

REPUBBLICA ITALIANA

BOLLETTINO UFFICIALE

della Regione Puglia



REGIONE
PUGLIA

ANNO LIV

BARI, 29 GIUGNO 2023

n. 62 *suppl.*



**Appalti - Bandi
Concorsi**

Il Bollettino Ufficiale della Regione Puglia si pubblica con frequenza infrasettimanale ed è diviso in due parti.

Nella parte I sono pubblicati:

- a) sentenze ed ordinanze della Corte Costituzionale riguardanti leggi della Regione Puglia;
- b) ricorsi e sentenze di Organi giurisdizionali che prevedono un coinvolgimento della Regione Puglia;
- c) leggi e regolamenti regionali;
- d) deliberazioni del Consiglio Regionale riguardanti la convalida degli eletti;
- e) atti e circolari aventi rilevanza esterna;
- f) comunicati ufficiali emanati dal Presidente della Regione e dal Presidente del Consiglio Regionale;
- g) atti relativi all'elezione dell'Ufficio di Presidenza dell'Assemblea, della Giunta regionale, delle Commissioni permanenti e loro eventuali dimissioni;
- h) deliberazioni, atti e provvedimenti generali attuativi delle direttive ed applicativi dei regolamenti della Comunità Europea;
- i) disegni di legge ai sensi dell'art. 8 della L.R. n. 19/97;
- j) lo Statuto regionale e le sue modificazioni;
- k) richieste di referendum con relativi risultati;
- l) piano di sviluppo regionale con aggiornamenti o modifiche.

Nella parte II sono pubblicati:

- a) decreti ed ordinanze del Presidente della Giunta regionale;
- b) deliberazioni della Giunta regionale;
- c) determinazioni dirigenziali;
- d) decreti ed ordinanze del Presidente della Giunta regionale in veste di Commissario delegato;
- e) atti del Difensore Civico regionale come previsto da norme regionali o su disposizioni del Presidente o della Giunta;
- f) atti degli Enti Locali;
- g) deliberazioni del Consiglio Regionale;
- h) statuti di enti locali;
- i) concorsi;
- j) avvisi di gara;
- k) annunci legali;
- l) avvisi;
- m) rettifiche;
- n) atti di organi non regionali, di altri enti o amministrazioni, aventi particolare rilievo e la cui pubblicazione non è prescritta.

SOMMARIO

“Avviso per i redattori e per gli Enti:

Il Bollettino Ufficiale della Regione Puglia si attiene alle regole della Legge 150/2000 per la semplificazione del linguaggio e per la facilitazione dell'accesso dei cittadini alla comprensione degli atti della Pubblica Amministrazione. Tutti i redattori e gli Enti inserzionisti sono tenuti ad evitare sigle, acronimi, abbreviazioni, almeno nei titoli di testa dei provvedimenti”.

PARTE SECONDA

Appalti-Bandi, Concorsi e Avvisi**Appalti**

SOCIETA' PUGLIASVILUPPO

AVVISO RIVOLTO A GESTORI DEL RISPARMIO CHE GESTISCONO FONDI DI VENTURE CAPITAL PER L'INVESTIMENTO DA PARTE DI PUGLIA SVILUPPO S.P.A. NELL'AMBITO DELLA GESTIONE DELLO STRUMENTO FINANZIARIO EQUITY PUGLIA CIG 9906866C70; CUP B36I22000110009..... 6

Concorsi

REGIONE PUGLIA - DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SEZIONE PERSONALE 16 giugno 2023, n. 740
Concorso per esami riservato ai soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 in esecuzione della D.D. n. 210 del 01 marzo 2023. Bando “Specialista Amministrativo” per n. 4 unità di cat. D (cod. R_PUGLIA 3/2023). Nomina ed assunzione impegno di spesa per Commissione esaminatrice. 29

REGIONE PUGLIA - DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SEZIONE PERSONALE 26 giugno 2023, n. 760
Concorsi pubblici, per titoli ed esame, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 306 unità di categoria C, per vari profili professionali indetti con determinazione dirigenziale n. 1387/2021. Sostituzione Presidente della Commissione di concorso per il profilo di “Assistente-Istruttore Amministrativo in ambito Gestione Affari Legali” di cui alla D.D. n. 722/2023. 35

REGIONE PUGLIA - DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SEZIONE PERSONALE 27 giugno 2023, n. 765
Concorso, per titoli ed esame, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 209 unità di categoria D Area “Amministrativa” - profilo professionale “Specialista Amministrativo” - Ambito “Auditing e controllo” - assunzione di n. 1 unità. 38

REGIONE PUGLIA - DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SEZIONE PERSONALE 27 giugno 2023, n. 766
Concorso per titoli ed esame per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 209 unità di categoria D Area “Competitività e sviluppo del sistema (policy regionali)”- profilo professionale “Specialista tecnico di policy” - Ambito “Sviluppo del Sistema Produttivo” - assunzione vincitori su posti non ancora coperti..... 43

REGIONE PUGLIA - DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SEZIONE PERSONALE 27 giugno 2023, n. 767
D.D. 1250/2021 e 1371/2021 - Concorsi per titoli ed esame per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 209 unità di categoria D per vari profili professionali. Bando n. 2 area professionale

“Area Amministrativa” - profilo professionale “Specialista amministrativo”, n. 9 posti - ambito di ruolo “Gestione affari legali”- Rettifica graduatoria di cui alla D.D. 43 del 24.01.2023 e successiva assunzione..... 48

REGIONE PUGLIA - DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SEZIONE PERSONALE 27 giugno 2023, n. 768
Concorso per titoli ed esame per l’assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 209 unità di categoria D Area “Amministrativa” - profilo professionale “Specialista Amministrativo” - Ambito “Gestione risorse strumentali” - assunzione vincitore su posto non ancora coperto..... 67

REGIONE PUGLIA – DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SEZIONE PERSONALE 27 giugno 2023, n. 769
D.D. 1250/2021 e 1371/2021 - Concorsi per titoli ed esame per l’assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 209 unità di categoria D per vari profili professionali. Bando n. 25 area professionale “Area Economico-Finanziaria” - profilo professionale “Specialista risorse economico-finanziarie”, n. 18 posti - scorrimento graduatoria. 72

REGIONE PUGLIA - DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SEZIONE PERSONALE 27 giugno 2023, n. 770
A.D. n. 6962022 di nomina delle Commissioni esaminatrici del Concorso di cat. C della Regione Puglia, per l’assunzione di n. 306 unità di cat. C. Sostituzione componente esterno della Commissione esaminatrice del profilo professionale in ambito “Gestione Affari Legali”. 77

REGIONE PUGLIA - DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SEZIONE PERSONALE 27 giugno 2023, n. 771
Concorso per titoli ed esame per l’assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 209 unità di categoria D Area “Competitività e Sviluppo del Sistema (Policy Regionali)” - profilo professionale “Specialista Tecnico di Policy” ambito di ruolo “Urbanistica, Pianificazione territoriale e Politiche abitative”- Assunzione per scorrimento graduatoria..... 80

REGIONE PUGLIA - DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SEZIONE PERSONALE 27 giugno 2023, n. 772
Concorsi pubblici, per titoli ed esame, per l’assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 306 unità di categoria C, per vari profili professionali indetti con determinazione dirigenziale n. 1387/2021. Sostituzione Presidenti e Segretari di commissione. 85

REGIONE PUGLIA - DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SEZIONE PERSONALE 27 giugno 2023, n. 773
Concorso per titoli ed esame per l’assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 209 unità di categoria D, Area “Legislativa”- profilo professionale “Specialista Legislativo”- assunzioni su scorrimento graduatoria. 88

REGIONE PUGLIA - DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SEZIONE PERSONALE 27 giugno 2023, n. 774
Concorso per titoli ed esame per l’assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 209 unità di categoria D, area professionale “Competitività e Sviluppo del Sistema (Policy regionali)”- profilo professionale “Specialista Tecnico di Policy”- Ambito “Lavori Pubblici”- assunzioni copertura posto non coperto. 93

REGIONE PUGLIA - DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SEZIONE PERSONALE 27 giugno 2023, n. 775
Concorso per titoli ed esame per l’assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 209 unità di categoria D Area “Competitività e Sviluppo del Sistema (Policy regionali)”- profilo professionale “Specialista Tecnico di Policy” ambito di ruolo “Gestione e valorizzazione del Demanio”- assunzione su posto non coperto. 97

REGIONE PUGLIA - DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SEZIONE PERSONALE 27 giugno 2023, n. 778
Concorso per titoli ed esame per l’assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 209 unità di categoria D Area “Comunicazione e Informazione”- profilo professionale “Specialista della Comunicazione Istituzionale” - assunzione su posti non coperti..... 101

REGIONE PUGLIA - DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SEZIONE PERSONALE 27 giugno 2023, n. 779
Concorso per titoli ed esame per l’assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 209 unità di categoria D

Area “Competitività e Sviluppo del Sistema (Policy regionali)” - profilo professionale “Specialista Tecnico di Policy” - Ambito “Ambiente” - assunzione di n. 4 unità. 105

REGIONE PUGLIA - DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SEZIONE PERSONALE 27 giugno 2023, n. 780

Concorso per titoli ed esame per l’assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 209 unità di categoria D - Area professionale Comunicazione e Informazione, profilo professionale “Specialista dei rapporti con i media, giornalista pubblico”- assunzione vincitori..... 110

REGIONE PUGLIA - DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SEZIONE PERSONALE 27 giugno 2023, n. 781

Concorso per titoli ed esame per l’assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 209 unità di categoria D Area “Competitività e sviluppo del sistema (policy regionali)”- profilo professionale “Specialista tecnico di policy” - Ambito “Socio- assistenziale” - scorrimento. 115

PARTE SECONDA

Appalti - Bandi, Concorsi e Avvisi***Appalti***

SOCIETA' PUGLIASVILUPPO

AVVISO RIVOLTO A GESTORI DEL RISPARMIO CHE GESTISCONO FONDI DI VENTURE CAPITAL PER L'INVESTIMENTO DA PARTE DI PUGLIA SVILUPPO S.P.A. NELL'AMBITO DELLA GESTIONE DELLO STRUMENTO FINANZIARIO EQUITY PUGLIA CIG 9906866C70; CUP B36I22000110009.

INDICE

1	PREMESSE	1
2	ALLEGATI E DEFINIZIONI	1
	SEZIONE I – FINALITA', SOGGETTI, RISORSE	4
3	FINALITA' E OBIETTIVI	4
4	GESTORE DELL'INIZIATIVA	4
5	DOTAZIONE FINANZIARIA	5
6	MODALITA' DI INVESTIMENTO	5
7	STRATEGIA S3	6
8	REQUISITI DI AMMISSIBILITA' DELL'INIZIATIVA	8
	SEZIONE II – CARATTERISTICHE DELL'INVESTIMENTO	9
9	CARATTERISTICHE GENERALI	9
10	CARATTERISTICHE DELL'INVESTIMENTO	14
	SEZIONE III – FASI E TEMPI DEL PROCEDIMENTO	15
11	MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE OFFERTE	15
12	INFORMAZIONI RICHIESTE	15
13	PROCEDURA E CRITERI DI SELEZIONE	15
14	AGGIUDICAZIONE	17
15	DIRITTI DI INFORMATIVA E DI MONITORAGGIO DI PUGLIA SVILUPPO	18
16	ULTERIORI INVESTIMENTI	18
17	LIQUIDAZIONE ANTICIPATA E LIBERAZIONE DEL COMMITMENT	18
	SEZIONE IV – DISPOSIZIONI FINALI	20
18	VARIAZIONI ANAGRAFICHE DEL GESTORE E DEI DESTINATARI FINALI	20
19	RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO	20
20	TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI	20
21	DIRITTI E LIMITAZIONI ALLA RESPONSABILITA'	20
22	PUBBLICAZIONE, INFORMAZIONI E CONTATTI	20
23	ALLEGATI	21

1 PREMESSE

1.1 Premesso che:

- (i) Puglia Sviluppo è una società soggetta all'attività di direzione e controllo dell'unico azionista Regione Puglia;
- (ii) con la DGR n. 1498/2014 è stato approvato il Programma Operativo FESR-FSE della Regione Puglia 2014/2020;
- (iii) con la DGR n. 1206 del 9 agosto 2022 è stato costituito lo Strumento Finanziario Equity Puglia ed è stata individuata Puglia Sviluppo S.p.A. quale soggetto Gestore, destinando la dotazione finanziaria di Euro 10.000.000,00 alla costituzione del Fondo Equity Puglia;
- (iv) in data 16 settembre 2022 è stato stipulato l'accordo di finanziamento tra la Regione Puglia e Puglia Sviluppo S.p.A., il cui schema è stato approvato con la DGR n. 1206 del 9 agosto 2022;
- (v) con la DGR n. 1389 del 10 ottobre 2022 è stata attribuita l'ulteriore dotazione finanziaria al "Fondo Equity Puglia" per un importo di Euro 8.300.000,00 destinati all'intervento del PSC Puglia denominato "Costituzione dello Strumento Finanziario EQUITY Puglia, ai sensi degli artt. 37, 38, 40 e 41 del Regolamento (UE) n. 1303/2013 e dell'art. 58 del Regolamento (UE) n. 1060/2021;
- (vi) in data 2 novembre 2018 è stata pubblicata sul sito PO FESR 2014/2020 la Valutazione Ex Ante (VEXA) per la costituzione del Fondo Equity della Regione Puglia 2014/2020 aggiornata con documento pubblicato il 12 luglio 2022;
- (vii) con la DGR n. 225 del 28 febbraio 2023 è stata attribuita l'ulteriore dotazione finanziaria al "Fondo Equity Puglia" per un importo di Euro 41.700.000,00 a valere su risorse PR Puglia 2021-2027 ad incremento della dotazione finanziaria POC 2014/2020.

2 ALLEGATI E DEFINIZIONI

2.1 Allegati e Premesse. Gli Allegati e le Premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente Avviso.

2.2 Definizioni. Salvo quanto possa di volta in volta diversamente risultare dallo specifico contesto nel presente Avviso e ferma restando la validità di tutte le ulteriori definizioni previste dalla Normativa Applicabile, i termini indicati con la lettera iniziale maiuscola avranno il significato qui di seguito indicato.

Accordo di Finanziamento di indica l'accordo di finanziamento stipulato in data 16 settembre 2022 tra la Regione Puglia e Puglia Sviluppo, il cui schema è stato approvato con la DGR n. 1206/2022, come di volta in volta modificato.

Accordo di Investimento indica l'accordo stipulato da Puglia Sviluppo con ciascun Gestore in relazione all'investimento in un Fondo di Co-Investimento, come eventualmente nel tempo integrato e modificato, che disciplina, tra l'altro, i termini, le modalità e le condizioni per l'investimento di Puglia Sviluppo nel Fondo di Co-Investimento nonché le modalità di co-investimento tra il Fondo di Co-Investimento e il Fondo Principale, i cui principali termini e condizioni saranno in linea con quanto previsto all'Allegato 2.2(A) (*Linee guida Accordo di Investimento*).

Autorità	indica ogni autorità, italiana o estera, pubblica (sovranzionale, statale o locale), amministrativa, governativa, giudiziaria, regolamentare, tributaria, di vigilanza o di qualsivoglia altra natura.
Avviso	indica il presente avviso.
Commissione Giudicatrice	indica la commissione giudicatrice nominata da Puglia Sviluppo deputato alla valutazione delle Proposte nell'ambito del presente Avviso.
Commissioni di Gestione	di indica i corrispettivi – previsti dai Regolamenti di Gestione – riconosciuti dai Fondi di Co-Investimento ai Gestori.
Commitment	indica l'importo sottoscritto da Puglia Sviluppo in ciascun Fondo di Co-Investimento, nel limite della Dotazione Finanziaria.
DGR n. 1206/2022	indica con Delibera della Giunta Regionale della Regione Puglia n. 1206 del 9 agosto 2022.
Durata dello Strumento Finanziario Equity Puglia	indica la durata dell'Accordi di Finanziamento (<i>i.e.</i> , 31 dicembre 2033, prorogabile mediante accordo scritto tra le relative parti).
FIA Italiano	indica un fondo di investimento alternativo di diritto italiano, come definito nel TUF art. 1, comma 1, lettera m-ter.
FIA UE	indica gli OICR rientranti nell'ambito di applicazione della direttiva 2011/61/UE, costituiti in uno Stato dell'UE diverso dall'Italia.
Fondo di Co-Investimento	indica un FIA Italiano che si qualifica altresì come Fondo per il Venture Capital, istituito e gestito da un Gestore, che opera in co-investimento con uno o più Fondi Principali gestiti dal medesimo Gestore.
Fondo per il Venture Capital	indica un FIA Italiano riservato o un FIA UE, a seconda dei casi, che investe almeno il 75% dei capitali raccolti in società non quotate in fase di sperimentazione (c.d. <i>seed financing</i>), di costituzione (c.d. <i>start-up financing</i>), di avvio dell'attività (c.d. <i>early-stage financing</i>) o di sviluppo del prodotto e/o servizio (c.d. <i>expansion financing</i>).
Fondo Principale	indica un FIA Italiano o un FIA UE che si qualifica altresì come Fondo per il Venture Capital, costituito e gestito dal Gestore che investe in co-investimento con un Fondo di Co-Investimento.
Gestore	indica un gestore del risparmio autorizzato allo svolgimento dell'attività di gestione collettiva del risparmio ai sensi dell'art. 34 del TUF ovvero ai sensi della Direttiva 2011/61/UE in uno Stato dell'Unione europea diverso dall'Italia e iscritto nell'albo di cui all'art. 35, comma 1 del TUF.
Giorno Lavorativo	indica un giorno (diverso dal sabato e dalla domenica) in cui le banche e gli istituti di credito sono aperti al pubblico nella città di Bari.
Normativa Applicabile	indica ogni norma e/o principio di legge e regolamentare (ivi incluse le fonti regionali e/o le normative dell'Unione Europea) e/o provvedimento di Autorità, comunque vincolante i soggetti e/o applicabile alle circostanze cui si fa riferimento nel contesto in cui tale parola viene usata.

Piattaforma	indica la piattaforma informativa EmPULIA di Regione Puglia, raggiungibile tramite l'indirizzo Internet www.empulia.it .
Offerta	l'offerta di adesione trasmessa da una Gestore per la partecipazione alla procedura indetta mediante il presente Avviso, inviata attraverso la Piattaforma e comprensiva dell'Offerta Tecnico-Organizzativa, dell'Offerta Economica e degli ulteriori documenti previsti all'Allegato 12.1 (<i>Checklist Informazioni Gestori</i>), secondo gli standard di cui al Paragrafo 11.2 (<i>Template Offerta</i>).
Offerta Economica	indica il documento in cui il Gestore illustra la percentuale rappresentativa delle Commissioni di Gestione che potranno essere riconosciute al Gestore per l'intera durata del Fondo, includendo eventuali proroghe, in relazione al Commitment totale, finalizzata a consentire la verifica degli elementi quantitativi, secondo i criteri di valutazione previsti nell' <u>Allegato 13.7</u> (<i>Criteri di Valutazione</i>).
Offerta Tecnico-Organizzativa	indica il documento in cui il Gestore fornisce l'insieme delle informazioni e della documentazione di cui alla SEZIONE III dell' <u>Allegato 12.1</u> (<i>Checklist Informazioni Gestori</i>), finalizzate a consentire la verifica degli elementi qualitativi, secondo i criteri di valutazione previsti nell' <u>Allegato 13.7</u> (<i>Criteri di Valutazione</i>).
Percentuale Rilevante	la proporzione della partecipazione del Fondo Principale e del Fondo di Co-Investimento in ciascun Investimento Ammissibile nelle Società Target, come definita nel Regolamento del Fondo di Co-Investimento fermo restando che (i) la percentuale di partecipazione del Fondo Principale non potrà in ogni caso essere inferiore al 50% dell'ammontare complessivo di ciascun investimento nelle Società Target; e (ii) in ogni investimento il Fondo Principale potrà decidere di incrementare la propria proporzione in ciascun investimento anche al di sopra, purché il Fondo di Co-Investimento investa almeno il 10% nella relativa Società Target.
Puglia Sviluppo	Puglia Sviluppo S.p.A.
Regione Puglia	indica Regione Puglia, Dipartimento Sviluppo economico, con sede in Bari, Lungomare Nazario Sauro n. 33, C.F. 80017210727.
Regolamento	indica il regolamento di gestione del Fondo di Co-Investimento e/o del Fondo Principale, a seconda dei casi.
Società Target	indica le <i>start-up</i> e le piccole e le medie imprese come definite dalla Raccomandazione della Commissione 2003/361/CE pubblicata sulla Gazzetta ufficiale dell'Unione europea L. 124 del 20 maggio 2003.
Strategia S3	indica la strategia di specializzazione S3 " <i>Strategia regionale per la specializzazione intelligente</i> " – <i>Smart Puglia 2030</i> ", approvata dalla Giunta regionale il 27 aprile 2022 con deliberazione n. 569 pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia n. 65 del 13 giugno 2022.
Strumento Finanziario Equity Puglia	indica lo strumento denominato "Fondo Equity Puglia" istituito con la DGR n. 1206/2022.

TUF	indica il Decreto legislativo n. 58 del 24 febbraio 1998, "Testo Unico delle disposizioni in materia di intermediazione finanziaria".
VexA	indica la valutazione Ex Ante (VEXA) per la costituzione del Fondo Equity della Regione Puglia 2014/2020 aggiornata con documento pubblicato il 12 luglio 2022.

SEZIONE I – FINALITA', SOGGETTI, RISORSE

3 FINALITA' E OBIETTIVI

- 3.1 Regione Puglia, in virtù dell'Accordo di Finanziamento stipulato con Puglia Sviluppo, intende ampliare le opportunità di accesso ai finanziamenti del capitale di rischio per favorire la crescita ed il consolidamento di startup e PMI a carattere innovativo aventi programmi di sviluppo sul territorio della regione Puglia.
- 3.2 Per perseguire questo obiettivo, è stato costituito lo Strumento Finanziario Equity Puglia da destinare all'investimento in Fondi di Co-investimento.
- 3.3 Mediante la procedura indetta con il presente Avviso, Regione Puglia, per il tramite di Puglia Sviluppo, intende raccogliere proposte di adesione da parte di Gestori ai fini della costituzione di Fondi di Co-investimento in cui Puglia Sviluppo investirà.
- 3.4 I Fondi di Co-Investimento avranno lo scopo, da realizzarsi mediante programmi di co-investimento con i Fondi Principali, di investire nelle Società Target, favorendone la patrimonializzazione così da permetterne un più facile accesso al credito e sostenere progetti di sviluppo a medio-lungo termine.

4 GESTORE DELL'INIZIATIVA

- 4.1 Regione Puglia ha individuato Puglia Sviluppo quale soggetto gestore dello Strumento Finanziario Equity Puglia, affidando alla stessa i compiti di esecuzione ai sensi del Reg. (UE) n. 1303/2013, art. 38, par. 4, lettera b), per l'attuazione della misura e l'erogazione e la gestione dell'iniziativa di cui al presente Avviso.
- 4.2 In particolare, Puglia Sviluppo in qualità di soggetto gestore dello Strumento Finanziario Equity Puglia svolge, tra l'altro, le seguenti attività:
 - (i) pubblica gli avvisi per la selezione dei Gestori;
 - (ii) collabora alla definizione delle attività di promozione dello Strumento Finanziario Equity Puglia e partecipazione alle iniziative promozionali;
 - (iii) cura la comunicazione e la diffusione delle informazioni presso le potenziali Società Target che potrebbero essere destinatarie degli investimenti da parte dei Fondi di Co-Investimento;
 - (iv) controlla e coordina le attività necessarie alla gestione dello Strumento Finanziario Equity Puglia;
 - (v) monitora l'andamento degli investimenti nei Fondi di Co-Investimento;
 - (vi) effettua attività di monitoraggio finalizzate al reporting alla Regione Puglia delle performance dello Strumento Finanziario Equity Puglia, del raggiungimento dei target e in

generale dell'avanzamento finanziario, fisico e procedurale dello Strumento Finanziario Equity Puglia;

- (vii) gestisce lo Strumento Finanziario Equity Puglia, attraverso la contabilizzazione delle operazioni;
- (viii) cura l'aggiornamento dei registri e delle piattaforme dati regionali, nazionali ed europee obbligatorie in ordine alla gestione dello Strumento Finanziario Equity Puglia, direttamente o mediante i soggetti partecipanti all'operazione.

5 DOTAZIONE FINANZIARIA

- 5.1 Dotazione Finanziaria. Puglia Sviluppo ha una dotazione iniziale pari a Euro 60.000.000,00, al lordo dei costi di gestione, (la "**Dotazione Finanziaria**") da destinare all'investimento in Fondi di Co-investimento fino a concorrenza di tale importo, in ragione delle contingenze del mercato ed in coerenza con la VEXA. Regione Puglia potrà incrementare la dotazione dello Strumento Finanziario Equity Puglia, come meglio precisato al successivo Articolo 16.
- 5.2 Fonte finanziaria. La Dotazione Finanziaria deriva in virtù dell'Accordo di Finanziamento stipulato tra Regione Puglia e Puglia Sviluppo avente ad oggetto lo Strumento Finanziario Equity Puglia, operante con risorse pubbliche, provenienti dal POR/POC FESR 2014-2020 della Regione Puglia, che potranno essere integrate con risorse della programmazione 2021-2027, attuato mediante strumenti finanziari innovativi per start-up e/o PMI (con condivisione del rischio).

6 MODALITA' DI INVESTIMENTO

- 6.1 All'esito della procedura delineata nel presente Avviso, Puglia Sviluppo sottoscriverà per cassa quote dei Fondi di Co-Investimento mediante utilizzo delle risorse dello Strumento Finanziario Equity Puglia e nei limiti dello stesso. I Fondi di Co-Investimento realizzeranno, secondo un criterio di impiego bilanciato delle risorse complessivamente investite da ciascun Fondo di Co-investimento e da ciascun Fondo Principale gestiti dal medesimo Gestore, gli Investimenti Ammissibili nelle Società Target caratterizzate dalla presenza di programmi di sviluppo nel territorio della regione Puglia.
- 6.2 I Fondi di Co-Investimento parteciperanno, unitamente ai Fondi Principali, operazione per operazione, in operazioni di investimento in Società Target, eventualmente realizzando tali investimenti anche per il tramite di veicoli di scopo e/o organismi di investimento collettivo del risparmio, sulla base delle esigenze connesse a ciascun investimento, in ogni caso perseguendo obiettivi di efficienza ed economicità nella strutturazione degli investimenti stessi.
- 6.3 I Fondi di Co-Investimento, *pari passu* ai Fondi Principali, avranno diritto a percepire dalle Società Target proventi e distribuzioni a condizioni di mercato; pertanto, la presente iniziativa e le operazioni di investimento realizzate nelle Società Target non contengono elementi di aiuto né in favore dei Gestori aggiudicatari, né in favore dei Fondi di Co-Investimento o dei Fondi Principali o delle Società Target stesse.
- 6.4 Le condizioni e i termini di utilizzo delle risorse finanziarie rinvenienti dallo Strumento Finanziario Equity Puglia da parte di ciascun Fondo di Co-Investimento saranno disciplinate secondo i tempi e le modalità previsti nell'Accordo di Investimento, nel Regolamento del Fondo di Co-Investimento, nonché in eventuali ulteriori accordi (*side letter*) che saranno concordati in buona fede tra Puglia Sviluppo e il relativo Gestore in ragione delle caratteristiche operative del relativo Fondo di Co-Investimento.

6.5 I Gestori che presentano le proprie Proposte potranno altresì proporre ulteriori iniziative, anche in fase di sviluppo, di accelerazione e incubazione (*proof of concept*), di trasferimento tecnologico e di programmi di accelerazione, anche non previste dalla politica di investimento del Fondo di Co-Investimento, che potranno essere valutate per eventuale co-finanziamento dalla Regione Puglia con eventuale ulteriore dotazione finanziaria che potrà essere stanziata, se del caso, con successivi provvedimenti, come previsto al successivo Articolo 16.

7 STRATEGIA S3

7.1 In coerenza con la Strategia S3, il presente Avviso intende promuovere iniziative riconducibili a quattro driver "trasversali" che determinano sfide e opportunità per tutte le filiere:

- (i) la sostenibilità ambientale e l'economia circolare;
- (ii) le tecnologie dell'informazione per l'industria e la società
- (iii) le scienze della vita e le tecnologie per la salute
- (iv) la crescita blu e l'economia del mare.

7.2 Le filiere di innovazione sono individuate come segue:

- (i) Meccanica avanzata, elettronica e automazione

Aree di Innovazione

- (a) Nuovi materiali
- (b) Connettività avanzata
- (c) Intelligenza artificiale
- (d) Realtà Virtuale ed interfacce uomo-macchina avanzate
- (e) Automazione e robotica
- (f) Sensoristica

- (ii) Automotive

Aree di Innovazione

- (a) Elettrificazione dei sistemi di propulsione
- (b) Sistemi di propulsione ibridi e combustibili alternativi
- (c) Connettività avanzata
- (d) Intelligenza artificiale
- (e) Realtà Virtuale ed interfacce uomo-macchina avanzate

- (iii) Aerospazio

Aree di Innovazione

- (a) Tecnologie e applicazioni dei sistemi a guida autonoma e a pilotaggio remoto

- (b) Tecnologie di fabbricazione aeronautica
- (c) Microsatelliti e servizi spaziali
- (iv) Agroalimentare**
 - Aree di Innovazione
 - (a) Transizione ecologica
 - (b) Qualità, tracciabilità e sicurezza alimentare
 - (c) Nutraceutica
 - (d) Agricoltura intelligente
 - (e) Tutela delle produzioni locali
- (v) Sistema casa**
 - Aree di Innovazione
 - (a) Efficienza energetica negli edifici
 - (b) Eco-progettazione applicata ai mobili e agli elementi di arredo
 - (c) Casa intelligente e sicura
- (vi) Sistema moda**
 - Aree di Innovazione
 - (a) Nuovi tessuti e applicazioni
 - (b) Sostenibilità ambientale e circolarità dei prodotti
- (vii) Industria della salute e servizi sanitari**
 - Aree di Innovazione
 - (a) Salute digitale
 - (b) Medicina predittiva, personalizzata e di precisione
 - (c) Diagnostica avanzata
 - (d) Sistemi medicali
 - (e) Tecnologie per la riabilitazione, l'invecchiamento attivo e ambient assisted living
 - (f) Telemedicina
 - (g) Dispositivi medici e farmaci innovativi
- (viii) Sistemi energetici e ambientali**
 - Aree di Innovazione

- (a) Monitoraggio ambientale
- (b) Recupero ambientale
- (c) Recupero, riciclo e valorizzazione rifiuti
- (d) Gestione intelligente dei sistemi energetici
- (e) Tecnologie per l'energia e l'efficienza energetica

(ix) Industrie culturali, creative e del turismo

Aree di Innovazione

- (a) Fruizione eventi culturali
- (b) Gestione intelligente dei beni culturali
- (c) Turismo intelligente e sostenibile
- (d) Sviluppo di nuovi contenuti e servizi innovativi connessi

(x) Servizi avanzati

Aree di Innovazione

- (a) Logistica di ultimo miglio green
- (b) Logistica intelligente
- (c) Sicurezza informatica e privacy
- (d) Cloud Computing
- (e) Big data e data fusion
- (f) Intelligenza artificiale
- (g) Informatica sanitaria
- (h) Open science.

7.3 Le filiere e le Aree di innovazione possono essere, a loro volta, collegabili alle seguenti KETs – Tecnologie chiave abilitanti:

- (i)** produzione avanzata
- (ii)** materiali avanzati
- (iii)** tecnologie per le scienze della vita
- (iv)** micro/nanoelettronica e fotonica
- (v)** intelligenza artificiale
- (vi)** sicurezza e connettività.

8 REQUISITI DI AMMISSIBILITA' DELL'INIZIATIVA

8.1 Requisiti di Ammissibilità dei Gestori

Possono presentare un'Offerta i Gestori che, pena l'esclusione dalla procedura stessa, rispettino i seguenti requisiti (i "**Requisiti di Ammissibilità dei Gestori**"):

- (i) autorizzazione allo svolgimento dell'attività di gestione collettiva del risparmio ai sensi dell'art. 34 del TUF ovvero ai sensi della Direttiva 2011/61/UE in uno Stato dell'Unione europea diverso dall'Italia e iscrizione nell'albo di cui all'art. 35, comma 1 del TUF;
- (ii) pregressa attività di gestione di Fondi per il Venture Capital, mediante investimenti almeno pari a 20.000.000 negli ultimi 3 anni;
- (iii) insussistenza dei motivi di esclusione alla partecipazione alle procedure di affidamento, quali requisiti di ordine generale previsti dall'art. 80 del Decreto legislativo n. 50 del 18 aprile 2016, e s.m.i. ovvero di ogni altra situazione che determini l'esclusione dalle gare di appalto e/o l'incapacità di contrarre con la pubblica amministrazione;
- (iv) comprovata esperienza del team di investimento del Gestore che sarà dedicato all'attività del Fondo di Co-Investimento, mediante investimenti almeno pari a 20.000.000 negli ultimi 3 anni.

SEZIONE II – CARATTERISTICHE DELL'INVESTIMENTO

9 CARATTERISTICHE GENERALI

9.1 Caratteristiche dei Fondi Principali

I Fondi Principali che dovranno realizzare investimenti nelle Società Target in co-investimento con i Fondi di Co-Investimento devono avere le seguenti caratteristiche:

- (i) qualificarsi come Fondi per il Venture Capital;
- (ii) qualificarsi come FIA Italiani riservati ai sensi del TUF o FIA UE;
- (iii) avere una politica di investimento che consenta la realizzazione di Investimenti Ammissibili in Società Target per un ammontare almeno pari al 100% del Commitment nel Fondo di Co-Investimento gestito dal medesimo Gestore;
- (iv) essere gestiti da un Gestore che rispetti i Requisiti di Ammissibilità dei Gestori di cui al precedente Paragrafo 8.1 e che istituisca e gestisca un Fondo di Co-Investimento;
- (v) avere tra i propri obiettivi quello di supportare lo sviluppo dell'ecosistema in settori strategici, con particolare riferimento alle attività a carattere innovativo nei settori, tra gli altri, dell'aerospazio, dell'agroindustria, della green e blue economy, delle biotecnologie, dell'IT, dell'intelligenza artificiale, della transizione energetica e trasformazione digitale, della meccatronica, della robotica, dell'*healthcare*, dell'innovazione applicata alle infrastrutture e all'industria;
- (vi) realizzare operazioni di investimento caratterizzate da un orizzonte temporale coerente con la loro durata;
- (vii) operare nel rispetto di quanto previsto dal TUF e dalle norme di attuazione per i FIA Italiani riservati o per i FIA UE;

- (viii) essere partecipati da investitori caratterizzati da adeguato *standing* e da adeguata solvibilità finanziaria.

I Fondi Principali potranno avere già avviato la propria operatività alla data di costituzione del Fondo di Co-Investimento, purché: (a) il residuo periodo di investimento del Fondo Principale sia almeno pari a 3 anni, (b) le risorse disponibili per l'investimento da parte del Fondo Principale siano sufficienti a consentire il rispetto di quanto previsto al punto (iii) che precede, (c) siano partecipati da investitori caratterizzati da adeguato *standing* e da adeguata solvibilità finanziaria.

9.2 Caratteristiche dei Fondi di Co-Investimento

I Fondi di Co-Investimento devono avere le seguenti caratteristiche:

- (i) qualificarsi come Fondi per il Venture Capital;
- (ii) qualificarsi come FIA Italiani riservati ai sensi del TUF;
- (iii) avere una politica di investimento che abbia ad oggetto esclusivamente la realizzazione di Investimenti Ammissibili in Società Target per un ammontare pari 100% del Commitment nel Fondo di Co-Investimento;
- (iv) essere gestiti da un Gestore che rispetti i Requisiti di Ammissibilità dei Gestori del Risparmio di cui al precedente Paragrafo 8.1 e che istituisca e gestisca un Fondo Principale;
- (v) avere tra i propri obiettivi quello di supportare lo sviluppo dell'ecosistema in settori strategici, con particolare riferimento alle attività a carattere innovativo nei settori, tra gli altri, dell'aerospazio, dell'agroindustria, della green e blue economy, delle biotecnologie, dell'IT, dell'intelligenza artificiale, della transizione energetica e trasformazione digitale, della mecatronica, della robotica, dell'healthcare, dell'innovazione applicata alle infrastrutture e all'industria;
- (vi) realizzare operazioni di investimento caratterizzate da un orizzonte temporale coerente con la loro durata;
- (vii) operare nel rispetto di quanto previsto dal TUF e dalle norme di attuazione per i FIA Italiani riservati;
- (viii) la Commissioni di Gestione da corrispondere al Gestore non potrà superare in ogni caso un ammontare complessivo - calcolato su tutta la durata del Fondo di Co-Investimento, come eventualmente prorogata - pari al 15% del Commitment.

9.3 Obblighi dei Gestori nella gestione dei Fondi di Co-Investimento e dei Fondi Principali

Fermi restando gli ulteriori obblighi a carico dei Gestori previsti all'Allegato 2.2(A) (Linee guida Accordo di Investimento), i Gestori, nella gestione dei Fondi di Co-Investimento e dei Fondi Principali e nella realizzazione e gestione degli investimenti nelle Società Target avranno l'obbligo di:

- (i) verificare che, al momento della realizzazione degli investimenti, le Società Target siano in possesso delle caratteristiche di cui al successivo Paragrafo 9.4, dotandosi a tal fine di adeguati presidi di controllo e procedurali;

- (ii) svolgere un accurato processo di *due diligence* sulle Società Target oggetto di potenziale investimento con riferimento almeno ai profili tecnico-legali ed economico-finanziari nonché in ambito compliance (e.g. AML);
- (iii) predisporre, con riferimento a ciascun investimento nelle Società Target, un *investment memorandum* che rechi evidenza almeno dei seguenti elementi: descrizione del settore in cui opera la Società Target, descrizione della Società Target, dati finanziari e operativi della potenziale operazione, struttura dell'operazione e valutazione della Società Target; due diligence svolta, inquadramento dell'operazione nella politica d'investimento del Fondo di Co-Investimento;
- (iv) svolgere un'attività di monitoraggio in via continuativa per assicurare il costante rispetto – per tutta la durata dell'investimento da parte del Fondo di Co-Investimento – da parte delle Società Target, delle caratteristiche di cui al successivo Paragrafo 9.4(iii) (i.e., realizzazione del proprio piano di impresa in Puglia attraverso l'apertura di un'unità locale);
- (v) realizzare gli investimenti nelle Società Target *pari passu* tra il Fondo di Co-Investimento e il Fondo Principale, agli stessi termini e condizioni (tra cui, a titolo esemplificativo, con riferimento al prezzo, alle protezioni contrattuali, alle condizioni e termini di *exit*);
- (vi) prevedere che la proporzione della partecipazione del Fondo Principale e del Fondo di Co-Investimento in ciascun Investimento Ammissibile nelle Società Target sia definita in misura fissa nel Regolamento del Fondo di Co-Investimento, fermo restando (i) che la percentuale di partecipazione del Fondo Principale non potrà in ogni caso essere inferiore al 50% dell'ammontare complessivo di ciascun investimento nelle Società Target e (ii) in ogni investimento il Fondo Principale potrà decidere di incrementare la propria proporzione in ciascun investimento anche al di sopra purché il Fondo di Co-Investimento investa almeno il 10%.

9.4 Caratteristiche delle Società Target

I Fondi di Co-Investimento possono investire esclusivamente in Società Target che siano in possesso delle seguenti caratteristiche:

- (i) sono costituite nella forma di società di capitali;
- (ii) alla data di perfezionamento dell'investimento del Fondo di Co-Investimento (c.d. *closing*), sono già costituite e regolarmente iscritte presso il competente registro delle imprese;
- (iii) realizzino il proprio piano di impresa in Puglia attraverso l'apertura di un'unità locale;
- (iv) svolgono la propria attività in coerenza con la Strategia S3;
- (v) non sono quotate in mercati regolamentati;
- (vi) si presentano in una delle seguenti fasi di vita:
 - (a) fase di sperimentazione (c.d. *seed financing*);
 - (b) fase di costituzione (c.d. *start-up financing*);
 - (c) fase di sviluppo del prodotto e/o servizio (c.d. *expansion financing*).

9.5 Investimenti Ammissibili

I Fondi di Co-Investimento, unitamente ai Fondi Principali, potranno realizzare nelle Società Target investimenti (ivi inclusi eventuali *follow-on*) aventi le seguenti caratteristiche:

- (i) investimenti in capitale di rischio (*equity*) di nuova emissione, per almeno il 50% dell'investimento complessivo nella Società Target mediante l'iniezione di nuove risorse finanziarie liquide nella Società Target stessa;
- (ii) investimenti mediante acquisto di azioni o quote esistenti da un investitore o un azionista precedente, in percentuale inferiore al 50% dell'investimento complessivo nella Società Target;
- (iii) investimenti in strumenti di quasi-equity, a condizione che gli strumenti di quasi-equity sottoscritti siano da convertirsi in equity;
- (iv) siano perfezionati entro il 31 dicembre 2029;
- (v) non siano superiori ad Euro 5.000.000, per ciascun investimento da parte del Fondo di Co-Investimento in ciascuna Società Target;
- (vi) in caso di *follow-on* realizzati a seguito dell'esaurimento dei fondi da parte del Fondo di Co-Investimento, il Fondo Principale potrà effettuare l'intera porzione di *follow-on* sottoscrivendo anche il pro-quota del Fondo di Co-Investimento.

9.6 Investimenti vietati

I Gestori non potranno in alcun modo realizzare, per il tramite dei Fondi di Co-Investimento, investimenti in imprese che:

- (i) versano in stato di crisi e/o siano qualificabili come imprese in difficoltà ai sensi dei vigenti regolamenti comunitari;
- (ii) hanno ricevuto e non hanno rimborsato o depositato in un conto bloccato gli aiuti individuati quali illegali o incompatibili dalla Commissione Europea;
- (iii) sono state destinatarie, nei sei anni precedenti, di provvedimenti di revoca totale di agevolazioni concesse dalla Regione Puglia, ad eccezione di quelli derivanti da rinunce da parte delle imprese;
- (iv) risultano gravemente inadempienti o insolventi per quanto riguarda eventuali altri prestiti o contratti di leasing;
- (v) non hanno restituito agevolazioni pubbliche per le quali sia stata disposta la restituzione;
- (vi) sono attive nel settore della pesca e dell'acquacoltura che rientrano nel campo di applicazione del Regolamento (CE) n. 104/2000 del Consiglio;
- (vii) sono attive nel settore della produzione primaria dei prodotti agricoli di cui all'allegato I del Trattato di Funzionamento dell'Unione Europea;
- (viii) sono attive nel settore carbonifero;
- (ix) non rispettano il principio di non arrecare danno significativo agli obiettivi ambientali (DNSH), come previsto dal Regolamento UE 241/2021;
- (x) svolgono attività in ambito militare, pornografico, di clonazione umana e in attività illegali

aventi come finalità la violazione dei sistemi informatici;

(xi) non risultano in regola rispetto alla verifica della regolarità contributiva (DURC) alla data di perfezionamento dell'investimento del Fondo di Co-Investimento (c.d. closing), come previsto all'articolo 31 del Decreto Legge n. 69 del 21 giugno 2013 (convertito in Legge n. 98 del 9 agosto 2013), ad esclusione di coloro che non sono obbligati a tale regolarità;

(xii) non sono in regola con la normativa antimafia vigente.

9.7 Regime di aiuto.

(i) Puglia Sviluppo non prevede nessun trattamento differenziato degli investitori privati (non usufruendo pertanto dell'opzione di cui all'art. 61 del Regolamento (UE) n. 2021/1060 del 24 giugno 2021) e investe risorse finanziarie a favore di Società Target in una logica di "operatore in economia di mercato", con una ripartizione paritaria delle perdite e simmetrica degli utili tra investitori privati e investitore pubblico, senza rilevare ai sensi della disciplina comunitaria sugli aiuti di stato.

(ii) Gli Orientamenti sugli aiuti di Stato destinati a promuovere gli investimenti per il finanziamento del rischio (2021/C 508/01) prevedono al paragrafo 2.1.18 che "Gli Stati membri possono decidere di concepire misure di finanziamento del rischio in modo che queste non comportino aiuti di Stato ai sensi dell'articolo 107, paragrafo 1, del trattato, ad esempio perché sono conformi al "criterio dell'operatore in un'economia di mercato" valutando le operazioni di mercato alla luce della Comunicazione della Commissione Europea sulla nozione di aiuto di stato di cui all'art. 107, par. 1, del Trattato sul funzionamento dell'Unione Europea (2016/C 262/01);

(iii) La Comunicazione della Commissione Europea sulla nozione di aiuto di stato di cui all'art. 107, par. 1, del Trattato sul funzionamento dell'Unione Europea (2016/C 262/01), prevede ai seguenti punti: - 18: "quando un'operazione è effettuata secondo le stesse modalità e condizioni (e quindi con lo stesso livello di rischio e di remunerazione) da enti pubblici e da operatori privati che si trovano in una situazione analoga (operazione a condizioni di parità o pari passu) si può, di norma, dedurre che tale operazione corrisponda a condizioni di mercato";

(a) "La conformità di un'operazione alle condizioni di mercato può essere direttamente stabilita attraverso informazioni di mercato riguardanti specificamente l'operazione nelle seguenti situazioni: i) quando l'operazione viene effettuata a condizioni di parità (pari passu) da enti pubblici e operatori privati; o ii) quando riguarda la vendita e l'acquisto di attivi, beni e servizi (o altre operazioni comparabili) effettuati attraverso una procedura di selezione concorrenziale, trasparente, non discriminatoria e incondizionata";

(b) "In particolare, per considerare che un'operazione è svolta a condizioni di parità, occorre valutare i seguenti criteri:

(c) se l'intervento degli organismi pubblici e degli operatori privati è deciso ed eseguito in modo contemporaneo o se tra i due interventi è trascorso un intervallo di tempo ed è subentrato un cambiamento della congiuntura economica;

(d) se le modalità e le condizioni dell'operazione sono identiche per gli enti pubblici e tutti gli operatori privati interessati, tenendo conto anche della possibilità di aumentare o di diminuire il livello di rischio nel tempo;

- (e) se l'intervento degli operatori privati ha una vera rilevanza economica e non è soltanto simbolico o marginale;
- (f) se la posizione di partenza degli enti pubblici e degli operatori privati interessati è comparabile riguardo all'operazione, tenendo conto, ad esempio, della loro precedente esposizione economica nei confronti delle imprese interessate (cfr. la sezione 4.2.3.3), delle sinergie che possono essere conseguite, della misura in cui i diversi investitori sostengono i costi simili di transazione o di qualsiasi altra circostanza specifica per l'ente pubblico o l'operatore privato che potrebbe falsare il confronto”.

10 CARATTERISTICHE DELL'INVESTIMENTO

- 10.1 Il Commitment di Puglia Sviluppo, per ciascun Fondo di Co-Investimento selezionato potrà essere pari a Euro 10.000.000,00 ovvero a Euro 20.000.000,00, comprensivo delle Commissioni di Gestione.
- 10.2 Ciascun Fondo di Co-Investimento sarà gestito dal medesimo Gestore che gestisce il rispettivo Fondo Principale.
- 10.3 I Regolamenti dei Fondi Principali e dei Fondi di Co-Investimento dovranno prevedere che (o in alternativa il Gestore dovrà impegnarsi a far sì che) qualora si verifichi un cambio del Gestore del Fondo Principale, Puglia Sviluppo avrà la facoltà di richiedere che il nuovo gestore assuma la gestione anche del Fondo di Co-Investimento, senza il pagamento di alcuna penale o onere a carico di Puglia Sviluppo. In alternativa, Puglia Sviluppo potrà chiedere l'interruzione anticipata del periodo di investimento e la liberazione del Commitment residuo senza incorrere in penalità o altre responsabilità.
- 10.4 Qualora un Gestore gestisca più fondi che possano qualificarsi come Fondi Principali ai sensi del presente Avviso, ciascuno di essi dovrà rispettare le previsioni dell'Avviso stesso.
- 10.5 I Regolamenti dei Fondi Principali dovranno prevedere che le modifiche alle previsioni degli stessi che possano incidere sul rispetto dei principi e delle previsioni di cui al presente Avviso potranno essere apportate previo accordo con Puglia Sviluppo. In mancanza di tale accordo, Puglia Sviluppo avrà diritto di richiedere l'interruzione anticipata del periodo di investimento e la liberazione del Commitment residuo senza incorrere in penalità o altre responsabilità.
- 10.6 I Gestori si impegnano a svolgere attività di *scouting* di Investimenti Ammissibili in potenziali Società Target al fine di consentire al Fondo di Co-Investimento di investire integralmente il Commitment.
- 10.7 Tutti gli Investimenti Ammissibili in Società Target realizzati dal Gestore dovranno essere effettuati per il tramite del Fondo di Co-Investimento e del Fondo Principale, nei termini previsti dal presente Avviso, in priorità rispetto a ogni eventuale ulteriore fondo, veicolo o altra iniziativa di investimento in cui il Gestore sia a vario titolo coinvolto.
- 10.8 La durata di ciascun Fondo di Co-Investimento non potrà superare la Durata dello Strumento Finanziario Equity Puglia.
- 10.9 Il periodo di Investimento di Puglia Sviluppo nel Fondo di Co-Investimento potrà essere interrotto alle condizioni di cui al successivo Articolo 17.

- 10.10 Ciascun Fondo di Co-Investimento avrà un proprio Regolamento che disciplinerà, tra l'altro, le modalità di funzionamento del Fondo di Co-Investimento, gli Investimenti Ammissibili e le Società Target, le prerogative di *governance* attribuite a Puglia Sviluppo, il regime dei costi e delle spese a carico del Fondo di Co-Investimento, gli obblighi di reportistica e le modalità di distribuzione e liquidazione dei beni, in ogni caso nel rispetto di quanto previsto nel presente Avviso e dalla Normativa Applicabile.
- 10.11 I Gestori potranno investire le risorse del/i Fondo/i Principale/i e/o del Fondo di Co-Investimento senza alcun vincolo di dimensione, strategia o destinazione, fermo restando il rispetto dei principi e delle previsioni di cui al presente Avviso.
- 10.12 I Gestori dovranno includere nei piani di verifica delle proprie funzioni di controllo nonché all'interno del proprio *set* procedurale interno, ove necessario, a verifica del rispetto dei vincoli previsti dal presente Avviso.
- 10.13 Puglia Sviluppo, anche in collaborazione con i Gestori, attuerà una strategia d'informazione e comunicazione attraverso eventi promozionali e di comunicazione su base regionale, da realizzarsi in collaborazione con la Regione Puglia, al fine di assicurare elevata identificabilità dell'iniziativa e potrà indicare ai Gestori potenziali Società Target.

SEZIONE III – FASI E TEMPI DEL PROCEDIMENTO

11 MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE OFFERTE

- 11.1 L'Offerta può essere presentata mediante istanza di partecipazione conforme al modello *sub Allegato 11.1(A) (Istanza di Partecipazione)* esclusivamente tramite la Piattaforma, nelle modalità e nei termini indicati *sub Allegato 11.1 (B) (Procedura Piattaforma)*.
- 11.2 Template Offerta. L'Offerta dovrà essere redatta secondo i seguenti standard:
- (i) **Modello 1** – Requisiti di Ammissibilità dei Gestori di cui all'Allegato 11.2 (A) (MOD.1 – Facsimile Requisiti di Ammissibilità dei Gestori).
 - (ii) **Modello 2** – Offerta Tecnico – Organizzativa all'Allegato 11.2 (B) (MOD.2 – Facsimile Offerta Tecnico – Organizzativa).
 - (iii) **Modello 3** – Offerta Economica all'Allegato 11.2 (C) (MOD.3 – Facsimile Offerta Economica).

12 INFORMAZIONI RICHIESTE

- 12.1 In sede di presentazione dell'offerta, il Gestore dovrà fornire i documenti richiesti dall'Allegato 12.1 – (“Checklist Informazioni Gestori”).
- 12.2 Tutta la documentazione dovrà inoltre essere formulata in lingua italiana, fermo quanto previsto *sub Allegato 11.1(B) (Procedura Piattaforma)*.

13 PROCEDURA E CRITERI DI SELEZIONE

- 13.1 Soggetto responsabile della selezione. La selezione delle Offerte e la verifica del rispetto dei Requisiti Formali (come di seguito definiti) nonché la verifica e valutazione di merito sarà espletata dalla Commissione Giudicatrice nominata da Puglia Sviluppo.
- 13.2 Criteri di selezione. I criteri di selezione delle Offerte riflettono gli obiettivi e gli indirizzi definiti dalla VexA e dalla DGR n. 1206/2022. Tali criteri riguardano la qualità complessiva delle Offerte, con specifico riferimento alle due condizioni di seguito rappresentate:

- (i) rispetto dei Requisiti Formali di cui al successivo Paragrafo 13.3;
 - (ii) verifica e valutazione di merito degli elementi qualitativi e quantitativi dell'Offerta di cui al successivo Paragrafo 13.4 (*istruttoria di merito*).
- 13.3 Verifica dei Requisiti Formali. L'istruttoria di ammissibilità formale sarà finalizzata alla verifica dei seguenti aspetti e requisiti (i "**Requisiti Formali**"):
- (i) correttezza della modalità di presentazione dell'Offerta, secondo quanto previsto nell'Allegato 11.1(B) (Procedura Piattaforma);
 - (ii) sussistenza dei Requisiti di Ammissibilità dei Gestori di cui al Paragrafo 8.1;
 - (iii) completezza, regolarità formale e sostanziale della documentazione prodotta e sua conformità rispetto a quanto indicato nella Checklist Informazioni Gestori di cui all'Allegato 12.1 (Checklist Informazioni Gestori) e nell'Allegato 11.1(B) (Procedura Piattaforma);
 - (iv) l'assolvimento degli obblighi di bollo.
- 13.4 Verifica e valutazione di merito dell'Offerta. L'istruttoria di merito sarà finalizzata alla verifica dei seguenti elementi qualitativi e/o quantitativi:
- (i) verifica e valutazione degli elementi qualitativi indicati nell'Offerta Tecnico-Organizzativa in base ai criteri di valutazione previsti nell'Allegato 13.7 (Criteri di Valutazione);
 - (ii) verifica e valutazione degli elementi quantitativi dell'Offerta Economica in base ai criteri di valutazione previsti nell'Allegato 13.7 (Criteri di Valutazione).
- 13.5 Contenuto dell'Offerta Tecnico-Organizzativa. Nell'Offerta Tecnico-Organizzativa i Gestori dovranno indicare le informazioni e fornire la documentazione di cui alla SEZIONE III dell'Allegato 12.1 (*Checklist Informazioni Gestori*) ai fini di consentire la verifica e valutazione degli elementi qualitativi secondo i criteri di valutazione previsti nell'Allegato 13.7 (Criteri di Valutazione).
- L'Offerta Tecnico-Organizzativa non dovrà contenere alcuna indicazione di carattere economico.**
- 13.6 Contenuto dell'Offerta Economica. Nell'Offerta Economica i Gestori dovranno indicare la percentuale rappresentativa delle Commissioni di Gestione che potranno essere riconosciute al Gestore per l'intera durata del Fondo di Co-Investimento, con indicazione della percentuale complessiva rispetto al Commitment per tutta la durata del Fondo di Co-Investimento, ivi incluse le eventuali proroghe, nonché della percentuale applicabile durante il periodo di investimento e successivamente alla fine del periodo di investimento.
- La Commissioni di Gestione da corrispondere al Gestore non potranno superare in ogni caso un ammontare complessivo - calcolato su tutta la durata del Fondo di Co-Investimento, come eventualmente prorogata - pari al 15% del Commitment.
- Nell'Offerta Economica il Gestore dovrà altresì indicare l'importo del Commitment richiesto, pari ad Euro 10.000.000,00 ovvero a Euro 20.000.000,00, comprensivo delle Commissioni di Gestione. Resta inteso che l'importo del Commitment non sarà oggetto di verifica e valutazione da parte di Puglia Sviluppo ai fini dell'aggiudicazione.
- 13.7 Criteri di valutazione. La valutazione di ciascuna Offerta avverrà mediante assegnazione di punteggi numerici entro i limiti dei seguenti punteggi massimi; i punteggi numerici saranno

attribuiti dalla Commissione Giudicatrice secondo le modalità ed in base ai criteri di valutazione previsti nell'Allegato 13.7 ("Criteri di Valutazione"):

Requisito	Criterio di Valutazione	Punteggio Massimo
Offerta Tecnico-Organizzativa	Qualitativo	80
Offerta di Economica	Quantitativo	20
TOTALE		100

13.8 Integrazione documentale.

Nell'ambito della verifica di ammissibilità e della valutazione delle Offerte, Puglia Sviluppo si riserva la facoltà di richiedere ai Gestori i chiarimenti e le integrazioni che si rendessero necessari, secondo quanto previsto nell'Allegato 11.1(B) (*Procedura Piattaforma*).

14 AGGIUDICAZIONE

14.1 Aggiudicazione e comunicazione degli esiti dell'istruttoria.

Le modalità di aggiudicazione e la comunicazione degli esiti dell'istruttoria avverrà secondo quanto *sub* Allegato 11.1(B) (*Procedura Piattaforma*).

Ove pervengano una o più Offerte, l'assegnazione dei Commitment sarà effettuata sulla base della graduatoria, con scorrimento della stessa fino ad esaurimento delle disponibilità in base alle Offerte ricevute.

14.2 Stipula dell'Accordo di Investimento.

- (i) Nel termine di 40 Giorni Lavorativi dalla pubblicazione sulla Piattaforma del provvedimento di ammissione, ciascun Gestore aggiudicatario dovrà far pervenire a Puglia Sviluppo la seguente documentazione:
 - (a) la proposta di Accordo di Investimento formulata, a pena d'irricevibilità, in conformità a quanto previsto nell'Allegato 2.2(A) (*Linee guida Accordo di Investimento*);
 - (b) uno schema di Regolamento del Fondo Principale ovvero, laddove già istituito, il Regolamento del Fondo Principale.
- (ii) Successivamente alla trasmissione della documentazione completa, Puglia Sviluppo avvierà una fase di negoziazione con ciascun Gestore volta alla finalizzazione, entro e non oltre i successivi 40 Giorni Lavorativi, dei documenti del Fondo di Co-Investimento e degli altri documenti necessari alla stipula dell'Accordo di Investimento e alla sottoscrizione delle quote del Fondo di Co-Investimento, secondo le prassi di mercato.
- (iii) Ad esito della negoziazione, Puglia Sviluppo stipulerà con ciascun Gestore selezionato un Accordo di Investimento che tenga conto dell'Offerta e dei termini e delle condizioni contenute nell'Allegato 2.2(A) (*Linee guida Accordo di Investimento*).
- (iv) Ciascun Gestore, all'atto della stipula dell'Accordo di Investimento, dovrà comprovare i poteri del rappresentante che stipulerà l'Accordo di Investimento, mediante produzione di

idoneo documento autenticato nelle forme di legge (se non già acquisito nel corso della procedura).

14.3 Obblighi dei Gestori

I Gestori si impegnano a rispettare gli obblighi che saranno previsti nell'Accordo di Investimento, di cui all'Allegato 2.2(A) (*Linee guida Accordo di Investimento*).

15 DIRITTI DI INFORMATIVA E DI MONITORAGGIO DI PUGLIA SVILUPPO

15.1 Ai fini delle attività di monitoraggio effettuate da Puglia Sviluppo, i Gestori dovranno inviare a Puglia Sviluppo le informazioni previste nell'Allegato 15.1 (*Diritti di informativa e monitoraggio*).

15.2 Tali obblighi minimi di informativa dovranno essere previsti nei Regolamenti dei Fondi di Co-Investimento.

16 ULTERIORI INVESTIMENTI

16.1 Follow-on. Il Fondo Principale potrà effettuare investimenti di follow-on in Società Target nei quali sia già stato fatto un Investimento Ammissibile, in via autonoma e senza la partecipazione del Fondo di Co-Investimento, fermo restando che gli investimenti dovranno essere coerenti con la durata massima del Fondo di Co-Investimento.

16.2 Nuove dotazioni. La Regione Puglia potrà incrementare la dotazione dello Strumento Finanziario Equity Puglia e, pertanto, la possibilità di investire ulteriori risorse in Fondi di Co-investimento, in ragione delle contingenze del mercato ed in coerenza con la VEXA e con la Normativa Applicabile. In tal caso, Puglia Sviluppo si riserva il diritto di investire tali risorse in Fondi di Co-investimento ulteriori rispetto ai Fondi di Co-Investimento iniziali e/o incrementare gli investimenti già effettuati nei Fondi di Co-Investimento iniziali.

La Regione Puglia potrà altresì assegnare a Puglia Sviluppo ulteriori risorse da destinare al sostegno di poli integrati di trasferimento tecnologico e di programmi di accelerazione promossi dai Gestori. In particolare, i Gestori che presentano le proprie offerte ai sensi del presente Avviso, potranno altresì proporre ulteriori iniziative, anche in fase di sviluppo, di accelerazione e incubazione (*proof of concept*), di trasferimento tecnologico e di programmi di accelerazione, anche non previste dalla politica di investimento del Fondo di Co-investimento, che potranno essere valutate per eventuale co-finanziamento dalla Regione Puglia con eventuale ulteriore dotazione finanziaria che potrà essere stanziata, se del caso, con successivi provvedimenti. In tal caso, la Regione Puglia si riserva di partecipare a tali iniziative di investimento ulteriori ove coerenti con le complessive strategie di sviluppo regionale. Le caratteristiche tecniche e le modalità operative per l'attuazione di tali investimenti saranno disciplinati nei relativi Accordi di Investimento e/o nelle ulteriori intese contrattuali tra le relative parti.

17 LIQUIDAZIONE ANTICIPATA E LIBERAZIONE DEL COMMITMENT

17.1 Liquidazione anticipata. Il Regolamento del Fondo di Co-Investimento dovrà prevedere il diritto di Puglia Sviluppo di deliberare la liquidazione anticipata del Fondo di Co-Investimento, senza diritto per il Gestore ad alcun indennizzo e/o risarcimento del danno, e fermo restando il diritto a percepire le Commissioni di Gestione maturate e non corrisposte sino a tale data, nei seguenti casi:

- (i) nel caso in cui non sia stato effettuato alcun Investimento Ammissibile in Società Target entro 18 mesi dalla sottoscrizione delle quote, o altri strumenti partecipativi, con

conseguente risoluzione dell'Accordo di Investimento e liquidazione anticipata del Fondo di Co-Investimento;

- (ii) in caso di mancato rispetto degli obblighi in conformità alla Normativa Applicabile e qualora non si agisca con il livello di professionalità, efficienza, trasparenza e diligenza attese da un organismo professionale esperto nell'attuazione di strumenti finanziari;

17.2 Liberazione del Commitment. Il Regolamento del Fondo di Co-Investimento dovrà prevedere altresì il diritto di Puglia Sviluppo di richiedere la cessazione anticipata del periodo di investimento e la liberazione del Commitment residuo da parte del Fondo di Co-Investimento, senza diritto per il Gestore ad alcun indennizzo e/o risarcimento del danno, nei seguenti casi:

- (i) in caso di Investimenti Ammissibili inferiori al 40% del Commitment relativo al Fondo di Co-Investimento, trascorsi 36 mesi dalla sottoscrizione delle quote, con conseguente ritiro del Commitment residuo;
- (ii) in caso di irregolarità insanabili verificatesi da parte delle Società Target;
- (iii) in caso di importi viziati da irregolarità non siano recuperati benché si sia fatto ricorso a tutti gli strumenti di legge e contrattuali applicabili con la dovuta diligenza.

La liberazione del Commitment residuo dovrà avvenire secondo la seguente formula:

$$\text{Ammontare residuo liberabile} = \text{Commitment} - (\text{Capitale Impiegato} + \text{Capitale Stimato})$$

Dove:

“**Capitale Impiegato**” indica la somma tra: (x) l'ammontare complessivo degli investimenti effettuati (anche indirettamente attraverso veicoli di scopo) dal Fondo di Co-Investimento, inclusi i relativi costi e oneri; (y) gli impegni del Fondo di Co-Investimento per operazioni di sottoscrizione o investimento (inclusi i relativi costi e oneri e anche indirettamente attraverso i citati veicoli di scopo) non ancora interamente eseguite ma già deliberate e/o impegni di spesa già assunti dal Fondo di Co-Investimento e (z) i costi, oneri, interessi per equalizzazione e spese del Fondo di Co-Investimento;

“**Capitale Stimato**” indica la stima predisposta dal Gestore avente ad oggetto l'importo massimo richiamabile agli investitori sino al termine di Durata, mediante richieste di versamento finalizzate a finanziare: (i) flussi di cassa previsionali in uscita dal Fondo di Co-Investimento da quelli inclusi nel calcolo del Capitale Impiegato (ammontare impegnato); (ii) operazioni di follow on prospettate dal Gestore; (iii) il finanziamento delle Commissioni di Gestione; (iv) la copertura dei pertinenti altri costi del Fondo di Co-Investimento.

17.3 In tali casi Puglia Sviluppo provvederà a darne comunicazione mediante comunicazione inviata a mezzo PEC.

17.4 In conseguenza della comunicazione di cui sopra:

- (i) non si produrranno effetti riguardo alle operazioni già deliberate alla data della comunicazione di Puglia Sviluppo, in ordine alle quali l'Accordo di Investimento conserverà efficacia sino al totale esaurimento dei conseguenti impegni e rapporti; rimane salva la remunerazione dovuta al Gestore per le attività poste in essere in relazione ai sopra citati impegni e rapporti.

- (ii) le giacenze del Fondo di Co-Investimento non utilizzate, nonché le risorse disinvestite nel corso della durata dell'Accordo di Investimento a fronte degli investimenti, compresi gli interessi maturati, le plusvalenze e gli altri rendimenti che sono imputabili al sostegno fornito da Puglia Sviluppo, al netto della Commissione di Gestione, verranno restituite a Strumento Finanziario Equity Puglia secondo quanto previsto dal Regolamento del Fondo di Co-Investimento.

SEZIONE IV – DISPOSIZIONI FINALI

18 VARIAZIONI ANAGRAFICHE DEL GESTORE E DEI DESTINATARI FINALI

18.1 Senza pregiudizio per le opportune verifiche che saranno effettuate dal relativo Gestore, qualsiasi variazione anagrafica riguardante il Gestore non richiede l'approvazione da parte di Regione Puglia e/o Puglia Sviluppo.

18.2 Qualsiasi variazione anagrafica riguardante il Gestore dovrà essere prontamente comunicata per iscritto entro e non oltre il trentesimo giorno dall'avvenuta variazione ai seguenti indirizzi:

(i) **Per comunicazione di variazione anagrafiche**

Destinatario: Puglia Sviluppo S.p.A.

PEC: strumentifinanziari@pec.it

Alla cortese attenzione del Dott. Andrea Antonio Vernaleone

Oggetto: "Puglia Sviluppo – comunicazione di variazione anagrafica"

19 RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

19.1 Puglia Sviluppo individua quale responsabile del procedimento della presente procedura il Dott. Andrea Antonio Vernaleone (il "**Responsabile del Procedimento**").

20 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

20.1 In attuazione del Codice in materia di protezione dei dati personali (Decreto legislativo n. 196 del 30 giugno 2003, Regolamento (UE) n. 679 del 27 aprile 2016 e Decreto legislativo 101 del 10 agosto 2018), si rimanda all'Allegato 20 (*Trattamento dei Dati Personali*).

21 DIRITTI E LIMITAZIONI ALLA RESPONSABILITA'

21.1 Puglia Sviluppo si riserva il diritto:

- (i) di non procedere all'aggiudicazione se nessuna Offerta risulti conveniente o idonea;
- (ii) di procedere all'aggiudicazione anche in presenza di una sola Offerta valida;
- (iii) di sospendere, annullare, revocare, re-indire o non aggiudicare la procedura motivatamente.

21.2 La responsabilità di Puglia Sviluppo S.p.A. è limitata ai casi di dolo o colpa grave.

22 PUBBLICAZIONE, INFORMAZIONI E CONTATTI

22.1 Pubblicazione. Copia integrale del presente Avviso e dei relativi allegati viene pubblicata sulla Piattaforma Regionale raggiungibile al seguente link www.empulia.it, sul sito di Puglia Sviluppo www.pugliasviluppo.eu, e sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia. Il presente Avviso viene pubblicato, per estratto sulla Gazzetta Ufficiale dell'Unione Europea e anche per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana serie speciale relativa ai contratti pubblici oltre che sul

sito informativo del Ministero delle Infrastrutture di cui al decreto del Ministero Lavori Pubblici 6 aprile 2001 n. 20.

- 22.2 Richiesta chiarimenti. Eventuali richieste di chiarimento e/o informazioni complementari, formulate in lingua italiana, potranno essere trasmesse esclusivamente attraverso la Piattaforma EmPULIA, utilizzando l'apposita funzione e dovranno pervenire, a pena di decadenza, entro e non oltre le ore 12.00 del 27 settembre 2023 e saranno riscontrate entro i termini di legge sulla Piattaforma. La richiesta dovrà indicare necessariamente il riferimento al documento a cui tale richiesta è riferita (Avviso, allegati, ecc.), pagina, paragrafo e testo su cui si richiede il chiarimento.

Non saranno prese in considerazione le richieste di chiarimenti:

- pervenute oltre il termine stabilito dall'Avviso;
- generiche;
- non pertinenti;
- caratterizzate da incertezza assoluta sulla provenienza.

Le risposte ad eventuali quesiti in relazione all'Avviso saranno pubblicate sulla Piattaforma e saranno accessibili all'interno dell'invito relativo alla procedura in oggetto.

L'avvenuta pubblicazione del chiarimento richiesto sarà notificata, come "avviso", all'indirizzo email del legale rappresentante della ditta che ha proposto il quesito, così come risultante dai dati dallo stesso forniti in sede di registrazione alla Piattaforma.

Non sono ammessi chiarimenti telefonici.

- 22.3 Richiesta per assistenza tecnica:

Qualsiasi comunicazione e/o richieste per assistenza tecnica sull'utilizzo del servizio on line della piattaforma EmPULIA dovranno richiedere assistenza almeno 48 ore prima dalla scadenza nei giorni feriali - sabato escluso - dalle ore 9,00 alle ore 13,00 e dalle 14,00 alle 18,00, inviando una richiesta all'HELP DESK TECNICO EmPULIA all'indirizzo email: helpdesk@empulia.it, ovvero chiamando il numero verde 800900121.

Le richieste di assistenza devono essere effettuate nei giorni e negli orari di operatività del servizio di HelpDesk innanzi indicati; in ogni caso, saranno evase nelle ore di operatività dello stesso servizio.

23 ALLEGATI

- 23.1 Il presente documento si compone dei seguenti Allegati:

Allegato	Oggetto
Allegati all'Avviso	
Allegato 2.2(A)	Linee guida Accordo di Investimento
Allegato 11.1 (A)	Istanza di Partecipazione
Allegato 11.1 (B)	Procedura Piattaforma
Allegato 11.2 (A)	MOD.1 – Facsimile Requisiti di Ammissibilità dei Gestori
Allegato 11.2 (B)	MOD.2 – Facsimile Offerta Tecnico – Organizzativa
Allegato 11.2 (C)	MOD.3 – Facsimile Offerta Economica
Allegato 12.1	Checklist Informazioni Gestori

Allegato 13.7	Criteri di Valutazione
Allegato 15.1	Diritti di informativa e monitoraggio
Allegato 20	Trattamento dei Dati Personali

Gli allegati sono disponibili sulla Piattaforma EmpPULIA, www.empulia.it nella sezione "Bandi di Gara" e sul sito di Puglia Sviluppo www.pugliasviluppo.eu nella sezione "Gare e Contratti".

Concorsi

REGIONE PUGLIA - DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SEZIONE PERSONALE 16 giugno 2023, n. 740

Concorso per esami riservato ai soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 in esecuzione della D.D. n. 210 del 01 marzo 2023. Bando "Specialista Amministrativo" per n. 4 unità di cat. D (cod. R_PUGLIA 3/2023). Nomina ed assunzione impegno di spesa per Commissione esaminatrice.

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE

VISTI

- ✓ gli articoli 4 e 5 della L.R. n. 7/97 in materia di organizzazione della Regione Puglia;
- ✓ la D.G.R. n. 3261 del 28/7/98;
- ✓ l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;
- ✓ il Regolamento Regionale n. 17 del 16 ottobre 2006 in materia di accesso ai rapporti di lavoro a tempo indeterminato nella regione Puglia, così come modificato all'art. 13 dalla D.G.R. n. 412 del 28 marzo 2022;
- ✓ la L.R. n. 15 del 20 giugno 2008 in materia di trasparenza dell'attività amministrativa nella Regione Puglia;
- ✓ l'art. 18 del D.lgs 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in merito ai principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici;
- ✓ la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere";
- ✓ la DGR del 7 marzo 2022, n. 302 intitolata "Valutazione di Impatto di Genere. Sistema di gestione e di monitoraggio";
- ✓ la D.G.R. n. 383 del 37 marzo 2023 recante la notifica e le indicazioni sulla Valutazione di Impatto di Genere. Presa d'atto del REPORT Valutazione di impatto di genere (VIG. Implementazione degli atti sottoposti a monitoraggio ed avvio nuova fase sperimentale);
- ✓ la D.G.R. n. 155 del 15 febbraio 2022 intitolata "Approvazione schema di regolamento avente ad oggetto "Modifiche all'articolo 13 del Regolamento regionale 16 ottobre 2006 n. 17 (Regolamento in materia di accesso ai rapporti di lavoro a tempo indeterminato della Regione Puglia) recante disposizioni generali sulle commissioni esaminatrici";
- ✓ la D.G.R. 1558 del 09.11.2022 avente ad oggetto anche l'approvazione del piano assunzionale per l'anno 2022 e che ha stabilito per l'anno 2022 le stabilizzazioni di n. 42 unità di cat. D;
- ✓ le Leggi Regionali del 29 dicembre 2022, n. 32 recante "Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2023 e bilancio pluriennale 2023-2025 della Regione Puglia (Legge di stabilità regionale 2023)" e del 29 dicembre 2022, n. 33 di approvazione del "Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2023 e bilancio pluriennale 2023-2025 della Regione Puglia";
- ✓ la D.G.R. n. 27 del 24.01.2023 "Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2023 e pluriennale 2023-2025. Documento tecnico di accompagnamento e Bilancio Finanziario Gestionale. Approvazione";

VISTE altresì:

- ✓ la determinazione del dirigente della Sezione Personale n. 210/2023 di indizione del Concorso per esami riservato alla stabilizzazione di n. 42 unità di categoria D, posizione economica D1, in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, vari profili professionali, tra cui quello relativo al Bando di Specialista Amministrativo (cod. R_PUGLIA 3/2023);
- ✓ l'Avviso pubblico indetto con la determinazione del dirigente della Sezione personale n. 69 del 28 gennaio 2022, per l'acquisizione di candidature a componente esperto esterno delle commissioni dei concorsi della Regione Puglia per l'assunzione di n. 209 unità di cat. D, banditi con le D.D. n. 1250/2021 e n. 1371/2021;
- ✓ la determinazione del dirigente della Sezione personale n. 245 del 04 marzo 2023 di approvazione degli elenchi dei candidati componenti esterni estratti a seguito di sorteggio pubblico, in esecuzione della

determinazione dirigenziale n. 69/2022;

- ✓ la determinazione del dirigente della Sezione Personale n. 542 del 10 maggio 2023 di ammissione dei candidati al concorso riservato per il profilo professionale di specialista amministrativo bandito con D.D. n. 210/2023;
- ✓ la D.G.R. n. 1576 del 30 settembre 2021 di affidamento dell'incarico di direzione ad interim della Sezione Personale al dott. Nicola Paladino;
- ✓ la determinazione del 16 maggio 2023 n. 16, del Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione di conferimento dell'incarico di direzione del Servizio Reclutamento e Contrattazione al dott. Pietro Lucca.

Vista anche la relazione istruttoria del funzionario responsabile del procedimento, confermata dal dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione, dalla quale emerge quanto segue.

Premesso che:

Con determinazione n. 210 del 01 marzo 2023, il dirigente della Sezione Personale ha indetto n. 3 bandi di concorso per esami riservato ai soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art.20, comma 2, del d. lgs. 75/2017 per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 42 unità di personale non dirigenziale di categoria D, posizione economica D1, tra cui quello in oggetto emarginato per la stabilizzazione di n. 4 unità con profilo di Specialista Amministrativo (cod. R_PUGLIA 3/2023).

Il Regolamento in materia di accesso ai rapporti di lavoro a tempo indeterminato della Regione Puglia n. 17 del 16 ottobre 2006, in tema di composizione delle commissioni, all'art. 2 stabilisce che le commissioni siano composte esclusivamente con esperti dotati di specifica competenza nelle materie del concorso, provata anche sulla base dei *curricula* di studio e professionali, scelti anche tra dirigenti della Regione o di altre Pubbliche Amministrazioni, che non siano componenti dell'organo di direzione politica della Regione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

In occasione dell'espletamento dei concorsi pubblici banditi per l'assunzione di n. 209 unità di categoria D, la Regione Puglia ha indetto un Avviso pubblico, approvato con D.D. n. 69/2022, per l'acquisizione di candidature per la nomina a componente esperto esterno delle relative commissioni esaminatrici, tra cui quelle relative ai concorsi per i profili professionali di Specialista Amministrativo in vari ambiti di ruolo, oggetto anche della odierna procedura di stabilizzazione.

Per esigenze di celerità nell'espletamento della procedura in oggetto, occorre utilizzare gli elenchi dei candidati- dirigenti PA e liberi professionisti - approvati per i concorsi pubblici di cat. D con determinazione dirigenziale n. 245/2022, ed in particolare degli elenchi approvati per la nomina a componente esterno della commissione esaminatrice del profilo in ambito Auditing e Controllo che risulta essere il profilo più attinente in relazione alle candidature pervenute ed ammesse a questo concorso riservato.

In applicazione di quanto stabilito dall'art. 3, comma 7, del predetto Avviso pubblico, è fatta salva la clausola di esclusione, dagli elenchi dirigenti e professionisti, dei nominativi che hanno già svolto le funzioni di commissario nelle Commissioni del concorso di cui alla D.D. 1371/2021 per la cat. D.

Dalla sequenza dei nominativi dei liberi professionisti estratti nella seduta pubblica del 01/03/2022, per il profilo Auditing e Controllo, risulta che l'avv. Maria BENEDETTO è il primo nominativo utile della sequenza generata, poiché non ha mai svolto effettivamente il ruolo di commissario e che la stessa, con pec acquisita al prot. AOO_106-8195 del 16/06/2023, ha accettato la nomina a componente di commissione per la procedura in oggetto.

Dalla sequenza dei nominativi estratti dall'elenco dei dirigenti PA, invece, risulta che il prof. Fabio PIZZUTILO è il primo nominativo utile della sequenza generata, poiché non ha mai svolto effettivamente il ruolo di commissario e che la stessa, con pec acquisita al prot. AOO_106-8199 del 16/06/2023, ha accettato la nomina a componente di commissione per la procedura in oggetto.

Per quanto riguarda invece la nomina dei componenti interni della Commissione del concorso riservato alla procedura di stabilizzazione, il Direttore del Dipartimento Sviluppo Economico, con nota del 07/06/2023 acquisita al prot. n. AOO_106-7747 del successivo giorno 08/06, ha indicato la dirigente regionale Antonella PANETTIERI ed il funzionario regionale Giuseppe ALTIERI, per il ruolo rispettivamente di Presidente e di Segretario.

Per quanto sin qui espresso, è necessario nominare la Commissione esaminatrice del concorso riservato indetto con la determinazione n. 210/2023, per la stabilizzazione di n. 4 unità di cat. D1 del profilo professionale Specialista Amministrativo (cod. R_PUGLIA 3/2023), come di seguito riportata:

PRESIDENTE	PANETTIERI Antonella
COMPONENTE	PIZZUTILO Fabio
COMPONENTE	BENEDETTO Maria
SEGRETARIO	ALTIERI Giuseppe

Ai commissari esterni, verrà corrisposto il compenso base, onnicomprensivo, stabilito dall'art. 2 c. 1 punto 3) del DPCM del 24 aprile 2020, nella misura di € 1.800,00= (milleottocentoeuro/00) per ciascun componente. Detto compenso verrà integrato di € 1,00 (uneuro/00) per ciascun elaborato o candidato esaminato, oltre CAP ed IVA se dovuti, ai sensi dell'art. 3 c. 1, lettera c), aumentato del 10 per cento trattandosi di concorso per titoli ed esame. Ai sensi dell'art. 4 del richiamato DPCM, il compenso complessivo per singolo componente esterno, non potrà eccedere il limite massimo di € 8.000,00 (ottomilaeuro/00), oltre oneri ed accessori di legge.

Alla data di scadenza del bando, per il profilo professionale Specialista Amministrativo (cod. R_PUGLIA 3/2023), sono pervenute n. 4 candidature tutte considerate ammissibili con determinazione dirigenziale n. 542/2023 e, pertanto, occorre procedere all'assunzione del relativo impegno di spesa per i compensi spettanti ai soli commissari esterni, per complessivi € 4.095,00 (quattromilanovantacinque/00) così dettagliato: € 3.608,00 (tremilaseicentotto/00) per i compensi onnicomprensivi, maggiorato per il commissario professionista del CAP (4%), pari ad € 73,00 e dell'IVA (22%), pari ad € 413,00 ove dovuta.

VERIFICA AI SENSI DEL D. lgs 196/03

Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione del presente atto all'albo on line, salve le garanzie previste dalla legge n. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal decreto legislativo n. 196/03 come modificato dal D.Lgs. n. 101/2018 ed ai sensi del vigente regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

Valutazione di impatto di genere

La presente determinazione è stata sottoposta a Valutazione di impatto di genere ai sensi della DGR n. 302 del 07/03/2022.

L'impatto di genere stimato risulta:

diretto

indiretto

neutro

ADEMPIMENTI CONTABILI AI SENSI DEL D. LGS. 118/2011 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI:

La spesa derivante dal presente provvedimento, pari ad € 4.095,00, **comprensivo di IVA e CAP**, graverà sul seguente capitolo del Bilancio regionale pluriennale 2023/2025 annualità 2023:

- **l'esercizio finanziario 2023** come di seguito indicato:

		CODICI E DESCRIZIONI	CAPITOLI DI SPESA
		Tipo Bilancio	AUTONOMO
		Capitoli di spesa	U0003372
		Declaratoria capitolo	Spese per espletamento procedure concorsuali per reclutamento personale di comparto e dirigenziale
Centro di Responsabilità Amministrativa	Dipartimento	18 - DIPARTIMENTO PERSONALE ED ORGANIZZAZIONE	
	Sezione	2 - SEZIONE PERSONALE	
S.I.O.P.E./Codifica Piano dei Conti Finanziario	Missione	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	
	Programma	10 – Risorse umane	
	Titolo	01 - Spese correnti	
	Macroaggregato	03 - Acquisto di beni e servizi	
	Liv. III°	02 - Acquisto di servizi	
	Liv. IV°	10 - Consulenze	
	Liv. V°	03 - Incarichi a società di studi, ricerca e consulenza	
		Somma complessiva da impegnare	€. 4.095,00
	Causale del pagamento	Compenso commissari esterni per commissione del concorso riservato stabilizzazione- profilo professionale Specialista Amministrativo (cod. R_PUGLIA 3/2023)	
	CREDITORE	Diversi commissari	
	Modalità di pagamento	Codici iban verranno indicati in sede di liquidazione	
	Codice UE	8 - Spese non correlate ai finanziamenti dell'Unione Europea	

Visto di attestazione disponibilità finanziaria

Il titolare della P.O. "Spesa del Personale" attesta che:

- esiste disponibilità finanziaria sui capitoli di spesa innanzi indicati;
- ai sensi dell'art. 9 del D.L. 78/2009 la spesa che si impegna con il presente provvedimento sarà erogata nell'e. f. 2023;
- si attesta la compatibilità della predetta programmazione con i vincoli di finanza pubblica cui è assoggettata la Regione Puglia;
- la spesa è conforme a quanto stabilito dal D. Lgs. 118/2011.

**P.O. Spesa del Personale
dott.ssa Rosa DE PARIGI**

DETERMINA

Per le motivazioni indicate in premessa, che qui si intendono integralmente riportate:

1. di prendere atto delle risultanze del procedimento istruttorio;

2. di nominare la Commissione esaminatrice del Concorso per esami riservato ai soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 4 unità di personale non dirigenziale di categoria D, posizione economica D1, con profilo di Specialista Amministrativo (cod. R_PUGLIA 3/2023), indetto con determinazione dirigenziale n. 210 del 01 marzo 2023, come di seguito riportata:

PRESIDENTE	PANETTIERI Antonella
COMPONENTE	PIZZUTILO Fabio
COMPONENTE	BENEDETTO Maria
SEGRETARIO	ALTIERI Giuseppe

3. di dare atto, altresì, ai soli componenti esterni, verrà corrisposto il compenso base, onnicomprensivo, stabilito dall'art. 2 c. 1 punto 2) del DPCM del 24 aprile 2020, nella misura di € 1.800,00= (milleottocentoeuro/00) per ciascun componente. Detto compenso verrà integrato ai sensi dell'art. 3 c. 1, lettera c), di € 1,00 (uneuro/00) per ciascun elaborato o candidato esaminato, aumentato del 10 per cento trattandosi di concorso per titoli ed esame, oltre CAP ed IVA se dovuti. Ai sensi dell'art. 4 del richiamato DPCM, il compenso complessivo per singolo componente esterno, non potrà eccedere il limite massimo di € 8.000,00 (ottomilaeuro/00), oltre oneri ed accessori di legge;
4. di impegnare la somma complessiva di 4.095,00 (quattromilanovantacinque/00) a copertura del costo stimato per i compensi previsti per i commissari esterni della commissione di concorso per esami riservato ai soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 4 unità di personale non dirigenziale di categoria D, posizione economica D1, con profilo di Specialista Amministrativo (cod. R_PUGLIA 3/2023), come dettagliato negli adempimenti contabili sopra riportati;
5. di approvare la scheda contabile allegata al presente provvedimento, che non sarà pubblicata in nessuna forma e che sarà disponibile al pubblico solo nei casi di richiesta di accesso agli atti, per come regolamentato dalle norme vigenti in materia;
6. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento, senza la scheda contabile allegata, nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia e sul sito istituzionale della Regione Puglia alla sezione "Concorsi/ Bandi e Avvisi regionali".

Il presente provvedimento:

- di dare atto che il presente provvedimento diventa esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile da parte della Sezione Bilancio e Ragioneria;
- sarà pubblicato all'albo *on line* della Sezione Personale;
- sarà notificato ai soggetti nominati;
- *è unicamente formato con mezzi informatici, firmato digitalmente e sarà conservato, ai sensi delle Linee Guida del Segretario Generale della Giunta Regionale e del Segretario Generale del Presidente, nei sistemi informatici regionali CIFRA, Sistema Puglia e Diogene»;*
- sarà trasmesso in copia all'Assessore al Personale e Organizzazione;
- adottato in un unico originale è composto da n. 7 facciate, con n. 1 allegato non pubblicabile.

dott. Nicola PALADINO

I sottoscritti attestano che il presente procedimento istruttorio Loro affidato è stato espletato nel rispetto

delle norme vigenti e che il presente schema di determinazione è conforme alle risultanze istruttorie.
I sottoscritti attestano che il presente documento è stato sottoposto a verifica per la tutela dei dati personali secondo la normativa vigente.

Il Responsabile del procedimento
dott.ssa Valeria Margherita Mona

Il Dirigente del Servizio Reclutamento
dott. Pietro Lucca

REGIONE PUGLIA - DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SEZIONE PERSONALE 26 giugno 2023, n. 760

Concorsi pubblici, per titoli ed esame, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 306 unità di categoria C, per vari profili professionali indetti con determinazione dirigenziale n. 1387/2021. Sostituzione Presidente della Commissione di concorso per il profilo di "Assistente-Istruttore Amministrativo in ambito Gestione Affari Legali" di cui alla D.D. n. 722/2023.

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE

VISTI:

- ✓ gli articoli 4 e 5 della Legge Regionale n. 7 del 4 febbraio 1997 "Norme in materia di organizzazione dell'Amministrazione Regionale";
- ✓ la Deliberazione della Giunta Regionale n. 3261 del 28/07/1998;
- ✓ l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;
- ✓ l'art. 18 del D.lgs 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in merito ai principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici;
- ✓ l'art. 18 del D.lgs. 196/2003 come novellato dal D.lgs. 101/2018 in merito ai principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici;
- ✓ la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere";
- ✓ la D.G.R. del 7 marzo 2022, n. 302 intitolata "Valutazione di Impatto di Genere. Sistema di gestione e di monitoraggio";
- ✓ il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente il "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- ✓ la Deliberazione della Giunta Regionale n. 155 del 15 febbraio 2022 intitolata "Approvazione schema di regolamento ad oggetto "Modifiche all'articolo 13 del Regolamento regionale 16 ottobre 2006 n. 17 (Regolamento in materia di accesso ai rapporti di lavoro a tempo indeterminato della Regione Puglia) recante disposizioni generali sulle commissioni esaminatrici";
- ✓ la determinazione del Dirigente della Sezione Personale n. 1387/2021 di indizione dei concorsi pubblici, per titoli ed esame, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 306 unità di categoria C, per vari profili professionali;
- ✓ la determinazione del Dirigente della Sezione Personale n. 696 del 07/07/2022 della Sezione Personale, di nomina delle Commissioni di concorso per ciascun profilo professionale e di assunzione dell'impegno di spesa;
- ✓ la determinazione del Dirigente della Sezione Personale n. 556 del 12/05/2023 della Sezione Personale, di sostituzione componenti e segretari di commissione per varie Commissioni esaminatrici dei Concorsi di cat. C, nominate con A.D. n. 696/2022 e con A.D. n. 44/2023;
- ✓ le determinazioni del Dirigente della Sezione Personale n. 646 del 26/05/2023 e n. 722 del 13/06/2023 della Sezione Personale, di sostituzione componenti e segretari di commissioni per varie Commissioni esaminatrici dei Concorsi di cat. C, tra cui quella in oggetto emarginata;
- ✓ la D.G.R. n. 1576 del 30 settembre 2021 di affidamento dell'incarico di direzione *ad interim* della Sezione Personale al dott. Nicola Paladino;
- ✓ l'Atto Dirigenziale n. 16 del 16 maggio 2023, del Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione, di conferimento dell'incarico di direzione del Servizio Reclutamento e Contrattazione al dott. Pietro Lucca.

Premesso che:

Con mail del 23/06/2023, acquisita agli atti della Sezione Personale, la dirigente regionale Emma Ruffino,

Presidente della Commissione esaminatrice del concorso di categoria C in ambito Gestione Affari Legali con D.D. 722/2023, ha comunicato le proprie dimissioni dall'incarico per sopraggiunti motivi di carattere personale.

Si deve, pertanto, procedere con urgenza alla sostituzione della dott.ssa Emma Ruffino, con la dirigente regionale Carmela Iadaresta per il ruolo di Presidente della Commissione di concorso per il profilo professionale di "Assistente-Istruttore amministrativo in ambito Gestione Affari Legali".

VERIFICA AI SENSI DEL D. lgs 196/03

Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione del presente atto all'albo on line, salve le garanzie previste dalla legge n. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal decreto legislativo n. 196/03 come modificato dal D.Lgs. n. 101/2018 ed ai sensi del vigente regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

Valutazione di impatto di genere

La presente determinazione è stata sottoposta a Valutazione di impatto di genere ai sensi della D.G.R. n. 302 del 07/03/2022.

L'impatto di genere stimato risulta:

diretto

indiretto

neutro

ADEMPIMENTI CONTABILI AI SENSI DEL D. LGS. 118/2011 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI:

La presente determinazione non comporta alcun mutamento qualitativo e quantitativo di entrata e/o di spesa né a carico del bilancio regionale né a carico degli Enti per i cui debiti i creditori potrebbero rivalersi sulla Regione e che è escluso ogni ulteriore onere aggiuntivo rispetto a quelli già autorizzati a valere sullo stanziamento previsto dal bilancio regionale.

DETERMINA

Di prendere atto di quanto indicato in narrativa e che qui si intende integralmente riportato e di:

1. sostituire il nominativo della dirigente regionale Emma Ruffino con quello della dirigente Carmela Iadaresta, per il ruolo di presidente della Commissione di concorso per il profilo "Assistente-Istruttore amministrativo in ambito Gestione Affari Legali", di seguito riportata:

PRESIDENTE	IADARESTA Carmela
COMPONENTE	PUNZI Anna Maria
COMPONENTE	DE MARCO Roberto
SEGRETARIO	LOPANE Laura

2. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia e sul sito istituzionale della Regione Puglia alla sezione "Concorsi/ Bandi e Avvisi regionali".

Il presente provvedimento:

- è immediatamente esecutivo;
- sarà pubblicato all'albo on line della Sezione Personale;
- è unicamente formato con mezzi informatici, firmato digitalmente e sarà conservato, ai sensi delle Linee Guida del Segretario Generale della Giunta Regionale e del Segretario Generale del Presidente, nei sistemi informatici regionali CIFRA, Sistema Puglia e Diogene”;
- sarà trasmesso in copia all'Assessore al Personale e Organizzazione;
- adottato in un unico originale è composto da n. 5 facciate.
- sarà notificato, a cura della Sezione Personale alla Commissione interessata ed al Formez PA per i conseguenti adempimenti;
- sarà trasmesso in copia all'Assessore al Personale e Organizzazione;

dott. Nicola PALADINO

I sottoscritti attestano che il presente procedimento istruttorio Loro affidato è stato espletato nel rispetto delle norme vigenti e che il presente schema di determinazione è conforme alle risultanze istruttorie.

I sottoscritti attestano che il presente documento è stato sottoposto a verifica per la tutela dei dati personali secondo la normativa vigente.

La Responsabile P.O. Reclutamento
dott.ssa Roberta Rosito

Il Dirigente del Servizio
dott. Pietro Lucca

REGIONE PUGLIA - DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SEZIONE PERSONALE 27 giugno 2023, n. 765
Concorso, per titoli ed esame, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 209 unità di categoria D Area "Amministrativa" - profilo professionale "Specialista Amministrativo" - Ambito "Auditing e controllo" - assunzione di n. 1 unità.

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE

Visti gli articoli 4 e 5 della L.R. n. 7/1997.

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 3261 del 28 luglio 1998.

Visti gli artt. 4 e 16 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.

Visto l'art. 34 bis del D.Lgs. 165 2001 e ss.mm.ii.

Visto l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici.

Visto l'art. 18 del D. Lgs. 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in merito ai Principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici.

Visto il regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati.

Visto il decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante «Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati».

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente il «Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi».

Vista la legge 12 marzo 1999, n.68, recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" e, in particolare, l'art. 3 e l'art. 18, comma 2, concernenti le quote d'obbligo occupazionali in favore delle categorie protette.

Visto il D. Lgs. 15 marzo 2010, n. 66 e ss.mm.ii., in particolare gli articoli 678 e 1014, disciplinanti la riserva di posti nel pubblico impiego a favore dei militari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze Armate.

Visto il Regolamento Regionale n. 17 del 16 ottobre 2006 e ss.mm.ii intitolato "Regolamento in materia di accesso ai rapporti di lavoro a tempo indeterminato della Regione Puglia".

Vista la Deliberazione di Giunta Regionale n. 2172 del 29 dicembre 2020 avente ad oggetto: "Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022 e definizione Piano Assunzionale 2020. Deliberazione 25 giugno 2020, n. 952 - Modifiche ed integrazioni".

Vista la determinazione n. 301 del 16 marzo 2021 del dirigente della Sezione Personale e Organizzazione avente ad oggetto "Approvazione del Sistema dei profili professionali per il personale di comparto della Regione Puglia".

Vista la Deliberazione di Giunta Regionale n. 1109 del 7 luglio 2021 avente ad oggetto: "Piano assunzionale anni 2020-2021-2022 – integrazione alla deliberazione di giunta regionale n. 2172 del 29/12/2020 – adeguamento ai profili professionali".

Vista la determinazione n. 366 del 31 marzo 2023 del dirigente della Sezione Personale e Organizzazione di adeguamento del sistema dei profili professionali alle previsioni del nuovo CCNL triennio 2019/2021.

Vista la determinazione n. 1250 del 19 novembre 2021 del dirigente della Sezione Personale avente ad oggetto: "Indizione n. 27 bandi di concorso pubblico per titoli ed esame per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di complessive n. 209 unità, categoria D, presso la Regione Puglia per vari profili professionali – Approvazione bandi".

Vista la determinazione n. 1371 del 15 dicembre 2021, del dirigente della Sezione Personale di rettifica del termine di presentazione delle domande di partecipazione.

Vista la determinazione dirigenziale n. 321 del 22 marzo 2022 del Dirigente della Sezione Personale di

nomina della Commissione esaminatrice e contestuale assunzione dell'impegno di spesa e ss.mm.ii.

Vista la D.G.R. n. 1558 del 9 novembre 2022 avente ad oggetto "Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Rideterminazione della dotazione organica e Piano dei Fabbisogni Triennale 2022-2024. Approvazione piano assunzionale anno 2022", che ha previsto per l'annualità 2022 l'assunzione di n. 111 unità di categoria D, previo scorrimento di graduatorie.

Vista la determinazione n. 1277 del 20 dicembre 2022 con la quale è stata approvata la graduatoria definitiva e sono stati nominati i vincitori del concorso per l'assunzione di 6 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, di cat. D, posizione economica D1, area professionale "Amministrativa"- profilo professionale "Specialista Amministrativo"- Ambito "Auditing e controllo".

Viste le determinazioni n. 69 del 23 gennaio 2023, n. 298 del 20 marzo 2023, n. 410 del 14 aprile 2023 e n. 576 del 16 maggio 2023 con le quali si è determinato di procedere, ai sensi dell'art. 9 del Bando, all'assunzione dei candidati dichiarati vincitori e di dare atto allo scorrimento del concorso, per titoli ed esame, a tempo indeterminato di categoria D, posizione economica D1, area professionale "Amministrativa" – profilo professionale "Specialista Amministrativo" – Ambito "Auditing e controllo".

Vista la deliberazione della Giunta Regionale n. 1576 del 30 settembre 2021 di affidamento dell'incarico di direzione *ad interim* della Sezione Personale al dott. Nicola Paladino.

Vista la Determinazione n. 16 del 16 maggio 2023 del Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione di conferimento dell'incarico di direzione del Servizio Reclutamento e Contrattazione al dott. Pietro Lucca.

Visti i vincoli normativi finalizzati all'instaurazione di nuovi rapporti di lavoro consistenti nel:

- Rispetto dei termini di adozione del bilancio preventivo e del conto consuntivo, nonché della trasmissione dei relativi dati entro i 30 giorni successivi alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art.9, commi 1-quinquies, 1-sexies e 1-septies del D.L. n. 113/2016).
- Rispetto del tetto della spesa per il personale, sulla base delle previsioni dell'art.3 comma 5-bis del D.L. 90/2014, che è fissato nella spesa media sostenuta allo stesso titolo nel triennio 2011/2013;
- Sussistenza della previsione del posto vacante in dotazione organica e aver rideterminato la dotazione nell'ultimo triennio (art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001);
- Accertamento dell'assenza di condizioni di sovrannumero o eccedenza di personale (art.33, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001);
- Sussistenza dell'inserimento del posto nel programma annuale e triennale del fabbisogno del personale (art.6 del D.Lgs. n.165/2001);
- Accertamento dell'assenza di graduatorie per profili analoghi e di vincitori di concorso non assunti;
- Essere in regola con gli obblighi in materia di certificazione dei crediti (art. 27, c.2, lett. c, D.L. 66/2014);
- Aver comunicato i contenuti dei piani del personale al sistema di cui all'articolo 60 del decreto legislativo n. 165 del 2001 (SICO).

Vista la relazione della responsabile P.O. del Reclutamento confermata dal Dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione.

Premesso che

Con determinazione del dirigente della Sezione Personale n. 576 del 16 maggio 2023 si è determinato di procedere, ai sensi dell'art. 9 del Bando, all'assunzione di n. 4 candidati collocati alle posizioni n. 8, 9, 11 e 12 della graduatoria approvata con D.D. n. 1277/2022 del concorso, per titoli ed esame, a tempo indeterminato, di categoria D, posizione economica D1, area professionale "Amministrativa" – profilo professionale "Specialista Amministrativo" – Ambito "Auditing e controllo".

A seguito di rituale convocazione per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, il candidato collocato alla posizione n. 8 della suddetta graduatoria non è comparso senza addurre alcuna giustificazione e, pertanto, è decaduto dal diritto all'assunzione ai sensi dell'articolo 9, comma 2 del bando di concorso.

Si è provveduto, di conseguenza, a richiedere la documentazione propedeutica all'assunzione alla candidata collocata alla posizione n. 13 della medesima graduatoria.

In esito ad un preventivo accertamento, la suddetta candidata è stata convocata per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro in data 29 giugno 2023.

Dato atto che è stata espletata con esito negativo la procedura di cui all'art. 34 bis del d.lgs. 165/2001 avviata con note inviate al Dipartimento della Funzione Pubblica e all'Ufficio regionale preposto.

Dato atto che, in riferimento al rispetto dei vincoli normativi finalizzati all'instaurazione di nuove assunzioni a tempo indeterminato:

- Con Legge Regionale 29 dicembre 2022, n. 32 "Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2023 e bilancio pluriennale 2023-2025 della Regione Puglia (Legge di stabilità regionale 2023)" e con successiva L.R. 29 dicembre 2022, n. 33 è stato approvato il "Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2023 e bilancio pluriennale 2023-2025 della Regione Puglia". I dati relativi al Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2023 e bilancio pluriennale 2023-2025 della Regione Puglia sono stati trasmessi alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art. 9 co. 1 quinquies d.l. n. 113/2016) ed acquisito in data 16 gennaio 2023, come da ricevuta agli atti.
- Con Deliberazione del Consiglio Regionale n. 126 del 28 novembre 2022 è stato approvato il Bilancio Consolidato relativo all'anno 2021, di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 1597 del 16 novembre 2022 acquisito alla banca dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP) in data 22 novembre 2022, come da ricevuta in atti.
- Con Legge regionale n. 29 del 30 novembre 2022 è stato approvato il rendiconto generale della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2021.
- Con Disegno di Legge n. 62 del 28/04/2023 della Giunta Regionale è stato approvato il rendiconto generale della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2022, acquisito alla banca dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP) in data 26 maggio 2023, come da ricevuta in atti.
- Con Deliberazione di Giunta Regionale n. 582 del 27 aprile 2022, in applicazione degli artt. 6 comma 1 e 33 del d.lgs. n. 165/2001, si è dato atto che la Regione Puglia non si trova in condizioni di eccedenza di personale anche dirigenziale, né in condizioni di soprannumero rispetto ai posti previsti in dotazione organica e che, pertanto, l'Ente non deve avviare procedure per la dichiarazione di esubero.
- Sussiste la previsione del posto vacante in dotazione organica ed è stata rideterminata la dotazione nell'ultimo triennio (art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001).
- Trattasi di assunzioni per le quali si dà atto dell'assenza di ulteriori graduatorie per profili analoghi.
- Con D.G.R. n. 2078 del 13 dicembre 2021 è stato approvato il Piano dei fabbisogni triennale 2021-2023 ed il Piano assunzionale anno 2021. Il suddetto piano dei fabbisogni 2021-2023 è stato comunicato al sistema di cui all'art. 60 del decreto legislativo n. 165/2001 (SICO), come da ricevuta agli atti della Sezione.
- Con D.G.R. n.1558 del 9 novembre 2022 è stato approvato il Piano Assunzionale 2022.
- Dall'attestazione del 19 dicembre 2022 a firma della P.O. della Sezione Bilancio e Ragioneria "Certificazione Crediti ed adempimenti contabili della Sezione", in atti, si evince l'inesistenza di situazioni di mancata certificazione di un credito da parte della Regione Puglia ai sensi dell'art. 9, Co. 3 bis, del decreto legge 29 novembre 2008, n. 185 (modificato dall'art. 27 Co. 2, lett. c, del decreto legge n. 66/2014).

Alla luce di quanto premesso, in ragione delle esigenze organizzative dell'ente, determinate dalla grave carenza di personale, nelle more della conclusione della procedura di accertamento, fatti salvi gli esiti delle verifiche in corso o di eventuali ricorsi giurisdizionali, occorre procedere all'assunzione del candidato collocato alla posizione n. 13 della graduatoria approvata con D.D. n. 1277/2022 area professionale "Amministrativa" – profilo professionale "Specialista Amministrativo" – Ambito "Auditing e controllo".

VERIFICA AI SENSI DEL D.Lgs. 196/2003

Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell'atto all'Albo telematico, salve le garanzie previste dalla Legge n. 241/90 in tema di

accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D. Lgs. n. 196/2003 come modificato dal D. Lgs. n. 101/2018, ed ai sensi del vigente Regolamento Regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI ALLA L.R. N. 118/2011 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI:

La spesa inerente il presente provvedimento è stata prevista nel bilancio di previsione 2023/2025 e verrà impegnata con successivo provvedimento.

D E T E R M I N A

Per quanto espresso in premessa, che qui si intende integralmente riportato:

1. di dare atto che il candidato collocato alla posizione n. 8, pur ritualmente convocato per la stipula del contratto individuale di lavoro, non ha ottemperato alla convocazione e, per l'effetto, è decaduto dal diritto all'assunzione, ai sensi dell'art. 9, comma 2 del Bando;
2. di procedere all'utilizzo della graduatoria approvata con D.D. n. 1277/2022 per la copertura di n. 1 posto di categoria D, posizione economica D1, area professionale "Amministrativa" – profilo professionale "Specialista Amministrativo" – Ambito "Auditing e controllo" e, per l'effetto, avviare la procedura di assunzione della candidata collocata alla posizione n. 13 della graduatoria;
3. di stabilire che la suddetta assunzione si perfezionerà mediante la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;
4. di dare atto che, laddove all'esito dei controlli in corso, si accerti la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni prodotte, fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, sarà disposta la decadenza dall'assunzione conseguente ai provvedimenti emanati sulla base delle dichiarazioni non veritiere;
5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nel Bollettino Ufficiale e nel sito istituzionale della Regione Puglia alla Sezione "Concorsi/Aggiornamenti Bandi e Avvisi regionali".

Il presente provvedimento:

- sarà pubblicato nell'albo telematico delle determinazioni dirigenziali della Regione Puglia;
- è unicamente formato con mezzi informatici, firmato digitalmente e sarà conservato, ai sensi delle Linee Guida del Segretario Generale della Giunta Regionale e del Segretario Generale del Presidente, nei sistemi informatici regionali CIFRA, Sistema Puglia e Diogene;
- sarà trasmesso in copia all'Assessore al Personale ed Organizzazione;
- sarà notificato alla P.O. Spesa del Personale e al Formez;
- il presente atto è composto da n. 6 facciate.

dott. Nicola PALADINO

I sottoscritti attestano che il presente procedimento istruttorio Loro affidato è stato espletato nel rispetto delle norme vigenti e che il presente schema di determinazione è conforme alle risultanze istruttorie.

I sottoscritti attestano che il presente documento è stato sottoposto a verifica per la tutela dei dati personali secondo la normativa vigente.

La Responsabile P.O. Reclutamento

Dott.ssa Roberta Rosito

**Il Dirigente del Servizio
Reclutamento e Contrattazione
Dott. Pietro Lucca**

REGIONE PUGLIA - DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SEZIONE PERSONALE 27 giugno 2023, n. 766
Concorso per titoli ed esame per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 209 unità di categoria D Area "Competitività e sviluppo del sistema (policy regionali)" - profilo professionale "Specialista tecnico di policy" - Ambito "Sviluppo del Sistema Produttivo" - assunzione vincitori su posti non ancora coperti.

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE

Visti gli articoli 4 e 5 della L.R. n. 7/1997.

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 3261 del 28 luglio 1998.

Visti gli artt. 4 e 16 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.

Visto l'art. 34 bis del D.Lgs. 165 2001 e ss.mm.ii.

Visto l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici.

Visto l'art. 18 del D. Lgs. 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in merito ai Principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici.

Visto il regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati.

Visto il decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante «Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati».

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente il «Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi».

Vista la legge 12 marzo 1999, n.68, recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" e, in particolare, l'art. 3 e l'art. 18, comma 2, concernenti le quote d'obbligo occupazionali in favore delle categorie protette.

Visto il D. Lgs. 15 marzo 2010, n. 66 e ss.mm.ii., in particolare gli articoli 678 e 1014, disciplinanti la riserva di posti nel pubblico impiego a favore dei militari in ferma breve e ferma prefissata delle forze armate.

Visto il Regolamento Regionale n. 17 del 16 ottobre 2006 e ss.mm.ii intitolato "Regolamento in materia di accesso ai rapporti di lavoro a tempo indeterminato della Regione Puglia".

Vista la Deliberazione di Giunta Regionale n. 2172 del 29 dicembre 2020 avente ad oggetto: "Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022 e definizione Piano Assunzionale 2020. Deliberazione 25 giugno 2020, n. 952 - Modifiche ed integrazioni".

Vista la determinazione n. 301 del 16 marzo 2021 del dirigente della Sezione Personale e Organizzazione avente ad oggetto "Approvazione del Sistema dei profili professionali per il personale di comparto della Regione Puglia".

Vista la Deliberazione di Giunta Regionale n. 1109 del 7 luglio 2021 avente ad oggetto: "Piano assunzionale anni 2020-2021-2022 – integrazione alla deliberazione di giunta regionale n. 2172 del 29/12/2020 – adeguamento ai profili professionali".

Vista la determinazione n. 366 del 31 marzo 2023 del dirigente della Sezione Personale e Organizzazione di adeguamento del sistema dei profili professionali alle previsioni del nuovo CCNL triennio 2019/2021.

Vista la determinazione n. 1250 del 19 novembre 2021 del dirigente della Sezione Personale avente ad oggetto: "Indizione n. 27 bandi di concorso pubblico per titoli ed esame per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di complessive n. 209 unità, categoria D, presso la Regione Puglia per vari profili professionali – Approvazione bandi".

Vista la determinazione n. 1371 del 15 dicembre 2021, del dirigente della Sezione Personale di rettifica del termine di presentazione delle domande di partecipazione.

Vista la determinazione dirigenziale n. 321 del 22 marzo 2022 del Dirigente della Sezione Personale di

nomina della Commissione esaminatrice e contestuale assunzione dell'impegno di spesa e ss.mm.ii.

Vista la determinazione n. 1058 del 02 novembre 2022 con la quale è stata approvata la graduatoria definitiva e sono stati nominati i vincitori del concorso per l'assunzione di 8 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, di cat. D, posizione economica D1, area professionale "Competitività e sviluppo del sistema (policy regionali)"- profilo professionale "Specialista tecnico di policy" – Ambito "Sviluppo del Sistema Produttivo".

Vista la Determinazione n. 1152 del 22 novembre 2022 di rettifica della graduatoria approvata con D.D. n. 1058/2022.

Vista le determinazioni n. 1163 del 25 novembre 2022, n. 196 del 28 febbraio 2023, n. 413 del 14 aprile 2023 e n. 610 del 23 maggio 2023 con le quali si è determinato di procedere, ai sensi dell'art. 9 del Bando, all'assunzione dei candidati dichiarati vincitori del concorso, per titoli ed esame, a tempo indeterminato, di categoria D, posizione economica D1, area professionale "Competitività e sviluppo del sistema (policy regionali)"- profilo professionale "Specialista tecnico di policy" – Ambito "Sviluppo del Sistema Produttivo".

Vista la deliberazione della Giunta Regionale n. 1576 del 30 settembre 2021 di affidamento dell'incarico di direzione *ad interim* della Sezione Personale al dott. Nicola Paladino.

Vista la Determinazione del 16 maggio 2023, n. 16 del Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione di conferimento dell'incarico di direzione del Servizio Reclutamento e Contrattazione al dott. Pietro Lucca.

Visti i vincoli normativi finalizzati all'instaurazione di nuovi rapporti di lavoro consistenti nel:

- Rispetto dei termini di adozione del bilancio preventivo e del conto consuntivo, nonché della trasmissione dei relativi dati entro i 30 giorni successivi alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art.9, commi 1-quinquies, 1-sexies e 1-septies del D.L. n. 113/2016).
- Rispetto del tetto della spesa per il personale, sulla base delle previsioni dell'art.3 comma 5-bis del D.L. 90/2014, che è fissato nella spesa media sostenuta allo stesso titolo nel triennio 2011/2013;
- Sussistenza della previsione del posto vacante in dotazione organica e aver rideterminato la dotazione nell'ultimo triennio (art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001);
- Accertamento dell'assenza di condizioni di sovrannumero o eccedenza di personale (art.33, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001);
- Sussistenza dell'inserimento del posto nel programma annuale e triennale del fabbisogno del personale (art.6 del D.Lgs. n.165/2001);
- Accertamento dell'assenza di graduatorie per profili analoghi e di vincitori di concorso non assunti;
- Essere in regola con gli obblighi in materia di certificazione dei crediti (art. 27, c.2, lett. c, D.L. 66/2014);
- Aver comunicato i contenuti dei piani del personale al sistema di cui all'articolo 60 del decreto legislativo n. 165 del 2001 (SICO).

Vista la relazione del responsabile del procedimento confermata dal Dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione.

Premesso che

Con determinazione del Dirigente della Sezione Personale n. 610 del 23 maggio 2023, si è determinato di procedere, ai sensi dell'art. 9 del Bando, all'assunzione di n. 2 candidati dichiarati vincitori del concorso, per titoli ed esame, a tempo indeterminato, di categoria D, posizione economica D1, area professionale "Competitività e sviluppo del sistema (policy regionali)"- profilo professionale "Specialista tecnico di policy" – Ambito "Sviluppo del Sistema Produttivo", su posti non ancora coperti.

A seguito di rituale convocazione per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, i candidati collocati alla posizione n. 12 e n. 14 della graduatoria approvata con D.D. 1058/2022 e rettificata con D.D. 1152/2022, non si sono presentati senza addurre alcuna giustificazione e, pertanto, sono decaduti dall'assunzione ai sensi dell'articolo 9 comma 2 del Bando di concorso.

Si è provveduto, di conseguenza, a richiedere la documentazione propedeutica all'assunzione alla candidata collocata alla posizione n. 15 della suddetta graduatoria, la quale ha comunicato, con Pec acquisita agli atti della Sezione Personale, la sua espressa rinuncia all'assunzione.

Si è, quindi, provveduto a richiedere la documentazione propedeutica all'assunzione alla candidata collocata alla posizione n. 16 che, in esito ad un preventivo accertamento, è stata convocata per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro in data 29 giugno 2023.

Al fine di coprire il posto restante, si è proceduto alla richiesta della documentazione propedeutica all'assunzione nei confronti del candidato collocato alla posizione n. 17 e, per effetto della sua rinuncia all'assunzione – acquisita in atti – al candidato collocato alla posizione n. 18, il quale ha formalizzato, con Pec acquisita agli atti della Sezione Personale, la sua rinuncia all'assunzione.

Pertanto, si è proceduto a richiedere la documentazione alla candidata collocata alla posizione n. 19 della predetta graduatoria che, in esito ad un preventivo accertamento, è stata convocata per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro in data 29 giugno 2023.

Dato atto che è stata espletata con esito negativo la procedura di cui all'art. 34 bis del d.lgs. 165/2001 avviata con note inviate al Dipartimento della Funzione pubblica e all'Ufficio regionale preposto.

Dato atto che, in riferimento al rispetto dei vincoli normativi finalizzati all'instaurazione di nuove assunzioni a tempo indeterminato:

- Con Legge Regionale 29 dicembre 2022, n. 32 “Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2023 e bilancio pluriennale 2023-2025 della Regione Puglia (Legge di stabilità regionale 2023)” e con successiva L.R. 29 dicembre 2022, n. 33 è stato approvato il “Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2023 e bilancio pluriennale 2023-2025 della Regione Puglia”. I dati relativi al Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2023 e bilancio pluriennale 2023-2025 della Regione Puglia sono stati trasmessi alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art. 9 co. 1 quinquies d.l. n. 113/2016) ed acquisito in data 16 gennaio 2023, come da ricevuta agli atti.
- Con Deliberazione del Consiglio Regionale n. 126 del 28 novembre 2022 è stato approvato il Bilancio Consolidato relativo all'anno 2021, di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 1597 del 16 novembre 2022 acquisito alla banca dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP) in data 22 novembre 2022, come da ricevuta in atti.
- Con Legge regionale n. 29 del 30 novembre 2022 è stato approvato il rendiconto generale della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2021.
- Con Disegno di Legge n. 62 del 28/04/2023 della Giunta Regionale è stato approvato il rendiconto generale della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2022, acquisito alla banca dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP) in data 26 maggio 2023, come da ricevuta in atti.
- Con Deliberazione di Giunta Regionale n. 582 del 27 aprile 2022, in applicazione degli artt. 6 comma 1 e 33 del d.lgs. n. 165/2001 si è dato atto che la Regione Puglia non si trova in condizioni di eccedenza di personale anche dirigenziale, né in condizioni di soprannumero rispetto ai posti previsti in dotazione organica e che, pertanto, l'Ente non deve avviare procedure per la dichiarazione di esubero.
- Sussiste la previsione del posto vacante in dotazione organica ed è stata rideterminata la dotazione nell'ultimo triennio (art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001).
- Trattasi di assunzioni per le quali si dà atto dell'assenza di ulteriori graduatorie per profili analoghi.
- Con D.G.R. n. 2078 del 13 dicembre 2021 è stato approvato il Piano dei fabbisogni triennale 2021-2023 ed il Piano assunzionale anno 2021. Il suddetto piano dei fabbisogni 2021-2023 è stato comunicato al sistema di cui all'art. 60 del decreto legislativo n. 165/2001 (SICO), come da ricevuta agli atti della Sezione.
- Con D.G.R. n. 1558 del 9 novembre 2022 è stato approvato il Piano Assunzionale 2022.
- Dall'attestazione del 19 dicembre 2022 a firma della P.O. della Sezione Bilancio e Ragioneria “Certificazione Crediti ed adempimenti contabili della Sezione”, in atti, si evince l'inesistenza di situazioni di mancata certificazione di un credito da parte della Regione Puglia ai sensi dell'art. 9, Co. 3 bis, del decreto legge 29 novembre 2008, n. 185 (modificato dall'art. 27 Co. 2, lett. c, del decreto legge n. 66/2014).

Alla luce di quanto premesso, in ragione delle esigenze organizzative dell'ente determinate dalla grave

carezza di personale, nelle more della conclusione della procedura di accertamento, fatti salvi agli esiti delle verifiche in corso o di eventuali ricorsi giurisdizionali, ai sensi dell'art. 9 del Bando, si può procedere all'utilizzo della graduatoria approvata con D.D. 1058/2022, rettificata con D.D. 1152/2022, per la copertura di n. 2 posti non coperti di categoria D, posizione economica D1, area professionale "Competitività e sviluppo del sistema (policy regionali)" - profilo professionale "Specialista tecnico di policy" – Ambito "Sviluppo del Sistema Produttivo" e, per l'effetto, avviare la procedura di assunzione dei candidati collocati alle posizioni n. 16 e n. 19 della predetta graduatoria.

VERIFICA AI SENSI DEL D.Lgs. 196/2003 Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell'atto all'Albo telematico, salve le garanzie previste dalla Legge n. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D. Lgs. n. 196/2003 come modificato dal D. Lgs. n. 101/2018, ed ai sensi dal vigente Regolamento Regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI ALLA L.R. N. 118/2011 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI:

La spesa inerente il presente provvedimento è stata prevista nel bilancio di previsione 2023/2025 e verrà impegnata con successivo provvedimento.

D E T E R M I N A

Per quanto espresso in premessa, che qui si intende integralmente riportato:

1. di dare atto che i candidati collocati alla posizione n. 12 e n. 14 della graduatoria approvata con D.D. 1058/2022, rettificata con D.D. 1152/2022, pur ritualmente convocati per la stipula del contratto individuale di lavoro, non hanno ottemperato alla convocazione e, per l'effetto, sono decaduti dal diritto all'assunzione, ai sensi dell'articolo 9, comma 2 del Bando;
2. di dichiarare decaduti dal diritto all'assunzione, per effetto delle intervenute rinunce, i candidati collocati alla posizione n. 15, n. 17 e n. 18 della medesima graduatoria;
3. di procedere all'utilizzo della graduatoria approvata con D.D. 1058/2022 e rettificata con D.D. 1152/2022 per la copertura di n. 2 posti non coperti di categoria D, posizione economica D1, area professionale Area "Competitività e sviluppo del sistema (policy regionali)" - profilo professionale "Specialista tecnico di policy" – Ambito "Sviluppo del Sistema Produttivo" e, per l'effetto, avviare la procedura di assunzione dei candidati collocati alla posizione n. 16 e n. 19 della predetta graduatoria;
4. di stabilire che le suddette assunzioni si perfezioneranno mediante la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;
5. di dare atto che, laddove all'esito dei controlli in corso, si accerti la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni prodotte, fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, sarà disposta la decadenza dall'assunzione conseguente ai provvedimenti emanati sulla base delle dichiarazioni non veritiere;
6. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nel Bollettino Ufficiale e nel sito istituzionale della Regione Puglia alla Sezione "Concorsi/Aggiornamenti Bandi e Avvisi regionali".

Il presente provvedimento:

- sarà pubblicato nell'albo telematico delle determinazioni dirigenziali della Regione Puglia;
- è unicamente formato con mezzi informatici, firmato digitalmente e sarà conservato, ai sensi delle Linee Guida del Segretario Generale della Giunta Regionale e del Segretario Generale del Presidente, nei sistemi informatici regionali CIFRA, Sistema Puglia e Diogene;
- sarà trasmesso in copia all'Assessore al Personale ed Organizzazione;
- sarà notificato alla P.O. Spesa del Personale e al Formez;
- il presente atto è composto da n. 6 facciate.

dott. Nicola PALADINO

I sottoscritti attestano che il presente procedimento istruttorio Loro affidato è stato espletato nel rispetto delle norme vigenti e che il presente schema di determinazione è conforme alle risultanze istruttorie.

I sottoscritti attestano che il presente documento è stato sottoposto a verifica per la tutela dei dati personali secondo la normativa vigente.

La Responsabile della P.O. Reclutamento

dott.ssa Roberta Rosito

**Il Dirigente del Servizio
Reclutamento e Contrattazione
dott. Pietro Lucca**

REGIONE PUGLIA - DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SEZIONE PERSONALE 27 giugno 2023, n. 767
D.D. 1250/2021 e 1371/2021 - Concorsi per titoli ed esame per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 209 unità di categoria D per vari profili professionali. Bando n. 2 area professionale "Area Amministrativa" - profilo professionale "Specialista amministrativo", n. 9 posti - ambito di ruolo "Gestione affari legali"- Rettifica graduatoria di cui alla D.D. 43 del 24.01.2023 e successiva assunzione.

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE

Visti gli articoli 4 e 5 della L.R. n. 7/1997.

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 3261 del 28 luglio 1998.

Visti gli artt. 4 e 16 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.

Visto l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici.

Visto l'art. 18 del D. lgs. 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in merito ai Principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici.

Visto il regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati.

Visto il decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante «Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati».

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente il «Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi».

Vista la legge 12 marzo 1999, n.68, recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" e, in particolare, l'art. 3 e l'art. 18, comma 2, concernenti le quote d'obbligo occupazionali in favore delle categorie protette.

Visto il D. Lgs. 15 marzo 2010, n. 66 e ss.mm.ii., in particolare gli articoli 678 e 1014, disciplinanti la riserva di posti nel pubblico impiego a favore dei militari in ferma breve e ferma prefissata delle forze armate.

Visto il Regolamento Regionale n. 17 del 16 ottobre 2006 e ss.mm.ii. intitolato "Regolamento in materia di accesso ai rapporti di lavoro a tempo indeterminato della Regione Puglia".

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 1502 del 10 settembre 2020 recante "Deliberazione della Giunta regionale 25 giugno 2020, n. 952 avente ad oggetto "Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022. Approvazione piano assunzionale anno 2020". Procedure concorsuali relative a posti di varie categorie e dell'area dirigenti – Direttive."

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 2172 del 29 dicembre 2020 avente ad oggetto: "Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022 e definizione Piano Assunzionale 2020. Deliberazione 25 giugno 2020, n. 952 - Modifiche ed integrazioni".

Vista la determinazione n. 301 del 16 marzo 2021 del dirigente della Sezione Personale e Organizzazione avente ad oggetto "Approvazione del "Sistema dei profili professionali per il personale di comparto della Regione Puglia".

Vista la Deliberazione di Giunta Regionale n. 1109 del 7 luglio 2021 avente ad oggetto: "Piano assunzionale anni 2020-2021-2022 – integrazione alla deliberazione di giunta regionale n. 2172 del 29/12/2020 – adeguamento ai profili professionali".

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 1736 del 28 ottobre 2021 avente ad oggetto "Seguito DGR n. 1502 del 10 settembre 2020 recante DGR regionale 25 giugno 2020, n. 952 avente ad oggetto Articolo 6, c 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022. Approvazione piano assunzionale anno 2020. Procedure concorsuali relative a posti di varie categorie e dell'area dirigenti- Direttive. Integrazione direttive e approvazione Convenzione".

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 1849 del 15 novembre 2021 avente ad oggetto “Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022. Piano assunzionale 2020 - Integrazione alla Deliberazione di Giunta Regionale n. 2172 del 29.12.2020 – Ulteriori specifiche”.

Vista la determinazione n. 1250 del 19 novembre 2021 del dirigente della Sezione Personale avente ad oggetto: “Indizione n. 27 bandi di concorso pubblico per titoli ed esame per l’assunzione a tempo pieno e indeterminato di complessive n. 209 unità, categoria D, presso la Regione Puglia per vari profili professionali – Approvazione bandi”.

Vista la determinazione n. 1371 del 15 dicembre 2021, del dirigente della Sezione Personale di rettifica del termine di presentazione delle domande di partecipazione.

Vista la determinazione n. 1146 del 21 novembre 2022 con la quale è stata approvata la graduatoria definitiva e sono stati nominati i vincitori del concorso per l’assunzione di 9 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, di cat. D, posizione economica D1, area professionale “Amministrativa”- profilo professionale “Specialista Amministrativo” ambito di ruolo “Gestione Affari Legali”.

Vista la determinazione n. 43 del 24 gennaio 2023 con cui si è proceduto alla rettifica della graduatoria definitiva, alla nuova nomina dei vincitori ed all’assunzione degli stessi.

Viste le determinazioni n. 123 del 06 febbraio 2023, n. 458 del 20 aprile 2023 e n. 609 del 23 maggio 2023, con le quali si è determinato di procedere, ai sensi dell’art. 9 del Bando, all’assunzione dei candidati dichiarati vincitori sui posti non ancora coperti e di dare atto allo scorrimento del concorso, per titoli ed esame, a tempo indeterminato di categoria D, posizione economica D1, area professionale “Amministrativa”- profilo professionale “Specialista Amministrativo” ambito di ruolo “Gestione Affari Legali”.

Visti i vincoli normativi finalizzati all’instaurazione di nuovi rapporti di lavoro consistenti nel:

- Rispetto dei termini di adozione del bilancio preventivo e del conto consuntivo, nonché della trasmissione dei relativi dati entro i 30 giorni successivi alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art.9, commi 1-quinquies, 1-sexies e 1-septies del D.L. n. 113/2016).
- Rispetto del tetto della spesa per il personale, sulla base delle previsioni dell’art.3 comma 5-bis del D.L. 90/2014, che è fissato nella spesa media sostenuta allo stesso titolo nel triennio 2011/2013;
- Sussistenza della previsione del posto vacante in dotazione organica e aver rideterminato la dotazione nell’ultimo triennio (art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001);
- Accertamento dell’assenza di condizioni di sovrannumero o eccedenza di personale (art.33, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001);
- Sussistenza dell’inserimento del posto nel programma annuale e triennale del fabbisogno del personale (art.6 del D.Lgs. n.165/2001);
- Accertamento dell’assenza di graduatorie per profili analoghi e di vincitori di concorso non assunti;
- Essere in regola con gli obblighi in materia di certificazione dei crediti (art. 27, c.2, lett. c, D.L. 66/2014);
- Aver comunicato i contenuti dei piani del personale al sistema di cui all’articolo 60 del decreto legislativo n. 165 del 2001 (SICO).

Vista la deliberazione della Giunta Regionale n. 1576 del 30 settembre 2021 di affidamento dell’incarico di direzione *ad interim* della Sezione Personale al dott. Nicola Paladino.

Vista la Determinazione del 16 maggio 2023, n. 16 del Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione di conferimento dell’incarico di direzione del Servizio Reclutamento e Contrattazione al dott. Pietro Lucca. Vista l’istruttoria della responsabile del procedimento confermata dal dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione.

Premesso che

Con determinazione del dirigente della Sezione Personale n. 609 del 23 maggio 2023, si è disposto di

procedere, ai sensi dell'art. 9 del Bando e della D.G.R. n. 1558/2022, all'assunzione dei candidati collocati nella graduatoria rettificata e approvata con D.D. n. 43/2023, del concorso per titoli ed esame a tempo indeterminato, di cat. D, posizione economica D1, area professionale "Amministrativa"- profilo professionale "Specialista Amministrativo" ambito di ruolo "Gestione Affari Legali" alle posizioni n. 16, n. 18, n. 20 e n. 21, dando atto della decadenza dei candidati collocati alle posizioni n. 12, n. 13, n. 17, n. 19 e n. 22 della medesima graduatoria.

In data 23 maggio 2023, il direttore del dipartimento Welfare ha espresso l'esigenza di procedere allo scorrimento della graduatoria approvata con D.D. n. 43/2022 area professionale "Amministrativa"- profilo professionale "Specialista Amministrativo" ambito di ruolo "Gestione Affari Legali" per un totale di n. 1 unità, in virtù di quanto disposto con D.G.R. 1558 del 9 novembre 2022, recante il Piano assunzionale 2022.

In data 24 maggio 2023 sono comparsi per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato i candidati collocati alla posizione n. 16, n. 20 e n. 21.

Il candidato collocato alla posizione n. 18 della graduatoria approvata con D.D. 43/2023, nonostante la rituale convocazione, come da pec in atti, non è comparso e pertanto è decaduto dal diritto all'assunzione ai sensi dell'art. 9 co. 2 del bando di concorso.

Con determinazione n. 267 del 25 maggio 2023, il dirigente della Sezione Personale ha preso atto delle dimissioni volontarie rassegnate dalla dipendente assunta con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, assunta per il profilo professionale "Specialistica amministrativo" – ambito di ruolo "Gestione Affari Legali", collocata alla posizione n. 8 della graduatoria approvata con D.D. 43/2023.

I posti destinati ai candidati collocati nelle posizioni n. 12 e 13 dichiarati decaduti, sono stati coperti mediante l'assunzione dei candidati collocati alle posizioni n. 15 e n. 16 della succitata graduatoria.

Per effetto delle sopraggiunte ulteriori decadenze, della richiesta di scorrimento intervenuta da parte del dipartimento Welfare e delle dimissioni *medio tempore* rassegnate, con successiva nota mail del Servizio Reclutamento, si è proceduto alla richiesta di documenti nei confronti dei candidati dalla posizione n. 23 alla posizione n. 28 della graduatoria approvata con D.D. 43/2023.

A seguito della suddetta richiesta, il candidato collocato alle posizioni n. 28 della graduatoria rettificata e approvata con D.D. 43/2023, con Pec acquisita agli atti della Sezione Personale, ha formalizzato espressa rinuncia all'assunzione.

Per effetto della suddetta rinuncia si è proceduto a chiedere i documenti alla candidata collocata alla posizione n. 29.

Nel corso dell'accertamento d'ufficio in ordine al possesso dei requisiti dichiarati sulla base dei documenti prodotti, la suddetta candidata, ha comunicato di aver chiesto ed ottenuto dall'Università degli Studi di Bari un chiarimento in merito al livello del Master dalla stessa conseguito e di aver verificato che trattasi di Master di primo livello e non di II livello come erroneamente dichiarato in domanda.

Alla luce di quanto segnalato, occorre decurtare dal punteggio assegnato alla candidata collocata alla posizione n. 29 della graduatoria approvata con Determinazione dirigenziale n. 43/2023, il punteggio pari ad 1,5 punti attribuito dalla Commissione relativo al Master di II Livello, conferendogli così un punteggio pari a 0,5 punti relativo al Master di I Livello per un totale di punti 25 in luogo dei 26 originariamente assegnato.

Per effetto della suddetta modifica occorre rettificare la graduatoria del concorso per titoli ed esame per l'assunzione di n. 9 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, di cat. D, posizione economica D1, area professionale "Amministrativa" - profilo professionale "Specialista amministrativo", ambito "Gestione Affari Legali", collocando la medesima candidata alla posizione n. 57, come di seguito indicato:

Pos. Grad.	Cognome	Nome	Punteggio
1.	Luttazi	Valeria	29,25
2.	Fusaro	Andrea	28,625
3.	Lombardi	Filomena	28,5
4.	Colacchi	Emiliano	28,5

Pos. Grad.	Cognome	Nome	Punteggio
5.	Magri'	Gabriele	28
6.	Fratello	Alessandra	28
7.	Osella	Elisa	27,375
8.	Carofiglio	Sara	27,375
9.	Marchese	Thomas	27,25
10.	Solidoro	Stefano	27,125
11.	Errico	Roberto	27,125
12.	Marcone	Michele	27
13.	Calderisi	Lucia	27
14.	Giampetruzzi	Francesco	26,875
15.	Cannone	Domenico	26,75
16.	Cottardo	Lorenzo	26,75
17.	Caputi	Luca	26,625
18.	Stinziani	Eduardo	26,625
19.	Viti	Aida Dolores	26,5
20.	Mastrogiacomo	Teresa	26,5
21.	Dellino	Enrico	26,5
22.	Pavone	Valentina	26,5
23.	Luiso	Giuseppe	26,25
24.	Grimaldi	Monica Grazia	26,25
25.	Russo	Giuseppe	26,25
26.	D'aprile	Raffaella	26,25
27.	Naccarati	Livio	26,25
28.	Ciaurro	Antonio	26,25
29.	Calvani	Giulio Maria	25,875
30.	Cicco	Raffaella	25,75
31.	Gramatica	Cristiano	25,75
32.	Loiodice	Edoardo	25,75
33.	Maggi	Nicoletta Simona	25,75
34.	Lacalendola	Simeone	25,625
35.	Errico	Carmela	25,625
36.	Tondi	Alessandro	25,5
37.	Carella	Antonia	25,5
38.	Stragapede	Domenico	25,5
39.	Tunno	Alberto	25,5
40.	Colucci	Vincenzo	25,5
41.	Fiore	Marina	25,5
42.	Arditi	Francesco	25,5
43.	Lombardi	Alfonsina	25,5
44.	Iuspa	Valeria Maria Giulia	25,375
45.	Miccoli	Francesca	25,375
46.	Nico	Anna Ester	25,375

Pos. Grad.	Cognome	Nome	Punteggio
47.	Mangialardi	Dino Alberto	25,375
48.	Conte	Emanuela	25,25
49.	Todisco	Silvia	25,25
50.	Misino	Nicola	25,25
51.	Menga	Elena	25,25
52.	Facciolla	Giuseppe	25,125
53.	Pellacani	Luca	25,125
54.	Frassanito	Nicoletta	25,125
55.	Rafaschieri	Carlotta	25
56.	Zippo	Valentina Emanuela	25
57.	Casamassima	Carmela	25
58.	Tracuzzi	Vincenzo	24,875
59.	Delli Carri	Andrea	24,875
60.	D'angela	Rosaria	24,875
61.	Foti	Andrea	24,75
62.	Russi	Rosangela	24,75
63.	Iliceto	Ivana	24,75
64.	Florio	Fabrizia	24,75
65.	Mazzone	Liliana Maria	24,75
66.	Romano	Lucia	24,625
67.	Tannoia	Alessandro	24,625
68.	Dimiccoli	Alessia	24,625
69.	Stefanelli	Ludovica	24,625
70.	Contaldo	Simona	24,625
71.	Capussela	Valentina	24,625
72.	Lorusso	Domenico	24,625
73.	Lazzaro	Marilda	24,625
74.	Renzulli	Valeria	24,5
75.	Mavilia	Paola	24,5
76.	Lasorella	Antongiulio	24,5
77.	Bello	Rocco	24,5
78.	Cacucciolo	Danilo Giuseppe	24,375
79.	Marino	Francesca	24,375
80.	Farilla	Christian	24,375
81.	Cocciolo	Maria Cesaria	24,375
82.	Puce	Silvia	24,25
83.	Stefanelli	Carlo Leonida	24,25
84.	Pisculli	Luigi	24,25
85.	Russo	Andrea	24,25
86.	Favia	Myriam	24,125
87.	Stangarone	Emilio	24,125
88.	Ferri	Sebastiano	24,125

Pos. Grad.	Cognome	Nome	Punteggio
89.	Stella	Rossella	24,125
90.	Caputo	Raffaele	24,125
91.	Lorusso	Luigi	24,125
92.	De Benedetto	Antonio	24,125
93.	Losito	Giacomo	24,125
94.	De Nora	Giacomo	24,125
95.	Regina	Giuseppe	24,125
96.	Nanna	Anna Maria Emma	24,125
97.	Chiusolo	Maria	24
98.	Matarrese	Francesca	24
99.	Monaco	Benedetta	24
100.	De Miccolis Angelini	Anna	24
101.	Mariani	Daniela	24
102.	Marziale	Carlo	24
103.	Cosma	Anna Monia	24
104.	Caggia	Costanza	24
105.	Pellegrino	Federico	23,875
106.	Lattanzio	Ruggero	23,875
107.	Taliente	Isabella	23,75
108.	Centoducati	Antonia	23,75
109.	Ricci	Massimiliano	23,75
110.	Minerva	Giacomo	23,75
111.	Masi	Pietro	23,75
112.	Musci	Mariangela	23,625
113.	Sardano	Roberta	23,625
114.	Cacudi	Giuseppe	23,625
115.	Carbonara	Emanuele	23,625
116.	Amoruso	Michael	23,625
117.	Lobianco	Gianluca	23,625
118.	Valiani	Giovanni Giuseppe	23,625
119.	Casoli	Francesco	23,625
120.	Conte	Giuseppe	23,625
121.	Soldano	Riccardina	23,5
122.	Pastore	Maria Eleonora	23,5
123.	De Vincenzo	Carmelanna	23,5
124.	Carretta	Nicola	23,5
125.	Piro	Giuseppe Umberto	23,5
126.	Colafermina	Davide	23,5
127.	Calabrese	Giuseppe	23,5
128.	Vangi	Marianna	23,375
129.	Damiano	Francesco	23,375
130.	Masellis	Antonella	23,25

Pos. Grad.	Cognome	Nome	Punteggio
131.	Alla	Misarda	23,25
132.	Paldera	Vanessa	23,25
133.	Tosiani	Paola	23,25
134.	Preite	Elio	23,25
135.	Schito	Milena	23,25
136.	Di Cillo	Michele	23,25
137.	Leone	Laura	23,25
138.	Suma	Fabio	23,25
139.	Mariello	Patrizia	23,25
140.	Catapano	Rosaria	23,25
141.	Addante	Francesco	23,25
142.	Gemmato	Paolofrancesco	23,125
143.	Conforto	Giuseppe	23,125
144.	Distaso	Marinella	23,125
145.	Dragone	Monica	23,125
146.	Dentamaro	Giuseppe	23,125
147.	Virgilio	Francesca	23,125
148.	Maldone	Matteo	23,125
149.	Trivisani	Serena	23,125
150.	Margiotta	Vincenzo	23
151.	Luciano	Maria Rosaria	23
152.	Scarangella	Francesco	23
153.	Tamma	Luciana	23
154.	Sajeva	Francesca	23
155.	Longo	Barbara	23
156.	Masi	Pamela	23
157.	Melo	Angela	23
158.	D'ippolito	Francesco Manlio	23
159.	Rutigliano	Antonia	22,875
160.	Difino	Nicola	22,875
161.	Iacobone	Ilaria	22,875
162.	Della Rosa	Marco	22,875
163.	Zecchillo	Cristina	22,875
164.	Longo	Giovanni	22,875
165.	Siciliani	Alessia	22,875
166.	Magarelli	Angela	22,875
167.	Traetta	Marco Maria	22,875
168.	Natuzzi	Maria	22,875
169.	Veliterna	Entela	22,75
170.	Massarelli	Bianca	22,75
171.	Pietricola	Graziana	22,75
172.	Ribezzo	Francesco	22,75

Pos. Grad.	Cognome	Nome	Punteggio
173.	Lepenne	Tiziano	22,75
174.	Giorgio	Giancarlo	22,75
175.	Cimatti	Erika	22,75
176.	Di Cuia	Silvia	22,75
177.	Alberga	Maria	22,75
178.	Lupoli	Giovanni	22,75
179.	Sabbatini	Rossella	22,625
180.	Foggetta	Antonella	22,625
181.	Busco	Silvia	22,625
182.	Lambo	Michele	22,625
183.	Calvara	Pierpaola	22,625
184.	De Lorenzi	Paola	22,625
185.	Fantetti	Ida	22,625
186.	Cognetti	Gaetano	22,625
187.	Cortese	Gianluca	22,625
188.	Giove	Cinzia	22,625
189.	Longo	Gisella	22,625
190.	Spano	Angela	22,5
191.	Trisolini	Anna Maria	22,5
192.	Curione	Pasquale	22,5
193.	Monfreda	Porzia	22,5
194.	Burdi	Flavia	22,5
195.	Ventura	Antonio	22,5
196.	Ranieri	Maria	22,5
197.	Marino	Anna Carlotta	22,5
198.	Cannato	Rossella	22,5
199.	Ciccolella	Ignazio	22,5
200.	Potenza	Paola	22,5
201.	De Carlo	Mauro	22,5
202.	Brindisi	Domenica	22,375
203.	Rizzelli	Alessandra	22,375
204.	Corsano	Matteo	22,375
205.	Simone	Andrea	22,375
206.	Scioti	Carmen Ivana	22,375
207.	Maldarizzi	Carmine	22,375
208.	*Sicolo	Marco	22,25
209.	Di Francesco	Valentina	22,25
210.	Locafaro	Simona	22,25
211.	Nuzzo	Daniela	22,25
212.	Buccolieri	Paola	22,25
213.	Fasciano	Genny	22,25
214.	Scaramuzzo	Serena	22,25

Pos. Grad.	Cognome	Nome	Punteggio
215.	Moscara	Valentina	22,25
216.	Covella	Antonio	22,25
217.	Ceglie	Anna	22,25
218.	Licchetta	Alessandro	22,25
219.	Napoletano	Anna	22,25
220.	Guida	Roberta	22,25
221.	Spagna	Paolo	22,25
222.	Ventrelli	Concetta Valeria	22,25
223.	Massari	Flavio	22,25
224.	Gobbi	Antonella	22,25
225.	Elia	Davide	22,25
226.	Grilli	Mario	22,25
227.	Luppino	Anna	22,125
228.	Locorotondo	Fabio	22,125
229.	Creni	Grazia Damiana	22,125
230.	Altieri	Maria Pia	22,125
231.	Colazzo	Eliana	22,125
232.	Alo'	Antonella	22
233.	Introna	Massimo	22
234.	De Santis	Daniele	22
235.	Di Renzo	Giorgia	22
236.	Distaso	Monica	22
237.	Venezia	Gabriella	22
238.	Bizzarro	Giuseppe	22
239.	Miccolis	Domenico	22
240.	Maruca	Valeria	22
241.	Tenore	Federica	22
242.	Giordano	Franco	22
243.	Arnese	Ornella	22
244.	Scatigna	Stefano	22
245.	D'orsi	Antonio Massimiliano	22
246.	Paolillo	Elisabetta	22
247.	Zaimi	Kristian	21,875
248.	Lioce	Maria	21,75
249.	Melorio	Federica	21,625
250.	Roscino	Antonio	21,625
251.	Nenna	Marina	21,5
252.	Caponio	Rossella	21,375
253.	Cusanno	Giuseppe	21,25
254.	*Landolfo	Vincenzo	21,25
255.	Benedizione	Gianmario	21,25
256.	Susca	Lucia	21,25

Pos. Grad.	Cognome	Nome	Punteggio
257.	De Cecco	Giuseppe	21,25
258.	Cirillo	Rosanna	21,25
259.	Ottomano	Roberto	21,25
260.	*Memola	Michele Giovanni	21,125
261.	Longo	Francesca	21,125
262.	Urso	Loredana	21,125
263.	D'urso	Francesca	21,125
264.	Boscia	Maria Lucrezia	21
265.	Giangaspero	Andrea	21
266.	Calia	Filippo	21
267.	Montinaro	Gabriella	21

* Candidato avente diritto alla riserva ai sensi degli Artt. 678 e 1014 del D.Lgs. 15.03.2010

Di seguito all'intervenuta rettifica, il Servizio Reclutamento ha provveduto a richiedere i documenti al candidato collocato alla posizione n. 29 della graduatoria come sopra rettificata.

Dato atto che è stata espletata con esito negativo la procedura di cui all'art. 34 bis del d.lgs. 165/2001 avviata con note inviate al Dipartimento della Funzione pubblica e all'Ufficio regionale preposto.

Dato atto che, in riferimento al rispetto dei vincoli normativi finalizzati all'instaurazione di nuove assunzioni a tempo indeterminato:

- Con Legge Regionale 29 dicembre 2022, n. 32 "Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2023 e bilancio pluriennale 2023-2025 della Regione Puglia (Legge di stabilità regionale 2023)" e con successiva L.R. 29 dicembre 2022, n. 33 è stato approvato il "Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2023 e bilancio pluriennale 2023-2025 della Regione Puglia". I dati relativi al Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2023 e bilancio pluriennale 2023-2025 della Regione Puglia sono stati trasmessi alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art. 9 co. 1 quinquies d.l. n. 113/2016) ed acquisito in data 16 gennaio 2023, come da ricevuta agli atti.
- Con Deliberazione del Consiglio Regionale n. 126 del 28 novembre 2022 è stato approvato il Bilancio Consolidato relativo all'anno 2021, di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 1597 del 16 novembre 2022 acquisito alla banca dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP) in data 22 novembre 2022, come da ricevuta in atti.
- Con Legge regionale n. 29 del 30 novembre 2022 è stato approvato il rendiconto generale della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2021.
- Con Disegno di Legge n. 62 del 28 aprile 2023 della Giunta Regionale è stato approvato il rendiconto generale della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2022, acquisito alla banca dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP) in data 26 maggio 2023, come da ricevuta in atti.
- Con Deliberazione di Giunta Regionale n. 582 del 27 aprile 2022, in applicazione degli artt. 6 comma 1 e 33 del d.lgs. n. 165/2001 si è dato atto che la Regione Puglia non si trova in condizioni di eccedenza di personale anche dirigenziale, né in condizioni di soprannumero rispetto ai posti previsti in dotazione organica e che, pertanto, l'Ente non deve avviare procedure per la dichiarazione di esubero.
- Sussiste la previsione del posto vacante in dotazione organica ed è stata rideterminata la dotazione nell'ultimo triennio (art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001).
- Trattasi di assunzioni per le quali si dà atto dell'assenza di ulteriori graduatorie per profili analoghi.
- Con D.G.R. n. 2078 del 13 dicembre 2021 è stato approvato il Piano dei fabbisogni triennale 2021-2023 ed il Piano assunzionale anno 2021. Il suddetto piano dei fabbisogni 2021-2023 è stato comunicato al sistema di cui all'art. 60 del decreto legislativo n. 165/2001 (SICO), come da ricevuta agli atti della Sezione.

- Con D.G.R. n.1558 del 9 novembre 2022 è stato approvato il Piano Assunzionale 2022.
- Dall’attestazione del 19 dicembre 2022 a firma della P.O. della Sezione Bilancio e Ragioneria “Certificazione Crediti ed adempimenti contabili della Sezione”, in atti, si evince l’inesistenza di situazioni di mancata certificazione di un credito da parte della Regione Puglia ai sensi dell’art. 9, Co. 3 bis, del decreto legge 29 novembre 2008, n. 185 (modificato dall’art. 27 Co. 2, lett. c, del decreto legge n. 66/2014).

Alla luce di quanto premesso, in ragione delle esigenze organizzative dell’ente, determinate dalla grave carenza di personale, nelle more della conclusione della procedura di accertamento, fatti salvi gli esiti delle verifiche ancora in corso o di eventuali ricorsi giurisdizionali, si può procedere, ai sensi del combinato disposto dell’art. 9 del Bando e della con D.G.R. 1558 del 9 novembre 2022, recante il Piano assunzionale 2022, allo scorrimento della graduatoria come sopra rettificata, per n. 6 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, di cat. D, posizione economica D1, area professionale “area professionale “Amministrativa” - profilo professionale “Specialista amministrativo”, ambito “Gestione Affari Legali” e per l’effetto provvedere all’assunzione delle stesse.

VERIFICA AI SENSI DEL D.Lgs. 196/2003 Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell’atto all’Albo telematico, salve le garanzie previste dalla Legge n. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D. Lgs. n. 196/2003 come modificato dal D. Lgs. n. 101/2018, ed ai sensi dal vigente Regolamento Regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile.

Ai fini della pubblicità legale, l’atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l’adozione dell’atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI ALLA L.R. N. 118/2011 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI:

La spesa inerente il presente provvedimento è stata prevista nel bilancio di previsione 2023/2025 e verrà impegnata con successivo provvedimento.

D E T E R M I N A

Per quanto espresso in premessa, che qui si intende integralmente riportato:

- di dare atto che il candidato collocato alla posizione n. 18 della graduatoria rettificata e approvata con D.D. n. 43 del 24 gennaio 2023, è decaduto, ai sensi dell’art. 9, comma 2 del Bando;
- di dichiarare decaduto, per effetto dell’ espressa rinuncia all’assunzione comunicata con Pec acquisita agli atti della Sezione Personale, il candidato collocato alla posizione n. 28 della graduatoria rettificata con D.D. n. 43 del 24 gennaio 2023;
- di rettificare la graduatoria, approvata con Determinazione Dirigenziale n. 43 del 24 gennaio 2023, del concorso per titoli ed esame per l’assunzione di 9 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, di cat. D, posizione economica D1, area professionale “Amministrativa” - profilo professionale “Specialista Amministrativo” ambito di ruolo “Gestione Affari Legali”, che di seguito si riporta:

Pos. Grad.	Cognome	Nome	Punteggio
1.	Luttazi	Valeria	29,25
2.	Fusaro	Andrea	28,625
3.	Lombardi	Filomena	28,5
4.	Colacchi	Emiliano	28,5
5.	Magri'	Gabriele	28
6.	Fratello	Alessandra	28
7.	Osella	Elisa	27,375
8.	Carofiglio	Sara	27,375
9.	Marchese	Thomas	27,25
10.	Solidoro	Stefano	27,125
11.	Errico	Roberto	27,125
12.	Marcone	Michele	27
13.	Calderisi	Lucia	27
14.	Giampetruzzi	Francesco	26,875
15.	Cannone	Domenico	26,75
16.	Cottardo	Lorenzo	26,75
17.	Caputi	Luca	26,625
18.	Stinziani	Eduardo	26,625
19.	Viti	Aida Dolores	26,5
20.	Mastrogiacomo	Teresa	26,5
21.	Dellino	Enrico	26,5
22.	Pavone	Valentina	26,5
23.	Luiso	Giuseppe	26,25
24.	Grimaldi	Monica Grazia	26,25
25.	Russo	Giuseppe	26,25
26.	D'aprile	Raffaella	26,25
27.	Naccarati	Livio	26,25
28.	Ciaurro	Antonio	26,25
29.	Calvani	Giulio Maria	25,875
30.	Cicco	Raffaella	25,75
31.	Gramatica	Cristiano	25,75
32.	Loiodice	Edoardo	25,75
33.	Maggi	Nicoletta Simona	25,75
34.	Lacalendola	Simeone	25,625
35.	Errico	Carmela	25,625
36.	Tondi	Alessandro	25,5
37.	Carella	Antonia	25,5
38.	Stragapede	Domenico	25,5
39.	Tunno	Alberto	25,5
40.	Colucci	Vincenzo	25,5
41.	Fiore	Marina	25,5
42.	Arditi	Francesco	25,5

Pos. Grad.	Cognome	Nome	Punteggio
43.	Lombardi	Alfonsina	25,5
44.	Iuspa	Valeria Maria Giulia	25,375
45.	Miccoli	Francesca	25,375
46.	Nico	Anna Ester	25,375
47.	Mangialardi	Dino Alberto	25,375
48.	Conte	Emanuela	25,25
49.	Todisco	Silvia	25,25
50.	Misino	Nicola	25,25
51.	Menga	Elena	25,25
52.	Facciolla	Giuseppe	25,125
53.	Pellacani	Luca	25,125
54.	Frassanito	Nicoletta	25,125
55.	Rafaschieri	Carlotta	25
56.	Zippo	Valentina Emanuela	25
57.	Casamassima	Carmela	25
58.	Tracuzzi	Vincenzo	24,875
59.	Delli Carri	Andrea	24,875
60.	D'angela	Rosaria	24,875
61.	Foti	Andrea	24,75
62.	Russi	Rosangela	24,75
63.	Iliceto	Ivana	24,75
64.	Florio	Fabrizia	24,75
65.	Mazzone	Liliana Maria	24,75
66.	Romano	Lucia	24,625
67.	Tannoia	Alessandro	24,625
68.	Dimiccoli	Alessia	24,625
69.	Stefanelli	Ludovica	24,625
70.	Contaldo	Simona	24,625
71.	Capussela	Valentina	24,625
72.	Lorusso	Domenico	24,625
73.	Lazzaro	Marilda	24,625
74.	Renzulli	Valeria	24,5
75.	Mavilia	Paola	24,5
76.	Lasorella	Antongiulio	24,5
77.	Bello	Rocco	24,5
78.	Cacucciolo	Danilo Giuseppe	24,375
79.	Marino	Francesca	24,375
80.	Farilla	Christian	24,375
81.	Cocciolo	Maria Cesaria	24,375
82.	Puce	Silvia	24,25
83.	Stefanelli	Carlo Leonida	24,25
84.	Pisculli	Luigi	24,25

Pos. Grad.	Cognome	Nome	Punteggio
85.	Russo	Andrea	24,25
86.	Favia	Myriam	24,125
87.	Stangarone	Emilio	24,125
88.	Ferri	Sebastiano	24,125
89.	Stella	Rossella	24,125
90.	Caputo	Raffaele	24,125
91.	Lorusso	Luigi	24,125
92.	De Benedetto	Antonio	24,125
93.	Losito	Giacomo	24,125
94.	De Nora	Giacomo	24,125
95.	Regina	Giuseppe	24,125
96.	Nanna	Anna Maria Emma	24,125
97.	Chiusolo	Maria	24
98.	Matarrese	Francesca	24
99.	Monaco	Benedetta	24
100.	De Miccolis Angelini	Anna	24
101.	Mariani	Daniela	24
102.	Marziale	Carlo	24
103.	Cosma	Anna Monia	24
104.	Caggia	Costanza	24
105.	Pellegrino	Federico	23,875
106.	Lattanzio	Ruggero	23,875
107.	Taliente	Isabella	23,75
108.	Centoducati	Antonia	23,75
109.	Ricci	Massimiliano	23,75
110.	Minerva	Giacomo	23,75
111.	Masi	Pietro	23,75
112.	Musci	Mariangela	23,625
113.	Sardano	Roberta	23,625
114.	Cacudi	Giuseppe	23,625
115.	Carbonara	Emanuele	23,625
116.	Amoruso	Michael	23,625
117.	Lobianco	Gianluca	23,625
118.	Valiani	Giovanni Giuseppe	23,625
119.	Casoli	Francesco	23,625
120.	Conte	Giuseppe	23,625
121.	Soldano	Riccardina	23,5
122.	Pastore	Maria Eleonora	23,5
123.	De Vincenzo	Carmelanna	23,5
124.	Carretta	Nicola	23,5
125.	Piro	Giuseppe Umberto	23,5
126.	Colafermina	Davide	23,5

Pos. Grad.	Cognome	Nome	Punteggio
127.	Calabrese	Giuseppe	23,5
128.	Vangi	Marianna	23,375
129.	Damiano	Francesco	23,375
130.	Masellis	Antonella	23,25
131.	Alla	Misarda	23,25
132.	Paldera	Vanessa	23,25
133.	Tosiani	Paola	23,25
134.	Preite	Elio	23,25
135.	Schito	Milena	23,25
136.	Di Cillo	Michele	23,25
137.	Leone	Laura	23,25
138.	Suma	Fabio	23,25
139.	Mariello	Patrizia	23,25
140.	Catapano	Rosaria	23,25
141.	Addante	Francesco	23,25
142.	Gemmato	Paolofrancesco	23,125
143.	Conforto	Giuseppe	23,125
144.	Distaso	Marinella	23,125
145.	Dragone	Monica	23,125
146.	Dentamaro	Giuseppe	23,125
147.	Virgilio	Francesca	23,125
148.	Maldone	Matteo	23,125
149.	Trivisani	Serena	23,125
150.	Margiotta	Vincenzo	23
151.	Luciano	Maria Rosaria	23
152.	Scarangella	Francesco	23
153.	Tamma	Luciana	23
154.	Sajeva	Francesca	23
155.	Longo	Barbara	23
156.	Masi	Pamela	23
157.	Melo	Angela	23
158.	D'ippolito	Francesco Manlio	23
159.	Rutigliano	Antonia	22,875
160.	Difino	Nicola	22,875
161.	Iacobone	Ilaria	22,875
162.	Della Rosa	Marco	22,875
163.	Zecchillo	Cristina	22,875
164.	Longo	Giovanni	22,875
165.	Siciliani	Alessia	22,875
166.	Magarelli	Angela	22,875
167.	Traetta	Marco Maria	22,875
168.	Natuzzi	Maria	22,875

Pos. Grad.	Cognome	Nome	Punteggio
169.	Veliterna	Entela	22,75
170.	Massarelli	Bianca	22,75
171.	Pietricola	Graziana	22,75
172.	Ribezzo	Francesco	22,75
173.	Lepenne	Tiziano	22,75
174.	Giorgio	Giancarlo	22,75
175.	Cimatti	Erika	22,75
176.	Di Cuia	Silvia	22,75
177.	Alberga	Maria	22,75
178.	Lupoli	Giovanni	22,75
179.	Sabbatini	Rossella	22,625
180.	Foggetta	Antonella	22,625
181.	Busco	Silvia	22,625
182.	Lambo	Michele	22,625
183.	Calvara	Pierpaola	22,625
184.	De Lorenzi	Paola	22,625
185.	Fantetti	Ida	22,625
186.	Cognetti	Gaetano	22,625
187.	Cortese	Gianluca	22,625
188.	Giove	Cinzia	22,625
189.	Longo	Gisella	22,625
190.	Spano	Angela	22,5
191.	Trisolini	Anna Maria	22,5
192.	Curione	Pasquale	22,5
193.	Monfreda	Porzia	22,5
194.	Burdi	Flavia	22,5
195.	Ventura	Antonio	22,5
196.	Ranieri	Maria	22,5
197.	Marino	Anna Carlotta	22,5
198.	Cannato	Rossella	22,5
199.	Ciccolella	Ignazio	22,5
200.	Potenza	Paola	22,5
201.	De Carlo	Mauro	22,5
202.	Brindisi	Domenica	22,375
203.	Rizzelli	Alessandra	22,375
204.	Corsano	Matteo	22,375
205.	Simone	Andrea	22,375
206.	Scioti	Carmen Ivana	22,375
207.	Maldarizzi	Carmine	22,375
208.	*Sicolo	Marco	22,25
209.	Di Francesco	Valentina	22,25
210.	Locafaro	Simona	22,25

Pos. Grad.	Cognome	Nome	Punteggio
211.	Nuzzo	Daniela	22,25
212.	Buccolieri	Paola	22,25
213.	Fasciano	Genny	22,25
214.	Scaramuzzo	Serena	22,25
215.	Moscara	Valentina	22,25
216.	Covella	Antonio	22,25
217.	Ceglie	Anna	22,25
218.	Licchetta	Alessandro	22,25
219.	Napoletano	Anna	22,25
220.	Guida	Roberta	22,25
221.	Spagna	Paolo	22,25
222.	Ventrelli	Concetta Valeria	22,25
223.	Massari	Flavio	22,25
224.	Gobbi	Antonella	22,25
225.	Elia	Davide	22,25
226.	Grilli	Mario	22,25
227.	Luppino	Anna	22,125
228.	Locorotondo	Fabio	22,125
229.	Creni	Grazia Damiana	22,125
230.	Altieri	Maria Pia	22,125
231.	Colazzo	Eliana	22,125
232.	Alo'	Antonella	22
233.	Introna	Massimo	22
234.	De Santis	Daniele	22
235.	Di Renzo	Giorgia	22
236.	Distaso	Monica	22
237.	Venezia	Gabriella	22
238.	Bizzarro	Giuseppe	22
239.	Miccolis	Domenico	22
240.	Maruca	Valeria	22
241.	Tenore	Federica	22
242.	Giordano	Franco	22
243.	Arnese	Ornella	22
244.	Scatigna	Stefano	22
245.	D'orsi	Antonio Massimiliano	22
246.	Paolillo	Elisabetta	22
247.	Zaimi	Kristian	21,875
248.	Lioce	Maria	21,75
249.	Melorio	Federica	21,625
250.	Roscino	Antonio	21,625
251.	Nenna	Marina	21,5
252.	Caponio	Rossella	21,375

Pos. Grad.	Cognome	Nome	Punteggio
253.	Cusanno	Giuseppe	21,25
254.	*Landolfo	Vincenzo	21,25
255.	Benedizione	Gianmario	21,25
256.	Susca	Lucia	21,25
257.	De Cecco	Giuseppe	21,25
258.	Cirillo	Rosanna	21,25
259.	Ottomano	Roberto	21,25
260.	*Memola	Michele Giovanni	21,125
261.	Longo	Francesca	21,125
262.	Urso	Loredana	21,125
263.	D'urso	Francesca	21,125
264.	Boscia	Maria Lucrezia	21
265.	Giangaspero	Andrea	21
266.	Calia	Filippo	21
267.	Montinaro	Gabriella	21

* Candidato avente diritto alla riserva ai sensi degli Artt. 678 e 1014 del D.Lgs. 15.03.2010

- di stabilire che la suddetta graduatoria potrà essere modificata all'esito dell'accertamento d'ufficio in ordine al possesso: dei requisiti di ammissione, dei titoli valutati, nonché dei titoli di preferenza e/o precedenza oltre che dei titoli di riserva eventualmente dichiarati e all'esito di eventuali ricorsi giurisdizionali;
- di procedere, ai sensi dell'art. 9 del Bando e della D.G.R. n. 1558/2022, all'assunzione dei candidati collocati alle posizioni n. 23, n. 24, n. 25, n. 26, n. 27, n. 29, della graduatoria, come sopra rettificata, del concorso per titoli ed esame a tempo indeterminato, di cat. D, posizione economica D1, area professionale "Amministrativa"- profilo professionale "Specialista Amministrativo" ambito di ruolo "Gestione Affari Legali";
- di stabilire che le suddette assunzioni si perfezioneranno mediante la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;
- di dare atto che, laddove all'esito dei controlli in corso, si accerti la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni prodotte, fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, sarà disposta la decadenza dall'assunzione conseguente ai provvedimenti emanati sulla base delle dichiarazioni non veritiere;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nel Bollettino Ufficiale e nel sito istituzionale della Regione Puglia alla Sezione "Concorsi/Aggiornamenti Bandi e Avvisi regionali".

Il presente provvedimento:

- sarà pubblicato nell'albo telematico delle determinazioni dirigenziali della Regione Puglia;
- è unicamente formato con mezzi informatici, firmato digitalmente e sarà conservato, ai sensi delle Linee Guida del Segretario Generale della Giunta Regionale e del Segretario Generale del Presidente, nei sistemi informatici regionali CIFRA, Sistema Puglia e Diogene;
- sarà trasmesso in copia all'Assessore al Personale ed Organizzazione;
- sarà trasmesso in copia al Formez;
- il presente atto è composto da n. 19 facciate.

dott. Nicola PALADINO

I sottoscritti attestano che il presente procedimento istruttorio Loro affidato è stato espletato nel rispetto delle norme vigenti e che il presente schema di determinazione è conforme alle risultanze istruttorie.

I sottoscritti attestano che il presente documento è stato sottoposto a verifica per la tutela dei dati personali secondo la normativa vigente.

Il responsabile P.O. del Reclutamento
dott.ssa Roberta Rosito

Il Dirigente del Servizio
Reclutamento e Contrattazione
dott. Pietro Lucca

REGIONE PUGLIA - DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SEZIONE PERSONALE 27 giugno 2023, n. 768
Concorso per titoli ed esame per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 209 unità di categoria D Area "Amministrativa" - profilo professionale "Specialista Amministrativo" - Ambito "Gestione risorse strumentali" - assunzione vincitore su posto non ancora coperto.

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE

Visti gli articoli 4 e 5 della L.R. n. 7/1997.

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 3261 del 28 luglio 1998.

Visti gli artt. 4 e 16 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.

Visto l'art. 34 bis del D.Lgs. 165 2001 e ss.mm.ii.

Visto l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici.

Visto l'art. 18 del D. Lgs. 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in merito ai Principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici.

Visto il regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati.

Visto il decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante «Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati».

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente il «Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi».

Vista la legge 12 marzo 1999, n.68, recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" e, in particolare, l'art. 3 e l'art. 18, comma 2, concernenti le quote d'obbligo occupazionali in favore delle categorie protette.

Visto il D. Lgs. 15 marzo 2010, n. 66 e ss.mm.ii., in particolare gli articoli 678 e 1014, disciplinanti la riserva di posti nel pubblico impiego a favore dei militari in ferma breve e ferma prefissata delle forze armate.

Visto il Regolamento Regionale n. 17 del 16 ottobre 2006 e ss.mm.ii intitolato "Regolamento in materia di accesso ai rapporti di lavoro a tempo indeterminato della Regione Puglia".

Vista la Deliberazione di Giunta Regionale n. 2172 del 29 dicembre 2020 avente ad oggetto: "Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022 e definizione Piano Assunzionale 2020. Deliberazione 25 giugno 2020, n. 952 - Modifiche ed integrazioni".

Vista la determinazione n. 301 del 16 marzo 2021 del dirigente della Sezione Personale e Organizzazione avente ad oggetto "Approvazione del Sistema dei profili professionali per il personale di comparto della Regione Puglia".

Vista la Deliberazione di Giunta Regionale n. 1109 del 7 luglio 2021 avente ad oggetto: "Piano assunzionale anni 2020-2021-2022 – integrazione alla deliberazione di giunta regionale n. 2172 del 29/12/2020 – adeguamento ai profili professionali".

Vista la determinazione n. 366 del 31 marzo 2023 del dirigente della Sezione Personale e Organizzazione di adeguamento del sistema dei profili professionali alle previsioni del nuovo CCNL triennio 2019/2021.

Vista la determinazione n. 1250 del 19 novembre 2021 del dirigente della Sezione Personale avente ad oggetto: "Indizione n. 27 bandi di concorso pubblico per titoli ed esame per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di complessive n. 209 unità, categoria D, presso la Regione Puglia per vari profili professionali – Approvazione bandi".

Vista la determinazione n. 1371 del 15 dicembre 2021, del dirigente della Sezione Personale di rettifica del termine di presentazione delle domande di partecipazione.

Vista la determinazione dirigenziale n. 321 del 22 marzo 2022 del Dirigente della Sezione Personale di nomina della Commissione esaminatrice e contestuale assunzione dell'impegno di spesa e ss.mm.ii.

Vista la D.G.R. n. 1558 del 9 novembre 2022 avente ad oggetto “Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Rideterminazione della dotazione organica e Piano dei Fabbisogni Triennale 2022-2024. Approvazione piano assunzionale anno 2022”, che ha previsto per l’annualità 2022 l’assunzione di n. 111 unità di categoria D, previo scorrimento di graduatorie.

Vista la determinazione n. 15 del 13 gennaio 2023 con la quale è stata approvata la graduatoria definitiva e sono stati nominati i vincitori del concorso per l’assunzione di 6 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, di cat. D, posizione economica D1, area professionale “Amministrativa” – profilo professionale “Specialista Amministrativo” – Ambito “Gestione risorse strumentali”.

Viste le determinazioni n. 191 del 24 febbraio 2023, n. 299 del 20 marzo 2023, n. 419 del 14 aprile 2023 e n. 604 del 22 maggio 2023 con le quali si è determinato di procedere, ai sensi dell’art. 9 del Bando, all’assunzione dei vincitori sui posti non ancora coperti del concorso, per titoli ed esame, a tempo indeterminato, di categoria D, posizione economica D1, area professionale “Amministrativa” – profilo professionale “Specialista Amministrativo” – Ambito “Gestione risorse strumentali”.

Vista la deliberazione della Giunta Regionale n. 1576 del 30 settembre 2021 di affidamento dell’incarico di direzione *ad interim* della Sezione Personale al dott. Nicola Paladino.

Vista la Determinazione del 16 maggio 2023, n. 16 del Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione di conferimento dell’incarico di direzione del Servizio Reclutamento e Contrattazione al dott. Pietro Lucca.

Visti i vincoli normativi finalizzati all’instaurazione di nuovi rapporti di lavoro consistenti nel:

- Rispetto dei termini di adozione del bilancio preventivo e del conto consuntivo, nonché della trasmissione dei relativi dati entro i 30 giorni successivi alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art.9, commi 1-quinquies, 1-sexies e 1-septies del D.L. n. 113/2016).
- Rispetto del tetto della spesa per il personale, sulla base delle previsioni dell’art.3, comma 5-bis del D.L. 90/2014, che è fissato nella spesa media sostenuta allo stesso titolo nel triennio 2011/2013;
- Sussistenza della previsione del posto vacante in dotazione organica e aver rideterminato la dotazione nell’ultimo triennio (art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001);
- Accertamento dell’assenza di condizioni di sovrannumero o eccedenza di personale (art.33, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001);
- Sussistenza dell’inserimento del posto nel programma annuale e triennale del fabbisogno del personale (art.6 del D.Lgs. n.165/2001);
- Accertamento dell’assenza di graduatorie per profili analoghi e di vincitori di concorso non assunti;
- Essere in regola con gli obblighi in materia di certificazione dei crediti (art. 27, c.2, lett. c, D.L. 66/2014);
- Aver comunicato i contenuti dei piani del personale al sistema di cui all’articolo 60 del decreto legislativo n. 165 del 2001 (SICO).

Vista la relazione del responsabile del procedimento confermata dal Dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione.

Premesso che

Con determinazione del dirigente della Sezione Personale n. 604 del 22 maggio 2023, si è determinato di procedere, ai sensi dell’art. 9 del Bando, all’assunzione della candidata dichiarata vincitrice del concorso per titoli ed esame, a tempo indeterminato, di categoria D, posizione economica D1, area professionale “Amministrativa” – profilo professionale “Specialista Amministrativo” – Ambito “Gestione risorse strumentali” su posto non ancora coperto.

Al fine di coprire il suddetto posto, si è proceduto alla richiesta della documentazione propedeutica all’assunzione nei confronti della candidata collocata alla posizione n. 15 della graduatoria approvata con D.D. 15/2023, la quale ha comunicato, con Pec acquisita agli atti della Sezione Personale, la sua espressa rinuncia all’assunzione.

Pertanto, si è proceduto a richiedere la documentazione alla candidata collocata alla posizione n. 16 della predetta graduatoria.

In esito ad un preventivo accertamento, la suddetta candidata è stata convocata per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro in data 29 giugno 2023.

Dato atto che è stata espletata con esito negativo la procedura di cui all'art. 34 bis del d.lgs. 165/2001 avviata con note inviate al Dipartimento della Funzione pubblica e all'Ufficio regionale preposto.

Dato atto che, in riferimento al rispetto dei vincoli normativi finalizzati all'instaurazione di nuove assunzioni a tempo indeterminato:

- Con Legge Regionale 29 dicembre 2022, n. 32 "Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2023 e bilancio pluriennale 2023-2025 della Regione Puglia (Legge di stabilità regionale 2023)" e con successiva L.R. 29 dicembre 2022, n. 33 è stato approvato il "Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2023 e bilancio pluriennale 2023-2025 della Regione Puglia". I dati relativi al Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2023 e bilancio pluriennale 2023-2025 della Regione Puglia sono stati trasmessi alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art. 9 co. 1 quinquies d.l. n. 113/2016) ed acquisito in data 16 gennaio 2023, come da ricevuta agli atti.
- Con Deliberazione del Consiglio Regionale n. 126 del 28 novembre 2022 è stato approvato il Bilancio Consolidato relativo all'anno 2021, di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 1597 del 16 novembre 2022 acquisito alla banca dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP) in data 22 novembre 2022, come da ricevuta in atti.
- Con Legge regionale n. 29 del 30 novembre 2022 è stato approvato il rendiconto generale della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2021.
- Con Disegno di Legge n. 62 del 28/04/2023 della Giunta Regionale è stato approvato il rendiconto generale della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2022, acquisito alla banca dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP) in data 26 maggio 2023, come da ricevuta in atti.
- Con Deliberazione di Giunta Regionale n. 582 del 27 aprile 2022, in applicazione degli artt. 6 comma 1 e 33 del d.lgs. n. 165/2001, si è dato atto che la Regione Puglia non si trova in condizioni di eccedenza di personale anche dirigenziale, né in condizioni di soprannumero rispetto ai posti previsti in dotazione organica e che, pertanto, l'Ente non deve avviare procedure per la dichiarazione di esubero.
- Sussiste la previsione del posto vacante in dotazione organica ed è stata rideterminata la dotazione nell'ultimo triennio (art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001).
- Trattasi di assunzioni per le quali si dà atto dell'assenza di ulteriori graduatorie per profili analoghi.
- Con D.G.R. n. 2078 del 13 dicembre 2021 è stato approvato il Piano dei fabbisogni triennale 2021-2023 ed il Piano assunzionale anno 2021. Il suddetto piano dei fabbisogni 2021-2023 è stato comunicato al sistema di cui all'art. 60 del decreto legislativo n. 165/2001 (SICO), come da ricevuta agli atti della Sezione.
- Con D.G.R. n. 1558 del 9 novembre 2022 è stato approvato il Piano Assunzionale 2022.
- Dall'attestazione del 19 dicembre 2022 a firma della P.O. della Sezione Bilancio e Ragioneria "Certificazione Crediti ed adempimenti contabili della Sezione", in atti, si evince l'inesistenza di situazioni di mancata certificazione di un credito da parte della Regione Puglia ai sensi dell'art. 9, co. 3 bis, del decreto legge 29 novembre 2008, n. 185 (modificato dall'art. 27 Co. 2, lett. c, del decreto legge n. 66/2014).

Alla luce di quanto premesso, in ragione delle esigenze organizzative dell'ente, determinate dalla grave carenza di personale, nelle more della conclusione della procedura di accertamento, fatti salvi gli esiti delle verifiche in corso o di eventuali ricorsi giurisdizionali, occorre nominare vincitore del concorso per l'assunzione di 6 unità di personale di categoria D, posizione economica D1, area professionale "Amministrativa" – profilo professionale "Specialista Amministrativo" – Ambito "Gestione risorse strumentali", la candidata collocata alla posizione n. 16 e, per l'effetto, avviare la procedura di assunzione della stessa.

VERIFICA AI SENSI DEL D.Lgs. 196/2003

Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell'atto all'Albo telematico, salve le garanzie previste dalla Legge n. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D. Lgs. n. 196/2003 come modificato dal D. Lgs. n. 101/2018, ed ai sensi del vigente Regolamento Regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI ALLA L.R. N. 118/2011 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI:

La spesa inerente il presente provvedimento è stata prevista nel bilancio di previsione 2023/2025 e verrà impegnata con successivo provvedimento.

D E T E R M I N A

Per quanto espresso in premessa, che qui si intende integralmente riportato:

1. di dichiarare decaduta dal diritto all'assunzione, per effetto dell'intervenuta rinuncia, la candidata collocata alla posizione n. 15 della graduatoria approvata con D.D. n. 15/2023;
2. di dichiarare vincitrice del concorso, per titoli ed esame, a tempo indeterminato di categoria D, posizione economica D1, area professionale "Amministrativa" – profilo professionale "Specialista Amministrativo" – Ambito "Gestione risorse strumentali", la candidata collocata alla posizione n. 16 della suddetta graduatoria e, per l'effetto, avviare la procedura di assunzione della stessa;
3. di stabilire che la suddetta assunzione si perfezionerà mediante la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;
4. di dare atto che, laddove all'esito dei controlli in corso, si accerti la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni prodotte, fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, sarà disposta la decadenza dall'assunzione conseguente ai provvedimenti emanati sulla base delle dichiarazioni non veritiere;
5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nel Bollettino Ufficiale e nel sito istituzionale della Regione Puglia alla Sezione "Concorsi/Aggiornamenti Bandi e Avvisi regionali".

Il presente provvedimento:

- sarà pubblicato nell'albo telematico delle determinazioni dirigenziali della Regione Puglia;
- è unicamente formato con mezzi informatici, firmato digitalmente e sarà conservato, ai sensi delle Linee Guida del Segretario Generale della Giunta Regionale e del Segretario Generale del Presidente, nei sistemi informatici regionali CIFRA, Sistema Puglia e Diogene;
- sarà trasmesso in copia all'Assessore al Personale ed Organizzazione;
- sarà notificato alla P.O. Spesa del Personale e al Formez;
- il presente atto è composto da n. 6 facciate.

Dott. Nicola PALADINO

I sottoscritti attestano che il presente procedimento istruttorio Loro affidato è stato espletato nel rispetto

delle norme vigenti e che il presente schema di determinazione è conforme alle risultanze istruttorie.
I sottoscritti attestano che il presente documento è stato sottoposto a verifica per la tutela dei dati personali secondo la normativa vigente.

La Responsabile P.O. Reclutamento
Dott.ssa Roberta Rosito

Il Dirigente del Servizio
Reclutamento e Contrattazione
Dott. Pietro Lucca

REGIONE PUGLIA – DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SEZIONE PERSONALE 27 giugno 2023, n. 769
D.D. 1250/2021 e 1371/2021 - Concorsi per titoli ed esame per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 209 unità di categoria D per vari profili professionali. Bando n. 25 area professionale "Area Economico-Finanziaria" - profilo professionale "Specialista risorse economico-finanziarie", n. 18 posti - scorrimento graduatoria.

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE

Visti gli articoli 4 e 5 della L.R. n. 7/1997.

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 3261 del 28 luglio 1998.

Visti gli artt. 4 e 16 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.

Visto l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici.

Visto l'art. 18 del D. lgs. 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in merito ai Principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici.

Visto il regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati.

Visto il decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante «Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati».

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente il «Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi».

Vista la legge 12 marzo 1999, n.68, recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" e, in particolare, l'art. 3 e l'art. 18, comma 2, concernenti le quote d'obbligo occupazionali in favore delle categorie protette.

Visto il D. Lgs. 15 marzo 2010, n. 66 e ss.mm.ii., in particolare gli articoli 678 e 1014, disciplinanti la riserva di posti nel pubblico impiego a favore dei militari in ferma breve e ferma prefissata delle forze armate.

Visto il Regolamento Regionale n. 17 del 16 ottobre 2006 e ss.mm.ii. intitolato "Regolamento in materia di accesso ai rapporti di lavoro a tempo indeterminato della Regione Puglia".

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 1502 del 10 settembre 2020 recante "Deliberazione della Giunta regionale 25 giugno 2020, n. 952 avente ad oggetto "Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022. Approvazione piano assunzionale anno 2020". Procedure concorsuali relative a posti di varie categorie e dell'area dirigenti – Direttive."

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 2172 del 29 dicembre 2020 avente ad oggetto: "Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022 e definizione Piano Assunzionale 2020. Deliberazione 25 giugno 2020, n. 952 - Modifiche ed integrazioni".

Vista la determinazione n. 301 del 16 marzo 2021 del dirigente della Sezione Personale e Organizzazione avente ad oggetto "Approvazione del "Sistema dei profili professionali per il personale di comparto della Regione Puglia".

Vista la Deliberazione di Giunta Regionale n. 1109 del 7 luglio 2021 avente ad oggetto: "Piano assunzionale anni 2020-2021-2022 – integrazione alla deliberazione di giunta regionale n. 2172 del 29/12/2020 – adeguamento ai profili professionali".

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 1736 del 28 ottobre 2021 avente ad oggetto "Seguito DGR n. 1502 del 10 settembre 2020 recante DGR regionale 25 giugno 2020, n. 952 avente ad oggetto Articolo 6, c 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022. Approvazione piano assunzionale anno 2020. Procedure concorsuali relative a posti di varie categorie e dell'area dirigenti-Direttive. Integrazione direttive e approvazione Convenzione".

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 1849 del 15 novembre 2021 avente ad oggetto "Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022. Piano assunzionale 2020 - Integrazione alla Deliberazione di Giunta Regionale n. 2172 del 29.12.2020 – Ulteriori specifiche".

Vista la determinazione n. 1250 del 19 novembre 2021 del dirigente della Sezione Personale avente ad oggetto: "Indizione n. 27 bandi di concorso pubblico per titoli ed esame per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di complessive n. 209 unità, categoria D, presso la Regione Puglia per vari profili professionali – Approvazione bandi".

Vista la determinazione n. 1371 del 15 dicembre 2021, del dirigente della Sezione Personale di rettifica del termine di presentazione delle domande di partecipazione.

Vista la determinazione dirigenziale n. 321 del 22 marzo 2022 del Dirigente della Sezione Personale di nomina della commissione esaminatrice e contestuale assunzione dell'impegno di spesa e ss.mm.ii.

Vista la determinazione n. 73 del 27 gennaio 2023 del dirigente della Sezione Personale avente ad oggetto: "D.D. 1250/2021 e 1371/2021 - Concorsi per titoli ed esame per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 209 unità di categoria D per vari profili professionali. Bando n. 25 area professionale "Area Economico-Finanziaria" - profilo professionale "Specialista risorse economico-finanziarie", n. 18 posti – Approvazioni verbali e graduatoria della commissione esaminatrice e nomina vincitori".

Viste le determinazioni n. 187 del 24 febbraio 2023, n. 307 del 20 marzo 2023, n. 309 del 21 marzo 2023, n. 415 del 14 aprile 2023, n. 454 del 20 aprile 2023 e 605 del 22 maggio 2023, con le quali si è determinato di procedere all'assunzione dei candidati dichiarati vincitori sui posti non ancora coperti e di dare atto allo scorrimento del concorso per titoli ed esame a tempo indeterminato, di cat. D, posizione economica D1, area professionale "Economico - finanziaria"- profilo professionale "Specialista risorse economico-finanziarie".

Vista la determinazione n. 565 del 15 maggio 2023 con la quale è stata rettificata la graduatoria di cui alla D.D. n. 73 del 27 gennaio 2023.

Visti i vincoli normativi finalizzati all'instaurazione di nuovi rapporti di lavoro consistenti nel:

- Rispetto dei termini di adozione del bilancio preventivo e del conto consuntivo, nonché della trasmissione dei relativi dati entro i 30 giorni successivi alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art.9, commi 1-quinquies, 1-sexies e 1-septies del D.L. n. 113/2016).
- Rispetto del tetto della spesa per il personale, sulla base delle previsioni dell'art.3 comma 5-bis del D.L. 90/2014, che è fissato nella spesa media sostenuta allo stesso titolo nel triennio 2011/2013;
- Sussistenza della previsione del posto vacante in dotazione organica e aver rideterminato la dotazione nell'ultimo triennio (art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001);
- Accertamento dell'assenza di condizioni di sovrannumero o eccedenza di personale (art.33, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001);
- Sussistenza dell'inserimento del posto nel programma annuale e triennale del fabbisogno del personale (art.6 del D.Lgs. n.165/2001);
- Accertamento dell'assenza di graduatorie per profili analoghi e di vincitori di concorso non assunti;
- Essere in regola con gli obblighi in materia di certificazione dei crediti (art. 27, c.2, lett. c, D.L. 66/2014);
- Aver comunicato i contenuti dei piani del personale al sistema di cui all'articolo 60 del decreto legislativo n. 165 del 2001 (SICO).

Vista la deliberazione della Giunta Regionale n. 1576 del 30 settembre 2021 di affidamento dell'incarico di direzione *ad interim* della Sezione Personale al dott. Nicola Paladino.

Vista la Determinazione del 16 maggio 2023, n. 16 del Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione di conferimento dell'incarico di direzione del Servizio Reclutamento e Contrattazione al dott. Pietro Lucca. Vista l'istruttoria del Responsabile del procedimento confermata dal dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione.

Premesso che

Con determinazione n. 565 del 15 maggio 2023 si procedeva a rettificare ed approvare la graduatoria del concorso per titoli ed esame per l'assunzione di n. 18 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, di cat. D, posizione economica D1, area professionale "Area Economico-Finanziaria" - profilo professionale "Specialista risorse economico-finanziarie".

Per effetto dell'intervenuta modifica della graduatoria e dell'opzione esercitata dal candidato collocato alla posizione n.31 a favore del profilo auditing e controllo, come da determinazione dirigenziale n. 605 del 22 maggio 2023, il Servizio Reclutamento ha richiesto ai candidati collocati alla posizione n. 39 e n. 40 della graduatoria approvata con determinazione dirigenziale n. 565/2023, i documenti propedeutici all'assunzione. Con successiva determinazione dirigenziale n. 617 del 24 maggio 2023, il dirigente della Sezione Personale, ha preso atto delle dimissioni volontarie rassegnate dalla dipendente assunta con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato per il profilo professionale "Specialistica risorse economico - finanziarie", collocata alla posizione n. 17 della graduatoria approvata con D. D. 73/2023 rettificata con determinazione n. 565 del 15 maggio 2023.

Per effetto delle rassegnate dimissioni si è provveduto a richiedere al candidato collocato alla posizione n. 41 della graduatoria approvata con D. D. 73 del 27 gennaio 2023, rettificata con determinazione n. 565 del 15 maggio 2023, la documentazione propedeutica all'assunzione.

Dato atto che è stata espletata con esito negativo la procedura di cui all'art. 34 bis del d.lgs. 165/2001 avviata con note inviate al Dipartimento della Funzione pubblica e all'Ufficio regionale preposto.

Dato atto che, in riferimento al rispetto dei vincoli normativi finalizzati all'instaurazione di nuove assunzioni a tempo indeterminato:

- Con Legge Regionale 29 dicembre 2022, n. 32 "Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2023 e bilancio pluriennale 2023-2025 della Regione Puglia (Legge di stabilità regionale 2023)" e con successiva L.R. 29 dicembre 2022, n. 33 è stato approvato il "Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2023 e bilancio pluriennale 2023-2025 della Regione Puglia". I dati relativi al Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2023 e bilancio pluriennale 2023-2025 della Regione Puglia sono stati trasmessi alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art. 9 co. 1 quinquies d.l. n. 113/2016) ed acquisito in data 16 gennaio 2023, come da ricevuta agli atti.
- Con Deliberazione del Consiglio Regionale n. 126 del 28 novembre 2022 è stato approvato il Bilancio Consolidato relativo all'anno 2021, di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 1597 del 16 novembre 2022 acquisito alla banca dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP) in data 22 novembre 2022, come da ricevuta in atti.
- Con Legge regionale n. 29 del 30 novembre 2022 è stato approvato il rendiconto generale della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2021.
- Con Disegno di Legge n. 62 del 28 aprile 2023 della Giunta Regionale è stato approvato il rendiconto generale della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2022, acquisito alla banca dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP) in data 26 maggio 2023, come da ricevuta in atti.
- Con Deliberazione di Giunta Regionale n. 582 del 27 aprile 2022, in applicazione degli artt. 6 comma 1 e 33 del d.lgs. n. 165/2001 si è dato atto che la Regione Puglia non si trova in condizioni di eccedenza di personale anche dirigenziale, né in condizioni di soprannumero rispetto ai posti previsti in dotazione organica e che, pertanto, l'Ente non deve avviare procedure per la dichiarazione di esubero.
- Sussiste la previsione del posto vacante in dotazione organica ed è stata rideterminata la dotazione nell'ultimo triennio (art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001).
- Trattasi di assunzioni per le quali si dà atto dell'assenza di ulteriori graduatorie per profili analoghi.
- Con D.G.R. n. 2078 del 13 dicembre 2021 è stato approvato il Piano dei fabbisogni triennale 2021-2023 ed il Piano assunzionale anno 2021. Il suddetto piano dei fabbisogni 2021-2023 è stato comunicato al sistema di cui all'art. 60 del decreto legislativo n. 165/2001 (SICO), come da ricevuta agli atti della Sezione.
- Con D.G.R. n.1558 del 9 novembre 2022 è stato approvato il Piano Assunzionale 2022.
- Dall'attestazione del 19 dicembre 2022 a firma della P.O. della Sezione Bilancio e Ragioneria "Certificazione

Crediti ed adempimenti contabili della Sezione”, in atti, si evince l’inesistenza di situazioni di mancata certificazione di un credito da parte della Regione Puglia ai sensi dell’art. 9, Co. 3 bis, del decreto legge 29 novembre 2008, n. 185 (modificato dall’art. 27 Co. 2, lett. c, del decreto legge n. 66/2014).

Alla luce di quanto premesso, ai sensi del combinato disposto dell’art. 9 del bando e della D.G.R. 1558/2022, in ragione delle esigenze organizzative dell’ente, determinate dalla grave carenza di personale, nelle more della conclusione della procedura di accertamento, fatti salvi gli esiti delle verifiche in corso o di eventuali ricorsi giurisdizionali, occorre procedere all’assunzione dei candidati collocati alle posizioni n. 39, n. 40 e n. 41 della graduatoria del concorso pubblico per l’assunzione di n. 18 unità di personale di cat. D, posizione economica D1, area professionale “Amministrativa”- profilo professionale “Specialista risorse economico- finanziarie” con D. D. 73/2023, rettificata con determinazione n. 565 del 15 maggio 2023.

VERIFICA AI SENSI DEL D.Lgs. 196/2003 Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell’atto all’Albo telematico, salve le garanzie previste dalla Legge n. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D. Lgs. n. 196/2003 come modificato dal D. Lgs. n. 101/2018, ed ai sensi dal vigente Regolamento Regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile.

Ai fini della pubblicità legale, l’atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l’adozione dell’atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI ALLA L.R. N. 118/2011 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI:

La spesa inerente il presente provvedimento è stata prevista nel bilancio di previsione 2023/2025 e verrà impegnata con successivo provvedimento.

D E T E R M I N A

Per quanto espresso in premessa, che qui si intende integralmente riportato:

- di procedere, in virtù di quanto stabilito con D.G.R. 1558/2022, all’assunzione dei candidati collocati alle posizioni n. 39, n. 40 e n. 41 della graduatoria del concorso pubblico per l’assunzione di n. 18 unità di personale di cat. D, posizione economica D1, area professionale “Amministrativa”- profilo professionale “Specialista risorse economico- finanziarie” con D. D. 73/2023, rettificata con determinazione n. 565 del 15 maggio 2023;
- di stabilire che la suddetta assunzione si perfezionerà mediante la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;
- di dare atto che, laddove all’esito dei controlli in corso, si accerti la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni prodotte, fermo restando quanto previsto dall’art. 76 del D.P.R. 445/2000, sarà disposta la decadenza dall’assunzione conseguente ai provvedimenti emanati sulla base delle dichiarazioni non veritiere;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nel Bollettino Ufficiale e nel sito istituzionale della Regione Puglia alla Sezione “Concorsi/Aggiornamenti Bandi e Avvisi regionali”.

Il presente provvedimento:

- sarà pubblicato nell'albo telematico delle determinazioni dirigenziali della Regione Puglia;
- è unicamente formato con mezzi informatici, firmato digitalmente e sarà conservato, ai sensi delle Linee Guida del Segretario Generale della Giunta Regionale e del Segretario Generale del Presidente, nei sistemi informatici regionali CIFRA, Sistema Puglia e Diogene;
- sarà trasmesso in copia all'Assessore al Personale ed Organizzazione;
- sarà notificato alla P.O. Spesa del Personale e al Formez;
- il presente atto è composto da n. 6 facciate.

dott. Nicola PALADINO

I sottoscritti attestano che il presente procedimento istruttorio Loro affidato è stato espletato nel rispetto delle norme vigenti e che il presente schema di determinazione è conforme alle risultanze istruttorie.

I sottoscritti attestano che il presente documento è stato sottoposto a verifica per la tutela dei dati personali secondo la normativa vigente.

Il responsabile P.O. del Reclutamento

dott.ssa Roberta Rosito

**Il Dirigente del Servizio
Reclutamento e Contrattazione
dott. Pietro Lucca**

REGIONE PUGLIA - DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SEZIONE PERSONALE 27 giugno 2023, n. 770
A.D. n. 6962022 di nomina delle Commissioni esaminatrici del Concorso di cat. C della Regione Puglia, per l'assunzione di n. 306 unità di cat. C. Sostituzione componente esterno della Commissione esaminatrice del profilo professionale in ambito "Gestione Affari Legali".

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE

VISTI

- ✓ gli articoli 4 e 5 della Legge Regionale n. 7 del 4 febbraio 1997 "Norme in materia di organizzazione dell'amministrazione regionale";
- ✓ la Deliberazione di Giunta Regionale n. 3261 del 28/7/98;
- ✓ l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;
- ✓ la D.G.R. n. 145 del 30/1/2019 con la quale sono stati nominati Designati al trattamento dei dati personali per le strutture regionali ex art. 2-*quaterdecies* del D.Lgs. 101/2018 tutti i dirigenti delle medesime strutture
- ✓ la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere";
- ✓ la DGR del 7 marzo 2022, n. 302 intitolata "Valutazione di Impatto di Genere. Sistema di gestione e di monitoraggio";
- ✓ il D.P.C.M. del 24 aprile 2020 concernente "Determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici e della Commissione per l'attuazione del progetto di riqualificazione delle pubbliche amministrazioni (RIPAM)";
- ✓ la D.G.R. n. 155 del 15 febbraio 2022 intitolata "Approvazione schema di regolamento ad oggetto "Modifiche all'articolo 13 del Regolamento regionale 16 ottobre 2006 n. 17 (Regolamento in materia di accesso ai rapporti di lavoro a tempo indeterminato della Regione Puglia) recante disposizioni generali sulle commissioni esaminatrici".
- ✓ la determinazione del dirigente della Sezione Personale n. 1387/2021 di indizione dei Concorsi pubblici per titoli ed esame per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 306 unità di categoria C, per vari profili professionali.
- ✓ la determinazione del 30 giugno 2022, n. 679 del Dirigente della Sezione Personale, di approvazione degli elenchi dei candidati commissari esperti esterni, estratti nella seduta pubblica del 24 giugno 2022.
- ✓ la determinazione del 07 luglio 2022 n. 696 del Dirigente della Sezione Personale, di nomina delle Commissioni di concorso per ciascun profilo professionale e di assunzione dell'impegno di spesa e sue mm.ii.
- ✓ la D.G.R. n. 1576 del 30 settembre 2021, di affidamento dell'incarico di direzione *ad interim* della Sezione Personale al dott. Nicola Paladino.
- ✓ la Determinazione del 16 maggio 2023 del Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione di conferimento dell'incarico di direzione del Servizio Reclutamento e Contrattazione al dott. Pietro Lucca;
- ✓ Vista l'istruttoria del funzionario responsabile del procedimento, confermata dal Dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione.

Premesso che:

Con determinazione dirigenziale del 07 luglio 2022, n. 696, del Dirigente della Sezione Personale, sono state nominate le n. 25 commissioni esaminatrici per il Concorso indetto dalla Regione Puglia per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 306 unità di cat. C, vari profili professionali, di cui alla D.D. n.1387/2022, composte da due componenti esterni e dal Presidente e dal Segretario interni all'Amministrazione regionale.

Con successiva determinazione dirigenziale del 26 giugno 2023 n. 760 del Dirigente della Sezione personale, è stata disposta la sostituzione del Presidente della Commissione di concorso per il profilo di Assistente istruttore in ambito Gestione Affari Legali.

Con pec del 26/06/2023 acquisita in pari data al prot. n. AOO_106- 8485 della Sezione Personale, la dott.ssa Anna Maria Punzi, nominata con determinazione dirigenziale n. 696/2022 componente esterno della Commissione di concorso del bando n. 2, relativo al profilo professionale "Assistente - Istruttore amministrativo/Ambito Gestione Affari Legali", cat. C, ha comunicato le proprie dimissioni dall'incarico.

Occorre, pertanto, procedere alla sua sostituzione attraverso lo scorrimento dell'elenco dei dirigenti della PA estratti per il relativo profilo professionale, approvato con determinazione del dirigente della Sezione Personale n. 679/2022.

Dato atto che:

Dal suddetto elenco, non possono essere nominati i dirigenti PA utilmente collocatosi alle posizioni in ordine di sequenza n. 13 (Gabriele dell'Atti), n. 1 (Luigi Di Natale), n. 12 (Maria De Filippo) e n. 14 (Alfonsina De Sario) poiché già nominati componenti esterni di altre commissioni esaminatrici di cat. C, in applicazione del criterio secondo cui "i candidati estratti per un profilo specifico, non potranno essere nominati in più di una commissione di concorso e, pertanto, in caso di nuova estrazione per altri profili, si procederà a nominare il candidato successivo, secondo l'ordine di estrazione", riportato nell'Avviso pubblico approvato con D.D. 572/2022

A seguito di scorrimento del suddetto elenco in ordine di estrazione, il dott. Mario Marino Guadalupi ha rinunciato all'incarico con pec del 26/06/2023 acquisita al protocollo n. AOO_106-27/06/2023/0008496 della Sezione Personale, mentre il dott. Nunzio Filippo Fornaro ha espressamente accettato l'incarico di componente esterno della commissione di concorso di cat. C per il profilo in oggetto emarginato in sostituzione del commissario dimissionario di seguito riportato:

• **Commissione di concorso del Bando n. 2 "Assistente - Istruttore amministrativo/Ambito Gestione Affari legali":**

- PUNZI Anna Maria (componente).

che è sostituita da:

- FORNARO Nunzio Filippo (componente)

VERIFICA AI SENSI DEL D. lgs 196/03

Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione del presente atto all'albo on line, salve le garanzie previste dalla legge n. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal decreto legislativo n. 196/03 come modificato dal D.Lgs. n. 101/2018 ed ai sensi del vigente regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI ALLA L.R. N. 118/2011 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI:

"Si dichiara che gli oneri derivanti dal presente provvedimento trovano copertura nell'impegno assunto con AD n. 696 del 07/07/2022 del Dirigente della Sezione Personale di nomina delle commissioni esaminatrici ed assunzione impegno di spesa."

Valutazione di impatto di genere

La presente determinazione è stata sottoposta a Valutazione di impatto di genere ai sensi della DGR n. 302 del 07/03/2022.

L'impatto di genere stimato risulta:

diretto

indiretto

neutro

DETERMINA

Per le motivazioni indicate in premessa, che qui si intendono integralmente riportate:

1. di sostituire il nominativo della dott.ssa Anna Maria Punzi, con il dott. Nunzio Filippo Fornaro a componente esperto esterno della commissione di concorso cat. C, di seguito riportata:

■ **PROFILO ASSISTENTE-ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO/Ambito Gestione Affari Legali**

PRESIDENTE	IADARESTA Carmela
COMPONENTE	FORNARO Nunzio Filippo
COMPONENTE	DE MARCO Roberto
SEGRETARIO	LOPANE Laura

2. di trasmettere con valore di notifica il presente provvedimento alla Commissione interessata ed al Formez per quanto di competenza;

3. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia, e sul sito istituzionale della Regione Puglia alla sezione "Concorsi/ Bandi e Avvisi regionali";

Il presente provvedimento:

- è immediatamente esecutivo;
- sarà pubblicato all'albo *on line* della Sezione Personale;
- è unicamente formato con mezzi informatici, firmato digitalmente e sarà conservato, ai sensi delle Linee Guida del Segretario Generale della Giunta Regionale e del Segretario Generale del Presidente, nei sistemi informatici regionali CIFRA, Sistema Puglia e Diogene»;
- sarà trasmesso in copia all'Assessore al Personale e Organizzazione;
- adottato in un unico originale è composto da n. 5 facciate.

dott. Nicola PALADINO

I sottoscritti attestano che il presente procedimento istruttorio Loro affidato è stato espletato nel rispetto delle norme vigenti e che il presente schema di determinazione è conforme alle risultanze istruttorie.

I sottoscritti attestano che il presente documento è stato sottoposto a verifica per la tutela dei dati personali secondo la normativa vigente.

Il Responsabile del Procedimento

dott.ssa Valeria Margherita Mona

IL DIRIGENTE DI SERVIZIO

dott. Pietro Lucca

REGIONE PUGLIA - DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SEZIONE PERSONALE 27 giugno 2023, n. 771
Concorso per titoli ed esame per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 209 unità di categoria D Area "Competitività e Sviluppo del Sistema (Policy Regionali)" - profilo professionale "Specialista Tecnico di Policy" ambito di ruolo "Urbanistica, Pianificazione territoriale e Politiche abitative"- Assunzione per scorrimento graduatoria.

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE

Visti gli articoli 4 e 5 della L.R. n. 7/1997.

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 3261 del 28 luglio 1998.

Visti gli artt. 4 e 16 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.

Visto l'art. 34 bis del D.Lgs. 165 2001 e ss.mm.ii.

Visto l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici.

Visto l'art. 18 del D. Lgs. 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in merito ai Principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici.

Visto il regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati.

Visto il decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante «Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati».

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente il «Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi».

Vista la legge 12 marzo 1999, n.68, recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" e, in particolare, l'art. 3 e l'art. 18, comma 2, concernenti le quote d'obbligo occupazionali in favore delle categorie protette.

Visto il D. Lgs. 15 marzo 2010, n. 66 e ss.mm.ii., in particolare gli articoli 678 e 1014, disciplinanti la riserva di posti nel pubblico impiego a favore dei militari in ferma breve e ferma prefissata delle forze armate.

Visto il Regolamento Regionale n. 17 del 16 ottobre 2006 e ss.mm.ii intitolato "Regolamento in materia di accesso ai rapporti di lavoro a tempo indeterminato della Regione Puglia".

Vista la determinazione n. 1250 del 19 novembre 2021 del dirigente della Sezione Personale avente ad oggetto: "Indizione n. 27 bandi di concorso pubblico per titoli ed esame per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di complessive n. 209 unità, categoria D, presso la Regione Puglia per vari profili professionali – Approvazione bandi".

Vista la determinazione n. 1371 del 15 dicembre 2021, del dirigente della Sezione Personale di rettifica del termine di presentazione delle domande di partecipazione.

Vista la D.G.R. n. 1558 del 9 novembre 2022 avente ad oggetto "Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Rideterminazione della dotazione organica e Piano dei fabbisogni triennale 2022-2024. Approvazione piano assunzionale anno 2022" che ha previsto per l'annualità 2022 l'assunzione di n. 111 unità di cat. D previo scorrimento di graduatorie.

Vista la determinazione n. 1060 del 2 novembre 2022 con la quale è stata approvata la graduatoria definitiva e sono stati nominati i vincitori del concorso per l'assunzione di 15 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, di cat. D, posizione economica D1, area professionale "Competitività e Sviluppo del Sistema (Policy regionali)" - profilo professionale "Specialista tecnico di Policy" ambito di ruolo "Urbanistica, Pianificazione territoriale e Politiche abitative".

Vista la determinazione n. 1166 del 25 novembre 2022 con la quale si è determinato di procedere, ai sensi dell'art. 9 del Bando, all'assunzione dei 15 candidati dichiarati vincitori del concorso per titoli ed esame a

tempo indeterminato, di cat. D, posizione economica D1, area professionale "Competitività e Sviluppo del Sistema (Policy regionali)" - profilo professionale "Specialista tecnico di Policy" ambito di ruolo "Urbanistica, Pianificazione territoriale e Politiche abitative".

Viste le determinazioni n. 1261 del 13 dicembre 2022 e n. 1286 del 22 dicembre 2022 con le quali si è determinato di procedere alle assunzioni per posti non coperti del profilo professionale "Specialista tecnico di Policy" ambito di ruolo "Urbanistica, Pianificazione territoriale e Politiche abitative".

Vista la deliberazione della Giunta Regionale n. 1576 del 30 settembre 2021 di affidamento dell'incarico di direzione *ad interim* della Sezione Personale al dott. Nicola Paladino.

Vista la Determinazione del 16 maggio 2023, n. 16 del Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione di conferimento dell'incarico di direzione del Servizio Reclutamento e Contrattazione al dott. Pietro Lucca.

Visti i vincoli normativi finalizzati all'instaurazione di nuovi rapporti di lavoro consistenti nel:

- Rispetto dei termini di adozione del bilancio preventivo e del conto consuntivo, nonché della trasmissione dei relativi dati entro i 30 giorni successivi alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art.9, commi 1-quinquies, 1-sexies e 1-septies del D.L. n. 113/2016).
- Rispetto del tetto della spesa per il personale, sulla base delle previsioni dell'art.3 comma 5-bis del D.L. 90/2014, che è fissato nella spesa media sostenuta allo stesso titolo nel triennio 2011/2013;
- Sussistenza della previsione del posto vacante in dotazione organica e aver rideterminato la dotazione nell'ultimo triennio (art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001);
- Accertamento dell'assenza di condizioni di sovrannumero o eccedenza di personale (art.33, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001);
- Sussistenza dell'inserimento del posto nel programma annuale e triennale del fabbisogno del personale (art.6 del D.Lgs. n.165/2001);
- Accertamento dell'assenza di graduatorie per profili analoghi e di vincitori di concorso non assunti;
- Essere in regola con gli obblighi in materia di certificazione dei crediti (art. 27, c.2, lett. c, D.L. 66/2014);
- Aver comunicato i contenuti dei piani del personale al sistema di cui all'articolo 60 del decreto legislativo n. 165 del 2001 (SICO).

Vista la relazione del responsabile del procedimento confermata dal Dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione.

Premesso che

Con nota prot. 3924 del 15 maggio 2023, acquisita al prot. AOO_106-6589 del 16 maggio 2023 di questa Sezione, il Direttore del Dipartimento Ambiente, Paesaggio e Qualità urbana ha chiesto di procedere allo scorrimento della graduatoria approvata con D.D. n. 1060 del 2 novembre 2022 per l'area professionale "Competitività e Sviluppo del Sistema (Policy regionali)" - profilo professionale "Specialista tecnico di Policy" ambito di ruolo "Urbanistica, Pianificazione territoriale e Politiche abitative" per un totale di n. 2 posti, in virtù della D.G.R. n. 1558 del 9 novembre 2022 avente ad oggetto "Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Rideterminazione della dotazione organica e Piano dei fabbisogni triennale 2022-2024. Approvazione piano assunzionale anno 2022" che ha previsto per l'annualità 2022 l'assunzione di n. 111 unità di cat. D previo scorrimento di graduatorie.

A seguito di detta nota, si è proceduto alla richiesta della documentazione nei confronti dei candidati collocati alle posizioni n. 19 e n. 20 della graduatoria approvata con D.D. n. 1060 del 2 novembre 2022, i quali successivamente, con Pec acquisite agli atti della Sezione Personale, hanno formalizzato espressa rinuncia all'assunzione.

Di conseguenza si è proceduto alla richiesta della documentazione nei confronti dei candidati collocati alle posizioni n. 21 e n. 22 della graduatoria approvata con D.D. n. 1060 del 2 novembre 2022.

Alla luce di quanto innanzi rappresentato e delle intervenute assunzioni, oltre che in ragione dell'esigenze

organizzative dell'ente, determinate dalla grave carenza di personale, nelle more della conclusione della procedura di accertamento, fatti salvi gli esiti delle verifiche in corso o di eventuali ricorsi giurisdizionali, occorre procedere allo scorrimento della graduatoria approvata con D.D. 1297/2022 per l'assunzione di 2 unità di cat. D, posizione economica D1, "Competitività e Sviluppo del Sistema (Policy regionali)" - profilo professionale "Specialista tecnico di Policy" ambito di ruolo "Urbanistica, Pianificazione territoriale e Politiche abitative"- e per l'effetto avviare la procedura di assunzione dei candidati collocati alle posizioni n. 21 e n. 22. Dato atto che è stata espletata con esito negativo la procedura di cui all'art. 34 bis del d.lgs. 165/2001 avviata con note inviate al Dipartimento della Funzione pubblica e all'Ufficio regionale preposto.

Dato atto che, in riferimento al rispetto dei vincoli normativi finalizzati all'instaurazione di nuove assunzioni a tempo indeterminato:

- Con Legge Regionale 29 dicembre 2022, n. 32 "Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2023 e bilancio pluriennale 2023-2025 della Regione Puglia (Legge di stabilità regionale 2023)" e con successiva L.R. 29 dicembre 2022, n. 33 è stato approvato il "Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2023 e bilancio pluriennale 2023-2025 della Regione Puglia". I dati relativi al Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2023 e bilancio pluriennale 2023-2025 della Regione Puglia sono stati trasmessi alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art. 9 co. 1 quinquies d.l. n. 113/2016) ed acquisito in data 16 gennaio 2023, come da ricevuta agli atti.
- Con Deliberazione del Consiglio Regionale n. 126 del 28 novembre 2022 è stato approvato il Bilancio Consolidato relativo all'anno 2021, di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 1597 del 16 novembre 2022 acquisito alla banca dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP) in data 22 novembre 2022, come da ricevuta in atti.
- Con Legge regionale n. 29 del 30 novembre 2022 è stato approvato il rendiconto generale della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2021.
- Con Disegno di Legge n. 62 del 28/04/2023 della Giunta Regionale è stato approvato il rendiconto generale della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2022, acquisito alla banca dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP) in data 26 maggio 2023, come da ricevuta in atti.
- Con Deliberazione di Giunta Regionale n. 582 del 27 aprile 2022, in applicazione degli artt. 6 comma 1 e 33 del d.lgs. n. 165/2001 si è dato atto che la Regione Puglia non si trova in condizioni di eccedenza di personale anche dirigenziale, né in condizioni di soprannumero rispetto ai posti previsti in dotazione organica e che, pertanto, l'Ente non deve avviare procedure per la dichiarazione di esubero.
- Sussiste la previsione del posto vacante in dotazione organica ed è stata rideterminata la dotazione nell'ultimo triennio (art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001).
- Trattasi di assunzioni per le quali si dà atto dell'assenza di ulteriori graduatorie per profili analoghi.
- Con D.G.R. n. 2078 del 13 dicembre 2021 è stato approvato il Piano dei fabbisogni triennale 2021-2023 ed il Piano assunzionale anno 2021. Il suddetto piano dei fabbisogni 2021-2023 è stato comunicato al sistema di cui all'art. 60 del decreto legislativo n. 165/2001 (SICO), come da ricevuta agli atti della Sezione.
- Con D.G.R. n.1558 del 9 novembre 2022 è stato approvato il Piano Assunzionale 2022.
- Dall'attestazione del 19 dicembre 2022 a firma della P.O. della Sezione Bilancio e Ragioneria "Certificazione Crediti ed adempimenti contabili della Sezione", in atti, si evince l'inesistenza di situazioni di mancata certificazione di un credito da parte della Regione Puglia ai sensi dell'art. 9, Co. 3 bis, del decreto legge 29 novembre 2008, n. 185 (modificato dall'art. 27 Co. 2, lett. c, del decreto legge n. 66/2014).

Alla luce di quanto premesso, si può procedere allo scorrimento della graduatoria per l'assunzione dei candidati collocati alle posizioni n. 21 e n. 22 della graduatoria approvata con D.D. n. 1060 del 2 novembre 2022 per effetto dello scorrimento della stessa, relativa al concorso per titoli ed esame per n. 15 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, di cat. D, posizione economica D1, area professionale "Competitività e Sviluppo del Sistema (Policy regionali)" - profilo professionale "Specialista tecnico di Policy" ambito di ruolo "Urbanistica, Pianificazione territoriale e Politiche abitative".

VERIFICA AI SENSI DEL D.Lgs. 196/2003
Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell'atto all'Albo telematico, salve le garanzie previste dalla Legge n. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D. Lgs. n. 196/2003 come modificato dal D. Lgs. n. 101/2018, ed ai sensi dal vigente Regolamento Regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI ALLA L.R. N. 118/2011 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI:

La spesa inerente il presente provvedimento è stata prevista nel bilancio di previsione 2023/2025 e verrà impegnata con successivo provvedimento.

D E T E R M I N A

Per quanto espresso in premessa, che qui si intende integralmente riportato:

1. di dichiarare decaduti dal diritto all'assunzione i candidati collocati alle posizioni n. 19 e n. 20 della predetta graduatoria, che, con comunicazioni acquisite agli atti della Sezione Personale, hanno formalizzato espressa rinuncia all'assunzione;
2. di procedere all'assunzione dei candidati collocati alle posizioni n. 21 e n. 22 della graduatoria approvata con DD n. 1060 del 2 novembre 2022, per effetto dello scorrimento della stessa;
3. di stabilire che la suddetta assunzione si perfezionerà mediante la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;
4. di dare atto che, laddove all'esito dei controlli in corso, si accerti la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni prodotte, fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, sarà disposta la decadenza dall'assunzione conseguente ai provvedimenti emanati sulla base delle dichiarazioni non veritiere;
5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nel Bollettino Ufficiale e nel sito istituzionale della Regione Puglia alla Sezione "Concorsi/Aggiornamenti Bandi e Avvisi regionali".

Il presente provvedimento:

- sarà pubblicato nell'albo telematico delle determinazioni dirigenziali della Regione Puglia;
- è unicamente formato con mezzi informatici, firmato digitalmente e sarà conservato, ai sensi delle Linee Guida del Segretario Generale della Giunta Regionale e del Segretario Generale del Presidente, nei sistemi informatici regionali CIFRA, Sistema Puglia e Diogene;
- sarà trasmesso in copia all'Assessore al Personale ed Organizzazione;
- sarà trasmesso al Formez;
- sarà notificato alla P.O. Spesa del Personale;
- il presente atto è composto da n. 6 facciate.

dott. Nicola PALADINO

I sottoscritti attestano che il presente procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto delle norme vigenti e che il presente schema di determinazione è conforme alle risultanze istruttorie.

I sottoscritti attestano che il presente documento è stato sottoposto a verifica per la tutela dei dati personali secondo la normativa vigente.

Il responsabile del procedimento
dott.ssa Manuela Gigante

Il Dirigente del Servizio
Reclutamento e Contrattazione
dott. Pietro Lucca

REGIONE PUGLIA - DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SEZIONE PERSONALE 27 giugno 2023, n. 772

Concorsi pubblici, per titoli ed esame, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 306 unità di categoria C, per vari profili professionali indetti con determinazione dirigenziale n. 1387/2021. Sostituzione Presidenti e Segretari di commissione.

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE

VISTI:

- ✓ gli articoli 4 e 5 della Legge Regionale n. 7 del 4 febbraio 1997 "Norme in materia di organizzazione dell'Amministrazione Regionale";
- ✓ la Deliberazione della Giunta Regionale n. 3261 del 28/07/98;
- ✓ l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;
- ✓ l'art. 18 del D.lgs. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali", come novellato dal D.lgs. 101/2018, in merito ai principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici;
- ✓ la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere";
- ✓ la DGR del 7 marzo 2022, n. 302 intitolata "Valutazione di Impatto di Genere. Sistema di gestione e di monitoraggio";
- ✓ il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente il "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- ✓ la Deliberazione della Giunta Regionale n. 155 del 15 febbraio 2022 intitolata "Approvazione schema di regolamento avente ad oggetto "Modifiche all'articolo 13 del Regolamento regionale 16 ottobre 2006 n. 17 (Regolamento in materia di accesso ai rapporti di lavoro a tempo indeterminato della Regione Puglia) recante disposizioni generali sulle commissioni esaminatrici";
- ✓ la determinazione del Dirigente della Sezione Personale n. 1387/2021 di indizione dei concorsi pubblici, per titoli ed esame, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 306 unità di categoria C, per vari profili professionali;
- ✓ la determinazione del Dirigente della Sezione Personale n. 696 del 07/07/2022 della Sezione Personale, di nomina delle Commissioni di concorso per ciascun profilo professionale e di assunzione dell'impegno di spesa;
- ✓ la determinazione del Dirigente della Sezione Personale n. 556 del 12/05/2023 della Sezione Personale, di sostituzione componenti e segretari di commissione per varie Commissioni esaminatrici del Concorsi di cat. C, nominate con A.D. n. 696/2022 e con A.D. n. 44/2023;
- ✓ la D.G.R. n. 1576 del 30 settembre 2021 di affidamento dell'incarico di direzione *ad interim* della Sezione Personale al dott. Nicola Paladino;
- ✓ l'Atto Dirigenziale n. 16 del 16 maggio 2023 del Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione, di conferimento dell'incarico di direzione del Servizio Reclutamento e Contrattazione al dott. Pietro Lucca.

Premesso che:

Con mail del 19/06/2023, la dirigente regionale Carmela Iadaresta, presidente della Commissione esaminatrice del concorso di categoria C per il profilo "Assistente - Istruttore tecnico di policy/Ambito Protezione civile e Tutela del territorio", ha comunicato le proprie dimissioni dall'incarico per improcrastinabili motivi di servizio, stante l'impossibilità di procedere allo spostamento delle giornate per l'espletamento delle prove già calendarizzate.

Con successiva nota del 20/06/2023, acquisita al protocollo della Sezione Personale n. AOO_106 prot. n. 8307 in pari data, il Direttore del Dipartimento Sviluppo Economico, tenuto conto delle concomitanti e non

procrastinabili attività del Dipartimento, ha chiesto la sostituzione del Dirigente dott. Giuseppe Pastore e della funzionaria dott.ssa Tamara Cuccovillo, rispettivamente Presidente e Segretaria della Commissione esaminatrice del concorso di categoria C per il profilo di "Assistente – Istruttore tecnico di policy/Ambito Sviluppo del sistema produttivo", con la dott.ssa Rossella Titano (con le funzioni di Presidente) e con il dott. Lorenzo Scatigna (con le funzioni di Segretario).

Considerato che:

Occorre procedere con urgenza alla sostituzione dei presidenti e dei segretari per le seguenti commissioni di concorso:

- ✓ per il profilo di concorso "Assistente – Istruttore tecnico di policy/Ambito Sviluppo del sistema produttivo", il presidente dott. Giuseppe Pastore è sostituito dalla dirigente dott.ssa Rossella Titano;
- ✓ per il profilo di concorso "Assistente – Istruttore tecnico di policy/Ambito Sviluppo del sistema produttivo", la segretaria dott.ssa Tamara Cuccovillo è sostituita dal dott. Lorenzo Scatigna;
- ✓ per il profilo di concorso "Assistente – Istruttore tecnico di policy/Ambito Protezione civile e Tutela del territorio", la presidente dott.ssa Carmela Iadaresta è sostituita dalla dirigente dott.ssa Domenica Cinquepalmi.

VERIFICA AI SENSI DEL D. lgs 196/03

Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione del presente atto all'albo on line, salve le garanzie previste dalla legge n. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal decreto legislativo n. 196/03 come modificato dal D.Lgs. n. 101/2018 ed ai sensi del vigente regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

Valutazione di impatto di genere

La presente determinazione è stata sottoposta a Valutazione di impatto di genere ai sensi della D.G.R. n. 302 del 07/03/2022.

L'impatto di genere stimato risulta:

- diretto
- indiretto
- neutro

ADEMPIMENTI CONTABILI AI SENSI DEL D. LGS. 118/2011 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI:

La presente determinazione non comporta alcun mutamento qualitativo e quantitativo di entrata e/o di spesa né a carico del bilancio regionale né a carico degli Enti per i cui debiti i creditori potrebbero rivalersi sulla Regione e che è escluso ogni ulteriore onere aggiuntivo rispetto a quelli già autorizzati a valere sullo stanziamento previsto dal bilancio regionale.

DETERMINA

Di prendere atto di quanto indicato in narrativa e che qui si intende integralmente riportato e di:

1. Sostituire i componenti ed i segretari delle commissioni di concorso per i profili professionali indicati in premessa, di cui alle determinazioni dirigenziali n. 696/2022 e n. 556/2023, e di nominare in loro sostituzione le commissioni di concorso come di seguito riportate:

✓ **Profilo di Assistente - Istruttore tecnico di policy/Ambito Protezione civile e Tutela del territorio:**

PRESIDENTE	CINQUEPALMI Domenica
COMPONENTE	DE SARIO Alfonsina
COMPONENTE	BOREALE Angelo
SEGRETARIO	ROMITO Paola

✓ **Profilo di Assistente - Istruttore tecnico di policy/Ambito Sviluppo del Sistema Produttivo:**

PRESIDENTE	TITANO Rossella
COMPONENTE	GRAVILI Ginevra
COMPONENTE	CIANCIARUSO Vitantonio
SEGRETARIO	SCATIGNA Lorenzo

2. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia e sul sito istituzionale della Regione Puglia alla sezione "Concorsi/ Bandi e Avvisi regionali".

Il presente provvedimento:

- è immediatamente esecutivo;
- sarà pubblicato all'albo on line della Sezione Personale;
- è unicamente formato con mezzi informatici, firmato digitalmente e sarà conservato, ai sensi delle Linee Guida del Segretario Generale della Giunta Regionale e del Segretario Generale del Presidente, nei sistemi informatici regionali CIFRA, Sistema Puglia e Diogene»;
- sarà trasmesso in copia all'Assessore al Personale e Organizzazione;
- adottato in un unico originale è composto da n. 5 facciate.
- sarà notificato, a cura della Sezione Personale alla Commissione interessata ed al Formez PA per i conseguenti adempimenti;
- sarà trasmesso in copia all'Assessore al Personale e Organizzazione.

dott. Nicola PALADINO

I sottoscritti attestano che il presente procedimento istruttorio Loro affidato è stato espletato nel rispetto delle norme vigenti e che il presente schema di determinazione è conforme alle risultanze istruttorie.

I sottoscritti attestano che il presente documento è stato sottoposto a verifica per la tutela dei dati personali secondo la normativa vigente.

La responsabile P.O. Reclutamento
dott.ssa Roberta Rosito

Il Dirigente del Servizio
dott. Pietro Lucca

REGIONE PUGLIA - DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SEZIONE PERSONALE 27 giugno 2023, n. 773
Concorso per titoli ed esame per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 209 unità di categoria D, Area "Legislativa"- profilo professionale "Specialista Legislativo"- assunzioni su scorrimento graduatoria.

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE

Visti gli articoli 4 e 5 della L.R. n. 7/1997.

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 3261 del 28 luglio 1998.

Visti gli artt. 4 e 16 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.

Visto l'art. 34 bis del D.Lgs. 165 2001 e ss.mm.ii.

Visto l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici.

Visto l'art. 18 del D. Lgs. 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in merito ai Principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici.

Visto il regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati.

Visto il decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante «Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati».

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente il «Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi».

Vista la legge 12 marzo 1999, n.68, recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" e, in particolare, l'art. 3 e l'art. 18, comma 2, concernenti le quote d'obbligo occupazionali in favore delle categorie protette.

Visto il D. Lgs. 15 marzo 2010, n. 66 e ss.mm.ii., in particolare gli articoli 678 e 1014, disciplinanti la riserva di posti nel pubblico impiego a favore dei militari in ferma breve e ferma prefissata delle forze armate.

Visto il Regolamento Regionale n. 17 del 16 ottobre 2006 e ss.mm.ii intitolato "Regolamento in materia di accesso ai rapporti di lavoro a tempo indeterminato della Regione Puglia".

Vista la determinazione n. 1250 del 19 novembre 2021 del dirigente della Sezione Personale avente ad oggetto: "Indizione n. 27 bandi di concorso pubblico per titoli ed esame per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di complessive n. 209 unità, categoria D, presso la Regione Puglia per vari profili professionali – Approvazione bandi".

Vista la determinazione n. 1371 del 15 dicembre 2021, del dirigente della Sezione Personale di rettifica del termine di presentazione delle domande di partecipazione.

Vista la D.G.R. n. 1558 del 9 novembre 2022 avente ad oggetto "Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Rideterminazione della dotazione organica e Piano dei fabbisogni triennale 2022-2024. Approvazione piano assunzionale anno 2022" che ha previsto per l'annualità 2022 l'assunzione di n. 111 unità di cat. D previo scorrimento di graduatorie.

Vista la determinazione n. 1297 del 28 dicembre 2022 con la quale è stata approvata la graduatoria definitiva ed è stata nominata la vincitrice del concorso per l'assunzione di 1 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, di cat. D, posizione economica D1, area professionale "Legislativa"-profilo professionale "Specialista Legislativo".

Vista la determinazione n. 42 del 24 gennaio 2023 con la quale si è determinato di procedere, ai sensi dell'art. 9 del Bando all'assunzione della predetta vincitrice.

Vista la Determinazione n. 148 del 14 febbraio 2023 con la quale si è determinato di procedere, ai sensi del combinato disposto dell'art. 9 del Bando e della D.G.R. n. 15 del 18 gennaio 2023, all'assunzione, tramite scorrimento della graduatoria, di 6 candidati idonei del concorso per titoli ed esame a tempo

indeterminato, di cat. D, posizione economica D1, area professionale "Legislativa"- profilo professionale "Specialista Legislativo".

Viste le Determinazioni n. 306 del 20 marzo 2023, 420 del 14 aprile 2023, 459 del 20 aprile 2023 e n. 606 del 22 maggio 2023 con cui si è proceduto all'ulteriore scorrimento della graduatoria, approvata con D.D. 1297/2022.

Vista la deliberazione della Giunta Regionale n. 1576 del 30 settembre 2021 di affidamento dell'incarico di direzione *ad interim* della Sezione Personale al dott. Nicola Paladino.

Vista la Determinazione del 16 maggio 2023, n. 16 del Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione di conferimento dell'incarico di direzione del Servizio Reclutamento e Contrattazione al dott. Pietro Lucca.

Visti i vincoli normativi finalizzati all'instaurazione di nuovi rapporti di lavoro consistenti nel:

- Rispetto dei termini di adozione del bilancio preventivo e del conto consuntivo, nonché della trasmissione dei relativi dati entro i 30 giorni successivi alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art.9, commi 1-quinquies, 1-sexies e 1-septies del D.L. n. 113/2016).
- Rispetto del tetto della spesa per il personale, sulla base delle previsioni dell'art.3 comma 5-bis del D.L. 90/2014, che è fissato nella spesa media sostenuta allo stesso titolo nel triennio 2011/2013;
- Sussistenza della previsione del posto vacante in dotazione organica e aver rideterminato la dotazione nell'ultimo triennio (art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001);
- Accertamento dell'assenza di condizioni di sovrannumero o eccedenza di personale (art.33, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001);
- Sussistenza dell'inserimento del posto nel programma annuale e triennale del fabbisogno del personale (art.6 del D.Lgs. n.165/2001);
- Accertamento dell'assenza di graduatorie per profili analoghi e di vincitori di concorso non assunti;
- Essere in regola con gli obblighi in materia di certificazione dei crediti (art. 27, c.2, lett. c, D.L. 66/2014);
- Aver comunicato i contenuti dei piani del personale al sistema di cui all'articolo 60 del decreto legislativo n. 165 del 2001 (SICO).

Vista la relazione del responsabile del procedimento confermata dal Dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione.

Premesso che

Con nota Prot. AOO_005-3736 del 12 maggio 2023, ad integrazione delle precedenti note prot. AOO_005-800 del 30 gennaio 2023 e prot. AOO_005-2740 del 5 aprile 2023, il Direttore del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale ha chiesto l'acquisizione di una unità di personale di categoria D con profilo professionale "Specialista Legislativo" in sostituzione di una unità di personale di categoria D da attingere dal profilo Specialista Tecnico di Policy ambito "Salute".

Con nota prot. 3924 del 15 maggio 2023, acquisita al prot. AOO_106-6589 del 16 maggio 2023 di questa Sezione, il Direttore del Dipartimento Ambiente, Paesaggio e qualità urbana ha chiesto di procedere allo scorrimento della graduatoria approvata con D.D. n. 1297 del 28 dicembre 2022 area professionale "Legislativa"- profilo professionale "Specialista Legislativo" per un totale di n. 2 posti, in virtù della D.G.R. n. 1558 del 9 novembre 2022 avente ad oggetto "Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Rideterminazione della dotazione organica e Piano dei fabbisogni triennale 2022-2024. Approvazione piano assunzionale anno 2022" che ha previsto per l'annualità 2022 l'assunzione di n. 111 unità di cat. D previo scorrimento di graduatorie.

Con determinazione del dirigente della Sezione Personale n. 606 del 22 maggio 2023 si è determinato di procedere, ai sensi del combinato disposto dell'art. 9 del Bando e della D.G.R. n. 15 del 18 gennaio 2023, allo scorrimento della graduatoria, per l'assunzione dei candidati collocati alle posizioni n. 14, n. 18 e n. 19 della graduatoria del concorso per titoli ed esame a tempo indeterminato, di cat. D, posizione economica D1, area

professionale "Legislativa"- profilo professionale "Specialista Legislativo", approvata con D.D. n. 1297 del 28 dicembre 2022.

Tuttavia il candidato collocato alla posizione n. 14 della graduatoria, nonostante la rituale convocazione per la sottoscrizione del contratto, come da pec in atti, non è comparso e pertanto è decaduto dal diritto all'assunzione ai sensi dell'art. 9 co. 2 del bando di concorso.

Di conseguenza si è proceduto alla richiesta della documentazione nei confronti dei candidati collocati alle posizioni successive in graduatoria.

A seguito della suddetta richiesta di documentazione propedeutica all'assunzione, i candidati collocati alle posizioni n. 20 e n. 24 della predetta graduatoria, con Pec acquisite agli atti della Sezione Personale, hanno formalizzato espressa rinuncia all'assunzione.

Hanno inviato la documentazione richiesta i candidati collocati alle posizioni n. 21, n. 22, n. 23 e n. 25 della predetta graduatoria.

Alla luce di quanto innanzi rappresentato e delle intervenute assunzioni, oltre che in ragione dell'esigenze organizzative dell'ente, determinate dalla grave carenza di personale, nelle more della conclusione della procedura di accertamento, fatti salvi gli esiti delle verifiche in corso o di eventuali ricorsi giurisdizionali, occorre procedere allo scorrimento della graduatoria approvata con D.D. 1297/2022 per l'assunzione di 4 unità di cat. D, posizione economica D1, area professionale "Legislativa"- profilo professionale "Specialista Legislativo"- e per l'effetto avviare la procedura di assunzione dei candidati collocati alle posizioni n. 21, n. 22, n. 23 e n. 25.

Dato atto che è stata espletata con esito negativo la procedura di cui all'art. 34 bis del d.lgs. 165/2001 avviata con note inviate al Dipartimento della Funzione pubblica e all'Ufficio regionale preposto.

Dato atto che, in riferimento al rispetto dei vincoli normativi finalizzati all'instaurazione di nuove assunzioni a tempo indeterminato:

- Con Legge Regionale 29 dicembre 2022, n. 32 "Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2023 e bilancio pluriennale 2023-2025 della Regione Puglia (Legge di stabilità regionale 2023)" e con successiva L.R. 29 dicembre 2022, n. 33 è stato approvato il "Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2023 e bilancio pluriennale 2023-2025 della Regione Puglia". I dati relativi al Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2023 e bilancio pluriennale 2023-2025 della Regione Puglia sono stati trasmessi alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art. 9 co. 1 quinquies d.l. n. 113/2016) ed acquisito in data 16 gennaio 2023, come da ricevuta agli atti.
- Con Deliberazione del Consiglio Regionale n. 126 del 28 novembre 2022 è stato approvato il Bilancio Consolidato relativo all'anno 2021, di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 1597 del 16 novembre 2022 acquisito alla banca dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP) in data 22 novembre 2022, come da ricevuta in atti.
- Con Legge regionale n. 29 del 30 novembre 2022 è stato approvato il rendiconto generale della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2021.
- Con Disegno di Legge n. 62 del 28/04/2023 della Giunta Regionale è stato approvato il rendiconto generale della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2022, acquisito alla banca dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP) in data 26 maggio 2023, come da ricevuta in atti.
- Con Deliberazione di Giunta Regionale n. 582 del 27 aprile 2022, in applicazione degli artt. 6 comma 1 e 33 del d.lgs. n. 165/2001 si è dato atto che la Regione Puglia non si trova in condizioni di eccedenza di personale anche dirigenziale, né in condizioni di soprannumero rispetto ai posti previsti in dotazione organica e che, pertanto, l'Ente non deve avviare procedure per la dichiarazione di esubero.
- Sussiste la previsione del posto vacante in dotazione organica ed è stata rideterminata la dotazione nell'ultimo triennio (art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001).
- Trattasi di assunzioni per le quali si dà atto dell'assenza di ulteriori graduatorie per profili analoghi.
- Con D.G.R. n. 2078 del 13 dicembre 2021 è stato approvato il Piano dei fabbisogni triennale 2021-2023 ed il Piano assunzionale anno 2021. Il suddetto piano dei fabbisogni 2021-2023 è stato comunicato al sistema di cui all'art. 60 del decreto legislativo n. 165/2001 (SICO), come da ricevuta agli atti della Sezione.

- Con D.G.R. n.1558 del 9 novembre 2022 è stato approvato il Piano Assunzionale 2022.
- Dall’attestazione del 19 dicembre 2022 a firma della P.O. della Sezione Bilancio e Ragioneria “Certificazione Crediti ed adempimenti contabili della Sezione”, in atti, si evince l’inesistenza di situazioni di mancata certificazione di un credito da parte della Regione Puglia ai sensi dell’art. 9, Co. 3 bis, del decreto legge 29 novembre 2008, n. 185 (modificato dall’art. 27 Co. 2, lett. c, del decreto legge n. 66/2014).

Alla luce di quanto premesso, si può procedere, ai sensi del combinato disposto dell’art. 9 del Bando e della D.G.R. n. 15/2023, all’ulteriore scorrimento della graduatoria per l’assunzione dei candidati collocati alle posizioni n. 21, n. 22, n. 23 e n. 25 della graduatoria approvata con DD n. 1297/2022 per effetto dello scorrimento della stessa, relativa al concorso per titoli ed esame per n. 1 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, di cat. D, posizione economica D1, area professionale “Legislativa”- profilo professionale “Specialista Legislativo.

VERIFICA AI SENSI DEL D.Lgs. 196/2003

Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell’atto all’Albo telematico, salve le garanzie previste dalla Legge n. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D. Lgs. n. 196/2003 come modificato dal D. Lgs. n. 101/2018, ed ai sensi dal vigente Regolamento Regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile.

Ai fini della pubblicità legale, l’atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l’adozione dell’atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI ALLA L.R. N. 118/2011 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI:

La spesa inerente il presente provvedimento è stata prevista nel bilancio di previsione 2023/2025 e verrà impegnata con successivo provvedimento.

D E T E R M I N A

Per quanto espresso in premessa, che qui si intende integralmente riportato:

1. di dare atto che il candidato, collocato alla posizione n. 14 della graduatoria approvata con D.D. n. 1297 del 28 dicembre 2022, è decaduto dal diritto all’assunzione ai sensi dell’art. 9 comma 2 del Bando di concorso;
2. di dichiarare decaduti dal diritto all’assunzione i candidati collocati alle posizioni n. 20 e n. 24 della predetta graduatoria, che, con comunicazioni acquisite agli atti della Sezione Personale, hanno formalizzato espressa rinuncia all’assunzione;
3. di procedere, ai sensi del combinato disposto dell’art. 9 del Bando e della D.G.R. n. 15/2023, all’assunzione dei candidati collocati alle posizioni n. 21, n. 22, n. 23 e n. 25 della graduatoria approvata con DD n. 1297/2022, per effetto dello scorrimento della stessa;
4. di stabilire che la suddetta assunzione si perfezionerà mediante la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;
5. di dare atto che, laddove all’esito dei controlli in corso, si accerti la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni prodotte, fermo restando quanto previsto dall’art. 76 del D.P.R. 445/2000, sarà disposta

la decadenza dall'assunzione conseguente ai provvedimenti emanati sulla base delle dichiarazioni non veritiere;

6. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nel Bollettino Ufficiale e nel sito istituzionale della Regione Puglia alla Sezione "Concorsi/Aggiornamenti Bandi e Avvisi regionali".

Il presente provvedimento:

- sarà pubblicato nell'albo telematico delle determinazioni dirigenziali della Regione Puglia;
- è unicamente formato con mezzi informatici, firmato digitalmente e sarà conservato, ai sensi delle Linee Guida del Segretario Generale della Giunta Regionale e del Segretario Generale del Presidente, nei sistemi informatici regionali CIFRA, Sistema Puglia e Diogene;
- sarà trasmesso in copia all'Assessore al Personale ed Organizzazione;
- sarà trasmesso al Formez;
- sarà notificato alla P.O. Spesa del Personale;
- il presente atto è composto da n. 6 fasciate.

dott. Nicola PALADINO

I sottoscritti attestano che il presente procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto delle norme vigenti e che il presente schema di determinazione è conforme alle risultanze istruttorie.

I sottoscritti attestano che il presente documento è stato sottoposto a verifica per la tutela dei dati personali secondo la normativa vigente.

Il responsabile del procedimento

dott.ssa Manuela Gigante

**Il Dirigente del Servizio
Reclutamento e Contrattazione
dott. Pietro Lucca**

REGIONE PUGLIA - DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SEZIONE PERSONALE 27 giugno 2023, n. 774
Concorso per titoli ed esame per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 209 unità di categoria D, area professionale "Competitività e Sviluppo del Sistema (Policy regionali)"- profilo professionale "Specialista Tecnico di Policy"- Ambito "Lavori Pubblici"- assunzioni copertura posto non coperto.

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE

Visti gli articoli 4 e 5 della L.R. n. 7/1997.

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 3261 del 28 luglio 1998.

Visti gli artt. 4 e 16 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.

Visto l'art. 34 bis del D.Lgs. 165 2001 e ss.mm.ii.

Visto l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici.

Visto l'art. 18 del D. Lgs. 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in merito ai Principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici.

Visto il regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati.

Visto il decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante «Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati».

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente il «Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi».

Vista la legge 12 marzo 1999, n.68, recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" e, in particolare, l'art. 3 e l'art. 18, comma 2, concernenti le quote d'obbligo occupazionali in favore delle categorie protette.

Visto il D. Lgs. 15 marzo 2010, n. 66 e ss.mm.ii., in particolare gli articoli 678 e 1014, disciplinanti la riserva di posti nel pubblico impiego a favore dei militari in ferma breve e ferma prefissata delle forze armate.

Visto il Regolamento Regionale n. 17 del 16 ottobre 2006 e ss.mm.ii intitolato "Regolamento in materia di accesso ai rapporti di lavoro a tempo indeterminato della Regione Puglia".

Vista la determinazione n. 1250 del 19 novembre 2021 del dirigente della Sezione Personale avente ad oggetto: "Indizione n. 27 bandi di concorso pubblico per titoli ed esame per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di complessive n. 209 unità, categoria D, presso la Regione Puglia per vari profili professionali – Approvazione bandi".

Vista la determinazione n. 1371 del 15 dicembre 2021, del dirigente della Sezione Personale di rettifica del termine di presentazione delle domande di partecipazione.

Vista la D.G.R. n. 1558 del 9 novembre 2022 avente ad oggetto "Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Rideterminazione della dotazione organica e Piano dei fabbisogni triennale 2022-2024. Approvazione piano assunzionale anno 2022" che ha previsto per l'annualità 2022 l'assunzione di n. 111 unità di cat. D previo scorrimento di graduatorie.

Vista la determinazione n. 1138 del 16 novembre 2022 con la quale è stata approvata la graduatoria definitiva e sono stati nominati i vincitori del concorso per l'assunzione di 22 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, di cat. D, posizione economica D1, area professionale "Competitività e Sviluppo del Sistema (Policy regionali)"- profilo professionale "Specialista Tecnico di Policy"- Ambito "Lavori Pubblici".

Vista la determinazione n. 1246 del 12 dicembre 2022 con la quale si è determinato di procedere, ai sensi dell'art. 9 del Bando, all'assunzione dei 22 candidati dichiarati vincitori del concorso per titoli ed esame a tempo indeterminato, di cat. D, posizione economica D1, area professionale "Competitività e Sviluppo del

Sistema (Policy regionali)"- profilo professionale "Specialista Tecnico di Policy"- Ambito "Lavori Pubblici". Viste le Determinazioni n. 1285 del 22 dicembre 2022, n. 296 del 20 marzo 2023 e n. 455 del 20 aprile 2023 con cui si è determinato di procedere, sempre ai sensi dell'art. 9 del Bando, all'assunzione dei candidati per i posti non ancora coperti per il medesimo profilo e per scorrimento graduatoria.

Vista la deliberazione della Giunta Regionale n. 1576 del 30 settembre 2021 di affidamento dell'incarico di direzione *ad interim* della Sezione Personale al dott. Nicola Paladino.

Vista la Determinazione del 16 maggio 2023, n. 16 del Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione di conferimento dell'incarico di direzione del Servizio Reclutamento e Contrattazione al dott. Pietro Lucca.

Visti i vincoli normativi finalizzati all'instaurazione di nuovi rapporti di lavoro consistenti nel:

- Rispetto dei termini di adozione del bilancio preventivo e del conto consuntivo, nonché della trasmissione dei relativi dati entro i 30 giorni successivi alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art.9, commi 1-quinquies, 1-sexies e 1-septies del D.L. n. 113/2016).
- Rispetto del tetto della spesa per il personale, sulla base delle previsioni dell'art.3 comma 5-bis del D.L. 90/2014, che è fissato nella spesa media sostenuta allo stesso titolo nel triennio 2011/2013;
- Sussistenza della previsione del posto vacante in dotazione organica e aver rideterminato la dotazione nell'ultimo triennio (art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001);
- Accertamento dell'assenza di condizioni di sovrannumero o eccedenza di personale (art.33, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001);
- Sussistenza dell'inserimento del posto nel programma annuale e triennale del fabbisogno del personale (art.6 del D.Lgs. n.165/2001);
- Accertamento dell'assenza di graduatorie per profili analoghi e di vincitori di concorso non assunti;
- Essere in regola con gli obblighi in materia di certificazione dei crediti (art. 27, c.2, lett. c, D.L. 66/2014);
- Aver comunicato i contenuti dei piani del personale al sistema di cui all'articolo 60 del decreto legislativo n. 165 del 2001 (SICO).

Vista la relazione del responsabile del procedimento confermata dal Dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione.

Premesso che

Con determinazioni del dirigente della Sezione Personale n. 1285 del 22 dicembre 2022, n. 296 del 20 marzo 2023 e n. 455 del 20 aprile 2023 si è determinato di procedere all'assunzione dei candidati per il concorso per titoli ed esame a tempo indeterminato, di cat. D, posizione economica D1, area professionale "Competitività e Sviluppo del Sistema (Policy regionali)"- profilo professionale "Specialista Tecnico di Policy"- Ambito "Lavori Pubblici".

All'esito delle dimissioni di un vincitore già assunto per l'ambito di ruolo "Lavori Pubblici", acquisite agli atti della Sezione Personale, si è proceduto alla richiesta di documenti nei confronti del candidato collocato alla posizione n. 35 della graduatoria approvata con D.D. n. 973 del 5 ottobre 2022, per la successiva eventuale assunzione.

Alla luce di quanto innanzi rappresentato, in ragione dell'esigenze organizzative dell'ente determinate dalla grave carenza di personale, nelle more della conclusione della procedura di accertamento, fatti salvi gli esiti delle verifiche in corso o di eventuali ricorsi giurisdizionali, occorre procedere all'utilizzo della graduatoria approvata con D.D. n. 1138 del 16 novembre 2022 per la copertura di un posto non coperto di cat. D, posizione economica D1, area professionale "Competitività e sviluppo del sistema (Policy regionali)" - profilo professionale "Specialista Tecnico di Policy" ambito di ruolo "Lavori Pubblici"- e per l'effetto avviare la procedura di assunzione del candidato collocato alla posizione n. 35.

Dato atto che è stata espletata con esito negativo la procedura di cui all'art. 34 bis del d.lgs. 165/2001 avviata con note inviate al Dipartimento della Funzione pubblica e all'Ufficio regionale preposto.

Dato atto che, in riferimento al rispetto dei vincoli normativi finalizzati all'instaurazione di nuove assunzioni a tempo indeterminato:

- Con Legge Regionale 29 dicembre 2022, n. 32 "Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2023 e bilancio pluriennale 2023-2025 della Regione Puglia (Legge di stabilità regionale 2023)" e con successiva L.R. 29 dicembre 2022, n. 33 è stato approvato il "Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2023 e bilancio pluriennale 2023-2025 della Regione Puglia". I dati relativi al Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2023 e bilancio pluriennale 2023-2025 della Regione Puglia sono stati trasmessi alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art. 9 co. 1 quinquies d.l. n. 113/2016) ed acquisito in data 16 gennaio 2023, come da ricevuta agli atti.
- Con Deliberazione del Consiglio Regionale n. 126 del 28 novembre 2022 è stato approvato il Bilancio Consolidato relativo all'anno 2021, di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 1597 del 16 novembre 2022 acquisito alla banca dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP) in data 22 novembre 2022, come da ricevuta in atti.
- Con Legge regionale n. 29 del 30 novembre 2022 è stato approvato il rendiconto generale della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2021.
- Con Disegno di Legge n. 62 del 28/04/2023 della Giunta Regionale è stato approvato il rendiconto generale della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2022, acquisito alla banca dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP) in data 26 maggio 2023, come da ricevuta in atti.
- Con Deliberazione di Giunta Regionale n. 582 del 27 aprile 2022, in applicazione degli artt. 6 comma 1 e 33 del d.lgs. n. 165/2001 si è dato atto che la Regione Puglia non si trova in condizioni di eccedenza di personale anche dirigenziale, né in condizioni di soprannumero rispetto ai posti previsti in dotazione organica e che, pertanto, l'Ente non deve avviare procedure per la dichiarazione di esubero.
- Sussiste la previsione del posto vacante in dotazione organica ed è stata rideterminata la dotazione nell'ultimo triennio (art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001).
- Trattasi di assunzioni per le quali si dà atto dell'assenza di ulteriori graduatorie per profili analoghi.
- Con D.G.R. n. 2078 del 13 dicembre 2021 è stato approvato il Piano dei fabbisogni triennale 2021-2023 ed il Piano assunzionale anno 2021. Il suddetto piano dei fabbisogni 2021-2023 è stato comunicato al sistema di cui all'art. 60 del decreto legislativo n. 165/2001 (SICO), come da ricevuta agli atti della Sezione.
- Con D.G.R. n.1558 del 9 novembre 2022 è stato approvato il Piano Assunzionale 2022.
- Dall'attestazione del 19 dicembre 2022 a firma della P.O. della Sezione Bilancio e Ragioneria "Certificazione Crediti ed adempimenti contabili della Sezione", in atti, si evince l'inesistenza di situazioni di mancata certificazione di un credito da parte della Regione Puglia ai sensi dell'art. 9, Co. 3 bis, del decreto legge 29 novembre 2008, n. 185 (modificato dall'art. 27 Co. 2, lett. c, del decreto legge n. 66/2014).

Alla luce di quanto premesso, si può procedere, ai sensi dell'art. 9 del Bando, all'utilizzo della graduatoria approvata con D.D. n. 1138 del 16 novembre 2022 per la copertura di un posto non coperto di cat. D, posizione economica D1, area professionale "Competitività e sviluppo del sistema (Policy regionali)" - profilo professionale "Specialista Tecnico di Policy" ambito di ruolo "Lavori Pubblici"- e per l'effetto avviare la procedura di assunzione del candidato collocato alla posizione n. 35 della predetta graduatoria.

VERIFICA AI SENSI DEL D.Lgs. 196/2003 Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell'atto all'Albo telematico, salve le garanzie previste dalla Legge n. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D. Lgs. n. 196/2003 come modificato dal D. Lgs. n. 101/2018, ed ai sensi dal vigente Regolamento Regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione

di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI ALLA L.R. N. 118/2011 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI:

La spesa inerente il presente provvedimento è stata prevista nel bilancio di previsione 2023/2025 e verrà impegnata con successivo provvedimento.

D E T E R M I N A

Per quanto espresso in premessa, che qui si intende integralmente riportato:

1. di procedere all'assunzione del candidato collocato alla posizione n. 35 della graduatoria approvata con D.D. n. 1138 del 16 novembre 2022, per effetto dello scorrimento della stessa;
2. di stabilire che la suddetta assunzione si perfezionerà mediante la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;
3. di dare atto che, laddove all'esito dei controlli in corso, si accerti la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni prodotte, fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, sarà disposta la decadenza dall'assunzione conseguente ai provvedimenti emanati sulla base delle dichiarazioni non veritiere;
4. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nel Bollettino Ufficiale e nel sito istituzionale della Regione Puglia alla Sezione "Concorsi/Aggiornamenti Bandi e Avvisi regionali".

Il presente provvedimento:

- sarà pubblicato nell'albo telematico delle determinazioni dirigenziali della Regione Puglia;
- è unicamente formato con mezzi informatici, firmato digitalmente e sarà conservato, ai sensi delle Linee Guida del Segretario Generale della Giunta Regionale e del Segretario Generale del Presidente, nei sistemi informatici regionali CIFRA, Sistema Puglia e Diogene;
- sarà trasmesso in copia all'Assessore al Personale ed Organizzazione;
- sarà trasmesso al Formez;
- sarà notificato alla P.O. Spesa del Personale;
- il presente atto è composto da n. 6 facciate.

dott. Nicola PALADINO

I sottoscritti attestano che il presente procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto delle norme vigenti e che il presente schema di determinazione è conforme alle risultanze istruttorie.

I sottoscritti attestano che il presente documento è stato sottoposto a verifica per la tutela dei dati personali secondo la normativa vigente.

Il responsabile del procedimento

dott.ssa Manuela Gigante

**Il Dirigente del Servizio
Reclutamento e Contrattazione
dott. Pietro Lucca**

REGIONE PUGLIA - DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SEZIONE PERSONALE 27 giugno 2023, n. 775
Concorso per titoli ed esame per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 209 unità di categoria D Area "Competitività e Sviluppo del Sistema (Policy regionali)"- profilo professionale "Specialista Tecnico di Policy" ambito di ruolo "Gestione e valorizzazione del Demanio"- assunzione su posto non coperto.

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE

Visti gli articoli 4 e 5 della L.R. n. 7/1997.

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 3261 del 28 luglio 1998.

Visti gli artt. 4 e 16 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.

Visto l'art. 34 bis del D.Lgs. 165 2001 e ss.mm.ii.

Visto l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici.

Visto l'art. 18 del D. Lgs. 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in merito ai Principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici.

Visto il regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati.

Visto il decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante «Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati».

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente il «Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi».

Vista la legge 12 marzo 1999, n.68, recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" e, in particolare, l'art. 3 e l'art. 18, comma 2, concernenti le quote d'obbligo occupazionali in favore delle categorie protette.

Visto il D. Lgs. 15 marzo 2010, n. 66 e ss.mm.ii., in particolare gli articoli 678 e 1014, disciplinanti la riserva di posti nel pubblico impiego a favore dei militari in ferma breve e ferma prefissata delle forze armate.

Visto il Regolamento Regionale n. 17 del 16 ottobre 2006 e ss.mm.ii intitolato "Regolamento in materia di accesso ai rapporti di lavoro a tempo indeterminato della Regione Puglia".

Vista la determinazione n. 1250 del 19 novembre 2021 del dirigente della Sezione Personale avente ad oggetto: "Indizione n. 27 bandi di concorso pubblico per titoli ed esame per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di complessive n. 209 unità, categoria D, presso la Regione Puglia per vari profili professionali – Approvazione bandi".

Vista la determinazione n. 1371 del 15 dicembre 2021, del dirigente della Sezione Personale di rettifica del termine di presentazione delle domande di partecipazione.

Vista la determinazione n. 973 del 5 ottobre 2022 con la quale è stata approvata la graduatoria definitiva e sono stati nominati i vincitori del concorso per l'assunzione di 4 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, di cat. D, posizione economica D1, area professionale "Competitività e Sviluppo del Sistema (Policy regionali)"- profilo professionale "Specialista Tecnico di Policy"- Ambito "Gestione e valorizzazione del demanio".

Viste le determinazioni n. 1127 del 14 novembre 2022, n. 1171 del 28 novembre 2022, n. 304 del 20 marzo 2023 e n. 412 del 14 aprile 2023 con le quali si è determinato di procedere all'assunzione dei candidati per il concorso per titoli ed esame a tempo indeterminato, di cat. D, posizione economica D1, area professionale "Competitività e Sviluppo del Sistema (Policy regionali)"- profilo professionale "Specialista Tecnico di Policy"- Ambito "Gestione e valorizzazione del demanio".

Vista la deliberazione della Giunta Regionale n. 1576 del 30 settembre 2021 di affidamento dell'incarico di direzione *ad interim* della Sezione Personale al dott. Nicola Paladino.

Vista la Determinazione del 16 maggio 2023, n. 16 del Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione di conferimento dell'incarico di direzione del Servizio Reclutamento e Contrattazione al dott. Pietro Lucca. Visti i vincoli normativi finalizzati all'instaurazione di nuovi rapporti di lavoro consistenti nel:

- **Rispetto dei termini di adozione del bilancio preventivo e del conto consuntivo, nonché della trasmissione dei relativi dati entro i 30 giorni successivi alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art.9, commi 1-quinquies, 1-sexies e 1-septies del D.L. n. 113/2016).**
- **Rispetto del tetto della spesa per il personale, sulla base delle previsioni dell'art.3 comma 5-bis del D.L. 90/2014, che è fissato nella spesa media sostenuta allo stesso titolo nel triennio 2011/2013;**
- **Sussistenza della previsione del posto vacante in dotazione organica e aver rideterminato la dotazione nell'ultimo triennio (art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001);**
- **Accertamento dell'assenza di condizioni di sovrannumero o eccedenza di personale (art.33, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001);**
- **Sussistenza dell'inserimento del posto nel programma annuale e triennale del fabbisogno del personale (art.6 del D.Lgs. n.165/2001);**
- **Accertamento dell'assenza di graduatorie per profili analoghi e di vincitori di concorso non assunti;**
- **Essere in regola con gli obblighi in materia di certificazione dei crediti (art. 27, c.2, lett. c, D.L. 66/2014);**
- **Aver comunicato i contenuti dei piani del personale al sistema di cui all'articolo 60 del decreto legislativo n. 165 del 2001 (SICO).**

Vista la relazione del responsabile del procedimento confermata dal Dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione.

Premesso che

Con determinazioni del dirigente della Sezione Personale n. 1127 del 14 novembre 2022, n. 1171 del 28 novembre 2022, n. 304 del 20 marzo 2023 e n. 412 del 14 aprile 2023 si è determinato di procedere all'assunzione dei candidati per il concorso per titoli ed esame a tempo indeterminato, di cat. D, posizione economica D1, area professionale "Competitività e Sviluppo del Sistema (Policy regionali)" - profilo professionale "Specialista Tecnico di Policy" - Ambito "Gestione e valorizzazione del demanio".

All'esito delle dimissioni di un vincitore già assunto per l'ambito di ruolo "Gestione e valorizzazione del demanio", acquisite agli atti della Sezione Personale, si è proceduto alla richiesta di documenti nei confronti del candidato collocato alla posizione n. 14 della graduatoria approvata con D.D. n. 973 del 5 ottobre 2022, per la successiva eventuale assunzione.

Alla luce di quanto innanzi rappresentato, in ragione dell'esigenze organizzative dell'ente determinate dalla grave carenza di personale, nelle more della conclusione della procedura di accertamento, fatti salvi gli esiti delle verifiche in corso o di eventuali ricorsi giurisdizionali, occorre procedere all'utilizzo della graduatoria approvata con D.D. n. 973 del 5 ottobre 2022 per la copertura di un posto non coperto di cat. D, posizione economica D1, area professionale "Competitività e sviluppo del sistema (Policy regionali)" - profilo professionale "Specialista Tecnico di Policy" ambito di ruolo "Gestione e valorizzazione del demanio"- e per l'effetto avviare la procedura di assunzione del candidato collocato alla posizione n. 14.

Dato atto che è stata espletata con esito negativo la procedura di cui all'art. 34 bis del d.lgs. 165/2001 avviata con note inviate al Dipartimento della Funzione pubblica e all'Ufficio regionale preposto.

Dato atto che, in riferimento al rispetto dei vincoli normativi finalizzati all'instaurazione di nuove assunzioni a tempo indeterminato:

- Con Legge Regionale 29 dicembre 2022, n. 32 "Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2023 e bilancio pluriennale 2023-2025 della Regione Puglia (Legge di stabilità regionale 2023)" e con successiva L.R. 29 dicembre 2022, n. 33 è stato approvato il "Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2023 e bilancio pluriennale 2023-2025 della Regione Puglia". I dati relativi al Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2023 e bilancio pluriennale 2023-2025 della Regione Puglia sono stati trasmessi alla

Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art. 9 co. 1 quinquies d.l. n. 113/2016) ed acquisito in data 16 gennaio 2023, come da ricevuta agli atti.

- Con Deliberazione del Consiglio Regionale n. 126 del 28 novembre 2022 è stato approvato il Bilancio Consolidato relativo all'anno 2021, di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 1597 del 16 novembre 2022 acquisito alla banca dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP) in data 22 novembre 2022, come da ricevuta in atti.
- Con Legge regionale n. 29 del 30 novembre 2022 è stato approvato il rendiconto generale della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2021.
- Con Disegno di Legge n. 62 del 28/04/2023 della Giunta Regionale è stato approvato il rendiconto generale della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2022, acquisito alla banca dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP) in data 26 maggio 2023, come da ricevuta in atti.
- Con Deliberazione di Giunta Regionale n. 582 del 27 aprile 2022, in applicazione degli artt. 6 comma 1 e 33 del d.lgs. n. 165/2001 si è dato atto che la Regione Puglia non si trova in condizioni di eccedenza di personale anche dirigenziale, né in condizioni di soprannumero rispetto ai posti previsti in dotazione organica e che, pertanto, l'Ente non deve avviare procedure per la dichiarazione di esubero.
- Sussiste la previsione del posto vacante in dotazione organica ed è stata rideterminata la dotazione nell'ultimo triennio (art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001).
- Trattasi di assunzioni per le quali si dà atto dell'assenza di ulteriori graduatorie per profili analoghi.
- Con D.G.R. n. 2078 del 13 dicembre 2021 è stato approvato il Piano dei fabbisogni triennale 2021-2023 ed il Piano assunzionale anno 2021. Il suddetto piano dei fabbisogni 2021-2023 è stato comunicato al sistema di cui all'art. 60 del decreto legislativo n. 165/2001 (SICO), come da ricevuta agli atti della Sezione.
- Con D.G.R. n.1558 del 9 novembre 2022 è stato approvato il Piano Assunzionale 2022.
- Dall'attestazione del 19 dicembre 2022 a firma della P.O. della Sezione Bilancio e Ragioneria "Certificazione Crediti ed adempimenti contabili della Sezione", in atti, si evince l'inesistenza di situazioni di mancata certificazione di un credito da parte della Regione Puglia ai sensi dell'art. 9, Co. 3 bis, del decreto legge 29 novembre 2008, n. 185 (modificato dall'art. 27 Co. 2, lett. c, del decreto legge n. 66/2014).

Alla luce di quanto premesso, si può procedere, ai sensi dell'art. 9 del Bando, all'utilizzo della graduatoria approvata con D.D. n. 973 del 5 ottobre 2022 per la copertura di un posto non coperto di cat. D, posizione economica D1, area professionale "Competitività e sviluppo del sistema (Policy regionali)" - profilo professionale "Specialista Tecnico di Policy" ambito di ruolo "Gestione e valorizzazione del demanio" - e per l'effetto avviare la procedura di assunzione del candidato collocato alla posizione n. 14 della predetta graduatoria.

VERIFICA AI SENSI DEL D.Lgs. 196/2003

Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell'atto all'Albo telematico, salve le garanzie previste dalla Legge n. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D. Lgs. n. 196/2003 come modificato dal D. Lgs. n. 101/2018, ed ai sensi del vigente Regolamento Regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI ALLA L.R. N. 118/2011 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI:

La spesa inerente il presente provvedimento è stata prevista nel bilancio di previsione 2023/2025 e verrà impegnata con successivo provvedimento.

D E T E R M I N A

Per quanto espresso in premessa, che qui si intende integralmente riportato:

1. di procedere all'assunzione del candidato collocato alla posizione n. 14 della graduatoria approvata con D.D. n. 973/2022 per la copertura di un posto non coperto di cat. D, posizione economica D1, area professionale "Competitività e sviluppo del sistema (Policy regionali)" - profilo professionale "Specialista Tecnico di Policy" ambito di ruolo " Gestione e valorizzazione del demanio";
2. di stabilire che la suddetta assunzione si perfezionerà mediante la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;
3. di dare atto che, laddove all'esito dei controlli in corso, si accerti la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni prodotte, fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, sarà disposta la decadenza dall'assunzione conseguente ai provvedimenti emanati sulla base delle dichiarazioni non veritiere;
4. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nel Bollettino Ufficiale e nel sito istituzionale della Regione Puglia alla Sezione "Concorsi/Aggiornamenti Bandi e Avvisi regionali".

Il presente provvedimento:

- sarà pubblicato nell'albo telematico delle determinazioni dirigenziali della Regione Puglia;
- è unicamente formato con mezzi informatici, firmato digitalmente e sarà conservato, ai sensi delle Linee Guida del Segretario Generale della Giunta Regionale e del Segretario Generale del Presidente, nei sistemi informatici regionali CIFRA, Sistema Puglia e Diogene;
- sarà trasmesso in copia all'Assessore al Personale ed Organizzazione;
- sarà trasmesso al Formez;
- sarà notificato alla P.O. Spesa del Personale;
- il presente atto è composto da n. 5 facciate.

dott. Nicola PALADINO

I sottoscritti attestano che il presente procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto delle norme vigenti e che il presente schema di determinazione è conforme alle risultanze istruttorie.

I sottoscritti attestano che il presente documento è stato sottoposto a verifica per la tutela dei dati personali secondo la normativa vigente.

Il responsabile del procedimento

dott.ssa Manuela Gigante

**Il Dirigente del Servizio
Reclutamento e Contrattazione
dott. Pietro Lucca**

REGIONE PUGLIA - DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SEZIONE PERSONALE 27 giugno 2023, n. 778
Concorso per titoli ed esame per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 209 unità di categoria D Area "Comunicazione e Informazione" - profilo professionale "Specialista della Comunicazione Istituzionale" - assunzione su posti non coperti.

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE

Visti gli articoli 4 e 5 della L.R. n. 7/1997.

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 3261 del 28 luglio 1998.

Visti gli artt. 4 e 16 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.

Visto l'art. 34 bis del D.Lgs. 165 2001 e ss.mm.ii.

Visto l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici.

Visto l'art. 18 del D. Lgs. 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in merito ai Principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici.

Visto il regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati.

Visto il decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante «Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati».

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente il «Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi».

Vista la legge 12 marzo 1999, n.68, recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" e, in particolare, l'art. 3 e l'art. 18, comma 2, concernenti le quote d'obbligo occupazionali in favore delle categorie protette.

Visto il D. Lgs. 15 marzo 2010, n. 66 e ss.mm.ii., in particolare gli articoli 678 e 1014, disciplinanti la riserva di posti nel pubblico impiego a favore dei militari in ferma breve e ferma prefissata delle forze armate.

Visto il Regolamento Regionale n. 17 del 16 ottobre 2006 e ss.mm.ii intitolato "Regolamento in materia di accesso ai rapporti di lavoro a tempo indeterminato della Regione Puglia".

Vista la determinazione n. 1250 del 19 novembre 2021 del dirigente della Sezione Personale avente ad oggetto: "Indizione n. 27 bandi di concorso pubblico per titoli ed esame per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di complessive n. 209 unità, categoria D, presso la Regione Puglia per vari profili professionali - Approvazione bandi".

Vista la determinazione n. 1371 del 15 dicembre 2021, del dirigente della Sezione Personale di rettifica del termine di presentazione delle domande di partecipazione.

Vista la D.G.R. n. 1558 del 9 novembre 2022 avente ad oggetto "Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Rideterminazione della dotazione organica e Piano dei fabbisogni triennale 2022-2024. Approvazione piano assunzionale anno 2022" che ha previsto per l'annualità 2022 l'assunzione di n. 111 unità di cat. D previo scorrimento di graduatorie.

Vista la determinazione n. 35 del 23 gennaio 2023 con la quale è stata approvata la graduatoria e sono stati nominati i vincitori del concorso per l'assunzione di 3 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, di cat. D, posizione economica D1, area professionale "Comunicazione e Informazione" - profilo professionale "Specialista della Comunicazione Istituzionale".

Vista la determinazione n. 190 del 24 febbraio 2023 con la quale si è determinato di procedere, ai sensi dell'art. 9 del Bando, all'assunzione dei 3 candidati dichiarati vincitori del concorso per titoli ed esame a tempo indeterminato, di cat. D, posizione economica D1, area professionale "Amministrativa" - profilo professionale "Comunicazione e Informazione" - profilo professionale "Specialista della Comunicazione Istituzionale".

Vista la determinazione n. 308 del 20 marzo 2023 con la quale si è determinato di procedere alle assunzioni per posti non coperti del profilo professionale "Specialista tecnico di Policy" ambito di ruolo "Urbanistica, Pianificazione territoriale e Politiche abitative".

Vista la determinazione n. 567 del 16 maggio 2023 con la quale è stata rettificata la graduatoria del concorso per l'assunzione di 3 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, di cat. D, posizione economica D1, area professionale "Comunicazione e Informazione"- profilo professionale "Specialista della Comunicazione Istituzionale".

Vista la deliberazione della Giunta Regionale n. 1576 del 30 settembre 2021 di affidamento dell'incarico di direzione *ad interim* della Sezione Personale al dott. Nicola Paladino.

Vista la Determinazione del 16 maggio 2023, n. 16 del Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione di conferimento dell'incarico di direzione del Servizio Reclutamento e Contrattazione al dott. Pietro Lucca.

Visti i vincoli normativi finalizzati all'instaurazione di nuovi rapporti di lavoro consistenti nel:

- Rispetto dei termini di adozione del bilancio preventivo e del conto consuntivo, nonché della trasmissione dei relativi dati entro i 30 giorni successivi alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art.9, commi 1-quinquies, 1-sexies e 1-septies del D.L. n. 113/2016).
- Rispetto del tetto della spesa per il personale, sulla base delle previsioni dell'art.3 comma 5-bis del D.L. 90/2014, che è fissato nella spesa media sostenuta allo stesso titolo nel triennio 2011/2013;
- Sussistenza della previsione del posto vacante in dotazione organica e aver rideterminato la dotazione nell'ultimo triennio (art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001);
- Accertamento dell'assenza di condizioni di sovrannumero o eccedenza di personale (art.33, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001);
- Sussistenza dell'inserimento del posto nel programma annuale e triennale del fabbisogno del personale (art.6 del D.Lgs. n.165/2001);
- Accertamento dell'assenza di graduatorie per profili analoghi e di vincitori di concorso non assunti;
- Essere in regola con gli obblighi in materia di certificazione dei crediti (art. 27, c.2, lett. c, D.L. 66/2014);
- Aver comunicato i contenuti dei piani del personale al sistema di cui all'articolo 60 del decreto legislativo n. 165 del 2001 (SICO).

Vista la relazione del responsabile del procedimento confermata dal Dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione.

Premesso che

Con determinazione n. 567 del 16 maggio 2023 della Sezione Personale è stata rettificata la graduatoria del concorso per l'assunzione di 3 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, di cat. D, posizione economica D1, area professionale "Comunicazione e Informazione"- profilo professionale "Specialista della Comunicazione Istituzionale".

A seguito di rituale convocazione, i candidati collocati alle posizioni n. 3 e n. 5 della graduatoria rettificata con D.D. n. 567/2023 hanno sottoscritto il contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato con la Regione Puglia, mentre il candidato collocato alla posizione n. 4 ha formalizzato la rinuncia all'assunzione con comunicazione acquisita agli atti della Sezione Personale.

Si è proceduto, pertanto, alla richiesta della documentazione nei confronti del candidato collocato alla posizione n. 6 della graduatoria rettificata con D.D. n. 567/2023.

Alla luce di quanto innanzi rappresentato e delle intervenute assunzioni, oltre che in ragione dell'esigenze organizzative dell'ente, determinate dalla grave carenza di personale, nelle more della conclusione della procedura di accertamento, fatti salvi gli esiti delle verifiche in corso o di eventuali ricorsi giurisdizionali, occorre procedere allo scorrimento della graduatoria rettificata con D.D. n. 567/2023 per l'area professionale "Comunicazione e Informazione"- profilo professionale "Specialista della Comunicazione Istituzionale"- e per l'effetto avviare la procedura di assunzione del candidato collocato alla posizione n. 6.

Dato atto che è stata espletata con esito negativo la procedura di cui all'art. 34 bis del d.lgs. 165/2001 avviata con note inviate al Dipartimento della Funzione pubblica e all'Ufficio regionale preposto.

Dato atto che, in riferimento al rispetto dei vincoli normativi finalizzati all'instaurazione di nuove assunzioni a tempo indeterminato:

- Con Legge Regionale 29 dicembre 2022, n. 32 "Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2023 e bilancio pluriennale 2023-2025 della Regione Puglia (Legge di stabilità regionale 2023)" e con successiva L.R. 29 dicembre 2022, n. 33 è stato approvato il "Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2023 e bilancio pluriennale 2023-2025 della Regione Puglia". I dati relativi al Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2023 e bilancio pluriennale 2023-2025 della Regione Puglia sono stati trasmessi alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art. 9 co. 1 quinquies d.l. n. 113/2016) ed acquisito in data 16 gennaio 2023, come da ricevuta agli atti.
- Con Deliberazione del Consiglio Regionale n. 126 del 28 novembre 2022 è stato approvato il Bilancio Consolidato relativo all'anno 2021, di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 1597 del 16 novembre 2022 acquisito alla banca dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP) in data 22 novembre 2022, come da ricevuta in atti.
- Con Legge regionale n. 29 del 30 novembre 2022 è stato approvato il rendiconto generale della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2021.
- Con Disegno di Legge n. 62 del 28/04/2023 della Giunta Regionale è stato approvato il rendiconto generale della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2022, acquisito alla banca dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP) in data 26 maggio 2023, come da ricevuta in atti.
- Con Deliberazione di Giunta Regionale n. 582 del 27 aprile 2022, in applicazione degli artt. 6 comma 1 e 33 del d.lgs. n. 165/2001 si è dato atto che la Regione Puglia non si trova in condizioni di eccedenza di personale anche dirigenziale, né in condizioni di soprannumero rispetto ai posti previsti in dotazione organica e che, pertanto, l'Ente non deve avviare procedure per la dichiarazione di esubero.
- Sussiste la previsione del posto vacante in dotazione organica ed è stata rideterminata la dotazione nell'ultimo triennio (art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001).
- Trattasi di assunzioni per le quali si dà atto dell'assenza di ulteriori graduatorie per profili analoghi.
- Con D.G.R. n. 2078 del 13 dicembre 2021 è stato approvato il Piano dei fabbisogni triennale 2021-2023 ed il Piano assunzionale anno 2021. Il suddetto piano dei fabbisogni 2021-2023 è stato comunicato al sistema di cui all'art. 60 del decreto legislativo n. 165/2001 (SICO), come da ricevuta agli atti della Sezione.
- Con D.G.R. n.1558 del 9 novembre 2022 è stato approvato il Piano Assunzionale 2022.
- Dall'attestazione del 19 dicembre 2022 a firma della P.O. della Sezione Bilancio e Ragioneria "Certificazione Crediti ed adempimenti contabili della Sezione", in atti, si evince l'inesistenza di situazioni di mancata certificazione di un credito da parte della Regione Puglia ai sensi dell'art. 9, Co. 3 bis, del decreto legge 29 novembre 2008, n. 185 (modificato dall'art. 27 Co. 2, lett. c, del decreto legge n. 66/2014).

Alla luce di quanto premesso, si può procedere allo scorrimento della graduatoria per l'assunzione del candidato collocato alla posizione n. 6 della graduatoria rettificata con D.D. n. 567/2023 per effetto dello scorrimento della stessa, relativa al concorso per titoli ed esame per n. 3 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, di cat. D, posizione economica D1, area professionale "Comunicazione e Informazione"- profilo professionale "Specialista della Comunicazione Istituzionale".

VERIFICA AI SENSI DEL D.Lgs. 196/2003 Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell'atto all'Albo telematico, salve le garanzie previste dalla Legge n. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D. Lgs. n. 196/2003 come modificato dal D. Lgs. n. 101/2018, ed ai sensi del vigente Regolamento Regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione

di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI ALLA L.R. N. 118/2011 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI:

La spesa inerente il presente provvedimento è stata prevista nel bilancio di previsione 2023/2025 e verrà impegnata con successivo provvedimento.

D E T E R M I N A

Per quanto espresso in premessa, che qui si intende integralmente riportato:

1. di dichiarare decaduto dal diritto all'assunzione il candidato collocato alla posizione n. 4 della graduatoria rettificata con D.D. n. 567/2023, che, con comunicazione acquisita agli atti della Sezione Personale, ha formalizzato espressa rinuncia all'assunzione;
2. di procedere all'assunzione del candidato collocato alla posizione n. 6 della graduatoria rettificata con D.D. n. 567/2023, per effetto dello scorrimento della stessa;
3. di stabilire che la suddetta assunzione si perfezionerà mediante la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;
4. di dare atto che, laddove all'esito dei controlli in corso, si accerti la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni prodotte, fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, sarà disposta la decadenza dall'assunzione conseguente ai provvedimenti emanati sulla base delle dichiarazioni non veritiere;
5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nel Bollettino Ufficiale e nel sito istituzionale della Regione Puglia alla Sezione "Concorsi/Aggiornamenti Bandi e Avvisi regionali".

Il presente provvedimento:

- sarà pubblicato nell'albo telematico delle determinazioni dirigenziali della Regione Puglia;
- è unicamente formato con mezzi informatici, firmato digitalmente e sarà conservato, ai sensi delle Linee Guida del Segretario Generale della Giunta Regionale e del Segretario Generale del Presidente, nei sistemi informatici regionali CIFRA, Sistema Puglia e Diogene;
- sarà trasmesso in copia all'Assessore al Personale ed Organizzazione;
- sarà trasmesso al Formez;
- sarà notificato alla P.O. Spesa del Personale;
- il presente atto è composto da n. 6 facciate.

dott. Nicola PALADINO

I sottoscritti attestano che il presente procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto delle norme vigenti e che il presente schema di determinazione è conforme alle risultanze istruttorie.

I sottoscritti attestano che il presente documento è stato sottoposto a verifica per la tutela dei dati personali secondo la normativa vigente.

Il responsabile del procedimento

dott.ssa Manuela Gigante

**Il Dirigente del Servizio
Reclutamento e Contrattazione
dott. Pietro Lucca**

REGIONE PUGLIA - DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SEZIONE PERSONALE 27 giugno 2023, n. 779
Concorso per titoli ed esame per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 209 unità di categoria D Area "Competitività e Sviluppo del Sistema (Policy regionali)" - profilo professionale "Specialista Tecnico di Policy" - Ambito "Ambiente" - assunzione di n. 4 unità.

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE

Visti gli articoli 4 e 5 della L.R. n. 7/1997.

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 3261 del 28 luglio 1998.

Visti gli artt. 4 e 16 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.

Visto l'art. 34 bis del D.Lgs. 165 2001 e ss.mm.ii.

Visto l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici.

Visto l'art. 18 del D. Lgs. 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in merito ai Principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici.

Visto il regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati.

Visto il decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante «Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati».

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente il «Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi».

Vista la legge 12 marzo 1999, n.68, recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" e, in particolare, l'art. 3 e l'art. 18, comma 2, concernenti le quote d'obbligo occupazionali in favore delle categorie protette.

Visto il D. Lgs. 15 marzo 2010, n. 66 e ss.mm.ii., in particolare gli articoli 678 e 1014, disciplinanti la riserva di posti nel pubblico impiego a favore dei militari in ferma breve e ferma prefissata delle forze armate.

Visto il Regolamento Regionale n. 17 del 16 ottobre 2006 e ss.mm.ii intitolato "Regolamento in materia di accesso ai rapporti di lavoro a tempo indeterminato della Regione Puglia".

Vista la Deliberazione di Giunta Regionale n. 2172 del 29 dicembre 2020 avente ad oggetto: "Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022 e definizione Piano Assunzionale 2020. Deliberazione 25 giugno 2020, n. 952 - Modifiche ed integrazioni".

Vista la determinazione n. 301 del 16 marzo 2021 del dirigente della Sezione Personale e Organizzazione avente ad oggetto "Approvazione del Sistema dei profili professionali per il personale di comparto della Regione Puglia".

Vista la Deliberazione di Giunta Regionale n. 1109 del 7 luglio 2021 avente ad oggetto: "Piano assunzionale anni 2020-2021-2022 – integrazione alla deliberazione di giunta regionale n. 2172 del 29/12/2020 – adeguamento ai profili professionali".

Vista la determinazione n. 366 del 31 marzo 2023 del dirigente della Sezione Personale e Organizzazione di adeguamento del sistema dei profili professionali alle previsioni del nuovo CCNL triennio 2019/2021.

Vista la determinazione n. 1250 del 19 novembre 2021 del dirigente della Sezione Personale avente ad oggetto: "Indizione n. 27 bandi di concorso pubblico per titoli ed esame per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di complessive n. 209 unità, categoria D, presso la Regione Puglia per vari profili professionali – Approvazione bandi".

Vista la determinazione n. 1371 del 15 dicembre 2021, del dirigente della Sezione Personale di rettifica del termine di presentazione delle domande di partecipazione.

Vista la determinazione dirigenziale n. 321 del 22 marzo 2022 del Dirigente della Sezione Personale di nomina della Commissione esaminatrice e contestuale assunzione dell'impegno di spesa e ss.mm.ii.

Vista la D.G.R. n. 1558 del 9 novembre 2022 avente ad oggetto “Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Rideterminazione della dotazione organica e Piano dei fabbisogni triennale 2022-2024. Approvazione piano assunzionale anno 2022” che ha previsto per l’annualità 2022 l’assunzione di n. 111 unità di categoria D, previo scorrimento di graduatorie.

Vista la determinazione n. 1206 del 5 dicembre 2022 con la quale è stata approvata la graduatoria definitiva e sono stati nominati i vincitori del concorso per l’assunzione di 15 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, di cat. D, posizione economica D1, area professionale “Competitività e Sviluppo del Sistema (Policy regionali)”- profilo professionale “Specialista Tecnico di Policy”- Ambito “Ambiente”.

Viste le determinazioni n. 50 del 25 gennaio 2023, n. 297 del 20 marzo 2023, n. 411 del 14 aprile 2023 e n. 456 del 20 aprile 2023 con la quale si è determinato di procedere, ai sensi dell’art. 9 del Bando, all’assunzione dei candidati dichiarati vincitori e di dare atto allo scorrimento del concorso, per titoli ed esame, a tempo indeterminato, di categoria D, posizione economica D1, area professionale “Competitività e Sviluppo del Sistema (Policy regionali)” – profilo professionale “Specialista Tecnico di Policy” – Ambito “Ambiente”.

Vista la deliberazione della Giunta Regionale n. 1576 del 30 settembre 2021 di affidamento dell’incarico di direzione *ad interim* della Sezione Personale al dott. Nicola Paladino.

Vista la Determinazione n. 16 del 16 maggio 2023 del Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione di conferimento dell’incarico di direzione del Servizio Reclutamento e Contrattazione al dott. Pietro Lucca.

Visti i vincoli normativi finalizzati all’instaurazione di nuovi rapporti di lavoro consistenti nel:

- Rispetto dei termini di adozione del bilancio preventivo e del conto consuntivo, nonché della trasmissione dei relativi dati entro i 30 giorni successivi alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art.9, commi 1-quinquies, 1-sexies e 1-septies del D.L. n. 113/2016).
- Rispetto del tetto della spesa per il personale, sulla base delle previsioni dell’art.3 comma 5-bis del D.L. 90/2014, che è fissato nella spesa media sostenuta allo stesso titolo nel triennio 2011/2013;
- Sussistenza della previsione del posto vacante in dotazione organica e aver rideterminato la dotazione nell’ultimo triennio (art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001);
- Accertamento dell’assenza di condizioni di sovrannumero o eccedenza di personale (art.33, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001);
- Sussistenza dell’inserimento del posto nel programma annuale e triennale del fabbisogno del personale (art.6 del D.Lgs. n.165/2001);
- Accertamento dell’assenza di graduatorie per profili analoghi e di vincitori di concorso non assunti;
- Essere in regola con gli obblighi in materia di certificazione dei crediti (art. 27, c.2, lett. c, D.L. 66/2014);
- Aver comunicato i contenuti dei piani del personale al sistema di cui all’articolo 60 del decreto legislativo n. 165 del 2001 (SICO).

Vista la relazione del responsabile del procedimento confermata dal Dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione.

Premesso che

Con determinazione del dirigente della Sezione Personale n. 456 del 20 aprile 2023, si è determinato di procedere, ai sensi dell’art. 9 del Bando, allo scorrimento della graduatoria approvata con D.D. 1206/2022 per l’assunzione di un’ulteriore unità, in virtù di quanto disposto dalla Giunta Regionale con D.G.R. n. 1158/2022, avente ad oggetto “Articolo 6, comma 2, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Rideterminazione della dotazione organica e Piano dei fabbisogni triennale 2022-2024. Approvazione piano assunzionale anno 2022”, che ha previsto – per l’annualità 2022 – l’assunzione di n. 111 unità di categoria D, previo scorrimento di graduatorie.

In esito alla predetta determinazione, in data 21 aprile 2023, giorno fissato per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, il candidato collocato alla posizione n. 21 della suddetta graduatoria ha sottoscritto il contratto di lavoro.

I candidati collocati alle posizioni n. 9 e n. 12 della graduatoria, successivamente all'assunzione in servizio, hanno rassegnato le proprie dimissioni con nota acquisita agli atti della Sezione Personale.

Inoltre, con nota mail del 15 maggio 2023, acquisita al protocollo della Sezione Personale n. AOO_106 prot. n. 6589 del 16/05/2023, il Direttore del Dipartimento Ambiente, Paesaggio e Qualità Urbana – facendo seguito alla precedente comunicazione del 12 maggio 2023 – in virtù di quanto disposto con la D.G.R. n. 1558 del 9 novembre 2022, recante il Piano assunzionale 2022, ha rappresentato l'esigenza di procedere allo scorrimento della medesima graduatoria per un totale di ulteriori n. 2 unità.

Si è provveduto, di conseguenza, a richiedere la documentazione propedeutica all'assunzione ai candidati collocati alla posizione n. 22, n. 23, n. 24 e n. 25 della suddetta graduatoria.

A seguito di tale richiesta, il candidato collocato alla posizione n. 25, con Pec acquisita agli atti della Sezione Personale, ha formalizzato espressa rinuncia all'assunzione.

Si è, pertanto, provveduto a richiedere la documentazione propedeutica all'assunzione alla candidata collocata alla posizione n. 26 della citata graduatoria.

In esito ad un preventivo accertamento, i suddetti candidati sono stati convocati per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro in data 29 giugno 2023.

Dato atto che è stata espletata con esito negativo la procedura di cui all'art. 34 bis del d.lgs. 165/2001 avviata con note inviate al Dipartimento della Funzione pubblica e all'Ufficio regionale preposto.

Dato atto che, in riferimento al rispetto dei vincoli normativi finalizzati all'instaurazione di nuove assunzioni a tempo indeterminato:

- Con Legge Regionale 29 dicembre 2022, n. 32 "Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2023 e bilancio pluriennale 2023-2025 della Regione Puglia (Legge di stabilità regionale 2023)" e con successiva L.R. 29 dicembre 2022, n. 33 è stato approvato il "Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2023 e bilancio pluriennale 2023-2025 della Regione Puglia". I dati relativi al Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2023 e bilancio pluriennale 2023-2025 della Regione Puglia sono stati trasmessi alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art. 9 co. 1 quinquies d.l. n. 113/2016) ed acquisito in data 16 gennaio 2023, come da ricevuta agli atti.
- Con Deliberazione del Consiglio Regionale n. 126 del 28 novembre 2022 è stato approvato il Bilancio Consolidato relativo all'anno 2021, di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 1597 del 16 novembre 2022 acquisito alla banca dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP) in data 22 novembre 2022, come da ricevuta in atti.
- Con Legge regionale n. 29 del 30 novembre 2022 è stato approvato il rendiconto generale della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2021.
- Con Disegno di Legge n. 62 del 28 aprile 2023 della Giunta Regionale è stato approvato il rendiconto generale della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2022, acquisito alla banca dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP) in data 26 maggio 2023, come da ricevuta in atti.
- Con Deliberazione di Giunta Regionale n. 582 del 27 aprile 2022, in applicazione degli artt. 6 comma 1 e 33 del d.lgs. n. 165/2001 si è dato atto che la Regione Puglia non si trova in condizioni di eccedenza di personale anche dirigenziale, né in condizioni di soprannumero rispetto ai posti previsti in dotazione organica e che, pertanto, l'Ente non deve avviare procedure per la dichiarazione di esubero.
- Sussiste la previsione del posto vacante in dotazione organica ed è stata rideterminata la dotazione nell'ultimo triennio (art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001).
- Trattasi di assunzioni per le quali si dà atto dell'assenza di ulteriori graduatorie per profili analoghi.
- Con D.G.R. n. 2078 del 13 dicembre 2021 è stato approvato il Piano dei fabbisogni triennale 2021-2023 ed il Piano assunzionale anno 2021. Il suddetto piano dei fabbisogni 2021-2023 è stato comunicato al sistema di cui all'art. 60 del decreto legislativo n. 165/2001 (SICO), come da ricevuta agli atti della Sezione.
- Con D.G.R. n. 1558 del 9 novembre 2022 è stato approvato il Piano Assunzionale 2022.

- Dall'attestazione del 19 dicembre 2022 a firma della P.O. della Sezione Bilancio e Ragioneria "Certificazione Crediti ed adempimenti contabili della Sezione", in atti, si evince l'inesistenza di situazioni di mancata certificazione di un credito da parte della Regione Puglia ai sensi dell'art. 9, Co. 3 bis, del decreto legge 29 novembre 2008, n. 185 (modificato dall'art. 27 Co. 2, lett. c, del decreto legge n. 66/2014).

Alla luce di quanto premesso, in ragione delle esigenze organizzative dell'ente determinate dalla grave carenza di personale, nelle more della conclusione della procedura di accertamento, fatti salvi gli esiti delle verifiche in corso o di eventuali ricorsi giurisdizionali, ai sensi del combinato disposto dell'art. 9 del Bando e della D.G.R. n. 1558/2022, si può procedere allo scorrimento della graduatoria approvata con D.D. n. 1206/2022 per la copertura di n. 4 posti di categoria D, posizione economica D1, area professionale "Competitività e Sviluppo del Sistema (Policy regionali)" - profilo professionale "Specialista Tecnico di Policy" - Ambito "Ambiente" e, per l'effetto, avviare la procedura di assunzione dei candidati collocati alle posizioni n. 22, 23, 24 e 26 della predetta graduatoria.

VERIFICA AI SENSI DEL D.Lgs. 196/2003 Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell'atto all'Albo telematico, salve le garanzie previste dalla Legge n. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D. Lgs. n. 196/2003 come modificato dal D. Lgs. n. 101/2018, ed ai sensi dal vigente Regolamento Regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI ALLA L.R. N. 118/2011 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI:

La spesa inerente il presente provvedimento è stata prevista nel bilancio di previsione 2023/2025 e verrà impegnata con successivo provvedimento.

D E T E R M I N A

Per quanto espresso in premessa, che qui si intende integralmente riportato:

1. di dare atto delle dimissioni rassegnate dai candidati collocati alle posizioni n. 9 e n. 12 della graduatoria approvata con D.D. 1206/2022;
2. di dichiarare decaduto dall'assunzione il candidato collocato alla posizione n. 25 della stessa graduatoria, che ha formalizzato la propria rinuncia con Pec acquisita agli atti della Sezione Personale;
3. di procedere – ai sensi dell'art. 9 del Bando, anche in virtù della D.G.R. n. 1158/2022 – all'assunzione dei candidati collocati alle posizioni n. 22, n. 23, n. 24 e n. 26 della graduatoria del concorso, per titoli ed esame, a tempo indeterminato di categoria D, posizione economica D1, area professionale "Competitività e Sviluppo del Sistema (Policy regionali)" – profilo professionale "Specialista Tecnico di Policy" – Ambito "Ambiente", approvata con D.D. n. 1206/2022;
4. di stabilire che le suddette assunzioni si perfezioneranno mediante la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;
5. di dare atto che, laddove all'esito dei controlli in corso, si accerti la non veridicità del contenuto delle

dichiarazioni prodotte, fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, sarà disposta la decadenza dall'assunzione conseguente ai provvedimenti emanati sulla base delle dichiarazioni non veritiere;

6. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nel Bollettino Ufficiale e nel sito istituzionale della Regione Puglia alla Sezione "Concorsi/Aggiornamenti Bandi e Avvisi regionali".

Il presente provvedimento:

- sarà pubblicato nell'albo telematico delle determinazioni dirigenziali della Regione Puglia;
- è unicamente formato con mezzi informatici, firmato digitalmente e sarà conservato, ai sensi delle Linee Guida del Segretario Generale della Giunta Regionale e del Segretario Generale del Presidente, nei sistemi informatici regionali CIFRA, Sistema Puglia e Diogene;
- sarà trasmesso in copia all'Assessore al Personale ed Organizzazione;
- sarà notificato alla P.O. Spesa del Personale e al Formez;
- il presente atto è composto da n. 6 facciate.

dott. Nicola PALADINO

I sottoscritti attestano che il presente procedimento istruttorio Loro affidato è stato espletato nel rispetto delle norme vigenti e che il presente schema di determinazione è conforme alle risultanze istruttorie.

I sottoscritti attestano che il presente documento è stato sottoposto a verifica per la tutela dei dati personali secondo la normativa vigente.

La responsabile P.O. Reclutamento

dott.ssa Roberta Rosito

**Il Dirigente del Servizio
Reclutamento e Contrattazione
dott. Pietro Lucca**

REGIONE PUGLIA - DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SEZIONE PERSONALE 27 giugno 2023, n. 780
Concorso per titoli ed esame per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 209 unità di categoria D - Area professionale Comunicazione e Informazione, profilo professionale "Specialista dei rapporti con i media, giornalista pubblico"- assunzione vincitori.

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE

Visti gli articoli 4 e 5 della L.R. n. 7/1997.

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 3261 del 28 luglio 1998.

Visti gli artt. 4 e 16 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.

Visto l'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.

Visto l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici.

Visto l'art. 18 del D. Lgs. 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in merito ai Principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici.

Visto il regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati.

Visto il decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante «Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati».

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente il «Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi».

Vista la legge 12 marzo 1999, n.68, recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" e, in particolare, l'art. 3 e l'art. 18, comma 2, concernenti le quote d'obbligo occupazionali in favore delle categorie protette.

Visto il D. Lgs. 15 marzo 2010, n. 66 e ss.mm.ii., in particolare gli articoli 678 e 1014, disciplinanti la riserva di posti nel pubblico impiego a favore dei militari in ferma breve e ferma prefissata delle forze armate.

Visto il Regolamento Regionale n. 17 del 16 ottobre 2006 e ss.mm.ii intitolato "Regolamento in materia di accesso ai rapporti di lavoro a tempo indeterminato della Regione Puglia".

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 2172 del 29 dicembre 2020 avente ad oggetto: "Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022 e definizione Piano Assunzionale 2020. Deliberazione 25 giugno 2020, n. 952 - Modifiche ed integrazioni".

Vista la determinazione n. 301 del 16 marzo 2021 del dirigente della Sezione Personale e Organizzazione avente ad oggetto "Approvazione del "Sistema dei profili professionali per il personale di comparto della Regione Puglia".

Vista la Deliberazione di Giunta Regionale n. 1109 del 7 luglio 2021 avente ad oggetto: "Piano assunzionale anni 2020-2021-2022 – integrazione alla deliberazione di giunta regionale n. 2172 del 29/12/2020 – adeguamento ai profili professionali".

Vista la determinazione n. 1250 del 19 novembre 2021 del dirigente della Sezione Personale avente ad oggetto: "Indizione n. 27 bandi di concorso pubblico per titoli ed esame per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di complessive n. 209 unità, categoria D, presso la Regione Puglia per vari profili professionali – Approvazione bandi".

Vista la determinazione n. 64 del 27 gennaio 2022 avente ad oggetto "Seguito Determinazioni del dirigente della Sezione Personale del 19 novembre 2021 n.1250 e del 15 dicembre 2021 n. 1371 _ Revoca bando 23 avente ad oggetto "Concorso pubblico, per titoli ed esame, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 5 unità di categoria D – posizione economica D1 – presso la Regione Puglia, area professionale comunicazione e informazione, profilo professionale specialista dei rapporti con i media, giornalista

pubblico"- Indizione nuovo bando".

Vista la determinazione dirigenziale n. 689 del 05 luglio 2022 del Dirigente della Sezione Personale di nomina della commissione esaminatrice e contestuale assunzione dell'impegno di spesa, così come integrata dalla determinazione dirigenziale n. 742 del 15 luglio 2022.

Vista la determinazione n. 366 del 31 marzo 2023 del dirigente della Sezione Personale di adeguamento del sistema dei profili professionali alle previsioni del nuovo CCNL triennio 2019/2021.

Vista la determinazione n. 404 del 13 aprile 2023 con la quale è stata approvata la graduatoria definitiva e sono stati nominati i vincitori del concorso per l'assunzione di 5 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, di categoria D, posizione economica D1, area professionale Comunicazione e Informazione, profilo professionale "Specialista dei rapporti con i media, giornalista pubblico".

Vista la determinazione n. 607 del 22 maggio 2023 con la quale si è disposto di procedere, ai sensi dell'art. 9 del Bando, all'assunzione dei seguenti n. 4 candidati, vincitori del concorso per titoli ed esame a tempo indeterminato, di categoria D, posizione economica D1, Area professionale Comunicazione e Informazione, profilo professionale "Specialista dei rapporti con i media, giornalista pubblico".

Vista la deliberazione della Giunta Regionale n. 1576 del 30 settembre 2021 di affidamento dell'incarico di direzione *ad interim* della Sezione Personale al dott. Nicola Paladino.

Vista la Determinazione del 16 maggio 2023, n. 16 del Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione di conferimento dell'incarico di direzione del Servizio Reclutamento e Contrattazione al dott. Pietro Lucca. Visti i vincoli normativi finalizzati all'instaurazione di nuovi rapporti di lavoro consistenti nel:

- Rispetto dei termini di adozione del bilancio preventivo e del conto consuntivo, nonché della trasmissione dei relativi dati entro i 30 giorni successivi alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art.9, commi 1-quinquies, 1-sexies e 1-septies del D.L. n. 113/2016).
- Rispetto del tetto della spesa per il personale, sulla base delle previsioni dell'art.3 comma 5-bis del D.L. 90/2014, che è fissato nella spesa media sostenuta allo stesso titolo nel triennio 2011/2013;
- Sussistenza della previsione del posto vacante in dotazione organica e aver rideterminato la dotazione nell'ultimo triennio (art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001);
- Accertamento dell'assenza di condizioni di sovrannumero o eccedenza di personale (art.33, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001);
- Sussistenza dell'inserimento del posto nel programma annuale e triennale del fabbisogno del personale (art.6 del D.Lgs. n.165/2001);
- Accertamento dell'assenza di graduatorie per profili analoghi e di vincitori di concorso non assunti;
- Essere in regola con gli obblighi in materia di certificazione dei crediti (art. 27, c.2, lett. c, D.L. 66/2014);
- Aver comunicato i contenuti dei piani del personale al sistema di cui all'articolo 60 del decreto legislativo n. 165 del 2001 (SICO).

Vista la relazione della responsabile P.O. del Reclutamento confermata dal dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione.

Premesso che

Con determinazione del dirigente della Sezione Personale n. 607 del 22 maggio 2023, il si è disposto di procedere , ai sensi dell'art. 9 del Bando, all'assunzione di n. 4 candidati, vincitori del concorso per titoli ed esame a tempo indeterminato, di categoria D, posizione economica D1, Area professionale Comunicazione e Informazione, profilo professionale "Specialista dei rapporti con i media, giornalista pubblico".

Nell'ambito del citato provvedimento si è dato che si è proceduto alla richiesta di documenti nei confronti del candidato collocato alla posizione n. 9 della graduatoria approvata con D.D. n. 404/2023.

In data 1 giugno 2023, dopo reiterati rinvii, il candidato dichiarato vincitore collocato alla posizione n. 1

della graduatoria approvata con D.D. n. 404/2023, seppur ritualmente convocato, non si è presentato per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato di categoria D, posizione economica D1, senza addurre idonea giustificazione e, pertanto, è stato dichiarato decaduto dall'assunzione ai sensi dell'articolo 9 comma 2 del Bando di concorso, come da verbale in atti.

A seguito della suddetta decadenza, si è provveduto a contattare il candidato collocato alla posizione n. 10, che con successiva pec in atti, ha manifestato la volontà di rinunciare all'assunzione.

In esito alla suddetta rinuncia è stata contattata la candidata collocata alla posizione n. 11 della graduatoria approvata n. 404 del 13 aprile 2023, che ha prodotto i documenti e manifestato la volontà di sottoscrivere il contratto individuale di lavoro.

Dato atto che è stata espletata con esito negativo la procedura di cui all'art. 34 bis del d.lgs. 165/2001 avviata con note inviate al Dipartimento della Funzione pubblica e all'Ufficio regionale preposto.

Dato atto che, in riferimento al rispetto dei vincoli normativi finalizzati all'instaurazione di nuove assunzioni a tempo indeterminato:

- Con Legge Regionale 29 dicembre 2022, n. 32 "Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2023 e bilancio pluriennale 2023-2025 della Regione Puglia (Legge di stabilità regionale 2023)" e con successiva L.R. 29 dicembre 2022, n. 33 è stato approvato il "Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2023 e bilancio pluriennale 2023-2025 della Regione Puglia". I dati relativi al Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2023 e bilancio pluriennale 2023-2025 della Regione Puglia sono stati trasmessi alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art. 9 co. 1 quinquies d.l. n. 113/2016) ed acquisito in data 16 gennaio 2023, come da ricevuta agli atti.
- Con Deliberazione del Consiglio Regionale n. 126 del 28 novembre 2022 è stato approvato il Bilancio Consolidato relativo all'anno 2021, di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 1597 del 16 novembre 2022 acquisito alla banca dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP) in data 22 novembre 2022, come da ricevuta in atti.
- Con Legge regionale n. 29 del 30 novembre 2022 è stato approvato il rendiconto generale della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2021.
- Con Deliberazione di Giunta Regionale n. 582 del 27 aprile 2022, in applicazione degli artt. 6 comma 1 e 33 del d.lgs. n. 165/2001 si è dato atto che la Regione Puglia non si trova in condizioni di eccedenza di personale anche dirigenziale, né in condizioni di soprannumero rispetto ai posti previsti in dotazione organica e che, pertanto, l'Ente non deve avviare procedure per la dichiarazione di esubero.
- Sussiste la previsione del posto vacante in dotazione organica ed è stata rideterminata la dotazione nell'ultimo triennio (art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001).
- Trattasi di assunzioni per le quali si dà atto dell'assenza di ulteriori graduatorie per profili analoghi.
- Con D.G.R. n. 2078 del 13 dicembre 2021 è stato approvato il Piano dei fabbisogni triennale 2021-2023 ed il Piano assunzionale anno 2021. Il suddetto piano dei fabbisogni 2021-2023 è stato comunicato al sistema di cui all'art. 60 del decreto legislativo n. 165/2001 (SICO), come da ricevuta agli atti della Sezione.
- Con D.G.R. n. 1558 del 9 novembre 2022 è stato approvato il Piano Assunzionale 2022.
- Dall'attestazione del 19 dicembre 2022 a firma della P.O. della Sezione Bilancio e Ragioneria "Certificazione Crediti ed adempimenti contabili della Sezione", in atti, si evince l'inesistenza di situazioni di mancata certificazione di un credito da parte della Regione Puglia ai sensi dell'art. 9, Co. 3 bis, del decreto legge 29 novembre 2008, n. 185 (modificato dall'art. 27 Co. 2, lett. c, del decreto legge n. 66/2014).

Alla luce di quanto premesso, si può procedere, ai sensi dell'art. 9 del Bando, all'assunzione di n. 2 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, di categoria D, posizione economica D1, Area professionale Comunicazione e Informazione, profilo professionale "Specialista dei rapporti con i media, giornalista pubblico" mediante assunzione dei candidati collocati alle posizioni n. 9 e n. 11 della graduatoria approvata con D.D. n. 404 del 13 aprile 2023.

La pubblicazione dell'atto all'Albo telematico, salve le garanzie previste dalla Legge n. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D. Lgs. n. 196/2003 come modificato dal D. Lgs. n. 101/2018, ed ai sensi del vigente Regolamento Regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI ALLA L.R. N. 118/2011 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI:

La spesa inerente il presente provvedimento è stata prevista nel bilancio di previsione 2023/2025 e verrà impegnata con successivo provvedimento.

D E T E R M I N A

Per quanto espresso in premessa, che qui si intende integralmente riportato:

1. di dichiarare decaduto dal diritto all'assunzione, ai sensi dell'art. 9 del Bando, il candidato collocato alla posizione n. 1 della graduatoria approvata con D.D. n. 404 del 13 aprile 2023;
2. di procedere, ai sensi dell'art. 9 del Bando, all'assunzione di n. 2 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, di categoria D, posizione economica D1, Area professionale Comunicazione e Informazione, profilo professionale "Specialista dei rapporti con i media, giornalista pubblico", mediante assunzione dei candidati collocati alle posizioni n. 9 e n. 11 della graduatoria approvata con D.D. n. 404 del 13 aprile 2023;
3. di stabilire che le suddette assunzioni si perfezioneranno mediante la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;
4. di dare atto che, laddove all'esito dei controlli in corso, si accerti la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni prodotte, fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, sarà disposta la decadenza dall'assunzione conseguente ai provvedimenti emanati sulla base delle dichiarazioni non veritiere;
5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nel Bollettino Ufficiale e nel sito istituzionale della Regione Puglia alla Sezione "Concorsi/Aggiornamenti Bandi e Avvisi regionali".

Il presente provvedimento:

- sarà pubblicato nell'albo telematico delle determinazioni dirigenziali della Regione Puglia;
- è unicamente formato con mezzi informatici, firmato digitalmente e sarà conservato, ai sensi delle Linee Guida del Segretario Generale della Giunta Regionale e del Segretario Generale del Presidente, nei sistemi informatici regionali CIFRA, Sistema Puglia e Diogene;
- sarà trasmesso in copia all'Assessore al Personale ed Organizzazione;
- sarà notificato alla P.O. Spesa del Personale e al Formez;
- il presente atto è composto da n. 6 facciate.

dott. Nicola PALADINO

I sottoscritti attestano che il presente procedimento istruttorio Loro affidato è stato espletato nel rispetto delle norme vigenti e che il presente schema di determinazione è conforme alle risultanze istruttorie.

I sottoscritti attestano che il presente documento è stato sottoposto a verifica per la tutela dei dati personali secondo la normativa vigente.

La responsabile P.O. Reclutamento
dott.ssa Roberta Rosito

Il Dirigente del Servizio
Reclutamento e Contrattazione
dott. Pietro Lucca

REGIONE PUGLIA - DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SEZIONE PERSONALE 27 giugno 2023, n. 781
Concorso per titoli ed esame per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 209 unità di categoria D Area "Competitività e sviluppo del sistema (policy regionali)" - profilo professionale "Specialista tecnico di policy" - Ambito "Socio- assistenziale" - scorrimento.

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE

Visti gli articoli 4 e 5 della L.R. n. 7/1997.

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 3261 del 28 luglio 1998.

Visti gli artt. 4 e 16 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.

Visto l'art. 34 bis del D.Lgs. 165 2001 e ss.mm.ii.

Visto l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici.

Visto l'art. 18 del D. Lgs. 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in merito ai Principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici.

Visto il regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati.

Visto il decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante «Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati».

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente il «Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi».

Vista la legge 12 marzo 1999, n.68, recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" e, in particolare, l'art. 3 e l'art. 18, comma 2, concernenti le quote d'obbligo occupazionali in favore delle categorie protette.

Visto il D. Lgs. 15 marzo 2010, n. 66 e ss.mm.ii., in particolare gli articoli 678 e 1014, disciplinanti la riserva di posti nel pubblico impiego a favore dei militari in ferma breve e ferma prefissata delle forze armate.

Visto il Regolamento Regionale n. 17 del 16 ottobre 2006 e ss.mm.ii intitolato "Regolamento in materia di accesso ai rapporti di lavoro a tempo indeterminato della Regione Puglia".

Vista la Deliberazione di Giunta Regionale n. 2172 del 29 dicembre 2020 avente ad oggetto: "Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022 e definizione Piano Assunzionale 2020. Deliberazione 25 giugno 2020, n. 952 - Modifiche ed integrazioni".

Vista la determinazione n. 301 del 16 marzo 2021 del dirigente della Sezione Personale e Organizzazione avente ad oggetto "Approvazione del Sistema dei profili professionali per il personale di comparto della Regione Puglia".

Vista la Deliberazione di Giunta Regionale n. 1109 del 7 luglio 2021 avente ad oggetto: "Piano assunzionale anni 2020-2021-2022 – integrazione alla deliberazione di giunta regionale n. 2172 del 29/12/2020 – adeguamento ai profili professionali".

Vista la determinazione n. 366 del 31 marzo 2023 del dirigente della Sezione Personale e Organizzazione di adeguamento del sistema dei profili professionali alle previsioni del nuovo CCNL triennio 2019/2021.

Vista la determinazione n. 1250 del 19 novembre 2021 del dirigente della Sezione Personale avente ad oggetto: "Indizione n. 27 bandi di concorso pubblico per titoli ed esame per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di complessive n. 209 unità, categoria D, presso la Regione Puglia per vari profili professionali – Approvazione bandi".

Vista la determinazione n. 1371 del 15 dicembre 2021, del dirigente della Sezione Personale di rettifica del termine di presentazione delle domande di partecipazione.

Vista la determinazione dirigenziale n. 321 del 22 marzo 2022 del Dirigente della Sezione Personale di nomina della Commissione esaminatrice e contestuale assunzione dell'impegno di spesa e ss.mm.ii.

Vista la determinazione n. 1037 del 25 ottobre 2022 con la quale è stata approvata la graduatoria definitiva e sono stati nominati i vincitori del concorso per l'assunzione di 2 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, di cat. D, posizione economica D1, area professionale "Competitività e Sviluppo del Sistema (Policy regionali)" - profilo professionale "Specialista tecnico di Policy" ambito di ruolo "Socio- assistenziale".

Vista la determinazione n. 1131 del 15 novembre 2022 con la quale si è disposto di procedere, ai sensi dell'art. 9 del Bando, all'assunzione di 2 candidati dichiarati vincitori del concorso per titoli ed esame a tempo indeterminato, di cat. D, posizione economica D1, area professionale "Competitività e Sviluppo del Sistema (Policy regionali)" - profilo professionale "Specialista tecnico di Policy" ambito di ruolo "Socio- assistenziale".

Vista la deliberazione della Giunta Regionale n. 1576 del 30 settembre 2021 di affidamento dell'incarico di direzione *ad interim* della Sezione Personale al dott. Nicola Paladino.

Vista la Determinazione del 16 maggio 2023, n. 16 del Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione di conferimento dell'incarico di direzione del Servizio Reclutamento e Contrattazione al dott. Pietro Lucca.

Visti i vincoli normativi finalizzati all'instaurazione di nuovi rapporti di lavoro consistenti nel:

- Rispetto dei termini di adozione del bilancio preventivo e del conto consuntivo, nonché della trasmissione dei relativi dati entro i 30 giorni successivi alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art.9, commi 1-quinquies, 1-sexies e 1-septies del D.L. n. 113/2016).
- Rispetto del tetto della spesa per il personale, sulla base delle previsioni dell'art.3 comma 5-bis del D.L. 90/2014, che è fissato nella spesa media sostenuta allo stesso titolo nel triennio 2011/2013;
- Sussistenza della previsione del posto vacante in dotazione organica e aver rideterminato la dotazione nell'ultimo triennio (art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001);
- Accertamento dell'assenza di condizioni di sovrannumero o eccedenza di personale (art.33, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001);
- Sussistenza dell'inserimento del posto nel programma annuale e triennale del fabbisogno del personale (art.6 del D.Lgs. n.165/2001);
- Accertamento dell'assenza di graduatorie per profili analoghi e di vincitori di concorso non assunti;
- Essere in regola con gli obblighi in materia di certificazione dei crediti (art. 27, c.2, lett. c, D.L. 66/2014);
- Aver comunicato i contenuti dei piani del personale al sistema di cui all'articolo 60 del decreto legislativo n. 165 del 2001 (SICO).

Vista la relazione della responsabile P O del Reclutamento confermata dal dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione.

Premesso che

Con determinazione del Dirigente della Sezione Personale n. 1168 del 28 novembre 2022, si è disposto di procedere, ai sensi dell'art. 9 del Bando, a nominare il candidato collocato alla posizione n. 3 della graduatoria approvata con D.D. n. 1037/2022, vincitore del concorso per titoli ed esame per n. 2 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, di cat. D, posizione economica D1, area professionale "Competitività e Sviluppo del Sistema (Policy regionali)"- profilo professionale "Specialista tecnico di Policy" ambito di ruolo "Socio- assistenziale" e per l'effetto di provvedere, ai sensi dell'art. 9 del Bando, all'assunzione della stesso con integrale copertura dei posti messi a bando.

In data 23 maggio 2023, il direttore del Dipartimento Welfare ha espresso l'esigenza di procedere allo scorrimento della graduatoria approvata con D.D. n. 1037/2022 area professionale area professionale "Competitività e Sviluppo del Sistema (Policy regionali)"- profilo professionale "Specialista tecnico di Policy" ambito di ruolo "Socio- assistenziale", per un totale di n. 2 unità, in virtù di quanto disposto con D.G.R. 1558 del 9 novembre 2022, recante il Piano assunzionale 2022.

Per effetto della sopraggiunta richiesta di scorrimento, si è determinato un cumulo di frazioni di riserva superiore all'unità a favore dei volontari delle FF.AA. ai sensi dell'art. 1014 co. 4 e dell'art. 678 del d.lgs. 66/2010, in forza del quale si è provveduto a convocare il candidato avente diritto alla riserva collocato alla posizione n.76 della graduatoria approvata con D.D. 1037/2022.

In esito alla predetta convocazione il candidato interessato ha comunicato con pec acquisita agli atti di voler rinunciare all'assunzione.

Si è pertanto provveduto a richiedere la disponibilità all'assunzione al candidato avente diritto alla riserva collocato alla posizione n. 77 della graduatoria approvata con D.D. 1037/2022, il quale ha a sua volta comunicato la sua espressa rinuncia all'assunzione.

Esauriti i riservisti in graduatoria, si è provveduto a richiedere la documentazione propedeutica all'assunzione ai candidati collocati alle posizioni n. 4 e n. 5 della suddetta graduatoria.

Il candidato collocato alla posizione n. 5 della graduatoria, con Pec acquisita agli atti della Sezione Personale, ha comunicato la sua espressa rinuncia all'assunzione.

Si è, quindi, provveduto a richiedere la documentazione propedeutica all'assunzione alla candidata collocata alla posizione n. 6 che, in esito ad un preventivo accertamento, è stata convocata per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro in data 29 giugno 2023.

Dato atto che è stata espletata con esito negativo la procedura di cui all'art. 34 bis del d.lgs. 165/2001 avviata con note inviate al Dipartimento della Funzione pubblica e all'Ufficio regionale preposto.

Dato atto che, in riferimento al rispetto dei vincoli normativi finalizzati all'instaurazione di nuove assunzioni a tempo indeterminato:

- Con Legge Regionale 29 dicembre 2022, n. 32 "Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2023 e bilancio pluriennale 2023-2025 della Regione Puglia (Legge di stabilità regionale 2023)" e con successiva L.R. 29 dicembre 2022, n. 33 è stato approvato il "Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2023 e bilancio pluriennale 2023-2025 della Regione Puglia". I dati relativi al Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2023 e bilancio pluriennale 2023-2025 della Regione Puglia sono stati trasmessi alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art. 9 co. 1 quinquies d.l. n. 113/2016) ed acquisito in data 16 gennaio 2023, come da ricevuta agli atti.
- Con Deliberazione del Consiglio Regionale n. 126 del 28 novembre 2022 è stato approvato il Bilancio Consolidato relativo all'anno 2021, di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 1597 del 16 novembre 2022 acquisito alla banca dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP) in data 22 novembre 2022, come da ricevuta in atti.
- Con Legge regionale n. 29 del 30 novembre 2022 è stato approvato il rendiconto generale della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2021.
- Con Disegno di Legge n. 62 del 28 aprile 2023 della Giunta Regionale è stato approvato il rendiconto generale della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2022, acquisito alla banca dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP) in data 26 maggio 2023, come da ricevuta in atti.
- Con Deliberazione di Giunta Regionale n. 582 del 27 aprile 2022, in applicazione degli artt. 6 comma 1 e 33 del d.lgs. n. 165/2001 si è dato atto che la Regione Puglia non si trova in condizioni di eccedenza di personale anche dirigenziale, né in condizioni di soprannumero rispetto ai posti previsti in dotazione organica e che, pertanto, l'Ente non deve avviare procedure per la dichiarazione di esubero.
- Sussiste la previsione del posto vacante in dotazione organica ed è stata rideterminata la dotazione nell'ultimo triennio (art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001).
- Trattasi di assunzioni per le quali si dà atto dell'assenza di ulteriori graduatorie per profili analoghi.
- Con D.G.R. n. 2078 del 13 dicembre 2021 è stato approvato il Piano dei fabbisogni triennale 2021-2023 ed il Piano assunzionale anno 2021. Il suddetto piano dei fabbisogni 2021-2023 è stato comunicato al sistema di cui all'art. 60 del decreto legislativo n. 165/2001 (SICO), come da ricevuta agli atti della Sezione.
- Con D.G.R. n. 1558 del 9 novembre 2022 è stato approvato il Piano Assunzionale 2022.
- Dall'attestazione del 19 dicembre 2022 a firma della P.O. della Sezione Bilancio e Ragioneria "Certificazione Crediti ed adempimenti contabili della Sezione", in atti, si evince l'inesistenza di situazioni di mancata

certificazione di un credito da parte della Regione Puglia ai sensi dell'art. 9, Co. 3 bis, del decreto legge 29 novembre 2008, n. 185 (modificato dall'art. 27 Co. 2, lett. c, del decreto legge n. 66/2014).

Alla luce di quanto premesso, in ragione delle esigenze organizzative dell'ente determinate dalla grave carenza di personale, nelle more della conclusione della procedura di accertamento, fatti salvi gli esiti delle verifiche in corso o di eventuali ricorsi giurisdizionali, ai sensi dell'art. 9 del Bando e in virtù di quanto disposto con D.G.R. 1558 del 9 novembre 2022, recante il Piano assunzionale 2022, si può procedere ad avviare la procedura di assunzione dei candidati collocati alle posizioni n. 4 e n.6 della graduatoria del *Concorso per titoli ed esame per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 209 unità di categoria D Area "Competitività e sviluppo del sistema (policy regionali)"- profilo professionale "Specialista tecnico di policy" – Ambito "Socio- assistenziale"* approvata con D.D. 1037/2022.

VERIFICA AI SENSI DEL D.Lgs. 196/2003 Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell'atto all'Albo telematico, salve le garanzie previste dalla Legge n. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D. Lgs. n. 196/2003 come modificato dal D. Lgs. n. 101/2018, ed ai sensi dal vigente Regolamento Regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI ALLA L.R. N. 118/2011 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI:

La spesa inerente il presente provvedimento è stata prevista nel bilancio di previsione 2023/2025 e verrà impegnata con successivo provvedimento.

D E T E R M I N A

Per quanto espresso in premessa, che qui si intende integralmente riportato:

1. di dichiarare decaduti dal diritto all'assunzione, per effetto delle intervenute rinunce, i candidati aventi diritto alla riserva collocati alla posizione n. 76 e n. 77 della graduatoria approvata con D.D. 1037/2022 ;
2. di procedere, in virtù di quanto disposto con D.G.R. 1558 del 9 novembre 2022 recante il Piano assunzionale 2022, all'assunzione dei candidati collocati alle posizioni n. 4 e n. 6 della graduatoria del *Concorso per titoli ed esame per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 209 unità di categoria D Area "Competitività e sviluppo del sistema (policy regionali)"- profilo professionale "Specialista tecnico di policy" – Ambito "Socio- assistenziale"* approvata con D.D. 1037/2022;
3. di stabilire che le suddette assunzioni si perfezioneranno mediante la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;
4. di dare atto che, laddove all'esito dei controlli in corso, si accerti la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni prodotte, fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, sarà disposta la decadenza dall'assunzione conseguente ai provvedimenti emanati sulla base delle dichiarazioni non veritiere;
5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nel Bollettino Ufficiale e nel sito istituzionale della Regione Puglia alla Sezione "Concorsi/Aggiornamenti Bandi e Avvisi regionali".

Il presente provvedimento:

- sarà pubblicato nell'albo telematico delle determinazioni dirigenziali della Regione Puglia;
- è unicamente formato con mezzi informatici, firmato digitalmente e sarà conservato, ai sensi delle Linee Guida del Segretario Generale della Giunta Regionale e del Segretario Generale del Presidente, nei sistemi informatici regionali CIFRA, Sistema Puglia e Diogene;
- sarà trasmesso in copia all'Assessore al Personale ed Organizzazione;
- sarà notificato alla P.O. Spesa del Personale e al Formez;
- il presente atto è composto da n. 6 facciate.

dott. Nicola PALADINO

I sottoscritti attestano che il presente procedimento istruttorio Loro affidato è stato espletato nel rispetto delle norme vigenti e che il presente schema di determinazione è conforme alle risultanze istruttorie.

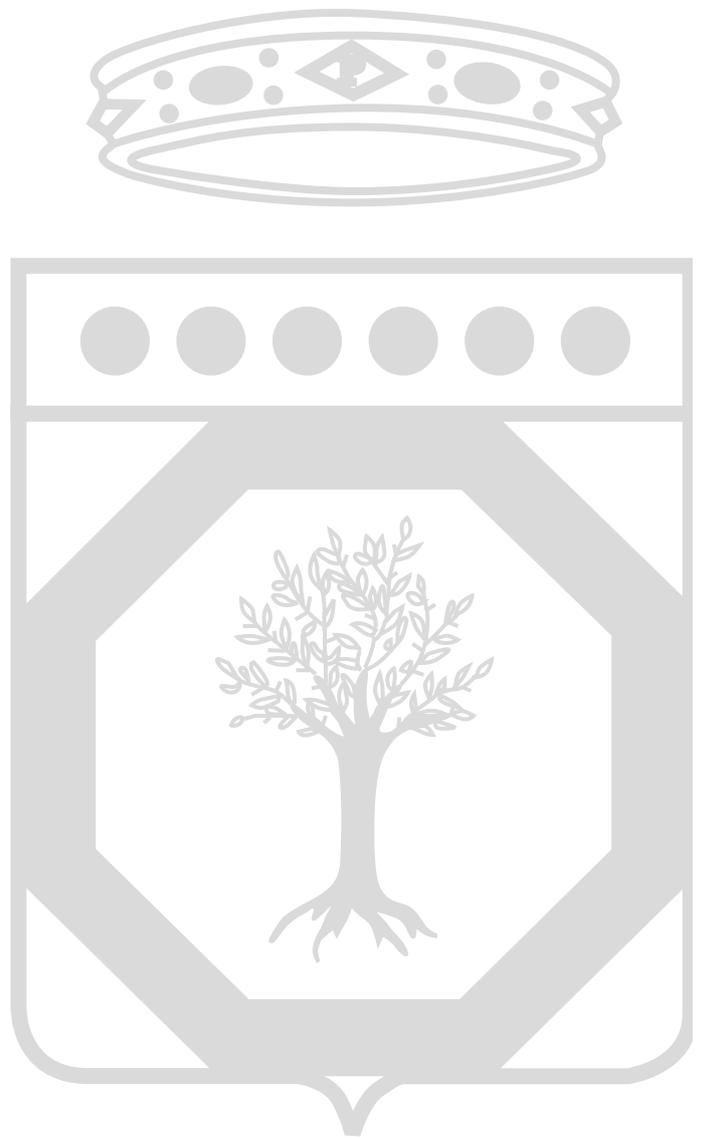
I sottoscritti attestano che il presente documento è stato sottoposto a verifica per la tutela dei dati personali secondo la normativa vigente.

La responsabile P.O. Reclutamento

dott.ssa Roberta Rosito

**Il Dirigente del Servizio
Reclutamento e Contrattazione**

dott. Pietro Lucca



BOLLETTINO UFFICIALE

della Regione Puglia

Direzione e Redazione: Lungomare Nazario Sauro, 33 - 70121 Bari

Tel. 080 540 6372 / 6524

Sito internet: <http://burp.regione.puglia.it>

e-mail: burp@pec.rupar.puglia.it - burp@regione.puglia.it

Responsabile **Dott. Francesco Monaco**

Autorizzazione Tribunale di Bari N. 474 dell'8-6-1974

Edipress dei f.lli Caraglia & C. s.a.s. - 83031 Ariano Irpino (AV)