabilizzazione del personale possa avvenire anche in deroga al piano triennale di fabbisogno del personale.

Con il presente provvedimento, tenuto conto anche delle richieste rappresentate delle Organizzazioni sindacali si ritiene necessario:

a) annullare tutte le precedenti autorizzazioni assunzionali già concesse , riconducendole al piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
b) consentire il conferimento di incarichi o l'avvio di procedure, di cui ai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL) i cui oneri gravano sui fondi aziendali senza la preventiva autorizzazione, dandone comunque tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
c) consentire le assunzioni a tempo determinato derivanti da sopravvenute esigenze di sostituzione di unità di personale già in servizio (congedo di maternità, lunga malattia ecc), in ossequio a quanto previsto dalla normativa vigente in materia, senza la preventiva autorizzazione della Giunta regionale, dandone tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
d) sottoporre alla preventiva autorizzazione da parte della Giunta regionale tutti i provvedimenti di riorganizzazione aziendale (come ad esempio i dipartimenti), tali da determinare il conferimento di incarichi con oneri a carico del bilancio aziendale;
e) dare mandato al Direttore Generale l'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia di adottare l'Atto aziendale, entro sei mesi dall'approvazione del presente provvedimento, in conformità alle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii. nonchè della normativa nazionale e regionale in materia;
f) prevedere che le assunzioni di personale medico siano vincolate alla struttura ospedaliera o

territoriale riportate dall'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia per ciascuna disciplina/servizio di riferimento, come dettagliatamente riportato nella Tabella riportata nell'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, e comunque nei limiti dello spazio assunzionale approvato con il presente provvedimento;

g) prevedere che le procedure relative al conferimento all'assistenza di medici universitari in convenzione non ricomprese nel piano assunzionale potranno essere effettuate previa autorizzazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;

h) prevedere che possano essere consentite le procedure di mobilità/comando esclusivamente rispetto a quanto riportato nella Tabella D, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento. Pertanto, qualora le sostituzioni di personale ceduto ad altre Aziende ed Enti del Servizio Sanitario non siano state ricomprese nel piano assunzionale, le stesse non potranno essere effettuate, salvo specifica autorizzazione da parte del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale".

Dato atto che le richieste di sorteggio del componente delle commissioni di concorso a designazione regionale finora inviate al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale si ritengono superate, e, pertanto, si ritiene che tali richieste siano nuovamente trasmesse in un unico elenco e solo relativamente alle procedure assunzionali coerenti con quanto previsto nel piano assunzionale, di cui all'Allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Inoltre, il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia è ad attestare obbligatoriamente nei provvedimenti di reclutamento la coerenza con il piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento nonchè con il PTFP 2021-2023. Inoltre il il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia è tenuto a monitorare il graduale assorbimento delle risorse finanziarie rispetto alla spesa autorizzata. I provvedimenti assunzionali dovranno essere trasmessi tempestivamente al Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale".

Il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia è, altresì, tenuto a comunicare mensilmente al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale lo stato di avanzamento delle procedure assunzionali al 30.11.2023, nonché il relativo assorbimento dello spazio assunzionale e comunque l'aggiornamento delle proiezioni della spesa del personale al 31.12.2023

il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia potrà avviare, a far data dal 01/12/2023, le procedure assunzionali a valere sul 2024, per unità e discipline espressamente previste nel Piano, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, fermo restando la preventiva ulteriore verifica da parte dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia degli effettivi spazi assunzionali aziendali e, dunque, al rispetto della capienza assunzionale rilevata rispetto ai vigenti PTFP 2021-2023. Resta inteso che le procedure assunzionali comunque dovranno rientrare nello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento.
Le assunzioni devono essere programmate su base mensile e definite sulla base delle unità effettivamente cessate nel mese precedente. Pertanto, non potranno essere effettuate assunzioni superiori al numero di unità effettivamente cessate e dunque, in assenza di effettivo spazio finanziario resosi disponibile.

Infine, dato atto che già con deliberazione di Giunta regionale n. 1492 del 28/10/2022 veniva rilevata la presenza su scala regionale di una considerevole quota di personale in aspettativa retribuita e senza assegni, riconosciuto inidoneo o con limitazioni alla mansione o fruitore di permessi ex L. 104/1992 rispetto alla complessiva consistenza di personale in servizio, con il presente provvedimento si rende opportuno demandare al Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia un'approfondita analisi dell'impatto di tale fenomeno in termini quanti-qualitativi ed una verifica puntuale delle singole situazioni nel rispetto della vigente normativa in materia, adottando ogni opportuna determinazione in merito.

Dato atto, dunque, che dal presente provvedimento non devono comunque derivare oneri aggiuntivi per il SSR e, dunque un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022 da ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale.

Dato atto del parere tecnico, Allegato A alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, che attesta che il presente provvedimento non comporta implicazioni di natura finanziaria sul fondo sanitario regionale.

Considerato che la Regione Puglia è in Piano Operativo e, dunque, che il rispetto dei vincoli di spesa e le esigenze di finanza pubblica rappresentano i principi cardine dell'azione amministrativa, che l'inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento costituirà grave inadempienza da parte dei Direttori generali delle Aziende sanitarie e, pertanto, comporterà nell'immediato l'avvio del procedimento di decadenza del Direttore Generale ex art. 2, co. 5 del D.Lgs n. 171/2016 s.m.i., come previsto dalla D.G.R. n. 1487 del 2/8/2019 di approvazione degli schemi di contratto per i Direttori Generali delle Aziende ed Enti del S.S.R.

Per quanto attiene il piano assunzionale, di cui all'Allegato, al presente provvedimento, pur trovando copertura finanziaria nel valore economico delle cessazioni a vario titolo del personale in servizio, si rende necessario che il Direttore Generale di ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale monitori puntualmente l'andamento della spesa del personale, evitando di procedere alle assunzioni, anche se previste nell'allegato piano assunzionale, qualora in proiezione, al 31/12/2023 possano determinare un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022. Le assunzioni sono pertanto subordinate al rispetto del limite massimo della spesa del personale sostenuta al 31/12/2022.

VERIFICA AI SENSI DEL D. Lgs. 196/03
Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE..

Valutazione di impatto di genere

Ai sensi della D.G.R. n. 938 del 03/07/2023, la presente deliberazione deriva dalla D.G.R. n. 640 del 10 maggio 2023 per la quale si è proceduto alla valutazione di impatto di genere risultata neutra.

Il presente atto conferma la stessa rilevanza.

COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS. N. 118/2011 E SS.MM.II.

La presente deliberazione non comporta implicazioni, dirette e/o indirette, di natura economico- finanziaria e/o patrimoniale e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del Bilancio regionale.

L'Assessore alla Sanità, Benessere Animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate e motivate, ai sensi della L.R. 7/1997, art. 4, comma 4, lettere a) e d), propone alla Giunta Regionale:

1. di prendere atto dell'allegato A – Parere Tecnico, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

2. di approvare, ai sensi del punto 8 g) del dispositivo della deliberazione di Giunta regionale n. 412/2023

e ai sensi della deliberazione di Giunta regionale n. 640/2023, il Piano Assunzionale dell'Azienda Ospedaliera "OO.RR." di Foggia, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, relativo al periodo quarto trimestre 2023 – anno 2024 pari a € 7.958.268,20, nei limiti dello spazio assunzionale riveniente dalle cessazioni a vario titolo riferite al periodo 01/09/2023 – 31/12/2023 e anno 2024, disponendo che non potranno essere effettuate assunzioni oltre il citato limite di spesa, in modo tale da non determinare maggiori oneri a carico del Fondo Sanitario Regionale, nel pieno rispetto dei vincoli di spesa sopra menzionati, previsti dalla vigente normativa nazionale in materia;

3. di stabilire che il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia potrà avviare, a far data dal 01/12/2023, le procedure assunzionali a valere sul 2024, per unità e discipline espressamente previste nel Piano, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, fermo restando la preventiva ulteriore verifica da parte dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia degli effettivi spazi assunzionali aziendali e, dunque, il rispetto della capienza assunzionale rilevata rispetto ai vigenti PTFP 2021-2023. Resta inteso che le procedure assunzionali comunque dovranno rientrare nello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento;

4. di stabilire che le assunzioni devono essere programmate su base mensile e definite sulla base delle unità effettivamente cessate nel mese precedente. Pertanto, non potranno essere effettuate assunzioni superiori al numero di unità effettivamente cessate e dunque, in assenza di effettivo spazio finanziario resosi disponibile;

5. di stabilire che il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia possa dare avvio alle procedure assunzionali, di cui all'Allegato Piano, utilizzando in via prioritaria le graduatorie già vigenti. Invece, rispetto alle procedure assunzionali da effettuarsi *ex novo* per le unità e profili di personale previste dal piano assunzionale si rimanda a successive disposizioni regionali, al fine di valutare l'opportunità di procedere all'espletamento di concorsi unici regionali, con particolare riferimento al reclutamento di personale dirigente medico per specifica disciplina;

6. di stabilire che dal presente provvedimento non devono comunque derivare oneri aggiuntivi per il SSR e, dunque un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022 da ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale;

7. di rimandare all'autonomia gestionale del Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia le determinazione circa la tipologia di procedura da avviarsi per dare esecuzione al piano assunzionale di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

8. di stabilire che il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia dovrà effettuare un costante monitoraggio della spesa del personale sostenuta e, pertanto, dovrà verificare il relativo trend rispetto al tetto di spesa assegnato, nonché allo spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento. La Direzione Generale dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia dovrà trasmettere semestralmente al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale una relazione sugli esiti dell'attività di monitoraggio (entro il 10 luglio 2024 e 10 gennaio 2025). Per quanto attiene l'anno 2023, la relazione dovrà essere trasmessa entro il 31 gennaio 2024. La predetta relazione dovrà, altresì, fornire dettagliate informazioni sul numero di assunzioni effettuate in esecuzione del piano assunzionale;

9. di stabilire che, per quanto attiene il piano assunzionale, di cui all'Allegato, al presente provvedimento, pur trovando copertura finanziaria nel valore economico delle cessazioni a vario titolo del personale in servizio il Direttore Generale di ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale monitori puntualmente l'andamento della spesa del personale, evitando di procedere alle assunzioni, anche se previste nell'allegato piano assunzionale, qualora in proiezione, al 31/12/2023 possano determinare un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022. Le assunzioni sono pertanto subordinate al rispetto del limite massimo della spesa del personale sostenuta al 31/12/2022.

10. di stabilire che il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale effettui una valutazione dei volumi di attività ed esiti rispetto al personale in servizio presso le Strutture/Unità Operative, ad avvenuto consolidamento dei dati di produzione aziendali dell'anno 2023, con il supporto dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute e il Sociale (ARESS);

11. di stabilire l'obbligo da parte del Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia di effettuare le assunzioni nei limiti dello spazio assunzionale approvato con il presente provvedimento e del fabbisogno di personale definito nel vigente PTFP aziendale per ciascun profilo professionale e/o disciplina, in coerenza con a sentenza n. 99/2023, con la quale la Corte costituzionale ha dichiarato l'illegittimità costituzionale dell'articolo 1 della Legge della Regione Molise 4 agosto 2022, n.13 recante "*Stabilizzazione del personale sanitario precario, in attuazione della legge 30 dicembre 2021, n. 234*" nella parte in cui la medesima Legge regionale prevede che la stabilizzazione del personale possa avvenire anche in deroga al piano triennale di fabbisogno del personale;

12. di stabilire, per quanto attiene le stabilizzazioni, fermo restando il rispetto dei vincoli di finanza pubblica e per il personale in servizio, i cui costi sono già registrati nel bilancio dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia come spesa del personale al 31/12/2022 e nei limiti delle unità previste nel vigente PTFP, che il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia possa procedere:

a) alla stabilizzazione del personale che abbia già maturato i requisiti di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinqiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023;
b) all'assunzione del personale che abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione, previo esperimento di prova selettiva, consistente in un una procedura concorsuale riservata procedure di stabilizzazione, in attuazione del comma 2 dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 nonché dell'articolo 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinqiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023;

13. di stabilire che il personale non in servizio, che abbia maturato i requisiti per la stabilizzazione e parteciperà agli avvisi ricognitivi per l'acquisizione delle manifestazioni di interesse alla stabilizzazione, potrà essere assunto nei limiti dello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento e del PTFP 2021 – 2023. In tal caso il Direttore Generale dovrà rimodulare il piano assunzionale che dovrà essere approvato con apposita delibera di Giunta.

14. di stabilire che, per quanto attiene il personale in servizio al 31.12.2022, i cui costi, pertanto, risultino già rientranti nel bilancio l'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia al 31/12/2022 come spesa del personale e il cui contratto risulti in scadenza, il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia, qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, possa procedere:

a) alla proroga fino al 31/12/2023 dei contratti del personale in scadenza che ha già maturato i requisiti per la stabilizzazione diretta, nelle more del completamento delle propedeutiche procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia;
b) alla proroga fino al 30/06/2024 del personale che ha maturato i requisiti per la stabilizzazione previa prova selettiva, nelle more del completamento delle necessarie procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia;

15. di stabilire che, per quanto attiene il personale già in servizio che non abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione il cui contratto è in scadenza, il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia, qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, può procedere alla relativa proroga solo nel caso in cui:

a) la proroga consenta comunque il raggiungimento del requisito della stabilizzazione, in coerenza con la normativa vigente in materia, ed in particolare in attuazione dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e

ss.mm. ii e dell'art. 1, comma 268, lett. b), della L. n. 234/2021;

b) i relativi costi risultino già rientranti nel bilancio dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia al 31/12/2022 come spesa del personale;
c) le unità di personale oggetto di proroga siano previste nei vigenti PTFP 2021 -2023;

16. di stabilire che le procedure di comando e mobilità potranno essere attivate esclusivamente secondo le procedure previste dall'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche introdotte dall'art. 6 del D.L. 30/04/2022, n. 36;

17. di stabilire che con il presente provvedimento, tenuto conto anche delle richieste rappresentate delle Organizzazioni sindacali:

a) sono annullate tutte le precedenti autorizzazioni assunzionali già concesse , riconducendole al piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
b) è consentito il conferimento di incarichi o l'avvio di procedure, di cui ai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL), i cui oneri gravano sui fondi aziendali senza la preventiva autorizzazione, dandone comunque tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
c) sono consentite le assunzioni a tempo determinato derivanti da sopravvenute esigenze di sostituzione di unità di personale già in servizio (congedo di maternità, lunga malattia ecc), in ossequio a quanto previsto dalla normativa vigente in materia, senza la preventiva autorizzazione della Giunta regionale, dandone tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
d) devono essere sottoposte alla preventiva autorizzazione da parte della Giunta regionale tutti i provvedimenti di riorganizzazione aziendale (come ad esempio i dipartimenti), tali da determinare il conferimento di incarichi con oneri a carico del bilancio aziendale;
e) il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia dovrà adottare l'Atto aziendale, entro sei mesi dall'approvazione del presente provvedimento, in conformità alle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii. noncheè della normativa nazionale e regionale in materia;
f) le assunzioni di personale medico sono vincolate alla struttura ospedaliera o territoriale riportate dall'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia per ciascuna disciplina/servizio di riferimento, come dettagliatamente riportato nella Tabella riportata nell'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, e comunque nei limiti dello spazio assunzionale approvato con il presente provvedimento;
g) prevedere che le procedure relative al conferimento all'assistenza di medici universitari in convenzione non ricomprese nel piano assunzionale potranno essere effettuate previa autorizzazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
h) prevedere che possano essere consentite le procedure di mobilità/comando esclusivamente rispetto a quanto riportato nella Tabella D, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento. Pertanto, qualora le sostituzioni di personale ceduto ad altre Aziende ed Enti del Servizio Sanitario non siano state ricomprese nel piano assunzionale, le stesse non potranno essere effettuate, salvo specifica autorizzazione da parte del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";

18. di stabilire che il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia è tenuto ad attestare obbligatoriamente nei provvedimenti di reclutamento la coerenza con il piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento nonchè con il PTFP 2021-2023. Inoltre, il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia è tenuto a monitorare il graduale assorbimento delle risorse finanziarie rispetto alla spesa autorizzata. I provvedimenti assunzionali dovranno essere trasmessi tempestivamente al Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";

19. di stabilire che il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia è, altresì, tenuto a comunicare al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale lo stato di avanzamento delle procedure assunzionali al 30.11.2023, nonché il relativo assorbimento dello spazio assunzionale e l'aggiornamento delle proiezioni della spesa del personale al 31.12.2023.

20. di stabilire che il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia effettui un'approfondita analisi dell'impatto in termini quanti-qualitativi del personale con limitazioni ed una verifica puntuale delle singole situazioni. La Direzione strategica dovrà adottare, nel rispetto della vigente normativa in materia, ogni opportuna determinazione in merito. Infatti già con la deliberazione di Giunta regionale n. 1492 del 28/10/2022 veniva rilevata la presenza su scala regionale di una considerevole quota di personale in aspettativa retribuita e senza assegni, riconosciuto inidoneo o con limitazioni alla mansione o fruitore di permessi ex L. 104/1992 rispetto alla complessiva consistenza di personale in servizio;

21. di stabilire il divieto assoluto di apportate autonomamente modifiche al Piano assunzionale di cui all'Allegato al presente provvedimento nonché di discostarsi da quanto ivi previsto;

22. di stabilire che eventuali modifiche al Piano assunzionale di cui all'Allegato al presente provvedimento, qualora ricorrano motivate esigenze organizzative ed assistenziali, a parità di spazio finanziario disponibile sono subordinate alla preventiva approvazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale. La richiesta deve essere corredata di adeguata motivazione, che giustifichi l'istanza, soprattutto con riferimento ai benefici in termini di produttività;

23. di disporre che le richieste di sorteggio componente delle commissioni di concorso a designazione regionale finora inviate al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale si ritengono superate e, pertanto, tali richieste dovranno essere nuovamente trasmesse in un unico elenco e solo relativamente alle procedure assunzionali coerenti con quanto previsto nel piano assunzionale, di cui all'Allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

24. di stabilire, considerato che la Regione Puglia è in Piano Operativo e, dunque, che il rispetto dei vincoli di spesa e le esigenze di finanza pubblica rappresentano i principi cardine dell'azione amministrativa, che l'inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento costituirà grave inadempienza da parte dei Direttori generali delle Aziende sanitarie e, pertanto, comporterà nell'immediato l'avvio del procedimento di decadenza del Direttore Generale ex art. 2, co. 5 del D.Lgs n. 171/2016 s.m.i., come previsto dalla D.G.R. n. 1487 del 2/8/2019 di approvazione degli schemi di contratto per i Direttori Generali delle Aziende ed Enti del S.S.R;

25. di confermare quanto previsto dalla deliberazione di Giunta regionale n. 640/2023, anche in attuazione della deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023, in materia di assunzione di personale per attività progettuali, precisando che le stesse sono subordinate all'approvazione da parte del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";

26. di stabilire che l'inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento comporterà la trasmissione, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", di puntuale informativa in merito al Collegio Sindacale aziendale ed alla competente Sezione Regionale della Corte dei Conti;

27. di notificare il presente provvedimento, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", al Direttore Generale e al Collegio Sindacale dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia nonché ai Dirigenti delle Sezioni del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale e alle Organizzazioni Sindacali;

28. di disporre che la competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" provveda alla notifica del presente provvedimento al Capo di Gabinetto del Presidente della Giunta regionale e alla competente Sezione Regionale della Corte dei Conti;

29. di disporre che la competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" provveda alla notifica del presente provvedimento ai Ministeri affiancanti (Ministero della Salute e MEF);

30. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18 del 15.06.2023.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e europea e che il presente schema di provvedimento, predisposto dalle Sezioni "Strategia e Governo dell'Offerta" e "Bilancio della Sanità e dello Sport", ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

IL FUNZIONARIO ISTRUTTORE
Daniela PIZZUTO

IL RESPONSABILE P.O. "Programmazione e monitoraggio del Piano di Fabbisogno triennale del personale del Servizio Sanitario Regionale. Gestione concorsi"
Lanfranco NETTI

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO "Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale – Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR"
Antonella CAROLI

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE "Strategie e Governo dell'Offerta"
Mauro NICASTRO

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE "Bilancio della Sanità e dello Sport"
Benedetto Giovanni PACIFICO

Il sottoscritto Direttore di Dipartimento non ravvisa la necessità di esprimere osservazioni sulla proposta di deliberazione ai sensi del combinato disposto degli articoli 18 e 20 del DPGR n. 22/2021.

Il DIRETTORE del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale
Vito MONTANARO

L'Assessore alla Sanità, Benessere animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19
Rocco PALESE

LA GIUNTA

- Udita la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore alla Sanità, Benessere Animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19;
- Viste le sottoscrizioni poste in calce alla presente proposta di deliberazione;
- a voti unanimi espressi nei modi di legge.

D E L I B E R A

1. di prendere atto dell'allegato A – Parere Tecnico, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

2. di approvare, ai sensi del punto 8 g) del dispositivo della deliberazione di Giunta regionale n. 412/2023 e ai sensi della deliberazione di Giunta regionale n. 640/2023, il Piano Assunzionale dell'Azienda Ospedaliera "OO.RR." di Foggia, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, relativo al periodo quarto trimestre 2023 – anno 2024 pari a € 7.958.268,20, nei limiti dello spazio assunzionale riveniente dalle cessazioni a vario titolo riferite al periodo 01/09/2023 – 31/12/2023 e anno 2024, disponendo che non potranno essere effettuate assunzioni oltre il citato limite di spesa, in modo tale da non determinare maggiori oneri a carico del Fondo Sanitario Regionale, nel pieno rispetto dei vincoli di spesa sopra menzionati, previsti dalla vigente normativa nazionale in materia;

3. di stabilire che il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia potrà avviare, a far data dal 01/12/2023, le procedure assunzionali a valere sul 2024, per unità e discipline espressamente previste nel Piano, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, fermo restando la preventiva ulteriore verifica da parte dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia degli effettivi spazi assunzionali aziendali e, dunque, il rispetto della capienza assunzionale rilevata rispetto ai vigenti PTFP 2021-2023. Resta inteso che le procedure assunzionali comunque dovranno rientrare nello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento;

4. di stabilire che le assunzioni devono essere programmate su base mensile e definite sulla base delle unità effettivamente cessate nel mese precedente. Pertanto, non potranno essere effettuate assunzioni superiori al numero di unità effettivamente cessate e dunque, in assenza di effettivo spazio finanziario resosi disponibile;

5. di stabilire che il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia possa dare avvio alle procedure assunzionali, di cui all'Allegato Piano, utilizzando in via prioritaria le graduatorie già vigenti. Invece, rispetto alle procedure assunzionali da effettuarsi *ex novo* per le unità e profili di personale previste dal piano assunzionale si rimanda a successive disposizioni regionali, al fine di valutare l'opportunità di procedere all'espletamento di concorsi unici regionali, con particolare riferimento al reclutamento di personale dirigente medico per specifica disciplina;

6. di stabilire che dal presente provvedimento non devono comunque derivare oneri aggiuntivi per il SSR e, dunque un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022 da ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale;

7. di rimandare all'autonomia gestionale del Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia le determinazione circa la tipologia di procedura da avviarsi per dare esecuzione al piano assunzionale di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

8. di stabilire che il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia dovrà effettuare un costante monitoraggio della spesa del personale sostenuta e, pertanto, dovrà verificare il relativo trend rispetto al tetto di spesa assegnato, nonché allo spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento. La Direzione Generale dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia dovrà trasmettere semestralmente al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale una relazione sugli esiti dell'attività di monitoraggio (entro il 10 luglio 2024 e 10 gennaio 2025). Per quanto attiene l'anno 2023, la relazione dovrà essere trasmessa entro il 31 gennaio 2024. La predetta relazione dovrà, altresì, fornire dettagliate informazioni sul numero di assunzioni effettuate in esecuzione del piano assunzionale;

9. di stabilire che, per quanto attiene il piano assunzionale, di cui all'Allegato, al presente provvedimento,

pur trovando copertura finanziaria nel valore economico delle cessazioni a vario titolo del personale in servizio il Direttore Generale di ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale monitori puntualmente l'andamento della spesa del personale, evitando di procedere alle assunzioni, anche se previste nell'allegato piano assunzionale, qualora in proiezione, al 31/12/2023 possano determinare un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022. Le assunzioni sono pertanto subordinate al rispetto del limite massimo della spesa del personale sostenuta al 31/12/2022.

10. di stabilire che il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale effettui una valutazione dei volumi di attività ed esiti rispetto al personale in servizio presso le Strutture/Unità Operative, ad avvenuto consolidamento dei dati di produzione aziendali dell'anno 2023, con il supporto dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute e il Sociale (ARESS);

11. di stabilire l'obbligo da parte del Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia di effettuare le assunzioni nei limiti dello spazio assunzionale approvato con il presente provvedimento e del fabbisogno di personale definito nel vigente PTFP aziendale per ciascun profilo professionale e/o disciplina, in coerenza con a sentenza n. 99/2023, con la quale la Corte costituzionale ha dichiarato l'illegittimità costituzionale dell'articolo 1 della Legge della Regione Molise 4 agosto 2022, n.13 recante "*Stabilizzazione del personale sanitario precario, in attuazione della legge 30 dicembre 2021, n. 234*" nella parte in cui la medesima Legge regionale prevede che la stabilizzazione del personale possa avvenire anche in deroga al piano triennale di fabbisogno del personale;

12. di stabilire, per quanto attiene le stabilizzazioni, fermo restando il rispetto dei vincoli di finanza pubblica e per il personale in servizio, i cui costi sono già registrati nel bilancio dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia come spesa del personale al 31/12/2022 e nei limiti delle unità previste nel vigente PTFP, che il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia possa procedere:

a) alla stabilizzazione del personale che abbia già maturato i requisiti di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinqiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023;
b) all'assunzione del personale che abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione, previo esperimento di prova selettiva, consistente in un una procedura concorsuale riservata procedure di stabilizzazione, in attuazione del comma 2 dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 nonché dell'articolo 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinqiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023;

13. di stabilire che il personale non in servizio, che abbia maturato i requisiti per la stabilizzazione e parteciperà agli avvisi ricognitivi per l'acquisizione delle manifestazioni di interesse alla stabilizzazione, potrà essere assunto nei limiti dello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento e del PTFP 2021 – 2023. In tal caso il Direttore Generale dovrà rimodulare il piano assunzionale che dovrà essere approvato con apposita delibera di Giunta.

14. di stabilire che, per quanto attiene il personale in servizio al 31.12.2022, i cui costi, pertanto, risultino già rientranti nel bilancio l'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia al 31/12/2022 come spesa del personale e il cui contratto risulti in scadenza, il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia, qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, possa procedere:

a) alla proroga fino al 31/12/2023 dei contratti del personale in scadenza che ha già maturato i requisiti per la stabilizzazione diretta, nelle more del completamento delle propedeutiche procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia;
b) alla proroga fino al 30/06/2024 del personale che ha maturato i requisiti per la stabilizzazione previa prova selettiva, nelle more del completamento delle necessarie procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia;

15. di stabilire che, per quanto attiene il personale già in servizio che non abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione il cui contratto è in scadenza, il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia, qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, può procedere alla relativa proroga solo nel caso in cui:

a) la proroga consenta comunque il raggiungimento del requisito della stabilizzazione, in coerenza con la normativa vigente in materia, ed in particolare in attuazione dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm. ii e dell'art. 1, comma 268, lett. b), della L. n. 234/2021;
b) i relativi costi risultino già rientranti nel bilancio dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia al 31/12/2022 come spesa del personale;
c) le unità di personale oggetto di proroga siano previste nei vigenti PTFP 2021 -2023;

16. di stabilire che le procedure di comando e mobilità potranno essere attivate esclusivamente secondo le procedure previste dall'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche introdotte dall'art. 6 del D.L. 30/04/2022, n. 36;

17. di stabilire che con il presente provvedimento, tenuto conto anche delle richieste rappresentate delle Organizzazioni sindacali:

a) sono annullate tutte le precedenti autorizzazioni assunzionali già concesse , riconducendole al piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
b) è consentito il conferimento di incarichi o l'avvio di procedure, di cui ai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL), i cui oneri gravano sui fondi aziendali senza la preventiva autorizzazione, dandone comunque tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
c) sono consentite le assunzioni a tempo determinato derivanti da sopravvenute esigenze di sostituzione di unità di personale già in servizio (congedo di maternità, lunga malattia ecc), in ossequio a quanto previsto dalla normativa vigente in materia, senza la preventiva autorizzazione della Giunta regionale, dandone tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
d) devono essere sottoposte alla preventiva autorizzazione da parte della Giunta regionale tutti i provvedimenti di riorganizzazione aziendale (come ad esempio i dipartimenti), tali da determinare il conferimento di incarichi con oneri a carico del bilancio aziendale;
e) il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia dovrà adottare l'Atto aziendale, entro sei mesi dall'approvazione del presente provvedimento, in conformità alle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii. noncheè della normativa nazionale e regionale in materia;
f) le assunzioni di personale medico sono vincolate alla struttura ospedaliera o territoriale riportate dall'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia per ciascuna disciplina/servizio di riferimento, come dettagliatamente riportato nella Tabella riportata nell'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, e comunque nei limiti dello spazio assunzionale approvato con il presente provvedimento;
g) prevedere che le procedure relative al conferimento all'assistenza di medici universitari in convenzione non ricomprese nel piano assunzionale potranno essere effettuate previa autorizzazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
h) prevedere che possano essere consentite le procedure di mobilità/comando esclusivamente rispetto a quanto riportato nella Tabella D, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento. Pertanto, qualora le sostituzioni di personale ceduto ad altre Aziende ed Enti del Servizio Sanitario non siano state ricomprese nel piano assunzionale, le stesse non potranno essere effettuate, salvo specifica autorizzazione da parte del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";

18. di stabilire che il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia è tenuto ad

attestare obbligatoriamente nei provvedimenti di reclutamento la coerenza con il piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento nonchè con il PTFP 2021-2023. Inoltre, il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia è tenuto a monitorare il graduale assorbimento delle risorse finanziarie rispetto alla spesa autorizzata. I provvedimenti assunzionali dovranno essere trasmessi tempestivamente al Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";

19. di stabilire che il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia è, altresì, tenuto a comunicare al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale lo stato di avanzamento delle procedure assunzionali al 30.11.2023, nonché il relativo assorbimento dello spazio assunzionale e l'aggiornamento delle proiezioni della spesa del personale al 31.12.2023.

20. di stabilire che il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia effettui un'approfondita analisi dell'impatto in termini quanti-qualitativi del personale con limitazioni ed una verifica puntuale delle singole situazioni. La Direzione strategica dovrà adottare, nel rispetto della vigente normativa in materia, ogni opportuna determinazione in merito. Infatti già con la deliberazione di Giunta regionale n. 1492 del 28/10/2022 veniva rilevata la presenza su scala regionale di una considerevole quota di personale in aspettativa retribuita e senza assegni, riconosciuto inidoneo o con limitazioni alla mansione o fruitore di permessi ex L. 104/1992 rispetto alla complessiva consistenza di personale in servizio;

21. di stabilire il divieto assoluto di apportate autonomamente modifiche al Piano assunzionale di cui all'Allegato al presente provvedimento nonché di discostarsi da quanto ivi previsto;

22. di stabilire che eventuali modifiche al Piano assunzionale di cui all'Allegato al presente provvedimento, qualora ricorrano motivate esigenze organizzative ed assistenziali, a parità di spazio finanziario disponibile sono subordinate alla preventiva approvazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale. La richiesta deve essere corredata di adeguata motivazione, che giustifichi l'istanza, soprattutto con riferimento ai benefici in termini di produttività;

23. di disporre che le richieste di sorteggio componente delle commissioni di concorso a designazione regionale finora inviate al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale si ritengono superate e, pertanto, tali richieste dovranno essere nuovamente trasmesse in un unico elenco e solo relativamente alle procedure assunzionali coerenti con quanto previsto nel piano assunzionale, di cui all'Allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

24. di stabilire, considerato che la Regione Puglia è in Piano Operativo e, dunque, che il rispetto dei vincoli di spesa e le esigenze di finanza pubblica rappresentano i principi cardine dell'azione amministrativa, che l'inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento costituirà grave inadempienza da parte dei Direttori generali delle Aziende sanitarie e, pertanto, comporterà nell'immediato l'avvio del procedimento di decadenza del Direttore Generale ex art. 2, co. 5 del D.Lgs n. 171/2016 s.m.i., come previsto dalla D.G.R. n. 1487 del 2/8/2019 di approvazione degli schemi di contratto per i Direttori Generali delle Aziende ed Enti del S.S.R;

25. di confermare quanto previsto dalla deliberazione di Giunta regionale n. 640/2023, anche in attuazione della deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023, in materia di assunzione di personale per attività progettuali, precisando che le stesse sono subordinate all'approvazione da parte del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";

26. di stabilire che l'inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento comporterà la trasmissione, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", di puntuale informativa in merito al

Collegio Sindacale aziendale ed alla competente Sezione Regionale della Corte dei Conti;

27. di notificare il presente provvedimento, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", al Direttore Generale e al Collegio Sindacale dell'Azienda Ospedaliera "Policlinico Riuniti" di Foggia nonché ai Dirigenti delle Sezioni del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale e alle Organizzazioni Sindacali;

28. di disporre che la competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" provveda alla notifica del presente provvedimento al Capo di Gabinetto del Presidente della Giunta regionale e alla competente Sezione Regionale della Corte dei Conti;

29. di disporre che la competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" provveda alla notifica del presente provvedimento ai Ministeri affiancanti (Ministero della Salute e MEF);

30. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18 del 15.06.2023.

IL SEGRETARIO GENERALE DELLA GIUNTA
ANNA LOBOSCO

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA
MICHELE EMILIANO

ALLEGATO A

PARERE TECNICO

Con la deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023 è stato previsto, tra l'altro:

- ✓ di dare mandato ai Dirigenti delle Sezioni e al Direttore del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale di predisporre, entro 20 giorni dalla data di approvazione del presente provvedimento, l'istruttoria utile alla presentazione da parte dell'Assessore al ramo alla Giunta Regionale di specifici provvedimenti e/o Proposte di Legge (PdL) di programmazione e indirizzo inerenti le seguenti misure urgenti e non differibili per l'incremento dell'attività produttiva, nonché per il contenimento della spesa sanitaria e la qualificazione gestionale e organizzativa negli ambiti ove si registrano maggiori criticità:

  c) incremento dei livelli quali-quantitativi della produzione almeno pari a quella rilevati nell'anno 2019, tenuto conto delle assunzioni e delle stabilizzazioni di personale, nonché degli atti di riorganizzazione adottati (ospedaliera e territoriale), notificati alle Direzioni strategiche e che dovranno essere pienamente attuati, con puntuale registrazione dei dati di produzione, come previsto dai provvedimenti inerenti agli obblighi informativi;

  d) il contenimento della spesa per il personale delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale, prevedendo che tutte le tipologie di reclutamento di personale del SSR del comparto e della dirigenza, ivi comprese le assunzioni a tempo determinato e indeterminato, nonché il conferimento di nuovi incarichi di direzione di struttura complessa e di struttura semplice di tutte le articolazioni aziendali, di direzione di Dipartimento ospedaliero e territoriale, di direzione dei Distretti Socio Sanitari, potranno essere effettuate previa autorizzazione da parte delle Giunta Regionale, sulla base di eventuali esigenze documentate rappresentate dal Direttore Generale delle Aziende Sanitarie Locali, delle Aziende Ospedaliero-Universitarie e degli I.R.C.C.S. pubblici per le quali sia, ad ogni modo, attestato il rispetto dei Piani Triennali di Fabbisogno del Personale, dei PIAO e dei relativi tetti di spesa assegnati, nei limiti del Fondo Sanitario Regionale annuale.

Con deliberazione n. 640 del 10/05/2023, recante "*Attuazione deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023. Disposizioni in materia di personale del S.S.R. e Sanitaservice e modifica deliberazione di Giunta Regionale n. 261 del 06/03/2023*", la Giunta regionale ha conseguentemente adottato una serie di azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, in attuazione di quanto disposto con la citata deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023, con la quale è stato espressamente previsto che le assunzioni del personale S.S.R. devono essere preventivamente autorizzate dalla Giunta regionale.
Con il presente provvedimento si intende, ad invarianza di spesa e a valere sullo spazio finanziario, riveniente dalle cessazioni, autorizzare le assunzioni riportate in allegato al presente provvedimento.

LA PRESENTE PROPOSTA DI DELIBERAZIONE COMPORTA IMPLICAZIONI DI NATURA FINANZIARIA SUL FONDO SANITARIO REGIONALE **SI** ☐ **NO** ☒

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE PROPONENTE

Mauro Nicastro
13.10.2023 15:50:43
GMT+01:00

SGO_DEL_2023_00080
ALLEGATO

PIANO ASSUNZIONALE AOU "POLICLINICO RIUNITI" DI FOGGIA
TABELLA A - CESSAZIONI PERSONALE

PROFILO PROFESSIONALE	ANNO 2023			ANNO 2024		TOTALE NUMERO CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2024 [A+D]	TOTALE VALORE CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2024 [C+E]	TOTALE VALORE CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2024 [B+C+E]
	A	B	C	D	E			
	NUMERO CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2023	VALORE CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2023	VALORE CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2023 PROIETTATO NEL 2024	NUMERO CESSAZIONI 01/01/2024 - 31/12/2024	VALORE CESSAZIONI 01/01/2024 - 31/12/2024 PROIETTATO NEL 2025			
ASS. AMMINISTRATIVO	1	10.115,30 €	40.461,21 €	1	40.461,21 €	2	80.922,42 €	91.037,72 €
ASS. TECN. - PROGRAMMATORE			- €	0	- €	0	0,00 €	0,00 €
AUS. SPEC. SERV. SANITARI	3	27.122,21 €	108.488,85 €	7	253.140,65 €	10	361.629,50 €	388.751,71 €
COMMESSO	1	11.927,17 €	35.781,50 €	0	- €	1	35.781,50 €	47.708,67 €
COADIUTORE AMMINISTRATIVO	1	3.027,71 €	36.332,50 €	2	72.665,00 €	3	108.997,50 €	112.025,21 €
COLL. AMMINISTRATIVO PROF.			- €	2	86.657,62 €	2	86.657,62 €	86.657,62 €
COLL. PROF. SAN. - FISIOTERAPISTA			- €	1	44.003,41 €	1	44.003,41 €	44.003,41 €
COLL. PROF. SAN. - INFERMIERE	11	127.831,25 €	496.286,01 €	20	902.338,20 €	31	1.398.624,21 €	1.526.455,46 €
COLL. PROF. SAN. - OSTETRICA			- €	0	- €	0	0,00 €	0,00 €
COLL. PROF. SAN. - TECN. SAN. LAB. BIOM.	1	11.000,85 €	44.003,41 €	3	132.010,23 €	4	176.013,64 €	187.014,49 €
COLL. PROF. SAN. - TECN. SAN. RAD. MED.			- €	2	91.397,54 €	2	91.397,54 €	91.397,54 €
DIRETTORE MEDICO			- €	2	276.162,46 €	2	276.162,46 €	276.162,46 €
DIRIGENTE BIOLOGO	5	118.831,76 €	509.278,95 €	1	101.855,79 €	6	611.134,74 €	729.966,50 €
DIRIGENTE MEDICO	11	298.293,41 €	1.193.173,63 €	29	3.145.639,57 €	40	4.338.813,20 €	4.637.106,61 €
DIRIGENTE PSICOLOGO			- €	2	203.711,58 €	2	203.711,58 €	203.711,58 €
DIRIGENTE FARMACISTA	1	25.463,95 €	101.855,79 €	0	- €	1	101.855,79 €	127.319,74 €
OPER. SOCIOSANITARIO	5	47.439,48 €	189.757,90 €	8	303.612,64 €	13	493.370,54 €	540.810,02 €
OPER. TECN. - AUTISTA			- €	0	- €	0	0,00 €	0,00 €
OPER. TECN. ADDETTO ALL'ASSISTENZA			- €	0	- €	0	0,00 €	0,00 €
OPER. TECN. - MECCANICO MOTORISTA			- €	0	- €	0	0,00 €	0,00 €
OPER. TECN. - CENTRALINISTA			- €	0	- €	0	0,00 €	0,00 €
OPER. TECN. SPEC. - AUTISTA AUTOAMBULANZA	1	9.480,14 €	37.920,56 €	11	417.126,16 €	12	455.046,72 €	464.526,86 €
OPER. TECN. SPEC.	2	22.120,33 €	75.841,12 €	1	37.920,56 €	3	113.761,68 €	135.882,01 €
PUERICULTRICE ESPERTA			- €	1	42.436,42 €	1	42.436,42 €	42.436,42 €
TOTALE	**43**	**712.653,56 €**	**2.869.181,43 €**	**93**	**6.151.139,04 €**	**136**	**9.020.320,47 €**	**9.732.974,03 €**

NOTE
I valori riportati nella presente tabella ricomprendono le cessazioni di personale a T.I., nonché eventuali cessazioni di personale a T.D. non prorogato

PIANO ASSUNZIONALE AOU "POLICLINICO RIUNITI" DI FOGGIA

TABELLA B - PROCEDURE PREVISTE

NUOVE ASSUNZIONI

PROFILO PROFESSIONALE	DISCIPLINA	STRUTTURA SANITARIA DI ASSEGNAZIONE	UNITA' OPERATIVA DI ASSEGNAZIONE	[A] Periodo 01/09/2023 - 31/12/2023	[B] Proiezione periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 sul 2024		[C] Periodo 01/01/2024 - 31/12/2024		TOTALE [B]+[C]		TOTALE [A]+[B]+[C]	
				VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO
INFERMIERE		STRUTTURE VARIE	STRUTTURE VARIE	112.792,28 €	10	451.169,10 €			10	451.169,10 €	10	563.961,38 €
FISIOTERAPISTA		MEDICINA FISICA E RIAB.	MEDICINA FISICA E RIAB.	22.001,71 €	3	132.010,23 €			3	132.010,23 €	3	154.011,94 €
TECNICO SANITARIO LABORATORIO BIOMEDICO		DIPARTIMENTO DI LABORATORIO	DIPARTIMENTO DI LABORATORIO	11.000,85 €	2	88.006,82 €			2	88.006,82 €	2	99.007,67 €
COLLABORATORE TECNICO INGEGNERE CIVILE -MECCANICO -CLINICO		GESTIONE TECNICA	GESTIONE TECNICA	14.442,94 €	2	86.657,62 €			2	86.657,62 €	2	101.100,56 €
DIRIGENTE INGEGNERE GESTIONALE		CONTROLLO DI GESTIONE	CONTROLLO DI GESTIONE	22.827,08 €	1	91.308,33 €			1	91.308,33 €	1	114.135,41 €
DIRIGENTE BIOLOGO	PATOLOGIA CLINICA	DIPARTIMENTO DI LABORATORIO	DIPARTIMENTO DI LABORATORIO	101.855,79 €	5	509.278,95 €			5	509.278,95 €	5	611.134,74 €
DIRIGENTE BIOLOGO ESPERTO IN P.M.A.	PATOLOGIA CLINICA	PMA	PMA	25.463,95 €	1	101.855,79 €			1	101.855,79 €	1	127.319,74 €
DIRIGENTE MEDICO	MEDICINA DI EMERGENZA -URGENZA	MEDICINA DI EMERGENZA -URGENZA	MEDICINA DI EMERGENZA -URGENZA	144.627,11 €	5	542.351,65 €			5	542.351,65 €	5	686.978,76 €
DIRIGENTE MEDICO	OSTETRICA E GINECOLOGIA	OSTETRICA E GINECOLOGIA	OSTETRICA E GINECOLOGIA	54.235,17 €	2	216.940,66 €			2	216.940,66 €	2	271.175,83 €
DIRIGENTE MEDICO	NEFROLOGIA E DIALISI	NEFROLOGIA E DIALISI	NEFROLOGIA E DIALISI	36.156,78 €	2	216.940,66 €			2	216.940,66 €	2	253.097,44 €
DIRIGENTE MEDICO	MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE	MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE	MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE	27.117,58 €	1	108.470,33 €			1	108.470,33 €	1	135.587,91 €
PROFESSORE ORDINARIO UNIVERSITARIO	MEDICINA INTERNA	MEDICINA INTERNA D.U.	MEDICINA INTERNA D.U.	13.333,00 €	1	40.000,00 €			1	40.000,00 €	1	53.333,00 €
RICERCATORE UNIVERSITARIO	UROLOGIA	UROLOGIA D.U.	UROLOGIA D.U.	5.000,00 €	1	15.000,00 €			1	15.000,00 €	1	20.000,00 €
COLLABORATORE TECNICO CONFERITO ALL'ASSISTENZA		IGIENE	IGIENE	1.828,75 €	1	7.315,00 €			1	7.315,00 €	1	9.143,75 €
AUTISTI DI AMBULANZA		AA.GG.	STRUTTURE VARIE				13	492.967,28 €	13	492.967,28 €	13	492.967,28 €
TECNICO SANITARIO RADIOLOGIA MEDICA		DIPARTIMENTO DIAGNOSTICA PER IMMAGINI	DIPARTIMENTO DIAGNOSTICA PER IMMAGINI				1	22.849,39 €	1	22.849,39 €	1	22.849,39 €
ASSISTENTE INFORMATICO		S.I.A	S.I.A.				2	80.922,42 €	2	80.922,42 €	2	80.922,42 €
INFERMIERE		STRUTTURE VARIE	STRUTTURE VARIE				21	947.455,11 €	21	947.455,11 €	21	947.455,11 €
DIRIGENTE FARMACISTA	FARMACIA OSPEDALIERA	FARMACIA	FARMACIA				1	101.855,79 €	1	101.855,79 €	1	101.855,79 €
DIRIGENTE MEDICO	FARMACOLOGIA E TOSSICOLOGIA CLINICA	CENTRO ANTIVELENI C.A.V.	CENTRO ANTIVELENI C.A.V.				1	108.470,33 €	1	108.470,33 €	1	108.470,33 €
DIRIGENTE MEDICO	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA				1	108.470,33 €	1	108.470,33 €	1	108.470,33 €
DIRIGENTE MEDICO	CARDIOLOGIA	CARDIOLOGIA	CARDIOLOGIA				5	542.351,65 €	5	542.351,65 €	5	542.351,65 €
DIRIGENTE MEDICO	CARDIOCHIRURGIA	CARDIOCHIRURGIA	CARDIOCHIRURGIA				3	325.410,99 €	3	325.410,99 €	3	325.410,99 €
DIRIGENTE MEDICO	ANESTESIA E RIANIMAZIONE	ANESTESIA E RIANIMAZIONE	ANESTESIA E RIANIMAZIONE				1	108.470,33 €	1	108.470,33 €	1	108.470,33 €
DIRIGENTE MEDICO	MEDICINA DI EMERGENZA -URGENZA	MEDICINA DI EMERGENZA -URGENZA	MEDICINA DI EMERGENZA -URGENZA				6	650.821,98 €	6	650.821,98 €	6	650.821,98 €
DIRIGENTE MEDICO	NEUROCHIRUGIA	NEUROCHIRUGIA	NEUROCHIRUGIA				1	108.470,33 €	1	108.470,33 €	1	108.470,33 €
DIRIGENTE MEDICO	MEDICINA DI EMERGENZA -URGENZA	C.O. 118	C.O. 118				1	108.470,33 €	1	108.470,33 €	1	108.470,33 €
DIRIGENTE MEDICO	MEDICINA INTERNA	MEDICINA INTERNA	MEDICINA INTERNA				2	216.940,66 €	2	216.940,66 €	2	216.940,66 €
DIRIGENTE MEDICO	CHIRURGIA VASCOLARE	CHIRURGIA VASCOLARE	CHIRURGIA VASCOLARE				1	108.470,33 €	1	108.470,33 €	1	108.470,33 €
DIRIGENTE MEDICO	RADIOLOGIA	DIPARTIMENTO DIAGNOSTICA PER IMMAGINI	DIPARTIMENTO DIAGNOSTICA PER IMMAGINI				1	108.470,33 €	1	108.470,33 €	1	108.470,33 €
DIRIGENTE MEDICO	CHIRURGIA PLASTICA	DIPARTIMENTO CHIRURGICO	DIPARTIMENTO CHIRURGICO				1	108.470,33 €	1	108.470,33 €	1	108.470,33 €
DIRIGENTE MEDICO	MALATTIE INFETTIVE	MALATTIE INFETTIVE	MALATTIE INFETTIVE				1	108.470,33 €	1	108.470,33 €	1	108.470,33 €
PROFESSORE ASSOCIATO UNIVERSITARIO	GASTROENTEROLOGIA	GASTROENTEROLOGIA	GASTROENTEROLOGIA				1	40.000,00 €	1	40.000,00 €	1	40.000,00 €
RICERCATORE UNIVERSITARIO	MALATTIE APPARATO RESPIRATORIO	MALATTIE APPARATO RESPIRATORIO D.U.	MALATTIE APPARATO RESPIRATORIO D.U.				1	15.000,00 €	1	15.000,00 €	1	15.000,00 €
RICERCATORE UNIVERSITARIO	GASTROENTEROLOGIA	GASTROENTEROLOGIA	GASTROENTEROLOGIA				1	38.000,00 €	1	38.000,00 €	1	38.000,00 €
			TOTALE parziale NUOVE ASSUNZIONI	**592.682,98 €**	**37**	**2.607.305,14 €**	**66**	**4.450.808**	**103**	**7.058.113,38 €**	**103**	**7.650.796,36 €**

PROGRESSIONI VERTICALI

PROFILO PROFESSIONALE	DISCIPLINA	STRUTTURA SANITARIA DI ASSEGNAZIONE	UNITA' OPERATIVA DI ASSEGNAZIONE	[A] Periodo 01/09/2023 - 31/12/2023	[B] Proiezione periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 sul 2024		[C] Periodo 01/01/2024 - 31/12/2024		TOTALE [B]+[C]		TOTALE [A]+[B]+[C]	
				VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO
ASSISTENTE AMM.VO		STRUTTURE VARIE	STRUTTURE VARIE	2.408,41 €	7	28.900,97 €			7	28.900,97 €	7	31.309,38 €
			TOTALE parziale PROGRESSIONI	**2.408,41 €**	**7**	**28.900,97 €**	**-**	**-**	**7**	**31.309,38 €**	**7**	**31.309,38 €**

PIANO ASSUNZIONALE AOU "POLICLINICO RIUNITI" DI FOGGIA

TABELLA B - PROCEDURE PREVISTE

CONFERIMENTO INCARICHI

PROFILO PROFESSIONALE	DISCIPLINA	STRUTTURA SANITARIA DI ASSEGNAZIONE	UNITA' OPERATIVA DI ASSEGNAZIONE	[A] Periodo 01/09/2023 - 31/12/2023	[B] Proiezione periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 sul 2024		[C] Periodo 01/01/2024 - 31/12/2024		TOTALE [B]+[C]		TOTALE [A]+[B]+[C]	
				VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO
CONFERIMENTO INCARICO SC CONCORSI E ASSUNZIONI				- €	1	- €			1	- €	1	- €
CONFERIMENTO INCARICO SC APPALTI E CONTRATTI DI BENI E SERVIZI				- €	1	- €			1	- €	1	- €
CONFERIMENTO INCARICO SC APPALTI E CONTRATTI DI FARMACI E DISPOSITIVI				- €	1	- €			1	- €	1	- €
CONFERIMENTO INCARICO SSVD INGEGNERIA CLINICA				- €	1	- €			1	- €	1	- €
CONFERIMENTO INCARICO SSVD INGEGNERIA DELLE STRUTTURE SANITARIE				- €	1	- €			1	- €	1	- €
CONFERIMENTO INCARICO SC MEDICINA OSPEDALIERA	MEDICINA	MEDICINA	MEDICINA				1	138.081,23 €	1	138.081,23 €	1	138.081,23 €
CONFERIMENTO INCARICO SC ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA OSPEDALIERA	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA				1	138.081,23 €	1	138.081,23 €	1	138.081,23 €
			TOTALE parziale CONFERIMENTO INCARICHI	**- €**	**5**	**- €**	**2**	**276.162,46 €**	**7**	**276.162,46 €**	**7**	**276.162,46 €**

ALTRO (COMANDI, PROROGHE TD ECC...)

PROFILO PROFESSIONALE	DISCIPLINA	STRUTTURA SANITARIA DI ASSEGNAZIONE	UNITA' OPERATIVA DI ASSEGNAZIONE	[A] Periodo 01/09/2023 - 31/12/2023	[B] Proiezione periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 sul 2024		[C] Periodo 01/01/2024 - 31/12/2024		TOTALE [B]+[C]		TOTALE [A]+[B]+[C]	
				VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO
INFERMIERE		STRUTTURE VARIE	STRUTTURE VARIE	- €	1	- €			1	- €	1	- €
DIRIGENTE MEDICO	OFTALMOLOGIA	OFTALMOLOGIA	OFTALMOLOGIA	- €	1	- €			1	- €	1	- €
DIRIGENTE MEDICO	NEONATOLOGIA E UTIN	NEONATOLOGIA E UTIN	NEONATOLOGIA E UTIN	- €	2	- €			2	- €	2	- €
COLL. AMMINISTRATIVO PROF.		STRUTTURE VARIE	STRUTTURE VARIE			- €	2	- €	2	- €	2	- €
COLL. PROFESSIONALE ASSISTENTE SOCIALE		DIREZIONE SANITARIA	DIREZIONE SANITARIA			- €	1	- €	1	- €	1	- €
COLL.PROF.SAN. DIETISTA		DIREZIONE SANITARIA	DIREZIONE SANITARIA			- €	1	- €	1	- €	1	- €
DIRIGENTE MEDICO	ANESTESIA E RIANIMAZIONE	ANESTESIA E RIANIMAZIONE	ANESTESIA E RIANIMAZIONE			- €	1	- €	1	- €	1	- €
DIRIGENTE MEDICO	NEUROCHIRURGIA	NEUROCHIRURGIA	NEUROCHIRURGIA			- €	1		1	- €	1	- €
TECNICO SANITARIO RADIOLOGIA MEDICA	RADIODIAGNOSTICA	RADIOLOGIA	RADIOLOGIA			- €	1		1	- €	1	- €
TECNICO SANITARIO LABORATORIO BIOMEDICO	LADORATORIO D'ANALISI	PATOLOGIA CLINICA	PATOLOGIA CLINICA			- €	1		1	- €	1	- €
			TOTALE parziale ALTRO	**- €**	**4**	**- €**	**8**	**- €**	**12**	**- €**	**12**	**- €**

PIANO ASSUNZIONALE AOU "POLICLINICO RIUNITI" DI FOGGIA

TABELLA B - PROCEDURE PREVISTE

	RIEPILOGO										
	[A] Periodo 01/09/2023 - 31/12/2023	[B] Proiezione periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 sul 2024		[C] Periodo 01/01/2024 - 31/12/2024		TOTALE [B]+[C]		TOTALE [A]+[B]+[C]		TOTALE VALORE CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2024
	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	
TOTALE parziale NUOVE ASSUNZIONI	592.682,98 €	37	2.607.305,14 €	66	4.450.808,24 €	103	7.058.113,38 €	103	7.650.796,36 €	9.732.974,03 €
TOTALE parziale PROGRESSIONI	2.408,41 €	7	28.900,97 €	-	- €	7	31.309,38 €	7	31.309,38 €	
TOTALE parziale CONFERIMENTO INCARICHI	- €	5	- €	2	276.162,46 €	7	276.162,46 €	7	276.162,46 €	
TOTALE parziale ALTRO	- €	4	- €	8	- €	12	- €	12	- €	
TOTALE COMPLESSIVO	**595.091,39 €**	**53**	**2.636.206,11 €**	**76**	**4.726.970,70 €**	**129**	**7.365.585,22 €**	**129**	**7.958.268,20 €**	**9.732.974,03 €**

PIANO ASSUNZIONALE AOU "POLICLINICO RIUNITI" DI FOGGIA
TABELLA C - PIANO STABILIZZAZIONI

PROFILO PROFESSIONALE	REQUISITO EX ART. 20 D.LGS 75/2017		REQUISITO EX ART. 1, CO. 268 L. 234/2021 e ss.mm.ii (comprensivo milleproroghe)		N. UNITA' CHE MATURERANNO REQUISITI AL 31.12.2023	N. UNITA' CHE MATURERANNO REQUISITI AL 31.12.2024	TOTALE UNITA' CERTE DA STABILIZZARE [A_1+A_2]
	A_1	B_1	A_2	B_2			
	N. COMPLESSIVO UNITA' CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO	N. UNITA' IN SERVIZIO CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO (di cui colonna A_1)	N. COMPLESSIVO UNITA' CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO	N. UNITA' IN SERVIZIO CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO (di cui colonna A_2)			
DIR. MED. / CARD.			3	3	2		3
DIR. MED. / CHIR. VASC.					1		0
DIR. MED. / MED. INT.			2	2	1		2
DIR. MED. / OFTALMOLOGIA			1	1			1
DIR. MED. / ORTOPEDIA			1	1			1
AUTISTI DI AMBULANZA		1	12	10			12
FISIOTERAPISTA			3	3			3
ORTOTTISTA			3	3			3
TEC. PERF. CARDIOVASC.			2	2			2
OPERATORE SOCIOSANITARIO			11		1	1	11
INFERMIERE			28	17			28
OSTETRICA					1		0
DIR. MEDICO/ RADIODIAGNOSTICA						1	0
DIR. MEDICO/ NEUROCHIRURGIA						1	0
TOTALE	**0**	**1**	**66**	**42**	**6**	**3**	**66**

PIANO ASSUNZIONALE AOU "POLICLINICO RIUNITI" DI FOGGIA
TABELLA D - PIANO RECLUTAMENTO MOBILITA' E COMANDI

PROFILO PROFESSIONALE	COMANDO/MOBILITA' (da specificare)	AZIENDA CEDENTE	AZIENDA CESSIONARIA
/	/	/	/

Mauro Nicastro
13.10.2023 18:50:30
GMT+00:00

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 19 ottobre 2023, n. 1437

Autorizzazione alla spesa e approvazione del Piano assunzionale dell'ASL BA 2023-2024 ex Deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023. Ulteriori disposizioni in materia di personale del S.S.R.

L'Assessore alla Sanità, Benessere animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19, sulla base dell'istruttoria espletata dal funzionario istruttore e dal responsabile P.O. e confermata dal Dirigente del Servizio "Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale – Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR" e dai Dirigenti delle Sezioni "Strategie e Governo dell'Offerta" e "Bilancio della Sanità e dello Sport", riferisce quanto segue:

Vista la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere";

Vista la D.G.R. del 03/07/2023 n. 938 del Registro delle Deliberazioni recante D.G.R. n. 302/2022 "Valutazione di impatto di genere. Sistema di gestione e di monitoraggio". Revisione degli allegati.

Considerato che in sede di Conferenza delle Regioni, i Presidenti hanno presentato specifiche proposte strategiche al Governo Nazionale, in particolare evidenziando quanto di seguito sintetizzato:

- l'insufficiente livello di finanziamento del Servizio Sanitario Nazionale;
- il mancato finanziamento di una quota rilevante delle spese sostenute per l'attuazione delle misure di contrasto alla pandemia da Covid-19 e per l'attuazione della campagna vaccinale di massa;
- il considerevole incremento dei costi energetici sostenuti delle strutture sanitarie e socio- assistenziali nonché dei costi connessi al mutato scenario internazionale;
- l'utilizzo di risorse proprie e straordinarie e, pertanto, irripetibili del proprio bilancio e, per molte regioni tra cui la Puglia, la difficoltà a chiudere in equilibrio il Bilancio relativo all'esercizio 2022 e 2023, nonostante l'impiego di tali risorse;
- la necessità di recuperare le prestazioni arretrate e liste di attesa accumulate dopo la pandemia Covid-19;
- il rischio di disavanzo con conseguente necessità di dover ridurre il livello di servizi da garantire ai propri cittadini causato da fattori in parte significativa non imputabili alla propria gestione, bensì dal parziale ristoro dei costi Covid-19 e dei maggiori costi energetici e delle materie prime;
- le criticità riguardanti il personale sanitario e la carenza di professionisti.

Rilevato che:

1) storicamente l'unico criterio di riparto del FSN è stato determinato sulla base della quota capitaria (della popolazione residente) in parte pesata per età, con la conseguenza che le regioni con popolazione di età media più giovane, hanno ricevuto meno risorse pro capite rispetto ad altre regioni senza tener conto di altri importanti determinanti di salute;
2) le stesse regioni sono altresì caratterizzate da rilevante mobilità sanitaria passiva, non sempre dovuta a minore offerta sanitaria, che ha causato una riduzione dei trasferimenti per centinaia di milioni l'anno;
3) in Regione Puglia si è registrata una riduzione della popolazione residente in misura maggiore rispetto alla media nazionale con un decremento negli ultimi 10 anni (2022 rispetto al 2013) di 167.325 abitanti, con conseguente perdita correlata di trasferimenti del FSN che sono determinati per quota capitaria a fronte di un indice di invecchiamento superiore alla media nazionale, che da un lato ha inciso sull'incremento di bisogni di servizi sanitari e socio-sanitari e dall'altro non ha prodotto un sufficiente incremento della quota di riparto per soddisfare gli stessi;
4) che di conseguenza alla Regione Puglia è assegnata strutturalmente una quota del Fondo Sanitario Nazionale significativamente inferiore alle effettive esigenze del servizio sanitario regionale.

La Giunta regionale pugliese ha sottoposto all'approvazione del Consiglio una proposta di Legge, da avanzare alle Camere ai sensi dell'articolo 121 comma 2 della Costituzione Italiana, finalizzata ad assicurare che il livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard, a decorrere dal 2023, sia incrementato su base annua dello 0,21% del Prodotto interno lordo nominale italiano per ciascuno degli anni dal 2023 al 2027, fino a raggiungere una percentuale di finanziamento annuale non inferiore al 7,5% del prodotto interno lordo nominale tendenziale dell'anno di riferimento. Con questo provvedimento, la Puglia si unisce all'Emilia Romagna e alla Toscana in un percorso di difesa del diritto alla salute, che passa anche attraverso la proposta di superare i vincoli di spesa imposti per il personale sanitario.

Per quanto attiene, in particolare, il personale del Servizio Sanitario Regionale (S.S.R.) la Regione Puglia ha approvato il Piano Triennale del Fabbisogno del personale, in attuazione al Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione recante le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogno di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche", adottato in data 8/5/2018 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/7/2018, con specifico riferimento alle Aziende ed Enti del S.S.N., dispone che i Piani triennali di Fabbisogno del personale "sono approvati dalle rispettive Regioni di appartenenza, secondo quanto eventualmente previsto dalla disciplina regionale in materia, anche tenuto conto della riorganizzazione della rete ospedaliera effettuata ai sensi del D.M. 70/2015 e successivamente adottati in via definitiva dalle Aziende ed Enti stessi", prevedendo altresì a supporto dell'analisi dei fabbisogni finalizzata alla predisposizione del PTFP di ciascuna Amministrazione – tra l'altro – eventuali "fabbisogni standard definiti a livello territoriale".

I citati Piani Triennali, pur rappresentando il fabbisogno minimo necessario per dotare le unità operative ospedaliere e territoriali di personale, indispensabile per garantire i Livelli Essenziali di Assistenza, devono essere compatibili con la cornice finanziaria per il S.S.R. e devono essere redatti nel rispetto della legislazione vigente in materia di contenimento del costo del personale e dunque, nello specifico, nel rispetto dei seguenti tetti di spesa:

1) limite di spesa ex art. 2, comma 71, L. 191/2009 (spesa sostenuta per il personale nell'anno 2004 diminuita dell'1,4%), come disaggregato per Azienda con Deliberazione di Giunta regionale n. 2293 dell'11/12/2018.;

2) limite di spesa ex art. 9, co. 28, D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010 (50% spesa di personale a tempo determinato sostenuta nell'anno 2009).

Con riferimento al limite di spesa, di cui al predetto punto 1), le Regioni hanno richiesto al Governo e al Ministro della Salute l'eliminazione dello stesso, in alternativa, una rivisitazione di un criterio risalente a ben venti anni fa.

Premesso che:

1. l'art. 1. comma 180 della legge 311/2004, richiamato dal comma 97 dell'art. 2 della L.191/2009, stabilisce che nelle situazioni di squilibrio economico-finanziario la Regione procede ad una ricognizione delle cause dello squilibrio ed elabora un programma operativo di riorganizzazione, di riqualificazione o di potenziamento del Servizio Sanitario Regionale, di durata non superiore al triennio (piano di rientro);

2. l'art. 2 della Legge 23 dicembre 2009, n. 191, con riferimento alla regione sottoposta al piano di rientro, dispone al comma 80, che "*[…] Gli interventi individuati dal piano sono vincolanti per la regione, che è obbligata a rimuovere i provvedimenti, anche legislativi, e a non adottarne di nuovi che siano di ostacolo alla piena attuazione del piano di rientro. A tale scopo, qualora, in corso di attuazione del piano o dei programmi operativi di cui al comma 88, gli ordinari organi di attuazione del piano o il commissario ad acta rinvengano ostacoli derivanti da provvedimenti legislativi regionali, li trasmettono al Consiglio regionale, indicandone puntualmente i motivi di contrasto con il Piano di rientro o con i programmi operativi. Il Consiglio regionale,*

entro i successivi sessanta giorni, apporta le necessarie modifiche alle leggi regionali in contrasto, o le sospende, o le abroga. Qualora il Consiglio regionale non provveda ad apportare le necessarie modifiche legislative entro i termini indicati, ovvero vi provveda in modo parziale o comunque tale da non rimuovere gli ostacoli all'attuazione del piano o dei programmi operativi, il Consiglio dei Ministri adotta, ai sensi dell'articolo 120 della Costituzione, le necessarie misure, anche normative, per il superamento dei predetti ostacoli". Al comma 81, che "*la verifica dell'attuazione del piano di rientro avviene con periodicità trimestrale e annuale, ferma restando la possibilità di procedere a verifiche ulteriori previste dal piano stesso o straordinarie ove ritenute necessarie da una delle parti. I provvedimenti regionali di spesa e programmazione sanitaria, e comunque tutti i provvedimenti aventi impatto sul servizio sanitario regionale indicati nel piano in apposito paragrafo dello stesso, sono trasmessi alla piattaforma informatica del Ministero della salute, a cui possono accedere tutti i componenti degli organismi di cui all'articolo 3 della citata intesa Stato- regioni in materia sanitaria per il triennio 2010-2012. Il Ministero della salute, di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze, nell'ambito dell'attività di affiancamento di propria competenza nei confronti delle regioni sottoposte al piano di rientro dai disavanzi, esprime un parere preventivo esclusivamente sui provvedimenti indicati nel piano di rientro*".

Richiamato l'art. 1 della legge regionale 9 febbraio 2011 n. 2 con il quale è stato approvato l'Accordo sottoscritto il 29 novembre 2010 tra il Ministro della salute, il Ministro dell'Economia e delle Finanze e il Presidente della Giunta regionale, con l'allegato "*Piano di rientro e di riqualificazione del Sistema sanitario regionale 2010-2012*".

Con la deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023 è stato previsto, tra l'altro:

- ✓ di dare mandato ai Dirigenti delle Sezioni e al Direttore del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale di predisporre, entro 20 giorni dalla data di approvazione del presente provvedimento, l'istruttoria utile alla presentazione da parte dell'Assessore al ramo alla Giunta Regionale di specifici provvedimenti e/o Proposte di Legge (PdL) di programmazione e indirizzo inerenti le seguenti misure urgenti e non differibili per l'incremento dell'attività produttiva, nonché per il contenimento della spesa sanitaria e la qualificazione gestionale e organizzativa negli ambiti ove si registrano maggiori criticità:

  a) incremento dei livelli quali-quantitativi della produzione almeno pari a quella rilevati nell'anno 2019, tenuto conto delle assunzioni e delle stabilizzazioni di personale, nonché degli atti di riorganizzazione adottati (ospedaliera e territoriale), notificati alle Direzioni strategiche e che dovranno essere pienamente attuati, con puntuale registrazione dei dati di produzione, come previsto dai provvedimenti inerenti agli obblighi informativi;

  b) il contenimento della spesa per il personale delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale, prevedendo che tutte le tipologie di reclutamento di personale del SSR del comparto e della dirigenza, ivi comprese le assunzioni a tempo determinato e indeterminato, nonché il conferimento di nuovi incarichi di direzione di struttura complessa e di struttura semplice di tutte le articolazioni aziendali, di direzione di Dipartimento ospedaliero e territoriale, di direzione dei Distretti Socio Sanitari, potranno essere effettuate previa autorizzazione da parte delle Giunta Regionale, sulla base di eventuali esigenze documentate rappresentate dal Direttore Generale delle Aziende Sanitarie Locali, delle Aziende Ospedaliero- Universitarie e degli I.R.C.C.S. pubblici per le quali sia, ad ogni modo, attestato il rispetto dei Piani Triennali di Fabbisogno del Personale, dei PIAO e dei relativi tetti di spesa assegnati, nei limiti del Fondo Sanitario Regionale annuale.

Con deliberazione n. 640 del 10/05/2023, recante "*Attuazione deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023. Disposizioni in materia di personale del S.S.R. e Sanitaservice e modifica deliberazione di Giunta Regionale n. 261 del 06/03/2023*", la Giunta regionale ha conseguentemente adottato una serie di azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, in attuazione di quanto disposto con la citata deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023.

Nell'ottica della razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, la richiamata D.G.R. n. 640 del 10/05/2023 ha pertanto previsto che ciascuna Azienda ed Ente del SSR debba predisporre e trasmettere al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale un apposito Piano assunzionale trimestrale, riportante in forma dettagliata le informazioni di seguito riportate:

a) numero assunzioni programmate per il trimestre di riferimento;
b) tipologia di procedura prevista (concorso, avviso pubblico, scorrimento, mobilità, conferimento incarichi di direzione e di funzione, altra forma di procedura…);
c) tipologia rapporto di lavoro (tempo indeterminato, tempo determinato, altra forma di rapporto di lavoro e/o istituto contrattuale);
d) profilo professionale
e) denominazione della specialità/disciplina, laddove si tratti di procedure relative al personale della Dirigenza;
f) denominazione della Struttura/Unità Operativa di destinazione;
g) proiezione costo complessivo al 31/12/2023, quantificato in raccordo con il Conto Economico secondo le medesime modalità di quantificazione della spesa del personale previste dall'art. 11 del D.L. 35/2019, come da ultimo modificato dall'art. 1, comma 269, della L. 234/2021;
h) indicazione dell'avvenuto rilascio dell'autorizzazione a procedere ex DGR n. 1818/2022.

Il Piano assunzionale deve altresì essere corredato della tabella di dettaglio, riportante il dettaglio dei costi previsti, quantificati secondo le medesime modalità utilizzate per la verifica del vincolo di spesa di cui all'art. 1, comma 71 della L. 191/2009 ("2004 - 1,4%") e comprensivi dei ratei mensili relativi ai fondi contrattuali ed i ratei relativi alla tredicesima mensilità.

Il Piano assunzionale, redatto secondo le modalità innanzi indicate, deve essere sottoposto alle verifiche di competenza del Collegio Sindacale aziendale, ai fini del rilascio del relativo parere.

La Sezione regionale "Strategie e Governo dell'Offerta" – Servizio "Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR", congiuntamente alla Sezione regionale "Amministrazione, Finanza e Controllo in Sanità Sport per Tutti", provvede alla verifica dei Piani assunzionali, da effettuarsi per ciascuna Azienda/Ente del SSR sulla base dei seguenti fattori:

a) andamento trimestrale della spesa sanitaria da Conto Economico rilevata per il trimestre di riferimento dalla competente Sezione "Bilancio della Sanità e dello Sport", su scala regionale ed aziendale;
b) volumi di attività ed esiti rispetto al personale in servizio presso la Struttura/Unità Operativa di riferimento, mediante il supporto dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute e il Sociale (ARESS);
c) verifica della capienza assunzionale per ciascun profilo professionale/disciplina oggetto di reclutamento, sulla base del fabbisogno di personale previsto nel vigente PTFP aziendale e della consistenza di personale come riportata sul sistema informativo "Edotto", da intendersi pertanto quale fonte informativa esclusiva.

La medesima deliberazione di Giunta Regionale n. 640 del 10/05/2023 ha altresì previsto che, ad esito dell'attività istruttoria di verifica dei Piani assunzionali, la competente Sezione regionale provvede conseguentemente alla predisposizione del provvedimento con il quale la Giunta regionale dispone nei confronti dell'Azienda/Ente del SSR l'autorizzazione totale, l'autorizzazione parziale o il diniego a procedere all'attuazione del Piano assunzionale aziendale, nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia di gestione del personale e di tetti di spesa del personale SSR approvate dalla Giunta regionale e dalla vigente normativa in materia di contenimento della spesa in materia di impiego pubblico di cui ai D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010, D.Lgs. 75/2017, L. 191/2009 s.m.i come D.L. n. 35/2019, convertito dalla legge 25 giugno 2019, n. 60, da ultimo modificata dall'art. 1, comma 269, della L. 30 dicembre 2021, n. 234.

Dato atto che con nota prot. n. AOO_005 n. 4094 del 26/05/2023 il Dipartimento Promozione della Salute e del

Benessere Animale ha fornito alle Aziende ed Enti del SSR indicazioni in merito all'applicazione delle modalità operative in materia di personale adottate con la deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023, con specifico riferimento alle procedure concorsuali di personale dirigente medico attualmente in fase di espletamento ed alle procedure di reclutamento di personale dirigente medico afferente alla disciplina "Medicina d'Emergenza - Urgenza".

Dato atto che con successiva nota prot. n. AOO_005 n. 4750 del 20/06/2023 il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale ha fornito alle Aziende ed Enti del SSR ulteriori indicazioni in merito alle procedure di reclutamento di personale dirigente medico che si rendano strettamente necessarie al fine di garantire la continuità assistenziale presso strutture del SSR, con particolare riferimento alle discipline afferenti alle reti tempo-dipendenti (Cardiologia, Cardiochirurgia, Neurologia e Ortopedia), afferenti alle reti tempo-dipendenti, nell'ambito delle disposizioni di cui alla deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023.

Preso atto che con nota prot. n. 81875 del 20/06/2023 l'ASL BA, in ottemperanza a quanto disposto dalla richiamata deliberazione di Giunta Regionale n. 640 del 10/05/2023, ha trasmesso al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale il Piano assunzionale relativo al I trimestre di riferimento, privo del previsto parere rilasciato dal Collegio sindacale.

Preso altresì atto della nota prot. n. 90236 del 07/07/2023, con la quale il Direttore generale dell'ASL BA ha fornito una integrazione di dettaglio del PTFP ASL BA 2021-2023 adottato con deliberazione DG n. 522 del 13/03/2023, contenente l'indicazione delle discipline/specialità per tutte le unità di personale dirigente medico ivi ricomprese.

Dato atto che, a seguito dell'approvazione definitiva del PTFP ASL BA 2021-2023, adottato dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 1204 dell'8 agosto 2023, nonché in considerazione delle indicazioni emerse nell'ambito di appositi incontri convocati dal Presidente della Giunta Regionale e dal Capo di Gabinetto, con nota prot. n. AOO_005 n. 6142 del 09/08/2023 il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale ha fornito alle Aziende ed Enti del SSR ulteriori indicazioni metodologiche in merito alla redazione dei Piani assunzionali, ribadendo quanto previsto dalla Deliberazione di Giunta Regionale n.412 del 28 marzo 2023 e prevedendo che le assunzioni programmate nei citati Piani assunzionali devono essere definite nei limiti delle risorse finanziarie rivenienti dalle cessazioni a vario titolo dei rapporti di lavoro attualmente in essere.

In particolare, le indicazioni metodologiche, relative alla predisposizione dei piani assunzionali, prevedono:

a) copertura finanziaria riveniente in via esclusiva dalle cessazioni a vario titolo del personale dipendente nel periodo: 01/09/2023 – 31/12/2023 e intero anno 2024;
b) individuazione delle esigenze assistenziali, dando priorità ai dirigenti medici;
c) la garanzia che, pur nei limiti dello spazio finanziario derivante dalle cessazioni, le assunzioni previste dal piano assunzionale, indipendentemente dalla data di assunzione, abbiano la copertura per dodici mensilità.

Dato atto che, la citata deliberazione di Giunta Regionale n. 1204 dell'8 agosto 2023 di approvazione definitiva del PTFP ASL BA 2021-2023, ha altresì previsto la valenza annuale dei Piani assunzionali aziendali.

Preso atto che con nota 113059 del 08/09/2023, da ultimo modificata e integrata con nota prot. n. 118090 del 20/09/2023, l'ASL BA, in ottemperanza a quanto disposto dalla richiamata deliberazione di Giunta Regionale n. 640 del 10/05/2023 e dalla citata nota prot. n. AOO_005 n. 6142 del 09/08/2023, ha trasmesso al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale il Piano assunzionale relativo agli anni 2023 e 2024.

Sulla base dell'analisi effettuata dalla competente Sezione regionale "Strategie e Governo dell'Offerta" - Servizio "Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR" è emerso quanto segue:

SPESA COMPLESSIVA PERSONALE _ANNI 2022-2023				
		A	B	
AZIENDA/ ENTE SSR	COSTO NUOVE ASSUNZIONI EFFETTUATE ANNO 2023 (FONTE: PIANI ASSUNZIONALI)	TETTO DI SPESA EX DGR 1818/2022	SPESA PRECONSUNTIVA PERSONALE AL 31/12/2023 (FONTE: PIANI ASSUNZIONALI)	Δ [A]-[B]
ASL BA	14.679.394,75 €	450.226.571 €	446.911.559,21 €	3.315.011,79 €

PIANI ASSUNZIONALI AZIENDE ED ENTI SSR ANALISI COSTO ASSUNZIONI			
	A	B	
AZIENDA/ ENTE SS	SPAZIO FINANZIARIO DISPONIBILE (CESSAZ.NI IV QUADRIM. 2023 + PROIEZ. CESSAZ.NI 2023 SU 2024 + PROIEZ. CESSAZ.NI 2024 SU BASE ANNUA)	COSTO PIANO ASSUNZIONALE (ASS.NI IV QUADRIM. 2023 + PROIEZ. ASS.NI 2023 SU 2024 + ASS.NI 2024)	N. UNITA' PIANO ASSUNZIONALE
ASL BA	16.300.467,33 €	12.988.443,88 €	582

PIANO STABILIZZAZIONI			
	A	B	
AZIENDA/ENTE SSR	N. UNITA' CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO EX ART. 20 D.LGS 75/2017	N. UNITA' CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO EX ART. 1, CO. 268 L. 234/2021 e ss.mm.ii (comprensivo milleproroghe)	N. UNITA' CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO [A+B]
ASL BA	2	144	146

Per quanto attiene le stabilizzazioni, invece, con nota prot. n. 4962 del 27.06.2023, il Dipartimento Salute, ha trasmesso il "Documento sull'applicazione della disciplina in materia di stabilizzazione del personale del SSN, di cui all'articolo 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinqiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023", approvato in sede di Conferenza Stato Regioni, e, al fine di conoscere il dato del personale che ha maturato o stava per maturare i requisiti di legge fissati per le stabilizzazioni, ha effettuato apposita ricognizione in merito al:

1. n. complessivo di unità che hanno maturato i requisiti previsti dall'art. 20 del D.lgs 75/2017 e ss.mm. e ii. e dall'art. 1 co 268 della Legge 234/2021 ss.mm. e ii.;
2. n. di unità in servizio che hanno maturato i requisiti previsti dall'art. 20 del D.lgs 75/2017 e ss.mm. e ii. e dall'art. 1 co 268 della Legge 234/2021 ss.mm. e ii. ;
3. n. unità di personale in servizio che maturerà al 31.12.2023 i requisiti previsti dall'art. 20 comma 2 del D.lgs 75/2017 e ss.mm. e ii. e dall'art. 1 co 268 della Legge 234/2021 ss.mm. e ii.

A tal proposito si richiama quanto previsto dall'art. 20 del D.lgs n. 75/2017:

✓ Comma 1 "Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2023, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possegga tutti i seguenti requisiti:

a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitino funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;

b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;

c) abbia maturato, al 31 dicembre 2022 , alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni".

✓ Comma 2 "Fino al 31 dicembre 2024, le amministrazioni possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possegga tutti i seguenti requisiti:

a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;

b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2024, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso".

✓ Comma 10 "Per il personale dirigenziale e non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale, continuano ad applicarsi le disposizioni di cui all'articolo 1, comma 543, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, la cui efficacia e' prorogata al 31 dicembre 2019 per l'indizione delle procedure concorsuali straordinarie, al 31 dicembre 2020 per la loro conclusione, e al 31 ottobre 2018 per la stipula di nuovi contratti di lavoro flessibile ai sensi dell'articolo 1, comma 542, della legge 28 dicembre 2015, n. 208".

✓ Comma 11. "Le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano al personale, dirigenziale e no, di cui al comma 10, nonche' al personale delle amministrazioni finanziate dal Fondo ordinario per gli enti e le istituzioni di ricerca, anche ove lo stesso abbia maturato il periodo di tre anni di lavoro negli ultimi otto anni rispettivamente presso diverse amministrazioni del Servizio sanitario nazionale o presso diversi enti e istituzioni di ricerca".

✓ Comma 11-bis. Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonche' per garantire la continuita' nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale medico, tecnico-professionale e infermieristico, dirigenziale e no, del Servizio sanitario nazionale, le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano fino al 31 dicembre 2022. Ai fini del presente comma il termine per il conseguimento dei requisiti di cui al comma 1, lettera c), e al comma 2, lettera b), e' stabilito alla data del 31 dicembre 2022, fatta salva l'anzianita' di servizio gia' maturata sulla base delle disposizioni vigenti alla data di entrata in vigore del presente decreto.

L'art. 4 del D.L. 198/2022, cosiddetto decreto Milleproroghe, come modificato dalla legge di conversione n. 14/2023, ha previsto ulteriori proroghe ai termini per maturare i requisiti di stabilizzazione precedentemente fissati dall'art. 1 comma 268 della Legge n. 234 del 30.12.2021.

Nello specifico,

- l'art. 4, comma 9-quinquiesdecies prevede che: "Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire continuità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale dirigenziale e non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale, il termine per il conseguimento dei requisiti di cui all'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, è stabilito al 31 dicembre 2024".
- L'art. 4, comma 9-sexiesdecies. "All'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, le parole: «30 giugno 2022 » sono sostituite dalle seguenti: « 31 dicembre 2022 »".

Il citato DL, come convertito in legge 14/2023, ha, inoltre, disposto la stabilizzazione di cui all'articolo 1, comma 268, lett. b) della L. 234/2021, nei confronti del personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario e amministrativo, anche reclutato dagli enti del SSN con contratti di lavoro flessibile, ampliando pertanto la platea dei destinatari come argomentato nelle Linee Guida redatte dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome di Trento e Bolzano che si allegano alla presente.

Nello specifico l'art. 4, comma 9-septiesdecies così recita: "Le disposizioni di cui all'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, si applicano, previo espletamento di apposita procedura selettiva e in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, al personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario e ammnistrativo reclutato dagli enti del Servizio sanitario nazionale, anche con contratti di lavoro flessibile, anche qualora non più in servizio, nei limiti di spesa di cui all'articolo 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60".
Dato atto che, la citata deliberazione di Giunta Regionale n. 1204 dell'8 agosto 2023 di approvazione definitiva del PTFP ASL BA 2021-2023, ha altresì previsto la valenza annuale dei Piani assunzionali aziendali.

Con riferimento alla vigente normativa in materia di passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse, tra i quali sono ricompresi gli istituti dei comandi e dei distacchi, l'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 è stato oggetto delle recenti modifiche introdotte dall'art. 6 del D.L. 30/04/2022, n. 36, il quale al comma 1 prevede che "*all'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sono apportate le seguenti modificazioni:*
a) a decorrere dal 1° luglio 2022 l'ultimo periodo del comma 1 è soppresso;
b) dopo il comma 1-ter sono inseriti i seguenti:
«1-quater. A decorrere dal 1° luglio 2022, ai fini di cui al comma 1 e in ogni caso di avvio di procedure di mobilità, le amministrazioni provvedono a pubblicare il relativo avviso in una apposita sezione del Portale unico del reclutamento di cui all'articolo 35-ter. Il personale interessato a partecipare alle predette procedure invia la propria candidatura, per qualsiasi posizione disponibile, previa registrazione nel Portale corredata del proprio curriculum vitae esclusivamente in formato digitale. Dalla presente disposizione non devono derivare nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica.
1- quinquies. Per il personale non dirigenziale delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, delle autorità amministrative indipendenti e dei soggetti di cui all'articolo 70, comma 4, i comandi o distacchi sono consentiti esclusivamente nel limite del 25 per cento dei posti non coperti all'esito delle procedure di mobilità di cui al presente articolo. La disposizione di cui al primo periodo non si applica ai comandi o distacchi obbligatori, previsti da disposizioni di legge, ivi inclusi quelli relativi agli uffici di diretta collaborazione, nonché a quelli relativi alla partecipazione ad organi, comunque denominati, istituiti da disposizioni legislative o regolamentari che prevedono la partecipazione di personale di amministrazioni diverse, nonché ai comandi presso le sedi territoriali dei ministeri, o presso le Unioni di comuni per i Comuni che ne fanno parte.»"

Il successivo comma 2 prevede, relativamente agli istituti del comando e del distacco, che "*i comandi o distacchi del personale non dirigenziale, in corso alla data di entrata in vigore del presente decreto, esclusi quelli di cui all'articolo 30, comma 1-quinquies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto*

dal comma 1 del presente articolo, cessano alla data del 31 dicembre 2022 o alla naturale scadenza, se successiva alla predetta data, qualora le amministrazioni non abbiano già attivato procedure straordinarie di inquadramento di cui al comma 3".

Il successivo comma 3 specifica, al riguardo, che *"al fine di non pregiudicare la propria funzionalità, le amministrazioni interessate possono attivare, fino al 31 dicembre 2022, a favore del personale di cui al comma 2, già in servizio a tempo indeterminato presso le amministrazioni, le Autorità e i soggetti di cui all'articolo 30, comma 1-quinquies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dal comma 1 del presente articolo, eccettuato il personale appartenente al servizio sanitario nazionale e quello di cui all'articolo 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che alla data del 31 gennaio 2022 si trovava in posizione di comando o distacco, nel limite del 50 per cento delle vigenti facoltà assunzionali e nell'ambito della dotazione organica, procedure straordinarie di inquadramento in ruolo, in deroga alle disposizioni di cui all'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Per le procedure straordinarie di cui al presente comma si tiene conto della anzianità maturata in comando o distacco, del rendimento conseguito e della idoneità alla specifica posizione da ricoprire. Non è richiesto il nulla osta dell'amministrazione di provenienza"*.

Dato atto che la competente Sezione regionale "Strategie e Governo dell'Offerta" – Servizio "Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR" ha provveduto alla verifica della capienza assunzionale per ciascun profilo professionale/disciplina oggetto di reclutamento, sulla base del fabbisogno di personale previsto nel vigente PTFP aziendale 2021-2023 e della consistenza di personale come riportata sul sistema informativo "Edotto", comprensiva di tutte le tipologie di rapporto di lavoro in essere, ivi compresi i rapporti a tempo determinato.

Rispetto ai Piani assunzionali presentati dalle Aziende ed Enti SSR, il Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale", in coerenza con le indicazioni fornire dall'Assessore al ramo, ha inteso accogliere le proposte pervenute, riferite esclusivamente alle assunzioni necessarie ai fini di:

a) assicurare i Livelli Essenziali di Assistenza, in particolare per prestazioni salvavita;
b) ottemperare compiutamente agli adempimenti previsti dal PNRR;
c) garantire la puntuale e regolare alimentazione dei flussi informativi ministeriali, in coerenza con le disposizioni nazionali vigenti in materia.

Alla luce di quanto sopra esposto si rende necessario autorizzare la spesa e, dunque, il relativo Piano assunzionale dell'ASL BA, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, secondo quanto previsto dalla deliberazione di Giunta Regionale n. 640 del 10/05/2023 e relativo al periodo quarto trimestre 2023 – anno 2024, nei limiti dello spazio finanziario riveniente dalle cessazioni a vario titolo riferite al periodo 01/09/2023 – 31/12/2023 e anno 2024. Pertanto, non potranno essere effettuate assunzioni oltre il citato limite di spesa ,autorizzato con il presente provvedimento. in modo tale da non determinare maggiori oneri a carico del Fondo Sanitario Regionale, nel pieno rispetto dei vincoli di spesa sopra menzionati, previsti dalla vigente normativa nazionale in materia.

Sulla base dei dati certificati dalla ASL BA, con particolare riferimento al numero di unità che cesseranno dall'1/9/2023 e anno 2024 nonché del relativo valore economico, sono state predisposte le Tabelle, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, di seguito dettagliate:

1. Tabella A: "*Cessazioni dal 01.09.2023 al 31.12.2023 (numero e valore) con proiezione di queste cessazioni 2023 sull'intero anno 2024*";
2. Tabella B: "*Piano Assunzionale – procedure previste*";
3. Tabella C: "*Piano stabilizzazioni dall'art. 20 del D.lgs 75/2017 e ss. mm. e ii. e dall'art. 1 comma 268 della Legge 234/2021 e ss. mm. e ii*";
4. Tabella D: "*Piano reclutamento, mobilità e comandi con dettaglio dell'azienda cedente e cessionaria*".

In particolare, il Direttore Generale dell'ASL BA potrà dare avvio alle procedure assunzionali, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, fermo restando la preventiva ulteriore verifica da parte dell' ASL BA degli effettivi spazi assunzionali aziendali e, dunque, al rispetto della capienza assunzionale rilevata rispetto ai vigenti PTFP 2021-2023. Resta inteso che le procedure assunzionali dovranno rientrare, comunque, nello spazio finanziario autorizzato con il presente provvedimento.

Per quanto riguarda le procedure assunzionali, di cui all'Allegato Piano, le Aziende ed Enti SSR dovranno utilizzare in via prioritaria le graduatorie già vigenti.
Invece, rispetto alle procedure assunzionali da effettuarsi *ex novo* per le unità e profili di personale previste dal piano assunzionale si rimanda a successive disposizioni regionali, con particolare riferimento al reclutamento di personale dirigente medico per specifica disciplina.

Il Direttore Generale della ASL BA dovrà effettuare un costante monitoraggio della spesa del personale sostenuta e, pertanto, verificare il relativo trend rispetto al tetto di spesa assegnato nonché dello spazio finanziario autorizzato con il presente provvedimento. Pertanto, il Direttore Generale della ASL BA non potrà procedere a nuove assunzioni, qualora le stesse determinino una maggiore spesa, rispetto allo spazio finanziario determinato dalle cessazioni ed autorizzato con il presente provvedimento.

Inoltre, si rende necessario che il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale effettui una valutazione dei volumi di attività ed esiti rispetto al personale in servizio presso le Strutture/Unità Operative dell' ASL BA, ad avvenuto consolidamento dei dati di produzione aziendali dell'anno 2023, con il supporto dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute e il Sociale (ARESS).

Per quanto attiene le stabilizzazioni, fermo restando il rispetto dei vincoli di finanza pubblica e per il personale in servizio, i cui costi sono già registrati nel bilancio dell'ASL BA come spesa del personale al 31/12/2022 e nei limiti delle unità previste nel vigente PTFP, si ritiene che il Direttore Generale dell' ASL BA possa procedere:
a) alla stabilizzazione del personale che abbia già maturato i requisiti di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinqiesdecies, 9 sexiesdecies e 9- septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023;
b) all'assunzione del personale che abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione, previo esperimento di prova selettiva, in attuazione del comma 2 dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 nonché dell'articolo 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinqiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023.

Per quanto attiene il personale in servizio al 31.12.2022, i cui costi, pertanto, risultino già rientranti nel bilancio dell'ASL BA al 31/12/2022 come spesa del personale e il cui contratto risulti in scadenza, il Direttore Generale dell'ASL BA, qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, possa procedere:

a) alla proroga fino al 31/12/2023 dei contratti del personale in scadenza che ha già maturato i requisiti per la stabilizzazione diretta, nelle more del completamento delle propedeutiche procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia;
b) alla proroga fino al 30/06/2024 del personale che ha maturato i requisiti per la stabilizzazione previa prova selettiva, nelle more del completamento delle necessarie procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia.

Invece, per quanto attiene il personale già in servizio che non abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione il cui contratto è in scadenza, il Direttore Generale dell'ASL BA, qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, può procedere alla relativa proroga solo nel caso in cui:

a) la proroga consenta comunque il raggiungimento del requisito della stabilizzazione, in coerenza con

la normativa vigente in materia, ed in particolare in attuazione dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm. ii e dell'art. 1, comma 268, lett. b), della L. n. 234/2021;

b) i relativi costi risultino già rientranti nel bilancio dell'ASL BA al 31/12/2022 come spesa del personale;
c) le unità di personale oggetto di proroga siano previste nei vigenti PTFP 2021 -2023.

Per quanto attiene il personale non in servizio, che abbia maturato i requisiti per la stabilizzazione e parteciperà agli avvisi ricognitivi per l'acquisizione delle manifestazioni di interesse alla stabilizzazione, il Direttore Generale dell'ASL BA potrà procedere alle assunzioni, nei limiti dello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento e del PTFP 2021 – 2023. In tal caso il Direttore Generale dovrà rimodulare il piano assunzionale che dovrà essere approvato con apposita delibera di Giunta.

Inoltre, nel ribadire l'obbligo da parte delle Aziende ed Enti del SSR di effettuare le assunzioni nei limiti del tetto di spesa del personale assegnato e del fabbisogno di personale definito nel vigente PTFP aziendale per ciascun profilo professionale e/o disciplina, si richiama la sentenza n. 99/2023, con la quale la Corte costituzionale ha dichiarato l'illegittimità costituzionale dell'articolo 1 della Legge della Regione Molise 4 agosto 2022, n. 13 recante "Stabilizzazione del personale sanitario precario, in attuazione della legge 30 dicembre 2021, n. 234" nella parte in cui la medesima Legge regionale prevede che la stabilizzazione del personale possa avvenire anche in deroga al piano triennale di fabbisogno del personale.

Con il presente provvedimento, tenuto conto anche delle richieste rappresentate delle Organizzazioni sindacali si ritiene necessario:

a) annullare tutte le precedenti autorizzazioni assunzionali già concesse , riconducendole al piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

b) consentire il conferimento di incarichi o l'avvio di procedure, di cui ai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL) i cui oneri gravano sui fondi aziendali senza la preventiva autorizzazione, dandone comunque tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;

c) consentire le assunzioni a tempo determinato derivanti da sopravvenute esigenze di sostituzione di unità di personale già in servizio (congedo di maternità, lunga malattia ecc), in ossequio a quanto previsto dalla normativa vigente in materia, senza la preventiva autorizzazione della Giunta regionale, dandone tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;

d) sottoporre alla preventiva autorizzazione da parte della Giunta regionale tutti i provvedimenti di riorganizzazione aziendale (come ad esempio i dipartimenti), tali da determinare il conferimento di incarichi con oneri a carico del bilancio aziendale;

e) dare mandato al Direttore Generale dell'ASL BA di adottare l'Atto aziendale, entro sei mesi dall'approvazione del presente provvedimento, in conformità alle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii. nonchè della normativa nazionale e regionale in materia;

f) prevedere che le assunzioni di personale medico siano vincolate alla struttura ospedaliera o territoriale riportate dall'ASL BA per ciascuna disciplina/servizio di riferimento, come dettagliatamente riportato nella Tabella riportata nell'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, e comunque nei limiti dello spazio finanziario approvato con il presente provvedimento;

g) prevedere che le procedure relative al conferimento all'assistenza di medici universitari in convenzione non ricomprese nel piano assunzionale potranno essere effettuate previa autorizzazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;

h) prevedere che possano essere consentite le procedure di mobilità/comando esclusivamente rispetto a quanto riportato nella Tabella D, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento. Pertanto, qualora le sostituzioni di personale ceduto ad altre Aziende ed Enti del Servizio Sanitario non siano state ricomprese nel piano assunzionale, le stesse non potranno essere effettuate, salvo specifica autorizzazione da parte del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale".

Dato atto che le richieste di sorteggio del componente delle commissioni di concorso a designazione regionale

finora inviate al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale si ritengono superate, e, pertanto, si ritiene che tali richieste siano nuovamente trasmesse in un unico elenco e solo relativamente alle procedure assunzionali coerenti con quanto previsto nel piano assunzionale, di cui all'Allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Inoltre, il Direttore Generale della ASL BA è tenuto ad attestare obbligatoriamente nei provvedimenti di reclutamento la coerenza con il piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento nonchè con il PTFP 2021-2023. Inoltre, il Direttore Generale della ASL BA è tenuto a monitorare il graduale assorbimento delle risorse finanziarie rispetto alla spesa autorizzata. I provvedimenti assunzionali dovranno essere trasmessi tempestivamente al Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale".

Il Direttore Generale della ASL BA è, altresì, tenuto a comunicare mensilmente al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale lo stato di avanzamento delle procedure assunzionali al 30.11.2023, nonché il relativo assorbimento dello spazio assunzionale e comunque l'aggiornamento delle proiezioni della spesa del personale al 31.12.2023.

Il Direttore Generale della ASL BA potrà avviare, a far data dal 01/12/2023, le procedure assunzionali a valere sul 2024, per unità e discipline espressamente previste nel Piano, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, fermo restando la preventiva ulteriore verifica da parte della ASL BA degli effettivi spazi assunzionali aziendali e, dunque, al rispetto della capienza assunzionale rilevata rispetto ai vigenti PTFP 2021-2023. Resta inteso che le procedure assunzionali comunque dovranno rientrare nello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento.
Le assunzioni devono essere programmate su base mensile e definite sulla base delle unità effettivamente cessate nel mese precedente. Pertanto, non potranno essere effettuate assunzioni superiori al numero di unità effettivamente cessate e dunque, in assenza di effettivo spazio finanziario resosi disponibile.

Infine, dato atto che già con deliberazione di Giunta regionale n. 1492 del 28/10/2022 veniva rilevata la presenza su scala regionale di una considerevole quota di personale in aspettativa retribuita e senza assegni, riconosciuto inidoneo o con limitazioni alla mansione o fruitore di permessi ex L. 104/1992 rispetto alla complessiva consistenza di personale in servizio, con il presente provvedimento si rende opportuno demandare al Direttore Generale dell'ASL BA un'approfondita analisi dell'impatto di tale fenomeno in termini quanti-qualitativi ed una verifica puntuale delle singole situazioni nel rispetto della vigente normativa in materia, adottando ogni opportuna determinazione in merito.

Dato atto, dunque, che dal presente provvedimento non devono comunque derivare oneri aggiuntivi per il SSR e, dunque un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022 da ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale.

Dato atto del parere tecnico, Allegato A alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, che attesta che il presente provvedimento non comporta implicazioni di natura finanziaria sul fondo sanitario regionale.

Considerato che la Regione Puglia è in Piano Operativo e, dunque, che il rispetto dei vincoli di spesa e le esigenze di finanza pubblica rappresentano i principi cardine dell'azione amministrativa, che l'inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento costituirà grave inadempienza da parte dei Direttori generali delle Aziende sanitarie e, pertanto, comporterà nell'immediato l'avvio del procedimento di decadenza del Direttore Generale ex art. 2, co. 5 del D.Lgs n. 171/2016 s.m.i., come previsto dalla D.G.R. n. 1487 del 2/8/2019 di approvazione degli schemi di contratto per i Direttori Generali delle Aziende ed Enti del S.S.R.

Per quanto attiene il piano assunzionale, di cui all'Allegato, al presente provvedimento, pur trovando copertura finanziaria nel valore economico delle cessazioni a vario titolo del personale in servizio, si rende necessario che il Direttore Generale di ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale monitori puntualmente l'andamento della spesa del personale, evitando di procedere alle assunzioni, anche se previste nell'allegato piano assunzionale, qualora in proiezione, al 31/12/2023 possano determinare un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022. Le assunzioni sono pertanto subordinate al rispetto del limite massimo della spesa del personale sostenuta al 31/12/2022.

VERIFICA AI SENSI DEL D. Lgs. 196/03
Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE..

Valutazione di impatto di genere

Ai sensi della D.G.R. n. 938 del 03/07/2023, la presente deliberazione deriva dalla D.G.R. n. 640 del 10 maggio 2023 per la quale si è proceduto alla valutazione di impatto di genere risultata neutra.

Il presente atto conferma la stessa rilevanza.

COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS. N. 118/2011 E SS.MM.II.

La presente deliberazione non comporta implicazioni, dirette e/o indirette, di natura economico- finanziaria e/o patrimoniale e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del Bilancio regionale.

L'Assessore alla Sanità, Benessere Animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate e motivate, ai sensi della L.R. 7/1997, art. 4, comma 4, lettere a) e d), propone alla Giunta Regionale:

1. di prendere atto dell'allegato A – Parere Tecnico, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

2. di approvare, ai sensi del punto 8 g) del dispositivo della deliberazione di Giunta regionale n. 412/2023 e ai sensi della deliberazione di Giunta regionale n. 640/2023, il Piano Assunzionale dell' ASL BA, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, relativo al periodo quarto trimestre 2023 – anno 2024 pari a € 12.988.443,88, nei limiti dello spazio assunzionale riveniente dalle cessazioni a vario titolo riferite al periodo 01/09/2023 – 31/12/2023 e anno 2024, disponendo che non potranno essere effettuate assunzioni oltre il citato limite di spesa, in modo tale da non determinare maggiori oneri a carico del Fondo Sanitario Regionale, nel pieno rispetto dei vincoli di spesa sopra menzionati, previsti dalla vigente normativa nazionale in materia;

3. di stabilire che il Direttore Generale della ASL BA potrà avviare, a far data dal 01/12/2023, le procedure assunzionali a valere sul 2024, per unità e discipline espressamente previste nel Piano, di cui all'Allegato,

parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, fermo restando la preventiva ulteriore verifica da parte della ASL BA degli effettivi spazi assunzionali aziendali e, dunque, il rispetto della capienza assunzionale rilevata rispetto ai vigenti PTFP 2021-2023. Resta inteso che le procedure assunzionali comunque dovranno rientrare nello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento;

4. di stabilire che le assunzioni devono essere programmate su base mensile e definite sulla base delle unità effettivamente cessate nel mese precedente. Pertanto, non potranno essere effettuate assunzioni superiori al numero di unità effettivamente cessate e dunque, in assenza di effettivo spazio finanziario resosi disponibile.

5. di stabilire che il Direttore Generale dell' ASL BA possa dare avvio alle procedure assunzionali, di cui all'Allegato Piano, utilizzando in via prioritaria le graduatorie già vigenti. Invece, rispetto alle procedure assunzionali da effettuarsi *ex novo* per le unità e profili di personale previste dal piano assunzionale si rimanda a successive disposizioni regionali, al fine di valutare l'opportunità di procedere all'espletamento di concorsi unici regionali, con particolare riferimento al reclutamento di personale dirigente medico per specifica disciplina;

6. di stabilire che dal presente provvedimento non devono comunque derivare oneri aggiuntivi per il SSR e, dunque un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022 da ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale;

7. di rimandare all'autonomia gestionale del Direttore Generale della ASL BA le determinazione circa la tipologia di procedura da avviarsi per dare esecuzione al piano assunzionale di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

8. di stabilire che il Direttore Generale dell'ASL BA dovrà effettuare un costante monitoraggio della spesa del personale sostenuta e, pertanto, dovrà verificare il relativo trend rispetto al tetto di spesa assegnato, nonché allo spazio finanziario autorizzato con il presente provvedimento. La Direzione Generale della ASL BA dovrà trasmettere semestralmente al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale una relazione sugli esiti dell'attività di monitoraggio (entro il 10 luglio 2024 e 10 gennaio 2025). Per quanto attiene l'anno 2023, la relazione dovrà essere trasmessa entro il 31 gennaio 2024. La predetta relazione dovrà, altresì, fornire dettagliate informazioni sul numero di assunzioni effettuate in esecuzione del piano assunzionale;

9. di stabilire che, per quanto attiene il piano assunzionale, di cui all'Allegato, al presente provvedimento, pur trovando copertura finanziaria nel valore economico delle cessazioni a vario titolo del personale in servizio il Direttore Generale di ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale monitori puntualmente l'andamento della spesa del personale, evitando di procedere alle assunzioni, anche se previste nell'allegato piano assunzionale, qualora in proiezione, al 31/12/2023 possano determinare un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022. Le assunzioni sono pertanto subordinate al rispetto del limite massimo della spesa del personale sostenuta al 31/12/2022;

10. di stabilire che il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale effettui una valutazione dei volumi di attività ed esiti rispetto al personale in servizio presso le Strutture/Unità Operative, ad avvenuto consolidamento dei dati di produzione aziendali dell'anno 2023, con il supporto dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute e il Sociale (ARESS);

11. di stabilire l'obbligo da parte del Direttore Generale dell'ASL BA di effettuare le assunzioni nei limiti dello spazio finanziario approvato con il presente provvedimento e del fabbisogno di personale definito nel vigente PTFP aziendale per ciascun profilo professionale e/o disciplina, in coerenza con a sentenza n. 99/2023, con la quale la Corte costituzionale ha dichiarato l'illegittimità costituzionale dell'articolo 1 della Legge della Regione Molise 4 agosto 2022, n.13 recante "*Stabilizzazione del personale sanitario precario, in attuazione della legge 30 dicembre 2021, n. 234*" nella parte in cui la medesima Legge regionale prevede che la stabilizzazione del personale possa avvenire anche in deroga al piano triennale di fabbisogno del personale;

12. di stabilire, per quanto attiene le stabilizzazioni, fermo restando il rispetto dei vincoli di finanza pubblica e per il personale in servizio, i cui costi sono già registrati nel bilancio dell'ASL BA come spesa del personale al 31/12/2022 e nei limiti delle unità previste nel vigente PTFP, che il Direttore Generale dell'ASL BA possa procedere:

a) alla stabilizzazione del personale che abbia già maturato i requisiti di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinqiesdecies, 9 sexiesdecies e 9- septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023;

b) all'assunzione del personale che abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione, previo esperimento di prova selettiva, consistente in un una procedura concorsuale riservata procedure di stabilizzazione, in attuazione del comma 2 dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 nonché dell'articolo 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinqiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023;

13. di stabilire che il personale non in servizio, che abbia maturato i requisiti per la stabilizzazione e parteciperà agli avvisi ricognitivi per l'acquisizione delle manifestazioni di interesse alla stabilizzazione, potrà essere assunto nei limiti dello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento e del PTFP 2021 – 2023. In tal caso il Direttore Generale dovrà rimodulare il piano assunzionale che dovrà essere approvato con apposita delibera di Giunta;

14. di stabilire che, per quanto attiene il personale in servizio al 31.12.2022, i cui costi, pertanto, risultino già rientranti nel bilancio dell'ASL BA al 31/12/2022 come spesa del personale e il cui contratto risulti in scadenza, il Direttore Generale dell'ASL BA, qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, possa procedere:

a) alla proroga fino al 31/12/2023 dei contratti del personale in scadenza che ha già maturato i requisiti per la stabilizzazione diretta, nelle more del completamento delle propedeutiche procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia;

b) alla proroga fino al 30/06/2024 del personale che ha maturato i requisiti per la stabilizzazione previa prova selettiva, nelle more del completamento delle necessarie procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia;

15. di stabilire che, per quanto attiene il personale già in servizio che non abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione il cui contratto è in scadenza, il Direttore Generale dell'ASL BA, qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, può procedere alla relativa proroga solo nel caso in cui:

a) la proroga consenta comunque il raggiungimento del requisito della stabilizzazione, in coerenza con la normativa vigente in materia, ed in particolare in attuazione dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm. ii e dell'art. 1, comma 268, lett. b), della L. n. 234/2021;

b) i relativi costi risultino già rientranti nel bilancio dell'ASL BA al 31/12/2022 come spesa del personale;

c) le unità di personale oggetto di proroga siano previste nei vigenti PTFP 2021 -2023;

16. di stabilire che le procedure di comando e mobilità potranno essere attivate esclusivamente secondo le procedure previste dall'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche introdotte dall'art. 6 del D.L. 30/04/2022, n. 36;

17. di stabilire che con il presente provvedimento, tenuto conto anche delle richieste rappresentate delle Organizzazioni sindacali:

a) sono annullate tutte le precedenti autorizzazioni assunzionali già concesse , riconducendole al piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

b) è consentito il conferimento di incarichi o l'avvio di procedure, di cui ai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL), i cui oneri gravano sui fondi aziendali senza la preventiva autorizzazione, dandone comunque tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;

c) sono consentite le assunzioni a tempo determinato derivanti da sopravvenute esigenze di sostituzione di unità di personale già in servizio (congedo di maternità, lunga malattia ecc), in ossequio a quanto previsto dalla normativa vigente in materia, senza la preventiva autorizzazione della Giunta regionale, dandone tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;

d) devono essere sottoposte alla preventiva autorizzazione da parte della Giunta regionale tutti i provvedimenti di riorganizzazione aziendale (come ad esempio i dipartimenti), tali da determinare il conferimento di incarichi con oneri a carico del bilancio aziendale;

e) il Direttore Generale dell'ASL BA dovrà adottare l'Atto aziendale, entro sei mesi dall'approvazione del presente provvedimento, in conformità alle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii. noncheè della normativa nazionale e regionale in materia;

f) le assunzioni di personale medico sono vincolate alla struttura ospedaliera o territoriale riportate dall'ASL BA per ciascuna disciplina/servizio di riferimento, come dettagliatamente riportato nella Tabella riportata nell'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, e comunque nei limiti dello spazio finanziario approvato con il presente provvedimento;

g) prevedere che le procedure relative al conferimento all'assistenza di medici universitari in convenzione non ricomprese nel piano assunzionale potranno essere effettuate previa autorizzazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;

h) prevedere che possano essere consentite le procedure di mobilità/comando esclusivamente rispetto a quanto riportato nella Tabella D, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento. Pertanto, qualora le sostituzioni di personale ceduto ad altre Aziende ed Enti del Servizio Sanitario non siano state ricomprese nel piano assunzionale, le stesse non potranno essere effettuate, salvo specifica autorizzazione da parte del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale".

18. di stabilire che il Direttore Generale della ASL BA è tenuto ad attestare obbligatoriamente nei provvedimenti di reclutamento la coerenza con il piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento nonchè con il PTFP 2021-2023. Inoltre, il Direttore Generale della ASL BA è tenuto a monitorare il graduale assorbimento delle risorse finanziarie rispetto alla spesa autorizzata. I provvedimenti assunzionali dovranno essere trasmessi tempestivamente al Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";

19. di stabilire che il Direttore Generale della ASL BA è, altresì, tenuto a comunicare al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale lo stato di avanzamento delle procedure assunzionali al 30.11.2023, nonché il relativo assorbimento dello spazio assunzionale e l'aggiornamento delle proiezioni della spesa del personale al 31.12.2023;

20. di stabilire che la il Direttore Generale dell'ASL BA effettui un'approfondita analisi dell'impatto in termini quanti-qualitativi del personale con limitazioni ed una verifica puntuale delle singole situazioni. La Direzione strategica dovrà adottare, nel rispetto della vigente normativa in materia, ogni opportuna determinazione in merito. Infatti già con la deliberazione di Giunta regionale n. 1492 del 28/10/2022 veniva rilevata la presenza su scala regionale di una considerevole quota di personale in aspettativa retribuita e senza assegni, riconosciuto inidoneo o con limitazioni alla mansione o fruitore di permessi ex L. 104/1992 rispetto alla complessiva consistenza di personale in servizio;

21. di stabilire il divieto assoluto di apportate autonomamente modifiche al Piano assunzionale di cui all'Allegato al presente provvedimento nonché di discostarsi da quanto ivi previsto;

22. di stabilire che eventuali modifiche al Piano assunzionale di cui all'Allegato al presente provvedimento,

qualora ricorrano motivate esigenze organizzative ed assistenziali, a parità di spazio finanziario disponibile sono subordinate alla preventiva approvazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale. La richiesta deve essere corredata di adeguata motivazione, che giustifichi l'istanza, soprattutto con riferimento ai benefici in termini di produttività;

23. di disporre che le richieste di sorteggio componente delle commissioni di concorso a designazione regionale finora inviate al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale si ritengono superate e, pertanto, tali richieste dovranno essere nuovamente trasmesse in un unico elenco e solo relativamente alle procedure assunzionali coerenti con quanto previsto nel piano assunzionale, di cui all'Allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

24. di stabilire, considerato che la Regione Puglia è in Piano Operativo e, dunque, che il rispetto dei vincoli di spesa e le esigenze di finanza pubblica rappresentano i principi cardine dell'azione amministrativa, che l'inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento costituirà grave inadempienza da parte dei Direttori generali delle Aziende sanitarie e, pertanto, comporterà nell'immediato l'avvio del procedimento di decadenza del Direttore Generale ex art. 2, co. 5 del D.Lgs n. 171/2016 s.m.i., come previsto dalla D.G.R. n. 1487 del 2/8/2019 di approvazione degli schemi di contratto per i Direttori Generali delle Aziende ed Enti del S.S.R;

25. di confermare quanto previsto dalla deliberazione di Giunta regionale n. 640/2023 i, anche in attuazione della deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023, n materia di assunzione di personale per attività progettuali, precisando che le stesse sono subordinate all'approvazione da parte del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";

26. di stabilire che l'inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento comporterà la trasmissione, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", di puntuale informativa in merito al Collegio Sindacale aziendale ed alla competente Sezione Regionale della Corte dei Conti;

27. di confermare tutte le vigenti disposizioni in materia di Sanitaservice, emanate anche in attuazione della deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023, con particolare riferimento al blocco assunzionale;

28. di stabilire, anche in attuazione della deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023 che, dalla data di approvazione del presente provvedimento, le ulteriori assunzioni da parte di Sanitaservice per l'internalizzazione del servizio emergenza – urgenza 118, siano sottoposte alla preventiva autorizzazione da parte della Giunta regionale. A tal proposito i Direttori Generali delle Aziende Sanitarie Locali dovranno presentare al Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale", entro dieci giorni dalla notifica del presente provvedimento, un prospetto riepilogativo dell'impatto dell'internalizzazione del Servizio 118, nel quale sia indicato, per ciascuna postazione: personale in servizio e relativo costo, comprensivo degli oneri derivanti dall'acquisto/noleggio autovetture;

29. di notificare il presente provvedimento, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", al Direttore Generale e al Collegio Sindacale dell'ASL BA nonché ai Dirigenti delle Sezioni del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale e alle Organizzazioni Sindacali;

30. di disporre che la competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" provveda alla notifica del presente provvedimento al Capo di Gabinetto del Presidente della Giunta regionale e alla competente Sezione Regionale della Corte dei Conti;

31. di disporre che la competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" provveda alla notifica del presente provvedimento ai Ministeri affiancanti (Ministero della Salute e MEF);

32. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18 del 15.06.2023.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e europea e che il presente schema di provvedimento, predisposto dalle Sezioni "Strategia e Governo dell'Offerta" e "Bilancio della Sanità e dello Sport", ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

IL FUNZIONARIO ISTRUTTORE
Daniela PIZZUTO

IL RESPONSABILE P.O. "Programmazione e monitoraggio del Piano di Fabbisogno triennale del personale del Servizio Sanitario Regionale. Gestione concorsi"
Lanfranco NETTI

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO "Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale – Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR"
Antonella CAROLI

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE "Strategie e Governo dell'Offerta"
Mauro NICASTRO

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE "Bilancio della Sanità e dello Sport"
Benedetto Giovanni PACIFICO

Il sottoscritto Direttore di Dipartimento non ravvisa la necessità di esprimere osservazioni sulla proposta di deliberazione ai sensi del combinato disposto degli articoli 18 e 20 del DPGR n. 22/2021.

Il DIRETTORE del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale
Vito MONTANARO

L'Assessore alla Sanità, Benessere animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19
Rocco PALESE

LA GIUNTA

- Udita la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore alla Sanità, Benessere Animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19;
- Viste le sottoscrizioni poste in calce alla presente proposta di deliberazione;
- a voti unanimi espressi nei modi di legge.

D E L I B E R A

1. di prendere atto dell'allegato A – Parere Tecnico, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

2. di approvare, ai sensi del punto 8 g) del dispositivo della deliberazione di Giunta regionale n. 412/2023 e ai sensi della deliberazione di Giunta regionale n. 640/2023, il Piano Assunzionale dell' ASL BA, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, relativo al periodo quarto trimestre 2023 – anno 2024 pari a € 12.988.443,88, nei limiti dello spazio assunzionale riveniente dalle cessazioni a vario titolo riferite al periodo 01/09/2023 – 31/12/2023 e anno 2024, disponendo che non potranno essere effettuate assunzioni oltre il citato limite di spesa, in modo tale da non determinare maggiori oneri a carico del Fondo Sanitario Regionale, nel pieno rispetto dei vincoli di spesa sopra menzionati, previsti dalla vigente normativa nazionale in materia;

3. di stabilire che il Direttore Generale della ASL BA potrà avviare, a far data dal 01/12/2023, le procedure assunzionali a valere sul 2024, per unità e discipline espressamente previste nel Piano, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, fermo restando la preventiva ulteriore verifica da parte della ASL BA degli effettivi spazi assunzionali aziendali e, dunque, il rispetto della capienza assunzionale rilevata rispetto ai vigenti PTFP 2021-2023. Resta inteso che le procedure assunzionali comunque dovranno rientrare nello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento;

4. di stabilire che le assunzioni devono essere programmate su base mensile e definite sulla base delle unità effettivamente cessate nel mese precedente. Pertanto, non potranno essere effettuate assunzioni superiori al numero di unità effettivamente cessate e dunque, in assenza di effettivo spazio finanziario resosi disponibile.

5. di stabilire che il Direttore Generale dell' ASL BA possa dare avvio alle procedure assunzionali, di cui all'Allegato Piano, utilizzando in via prioritaria le graduatorie già vigenti. Invece, rispetto alle procedure assunzionali da effettuarsi *ex novo* per le unità e profili di personale previste dal piano assunzionale si rimanda a successive disposizioni regionali, al fine di valutare l'opportunità di procedere all'espletamento di concorsi unici regionali, con particolare riferimento al reclutamento di personale dirigente medico per specifica disciplina;

6. di stabilire che dal presente provvedimento non devono comunque derivare oneri aggiuntivi per il SSR e, dunque un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022 da ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale;

7. di rimandare all'autonomia gestionale del Direttore Generale della ASL BA le determinazione circa la tipologia di procedura da avviarsi per dare esecuzione al piano assunzionale di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

8. di stabilire che il Direttore Generale dell'ASL BA dovrà effettuare un costante monitoraggio della spesa del personale sostenuta e, pertanto, dovrà verificare il relativo trend rispetto al tetto di spesa assegnato, nonché allo spazio finanziario autorizzato con il presente provvedimento. La Direzione Generale della ASL BA dovrà trasmettere semestralmente al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale una relazione sugli esiti dell'attività di monitoraggio (entro il 10 luglio 2024 e 10 gennaio 2025). Per quanto attiene l'anno 2023, la relazione dovrà essere trasmessa entro il 31 gennaio 2024. La predetta relazione dovrà, altresì, fornire dettagliate informazioni sul numero di assunzioni effettuate in esecuzione del piano assunzionale;

9. di stabilire che, per quanto attiene il piano assunzionale, di cui all'Allegato, al presente provvedimento, pur trovando copertura finanziaria nel valore economico delle cessazioni a vario titolo del personale in servizio il Direttore Generale di ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale monitori puntualmente l'andamento della spesa del personale, evitando di procedere alle assunzioni, anche se previste nell'allegato piano assunzionale, qualora in proiezione, al 31/12/2023 possano determinare un incremento della spesa del personale, rispetto a quanto iscritto in bilancio al 31/12/2022. Le assunzioni sono pertanto subordinate al rispetto del limite massimo della spesa del personale sostenuta al 31/12/2022;

10. di stabilire che il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale effettui una

valutazione dei volumi di attività ed esiti rispetto al personale in servizio presso le Strutture/Unità Operative, ad avvenuto consolidamento dei dati di produzione aziendali dell'anno 2023, con il supporto dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute e il Sociale (ARESS);

11. di stabilire l'obbligo da parte del Direttore Generale dell'ASL BA di effettuare le assunzioni nei limiti dello spazio finanziario approvato con il presente provvedimento e del fabbisogno di personale definito nel vigente PTFP aziendale per ciascun profilo professionale e/o disciplina, in coerenza con a sentenza n. 99/2023, con la quale la Corte costituzionale ha dichiarato l'illegittimità costituzionale dell'articolo 1 della Legge della Regione Molise 4 agosto 2022, n.13 recante "*Stabilizzazione del personale sanitario precario, in attuazione della legge 30 dicembre 2021, n. 234*" nella parte in cui la medesima Legge regionale prevede che la stabilizzazione del personale possa avvenire anche in deroga al piano triennale di fabbisogno del personale;

12. di stabilire, per quanto attiene le stabilizzazioni, fermo restando il rispetto dei vincoli di finanza pubblica e per il personale in servizio, i cui costi sono già registrati nel bilancio dell'ASL BA come spesa del personale al 31/12/2022 e nei limiti delle unità previste nel vigente PTFP, che il Direttore Generale dell'ASL BA possa procedere:
a) alla stabilizzazione del personale che abbia già maturato i requisiti di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinqiesdecies, 9 sexiesdecies e 9- septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023;
b) all'assunzione del personale che abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione, previo esperimento di prova selettiva, consistente in un una procedura concorsuale riservata procedure di stabilizzazione, in attuazione del comma 2 dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 nonché dell'articolo 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinqiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023;

13. di stabilire che il personale non in servizio, che abbia maturato i requisiti per la stabilizzazione e parteciperà agli avvisi ricognitivi per l'acquisizione delle manifestazioni di interesse alla stabilizzazione, potrà essere assunto nei limiti dello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento e del PTFP 2021 – 2023. In tal caso il Direttore Generale dovrà rimodulare il piano assunzionale che dovrà essere approvato con apposita delibera di Giunta;

14. di stabilire che, per quanto attiene il personale in servizio al 31.12.2022, i cui costi, pertanto, risultino già rientranti nel bilancio dell'ASL BA al 31/12/2022 come spesa del personale e il cui contratto risulti in scadenza, il Direttore Generale dell'ASL BA, qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, possa procedere:
a) alla proroga fino al 31/12/2023 dei contratti del personale in scadenza che ha già maturato i requisiti per la stabilizzazione diretta, nelle more del completamento delle propedeutiche procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia;
b) alla proroga fino al 30/06/2024 del personale che ha maturato i requisiti per la stabilizzazione previa prova selettiva, nelle more del completamento delle necessarie procedure amministrative, in coerenza con la normativa vigente in materia;

15. di stabilire che, per quanto attiene il personale già in servizio che non abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione il cui contratto è in scadenza, il Direttore Generale dell'ASL BA, qualora necessario ed indispensabile soprattutto per finalità assistenziali, può procedere alla relativa proroga solo nel caso in cui:
a) la proroga consenta comunque il raggiungimento del requisito della stabilizzazione, in coerenza con la normativa vigente in materia, ed in particolare in attuazione dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm. ii e dell'art. 1, comma 268, lett. b), della L. n. 234/2021;

b) i relativi costi risultino già rientranti nel bilancio dell'ASL BA al 31/12/2022 come spesa del personale;
c) le unità di personale oggetto di proroga siano previste nei vigenti PTFP 2021 -2023;

16. di stabilire che le procedure di comando e mobilità potranno essere attivate esclusivamente secondo le procedure previste dall'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche introdotte dall'art. 6 del D.L. 30/04/2022, n. 36;

17. di stabilire che con il presente provvedimento, tenuto conto anche delle richieste rappresentate delle Organizzazioni sindacali:
a) sono annullate tutte le precedenti autorizzazioni assunzionali già concesse , riconducendole al piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
b) è consentito il conferimento di incarichi o l'avvio di procedure, di cui ai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL), i cui oneri gravano sui fondi aziendali senza la preventiva autorizzazione, dandone comunque tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
c) sono consentite le assunzioni a tempo determinato derivanti da sopravvenute esigenze di sostituzione di unità di personale già in servizio (congedo di maternità, lunga malattia ecc), in ossequio a quanto previsto dalla normativa vigente in materia, senza la preventiva autorizzazione della Giunta regionale, dandone tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
d) devono essere sottoposte alla preventiva autorizzazione da parte della Giunta regionale tutti i provvedimenti di riorganizzazione aziendale (come ad esempio i dipartimenti), tali da determinare il conferimento di incarichi con oneri a carico del bilancio aziendale;
e) il Direttore Generale dell'ASL BA dovrà adottare l'Atto aziendale, entro sei mesi dall'approvazione del presente provvedimento, in conformità alle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii. noncheè della normativa nazionale e regionale in materia;
f) le assunzioni di personale medico sono vincolate alla struttura ospedaliera o territoriale riportate dall'ASL BA per ciascuna disciplina/servizio di riferimento, come dettagliatamente riportato nella Tabella riportata nell'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, e comunque nei limiti dello spazio finanziario approvato con il presente provvedimento;
g) prevedere che le procedure relative al conferimento all'assistenza di medici universitari in convenzione non ricomprese nel piano assunzionale potranno essere effettuate previa autorizzazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
h) prevedere che possano essere consentite le procedure di mobilità/comando esclusivamente rispetto a quanto riportato nella Tabella D, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento. Pertanto, qualora le sostituzioni di personale ceduto ad altre Aziende ed Enti del Servizio Sanitario non siano state ricomprese nel piano assunzionale, le stesse non potranno essere effettuate, salvo specifica autorizzazione da parte del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale".

18. di stabilire che il Direttore Generale della ASL BA è tenuto ad attestare obbligatoriamente nei provvedimenti di reclutamento la coerenza con il piano assunzionale, di cui all'Allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento nonchè con il PTFP 2021-2023. Inoltre, il Direttore Generale della ASL BA è tenuto a monitorare il graduale assorbimento delle risorse finanziarie rispetto alla spesa autorizzata. I provvedimenti assunzionali dovranno essere trasmessi tempestivamente al Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";

19. di stabilire che il Direttore Generale della ASL BA è, altresì, tenuto a comunicare al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale lo stato di avanzamento delle procedure assunzionali al 30.11.2023, nonché il relativo assorbimento dello spazio assunzionale e l'aggiornamento delle proiezioni della spesa del personale al 31.12.2023;

20. di stabilire che la il Direttore Generale dell'ASL BA effettui un'approfondita analisi dell'impatto in

termini quanti-qualitativi del personale con limitazioni ed una verifica puntuale delle singole situazioni. La Direzione strategica dovrà adottare, nel rispetto della vigente normativa in materia, ogni opportuna determinazione in merito. Infatti già con la deliberazione di Giunta regionale n. 1492 del 28/10/2022 veniva rilevata la presenza su scala regionale di una considerevole quota di personale in aspettativa retribuita e senza assegni, riconosciuto inidoneo o con limitazioni alla mansione o fruitore di permessi ex L. 104/1992 rispetto alla complessiva consistenza di personale in servizio;

21. di stabilire il divieto assoluto di apportate autonomamente modifiche al Piano assunzionale di cui all'Allegato al presente provvedimento nonché di discostarsi da quanto ivi previsto;

22. di stabilire che eventuali modifiche al Piano assunzionale di cui all'Allegato al presente provvedimento, qualora ricorrano motivate esigenze organizzative ed assistenziali, a parità di spazio finanziario disponibile sono subordinate alla preventiva approvazione da parte del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale. La richiesta deve essere corredata di adeguata motivazione, che giustifichi l'istanza, soprattutto con riferimento ai benefici in termini di produttività;

23. di disporre che le richieste di sorteggio componente delle commissioni di concorso a designazione regionale finora inviate al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale si ritengono superate e, pertanto, tali richieste dovranno essere nuovamente trasmesse in un unico elenco e solo relativamente alle procedure assunzionali coerenti con quanto previsto nel piano assunzionale, di cui all'Allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

24. di stabilire, considerato che la Regione Puglia è in Piano Operativo e, dunque, che il rispetto dei vincoli di spesa e le esigenze di finanza pubblica rappresentano i principi cardine dell'azione amministrativa, che l'inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento costituirà grave inadempienza da parte dei Direttori generali delle Aziende sanitarie e, pertanto, comporterà nell'immediato l'avvio del procedimento di decadenza del Direttore Generale ex art. 2, co. 5 del D.Lgs n. 171/2016 s.m.i., come previsto dalla D.G.R. n. 1487 del 2/8/2019 di approvazione degli schemi di contratto per i Direttori Generali delle Aziende ed Enti del S.S.R;

25. di confermare quanto previsto dalla deliberazione di Giunta regionale n. 640/2023 i, anche in attuazione della deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023, n materia di assunzione di personale per attività progettuali, precisando che le stesse sono subordinate all'approvazione da parte del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale";

26. di stabilire che l'inosservanza delle direttive di cui al presente provvedimento comporterà la trasmissione, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", di puntuale informativa in merito al Collegio Sindacale aziendale ed alla competente Sezione Regionale della Corte dei Conti;

27. di confermare tutte le vigenti disposizioni in materia di Sanitaservice, emanate anche in attuazione della deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023, con particolare riferimento al blocco assunzionale;

28. di stabilire, anche in attuazione della deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023 che, dalla data di approvazione del presente provvedimento, le ulteriori assunzioni da parte di Sanitaservice per l'internalizzazione del servizio emergenza – urgenza 118, siano sottoposte alla preventiva autorizzazione da parte della Giunta regionale. A tal proposito i Direttori Generali delle Aziende Sanitarie Locali dovranno presentare al Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale", entro dieci giorni dalla notifica del presente provvedimento, un prospetto riepilogativo dell'impatto dell'internalizzazione del Servizio 118, nel quale sia indicato, per ciascuna postazione: personale in servizio e relativo costo, comprensivo degli oneri

derivanti dall'acquisto/noleggio autovetture;

29. di notificare il presente provvedimento, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", al Direttore Generale e al Collegio Sindacale dell'ASL BA nonché ai Dirigenti delle Sezioni del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale e alle Organizzazioni Sindacali;

30. di disporre che la competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" provveda alla notifica del presente provvedimento al Capo di Gabinetto del Presidente della Giunta regionale e alla competente Sezione Regionale della Corte dei Conti;

31. di disporre che la competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" provveda alla notifica del presente provvedimento ai Ministeri affiancanti (Ministero della Salute e MEF);

32. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18 del 15.06.2023.

IL SEGRETARIO GENERALE DELLA GIUNTA
ANNA LOBOSCO

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA
MICHELE EMILIANO

ALLEGATO A

PARERE TECNICO

Con la deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023 è stato previsto, tra l'altro:

- ✓ di dare mandato ai Dirigenti delle Sezioni e al Direttore del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale di predisporre, entro 20 giorni dalla data di approvazione del presente provvedimento, l'istruttoria utile alla presentazione da parte dell'Assessore al ramo alla Giunta Regionale di specifici provvedimenti e/o Proposte di Legge (PdL) di programmazione e indirizzo inerenti le seguenti misure urgenti e non differibili per l'incremento dell'attività produttiva, nonché per il contenimento della spesa sanitaria e la qualificazione gestionale e organizzativa negli ambiti ove si registrano maggiori criticità:

  c) incremento dei livelli quali-quantitativi della produzione almeno pari a quella rilevati nell'anno 2019, tenuto conto delle assunzioni e delle stabilizzazioni di personale, nonché degli atti di riorganizzazione adottati (ospedaliera e territoriale), notificati alle Direzioni strategiche e che dovranno essere pienamente attuati, con puntuale registrazione dei dati di produzione, come previsto dai provvedimenti inerenti agli obblighi informativi;

  d) il contenimento della spesa per il personale delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale, prevedendo che tutte le tipologie di reclutamento di personale del SSR del comparto e della dirigenza, ivi comprese le assunzioni a tempo determinato e indeterminato, nonché il conferimento di nuovi incarichi di direzione di struttura complessa e di struttura semplice di tutte le articolazioni aziendali, di direzione di Dipartimento ospedaliero e territoriale, di direzione dei Distretti Socio Sanitari, potranno essere effettuate previa autorizzazione da parte delle Giunta Regionale, sulla base di eventuali esigenze documentate rappresentate dal Direttore Generale delle Aziende Sanitarie Locali, delle Aziende Ospedaliero-Universitarie e degli I.R.C.C.S. pubblici per le quali sia, ad ogni modo, attestato il rispetto dei Piani Triennali di Fabbisogno del Personale, dei PIAO e dei relativi tetti di spesa assegnati, nei limiti del Fondo Sanitario Regionale annuale.

Con deliberazione n. 640 del 10/05/2023, recante "*Attuazione deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023. Disposizioni in materia di personale del S.S.R. e Sanitaservice e modifica deliberazione di Giunta Regionale n. 261 del 06/03/2023*", la Giunta regionale ha conseguentemente adottato una serie di azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, in attuazione di quanto disposto con la citata deliberazione di Giunta regionale 412 del 28/03/2023, con la quale è stato espressamente previsto che le assunzioni del personale S.S.R. devono essere preventivamente autorizzate dalla Giunta regionale.
Con il presente provvedimento si intende, ad invarianza di spesa e a valere sullo spazio finanziario, riveniente dalle cessazioni, autorizzare le assunzioni riportate in allegato al presente provvedimento.

LA PRESENTE PROPOSTA DI DELIBERAZIONE COMPORTA IMPLICAZIONI DI NATURA FINANZIARIA SUL FONDO SANITARIO REGIONALE **SI** ☐ **NO** ☒

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE PROPONENTE

Mauro Nicastro
13.10.2023 16:41:20
GMT+01:00

Mauro Nicastro
13.10.2023
18:59:25
GMT+00:00

SGO_DEL_2023_00081
ALLEGATO

PIANO ASSUNZIONALE ASL BA
TABELLA A - CESSAZIONI PERSONALE

PROFILO PROFESSIONALE	ANNO 2023			ANNO 2024		TOTALE NUMERO CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2024 [A+D]	TOTALE VALORE CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2024 [C+E]	TOTALE VALORE CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2024 [B+C+E]
	A	B	C	D	E			
	NUMERO CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2023	VALORE CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2023	VALORE CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2023 PROIETTATO NEL 2024	NUMERO CESSAZIONI 01/01/2024 - 31/12/2024	VALORE CESSAZIONI 01/01/2024 - 31/12/2024			
DIRIGENTE MEDICO	31	487.802,00 €	2.340.285,00 €	35	2.157.264,08 €	66	€ 4.497.549,08	€ 4.985.351,08
DIRIGENTE VETERINARIO	2	29.036,00 €	150.986,00 €	5	308.180,58 €	7	€ 459.166,58	€ 488.202,58
DIRIGENTE PSICOLOGI	6	109.757,00 €	450.582,00 €	7	431.452,82 €	13	€ 882.034,82	€ 991.791,82
DIRIGENTE FARMACISTA			- €	2	123.272,23 €	2	€ 123.272,23	€ 123.272,23
DIRIGENTE ANALISTA	1	18.965,00 €	61.636,00 €	0	- €	1	€ 61.636,00	€ 80.601,00
DIRIGENTE SOCIOLOGO	1	14.224,00 €	61.636,00 €	0	- €	1	€ 61.636,00	€ 75.860,00
DIRIGENTE BIOLOGO			- €	1	61.636,12 €	1	€ 61.636,12	€ 61.636,12
COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - ASSISTENTE SANITARIO			- €	2	71.277,66 €	2	€ 71.277,66	€ 71.277,66
COLLABORATORE PROF.LE - ASSISTENTE SOCIALE ESPERTO			- €	1	38.331,84 €	1	€ 38.331,84	€ 38.331,84
ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	5	45.544,00 €	164.465,00 €	15	493.396,86 €	20	€ 657.861,86	€ 703.405,86
COLLABORATORE PROF.LE - ASSISTENTE SOCIALE			- €	12	427.665,99 €	12	€ 427.665,99	€ 427.665,99
AUSILIARIO SPECIALIZZATO	19	96.712,00 €	508.250,00 €	23	631.630,77 €	42	€ 1.139.880,77	€ 1.236.592,77
ASSISTENTE TECNICO			- €		- €	0	€ -	€ -
COADIUTORE AMMINISTRATIVO	2	15.510,00 €	57.608,00 €	6	172.834,31 €	8	€ 230.442,31	€ 245.952,31
COADIUTORE AMMINISTRATIVO ESPERTO	2	4.589,00 €	59.662,00 €		- €	2	€ 59.662,00	€ 64.251,00
COLLABORATORE AMM.VO PROF.LE			- €	3	106.916,50 €	3	€ 106.916,50	€ 106.916,50
COLLABORATORE AMM.VO PROF.LE - ESPERTO	1	2.741,00 €	35.639,00 €	3	114.995,52 €	4	€ 150.634,52	€ 153.375,52
COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - DIETISTA			- €		- €	0	€ -	€ -
COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - EDUCATORE PROFESSIONALE	1	8.224,00 €	35.639,00 €	3	106.916,49 €	4	€ 142.555,49	€ 150.779,49
COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - FISIOTERAPISTA			- €	12	427.665,96 €	12	€ 427.665,96	€ 427.665,96
COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - FISIOTERAPISTA - ESPERTO	1	11.794,00 €	38.332,00 €		- €	1	€ 38.332,00	€ 50.126,00
O.P.S. MASSOFISIOTERAPISTA - C			- €	1	32.893,10 €	1	€ 32.893,10	€ 32.893,10
COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - INFERMIERE	8	54.829,00 €	285.110,00 €	46	1.639.386,18 €	54	€ 1.924.496,18	€ 1.979.325,18
COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - INFERMIERE - ESPERTO	1	2.741,00 €	35.639,00 €	5	191.659,20 €	6	€ 227.298,20	€ 230.039,20
COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - LOGOPEDISTA			- €	1	35.638,83 €	1	€ 35.638,83	€ 35.638,83
COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - ORTOTTISTA			- €		- €	0	€ -	€ -
COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - OSTETRICA	1	8.224,00 €	35.639,00 €	8	285.110,64 €	9	€ 320.749,64	€ 328.973,64
COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - TECNICO DELLA PREV. NELL'AMB.			- €	2	71.277,66 €	2	€ 71.277,66	€ 71.277,66
COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - TECNICO DELLA PREV. NELL'AMB. - COORD			- €	1	38.331,84 €	1	€ 38.331,84	€ 38.331,84
COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - TECNICO DELLA RIABILITAZIONE PSICHIATRICA			- €	0	- €	0	€ -	€ -
COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - TECNICO DI NEUROFISIOPATOLOGIA			- €	0	- €	0	€ -	€ -
COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - TECNICO SANITARIO DI LABORATORIO BIOMEDICO	1	8.224,00 €	35.639,00 €	16	570.221,28 €	17	€ 605.860,28	€ 614.084,28
COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA	5	31.755,00 €	71.278,00 €	13	463.304,79 €	18	€ 534.582,79	€ 566.337,79
COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - TERAPISTA DELLA NEURO E PSIC. ETA' EVOLUTIVA			- €	1	35.638,83 €	1	€ 35.638,83	€ 35.638,83
COMMESSO	2	10.288,00 €	53.500,00 €	4	106.998,70 €	6	€ 160.498,70	€ 170.786,70
OPERATORE SOCIO SANITARIO	3	22.947,00 €	89.493,00 €	16	477.283,66 €	19	€ 566.776,66	€ 589.723,66
OPERATORE TECNICO	5	26.904,00 €	146.072,00 €	18	518.502,93 €	23	€ 664.574,93	€ 691.478,93
OPERATORE TECNICO - AUTISTA AMBULANZA - SPEC.TO			- €		- €	0	€ -	€ -
OPERATORE TECNICO - AUTISTA AMBULANZA - SPEC.TO - ESPERTO (*)			- €	10	328.931,24 €	10	€ 328.931,24	€ 328.931,24
OPERATORE TECNICO - CENTRALINISTA			- €		- €	0	€ -	€ -
OPERATORE TECNICO - CONDUTTORE CALDAIE - SPEC.TO			- €		- €	0	€ -	€ -
OPERATORE TECNICO - CUOCO - SPEC.TO (*)			- €		- €	0	€ -	€ -
OPERATORE TECNICO - SPECIALIZZATO	1	2.295,00 €	29.831,00 €		- €	1	€ 29.831,00	€ 32.126,00
OPERATORE TECNICO ADDETTO ALL'ASSISTENZA			- €	1	28.805,72 €	1	€ 28.805,72	€ 28.805,72
PUERICULTRICE ESPERTA	1	10.124,00 €	32.895,00 €		- €	1	€ 32.895,00	€ 43.019,00
TOTALE	**100**	**€ 1.023.229,00**	**€ 4.779.816,00**	**273**	**€ 10.497.422,33**	**373**	**€ 15.277.238,33**	**€ 16.300.467,33**

NOTA
I valori riportati nella presente tabella ricomprendono le cessazioni di personale a T.I., nonché eventuali cessazioni di personale a T.D. non prorogato

PIANO ASSUNZIONALE ASL BA

TABELLA B - PROCEDURE PREVISTE

NUOVE ASSUNZIONI												
PROFILO PROFESSIONALE	DISCIPLINA	STRUTTURA SANITARIA DI ASSEGNAZIONE	UNITA' OPERATIVA DI ASSEGNAZIONE	[A] Periodo 01/09/2023 - 31/12/2023	[B] Proiezione periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 sul 2024		[C] Periodo 01/01/2024 - 31/12/2024		TOTALE [B]+[C]		TOTALE [A]+[B]+[C]	
				VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO
Dirigente Medico	Gastroenterologia	PO Di Venere	Gastroenterologia	10.272,69 €	1	61.636,12 €		- €	1	€ 61.636,12	1	€ 71.908,80
Dirigente Medico	Radiologia	PO Putignano	Radiodiagnostica				1	61.636,12 €	1	€ 61.636,12	1	€ 61.636,12
Dirigente Medico	Radiologia	PO Corato	Radiodiagnostica				1	61.636,12 €	1	€ 61.636,12	1	€ 61.636,12
Dirigente Medico	Radiologia	PO Monopoli	Radiodiagnostica	12.840,86 €	1	61.636,12 €		- €	1	€ 61.636,12	1	€ 74.476,97
Dirigente Medico	Radiologia	PO della Murgia	Radiodiagnostica	20.545,37 €	2	123.272,23 €		- €	2	€ 123.272,23	2	€ 143.817,60
Dirigente Medico	Nefrologia	PO della Murgia	Nefrologia	20.545,37 €	2	123.272,23 €		- €	2	€ 123.272,23	2	€ 143.817,60
Dirigente Medico	Nefrologia	PO della Murgia	Nefrologia	5.136,34 €	1	61.636,12 €		- €	1	€ 61.636,12	1	€ 66.772,46
Dirigente Medico	Servizio Trasfusionale	PO Monopoli	Medicina Trasfusionale	12.840,86 €	1	61.636,12 €		- €	1	€ 61.636,12	1	€ 74.476,97
Dirigente Medico	Direzione Sanitaria di presidio	PO Corato	Direzione Medica di Presidio Ospedaliero	7.704,51 €	1	61.636,12 €		- €	1	€ 61.636,12	1	€ 69.340,63
Dirigente Medico	Cardiologia	PO Molfetta	Cardiologia				1	61.636,12 €	1	€ 61.636,12	1	€ 61.636,12
Dirigente Medico	Pediatria	PO Monopoli	Pediatria	10.272,69 €	1	61.636,12 €		- €	1	€ 61.636,12	1	€ 71.908,80
Dirigente Medico	Neurologia	PO Di Venere	Neurologia	15.409,03 €	1	61.636,12 €		- €	1	€ 61.636,12	1	€ 77.045,15
Dirigente Medico	Malattie Infettive	PO Murgia	Malattie Infettive				1	61.636,12 €	1	€ 61.636,12	1	€ 61.636,12
Dirigente Medico Tempo Determinato (Conferimento)	Medicina Generale	PO Monopoli	Medicina Interna	10.272,69 €	1	61.636,12 €		- €	1	€ 61.636,12	1	€ 71.908,80
Assistente Sanitario		Dipartimento di prevenzione	Area Metropolitana - SISP	17.819,42 €	3	106.916,50 €		- €	3	€ 106.916,50	3	€ 124.735,91
Dirigente Medico	Chirurgia Generale	PO Putignano	Chirurgia Generale				1	61.636,12 €	1	€ 61.636,12	1	€ 61.636,12
Dirigente Farmacista		P.T.A. Conversano	Farmacia Territoriale	10.272,69 €	1	61.636,12 €		- €	1	€ 61.636,12	1	€ 71.908,80
Dirigente Medico	Medicina Generale	PO Corato	Medicina Generale	10.272,69 €	1	61.636,12 €		- €	1	€ 61.636,12	1	€ 71.908,80
Dirigente Medico	Medicina Generale	PO della Murgia	Medicina Generale				1	61.636,12 €	1	€ 61.636,12	1	€ 61.636,12
Dirigente Medico (*comando)	Medicina Generale	PO Di Venere	Medicina Interna	20.545,37 €	1	61.636,12 €	0	- €	1	€ 61.636,12	1	€ 82.181,49
Dirigente Medico	Geriatria	PO Putignano	Geriatria				1	61.636,12 €	1	€ 61.636,12	1	€ 61.636,12
Dirigente Medico	Neuropsichiatria infantile	Area Centrale Autismo	NPIA				1	61.636,12 €	1	€ 61.636,12	1	€ 61.636,12
Dirigente Medico	Neuropsichiatria infantile	Area Nord	NPIA				2	123.272,23 €	2	€ 123.272,23	2	€ 123.272,23
Tecnico Sanitario di Laboratorio		Po Di Venere	Patologia Clinica	53.458,25 €	9	320.749,49 €		- €	9	€ 320.749,49	9	€ 374.207,74
Tecnico di neurofisiopatologia		PO della Murgia	Neurologia	11.879,61 €	1	35.638,83 €		- €	1	€ 35.638,83	1	€ 47.518,44
Tecnico di neurofisiopatologia		PO San Paolo	Epilessia ed EEG Età Evolutiva	11.879,61 €	1	35.638,83 €		- €	1	€ 35.638,83	1	€ 47.518,44
TNPEE		NPIA	Murgia	11.879,61 €	1	35.638,83 €		- €	1	€ 35.638,83	1	€ 47.518,44
TNPEE		NPIA	Area Centrale e Autismo	17.819,42 €	2	71.277,66 €		- €	2	€ 71.277,66	2	€ 89.097,08
Audiometrista		PO Murgia	Otorino	11.879,61 €	2	71.277,66 €		- €	2	€ 71.277,66	2	€ 83.157,27
Audiometrista		PO Di Venere	Otorino	5.939,81 €	1	35.638,83 €		- €	1	€ 35.638,83	1	€ 41.578,64
Audiometrista		PO Monopoli	Otorino	5.939,81 €	1	35.638,83 €		- €	1	€ 35.638,83	1	€ 41.578,64
Ortottista		PO Putignano	Oculistica	5.939,81 €	1	35.638,83 €		- €	1	€ 35.638,83	1	€ 41.578,64
Ortottista		PO Murgia	Oculistica	5.939,81 €	1	35.638,83 €		- €	1	€ 35.638,83	1	€ 41.578,64
Assistente Sanitario		San Paolo	Radiologia Senologica	8.909,71 €	1	35.638,83 €		- €	1	€ 35.638,83	1	€ 44.548,54
Assistente Sanitario		DSS nr. 12 / PO Di Venere	Screening cervico-vaginale II e III livello	7.424,76 €	1	35.638,83 €		- €	1	€ 35.638,83	1	€ 43.063,59
Assistente Sanitario		Dipartimento di prevenzione	Epidemiologia, malattie cronico-degenerative, Registro tu	17.819,42 €	3	106.916,50 €		- €	3	€ 106.916,50	3	€ 124.735,91
Assistente Sanitario		Dipartimento di prevenzione	Area NORD - SISP	11.879,61 €	2	71.277,66 €		- €	2	€ 71.277,66	2	€ 83.157,27
CPS Ostetrica		PO Di Venere	Ginecologia				1	35.638,83 €	1	€ 35.638,83	1	€ 35.638,83
CPS Logopedista		NPIA	Area Centrale e Autismo				2	71.277,66 €	2	€ 71.277,66	2	€ 71.277,66
CPS Logopedista (*comando)		NPIA	Murgia	5.939,81 €	1	35.638,83 €		- €	1	€ 35.638,83	1	€ 41.578,64
CPS Logopedista (*comando)		NPIA	Area Centrale e Autismo	5.939,81 €	1	35.638,83 €		- €	1	€ 35.638,83	1	€ 41.578,64
CPS Educatore		Dipartimento Dipendenze Patologiche	Area Metro				1	35.638,83 €	1	€ 35.638,83	1	€ 35.638,83
CPS Dietista		Dipartimento Salute Mentale	Disturbi alimentazione				1	35.638,83 €	1	€ 35.638,83	1	€ 35.638,83
CPS Tecnico della riabilitazione psichiatrica		NPIA	Area Centrale e Autismo				1	35.638,83 €	1	€ 35.638,83	1	€ 35.638,83
CPS Infermieri		PO Monopoli	Blocco Operatorio	11.879,61 €	2	71.277,66 €		- €	2	€ 71.277,66	2	€ 83.157,27
CPS Infermieri		PO Monopoli	Emodialisi	11.879,61 €	2	71.277,66 €		- €	2	€ 71.277,66	2	€ 83.157,27
CPS Infermieri		PO Monopoli	Neurologia	5.939,81 €	1	35.638,83 €		- €	1	€ 35.638,83	1	€ 41.578,64
CPS Infermieri		PO Putignano	SPDC	11.879,61 €	2	71.277,66 €		- €	2	€ 71.277,66	2	€ 83.157,27
CPS Infermieri		PO Putignano	Blocco Operatorio	5.939,81 €	1	35.638,83 €		- €	1	€ 35.638,83	1	€ 41.578,64
CPS Infermieri		PO San Paolo	SPDC	5.939,81 €	1	35.638,83 €		- €	1	€ 35.638,83	1	€ 41.578,64
Tecnico Sanitario di Radiologia		PO Murgia	Cardiologia - Emodinamica - U.T.I.C.	11.879,61 €	2	71.277,66 €		- €	2	€ 71.277,66	2	€ 83.157,27
Tecnico Sanitario di Radiologia		PO Di Venere	Radiodiagnostica	17.819,42 €	3	106.916,50 €		- €	3	€ 106.916,50	3	€ 124.735,91
Tecnico Sanitario di Radiologia		San Paolo	Radiodiagnostica	29.699,03 €	5	178.194,16 €		- €	5	€ 178.194,16	5	€ 207.893,19
Tecnico Sanitario di Radiologia		San Paolo	Radiodiagnostica Senologica	11.879,61 €	2	71.277,66 €		- €	2	€ 71.277,66	2	€ 83.157,27
Tecnico Sanitario di Radiologia		PO Murgia	Radiodiagnostica	11.879,61 €	2	71.277,66 €		- €	2	€ 71.277,66	2	€ 83.157,27
Tecnico Sanitario di Radiologia		PO Molfetta	Radiodiagnostica	17.819,42 €	3	106.916,50 €		- €	3	€ 106.916,50	3	€ 124.735,91

PIANO ASSUNZIONALE ASL BA

TABELLA B - PROCEDURE PREVISTE

NUOVE ASSUNZIONI											
PROFILO PROFESSIONALE	DISCIPLINA	STRUTTURA SANITARIA DI ASSEGNAZIONE	UNITA' OPERATIVA DI ASSEGNAZIONE	[A] Periodo 01/09/2023 - 31/12/2023	[B] Proiezione periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 sul 2024		[C] Periodo 01/01/2024 - 31/12/2024		TOTALE [B]+[C]		TOTALE [A]+[B]+[C]	
				VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO
Tecnico Sanitario di Radiologia		PO Monopoli	Radiodiagnostica	5.939,81 €	1	35.638,83 €		- €	1	€ 35.638,83	1	€ 41.578,64
Tecnico Sanitario di Radiologia		PO Putignano	Radiodiagnostica	11.879,61 €	2	71.277,66 €		- €	2	€ 71.277,66	2	€ 83.157,27
Tecnico Sanitario di Radiologia		San Paolo	Radiodiagnostica Senologica e Screening - c/o DSS 1 Molfe	11.879,61 €	2	71.277,66 €		- €	2	€ 71.277,66	2	€ 83.157,27
Tecnico Sanitario di Radiologia		DSS 12 Conversano	Ambulatorio di Senologia Clinica e Screening - P.T.A. Conv	5.939,81 €	1	35.638,83 €		- €	1	€ 35.638,83	1	€ 41.578,64
Tecnico Sanitario di Radiologia		DSS 3 Bitonto	P.T.A. Bitonto	5.939,81 €	1	35.638,83 €		- €	1	€ 35.638,83	1	€ 41.578,64
Tecnico Sanitario di Radiologia		P.P.A. di Triggiano	Radiodiagnostica	5.939,81 €	1	35.638,83 €		- €	1	€ 35.638,83	1	€ 41.578,64
Tecnico Sanitario di Radiologia		Prevenzione Area Metropolitana	Prevenzione Area Metropolitana Direzione	11.879,61 €	2	71.277,66 €		- €	2	€ 71.277,66	2	€ 83.157,27
Dirigente Medico (*comando)	Medicina Fetale	PO Di Venere	Medicina Fetale e Diagnosi Pre-natale	20.545,37 €	2	123.272,23 €		- €	2	€ 123.272,23	2	€ 143.817,60
Dirigente Medico (*comando)	Neurochirurgia	PO Di Venere	Neurochirurgia	10.272,69 €	1	61.636,12 €		- €	1	€ 61.636,12	1	€ 71.908,80
Dirigente Medico - Otorino	Otorinolaringoiatria	DSS nr. 4	Specialistica Ambulatoriale	10.272,69 €	1	61.636,12 €		- €	1	€ 61.636,12	1	€ 71.908,80
Dirigente Medico - Otorino	Otorinolaringoiatria	PO Di Venere	Otorino				2	123.272,23 €	2	€ 123.272,23	2	€ 123.272,23
Dirigente Medico - Otorino	Otorinolaringoiatria	PO Murgia	Otorino				1	61.636,12 €	1	€ 61.636,12	1	€ 61.636,12
Dirigente Medico	Medicina d'Emergenza - Urgenza	PO Murgia	Pronto Soccorso				2	123.272,23 €	2	€ 123.272,23	2	€ 123.272,23
Dirigente Medico	Medicina d'Emergenza - Urgenza	PO Monopoli	Pronto Soccorso				1	61.636,12 €	1	€ 61.636,12	1	€ 61.636,12
Dirigente Medico	Medicina d'Emergenza - Urgenza	PO Corato	Pronto Soccorso				1	61.636,12 €	1	€ 61.636,12	1	€ 61.636,12
Dirigente Medico	Medicina d'Emergenza - Urgenza	PO Putignano	Pronto Soccorso				1	61.636,12 €	1	€ 61.636,12	1	€ 61.636,12
Dirigente Medico	Nefrologia	PO Monopoli	Nefrologia				1	61.636,12 €	1	€ 61.636,12	1	€ 61.636,12
Dirigente Medico	Oculistica	PO Putignano	Oculistica				1	61.636,12 €	1	€ 61.636,12	1	€ 61.636,12
Dirigente Medico	Pediatria	PO San Paolo	Pediatria				1	61.636,12 €	1	€ 61.636,12	1	€ 61.636,12
Dirigente Medico	Anestesia e Rianimazione	PO San Paolo	Anestesia e Rianimazione				1	61.636,12 €	1	€ 61.636,12	1	€ 61.636,12
Dirigente Medico	Anestesia e Rianimazione	PO Murgia	Anestesia e Rianimazione				1	61.636,12 €	1	€ 61.636,12	1	€ 61.636,12
Dirigente Medico	Urologia	PO Molfetta	Urologia				1	61.636,12 €	1	€ 61.636,12	1	€ 61.636,12
Dirigente Medico	Recupero e Riabilitazione funzionale	DSS Unico Bari	Riabilitazione				2	123.272,23 €	2	€ 123.272,23	2	€ 123.272,23
Dirigente Medico	Recupero e Riabilitazione funzionale	P.P.A. di Triggiano	Riabilitazione				2	123.272,23 €	2	€ 123.272,23	2	€ 123.272,23
Dirigente Professionale Sanitario della Riabilitazione		Staff Direzione	Dir. Prof. San. Riabilitazione	- €	0	- €	1	61.636,12 €	1	€ 61.636,12	1	€ 61.636,12
Dirigente Professionale San. Della Prevenz. (*comando)		Staff Direzione	Dir. Prof. San. Prevenzione	10.272,69 €	1	61.636,12 €		- €	1	€ 61.636,12	1	€ 71.908,80
Dirigente Ingegnere		Staff Direzione	UOASSI	10.272,69 €	1	61.636,12 €		- €	1	€ 61.636,12	1	€ 71.908,80
Dirigente Ingegnere		Staff Direzione	Staff Direzione Amministrativa	10.272,69 €	1	61.636,12 €		- €	1	€ 61.636,12	1	€ 71.908,80
Dirigente Professionale della Prevenzione		Staff Direzione	Staff Direzione Amministrativa				1	61.636,12 €	1	€ 61.636,12	1	€ 61.636,12
Assistente Sociale (*comando)		DSS 10 Triggiano	Direzione Distretto Socio Sanitario	2.969,90 €	1	35.638,83 €		- €	1	€ 35.638,83	1	€ 38.608,74
Assistente Sociale (*comando)		DSS 14 Putignano	Direzione Distretto Socio Sanitario	2.969,90 €	1	35.638,83 €		- €	1	€ 35.638,83	1	€ 38.608,74
Assistente Sociale (*comando)		DSS Unico Bari	Direzione Distretto Socio Sanitario	2.969,90 €	1	35.638,83 €		- €	1	€ 35.638,83	1	€ 38.608,74
Tecnico Sanitario di Laboratorio (*comando)		P.P.A. Terlizzi	Servizio di Patologia Clinica	2.969,90 €	1	35.638,83 €		- €	1	€ 35.638,83	1	€ 38.608,74
Dirigente Medico	Cardiologia	PO della Murgia	Cardiologia				1	61.636,12 €	1	€ 61.636,12	1	€ 61.636,12
CPS Infermieri		PO Di Venere	Blocco Operatorio	38.608,73 €	13	463.304,82 €		- €	13	€ 463.304,82	13	€ 501.913,55
Dirigente Psicologo (*comando/assegnazione)		NPIA	Area Nord	10.272,69 €	1	61.636,12 €		- €	1	€ 61.636,12	1	€ 71.908,80
Dirigente Medico (*comando)	Igiene, epidemiologia e sanità pubblica	Dipartimento di prevenzione	SISP	10.272,69 €	1	61.636,12 €		- €	1	€ 61.636,12	1	€ 71.908,80
Dirigente Medico	Psichiatria	C.S.M. Area 1	Psichiatria				1	61.636,12 €	1	€ 61.636,12	1	€ 61.636,12
Dirigente Medico	Radiologia	Dipartimento Prevenzione	Radiodiagnostica Senologica / Screen.				1	61.636,12 €	1	€ 61.636,12	1	€ 61.636,12
Dirigente Medico	Medicina d'Emergenza - Urgenza	PO Murgia	Pronto Soccorso				1	61.636,12 €	1	€ 61.636,12	1	€ 61.636,12
Dirigente Medico	Neurologia	PO Di Venere	Neurologia				1	61.636,12 €	1	€ 61.636,12	1	€ 61.636,12

PIANO ASSUNZIONALE ASL BA

TABELLA B - PROCEDURE PREVISTE

NUOVE ASSUNZIONI												
PROFILO PROFESSIONALE	DISCIPLINA	STRUTTURA SANITARIA DI ASSEGNAZIONE	UNITA' OPERATIVA DI ASSEGNAZIONE	[A] Periodo 01/09/2023 - 31/12/2023	[B] Proiezione periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 sul 2024		[C] Periodo 01/01/2024 - 31/12/2024		TOTALE [B]+[C]		TOTALE [A]+[B]+[C]	
				VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO
Dirigente Medico	Chirurgia Generale	PO della Murgia	Chirurgia Generale				1	61.636,12 €	1	€ 61.636,12	1	€ 61.636,12
Dirigente Medico	Cardiologia	PO San Paolo	Cardiologia				1	61.636,12 €	1	€ 61.636,12	1	€ 61.636,12
Dirigente Medico	Neuroradiologia	PO Di Venere	Radiologia Interventistica				2	123.272,23 €	2	€ 123.272,23	2	€ 123.272,23
Dirigente Medico	Igiene, epidemiologia e sanità pubblica	Prevenzione Area Sud S.I.A.N.	Igiene, epidemiologia e sanità Pubblica				1	61.636,12 €	1	€ 61.636,12	1	€ 61.636,12
Dirigente Medico	Urologia	PO Di Venere	Urologia				1	61.636,12 €	1	€ 61.636,12	1	€ 61.636,12
Dirigente Medico	Pediatria	PO della Murgia	Pediatria				1	61.636,12 €	1	€ 61.636,12	1	€ 61.636,12
Dirigente Medico	Igiene, epidemiologia e sanità pubblica	Dipartimento Prevenzione	SISP - SIAN				3	184.908,35 €	3	€ 184.908,35	3	€ 184.908,35
Dirigente Medico	Medicina Del Lavoro	Servizio di sorveglianza	Medicina del Lavoro				1	61.636,12 €	1	€ 61.636,12	1	€ 61.636,12
CPS Infermieri (Ass. Art. 42)		PO della Murgia	Cardiologia	11.879,61 €	1	35.638,83 €		- €	1	€ 35.638,83	1	€ 47.518,44
CPS Infermieri (Ass. Art. 42)		PO Di Venere	Nefrologia	11.879,61 €	1	35.638,83 €		- €	1	€ 35.638,83	1	€ 47.518,44
Assistente Sociale (Ass. Art. 42)		DSS Unico Bari	Consultorio	11.879,61 €	1	35.638,83 €		- €	1	€ 35.638,83	1	€ 47.518,44
CPS Educatore (Ass. Art. 42)		Dipartimento Dipendenze Patologiche	SERD Sud	8.909,71 €	1	35.638,83 €		- €	1	€ 35.638,83	1	€ 44.548,54
CPS Fisioterapista (Ass. Art. 42)		Distretto S.S. 4	Riabilitazione	8.909,71 €	1	35.638,83 €		- €	1	€ 35.638,83	1	€ 44.548,54
Operatore Tecnico (Ass. Art. 42)		PO della Murgia	Ortopedia e Traumatologia	8.909,71 €	1	35.638,83 €		- €	1	€ 35.638,83	1	€ 44.548,54
Dirigente Veterinario	Area dell'igiene, della produzione, trasformazione, ...	Dipartimento di prevenzione	Prevenzione Area Metropolitana S.I.A.V. Area B				1	61.636,12 €	1	€ 61.636,12	1	€ 61.636,12
Dirigente Veterinario	Sanità animale	Dipartimento di prevenzione	Prevenzione Area Nord S.I.A.V. Area A				1	61.636,12 €	1	€ 61.636,12	1	€ 61.636,12
Dirigente Veterinario	Igiene degli allevamenti e delle prod. Zoot.	Dipartimento di prevenzione	Prevenzione Area Sud S.I.A.V. Area C				1	61.636,12 €	1	€ 61.636,12	1	€ 61.636,12
Dirigente Veterinario	Area dell'igiene, della produzione, trasformazione, ...	Dipartimento di prevenzione	Prevenzione Area Nord S.I.A.V. Area B				1	61.636,12 €	1	€ 61.636,12	1	€ 61.636,12
Dirigente Veterinario	Sanità animale	Dipartimento di prevenzione	Prevenzione Area Sud S.I.A.V. Area A				1	61.636,12 €	1	€ 61.636,12	1	€ 61.636,12
Dirigente Veterinario	Area dell'igiene, della produzione, trasformazione, ...	Dipartimento di prevenzione	Prevenzione Area Nord S.I.A.V. Area B				1	61.636,12 €	1	€ 61.636,12	1	€ 61.636,12
Dirigente Veterinario	Area dell'igiene, della produzione, trasformazione, ...	Dipartimento di prevenzione	Prevenzione Area Metropolitana S.I.A.V. Area B				1	61.636,12 €	1	€ 61.636,12	1	€ 61.636,12
Dirigente Analista		Staff Direzione	UOASSI				1	61.636,12 €	1	€ 61.636,12	1	€ 61.636,12
Dirigente Fisico		PO Di Venere	Fisica Sanitaria				1	61.636,12 €	1	€ 61.636,12	1	€ 61.636,12
Dirigente Medico	Chirurgia Generale	PO San Paolo	Chirurgia Generale				1	61.636,12 €	1	€ 61.636,12	1	€ 61.636,12
Dirigente Medico	Oculistica	DSS Unico - Bari	Ambulatorio specialistico				1	61.636,12 €	1	€ 61.636,12	1	€ 61.636,12
Dirigente Medico	Patologia Clinica	PO Molfetta	UOSVD Patologia clinica				1	61.636,12 €	1	€ 61.636,12	1	€ 61.636,12
Fisioterapista		DSS Unico - Bari					2	71.277,67 €	2	€ 71.277,67	2	€ 71.277,67
Fisioterapista		DSS 1					2	71.277,67 €	2	€ 71.277,67	2	€ 71.277,67
Fisioterapista		DSS 14 Putignano					2	71.277,67 €	2	€ 71.277,67	2	€ 71.277,67
Fisioterapista		DSS 3 Bitonto					1	35.638,83 €	1	€ 35.638,83	1	€ 35.638,83
Fisioterapista		Dss 11					1	35.638,83 €	1	€ 35.638,83	1	€ 35.638,83
Fisioterapista		PO Di Venere	UOC Ortopedia				1	35.638,83 €	1	€ 35.638,83	1	€ 35.638,83
Fisioterapista		PO San Paolo	UOC Ortopedia				1	35.638,83 €	1	€ 35.638,83	1	€ 35.638,83
CPS Educatore		DSS Unico - Bari					1	35.638,83 €	1	€ 35.638,83	1	€ 35.638,83
CPS Educatore		DSS 14 Putignano					1	35.638,83 €	1	€ 35.638,83	1	€ 35.638,83
Tecnico della prevenzione		Dipartimento di Prevenzione	SPESAL Area SUD				3	106.916,50 €	3	€ 106.916,50	3	€ 106.916,50
Ostetrica		PO San Paolo	UOC Ginecologia e ostetricia				2	71.277,67 €	2	€ 71.277,67	2	€ 71.277,67
Ostetrica		PO Corato	UOC Ginecologia e ostetricia				1	35.638,83 €	1	€ 35.638,83	1	€ 35.638,83
Ostetrica		DSS Unico - Bari	Consultorio				1	35.638,83 €	1	€ 35.638,83	1	€ 35.638,83
Ostetrica		DSS 9	Consultorio				1	35.638,83 €	1	€ 35.638,83	1	€ 35.638,83
Ostetrica		DSS 4	Consultorio				1	35.638,83 €	1	€ 35.638,83	1	€ 35.638,83
Ostetrica		DSS 13 Gioia del Colle	Consultorio				1	35.638,83 €	1	€ 35.638,83	1	€ 35.638,83
Infermiere		PO San Paolo	Medicina del lavoro e sorveglianza sanitaria				1	35.638,83 €	1	€ 35.638,83	1	€ 35.638,83
Infermiere		PO Di Venere	Anestesia e Rianimazione				3	106.916,50 €	3	€ 106.916,50	3	€ 106.916,50
Infermiere		PO Di Venere	Chirurgia Generale				1	35.638,83 €	1	€ 35.638,83	1	€ 35.638,83
Infermiere		PO Di Venere	Radiologia				1	35.638,83 €	1	€ 35.638,83	1	€ 35.638,83
Infermiere		PO Di Venere	Ortopedia e Traumatologia				1	35.638,83 €	1	€ 35.638,83	1	€ 35.638,83
Infermiere		PO San Paolo	Medicina Generale				1	35.638,83 €	1	€ 35.638,83	1	€ 35.638,83
Infermiere		PO Murgia	Anestesia e Rianimazione				3	106.916,50 €	3	€ 106.916,50	3	€ 106.916,50
Infermiere		PO Murgia	Neurologia				1	35.638,83 €	1	€ 35.638,83	1	€ 35.638,83
Infermiere		PO Molfetta	Medicina Generale				1	35.638,83 €	1	€ 35.638,83	1	€ 35.638,83
Infermiere		PO Molfetta	Cardiologia				1	35.638,83 €	1	€ 35.638,83	1	€ 35.638,83
Infermiere		PO Monopoli	Chirurgia Generale				2	71.277,67 €	2	€ 71.277,67	2	€ 71.277,67
Infermiere		PO Monopoli	Urologia				1	35.638,83 €	1	€ 35.638,83	1	€ 35.638,83
Infermiere		PO Monopoli	Otorino				1	35.638,83 €	1	€ 35.638,83	1	€ 35.638,83
Infermiere		PO Monopoli	Anestesia e Rianimazione				1	35.638,83 €	1	€ 35.638,83	1	€ 35.638,83
Infermiere		PO Monopoli	Neurologia				1	35.638,83 €	1	€ 35.638,83	1	€ 35.638,83
Infermiere		PO Putignano	Cardiologia				1	35.638,83 €	1	€ 35.638,83	1	€ 35.638,83
Infermiere		PO Putignano	Nefrologia				2	71.277,67 €	2	€ 71.277,67	2	€ 71.277,67
Infermiere		PPA Terlizzi	Pneumologia				1	35.638,83 €	1	€ 35.638,83	1	€ 35.638,83
Infermiere		DSS Unico - Bari	Assistenza specialistica				3	106.916,50 €	3	€ 106.916,50	3	€ 106.916,50
Infermiere		DSS 4	Assistenza specialistica				2	71.277,67 €	2	€ 71.277,67	2	€ 71.277,67

PIANO ASSUNZIONALE ASL BA

TABELLA B - PROCEDURE PREVISTE

NUOVE ASSUNZIONI

PROFILO PROFESSIONALE	DISCIPLINA	STRUTTURA SANITARIA DI ASSEGNAZIONE	UNITA' OPERATIVA DI ASSEGNAZIONE	[A] Periodo 01/09/2023 - 31/12/2023	[B] Proiezione periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 sul 2024		[C] Periodo 01/01/2024 - 31/12/2024		TOTALE [B]+[C]		TOTALE [A]+[B]+[C]	
				VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO
Infermiere		DSS 3 Bitonto	Assistenza specialistica				2	71.277,67 €	2	€ 71.277,67	2	€ 71.277,67
Infermiere		DSS 13 Gioia del Colle	Assistenza specialistica				1	35.638,83 €	1	€ 35.638,83	1	€ 35.638,83
Infermiere		DSS 12 Conversano	Assistenza specialistica				3	106.916,50 €	3	€ 106.916,50	3	€ 106.916,50
Infermiere		DSS 11	Assistenza specialistica				1	35.638,83 €	1	€ 35.638,83	1	€ 35.638,83
Infermiere		DSS 10 Triggiano	Assistenza specialistica				1	35.638,83 €	1	€ 35.638,83	1	€ 35.638,83
			TOTALE parziale NUOVE ASSUNZIONI	**€ 804.362,46**	**115**	**€ 4.722.400,50**	**123**	**€ 5.891.418,84**	**238**	**€ 10.613.819,34**	**238**	**€ 11.418.181,80**

PROGRESSIONI VERTICALI

PROFILO PROFESSIONALE	DISCIPLINA	STRUTTURA SANITARIA DI ASSEGNAZIONE	UNITA' OPERATIVA DI ASSEGNAZIONE	[A] Periodo 01/09/2023 - 31/12/2023	[B] Proiezione periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 sul 2024		[C] Periodo 01/01/2024 - 31/12/2024		TOTALE [B]+[C]		TOTALE [A]+[B]+[C]	
				VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO
Progressioni Economiche Verticali - OSS				26.667,00 €	90	155.000,00 €			90	€ 155.000,00	90	€ 181.667,00
Progressioni Economiche Verticali - Autista Amb.				1.667,00 €	5	4.000,00 €			5	€ 4.000,00	5	€ 5.667,00
Assistente Amministrativo							48	61.000,00 €	48	€ 61.000,00	48	€ 61.000,00
Coadiutore Amministrativo Esperto							30	25.000,00 €	30	€ 25.000,00	30	€ 25.000,00
Coll. Amministrativo - Professionale							25	16.000,00 €	25	€ 16.000,00	25	€ 16.000,00
Coll. Tecnico - Professionale							7	5.000,00 €	7	€ 5.000,00	7	€ 5.000,00
			TOTALE parziale PROGRESSIONI VERTICALI	**€ 28.334,00**	**95**	**€ 159.000,00**	**110**	**€ 107.000,00**	**205**	**€ 266.000,00**	**205**	**€ 294.334,00**

CONFERIMENTO INCARICHI

PROFILO PROFESSIONALE	DISCIPLINA	STRUTTURA SANITARIA DI ASSEGNAZIONE	UNITA' OPERATIVA DI ASSEGNAZIONE	[A] Periodo 01/09/2023 - 31/12/2023	[B] Proiezione periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 sul 2024		[C] Periodo 01/01/2024 - 31/12/2024		TOTALE [B]+[C]		TOTALE [A]+[B]+[C]	
				VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO
Conferimento Incarico: UOC		PO Molfetta	Urologia	5.136,34 €	1	61.636,12 €			1	€ 61.636,12	1	€ 66.772,46
Conferimento Incarico: UOC		Hospice Monopoli	Cure Palliative	5.136,34 €	1	61.636,12 €			1	€ 61.636,12	1	€ 66.772,46
Conferimento Incarico: UOC		PO Altamura	Radiodiagnostica	5.136,34 €	1	61.636,12 €			1	€ 61.636,12	1	€ 66.772,46
Conferimento Incarico: UOC		PO Di Venere	Terapia Intensiva Neonatale	5.136,34 €	1	61.636,12 €			1	€ 61.636,12	1	€ 66.772,46
Conferimento Incarico: UOC		PO Monopoli	Ostetricia e Ginecologia	5.136,34 €	1	61.636,12 €			1	€ 61.636,12	1	€ 66.772,46
Conferimento Incarico: UOC		PO Di Venere	Pronto Soccorso	5.136,34 €	1	61.636,12 €			1	€ 61.636,12	1	€ 66.772,46
Conferimento Incarico: UOC		PO Monopoli	Pronto Soccorso	5.136,34 €	1	61.636,12 €			1	€ 61.636,12	1	€ 66.772,46
Conferimento Incarico: UOC		PO Monopoli	Cardiologia	10.272,69 €	1	61.636,12 €			1	€ 61.636,12	1	€ 71.908,80
Conferimento Incarico: UOC		PO Monopoli	Chirurgia Generale	- €			1	61.636,12 €	1	€ 61.636,12	1	€ 61.636,12
Conferimento Incarico: UOC		PO San Paolo	Medicina Interna	5.136,34 €	1	61.636,12 €			1	€ 61.636,12	1	€ 66.772,46
Conferimento Incarico: UOC		PO Molfetta	Medicina Interna	5.136,34 €	1	61.636,12 €			1	€ 61.636,12	1	€ 66.772,46
Conferimento Incarico: UOC		PO Altamura	Urologia	5.136,34 €	1	61.636,12 €			1	€ 61.636,12	1	€ 66.772,46
Conferimento Incarico: UOC		Dipartimento di Prevenzione	SIAN - Area Nord	5.136,34 €	1	61.636,12 €			1	€ 61.636,12	1	€ 66.772,46
Conferimento Incarico: UOC		Dipartimento di Prevenzione	SISP - Area Nord	- €			1	61.636,12 €	1	€ 61.636,12	1	€ 61.636,12
Conferimento Incarico: UOS		Dipartimento di Prevenzione	SIAN - Area Metropolitana	- €	1	- €			1	€ -	1	€ -
Conferimento Incarico: UOS		Osp. Di Venere, Osp. Monopoli, Osp. Putignano	Direzione Amministrativa	- €	1	- €			1	€ -	1	€ -
Conferimento Incarico: UOS		Osp. della Murgia	Emodinamica	- €	1	- €			1	€ -	1	€ -
Conferimento Incarico: UOS		Osp. Di Venere	Emodinamica	- €	1	- €			1	€ -	1	€ -
Conferimento Incarico: UOS		Dipartimento Dipendenze Patologiche	Area Nord Barese - Bitonto-Ruvo	- €	1	- €			1	€ -	1	€ -
Conferimento Incarico: UOS		Distretto S.S. 4	Assistenza sanitaria di base-Continuità assistenziale-Emerg	- €	1	- €			1	€ -	1	€ -
Conferimento Incarico: UOS		Distretto S.S. 9, 10	Cure domiciliari ed assistenza intermedia	- €	1	- €			1	€ -	1	€ -
Conferimento Incarico: UOS		Distretto S.S. 13, 14	Assistenza sanitaria di base-Continuità assistenziale-Emerg	- €	1	- €			1	€ -	1	€ -
Conferimento Incarico: UOS		Distretto S.S. 13, 14	Cure domiciliari ed assistenza intermedia	- €	1	- €			1	€ -	1	€ -
Conferimento Incarico: UOS		Distretto S.S. 13, 14	Direzione Amministrativa	- €	1	- €			1	€ -	1	€ -
Conferimento Incarico: UOS		Osp. Putignano	Patologia Clinica	- €	1	- €			1	€ -	1	€ -
Conferimento Incarico: UOS		Osp. San Paolo	Rianimazione e Donazione Organi e Tessuti	- €	1	- €			1	€ -	1	€ -
Conferimento Incarico: UOS		Osp. Corato	Ortopedia e Traumatologia	- €	1	- €			1	€ -	1	€ -
Conferimento Incarico: UOS		Dipartimento di Prevenzione	Direzione Amministrativa	- €	1	- €			1	€ -	1	€ -
Conferimento Incarico: UOS		Dipartimento di Prevenzione	Servizio Tecnico di Prevenzione	- €	1	- €			1	€ -	1	€ -
Conferimento Incarico: UOS		Dipartimento Salute Mentale	CSM 1	- €	1	- €			1	€ -	1	€ -
Conferimento Incarico: UOS		Osp. Di Venere	Rianimazione e Donazione Organi e Tessuti	- €	1	- €			1	€ -	1	€ -
Conferimento Incarico: UOS		Dipartimento di Prevenzione	SIAV-C - Area Sud	- €	1	- €			1	€ -	1	€ -
Conferimento Incarico: UOS		Dipartimento di Prevenzione	SISP - Area Sud	- €	1	- €			1	€ -	1	€ -
Conferimento Incarico: UOS		Osp. Di Venere	Endoscopia Ginecologica e Chirurgia Mininvasiva	- €	1	- €			1	€ -	1	€ -
Conferimento Incarico: UOS		Area Gestione Tecnica	Manutenzione immobili ed impianti	- €	1	- €			1	€ -	1	€ -

PIANO ASSUNZIONALE ASL BA

TABELLA B - PROCEDURE PREVISTE

CONFERIMENTO INCARICHI

PROFILO PROFESSIONALE	DISCIPLINA	STRUTTURA SANITARIA DI ASSEGNAZIONE	UNITA' OPERATIVA DI ASSEGNAZIONE	[A] Periodo 01/09/2023 - 31/12/2023	[B] Proiezione periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 sul 2024		[C] Periodo 01/01/2024 - 31/12/2024		TOTALE [B]+[C]		TOTALE [A]+[B]+[C]	
				VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO
Conferimento Incarico: UOS		Area Gestione Patrimonio	Acquisizione Servizi	- €	1	- €			1	€ -	1	€ -
Conferimento Incarico: UOS		Dipartimento di Prevenzione	SIAV-C - Area Nord	- €	1	- €			1	€ -	1	€ -
Conferimento Incarico: UOS		Osp. San Paolo	Neuroradiologia	- €	1	- €			1	€ -	1	€ -
Conferimento Incarico: UOS		Dipartimento di Prevenzione	SIAV-B - Area Metropolitana	- €	1	- €			1	€ -	1	€ -
Conferimento Incarico: UOS		Dipartimento di Prevenzione	SIAN - Area Sud	- €	1	- €			1	€ -	1	€ -
Conferimento Incarico: UOSVD		Osp. Putignano	Geriatria	- €	1	- €			1	€ -	1	€ -
Conferimento Incarico: UOSVD		Osp. Corato	Medicina e Chirurgia Accett. e Urgenza	- €	1	- €			1	€ -	1	€ -
Conferimento Incarico: UOSVD		P.P.A. Triggiano	Centro lavorazione e qualificazione emocomponenti	- €	1	- €			1	€ -	1	€ -
Conferimento Incarico: UOSVD		Dipartimento Salute Mentale	Esordi Psicotici	- €	1	- €			1	€ -	1	€ -
Conferimento Incarico: UOSVD		Dipartimento di Prevenzione	SIAV-A - Area Metropolitana	- €	1	- €			1	€ -	1	€ -
Conferimento Incarico: UOSVD		P.P.A. Triggiano	Area Bari-Modugno	- €	1	- €			1	€ -	1	€ -
Conferimento Incarico: UOSVD		Osp. Putignano	Ortopedia e Traumatologia	- €	1	- €			1	€ -	1	€ -
Conferimento Incarico: UOSVD		P.P.A. Terlizzi	Riabilitazione Cardiologica	- €	1	- €			1	€ -	1	€ -
Conferimento Incarico: UOSVD		P.P.A. Terlizzi	Riabilitazione Pneumologica	- €	1	- €			1	€ -	1	€ -
Conferimento Incarico: UOSVD		STAFF Direzione	Centro Territoriale Malattie Rare	- €	1	- €			1	€ -	1	€ -
Conferimento Incarico: UOSVD		Osp. della Murgia	Area Molfetta-Corato-Bitonto-Grumo Appula-Altamura Af	- €	1	- €			1	€ -	1	€ -
Conferimento Incarico: UOSVD		P.P.A. Triggiano	Area Triggiano-Mola di Bari-Monopoli-Gioia del Colle-Putig	- €	1	- €			1	€ -	1	€ -
Conferimento Incarico: UOSVD		Servizio di Neuropsichiatria Infanzia e Adolescenza	Area Nord Barese - Bitonto-Ruvo	- €	1	- €			1	€ -	1	€ -
Conferimento Incarico: UOSVD		Osp. Di Venere	Neuroradiologia e radiologia interventistica	- €	1	- €			1	€ -	1	€ -
Conferimento Incarico: UOSVD		STAFF Direzione	Cybersicurezza	- €	1	- €			1	€ -	1	€ -
Conferimento Incarico: UOSVD		STAFF Direzione	Sanità Digitale	- €	1	- €			1	€ -	1	€ -
Conferimento Incarico: UOSVD		Dipartimento della Riabilitazione	LUNGODEGENZA PPA TRIGGIANO	- €	1	- €			1	€ -	1	€ -
Conferimento Incarico: Capo Dipartim.		Dipartimento Amministrativo		1.250,00 €	1	15.000,00 €			1	€ 15.000,00	1	€ 16.250,00
Conferimento Incarico: Capo Dipartim.		Dipartimento Area Medica		3.750,00 €	1	15.000,00 €			1	€ 15.000,00	1	€ 18.750,00
Conferimento Incarico: Capo Dipartim.		Dipartimento Cardiovascolare		3.750,00 €	1	15.000,00 €			1	€ 15.000,00	1	€ 18.750,00
Conferimento Incarico: Capo Dipartim.		Dipartimento delle Direzioni Mediche di Presidio Ospedaliero		3.750,00 €	1	15.000,00 €			1	€ 15.000,00	1	€ 18.750,00
Conferimento Incarico: Capo Dipartim.		Dipartimento di Medicina di Laboratorio e Trasfusionale		3.750,00 €	1	15.000,00 €			1	€ 15.000,00	1	€ 18.750,00
Conferimento Incarico: Capo Dipartim.		Dipartimento di Prevenzione		3.750,00 €	1	15.000,00 €			1	€ 15.000,00	1	€ 18.750,00
Conferimento Incarico: Capo Dipartim.		Dipartimento di Riabilitazione		3.750,00 €	1	15.000,00 €			1	€ 15.000,00	1	€ 18.750,00
Conferimento Incarico: Capo Dipartim.		Dipartimento Gest. Avanzata Rischio Riproduttivo e Gravidanze a Rischio		3.750,00 €	1	15.000,00 €			1	€ 15.000,00	1	€ 18.750,00
Conferimento Incarico: Capo Dipartim.		Dipartimento Gestione del Farmaco		3.750,00 €	1	15.000,00 €			1	€ 15.000,00	1	€ 18.750,00
Conferimento Incarico: Capo Dipartim.		Dipartimento Medicina dell'età evolutiva		3.750,00 €	1	15.000,00 €			1	€ 15.000,00	1	€ 18.750,00
Conferimento Incarico: Capo Dipartim.		Dipartimento Neurosensoriale		3.750,00 €	1	15.000,00 €			1	€ 15.000,00	1	€ 18.750,00
Conferimento Incarico: Capo Dipartim.		Dipartimento Neurovascolare		3.750,00 €	1	15.000,00 €			1	€ 15.000,00	1	€ 18.750,00
Conferimento Incarico: Capo Dipartim.		Governo della domanda e offerta sanitaria		3.750,00 €	1	15.000,00 €			1	€ 15.000,00	1	€ 18.750,00
Conferimento Incarico: Capo Dipartim.		Dipartimento Assistenza Territoriale		3.750,00 €	1	15.000,00 €			1	€ 15.000,00	1	€ 18.750,00
Conferimento Incarico: Capo Dipartim.		Dipartimento Dipendenze Patologiche		3.750,00 €	1	15.000,00 €			1	€ 15.000,00	1	€ 18.750,00
Conferimento Incarico: Capo Dipartim.		Dipartimento Emergenza Urgenza		3.750,00 €	1	15.000,00 €			1	€ 15.000,00	1	€ 18.750,00
Conferimento Incarico: Capo Dipartim.		Dipartimento Salute Mentale		3.750,00 €	1	15.000,00 €			1	€ 15.000,00	1	€ 18.750,00
Conferimento Incarico: Capo Dipartim.		Dipartimento di nuova istituzione					2	30.000,00 €	2	€ 30.000,00	2	€ 30.000,00
			TOTALE parziale CONFERIMENTO INCARICHI	**€ 128.022,46**	**72**	**€ 994.633,39**	**4**	**€ 153.272,23**	**76**	**€ 1.147.905,62**	**76**	**€ 1.275.928,08**

ALTRO (COMANDI, PROROGHE TD ECC...)

PROFILO PROFESSIONALE	DISCIPLINA	STRUTTURA SANITARIA DI ASSEGNAZIONE	UNITA' OPERATIVA DI ASSEGNAZIONE	[A] Periodo 01/09/2023 - 31/12/2023	[B] Proiezione periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 sul 2024		[C] Periodo 01/01/2024 - 31/12/2024		TOTALE [B]+[C]		TOTALE [A]+[B]+[C]	
				VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO
Dir. Medico - (Proroga - Comando)	Neurologia	PO Monopoli	Neurologia				1	- €	1	€ -	1	€ -
Dir. Medico - (Proroga - Comando)	Neurologia	DSS 14	Ambulatorio Assistenza Specialistica				1	- €	1	€ -	1	€ -
Assistente Tecnico Tempo Determinato (Proroga)		PO San Paolo	Medicina Iperbarica				1	- €	1	€ -	1	€ -
Assistente Tecnico Tempo Determinato (Proroga)		PO San Paolo	Medicina Iperbarica				1	- €	1	€ -	1	€ -
Dirigente Biologo Tempo Determinato (Proroga)		DSS 12 Conversano	P.M.A.				1	- €	1	€ -	1	€ -
Dirigente Biologo Tempo Determinato (Proroga)		DSS 12 Conversano	P.M.A.				1	- €	1	€ -	1	€ -
Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga)	Medicina Generale	PO Di Venere	Medicina Generale				1	- €	1	€ -	1	€ -
Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga)	Medicina Generale	PO San Paolo	Medicina Generale				1	- €	1	€ -	1	€ -
Tecnico Sanitario di Radiologia Tempo Determinato (Proroga)		Dipartimento di prevenzione	Prevenzione Area Metropolitana Direzione				1	- €	1	€ -	1	€ -
Tecnico Sanitario di Radiologia Tempo Determinato (Proroga)		PO Di Venere	Radiodiagnostica Senologica				1	- €	1	€ -	1	€ -
Tecnico Sanitario di Radiologia Tempo Determinato (Proroga)		Dipertimento di prevenzione	Prevenzione Area Metropolitana Direzione				1	- €	1	€ -	1	€ -
Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga)	Chirurgia Generale	PO Monopoli	Chirurgia Generale				1	- €	1	€ -	1	€ -
Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga)	Servizio Trasfusionale	Ospedale "Di Venere"	Immunotrasfusionale				1	- €	1	€ -	1	€ -
Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga)	Urologia	Ospedale di Molfetta	Urologia				1	- €	1	€ -	1	€ -
Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga)	Urologia	Ospedale della Murgia	Urologia				1	- €	1	€ -	1	€ -
Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga)	Pneumologia	P.P.A. di Terlizzi	Pneumologia				1	- €	1	€ -	1	€ -

PIANO ASSUNZIONALE ASL BA

TABELLA B - PROCEDURE PREVISTE

ALTRO (COMANDI, PROROGHE TD ECC...)												
PROFILO PROFESSIONALE	DISCIPLINA	STRUTTURA SANITARIA DI ASSEGNAZIONE	UNITA' OPERATIVA DI ASSEGNAZIONE	[A] Periodo 01/09/2023 - 31/12/2023	[B] Proiezione periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 sul 2024		[C] Periodo 01/01/2024 - 31/12/2024		TOTALE [B]+[C]		TOTALE [A]+[B]+[C]	
				VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO
Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga)	Ortopedia - Traumatologia	Ospedale della Murgia	Ortopedia - Traumatologia				1	- €	1	€ -	1	€ -
Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga)	Pneumologia	Ospedale "San Paolo"	Pneumologia U.T.I.R. con Riabilitazione Respiratoria				1	- €	1	€ -	1	€ -
Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga)	Ortopedia - Traumatologia	Ospedale di Monopoli	Ortopedia - Traumatologia				1	- €	1	€ -	1	€ -
Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga)	Anestesia e Rianimazione	Ospedale "Di Venere"	Anestesia - Quartiere Operatorio				1	- €	1	€ -	1	€ -
Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga)	Psichiatria	Salute Mentale	CSM Area N.7				1	- €	1	€ -	1	€ -
Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga)	Urologia	Ospedale di Monopoli	Urologia				1	- €	1	€ -	1	€ -
Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga)	Ortopedia - Traumatologia	Ospedale "Di Venere"	Ortopedia - Traumatologia				1	- €	1	€ -	1	€ -
Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga)	Psichiatria	Salute Mentale	Servizio Psichiatrico di Diagnosi e Cura (S.P.D.C.)				1	- €	1	€ -	1	€ -
Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga)	Psichiatria	Salute Mentale	Servizio Psichiatrico di Diagnosi e Cura (S.P.D.C.)				1	- €	1	€ -	1	€ -
Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga)	Direzione Sanitaria di presidio	Staff di Direzione	Staff Direzione Generale				1	- €	1	€ -	1	€ -
Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga)	Chirurgia Generale	Ospedale "Di Venere"	Chirurgia Generale				1	- €	1	€ -	1	€ -
Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga)	Geriatria	Ospedale di Putignano	Geriatria				1	- €	1	€ -	1	€ -
Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga)	Servizio Trasfusionale	Ospedale di Putignano	Emodialisi				1	- €	1	€ -	1	€ -
Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga)	Anestesia e Rianimazione	Ospedale di Monopoli	Rianimazione e Donazione Organi e Tessuti				1	- €	1	€ -	1	€ -
Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga)	Ortopedia - Traumatologia	Ospedale "Di Venere"	Ortopedia - Traumatologia				1	- €	1	€ -	1	€ -
Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga)	Ortopedia - Traumatologia	Ospedale di Monopoli	Ortopedia - Traumatologia				1	- €	1	€ -	1	€ -
Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga)	Urologia	Ospedale della Murgia	Urologia				1	- €	1	€ -	1	€ -
Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga)	Ortopedia - Traumatologia	Ospedale di Monopoli	Ortopedia - Traumatologia				1	- €	1	€ -	1	€ -
Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga)	Medicina d'Emergenza - Urgenza	Ospedale "Di Venere"	Medicina e Chirurgia di Emergenza Urgenza				1	- €	1	€ -	1	€ -
Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga)	Gastroenterologia	Ospedale "Di Venere"	Screening colon retto - Endoscopia Digestiva (Osp. Di Venere)				1	- €	1	€ -	1	€ -
Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga)	Psichiatria	Salute Mentale	CSM Area N.2				1	- €	1	€ -	1	€ -
Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga)	Chirurgia Generale	Ospedale della Murgia	Chirurgia Generale				1	- €	1	€ -	1	€ -
Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga)	Medicina d'Emergenza - Urgenza	Ospedale di Monopoli	Medicina e Chirurgia d'Emergenza - Urgenza				1	- €	1	€ -	1	€ -
Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga)	Ortopedia - Traumatologia	Ospedale di Monopoli	Ortopedia - Traumatologia				1	- €	1	€ -	1	€ -
Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga)	Medicina d'Emergenza - Urgenza	Ospedale "San Paolo"	Medicina e Chirurgia d'Emergenza - Urgenza				1	- €	1	€ -	1	€ -
Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga)	Medicina d'Emergenza - Urgenza	Ospedale della Murgia	Medicina e Chirurgia d'Emergenza - Urgenza				1	- €	1	€ -	1	€ -
Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga)	Cardiologia	Ospedale di Molfetta	Cardiologia				1	- €	1	€ -	1	€ -
Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga)	Anestesia e Rianimazione	Ospedale di Molfetta	Chirurgia Generale				1	- €	1	€ -	1	€ -
Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga)	Pneumologia	Ospedale della Murgia	Anestesia - Quartiere Operatorio				1	- €	1	€ -	1	€ -
Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga)	Medicina d'Emergenza - Urgenza	Ospedale "San Paolo"	Pneumologia U.T.I.R. con Riabilitazione Respiratoria				1	- €	1	€ -	1	€ -
Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga)	Medicina d'Emergenza - Urgenza	Ospedale "Di Venere"	Medicina e Chirurgia d'Emergenza - Urgenza				1	- €	1	€ -	1	€ -
Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga)	Anestesia e Rianimazione	Ospedale di Molfetta	Anestesia - Quartiere Operatorio				1	- €	1	€ -	1	€ -
Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga)	Psichiatria	Dipendenze Patologiche	Dipendenze Patologiche Nord Barese				1	- €	1	€ -	1	€ -
Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga)	Pneumologia	Ospedale di Putignano	Pneumologia				1	- €	1	€ -	1	€ -
Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga)	Medicina d'Emergenza - Urgenza	Ospedale di Monopoli	Medicina e Chirurgia d'Emergenza - Urgenza				1	- €	1	€ -	1	€ -
Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga)	Direzione Sanitaria di presidio	Ospedale "Di Venere"	Direzione Sanitaria				1	- €	1	€ -	1	€ -
Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga)	Urologia	Ospedale "Di Venere"	Urologia				1	- €	1	€ -	1	€ -
Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga)	Servizio Trasfusionale	Ospedale di Putignano	Emodialisi				1	- €	1	€ -	1	€ -
Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga)	Chirurgia Generale	Ospedale della Murgia	Chirurgia Generale				1	- €	1	€ -	1	€ -
Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga)	Medicina d'Emergenza - Urgenza	Ospedale di Molfetta	Medicina e Chirurgia d'Emergenza - Urgenza				1	- €	1	€ -	1	€ -
Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga)	Psichiatria	Salute Mentale	Servizio Psichiatrico di Diagnosi e Cura (S.P.D.C.)				1	- €	1	€ -	1	€ -
Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga)	Ortopedia - Traumatologia	Ospedale della Murgia	Ortopedia - Traumatologia				1	- €	1	€ -	1	€ -
Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga)	Medicina d'Emergenza - Urgenza	Ospedale "San Paolo"	Medicina e Chirurgia di Emergenza Urgenza				1	- €	1	€ -	1	€ -
Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga)	Medicina d'Emergenza - Urgenza	Ospedale di Monopoli	Medicina e Chirurgia d'Emergenza - Urgenza				1	- €	1	€ -	1	€ -
Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga)	Servizio Trasfusionale	Ospedale di Molfetta	Emodialisi				1	- €	1	€ -	1	€ -
Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga)	Chirurgia Generale	Ospedale di Monopoli	Chirurgia Generale				1	- €	1	€ -	1	€ -
Dir. Medico - Tempo Determinato (Proroga)	Ortopedia - Traumatologia	Ospedale "San Paolo"	Ortopedia - Traumatologia				1	- €	1	€ -	1	€ -
			TOTALE parziale ALTRO	**€ -**	**0**	**€ -**	**63**	**€ -**	**63**	**€ -**	**63**	**€ -**

PIANO ASSUNZIONALE ASL BA
TABELLA B - PROCEDURE PREVISTE

	RIEPILOGO												
	[A] Periodo 01/09/2023 - 31/12/2023		[B] Proiezione periodo 01/09/2023 - 31/12/2023 sul 2024		[C] Periodo 01/01/2024 - 31/12/2024		TOTALE [B]+[C]		TOTALE [A]+[B]+[C]		TOTALE VALORE CESSAZIONI 01/09/2023 - 31/12/2024
	VALORE ECONOMICO		N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	N. UNITA'	VALORE ECONOMICO	
TOTALE parziale NUOVE ASSUNZIONI	€	804.362,46	115	€ 4.722.400,50	123	€ 5.891.418,84	238	€ 10.613.819,34	238	€ 11.418.181,80	€ 16.300.467,33
TOTALE parziale PROGRESSIONI	€	28.334,00	95	€ 159.000,00	110	€ 107.000,00	205	€ 266.000,00	205	€ 294.334,00	
TOTALE parziale CONFERIMENTO INCARICHI	€	128.022,46	72	€ 994.633,39	4	€ 153.272,23	76	€ 1.147.905,62	76	€ 1.275.928,08	
TOTALE parziale ALTRO	€	-	0	€ -	63	€ -	63	€ -	63	€ -	
TOTALE COMPLESSIVO	**€**	**960.718,92**	**282**	**€ 5.876.033,89**	**300**	**€ 6.151.691,07**	**582**	**€ 12.027.724,96**	**582**	**€ 12.988.443,88**	**€ 16.300.467,33**

PIANO ASSUNZIONALE ASL BA
TABELLA C - PIANO STABILIZZAZIONI

PROFILO PROFESSIONALE	REQUISITO EX ART. 20 D.LGS 75/2017 - MADIA		REQUISITO EX ART. 1, CO. 268 L. 234/2021 e ss.mm.ii (comprensivo milleproroghe)		N. UNITA' CHE MATURERANNO REQUISITI AL 31.12.2023	N. UNITA' CHE MATURERANNO REQUISITI AL 31.12.2024	TOTALE UNITA' CERTE DA STABILIZZARE [A_1+A_2]
	A_1	B_1	A_2	B_2			
	N. UNITA' COMPLESSIVE (IN SERVIZIO e NON) CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO	N. UNITA' IN SERVIZIO CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO (di cui colonna A_1)	N. UNITA' COMPLESSIVE (IN SERVIZIO e NON) CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO	N. UNITA' IN SERVIZIO CHE HANNO MATURATO IL REQUISITO (di cui colonna A_2)			
COLLABORATORE AMM.VO PROF.LE			28	28			28
COLLABORATORE AMM.VO PROF.LE - GIORNALISTA PUBBLICO			1	1			1
COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - ASSISTENTE SANITARIO			4	4			4
COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - INFERMIERE	2	2	86	86			88
COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - TECNICO SANITARIO DI LABORATORIO BIOMEDICO			1	1			1
COLLABORATORE PROF.LE SANIT. - TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA			3	3			3
DIRIGENTE - BIOLOGO			2	2			2
DIRIGENTE - FARMACISTA			3	3			3
DIRIGENTE - MEDICO Cardiologia			1	1			1
DIRIGENTE - MEDICO Chirurgia Generale			1	1			1
DIRIGENTE - MEDICO Medicina dello Sport			1	1			1
DIRIGENTE - MEDICO Medicina Fisica e Riabilitazione			7	7			7
DIRIGENTE - MEDICO Medicina Interna			1	1			1
DIRIGENTE - MEDICO Otorinolarinoiatria			2	2			2
DIRIGENTE - MEDICO Radiodiagnostica			1	1			1
DIRIGENTE - MEDICO Radioterapia			1	1			1
DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE - AREA INFERMIERISTICA/OSTETRICA			1	1			1
TOTALE	**2**	**2**	**144**	**144**	**0**	**0**	**146**

PIANO ASSUNZIONALE ASL BA

TABELLA D - PIANO RECLUTAMENTO MOBILITA' E COMANDI al 31/08/2023

PROFILO PROFESSIONALE	COMANDO/MOBILITA' (da specificare)	AZIENDA CEDENTE	UNITA'	AZIENDA CESSIONARIA
DIRIGENTE MEDICO - NEUROLOGIA	COMANDO	ASL BR	1	ASL BA
DIRIGENTE PSICOLOGA	COMANDO	ASL FG	1	ASL BA
DIRIGENTE MEDICO - MEDICINA INTERNA	COMANDO	ASL TA	1	ASL BA
DIRIGENTE MEDICO - ORTOPEDIA	COMANDO	ASL LE	1	ASL BA
DIRIGENTE MEDICO - OFTALMOLOGIA	MOBILITA' VOLONTARIA	A.O.U.C. POLICLINICO DI BARI	1	ASL BA
ASSISTENTE SANITARIO	MOBILITA' VOLONTARIA	ASST MILANO	1	ASL BA
ASSISTENTE SANITARIO	MOBILITA' VOLONTARIA	ASL TA	1	ASL BA
INFERMIERE	MOBILITA' VOLONTARIA	ASL BR	1	ASL BA
INFERMIERE	MOBILITA' VOLONTARIA	A.O.U.C. POLICLINICO DI BARI	4	ASL BA
INFERMIERE	MOBILITA' VOLONTARIA	E.E. MIULLI	1	ASL BA
EDUCATORE PROFESSIONALE	MOBILITA' VOLONTARIA	ASL TA	7	ASL BA
LOGOPEDISTA	MOBILITA' VOLONTARIA	ASL BT	1	ASL BA
ASSISTENTE SOCIALE	MOBILITA' VOLONTARIA	COMUNE DI ALTAMURA	2	ASL BA
TECNICO DELLE PREVENZIONE	MOBILITA' VOLONTARIA	ARPA PUGLIA	5	ASL BA
TECNICO DELLE PREVENZIONE	MOBILITA' VOLONTARIA	ARPA EMILIA ROMAGNA	1	ASL BA
FISOTERAPISTA	MOBILITA' VOLONTARIA	IRCCS S. CAMILLO VENEZIANA	1	ASL BA
FISOTERAPISTA	MOBILITA' VOLONTARIA	E.E. MIULLI	1	ASL BA
FISOTERAPISTA	MOBILITA' VOLONTARIA	ASL TA	2	ASL BA
FISOTERAPISTA	MOBILITA' VOLONTARIA	ASL 3 LIGUIRIA	1	ASL BA
FISOTERAPISTA	MOBILITA' VOLONTARIA	ASL PIACENZA	1	ASL BA

Atti regionali

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE GESTIONE SOSTENIBILE E TUTELA DELLE RISORSE FORESTALI E NATURALI 25 ottobre 2023, n. 690

Determinazione del Dirigente della Sezione Gestione Sostenibile e Tutela delle Risorse Forestali e Naturali 26 settembre 2023, n. 613 recante "Testo unico in materia di foreste e filiere forestali" (TUFF) di cui al Decreto legislativo 3 aprile 2018, n. 34 . L.R. n. 1/2023, R.R. n. 9/2023, DGR n. 430/2023. Approvazione Avviso Pubblico per il contributo finanziario a progetti formativi per la figura professionale di "Operatore forestale". Prenotazione di spesa di € 400.000,00 sul capitolo U0905030, Bilancio Vincolato, e.f. 2023." - Modifica articolo 5 dell'Avviso Pubblico.

IL DIRIGENTE DELLA STRUTTURA PROPONENTE

VISTI:

- la L.R. n. 7/97 agli articoli 4 e 5;
- la Deliberazione di Giunta Regionale (D.G.R.) n. 3261 del 28.07.1998;
- la normativa del D. Lgs. 165/01 agli articoli 4 e 16;
- la Legge 69/09, il cui art. 32 prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;
- la normativa del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27.04.2016, nonché del D.Lgs.196/03 relativa alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali ed alla libera circolazione di tali dati;
- la normativa del Decreto legislativo del 14/03/2013, n. 33 e ss.mm.ii.;
- la normativa del Regolamento Regionale del 04/06/2015, n. 13;
- la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere";
- la D.G.R. del 07/03/2022, n. 302 recante "Valutazione di Impatto di Genere. Sistema di gestione e di monitoraggio";
- la D.G.R. 27 marzo 2023, n. 383 recante D.G.R. n. 302/2022 concernente "Valutazione di impatto di genere. Sistema di gestione e di monitoraggio. Presa d'atto del REPORT Valutazione di impatto di genere (VIG). Implementazione degli atti sottoposti a monitoraggio ed avvio nuova fase sperimentale."
- la D.G.R. n. 1576 del 30.09.2021 di conferimento dell'incarico di direzione della Sezione "Gestione Sostenibile e Tutela delle Risorse Forestali e Naturali" al dott. Domenico Campanile;
- la Determinazione del Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione n. 21 del 14/07/2023 di conferimento di direzione *ad interim* al dott. Domenico Campanile del Servizio Risorse Forestali della Sezione Gestione Sostenibile e Tutela delle Risorse Forestali e Naturali;
- la Determinazione Dirigente Sezione Gestione Sostenibile e Tutela Risorse Forestali e Naturali n. 297 del 29/04/2022 con la quale è stata conferita la titolarità di P.O. "Pianificazione e Programmazione Forestale ed Ambientale" alla dott.ssa Rosabella Milano;
- la Determinazione del Dirigente della Sezione Gestione Sostenibile e Tutela delle Risorse Forestali e Naturali n. 292 del 22/06/2021 con la quale è stata conferita la titolarità della P.O. "Conservazione patrimonio forestale regionale", prorogata con D.D. 480 del 15/07/2022 alla dott.ssa Sonia Vivacqua;

PREMESSO CHE

con atto del Dirigente della Sezione gestione Sostenibile e Tutela delle Risorse Forestali e Naturali del 26 settembre 2023, n. 613 recante ""*Testo unico in materia di foreste e filiere forestali" (TUFF) di cui al Decreto legislativo 3 aprile 2018, n.34 . L.R. n. 1/2023, R.R. n. 9/2023, DGR n. 430/2023. Approvazione Avviso Pubblico per il contributo finanziario a progetti formativi per la figura professionale di "Operatore forestale".*

Prenotazione di spesa di € 400.000,00 sul capitolo U0905030, Bilancio Vincolato, e.f. 2023", pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia n. 90 del 5/10/2023, si è provveduto ad approvare l'Avviso pubblico per il contributo finanziario a progetti formativi per la figura professionale dell' "Operatore Forestale".

il suddetto Avviso Pubblico è rivolto agli Enti di Formazione per la presentazione di progetti formativi atti a formare la figura di "Operatore Forestale";

CONSIDERATO che:
a seguito di ulteriore verifica e di interlocuzione con alcuni enti di formazione, è emersa la difficoltà operativa di affidare le ore di stage ad istruttori forestali nel rapporto 1:5, come descritto nell'articolo 5 dell'avviso rubricato *Percorso abilitante alla qualifica di "Operatore Forestale"* che recita:

(...) *Il rapporto docente/allievo per le attività di pratica, condotte da un istruttore forestale, è di 1/20; il rapporto docente/allievo per le attività di stage è di 1/5*.(...);

TENUTO CONTO che:
alla data di approvazione del presente atto non sono ancora pervenute istanze relative all'Avviso di cui alla suddetta Determinazione Dirigenziale n.613/2023;

le 70 ore di stage previste nella formazione dell'Operatore Forestale possono essere svolte, esclusivamente per i progetti formativi finanziati con il suddetto Avviso, utilizzando un rapporto uguale a quello previsto per le ore di pratica, cioè un rapporto docente/allievo di 1/20;

Verificata, con riferimento all'oggetto del presente atto, l'inesistenza di posizioni di conflitto di interesse, ai sensi del vigente Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e la Trasparenza, e non sussistendo, in conseguenza, alcun obbligo di astensione;

Tutto ciò premesso, si propone:

- di modificare l'articolo 5 dell'Avviso approvato con atto del Dirigente della Sezione Gestione Sostenibile e Tutela delle Risorse Forestali e Naturali del 26 settembre 2023, n. 613, al sesto capoverso come segue: " *Il rapporto docente/allievo per le attività di pratica, condotte da un istruttore forestale, è di 1/20;* ***il rapporto docente/allievo per le attività di stage è di 1/20.***";
- di confermare quant'altro stabilito con la Determinazione del Dirigente della Sezione Gestione Sostenibile e Tutela delle Risorse Forestali e Naturali del 26 settembre 2023, n. 613 e in particolare il termine per la presentazione delle istanze da parte degli enti di formazione alla data del 4 ottobre 2023, ore 23.59.

VERIFICA AI SENSI DEL D.Lgs. 196/03

Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell'atto all'albo, salve le garanzie previste dalla legge 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27.04.2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali ed alla libera circolazione di tali dati, nonché dal vigente regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati

Adempimenti contabili
ai sensi del D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.

Il presente atto non comporta alcun mutamento qualitativo e quantitativo di entrata o di spesa a carico del

bilancio regionale né a carico degli enti per i cui debiti i creditori potrebbero rivalersi sulla Regione; è escluso ogni ulteriore onere aggiuntivo rispetto a quelli autorizzati a valere sullo stanziamento previsto dal bilancio regionale.

DETERMINA

Di prendere atto di quanto espresso in narrativa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto e che qui si intende integralmente riportato.

Di modificare l'articolo 5 dell'Avviso approvato con atto del Dirigente della Sezione Gestione Sostenibile e Tutela delle Risorse Forestali e Naturali del 26 settembre 2023, n. 613, al sesto capoverso come segue: " *Il rapporto docente/allievo per le attività di pratica, condotte da un istruttore forestale, è di 1/20;* ***il rapporto docente/allievo per le attività di stage è di 1/20.***";
Di confermare quant'altro stabilito con la Determinazione del Dirigente della Sezione Gestione Sostenibile e Tutela delle Risorse Forestali e Naturali del 26 settembre 2023, n. 613 e in particolare il termine per la presentazione delle istanze da parte degli enti di formazione alla data del 4 ottobre 2023, ore 23.59.

Di disporre la pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia del presente provvedimento.

Il presente atto:

- è stato elaborato attraverso la piattaforma CIFRA2, composto da pagine tutte progressivamente numerate, dall'Allegato A e dagli Allegati 1, 2, 3, 4 e 5, composti da pagine tutte progressivamente numerate, firmato digitalmente e adottato in unico originale;
- sarà pubblicato per 10 giorni lavorativi, a decorrere dalla data della sua adozione, all'Albo telematico regionale, ai sensi del comma 3 art. 20 del DPGR n. 22/2021, e sarà archiviato nei sistemi informatici regionali CIFRA2, Sistema Puglia e Diogene;
- sarà pubblicato, ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. 33/2013, nella sezione Amministrazione Trasparente", sottosezione "Provvedimenti amministrativi" del sito istituzionale della Regione Puglia www.regione.puglia.it.

Il presente Provvedimento è direttamente esecutivo.

Firmato digitalmente da:

P.O. Pianificazione e Programmazione forestale ed ambientale
Rosabella Milano

P.O. Conservazione patrimonio forestale regionale
Sonia Vivacqua

Il Dirigente della Sezione Gestione Sostenibile e Tutela delle Risorse Forestali e Naturali
Domenico Campanile

BOLLETTINO UFFICIALE
della Regione Puglia

Direzione e Redazione: Lungomare Nazario Sauro, 33 - 70121 Bari
Tel. 080 540 6372 / 6524
Sito internet: http://burp.regione.puglia.it
e-mail: burp@pec.rupar.puglia.it - burp@regione.puglia.it

Responsabile **Dott. Francesco Monaco**

Autorizzazione Tribunale di Bari N. 474 dell'8-6-1974
Edipress dei f.lli Caraglia & C. s.a.s. - 83031 Ariano Irpino (AV)

Francesco
Monaco
26.10.2023
16:39:23
GMT+01:00