REPUBBLICA ITALIANA

BOLLETTINO UFFICIALE
della Regione Puglia

REGIONE PUGLIA

ANNO LIV | BARI, 7 MARZO 2023 | **n. 22**



Deliberazioni del Consiglio e della Giunta

Il Bollettino Ufficiale della Regione Puglia si pubblica con frequenza infrasettimanale ed è diviso in due parti.

Nella parte I sono pubblicati:

a) sentenze ed ordinanze della Corte Costituzionale riguardanti leggi della Regione Puglia;
b) ricorsi e sentenze di Organi giurisdizionali che prevedono un coinvolgimento della Regione Puglia;
c) leggi e regolamenti regionali;
d) deliberazioni del Consiglio Regionale riguardanti la convalida degli eletti;
e) atti e circolari aventi rilevanza esterna;
f) comunicati ufficiali emanati dal Presidente della Regione e dal Presidente del Consiglio Regionale;
g) atti relativi all'elezione dell'Ufficio di Presidenza dell'Assemblea, della Giunta regionale, delle Commissioni permanenti e loro eventuali dimissioni;
h) deliberazioni, atti e provvedimenti generali attuativi delle direttive ed applicativi dei regolamenti della Comunità Europea;
i) disegni di legge ai sensi dell'art. 8 della L.R. n. 19/97;
j) lo Statuto regionale e le sue modificazioni;
k) richieste di referendum con relativi risultati;
l) piano di sviluppo regionale con aggiornamenti o modifiche.

Nella parte II sono pubblicati:

a) decreti ed ordinanze del Presidente della Giunta regionale;
b) deliberazioni della Giunta regionale;
c) determinazioni dirigenziali;
d) decreti ed ordinanze del Presidente della Giunta regionale in veste di Commissario delegato;
e) atti del Difensore Civico regionale come previsto da norme regionali o su disposizioni del Presidente o della Giunta;
f) atti degli Enti Locali;
g) deliberazioni del Consiglio Regionale;
h) statuti di enti locali;
i) concorsi;
j) avvisi di gara;
k) annunci legali;
l) avvisi;
m) rettifiche;
n) atti di organi non regionali, di altri enti o amministrazioni, aventi particolare rilievo e la cui pubblicazione non è prescritta.

SOMMARIO

"Avviso per i redattori e per gli Enti:
Il Bollettino Ufficiale della Regione Puglia si attiene alle regole della Legge 150/2000 per la semplificazione del linguaggio e per la facilitazione dell'accesso dei cittadini alla comprensione degli atti della Pubblica Amministrazione. Tutti i redattori e gli Enti inserzionisti sono tenuti ad evitare sigle, acronimi, abbreviazioni, almeno nei titoli di testa dei provvedimenti".

PARTE SECONDA

Deliberazioni del Consiglio e della Giunta

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 dicembre 2022, n. 1964
Interventi ex art. 15 della L.R. n. 17 del 2 dicembre 2005 e smi. Borse di ricerca presso Istituzioni universitarie nazionali e europee in collaborazione con il Servizio regionale Delegazione di Roma per il perfezionamento professionale e scientifico di giovani laureati pugliesi. - RETTIFICA D.G.R. n. 1632/2022. 15778

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 dicembre 2022, n. 1966
Modifica tavolo tecnico assistenza protesica di cui alle D.G.R. 2480/2015 e D.G.R. 2125/2019 e trasferimento competenze a InnovaPuglia S.p.A. nella gestione dell'elenco regionale dei fornitori protesici di cui all'art. 32 della L.R. 4/2010 e s.m.i. 15782

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 dicembre 2022, n. 1967
Piano Regionale della Prevenzione 2021-2025 - Piano Regionale di Comunicazione della Prevenzione (PRCP) - Approvazione. 15792

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 dicembre 2022, n. 1969
Festival Internazionale Summa cum Laude di Vienna - Autorizzazione a sanatoria della missione all'estero per il direttore del Dipartimento Turismo, Economia della cultura e Valorizzazione del territorio. 15834

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 dicembre 2022, n. 1971
Approvazione schema di convenzione tra Regione Puglia e Regione Basilicata finalizzata all'attuazione di processi efficienti di progettazione, esecuzione e gestione delle opere pubbliche, per lo sviluppo e la valorizzazione dei territori della Regione Puglia e della Regione Basilicata. 15838

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 dicembre 2022, n. 1972
Legge regionale 11 maggio 2001 n. 13. 1) "Interventi di ripristino di opere pubbliche o di pubblico interesse danneggiate da calamità naturali" 2) "Interventi di realizzazione e manutenzione di opere pubbliche o di pubblico interesse" Approvazione dei criteri e delle modalità di assegnazione dei contributi. 15848

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 dicembre 2022, n. 1973
Istituzione della Struttura di Progetto "Attuazione della Politica Europea per gli Affari Marittimi, la Pesca e l'Acquacoltura" 15858

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 dicembre 2022, n. 1974
Adempimenti di cui al D.Lgs n.155 del 13.08.2010 e smi - Attuazione previsioni DDGR. n. 2420/2013, n. 1730/2014 e n. 829/2015 riguardanti la gestione e manutenzione della Rete Regionale della Qualità dell'Aria (RRQA) e successive disposizioni...... 15864

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 dicembre 2022, n. 1975
Articolo 35 della Legge Regionale n. 51 del 30 dicembre 2021. Criteri e modalità di assegnazione del contributo regionale prevenzione incendi boschivi e gestione post incendio...... 15876

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 dicembre 2022, n. 1976
COMUNE DI MIGGIANO (LE) - LLRR 56/1980 e 20/2001. Nomina commissario ad acta per la proposta di adozione del Piano Urbanistico Generale...... 15883

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 dicembre 2022, n. 1977
COMUNE DI LIZZANELLO (LE) - LLRR 56/1980 e 20/2001. Nomina commissario ad acta per il prosieguo del procedimento di formazione del Piano Urbanistico Generale adottato con DCC 14/2020...... 15887

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 dicembre 2022, n. 1978
DGR n. 1867/2022 Procedura negoziale per la selezione di progetti formativi rientranti nell'intervento complesso di sviluppo e potenziamento dell'offerta di percorsi di Istruzione Tecnica Superiore denominato "ITS 4.0 - biennio 2022/2024". Scorrimento graduatoria 15891

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 dicembre 2022, n. 1979
Fondo Sanitario Regionale anno 2022: iscrizione di altre somme vincolate. Variazione al Bilancio di Previsione 2022 e Pluriennale 2022-2024 ai sensi del D.Lgs. n.118/2011 e ss.mm.ii...... 15897

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 dicembre 2022, n. 1980
Art. 6 D.lgs. 165/2001; D.M. 8/5/2018 - Presa d'atto Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2021-2023 delle Aziende ed Enti SSR. Prima valutazione...... 15905

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 27 dicembre 2022, n. 1981
Approvazione del Programma Pluriennale Strategico del Soggetto Aggregatore della Regione Puglia - InnovaPuglia S.p.A. - anni 2022-2023-2024. 16178

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 27 dicembre 2022, n. 1982
Legge n. 311/2004, art. 1, commi 436 e 437 come sostituiti dal comma 223 dell'art. 2 della Legge 191/2009 - Mancato interesse all'esercizio del diritto di opzione all'acquisto di beni di proprietà dello Stato..... 16254

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 27 dicembre 2022, n. 1983
Art. 62, D.lgs. n. 42/2004 - Mancato interesse all'esercizio del diritto di prelazione per gli immobili di interesse culturale. 16257

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 27 dicembre 2022, n. 1984
Art. 36 L.R. 30 dicembre 2013, n. 45 - 1) "Interventi di manutenzione straordinaria e di restauro conservativo aventi carattere di urgenza, finalizzati alla salvaguardia e valorizzazione dei beni immobili, pubblici o privati, del patrimonio culturale di cui all'articolo 10 del D. Lgs. 22 gennaio 2004, n. 42"- Approvazione dei criteri e delle modalità di assegnazione dei contributi. 16261

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 27 dicembre 2022, n. 1985
Attuazione d.lgs.152/06 - Parte Terza - art.120 e Allegato 1 - Approvazione dello Schema di Accordo ai sensi

dell'art.15 Legge n.241/90 tra la Regione Puglia, l'ARIF, l'ARPA e l'AdbDAM per l'attuazione del "Programma di Monitoraggio dei corpi idrici sotterranei per il sessennio 2022-2027". Prenotazione di spesa. 16269

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 27 dicembre 2022, n. 1986
Del. G.R. n. 1317 del 16.07.2019. Convenzione Regione - Puglia - ANCI Puglia per sviluppo attività di supporto ai Comuni nell'attuazione degli interventi sociali. Integrazione dello schema di convenzione approvato con Del di G.R 1317/2019 e differimento termine scadenza al 31.12.2023..... 16308

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 27 dicembre 2022, n. 1987
D.G.R. n. 791/2022 - Piano triennale di Riorganizzazione Digitale 2022-2024 (PRD) - OR_19 - "Nodo di Interoperabilità" - Linee di indirizzo e delega al Responsabile per la Transizione Digitale (RTD). 16315

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 27 dicembre 2022, n. 1989
Lavori di realizzazione di struttura modulare con strutture prefabbricate da adibire a reparti ospedalieri" nei padiglioni opportunamente predisposti presso la Fiera del Levante di Bari nel territorio del Comune in Bari (CUP B92C20001350003 - CIG 851684312F). Accordo di collaborazione con l'Agenzia ASSET per attività di valutazione degli interventi realizzati. 16320

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 27 dicembre 2022, n. 1991
Istituzione "Tavolo tecnico regionale per la prevenzione, diagnosi e cura dell'infertilità" 16326

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 29 dicembre 2022, n. 1995
Prosecuzione Comando presso la Regione Puglia - Segreteria particolare Assessore Agricoltura, Industria agroalimentare, Risorse agroalimentari, Riforma fondiaria, Caccia e pesca, Foreste di Pugliese Antonio, dipendente della ASL BA. 16334

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 29 dicembre 2022, n. 1996
Prosecuzione comando presso la Regione Puglia - Segreteria particolare del Consigliere Segretario del Consiglio Regionale della Puglia, del sig. Tonino Colelli, dipendente della ASL Foggia. 16338

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 29 dicembre 2022, n. 1997
Prosecuzione comando presso la Regione Puglia - Segreteria particolare Vice Presidente del Consiglio Regionale della Puglia, del sig. Michele Di Virgilio, dipendente della ASL Foggia. 16342

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 29 dicembre 2022, n. 1998
Conferimento incarico di direzione della Sezione Inclusione Sociale Attiva afferente al Dipartimento Welfare, ai sensi degli articoli 22, comma 1 e 24, comma 1 del Decreto del Presidente della Giunta Regionale 22 gennaio 2021, n. 22. 16346

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 29 dicembre 2022, n. 2000
Articolo 3, comma 4 della legge regionale 20 novembre 2000, n. 20. Rinnovo della delega amministrativa al Comune di Molfetta per lo svolgimento di funzioni e compiti concernenti gli interventi di manutenzione per la pulizia e disinfestazione delle aree di pertinenza portuale (2023 - 2025). 16351

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 29 dicembre 2022, n. 2001
Articolo 3, comma 4 della legge regionale 20 novembre 2000, n. 20. Rinnovo della delega amministrativa al Comune di Trani per lo svolgimento di funzioni e compiti concernenti gli interventi di manutenzione per la pulizia e disinfestazione delle aree di pertinenza portuale (2023 - 2025). 16362

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 29 dicembre 2022, n. 2003
ARCA Capitanata. Localizzazione della somma di € 4.711.000,00 riveniente da economie di cantieri finanziati

con Leggi Statali chiusi e collaudati e dalle vendite di alloggi di ERP ai sensi della L. n. 560/93 residui annualità 2015-2016-2017-2018-2019 necessari per la copertura finanziaria integrativa del programma "Sicuro, Verde e Sociale: riqualificazione dell'Edilizia Residenziale Pubblica". 16372

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 29 dicembre 2022, n. 2004
Scuola regionale della Polizia locale. Autorizzazione allo svolgimento attività formativa per il personale della Sezione Regionale di Vigilanza. 16382

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 29 dicembre 2022, n. 2005
Art. 21 L.R.52/2021 Approvazione schema di Convenzione tra Regione Puglia e Università degli Studi di Bari "Aldo Moro", per l'attivazione del Dipartimento Biomedico jonico a Taranto. 16391

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 29 dicembre 2022, n. 2006
Fondo Sanitario Regionale anno 2022: iscrizione di altre somme vincolate. Variazione al Bilancio di Previsione 2022 e Pluriennale 2022-2024 ai sensi del D.Lgs. n.118/2011 e ss.mm.ii. 16400

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 29 dicembre 2022, n. 2007
Variazione al Bilancio di Previsione 2022 e Pluriennale 2022-2024 ai sensi del D. Lgs. n. 118/2011 e ss.mm. ii. - Regolarizzazione somme in materia di Anagrafe vaccinale. 16407

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 29 dicembre 2022, n. 2008
Esecuzione della Sentenza del Tar Bari, Sezione Seconda, n. 1232/2021 su ricorso numero di Registro Generale 1309/2020 Oasi srl/Regione Puglia _ Conclusione del procedimento istruttorio avviato con la DGR 1006 del 2020 16415

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 29 dicembre 2022, n. 2009
Linea ferroviaria BARI-BITRITTO. Affidamento diretto del servizio di trasporto pubblico ferroviario sulla rete del gestore dell'infrastruttura ferroviaria nazionale in favore della Società Trenitalia S.p.A. e determinazioni conseguenti. Adempimenti Regolamento (CE) n. 1370/2007 e ss.mm.ii. e D.L. 24 aprile 2017, n. 50, convertito con legge n. 96 del 21 giugno 2017. 16423

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 29 dicembre 2022, n. 2010
L.R. n. 18 del 2002 - Autorizzazione al servizio sperimentale Prime per la tratta Bari-Lecce. 16436

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 29 dicembre 2022, n. 2011
Legge regionale 30 settembre 2004. n. 15 e s.m.i. e relativo regolamento regionale di attuazione n. 1/2008 dell'Azienda di Servizi alla Persona ASP" Regina Margherita " con sede in Barletta . Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione. 16440

PARTE SECONDA

Deliberazioni del Consiglio e della Giunta

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 dicembre 2022, n. 1964

Interventi ex art. 15 della L.R. n. 17 del 2 dicembre 2005 e smi. Borse di ricerca presso Istituzioni universitarie nazionali e europee in collaborazione con il Servizio regionale Delegazione di Roma per il perfezionamento professionale e scientifico di giovani laureati pugliesi. - RETTIFICA D.G.R. n. 1632/2022.

L'Assessore alla Formazione e Lavoro, Politiche per il Lavoro, Diritto allo studio, Scuola, Università, Formazione professionale, Dott. Sebastiano Leo, sulla base dell'istruttoria espletata dalla Responsabile di P.O. "Sistemi dell'Istruzione superiore e della Ricerca", confermata e fatta propria dalla Dirigente del Servizio Sistema dell'Istruzione e del Diritto allo Studio e dal Direttore del Dipartimento Politiche del lavoro Istruzione e Formazione, riferisce quanto segue.

Visti:

- il DPGR n. 22/2021 avente ad oggetto "Adozione Atto di Alta Organizzazione modello Organizzativo Maia 2.0";
- la DGR n. 997 del 23/12/2016 di Istituzione dei Servizi della Giunta Regionale con la quale veniva istituito, tra gli altri, il Servizio Sistema dell'Istruzione e del Diritto allo Studio nell'ambito della Sezione Istruzione e Università;
- la DGR n. 316 del 22/03/2018 con cui veniva confermato il Servizio Sistema dell'Istruzione e del Diritto allo Studio nell'ambito della Sezione Istruzione e Università;
- la Determinazione n. 18 del 03/11/2021 del Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione con cui è stato conferito l'incarico di Dirigente del Servizio Sistema dell'Istruzione e del Diritto allo Studio incardinato nella Sezione Istruzione e Università del Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione;
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 1241 del 05/09/2022 con la quale l'arch. Maria Raffaella Lamacchia è stata nominata Commissario Straordinario per le funzioni di cui all'art. 18 del Regolamento di organizzazione e funzionamento (DGR 317/2010) dell'ADISU Puglia;
- la nota del Direttore del Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione prot. n. 1273 del 08.09.2022, nella quale si invita a delegare alla Dirigente del Servizio "Sistema dell'Istruzione e del Diritto allo Studio" la cura e il coordinamento dei rapporti con ADISU, nonché alla pianificazione, programmazione e gestione degli interventi finanziati dalla Regione Puglia con beneficiaria l'Adisu e all'adozione dei relativi atti e provvedimenti amministrativi, esercitando i poteri di spesa e di acquisizione delle entrate, compresi i poteri di impegno e di liquidazione di cui agli artt.78 e seguenti della L.R. n. 28/2001 e s.m.i. e il D.lgs 118/2011 e s.m.i, rientranti nell'attribuzione delle funzioni come ivi specificate;
- l'Atto Dirigenziale della Dirigente della Sezione Istruzione e Università n. 173 del 08/09/2022 con cui è stata delegata, ai sensi del D.Lgs n. 165/2001 e dell'art.45 della L.R. 10/2007, al dirigente del Servizio "Sistema dell'Istruzione e del Diritto allo Studio" la cura e il coordinamento dei rapporti con ADISU Puglia, nonché la pianificazione, programmazione e gestione degli interventi finanziati dalla Regione Puglia con beneficiaria l'Adisu e l'adozione dei relativi atti e provvedimenti amministrativi, esercitando i poteri di spesa e di acquisizione delle entrate, compresi i poteri di impegno e di liquidazione di cui agli artt.78 e seguenti della L.R. n. 28/2001 e s.m.i. e il D.lgs 118/2011 e s.m.i.;
- la D.G.R. del 15/09/2021 n. 1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere";

- la D.G.R. del 07/03/2022 n. 302 recante "Valutazione di Impatto di genere. Sistema di gestione e di monitoraggio.

Richiamata:

- la DGR n. 1632 del 21/11/2022 avente ad oggetto "Interventi ex art. 15 della L.R. n. 17 del 2 dicembre 2005 e smi. Borse di ricerca presso Istituzioni universitarie nazionali e europee in collaborazione con il Servizio regionale Delegazione di Roma per il perfezionamento professionale e scientifico di giovani laureati pugliesi".

Rilevato che:

- la stessa DGR n. 1632/2022, al punto 1) di pagina 3, per mero errore materiale, riporta il seguente refuso:

1) "la possibilità di prevedere una proroga dell'attuale borsa di ricerca assegnata, dal titolo *"Il processo decisionale dell'Unione Europea e la promozione degli interessi regionali in ambito europeo*", la cui scadenza è prevista a gennaio 2023;

Verificato che:

- la borsa di ricerca dal titolo "*Il processo decisionale dell'Unione Europea e la promozione degli interessi regionali in ambito europeo*" è attualmente attiva presso la sede regionale delegazione di Bruxelles con scadenza prevista a giugno 2024;
- con nota prot. n. AOO_174-31/10/2022/0008860 la Direzione Amministrativa del Gabinetto, in merito alle mutate esigenze della struttura, circa i percorsi di ricerca individuale da intraprendere in collaborazione con la delegazione di Roma, ha avanzato la proposta di prevedere una proroga della borsa di ricerca assegnata, dal titolo *"Recovery Fund Italiano: obiettivi, funzionamento e tipologie di finanziamenti previsti*, istituita con DGR n. 1604/2020, la cui scadenza è prevista a gennaio 2023;

Preso atto di quanto su esposto, ritenuto di dover rettificare la DGR n. 1632/2022, come segue**:**

il punto 1) di pagina 3 che recita:

1) "la possibilità di prevedere una proroga dell'attuale borsa di ricerca assegnata, dal titolo *"Il processo decisionale dell'Unione Europea e la promozione degli interessi regionali in ambito europeo*", la cui scadenza è prevista a gennaio 2023";

è sostituito dal seguente punto 1):

1) "la possibilità di prevedere una proroga dell'attuale borsa di ricerca istituita con DGR n. 1604/2020, assegnata ed attualmente attiva, dal titolo "*Recovery Fund Italiano: obiettivi, funzionamento e tipologie di finanziamenti previsti*". Lo studio avrà il compito di delineare gli aspetti essenziali sui temi della digitalizzazione e innovazione; rivoluzione verde e transizione ecologica; infrastrutture per la mobilità; istruzione e formazione; equità, inclusione sociale e territoriale, al fine di sviluppare degli approfondimenti analitici in merito a tali tematiche" la cui scadenza è prevista a gennaio 2023;

il punto 2) di pagina 4, che recita:

2) "*Il processo decisionale dell'Unione Europea e la promozione degli interessi regionali in ambito europeo*";

è sostituito dal seguente punto 2):

2) ""*Recovery Fund Italiano: obiettivi, funzionamento e tipologie di finanziamenti previsti*". Lo studio avrà il compito di delineare gli aspetti essenziali sui temi della digitalizzazione e innovazione; rivoluzione verde e transizione ecologica; infrastrutture per la mobilità; istruzione e formazione; equità, inclusione sociale e territoriale, al fine di sviluppare degli approfondimenti analitici in merito a tali tematiche";

a pagina 5, al secondo e al quarto capoverso il termine "Bruxelles" è sostituito dal termine "Roma".

Si confermano, i restanti contenuti espressamente richiamati nella D.G.R. n. 1632 del 21/11/2022.

Verifica ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento (UE) 2016/679
Garanzie di riservatezza

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

Valutazione di impatto di genere
La presente deliberazione è stata sottoposta a Valutazione di impatto di genere ai sensi della DGR n. 302 del 07/03/2022. L'impatto di genere stimato è: ❏ diretto ❏ indiretto x neutro

COPERTURA FINANZIARIA DI CUI AL D. Lgs. 118/2011 e S.M.I.

La presente deliberazione non comporta implicazioni, dirette e/o indirette, di natura economico-finanziaria e/o patrimoniale e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale.

Sulla base delle risultanze istruttorie l'Assessore relatore propone l'adozione del conseguente atto finale che rientra nelle competenze della Giunta Regionale, ai sensi delle LL.RR. n 7/97 art. 4 comma 4, lett. k (art. 15, L.R.17/2005):

1. Di **approvare** la relazione dell'Assessore alla Formazione e Lavoro, Politiche per il Lavoro, Diritto allo studio, Scuola, Università, Formazione professionale che qui si intende integralmente richiamata.
2. Di **rettificare** la DGR n. 1632/2022 come specificato in narrativa e, pertanto, di approvare la proroga della borsa di ricerca assegnata, dal titolo *"Recovery Fund Italiano: obiettivi, funzionamento e tipologie di finanziamenti previsti"*, istituita con DGR n. 1604/2020, la cui scadenza è prevista a gennaio 2023.
3. Di **confermare** tutti i restanti contenuti richiamati nella DGR n. 1632/2022.
4. Di **notificare** a cura della Sezione Istruzione e Università il presente provvedimento al presidente e direttore di ADISU Puglia.
5. Di **pubblicare** il presente provvedimento sul BURP.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e comunitaria e che il presente provvedimento dagli stessi predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della giunta regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

La responsabile di P.O. "Sistemi dell'Istruzione superiore e della Ricerca"

(Dott.ssa Elena Laghezza)

La Dirigente del Servizio "Sistema dell'Istruzione e del Diritto allo Studio

(Ing. Barbara Loconsole)

La Direttrice del Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione

(Avv. Silvia Pellegrini)

Sottoscrizione del soggetto politico

L'Assessore proponente

(Dott. Sebastiano Leo)

L A G I U N T A

***Udita** la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore competente;*
***viste** le sottoscrizioni poste in calce alla proposta di deliberazione;*

A voti unanimi espressi nei modi di legge

D E L I B E R A

1. Di **approvare** la relazione dell'Assessore alla Formazione e Lavoro, Politiche per il Lavoro, Diritto allo studio, Scuola, Università, Formazione professionale che qui si intende integralmente richiamata.
2. Di **rettificare** la DGR n. 1632/2022 come specificato in narrativa e, pertanto, di approvare la proroga della borsa di ricerca assegnata, dal titolo *"Recovery Fund Italiano: obiettivi, funzionamento e tipologie di finanziamenti previsti"*, istituita con DGR n. 1604/2020, la cui scadenza è prevista a gennaio 2023.
3. Di **confermare** tutti i restanti contenuti richiamati nella DGR n. 1632/2022.
4. Di **notificare** a cura della Sezione Istruzione e Università il presente provvedimento al presidente e direttore di ADISU Puglia.
5. Di **pubblicare** il presente provvedimento sul BURP.

Il Segretario generale della Giunta
ANNA LOBOSCO

Il Presidente della Giunta
MICHELE EMILIANO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 dicembre 2022, n. 1966

Modifica tavolo tecnico assistenza protesica di cui alle D.G.R. 2480/2015 e D.G.R. 2125/2019 e trasferimento competenze a InnovaPuglia S.p.A. nella gestione dell'elenco regionale dei fornitori protesici di cui all'art. 32 della L.R. 4/2010 e s.m.i.

L'Assessore alla Sanità e Benessere Animale, sulla base delle risultanze dell'istruttoria espletata dal Responsabile P.O. "Controllo di Gestione, Governance e Analisi" della Sezione Farmaci, Dispositivi Medici e Assistenza Integrativa e confermata dal Dirigente della stessa Sezione, riferisce quanto segue.

Premesso che:

- con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 12 gennaio 2017 è stato approvato l'ultimo aggiornamento dei Livelli Essenziali di Assistenza (LEA), nell'ambito del quale, tra l'altro, viene regolamentata anche l'erogazione dell'Assistenza Protesica secondo le specifiche riportate agli artt. 17, 18 e 19;
- in particolare, il citato DPCM:
  - all'art. 17 apporta aggiornamenti agli elenchi delle prestazioni e delle tipologie di dispositivi protesici (riportati nell'Allegato 5 al DPCM) erogabili dal Servizio Sanitario Nazionale;
  - all'art. 18 definisce i soggetti destinatari delle prestazioni di assistenza protesica erogabili in regime SSN;
  - all'art. 19 definisce le modalità di erogazione dell'assistenza protesica in regime SSN e di individuazione degli erogatori, come riportato nell'Allegato 12 dello stesso DPCM;
- l'art. 32 della L.R. 4/2010 recante "*Norme urgenti in materia di Sanità e Servizi Sociali*" ha istituito, tra l'altro, l'elenco regionale delle imprese che intendono fornire dispositivi protesici "***su misura e/o predisposti***" (ovvero di cui all'Elenco 1 e/o Elenco 2/A del DPCM 12/01/2017) con oneri a carico del SSR, mentre non è prevista ai sensi della suddetta norma regionale l'iscrizione nello stesso albo regionale per le Ditte che intendono fornire i dispositivi protesici "***finiti***" (ovvero di cui all'Elenco 2/B) con oneri a carico del SSR;
- l'art. 32 della suddetta L.R. n. 4/2010, al comma 15, prevede che entro il 30 giugno e il 31 dicembre di ogni anno, venga aggiornato l'Elenco, di cui al comma 3 dello stesso articolo, con l'inserimento delle imprese che entro il 31 maggio ed il 30 novembre di ciascun anno abbiano ottenuto da parte del Dipartimento di Prevenzione dell'ASL, competente per territorio, la verifica positiva prevista dall'art. 32;
- l'art. 32 della suddetta L.R. n. 4/2010, al comma 10, prevede altresì *che "(…) la gestione degli elenchi di cui al presente articolo è effettuata dalla Regione anche mediante l'albo dei fornitori dell'Assessorato alle Politiche della Salute della Regione Puglia (…)*";
- con D.G.R. n. 2480/2015 e successiva D.G.R. n. 2125/2019 è stato rispettivamente istituito e integrato nella sua composizione il Tavolo Tecnico per l'Assistenza Protesica, costituito da rappresentanti della Regione (Dipartimento Salute/Sezione SGO), delle ASL (D.S.S., Aree Provveditorato, Dipartimenti di Riabilitazione, Specialisti in Neuropsichiatria infantile), dell'A.Re.S.S. Puglia (Area Innovazione Sociale, Sanitaria e di Sistema–CRSS) e InnovaPuglia S.p.A. (S.A.R.), al quale la Giunta Regionale aveva assegnato specifiche funzioni in attuazione del precedente modello di *governance* sull'assistenza protesica.

Considerato che:

- con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 22 del 22 gennaio 2021 è stato adottato l'Atto di Alta Organizzazione del Modello Organizzativo "MAIA 2.0" della Regione Puglia;
- con Deliberazione della Giunta Regionale n. 1289 del 28/07/2021 recante "*Applicazione art. 8 comma*

4 del Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 Attuazione modello MAIA 2.0 – Funzioni delle Sezioni di Dipartimento", è stata istituita, tra l'altro, nell'ambito del Dipartimento Promozione della Salute e Benessere Animale, la Sezione Farmaci, Dispositivi Medici e Assistenza Integrativa (FDA) alla quale, a far data dal 01/11/2021, è transitata la competenza sull'Assistenza protesica precedentemente in capo alla Sezione *Strategie e Governo dell'Offerta* (SGO) dello stesso Dipartimento regionale;

- *medio tempore*, inoltre, alcuni dei componenti del Tavolo Tecnico per Assistenza Protesica delle ASL sono stati posti in quiescenza;
- sulla base di quanto sopra si rende necessario provvedere ad aggiornare la composizione del Tavolo Tecnico per Assistenza Protesica;
- nell'ambito dell'ultima riunione del Tavolo Tecnico regionale per l'Assistenza Protesica, tenutasi in data 16/11/2021, sono stati individuati alcuni punti di maggiore criticità nell'attuale gestione dell'Assistenza Protesica sul territorio regionale, che rendono necessaria l'attuazione di un nuovo modello di *governance* regionale;
- il DPCM 12/01/2017, nell'ambito delle disposizioni emesse in materia di Assistenza Protesica, demanda alle Regioni una serie di compiti tra cui:
  a) la facoltà di istituire elenchi regionali o aziendali dei medici prescrittori;
  b) la facoltà di individuare modalità per consentire ai medici di medicina generale (MMG), ai pediatri di libera scelta (PLS) o ai medici dei servizi territoriali la prescrizione di alcuni ausili di serie inclusi nell'elenco 2B di cui all'Allegato 5 al DPCM;
  c) il potenziamento delle attività di verifica sull'appropriatezza della prescrizione e sul corretto svolgimento del piano riabilitativo–assistenziale individuale e l'adozione di misure idonee per semplificare, agevolare e accelerare lo svolgimento della procedura di erogazione dell'assistenza protesica e la disciplina delle modalità di rilascio dell'autorizzazione, anche in forma semplificata;
  d) la definizione di un limite massimo temporale per la conclusione della procedura autorizzativa da parte dell'azienda sanitaria locale;
  e) la definizione di un limite massimo temporale entro il quale la prestazione di assistenza protesica deve essere erogata dai soggetti di cui agli articoli 2 e 3 e dell'Allegato 12 al DPCM;
  f) la definizione di procedure, sulla base di criteri e linee guida, per consentire, in casi eccezionali, la possibilità di erogazione da parte delle aziende sanitarie locali di protesi, ortesi o ausili non appartenenti ad una delle tipologie riportate nel nomenclatore di cui all'Allegato 5 al DPCM, per i soggetti affetti da gravissime disabilità;
  g) la definizione di un limite massimo temporale per l'esecuzione, da parte dello specialista prescrittore (responsabile della conduzione del piano riabilitativo–assistenziale individuale) unitamente all'equipe multidisciplinare, del collaudo dei dispositivi nei casi previsti dallo stesso DPCM 12/01/2017;
  h) la regolamentazione dei casi in cui il collaudo di cui al precedente punto non venga effettuato nei tempi previsti.

Preso atto che:

- in coerenza con le previsioni di cui alla *lett. a)* del precedente punto, con D.G.R. n. 1900 del 19/12/2022 sono state emanate dalla Giunta Regionale le disposizioni attuative della D.G.R. 133/2020 e s.m.i. di cui alle D.G.R. 523/2020, D.G.R. 1106/2020, D.G.R. 593/2021, finalizzate alla definizione di un elenco regionale dei medici specialisti autorizzati alla prescrizione di ausili protesici di cui all'art. 1, comma 2, dell'allegato 12 al D.P.C.M. 12/01/2017;
- in coerenza con le previsioni di cui alla *lett. d)* del precedente punto, con D.G.R. n. 133 del 11/02/2020 è stato stabilito che la procedura di autorizzazione degli Ausili Protesici da parte del Distretto Socio

Sanitario della ASL di residenza dell'assistito deve concludersi entro il termine di 30 giorni a partire dalla richiesta inoltrata dal cittadino, corredata della prescrizione del medico;

- in coerenza con le previsioni di cui alla *lett. g)* del precedente punto, con D.G.R. 133 del 11/02/2020 è stato stabilito altresì che l'esecuzione del collaudo da parte dello specialista prescrittore (responsabile della conduzione del piano riabilitativo–assistenziale individuale) unitamente all'equipe multidisciplinare avvenga in tempi rapidi e, in ogni caso, non superiori a 30 giorni dalla consegna del dispositivo;
- restano tuttavia da attuare nella regione Puglia le azioni di cui alle *lett. b), c), e), f)* e *h)* di cui al precedente punto.

Considerato altresì che:

- i dispositivi per l'assistenza protesica di cui all'art. 17 del D.P.C.M. 12/01/2017 non risultano inclusi tra le categorie merceologiche per le quali è obbligatorio far riferimento ai Soggetti Aggregatori con appalti centralizzati (ai sensi di quanto stabilito dall'art. 1 del D.P.C.M. 11/07/2018): pertanto, tali gare di appalto, allo stato attuale, vengono espletate dalle Aziende sanitarie del SSR;
- al fine di conseguire ulteriori risparmi sulla spesa relativa ai dispositivi per l'assistenza protesica, la Regione ha dato comunque mandato a InnovaPuglia S.p.A. di avviare procedure centralizzate di appalto anche nei confronti delle classi di dispositivi protesici a maggiore impatto di spesa, individuate dal Tavolo Tecnico regionale per l'Assistenza Protesica, richiedendo l'inserimento delle stesse nella programmazione pluriennale 2022/2024 del Soggetto aggregatore, come procedure extra D.P.C.M. 11/07/2018. Nelle more di tali procedure centralizzate, resta fermo l'obbligo per le Aziende del SSR di procedere all'espletamento di procedure di appalto aziendali;
- la Regione Puglia, al fine di perseguire gli obiettivi di finanza pubblica e di trasparenza, regolarità ed economicità della gestione dei contratti pubblici, recependo gli artt. 8 e 9 del Decreto Legge 24 aprile 2014, n. 66, così come convertito con modificazioni nella legge 23 giugno 2014, n. 89 *"Misure urgenti per la competitività e la giustizia sociale",* con la L.R. 1 agosto 2014, n. 37 ha designato InnovaPuglia S.p.A. quale "*Soggetto Aggregatore Regionale*", nella sua qualità di Centrale di Committenza, costituita ai sensi del comma 445 dell'articolo 1 della Legge 27 dicembre 2006, n. 296 (Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale della Stato), e di centrale di committenza ai sensi dell'articolo 37 del D. Lgs. n. 50/2016;
- in qualità di Centrale di Committenza regionale, la Società InnovaPuglia S.p.A. gestisce, tra l'altro, l'albo delle Ditte fornitrici delle Aziende del SSR, di beni e servizi, costantemente aggiornato anche in ragione delle procedure di appalto espletate in maniera centralizzata su scala regionale;
- appare evidente, pertanto, che il carattere prettamente gestionale ed operativo del Soggetto Aggregatore Regionale, che opera per conto della Regione specificatamente in materia di appalti e gestione dei rapporti con i fornitori, meglio si attaglia all'espletamento delle attività di tenuta ed aggiornamento dell'albo regionale dei fornitori di assistenza protesica di cui all'art. 32 della L.R. 4/2010, in luogo del Dipartimento Promozione Salute e Benessere Animale – Sezione FDA della Regione Puglia, la cui attività è invece caratterizzata da un profilo eminentemente di tipo programmatico.

Valutato che:

- l'articolo 2, comma 1, dell'Allegato 12 al D.P.C.M. 12 gennaio 2017 prevede che "*(…) ai sensi dell'articolo 8–bis del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, e successive modificazioni e integrazioni, le regioni e le aziende sanitarie locali assicurano le prestazioni di assistenza protesica che comportano l'erogazione dei dispositivi su misura inclusi nell'elenco 1 del nomenclatore Allegato 5 al presente decreto, avvalendosi di soggetti iscritti al registro istituito presso il Ministero della salute ai sensi dell'articolo 11, comma 7, del decreto legislativo del 24 febbraio 1997, n. 46, e accreditati dalle regioni ai sensi della normativa vigente, previa verifica del possesso dei requisiti di cui al comma 2 (…)*";

- il successivo comma 2, dell'articolo 2, dell'Allegato 12 al D.P.C.M. 12 gennaio 2017 prevede altresì che "*(…) con accordo sancito dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e Bolzano sono definite linee di indirizzo per la fissazione dei requisiti per l'accreditamento dei soggetti di cui al comma 1, tali da garantire la qualità e la sicurezza delle prestazioni erogate e il rispetto delle esigenze dell'assistito in termini di accessibilità, riservatezza e comfort ambientale (…)*";
- ad oggi non sono state ancora definite né approvate le linee di indirizzo di cui all'art. 2, comma 2 dell'Allegato 12 al D.P.C.M. 12 gennaio 2017 per la fissazione dei requisiti per l'accreditamento dei soggetti iscritti al registro istituito presso il Ministero della salute ai sensi dell'articolo 11, comma 7, del decreto legislativo del 24 febbraio 1997, n. 46;
- inoltre, ai sensi di quanto previsto dall'art. 64, comma 3, del DPCM 12/01/2017 *"(…) le disposizioni in materia di erogazione di dispositivi protesici inclusi nell'elenco 1 di cui al comma 3, lettera a) dell'art. 17, entrano in vigore dalla data di pubblicazione del decreto del Ministro della salute di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa con la Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano, da adottarsi ai sensi dell'art. 8–sexies, comma 7, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.i., per la definizione delle tariffe massime delle prestazioni previste dalle medesime disposizioni (…)*";
- tale Decreto Ministeriale ad oggi non è stato ancora approvato, pertanto, con riferimento ai dispositivi protesici "***su misura***", si intendono ancora applicabili le disposizioni di cui al precedente D.M. 322/1999, come peraltro confermato dal Ministero della Salute – Direzione Generale della Programmazione Sanitaria con nota circolare n. DGPROGS 0035643–P–08/11/2017 recante "*Prime indicazioni per l'applicazione del D.P.C.M. 12 gennaio 2017*";
- per le motivazioni sopra esposte, ad oggi non è possibile provvedere all'espletamento, da parte delle Regioni, delle procedure di accreditamento di cui all'articolo 2, comma 1, dell'Allegato 12 al D.P.C.M. 12 gennaio 2017; le suddette procedure, nella Regione Puglia, saranno pertanto effettuate da parte della competente Sezione *Strategie e Governo dell'Offerta* – Servizio *Accreditamento e Qualità* del Dipartimento *Promozione della Salute e del Benessere Animale* a seguito dell'approvazione delle linee di indirizzo di cui all'art. 2, comma 2 dell'Allegato 12 al D.P.C.M. 12 gennaio 2017 e del Decreto Ministeriale all'art. 64, comma 3, del D.P.C.M. 12/01/2017.

Ritenuto pertanto necessario:

- provvedere alla rinomina ed alla rimodulazione del numero dei componenti del Tavolo Tecnico, al fine di snellirne e velocizzarne l'attività, secondo la seguente composizione:

  ✓ **per la Regione Puglia:**
  a) Direttore *pro tempore* del Dipartimento Promozione della Salute e Benessere Animale (o suo delegato), con funzione di coordinamento;
  b) Dirigente *pro tempore* della Sezione FDA (o suo delegato) coadiuvato da una unità di personale amministrativo del comparto per le attività di segreteria.

  ✓ **per le ASL:**
  a) n. 1 rappresentante di D.S.S (o suo delegato), esperto in materia di Assistenza Protesica: Dott. Vincenzo Gigantelli (ASL BA);
  b) n. 1 rappresentante di Dipartimento Riabilitazione ASL (o suo delegato), esperto in materia di Assistenza Protesica: Dott.ssa Cristina Del Prete (ASL LE);
  c) n. 1 medico specialista in Neuropsichiatria infantile (o suo delegato), esperto in materia di Assistenza Protesica: Dott.ssa Anna Della Rosa (ASL TA);
  d) n. 1 rappresentante di Area Provveditorato (o suo delegato), esperto in materia di appalti su

Assistenza Protesica: Dott. Giuseppe Nuzzolese (ASL BT);

in virtù della comprovata esperienza maturata nell'ambito specifico, come rilavato dai *curriculum vitae* degli stessi, acquisiti agli atti della Sezione Farmaci, Dispositivi Medici e Assistenza Integrativa.

- ✓ **per InnovaPuglia S.p.A.:**
  a) Direttore *pro tempore* del S.A.R. Puglia (o suo delegato).

- ✓ **per A.Re.S.S. Puglia:**
  a) Direttore *pro tempore* dell'Area *Innovazione Sociale, Sanitaria e di Sistema – CRSS* (o suo delegato).

- stabilire che la durata in carica dei componenti del Tavolo Tecnico regionale per Assistenza Protesica sia biennale, con possibilità di essere eventualmente prorogata;
- stabilire che il Tavolo Tecnico regionale per l'Assistenza Protesica, all'occasione, potrà avvalersi anche della consulenza di medici specialisti di altre branche, ovvero di altre professionalità esperte in materia di assistenza protesica, operanti presso strutture pubbliche del SSR, da convocare all'occorrenza in base alla tipologia di argomenti trattati;
- stabilire che ai componenti del Tavolo Tecnico regionale per l'Assistenza Protesica non è dovuto alcun compenso e che le eventuali spese di viaggio per la partecipazione alle attività della Tavolo sono a carico della strutture di appartenenza;
- provvedere ad una rimodulazione e aggiornamento dei compiti assegnati al Tavolo Tecnico regionale per l'Assistenza protesica, da individuarsi nelle attività tra quelle sopra citate demandate alle regioni dal D.P.C.M. 12/01/2017 e non ancora espletate dalla Regione Puglia, oltre che nella individuazione delle classi di dispositivi protesici a maggiore impatto di spesa nei confronti delle quali indirizzare eventuali procedure di gare centralizzate di appalto extra DPCM 11/07/2018 tramite il Soggetto Aggregatore InnovaPuglia S.p.A., nei casi previsti dalla norma;
- trasferire la competenza della gestione, tenuta e aggiornamento dell'albo regionale dei fornitori protesici di cui all'art. 32 della L.R. 4/2010, dal Dipartimento Salute regionale – Sezione FDA, alla Società InnovaPuglia S.p.A., in qualità di Soggetto Aggregatore della Regione Puglia.

Dato atto che:

- il presente provvedimento non rientra nelle previsioni di cui al comma 4 dell'art. 9 delle linee guida allegate alla DGR 2100/2019, trattandosi di mera nomina di una commissione tecnica regionale.

Garanzie di riservatezza

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione dei dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

VALUTAZIONE DI IMPATTO DI GENERE

Ai sensi della D.G.R. n. 302 del 07/03/2022 e ss.mm.ii., la presente deliberazione non rientra tra le tipologie di atti da sottoporre alla procedura di *"Valutazione di impatto di genere"*.

COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.Lgs. n. 118/2011 E DELLA L.R. n. 28/01

La presente deliberazione non comporta implicazioni di natura finanziaria sia in entrata che di spesa e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale.

L'Assessore alla Sanità e Benessere Animale, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, ai sensi dell'articolo 4, comma 4, lett. d) della L.R. 7/1997 propone alla Giunta:

1. Di **approvare** tutto quanto espresso in narrativa che qui si intende integralmente richiamato.

2. Di **approvare** la rimodulazione e aggiornamento dei compiti assegnati al Tavolo Tecnico regionale per l'Assistenza protesica, come di seguito riportati:

   a) definizione di procedure, sulla base di criteri e/o linee guida regionali, finalizzate a stabilire le modalità per consentire anche ai medici di medicina generale (MMG), ai pediatri di libera scelta (PLS) o ai medici dei servizi territoriali la prescrizione di alcuni ausili di serie inclusi nell'elenco 2B di cui all'Allegato 5 al D.P.C.M.;

   b) definizione di procedure, sulla base di criteri e/o linee guida regionali, finalizzate a potenziare le attività di verifica sull'appropriatezza della prescrizione (anche mediante l'utilizzo di strumenti informatizzati) e sul corretto svolgimento del piano riabilitativo–assistenziale individuale, oltre che alla semplificazione, agevolazione e velocizzazione della procedura di erogazione dell'assistenza protesica;

   c) definizione di un limite massimo temporale entro il quale la prestazione di assistenza protesica deve essere erogata dai soggetti di cui agli articoli 2 e 3 dell'Allegato 12 al DPCM 12/01/2017;

   d) definizione di procedure, sulla base di criteri e linee guida regionali, per consentire, in casi eccezionali, la possibilità di erogazione da parte delle aziende sanitarie locali di protesi, ortesi o ausili non appartenenti ad una delle tipologie riportate nel nomenclatore di cui all'Allegato 5 al DPCM, per i soggetti affetti da gravissime disabilità;

   e) regolamentazione dei casi in cui il collaudo, laddove previsto dal D.P.C.M. 12/01/2017, non venga effettuato nei tempi stabiliti dalla regione;

   f) individuazione delle classi di dispositivi protesici a maggiore impatto di spesa nei confronti delle quali indirizzare eventuali procedure di gara centralizzate di appalto extra DPCM 11/07/2018 tramite il Soggetto Aggregatore InnovaPuglia S.p.A., nei casi previsti dalla norma.

3. Di **stabilire** che il Tavolo Tecnico regionale per l'Assistenza Protesica abbia la seguente composizione:

   ✓ **Per la Regione Puglia:**
   a) Direttore *pro tempore* del Dipartimento Promozione della Salute e Benessere Animale (o suo delegato), con funzione di coordinamento;
   b) Dirigente *pro tempore* della Sezione FDA (o suo delegato) coadiuvato da una unità di personale amministrativo del comparto per le attività di segreteria.

   ✓ **Per le ASL:**
   a) n. 1 rappresentante di D.S.S (o suo delegato), esperto in materia di Assistenza Protesica: Dott. Vincenzo Gigantelli (ASL BA);
   b) n. 1 rappresentante di Dipartimento Riabilitazione ASL (o suo delegato), esperto in materia di Assistenza Protesica: Dott.ssa Cristina Del Prete (ASL LE);

c) n. 1 medico specialista in Neuropsichiatria infantile (o suo delegato), esperto in materia di Assistenza Protesica: Dott.ssa Anna Della Rosa (ASL TA);

d) n. 1 rappresentante di Area Provveditorato (o suo delegato), esperto in materia di appalti su Assistenza Protesica: Dott. Giuseppe Nuzzolese (ASL BT);

in virtù della comprovata esperienza maturata nell'ambito specifico, come rilavato dai *curriculum vitae* degli stessi, acquisiti agli atti della Sezione Farmaci, Dispositivi Medici e Assistenza Integrativa.

- ✓ **Per InnovaPuglia S.p.A.:**
  a) Direttore *pro tempore* del S.A.R. Puglia (o suo delegato).

- ✓ **Per A.Re.S.S. Puglia:**
  a) Direttore *pro tempore* dell'Area *Innovazione Sociale, Sanitaria e di Sistema – CRSS* (o suo delegato).

4. Di **stabilire** che la nomina dei componenti del Tavolo Tecnico regionale per l'Assistenza Protesica ha validità biennale, con eventuale possibilità di proroga.

5. Di **stabilire** che ai componenti del Tavolo Tecnico regionale per l'Assistenza Protesica non è dovuto alcun compenso e che le eventuali spese di viaggio per la partecipazione alle attività della Tavolo sono a carico della strutture di appartenenza.

6. Di **stabilire** che, ai sensi della D.G.R. n. 24 del 24/01/2017, la nomina dei suddetti componenti è posta a condizione sospensiva, subordinandone l'efficacia all'acquisizione da parte della Sezione *Farmaci Dispositivi Medici e Assistenza Integrativa* di opportuna dichiarazione sull'insussistenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità di nomina, ai sensi del D. Lgs. n. 39 del 08/04/2013.

7. Di **stabilire** che il Tavolo Tecnico regionale per l'Assistenza Protesica, all'occasione, potrà avvalersi anche della consulenza di medici specialisti di altre branche, ovvero di altre professionalità esperte in materia di assistenza protesica, operanti presso strutture pubbliche del SSR, da convocare all'occorrenza in base alla tipologia di argomenti trattati.

8. Di **trasferire** la competenza della gestione, tenuta e aggiornamento dell'albo regionale dei fornitori protesici di cui all'art. 32 della L.R. 4/2010, dal Dipartimento Salute regionale – Sezione FDA, alla Società InnovaPuglia S.p.A. in qualità di Soggetto Aggregatore della Regione Puglia.

9. Di **dare atto che**, per le motivazioni esposte in narrativa, ad oggi non è possibile provvedere all'espletamento, da parte delle Regioni, delle procedure di accreditamento di cui all'articolo 2, comma 1, dell'Allegato 12 al D.P.C.M. 12 gennaio 2017; le suddette procedure, nella Regione Puglia, saranno pertanto effettuate da parte della competente Sezione *Strategie e Governo dell'Offerta* –Servizio *Accreditamento e Qualità* del Dipartimento *Promozione della Salute e del Benessere Animale* a seguito dell'approvazione delle linee di indirizzo di cui all'art. 2, comma 2 dell'Allegato 12 al D.P.C.M. 12 gennaio 2017 e del Decreto Ministeriale all'art. 64, comma 3, del D.P.C.M. 12/01/2017.

10. Di **dare mandato** alla Sezione Farmaci, Dispositivi Medici e Assistenza Integrativa di provvedere alle azioni conseguenti all'adozione del presente provvedimento, ivi inclusa la notifica dello stesso ai componenti nominati del Tavolo Tecnico regionale per l'Assistenza Protesica, ai Direttori Generali delle Aziende del SSR, alla società InnovaPuglia S.p.A. in qualità di Soggetto Aggregatore regionale e alle principali associazioni di categoria di Imprese fornitrici di dispositivi protesici relative a FIOTO, UNIMPRESA, ANA–ANAP, CONFINDUSTRIA DISPOSITIVI MEDICI, ASSORTOPEDIA, AFORP e alla Sezione Strategia e Governo dell'Offerta della Regione Puglia.

11. Di **pubblicare** il presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia in versione integrale.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e europea e che il presente schema di provvedimento, predisposto dalla Sezione Farmaci Dispositivi Medici e Assistenza Integrativa, ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

Sottoscrizioni dei responsabili della struttura proponente

IL RESPONSABILE PO "CONTROLLO DI GESTIONE, GOVERNANCE E ANALISI", SEZIONE "FARMACI DISPOSITIVI MEDICI E ASSISTENZA INTEGRATIVA":
Antonio Vieli

IL DIRIGENTE DI SEZIONE "FARMACI DISPOSITIVI MEDICI E ASSISTENZA INTEGRATIVA":
Paolo Stella

Il sottoscritto Direttore di Dipartimento non ravvisa la necessità di esprimere sulla proposta di delibera osservazioni ai sensi del combinato disposto degli articoli 18 e 20 del DPGR n. 22/2021.

IL DIRETTORE DI DIPARTIMENTO "PROMOZIONE DELLA SALUTE E
DEL BENESSERE ANIMALE": Vito Montanaro

Sottoscrizione del soggetto politico proponente

L'ASSESSORE ALLA SANITÀ E BENESSERE ANIMALE: Rocco Palese

DELIBERARAZIONE DELLA GIUNTA

LA GIUNTA

- udita la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore alla Sanità e Benessere Animale;
- viste le sottoscrizioni poste in calce alla proposta di deliberazione;
- a voti unanimi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

1. Di **approvare** tutto quanto espresso in narrativa che qui si intende integralmente richiamato.
2. Di **approvare** la rimodulazione e aggiornamento dei compiti assegnati al Tavolo Tecnico regionale per l'Assistenza protesica, come di seguito riportati:

   a) definizione di procedure, sulla base di criteri e/o linee guida regionali, finalizzate a stabilire le modalità per consentire anche ai medici di medicina generale (MMG), ai pediatri di libera scelta (PLS) o ai medici dei servizi territoriali la prescrizione di alcuni ausili di serie inclusi nell'elenco 2B di cui all'Allegato 5 al DPCM;

   b) definizione di procedure, sulla base di criteri e/o linee guida regionali, finalizzate a potenziare le attività di verifica sull'appropriatezza della prescrizione (anche mediante l'utilizzo di strumenti informatizzati) e sul corretto svolgimento del piano riabilitativo–assistenziale individuale, oltre che alla semplificazione, agevolazione e velocizzazione della procedura di erogazione dell'assistenza protesica;

c) definizione di un limite massimo temporale entro il quale la prestazione di assistenza protesica deve essere erogata dai soggetti di cui agli articoli 2 e 3 dell'Allegato 12 al DPCM 12/01/2017;

d) definizione di procedure, sulla base di criteri e linee guida regionali, per consentire, in casi eccezionali, la possibilità di erogazione da parte delle aziende sanitarie locali di protesi, ortesi o ausili non appartenenti ad una delle tipologie riportate nel nomenclatore di cui all'Allegato 5 al DPCM, per i soggetti affetti da gravissime disabilità;

e) regolamentazione dei casi in cui il collaudo, laddove previsto dal DPCM 12/01/2017, non venga effettuato nei tempi stabiliti dalla regione.

f) individuazione delle classi di dispositivi protesici a maggiore impatto di spesa nei confronti delle quali indirizzare eventuali procedure di gara centralizzate di appalto extra DPCM 11/07/2018 tramite il Soggetto Aggregatore InnovaPuglia S.p.A., nei casi previsti dalla norma.

3. Di **stabilire** che il Tavolo Tecnico regionale per l'Assistenza Protesica abbia la seguente composizione e di approvarne contestualmente la nomina dei componenti:

   ✓ **Per la Regione Puglia:**

   a) Direttore *pro tempore* del Dipartimento Promozione della Salute e Benessere Animale (o suo delegato), con funzione di coordinamento;

   b) Dirigente *pro tempore* della Sezione FDA (o suo delegato) coadiuvato da una unità di personale amministrativo del comparto per le attività di segreteria.

   ✓ **Per le ASL:**

   a) n. 1 rappresentante di D.S.S (o suo delegato), esperto in materia di Assistenza Protesica: Dott. Vincenzo Gigantelli (ASL BA);

   b) n. 1 rappresentante di Dipartimento Riabilitazione ASL (o suo delegato), esperto in materia di Assistenza Protesica: Dott.ssa Cristina Del Prete (ASL LE);

   c) n. 1 medico specialista in Neuropsichiatria infantile (o suo delegato), esperto in materia di Assistenza Protesica: Dott.ssa Anna Della Rosa (ASL TA);

   d) n. 1 rappresentante di Area Provveditorato (o suo delegato), esperto in materia di appalti su Assistenza Protesica: Dott. Giuseppe Nuzzolese (ASL BT);

   in virtù della comprovata esperienza maturata nell'ambito specifico, come rilavato dai *curriculum vitae* degli stessi, acquisiti agli atti della Sezione Farmaci, Dispositivi Medici e Assistenza Integrativa.

   ✓ **Per InnovaPuglia S.p.A.:**

   a) Direttore *pro tempore* del S.A.R. Puglia (o suo delegato).

   ✓ **Per A.Re.S.S. Puglia:**

   a) Direttore *pro tempore* dell'Area *Innovazione Sociale, Sanitaria e di Sistema–CRSS* (o suo delegato).

4. Di **stabilire** che la nomina dei componenti del Tavolo Tecnico regionale per l'Assistenza Protesica ha validità biennale, con eventuale possibilità di proroga.

5. Di **stabilire** che ai componenti del Tavolo Tecnico regionale per l'Assistenza Protesica non è dovuto alcun compenso e che le eventuali spese di viaggio per la partecipazione alle attività della Tavolo sono a carico della strutture di appartenenza.

6. Di **stabilire** che, ai sensi della D.G.R. n. 24 del 24/01/2017, la nomina dei suddetti componenti è posta a condizione sospensiva, subordinandone l'efficacia all'acquisizione da parte della Sezione Farmaci Dispositivi Medici e Assistenza Integrativa di opportuna dichiarazione sull'insussistenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità di nomina, ai sensi del D. Lgs. n. 39 del 08/04/2013.

7. Di **stabilire** che il Tavolo Tecnico regionale per l'Assistenza Protesica, all'occasione, potrà avvalersi anche della consulenza di medici specialisti di altre branche, ovvero di altre professionalità esperte in materia di assistenza protesica, operanti presso strutture pubbliche del SSR, da convocare all'occorrenza in base alla tipologia di argomenti trattati.

8. Di **trasferire** la competenza della gestione, tenuta e aggiornamento dell'albo regionale dei fornitori protesici di cui all'art. 32 della L.R. 4/2010, dal Dipartimento Salute regionale – Sezione FDA, alla Società InnovaPuglia S.p.A. in qualità di Soggetto Aggregatore della Regione Puglia.

9. Di **dare atto che**, per le motivazioni esposte in narrativa, ad oggi non è possibile provvedere all'espletamento, da parte delle Regioni, delle procedure di accreditamento di cui all'articolo 2, comma 1, dell'Allegato 12 al D.P.C.M. 12 gennaio 2017; le suddette procedure, nella Regione Puglia, saranno pertanto effettuate da parte della competente Sezione *Strategie e Governo dell'Offerta*-Servizio *Accreditamento e Qualità* del Dipartimento *Promozione della Salute e del Benessere Animale* a seguito dell'approvazione delle linee di indirizzo di cui all'art. 2, comma 2 dell'Allegato 12 al D.P.C.M. 12 gennaio 2017 e del Decreto Ministeriale all'art. 64, comma 3, del D.P.C.M. 12/01/2017.

10. Di **dare mandato** alla Sezione Farmaci, Dispositivi Medici e Assistenza Integrativa di provvedere alle azioni conseguenti all'adozione del presente provvedimento, ivi inclusa la notifica dello stesso ai componenti nominati del Tavolo Tecnico regionale per l'Assistenza Protesica, ai Direttori Generali delle Aziende del SSR, alla società InnovaPuglia S.p.A. in qualità di Soggetto Aggregatore regionale e alle principali associazioni di categoria di Imprese fornitrici di dispositivi protesici relative a FIOTO, UNIMPRESA, ANA–ANAP, CONFINDUSTRIA DISPOSITIVI MEDICI, ASSORTOPEDIA, AFORP e alla Sezione Strategia e Governo dell'Offerta della Regione Puglia.

11. Di **pubblicare** il presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia in versione integrale.

Il Segretario Generale della Giunta
ANNA LOBOSCO

Il Presidente della Giunta
MICHELE EMILIANO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 dicembre 2022, n. 1967

Piano Regionale della Prevenzione 2021-2025 - Piano Regionale di Comunicazione della Prevenzione (PRCP) - Approvazione.

L'Assessore alla Sanità, Benessere Animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19, sulla base dell'istruttoria espletata dal Dirigente del Servizio Promozione della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, confermata dal Dirigente della Sezione Promozione della Salute e del Benessere, riferisce quanto segue.

VISTI

- il D. Lgs 23 giugno 2011, n. 118 come integrato dal D. Lgs. 10 agosto 2014 n. 126 "Disposizioni integrative e correttive del D. Lgs. 118/2011 recante disposizioni in materia di armonizzazione di sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della L. 42/2009";
- l'art. 51, comma 2, del D. Lgs. 118/2011 come integrato dal D. Lgs. 10 agosto 2014 n. 126, che prevede che la Giunta, con provvedimento amministrativo, autorizza le variazioni del documento tecnico di accompagnamento e le variazioni del bilancio di previsione;
- la L.R. del 30 dicembre 2021, n. 51 "Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2022 e bilancio pluriennale 2022-2024 della Regione Puglia - legge di stabilità regionale 2022";
- la L.R. del 30 dicembre 2021, n. 52 "Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2022 e bilancio pluriennale 2022-2024 della Regione Puglia";
- la Deliberazione di Giunta Regionale (D.G.R.) del 20/01/2022, n. 2 di approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2022-2024.

PREMESSO CHE:

- con Deliberazione 25 giugno 2008, n. 1079 la Giunta regionale ha definito il nuovo modello di "Sistema di Informazione e Comunicazione in Sanità" e ne ha approvato il relativo documento di indirizzo valevole per le attività comunicazione nell'ambito del Servizio Sanitario Regionale;
- con Deliberazione 9 maggio 2017, n. 694 la Giunta regionale ha recepito l'Intesa tra Stato-Regioni approvata il 27 Luglio 2011 concernente "Documento di consenso sulle politiche di offerta e le modalità di esecuzione del test per HIV in Italia" e ha approvato il documento di promozione del test HIV in Puglia;
- con Deliberazione 7 agosto 2020, n.1332 la Giunta regionale ha approvato il documento tecnico *"Organizzazione dei programmi di screening oncologici nella Regione Puglia"* mediante il quale è stato definito il modello di offerta regionale e di organizzazione complessiva dei tre programmi di screening oncologici attivi per i tumori della mammella, della cervice uterina e del colon retto, stabilendo a livello regionale ed aziendale un migliore modello di governance, un migliore livello di coordinamento delle attività e delle organizzazioni, definendo procedure organizzative, standard di riferimento e sistemi di monitoraggio e verifica in ragione, tra l'altro, degli obblighi connessi ai Livelli Essenziali di Assistenza, degli standard minimi di qualità, di processo e di risultato stabiliti dagli organismi nazionali;
- con Deliberazione 22 dicembre 2020, n. 2131 la Giunta regionale ha recepito l'Intesa Stato Regione concernente il "Piano nazionale per la prevenzione (PNP) 2020-2025" del 06.08.2020 e impegnato le Regioni ad assumere nel Piano regionale della Prevenzione 2020-2025, la visione, i principi, le priorità e la struttura del PNP 2020-2025. Con la medesima Deliberazione, si è individuato il coordinatore del PRP, nella persona del Dirigente pro-tempore della Sezione Promozione della Salute e del Benessere;
- con Deliberazione 5 ottobre 2021, n. 1589 la Giunta regionale ha approvato il "nuovo Calendario Vaccinale per la Vita della Regione Puglia – ed. 2021";

- con Deliberazione 22 dicembre 2021, n. 2198 la Giunta regionale ha approvato il documento programmatico "Piano Regionale della Prevenzione 2021-2025" in attuazione dell'Intesa Stato Regione n. 131 del 06.08.2020. rep. Atti 127/CSR concernente il "Piano nazionale per la prevenzione (PNP) 2020-2025";
- con Deliberazione 28 febbraio 2022, n. 262 la Giunta regionale ha approvato il "Piano regionale di preparazione e risposta a una pandemia influenzale 2021-2023 (PanFlu Puglia 2021-2023)" in attuazione all'Accordo Stato-Regioni del 25.01.2021 (Rep. Atti 11/CSR) concernente il Piano strategico-operativo nazionale di preparazione e risposta a una pandemia influenzale (PanFlu) 2021-2023;
- con Deliberazione 23 maggio 2022, n.748, in attuazione della DGR n.1332/2020, la Giunta regionale ha approvato il Protocollo Operativo e passaggio all'HPV DNA Test del programma organizzato regionale di screening del carcinoma della cervice uterina;
- con Deliberazione 23 maggio 2022, n.749, in attuazione della DGR n.1332/2020, la Giunta regionale ha approvato il Protocollo Operativo del programma organizzato di screening del carcinoma del colon retto;
- con Deliberazione 30 maggio 2022, n.797, in attuazione della DGR n.1332/2020, la Giunta regionale ha approvato il Protocollo Operativo del programma organizzato di screening del carcinoma della mammella;
- con Deliberazione 2 agosto 2022, n. 1128 la Giunta regionale ha recepito i contenuti del Decreto del Ministero della Salute 14 maggio 2021 recante «Esecuzione dello screening nazionale per l'eliminazione del virus dell'Epatite C (HCV)» e ha costituito la Cabina di regia regionale e ha approvato il cronoprogramma attuativo;
- con Deliberazione 19 settembre 2022, n. 1265 la Giunta regionale ha recepito quanto previsto dall'art. 27 del decreto legge n.36/2022 convertito con modificazioni in legge n. 79/2022 (SNPS-SNPA) e preso atto dei compiti a carico delle Regioni e delle Province autonome previste dall'art. 2 del Decreto del Ministero della Salute 9 giugno definendo compiti, responsabilità e modello organizzativo.

CONSIDERATO CHE il Decreto del Ministero della Salute 23 maggio 2022, n. 77 recante «Regolamento recante la definizione di modelli e standard per lo sviluppo dell'assistenza territoriale nel Servizio sanitario nazionale» prevede che:

- l'attività consultoriale è caratterizzata da un approccio multidisciplinare e olistico ("Planetary Health"), nonché da una attenzione alla complessità dello stato di salute della popolazione anche attraverso la qualità dell'accoglienza, dell'ascolto e della comunicazione e la loro capacità di realizzare programmi di promozione della salute e assistenza volti anche alla presa di consapevolezza delle persone e delle comunità;
- nell'ambito delle attività e dell'organizzazione dei servizi di prevenzione in ambito sanitario, ambientale e climatico la comunicazione risulta essere «veicolo di efficacia degli interventi di promozione della salute e prevenzione, per contribuire ad incrementare l'alfabetizzazione sanitaria e lo sviluppo di competenze e capacità, per il riorientamento salutare di ambienti, contesti e stili di vita e l'adesione a programmi di prevenzione secondaria, nonché come strumento per la condivisione degli obiettivi di salute e dei criteri di priorità degli interventi a tutti i livelli della concertazione (tecnica, istituzionale e di comunità), e di fidelizzazione, di trasparenza e credibilità del Dipartimento di Prevenzione»;
- le strutture territoriali assicurano standard di qualità con riferimento anche alla comunicazione, all'informazione e partecipazione dell'assistito e dei *caregiver*;
- nell'ambito delle Case di Comunità, l'Infermiere di Famiglia o di Comunità promuove, tra l'altro, il coinvolgimento attivo e consapevole della comunità […] e promuove attività di informazione/comunicazione sia ai singoli sia alla comunità, in collaborazione con le idonee competenze relazionali di linguaggi, format e modalità di interazione in base alla popolazione a cui si rivolge.

POSTO IN EVIDENZA CHE

- i provvedimenti nazionali in materia di prevenzione e promozione della salute, di contrasto alla diffusione delle malattie infettive e della cronicità ribadiscono l'assoluta imprescindibilità della comunicazione quale

strumento strategico per aumentare la conoscenza e l'*empowerment*, per promuovere atteggiamenti favorevoli alla salute, per favorire modifiche di norme sociali, per l'accesso e l'adesione ai programmi di prevenzione e di cura, per il coinvolgimento attivo del cittadino (*engagement*);

- la comunicazione è leva fondamentale per facilitare la creazione di reti inter-istituzionali e la collaborazione tra le organizzazioni sanitarie e non sanitarie, sostenere la fiducia della popolazione nelle istituzioni sanitarie e contribuire all'*accountability* del sistema salute.

DATO ATTO CHE

- nel Piano Regionale della Prevenzione 2021-2025 e in tutti i Programmi Predefiniti e Programmi Liberi, l'attività di comunicazione risulta obiettivo fondamentale per garantire efficacia degli interventi, coinvolgimento degli stakeholder, equità nell'accesso ai programmi di prevenzione e di promozione della salute, riduzione delle diseguaglianze e potenziamento delle azioni previste in ciascun programma; inoltre, obiettivo è quello di migliorare la diffusione e la qualità dei programmi di prevenzione, con particolare attenzione ai programmi di promozione degli screening oncologici, di adeguate coperture vaccinali e di corretti stili di vita, favorendo l'accesso e incrementando la partecipazione di tutti i cittadini, sviluppando strategie di coinvolgimento e di raccordo sistematico con le istituzioni, con le associazioni attive nella promozione della prevenzione e in generale con tutti i portatori di interesse (stakeholder) nell'ambito di un modello operativo integrato; obiettivo della comunicazione, tra l'altro, è quello di promuovere una maggiore responsabilità sociale dei cittadini: nuovi stili di vita, prevenzione, sicurezza sui luoghi di lavoro;
- il PanFlu Puglia 2021-2023 definisce la comunicazione quale «componente essenziale della preparazione e della gestione di situazioni d'urgenza sanitarie e riveste un ruolo centrale sin dalla fase inter-pandemica. Essa è incentrata su due punti fondamentali: la comunicazione con funzione di coordinamento a sostegno dell'esecuzione dei provvedimenti (comunicazione interna) e la comunicazione intesa come informazione e guida comportamentale destinata a vari gruppi target (comunicazione esterna)»;
- il Piano di riorganizzazione e potenziamento dei programmi organizzati di screening oncologici conferma come la comunicazione «assuma un ruolo fondamentale al fine di dare impulso ed efficacia agli interventi di prevenzione sanitaria e di promozione della salute»; negli screening oncologici, la qualità della comunicazione è un elemento fondamentale, al pari degli aspetti organizzativi o relativi alla diagnosi e al trattamento, perché può influire sia sulla loro efficienza sia sulla loro efficacia; la comunicazione nei programmi di screening è riferita ai materiali informativi e agli aspetti organizzativi; ognuna di queste componenti è essenziale per una comunicazione di buona qualità;
- il Piano per la promozione del test HIV in Puglia ribadisce la necessità di promuovere strategie di educazione sanitaria con interventi, rivolti al singolo o alla comunità, mirati a far conoscere, accettare ed acquisire dei comportamenti utili a mantenere e migliorare il proprio stato di salute e, per realizzare tale obiettivo, è indispensabile una comunicazione mirata, che deve essere rivolta sia a gruppi o soggetti con comportamenti a rischio sia a soggetti con compiti istituzionali (operatori sanitari, associazioni di volontariato, soggetti che operano nel sociale), che entrano in contatto od operano con gruppi vulnerabili.

RICHIAMATI i contenuti della legge regionale 13 luglio 2017, n. 28 recante «Legge sulla partecipazione» considerando fondamentale dare attuazione ai principi di buon andamento e di trasparenza della pubblica amministrazione attraverso la promozione di forme diffuse di partecipazione delle collettività locali anche nelle attività di comunicazione istituzionale riconoscendo la partecipazione in quanto diritto e dovere delle persone, intese come singoli e nelle formazioni sociali, promuovendo anche mediante l'attività di comunicazione in ambito sanitario di forme e strumenti di partecipazione democratica per assicurare la qualità dei processi decisionali democratici, attraverso la valorizzazione di modelli innovativi di democrazia partecipativa e di democrazia deliberativa, la realizzazione e la sperimentazione di nuove pratiche di coinvolgimento nelle scelte pubbliche e nelle decisioni amministrative.

RICHIAMATI i contenuti della deliberazione della Giunta regionale n.1466 del 15 settembre 2021 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere" e della

deliberazione della Giunta regionale n.302 del 07 marzo 2022 recante "Valutazione di Impatto di Genere. Sistema di Gestione e di monitoraggio".

RITENUTO di dover dare attuazione a quanto previsto dai Piani Nazionali e dalle Deliberazioni della Giunta regionale in premessa richiamate che prevedono la predisposizione e approvazione di un «Piano Regionale di Comunicazione della Prevenzione» quale documento di programmazione strategica e di indirizzo per le attività di comunicazione nell'ambito dei piani e programmi regionali e aziendali in materia di prevenzione e promozione della salute.

PRESO ATTO del documento «Piano Regionale di Comunicazione della Prevenzione» allegato al presente provvedimento a formarne parte integrante e sostanziale, predisposto dal Servizio Promozione della Salute e della Sicurezza nei Luoghi di Lavoro della Sezione Promozione della Salute e del Benessere congiuntamente alla Struttura di Comunicazione Istituzionale della Regione Puglia e con il coinvolgimento dei Dirigenti delle Strutture di Comunicazione delle Aziende Sanitarie Locali, delle Aziende Ospedaliero-Universitarie e degli I.R.C.C.S. pubblici.

RITENUTO, pertanto, di dover procedere all'approvazione del documento «Piano Regionale di Comunicazione della Prevenzione» allegato al presente provvedimento a formarne parte integrante e sostanziale.

Verifica ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento (UE) 679/2016
Garanzie di riservatezza

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

Valutazione di impatto di genere

La presente deliberazione è stata sottoposta a Valutazione di impatto di genere ai sensi della D.G.R. n. 302 del 07/03/2022. L'impatto di genere stimato è: ❑ diretto ❑ indiretto X neutro

COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS. n. 118/2011 E S.M.I.

La presente deliberazione non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale.

DISPOSITIVO DELLA PROPOSTA

L'Assessore alla Sanità, Benessere animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, ai sensi dell'articolo 4, comma 4, lett. d) e k) della L.R. 7/1997 propone alla Giunta:

1. **di prendere atto** di quanto indicato in narrativa, che qui s'intende integralmente riportato;
2. **di approvare** il documento «Piano Regionale di Comunicazione della Prevenzione» allegato al presente provvedimento a formarne parte integrante e sostanziale, predisposto dal Servizio Promozione della Salute e della Sicurezza nei Luoghi di Lavoro della Sezione Promozione della Salute e del Benessere congiuntamente alla Struttura di Comunicazione Istituzionale della Regione Puglia e con il coinvolgimento dei Dirigenti delle Strutture di Comunicazione delle Aziende Sanitarie Locali, delle Aziende Ospedaliero-Universitarie e degli I.R.C.C.S. pubblici;
3. **di dare atto** che l'approvazione del documento «Piano Regionale di Comunicazione della Prevenzione»

rappresenta obiettivo del Piano Regionale della Prevenzione 2021-2025 e dei Programmi Predefiniti e dei Programmi Liberi ivi contemplati;

4. **di dare atto**, altresì, che il documento «Piano Regionale di Comunicazione della Prevenzione» rappresenta elemento di programmazione strategica e di indirizzo per le attività di comunicazione dei Piani e dei programmi regionali richiamati in premessa nonché delle iniziative in materia di prevenzione e di promozione della salute;
5. **di stabilire** che il Coordinamento regionale Comunicazione per la Prevenzione (CrCP), previsto dal documento «Piano Regionale di Comunicazione della Prevenzione», assicura la governance e il coordinamento delle attività prevista dal Piano;
6. **di stabilire** che con atto dirigenziale è stabilita la composizione nominativa del Coordinamento regionale Comunicazione per la Prevenzione (CrCP), come previsto dal documento «Piano Regionale di Comunicazione della Prevenzione»;
7. **di incaricare** il Dirigente del Servizio Promozione della Salute e della Sicurezza nei Luoghi di Lavoro e il Dirigente della Sezione Promozione della Salute e del Benessere di procedere con propri atti dirigenziali agli adempimenti conseguenziali e correlati all'approvazione del presente provvedimento e del documento «Piano Regionale di Comunicazione della Prevenzione» ivi comprese le azioni connesse alla legge regionale 13 luglio 2017, n. 28 «Legge sulla partecipazione» nonché per il coinvolgimento nelle specifiche attività di comunicazione, previste dal Piano qui approvato, da parte delle associazioni di volontariato;
8. **di incaricare** il Dirigente della Struttura di Comunicazione della Regione Puglia di assicurare le azioni di propria competenza per l'attuazione del «Piano Regionale di Comunicazione della Prevenzione», in accordo con i Dirigenti delle strutture di cui al punto precedente;
9. **di stabilire** che i Direttori Generali delle Aziende Sanitarie Locali, delle Aziende Ospedaliero-Universitarie e degli IRCCS pubblici nonché dell'AReSS Puglia e degli altri Organismi del Servizio Sanitario Regionale sono tenuti a dare attuazione al presente provvedimento e ad assicurare l'attuazione del «Piano Regionale di Comunicazione della Prevenzione» nonché i Piani attuativi settoriali e le indicazioni operative che saranno adottate con successivi provvedimenti dirigenziali;
10. **di stabilire** che le Strutture di Comunicazione Istituzionale delle Aziende Sanitarie Locali, delle Aziende Ospedaliero-Universitarie, degli IRCCS pubblici nonché dell'AReSS Puglia e degli altri Organismi del Servizio Sanitario Regionale conformano le attività di comunicazione per l'ambito della prevenzione e della promozione dalla salute a quanto previsto dal «Piano Regionale di Comunicazione della Prevenzione» nonché dai Piani attuativi settoriali e alle indicazioni operative che saranno adottate con successivi provvedimenti dirigenziali;
11. **di pubblicare** il presente provvedimento sui siti istituzionali;
12. **di pubblicare** il presente provvedimento sul BURP.

Il sottoscritto attesta che il procedimento istruttorio affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e Comunitaria e che il presente schema di provvedimento predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

Il Dirigente del Servizio Promozione della Salute
e Sicurezza nei luoghi di lavoro (Dott. Nehludoff ALBANO)

Il Dirigente della Sezione Promozione della
Salute e del Benessere (Dott. Onofrio MONGELLI)

Il sottoscritto Direttore di Dipartimento non ravvisa la necessità di esprimere osservazioni sulla proposta di delibera, ai sensi del combinato disposto degli artt. 18 e 20 del DPGR n. 443/2015.

Il Direttore del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale (Dott. Vito MONTANARO)

L'Assessore alla Sanità, Benessere Animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19 (Dott. Rocco PALESE)

L A G I U N T A

- udita la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore al ramo;
- Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19;
- viste le sottoscrizioni poste in calce alla proposta di deliberazione;
- a voti unanimi espressi nei modi di legge;

D E L I B E R A

1. **di prendere atto** di quanto indicato in narrativa, che qui s'intende integralmente riportato;
2. **di approvare** il documento «Piano Regionale di Comunicazione della Prevenzione» allegato al presente provvedimento a formarne parte integrante e sostanziale, predisposto dal Servizio Promozione della Salute e della Sicurezza nei Luoghi di Lavoro della Sezione Promozione della Salute e del Benessere congiuntamente alla Struttura di Comunicazione Istituzionale della Regione Puglia e con il coinvolgimento dei Dirigenti delle Strutture di Comunicazione delle Aziende Sanitarie Locali, delle Aziende Ospedaliero-Universitarie e degli I.R.C.C.S. pubblici;
3. **di dare atto** che l'approvazione del documento «Piano Regionale di Comunicazione della Prevenzione» rappresenta obiettivo del Piano Regionale della Prevenzione 2021-2025 e dei Programmi Predefiniti e dei Programmi Liberi ivi contemplati;
4. **di dare atto**, altresì, che il documento «Piano Regionale di Comunicazione della Prevenzione» rappresenta elemento di programmazione strategica e di indirizzo per le attività di comunicazione dei Piani e dei programmi regionali richiamati in premessa nonché delle iniziative in materia di prevenzione e di promozione della salute;
5. **di stabilire** che il Coordinamento regionale Comunicazione per la Prevenzione (CrCP), previsto dal documento «Piano Regionale di Comunicazione della Prevenzione», assicura la governance e il coordinamento delle attività prevista dal Piano;
6. **di stabilire** che con atto dirigenziale è stabilita la composizione nominativa del Coordinamento regionale Comunicazione per la Prevenzione (CrCP), come previsto dal documento «Piano Regionale di Comunicazione della Prevenzione»;
7. **di incaricare** il Dirigente del Servizio Promozione della Salute e della Sicurezza nei Luoghi di Lavoro e il Dirigente della Sezione Promozione della Salute e del Benessere di procedere con propri atti dirigenziali agli adempimenti conseguenziali e correlati all'approvazione del presente provvedimento e del documento «Piano Regionale di Comunicazione della Prevenzione» ivi comprese le azioni connesse alla legge regionale 13 luglio 2017, n. 28 «Legge sulla partecipazione» nonché per il coinvolgimento nelle specifiche attività di comunicazione, previste dal Piano qui approvato, da parte delle associazioni di volontariato;
8. **di incaricare** il Dirigente della Struttura di Comunicazione della Regione Puglia di assicurare le azioni di propria competenza per l'attuazione del «Piano Regionale di Comunicazione della Prevenzione», in accordo con i Dirigenti delle strutture di cui al punto precedente;
9. **di stabilire** che i Direttori Generali delle Aziende Sanitarie Locali, delle Aziende Ospedaliero-Universitarie e degli IRCCS pubblici nonché dell'AReSS Puglia e degli altri Organismi del Servizio Sanitario Regionale sono tenuti a dare attuazione al presente provvedimento e ad assicurare l'attuazione del «Piano Regionale di

Comunicazione della Prevenzione» nonché i Piani attuativi settoriali e le indicazioni operative che saranno adottate con successivi provvedimenti dirigenziali;

10. **di stabilire** che le Strutture di Comunicazione Istituzionale delle Aziende Sanitarie Locali, delle Aziende Ospedaliero-Universitarie, degli IRCCS pubblici nonché dell'AReSS Puglia e degli altri Organismi del Servizio Sanitario Regionale conformano le attività di comunicazione per l'ambito della prevenzione e della promozione dalla salute a quanto previsto dal «Piano Regionale di Comunicazione della Prevenzione» nonché dai Piani attuativi settoriali e alle indicazioni operative che saranno adottate con successivi provvedimenti dirigenziali;
11. **di pubblicare** il presente provvedimento sui siti istituzionali;
12. **di pubblicare** il presente provvedimento sul BURP.

Il Segretario generale della Giunta
ANNA LOBOSCO

Il Presidente della Giunta
MICHELE EMILIANO

Codice CIFRA: SSS / DEL / 2022 / 000042

Regione Puglia

Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere

Sezione Promozione della Salute e del Benessere

Servizio Promozione della Salute e della Sicurezza nei Luoghi di Lavoro

***

Struttura di Comunicazione Istituzionale

Piano Regionale di Comunicazione della Prevenzione

Versione **dicembre 2022**

REGIONE PUGLIA

«Il piacere più grande
nella vita è fare ciò che le persone dicono che non puoi fare»
(Walter Bagehot) (1826-1877)

REGIONE PUGLIA

Sommario

1 INTRODUZIONE 5
2 PARTE GENERALE 6
2.1 Premessa 6
2.2 Piano Nazionale della Prevenzione 2020-2025 (PNP) 6
2.3 Piano Nazionale di preparazione e risposta a una pandemia influenzale (PanFlu 2021-2023) 7
2.4 Screening oncologici 8
2.5 Piano Nazionale Prevenzione Vaccinale (PNPV) 9
2.6 Piano Regionale della Prevenzione 2021-2025 (PRP) 10
2.7 Panflu Puglia 2021-2023 11
2.8 Piano regionale per l'eliminazione del virus HCV (epatite C) 12
2.9 Piano di Controllo Regionale Pluriennale ai sensi del Reg. UE 2017/625 12
3 PARTE SPECIFICA 13
3.1 *Governance* del PRCP 13
3.2 Target di riferimento: Destinatari e *Stakeholder* 14
3.2.1 Puglia partecipa 15
3.3 Comunicazione per la salute 15
3.4 Comunicazione del rischio 15
3.5 Obiettivi del Piano Regionale di Comunicazione della Prevenzione 16
3.5.1 Obiettivi generali 17
3.5.2 Obiettivi specifici del PRP 2021-2025 17
3.5.3 Obiettivi specifici del PanFlu 2021-2023 19
3.5.4 Obiettivi specifici del Piano prevenzione vaccinale (PNP) 21
3.5.5 Obiettivi specifici degli screening oncologici 22
3.5.6 Obiettivi specifici dello screening HCV 22
3.5.7 Obiettivi specifici di salute nei contesti di vita 23
3.5.7.1 Ambiente, salute e clima 23
3.5.7.2 Scuola e promozione di salute in ogni dove 23
3.5.7.3 Salute e sicurezza 23
3.5.7.4 Dipendenze patologiche 24
3.6 Comunicazione integrata 24
3.7 Comunicazione dei dati 25
3.8 Comunicazione istituzionale 25
3.8.1 Comunicazione interna 25
3.8.2 Comunicazione esterna 26

REGIONE PUGLIA

3.9 Comunicazione online 26
3.9.1 Puglia Salute 26
3.9.2 Portale tematico della Regione Puglia 27
3.10 Comunicazione social 27
3.10.1 Strategia 27
3.10.2 Differenziazione dei canali 28
3.11 Comunicazione offline 29
3.11.1 Media tradizionali 29
3.11.2 Prodotti editoriali stampati 29
3.11.3 Cartellonistica 29
3.11.4 Eventi 30
3.12 Comunicazione multicanale 30
3.13 Logo della prevenzione in Puglia 31
3.14 Formazione in comunicazione 32
3.15 Monitoraggio 33
3.16 Budget del PRCP 34
4 DOCUMENTI DI RIFERIMENTO 34

REGIONE PUGLIA

1 INTRODUZIONE

«La promozione della salute è il processo che consente alle persone di aumentare il controllo sulla propria salute e migliorarla».

Così recita la Carta di Ottawa, approvata nel 1986 durante la prima Conferenza internazionale dedicata alla promozione della salute. Un documento che l'Organizzazione mondiale della sanità (OMS) ha redatto quasi quarant'anni fa e che ancora oggi sancisce principi essenziali in tema salute come l'idea che si tratti di una risorsa e non di un obiettivo per la vita, o come il fatto che la sua promozione non sia responsabilità esclusiva del settore sanitario.

L'approvazione dell'Agenda 2030[1] ha rappresentato un'evoluzione verso un approccio combinato, in cui tutti gli obiettivi tengono conto degli aspetti economici, sociali e ambientali e mirano a porre fine alla povertà, restituire la dignità alle persone e, nel contempo, preservare la natura e l'ambiente. Tale necessità è stata in seguito ribadita nella Dichiarazione di Ostrava[2] in cui è emersa l'esigenza di rafforzare l'impegno a livello internazionale e nazionale per miglio rare le strategie di protezione dell'ambiente e prevenire/eliminare gli effetti avversi, i costi e le disuguaglianze delle condizioni che impattano sull'ambiente e sulla salute. La stessa Dichiarazione collega il benessere delle popolazioni sia all'Agenda 2030 sia all'Accordo di Parigi del 2015 sul clima.

In questo contesto, come si attua la promozione della salute? Il Piano Nazionale della Prevenzione 2020-2025 parla espressamente di **comunicazione** come *«uno strumento strategico per aumentare la conoscenza e l'empowerment; promuovere atteggiamenti favorevoli alla salute, favorire modifiche di norme sociali, accesso e adesione ai programmi di prevenzione e di cura, coinvolgimento attivo del cittadino (engagement). Può facilitare la creazione di reti inter-istituzionali e la collaborazione tra le organizzazioni sanitarie e non sanitarie, sostenere la fiducia della popolazione nelle istituzioni sanitarie e contribuire all'accountability del sistema salute».*

Per questo è importante che tutti gli attori della Sanità pubblica siano coinvolti, tutte le discipline e i settori, secondo una logica *One Health*: OMS e Istituto superiore di sanità (ISS) descrivono l'approccio *One Health* come un modello sanitario basato sul riconoscimento del legame indissolubile tra la salute delle persone, quella degli animali e l'ecosistema.

A ciò si aggiunge la tutela del diritto costituzionale alla salute (art. 32 Cost.), diritto che può essere garantito anche attraverso una comunicazione attenta, diffusa, costante e puntuale sui determinanti di salute, sui corretti stili di vita, sulle modalità di accesso e partecipazione ai programmi organizzati di prevenzione e di promozione della salute.

È in questo contesto che nasce l'esigenza di elaborare un Piano Regionale di Comunicazione della Prevenzione (PRCP). Uno strumento di pianificazione e di integrazione delle attività, dei canali, dei mezzi e dei soggetti attraverso cui la Regione Puglia, le Aziende e gli Enti sanitari rispondono alle esigenze di favorire la promozione e l'educazione alla salute e una maggiore comprensione dei percorsi organizzativi di prevenzione e di screening nell'ambito del Servizio Sanitario Regionale, secondo le indicazioni fornite dalle principali fonti della legislazione in materia di comunicazione relativa alla Pubblica Amministrazione [3].

Gli obiettivi strategici e le attività di informazione, promozione ed educazione alla salute del PRCP si ispirano ai principi di trasparenza, imparzialità, partecipazione ed esigibilità dei diritti della popolazione nonché sostengono i principi di uguaglianza, universalità, globalità e volontarietà della legge di istituzione del Servizio Sanitario Nazionale (Legge n. 833 del 23 dicembre 1978).

Il presente Piano di Comunicazione deve dunque intendersi come un processo organizzativo che attraversa l'Amministrazione e la coinvolge, una linea guida per l'adozione uniforme di politiche di buona

[1] L'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile è un programma d'azione per le persone, il pianeta e la prosperità sottoscritto nel settembre 2015 dai governi dei 193 Paesi membri dell'ONU. Ingloba 17 Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile (*Sustainable Development Goals, SDGs*) che i Paesi dovranno raggiungere entro il 2030.

[2] Stati membri della Regione Europea dell'OMS – Dichiarazione di Ostrava, 15 giugno 2017.

[3] Legge n. 150 del 7 giugno 2000 "Disciplina delle attività di informazione e di comunicazione delle pubbliche amministrazioni e Decreto legislativo n. 33 del 14 marzo 2013, "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

REGIONE PUGLIA

comunicazione nell'ambito della salute quale leva per il contrasto alla disinformazione e alle disuguaglianze, per un sistema sanitario regionale moderno, più efficiente, ancorato ai valori e ai principi di trasparenza, solidarietà ed equità. Esso è infatti trampolino di lancio per le attività di comunicazione del Piano Regionale di Prevenzione 2021-2023 (PRP), del Piano regionale di preparazione e risposta a una pandemia influenzale 2021-2023 (PanFlu Puglia), delle attività di comunicazione previste nel documento di "Organizzazione dei programmi di screening oncologici nella Regione Puglia" e di screening HCV (epatite C).

Il presente PRCP parte dalla consapevolezza che *«le strategie di prevenzione raggiungono gli obiettivi, tesi al mantenimento e al miglioramento delle condizioni di salute, solo quando si acquisisce, nella popolazione generale, la consapevolezza, da una parte, dei rischi delle malattie cui si va incontro se non si adottano comportamenti e stili di vita corretti e, dall'altra, dei benefici che derivano da scelte responsabili per la propria salute»*[4].

Il Piano ha respiro pluriennale ed è suddiviso in due parti: una generale e una specifica, articolata nei principali ambiti di azione.

2 PARTE GENERALE

2.1 Premessa

Il Piano Regionale di Comunicazione della Prevenzione (PRCP) è redatto per programmare e gestire le azioni di comunicazione per il raggiungimento di specifici obiettivi strategici, in linea con quanto previsto dai principali strumenti di programmazione nazionale.

Da un punto di vista strategico il Piano aiuta a **promuovere le attività** messe in campo, permette anche di creare una vera **comunicazione integrata**, in cui è possibile far convergere la comunicazione esterna e quella interna e, infine, facilita la costruzione di **relazioni bidirezionali** continuative e coerenti tra Pubblica Amministrazione e popolazione.

In generale è uno strumento per coordinare tutti i soggetti, le strategie e le azioni di comunicazione attivate.

Dietro il piano di comunicazione c'è un processo organizzativo: in una prima fase viene pianificato e redatto tenendo conto degli obiettivi e del target di riferimento, poi si passa alla realizzazione delle vere e proprie azioni comunicative e alla loro gestione, infine nella fase di verifica dei risultati si valutano l'impatto e gli effetti generati.

Per una comunicazione trasparente, che garantisca accessibilità, accuratezza, coerenza e semplicità dei contenuti, che assicuri il dialogo e lo scambio delle conoscenze, la Regione Puglia intende raggiungere i destinatari dei messaggi adottando gli strumenti già utilizzati dalla popolazione e al passo con le nuove tecnologie e i mezzi di comunicazione, allo scopo di mantenere un dialogo diretto e immediato.

Così intesa, la comunicazione diventa leva strategica per costruire un percorso consapevole e condiviso per la promozione dei corretti stili di vita, per la prevenzione delle malattie e per favorire un maggior senso di appartenenza del singolo alla Sanità pubblica.

2.2 Piano Nazionale della Prevenzione 2020-2025 (PNP)

Il PNP 2020-2025 è lo strumento fondamentale di pianificazione centrale degli interventi di prevenzione e promozione della salute, da realizzare sul territorio. L'obiettivo del piano è garantire sia la salute individuale e collettiva sia la sostenibilità del Servizio sanitario nazionale, attraverso azioni che accompagnano le persone in tutti i luoghi e le fasi della vita.

Il piano rafforza la visione *One Health* che considera la salute come risultato di uno sviluppo armonico e sostenibile dell'essere umano, della natura e dell'ambiente. Riconoscendo che la salute delle persone, degli animali e degli ecosistemi sono interconnesse, promuove l'applicazione di un approccio multidisciplinare, intersettoriale e coordinato per affrontare i rischi potenziali o già esistenti.

[4] Ministero della Salute – Piano Nazionale Prevenzione 2017-2019

REGIONE PUGLIA

Le recenti esperienze legate alla pandemia da Covid-19 hanno reso evidente come sia indispensabile una programmazione sanitaria basata su una rete coordinata e integrata tra le diverse strutture e attività presenti nel territorio, anche al fine di disporre di sistemi flessibili in grado di rispondere con tempestività ai bisogni della popolazione, sia in caso di un'emergenza infettiva, sia per garantire interventi di prevenzione (screening oncologici, vaccinazioni, individuazione dei soggetti a rischio, tutela dell'ambiente, ecc.) e affrontare le sfide della promozione della salute e della diagnosi precoce e presa in carico integrata della cronicità.

Per agire in modo efficace su tutti i determinanti di salute, il Piano punta su alleanze e sinergie intersettoriali tra forze diverse, secondo il principio della "**Salute in tutte le Politiche**" e conferma l'impegno nella promozione della salute, chiamata a caratterizzare le politiche sanitarie non solo per l'obiettivo di prevenire una o un limitato numero di condizioni patologiche, ma anche per creare nella comunità e nei suoi membri un livello di competenza, resilienza e capacità di controllo (*empowerment*) che mantenga o migliori il capitale di salute e la qualità della vita.

Intende, inoltre, consolidare l'attenzione alla centralità della persona, tenendo presente che questa si esprime anche attraverso azioni mirate a migliorare l'alfabetizzazione sanitaria (*health literacy*) e accrescere la capacità delle persone di interagire con il sistema sanitario.

In questo contesto, la comunicazione deve essere attuata come azione di sistema:

a) trasversale al Piano e presente in tutti i programmi;

b) a servizio dell'integrazione e dell'intersettorialità, rivolgendosi anche agli amministratori e ai *policy maker* oltre che alla popolazione e al personale sanitario;

c) in grado di contribuire al contrasto alle diseguaglianze.

2.3 Piano Nazionale di preparazione e risposta a una pandemia influenzale (PanFlu 2021-2023)

Il PanFlu 2021-2023 aggiorna e sostituisce i precedenti Piani pandemici influenzali ed è stato predisposto sulla base delle raccomandazioni dell'Organizzazione mondiale della sanità (OMS).

Nel suo testo principale e nelle appendici si concentra sulla preparazione rispetto a scenari pandemici da virus influenzali, anche se riconosce come importante quanto appreso dalla pandemia da Covid-19.

L'obiettivo generale del Piano è rafforzare la *preparedness* nella risposta a una futura pandemia influenzale a livello nazionale e locale, cioè tutte le attività volte a minimizzare i rischi posti dalle malattie infettive e a mitigare il loro impatto durante un'emergenza di sanità pubblica. Per fare ciò è necessario sviluppare le capacità di pianificazione, coordinamento, diagnosi tempestiva, valutazione, indagine, risposta e comunicazione.

Per quanto concerne quest'ultimo aspetto, sono emerse diverse specificità a seconda della fase in cui ci si trova: inter-pandemica, di allerta o pandemica.

Nella **fase inter-pandemica**, l'esperienza ha messo in luce la necessità di intensificare la programmazione e il coordinamento delle informazioni tra i diversi attori, per favorire la creazione di una catena di comando della comunicazione, la programmazione di procedure standardizzate e di un piano di comunicazione, da attivare già in fase inter-pandemica al fine di favorire la promozione di comportamenti sani e corretti in un'ottica di prevenzione. Si fonda su due punti fondamentali: la comunicazione con funzione di coordinamento a sostegno dell'esecuzione dei provvedimenti e la comunicazione intesa come informazione e guida comportamentale destinata a vari gruppi target.

Nella **fase di allerta pandemica**, in base alle caratteristiche del virus, una delle attività chiave della comunicazione del rischio rivolta alla popolazione generale consiste nel promuovere interventi non farmacologici da attuare a livello individuale, in particolare:

a) sviluppare messaggi chiave, materiale informativo, educativo e di comunicazione e una strategia di comunicazione per promuovere interventi personali non farmacologici per ridurre il rischio di trasmissione nella comunità, come la permanenza a casa in caso di malattia, l'isolamento volontario,

REGIONE PUGLIA

l'etichetta respiratoria, l'igiene delle mani, l'uso di maschere facciali in ambienti comunitari e lavorativi e la riduzione dei contatti sociali;

b) promuovere la pulizia ambientale di routine di superfici e oggetti toccati frequentemente in case, strutture per l'infanzia, scuole, luoghi di lavoro e ambienti pubblici;

c) monitorare e contenere la divulgazione di disinformazione, *fake news*, fughe di notizie che possono portare alla diffusione di comportamenti scorretti, nonché all'emergenza di atteggiamenti e comportamenti discriminatori e di stigma sociale.

Nella **fase pandemica**, invece, è prevista dal Piano l'attivazione a pieno regime degli elementi predisposti e avviati nelle fasi precedenti e l'integrazione degli stessi con la piena operatività della catena di comando della comunicazione. Risulta importante la disseminazione sistematica di messaggi chiave di comunicazione del rischio contestualizzata per target diversi di popolazione in relazione ad aspetti economici, sociali, di genere ed età, nonché settori diversi. Emerge anche la necessità di potenziare in questa fase l'attività di reti e sistemi di monitoraggio orientati al contenimento della divulgazione di disinformazione, teorie di cospirazione e fughe di notizie che possono portare alla diffusione di comportamenti discriminatori e di stigma sociale, nonché ad atteggiamenti di rifiuto dei comportamenti e delle misure di contenimento del rischio.

2.4 Screening oncologici

L'Osservatorio Nazionale Screening e le società scientifiche (GISMa, GISCor, GISCi) hanno predisposto documenti di indirizzo su come declinare la comunicazione, affinché le comunità siano adeguatamente informate, coinvolte, consapevoli e preparate sulla nuova offerta di screening.

Nel documento di "Raccomandazioni" del Ministero della Salute del 2006[5] in materia di screening oncologici si sottolinea l'importanza degli aspetti relativi all'informazione e all'adesione consapevole e si invita a valutare attentamente la qualità comunicativa tanto quanto quella tecnica e organizzativa.

La partecipazione agli screening, infatti, è considerata l'esercizio di un diritto che richiede piena consapevolezza. L'invito a sottoporsi al test deve quindi comprendere informazioni sui possibili rischi e benefici.

Le persone devono essere pienamente consapevoli della possibilità di essere richiamate per ulteriori accertamenti che possono anche risultare invasivi, della possibile comparsa di tumori tra due test successivi di screening (casi di intervallo) e della conseguente necessità di prestare attenzione a eventuali disturbi, onde evitare false rassicurazioni. Inoltre, in ogni processo di diagnosi precoce è insito il rischio di individuare e di trattare lesioni che avrebbero potuto non manifestarsi clinicamente. Gli utenti devono essere quindi informati della possibilità che in alcune situazioni lo screening possa determinare una sovradiagnosi o un sovratrattamento, con tutti i rischi e i disagi che questo può comportare.

Il successo di un programma di screening è quindi legato alla comunicazione e al consenso informato. Bassi tassi di adesione possono infatti influenzare in modo negativo l'efficacia complessiva in termini di riduzione della mortalità. In particolare, l'informazione deve raggiungere soprattutto quelle persone che, pur rientrando nelle fasce target, non si sono mai sottoposte a un test di screening o seguono percorsi autodeterminati.

Il "Piano oncologico nazionale" 2022-2027[6] pone in risalto la centralità dell'attività di informazione e di comunicazione in oncologia in ragione di una crescita sostanziale della domanda.

In ambito oncologico l'informazione è parte integrante di tutte le fasi del percorso di cura, con l'obiettivo di promuovere l'adozione di comportamenti corretti per la prevenzione del cancro, incoraggiare l'adesione agli screening raccomandati, favorire l'accesso alla diagnosi, al trattamento terapeutico, alla riabilitazione e al *follow up* e aumentare le conoscenze del malato e del suo *caregiver*, anche allo scopo di modificare atteggiamenti e convinzioni deleteri per la cura.

[5] Ministero della Salute – Screening oncologici - Raccomandazioni per la pianificazione e l'esecuzione degli screening di popolazione per la prevenzione del cancro della mammella, del cancro della cervice uterina e del cancro del colon retto, novembre 2006.

[6] Ministero della Salute – Documento di pianificazione e indirizzo per la prevenzione e il contrasto del cancro 2022-2027, maggio 2022.

REGIONE PUGLIA

L'informazione sulla prevenzione e sulle malattie oncologiche deve essere sempre scientificamente valida (*evidence based medicine*), rifuggendo dalla divulgazione di messaggi fuorvianti o non accettati dalla comunità scientifica.

La comunicazione presuppone una relazione con il soggetto, la sua famiglia, il suo contesto sociale, ambientale ed economico e richiede abilità che devono essere preventivamente ricercate e promosse, al pari di altre competenze tecniche. Una comunicazione efficace consente di rafforzare la consapevolezza del soggetto (*empowerment*) nell'adesione ai programmi, ai percorsi di prevenzione e a quelli di cura.

La comunicazione, per essere efficace, deve utilizzare strumenti informativi per dare l'opportunità alla persona e ai suoi familiari di consolidare e integrare quanto emerso durante l'interazione, il colloquio. Gli strumenti di comunicazione, cartacei o digitali, devono contenere informazioni chiare, univoche e attendibili. Questi strumenti informativi possono essere efficacemente forniti anche dalle associazioni dei pazienti e da quelle che promuovono corretti stili di vita e azioni per la prevenzione delle malattie oncologiche.

I canali di diffusione delle informazioni possono essere diversi: punti informativi, internet, portali dedicati, piattaforme multicanale, social.

L'informazione gioca un ruolo chiave nella politica sanitaria, ma anche nel benessere e nella qualità di vita delle persone. Per questo lo sviluppo di una strategia di comunicazione organizzata e articolata è una parte fondamentale della *mission* di tutte le istituzioni coinvolte nella Sanità pubblica in generale e, in particolare, nella ricerca, nella prevenzione, nella terapia e assistenza oncologica.

Con Deliberazione della Giunta Regionale n. 748 del 2022 è stato approvato il Protocollo operativo del programma organizzativo di prevenzione del carcinoma della cervice uterina il quale definisce anche le modalità di passaggio all'HPV DNA test.

Come raccomandano l'OMS e il Gruppo italiano screening del cervicocarcinoma (GISCi), l'introduzione del nuovo protocollo di screening, che coinvolgerà la fascia più giovane della popolazione, rende necessaria la pianificazione di una strategia comunicativa tempestiva e mirata: le donne e tutti coloro che a vario titolo sono coinvolti nella prevenzione del carcinoma cervicale devono ricevere un'informazione adeguata sul nuovo protocollo di invito e sui motivi che lo sottendono.

Comunicare il passaggio da una strategia "*one size one fit*" (unica modalità di screening) a uno screening personalizzato basato su un diverso rischio (vaccinate rispetto a non vaccinate) può essere ulteriormente complicato in alcune realtà dalla contestuale introduzione del test HPV come test di screening primario al posto del Pap test.

2.5 Piano Nazionale Prevenzione Vaccinale (PNPV)

Sia nel PNPV 2017-2019 che nel documento "Il PNPV 2020-2022: raccomandazioni del nucleo strategico del NITAG" viene evidenziato il ruolo strategico della comunicazione per mantenere e migliorare la fiducia nelle vaccinazioni e aumentare l'adesione alle campagne.

Nel PNPV è chiarito come la domanda di prestazioni vaccinali sia influenzata da fattori complessi e legati a specifici contesti, che comprendono determinati comportamenti sociali e culturali. I programmi di comunicazione devono pertanto essere preceduti da monitoraggio e valutazione di atteggiamenti, conoscenze e comportamenti più frequenti, sia nella popolazione generale che in specifici sottogruppi, per informare e creare programmi su misura per soluzioni e risposte.

Tra gli obiettivi presenti nel documento che raccoglie le raccomandazioni del Gruppo consultivo nazionale sulle vaccinazioni (NITAG - *National immunization technical advisory group*) è presente la comunicazione efficace, continua e coerente, che promuove la partecipazione attiva di personale sanitario e popolazione al sistema della vaccino-vigilanza e garantisce la trasparenza nella valutazione dei dati raccolti, coinvolgendo gli *stakeholder* (sanitari e non) per favorire un clima culturale a favore delle vaccinazioni.

Il NITAG raccomanda che la comunicazione in questo campo non sia finalizzata al semplice passaggio di informazioni, ma anche ed essenzialmente a costruire e mantenere la fiducia della popolazione nelle istituzioni sanitarie. Per questo sottolinea, da un lato, la bidirezionalità del processo che parte dall'ascolto e, dall'altro, la sua necessaria continuità. Invita a tener conto dei determinanti dell'esitazione vaccinale a livello nazionale e locale, dei *bias* cognitivi che l'alimentano (correlazioni spurie, *bias* di negatività, *bias* del presente - *hyperbolic*

REGIONE PUGLIA

discount, bias di ottimismo, *bias* di frequenza, ecc.) e dei fattori che in particolare incidono sulla percezione del rischio ed esplicitarli, per aiutare le persone a riconoscerli e difendersi.

2.6 Piano Regionale della Prevenzione 2021-2025 (PRP)

Il Piano Regionale della Prevenzione 2021-2025 (PRP) rappresenta la cornice programmatica degli obiettivi di tutte le aree rilevanti per la Sanità pubblica che la Regione Puglia ha delineato sia in funzione del miglioramento della capacità di erogare i Livelli Essenziali di Assistenza (LEA), sia per cogliere le sfide dei mutati scenari di riferimento, in relazione all'emergenza pandemica ma anche alle opportunità di riorganizzazione del sistema sanitario in ottica di Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR).

I LEA della prevenzione definiti con il Decreto del presidente del Consiglio dei ministri del 12 gennaio 2017 hanno introdotto importanti novità, sia nell'impostazione che nei contenuti, esplicitando la *mission* rivolta alla promozione e alla tutela della salute. L'elemento più rilevante è l'introduzione del tema di "intersettorialità", collegato a quello delle valutazioni di impatto preventive di politiche, piani e interventi, che consente di intersecare i fattori di rischio individuali con quelli collettivi, attraverso lo strumento del profilo di salute. Dal punto di vista strategico, questa impostazione trova coerenza negli obiettivi dell'Agenda 2030 che proietta le azioni di sanità pubblica nel contesto economico, sociale e ambientale in cui si determinano, anche nell'ottica del contrasto alle diseguaglianze e in una logica *One Health*.

L'**integrazione**, la **multidisciplinarietà** e l'**intersettorialità** sono principi cardine dell'azione di sanità pubblica delineata nel PRP 2021-2025 che diventa efficace solo se in grado di incrociare le strategie di comunità, orientate alla promozione della salute, e le strategie basate sull'individuo, mirate a seconda dei fattori di rischio propri della persona e della sua disponibilità al cambiamento, secondo la strategia dei co-benefici.

La Regione Puglia aveva già avviato una sperimentazione in questo senso con il Centro Salute Ambiente, un corpo di iniziative progettuali che – a partire dalla prevenzione primaria – costruiva un percorso di promozione della salute, intervenendo sui determinanti individuali e collettivi attraverso un approccio ambiente-salute integrato che ha implementato da un lato strumenti di valutazione preventiva degli impatti ambientali e sanitari, dall'altro ha invece influenzato l'organizzazione dei servizi sanitari per la presa in carico precoce delle malattie croniche non trasmissibili in un contesto di elevata vulnerabilità, anche socio-economica.

Il modello si è basato sull'integrazione funzionale tra livelli di governo (nazionale, regionale e locale), tra competenze (ambiente e salute) e tra livelli di assistenza (prevenzione primaria e secondaria, assistenza territoriale, assistenza ospedaliera) e si è innestato in un percorso di progressivo consolidamento delle strategie complessive di promozione della salute nell'ambito del PRP 2014-2018, che hanno investito il setting scolastico, comunitario, gli ambienti di vita e di lavoro, ma anche incrociando le previsioni del Piano Nazionale delle Cronicità.

Il nuovo PRP 2021-2025 investe sulla messa a sistema dei programmi di prevenzione collettiva di provata efficacia e, impostando linee di azione basate su evidenze di costo-efficacia, buone pratiche documentate sui diversi macro-obiettivi.

L'evoluzione della situazione epidemiologica della pandemia da Covid-19 ha confermato la necessità di adeguati interventi di Sanità pubblica, evidenziando l'esigenza di rimodulare e potenziare, nel breve e medio periodo, gli interventi di prevenzione e promozione della salute basati su reti integrate di servizi sociosanitari e sul coinvolgimento della popolazione in processi di *empowerment*.

La scelta di sostenere il riorientamento di tutto il sistema della prevenzione verso un approccio di promozione della salute rappresenta un forte elemento strategico di innovazione del nuovo Piano, rendendo trasversale a tutti i macro-obiettivi lo sviluppo di strategie di *empowerment* e *capacity building* raccomandate dalla letteratura internazionale e dall'OMS, coerentemente con lo sviluppo dei principi enunciati dalla Carta di Ottawa. Nel piano sono stati sviluppati i 10 programmi predefiniti e le relative specifiche azioni elaborate sulla base del profilo di salute ed equità regionale e dell'analisi del contesto:

1. Scuole che promuovono salute;
2. Comunità attive;
3. Luoghi che promuovono salute;

REGIONE PUGLIA

4. Dipendenze;
5. Sicurezza negli ambienti di vita;
6. Piano mirato di prevenzione;
7. Prevenzione in edilizia e agricoltura;
8. Prevenzione del rischio cancerogeno professionale, delle patologie professionali dell'apparato muscolo-scheletrico e del rischio stress correlato al lavoro;
9. Ambiente, clima e salute;
10. Misure per il contrasto dell'antimicrobico-resistenza.

Il filo conduttore è rappresentato dagli interventi sull'assetto istituzionale che mirano a definire modelli di governo (orizzontali e verticali) e strategie per sviluppare e consolidare processi intersettoriali con altri enti e in generale *stakeholder*. Tra i percorsi già da tempo intrapresi, vi è il Piano Strategico per la Promozione della Salute nella Scuola, che propone nel proprio catalogo progettualità orientate alla promozione di stili di vita e comportamenti salutogenici. Quello scolastico è infatti uno degli interventi trasversali che concorrono all'attuazione degli obiettivi strategici del Piano nazionale della prevenzione 2020-2025 (PNP). Il programma Scuole che promuovono salute del PRP risponde ai macro-obiettivi trasversali delle Malattie croniche non trasmissibili, delle Dipendenze da sostanze e comportamenti, degli Incidenti domestici e stradali, gli Infortuni e incidenti sul lavoro, malattie professionali, Ambiente, Clima e Salute e Malattie infettive prioritarie. E persegue altresì obiettivi di sviluppo di conoscenze e competenze della comunità scolastica, delle famiglie, del settore alimentare, dei giovani e degli individui a rischio.

Accanto ai programmi predefiniti, sono stati individuati 6 programmi liberi:

11. Donna e neonato;
12. Tutela dei consumatori e prevenzione nutrizionale;
13. Screening Oncologici;
14. Vaccinazioni;
15. Malattie trasmesse dagli Alimenti;
16. Vettori.

La scelta dei programmi liberi manifesta la volontà regionale di intervenire su alcune criticità di sistema, di tutelare specifici contesti di fragilità e di impostare azioni che guardino operativamente all'integrazione ambiente-salute-clima nella nota logica *One Health*.

Come già indicato in premessa, il PRP 2021-2025 prevede come azione strategica quella della costruzione di strumenti di comunicazione e l'organizzazione di interventi di comunicazione e informazione, rivolti sia alla popolazione che ai diversi *stakeholder*.

In questo contesto, la definizione di una progettualità e di un modello di *governance* della comunicazione del PRP 2021-2025 rappresenta un elemento strategico per conseguire gli obiettivi di salute connessi alle previsioni di Piano.

2.7 Panflu Puglia 2021-2023

In linea con il Piano nazionale, la Regione Puglia ha adottato, con deliberazione della Giunta Regionale 28 febbraio 2022, n.262, un "Piano regionale di preparazione e risposta a una pandemia influenzale" (Panflu Puglia 2021-2023).

"Prevenire una pandemia potrebbe non essere possibile - ha dichiarato Youngmee Jee, *Chief Executive del Pasteur Institute*, South Korea - quindi essere preparati è la chiave". Con questo obiettivo si apre il Piano, che ha lo scopo di tesaurizzare l'esperienza emergenziale appena conclusa e stabilire le principali azioni da intraprendere per prepararsi correttamente a un'eventuale pandemia da patogeni a trasmissione aerea, come i virus influenzali.

REGIONE PUGLIA

Il documento identifica gli strumenti per:

a) il monitoraggio epidemiologico e l'identificazione tempestiva di un microrganismo emergente;

b) la prevenzione della sua eventuale diffusione;

c) la cura e il trattamento dei pazienti contagiati limitando il rischio di contagio per il personale sanitario e la popolazione.

Panflu Puglia costituisce un vademecum per i decisori e gli operatori coinvolti nella gestione dell'emergenza, ma rappresenta soprattutto un'opportunità per rafforzare il Sistema Sanitario Regionale come modalità concreta di *preparedness* a una situazione nella maggior parte dei casi del tutto imprevedibile o che si può evolvere in tempi molto rapidi.

Il Piano annovera fra i suoi obiettivi anche la gestione della comunicazione.

2.8 Piano regionale per l'eliminazione del virus HCV (epatite C)

Con Decreto del 14 maggio 2021 il Ministero della salute ha dettato le linee guida per l'"Esecuzione dello screening nazionale per l'eliminazione del virus dell'HVC". Lo screening ha l'obiettivo di migliorare la diagnosi precoce, e dunque il trattamento precoce, ed evitare le complicanze di una malattia epatica avanzata e l'ulteriore circolazione del virus.

Tra i destinatari dello screening HCV sono previste tre categorie target:

a) popolazione iscritta all'anagrafe sanitaria (inclusi STP) nata tra il 1969 e il 1989;

b) persone assistite dai Servizi pubblici per le Dipendenze (SerD), di tutte le età e nazionalità;

c) persone detenute nelle case circondariali di Puglia, di tutte le età e nazionalità.

Nel recepire il Decreto ministeriale, la Regione Puglia ha provveduto, con Deliberazione di Giunta Regionale n. 1128 del 2 agosto 2022, alla costituzione di una cabina di regia regionale e all'approvazione del cronoprogramma. Con specifico provvedimento è prevista l'approvazione del programma regionale di screening anti HCV, la definizione del modello di rete *Hub & Spoke* per la gestione dell'infezione e del PDTA.

A seguire, sarà attivato l'iter di gara per la fornitura dei test per screening anti HCV.

Nell'ambito del programma, la comunicazione riveste un ruolo fondamentale per sensibilizzare e istruire le persone target. Infatti, in mancanza di un vaccino contro l'epatite C, la misura preventiva più efficace per ridurre il rischio di esposizione è l'informazione sui test di screening, sulla loro sicurezza, sui vantaggi della prevenzione secondaria, la presa in carico e le terapie.

2.9 Piano di Controllo Regionale Pluriennale ai sensi del Reg. UE 2017/625

Il Titolo V del regolamento UE 2017/625, all'articolo 109 e seguenti, stabilisce che gli stati membri assicurino che i Controlli Ufficiali vengano effettuati sulla base di un Piano di Controllo Nazionale Pluriennale, programmazione fondamentale per la tutela della salute umana e animale e per la prevenzione collettiva dai rischi sanitari rivenienti da: alimenti, mangimi, salute animale, sottoprodotti di origine animale, benessere degli animali, prescrizioni per l'immissione in commercio e l'uso di prodotti fitosanitari e l'utilizzo sostenibile dei pesticidi.

Con Intesa Stato regione n.16 /CSR del 20/02/2020 è stato altresì disposto che le Autorità Competenti Regionali, per i medesimi ambiti di materie e per le rispettive competenze territoriali, predispongano l'analogo Piano di Controllo Regionale Pluriennale 2020-2022 e proroghe.

In tale contesto, la normativa europea e nazionale soprarichiamata attribuisce alla comunicazione dei risultati dei Controlli un ruolo principale garantendo l'adeguato livello di trasparenza nei confronti di tutti gli stakeholders (art 113 Reg. UE 2017/625).

La Relazione Annuale del Piano dei Controlli Regionale Pluriennale costituisce la sintesi e l'analisi delle attività e degli obiettivi perseguiti dai SIAN, SIAV A, SIAV B e SIAV C dei Dipartimenti di Prevenzione delle AASSLL della Regione Puglia, costituendo, pertanto, parte integrante del presente Piano.

REGIONE PUGLIA

3 PARTE SPECIFICA

Di seguito sono riportate le azioni specifiche del Piano Regionale di Comunicazione del PRP, del PanFlu e degli screening.

3.1 *Governance* del PRCP

Al fine di assicurare la *governance* del PRCP si prevede l'attivazione di un **Coordinamento regionale Comunicazione per la Prevenzione (CrCP)**: un gruppo di lavoro composto dai Dirigenti dei Servizi della Sezione Promozione della Salute e del Benessere, dai Responsabili delle Strutture di Comunicazione Istituzionale delle Aziende sanitarie, dai Referenti dei Programmi del PRP, del PanFlu, del Piano HCV e dei Coordinatori aziendali del PRP.

A regime, vi sarà anche la strutturazione in seno alla Sezione Promozione della Salute e del Benessere di una funzione specifica con competenze professionali in grado di assicurare il coordinamento operativo e realizzativo del Piano di Comunicazione.

Il **Coordinamento regionale Comunicazione per la Prevenzione** assicura:

a) funzioni di coordinamento, pianificazione e sviluppo delle attività di informazione e comunicazione istituzionale, in conformità alle previsioni contenute nella Legge n. 150 del 7 giugno 2000, finalizzate alla promozione della salute e alla prevenzione;

b) elaborazione del piano di attività di comunicazione annuale;

c) verifica e monitoraggio dello stato di avanzamento delle attività del PRCP;

d) rapporti con i media;

e) attività di coordinamento della gestione editoriale delle sezioni dedicate alla prevenzione e alla promozione della salute del portale Puglia Salute;

f) collaborazione con le strutture di comunicazione della Regione, delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale;

g) azioni di impulso e pianificazione di produzione editoriale, pubblicazioni, eventi, convegni e congressi in materia sanitaria;

h) raccordo con gli altri Dipartimenti della Regione Puglia e con gli Enti terzi (Ufficio scolastico regionale - USR, Istituto nazionale per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro - INAIL, Istituto nazionale previdenza sociale - INPS, ecc.);

i) raccordo con la Struttura di Comunicazione Istituzionale della Regione Puglia;

j) attività di comunicazione in situazione di emergenza sanitaria.

Per garantire tempestività ed efficienza delle attività, tutti gli attori della Sanità regionale condividono il proprio operato con il CrCP. L'impulso, l'organizzazione e la preparazione delle singole attività necessarie sono ripartiti come segue:

a) comunicazione offline;

b) comunicazione social;

c) comunicazione online.

Tutte le attività sono sempre condivise con l'intero gruppo di lavoro e da questo approvate. Il lavoro è svolto infatti favorendo la circolarità della comunicazione: un progetto di comunicazione regionale può essere valorizzato sul territorio e viceversa.

Le Aziende possono approfondire, intensificare o declinare la comunicazione secondo le esigenze specifiche del territorio in cui operano.

REGIONE PUGLIA

3.2 Target di riferimento: Destinatari e *Stakeholder*

Attività prioritaria del Piano di comunicazione è l'individuazione del target, i suoi destinatari. Il PRCP è rivolto ai referenti della comunicazione delle Aziende Sanitarie Locali, delle Aziende Ospedaliero-Universitarie, degli I.R.C.C.S. pubblici, degli Organismi regionali, le Associazioni di tutela del malato e naturalmente la popolazione tutta.

Ciascuno dei soggetti coinvolti è portatore di interessi rispetto alla comunicazione sanitaria, ma non in maniera paritaria. Esiste infatti una "asimmetria informativa" che pone i destinatari in condizioni di forza o debolezza a seconda del livello di conoscenza dei servizi. Compito essenziale dell'istituzione sanitaria è colmare questo gap e il PRCP è strumento prezioso per rendere questa attività organizzata e coerente.

Oltre ad essere portatori di *interesse*, i vari soggetti hanno una diversa *influenza* sull'attività sanitaria, cioè una diversa capacità di determinarne l'azione. In base a questi due parametri che meritano di essere presi in considerazione nella pianificazione, come suggerito dal Dipartimento della Funzione pubblica[7], si distinguono tre categorie di *Stakeholder*.

1. ***Stakeholder* essenziali**: categorie che hanno un alto interesse e un'alta influenza. Il loro coinvolgimento è necessario. Si tratta di:
   - Sezione Promozione della Salute e del Benessere, Agenzia regionale strategica per la salute e il sociale (AReSS), Reti di Patologia: tutto il personale di questi organismi può, in una comunicazione bidirezionale efficiente, mettere al corrente il Coordinamento regionale Comunicazione per la Prevenzione delle attività intraprese in modo che possano essere adeguatamente diffuse e allo stesso tempo essere allineato sulle attività di comunicazione, di cui può diventare portavoce in prima persona;
   - Aziende e strutture sanitarie: con il tramite dei loro referenti della comunicazione, sono attori protagonisti del Piano e del suo sviluppo nel territorio;
   - Personale sanitario: lo scambio di idee e il confronto su punti di forza e debolezza del sistema sanitario con il personale che quotidianamente vi opera risulta fertile nella progettazione strategica;
   - Media (stampa, tv, radio, social): insieme destinatari e veicolo della comunicazione sanitaria;
   - Ministero della Salute, Agenzia nazionale per i servizi sanitari regionali (Agenas), Agenzia italiana del farmaco (AIFA), Istituto Superiore di Sanità (ISS): faro delle attività di pianificazione regionale è quanto stabilito a livello nazionale da Ministeri, Agenzie e altri organismi tecnico-scientifici.
2. ***Stakeholder* appetibili:** categorie che hanno un basso interesse ma alta influenza. Il loro coinvolgimento è opportuno. Questi sono:
   - Rappresentanti di comunità: associazioni di cittadini o di categoria, ordini professionali ed enti vari che rappresentano gruppi di pressione rilevanti per il raggiungimento di determinati obiettivi e per la trasmissione dei relativi messaggi (per esempio, associazioni di rappresentanza della popolazione o associazioni di categorie di lavoratori).
3. ***Stakeholder* deboli:** categorie che hanno un alto interesse e una bassa influenza. Il loro coinvolgimento è doveroso. Si parla in questo caso di:
   - Popolazione: il gruppo più numeroso dei destinatari della comunicazione sanitaria. Quest'ultima deve tenere conto dei loro interessi nella pianificazione e deve agire adattando di volta in volta il messaggio affinché sia veicolato in modo chiaro ed efficace.

[7] Relazione sul sito Pubblica amministrazione di qualità

REGIONE PUGLIA

3.2.1 Puglia partecipa

La Legge regionale n. 28 del 13 luglio 2017, cosiddetta Legge sulla partecipazione, prevede strumenti per rafforzare la trasparenza e il dialogo con la popolazione e gli *stakeholder*.

A tal fine la Regione Puglia ha realizzato "Puglia partecipa", piattaforma digitale per coinvolgere i portatori di interesse con forme di co-progettazione e realizzare, così, interventi sostenibili e responsabili.

Puglia partecipa consente di scambiare informazioni, presentare proposte, discutere, votare, partecipare a consultazioni pubbliche. Con l'innovativo strumento dei Processi partecipativi, le persone iscritte possono accedere a spazi di confronto costruttivo e contribuire all'elaborazione di un documento di proposta partecipata che diviene poi indirizzo di programmazione strategica di cui le Istituzioni devono tener conto.

Intesa come diritto e dovere delle persone, sia come singoli sia nelle formazioni sociali, la partecipazione democratica è garantita dalla Regione attraverso un potente canale per fare rete, per valorizzare e promuovere processi decisionali condivisi e inclusivi.

Di questo canale si servirà il Servizio Promozione della Salute e del Benessere per realizzare quanto previsto nel presente Piano: gli obiettivi di *engagement* e dunque di *empowerment* saranno garantiti dal coinvolgimento diretto delle persone interessate con l'apertura di processi partecipativi e consultazioni pubbliche tramite il portale Puglia partecipa.

3.3 Comunicazione per la salute

La comunicazione in ambito sanitario, o *Health communication*, si può distinguere in due tipologie di attività:

a) *comunicazione sanitaria* in senso stretto, ovvero quelle attività di informazione dei servizi, delle prestazioni, delle eventuali emergenze sanitarie;

b) *comunicazione per la salute*, ovvero tutte quelle attività di comunicazione volte a educare alla salute, promuoverla, prevenirla.

La comunicazione per la salute agisce sui cosiddetti determinanti di salute: ambientali, sociali, relativi agli stili di vita come alimentazione, attività fisica, comportamento sessuale, astensione da fumo e alcol, comportamenti a rischio e altre dipendenze, e l'accesso ai servizi di prevenzione in condizioni di equità. Essa ha la capacità di dare alle persone destinatarie la possibilità di comprendere e scegliere per la salute, di modificarne i comportamenti e le abitudini.

La comunicazione per la salute deve tener conto della delicatezza dei temi che pongono il destinatario in condizioni di fragilità e della moltitudine di flussi informativi cui quotidianamente è sottoposto. Deve dunque distinguersi per attendibilità, chiarezza, tempestività, accessibilità.

3.4 Comunicazione del rischio

La comunicazione del rischio è, secondo l'Organizzazione mondiale della sanità (OMS), *«lo scambio in tempo reale di informazioni e consigli tra le autorità e gli esperti, le persone e le comunità a rischio»*. Non un supporto, ma una parte integrante della risposta della Sanità pubblica all'emergenza.

Si tratta dunque di uno strumento indispensabile per orientare la fiducia della popolazione verso l'Istituzione in modo che i comportamenti siano volti alla riduzione del rischio.

La comunicazione del rischio deve seguire, secondo le Linee guida dell'OMS, tre macro-obiettivi:

1. **costruire fiducia** Le comunicazioni devono essere tempestive, chiare, accessibili, ripetute e presenti su più canali, trasparenti non solo relativamente a fatti noti ma anche sulle incertezze. Per costruire più efficacemente questa relazione, occorre coinvolgere persone di cui la comunità si fida;
2. **integrare la comunicazione nella risposta all'emergenza** La comunicazione ha un ruolo strategico: comunicare il rischio in modo efficace, infatti, vuol dire proteggere la comunità al meglio grazie alla consapevolezza delle persone e all'ascolto della Pubblica Amministrazione. Lo svolgimento di queste attività richiede il coinvolgimento del territorio e la formazione continua degli operatori della comunicazione;

3. **pianificare in modo strategico** Valutare i bisogni, fissare gli obiettivi, realizzare e coordinare gli interventi delle varie strutture sanitarie, monitorare le attività: tutto questo porta al miglioramento della Sanità pubblica e all'influenza sui comportamenti prima, durante e dopo un evento di rischio o un'emergenza sanitaria.

Come dimostrato anche a livello regionale con l'emergenza Covid, i social media possono essere un valido strumento per la comunicazione di rischio perché diretti, tempestivi, interattivi.

Il linguaggio della comunicazione del rischio non deve mai essere tecnico, perché è fondamentale che le persone comprendano affinché si comportino in modo da mitigare il rischio.

Oltre che i fattori di emergenza sanitaria, la comunicazione del rischio comprende anche comunicazioni specifiche a seconda dell'ambito: lavorativo, scolastico, di comunità.

In **ambito lavorativo** il frutto dell'evoluzione del concetto del lavoratore lo inquadra come risorsa e non più come forza produttiva e vi è un nuovo modello di protezione, non più oggettiva ma soggettiva. Tutti i soggetti sono infatti coinvolti e il loro scambio, dialogo, la loro comunicazione è essenziale per la comprensione del rischio e dunque per far sì che gli investimenti sulla sicurezza siano altamente efficaci. I contesti da tenere in forte considerazione sono il rischio cancerogeno (tumori di origine professionale), ergonomico (patologie dell'apparato muscolo-scheletrico) e psico-sociale (stress correlato al lavoro). Documenti tecnici, materiale informativo, diffusione di buone pratiche concorrono al consolidamento di una cultura della prevenzione e della promozione della salute nei luoghi di lavoro.

Per quanto riguarda l'**ambito scolastico**, invece, sono stati individuati politiche e interventi mirati per popolazione studentesca e personale scolastico.

Le due età pre-adolescenziale e adolescenziale rappresentano fasi cruciali per lo sviluppo dell'individuo e la comprensione dei comportamenti a rischio, spesso frequenti in queste fasce d'età; è importante, quindi, promuovere l'elaborazione di valori positivi e che facilitino l'adozione di stili di vita salutari, anche in collaborazione con la comunità locale, su temi come l'alfabetizzazione alla salute, la promozione della salute mentale e del benessere, la riduzione del bullismo e della violenza, la salute sessuale, i diritti e responsabilità rispetto alla sessualità, l'alimentazione sana e l'attività fisica, le dipendenze da sostanze e comportamenti.

Altrettanto importante è migliorare le conoscenze e le competenze di tutti i componenti della comunità scolastica, in modo che siano in grado di identificare i rischi in ambiti, come ad esempio quello alimentare nella ristorazione collettiva, e identificare precocemente e prendere in carico le persone in condizioni di rischio.

La comunicazione del rischio è differente a seconda del luogo di **comunità** preso in considerazione; nel caso dei servizi pubblici per le dipendenze patologiche (SerD), ad esempio, è importante programmare attività di prevenzione primaria, cura, prevenzione delle patologie correlate, ma anche di riabilitazione e reinserimento sociale e lavorativo in collaborazione e sinergia con le comunità terapeutiche, le amministrazioni comunali e il volontariato.

Queste strutture sono un valido primo sostegno e orientamento per la persona e la sua famiglia anche qualora vi sia solo il sospetto di uso di sostanze al fine diagnosticare precocemente l'eventuale utilizzo o stato di dipendenza (soprattutto in caso di minore). È importante quindi aumentare la percezione del rischio legato alle dipendenze e favorire l'*empowerment* della persona, ma anche aumentare le competenze di operatori e attori coinvolti.

3.5 Obiettivi del Piano Regionale di Comunicazione della Prevenzione

La Regione Puglia adotta un modello di comunicazione responsabile e partecipativo, che pone al centro la persona, interlocutore consapevole dei servizi offerti dal sistema sanitario. Tale modello viene definito *Smart*[8] perché definisce obiettivi specifici, misurabili, accessibili, realistici e temporizzabili (definibili cioè in funzione del tempo).

[8] Il metodo S.M.A.R.T. è stato sviluppato da Peter Drucker nel 1954, nell'ambito della filosofia di gestione aziendale MBO (Management by Objectives). Smart è un acronimo che sta per: Specific (Specifico), Measurable (Misurabile), Achievable (Raggiungibile), Realistic (Realistico), Time-bound (Definito nel tempo)

REGIONE PUGLIA

3.5.1 Obiettivi generali

Tutti i programmi e le attività stabilite dal Piano di Comunicazione Regionale della Prevenzione concorrono al raggiungimento di obiettivi generali, riassumibili in quattro punti:

a) pianificare una strategia integrata e coordinata che punti sulla qualità delle informazioni, veicolo dell'azione della Pubblica Amministrazione;

b) potenziare i flussi di comunicazione interna ed esterna, coinvolgendo la rete di referenti per la comunicazione delle Aziende Sanitarie Locali;

c) informare e comunicare alla popolazione le iniziative promosse dalla Regione e dalle Aziende, per garantire una vita sana e promuovere il benessere a tutte le età, come stabilito dall'obiettivo 3 dell'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile delle Nazioni Unite;

d) garantire la consapevolezza dell'importanza della prevenzione per tutta la popolazione, secondo principi di equità, in modo che nessuna persona sia esclusa.

3.5.2 Obiettivi specifici del PRP 2021-2025

Il Piano distingue i programmi in tre categorie: predefiniti, liberi e mirati. Per ognuno di essi sono state individuate iniziative di comunicazione che promuovano azioni di sensibilizzazione rivolte alla popolazione su temi specifici per accrescere la conoscenza e mantenere viva l'attenzione sugli sviluppi della ricerca, l'importanza e la promozione di stili di vita salutari e sicuri, da realizzare anche in occasione delle giornate tematiche dell'Organizzazione Mondiale della Sanità (OMS).

Una delle priorità del Piano è il contrasto delle disuguaglianze di salute. Le azioni di comunicazione e quelle di equità concorrono insieme, in maniera trasversale, al raggiungimento di questo obiettivo. Attuare un piano di contrasto alle disuguaglianze non è semplice, tanto che nel 2014 è stato approntato un programma pilota che ha coinvolto la Puglia e altre cinque regioni (Piemonte, Lombardia, Emilia Romagna, Toscana. Veneto) con l'obiettivo di introdurre la **lente dell'equità** nel piano di prevenzione. Sulla scorta di questa esperienza sono stati definiti gli obiettivi del nuovo PRP.

Di seguito sono riportati gli obiettivi specifici di comunicazione da raggiungere:

Programma	Codice	Obiettivo	Strumenti
Scuole che promuovono salute	PP01	Costruire strumenti di comunicazione sulla Rete regionale di Scuole che promuovono Salute (struttura, funzionamento, risultati raggiunti) e organizzare interventi di comunicazione e informazione rivolti ai diversi *stakeholder*	Tv, radio e carta stampata; prodotti editoriali stampati, cartellonistica, eventi e gadget; pubblicazione di notizie, banner su Puglia Salute, con aggiornamenti e ristrutturazione di alcune sezioni; pubblicazione di post e video sui social
Comunità attive	PP02	Costruire strumenti di comunicazione e organizzare interventi di comunicazione e informazione, rivolti sia alla popolazione che ai diversi *stakeholder*	Prodotti editoriali stampati, eventi; notizie sul portale Puglia Salute; post, video e storie sui profili social
Luoghi di lavoro che promuovono salute	PP03	Promuovere la diffusione di conoscenze, competenze e consapevolezze che favoriscano cambiamenti sostenibili di prassi organizzative e famigliari per rendere facilmente adottabili scelte comportamentali favorevoli alla salute	Tv, radio e carta stampata; prodotti editoriali stampati, cartellonistica ed eventi; pubblicazione di notizie sui portali istituzionali; aggiornamento e ristrutturazione delle sezioni; contenuti sui profili social

REGIONE PUGLIA

Programma	Codice	Obiettivo	Strumenti
Dipendenze	PP04	Promuovere la diffusione di conoscenze aggiornate (anche in ottica previsionale), competenze e consapevolezze che favoriscano l'adozione di un approccio integrato e cambiamenti sostenibili di prassi organizzative, sociali o educative per rendere facilmente adottabili scelte comportamentali favorevoli alla salute in ottica preventiva	Tv, carta stampata; cartellonistica ed eventi; aggiornamento e ristrutturazione di pagine e sezioni dei portali istituzionali; post sui social
Sicurezza negli ambienti di vita	PP05	Sviluppare le conoscenze e la percezione del rischio nella popolazione generale, con particolare riferimento alle fasce più a rischio	Tv, radio e carta stampata, prodotti editoriali stampati, cartellonistica, eventi e gadget; pubblicazione di notizie sui portali istituzionali, con aggiornamento e ristrutturazione di pagine e sezioni esistenti; post sui social
Piano mirato di prevenzione (sicurezza del lavoro)	PP06	Produrre report periodici relativi al monitoraggio di rischi e danni da lavoro e alle iniziative di prevenzione realizzate	Pubblicazione su giornali cartacei, creazione di prodotti editoriali stampati, organizzazione di eventi; aggiornamento e ristrutturazione di pagine e sezioni dei portali istituzionali; post, video e eventi sui social
Prevenzione in edilizia e in agricoltura (sicurezza del lavoro)	PP07	Realizzazione, aggiornamento e diffusione di buone pratiche e materiale documentale e informativo in edilizia ed agricoltura, in ordine all'approccio "sistemico" del rischio nei portali web istituzionali e in quelli degli *stakeholder*	Tv, radio, carta stampata, prodotti editoriali stampati ed eventi; aggiornamento delle pagine e ristrutturazione delle sezioni presenti sui portali istituzionali; post sui profili social
Prevenzione del rischio cancerogeno professionale, delle patologie professionali dell'apparato muscolo-scheletrico e del rischio stress correlato al lavoro (sicurezza del lavoro)	PP08	Elaborazione e diffusione di documenti tecnici relativi alla prevenzione dei rischi (cancerogeno, ergonomico, psicosociale)	Prodotti editoriali stampati, organizzazione di eventi; diffusione attraverso post e video sui social
Ambiente, clima e salute	PP09	Organizzare interventi di comunicazione ed informazione, rivolti sia alla popolazione che ai diversi stakeholder, con particolare riferimento agli aspetti della comunicazione del rischio	Aggiornamento dei canali istituzionali; pubblicazione di post e video sui social
Misure per il contrasto dell'antimicrobico - resistenza	PP10	Promuovere la consapevolezza da parte della comunità sull'uso appropriato degli antibiotici. Costruire strumenti di comunicazione e	Aggiornamento dei canali istituzionali; pubblicazione di post e video sui social

REGIONE PUGLIA

Programma	Codice	Obiettivo	Strumenti
		informazione, organizzare interventi mirati e specifici per i diversi stakeholder	
Donna e neonato	PL11	Sviluppo di programmi di promozione della salute riproduttiva e preconcezionale e di prevenzione dei primi 1000 giorni tramite campagne di comunicazione e di marketing sociale	Prodotti editoriali stampati; aggiornamento dei canali istituzionali; pubblicazione di post e video sui social
Tutela dei consumatori e prevenzione nutrizionale	PL12	Progetto di promozione di sani stili di vita e riduzione dello spreco e dell'impatto ambientale attraverso la Ristorazione collettiva (scolastica, aziendale, ospedaliera e socio/assistenziale)	Tv, radio, carta stampata, prodotti editoriali stampati ed eventi; aggiornamento delle pagine e ristrutturazione delle sezioni presenti sui portali istituzionali; post sui profili social
Screening oncologici	PL13	Predisporre piani di comunicazione multicanale e attivare strumenti di comunicazione multicanale	Prodotti editoriali stampati, cartellonistica, eventi; chatBOT e voiceBOT; notizie sui portali istituzionali; post, video, eventi e storie su tutti i canali social
Vaccinazioni	PL14	Promuovere l'alfabetizzazione sanitaria per contrastare i fenomeni di esitazione vaccinale	Prodotti editoriali stampati, cartellonistica, eventi; chatBOT e voiceBOT; notizie sui portali istituzionali; post, video, eventi e storie su tutti i canali social
Malattie Trasmesse dagli Alimenti	PL15	Promuovere la consapevolezza da parte delle comunità sulle malattie trasmesse da vettori e da alimenti attraverso campagne di comunicazione web attraverso il portale aziendale.	Aggiornamento dei canali istituzionali; pubblicazione di post e video sui social
Vettori	PL16	Promuovere la consapevolezza da parte delle comunità sulle malattie trasmesse da vettori e da alimenti attraverso campagne di comunicazione web attraverso il portale aziendale.	Pubblicazioni su giornali cartacei, prodotti editoriali stampati, eventi; notizie, banner e aggiornamento delle pagine dei portali istituzionali; post, video e storia su tutti i canali social

3.5.3 Obiettivi specifici del PanFlu 2021-2023

Gli obiettivi specifici di comunicazione previsti dai Programmi del Piano Regionale di preparazione e risposta a una pandemia influenzale sono qui di seguito sintetizzati.

Azioni essenziali relative alla comunicazione in fase inter-pandemica da realizzare nel periodo 2021-2023 (rif. Tabella 22 PanFlu)

REGIONE PUGLIA

Obiettivi	Azioni	Descrizione	Atto	Attori principali	Attori responsabili	Scadenza/ Operativo da
Garantire la definizione e istituzione di strutture formali e procedure concordate per la conduzione della comunicazione del rischio e il coinvolgimento della comunità in caso di emergenza e minacce per la salute pubblica	Predisporre un piano di comunicazione del rischio pandemico. Identificare e definire un sistema di strutture formali e di procedure concordate per condurre la comunicazione del rischio e il coinvolgimento delle comunità in caso di risposta a minacce per la salute pubblica	Affidabile sistema di strutture formali e procedure concordate che includano quadri giuridici e politici, un piano nazionale di comunicazione del rischio da attivare in caso di emergenza nell'ambito di un più ampio piano multirischio e di finanziamenti	Adozione del piano di comunicazione del rischio	Ministero della Salute, ISS, Regioni/PA, IZS, INAIL, rappresentanti della comunicazione delle professioni sanitarie e dei media giornalistici del settore sanitario	Ministero della Salute (DG PREV, DG SAF, DG COREI, DG OCTS), Regioni/PA, IZS, Inail	Tre anni
	Definire all'interno della struttura ministeriale di un nucleo permanente di coordinamento della comunicazione del rischio sanitario composta da esperti e consulenti formati in materia di comunicazione con particolare specificità sulle materie sanitarie, che possa relazionarsi con le Direzioni e gli Uffici competenti e che possa favorire la canalizzazione della comunicazione verso i media	Il nucleo permanente di comunicazione del rischio ha il ruolo di organizzare incontri periodici (annuali in fase interpandemica, più ravvicinati nelle altre fasi) con i rappresentanti dei media giornalistici nazionali e delle principali piattaforme social	Decreto dirigenziale di nomina degli esperti	Ministero della Salute, ISS, Regioni/PA	Ministero della Salute (DG PREV, DG COREI)	45 giorni
Sviluppare procedure autorizzative per garantire il rilascio tempestivo di informazioni attraverso messaggi e prodotti, che comunichino anche l'incertezza rispetto al rischio e rispettino il criterio della comprensibilità nelle modalità e nei linguaggi	Disporre di piani e procedure per garantire il rilascio tempestivo di informazioni in caso di emergenza, come le procedure di autorizzazione per i messaggi e i prodotti di informazione	Procedure chiare e definite che garantiscano l'attivazione e il rilascio tempestivo di informazioni che siano allineate al piano generale di *preparedness*	Adozione del piano di comunicazione del rischio	Ministero della Salute, ISS, Regioni/PA, IZS, INAIL	Ministero della Salute, Regioni/PA, IZS, INAIL	Tre anni

REGIONE PUGLIA

Obiettivi	Azioni	Descrizione	Atto	Attori principali	Attori responsabili	Scadenza/ Operativo da
Garantire l'identificazione di ruoli e responsabilità delle attività comunicative istituzionali relative alla comunicazione del rischio, sia a livello centrale che regionale	Disporre di un Sistema strutturato di ruoli e responsabilità da attivare tempestiva-mente per la diffusione delle comunicazioni in risposta ad eventi e comportamenti minaccianti per la salute pubblica.	Chiaro e definito sistema strutturato di ruoli e relative responsabilità, sia di livello nazionale che regionale, per l'attivazione tempestiva e rapida di attività di comunicazione delle informazioni relative al rischio in risposta a situazioni di emergenza	Adozione del piano di comunicazione del rischio e trasferimento in coerenza degli elementi rilevanti nel piano di contingenza pandemico *(vedere sezione governance inter-pandemica)*	Ministero della Salute, Governo Regioni/PA	Ministero della Salute (DG PREV, DG SAF, DG COREI, DG OCTS), Governo Regioni/PA	Tre anni
Pianificare un piano di comunicazione capillare e partecipato attraverso l'inclusione di *partner* e *testimonial* che possano essere utili nella diffusione di messaggi comunicativi efficaci e coerenti	Disporre di un elenco di partner e testimonial che possano essere utili nella diffusione dei messaggi comunicativi, a partire dalla promozione di comportamenti corretti (esempio l'importanza delle vaccinazioni antinfluenzali)	Elenco esaustivo di partner e testimonial da includere nella rete di comunicazione che rispecchino caratteristiche di coerenza ed efficacia rispetto al messaggio da veicolare	Adozione del piano di comunicazione del rischio e trasferimento in coerenza degli elementi rilevanti nel piano di contingenza pandemico *(vedere sezione governance inter-pandemica)*	Ministero della Salute, ISS, Regioni/PA, IZS, INAIL giornalisti, divulgatori scientifici	Ministero della Salute (DG COREI, DG PREV), Regioni/PA	Tre anni
Prevenire e contenere la divulgazione di disinforma-zione e *fake news* che possono portare alla diffusione di comportamenti non corretti (es. il rifiuto di comportamenti di prevenzione, il rifiuto all'adozione di vaccini antinfluenzali)	Stabilire e utilizzare sistemi e reti per monitorare e intervenire in modo proattivo e coerente nei casi di divulgazione di notizie false, confondenti, non verificate e *fake news*	Sistemi e reti efficaci di monitorare casi di divulgazione di notizie false, confondenti, non verificate e *fake news* che possono anche creare falsi stereotipi sulle persone malate, i loro familiari, o su razze e gruppi sociali particolari che portano ad adottare comportamenti discriminatori e di stigma sociale	Adozione del piano di comunicazione del rischio e trasferimento in coerenza degli elementi rilevanti nel piano di contingenza pandemico *(vedere sezione governance inter-pandemica)*	Ministero della Salute, ISS, Regioni/PA, IZS, giornalisti, divulgatori scientifici INAIL	Ministero della Salute (DG COREI, DG PREV), Regioni/PA	Tre anni

3.5.4 Obiettivi specifici del Piano prevenzione vaccinale (PNP)

In linea con "Il PNPV 2020-2022: raccomandazioni del nucleo strategico del NITAG" vi sono obiettivi di comunicazione relativi alla prevenzione vaccinale. Nel documento, l'obiettivo 3 richiede infatti di *«comunicare in modo continuo, coerente, rispettoso ed efficace»* tramite le seguenti azioni:

a) garantire coerenza e continuità alla comunicazione vaccinale con campagne e iniziative coordinate e integrate;

REGIONE PUGLIA

b) migliorare la comunicazione interna al personale sanitario creando canali di ascolto privilegiato per raccogliere dubbi e difficoltà degli operatori, favorendo la formazione continua, fornendo set di presentazioni chiare e documentate, offrendo consulenze sulla comunicazione;

c) ricreare e mantenere un clima di fiducia tra cittadini e istituzioni sanitarie comunicando in modo positivo la protezione offerta dalle vaccinazioni, più che i rischi delle malattie, e l'esempio dei genitori che vaccinano, accogliendo i dubbi ed evitando la conflittualità, ascoltando le istanze anche sui social network, creando infografiche sui progressi della prevenzione vaccinale;

d) migliorare nella popolazione conoscenza e consapevolezza cercando di raggiungere categorie poco consapevoli dell'importanza delle vaccinazioni nella loro fascia di età o condizione (per esempio giovani e adulti, soggetti con patologie croniche o condizioni a maggior rischio) con campagne stampa, radio e tv coordinate rispetto all'obiettivo e con brevi video rivolti ai più giovani da diffondere sui social network.

3.5.5 Obiettivi specifici degli screening oncologici

Oltre ad essere previsti come Programma Libero (PL 13) del PRP, gli screening oncologici raccomandano attività di comunicazione specificatamente enunciate anche nei documenti di "Organizzazione dei programmi di screening oncologici nella Regione Puglia".

Al fine di assicurare una maggiore adesione ai programmi di screening sono infatti previste:

a) campagne di comunicazione alla popolazione. Tali campagne devono raggiungere le fasce di popolazione più disagiate e di livello culturale più basso, quindi le persone che accedono con più difficoltà ai servizi sanitari;

b) attività di formazione e informazione dedicata a tutto il personale che opera nel processo di screening. Queste prevedono contenuti a carattere generale e contenuti specifici a seconda del ruolo. Particolare attenzione deve essere prestata alla formazione dei Medici di Medicina Generale con i quali si devono trovare dei canali di comunicazione che consentano l'aumento dell'adesione alla chiamata di screening;

c) specifiche iniziative di comunicazione rivolte dal personale dei Centri di I, II e III livello alle persone destinatarie dell'invito allo screening.

La comunicazione individuale relativa al test di screening si serve della piattaforma multicanale *Sm@rtHealth – Sm@rtScreening*.

3.5.6 Obiettivi specifici dello screening HCV

Per assicurare un'ampia adesione agli screening anti HCV, la Regione, in collaborazione con Ministero della salute, Istituto superiore di sanità e società scientifiche, promuove attività di informazione e comunicazione dedicate:

a) campagne di comunicazione rivolte alla popolazione per illustrare l'importanza dello screening e della diagnosi precoce dell'epatite C. In questa attività è necessario sottolineare quanto una terapia precoce, grazie ai farmaci di ultima generazione, può guarire ed evitare l'insorgenza di nuovi casi. L'informazione deve essere passata con un linguaggio semplice e facilmente comprensibile, sia attraverso una campagna di comunicazione online che preveda la creazione di contenuti (tra cui video e grafiche) da condividere sui profili social istituzionali e sui siti web autonomi delle ASL del sistema sanitario regionale, sia attraverso una campagna di comunicazione offline con la distribuzione di materiale cartaceo (locandine, flyer, opuscoli, cartoline, ecc…) all'interno di Cup, studi medici, sale d'attesa di strutture sanitarie, ingressi di ospedali, farmacie;

b) iniziative di formazione per il personale sanitario relativamente alla diagnosi precoce e alla cura dell'epatite C;

c) specifiche iniziative per la popolazione a rischio, come le persone che consumano sostanze, per la riduzione del danno.

La comunicazione individuale relativa al test di screening per la popolazione nata dal 1969 al 1989 si servirà della piattaforma multicanale *Sm@rtHealth – Sm@rtScreening*.

REGIONE PUGLIA

3.5.7 Obiettivi specifici di salute nei contesti di vita

Si riportano qui di seguito gli obiettivi specifici di salute derivanti dai Programmi del Piano Regionale della Prevenzione 2021-2025 per il raggiungimento dei quali è fondamentale l'organizzazione e la realizzazione di attività di comunicazione mirata.

3.5.7.1 Ambiente, salute e clima

La salute dell'uomo è legata a quella dell'ambiente e degli animali. L'ambiente in particolare costituisce un fattore determinante per il benessere delle persone, per questo devono preoccupare gli scenari legati al cambiamento climatico, che prospettano importanti rischi per la salute, come eventi estremi e l'insorgere di malattie di origine infettiva.

La Regione Puglia ha intrapreso da qualche anno un percorso di integrazione tra settore ambientale e sanitario. Un approccio di questo tipo è efficace se capace di definire politiche, piani e programmi che promuovano la qualità ambientale insieme al benessere della popolazione, contrastando gli effetti dei cambiamenti climatici e delle diseguaglianze di salute. Due temi, questi ultimi, apparentemente distanti ma invece strettamente legati. Un rapporto dell'Organizzazione mondiale della sanità (OMS) spiega, infatti, come la forma delle città e la loro qualità ambientale siano importanti per creare contesti più salutari e per ridurre le disuguaglianze.

La stretta collaborazione tra l'Agenzia regionale per la prevenzione e protezione dell'ambiente (ARPA) e l'Agenzia regionale strategica per la salute e il sociale (AReSS), consolidatasi negli ultimi anni, va proprio in questa direzione. Il lavoro delle due agenzie ha consentito di raggiungere gli obiettivi fissati nel precedente Piano di Prevenzione. Tale coordinamento regionale resta centrale nel nuovo piano, che prevede anche le seguenti attività di formazione e comunicazione:

a) promuovere la formazione e l'aggiornamento delle competenze degli operatori del settore su tematiche di integrazione ambiente-salute-clima

b) potenziare le attività di comunicazione e di partecipazione delle comunità.

3.5.7.2 Scuola e promozione di salute in ogni dove

Scuola, luoghi di lavoro, città: l'obiettivo del Piano è promuovere la salute dappertutto. L'approccio, infatti, è *life course.* Punta cioè a garantire il benessere a tutte le età, assicurando l'accesso ai servizi sanitari, dedicandosi ai bisogni della popolazione e tutelando il diritto alla salute.

La promozione della salute, dunque, non può che partire dalla scuola, che deve prevedere proposte educative sull'argomento durante tutto il percorso formativo. I luoghi di lavoro sono invece strategici. Qui le persone possono essere raggiunte e coinvolte più facilmente, essendo i luoghi in cui trascorrono la maggior parte del tempo. Le città, infine, intese come ambienti di vita, affrontano quotidianamente situazioni che hanno conseguenze sulla salute: dagli incidenti stradali all'inquinamento atmosferico, passando per la diffusione di agenti infettivi nei luoghi più affollati. Il miglioramento di questi spazi è finalizzato a renderli un posto più sicuro anche dal punto di vista della salute.

La promozione della salute in questi luoghi passa dalle seguenti attività:

a) organizzare interventi di comunicazione rivolti ai diversi *stakeholder* (corpo docenti, studenti e genitori)

b) promuovere la diffusione di conoscenze, competenze e consapevolezze che favoriscano cambiamenti sostenibili di prassi organizzative/famigliari per rendere facilmente adottabili scelte comportamentali favorevoli alla salute

c) sviluppare le conoscenze e la percezione del rischio nella popolazione generale, con particolare riferimento alle fasce più a rischio.

3.5.7.3 Salute e sicurezza

Le aree di intervento in campo salute e sicurezza sono ritenute di prioritaria importanza nell'ambito del sistema regionale della prevenzione.

REGIONE PUGLIA

Alla luce di questo, le azioni del PRP sono indirizzate a sensibilizzare la comunità, promuovendo una cultura della sicurezza fondata su una corretta percezione del rischio, che abbia come risultato l'adozione di comportamenti e accorgimenti finalizzati a prevenire eventuali infortuni.

Il Piano descrive approfonditamente le azioni di prevenzione della salute in diversi ambienti di vita e lavoro; considerando gli obiettivi e i principi di equità, sono previste campagne di sensibilizzazione volte a promuovere la sicurezza negli ambienti di vita (prevenzione da incidenti domestici e stradali) e la sicurezza in edilizia e agricoltura, dal rischio cancerogeno, dalle patologie dell'apparato muscolo-scheletrico e dal rischio di stress correlato al lavoro (prevenzione da infortuni e incidenti sul lavoro, malattie professionali).

Nello specifico, la comunicazione per la prevenzione della salute legata alla sicurezza prevede le seguenti attività:

a) promuovere iniziative, strumenti e materiali di comunicazione che diffondono la cultura della sicurezza in ambiente domestico e stradale per sensibilizzare la comunità, con particolare riferimento alle fasce più a rischio (bambini e anziani)

b) produrre report periodici relativi al monitoraggio dei rischi o dei danni causati dal lavoro

c) realizzare, aggiornare e diffondere buone pratiche e materiale documentale/informativo in ordine all'approccio "sistemico" del rischio nei portali web istituzionali e in quelli degli *stakeholder*.

3.5.7.4 Dipendenze patologiche

La prevenzione è una risorsa preziosa contro le dipendenze. Solo in Puglia negli ultimi cinque anni i dipartimenti competenti hanno trattato mediamente 10 mila persone. Non solo pazienti dipendenti da sostanze (tabacco, alcol, sostanze psicotrope illegali, farmaci fuori prescrizione medica), ma anche affetti da quella che viene definita "dipendenza senza sostanza", che riguarda cioè comportamenti quali il disturbo da gioco d'azzardo, lo shopping compulsivo o la dipendenza da nuove tecnologie (internet, social media, videogiochi, tv).

L'OMS sottolinea l'importanza della riduzione di offerta e domanda di sostanze che causano dipendenza. Se per la prima è necessario operare attraverso l'adozione di politiche che ne regolino l'accesso, per la seconda diventano fondamentali i processi comunicativi, che devono diffondere una corretta informazione a riguardo. Per raggiungere questo obiettivo il Piano prevede la promozione di conoscenze aggiornate (anche in ottica previsionale), competenze e consapevolezze che favoriscano l'adozione di un approccio integrato e cambiamenti sostenibili di prassi organizzative-sociali-educative per rendere facilmente adottabili scelte comportamentali favorevoli alla salute in ottica preventiva.

3.6 Comunicazione integrata

La Sanità regionale è un sistema complesso che conta una pluralità di attori, di attività e di servizi. Affinché la comunicazione della prevenzione sanitaria risulti efficace, dunque, è necessaria la pianificazione di una comunicazione integrata.

Le differenti tipologie di comunicazione devono quindi essere coordinate per assicurarne tanto la coerenza quanto la flessibilità. Tutte le attività saranno adattate in base allo strumento e al canale e seguiranno, oltre l'obiettivo specifico, il macro-obiettivo di costruzione della relazione di fiducia tra Pubblica amministrazione e popolazione: da un lato si curerà l'efficienza della PA e dunque la sua reputazione, dall'altro si aumenterà la consapevolezza dei temi della prevenzione e della sua rilevanza.

A tal fine il Coordinamento regionale Comunicazione per la prevenzione coordinerà le attività di comunicazione, curerà i rapporti con l'ufficio stampa e tutti gli enti del Servizio Sanitario Regionale e tutte le attività necessarie alla diffusione e promozione della salute.

In un'ottica di comunicazione integrata, rientrano nel presente Piano anche le attività di rilancio sul territorio delle campagne di comunicazione nazionali (Ministero della Salute, Aifa e altre organizzazioni di governo centrale).

REGIONE PUGLIA

3.7 Comunicazione dei dati

La comunicazione dei dati elaborati e messi a disposizione mediante i sistemi direzionali / cruscotti di Business Intelligence (BI) dell'ambito della prevenzione e della promozione della salute, rientra tra le attività di comunicazione istituzionale, come di seguito meglio richiamata, e deve avvenire da parte delle Strutture preposte, nei limiti e alle condizioni previste dal quadro normativo di riferimento in materia di comunicazione istituzionale.

La diffusione dei dati prodotti mediante i sistemi direzionali / cruscotti di Business Intelligence (BI) non è autorizzata al di fuori delle attività di comunicazione istituzionale o per attività connesse alla promozione e organizzazione dei programmi di prevenzione.

Al di fuori delle attività di comunicazione istituzionale e delle attività di promozione e organizzazione dei programmi di prevenzione, sussiste, pertanto, il divieto assoluto di comunicazione e diffusione a terzi non autorizzati di dati e informazioni anche aggregate presenti nei sistemi informativi e nei sistemi direzionali / cruscotti di Business Intelligence (BI).

L'eventuale diffusione di dati e informazioni al di fuori delle attività di comunicazione istituzionale e delle attività di promozione e organizzazione dei programmi di prevenzione può avvenire solo previa autorizzazione da parte della Direzione aziendale e/o regionale competente.

Con specifici atti organizzativi, sarà definito il modello organizzativo per l'utilizzo dei dati elaborati e messi a disposizione mediante i sistemi direzionali / cruscotti di Business Intelligence (BI) negli specifici ambiti di attività previsti dai Piani regionali.

3.8 Comunicazione istituzionale

È la Legge n. 150 del 7 giugno 2000 che enuncia i principi fondamentali cui deve attenersi l'informazione e la comunicazione delle Pubbliche Amministrazioni: trasparenza ed efficacia. La Sanità regionale deve informare la popolazione dei suoi servizi e deve renderli accessibili a tutte le persone.

Per fare questo è necessario adottare la multicanalità in modo che qualunque sia il canale prescelto dall'utente, l'informazione arrivi in modo chiaro e, conseguentemente, l'utente possa farne uso senza ostacoli.

La digitalizzazione, spinta anche dall'emergenza pandemica, ha poi contribuito a creare un processo nuovo, circolare, per cui nel momento in cui si comunica, l'utente ha la possibilità di rispondere e interagire. Questo comporta una modifica in corso e un miglioramento continuo tanto del servizio quanto della sua comunicazione: un circolo virtuoso che segna il passaggio da una comunicazione *verso* il cittadino a una comunicazione *con* il cittadino.

Tale comunicazione si svolge sia all'interno sia all'esterno dell'ente.

3.8.1 Comunicazione interna

Non si può pensare di diffondere e promuovere la salute se non partendo dai soggetti interni alla Regione: la comunicazione interna pone le risorse umane della Pubblica Amministrazione come protagonisti attivi, soggetti che devono essere costantemente coinvolti, consapevoli e partecipi. Una comunicazione bidirezionale che tiene conto delle esigenze di ascolto da entrambe le parti e che sia volta alla creazione di un'identità coesa e coerente dell'intero sistema sanitario regionale.

Deve essere infatti favorita la comunicazione verticale e orizzontale tra le risorse e la creazione di una rete di flussi per lo scambio di informazioni e competenze affinché siano sempre chiari e condivisi gli obiettivi della PA.

A tal fine, potenziando le relazioni costruite finora tra i vari soggetti del Servizio Sanitario Regionale e con il supporto del Coordinamento regionale Comunicazione per la prevenzione, si creeranno agevoli flussi di comunicazione interna fra le Aziende e strutture sanitarie, i referenti della comunicazione e la Sezione Promozione della Salute e del Benessere. Per garantire un'efficace comunicazione esterna è fondamentale che queste strutture comunichino anzitutto fra loro e al loro interno. Tutti i soggetti devono essere e sentirsi

REGIONE PUGLIA

coinvolti, ciascuno ambasciatore della comunicazione secondo il proprio ruolo e nel rispetto di una pianificazione integrata.

La comunicazione interna si avvale di circolari, piattaforme di *collaboration* (Lifesize, Webex e altri già testati dalla Regione in fase di emergenza sanitaria da Covid-19), mailing list, piattaforme di condivisione file (per esempio Google Drive), app di messaggistica istantanea (Slack, Telegram, Whatsapp) distinti per team, tematiche o progetti.

3.8.2 Comunicazione esterna

La comunicazione esterna è quella rivolta alla popolazione, e non può prescindere dai bisogni dell'utente: bisogni informativi, di chiara comprensione, di facile accesso e di libera scelta. Senza dimenticare il bisogno di umanizzazione che nel contesto sanitario si fa più stringente.

La risposta non è univoca, ma sfrutta molteplici canali e strumenti che vengono di volta in volta personalizzati a seconda del target e dell'obiettivo da raggiungere.

3.9 Comunicazione online

Anche la Sanità pubblica è investita dai bisogni emergenti dalla diffusione di internet e dell'uso dei dispositivi mobili. L'evoluzione tecnologica offre opportunità molto ampie di comunicazione sfruttando una pluralità di canali e di strumenti per una pluralità di target. Centrali in tal senso sono i siti web, che consentono la digitalizzazione non solo delle informazioni ma anche dei servizi sanitari, e i social network che hanno modificato linguaggio e ritmi della comunicazione istituzionale.

Questi strumenti si sono rivelati essenziali nella fase di emergenza sanitaria da Covid-19, agevolando comunicazioni tempestive, attendibili e semplificate.

3.9.1 Puglia Salute

È il portale ufficiale della salute della Regione Puglia e costituisce la porta unificata di accesso alle informazioni e ai servizi sanitari in ambito regionale e aziendale. Realizzato nel 2016, Puglia Salute consente di avere una rete di informazione e comunicazione tanto sanitaria quanto per la salute in cui tutti gli enti del Servizio Sanitario Regionale sono connessi e armonizzati, pur mantenendo ciascuno la sua identità e la sua autonomia di gestione delle attività.

Rispettando gli obiettivi di coordinamento e omogeneità, il portale consente l'accesso rapido ai siti web dei singoli enti e delle aziende che insieme costituiscono il sistema sanitario pugliese (ASL Bari, ASL Barletta - Andria - Trani, ASL Brindisi, ASL Foggia, ASL Lecce, ASL Taranto, Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico di Bari - Ospedale Giovanni XXIII, Azienda Ospedaliero Universitaria - Ospedali Riuniti di Foggia, IRCCS de Bellis - Ente Ospedaliero specializzato in Gastroenterologia di Castellana Grotte, IRCCS Istituto tumori Giovanni Paolo II di Bari, AReSS - Agenzia Regionale Strategica per la Salute e il Sociale, Organismo di Formazione Sanitaria, OER - Osservatorio Epidemiologico Regionale, Registro tumori, Centro Salute Ambiente Puglia, Centro Regionale Trapianti).

Oltre l'aspetto informativo, con messaggi chiari e accessibili a tutti, il portale regionale della salute assicura l'accesso ai servizi online: servizi interattivi e transattivi (come la scelta del medico, la consultazione del Fascicolo Sanitario Elettronico o la prenotazione di una prestazione) e servizi partecipativi (come questionari, richieste e segnalazioni).

Un'intera e complessa sezione del portale è dedicata alla Prevenzione: dall'alimentazione alle malattie infettive, dagli screening alle vaccinazioni, dalla sicurezza sul lavoro alla promozione della salute. Tale sezione sarà oggetto di revisione per architettura dell'informazione e microcopy, e di ottimizzazione dell'aspetto grafico nel rispetto della piattaforma, naturalmente sarà costantemente aggiornata nei contenuti. Una parte, di nuova realizzazione, sarà dedicata al presente Piano, reso accessibile in varie forme a tutta l'utenza.

REGIONE PUGLIA

3.9.2 Portale tematico della Regione Puglia

La Regione comunica il complesso delle sue attività attraverso il suo sito istituzionale, suddiviso in portali tematici. La prevenzione e promozione della salute è oggetto di comunicazioni all'interno del portale tematico *Salute sport e buona vita* e, ove la notizia abbia particolare rilevanza, nella homepage del sito regionale.

3.10 Comunicazione social

La Regione Puglia è dotata di uno strumento digitale flessibile e moderno per raggiungere con immediatezza la più larga popolazione possibile: presso la struttura Comunicazione istituzionale è insediata una redazione social che, in collaborazione con l'Ufficio relazioni con il pubblico (URP), monitora e risponde ai bisogni informativi della popolazione online.

La redazione si occupa poi della profilazione: raccolta ed elaborazione di dati che permettono di conoscere con precisione il target, le tendenze e i comportamenti online in modo da calibrare le successive azioni di comunicazione.

Alcuni post, o campagne strutturate, possono infine essere oggetto di sponsorizzazione (esempio: donazione di sangue) per estendere la portata e ottimizzare la diffusione. La copertura organica[9] ha infatti dei limiti, dunque sponsorizzare può permettere di mantenere il pubblico coinvolto o raggiungere persone interessate all'argomento ma che ancora non seguono la pagina istituzionale.

3.10.1 Strategia

La comunicazione digitale non può essere una pubblicazione indistinta di contenuti. Necessita di una strategia, di linee di programmazione cui i temi, i contenuti, il linguaggio si adegueranno di post in post.

La Regione Puglia, attraverso i social, costruisce una relazione di fiducia che porti informazione, partecipazione e coinvolgimento. Intercetta i bisogni delle persone e diventa fonte autorevole e riconoscibile. La comunicazione per la salute si servirà di questi profili social regionali anziché crearne di nuovi per sfruttare questa relazione già in costruzione e assicurare una portata maggiore e diversificabile di volta in volta, in considerazione dei differenti target delle campagne di prevenzione.

Saranno tuttavia realizzati format grafici specifici per la salute e la prevenzione affinché sia immediatamente comprensibile il tema in oggetto.

La strategia social regionale si serve del modello lanciato da Avinash Kaushik, *Digital marketing evangelist* di Google. È il modello See-Think-Do-Care che prevede quattro livelli di considerazione: ispirazione (See), informazione (Think), azione (Do), cura (Attenzione).

See - Ispira

I profili social della Regione si fanno sentinella dell'attuazione del Programma di Governo regionale in ambito sanitario. Danno evidenza di eventi e appuntamenti in tema salute e in particolare prevenzione, e pubblicano infografiche che riassumono gli obiettivi raggiunti, con particolare risalto ai risultati concreti e significativi per la popolazione.

Think - Informa

In questo livello, la Regione si fa media di se stessa e aggiorna il pubblico su opportunità, notizie di pubblica utilità, attività istituzionali anche indirizzando a siti e pagine dedicate su Puglia salute. Presenta inoltre i servizi digitali con schede esemplificative del servizio, le sue funzioni e le modalità di utilizzo.

Do - Invita

La Regione invita le persone a partecipare alle attività di prevenzione, prima fra tutte lo screening oncologico, sfruttando le opportunità previste per ogni target di riferimento.

[9] La copertura organica equivale al numero di persone a cui sono stati mostrati post non a pagamento della pagina

REGIONE PUGLIA

Care - Accompagna

Nessuna persona viene lasciata sola nel partecipare. La Regione si prende cura del suo pubblico, soprattutto in tema salute dove i destinatari sono in una condizione di maggiore fragilità: perché presenta patologie o anche semplicemente per i timori che accompagnano i temi della prevenzione come lo screening oncologico o le vaccinazioni. I profili social regionali tengono conto della delicatezza del contesto e spiegano passo dopo passo, dando alle persone tutti gli strumenti per comprendere e agire a tutela della salute individuale e collettiva.

I contenuti dunque possono anticipare i dubbi, prevenire richieste e guidare le persone alla partecipazione tramite infografiche, tutorial, domande frequenti.

3.10.2 Differenziazione dei canali

Ogni canale ha un pubblico, un tono di voce e contenuti adatti da diffondere e promuovere.

La Regione Puglia è attualmente presente sui canali Facebook, Instagram, Twitter, Youtube e Linkedin. Di prossima attivazione per il PRCP è il canale Telegram della Regione dedicato alla prevenzione.

Tutti i commenti sono moderati secondo la Social Media Policy regionale.

Facebook - https://www.facebook.com/quiregionepuglia

Si tratta del canale in cui trovano spazio contenuti sull'attività regionale sanitaria destinati a un pubblico generalista, di massa, indifferenziato per fascia d'età o livello culturale. Il linguaggio è diretto e semplificato, il contenuto è corredato di infografiche, link di approfondimento e Call to action (CTA) per coinvolgere l'utenza e renderla partecipe del processo comunicativo.

Instagram - https://www.instagram.com/regionepuglia

Post e stories indirizzano un pubblico generalista di età pari o inferiore a 40 anni. Qui si dà ampio spazio alle grafiche e alle immagini in generale, accompagnate da hashtag e format che consentono di semplificare e raggiungere più persone possibile secondo le potenzialità del canale.

Twitter - https://twitter.com/regionepuglia

Su questo canale trovano spazio contenuti di pubblica utilità in ambito sanitario destinati alla stampa locale e nazionale, ripresi da Press Regione, Portale Istituzionale e Puglia Salute.

Youtube - https://www.youtube.com/channel/UCULs-NnrAWlC-E1IHBTwFng

Il canale dedicato alle produzioni video raccoglie video interviste di Press Regione, campagne di prevenzione (come donazione sangue, screening, patologie croniche) e le riprese di eventi regionali in tema salute.

Linkedin - https://www.linkedin.com/company/regionepuglia/

La presenza più recente della Regione è su Linkedin, canale abitualmente dedicato ad aziende e imprese. In tema salute trovano qui spazio contenuti per professionisti o persone più esperte del mondo digital, per esempio i servizi evoluti di sanità digitale (*eHealth*).

Telegram - di prossima attivazione

Il servizio di messaggistica istantanea ha fra i suoi strumenti quello dei canali, che hanno il vantaggio di inviare messaggi a un pubblico molto ampio, potenzialmente infinito.

La Regione attiverà un canale dedicato alla prevenzione in Puglia, cui chiunque potrà unirsi per ricevere aggiornamenti in tempo reale, compresa la cronologia precedente.

Tik Tok - in valutazione

La Regione sta valutando l'opportunità di aprire un canale sul social network più seguito dalla fascia giovanile, per raggiungere anche un pubblico al di sotto dei 18 anni. In alternativa, potrebbero essere avviate delle attività di *influencer marketing*: su temi d'interesse per questa fascia d'età (per esempio, le malattie sessualmente trasmissibili) si potrebbero ingaggiare *content creator* noti e ben seguiti sulla piattaforma per la produzione di video appetibili e raggiungibili da un ampio pubblico *teen*.

REGIONE PUGLIA

3.11 Comunicazione offline

Tra gli obiettivi primari del Piano nazionale come del Piano regionale di prevenzione c'è la necessità di raggiungere tutta l'utenza, a prescindere dal reddito e dal livello socio-culturale. È per questo che, se da un lato la Pubblica Amministrazione si evolve verso il digitale, dall'altro non può permettersi di lasciare indietro quanti, per ridotte risorse economiche o limitate competenze, non hanno possibilità di accedere alle informazioni online. Non è dunque trascurabile la comunicazione tradizionale, offline. Qui rientrano azioni variegate che vanno dai prodotti stampati ai media, passando per le iniziative sul territorio. Tali azioni sono programmate e modulate sulla base delle adesioni alle campagne di prevenzione e sul target destinatario.

3.11.1 Media tradizionali

Stampa, radio e tv sono i tradizionali mezzi di comunicazione che consentono di raggiungere un pubblico ampio, anche se meno attento all'informazione.

Stampa

L'Ufficio stampa e la struttura Comunicazione istituzionale possono veicolare le informazioni per la carta stampata. Ciò presuppone una selezione di media destinatari, di notizie o approfondimenti da pubblicare, di un linguaggio e modalità adatte al settore giornalistico.

Radio

Nelle case di un ampio pubblico, nel corso delle attività personali o professionali, è possibile ascoltare informazioni istituzionali tramite radio: notizie, spot, interviste.

Televisione

Sono molteplici gli strumenti utilizzabili col mezzo della TV: partecipazioni a trasmissioni televisive, notizie per telegiornali o trasmissioni di approfondimento giornalistico, spot di informazione o sensibilizzazione.

3.11.2 Prodotti editoriali stampati

Di produzione regionale o aziendale, la Pubblica Amministrazione può comunicare in tema salute tramite cartelle stampa, pieghevoli o brochure ovvero opuscoli cartacei con cui si informa e sensibilizza la fascia di popolazione interessata allo specifico tema (per esempio, una brochure sulle Breast Unit da distribuire nelle iniziative legate al tumore al seno).

3.11.3 Cartellonistica

Le grandi affissioni coinvolgono la popolazione nel momento in cui è fuori casa: per strada o a un evento particolare.

Cartellone fisso

Si tratta di uno strumento di grandi dimensioni che cattura l'attenzione del pubblico su un determinato argomento: può divulgare un evento, un'iniziativa, una campagna.

Totem

Sono pilastri autoportanti, totalmente personalizzabili. Possono essere installati all'interno (*indoor*) o all'esterno (*outdoor*) veicolando il messaggio lì dove viene meglio recepito.

Affissione dinamica

Il messaggio può essere diffuso tramite mezzi di trasporto come autobus, treni o taxi. Questi manifesti in movimento consentono la veicolazione di campagne con pianificazione del mezzo, dell'itinerario e delle soste strategiche.

Segnaletica digitale

Efficace, economica e dinamica, la segnaletica digitale (*digital signage*) veicola messaggi attraverso monitor di ogni forma e dimensione che intrattengono e informano su mezzi di trasporto pubblici (treni, autobus), stazioni, uffici pubblici o sale d'attesa.

REGIONE PUGLIA

3.11.4 Eventi

Seminari, convegni, workshop

Dedicati a tematiche specifiche, gli incontri in presenza o virtuali diffondono messaggi in modo autorevole e al pubblico determinato, generalmente appartenente al settore sanitario.

Camper itineranti

Gli enti del Servizio Sanitario Regionale fanno uso di mezzi itineranti per sensibilizzare, orientare o svolgere consulenze o esami, come per esempio la mammomobile per la realizzazione della mammografia, finalizzata allo screening del tumore al seno.

Ghost writing

La redazione di discorsi pubblici, di interviste, di slide per eventi, da parte di persone esperte in comunicazione consente ai rappresentanti della Pubblica Amministrazione di veicolare il messaggio in modo chiaro ed efficace.

3.12 Comunicazione multicanale

Per essere efficace, la comunicazione istituzionale deve avere fonti centralizzate e attendibili, da cui dipendono le comunicazioni su tutti i canali a disposizione.

Sm@rtHealth

La Regione Puglia è dotata della piattaforma *Sm@rtHealth* che mette in comunicazione i vari sistemi informativi in ambito sanitario e consente di avere una sorta di centrale operativa da cui dipendono attività sia sanitarie sia comunicative. La piattaforma permette di ottimizzare i processi di comunicazione con la Sanità digitale e gestire la comunicazione multicanale attraverso chatbot, voicebot, sms, email, telefonate. Ogni processo è monitorato con la reportistica, e ogni servizio è accessibile h24.

Questo strumento è stato già sperimentato durante l'emergenza sanitaria da Covid-19 relativamente alla gestione dei test SARS-CoV-2 e delle vaccinazioni.

- **Numero verde** Una linea telefonica istituzionale è dedicata a fornire informazioni, assistenza, ascolto e consulenza. Questo è stato il caso dell'emergenza Covid come anche sarà presto della prenotazione vaccini, delle vaccinazioni in generale e dello screening oncologico;
- **Chatbot** Nella sezione Prevenzione del portale Puglia Salute è in attivazione un servizio di chatbot: l'utente può scrivere messaggi per chiedere informazioni rispetto alla vaccinazione, agli screening o gestire il proprio appuntamento e ricevere risposta in tempo reale. Una risposta validata, accurata e rassicurante;
- **Voicebot** Una voce preregistrata guida l'utente nella ricerca delle informazioni, tenendolo lontano da *fake news*, e con il riconoscimento utente, permette la gestione del proprio appuntamento;
- **Whatsapp Professional** L'utente riceve comunicazioni direttamente sul suo dispositivo mobile, attraverso la nota app di messaggistica istantanea;
- **PostelVideo** Visualizzati tramite link o QR code, video personalizzati e interattivi comunicano alla persona destinataria informazioni e servizi a lui/lei dedicati;
- **App IO** Come suggerito dalle linee guida dell'Agenzia per l'Italia digitale (AgID), l'app IO diventerà porta unica di accesso per tutti i servizi sanitari della Regione Puglia. Le persone riceveranno notifica delle prestazioni cui possono avere accesso.

Campagne di comunicazione

Per definizione multicanali, le campagne sono veicolate in modo trasversale, creando una pluralità di punti di contatto (*touchpoint*) affinché si possa raggiungere la maggior parte del pubblico e nel modo più efficace possibile.

Oltre che multicanali le campagne sono lo strumento che più di tutti agisce anche su più livelli. Sia la parte visiva che quella verbale/testuale tendono infatti a catturare il destinatario non solo sul piano razionale ma

REGIONE PUGLIA

anche sul piano emotivo, sensibilizzando e facendo leva sui suoi vissuti per influenzarne la risposta a tutela della salute individuale e collettiva.

3.13 Logo della prevenzione in Puglia

Fattore essenziale nella comunicazione istituzionale è la riconoscibilità.

A tal fine con questo Piano si ritiene opportuno introdurre fare uso del *branding* per rendere tutte le azioni di comunicazione della prevenzione identificabili come provenienti dalla programmazione regionale.

Un logo della prevenzione in Puglia garantisce coerenza e credibilità di tutti i messaggi che verranno veicolati in tema di promozione della salute.

prevenzione Puglia

Il logotipo realizzato ruota attorno a un pittogranmma che rappresenta la P di prevenzione, oltre che di Puglia. All'interno della lettera in *outline* si scorgono altri due elementi grafici: una persona stilizzata e un semicerchio. Il primo suggerisce l'idea che è la persona che fa la prevenzione, il secondo è una sorta di anello di congiunzione, una calamita che tiene insieme le persone, tutte, e grazie alla loro collaborazione crea il circolo virtuoso della prevenzione. Le persone sono dunque protagoniste della cultura preventiva in Puglia.



Il senso delle differenze unite per un fine comune è anche nei colori del pittogramma: dal viola all'azzurro al verde all'arancio, con i gradienti intermedi. Colori moderni, accattivanti e soprattutto colori che superano i test di accessibilità. Risultano dunque leggibili su sfondo bianco.



Il testo "Prevenzione Puglia" mette in evidenza il territorio in bold ed è armonizzato anche in questo caso dalle diversità che si uniscono: sono infatti due font differenti, uno con e uno senza grazie.

Avenir LT std
Book
Aa

DM Serif Display
Regular
Aa

Sono state realizzate anche le declinazioni in verticale, orizzontale, flat monocromatico e monocromatico bianco e nero.

REGIONE PUGLIA







3.14 Formazione in comunicazione

La Sanità è in una fase di importante transizione: l'evoluzione tecnologica, i nuovi approcci scientifici, l'emergenza, sono solo alcuni degli aspetti che rivoluzionano le relazioni in ambito sanitario.

Se ieri il rapporto medico-paziente era per lo più paternalistico o certamente sbilanciato (chi sapeva e informava, chi aveva bisogno e ascoltava), ora vi è l'esigenza di considerare la relazione come paritaria. O meglio, occorre considerare prioritariamente due aspetti:

a) il passaggio a una visione sistemica. Non si cura la malattia ma la persona;

b) il passaggio a un modello partecipativo. La persona non è solo destinataria di informazioni ma parte attiva del percorso di cura o di accesso alla salute.

REGIONE PUGLIA

Questi cambiamenti pongono la comunicazione in un ruolo strategico e centrale. Una comunicazione efficace in ambito sanitario aiuta le persone a comprendere e avere maggiore controllo sulla propria salute e parallelamente aiuta il personale sanitario a comprendere e migliorare l'offerta di salute.

A tal fine è fondamentale che tutti gli operatori del comparto sanità, dai medici al personale ospedaliero, dalle Aziende sanitarie al front office per la popolazione, tutti acquisiscano competenze comunicative per promuovere al meglio la prevenzione e l'educazione alla salute. Il PRCP prevede per questo attività di formazione continua sulla comunicazione.

Gli eventi formativi avranno luogo con modalità e contenuti differenti a seconda del ruolo e del contesto lavorativo di ciascun operatore.

Tra le conoscenze e competenze oggetto di formazione rientrano:

a) teoria e stili della comunicazione;
b) comunicazione del rischio;
c) comunicazione efficace;
d) soft skill in ambito sanitario;
e) strumenti digitali per la comunicazione sanitaria;
f) etica dell'informazione;
g) diritto e deontologia professionale;
h) brand e identità regionale.

La formazione coinvolgerà diverse Istituzioni e potrà essere prevista a livello territoriale con risorse proprie delle Aziende sanitarie e ospedaliere. Il coordinamento dei piani di formazione in comunicazione è affidato al Coordinamento regionale Comunicazione per la prevenzione.

3.15 Monitoraggio

Una comunicazione non è efficace per natura, è necessaria una continua misurazione della sua qualità. Per fare questo si può adottare il ciclo di Deming o metodo PDCA, Plan-Do-Check-Act. Si tratta di un modello circolare per il miglioramento continuo dei processi e dei prodotti.

Plan - la pianificazione: è la fase in cui si fissano gli obiettivi e gli strumenti, in questo caso la redazione del PRCP

Do - l'azione: è il momento in cui si esegue ciò che è stato pianificato, si realizzano le campagne, si mettono in atto i programmi

Check - la verifica: in questa fase si raccolgono e analizzano i dati, confrontandoli con i risultati attesi e gli indicatori certificativi stabiliti nel Piano Regionale di Prevenzione

Act - il miglioramento: si mettono in atto i cambiamenti che possano ottimizzare il processo di comunicazione e il ciclo riprende dal principio.

Il monitoraggio può servirsi di vari strumenti di analisi, distinguibili in:

a) analisi quantitativa: i numeri relativi ai canali social, ai siti web, alle campagne, ai messaggi inviati possono essere raccolti e analizzati grazie a strumenti di analytics specifici per le diverse piattaforme;
b) analisi qualitativa: è possibile valutare la qualità delle comunicazioni effettuate sottoponendo un campione del target a sondaggi sulla conoscenza, consapevolezza, comprensione delle informazioni e comunicazioni per la salute. Sono poi utilizzabili specifici tool per l'ottimizzazione (SEO) e la verifica della qualità dei testi.

REGIONE PUGLIA

3.16 Budget del PRCP

Una comunicazione istituzionale efficace rappresenta un valore aggiunto dell'amministrazione, soprattutto se riguarda la salute collettiva e il benessere della popolazione. In questo senso, parlare di "costo della comunicazione" appare riduttivo.

Se infatti una buona comunicazione porta la comunità a una maggiore attenzione per la propria salute, quest'ultima porterà a una riduzione dei costi per il sistema sanitario.

La destinazione del budget, che sarà definito con provvedimenti successivi, è prevista per questi interventi:

CANALI	STRUMENTI
Media	Spot tv, spot radio, pubblicazioni su carta stampata, giornali online
Sponsorizzazioni social	Post o campagne a pagamento
Eventi	Corsi, convegni, seminari
Cartellonistica	Manifesti 6x3, totem, affissioni mobili
Prodotti editoriali stampati	Brochure, pieghevoli
SeoZoom	Suite di SEO e web marketing
Hootsuite	Piattaforma per la gestione dei profili social (pianificazione, interazione, analisi)
Coordinamento regionale Comunicazione per la prevenzione	Supporto redazione e coordinamento
Supporto comunicazione Aziende sanitarie	Strumenti variamente previsti dalle ASL

4 DOCUMENTI DI RIFERIMENTO

Di seguito sono riportati alcuni dei principali documenti programmatici presi a riferimento per la predisposizione del presente Piano.

Organizzazioni internazionali

- Carta di Ottawa - Organizzazione mondiale della Sanità (OMS), 1986
- Agenda 2030 per lo Sviluppo sostenibile - Organizzazione delle Nazioni Unite (ONU), 25 settembre 2015
- Dichiarazione di Ostrava - Stati membri della Regione Europea dell'Organizzazione mondiale della Sanità (OMS), 15 giugno 2017

Ministero della Salute

- Piano Nazionale della Prevenzione 2020-2025 (PNP)
- Piano Nazionale di preparazione e risposta a una pandemia influenzale (PanFlu 2021-2023)
- Piano Nazionale Prevenzione Vaccinale 2017-2019 (PNPV)
- Il PNPV 2020-2022: raccomandazioni del nucleo strategico del NITAG
- Screening oncologici - Raccomandazioni del Ministero della Salute per la pianificazione e l'esecuzione degli screening di popolazione per la prevenzione del cancro della mammella, del cancro della cervice uterina e del cancro del colon retto
- Decreto del Ministero della Salute del 14 maggio 2021 - Esecuzione dello screening nazionale per l'eliminazione del virus dell'HCV

REGIONE PUGLIA

- Legge n.150 del 7 giugno 2000 - Disciplina delle attività di informazione e di comunicazione delle Pubbliche Amministrazioni
- Documento di pianificazione e indirizzo per la prevenzione e il contrasto del cancro 2022-2027 - Ministero della Salute
- Decreto Ministero della Salute 23 maggio 2022, n. 77 recante «Regolamento recante la definizione di modelli e standard per lo sviluppo dell'assistenza territoriale nel Servizio sanitario nazionale»

Regione Puglia

- DGR 25 giugno 2008, n. 1079 di approvazione del nuovo modello di "Sistema di Informazione e Comunicazione in Sanità" e ne ha approvato il relativo documento di indirizzo valevole per le attività comunicazione nell'ambito del Servizio Sanitario Regionale;
- DGR 9 maggio 2017, n. 694 di recepimento dell'Intesa tra Stato-Regioni approvata il 27 Luglio 2011 concernente "Documento di consenso sulle politiche di offerta e le modalità di esecuzione del test per HIV in Italia" e ha approvato il documento di promozione del test HIV in Puglia;
- DGR 7 agosto 2020, n.1332 di approvazione del documento tecnico "Organizzazione dei programmi di screening oncologici nella Regione Puglia";
- DGR 22 dicembre 2020, n. 2131 di recepimento dell'Intesa Stato Regione concernente il "Piano nazionale per la prevenzione (PNP) 2020-2025" del 06.08.2020;
- DGR 5 ottobre 2021, n. 1589 di approvazione del "nuovo Calendario Vaccinale per la Vita della Regione Puglia – ed. 2021";
- DGR 22 dicembre 2021, n. 2198 di approvazione del documento programmatico "Piano Regionale della Prevenzione 2021-2025" in attuazione dell'Intesa Stato Regione n. 131 del 06.08.2020. rep. Atti 127/CSR concernente il "Piano nazionale per la prevenzione (PNP) 2020-2025";
- DGR 28 febbraio 2022, n. 262 di approvazione del "Piano regionale di preparazione e risposta a una pandemia influenzale 2021-2023 (PanFlu Puglia 2021-2023)" in attuazione all'Accordo Stato-Regioni del 25.01.2021 (Rep. Atti 11/CSR) concernente il Piano strategico-operativo nazionale di preparazione e risposta a una pandemia influenzale (PanFlu) 2021-2023;
- DGR 23 maggio 2022, n.748, in attuazione della DGR n.1332/2020, di approvazione del Protocollo Operativo e passaggio all'HPV DNA Test del programma organizzato regionale di screening del carcinoma della cervice uterina;
- DGR 23 maggio 2022, n.749, in attuazione della DGR n.1332/2020, di approvazione del Protocollo Operativo del programma organizzato di screening del carcinoma del colon retto;
- DGR 30 maggio 2022, n.797, in attuazione della DGR n.1332/2020, di approvazione del Protocollo Operativo del programma organizzato di screening del carcinoma della mammella;
- DGR 19 settembre 2022, n. 1265 di recepimento dell'art. 27 del decreto legge n.36/2022 convertito con modificazioni in legge n. 79/2022 (SNPS-SNPA) e di presa d'atto dei compiti a carico delle Regioni e delle Province autonome previste dall'art. 2 del Decreto del Ministero della Salute 9 giugno definendo compiti, responsabilità e modello organizzativo;
- DGR 2 agosto 2022, n. 1128 di recepimento del Decreto del Ministero della Salute 14 maggio 2021 recante «Esecuzione dello screening nazionale per l'eliminazione del virus dell'Epatite C (HCV)» e di costituzione della Cabina di regia regionale e di approvazione del cronoprogramma attuativo;
- Legge regionale n. 28 del 13 luglio 2017 - Legge sulla partecipazione;
- DGR 15 settembre 2021, n.1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere";
- DGR 7 marzo 2022, n.302 recante "Valutazione di Impatto di Genere. Sistema di Gestione e di monitoraggio".

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 dicembre 2022, n. 1969

Festival Internazionale Summa cum Laude di Vienna - Autorizzazione a sanatoria della missione all'estero per il direttore del Dipartimento Turismo, Economia della cultura e Valorizzazione del territorio.

Il Presidente della Giunta Regionale, Michele Emiliano sulla base dell'istruttoria espletata dal funzionario Piero Campanella, confermata dal Direttore del Dipartimento Turismo, Economia della Cultura e Valorizzazione del Territorio, Aldo Patruno, riferisce quanto segue.

PREMESSO CHE:

- AYSO - Apulian Youth Symphony Orchestra ha partecipato come unica orchestra sinfonica italiana al prestigioso Festival Internazionale *Summa cum Laude* che ha riunito dall'1 al 6 luglio 2022 giovani musicisti provenienti da tutto il mondo a Vienna, per esibirsi al *Musikverein*, il tempio mondiale della musica in cui si tiene ogni anno il concerto di Capodanno;
- *Summa cum Laude* è uno dei pochi festival progettati per cori, bande e orchestre, in cui i giovani parlano il linguaggio universale della musica, godono di scambi interculturali e costruiscono ponti che attraversano continenti;
- AYSO ha vissuto un evento di portata internazionale, vincendo il concorso riservato alle orchestre sinfoniche giovanili e facendo dei 60 giovani musicisti componenti l'orchestra veri ambasciatori culturali della Puglia e dell'Italia all'estero;
- nell'ambito delle diverse iniziative organizzate dalla Regione si è svolto altresì, presso l'Istituto Italiano di Cultura a Vienna, l'evento "*La Puglia, Regione dai molti talenti",* nel corso del quale i giovani musicisti dell'AYSO si sono esibiti e sono stati ricevuti dall'Ambasciatore d'Italia in Austria e dal Direttore dell'Istituto italiano di Cultura;
- nella stessa occasione è stata inaugurata la mostra *"Nel Blu dipinto di Blu"*, con riproduzioni fotografiche di opere di designer pugliesi già esposte ad Expo Dubai e al "Fuori Salone" di Milano.

RILEVATO CHE in concomitanza dell'evento in premessa, il Direttore Aldo Patruno doveva partecipare al vernissage della mostra *"Apulia. Mystères des Pouilles entre terre, mer et pierres"* che si è tenuto il giorno 4 luglio, presso l'Istituto Italiano di Cultura di Parigi, Hotel De Gallifet, a Parigi. Iniziativa coordinata dal Dipartimento Turismo, Economia della Cultura e Valorizzazione del territorio dove sono stati coinvolti, con importanti prestiti di reperti antichi, il MArTA di Taranto, il Museo archeologico Nazionale "Jatta" di Ruvo di Puglia, unitamente alla Collezione privata "Jatta", il Museo archeologico Nazionale di Canosa, il Castello Svevo di Bari, il Museo archeologico "Ribezzo" di Brindisi, il Museo "Castromediano" di Lecce, la Fondazione "De Palo-Ungaro" di Bitonto.

CONSIDERATA l'importanza delle due iniziative, che garantiscono una grande visibilità alla nostra Regione all'estero, promuovendone l'immagine e contribuendo alla diversificazione del target turistico-culturale, si è resa necessaria una presenza istituzionale identificata nel Direttore del Dipartimento Turismo, Economia della cultura e Valorizzazione del territorio Aldo Patruno;

CONSIDERATO CHE per cause organizzative legate alla pianificazione degli impegni istituzionali precedentemente assunti dal direttore Aldo Patruno, non è stato possibile completare tutti i passaggi dell'iter amministrativo preordinato all'acquisizione dell'autorizzazione preventiva alla missione in questione da parte della Giunta.

DATO ATTO CHE, in ossequio al dispositivo di cui alla Deliberazione di Giunta regionale n. 1082/2002 "Missioni all'estero da parte dei dirigenti e del personale regionale. Direttive" e della nota prot. AOO_022- 631 del 15/06/2022 del Segretariato della G.R, occorre autorizzare a sanatoria per le motivazioni sopra esposte, la missione del direttore Aldo Patruno per la partecipazione al Festival Internazionale *Summa cum Laude* di Vienna per le giornate del 03, 05 e 6 luglio 2022 in Rappresentanza della Regione Puglia.

DATO ATTO, inoltre, che la spesa riveniente dalla Missione di cui trattasi, è stata quantificata in complessivi 500,00 euro.

GARANZIE DI RISERVATEZZA

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge n. 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.lgs. n. 196/2003 ss.mm.ii, ed ai sensi del vigente Regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

COPERTURA FINANZIARIA DI CUI AL D. LGS. N. 118/2011 E SS.MM.II

Il presente provvedimento comporta una spesa complessiva di € 500,00 da finanziare con le disponibilità del Capitolo 3062 del Bilancio Regionale Esercizio Finanziario 2022 a carico dei fondi trasferiti all'Economo Cassiere di plesso, per il tramite dell'Economo Centrale, ai sensi della L.R. n. 2/77 e s.m.i., giusta attestazione di copertura finanziaria rilasciata dall'Economo Centrale, per il Direttore Aldo Patruno.

Al rimborso delle spese di missione provvederà l'Economo Cassiere di plesso previa presentazione della relativa documentazione giustificativa della spesa in questione.

Il Presidente relatore, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, ai sensi dell'art. 4, comma 4, lettera k), della L.R. n. 7/1997, propone alla Giunta:

1. **Di condividere ed approvare** quanto espresso in narrativa, che costituisce parte sostanziale del presente provvedimento;
2. **Di approvare ed autorizzare a sanatoria**, per le motivazioni sopra esposte, la missione per le giornate 03, 05 e 06 luglio 2022 del Direttore del Dipartimento Turismo, Economia della Cultura e Valorizzazione del Territorio Aldo Patruno, per il Festival Internazionale *Summa cum Laude* a Vienna.
3. **Di prendere atto** che le spese di viaggio e di permanenza trovano copertura sul Capitolo 3062 del Bilancio Regionale Esercizio Finanziario 2022 a carico dei fondi trasferiti all'Economo Cassiere di plesso, per il tramite dell'Economo Centrale, ai sensi della L.R. n. 2/77 e s.m.i., giusta attestazione di copertura finanziaria rilasciata dalla Sezione Ragioneria.
4. **Di pubblicare** il presente provvedimento nel BURP in versione integrale, ai sensi della normativa vigente.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e comunitaria e che il presente schema di provvedimento, dagli stessi predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

Il funzionario istruttore
Piero Campanella

Il Direttore del Dipartimento Turismo, Economia della Cultura e Valorizzazione del Territorio
Aldo Patruno

Il Proponente
Presidente della Giunta Regionale
Michele Emiliano

LA GIUNTA

Udita la relazione e la conseguente proposta del Presidente Michele Emiliano;

Viste le sottoscrizioni apposte in calce alla proposta di deliberazione;

A voti unanimi espressi nei modi di legge

DELIBERA

5. **Di condividere ed approvare** quanto espresso in narrativa, che costituisce parte sostanziale del presente provvedimento;
6. **Di approvare ed autorizzare a sanatoria**, per le motivazioni sopra esposte, la missione per le giornate 03, 05 e 06 luglio 2022 del Direttore del Dipartimento Turismo, Economia della Cultura e Valorizzazione del Territorio Aldo Patruno, per il Festival Internazionale *Summa cum Laude* a Vienna.
7. **Di prendere atto** che le spese di viaggio e di permanenza trovano copertura sul Capitolo 3062 del Bilancio Regionale Esercizio Finanziario 2022 a carico dei fondi trasferiti all'Economo Cassiere di plesso, per il tramite dell'Economo Centrale, ai sensi della L.R. n. 2/77 e s.m.i., giusta attestazione di copertura finanziaria rilasciata dalla Sezione Ragioneria.
8. **Di pubblicare** il presente provvedimento nel BURP in versione integrale, ai sensi della normativa vigente.

Il Segretario della Giunta
ANNA LOBOSCO

Il Presidente della Giunta
MICHELE EMILIANO

REGIONE PUGLIA
SEZIONE BILANCIO RAGIONERIA PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
(D. Lgs. n. 118/11 e s.m.i.)

UFFICIO	TIPO	ANNO	NUMERO	DATA
A04	DEL	2022	58	19.12.2022

FESTIVAL INTERNAZIONALE SUMMA CUM LAUDE DI VIENNA - AUTORIZZAZIONE A SANATORIA DELLA MISSIONE ALL'ESTERO PER IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO TURISMO, ECONOMIA DELLA CULTURA E VALORIZZAZIONE DEL TERRITORIO.

VISTO SI PRENDE ATTO

ANNOTAZIONE:

Responsabile del Procedimento

PO - CARMEN PARTIPILO

Dirigente

D.SSA REGINA STOLFA

Firmato digitalmente da REGINA STOLFA
C = IT
Data e ora della firma: 21/12/2022 15:47:26

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 dicembre 2022, n. 1971

Approvazione schema di convenzione tra Regione Puglia e Regione Basilicata finalizzata all'attuazione di processi efficienti di progettazione, esecuzione e gestione delle opere pubbliche, per lo sviluppo e la valorizzazione dei territori della Regione Puglia e della Regione Basilicata.

Il Presidente della Giunta Regionale, sulla base dell'istruttoria espletata dalla PO Affari Giuridici e Raccordo Normativo, confermata dal Direttore Amministrativo del Gabinetto, dal Direttore del Dipartimento Bilancio e Infrastrutture e dal Direttore del Dipartimento Ambiente, Territorio e Paesaggio, riferisce quanto segue.

Premesso che

- Le Regioni hanno un ruolo strategico in materia di opere pubbliche, tenuto conto che le stesse sovraintendono agli interventi relativi ai lavori pubblici di propria competenza, come previsto dall'art. 2 del DPR 15 gennaio 1972, n. 8, recante "*Trasferimento alle Regioni a statuto ordinario delle funzioni amministrative statali in materia di urbanistica e di viabilità, acquedotti e lavori pubblici di interesse regionale e dei relativi personali ed uffici*";

- Le Regioni Puglia e Basilicata hanno molte infrastrutture, attività ed interessi in comune; inoltre hanno un'antica storia di collaborazione e di scambi economici e culturali che intendono rafforzare attraverso un accordo di collaborazione che consenta l'utilizzo di risorse umane e di strutture tecnico-amministrative per progettualità e finalità di interesse comune;

- la collaborazione potrà operare relativamente alle politiche di trasporto e mobilità sostenibile, per interventi di tutela del territorio e rigenerazione urbana, per interventi paesaggistici ed ambientali riferiti ai georischi idrogeologici e sismici nonché agli effetti dei cambiamenti climatici, all'inquinamento ambientale, allo smaltimento dei rifiuti e dalle iniziative di promozione dell'economia circolare; inoltre la collaborazione può essere estesa ai settori del turismo e dell'economia culturale nonché allo sviluppo della ricerca nel campo dell'energia e delle tecnologie innovative;

- l'art. 15 della Legge 7 agosto 1990 n. 241 "*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*" stabilisce che le amministrazioni pubbliche possono concludere tra loro accordi per disciplinare lo svolgimento in collaborazione di attività di interesse comune. Le due Regioni intendono avvalersi di tale forma di cooperazione mettendo a disposizione le proprie strutture tecniche ed amministrative, le proprie Agenzie con le proprie competenze e le proprie risorse umane al fine di scambiarsi buone pratiche e sviluppare progettualità che possano implementare servizi ed infrastrutture territoriali, opportunità di sviluppo produttivo ed occupazionale per le popolazioni già così fortemente integrate;

- l'art. 5, comma 6, del D.Lgs. 8 aprile 2016 n. 50 "*Codice dei contratti pubblici*" e s.m.i., recependo la Direttiva 24/2014/UE, stabilisce che le disposizioni del Codice non trovano applicazione agli accordi conclusi tra due o più amministrazioni pubbliche quando le finalità di collaborazione perseguono l'interesse pubblico ovvero il miglioramento dei servizi pubblici che essi sono tenute a svolgere e che non svolgano tali servizi sul mercato aperto. Pertanto, l'accordo di collaborazione tra Pubbliche Amministrazioni esula dal codice dei contratti;

Considerato che

- le Regioni intendono stipulare, ai sensi e per gli effetti dell'art. 15 della legge n. 241/1990, dell'art. 12, comma 4, della Direttiva 24/2014/UE, dell'art. 5, comma 6, del D. Lgs. n. 50/2016e della giurisprudenza comunitaria e nazionale in materia, una convenzione quadro finalizzata allo svolgimento di attività

di interesse comune, coerente con le rispettive finalità istituzionali e senza il pagamento di alcun corrispettivo, salvo eventuale rimborso dei costi e delle c.d. spese vive;

- i soggetti in premessa hanno per legge il compito di soddisfare interessi pubblici in gran parte coincidenti e possono mettere a disposizione i propri uffici nonché le Agenzie regionali correlate caratterizzate dall'attribuzione di competenze diverse per ampiezza e prospettiva, il cui esercizio congiunto permette di massimizzare i risultati della collaborazione oggetto della presente convenzione;

- Tra le varie Agenzie regionali, la Legge della Regione Puglia n. 41/2017 ha assegnato all'Agenzia regionale ASSET il compito di supportare i processi di pianificazione strategica integrando i temi della mobilità, rigenerazione urbana, sviluppo sostenibile, tutela paesaggistica ed ambientale, valorizzazione dei beni culturali e recupero del patrimonio edilizio, fornendo supporto nelle attività di programmazione, progettazione e attuazione di opere pubbliche, verifica dei progetti ai sensi dell'art.26 del D.L. 50/2016 in quanto organismo certificato da Accredia ai sensi della norma UNI CEI EN ISO/IEC 17020;

- alla luce delle finalità istituzionali dei soggetti coinvolti nella presente Convenzione, l'interesse pubblico di cui all'art. 5, comma 6,lett. b), del D.Lgs. n. 50/2016, che regge l'attuazione della cooperazione, in ottica di contenimento e razionalizzazione della spesa pubblica, è relativo all'esigenza di attuare processi efficienti di progettazione, esecuzione e gestione delle opere pubbliche;

Vista

- La Legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii. recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" stabilisce espressamente all'art. 15 che: "Anche al di fuori delle ipotesi previste dall'articolo 14, le amministrazioni pubbliche possono sempre concludere tra loro accordi per disciplinare lo svolgimento in collaborazione di attività di interesse comune";

- La determinazione dell'Autorità per la Vigilanza sui Contratti Pubblici di Lavori, Servizi e Forniture n. 7 del 21 Ottobre 2010 su "Questioni interpretative concernenti la disciplina dell'articolo 34 del d.lgs. n. 163/2006 relativa ai soggetti a cui possono essere affidati i contratti pubblici", conformemente a quanto in precedenza affermato dalla giurisprudenza comunitaria, ha ribadito la legittimità del ricorso a forme di cooperazione pubblico-pubblico attraverso cui più amministrazioni assumono impegni reciproci, realizzando congiuntamente le finalità istituzionali affidate loro, purché vengano rispettati una serie di presupposti;

Considerato che:

- i principi giurisprudenziali comunitari e nazionali in materia di cooperazione orizzontale tra le pubbliche amministrazioni e le indicazioni fornite nel documento della Commissione Europea SEC (2011) 1169 del 04.10.2011, sono stati codificati dall'art. 12, par. 4 della direttiva 24/2014/UE e recepiti nell'art. 5, comma 6, del D.Lgs. n. 50/2016 (Attuazione delle direttive 2014/23/UE, 2014/24/UE e 2014/25/UE sull'aggiudicazione dei contratti di concessione, sugli appalti pubblici e sulle procedure d'appalto degli enti erogatori nei settori dell'acqua, dell'energia, dei trasporti e dei servizi postali, nonché per il riordino della disciplina vigente in materia di contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture) che dispone: "Un accordo concluso esclusivamente tra due o più amministrazioni aggiudicatrici non rientra nell'ambito di applicazione del presente codice, quando sono soddisfatte tutte le seguenti condizioni:

- a) l'accordo stabilisce o realizza una cooperazione tra le amministrazioni aggiudicatrici o gli enti aggiudicatori partecipanti, finalizzata a garantire che i servizi pubblici che essi sono tenuti a svolgere siano prestati nell'ottica di conseguire gli obiettivi che essi hanno in comune;
- b) l'attuazione di tale cooperazione è retta esclusivamente da considerazioni inerenti all'interesse pubblico;

- i principi su riferiti sono stati oggetto di codificazione nell'ambito del D.Lgs. n. 50/2016 all'art. 5, comma 6, e ulteriormente confermati dal Consiglio di Stato che, da ultimo con sent. del 25/08/2021, n. 6034, ha rilevato che "l'interesse comune si configura per garantire l'adempimento di una funzione di servizio pubblico tutte le volte in cui la funzione o il servizio è comune agli Enti, ma anche quando si realizzi una collaborazione istituzionale per lo svolgimento di attività di interesse pubblico comuni e sempre che le attività non abbiano natura patrimoniale ed astrattamente reperibile presso privati";

- i presupposti richiesti ai fini della legittimità dell'impiego dello strumento dell'accordo sono stati individuati nei seguenti punti:

1. l'accordo regola la realizzazione di un interesse pubblico, effettivamente comune ai partecipanti, che le Parti hanno l'obbligo di perseguire come compito principale, da valutarsi alla luce delle finalità istituzionali degli Enti coinvolti di cui alle premesse;
2. alla base dell'accordo vi è una reale divisione di compiti e responsabilità;
3. le Parti non svolgono sul mercato aperto le attività oggetto del presente accordo di cooperazione;
4. i movimenti finanziari tra i soggetti che sottoscrivono l'accordo devono configurarsi solo come ristoro delle spese sostenute, essendo escluso il pagamento di un vero e proprio corrispettivo, comprensivo di un margine di guadagno;
5. il ricorso all'accordo non può interferire con il perseguimento dell'interesse principale delle norme comunitarie in tema di appalti pubblici, ossia la libera circolazione dei servizi e l'apertura alla concorrenza non falsata negli Stati membri;

- le Parti intendono stipulare, ai sensi e per gli effetti dell'art. 15 della legge n. 241/1990, dell'art. 12, comma 4, della Direttiva 24/2014/UE, dell'art. 5, comma 6, del D. Lgs. n. 50/2016 e della giurisprudenza comunitaria e nazionale in materia, una convenzione quadro finalizzata allo svolgimento di attività di interesse comune, coerente con le rispettive finalità istituzionali e senza il pagamento di alcun corrispettivo, eccetto il rimborso dei costi e delle c.d. spese vive eventualmente sostenute;

Ritenuto

- che, con la presente deliberazione, la Regione Puglia debba manifestare la propria disponibilità alla sottoscrizione della Convenzione quadro e, pertanto, debba prendere atto dello schema di Convenzione allegato alla presente e che con la stessa si approva

Garanzie di riservatezza

"La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente

provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

Copertura Finanziaria ai sensi del D. Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.

Il presente provvedimento non determina variazioni quantitative e qualitative al bilancio regionale e non comporta adempimenti contabili ai sensi del D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii..

DISPOSITIVO DELLA PROPOSTA

Il Presidente, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, ai sensi dell'art. 4 comma 4 lettere j) e k) della L.R. n. 7/97, propone alla Giunta:

1. di prendere atto delle premesse che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto e che qui si intendono integralmente riportate.
2. di approvare lo schema di Convenzione quadro menzionato tra la Regione Puglia e la Regione Basilicata, allegata al presente provvedimento per farne parte integrante (delegando alla firma _____).
3. di pubblicare il presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia e di trasmettere lo stesso alla Presidenza della Regione Basilicata.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa nazionale e regionale e che il presente schema di provvedimento predisposto ai fini dell'adozione da parte della Giunta Regionale è conforme alle risultanze istruttorie.

Il Responsabile P.O.
Roberto Tricarico

Il Direttore Amministrativo
Giuseppe D. Savino

Il Direttore del Dipartimento Bilancio
e Infrastrutture
(Angelosante Albanese)

Il Direttore del Dipartimento Ambiente,
Territorio e Paesaggio
(Paolo Garofoli)

Il Direttore del Dipartimento Mobilità
(Vito Antonio Antonacci)

Il Presidente della G.R.
Michele Emiliano

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA

LA GIUNTA

- udita la relazione del Presidente proponente;
- viste le sottoscrizioni poste in calce al presente provvedimento;
- a voti unanimi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

1. di prendere atto delle premesse che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto e che qui si intendono integralmente riportate.
2. di approvare lo schema di Convenzione quadro menzionato tra la Regione Puglia e la Regione Basilicata, allegata al presente provvedimento per farne parte integrante (delegando alla firma il Presidente o suo delegato).
3. di pubblicare il presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia e di trasmettere lo stesso alla Presidenza della Regione Basilicata.

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA	*IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA*
ANNA LOBOSCO	MICHELE EMILIANO

REGIONE BASILICATA

REGIONE PUGLIA

GIUSEPPE
DOMENICO
SAVINO
19.12.2022
12:09:23
UTC

S C H E M A di

CONVENZIONE QUADRO

finalizzata all'attuazione di processi efficienti di progettazione, esecuzione

e gestione delle opere pubbliche, per lo sviluppo e la valorizzazione dei territori

della Regione Basilicata e della Regione Puglia

TRA

La Regione Puglia, con sede in Bari, Lungomare Nazario Sauro, n. 33 - 70100 (codice fiscale 80017210727), qui rappresentata dal Presidente della Giunta regionale dott. Michele Emiliano, o suo delegato

E

La Regione Basilicata, con sede in Potenza, via Vincenzo Verrastro, n. 4 – 85100 codice fiscale _____), qui rappresentata dal Presidente della Giunta regionale Vito Bardi, o suo delegato;

Nell'insieme e congiuntamente, di seguito denominate "Regioni",

Premesso che:

- Le Regioni hanno un ruolo strategico in materia di opere pubbliche, tenuto conto che le stesse sovraintendono agli interventi relativi ai lavori pubblici di propria competenza, come previsto dall'art. 2 del DPR 15 gennaio 1972, n. 8, recante "*Trasferimento alle Regioni a statuto ordinario delle funzioni amministrative statali in materia di urbanistica e di viabilità, acquedotti e lavori pubblici di interesse regionale e dei relativi personali ed uffici*";

- Le Regioni Puglia e Basilicata hanno molte infrastrutture, attività ed interessi in comune; inoltre hanno un'antica storia di collaborazione e di scambi economici e culturali che intendono rafforzare attraverso un accordo di collaborazione che consenta l'utilizzo di risorse umane e di strutture tecnico-amministrative per progettualità e finalità di interesse comune;

- la collaborazione potrà operare relativamente alle politiche di trasporto e mobilità sostenibile, per interventi di tutela del territorio e rigenerazione urbana, per interventi paesaggistici ed ambientali riferiti ai georischi idrogeologici e sismici nonché agli effetti dei cambiamenti climatici, all'inquinamento ambientale, allo smaltimento dei rifiuti e dalle iniziative di promozione dell'economia circolare; inoltre la collaborazione può essere estesa ai settori del turismo e dell'economia culturale nonché allo sviluppo della ricerca nel campo dell'energia e delle tecnologie innovative;

- l'art. 15 della Legge 7 agosto 1990 n. 241 "*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*" stabilisce che le amministrazioni pubbliche possono concludere tra loro accordi per disciplinare lo svolgimento in collaborazione di attività di interesse comune. Le due Regioni intendono avvalersi di tale forma di cooperazione mettendo a disposizione le proprie strutture tecniche ed amministrative, le proprie Agenzie con le proprie competenze e le

REGIONE BASILICATA

REGIONE PUGLIA

proprie risorse umane al fine di scambiarsi buone pratiche e sviluppare progettualità che possano implementare servizi ed infrastrutture territoriali, opportunità di sviluppo produttivo ed occupazionale per le popolazioni già così fortemente integrate;

- l'art. 5, comma 6, del D.LGS. 8 aprile 2016 n. 50 "*Codice dei contratti pubblici*" e s.m.i., recependo la Direttiva 24/2014/UE, stabilisce che le disposizioni del Codice non trovano applicazione agli accordi conclusi tra due o più amministrazioni pubbliche quando le finalità di collaborazione perseguono l'interesse pubblico ovvero il miglioramento dei servizi pubblici che essi sono tenute a svolgere e che non svolgano tali servizi sul mercato aperto. Pertanto, l'accordo di collaborazione tra Pubbliche Amministrazioni esula dal codice dei contratti;

Tutto quanto premesso:

- le Regioni intendono stipulare, ai sensi e per gli effetti dell'art. 15 della legge n. 241/1990, dell'art. 12, comma 4, della Direttiva 24/2014/UE, dell'art. 5, comma 6, del D. Lgs. n. 50/2016 e della giurisprudenza comunitaria e nazionale in materia, una convenzione quadro finalizzata allo svolgimento di attività di interesse comune, coerente con le rispettive finalità istituzionali e senza il pagamento di alcun corrispettivo, salvo eventuale rimborso dei costi e delle c.d. spese vive;

- i soggetti in premessa hanno per legge il compito di soddisfare interessi pubblici in gran parte coincidenti e possono mettere a disposizione i propri uffici nonché le Agenzie regionali correlate caratterizzate dall'attribuzione di competenze diverse per ampiezza e prospettiva, il cui esercizio congiunto permette di massimizzare i risultati della collaborazione oggetto della presente convenzione;

- la Legge della Regione Puglia n. 41/2017 ha assegnato all'Agenzia regionale ASSET il compito di supportare i processi di pianificazione strategica integrando i temi della mobilità, rigenerazione urbana, sviluppo sostenibile, tutela paesaggistica ed ambientale, valorizzazione dei beni culturali e recupero del patrimonio edilizio, fornendo supporto nelle attività di programmazione, progettazione e attuazione di opere pubbliche, verifica dei progetti ai sensi dell'art.26 del D.L. 50/2016 in quanto organismo certificato da Accredia ai sensi della norma UNI CEI EN ISO/IEC 17020;

- alla luce delle finalità istituzionali dei soggetti coinvolti nella presente Convenzione, l'interesse pubblico di cui all'art. 5, comma 6, lett. b), del D.LGS. n. 50/2016, che regge l'attuazione della cooperazione, in ottica di contenimento e razionalizzazione della spesa pubblica, è relativo all'esigenza di attuare processi efficienti di progettazione, esecuzione e gestione delle opere pubbliche;

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1 Premessa

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale della presente Convenzione.

Art. 2 Compiti e responsabilità

Per il conseguimento delle finalità convenute, il presente Accordo regola il procedimento, gli impegni e le attività dei sottoscrittori per il raggiungimento degli obiettivi concordati.

REGIONE BASILICATA

REGIONE PUGLIA

In particolare, con la presente Convenzione le due Regioni, che hanno il compito e la responsabilità di procedere con la progettazione, esecuzione e gestione delle opere pubbliche nei rispettivi territori, intendono collaborare, avvalendosi delle proprie strutture tecniche ed amministrative ed assumendo il compito di supportare reciprocamente i predetti processi tecnici ed amministrativi.

Art. 3 Soggetti dell'Accordo e Responsabili delle attività

Sono Parti del presente Accordo:
a) la Regione Basilicata e la Regione Puglia che,attraverso le proprie strutture, individuano gli interventi da realizzare nell'ambito del presente Accordo per ottimizzare il quadro delle proprie infrastrutture e provvedono alla relativa copertura finanziaria;
b) le Regioni si impegnano a concorrere alla più celere ed efficace realizzazione degli interventi per la valorizzazione e lo sviluppo dei propri territori, in attuazione del presente Accordo, fornendo reciprocamente supporto tecnico ed amministrativo.

A seguito di una specifica richiesta di attivazione del supporto tecnico-amministrativo tra le Regioni, comprensiva delle informazioni necessarie per pianificare le attività, sarà trasmessa una "nota informativa" con indicazione dei tempi necessari e la stima presuntiva delle eventuali spese da ristorare.
Nel caso di attività complesse le Regioni si riservano di predisporre un "disciplinare attuativo" contenente eventuali condizioni integrative rispetto a quelle già previste nella presente Convenzione, inclusa la possibilità di ricorrere ad affidamenti, collaborazioni ed incarichi esterni.

Art. 4 - Impegni tra le parti

Per le attività di progettazione o di verifica della progettazione la Regione interessata si impegna:
a) a provvedere a tutti gli atti di programmazione, pianificazione e coordinamento e a tutti i conseguenti provvedimenti attuativi volti a raggiungere gli obiettivi del presente Accordo ed a fare ricorso agli strumenti amministrativi operativi - che facilitino il conseguimento degli stessi obiettivi;
b) ad attuare, per il conseguimento degli obiettivi del presente Accordo, una piena e costante collaborazione tra le parti e uno stretto coordinamento;
c) a garantire il pieno e immediato scambio di informazioni tra le amministrazioni stipulanti, al fine di assicurare la più ampia e completa circolazione e condivisione dei dati informativi, in modo da poter disporre, nell'interesse delle Parti, di un quadro conoscitivo di riferimento completo ed esaustivo;
d) ad assicurare ogni utile sinergia tra i plessi amministrativi per conseguire adeguati livelli di efficienza ed efficacia delle reciproche azioni amministrative, mediante l'ottimizzazione dell'impiego delle risorse pubbliche, evitando duplicazioni e sovrapposizioni.
Nello svolgimento delle attività di competenza, le Regioni si impegnano inoltre a rispettare le modalità di attuazione e i termini concordati con il presente Accordo e a porre in essere ogni utile iniziativa al fine di giungere alla realizzazione delle attività e degli interventi di comune interesse, oggetto del presente Accordo.
Le Parti si impegnano a costituire un Gruppo di Lavoro designando personale delle rispettive strutture che abbia le competenze necessarie allo svolgimento congiunto delle attività in oggetto.

Art. 5 - Risorse finanziarie

REGIONE BASILICATA

REGIONE PUGLIA

Le Parti si danno reciprocamente atto che le risorse alle quali si potrà attingere per il finanziamento delle attività previste dalla Convenzione saranno quelle previste nei quadri economici di progetto ovvero le risorse derivanti da fondi finalizzati nazionali ed europei destinati agli interventi concordati.

Art. 6 - Durata della Convenzione, svolgimento delle attività e tempistica

Le Parti del presente Accordo sono reciprocamente impegnate ad assolvere alle attività di propria competenza ed a quelle scaturenti dalle esigenze di coordinamento con la massima diligenza e tempestività, al fine di assicurare l'efficienza del procedimento concordato per la compiuta realizzazione dell'obiettivo e dell'oggetto dell'Accordo. In tal senso, i soggetti sottoscrittori del presente Accordo sono impegnati, ove occorra, a dare alle strutture di rispettivo riferimento le opportune disposizioni e direttive.
Le attività oggetto della presente Convenzione, a partire dalla data di sottoscrizione e salvo motivi di forza maggiore (ricorsi, mancanza di documentazione, imprevisti riferiti allo stato di fatto dei relativi interventi) saranno realizzate, in relazione alle richieste proposte da une delle due Regioni, secondo una tempistica che tenga conto dei tempi procedurali e dei tempi tecnici progettuali che saranno di volta in volta concordati tra le parti.
La Convenzione ha una durata di tre anni a decorrere dalla sottoscrizione con firma digitale del presente documento.
Il termine di durata può essere prorogato formalmente di comune accordo tra i sottoscrittori anche tramite la stipula di appositi atti aggiuntivi al fine di completare le attività avviate.
Qualunque integrazione o modificazione all'oggetto o ai contenuti del presente Accordo può essere apportata con il consenso unanime delle Parti ed esclusivamente in forma scritta e comporterà l'approvazione di un *addendum* che andrà sottoscritto dalle parti.
Le Parti si riservano la facoltà di recedere dalla Convenzione dandone comunicazione con un preavviso di almeno tre mesi.

Art. 7 – Controversie

Le parti concordano di definire amichevolmente qualunque controversia che possa nascere dall'interpretazione, esecuzione, validità o efficacia della presente Convenzione, da definire nel termine di tre mesi dall'insorgere della controversia.
In caso di mancato accordo, si darà corso alle procedure applicabili ai sensi di leggi, disposizioni e regolamenti vigenti e sarà devoluta all'autorità giudiziaria competente.

Art. 8 - Trattamento dei dati

Le Parti si impegnano a rispettare il D.LGS. n. 196/2003 (Codice in materia di protezione dei dati personali) e s.m.i., nonché il Regolamento (UE) 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE.
Il Titolare del trattamento è la Parte medesima nella persona del suo Legale rappresentante protempore.
Ciascuna Parte si impegna a comunicare tempestivamente all'altra il nominativo e ilrecapito di eventuali Responsabili del trattamento.
Le Parti, ai sensi di quanto previsto dal Regolamento (UE) 2016/679 e dal Codice in materia di protezione dei dati personali (di seguito anche "Codice"), di cui al D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e successive modifiche ed integrazioni, danno atto di essersi reciprocamente informate di quanto statuito dalla predetta normativa europea. Confermano, assumendosene ogni responsabilità, di ben conoscere il Regolamento, il Codice

REGIONE BASILICATA

REGIONE PUGLIA

nonché ogni Provvedimento emanato dal Garante per la protezione dei dati personali rilevante rispetto alle attività oggetto del presente rapporto convenzionale.
Le Parti garantiscono che tutti i dati personali, che verranno acquisiti in relazione al presente Accordo, saranno trattati per le sole finalità indicate nella medesima ed in modo strumentale all'espletamento della stessa nonché per adempiere ad eventuali obblighi di legge, della normativa comunitaria e/o prescrizioni del Garante per la protezione dei dati personali e/o nel caso di contenzioso, con modalità manuali ed automatizzate, secondo i principi di liceità, correttezza e minimizzazione dei dati ed in modo da tutelare la riservatezza e i diritti riconosciuti, nel rispetto di adeguate misure di sicurezza e di protezione dei dati anche sensibili e giudiziari.

Art. 9 - Norme finali

La presente Convenzione, stipulata nella forma della scrittura privata non autenticata,da registrarsi in caso d'uso, viene sottoscritta mediante apposizione di firma digitale ai sensi del D.lgs. n. 82/2005 e s.m.i.. La sua efficacia decorrerà dalla data dell'ultima sottoscrizione digitale.
Ai fini del presente Accordo, ciascuna delle Parti elegge domicilio legale nella propria sede indicata in epigrafe.
Agli effetti fiscali, le Parti dichiarano che la Convenzione è da considerarsi esente dall'imposta di bollo ai sensi dell'art. 16 della Tabella all. B) del D.P.R. n. 642 del 26.10.1972 e s.m.i., trattandosi di convenzione tra Enti Pubblici.
Eventuali oneri e spese di registrazione saranno posti a carico di entrambe le Parti nella misura del 50%.
Tutte le comunicazioni relative alla Convenzione saranno effettuate con efficacia liberatoria per le Parti ai seguenti indirizzi di posta elettronica certificata:
- per la Regione Basilicata: _____
- per la Regione Puglia: _____

La presente Convenzione viene sottoscrittadai Legali Rappresentantedella Regione Basilicata e della Regione Puglia, ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 15, comma 2-bis, della Legge 7 agosto 1990 n. 241.
Letto, confermato e sottoscritto.

Ai sensi dell'art. 15 comma 2 bis della L. 241/1990 la presente convenzione è sottoscritto con firma digitale.

LA REGIONE BASILICATA
Il Presidente della Giunta Regionale

_____
Dott. Vito Bardi

LA REGIONE PUGLIA
Il Presidente della Giunta Regionale

_____
Dott. Michele Emiliano

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 dicembre 2022, n. 1972

Legge regionale 11 maggio 2001 n. 13. 1) "Interventi di ripristino di opere pubbliche o di pubblico interesse danneggiate da calamità naturali" 2) "Interventi di realizzazione e manutenzione di opere pubbliche o di pubblico interesse" Approvazione dei criteri e delle modalità di assegnazione dei contributi.

Il Vice Presidente della Giunta regionale con delega alle Infrastrutture, avv. Raffaele Piemontese, sulla base dell'istruttoria espletata dalla P.O. "Pianificazione e Gestione Intervento in materia di OO.PP.", confermata dal Dirigente della Sezione OO.PP. e Infrastrutture, riferisce quanto segue**.**

Premesso che:

- nel contesto definito dalla legge regionale 30 novembre 2000 n. 20 e dalla legge regionale 11 maggio 2001, n. 13 è prevista la competenza di Regione, Province e Comuni ed Istituzioni Sociali Private per l'esecuzione di "interventi di ripristino di opere pubbliche o di pubblico interesse danneggiate da calamità naturali e per la "realizzazione e manutenzione di opere pubbliche e di pubblico interesse", nonché la possibilità per la Regione di prevedere nel proprio bilancio somme per il finanziamento dei relativi lavori;
- il regolamento regionale 11 novembre 2004, n. 5 ad oggetto "legge regionale n. 13/01 - Procedure per l'ammissibilità ed erogazione di contributi regionali per spese di investimento", prevede al punto 4 che sia il dirigente della Sezione Lavori Pubblici a disporre l'ammissione a finanziamento degli interventi, verificata la loro compatibilità con gli atti di indirizzo espressi dalla Giunta regionale;
- alcune Amministrazioni hanno manifestato l'urgenza di intervenire al fine di evitare rischi per la pubblica incolumità e la conseguente urgenza di provvedere senza ulteriori indugi a mettere in sicurezza e preservarne la conservazione.
- sono stati segnalati, inoltre, alla Sezione Opere Pubbliche e Infrastrutture, alcuni interventi di manutenzione di opere pubbliche la cui urgenza deriva dalla necessità di porre rimedio al degrado per evitare la perdita dell'opera e/o il connesso pericolo per la pubblica incolumità.
- risulta preminente e urgente, in considerazione delle diverse istanze e segnalazioni pervenute, intervenire su immobili pubblici e sulla rete viaria comunale, fortemente danneggiati e ammalorati, soprattutto a seguito di eventi calamitosi che hanno investito negli ultimi anni il territorio regionale, a tutela della salute e incolumità pubblica;

Per quanto premesso, si rende necessario e prioritario, procedere al finanziamento delle istanze presentate, ove ricorrono i requisiti di urgenza e pericolo per la pubblica incolumità con procedura a sportello" per rispondere con maggiore prontezza alle necessità manifestate dal territorio;

- per tali finalità nei Bilanci gestionali, in ultimo quello approvato con deliberazione della Giunta regionale 20 gennaio 2022, n. 71, per gli esercizi 2022/2024, sono presenti i seguenti capitoli di spesa:
  - Capitolo di spesa n° U0511011, denominato **"Interventi di ripristino di opere pubbliche o di pubblico interesse danneggiate da calamità naturali. L.R. 13/2001 - Contributi agli investimenti a amministrazioni locali",** destinato a finanziare interventi coerenti con tale declaratoria, con uno stanziamento residuo sul bilancio del corrente anno di **euro 600.000,00**.
  - Capitolo n° U0511070 denominato **"Trasferimenti in conto capitale in favore di amministrazioni pubbliche per la realizzazione e manutenzione di OO.PP. e di pubblico interesse. L.R. 13/2001"** destinato a finanziare interventi coerenti con tale declaratoria, con uno stanziamento residuo sul bilancio del corrente anno di **euro 3.309.893,40.**

Tenuto conto che:

- la Sezione Opere Pubbliche e Infrastrutture, per il finanziamento degli interventi di cui detto innanzi, dispone di risorse finanziare nel proprio Bilancio finanziario gestionale;

- tra le istanze pervenute, a far data dal 01.01.2022, fino all'avvio dell'attività istruttoria della Sezione Opere Pubbliche e Infrastrutture, *al netto di quelle ritenute ammissibili al finanziamento per l'esercizio finanziario 2023, con la Legge 145/2018, e di quelle escluse, in quanto riguardanti opere cimiteriali, e di quelle in quanto provenienti in numero maggiore di 1 dallo stesso Comune, la cui sommatoria determinerebbe un finanziamento superiore al tetto massimo ammissibile pari a euro 181.800,00, come in appresso meglio specificato,* sulla base all'attinenza degli interventi proposti con le tipologia di intervento sopra menzionate e alla completezza documentale necessaria, risultano, in atti:
  - richieste di finanziamento per interventi urgenti da realizzare finalizzati al ripristino, alla manutenzione e messa in sicurezza di opere ed edifici pubblici e di pubblico interesse, per una somma complessiva di euro **7.552.026,68,** riportate in ordine cronologico di arrivo nelle tabelle "A e B", unite al presente provvedimento **(Allegato 1),** differenziate per capitolo di spesa e per tipologia d'intervento.

Considerato che:

- La somma totale richiesta per gli interventi di tipologia A**) "Interventi di ripristino di opere pubbliche o di pubblico interesse danneggiate da calamità naturali. L.R. 13/2001** - Contributi agli investimenti a amministrazioni locali" è pari a euro **1.910.000,00,** di gran lunga superiore alla somma massima disponibile nel bilancio regionale del corrente anno finanziario di **euro 600.000,00** sul competente capitolo di spesa n. U0511011;
- La somma totale richiesta per gli interventi di tipologia B) **"Interventi di realizzazione e manutenzione di OO.PP. e di pubblico interesse. L.R. 13/2001"** - Contributi agli investimenti a amministrazioni locali" è pari a euro **5.642.026,68,** di gran lunga superiore alla somma massima disponibile nel bilancio regionale del corrente anno finanziario di **euro 3.309.893,40** sul competente capitolo di spesa n. U0511070;

Per una somma complessiva di euro **7.552.026,68**

Ritenuto che:

- sussiste l'interesse pubblico a preservare la conservazione dei beni pubblici ed evitare rischi per la pubblica incolumità;
- è precipua e prioritaria la volontà di soddisfare il maggior numero di istanze pervenute rispondenti ai requisiti di cui sopra, *ad esclusione di quelle relative ad interventi su opere cimiteriali, ritenute non prioritari*;
- è opportuno accogliere istanze dello stesso comune purché la sommatoria degli interventi non superi l'importo di euro 181.800,00, in considerazione dell'esiguità delle somme disponibili;

Per quanto sopra, l'ammissibilità a finanziamento delle istanze pervenute sarà eseguita dalla Sezione Opere Pubbliche e Infrastrutture solo sulla base della completezza della documentazione prodotta, della rispondenza delle proposte progettuali alla specifica tipologia di intervento finanziabile con detti capitoli di spesa 511011 e 511070 e alle peculiarità di seguito meglio specificate;

Pertanto, per tutte le istanze che risulteranno ammissibili, ma, che non potranno essere soddisfatte integralmente, si procederà ripartendo equamente, sino all'esaurimento, le risorse disponibili, riducendo, ove necessario, le somme richieste ed assegnando a ciascuno dei richiedenti un contributo massimo concedibile, rispettivamente per:

- interventi di tipologia A) **"Interventi di ripristino di opere pubbliche o di pubblico interesse danneggiate da calamità naturali. L.R. 13/2001** - capitolo di competenza U0511011 - pari a **euro 75.000,00**
- interventi di tipologia B) **"Interventi di realizzazione e manutenzione di OO.PP. e di pubblico interesse. L.R. 13/2001"** - capitolo di competenza U0511070 - pari a **euro 181.800,00**;

Tenuto conto che:

- l'istruttoria sarà svolta dalla Sezione Opere Pubbliche e Infrastrutture in merito all'attinenza degli interventi proposti con le tipologie di intervento sopra menzionate e alla completezza documentale necessaria,

al grado di urgenza, pericolosità per la pubblica incolumità e del livello di degrado e precario stato di conservazione delle opere, negli importi massimi concedibili di cui sopra indicati;

- l'ammontare complessivo delle somme concedibili per gli interventi proposti e riportati nelle "tabelle A e B" unite al presente provvedimento **(Allegato 1),** ammonta a **euro 3.909.856,01 di cui euro 600.000,00** per il capitolo di spesa n° U0511011 ed **euro 3.309.856,01** per il capitolo di spesa **n° U0511070**.

Viste:

- la legge regionale 30 dicembre 2021, n. 51 "Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2022 e bilancio pluriennale 2022-2024 della Regione Puglia - Legge di stabilità regionale 2022";
- La legge regionale 30 dicembre 2021, n. 52 "Bilancio di previsione della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2022 e bilancio pluriennale 2022 - 2024";
- la deliberazione della Giunta regionale 20 gennaio 2022, n. 2 "Bilancio di previsione della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2022 e pluriennale 2022-2024. Articolo 39, comma 10, del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118. Documento tecnico di accompagnamento e Bilancio Finanziario Gestionale"-. Approvazione".

Tanto premesso e considerato, il Vice Presidente relatore, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, propone alla Giunta regionale di autorizzare il dirigente della Sezione Opere Pubbliche e Infrastrutture a concedere ai soggetti competenti i finanziamenti richiesti per la realizzazione dei sopra indicati interventi nei limiti della somma complessiva di **euro 3.909.856,01**

Verifica ai sensi del decreto legislativo n. 196/03
Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge n. 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal decreto legislativo n. 196/2003, ed ai sensi del vigente regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE".

COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 118/2011

Il presente provvedimento comporta una spesa di complessivi **euro 3.909.856,01** e trova copertura sul bilancio regionale autonomo per l'esercizio 2022, dopo la suddette variazioni, sui seguenti capitoli di spesa:

CRA: 10.08 - SEZIONE OPERE PUBBLICHE E INFRASTRUTTURE
Spesa non ricorrente – Cod. UE: 8 – Spese non correlate ai finanziamenti UE

BILANCIO AUTONOMO

Capitolo	Declaratoria capitolo	Missione Programma Titolo	Codifica Piano dei conti finanziario	Importo da prenotare e.f. 2022
U0511011	*Interventi di ripristino di opere pubbliche o di pubblico interesse danneggiate da calamità naturali. L.R. 13/2001 - Contributi agli investimenti a amministrazioni locali*	11.02.02	U.2.03.01.02.0	€ 600.000,00

U0511070	*Trasferimenti in conto capitale in favore di amministrazioni pubbliche per la realizzazione e manutenzione di oo.pp. e di pubblico interesse L.R. 13/01.*	08.01.02	U.2.03.01.02.0	€ 3.309.856,01

Gli adempimenti contabili derivati dal presente provvedimento assicurano il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di Bilancio come previsto dal decreto legislativo n. 118/2011.

Con determinazione del dirigente della Sezione Opere Pubbliche e Infrastrutture si procederà ad effettuare il relativo impegno di spesa entro il 31 dicembre 2022.

- la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere";

- la D.G.R. del 7 marzo 2022, n. 302 recante Valutazione di Impatto di Genere. Sistema di gestione e di monitoraggio.

Valutazione di impatto di genere
La presente deliberazione è stata sottoposta a Valutazione di impatto di genere ai sensi della D.G.R. n. 302 del 07/03/2022. L'impatto di genere stimato è:
❑ diretto
❑ indiretto
☒ neutro

Tanto premesso, il Vice Presidente relatore, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, propone alla Giunta regionale di autorizzare il dirigente della Sezione Opere Pubbliche e Infrastrutture a concedere ai soggetti competenti i finanziamenti richiesti per la realizzazione dei sopra indicati interventi nei limiti della somma complessiva di **euro 3.909.856,01.**

Il Vice Presidente relatore, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, propone alla Giunta regionale, trattandosi di materia rientrante nella sua competenza, ai sensi dell'articolo 4, comma 4, lettera k) della legge regionale n. 7/97, l'adozione del conseguente atto finale:

- **di fare propria** la relazione del Vice Presidente della Giunta regionale con delega alle Infrastrutture, per i motivi suesposti che qui si intendono integralmente riportati e trascritti;
- **di approvare** i criteri di assegnazione dei contributi indicati in premessa (completezza documentale, attinenza alla specifica tipologia di intervento finanziabile per un contributo massimo concedibile, rispettivamente per il capitolo di competenza U0511011 pari a **euro 75.000,00** e per il capitolo di competenza U0511070 pari a **euro 181.800,00,** nonché importo massimo concedibile per comune pari a **euro 181.800,00**);
- **di autorizzare** il dirigente della Sezione Opere Pubbliche e Infrastrutture, previa la necessaria istruttoria, a procedere alla formale concessione dei finanziamenti agli Enti Locali, nel rispetto dei criteri indicati in premessa, relativamente alle richieste riportate per gli importi e le motivazioni riportate nelle tabelle "A e B", unite al presente provvedimento **(Allegato 1)**, per un importo totale pari a **euro 3.909.856,01** ad esclusione degli interventi cimiteriali ritenuti non prioritari;
- **di stabilire che:**
  - i soggetti richiedenti dovranno far pervenire, prima della formale concessione del finanziamento, il CUP definitivo dell' intervento;

- per il concreto inizio dei lavori (documentato con attestazione del RUP): 6 mesi dalla data di notifica di ammissione a finanziamento;
- termine per la conclusione dei lavori: 2 anni dalla stessa data di notifica

- **di autorizzare** l'erogazione del contributo secondo le seguenti modalità:
  - anticipazione del 70% dell'importo alla formale attestazione da parte del RUP di concreto inizio dei lavori, previa trasmissione del progetto esecutivo, del verbale di verifica e validazione dello stesso ai sensi del decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50 e della delibera di giunta comunale di approvazione;
  - erogazione finale del saldo a conclusione dei lavori previa trasmissione del certificato di regolare esecuzione, degli atti di contabilità finale, dell'atto di omologazione e della rendicontazione della spesa sostenuta.
- **di dare atto** che gli adempimenti contabili derivati dal presente provvedimento assicurano il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di Bilancio come previsto dal decreto legislativo n. 118/2011 e ss.mm.ii.;
- **di incaricare** il dirigente della Sezione Opere Pubbliche e Infrastrutture a porre in essere tutti gli adempimenti successivi rivenienti dal presente atto, per le motivazioni esplicitate in narrativa;
- **di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della regione Puglia.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e comunitaria e che il presente schema di provvedimento, dagli stessi predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

Il Responsabile della P.O.
"Pianificazione e Gestione Interventi in materia di OO PP"
(ing. Antonio Savino)

Il Dirigente della Sezione Opere Pubbliche e Infrastrutture
(ing. Giovanni Scannicchio)

Il sottoscritto direttore di Dipartimento non **ravvisa** la necessità di esprimere sulla proposta di delibera le osservazioni ai sensi del combinato disposto degli articoli 18 e 20 del DPGR n. 22/2021

Il Direttore del Dipartimento Bilancio, Affari generali e Infrastrutture
(dott. Angelosante Albanese)

Il Vice Presidente della Giunta regionale con delega alle Infrastrutture
(avv. Raffaele Piemontese)

Parere contabile della Sezione Bilancio e Ragioneria
(Regina Stolfa)

LA GIUNTA

- Udita la relazione e la proposta del Vice Presidente della Giunta regionale con delega alle Infrastrutture;
- Viste le sottoscrizioni poste in calce al presente provvedimento dal funzionario responsabile della P.O. "Pianificazione e Gestione Interventi in materia di OO.PP.", dal dirigente del Servizio Gestione Opere Pubbliche e dal dirigente della Sezione Lavori Pubblici;
- A voti unanimi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

1. **di fare propria** la relazione del Vice Presidente della Giunta regionale con delega alle Infrastrutture, per i motivi suesposti che qui si intendono integralmente riportati e trascritti;
2. **di approvare** i criteri di assegnazione dei contributi indicati in premessa (completezza documentale, attinenza alla specifica tipologia di intervento finanziabile per un contributo massimo concedibile, rispettivamente per il capitolo di competenza U0511011 pari a **euro 75.000,00** e per il capitolo di competenza U0511070 pari a **euro 181.800,00**, nonché importo massimo concedibile per comune pari a **euro 181.800,00**)
3. **di autorizzare** il dirigente della Sezione Opere Pubbliche e Infrastrutture, previa la necessaria istruttoria, a procedere alla formale concessione dei finanziamenti agli Enti Locali, nel rispetto dei criteri indicati in premessa, relativamente alle richieste riportate per gli importi e le motivazioni riportate nelle tabelle "A e B", unite al presente provvedimento **(Allegato 1)**, per un importo totale pari a **euro 3.909.856,01** ad esclusione degli interventi cimiteriali ritenuti non prioritari;
4. **di stabilire che:**
   - i soggetti richiedenti dovranno far pervenire, prima della formale concessione del finanziamento, il CUP definitivo dell' intervento;
   - per il concreto inizio dei lavori (documentato con attestazione del RUP): 6 mesi dalla data di notifica di ammissione a finanziamento;
   - termine per la conclusione dei lavori: 2 anni dalla stessa data di notifica
5. **di autorizzare l'erogazione del contributo secondo le seguenti modalità:**
   - anticipazione del 70% dell'importo alla formale attestazione da parte del RUP di concreto inizio dei lavori, previa trasmissione del progetto esecutivo, del verbale di verifica e validazione dello stesso ai sensi del decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50 e della delibera di giunta comunale di approvazione;
   - erogazione finale del saldo a conclusione dei lavori previa trasmissione del certificato di regolare esecuzione, degli atti di contabilità finale, dell'atto di omologazione e della rendicontazione della spesa sostenuta.
6. **di dare atto** che gli adempimenti contabili derivati dal presente provvedimento assicurano il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di Bilancio come previsto dal decreto legislativo n. 118/2011 e ss.mm.ii.;
7. **di incaricare** il dirigente della Sezione Opere Pubbliche e Infrastrutture a porre in essere tutti gli adempimenti successivi rivenienti dal presente atto, per le motivazioni esplicitate in narrativa;
8. **di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della regione Puglia e sull' apposito sito della sezione "Amministrazione Trasparente".

Il Segretario Generale della Giunta
ANNA LOBOSCO

Il Presidente della Giunta
MICHELE EMILIANO

ALLEGATO 1 alla D.G.R. recante il n. cifra LLP/DEL/2022/00027

TABELLA A - ISTANZE PERVENUTE

N. ord.	Data istanza	Protocollo	PROVINCIA	ENTE LOCALE RICHIEDENTE	LAVORI	Importo richiesto
CALAMITA' NATURALI - Capitolo U0511011						
1	27/05/2022	9690	Foggia	Comune di Rocchetta Sant'Antonio	Interventi urgenti per la messa in sicurezza di alcuni tratti della strada rurale Mezzo Bosco.	330.000,00
2	07/09/2022	14945	Bari	Comune di Casamassima	Evento calamitoso del 19/08/2022 - Interventi urgenti su immobili pubblici (edifici scolastici vari, sede municipale, cimitero comunale)	235.000,00
3	20/09/2022	15524	Foggia	Comune di Castelnuovo della Daunia	Precipitazioni straordinarie mesi di Agosto e Settembre 2022 - Eventi metereologici di eccezionale portata - (realizzazione di un intervento di consolidamento e messa in sicurezza del muro di contenimento del terrapieno a monte di via della Gardenia. Il possibile crollo del muro in questione andrebbe ad interessare l'abitazione ivi esistente)	250.000,00
4	11/11/2022	18633	Foggia	Comune di Casalvecchio di Puglia	Avversità atmosferiche del mese di novembre 2022 - Richiesta finanziamenti per interventi urgenti per la difesa del suolo e della pubblica e privata incolumità	150.000,00
5	29/11/2022	19597	Brindisi	Comune di Torchiarolo	Danni subiti nelle Marne di Torchiarolo dalle mareggiate a partire dal 13 al 29 novembre 2022	150.000,00
6	06/12/2022	20023	Foggia	Comune di Accadia	Lavori di Somma Urgenza per il ripristino delle strutture all'impianto sportivo comunale che, nell'ambito del Piano di Protezione Civile, è destinata ad "Area di Emergenza" articolata con "Area di Attesa" (gradinata) e "Area di Accoglienza" e di "Elisoccorso (campo di calcio)	195.000,00
7	06/12/2022	20045	Lecce	Comune di Novoli	Interventi di somma urgenza e rifunzionalizzazione opere pubbliche a seguito di avversità atmosferica di carattere eccezionale nel Comune di Novoli (Le) nella notte del 03.12.2022 (recinzioni privato, tralicci Telecom, Tensostruttura)	500.000,00
8	07/12/2022	20113	Foggia	Comune di Monte Sant'Angelo	Precarie condizioni di stabilità del sentiero a causa dello smottamento del muretto a secco poggiante sul costone, per un tratto di circa 20 ml.,	100.000,00
					SOMMA PARZIALE	**1.910.000,00**

TABELLA B - ISTANZE PERVENUTE

N. ord.	Data istanza	Protocollo	PROVINCIA	ENTE LOCALE RICHIEDENTE	LAVORI	Importo richiesto
MANUTENZIONE OO.PP. - Capitolo U0511070						

ALLEGATO 1 alla D.G.R. recante il n. cifra LLP/DEL/2022/00027

1	22/07/2022	13126	Foggia	Comune di Bovino	Lavori urgenti per le messa in sicurezza dell'Area Villa Comunale lato Via Indipendenza adiacente il Parco Giochi. Dichiarata pericolosità dell'area Villa Comunale adiacente parco giochi, la cui pavimentazione si presenta dissestata, con conseguente pericolo per i fruitori ed infiltrazioni ai locali sottostanti	190.000,00
2	17/08/2022	14270	Foggia	Comune di Panni	Interventi urgenti per la messa in sicurezza del centro abitato, via Giordano e via Papa Giovanni XXIII nel Comune di Panni.	310.000,00
3	29/08/2022	14499	Foggia	Comune di Troia	Interventi urgenti di consolidamento con palificazione della via Roma tra i civici 75 e 111.	400.000,00
4	31/08/2022	14612	Bari	Comune di Sammichele di Bari	Messa in sicurezza e ricostruzione del muro su Via F Castellaneta	100.000,00
5	31/08/2022	14630	Bari	Comune di Palo del Colle	Lavori urgenti di manutenzione straordinaria aree antistanti la Piazzetta della Croce.	298.000,00
6	31/08/2022	14670	Foggia	Comune di Rodi Garganico	Porto Turistico Marina di Rodi Garganico-Richiesta contributo per interventi di manutenzione straodinaria del canale di accesso in avamporto	263.807,62
7	16/09/2022	15372	BAT	Comune di Canosa	Lavori di manutenzione straordinaria per il ripristino delle condizioni naturali di deflusso delle acque del Canale Fosso Piana delle Murge in Agro di Canosa di Puglia	80.000,00
8	26/09/2022	15865	Lecce	Comune di Ortelle	Realizzazione di tronchi di fognatura bianca e messa in sicurezza viabilità nei centri abitati del Comune di Ortelle e della frazione di Vignacastrisi	300.000,00
9	24/10/2022	17595	Lecce	Comune di Tuglie	Interventi di messa in sicurezza dei locali annessi la palestra del complesso scolastico sito in via Genova"	360.000,00
10	14/11/2022	18657	Foggia	Comune di Anzano di Puglia	Lavori urgenti riguardanti il consolidamento e messa in sicurezza area centro abitato a ridosso della scuola dell'infanzia sita in Via G. di PS. G. Rivera n. 5	383.363,05
11	17/11/2022	18916	Lecce	Comune di Lizzanello	Interventi urgenti per allagamento sedi stradali - realizzazione di una rete adeguata di fognatura pluviale da collocare nella via Circonvallazione di Lizzanello	209.000,00
12	24/11/2022	19390	Bari	Comune di Gioia del Colle	Manutenzione straordinaria tetto PALAZZO SERINO-Gioia del Colle (BA) - Intervento di sostituzione delle coperture	250.000,00

ALLEGATO 1 alla D.G.R. recante il n. cifra LLP/DEL/2022/00027

13	25/11/2022	19487	Foggia	Comune di Ischitella	Lavori di messa in sicurezza e conservazione del Cipresso di San Francesco. (consistenti in basamento in cls e basolato martiapiede)	52.856,01
14	28/11/2022	19484	Brindisi	Comune di Villa Castelli	Edificio "Centro Polifunzionale di Piazza Maggi" per ripristino impermeabilizzazioni e danneggiamenti alle strutture (opere edili)	180.000,00
15	28/11/2022	19499	Foggia	Comune di Roseto-Valfortore	Interventi urgenti di ripristino e messa in sicurezza della viabilità comunale extra-urbana e dei sottoservizi idraulici ivi presenti, fortemente compromessi a seguito del susseguirsi di eventi calamitosi, in località “MAITINI”	420.000,00
16	29/11/2022	19555	Foggia	Comune di Serracapriola	Interventi di messa in sicurezza e ripristino funzionale della palestra del plesso scolastico “Giuseppe Mazzini” facente parte dell’Istituto comprensivo “Grimaldi Giovanni Paolo II” in via Paolo VI - a seguito di eventi meteorici avvenuti tra il mese di giugno e il mese di ottobre 2022 hanno completamente distrutto la copertura già danneggiata, oltre all’impianto elettrico e di riscaldamento;	450.000,00
17	29/11/2022	19557	Foggia	Comune di Poggio Imperiale	Lavori di manutenzione straordinaria ed urgenti relativi alla sistemazione idraulica e regimentazione delle acque bianche dell'area ovest del centro abitato, e rifacimento del manto stradale	515.000,00
18	06/12/2022	19908	Bari	Comune di Bitonto	Crollo di una porzione del muro in pietra di contenimento del rilevato stradale di via solferino – lavori di stabilizzazione del fronte di frana (intervento n.1) e opere provvisionali di messa in sicurezza del muro di contenimento (intervento n.2)	410.000,00
19	06/12/2022	19921	Taranto	Comune di Castellaneta	Lavori di completamento della caserma dei Vigili del Fuoco.	300.000,00
20	07/12/2022	20112	Foggia	Comune di Monte Sant'Angelo	Richiesta urgente di contributo per omologazione Campo Sportivo Comune di Monte Sant'Angelo	20.000,00
21	12/12/2022	20306	Bari	Comune di Gravina di Puglia	Interventi urgenti di messa in sicurezza della parete corticale esterna della Chiesa rupestre di San Michele delle Grotte a Gravina in Puglia	150.000,00
					SOMMA PARZIALE	**5.642.026,68**

Il Dirigente della Sezione Opere Pubbliche e Infrastrutture

(ing. Giovanni Scannicchio) “firmato digitalmente”

GIOVANNI
SCANNICCHIO
22.12.2022 13:28:41
GMT+01:00

REGIONE PUGLIA
SEZIONE BILANCIO RAGIONERIA PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
(D. Lgs. n. 118/11 e s.m.i.)

UFFICIO	TIPO	ANNO	NUMERO	DATA
LLP	DEL	2022	27	22.12.2022

LEGGE REGIONALE 11 MAGGIO 2001 N. 13. 1) "INTERVENTI DI RIPRISTINO DI OPERE PUBBLICHE O DI PUBBLICO INTERESSE DANNEGGIATE DA CALAMITÀ NATURALI" 2) "INTERVENTI DI REALIZZAZIONE E MANUTENZIONE DI OPERE PUBBLICHE O DI PUBBLICO INTERESSE" APPROVAZIONE DEI CRITERI E DELLE MODALITÀ DI ASSEGNAZIONE DEI CONTRIBUTI.

Si esprime: PARERE DI REGOLARITA'CONTABILE POSITIVO
LR 28/2001 art. 79 Comma 5

Responsabile del Procedimento

PO - CARMEN PARTIPILO

Dirigente

D.SSA REGINA STOLFA

Firmato digitalmente da
REGINA STOLFA
C = IT
Data e ora della firma: 22/12/2022 16:38:25

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 dicembre 2022, n. 1973

Istituzione della Struttura di Progetto "Attuazione della Politica Europea per gli Affari Marittimi, la Pesca e l'Acquacoltura"

L'Assessore all'Agricoltura, Industria Agroalimentare, Risorse agroalimentari, Riforma fondiaria, Caccia e pesca, Foreste Donato Pentassuglia, in condivisione con l'Assessore al Personale ed Organizzazione Giovanni Francesco Stea sulla base delle risultanze dell'istruttoria espletata dal Direttore del Dipartimento Agricoltura, Sviluppo Rurale ed Ambientale, in condivisione con il Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione, limitatamente agli aspetti inerenti l'aggiornamento del Piano del fabbisogno del personale, riferisce quanto segue:

PREMESSO che:

- con Deliberazione di Giunta Regionalen. 1974 del 7 dicembre 2020 è stato approvato l'Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo "MAIA 2.0";
- il contenuto di suddetta deliberazione è stato recepito con il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 22 del 22 gennaio 2021 - Adozione Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo "MAIA 2.0" - ai sensi dell'articolo 42, comma 2, lett. h), della legge regionale 12 maggio 2004, n. 7 (Statuto della Regione Puglia);
- con Deliberazione di Giunta Regionale n. 1289 del 28/07/2021, in materia di "Applicazione art. 8 comma 4 del DPGR n.22/2021 Attuazione Modello MAIA 2.0 - Funzioni delle Sezioni di Dipartimento", è stata approvata l'istituzione delle Sezioni e delle relative funzioni con l'attribuzione delle funzioni di "pianificazione delle attività di pesca ed acquacoltura e l'attuazione dei relativi Programmi Comunitari" alla Sezione Gestione sostenibile e tutela delle risorse forestali e naturali;
- con il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 263 del 10/08/2021 è stato adottato l'atto di definizione delle Sezioni e delle relative funzioni in attuazione del modello MAIA 2.0;
- con Determinazione Dirigenziale n. 13 del 20/10/2021 del Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione, il preesistente Servizio FEAMP è stato ricollocato provvisoriamente all'interno della Sezione Gestione sostenibile e tutela delle risorse forestali e naturali;
- con Determinazione Dirigenziale n. 28 del 14/12/2021 il Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione ha stabilito il definitivo assetto organizzativo della Sezione Gestione Sostenibile e Tutela delle Risorse Forestali e Naturali includendo nella stessa complessivamente n. 4 Servizi e precisamente:
    - Servizio Risorse Forestali,
    - Servizio Valorizzazione e Tutela Delle Risorse Naturali e Biodiversità,
    - Servizio FEAMP,
    - Servizio Irrigazione, Bonifica e Gestione della Risorsa Acqua.

VISTO il Regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 recante "vengono individuate disposizioni comuni sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione, sul Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca e disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca, e che abroga il regolamento (CE) n. 1083/2006 del Consiglio;

VISTO il Regolamento (UE) n. 508/2014 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 15 maggio 2014 relativo al Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca e che abroga i regolamenti (CE) n. 2328/2003, (CE) n. 861/2006, (CE) n. 1198/2006 e (CE) n. 791/2007 del Consiglio e il regolamento (UE) n. 1255/2011 del Parlamento europeo e del Consiglio;

CONSIDERATO che

- il Programma Operativo Nazionale FEAMP 2014-2020, redatto, sulla base dell'articolo 17 del Reg. (UE) n. 508/2014, è stato approvato dalla Commissione Europea con Decisione di esecuzione della Commissione C(2015) 8452 del 25 novembre 2015 e successive modifiche e integrazioni;

- il Programma Operativo FEAMP 2014/2020 persegue gli obiettivi di promuovere una pesca sostenibile sotto il profilo ambientale, efficiente in termini di risorse, innovativa, competitiva e basata sulle conoscenze, attraverso la riduzione dell'impatto della pesca sull'ambiente marino, comprese l'eliminazione e la riduzione, per quanto possibile, delle catture indesiderate; la garanzia di un equilibrio tra la capacità di pesca e la possibilità di pesca disponibili; il rafforzamento della competitività e della redditività delle imprese di pesca, compresa la flotta costiera artigianale, e il miglioramento della sicurezza e delle condizioni di lavoro; il sostegno e il rafforzamento dello sviluppo tecnologico e dell'innovazione, compreso l'aumento dell'efficienza energetica, e del trasferimento delle conoscenze; e lo sviluppo e la formazione professionale, nuove competenze professionali e apprendimento permanente;
- per l'attuazione del Programma, il PO FEAMP 2014/2020 Italia identifica le seguenti Autorità:
  1. *Autorità di Gestione del FEAMP (AdG): Ministero delle Politiche Agricole Alimentari e Forestali - Dipartimento delle Politiche Competitive, della Qualità Agroalimentare, Ippiche e della Pesca - Direzione Generale della Pesca Marittima e dell'Acquacoltura;*
  2. *Autorità di Certificazione: Agenzia per le Erogazioni in Agricoltura (AGEA) - Organismo Pagatore Nazionale;*
  3. *Autorità di Audit: Agenzia per le Erogazioni in Agricoltura (AGEA) - Organismo di Coordinamento;*
- le Regioni e le Province Autonome in qualità di Organismi Intermedi (OI) ai sensi dell'art. 123 del Reg. UE 1303/2013, possono avere la delega alla gestione, in toto o in parte, del PO FEAMP e, in quanto tale, possono attuare a livello regionale Misure finalizzate a incrementare lo sviluppo sostenibile nei settori della pesca e acquacoltura, della commercializzazione e della trasformazione dei prodotti ittici;
- con il DM 1034 del 19 gennaio 2016 è stata stabilita la ripartizione delle risorse finanziarie del Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca (FEAMP 2014-2020) rispettivamente in favore dello Stato e delle Regioni, in funzione degli accordi intercorsi ed approvati dalla Conferenza Permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome nella seduta del 17 dicembre 2015;
- con atto repertoriato n. 16132/CRFS/OI del 03 marzo 2016 la Conferenza delle Regioni e delle Province autonome ha ripartito tra le regioni le risorse finanziarie del FEAMP 2014/2020 assegnando alla Regione Puglia una dotazione finanziaria totale pari ad € 89.828.133,77;
- con atto repertoriato n. 152886 del 09 giugno 2016 è stato sottoscritto l'Accordo Multiregionale tra Ministero delle Politiche Agricole, Alimentari e Forestali e le Regioni e le Province autonome per l'attuazione coordinata degli interventi del Fondo Europeo per gli Affari Marittimi e la Pesca (FEAMP) nell'ambito del Programma Operativo FEAMP 2014-2020.
- con la Deliberazione di Giunta Regionale 1685 del 02/11/2016 è stato approvato lo schema di Convenzione tra l'Autorità di Gestione e la Regione Puglia in qualità di Organismo Intermedio, avente ad oggetto le modalità, i criteri e le responsabilità connessi all'attuazione della delega stessa;
- con Deliberazione di Giunta Regionale n. 1616 del 11/10/2021 il dott. Domenico Campanile, dirigente della Sezione Gestione sostenibile e tutela delle risorse forestali e naturali del Dipartimento Agricoltura, Sviluppo Rurale ed Ambientale, è stato nominato RAdG - Referente regionale dell'Autorità di Gestione nazionale.

CONSIDERATO, altresì, che:

- con Regolamento UE n.2021/1139 del 07.07.2021 è stato istituito il Fondo **FEAMPA** (Fondo Europeo Affari Marittimi Pesca e Acquacoltura), nuovo strumento finanziario di sostegno del settore pesca e acquacoltura per il periodo di programmazione **2021-2027** il quale, al fine di dare continuità alla progettazione già avviata con il Fondo FEAMP 2014-2020 dalla UE intende:
  1. promuovere la pesca sostenibile e il ripristino e la conservazione delle risorse biologiche acquatiche;
  2. supportare le attività di acquacoltura sostenibile e la trasformazione e la commercializzazione dei prodotti della pesca e dell'acquacoltura, contribuendo alla sicurezza alimentare nell'Unione;
  3. consentire un'economia blu sostenibile nelle aree costiere, insulari e interne e promuovere lo sviluppo di comunità della pesca e dell'acquacoltura;
  4. rafforzare la governance internazionale degli oceani e consentire mari e oceani sicuri, protetti, puliti

e gestiti in modo sostenibile;

- con Decreto n. 69669 del 14 febbraio 2022 il Ministro delle Politiche Agricole, Alimentari e Forestali ha disposto in merito alla ripartizione delle risorse comunitarie del FEAMP 2021-2027 tra lo Stato, le Regioni e le Province Autonome in considerazione del ruolo e dell'importanza delle Regioni e Province Autonome nel perseguimento degli obiettivi della Politica Comune per la Pesca nonché della necessità di garantire l'efficiente uso delle risorse della nuova programmazione anche in continuità con il ciclo di programmazione 2014-2020;
- nell'ambito di suddetto riparto le Regioni e le Province Autonome saranno chiamate a gestire interventi in qualità di Organismi Intermedi nell'ambito delle priorità 1, 2, 3, e per l'Assistenza Tecnica;
- in sede di Commissione Politiche Agricole della Conferenza delle Regioni si è procinto di approvare un'intesa, sulla base della proposta del Coordinatore vicario in materia di pesca e acquacoltura, in merito al riparto dei fondi di competenza per ciascun Organismo Intermedio;
- per la Regione Puglia il nuovo fondo FEAMPA 2021-2027 se da un lato garantisce la prosecuzione delle attività già avviate utilizzando le somme derivanti dal fondo FEAMP 2014-2020 d'altra parte presuppone l'attuazione di nuovi e più articolati programmi finalizzati alla promozione di una pesca e di una acquacoltura competitive, redditizie e sostenibili sotto il profilo ambientale, oltreché socialmente responsabili, uno sviluppo territoriale equilibrato ed inclusivo, nonché l'attuazione di una Politica Marittima Integrata dell'Unione in modo complementare rispetto alla politica di coesione e alla Politica Comune della Pesca.

CONSIDERATO che:

- nel corso dell'attuazione del PO FEAMP 2014-2022, attualmente demandata al Servizio FEAMP della Sezione Gestione Sostenibile e Tutela delle Risorse Forestali e Naturali, sono emerse importanti criticità legate alla complessità dei procedimenti la cui efficace gestione richiede l'integrazione di competenze diffuse in più strutture regionali;
- il prossimo avvio del PO FEAMPA 2021-2027 introduce ulteriori elementi di complessità la cui gestione implica la necessità di un maggior impegno amministrativo e rafforza l'esigenza di integrare professionalità trasversali alla organizzazione regionale.

VALUTATO il bisogno di predisporre una soluzione organizzativa per gestire al meglio le risorse che l'Unione Europea e lo Stato Italiano mettono a disposizione della Regione per l'implementazione della politica europea degli affari marittimi e della pesca nonché per evitare ulteriore aggravi di incombenze e responsabilità sulla struttura amministrativa del Dipartimento Agricoltura, Sviluppo Rurale ed Ambientale Agricoltura, di per sé già ampiamente oberato di procedimenti amministrativi e problematiche di ampio genere.

CONSIDERATO che il Modello MAIA 2.0 di cui del Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 22 del 22 gennaio 2021 prevede all'art. 7 la possibilità di istituire Strutture di Progetto, "*la cui responsabilità è affidata ad un dirigente, che curano la realizzazione di obiettivi temporali e trasversali alle Sezioni di Dipartimento o alle strutture analoghe. Esse provvedono all'attuazione di attività che necessitano di integrazione fra varie strutture amministrative oppure attivano procedure amministrative straordinarie. Le Strutture di Progetto sono dipendenti dal Dipartimento nel cui ambito ricadono l'obiettivo o l'attività caratteristica del progetto e possono essere istituite anche per raggiungere obiettivi interdipartimentali*".

RITENUTO OPPORTUNO, alla luce delle urgenze organizzative rappresentate, istituire, ai sensi del suddetto articolo, una Struttura di Progetto denominata "Attuazione della Politica Europea per gli Affari Marittimi, la Pesca e l'Acquacoltura", la cui responsabilità sarà affidata ad un dirigente regionale di ruolo a tempo indeterminato, alle dirette dipendenze del Dipartimento Agricoltura, Sviluppo Rurale e Ambientale:

- a cui attribuire le funzioni di Organismo Intermedio dei Programmi Operativi FEAMP 2014-2020 e FEAMPA 2021-2027 così come stabilite nell'atto di delega da parte dell'Autorità di Gestione;
- la cui istituzione comporta la variazione del piano assunzionale vigente;
- presso cui ricollocare il Servizio FEAMP attualmente assegnato alla Sezione Gestione sostenibile e tutela delle risorse forestali e naturali;
- che operi prioritariamente con risorse a valere sui Programmi Operativi FEAMP 2014-2020 e FEAMPA 2021-2027;

- il cui Responsabile non è compreso nella dotazione organica della regione Puglia e assume automaticamente anche il ruolo di Referente dell'Autorità di Gestione del Programma Operativo;

VALUTATO, sulla base della ponderazione effettuata per Servizi e Sezioni, che l'incarico del Responsabile di detta Struttura di Progetto debba essere equiparato, ai fini retributivi, a quello di Dirigente di Sezione e debba trovare copertura sino al 31 dicembre 2022 sulle risorse destinate all'Assistenza Tecnica del Programma Operativo FEAMP 2014-2020 e, per il periodo successivo, sulle analoghe risorse destinate alla Puglia per l'attuazione della programmazione FEAMPA 2021-2027.

Garanzie di riservatezza

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla L.241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento di dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento destinato alla pubblicazione è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

Copertura finanziaria
(ai sensi del D. lgs. 118/2011 e ss.mm.ii)

La presente deliberazione non comporta implicazioni, dirette, di natura economico-finanziaria e/o patrimoniale e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale.

Con successivi provvedimenti saranno istituiti i capitoli di spesa ed adottati gli impegni a valere sulla programmazione FEAMPA 2021-2027.

DISPOSITIVO DELLA PROPOSTA

L'Assessore relatore, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, ai sensi dell'art. 4, co. 4, lett j) della L.R. 7/1997, propone pertanto alla Giunta Regionale di:

1. condividere quanto esposto in narrativa, che qui si intende integralmente riportato;
2. istituire la nuova Struttura di Progetto denominata "Attuazione della Politica Europea per gli Affari Marittimi, la Pesca e l'Acquacoltura", la cui responsabilità sarà affidata ad un dirigente regionale di ruolo a tempo indeterminato, alle dirette dipendenze del Dipartimento Agricoltura, Sviluppo Rurale e Ambientale a cui attribuire le funzioni di Organismo Intermedio dei Programmi Operativi FEAMP 2014-2020 e FEAMPA 2021-2027 così come stabilite negli atti di delega da parte dell'Autorità di Gestione;
3. dare atto che l'istituzione di detta Struttura comporta, con il presente atto, l'aggiornamento del piano assunzionale vigente;
4. ricollocare presso detta Struttura di Progetto il Servizio FEAMP attualmente assegnato alla Sezione Gestione sostenibile e tutela delle risorse forestali e naturali in virtù della Determinazione Dirigenziale del Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione n. 28 del 14/12/2021;
5. stabilire che il Responsabile della Struttura di Progetto non è compreso nella dotazione organica della regione Puglia e assume anche il ruolo di Referente dell'Autorità di Gestione del Programma Operativo. Il relativo incarico è equiparato, ai fini retributivi, a quello di Dirigente di Sezione e peserà sulle risorse destinate all'Assistenza Tecnica dei Programmi Operativi 2014-2020 e 2021-2027;

6. dare atto che la Struttura di cui trattasi opererà con risorse a valere sui Programmi Operativi FEAMP 2014-2020 e FEAMPA 2021-2027;
7. attivare le modifiche organizzative proposte a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro da parte del responsabile della istituenda Struttura di Progetto;
8. notificare il presente atto al Dirigente della Sezione Gestione sostenibile e tutela delle risorse forestali e naturali e al Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione per gli adempimenti consequenziali;
9. disporre la pubblicazione integrale del presente provvedimento sul BURP;
10. disporre la pubblicazione del presente provvedimento nella sezione Trasparenza del sito istituzionale.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e comunitaria e che il presente schema di provvedimento, dagli stessi predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

Il Direttore del Dipartimento Agricoltura, Sviluppo
Rurale ed Ambientale
Gianluca Nardone

Il Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione
Ciro Giuseppe Imperio

L'Assessore all'Agricoltura Risorse Agricole e Forestali
Donato PENTASSUGLIA

L'Assessore al Personale ed Organizzazione
Giovanni Francesco Stea

LA GIUNTA

-Udita la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore proponente;
-Viste le sottoscrizioni posta in calce al presente provvedimento, che attestano la conformità alla legislazione vigente;
-A voti unanimi espressi nei modi di legge

DELIBERA

1. condividere quanto esposto in narrativa, che qui si intende integralmente riportato;
2. istituire la nuova Struttura di Progetto denominata "Attuazione della Politica Europea per gli Affari Marittimi, la Pesca e l'Acquacoltura", la cui responsabilità sarà affidata ad un dirigente

regionale di ruolo a tempo indeterminato, alle dirette dipendenze del Dipartimento Agricoltura, Sviluppo Rurale e Ambientale a cui attribuire le funzioni di Organismo Intermedio dei Programmi Operativi FEAMP 2014-2020 e FEAMPA 2021-2027 così come stabilite negli atti di delega da parte dell'Autorità di Gestione;

3. dare atto che l'istituzione di detta Struttura comporta, con il presente atto, l'aggiornamento del piano assunzionale vigente;
4. ricollocare presso detta Struttura di Progetto il Servizio FEAMP attualmente assegnato alla Sezione Gestione sostenibile e tutela delle risorse forestali e naturali in virtù della Determinazione Dirigenziale del Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione n. 28 del 14/12/2021;
5. stabilire che il Responsabile della Struttura di Progetto non è compreso nella dotazione organica della regione Puglia e assume anche il ruolo di Referente dell'Autorità di Gestione del Programma Operativo. Il relativo incarico è equiparato, ai fini retributivi, a quello di Dirigente di Sezione e peserà sulle risorse destinate all'Assistenza Tecnica dei Programmi Operativi 2014-2020 e 2021-2027;
6. dare atto che la Struttura di cui trattasi opererà con risorse a valere sui Programmi Operativi FEAMP 2014-2020 e FEAMPA 2021-2027;
7. attivare le modifiche organizzative proposte a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro da parte del responsabile della istituenda Struttura di Progetto;
8. notificare il presente atto al Dirigente della Sezione Gestione sostenibile e tutela delle risorse forestali e naturali e al Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione per gli adempimenti consequenziali;
9. disporre la pubblicazione integrale del presente provvedimento sul BURP;
10. disporre la pubblicazione del presente provvedimento nella sezione Trasparenza del sito istituzionale.

Il Segretario della Giunta
ANNA LOBOSCO

Il Presidente della Giunta
MICHELE EMILIANO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 dicembre 2022, n. 1974

Adempimenti di cui al D.Lgs n.155 del 13.08.2010 e smi - Attuazione previsioni DDGR. n. 2420/2013, n. 1730/2014 e n. 829/2015 riguardanti la gestione e manutenzione della Rete Regionale della Qualità dell'Aria (RRQA) e successive disposizioni.

L'Assessora p.t. all'Ambiente, Ciclo Rifiuti e Bonifiche, Vigilanza Ambientale, Rischio Industriale, Pianificazione Territoriale, Assetto del Territorio, Paesaggio, Urbanistica, Politiche Abitative, Anna Grazia Maraschio, sulla base delle risultanze dell'istruttoria espletata dalla Sezione Autorizzazioni Ambientali e confermata dal Dirigente Antonietta Riccio, riferisce quanto segue.

Con DGR n.1440/2003 la Giunta Regionale, in attuazione a quanto previsto dall'art. 4 della L.R. 17/2000 e smi, ha approvato il Programma Regionale per la Tutela dell'Ambiente (di seguito PRTA) successivamente integrato con DDGR. n. 1963/2004, n. 1087/2005, n. 801/2006, n. 1193/2006, n. 539/2007, n. 1641/2007 e n. 1935/2008 le quali prevedono nell'ambito dell'Asse VI *"Sviluppo di attività di monitoraggio e controllo ambientale"* la linea di intervento 6a) denominata "*Adeguamento della rete regionale di monitoraggio della qualità dell'aria*".

Il D.Lgs n.155 del 13.08.2010 e smi recante l'*"Attuazione della direttiva 2008/50/CE relativa alla qualità dell'aria ambiente e per un'aria più pulita in Europa"*, definisce il quadro normativo unitario in materia di valutazione e gestione della qualità dell'aria ambiente, ed in particolare:

- all'art. 1 c.5 stabilisce che le funzioni amministrative relative alla valutazione ed alla gestione della qualità dell'aria ambiente competono allo Stato, alle Regioni e alle Province autonome e agli enti locali, nei modi e nei limiti previsti dal decreto stesso;
- all'art. 5 c.7 stabilisce che *"le stazioni di misurazione previste nel programma di valutazione di cui al comma 6 devono essere gestite dalle regioni e dalle province autonome ovvero, su delega, dalle agenzie regionali per la protezione dell'ambiente oppure da altri soggetti pubblici o privati"*;
- all'art. 5 c.8 stabilisce che *"le stazioni previste nel programma di valutazione di cui al comma 6 sono esercite e manutenute in condizioni atte ad assicurare le funzioni previste dal presente decreto"*;
- all'art. 1 c.4 stabilisce che la rete di misura sia soggetta alla gestione o al controllo pubblico. Il controllo pubblico debba essere assicurato dalle regioni o dalle province autonome o, su delega, dalle agenzie regionali per la protezione dell'ambiente.

Lo stesso decreto si fonda sui principi secondo cui, la valutazione della qualità dell'aria ambiente condotta utilizzando determinati siti fissi di campionamento e determinate tecniche di valutazione, si considera idonea a rappresentare la qualità dell'aria all'interno dell'intera zona o dell'intero agglomerato di riferimento qualora la scelta dei siti e delle altre tecniche sia operata in conformità alle disposizioni del presente decreto. La rete di misura è soggetta alla gestione o al controllo pubblico. Il controllo pubblico è assicurato dalle regioni o dalle province autonome o, su delega, dalle agenzie regionali per la protezione dell'ambiente.

Nell'alveo delle definizioni sancite dal decreto, è definita "rete di misura" il sistema di stazioni di misurazione degli inquinanti atmosferici da utilizzare ai fini del presente decreto, e per "misurazioni in siti fissi" sono definite le misurazioni dei livelli degli inquinanti effettuate in stazioni ubicate presso siti fissi, con campionamento continuo o discontinuo, eccettuate le misurazioni indicative.

Le stazioni di misurazione previste nel programma di valutazione di cui al c. 6 dell'art 5 del D.Lgs. 155/10 devono essere gestite dalle regioni e dalle province autonome ovvero, su delega, dalle agenzie regionali per la protezione dell'ambiente oppure da altri soggetti pubblici o privati. In quest'ultimo caso, sono sottoposte al controllo delle regioni e delle province autonome ovvero, su delega, delle agenzie regionali. Il controllo si esercita sulla base di appositi protocolli approvati dalle regioni e dalle province autonome o, in caso di delega, dalle agenzie regionali e deve prevedere una continua supervisione su tutte le modalità di gestione della stazione e di raccolta, trattamento e validazione dei dati. Per le stazioni di misurazione esistenti, gestite da enti locali o soggetti privati, il Ministero dell'ambiente promuove la sottoscrizione di accordi tra il gestore, le regioni o le province autonome e le agenzie regionali al fine di assicurare la sottoposizione a tale controllo.

L'art. 31 "Piano regionale per la qualità dell'aria" della L.R. 52/2019 sancisce al c.1 che Il Piano regionale per la qualità dell'aria (PRQA) è lo strumento con il quale la Regione Puglia persegue una strategia regionale integrata ai fini della tutela della qualità dell'aria nonché ai fini della riduzione delle emissioni dei gas climalteranti. Conformemente alle previsioni della normativa comunitaria e statale di settore lo stesso(alla lettera b) stabilisce che il Piano "individua le postazioni facenti parte della rete regionale di rilevamento della qualità dell'aria ambiente nel rispetto dei criteri tecnici stabiliti dalla normativa comunitaria e nazionale in materia di valutazione e misurazione della qualità dell'aria ambiente e ne stabilisce le modalità di gestione" e pertanto la rete di monitoraggio potrà essere aggiornata a seguito dell'approvazione del redigendo PQRA Puglia.
La Repubblica Italiana è stata condannata nell'ambito della Procedura d'infrazione 2014/2147 giusta Sentenza della Corte di giustizia dell'Unione europea del 10 novembre 2020 (causa C-664/18) – Direttiva 2008/50/CE relativa alla qualità dell'aria ambiente e per un'aria più pulita in Europa – Superamento dei valori limite di PM10 in Italia. La Regione Puglia è stata interessata da detta procedura per i superamenti registrati a nei Comuni di Taranto e Torchiarolo (BR). Sebbene presso le stazioni di monitoraggio collocate presso detti Comuni, il numero di superamenti annui di PM10 sono rientrati sotto i limiti di legge, resta fondamentale che attraverso il monitoraggio si riesca a dimostrare che il rientro nei limiti di legge sia una condizione ordinaria nel tempo e non casuale. Nel dispositivo di cui alla sentenza succitata la Commissione ha sottolineato l'importanza dell'adozione di misure efficaci per il contenimento delle emissioni nocive.

Con DGR n.2979 del 29.12.2011, la Giunta Regionale ha individuato e classificato le zone e gli agglomerati per la valutazione della qualità dell'aria secondo i criteri stabiliti dal D.Lgs n.155/2010 ed affidato alla struttura regionale competente l'incarico di, indirizzare, sovrintendere e coordinare la progettazione e l'adeguamento della Rete Regionale della Qualità dell'Aria (di seguito RRQA), di concerto con l'ARPA Puglia e con i rappresentanti degli enti locali interessati, secondo le Linee Guida predisposte dal Ministero dell'Ambiente. Nelle more del predetto adeguamento e al fine di assicurare la continuità delle attività di rilevamento e monitoraggio della qualità dell'aria è stata autorizzata la proroga semestrale del contratto rep. n.009838 del 11.12.2008 di manutenzione triennale della RRQA, tra la Regione Puglia e la Project Automation S.p.a..

Con DGR n.2420 del 16.12.2013 la Giunta Regionale, sulla scorta dei fondi di cui alla linea di intervento 6a) denominata "*Adeguamento della rete regionale di monitoraggio della qualità dell'aria*" del PRTA, ha:
- approvato i documenti contenenti la zonizzazione del territorio regionale ai sensi del D.Lgs 155/2010 e la relativa classificazione di zone ed agglomerati opportunamente integrati sulla scorta delle osservazioni trasmesse dal Ministero dell'Ambiente;
- approvato il Programma di Valutazione (PdV) comprensivo di adeguamento della RRQA, a seguito del positivo riscontro fornito dal Ministero dell'Ambiente;
- approvato un nuovo schema di protocollo di intesa tra la struttura regionale competente e ARPA Puglia per l'adeguamento strumentale della RRQA al dettato del D.Lgs 155/10 e l'attuazione di tutti gli adempimenti necessari per garantire che le stazioni previste nel programma di valutazione vengano esercite e manutenute in condizioni atte ad assicurare le funzioni previste dal decreto stesso;
- attribuito ad Arpa Puglia il ruolo di soggetto gestore della RRQA ai sensi dell'art. 5 c.7 D.Lgs 155/2010 nonché l'espletamento di tutte le procedure necessarie per conseguire l'adeguamento strumentale della RRQA al dettato del D.Lgs 155/10, ivi compresa la predisposizione di tutta la documentazione tecnico-amministrativa necessaria per l'avvio delle procedure di gara per l'affidamento dei servizi di manutenzione;
- destinato ad Arpa Puglia la somma di 2.100.000,00 € i.i. necessaria per far fronte all'adeguamento strumentale della RRQA al D.Lgs 155/10 ed impegnato a rendere disponibile la somma preventivabile in 928.062,28 € annui i.i., da garantire per una durata almeno triennale per i servizi di manutenzione.

Con Deliberazione n.375 del 09.06.2014 il Direttore Generale di ARPA Puglia ha preso atto del Protocollo di Intesa repertoriato al n.015435 del 18.12.2013, sottoscritto in data 17.12.2013 tra la struttura regionale competente e l'ARPA Puglia per gli adempimenti di cui al D.Lgs 155/10. Detto Protocollo di Intesa è caratterizzato dalle seguenti fasi:
- *FASE 1:* Attività di adeguamento strumentale della RRQA al dettato del D.Lgs 155/10 (compreso lo

spostamento delle cabine come definito nel PdV e l'adeguamento dell'involucro delle stesse). La relativa attuazione sarà garantita attraverso le risorse allocate sul capitolo 611067 *"Spese per investimenti in attuazione del D.Lgs 112/98 in materia di tutela ambientale cofinanziamento regionale asse IV P.O. FESR 2007-2013"* preventivabili in 2.100.000,00 € i.i. In tale fase ARPA Puglia dovrà espletare tutte le procedure necessarie per conseguire l'adeguamento strumentale della RRQA al dettato del D.Lgs 155/10 ed effettuare una costante verifica della conformità della strumentazione presente nelle stazioni di misurazione, redigendo semestralmente rapporti sullo stato della stessa;

- FASE 2:

  a) manutenzione delle stazioni di monitoraggio della RRQA attraverso una procedura di gara per l'affidamento del servizio di manutenzione e gestione delle utenze necessarie per il corretto funzionamento della rete stessa;

  b) assicurare gli adempimenti previsti all'art. 17 del D.Lgs 155/2010.

  La relativa attuazione sarà garantita attraverso le risorse allocate sul capitolo 611051 *"Spese per gli adempimenti regionali in materia di qualità dell'aria D.Lgs 155/2010"* preventivabili in 928.062,28 € annui i.i., da garantire per una durata almeno triennale. In tale fase ARPA Puglia dovrà:
  - ✓ predisporre la documentazione tecnico-amministrativa necessaria per l'avvio delle procedure di gara per l'affidamento dei servizi di manutenzione;
  - ✓ assicurare l'esercizio e la manutenzione delle stazioni di monitoraggio della RRQA attraverso procedure di gara per l'affidamento dei servizi di manutenzione e garantire quanto previsto all'art. 17 del D.Lgs. 155/2010.

Con DGR n.1730 dell'1.08.2014 denominata *"D.G.R. n. 2420 del 16 dicembre 2013 (adempimenti in attuazione del Decreto Legislativo 13 agosto 2010, n. 155 e smi per la qualità dell'aria ambiente): DISPOSIZIONI INTEGRATIVE RELATIVE ALLA FASE TRANSITORIA"* la Giunta regionale ha:

- consentito l'affidamento ad ARPA Puglia della gestione e manutenzione unitaria della RRQA, sin dalla fase transitoria intercorrente tra il 19 aprile e il 31 dicembre 2014, nelle more dell'avvio della Fase 2 prevista dalla DGR n.2420/2013 e da relativo Protocollo di Intesa;
- destinato allo scopo ad ARPA Puglia una somma pari a 569.990,59 € i.i., allocate sul capitolo di spesa 611051 *"Spese per gli adempimenti regionali in materia di qualità dell'aria D.Lgs 155/2010"*;
- fatte salve le disposizioni previste dalla DGR n.2420/2013 e dal relativo Protocollo di Intesa ed in particolare quanto previsto dalla Fase 2 per il triennio 2014/2016 *che è da intendersi traslato di un anno, a valere sul triennio 2015/2017, per consentire di destinare risorse dedicate alla fase transitoria che si è ingenerata, per l'anno 2014 in corso.*

Con deliberazione n. 523 del 10.09.2014 il Direttore Generale di ARPA Puglia ha preso atto di quanto disposto con la suddetta DGR n.1730 del 1.8.2014.

Con deliberazione n.550 del 12.09.2014 il Direttore Generale di ARPA Puglia, in considerazione della necessità ed urgenza di garantire il monitoraggio costante e continuo dell'aria del territorio pugliese e quindi non interrompere un servizio pubblico e di pubblica utilità, ha prorogato il contratto in essere con la Società Project Automation S.p.A. per il servizio di monitoraggio della rete qualità dell'aria della RRQA fino al 31.12.2014 e per l'effetto affidato, alla stessa ditta a far data dal 1.7.2014 e fino al 31.12.2014, la manutenzione di n. 58 stazioni di monitoraggio, oltre a n. 2 cabinati della RRQA, comprensiva dell'estensione delle condizioni contrattuali alle n. 18 stazioni di monitoraggio della Regione Puglia e ai n. 18 analizzatori concessi in noleggio, riservandosi, in considerazione dei tempi che potranno rendersi necessari per l'espletamento delle procedure di gara oltre il 31.12.2014, di estendere la durata contrattuale fino al 31.03.2015.

Con DD n.405 del 10.12.2014, la struttura regionale competente ha impegnato la somma di 569.990,59 € sul capitolo 611051, per consentire gli adempimenti relativi alla suddetta fase transitoria, come stabilito dalla DGR n.1730 del 01.08.2014 e rinviato la successiva liquidazione a successivi specifici atti.

Con successiva nota prot.71777 del 23.12.2014, ARPA Puglia comunicava alla società affidataria del Servizio di voler applicare la riserva prevista da contratto, ovvero di estendere la durata dell'affidamento al 31.3.2015 per una somma complessiva di 234.634,19 € i.i.

Con nota prot.2598 del 23.02.2015 la struttura regionale competente ha chiesto ad ARPA Puglia una rappresentazione aggiornata dello stato dell'arte, con riferimento all'avvio della FASE 2 di cui al protocollo di intesa repertoriato al n.15435 del 18.12.2013 al fine di procedere all'adeguato dimensionamento degli impegni economici.

Con deliberazione n. 206 dell'1.4.2015 il Direttore Generale di ARPA Puglia, ha provveduto a prorogare il Servizio di manutenzione della RRQA alla società Project Automation S.p.A. *"per il periodo 1/4/2015 al 31/12/2015 con riserva di poter risolvere il contratto, mediante comunicazione inviata 20 giorni prima della data di risoluzione, qualora la procedura di gara si concluda prima del 31/12/2015, ovvero di poter ricorrere alla risoluzione del contratto nel caso in cui la Regione Puglia non provveda a destinare all'Agenzia le somme occorrenti al mantenimento del servizio di cui trattasi nelle more dell'avvio della Fase 2 prevista dalla DGR n. 2420 del 16/12/2013 e dal relativo Protocollo di Intesa"*.

Con DGR n.829 del 23.04.2015 la Giunta regionale ha:
- consentito l'affidamento ad ARPA Puglia della gestione e manutenzione unitaria della RRQA, anche nell'ulteriore fase transitoria fino al termine dell'anno 2015, nelle more dell'avvio della Fase 2;
- destinato una somma pari a 928.062,28 € i.i allocate sul capitolo n. 611051 "Spese per gli adempimenti regionali in materia di qualità dell'aria D.Lgs 155/2010" per l'esercizio finanziario 2015;
- fatte salve le disposizioni stabilite dalla DGR 2420/2013 e relativo Protocollo di intesa ed in particolare quanto previsto dalla Fase 2 per il triennio 2014/2016 *che è da intendersi traslato di un ulteriore anno, a valere sul triennio 2016/2018, per consentire di destinare risorse dedicate alla fase transitoria ancora in itinere e cautelativamente stimata sino alla fine dell'anno 2015.*

Con deliberazione n.723 del 19.10.2015, il Direttore Generale di ARPA Puglia ha:
- indetto la gara telematica a procedura aperta con importo a base di gara pari a 2.821.450,00 €;
- approvato il criterio di aggiudicazione della procedura (offerta economicamente più vantaggiosa);
- approvato gli atti di gara (capitolato speciale di appalto, bando di gara, disciplinare tecnico, duvri etc.);
- nominato il RUP e il direttore di esecuzione;
- preso atto che le somme occorrenti per l'affidamento triennale del servizio di manutenzione della RRQA non graveranno sul bilancio di ARPA Puglia, in quanto le stesse saranno rimborsate dalla Regione annualmente, previa rendicontazione e consuntivo per un importo totale nel triennio di 2.414.450,00 € oltre iva, mentre l'importo di 402.000,00 € oltre Iva sarà rimborsato ad Edison, Enel, Enel/Edipower e Enipower nella misura proporzionale alle convenzioni stipulate dall'Agenzia.

Con nota prot.74363 del 18.12.2015 ARPA Puglia ha richiesto al Servizio regionale competente l'erogazione dell'importo pari a 570.632,24 € corrispondente alle spese sostenute per l'annualità 2014 nonché, di autorizzare fino al 31.03.2016 la proroga dell'affidamento del servizio di manutenzione alla Ditta Project Automation S.p.A garantendo al contempo l'erogazione a valere sul 2015 della somma di 928.062,28 € prevista dalla DGR 2420/2013.

Con DD n.447 del 29.12.2015 la struttura regionale competente ha impegnato la somma di 1.000.000,00 € sul capitolo 611051, per consentire gli adempimenti relativi alla fase transitoria ex. DGR. n. 829 del 23.04.2015 e rinviato la successiva liquidazione a successivi specifici atti.

Con deliberazione n.974 del 30.12.2015, il Direttore Generale di Arpa Puglia, in considerazione della necessità di completare l'espletamento delle procedure di gara, ha prorogato il contratto in essere con la Società Project Automation S.p.A. per il servizio di monitoraggio della rete regionale qualità dell'aria dall'1.1.2016 al 30.6.2016 e per l'effetto, affidato alla stessa società, dall'1.1.2016 al 30.06.2016 la manutenzione di n. 56 stazioni di monitoraggio, oltre a n. 2 cabinati e al noleggio di n. 9 analizzatori PM10.

Con successiva nota prot.27658 del 04.05.2016 ARPA Puglia ha sollecitato il Servizio regionale competente a erogare l'importo complessivo di 1.497.052,87 € di cui:
- 569.990,59 € quale finanziamento per le spese sostenute nell'anno 2014;
- 928.062,28 € quale finanziamento per le spese sostenute nell'anno 2015.

Con deliberazione n.425 del 29.6.2016, il Direttore Generale di ARPA Puglia ha aggiudicato definitivamente la gara per il servizio triennale di "*Manutenzione della Rete Regionale di Monitoraggio della Qualità dell'Aria*" in favore della società Project Automation S.p.A., al costo di € 2.668.638,00, oltre IVA ed € 5.000,00 per oneri della sicurezza, attraverso la *sottoscrizione del contratto della durata di 3 anni a partire dal 01 Luglio 2016 fino al 30 Giugno 2019.*

Con nota prot.42724 del 13.07.2016 ARPA Puglia, facendo seguito a quanto richiesto con note prot.74363 del 18.12.2015 e prot.27658 del 04.05.2016, ha trasmesso le copie conformi agli originali delle fatture emesse da Project Automation S.p.A. per il periodo aprile 2014-dicembre 2015 e i relativi mandati di pagamento emessi.

Con DD n.219 del 19.12.2016 e successiva DD n.172 del 23.11.2017, la struttura regionale competente ha impegnato rispettivamente la somma di 1.000.000,00 € sul capitolo 611051, per consentire gli adempimenti relativi alla fase 2 del Protocollo di Intesa, come da DGR 2420 del 16.12.2013 e rinviato la successiva liquidazione a successivi specifici atti.

Con nota prot.78213 del 22.12.2017, ARPA Puglia facendo seguito all'incontro avvenuto con la struttura regionale competente in data 07.09.2017, ha trasmesso la rendicontazione economica delle spese sostenute nel 2016 per le attività di manutenzione della RRQA nonché l'elenco delle fatture prodotte dalla Project Automation S.p.A. per il periodo gennaio-settembre 2016 e altri atti legati alla gara.

Con nota prot.7103 del 31.01.2019, ARPA Puglia, considerata la scadenza naturale del contratto prevista per il 30.06.2019, comunicava a Project Automation S.p.A. la volontà di attuare la riserva prevista dall'art. 2 del richiamato contratto e pertanto di estendere la durata del contratto dal 01.07.2019 al 30.06.2021 per l'importo massimo di 1.608.600,00 € i.e..

Con D.D. n.266 del 24.10.2019 la struttura regionale competente ha impegnato la somma di 1.000.000,00 € per consentire gli adempimenti relativi al Protocollo d'Intesa come stabilito dalla DGR n.2420 del 16.12.2013 per la copertura dell'annualità 2019.

Con nota prot. 85655 del 09.12.2020 ARPA Puglia, facendo seguito a quanto richiesto con le note prot.74363 del 18.12.2015, prot.27658 del 4.5.2016, prot.42724 del 13.7.2016 e prot.78213 del 22.12.2017, ha chiesto alla struttura regionale competente di erogare la somma pari a 5.035.568,12 € (allegando il prospetto riepilogativo dettagliato, copie delle fatture, delle determinazioni di liquidazione e dei mandati di pagamento) e precisato che:

- la spesa rendicontata al 22.12.2017 è pari a 1.949.495,00 €;
- la spesa totale sostenuta e rendicontata dal 23.12.2017 al 30.06.2020 è pari a 3.086.073,12 €;
- la somma anticipata da ARPA Puglia è pari a 5.035.568,12 €.

Con D.D. n.377 del 15.12.2020 la struttura regionale competente ha impegnato la somma di 1.000.000,00 € per consentire gli adempimenti relativi al Protocollo d'Intesa come da DGR 2420 del 16.12.2013 e smi per la copertura dell'annualità 2020.

Con nota prot.70196 del 13.10.2020 ARPA Puglia, facendo seguito a quanto richiesto con le note prot.74363 del 18.12.2015, prot.27658 del 4.5.2016, prot.42724 del 13.7.2016, prot.78213 del 22.12.2017 e prot.85655 del 09.12.2020, ha chiesto alla struttura regionale competente di erogare l'importo di 5.614.498,37 € a titolo di rimborso riferito alla rendicontazione delle spese sostenute ed alla documentazione contabile inviata.

Con D.D. n.503 del 07.12.2021 la struttura regionale competente ha impegnato la somma di 1.000.000,00 € per consentire gli adempimenti relativi al Protocollo d'Intesa come da DGR 2420 del 16.12.2013 e smi per la copertura dell'annualità 2021.

Con nota prot.3674 del 18.03.2022 la struttura regionale competente al fine di liquidare quanto richiesto da codesta Agenzia con ultima nota prot.70196 del 13.10.2021 ha chiesto di relazionare dettagliatamente, a far data dalla sottoscrizione del Protocollo d'intesa e sino al 31.12.2021, su tutte le attività svolte e gli acquisti effettuati, indicando per ognuna, i riferimenti amministrativi degli atti intercorsi, unitamente alla trasmissione della documentazione a supporto di tutte le spese sostenute.

Con successiva nota prot.51361 del 15.07.2022 ARPA Puglia ha riscontrato la suddetta richiesta rinnovando la richiesta di € 5.667.176,92 e allegando la seguente documentazione:

- File Excel, relativo alla rendicontazione delle attività della convenzione (periodo riferimento: da inizio convenzione - fino al 31.12.2021), con i dettagli di collocazione dei beni oggetto della manutenzione;
- Dichiarazione del Direttore Amministrativo, rilasciata ai sensi del D.P.R. 445/2000 e smi, relativamente alla normativa utilizzata per gli affidamenti degli appalti;
- Copia conforme della documentazione amministrativo-contabile relativa ai contratti di fornitura di beni e servizi (delibere, determine, fatture di acquisti e mandati di pagamento quietanzati).

Con nota prot.58763 del 30.08.2022 ARPA Puglia ha trasmesso la relazione dettagliata richiesta con nota prot.3674 del 18.03.2022.

Con nota prot. 12862 del 17.10.2022 la struttura regionale, a seguito della verifica della suddetta documentazione ha ritenuto necessario chiedere ad ARPA Puglia ulteriori precisazioni/rettifiche al file xls. di rendicontazione.

In riscontro a quanto sopra, ARPA Puglia con nota prot. 74348 del 31.10.2022, ha trasmesso le precisazioni/ rettifiche richieste al file xls. di rendicontazione *"Progetto 97"* e i documenti a supporto, precisando che l'importo complessivo sino al 31.12.2021 da liquidare è pari a 5.969.761,85 €.

Vista:

- la D.D. n.159 del 21.04.2021 riguardante la disposizione di Servizio emanata dalla Dirigente della Sezione Autorizzazioni Ambientali, finalizzata a ridistribuire ai dipendenti della Sezione gli incarichi di istruttoria degli adempimenti contabili e rendicontazione dei procedimenti attivi, precedentemente assegnati ad altri funzionari transitati in altre Sezioni;
- la nota prot. 4222 del 17.05.2021, rettificata con nota prot. 4656 del 03.06.2021 del Direttore del Dipartimento Ambiente, Paesaggio e Qualità Urbana e la nota prot. 9177 del 14.06.2021 della Dirigente della Sezione Autorizzazioni Ambientali riguardanti le disposizioni di Servizio del personale dipartimentale.

Tenuto conto che, con mail del 19.12.2022 (acquisita al prot. 16008 del 21.12.2022 dalla struttura regionale competente) la segreteria della Direzione amministrativa di ARPA Puglia, ha trasmesso la relazione ricognitiva sulla stato del servizio di manutenzione della RRQA, in cui si dà atto del prosieguo delle attività da parte dell'Agenzia senza soluzione di continuità sino ad oggi;

Considerato che:

- con DGR n.2420 del 16.12.2013 la Giunta Regionale, sulla scorta dei fondi di cui alla linea di intervento 6a) denominata "*Adeguamento della rete regionale di monitoraggio della qualità dell'aria*" del PRTA*,* ha:
  - approvato lo schema di protocollo di intesa tra la struttura regionale competente e ARPA Puglia per l'adeguamento strumentale della RRQA al dettato del D.Lgs 155/10 e l'attuazione di tutti gli adempimenti necessari per garantire che le stazioni previste nel programma di valutazione vengano esercite e manutenute in condizioni atte ad assicurare le funzioni previste dal decreto stesso;
  - attribuito ad Arpa Puglia il ruolo di soggetto gestore della RRQA ai sensi dell'art. 5 c.7 D.Lgs 155/2010 nonché l'espletamento di tutte le procedure necessarie per conseguire l'adeguamento strumentale della RRQA al dettato del D.Lgs 155/10, *ivi compresa la predisposizione di tutta la documentazione tecnico-amministrativa necessaria per l'avvio delle procedure di gara per l'affidamento dei servizi di manutenzione*;
  - destinato ad Arpa Puglia la somma di:
    - 2.100.000,00 € i.i. necessaria per far fronte all'adeguamento strumentale della RRQA al D.Lgs 155/10 (FASE 1);
    - 928.062,28 € annui i.i., necessaria per garantire per una durata almeno triennale i servizi di manutenzione della RRQA (FASE 2);
- nelle more della definizione delle attività connesse alla suddetta procedura di gara:

- con DGR 1730/2014 la Giunta Regionale ha ufficializzato la "*prima fase transitoria*" corrispondente all'intervallo temporale che va dal 19.4.2014 al 31.12.2014;
- con DGR 829/2015 la Giunta Regionale ha ufficializzato la "*seconda fase transitoria*" corrispondente all'intervallo temporale che va dal 1.1.2015 al 31.12.2015.

- è in atto la redazione del piano regionale della qualità dell'aria ai sensi dell'art. 31 "Piano regionale per la qualità dell'aria" della L.R. 52/2019.

Ritenuto che:

- in assenza di atti di indirizzo sovraordinati, il Direttore Generale di ARPA Puglia, vista la necessità ed urgenza di garantire il monitoraggio costante e continuo dell'aria del territorio pugliese richiesta dalla legge comunitaria e regionale e al fine di non interrompere un servizio pubblico e di pubblica utilità, con deliberazione n.974 del 30.12.2015, in considerazione anche della necessità di completare l'espletamento delle procedure di gara, ha prorogato il contratto in essere con la Società Project Automation S.p.A. per il servizio di monitoraggio della rete regionale qualità dell'aria dall'1.1.2016 al 30.6.2016 e per l'effetto, affidato alla stessa società, dall'1.1.2016 al 30.06.2016 la relativa manutenzione. Per detto intervallo temporale 1.1.2016 al 30.06.2016 risulta necessario ufficializzare la cosiddetta *"terza fase transitoria"*;
- con deliberazione n.425 del 29.6.2016, il Direttore Generale di ARPA Puglia ha aggiudicato definitivamente la gara per il servizio triennale di "*Manutenzione della Rete Regionale di Monitoraggio della Qualità dell'Aria*" in favore della società Project Automation S.p.A., al costo di € 2.668.638,00, oltre IVA ed € 5.000,00 per oneri della sicurezza, attraverso la sottoscrizione del contratto della durata di 3 anni a partire dal 01.07.2016 al 30.06.2019. Detto intervallo temporale che va dal 01.07.2016 al 30.06.2019 corrisponde al triennio di cui alla Fase 2 della DGR 2420/2013 e relativo Protocollo d'Intesa;
- per l'intervallo temporale che va dal 01.07.2019 al 30.6.2021, il RUP del progetto con nota prot.7103 del 31.01.2019 di ARPA Puglia, in considerazione della scadenza naturale del contratto prevista per il 30.06.2019, comunicava a Project Automation S.p.A. la volontà di attuare la riserva prevista dall'art. 2 del richiamato contratto e pertanto di estendere la durata del contratto dal 01.07.2019 al 30.06.2021 per l'importo massimo di 1.608.600,00 € i.e., risulta necessario ufficializzare la *"fase di riserva contrattuale"* corrispondente al predetto intervallo;
- dal 19.04.2014 al 30.06.2021 è stata complessivamente rendicontata e anticipata da ARPA Puglia per il progetto in questione la somma di 5.583.808,35 €.
- risulta indispensabile ed urgente continuare a garantire il monitoraggio dell'aria del territorio pugliese richiesta dalla legge comunitaria e regionale, al fine di non interrompere un servizio pubblico e di pubblica utilità, pertanto si ritiene necessario prenotare la spesa di euro 1.000.000,00 a valere sul capitolo di spesa U0611051 denominato *"Spese per gli adempimenti regionali in materia di qualità dell'aria D.Lgs 155/2010",* per tutte le attività svolte dalla stessa Agenzia durante l'annualità 2022.

L'Assessora relatrice, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, ai sensi dell'art. 4 c. 4 lett. k) della L.R. n. 7/1997, propone alla Giunta:

1. di prendere atto ed approvare quanto espresso in narrativa, che qui si intende integralmente riportato;
2. di far salve le disposizioni attuate dalla DGR 2420/2013 e quanto previsto dal Protocollo di intesa, allegato alla stessa DGR, firmato in data 17.12.2013 e repertoriato al n.015435 del 23.12.2013, in particolare quanto previsto dalla Fase 2, che è da intendersi traslata di ulteriori 6 mesi (1.1.2016 - 30.06.2016), ufficializzando in tal modo la cosiddetta *"terza fase transitoria"* corrispondente all'intervallo temporale che va dall'1.1.2016 al 30.06.2016 necessario per l'espletamento delle procedure di gara;
3. di prendere atto della successiva deliberazione n.974 del 30.12.2015, con cui il Direttore Generale di Arpa Puglia, ha prorogato il contratto in essere con la Società Project Automation S.p.A. per il servizio di monitoraggio della rete regionale qualità dell'aria dall'1.1.2016 al 30.6.2016 e per l'effetto, affidato alla stessa società, dall'1.1.2016 al 30.06.2016 la relativa manutenzione;
4. di prendere atto della deliberazione n.425 del 29.6.2016, con cui il Direttore Generale di ARPA Puglia ha aggiudicato definitivamente la gara per il servizio triennale di "*Manutenzione della Rete Regionale*

di Monitoraggio della Qualità dell'Aria" in favore della società Project Automation S.p.A., al costo di € 2.668.638,00, oltre IVA ed € 5.000,00 per oneri della sicurezza, attraverso la *sottoscrizione del contratto della durata di 3 anni a partire dal 01 Luglio 2016 fino al 30 Giugno 2019;*

5. di prendere atto della successiva *"fase di riserva contrattuale"* corrispondente all'intervallo temporale che va dall'01.07.2019 al 30.6.2021, attivata dal RUP del progetto con nota prot.7103 del 31.01.2019 di ARPA Puglia, con cui quest'ultimo in considerazione della scadenza naturale del contratto prevista per il 30.06.2019, comunicava a Project Automation S.p.A. la volontà di attuare la riserva prevista dall'art. 2 del richiamato contratto e pertanto di estendere la durata del contratto dal 01.07.2019 al 30.06.2021 per l'importo massimo di 1.608.600,00 € i.e.;
6. di destinare allo scopo la somma complessiva di 5.583.808,35 € i.i. riferita all'intervallo temporale che va dal *19.04.2014 (inizio progetto) al 30.06.2021(termine contrattuale con ausilio della riserva di cui all'art. 2 dello stesso)*, rendicontata da ARPA Puglia e verificata dalla struttura regionale competente sulla scorta della documentazione contabile acquisita agli atti. Detta somma è disponibile sul capitolo di spesa U0611051 denominato *"Spese per gli adempimenti regionali in materia di qualità dell'aria D.Lgs 155/2010"* del Bilancio Autonomo (Missione 9 "Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente" – Programma 8 "Qualità dell'aria e riduzione dell'inquinamento") a valere sugli impegni a residuo per un importo totale di 7.569.990,59 €;
7. di considerare concluso il periodo progettuale di cui alla DGR 2420/2013 e successive DDGR n.1730 dell'1.08.2014, n.829 del 23.04.2015;
8. di istituzionalizzare l'attività svolta da ARPA Puglia, giusta delega di cui alla DGR 2420/2013, relativa alla cura e gestione della Rete Regionale della Qualità dell'Aria ai sensi dell'art. 5 c.7 D.Lgs. 155/2010, ivi compresi tutti gli adempimenti necessari per garantire che le stazioni previste nel programma di valutazione vengano esercite e manutenute in condizioni idonee (come da art. 5 c.8 del D.Lgs. 155/2010), per tutti i motivi di cui in premessa;
9. di demandare ad ARPA Puglia l'inserimento di detta attività nella programmazione triennale proposta dall'Agenzia e sottoposta al Comitato di Indirizzo, con indicazione delle attività da espletare con fondi di bilancio autonomo;
10. di prendere atto che, ARPA Puglia considerata la necessità ed urgenza di garantire il monitoraggio costante e continuo dell'aria del territorio pugliese richiesta dalla legge comunitaria e regionale e al fine di non interrompere un servizio pubblico e di pubblica utilità, ha proseguito le attività di "*Manutenzione della Rete Regionale di Monitoraggio della Qualità dell'Aria"* senza soluzione di continuità sino ad oggi così come riscontrabile dalla relazione ricognitiva trasmessa dalla Direzione Amministrativa di ARPA Puglia con mail del 19.12.2022 (acquisita al prot. 16008 del 21.12.2022 dalla struttura regionale competente). Pertanto, per dette attività svolte durante l'annualità 2022 si ritiene necessario prenotare la spesa di 1.000.000,00 euro a valere sul capitolo di spesa U0611051 denominato *"Spese per gli adempimenti regionali in materia di qualità dell'aria D.Lgs 155/2010*";
11. di demandare alla struttura regionale Sezione Autorizzazioni ambientali gli adempimenti amministrativi (atti di impegno e liquidazioni) conseguenti al presente atto;
12. di stabilire che ARPA Puglia, per tutte le attività che svolgerà durante le successive annualità, dovrà trasmettere alla struttura regionale competente apposite relazioni contabili amministrative con cadenza semestrale;
13. di pubblicare il presente provvedimento sul BURP in versione integrale nonché sul Portale Regionale dell'"*Amministrazione trasparente*" del sito web istituzionale;
14. di trasmettere il presente provvedimento, a cura della Sezione Autorizzazioni Ambientali, ad ARPA Puglia;
15. di demandare alla Sezione Bilancio e Ragioneria gli adempimenti riguardanti l'apposizione del parere di rispettiva competenza.

Garanzia di riservatezza ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della

riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.lgs. 196/2003 e smi, ed ai sensi del vigente Regolamento Regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione dei dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

Valutazione di impatto di genere

La presente deliberazione è stata sottoposta a Valutazione di impatto di genere ai sensi della DGR n. 302 del 07.03.2022. L'impatto di genere stimato è neutro.

Copertura finanziaria ai sensi del D.Lgs. n. 118/2001 e smi e della L.R. n. 28/01 e smi

Il presente provvedimento trova copertura sulle somme impegnate sul capitolo di spesa U0611051 denominato *"Spese per gli adempimenti regionali in materia di qualità dell'aria D.Lgs 155/2010"* con i seguenti atti:

- Anno 2014 – n. impegno 3014006413 del 29.12.2014 – D.D. 405/2014 – importo 569.990,59 €;
- Anno 2015 – n. impegno 3016003072 del 31.12.2015 – D.D. 447/2015 – importo 1.000.000,00 €;
- Anno 2016 – n. impegno 3016008564 del 27.12.2016 – D.D. 219/2016 – importo 1.000.000,00 €;
- Anno 2017 – n. impegno 3017009033 del 04.12.2017 – D.D. 172/2017 – importo 1.000.000,00 €;
- Anno 2018 – n. impegno 3018022130 del 13.12.2018 – D.D. 212/2018 – importo 1.000.000,00 €;
- Anno 2019 – n. impegno 3019037281 del 07.11.2019 – D.D. 266/2019 – importo 1.000.000,00 €;
- Anno 2020 – n. impegno 3020154136 del 21.12.2020 – D.D. 377/2020 – importo 1.000.000,00 €;
- Anno 2021 – n. impegno 3021071400 del 10.12.2021 – D.D. 503/2021 – importo 1.000.000,00 €.

Alla liquidazione della somma 5.583.808,35 € si provvederà con successivi atti emanati dalla Sezione Autorizzazioni Ambientali. In sede di riaccertamento ordinario saranno valutate le eventuali economie di spesa a valere sugli impegni sopra elencati. Inoltre considerata l'urgenza di garantire il monitoraggio costante e continuo dell'aria del territorio pugliese richiesta dalla legge comunitaria e regionale e al fine di non interrompere un servizio pubblico e di pubblica utilità, si ritiene necessario prenotare la spesa di euro 1.000.000,00 per tutte le attività svolte da ARPA Puglia durante l'annualità 2022 a valere sul capitolo di spesa U0611051 denominato *"Spese per gli adempimenti regionali in materia di qualità dell'aria D.Lgs 155/2010"*.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e europea e che il presente schema di provvedimento, dagli stessi predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie:

Il Responsabile PO "*Coordinamento ed attuazione dell'ASSE XII*": Giovanna Matarrese

Il Responsabile PO "*Rischio Incidente Rilevante*": Mauro Perrone

Il Dirigente *ad interim* della Sezione Autorizzazioni Ambientali: Antonietta RICCIO

Il sottoscritto Direttore di Dipartimento non ravvisa la necessità di esprimere sulla proposta di delibera osservazioni ai sensi dell'art. 18 del DPGR n. 22 del 22 gennaio 2021.

Il Direttore del Dipartimento Ambiente, Paesaggio e Qualità Urbana: Paolo GAROFOLI

L'Assessora p.t. all'Ambiente, Ciclo rifiuti e bonifiche, Vigilanza Ambientale, Rischio Industriale, Pianificazione Territoriale, Assetto del Territorio, Paesaggio, Urbanistica, Politiche Abitative: Anna Grazia MARASCHIO

LA GIUNTA

- udita la relazione istruttoria e la conseguente proposta dell'Assessora all'Ambiente, Ciclo rifiuti e bonifiche,

Vigilanza ambientale, Rischio industriale, Pianificazione territoriale, Assetto del territorio, Paesaggio, Urbanistica, Politiche abitative;
- viste le sottoscrizioni poste in calce alla proposta di deliberazione;
- a voti unanimi espressi nei modi di legge,

DELIBERA

1. di prendere atto ed approvare quanto espresso in narrativa, che qui si intende integralmente riportato;
2. di far salve le disposizioni attuate dalla DGR 2420/2013 e quanto previsto dal Protocollo di intesa, allegato alla stessa DGR, firmato in data 17.12.2013 e repertoriato al n.015435 del 23.12.2013, in particolare quanto previsto dalla Fase 2, che è da intendersi traslata di ulteriori 6 mesi (1.1.2016 - 30.06.2016), ufficializzando in tal modo la cosiddetta *"terza fase transitoria"* corrispondente all'intervallo temporale che va dall'1.1.2016 al 30.06.2016 necessario per l'espletamento delle procedure di gara;
3. di prendere atto della successiva deliberazione n.974 del 30.12.2015, con cui il Direttore Generale di Arpa Puglia, ha prorogato il contratto in essere con la Società Project Automation S.p.A. per il servizio di monitoraggio della rete regionale qualità dell'aria dall'1.1.2016 al 30.6.2016 e per l'effetto, affidato alla stessa società, dall'1.1.2016 al 30.06.2016 la relativa manutenzione;
4. di prendere atto della deliberazione n.425 del 29.6.2016, con cui il Direttore Generale di ARPA Puglia ha aggiudicato definitivamente la gara per il servizio triennale di "*Manutenzione della Rete Regionale di Monitoraggio della Qualità dell'Aria*" in favore della società Project Automation S.p.A., al costo di € 2.668.638,00, oltre IVA ed € 5.000,00 per oneri della sicurezza, attraverso la *sottoscrizione del contratto della durata di 3 anni a partire dal 01 Luglio 2016 fino al 30 Giugno 2019;*
5. di prendere atto della successiva *"fase di riserva contrattuale"* corrispondente all'intervallo temporale che va dall'01.07.2019 al 30.6.2021, attivata dal RUP del progetto con nota prot.7103 del 31.01.2019 di ARPA Puglia, con cui quest'ultimo in considerazione della scadenza naturale del contratto prevista per il 30.06.2019, comunicava a Project Automation S.p.A. la volontà di attuare la riserva prevista dall'art. 2 del richiamato contratto e pertanto di estendere la durata del contratto dal 01.07.2019 al 30.06.2021 per l'importo massimo di 1.608.600,00 € i.e.;
6. di destinare allo scopo la somma complessiva di 5.583.808,35 € i.i. riferita all'intervallo temporale che va dal *19.04.2014 (inizio progetto) al 30.06.2021(termine contrattuale con ausilio della riserva di cui all'art. 2 dello stesso)*, rendicontata da ARPA Puglia e verificata dalla struttura regionale competente sulla scorta della documentazione contabile acquisita agli atti. Detta somma è disponibile sul capitolo di spesa U0611051 denominato *"Spese per gli adempimenti regionali in materia di qualità dell'aria D.Lgs 155/2010"* del Bilancio Autonomo (Missione 9 "Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente" – Programma 8 "Qualità dell'aria e riduzione dell'inquinamento") a valere sugli impegni a residuo per un importo totale di 7.569.990,59 €;
7. di considerare concluso il periodo progettuale di cui alla DGR 2420/2013 e successive DDGR n.1730 dell'1.08.2014, n.829 del 23.04.2015;
8. di istituzionalizzare l'attività svolta da ARPA Puglia, giusta delega di cui alla DGR 2420/2013, relativa alla cura e gestione della Rete Regionale della Qualità dell'Aria ai sensi dell'art. 5 c.7 D.Lgs. 155/2010, ivi compresi tutti gli adempimenti necessari per garantire che le stazioni previste nel programma di valutazione vengano esercite e manutenute in condizioni idonee (come da art. 5 c.8 del D.Lgs. 155/2010), per tutti i motivi di cui in premessa;
9. di demandare ad ARPA Puglia l'inserimento di detta attività nella programmazione triennale proposta dall'Agenzia e sottoposta al Comitato di Indirizzo, con indicazione delle attività da espletare con fondi di bilancio autonomo;
10. di prendere atto che, ARPA Puglia considerata la necessità ed urgenza di garantire il monitoraggio costante e continuo dell'aria del territorio pugliese richiesta dalla legge comunitaria e regionale e al fine di non interrompere un servizio pubblico e di pubblica utilità, ha proseguito le attività di "*Manutenzione della Rete Regionale di Monitoraggio della Qualità dell'Aria"* senza soluzione di continuità sino ad oggi così come riscontrabile dalla relazione ricognitiva trasmessa dalla Direzione Amministrativa di ARPA Puglia con mail

del 19.12.2022 (acquisita al prot. 16008 del 21.12.2022 dalla struttura regionale competente). Pertanto, per dette attività svolte durante l'annualità 2022 si ritiene necessario prenotare la spesa di 1.000.000,00 euro a valere sul capitolo di spesa U0611051 denominato *"Spese per gli adempimenti regionali in materia di qualità dell'aria D.Lgs 155/2010"*;

11. di demandare alla struttura regionale Sezione Autorizzazioni ambientali gli adempimenti amministrativi (atti di impegno e liquidazioni) conseguenti al presente atto;
12. di stabilire che ARPA Puglia, per tutte le attività che svolgerà durante le successive annualità, dovrà trasmettere alla struttura regionale competente apposite relazioni contabili amministrative con cadenza semestrale;
13. di pubblicare il presente provvedimento sul BURP in versione integrale nonché sul Portale Regionale dell'"*Amministrazione trasparente*" del sito web istituzionale;
14. di trasmettere il presente provvedimento, a cura della Sezione Autorizzazioni Ambientali, ad ARPA Puglia;
15. di demandare alla Sezione Bilancio e Ragioneria gli adempimenti riguardanti l'apposizione del parere di rispettiva competenza.

Il Segretario della Giunta
ANNA LOBOSCO

Il Presidente della Giunta
MICHELE EMILIANO

REGIONE PUGLIA
SEZIONE BILANCIO RAGIONERIA PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
(D. Lgs. n. 118/11 e s.m.i.)

UFFICIO	TIPO	ANNO	NUMERO	DATA
ECO	DEL	2022	54	22.12.2022

ADEMPIMENTI DI CUI AL D.LGS N.155 DEL 13.08.2010 E SMI - ATTUAZIONE PREVISIONI DDGR. N. 2420/2013, N. 1730/2014 E N. 829/2015 RIGUARDANTI LA GESTIONE E MANUTENZIONE DELLA RETE REGIONALE DELLA QUALITÀ DELL'ARIA (RRQA) E SUCCESSIVE DISPOSIZIONI.

Si esprime: PARERE DI REGOLARITA'CONTABILE POSITIVO
LR 28/2001 art. 79 Comma 5

Responsabile del Procedimento

PO - CARMEN PARTIPILO

Dirigente

D.SSA REGINA STOLFA

Firmato digitalmente da
REGINA STOLFA
C = IT
Data e ora della firma: 22/12/2022 14:06:41

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 dicembre 2022, n. 1975

Articolo 35 della Legge Regionale n. 51 del 30 dicembre 2021. Criteri e modalità di assegnazione del contributo regionale prevenzione incendi boschivi e gestione post incendio.

L'Assessora all'Ambiente di concerto con il Presidente della Giunta Regionale con delega alla Protezione Civile, sulla base dell'istruttoria espletata dal Servizio Parchi e tutela della Biodiversità, confermata dal Dirigente della Sezione Tutela e Valorizzazione del Paesaggio e dal Dirigente a.i. della Sezione Protezione Civile, riferisce quanto segue.

Premesso che:

- la Legge regionale n. 51/2021 all'articolo 35 "Contributo regionale prevenzione incendi boschivi e gestione post incendio" ha previsto quanto segue: *"1. Al fine di concorrere alle spese necessarie per la prevenzione degli incendi boschivi delle aree naturali protette regionali e relative aree annesse, nonché alle attività post incendio finalizzate alla identificazione e censimento di aree di particolare pregio ambientale percorse dal fuoco, ricadenti nel territorio della Puglia e la cui gestione è affidata ai comuni dei territori in cui esse sono ricomprese, nel bilancio regionale autonomo, nell'ambito della missione 9, programma 5, titolo 1, è assegnata una dotazione finanziaria per l'esercizio finanziario 2022, in termini di competenza e cassa, di euro 500 mila. 2. Con deliberazione della Giunta regionale sono stabiliti i criteri e le modalità di assegnazione e rendicontazione delle risorse di cui al comma 1".*

Considerato che:

- il territorio regionale è interessato dalla presenza di aree protette nazionali e regionali istituite rispettivamente ai sensi della L. 394/91 e smi e della LR 19/1997 nonché da siti facenti parte di Rete Natura 2000 e istituiti ovvero designati ai sensi delle Direttive Habitat e Uccelli e della pertinente normativa nazionale di attuazione;
- tali aree sono state individuate in virtù dei valori naturalistici e ambientali ivi presenti e pertanto all'interno delle medesime vigono discipline di particolare tutela;
- nel territorio regionale insistono le aree protette regionali istituite ai sensi della Legge Regionale 19/97 di seguito indicate:
  - Riserva Naturale Regionale Orientata "Boschi di Santa Teresa e dei Lucci" istituita con L.R. n. 23 del 23.12.2002
  - Riserva Naturale Regionale Orientata "Riserve del Litorale Tarantino Orientale" istituita con L.R. n. 24 del 23.12.2002
  - Parco Naturale Regionale "Bosco e paludi di Rauccio" istituito con L.R. n. 25 del 23.12.2002
  - Riserva Naturale Regionale Orientata "Bosco di Cerano" istituita con L.R. n. 26 del 23.12.2002
  - Riserva Naturale Regionale Orientata "Bosco delle Pianelle" istituita con L.R. n. 27 del 23.12.2002
  - Parco Naturale Regionale "Salina di Punta della Contessa" istituito con L.R. n. 28 del 23.12.2002
  - Parco Naturale Regionale "Terra delle Gravine" istituito con L.R. n. 18 del 20.12.2005
  - Riserva Naturale Regionale Orientata "Palude del conte e duna costiera - Porto Cesareo" istituita con L.R. n. 5 del 15.03.2006
  - Parco Naturale Regionale "Porto Selvaggio e Palude del Capitano" istituito con L.R. n. 6 del 15.03.2006
  - Parco Naturale Regionale "Bosco Incoronata" istituito con L.R. n. 10 del 15.05.2006
  - Riserva Naturale Regionale Orientata "Palude La Vela" istituita con L.R. n. 11 del 15.05.2006
  - Riserva Naturale Regionale Orientata "Laghi di Conversano e Gravina di Monsignore" istituita con L.R. n. 16 del 13.06.2006
  - Parco Naturale Regionale "Isola di S. Andrea e litorale di punta Pizzo" istituito con L.R. n. 20 del 10.07.2006
  - Parco Naturale Regionale "Costa Otranto-S.Maria di Leuca e Bosco di Tricase" istituito con L.R. n. 30 del 26.10.2006

- Parco Naturale Regionale “Dune costiere da Torre Canne a Torre S. Leonardo” istituito con L.R. n. 31 del 27.10.2006
- Parco Naturale Regionale “Litorale di Ugento” istituito con L.R. n. 13 del 28.05.2007
- Parco Naturale Regionale “Lama Balice” istituito con L.R. n. 15 del 05.06.2007
- Parco Naturale Regionale “Fiume Ofanto” istituito con L.R. n 37 del 14.12.2007
- Parco Naturale Regionale “Costa Ripagnola” istituito con L.R. n. 30 del 21.09.2020
- Parco Naturale Regionale “Mar Piccolo” istituito con L.R. n. 30 del 21.09.2020.

- i siti della Rete Natura 2000 presenti in Puglia, come risultanti dall’elenco di cui alla decisione di esecuzione 2021/159/UE della Commissione del 21 gennaio 2021 che adotta il quattordicesimo aggiornamento dell’elenco dei Siti di Importanza Comunitaria per la regione biogeografica mediterranea e dall’elenco pubblicato dal Ministero dell’Ambiente ai sensi del DM 8 agosto 2014 (aggiornamento di aprile 2020) delle Zone di Protezione Speciale istituite ai sensi della Direttiva 2009/147/CE Uccelli concernente la conservazione degli uccelli selvatici, consistono in 75 ZSC (tipo B), 5 ZSC/ZPS (tipo C), 7 ZPS (tipo A);
- le perimetrazioni dei siti Rete Natura 2000 sono solo in parte sovrapposte a quelle delle aree protette nazionali e regionali;
- La Legge 353/2000 “Legge quadro in materia di incendi boschivi” all’articolo 3 prevede che le regioni approvano il piano regionale per la programmazione delle attività di previsione, prevenzione e lotta attiva contro gli incendi boschivi e all’articolo 8 “Aree naturali protette” prevede quanto segue: “*1. Il piano regionale di cui al comma 1 dell’articolo 3 prevede per le aree naturali protette regionali, ferme restando le disposizioni della legge 6 dicembre 1991, n. 394, e successive modificazioni, un’apposita sezione, definita di intesa con gli enti gestori, su proposta degli stessi, sentito il Corpo forestale dello Stato.*
  2. Per i parchi naturali e le riserve naturali dello Stato e’ predisposto un apposito piano dal Ministro dell’ambiente di intesa con le regioni interessate, su proposta degli enti gestori, sentito il Corpo forestale dello Stato. Detto piano costituisce un’apposita sezione del piano regionale di cui al comma 1 dell’articolo 3.
  3. Le attività di previsione e prevenzione sono attuate dagli enti gestori delle aree naturali protette di cui ai commi 1 e 2 o, in assenza di questi, dalle province, dalle comunità montane e dai comuni, secondo le attribuzioni stabilite dalle regioni.
  4. Le attività di lotta attiva per le aree naturali protette sono organizzate e svolte secondo le modalità previste dall’articolo 7.”
- La Legge Regionale 53/2019 prevede che il piano regionale in materia di incendi boschivi contenga, tra l’altro, un’apposita sezione, per le aree naturali protette regionali, da definirsi di intesa con gli enti gestori, su proposta degli stessi, sentito il Comando regionale dei Carabinieri Forestali;
- La Legge Regionale 38/2016 disciplina le attività di prevenzione e contrasto agli incendi boschivi e di interfaccia sul territorio regionale;
- con Deliberazione n. 585 del 10 aprile 2018 “Legge n° 353/2000 e L.R. n° 18/2000 e L R. n° 7/2014: “Piano di previsione, prevenzione e lotta attiva contro gli incendi boschivi 2018-2020” – Approvazione.” la Giunta Regionale ha approvato il nuovo Piano di Previsione, prevenzione e lotta attiva agli incendi boschivi regionale 2018 - 2020; la validità di detto Piano è stata estesa al 2021 con DGR 388/2021 e al 2022 con DGR 512/2022;
- il vigente Piano reca schede tecniche per le aree protette che possiedono un Piano AIB che mettono in evidenza elementi tecnici utili alla lotta attiva antincendio boschivo; in particolare il Piano riporta per le seguenti aree protette regionali: “Lama Balice”, “Laghi di Conversano e Gravina di Monsignore”, “Bosco di Cerano”, “Dune Costiere da Torre Canne a Torre San Leonardo”, “Bosco Incoronata”, “Costa Otranto Santa Maria di Leuca”, “Palude del Conte e Duna Costiera”, “Isola di S. Andrea e Litorale di Punta Pizzo”, “Bosco e Paludi di Rauccio”, “Litorale di Ugento”, “Porto Selvaggio e palude del Capitano”, “Litorale Tarantino Orientale” l’indicazione di mezzi A.I.B., mezzi generici e punti di approvvigionamento idrico e - in Allegato H - elementi riferiti alle seguenti aree protette regionali “Lama Balice”, “Isola di Sant’Andrea Litorale di Punta Pizzo” e Bosco Incoronata;
- nel vigente Piano il paragrafo 7 “Prevenzione” si articola secondo i seguenti punti: attività di selvicoltura preventiva (cure colturali, decespugliamento localizzato, diradamenti in formazioni artificiali di conifere,

avviamento ad alto fusto in cedui invecchiati, gestione del pascolo come strumento di riduzione del combustibile, interventi in formazioni a macchia alta e gariga, fuoco prescritto, gestione nelle zone umide, ricostituzione dei boschi percorsi dal fuoco, viali tagliafuoco verdi), avvistamento e monitoraggio, viabilità forestale e modelli di combustibile, approvvigionamento idrico, piazzole per elicotteri, rete radio regionale, informazione e sensibilizzazione;
- con Deliberazione n. 976 dell'11 luglio 2022 la Giunta Regionale ha preso atto della necessità di redigere un nuovo "Piano di previsione, prevenzione e lotta attiva contro gli incendi boschivi".

Considerato altresì che:
- con D.G.R. 19 settembre 2022, n. 1279 "Legge Regionale 30 novembre 2000, n.18, art.4. Deliberazione della Giunta regionale 4 giugno 2020, n. 806. Approvazione della Carta dei Tipi Forestali della Regione Puglia" è stata approvata la Carta dei Tipi Forestali che costituisce lo strumento più aggiornato di conoscenza del patrimonio forestale regionale;
- sono disponibili dati relativi alle aree percorse da incendi riferiti alla Regione Puglia in formato georeferenziato e annualizzati;
- è possibile distinguere tra interventi di prevenzione diretta (di carattere materiale, per esempio attività di selvicoltura preventiva, viabilità forestale e modelli di combustibile, ….) riferiti a specifici punti ovvero aree di bosco e interventi di prevenzione indiretta con questi ultimi intendendo gli interventi di informazione e sensibilizzazione ed estesi a tutto il territorio dell'area protetta.

Ritenuto di approvare i seguenti criteri e modalità di assegnazione e rendicontazione dei contributi stanziati con la legge regionale in oggetto indicata:

Enti destinatari del contributo: Enti gestori delle aree naturali protette regionali e Comuni il cui territorio è interessato dalla presenza di siti o porzioni di siti Rete Natura 2000 non ricadenti in aree naturali protette regionali o nazionali

Modalità e criteri di assegnazione: l'assegnazione avverrà mediante atto di impegno della somma stanziata in favore degli enti di gestione delle aree protette regionali e dei Comuni il cui territorio è interessato dalla presenza di siti Rete Natura 2000 non ricadenti in aree naturali protette regionali o nazionali. La somma da assegnare sarà calcolata sulla base dei seguenti criteri:
- il 10% dell'importo complessivo sarà equamente distribuito tra le aree protette regionali e dovrà essere destinato a interventi di prevenzione indiretta consistenti in attività di informazione e sensibilizzazione in materia di incendi boschivi;
- il 40% dell'importo complessivo sarà distribuito tra le aree protette regionali proporzionalmente alla superficie boschiva presente all'interno del perimetro di ciascuna area protetta e dell'area ad essa contigua, come risultante dai dati contenuti nella Carta dei Tipi Forestali e dovrà essere destinato ad interventi di prevenzione diretta in coerenza con quanto stabilito dal vigente Piano AIB della Regione Puglia nonché in coerenza e nel rispetto di quanto stabilito dalla L. 353/2000 e dalla pertinente normativa regionale;
- Il 50% dell'importo complessivo sarà distribuito tra i Comuni il cui territorio è interessato dalla presenza di siti Rete Natura 2000 non ricadenti in aree naturali protette regionali o nazionali proporzionalmente alla superficie derivante dalla somma delle aree boscate percorse da incendi nell'ultimo triennio (come risultanti dalla sovrapposizione tra le aree percorse da incendi e la Carta dei Tipi Forestali), per una superficie minima di 80 ettari, e dovrà essere destinato *alle attività post incendio finalizzate alla identificazione e censimento di aree di particolare pregio ambientale percorse dal fuoco, ricadenti nel territorio della Puglia e la cui gestione è affidata ai comuni dei territori in cui esse sono ricomprese* in coerenza con quanto stabilito dal vigente Piano AIB della Regione Puglia nonché in coerenza e nel rispetto di quanto stabilito dalla L. 353/2000 e dalla pertinente normativa regionale.

Erogazione del contributo e rendicontazione: gli enti gestori delle aree naturali protette regionali e i Comuni interessati trasmetteranno, entro 60 giorni decorrenti dalla notificazione del provvedimento di impegno di spesa, un programma di interventi coerenti con le previsioni dell'articolo 35 della L.R. n. 51/2021 e con

quanto stabilito dal presente provvedimento. L'erogazione delle somme impegnate in favore dei Comuni e degli Enti gestori delle aree protette regionali avverrà con le modalità di seguito specificate:

- il 30% della somma impegnata a valle della positiva istruttoria svolta congiuntamente dalla Sezione Protezione Civile regionale e dal Servizio Parchi e tutela della biodiversità regionale in merito al programma di interventi proposto;
- il restante 70% sarà erogato a valle di presentazione della domanda di pagamento, attestazione delle attività svolte, rendicontazione ed attestazione della spesa complessivamente sostenuta; presentazione di ogni altro atto tecnico/amministrativo utile e propedeutico alla liquidazione (atti di rendiconto di tutte le spese effettivamente sostenute e quietanzate nei modi di legge per la realizzazione dell'intervento, copia conforme delle fatture o documenti equipollenti; ai fini dell'accettazione dell'attestazione di spesa il soggetto beneficiario del finanziamento dovrà, inoltre, allegare un'apposita dichiarazione sostituiva di certificazione, rilasciata dal rappresentante legale (o suo delegato), attestante che nello svolgimento delle attività sono state rispettate tutte le norme di legge e regolamentari vigenti e che sono stati acquisiti tutti i nulla osta, pareri, autorizzazioni e provvedimenti comunque denominati per la realizzazione degli interventi; che per le spese rendicontate, tutte effettivamente sostenute, non sono stati ottenuti altri rimborsi e/o contributi e di impegnarsi a non richiederne per il futuro).

Ai sensi dei regolamenti comunitari e della normativa nazionale di riferimento, la spesa ammissibile deve:

- essere imputabile al progetto da realizzare;
- essere in diretta relazione con gli obiettivi e le operazioni svolte;
- essere pertinente rispetto all'azione ammissibile e risultare conseguenza diretta dell'azione stessa;
- essere congrua rispetto all'azione ammissibile e comportare costi commisurati alla dimensione dell'intervento;
- essere necessaria per attuare l'azione o l'operazione oggetto della sovvenzione;
- essere sostenuta nel periodo temporale di svolgimento delle attività ammesse a finanziamento;
- i costi, ivi compresi quelli relativi alle spese generali, devono essere ragionevoli, giustificati e conformi ai principi di sana gestione finanziaria, in particolare in termini di economicità e di efficienza.

Viste:

- la Delibera di Giunta Regionale n. 1466 del 15/09/2021 con cui è stato approvato il documento strategico "Agenda di genere –strategia regionale per la parità di genere in Puglia";
- la Delibera di Giunta Regionale n. 302 del 07/03/2022 è stata approvata la procedura "Valutazione di impatto di genere. Sistema di gestione e monitoraggio".

Tanto premesso, considerato e ritenuto, si propone alla Giunta regionale:

- di approvare i suindicati criteri e modalità di assegnazione e rendicontazione delle risorse di cui al comma 1 dell'articolo 35 della Legge Regionale n.51/2021 sulla base dei quali adottare i conseguenti atti amministrativi;
- di demandare alla Dirigente del Servizio Parchi e Tutela della Biodiversità gli adempimenti per l'esatta esecuzione del provvedimento mediante l'adozione dei relativi atti dirigenziali di impegno e liquidazione delle somme in favore dei beneficiari e di tutti i prodromici atti finalizzati in tal senso;
- di riservare a successivo provvedimento la definizione dei criteri e delle modalità per il rilascio dell'autorizzazione di cui al comma 1 dell'articolo 10 della L. 353/2000;
- di demandare alla Sezione Tutela e Valorizzazione del Paesaggio la pubblicazione del presente provvedimento sul sito regione.puglia.it, nella sezione Amministrazione Trasparente – Sottosezione di I livello "Sovvenzioni – contributi - sussidi - vantaggi economici" – Sottosezione di II livello "Criteri e modalità", ai sensi dell'art. 26 del D.Lgs. 33/2013 e della L.R. n. 15/2008;
- di trasmettere il presente provvedimento per il tramite del Servizio Parchi e Tutela della Biodiversità regionale, agli Enti Gestori delle aree naturali protette regionali e ai Comuni interessati;
- di demandare al Segretariato Generale della Giunta Regionale la pubblicazione sul B.U.R.P. del presente provvedimento.

GARANZIE DI RISERVATEZZA

"La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE".

La presente determinazione è stata sottoposta a Valutazione di impatto di genere ai sensi della DGR n. 302 del 07/03/2022. L'impatto di genere stimato è neutro.

COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D. LGS. 118/2011 E SS.MM.

La presente deliberazione non comporta ulteriori implicazioni, dirette e/o indirette, di natura economico, finanziaria e/o patrimoniale e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale.

L'Assessora relatrice, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, ai sensi dell'art. 4 comma 4 - lettera k) della L.R. 7/1997 e dell'articolo 35 comma 2 della L.R. 51/2021, propone alla Giunta:

1. Di prendere atto e di approvare quanto esposto in narrativa che qui si intende integralmente riportato
2. Di approvare i suindicati criteri e modalità di assegnazione e rendicontazione delle risorse di cui al comma 1 dell'articolo 35 della Legge Regionale n. 51/2021 sulla base dei quali adottare i conseguenti atti amministrativi.
3. Di demandare alla Dirigente del Servizio Parchi e Tutela della Biodiversità gli adempimenti per l'esatta esecuzione del presente provvedimento.
4. Di demandare alla Dirigente del Servizio Parchi e Tutela della Biodiversità l'adozione di tutti gli atti contabili successivi e conseguenti al presente provvedimento e di tutti i prodromici atti finalizzati in tal senso.
5. Di riservare a successivo provvedimento la definizione dei criteri e delle modalità per il rilascio dell'autorizzazione di cui al comma 1 dell'articolo 10 della L. 353/2000.
6. Di demandare alla Sezione Tutela e Valorizzazione del Paesaggio la pubblicazione del presente provvedimento sul sito regione.puglia.it, nella sezione Amministrazione Trasparente – Sottosezione di I livello "Sovvenzioni – contributi - sussidi - vantaggi economici" – Sottosezione di II livello "Criteri e modalità", ai sensi dell'art. 26 del D.Lgs. 33/2013 e della L.R. n. 15/2008.
7. Di trasmettere il presente provvedimento, per il tramite del Servizio Parchi e Tutela della Biodiversità regionale, agli Enti Gestori delle aree naturali protette regionali e ai Comuni interessati.
8. Di demandare al Segretariato Generale della Giunta Regionale la pubblicazione sul B.U.R.P. del presente provvedimento.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e comunitaria e che il presente schema di provvedimento, dagli stessi predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

ll Funzionario P.O. Aree protette e Rete Natura 2000
(Avv. Rubini Valentina)

Il Funzionario P.O. Previsione e Prevenzione dei rischi
(Dott. Domenico Donvito)

La Dirigente del Servizio Parchi e Tutela della biodiversità
(Ing. Caterina Dibitonto)

Il Dirigente della Sezione Tutela e Valorizzazione del Paesaggio
(Arch. Vincenzo Lasorella)

Il Dirigente a.i. della Sezione Protezione Civile
(Dott. Nicola Lopane)

I Direttori, ai sensi dell'art. 18, comma 1, Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22, NON RAVVISANO la necessità di esprimere osservazioni alla presente proposta di DGR.

Il Direttore del Dipartimento Ambiente, Paesaggio e Qualità Urbana
(Ing. Paolo Francesco Garofoli)

Il Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione
(Dott. Ciro Imperio)

L'Assessora all'Ambiente
(Avv. Anna Grazia MARASCHIO)

Il Presidente, con delega alla Protezione Civile
(Dott. Michele Emiliano)

L A G I U N T A

UDITA la relazione istruttoria e la conseguente proposta dell'Assessora al Paesaggio;

VISTE le sottoscrizioni poste in calce alla proposta di deliberazione;

A VOTI unanimi espressi nei modi di legge;

D E L I B E R A

per le motivazioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente riportate:

1. Di prendere atto e di approvare quanto esposto in narrativa che qui si intende integralmente riportato
2. Di approvare i suindicati criteri e modalità di assegnazione e rendicontazione delle risorse di cui al comma 1 dell'articolo 35 della Legge Regionale n. 51/2021 sulla base dei quali adottare i conseguenti atti amministrativi.
3. Di demandare alla Dirigente del Servizio Parchi e Tutela della Biodiversità gli adempimenti per l'esatta esecuzione del presente provvedimento.
4. Di demandare alla Dirigente del Servizio Parchi e Tutela della Biodiversità l'adozione di tutti gli atti contabili successivi e conseguenti al presente provvedimento e di tutti i prodromici atti finalizzati in tal senso.

5. Di riservare a successivo provvedimento la definizione dei criteri e delle modalità per il rilascio dell'autorizzazione di cui al comma 1 dell'articolo 10 della L. 353/2000.
6. Di demandare alla Sezione Tutela e Valorizzazione del Paesaggio la pubblicazione del presente provvedimento sul sito regione.puglia.it, nella sezione Amministrazione Trasparente - Sottosezione di I livello "Sovvenzioni - contributi - sussidi - vantaggi economici" - Sottosezione di II livello "Criteri e modalità", ai sensi dell'art. 26 del D.Lgs. 33/2013 e della L.R. n. 15/2008.
7. Di trasmettere il presente provvedimento, per il tramite del Servizio Parchi e Tutela della Biodiversità regionale, agli Enti Gestori delle aree naturali protette regionali e ai Comuni interessati;
8. Di disporre la pubblicazione in versione integrale del presente provvedimento sul sito istituzionale e sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia.

Il Segretario generale della Giunta
ANNA LOBOSCO

Il Presidente della Giunta
MICHELE EMILIANO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 dicembre 2022, n. 1976

COMUNE DI MIGGIANO (LE) - LLRR 56/1980 e 20/2001. Nomina commissario ad acta per la proposta di adozione del Piano Urbanistico Generale.

L'Assessora all'Urbanistica, sulla base dell'istruttoria espletata dal Servizio Strumentazione Urbanistica, confermata dal Dirigente della Sezione Urbanistica, riferisce quanto segue:

PREMESSE

Con nota prot. 8021 del 17/10/2022 a firma del Responsabile UTC del Comune di MIGGIANO (LE) è stata chiesta la nomina del commissario ad acta per la proposta di adozione al consiglio comunale del Piano Urbanistico Generale (PUG), a norma dell'art. 11 della LR 27/07/2001 n. 20.

Quanto sopra, alla luce della di incompatibilità -ai sensi dell'art. 78/co. 2 del D.Lgs. n. 267/2000- dichiarata dal Sindaco e da tutti gli altri quattro componenti della giunta comunale, giusto allegato verbale in data del 11/10/2022 sottoscritto dal Segretario Generale, con presa d'atto della conseguente impossibilità dell'organo di adottare il provvedimento di propria competenza.

Attesa la volontà del Comune di dotarsi di strumento urbanistico generale in conformità alle disposizioni della LR 20/2001, constatata l'impossibilità da parte della giunta comunale in carica di procedere all'assunzione del provvedimento di propria competenza a norma dell'art. 11 della LR 20/2001 nell'ambito del procedimento di formazione del PUG, si ritiene che possa prendersi atto della richiesta avanzata e nominare il commissario ad acta per la deliberazione del provvedimento suddetto.

Quanto innanzi ai sensi in particolare dell'art. 55/co. 3 della LR 31 maggio 1980 n. 56, che prevede i poteri sostitutivi in capo alla Giunta Regionale nei casi di inadempienza da parte dei Comuni nell'esercizio delle prerogative urbanistiche comunali; tale disposizione, per evidenti finalità volte a concludere i procedimenti di pianificazione in capo ai Comuni, può infatti ritenersi applicabile in via analogica anche ai procedimenti di cui all'art. 11 della LR n. 20/2001 e s.m.i..

Altresì, in conformità con la Delibera della Giunta Regionale (DGR) n. 2111 del 30/11/2015, con la quale sono stati stabiliti i criteri di nomina e di determinazione dei compensi dei commissari ad acta in materia di pianificazione urbanistica, e inoltre nel rispetto dei principi della continuità e della economicità dell'azione amministrativa.

RITENUTO CHE

Alla luce delle risultanze istruttorie, si ritiene che per la suddetta richiesta del Comune di MIGGIANO (LE), di nomina del commissario ad acta per la proposta di adozione al consiglio comunale del Piano Urbanistico Generale (PUG), a norma dell'art. 11 della LR 27/07/2001 n. 20, sussistano i presupposti di fatto e di diritto per:

1. **PRENDERE ATTO** della richiesta stessa, giusta nota comunale 8021 del 17/10/2022 e allegato verbale in pari data della giunta comunale sottoscritto dal Segretario Generale;
2. **NOMINARE** di conseguenza il commissario ad acta, ai sensi in particolare dell'art. 55/co. 3 della LR 31/05/1980 n. 56, le cui disposizioni sono applicabili in forza dell'art. 25/co. 2 della LR 27/07/2001 n. 20, e in conformità con la DGR n. 2111 del 30/11/2015, con la quale sono stati stabiliti i criteri di nomina e di determinazione dei compensi dei commissari ad acta in materia di pianificazione urbanistica.

GARANZIE DI RISERVATEZZA

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste

dalla legge n. 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. n. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile.
Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

COPERTURA FINANZIARIA DI CUI AL D.LGS. N. 118/2011 E SS.MM.II.
La presente deliberazione non comporta implicazioni, dirette e/o indirette, di natura economico-finanziaria e/o patrimoniale e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale.

L'Assessora all'Urbanistica relatrice, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, ai sensi dell'articolo 4/co. 4 della LR n. 7/1997 - lettera "g)", che attribuisce la competenza dell'atto alla Giunta Regionale, propone pertanto alla Giunta:

1. **DI FARE PROPRIA** la relazione dell'Assessora all'Urbanistica, nelle premesse riportata.
2. **DI PRENDERE ATTO** della richiesta del Comune di MIGGIANO (LE), giusta nota 8021 del 17/10/2022 e allegato verbale in pari data della giunta comunale sottoscritto dal Segretario Generale, a causa della dichiarata incompatibilità ai sensi dell'art. 78/co. 2 del D.Lgs. n. 267/2000 resa dal Sindaco e da tutti gli altri quattro componenti della giunta, per la nomina del commissario ad acta per la proposta di adozione al consiglio comunale del Piano Urbanistico Generale (PUG), a norma dell'art. 11 della LR 27/07/2001 n. 20.
3. **DI NOMINARE** di conseguenza, ai sensi in particolare dell'art. 55/co. 3 della LR 31/05/1980 n. 56, le cui disposizioni sono applicabili in forza dell'art. 25/co. 2 della LR 27/07/2001 n. 20, e in conformità con la DGR n. 2111 del 30/11/2015, con la quale sono stati stabiliti i criteri di nomina e di determinazione dei compensi dei commissari ad acta in materia di pianificazione urbanistica:

_____

   in qualità di "Commissario ad acta" per l'assunzione del richiesto provvedimento di competenza della giunta comunale ai sensi dell'art. 11 della LR 20/2001 in ordine al PUG in argomento, con invito ad adempiere nel termine di SESSANTA GIORNI dalla notifica del presente provvedimento.
   Il Comune di MIGGIANO (LE) corrisponderà al "Commissario ad acta" il compenso ed il rimborso spese per l'espletamento dell'incarico, da determinarsi con le modalità ed i criteri stabiliti con la Delibera di Giunta Regionale n. 2111 del 30/11/2015.
4. **DI DEMANDARE** alla Sezione Urbanistica la notifica del presente atto al "Commissario ad acta" e al Sindaco del Comune di MIGGIANO (LE) per gli ulteriori adempimenti di competenza, previa comunicazione da parte dello stesso "Commissario ad acta" della non sussistenza di proprie personali situazioni di incompatibilità di cui all'art 78, co. 2 del D.Lgs. n. 267/2000 e alle vigenti disposizioni in materia di impiego pubblico.
5. **DI PROVVEDERE** alla pubblicazione del presente atto sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia in forma integrale.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa Regionale, Nazionale e Comunitaria e che il presente schema di provvedimento, dagli stessi predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

Il Funzionario P.O. del Servizio Strumentazione Urbanistica
(Geom. Emanuele MORETTI)

La Dirigente della Sezione Urbanistica
(Ing. Francesca PACE)

Il Direttore, ai sensi dell'art. 18, comma 1, del DPGR n. 22/2021, NON RAVVISA la necessità di esprimere osservazioni sulla proposta di deliberazione.

Il Direttore del Dipartimento Ambiente, Paesaggio e Qualità Urbana
(Ing. Paolo Francesco GAROFOLI)

L'Assessora proponente
(Avv. Anna Grazia MARASCHIO)

L A G I U N T A

UDITA la relazione e la conseguente proposta dell'Assessora all'Urbanistica relatrice;
VISTE le sottoscrizioni poste in calce alla proposta di deliberazione;
A voti unanimi espressi nei modi di legge,

D E L I B E R A

1. **DI FARE PROPRIA** la relazione dell'Assessora all'Urbanistica, nelle premesse riportata;
2. **DI PRENDERE ATTO** della richiesta del Comune di MIGGIANO (LE), giusta nota 8021 del 17/10/2022 e allegato verbale in pari data della giunta comunale sottoscritto dal Segretario Generale, a causa della dichiarata incompatibilità ai sensi dell'art. 78/co. 2 del D.Lgs. n. 267/2000 resa dal Sindaco e da tutti gli altri quattro componenti della giunta, per la nomina del commissario ad acta per la proposta di adozione al consiglio comunale del Piano Urbanistico Generale (PUG), a norma dell'art. 11 della LR 27/07/2001 n. 20.
3. **DI NOMINARE** di conseguenza, ai sensi in particolare dell'art. 55/co. 3 della LR 31/05/1980 n. 56, le cui disposizioni sono applicabili in forza dell'art. 25/co. 2 della LR 27/07/2001 n. 20, e in conformità con la DGR n. 2111 del 30/11/2015, con la quale sono stati stabiliti i criteri di nomina e di determinazione dei compensi dei commissari ad acta in materia di pianificazione urbanistica:

   ENRICO GRIFONI

   in qualità di "Commissario ad acta" per l'assunzione del richiesto provvedimento di competenza della giunta comunale ai sensi dell'art. 11 della LR 20/2001 in ordine al PUG in argomento, con invito ad adempiere nel termine di SESSANTA GIORNI dalla notifica del presente provvedimento.
   Il Comune di MIGGIANO (LE) corrisponderà al "Commissario ad acta" il compenso ed il rimborso spese per l'espletamento dell'incarico, da determinarsi con le modalità ed i criteri stabiliti con la Delibera di Giunta Regionale n. 2111 del 30/11/2015.
4. **DI DEMANDARE** alla Sezione Urbanistica la notifica del presente atto al "Commissario ad acta" e al Sindaco del Comune di MIGGIANO (LE) per gli ulteriori adempimenti di competenza, previa comunicazione

da parte dello stesso “Commissario ad acta” della non sussistenza di proprie personali situazioni di incompatibilità di cui all’art 78, co. 2 del D.Lgs. n. 267/2000 e alle vigenti disposizioni in materia di impiego pubblico.

5. **DI PROVVEDERE** alla pubblicazione del presente atto sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia in forma integrale.

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA
ANNA LOBOSCO

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA
MICHELE EMILIANO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 dicembre 2022, n. 1977

COMUNE DI LIZZANELLO (LE) - LLRR 56/1980 e 20/2001. Nomina commissario ad acta per il prosieguo del procedimento di formazione del Piano Urbanistico Generale adottato con DCC 14/2020.

L'Assessora all'Urbanistica, sulla base dell'istruttoria espletata dal Servizio Strumentazione Urbanistica, confermata dal Dirigente della Sezione Urbanistica, riferisce quanto segue:

PREMESSE

Con nota prot. 14761 del 21/10/2022 il Sindaco del Comune di LIZZANELLO (LE) ha chiesto la nomina del commissario ad acta per l'esame, da parte del consiglio comunale, delle osservazioni presentate a seguito delle pubblicazioni del Piano Urbanistico Generale (PUG) adottato con la delibera di consiglio comunale (DCC) n. 14 del 28/09/2020, a norma dell'art. 11/co. 6 della LR 27/07/2001 n. 20.

Quanto sopra, alla luce della di incompatibilità -ai sensi dell'art. 78/co. 2 del D.Lgs. n. 267/2000- dichiarata da n. 13 consiglieri comunali su n. 16 componenti oltre al Sindaco, con conseguente impossibilità dell'organo consiliare di adottare il provvedimento di propria competenza, in prima e in seconda convocazione giuste anche disposizioni del proprio regolamento.

In ordine alla prima fase del procedimento di formazione del PUG in argomento, si riferisce che con DGR n. 894 del 07/06/2017, in esito a richiesta comunale motivata dalla incompatibilità dichiarata dai componenti della giunta comunale, veniva nominato il Commissario ad acta nella persona dell'Arch. Luigia Capurso (funzionaria regionale della Sezione Tutela e Valorizzazione del Paesaggio), per la deliberazione di proposta di adozione del PUG (art. 11, comma 4 della LR 20/2001), assunta con atto commissariale n. 1 del 27/02/2019; l'adozione del PUG è successivamente avvenuta -come segnalato dal Comune medesimo- con DCC n. 14 del 28/09/2020.

Ciò premesso, attesa la volontà del Comune di dotarsi di strumento urbanistico generale in conformità alle disposizioni della LR 20/2001, constatata l'impossibilità da parte del consiglio comunale in carica di procedere all'assunzione del provvedimento di propria competenza a norma dell'art. 11 della LR 20/2001 nell'ambito del procedimento di formazione del PUG, si ritiene che possa prendersi atto della richiesta avanzata e nominare il commissario ad acta per l'assunzione degli ulteriori provvedimenti ex art. 11 della LR 20/2001 in ordine al PUG in argomento.

Quanto innanzi ai sensi in particolare dell'art. 55/co. 3 della LR 31 maggio 1980 n. 56, che prevede i poteri sostitutivi in capo alla Giunta Regionale nei casi di inadempienza da parte dei Comuni nell'esercizio delle prerogative urbanistiche comunali; tale disposizione, per evidenti finalità volte a concludere i procedimenti di pianificazione in capo ai Comuni, può infatti ritenersi applicabile in via analogica anche ai procedimenti di cui all'art. 11 della LR n. 20/2001 e s.m.i..

Altresì, in conformità con la Delibera della Giunta Regionale (DGR) n. 2111 del 30/11/2015, con la quale sono stati stabiliti i criteri di nomina e di determinazione dei compensi dei commissari ad acta in materia di pianificazione urbanistica, e inoltre nel rispetto dei principi della continuità e della economicità dell'azione amministrativa.

RITENUTO CHE

Alla luce delle risultanze istruttorie, si ritiene che per la suddetta richiesta del Comune di LIZZANELLO (LE), di nomina del commissario ad acta per il prosieguo del procedimento di formazione del PUG, a norma dell'art. 11 della LR 27/07/2001 n. 20, sussistano i presupposti di fatto e di diritto per:

1. **PRENDERE ATTO** della richiesta stessa, giusta nota comunale prot. 14761 del 21/10/2022;
2. **NOMINARE** di conseguenza il commissario ad acta, ai sensi in particolare dell'art. 55/co. 3 della LR 31/05/1980 n. 56, le cui disposizioni sono applicabili in forza dell'art. 25/co. 2 della LR 27/07/2001 n. 20, e in conformità con la DGR n. 2111 del 30/11/2015, con la quale sono stati stabiliti i criteri di nomina e di determinazione dei compensi dei commissari ad acta in materia di pianificazione urbanistica.

GARANZIE DI RISERVATEZZA

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge n. 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. n. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile.
Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

COPERTURA FINANZIARIA DI CUI AL D.LGS. N. 118/2011 E SS.MM.II.

La presente deliberazione non comporta implicazioni, dirette e/o indirette, di natura economico-finanziaria e/o patrimoniale e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale.

L'Assessora all'Urbanistica relatrice, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, ai sensi dell'articolo 4/co. 4 della LR n. 7/1997 - lettera "g)", che attribuisce la competenza dell'atto alla Giunta Regionale, propone pertanto alla Giunta:

1. **DI FARE PROPRIA** la relazione dell'Assessora all'Urbanistica, nelle premesse riportata.
2. **DI PRENDERE ATTO** della richiesta del Comune di LIZZANELLO (LE), giusta nota prot. 14761 del 21/10/2022, a causa della incompatibilità ai sensi dell'art. 78/co. 2 del D.Lgs. n. 267/2000 dichiarata da n. 13 consiglieri comunali su n. 16 componenti oltre al Sindaco, per la nomina del commissario ad acta per il prosieguo del procedimento di formazione del Piano Urbanistico Generale adottato con la delibera di consiglio comunale n. 14 del 28/09/2020, a norma dell'art. 11 della LR 27/07/2001 n. 20.
3. **DI NOMINARE** di conseguenza, ai sensi in particolare dell'art. 55/co. 3 della LR 31/05/1980 n. 56, le cui disposizioni sono applicabili in forza dell'art. 25/co. 2 della LR 27/07/2001 n. 20, e in conformità con la DGR n. 2111 del 30/11/2015, con la quale sono stati stabiliti i criteri di nomina e di determinazione dei compensi dei commissari ad acta in materia di pianificazione urbanistica:

---

in qualità di "Commissario ad acta" per l'assunzione degli ulteriori provvedimenti ex art. 11 della LR 20/2001 in ordine al PUG in argomento, con invito ad adempiere nei termini temporali stabiliti dal medesimo art. 11 della LR 20/2001.
Il Comune di LIZZANELLO (LE) corrisponderà al "Commissario ad acta" il compenso ed il rimborso spese per l'espletamento dell'incarico, da determinarsi con le modalità ed i criteri stabiliti con la Delibera di Giunta Regionale n. 2111 del 30/11/2015.

4. **DI DEMANDARE** alla Sezione Urbanistica la notifica del presente atto al "Commissario ad acta" e al Sindaco del Comune di LIZZANELLO (LE) per gli ulteriori adempimenti di competenza, previa comunicazione da parte dello stesso "Commissario ad acta" della non sussistenza di proprie personali situazioni di incompatibilit**à** di cui all'art 78, co. 2 del D.Lgs. n. 267/2000 e alle vigenti disposizioni in materia di impiego pubblico.
5. **DI PROVVEDERE** alla pubblicazione del presente atto sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia in forma integrale.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa Regionale, Nazionale e Comunitaria e che il presente schema di provvedimento, dagli stessi predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

Il Funzionario P.O. del Servizio Strumentazione Urbanistica
(Geom. Emanuele MORETTI)

La Dirigente della Sezione Urbanistica
(Ing. Francesca PACE)

Il Direttore, ai sensi dell'art. 18, comma 1, del DPGR n. 22/2021, NON RAVVISA la necessità di esprimere osservazioni sulla proposta di deliberazione.

Il Direttore del Dipartimento Ambiente, Paesaggio e Qualità Urbana
(Ing. Paolo Francesco GAROFOLI)

L'Assessora proponente
(Avv. Anna Grazia MARASCHIO)

L A G I U N T A

UDITA la relazione e la conseguente proposta dell'Assessora all'Urbanistica relatrice;
VISTE le sottoscrizioni poste in calce alla proposta di deliberazione;
A voti unanimi espressi nei modi di legge,

D E L I B E R A

1. **DI FARE PROPRIA** la relazione dell'Assessora all'Urbanistica, nelle premesse riportata;
2. **DI PRENDERE ATTO** della richiesta del Comune di LIZZANELLO (LE), giusta nota prot. 14761 del 21/10/2022, a causa della incompatibilità ai sensi dell'art. 78/co. 2 del D.Lgs. n. 267/2000 dichiarata da n. 13 consiglieri comunali su n. 16 componenti oltre al Sindaco, per la nomina del commissario ad acta per il prosieguo del procedimento di formazione del Piano Urbanistico Generale adottato con la delibera di consiglio comunale n. 14 del 28/09/2020, a norma dell'art. 11 della LR 27/07/2001 n. 20.
3. **DI NOMINARE** di conseguenza, ai sensi in particolare dell'art. 55/co. 3 della LR 31/05/1980 n. 56, le cui disposizioni sono applicabili in forza dell'art. 25/co. 2 della LR 27/07/2001 n. 20, e in conformità con la DGR n. 2111 del 30/11/2015, con la quale sono stati stabiliti i criteri di nomina e di determinazione dei compensi dei commissari ad acta in materia di pianificazione urbanistica:

   LUIGIA CAPURSO

   in qualità di "Commissario ad acta" per l'assunzione degli ulteriori provvedimenti ex art. 11 della LR 20/2001 in ordine al PUG in argomento, con invito ad adempiere nei termini temporali stabiliti dal medesimo art. 11 della LR 20/2001.

4. **DI DEMANDARE** alla Sezione Urbanistica la notifica del presente atto al "Commissario ad acta" e al Sindaco del Comune di LIZZANELLO (LE) per gli ulteriori adempimenti di competenza, previa comunicazione da parte dello stesso "Commissario ad acta" della non sussistenza di proprie personali situazioni di incompatibilit**à** di cui all'art 78, co. 2 del D.Lgs. n. 267/2000 e alle vigenti disposizioni in materia di impiego pubblico.
5. **DI PROVVEDERE** alla pubblicazione del presente atto sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia in forma integrale.

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA
ANNA LOBOSCO

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA
MICHELE EMILIANO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 dicembre 2022, n. 1978

DGR n. 1867/2022 Procedura negoziale per la selezione di progetti formativi rientranti nell'intervento complesso di sviluppo e potenziamento dell'offerta di percorsi di Istruzione Tecnica Superiore denominato "ITS 4.0 - biennio 2022/2024". Scorrimento graduatoria

L'Assessore alla Formazione e Lavoro - Politiche del lavoro, Diritto allo studio, Scuola, Università, Formazione, Prof. Sebastiano Leo, sulla base dell'istruttoria espletata dal Responsabile della sub-Azione 10.3.b, Dott. Gabriele Valerio e dalla Dirigente della Sezione Istruzione e Università, Arch. Maria Raffaella Lamacchia, propone quanto segue:

VISTE:

- La Deliberazione n. 1556 del 07.11.2022, con la quale la Giunta Regionale ha dato mandato alla Dirigente della Sezione Istruzione e Università di avviare apposita procedura negoziale, denominata "*ITS 4.0 - biennio 2022/2024*", ai sensi di quanto previsto dalla POS C.1f del Si.Ge.Co. del POR FESR-FSE Puglia 2014-2020, sulla scorta del fabbisogno rappresentato dalle Fondazioni ITS pugliesi, come rilevato dallo studio condotto dall'Agenzia regionale ARTI richiamato nelle premesse dello stesso provvedimento, stabilendo una dotazione finanziaria pari ad € 12.100.000,00 di cui € 5.500.000,00 a valere sulle risorse del Fondo per l'Istruzione e Formazione Tecnica Superiore già stanziate con D.G.R. n. 1019 del 19/07/2022, ed € 6.600.000,00 a valere sulle risorse dell'Azione 10.3 "*Azioni volte a favorire la transizione fra istruzione e mercato del lavoro*" del POR Puglia FESR-FSE 2014-2020;

- La Deliberazione n. 1867/2022 con cui la Giunta Regionale ha preso atto delle risultanze delle attività istruttorie in esito alle tutte le n. 46 proposte progettuali hanno conseguito un punteggio complessivo superiore o uguale a 600 punti ottenendo, in ciascun Macro-criterio di valutazione, un punteggio non inferiore al 50% attribuibile e ha incrementato l'iniziale dotazione finanziaria con un importo pari ad € 3.025.341,00 a seguito delle ulteriori risorse ministeriali che si sono rese disponibili sul capitolo di spesa U1502002 del Fondo per l'Istruzione e Formazione Tecnica Superiore;

PRESO ATTO CHE

- con A.D. n. 295 del 14.12.2022, la Dirigente della Sezione Istruzione e Università ha approvato la relativa graduatoria ammettendo a finanziamento n. 45 proposte progettuali (sulle n. 46 pervenute e dichiarate ammissibili) impegnando un importo complessivo **€ 15.125.341,00,** di cui € 8.525.341,00 a valere sulle risorse del Fondo per l'Istruzione e Formazione Tecnica Superiore già stanziate con D.G.R. n. 1019 del 19/07/2022 e con D.G.R. n. 1467 del 28/10/2022, ed € 6.600.000,00 stanziate con D.G.R. n. 1556 del 7/11/2022 a valere sulle risorse dell'Azione 10.3 "*Azioni volte a favorire la transizione fra istruzione e mercato del lavoro*" del POR Puglia FESR-FSE 2014-2020.

CONSIDERATO

- che l'unica proposta progettuale dichiarata ammissibile, ma non finanziata per esaurimento di risorse, è quella relativa al progetto denominato "TECNICO SUPERIORE PER LA MANUTENZIONE DEGLI AEROMOBILI (acronimo TESMAN)" della Fondazione ITS PER LA MOBILITA' SOSTENIBILE - SETTORE AEROSPAZIO;

- che l'aerospazio è uno dei settori ritenuti strategici per l'economia regionale attuale e futura, e pertanto il suo sviluppo consente la formazione di competenze specialistiche sempre più richieste dal mercato del lavoro con ricadute positive in termini occupazionali;

- la disponibilità di ulteriori risorse sui capitoli di spesa

- U1502002 “Fondo per l’Istruzione e Formazione Tecnica Superiore” per € 54.369,50;
- U0911075 “Compartecipazione regionale al finanziamento di cui al comma 875, art. 1, L. 296/2006 e contributi per favorire l’interazione tra filiere formative e filiere produttive” per € € 150.000,00 competenza 2023 e 135.965,50 competenza 2024

Tanto visto, premesso e considerato si propone alla Giunta regionale di:

- incrementare la dotazione finanziaria della Procedura Negoziale in parole di ulteriori € 340.335,00 a seguito delle ulteriori risorse disponibili sui capitoli di spesa
  - U1502002 “Fondo per l’Istruzione e Formazione Tecnica Superiore” per € 54.369,50;
  - U0911075 “Compartecipazione regionale al finanziamento di cui al comma 875, art. 1, L. 296/2006 e contributi per favorire l’interazione tra filiere formative e filiere produttive” per € € 150.000,00 competenza 2023 e 135.965,50 competenza 2024
- demandare alla Dirigente della Sezione Istruzione e Università l’adozione di apposito atto dirigenziale di ammissione a finanziamento del citato progetto, con contestuale conseguente impegno di spesa;

GARANZIE ALLA RISERVATEZZA

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all’Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla L. n. 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D. Lgs. n. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento Regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli artt. 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

VALUTAZIONE DI IMPATTO DI GENERE
La presente deliberazione è stata sottoposta a Valutazione di impatto di genere ai sensi della DGR n. 302 del 07/03/2022. L’impatto di genere stimato è: ❏ diretto ❏ indiretto X neutro

COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS. N. 118/2011 E SS.MM.II.

La copertura finanziaria della spesa deliberata dal presente provvedimento, pari a complessivi **€ 340.335,00** è assicurata dal Bilancio pluriennale 2022-2024, vincolato e autonomo, per gli esercizi finanziari 2022, 2023 e 2024, sui capitoli di spesa U1502002 e U0911075, come da stanziamenti approvati con L.R. n. 52/2021 e dal Bilancio Gestionale approvato con D.G.R. n. 2 del 20.01.2022 a valere come di seguito indicato:

BILANCIO VINCOLATO – ESERCIZIO FINANZIARIO 2022
PARTE ENTRATA
COD: UE: 2: ALTRE ENTRATE
ENTRATE RICORRENTI

CRA	Capitolo	Declaratoria	Codifica Piano dei Conti e gestionale SIOPE	Importo disponibile competenza E.F. 2022	Stanziamento
19.03	E2101010	Decreti MIUR nell'ambito delle risorse disponibili sul fondo per l'istruzione e formazione tecnica superiore	E.2.01.01.01.000	**€** 54.369,50 (somme riscosse con reversale n. 097744 del 4/10/2022)	(somme riscosse con reversale n. 097744 del 4/10/2022)

L'importo di € 54.369,50 è parte dello stanziamento ministeriale relativo all'assegnazione alle Regioni dei Corsi I.T.S. da parte del Ministro dell'Istruzione disposto con Decreto del 25 agosto 2022, n. 229, erogati con Decreto Dipartimentale n. 2183 3 del Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e formazione - Direzione generale per gli Ordinamenti scolastici, la valutazione e l'internazionalizzazione del sistema nazionale di istruzione - Ufficio IV del 15.09.2022 (il totale dell'importo pari a € 4.190.978,50 è stato accreditato giusto provvisorio di entrata n. 8922 del 27.09.2022 - reversale n. 097744 del 04.10.2022)

Titolo Giuridico: D.D. del MI n. n. 2183 del 15.09.2022
Debitore: Ministero dell'Istruzione

PARTE SPESA

Capitolo di spesa	Declaratoria	Missione Programma Titolo	Codifica piano dei conti finanziario	Importo che si prenota con il presente atto per l'E.F. 2022
U1502002	"Trasferimenti ai soggetti attuatori delle attività finanziate con le risorse disponibili a valere sui Decreti M.I.U.R. per l'Istruzione e Formazione Tecnica Superiore"	15.2.1	U.1.04.01.01	€ 54.369,50

BILANCIO AUTONOMO – ESERCIZIO FINANZIARIO 2023
PARTE SPESA

Capitolo di spesa	Declaratoria	Missione Programma Titolo	Codifica piano dei conti finanziario	Importo che si prenota con il presente atto per l'E.F. 2023
U0911075	"Compartecipazione regionale al finanziamento di cui al comma 875, art. 1, L. 296/2006 e contributi per favorire l'interazione tra filiere formative e filiere produttive"	4.5.1	U.1.04.04.01	€ 150.000,00

BILANCIO AUTONOMO – ESERCIZIO FINANZIARIO 2024
PARTE SPESA

Capitolo di spesa	Declaratoria	Missione Programma Titolo	Codifica piano dei conti finanziario	Importo che si prenota con il presente atto per l'E.F. 2024
U0911075	"Compartecipazione regionale al finanziamento di cui al comma 875, art. 1, L. 296/2006 e contributi per favorire l'interazione tra filiere formative e filiere produttive"	4.5.1	U.1.04.04.01	€ 135.965,50

L'operazione contabile proposta assicura il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di bilancio di cui al D.Lgs. n. 118/2011. Agli adempimenti conseguenti al presente deliberato, provvederà con propri atti la Dirigente della Sezione Istruzione e Università.

L'Assessore relatore, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, ai sensi dell'art. 4, 4 comma lett. d) della L.R. 7/97 e dalla Deliberazione di G.R. n. 3261/98 propone alla Giunta di:

1. **approvare** la relazione esposta in narrativa, e che qui si intende integralmente riportata;

2. **autorizzare** l'incremento della dotazione finanziaria di un importo pari ad € 340.335,00 a seguito delle ulteriori risorse ministeriali che si sono rese disponibili sui capitoli di spesa
   - U1502002 "Fondo per l'Istruzione e Formazione Tecnica Superiore" per € 54.369,50;
   - U0911075 "Compartecipazione regionale al finanziamento di cui al comma 875, art. 1, L. 296/2006 e contributi per favorire l'interazione tra filiere formative e filiere produttive" per € € 150.000,00 competenza 2023 e 135.965,50 competenza 2024

3. demandare alla Dirigente della Sezione Istruzione e Università l'adozione di apposito atto dirigenziale di ammissione a finanziamento del citato progetto, con contestuale conseguente impegno di spesa

4. **di disporre** la pubblicazione integrale del presente provvedimento sul BURP ai sensi della L.R. n. 13/1994, art.6.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e comunitaria e che il presente schema di provvedimento, dagli stessi predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

Il funzionario istruttore
Dott. Gabriele Valerio

La Dirigente della Sezione Istruzione e Università
Arch. Maria Raffaella Lamacchia

La sottoscritta Direttrice NON RAVVISA la necessità di esprimere osservazioni sulla proposta di deliberazione ai sensi del DPGR n. 22/2021.

Il Direttore del Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione
Avv. Silvia Pellegrini

L'Assessore alla Formazione e Lavoro - Politiche per il lavoro,
Diritto allo studio, Scuola, Università, Formazione Professionale
Prof. Sebastiano Leo

LA GIUNTA

Vista la proposta;
Viste le sottoscrizioni poste in calce al presente provvedimento;
a voti unanimi espressi nei modi di legge;

D E L I B E R A

1. **approvare** la relazione esposta in narrativa, e che qui si intende integralmente riportata;

2. **autorizzare** l'incremento della dotazione finanziaria di un importo pari ad € 340.335,00 a seguito delle ulteriori risorse ministeriali che si sono rese disponibili sui capitoli di spesa
   - U1502002 "Fondo per l'Istruzione e Formazione Tecnica Superiore" per € 54.369,50;
   - U0911075 "Compartecipazione regionale al finanziamento di cui al comma 875, art. 1, L. 296/2006 e contributi per favorire l'interazione tra filiere formative e filiere produttive" per € € 150.000,00 competenza 2023 e 135.965,50 competenza 2024

3. demandare alla Dirigente della Sezione Istruzione e Università l'adozione di apposito atto dirigenziale di ammissione a finanziamento del citato progetto, con contestuale conseguente impegno di spesa;

4. **di disporre** la pubblicazione integrale del presente provvedimento sul BURP ai sensi della L.R. n. 13/1994, art.6.

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA
ANNA LOBOSCO

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA
MICHELE EMILIANO

REGIONE PUGLIA
SEZIONE BILANCIO RAGIONERIA PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
(D. Lgs. n. 118/11 e s.m.i.)

UFFICIO	TIPO	ANNO	NUMERO	DATA
SUR	DEL	2022	77	22.12.2022

DGR N. 1867/2022 PROCEDURA NEGOZIALE PER LA SELEZIONE DI PROGETTI FORMATIVI RIENTRANTI NELL#INTERVENTO COMPLESSO DI SVILUPPO E POTENZIAMENTO DELL#OFFERTA DI PERCORSI DI ISTRUZIONE TECNICA SUPERIORE DENOMINATO #ITS 4.0 - BIENNIO 2022/2024#. SCORRIMENTO GRADUATORIA

Si esprime: PARERE DI REGOLARITA'CONTABILE POSITIVO
LR 28/2001 art. 79 Comma 5

Firmato digitalmente da:
NICOLA BELLOMO
Regione Puglia
Firmato il: 22-12-2022 10:45:08
Seriale certificato: 644990
Valido dal 03-04-2020 al 03-04-2023

Responsabile del Procedimento

PO - BELLOMO

Dirigente

D.SSA ELISABETTA VIESTI

ELISABETTA
VIESTI
22.12.2022
10:06:49
UTC

REGIONE PUGLIA SEZIONE BILANCIO E RAGIONERIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 dicembre 2022, n. 1979

Fondo Sanitario Regionale anno 2022: iscrizione di altre somme vincolate. Variazione al Bilancio di Previsione 2022 e Pluriennale 2022-2024 ai sensi del D.Lgs. n.118/2011 e ss.mm.ii.

L'Assessore alla Sanità e Benessere Animale, sulla base dell'istruttoria predisposta dal Funzionario titolare di Posizione Organizzativa, come confermata dal Dirigente del Servizio Gestione Sanitaria Accentrata, dal Dirigente della Sezione Amministrazione, Finanza e Controllo in Sanità – Sport per Tutti e dal Direttore del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale, riferisce quanto segue.

Premesso che:

- è emersa la necessità di effettuare talune variazioni al bilancio di gestione regionale (D.G.R. n. 2 del 2022 di approvazione del Documento tecnico di accompagnamento e del Bilancio finanziario gestionale 2022-2024), con particolare riferimento a somme già accertate e incassate in tesoreria sanitaria nel corso dell'esercizio finanziario 2022 su capitoli di entrata del perimetro sanitario aventi stanziamento incapiente, come riepilogato nella seguente tabella.

Nr. provv. entrata	Causale provvisorio di entrata	Data	Importo
657	ATTUAZIONE DIRETTIVE 17 E 86 SU CELLULE E TESSUTI 02022008300043850100000013000000000000000000000000000015	13.05.2022	24.836,73
776	LEGGE N.91 DEL 1999 ART.12 C.40202200830004387003000034000000000000000000000000000015	07.06.2022	839,46
777	LEGGE N.91 DEL 1999 ART.10 C.80202200830004387002000001400000000000000000000000000015	07.06.2022	2.843,24
778	LEGGE N.91 DEL 1999 ART.16 C.30202200830004387004000005300000000000000000000000000015	07.06.2022	6.848,57
779	LEGGE N.91 DEL 1999 ART.17 C.20202200830004387005000007200000000000000000000000000015	07.06.2022	3.357,69
1373	Trasferimento risorse formazione in simulazione in ambito sa 02022008300034440010000011000000000000000000000000000015	12.08.2022	30.864,00
1654	NORME QUALITA E SICUREZZA SERVIZI TRASFUSIONALI 02022008300043850080000097000000000000000000000000000015	15.11.2022	26.657,92
1661	Funzionamento strutture regionali di coordinamento 02022008300043850040000058000000000000000000000000000015	16.11.2022	52.281,27
1664	PRESCRIZIONE RINTRACCIAB. SANGUE E EMOCOMPONENTI 02022008300043850070000077000000000000000000000000000015	17.11.2022	19.178,05
1713	TRASFERIMENTO FONDI IN APPLICAZIONE LEGGE N.7 DEL 9 GENNAIO 02022008300043850030000115000000000000000000000000000015	23.11.2022	9.524,79
1888	Riparto Fondo Procreazione medicalmente assistita 02022008300024400010000034000000000000000000000000000015	02.12.2022	433.056,65
7619	Reg.Puglia ridistribuzione risorse residue 000000000000000000000019	16.08.2022	€ 389.884,61
	TOTALE		**€1.000.172,98**

- **è necessario altresì** incrementare lo stanziamento dei capitoli di entrata e di spesa del bilancio regionale relativi alle somme versate dalle aziende farmaceutiche a titolo di payback farmaci, al fine di poter regolarizzare le somme accertate e incassate in tesoreria sanitaria ad oggi e prive del relativo

stanziamento, nonché le ulteriori spettanti alla Regione Puglia e che saranno accertate, incassate e regolarizzate successivamente, in analogia a quanto avvenuto negli anni precedenti.

Preso atto che, con riferimento a quanto premesso, occorre effettuare le opportune variazioni al bilancio di gestione (D.G.R. n. 2 del 20/01/2022 di approvazione del Documento tecnico di accompagnamento e del Bilancio finanziario gestionale 2022-2024), apportando, ai sensi del D.Lgs 118/2011, e con riferimento alle leggi di Bilancio richiamate in precedenza, le conseguenti variazioni dello stato di previsione del Bilancio dell'esercizio finanziario 2022 della Regione Puglia, come specificato nella tabella riportata nella sezione relativa agli adempimenti contabili.

Visti:

- il D.Lgs. 23 giugno 2011, nr. 118, come integrato dal D.Lgs 10 agosto 2014 nr. 126 "*Disposizioni integrative e correttive del D.Lgs 118/2011*" recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della L. 42/2009;
- la L. R. n. 51 del 30/12/2021, "Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2022 e bilancio pluriennale 2022-2024 della Regione Puglia – (Legge di stabilità regionale 2022)";
- la L. R. n. 52 del 30/12/2021, "Bilancio di previsione della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2022 e bilancio pluriennale 2022-2024";
- la D.G.R. n. 2 del 20/01/2022, "Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2022 e pluriennale 2022-2024. Articolo 39, comma 10, del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118. Documento tecnico di accompagnamento e Bilancio Finanziario Gestionale. Approvazione".

Rilevato che l'art. 51, comma 2 del D.L.gs. 118/2011 e ss.mm.ii., prevede che la Giunta, con provvedimento amministrativo, autorizzi le variazioni del documento tecnico di accompagnamento e le variazioni del bilancio di previsione.

Tenuto conto che la variazione proposta con il presente provvedimento assicura il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di bilancio ai sensi del D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii..

Tutto ciò premesso, si propone alla Giunta Regionale di effettuare le necessarie variazioni al bilancio di previsione 2022 e pluriennale 2022-2024 della Regione Puglia, al documento tecnico di accompagnamento e al Bilancio finanziario gestionale 2022-2024, come specificato nella sezione relativa agli adempimenti contabili del presente provvedimento.

Garanzie di riservatezza

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii. ed ai sensi del vigente regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili giudiziari, in quanto applicabile.

Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

Il presente provvedimento sarà pubblicato in versione integrale sul BURP.

COPERTURA FINANZIARIA D.LGS.VO 118/2011 E SS.MM.II.

Il presente provvedimento comporta, ai sensi dell'art. 51, comma 2 del D.L.gs 118/2011 e ss.mm.ii., la variazione, in parte entrata e in parte spesa, in termini di competenza e cassa per l'esercizio finanziario 2022, al Bilancio di Previsione 2022 e pluriennale 2022-2024, al Documento tecnico di accompagnamento e al Bilancio finanziario gestionale approvato con DGR n. 2 del 20/01/2022, come di seguito riportato:

BILANCIO VINCOLATO
ESERCIZIO FINANZIARIO 2022
GESTIONE SANITARIA
Parte entrata

C.R.A.	Es.	Capitolo	Declaratoria	Tit. / Tipol.	Importi variaz. E.F. 2022	Note
15.02	2022	E2035726	FINANZIAMENTO LEGGE 7/2006 - 'DISPOSIZIONI CONCERNENTI LA PREVENZIONE E IL DIVIETO DELLE PRATICHE DI MUTILAZIONE GENITALE FEMMINILE'.	2 101	+9.524,79	Somme già accertate e incassate da regolarizzare con il presente provvedimento
15.02	2022	E2035759	ASSEGNAZIONI STATALI PER DISPOSIZIONI IN MATERIA DI PRELIEVI E TRAPIANTI DI ORGANI E TESSUTI AI SENSI DELLA L.91/1999.	2 101	+38.725,69	Somme già accertate e incassate da regolarizzare con il presente provvedimento
15.02	2022	E2035767	FONDO PER LE TECNICHE DI PROCREAZIONE MEDICALMENTE ASSISTITA EX ART. 18 DELLA L. N. 40/2004.	2 101	+433.056,65	Somme già accertate e incassate da regolarizzare con il presente provvedimento
15.02	2022	E2035781	F.S.N. PARTE CORRENTE VINCOLATA - ASSEGNAZIONE STATALE 'PER LE ATTIVITA' DELLE STRUTTURE COORDINAMENTO INTRAREGIONALE ED INTERREGIONALE DELLE ATTIVITA' TRASFUSIONALI' - LEGGE N. 219/2005	2 101	+98.117,24	Somme già accertate e incassate da regolarizzare con il presente provvedimento
15.02	2022	CNI	FONDO NAZIONALE PER LA FORMAZIONE IN SIMULAZIONE IN AMBITO SANITARIO (art. 1, comm. 755-756 L. 30 dicembre 2021, n. 234)	2 101	+30.864,00	Somme già accertate e incassate da regolarizzare con il presente provvedimento
15.03	2022	CNI	FONDO NAZIONALE PER L'EROGAZIONE DI AUSILI, ORTESI E PROTESI PER LO SVOLGIMENTO DI ATTIVITA' SPORTIVE AMATORIALI PER PERSONE CON DISABILITA' FISICHE (art. 104, comma 3-bis del decreto-legge 19 maggio 2020, n.34)	2 101	+389.884,61	Somme erroneamente accertate e incassate in tesoreria regionale ordinaria, da regolarizzare in tesoreria sanitaria con il presente provvedimento
15.03	2022	E2035798	SOMME VERSATE DALLE AZIENDE FARMACEUTICHE A TITOLO DI PAYBACK	2 103	+60.000.000,00	
				TOTALE	**+61.000.172,98**	

Le somme incassate con il provvisorio di entrata n. 7619 del 16.08.2022 sono state erroneamente incassate in tesoreria regionale ordinaria, e con il presente provvedimento si dispone la regolarizzazione delle stesse in tesoreria sanitaria.

Con il presente provvedimento viene incrementato lo stanziamento dei capitoli di entrata e di spesa del bilancio regionale relativi alle somme versate dalle aziende farmaceutiche a titolo di payback farmaci, al fine di poter regolarizzare le somme accertate e incassate in tesoreria sanitaria ad oggi e prive del relativo stanziamento, nonché le ulteriori spettanti alla Regione Puglia e che saranno accertate, incassate e regolarizzate successivamente, in analogia a quanto avvenuto negli anni precedenti.

Parte spesa

C.R.A.	Es.	Capitolo	Declaratoria	Miss Progr.	Importi variazione e.f. 2022
15.02	2022	U0711015	ASSEGNAZIONE ALLE AZIENDE SANITARIE PER LA FORMAZIONE DI FIGURE PROFESSIONALI SANITARIE E NON, AI FINI DELLA PREVENZIONE, ASSISTENZA E RIABILITAZIONE DELLE DONNE E DELLE BAMBINE SOTTOPOSTE AD INFIBULAZIONE.	13 1	+9.524,79
15.02	2022	U0751070	SPESE PER ISTITUZIONE E FUNZIONAMENTO DEI CENTRI REG.LI E INTERREG.LI PER I TRAPIANTI.	13 1	+38.725,69
15.02	2022	U0721042	SPESE PER ISTITUZIONE E FUNZIONAMENTO DEI CENTRI REG.LI E INTERREG.LI PER I TRAPIANTI.	13 1	+98.117,24
15.02	2022	U0712067	SPESE PER FAVORIRE L'ACCESSO ALLE TECNICHE DI PROCREAZIONE ASSISTITA ART. 18 L. 40/2004.	13 1	+433.056,65
15.02	2022	CNI	SPESE PER LA FORMAZIONE IN SIMULAZIONE IN AMBITO SANITARIO (art. 1, comm. 755-756 L. 30 dicembre 2021, n. 234)	13 1	+30.864,00
15.03	2022	CNI	ASSEGNAZIONE ALLE AZIENDE SANITARIE PER L'EROGAZIONE DI AUSILI, ORTESI E PROTESI PER LO SVOLGIMENTO DI ATTIVITA' SPORTIVE AMATORIALI PER PERSONA CON DISABILITA' FISICHE (art. 104, comma 3-bis del decreto-legge 19 maggio 2020, n.34)	13 7	+389.884,61
15.03	2022	U0771103	SOMME VERSATE DALLE AZIENDE FARMACEUTICHE A TITOLO DI PAYBACK	13 1	+60.000.000,00
				totale	**61.000.172,98**

La variazione proposta con il presente provvedimento assicura il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di bilancio ai sensi del D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii..

Ai conseguenti adempimenti contabili derivanti dalla presente deliberazione provvederanno i Dirigenti delle Sezioni competenti, ovvero il Dirigente della Sezione Amministrazione, Finanza e Controllo in Sanità – Sport per Tutti, anche al fine di adempiere alle disposizioni relative alla esatta perimetrazione della spesa sanitaria ex art. 20 e 22 D.Lgs. 118/201 per l'anno 2022.

L'Assessore relatore, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, ai sensi dell'art. 4 comma 4, lett. k) della L.R. n.7/1997, propone alla Giunta:

- di approvare quanto esposto in narrativa e che qui si intende integralmente riportato;
- di apportare la variazione in termini di competenza e di cassa del bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2022 e pluriennale 2022-2024 e al Bilancio gestionale approvato con DGR. n. 2 del

20/01/2022, ai sensi dell'art 51, comma 2 del D.lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., come previsto nella Sezione Adempimenti Contabili che si intende integralmente riportata;

- di dare atto che la variazione proposta con il presente provvedimento assicura il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di bilancio ai sensi del D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.;

- di approvare l'allegato E/1 – composto da nr. 1 pagina – relativo alla variazione di bilancio, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

- di incaricare i Dirigenti delle Sezioni competenti, ovvero il Dirigente della Sezione Amministrazione, Finanza e Controllo in Sanità – Sport per Tutti, di provvedere con successivi provvedimenti alle conseguenti registrazioni contabili di impegno e di accertamento, anche al fine di adempiere alle disposizioni relative alla esatta perimetrazione della spesa sanitaria ex art. 20 e 22 D.Lgs.vo 118/2011 per l'anno 2022;

- di disporre la pubblicazione della presente deliberazione sul BURP della Regione Puglia, ai sensi dell'art. 42, comma 7, della L.R. n.28/2001 e del D.lgs.n.118/2011.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio affidato è stato espletato nel rispetto della normativa regionale, nazionale e comunitaria e che il presente schema di provvedimento, dagli stessi predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie**.**

Il Funzionario titolare di Posizione Organizzativa

(Gianvito CAMPANILE)

Il Dirigente del Servizio Gestione Sanitaria Accentrata

(Vittorio CIOFFI)

Il Dirigente della Sezione Amministrazione, Finanza e Controllo in Sanità – Sport per Tutti

(Benedetto G. PACIFICO)

Il Direttore del Dipartimento della Promozione della Salute e del Benessere Animale
(Vito MONTANARO)

Il L'Assessore alla Sanità e Benessere Animale
(Rocco PALESE)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA

LA GIUNTA

- udita la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore alla Sanità e Benessere Animale;
- viste le sottoscrizioni poste in calce alla proposta di deliberazione;
- a voti unanimi espressi nei modi di legge

D E L I B E R A

di approvare quanto esposto in narrativa e che qui si intende integralmente riportato;

- di approvare quanto esposto in narrativa e che qui si intende integralmente riportato;
- di apportare la variazione in termini di competenza e di cassa del bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2022 e pluriennale 2022-2024 e al Bilancio gestionale approvato con DGR. n. 2 del 20/01/2022, ai sensi dell'art 51, comma 2 del D.lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., come previsto nella Sezione Adempimenti Contabili che si intende integralmente riportata;
- di dare atto che la variazione proposta con il presente provvedimento assicura il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di bilancio ai sensi del D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.;
- di approvare l'allegato E/1 – composto da nr. 1 pagina – relativo alla variazione di bilancio, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- di incaricare i Dirigenti delle Sezioni competenti, ovvero il Dirigente della Sezione Amministrazione, Finanza e Controllo in Sanità – Sport per Tutti, di provvedere con successivi provvedimenti alle conseguenti registrazioni contabili di impegno e di accertamento, anche al fine di adempiere alle disposizioni relative alla esatta perimetrazione della spesa sanitaria ex art. 20 e 22 D.Lgs.vo 118/2011 per l'anno 2022;
- di disporre la pubblicazione della presente deliberazione sul BURP della Regione Puglia, ai sensi dell'art. 42, comma 7, della L.R. n.28/2001 e del D.lgs.n.118/2011.

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA
ANNA LOBOSCO

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA
MICHELE EMILIANO

Allegato E/1

Allegato n. 8/1
al D.Lgs 118/2011

Firmato digitalmente da:
BENEDETTO GIOVANNI PACIFICO
Regione Puglia
Firmato il: 20-12-2022 17:03:18
Seriale certificato: 819214
Valido dal 04-11-2020 al 04-11-2023

Allegato delibera di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere
data: ..../...../..... n. protocollo .....
Rif. Proposta di delibera del GFS/DEL/2022/00036

SPESE

MISSIONE, PROGRAMMA, TITOLO		DENOMINAZIONE		PREVISIONI AGGIORNATE ALLA PRECEDENTE VARIAZIONE - DELIBERA N. .... - ESERCIZIO 2022	VARIAZIONI in aumento	VARIAZIONI in diminuzione	PREVISIONI AGGIORNATE ALLA DELIBERA IN OGGETTO - ESERCIZIO 2022
MISSIONE	***13***	***TUTELA DELLA SALUTE***					
Programma	1	Servizio sanitario regionale - finanziamento ordinario corrente per la garanzia dei LEA					
Titolo	1	Spese Correnti	residui presunti	0,00			**0,00**
			previsione di competenza	0,00	€ 60.610.288,37		**0,00**
			previsione di cassa	0,00	€ 60.610.288,37		**0,00**
Totale Programma	**1**	**Servizio sanitario regionale - finanziamento ordinario corrente per la garanzia dei LEA**	**residui presunti**	**0,00**			**0,00**
			previsione di competenza	**0,00**	€ 60.610.288,37		**0,00**
			previsione di cassa	**0,00**	€ 60.610.288,37		**0,00**
MISSIONE	***13***	***TUTELA DELLA SALUTE***					
Programma	7	Ulteriori spese in materia sanitaria					
Titolo	1	Spese Correnti	residui presunti	0,00			**0,00**
			previsione di competenza	0,00	€ 389.884,61		**0,00**
			previsione di cassa	0,00	€ 389.884,61		**0,00**
Totale Programma	**7**	**Ulteriori spese in materia sanitaria**	**residui presunti**	**0,00**			**0,00**
			previsione di competenza	**0,00**	€ 389.884,61		**0,00**
			previsione di cassa	**0,00**	€ 389.884,61		**0,00**
TOTALE MISSIONE	**13**	***TUTELA DELLA SALUTE***	**residui presunti**	**0,00**			**0,00**
			previsione di competenza	**0,00**	€ 61.000.172,98		**0,00**
			previsione di cassa	**0,00**	€ 61.000.172,98		**0,00**
TOTALE VARIAZIONI IN USCITA			**residui presunti**	**0,00**			**0,00**
			previsione di competenza	**0,00**	€ 61.000.172,98		**0,00**
			previsione di cassa	**0,00**	€ 61.000.172,98		**0,00**
TOTALE GENERALE DELLE USCITE			**residui presunti**	**0,00**			**0,00**
			previsione di competenza	**0,00**	€ 61.000.172,98		**0,00**
			previsione di cassa	**0,00**	€ 61.000.172,98		**0,00**

ENTRATE

TITOLO, TIPOLOGIA		DENOMINAZIONE		PREVISIONI AGGIORNATE ALLA PRECEDENTE VARIAZIONE - DELIBERA	VARIAZIONI in aumento	VARIAZIONI in diminuzione	PREVISIONI AGGIORNATE ALLA DELIBERA IN OGGETTO - ESERCIZIO 2022
TITOLO	**2**	**Trasferimenti correnti**					
Tipologia	101	Trasferimenti correnti da Amministrazioni pubbliche	residui presunti	0,00			0,00
			previsione di competenza	0,00	€ 1.000.172,92		0,00
			previsione di cassa	0,00	€ 1.000.172,92		0,00
Tipologia	103	Trasferimenti correnti da Imprese	residui presunti	0,00			0,00
			previsione di competenza	0,00	€ 60.000.000,00		0,00
			previsione di cassa	0,00	€ 60.000.000,00		0,00
TOTALE TITOLO	**2**	**Trasferimenti correnti**	**residui presunti**	**0,00**			0,00
			previsione di competenza	**0,00**	€ 61.000.172,92		0,00
			previsione di cassa	**0,00**	€ 61.000.172,92		0,00
TOTALE VARIAZIONI IN ENTRATA			**residui presunti**	**0,00**			0,00
			previsione di competenza	**0,00**	€ 61.000.172,92		0,00
			previsione di cassa	**0,00**	€ 61.000.172,92		0,00
TOTALE GENERALE DELLE ENTRATE			**residui presunti**	**0,00**			0,00
			previsione di competenza	**0,00**	€ 61.000.172,92		0,00
			previsione di cassa	**0,00**	€ 61.000.172,92		0,00

TIMBRO E FIRMA DELL'ENTE
Responsabile del Servizio Finanziario / Dirigente responsabile della spesa

REGIONE PUGLIA
SEZIONE BILANCIO RAGIONERIA PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
(D. Lgs. n. 118/11 e s.m.i.)

UFFICIO	TIPO	ANNO	NUMERO	DATA
GFS	DEL	2022	36	21.12.2022

FONDO SANITARIO REGIONALE ANNO 2022: ISCRIZIONE DI ALTRE SOMME VINCOLATE. VARIAZIONE AL BILANCIO DI PREVISIONE 2022 E PLURIENNALE 2022-2024 AI SENSI DEL D.LGS. N.118/2011 E SS.MM.II.

Si esprime: PARERE DI REGOLARITA'CONTABILE POSITIVO
LR 28/2001 art. 79 Comma 5

Responsabile del Procedimento

PO - PAOLINO GUARINI

Firmato digitalmente da:
PAOLINO GUARINI
Regione Puglia
Firmato il: 22-12-2022 10:32:12
Seriale certificato: 645075
Valido dal 03-04-2020 al 03-04-2023

Dirigente

DR. NICOLA PALADINO

Firmato digitalmente da:
NICOLA PALADINO
C = IT

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 dicembre 2022, n. 1980

Art. 6 D.lgs. 165/2001; D.M. 8/5/2018 - Presa d'atto Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2021-2023 delle Aziende ed Enti SSR. Prima valutazione.

L'Assessore alla Sanità, Benessere animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19, sulla base dell'istruttoria espletata dal responsabile P.O. e confermata dal Dirigente del Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano S.S.R. e dal Dirigente della Sezione Strategia e Governo dell'Offerta.

Visti:

- il D.lgs. n. 165/2001 recante le *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche",* così come novellato da ultimo dal D.lgs. n. 75/2017;

- il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione recante le *"Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogno di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche"*, adottato in data 8/5/2018 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/7/2018;

- la D.G.R. n. 2416 del 21.12.2018, recante l'approvazione delle *"Linee guida regionali per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi degli artt. 6 e 6-ter D.Lgs. n.165/2001 s.m.i. e delle Linee di indirizzo ministeriali approvate con D.M. dell'8/5/2018"*

- la DGR n. 2452 del 30.12.2019 avente ad aggetto "*Linee guida regionali per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. approvate con DGR n. 2416/2018. Integrazioni*";

- i Regolamenti Regionali di riordino della rete ospedaliera e precisamente n. 23/2019 e n. 14/2020;

- il Regolamento regionale 21 gennaio 2019, n.7 recante: "*Regolamento regionale sul modello organizzativo e di funzionamento dei Presidi Territoriali di Assistenza*";

- la Deliberazione di Giunta regionale n.333 del 10 marzo 2020 "*Approvazione documento "La riorganizzazione della rete di assistenza territoriale della Regione Puglia*";

- la Deliberazione di Giunta regionale n. 375 del 19 marzo 2020 con la quale veniva approvato il Regolamento regionale "*Modifiche al Regolamento regionale n.7/2019 (Regolamento regionale sul modello organizzativo e di funzionamento dei Presidi Territoriali di Assistenza)*";

- la Deliberazione di Giunta regionale n. 598 del 27/04/2022, recante approvazione del documento "*Obblighi informativi a carico delle Aziende ed Istituti pubblici, delle strutture private accreditate e del personale convenzionato con il Servizio Sanitario Regionale. Anno 2022*" ex art. 39 della L.R. n 4/2010;

- la Deliberazione di Giunta regionale n. 134 del 15 febbraio 2022 "*Adozione del Piano di Potenziamento e Riorganizzazione della Rete Assistenziale Territoriale (ai sensi dell'art.1 decreto-legge 19 maggio 2020 n.34, conversione legge n.77 del 17 luglio 2020) - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – (PNRR). Indicazioni per la Programmazione degli investimenti a valere sulla missione 6*".

- la DGR n. n. 869 del 15/06/2022 avente ad oggetto *"Approvazione indicazioni operative in materia di gestione del personale delle Aziende ed Enti del SSR";*

- la DGR n. 1492 del 28/10/2022 "*Relazione in materia di gestione del personale del SSR e di Sanitaservice - Ricognizione –Presa d'atto Documento Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome 22/154/CR7a/C7*".

- la DGR n. 1818 del 12/12/2022, recante "*Avvio procedure di stabilizzazione del personale del SSR ai sensi dell' art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b), primo periodo, della L. 234/2021. Ulteriori disposizioni in materia di personale. Modifica e integrazione della deliberazione di Giunta regionale n. 1896 del 22/11/2021*".

- la DGR n. 1868 del 14/12/2022, recante ""*Approvazione schema di Regolamento regionale avente ad oggetto: "Definizione di modelli e standard per lo sviluppo dell'assistenza territoriale ai sensi del DM 77/2022".*

- la DGR n. 1916 del 19/12/2022, recante "*Approvazione schema di Regolamento regionale avente ad oggetto: "Definizione dei requisiti strutturali, tecnologici e organizzativi delle cure domiciliari necessari ai fini del rilascio dell'autorizzazione all'esercizio e dell'accreditamento istituzionale ai sensi dell'Accordo Stato-Regioni n. 151/CSR del 04 agosto 2021""*.

Considerato che:

- ✓ il D.lgs. n. 165/2001 così come novellato da ultimo dal D.lgs. n. 75/2017 prevede, in particolare:
  - all'art. 6, che "*allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter*" (comma 2). In sede di definizione del piano di cui al predetto comma 2, "*ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente*" (comma 3). Le amministrazioni pubbliche che non provvedono ai predetti adempimenti "*non possono assumere nuovo personale*" (comma 6).
  - all'art. 6-bis, comma 2, che le Amministrazioni interessate dall'esternalizzazione di servizi originariamente prodotti al proprio interno "*provvedono al congelamento dei posti e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente*".
  - all'art. 6-ter, comma 1 che *"con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell'articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali"*.

- ✓ il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione recante le "*Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogno di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche*", adottato in data 8/5/2018 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/7/2018, con specifico riferimento alle Aziende ed Enti del S.S.N., dispone che i Piani triennali di Fabbisogno del personale "*sono approvati dalle rispettive Regioni di appartenenza, secondo quanto eventualmente previsto dalla disciplina regionale in materia, anche tenuto conto della riorganizzazione della rete ospedaliera effettuata ai sensi del D.M. 70/2015 e successivamente adottati in via definitiva dalle Aziende ed Enti stessi", prevedendo altresì*

a supporto dell'analisi dei fabbisogni finalizzata alla predisposizione del PTFP di ciascuna Amministrazione – tra l'altro – eventuali "fabbisogni standard definiti a livello territoriale".

In particolare, il citato Decreto prevede altresì che "*l'eventuale modifica in corso di anno del PTFP è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve essere in ogni caso adeguatamente motivata. Resta ferma la necessità del rispetto delle procedure e dei criteri previsti, nonché delle presenti linee di indirizzo"*.

- ✓ con deliberazione di Giunta Regionale n. 2416 del 21.12.2018 sono state approvate le "Linee guida regionali per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi degli artt. 6 e 6-ter D.Lgs. n.165/2001 s.m.i. e delle Linee di indirizzo ministeriali approvate con D.M. dell'8/5/2018", nelle quali, sinteticamente:
  - nella parte prima ("Principi generali") sono delineate la struttura e le modalità di definizione del Piano triennale del fabbisogno di personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R., le relative procedure di adozione ed approvazione, nonché i vincoli finanziari ed i limiti di spesa nel rispetto dei quali va redatto il suddetto Piano.
  - nella parte seconda ("Il fabbisogno di personale ospedaliero") vengono forniti gli strumenti per la definizione del fabbisogno di personale ospedaliero di ciascuna Azienda sanitaria, nel rispetto della "Metodologia di valutazione Piani di fabbisogno di personale" elaborata dal Ministero della Salute (cd. "metodo Piemonte") e condivisa dal Ministero dell'Economia e delle Finanze in sede di Tavolo ex D.M. 70/2015 nel febbraio 2017, fatti salvi alcuni correttivi connessi alla specificità del contesto sanitario ed organizzativo regionale nonché alla necessità di garantire il rispetto della disciplina in materia di orario di lavoro.
  - nella parte terza ("Il fabbisogno di personale territoriale") vengono forniti gli strumenti per la definizione del fabbisogno di personale territoriale di ciascuna Azienda sanitaria che, in assenza di una metodologia o di indicazioni ministeriali, va gestita nell'ambito dei requisiti organizzativi previsti da leggi, regolamenti o atti amministrativi regionali, richiamati dalle Linee guida con riferimento alle principali macro-strutture territoriali delle Aziende Sanitarie Locali, ricorrendo in via residuale ai valori minimi previsti dal R.R. n. 3/2005 s.m.i. recante "Requisiti per autorizzazione ed accreditamento delle strutture sanitarie".

- ✓ con la medesima deliberazione di Giunta Regionale n. 2416/2018, dal punto di vista della struttura e delle modalità di definizione del Piano triennale del fabbisogno di personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R si prevede, in particolare, che:
  - il fabbisogno di personale delle Aziende ed Enti del S.S.R., come espressamente previsto dalle Linee di indirizzo ministeriali allegate al Decreto ministeriale del 8.5.2018, deve essere espresso in unità di personale a tempo pieno equivalente (FTE) secondo le regole indicate dal medesimo atto deliberativo n. 2416/2018 [Ore lavorate all'anno per la dirigenza medica pari a 1.454; Ore lavorate all'anno per il personale del comparto pari a 1.418];
  - ove presente, il personale medico universitario conferito all'assistenza, il cui impegno orario per l'assistenza è pari a 22 ore settimanali (stante la compresenza della didattica e ricerca), va computato - ai fini della trasformazione in FTE - in misura pari al 50%;
  - per la determinazione del fabbisogno di specialisti ambulatoriali occorre convertire le ore di specialistica ambulatoriale assegnate in FTE.

- ✓ con successiva deliberazione di Giunta Regionale n. 2452 del 30.12.2019 avente ad aggetto "Linee guida regionali per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. approvate con DGR n. 2416/2018. Integrazioni", la Giunta ha previsto che:
  - nella determinazione del Piano Triennale di fabbisogno di personale (PTFP), il rapporto percentuale tra il numero del personale del ruolo amministrativo ed il numero totale del personale complessivamente non può superare:
  - nelle Aziende Sanitarie Locali il valore del 12%;

- nelle Aziende Ospedaliero-Universitarie il valore del 11%;
- negli I.R.C.C.S. il valore dell'10%.
- il personale amministrativo dipendente dell'Università conferito in convenzione presso una A.O.U. deve essere ricompreso nella predetta percentuale tra il numero del personale del ruolo amministrativo e il numero totale del personale dell'A.O.U. e che tale personale deve essere computato per intero nel caso di rapporto di lavoro full time.
- nel Piano Triennale di fabbisogno di personale (PTFP) delle ASL il fabbisogno complessivo del personale dei Servizi per le tossicodipendenze (SERT) venga determinato nel rispetto dei parametri di cui al il Decreto del Ministero della Sanità n. 444 del 30 novembre 1990 , come precisato in narrativa.

✓ le previsioni del D.M. 8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, dispongono che nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno.

Visto il decreto-Legge 18/2020, convertito con modificazioni dalla L. 24 aprile 2020, n. 27 recante *"Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19"* ed in particolare:

- l'art. 2-bis rubricato *"Misure straordinarie per l'assunzione degli specializzandi e per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo a personale sanitario";*
- l'art. 2-ter rubricato *"Misure urgenti per l'accesso al Servizio sanitario nazionale";*
- l'art. 2-quater, rubricato *"Rideterminazione dei piani di fabbisogno del personale delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale*" ai sensi del quale *"Per le finalita' e gli effetti delle disposizioni di cui agli articoli 2-bis e 2-ter del presente decreto, le regioni procedono alla rideterminazione dei piani di fabbisogno del personale, ai sensi dell'articolo 6, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165".*

Considerato inoltre che, con riferimento al fabbisogno di personale per le strutture aziendali territoriali, il Dipartimento salute, a partire dal triennio 2020-2022, ha ritenuto necessario un potenziamento dell'assistenza territoriale in coerenza con le indicazioni del Ministero Salute e con le scelte operate nel PNRR (Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza 2021) e conseguentemente, al fine di una efficace attività di programmazione del fabbisogno strutturale di personale addetto all'assistenza territoriale - con nota prot. AOO_183 n. 5831 del 12.4.2021 - ha chiesto alle Aziende di dare evidenza nei PTFP di un elevato grado di dettaglio distinguendo "*il medesimo fabbisogno per U.O., profilo professionale, e, per il personale medico, distinto per discipline*".

Considerato altresì che l'Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali (Agenas), attraverso gruppi di lavoro interregionali cui prende parte la Regione Puglia, ha predisposto una metodologia per la definizione dei fabbisogni di personale ospedaliero e territoriale sulla base di criteri omogenei a livello nazionale, in fase di valutazione della Conferenza Stato-Regioni ai fini dell'acquisizione della prevista intesa.

Considerato altresì che con riferimento alle procedure di adozione ed approvazione e ai vincoli finanziari, con la richiamata D.G.R. n. 2416/2018, si prevede che:

1. i Piani di Fabbisogno devono essere adottati preliminarmente dai Direttori Generali delle Aziende ed Enti del S.S.R. e trasmessi alla Regione per la loro approvazione. Una volta approvato, ciascun Piano dovrà essere adottato in via definitiva dal Direttore Generale della Azienda/Ente di riferimento.
2. entro 30 giorni dall'adozione definitiva, i contenuti di ciascun Piano dovranno essere comunicati dall'Azienda/Ente al Ministero dell'Economia e Finanze tramite il sistema SICO di cui all'art. 60 del D.Lgs. n. 165/2001.
3. l'adozione del PTFP, ai sensi dell'art. 6, comma 1 del D.lgs. 165/2001, deve essere sottoposta alla

preventiva informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali di riferimento.

4. le Aziende od Enti che non provvedano ad adottare il PTFP o non comunichino lo stesso al Sistema informativo SICO di cui all'art. 60 del D.lgs.165/2001, ovvero che non rispettino i vincoli finanziari imposti dalla normativa nazionale, incorrono nel divieto di procedere a nuove assunzioni per il triennio di riferimento.
5. i Piani triennali di fabbisogno di personale devono essere compatibili con la cornice finanziaria per il S.S.R. e devono essere redatti nel rispetto della legislazione vigente in materia di contenimento del costo del personale e dunque, nello specifico, nel rispetto dei seguenti tetti di spesa:
   1) limite di spesa ex art. 2, comma 71, L. 191/2009 (spesa sostenuta per il personale nell'anno 2004 diminuita dell'1,4%), come disaggregato per Azienda con Deliberazione di Giunta regionale n. 2293 dell'11/12/2018 ;
   2) limite di spesa ex art. 9, co. 28, D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010 (50% spesa di personale a tempo determinato sostenuta nell'anno 2009).
6. i predetti Piani dovranno indicare le risorse finanziarie destinate all'attuazione degli stessi distinguendo, per ogni anno:
   - i costi del personale a tempo indeterminato (in tale voce va indicata distintamente anche quella sostenuta per il personale in comando, o altro istituto analogo);
   - i costi del personale con contratto a tempo determinato o ulteriori tipologie di contratto di lavoro flessibile;
   - i costi delle categorie protette, pur considerando che - nei limiti della quota d'obbligo - queste non rientrano nel limite di spesa complessivo.
7. il rispetto dei predetti vincoli finanziari, attestato dal Direttore generale dell'Azienda, deve essere certificato dal Collegio sindacale di ciascuna Azienda ed Ente del S.S.R. ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-ter D.Lgs. n. 502/1992 e dell'art. 20 D.Lgs. 123/2011.

Visto il D.L. n. 34/2020, convertito, con modificazioni, in Legge n. 77/2020, con il quale si dispone, in particolare, che:

a) comma 7: *"Per le finalita' di cui ai commi 1 e 5, terzo periodo, del presente articolo e per le finalita' di cui all'articolo 2-bis, commi 1, lettera a) e 5, e all' articolo 2-ter del decreto legge 17 marzo 2020, n.18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, le Regioni e le province autonome sono autorizzate ad incrementare la spesa di personale, per l'anno 2020, anche in deroga ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia, nel limite massimo di 240.975.000 euro, da ripartirsi, per il medesimo anno 2020, a livello regionale come indicato nelle colonne 3 e 5 della tabella di cui all'allegato C annesso al presente decreto. All'onere di 240.975.000 euro si provvede a valere sul livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato per l'anno 2020. Nei piani di cui al comma 1, le regioni e le province autonome indicano le unita' di personale aggiuntive rispetto alle vigenti dotazioni organiche da assumere o gia' assunte, ai sensi degli articoli 2-bis e 2-ter del decreto legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito con modificazioni dalla legge 24 aprile 2020, n. 27. Per le finalita' di cui ai commi 1 e 5, secondo periodo, del presente articolo, a decorrere dal 1° gennaio 2021, le Regioni e le province autonome sono autorizzate ad incrementare la spesa di personale nel limite massimo di 347.060.000 euro, anche in deroga ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa di personale, da ripartirsi, a decorrere dall'anno 2021, a livello regionale come indicato nelle colonne 6 e 7 della tabella di cui all'allegato C annesso al presente decreto*".

b) comma 10: *"Per l'attuazione dei commi 5, terzo periodo, e 7, nonche' al fine di integrare le risorse per le finalita' di cui al comma 6, lettera a), per l'anno 2020 e' autorizzata la spesa complessiva di 430.975.000 euro, di cui 190.000.000 euro per il comma 6, lettera a), e 240.975.000 euro per i commi 5 terzo periodo, e 7. A tale fine, e' corrispondentemente incrementato per pari importo, per l'anno 2020, il livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato. Al finanziamento di cui al presente comma accedono tutte le regioni e province autonome di Trento e di Bolzano, in deroga alle disposizioni legislative che stabiliscono per le autonomie speciali il concorso regionale e provinciale al finanziamento*

sanitario corrente, sulla base delle quote di accesso al fabbisogno sanitario indistinto corrente rilevate per l'anno 2020 e per gli importi indicati nell'Allegato C ((annesso al presente decreto)). Le regioni e le province autonome e gli enti dei rispettivi servizi sanitari regionali provvedono alla rendicontazione delle spese sostenute nell'anno 2020 nell'apposito centro di costo "COV-20", di cui ((all'articolo 18 del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27)). A decorrere dall'anno 2021, all'onere pari a 347.060.000 euro, relativo alla spesa per il personale aggiuntivo di cui al comma 7 del presente articolo, si provvede a valere ((sul livello del finanziamento)) del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato per l'anno di riferimento. Il Ministro dell'economia e delle finanze e' autorizzato ad apportare, con propri decreti, le occorrenti variazioni di bilancio".

Vista la D.G.R. n. 1818 del 12.12.2022 recante "*Avvio procedure di stabilizzazione del personale del SSR ai sensi dell' art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b), primo periodo, della L. 234/2021. Ulteriori disposizioni in materia di personale. Modifica e integrazione della deliberazione di Giunta regionale n. 1896 del 22/11/2021*", con la quale la Giunta regionale ha proceduto a rideterminare i tetti di spesa delle Aziende ed Enti del SSR – nel rispetto del tetto di spesa regionale di euro 2.019.359.800 ex artt. 2, co. 71 della L. n. 191/2009 e 11, D.L. 35/2019 conv. in L. n. 60/2019 come di seguito riportato:

AZIENDA	TETTO DI SPESA	SPESA PRECONSUNTIVA 2022
ASL BA	450.226.571 €	440.394.799 €
ASL BR	180.662.857 €	180.451.758 €
ASL BT	180.240.658 €	190.888.071 €
ASL FG	177.760.640 €	172.902.099 €
ASL LE	371.911.293 €	371.911.293 €
ASL TA	249.546.859 €	265.132.927 €
AOU "POLICLINICO" DI BARI	209.773.429 €	215.203.644 €
AOU "OSPEDALI RIUNITI" DI FOGGIA	141.355.186 €	155.724.529 €
IRCCS "G. PAOLO II"	35.152.116 €	35.152.116 €
IRCCS "S. DE BELLIS"	22.730.191 €	17.830.530 €
TOTALE	**2.019.359.800 €**	**2.045.591.766 €**

Considerato che la richiamata D.G.R. n. 1818/2022 ha altresì disposto che i Piani del Fabbisogno di Personale (PTFP) di ciascuna Azienda od Ente del S.S.R. devono essere formulati nel rispetto dei suddetti tetti di spesa.

Viste le deliberazioni di adozione dei PTFP 2021-2023 delle Aziende ed Enti SSR, acquisite agli atti della competente Sezione del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale di cui all'Allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e di seguito elencate:

AZIENDA/ENTE SSR	DELIBERA ADOZIONE PTFP 2021-2023
ASL BA	D.D.G. n. 2452 del 19/12/2022
ASL BR	D.D.G. n. 3200 del 20/12/2022
ASL BT	D.D.G. n. 1831 del 16/12/2022
ASL FG	D.C.S. n. 912 del 20/12/2022
ASL LE	D.C.S. n. 513 del 19/12/2022
ASL TA	D.D.G. n. 2806 del 21/12/2022
AOU "POLICLINICO" DI BARI	D.D.G. n. 1241 del 16/12/2022
AOU "OSPEDALI RIUNITI" DI FOGGIA	D.C.S. n. 652 del 20/12/2022, rettificata con D.C.S. n. 654 del 21/12/2022

IRCCS “G. PAOLO II”	D.D.G. n. 713 del 19/12/2022
IRCCS “S. DE BELLIS”	D.D.G. n. 641 del 19/12/2022

Tenuto conto che la medesima D.G.R. n. 1818/2022 ha altresì definito le azioni necessarie a qualificare ulteriormente la spesa del personale per i prossimi anni, in coerenza con le linee programmatiche delineate nel Piano Operativo 2022-2024, al fine di consentire alla Regione Puglia di potenziare l’offerta sanitaria, per il tramite delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale, allineando il fabbisogno di personale alla programmazione ex D.M. n. 70/2015, D.L. n. 34/2020 (convertito in Legge n. 77/2020), D.M. n. 77/2022 e secondo le indicazioni fornire dal PNRR, sia pur nel pieno rispetto dei vincoli di finanza pubblica e dei limiti di spesa definiti dalla normativa nazionale in materia, prevedendo che le Aziende ed Enti del Servizio Sanitario adottino il PTFP 2021 -2023 definendo gli spazi assunzionali in base alle esigenze assistenziali, in modo tale che si tenga conto anche delle unità di personale da stabilizzare.

Preso atto delle richiamate Delibere di adozione dei PTFP 2021-2023 e delle comunicazioni integrative acquisite agli atti della competente Sezione del Dipartimento Promozione Salute e del Benessere Animale, con le quali le Direzioni strategiche delle Aziende ed Enti SSR hanno attestato il rispetto dei tetti di spesa di cui alla D.G.R. n. 1818/2022 come di seguito riportato:

AZIENDA/ ENTE SSR	**COSTO PTFP 2021-2023 COME DA DELIBERE DI ADOZIONE PTFP 2021-2023**			**FONTE QUANTIFICAZIONE COSTI**	**TETTO DI SPESA ex DGR 1818/2022**	**SPESA PRECONSUNTIVA 2022**
	2021	**2022**	**2023**			
ASL BA	441.848.758	439.659.183 €	450.186.109 €	D.D.G. n. 2452 del 19/12/2022 – COMUNICA-ZIONE MAIL DEL 22/12/2022	450.226.571 €	440.394.799 €
ASL BR	176.415.733 €	176.163.435 €	180.652.082	D.D.G. n. 3200 del 20/12/2022 – COMUNICA-ZIONE MAIL DEL 22/12/2022	180.662.857 €	180.451.758 €
ASL BT	179.294.393 €	179.294.393 €	179.294.393 €	D.D.G. n. 1831 del 16/12/2022	180.240.658 €	190.888.071 €
ASL FG	148.146.821 €	164.738.098 €	177.756.490 €	D.C.S. n. 912 del 20/12/2022	177.760.640 €	172.902.099 €
ASL LE	369.234.140 €	369.234.140 €	371.873.760 €	D.C.S. n. 513 del 19/12/2022 – COMUNICA-ZIONE MAIL DEL 22/12/2022	371.911.293 €	371.911.293 €
AZIENDA/ ENTE SSR	**COSTO PTFP 2021-2023 COME DA DELIBERE DI ADOZIONE PTFP 2021-2023**			**FONTE QUANTIFICAZIONE COSTI**	**TETTO DI SPESA ex DGR 1818/2022**	**SPESA PRECONSUNTIVA 2022**
ASL TA	246.947.200	249.219.323 €	249.460.223 €	D.D.G. n. 2806 del 21/12/2022 – COMUNICA-ZIONE MAIL DEL 22/12/2022	249.546.859 €	265.132.927 €
AOU “POLICLINI-CO” DI BARI	200.938.103 €	201.596.347 €	209.769.981 €	D.D.G. n. 1241 del 16/12/2022	209.773.429 €	215.203.644 €

AOU "POLICLINICO RIUNITI" DI FOGGIA	120.300.767 €€	127.992.839 €	141.354.053 €	D.C.S. n. 652 del 20/12/2022, rettificata con D.C.S. n. 654 del 21/12/2022 – COMUNICAZIONE MAIL DEL 22/12/2022	141.355.186 €	155.724.529 €
IRCCS "G. PAOLO II"	31.163.755 €	35.089.695 €	35.143.752 €	D.D.G. n. 713 del 19/12/2022	35.152.116 €	35.152.116 €
IRCCS "S. DE BELLIS"	22.139.384 €	22.135.399 €	22.602.140 €	D.D.G. n. 641 del 19/12/2022	22.730.191 €	17.830.530 €
TOTALE	**1.816.128.287 €**	**1.965.122.852 €**	**2.018.092.983 €**		**2.019.359.800 €**	**2.045.591.766 €**

Atteso che il Dipartimento Promozione Salute e del Benessere Animale ha effettuato la prima fase istruttoria relativa alla verifica di coerenza dei costi dei PTFP 2021-2023, come adottati con le citate deliberazioni aziendali, rispetto ai tetti di spesa assegnati a ciascuna Azienda ed Ente del SSR con la richiamata DGR 1818/2022.

Pertanto, con il presente provvedimento si intende prendere atto dei PTFP 2021-2023 delle Aziende ed Enti SSR come adottati con i richiamati atti delle Direzioni strategiche aziendali, integralmente riportati nell'Allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, al fine di rendere coerenti le procedure assunzionali finalizzate al potenziamento dell'offerta sanitaria, che tengano conto anche del percorso di stabilizzazione del personale, che ha maturato i requisiti ai sensi dell' art. 20, comma 1 e comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b), primo periodo, della L. 234/2021,.

I costi complessivi dei PTFP, al netto delle voci di costo non ricomprese nella spesa del personale a normativa vigente, tra cui quelle definite nell'ambito del potenziamento strutturale dell'assistenza ospedaliera e territoriale dal D.L. n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020, devono rientrare nel tetto di spesa attribuito a ciascuna Azienda ed Ente del SSR con D.G.R. n. 1818/2022.
Il rispetto dei vincoli finanziari normativamente prescritti per il PTFP deve essere certificato dal Collegio sindacale della rispettiva Azienda/Ente del SSR, ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-ter D.Lgs. 502/1992 e dell'art. 20 D.Lgs. 123/2011.

Pertanto, considerato che entro il mese di gennaio 2023, il competente Servizio della Sezione Strategie e Governo dell'Offerta procederà all'istruttoria complessiva dei medesimi Piani, finalizzata alla loro approvazione definitiva con successivo atto di Giunta regionale, e, in particolare, alla valutazione analitica di coerenza del fabbisogno di personale relativo all'assistenza ospedaliera e territoriale in termini di unità di personale "FTE" per ciascuna Azienda ed Ente del SSR, struttura organizzativa e profilo professionale, rispetto alla programmazione sanitaria regionale, ospedaliera e territoriale.

Dunque, le Direzioni strategiche delle Aziende ed Enti del SSR devono procedere all'adozione definitiva dei rispettivi PTFP 2021-2023 a seguito di conclusione dell'istruttoria di cui innanzi e dell'approvazione dei medesimi Piani mediante apposito atto di Giunta regionale.

Considerato altresì che, laddove la suddetta istruttoria dovesse evidenziare la necessità di esprimere osservazioni e/o prescrizioni ai citati Piani, potrebbe rendersi necessaria l'eventuale modifica e/o integrazione dei PTFP 2021-2023 da parte delle Aziende e/o Enti del SSR interessati, da approvarsi con successivo atto di Giunta regionale secondo quanto previsto in merito alla possibilità di modifica in corso di anno dei PTFP dal D.M. del 8/5/2018 recante "*Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogno di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche*".

Dato atto, infine, che, nelle more dell'approvazione definitiva dei PTFP con apposito provvedimento di Giunta regionale, da adottarsi entro il 30 gennaio 2023, le Direzioni Strategiche possono:

a) procedere alle assunzioni di personale necessario a garantire la continuità assistenziale soprattutto con riferimento ad attività correlate alla rete emergenza – urgenza;
b) procedere alla stabilizzazione del personale che ha maturato i requisiti ai sensi dell' art. 20, comma 1 e comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b), primo periodo, della L. 234/2021

Le previsioni, di cui alle predette lettere a) e b) possono attuarsi, purchè le Direzioni Strategiche delle Aziende ed Enti del SSR attestino la compatibilità rispetto agli spazi assunzionali previsti per ciascuna figura professionale interessata dalle medesime procedure nonché il rispetto dei vincoli di bilancio e del relativo equilibrio economico-finanziario.

GARANZIE DI RISERVATEZZA

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

Valutazione di impatto di Genere
La presente deliberazione è stata sottoposta a Valutazione di Impatto di Genere ai sensi della D.G.R. n. 302 del 07/03/2022. L'impatto di genere stimato è: ❏ diretto ❏ indiretto ■ neutro

COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS 118/2011

La presente deliberazione non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale.

L'Assessore relatore, sulla base di quanto innanzi rappresentato, ai sensi della L.R. n.7/97 art. 4 lett. d) propone alla Giunta:

1. di prendere atto delle deliberazioni di adozione dei PTFP 2021-2023 delle Aziende ed Enti SSR, risultanti agli atti del competente Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale, integralmente riportate nell'Allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e di seguito elencate:

AZIENDA/ENTE SSR	DELIBERA ADOZIONE PTFP 2021-2023
ASL BA	D.D.G. n. 2452 del 19/12/2022
ASL BR	D.D.G. n. 3200 del 20/12/2022
ASL BT	D.D.G. n. 1831 del 16/12/2022
ASL FG	D.C.S. n. 912 del 20/12/2022
ASL LE	D.C.S. n. 513 del 19/12/2022
ASL TA	D.D.G. n. 2806 del 21/12/2022
AOU "POLICLINICO" DI BARI	D.D.G. n. 1241 del 16/12/2022
AOU "OSPEDALI RIUNITI" DI FOGGIA	D.C.S. n. 652 del 20/12/2022, rettificata con D.C.S. n. 654 del 21/12/2022
IRCCS "G. PAOLO II"	D.D.G. n. 713 del 19/12/2022
IRCCS "S. DE BELLIS"	D.D.G. n. 641 del 19/12/2022

2. di dare atto che con il presente provvedimento è stata effettuata la prima fase istruttoria relativa alla verifica di coerenza dei costi dei PTFP 2021-2023, come adottati con le citate deliberazioni aziendali, rispetto ai tetti di spesa assegnati a ciascuna Azienda ed Ente del SSR con DGR 1818 del 12.12.2022, come di seguito indicato:

AZIENDA/ ENTE SSR	COSTO PTFP 2021-2023 COME DA DELIBERE DI ADOZIONE PTFP 2021-2023			FONTE QUANTIFICAZIONE COSTI	TETTO DI SPESA ex DGR 1818/2022	SPESA PRECONSUNTIVA 2022
	2021	2022	2023			
ASL BA	441.848.758	439.659.183 €	450.186.109 €	D.D.G. n. 2452 del 19/12/2022 – COMUNICAZIONE MAIL DEL 22/12/2022	450.226.571 €	440.394.799 €
ASL BR	176.415.733 €	176.163.435 €	180.652.082	D.D.G. n. 3200 del 20/12/2022 – COMUNICAZIONE MAIL DEL 22/12/2022	180.662.857 €	180.451.758 €
ASL BT	179.294.393 €	179.294.393 €	179.294.393 €	D.D.G. n. 1831 del 16/12/2022	180.240.658 €	190.888.071 €
ASL FG	148.146.821 €	164.738.098 €	177.756.490 €	D.C.S. n. 912 del 20/12/2022	177.760.640 €	172.902.099 €
ASL LE	369.234.140 €	369.234.140 €	371.873.760 €	D.C.S. n. 513 del 19/12/2022 – COMUNICAZIONE MAIL DEL 22/12/2022	371.911.293 €	371.911.293 €
ASL TA	246.947.200	249.219.323 €	249.460.223 €	D.D.G. n. 2806 del 21/12/2022 – COMUNICAZIONE MAIL DEL 22/12/2022	249.546.859 €	265.132.927 €
AOU "POLICLINICO" DI BARI	200.938.103 €	201.596.347 €	209.769.981 €	D.D.G. n. 1241 del 16/12/2022	209.773.429 €	215.203.644 €
AOU "POLICLINICO RIUNITI" DI FOGGIA	120.300.767 €€	127.992.839 €	141.354.053 €	D.C.S. n. 652 del 20/12/2022, rettificata con D.C.S. n. 654 del 21/12/2022 – COMUNICAZIONE MAIL DEL 22/12/2022	141.355.186 €	155.724.529 €
IRCCS "G. PAOLO II"	31.163.755 €	35.089.695 €	35.143.752 €	D.D.G. n. 713 del 19/12/2022	35.152.116 €	35.152.116 €
IRCCS "S. DE BELLIS"	22.139.384 €	22.135.399 €	22.602.140 €	D.D.G. n. 641 del 19/12/2022	22.730.191 €	17.830.530 €
TOTALE	**1.816.128.287 €**	**1.965.122.852 €**	**2.018.092.983 €**		**2.019.359.800 €**	**2.045.591.766 €**

3. di stabilire che i costi complessivi dei PTFP, al netto delle voci di costo non ricomprese nella spesa del personale a normativa vigente, tra cui quelle definite nell'ambito del potenziamento strutturale dell'assistenza ospedaliera e territoriale dal D.L. n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020, devono rientrare nel tetto di spesa attribuito a ciascuna Azienda ed Ente del SSR con D.G.R. n. 1818/2022, fermo restando quanto previsto in materia di spesa di personale a tempo determinato dall'art. 9, co. 28, D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010;

4. di disporre che il rispetto dei vincoli finanziari normativamente prescritti per il PTFP deve essere certificato dal Collegio sindacale della rispettiva Azienda/Ente del SSR, ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-ter D.Lgs. 502/1992 e dell'art. 20 D.Lgs. 123/2011;

5. di dare atto che nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001 ed al D.M. dell'8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno;

6. di riservarsi di approvare in via definitiva, con successivo atto di Giunta regionale e comunque entro il mese di gennaio 2023, i PTFP 2021-2023 delle Aziende ed Enti del SSR, a seguito della valutazione analitica di coerenza del fabbisogno di personale relativo all'assistenza ospedaliera e all'assistenza territoriale in termini di "FTE" per ciascuna Azienda ed Ente del SSR, struttura organizzativa e profilo professionale rispetto alla programmazione sanitaria regionale;

7. di disporre che le Direzioni strategiche delle Aziende ed Enti del SSR devono procedere all'adozione definitiva dei rispettivi PTFP 2021-2023 a seguito dell'approvazione dei medesimi Piani mediante l'apposito atto di Giunta regionale di cui al precedente punto 6);

8. di stabilire che, nelle more dell'approvazione definitiva dei PTFP con apposito provvedimento di Giunta regionale, da adottarsi entro il 30 gennaio 2023, le Direzioni Strategiche possono:
a) procedere alle assunzioni di personale necessario a garantire la continuità assistenziale soprattutto con riferimento ad attività correlate alla rete emergenza – urgenza;
b) procedere alla stabilizzazione del personale che ha maturato i requisiti ai sensi dell' art. 20, comma 1 e comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b), primo periodo, della L. 234/2021
Le previsioni, di cui alle predette lettere a) e b) possono attuarsi, purchè le Direzioni Strategiche delle Aziende ed Enti del SSR attestino la compatibilità rispetto agli spazi assunzionali previsti per ciascuna figura professionale interessata dalle medesime procedure nonché il rispetto dei vincoli di bilancio e del relativo equilibrio economico-finanziario.

9. di disporre che i dati di consistenza del personale in servizio presso ciascuna Azienda ed Ente del SSR deve essere periodicamente aggiornato nel Sistema Informativo Edotto secondo quanto da ultimo previsto con D.G.R. n. 598 del 27/04/2022, recante approvazione del documento "*Obblighi informativi a carico delle Aziende ed Istituti pubblici, delle strutture private accreditate e del personale convenzionato con il Servizio Sanitario Regionale. Anno 2022*" ex art. 39 della L.R. n 4/2010;

10. di confermare quanto altro stabilito dalla DGR n. 1818 del 12.12.2022 ad oggetto "*Avvio procedure di stabilizzazione del personale del SSR ai sensi dell' art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b), primo periodo, della L. 234/2021. Ulteriori disposizioni in materia di personale. Modifica e integrazione della deliberazione di Giunta regionale n. 1896 del 22/11/2021*";

11. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi dell'art. 6 della L.R. n. 13 del 12.04.1994.
I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato, è stato espletato nel rispetto della normativa regionale, nazionale e comunitaria e che la relazione, dagli stessi predisposta ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie

Il responsabile P.O. (Lanfranco Netti)

Il Dirigente del Servizio (Antonella Caroli)

Il Dirigente della Sezione S.G.O. (Mauro Nicastro)

Il sottoscritto Direttore del Dipartimento non ravvisa la necessità di esprimere sulla proposta di delibera osservazioni ai sensi del D.P.G.R. n. 443/2015 e del D.P.G.R. n. 304/2016.

Il Direttore del Dipartimento (Vito Montanaro)

L'Assessore (Rocco Palese)

L A G I U N T A

- Udita la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore alla Salute;
- Viste le sottoscrizioni poste in calce al presente provvedimento;
- A voti unanimi espressi nei modi di legge;

D E L I B E R A

Per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate:

1. di prendere atto delle deliberazioni di adozione dei PTFP 2021-2023 delle Aziende ed Enti SSR, risultanti agli atti del competente Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale, integralmente riportate nell'Allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e di seguito elencate:

AZIENDA/ENTE SSR	DELIBERA ADOZIONE PTFP 2021-2023
ASL BA	D.D.G. n. 2452 del 19/12/2022
ASL BR	D.D.G. n. 3200 del 20/12/2022
ASL BT	D.D.G. n. 1831 del 16/12/2022
ASL FG	D.C.S. n. 912 del 20/12/2022
ASL LE	D.C.S. n. 513 del 19/12/2022
ASL TA	D.D.G. n. 2806 del 21/12/2022
AOU "POLICLINICO" DI BARI	D.D.G. n. 1241 del 16/12/2022
AOU "OSPEDALI RIUNITI" DI FOGGIA	D.C.S. n. 652 del 20/12/2022, rettificata con D.C.S. n. 654 del 21/12/2022
IRCCS "G. PAOLO II"	D.D.G. n. 713 del 19/12/2022
IRCCS "S. DE BELLIS"	D.D.G. n. 641 del 19/12/2022

2. di dare atto che con il presente provvedimento è stata effettuata la prima fase istruttoria relativa alla verifica di coerenza dei costi dei PTFP 2021-2023, come adottati con le citate deliberazioni aziendali, rispetto ai tetti di spesa assegnati a ciascuna Azienda ed Ente del SSR con DGR 1818 del 12.12.2022, come di seguito indicato:

AZIENDA/ENTE SSR	COSTO PTFP 2021-2023 COME DA DELIBERE DI ADOZIONE PTFP 2021-2023			FONTE QUANTIFICAZIONE COSTI	TETTO DI SPESA ex DGR 1818/2022	SPESA PRECONSUNTIVA 2022
	2021	2022	2023			
ASL BA	441.848.758	439.659.183 €	450.186.109 €	D.D.G. n. 2452 del 19/12/2022 – COMUNICAZIONE MAIL DEL 22/12/2022	450.226.571 €	440.394.799 €
ASL BR	176.415.733 €	176.163.435 €	180.652.082	D.D.G. n. 3200 del 20/12/2022 – COMUNICAZIONE MAIL DEL 22/12/2022	180.662.857 €	180.451.758 €

ASL BT	179.294.393 €	179.294.393 €	179.294.393 €	D.D.G. n. 1831 del 16/12/2022	180.240.658 €	190.888.071 €
ASL FG	148.146.821 €	164.738.098 €	177.756.490 €	D.C.S. n. 912 del 20/12/2022	177.760.640 €	172.902.099 €
ASL LE	369.234.140 €	369.234.140 €	371.873.760 €	D.C.S. n. 513 del 19/12/2022 – COMUNICAZIONE MAIL DEL 22/12/2022	371.911.293 €	371.911.293 €
ASL TA	246.947.200	249.219.323 €	249.460.223 €	D.D.G. n. 2806 del 21/12/2022 – COMUNICAZIONE MAIL DEL 22/12/2022	249.546.859 €	265.132.927 €
AOU "POLICLINICO" DI BARI	200.938.103 €	201.596.347 €	209.769.981 €	D.D.G. n. 1241 del 16/12/2022	209.773.429 €	215.203.644 €
AOU "POLICLINICO RIUNITI" DI FOGGIA	120.300.767 €€	127.992.839 €	141.354.053 €	D.C.S. n. 652 del 20/12/2022, rettificata con D.C.S. n. 654 del 21/12/2022 – COMUNICAZIONE MAIL DEL 22/12/2022	141.355.186 €	155.724.529 €
IRCCS "G. PAOLO II"	31.163.755 €	35.089.695 €	35.143.752 €	D.D.G. n. 713 del 19/12/2022	35.152.116 €	35.152.116 €
IRCCS "S. DE BELLIS"	22.139.384 €	22.135.399 €	22.602.140 €	D.D.G. n. 641 del 19/12/2022	22.730.191 €	17.830.530 €
TOTALE	**1.816.128.287 €**	**1.965.122.852 €**	**2.018.092.983 €**		**2.019.359.800 €**	**2.045.591.766 €**

3. di stabilire che i costi complessivi dei PTFP, al netto delle voci di costo non ricomprese nella spesa del personale a normativa vigente, tra cui quelle definite nell'ambito del potenziamento strutturale dell'assistenza ospedaliera e territoriale dal D.L. n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020, devono rientrare nel tetto di spesa attribuito a ciascuna Azienda ed Ente del SSR con D.G.R. n. 1818/2022, fermo restando quanto previsto in materia di spesa di personale a tempo determinato dall'art. 9, co. 28, D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010;
4. di disporre che il rispetto dei vincoli finanziari normativamente prescritti per il PTFP deve essere certificato dal Collegio sindacale della rispettiva Azienda/Ente del SSR, ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-ter D.Lgs. 502/1992 e dell'art. 20 D.Lgs. 123/2011;
5. di dare atto che nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001 ed al D.M. dell'8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno;
6. di riservarsi di approvare in via definitiva, con successivo atto di Giunta regionale e comunque entro il mese di gennaio 2023, i PTFP 2021-2023 delle Aziende ed Enti del SSR, a seguito della valutazione analitica di coerenza del fabbisogno di personale relativo all'assistenza ospedaliera e all'assistenza territoriale in termini di "FTE" per ciascuna Azienda ed Ente del SSR, struttura organizzativa e profilo professionale rispetto alla programmazione sanitaria regionale;
7. di disporre che le Direzioni strategiche delle Aziende ed Enti del SSR devono procedere all'adozione definitiva dei rispettivi PTFP 2021-2023 a seguito dell'approvazione dei medesimi Piani mediante l'apposito atto di Giunta regionale di cui al precedente punto 6);
8. di stabilire che, nelle more dell'approvazione definitiva dei PTFP con apposito provvedimento di Giunta regionale, da adottarsi entro il 30 gennaio 2023, le Direzioni Strategiche possono:

a) procedere alle assunzioni di personale necessario a garantire la continuità assistenziale soprattutto con riferimento ad attività correlate alla rete emergenza – urgenza;

b) procedere alla stabilizzazione del personale che ha maturato i requisiti ai sensi dell' art. 20, comma 1 e comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b), primo periodo, della L. 234/2021

Le previsioni, di cui alle predette lettere a) e b) possono attuarsi, purchè le Direzioni Strategiche delle Aziende ed Enti del SSR attestino la compatibilità rispetto agli spazi assunzionali previsti per ciascuna figura professionale interessata dalle medesime procedure nonché il rispetto dei vincoli di bilancio e del relativo equilibrio economico-finanziario.

9. di disporre che i dati di consistenza del personale in servizio presso ciascuna Azienda ed Ente del SSR deve essere periodicamente aggiornato nel Sistema Informativo Edotto secondo quanto da ultimo previsto con D.G.R. n. 598 del 27/04/2022, recante approvazione del documento "*Obblighi informativi a carico delle Aziende ed Istituti pubblici, delle strutture private accreditate e del personale convenzionato con il Servizio Sanitario Regionale. Anno 2022*" ex art. 39 della L.R. n 4/2010;

10. di confermare quanto altro stabilito dalla DGR n. 1818 del 12.12.2022 ad oggetto "*Avvio procedure di stabilizzazione del personale del SSR ai sensi dell' art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b), primo periodo, della L. 234/2021. Ulteriori disposizioni in materia di personale. Modifica e integrazione della deliberazione di Giunta regionale n. 1896 del 22/11/2021*";

11. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi dell'art. 6 della L.R. n. 13 del 12.04.1994.

IL SEGRETARIO
ANNA LOBOSCO

IL PRESIDENTE
MICHELE EMILIANO

ASL Bari
PugliaSalute

REGIONE PUGLIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI
Lungomare Starita, 6 - 70123 BARI
Partita IVA/Codice Fiscale 06534340721

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.ro	Data di Adozione
0002452	19/12/2022

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021-2023 – ADOZIONE IN VIA PRELIMINARE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.RO 20220003766 DEL 19/12/2022
COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 6 (sei) PAGINE
DI 5 (cinque) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 53 (cinquantatre) PAGINE
DI 0 (zero) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE
DI 1 (uno) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

Parere del Direttore Amministrativo	Parere del Direttore Sanitario
Firmato Digitalmente il 19/12/2022 22:14 Luigi FRUSCIO	*Firmato Digitalmente il 19/12/2022 22:17* Donato SIVO

Il Segretario	Il Direttore Generale
Firmato Digitalmente il 19/12/2022 22:36 Raffaele IORIO	*Firmato Digitalmente il 19/12/2022 22:20* Antonio SANGUEDOLCE

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **19/12/2022**

Unità Operativa Affari Generali
L'Addetto alla Pubblicazione
Firmato Digitalmente il 19/12/2022 22:36
Raffaele IORIO

L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.
Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

OGGETTO	PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021-2023 – ADOZIONE IN VIA PRELIMINARE

Proposta N.ro 0003766/2022

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la deliberazione n. 239/DG del 16/02/2022, con l'assistenza del Segretario, sulla base della proposta formulata dal Direttore Area Gestione Risorse Umane, che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legittimità, considera e determina quanto segue:

Richiamati:

- l'art.6 del D.lgs 165/2001 e ss.mm.ii;
- le linee guida di cui al decreto 8 maggio 2018 del Ministero per la PA, pubblicate sulla G.U. n.173 del 27.7.2018;
- l'art. 35, comma 4, del d.lgs. n. 165/2001;
- l'art. 36, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001;
- il d.lgs. 75/2017 e il d.l. 35/2019;
- la l. 234/21;
- il d.l. 80/21 e il d.l. 36/2022;
- le circolari del Ministero della semplificazione e della pubblica amministrazione 3/17 e 1/18;
- le "Linee guida regionali per l'adozione dei Piani triennali del Fabbisogno di personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi degli artt. 6 e 6 ter del d.lgs. 165/2001 e delle linee di indirizzo ministeriali approvate con D.M. 08/05/2018", approvate con D.G.R. n. 2416 del 21/12/2018 e conseguenti integrazioni di cui alla D.G.R. n. 2452/2019;
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 896/2021, recante oggetto "Art. 2, co. 71 della L. n. 191/2009 - art. 11, D.L. 35/2019 conv. in L. n. 60/2019 - modifica DGR n.2293/2018 - Rideterminazione e riparto tetto di spesa del personale delle Aziende ed Enti SSR";
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 1492/2022, recante oggetto "Relazione in materia di gestione del personale del SSR e di Sanitaservice - Ricognizione - Presa d'atto Documento Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome 22/154/CR7a/C7;
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 1818/2022, recante oggetto "Avvio procedure di stabilizzazione del personale del SSR ai sensi dell'art. 20, comma 1, d.lgs. 75/2017 e art.1, comma 268, lett. B), primo periodo, l. 234/21. Ulteriori disposizioni in materia di personale. Modifica e integrazione della D.G.R 1896/2021;

Visto il quadro normativo vigente in materia di vincoli di finanza pubblica in tema di assunzioni ed in particolare:

- il comma 71, art. 2 della legge n. 191/2009 e ss.mm.ii., che dispone che la spesa complessiva del personale per ciascuno degli anni successivi al 2004, al netto dei rinnovi contrattuali intervenuti successivamente all'anno 2004, non può superare quella del 2004 ridotta del 1,4%;
- l'art. 11, comma 1, d.l. n. 35/2019 convertito in legge n. 60/2019, la quale conferma il limite sopra esposto;
- l'art. 9, comma 28, del dl 78/2010, convertito con modificazioni nella legge n. 122/2010, che dispone, a decorrere dall'anno 2011, che le Aziende Sanitarie possono avvalersi di personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, o con convenzioni ovvero con contratto di collaborazione coordinata e continuata, nel limite del 50% della spesa sostenuta per la stessa finalità nell'anno 2009;
- la DGR n. 1818 del 12/12/2022, con cui, a parziale modifica e integrazione della D.G.R 1896/2021, la Regione Puglia ha indicato il tetto annuale per la spesa del personale ai fini del rispetto del vincolo di spesa di cui all'art. 2, comma 71, della Legge 191/2009 e s.m.i., a livello regionale e 11, comma 1, d.l. 35/2019, ridefinendo per il redigendo PTFP 2021/2023, in € 450.226.571, il tetto di spesa della Asl Bari;

Rilevato che:

- con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il ministro dell'economia e delle finanze, è stato adottato il DM 24/06/2022 che, unitamente al decreto del presidente della repubblica 24 giugno 2022, n. 81, recante "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione", pubblicato in Gu n.151 del 30-6-2022, completa il quadro normativo necessario per la piena operatività del Piao, previsto dall'art. 6 del d.l. 80/2021, che ha introdotto lo strumento;
- in particolare, l'art. 1 del d.p.r. 81/2022 abroga, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano Integrato di attività e organizzazione, gli adempimenti inerenti ai piani dei fabbisogni, al piano della performance, al piano per la prevenzione della corruzione, al piano organizzativo del lavoro agile e al piano delle azioni positive;
- tuttavia, la programmazione dei fabbisogni del personale oggetto del presente provvedimento, come indicato dalla Regione Puglia, verte sul triennio 2021/2023, nelle more degli ulteriori adempimenti di cui al punto 8) della D.G.R. 1818/2022;

Proposta N.ro 0003766/2022

Considerato che:

- l'Azienda ha proceduto a redigere il Piano triennale del Fabbisogno di personale 2021/2023, come analiticamente descritto nella tabella all. A), allegata al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;
- il Piano è articolato distintamente per unità operative ed è espresso secondo la metodologia dell'unità di personale a tempo pieno equivalente di cui al citato D.M. 08/05/2018;
- esso risulta, per l'ambito ospedaliero, rispettoso dei valori di FTE minimi e massimi stabiliti in sede di Tavolo Tecnico ministeriale per la verifica degli adempimenti regionali, nella seduta del 29/03/2018 e come disaggregati per profilo professionale e disciplina dalla Regione Puglia, giusta nota prot. n. AOO-183-9730/2018 e secondo quanto prescritto dalla D.G.R. n. 2416/2018 e ulteriori integrazioni regionali;
- esso è coerente con l'organizzazione degli Uffici e dei Servizi dell'Ente di cui alla D.D.G. n. 1512/2022, attualmente vigente, nel rispetto del piano di riordino ospedaliero di cui al Regolamento regionale n. 23/2019 e del numero massimo di strutture complesse di cui alla D.G.R n. 1603/2018, recante "Parametri standard regionali per l'individuazione di strutture semplici e complesse, posizioni organizzative e coordinamenti per il personale delle Aziende ed Enti del S.S.R. ex art. 12, co. 1, lett. b) Patto per la Salute 2010-2012. Modifica Allegato 1 alla D.G.R. 3008/2012 in adeguamento alla rete ospedaliera ex R.R. n. 7/2017 s.m.i. e ai dati demografici ISTAT aggiornati al 1° gennaio 2017", pari a complessive n. 138;
- sulla scorta del personale in servizio e delle assunzioni programmate con il presente provvedimento, la spesa del personale prevista per il 2023 rispetta il limite della spesa del personale dell'1,4% imposto dalle norme vigenti e il tetto regionale di € 450.226.571, considerate le altre componenti della spesa del personale rilevanti;
- tuttavia, in ragione del riparto di somme effettuato dalla D.G.R. 1818/2022, il Piano 21/23 reca, per il 2023, una sostanziale riduzione delle facoltà assunzionali rispetto al Piano 20/22, non già per la minore esigenza assistenziale sanitaria – che in verità è incrementata – ma per effetto delle risorse finanziarie assegnate all'Ente;
- tale transitoria rimodulazione, tuttavia, in considerazione di quanto previsto dal punto 8) della D.G.R. n. 1818 del 12/12/2022, potrà essere superata con l'approvazione del prossimo PTFP 2022/2024 nel quale potrà trovare finanziamento la spesa del personale necessaria all'attivazione e/o sostegno dei servizi rivenienti da atti nazionali o regionali e in relazione ai quali era prevista apposita implementazione;

Considerato che:

- il Piano contiene la previsione delle progressioni verticali come da norme vigenti, che ai fini dell'impatto economico finanziario del piano triennale 21/23 sono sostenibili, come da allegato A), in quanto, una volta definite le procedure in questione, le stesse risulteranno perlopiù finanziate attraverso il passaggio da una categoria all'altra;
- il Piano contiene le assunzioni delle categorie protette previste ai sensi della legge 68/89;
- il Piano rispetta il limite percentuale del 12% per il personale amministrativo;

Proposta N.ro 0003766/2022

Rilevato che, al fine di fronteggiare situazioni nuove, attualmente non prevedibili, ivi comprese quelle connesse all'evoluzione del quadro organizzativo aziendale, sarà possibile motivatamente modificare il presente Piano ad iso risorse rispetto al tetto massimo stabilito dalla DGR 1818/2022, anche in relazione alle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo o funzionale, nonché sulla base delle variazioni dei volumi di attività delle strutture aziendali e dell'eventuale necessità di fronteggiare urgenze col ricorso al lavoro flessibile;

Considerato che il bilancio di previsione 2023 è in corso di approvazione e che la spesa, come prevista nel presente atto, troverà copertura in esso;

Dato atto che:

- non risultano agli atti dichiarazioni di eccedenze di personale per il triennio in discorso ai sensi dell'art. 33, comma 2, d.lgs. 165/2001 e sono state analizzate le richieste di personale pervenute dalle varie Macrostrutture, anche a seguito di incontri con i Direttori di Dipartimento aziendali;
- l'Azienda ha approvato il piano delle azioni positive ai sensi dell'art. 48, comma 1, del d.lgs. 198/2006, giusta D.D.G. n.233 del 25/02/2020 e nell'ambito del redigendo PIAO nel 2023 saranno approvati gli aggiornamenti al documento;
- è stato approvato il Piano della performance 2022/2024, con D.D.G. n. 103 del 31/01/2022;

Preso atto di quanto sopra richiamato, si rileva la necessità di approvare, in via preliminare, il Piano triennale del fabbisogno di personale della ASL Bari 2021/2023, così come delineato nell'allegato A) al presente provvedimento, di cui costituisce parte integrante e sostanziale, recante prospetto riepilogativo dei fabbisogni previsti, disaggregato per articolazioni organizzative;

Assunto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

D E L I B E R A

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate e confermate:

- di approvare in via preliminare il Piano triennale del fabbisogno di personale della ASL Bari 2021/2023, così come delineato nell'allegato A) al presente provvedimento, di cui costituisce parte integrante e sostanziale, recante prospetto riepilogativo dei fabbisogni previsti, disaggregato per articolazioni organizzative;
- di dare atto che, fermo restando quanto previsto dal punto 8) della D.G.R. n. 1818 del 12/12/2022, il presente PTFP si pone come atto transitorio rispetto al prossimo Piano dei Fabbisogni del Personale di questa Azienda da redigersi in conformità al nuovo modello di PTFP per gli anni 2022/2024 che l'ente regionale provvederà a definire e che in quest'ultimo potrà trovare finanziamento la spesa del personale necessaria;
- di dare atto che al fine di fronteggiare situazioni nuove, attualmente non prevedibili, sarà possibile motivatamente modificare il presente Piano, ferma la rimodulazione dello stesso per il triennio successivo;
- di rinviare le pubblicazioni previste nella piattaforma SICO e nella sezione Amministrazione Trasparente all'approvazione in via definiva del Piano;

– di conferire, altresì, mandato all'AGRU di trasmettere il presente atto:

- alla Regione Puglia - Dipartimento Promozione della Salute, per l'approvazione del presente Piano;
- alle OO.SS. firmatarie dei tre C.C.N.L. e alla R.S.U;
- al Collegio sindacale e all'Agrf.

Proposta N.ro 0003766/2022

Allegato n.ro 1) alla Proposta N.ro 0003766/2022 - SOGGETTO A PUBBLICAZIONE

PTFP 2021-2023 Verifica 1.4

			DIRIGENZA	COMPARTO	
Costo fabbisogno stipendio tabellare	(Oneri e IRAP)		134.425.340 €	247.413.452 €	**381.838.792 €**
Costo fabbisogno Indennità Esclusività (con incr. 27% art. 1 comma 407 L. 178/2020)	(Oneri e IRAP)		31.334.000 €		
Totale		**A**	**165.759.340 €**	**247.413.452 €**	**413.172.792 €**
Fondo art. 94 CCNL 2016-2018 anno 2021 - Per la retribuzione degli incarichi Dirigenza area Sanità			34.374.998 €		**DDG 2342 28.dic.2021**
Fondo art. 96 CCNL 2016-2018 anno 2021 - Per la retribuzione delle condizioni di lavoro area Sanità			7.838.436 €		**DDG 2342 28.dic.2021**
Fondo art. 90 CCNL 2016-2018 anno 2021 - Per la retribuzione di posizione area PTA			2.304.287 €		**DDG 2341 28.dic.2021**
Fondi art. 80/81 CCNL 2016-2018 anno 2021 (al netto della quota destinata all'incentivo) - Comparto				53.727.746 €	**DDG 2318 17.dic.2021**
Fondi del trattamento accessorio		**B**	**44.517.721 €**	**53.727.746 €**	
Fondo art. 95 CCNL 2016-2018 anno 2021 - Per la retribuzione di risultato area Sanità			2.889.119 €		**DDG 2342 28.dic.2021**
Fondo art. 91 CCNL 2016-2018 anno 2021 - Per la retribuzione di risultato e altri tratt. accessori area PTA			413.662 €		**DDG 2341 28.dic.2021**
Fondo art. 81 CCNL 2016-2018 anno 2021 - Incentivo - Comparto				5.495.104 €	**DDG 2318 17.dic.2021**
Fondi del trattamento accessorio		**C**	**3.302.781 €**	**5.495.104 €**	
Totale Fondi trattamento accessorio		**D=B+C**	**47.820.502 €**	**59.222.850 €**	
Oneri sociali al 27,68% su (B)			12.322.505 €	14.871.840 €	
IRAP **(8,5%)** su (B)			3.784.006 €	4.566.858 €	
Oneri sociali al 24,80% su (C)			819.090 €	1.362.786 €	
IRAP **(8,5%)** su (C)			280.736 €	467.084 €	
Totale oneri sociali e IRAP su Fondi del trattamento accessorio		**E**	**17.206.338 €**	**21.268.568 €**	
Totale Fondi del trattamento accessorio	**(Oneri e IRAP)**	**F=D+E**	**65.026.840 €**	**80.491.418 €**	
Progressioni Economiche Verticali	(Oneri e IRAP)			**387.431 €**	
Totale costo del personale	**(Oneri e IRAP)**	**G=A+F**	**230.786.180 €**	**328.292.301 €**	**559.078.481 €**
Costo altre forme contrattuali (Contratti di collaborazione/consulenza/convenzioni)	(Oneri e IRAP)				**€ 2.291.000** **Bil. Prev. 2023**
Altre voci di spesa (Mensa) e Comandi					**€ 3.914.759** **Bil. Prev. 2023**
Compensi Direzione Strategica	(Oneri e IRAP)				**€ 525.470** **Bil. Prev. 2023**
Totale costo del personale, comprensivo di ulteriori voci	**(Oneri e IRAP)**	**G**	**565.809.710 €**		
Aumento contrattuale CCNL Comparto post 2004		H		-€ 53.163.000	
Aumento contrattuale CCNL PTA post 2004		H	-€ 1.271.000		**-€ 106.850.601**
Aumento contrattuale CCNL Medica post 2004		H	-€ 47.525.000		
Incremento del 27% della esclusività simulata sul Fabbisogno (art. 1 comma 407 L. 178/2020)		H	-€ 4.891.601		
Totale costo del personale al netto dei rinnovi contrattuali			**-€ 53.687.601**	**€ -**	**-€ 53.687.601**
		I=G-H	**458.959.109 €**		
Costo categorie protette	(Oneri)	L1			**-€ 8.773.000**
Totale valore fabbisogno al netto incrementi CCNL e delle categorie protette		**M=I-L**	**450.186.109 €**		
Limite spesa (2004-1,4%) D.g.r. 2293/2018		**O**	**450.226.571 €**		
Differenza		**P=O-N**	**40.462 €**		

Deliberazione del Direttore Generale N.ro 0002452/2022

Allegato n.ro 2) alla Proposta N.ro 0003766/2022 - SOGGETTO A PUBBLICAZIONE

PTFP 2021-2023

AREE E STAFF

PROFILI	TOTALE UNITA' 2021	TOTALE UNITA' 2022	TOTALE UNITA' 2023
Controllo di Gestione	3	3	3
Dir. Medico - Struttura Complessa -	1	1	1
Dirigente Analista struttura semplice	1	1	1
Collaboratore Amm.Vo . - Professionale	2	2	2
Formazione	5	5	5
Dir. Medico - Struttura Semplice -	1	1	1
Assistente Amministrativo	3	3	3
Coll. Amm. Prof. Esperto	2	2	2
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	1	1	1
Area Gestione del Patrimonio	21	21	21
Dir. Amm. Altri Inc. Profess.	1	1	1
Dir. Amm. Struttura Sempl.	3	3	3
Dir. Amministrativo - Struttura Compless	1	1	1
Assistente Amministrativo	9	9	9
Ausil.Spec.Addet.Serv.Eco	1	1	1
Coadiutore Amministrativo	2	2	2
Coll. Amm. Prof. Esperto	4	4	4
Collaboratore Amm.Vo . - Professionale	4	4	4
Area Gestione Risorse Umane	61	61	61
Dir. Amm. Altri Inc. Profess.	1	1	1
Dir. Amm. Struttura Sempl.	3	3	3
Dir. Amministrativo - Struttura Compless	1	1	1
Dirigente Analista Altri Inc. Profess.	1	1	1
Assistente Amministrativo	27	27	27
Assistente Amministrativo ex Ins.Ed.	1	1	1
Assistente Tecnico Programmatore	2	2	2
Ausil.Spec.Addet.Serv.Eco	1	1	1
Ausiliario Specializzato	2	2	2
Coadiutore Amministrativo	2	2	2
Coadiutore Amministrativo Esperto	10	10	10
Coll. Amm. Prof. Esperto	4	4	4
Collaboratore Amm.Vo . - Professionale	20	20	20
Commesso	2	2	2
Op. Tecnico -Â Operato Ced	7	7	7
Area Gestione Servizio Farmaceutico	88	88	88
Gestione Servizio Farmaceutico	8	8	8
Dir. Farmacista - Altri Incarichi Profess.	4	4	4
Assistente Amministrativo	3	3	3
Ausiliario Specializzato	1	1	1
Collaboratore Amm.Vo . - Professionale	3	3	3
Farmacia Territoriale	80	80	80
Dir. Amm. Altri Inc. Profess.	1	1	1
Dir. Farmacista - Altri Incarichi Profess.	31	31	31
Dir. Farmacista - Struttura Complessa	1	1	1
Dir. Farmacista Strutt. Sempl.	1	1	1
Dir. Farmacista Tempo Determinato	3	3	3
Dirigente Farmacista Incaricato	1	1	1
Assistente Amministrativo	6	6	6
Assistente Amministrativo ex Ins.Ed.	2	2	2
Ausil.Spec.Addet.Serv.Eco	3	3	3
Ausiliario Specializzato	12	12	12

Allegato n.ro 2) alla Proposta N.ro 0003766/2022 - SOGGETTO A PUBBLICAZIONE

PTFP 2021-2023

AREE E STAFF

PROFILI	TOTALE UNITA' 2021	TOTALE UNITA' 2022	TOTALE UNITA' 2023
Coadiutore Amministrativo	6	6	6
Coll. Prof. Sanit. Fisioterapista	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	2	2	2
Collaboratore Amm.Vo . - Professionale	4	4	4
Op. Tecnico -Â Magazzino	2	2	2
Op. Tecnico -Â Operato Ced	3	3	3
Op. Tecnico Giardiniere	1	1	1
Operatore Socio Sanitario	3	3	3
Operatore Tecnico	1	1	1
AREA Gestione Tecnica	139	139	139
Gestione Tecnica	132	132	132
Dir. Ingegnere - Struttura Complessa	1	1	1
Dir. Ingegnere Struttura Sempl.	1	1	1
Assistente Amministrativo	6	6	6
Assistente Tecnico	10	10	10
Assistente Tecnico Geometra	1	1	1
Assistente Tecnico Programmatore	1	1	1
Ausil.Spec.Addet.Serv.Eco	1	1	1
Ausiliario Specializzato	4	4	4
Centralinista Non Vedente	8	8	8
Coadiutore Amministrativo	3	3	3
Coadiutore Amministrativo Esperto	8	8	8
Coll. Amm. Prof. Esperto	2	2	2
Coll. Tecnico - Professionale	9	9	9
Collaboratore Amm.Vo . - Professionale	5	5	5
Op. Tecnico -Â Autista	1	1	1
Op. Tecnico -Â Condut. Cald. Vap	22	22	22
Op. Tecnico -Â Elettricista	4	4	4
Op. Tecnico -Â Idraulico	1	1	1
Op. Tecnico -Â Impianti Eettrici	3	3	3
Op. Tecnico -Â Impianti Idraulici	1	1	1
Op. Tecnico -Â Magazzino	1	1	1
Op. Tecnico -Â Meccanico	1	1	1
Op. Tecnico -Â Operato Ced	1	1	1
Op. Tecnico Centralinista	13	13	13
Op. Tecnico Specializzato	4	4	4
Operat. Tec. Spec. Esp. - Aut. Ambulanza	1	1	1
Operat. Tec. Spec. Esp. - Cond. Cald. Va	5	5	5
Operat. Tec. Spec. Esp. - Imp. Elettrici	1	1	1
Operat. Tec. Spec. Esp. - Imp. Idraulici	3	3	3
Operat.Tec. Spec. Centralinista	10	10	10
Operatore Tecnico	9	9	9
Operatore Tecnico Specializzato	4	4	4
Ingegneria Clinica - HTA	7	7	7
Dir. Ingegnere - Struttura Complessa	1	1	1
Dir. Ingegnere Struttura Sempl.	1	1	1
Assistente Tecnico	2	2	2
Assistente Tecnico Geometra	1	1	1
Assistente Tecnico Programmatore	1	1	1
Coll. Tecnico - Professionale	1	1	1
Medico Competente	24	24	24

Allegato n.ro 2) alla Proposta N.ro 0003766/2022 - SOGGETTO A PUBBLICAZIONE

PTFP 2021-2023

AREE E STAFF

PROFILI	TOTALE UNITA' 2021	TOTALE UNITA' 2022	TOTALE UNITA' 2023
Dir. Medico - 5 anni	2	2	2
Dir. Medico - 5 anni no escl	1	1	1
Dir. Medico - Altri Incar. Rapp. no esc	1	1	1
Dir. Medico - Struttura Semplice Dipartimentale	1	1	1
Dir. MedicoÂ - Altri Incarichi Prof. -	2	2	2
Coll. Amm. Prof. Esperto	2	2	2
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	14	14	14
Collaboratore Amm.Vo . - Professionale	2	2	2
Operatore Socio Sanitario	1	1	1
Rischio Clinico	6	6	6
Dir. Medico - 5 anni	2	2	2
Dir. Medico - Struttura Complessa -	1	1	1
Dir. Medico - Struttura Semplice -	1	1	1
Dir. MedicoÂ - Altri Incarichi Prof. -	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	1	1	1
Area Risorse Finanziarie	23	23	23
Dir. Amm. Struttura Sempl.	2	2	2
Dir. Amministrativo - Struttura Compless	1	1	1
Assistente Amministrativo	5	5	5
Assistente Amministrativo ex Ins.Ed.	1	1	1
Coadiutore Amministrativo	3	3	3
Coll. Amm. Prof. Esperto	2	2	2
Collaboratore Amm.Vo . - Professionale	12	12	12
Op. Tecnico -Â Operato Ced	1	1	1
Operatore Tecnico	1	1	1
Area Servizio Socio Sanitario	9	9	9
Assistente Amministrativo	5	5	5
Ausiliario Specializzato	1	1	1
Coll. Amm. Prof. Esperto	2	2	2
Coll. Prof. Assistente Sociale	2	2	2
Collaboratore Amm.Vo . - Professionale	3	3	3
Sistemi Informativi	7	7	7
Dirigente Analista Altri Inc. Profess.	1	1	1
Dirigente Analista struttura complessa	1	1	1
Assistente Amministrativo	3	3	3
Assistente Tecnico Programmatore	2	2	2
Coadiutore Amministrativo	2	2	2
Collaboratore Amm.Vo . - Professionale	2	2	2
Staff di Direzione	58	58	58
Affari Generali	9	9	9
Dir. Amm. Altri Inc. Profess.	1	1	1
Dir. Amm. Struttura Sempl.	1	1	1
Assistente Amministrativo	5	5	5
Coadiutore Amministrativo	2	2	2
Coadiutore Amministrativo Esperto	8	8	8
Collaboratore Amm.Vo . - Professionale	2	2	2
Centro Territoriale Malattie Rare	2	2	2
Dir. MedicoÂ - Altri Incarichi Prof. -	1	1	1
Coll. Prof. Assistente Sociale	1	1	1
Staff Direzione Amministrativa	26	26	26
Dir. Amm. Altri Inc. Profess.	4	4	4

Allegato n.ro 2) alla Proposta N.ro 0003766/2022 - SOGGETTO A PUBBLICAZIONE

PTFP 2021-2023

AREE E STAFF

PROFILI	TOTALE UNITA' 2021	TOTALE UNITA' 2022	TOTALE UNITA' 2023
Coadiutore Amministrativo	2	2	2
Collaboratore Amm.Vo . - Professionale	21	21	21
Op. Tecnico -Â Autista Ambulanza	1	1	1
Staff Direzione Generale	6	6	6
Dir. Medico - Tempo Determinato	1	1	1
Assistente Amministrativo	3	3	3
C.P.S. Caposala Coordinatore	1	1	1
Collaboratore Amm.Vo . - Professionale	2	2	2
Operat. Tec. Spec. Esp. - Aut. Ambulanza	1	1	1
Specialista nei rapporti con i media	1	1	1
Staff Direzione Sanitaria	3	3	3
C.P.S. Infermiere Coord.	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Tec. Prev. Ambiente	1	1	1
Staff Direzione Sanitaria ed Integrazione Ospedale-Territorio	12	12	12
Dir. Medico - 5 anni	2	2	2
Dir. Medico - Struttura Semplice -	1	1	1
DIRIG. PROF.SANIT - STRUTTURA SEMPLICE DIPARTIMENTALE	1	1	1
Dirigente Analista Altri Inc. Profess.	1	1	1
Dirigente Sanitario - Prof. Sanit. Inferm.	2	2	2
Assistente Amministrativo	3	3	3
C.P.S. Infermiere Coord.	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	2	2	2
Collaboratore Amm.Vo . - Professionale	2	2	2
Struttura Burocratica Legale	15	15	15
Dir. Avvocato - Struttura Complessa	1	1	1
Dir. Avvocato Incarico Prof	3	3	3
Dir. Avvocato Struttura Sempl.	1	1	1
Dirigente Avvocato Incaricato	1	1	1
Ausiliario Specializzato	1	1	1
Coll. Amm. Prof. Esperto	1	1	1
Collaboratore Amm.Vo . - Professionale	6	6	6
Commesso	1	1	1
Op. Tecnico -Â Operato Ced	1	1	1
U.O.G.R.C. Gestione Rapporti Convenzionali	6	6	6
Dir. Amm. Struttura Sempl.	1	1	1
Assistente Amministrativo	4	4	4
Ausiliario Specializzato	1	1	1
Coadiutore Amministrativo	2	2	2
Coll. Amm. Prof. Esperto	1	1	1
U.O.S.E.	3	3	3
Dir. Medico - Struttura Complessa -	2	2	2
Dir. MedicoÂ - Altri Incarichi Prof. -	1	1	1
U.R.P. E Privacy	16	16	16
Serv. Informazione e Comunicazione Istituzionale	16	16	16
Dir. Amm. Struttura Sempl.	1	1	1
Dir. Amministrativo - Struttura Compless	1	1	1
Dir. Sociologo Struttura Sempl.	1	1	1
Dirigente Analista Altri Inc. Profess.	1	1	1
Assistente Amministrativo	5	5	5
Centralinista Non Vedente	4	4	4

Allegato n.ro 2) alla Proposta N.ro 0003766/2022 - SOGGETTO A PUBBLICAZIONE

PTFP 2021-2023

AREE E STAFF

PROFILI	TOTALE UNITA' 2021	TOTALE UNITA' 2022	TOTALE UNITA' 2023
Coll. Prof. Assistente Sociale	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Ass. San.	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	1	1	1
Collaboratore Amm.Vo . - Professionale	2	2	2
Specialista nei rapporti con i media	1	1	1
U.V.A.R.P.	11	11	11
Dir. Medico - 5 anni	1	1	1
Dir. Medico - 5 anni no escl	1	1	1
Dir. Medico - Strutt. Semplice Dipart.	1	1	1
Dir. MedicoÂ - Altri Incarichi Prof. -	4	4	4
Assistente Amministrativo	3	3	3
C.P.S. Infermiere Coord.	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Fisioterapista	1	1	1
Op. Tecnico -Â Operato Ced	1	1	1

Allegato n.ro 3) alla Proposta N.ro 0003766/2022 - SOGGETTO A PUBBLICAZIONE

PTFP 2021-2023

DIPARTIMENTI

PROFILI	TOTALE UNITA' 2021	TOTALE UNITA' 2022	TOTALE UNITA' 2023
Dipartimento Assistenza Territoriale	87	87	87
Cure Palliative e Hospice	63	63	63
Dir. Medico - Tempo Determinato	8	8	8
Dir. Psicologo Tempo Determinato	1	1	1
Ausiliario Specializzato	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Fisioterapista	5	5	5
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	33	33	33
Operatore Socio Sanitario	15	15	15
Direzione Amministrativa Dipartimento Assistenza Territoriale	5	5	5
Dir. Amministrativo - Struttura Compless	1	1	1
DIRIGENTE PSICOLOGO	1	1	1
Assistente Amministrativo	3	3	3
Coll. Amm. Prof. Esperto	2	2	2
FragilitÃ e ComplessitÃ Assistenziale	19	19	19
DIRIGENTE MEDICO	2	2	2
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	17	17	17
Dipendenze Patologiche	120	120	120
Dipendenze Patol. Nord Barese	69	69	69
Dir. Medico - Struttura Semplice -	2	2	2
Dir. Medico - Tempo Determinato	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	6	6	6
DIRIGENTE PSICOLOGO	4	4	4
Dir. Psicologo Struttura Sempl.	1	1	1
Dir. Psicologo Tempo Determinato	3	3	3
Assistente Amministrativo	2	2	2
Ausil.Spec.Addet.Serv.Eco	3	3	3
Ausiliario Specializzato	1	1	1
Coadiutore Amministrativo	1	1	1
Coll. Prof. Assistente Sociale	10	10	10
Coll. Prof. Sanit. Educat. Professionale	18	18	18
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	14	14	14
Coll. Tec. - Ass. Sociale -Â Esperta -	1	1	1
Collaboratore Amm.Vo . - Professionale	1	1	1
Commesso	1	1	1
Dipendenze Patol. Sud Barese	51	51	51
Dir. Medico - Struttura Semplice -	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	5	5	5
DIRIGENTE PSICOLOGO	5	5	5
Dir. Psicologo Struttura Sempl.	1	1	1
Dir. Psicologo Tempo Determinato	1	1	1
Ausiliario Specializzato	2	2	2
Coll. Prof. Assistente Sociale	9	9	9
Coll. Prof. Sanit. Educat. Professionale	11	11	11
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	13	13	13
Collaboratore Amm.Vo . - Professionale	1	1	1
Emergenza	364	364	364
118 - Coordinamento	15	15	15
DIRIGENTE MEDICO	2	2	2
C.P.S. Caposala Coordinatore	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	10	10	10
Collaboratore Amm.Vo . - Professionale	1	1	1
Op. Tecnico -Â Autista Ambulanza	1	1	1
118 - Postazione	249	249	249
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	203	203	203
Op. Tecnico -Â Autista	11	11	11
Op. Tecnico -Â Autista Ambulanza	20	20	20
Operat. Tec. Autista Esperto	1	1	1
Operat. Tec. Spec. Esp. - Aut. Ambulanza	13	13	13

Allegato n.ro 3) alla Proposta N.ro 0003766/2022 - SOGGETTO A PUBBLICAZIONE

PTFP 2021-2023

DIPARTIMENTI

PROFILI	TOTALE UNITA' 2021	TOTALE UNITA' 2022	TOTALE UNITA' 2023
Operat. Tec. Spec. Esp. - Cond. Cald. Va	1	1	1
118 - Postazione DI VENERE	15	15	15
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	10	10	10
Op. Tecnico -Â Autista Ambulanza	3	3	3
Operat. Tec. Spec. Esp. - Aut. Ambulanza	1	1	1
Operatore Tecnico	1	1	1
118 - Postazione EX. CTO	5	5	5
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	5	5	5
118 - Postazione GIOVANNI XXIII	16	16	16
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	11	11	11
Op. Tecnico -Â Autista	1	1	1
Op. Tecnico -Â Autista Ambulanza	4	4	4
118 - Postazione JAPIGIA	6	6	6
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	6	6	6
118 - Postazione PALESE	13	13	13
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	8	8	8
Op. Tecnico -Â Autista	2	2	2
Operat. Tec. Spec. - Aut. Ambulanza	1	1	1
Operat. Tec. Spec. Esp. - Aut. Ambulanza	2	2	2
118 - Postazione PIAZZA MORO	4	4	4
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	4	4	4
118 - Postazione POLICLINICO	5	5	5
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	5	5	5
118 - Postazione SAN PAOLO	5	5	5
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	5	5	5
118 - Postazione TRIBUNALE	5	5	5
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	5	5	5
118 - Punto Primo Intervento	26	26	26
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	21	21	21
Op. Tecnico -Â Autista	1	1	1
Op. Tecnico -Â Autista Ambulanza	2	2	2
Operat. Tec. Spec. Esp. - Aut. Ambulanza	2	2	2
Medicina Penitenziaria	69	69	69
Medicina Penitenziaria	9	9	9
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	9	9	9
Medicina Penitenziaria Casa Circondariale di Bari	58	58	58
Dir. Farmacista - Altri Incarichi Profess.	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	2	2	2
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Dir. Medico - Tempo Determinato	4	4	4
DIRIGENTE MEDICO	19	19	19
Ausiliario Specializzato	1	1	1
Coll. Prof. Assistente Sociale	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Fisioterapista	3	3	3
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	31	31	31
Coll. Prof. Sanit. Tec. Rad. Medic	1	1	1
Operatore Socio Sanitario	5	5	5
Medicina Penitenziaria Istituto Penale Ber Minori	2	2	2
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	2	2	2
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	555	555	555
Prevenzione Area Metropolitana	0	0	0
COMIMP	1	1	1
Dir. Medico - Strutt. Semplice Dipart.	1	1	1
Direzione Dipartimento di Prevenzione	8	8	8
Dir. Medico - Struttura Complessa -	1	1	1
Assistente Amministrativo	3	3	3
Coadiutore Amministrativo	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Tec. Rad. Medic	12	12	12

Allegato n.ro 3) alla Proposta N.ro 0003766/2022 - SOGGETTO A PUBBLICAZIONE

PTFP 2021-2023

DIPARTIMENTI

PROFILI	TOTALE UNITA' 2021	TOTALE UNITA' 2022	TOTALE UNITA' 2023
SCREENING COLON RETTO	2	2	2
DIRIGENTE MEDICO	2	2	2
Igiene Industriale	3	3	3
Dir. Medico - Strutt. Semplice Dipart.	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Tec. Prev. Ambiente	2	2	2
Servizio Igiene degli Alimenti (S.I.A.N.)	19	19	19
DIRIGENTE MEDICO	4	4	4
Assistente Amministrativo	3	3	3
Coadiutore Amministrativo	3	3	3
Coll. Prof. Sanit. Ass. San.	4	4	4
Coll. Prof. Sanit. Dietista	3	3	3
Coll. Prof. Sanit. Tec. Prev. Ambiente	7	7	7
Servizio Igiene degli Allevamenti - (S.I.A.V.) Area (C)	8	8	8
Dir. Veterinario - Altro Incar	2	2	2
Dir. Veterinario - Struttura Semplice Dipartimentale	1	1	1
C.P.S. Tec. Prev. Amb. Coord	1	1	1
Coadiutore Amministrativo	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Tec. Prev. Ambiente	3	3	3
Collaboratore Amm.Vo . - Professionale	1	1	1
Servizio Igiene della Produzione - (S.I.A.V.) Area (B)	18	18	18
Dir. Veterinario - Altro Incar	6	6	6
Dir. Veterinario - Strutt. Semplice	1	1	1
Assistente Amministrativo	4	4	4
C.P.S. Tec. Prev. Amb. Coord	1	1	1
Coadiutore Amministrativo	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Tec. Prev. Ambiente	7	7	7
Servizio Igiene Sanita' Pubblica (S.I.S.P.)	101	101	101
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Dir. Medico - Struttura Semplice -	2	2	2
DIRIGENTE MEDICO	12	12	12
Assistente Amministrativo	4	4	4
Ausiliario Specializzato	4	4	4
Coadiutore Amministrativo	1	1	1
Coadiutore Amministrativo Esperto	2	2	2
Coll. Amm. Prof. Esperto	4	4	4
Coll. Prof. Sanit. Ass. San.	21	21	21
Coll. Prof. Sanit. Educat. Professionale	2	2	2
Coll. Prof. Sanit. Fisioterapista	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	33	33	33
Coll. Prof. Sanit. Tec. Prev. Ambiente	12	12	12
Coll. Tecnico - Professionale	1	1	1
Collaboratore Amm.Vo . - Professionale	3	3	3
Commesso	1	1	1
Op. Tecnico -Â Autista	1	1	1
Servizio Prevenzione e Sicurezza (S.P.E.S.A.L.)	24	24	24
DIRIGENTE MEDICO	3	3	3
Dir. Medico - Struttura Complessa -	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	2	2	2
Coadiutore Amministrativo	2	2	2
Coll. Prof. Sanit. Ass. San.	4	4	4
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Tec. Prev. Ambiente	15	15	15
Servizio SanitÃ Animale - (S.I.A.V.) Area (A)	7	7	7
Dir. Veterinario - Altro Incar	3	3	3
Assistente Amministrativo	2	2	2
Coll. Prof. Sanit. Tec. Prev. Ambiente	2	2	2

Allegato n.ro 3) alla Proposta N.ro 0003766/2022 - SOGGETTO A PUBBLICAZIONE

PTFP 2021-2023

DIPARTIMENTI

PROFILI	TOTALE UNITA' 2021	TOTALE UNITA' 2022	TOTALE UNITA' 2023
Operatore Tecnico	2	2	2
Prevenzione Area Nord	0	0	0
Servizio Igiene degli Alimenti (S.I.A.N.)	17	17	17
DIRIGENTE MEDICO	2	2	2
Assistente Amministrativo	2	2	2
C.P.S. Tec. Prev. Amb. Coord	1	1	1
Coadiutore Amministrativo	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Ass. San.	3	3	3
Coll. Prof. Sanit. Dietista	2	2	2
Coll. Prof. Sanit. Tec. Prev. Ambiente	9	9	9
Commesso	1	1	1
Servizio Igiene degli Allevamenti - (S.I.A.V.) Area (C)	15	15	15
DIRIGENTE MEDICO	2	2	2
Dir. Veterinario - Altro Incar	6	6	6
Dir. Veterinario - Strutt. Semplice	1	1	1
Dir. Veterinario - Struttura Complessa	1	1	1
C.P.S. Tec. Prev. Amb. Coord	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Tec. Prev. Ambiente	5	5	5
Servizio Igiene della Produzione - (S.I.A.V.) Area (B)	31	31	31
Dir. Veterinario - Altro Incar	11	11	11
Dir. Veterinario - Strutt. Semplice	1	1	1
Assistente Amministrativo	4	4	4
Ausil.Spec.Addet.Serv.Eco	1	1	1
C.P.S. Tec. Prev. Amb. Coord	1	1	1
Coadiutore Amministrativo	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Tec. Prev. Ambiente	13	13	13
Operat. Tec. Autista Esperto	1	1	1
Servizio Igiene Sanita' Pubblica (S.I.S.P.)	97	97	97
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Dir. Medico - Struttura Semplice -	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	11	11	11
Assistente Amministrativo	3	3	3
Assistente Amministrativo ex Ins.Ed.	1	1	1
Ausil.Spec.Addet.Serv.Eco	2	2	2
C.P.S. Ass. Sanit. Coord.	1	1	1
C.P.S. Tec. Prev Esperto	1	1	1
C.P.S. Tec. Prev. Amb. Coord	1	1	1
Coadiutore Amministrativo	3	3	3
Coadiutore Amministrativo Esperto	2	2	2
Coll. Prof. Sanit. Ass. San.	18	18	18
Coll. Prof. Sanit. Inf. Pediatr.	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	42	42	42
Coll. Prof. Sanit. Tec. Prev. Ambiente	7	7	7
Collaboratore Amm.Vo . - Professionale	3	3	3
Commesso	1	1	1
Op. Tecnico -Â Disinfettore	1	1	1
Servizio Prevenzione e Sicurezza (S.P.E.S.A.L.)	24	24	24
Dir. Medico - Struttura Complessa -	1	1	1
Dir. Medico - Struttura Semplice -	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	4	4	4
Assistente Amministrativo	2	2	2
C.P.S. Tec. Prev. Amb. Coord	1	1	1
Coadiutore Amministrativo Esperto	2	2	2
Coll. Prof. Sanit. Ass. San.	3	3	3
Coll. Prof. Sanit. Tec. Prev. Ambiente	13	13	13
Collaboratore Amm.Vo . - Professionale	1	1	1
Servizio SanitÃ Animale - (S.I.A.V.) Area (A)	17	17	17
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1

Allegato n.ro 3) alla Proposta N.ro 0003766/2022 - SOGGETTO A PUBBLICAZIONE

PTFP 2021-2023

DIPARTIMENTI

PROFILI	TOTALE UNITA' 2021	TOTALE UNITA' 2022	TOTALE UNITA' 2023
Dir. Veterinario - Altro Incar	5	5	5
Assistente Amministrativo	3	3	3
Assistente Amministrativo ex Ins.Ed.	1	1	1
Ausiliario Specializzato	2	2	2
Coll. Amm. Prof. Esperto	2	2	2
Coll. Prof. Sanit. Tec. Prev. Ambiente	4	4	4
Operatore Tecnico	1	1	1
Prevenzione Area Sud	0	0	0
Servizio Igiene degli Alimenti (S.I.A.N.)	16	16	16
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Dir. Medico - Struttura Semplice -	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	2	2	2
Assistente Amministrativo	2	2	2
Coll. Prof. Sanit. Dietista	2	2	2
Coll. Prof. Sanit. Tec. Prev. Ambiente	7	7	7
Collaboratore Amm.Vo . - Professionale	1	1	1
Puericultrice esperta	1	1	1
Servizio Igiene degli Allevamenti - (S.I.A.V.) Area (C)	12	12	12
Dir. Veterinario - Altro Incar	7	7	7
Coll. Prof. Sanit. Tec. Prev. Ambiente	5	5	5
Servizio Igiene della Produzione - (S.I.A.V.) Area (B)	22	22	22
Dir. Medico - Struttura Semplice -	1	1	1
Dir. Veterinario - Altro Incar	13	13	13
Coll. Prof. Sanit. Tec. Prev. Ambiente	8	8	8
Servizio Igiene Sanita' Pubblica (S.I.S.P.)	76	76	76
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	2	2	2
Dir. Medico - Struttura Complessa -	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	6	6	6
Assistente Amministrativo	7	7	7
Ausil.Spec.Addet.Serv.Eco	1	1	1
C.P.S. Infermiere Coord.	1	1	1
C.P.S. Tec. Prev Esperto	1	1	1
Coadiutore Amministrativo	2	2	2
Coll. Prof. Sanit. Ass. San.	8	8	8
Coll. Prof. Sanit. Inf. Pediatr.	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	31	31	31
Coll. Prof. Sanit. Ostetrica	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Tec. Prev. Ambiente	8	8	8
Coll. Prof. Sanit. Tec. Rad. Medic	4	4	4
Op. Tecnico -Â Autista	1	1	1
Operatore Tecnico	2	2	2
Servizio Prevenzione e Sicurezza (S.P.E.S.A.L.)	16	16	16
Dir. Medico - Struttura Complessa -	1	1	1
Dir. Medico - Struttura Semplice -	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	2	2	2
Assistente Amministrativo	2	2	2
C.P.S. Tec. Prev. Amb. Coord	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Tec. Prev. Ambiente	10	10	10
Servizio SanitÃ Animale - (S.I.A.V.) Area (A)	18	18	18
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Dir. Veterinario - Altro Incar	7	7	7
Dir. Veterinario - Strutt. Semplice	1	1	1
Dir. veterinario Inc. prof. no escl	1	1	1
Ausiliario Specializzato	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Tec. Prev. Ambiente	4	4	4
Operatore Tecnico	3	3	3
Staff Direzione Dipartimento di Prevenzione	3	3	3

Allegato n.ro 3) alla Proposta N.ro 0003766/2022 - SOGGETTO A PUBBLICAZIONE

PTFP 2021-2023

DIPARTIMENTI

PROFILI	TOTALE UNITA' 2021	TOTALE UNITA' 2022	TOTALE UNITA' 2023
Assistente Amministrativo	2	2	2
Collaboratore Amm.Vo . - Professionale	1	1	1
Op. Tecnico -Â Magazzino	1	1	1
Prevenzione e Protezione aziendale	10	10	10
Coll. Prof. Sanit. Tec. Prev. Ambiente	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Dirigente Professionale	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Tec. Prev. Ambiente	6	6	6
Coll. Tecnico - Professionale	1	1	1
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	395	395	395
Centro dipartimentale pubblico CUNEGONDA	10	10	10
C.P.S. -TECN.RIAB.PSICHIATRICA	3	3	3
Coll. Prof. Assistente Sociale	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Educat. Professionale	2	2	2
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	3	3	3
Op. Tecnico -Â Operato Ced	1	1	1
CSM Area N.1	40	40	40
DIRIGENTE MEDICO	2	2	2
Dir. Medico - Struttura Semplice -	1	1	1
Dir. Medico - Tempo Determinato	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	4	4	4
DIRIGENTE PSICOLOGO	2	2	2
Dir. Psicologo Tempo Determinato	2	2	2
Ausil.Spec.Addet.Serv.Eco	1	1	1
Ausiliario Specializzato	1	1	1
C.P.S. Caposala Coordinatore	1	1	1
C.P.S. -TECN.RIAB.PSICHIATRICA	3	3	3
Coadiutore Amministrativo	1	1	1
Coll. Prof. Assistente Sociale	4	4	4
Coll. Prof. Sanit. Educat. Professionale	2	2	2
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	15	15	15
Commesso	1	1	1
CSM Area N.2	47	47	47
DIRIGENTE MEDICO	3	3	3
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Dir. Medico - Struttura Semplice -	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	6	6	6
DIRIGENTE PSICOLOGO	5	5	5
Ausil.Spec.Addet.Serv.Eco	1	1	1
Ausiliario Specializzato	1	1	1
C.P.S. -TECN.RIAB.PSICHIATRICA	3	3	3
Coll. Prof. Assistente Sociale	4	4	4
Coll. Prof. Sanit. Educat. Professionale	2	2	2
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	18	18	18
Commesso	1	1	1
Op. Prof. Assistente Sociale	1	1	1
Operatore Socio Sanitario	1	1	1
CSM Area N.3	28	28	28
Dir. Medico - Struttura Complessa -	1	1	1
Dir. Medico - Struttura Semplice -	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	5	5	5
DIRIGENTE PSICOLOGO	2	2	2
Dir. Psicologo Tempo Determinato	1	1	1
Assistente Amministrativo	2	2	2
Ausil.Spec.Addet.Serv.Eco	3	3	3
C.P.S. -TECN.RIAB.PSICHIATRICA	3	3	3
Coll. Prof. Assistente Sociale	2	2	2

Allegato n.ro 3) alla Proposta N.ro 0003766/2022 - SOGGETTO A PUBBLICAZIONE

PTFP 2021-2023

DIPARTIMENTI

PROFILI	TOTALE UNITA' 2021	TOTALE UNITA' 2022	TOTALE UNITA' 2023
Coll. Prof. Sanit. Educat. Professionale	2	2	2
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	7	7	7
CSM Area N.4 Bari Carrassi	9	9	9
DIRIGENTE MEDICO	3	3	3
DIRIGENTE PSICOLOGO	2	2	2
C.P.S. -TECN.RIAB.PSICHIATRICA	1	1	1
Coll. Prof. Assistente Sociale	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	3	3	3
CSM Area N.4 Bari Japigia	26	26	26
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Dir. Medico - Struttura Semplice -	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	6	6	6
DIRIGENTE PSICOLOGO	4	4	4
C.P.S. -TECN.RIAB.PSICHIATRICA	1	1	1
Coadiutore Amministrativo	1	1	1
Coll. Prof. Assistente Sociale	3	3	3
Coll. Prof. Sanit. Educat. Professionale	3	3	3
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	5	5	5
CSM Area N.4 Bari Poggiofranco	13	13	13
Dir. Medico - Struttura Semplice -	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	4	4	4
DIRIGENTE PSICOLOGO	1	1	1
C.P.S. -TECN.RIAB.PSICHIATRICA	1	1	1
Coll. Prof. Assistente Sociale	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Educat. Professionale	2	2	2
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	4	4	4
CSM Area N.4 Bari San Paolo	14	14	14
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Dir. Medico - Struttura Semplice -	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	2	2	2
DIRIGENTE PSICOLOGO	1	1	1
Dir. Psicologo Tempo Determinato	1	1	1
C.P.S. -TECN.RIAB.PSICHIATRICA	1	1	1
Coll. Prof. Assistente Sociale	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Educat. Professionale	2	2	2
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	4	4	4
CSM Area N.5	37	37	37
DIRIGENTE MEDICO	3	3	3
Dir. Medico - Struttura Complessa -	1	1	1
Dir. Medico - Struttura Semplice -	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	6	6	6
DIRIGENTE PSICOLOGO	4	4	4
C.P.S. -TECN.RIAB.PSICHIATRICA	3	3	3
Coll. Prof. Assistente Sociale	4	4	4
Coll. Prof. Sanit. Educat. Professionale	2	2	2
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	14	14	14
CSM Area N.6	30	30	30
DIRIGENTE MEDICO	2	2	2
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Dir. Medico - Struttura Semplice -	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	5	5	5
DIRIGENTE PSICOLOGO	2	2	2
Ausiliario Specializzato	1	1	1
C.P.S. -TECN.RIAB.PSICHIATRICA	3	3	3
Coll. Prof. Assistente Sociale	4	4	4
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	12	12	12

Allegato n.ro 3) alla Proposta N.ro 0003766/2022 - SOGGETTO A PUBBLICAZIONE

PTFP 2021-2023

DIPARTIMENTI

PROFILI	TOTALE UNITA' 2021	TOTALE UNITA' 2022	TOTALE UNITA' 2023
CSM Area N.7	19	19	19
DIRIGENTE MEDICO	2	2	2
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Dir. Medico - Struttura Complessa -	1	1	1
Dir. Medico - Tempo Determinato	1	1	1
DIRIGENTE PSICOLOGO	3	3	3
Dir. Psicologo Tempo Determinato	1	1	1
C.P.S. -TECN.RIAB.PSICHIATRICA	2	2	2
Coll. Prof. Assistente Sociale	2	2	2
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	5	5	5
Operatore Socio Sanitario	1	1	1
D.S.M. - Direzione di Dipartimento	9	9	9
Dir. Medico - Struttura Complessa -	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
DIRIGENTE PSICOLOGO	1	1	1
Dir. Sociologo altri Incarichi Profess.	1	1	1
Coadiutore Amministrativo	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	1	1	1
Collaboratore Amm.Vo . - Professionale	2	2	2
Op. Tecnico -Â Operato Ced	1	1	1
Esordi Psicotici	4	4	4
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Dir. Medico - Strutt. Semplice Dipart.	1	1	1
Dir. Psicologo Tempo Determinato	2	2	2
Psichiatria Penitenziaria	5	5	5
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
C.P.S. -TECN.RIAB.PSICHIATRICA	2	2	2
Coll. Prof. Assistente Sociale	1	1	1
S.P.D.C. San Paolo	30	30	30
DIRIGENTE MEDICO	3	3	3
Dir. Medico - Strutt. Semplice Dipart.	1	1	1
Dir. Medico - Tempo Determinato	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	4	4	4
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	13	13	13
Operatore Socio Sanitario	8	8	8
Servizio Psichiatrico di Diagnosi e Cura (S.P.D.C.)	67	67	67
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Dir. Medico - Struttura Complessa -	2	2	2
Dir. Medico - Tempo Determinato	2	2	2
DIRIGENTE MEDICO	11	11	11
Ausiliario Specializzato	2	2	2
C.P.S. -TECN.RIAB.PSICHIATRICA	2	2	2
Coll. Prof. Assistente Sociale	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	32	32	32
Operatore Socio Sanitario	13	13	13
U.O.S.V.D. D.C.A. Disturbi del comportamento Alimentare	7	7	7
Dir. Medico - Struttura Semplice Dipartimentale	1	1	1
Dir. Psicologo Tempo Determinato	1	1	1
C.P.S. -TECN.RIAB.PSICHIATRICA	2	2	2
Coll. Prof. Sanit. Dietista	2	2	2
Coll. Prof. Sanit. Educat. Professionale	1	1	1
DIPARTIMENTO NEUROPSICHIATRIA INFANZIA ED ADOLESCENZA	287	287	287
Neuropsichiatria Infanzia ed Adolescenza - Alta Murgia	54	54	54
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Dir. Medico - Struttura Semplice -	1	1	1

Allegato n.ro 3) alla Proposta N.ro 0003766/2022 - SOGGETTO A PUBBLICAZIONE

PTFP 2021-2023

DIPARTIMENTI

PROFILI	TOTALE UNITA' 2021	TOTALE UNITA' 2022	TOTALE UNITA' 2023
DIRIGENTE MEDICO	2	2	2
DIRIGENTE PSICOLOGO	2	2	2
Dir. Psicologo Tempo Determinato	3	3	3
C.P.S. -TECN.RIAB.PSICHIATRICA	4	4	4
C.P.S. Ter. Neuro e Psicom. EtÃ Evolutiva	9	9	9
Coll. Prof. Assistente Sociale	4	4	4
Coll. Prof. Sanit. Educat. Professionale	3	3	3
Coll. Prof. Sanit. Fisioterapista	12	12	12
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Logopedista	18	18	18
Operatore Socio Sanitario	1	1	1
Neuropsichiatria Infanzia ed Adolescenza - Area Metro - Bari Colli Grisoni	67	67	67
Dir. Medico - Struttura Complessa -	1	1	1
Dir. Medico - Struttura Semplice -	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	5	5	5
DIRIGENTE PSICOLOGO	4	4	4
Dir. Psicologo Tempo Determinato	1	1	1
Assistente Amministrativo	2	2	2
C.P.S. -TECN.RIAB.PSICHIATRICA	7	7	7
C.P.S. Ter. Neuro e Psicom. EtÃ Evolutiva	6	6	6
Coll. Prof. Assistente Sociale	5	5	5
Coll. Prof. Sanit. Educat. Professionale	7	7	7
Coll. Prof. Sanit. Fisioterapista	14	14	14
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Logopedista	17	17	17
Operatore Socio Sanitario	1	1	1
Neuropsichiatria Infanzia ed Adolescenza - Area Metro - Bari Japigia	15	15	15
Dir. Medico - Tempo Determinato	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	3	3	3
Dir. Pdegogista Inc. Profess.	1	1	1
DIRIGENTE PSICOLOGO	2	2	2
Dir. Psicologo Tempo Determinato	1	1	1
C.P.S. Ter. Neuro e Psicom. EtÃ Evolutiva	1	1	1
Coll. Prof. Assistente Sociale	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Fisioterapista	5	5	5
Coll. Prof. Sanit. Educat. Professionale	4	4	4
Coll. Prof. Sanit. Logopedista	10	10	10
Neuropsichiatria Infanzia ed Adolescenza - Area Nord	81	81	81
Dir. Medico - Struttura Semplice -	1	1	1
Dir. Medico - Tempo Determinato	2	2	2
DIRIGENTE MEDICO	4	4	4
Dir. Pdegogista Inc. Profess.	1	1	1
DIRIGENTE PSICOLOGO	5	5	5
Dir. Psicologo Tempo Determinato	2	2	2
Assistente Amministrativo	2	2	2
C.P.S. -TECN.RIAB.PSICHIATRICA	9	9	9
C.P.S. Ter. Neuro e Psicom. EtÃ Evolutiva	13	13	13
Coadiutore Amministrativo Esperto	3	3	3
Coll. Prof. Assistente Sociale	4	4	4
Coll. Prof. Sanit. Educat. Professionale	9	9	9
Coll. Prof. Sanit. Fisioterapista	9	9	9
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	5	5	5
Coll. Prof. Sanit. Logopedista	17	17	17
Neuropsichiatria Infanzia ed Adolescenza - Area Sud	70	70	70
DIRIGENTE MEDICO	5	5	5
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Dir. Medico - Strutt. Semplice Dipart.	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1

Allegato n.ro 3) alla Proposta N.ro 0003766/2022 - SOGGETTO A PUBBLICAZIONE

PTFP 2021-2023

DIPARTIMENTI

PROFILI	TOTALE UNITA' 2021	TOTALE UNITA' 2022	TOTALE UNITA' 2023
DIRIGENTE MEDICO	2	2	2
DIRIGENTE PSICOLOGO	3	3	3
Dir. Psicologo Tempo Determinato	3	3	3
Ausiliario Specializzato	1	1	1
C.P.S. -TECN.RIAB.PSICHIATRICA	6	6	6
C.P.S. Ter. Neuro e Psicom. EtÃ Evolutiva	8	8	8
Coll. Prof. Assistente Sociale	5	5	5
Coll. Prof. Sanit. Educat. Professionale	5	5	5
Coll. Prof. Sanit. Fisioterapista	12	12	12
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	4	4	4
Coll. Prof. Sanit. Logopedista	17	17	17

Allegato n.ro 4) alla Proposta N.ro 0003766/2022 - SOGGETTO A PUBBLICAZIONE

PTFP 2021-2023

Distretti Socio Sanitari

PROFILI	TOTALE UNITA' 2021	TOTALE UNITA' 2022	TOTALE UNITA' 2023
DSS 1 Molfetta	107	107	107
Assistenza Intermedia e Cure Domiciliari	8	8	8
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	18	18	18
Assistenza Psicologica	3	3	3
DIRIGENTE PSICOLOGO	1	1	1
Coadiutore Amministrativo	2	2	2
Op. Tecnico -Â Operato Ced	1	1	1
Assistenza Sanitaria Di Base - Continuita' Assistenziale - Emergenza Territoriale	1	1	1
Dir. Medico - Struttura Semplice -	1	1	1
Assistenza Specialistica	28	28	28
DIRIGENTE MEDICO	4	4	4
Ausil.Spec.Addet.Serv.Eco	1	1	1
Ausiliario Specializzato	3	3	3
C.P.S. Caposala Coordinatore	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	18	18	18
Op. Tecnico -Â Operato Ced	1	1	1
Consultorio	15	15	15
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
DIRIGENTE PSICOLOGO	2	2	2
Ausiliario Specializzato	1	1	1
Coll. Prof. Assistente Sociale	3	3	3
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Ostetrica	5	5	5
Commesso	1	1	1
Puericultrice esperta	1	1	1
Direzione Amministrativa di DSS - Cup Ticket	2	2	2
Assistente Amministrativo	2	2	2
Op. Tecnico -Â Operato Ced	1	1	1
Direzione Distretto Socio Sanitario	16	16	16
Dir. Psicologo - Struttura Complessa	1	1	1
Assistente Amministrativo	2	2	2
Coadiutore Amministrativo	7	7	7
Coadiutore Amministrativo Esperto	4	4	4
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	1	1	1
Collaboratore Amm.Vo . - Professionale	4	4	4
Commesso	2	2	2
Pneumotisiologia	4	4	4
DIRIGENTE MEDICO	2	2	2
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	2	2	2
Riabilitazione	30	30	30
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Dir. Psicologo Tempo Determinato	1	1	1
Assistente Amministrativo	2	2	2
Coll. Prof. Assistente Sociale	2	2	2
Coll. Prof. Sanit. Fisioterapista	19	19	19
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Logopedista	2	2	2
Op. Tecnico -Â Addetto All'Assistenza	1	1	1
Operatore Socio Sanitario	2	2	2
DSS 10 Triggiano	146	146	146
Assistenza Intermedia e Cure Domiciliari	14	14	14
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Fisioterapista	2	2	2
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	21	21	21
Assistenza Sanitaria Di Base - Continuita' Assistenziale - Emergenza Territoriale	2	2	2
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Assistente Amministrativo	2	2	2
Assistenza Specialistica	68	68	68
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1

Allegato n.ro 4) alla Proposta N.ro 0003766/2022 - SOGGETTO A PUBBLICAZIONE

PTFP 2021-2023

Distretti Socio Sanitari

PROFILI	TOTALE UNITA' 2021	TOTALE UNITA' 2022	TOTALE UNITA' 2023
DIRIGENTE MEDICO	6	6	6
Dir. Medico - Struttura Semplice -	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	11	11	11
Ausiliario Specializzato	2	2	2
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	39	39	39
Coll. Prof. Sanit. Ortottista	2	2	2
Coll. Prof. Sanit. Ostetrica	2	2	2
Operatore Socio Sanitario	2	2	2
Operatore Tecnico	1	1	1
Consultorio	9	9	9
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
DIRIGENTE PSICOLOGO	1	1	1
Dir. Psicologo Tempo Determinato	1	1	1
Coll. Prof. Assistente Sociale	3	3	3
Coll. Prof. Sanit. Ostetrica	3	3	3
Direzione Distretto Socio Sanitario	32	32	32
Dir. Amm. Struttura Sempl.	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	4	4	4
DIRIG. PROF.SANIT - STRUTTURA COMPLESSA	1	1	1
Assistente Amministrativo	8	8	8
Ausiliario Specializzato	3	3	3
C.P.S. Infermiere Coord.	2	2	2
Coadiutore Amministrativo	3	3	3
Coll. Prof. Assistente Sociale	2	2	2
Coll. Prof. Sanit. Ass. San.	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Fisioterapista	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	2	2	2
Collaboratore Amm.Vo . - Professionale	3	3	3
Commesso	2	2	2
Operatore Socio Sanitario	2	2	2
Riabilitazione	21	21	21
DIRIGENTE MEDICO	2	2	2
Dir. Psicologo Tempo Determinato	1	1	1
Coll. Prof. Assistente Sociale	2	2	2
Coll. Prof. Sanit. Fisioterapista	15	15	15
Coll. Prof. Sanit. Logopedista	2	2	2
DSS 11 Mola di Bari	101	101	101
Articolazione URP- PUA - UVM	5	5	5
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Dir. Pdegogista Inc. Profess.	1	1	1
Coll. Prof. Assistente Sociale	2	2	2
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	1	1	1
Assistenza Intermedia e Cure Domiciliari	11	11	11
Dir. Medico - Struttura Complessa no esc	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Fisioterapista	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	17	17	17
Operatore Socio Sanitario	1	1	1
Assistenza Specialistica	25	25	25
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	4	4	4
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	15	15	15
Coll. Prof. Sanit. Tec. Rad. Medic	5	5	5
Consultorio	11	11	11
DIRIGENTE PSICOLOGO	1	1	1
Dir. Psicologo Struttura Sempl.	1	1	1
Dir. Psicologo Tempo Determinato	1	1	1
Coll. Prof. Assistente Sociale	3	3	3
Coll. Prof. Sanit. Ostetrica	5	5	5

Allegato n.ro 4) alla Proposta N.ro 0003766/2022 - SOGGETTO A PUBBLICAZIONE

PTFP 2021-2023

Distretti Socio Sanitari

PROFILI	TOTALE UNITA' 2021	TOTALE UNITA' 2022	TOTALE UNITA' 2023
Direzione Amministrativa di DSS - Cup Ticket	10	10	10
Dir. Amm. Struttura Sempl.	1	1	1
Assistente Amministrativo	6	6	6
Coadiutore Amministrativo	2	2	2
Collaboratore Amm.Vo . - Professionale	2	2	2
Commesso	1	1	1
Operatore Tecnico Specializzato	1	1	1
Direzione Cure Primarie e Intermedie	3	3	3
DIRIGENTE MEDICO	2	2	2
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	1	1	1
Direzione Distretto Socio Sanitario	4	4	4
Assistente Amministrativo	3	3	3
Coadiutore Amministrativo Esperto	4	4	4
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	1	1	1
Presidio Territoriale Di Assistenza	4	4	4
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	4	4	4
Riabilitazione	28	28	28
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Dir. Psicologo Tempo Determinato	1	1	1
C.P.S. Fisioterapista Coord.	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Fisioterapista	20	20	20
Coll. Prof. Sanit. Logopedista	4	4	4
DSS 12 Conversano	217	217	217
Articolazione URP- PUA - UVM	3	3	3
Coll. Prof. Assistente Sociale	2	2	2
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	1	1	1
Assistenza Intermedia e Cure Domiciliari	16	16	16
Coll. Prof. Sanit. Fisioterapista	2	2	2
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	24	24	24
Assistenza Sanitaria Di Base - Continuita' Assistenziale - Emergenza Territoriale	1	1	1
Assistente Amministrativo	2	2	2
Assistenza Specialistica	23	23	23
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Dir. Medico - Struttura Semplice -	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	3	3	3
Ausiliario Specializzato	3	3	3
Coll. Prof. Sanit. Fisioterapista	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	13	13	13
Op. Tecnico -Â Operato Ced	1	1	1
Consultorio	13	13	13
DIRIGENTE PSICOLOGO	4	4	4
Dir. Psicologo Tempo Determinato	1	1	1
Ausiliario Specializzato	1	1	1
Coll. Prof. Assistente Sociale	2	2	2
Coll. Prof. Sanit. Ostetrica	6	6	6
Day Service Oftalmologia	8	8	8
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Dir. Medico - Strutt. Semplice Dipart.	1	1	1
Ausiliario Specializzato	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	4	4	4
Coll. Prof. Sanit. Ortottista	1	1	1
Direzione Amministrativa di DSS - Cup Ticket	5	5	5
Assistente Amministrativo	2	2	2
Ausiliario Specializzato	1	1	1
Coadiutore Amministrativo	2	2	2
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	1	1	1
Collaboratore Amm.Vo . - Professionale	2	2	2
Direzione Cure Primarie e Intermedie	1	1	1
Dir. Medico - Struttura Semplice -	1	1	1

Allegato n.ro 4) alla Proposta N.ro 0003766/2022 - SOGGETTO A PUBBLICAZIONE

PTFP 2021-2023

Distretti Socio Sanitari

PROFILI	TOTALE UNITA' 2021	TOTALE UNITA' 2022	TOTALE UNITA' 2023
Direzione Distretto Socio Sanitario	13	13	13
Dir. Medico - Struttura Complessa -	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	2	2	2
Dirigente Sanitario - Prof. Sanit. Inferm.	1	1	1
Assistente Amministrativo	4	4	4
Ausiliario Specializzato	1	1	1
Coadiutore Amministrativo Esperto	4	4	4
Collaboratore Amm.Vo . - Professionale	2	2	2
Operatore Socio Sanitario	1	1	1
Operatore Tecnico	1	1	1
Laboratorio Analisi Distrettuale	3	3	3
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	3	3	3
P.M.A.	17	17	17
Dir. Biologo Tempo Determinato	2	2	2
DIRIGENTE BIOLOGO	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Dir. Medico - Struttura Semplice Dipartimentale non escl	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	6	6	6
Coll. Prof. Sanit. Ostetrica	2	2	2
Coll. Prof. Sanit. Tec. Lab. Biom.	1	1	1
Operatore Socio Sanitario	1	1	1
Poliambulatorio di 3Â° Livello	62	62	62
DIRIGENTE MEDICO	2	2	2
Dir. Medico - Strutt. Semplice Dipart.	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	11	11	11
DIRIGENTE PSICOLOGO	1	1	1
Dir. Psicologo Tempo Determinato	1	1	1
Ausiliario Specializzato	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Dietista	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Fisioterapista	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	38	38	38
Operatore Socio Sanitario	4	4	4
Puericultrice esperta	1	1	1
Radiodiagnostica	20	20	20
DIRIGENTE MEDICO	2	2	2
Dir. Medico - Strutt. Semplice Dipart.	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	4	4	4
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	3	3	3
Coll. Prof. Sanit. Tec. Rad. Medic	13	13	13
Riabilitazione	32	32	32
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	2	2	2
DIRIGENTE PSICOLOGO	1	1	1
Ausiliario Specializzato	2	2	2
Coll. Prof. Sanit. Fisioterapista	23	23	23
Coll. Prof. Sanit. Logopedista	2	2	2
Op. Tecnico -Â Addetto All'Assistenza	1	1	1
CAD	3	3	3
DIRIGENTE MEDICO	3	3	3
ENDOSCOPIA	3	3	3
DIRIGENTE MEDICO	3	3	3
DSS 13 Gioia del Colle	120	120	120
Articolazione URP- PUA - UVM	1	1	1
Coll. Prof. Assistente Sociale	2	2	2
Assistenza Intermedia e Cure Domiciliari	5	5	5
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	15	15	15
Assistenza Specialistica	36	36	36
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1

Allegato n.ro 4) alla Proposta N.ro 0003766/2022 - SOGGETTO A PUBBLICAZIONE

PTFP 2021-2023

Distretti Socio Sanitari

PROFILI	TOTALE UNITA' 2021	TOTALE UNITA' 2022	TOTALE UNITA' 2023
DIRIGENTE MEDICO	2	2	2
Assistente Amministrativo	2	2	2
C.P.S. Caposala Coordinatore	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	27	27	27
Coll. Prof. Sanit. Tec. Rad. Medic	3	3	3
O.P.S. Massofisioterapista - C	1	1	1
Operatore Tecnico	1	1	1
Consultorio	16	16	16
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
DIRIGENTE PSICOLOGO	2	2	2
Dir. Psicologo Tempo Determinato	1	1	1
Coll. Prof. Assistente Sociale	3	3	3
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	2	2	2
Coll. Prof. Sanit. Ostetrica	6	6	6
Direzione Amministrativa di DSS - Cup Ticket	8	8	8
Assistente Amministrativo	2	2	2
Ausiliario Specializzato	1	1	1
Coadiutore Amministrativo	3	3	3
Coll. Amm. Prof. Esperto	2	2	2
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	1	1	1
Collaboratore Amm.Vo . - Professionale	2	2	2
Infermiere Generico Esperto	1	1	1
Direzione Distretto Socio Sanitario	10	10	10
Dir. Medico - Struttura Complessa -	1	1	1
Assistente Amministrativo	4	4	4
Coadiutore Amministrativo Esperto	4	4	4
Coll. Amm. Prof. Esperto	2	2	2
Coll. Prof. Assistente Sociale	2	2	2
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	1	1	1
Collaboratore Amm.Vo . - Professionale	2	2	2
Laboratorio Analisi Distrettuale	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	1	1	1
Presidio Territoriale Di Assistenza	11	11	11
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Coll. Prof. Assistente Sociale	2	2	2
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	6	6	6
Coll. Prof. Sanit. Tec. Rad. Medic	2	2	2
Operatore Socio Sanitario	1	1	1
Riabilitazione	32	32	32
DIRIGENTE MEDICO	2	2	2
Dir. Medico - Struttura Semplice -	1	1	1
Ausiliario Specializzato	1	1	1
C.P.S. Fisioterapista Coord.	1	1	1
Coll. Prof. Assistente Sociale	2	2	2
Coll. Prof. Sanit. Fisioterapista	21	21	21
Coll. Prof. Sanit. Logopedista	4	4	4
Commesso	1	1	1
ENDOSCOPIA	2	2	2
DIRIGENTE MEDICO	2	2	2
DSS 14 Putignano	117	117	117
Articolazione URP- PUA - UVM	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Terapista Occupazionale	1	1	1
Assistenza Intermedia e Cure Domiciliari	13	13	13
C.P.S. Caposala Coordinatore	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Ass. San.	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	21	21	21
Assistenza Sanitaria Di Base - Continuita' Assistenziale - Emergenza Territoriale	2	2	2
Ausiliario Specializzato	1	1	1
Op. Tecnico -Â Operato Ced	1	1	1

Allegato n.ro 4) alla Proposta N.ro 0003766/2022 - SOGGETTO A PUBBLICAZIONE

PTFP 2021-2023

Distretti Socio Sanitari

PROFILI	TOTALE UNITA' 2021	TOTALE UNITA' 2022	TOTALE UNITA' 2023
Assistenza Specialistica	17	17	17
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Dir. Medico - Struttura Semplice -	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	3	3	3
Ausiliario Specializzato	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	9	9	9
Collaboratore Amm.Vo . - Professionale	2	2	2
Op. Tecnico -Â Operato Ced	1	1	1
Consultorio	10	10	10
DIRIGENTE PSICOLOGO	1	1	1
Dir. Psicologo Struttura Sempl.	1	1	1
Dir. Psicologo Tempo Determinato	1	1	1
Coll. Prof. Assistente Sociale	3	3	3
Coll. Prof. Sanit. Ostetrica	4	4	4
Direzione Amministrativa di DSS - Cup Ticket	5	5	5
Assistente Amministrativo	4	4	4
Coadiutore Amministrativo Esperto	4	4	4
Collaboratore Amm.Vo . - Professionale	2	2	2
Direzione Cure Primarie e Intermedie	1	1	1
Assistente Amministrativo	2	2	2
Direzione Distretto Socio Sanitario	9	9	9
Dir. Medico - Struttura Complessa -	1	1	1
Ausil.Spec.Addet.Serv.Eco	2	2	2
Ausiliario Specializzato	1	1	1
Coll. Prof. Assistente Sociale	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Fisioterapista	2	2	2
Collaboratore Amm.Vo . - Professionale	2	2	2
Presidio Territoriale Di Assistenza	16	16	16
DIRIGENTE MEDICO	3	3	3
Ausiliario Specializzato	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	10	10	10
Infermiere Generico Esperto	2	2	2
Riabilitazione	43	43	43
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Dir. Psicologo Tempo Determinato	1	1	1
Ausiliario Specializzato	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Educat. Professionale	2	2	2
Coll. Prof. Sanit. Fisioterapista	32	32	32
Coll. Prof. Sanit. Logopedista	3	3	3
Coll. Prof. Sanit. Terapista Occupazionale	1	1	1
Op. Tecnico -Â Addetto All'Assistenza	1	1	1
DSS 2 Corato	161	161	161
Articolazione URP- PUA - UVM	4	4	4
Coll. Prof. Assistente Sociale	3	3	3
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	1	1	1
Assistenza Intermedia e Cure Domiciliari	20	20	20
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Fisioterapista	5	5	5
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	24	24	24
Assistenza Sanitaria Di Base - Continuita' Assistenziale - Emergenza Territoriale	6	6	6
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Ausiliario Specializzato	1	1	1
Coadiutore Amministrativo	4	4	4
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	1	1	1
Assistenza Specialistica	32	32	32
DIRIGENTE MEDICO	8	8	8
Ausiliario Specializzato	3	3	3
Coll. Prof. Sanit. Inf. Pediatr.	1	1	1

Allegato n.ro 4) alla Proposta N.ro 0003766/2022 - SOGGETTO A PUBBLICAZIONE

PTFP 2021-2023

Distretti Socio Sanitari

PROFILI	TOTALE UNITA' 2021	TOTALE UNITA' 2022	TOTALE UNITA' 2023
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	19	19	19
Coll. Prof. Sanit. Ostetrica	1	1	1
Consultorio	17	17	17
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
DIRIGENTE PSICOLOGO	3	3	3
Dir. Psicologo Tempo Determinato	1	1	1
Coll. Prof. Assistente Sociale	3	3	3
Coll. Prof. Sanit. Ass. San.	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Ostetrica	7	7	7
Direzione Amministrativa di DSS - Cup Ticket	7	7	7
Dir. Amm. Struttura Sempl.	1	1	1
Assistente Amministrativo	3	3	3
Collaboratore Amm.Vo . - Professionale	2	2	2
Op. Tecnico -Â Magazzino	1	1	1
Op. Tecnico -Â Operato Ced	1	1	1
Operatore Tecnico	1	1	1
Direzione Distretto Socio Sanitario	10	10	10
Dir. Medico - Struttura Complessa -	1	1	1
Assistente Amministrativo	2	2	2
Ausil.Spec.Addet.Serv.Eco	1	1	1
Coadiutore Amministrativo	3	3	3
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	1	1	1
Collaboratore Amm.Vo . - Professionale	2	2	2
Commesso	1	1	1
Op. Tecnico -Â Operato Ced	1	1	1
Presidio Territoriale Di Assistenza	19	19	19
DIRIGENTE BIOLOGO	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	2	2	2
Ausiliario Specializzato	1	1	1
C.P.S. Tec.Lab. Coord.	1	1	1
Coadiutore Amministrativo	2	2	2
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	6	6	6
Coll. Prof. Sanit. Tec. Lab. Biom.	2	2	2
Coll. Prof. Sanit. Tec. Rad. Medic	2	2	2
Commesso	1	1	1
Operatore Socio Sanitario	2	2	2
Riabilitazione	46	46	46
Dir. Medico - Struttura Semplice -	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	4	4	4
DIRIGENTE PSICOLOGO	1	1	1
Ausil.Spec.Addet.Serv.Eco	1	1	1
Ausiliario Specializzato	1	1	1
Coll. Prof. Assistente Sociale	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Fisioterapista	30	30	30
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Logopedista	4	4	4
Operatore Socio Sanitario	1	1	1
Operatore Tecnico	1	1	1
CAD	3	3	3
DIRIGENTE MEDICO	3	3	3
DSS 3 Bitonto	164	164	164
Assistenza Intermedia e Cure Domiciliari	15	15	15
Coll. Prof. Assistente Sociale	2	2	2
Coll. Prof. Sanit. Fisioterapista	4	4	4
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	19	19	19
Assistenza Specialistica	32	32	32
DIRIGENTE MEDICO	5	5	5
Ausil.Spec.Addet.Serv.Eco	1	1	1
Ausiliario Specializzato	2	2	2

Allegato n.ro 4) alla Proposta N.ro 0003766/2022 - SOGGETTO A PUBBLICAZIONE

PTFP 2021-2023

Distretti Socio Sanitari

PROFILI	TOTALE UNITA' 2021	TOTALE UNITA' 2022	TOTALE UNITA' 2023
C.P.S. Infermiere Coord.	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	17	17	17
Coll. Prof. Sanit. Ostetrica	4	4	4
Operatore Socio Sanitario	2	2	2
Consultorio	10	10	10
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
DIRIGENTE PSICOLOGO	1	1	1
Dir. Psicologo Struttura Sempl.	1	1	1
Ausiliario Specializzato	1	1	1
Coll. Prof. Assistente Sociale	2	2	2
Coll. Prof. Sanit. Ostetrica	3	3	3
Puericultrice esperta	1	1	1
Direzione Amministrativa di DSS - Cup Ticket	2	2	2
Assistente Amministrativo	2	2	2
Ausil.Spec.Addet.Serv.Eco	1	1	1
Direzione Distretto Socio Sanitario	36	36	36
Dir. Medico - Struttura Complessa -	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	4	4	4
Assistente Amministrativo	2	2	2
Ausiliario Specializzato	4	4	4
Coadiutore Amministrativo	5	5	5
Coadiutore Amministrativo Esperto	6	6	6
Coll. Amm. Prof. Esperto	3	3	3
Coll. Prof. Sanit. Inf. Pediatr.	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	5	5	5
Collaboratore Amm.Vo . - Professionale	2	2	2
Commesso	3	3	3
Op. Tecnico -Â Autista	1	1	1
Op. Tecnico Centralinista	1	1	1
Operatore Tecnico	3	3	3
FragilitÃ e ComplessitÃ Assistenziale	2	2	2
Dir. Medico Struttura Semplice no escl	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	1	1	1
Laboratorio Analisi Distrettuale	11	11	11
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Ausiliario Specializzato	2	2	2
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	3	3	3
Coll. Prof. Sanit. Tec. Lab. Biom.	5	5	5
Presidio Territoriale Di Assistenza	31	31	31
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	8	8	8
Ausiliario Specializzato	3	3	3
C.P.S. Caposala Coordinatore	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	12	12	12
Coll. Prof. Sanit. Tec. Rad. Medic	7	7	7
Operatore Socio Sanitario	2	2	2
Riabilitazione	25	25	25
DIRIGENTE MEDICO	2	2	2
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
DIRIGENTE PSICOLOGO	1	1	1
Ausiliario Specializzato	1	1	1
Coll. Prof. Assistente Sociale	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Educat. Professionale	2	2	2
Coll. Prof. Sanit. Fisioterapista	14	14	14
Coll. Prof. Sanit. Logopedista	3	3	3
Commesso	1	1	1
CAD	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
DSS 4 Altamura	146	146	146
Articolazione URP- PUA - UVM	3	3	3

Allegato n.ro 4) alla Proposta N.ro 0003766/2022 - SOGGETTO A PUBBLICAZIONE

PTFP 2021-2023

Distretti Socio Sanitari

PROFILI	TOTALE UNITA' 2021	TOTALE UNITA' 2022	TOTALE UNITA' 2023
Ausiliario Specializzato	1	1	1
Coll. Prof. Assistente Sociale	1	1	1
Op. Prof. Assistente Sociale	1	1	1
Assistenza Intermedia e Cure Domiciliari	9	9	9
Assistente Amministrativo ex Ins.Ed.	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	17	17	17
Coll. Prof. Sanit. Ostetrica	1	1	1
Assistenza Sanitaria Di Base - Continuita' Assistenziale - Emergenza Territoriale	2	2	2
Dir. Medico - Struttura Semplice -	1	1	1
Assistente Amministrativo ex Ins.Ed.	1	1	1
Consultorio	10	10	10
Dir. Medico - Struttura Semplice -	1	1	1
Dir. Psicologo Tempo Determinato	2	2	2
Coll. Prof. Assistente Sociale	3	3	3
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Ostetrica	3	3	3
Direzione Amministrativa di DSS - Cup Ticket	14	14	14
Dir. Amm. Struttura Sempl.	1	1	1
Assistente Amministrativo	7	7	7
Assistente Amministrativo ex Ins.Ed.	1	1	1
Coadiutore Amministrativo	2	2	2
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	1	1	1
Collaboratore Amm.Vo . - Professionale	2	2	2
Operat. Tec. Spec. Esp. - Cuoco Diploma	1	1	1
Operatore Socio Sanitario	1	1	1
Puericultrice esperta	1	1	1
Direzione Distretto Socio Sanitario	13	13	13
Dir. Medico - Struttura Complessa -	2	2	2
Dir. Medico - Struttura Semplice -	1	1	1
Assistente Amministrativo	2	2	2
Assistente Amministrativo ex Ins.Ed.	2	2	2
Ausiliario Specializzato	1	1	1
Coadiutore Amministrativo	2	2	2
Coadiutore Amministrativo Esperto	3	3	3
Coll. Amm. Prof. Esperto	2	2	2
Op. Tecnico -Â Autista Ambulanza	1	1	1
Operatore Socio Sanitario	1	1	1
Presidio Territoriale Di Assistenza	29	29	29
DIRIGENTE MEDICO	2	2	2
DIRIGENTE MEDICO	4	4	4
Ausiliario Specializzato	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	21	21	21
Coll. Prof. Sanit. Tec. Rad. Medic	1	1	1
Riabilitazione	66	66	66
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Dir. Psicologo Tempo Determinato	1	1	1
Ausiliario Specializzato	3	3	3
Coll. Prof. Assistente Sociale	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Educat. Professionale	2	2	2
Coll. Prof. Sanit. Fisioterapista	50	50	50
Coll. Prof. Sanit. Logopedista	7	7	7
Massofisioterapista - Bs	1	1	1
ENDOSCOPIA	3	3	3
DIRIGENTE MEDICO	3	3	3
DSS 5 Grumo Appula	137	137	137
Articolazione URP- PUA - UVM	4	4	4
Ausiliario Specializzato	1	1	1
Coll. Prof. Assistente Sociale	2	2	2
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	1	1	1

Allegato n.ro 4) alla Proposta N.ro 0003766/2022 - SOGGETTO A PUBBLICAZIONE

PTFP 2021-2023

Distretti Socio Sanitari

PROFILI	TOTALE UNITA' 2021	TOTALE UNITA' 2022	TOTALE UNITA' 2023
Assistenza Intermedia e Cure Domiciliari	15	15	15
Dir. Medico - Struttura Semplice -	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Fisioterapista	3	3	3
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	21	21	21
Assistenza Sanitaria Di Base - Continuita' Assistenziale - Emergenza Territoriale	1	1	1
Operatore Socio Sanitario	1	1	1
Assistenza Specialistica	8	8	8
Ausiliario Specializzato	3	3	3
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	3	3	3
Coll. Prof. Sanit. Tec. Rad. Medic	4	4	4
Consultorio	13	13	13
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
DIRIGENTE PSICOLOGO	2	2	2
Assistente Amministrativo	2	2	2
Coll. Prof. Sanit. Ass. San.	2	2	2
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	2	2	2
Coll. Prof. Sanit. Ostetrica	2	2	2
Coll. Tec. - Ass. Sociale -Â Esperta -	2	2	2
Puericultrice esperta	1	1	1
Cure Palliative e Hospice	5	5	5
Dir. Medico - Struttura Semplice -	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	3	3	3
Operatore Socio Sanitario	1	1	1
Direzione Amministrativa	4	4	4
Assistente Amministrativo	2	2	2
Collaboratore Amm.Vo . - Professionale	2	2	2
Operat. Tec. Spec. Esp. - Aut. Ambulanza	1	1	1
Operat. Tec. Spec. Esp. - C	1	1	1
Direzione Amministrativa di DSS - Cup Ticket	4	4	4
Assistente Amministrativo	4	4	4
Operatore Tecnico	1	1	1
Direzione Distretto Socio Sanitario	15	15	15
Dir. Medico - Struttura Complessa -	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
DIRIGENTE PSICOLOGO	1	1	1
Ausiliario Specializzato	5	5	5
Coadiutore Amministrativo Esperto	3	3	3
Collaboratore Amm.Vo . - Professionale	2	2	2
Commesso	1	1	1
Op. Tecnico -Â Autista	1	1	1
Op. Tecnico Centralinista	1	1	1
Operatore Socio Sanitario	1	1	1
FragilitÃ e ComplessitÃ Assistenziale	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Presidio Territoriale Di Assistenza	26	26	26
Ausiliario Specializzato	2	2	2
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	23	23	23
Coll. Prof. Sanit. Ostetrica	1	1	1
Riabilitazione	41	41	41
Dir. Medico - Struttura Semplice -	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Dir. Psicologo Tempo Determinato	1	1	1
Assistente Amministrativo	2	2	2
Ausiliario Specializzato	3	3	3
Coll. Prof. Assistente Sociale	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Educat. Professionale	2	2	2
Coll. Prof. Sanit. Fisioterapista	22	22	22
Coll. Prof. Sanit. Logopedista	5	5	5
Operatore Socio Sanitario	2	2	2

Allegato n.ro 4) alla Proposta N.ro 0003766/2022 - SOGGETTO A PUBBLICAZIONE

PTFP 2021-2023

Distretti Socio Sanitari

PROFILI	TOTALE UNITA' 2021	TOTALE UNITA' 2022	TOTALE UNITA' 2023
Operatore Tecnico	1	1	1
Puericultrice esperta	1	1	1
CAD	3	3	3
DIRIGENTE MEDICO	3	3	3
DSS 9 Modugno	70	70	70
Assistenza Intermedia e Cure Domiciliari	8	8	8
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Fisioterapista	2	2	2
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	15	15	15
Consultorio	11	11	11
DIRIGENTE PSICOLOGO	1	1	1
Dir. Psicologo Tempo Determinato	2	2	2
Coll. Prof. Assistente Sociale	3	3	3
Coll. Prof. Sanit. Educat. Professionale	2	2	2
Coll. Prof. Sanit. Ostetrica	3	3	3
Puericultrice esperta	1	1	1
Direzione Distretto Socio Sanitario	17	17	17
Dir. Medico - Struttura Complessa -	1	1	1
Assistente Amministrativo	4	4	4
Ausiliario Specializzato	1	1	1
C.P.S. Infermiere Coord.	1	1	1
Coadiutore Amministrativo	5	5	5
Coadiutore Amministrativo Esperto	3	3	3
Coll. Prof. Assistente Sociale	2	2	2
Collaboratore Amm.Vo . - Professionale	2	2	2
Op. Tecnico -Â Operato Ced	1	1	1
Presidio Territoriale Di Assistenza	21	21	21
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Assistente Amministrativo	4	4	4
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	13	13	13
Op. Tecnico -Â Operato Ced	1	1	1
Puericultrice esperta	1	1	1
Riabilitazione	13	13	13
Ausiliario Specializzato	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Fisioterapista	9	9	9
Coll. Prof. Sanit. Logopedista	2	2	2
Operatore Socio Sanitario	1	1	1
DSS Unico Bari	368	368	368
Articolazione URP- PUA - UVM	16	16	16
DIRIGENTE MEDICO	2	2	2
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Assistente Amministrativo	2	2	2
Coll. Prof. Assistente Sociale	6	6	6
Coll. Prof. Sanit. Educat. Professionale	2	2	2
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	5	5	5
Assistenza Intermedia e Cure Domiciliari	39	39	39
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	3	3	3
C.P.S. Infermiere Coord.	1	1	1
Coadiutore Amministrativo	1	1	1
Coll. Prof. Assistente Sociale	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Fisioterapista	4	4	4
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	45	45	45
Commesso	1	1	1
Operatore Socio Sanitario	3	3	3
Assistenza Sanitaria Di Base - Continuita' Assistenziale - Emergenza Territoriale	5	5	5
DIRIGENTE MEDICO	3	3	3
Assistente Amministrativo	3	3	3

Allegato n.ro 4) alla Proposta N.ro 0003766/2022 - SOGGETTO A PUBBLICAZIONE

PTFP 2021-2023

Distretti Socio Sanitari

PROFILI	TOTALE UNITA' 2021	TOTALE UNITA' 2022	TOTALE UNITA' 2023
Consultorio Bari Carbonara	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Ostetrica	1	1	1
Consultorio Bari Carrassi	3	3	3
Dir. Psicologo Tempo Determinato	1	1	1
Ausiliario Specializzato	1	1	1
Coll. Prof. Assistente Sociale	1	1	1
Consultorio Bari Japigia	6	6	6
Ausiliario Specializzato	1	1	1
Coll. Prof. Assistente Sociale	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Ostetrica	3	3	3
Puericultrice esperta	1	1	1
Consultorio Bari LibertÃ	6	6	6
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
DIRIGENTE PSICOLOGO	1	1	1
Ausiliario Specializzato	1	1	1
Coll. Prof. Assistente Sociale	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Ostetrica	2	2	2
Consultorio Bari Murat - S. Nicola	7	7	7
DIRIGENTE PSICOLOGO	2	2	2
Dir. Psicologo Struttura Sempl.	1	1	1
Coll. Prof. Assistente Sociale	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Ostetrica	3	3	3
Consultorio Bari Picone	6	6	6
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Dir. Psicologo Tempo Determinato	1	1	1
Coll. Prof. Assistente Sociale	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Educat. Professionale	2	2	2
Coll. Prof. Sanit. Ostetrica	2	2	2
Consultorio Bari San Paolo	5	5	5
Dir. Psicologo Tempo Determinato	1	1	1
Coll. Prof. Assistente Sociale	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Ostetrica	3	3	3
Consultorio Bari Santo Spirito	8	8	8
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
DIRIGENTE PSICOLOGO	2	2	2
Coll. Prof. Assistente Sociale	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Ostetrica	4	4	4
Direzione Amministrativa di DSS - Cup Ticket	59	59	59
Assistente Amministrativo	25	25	25
Ausiliario Specializzato	4	4	4
Coadiutore Amministrativo	11	11	11
Coadiutore Amministrativo Esperto	3	3	3
Coll. Amm. Prof. Esperto	3	3	3
Coll. Prof. Sanit. Educat. Professionale	2	2	2
Coll. Prof. Sanit. Fisioterapista	5	5	5
Collaboratore Amm.Vo . - Professionale	5	5	5
Commesso	2	2	2
Op. Tecnico -Â Operato Ced	1	1	1
Operatore Socio Sanitario	1	1	1
Direzione Distretto Socio Sanitario	19	19	19
Dir. Amm. Struttura Sempl.	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	2	2	2
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Dir. Medico - Struttura Complessa -	1	1	1
Dir. Medico - Struttura Semplice -	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	3	3	3
Assistente Amministrativo	3	3	3
Ausil.Spec.Addet.Serv.Eco	1	1	1
Ausiliario Specializzato	5	5	5
Coll. Prof. Assistente Sociale	1	1	1

Allegato n.ro 4) alla Proposta N.ro 0003766/2022 - SOGGETTO A PUBBLICAZIONE

PTFP 2021-2023

Distretti Socio Sanitari

PROFILI	TOTALE UNITA' 2021	TOTALE UNITA' 2022	TOTALE UNITA' 2023
Commesso	1	1	1
Op. Tecnico -Â Autista	1	1	1
Poliambulatorio Bari CTO	10	10	10
Coll. Prof. Sanit. Fisioterapista	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	3	3	3
Coll. Prof. Sanit. Tec. Rad. Medic	10	10	10
Poliambulatorio Bari Japigia	22	22	22
DIRIGENTE MEDICO	4	4	4
Ausiliario Specializzato	2	2	2
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	16	16	16
Poliambulatorio Bari San Paolo	4	4	4
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	3	3	3
Poliambulatorio Bari Santo Spirito	9	9	9
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	2	2	2
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	6	6	6
Poliambulatorio Bari Via Caduti di Via Fani	49	49	49
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	10	10	10
Ausiliario Specializzato	6	6	6
C.P.S. Infermiere Coord.	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Dietista	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Fisioterapista	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	29	29	29
Riabilitazione Bari CTO	55	55	55
DIRIGENTE MEDICO	5	5	5
DIRIGENTE MEDICO	2	2	2
Ausiliario Specializzato	2	2	2
Coll. Prof. Assistente Sociale	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Fisioterapista	40	40	40
Coll. Prof. Sanit. Logopedista	4	4	4
Coll. Prof. Sanit. Terapista Occupazionale	1	1	1
Riabilitazione Bari Japigia	22	22	22
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Assistente Amministrativo	3	3	3
Ausiliario Specializzato	3	3	3
Coll. Prof. Sanit. Fisioterapista	12	12	12
Coll. Prof. Sanit. Logopedista	3	3	3
Riabilitazione Bari San Paolo	3	3	3
Coll. Prof. Sanit. Fisioterapista	3	3	3
Riabilitazione Bari Santo Spirito	14	14	14
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Coll. Prof. Assistente Sociale	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Fisioterapista	10	10	10
Coll. Prof. Sanit. Logopedista	2	2	2

Allegato n.ro 5) alla Proposta N.ro 0003766/2022 - SOGGETTO A PUBBLICAZIONE

PTFP 2021-2023

OSPEDALI

PROFILI	TOTALE UNITA' 2021	TOTALE UNITA' 2022	TOTALE UNITA' 2023
Ospedale "Di Venere"	1.279	1.279	1.279
Ambulatorio di Medicina Fisica e Riabilitazione	19	19	19
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Fisioterapista	18	18	18
Anatomia e Istologia Patologica Asl Bari - Centro Raccolta E Screening	15	15	15
DIRIGENTE BIOLOGO	4	4	4
DIRIGENTE MEDICO	3	3	3
Ausiliario Specializzato	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Tec. Lab. Biom.	6	6	6
Op. Tecnico Cuciniere	1	1	1
Anestesia - Quartiere Operatorio	96	96	96
DIRIGENTE MEDICO	33	33	33
Ausil.Spec.Addet.Serv.Eco	1	1	1
Ausiliario Specializzato	3	3	3
C.P.S. Infermiere Coord.	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	45	45	45
Operatore Socio Sanitario	17	17	17
Cardiologia - U.T.I.C. (con Emodinamica)	74	74	74
DIRIGENTE MEDICO	23	23	23
Ausiliario Specializzato	2	2	2
C.P.S. Infermiere Coord.	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	39	39	39
Coll. Prof. Sanit. Perfusionista	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Tec. Rad. Medic	3	3	3
Operatore Socio Sanitario	5	5	5
Chirurgia Generale (con Day Service Di Triggiano)	35	35	35
Dir. Medico - Struttura Complessa no esc	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	12	12	12
Ausiliario Specializzato	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	18	18	18
Operatore Socio Sanitario	6	6	6
Chirurgia Vascolare	27	27	27
Dir. Medico - Struttura Complessa	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	8	8	8
Ausiliario Specializzato	2	2	2
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	13	13	13
Operatore Socio Sanitario	5	5	5
Dermatologia	2	2	2
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	1	1	1
Dialisi	31	31	31
DIRIGENTE MEDICO	4	4	4
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	24	24	24
Collaboratore Amm.Vo . - Professionale	1	1	1
Operatore Socio Sanitario	3	3	3
Direzione Amministrativa	25	25	25
Dir. Amministrativo - Struttura Compless	1	1	1
Assistente Amministrativo	9	9	9
Ausiliario Specializzato	3	3	3
Coadiutore Amministrativo	3	3	3
Coll. Amm. Prof. Esperto	2	2	2
Collaboratore Amm.Vo . - Professionale	3	3	3
Op. Tecnico Centralinista	2	2	2

Allegato n.ro 5) alla Proposta N.ro 0003766/2022 - SOGGETTO A PUBBLICAZIONE

PTFP 2021-2023

OSPEDALI

PROFILI	TOTALE UNITA' 2021	TOTALE UNITA' 2022	TOTALE UNITA' 2023
Operat. Tec. Spec. Esp. - C	1	1	1
Operat. Tec. Spec. Esp. - Cuoco Diploma	1	1	1
Direzione Amministrativa - Servizi Logistici/Magazzini	9	9	9
Ausiliario Specializzato	6	6	6
Commesso	1	1	1
Operat. Tec. Spec. Esp. - Aut. Ambulanza	1	1	1
Operatore Socio Sanitario	2	2	2
Direzione Sanitaria	38	38	38
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Dir. Medico - Struttura Semplice Dipartimentale	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	2	2	2
Ausiliario Specializzato	6	6	6
C.P.S. Infermiere Coord.	3	3	3
Coadiutore Amministrativo	4	4	4
Coll. Prof. Assistente Sociale	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Dietista	2	2	2
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	14	14	14
Collaboratore Amm.Vo . - Professionale	1	1	1
Commesso	1	1	1
Operat.Tec. Spec. Centralinista	1	1	1
Operatore Socio Sanitario	3	3	3
Farmacia Ospedaliera	13	13	13
Dir. Farmacista - Altri Incarichi Profess.	5	5	5
Dir. Farmacista - Struttura Complessa	1	1	1
Ausiliario Specializzato	2	2	2
Coadiutore Amministrativo	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	2	2	2
Commesso	1	1	1
Op. Tecnico -Â Operato Ced	1	1	1
Fisica Sanitaria	7	7	7
Dir. FisicoÂ Altri Incarichi Profess.	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Tec. Rad. Medic	5	5	5
Genetica Medica	15	15	15
DIRIGENTE BIOLOGO TD	1	1	1
DIRIGENTE BIOLOGO	4	4	4
Dir. Medico - 5 anni	1	1	1
Dir. Medico - Struttura Complessa -	1	1	1
Ausiliario Specializzato	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	2	2	2
Coll. Prof. Sanit. Tec. Lab. Biom.	7	7	7
Ginecologia - Ostetricia	91	91	91
Dir. Medico - 5 anni	2	2	2
DIRIGENTE MEDICO	5	5	5
DIRIGENTE MEDICO	9	9	9
Dir. Medico - Strutt. Semplice Dipart.	1	1	1
Dir. Medico - Struttura Complessa no esc	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	4	4	4
Ausil.Spec.Addet.Serv.Eco	1	1	1
Ausiliario Specializzato	4	4	4
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	21	21	21
Coll. Prof. Sanit. Ostetrica	33	33	33
Commesso	1	1	1
Op. Tecnico Cuciniere	1	1	1

Allegato n.ro 5) alla Proposta N.ro 0003766/2022 - SOGGETTO A PUBBLICAZIONE

PTFP 2021-2023

OSPEDALI

PROFILI	TOTALE UNITA' 2021	TOTALE UNITA' 2022	TOTALE UNITA' 2023
Operatore Socio Sanitario	9	9	9
Immunotrasfusionale	34	34	34
DIRIGENTE BIOLOGO	1	1	1
Dir. Medico - 5 anni	1	1	1
Dir. Medico - Struttura Complessa -	1	1	1
Dir. Medico - Tempo Determinato	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	7	7	7
Ausil.Spec.Addet.Serv.Eco	1	1	1
Ausiliario Specializzato	1	1	1
C.P.S. Infermiere Coord.	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	9	9	9
Coll. Prof. Sanit. Tec. Lab. Biom.	10	10	10
Operatore Socio Sanitario	2	2	2
Medicina e Chirurgia D'Accettazione e D'Urgenza	123	123	123
Dir. Medico - 5 anni	2	2	2
Dir. Medico - Tempo Determinato	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	17	17	17
Ausiliario Specializzato	9	9	9
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	60	60	60
Op. Tecnico -Â Autista	4	4	4
Op. Tecnico -Â Autista Ambulanza	3	3	3
Op. Tecnico -Â Impianti Eettrici	1	1	1
Op. Tecnico Cuciniere	1	1	1
Operat. Tec. Spec. Esp. - Aut. Ambulanza	5	5	5
Operat.Tec. Spec. Centralinista	1	1	1
Operatore Socio Sanitario	21	21	21
Operatore Tecnico	1	1	1
Medicina Fetale	14	14	14
DIRIGENTE MEDICO	6	6	6
Dir. Medico - Struttura Complessa no esc	1	1	1
Dir. Medico - Tempo Determinato	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	2	2	2
Coll. Prof. Sanit. Ostetrica	4	4	4
Medicina Generale	47	47	47
Dir. Medico - Struttura Complessa -	1	1	1
Dir. Medico - Tempo Determinato	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	7	7	7
Ausiliario Specializzato	2	2	2
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	22	22	22
Infermiere Generico Esperto	1	1	1
Operatore Socio Sanitario	15	15	15
Medicina Nucleare	15	15	15
Dir. Medico - Struttura Complessa -	1	1	1
Dir. Medico - Tempo Determinato	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	3	3	3
Ausil.Spec.Addet.Serv.Eco	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	4	4	4
Coll. Prof. Sanit. Tec. Rad. Medic	4	4	4
Op. Tecnico -Â Addetto All'Assistenza	1	1	1
Nefrologia	35	35	35
Dir. Medico - 5 anni	3	3	3
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Dir. Medico - Struttura Complessa -	1	1	1

Allegato n.ro 5) alla Proposta N.ro 0003766/2022 - SOGGETTO A PUBBLICAZIONE

PTFP 2021-2023

OSPEDALI

PROFILI	TOTALE UNITA' 2021	TOTALE UNITA' 2022	TOTALE UNITA' 2023
DIRIGENTE MEDICO	6	6	6
Ausil.Spec.Addet.Serv.Eco	1	1	1
Ausiliario Specializzato	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	14	14	14
Coll. Prof. Sanit. Tecnico Dialisi	1	1	1
Operatore Socio Sanitario	8	8	8
Neonatologia e UnitÃ Terapia Intensiva Neonatale	60	60	60
Dir. Medico - 5 anni	1	1	1
Dir. Medico - Struttura Semplice -	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	11	11	11
Ausiliario Specializzato	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	37	37	37
Infermiere Generico Esperto	1	1	1
Operatore Socio Sanitario	8	8	8
Puericultrice esperta	1	1	1
Neurochirurgia	36	36	36
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Dir. Medico - Strutt. Semplice Dipart.	1	1	1
Dir. Medico - Tempo Determinato	3	3	3
DIRIGENTE MEDICO	6	6	6
DIRIGENTE MEDICO TD	1	1	1
Ausiliario Specializzato	2	2	2
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	19	19	19
Operatore Socio Sanitario	6	6	6
Neurologia	49	49	49
Dir. Medico - 5 anni	7	7	7
DIRIGENTE MEDICO	2	2	2
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Dir. Medico - Struttura Complessa -	1	1	1
Dir. Medico - Struttura Semplice -	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	5	5	5
Ausiliario Specializzato	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	25	25	25
Coll. Prof.San. Neurofisiopatologo	3	3	3
Operatore Socio Sanitario	6	6	6
Oftalmologia (con Day Service Oftalmologia di Triggiano)	30	30	30
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	2	2	2
Dir. Medico - Struttura Complessa -	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	2	2	2
Ausiliario Specializzato	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	15	15	15
Coll. Prof. Sanit. Ortottista	4	4	4
Operatore Socio Sanitario	5	5	5
Ortopedia - Traumatologia	52	52	52
Dir. Medico - 5 anni	4	4	4
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Dir. Medico - Struttura Complessa -	1	1	1
Dir. Medico - Struttura Semplice -	2	2	2
Dir. Medico - Tempo Determinato	4	4	4
DIRIGENTE MEDICO	5	5	5
DIRIGENTE MEDICO TD	1	1	1
Ausiliario Specializzato	1	1	1

Allegato n.ro 5) alla Proposta N.ro 0003766/2022 - SOGGETTO A PUBBLICAZIONE

PTFP 2021-2023

OSPEDALI

PROFILI	TOTALE UNITA' 2021	TOTALE UNITA' 2022	TOTALE UNITA' 2023
C.P.S. Caposala Coordinatore	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Fisioterapista	2	2	2
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	22	22	22
Infermiere Generico Esperto	1	1	1
Operatore Socio Sanitario	9	9	9
Otorinolaringoiatria (O.R.L.)	32	32	32
Dir. Medico - 5 anni	2	2	2
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Dir. Medico - Tempo Determinato	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	5	5	5
DIRIGENTE MEDICO TD	2	2	2
Ausiliario Specializzato	1	1	1
C.P.S. - Audiometrista	3	3	3
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	14	14	14
Coll. Prof. Sanit. Logopedista	2	2	2
Operatore Socio Sanitario	6	6	6
Patologia Clinica (Laboratorio di Riferimento)	46	46	46
Dir. Biologo Tempo Determinato	2	2	2
DIRIGENTE BIOLOGO	8	8	8
Dir. Medico - Strutt. Semplice Dipart.	1	1	1
Dir. Medico - Struttura Complessa -	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	3	3	3
DIRIGENTE BIOLOGO	1	1	1
Ausil.Spec.Addet.Serv.Eco	1	1	1
Coadiutore Amministrativo	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	7	7	7
Coll. Prof. Sanit. Tec. Lab. Biom.	20	20	20
Operatore Socio Sanitario	2	2	2
Pneumologia con Fisiopatologia Respiratoria	42	42	42
Dir. Medico - 5 anni	3	3	3
Dir. Medico - Tempo Determinato	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	8	8	8
Ausil.Spec.Addet.Serv.Eco	2	2	2
C.P.S. Infermiere Coord.	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Fisioterapista	2	2	2
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	20	20	20
Operatore Socio Sanitario	7	7	7
Radiodiagnostica	59	59	59
Dir. Medico - Struttura Complessa -	1	1	1
Dir. Medico - Struttura Semplice -	1	1	1
Dir. Medico - Tempo Determinato	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	15	15	15
Ausiliario Specializzato	1	1	1
Coadiutore Amministrativo	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	13	13	13
Coll. Prof. Sanit. Tec. Rad. Medic	25	25	25
Commesso	1	1	1
Infermiere Generico Esperto	1	1	1
Operatore Socio Sanitario	2	2	2
Radiodiagnostica Senologica	12	12	12
Dir. Medico - 5 anni	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	3	3	3
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	3	3	3

Allegato n.ro 5) alla Proposta N.ro 0003766/2022 - SOGGETTO A PUBBLICAZIONE

PTFP 2021-2023

OSPEDALI

PROFILI	TOTALE UNITA' 2021	TOTALE UNITA' 2022	TOTALE UNITA' 2023
Coll. Prof. Sanit. Tec. Rad. Medic	5	5	5
Radiodiagnostica Interventistica	3	3	3
Dir. Medico - 5 anni	3	3	3
Rianimazione	46	46	46
Dir. Medico - 5 anni	1	1	1
Dir. Medico - Struttura Semplice -	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	8	8	8
Ausiliario Specializzato	2	2	2
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	28	28	28
Operatore Socio Sanitario	7	7	7
Servizio di Endoscopia Digestiva	11	11	11
Dir. Medico - Strutt. Semplice Dipart.	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	2	2	2
Ausiliario Specializzato	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	5	5	5
Operatore Socio Sanitario	3	3	3
Urologia	39	39	39
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	4	4	4
Dir. Medico - Struttura Complessa no esc	1	1	1
Dir. Medico - Tempo Determinato	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	6	6	6
Ausiliario Specializzato	2	2	2
C.P.S. Infermiere Coord.	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	18	18	18
Operatore Socio Sanitario	5	5	5
Ospedale "San Paolo"	996	996	996
Anatomia e Istologia Patologica (Servizio Unico Asl Bari)	2	2	2
Coll. Prof. Sanit. Tec. Lab. Biom.	2	2	2
Anestesia - Quartiere Operatorio	71	71	71
Dir. Medico - 5 anni	3	3	3
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	16	16	16
Ausiliario Specializzato	6	6	6
C.P.S. Infermiere Coord.	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	37	37	37
Operatore Socio Sanitario	11	11	11
DIREZIONE AMMINISTRATIVA - CUP/TICKET	4	4	4
Assistente Amministrativo	3	3	3
Coadiutore Amministrativo Esperto	2	2	2
Operatore Tecnico Specializzato	2	2	2
Cardiologia - U.T.I.C.	91	91	91
DIRIGENTE MEDICO	5	5	5
DIRIGENTE MEDICO	6	6	6
Dir. Medico - Struttura Complessa -	1	1	1
Dir. Medico - Struttura Semplice -	1	1	1
Dir. Medico - Tempo Determinato	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	10	10	10
Ausiliario Specializzato	3	3	3
C.P.S. Infermiere Coord.	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Fisioterapista	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	44	44	44
Coll. Prof. Sanit. Perfusionista	2	2	2

Allegato n.ro 5) alla Proposta N.ro 0003766/2022 - SOGGETTO A PUBBLICAZIONE

PTFP 2021-2023

OSPEDALI

PROFILI	TOTALE UNITA' 2021	TOTALE UNITA' 2022	TOTALE UNITA' 2023
Coll. Prof. Sanit. Tec. Rad. Medic	4	4	4
Operatore Socio Sanitario	13	13	13
Chirurgia Generale	46	46	46
Dir. Medico - 5 anni	1	1	1
Dir. Medico - Struttura Complessa -	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	12	12	12
Ausiliario Specializzato	2	2	2
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	22	22	22
Operatore Socio Sanitario	11	11	11
Chirurgia Plastica	19	19	19
Dir. Medico - 5 anni	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	3	3	3
Dir. Medico - Struttura Semplice Dipartimentale non escl	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Ausiliario Specializzato	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	8	8	8
Operatore Socio Sanitario	4	4	4
Chirurgia Senologica	25	25	25
Dir. Medico - Strutt. Semplice Dipart.	1	1	1
Dir. Medico - Tempo Determinato	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	4	4	4
Ausil.Spec.Addet.Serv.Eco	1	1	1
Ausiliario Specializzato	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	12	12	12
Operatore Socio Sanitario	7	7	7
Dialisi	15	15	15
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	13	13	13
Operatore Socio Sanitario	2	2	2
Direzione Amministrativa	18	18	18
Dir. Amministrativo - Struttura Compless	1	1	1
Assistente Amministrativo	8	8	8
Ausiliario Specializzato	1	1	1
Coadiutore Amministrativo	1	1	1
Coll. Amm. Prof. Esperto	1	1	1
Collaboratore Amm.Vo . - Professionale	4	4	4
Op. Tecnico -Â Autista	1	1	1
Operatore Tecnico Specializzato	1	1	1
Direzione Amministrativa - Servizi Logistici/Magazzini	3	3	3
Ausiliario Specializzato	1	1	1
Commesso	1	1	1
Operatore Tecnico Specializzato	1	1	1
Direzione Sanitaria	39	39	39
Dir. Medico - Struttura Complessa -	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	3	3	3
Ausil.Spec.Addet.Serv.Eco	1	1	1
Ausiliario Specializzato	9	9	9
C.P.S. Caposala Coordinatore	1	1	1
Coll. Prof. Assistente Sociale	2	2	2
Coll. Prof. Sanit. Dietista	2	2	2
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	11	11	11
Commesso	1	1	1

Allegato n.ro 5) alla Proposta N.ro 0003766/2022 - SOGGETTO A PUBBLICAZIONE

PTFP 2021-2023

OSPEDALI

PROFILI	TOTALE UNITA' 2021	TOTALE UNITA' 2022	TOTALE UNITA' 2023
Op. Tecnico -Â Disinfettore	1	1	1
Operat. Tec. Spec. Esp. - Cuoco Diploma	2	2	2
Operatore Socio Sanitario	5	5	5
Farmacia Ospedaliera - UMACA	14	14	14
Dir. Farmacista - Altri Incarichi Profess.	3	3	3
Coadiutore Amministrativo	1	1	1
Coadiutore Amministrativo Esperto	3	3	3
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	6	6	6
Operatore Socio Sanitario	2	2	2
Gastroenterologia	36	36	36
Dir. Medico - 5 anni	1	1	1
Dir. Medico - Struttura Semplice -	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	10	10	10
Ausiliario Specializzato	2	2	2
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	18	18	18
Operatore Socio Sanitario	9	9	9
Ginecologia - Ostetricia	62	62	62
Dir. Medico - 5 anni	2	2	2
DIRIGENTE MEDICO	2	2	2
DIRIGENTE MEDICO	8	8	8
Dir. Medico - Struttura Complessa -	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	6	6	6
Ausiliario Specializzato	2	2	2
C.P.S. Infermiere Coord.	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	12	12	12
Coll. Prof. Sanit. Ostetrica	19	19	19
Operatore Socio Sanitario	10	10	10
Immunotrasfusionale	42	42	42
DIRIGENTE BIOLOGO	5	5	5
DIRIGENTE MEDICO	9	9	9
Assistente Amministrativo	3	3	3
Ausiliario Specializzato	2	2	2
C.P.S. Tec.Lab. Coord.	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	10	10	10
Coll. Prof. Sanit. Tec. Lab. Biom.	13	13	13
Operatore Socio Sanitario	2	2	2
Iperbarica	11	11	11
DIRIGENTE MEDICO	4	4	4
Assistente Tecnico	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	5	5	5
Op. Tecnico Specializzato	1	1	1
Medicina e Chirurgia D'Accettazione e D'Urgenza	95	95	95
Dir. Medico - Struttura Complessa -	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	19	19	19
Ausiliario Specializzato	6	6	6
C.P.S. Infermiere Coord.	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	44	44	44
Op. Tecnico -Â Autista	3	3	3
Op. Tecnico -Â Autista Ambulanza	2	2	2
Operat. Tec. Spec. Esp. - Aut. Ambulanza	2	2	2
Operatore Socio Sanitario	17	17	17
Operatore Tecnico	3	3	3
Medicina Generale - Lungodegenza	43	43	43

Allegato n.ro 5) alla Proposta N.ro 0003766/2022 - SOGGETTO A PUBBLICAZIONE

PTFP 2021-2023

OSPEDALI

PROFILI	TOTALE UNITA' 2021	TOTALE UNITA' 2022	TOTALE UNITA' 2023
Dir. Medico - 5 anni	1	1	1
Dir. Medico - Tempo Determinato	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	8	8	8
C.P.S. Infermiere Coord.	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	20	20	20
Operatore Socio Sanitario	13	13	13
Nefrologia	6	6	6
DIRIGENTE MEDICO	4	4	4
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	2	2	2
Neurologia	9	9	9
Dir. Medico - Strutt. Semplice Dipart.	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	2	2	2
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	4	4	4
Coll. Prof.San. Neurofisiopatologo	2	2	2
Neurologia e Centro Epilessia ed E. E. Grafia dellâ€™EtÃ Evolutiva	8	8	8
Dir. Medico - 5 anni	1	1	1
Dir. Medico - Struttura Semplice Dipartimentale	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Elettroencefalog.	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	3	3	3
Coll. Prof.San. Neurofisiopatologo	2	2	2
Oncologia Medica	25	25	25
Dir. Medico - 5 anni	2	2	2
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Dir. Medico Equiparato	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	3	3	3
DIRIGENTE PSICOLOGO	1	1	1
Dir. Psicologo Tempo Determinato	1	1	1
Ausiliario Specializzato	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	11	11	11
Op. Tecnico -Â Sterilizzatore	1	1	1
Operatore Socio Sanitario	3	3	3
Ortopedia - Traumatologia	48	48	48
DIRIGENTE MEDICO	4	4	4
DIRIGENTE MEDICO	6	6	6
DIRIGENTE MEDICO TD	1	1	1
Ausiliario Specializzato	4	4	4
C.P.S. Infermiere Coord.	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	22	22	22
Operatore Socio Sanitario	10	10	10
Otorinolaringoiatria (O.R.L.)	4	4	4
DIRIGENTE MEDICO	3	3	3
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	1	1	1
Patologia Clinica (Laboratorio di Riferimento)	31	31	31
DIRIGENTE BIOLOGO	5	5	5
Dir. Medico - Strutt. Semplice Dipart.	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	2	2	2
Ausiliario Specializzato	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	7	7	7
Coll. Prof. Sanit. Tec. Lab. Biom.	12	12	12
Operatore Socio Sanitario	4	4	4
Pediatria - Neonatologia	40	40	40
Dir. Medico - 5 anni	1	1	1

Allegato n.ro 5) alla Proposta N.ro 0003766/2022 - SOGGETTO A PUBBLICAZIONE

PTFP 2021-2023

OSPEDALI

PROFILI	TOTALE UNITA' 2021	TOTALE UNITA' 2022	TOTALE UNITA' 2023
Dir. Medico - Struttura Complessa -	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	9	9	9
Ausiliario Specializzato	4	4	4
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	15	15	15
Operatore Socio Sanitario	9	9	9
Puericultrice esperta	2	2	2
Pneumologia e U.T.I.R. con Riabilitazione Respiratoria	45	45	45
Dir. Medico - 5 anni	5	5	5
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Dir. Medico - Struttura Complessa -	1	1	1
Dir. Medico - Tempo Determinato	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	5	5	5
Coll. Prof. Sanit. Fisioterapista	2	2	2
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	22	22	22
Operatore Socio Sanitario	10	10	10
Radiodiagnostica	65	65	65
Dir. Medico - 5 anni	3	3	3
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Dir. Medico - Struttura Semplice -	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	14	14	14
Ausiliario Specializzato	2	2	2
C.P.S. Caposala Coordinatore	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	15	15	15
Coll. Prof. Sanit. Tec. Rad. Medic	26	26	26
Operatore Socio Sanitario	3	3	3
Radiodiagnostica Senologica	18	18	18
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Dir. Medico - Struttura Semplice Dipartimentale non escl	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	2	2	2
Ausiliario Specializzato	2	2	2
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	4	4	4
Coll. Prof. Sanit. Tec. Rad. Medic	7	7	7
Operatore Socio Sanitario	2	2	2
Recupero e Riabilitazione Funzionale	9	9	9
Dir. Medico - 5 anni	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Fisioterapista	6	6	6
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	1	1	1
Reumatologia	4	4	4
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Dir. Medico - Struttura Semplice -	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	2	2	2
Rianimazione	42	42	42
Dir. Medico - 5 anni	1	1	1
Dir. Medico - Struttura Complessa -	1	1	1
Dir. Medico - Struttura Semplice -	1	1	1
Dir. Medico - Tempo Determinato	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	10	10	10
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	19	19	19
Operatore Socio Sanitario	10	10	10
Servizio di pianificazione Familiare	6	6	6
Dir. Medico - Strutt. Semplice Dipart.	1	1	1
Dir. Medico - Tempo Determinato	1	1	1

Allegato n.ro 5) alla Proposta N.ro 0003766/2022 - SOGGETTO A PUBBLICAZIONE

PTFP 2021-2023

OSPEDALI

PROFILI	TOTALE UNITA' 2021	TOTALE UNITA' 2022	TOTALE UNITA' 2023
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	2	2	2
Coll. Prof. Sanit. Ostetrica	1	1	1
Operatore Socio Sanitario	2	2	2
Ospedale della Murgia	769	769	769
Anestesia - Quartiere Operatorio	35	35	35
Dir. Medico - Tempo Determinato	4	4	4
DIRIGENTE MEDICO	5	5	5
Ausiliario Specializzato	2	2	2
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	21	21	21
Operatore Socio Sanitario	6	6	6
DIREZIONE AMMINISTRATIVA - CUP/TICKET	3	3	3
Assistente Amministrativo	3	3	3
Assistente Amministrativo ex Ins.Ed.	1	1	1
Cardiologia	21	21	21
DIRIGENTE MEDICO	5	5	5
Dir. Medico - Tempo Determinato	2	2	2
DIRIGENTE MEDICO	7	7	7
DIRIGENTE MEDICO TD	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	4	4	4
Op. Prof. Sanitario Infermiere	1	1	1
Operatore Socio Sanitario	2	2	2
Chirurgia Generale	31	31	31
Dir. Medico - 5 anni	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Dir. Medico - Struttura Complessa -	1	1	1
Dir. Medico - Tempo Determinato	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	6	6	6
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	14	14	14
Operatore Socio Sanitario	9	9	9
Day Service Oftalmologia	23	23	23
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	3	3	3
Dir. Medico - Struttura Semplice Dipartimentale non escl	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO TD	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	14	14	14
Operatore Socio Sanitario	3	3	3
Dialisi	24	24	24
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Ausiliario Specializzato	2	2	2
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	20	20	20
Operatore Socio Sanitario	2	2	2
Direzione Amministrativa	12	12	12
Dir. Amm. Struttura Sempl.	1	1	1
Assistente Amministrativo	5	5	5
Assistente Amministrativo ex Ins.Ed.	1	1	1
Ausiliario Specializzato	1	1	1
Coadiutore Amministrativo	2	2	2
Collaboratore Amm.Vo . - Professionale	2	2	2
Direzione Amministrativa - Servizi Logistici/Magazzini	1	1	1
Commesso	1	1	1
Direzione Sanitaria	25	25	25
DIRIGENTE MEDICO	3	3	3

Allegato n.ro 5) alla Proposta N.ro 0003766/2022 - SOGGETTO A PUBBLICAZIONE

PTFP 2021-2023

OSPEDALI

PROFILI	TOTALE UNITA' 2021	TOTALE UNITA' 2022	TOTALE UNITA' 2023
Assistente Amministrativo	3	3	3
Assistente Amministrativo ex Ins.Ed.	2	2	2
Ausiliario Specializzato	4	4	4
Coadiutore Amministrativo	1	1	1
Coadiutore Amministrativo Esperto	2	2	2
Coll. Prof. Assistente Sociale	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Dietista	2	2	2
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	7	7	7
Commesso	1	1	1
Op. Prof. Assistente Sociale	1	1	1
Operatore Socio Sanitario	2	2	2
Farmacia Ospedaliera	6	6	6
Dir. Farmacista - Altri Incarichi Profess.	2	2	2
Assistente Amministrativo	3	3	3
Ausiliario Specializzato	2	2	2
Ginecologia - Ostetricia	42	42	42
Dir. Medico - 5 anni	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	9	9	9
Dir. Medico - Struttura Complessa -	1	1	1
Dir. Medico - Tempo Determinato	2	2	2
DIRIGENTE MEDICO	3	3	3
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	9	9	9
Coll. Prof. Sanit. Ostetrica	15	15	15
Operatore Socio Sanitario	8	8	8
Malattie Infettive	38	38	38
Dir. Medico - 5 anni	1	1	1
Dir. Medico - Tempo Determinato	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	6	6	6
Coll. Prof. Sanit. Esperto	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	21	21	21
Operatore Socio Sanitario	9	9	9
Medicina e Chirurgia D'Accettazione e D'Urgenza	78	78	78
Dir. Medico - Struttura Complessa -	1	1	1
Dir. Medico - Tempo Determinato	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	10	10	10
Ausiliario Specializzato	5	5	5
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	36	36	36
Op. Tecnico -Â Autista	1	1	1
Op. Tecnico -Â Autista Ambulanza	4	4	4
Operat. Tec. Spec. Esp. - Aut. Ambulanza	6	6	6
Operatore Socio Sanitario	17	17	17
Medicina Generale	35	35	35
DIRIGENTE MEDICO	8	8	8
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	17	17	17
Operatore Socio Sanitario	11	11	11
Nefrologia	37	37	37
Dir. Medico - 5 anni	1	1	1
Dir. Medico - Struttura Semplice Dipartimentale	1	1	1
Dir. Medico - Tempo Determinato	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	5	5	5
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	19	19	19
Coll. Prof. Sanit. Tecnico Dialisi	2	2	2
Operatore Socio Sanitario	9	9	9
Neurologia	38	38	38

Allegato n.ro 5) alla Proposta N.ro 0003766/2022 - SOGGETTO A PUBBLICAZIONE

PTFP 2021-2023

OSPEDALI

PROFILI	TOTALE UNITA' 2021	TOTALE UNITA' 2022	TOTALE UNITA' 2023
DIRIGENTE MEDICO	4	4	4
Dir. Medico - Struttura Complessa no esc	1	1	1
Dir. Medico - Tempo Determinato	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	6	6	6
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	19	19	19
Coll. Prof.San. Neurofisiopatologo	2	2	2
Operatore Socio Sanitario	8	8	8
Oncologia Medica	10	10	10
Dir. Medico - 5 anni	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	3	3	3
Ausiliario Specializzato	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	5	5	5
Ortopedia - Traumatologia	34	34	34
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Dir. Medico - Struttura Complessa no esc	1	1	1
Dir. Medico - Tempo Determinato	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	8	8	8
DIRIGENTE MEDICO TD	1	1	1
C.P.S. Infermiere Coord.	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	17	17	17
Operatore Socio Sanitario	8	8	8
Otorinolaringoiatria - Ambulatorio	18	18	18
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	3	3	3
Dir. Medico - Struttura Semplice Dipartimentale non escl	1	1	1
Dir. Medico - Tempo Determinato	2	2	2
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	8	8	8
Coll. Prof. Sanit. Logopedista	1	1	1
Operatore Socio Sanitario	3	3	3
Patologia Clinica (Laboratorio di Base)	26	26	26
DIRIGENTE BIOLOGO	3	3	3
Dir. Medico - Struttura Semplice Dipartimentale	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	2	2	2
Ausiliario Specializzato	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	5	5	5
Coll. Prof. Sanit. Tec. Lab. Biom.	13	13	13
Operatore Socio Sanitario	2	2	2
Pediatria - Neonatologia	29	29	29
DIRIGENTE MEDICO	9	9	9
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	17	17	17
Operatore Socio Sanitario	6	6	6
Radiodiagnostica	39	39	39
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	12	12	12
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	7	7	7
Coll. Prof. Sanit. Tec. Rad. Medic	16	16	16
Op. Prof. San. Tecn. Radiol. Medica	1	1	1
Operatore Socio Sanitario	3	3	3
Recupero e Riabilitazione Funzionale	12	12	12
DIRIGENTE MEDICO	7	7	7
Coll. Prof. Sanit. Fisioterapista	10	10	10
Rianimazione	52	52	52
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Dir. Medico - Tempo Determinato	1	1	1

Allegato n.ro 5) alla Proposta N.ro 0003766/2022 - SOGGETTO A PUBBLICAZIONE

PTFP 2021-2023

OSPEDALI

PROFILI	TOTALE UNITA' 2021	TOTALE UNITA' 2022	TOTALE UNITA' 2023
DIRIGENTE MEDICO	11	11	11
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	30	30	30
Operatore Socio Sanitario	10	10	10
Servizio di Endoscopia Digestiva	11	11	11
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Dir. Medico - Struttura Semplice -	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	2	2	2
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	5	5	5
Operatore Socio Sanitario	3	3	3
Sezione Trasfusionale (Collegata Con S.Im.T. Del Di Venere)	20	20	20
Dir. Medico - Struttura Semplice Dipartimentale	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	8	8	8
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	6	6	6
Coll. Prof. Sanit. Tec. Lab. Biom.	6	6	6
Operatore Socio Sanitario	3	3	3
U.T.I.C.	41	41	41
C.P.S. Caposala Coordinatore	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	28	28	28
Coll. Prof. Sanit. Tec. Rad. Medic	4	4	4
Operatore Socio Sanitario	9	9	9
Urologia	28	28	28
DIRIGENTE MEDICO	9	9	9
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	13	13	13
Operatore Socio Sanitario	8	8	8
Ospedale di Corato	350	350	350
Anestesia - Quartiere Operatorio	36	36	36
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	11	11	11
Ausiliario Specializzato	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	20	20	20
Operatore Socio Sanitario	6	6	6
DIREZIONE AMMINISTRATIVA - CUP/TICKET	2	2	2
Coadiutore Amministrativo	1	1	1
Operatore Tecnico	1	1	1
Cardiologia	32	32	32
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Dir. Medico - Struttura Semplice -	1	1	1
Dir. Medico - Tempo Determinato	2	2	2
DIRIGENTE MEDICO	5	5	5
Ausiliario Specializzato	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	16	16	16
Operatore Socio Sanitario	8	8	8
Chirurgia Generale	13	13	13
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Ausiliario Specializzato	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	8	8	8
Operatore Socio Sanitario	4	4	4
Direzione Amministrativa	11	11	11
Assistente Amministrativo	2	2	2
Ausil.Spec.Addet.Serv.Eco	1	1	1
Ausiliario Specializzato	1	1	1
Coadiutore Amministrativo	3	3	3
Collaboratore Amm.Vo . - Professionale	1	1	1
Commesso	3	3	3

Allegato n.ro 5) alla Proposta N.ro 0003766/2022 - SOGGETTO A PUBBLICAZIONE

PTFP 2021-2023

OSPEDALI

PROFILI	TOTALE UNITA' 2021	TOTALE UNITA' 2022	TOTALE UNITA' 2023
Direzione Sanitaria	10	10	10
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Assistente Amministrativo	2	2	2
Coll. Amm. Prof. Esperto	1	1	1
Coll. Prof. Assistente Sociale	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	4	4	4
Commesso	2	2	2
Farmacia Ospedaliera	6	6	6
Dir. Farmacista - Altri Incarichi Profess.	1	1	1
Ausiliario Specializzato	2	2	2
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	2	2	2
Ginecologia - Ostetricia	64	64	64
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	8	8	8
Dir. Medico - Tempo Determinato	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	5	5	5
Ausiliario Specializzato	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	21	21	21
Coll. Prof. Sanit. Ostetrica	18	18	18
Operatore Socio Sanitario	11	11	11
Medicina e Chirurgia D'Accettazione e D'Urgenza	60	60	60
Dir. Medico - Struttura Semplice Dipartimentale	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	6	6	6
Ausiliario Specializzato	2	2	2
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	30	30	30
Op. Tecnico -Â Autista Ambulanza	5	5	5
Operat. Tec. Spec. Esp. - Aut. Ambulanza	6	6	6
Operatore Socio Sanitario	12	12	12
Medicina Generale	34	34	34
DIRIGENTE MEDICO	8	8	8
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	18	18	18
Operatore Socio Sanitario	9	9	9
Ortopedia - Traumatologia	4	4	4
DIRIGENTE MEDICO	2	2	2
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	2	2	2
Patologia Clinica (Laboratorio a Risposta Rapida)	19	19	19
Dir. Biologo Tempo Determinato	2	2	2
DIRIGENTE BIOLOGO	1	1	1
Dir. Medico - Struttura Semplice -	1	1	1
Ausiliario Specializzato	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	4	4	4
Coll. Prof. Sanit. Tec. Lab. Biom.	9	9	9
Commesso	1	1	1
Pediatria - Neonatologia	36	36	36
Dir. Medico - Strutt. Semplice Dipart.	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	8	8	8
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	20	20	20
Operatore Socio Sanitario	8	8	8
Radiodiagnostica	23	23	23
Dir. Medico - Strutt. Semplice Dipart.	1	1	1
Dir. Medico - Tempo Determinato	2	2	2
DIRIGENTE MEDICO	6	6	6
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	6	6	6
Coll. Prof. Sanit. Tec. Rad. Medic	9	9	9

Allegato n.ro 5) alla Proposta N.ro 0003766/2022 - SOGGETTO A PUBBLICAZIONE

PTFP 2021-2023

OSPEDALI

PROFILI	TOTALE UNITA' 2021	TOTALE UNITA' 2022	TOTALE UNITA' 2023
Commesso	1	1	1
Operatore Socio Sanitario	2	2	2
Ospedale di Molfetta	409	409	409
Anestesia - Quartiere Operatorio	27	27	27
Dir. Medico - Strutt. Semplice Dipart.	1	1	1
Dir. Medico - Tempo Determinato	2	2	2
DIRIGENTE MEDICO	8	8	8
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	15	15	15
Operatore Socio Sanitario	5	5	5
DIREZIONE AMMINISTRATIVA - CUP/TICKET	3	3	3
Assistente Amministrativo	2	2	2
Operat. Tec. Spec. - Cuciniere	1	1	1
Cardiologia	33	33	33
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Dir. Medico - Tempo Determinato	3	3	3
DIRIGENTE MEDICO	4	4	4
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	19	19	19
Operatore Socio Sanitario	8	8	8
Chirurgia Generale	31	31	31
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Dir. Medico - Struttura Semplice -	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	6	6	6
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	17	17	17
Operatore Socio Sanitario	7	7	7
Dialisi	9	9	9
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	8	8	8
Operatore Socio Sanitario	2	2	2
Direzione Amministrativa	20	20	20
Dir. Amm. Struttura Sempl.	1	1	1
Assistente Amministrativo	4	4	4
Ausil.Spec.Addet.Serv.Eco	4	4	4
Coadiutore Amministrativo	4	4	4
Collaboratore Amm.Vo . - Professionale	4	4	4
Commesso	3	3	3
Direzione Amministrativa - Servizi Logistici/Magazzini	2	2	2
Operatore Tecnico	2	2	2
Direzione Sanitaria	16	16	16
Dir. Medico - Struttura Semplice -	2	2	2
Dir. Medico - Tempo Determinato	1	1	1
Ausil.Spec.Addet.Serv.Eco	1	1	1
Ausiliario Specializzato	1	1	1
Coadiutore Amministrativo	1	1	1
Coll. Prof. Assistente Sociale	2	2	2
Coll. Prof. Sanit. Inf. Pediatr.	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	4	4	4
Commesso	2	2	2
Op. Tecnico -Â Disinfettore	1	1	1
Operatore Socio Sanitario	2	2	2
Farmacia Ospedaliera	7	7	7
Dir. Farmacista - Altri Incarichi Profess.	2	2	2
Assistente Amministrativo	2	2	2
Coadiutore Amministrativo	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	1	1	1
Inf. Gen. Esp. - Sorv. Inf.	1	1	1

Allegato n.ro 5) alla Proposta N.ro 0003766/2022 - SOGGETTO A PUBBLICAZIONE

PTFP 2021-2023

OSPEDALI

PROFILI	TOTALE UNITA' 2021	TOTALE UNITA' 2022	TOTALE UNITA' 2023
Immunotrasfusionale	17	17	17
DIRIGENTE MEDICO	6	6	6
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	5	5	5
Coll. Prof. Sanit. Tec. Lab. Biom.	6	6	6
Operatore Socio Sanitario	2	2	2
Medicina e Chirurgia D'Accettazione e D'Urgenza	58	58	58
DIRIGENTE MEDICO	12	12	12
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	28	28	28
Op. Tecnico -Â Autista Ambulanza	2	2	2
Operat. Tec. Autista Esperto	4	4	4
Operat. Tec. Spec. Esp. - Aut. Ambulanza	1	1	1
Operatore Socio Sanitario	14	14	14
Medicina Generale (N. 6 P.L. Per Nefropatie)	40	40	40
Dir. Medico - Struttura Semplice Dipartimentale	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	10	10	10
C.P.S. Caposala Coordinatore	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	21	21	21
Operatore Socio Sanitario	8	8	8
Ortopedia - Traumatologia	39	39	39
DIRIGENTE MEDICO	5	5	5
Dir. Medico - Struttura Complessa -	1	1	1
Dir. Medico - Tempo Determinato	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	4	4	4
C.P.S. Caposala Coordinatore	1	1	1
C.P.S. Massofisioterapista - D	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Fisioterapista	2	2	2
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	19	19	19
Operatore Socio Sanitario	8	8	8
Patologia Clinica (Laboratorio Intermedio)	14	14	14
Dir. Biologo Strutt.Sempl.	1	1	1
DIRIGENTE BIOLOGO	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Ausiliario Specializzato	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	4	4	4
Coll. Prof. Sanit. Tec. Lab. Biom.	6	6	6
Radiodiagnostica	27	27	27
Dir. Medico - 5 anni	2	2	2
Dir. Medico - Strutt. Semplice Dipart.	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	9	9	9
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	5	5	5
Coll. Prof. Sanit. Tec. Rad. Medic	14	14	14
Operatore Socio Sanitario	2	2	2
Servizio Dialisi	38	38	38
DIRIGENTE MEDICO	6	6	6
Ausiliario Specializzato	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	28	28	28
Coll. Prof. Sanit. Tecnico Dialisi	1	1	1
Operatore Socio Sanitario	3	3	3
Urologia	28	28	28
DIRIGENTE MEDICO	7	7	7
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	17	17	17
Operatore Socio Sanitario	5	5	5
Ospedale di Monopoli	547	547	547
Anestesia - Quartiere Operatorio	34	34	34

Allegato n.ro 5) alla Proposta N.ro 0003766/2022 - SOGGETTO A PUBBLICAZIONE

PTFP 2021-2023

OSPEDALI

PROFILI	TOTALE UNITA' 2021	TOTALE UNITA' 2022	TOTALE UNITA' 2023
Dir. Medico - 5 anni	4	4	4
DIRIGENTE MEDICO	6	6	6
Dir. Medico - Tempo Determinato	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	3	3	3
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	22	22	22
Operatore Socio Sanitario	4	4	4
DIREZIONE AMMINISTRATIVA - CUP/TICKET	3	3	3
Coadiutore Amministrativo	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	2	2	2
Cardiologia	34	34	34
Dir. Medico - 5 anni	3	3	3
DIRIGENTE MEDICO	2	2	2
Dir. Medico - Tempo Determinato	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	5	5	5
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	18	18	18
Operatore Socio Sanitario	6	6	6
Chirurgia Generale	24	24	24
Dir. Medico - 5 anni	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	4	4	4
Ausiliario Specializzato	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	12	12	12
Operatore Socio Sanitario	7	7	7
Dialisi	18	18	18
Dir. Medico - 5 anni	2	2	2
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Ausiliario Specializzato	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	13	13	13
Operatore Socio Sanitario	3	3	3
Direzione Amministrativa	10	10	10
Assistente Amministrativo	2	2	2
Coadiutore Amministrativo	1	1	1
Coadiutore Amministrativo Esperto	2	2	2
Coll. Tecnico - Professionale	1	1	1
Collaboratore Amm.Vo . - Professionale	4	4	4
Op. Tecnico -Â Operato Ced	1	1	1
Direzione Amministrativa - Servizi Logistici/Magazzini	2	2	2
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	1	1	1
Operat. Tec. Spec. Esp. - Cuoco Diploma	1	1	1
Direzione Sanitaria	16	16	16
Dir. Medico - 5 anni	2	2	2
Dir. Medico - Struttura Semplice -	1	1	1
Ausiliario Specializzato	4	4	4
Coadiutore Amministrativo	1	1	1
Coll. Prof. Assistente Sociale	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	6	6	6
Collaboratore Amm.Vo . - Professionale	1	1	1
Operatore Socio Sanitario	2	2	2
Farmacia Ospedaliera	9	9	9
Dir. Farmacista - Altri Incarichi Profess.	2	2	2
Ausiliario Specializzato	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	3	3	3
Collaboratore Amm.Vo . - Professionale	1	1	1
Operat. Tec. Spec. Esp. - Cuoco Diploma	1	1	1
Ginecologia - Ostetricia	40	40	40

Allegato n.ro 5) alla Proposta N.ro 0003766/2022 - SOGGETTO A PUBBLICAZIONE

PTFP 2021-2023

OSPEDALI

PROFILI	TOTALE UNITA' 2021	TOTALE UNITA' 2022	TOTALE UNITA' 2023
Dir. Medico - 5 anni	2	2	2
DIRIGENTE MEDICO	8	8	8
DIRIGENTE MEDICO	2	2	2
DIRIGENTE MEDICO	4	4	4
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	8	8	8
Coll. Prof. Sanit. Ostetrica	14	14	14
Operatore Socio Sanitario	7	7	7
Immunotrasfusionale	20	20	20
Dir. Medico - 5 anni	4	4	4
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Dir. Medico - Strutt. Semplice Dipart.	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	2	2	2
Ausiliario Specializzato	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	7	7	7
Coll. Prof. Sanit. Tec. Lab. Biom.	5	5	5
Medicina e Chirurgia D'Accettazione e D'Urgenza	55	55	55
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Dir. Medico - Tempo Determinato	3	3	3
Dir. Medico Equiparato	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	10	10	10
Ausiliario Specializzato	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	25	25	25
Op. Tecnico -Â Autista	1	1	1
Op. Tecnico -Â Autista Ambulanza	2	2	2
Operat. Tec. Spec. Esp. - Aut. Ambulanza	4	4	4
Operatore Socio Sanitario	11	11	11
Medicina Generale	31	31	31
Dir. Medico - 5 anni	1	1	1
Dir. Medico Equiparato	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	6	6	6
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	16	16	16
Operatore Socio Sanitario	7	7	7
Neurologia	28	28	28
Dir. Medico - 5 anni	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	5	5	5
Coll. Prof. Sanit. Fisioterapista	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	11	11	11
Coll. Prof.San. Neurofisiopatologo	2	2	2
Operatore Socio Sanitario	6	6	6
Ortopedia - Traumatologia	40	40	40
Dir. Medico - 5 anni	4	4	4
DIRIGENTE MEDICO	2	2	2
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Dir. Medico - Struttura Complessa -	1	1	1
Dir. Medico - Tempo Determinato	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	5	5	5
Coll. Prof. Sanit. Esperto	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Fisioterapista	3	3	3
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	18	18	18
Infermiere Generico Esperto	1	1	1
Operatore Socio Sanitario	6	6	6
Otorinolaringoiatria (O.R.L.)	22	22	22

Allegato n.ro 5) alla Proposta N.ro 0003766/2022 - SOGGETTO A PUBBLICAZIONE

PTFP 2021-2023

OSPEDALI

PROFILI	TOTALE UNITA' 2021	TOTALE UNITA' 2022	TOTALE UNITA' 2023
Dir. Medico - 5 anni	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Dir. Medico - Struttura Semplice Dipartimentale non escl	1	1	1
Dir. Medico - Tempo Determinato	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	4	4	4
C.P.S. - Audiometrista	3	3	3
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	9	9	9
Coll. Prof. Sanit. Logopedista	1	1	1
Operatore Socio Sanitario	3	3	3
Patologia Clinica	1	1	1
Operatore Socio Sanitario	1	1	1
Patologia Clinica (Laboratorio Intermedio)	28	28	28
DIRIGENTE BIOLOGO	3	3	3
Dir. Medico - Strutt. Semplice Dipart.	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	4	4	4
Ausiliario Specializzato	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	8	8	8
Coll. Prof. Sanit. Tec. Lab. Biom.	11	11	11
Pediatria	27	27	27
Dir. Medico - Strutt. Semplice Dipart.	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	7	7	7
C.P.S. Infermiere Coord.	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Inf. Pediatr.	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	13	13	13
Op. Tecnico -Â Addetto All'Assistenza	1	1	1
Operatore Socio Sanitario	3	3	3
Puericultrice esperta	2	2	2
Radiodiagnostica	36	36	36
Dir. Medico - 5 anni	2	2	2
Dir. Medico - Tempo Determinato	4	4	4
DIRIGENTE MEDICO	4	4	4
Ausiliario Specializzato	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	8	8	8
Coll. Prof. Sanit. Tec. Rad. Medic	17	17	17
Rianimazione	39	39	39
Dir. Medico - 5 anni	2	2	2
Dir. Medico - Struttura Semplice -	1	1	1
Dir. Medico - Tempo Determinato	1	1	1
Dir. Medico Equiparato	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	7	7	7
Ausiliario Specializzato	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	20	20	20
Operatore Socio Sanitario	6	6	6
Servizio di Endoscopia Digestiva	4	4	4
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	3	3	3
Urologia	26	26	26
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Dir. Medico - Strutt. Semplice Dipart.	1	1	1
Dir. Medico - Tempo Determinato	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	5	5	5
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	15	15	15
Operatore Socio Sanitario	3	3	3

Allegato n.ro 5) alla Proposta N.ro 0003766/2022 - SOGGETTO A PUBBLICAZIONE

PTFP 2021-2023

OSPEDALI

PROFILI	TOTALE UNITA' 2021	TOTALE UNITA' 2022	TOTALE UNITA' 2023
Ospedale di Putignano	385	385	385
Anestesia - Quartiere Operatorio	52	52	52
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Dir. Medico - Strutt. Semplice Dipart.	1	1	1
Dir. Medico - Tempo Determinato	3	3	3
DIRIGENTE MEDICO	11	11	11
C.P.S. Caposala Coordinatore	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	29	29	29
Operatore Socio Sanitario	8	8	8
DIREZIONE AMMINISTRATIVA - CUP/TICKET	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	1	1	1
Cardiologia	37	37	37
DIRIGENTE MEDICO	2	2	2
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Dir. Medico - Tempo Determinato	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	5	5	5
Ausiliario Specializzato	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	19	19	19
Infermiere Generico Esperto	2	2	2
Operatore Socio Sanitario	6	6	6
Chirurgia Generale	26	26	26
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	6	6	6
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	14	14	14
Operatore Socio Sanitario	5	5	5
Dialisi	42	42	42
Dir. Medico - Struttura Semplice Dipartimentale	1	1	1
Dir. Medico - Tempo Determinato	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	4	4	4
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	32	32	32
Coll. Prof. Sanit. Tecnico Dialisi	2	2	2
Operatore Socio Sanitario	2	2	2
Direzione Amministrativa	7	7	7
Assistente Amministrativo	3	3	3
Ausiliario Specializzato	1	1	1
Coadiutore Amministrativo Esperto	2	2	2
Collaboratore Amm.Vo . - Professionale	2	2	2
Direzione Amministrativa - Servizi Logistici/Magazzini	4	4	4
Commesso	1	1	1
Operat. Tec. Spec. - Cuciniere	1	1	1
Operatore Tecnico	1	1	1
Puericultrice esperta	1	1	1
Direzione Sanitaria	15	15	15
Dir. Medico - 5 anni	1	1	1
Dir. Medico - Struttura Semplice Dipartimentale	1	1	1
Ausiliario Specializzato	1	1	1
Coll. Prof. Assistente Sociale	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Dietista	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	8	8	8
Operatore Socio Sanitario	1	1	1
Operatore Tecnico	1	1	1
Farmacia Ospedaliera	5	5	5
Dir. Farmacista - Altri Incarichi Profess.	1	1	1
Ausiliario Specializzato	1	1	1

Allegato n.ro 5) alla Proposta N.ro 0003766/2022 - SOGGETTO A PUBBLICAZIONE

PTFP 2021-2023

OSPEDALI

PROFILI	TOTALE UNITA' 2021	TOTALE UNITA' 2022	TOTALE UNITA' 2023
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	2	2	2
Geriatria	16	16	16
Dir. Medico - 5 anni	1	1	1
Dir. Medico - Tempo Determinato	1	1	1
Dir. Medico Equiparato	2	2	2
DIRIGENTE MEDICO	2	2	2
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	9	9	9
Operatore Socio Sanitario	2	2	2
Immunotrasfusionale	6	6	6
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	5	5	5
Coll. Prof. Sanit. Tec. Lab. Biom.	1	1	1
Medicina e Chirurgia D'Accettazione e D'Urgenza	48	48	48
Dir. Medico - Struttura Semplice Dipartimentale	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	6	6	6
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	24	24	24
Op. Tecnico -Â Addetto All'Assistenza	1	1	1
Operat. Tec. Spec. Esp. - Aut. Ambulanza	10	10	10
Operatore Socio Sanitario	6	6	6
Medicina Generale	43	43	43
Dir. Medico - Tempo Determinato	1	1	1
Dir. Medico Equiparato	3	3	3
DIRIGENTE MEDICO	4	4	4
Coll. Prof. Sanit. Fisioterapista	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	25	25	25
Operatore Socio Sanitario	9	9	9
Oftalmologia	14	14	14
Dir. Medico - 5 anni	2	2	2
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Dir. Medico - Strutt. Semplice Dipart.	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	7	7	7
Coll. Prof. Sanit. Ortottista	2	2	2
Operatore Socio Sanitario	2	2	2
Ortopedia - Traumatologia	19	19	19
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Fisioterapista	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	12	12	12
Operatore Socio Sanitario	5	5	5
Patologia Clinica (Laboratorio a Risposta Rapida)	17	17	17
DIRIGENTE BIOLOGO	3	3	3
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	6	6	6
Coll. Prof. Sanit. Tec. Lab. Biom.	7	7	7
Pneumologia	12	12	12
Dir. Medico - 5 anni	1	1	1
Dir. Medico - Strutt. Semplice Dipart.	1	1	1
Dir. Medico - Tempo Determinato	3	3	3
DIRIGENTE MEDICO	2	2	2
Coll. Prof. Sanit. Fisioterapista	1	1	1
Operatore Socio Sanitario	4	4	4
Radiodiagnostica	21	21	21
Dir. Medico - 5 anni	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
Dir. Medico - Strutt. Semplice Dipart.	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	5	5	5

Allegato n.ro 5) alla Proposta N.ro 0003766/2022 - SOGGETTO A PUBBLICAZIONE

PTFP 2021-2023

OSPEDALI

PROFILI	TOTALE UNITA' 2021	TOTALE UNITA' 2022	TOTALE UNITA' 2023
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	3	3	3
Coll. Prof. Sanit. Tec. Rad. Medic	11	11	11
Ospedale di Terlizzi	185	185	185
Anestesia - Quartiere Operatorio	5	5	5
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	5	5	5
Chirurgia Plastica	10	10	10
DIRIGENTE MEDICO	2	2	2
Dir. Medico - Struttura Semplice Dipartimentale non escl	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	7	7	7
Direzione Amministrativa	10	10	10
Assistente Amministrativo	2	2	2
Coadiutore Amministrativo	1	1	1
Coadiutore Amministrativo Esperto	2	2	2
Collaboratore Amm.Vo . - Professionale	1	1	1
Commesso	4	4	4
Operatore Tecnico	1	1	1
Direzione Sanitaria	6	6	6
Assistente Amministrativo	2	2	2
Coll. Prof. Assistente Sociale	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Dietista	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	1	1	1
Commesso	1	1	1
Puericultrice esperta	1	1	1
Farmacia Ospedaliera	4	4	4
Dir. Farmacista - Altri Incarichi Profess.	1	1	1
Coadiutore Amministrativo	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	1	1	1
Commesso	1	1	1
Medicina Fetale	2	2	2
Coll. Prof. Sanit. Ostetrica	2	2	2
Medicina Generale - Lungodegenza	37	37	37
Dir. Medico - Struttura Semplice Dipartimentale	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	5	5	5
Ausiliario Specializzato	5	5	5
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	18	18	18
Operatore Socio Sanitario	8	8	8
Oftalmologia	20	20	20
DIRIGENTE MEDICO	4	4	4
Dir. Medico - Struttura Semplice Dipartimentale non escl	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	11	11	11
Coll. Prof. Sanit. Ortottista	7	7	7
Operatore Socio Sanitario	1	1	1
Patologia Clinica (Laboratorio a Risposta Rapida)	18	18	18
DIRIGENTE BIOLOGO	3	3	3
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	6	6	6
Coll. Prof. Sanit. Tec. Lab. Biom.	8	8	8
Operatore Socio Sanitario	1	1	1
Pneumologia	52	52	52
Dir. Medico - Tempo Determinato	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	5	5	5
Coll. Prof. Sanit. Fisioterapista	13	13	13
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	24	24	24
Operatore Socio Sanitario	9	9	9
Radiodiagnostica	9	9	9

Allegato n.ro 5) alla Proposta N.ro 0003766/2022 - SOGGETTO A PUBBLICAZIONE

PTFP 2021-2023

OSPEDALI

PROFILI	TOTALE UNITA' 2021	TOTALE UNITA' 2022	TOTALE UNITA' 2023
Dir. Medico - Tempo Determinato	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	4	4	4
Coll. Prof. Sanit. Tec. Rad. Medic	4	4	4
Servizio di Cardiologia	12	12	12
DIRIGENTE MEDICO	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	3	3	3
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	8	8	8
Ospedale di Triggiano	77	77	77
Centro Dialisi Ad Assistenza Limitata (U.A.L)	3	3	3
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	3	3	3
Day Surgery - Ambulatorio di Ostetricia	6	6	6
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Ostetrica	4	4	4
Op. Prof. Sanitario Ostetrica	1	1	1
Direzione Amministrativa	3	3	3
Assistente Amministrativo	2	2	2
Ausiliario Specializzato	1	1	1
Operatore Socio Sanitario	1	1	1
Farmacia Ospedaliera	3	3	3
Ausiliario Specializzato	2	2	2
Collaboratore Amm.Vo . - Professionale	1	1	1
Lungodegenza	28	28	28
Dir. Medico - Struttura Semplice -	1	1	1
Dir. Medico - Tempo Determinato	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	4	4	4
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	13	13	13
Operatore Socio Sanitario	9	9	9
Patologia Clinica (Laboratorio di Base)	12	12	12
DIRIGENTE BIOLOGO	1	1	1
DIRIGENTE MEDICO	2	2	2
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	3	3	3
Coll. Prof. Sanit. Tec. Lab. Biom.	6	6	6
Radiodiagnostica	11	11	11
DIRIGENTE MEDICO	4	4	4
Ausiliario Specializzato	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	3	3	3
Coll. Prof. Sanit. Tec. Rad. Medic	3	3	3
Servizio di Cardiologia	11	11	11
DIRIGENTE MEDICO	4	4	4
Ausiliario Specializzato	1	1	1
Coll. Prof. Sanit. Infermiere	5	5	5
Operatore Socio Sanitario	1	1	1
Riabilitazione neuromotoria	10	10	10
Dir. MedicoÂ	10	10	10

ASL Bari
PugliaSalute

REGIONE PUGLIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI
Lungomare Starita, 6 - 70123 BARI
Partita IVA/Codice Fiscale 06534340721

PROFILI CONTABILI

☐ RILEVANTE, a valere su: ☒ NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

☒ SOGGETTA a pubblicazione ☐ NON soggetta a pubblicazione

Sottosezione di Primo Livello	Sottosezione di Secondo Livello	Riferimento Normativo
Personale	Dotazione organica	Art. 16, c. 1, d.lgs. n. 33/2013

ONERI DI RISERVATEZZA:

☐ CONTIENE dati personali da NON pubblicare ☒ NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

PROPOSTA N.RO 20220003766 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20220002452 DEL 19/12/2022

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ci proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il proce stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e ch predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di confli potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente c aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 - quest'ultimo com aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT - tale da pregiudicare l funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Estensore	Veronico Letizia	*Firmato digitalmente il 19/12/2022 21:58*
Responsabile UOS/UOSD	Fruscio Lorenzo	*Firmato digitalmente il 19/12/2022 21:59*
Direttore/Responsabile di Struttura	Quaranta Anna Maria	*Firmato digitalmente il 19/12/2022 22:01*

ASL Brindisi
PugliaSalute

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE PUGLIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BRINDISI

N.____3200____ del registro delle deliberazioni N. Proposta____3556-22_____

AREA GESTIONE PERSONALE
U.O. ASSUNZIONI, CONCORSI E GESTIONE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE

OGGETTO: Piano Triennale Fabbisogno del personale 2021-2023 ASL BR. Adozione provvisoria.

Il giorno ____20/12/2022_____ presso la sede della Azienda Sanitaria Locale BR sita in Brindisi alla Via Napoli, 8.

Sull'argomento in oggetto, il Direttore della U.O.C. Area Gestione del Personale dott.ssa **Caterina DIODICIBUS** e il Dirigente Responsabile della U.O.S. Assunzioni, Concorsi e Gestione del Ruolo dott. **Luigi SPINA**, sulla base dell'istruttoria effettuata dal Collaboratore Tecnico Informatico, Ing. **Daniele RISO**, relaziona quanto appresso:

RICHIAMATI:

- l'art. 6 D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. n. 75/2017, che disciplina l'organizzazione degli uffici ed il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo ministeriali emanate ai sensi del successivo art. 6-ter nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;
- le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogno del personale da parte delle pubbliche amministrazioni, adottate con decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione dell'8 maggio 2018, che nella specifica sezione dedicata alle Aziende ed Enti del SSN, stabilisce alcuni indirizzi e criteri generali per la predisposizione dei PTFP da parte delle predette Amministrazioni e prevede che gli stessi siano approvati dalle rispettive regioni di appartenenza, secondo quanto eventualmente previsto dalla disciplina regionale in materia e successivamente adottati in via definitiva;
- le linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 14.09.2022, che tuttavia nulla ha innovato in merito al personale delle Aziende e degli Enti del SSN;
- l'art. 11 del D.L. 30 aprile2019, n.35, convertito dalla Legge 25.06.20219, n. 60, che ha introdotto, a decorrere dal 2019, rispetto a quanto stabilito dell'art. 2, commi 71,72 e 73 della L. 191/2009 e s.m.i., nuove regole in materia di spesa per il personale degli Enti del SSN;

DATO ATTO che, sulla base di quanto previsto dal sopra citato art. 6, il piano annualmente predisposto può essere modificato, di anno in anno, in relazione alle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo o funzionale.

VISTO la deliberazione n. 1499 del 04/06/2021, successivamente modificata ed integrata dalla deliberazione n. 637 del 21/03/2022, con la quale è stato approvato in via definitiva, il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale ASL BR 2020 – 2022;

PRESO ATTO della Delibera di Giunta della Regione Puglia n. 1818 del 12/12/2022, prot. n. AOO183/15/12/2022/0015710, avente ad oggetto *"Avvio procedure di stabilizzazione del personale del*

SSR ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D.Lgs n.75/2017 e dell'art. 1 comma 268, lett.b), primo periodo, della Legge 234/2021. Ulteriori disposizioni in materia di personale. Modifica e integrazione della deliberazione di Giunta Regionale n. 1896 del 22.11.2021";

PRESO ATTO, altresì, che con le disposizioni di cui al suddetto provvedimento regionale, sono stati, tra l'altro, rideterminati i tetti di spesa del personale delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale, e che con riferimento all'ASL BR è stato determinato in € 180.662.857, a modifica di quanto previsto con la DGR 2293/2018;

RITENUTO quindi necessario procedere, sulla base di quanto previsto dalle linee di indirizzo, e in conformità alle disposizioni contenute nel la suddetta DGR 1818/2022, all'approvazione in via provvisoria del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023 , come da allegato 1 al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale e all'invio alla Regione Puglia dello stesso per la relativa approvazione , in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 6 ter comma 5 del D.lgs. n. 165/2001 e confermato dalle Linee di indirizzo ministeriali.

EVIDENZIATO che, il Piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2021-2023, in continuità con il PTFP 2020/2022, costituisce la cornice programmatoria per l'adozione dei provvedimenti aziendali inerenti la copertura del fabbisogno aziendale, anche con riferimento alle procedure di stabilizzazione *ex art. 20, commi 1 e 2 , del D.Lgs n.75/2017 e dell'art. 1comma 268, lett.b), primo periodo, della Legge 234/2021*;

PRESO ATTO CHE il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023, così come rappresentato nell' allegato 1 quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, è stato predisposto nel rispetto del prescritto vincolo finanziario, definendo gli spazi assunzionali in base alle esigenze assistenziali e di concerto con la Direzione Strategica Aziendale;

PRECISATO che, per la valorizzazione del predetto Piano triennale, per il personale dipendente sono stati utilizzati i costi medi di ASL BR per l'anno 2020 sul sistema SICO del MEF, Conto Annuale, Retribuzione media – dettaglio qualifica Azienda;

accertato che:

- i predetti costi, ovvero la spesa complessiva per il personale a Tempo Indeterminato e Tempo Determinato, al netto dei rinnovi contrattuali intervenuti dal 2004 e delle categorie protette, è rispettosa del limite di cui all'art.1 comma 71 della L. 191/09 definito per quest'Azienda Ospedaliera con la succitata DGR n. 1818/2022 nel valore pari ad € 180.662.857;
- ai sensi dell'art. 9, co. 28, D.L. 78/2010, convertito in L. n. 122/2010, la spesa complessiva sostenuta per il personale a Tempo Determinato negli anni 2021-2022-2023, al netto delle assunzioni Covid, è contenuta nel limite del 50% della spesa sostenuta nell'anno 2009;
- la consistenza complessiva dei profili professionali di "Dirigente Amministrativo" e personale di comparto "Amministrativo", rispetta il limite percentuale approvabile del 11% rispetto al totale del personale;

Il Collaboratore Tecnico Professionale
(Ing. Daniele RISO) _____fto_____

Il Dirigente Responsabile Assunzioni, concorsi e gestione delle dotazioni organiche
(Avv. Luigi SPINA) _____fto_____

Il Direttore U.O.C. Area Gestione del Personale
(Dott.ssa Caterina DIODICIBUS) ____fto_____

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Flavio Maria Roseto, nominato con deliberazione della Giunta Regionale Pugliese n. 97 del 07/02/2022 coadiuvato dal Direttore Amministrativo Dott. Andrea CHIARI e dal Direttore Sanitario Dott. Vito CAMPANILE.

ESAMINATA e fatta propria l'istruttoria del Collaboratore Tecnico Informatico Ing. Daniele RISO e la relazione del Dirigente Responsabile della U.O.S. Assunzioni e Concorsi dott. Luigi SPINA e del Direttore Area Gestione del Personale Dott.ssa Caterina DIODICIBUS;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per la propria competenza;

D E L I B E R A

Per tutte le ragioni indicate in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate per farne parte integrante e sostanziale:

1. Adottare, in subordine alle determinazioni che, per le rispettive competenze, saranno assunte, in merito, dalla Regione Puglia – Dipartimento Promozione della Salute, del benessere sociale e dello sport per tutti e dal Collegio Sindacale dell'Azienda, il Piano del fabbisogno di personale dell'ASL BR per il triennio 2021-2023 come riportato nell'allegato 1 al presente atto deliberativo unitamente al razionale esplicativo;
2. Trasmettere il presente atto deliberativo alla Regione Puglia – Dipartimento Promozione della Salute, del benessere sociale e dello sport per tutti, al Collegio Sindacale dell'Azienda, alle Rappresentanze sindacali territoriali ed Aziendali del Comparto, della Dirigenza Area Sanità e della Dirigenza Area Funzioni Locali.

Il Direttore Amministrativo
(Dott. Andrea CHIARI) _____fto_____

Il Direttore Sanitario
(Dott. Vito CAMPANILE) _____fto_____

Il Direttore Generale
(Dott. Flavio Maria Roseto) _____fto___

AZIENDA SANITARIA LOCALE DI BRINDISI

PER COPIA CONFORME AD USO AMMINISTRATIVO	CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
Brindisi _____ Il Responsabile _____	**PUBBLICATA ALL'ALBO PRETORIO ON LINE DI QUESTA AZIENDA SANITARIA** Dal ____20/12/2022__ al _____ Data _____ Il Responsabile _____

ALLEGATO 1 - P MISO 001 FAB BISOGNO 001 PER BONALE 001 DE 09 21/09 23

MACROSTRUTTURA	UNITA' OPER ATIVA	DISCIP LINA	PROFILO CH AIRE QA TO	PROFILO ESTESO	FABBISOGNO TOTALE (TD+TI) FABBISOGNO STRUTTURALE PANNO (TD+TI)	FABBISOGNO STRUTTURALE					FABBISOGNO COVID		
						FABB. T.I.	FABB. T.D.	FABB. PERIODICA LE	BI BB. SP EC. RIFIL	COST O	FA BB. T.I. COVID	FA BB. T.D. COVID	BI BB. SP ECIALISTIC A AMBULATI.
S.O.Ami dicol ard.1	Ae ziend a Ospedaliera - S.O. BR		Fi sica e/o pri ncipi di ingegn a	PERSONALE FISICO MEDICO	4	4	-	-	-	388.893	-	-	-
S.O.Ami dicol ard.1	Ae ziend a Ospedaliera - S.O. BR		Fi sica e/o pri ncipi di ingegn a	COLLABORATORE P ROFESSIONALE SANITARIO TECNICO EI AROMATERI CO BIOMEDICO	1	1	-	-	-	97.224	-	-	-
S.O.Ami dicol ard.1	Ae ziend a Ospedaliera - S.O. BR		Fi sica e/o pri ncipi di ingegn a	DI RIGENTE MEDICO	1	1	-	-	-	93.994	-	-	-
S.O.Ami dicol ard.1	Ae ziend a Ospedaliera - S.O. BR		Fi sica e/o pri ncipi di ingegn a	DI RIGENTE MEDICO	5	4	-	-	-	554.785	-	-	-
S.O.Ami dicol ard.1	Ae ziend a Ospedaliera - S.O. BR		Fi sica e/o pri ncipi di ingegn a	DI RIGENTE SA NITA RIO BIOLOGO	1	1	-	-	-	138.696	-	-	-
S.O.Ami dicol ard.1	Ae ziend a Ospedaliera - S.O. BR		Fi sica e/o pri ncipi di ingegn a	OPERAT ORE P ER SC O GIARTIM EI	2	2	-	-	-	69.253	-	-	-
S.O.Ami dicol ard.1	Ae ziend a no 4 comissariata S.O. E R		Ter api e/o ridat azi one e ofizm ldic della Car diologia E medici ne fisica e riab ilitativa	PERSONALE MEDICO	297	69	-	-	-	2.675.638	14 4	-	-
S.O.Ami dicol ard.1	Ae ziend a no 4 comissariata S.O. E R		Ter api e/o ridat azi one e ofizm ldic della Car diologia E medici ne fisica e riab ilitativa	DI RIGENTE MEDICO	55	5	-	-	-	701.063	-	-	55
S.O.Ami dicol ard.1	Ae ziend a P ostmissa ione S.O. E R		Ter api e/o ridat azi one e ofizm ldic della Car diologia E medici ne fisica e riab ilitativa	DI RIGENTE MEDICO	66	36	-	-	-	8.328.711	3 8	-	-
S.O.Ami dicol ard.1	Ae ziend a P ostmissa ione S.O. E R		Ter api e/o ridat azi one e ofizm ldic della Car diologia E medici ne fisica e riab ilitativa	OPERAT ORE P ER SC O GIARTIM EI	1	1	-	-	-	138.696	1	-	-
S.O.Ami dicol ard.1	Bisc ei Dam ato ria - S.O. BR		Ter api e/o ridat azi one e ofizm ldic della Car diologia E medici ne fisica e riab ilitativa	ALTRI RUOLI	1	1	-	-	-	69.348	-	-	-
S.O.Ami dicol ard.1	Bisc ei Dam ato ria - S.O. BR		Ter api e/o ridat azi one e ofizm ldic della Car diologia E medici ne fisica e riab ilitativa	PERSONALE FISICO MEDICO	45	43	-	-	-	3.826.222	2	-	-
S.O.Ami dicol ard.1	Bisc ei Dam ato ria - S.O. BR		Ter api e/o ridat azi one e ofizm ldic della Car diologia E medici ne fisica e riab ilitativa	DI RIGENTE MEDICO	1	1	-	-	-	93.994	-	-	-
S.O.Ami dicol ard.1	Bisc ei Dam ato ria - S.O. BR		Ter api e/o ridat azi one e ofizm ldic della Car diologia E medici ne fisica e riab ilitativa	OPERAT ORE P ER SC O GIARTIM EI	4	4	-	-	-	388.634	-	-	-
S.O.Ami dicol ard.1	Car diologia - S.O. BR		Ca ratte ristici e/o ri cerca ne s offem ldic della Car diologia E medici ne fisica e riab ilitativa	ALTRI RUOLI	1	1	-	-	-	69.348	-	-	-
S.O.Ami dicol ard.1	Car diologia - S.O. BR		Ca ratte ristici e/o ri cerca ne s offem ldic della Car diologia E medici ne fisica e riab ilitativa	PERSONALE AMMINISTRA TIVO	1	1	-	-	-	36.934	-	-	-
S.O.Ami dicol ard.1	Car diologia - S.O. BR		Ca ratte ristici e/o ri cerca ne s offem ldic della Car diologia E medici ne fisica e riab ilitativa	COLLABORATORE P ROFESSIONALE SANITARIO TECNICO	3	3	-	-	-	208.188	2	-	-
S.O.Ami dicol ard.1	Car diologia - S.O. BR		Ca ratte ristici e/o ri cerca ne s offem ldic della Car diologia E medici ne fisica e riab ilitativa	DI RIGENTE MEDICO	1	1	-	-	-	93.994	-	-	-
S.O.Ami dicol ard.1	Car diologia - S.O. BR		Ca ratte ristici e/o ri cerca ne s offem ldic della Car diologia E medici ne fisica e riab ilitativa	DI RIGENTE SA NITA RIO BIOLOGO	1	1	-	-	-	138.696	-	-	-
S.O.Ami dicol ard.1	Car diologia - S.O. BR		Ca ratte ristici e/o ri cerca ne s offem ldic della Car diologia E medici ne fisica e riab ilitativa	OPERAT ORE P ER SC O GIARTIM EI	1	1	-	-	-	69.348	-	-	-
S.O.Ami dicol ard.1	Car diologia - S.O. BR		Ca ratte ristici e/o ri cerca ne s offem ldic della Car diologia E medici ne fisica e riab ilitativa	ALTRI RUOLI	1	1	-	-	-	69.348	-	-	-
S.O.Ami dicol ard.1	Chi ur gia Generale ale. S.O. BR		L'i ntervento chi rurgico	ALTRI RUOLI	1	1	-	-	-	69.348	-	-	-
S.O.Ami dicol ard.1	Chi ur gia Generale ale. S.O. BR		L'i ntervento chi rurgico	PERSONALE AMMINISTRA TIVO	1	1	-	-	-	36.934	-	-	-
S.O.Ami dicol ard.1	Chi ur gia Generale ale. S.O. BR		L'i ntervento chi rurgico	PERSONALE FISICO MEDICO	4	4	-	-	-	375.978	2	-	-
S.O.Ami dicol ard.1	Chi ur gia Generale ale. S.O. BR		L'i ntervento chi rurgico	DI RIGENTE MEDICO	1	1	-	-	-	93.994	-	-	-
S.O.Ami dicol ard.1	Chi ur gia Generale ale. S.O. BR		L'i ntervento chi rurgico	DI RIGENTE MEDICO	14	14	-	-	-	1.294.499	-	-	-
S.O.Ami dicol ard.1	Chi ur gia Generale ale. S.O. BR		L'i ntervento chi rurgico	OPERAT ORE P ER SC O GIARTIM EI (C IPPI TO	1	1	-	-	-	69.348	-	-	-
S.O.Ami dicol ard.1	Chi ur gia Pe di a A.S. S.O. BR		L'i ntervento chi rurgico	OPERAT ORE P ER SC O GIARTIM EI	4	4	-	-	-	264.634	-	-	-
S.O.Ami dicol ard.1	Chi ur gia Pe di a A.S. S.O. BR		L'i ntervento chi rurgico	PERSONALE TECNICO SANITARI EI	1	1	-	-	-	42.975	-	1	-
S.O.Ami dicol ard.1	Chi ur gia Pe di a A.S. S.O. BR		L'i ntervento chi rurgico	COLLABORATORE P ROFESSIONALE SANITARIO INFERMIERE	19	18	-	-	-	744.965	1	-	-
S.O.Ami dicol ard.1	Chi ur gia Pe di a A.S. S.O. BR		L'i ntervento chi rurgico	DI RIGENTE MEDICO	1	1	-	-	-	93.994	-	-	-
S.O.Ami dicol ard.1	Chi ur gia Pe di a A.S. S.O. BR		L'i ntervento chi rurgico	OPERAT ORE P ER SC O GIARTIM EI	1	1	-	-	-	69.348	-	-	-
S.O.Ami dicol ard.1	Chi ur gia Pe di a A.S. S.O. BR		L'i ntervento chi rurgico	OPERAT ORE P ER SC O GIARTIM EI	1	1	-	-	-	69.348	-	-	-
S.O.Ami dicol ard.1	Chi ur gia Pe di a A.S. S.O. BR		Ester di ac cetes ori	PERSONALE INFERMIERISTICO	17	16	-	-	-	676.525	1	-	-
S.O.Ami dicol ard.1	Chi ur gia Pe di a A.S. S.O. BR		Ester di ac cetes ori	DI RIGENTE MEDICO	1	1	-	-	-	93.994	-	-	-
S.O.Ami dicol ard.1	Chi ur gia Pe di a A.S. S.O. BR		Ester di ac cetes ori	DI RIGENTE SA NITA RIO BIOLOGO	1	1	-	-	-	107.243	-	-	-
S.O.Ami dicol ard.1	Chi ur gia Pe di a A.S. S.O. BR		Ester di ac cetes ori	INFERMIERE P ERADIAC CHE (PPI TO	1	1	-	-	-	42.479	-	-	-
S.O.Ami dicol ard.1	Chi ur gia Pe di a A.S. S.O. BR		Ester di ac cetes ori	OPERAT ORE P ER SC O GIARTIM EI	1	1	-	-	-	69.348	-	-	-
S.O.Ami dicol ard.1	Chi ur gia Vascolare a S.O. BR		L'i nvas giu vascolare e	PERSONALE FISICO MEDICO	14	14	-	-	-	1.294.499	-	-	-
S.O.Ami dicol ard.1	Chi ur gia Vascolare a S.O. BR		L'i nvas giu vascolare e	DI RIGENTE MEDICO	1	1	-	-	-	93.994	-	-	-
S.O.Ami dicol ard.1	Chi ur gia Vascolare a S.O. BR		L'i nvas giu vascolare e	DI RIGENTE SA NITA RIO BIOLOGO	1	1	-	-	-	107.243	-	-	-
S.O.Ami dicol ard.1	Chi ur gia Vascolare a S.O. BR		L'i nvas giu vascolare e	OPERAT ORE P ER SC O GIARTIM EI	1	1	-	-	-	69.348	-	-	-
S.O.Ami dicol ard.1	Chi ur gia Vascolare a S.O. BR		L'i nvas giu vascolare e	OPERAT ORE P ER SC O GIARTIM EI	1	1	-	-	-	69.348	-	-	-
S.O.Ami dicol ard.1	Cl ini ca gi n ecologica S.O. BR		Ost etr ici ca, Ginec ologi ca e Ostetr ici ca	PERSONALE FISICO MEDICO	1	1	-	-	-	93.994	-	-	-
S.O.Ami dicol ard.1	Cl ini ca gi n ecologica S.O. BR		Ost etr ici ca, Ginec ologi ca e Ostetr ici ca	DI RIGENTE MEDICO	1	1	-	-	-	93.994	-	-	-
S.O.Ami dicol ard.1	Cl ini ca gi n ecologica S.O. BR		Ost etr ici ca, Ginec ologi ca e Ostetr ici ca	OPERAT ORE P ER SC O GIARTIM EI	1	1	-	-	-	69.348	-	-	-
S.O.Ami dicol ard.1	Cl ini ca gi n ecologica S.O. BR		Ost etr ici ca, Ginec ologi ca e Ostetr ici ca	PERSONALE INFERMIERISTICO	1	1	-	-	-	39.734	-	-	-
S.O.Ami dicol ard.1	Cl ini ca gi n ecologica S.O. BR		Ost etr ici ca, Ginec ologi ca e Ostetr ici ca	DI RIGENTE MEDICO	1	1	-	-	-	93.994	-	-	-
S.O.Ami dicol ard.1	Cl ini ca gi n ecologica S.O. BR		Ost etr ici ca, Ginec ologi ca e Ostetr ici ca	OPERAT ORE P ER SC O GIARTIM EI	1	1	-	-	-	69.348	-	-	-
S.O.Ami dicol ard.1	Cl ini ca gi n ecologica S.O. BR		L'i nvas giu vascolare e	ALTRI RUOLI	1	1	-	-	-	69.348	-	-	-
S.O.Ami dicol ard.1	Cl ini ca gi n ecologica S.O. BR		L'i nvas giu vascolare e	PERSONALE FISICO MEDICO	14	14	-	-	-	1.294.499	-	-	-
S.O.Ami dicol ard.1	Cl ini ca gi n ecologica S.O. BR		L'i nvas giu vascolare e	DI RIGENTE MEDICO	1	1	-	-	-	93.994	-	-	-
S.O.Ami dicol ard.1	Cl ini ca gi n ecologica S.O. BR		L'i nvas giu vascolare e	OPERAT ORE P ER SC O GIARTIM EI	1	1	-	-	-	69.348

5.0 Ib Indici Cert C	Ore scuola A ore 8 se ce ... 5.0 IB R	/	ALTRI ARTI	ALBI ALBO SPECIALIZZATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.0 Ib Indici Cert C	Ore scuola A ore 8 se ce ... 5.0 IB R	/	PERSONALE AMMINISTRATIVO	CDA DIRETTORE AMMINISTRATIVO	12	12	-	-	-	-	436.013	-	-	-	-	-	-	-
5.0 Ib Indici Cert C	Ore scuola A ore 8 se ce ... 5.0 IB R	/	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	5	5	-	-	-	-	181.672	-	-	-	-	-	-	-
5.0 Ib Indici Cert C	Ore scuola A ore 8 se ce ... 5.0 IB R	/	PERSONALE TECNICO	COLLABORATORE TEC NE CHIMICHE/ALI	1	1	-	-	-	-	33.396	-	-	-	-	-	-	-
5.0 Ib Indici Cert C	Ore scuola A ore 8 se ce ... 5.0 IB R	/	PERSONALE AMMINISTRATIVO	DSGA	1	1	-	-	-	-	74.852	-	-	-	-	-	-	-
5.0 Ib Indici Cert C	Ore scuola A ore 8 se ce ... 5.0 IB R	/	DIR GE VIS SA ATA BIO NOMADEI ED	DIRETTORE SCUOLA SAT AREA	1	1	-	-	-	-	74.852	-	-	-	-	-	-	-
5.0 Ib Indici Cert C	Ore scuola A ore 8 se ce ... 5.0 IB R	/	DIR GE VIS S AMMINISTRA	DIRIGENTE AMM MERI ATAO	2	2	-	-	-	-	209.802	-	-	-	-	-	-	-
5.0 Ib Indici Cert C	Ore scuola A ore 8 se ce ... 5.0 IB R	/	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	1	1	-	-	-	-	33.396	-	-	-	-	-	-	-
5.0 Ib Indici Cert C	Ore scuola A ore 8 se ce ... 5.0 IB R	/	PERSONALE TECNICO	OPERATORE TECNICO	22	22	-	-	-	-	736.516	-	-	-	-	-	-	-
5.0 Ib Indici Cert C	Ore scuola A ore 8 se ce ... 5.0 IB R	/	PERSONALE TECNICO	OPERATORE TECNICO SPEC VALDIGNO	1	1	-	-	-	-	33.396	-	-	-	-	-	-	-
5.0 Ib Indici Cert C	Ore scuola Vmedia 5.O. IBS	Ore scuola sanita da di pr ecclia	PERSONALE DOCENTE	COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITAR ED RAFFA MEDI E	2	2	-	-	-	-	84.921	-	-	-	-	-	-	-
5.0 Ib Indici Cert C	Ore scuola Vmedia 5.O. IBS	Ore scuola sanita da di pr ecclia	DP EMOTORI E SCC IG SANITARI ED	OPERA TORE SOCIO SA NT ARIO	1	1	-	-	-	-	33.396	-	-	-	-	-	-	-
5.0 Ib Indici Cert C	Ore scuola A ore 8 se ce ... 5.0 IB R	/	PERSONALE DOCENTE	COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITAR ED RAFFA MEDI E	1	1	-	-	-	-	42.460	-	-	-	-	-	-	-
5.0 Ib Indici Cert C	Ahnsa haja	Ahnsa haja	DIR GE VIS SVEDICO	DIRIGENTE MEDICO	1	1	-	-	-	-	104.928	-	-	-	-	-	-	-
5.0 Ib Indici Cert C	Aqqeta ge	Aqqeta haja	DIR GE VIS SVEDICO	DIRIGENTE MEDICO	3	3	-	-	-	-	277.043	-	-	-	-	-	-	-
5.0 Ib Indici Cert C	Aqqeta ge	Aqqeta haja	PERSONALE DOCENTE	COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITAR ED RAFFA MEDI E	1	1	-	-	-	-	127.611	-	-	-	-	-	-	-
5.0 Ib Indici Cert C	Aqqeta ge	Aqqeta haja	DP EMOTORI E SCC IG SANITARI ED	OPERA TORE SOCIO SA NT ARIO	1	1	-	-	-	-	33.396	-	-	-	-	-	-	-
5.0 Ib Indici Cert C	Ore scuola A ore 8 se ce ... 5.0 IB R	/	PERSONALE TECNICO	ASSISTENTE TECNICO SANITA RIO	1	1	-	-	-	-	42.460	-	-	-	-	-	-	-
5.0 Ib Indici Cert C	DENTE TEM JEANTICA CHA	DENTE TEM JEANTICA CHA #	DIR GE VIS SVEDICO	DIRIGENTE MEDICO	1	1	-	-	-	-	42.460	-	-	-	-	-	-	-
5.0 Ib Indici Cert C	DENTE TEM JEANTICA CHA	DENTE TEM JEANTICA CHA #	PERSONALE DOCENTE	COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITAR ED DIE TISTA	1	1	-	-	-	-	42.460	-	-	-	-	-	-	-
5.0 Ib Indici Cert C	Ore scuola Vmedia 5.O. IBS	Ore scuola sanita da di pr ecclia	PERSONALE AMMINISTRATIVO	A.BATA MT. A AMMINISTRATIVO	3	3	-	-	-	-	109.883	-	-	-	-	-	-	-
5.0 Ib Indici Cert C	Ore scuola Vmedia 5.O. IBS	Ore scuola sanita da di pr ecclia	PERSONALE TECNICO	OPERATORE TECNICO	1	1	-	-	-	-	33.396	-	-	-	-	-	-	-
5.0 Ib Indici Cert C	Ore scuola Vmedia 5.O. IBS	Ore scuola sanita da di pr ecclia	PERSONALE AMMINISTRATIVO	CDA DIRETTORE AMMINISTRATIVO	2	2	-	-	-	-	74.828	-	-	-	-	-	-	-
5.0 Ib Indici Cert C	Ore scuola Vmedia 5.O. IBS	Ore scuola sanita da di pr ecclia	PERSONALE DOCENTE	COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITAR ED RAFFA MEDI E	22	21	-	-	-	-	891.676	-	1	-	-	-	-	-
5.0 Ib Indici Cert C	Ore scuola Vmedia 5.O. IBS	Ore scuola sanita da di pr ecclia	PERSONALE DOCENTE	COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITAR ED RAFFA MEDI E PSICHIR ED	1	1	-	-	-	-	127.611	-	-	-	-	-	-	-
5.0 Ib Indici Cert C	Ore scuola Vmedia 5.O. IBS	Ore scuola sanita da di pr ecclia	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COAMMESSO	2	2	-	-	-	-	72.669	-	-	-	-	-	-	-
5.0 Ib Indici Cert C	Ore scuola Vmedia 5.O. IBS	Ore scuola sanita da di pr ecclia	DIR GE VIS SA ATA BIO NOMADEI ED	DIRETTORE SCUOLA SAT AREA	1	1	-	-	-	-	74.852	-	-	-	-	-	-	-
5.0 Ib Indici Cert C	Ore scuola Vmedia 5.O. IBS	Ore scuola sanita da di pr ecclia	DIR GE VIS SVEDICO	DIRIGENTE MEDICO	5	5	-	-	-	-	463.321	-	-	-	-	-	-	-
5.0 Ib Indici Cert C	Ore scuola Vmedia 5.O. IBS	Ore scuola sanita da di pr ecclia	DP EMOTORI E SCC IG SANITARI ED	OPERA TORE SOCIO SA NT ARIO	1	1	-	-	-	-	33.396	-	-	-	-	-	-	-
5.0 Ib Indici Cert C	Ore scuola Vmedia 5.O. IBS	Ore scuola sanita da di pr ecclia	PERSONALE TECNICO	OPERATORE TECNICO SPEC VALDIGNO	30	30	-	-	-	-	986.580	-	-	-	-	-	-	-
5.0 Ib Indici Cert C	Tema ra del dete m	Tema ra del dete m	PERSONALE DOCENTE	COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITAR ED RAFFA MEDI E	1	1	-	-	-	-	42.460	-	1	-	-	-	-	-
5.0 Ib Indici Cert C	Tema ra del dete m	Tema ra del dete m	DIR GE VIS SVEDICO	DIRIGENTE MEDICO	2	2	-	-	-	-	184.928	-	-	-	-	-	-	-
5.0 Ib Indici Cert C	Tema ra del dete m	Tema ra del dete m	DP EMOTORI E SCC IG SANITARI ED	OPERA TORE SOCIO SA NT ARIO	1	1	-	-	-	-	33.396	-	-	-	-	-	-	-
5.0 Ib Indici Cert C	Tema ra del dete m	Tema ra del dete m	PERSONALE DOCENTE	COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITAR ED RAFFA MEDI E	1	1	-	-	-	-	84.921	-	-	-	-	-	-	-
10 5 Pott le Cert C	Leopol ogenco 5.O SPC	Med ico p ediatr ogo pediatr	DP EMOTORI E SCC IG SANITARI ED	OPERA TORE SOCIO SA NT ARIO	1	1	-	-	-	-	33.396	-	-	-	-	-	-	-
10 5 Pott le Cert C	Leopol ogenco 5.O SPC	Med ico p ediatr ogo pediatr	PERSONALE DOCENTE	COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITAR ED RAFFA MEDI E	1	1	-	-	-	-	84.921	-	-	-	-	-	-	-
10 5 Pott le Cert C	Leopol ogenco 5.O SPC	Med ico p ediatr ogo pediatr	DIR GE VIS SVEDICO	DIRIGENTE MEDICO	8	8	-	-	-	-	739.714	-	-	-	-	-	-	-
10 5 Pott le Cert C	Leopol ogenco 5.O SPC	Med ico p ediatr ogo pediatr	DP EMOTORI E SCC IG SANITARI ED	OPERA TORE SOCIO SA NT ARIO	8	8	-	-	-	-	264.846	-	-	-	-	-	-	-
10 5 Pott le Cert C	Leopol ogenco 5.O SPC	Med ico p ediatr ogo pediatr	PERSONALE DOCENTE	COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITAR ED RAFFA MEDI E	1	1	-	-	-	-	84.921	-	-	-	-	-	-	-
20 Fian ano C ass C	Ae ste ata e fi sanmaurizio e S.O. IB A	N aqua in tecnica Sola qu asid ette . ette n diagno se st ee ecnic a a qua tic	DP EMOTORI E SCC IG SANITARI ED	OPERA TORE SOCIO SA NT ARIO	16	16	-	-	-	-	561.094	-	-	-	-	-	-	-
20 Fian ano C ass C	Ae ste ata e fi sanmaurizio e S.O. IB A	N aqua in tecnica Sola qu asid ette . ette n diagno se st ee ecnic a a qua tic	PERSONALE DOCENTE	COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITAR ED RAFFA MEDI E	2	2	-	-	-	-	92.464	-	2	-	-	-	-	-
20 Fian ano C ass C	Ae ste ata e fi sanmaurizio e S.O. IB A	N aqua in tecnica Sola qu asid ette . ette n diagno se st ee ecnic a a qua tic	DIR GE VIS SVEDICO	DIRIGENTE MEDICO	11	11	-	-	-	-	1.017.190	-	-	-	-	-	-	-
20 Fian ano C ass C	Ae ste ata e fi sanmaurizio e S.O. IB A	N aqua in tecnica Sola qu asid ette . ette n diagno se st ee ecnic a a qua tic	DP EMOTORI E SCC IG SANITARI ED	OPERA TORE SOCIO SA NT ARIO	6	6	-	-	-	-	132.423	-	-	-	-	-	-	-
20 Fian ano C ass C	Car diologia L ati A ia nuova nell'am bito d ella Car diologia: Ennad ii amica b ioni e uotti com plet a d'l'ambit o della Ca rdio & guid ron cus cardiologica	Car diologia L ati A ia nuova nell'am bito d ella Car diologia: Ennad ii amica b ioni e uotti com plet a d'l'ambit o della Ca rdio & guid ron cus cardiologica	PERSONALE DOCENTE	COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITAR ED RAFFA MEDI E	1	1	-	-	-	-	42.460	-	-	-	-	-	-	-
20 Fian ano C ass C	Car diologia L ati A ia nuova nell'am bito d ella Car diologia: Ennad ii amica b ioni e uotti com plet a d'l'ambit o della Ca rdio & guid ron cus cardiologica	Car diologia L ati A ia nuova nell'am bito d ella Car diologia: Ennad ii amica b ioni e uotti com plet a d'l'ambit o della Ca rdio & guid ron cus cardiologica	DIR GE VIS SVEDICO	DIRIGENTE MEDICO	1	1	-	-	-	-	84.921	-	-	-	-	-	-	-
20 Fian ano C ass C	Car diologia L ati A ia nuova nell'am bito d ella Car diologia: Ennad ii amica b ioni e uotti com plet a d'l'ambit o della Ca rdio & guid ron cus cardiologica	Car diologia L ati A ia nuova nell'am bito d ella Car diologia: Ennad ii amica b ioni e uotti com plet a d'l'ambit o della Ca rdio & guid ron cus cardiologica	DP EMOTORI E SCC IG SANITARI ED	OPERA TORE SOCIO SA NT ARIO	1	1	-	-	-	-	33.396	-	-	-	-	-	-	-
20 Fian ano C ass C	Car diologia L ati A ia nuova nell'am bito d ella Car diologia: Ennad ii amica b ioni e uotti com plet a d'l'ambit o della Ca rdio & guid ron cus cardiologica	Car diologia L ati A ia nuova nell'am bito d ella Car diologia: Ennad ii amica b ioni e uotti com plet a d'l'ambit o della Ca rdio & guid ron cus cardiologica	PERSONALE LE SKER SKER EDUCO	ISKRIEVERE ESSERECI ESPER TO	1	1	-	-	-	-	42.460	-	-	-	-	-	-	-
20 Fian ano C ass C	Car diologia L ati A ia nuova nell'am bito d ella Car diologia: Ennad ii amica b ioni e uotti com plet a d'l'ambit o della Ca rdio & guid ron cus cardiologica	Car diologia L ati A ia nuova nell'am bito d ella Car diologia: Ennad ii amica b ioni e uotti com plet a d'l'ambit o della Ca rdio & guid ron cus cardiologica	PERSONALE LE SKER SKER EDUCO	ISTRUTTORE ESSERECI ESPER TO	1	1	-	-	-	-	42.460	-	-	-	-	-	-	-
20 Fian ano C ass C	Car diologia L ati A ia nuova nell'am bito d ella Car diologia: Ennad ii amica b ioni e uotti com plet a d'l'ambit o della Ca rdio & guid ron cus cardiologica	Car diologia L ati A ia nuova nell'am bito d ella Car diologia: Ennad ii amica b ioni e uotti com plet a d'l'ambit o della Ca rdio & guid ron cus cardiologica	DP EMOTORI E SCC IG SANITARI ED	OPERA TORE SOCIO SA NT ARIO	1	1	-	-	-	-	33.396	-	-	-	-	-	-	-
20 Fian ano C ass C	Ch er ub ge Com ente S.O. ITAL	Ch er ub ge Com ente	PERSONALE DOCENTE	COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITAR ED RAFFA MEDI E	1	1	-	-	-	-	84.921	-	-	-	-	-	-	-
20 Fian ano C ass C	Ch er ub ge Com ente S.O. ITAL	Ch er ub ge Com ente	PERSONALE DOCENTE	COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITAR ED RAFFA MEDI E	20	20	-	-	-	-	849.210	-	-	-	-	-	-	-
20 Fian ano C ass C	Ch er ub ge Com ente S.O. ITAL	Ch er ub ge Com ente	DIR GE VIS SVEDICO	DIRIGENTE MEDICO	1	1	-	-	-	-	92.464	-	-	-	-	-	-	-
20 Fian ano C ass C	Ch er ub ge Com ente S.O. ITAL	Ch er ub ge Com ente	DP EMOTORI E SCC IG SANITARI ED	OPERA TORE SOCIO SA NT ARIO	1	1	-	-	-	-	33.396	-	-	-	-	-	-	-
20 Fian ano C ass C	Ch er ub ge Com ente S.O. ITAL	Ch er ub ge Com ente	PERSONALE LE SKER SKER EDUCO	ISKRIEVERE ESSERECI ESPER TO	1	1	-	-	-	-	42.460	-	-	-	-	-	-	-
20 Fian ano C ass C	Ch er ub ge Com ente S.O. ITAL	Ch er ub ge Com ente	PERSONALE DOCENTE	COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITAR ED RAFFA MEDI E	1	1	-	-	-	-	84.921	-	-	-	-	-	-	-
20 Fian ano C ass C	Ch er ub ge Com ente S.O. ITAL	Ch er ub ge Com ente	DIR GE VIS SVEDICO	DIRIGENTE MEDICO	1	1	-	-	-	-	92.464	-	-	-	-	-	-	-
20 Fian ano C ass C	Ch er ub ge Com ente S.O. ITAL	Ch er ub ge Com ente	DP EMOTORI E SCC IG SANITARI ED	OPERA TORE SOCIO SA NT ARIO	1	1	-	-	-	-	33.396

Esp Persons c. Card-C	Ignore Pa Attiva	/	PERSONALE AMMINISTRATIVO	CCIAA PUTIONE A AMMINISTRATIVO	5	5	-	-	-	327.810	-	-	-	-	-	-
Esp Persons c. Card-C	Ignore Pa Attiva	/	PERSONALE AMMINISTRATIVO	CCIAA ABORATORI A MINISTRATIVO PROFESSIONALE	2	2	-	-	-	72.000	-	-	-	-	-	-
Esp Persons c. Card-C	Ignore Pa Attiva	/	PERSONALE DIRIGENZIALE	CCIAA ABORATORI TORE PROFESSIONALE SANITARIO ED ASSISTENTE SANITARIO	57	57	-	-	-	721.995	-	-	-	-	-	-
Esp Persons c. Card-C	Ignore Pa Attiva	/	PERSONALE DIRIGENZIALE	CCIAA ABORATORI TORE PROFESSIONALE SANITARIO ED ASSISTENTE SANITARIO	35	35	-	-	-	1.199.537	-	8	-	-	-	-
Esp Persons c. Card-C	Ignore Pa Attiva	/	PERSONALE DIRIGENZIALE	CCIAA ABORATORI TORE PROFESSIONALE SANITARIO ED TECNICO PREV. AMB. E LUOGHI DI LA VORO	1	1	-	-	-	34.284	-	-	-	-	-	-
Esp Persons c. Card-C	Ignore Pa Attiva	/	PERSONALE TECNICO	CCIAA ABORATORI TORE PROFESSIONALE SANITARIO ED TECNICO PREV. AMB. E LUOGHI DI LA VORO	23	22	-	-	-	589.416	-	-	-	-	-	-
Esp Persons c. Card-C	Ignore Pa Attiva	/	PERSONALE TECNICO	CCIAA ABORATORI TEC NE CPR CHEDICHIARA	2	2	-	-	-	68.272	-	-	-	-	-	-
Esp Persons c. Card-C	Ignore Pa Attiva	/	PERSONALE AMMINISTRATIVO	CCIAA PUTIONE A AMMINISTRATIVO	5	5	-	-	-	163.905	-	-	-	-	-	-
Esp Persons c. Card-C	Ignore Pa Attiva	/	DIR GE NTE MEDICO	DIRETTORE MEDICO	1	1	-	-	-	92.464	-	-	-	-	-	-
Esp Persons c. Card-C	Ignore Pa Attiva	/	DIR GE NTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	20	20	-	-	-	2.086.998	-	-	-	-	-	-
Esp Persons c. Card-C	Ignore Pa Attiva	/	PERSONALE TECNICO	OPERA TORE TECNICO SPEC IALIZZATO	1	1	-	-	-	33.195	-	-	-	-	-	-
Esp Persons c. Card-C	SPIGNL	/	PERSONALE AMMINISTRATIVO	A SSIS TENTE AMMINISTRATIVO	1	1	-	-	-	36.334	-	-	-	-	-	-
Esp Persons c. Card-C	SPIGNL	/	PERSONALE DIRIGENZIALE	CCIAA ABORATORI TORE PROFESSIONALE SANITARIO ED ASSISTENTE SANITARIO	1	1	-	-	-	34.284	-	-	-	-	-	-
Esp Persons c. Card-C	SPIGNL	/	PERSONALE DIRIGENZIALE	CCIAA ABORATORI TORE PROFESSIONALE SANITARIO ED TECNICO PREV. AMB. E LUOGHI DI LA VORO	35	35	-	-	-	687.685	-	-	-	-	-	-
Esp Persons c. Card-C	SPIGNL	/	DIR GE NTE MEDICO	DIRETTORE MEDICO	1	1	-	-	-	92.464	-	-	-	-	-	-
Esp Persons c. Card-C	SPIGNL	/	DIR GE NTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	4	4	-	-	-	377.332	-	-	-	-	-	-
Esp Persons c. Card-C	Ignora gli altri enti e da lo ti utilità se	/	PERSONALE AMMINISTRATIVO	A SSIS TENTE AMMINISTRATIVO	1	1	-	-	-	36.334	-	-	-	-	-	-
Esp Persons c. Card-C	Ignora gli altri enti e da lo ti utilità se	/	PERSONALE DIRIGENZIALE	CCIAA ABORATORI TORE PROFESSIONALE SANITARIO ED DE TISTA	4	4	-	-	-	136.561	-	-	-	-	-	-
Esp Persons c. Card-C	Ignora gli altri enti e da lo ti utilità se	/	PERSONALE DIRIGENZIALE	CCIAA ABORATORI TORE PROFESSIONALE SANITARIO ED TECNICO PREV. AMB. E LUOGHI DI LA VORO	35	35	-	-	-	687.685	-	-	-	-	-	-
Esp Persons c. Card-C	Ignora gli altri enti e da lo ti utilità se	/	DIR GE NTE MEDICO	DIRETTORE MEDICO	1	1	-	-	-	92.464	-	-	-	-	-	-
Esp Persons c. Card-C	Ignora gli altri enti e da lo ti utilità se	/	DIR GE NTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	4	4	-	-	-	377.332	-	-	-	-	-	-
Esp Persons c. Card-C	Ignora gli altri enti e da lo ti utilità se	/	DIR GE NTE SA NITA RIO NOMINATO ED	DIRIGENTE SANITARIO ED MEDICO ED	1	1	-	-	-	92.464	-	-	-	-	-	-
Esp Persons c. Card-C	Sotti a Card - dono ass	VETER INA RIA - AREA "A "	PERSONALE AMMINISTRATIVO	A SSIS TE NTE AMMINISTRATIVO	1	1	-	-	-	36.334	-	-	-	-	-	-
Esp Persons c. Card-C	Sotti a Card - dono ass	VETER INA RIA - AREA "A "	PERSONALE AMMINISTRATIVO	CCIAA PUTIONE A AMMINISTRATIVO	1	1	-	-	-	36.334	-	-	-	-	-	-
Esp Persons c. Card-C	Sotti a Card - dono ass	VETER INA RIA - AREA "A "	PERSONALE LE TECNICO	CCIAA ABORATORI TORE PROFESSIONALE	1	1	-	-	-	36.334	-	-	-	-	-	-
Esp Persons c. Card-C	Sotti a Card - dono ass	VETER INA RIA - AREA "A "	PERSONALE LE TECNICO	CCIAA ABORATORI TORE PROFESSIONALE SANITARIO ED ASSISTENTE SANITARIO	1	1	-	-	-	36.334	-	-	-	-	-	-
Esp Persons c. Card-C	Sotti a Card - dono ass	VETER INA RIA - AREA "A "	DIR GE NTE MEDICO	DIRETTORE VETERINA RIO	1	1	-	-	-	92.464	-	-	-	-	-	-
Esp Persons c. Card-C	Sotti a Card - dono ass	VETER INA RIA - AREA "A "	DIR GE NTE MEDICO	DIRIGENTE VETER INA RIO	10	8	-	-	2	886.017	-	-	-	-	-	-
Esp Persons c. Card-C	Sotti a Card - dono ass	VETER INA RIA - AREA "A "	DIR GE NTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	1	1	-	-	-	92.464	-	-	-	-	-	-
Esp Persons c. Card-C	Sotti. A Sa.ti - Pre ed Ctrg. d ann	VETER INA RIA - AREA "B "	PERSONALE AMMINISTRATIVO	A SSIS TE NTE AMMINISTRATIVO	1	1	-	-	-	36.334	-	-	-	-	-	-
Esp Persons c. Card-C	Sotti. A Sa.ti - Pre ed Ctrg. d ann	VETER INA RIA - AREA "B "	PERSONALE AMMINISTRATIVO	CCIAA ABORATORI TORE PROFESSIONALE	1	1	-	-	-	36.334	-	-	-	-	-	-
Esp Persons c. Card-C	Sotti. A Sa.ti - Pre ed Ctrg. d ann	VETER INA RIA - AREA "B "	PERSONALE LE TECNICO SANITA RIO	CCIAA ABORATORI TORE PROFESSIONALE SANITARIO ED TECNICO PREV. AMB. E LUOGHI DI LA VORO	1	1	-	-	-	34.284	-	-	-	-	-	-
Esp Persons c. Card-C	Sotti. A Sa.ti - Pre ed Ctrg. d ann	VETER INA RIA - AREA "B "	DIR GE NTE MEDICO	DIRETTORE VETERINA RIO	1	1	-	-	-	92.464	-	-	-	-	-	-
Esp Persons c. Card-C	Sotti. A Sa.ti - Pre ed Ctrg. d ann	VETER INA RIA - AREA "B "	DIR GE NTE MEDICO	DIRIGENTE VETER INA RIO	1	1	-	-	-	92.464	-	-	-	-	-	-
Esp Persons c. Card-C	Sotti. C la. dapt. rit. e Pr ed . Ziadeck	VETER INA RIA - AREA "C "	PERSONALE AMMINISTRATIVO	A SSIS TE NTE AMMINISTRATIVO	2	2	-	-	-	72.669	-	-	-	-	-	-
Esp Persons c. Card-C	Sotti. C la. dapt. rit. e Pr ed . Ziadeck	VETER INA RIA - AREA "C "	PERSONALE AMMINISTRATIVO	CCIAA PUTIONE A AMMINISTRATIVO	2	2	-	-	-	72.669	-	-	-	-	-	-
Esp Persons c. Card-C	Sotti. C la. dapt. rit. e Pr ed . Ziadeck	VETER INA RIA - AREA "C "	DIR GE NTE MEDICO	DIRETTORE VETERINA RIO	1	1	-	-	-	92.464	-	-	-	-	-	-
Esp Persons c. Card-C	Sotti. C la. dapt. rit. e Pr ed . Ziadeck	VETER INA RIA - AREA "C "	DIR GE NTE MEDICO	DIRIGENTE VETER INA RIO	4	3	-	-	1	369.170	-	-	-	-	-	-
Esp Persons c. Card-C	Sir ati un e mon ind sal ius - SIP PR EV	/	PERSONALE AMMINISTRATIVO	A SSIS TE NTE AMMINISTRATIVO	2	2	-	-	-	72.669	-	-	-	-	-	-
Esp Persons c. Card-C	Sir ati un e mon ind sal ius - SIP PR EV	/	PERSONALE AMMINISTRATIVO	CCIAA PUTIONE A AMMINISTRATIVO	2	2	-	-	-	72.669	-	-	-	-	-	-
Esp Persons c. Card-C	Sir ati un e mon ind sal ius - SIP PR EV	/	PERSONALE AMMINISTRATIVO	CCIAA ABORATORI A MINISTRATIVO	2	2	-	-	-	72.669	-	-	-	-	-	-
Esp Persons c. Card-C	Sir ati un e mon ind sal ius - SIP PR EV	/	DIR GE NTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	1	1	-	-	-	92.464	-	-	-	-	-	-
Esp Persons c. Card-C	Sir ati un e mon ind sal ius - SIP PR EV	/	PERSONALE LE TECNICO	OPERA TORE TECNICO	1	1	-	-	-	33.195	-	-	-	-	-	-
Esp Persons c. Card-C	Sonno la lezione reg sopo dom	Tel esercing	PERSONALE LE TECNICO	CCIAA ABORATORI TORE PROFESSIONALE SANITARIO ED ASSISTENTE SANITARIO	1	1	-	-	-	33.195	-	-	-	-	-	-
Esp Persons c. Card-C	Sonno la lezione reg sopo dom	Tel esercing	PERSONALE LE DIRIGENZIALE	CCIAA ABORATORI TORE PROFESSIONALE SANITARIO ED DIRIGENTE	1	1	-	-	-	34.284	-	-	-	-	-	-
Esp Persons c. Card-C	Sonno la lezione reg sopo dom	Tel esercing	PERSONALE LE TECNICO SANITA RIO	CCIAA ABORATORI TORE PROFESSIONALE SANITARIO ED TECNICO	1	1	-	-	-	34.284	-	-	-	-	-	-
Esp Persons c. Card-C	Sonno la lezione reg sopo dom	Tel esercing	DIR GE NTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	1	1	-	-	-	92.464	-	-	-	-	-	-
Esp Persons c. Card-C	Sonno la lezione reg sopo dom	Tel esercing	DIR GE NTE SA NITA RIO NOMINATO ED	DIRIGENTE SANITARIO ED MEDICO	1	1	-	-	-	92.464	-	-	-	-	-	-
Sur ie cs Sure salloh . Pewet o Tu rista ge s	Sonno la Sure salloh . Pewet o Tu rista ge s	Pewet alogia	PERSONALE LE TECNICO	CCIAA ABORATORI TORE PROFESSIONALE SANITARIO ED ASSISTENTE SANITARIO	1	1	-	-	-	33.195	-	-	-	-	-	-
Sur ie cs Sure salloh . Pewet o Tu rista ge s	Sonno la Sure salloh . Pewet o Tu rista ge s	Pewet alogia	PERSONALE LE DIRIGENZIALE	CCIAA ABORATORI TORE PROFESSIONALE SANITARIO ED DIRIGENTE	7	6	-	-	1	254.822	-	1	-	-	-	-
Sur ie cs Sure salloh . Pewet o Tu rista ge s	Sonno la Sure salloh . Pewet o Tu rista ge s	Pewet alogia	DIR GE NTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	9	8	-	-	1	739.712	-	-	-	-	-	-
15/05/Gi A E Gen	Ctair Bio dia	Pa ticol ca	PERSONALE AMMINISTRATIVO	A SSIS TE NTE AMMINISTRATIVO	1	1	-	-	-	36.334	-	-	-	-	-	-
15/05/Gi A E Gen	Ctair Bio dia	Pa ticol ca	PERSONALE AMMINISTRATIVO	CCIAA PUTIONE A AMMINISTRATIVO	1	1	-	-	-	36.334	-	-	-	-	-	-
15/05/Gi A E Gen	Ctair Bio dia	Pa ticol ca	PERSONALE TECNICO SANITA RIO	CCIAA ABORATORI TORE PROFESSIONALE ASSISTENTE SOCIALE	2	2	-	-	-	65.951	-	-	-	-	-	-
15/05/Gi A E Gen	Ctair Bio dia	Pa ticol ca	PERSONALE TECNICO SANITA RIO	CCIAA ABORATORI TORE PROFESSIONALE EDUCA TORE PROFESSIONALE	3	3	-	-	-	126.926	-	-	-	-	-	-
15/05/Gi A E Gen	Ctair Bio dia	Pa ticol ca	PERSONALE LE DIRIGENZIALE	CCIAA ABORATORI TORE PROFESSIONALE SANITARIO ED DIRIGENTE	2	2	-	-	-	68.568	-	1	-	-	-	-
15/05/Gi A E Gen	Ctair Bio dia	Pa ticol ca	PERSONALE LE TECNICO	CCIAA ABORATORI TORE PROFESSIONALE SANITARIO ED ASSISTENTE SANITARIO	1	1	-	-	-	33.195	-	-	-	-	-	-
15/05/Gi A E Gen	Ctair Bio dia	Pa ticol ca	PERSONALE TECNICO SANITA RIO	CCIAA ABORATORI TORE PROFESSIONALE SANITARIO ED TECNICO EDUCA ID A RIA PSIC H E PSIC OSOC.	2	2	-	-	-	66.951	-	-	-	-	-	-
15/05/Gi A E Gen	Ctair Bio dia	Pa ticol ca	PERSONALE TECNICO	CDAHA9002	1	1	-	-	-	36.334	-	-	-	-	-	-
15/05/Gi A E Gen	Ctair Bio dia	Pa ticol ca	DIR GE NTE MEDICO	DIRETTORE MEDICO	1	1	-	-	-	92.464	-	-	-	-	-	-
15/05/Gi A E Gen	Ctair Bio dia	Pa ticol ca	DIR GE NTE SA NITA RIO NOMINATO ED	DIRIGENTE SANITARIO ED MEDICO	1	1	-	-	-	92.464	-	-	-	-	-	-
15/05/Gi A E Gen	Ctair Bio dia	Pa ticol ca	PERSONALE LE TECNICO	CP ESPERTO E SCI ICI GIARI DE VI	1	1	-	-	-	33.195	-	-	-	-	-	-
15/05/Gi A E Gen	Ctair Bio dia	Pa ticol ca	PERSONALE LE TECNICO	OPERA TORE TECNICO SPEC IALIZZATO	3	3	-	-	-	99.517	-	-	-	-	-	-
15/05/Gi A E Gen	Ctair Bio dia	Pa ticol ca	PERSONALE TECNICO	TECNICO SANITA RIO LABORATORIO SPEC IALIZZATO	1	1	-	-	-	33.195	-	-	-	-	-	-
15/05/Gi A E Gen	Ctair Bio ia e	Pa ticol ca	PERSONALE TECNICO SANITA RIO	CCIAA ABORATORI TORE PROFESSIONALE ASSISTENTE SOCIALE	1	1	-	-	-	32.951	-	-	-	-	-	-
15/05/Gi A E Gen	Ctair Bio ia e	Pa ticol ca	PERSONALE LE AIRER SIBER DITICO	CCIAA ABORATORI TORE PROFESSIONALE SANITARIO ED AIRER SIBER E	3	3	-	-	-	107.431	-	-	-	-	-	-
15/05/Gi A E Gen	Ctair Bio ia e	Pa ticol ca	PERSONALE LE AIRER SIBER DITICO	CCIAA ABORATORI TORE PROFESSIONALE SANITARIO ED AIRER SIBER E PSICHIATR ICO	1	1	-	-	-	107.431	-	-	-	-	-	-
15/05/Gi A E Gen	Ctair Bio ia e	Pa ticol ca	PERSONALE LE AMMINISTRATIVO	CDAHA9002	1	1	-	-	-	36.334	-	-	-	-	-	-
15/05/Gi A E Gen	Ctair Bio ia e	Pa ticol ca	DIR GE NTE MEDICO	DIRETTORE MEDICO	1	1	-	-	-	92.464	-	-	-	-	-	-
15/05/Gi A E Gen	Ctair Cit ani ion	Pa ticol ca	PERSONALE LAIRER SIBER DITICO	CCIAA ABORATORI TORE PROFESSIONALE SANITARIO ED AIRER SIBER E	1	1	-	-	-	34.284	-	-	-	-	-	-
15/05/Gi A E Gen	Ctair Cit ani ion	Pa ticol ca	PERSONALE LE AIRER SIBER DITICO	CCIAA ABORATORI TORE PROFESSIONALE SANITARIO ED AIRER SIBER E PSICHIATR ICO	1	1	-	-	-	42.478	-	-	-	-	-	-
15/05/Gi A E Gen	Ctair Cit ani ion	Pa ticol ca	PERSONALE LE AMMINISTRATIVO	CDAHA9002	1	1	-	-	-	36.334	-	-	-	-	-	-
15/05/Gi A E Gen	Ctair Cit ani ion	Pa ticol ca	DIR GE NTE MEDICO	DIRETTORE MEDICO	1	1	-	-	-	92.464	-	-	-	-	-	-
15/05/Gi A E Gen	Ctair Cit ani ion	Pa ticol ca	DIR GE NTE SA NITA RIO NOMINATO ED	DIRIGENTE SANITARIO ED PSICOLOGO	1	1	-	-	-	92.464	-	-	-	-	-	-
15/05/Gi A E Gen	Ctair Cit ani ion	Pa ticol ca	DIR GE NTE SA NITA RIO	DIRIGENTE SANITARIO ED PSICOLOGO	1	1	-	-	-	92.464	-	-	-	-	-	-
15/05/Gi A E Gen	Ctair Cit ani ion	Pa ticol ca	PERSONALE LE TECNICO	OPERA TORE TECNICO SPEC IALIZZATO	1	1	-	-	-	33.195	-	-	-	-	-	-
15/05/Gi A E Gen	Ctair Cole ogia a	Pa ticol ca	PERSONALE LE AIRER SIBER DITICO	CCIAA ABORATORI TORE PROFESSIONALE SANITARIO ED AIRER SIBER E	1	1	-	-	-	34.284	-	-	-	-	-	-
15/05/Gi A E Gen	Ctair Cole ogia a	Pa ticol ca	PERSONALE LE AIRER SIBER DITICO	CCIAA ABORATORI TORE PROFESSIONALE SANITARIO ED AIRER SIBER E PSICHIATR ICO	1	1	-	-	-	42.478	-	-	-	-	-	-
15/05/Gi A E Gen	Ctair Cole ogia a	Pa ticol ca	DIR GE NTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	2	2	-	-	-	184.928	-	-	-	-	-	-
15/05/Gi A E Gen	Ctair Cole ogia a	Pa ticol ca	DIR GE NTE SA NITA RIO NOMINATO ED	DIRIGENTE SANITARIO ED PSICOLOGO	1	1	-	-	-	73.853	-	-	-	-	-	-
15/05/Gi A E Gen	Ctair Cogito Mecca gno a	Pa ticol ca	PERSONALE LE AMMINISTRATIVO	A SSIS TE NTE AMMINISTRATIVO	1	1	-	-	-	36.334	-	-	-	-	-	-
15/05/Gi A E Gen	Ctair Cogito Mecca gno a	Pa ticol ca	PERSONALE LE AMMINISTRATIVO	CCIAA PUTIONE A AMMINISTRATIVO	1	1	-	-	-	36.334	-	-	-	-	-	-
15/05/Gi A E Gen	Ctair Cogito Mecca gno a	Pa ticol ca	PERSONALE LE AMMINISTRATIVO	CCIAA ABORATORI A MINISTRATIVO	1	1	-	-	-	36.334	-	-	-	-	-	-
15/05/Gi A E Gen	Ctair Cogito Mecca gno a	Pa ticol ca	PERSONALE LE AIRER SIBER DITICO	CCIAA ABORATORI TORE PROFESSIONALE SANITARIO ED AIRER SIBER E	6	6	-	-	-	254.822	-	-	-	-	-	-
15/05/Gi A E Gen	Ctair Cogito Mecca gno a	Pa ticol ca	PERSONALE LE TECNICO SANITA RIO	CCIAA ABORATORI TORE PROFESSIONALE SANITARIO ED TECNICO	1	1	-	-	-	34.284	-	-	-	-	-	-
15/05/Gi A E Gen	Ctair Cogito Mecca gno a	Pa ticol ca	DIR GE NTE MEDICO	DIRETTORE MEDICO	1	1	-	-	-	92.464	-	-	-	-	-	-
15/05/Gi A E Gen	Ctair Cogito Mecca gno a	Pa ticol ca	DIR GE NTE SA NITA RIO NOMINATO ED	DIRIGENTE SANITARIO ED PSICOLOGO	4	4	-	-	-	369.857	-	-	-	-	-	-
15/05/Gi A E Gen	Ctair Cogito Mecca gno a	Pa ticol ca	DIR GE NTE SA NITA RIO NOMINATO ED	DIRIGENTE SANITARIO ED PSICOLOGO	2	2	-	-	-	147.942	-	-	-	-	-	-
15/05/Gi A E Gen	Ctair Cogito Mecca gno a	Pa ticol ca	DIR GE NTE SA NITA RIO NOMINATO ED	DIRIGENTE SANITARIO ED PSICOLOGO	1	1	-	-	-	73.853	-	-	-	-	-	-
15/05/Gi A E Gen	Ctair Cogito Mecca gno a	Pa ticol ca	PERSONALE LE TECNICO	OPERA TORE TECNICO SPEC IALIZZATO	1	1	-	-	-	33.195	-	-	-	-	-	-
15/05/Gi A E Gen	Ctair Cogito Mecca gno a	Pa ticol ca	PERSONALE LE AIRER SIBER DITICO	CCIAA ABORATORI TORE PROFESSIONALE SANITARIO ED AIRER SIBER E PSICHIATR ICO	1	1	-	-	-	42.478	-	-	-	-	-	-
15/05/Gi A E Gen	Ctair Cogito Mecca gno a	Pa ticol ca	PERSONALE TECNICO SANITA RIO	CCIAA ABORATORI TORE PROFESSIONALE SANITARIO ED TECNICO EDUCA ID A RIA PSIC H E PSIC OSOC.	1	1	-	-	-	33.195	-	-	-	-	-	-
15/05/Gi A E Gen	Ctair Mecugno	Pa ticol ca	PERSONALE LE AMMINISTRATIVO	CDAHA9002	1	1	-	-	-	36.334	-	-	-	-	-	-
15/05/Gi A E Gen	Ctair Mecugno	Pa ticol ca	DIR GE NTE MEDICO	DIRETTORE MEDICO	1	1	-	-	-	92.464	-	-	-	-	-	-
15/05/Gi A E Gen	Ctair Mecugno	Pa ticol ca	DIR GE NTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	1	1	-	-	-	92.464	-	-	-	-	-	-
15/05/Gi A E Gen	Ctair Mecugno	Pa ticol ca	DIR GE NTE SA NITA RIO NOMINATO ED	DIRIGENTE SANITARIO ED PSICOLOGO	2	2	-	-	-	147.942	-	-	-	-	-	-
15/05/Gi A E Gen	Ctair Se a Pesc ola ra Salen tina	Pa ticol ca	PERSONALE LAIRER SIBER DITICO	CCIAA ABORATORI TORE PROFESSIONALE SANITARIO ED AIRER SIBER E	6	6	-	-	-	254.822	-	-	-	-	-	-
15/05/Gi A E Gen	Ctair Se a Pesc ola ra Salen tina	Pa ticol ca	PERSONALE LE AMMINISTRATIVO	CDAHA9002	1	1	-	-	-	36.334	-	-	-	-	-	-
15/05/Gi A E Gen	Ctair Se a Pesc ola ra Salen tina	Pa ticol ca	DIR GE NTE MEDICO	DIRETTORE MEDICO	1	1	-	-	-	92.464	-	-	-	-	-	-
15/05/Gi A E Gen	Ctair Se a Pesc ola ra Salen tina	Pa ticol ca	DIR GE NTE SA NITA RIO NOMINATO ED	DIRIGENTE SANITARIO ED PSICOLOGO	1	1	-	-	-	73.853	-	-	-	-	-	-
15/05/Gi A E Gen	Sir ati un e mon ind sal ius - ZIAH	Pa ticol ca	PERSONALE LE AMMINISTRATIVO	A SSIS TE NTE AMMINISTRATIVO	1	1	-	-	-	36.334	-	-	-	-	-	-
15/05/Gi A E Gen	Sir ati un e mon ind sal ius - ZIAH	Pa ticol ca	PERSONALE LE AMMINISTRATIVO	CCIAA ABORATORI TORE PROFESSIONALE	1	1	-	-	-	36.334	-	-	-	-	-	-
15/05/Gi A E Gen	Sir ati un e mon ind sal ius - ZIAH	Pa ticol ca	PERSONALE LE AMMINISTRATIVO	CCIAA ABORATORI A MINISTRATIVO	1	1	-	-	-	36.334	-	-	-	-	-	-
15/05/Gi A E Gen	Card a. Ape ta ll ind ia	Pa ticol ca	PERSONALE LE TECNICO	A LSA ANO PROA ADDETTO	1	1	-	-	-	33.195	-	-	-	-	-	-
15/05/Gi A E Gen	Card a. Ape ta ll ind ia	Pa ticol ca	PERSONALE LE AMMINISTRATIVO	CCIAA ABORATORI TORE PROFESSIONALE	1	1	-	-	-	36.334	-	-	-	-	-	-
15/05/Gi A E Gen	Card a. Ape ta ll ind ia	Pa ticol ca	PERSONALE LE TECNICO SANITA RIO	CCIAA ABORATORI TORE PROFESSIONALE ASSISTENTE SOCIALE	1	1	-	-	-	32.951	-	-	-	-	-	-
15/05/Gi A E Gen	Card a. Ape ta ll ind ia	Pa ticol ca	PERSONALE LE DIRIGENZIALE	CCIAA ABORATORI TORE PROFESSIONALE SANITARIO ED DIRIGENTE	1	1	-	-	-	34.284	-	-	-	-	-	-
15/05/Gi A E Gen	Card a. Ape ta ll ind ia	Pa ticol ca	PERSONALE LE TECNICO SANITA RIO	CCIAA ABORATORI TORE PROFESSIONALE SANITARIO ED TECNICO	1	1	-	-	-	34.284	-	-	-	-	-	-
15/05/Gi A E Gen	Card a. Ape ta ll ind ia	Pa ticol ca	PERSONALE LE DELLA RI ABILITA ZIONE	CCIAA ABORATORI TORE PROFESSIONALE SANITARIO ED FISIOTERAP ISTA	5	5	-	-	-	166.918	-	-	-	-	-	-
15/05/Gi A E Gen	Card a. Ape ta ll ind ia	Pa ticol ca	PERSONALE LE AMMINISTRATIVO	CDAHA9002	1	1	-	-	-	36.334	-	-	-	-	-	-
15/05/Gi A E Gen	Card a. Ape ta ll ind ia	Pa ticol ca	DIR GE NTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	2	2	-	-	-	184.928	-	-	-	-	-	-
15/05/Gi A E Gen	Card a. Ape ta ll ind ia	Pa ticol ca	DIR GE NTE SA NITA RIO NOMINATO ED	DIRIGENTE SANITARIO ED PSICOLOGO	1	1	-	-	-	73.853	-	-	-	-	-	-
15/05/Gi A E Gen	Card a. Ape ta ll ind ia	Pa ticol ca	PERSONALE LE TECNICO	OPERA TORE TECNICO SPEC IALIZZATO	1	1	-	-	-	33.195	-	-	-	-	-	-
15/05/Gi A E Gen	Card a. Ape ta Fa cure	Pa ticol ca	ALTRO PERO	A LSA ti ANO SPECIA ISTA TO	1	1	-	-	-	33.195	-	-	-	-	-	-
15/05/Gi A E Gen	Card a. Ape ta Fa cure	Pa ticol ca	PERSONALE TECNICO SANITA RIO	CCIAA ABORATORI TORE PROFESSIONALE ASSISTENTE SOCIALE	1	1	-	-	-	32.951	-	-	-	-	-	-
15/05/Gi A E Gen	Card a. Ape ta Fa cure	Pa ticol ca	PERSONALE LE DELLA RI ABILITA ZIONE	CCIAA ABORATORI TORE PROFESSIONALE SANITARIO ED FISIOTERAP ISTA	3	3	-	-	-	96.364	-	-	-	-	-	-
15/05/Gi A E Gen	Card a. Ape ta Fa cure	Pa ticol ca	PERSONALE LE DELLA RI ABILITA ZIONE	CCIAA ABORATORI TORE PROFESSIONALE SANITARIO ED OSCITRICI ATA	3	3	-	-	-	96.364	-	-	-	-	-	-
15/05/Gi A E Gen	Card a. Ape ta Fa cure	Pa ticol ca	PERSONALE LE DELLA RI ABILITA ZIONE	CCIAA ABORATORI TORE PROFESSIONALE SANITARIO ED ORTOTISTA	1	1	-	-	-	34.102	-	-	-	-	-	-
15/05/Gi A E Gen	Card a. Ape ta Fa cure	Pa ticol ca	DIR GE NTE SA NITA RIO NOMINATO ED	DIRIGENTE SANITARIO ED PSICOLOGO	3	3	-	-	-	295.407	-	-	-	-	-	-
15/05/Gi A E Gen	Card a. Ape ta Fa cure con Fonta na	Pa ticol ca	PERSONALE LE TECNICO	OPERA TORE TECNICO SPEC IALIZZATO	1	1	-	-	-	33.195	-	-	-	-	-	-
15/05/Gi A E Gen	Card a. Ape ta Fa cure con Fonta na	Pa ticol ca	PERSONALE LE DELLA RI ABILITA ZIONE	CCIAA ABORATORI TORE PROFESSIONALE SANITARIO ED FISIOTERAP ISTA	5	5	-	-	-	134.575	-	-	-	-	-	-
15/05/Gi A E Gen	Card a. Ape ta Fa cure con Fonta na	Pa ticol ca	PERSONALE LAIRER SIBER DITICO	CCIAA ABORATORI TORE PROFESSIONALE SANITARIO ED AIRER SIBER E	1	1	-	-	-	42.478	-	-	-	-	-	-
15/05/Gi A E Gen	Card a. Ape ta Fa cure con Fonta na	Pa ticol ca	PERSONALE LE TECNICO SANITA RIO	CCIAA ABORATORI TORE PROFESSIONALE SANITARIO ED TECNICO EDUCA ID A RIA PSICH O PSIC OSOC.	1	1	-	-	-	33.195	-	-	-	-	-	-
15/05/Gi A E Gen	Card a. Ape ta Fa cure con Fonta na	Pa ticol ca	PERSONALE LE AMMINISTRATIVO	CDAHA9002	1	1	-	-	-	36.334	-	-	-	-	-	-
15/05/Gi A E Gen	Card a. Ape ta Fa cure con Fonta na	Pa ticol ca	DIR GE NTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	1	1	-	-	-	92.464	-	-	-	-	-	-
15/05/Gi A E Gen	Card a. Ape ta Fa cure con Fonta na	Pa ticol ca	DIR GE NTE SA NITA RIO NOMINATO ED	DIRIGENTE SANITARIO ED PSICOLOGO	1	1	-	-	-	73.853	-	-	-	-	-	-
15/05/Gi A E Gen	Card a. Ape ta Fa cure con Fonta na	Pa ticol ca	PERSONALE LE TECNICO	OPERA TORE TECNICO SPEC IALIZZATO	1	1	-	-	-	33.195	-	-	-	-	-	-
15/05/Gi A E Gen	Card a. Ape ta Fa cure con Fonta na	Pa ticol ca	PERSONALE LE DELLA RI ABILITA ZIONE	CCIAA ABORATORI TORE PROFESSIONALE SANITARIO ED FISIOTERAP ISTA	5	5	-	-	-	134.575	-	-	-	-	-	-
15/05/Gi A E Gen	Card a. Ape ta Fa cure con Fonta na	Pa ticol ca	PERSONALE LAIRER SIBER DITICO	CCIAA ABORATORI TORE PROFESSIONALE SANITARIO ED AIRER SIBER E	1	1	-	-	-	42.478	-	-	-	-	-	-
15/05/Gi A E Gen	Card a. Ape ta Fa cure con Fonta na	Pa ticol ca	PERSONALE LE TECNICO SANITA RIO	CCIAA ABORATORI TORE PROFESSIONALE SANITARIO ED TECNICO DIDA TTICA	1	1	-	-	-	33.195	-	-	-	-	-	-
15/05/Gi A E Gen	Card a. Ape ta Fa cure con Fonta na	Pa ticol ca	PERSONALE LE AMMINISTRATIVO	CDAHA9002	1	1	-	-	-	36.334	-	-	-	-	-	-
15/05/Gi A E Gen	Card a. Ape ta Fa cure con Fonta na	Pa ticol ca	DIR GE NTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	1	1	-	-	-	92.464	-	-	-	-	-	-
15/05/Gi A E Gen	Card a. Ape ta Fa cure con Fonta na	Pa ticol ca	DIR GE NTE SA NITA RIO NOMINATO ED	DIRIGENTE SANITARIO ED PSICOLOGO	1	1	-	-	-	73.853	-	-

150/I serv.vecchia CC	0 Bt 4 P.I serv.vecchia Cat.Cb mar.i	Oder motor/agosto/ sa	DM 658 VFE MODICA	0 09/01/1975 MEDICO	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
150/I serv.vecchia CC	0 Bt 4 P.I serv.vecchia Cat.Cb mar.i	Poison stagno	DM 658 VFE MODICA	0 09/01/1975 MEDICO	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
150/I serv.vecchia CC	0 Bt 4 P.I serv.vecchia Cat.Cb mar.i	di cio' lupo	DM 658 VFE 1A MTA RIO NOHAWKEN (C)	0 09/01/1975 SANITARI ID PUGLIA (ACC)	2	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2
150/I serv.vecchia CC	0 Bt 4 P.I serv.vecchia Cat.Cb mar.i	Radio Sacs	DM 658 VFE MODICA	0 09/01/1975 MEDICO	3	-	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-
150/I serv.vecchia CC	0 Bt 4 P.I serv.vecchia Cat.Cb mar.i	Ma' dolce MORSA	DM 658 VFE MODICA	0 09/01/1975 MEDICO	4	-	-	-	4	-	-	-	-	-	-	-	-
150/I serv.vecchia CC	0 Bt 4 P.I serv.vecchia Cat.Cb mar.i	Lo mare	DM 658 VFE MODICA	0 09/01/1975 MEDICO	5	-	-	-	5	-	-	-	-	-	-	-	-
150/I serv.vecchia CC	1 LO Bru.Bl Baia e Sanc. Cat.C Lec.0 03 FR	/	PERSONALE DELLA BI AMB.TIA DICHE	CCLL-MEDICINA TIONE PROFESSIONALE SANITARI ID. FISIOTERAP ITICA	5	5	-	-	-	36.192	-	-	-	-	-	-	-
150/I serv.vecchia CC	1 LO Bru.Bl Baia e Sanc. Cat.C Lec.0 03 FR	/	PERSONALE DELLA BI AMB.TIA DICHE	CCLL-MEDICINA TIONE PROFESSIONALE SANITARI ID. FISIOTERAP ITICA	5	5	-	-	-	36.192	-	-	-	-	-	-	-
150/I serv.vecchia CC	Mb distr e consult ze e la SOS ME S	Od ed tria a e Cinecolegio	DIETE TRICA	CCLL-MEDICINA TIONE PROFESSIONALE ASSISTENTE SOCIA LE	4	4	-	-	-	174.941	-	-	-	-	-	-	-
150/I serv.vecchia CC	Mb distr e consult ze e la SOS ME S	Od ed tria a e Cinecolegio	DIETE TRICA	CCLL-MEDICINA TIONE PROFESSIONALE SANITARI ID CURE TRICA	6	6	-	-	-	254.022	-	-	-	-	-	-	-
150/I serv.vecchia CC	Mb distr e consult ze e la SOS ME S	Od ed tria a e Cinecolegio	DM 658 VFE 1A MTA RIO NOHAWKEN (C)	0 09/01/1975 SANITARI ID PUGLIA (ACC)	2	2	-	-	-	147.744	-	-	-	-	-	-	-
150/I/A serv.vecchi C ser	/	/	PERSONALE DELLA BI AMB.TIA DICHE	CCLL-MEDICINA TIONE PROFESSIONALE SANITARI ID. FISIOTERAP ITICA	5	5	-	-	-	36.192	-	-	-	-	-	-	-
150/I/A serv.vecchi C ser	/	/	PERSONALE LE dell'AMBULTIVO	A QUOTE VFE 4 AMMINISTRATIVO	6	6	-	-	-	245.338	-	-	-	-	-	-	-
150/I/A serv.vecchi C ser	/	/	PERSONALE LE dell'AMBULTIVO	A QUOTE VFE 4 AMMINISTRATIVO	6	6	-	-	-	245.338	-	-	-	-	-	-	-
150/I/A serv.vecchi C ser	/	/	PERSONALE LE dell'AMBULTIVO	CCLL-MEDICINA TIONE 4 AMMINISTRATIVO	2	2	-	-	-	72.669	-	-	-	-	-	-	-
150/I/A serv.vecchi C ser	/	/	PERSONALE LE dell'AMBULTIVO	CCLL-MEDICINA TIONE PROFESSIONALE ASSISTENTE SOCIA LE	2	2	-	-	-	82.575	-	-	-	-	-	-	-
150/I/A serv.vecchi C ser	/	/	PERSONALE DELLA BI AMB.TIA DICHE	CCLL-MEDICINA TIONE PROFESSIONALE SANITARI ID. FISIOTERAP ITICA	5	5	-	-	-	180.960	-	-	-	-	-	-	-
150/I/A serv.vecchi C ser	/	/	PERSONALE LE dell'AMBULTIVO	CCLL-MEDICINA TIONE PROFESSIONALE SANITARI ID. FISIOTERAP ITICA	39	39	-	-	-	1.404.253	-	3	-	-	-	-	-
150/I/A serv.vecchi C ser	/	/	PERSONALE LE dell'AMBULTIVO	CCLL-MEDICINA TIONE PROFESSIONALE SANITARI ID. MATR MEDICI	3	3	-	-	-	107.413	-	-	-	-	-	-	-
150/I/A serv.vecchi C ser	/	/	/	CCLL-MEDICINA TIONE PROFESSIONALE SANITARI ID. CURE TRICA	1	1	-	-	-	42.478	-	-	-	-	-	-	-
150/I/A serv.vecchi C ser	/	/	PERSONALE LE TECNICO SANITARIO	CCLL-MEDICINA TIONE PROFESSIONALE SANITARI ID. TECNICI DI LABORATORIO BIOMEDIC O	2	2	-	-	-	82.575	-	-	-	-	-	-	-
150/I/A serv.vecchi C ser	/	/	PERSONALE LE TECNICO SANITARIO	CCLL-MEDICINA TIONE PROFESSIONALE SANITARI ID. TECNICI DI RADIOLOGIA MEDICA	10	10	-	-	-	429.753	-	-	-	-	-	-	-
150/I/A serv.vecchi C ser	/	/	PERSONALE LE dell'AMBULTIVO	COAMEDICI	84	84	-	-	-	3.631.909	-	-	-	-	-	-	-
150/I/A serv.vecchi C ser	/	/	DM 658 VFE MODICA	0 09/01/1975 MEDICO	1	1	-	-	-	53.454	-	-	-	-	-	-	-
150/I/A serv.vecchi C ser	/	/	PERSONALE LE DIRIGENTE MEDICO	PATOMORFOLOGIA DIRETTORE	1	1	-	-	-	107.413	-	-	-	-	-	-	-
150/I/A serv.vecchi C ser	/	/	PERSONALE LE DIRIGENTE MEDICO	CHIRURGIA GENERALE DIRETTORE	1	1	-	-	-	107.413	-	-	-	-	-	-	-
150/I/A serv.vecchi C ser	/	/	DP DIRETTORI E SOC IO SANITARI IO	OFTALMOLOGIA DIRETTORE	1	1	-	-	-	107.413	-	-	-	-	-	-	-
150/I/A serv.vecchi C ser	/	/	DP DIRETTORI E SOC IO SANITARI IO	CHIRURGIA PLASTICA DIRETTORE	1	1	-	-	-	107.413	-	-	-	-	-	-	2
150/I/A serv.vecchi C ser	/	/	DP DIRETTORI E SOC IO SANITARI IO	CHIRURGIA VASCOLARE DIRETTORE	1	1	-	-	-	107.413	-	-	-	-	-	-	-
150/I/A serv.vecchi C ser	/	/	PERSONALE LE TECNICO	OPERA TORE TECNICO	7	7	-	-	-	66.253	-	-	-	-	-	-	-
150/I/A serv.vecchi C ser	/	/	PERSONALE LE TECNICO	OPERA TORE TECNICO ASSISTITO A AL VEDOTERAPIA	1	1	-	-	-	38.513	-	-	-	-	-	-	-
150/I/A serv.vecchi C ser	/	/	PERSONALE LE TECNICO	OPERA TORE TECNICO SPEC INA.OSSIATO	1	1	-	-	-	38.513	-	-	-	-	-	-	-
150/I/A serv.vecchi C ser	/	/	PERSONALE LE TECNICO	PUERIC LA TRICE	3	3	-	-	-	94.317	-	-	-	-	-	-	-
150/I/A serv.vecchi C ser	/	/	DM 658 VFE MODICA	0 09/01/1975 MEDICO	2	2	-	-	-	104.508	-	-	-	-	-	-	-
150/I/A serv.vecchi C ser	/	/	DM 658 VFE MODICA	0 09/01/1975 MEDICO	1	1	-	-	-	52.464

ALLEGATO 1 – PIANO DEL RUMB BIOCHIMICI PERICOLOSI 4GL 08 20 21/09 23

SM ORDOTRUTTURA	LIVE TIP CIPERCTRUTTA A	DISCIPLINA	PROFILO AICOR ESR TO	PROFILO ESTESO	FMB BIOCHIMICI TESTICOLI (FMB STRUTTURALE+FAB. CLINICA)	FAB BIOCHIMICI STRUTTUR ALE					FMB BIOCHIMICI CENTRI				
						FAB B. T.I.	FAB B. T.D.	FAB. PE. RICAMB.IE	FAB. SPEC. AMB.	COSTO	FAB. T. I. CENT. O	FAB. T. D. CN TO	FAB B. SPEC ULATISTA	FAB. B AP. PEDIATR.	
S.O. Br indici Cost. C	Ae utero in Patolo gia s. S.O. BR I	Ana tom ia patolo gica	PERSONA LE XAFER IABR ATORIO	CELL ABORA TORE PROFESSIONALE SANITAR IO XAFER IABR E		6	6	-	-	-	589.800	-	-	-	-
S.O. Br indici Cost. C	Ae utero in Patolo gia s. S.O. BR I	Ana tom ia patolo gica	PERSONA LE TECNICO SANITA RIO	CELL ABORA TORE PROFESSIONALE SANITAR IO TECNICO S U AUSORI TORIO BIOMEDIC O		2	2	-	-	-	196.600	-	-	-	-
S.O. Br indici Cost. C	Ae utero in Patolo gia s. S.O. BR I	Ana tom ia patolo gica	DR GR XFE MEDICO	D IRIGENTE MEDICO		3	3	-	-	-	92.664	-	-	-	-
S.O. Br indici Cost. C	Ae utero in Patolo gia s. S.O. BR I	Ana tom ia patolo gica	DR GR XFE MEDICO	D IRIGENTE MEDICO		6	6	-	-	-	554.785	-	-	-	-
S.O. Br indici Cost. C	Ae utero in Patolo gia s. S.O. BR I	Ana tom ia patolo gica	PERSONA LE TECNICO AMMINISTRATIVO	CONSULENTE AMMINISTRATIVO ESPERTO		1	1	-	-	-	46.314	-	-	-	-
S.O. Br indici Cost. C	Ae utero in P isomma nor e S.O. BR	Ginecologia	CP XAFFOR E SOC IO-SANITAR IO	OPERA TORE SOCIO-SA NIT ARIO		2	2	-	-	-	92.312	-	-	-	-
S.O. Br indici Cost. C	Ae utero in P isomma nor e S.O. BR	Ginecologia	PERSONA LE XAFER IABR ATORIO	CELL ABORA TORE PROFESSIONALE SANITAR IO XAFER IABR E		287	63	-	-	-	2.670.438	-	194	-	-
S.O. Br indici Cost. C	Ae utero in P isomma nor e S.O. BR	Ginecologia	DR GR XFE MEDICO	D IRIGENTE MEDICO		54	5	-	-	-	92.664	-	-	-	33
S.O. Br indici Cost. C	Ae utero in P isomma nor e S.O. BR	Ginecologia	Te rapia in tensiva Sotia ap osti ativ . Ate e diagno si ne ei neona ti e pato lo	DR GR XFE MEDICO		95	35	-	-	-	3.338.711	-	30	-	-
S.O. Br indici Cost. C	Ae utero in P isomma nor e S.O. BR	Ginecologia	Te rapia in tensiva Sotia ap osti ativ . Ate e diagno si ne ei neona ti e pato lo	CP XAFFOR E SOC IO-SANITAR IO		6	6	-	-	-	554.785	-	6	-	-
S.O. Br indici Cost. C	Blocc o Cesa rieo te s. S.O. BR I	Ostetricia	Te rapia in tensiva Sotia ap osti ativ . Ate e diagno si ne ei neona ti e pato lo	ALSA ARIO		1	1	-	-	-	92.664	-	-	-	-
S.O. Br indici Cost. C	Blocc o Cesa rieo te s. S.O. BR I	Ostetricia	Te rapia in tensiva Sotia ap osti ativ . Ate e diagno si ne ei neona ti e pato lo	PERSONA LE XAFER IABR ATORIO		45	43	-	-	-	1.826.222	-	2	-	-
S.O. Br indici Cost. C	Blocc o Cesa rieo te s. S.O. BR I	Ostetricia	Te rapia in tensiva Sotia ap osti ativ . Ate e diagno si ne ei neona ti e pato lo	CELL TRICA		1	1	-	-	-	46.314	-	-	-	-
S.O. Br indici Cost. C	Blocc o Cesa rieo te s. S.O. BR I	Ostetricia	Te rapia in tensiva Sotia ap osti ativ . Ate e diagno si ne ei neona ti e pato lo	DR GR XFE MEDICO		3	3	-	-	-	369.856	-	-	-	-
S.O. Br indici Cost. C	Blocc o Cesa rieo te s. S.O. BR I	Ostetricia	Te rapia in tensiva Sotia ap osti ativ . Ate e diagno si ne ei neona ti e pato lo	CP XAFFOR E SOC IO-SANITAR IO		6	6	-	-	-	598.634	-	-	-	-
S.O. Br indici Cost. C	Car diologia S.O. BR I	Car diologia: Lett o a ne urisc ne ll'ari tmi a ed la Car diologia: Ernest e amico la cent e unito com prae ell'ambit o della Ca rdio logia pol for rato cur diologica	ALSA ARIO	ALSA ARIO SPECIA ZZATO		1	1	-	-	-	92.664	-	-	-	-
S.O. Br indici Cost. C	Car diologia S.O. BR I	Car diologia: Lett o a ne urisc ne ll'ari tmi a ed la Car diologia: Ernest e amico la cent e unito com prae ell'ambit o della Ca rdio logia pol for rato cur diologica	PERSONA LE AMMINISTRATIVO	CON SULTORE A MMINISTRA TIVO		1	1	-	-	-	46.314	-	-	-	-
S.O. Br indici Cost. C	Car diologia S.O. BR I	Car diologia: Lett o a ne urisc ne ll'ari tmi a ed la Car diologia: Ernest e amico la cent e unito com prae ell'ambit o della Ca rdio logia pol for rato cur diologica	PERSONA LE XAFER IABR ATORIO	CELL ABORA TORE PROFESSIONALE SANITAR IO XAFER IABR E		5	5	-	-	-	461.570	-	2	-	-
S.O. Br indici Cost. C	Car diologia S.O. BR I	Car diologia: Lett o a ne urisc ne ll'ari tmi a ed la Car diologia: Ernest e amico la cent e unito com prae ell'ambit o della Ca rdio logia pol for rato cur diologica	DR GR XFE MEDICO	D IRIGENTE MEDICO		1	1	-	-	-	92.664	-	-	-	-
S.O. Br indici Cost. C	Car diologia S.O. BR I	Car diologia: Lett o a ne urisc ne ll'ari tmi a ed la Car diologia: Ernest e amico la cent e unito com prae ell'ambit o della Ca rdio logia pol for rato cur diologica	CP XAFFOR E SOC IO-SANITAR IO	OPERA TORE SOCIO-SA NIT ARIO		18	18	-	-	-	1.664.356	-	-	-	-
S.O. Br indici Cost. C	Car diologia S.O. BR I	Car diologia: Lett o a ne urisc ne ll'ari tmi a ed la Car diologia: Ernest e amico la cent e unito com prae ell'ambit o della Ca rdio logia pol for rato cur diologica	PERSONA LE XAFER IABR ATORIO	CELL ABORA TORE PROFESSIONALE SANITAR IO XAFER IABR E		9	9	-	-	-	831.178	-	-	-	-
S.O. Br indici Cost. C	Ch ir ge ger ale s. S.O. BR I	Ch ir ur gia ger ale	ALSA ARIO	ALSA ARIO SPECIA ZZATO		1	1	-	-	-	92.664	-	-	-	-
S.O. Br indici Cost. C	Ch ir ge ger ale s. S.O. BR I	Ch ir ur gia ger ale	PERSONA LE XAFER IABR ATORIO	CELL ABORA TORE PROFESSIONALE SANITAR IO XAFER IABR E		25	23	-	-	-	2.406.027	-	2	-	-
S.O. Br indici Cost. C	Ch ir ge ger ale s. S.O. BR I	Ch ir ur gia ger ale	DR GR XFE MEDICO	D IRIGENTE MEDICO		1	1	-	-	-	92.664	-	-	-	-
S.O. Br indici Cost. C	Ch ir ge Gast ro ente s. S.O. BR I	Ch ir ur gia ger ale	DR GR XFE MEDICO	D IRIGENTE MEDICO		14	14	-	-	-	1.294.496	-	-	-	-
S.O. Br indici Cost. C	Ch ir ge Gast ro ente s. S.O. BR I	Ch ir ur gia ger ale	PERSONA LE TECNICO SANITA RIO	TECNICO DI NEUROFISIOPA TOLOGIA ESPER TO		1	1	-	-	-	92.664	-	-	-	-
S.O. Br indici Cost. C	Ch ir ge Gast ro ente s. S.O. BR I	Ch ir ur gia ger ale	CP XAFFOR E SOC IO-SANITAR IO	OPERA TORE SOCIO-SA NIT ARIO		5	5	-	-	-	554.785	-	-	-	-
S.O. Br indici Cost. C	Ch ir ge P ted ia s. S.O. BR I	Ch ir ur gia e tod at	PERSONA LE XAFER IABR ATORIO	CELL ABORA TORE PROFESSIONALE SANITAR IO XAFER IABR E		1	1	-	-	-	92.670	-	-	-	-
S.O. Br indici Cost. C	Ch ir ge P ted ia s. S.O. BR I	Ch ir ur gia e tod at	PERSONA LE TECNICO SANITA RIO	CELL ABORA TORE PROFESSIONALE SANITAR IO XAFER IABR E		19	18	-	-	-	1.756.466	-	1	-	-
S.O. Br indici Cost. C	Ch ir ge P ted ia s. S.O. BR I	Ch ir ur gia e tod at	DR GR XFE MEDICO	D IRIGENTE MEDICO		1	1	-	-	-	92.664	-	-	-	-
S.O. Br indici Cost. C	Ch ir ge P ted ia s. S.O. BR I	Ch ir ur gia e tod at	DR GR XFE MEDICO	D IRIGENTE MEDICO		1	1	-	-	-	92.664	-	-	-	-
S.O. Br indici Cost. C	Ch ir ge P ted ia s. S.O. BR I	Ch ir ur gia e tod at	CP XAFFOR E SOC IO-SANITAR IO	OPERA TORE SOCIO-SA NIT ARIO		6	6	-	-	-	598.634	-	-	-	-
S.O. Br indici Cost. C	Ch ir ge P ted ia s. S.O. BR I	Ch ir ur gia e tod at	Si ved ic a tossi c	PERSONA LE XAFER IABR ATORIO		17	16	-	-	-	679.525	-	2	-	-
S.O. Br indici Cost. C	Ch ir ge P ted ia s. S.O. BR I	Ch ir ur gia e tod at	Si ved ic a tossi c	CP XAFFOR E SOC IO-SANITAR IO		1	1	-	-	-	92.664	-	-	-	-
S.O. Br indici Cost. C	Ch ir ge P ted ia s. S.O. BR I	Ch ir ur gia e tod at	Si ved ic a tossi c	DR GR XFE MEDICO		5	5	-	-	-	647.265	-	-	-	-
S.O. Br indici Cost. C	Ch ir ge P ted ia s. S.O. BR I	Ch ir ur gia e tod at	Si ved ic a tossi c	PERSONA LE XAFER IABR ATORIO		1	1	-	-	-	42.478	-	-	-	-
S.O. Br indici Cost. C	Ch ir ge P ted ia s. S.O. BR I	Ch ir ur gia e tod at	Si ved ic a tossi c	CP XAFFOR E SOC IO-SANITAR IO		7	7	-	-	-	701.256	-	-	-	-
S.O. Br indici Cost. C	Ch ir ge P ted ia s. S.O. BR I	Ch ir ur gia e tod at	Si ved ic a tossi c	PERSONA LE XAFER IABR ATORIO		16	16	-	-	-	594.084	-	-	-	-
S.O. Br indici Cost. C	Ch ir ge P ted ia s. S.O. BR I	Ch ir ur gia e tod at	Si ved ic a tossi c	DR GR XFE MEDICO		1	1	-	-	-	92.664	-	-	-	-
S.O. Br indici Cost. C	Ch ir ge P ted ia s. S.O. BR I	Ch ir ur gia e tod at	Si ved ic a tossi c	DR GR XFE MEDICO		4	4	-	-	-	369.856	-	-	-	-
S.O. Br indici Cost. C	Ch ir ge P ted ia s. S.O. BR I	Ch ir ur gia e tod at	Si ved ic a tossi c	PERSONA LE TECNICO		1	1	-	-	-	46.314	-	-	-	-
S.O. Br indici Cost. C	Ch ir ge P ted ia s. S.O. BR I	Ch ir ur gia e tod at	Si ved ic a tossi c	PERSONA LE XAFER IABR ATORIO		16	16	-	-	-	594.084	-	-	-	-
S.O. Br indici Cost. C	Ch ir ge P ted ia s. S.O. BR I	Ch ir ur gia e tod at	Si ved ic a tossi c	CP XAFFOR E SOC IO-SANITAR IO		6	6	-	-	-	598.634	-	-	-	-
S.O. Br indici Cost. C	Chir ge P ted ia s. S.O. BR I	Ch ir ur gia e tod at	Si ved ic a tossi c	PERSONA LE XAFER IABR ATORIO		4	4	-	-	-	369.856	-	-	-	-
S.O. Br indici Cost. C	Chir ge P ted ia s. S.O. BR I	Ch ir ur gia e tod at	Si ved ic a tossi c	DR GR XFE MEDICO		4	4	-	-	-	369.856	-	-	-	-
S.O. Br indici Cost. C	Chir ge P ted ia s. S.O. BR I	Ch ir ur gia e tod at	Si ved ic a tossi c	PERSONA LE TECNICO		1	1	-	-	-	46.314	-	-	-	-
S.O. Br indici Cost. C	Chir ge P ted ia s. S.O. BR I	Ch ir ur gia e tod at	Si ved ic a tossi c	PERSONA LE XAFER IABR ATORIO		16	16	-	-	-	594.084	-	-	-	-
S.O. Br indici Cost. C	Ch

5.0 Bi-Indici Cert C	Cessione A vers le tel se ... 5.0 B Bi	/		ALTRI AREI		A LBI AI BEI SPECIA ECCI TO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.0 Bi-Indici Cert C	Cessione A vers le tel se ... 5.0 B Bi	/		PERSONA LE AMMINISTRA TIVO		CCIA LTICHE A AMMINISTRA TIVO	12	12	-	-	-	-	436.013	-	-	-	-	-	-
5.0 Bi-Indici Cert C	Cessione A vers le tel se ... 5.0 B Bi	/		PERSONA LE AMMINISTRA TIVO		CCLI ABORA TORI A MEDI E STRATI SO PROFESSIONA LE	5	5	-	-	-	-	387.672	-	-	-	-	-	-
5.0 Bi-Indici Cert C	Cessione A vers le tel se ... 5.0 B Bi	/		PERSONA LE TECNICO		CCLI ABORA TORE TEC NE CHRI CHEGICALI E	1	1	-	-	-	-	33.286	-	-	-	-	-	-
5.0 Bi-Indici Cert C	Cessione A vers le tel se ... 5.0 B Bi	/		PERSONA LE AMMINISTRA TIVO		A BACTE RIE E AMMINISTRA TIVO	1	1	-	-	-	-	33.286	-	-	-	-	-	-
5.0 Bi-Indici Cert C	Cessione A vers le tel se ... 5.0 B Bi	/		DR GE RTE SA NTE RO RICHIAVEDI CO		D IRETTORE DI STRUTTURA	1	1	-	-	-	-	79.852	-	-	-	-	-	-
5.0 Bi-Indici Cert C	Cessione A vers le tel se ... 5.0 B Bi	/		DR GE RTE S AMMINISTRA TIVO		D IRIGENTE AMMI NISTR ATIVO	2	2	-	-	-	-	209.802	-	-	-	-	-	-
5.0 Bi-Indici Cert C	Cessione A vers le tel se ... 5.0 B Bi	/		PERSONA LE AMMINISTRA TIVO		CCLI ABORA TORE TER ATTIVI TÀ AMBIENTA LI COMPLESSA	1	1	-	-	-	-	33.286	-	-	-	-	-	-
5.0 Bi-Indici Cert C	Cessione A vers le tel se ... 5.0 B Bi	/		PERSONA LE TECNICO		OPERA TORE TECNICO SPEC IALIZZATO	22	22	-	-	-	-	726.316	-	-	-	-	-	-
5.0 Bi-Indici Cert C	Cessione A vers le tel se ... 5.0 B Bi	/		PERSONA LE TECNICO		OPERA TORE TECNICO SPEC IALIZZATO	1	1	-	-	-	-	33.286	-	-	-	-	-	-
5.0 Bi-Indici Cert C	Cessione Vendita - 5.0. BB	De ni cesio cuntia riz di pr ucciita		PERSONA LE AREA MBR ISTICO		CCLI ABORA TORE PROFESSIONALE SANITAR IO RAFER MBER E	2	2	-	-	-	-	84.921	-	-	-	-	-	-
5.0 Bi-Indici Cert C	Cessione Vendita - 5.0. BB	De ni cesio cuntia riz di pr ucciita		CP ERATOR E SCI 4.5 UNITÀ DI		OPERA TORE SCICO SA NT ARIO	1	1	-	-	-	-	33.286	-	-	-	-	-	-
5.0 Bi-Indici Cert C	Affitto Ingia	Affitto gestigia		CP ERATOR E SCI 4.5 UNITÀ DI		OPERA TORE SCICO SA NT ARIO	1	1	-	-	-	-	33.286	-	-	-	-	-	-
5.0 Bi-Indici Cert C	Affitto Ingia	Affitto gestigia		DR GE RTE MEDICO		D IRIGENTE MEDICO	1	1	-	-	-	-	104.928	-	-	-	-	-	-
5.0 Bi-Indici Cert C	Aggetto ge	Aggio ingia		DR GE RTE MEDICO		D IRIGENTE MEDICO	3	3	-	-	-	-	277.043	-	-	-	-	-	-
5.0 Bi-Indici Cert C	Aggetto ge	Aggio ingia		PERSONA LE AREA MBR ISTICO		CCLI ABORA TORE PROFESSIONALE SANITAR IO RAFER MBER E	1	1	-	-	-	-	107.661	-	-	-	-	-	-
5.0 Bi-Indici Cert C	Aggetto ge	Aggio ingia		CP ERATOR E SCI 4.5 UNITÀ DI		OPERA TORE SCICO SA NT ARIO	1	1	-	-	-	-	33.286	-	-	-	-	-	-
5.0 Bi-Indici Cert C	Aggetto ge	Aggio ingia		PERSONA LE AREA MBR ISTICO		CCLI ABORA TORE PROFESSIONALE SANITAR IO RAFER MBER E	1	1	-	-	-	-	107.661	-	-	-	-	-	-
5.0 Bi-Indici Cert C	CENTR TICA (CENTICA) CIDA	ELETTRICA (CENTICA) CIDA e		DR GE RTE MEDICO		D IRIGENTE MEDICO	1	1	-	-	-	-	82.643	-	-	-	-	-	-
5.0 Bi-Indici Cert C	CENTR TICA (CENTICA) CIDA	ELETTRICA (CENTICA) CIDA e		DR GE RTE MEDICO		D IRIGENTE MEDICO	1	1	-	-	-	-	104.928	-	-	-	-	-	-
5.0 Bi-Indici Cert C	Cessione Vendita - 5.0. BB	De ni cesio cuntia riz di pr ucciita		PERSONA LE AMMINISTRA TIVO		A BACTE RIE E AMMINISTRA TIVO	3	3	-	-	-	-	100.002	-	-	-	-	-	-
5.0 Bi-Indici Cert C	Cessione Vendita - 5.0. BB	De ni cesio cuntia riz di pr ucciita		PERSONA LE TECNICO		OPERA TORE TECNICO SPEC IALIZZATO	1	1	-	-	-	-	33.286	-	-	-	-	-	-
5.0 Bi-Indici Cert C	Cessione Vendita - 5.0. BB	De ni cesio cuntia riz di pr ucciita		PERSONA LE AMMINISTRA TIVO		CCIA LTICHE A AMMINISTRA TIVO	2	2	-	-	-	-	72.628	-	-	-	-	-	-
5.0 Bi-Indici Cert C	Cessione Vendita - 5.0. BB	De ni cesio cuntia riz di pr ucciita		PERSONA LE AREA MBR ISTICO		CCLI ABORA TORE PROFESSIONALE SANITAR IO RAFER MBER E	22	21	-	-	-	1	801.676	-	-	-	-	-	-
5.0 Bi-Indici Cert C	Cessione Vendita - 5.0. BB	De ni cesio cuntia riz di pr ucciita		PERSONA LE AREA MBR ISTICO		CCLI ABORA TORE PROFESSIONALE SANITAR IO RAFER MBER E PRESAFER KEO	4	4	-	-	-	-	377.431	-	-	-	-	-	-
5.0 Bi-Indici Cert C	Cessione Vendita - 5.0. BB	De ni cesio cuntia riz di pr ucciita		PERSONA LE AMMINISTRA TIVO		CDAMMESO	2	2	-	-	-	-	72.669	-	-	-	-	-	-
5.0 Bi-Indici Cert C	Cessione Vendita - 5.0. BB	De ni cesio cuntia riz di pr ucciita		DR GE RTE MEDICO		D IRIGENTE MEDICO	1	1	-	-	-	-	104.928	-	-	-	-	-	-
5.0 Bi-Indici Cert C	Cessione Vendita - 5.0. BB	De ni cesio cuntia riz di pr ucciita		DR GE RTE MEDICO		D IRIGENTE MEDICO	5	5	-	-	-	-	463.321	-	-	-	-	-	-
5.0 Bi-Indici Cert C	Cessione Vendita - 5.0. BB	De ni cesio cuntia riz di pr ucciita		CP ERATOR E SCI 4.5 UNITÀ DI		OPERA TORE SCICO SA NT ARIO	1	1	-	-	-	-	33.286	-	-	-	-	-	-
5.0 Bi-Indici Cert C	Cessione Vendita - 5.0. BB	De ni cesio cuntia riz di pr ucciita		PERSONA LE TECNICO		OPERA TORE TECNICO SPEC IALIZZATO	10	10	-	-	-	-	306.586	-	-	-	-	-	-
5.0 Bi-Indici Cert C	Tema ra del dolo re	Tera pia del dolo re		PERSONA LE AREA MBR ISTICO		CCLI ABORA TORE PROFESSIONALE SANITAR IO RAFER MBER E	1	1	-	-	-	-	107.661	1	-	-	-	-	-
5.0 Bi-Indici Cert C	Tema ra del dolo re	Tera pia del dolo re		DR GE RTE MEDICO		D IRIGENTE MEDICO	2	2	-	-	-	-	184.928	-	-	-	-	-	-
5.0 Bi-Indici Cert C	Tema ra del dolo re	Tera pia del dolo re		CP ERATOR E SCI 4.5 UNITÀ DI		OPERA TORE SCICO SA NT ARIO	1	1	-	-	-	-	80.213	-	-	-	-	-	-
10 5.0 Pedi a Cert C	Leopol ogianco 5.0 SPG	Med ici n a- mente isti gattogenti		ALTRI AREI		A LBI AI BEI SPECIA ECCI TO	1	1	-	-	-	-	33.286	-	-	-	-	-	-
10 5.0 Pedi a Cert C	Leopol ogianco 5.0 SPG	Med ici n a- mente isti gattogenti		PERSONA LE AREA MBR ISTICO		CCLI ABORA TORE PROFESSIONALE SANITAR IO RAFER MBER E	1	1	-	-	-	-	107.661	-	-	-	-	-	-
10 5.0 Pedi a Cert C	Leopol ogianco 5.0 SPG	Med ici n a- mente isti gattogenti		DR GE RTE MEDICO		D IRIGENTE MEDICO	1	1	-	-	-	-	104.928	-	-	-	-	-	-
10 5.0 Pedi a Cert C	Leopol ogianco 5.0 SPG	Med ici n a- mente isti gattogenti		CP ERATOR E SCI 4.5 UNITÀ DI		OPERA TORE SCICO SA NT ARIO	1	1	-	-	-	-	80.213	-	-	-	-	-	-
20 Fisio ped.C.ard.C.	Ae ob ezia e fi sanno ter a 5.0. RR a	N ragio n tecnico- Sulu ep ossi ete - ette n dagno se nt ervice n a- pare ta		DR GE RTE MEDICO		D IRIGENTE MEDICO	1	1	-	-	-	-	104.928	-	-	-	-	-	-
20 Fisio ped.C.ard.C.	Ae ob ezia e fi sanno ter a 5.0. RR a	N ragio n tecnico- Sulu ep ossi ete - ette n dagno se nt ervice n a- pare ta		PERSONA LE AREA MBR ISTICO		CCLI ABORA TORE PROFESSIONALE SANITAR IO RAFER MBER E	36	36	-	-	-	-	941.041	-	-	-	-	-	-
20 Fisio ped.C.ard.C.	Ae ob ezia e fi sanno ter a 5.0. RR a	N ragio n tecnico- Sulu ep ossi ete - ette n dagno se nt ervice n a- pare ta		DR GE RTE MEDICO		D IRIGENTE MEDICO	9	1	-	-	-	-	92.464	-	-	-	-	7	-
20 Fisio ped.C.ard.C.	Ae ob ezia e fi sanno ter a 5.0. RR a	N ragio n tecnico- Sulu ep ossi ete - ette n dagno se nt ervice n a- pare ta		DR GE RTE MEDICO		D IRIGENTE MEDICO	11	11	-	-	-	-	1.017.166	-	-	-	-	-	-
20 Fisio ped.C.ard.C.	Ae ob ezia e fi sanno ter a 5.0. RR a	N ragio n tecnico- Sulu ep ossi ete - ette n dagno se nt ervice n a- pare ta		CP ERATOR E SCI 4.5 UNITÀ DI		OPERA TORE SCICO SA NT ARIO	6	6	-	-	-	-	532.423	-	-	-	-	-	-
20 Fisio ped.C.ard.C.	Car diologia- LAS a	A su nuova nell'ant bilo d ella Car diologia- Ennad ll amica (con e unti com plet a ll'ambi o della Ca sita e guid ton cole cur diologica		PERSONA LE AREA MBR ISTICO		CCLI ABORA TORE PROFESSIONALE SANITAR IO RAFER MBER E	1	1	-	-	-	-	107.661	-	-	-	-	-	-
20 Fisio ped.C.ard.C.	Car diologia- LAS a	A su nuova nell'ant bilo d ella Car diologia- Ennad ll amica (con e unti com plet a ll'ambi o della Ca sita e guid ton cole cur diologica		DR GE RTE MEDICO		D IRIGENTE MEDICO	1	1	-	-	-	-	104.928	-	-	-	-	-	-
20 Fisio ped.C.ard.C.	Car diologia- LAS a	A su nuova nell'ant bilo d ella Car diologia- Ennad ll amica (con e unti com plet a ll'ambi o della Ca sita e guid ton cole cur diologica		DR GE RTE MEDICO		D IRIGENTE MEDICO	10	10	-	-	-	-	929.642	-	-	-	-	-	-
20 Fisio ped.C.ard.C.	Car diologia- LAS a	A su nuova nell'ant bilo d ella Car diologia- Ennad ll amica (con e unti com plet a ll'ambi o della Ca sita e guid ton cole cur diologica		DISTRIBUTORE LEGISREO ESPER TO		DISTRIBUTORE LEGISREO ESPER TO	1	1	-	-	-	-	42.478	-	-	-	-	-	-
20 Fisio ped.C.ard.C.	Car diologia- LAS a	A su nuova nell'ant bilo d ella Car diologia- Ennad ll amica (con e unti com plet a ll'ambi o della Ca sita e guid ton cole cur diologica		CP ERATOR E SCI 4.5 UNITÀ DI		OPERA TORE SCICO SA NT ARIO	9	9	-	-	-	-	297.851	-	-	-	-	-	-
20 Fisio ped.C.ard.C.	Chir ur gia- Gen erale	Chir ur gia gen erale		PERSONA LE AREA MBR ISTICO		CCLI ABORA TORE PROFESSIONALE SANITAR IO RAFER MBER E	22	22	-	-	-	-	1.006.498	-	-	-	-	-	-
20 Fisio ped.C.ard.C.	Chir ur gia- Gen erale - 5.0. FRA	Chir ur gia gen erale		DR GE RTE MEDICO		D IRIGENTE MEDICO	1	1	-	-	-	-	92.464	-	-	-	-	-	-
20 Fisio ped.C.ard.C.	Chir ur gia- Gen erale - 5.0. FRA	Chir ur gia gen erale		CP ERATOR E SCI 4.5 UNITÀ DI		OPERA TORE SCICO SA NT ARIO	1	1	-	-	-	-	80.213	-	-	-	-	-	-
20 Fisio ped.C.ard.C.	Cite ma to- Ematologia- 5.0. FRA	Cite ma to- Ematologia		PERSONA LE AREA MBR ISTICO		CCLI ABORA TORE PROFESSIONALE SANITAR IO RAFER MBER E	8	8	-	-	-	-	264.642	-	-	-	-	-	-
20 Fisio ped.C.ard.C.	Cite ma to- Ematologia- 5.0. FRA	Cite ma to- Ematologia		ALTRI AREI		A LBI AI BEI SPECIA ECCI TO	1	1	-	-	-	-	33.286	-	-	-	-	-	-
20 Fisio ped.C.ard.C.	Cite ma to- Ematologia- 5.0. FRA	Cite ma to- Ematologia		PERSONA LE AREA MBR ISTICO		CCLI ABORA TORE PROFESSIONALE SANITAR IO RAFER MBER E PRESAFER KEO	1	1	-	-	-	-	80.213	-	-	-	-	-	-
20 Fisio ped.C.ard.C.	Cite ma to- Ematologia- 5.0. FRA	Cite ma to- Ematologia		DR GE RTE MEDICO		D IRIGENTE MEDICO	1	1	-	-	-	-	104.928	-	-	-	-	-	-
20 Fisio ped.C.ard.C.	Cite ma to- Ematologia- 5.0. FRA	Cite ma to- Ematologia		DR GE RTE MEDICO		D IRIGENTE MEDICO	10	10	-	-	-	-	929.642	-	-	-	-	-	-
20 Fisio ped.C.ard.C.	Cite ma to- Ematologia- 5.0. FRA	Cite ma to- Ematologia		CP ERATOR E SCI 4.5 UNITÀ DI		OPERA TORE SCICO SA NT ARIO	4	4	-	-	-	-	320.852	-	-	-	-	-	-
20 Fisio ped.C.ard.C.	Fase ispo Clinica - 5.0. FRA	Ap lasi ste si d'ons lo		A BACTE RIE E AMMINISTRA TIVO		A BACTE RIE E AMMINISTRA TIVO	1	1	-	-	-	-	72.669	-	-	-	-	-	-
20 Fisio ped.C.ard.C.	Fata logia Clinica - 5.0. FRA	Ap lasi ste si d'ons lo		PERSONA LE AREA MBR ISTICO		CCLI ABORA TORE PROFESSIONALE SANITAR IO RAFER MBER E	2	2	-	-	-	-	84.981	-	-	-	-	-	-
20 Fisio ped.C.ard.C.	Fata logia Clinica - 5.0. FRA	Ap lasi ste si d'ons lo		PERSONA LE TECNICO SANITA RIO		CCLI ABORA TORE PROFESSIONALE SANITAR IO TECNICO DI LABORA TORIO BIOMEDIC O	12	12	-	-	-	-	424.794	-	-	-	-	-	-
20 Fisio ped.C.ard.C.	Fata logia Clinica - 5.0. FRA	Ap lasi ste si d'ons lo		DR GE RTE MEDICO		D IRIGENTE MEDICO	2	2	-	-	-	-	184.928	-	-	-	-	-	-
20 Fisio ped.C.ard.C.	Fata logia Clinica - 5.0. FRA	Ap lasi ste si d'ons lo		DR GE RTE S AMMINISTRA TIVO		D IRIGENTE AMMI NISTR ATIVO	1	1	-	-	-	-	104.928	-	-	-	-	-	-
20 Fisio ped.C.ard.C.	Fata logia Clinica - 5.0. FRA	Ap lasi ste si d'ons lo		CP ERATOR E SCI 4.5 UNITÀ DI		OPERA TORE SCICO SA NT ARIO	1	1	-	-	-	-	80.213	-	-	-	-	-	-
20 Fisio ped.C.ard.C.	Fata logia Clinica - 5.0. FRA	Ap lasi ste si d'ons lo		ALTRI AREI		A LBI AI BEI SPECIA ECCI TO	1	1	-	-	-	-	33.286	-	-	-	-	-	-
20 Fisio ped.C.ard.C.	Fodra ia- 5.0. FRA	Fodra ia-		PERSONA LE AREA MBR ISTICO		CCLI ABORA TORE PROFESSIONALE SANITAR IO RAFER MBER E	9	9	-	-	-	-	382.233	-	-	-	-	-	-
20 Fisio ped.C.ard.C.	Fodra ia- 5.0. FRA	Fodra ia-		PERSONA LE AREA MBR ISTICO		CCLI ABORA TORE PROFESSIONALE SANITAR IO RAFER MBER E PRESAFER KEO	10	10	-	-	-	-	424.794	-	-	-	-	-	-
20 Fisio ped.C.ard.C.	Fodra ia- 5.0. FRA	Fodra ia-		DR GE RTE MEDICO		D IRIGENTE MEDICO	1	1	-	-	-	-	92.464	-	-	-	-	-	-
20 Fisio ped.C.ard.C.	Fodra ia- 5.0. FRA	Fodra ia-		DR GE RTE MEDICO		D IRIGENTE MEDICO	8	8	-	-	-	-	739.714	-	-	-	-	-	-
20 Fisio ped.C.ard.C.	Fodra ia- 5.0. FRA	Fodra ia-		CP ERATOR E SCI 4.5 UNITÀ DI		OPERA TORE SCICO SA NT ARIO	4	4	-	-	-	-	320.852	-	-	-	-	-	-
20 Fisio ped.C.ard.C.	Fodra ia- 5.0. FRA	Fodra ia-		PERSONA LE TECNICO SANITA RIO		CCLI ABORA TORE PROFESSIONALE SANITAR IO TECNICO DI LABORA TORIO BIOMEDIC O	1	1	-	-	-	-	42.478	-	-	-	-	-	-
20 Fisio ped.C.ard.C.	GIAT. IR ANCAN S.p.	Servizio ti e ad ia ssiste		DR GE RTE MEDICO		D IRIGENTE MEDICO	2	2	-	-	-	-	184.928	-	-	-	-	-	-
20 Fisio ped.C.ard.C.	GIAT. IR ANCAN S.p.	Servizio ti e ad ia ssiste		DR GE RTE S AMMINISTRA TIVO		D IRIGENTE AMMI NISTR ATIVO	1	1	-	-	-	-	104.928	-	-	-	-	-	-
20 Fisio ped.C.ard.C.	Fiam ayia - 5.0. IR a	FARMAC IA OSPEDA LIERA		DR GE RTE SA NTE RO RICHIAVEDI CO		D IRIGENTE DI STRUTTURA BOLOGICO	1	1	-	-	-	-	92.464	-	-	-	-	-	-
20 Fisio ped.C.ard.C.	Fiam ayia - 5.0. IR a	FARMAC IA OSPEDA LIERA		PERSONA LE AMMINISTRA TIVO		A BACTE RIE E AMMINISTRA TIVO	3	3	-	-	-	-	209.802	-	-	-	-	-	-
20 Fisio ped.C.ard.C.	Fiam ayia - 5.0. IR a	FARMAC IA OSPEDA LIERA		ALTRI AREI		A LBI AI BEI SPECIA ECCI TO	1	1	-	-	-	-	33.286	-	-	-	-	-	-
20 Fisio ped.C.ard.C.	Fiam ayia - 5.0. IR a	FARMAC IA OSPEDA LIERA		PERSONA LE AMMINISTRA TIVO		CCIA LTICHE A AMMINISTRA TIVO	2	2	-	-	-	-	72.669	-	-	-	-	-	-
20 Fisio ped.C.ard.C.	Fiam ayia - 5.0. IR a	FARMAC IA OSPEDA LIERA		PERSONA LE AREA MBR ISTICO		CCLI ABORA TORE PROFESSIONALE SANITAR IO RAFER MBER E PRESAFER KEO	1	1	-	-	-	-	80.213	-	-	-	-	-	-
20 Fisio ped.C.ard.C.	Fiam ayia - 5.0. IR a	FARMAC IA OSPEDA LIERA		CP ERATOR E SCI 4.5 UNITÀ DI		OPERA TORE SCICO SA NT ARIO	1	1	-	-	-	-	80.213	-	-	-	-	-	-
20 Fisio ped.C.ard.C.	Fre nia- Ip ara t o- 5.0. FRa	Med ici n a d ir ezio n al ted ta nino e d 'oppo se		ALTRI AREI		A LBI AI BEI SPECIA ECCI TO	1	1	-	-	-	-	33.286	-	-	-	-	-	-
20 Fisio ped.C.ard.C.	Fre nia- Ip ara t o- 5.0. FRa	Med ici n a d ir ezio n al ted ta nino e d 'oppo se		PERSONA LE AREA MBR ISTICO		CCLI ABORA TORE PROFESSIONALE SANITAR IO RAFER MBER E	10	10	-	-	-	-	884.976	1	-	-	-	-	-
20 Fisio ped.C.ard.C.	Fre nia- Ip ara t o- 5.0. FRa	Med ici n a d ir ezio n al ted ta nino e d 'oppo se		DR GE RTE MEDICO		D IRIGENTE MEDICO	1	1	-	-	-	-	92.464	-	-	-	-	-	-
20 Fisio ped.C.ard.C.	Fre nia- Ip ara t o- 5.0. FRa	Med ici n a d ir ezio n al ted ta nino e d 'oppo se		DR GE RTE MEDICO		D IRIGENTE MEDICO	5	5	-	-	-	-	463.321	-	-	-	-	-	-
20 Fisio ped.C.ard.C.	Fre nia- Ip ara t o- 5.0. FRa	Med ici n a d ir ezio n al ted ta nino e d 'oppo se		CP ERATOR E SCI 4.5 UNITÀ DI		OPERA TORE SCICO SA NT ARIO	6	6	-	-	-	-	479.568	-	-	-	-	-	-
20 Fisio ped.C.ard.C.	Fre nia- Ip ara t o- 5.0. FRa	Med ici n a d ir ezio n al ted ta nino e d 'oppo se		PERSONA LE AREA MBR ISTICO		RAFER MBER E ESAMERICI ESPER TO	1	1	-	-	-	-	42.478	-	-	-	-	-	-
20 Fisio ped.C.ard.C.	Fre nia- Ip ara t o- 5.0. FRa	Med ici n a d ir ezio n al ted ta nino e d 'oppo se		CP ERATOR E SCI 4.5 UNITÀ DI		OPERA TORE SCICO SA NT ARIO	6	6	-	-	-	-	479.568	-	-	-	-	-	-
20 Fisio ped.C.ard.C.	Fre nia- Ip ara t o- 5.0. FRa	Med ici n a d ir ezio n al ted ta nino e d 'oppo se		PERSONA LE TECNICO		OPERA TORE TECNICO SPEC IALIZZATO	2	2	-	-	-	-	67.911	-	-	-	-	-	-
20 Fisio ped.C.ard.C.	Fre nia- Ip ara t o- 5.0. FRa	Med ici n a d ir ezio n al ted ta nino e d 'oppo se		PERSONA LE AMMINISTRA TIVO		A BACTE RIE E AMMINISTRA TIVO	1	1	-	-	-	-	72.669	-	-	-	-	-	-
20 Fisio ped.C.ard.C.	Fre nia- Ip ara t o- 5.0. FRa	Med ici n a d ir ezio n al ted ta nino e d 'oppo se		DR GE RTE MEDICO		D IRIGENTE MEDICO	1	1	-	-	-	-	104.928	-	-	-	-	-	-
20 Fisio ped.C.ard.C.	Fre nia- Ip ara t o- 5.0. FRa	Med ici n a d ir ezio n al ted ta nino e d 'oppo se		CP ERATOR E SCI 4.5 UNITÀ DI		OPERA TORE SCICO SA NT ARIO	1	1	-	-	-	-	80.213	-	-	-	-	-	-
20 Fisio ped.C.ard.C.	Fre nia- Ip ara t o- 5.0. FRa	Med ici n a d ir ezio n al ted ta nino e d 'oppo se		PERSONA LE TECNICO		OPERA TORE TECNICO SPEC IALIZZATO	1	1	-	-	-	-	33.286	-	-	-	-	-	-
20 Fisio ped.C.ard.C.	Fre nia- Ip ara t o- 5.0. FRa	Med ici n a d ir ezio n al ted ta nino e d 'oppo se		PERSONA LE AMMINISTRA TIVO		CCIA LTICHE A AMMINISTRA TIVO	1	1	-	-	-	-	36.334	-	-	-	-	-	-
20 Fisio ped.C.ard.C.	Fre nia- Ip ara t o- 5.0. FRa	Med ici n a d ir ezio n al ted ta nino e d 'oppo se		DR GE RTE MEDICO		D IRIGENTE MEDICO	1	1	-	-	-	-	104.928	-	-	-	-	-	-
20 Fisio ped.C.ard.C.	Fre nia- Ip ara t o- 5.0. FRa	Med ici n a d ir ezio n al ted ta nino e d 'oppo se		CP ERATOR E SCI 4.5 UNITÀ DI		OPERA TORE SCICO SA NT ARIO	1	1	-	-	-	-	80.213	-	-	-	-	-	-
20 Fisio ped.C.ard.C.	Fre nia- Ip ara t o- 5.0. FRa	Med ici n a d ir ezio n al ted ta nino e d 'oppo se		PERSONA LE TECNICO		OPERA TORE TECNICO SPEC IALIZZATO	1	1	-	-	-	-	33.286	-	-	-	-	-	-
20 Fisio ped.C.ard.C.	Fre nia- Ip ara t o- 5.0. FRa	Med ici n a d ir ezio n al ted ta nino e d 'oppo se		PERSONA LE AMMINISTRA TIVO		A BACTE RIE E AMMINISTRA TIVO	1	1	-	-	-	-	72.669

Esp Pavoni c. Cavi E	Ignoto Pa Bifila e	/	PERSONALE AMMINISTRATIVO	CDA DIRETTORE AMMINISTRATIVO	1	1	-	-	-	107.818	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Esp Pavoni c. Cavi E	Ignoto Pa Bifila e	/	PERSONALE AMMINISTRATIVO	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	2	2	-	-	-	72.669	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Esp Pavoni c. Cavi E	Ignoto Pa Bifila e	/	PERSONALE DATORE WEB (OTCI)	COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARI ID ASSISTENTE SANITARIO	57	57	-	-	-	701.995	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Esp Pavoni c. Cavi E	Ignoto Pa Bifila e	/	PERSONALE DATORE WEB (OTCI)	COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARI ID DATEE WEB E	35	26	-	-	9	1.199.337	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Esp Pavoni c. Cavi E	Ignoto Pa Bifila e	/	PERSONALE DATORE WEB (OTCI)	COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARI ID DATEE WEB E PSICHIATR KEI	3	3	-	-	-	51.429	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Esp Pavoni c. Cavi E	Ignoto Pa Bifila e	/	PERSONALE TECNICO SANITA IMO	COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARI ID TECNICO PREV. AMBI E LUOGHI DI LA UORO	23	22	-	-	-	989.414	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Esp Pavoni c. Cavi E	Ignoto Pa Bifila e	/	PERSONALE TECNICO	COLLABORATORE TEC NIC OPE CHIRGICHIALE	2	2	-	-	-	66.272	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Esp Pavoni c. Cavi E	Ignoto Pa Bifila e	/	PERSONALE AMMINISTRATIVO	DIRETTORE AMMINISTRATIVO	1	1	-	-	-	107.818	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Esp Pavoni c. Cavi E	Ignoto Pa Bifila e	/	DIR GE NTE MEDICO	DIRETTORE MEDICO	1	1	-	-	-	92.464	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Esp Pavoni c. Cavi E	Ignoto Pa Bifila e	/	DIR GE NTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	20	20	-	-	-	2.086.998	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Esp Pavoni c. Cavi E	Ignoto Pa Bifila e	/	PERSONALE TECNICO	OPERA TORE TECNICO SPEC IALIZZATO	1	1	-	-	-	33.196	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Esp Pavoni c. Cavi E	SPIGAL	/	PERSONALE AMMINISTRATIVO	A SSIS TENTE AMMINISTRATIVO	1	1	-	-	-	36.334	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Esp Pavoni c. Cavi E	SPIGAL	/	PERSONALE DATORE WEB (OTCI)	COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARI ID DATEE WEB E	1	1	-	-	-	92.464	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Esp Pavoni c. Cavi E	SPIGAL	/	PERSONALE LE TECNICO SANITA IMO	COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARI ID TECNICO PREV. AMBI E LUOGHI DI LA UORO	35	31	-	-	-	1.077.685	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Esp Pavoni c. Cavi E	SPIGAL	/	DIR GE NTE MEDICO	DIRETTORE MEDICO	1	1	-	-	-	92.464	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Esp Pavoni c. Cavi E	SPIGAL	/	DIR GE NTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	3	3	-	-	-	277.392	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Esp Pavoni c. Cavi E	Ignoto gli altri enti e da fa ri utili za re	/	PERSONALE AMMINISTRATIVO	A SSIS TENTE AMMINISTRATIVO	1	1	-	-	-	36.334	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Esp Pavoni c. Cavi E	Ignoto gli altri enti e da fa ri utili za re	/	PERSONALE LE TECNICO SANITA IMO	COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARI ID DIE TISTA	4	4	-	-	-	144.961	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Esp Pavoni c. Cavi E	Ignoto gli altri enti e da fa ri utili za re	/	PERSONALE LE TECNICO SANITA IMO	COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARI ID TECNICO PREV. AMBI E LUOGHI DI LA UORO	36	32	-	-	-	1.077.685	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Esp Pavoni c. Cavi E	Ignoto gli altri enti e da fa ri utili za re	/	DIR GE NTE MEDICO	DIRETTORE MEDICO	1	1	-	-	-	92.464	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Esp Pavoni c. Cavi E	Ignoto gli altri enti e da fa ri utili za re	/	DIR GE NTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	3	3	-	-	-	277.392	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Esp Pavoni c. Cavi E	Ignoto gli altri enti e da fa ri utili za re	/	DIR GE NTE SA NITA RIO NOMINATO ED	DIRIGENTE SANITARIO ED MEDICO ED	1	1	-	-	-	108.412	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Esp Pavoni c. Cavi E	Sotti a Cavit more usa	VETER RAI RIU .MEA "A "	PERSONALE AMMINISTRATIVO	A SSIS TENTE AMMINISTRATIVO	1	1	-	-	-	36.334	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Esp Pavoni c. Cavi E	Sotti a Cavit more usa	VETER RAI RIU .MEA "A "	PERSONALE LE AMMINISTRATIVO	COLLABORATOR

2021 Bi Index C Ca m	Ausiliotecnica Specialista ta te tec CTB BR I	Lubo sito ita d' snuits	PE RSDNA @ INFERIMENTO CO	COALA BIONOTICA E PROTESSI DNA @ SA SAFAIRO INTERVENIRE	4	4	-	-	-	109.881	-	-	-	-
2021 Bi Index C Ca m	Ausiliotecnica Specialista ta te tec CTB BR I	Lubo sito ita d' snuits	PE RSDNA @ TEC ME O BI NITIMB O	COALA BIONOTICA E PROTESSI DNA @ SA SAFAIRO TECNICO D I LIBOR ATORIO BIOMEDICO	7	7	-	-	-	866.817	-	-	-	-
2021 Bi Index C Ca m	Ausiliotecnica Specialista ta te tec CTB BR I	Lubo sito ita d' snuits	DIRI GENTE SANITA RIO MEDI ME DIC O	DIR IGE NTE SA NITA RIO BOLOGNO	1	1	-	-	-	73.012	-	-	-	-
2021 Bi Index C Ca m	Ausiliotecnica Specialista ta te tec CTB BR I	Nott stupa	DIRI GENTE MEDIC O	DIR IGE NTE MEDICO	2	2	-	-	-	184.928	-	-	-	-
2021 Bi Index C Ca m	Ausiliotecnica Specialista ta te tec CTB BR I	Ostetrica sala	DIRI GENTE MEDIC O	DIR IGE NTE MEDICO	1	1	-	-	-	92.464	-	-	-	-
2021 Bi Index C Ca m	Ausiliotecnica Specialista ta te tec CTB BR I	Vesc stupa	DIRI GENTE MEDIC O	DIR IGE NTE MEDICO	1	1	-	-	-	92.464	-	-	-	-
2021 Bi Index C Ca m	Ausiliotecnica Specialista ta te tec CTB BR I	Ocudistica	DIRI GENTE MEDIC O	DIR IGE NTE MEDICO	1	1	-	-	-	92.464	-	-	-	-
2021 Bi Index C Ca m	Ausiliotecnica Specialista ta te tec CTB BR I	ORTOPEDIA	DIRI GENTE MEDIC O	DIR IGE NTE MEDICO	2	2	-	-	-	184.928	-	-	-	-
2021 Bi Index C Ca m	Ausiliotecnica Specialista ta te tec CTB BR I	CHIRURGIA e Ter ost topic	DIRI GENTE MEDIC O	DIR IGE NTE MEDICO	1	1	-	-	-	92.464	-	-	-	-
2021 Bi Index C Ca m	Ausiliotecnica Specialista ta te tec CTB BR I	Che ess tomogr satra	DIRI GENTE MEDIC O	DIR IGE NTE MEDICO	2	2	-	-	-	184.928	-	-	-	-
2021 Bi Index C Ca m	Ausiliotecnica Specialista ta te tec CTB BR I	R odontogia	DIRI GENTE MEDIC O	DIR IGE NTE MEDICO	5	5	-	-	-	462.321	-	-	-	-
2021 Bi Index C Ca m	U.O.Ass.di Base e spec.Cure Ce m. O ISS BR	V	A LAS IA RIC	ALOIA ARIO SPICI ALOGISTO			-	-	-		-	-	-	-
2021 Bi Index C Ca m	U.O.Ass.di Base e spec.Cure Ce m. O ISS BR	V	PE RSDNA @ TEC ME O BI NITIMB O	COALA BIONOTICA E PROTESSI DNA @ SA SAFAIRO FISIOTERA PISTA	8	8	-	-	-	226.101	-	-	-	-
2021 Bi Index C Ca m	U.O.Ass.di Base e spec.Cure Ce m. O ISS BR	V	PE RSDNA @ INFERIMENTO CO	COALA BIONOTICA E PROTESSI DNA @ SA SAFAIRO INTERVENIRE	11	11	-	-	-	967.172	-	-	-	-
2021 Bi Index C Ca m	U.O.Ass.di Base e spec.Cure Ce m. O ISS BR	V	PE RSDNA @ ESS.ak IRAN.DIAZIONE	COALA BIONOTICA E PROTESSI DNA @ SA SAFAIRO CHPCOTTUTA	1	1	-	-	-	86.592	-	-	-	-
2021 Bi Index C Ca m	U.O.Ass.di Base e spec.Cure Ce m. O ISS BR	V	PE RSDNA @ TEC ME O BI NITIMB O	COALA BIONOTICA E PROTESSI DNA @ SA SAFAIRO TECNICO DI RIABILOLOA KASSEIC A	1	1	-	-	-	92.464	-	-	-	-
2021 Bi Index C Ca m	U.O.Ass.di Base e spec.Cure Ce m. O ISS BR	V	DIRI GENTE MEDIC O	DIR IGE NTE MEDICO	1	1	-	-	-	92.464	-	-	-	-
2021 Bi Index C Ca m	Ausiliotecnica Specialista ta te tec CTB BR I	Lubo sito ita d' snuits	DIRI GENTE SANITA RIO MEDI ME DIC O	DIR IGE NTE SA NITA RIO BOLOGNO	9	9	-	-	-	655.655	-	-	-	-
2021 Bi Index C Ca m	Sit ati un e ann ost sat ia _ ISS BR	V	PE RSDNA @ AMMINISTRA TIVO	ASSISTENTE AMMI NISTRA TIVO	4	4	-	-	-	218.856	-	-	-	-
2021 Bi Index C Ca m	Sit ati un e ann ost sat ia _ ISS BR	V	PE RSDNA @ AMMINISTRA TIVO	COADIUTORE AMMI NISTRATIVO	9	9	-	-	-	827.818	-	-	-	-
2021 Bi Index C Ca m	Sit ati un e ann ost sat ia _ ISS BR	V	PE RSDNA @ AMMINISTRA TIVO	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	2	2	-	-	-	184.928	-	-	-	-
2021 Bi Index C Ca m	Sit ati un e ann ost sat ia _ ISS BR	V	PE RSDNA @ AMMINISTRA TIVO	COMMESSO	1	1	-	-	-	103.463	-	-	-	-
2021 Bi Index C Ca m	Sit ati un e ann ost sat ia _ ISS BR	V	DIRI GENTE ANALISTA BIOLOGO	DIR IGE NTE ANALISTA BIOLOGO	1	1	-	-	-	184.931	-	-	-	-
2021 Bi Index C Ca m	Sit ati un e ann ost sat ia _ ISS BR	V	PE RSDNA @ TEC ME O	DP EMATORE E TECNICO	3	3	-	-	-	93.396	-	-	-	-
2021 Bi Index C Ca m	Ostet ric i L ii di B indici Cost C ome m.	V	A LAS IA RIC	ALOIA ARIO SPICI ALOGISTO			-	-	-		-	-	-	-
2021 Bi Index C Ca m	Ostet ric i L ii di B indici Cost C ome m.	V	PE RSDNA @ TEC ME O BI NITIMB O	COALA BIONOTICA E PROTESSI DNA @ SA SAFAIRO TECNICO DI RIABILOLOA KASSEIC A	1	1	-	-	-	92.970	-	-	-	-
2021 Bi Index C Ca m	Ostet ric i L ii di B indici Cost C ome m.	V	PE RSDNA @ ESS.ak IRAN.DIAZIONE	COALA BIONOTICA E PROTESSI DNA @ SA SAFAIRO FISIOTERA PISTA	1	2	-	-	2	94.884	-	-	-	-
2021 Bi Index C Ca m	Ostet ric i L ii di B indici Cost C ome m.	V	PE RSDNA @ INFERIMENTO CO	COALA BIONOTICA E PROTESSI DNA @ SA SAFAIRO INTERVENIRE	10	10	-	-	-	764.465	-	-	-	-
2021 Bi Index C Ca m	Ostet ric i L ii di B indici Cost C ome m.	V	PE RSDNA @ ESS.ak IRAN.DIAZIONE	COALA BIONOTICA E PROTESSI DNA @ SA SAFAIRO CHPCOTTUTA	1	1	-	-	-	86.592	-	-	-	-
2021 Bi Index C Ca m	Ostet ric i L ii di B indici Cost C ome m.	V	PE RSDNA @ TEC ME O BI NITIMB O	COALA BIONOTICA E PROTESSI DNA @ SA SAFAIRO TECNICO DI RIABILOLOA KASSEIC A	1	1	-	-	-	126.926	-	-	-	-
2021 Bi Index C Ca m	Ostet ric i L ii di B indici Cost C ome m.	V	DIRI GENTE MEDIC O	DIR IGE NTE MEDICO	1	1	-	-	-	92.464	-	-	-	-
2021 Bi Index C Ca m	Ostet ric i L ii di B indici Cost C ome m.	V	DIRI GENTE MEDIC O	DIR IGE NTE MEDICO	2	2	-	-	-	184.928	-	-	-	-
2021 Bi Index C Ca m	Ostet ric i L ii di B indici Cost C ome m.	V	DIRI GENTE SANITA RIO MEDI ME DIC O	DIR IGE NTE SA NITA RIO BOLOGNO	1	1	-	-	-	73.012	-	-	-	-
2021 Bi Index C Ca m	Ostet ric i L ii di B indici Cost C ome m.	V	DIRI GENTE SANITA RIO MEDI ME DIC O	DIR IGE NTE SA NITA RIO BOLOGNO	1	1	-	-	-	73.012	-	-	-	-
2021 Bi Index C Ca m	Ostet ric i L ii di B indici Cost C ome m.	V	PE RSDNA @ TEC ME O	DP EMATORE E TECNICO	1	1	-	-	-	93.396	-	-	-	-
2021 Bi Index C Ca m	Ostet ric i L ii di B indici Cost C ome m.	V	A LAS IA RIC	ALOIA ARIO SPICI ALOGISTO			-	-	-		-	-	-	-
2021 Bi Index C Ca m	Ostet ric i L ii di B indici Cost C ome m.	V	PE RSDNA @ TEC ME O BI NITIMB O	COALA BIONOTICA E PROTESSI DNA @ SA SAFAIRO TECNICO DI RIABILOLOA KASSEIC A	1	1	-	-	-	92.970	-	-	-	-
2021 Bi Index C Ca m	Ostet ric i L ii di B indici Cost C ome m.	V	DIRI GENTE MEDIC O	DIR IGE NTE MEDICO	1	1	-	-	-	92.464

150/P vaccinito CC	0 Ifb 4 P/ vaccinito Cov3 Cb mar/--	Otte notice tagsiuti te	DM IGB VFE MEDICO	0.49014/ITE MEDICO	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
150/P vaccinito CC	0 Ifb 4 P/ vaccinito Cov3 Cb mar/--	Poisori stagre	DM IGB VFE MEDICO	0.49014/ITE MEDICO	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
150/P vaccinito CC	0 Ifb 4 P/ vaccinito Cov3 Cb mar/--	Al ste tagre	DM IGB VFE SA MTA RIO NOHWHER CC	0.49014/ITE SANITARI RI PUGCA DECI	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	2
150/P vaccinito CC	0 Ifb 4 P/ vaccinito Cov3 Cb mar/--	Rodhi Sairo	DM IGB VFE MEDICO	0.49014/ITE MEDICO	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
150/P vaccinito CC	0 Ifb 4 P/ vaccinito Cov3 Cb mar/--	Ou b/b ca	DM IGB VFE MEDICO	0.49014/ITE MEDICO	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
150/P vaccinito CC	0 Ifb 4 P/ vaccinito Cov3 Cb mar/--	La mare	DM IGB VFE MEDICO	0.49014/ITE MEDICO	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
150/P vaccinito CC	L'LO Abs IB Boce e Sanc. Cov C ani.0 03 FR	/	PERSONALE DELLA RI AMB.TA ZIONE	CCs.I ABORATORI PROFESSIONALE SANITARI ID. FISIOTERAP ISTA	1	1	-	-	-	86.192	-	-	-	-	-
150/P vaccinito CC	L'LO Abs IB Boce e Sanc. Cov C ani.0 03 FR	/	PERSONALE DELLA RI AMB.TA ZIONE	CCs.I ABORATORI PROFESSIONALE SANITARI ID. FISIOTERAP ISTA	1	1	-	-	-	86.192	-	-	-	-	-
150/Vaccinato C ani	Ma aloe a Consult on a le ECOS ME S	Ost ed tra a Cinesciologia	PERSONALE I ASSISTENTI SOCIALI RO	CCs.I ABORATORI PROFESSIONALE ASSISTENTE SOCIALE	4	4	-	-	-	171.961	-	-	-	-	-
150/Vaccinato C ani	Ma aloe a Consult on a le ECOS ME S	Ost ed tra a Cinesciologia	DEITE TRICA	CCs.I ABORATORI PROFESSIONALI SANITARI ID CLERI TRICA	6	6	-	-	-	254.022	-	-	-	-	-
150/Vaccinato C ani	Ma aloe a Consult on a le ECOS ME S	Ost ed tra a Cinesciologia	DM IGB VFE SA MTA RIO NOHWHER CC	0.49014/ITE SANITARI RI PUGCA DECI	2	2	-	-	-	127.704	-	-	-	-	-
150/Vaccinato C ani	As ed a ora Spesi otta la te ne ria CB MYS	/	PERSONALE DI AMMINISTRA TIVO	A SSISTE NTE A AMMINISTRA TIVO	6	6	-	-	-	245.358	-	-	-	-	-
150/Vaccinato C ani	As ed a ora Spesi otta la te ne ria CB MYS	/	PERSONALE TECNICO	OPERA TORE TECNICO	2	2	-	-	-	66.213	-	-	-	-	-
150/Vaccinato C ani	As ed a ora Spesi otta la te ne ria CB MYS	/	PERSONALE DI AMMINISTRA TIVO	CCs.I ABORATORI AMMINISTRA TIVO	4	4	-	-	-	164.238	-	-	-	-	-
150/Vaccinato C ani	As ed a ora Spesi otta la te ne ria CB MYS	/	PERSONALE DI AMMINISTRA TIVO	CCs.I ABORATORI A AMMINISTRA TIVO	2	2	-	-	-	72.669	-	-	-	-	-
150/Vaccinato C ani	As ed a ora Spesi otta la te ne ria CB MYS	/	PERSONALE I TECNICI SANITA RIO	CCs.I ABORATORI PROFESSIONALE ASSISTENTE SOCIA E	2	2	-	-	-	82.575	-	-	-	-	-
150/Vaccinato C ani	As ed a ora Spesi otta la te ne ria CB MYS	/	PERSONALE DELLA RI AMB.TA ZIONE	CCs.I ABORATORI PROFESSIONALE SANITARI ID. FISIOTERAP ISTA	10	10	-	-	-	430.960	-	-	-	-	-
150/Vaccinato C ani	As ed a ora Spesi otta la te ne ria CB MYS	/	PERSONALE DI AMMINISTRA TIVO	CCs.I ABORATORI A AMMINISTRA TIVO	39	39	-	-	-	1.596.063	-	3	-	-	-
150/Vaccinato C ani	As ed a ora Spesi otta la te ne ria CB MYS	OUECHS.IO	PERSONALE I ASSISTENTI SOCIALI RO	CCs.I ABORATORI PROFESSIONALI SANITARI ID. RATER MIER E	3	3	-	-	-	107.412	-	-	-	-	-
150/Vaccinato C ani	As ed a ora Spesi otta la te ne ria CB MYS	/	DEITE TRICA	CCs.I ABORATORI PROFESSIONALI SANITARI ID. CLERI TRICA	1	1	-	-	-	42.478	-	-	-	-	-
150/Vaccinato C ani	As ed a ora Spesi otta la te ne ria CB MYS	/	PERSONALE I TECNICI SANITA RIO	CCs.I ABORATORI PROFESSIONALI SANITARI ID. TECNICI DI LABORATORIO BIOMEDIC O	2	2	-	-	-	84.956	-	-	-	-	-
150/Vaccinato C ani	As ed a ora Spesi otta la te ne ria CB MYS	/	PERSONALE I TECNICI SANITA RIO	CCs.I ABORATORI PROFESSIONALI SANITARI ID. TECNICI DI RADIOLOGIA MEDICA	10	10	-	-	-	424.780	-	-	-	-	-
150/Vaccinato C ani	As ed a ora Spesi otta la te ne ria CB MYS	/	PERSONALE DI AMMINISTRA TIVO	CCs.M ASSEO	84	84	-	-	-	3.321.969	-	-	-	-	-
150/Vaccinato C ani	As ed a ora Spesi otta la te ne ria CB MYS	/	DM IGB VFE MEDICO	0.49014/ITE MEDICO	1	1	-	-	-	52.956	-	-	-	-	-
150/Vaccinato C ani	As ed a ora Spesi otta la te ne ria CB MYS	/	PERSONALE I E SAYER MIER ISTICI	RAYSMICHON. GIOVENECI ESPER TAI	5	5	-	-	-	127.412	-	-	-	-	-
150/Vaccinato C ani	As ed a ora Spesi otta la te ne ria CB MYS	/	PERSONALE DELLA RI AMB.TA ZIONE	CCs.I ABORATORI PROFESSIONALE ASSISTENTE SOCIA E	1	1	-	-	-	42.478	-	-	-	-	-
150/Vaccinato C ani	As ed a ora Spesi otta la te ne ria CB MYS	/	PERSONALE TECNICO	OPERA TORE TECNICO	2	2	-	-	-	66.213	-	-	-	-	-
150/Vaccinato C ani	As ed a ora Spesi otta la te ne ria CB MYS	/	PERSONALE TECNICO	PLASMC LA TNICA	3	3	-	-	-	94.317	-	-	-	-	-
150/Vaccinato C ani	As ed a ora Spesi otta la te ne ria CB MYS	CAR DI ELOI LH	DM IGB VFE MEDICO	0.49014/ITE MEDICO	2	2	-	-	-	105.912	-	-	-	-	-
150/Vaccinato C ani	As ed a ora Spesi otta la te ne ria CB MYS	QUI SERVI ZI CHIRURGICAI PLASTICHE	DM IGB VFE MEDICO	0.49014/ITE MEDICO	1	1	-	-	-	52.464	-	-	-	-	-
150/Vaccinato C ani	As ed a ora Spesi otta la te ne ria CB MYS	QUI SERVI ZI CHIRURGICAI PLASTICHE SO TERRITOR IALE	DM IGB VFE MEDICO	0.49014/ITE MEDICO	1	1	-	-	-	52.464	-	-	-	-	-
150/Vaccinato C ani	As ed a ora Spesi otta la te ne ria CB MYS	DM I SERVI ZI DI ANESTESIA	DM IGB VFE MEDICO	0.49014/ITE MEDICO	1	1	-	-	-	52.464	-	-	-	-	-
150/Vaccinato C ani	As ed a ora Spesi otta la te ne ria CB MYS	SERTE DI ELOI LH	DM IGB VFE MEDICO	0.49014/ITE MEDICO	1	1	-	-	-	52.464	-	-	-	-	-
150/Vaccinato C ani	As ed a ora Spesi otta la te ne ria CB MYS	FISIOTER AI	DM IGB VFE MEDICO	0.49014/ITE MEDICO	1	1	-	-	-	52.464	-	-	-	-	-
150/Vaccinato C ani	As ed a ora Spesi otta la te ne ria CB MYS	Ma gi ane Far mac eut ISA TAHI ia	DM IGB VFE MEDICO	0.49014/ITE MEDICO	1	1	-	-	-	52.464	-	-	-	-	-
150/Vaccinato C ani	As ed a ora Spesi otta la te ne ria CB MYS	Ilaci ane te clinici	DM IGB VFE MEDICO	0.49014/ITE MEDICO	1	1	-	-	-	52.464	-	-	-	-	-
150/Vaccinato C ani	As ed a ora Spesi otta la te ne ria CB MYS	Ma rk B ica	DM IGB VFE MEDICO	0.49014/ITE MEDICO	1	1	-	-	-	52.464	-	-	-	-	-
150/Vaccinato C ani	As ed a ora Spesi otta la te ne ria CB MYS	Ou b/b ca	DM IGB VFE MEDICO	0.49014/ITE MEDICO	2	2	-	-	-	104.928	-	-	-	-	-
150/Vaccinato C ani	As ed a ora Spesi otta la te ne ria CB MYS	Rodhi Sairo	DM IGB VFE MEDICO	0.49014/ITE MEDICO	1	1	-	-	-	52.464	-	-	-	-	-
150/Vaccinato C ani	Ma gi ane Far mac eut ISA Tani S. ESSARES	/	PERSONALE DI AMMINISTRA TIVO	A SSISTE NTE A AMMINISTRA TIVO	2	2	-	-	-	72.669	-	-	-	-	-
150/Vaccinato C ani	Ma gi ane Far mac eut ISA Tani S. ESSARES	/	PERSONALE DI AMMINISTRA TIVO	CCs.I ABORATORI A AMMINISTRA TIVO	1	1	-	-	-	36.334	-	-	-	-	-
150/Vaccinato C ani	Ma gi ane Far mac eut ISA Tani S. ESSARES	/	PERSONALE DELLA RI AMB.TA ZIONE	CCs.I ABORATORI PROFESSIONALE SANITARI ID. FISIOTERAP ISTA	2	2	-	-	-	72.956	-	-	-	-	-
150/Vaccinato C ani	Ma gi ane Far mac eut ISA Tani S. ESSARES	/	PERSONALE I E SAYER MIER ISTICI	RAYSMICHON. GIOVENECI ESPER TAI	5	5	-	-	-	127.412	-	-	-	-	-
150/Vaccinato C ani	Ma gi ane Far mac eut ISA Tani S. ESSARES	/	PERSONALE DELLA RI AMB.TA ZIONE	CCs.I ABORATORI PROFESSIONALE ASSISTENTE SOCIA E	1	1	-	-	-	42.478	-	-	-	-	-
150/Vaccinato C ani	Ma gi ane Far mac eut ISA Tani S. ESSARES	/	CP ERATOR E SOC IO-SANITAR IO	OPERA TORE SOCIO-SA NITARIO	1	1	-	-	-	199.434	-	-	-	-	-
150/Vaccinato C ani	As ed a ora Spesi otta la te ne ria CB MYS	/	PERSONALE TECNICO	OPERA TORE TECNICO	2	2	-	-	-	66.213	-	-	-	-	-
150/Vaccinato C ani	As ed a ora Spesi otta la te ne ria CB MYS	/	PERSONALE I E SAYER MIER ISTICI	RAYSMICHON. GIOVENECI ESPER TAI	5	5	-	-	-	127.412	-	-	-	-	-
150/Vaccinato C ani	As ed a ora Spesi otta la te ne ria CB MYS	/	PERSONALE TECNICO	PLASMC LA TNICA	3	3	-	-	-	94.317	-	-	-	-	-
150/Vaccinato C ani	As ed a ora Spesi otta la te ne ria CB MYS	/	DM IGB VFE MEDICO	0.49014/ITE MEDICO	2	2	-	-	-	105.912	-	-	-	-	-
150/Vaccinato C ani	As ed a ora Spesi otta la te ne ria CB MYS	/	DM IGB VFE MEDICO	0.49014/ITE MEDICO	1	1	-	-	-	52.464

ALLEGATO 1 - PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE ASL BR 2021/2023					ANNO 2023			
DIPARTIMENTO	U.O.C./U.O.S.D.	DISCIPLINA	PROFILO AGGREGATO	PROFILO PROFESSIONALE	FABB.T.I.	FABB. T.D.	FABB. PERSONALE UNIVERSITARIO (FTE)	COSTO COMPLESSIVO
COORDINAMENTO DELLE DIREZIONI MEDICHE DI PRESIDIO OSPEDALIERO	DIREZIONE SANITARIA BRINDISI P.O.BRINDISI		AUSILIARIO	Ausiliario specializzato	3	-	-	104.578,96 €
COORDINAMENTO DELLE DIREZIONI MEDICHE DI PRESIDIO OSPEDALIERO	DIREZIONE SANITARIA BRINDISI P.O.BRINDISI		PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiutore amministrativo esperto	1	-	-	35.147,43 €
COORDINAMENTO DELLE DIREZIONI MEDICHE DI PRESIDIO OSPEDALIERO	DIREZIONE SANITARIA BRINDISI P.O.BRINDISI		PERSONALE TECNICO	C.O.L. PROF.LE ASSISTENTE SOCIALE	1	-	-	43.636,60 €
COORDINAMENTO DELLE DIREZIONI MEDICHE DI PRESIDIO OSPEDALIERO	DIREZIONE SANITARIA BRINDISI P.O.BRINDISI		PERSONALE INFERMIERISTICO	C.O.L. PROF.LE SANITARIO ESPERTO - INFERMIERE	2	-	-	87.781,81 €
COORDINAMENTO DELLE DIREZIONI MEDICHE DI PRESIDIO OSPEDALIERO	DIREZIONE SANITARIA BRINDISI P.O.BRINDISI		PERSONALE TECNICO SANITARIO	collaboratore professionale sanitario - igienista dentale	1	-	-	43.636,60 €
COORDINAMENTO DELLE DIREZIONI MEDICHE DI PRESIDIO OSPEDALIERO	DIREZIONE SANITARIA BRINDISI P.O.BRINDISI		PERSONALE INFERMIERISTICO	collaboratore professionale sanitario - infermiere	78	-	-	3.423.490,58 €
COORDINAMENTO DELLE DIREZIONI MEDICHE DI PRESIDIO OSPEDALIERO	DIREZIONE SANITARIA BRINDISI P.O.BRINDISI		PERSONALE INFERMIERISTICO	collaboratore professionale sanitario - infermiere pediatrico	2	-	-	87.781,81 €
COORDINAMENTO DELLE DIREZIONI MEDICHE DI PRESIDIO OSPEDALIERO	DIREZIONE SANITARIA BRINDISI P.O.BRINDISI		PERSONALE AMMINISTRATIVO	Commesso	1	-	-	35.147,43 €
COORDINAMENTO DELLE DIREZIONI MEDICHE DI PRESIDIO OSPEDALIERO	DIREZIONE SANITARIA BRINDISI P.O.BRINDISI	Direzione medica di presidio	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	7	-	-	777.831,71 €
COORDINAMENTO DELLE DIREZIONI MEDICHE DI PRESIDIO OSPEDALIERO	DIREZIONE SANITARIA BRINDISI P.O.BRINDISI		DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	DIRIGENTE PSICOLOGO	1	-	-	90.523,74 €
COORDINAMENTO DELLE DIREZIONI MEDICHE DI PRESIDIO OSPEDALIERO	DIREZIONE SANITARIA BRINDISI P.O.BRINDISI		PERSONALE DI SUPPORTO	operatore socio sanitario	12	-	-	418.315,85 €
COORDINAMENTO DELLE DIREZIONI MEDICHE DI PRESIDIO OSPEDALIERO	DIREZIONE SANITARIA FRANCAVILLA F. P.O.FRANCAVILLA		PERSONALE INFERMIERISTICO	collaboratore professionale sanitario - infermiere	5	-	-	210.454,52 €
COORDINAMENTO DELLE DIREZIONI MEDICHE DI PRESIDIO OSPEDALIERO	DIREZIONE SANITARIA FRANCAVILLA F. P.O.FRANCAVILLA		PERSONALE AMMINISTRATIVO	Commesso	1	-	-	35.147,43 €
COORDINAMENTO DELLE DIREZIONI MEDICHE DI PRESIDIO OSPEDALIERO	DIREZIONE SANITARIA FRANCAVILLA F. P.O.FRANCAVILLA	Direzione medica di presidio	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	1	-	-	111.118,82 €
COORDINAMENTO DELLE DIREZIONI MEDICHE DI PRESIDIO OSPEDALIERO	DIREZIONE SANITARIA FRANCAVILLA F. P.O.FRANCAVILLA	Direzione medica di presidio	DIRIGENTE MEDICO	DIRETTORE MEDICO - Area Med	1	-	-	111.118,82 €
COORDINAMENTO DELLE DIREZIONI MEDICHE DI PRESIDIO OSPEDALIERO	DIREZIONE SANITARIA FRANCAVILLA F. P.O.FRANCAVILLA		PERSONALE DI SUPPORTO	operatore socio sanitario	3	-	-	104.578,96 €
COORDINAMENTO DELLE DIREZIONI MEDICHE DI PRESIDIO OSPEDALIERO	DIREZIONE SANITARIA OSTUNI P.OOSTUNI		AUSILIARIO	Ausiliario specializzato	1	-	-	34.859,65 €
COORDINAMENTO DELLE DIREZIONI MEDICHE DI PRESIDIO OSPEDALIERO	DIREZIONE SANITARIA OSTUNI P.OOSTUNI		PERSONALE INFERMIERISTICO	collaboratore professionale sanitario - infermiere	6	-	-	268.345,43 €
COORDINAMENTO DELLE DIREZIONI MEDICHE DI PRESIDIO OSPEDALIERO	DIREZIONE SANITARIA OSTUNI P.OOSTUNI		PERSONALE INFERMIERISTICO	C.O.L. PROF.LE SANITARIO ESPERTO - INFERMIERE	1	-	-	43.890,90 €
COORDINAMENTO DELLE DIREZIONI MEDICHE DI PRESIDIO OSPEDALIERO	DIREZIONE SANITARIA OSTUNI P.OOSTUNI	Direzione medica di presidio	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	1	-	-	111.118,82 €
COORDINAMENTO DELLE DIREZIONI MEDICHE DI PRESIDIO OSPEDALIERO	DIREZIONE SANITARIA OSTUNI P.OOSTUNI		PERSONALE TECNICO	operatore tecnico specializzato	1	-	-	34.859,65 €
COORDINAMENTO DELLE DIREZIONI MEDICHE DI PRESIDIO OSPEDALIERO	SERVIZIO SORVEGLIANZA SANITARIA		PERSONALE TECNICO SANITARIO	collaboratore professionale sanitario - assistente sanitario	2	-	-	87.781,81 €
COORDINAMENTO DELLE DIREZIONI MEDICHE DI PRESIDIO OSPEDALIERO	SERVIZIO SORVEGLIANZA SANITARIA		PERSONALE INFERMIERISTICO	collaboratore professionale sanitario - infermiere	6	-	-	268.345,43 €
COORDINAMENTO DELLE DIREZIONI MEDICHE DI PRESIDIO OSPEDALIERO	SERVIZIO SORVEGLIANZA SANITARIA	Medicina del lavoro e sicurezza degli ambienti di lavoro	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	2	-	-	222.237,63 €
DIPARTIMENTO ASSISTENZA TERRITORIALE	AREA SERVIZI SOCIO SANITARI BRINDISI		PERSONALE AMMINISTRATIVO	coadiutore amministrativo	1	-	-	35.147,43 €
DIPARTIMENTO ASSISTENZA TERRITORIALE	AREA SERVIZI SOCIO SANITARI BRINDISI		PERSONALE AMMINISTRATIVO	C.O.L. AMMINISTRATIVO PROF.LE	2	-	-	70.294,85 €
DIPARTIMENTO ASSISTENZA TERRITORIALE	AREA SERVIZI SOCIO SANITARI BRINDISI		PERSONALE AMMINISTRATIVO	C.O.L. AMMINISTRATIVO PROF.LE ESPERTO	1	-	-	35.147,43 €
DIPARTIMENTO ASSISTENZA TERRITORIALE	AREA SERVIZI SOCIO SANITARI BRINDISI		PERSONALE TECNICO	C.O.L. PROF.LE ASSISTENTE SOCIALE	2	-	-	87.273,19 €
DIPARTIMENTO ASSISTENZA TERRITORIALE	AREA SERVIZI SOCIO SANITARI BRINDISI		PERSONALE AMMINISTRATIVO	Commesso	1	-	-	35.147,43 €
DIPARTIMENTO ASSISTENZA TERRITORIALE	ASSISTENZA DOMICILIARE		PERSONALE TECNICO	C.O.L. PROF.LE ASSISTENTE SOCIALE	2	-	-	87.273,19 €
DIPARTIMENTO ASSISTENZA TERRITORIALE	ASSISTENZA DOMICILIARE		PERSONALE INFERMIERISTICO	collaboratore professionale sanitario - infermiere	8	-	-	351.127,24 €
DIPARTIMENTO ASSISTENZA TERRITORIALE	ASSISTENZA DOMICILIARE	Organizzazione dei servizi sanitari di base	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	1	-	-	111.118,82 €
DIPARTIMENTO ASSISTENZA TERRITORIALE	CENTRO TERRITORIALE DI INFORMAZIONE E DI ORIENTAMENTO PER LE MALATTIE RARE	Igiene, epidemiologia e sanità pubblica	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	1	-	-	111.118,82 €
DIPARTIMENTO ASSISTENZA TERRITORIALE	COORDINAMENTO CONSULTORI		PERSONALE TECNICO	C.O.L. PROF.LE ASSISTENTE SOCIALE	13	-	-	567.275,75 €
DIPARTIMENTO ASSISTENZA TERRITORIALE	COORDINAMENTO CONSULTORI		OSTETRICA	collaboratore professionale sanitario - ostetrica	23	-	-	1.009.490,81 €
DIPARTIMENTO ASSISTENZA TERRITORIALE	COORDINAMENTO CONSULTORI		PERSONALE AMMINISTRATIVO	Commesso	2	-	-	70.294,85 €
DIPARTIMENTO ASSISTENZA TERRITORIALE	COORDINAMENTO CONSULTORI	Igiene, epidemiologia e sanità pubblica	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	1	-	-	111.118,82 €
DIPARTIMENTO ASSISTENZA TERRITORIALE	COORDINAMENTO CONSULTORI		DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	DIRIGENTE PSICOLOGO	5	-	-	452.618,69 €
DIPARTIMENTO ASSISTENZA TERRITORIALE	COORDINAMENTO CONSULTORI		PERSONALE TECNICO	Operatore tecnico	1	-	-	34.859,65 €
DIPARTIMENTO ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SOCIO SANITARIO BRINDISI DSS BRINDISI		DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	1	-	-	111.118,82 €
DIPARTIMENTO ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SOCIO SANITARIO BRINDISI DSS BRINDISI		PERSONALE AMMINISTRATIVO	assistente amministrativo	1	-	-	35.147,43 €
DIPARTIMENTO ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SOCIO SANITARIO BRINDISI DSS BRINDISI		PERSONALE AMMINISTRATIVO	coadiutore amministrativo	4	-	-	140.589,71 €
DIPARTIMENTO ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SOCIO SANITARIO BRINDISI DSS BRINDISI		PERSONALE AMMINISTRATIVO	coadiutore amministrativo esperto	1	-	-	35.147,43 €
DIPARTIMENTO ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SOCIO SANITARIO BRINDISI DSS BRINDISI		PERSONALE AMMINISTRATIVO	C.O.L. AMMINISTRATIVO PROF.LE	4	-	-	140.589,71 €
DIPARTIMENTO ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SOCIO SANITARIO BRINDISI DSS BRINDISI		PERSONALE TECNICO	C.O.L. PROF.LE ASSISTENTE SOCIALE	2	-	-	87.273,19 €
DIPARTIMENTO ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SOCIO SANITARIO BRINDISI DSS BRINDISI		PERSONALE TECNICO SANITARIO	C.O.L. PROF.LE SANITARIO - DIETISTA	1	-	-	43.636,60 €
DIPARTIMENTO ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SOCIO SANITARIO BRINDISI DSS BRINDISI		PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	C.O.L. PROF.LE SANITARIO - LOGOPEDISTA	2	-	-	78.861,01 €
DIPARTIMENTO ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SOCIO SANITARIO BRINDISI DSS BRINDISI		PERSONALE INFERMIERISTICO	C.O.L. PROF.LE SANITARIO ESPERTO - INFERMIERE	1	-	-	43.890,90 €
DIPARTIMENTO ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SOCIO SANITARIO BRINDISI DSS BRINDISI		PERSONALE INFERMIERISTICO	collaboratore professionale sanitario - infermiere	53	-	-	2.326.217,96 €
DIPARTIMENTO ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SOCIO SANITARIO BRINDISI DSS BRINDISI		PERSONALE TECNICO SANITARIO	collaboratore professionale sanitario - tecnico sanitario di radiologia r	5	-	-	238.182,98 €
DIPARTIMENTO ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SOCIO SANITARIO BRINDISI DSS BRINDISI		PERSONALE AMMINISTRATIVO	Commesso	2	-	-	70.294,85 €
DIPARTIMENTO ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SOCIO SANITARIO BRINDISI DSS BRINDISI	Organizzazione dei servizi sanitari di base	DIRIGENTE MEDICO	DIRETTORE MEDICO - Area Terr	1	-	-	111.118,82 €
DIPARTIMENTO ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SOCIO SANITARIO BRINDISI DSS BRINDISI		DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE AMM.VO	1	-	-	130.998,45 €
DIPARTIMENTO ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SOCIO SANITARIO BRINDISI DSS BRINDISI		PERSONALE INFERMIERISTICO	infermiere generico	1	-	-	43.890,90 €
DIPARTIMENTO ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SOCIO SANITARIO BRINDISI DSS BRINDISI		PERSONALE DI SUPPORTO	operatore socio sanitario	7	-	-	244.017,58 €
DIPARTIMENTO ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SOCIO SANITARIO BRINDISI DSS BRINDISI		PERSONALE TECNICO	Operatore tecnico	3	-	-	104.578,96 €
DIPARTIMENTO ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SOCIO SANITARIO FRANCAVILLA F. DSS FRANCAVILLA		PERSONALE AMMINISTRATIVO	assistente amministrativo	5	-	-	175.737,14 €
DIPARTIMENTO ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SOCIO SANITARIO FRANCAVILLA F. DSS FRANCAVILLA		AUSILIARIO	Ausiliario specializzato (ex ausiliario socio sanitario specializzato)	1	-	-	34.859,65 €
DIPARTIMENTO ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SOCIO SANITARIO FRANCAVILLA F. DSS FRANCAVILLA		PERSONALE AMMINISTRATIVO	coadiutore amministrativo	3	-	-	105.442,28 €
DIPARTIMENTO ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SOCIO SANITARIO FRANCAVILLA F. DSS FRANCAVILLA		PERSONALE AMMINISTRATIVO	C.O.L. AMMINISTRATIVO PROF.LE	4	-	-	140.589,71 €
DIPARTIMENTO ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SOCIO SANITARIO FRANCAVILLA F. DSS FRANCAVILLA		PERSONALE AMMINISTRATIVO	C.O.L. AMMINISTRATIVO PROF.LE ESPERTO	1	-	-	35.147,43 €
DIPARTIMENTO ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SOCIO SANITARIO FRANCAVILLA F. DSS FRANCAVILLA		PERSONALE TECNICO	C.O.L. PROF.LE ASSISTENTE SOCIALE	2	-	-	87.273,19 €
DIPARTIMENTO ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SOCIO SANITARIO FRANCAVILLA F. DSS FRANCAVILLA		PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	C.O.L. PROF.LE SANITARIO - FISIOTERAPISTA	4	-	-	157.722,02 €
DIPARTIMENTO ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SOCIO SANITARIO FRANCAVILLA F. DSS FRANCAVILLA		PERSONALE INFERMIERISTICO	collaboratore professionale sanitario - infermiere	53	-	-	2.326.217,96 €
DIPARTIMENTO ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SOCIO SANITARIO FRANCAVILLA F. DSS FRANCAVILLA		OSTETRICA	collaboratore professionale sanitario - ostetrica	1	-	-	43.890,90 €
DIPARTIMENTO ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SOCIO SANITARIO FRANCAVILLA F. DSS FRANCAVILLA		PERSONALE TECNICO SANITARIO	collaboratore professionale sanitario - tecnico sanitario di radiologia r	3	-	-	130.905,79 €
DIPARTIMENTO ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SOCIO SANITARIO FRANCAVILLA F. DSS FRANCAVILLA		PERSONALE AMMINISTRATIVO	Commesso	3	-	-	105.442,28 €
DIPARTIMENTO ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SOCIO SANITARIO FRANCAVILLA F. DSS FRANCAVILLA	Organizzazione dei servizi sanitari di base	DIRIGENTE MEDICO	DIRETTORE MEDICO - Area Terr	1	-	-	111.118,82 €
DIPARTIMENTO ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SOCIO SANITARIO FRANCAVILLA F. DSS FRANCAVILLA		DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE AMM.VO	1	-	-	130.998,45 €
DIPARTIMENTO ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SOCIO SANITARIO FRANCAVILLA F. DSS FRANCAVILLA		PERSONALE DI SUPPORTO	operatore socio sanitario	14	-	-	488.035,16 €
DIPARTIMENTO ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SOCIO SANITARIO FRANCAVILLA F. DSS FRANCAVILLA		PERSONALE TECNICO	Operatore tecnico	7	-	-	244.017,58 €
DIPARTIMENTO ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SOCIO SANITARIO FRANCAVILLA F. DSS FRANCAVILLA		PERSONALE TECNICO	operatore tecnico specializzato	1	-	-	34.859,65 €
DIPARTIMENTO ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SOCIO SANITARIO MESAGNE DSS MESAGNE		PERSONALE AMMINISTRATIVO	assistente amministrativo	8	-	-	281.179,42 €
DIPARTIMENTO ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SOCIO SANITARIO MESAGNE DSS MESAGNE		AUSILIARIO	Ausiliario specializzato	4	-	-	139.438,62 €
DIPARTIMENTO ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SOCIO SANITARIO MESAGNE DSS MESAGNE		PERSONALE AMMINISTRATIVO	coadiutore amministrativo	4	-	-	140.589,71 €
DIPARTIMENTO ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SOCIO SANITARIO MESAGNE DSS MESAGNE		PERSONALE AMMINISTRATIVO	coadiutore amministrativo esperto	2	-	-	70.294,85 €
DIPARTIMENTO ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SOCIO SANITARIO MESAGNE DSS MESAGNE		PERSONALE AMMINISTRATIVO	C.O.L. AMMINISTRATIVO PROF.LE	4	-	-	140.589,71 €
DIPARTIMENTO ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SOCIO SANITARIO MESAGNE DSS MESAGNE		PERSONALE AMMINISTRATIVO	C.O.L. AMMINISTRATIVO PROF.LE ESPERTO	1	-	-	35.147,43 €
DIPARTIMENTO ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SOCIO SANITARIO MESAGNE DSS MESAGNE		PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	C.O.L. PROF.LE SANITARIO - ORTOTTISTA	1	-	-	39.430,50 €
DIPARTIMENTO ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SOCIO SANITARIO MESAGNE DSS MESAGNE		PERSONALE TECNICO SANITARIO	C.O.L. PROF.LE SANITARIO -TECN.SANIT.LABOR.BIOMED.	1	-	-	43.636,60 €
DIPARTIMENTO ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SOCIO SANITARIO MESAGNE DSS MESAGNE		PERSONALE INFERMIERISTICO	collaboratore professionale sanitario - infermiere	73	-	-	3.204.036,06 €
DIPARTIMENTO ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SOCIO SANITARIO MESAGNE DSS MESAGNE		PERSONALE TECNICO SANITARIO	collaboratore professionale sanitario - tecnico sanitario di radiologia r	11	-	-	480.002,56 €
DIPARTIMENTO ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SOCIO SANITARIO MESAGNE DSS MESAGNE		PERSONALE AMMINISTRATIVO	Commesso	25	-	-	878.685,68 €
DIPARTIMENTO ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SOCIO SANITARIO MESAGNE DSS MESAGNE	Organizzazione dei servizi sanitari di base	DIRIGENTE MEDICO	DIRETTORE MEDICO - Area Terr	1	-	-	111.118,82 €
DIPARTIMENTO ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SOCIO SANITARIO MESAGNE DSS MESAGNE		DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE AMM.VO	1	-	-	130.998,45 €
DIPARTIMENTO ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SOCIO SANITARIO MESAGNE DSS MESAGNE		DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	DIRIGENTE FARMACISTA	1	-	-	90.523,74 €
DIPARTIMENTO ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SOCIO SANITARIO MESAGNE DSS MESAGNE	Organizzazione dei servizi sanitari di base	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	5	-	-	555.594,08 €
DIPARTIMENTO ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SOCIO SANITARIO MESAGNE DSS MESAGNE		PERSONALE DI SUPPORTO	operatore socio sanitario	15	-	-	522.894,81 €
DIPARTIMENTO ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SOCIO SANITARIO MESAGNE DSS MESAGNE		PERSONALE TECNICO	Operatore tecnico	13	-	-	453.175,51 €
DIPARTIMENTO ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SOCIO SANITARIO MESAGNE DSS MESAGNE		PERSONALE TECNICO	operatore tecnico specializzato	2	-	-	69.719,31 €
DIPARTIMENTO ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SOCIO SANITARIO MESAGNE DSS MESAGNE		PERSONALE TECNICO	operatore tecnico specializzato esperto	2	-	-	69.719,31 €
DIPARTIMENTO ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SOCIO SANITARIO MESAGNE DSS MESAGNE		PERSONALE DI SUPPORTO	puericultrice	1	-	-	34.859,65 €
DIPARTIMENTO ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SOCIO SANITARIO MESAGNE DSS MESAGNE		PERSONALE DI SUPPORTO	puericultrice esperta	1	-	-	34.859,65 €
DIPARTIMENTO ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SOCIO SANITARIO OSTUNI/FASANO DSS FASANO		PERSONALE AMMINISTRATIVO	assistente amministrativo	11	-	-	386.621,70 €
DIPARTIMENTO ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SOCIO SANITARIO OSTUNI/FASANO DSS FASANO		PERSONALE TECNICO	assistente tecnico	1	-	-	34.859,65 €
DIPARTIMENTO ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SOCIO SANITARIO OSTUNI/FASANO DSS FASANO		PERSONALE AMMINISTRATIVO	coadiutore amministrativo	7	-	-	246.031,99 €
DIPARTIMENTO ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SOCIO SANITARIO OSTUNI/FASANO DSS FASANO		PERSONALE AMMINISTRATIVO	coadiutore amministrativo esperto	3	-	-	105.442,28 €
DIPARTIMENTO ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SOCIO SANITARIO OSTUNI/FASANO DSS FASANO		PERSONALE AMMINISTRATIVO	C.O.L. AMMINISTRATIVO PROF.LE	2	-	-	70.294,85 €
DIPARTIMENTO ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SOCIO SANITARIO OSTUNI/FASANO DSS FASANO		PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	C.O.L. PROF.LE SANITARIO - ORTOTTISTA	1	-	-	39.430,50 €
DIPARTIMENTO ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SOCIO SANITARIO OSTUNI/FASANO DSS FASANO		PERSONALE INFERMIERISTICO	C.O.L. PROF.LE SANITARIO ESPERTO - INFERMIERE	1	-	-	43.890,90 €
DIPARTIMENTO ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SOCIO SANITARIO OSTUNI/FASANO DSS FASANO		PERSONALE INFERMIERISTICO	collaboratore professionale sanitario - infermiere	69	-	-	3.028.472,44 €
DIPARTIMENTO ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SOCIO SANITARIO OSTUNI/FASANO DSS FASANO		PERSONALE INFERMIERISTICO	collaboratore professionale sanitario - infermiere pediatrico	1	-	-	43.890,90 €
DIPARTIMENTO ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SOCIO SANITARIO OSTUNI/FASANO DSS FASANO		OSTETRICA	collaboratore professionale sanitario - ostetrica	1	-	-	43.890,90 €
DIPARTIMENTO ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SOCIO SANITARIO OSTUNI/FASANO DSS FASANO		PERSONALE TECNICO SANITARIO	collaboratore professionale sanitario - tecnico sanitario di radiologia r	5	-	-	238.182,98 €
DIPARTIMENTO ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SOCIO SANITARIO OSTUNI/FASANO DSS FASANO		PERSONALE AMMINISTRATIVO	Commesso	3	-	-	105.442,28 €
DIPARTIMENTO ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SOCIO SANITARIO OSTUNI/FASANO DSS FASANO	Organizzazione dei servizi sanitari di base	DIRIGENTE MEDICO	DIRETTORE MEDICO - Area Terr	1	-	-	111.118,82 €
DIPARTIMENTO ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SOCIO SANITARIO OSTUNI/FASANO DSS FASANO		DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	DIRIGENTE FARMACISTA	1	-	-	90.523,74 €
DIPARTIMENTO ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SOCIO SANITARIO OSTUNI/FASANO DSS FASANO		DIRIGENTE PROFESSIONALE	DIRIGENTE INGEGNERE	1	-	-	153.383,72 €
DIPARTIMENTO ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SOCIO SANITARIO OSTUNI/FASANO DSS FASANO		PERSONALE DI SUPPORTO	operatore socio sanitario	18	-	-	627.473,78 €
DIPARTIMENTO ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SOCIO SANITARIO OSTUNI/FASANO DSS FASANO		PERSONALE TECNICO	Operatore tecnico	4	-	-	139.438,62 €
DIPARTIMENTO ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SOCIO SANITARIO OSTUNI/FASANO DSS FASANO		PERSONALE TECNICO	operatore tecnico specializzato	2	-	-	69.719,31 €

DIPARTIMENTO ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SOCIO SANITARIO OSTUNI/FASANO DSS FASANO		PERSONALE TECNICO	operatore tecnico specializzato esperto	1	-	-	34.859,65 €
DIPARTIMENTO ASSISTENZA TERRITORIALE	UNITA' DERMATOLOGICA PER LA CURA DELLA PSORIASI		PERSONALE INFERMIERISTICO	collaboratore professionale sanitario - infermiere	3	-	-	131.672,71 €
DIPARTIMENTO ASSISTENZA TERRITORIALE	UNITA' DERMATOLOGICA PER LA CURA DELLA PSORIASI	Dermatologia	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	3	-	-	333.356,45 €
DIPARTIMENTO ASSISTENZA TERRITORIALE	UNITA' DERMATOLOGICA PER LA CURA DELLA PSORIASI		DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	DIRIGENTE PSICOLOGO	2	-	-	181.047,48 €
DIPARTIMENTO ASSISTENZA TERRITORIALE	UNITA' DERMATOLOGICA PER LA CURA DELLA PSORIASI		PERSONALE TECNICO SANITARIO	COLL. PROF.LE SANITARIO - DIETISTA	1	-	-	43.636,60 €
DIPARTIMENTO BENI E SERVIZI	AREA GESTIONE DEL PATRIMONIO		PERSONALE AMMINISTRATIVO	assistente amministrativo	3	-	-	105.442,28 €
DIPARTIMENTO BENI E SERVIZI	AREA GESTIONE DEL PATRIMONIO		PERSONALE AMMINISTRATIVO	coadiutore amministrativo	1	-	-	35.147,43 €
DIPARTIMENTO BENI E SERVIZI	AREA GESTIONE DEL PATRIMONIO		PERSONALE AMMINISTRATIVO	COLL. AMMINISTRATIVO PROF.LE	4	-	-	140.589,71 €
DIPARTIMENTO BENI E SERVIZI	AREA GESTIONE DEL PATRIMONIO		PERSONALE AMMINISTRATIVO	COLL. AMMINISTRATIVO PROF.LE ESPERTO	2	-	-	70.294,85 €
DIPARTIMENTO BENI E SERVIZI	AREA GESTIONE DEL PATRIMONIO		PERSONALE AMMINISTRATIVO	Commesso	1	-	-	35.147,43 €
DIPARTIMENTO BENI E SERVIZI	AREA GESTIONE DEL PATRIMONIO		DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE AMM.VO	1	-	-	130.998,45 €
DIPARTIMENTO BENI E SERVIZI	AREA GESTIONE DEL PATRIMONIO		DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE AMM.VO RESPONSABILE	1	-	-	130.998,45 €
DIPARTIMENTO BENI E SERVIZI	AREA GESTIONE DEL PATRIMONIO		DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	DIRIGENTE FARMACISTA	1	-	-	90.523,74 €
DIPARTIMENTO BENI E SERVIZI	AREA GESTIONE TECNICA		PERSONALE AMMINISTRATIVO	assistente amministrativo	1	-	-	35.147,43 €
DIPARTIMENTO BENI E SERVIZI	AREA GESTIONE TECNICA		PERSONALE TECNICO	assistente tecnico	7	-	-	244.017,58 €
DIPARTIMENTO BENI E SERVIZI	AREA GESTIONE TECNICA		PERSONALE AMMINISTRATIVO	coadiutore amministrativo	2	-	-	70.294,85 €
DIPARTIMENTO BENI E SERVIZI	AREA GESTIONE TECNICA		PERSONALE AMMINISTRATIVO	coadiutore amministrativo esperto	1	-	-	35.147,43 €
DIPARTIMENTO BENI E SERVIZI	AREA GESTIONE TECNICA		PERSONALE AMMINISTRATIVO	COLL. AMMINISTRATIVO PROF.LE	1	-	-	35.147,43 €
DIPARTIMENTO BENI E SERVIZI	AREA GESTIONE TECNICA		PERSONALE TECNICO	COLL. TECNICO PROF.LE	11	-	-	383.456,20 €
DIPARTIMENTO BENI E SERVIZI	AREA GESTIONE TECNICA		DIRIGENTE PROFESSIONALE	DIRETTORE INGEGNERE	1	-	-	153.383,72 €
DIPARTIMENTO BENI E SERVIZI	AREA GESTIONE TECNICA		DIRIGENTE PROFESSIONALE	DIRIGENTE INGEGNERE	2	-	-	306.767,45 €
DIPARTIMENTO BENI E SERVIZI	AREA GESTIONE TECNICA		PERSONALE TECNICO	Operatore tecnico	5	-	-	174.298,27 €
DIPARTIMENTO BENI E SERVIZI	SISTEMI INFORMATIVI E TELEMATICI, TRANSIZIONE DIGITALE		PERSONALE AMMINISTRATIVO	coadiutore amministrativo	1	-	-	35.147,43 €
DIPARTIMENTO BENI E SERVIZI	SISTEMI INFORMATIVI E TELEMATICI, TRANSIZIONE DIGITALE		PERSONALE TECNICO	COLL. TECNICO PROF.LE	2	-	-	69.719,31 €
DIPARTIMENTO BENI E SERVIZI	SISTEMI INFORMATIVI E TELEMATICI, TRANSIZIONE DIGITALE		DIRIGENTE PROFESSIONALE	DIRIGENTE INGEGNERE	1	-	-	153.383,72 €
DIPARTIMENTO CARDIO/PNEUMOLOGICO/RIABILITATIVO	CARDIOLOGIA P.O BRINDISI		AUSILIARIO	Ausiliario specializzato	1	-	-	34.859,65 €
DIPARTIMENTO CARDIO/PNEUMOLOGICO/RIABILITATIVO	CARDIOLOGIA P.O BRINDISI		PERSONALE INFERMIERISTICO	COLL. PROF.LE SANITARIO ESPERTO - INFERMIERE	1	-	-	43.890,90 €
DIPARTIMENTO CARDIO/PNEUMOLOGICO/RIABILITATIVO	CARDIOLOGIA P.O BRINDISI		PERSONALE INFERMIERISTICO	collaboratore professionale sanitario - infermiere	62	-	-	2.721.236,10 €
DIPARTIMENTO CARDIO/PNEUMOLOGICO/RIABILITATIVO	CARDIOLOGIA P.O BRINDISI	Cardiologia	DIRIGENTE MEDICO	DIRETTORE MEDICO - Area Ch	1	-	-	111.118,82 €
DIPARTIMENTO CARDIO/PNEUMOLOGICO/RIABILITATIVO	CARDIOLOGIA P.O BRINDISI	Cardiologia	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	16	-	-	1.777.901,05 €
DIPARTIMENTO CARDIO/PNEUMOLOGICO/RIABILITATIVO	CARDIOLOGIA P.O BRINDISI		PERSONALE DI SUPPORTO	operatore socio sanitario	14	-	-	488.035,16 €
DIPARTIMENTO CARDIO/PNEUMOLOGICO/RIABILITATIVO	CARDIOLOGIA -UTIC P.O FRANCAVILLA F.		PERSONALE INFERMIERISTICO	collaboratore professionale sanitario - infermiere	42	-	-	1.843.418,01 €
DIPARTIMENTO CARDIO/PNEUMOLOGICO/RIABILITATIVO	CARDIOLOGIA -UTIC P.O FRANCAVILLA F.	Cardiologia	DIRIGENTE MEDICO	DIRETTORE MEDICO - Area Med	1	-	-	111.118,82 €
DIPARTIMENTO CARDIO/PNEUMOLOGICO/RIABILITATIVO	CARDIOLOGIA -UTIC P.O FRANCAVILLA F.	Cardiologia	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	14	-	-	1.555.663,42 €
DIPARTIMENTO CARDIO/PNEUMOLOGICO/RIABILITATIVO	CARDIOLOGIA -UTIC P.O FRANCAVILLA F.		PERSONALE INFERMIERISTICO	infermiere generico esperto	1	-	-	43.890,90 €
DIPARTIMENTO CARDIO/PNEUMOLOGICO/RIABILITATIVO	CARDIOLOGIA -UTIC P.O FRANCAVILLA F.		PERSONALE DI SUPPORTO	operatore socio sanitario	7	-	-	244.017,58 €
DIPARTIMENTO CARDIO/PNEUMOLOGICO/RIABILITATIVO	FISIATRIA		PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	COLL. PROF.LE SANITARIO - FISIOTERAPISTA	48	-	-	1.892.664,24 €
DIPARTIMENTO CARDIO/PNEUMOLOGICO/RIABILITATIVO	FISIATRIA		PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	COLL. PROF.LE SANITARIO -MASSAGGIATORE NON VEDENTE	1	-	-	39.430,50 €
DIPARTIMENTO CARDIO/PNEUMOLOGICO/RIABILITATIVO	FISIATRIA		PERSONALE INFERMIERISTICO	collaboratore professionale sanitario - infermiere	1	-	-	43.890,90 €
DIPARTIMENTO CARDIO/PNEUMOLOGICO/RIABILITATIVO	FISIATRIA	Medicia fisica e riabilitazione	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	1	-	-	111.118,82 €
DIPARTIMENTO CARDIO/PNEUMOLOGICO/RIABILITATIVO	FISIATRIA		PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	massofisioterafista	1	-	-	39.430,50 €
DIPARTIMENTO CARDIO/PNEUMOLOGICO/RIABILITATIVO	PNEUMOLOGIA P.O BRINDISI		AUSILIARIO	Ausiliario specializzato	1	-	-	34.859,65 €
DIPARTIMENTO CARDIO/PNEUMOLOGICO/RIABILITATIVO	PNEUMOLOGIA P.O BRINDISI		PERSONALE INFERMIERISTICO	collaboratore professionale sanitario - infermiere	32	-	-	1.404.508,96 €
DIPARTIMENTO CARDIO/PNEUMOLOGICO/RIABILITATIVO	PNEUMOLOGIA P.O BRINDISI	Malattie dell'apparato respiratorio	DIRIGENTE MEDICO	DIRETTORE MEDICO - Area Med	1	-	-	111.118,82 €
DIPARTIMENTO CARDIO/PNEUMOLOGICO/RIABILITATIVO	PNEUMOLOGIA P.O BRINDISI	Malattie dell'apparato respiratorio	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	10	-	-	1.111.188,16 €
DIPARTIMENTO CARDIO/PNEUMOLOGICO/RIABILITATIVO	PNEUMOLOGIA P.O BRINDISI		PERSONALE DI SUPPORTO	operatore socio sanitario	15	-	-	522.894,81 €
DIPARTIMENTO CARDIO/PNEUMOLOGICO/RIABILITATIVO	PNEUMOLOGIA P.O. OSTUNI		PERSONALE INFERMIERISTICO	collaboratore professionale sanitario - infermiere	25	-	-	1.097.272,62 €
DIPARTIMENTO CARDIO/PNEUMOLOGICO/RIABILITATIVO	PNEUMOLOGIA P.O. OSTUNI	Malattie dell'apparato respiratorio	DIRIGENTE MEDICO	DIRETTORE MEDICO - Area Med	1	-	-	111.118,82 €
DIPARTIMENTO CARDIO/PNEUMOLOGICO/RIABILITATIVO	PNEUMOLOGIA P.O. OSTUNI	Malattie dell'apparato respiratorio	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	7	-	-	777.831,71 €
DIPARTIMENTO CARDIO/PNEUMOLOGICO/RIABILITATIVO	PNEUMOLOGIA P.O. OSTUNI		PERSONALE DI SUPPORTO	operatore socio sanitario	9	-	-	313.736,89 €
DIPARTIMENTO CARDIO/PNEUMOLOGICO/RIABILITATIVO	SERVIZIO PNEUMOLOGICO TERRITORIALE		PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	COLL. PROF.LE SANITARIO - FISIOTERAPISTA	3	-	-	138.291,51 €
DIPARTIMENTO CARDIO/PNEUMOLOGICO/RIABILITATIVO	SERVIZIO PNEUMOLOGICO TERRITORIALE		PERSONALE INFERMIERISTICO	collaboratore professionale sanitario - infermiere	5	-	-	239.454,52 €
DIPARTIMENTO CARDIO/PNEUMOLOGICO/RIABILITATIVO	SERVIZIO PNEUMOLOGICO TERRITORIALE	Pneumologia	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	5	-	-	555.594,08 €
DIPARTIMENTO CHIRURGICO/RICOSTRUTTIVO	ANGIOLOGIA E DIAGNOSTICA VASCOLARE P.O BRINDISI		PERSONALE INFERMIERISTICO	collaboratore professionale sanitario - infermiere	1	-	-	43.890,90 €
DIPARTIMENTO CHIRURGICO/RICOSTRUTTIVO	ANGIOLOGIA E DIAGNOSTICA VASCOLARE P.O BRINDISI	Chirurgia Vascolare	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	3	-	-	333.356,45 €
DIPARTIMENTO CHIRURGICO/RICOSTRUTTIVO	BREAST UNIT CHIRURGIA SENOLOGICA P.O BRINDISI		PERSONALE INFERMIERISTICO	collaboratore professionale sanitario - infermiere	3	-	-	131.672,71 €
DIPARTIMENTO CHIRURGICO/RICOSTRUTTIVO	BREAST UNIT CHIRURGIA SENOLOGICA P.O BRINDISI	Chirurgia generale	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	3	-	-	333.356,45 €
DIPARTIMENTO CHIRURGICO/RICOSTRUTTIVO	CH. RIPARATIVA MAMMARIA P.O BRINDISI	Chirurgia generale	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	1	-	-	111.118,82 €
DIPARTIMENTO CHIRURGICO/RICOSTRUTTIVO	CH. RIPARATIVA MAMMARIA P.O BRINDISI		PERSONALE INFERMIERISTICO	collaboratore professionale sanitario - infermiere	1	-	-	43.890,90 €
DIPARTIMENTO CHIRURGICO/RICOSTRUTTIVO	CHIRURGIA GENERALE OSTUNI P.O. OSTUNI		PERSONALE INFERMIERISTICO	collaboratore professionale sanitario - infermiere	13	-	-	570.581,76 €
DIPARTIMENTO CHIRURGICO/RICOSTRUTTIVO	CHIRURGIA GENERALE OSTUNI P.O. OSTUNI	Chirurgia generale	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	3	-	-	333.356,45 €
DIPARTIMENTO CHIRURGICO/RICOSTRUTTIVO	CHIRURGIA GENERALE OSTUNI P.O. OSTUNI		PERSONALE DI SUPPORTO	operatore socio sanitario	3	-	-	104.578,96 €
DIPARTIMENTO CHIRURGICO/RICOSTRUTTIVO	CHIRURGIA GENERALE P.O BRINDISI		PERSONALE INFERMIERISTICO	collaboratore professionale sanitario - infermiere	24	-	-	1.053.383,72 €
DIPARTIMENTO CHIRURGICO/RICOSTRUTTIVO	CHIRURGIA GENERALE P.O BRINDISI	Chirurgia generale	DIRIGENTE MEDICO	DIRETTORE MEDICO - Area Ch	1	-	-	111.118,82 €
DIPARTIMENTO CHIRURGICO/RICOSTRUTTIVO	CHIRURGIA GENERALE P.O BRINDISI	Chirurgia generale	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	14	-	-	1.555.663,42 €
DIPARTIMENTO CHIRURGICO/RICOSTRUTTIVO	CHIRURGIA GENERALE P.O BRINDISI		PERSONALE DI SUPPORTO	operatore socio sanitario	7	-	-	244.017,58 €
DIPARTIMENTO CHIRURGICO/RICOSTRUTTIVO	CHIRURGIA GENERALE P.O FRANCAVILLA F.		PERSONALE INFERMIERISTICO	collaboratore professionale sanitario - infermiere	22	-	-	965.599,91 €
DIPARTIMENTO CHIRURGICO/RICOSTRUTTIVO	CHIRURGIA GENERALE P.O FRANCAVILLA F.	Chirurgia generale	DIRIGENTE MEDICO	DIRETTORE MEDICO - Area Ch	1	-	-	111.118,82 €
DIPARTIMENTO CHIRURGICO/RICOSTRUTTIVO	CHIRURGIA GENERALE P.O FRANCAVILLA F.	Chirurgia generale	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	10	-	-	1.111.188,16 €
DIPARTIMENTO CHIRURGICO/RICOSTRUTTIVO	CHIRURGIA GENERALE P.O FRANCAVILLA F.		PERSONALE DI SUPPORTO	operatore socio sanitario	9	-	-	313.736,89 €
DIPARTIMENTO CHIRURGICO/RICOSTRUTTIVO	CHIRURGIA PLASTICA P.O BRINDISI		PERSONALE INFERMIERISTICO	COLL. PROF.LE SANITARIO ESPERTO - INFERMIERE	1	-	-	43.890,90 €
DIPARTIMENTO CHIRURGICO/RICOSTRUTTIVO	CHIRURGIA PLASTICA P.O BRINDISI		PERSONALE INFERMIERISTICO	collaboratore professionale sanitario - infermiere	17	-	-	746.145,38 €
DIPARTIMENTO CHIRURGICO/RICOSTRUTTIVO	CHIRURGIA PLASTICA P.O BRINDISI	Chirurgia Plastica	DIRIGENTE MEDICO	DIRETTORE MEDICO - Area Ch	1	-	-	111.118,82 €
DIPARTIMENTO CHIRURGICO/RICOSTRUTTIVO	CHIRURGIA PLASTICA P.O BRINDISI	Chirurgia Plastica	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	14	-	-	1.555.663,42 €
DIPARTIMENTO CHIRURGICO/RICOSTRUTTIVO	CHIRURGIA PLASTICA P.O BRINDISI		PERSONALE DI SUPPORTO	operatore socio sanitario	6	-	-	209.157,93 €
DIPARTIMENTO CHIRURGICO/RICOSTRUTTIVO	CHIRURGIA VASCOLARE P.O BRINDISI		PERSONALE INFERMIERISTICO	collaboratore professionale sanitario - infermiere	17	-	-	746.145,38 €
DIPARTIMENTO CHIRURGICO/RICOSTRUTTIVO	CHIRURGIA VASCOLARE P.O BRINDISI	Chirurgia Vascolare	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	8	-	-	888.950,52 €
DIPARTIMENTO CHIRURGICO/RICOSTRUTTIVO	CHIRURGIA VASCOLARE P.O BRINDISI		DIRIGENTE MEDICO	DIRETTORE MEDICO - Area Med	1	-	-	111.118,82 €
DIPARTIMENTO CHIRURGICO/RICOSTRUTTIVO	CHIRURGIA VASCOLARE P.O BRINDISI		PERSONALE DI SUPPORTO	operatore socio sanitario	7	-	-	244.017,58 €
DIPARTIMENTO CHIRURGICO/RICOSTRUTTIVO	DAY SERVICE OCULISTICO P.O BRINDISI	Oftalmologia	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	1	-	-	111.118,82 €
DIPARTIMENTO CHIRURGICO/RICOSTRUTTIVO	DIAGNOSI STRUMENTALE IN OTORINOLARINGOIATRIA P.O BRINDISI	Otorinolaringoiatria	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	1	-	-	111.118,82 €
DIPARTIMENTO CHIRURGICO/RICOSTRUTTIVO	GRANDI USTIONATI P.O BRINDISI		PERSONALE INFERMIERISTICO	collaboratore professionale sanitario - infermiere	17	-	-	746.145,38 €
DIPARTIMENTO CHIRURGICO/RICOSTRUTTIVO	GRANDI USTIONATI P.O BRINDISI	Chirurgia Plastica	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	7	-	-	777.831,71 €
DIPARTIMENTO CHIRURGICO/RICOSTRUTTIVO	GRANDI USTIONATI P.O BRINDISI	Chirurgia Plastica	DIRIGENTE MEDICO	DIRETTORE MEDICO - Area Ch	1	-	-	111.118,82 €
DIPARTIMENTO CHIRURGICO/RICOSTRUTTIVO	GRANDI USTIONATI P.O BRINDISI		PERSONALE DI SUPPORTO	operatore socio sanitario	6	-	-	209.157,93 €
DIPARTIMENTO CHIRURGICO/RICOSTRUTTIVO	NEUROCHIRURGIA P.O BRINDISI		PERSONALE INFERMIERISTICO	collaboratore professionale sanitario - infermiere	17	-	-	746.145,38 €
DIPARTIMENTO CHIRURGICO/RICOSTRUTTIVO	NEUROCHIRURGIA P.O BRINDISI	Neurochirurgia	DIRIGENTE MEDICO	DIRETTORE MEDICO - Area Med	1	-	-	111.118,82 €
DIPARTIMENTO CHIRURGICO/RICOSTRUTTIVO	NEUROCHIRURGIA P.O BRINDISI	Neurochirurgia	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	10	-	-	1.111.188,16 €
DIPARTIMENTO CHIRURGICO/RICOSTRUTTIVO	NEUROCHIRURGIA P.O BRINDISI		PERSONALE DI SUPPORTO	operatore socio sanitario	7	-	-	244.017,58 €
DIPARTIMENTO CHIRURGICO/RICOSTRUTTIVO	OCULISTICA P.O BRINDISI		PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	COLL. PROF.LE SANITARIO - ORTOTTISTA	2	-	-	78.861,01 €
DIPARTIMENTO CHIRURGICO/RICOSTRUTTIVO	OCULISTICA P.O BRINDISI		PERSONALE INFERMIERISTICO	collaboratore professionale sanitario - infermiere	13	-	-	570.581,76 €
DIPARTIMENTO CHIRURGICO/RICOSTRUTTIVO	OCULISTICA P.O BRINDISI	Oftalmologia	DIRIGENTE MEDICO	DIRETTORE MEDICO - Area Med	1	-	-	111.118,82 €
DIPARTIMENTO CHIRURGICO/RICOSTRUTTIVO	OCULISTICA P.O BRINDISI	Oftalmologia	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	6	-	-	666.713,89 €
DIPARTIMENTO CHIRURGICO/RICOSTRUTTIVO	OCULISTICA P.O BRINDISI		PERSONALE DI SUPPORTO	operatore socio sanitario	2	-	-	69.719,31 €
DIPARTIMENTO CHIRURGICO/RICOSTRUTTIVO	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA OSTUNI P.O. OSTUNI		PERSONALE INFERMIERISTICO	collaboratore professionale sanitario - infermiere	13	-	-	570.581,76 €
DIPARTIMENTO CHIRURGICO/RICOSTRUTTIVO	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA OSTUNI P.O. OSTUNI	Ortopedia e Traumatologia	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	3	-	-	333.356,45 €
DIPARTIMENTO CHIRURGICO/RICOSTRUTTIVO	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA P.O BRINDISI		PERSONALE INFERMIERISTICO	collaboratore professionale sanitario - infermiere	34	-	-	1.492.290,77 €
DIPARTIMENTO CHIRURGICO/RICOSTRUTTIVO	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA P.O BRINDISI	Ortopedia e Traumatologia	DIRIGENTE MEDICO	DIRETTORE MEDICO - Area Ch	1	-	-	111.118,82 €
DIPARTIMENTO CHIRURGICO/RICOSTRUTTIVO	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA P.O BRINDISI	Ortopedia e Traumatologia	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	12	-	-	1.333.425,79 €
DIPARTIMENTO CHIRURGICO/RICOSTRUTTIVO	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA P.O BRINDISI		PERSONALE DI SUPPORTO	operatore socio sanitario	10	-	-	348.596,54 €
DIPARTIMENTO CHIRURGICO/RICOSTRUTTIVO	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA P.O FRANCAVILLA F.		PERSONALE INFERMIERISTICO	COLL. PROF.LE SANITARIO ESPERTO - INFERMIERE	1	-	-	43.890,90 €
DIPARTIMENTO CHIRURGICO/RICOSTRUTTIVO	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA P.O FRANCAVILLA F.		PERSONALE INFERMIERISTICO	collaboratore professionale sanitario - infermiere	16	-	-	702.254,48 €
DIPARTIMENTO CHIRURGICO/RICOSTRUTTIVO	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA P.O FRANCAVILLA F.	Ortopedia e Traumatologia	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	7	-	-	777.831,71 €
DIPARTIMENTO CHIRURGICO/RICOSTRUTTIVO	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA P.O FRANCAVILLA F.		PERSONALE DI SUPPORTO	operatore socio sanitario	7	-	-	244.017,58 €
DIPARTIMENTO CHIRURGICO/RICOSTRUTTIVO	OTORINOLARINGOIATRIA P.O BRINDISI		PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	COLL. PROF.LE SANITARIO - LOGOPEDISTA	1	-	-	39.430,50 €
DIPARTIMENTO CHIRURGICO/RICOSTRUTTIVO	OTORINOLARINGOIATRIA P.O BRINDISI		PERSONALE INFERMIERISTICO	COLL. PROF.LE SANITARIO ESPERTO - INFERMIERE	1	-	-	43.890,90 €
DIPARTIMENTO CHIRURGICO/RICOSTRUTTIVO	OTORINOLARINGOIATRIA P.O BRINDISI		PERSONALE INFERMIERISTICO	collaboratore professionale sanitario - infermiere	14	-	-	634.472,67 €
DIPARTIMENTO CHIRURGICO/RICOSTRUTTIVO	OTORINOLARINGOIATRIA P.O BRINDISI	Otorinolaringoiatria	DIRIGENTE MEDICO	DIRETTORE MEDICO - Area Ch	1	-	-	111.118,82 €
DIPARTIMENTO CHIRURGICO/RICOSTRUTTIVO	OTORINOLARINGOIATRIA P.O BRINDISI	Otorinolaringoiatria	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	8	-	-	888.950,52 €
DIPARTIMENTO CHIRURGICO/RICOSTRUTTIVO	OTORINOLARINGOIATRIA P.O BRINDISI		PERSONALE DI SUPPORTO	operatore socio sanitario	6	-	-	209.157,93 €
DIPARTIMENTO CHIRURGICO/RICOSTRUTTIVO	UROLOGIA P.O BRINDISI		PERSONALE INFERMIERISTICO	COLL. PROF.LE SANITARIO ESPERTO - INFERMIERE	1	-	-	43.890,90 €
DIPARTIMENTO CHIRURGICO/RICOSTRUTTIVO	UROLOGIA P.O BRINDISI		PERSONALE INFERMIERISTICO	collaboratore professionale sanitario - infermiere	17	-	-	746.145,38 €
DIPARTIMENTO CHIRURGICO/RICOSTRUTTIVO	UROLOGIA P.O BRINDISI	Urologia	DIRIGENTE MEDICO	DIRETTORE MEDICO - Area Med	1	-	-	111.118,82 €
DIPARTIMENTO CHIRURGICO/RICOSTRUTTIVO	UROLOGIA P.O BRINDISI	Urologia	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	10	-	-	1.111.188,16 €
DIPARTIMENTO CHIRURGICO/RICOSTRUTTIVO	UROLOGIA P.O BRINDISI		PERSONALE DI SUPPORTO	operatore socio sanitario	7	-	-	244.017,58 €
DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	STRUTTURA SOVRADISTRETTUALE DIPENDENZE PATOLOGICHE		PERSONALE AMMINISTRATIVO	assistente amministrativo	2	-	-	70.294,85 €
DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	STRUTTURA SOVRADISTRETTUALE DIPENDENZE PATOLOGICHE		PERSONALE TECNICO	COLL. PROF.LE ASSISTENTE SOCIALE	8	-	-	349.092,77 €

DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	STRUTTURA SOVRADISTRETTUALE DIPENDENZE PATOLOGICHE		PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	COLL. PROF.LE SANITARIO - EDUCATORE PROFESSIONALE	1	-	-	41.636,60 €
DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	STRUTTURA SOVRADISTRETTUALE DIPENDENZE PATOLOGICHE		PERSONALE INFERMIERISTICO	collaboratore professionale sanitario - infermiere	16	-	-	702.254,48 €
DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	STRUTTURA SOVRADISTRETTUALE DIPENDENZE PATOLOGICHE		PERSONALE INFERMIERISTICO	collaboratore professionale sanitario - infermiere pediatrico	1	-	-	43.890,90 €
DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	STRUTTURA SOVRADISTRETTUALE DIPENDENZE PATOLOGICHE	Farmacologia e tossicologia	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	5	-	-	535.594,08 €
DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	STRUTTURA SOVRADISTRETTUALE DIPENDENZE PATOLOGICHE		DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	DIRIGENTE PSICOLOGO	9	-	-	834.713,65 €
DIPARTIMENTO EMERGENZA URGENZA	ACCETTAZIONE D'URGENZA (DEA I LIV) P.O. FRANCAVILLA F.		PERSONALE INFERMIERISTICO	collaboratore professionale sanitario - infermiere	26	-	-	1.141.163,53 €
DIPARTIMENTO EMERGENZA URGENZA	ACCETTAZIONE D'URGENZA (DEA I LIV) P.O. FRANCAVILLA F.	Medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza	DIRIGENTE MEDICO	DIRETTORE MEDICO - Area Med	1	-	-	111.118,82 €
DIPARTIMENTO EMERGENZA URGENZA	ACCETTAZIONE D'URGENZA (DEA I LIV) P.O. FRANCAVILLA F.	Medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	10	-	-	1.111.188,16 €
DIPARTIMENTO EMERGENZA URGENZA	ACCETTAZIONE D'URGENZA (DEA I LIV) P.O. FRANCAVILLA F.		PERSONALE DI SUPPORTO	operatore socio sanitario	5	-	-	174.298,27 €
DIPARTIMENTO EMERGENZA URGENZA	ACCETTAZIONE D'URGENZA (DEA I LIV) P.O. FRANCAVILLA F.		PERSONALE TECNICO	operatore tecnico specializzato	1	-	-	34.859,65 €
DIPARTIMENTO EMERGENZA URGENZA	ACCETTAZIONE D'URGENZA (DEA I LIV) P.O. FRANCAVILLA F.		PERSONALE TECNICO	operatore tecnico specializzato-esperto	3	-	-	104.578,96 €
DIPARTIMENTO EMERGENZA URGENZA	ACCETTAZIONE D'URGENZA (DEA II LIV) P.O BRINDISI		AUSILIARIO	Ausiliario specializzato	1	-	-	34.859,65 €
DIPARTIMENTO EMERGENZA URGENZA	ACCETTAZIONE D'URGENZA (DEA II LIV) P.O BRINDISI		PERSONALE INFERMIERISTICO	COLL. PROF.LE SANITARIO ESPERTO - INFERMIERE	1	-	-	43.890,90 €
DIPARTIMENTO EMERGENZA URGENZA	ACCETTAZIONE D'URGENZA (DEA II LIV) P.O BRINDISI		PERSONALE INFERMIERISTICO	collaboratore professionale sanitario - infermiere	60	-	-	2.638.454,29 €
DIPARTIMENTO EMERGENZA URGENZA	ACCETTAZIONE D'URGENZA (DEA II LIV) P.O BRINDISI	Medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza	DIRIGENTE MEDICO	DIRETTORE MEDICO - Area Med	1	-	-	111.118,82 €
DIPARTIMENTO EMERGENZA URGENZA	ACCETTAZIONE D'URGENZA (DEA II LIV) P.O BRINDISI	Medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	23	-	-	2.555.732,76 €
DIPARTIMENTO EMERGENZA URGENZA	ACCETTAZIONE D'URGENZA (DEA II LIV) P.O BRINDISI		PERSONALE DI SUPPORTO	operatore socio sanitario	15	-	-	522.894,81 €
DIPARTIMENTO EMERGENZA URGENZA	ACCETTAZIONE D'URGENZA (DEA II LIV) P.O BRINDISI		PERSONALE TECNICO	operatore tecnico specializzato	4	-	-	139.438,62 €
DIPARTIMENTO EMERGENZA URGENZA	ACCETTAZIONE D'URGENZA (DEA II LIV) P.O BRINDISI		PERSONALE TECNICO	operatore tecnico specializzato-esperto	5	-	-	174.298,27 €
DIPARTIMENTO EMERGENZA URGENZA	ACCETTAZIONE D'URGENZA P.O. OSTUNI		PERSONALE INFERMIERISTICO	collaboratore professionale sanitario - infermiere	21	-	-	921.709,00 €
DIPARTIMENTO EMERGENZA URGENZA	ACCETTAZIONE D'URGENZA P.O. OSTUNI	Medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza	DIRIGENTE MEDICO	DIRETTORE MEDICO - Area Med	1	-	-	111.118,82 €
DIPARTIMENTO EMERGENZA URGENZA	ACCETTAZIONE D'URGENZA P.O. OSTUNI	Medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	9	-	-	1.000.069,34 €
DIPARTIMENTO EMERGENZA URGENZA	ACCETTAZIONE D'URGENZA P.O. OSTUNI		PERSONALE DI SUPPORTO	operatore socio sanitario	6	-	-	209.157,93 €
DIPARTIMENTO EMERGENZA URGENZA	ACCETTAZIONE D'URGENZA P.O. OSTUNI		PERSONALE TECNICO	operatore tecnico specializzato	2	-	-	69.719,31 €
DIPARTIMENTO EMERGENZA URGENZA	ACCETTAZIONE D'URGENZA P.O. OSTUNI		PERSONALE TECNICO	operatore tecnico specializzato-esperto	4	-	-	139.438,62 €
DIPARTIMENTO EMERGENZA URGENZA	ANESTESIA E RIANIMAZIONE OSTUNI		PERSONALE INFERMIERISTICO	collaboratore professionale sanitario - infermiere	11	-	-	482.799,95 €
DIPARTIMENTO EMERGENZA URGENZA	ANESTESIA E RIANIMAZIONE OSTUNI	Anestesia e Rianimazione	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	4	-	-	444.475,26 €
DIPARTIMENTO EMERGENZA URGENZA	ANESTESIA E RIANIMAZIONE P.O.BRINDISI		PERSONALE INFERMIERISTICO	collaboratore professionale sanitario - infermiere	73	-	-	3.204.036,06 €
DIPARTIMENTO EMERGENZA URGENZA	ANESTESIA E RIANIMAZIONE P.O.BRINDISI	Anestesia e Rianimazione	DIRIGENTE MEDICO	DIRETTORE MEDICO - Area Med	1	-	-	111.118,82 €
DIPARTIMENTO EMERGENZA URGENZA	ANESTESIA E RIANIMAZIONE P.O.BRINDISI	Anestesia e Rianimazione	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	36	-	-	4.000.277,36 €
DIPARTIMENTO EMERGENZA URGENZA	ANESTESIA E RIANIMAZIONE P.O.BRINDISI		PERSONALE DI SUPPORTO	operatore socio sanitario	12	-	-	418.315,85 €
DIPARTIMENTO EMERGENZA URGENZA	ANESTESIA E RIANIMAZIONE P.O. FRANCAVILLA F.		PERSONALE INFERMIERISTICO	collaboratore professionale sanitario - infermiere	21	-	-	921.709,00 €
DIPARTIMENTO EMERGENZA URGENZA	ANESTESIA E RIANIMAZIONE P.O. FRANCAVILLA F.	Anestesia e Rianimazione	DIRIGENTE MEDICO	DIRETTORE MEDICO - Area Med	1	-	-	111.118,82 €
DIPARTIMENTO EMERGENZA URGENZA	ANESTESIA E RIANIMAZIONE P.O. FRANCAVILLA F.	Anestesia e Rianimazione	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	11	-	-	1.222.306,97 €
DIPARTIMENTO EMERGENZA URGENZA	ANESTESIA E RIANIMAZIONE P.O. FRANCAVILLA F.		PERSONALE DI SUPPORTO	operatore socio sanitario	2	-	-	69.719,31 €
DIPARTIMENTO EMERGENZA URGENZA	S.E.U.S. - 118		AUSILIARIO	Ausiliario specializzato	1	-	-	34.859,65 €
DIPARTIMENTO EMERGENZA URGENZA	S.E.U.S. - 118		AUSILIARIO	Ausiliario specializzato (ex ausiliario socio sanitario specializzato)	1	-	-	34.859,65 €
DIPARTIMENTO EMERGENZA URGENZA	S.E.U.S. - 118		PERSONALE AMMINISTRATIVO	coadiutore amministrativo	1	-	-	35.147,43 €
DIPARTIMENTO EMERGENZA URGENZA	S.E.U.S. - 118		PERSONALE INFERMIERISTICO	collaboratore professionale sanitario - infermiere	121	-	-	5.330.799,49 €
DIPARTIMENTO EMERGENZA URGENZA	S.E.U.S. - 118	Medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza	DIRIGENTE MEDICO	DIRETTORE MEDICO - Area Med	1	-	-	111.118,82 €
DIPARTIMENTO EMERGENZA URGENZA	S.E.U.S. - 118	Medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	4	-	-	444.475,26 €
DIPARTIMENTO EMERGENZA URGENZA	S.E.U.S. - 118		PERSONALE DI SUPPORTO	operatore socio sanitario	4	-	-	139.438,62 €
DIPARTIMENTO FARMACEUTICO	AREA GESTIONE SERVIZI FARMACEUTICI DI SUMMA		PERSONALE AMMINISTRATIVO	assistente amministrativo	2	-	-	70.294,85 €
DIPARTIMENTO FARMACEUTICO	AREA GESTIONE SERVIZI FARMACEUTICI DI SUMMA		AUSILIARIO	Ausiliario specializzato	1	-	-	34.859,65 €
DIPARTIMENTO FARMACEUTICO	AREA GESTIONE SERVIZI FARMACEUTICI DI SUMMA		PERSONALE AMMINISTRATIVO	coadiutore amministrativo	6	-	-	210.884,56 €
DIPARTIMENTO FARMACEUTICO	AREA GESTIONE SERVIZI FARMACEUTICI DI SUMMA		PERSONALE AMMINISTRATIVO	coadiutore amministrativo-esperto	2	-	-	70.294,85 €
DIPARTIMENTO FARMACEUTICO	AREA GESTIONE SERVIZI FARMACEUTICI DI SUMMA		PERSONALE AMMINISTRATIVO	COLL. AMMINISTRATIVO PROF.LE	1	-	-	35.147,43 €
DIPARTIMENTO FARMACEUTICO	AREA GESTIONE SERVIZI FARMACEUTICI DI SUMMA		PERSONALE INFERMIERISTICO	collaboratore professionale sanitario - infermiere	1	-	-	43.890,90 €
DIPARTIMENTO FARMACEUTICO	AREA GESTIONE SERVIZI FARMACEUTICI DI SUMMA		PERSONALE AMMINISTRATIVO	Commesso	2	-	-	70.294,85 €
DIPARTIMENTO FARMACEUTICO	AREA GESTIONE SERVIZI FARMACEUTICI DI SUMMA		DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	DIRETTORE FARMACISTA	1	-	-	90.523,74 €
DIPARTIMENTO FARMACEUTICO	AREA GESTIONE SERVIZI FARMACEUTICI DI SUMMA		DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	DIRIGENTE FARMACISTA	17	-	-	1.538.903,56 €
DIPARTIMENTO FARMACEUTICO	AREA GESTIONE SERVIZI FARMACEUTICI DI SUMMA		PERSONALE TECNICO	Operatore tecnico	2	-	-	69.719,31 €
DIPARTIMENTO FARMACEUTICO	FARMACIA OSPEDALIERA P.O BRINDISI		PERSONALE AMMINISTRATIVO	assistente amministrativo	1	-	-	35.147,43 €
DIPARTIMENTO FARMACEUTICO	FARMACIA OSPEDALIERA P.O BRINDISI		PERSONALE AMMINISTRATIVO	coadiutore amministrativo	2	-	-	70.294,85 €
DIPARTIMENTO FARMACEUTICO	FARMACIA OSPEDALIERA P.O BRINDISI		PERSONALE AMMINISTRATIVO	coadiutore amministrativo-esperto	1	-	-	35.147,43 €
DIPARTIMENTO FARMACEUTICO	FARMACIA OSPEDALIERA P.O BRINDISI		PERSONALE AMMINISTRATIVO	Commesso	1	-	-	35.147,43 €
DIPARTIMENTO FARMACEUTICO	FARMACIA OSPEDALIERA P.O BRINDISI		DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	DIRETTORE FARMACISTA	1	-	-	90.523,74 €
DIPARTIMENTO FARMACEUTICO	FARMACIA OSPEDALIERA P.O BRINDISI		DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	DIRIGENTE FARMACISTA	9	-	-	834.713,65 €
DIPARTIMENTO FARMACEUTICO	FARMACIA OSPEDALIERA P.O BRINDISI		PERSONALE TECNICO	Operatore tecnico	2	-	-	69.719,31 €
DIPARTIMENTO FARMACEUTICO	PIANIFICAZIONE ACQUISTI FARMACI E BENI SANITARI		DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	DIRIGENTE FARMACISTA	1	-	-	90.523,74 €
DIPARTIMENTO FARMACEUTICO	UMACA P.O BRINDISI		DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	DIRIGENTE FARMACISTA	1	-	-	90.523,74 €
DIPARTIMENTO FARMACEUTICO	UMACA P.O BRINDISI		PERSONALE INFERMIERISTICO	collaboratore professionale sanitario - infermiere	6	-	-	263.345,43 €
DIPARTIMENTO GIURIDICO AMMINISTRATIVO	AFFARI GENERALI		PERSONALE AMMINISTRATIVO	assistente amministrativo	5	-	-	175.737,14 €
DIPARTIMENTO GIURIDICO AMMINISTRATIVO	AFFARI GENERALI		PERSONALE AMMINISTRATIVO	coadiutore amministrativo	3	-	-	105.442,28 €
DIPARTIMENTO GIURIDICO AMMINISTRATIVO	AFFARI GENERALI		PERSONALE AMMINISTRATIVO	COLL. AMMINISTRATIVO PROF.LE	3	-	-	105.442,28 €
DIPARTIMENTO GIURIDICO AMMINISTRATIVO	AFFARI GENERALI		PERSONALE AMMINISTRATIVO	COLL. AMMINISTRATIVO PROF.LE ESPERTO	1	-	-	35.147,43 €
DIPARTIMENTO GIURIDICO AMMINISTRATIVO	AFFARI GENERALI		PERSONALE AMMINISTRATIVO	Commesso	5	-	-	175.737,14 €
DIPARTIMENTO GIURIDICO AMMINISTRATIVO	AFFARI GENERALI		DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE AMM.VO	1	-	-	130.998,45 €
DIPARTIMENTO GIURIDICO AMMINISTRATIVO	AFFARI GENERALI	Igiene, epidemiologia e sanità pubblica	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	2	-	-	222.237,63 €
DIPARTIMENTO GIURIDICO AMMINISTRATIVO	AFFARI GENERALI		PERSONALE TECNICO	Operatore tecnico	3	-	-	104.578,96 €
DIPARTIMENTO GIURIDICO AMMINISTRATIVO	AREA GESTIONE DEL PERSONALE		PERSONALE AMMINISTRATIVO	assistente amministrativo	10	-	-	351.474,27 €
DIPARTIMENTO GIURIDICO AMMINISTRATIVO	AREA GESTIONE DEL PERSONALE		PERSONALE AMMINISTRATIVO	coadiutore amministrativo	2	-	-	70.294,85 €
DIPARTIMENTO GIURIDICO AMMINISTRATIVO	AREA GESTIONE DEL PERSONALE		PERSONALE AMMINISTRATIVO	coadiutore amministrativo-esperto	1	-	-	35.147,43 €
DIPARTIMENTO GIURIDICO AMMINISTRATIVO	AREA GESTIONE DEL PERSONALE		PERSONALE AMMINISTRATIVO	COLL. AMMINISTRATIVO PROF.LE	9	-	-	336.326,85 €
DIPARTIMENTO GIURIDICO AMMINISTRATIVO	AREA GESTIONE DEL PERSONALE		PERSONALE TECNICO	COLL. TECNICO PROF.LE	2	-	-	69.719,31 €
DIPARTIMENTO GIURIDICO AMMINISTRATIVO	AREA GESTIONE DEL PERSONALE		PERSONALE AMMINISTRATIVO	Commesso	4	-	-	140.589,71 €
DIPARTIMENTO GIURIDICO AMMINISTRATIVO	AREA GESTIONE DEL PERSONALE		DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE AMM.VO	3	-	-	332.995,36 €
DIPARTIMENTO GIURIDICO AMMINISTRATIVO	AREA GESTIONE DEL PERSONALE		DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE AMM.VO RESPONSABILE	2	-	-	221.996,90 €
DIPARTIMENTO GIURIDICO AMMINISTRATIVO	AREA GESTIONE DEL PERSONALE		PERSONALE TECNICO	Operatore tecnico	2	-	-	69.719,31 €
DIPARTIMENTO GIURIDICO AMMINISTRATIVO	AREA GESTIONE RISORSE ECONOMICO-FINANZIARIE		PERSONALE AMMINISTRATIVO	assistente amministrativo	3	-	-	105.442,28 €
DIPARTIMENTO GIURIDICO AMMINISTRATIVO	AREA GESTIONE RISORSE ECONOMICO-FINANZIARIE		PERSONALE TECNICO	assistente tecnico	1	-	-	34.859,65 €
DIPARTIMENTO GIURIDICO AMMINISTRATIVO	AREA GESTIONE RISORSE ECONOMICO-FINANZIARIE		PERSONALE AMMINISTRATIVO	coadiutore amministrativo	2	-	-	70.294,85 €
DIPARTIMENTO GIURIDICO AMMINISTRATIVO	AREA GESTIONE RISORSE ECONOMICO-FINANZIARIE		PERSONALE AMMINISTRATIVO	COLL. AMMINISTRATIVO PROF.LE	9	-	-	336.326,85 €
DIPARTIMENTO GIURIDICO AMMINISTRATIVO	AREA GESTIONE RISORSE ECONOMICO-FINANZIARIE		PERSONALE AMMINISTRATIVO	COLL. AMMINISTRATIVO PROF.LE ESPERTO	3	-	-	105.442,28 €
DIPARTIMENTO GIURIDICO AMMINISTRATIVO	AREA GESTIONE RISORSE ECONOMICO-FINANZIARIE		DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE AMM.VO	2	-	-	221.996,90 €
DIPARTIMENTO GIURIDICO AMMINISTRATIVO	AREA GESTIONE RISORSE ECONOMICO-FINANZIARIE		DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE AMM.VO RESPONSABILE	3	-	-	332.995,36 €
DIPARTIMENTO GIURIDICO AMMINISTRATIVO	AREA GESTIONE RISORSE ECONOMICO-FINANZIARIE		PERSONALE TECNICO	Operatore tecnico	2	-	-	69.719,31 €
DIPARTIMENTO GIURIDICO AMMINISTRATIVO	DIREZIONE AMMINISTRATIVA P.O. BRINDISI		PERSONALE AMMINISTRATIVO	assistente amministrativo	6	-	-	210.884,56 €
DIPARTIMENTO GIURIDICO AMMINISTRATIVO	DIREZIONE AMMINISTRATIVA P.O. BRINDISI		AUSILIARIO	Ausiliario specializzato	3	-	-	104.578,96 €
DIPARTIMENTO GIURIDICO AMMINISTRATIVO	DIREZIONE AMMINISTRATIVA P.O. BRINDISI		AUSILIARIO	Ausiliario specializzato (ex ausiliario socio sanitario specializzato)	1	-	-	34.859,65 €
DIPARTIMENTO GIURIDICO AMMINISTRATIVO	DIREZIONE AMMINISTRATIVA P.O. BRINDISI		PERSONALE AMMINISTRATIVO	coadiutore amministrativo	4	-	-	140.589,71 €
DIPARTIMENTO GIURIDICO AMMINISTRATIVO	DIREZIONE AMMINISTRATIVA P.O. BRINDISI		PERSONALE AMMINISTRATIVO	coadiutore amministrativo-esperto	3	-	-	105.442,28 €
DIPARTIMENTO GIURIDICO AMMINISTRATIVO	DIREZIONE AMMINISTRATIVA P.O. BRINDISI		PERSONALE AMMINISTRATIVO	COLL. AMMINISTRATIVO PROF.LE	6	-	-	210.884,56 €
DIPARTIMENTO GIURIDICO AMMINISTRATIVO	DIREZIONE AMMINISTRATIVA P.O. BRINDISI		PERSONALE AMMINISTRATIVO	COLL. AMMINISTRATIVO PROF.LE ESPERTO	1	-	-	35.147,43 €
DIPARTIMENTO GIURIDICO AMMINISTRATIVO	DIREZIONE AMMINISTRATIVA P.O. BRINDISI		PERSONALE TECNICO	COLL. TECNICO PROF.LE	1	-	-	34.859,65 €
DIPARTIMENTO GIURIDICO AMMINISTRATIVO	DIREZIONE AMMINISTRATIVA P.O. BRINDISI		PERSONALE AMMINISTRATIVO	Commesso	4	-	-	140.589,71 €
DIPARTIMENTO GIURIDICO AMMINISTRATIVO	DIREZIONE AMMINISTRATIVA P.O. BRINDISI		DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE AMM.VO	1	-	-	130.998,45 €
DIPARTIMENTO GIURIDICO AMMINISTRATIVO	DIREZIONE AMMINISTRATIVA P.O. BRINDISI		DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE AMM.VO RESPONSABILE	1	-	-	130.998,45 €
DIPARTIMENTO GIURIDICO AMMINISTRATIVO	DIREZIONE AMMINISTRATIVA P.O. BRINDISI		PERSONALE DI SUPPORTO	operatore socio sanitario	1	-	-	34.859,65 €
DIPARTIMENTO GIURIDICO AMMINISTRATIVO	DIREZIONE AMMINISTRATIVA P.O. BRINDISI		PERSONALE TECNICO	Operatore tecnico	29	-	-	1.010.929,97 €
DIPARTIMENTO GIURIDICO AMMINISTRATIVO	DIREZIONE AMMINISTRATIVA P.O. BRINDISI		PERSONALE TECNICO	operatore tecnico specializzato	3	-	-	104.578,96 €
DIPARTIMENTO GIURIDICO AMMINISTRATIVO	DIREZIONE AMMINISTRATIVA P.O. BRINDISI		PERSONALE TECNICO	operatore tecnico specializzato-esperto	1	-	-	34.859,65 €
DIPARTIMENTO GIURIDICO AMMINISTRATIVO	DIREZIONE AMMINISTRATIVA P.O. FRANCAVILLA/OSTUNI		PERSONALE AMMINISTRATIVO	assistente amministrativo	9	-	-	336.326,85 €
DIPARTIMENTO GIURIDICO AMMINISTRATIVO	DIREZIONE AMMINISTRATIVA P.O. FRANCAVILLA/OSTUNI		PERSONALE AMMINISTRATIVO	coadiutore amministrativo	3	-	-	105.442,28 €
DIPARTIMENTO GIURIDICO AMMINISTRATIVO	DIREZIONE AMMINISTRATIVA P.O. FRANCAVILLA/OSTUNI		PERSONALE AMMINISTRATIVO	coadiutore amministrativo-esperto	3	-	-	105.442,28 €
DIPARTIMENTO GIURIDICO AMMINISTRATIVO	DIREZIONE AMMINISTRATIVA P.O. FRANCAVILLA/OSTUNI		PERSONALE AMMINISTRATIVO	COLL. AMMINISTRATIVO PROF.LE	4	-	-	140.589,71 €
DIPARTIMENTO GIURIDICO AMMINISTRATIVO	DIREZIONE AMMINISTRATIVA P.O. FRANCAVILLA/OSTUNI		PERSONALE AMMINISTRATIVO	Commesso	5	-	-	175.737,14 €
DIPARTIMENTO GIURIDICO AMMINISTRATIVO	DIREZIONE AMMINISTRATIVA P.O. FRANCAVILLA/OSTUNI		DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE AMM.VO	2	-	-	221.996,90 €
DIPARTIMENTO GIURIDICO AMMINISTRATIVO	DIREZIONE AMMINISTRATIVA P.O. FRANCAVILLA/OSTUNI		DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE AMM.VO RESPONSABILE	1	-	-	130.998,45 €
DIPARTIMENTO GIURIDICO AMMINISTRATIVO	DIREZIONE AMMINISTRATIVA P.O. FRANCAVILLA/OSTUNI		PERSONALE TECNICO	Operatore tecnico	15	-	-	522.894,81 €
DIPARTIMENTO GIURIDICO AMMINISTRATIVO	DIREZIONE AMMINISTRATIVA P.O. FRANCAVILLA/OSTUNI		PERSONALE TECNICO	operatore tecnico specializzato-esperto	1	-	-	34.859,65 €
DIPARTIMENTO GIURIDICO AMMINISTRATIVO	STRUTTURA BUROCRATICA LEGALE		PERSONALE AMMINISTRATIVO	assistente amministrativo	2	-	-	70.294,85 €
DIPARTIMENTO GIURIDICO AMMINISTRATIVO	STRUTTURA BUROCRATICA LEGALE		PERSONALE AMMINISTRATIVO	coadiutore amministrativo	1	-	-	35.147,43 €
DIPARTIMENTO GIURIDICO AMMINISTRATIVO	STRUTTURA BUROCRATICA LEGALE		PERSONALE AMMINISTRATIVO	COLL. AMMINISTRATIVO PROF.LE	1	-	-	35.147,43 €
DIPARTIMENTO GIURIDICO AMMINISTRATIVO	STRUTTURA BUROCRATICA LEGALE		DIRIGENTE PROFESSIONALE	DIRETTORE AVVOCATO	1	-	-	153.383,72 €
DIPARTIMENTO GIURIDICO AMMINISTRATIVO	STRUTTURA BUROCRATICA LEGALE		DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE AMM.VO	1	-	-	130.998,45 €
DIPARTIMENTO GIURIDICO AMMINISTRATIVO	STRUTTURA BUROCRATICA LEGALE		DIRIGENTE PROFESSIONALE	DIRIGENTE AVVOCATO	3	-	-	460.151,17 €

DIPARTIMENTO GIURIDICO AMMINISTRATIVO	STRUTTURA BUROCRATICA LEGALE		PERSONALE TECNICO	Operatore tecnico	1	-	-	34.859,65 €
DIPARTIMENTO MATERNO/INFANTILE	NEONATOLOGIA P.O BRINDISI		PERSONALE INFERMIERISTICO	collaboratore professionale sanitario - infermiere	34	-	-	1.492.290,77 €
DIPARTIMENTO MATERNO/INFANTILE	NEONATOLOGIA P.O BRINDISI		PERSONALE INFERMIERISTICO	collaboratore professionale sanitario - infermiere pediatrico	9	-	-	395.018,14 €
DIPARTIMENTO MATERNO/INFANTILE	NEONATOLOGIA P.O BRINDISI	Neonatologia	DIRIGENTE MEDICO	DIRETTORE MEDICO - Area Med	1	-	-	111.118,82 €
DIPARTIMENTO MATERNO/INFANTILE	NEONATOLOGIA P.O BRINDISI	Neonatologia	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	11	-	-	1.222.306,97 €
DIPARTIMENTO MATERNO/INFANTILE	NEONATOLOGIA P.O BRINDISI		PERSONALE DI SUPPORTO	operatore socio sanitario	5	-	-	174.298,27 €
DIPARTIMENTO MATERNO/INFANTILE	OSTETRICIA E GINECOLOGIA P.O BRINDISI		AUSILIARIO	Ausiliario specializzato	1	-	-	34.859,65 €
DIPARTIMENTO MATERNO/INFANTILE	OSTETRICIA E GINECOLOGIA P.O BRINDISI		PERSONALE INFERMIERISTICO	collaboratore professionale sanitario - infermiere	22	-	-	965.599,91 €
DIPARTIMENTO MATERNO/INFANTILE	OSTETRICIA E GINECOLOGIA P.O BRINDISI		OSTETRICA	collaboratore professionale sanitario - ostetrica	25	-	-	1.097.372,62 €
DIPARTIMENTO MATERNO/INFANTILE	OSTETRICIA E GINECOLOGIA P.O BRINDISI	Ginecologia ed ostetricia	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	15	-	-	1.666.782,23 €
DIPARTIMENTO MATERNO/INFANTILE	OSTETRICIA E GINECOLOGIA P.O BRINDISI		PERSONALE DI SUPPORTO	operatore socio sanitario	10	-	-	348.596,54 €
DIPARTIMENTO MATERNO/INFANTILE	OSTETRICIA E GINECOLOGIA P.O FRANCAVILLA F.		PERSONALE INFERMIERISTICO	collaboratore professionale sanitario - infermiere	16	-	-	702.254,48 €
DIPARTIMENTO MATERNO/INFANTILE	OSTETRICIA E GINECOLOGIA P.O FRANCAVILLA F.		PERSONALE INFERMIERISTICO	collaboratore professionale sanitario - infermiere pediatrico	1	-	-	43.890,90 €
DIPARTIMENTO MATERNO/INFANTILE	OSTETRICIA E GINECOLOGIA P.O FRANCAVILLA F.		OSTETRICA	collaboratore professionale sanitario - ostetrica	21	-	-	921.709,00 €
DIPARTIMENTO MATERNO/INFANTILE	OSTETRICIA E GINECOLOGIA P.O FRANCAVILLA F.	Ginecologia ed ostetricia	DIRIGENTE MEDICO	DIRETTORE MEDICO - Area Ch	1	-	-	111.118,82 €
DIPARTIMENTO MATERNO/INFANTILE	OSTETRICIA E GINECOLOGIA P.O FRANCAVILLA F.	Ginecologia ed ostetricia	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	10	-	-	1.111.188,16 €
DIPARTIMENTO MATERNO/INFANTILE	OSTETRICIA E GINECOLOGIA P.O FRANCAVILLA F.		PERSONALE DI SUPPORTO	operatore socio sanitario	7	-	-	244.017,58 €
DIPARTIMENTO MATERNO/INFANTILE	PEDIATRIA P.O BRINDISI		AUSILIARIO	Ausiliario specializzato	1	-	-	34.859,65 €
DIPARTIMENTO MATERNO/INFANTILE	PEDIATRIA P.O BRINDISI		PERSONALE INFERMIERISTICO	collaboratore professionale sanitario - infermiere	13	-	-	570.581,76 €
DIPARTIMENTO MATERNO/INFANTILE	PEDIATRIA P.O BRINDISI		PERSONALE INFERMIERISTICO	collaboratore professionale sanitario - infermiere pediatrico	3	-	-	131.672,71 €
DIPARTIMENTO MATERNO/INFANTILE	PEDIATRIA P.O BRINDISI	Pediatria	DIRIGENTE MEDICO	DIRETTORE MEDICO - Area Med	1	-	-	111.118,82 €
DIPARTIMENTO MATERNO/INFANTILE	PEDIATRIA P.O BRINDISI	Pediatria	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	8	-	-	888.950,52 €
DIPARTIMENTO MATERNO/INFANTILE	PEDIATRIA P.O BRINDISI		PERSONALE DI SUPPORTO	operatore socio sanitario	6	-	-	209.157,93 €
DIPARTIMENTO MATERNO/INFANTILE	PEDIATRIA P.O FRANCAVILLA F.		AUSILIARIO	Ausiliario specializzato	1	-	-	34.859,65 €
DIPARTIMENTO MATERNO/INFANTILE	PEDIATRIA P.O FRANCAVILLA F.		PERSONALE INFERMIERISTICO	collaboratore professionale sanitario - infermiere	19	-	-	833.927,19 €
DIPARTIMENTO MATERNO/INFANTILE	PEDIATRIA P.O FRANCAVILLA F.		PERSONALE INFERMIERISTICO	collaboratore professionale sanitario - infermiere pediatrico	6	-	-	263.345,43 €
DIPARTIMENTO MATERNO/INFANTILE	PEDIATRIA P.O FRANCAVILLA F.	Pediatria	DIRIGENTE MEDICO	DIRETTORE MEDICO - Area Med	1	-	-	111.118,82 €
DIPARTIMENTO MATERNO/INFANTILE	PEDIATRIA P.O FRANCAVILLA F.	Pediatria	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	8	-	-	888.950,52 €
DIPARTIMENTO MATERNO/INFANTILE	PEDIATRIA P.O FRANCAVILLA F.	Neonatologia	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	2	-	-	222.237,63 €
DIPARTIMENTO MATERNO/INFANTILE	PEDIATRIA P.O FRANCAVILLA F.		PERSONALE DI SUPPORTO	operatore socio sanitario	2	-	-	69.719,31 €
DIPARTIMENTO MATERNO/INFANTILE	PEDIATRIA P.O FRANCAVILLA F.		PERSONALE DI SUPPORTO	puericultrice esperta	2	-	-	69.719,31 €
DIPARTIMENTO MEDICINA DI LABORATORIO	ANATOMIA PATOLOGICA P.O BRINDISI		PERSONALE TECNICO SANITARIO	COLL. PROF.LE SANITARIO -TECN.SANIT.LABOR.BIOMED.	15	-	-	654.548,94 €
DIPARTIMENTO MEDICINA DI LABORATORIO	ANATOMIA PATOLOGICA P.O BRINDISI		PERSONALE INFERMIERISTICO	collaboratore professionale sanitario - infermiere	4	-	-	175.563,62 €
DIPARTIMENTO MEDICINA DI LABORATORIO	ANATOMIA PATOLOGICA P.O BRINDISI	Anatomia Patologica	DIRIGENTE MEDICO	DIRETTORE MEDICO - Area Med	1	-	-	111.118,82 €
DIPARTIMENTO MEDICINA DI LABORATORIO	ANATOMIA PATOLOGICA P.O BRINDISI		DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	DIRIGENTE BIOLOGO	2	-	-	181.047,48 €
DIPARTIMENTO MEDICINA DI LABORATORIO	ANATOMIA PATOLOGICA P.O BRINDISI	Anatomia Patologica	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	6	-	-	666.712,89 €
DIPARTIMENTO MEDICINA DI LABORATORIO	ANATOMIA PATOLOGICA P.O BRINDISI		PERSONALE AMMINISTRATIVO	assistente amministrativo	1	-	-	35.147,43 €
DIPARTIMENTO MEDICINA DI LABORATORIO	LABORATORIO DI TOSSICOLOGIA DI SUMMA		AUSILIARIO	Ausiliario specializzato	1	-	-	34.859,65 €
DIPARTIMENTO MEDICINA DI LABORATORIO	LABORATORIO DI TOSSICOLOGIA DI SUMMA		PERSONALE TECNICO SANITARIO	COLL. PROF.LE SANITARIO -TECN.SANIT.LABOR.BIOMED.	4	-	-	174.540,38 €
DIPARTIMENTO MEDICINA DI LABORATORIO	LABORATORIO DI TOSSICOLOGIA DI SUMMA		PERSONALE AMMINISTRATIVO	Commesso	2	-	-	70.294,85 €
DIPARTIMENTO MEDICINA DI LABORATORIO	LABORATORIO DI TOSSICOLOGIA DI SUMMA		DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	DIRIGENTE BIOLOGO	1	-	-	90.523,74 €
DIPARTIMENTO MEDICINA DI LABORATORIO	LABORATORIO DI TOSSICOLOGIA DI SUMMA	Patologia Clinica	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	1	-	-	111.118,82 €
DIPARTIMENTO MEDICINA DI LABORATORIO	PATOLOGIA CLINICA P.O BRINDISI		PERSONALE AMMINISTRATIVO	assistente amministrativo	2	-	-	70.294,85 €
DIPARTIMENTO MEDICINA DI LABORATORIO	PATOLOGIA CLINICA P.O BRINDISI		AUSILIARIO	Ausiliario specializzato	1	-	-	34.859,65 €
DIPARTIMENTO MEDICINA DI LABORATORIO	PATOLOGIA CLINICA P.O BRINDISI		PERSONALE AMMINISTRATIVO	coadiutore amministrativo	1	-	-	35.147,43 €
DIPARTIMENTO MEDICINA DI LABORATORIO	PATOLOGIA CLINICA P.O BRINDISI		PERSONALE TECNICO SANITARIO	COLL. PROF.LE SANIT.RIP.-TECNICO SAN.LABORATBIOM.	2	-	-	87.273,19 €
DIPARTIMENTO MEDICINA DI LABORATORIO	PATOLOGIA CLINICA P.O BRINDISI		PERSONALE TECNICO SANITARIO	COLL. PROF.LE SANITARIO -TECN.SANIT.LABOR.BIOMED.	55	-	-	2.400.011,79 €
DIPARTIMENTO MEDICINA DI LABORATORIO	PATOLOGIA CLINICA P.O BRINDISI		PERSONALE INFERMIERISTICO	collaboratore professionale sanitario - infermiere	14	-	-	634.472,67 €
DIPARTIMENTO MEDICINA DI LABORATORIO	PATOLOGIA CLINICA P.O BRINDISI		PERSONALE INFERMIERISTICO	collaboratore professionale sanitario - infermiere pediatrico	1	-	-	43.890,90 €
DIPARTIMENTO MEDICINA DI LABORATORIO	PATOLOGIA CLINICA P.O BRINDISI	Patologia Clinica	DIRIGENTE MEDICO	DIRETTORE MEDICO - Area Med	1	-	-	111.118,82 €
DIPARTIMENTO MEDICINA DI LABORATORIO	PATOLOGIA CLINICA P.O BRINDISI		DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	DIRIGENTE BIOLOGO	13	-	-	1.176.808,61 €
DIPARTIMENTO MEDICINA DI LABORATORIO	PATOLOGIA CLINICA P.O BRINDISI	Patologia Clinica	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	5	-	-	555.594,08 €
DIPARTIMENTO MEDICINA DI LABORATORIO	SERVIZIO IMMUNITRASFUSIONALE P.O BRINDISI		PERSONALE TECNICO SANITARIO	COLL. PROF.LE SANITARIO -TECN.SANIT.LABOR.BIOMED.	13	-	-	567.275,75 €
DIPARTIMENTO MEDICINA DI LABORATORIO	SERVIZIO IMMUNITRASFUSIONALE P.O BRINDISI		PERSONALE INFERMIERISTICO	collaboratore professionale sanitario - infermiere	6	-	-	263.345,43 €
DIPARTIMENTO MEDICINA DI LABORATORIO	SERVIZIO IMMUNITRASFUSIONALE P.O BRINDISI	Medicina trasfusionale	DIRIGENTE MEDICO	DIRETTORE MEDICO - Area Med	1	-	-	111.118,82 €
DIPARTIMENTO MEDICINA DI LABORATORIO	SERVIZIO IMMUNITRASFUSIONALE P.O BRINDISI		DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	DIRIGENTE BIOLOGO	3	-	-	271.571,22 €
DIPARTIMENTO MEDICINA DI LABORATORIO	SERVIZIO IMMUNITRASFUSIONALE P.O BRINDISI	Medicina trasfusionale	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	7	-	-	777.833,71 €
DIPARTIMENTO MEDICO	DERMATOLOGIA - MELANOMA UNIT P.O BRINDISI		PERSONALE INFERMIERISTICO	collaboratore professionale sanitario - infermiere	3	-	-	131.672,71 €
DIPARTIMENTO MEDICO	DERMATOLOGIA - MELANOMA UNIT P.O BRINDISI	Dermatologia	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	4	-	-	444.475,26 €
DIPARTIMENTO MEDICO	ENDOCRINOLOGIA, MALATTIE METABOLICHE, DIETETICA, NUTRIZIONE CLINICA P.O BRINDISI		PERSONALE TECNICO SANITARIO	COLL. PROF.LE SANITARIO - DIETISTA	4	-	-	174.546,38 €
DIPARTIMENTO MEDICO	ENDOCRINOLOGIA, MALATTIE METABOLICHE, DIETETICA, NUTRIZIONE CLINICA P.O BRINDISI		PERSONALE INFERMIERISTICO	collaboratore professionale sanitario - infermiere	13	-	-	570.581,76 €
DIPARTIMENTO MEDICO	ENDOCRINOLOGIA, MALATTIE METABOLICHE, DIETETICA, NUTRIZIONE CLINICA P.O BRINDISI	Endocrinologia	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	7	-	-	777.833,71 €
DIPARTIMENTO MEDICO	ENDOCRINOLOGIA, MALATTIE METABOLICHE, DIETETICA, NUTRIZIONE CLINICA P.O BRINDISI		PERSONALE DI SUPPORTO	operatore socio sanitario	4	-	-	139.438,62 €
DIPARTIMENTO MEDICO	GASTROENTEROLOGIA P.O BRINDISI		PERSONALE INFERMIERISTICO	collaboratore professionale sanitario - infermiere	7	-	-	307.236,33 €
DIPARTIMENTO MEDICO	GASTROENTEROLOGIA P.O BRINDISI	Gastroenterologia	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	7	-	-	777.833,71 €
DIPARTIMENTO MEDICO	GASTROENTEROLOGIA P.O BRINDISI		PERSONALE DI SUPPORTO	operatore socio sanitario	3	-	-	104.578,96 €
DIPARTIMENTO MEDICO	GERIATRIA P.O BRINDISI		AUSILIARIO	Ausiliario specializzato	1	-	-	34.859,65 €
DIPARTIMENTO MEDICO	GERIATRIA P.O BRINDISI		PERSONALE INFERMIERISTICO	collaboratore professionale sanitario - infermiere	23	-	-	1.009.490,81 €
DIPARTIMENTO MEDICO	GERIATRIA P.O BRINDISI	Geriatria	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	9	-	-	1.000.069,34 €
DIPARTIMENTO MEDICO	GERIATRIA P.O BRINDISI		PERSONALE DI SUPPORTO	operatore socio sanitario	10	-	-	348.596,54 €
DIPARTIMENTO MEDICO	MALATTIE INFETTIVE P.O BRINDISI		PERSONALE INFERMIERISTICO	collaboratore professionale sanitario - infermiere	28	-	-	1.228.945,34 €
DIPARTIMENTO MEDICO	MALATTIE INFETTIVE P.O BRINDISI	Malattie infettive	DIRIGENTE MEDICO	DIRETTORE MEDICO - Area Med	1	-	-	111.118,82 €
DIPARTIMENTO MEDICO	MALATTIE INFETTIVE P.O BRINDISI	Malattie infettive	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	8	-	-	888.950,52 €
DIPARTIMENTO MEDICO	MALATTIE INFETTIVE P.O BRINDISI		PERSONALE DI SUPPORTO	operatore socio sanitario	11	-	-	383.456,20 €
DIPARTIMENTO MEDICO	MEDICINA P.O BRINDISI		PERSONALE INFERMIERISTICO	collaboratore professionale sanitario - infermiere	49	-	-	2.150.654,34 €
DIPARTIMENTO MEDICO	MEDICINA P.O BRINDISI	Medicina Interna	DIRIGENTE MEDICO	DIRETTORE MEDICO - Area Med	1	-	-	111.118,82 €
DIPARTIMENTO MEDICO	MEDICINA P.O BRINDISI	Medicina Interna	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	13	-	-	1.444.544,60 €
DIPARTIMENTO MEDICO	MEDICINA P.O BRINDISI		PERSONALE DI SUPPORTO	operatore socio sanitario	24	-	-	836.631,70 €
DIPARTIMENTO MEDICO	MEDICINA P.O. FRANCAVILLA F.		AUSILIARIO	Ausiliario specializzato	2	-	-	69.719,31 €
DIPARTIMENTO MEDICO	MEDICINA P.O. FRANCAVILLA F.		PERSONALE INFERMIERISTICO	collaboratore professionale sanitario - infermiere	20	-	-	877.818,10 €
DIPARTIMENTO MEDICO	MEDICINA P.O. FRANCAVILLA F.	Medicina Interna	DIRIGENTE MEDICO	DIRETTORE MEDICO - Area Med	1	-	-	111.118,82 €
DIPARTIMENTO MEDICO	MEDICINA P.O. FRANCAVILLA F.	Medicina Interna	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	9	-	-	1.000.069,34 €
DIPARTIMENTO MEDICO	MEDICINA P.O. FRANCAVILLA F.		PERSONALE DI SUPPORTO	operatore socio sanitario	10	-	-	348.596,54 €
DIPARTIMENTO MEDICO	MEDICINA P.O. OSTUNI		PERSONALE INFERMIERISTICO	collaboratore professionale sanitario - infermiere	32	-	-	1.404.508,96 €
DIPARTIMENTO MEDICO	MEDICINA P.O. OSTUNI	Medicina Interna	DIRIGENTE MEDICO	DIRETTORE MEDICO - Area Med	1	-	-	111.118,82 €
DIPARTIMENTO MEDICO	MEDICINA P.O. OSTUNI	Medicina Interna	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	9	-	-	1.000.069,34 €
DIPARTIMENTO MEDICO	MEDICINA P.O. OSTUNI		PERSONALE DI SUPPORTO	operatore socio sanitario	12	-	-	418.315,85 €
DIPARTIMENTO MEDICO	NEUROLOGIA P.O BRINDISI		PERSONALE TECNICO SANITARIO	COLL. PROF.LE SANITARIO - TECNICO DI NEUROFISIOPATOLOGIA	4	-	-	174.546,38 €
DIPARTIMENTO MEDICO	NEUROLOGIA P.O BRINDISI		PERSONALE INFERMIERISTICO	collaboratore professionale sanitario - infermiere	36	-	-	1.580.072,58 €
DIPARTIMENTO MEDICO	NEUROLOGIA P.O BRINDISI	Neurologia	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	14	-	-	1.555.663,42 €
DIPARTIMENTO MEDICO	NEUROLOGIA P.O BRINDISI		PERSONALE DI SUPPORTO	operatore socio sanitario	10	-	-	348.596,54 €
DIPARTIMENTO MEDICO	RIEUMATOLOGIA P.O BRINDISI		PERSONALE INFERMIERISTICO	collaboratore professionale sanitario - infermiere	5	-	-	219.454,52 €
DIPARTIMENTO MEDICO	RIEUMATOLOGIA P.O BRINDISI	Medicina interna	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	1	-	-	111.118,82 €
DIPARTIMENTO ONCO/EMATOLOGICO/RADIOTERAPICO/RADIODIAGNOSTICO	DH ONCOLOGICO P.O. DI OSTUNI/DAY SERVICE FASANO	Oncologia	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	3	-	-	333.356,45 €
DIPARTIMENTO ONCO/EMATOLOGICO/RADIOTERAPICO/RADIODIAGNOSTICO	EMATOLOGIA P.O BRINDISI		PERSONALE TECNICO SANITARIO	COLL. PROF.LE SANITARIO -TECN.SANIT.LABOR.BIOMED.	1	-	-	43.636,60 €
DIPARTIMENTO ONCO/EMATOLOGICO/RADIOTERAPICO/RADIODIAGNOSTICO	EMATOLOGIA P.O BRINDISI		PERSONALE INFERMIERISTICO	collaboratore professionale sanitario - infermiere	38	-	-	1.667.854,39 €
DIPARTIMENTO ONCO/EMATOLOGICO/RADIOTERAPICO/RADIODIAGNOSTICO	EMATOLOGIA P.O BRINDISI	Ematologia	DIRIGENTE MEDICO	DIRETTORE MEDICO - Area Med	1	-	-	111.118,82 €
DIPARTIMENTO ONCO/EMATOLOGICO/RADIOTERAPICO/RADIODIAGNOSTICO	EMATOLOGIA P.O BRINDISI		DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	DIRIGENTE BIOLOGO	2	-	-	181.047,48 €
DIPARTIMENTO ONCO/EMATOLOGICO/RADIOTERAPICO/RADIODIAGNOSTICO	EMATOLOGIA P.O BRINDISI	Ematologia	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	16	-	-	1.777.901,05 €
DIPARTIMENTO ONCO/EMATOLOGICO/RADIOTERAPICO/RADIODIAGNOSTICO	EMATOLOGIA P.O BRINDISI		PERSONALE DI SUPPORTO	operatore socio sanitario	5	-	-	174.298,27 €
DIPARTIMENTO ONCO/EMATOLOGICO/RADIOTERAPICO/RADIODIAGNOSTICO	FISICA SANITARIA P.O BRINDISI		PERSONALE TECNICO SANITARIO	collaboratore professionale sanitario - tecnico sanitario di radiologia r	3	-	-	130.909,79 €
DIPARTIMENTO ONCO/EMATOLOGICO/RADIOTERAPICO/RADIODIAGNOSTICO	FISICA SANITARIA P.O BRINDISI		DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	DIRIGENTE FISICO	5	-	-	452.618,69 €
DIPARTIMENTO ONCO/EMATOLOGICO/RADIOTERAPICO/RADIODIAGNOSTICO	MEDICINA NUCLEARE P.O BRINDISI		PERSONALE INFERMIERISTICO	collaboratore professionale sanitario - infermiere	5	-	-	219.454,52 €
DIPARTIMENTO ONCO/EMATOLOGICO/RADIOTERAPICO/RADIODIAGNOSTICO	MEDICINA NUCLEARE P.O BRINDISI		PERSONALE INFERMIERISTICO	collaboratore professionale sanitario - infermiere pediatrico	1	-	-	43.890,90 €
DIPARTIMENTO ONCO/EMATOLOGICO/RADIOTERAPICO/RADIODIAGNOSTICO	MEDICINA NUCLEARE P.O BRINDISI		PERSONALE TECNICO SANITARIO	collaboratore professionale sanitario - tecnico sanitario di radiologia r	8	-	-	349.092,77 €
DIPARTIMENTO ONCO/EMATOLOGICO/RADIOTERAPICO/RADIODIAGNOSTICO	MEDICINA NUCLEARE P.O BRINDISI	Medicina Nucleare	DIRIGENTE MEDICO	DIRETTORE MEDICO - Area Med	1	-	-	111.118,82 €
DIPARTIMENTO ONCO/EMATOLOGICO/RADIOTERAPICO/RADIODIAGNOSTICO	MEDICINA NUCLEARE P.O BRINDISI	Medicina Nucleare	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	6	-	-	666.712,89 €
DIPARTIMENTO ONCO/EMATOLOGICO/RADIOTERAPICO/RADIODIAGNOSTICO	MEDICINA NUCLEARE P.O BRINDISI		PERSONALE DI SUPPORTO	operatore socio sanitario	2	-	-	69.719,31 €
DIPARTIMENTO ONCO/EMATOLOGICO/RADIOTERAPICO/RADIODIAGNOSTICO	ONCOLOGIA P.O BRINDISI		AUSILIARIO	Ausiliario specializzato	1	-	-	34.859,65 €
DIPARTIMENTO ONCO/EMATOLOGICO/RADIOTERAPICO/RADIODIAGNOSTICO	ONCOLOGIA P.O BRINDISI		PERSONALE TECNICO	COLL. TECNICO PROF.LE	1	-	-	34.859,65 €
DIPARTIMENTO ONCO/EMATOLOGICO/RADIOTERAPICO/RADIODIAGNOSTICO	ONCOLOGIA P.O BRINDISI		PERSONALE INFERMIERISTICO	collaboratore professionale sanitario - infermiere	23	-	-	1.009.490,81 €
DIPARTIMENTO ONCO/EMATOLOGICO/RADIOTERAPICO/RADIODIAGNOSTICO	ONCOLOGIA P.O BRINDISI	Oncologia	DIRIGENTE MEDICO	DIRETTORE MEDICO - Area Med	1	-	-	111.118,82 €
DIPARTIMENTO ONCO/EMATOLOGICO/RADIOTERAPICO/RADIODIAGNOSTICO	ONCOLOGIA P.O BRINDISI	Oncologia	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	13	-	-	1.444.544,60 €
DIPARTIMENTO ONCO/EMATOLOGICO/RADIOTERAPICO/RADIODIAGNOSTICO	ONCOLOGIA P.O BRINDISI		PERSONALE DI SUPPORTO	operatore socio sanitario	9	-	-	313.736,89 €
DIPARTIMENTO ONCO/EMATOLOGICO/RADIOTERAPICO/RADIODIAGNOSTICO	ONCOLOGIA P.O. FRANCAVILLA F.		PERSONALE INFERMIERISTICO	collaboratore professionale sanitario - infermiere	8	-	-	351.127,24 €
DIPARTIMENTO ONCO/EMATOLOGICO/RADIOTERAPICO/RADIODIAGNOSTICO	ONCOLOGIA P.O. FRANCAVILLA F.	Oncologia	DIRIGENTE MEDICO	DIRETTORE MEDICO - Area Med	1	-	-	111.118,82 €
DIPARTIMENTO ONCO/EMATOLOGICO/RADIOTERAPICO/RADIODIAGNOSTICO	ONCOLOGIA P.O. FRANCAVILLA F.	Oncologia	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	7	-	-	777.833,71 €

DIPARTIMENTO ONCO/EMATOLOGICO/RADIOTERAPICO/RADIODIAGNOSTICO	ONCOLOGIA P.O. FRANCAVILLA F.		PERSONALE DI SUPPORTO	operatore socio sanitario	2	-	-	69.719,31 €
DIPARTIMENTO ONCO/EMATOLOGICO/RADIOTERAPICO/RADIODIAGNOSTICO	RADIOLOGIA P.O BRINDISI		PERSONALE AMMINISTRATIVO	assistente amministrativo	1	-	-	35.147,43 €
DIPARTIMENTO ONCO/EMATOLOGICO/RADIOTERAPICO/RADIODIAGNOSTICO	RADIOLOGIA P.O BRINDISI		AUSILIARIO	Ausiliario specializzato	1	-	-	34.859,65 €
DIPARTIMENTO ONCO/EMATOLOGICO/RADIOTERAPICO/RADIODIAGNOSTICO	RADIOLOGIA P.O BRINDISI		PERSONALE INFERMIERISTICO	collaboratore professionale sanitario - infermiere	14	-	-	634.472,67 €
DIPARTIMENTO ONCO/EMATOLOGICO/RADIOTERAPICO/RADIODIAGNOSTICO	RADIOLOGIA P.O BRINDISI		PERSONALE TECNICO SANITARIO	collaboratore professionale sanitario - tecnico sanitario di radiologia r	43	-	-	1.876.373,63 €
DIPARTIMENTO ONCO/EMATOLOGICO/RADIOTERAPICO/RADIODIAGNOSTICO	RADIOLOGIA P.O BRINDISI	Radiodiagnostica	DIRIGENTE MEDICO	DIRETTORE MEDICO - Area Med	1	-	-	111.118,82 €
DIPARTIMENTO ONCO/EMATOLOGICO/RADIOTERAPICO/RADIODIAGNOSTICO	RADIOLOGIA P.O BRINDISI	Radiodiagnostica	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	23	-	-	2.555.732,76 €
DIPARTIMENTO ONCO/EMATOLOGICO/RADIOTERAPICO/RADIODIAGNOSTICO	RADIOLOGIA P.O. FRANCAVILLA F.		PERSONALE AMMINISTRATIVO	coadiutore amministrativo	2	-	-	70.294,85 €
DIPARTIMENTO ONCO/EMATOLOGICO/RADIOTERAPICO/RADIODIAGNOSTICO	RADIOLOGIA P.O. FRANCAVILLA F.		PERSONALE INFERMIERISTICO	collaboratore professionale sanitario - infermiere	10	-	-	438.909,05 €
DIPARTIMENTO ONCO/EMATOLOGICO/RADIOTERAPICO/RADIODIAGNOSTICO	RADIOLOGIA P.O. FRANCAVILLA F.		PERSONALE TECNICO SANITARIO	collaboratore professionale sanitario - tecnico sanitario di radiologia r	28	-	-	1.221.824,69 €
DIPARTIMENTO ONCO/EMATOLOGICO/RADIOTERAPICO/RADIODIAGNOSTICO	RADIOLOGIA P.O. FRANCAVILLA F.	Radiodiagnostica	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	10	-	-	1.111.188,16 €
DIPARTIMENTO ONCO/EMATOLOGICO/RADIOTERAPICO/RADIODIAGNOSTICO	RADIOLOGIA P.O. FRANCAVILLA F.		PERSONALE DI SUPPORTO	operatore socio sanitario	2	-	-	69.719,31 €
DIPARTIMENTO ONCO/EMATOLOGICO/RADIOTERAPICO/RADIODIAGNOSTICO	RADIOLOGIA INTERVENTISTICA P.O BRINDISI		PERSONALE TECNICO SANITARIO	collaboratore professionale sanitario - tecnico sanitario di radiologia r	1	-	-	43.636,60 €
DIPARTIMENTO ONCO/EMATOLOGICO/RADIOTERAPICO/RADIODIAGNOSTICO	RADIOTERAPIA P.O BRINDISI		PERSONALE AMMINISTRATIVO	assistente amministrativo	1	-	-	35.147,43 €
DIPARTIMENTO ONCO/EMATOLOGICO/RADIOTERAPICO/RADIODIAGNOSTICO	RADIOTERAPIA P.O BRINDISI		AUSILIARIO	Ausiliario specializzato	1	-	-	34.859,65 €
DIPARTIMENTO ONCO/EMATOLOGICO/RADIOTERAPICO/RADIODIAGNOSTICO	RADIOTERAPIA P.O BRINDISI		PERSONALE INFERMIERISTICO	collaboratore professionale sanitario - infermiere	5	-	-	239.454,52 €
DIPARTIMENTO ONCO/EMATOLOGICO/RADIOTERAPICO/RADIODIAGNOSTICO	RADIOTERAPIA P.O BRINDISI		PERSONALE TECNICO SANITARIO	collaboratore professionale sanitario - tecnico sanitario di radiologia r	14	-	-	630.912,35 €
DIPARTIMENTO ONCO/EMATOLOGICO/RADIOTERAPICO/RADIODIAGNOSTICO	RADIOTERAPIA P.O BRINDISI	Radioterapia	DIRIGENTE MEDICO	DIRETTORE MEDICO - Area Med	1	-	-	111.118,82 €
DIPARTIMENTO ONCO/EMATOLOGICO/RADIOTERAPICO/RADIODIAGNOSTICO	RADIOTERAPIA P.O BRINDISI	Radioterapia	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	9	-	-	1.000.069,34 €
DIPARTIMENTO ONCO/EMATOLOGICO/RADIOTERAPICO/RADIODIAGNOSTICO	SENOLOGIA OSPEDALIERA P.O BRINDISI		PERSONALE INFERMIERISTICO	collaboratore professionale sanitario - infermiere	7	-	-	307.236,33 €
DIPARTIMENTO ONCO/EMATOLOGICO/RADIOTERAPICO/RADIODIAGNOSTICO	SENOLOGIA OSPEDALIERA P.O BRINDISI		PERSONALE TECNICO SANITARIO	collaboratore professionale sanitario - tecnico sanitario di radiologia r	5	-	-	238.182,98 €
DIPARTIMENTO ONCO/EMATOLOGICO/RADIOTERAPICO/RADIODIAGNOSTICO	SENOLOGIA OSPEDALIERA P.O BRINDISI	Radiodiagnostica	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	8	-	-	888.950,52 €
DIPARTIMENTO ONCO/EMATOLOGICO/RADIOTERAPICO/RADIODIAGNOSTICO	SENOLOGIA TERRITORIALE P.O BRINDISI		PERSONALE INFERMIERISTICO	collaboratore professionale sanitario - infermiere	4	-	-	175.563,62 €
DIPARTIMENTO ONCO/EMATOLOGICO/RADIOTERAPICO/RADIODIAGNOSTICO	SENOLOGIA TERRITORIALE P.O BRINDISI		PERSONALE TECNICO SANITARIO	collaboratore professionale sanitario - tecnico sanitario di radiologia r	7	-	-	305.456,17 €
DIPARTIMENTO ONCO/EMATOLOGICO/RADIOTERAPICO/RADIODIAGNOSTICO	SENOLOGIA TERRITORIALE P.O BRINDISI	Radiodiagnostica	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	3	-	-	333.356,45 €
DIPARTIMENTO ONCO/EMATOLOGICO/RADIOTERAPICO/RADIODIAGNOSTICO	TERAPIA DEL DOLORE E CURE PALLIATIVE P.O BRINDISI		PERSONALE INFERMIERISTICO	collaboratore professionale sanitario - infermiere	3	-	-	131.672,71 €
DIPARTIMENTO ONCO/EMATOLOGICO/RADIOTERAPICO/RADIODIAGNOSTICO	TERAPIA DEL DOLORE E CURE PALLIATIVE P.O BRINDISI	Anestesia e Rianimazione	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	2	-	-	222.237,63 €
DIPARTIMENTO PREVENZIONE	EPIDEMIOLOGIA	Igiene, epidemiologia e sanità pubblica	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	1	-	-	111.118,82 €
DIPARTIMENTO PREVENZIONE	EPIDEMIOLOGIA		PERSONALE TECNICO	C.O.L. TECNICO PROF.LE	1	-	-	34.859,65 €
DIPARTIMENTO PREVENZIONE	MEDICINA LEGALE	Medicina Legale	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	2	-	-	222.237,63 €
DIPARTIMENTO PREVENZIONE	QUALITA', COMUNICAZIONE, FORMAZIONE, EDUCAZIONE SANITARIA E PROMOZIONE DELLA SALUTE	Igiene degli alimenti e della nutrizione	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	1	-	-	111.118,82 €
DIPARTIMENTO PREVENZIONE	SIAN		PERSONALE AMMINISTRATIVO	assistente amministrativo	1	-	-	35.147,43 €
DIPARTIMENTO PREVENZIONE	SIAN		PERSONALE TECNICO SANITARIO	C.O.L. PROF.LE SANIT.ISP.-TECN.PREV.AMB.LUOGHI LAV.	2	-	-	92.826,69 €
DIPARTIMENTO PREVENZIONE	SIAN		PERSONALE TECNICO SANITARIO	C.O.L. PROF.LE SANITARIO - DIETISTA	2	-	-	87.273,19 €
DIPARTIMENTO PREVENZIONE	SIAN		PERSONALE TECNICO SANITARIO	C.O.L. PROF.LE SANITARIO -TECN.PREV.AMB.LUOGHI LAV.	13	-	-	601.373,46 €
DIPARTIMENTO PREVENZIONE	SIAN	Igiene degli alimenti e della nutrizione	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	3	-	-	333.356,45 €
DIPARTIMENTO PREVENZIONE	SICUREZZA ALIMENTARE E ANTIBIOTICORESISTENZA		PERSONALE TECNICO SANITARIO	C.O.L. PROF.LE SANITARIO -TECN.PREV.AMB.LUOGHI LAV.	1	-	-	46.413,34 €
DIPARTIMENTO PREVENZIONE	SICUREZZA ALIMENTARE E ANTIBIOTICORESISTENZA	AREA C	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE VETERINARIO	1	-	-	136.300,93 €
DIPARTIMENTO PREVENZIONE	SISP		PERSONALE AMMINISTRATIVO	assistente amministrativo	13	-	-	456.916,56 €
DIPARTIMENTO PREVENZIONE	SISP		PERSONALE AMMINISTRATIVO	coadiutore amministrativo	6	-	-	232.884,56 €
DIPARTIMENTO PREVENZIONE	SISP		PERSONALE AMMINISTRATIVO	coadiutore amministrativo esperto	2	-	-	70.294,85 €
DIPARTIMENTO PREVENZIONE	SISP		PERSONALE AMMINISTRATIVO	C.O.L. AMMINISTRATIVO PROF.LE	5	-	-	175.737,14 €
DIPARTIMENTO PREVENZIONE	SISP		PERSONALE TECNICO SANITARIO	C.O.L. PROF.LE SANIT.ISP.-TECN.PREV.AMB.LUOGHI LAV.	1	-	-	46.413,34 €
DIPARTIMENTO PREVENZIONE	SISP		PERSONALE TECNICO SANITARIO	C.O.L. PROF.LE SANITARIO -TECN.PREV.AMB.LUOGHI LAV.	24	-	-	1.113.920,24 €
DIPARTIMENTO PREVENZIONE	SISP		PERSONALE TECNICO	C.O.L. TECNICO PROF.LE	2	-	-	69.719,31 €
DIPARTIMENTO PREVENZIONE	SISP		PERSONALE TECNICO SANITARIO	collaboratore professionale sanitario - assistente sanitario	33	-	-	1.448.399,86 €
DIPARTIMENTO PREVENZIONE	SISP		PERSONALE INFERMIERISTICO	collaboratore professionale sanitario - infermiere	27	-	-	1.185.054,43 €
DIPARTIMENTO PREVENZIONE	SISP		PERSONALE INFERMIERISTICO	collaboratore professionale sanitario - infermiere pediatrico	3	-	-	131.672,71 €
DIPARTIMENTO PREVENZIONE	SISP		PERSONALE AMMINISTRATIVO	Commesso	4	-	-	140.589,71 €
DIPARTIMENTO PREVENZIONE	SISP	Igiene, epidemiologia e sanità pubblica	DIRIGENTE MEDICO	DIRETTORE MEDICO - Area Terr	1	-	-	111.118,82 €
DIPARTIMENTO PREVENZIONE	SISP	Igiene, epidemiologia e sanità pubblica	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	24	-	-	2.666.851,57 €
DIPARTIMENTO PREVENZIONE	SISP		PERSONALE TECNICO	Operatore tecnico	2	-	-	69.719,31 €
DIPARTIMENTO PREVENZIONE	SPESAL		PERSONALE AMMINISTRATIVO	coadiutore amministrativo	2	-	-	70.294,85 €
DIPARTIMENTO PREVENZIONE	SPESAL		PERSONALE TECNICO SANITARIO	C.O.L. PROF.LE SANIT.ISP.-TECN.PREV.AMB.LUOGHI LAV.	1	-	-	46.413,34 €
DIPARTIMENTO PREVENZIONE	SPESAL		PERSONALE TECNICO SANITARIO	C.O.L. PROF.LE SANITARIO -TECN.PREV.AMB.LUOGHI LAV.	11	-	-	530.546,77 €
DIPARTIMENTO PREVENZIONE	SPESAL		PERSONALE TECNICO SANITARIO	collaboratore professionale sanitario - assistente sanitario	1	-	-	43.890,90 €
DIPARTIMENTO PREVENZIONE	SPESAL	Medicina del lavoro e sicurezza degli ambienti di lavoro	DIRIGENTE MEDICO	DIRETTORE MEDICO - Area Terr	1	-	-	111.118,82 €
DIPARTIMENTO PREVENZIONE	SPESAL	Medicina del lavoro e sicurezza degli ambienti di lavoro	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	4	-	-	444.475,26 €
DIPARTIMENTO PREVENZIONE	VETERINARIA AREA A		PERSONALE AMMINISTRATIVO	assistente amministrativo	1	-	-	35.147,43 €
DIPARTIMENTO PREVENZIONE	VETERINARIA AREA A		AUSILIARIO	Ausiliario specializzato	2	-	-	69.719,31 €
DIPARTIMENTO PREVENZIONE	VETERINARIA AREA A		PERSONALE AMMINISTRATIVO	coadiutore amministrativo esperto	1	-	-	35.147,43 €
DIPARTIMENTO PREVENZIONE	VETERINARIA AREA A		PERSONALE AMMINISTRATIVO	C.O.L. AMMINISTRATIVO PROF.LE	1	-	-	35.147,43 €
DIPARTIMENTO PREVENZIONE	VETERINARIA AREA A		PERSONALE TECNICO SANITARIO	C.O.L. PROF.LE SANITARIO -TECN.PREV.AMB.LUOGHI LAV.	3	-	-	139.240,03 €
DIPARTIMENTO PREVENZIONE	VETERINARIA AREA A	AREA A	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE VETERINARIO	7	-	-	834.106,50 €
DIPARTIMENTO PREVENZIONE	VETERINARIA AREA A		PERSONALE TECNICO	Operatore tecnico	6	-	-	209.157,93 €
DIPARTIMENTO PREVENZIONE	VETERINARIA AREA B		PERSONALE AMMINISTRATIVO	assistente amministrativo	1	-	-	35.147,43 €
DIPARTIMENTO PREVENZIONE	VETERINARIA AREA B		PERSONALE AMMINISTRATIVO	C.O.L. AMMINISTRATIVO PROF.LE	1	-	-	35.147,43 €
DIPARTIMENTO PREVENZIONE	VETERINARIA AREA B		PERSONALE TECNICO SANITARIO	C.O.L. PROF.LE SANITARIO -TECN.PREV.AMB.LUOGHI LAV.	7	-	-	324.893,40 €
DIPARTIMENTO PREVENZIONE	VETERINARIA AREA B	AREA B	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE VETERINARIO	9	-	-	1.046.708,36 €
DIPARTIMENTO PREVENZIONE	VETERINARIA AREA B	AREA B	DIRIGENTE MEDICO	DIRETTORE VETERINARIO - Area Territorio	1	-	-	136.300,93 €
DIPARTIMENTO PREVENZIONE	VETERINARIA AREA C		PERSONALE AMMINISTRATIVO	assistente amministrativo	1	-	-	35.147,43 €
DIPARTIMENTO PREVENZIONE	VETERINARIA AREA C		PERSONALE TECNICO SANITARIO	C.O.L. PROF.LE SANIT.ISP.-TECN.PREV.AMB.LUOGHI LAV.	1	-	-	46.413,34 €
DIPARTIMENTO PREVENZIONE	VETERINARIA AREA C		PERSONALE TECNICO SANITARIO	C.O.L. PROF.LE SANITARIO -TECN.PREV.AMB.LUOGHI LAV.	2	-	-	92.826,69 €
DIPARTIMENTO PREVENZIONE	VETERINARIA AREA C	AREA C	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE VETERINARIO	6	-	-	697.805,58 €
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	COORDINAMENTO RETE AUTISMO		PERSONALE INFERMIERISTICO	collaboratore professionale sanitario - infermiere	1	-	-	43.890,90 €
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	COORDINAMENTO RETE AUTISMO		PERSONALE AMMINISTRATIVO	Commesso	4	-	-	140.589,71 €
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	CSM BRINDISI		PERSONALE AMMINISTRATIVO	coadiutore amministrativo	2	-	-	70.294,85 €
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	CSM BRINDISI		PERSONALE AMMINISTRATIVO	C.O.L. AMMINISTRATIVO PROF.LE	2	-	-	70.294,85 €
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	CSM BRINDISI		PERSONALE TECNICO	C.O.L. PROF.LE ASSISTENTE SOCIALE	1	-	-	43.636,60 €
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	CSM BRINDISI		PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	C.O.L. PROF.LE SANITARIO -TECN.EDUCAZIONE E RIABIL.	2	-	-	87.273,19 €
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	CSM BRINDISI		PERSONALE INFERMIERISTICO	collaboratore professionale sanitario - infermiere	6	-	-	263.345,43 €
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	CSM BRINDISI		PERSONALE AMMINISTRATIVO	Commesso	4	-	-	140.589,71 €
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	CSM BRINDISI	Psichiatria	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	8	-	-	888.950,52 €
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	CSM BRINDISI		DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	DIRIGENTE PSICOLOGO	3	-	-	271.573,22 €
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	CSM BRINDISI		PERSONALE DI SUPPORTO	operatore socio sanitario	2	-	-	69.719,31 €
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	CSM BRINDISI		PERSONALE TECNICO	Operatore tecnico	3	-	-	104.578,96 €
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	CSM FRANCAVILLA F. - CEGLIE M.		PERSONALE AMMINISTRATIVO	assistente amministrativo	1	-	-	35.147,43 €
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	CSM FRANCAVILLA F. - CEGLIE M.		PERSONALE AMMINISTRATIVO	coadiutore amministrativo esperto	1	-	-	35.147,43 €
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	CSM FRANCAVILLA F. - CEGLIE M.		PERSONALE TECNICO	C.O.L. PROF.LE ASSISTENTE SOCIALE	2	-	-	87.273,19 €
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	CSM FRANCAVILLA F. - CEGLIE M.		PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	C.O.L. PROF.LE SANITARIO -TECN.EDUCAZIONE E RIABIL.	3	-	-	130.909,79 €
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	CSM FRANCAVILLA F. - CEGLIE M.		PERSONALE INFERMIERISTICO	collaboratore professionale sanitario - infermiere	3	-	-	131.672,71 €
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	CSM FRANCAVILLA F. - CEGLIE M.		PERSONALE AMMINISTRATIVO	Commesso	1	-	-	35.147,43 €
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	CSM FRANCAVILLA F. - CEGLIE M.	Psichiatria	DIRIGENTE MEDICO	DIRETTORE MEDICO - Area Med	1	-	-	111.118,82 €
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	CSM FRANCAVILLA F. - CEGLIE M.	Psichiatria	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	6	-	-	666.712,89 €
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	CSM FRANCAVILLA F. - CEGLIE M.		DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	DIRIGENTE PSICOLOGO	3	-	-	271.573,22 €
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	CSM FRANCAVILLA F. - CEGLIE M.		PERSONALE DI SUPPORTO	operatore socio sanitario	1	-	-	34.859,65 €
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	CSM MESAGNE MESAGNE		AUSILIARIO	Ausiliario specializzato	1	-	-	34.859,65 €
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	CSM MESAGNE MESAGNE		PERSONALE TECNICO	C.O.L. PROF.LE ASSISTENTE SOCIALE	1	-	-	43.636,60 €
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	CSM MESAGNE MESAGNE		PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	C.O.L. PROF.LE SANITARIO -TECN.EDUCAZIONE E RIABIL.	4	-	-	174.546,38 €
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	CSM MESAGNE MESAGNE		PERSONALE INFERMIERISTICO	collaboratore professionale sanitario - infermiere	8	-	-	351.127,24 €
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	CSM MESAGNE MESAGNE		PERSONALE AMMINISTRATIVO	Commesso	5	-	-	175.737,14 €
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	CSM MESAGNE MESAGNE	Psichiatria	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	6	-	-	666.712,89 €
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	CSM MESAGNE MESAGNE		DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	DIRIGENTE PSICOLOGO	2	-	-	181.047,48 €
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	CSM MESAGNE MESAGNE		PERSONALE TECNICO	Operatore tecnico	1	-	-	34.859,65 €
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	CSM MESAGNE MESAGNE		PERSONALE AMMINISTRATIVO	assistente amministrativo	1	-	-	35.147,43 €
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	CSM OSTUNI - FASANO OSTUNI		PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	C.O.L. PROF.LE SANITARIO -TECN.EDUCAZIONE E RIABIL.	1	-	-	43.636,60 €
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	CSM OSTUNI - FASANO OSTUNI		PERSONALE INFERMIERISTICO	collaboratore professionale sanitario - infermiere	4	-	-	175.563,62 €
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	CSM OSTUNI - FASANO OSTUNI	Psichiatria	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	5	-	-	555.594,08 €
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	CSM OSTUNI - FASANO OSTUNI		PERSONALE TECNICO	Operatore tecnico	1	-	-	34.859,65 €
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	NIAT		AUSILIARIO	Ausiliario specializzato	3	-	-	104.578,96 €
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	NIAT		PERSONALE AMMINISTRATIVO	coadiutore amministrativo esperto	1	-	-	35.147,43 €
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	NIAT		PERSONALE AMMINISTRATIVO	C.O.L. AMMINISTRATIVO PROF.LE	1	-	-	35.147,43 €
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	NIAT		PERSONALE TECNICO	C.O.L. PROF.LE ASSISTENTE SOCIALE	5	-	-	218.182,98 €
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	NIAT		PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	C.O.L. PROF.LE SANITARIO - FISIOTERAPISTA	17	-	-	670.318,58 €
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	NIAT		PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	C.O.L. PROF.LE SANITARIO - LOGOPEDISTA	2	-	-	78.861,01 €
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	NIAT		PERSONALE TECNICO SANITARIO	C.O.L. PROF.LE SANITARIO - TECNICO DI NEUROFISIOPATOLOGIA	2	-	-	87.273,19 €
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	NIAT		PERSONALE AMMINISTRATIVO	Commesso	22	-	-	773.243,40 €

DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	NIAT	Neuropsichiatria Infantile	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	3	-	-	333.356,45 €
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	NIAT		DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	DIRIGENTE PSICOLOGO	7	-	-	631.666,17 €
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	NIAT		PERSONALE TECNICO	Operatore tecnico	1	-	-	34.859,65 €
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	NIAT		PERSONALE TECNICO	operatore tecnico specializzato	5	-	-	174.298,27 €
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	NIAT		PERSONALE DI SUPPORTO	puericultrice esperta	1	-	-	34.859,65 €
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	PSICOLOGIA CLINICA		DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	DIRIGENTE PSICOLOGO	1	-	-	90.523,74 €
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	SPDC BRINDISI P.O BRINDISI		PERSONALE TECNICO	COLL. PROF.LE ASSISTENTE SOCIALE	1	-	-	43.636,60 €
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	SPDC BRINDISI P.O BRINDISI		PERSONALE INFERMIERISTICO	COLL. PROF.LE SANITARIO ESPERTO - INFERMIERE	1	-	-	43.890,90 €
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	SPDC BRINDISI P.O BRINDISI		PERSONALE INFERMIERISTICO	collaboratore professionale sanitario - infermiere	20	-	-	877.818,10 €
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	SPDC BRINDISI P.O BRINDISI	Psichiatria	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	6	-	-	666.712,89 €
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	SPDC BRINDISI P.O BRINDISI		DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	DIRIGENTE PSICOLOGO	2	-	-	181.047,48 €
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	SPDC BRINDISI P.O BRINDISI		PERSONALE DI SUPPORTO	operatore socio sanitario	10	-	-	348.596,54 €
STAFF DELLA DIREZIONE GENERALE	COORDINAMENTO DIRIGENZA PROFESSIONI SANITARIE		PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	COLL. PROF.LE SANITARIO - FISIOTERAPISTA	1	-	-	39.430,50 €
STAFF DELLA DIREZIONE GENERALE	COORDINAMENTO DIRIGENZA PROFESSIONI SANITARIE		PERSONALE INFERMIERISTICO	collaboratore professionale sanitario - infermiere	1	-	-	43.890,90 €
STAFF DELLA DIREZIONE GENERALE	COORDINAMENTO DIRIGENZA PROFESSIONI SANITARIE		DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE - AREA INFERMIERISTICA	1	-	-	66.628,60 €
STAFF DELLA DIREZIONE GENERALE	FORMAZIONE AZIENDALE E UNIVERSITARIA E QUALITA'		PERSONALE AMMINISTRATIVO	assistente amministrativo	4	-	-	140.589,71 €
STAFF DELLA DIREZIONE GENERALE	FORMAZIONE AZIENDALE E UNIVERSITARIA E QUALITA'		AUSILIARIO	Ausiliario specializzato	1	-	-	34.859,65 €
STAFF DELLA DIREZIONE GENERALE	FORMAZIONE AZIENDALE E UNIVERSITARIA E QUALITA'		PERSONALE AMMINISTRATIVO	coadiutore amministrativo	3	-	-	105.442,28 €
STAFF DELLA DIREZIONE GENERALE	FORMAZIONE AZIENDALE E UNIVERSITARIA E QUALITA'		PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	COLL. PROF.LE SANITARIO - FISIOTERAPISTA	4	-	-	157.722,02 €
STAFF DELLA DIREZIONE GENERALE	FORMAZIONE AZIENDALE E UNIVERSITARIA E QUALITA'		PERSONALE INFERMIERISTICO	collaboratore professionale sanitario - infermiere	3	-	-	131.672,71 €
STAFF DELLA DIREZIONE GENERALE	PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE		PERSONALE AMMINISTRATIVO	COLL. AMMINISTRATIVO PROF.LE	2	-	-	70.294,85 €
STAFF DELLA DIREZIONE GENERALE	PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE		PERSONALE TECNICO	COLL. TECNICO PROF.LE	1	-	-	34.859,65 €
STAFF DELLA DIREZIONE GENERALE	PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE		DIRIGENTE AMM.VO	DIRIGENTE AMM.VO	1	-	-	110.998,45 €
STAFF DELLA DIREZIONE GENERALE	RISK MANAGEMENT BRINDISI		PERSONALE AMMINISTRATIVO	assistente amministrativo	2	-	-	70.294,85 €
STAFF DELLA DIREZIONE GENERALE	RISK MANAGEMENT BRINDISI		PERSONALE AMMINISTRATIVO	COLL. AMMINISTRATIVO PROF.LE	1	-	-	35.147,43 €
STAFF DELLA DIREZIONE GENERALE	RISK MANAGEMENT BRINDISI		PERSONALE TECNICO	COLL. TECNICO PROF.LE	1	-	-	34.859,65 €
STAFF DELLA DIREZIONE GENERALE	RISK MANAGEMENT BRINDISI		PERSONALE INFERMIERISTICO	collaboratore professionale sanitario - infermiere	1	-	-	43.890,90 €
STAFF DELLA DIREZIONE GENERALE	RISK MANAGEMENT BRINDISI	Medicina Legale	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	1	-	-	111.118,82 €
STAFF DELLA DIREZIONE GENERALE	RSPP DI SUMMA		PERSONALE TECNICO SANITARIO	COLL. PROF.LE SANITARIO -TECN.PREV.AMB.L.UOGHI LAV.	3	-	-	130.240,03 €
STAFF DELLA DIREZIONE GENERALE	RSPP DI SUMMA		PERSONALE TECNICO SANITARIO	COLL. PROF.LE SANITARIO -TECN.SANIT.LABOR.BIOMED.	1	-	-	43.636,60 €
STAFF DELLA DIREZIONE GENERALE	RSPP DI SUMMA		PERSONALE TECNICO	COLL. TECNICO PROF.LE	2	-	-	69.719,31 €
STAFF DELLA DIREZIONE GENERALE	RSPP DI SUMMA		PERSONALE INFERMIERISTICO	collaboratore professionale sanitario - infermiere	2	-	-	87.781,81 €
STAFF DELLA DIREZIONE GENERALE	RSPP DI SUMMA		DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE - AREA PREVENZIONE	1	-	-	66.628,60 €
STAFF DELLA DIREZIONE GENERALE	SICI		PERSONALE AMMINISTRATIVO	COLL. AMMINISTRATIVO PROF.LE	1	-	-	35.147,43 €
STAFF DELLA DIREZIONE GENERALE	SICI		PERSONALE TECNICO SANITARIO	COLL. PROF.LE SANITARIO -TECN.SANIT.LABOR.BIOMED.	1	-	-	43.636,60 €
STAFF DELLA DIREZIONE GENERALE	SICI		PERSONALE AMMINISTRATIVO	SPECIALISTA DELLA COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE E GIORNALISTA	2	-	-	70.294,85 €
STAFF DELLA DIREZIONE GENERALE	STATISTICA ED EPIDEMIOLOGIA DI SUMMA		PERSONALE TECNICO SANITARIO	COLL. PROF.LE SANITARIO -TECN.SANIT.LABOR.BIOMED.	1	-	-	43.636,60 €
STAFF DELLA DIREZIONE GENERALE	STATISTICA ED EPIDEMIOLOGIA DI SUMMA		PERSONALE TECNICO	COLL. TECNICO PROF.LE	1	-	-	34.859,65 €
STAFF DELLA DIREZIONE GENERALE	STATISTICA ED EPIDEMIOLOGIA DI SUMMA		PERSONALE INFERMIERISTICO	collaboratore professionale sanitario - infermiere	3	-	-	131.672,71 €
STAFF DELLA DIREZIONE GENERALE	STATISTICA ED EPIDEMIOLOGIA DI SUMMA	Igiene, epidemiologia e sanità pubblica	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	2	-	-	222.237,63 €
STAFF DELLA DIREZIONE GENERALE	UVAR	Igiene, epidemiologia e sanità pubblica	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	1	-	-	111.118,82 €
UOC CON BUDGET AUTONOMO NEFROLOGIA E DIALISI	NEFROLOGIA E DIALISI P.O BRINDISI		PERSONALE TECNICO	assistente tecnico	1	-	-	34.859,65 €
UOC CON BUDGET AUTONOMO NEFROLOGIA E DIALISI	NEFROLOGIA E DIALISI P.O BRINDISI		PERSONALE INFERMIERISTICO	collaboratore professionale sanitario - infermiere	77	-	-	3.379.599,68 €
UOC CON BUDGET AUTONOMO NEFROLOGIA E DIALISI	NEFROLOGIA E DIALISI P.O BRINDISI	Nefrologia	DIRIGENTE MEDICO	DIRETTORE MEDICO - Area Med	1	-	-	111.118,82 €
UOC CON BUDGET AUTONOMO NEFROLOGIA E DIALISI	NEFROLOGIA E DIALISI P.O BRINDISI	Nefrologia	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	21	-	-	2.331.495,13 €
UOC CON BUDGET AUTONOMO NEFROLOGIA E DIALISI	NEFROLOGIA E DIALISI P.O BRINDISI		PERSONALE DI SUPPORTO	operatore socio sanitario	13	-	-	453.175,51 €
				Totale complessivo	**4160**	-	-	228.958.250,04 €

[numero comprendente Blocco Operatorio, Sterilizzazione, Allergologia]

[numero comprendente Cardiologia Degenza, UTIC, servizio cardiologia ed emodinamica]

[numero comprendente del personale afferente alla Cardiologia di Ostuni]

[numero comprendente di UTIN e Nido]

[Numero comprendente di Nido]

RIEPILOGO	
COSTO PERSONALE	228.958.250,04 €
RINNOVI CONTRATTUALI	42.639.032,00 €
CATEGORIE PROTETTE	5.687.136,21 €
TOTALE	180.652.081,83 €

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE – REGIONE PUGLIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE BT
(Andria - Barletta - Bisceglie - Canosa - Margherita di S. - Minervino - S. Ferdinando di P. - Spinazzola - Trani - Trinitapoli)
76123 A N D R I A (BT)

ASL BT
PugliaSalute

DELIBERAZIONE DELLA DIRETTRICE GENERALE n. 1837 del 19 dicembre 2022

TIPOLOGIA:Atti - Varie senza spesa

OGGETTO: Piano dei Fabbisogni di Personale ASL BT 2021 -2023 ex art. 6 D. Lgs.165/2001 e ss.mm.ii. Recepimento DGR n. 1818 del 12/12/2022

Sull'argomento in oggetto, il Direttore della Struttura/ **AREA GESTIONE PERSONALE** Dr.ssa Vincenza Memeo, a seguito dell'istruttoria effettuata dal responsabile del procedimento Dr.ssa Maria Capurso, sulla base della relazione formulata dal Dirigente Proponente dott.ssa Elena Tarantini, che con la sottoscrizione della presente proposta viene confermata, relaziona quanto appresso:

- Visto il D.Lgs 30 dicembre 1992 n. 502 e successive integrazioni e modificazioni;
- Vista la Legge Regionale 28/12/1994 n. 36;
- Vista la Legge Regionale 30/12/1994 n. 38;
- Vista la Legge Regionale 12/08/2005 n. 11;
- Vista la Legge Regionale 28/12/2006 n. 39;
- Vista la Legge Regionale 25/02/2010 n. 7;
- Vista la Deliberazione di Giunta Regionale 07/02/2022 n.98;

PREMESSO CHE

Visto il D. Lgs.. 502/1992 e ss.mm.ii., che attribuisce alle Regioni l'esercizio delle funzioni legislative ed amministrative in materia di assistenza sanitaria ed ospedaliera, nel rispetto dei principi stabiliti dalle leggi nazionali;

Visto l'art. 6 comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001, così come novellato dall'art. 4 del D. Lgs. n. 75/2017 che, al fine di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza e qualità dei servizi ai cittadini, stabilisce l'obbligo per le amministrazioni pubbliche di adottare il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale PTFP;

Visto altresì l'art. 6 comma 2 lett. c) del D.L. n. 80/2021 prevedente che il PIAO definisca, compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne...;

Visto l'art. 11 del D. L. n. 35/2019, convertito dalla L. n. 60/2019, che ha introdotto, a decorrere dal 2019, rispetto a quanto stabilito dall'art. 2, commi 71, 72 e 73 della L. n. 191/2009 e ss.mm.ii., nuove regole in materia di spesa per il personale per gli Enti del SSN;

Visto il D.L. n. 18/2020, convertito con modificazioni in L. n. 27/2020, e ss.mm.ii.;

Visto il D.L. n. 34/2020, convertito in L. n. 77/2020;

Tutto ciò premesso,

Ai sensi del D.Lgs. n.82 del 7 marzo 2005 (Codice dell' Amministrazione Digitale) e successive modifiche, integrazioni e norme collegate, il presente documento informatico sottoscritto con firma digitale qualificata sostituisce il documento cartaceo sottoscritto con firma autografa.

Con deliberazione n. 560 del 20/05/2022, avente ad oggetto "*Piano dei Fabbisogni di Personale ASL BT 2020 - 2022 ex art. 6 D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. – Presa d'atto DGR n. 387 del 21/03/2022 ed adozione definitiva PTFP*" questa Azienda adottava il Piano del Fabbisogno Triennale di Personale Asl BT 2020 – 2022;

Con deliberazione n. 816 del 30/06/2022 avente ad oggetto "*Adozione Piano Integrato di Attività e Organizzazione PIAO 2022 -2024 ASL BT. Riapprovazione*" questa Azienda adottava il PIAO 2022 – 2024 ASL BT e, nell'ambito di questo, il Piano Triennale del Personale ASL BT 2021 – 2023;

Vista la DGR n. 2452 del 30/12/2019, avente ad oggetto "*Linee Guida Regionali per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale PTFP delle Aziende ed Enti del SSR approvate con DGR n. 2416/2018. Integrazioni*";

Vista la Deliberazione di Giunta Regionale n. 1818 del 12/12/2022 avente ad oggetto "*Avvio procedure di stabilizzazione del personale del SSR ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b), primo periodo, della L. 234/2021. Ulteriori disposizioni in materia di personale. Modifica e integrazione della deliberazione di Giunta Regionale n. 1896 del 22/11/2021*", che si intende interamente richiamata, con cui si stabilisce quanto segue:

1 di stabilire che il tetto di spesa complessivo del personale, a parziale modifica ed integrazione della deliberazione di Giunta Regionale n. 1896/2021 risulta pari ad € 2.019.359.800

2 di ripartire il tetto di spesa ai fini della predisposizione del PTFP 2021 – 2023 tra le varie Aziende ed Enti del SSR, assegnando a questa Azienda il seguente tetto di spesa

	TETTO DI SPESA	*SPESA PRECONSUNTIVA 2022*
ASL BT	*180.240.658,00*	*190.888.071,00*

La copertura finanziaria della spesa del personale (stimata al 31/12/2022), comprensiva anche della quota di personale da stabilizzare, rinviene dalla quota percentuale di incremento atteso del Fondo Sanitario Regionale, delle cessazioni anno 2023 – 2024 (stimate in circa 22.000.000,00) nonché dall'applicazione delle previsioni, di cui al comma 10 dell'art. 2 del D. L. n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020;

3 di stabilire che, al fine di definire il fabbisogno complessivo del personale del SSR, ***le Aziende ed Enti del SSR devono adottare il PTFP 2021 – 2023 entro il 19 dicembre 2022****, secondo il vigente modello,* ***definendo gli spazi assunzionali in base alle esigenze assistenziali, in modo tale che si tenga conto anche delle unità di personale da stabilizzare*** *non ché di quanto espresso in narrativa;*

4 di stabilire l'avvio, nell'anno 2023, delle procedure di stabilizzazione del personale del SSR che abbia maturato i requisiti ai sensi dell'art. 20 comma 1 e comma 2 del D. Lgs. 75/2017 e ss.mm.ii. e dell'art. 1, comma 268 lett. b) primo periodo della L. n. 234/2021;

Ai sensi del D.Lgs. n.82 del 7 marzo 2005 (Codice dell' Amministrazione Digitale) e successive modifiche, integrazioni e norme collegate, il presente documento informatico sottoscritto con firma digitale qualificata sostituisce il documento cartaceo sottoscritto con firma autografa.

5 di stabilire che i Direttori Generali delle Aziende ed Enti del SSR, nell'ambito della propria autonomia, possono prorogare fino a 36 mesi i contratti attualmente in essere, sempre nel pieno rispetto dei vincoli di spesa e sulla base delle esigenze organizzative;

6 di stabilire che l'attuazione delle previsioni di cui ai predetti punti 4 e 5 rientra nell'autonomia organizzativa e decisionale delle Direzioni Strategiche delle Aziende ed Enti del SSR, in coerenza con le esigenze assistenziali previste dai Livelli Essenziali di Assistenza (LEA) nonché con le strategie complessive derivanti in particolare da D.M. n. 70/2015, D. L. n. 34/2020, dal D.M. n. 77/2022 e dal PNRR, nel pieno rispetto del tetto di spesa e dei vincoli di finanza pubblica riportati nel presente provvedimento;

8 di stabilire che con successivo provvedimento di Giunta Regionale è definito il nuovo modello di PTFP per gli anni 2022- 2024, da adottarsi comunque entro il mese di gennaio 2023;

9 di stabilire che con successivo provvedimento di Giunta Regionale sono definite le linee di indirizzo future in materia di gestione del personale del SSR, al fine di allineare i tetti ed il relativo fabbisogno alle strategie future di programmazione sanitaria;

Preso atto delle indicazioni operative fornite dal Dipartimento Promozione della Salute durante la videoconferenza del 13/12/2022 e le precisazioni altresì fornite per le vie brevi, in ragione dalle quali sono da escludere ai fini della verifica del rispetto del vincolo del tetto di spesa, il costo del personale per assunzioni effettuate ai sensi del D.L. n. 18/2020 e del D.L. n. 34/2020;

Ritenuto, pertanto, in esecuzione di quanto previsto dalla precitata DGR n. 1818 del 12/12/2022 e in ragione delle indicazioni fornite dal Dipartimento Promozione della Salute, di procedere alla rideterminazione del PTFP ASL BT 2021 – 2023, definendo gli spazi assunzionali in base alle esigenze assistenziali, tenuto altresì conto delle unità di personale da stabilizzare, e comunque nel rispetto dei limiti di spesa vigenti;

Dato atto che, al fine del calcolo della spesa di personale, per la verifica dei limiti di spesa vigenti di cui all'art. 11 del D. L. 35/2019, convertito in L. n. 60/2019, e quantificati dalla Regione Puglia con la DGR n. 1818 del 12/12/2022:

- Viene ricompresa la spesa per personale a t. d., co.co.pro e convenzioni e altre forme di lavoro flessibile, nonché la spesa per la Direzione e per le eventuali consulenze;
- Non va computata la spesa per personale appartenente alle categorie protette (L. 68/1999), come precisato da Circolari della Funzione Pubblica Prot. N. 46078 del 18/10/2010 e Prot. N. 11786 del 22/02/2011;
- Non va computata la spesa per il personale della Sanità Penitenziaria (incluse le Rems), così come indicato dalla Regione Puglia con prospetto allegato alla comunicazione prot. n. AOO_168/PROT/17/06/2019/0000714, acquisita al prot. aziendale n. 42230/2019;
- Non va computata la spesa per il personale assunto per l'attivazione della REMS di Spinazzola, ai sensi di quanto previsto dalla L. 9/2012, art. 3 ter, comma 5;
- Non va computata la spesa per il personale per le assunzioni effettuate ai sensi del D.L. n. 18/2020 e del D.L. n. 34/2020;

Ai sensi del D.Lgs. n.82 del 7 marzo 2005 (Codice dell' Amministrazione Digitale) e successive modifiche, integrazioni e norme collegate, il presente documento informatico sottoscritto con firma digitale qualificata sostituisce il documento cartaceo sottoscritto con firma autografa.

Dato atto che il **Piano del Fabbisogno di Personale ASL BT 2021-2023** di cui al prospetto **Allegato 1 è** compatibile con i limiti di spesa vigenti di cui all'art. 11 del D. L. 35/2019, convertito in L. n. 60/2019, e quantificati dalla Regione Puglia con la DGR n. 1818 del 12/12/2022, come di seguito rappresentato:

			Categorie Protette		Carceri /Rems		Verifica Rispetto 1,4%	
	Unità	Costo	Unità	Costo	Unità	Costo	Unità	Costo
Personale Piano dei fabbisogni	4.223	184.933.833	230	7.348.919	63	2.636.158	3.930	174.948.756
Di cui dirigenti			6		11			
Di cui comparto			224		52			
Fondi contrattuali Comprensivi di Oneri e irap		63.806.611		2.542.040		857.413		60.407.158
Altri costi del personale non ricomprensi nel costo medio qualifica (inail - indennità di dipartimento)		1.824.453						1.824.453
Stima altri oneri ricomprensi nella verifica (Costo Direzione, Costo Consulenze ecc.)		1.000.000						1.000.000
Sterilizzazione quota esternalizzazione servizi								0
TOTALE COSTO		**251.564.897**						**238.180.367**
Stima rinnovi contrattuali		-49.685.399		-1.671.607		-693.078		-47.320.714
TOTALE COSTO AL NETTO DEI RINNOVI		**201.879.497**						**190.859.653**
Spesa Covid D.L. n. 18/2020 - D.L. n. 34/2020								**15.506.589**
Stima rinnovi contrattuali Spesa Covid								**3.941.328**
DIFFERENZA								**179.294.393**

Dato atto che nella **Relazione Allegato 2**, viene fornito ulteriore dettaglio degli elementi normativi e metodologici, nonché delle valutazioni strategiche, che hanno prodotto, come risultato di sintesi, il Piano del Fabbisogno di Personale ASL BT 2021 – 2023;

Rappresentato che questa Direzione Strategica si riserva di:

- rivalutare il presente PTFP 2021 – 2023 sulla base di eventuali nuove e sopraggiunte esigenze di carattere strategico e/o organizzativo;
- procedere ad una revisione della distribuzione delle unità ivi previste nell'ambito delle Strutture Aziendali;

Dato atto che, entro 30 giorni dall'adozione definitiva, il provvedimento verrà comunicato al MEF tramite il sistema SICO di cui all'art. 60 del D. Lgs. 165/2001;

Dato atto che la presente deliberazione sarà trasmessa:

- alla Regione Puglia - Dipartimento per la Promozione della Salute;

- al Collegio Sindacale;

- al Presidente della Conferenza dei Sindaci della ASL BT;

- alle OO.SS. delle tre aree di contrattazione;

Ai sensi del D.Lgs. n.82 del 7 marzo 2005 (Codice dell' Amministrazione Digitale) e successive modifiche, integrazioni e norme collegate, il presente documento informatico sottoscritto con firma digitale qualificata sostituisce il documento cartaceo sottoscritto con firma autografa.

Esaminata e fatta propria l'istruttoria e la proposta;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per le rispettive competenze;

"I sottoscritti dichiarano l'inesistenza del conflitto di interesse, allo stato attuale, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 in relazione al presente procedimento e della misura contenuta nell'art. 5 del Piano triennale della prevenzione della corruzione e trasparenza".

Tanto premesso, si propone l'adozione dell'atto deliberativo concernente l'argomento indicato in oggetto e di cui ognuno, nell'ambito della propria competenza, attesta la legittimità e conformità alla vigente normativa europea, nazionale e regionale, nonché la conformità alle risultanze istruttorie.

Il responsabile del procedimento
F.to dott.ssa Maria Capurso

Il Dirigente Proponente
F.to dott.ssa Elena Tarantini

Il Direttore dell'Area / Struttura
F.to dott.ssa Vincenza Memeo

LA DIRETTRICE GENERALE

Sulla base dell'istruttoria e della proposta dell'Area/Struttura competente

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per le rispettive competenze;

DELIBERA

Per i motivi in premessa specificati che si intendono integralmente riportati e approvati:

Prendere atto che, con DGR n. 1818 del 12/12/2022, la Regione Puglia ha ripartito il tetto di spesa ai fini della predisposizione del PTFP 2021 – 2023 tra le varie Aziende ed Enti del SSR, assegnando a questa Azienda il seguente tetto di spesa

	TETTO DI SPESA	*SPESA PRECONSUNTIVA 2022*
ASL BT	*180.240.658,00*	*190.888.071,00*

La copertura finanziaria della spesa del personale (stimata al 31/12/2022), comprensiva anche della quota di personale da stabilizzare, rinviene dalla quota percentuale di incremento atteso del Fondo Sanitario Regionale,

Ai sensi del D.Lgs. n.82 del 7 marzo 2005 (Codice dell' Amministrazione Digitale) e successive modifiche, integrazioni e norme collegate, il presente documento informatico sottoscritto con firma digitale qualificata sostituisce il documento cartaceo sottoscritto con firma autografa.

delle cessazioni anno 2023 – 2024 (stimate in circa 22.000.000,00) nonché dall'applicazione delle previsioni, di cui al comma 10 dell'art. 2 del D. L. n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020;

Approvare, in esecuzione di quanto previsto dalla precitata DGR n. 1818 del 12/12/2022 ed in ragione delle indicazioni fornite dal Dipartimento Promozione della Salute, il **Piano del Fabbisogno di Personale ASL BT 2021 – 2023**, come da prospetto **Allegato 1** alla presente, di cui costituisce parte integrante e sostanziale, distinto per Dipartimento, U.O., ruolo, categoria e profilo professionale, e relativo costo, definendo gli spazi assunzionali in base alle esigenze assistenziali, tenuto altresì conto delle unità di personale da stabilizzare, e comunque nel rispetto dei limiti di spesa vigenti;

Approvare la **Relazione Allegato 2,** che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Dare atto che il **Piano del Fabbisogno di Personale ASL BT 2021-2023 è** con i limiti di spesa vigenti di cui all'art. 11 del D. L. 35/2019, convertito in L. n. 60/2019, e quantificati dalla Regione Puglia con la la DGR n. 1818 del 12/12/2022, come di seguito rappresentato:

			Categorie Protette		Carceri /Rems		Verifica Rispetto 1,4%	
	Unità	Costo	Unità	Costo	Unità	Costo	Unità	Costo
Personale Piano dei fabbisogni	4.223	184.933.833	230	7.348.919	63	2.636.158	3.930	174.948.756
Di cui dirigenti			6		11			
Di cui comparto			224		52			
Fondi contrattuali Comprensivi di Oneri e irap		63.806.611		2.542.040		857.413		60.407.158
Altri costi del personale non ricompresi nel costo medio qualifica (inail - indennità di dipartimento)		1.824.453						1.824.453
Stima altri oneri ricompresi nella verifica (Costo Direzione, Costo Consulenze ecc.)		1.000.000						1.000.000
Sterilizzazione quota esternalizzazione servizi								0
TOTALE COSTO		**251.564.897**						**238.180.367**
Stima rinnovi contrattuali		-49.685.399		-1.671.607		-693.078		-47.320.714
TOTALE COSTO AL NETTO DEI RINNOVI		**201.879.497**						**190.859.653**
Spesa Covid D.L. n. 18/2020 - D.L. n. 34/2020								**15.506.589**
Stima rinnovi contrattuali Spesa Covid								**3.941.328**
DIFFERENZA								**179.294.393**

Riservarsi di:

- rivalutare il presente PTFP 2021 – 2023 sulla base di eventuali nuove e sopraggiunte esigenze di carattere strategico e/o organizzativo;
- procedere ad una revisione della distribuzione delle unità ivi previste nell'ambito delle Strutture Aziendali;

Ai sensi del D.Lgs. n.82 del 7 marzo 2005 (Codice dell' Amministrazione Digitale) e successive modifiche, integrazioni e norme collegate, il presente documento informatico sottoscritto con firma digitale qualificata sostituisce il documento cartaceo sottoscritto con firma autografa.

Dare atto che, entro 30 giorni dall'adozione definitiva, il presente provvedimento verrà comunicato al MEF tramite il sistema SICO di cui all'art. 60 del D. Lgs. 165/2001;

Dare atto che la presente deliberazione sarà trasmessa:

- alla Regione Puglia - Dipartimento per la Promozione della Salute;

- al Collegio Sindacale;

- al Presidente della Conferenza dei Sindaci della ASL BT;

- alle OO.SS. delle tre aree di contrattazione;

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
F.to Dott. Ivan VIGGIANO

IL DIRETTORE SANITARIO
F.to Dott. Alessandro SCELZI

LA DIRETTRICE GENERALE
F.to Dott.ssa Tiziana DIMATTEO

Il segretario attesta la regolarità formale del presente provvedimento

IL SEGRETARIO
F.to Dott.ssa Annamaria Volpe

Ai sensi del D.Lgs. n.82 del 7 marzo 2005 (Codice dell' Amministrazione Digitale) e successive modifiche, integrazioni e norme collegate, il presente documento informatico sottoscritto con firma digitale qualificata sostituisce il documento cartaceo sottoscritto con firma autografa.

SEGRETERIA DELIBERE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato sul sito web aziendale dal giorno di adozione.

Il Responsabile
F.to Dott.ssa Annamaria Volpe

ALLEGATI

Ai sensi del D.Lgs. n.82 del 7 marzo 2005 (Codice dell' Amministrazione Digitale) e successive modifiche, integrazioni e norme collegate, il presente documento informatico sottoscritto con firma digitale qualificata sostituisce il documento cartaceo sottoscritto con firma autografa.

Dipartimento	Denominazione Struttura	Profilo	Disciplina Medici	Tipologia	Costo Medio Unitario	Rinn Contrattuale Unitario	Unità PTFP 2021 2023	Costo	Rinnovo
Dipartimento Area Intensiva e delle Emergenze	Dipartimento Area Intensiva e delle Emergenze	Collaboratore Prof.le Amministrativo		Comparto	34.381	7.146	1	34.381	7.146
Dipartimento Area Intensiva e delle Emergenze	S.Comp. P.O. Andria - Anestesia-Rianimazione	Direttore Medico di struttura complessa	Anestesia E Rianimazione	Dirigenza Medica Veterina	94.096	36.463	1	94.096	36.463
Dipartimento Area Intensiva e delle Emergenze	S.Comp. P.O. Andria - Anestesia-Rianimazione	Dirigente Medico	Anestesia E Rianimazione	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	23	1.753.984	537.797
Dipartimento Area Intensiva e delle Emergenze	S.Comp. P.O. Andria - Anestesia-Rianimazione	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere SENIOR		Comparto	38.484	10.280	0	0	0
Dipartimento Area Intensiva e delle Emergenze	S.Comp. P.O. Andria - Anestesia-Rianimazione	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere		Comparto	35.479	8.808	70	2.483.523	616.573
Dipartimento Area Intensiva e delle Emergenze	S.Comp. P.O. Andria - Anestesia-Rianimazione	Operatore Socio Sanitario		Comparto	30.221	7.383	12	374.738	91.550
Dipartimento Area Intensiva e delle Emergenze	S.Comp. P.O. Andria - M.C.A.U. - Pronto Soccorso	Direttore Medico di struttura complessa	Medicina E Chirurgia D'Accettazione E D'Urgenza	Dirigenza Medica Veterina	94.096	36.463	1	94.096	36.463
Dipartimento Area Intensiva e delle Emergenze	S.Comp. P.O. Andria - M.C.A.U. - Pronto Soccorso	Dirigente Medico	Medicina E Chirurgia D'Accettazione E D'Urgenza	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	15	1.143.903	350.737
Dipartimento Area Intensiva e delle Emergenze	S.Comp. P.O. Andria - M.C.A.U. - Pronto Soccorso	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere SENIOR		Comparto	38.484	10.280	0	0	0
Dipartimento Area Intensiva e delle Emergenze	S.Comp. P.O. Andria - M.C.A.U. - Pronto Soccorso	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere		Comparto	35.479	8.808	45	1.596.550	396.369
Dipartimento Area Intensiva e delle Emergenze	S.Comp. P.O. Andria - M.C.A.U. - Pronto Soccorso	Operatore Tecnico Specializzato Autista Ambulanza SENIOR		Comparto	30.634	7.246	10	306.340	72.464
Dipartimento Area Intensiva e delle Emergenze	S.Comp. P.O. Andria - M.C.A.U. - Pronto Soccorso	Operatore Socio Sanitario		Comparto	30.221	7.383	15	453.312	110.746
Dipartimento Area Intensiva e delle Emergenze	S.Comp. P.O. Barletta - Anestesia-Rianimazione	Direttore Medico di struttura complessa	Anestesia E Rianimazione	Dirigenza Medica Veterina	94.096	36.463	1	94.096	36.463
Dipartimento Area Intensiva e delle Emergenze	S.Comp. P.O. Barletta - Anestesia-Rianimazione	Dirigente Medico	Anestesia E Rianimazione	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	24	1.830.244	561.179
Dipartimento Area Intensiva e delle Emergenze	S.Comp. P.O. Barletta - Anestesia-Rianimazione	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere SENIOR		Comparto	38.484	10.280	0	0	0
Dipartimento Area Intensiva e delle Emergenze	S.Comp. P.O. Barletta - Anestesia-Rianimazione	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere		Comparto	35.479	8.808	68	2.412.565	598.957
Dipartimento Area Intensiva e delle Emergenze	S.Comp. P.O. Barletta - Anestesia-Rianimazione	Operatore Socio Sanitario		Comparto	30.221	7.383	12	362.650	88.597
Dipartimento Area Intensiva e delle Emergenze	S.Comp. P.O. Barletta - M.C.A.U. - Pronto soccorso	Direttore Medico di struttura complessa	Medicina E Chirurgia D'Accettazione E D'Urgenza	Dirigenza Medica Veterina	94.096	36.463	1	94.096	36.463
Dipartimento Area Intensiva e delle Emergenze	S.Comp. P.O. Barletta - M.C.A.U. - Pronto soccorso	Dirigente Medico	Medicina E Chirurgia D'Accettazione E D'Urgenza	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	16	1.220.163	374.119
Dipartimento Area Intensiva e delle Emergenze	S.Comp. P.O. Barletta - M.C.A.U. - Pronto soccorso	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere SENIOR		Comparto	38.484	10.280	0	0	0
Dipartimento Area Intensiva e delle Emergenze	S.Comp. P.O. Barletta - M.C.A.U. - Pronto soccorso	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere		Comparto	35.479	8.808	50	1.773.945	440.410
Dipartimento Area Intensiva e delle Emergenze	S.Comp. P.O. Barletta - M.C.A.U. - Pronto soccorso	Operatore Tecnico Specializzato Autista Ambulanza SENIOR		Comparto	30.634	7.246	10	306.340	72.464
Dipartimento Area Intensiva e delle Emergenze	S.Comp. P.O. Barletta - M.C.A.U. - Pronto soccorso	Operatore Socio Sanitario		Comparto	30.221	7.383	15	453.312	110.746
Dipartimento Area Intensiva e delle Emergenze	U.O.S.V.D. Anestesia-Rianimazione P.O. Bisceglie	Dirigente Medico	Anestesia E Rianimazione	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	20	1.525.203	467.649
Dipartimento Area Intensiva e delle Emergenze	U.O.S.V.D. Anestesia-Rianimazione P.O. Bisceglie	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere		Comparto	35.479	8.808	50	1.773.945	440.410
Dipartimento Area Intensiva e delle Emergenze	U.O.S.V.D. Anestesia-Rianimazione P.O. Bisceglie	Operatore Socio Sanitario		Comparto	30.221	7.383	12	362.650	88.597
Dipartimento Area Intensiva e delle Emergenze	U.O.S.V.D. Day Service multidisciplinare ed anestesiologico PTA Trani - Canosa	Dirigente Medico	Anestesia E Rianimazione	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	7	552.124	169.289
Dipartimento Area Intensiva e delle Emergenze	U.O.S.V.D. Day Service multidisciplinare ed anestesiologico PTA Trani - Canosa	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere SENIOR		Comparto	38.484	10.280	0	0	0
Dipartimento Area Intensiva e delle Emergenze	U.O.S.V.D. Day Service multidisciplinare ed anestesiologico PTA Trani - Canosa	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere		Comparto	35.479	8.808	12	436.390	108.341
Dipartimento Area Intensiva e delle Emergenze	U.O.S.V.D. Day Service multidisciplinare ed anestesiologico PTA Trani - Canosa	Operatore Socio Sanitario		Comparto	30.221	7.383	3	90.662	22.149
Dipartimento Area Intensiva e delle Emergenze	U.O.S.V.D. Day Service multidisciplinare ed anestesiologico PTA Trani - Canosa	Ausiliario Specializzato		Comparto	26.541	6.505	1	26.541	6.505
Dipartimento Area Intensiva e delle Emergenze	U.O.S.V.D. M.C.A.U. - Pronto Soccorso P.O. Bisceglie	Dirigente Medico	Medicina E Chirurgia D'Accettazione E D'Urgenza	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	13	991.382	303.972
Dipartimento Area Intensiva e delle Emergenze	U.O.S.V.D. M.C.A.U. - Pronto Soccorso P.O. Bisceglie	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere		Comparto	35.479	8.808	30	1.064.367	264.246
Dipartimento Area Intensiva e delle Emergenze	U.O.S.V.D. M.C.A.U. - Pronto Soccorso P.O. Bisceglie	Operatore Tecnico Specializzato Autista Ambulanza SENIOR		Comparto	30.634	7.246	10	306.340	72.464
Dipartimento Area Intensiva e delle Emergenze	U.O.S.V.D. M.C.A.U. - Pronto Soccorso P.O. Bisceglie	Operatore Tecnico Specializzato		Comparto	30.568	7.221	2	61.136	14.443
Dipartimento Area Intensiva e delle Emergenze	U.O.S.V.D. M.C.A.U. - Pronto Soccorso P.O. Bisceglie	Operatore Socio Sanitario		Comparto	30.221	7.383	12	362.650	88.597
Dipartimento Area Intensiva e delle Emergenze	U.O.S.V.D. Coordinamento Aziendale Terapia del Dolore/Accessi vascolari e cure palliative	Dirigente Medico	Anestesia E Rianimazione	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	2	152.520	46.765
Dipartimento Area Intensiva e delle Emergenze	U.O.S.V.D. Coordinamento Aziendale Terapia del Dolore/Accessi vascolari e cure palliative	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiera		Comparto	35.479	8.808	4	141.916	35.233
Dipartimento Area Intensiva e delle Emergenze	U.O.S.V.D. Coordinamento Aziendale Terapia del Dolore/Accessi vascolari e cure palliative	Operatore Socio Sanitario		Comparto	30.221	7.383	1	30.221	7.383
Dipartimento Area Intensiva e delle Emergenze	U.O.S.V.D. Coordinamento Aziendale Trapianti	Dirigente Medico	Anestesia E Rianimazione	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	2	152.520	46.765
Dipartimento Area Intensiva e delle Emergenze	U.O.S.V.D. Coordinamento Aziendale Trapianti	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere		Comparto	35.479	8.808	3	106.437	26.425
Dipartimento Area Intensiva e delle Emergenze	U.O.S.V.D. SET 118	Dirigente Medico	GERIATRIA	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	1	76.260	23.382
Dipartimento Area Intensiva e delle Emergenze	U.O.S.V.D. SET 118	Dirigente Medico	Medicina E Chirurgia D'Accettazione E D'Urgenza	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	2	152.520	46.765
Dipartimento Area Intensiva e delle Emergenze	U.O.S.V.D. SET 118	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere SENIOR		Comparto	38.484	10.280	0	0	0
Dipartimento Area Intensiva e delle Emergenze	U.O.S.V.D. SET 118	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere		Comparto	35.479	8.808	130	4.612.257	1.145.065
Dipartimento Area Intensiva e delle Emergenze	U.O.S.V.D. SET 118	Assistente Amministrativo		Comparto	31.745	6.806	0	0	0
Dipartimento Area Intensiva e delle Emergenze	U.O.S.V.D. SET 118	Operatore Tecnico Specializzato Autista Ambulanza		Comparto	30.634	7.246	6	183.804	43.478
Dipartimento Area Intensiva e delle Emergenze	U.O.S.V.D. SET 118	Ausiliario Specializzato		Comparto	26.541	6.505	3	79.622	19.514
Dipartimento Cardiologico	Dipartimento Cardiologico	Collaboratore Prof.le Amministrativo		Comparto	34.381	7.146	1	34.381	7.146
Dipartimento Cardiologico	S.Comp. P.O. Andria - Cardiologia	Direttore Medico di struttura complessa	Cardiologia	Dirigenza Medica Veterina	94.096	36.463	1	94.096	36.463
Dipartimento Cardiologico	S.Comp. P.O. Andria - Cardiologia	Dirigente Medico	Cardiologia	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	12	915.122	280.589
Dipartimento Cardiologico	S.Comp. P.O. Andria - Cardiologia	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere SENIOR		Comparto	38.484	10.280	0	0	0
Dipartimento Cardiologico	S.Comp. P.O. Andria - Cardiologia	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere		Comparto	35.479	8.808	36	1.277.240	317.095
Dipartimento Cardiologico	S.Comp. P.O. Andria - Cardiologia	Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Fisiopatologia Cardiocircolatoria e Perfusione Vascolare		Comparto	34.966	8.031	1	34.966	8.031
Dipartimento Cardiologico	S.Comp. P.O. Andria - Cardiologia	Operatore Socio Sanitario		Comparto	30.221	7.383	9	271.987	66.448
Dipartimento Cardiologico	S.Comp. P.O. Barletta - Cardiologia	Direttore Medico di struttura complessa	Cardiologia	Dirigenza Medica Veterina	94.096	36.463	1	94.096	36.463
Dipartimento Cardiologico	S.Comp. P.O. Barletta - Cardiologia	Dirigente Medico	Cardiologia	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	10	762.602	233.825
Dipartimento Cardiologico	S.Comp. P.O. Barletta - Cardiologia	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere SENIOR		Comparto	38.484	10.280	0	0	0
Dipartimento Cardiologico	S.Comp. P.O. Barletta - Cardiologia	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere		Comparto	35.479	8.808	30	1.064.367	264.246
Dipartimento Cardiologico	S.Comp. P.O. Barletta - Cardiologia	Operatore Socio Sanitario		Comparto	30.221	7.383	9	271.987	66.448
Dipartimento Cardiologico	U.O.S.V.D. Cardiologia di diagnostica non invasiva ed oncologica	Dirigente Medico	Cardiologia	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	2	152.520	46.765
Dipartimento Cardiologico	U.O.S.V.D. Cardiologia di diagnostica non invasiva ed oncologica	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere		Comparto	35.479	8.808	3	106.437	26.425
Dipartimento Cardiologico	U.O.S.V.D. Cardiologia PO Bisceglie - Telecardiologia ambulatoriale/domiciliare	Dirigente Medico	Cardiologia	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	9	686.342	210.442
Dipartimento Cardiologico	U.O.S.V.D. Cardiologia PO Bisceglie - Telecardiologia ambulatoriale/domiciliare	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere		Comparto	35.479	8.808	15	517.992	128.600
Dipartimento Cardiologico	U.O.S.V.D. Cardiologia PO Bisceglie - Telecardiologia ambulatoriale/domiciliare	Operatore Socio Sanitario		Comparto	30.221	7.383	7	211.546	51.682
Dipartimento Cardiologico	U.O.S.V.D. Emodinamica Andria	Dirigente Medico	Cardiologia	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	6	457.561	140.295
Dipartimento Cardiologico	U.O.S.V.D. Emodinamica Andria	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere		Comparto	35.479	8.808	12	425.747	105.698
Dipartimento Cardiologico	U.O.S.V.D. Riabilitazione cardio-respiratoria	Dirigente Medico	Cardiologia	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	6	457.561	140.295
Dipartimento Cardiologico	U.O.S.V.D. Riabilitazione cardio-respiratoria	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere SENIOR		Comparto	38.484	10.280	0	0	0
Dipartimento Cardiologico	U.O.S.V.D. Riabilitazione cardio-respiratoria	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere		Comparto	35.479	8.808	20	709.578	176.164
Dipartimento Cardiologico	U.O.S.V.D. Riabilitazione cardio-respiratoria	Collaboratore Prof.le Sanitario Fisioterapista		Comparto	34.942	8.029	2	69.884	16.058
Dipartimento Cardiologico	U.O.S.V.D. Riabilitazione cardio-respiratoria	Operatore Socio Sanitario		Comparto	30.221	7.383	7	205.502	50.205
Dipartimento Chirurgico-Traumatologico	Dipartimento Chirurgico-Traumatologico	Collaboratore Prof.le Amministrativo		Comparto	34.381	7.146	1	34.381	7.146
Dipartimento Chirurgico-Traumatologico	S.Comp. P.O. Andria - Chirurgia Generale	Direttore Medico di struttura complessa	Chirurgia Generale	Dirigenza Medica Veterina	94.096	36.463	1	94.096	36.463
Dipartimento Chirurgico-Traumatologico	S.Comp. P.O. Andria - Chirurgia Generale	Dirigente Medico	Chirurgia Generale	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	11	838.712	257.161
Dipartimento Chirurgico-Traumatologico	S.Comp. P.O. Andria - Chirurgia Generale	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere SENIOR		Comparto	38.484	10.280	0	0	0
Dipartimento Chirurgico-Traumatologico	S.Comp. P.O. Andria - Chirurgia Generale	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere		Comparto	35.479	8.808	25	886.972	220.205
Dipartimento Chirurgico-Traumatologico	S.Comp. P.O. Andria - Chirurgia Generale	Operatore Socio Sanitario		Comparto	30.221	7.383	9	271.987	66.448
Dipartimento Chirurgico-Traumatologico	S.Comp. P.O. Andria - Neurochirurgia	Direttore Medico di struttura complessa	Neurochirurgia	Dirigenza Medica Veterina	94.096	36.463	1	94.096	36.463
Dipartimento Chirurgico-Traumatologico	S.Comp. P.O. Andria - Neurochirurgia	Dirigente Medico	Neurochirurgia	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	9	686.342	210.442
Dipartimento Chirurgico-Traumatologico	S.Comp. P.O. Andria - Neurochirurgia	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere SENIOR		Comparto	38.484	10.280	0	0	0
Dipartimento Chirurgico-Traumatologico	S.Comp. P.O. Andria - Neurochirurgia	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere		Comparto	35.479	8.808	17	585.402	145.335
Dipartimento Chirurgico-Traumatologico	S.Comp. P.O. Andria - Neurochirurgia	Operatore Socio Sanitario		Comparto	30.221	7.383	9	271.987	66.448
Dipartimento Chirurgico-Traumatologico	S.Comp. P.O. Andria - Ortopedia	Massaggiatore/Massofisioterapista (BS)		Comparto	30.221	7.246	1	30.221	7.246
Dipartimento Chirurgico-Traumatologico	S.Comp. P.O. Andria - Ortopedia	Direttore Medico di struttura complessa	Ortopedia E Traumatologia	Dirigenza Medica Veterina	94.096	36.463	1	94.096	36.463
Dipartimento Chirurgico-Traumatologico	S.Comp. P.O. Andria - Ortopedia	Dirigente Medico	Ortopedia E Traumatologia	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	10	762.602	233.825
Dipartimento Chirurgico-Traumatologico	S.Comp. P.O. Andria - Ortopedia	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere SENIOR		Comparto	38.484	10.280	0	0	0

Dipartimento	Denominazione Struttura	Profilo	Disciplina Medici	Tipologia	Costo Medio Unitario	Rivs Contrattuale Unitario	Unità Prfp 2021 2023	Costo	Rinnovo
Dipartimento Chirurgico-Traumatologico	S.Comp. P.O. Andria - Ortopedia	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere		Comparto	35.479	8.808	18	652.812	162.071
Dipartimento Chirurgico-Traumatologico	S.Comp. P.O. Andria - Ortopedia	Collaboratore Prof.le Sanitario Fisioterapista		Comparto	34.942	8.029	6	209.653	48.173
Dipartimento Chirurgico-Traumatologico	S.Comp. P.O. Andria - Ortopedia	Operatore Socio Sanitario		Comparto	30.221	7.383	9	275.010	67.186
Dipartimento Chirurgico-Traumatologico	S.Comp. P.O. Barletta - Chirurgia Generale	Direttore Medico di struttura complessa	Chirurgia Generale	Dirigenza Medica Veterina	94.096	36.463	1	94.096	36.463
Dipartimento Chirurgico-Traumatologico	S.Comp. P.O. Barletta - Chirurgia Generale	Dirigente Medico	Chirurgia Generale	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	9	686.192	210.396
Dipartimento Chirurgico-Traumatologico	S.Comp. P.O. Barletta - Chirurgia Generale	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere SENIOR		Comparto	38.484	10.280	0	0	0
Dipartimento Chirurgico-Traumatologico	S.Comp. P.O. Barletta - Chirurgia Generale	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere		Comparto	35.479	8.808	25	886.972	220.205
Dipartimento Chirurgico-Traumatologico	S.Comp. P.O. Barletta - Chirurgia Generale	Operatore Socio Sanitario		Comparto	30.221	7.383	9	275.010	67.186
Dipartimento Chirurgico-Traumatologico	S.Comp. P.O. Barletta - Ortopedia	Direttore Medico di struttura complessa	Ortopedia E Traumatologia	Dirigenza Medica Veterina	94.096	36.463	1	94.096	36.463
Dipartimento Chirurgico-Traumatologico	S.Comp. P.O. Barletta - Ortopedia	Dirigente Medico	Ortopedia E Traumatologia	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	10	762.602	233.825
Dipartimento Chirurgico-Traumatologico	S.Comp. P.O. Barletta - Ortopedia	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere SENIOR		Comparto	38.484	10.280	0	0	0
Dipartimento Chirurgico-Traumatologico	S.Comp. P.O. Barletta - Ortopedia	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere		Comparto	35.479	8.808	20	709.578	176.164
Dipartimento Chirurgico-Traumatologico	S.Comp. P.O. Barletta - Ortopedia	Collaboratore Prof.le Sanitario Fisioterapista		Comparto	34.942	8.029	6	209.653	48.173
Dipartimento Chirurgico-Traumatologico	S.Comp. P.O. Barletta - Ortopedia	Operatore Socio Sanitario		Comparto	30.221	7.383	9	275.010	67.186
Dipartimento Chirurgico-Traumatologico	U.O.S.V.D. Chirurgia della mammella P.O. Barletta	Dirigente Medico	Chirurgia Generale	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	2	152.520	46.765
Dipartimento Chirurgico-Traumatologico	U.O.S.V.D. Chirurgia della mammella P.O. Barletta	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere		Comparto	35.479	8.808	0	0	0
Dipartimento Chirurgico-Traumatologico	U.O.S.V.D. Chirurgia Generale P.O. Bisceglie	Dirigente Medico	Chirurgia Generale	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	9	686.342	210.442
Dipartimento Chirurgico-Traumatologico	U.O.S.V.D. Chirurgia Generale P.O. Bisceglie	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere		Comparto	35.479	8.808	15	517.992	128.600
Dipartimento Chirurgico-Traumatologico	U.O.S.V.D. Chirurgia Generale P.O. Bisceglie	Operatore Socio Sanitario		Comparto	30.221	7.383	8	232.700	56.850
Dipartimento Chirurgico-Traumatologico	U.O.S.V.D. Endoscopia digestiva Andria	Dirigente Medico	Gastroenterologia	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	7	533.821	163.677
Dipartimento Chirurgico-Traumatologico	U.O.S.V.D. Endoscopia digestiva Andria	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere		Comparto	35.479	8.808	10	354.789	88.082
Dipartimento Chirurgico-Traumatologico	U.O.S.V.D. Endoscopia digestiva Andria	Operatore Socio Sanitario		Comparto	30.221	7.383	4	120.883	29.532
Dipartimento Chirurgico-Traumatologico	U.O.S.V.D. Ortopedia P.O. Bisceglie	Dirigente Medico	Ortopedia E Traumatologia	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	9	686.342	210.442
Dipartimento Chirurgico-Traumatologico	U.O.S.V.D. Ortopedia P.O. Bisceglie	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere		Comparto	35.479	8.808	15	517.992	128.600
Dipartimento Chirurgico-Traumatologico	U.O.S.V.D. Ortopedia P.O. Bisceglie	Collaboratore Prof.le Sanitario Fisioterapista		Comparto	34.942	8.029	5	174.711	40.144
Dipartimento Chirurgico-Traumatologico	U.O.S.V.D. Ortopedia P.O. Bisceglie	Operatore Socio Sanitario		Comparto	30.221	7.383	8	232.700	56.850
Dipartimento Chirurgico-Traumatologico	Uos. Chirurgia plastica Andria (Afferisce a S. Comp. P.O. Andria - Chirurgia Generale)	Dirigente Medico	Chirurgia Plastica	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	4	305.041	93.530
Dipartimento Chirurgico-Traumatologico	Uos. Chirurgia plastica Andria (Afferisce a S. Comp. P.O. Andria - Chirurgia Generale)	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere		Comparto	35.479	8.808	4	138.368	34.352
Dipartimento Chirurgico-Traumatologico	Uos. Chirurgia plastica Andria (Afferisce a S. Comp. P.O. Andria - Chirurgia Generale)	Operatore Socio Sanitario		Comparto	30.221	7.383	1	30.221	7.383
Dipartimento delle attività Operative	Dipartimento delle attività Operative	Collaboratore Prof.le Amministrativo		Comparto	34.381	7.146	1	34.381	7.146
Dipartimento delle attività Operative	S.Comp. - Direzione Area gestione Patrimonio	Dirigente Amministrativo di Struti.Comp.		Dirigenza PTA	61.930	21.980	1	61.930	21.980
Dipartimento delle attività Operative	S.Comp. - Direzione Area gestione Patrimonio	Dirigente Amministrativo		Dirigenza PTA	61.918	22.074	1	61.918	22.074
Dipartimento delle attività Operative	S.Comp. - Direzione Area gestione Patrimonio	Collaboratore Prof.le Amministrativo		Comparto	34.381	7.146	2	68.762	14.293
Dipartimento delle attività Operative	S.Comp. - Direzione Area gestione Patrimonio	Assistente Amministrativo		Comparto	31.745	6.806	3	95.234	20.417
Dipartimento delle attività Operative	S.Comp. - Direzione Area gestione Patrimonio	Coadiutore Amministrativo		Comparto	28.293	6.266	1	28.293	6.266
Dipartimento delle attività Operative	S.Comp. - Direzione Area gestione Patrimonio	Operatore Tecnico Cod		Comparto	28.058	6.118	1	28.058	6.118
Dipartimento delle attività Operative	S.Comp. - Direzione Area gestione Tecnica	Dirigente Amministrativo		Dirigenza PTA	61.918	22.074	1	61.918	22.074
Dipartimento delle attività Operative	S.Comp. - Direzione Area gestione Tecnica	Direttore Ingegnere		Dirigenza PTA	61.918	22.096	1	61.918	22.096
Dipartimento delle attività Operative	S.Comp. - Direzione Area gestione Tecnica	Collaboratore Prof.le Amministrativo		Comparto	34.381	7.146	4	137.524	28.585
Dipartimento delle attività Operative	S.Comp. - Direzione Area gestione Tecnica	Collaboratore Tecnico professionale		Comparto	34.326	6.898	7	223.122	44.836
Dipartimento delle attività Operative	S.Comp. - Direzione Area gestione Tecnica	Assistente Amministrativo		Comparto	31.745	6.806	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	S.Comp. - Direzione Area gestione Tecnica	Assistente Tecnico		Comparto	31.545	6.817	2	63.091	13.635
Dipartimento delle attività Operative	S.Comp. - Direzione Area gestione Tecnica	Operatore Tecnico Cod		Comparto	28.058	6.118	1	28.058	6.118
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Appalti contratti e logistica	Dirigente Amministrativo		Dirigenza PTA	61.918	22.074	2	123.835	44.147
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Appalti contratti e logistica	Collaboratore Prof.le Amministrativo		Comparto	34.381	7.146	8	275.049	57.171
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Appalti contratti e logistica	Assistente Amministrativo		Comparto	31.745	6.806	1	31.745	6.806
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Costruzioni /ristrutturazioni/ manutenzioni	Dirigente Analista		Dirigenza PTA	61.918	23.301	2	123.835	46.601
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Costruzioni /ristrutturazioni/ manutenzioni	Dirigente Ingegnere		Dirigenza PTA	61.918	19.462	1	61.918	19.462
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Costruzioni /ristrutturazioni/ manutenzioni	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere		Comparto	35.479	8.808	1	35.479	8.808
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Costruzioni /ristrutturazioni/ manutenzioni	Collaboratore professionale tecnico SENIOR		Comparto	37.510	8.909	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Costruzioni /ristrutturazioni/ manutenzioni	Collaboratore Prof.le Amministrativo		Comparto	34.381	7.146	1	34.381	7.146
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Costruzioni /ristrutturazioni/ manutenzioni	Collaboratore Tecnico professionale		Comparto	34.326	6.898	4	137.306	27.591
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Costruzioni /ristrutturazioni/ manutenzioni	Assistente Amministrativo		Comparto	31.745	6.806	2	63.489	13.611
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Costruzioni /ristrutturazioni/ manutenzioni	Collaboratore Prof.le Tecnico Programmatore		Comparto	31.618	6.639	2	63.235	13.277
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Costruzioni /ristrutturazioni/ manutenzioni	Assistente Tecnico		Comparto	31.545	6.817	4	126.181	27.269
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Costruzioni /ristrutturazioni/ manutenzioni	Operatore Tecnico Specializzato		Comparto	30.568	7.221	7	213.977	50.550
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Costruzioni /ristrutturazioni/ manutenzioni	Operatore Tecnico		Comparto	28.401	6.526	1	28.401	6.526
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Costruzioni /ristrutturazioni/ manutenzioni	Operatore Tecnico Cod		Comparto	28.058	6.118	3	84.173	18.353
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Ingegneria clinica ed HTA	Dirigente Ingegnere		Dirigenza PTA	61.918	19.462	1	61.918	19.462
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Ingegneria clinica ed HTA	Collaboratore Prof.le Amministrativo		Comparto	34.381	7.146	2	68.762	14.293
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Ingegneria clinica ed HTA	Collaboratore Tecnico professionale		Comparto	34.326	6.898	3	102.979	20.694
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Ingegneria clinica ed HTA	Assistente Amministrativo		Comparto	31.745	6.806	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Ingegneria clinica ed HTA	Collaboratore Prof.le Tecnico Programmatore		Comparto	31.618	6.639	1	31.618	6.639
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Ingegneria clinica ed HTA	Assistente Tecnico		Comparto	31.545	6.817	2	63.091	13.635
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Gestione amministrativa dei servizi tecnici e P.N.R.R.	Direttore Veterinario		Dirigenza Medica Veterina	108.394	37.779	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Gestione amministrativa dei servizi tecnici e P.N.R.R.	Direttore Farmacista		Dirigenza Sanitaria	98.757	34.261	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Gestione amministrativa dei servizi tecnici e P.N.R.R.	Massaggiatore/Massofisioterapista (C)		Comparto	30.634	7.246	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Gestione amministrativa dei servizi tecnici e P.N.R.R.	Massaggiatore/Massofisioterapista (Bs)		Comparto	30.221	7.246	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Gestione amministrativa dei servizi tecnici e P.N.R.R.	Direttore Medico Di Struttura Complessa		Dirigenza Medica Veterina	94.096	36.463	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Gestione amministrativa dei servizi tecnici e P.N.R.R.	Dirigente Padagogista		Dirigenza Sanitaria	85.191	25.418	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Gestione amministrativa dei servizi tecnici e P.N.R.R.	Dirigente Veterinario		Dirigenza Medica Veterina	76.772	22.883	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Gestione amministrativa dei servizi tecnici e P.N.R.R.	Dirigente Medico		Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Gestione amministrativa dei servizi tecnici e P.N.R.R.	Dirigente Psicologo		Dirigenza Sanitaria	74.550	20.906	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Gestione amministrativa dei servizi tecnici e P.N.R.R.	Dirigente Farmacista		Dirigenza Sanitaria	70.810	19.915	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Gestione amministrativa dei servizi tecnici e P.N.R.R.	Dirigente Biologo		Dirigenza Sanitaria	69.858	19.154	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Gestione amministrativa dei servizi tecnici e P.N.R.R.	Dirigente Fisico		Dirigenza Sanitaria	67.063	19.995	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Gestione amministrativa dei servizi tecnici e P.N.R.R.	Dirigente Amministrativo Di Struti.Comp.		Dirigenza PTA	61.930	21.980	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Gestione amministrativa dei servizi tecnici e P.N.R.R.	Dirigente Amministrativo		Dirigenza PTA	61.918	22.074	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Gestione amministrativa dei servizi tecnici e P.N.R.R.	Direttore Ingegnere		Dirigenza PTA	61.918	22.096	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Gestione amministrativa dei servizi tecnici e P.N.R.R.	Direttore Professioni Sanitarie		Dirigenza Professioni San	61.918	22.094	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Gestione amministrativa dei servizi tecnici e P.N.R.R.	Dirig. Profess. Sanit. Riabilit.		Dirigenza Professioni San	61.918	17.117	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Gestione amministrativa dei servizi tecnici e P.N.R.R.	Dirigente Analista		Dirigenza PTA	61.918	23.301	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Gestione amministrativa dei servizi tecnici e P.N.R.R.	Dirigente Avvocato		Dirigenza PTA	61.918	21.508	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Gestione amministrativa dei servizi tecnici e P.N.R.R.	Dirigente Ingegnere		Dirigenza PTA	61.918	19.462	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Gestione amministrativa dei servizi tecnici e P.N.R.R.	Dirigente Ingegnere/Architetto		Dirigenza PTA	61.918	19.462	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Gestione amministrativa dei servizi tecnici e P.N.R.R.	Dirigente Proessioni Sanitarie Area Veterinaria		Dirigenza Professioni San	61.918	17.117	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Gestione amministrativa dei servizi tecnici e P.N.R.R.	Dirigente Professioni Sanitarie - Area Infermieristica/Ostetrica		Dirigenza Professioni San	61.918	17.117	0	0	0

Dipartimento	Denominazione Struttura	Profilo	Disciplina Medici	Tipologia	Costo Medio Unitario	Rem Contrattuale Unitario	Unità PTFP 2021 2023	Costo	Rinnovo
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Gestione amministrativa dei servizi tecnici e P.N.R.R.	Dirigente Professioni Sanitarie - Area Tecnica		Dirigenza Professioni San	61.918	18.368	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Gestione amministrativa dei servizi tecnici e P.N.R.R.	Dirigente Tecnologo Alimentare		Dirigenza Sanitaria	61.918	17.117	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Gestione amministrativa dei servizi tecnici e P.N.R.R.	Collaboratore Prof.Le Sanitario Tecnico Emodialisi Senior		Comparto	38.540	9.116	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Gestione amministrativa dei servizi tecnici e P.N.R.R.	Collaboratore Prof.Le Sanitario Infermiere Senior		Comparto	38.484	10.280	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Gestione amministrativa dei servizi tecnici e P.N.R.R.	Collaboratore Prof.Le Assistente Sociale Senior		Comparto	37.672	9.678	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Gestione amministrativa dei servizi tecnici e P.N.R.R.	Collaboratore Prof.Le Sanitario Tecnico Laboratorio Biomedico Senior		Comparto	37.600	10.072	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Gestione amministrativa dei servizi tecnici e P.N.R.R.	Collaboratore Prof.Le Sanitario Tecnico Radiologia Medica Senior		Comparto	37.539	10.072	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Gestione amministrativa dei servizi tecnici e P.N.R.R.	Collaboratore Prof.Le Sanitario Terapista Neuro E Psicomotricità Età Evolutiva		Comparto	34.947	8.074	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Gestione amministrativa dei servizi tecnici e P.N.R.R.	Collaboratore Prof.Le Amministrativo Senior		Comparto	37.510	8.909	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Gestione amministrativa dei servizi tecnici e P.N.R.R.	Collaboratore Prof.Le Sanitario Infermiere Pediatrico		Comparto	35.515	9.473	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Gestione amministrativa dei servizi tecnici e P.N.R.R.	Collaboratore Prof.Le Sanitario Fisioterapista Senior		Comparto	38.484	10.280	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Gestione amministrativa dei servizi tecnici e P.N.R.R.	Collaboratore Prof.Le Sanitario Infermiere		Comparto	35.479	8.808	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Gestione amministrativa dei servizi tecnici e P.N.R.R.	Collaboratore Professionale Tecnico Senior		Comparto	37.510	8.909	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Gestione amministrativa dei servizi tecnici e P.N.R.R.	Collaboratore Prof.Le Sanitario Tecnico Prevenzione Ambienti E Luoghi Di Ilavoro		Comparto	35.040	8.181	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Gestione amministrativa dei servizi tecnici e P.N.R.R.	Coll.Prof.San.: Tec.Audiometrista		Comparto	34.994	7.565	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Gestione amministrativa dei servizi tecnici e P.N.R.R.	Coll.Prof.San.: Tecnico Dell'Educazione E Riabilitazione Psichiatrica E Psicosociale		Comparto	34.994	7.565	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Gestione amministrativa dei servizi tecnici e P.N.R.R.	Collaboratore Prof.Le Sanitario Dietista		Comparto	34.994	7.629	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Gestione amministrativa dei servizi tecnici e P.N.R.R.	Collaboratore Prof.Le Sanitario Tecnico Prevenzione Ambienti E Luoghi Di Ilavoro Senior		Comparto	38.540	9.116	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Gestione amministrativa dei servizi tecnici e P.N.R.R.	Collaboratore Prof.Le Sanitario Tecnico Neurofisiopatologia		Comparto	34.989	7.611	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Gestione amministrativa dei servizi tecnici e P.N.R.R.	Collaboratore Prof.Le Sanitario Logopedista		Comparto	34.982	7.770	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Gestione amministrativa dei servizi tecnici e P.N.R.R.	Collaboratore Prof.Le Sanitario Assistente Sanitario		Comparto	34.980	7.723	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Gestione amministrativa dei servizi tecnici e P.N.R.R.	Collaboratore Prof.Le Sanitario Educatore Professionale		Comparto	34.977	7.682	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Gestione amministrativa dei servizi tecnici e P.N.R.R.	Collaboratore Prof.Le Sanitario Ostetrica		Comparto	34.968	8.413	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Gestione amministrativa dei servizi tecnici e P.N.R.R.	Collaboratore Prof.Le Sanitario Tecnico Fisiopatologia Cardiocircolatoria E Perfusione Vascolare		Comparto	34.966	8.031	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Gestione amministrativa dei servizi tecnici e P.N.R.R.	Collaboratore Prof.Le Sanitario Tecnico Laboratorio Biomedico		Comparto	34.966	8.031	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Gestione amministrativa dei servizi tecnici e P.N.R.R.	Collaboratore Prof.Le Sanitario Ortottista		Comparto	34.956	7.825	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Gestione amministrativa dei servizi tecnici e P.N.R.R.	Collaboratore Prof.Le Sanitario Tecnico Radiologia Medica		Comparto	34.947	8.074	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Gestione amministrativa dei servizi tecnici e P.N.R.R.	Collaboratore Prof.Le Sanitario Fisioterapista		Comparto	34.942	8.029	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Gestione amministrativa dei servizi tecnici e P.N.R.R.	Collaboratore Prof.Le Sanitario Ostetrica Esperta		Comparto	38.484	10.280	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Gestione amministrativa dei servizi tecnici e P.N.R.R.	Collaboratore Prof.Le Assistente Sociale		Comparto	34.939	8.258	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Gestione amministrativa dei servizi tecnici e P.N.R.R.	Collaboratore Prof.Le Amministrativo		Comparto	34.381	7.146	2	68.762	14.293
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Gestione amministrativa dei servizi tecnici e P.N.R.R.	Assistente Religioso		Comparto	34.326	6.898	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Gestione amministrativa dei servizi tecnici e P.N.R.R.	Collaboratore Tecnico-Professionale: Tecnologa Alimentare		Comparto	34.326	6.898	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Gestione amministrativa dei servizi tecnici e P.N.R.R.	Collaboratore Tecnico Professionale		Comparto	34.326	6.898	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Gestione amministrativa dei servizi tecnici e P.N.R.R.	Puericultrice Esperta		Comparto	32.066	8.675	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Gestione amministrativa dei servizi tecnici e P.N.R.R.	Assistente Amministrativo		Comparto	31.745	6.806	2	63.489	13.611
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Gestione amministrativa dei servizi tecnici e P.N.R.R.	Collaboratore Prof.Le Tecnico Programmatore		Comparto	31.618	6.639	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Gestione amministrativa dei servizi tecnici e P.N.R.R.	Collaboratore Prof.Le Tecnico Statistico		Comparto	31.618	6.639	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Gestione amministrativa dei servizi tecnici e P.N.R.R.	Assistente Tecnico		Comparto	31.545	6.617	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Gestione amministrativa dei servizi tecnici e P.N.R.R.	Coadiutore Amministrativo Senior		Comparto	30.755	7.344	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Gestione amministrativa dei servizi tecnici e P.N.R.R.	Operatore Tecnico Specializzato Autista Ambulanza		Comparto	30.634	7.246	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Gestione amministrativa dei servizi tecnici e P.N.R.R.	Operatore Tecnico Specializzato Autista Ambulanza Senior		Comparto	30.634	7.246	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Gestione amministrativa dei servizi tecnici e P.N.R.R.	Operatore Tecnico Specializzato		Comparto	30.568	7.221	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Gestione amministrativa dei servizi tecnici e P.N.R.R.	Operatore Socio Sanitario		Comparto	30.221	7.383	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Gestione amministrativa dei servizi tecnici e P.N.R.R.	Operatore Tecnico Centralinista		Comparto	28.497	6.731	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Gestione amministrativa dei servizi tecnici e P.N.R.R.	Operatore Tecnico		Comparto	28.401	6.526	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Gestione amministrativa dei servizi tecnici e P.N.R.R.	Coadiutore Amministrativo		Comparto	28.293	6.266	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Gestione amministrativa dei servizi tecnici e P.N.R.R.	Operatore Tecnico Autista		Comparto	28.207	6.335	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Gestione amministrativa dei servizi tecnici e P.N.R.R.	Operatore Tecnico Ced		Comparto	28.058	6.118	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Gestione amministrativa dei servizi tecnici e P.N.R.R.	Operatore Tecnico Addetto Assistenza		Comparto	28.039	6.649	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Gestione amministrativa dei servizi tecnici e P.N.R.R.	Commesso		Comparto	26.546	6.295	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Gestione amministrativa dei servizi tecnici e P.N.R.R.	Ausiliario Specializzato		Comparto	26.541	6.505	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Information and Communication Technologies.	Direttore Veterinario		Dirigenza Medica Veterina	108.394	37.779	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Information and Communication Technologies.	Direttore Farmacista		Dirigenza Sanitaria	98.757	34.261	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Information and Communication Technologies.	Massaggiatore/Massofisioterapista (C)		Comparto	30.634	7.246	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Information and Communication Technologies.	Massaggiatore/Massofisioterapista (Bs)		Comparto	30.221	7.246	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Information and Communication Technologies.	Direttore Medico Di Struttura Complessa		Dirigenza Medica Veterina	94.096	36.463	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Information and Communication Technologies.	Dirigente Pedagogista		Dirigenza Sanitaria	85.191	25.418	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Information and Communication Technologies.	Dirigente Veterinario		Dirigenza Medica Veterina	76.772	22.883	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Information and Communication Technologies.	Dirigente Medico		Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Information and Communication Technologies.	Dirigente Psicologo		Dirigenza Sanitaria	74.550	20.906	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Information and Communication Technologies.	Dirigente Farmacista		Dirigenza Sanitaria	70.810	19.515	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Information and Communication Technologies.	Dirigente Biologo		Dirigenza Sanitaria	69.858	19.154	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Information and Communication Technologies.	Dirigente Fisico		Dirigenza Sanitaria	67.063	19.995	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Information and Communication Technologies.	Dirigente Amministrativo Di Strutt.Comp.		Dirigenza PTA	61.930	21.980	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Information and Communication Technologies.	Dirigente Amministrativo		Dirigenza PTA	61.918	22.074	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Information and Communication Technologies.	Direttore Ingegnere		Dirigenza PTA	61.918	22.096	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Information and Communication Technologies.	Direttore Professioni Sanitaria		Dirigenza Professioni San	61.918	22.094	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Information and Communication Technologies.	Dirig. Profess. Sanit. Riabilit.		Dirigenza Professioni San	61.918	17.117	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Information and Communication Technologies.	Dirigente Analista		Dirigenza PTA	61.918	23.301	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Information and Communication Technologies.	Dirigente Avvocato		Dirigenza PTA	61.918	21.508	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Information and Communication Technologies.	Dirigente Ingegnere		Dirigenza PTA	61.918	19.462	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Information and Communication Technologies.	Dirigente Ingegnere/Architetto		Dirigenza PTA	61.918	19.462	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Information and Communication Technologies.	Dirigente Professioni Sanitarie Area Veterinaria		Dirigenza Professioni San	61.918	17.117	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Information and Communication Technologies.	Dirigente Professioni Sanitarie - Area Infermieristica/Ostetrica		Dirigenza Professioni San	61.918	17.117	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Information and Communication Technologies.	Dirigente Professioni Sanitarie - Area Tecnica		Dirigenza Professioni San	61.918	18.368	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Information and Communication Technologies.	Dirigente Tecnologo Alimentare		Dirigenza Sanitaria	61.918	17.117	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Information and Communication Technologies.	Collaboratore Prof.Le Sanitario Tecnico Emodialisi Senior		Comparto	38.540	9.116	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Information and Communication Technologies.	Collaboratore Prof.Le Sanitario Infermiere Senior		Comparto	38.484	10.280	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Information and Communication Technologies.	Collaboratore Prof.Le Assistente Sociale Senior		Comparto	37.672	9.678	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Information and Communication Technologies.	Collaboratore Prof.Le Sanitario Tecnico Laboratorio Biomedico Senior		Comparto	37.600	10.072	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Information and Communication Technologies.	Collaboratore Prof.Le Sanitario Tecnico Radiologia Medica Senior		Comparto	37.539	10.072	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Information and Communication Technologies.	Collaboratore Prof.Le Sanitario Terapista Neuro E Psicomotricità Età Evolutiva		Comparto	34.947	8.074	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Information and Communication Technologies.	Collaboratore Prof.Le Amministrativo Senior		Comparto	37.510	8.909	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Information and Communication Technologies.	Collaboratore Prof.Le Sanitario Infermiere Pediatrico		Comparto	35.515	9.473	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Information and Communication Technologies.	Collaboratore Prof.Le Sanitario Fisioterapista Senior		Comparto	38.484	10.280	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Information and Communication Technologies.	Collaboratore Prof.Le Sanitario Infermiere		Comparto	35.479	8.808	0	0	0

Dipartimento	Denominazione Struttura	Profilo	Disciplina Medici	Tipologia	Costo Medio Unitario	Rem Contrattuale Unitario	Unità PTFP 2021 2023	Costo	Rinnovo
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Information and Communication Technologies.	Collaboratore Professionale Tecnico Senior		Comparto	37.510	8.909	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Information and Communication Technologies.	Collaboratore Prof.Le Sanitario Tecnico Prevenzione Ambienti E Luoghi Di Ilavoro		Comparto	35.040	8.181	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Information and Communication Technologies.	Coll.Prof.San.: Tec.Audiometrista		Comparto	34.994	7.565	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Information and Communication Technologies.	Coll.Prof.San.: Tecnico Dell'Educazione E Riabilitazione Psichiatrica E Psicosociale		Comparto	34.994	7.565	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Information and Communication Technologies.	Collaboratore Prof.Le Sanitario Dietista		Comparto	34.994	7.629	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Information and Communication Technologies.	Collaboratore Prof.Le Sanitario Tecnico Prevenzione Ambienti E Luoghi Di Ilavoro Senior		Comparto	38.540	9.116	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Information and Communication Technologies.	Collaboratore Prof.Le Sanitario Tecnico Neurofisiopatologia		Comparto	34.989	7.611	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Information and Communication Technologies.	Collaboratore Prof.Le Sanitario Logopedista		Comparto	34.982	7.770	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Information and Communication Technologies.	Collaboratore Prof.Le Sanitario Assistente Sanitario		Comparto	34.980	7.723	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Information and Communication Technologies.	Collaboratore Prof.Le Sanitario Educatore Professionale		Comparto	34.977	7.682	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Information and Communication Technologies.	Collaboratore Prof.Le Sanitario Ostetrica		Comparto	34.968	8.413	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Information and Communication Technologies.	Collaboratore Prof.Le Sanitario Tecnico Fisiopatologia Cardiocircolatoria E Perfusione Vascolare		Comparto	34.966	8.031	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Information and Communication Technologies.	Collaboratore Prof.Le Sanitario Tecnico Laboratorio Biomedico		Comparto	34.966	8.031	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Information and Communication Technologies.	Collaboratore Prof.Le Sanitario Ortottista		Comparto	34.956	7.825	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Information and Communication Technologies.	Collaboratore Prof.Le Sanitario Tecnico Radiologia Medica		Comparto	34.947	8.074	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Information and Communication Technologies.	Collaboratore Prof.Le Sanitario Fisioterapista		Comparto	34.942	8.029	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Information and Communication Technologies.	Collaboratore Prof.Le Sanitario Ostetrica Esperta		Comparto	38.484	10.280	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Information and Communication Technologies.	Collaboratore Prof.Le Assistente Sociale		Comparto	34.939	8.258	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Information and Communication Technologies.	Collaboratore Prof.Le Amministrativo		Comparto	34.381	7.146	1	34.381	7.146
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Information and Communication Technologies.	Assistente Religioso		Comparto	34.326	6.898	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Information and Communication Technologies.	Collaboratore Tecnico-Professionale: Tecnologo Alimentare		Comparto	34.326	6.898	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Information and Communication Technologies.	Collaboratore Tecnico Professionale		Comparto	34.326	6.898	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Information and Communication Technologies.	Puericultrice Esperta		Comparto	32.066	8.675	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Information and Communication Technologies.	Assistente Amministrativo		Comparto	31.745	6.806	1	31.745	6.806
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Information and Communication Technologies.	Collaboratore Prof.Le Tecnico Programmatore		Comparto	31.618	6.639	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Information and Communication Technologies.	Collaboratore Prof.Le Tecnico Statistico		Comparto	31.618	6.639	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Information and Communication Technologies.	Assistente Tecnico		Comparto	31.545	6.817	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Information and Communication Technologies.	Coadiutore Amministrativo Senior		Comparto	30.755	7.344	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Information and Communication Technologies.	Operatore Tecnico Specializzato Autista Ambulanza		Comparto	30.634	7.246	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Information and Communication Technologies.	Operatore Tecnico Specializzato Autista Ambulanza Senior		Comparto	30.634	7.246	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Information and Communication Technologies.	Operatore Tecnico Specializzato		Comparto	30.568	7.221	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Information and Communication Technologies.	Operatore Socio Sanitario		Comparto	30.221	7.383	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Information and Communication Technologies.	Operatore Tecnico Centralinista		Comparto	28.497	6.731	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Information and Communication Technologies.	Operatore Tecnico		Comparto	28.401	6.526	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Information and Communication Technologies.	Coadiutore Amministrativo		Comparto	28.293	6.266	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Information and Communication Technologies.	Operatore Tecnico Autista		Comparto	28.207	6.335	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Information and Communication Technologies.	Operatore Tecnico Ced		Comparto	28.058	6.118	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Information and Communication Technologies.	Operatore Tecnico Addetto Assistenza		Comparto	28.039	6.649	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Information and Communication Technologies.	Commesso		Comparto	26.546	6.295	0	0	0
Dipartimento delle attività Operative	U.O.S.V.D. Information and Communication Technologies.	Ausiliario Specializzato		Comparto	26.541	6.505	0	0	0
Dipartimento di Prevenzione	Dipartimento di Prevenzione	Dirigente Amministrativo		Dirigenza PTA	61.918	22.074	1	61.918	22.074
Dipartimento di Prevenzione	Dipartimento di Prevenzione	Dirigente Proessioni Sanitarie Area Veterinaria		Dirigenza Professioni San	61.918	17.117	2	123.835	34.235
Dipartimento di Prevenzione	Dipartimento di Prevenzione	Collaboratore Prof.le Amministrativo SENIOR		Comparto	37.510	8.909	0	0	0
Dipartimento di Prevenzione	Dipartimento di Prevenzione	Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Prevenzione Ambienti e Luoghi di Lavoro		Comparto	35.040	8.181	1	35.040	8.181
Dipartimento di Prevenzione	Dipartimento di Prevenzione	Collaboratore Prof.le Amministrativo		Comparto	34.381	7.146	2	68.762	14.293
Dipartimento di Prevenzione	Dipartimento di Prevenzione	Assistente Amministrativo		Comparto	31.745	6.806	0	0	0
Dipartimento di Prevenzione	Dipartimento di Prevenzione	Coadiutore Amministrativo SENIOR		Comparto	30.755	7.344	1	30.755	7.344
Dipartimento di Prevenzione	Dipartimento di Prevenzione	Coadiutore Amministrativo		Comparto	28.293	6.266	1	28.293	6.266
Dipartimento di Prevenzione	S.Comp. Dip.to Prevenzione - S.I.S.P.	Direttore Medico di struttura complessa	Igiene, Epidemiologia E Sanita' Pubblica	Dirigenza Medica Veterina	94.096	36.463	1	94.096	36.463
Dipartimento di Prevenzione	S.Comp. Dip.to Prevenzione - S.I.S.P.	Dirigente Medico	Igiene, Epidemiologia E Sanita' Pubblica	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	18	1.372.683	420.884
Dipartimento di Prevenzione	S.Comp. Dip.to Prevenzione - S.I.S.P.	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere SENIOR		Comparto	38.484	10.280	0	0	0
Dipartimento di Prevenzione	S.Comp. Dip.to Prevenzione - S.I.S.P.	Collaboratore Prof.le Amministrativo SENIOR		Comparto	37.510	8.909	0	0	0
Dipartimento di Prevenzione	S.Comp. Dip.to Prevenzione - S.I.S.P.	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere		Comparto	35.479	8.808	26	925.999	229.894
Dipartimento di Prevenzione	S.Comp. Dip.to Prevenzione - S.I.S.P.	Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Prevenzione Ambienti e Luoghi di Lavoro		Comparto	35.040	8.181	10	350.397	81.808
Dipartimento di Prevenzione	S.Comp. Dip.to Prevenzione - S.I.S.P.	Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Prevenzione Ambienti e Luoghi di Lavoro SENIOR		Comparto	38.540	9.116	0	0	0
Dipartimento di Prevenzione	S.Comp. Dip.to Prevenzione - S.I.S.P.	Collaboratore Prof.le Sanitario Assistente Sanitario		Comparto	34.980	7.723	5	174.899	38.617
Dipartimento di Prevenzione	S.Comp. Dip.to Prevenzione - S.I.S.P.	Collaboratore Prof.le Amministrativo		Comparto	34.381	7.146	6	206.286	42.878
Dipartimento di Prevenzione	S.Comp. Dip.to Prevenzione - S.I.S.P.	Assistente Amministrativo		Comparto	31.745	6.806	6	190.468	40.834
Dipartimento di Prevenzione	S.Comp. Dip.to Prevenzione - S.I.S.P.	Coadiutore Amministrativo SENIOR		Comparto	30.755	7.344	1	30.755	7.344
Dipartimento di Prevenzione	S.Comp. Dip.to Prevenzione - S.I.S.P.	Operatore Tecnico		Comparto	28.401	6.526	1	28.401	6.526
Dipartimento di Prevenzione	S.Comp. Dip.to Prevenzione - S.I.S.P.	Coadiutore Amministrativo		Comparto	28.293	6.266	3	84.879	18.799
Dipartimento di Prevenzione	S.Comp. Dip.to Prevenzione - S.I.S.P.	Operatore Tecnico Ced		Comparto	28.058	6.118	1	28.058	6.118
Dipartimento di Prevenzione	S.Comp. Dip.to Prevenzione - S.I.S.P.	Commesso		Comparto	26.546	6.295	2	53.092	12.590
Dipartimento di Prevenzione	S.Comp. Dip.to Prevenzione - S.I.S.P.	Ausiliario Specializzato		Comparto	26.541	6.505	1	26.541	6.505
Dipartimento di Prevenzione	S.Comp. Dip.to Prevenzione - SIAN	Direttore Medico di struttura complessa	Igiene Degli Alimenti E Della Nutrizione	Dirigenza Medica Veterina	94.096	36.463	1	94.096	36.463
Dipartimento di Prevenzione	S.Comp. Dip.to Prevenzione - SIAN	Dirigente Medico	Igiene Degli Alimenti E Della Nutrizione	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	9	686.342	210.442
Dipartimento di Prevenzione	S.Comp. Dip.to Prevenzione - SIAN	Dirigente Biologo		Dirigenza Sanitaria	69.858	19.154	2	139.715	38.307
Dipartimento di Prevenzione	S.Comp. Dip.to Prevenzione - SIAN	Dirigente Tecnologo Alimentare		Dirigenza Sanitaria	61.918	17.117	2	123.835	34.235
Dipartimento di Prevenzione	S.Comp. Dip.to Prevenzione - SIAN	Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Prevenzione Ambienti e Luoghi di Lavoro		Comparto	35.040	8.181	14	490.556	114.532
Dipartimento di Prevenzione	S.Comp. Dip.to Prevenzione - SIAN	Collaboratore Prof.le Sanitario Dietista		Comparto	34.994	7.629	6	209.962	45.777
Dipartimento di Prevenzione	S.Comp. Dip.to Prevenzione - SIAN	Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Prevenzione Ambienti e Luoghi di Lavoro SENIOR		Comparto	38.540	9.116	0	0	0
Dipartimento di Prevenzione	S.Comp. Dip.to Prevenzione - SIAN	Collaboratore Prof.le Amministrativo		Comparto	34.381	7.146	0	0	0
Dipartimento di Prevenzione	S.Comp. Dip.to Prevenzione - SIAN	COLLABORATORE TECNICO-PROFESSIONALE: TECNOLOGO ALIMENTARE		Comparto	34.326	6.898	2	68.653	13.796
Dipartimento di Prevenzione	S.Comp. Dip.to Prevenzione - SIAN	Assistente Amministrativo		Comparto	31.745	6.806	2	63.489	13.611
Dipartimento di Prevenzione	S.Comp. Dip.to Prevenzione - SIAN	Coadiutore Amministrativo SENIOR		Comparto	30.755	7.344	0	0	0
Dipartimento di Prevenzione	S.Comp. Dip.to Prevenzione - SIAN	Coadiutore Amministrativo		Comparto	28.293	6.266	1	28.293	6.266
Dipartimento di Prevenzione	S.Comp. Dip.to Prevenzione - SIAV - A	Direttore Veterinario	Sanita' Animale	Dirigenza Medica Veterina	108.394	37.779	1	108.394	37.779
Dipartimento di Prevenzione	S.Comp. Dip.to Prevenzione - SIAV - A	Dirigente Veterinario	Sanita' Animale	Dirigenza Medica Veterina	76.772	22.883	12	921.265	274.598
Dipartimento di Prevenzione	S.Comp. Dip.to Prevenzione - SIAV - A	Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Prevenzione Ambienti e Luoghi di Lavoro		Comparto	35.040	8.181	5	175.198	40.904
Dipartimento di Prevenzione	S.Comp. Dip.to Prevenzione - SIAV - A	Assistente Amministrativo		Comparto	31.745	6.806	1	31.745	6.806
Dipartimento di Prevenzione	S.Comp. Dip.to Prevenzione - SIAV - A	Operatore Tecnico		Comparto	28.401	6.526	2	56.803	13.052
Dipartimento di Prevenzione	S.Comp. Dip.to Prevenzione - SIAV - B	Direttore Veterinario	Area Dell'Igiene Della Produzione, Trasformazione	Dirigenza Medica Veterina	108.394	37.779	1	108.394	37.779
Dipartimento di Prevenzione	S.Comp. Dip.to Prevenzione - SIAV - B	Dirigente Veterinario	Area Dell'Igiene Della Produzione, Trasformazione	Dirigenza Medica Veterina	76.772	22.883	7	537.405	160.182
Dipartimento di Prevenzione	S.Comp. Dip.to Prevenzione - SIAV - B	Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Prevenzione Ambienti e Luoghi di Lavoro		Comparto	35.040	8.181	8	280.317	65.447
Dipartimento di Prevenzione	S.Comp. Dip.to Prevenzione - SIAV - B	Assistente Amministrativo		Comparto	31.745	6.806	0	0	0
Dipartimento di Prevenzione	S.Comp. Dip.to Prevenzione - SIAV - C	Direttore Veterinario	Igiene Degli Allevamenti E Delle Produzioni Zootec	Dirigenza Medica Veterina	108.394	37.779	1	108.394	37.779
Dipartimento di Prevenzione	S.Comp. Dip.to Prevenzione - SIAV - C	Dirigente Veterinario	Igiene Degli Allevamenti E Delle Produzioni Zootec	Dirigenza Medica Veterina	76.772	22.883	6	460.632	137.299

Dipartimento	Denominazione Struttura	Profilo	Disciplina Medici	Tipologia	Costo Medio Unitario	Rivs Contrattuale Unitaria	Unità PEp 2021 2023	Costo	Rinnovo
Dipartimento di Prevenzione	S.Comp. Dip.to Prevenzione - SIAV - C	Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Prevenzione Ambienti e Luoghi di Lavoro		Comparto	35.040	8.181	8	280.317	65.447
Dipartimento di Prevenzione	S.Comp. Dip.to Prevenzione - SIAV - C	Assistente Amministrativo		Comparto	31.745	6.806	0	0	0
Dipartimento di Prevenzione	S.Comp. Dip.to Prevenzione - SIAV - C	Collaboratore Prof.le Tecnico Programmatore		Comparto	31.618	6.639	1	31.618	6.639
Dipartimento di Prevenzione	S.Comp. Dip.to Prevenzione - SPESAL	Direttore Medico di struttura complessa	Medicina Del Lavoro E Sicurezza Degli Ambienti Di Lavoro	Dirigenza Medica Veterina	94.096	36.463	1	94.096	36.463
Dipartimento di Prevenzione	S.Comp. Dip.to Prevenzione - SPESAL	Dirigente Medico	Medicina Del Lavoro E Sicurezza Degli Ambienti Di Lavoro	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	7	533.821	163.677
Dipartimento di Prevenzione	S.Comp. Dip.to Prevenzione - SPESAL	Dirigente Ingegnere/Architetto		Dirigenza PTA	61.918	19.462	1	61.918	19.462
Dipartimento di Prevenzione	S.Comp. Dip.to Prevenzione - SPESAL	Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Prevenzione Ambienti e Luoghi di Lavoro		Comparto	35.040	8.181	9	315.357	73.627
Dipartimento di Prevenzione	S.Comp. Dip.to Prevenzione - SPESAL	Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Prevenzione Ambienti e Luoghi di Lavoro SENIOR		Comparto	38.540	9.116	0	0	0
Dipartimento di Prevenzione	S.Comp. Dip.to Prevenzione - SPESAL	Collaboratore Prof.le Sanitario Assistente Sanitario		Comparto	34.980	7.723	6	209.878	46.340
Dipartimento di Prevenzione	S.Comp. Dip.to Prevenzione - SPESAL	Collaboratore Prof.le Amministrativo		Comparto	34.381	7.146	0	0	0
Dipartimento di Prevenzione	S.Comp. Dip.to Prevenzione - SPESAL	Assistente Amministrativo		Comparto	31.745	6.806	1	31.745	6.806
Dipartimento di Prevenzione	U.O.S.V.D. Epidemiologia -flussi informativi	Dirigente Medico	Medicina Del Lavoro E Sicurezza Degli Ambienti Di Lavoro	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	1	76.260	23.382
Dipartimento di Prevenzione	U.O.S.V.D. Epidemiologia -flussi informativi	Collaboratore Prof.le Amministrativo		Comparto	34.381	7.146	1	34.381	7.146
Dipartimento di Prevenzione	U.O.S.V.D. Epidemiologia -flussi informativi	Collaboratore Prof.le Tecnico Programmatore		Comparto	31.618	6.639	1	31.618	6.639
Dipartimento di Prevenzione	U.O.S.V.D. Medicina Legale	Dirigente Medico	Medicina Legale	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	3	228.781	70.147
Dipartimento di Prevenzione	U.O.S.V.D. Medicina Legale	Collaboratore Prof.le Amministrativo		Comparto	34.381	7.146	1	34.381	7.146
Dipartimento Direzionale Amministrativo	Dipartimento Direzionale Amministrativo	Collaboratore Prof.le Amministrativo		Comparto	34.381	7.146	1	34.381	7.146
Dipartimento Direzionale Amministrativo	S.Comp. - Direzione Area gestione Econ.Finanziaria	Dirigente Amministrativo di Strutt.Comp.		Dirigenza PTA	61.930	21.980	1	61.930	21.980
Dipartimento Direzionale Amministrativo	S.Comp. - Direzione Area gestione Econ.Finanziaria	Dirigente Amministrativo		Dirigenza PTA	61.918	22.074	1	61.918	22.074
Dipartimento Direzionale Amministrativo	S.Comp. - Direzione Area gestione Econ.Finanziaria	Collaboratore Prof.le Amministrativo SENIOR		Comparto	37.510	8.909	1	37.510	8.909
Dipartimento Direzionale Amministrativo	S.Comp. - Direzione Area gestione Econ.Finanziaria	Collaboratore Prof.le Amministrativo		Comparto	34.381	7.146	9	309.430	64.317
Dipartimento Direzionale Amministrativo	S.Comp. - Direzione Area gestione Econ.Finanziaria	Assistente Amministrativo		Comparto	31.745	6.806	5	158.723	34.029
Dipartimento Direzionale Amministrativo	S.Comp. - Direzione Area gestione Econ.Finanziaria	Coadiutore Amministrativo		Comparto	28.293	6.266	3	84.879	18.799
Dipartimento Direzionale Amministrativo	S.Comp. - Direzione Area gestione Econ.Finanziaria	Operatore Tecnico Ced		Comparto	28.058	6.118	1	28.058	6.118
Dipartimento Direzionale Amministrativo	S.Comp. - Direzione Area gestione Econ.Finanziaria	Commesso		Comparto	26.546	6.295	1	26.546	6.295
Dipartimento Direzionale Amministrativo	S.Comp. - Direzione Area gestione Personale	Dirigente Amministrativo di Strutt.Comp.		Dirigenza PTA	61.930	21.980	1	61.930	21.980
Dipartimento Direzionale Amministrativo	S.Comp. - Direzione Area gestione Personale	Dirigente Amministrativo		Dirigenza PTA	61.918	22.074	2	123.835	44.147
Dipartimento Direzionale Amministrativo	S.Comp. - Direzione Area gestione Personale	Dirigente Professioni Sanitarie - Area Infermieristica/Ostetrica		Dirigenza Professioni San	61.918	17.117	2	123.835	34.235
Dipartimento Direzionale Amministrativo	S.Comp. - Direzione Area gestione Personale	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere SENIOR		Comparto	38.484	10.280	0	0	0
Dipartimento Direzionale Amministrativo	S.Comp. - Direzione Area gestione Personale	Collaboratore Prof.le Amministrativo SENIOR		Comparto	37.510	8.909	3	112.529	26.728
Dipartimento Direzionale Amministrativo	S.Comp. - Direzione Area gestione Personale	Collaboratore Prof.le Amministrativo		Comparto	34.381	7.146	14	481.335	100.049
Dipartimento Direzionale Amministrativo	S.Comp. - Direzione Area gestione Personale	Assistente Amministrativo		Comparto	31.745	6.806	10	316.494	67.853
Dipartimento Direzionale Amministrativo	S.Comp. - Direzione Area gestione Personale	Collaboratore Prof.le Tecnico Programmatore		Comparto	31.618	6.639	1	31.618	6.639
Dipartimento Direzionale Amministrativo	S.Comp. - Direzione Area gestione Personale	Operatore Tecnico Centralinista		Comparto	28.497	6.731	1	28.497	6.731
Dipartimento Direzionale Amministrativo	S.Comp. - Direzione Area gestione Personale	Coadiutore Amministrativo		Comparto	28.293	6.266	5	141.464	31.332
Dipartimento Direzionale Amministrativo	S.Comp. - Direzione Area gestione Personale	Operatore Tecnico Ced		Comparto	28.058	6.118	3	84.173	18.353
Dipartimento Direzionale Amministrativo	S.Comp. - Direzione Area gestione Personale	Commesso		Comparto	26.546	6.295	2	53.092	12.590
Dipartimento Direzionale Amministrativo	S.Comp. - Direzione Area gestione Personale	Ausiliario Specializzato		Comparto	26.541	6.505	1	26.541	6.505
Dipartimento Direzionale Amministrativo	S.Comp. Direzione Amm.va Presidi	Dirigente Amministrativo di Strutt.Comp.		Dirigenza PTA	61.930	21.980	1	61.930	21.980
Dipartimento Direzionale Amministrativo	S.Comp. Direzione Amm.va Presidi	Dirigente Amministrativo		Dirigenza PTA	61.918	22.074	2	123.835	44.147
Dipartimento Direzionale Amministrativo	S.Comp. Direzione Amm.va Presidi	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere SENIOR		Comparto	38.484	10.280	0	0	0
Dipartimento Direzionale Amministrativo	S.Comp. Direzione Amm.va Presidi	Collaboratore Prof.le Amministrativo SENIOR		Comparto	37.510	8.909	1	37.510	8.909
Dipartimento Direzionale Amministrativo	S.Comp. Direzione Amm.va Presidi	Collaboratore Prof.le Amministrativo		Comparto	34.381	7.146	11	378.192	78.610
Dipartimento Direzionale Amministrativo	S.Comp. Direzione Amm.va Presidi	Assistente Amministrativo		Comparto	31.745	6.806	4	126.979	27.223
Dipartimento Direzionale Amministrativo	S.Comp. Direzione Amm.va Presidi	Collaboratore Prof.le Tecnico Programmatore		Comparto	31.618	6.639	1	31.618	6.639
Dipartimento Direzionale Amministrativo	S.Comp. Direzione Amm.va Presidi	Assistente Tecnico		Comparto	31.545	6.817	1	31.545	6.817
Dipartimento Direzionale Amministrativo	S.Comp. Direzione Amm.va Presidi	Coadiutore Amministrativo SENIOR		Comparto	30.755	7.344	1	30.755	7.344
Dipartimento Direzionale Amministrativo	S.Comp. Direzione Amm.va Presidi	Operatore Tecnico Centralinista		Comparto	28.497	6.731	14	398.959	94.240
Dipartimento Direzionale Amministrativo	S.Comp. Direzione Amm.va Presidi	Operatore Tecnico		Comparto	28.401	6.526	2	56.803	13.052
Dipartimento Direzionale Amministrativo	S.Comp. Direzione Amm.va Presidi	Coadiutore Amministrativo		Comparto	28.293	6.266	7	198.050	43.865
Dipartimento Direzionale Amministrativo	S.Comp. Direzione Amm.va Presidi	Operatore Tecnico Ced		Comparto	28.058	6.118	7	196.404	42.824
Dipartimento Direzionale Amministrativo	S.Comp. Direzione Amm.va Presidi	Commesso		Comparto	26.546	6.295	5	132.730	31.475
Dipartimento Direzionale Amministrativo	U.O.S.V.D. Assunzioni-mobilità-concorsi/Personale convenzionato	Dirigente Amministrativo		Dirigenza PTA	61.918	22.074	2	123.835	44.147
Dipartimento Direzionale Amministrativo	U.O.S.V.D. Assunzioni-mobilità-concorsi/Personale convenzionato	Collaboratore Prof.le Amministrativo SENIOR		Comparto	37.510	8.909	2	75.020	17.819
Dipartimento Direzionale Amministrativo	U.O.S.V.D. Assunzioni-mobilità-concorsi/Personale convenzionato	Collaboratore Prof.le Amministrativo		Comparto	34.381	7.146	10	343.811	71.464
Dipartimento Direzionale Amministrativo	U.O.S.V.D. Assunzioni-mobilità-concorsi/Personale convenzionato	Assistente Amministrativo		Comparto	31.745	6.806	2	63.489	13.611
Dipartimento Direzionale Amministrativo	U.O.S.V.D. Assunzioni-mobilità-concorsi/Personale convenzionato	Coadiutore Amministrativo		Comparto	28.293	6.266	2	56.586	12.533
Dipartimento Direzionale Amministrativo	U.O.S.V.D. Direzioni amministrative Dsa	Direttore Veterinario		Dirigenza Medica Veterina	108.394	37.779	0	0	0
Dipartimento Direzionale Amministrativo	U.O.S.V.D. Direzioni amministrative Dsa	Direttore Farmacista		Dirigenza Sanitaria	98.757	34.261	0	0	0
Dipartimento Direzionale Amministrativo	U.O.S.V.D. Direzioni amministrative Dsa	Massaggiatore/Massofisioterapista (C)		Comparto	30.634	7.246	0	0	0
Dipartimento Direzionale Amministrativo	U.O.S.V.D. Direzioni amministrative Dsa	Massaggiatore/Massofisioterapista (Bs)		Comparto	30.221	7.246	0	0	0
Dipartimento Direzionale Amministrativo	U.O.S.V.D. Direzioni amministrative Dsa	Direttore Medico Di Struttura Complessa		Dirigenza Medica Veterina	94.096	36.463	0	0	0
Dipartimento Direzionale Amministrativo	U.O.S.V.D. Direzioni amministrative Dsa	Dirigente Pedagogista		Dirigenza Sanitaria	85.191	25.418	0	0	0
Dipartimento Direzionale Amministrativo	U.O.S.V.D. Direzioni amministrative Dsa	Dirigente Veterinario		Dirigenza Medica Veterina	76.772	22.893	0	0	0
Dipartimento Direzionale Amministrativo	U.O.S.V.D. Direzioni amministrative Dsa	Dirigente Medico		Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	0	0	0
Dipartimento Direzionale Amministrativo	U.O.S.V.D. Direzioni amministrative Dsa	Dirigente Psicologo		Dirigenza Sanitaria	74.550	20.906	0	0	0
Dipartimento Direzionale Amministrativo	U.O.S.V.D. Direzioni amministrative Dsa	Dirigente Farmacista		Dirigenza Sanitaria	70.810	19.915	0	0	0
Dipartimento Direzionale Amministrativo	U.O.S.V.D. Direzioni amministrative Dsa	Dirigente Biologo		Dirigenza Sanitaria	69.858	19.154	0	0	0
Dipartimento Direzionale Amministrativo	U.O.S.V.D. Direzioni amministrative Dsa	Dirigente Fisico		Dirigenza Sanitaria	67.063	19.995	0	0	0
Dipartimento Direzionale Amministrativo	U.O.S.V.D. Direzioni amministrative Dsa	Dirigente Amministrativo Di Strutt.Comp.		Dirigenza PTA	61.930	21.980	0	0	0
Dipartimento Direzionale Amministrativo	U.O.S.V.D. Direzioni amministrative Dsa	Dirigente Amministrativo		Dirigenza PTA	61.918	22.074	0	0	0
Dipartimento Direzionale Amministrativo	U.O.S.V.D. Direzioni amministrative Dsa	Direttore Ingegnere		Dirigenza PTA	61.918	22.096	0	0	0
Dipartimento Direzionale Amministrativo	U.O.S.V.D. Direzioni amministrative Dsa	Dirigente Professioni Sanitarie		Dirigenza Professioni San	61.918	22.094	0	0	0
Dipartimento Direzionale Amministrativo	U.O.S.V.D. Direzioni amministrative Dsa	Dirig. Profess. Sanit. Riabilit.		Dirigenza Professioni San	61.918	17.117	0	0	0
Dipartimento Direzionale Amministrativo	U.O.S.V.D. Direzioni amministrative Dsa	Dirigente Analista		Dirigenza PTA	61.918	23.301	0	0	0
Dipartimento Direzionale Amministrativo	U.O.S.V.D. Direzioni amministrative Dsa	Dirigente Avvocato		Dirigenza PTA	61.918	21.508	0	0	0
Dipartimento Direzionale Amministrativo	U.O.S.V.D. Direzioni amministrative Dsa	Dirigente Ingegnere		Dirigenza PTA	61.918	19.462	0	0	0
Dipartimento Direzionale Amministrativo	U.O.S.V.D. Direzioni amministrative Dsa	Dirigente Ingegnere/Architetto		Dirigenza PTA	61.918	19.462	0	0	0
Dipartimento Direzionale Amministrativo	U.O.S.V.D. Direzioni amministrative Dsa	Dirigente Proessioni Sanitarie Area Veterinaria		Dirigenza Professioni San	61.918	17.117	0	0	0
Dipartimento Direzionale Amministrativo	U.O.S.V.D. Direzioni amministrative Dsa	Dirigente Professioni Sanitarie - Area Infermieristica/Ostetrica		Dirigenza Professioni San	61.918	17.117	0	0	0
Dipartimento Direzionale Amministrativo	U.O.S.V.D. Direzioni amministrative Dsa	Dirigente Professioni Sanitarie - Area Tecnica		Dirigenza Professioni San	61.918	18.368	0	0	0
Dipartimento Direzionale Amministrativo	U.O.S.V.D. Direzioni amministrative Dsa	Dirigente Tecnologo Alimentare		Dirigenza Sanitaria	61.918	17.117	0	0	0
Dipartimento Direzionale Amministrativo	U.O.S.V.D. Direzioni amministrative Dsa	Collaboratore Prof.Le Sanitario Tecnico Ernodialisi Senior		Comparto	38.540	9.116	0	0	0
Dipartimento Direzionale Amministrativo	U.O.S.V.D. Direzioni amministrative Dsa	Collaboratore Prof.Le Sanitario Infermiere Senior		Comparto	38.484	10.280	0	0	0
Dipartimento Direzionale Amministrativo	U.O.S.V.D. Direzioni amministrative Dsa	Collaboratore Prof.Le Assistente Sociale Senior		Comparto	37.672	9.678	0	0	0
Dipartimento Direzionale Amministrativo	U.O.S.V.D. Direzioni amministrative Dsa	Collaboratore Prof.Le Sanitario Tecnico Laboratorio Biomedico Senior		Comparto	37.600	10.072	0	0	0
Dipartimento Direzionale Amministrativo	U.O.S.V.D. Direzioni amministrative Dsa	Collaboratore Prof.Le Sanitario Tecnico Radiologia Medica Senior		Comparto	37.539	10.072	0	0	0

Dipartimento	Denominazione Struttura	Profilo	Disciplina Medici	Tipologia	Costo Medio Unitario	Rem Contrattuale Unitaria	Unità PTFP 2021 2023	Costo	Rinnovo
Dipartimento Direzionale Amministrativo	U.O.S.V.D. Direzioni amministrative Dsa	Collaboratore Prof.Le Sanitario Terapista Neuro E Psicomotricità Età Evolutiva		Comparto	34.947	8.074	0	0	0
Dipartimento Direzionale Amministrativo	U.O.S.V.D. Direzioni amministrative Dsa	Collaboratore Prof.Le Amministrativo Senior		Comparto	37.510	8.909	0	0	0
Dipartimento Direzionale Amministrativo	U.O.S.V.D. Direzioni amministrative Dsa	Collaboratore Prof.Le Sanitario Infermiere Pediatrico		Comparto	35.515	9.473	0	0	0
Dipartimento Direzionale Amministrativo	U.O.S.V.D. Direzioni amministrative Dsa	Collaboratore Prof.Le Sanitario Fisioterapista Senior		Comparto	38.484	10.280	0	0	0
Dipartimento Direzionale Amministrativo	U.O.S.V.D. Direzioni amministrative Dsa	Collaboratore Prof.Le Sanitario Infermiere		Comparto	35.479	8.808	0	0	0
Dipartimento Direzionale Amministrativo	U.O.S.V.D. Direzioni amministrative Dsa	Collaboratore Professionale Tecnico Senior		Comparto	37.510	8.909	0	0	0
Dipartimento Direzionale Amministrativo	U.O.S.V.D. Direzioni amministrative Dsa	Collaboratore Prof.Le Sanitario Tecnico Prevenzione Ambienti E Luoghi D Ilavoro		Comparto	35.040	8.181	0	0	0
Dipartimento Direzionale Amministrativo	U.O.S.V.D. Direzioni amministrative Dsa	Coll.Prof.San.: Tec.Audiometrista		Comparto	34.994	7.565	0	0	0
Dipartimento Direzionale Amministrativo	U.O.S.V.D. Direzioni amministrative Dsa	Coll.Prof.San.: Tecnico Dell'Educazione E Riabilitazione Psichiatrica E Psicosociale		Comparto	34.994	7.565	0	0	0
Dipartimento Direzionale Amministrativo	U.O.S.V.D. Direzioni amministrative Dsa	Collaboratore Prof.Le Sanitario Dietista		Comparto	34.994	7.629	0	0	0
Dipartimento Direzionale Amministrativo	U.O.S.V.D. Direzioni amministrative Dsa	Collaboratore Prof.Le Sanitario Tecnico Prevenzione Ambienti E Luoghi D Ilavoro Senior		Comparto	38.540	9.116	0	0	0
Dipartimento Direzionale Amministrativo	U.O.S.V.D. Direzioni amministrative Dsa	Collaboratore Prof.Le Sanitario Tecnico Neurofisiopatologia		Comparto	34.989	7.611	0	0	0
Dipartimento Direzionale Amministrativo	U.O.S.V.D. Direzioni amministrative Dsa	Collaboratore Prof.Le Sanitario Logopedista		Comparto	34.982	7.770	0	0	0
Dipartimento Direzionale Amministrativo	U.O.S.V.D. Direzioni amministrative Dsa	Collaboratore Prof.Le Sanitario Assistente Sanitario		Comparto	34.980	7.723	0	0	0
Dipartimento Direzionale Amministrativo	U.O.S.V.D. Direzioni amministrative Dsa	Collaboratore Prof.Le Sanitario Educatore Professionale		Comparto	34.977	7.682	0	0	0
Dipartimento Direzionale Amministrativo	U.O.S.V.D. Direzioni amministrative Dsa	Collaboratore Prof.Le Sanitario Ostetrica		Comparto	34.968	8.413	0	0	0
Dipartimento Direzionale Amministrativo	U.O.S.V.D. Direzioni amministrative Dsa	Collaboratore Prof.Le Sanitario Tecnico Fisiopatologia Cardiocircolatoria E Perfusione Vascolare		Comparto	34.966	8.031	0	0	0
Dipartimento Direzionale Amministrativo	U.O.S.V.D. Direzioni amministrative Dsa	Collaboratore Prof.Le Sanitario Tecnico Laboratorio Biomedico		Comparto	34.966	8.031	0	0	0
Dipartimento Direzionale Amministrativo	U.O.S.V.D. Direzioni amministrative Dsa	Collaboratore Prof.Le Sanitario Ortottista		Comparto	34.956	7.825	0	0	0
Dipartimento Direzionale Amministrativo	U.O.S.V.D. Direzioni amministrative Dsa	Collaboratore Prof.Le Sanitario Tecnico Radiologia Medica		Comparto	34.947	8.074	0	0	0
Dipartimento Direzionale Amministrativo	U.O.S.V.D. Direzioni amministrative Dsa	Collaboratore Prof.Le Sanitario Fisioterapista		Comparto	34.942	8.029	0	0	0
Dipartimento Direzionale Amministrativo	U.O.S.V.D. Direzioni amministrative Dsa	Collaboratore Prof.Le Sanitario Ostetrica Esperta		Comparto	38.484	10.280	0	0	0
Dipartimento Direzionale Amministrativo	U.O.S.V.D. Direzioni amministrative Dsa	Collaboratore Prof.Le Assistente Sociale		Comparto	34.939	8.258	0	0	0
Dipartimento Direzionale Amministrativo	U.O.S.V.D. Direzioni amministrative Dsa	Collaboratore Prof.Le Amministrativo		Comparto	34.381	7.146	2	68.762	14.293
Dipartimento Direzionale Amministrativo	U.O.S.V.D. Direzioni amministrative Dsa	Assistente Religioso		Comparto	34.326	6.898	0	0	0
Dipartimento Direzionale Amministrativo	U.O.S.V.D. Direzioni amministrative Dsa	Collaboratore Tecnico-Professionale: Tecnologo Alimentare		Comparto	34.326	6.898	0	0	0
Dipartimento Direzionale Amministrativo	U.O.S.V.D. Direzioni amministrative Dsa	Collaboratore Tecnico Professionale		Comparto	34.326	6.898	0	0	0
Dipartimento Direzionale Amministrativo	U.O.S.V.D. Direzioni amministrative Dsa	Puericultrice Esperta		Comparto	32.066	8.675	0	0	0
Dipartimento Direzionale Amministrativo	U.O.S.V.D. Direzioni amministrative Dsa	Assistente Amministrativo		Comparto	31.745	6.806	2	63.489	13.611
Dipartimento Direzionale Amministrativo	U.O.S.V.D. Direzioni amministrative Dsa	Collaboratore Prof.Le Tecnico Programmatore		Comparto	31.618	6.639	0	0	0
Dipartimento Direzionale Amministrativo	U.O.S.V.D. Direzioni amministrative Dsa	Collaboratore Prof.Le Tecnico Statistico		Comparto	31.618	6.639	0	0	0
Dipartimento Direzionale Amministrativo	U.O.S.V.D. Direzioni amministrative Dsa	Assistente Tecnico		Comparto	31.545	6.817	0	0	0
Dipartimento Direzionale Amministrativo	U.O.S.V.D. Direzioni amministrative Dsa	Coadiutore Amministrativo Senior		Comparto	30.755	7.344	0	0	0
Dipartimento Direzionale Amministrativo	U.O.S.V.D. Direzioni amministrative Dsa	Operatore Tecnico Specializzato Autista Ambulanza		Comparto	30.634	7.246	0	0	0
Dipartimento Direzionale Amministrativo	U.O.S.V.D. Direzioni amministrative Dsa	Operatore Tecnico Specializzato Autista Ambulanza Senior		Comparto	30.634	7.246	0	0	0
Dipartimento Direzionale Amministrativo	U.O.S.V.D. Direzioni amministrative Dsa	Operatore Tecnico Specializzato		Comparto	30.568	7.221	0	0	0
Dipartimento Direzionale Amministrativo	U.O.S.V.D. Direzioni amministrative Dsa	Operatore Socio Sanitario		Comparto	30.221	7.383	0	0	0
Dipartimento Direzionale Amministrativo	U.O.S.V.D. Direzioni amministrative Dsa	Operatore Tecnico Centralinista		Comparto	28.497	6.731	0	0	0
Dipartimento Direzionale Amministrativo	U.O.S.V.D. Direzioni amministrative Dsa	Operatore Tecnico		Comparto	28.401	6.526	0	0	0
Dipartimento Direzionale Amministrativo	U.O.S.V.D. Direzioni amministrative Dsa	Coadiutore Amministrativo		Comparto	28.293	6.266	0	0	0
Dipartimento Direzionale Amministrativo	U.O.S.V.D. Direzioni amministrative Dsa	Operatore Tecnico Autista		Comparto	28.207	6.335	0	0	0
Dipartimento Direzionale Amministrativo	U.O.S.V.D. Direzioni amministrative Dsa	Operatore Tecnico Ced		Comparto	28.058	6.118	0	0	0
Dipartimento Direzionale Amministrativo	U.O.S.V.D. Direzioni amministrative Dsa	Operatore Tecnico Addetto Assistenza		Comparto	28.039	6.649	0	0	0
Dipartimento Direzionale Amministrativo	U.O.S.V.D. Direzioni amministrative Dsa	Commesso		Comparto	26.546	6.295	0	0	0
Dipartimento Direzionale Amministrativo	U.O.S.V.D. Direzioni amministrative Dsa	Ausiliario Specializzato		Comparto	26.541	6.505	0	0	0
Dipartimento Direzionale Amministrativo	U.O.S.V.D. Servizi Socio Sanitari	Dirigente Amministrativo		Dirigenza PTA	61.918	22.074	1	61.918	22.074
Dipartimento Direzionale Amministrativo	U.O.S.V.D. Servizi Socio Sanitari	Collaboratore Prof.le Amministrativo		Comparto	34.381	7.146	3	103.143	21.439
Dipartimento Direzionale Amministrativo	U.O.S.V.D. Servizi Socio Sanitari	Assistente Amministrativo		Comparto	31.745	6.806	3	95.234	20.417
Dipartimento Direzioni Ospedaliere	Dipartimento Direzioni Ospedaliere	Collaboratore Prof.le Amministrativo		Comparto	34.381	7.146	1	34.381	7.146
Dipartimento Direzioni Ospedaliere	S.Comp. P.O. Andria - Direzione Medica	Direttore Medico di struttura complessa	Direzione Medica Di Presidio Ospedaliero	Dirigenza Medica Veterina	94.096	36.463	1	94.096	36.463
Dipartimento Direzioni Ospedaliere	S.Comp. P.O. Andria - Direzione Medica	Dirigente Medico	Direzione Medica Di Presidio Ospedaliero	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	2	152.520	46.765
Dipartimento Direzioni Ospedaliere	S.Comp. P.O. Andria - Direzione Medica	Dirigente Medico	IGIENE, EPIDEMIOLOGIA E SANITA' PUBBLICA	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	1	76.260	23.382
Dipartimento Direzioni Ospedaliere	S.Comp. P.O. Andria - Direzione Medica	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere SENIOR		Comparto	38.484	10.280	0	0	0
Dipartimento Direzioni Ospedaliere	S.Comp. P.O. Andria - Direzione Medica	Collaboratore Prof.le Amministrativo SENIOR		Comparto	37.510	8.909	1	37.510	8.909
Dipartimento Direzioni Ospedaliere	S.Comp. P.O. Andria - Direzione Medica	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere		Comparto	35.479	8.808	9	315.762	78.393
Dipartimento Direzioni Ospedaliere	S.Comp. P.O. Andria - Direzione Medica	Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Radiologia Medica		Comparto	34.947	8.074	1	34.947	8.074
Dipartimento Direzioni Ospedaliere	S.Comp. P.O. Andria - Direzione Medica	Collaboratore Prof.le Assistente Sociale		Comparto	34.939	8.258	1	34.939	8.258
Dipartimento Direzioni Ospedaliere	S.Comp. P.O. Andria - Direzione Medica	Collaboratore Prof.le Amministrativo		Comparto	34.381	7.146	1	34.381	7.146
Dipartimento Dierzioni Ospedaliere	S.Comp. P.O. Andria - Direzione Medica	Assistente Religioso		Comparto	34.326	6.898	1	34.326	6.898
Dipartimento Direzioni Ospedaliere	S.Comp. P.O. Andria - Direzione Medica	Assistente Amministrativo		Comparto	31.745	6.806	2	63.489	13.611
Dipartimento Direzioni Ospedaliere	S.Comp. P.O. Aadria - Direzione Medica	Coadiutore Amministrativo SENIOR		Comparto	30.755	7.344	1	30.755	7.344
Dipartimento Direzioni Ospedaliere	S.Comp. P.O. Andria - Direzione Medica	Operatore Socio Sanitario		Comparto	30.221	7.383	0	0	0
Dipartimento Direzioni Ospedaliere	S.Comp. P.O. Andria - Direzione Medica	Operatore Tecnico Addetto Assistenza		Comparto	28.039	6.649	1	28.039	6.649
Dipartimento Direzioni Ospedaliere	S.Comp. P.O. Andria - Direzione Medica	Commesso		Comparto	26.546	6.295	1	26.546	6.295
Dipartimento Direzioni Ospedaliere	S.Comp. P.O. Andria - Direzione Medica	Ausiliario Specializzato		Comparto	26.541	6.505	26	690.058	169.126
Dipartimento Direzioni Ospedaliere	S.Comp. P.O. Barletta - Direzione Medica	Direttore Medico di struttura complessa	Direzione Medica Di Presidio Ospedaliero	Dirigenza Medica Veterina	94.096	36.463	1	94.096	36.463
Dipartimento Direzioni Ospedaliere	S.Comp. P.O. Barletta - Direzione Medica	Dirigente Medico	Direzione Medica Di Presidio Ospedaliero	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	3	228.781	70.147
Dipartimento Direzioni Ospedaliere	S.Comp. P.O. Barletta - Direzione Medica	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere SENIOR		Comparto	38.484	10.280	0	0	0
Dipartimento Direzioni Ospedaliere	S.Comp. P.O. Barletta - Direzione Medica	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere		Comparto	35.479	8.808	10	351.596	87.289
Dipartimento Direzioni Ospedaliere	S.Comp. P.O. Barletta - Direzione Medica	Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Radiologia Medica		Comparto	34.947	8.074	1	34.947	8.074
Dipartimento Direzioni Ospedaliere	S.Comp. P.O. Barletta - Direzione Medica	Collaboratore Prof.le Assistente Sociale		Comparto	34.939	8.258	1	34.939	8.258
Dipartimento Direzioni Ospedaliere	S.Comp. P.O. Barletta - Direzione Medica	Collaboratore Prof.le Amministrativo		Comparto	34.381	7.146	1	34.381	7.146
Dipartimento Direzioni Ospedaliere	S.Comp. P.O. Barletta - Direzione Medica	Assistente Religioso		Comparto	34.326	6.898	1	34.326	6.898
Dipartimento Direzioni Ospedaliere	S.Comp. P.O. Barletta - Direzione Medica	Assistente Amministrativo		Comparto	31.745	6.806	2	63.489	13.611
Dipartimento Direzioni Ospedaliere	S.Comp. P.O. Barletta - Direzione Medica	Operatore Tecnico Specializzato		Comparto	30.568	7.221	5	152.840	36.107
Dipartimento Direzioni Ospedaliere	S.Comp. P.O. Barletta - Direzione Medica	Operatore Socio Sanitario		Comparto	30.221	7.383	0	0	0
Dipartimento Direzioni Ospedaliere	S.Comp. P.O. Barletta - Direzione Medica	Operatore Tecnico		Comparto	28.401	6.526	1	28.401	6.526
Dipartimento Direzioni Ospedaliere	S.Comp. P.O. Barletta - Direzione Medica	Coadiutore Amministrativo		Comparto	28.293	6.266	1	28.293	6.266
Dipartimento Direzioni Ospedaliere	S.Comp. P.O. Barletta - Direzione Medica	Operatori Tecnico Ced		Comparto	28.058	6.118	3	84.173	18.353
Dipartimento Direzioni Ospedaliere	S.Comp. P.O. Barletta - Direzione Medica	Ausiliario Specializzato		Comparto	26.541	6.505	15	398.110	97.572
Dipartimento Direzioni Ospedaliere	U.O.S.V.D. P.O. Bisceglie - Direzione Medica	Dirigente Medico	Direzione Medica Di Presidio Ospedaliero	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	3	228.781	70.147
Dipartimento Direzioni Ospedaliere	U.O.S.V.D. P.O. Bisceglie - Direzione Medica	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere		Comparto	35.479	8.808	9	315.762	78.393
Dipartimento Direzioni Ospedaliere	U.O.S.V.D. P.O. Bisceglie - Direzione Medica	Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Laboratorio Biomedico		Comparto	34.966	8.031	1	34.966	8.031
Dipartimento Direzioni Ospedaliere	U.O.S.V.D. P.O. Bisceglie - Direzione Medica	Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Radiologia Medica		Comparto	34.947	8.074	1	34.947	8.074
Dipartimento Direzioni Ospedaliere	U.O.S.V.D. P.O. Bisceglie - Direzione Medica	Collaboratore Prof.le Assistente Sociale		Comparto	34.939	8.258	1	34.939	8.258
Dipartimento Direzioni Ospedaliere	U.O.S.V.D. P.O. Bisceglie - Direzione Medica	Collaboratore Prof.le Amministrativo		Comparto	34.381	7.146	1	34.381	7.146
Dipartimento Direzioni Ospedaliere	U.O.S.V.D. P.O. Bisceglie - Direzione Medica	Assistente Religioso		Comparto	34.326	6.898	1	34.326	6.898

Dipartimento	Denominazione Struttura	Profilo	Disciplina Medici	Tipologia	Costo Medio Unitario	Rinn Contrattuale Unitario	Unità PTFP 2021 2023	Costo	Rinnovo
Dipartimento Direzioni Ospedaliere	U.O.S.V.D. P.O. Biscoglie - Direzione Medica	Assistente Amministrativo		Comparto	31.745	6.806	1	31.745	6.806
Dipartimento Direzioni Ospedaliere	U.O.S.V.D. P.O. Biscoglie - Direzione Medica	Operatore Tecnico Specializzato		Comparto	30.568	7.221	1	30.568	7.221
Dipartimento Direzioni Ospedaliere	U.O.S.V.D. P.O. Biscoglie - Direzione Medica	Coadiutore Amministrativo		Comparto	28.293	6.266	1	28.293	6.266
Dipartimento Direzioni Ospedaliere	U.O.S.V.D. P.O. Biscoglie - Direzione Medica	Ausiliario Specializzato		Comparto	26.541	6.505	14	371.569	91.068
Dipartimento Direzioni Ospedaliere	Uos Direzione Medica Presidio Riabilitativo Canosa (Afferisce a S.Comp. P.O. Andria -	Dirigente Medico	Direzione Medica Di Presidio Ospedaliero	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	1	76.260	23.382
Dipartimento Direzioni Ospedaliere	Uos Direzione Medica Presidio Riabilitativo Canosa (Afferisce a S.Comp. P.O. Andria -	Dirigente Farmacista		Dirigenza Sanitaria	70.810	19.915	1	70.810	19.915
Dipartimento Direzioni Ospedaliere	Uos Direzione Medica Presidio Riabilitativo Canosa (Afferisce a S.Comp. P.O. Andria -	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere		Comparto	35.479	8.808	2	70.958	17.616
Dipartimento Direzioni Ospedaliere	Uos Direzione Medica Presidio Riabilitativo Canosa (Afferisce a S.Comp. P.O. Andria -	Collaboratore Prof.le Amministrativo		Comparto	34.381	7.146	0	0	0
Dipartimento Direzioni Ospedaliere	Uos Direzione Medica Presidio Riabilitativo Canosa (Afferisce a S.Comp. P.O. Andria -	Assistente Religioso		Comparto	34.326	6.898	1	34.326	6.898
Dipartimento Direzioni Ospedaliere	Uos Direzione Medica Presidio Riabilitativo Canosa (Afferisce a S.Comp. P.O. Andria -	Collaboratore Tecnico professionale		Comparto	34.326	6.898	1	34.326	6.898
Dipartimento Direzioni Ospedaliere	Uos Direzione Medica Presidio Riabilitativo Canosa (Afferisce a S.Comp. P.O. Andria -	Assistente Amministrativo		Comparto	31.745	6.806	1	31.745	6.806
Dipartimento Direzioni Ospedaliere	Uos Direzione Medica Presidio Riabilitativo Canosa (Afferisce a S.Comp. P.O. Andria -	Operatore Tecnico Specializzato Autista Ambulanza SENIOR		Comparto	30.634	7.246	1	30.634	7.246
Dipartimento Direzioni Ospedaliere	Uos Direzione Medica Presidio Riabilitativo Canosa (Afferisce a S.Comp. P.O. Andria -	Operatore Tecnico		Comparto	28.401	6.526	1	28.401	6.526
Dipartimento Direzioni Ospedaliere	Uos Direzione Medica Presidio Riabilitativo Canosa (Afferisce a S.Comp. P.O. Andria -	Operatore Tecnico Ced		Comparto	28.058	6.118	1	28.058	6.118
Dipartimento Direzioni Ospedaliere	Uos Direzione Medica Presidio Riabilitativo Canosa (Afferisce a S.Comp. P.O. Andria -	Commesso		Comparto	26.546	6.295	2	53.092	12.590
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	Dipartimento Distretti Socio Sanitari	Collaboratore Prof.le Amministrativo		Comparto	34.381	7.146	1	34.381	7.146
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Andria - Direzione	Direttore Medico di struttura complessa	Organizzazione Servizi Sanitari Di Base	Dirigenza Medica Veterina	94.096	36.463	1	94.096	36.463
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Andria - Direzione	Dirigente Medico	Cardiologia	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	2	152.520	46.765
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Andria - Direzione	Dirigente Medico	Chirurgia Generale	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	2	152.520	46.765
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Andria - Direzione	Dirigente Medico	Gastroenterologia	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	2	152.520	46.765
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Andria - Direzione	Dirigente Medico	Ginecologia E Ostetricia	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	1	76.260	23.382
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Andria - Direzione	Dirigente Medico	Neurochirurgia	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	1	76.260	23.382
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Andria - Direzione	Dirigente Medico	Neurologia	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	1	76.260	23.382
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Andria - Direzione	Dirigente Medico	Organizzazione Servizi Sanitari Di Base	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	2	152.520	46.765
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Andria - Direzione	Dirigente Medico	Otorinolaringoiatria	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	1	76.260	23.382
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Andria - Direzione	Dirigente Psicologo		Dirigenza Sanitaria	74.550	20.906	2	149.101	41.812
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Andria - Direzione	Dirigente Amministrativo		Dirigenza PTA	61.918	22.074	1	61.918	22.074
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Andria - Direzione	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere SENIOR		Comparto	38.484	10.280	0	0	0
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Andria - Direzione	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere Pediatrico		Comparto	35.515	9.473	1	35.515	9.473
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Andria - Direzione	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere		Comparto	35.479	8.808	22	770.988	192.899
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Andria - Direzione	Collaboratore Prof.le Sanitario Ostetrica		Comparto	34.968	8.413	3	104.904	25.239
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Andria - Direzione	Collaboratore Prof.le Sanitario Fisioterapista		Comparto	34.942	8.029	3	104.827	24.086
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Andria - Direzione	Collaboratore Prof.le Assistente Sociale		Comparto	34.939	8.258	3	98.993	23.397
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Andria - Direzione	Collaboratore Prof.le Amministrativo		Comparto	34.381	7.146	3	103.143	21.439
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Andria - Direzione	Assistente Amministrativo		Comparto	31.745	6.806	2	63.489	13.611
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Andria - Direzione	Collaboratore Prof.le Tecnico Programmatore		Comparto	31.618	6.639	1	31.618	6.639
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Andria - Direzione	Coadiutore Amministrativo SENIOR		Comparto	30.755	7.344	1	30.755	7.344
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Andria - Direzione	Coadiutore Amministrativo		Comparto	28.293	6.266	4	113.172	25.066
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Andria - Direzione	Operatore Tecnico Ced		Comparto	28.058	6.118	3	84.173	18.353
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Andria - Direzione	Commesso		Comparto	26.546	6.295	1	26.546	6.295
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Barletta - Direzione	Dirigente Medico	REUMATOLOGIA	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	0	0	0
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Barletta - Direzione	Direttore Medico di struttura complessa	Organizzazione Servizi Sanitari Di Base	Dirigenza Medica Veterina	94.096	36.463	1	94.096	36.463
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Barletta - Direzione	Dirigente Medico	Cardiologia	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	2	152.520	46.765
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Barletta - Direzione	Dirigente Medico	Chirurgia Generale	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	2	152.520	46.765
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Barletta - Direzione	Dirigente Medico	Dermatologia	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	1	76.260	23.382
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Barletta - Direzione	Dirigente Medico	Gastroenterologia	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	2	152.520	46.765
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Barletta - Direzione	Dirigente Medico	Ginecologia E Ostetricia	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	2	152.520	46.765
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Barletta - Direzione	Dirigente Medico	Malattie Endocrine, Nutrizione E Ricamb.	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	1	76.260	23.382
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Barletta - Direzione	Dirigente Medico	Organizzazione Servizi Sanitari Di Base	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	2	152.520	46.765
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Barletta - Direzione	Dirigente Medico	Ortopedia E Traumatologia	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	1	76.260	23.382
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Barletta - Direzione	Dirigente Medico	Otorinolaringoiatria	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	1	76.260	23.382
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Barletta - Direzione	Dirigente Medico	Reumatologia	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	2	152.520	46.765
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Barletta - Direzione	Dirigente Psicologo		Dirigenza Sanitaria	74.550	20.906	2	149.101	41.812
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Barletta - Direzione	Dirigente Amministrativo		Dirigenza PTA	61.918	22.074	1	61.918	22.074
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Barletta - Direzione	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere SENIOR		Comparto	38.484	10.280	0	0	0
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Barletta - Direzione	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere		Comparto	35.479	8.808	25	883.425	219.324
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Barletta - Direzione	Collaboratore Prof.le Sanitario Assistente Sanitario		Comparto	34.980	7.723	1	34.980	7.723
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Barletta - Direzione	Collaboratore Prof.le Sanitario Ostetrica		Comparto	34.968	8.413	2	69.936	16.826
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Barletta - Direzione	Collaboratore Prof.le Assistente Sociale		Comparto	34.939	8.258	4	139.757	33.032
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Barletta - Direzione	Collaboratore Prof.le Amministrativo		Comparto	34.381	7.146	3	103.143	21.439
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Barletta - Direzione	Puericultrice Esperta		Comparto	32.066	8.675	0	0	0
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Barletta - Direzione	Assistente Amministrativo		Comparto	31.745	6.806	4	126.979	27.223
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Barletta - Direzione	Coadiutore Amministrativo SENIOR		Comparto	30.755	7.344	1	30.755	7.344
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Barletta - Direzione	Coadiutore Amministrativo		Comparto	28.293	6.266	0	0	0
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Barletta - Direzione	Operatore Tecnico Ced		Comparto	28.058	6.118	4	112.231	24.471
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Barletta - Reumatologia	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere		Comparto	35.479	8.808	0	0	0
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Canosa - Direzione e P.T.A. MinervinoSpinazzola	Dirigente Medico	Cardiologia	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	1	76.260	23.382
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Canosa - Direzione e P.T.A. MinervinoSpinazzola	Dirigente Medico	Chirurgia Generale	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	4	305.041	93.530
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Canosa - Direzione e P.T.A. MinervinoSpinazzola	Dirigente Medico	Dermatologia	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	1	76.260	23.382
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Canosa - Direzione e P.T.A. MinervinoSpinazzola	Dirigente Medico	Geriatria	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	1	76.260	23.382
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Canosa - Direzione e P.T.A. MinervinoSpinazzola	Dirigente Medico	Medicina Trasfusionale	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	1	76.260	23.382
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Canosa - Direzione e P.T.A. MinervinoSpinazzola	Dirigente Medico	Organizzazione Servizi Sanitari Di Base	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	2	152.520	46.765
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Canosa - Direzione e P.T.A. MinervinoSpinazzola	Dirigente Medico	Otorinolaringoiatria	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	1	76.260	23.382
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Canosa - Direzione e P.T.A. MinervinoSpinazzola	Dirigente Psicologo		Dirigenza Sanitaria	74.550	20.906	1	74.550	20.906
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Canosa - Direzione e P.T.A. MinervinoSpinazzola	Dirigente Farmacista		Dirigenza Sanitaria	70.810	19.915	1	70.810	19.915
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Canosa - Direzione e P.T.A. MinervinoSpinazzola	Dirigente Amministrativo		Dirigenza PTA	61.918	22.074	1	61.918	22.074
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Canosa - Direzione e P.T.A. MinervinoSpinazzola	Direttore Professioni Sanitarie		Dirigenza Professioni San	61.918	22.094	1	61.918	22.094
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Canosa - Direzione e P.T.A. MinervinoSpinazzola	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere SENIOR		Comparto	38.484	10.280	0	0	0
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Canosa - Direzione e P.T.A. MinervinoSpinazzola	Collaboratore Prof.le Amministrativo SENIOR		Comparto	37.510	8.909	0	0	0
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Canosa - Direzione e P.T.A. MinervinoSpinazzola	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere Pediatrico		Comparto	35.515	9.473	1	35.515	9.473
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Canosa - Direzione e P.T.A. MinervinoSpinazzola	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere		Comparto	35.479	8.808	28	993.409	246.629
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Canosa - Direzione e P.T.A. MinervinoSpinazzola	Collaboratore Prof.le Sanitario Ostetrica		Comparto	34.968	8.413	2	69.936	16.826
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Canosa - Direzione e P.T.A. MinervinoSpinazzola	Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Radiologia Medica		Comparto	34.947	8.074	2	69.893	16.148
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Canosa - Direzione e P.T.A. MinervinoSpinazzola	Collaboratore Prof.le Sanitario Fisioterapista		Comparto	34.942	8.029	3	104.827	24.086
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Canosa - Direzione e P.T.A. MinervinoSpinazzola	Collaboratore Prof.le Assistente Sociale		Comparto	34.939	8.258	2	58.230	13.763
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Canosa - Direzione e P.T.A. MinervinoSpinazzola	Collaboratore Prof.le Amministrativo		Comparto	34.381	7.146	3	103.143	21.439
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Canosa - Direzione e P.T.A. MinervinoSpinazzola	Puericultrice Esperta		Comparto	32.066	8.675	1	32.066	8.675

Dipartimento	Denominazione Struttura	Profilo	Disciplina Medici	Tipologia	Costo Medio Unitario	Rivs Contrattuale Unitario	Unità Pdp 2021 2023	Costo	Rinnovo
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Canosa - Direzione e P.T.A. Minervino/Spinazzola	Assistente Amministrativo		Comparto	31.745	6.806	3	95.234	20.417
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Canosa - Direzione e P.T.A. Minervino/Spinazzola	Assistente Tecnico		Comparto	31.545	6.817	1	31.545	6.817
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Canosa - Direzione e P.T.A. Minervino/Spinazzola	Operatore Socio Sanitario		Comparto	30.221	7.383	10	302.208	73.831
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Canosa - Direzione e P.T.A. Minervino/Spinazzola	Coadiutore Amministrativo		Comparto	28.293	6.266	3	84.879	18.799
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Canosa - Direzione e P.T.A. Minervino/Spinazzola	Operatore Tecnico Ced		Comparto	28.058	6.118	2	56.115	12.235
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Canosa - Direzione e P.T.A. Minervino/Spinazzola	Commesso		Comparto	26.546	6.295	1	26.546	6.295
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Canosa - Direzione e P.T.A. Minervino/Spinazzola	Ausiliario Specializzato		Comparto	26.541	6.505	7	185.785	45.534
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Margherita - Direzione	Direttore Medico di struttura complessa	Organizzazione Servizi Sanitari Di Base	Dirigenza Medica Veterina	94.096	36.463	1	94.096	36.463
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Margherita - Direzione	Dirigente Medico	Cardiologia	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	2	152.520	46.765
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Margherita - Direzione	Dirigente Medico	Ginecologia E Ostetricia	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	1	76.260	23.382
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Margherita - Direzione	Dirigente Medico	Organizzazione Servizi Sanitari Di Base	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	2	152.520	46.765
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Margherita - Direzione	Dirigente Psicologo		Dirigenza Sanitaria	74.550	20.906	1	74.550	20.906
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Margherita - Direzione	Dirigente Amministrativo		Dirigenza PTA	61.918	22.074	1	61.918	22.074
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Margherita - Direzione	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere SENIOR		Comparto	38.484	10.280	0	0	0
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Margherita - Direzione	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere		Comparto	35.479	8.808	24	851.494	211.397
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Margherita - Direzione	Collaboratore Prof.le Sanitario Ostetrica		Comparto	34.968	8.413	1	34.968	8.413
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Margherita - Direzione	Collaboratore Prof.le Sanitario Fisioterapista		Comparto	34.942	8.029	3	105.990	24.354
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Margherita - Direzione	Collaboratore Prof.le Assistente Sociale		Comparto	34.939	8.258	1	34.939	8.258
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Margherita - Direzione	Collaboratore Prof.le Amministrativo		Comparto	34.381	7.146	3	103.143	21.439
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Margherita - Direzione	Puericultrice Esperta		Comparto	32.066	8.675	0	0	0
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Margherita - Direzione	Assistente Amministrativo		Comparto	31.745	6.806	3	95.234	20.417
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Margherita - Direzione	Operatore Tecnico Centralinista		Comparto	28.497	6.731	1	28.497	6.731
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Margherita - Direzione	Coadiutore Amministrativo		Comparto	28.293	6.766	3	84.879	18.799
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Margherita - Direzione	Operatore Tecnico Ced		Comparto	28.058	6.118	3	84.173	18.353
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Margherita - Direzione	Operatore Tecnico Addetto Assistenza		Comparto	28.039	6.649	1	28.039	6.649
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Trani - Direzione e P.T.A Trani	Direttore Medico di struttura complessa	Organizzazione Servizi Sanitari Di Base	Dirigenza Medica Veterina	94.096	36.463	1	94.096	36.463
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Trani - Direzione e P.T.A Trani	Dirigente Medico	Cardiologia	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	4	305.041	93.530
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Trani - Direzione e P.T.A Trani	Dirigente Medico	Chirurgia Generale	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	4	305.041	93.530
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Trani - Direzione e P.T.A Trani	Dirigente Medico	Gastroenterologia	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	3	228.781	70.147
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Trani - Direzione e P.T.A Trani	Dirigente Medico	Ginecologia E Ostetricia	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	1	76.260	23.382
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Trani - Direzione e P.T.A Trani	Dirigente Medico	Malattie Dell'Apparato Respiratorio	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	0	0	0
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Trani - Direzione e P.T.A Trani	Dirigente Medico	Malattie Endocrine, Nutrizione E Ricamb.	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	1	76.260	23.382
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Trani - Direzione e P.T.A Trani	Dirigente Medico	Malattie Infettive	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	0	0	0
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Trani - Direzione e P.T.A Trani	Dirigente Medico	Medicina Generale/Lungodegenti	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	1	76.260	23.382
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Trani - Direzione e P.T.A Trani	Dirigente Medico	Medicina Trasfusionale	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	2	152.520	46.765
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Trani - Direzione e P.T.A Trani	Dirigente Medico	Neurologia	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	1	76.260	23.382
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Trani - Direzione e P.T.A Trani	Dirigente Medico	Odontoiatria	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	1	76.260	23.382
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Trani - Direzione e P.T.A Trani	Dirigente Medico	Organizzazione Servizi Sanitari Di Base	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	3	228.781	70.147
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Trani - Direzione e P.T.A Trani	Dirigente Medico	Otorinolaringoiatria	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	1	76.260	23.382
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Trani - Direzione e P.T.A Trani	Dirigente Medico	Patologia Clinica	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	2	152.520	46.765
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Trani - Direzione e P.T.A Trani	Dirigente Medico	Pediatria	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	0	0	0
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Trani - Direzione e P.T.A Trani	Dirigente Medico	Urologia	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	0	0	0
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Trani - Direzione e P.T.A Trani	Dirigente Psicologo		Dirigenza Sanitaria	74.550	20.906	3	223.651	62.718
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Trani - Direzione e P.T.A Trani	Dirigente Farmacista		Dirigenza Sanitaria	70.810	19.915	1	70.810	19.915
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Trani - Direzione e P.T.A Trani	Dirigente Biologo		Dirigenza Sanitaria	69.858	19.154	1	69.858	19.154
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Trani - Direzione e P.T.A Trani	Dirigente Amministrativo		Dirigenza PTA	61.918	22.074	1	61.918	22.074
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Trani - Direzione e P.T.A Trani	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere SENIOR		Comparto	38.484	10.280	0	0	0
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Trani - Direzione e P.T.A Trani	Collaboratore Prof.le Amministrativo SENIOR		Comparto	37.510	8.909	0	0	0
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Trani - Direzione e P.T.A Trani	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere		Comparto	35.479	8.808	38	1.348.198	334.711
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Trani - Direzione e P.T.A Trani	Collaboratore Prof.le Sanitario Dietista		Comparto	34.994	7.629	2	69.987	15.259
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Trani - Direzione e P.T.A Trani	Collaboratore Prof.le Sanitario Ostetrica		Comparto	34.968	8.413	6	209.807	50.478
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Trani - Direzione e P.T.A Trani	Collaboratore Prof.le Sanitario Fisioterapista		Comparto	34.942	8.029	4	139.769	32.115
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Trani - Direzione e P.T.A Trani	Collaboratore Prof.le Assistente Sociale		Comparto	34.939	8.258	4	139.757	33.032
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Trani - Direzione e P.T.A Trani	Collaboratore Prof.le Amministrativo		Comparto	34.381	7.146	4	137.524	28.585
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Trani - Direzione e P.T.A Trani	Assistente Amministrativo		Comparto	31.745	6.806	5	158.723	34.029
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Trani - Direzione e P.T.A Trani	Coadiutore Amministrativo SENIOR		Comparto	30.755	7.344	1	30.755	7.344
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Trani - Direzione e P.T.A Trani	Operatore Socio Sanitario		Comparto	30.221	7.383	14	423.092	103.363
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Trani - Direzione e P.T.A Trani	Coadiutore Amministrativo		Comparto	28.293	6.266	3	84.879	18.799
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Trani - Direzione e P.T.A Trani	Operatore Tecnico Ced		Comparto	28.058	6.118	4	112.231	24.471
Dipartimento Distretti Socio Sanitari	S.Comp. DSS Trani - Direzione e P.T.A Trani	Commesso		Comparto	26.546	6.295	1	26.546	6.295
Dipartimento Distretti Socio Sanitari Riconcil	S.Comp. DSS Trani - Direzione e P.T.A Trani - Carcere Trani	Dirigente Medico	Dermatologia	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	1	76.260	23.382
Dipartimento Distretti Socio Sanitari Riconcil	S.Comp. DSS Trani - Direzione e P.T.A Trani - Carcere Trani	Dirigente Medico	Organizzazione Servizi Sanitari Di Base	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	0	0	0
Dipartimento Distretti Socio Sanitari Riconcil	S.Comp. DSS Trani - Direzione e P.T.A Trani - Carcere Trani	Dirigente Medico	Medicina Generale/Lungodegenti	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	2	152.520	46.765
Dipartimento Distretti Socio Sanitari Riconcil	S.Comp. DSS Trani - Direzione e P.T.A Trani - Carcere Trani	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere		Comparto	35.479	8.808	25	869.233	215.801
Dipartimento Distretti Socio Sanitari Riconcil	S.Comp. DSS Trani - Direzione e P.T.A Trani - Carcere Trani	Collaboratore Prof.le Amministrativo		Comparto	34.381	7.146	0	0	0
Dipartimento Farmaceutico	Dipartimento Farmaceutico	Collaboratore Prof.le Amministrativo		Comparto	34.381	7.146	1	34.381	7.146
Dipartimento Farmaceutico	S.Comp. Aree - Servizio Farmaceutico Territoriale	Direttore Farmacista		Dirigenza Sanitaria	98.757	34.261	1	98.757	34.261
Dipartimento Farmaceutico	S.Comp. Aree - Servizio Farmaceutico Territoriale	Dirigente Farmacista		Dirigenza Sanitaria	70.810	19.915	24	1.699.440	477.952
Dipartimento Farmaceutico	S.Comp. Aree - Servizio Farmaceutico Territoriale	Dirigente Amministrativo		Dirigenza PTA	61.918	22.074	1	61.918	22.074
Dipartimento Farmaceutico	S.Comp. Aree - Servizio Farmaceutico Territoriale	Collaboratore Prof.le Amministrativo SENIOR		Comparto	37.510	8.909	0	0	0
Dipartimento Farmaceutico	S.Comp. Aree - Servizio Farmaceutico Territoriale	Collaboratore Prof.le Amministrativo		Comparto	34.381	7.146	5	171.905	35.732
Dipartimento Farmaceutico	S.Comp. Aree - Servizio Farmaceutico Territoriale	Assistente Amministrativo		Comparto	31.745	6.806	5	158.723	34.029
Dipartimento Farmaceutico	S.Comp. Aree - Servizio Farmaceutico Territoriale	Operatore Tecnico Specializzato		Comparto	30.568	7.221	3	91.704	21.664
Dipartimento Farmaceutico	S.Comp. Aree - Servizio Farmaceutico Territoriale	Operatore Tecnico Centralinista		Comparto	28.497	6.731	1	28.497	6.731
Dipartimento Farmaceutico	S.Comp. Aree - Servizio Farmaceutico Territoriale	Operatore Tecnico		Comparto	28.401	6.526	3	85.204	19.579
Dipartimento Farmaceutico	S.Comp. Aree - Servizio Farmaceutico Territoriale	Coadiutore Amministrativo		Comparto	28.293	6.266	3	84.879	18.799
Dipartimento Farmaceutico	S.Comp. Aree - Servizio Farmaceutico Territoriale	Operatore Tecnico Audista		Comparto	28.207	6.335	1	28.207	6.335
Dipartimento Farmaceutico	S.Comp. Aree - Servizio Farmaceutico Territoriale	Operatore Tecnico Ced		Comparto	28.058	6.118	8	224.462	48.941
Dipartimento Farmaceutico	S.Comp. Aree - Servizio Farmaceutico Territoriale	Ausiliario Specializzato		Comparto	26.541	6.505	1	26.541	6.505
Dipartimento Farmaceutico	S.Comp. P.O. Andria - Barletta - Servizio Farmaceutico Ospedaliero	Direttore Farmacista		Dirigenza Sanitaria	98.757	34.261	1	98.757	34.261
Dipartimento Farmaceutico	S.Comp. P.O. Andria - Barletta - Servizio Farmaceutico Ospedaliero	Dirigente Farmacista		Dirigenza Sanitaria	70.810	19.915	3	212.430	59.744
Dipartimento Farmaceutico	S.Comp. P.O. Andria - Barletta - Servizio Farmaceutico Ospedaliero	Collaboratore Prof.le Amministrativo		Comparto	34.381	7.146	1	34.381	7.146
Dipartimento Farmaceutico	S.Comp. P.O. Andria - Barletta - Servizio Farmaceutico Ospedaliero	Assistente Amministrativo		Comparto	31.745	6.806	0	0	0
Dipartimento Farmaceutico	S.Comp. P.O. Andria - Barletta - Servizio Farmaceutico Ospedaliero	Coadiutore Amministrativo SENIOR		Comparto	30.755	7.344	1	30.755	7.344
Dipartimento Farmaceutico	S.Comp. P.O. Andria - Barletta - Servizio Farmaceutico Ospedaliero	Operatore Tecnico		Comparto	28.401	6.526	1	28.401	6.526
Dipartimento Farmaceutico	S.Comp. P.O. Andria - Barletta - Servizio Farmaceutico Ospedaliero	Coadiutore Amministrativo		Comparto	28.293	6.266	2	56.586	12.533
Dipartimento Farmaceutico	S.Comp. P.O. Andria - Barletta - Servizio Farmaceutico Ospedaliero	Operatore Tecnico Ced		Comparto	28.058	6.118	3	84.173	18.353

Dipartimento	Denominazione Struttura	Profilo	Disciplina Medici	Tipologia	Costo Medio Unitario	Base Contrattuale Unitaria	Unità PTFP 2021 2023	Costo	Rinnovo
Dipartimento Farmaceutico	U.O.S.V.D Farmacia Clinica e UFA	Dirigente Farmacista		Dirigenza Sanitaria	70.810	19.915	3	212.430	59.744
Dipartimento Farmaceutico	U.O.S.V.D Farmacia Clinica e UFA	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere		Comparto	35.479	8.808	5	177.394	44.041
Dipartimento Farmaceutico	U.O.S.V.D. Farmacia di base P.O. Bisceglie	Dirigente Farmacista		Dirigenza Sanitaria	70.810	19.915	3	212.430	59.744
Dipartimento Farmaceutico	U.O.S.V.D. Farmacia di base P.O. Bisceglie	Collaboratore Prof.le Amministrativo		Comparto	34.381	7.146	1	34.381	7.146
Dipartimento Farmaceutico	U.O.S.V.D. Farmacia di base P.O. Bisceglie	Assistente Amministrativo		Comparto	31.745	6.806	0	0	0
Dipartimento Farmaceutico	U.O.S.V.D. Farmacia di base P.O. Bisceglie	Operatore Tecnico		Comparto	28.401	6.526	1	28.401	6.526
Dipartimento Farmaceutico	U.O.S.V.D. Farmacia di base P.O. Bisceglie	Coadiutore Amministrativo		Comparto	28.293	6.266	2	56.586	12.533
Dipartimento Farmaceutico	U.O.S.V.D. Farmacia di base P.O. Bisceglie	Operatore Tecnico Cad		Comparto	28.058	6.118	3	84.173	18.353
Dipartimento Farmaceutico	U.O.S.V.D. Farmacia Ospedaliera P.O. Barletta	Dirigente Farmacista		Dirigenza Sanitaria	70.810	19.915	3	212.430	59.744
Dipartimento Farmaceutico	U.O.S.V.D. Farmacia Ospedaliera P.O. Barletta	Collaboratore Prof.le Amministrativo		Comparto	34.381	7.146	1	34.381	7.146
Dipartimento Farmaceutico	U.O.S.V.D. Farmacia Ospedaliera P.O. Barletta	Assistente Amministrativo		Comparto	31.745	6.806	0	0	0
Dipartimento Farmaceutico	U.O.S.V.D. Farmacia Ospedaliera P.O. Barletta	Coadiutore Amministrativo		Comparto	28.293	6.266	2	56.586	12.533
Dipartimento Farmaceutico	U.O.S.V.D. Farmacia Ospedaliera P.O. Barletta	Operatore Tecnico Cad		Comparto	28.058	6.118	3	84.173	18.353
Dipartimento Immagini e Diagnostica	Dipartimento Immagini e Diagnostica	Collaboratore Prof.le Amministrativo		Comparto	34.381	7.146	1	34.381	7.146
Dipartimento Immagini e Diagnostica	S.Comp. P.O. Andria - Patologia Clinica	Direttore Medico di struttura complessa	Patologia Clinica	Dirigenza Medica Veterina	94.096	36.463	1	94.096	36.463
Dipartimento Immagini e Diagnostica	S.Comp. P.O. Andria - Patologia Clinica	Dirigente Medico	Patologia Clinica	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	1	76.260	23.382
Dipartimento Immagini e Diagnostica	S.Comp. P.O. Andria - Patologia Clinica	Dirigente Biologo		Dirigenza Sanitaria	69.858	19.154	8	558.862	153.229
Dipartimento Immagini e Diagnostica	S.Comp. P.O. Andria - Patologia Clinica	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere SENIOR		Comparto	38.484	10.280	0	0	0
Dipartimento Immagini e Diagnostica	S.Comp. P.O. Andria - Patologia Clinica	Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Laboratorio Biomedico SENIOR		Comparto	37.600	10.072	0	0	0
Dipartimento Immagini e Diagnostica	S.Comp. P.O. Andria - Patologia Clinica	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere		Comparto	35.479	8.808	5	177.394	44.041
Dipartimento Immagini e Diagnostica	S.Comp. P.O. Andria - Patologia Clinica	Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Laboratorio Biomedico		Comparto	34.966	8.031	16	559.456	128.488
Dipartimento Immagini e Diagnostica	S.Comp. P.O. Andria - Radiologia	Direttore Medico di struttura complessa	Radiodiagnostica	Dirigenza Medica Veterina	94.096	36.463	1	94.096	36.463
Dipartimento Immagini e Diagnostica	S.Comp. P.O. Andria - Radiologia	Dirigente Medico	Radiodiagnostica	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	12	915.122	280.589
Dipartimento Immagini e Diagnostica	S.Comp. P.O. Andria - Radiologia	Dirigente Professioni Sanitarie - Area Tecnica		Dirigenza Professioni San	61.918	18.368	1	61.918	18.368
Dipartimento Immagini e Diagnostica	S.Comp. P.O. Andria - Radiologia	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere SENIOR		Comparto	38.484	10.280	0	0	0
Dipartimento Immagini e Diagnostica	S.Comp. P.O. Andria - Radiologia	Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Radiologia Medica SENIOR		Comparto	37.539	10.072	0	0	0
Dipartimento Immagini e Diagnostica	S.Comp. P.O. Andria - Radiologia	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere		Comparto	35.479	8.808	4	141.916	35.233
Dipartimento Immagini e Diagnostica	S.Comp. P.O. Andria - Radiologia	Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Radiologia Medica		Comparto	34.947	8.074	26	908.611	209.929
Dipartimento Immagini e Diagnostica	S.Comp. P.O. Barletta - Medicina Nucleare	Direttore Medico di struttura complessa	Medicina Nucleare	Dirigenza Medica Veterina	94.096	36.463	1	94.096	36.463
Dipartimento Immagini e Diagnostica	S.Comp. P.O. Barletta - Medicina Nucleare	Dirigente Medico	Medicina Nucleare	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	8	610.081	187.060
Dipartimento Immagini e Diagnostica	S.Comp. P.O. Barletta - Medicina Nucleare	Dirigente Medico	Medicina Nucleare/Radiodiagnostica	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	1	76.260	23.382
Dipartimento Immagini e Diagnostica	S.Comp. P.O. Barletta - Medicina Nucleare	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere SENIOR		Comparto	38.484	10.280	0	0	0
Dipartimento Immagini e Diagnostica	S.Comp. P.O. Barletta - Medicina Nucleare	Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Radiologia Medica SENIOR		Comparto	37.539	10.072	0	0	0
Dipartimento Immagini e Diagnostica	S.Comp. P.O. Barletta - Medicina Nucleare	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere		Comparto	35.479	8.808	8	276.735	68.704
Dipartimento Immagini e Diagnostica	S.Comp. P.O. Barletta - Medicina Nucleare	Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Radiologia Medica		Comparto	34.947	8.074	9	314.519	72.668
Dipartimento Immagini e Diagnostica	U.O.S.V.D. Fisica Sanitaria P.O. Barletta	Dirigente Fisico		Dirigenza Sanitaria	67.063	19.995	5	335.314	99.974
Dipartimento Immagini e Diagnostica	U.O.S.V.D. Fisica Sanitaria P.O. Barletta	Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Radiologia Medica		Comparto	34.947	8.074	3	104.840	24.223
Dipartimento Immagini e Diagnostica	U.O.S.V.D. Fisica Sanitaria P.O. Barletta	Collaboratore Tecnico professionale		Comparto	34.326	6.898	1	34.326	6.898
Dipartimento Immagini e Diagnostica	U.O.S.V.D. Patologia clinica di base P.O. Bisceglie	Dirigente Medico	Patologia Clinica	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	2	152.520	46.765
Dipartimento Immagini e Diagnostica	U.O.S.V.D. Patologia clinica di base P.O. Bisceglie	Dirigente Biologo		Dirigenza Sanitaria	69.858	19.154	4	279.431	76.615
Dipartimento Immagini e Diagnostica	U.O.S.V.D. Patologia clinica di base P.O. Bisceglie	Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Laboratorio Biomedico SENIOR		Comparto	37.600	10.072	0	0	0
Dipartimento Immagini e Diagnostica	U.O.S.V.D. Patologia clinica di base P.O. Bisceglie	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere		Comparto	35.479	8.808	4	138.368	34.352
Dipartimento Immagini e Diagnostica	U.O.S.V.D. Patologia clinica di base P.O. Bisceglie	Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Laboratorio Biomedico		Comparto	34.966	8.031	8	279.728	64.244
Dipartimento Immagini e Diagnostica	U.O.S.V.D. Patologia Clinica P.O. Barletta	Dirigente Medico	Patologia Clinica	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	2	152.520	46.765
Dipartimento Immagini e Diagnostica	U.O.S.V.D. Patologia Clinica P.O. Barletta	Dirigente Biologo		Dirigenza Sanitaria	69.858	19.154	9	628.719	172.383
Dipartimento Immagini e Diagnostica	U.O.S.V.D. Patologia Clinica P.O. Barletta	Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Laboratorio Biomedico SENIOR		Comparto	37.600	10.072	0	0	0
Dipartimento Immagini e Diagnostica	U.O.S.V.D. Patologia Clinica P.O. Barletta	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere		Comparto	35.479	8.808	7	248.352	61.657
Dipartimento Immagini e Diagnostica	U.O.S.V.D. Patologia Clinica P.O. Barletta	Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Laboratorio Biomedico		Comparto	34.966	8.031	28	979.047	224.855
Dipartimento Immagini e Diagnostica	U.O.S.V.D. Patologia Clinica P.O. Barletta	Coadiutore Amministrativo		Comparto	28.293	6.266	1	28.293	6.266
Dipartimento Immagini e Diagnostica	U.O.S.V.D. Radiologia di base P.O. Bisceglie	Dirigente Medico	Radiodiagnostica	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	7	533.821	163.677
Dipartimento Immagini e Diagnostica	U.O.S.V.D. Radiologia di base P.O. Bisceglie	Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Radiologia Medica SENIOR		Comparto	37.539	10.072	0	0	0
Dipartimento Immagini e Diagnostica	U.O.S.V.D. Radiologia di base P.O. Bisceglie	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere		Comparto	35.479	8.808	5	173.847	43.160
Dipartimento Immagini e Diagnostica	U.O.S.V.D. Radiologia di base P.O. Bisceglie	Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Radiologia Medica		Comparto	34.947	8.074	9	314.519	72.668
Dipartimento Immagini e Diagnostica	U.O.S.V.D. Radiologia di Urgenza P.O. Barletta	Direttore Veterinario		Dirigenza Medica Veterina	108.394	37.779	0	0	0
Dipartimento Immagini e Diagnostica	U.O.S.V.D. Radiologia di Urgenza P.O. Barletta	Direttore Farmacista		Dirigenza Sanitaria	98.757	34.261	0	0	0
Dipartimento Immagini e Diagnostica	U.O.S.V.D. Radiologia di Urgenza P.O. Barletta	Massaggiatore/Massofisioterapista (C)		Comparto	30.634	7.246	0	0	0
Dipartimento Immagini e Diagnostica	U.O.S.V.D. Radiologia di Urgenza P.O. Barletta	Massaggiatore/Massofisioterapista (Bs)		Comparto	30.221	7.246	0	0	0
Dipartimento Immagini e Diagnostica	U.O.S.V.D. Radiologia di Urgenza P.O. Barletta	Direttore Medico Di Struttura Complessa		Dirigenza Medica Veterina	94.096	36.463	0	0	0
Dipartimento Immagini e Diagnostica	U.O.S.V.D. Radiologia di Urgenza P.O. Barletta	Dirigente Pedagogista		Dirigenza Sanitaria	85.191	25.418	0	0	0
Dipartimento Immagini e Diagnostica	U.O.S.V.D. Radiologia di Urgenza P.O. Barletta	Dirigente Veterinario		Dirigenza Medica Veterina	76.772	22.883	0	0	0
Dipartimento Immagini e Diagnostica	U.O.S.V.D. Radiologia di Urgenza P.O. Barletta	Dirigente Medico	Radiodiagnostica	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	6	457.561	140.295
Dipartimento Immagini e Diagnostica	U.O.S.V.D. Radiologia di Urgenza P.O. Barletta	Dirigente Psicologo		Dirigenza Sanitaria	74.550	20.906	0	0	0
Dipartimento Immagini e Diagnostica	U.O.S.V.D. Radiologia di Urgenza P.O. Barletta	Dirigente Farmacista		Dirigenza Sanitaria	70.810	19.915	0	0	0
Dipartimento Immagini e Diagnostica	U.O.S.V.D. Radiologia di Urgenza P.O. Barletta	Dirigente Biologo		Dirigenza Sanitaria	69.858	19.154	0	0	0
Dipartimento Immagini e Diagnostica	U.O.S.V.D. Radiologia di Urgenza P.O. Barletta	Dirigente Fisico		Dirigenza Sanitaria	67.063	19.995	0	0	0
Dipartimento Immagini e Diagnostica	U.O.S.V.D. Radiologia di Urgenza P.O. Barletta	Dirigente Amministrativo Di Strutt.Comp.		Dirigenza PTA	61.930	21.980	0	0	0
Dipartimento Immagini e Diagnostica	U.O.S.V.D. Radiologia di Urgenza P.O. Barletta	Dirigente Amm/nistrativo		Dirigenza PTA	61.918	22.074	0	0	0
Dipartimento Immagini e Diagnostica	U.O.S.V.D. Radiologia di Urgenza P.O. Barletta	Direttore Ingegnere		Dirigenza PTA	61.918	22.096	0	0	0
Dipartimento Immagini e Diagnostica	U.O.S.V.D. Radiologia di Urgenza P.O. Barletta	Direttore Professioni Sanitarie		Dirigenza Professioni San	61.918	22.094	0	0	0
Dipartimento Immagini e Diagnostica	U.O.S.V.D. Radiologia di Urgenza P.O. Barletta	Dirig. Profess. Sanit. Riabilit.		Dirigenza Professioni San	61.918	17.117	0	0	0
Dipartimento Immagini e Diagnostica	U.O.S.V.D. Radiologia di Urgenza P.O. Barletta	Dirigente Analista		Dirigenza PTA	61.918	23.301	0	0	0
Dipartimento Immagini e Diagnostica	U.O.S.V.D. Radiologia di Urgenza P.O. Barletta	Dirigente Avvocato		Dirigenza PTA	61.918	21.508	0	0	0
Dipartimento Immagini e Diagnostica	U.O.S.V.D. Radiologia di Urgenza P.O. Barletta	Dirigente Ingegnere		Dirigenza PTA	61.918	19.462	0	0	0
Dipartimento Immagini e Diagnostica	U.O.S.V.D. Radiologia di Urgenza P.O. Barletta	Dirigente Ingegnere/Architetto		Dirigenza PTA	61.918	19.462	0	0	0
Dipartimento Immagini e Diagnostica	U.O.S.V.D. Radiologia di Urgenza P.O. Barletta	Dirigente Professioni Sanitarie Area Veterinaria		Dirigenza Professioni San	61.918	17.117	0	0	0
Dipartimento Immagini e Diagnostica	U.O.S.V.D. Radiologia di Urgenza P.O. Barletta	Dirigente Professioni Sanitarie - Area Infermieristica/Ostetrica		Dirigenza Professioni San	61.918	17.117	0	0	0
Dipartimento Immagini e Diagnostica	U.O.S.V.D. Radiologia di Urgenza P.O. Barletta	Dirigente Professioni Sanitarie - Area Tecnica		Dirigenza Professioni San	61.918	18.368	0	0	0
Dipartimento Immagini e Diagnostica	U.O.S.V.D. Radiologia di Urgenza P.O. Barletta	Dirigente Tecnologo Alimentare		Dirigenza Sanitaria	61.918	17.117	0	0	0
Dipartimento Immagini e Diagnostica	U.O.S.V.D. Radiologia di Urgenza P.O. Barletta	Collaboratore Prof.Le Sanitarie Tecnico Ernodialisi Senior		Comparto	38.540	9.116	0	0	0
Dipartimento Immagini e Diagnostica	U.O.S.V.D. Radiologia di Urgenza P.O. Barletta	Collaboratore Prof.Le Sanitario Infermiere Senior		Comparto	38.484	10.280	0	0	0
Dipartimento Immagini e Diagnostica	U.O.S.V.D. Radiologia di Urgenza P.O. Barletta	Collaboratore Prof.Le Assistente Sociale Senior		Comparto	37.672	9.678	0	0	0
Dipartimento Immagini e Diagnostica	U.O.S.V.D. Radiologia di Urgenza P.O. Barletta	Collaboratore Prof.Le Sanitario Tecnico Laboratorio Biomedico Senior		Comparto	37.600	10.072	0	0	0
Dipartimento Immagini e Diagnostica	U.O.S.V.D. Radiologia di Urgenza P.O. Barletta	Collaboratore Prof.Le Sanitario Tecnico Radiologia Medica Senior		Comparto	37.539	10.072	0	0	0
Dipartimento Immagini e Diagnostica	U.O.S.V.D. Radiologia di Urgenza P.O. Barletta	Collaboratore Prof.Le Sanitario Terapista Neuro E Psicomotricità Età Evolutiva		Comparto	34.947	8.074	0	0	0
Dipartimento Immagini e Diagnostica	U.O.S.V.D. Radiologia di Urgenza P.O. Barletta	Collaboratore Prof.Le Amministrativo Senior		Comparto	37.510	8.909	0	0	0
Dipartimento Immagini e Diagnostica	U.O.S.V.D. Radiologia di Urgenza P.O. Barletta	Collaboratore Prof.Le Sanitario Infermiere Pediatrico		Comparto	35.515	9.473	0	0	0
Dipartimento Immagini e Diagnostica	U.O.S.V.D. Radiologia di Urgenza P.O. Barletta	Collaboratore Prof.Le Sanitario Fisioterapista Senior		Comparto	38.484	10.280	0	0	0

Dipartimento	Denominazione Struttura	Profilo	Disciplina Medici	Tipologia	Costo Medio Unitario	Rim Contrattuale Unitario	Unità PTFP 2021 2023	Costo	Rinnovo
Dipartimento Immagini e Diagnostica	U.O.S.V.D. Radiologia di Urgenza P.O. Barletta	Collaboratore Prof.Le Sanitario Infermiere		Comparto	35.479	8.808	3	106.437	26.425
Dipartimento Immagini e Diagnostica	U.O.S.V.D. Radiologia di Urgenza P.O. Barletta	Collaboratore Professionale Tecnico Senior		Comparto	37.510	8.909	0	0	0
Dipartimento Immagini e Diagnostica	U.O.S.V.D. Radiologia di Urgenza P.O. Barletta	Collaboratore Prof.Le Sanitario Tecnico Prevenzione Ambienti E Luoghi D Ilavoro		Comparto	35.040	8.181	0	0	0
Dipartimento Immagini e Diagnostica	U.O.S.V.D. Radiologia di Urgenza P.O. Barletta	Coll.Prof.San.: Tec.Audiometrista		Comparto	34.994	7.565	0	0	0
Dipartimento Immagini e Diagnostica	U.O.S.V.D. Radiologia di Urgenza P.O. Barletta	Coll.Prof.San.: Tecnico Dell'Educazione E Riabilitazione Psichiatrica E Psicosociale		Comparto	34.994	7.565	0	0	0
Dipartimento Immagini e Diagnostica	U.O.S.V.D. Radiologia di Urgenza P.O. Barletta	Collaboratore Prof.Le Sanitario Dietista		Comparto	34.994	7.629	0	0	0
Dipartimento Immagini e Diagnostica	U.O.S.V.D. Radiologia di Urgenza P.O. Barletta	Collaboratore Prof.Le Sanitario Tecnico Prevenzione Ambienti E Luoghi D Ilavoro Senior		Comparto	38.540	9.116	0	0	0
Dipartimento Immagini e Diagnostica	U.O.S.V.D. Radiologia di Urgenza P.O. Barletta	Collaboratore Prof.Le Sanitario Tecnico Neurofisiopatologia		Comparto	34.989	7.611	0	0	0
Dipartimento Immagini e Diagnostica	U.O.S.V.D. Radiologia di Urgenza P.O. Barletta	Collaboratore Prof.Le Sanitario Logopedista		Comparto	34.982	7.770	0	0	0
Dipartimento Immagini e Diagnostica	U.O.S.V.D. Radiologia di Urgenza P.O. Barletta	Collaboratore Prof.Le Sanitario Assistente Sanitario		Comparto	34.980	7.723	0	0	0
Dipartimento Immagini e Diagnostica	U.O.S.V.D. Radiologia di Urgenza P.O. Barletta	Collaboratore Prof.Le Sanitario Educatore Professionale		Comparto	34.977	7.682	0	0	0
Dipartimento Immagini e Diagnostica	U.O.S.V.D. Radiologia di Urgenza P.O. Barletta	Collaboratore Prof.Le Sanitario Ostetrica		Comparto	34.968	8.413	0	0	0
Dipartimento Immagini e Diagnostica	U.O.S.V.D. Radiologia di Urgenza P.O. Barletta	Collaboratore Prof.Le Sanitario Tecnico Fisiopatologia Cardiocircolatoria E Perfusione Vascolare		Comparto	34.966	8.031	0	0	0
Dipartimento Immagini e Diagnostica	U.O.S.V.D. Radiologia di Urgenza P.O. Barletta	Collaboratore Prof.Le Sanitario Tecnico Laboratorio Biomedico		Comparto	34.966	8.031	0	0	0
Dipartimento Immagini e Diagnostica	U.O.S.V.D. Radiologia di Urgenza P.O. Barletta	Collaboratore Prof.Le Sanitario Ortottista		Comparto	34.956	7.825	0	0	0
Dipartimento Immagini e Diagnostica	U.O.S.V.D. Radiologia di Urgenza P.O. Barletta	Collaboratore Prof.Le Sanitario Tecnico Radiologia Medica		Comparto	34.947	8.074	12	419.359	96.890
Dipartimento Immagini e Diagnostica	U.O.S.V.D. Radiologia di Urgenza P.O. Barletta	Collaboratore Prof.Le Sanitario Fisioterapista		Comparto	34.942	8.029	0	0	0
Dipartimento Immagini e Diagnostica	U.O.S.V.D. Radiologia di Urgenza P.O. Barletta	Collaboratore Prof.Le Sanitario Ostetrica Esperta		Comparto	38.484	10.280	0	0	0
Dipartimento Immagini e Diagnostica	U.O.S.V.D. Radiologia di Urgenza P.O. Barletta	Collaboratore Prof.Le Assistente Sociale		Comparto	34.939	8.258	0	0	0
Dipartimento Immagini e Diagnostica	U.O.S.V.D. Radiologia di Urgenza P.O. Barletta	Collaboratore Prof.Le Amministrativo		Comparto	34.381	7.146	0	0	0
Dipartimento Immagini e Diagnostica	U.O.S.V.D. Radiologia di Urgenza P.O. Barletta	Assistente Religioso		Comparto	34.326	6.898	0	0	0
Dipartimento Immagini e Diagnostica	U.O.S.V.D. Radiologia di Urgenza P.O. Barletta	Collaboratore Tecnico-Professionale: Tecnologo Alimentare		Comparto	34.326	6.898	0	0	0
Dipartimento Immagini e Diagnostica	U.O.S.V.D. Radiologia di Urgenza P.O. Barletta	Collaboratore Tecnico Professionale		Comparto	34.326	6.898	0	0	0
Dipartimento Immagini e Diagnostica	U.O.S.V.D. Radiologia di Urgenza P.O. Barletta	Puericultrice Esperta		Comparto	32.066	8.675	0	0	0
Dipartimento Immagini e Diagnostica	U.O.S.V.D. Radiologia di Urgenza P.O. Barletta	Assistente Amministrativo		Comparto	31.745	6.806	0	0	0
Dipartimento Immagini e Diagnostica	U.O.S.V.D. Radiologia di Urgenza P.O. Barletta	Collaboratore Prof.Le Tecnico Programmatore		Comparto	31.618	6.639	0	0	0
Dipartimento Immagini e Diagnostica	U.O.S.V.D. Radiologia di Urgenza P.O. Barletta	Collaboratore Prof.Le Tecnico Statistico		Comparto	31.618	6.639	0	0	0
Dipartimento Immagini e Diagnostica	U.O.S.V.D. Radiologia di Urgenza P.O. Barletta	Assistente Tecnico		Comparto	31.545	6.817	0	0	0
Dipartimento Immagini e Diagnostica	U.O.S.V.D. Radiologia di Urgenza P.O. Barletta	Coadiutore Amministrativo Senior		Comparto	30.755	7.346	0	0	0
Dipartimento Immagini e Diagnostica	U.O.S.V.D. Radiologia di Urgenza P.O. Barletta	Operatore Tecnico Specializzato Autista Ambulanza		Comparto	30.634	7.246	0	0	0
Dipartimento Immagini e Diagnostica	U.O.S.V.D. Radiologia di Urgenza P.O. Barletta	Operatore Tecnico Specializzato Autista Ambulanza Senior		Comparto	30.634	7.246	0	0	0
Dipartimento Immagini e Diagnostica	U.O.S.V.D. Radiologia di Urgenza P.O. Barletta	Operatore Tecnico Specializzato		Comparto	30.568	7.221	0	0	0
Dipartimento Immagini e Diagnostica	U.O.S.V.D. Radiologia di Urgenza P.O. Barletta	Operatore Socio Sanitario		Comparto	30.221	7.383	2	60.442	14.766
Dipartimento Immagini e Diagnostica	U.O.S.V.D. Radiologia di Urgenza P.O. Barletta	Operatore Tecnico Centralinista		Comparto	28.497	6.731	0	0	0
Dipartimento Immagini e Diagnostica	U.O.S.V.D. Radiologia di Urgenza P.O. Barletta	Operatore Tecnico		Comparto	28.401	6.526	0	0	0
Dipartimento Immagini e Diagnostica	U.O.S.V.D. Radiologia di Urgenza P.O. Barletta	Coadiutore Amministrativo		Comparto	28.293	6.266	0	0	0
Dipartimento Immagini e Diagnostica	U.O.S.V.D. Radiologia di Urgenza P.O. Barletta	Operatore Tecnico Autista		Comparto	28.207	6.335	0	0	0
Dipartimento Immagini e Diagnostica	U.O.S.V.D. Radiologia di Urgenza P.O. Barletta	Operatore Tecnico Cad		Comparto	28.058	6.118	0	0	0
Dipartimento Immagini e Diagnostica	U.O.S.V.D. Radiologia di Urgenza P.O. Barletta	Operatore Tecnico Addetto Assistenza		Comparto	28.039	6.649	0	0	0
Dipartimento Immagini e Diagnostica	U.O.S.V.D. Radiologia di Urgenza P.O. Barletta	Commesso		Comparto	26.546	6.295	0	0	0
Dipartimento Immagini e Diagnostica	U.O.S.V.D. Radiologia di Urgenza P.O. Barletta	Ausiliario Specializzato		Comparto	26.541	6.505	0	0	0
Dipartimento Immagini e Diagnostica	U.O.S.V.D. Radiologia P.O. Barletta	Dirigente Medico	Radiodiagnostica	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	6	457.561	140.295
Dipartimento Immagini e Diagnostica	U.O.S.V.D. Radiologia P.O. Barletta	Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Radiologia Medica SENIOR		Comparto	37.539	10.072	0	0	0
Dipartimento Immagini e Diagnostica	U.O.S.V.D. Radiologia P.O. Barletta	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere		Comparto	35.479	8.808	7	248.352	61.657
Dipartimento Immagini e Diagnostica	U.O.S.V.D. Radiologia P.O. Barletta	Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Radiologia Medica		Comparto	34.947	8.074	13	454.306	104.965
Dipartimento Immagini e Diagnostica	U.O.S.V.D. Senologia P.O. Barletta	Dirigente Medico	Radiodiagnostica	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	4	305.041	93.530
Dipartimento Immagini e Diagnostica	U.O.S.V.D. Senologia P.O. Barletta	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere		Comparto	35.479	8.808	2	70.958	17.616
Dipartimento Immagini e Diagnostica	U.O.S.V.D. Senologia P.O. Barletta	Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Radiologia Medica		Comparto	34.947	8.074	6	209.680	48.445
Dipartimento Immagini e Diagnostica	U.O.S.V.D. Radiologia Territoriale PTA Trani	Dirigente Medico	Radiodiagnostica	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	6	457.561	140.295
Dipartimento Immagini e Diagnostica	U.O.S.V.D. Radiologia Territoriale PTA Trani	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere		Comparto	35.479	8.808	4	138.368	34.352
Dipartimento Immagini e Diagnostica	U.O.S.V.D. Radiologia Territoriale PTA Trani	Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Radiologia Medica		Comparto	34.947	8.074	7	244.626	56.519
Dipartimento Immagini e Diagnostica	Una angiografia interventistica Andria (Afferisce a S. Comp. P.O. Andria - Radiologia)	Dirigente Medico	Radiodiagnostica	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	5	381.301	116.912
Dipartimento Immagini e Diagnostica	Una angiografia interventistica Andria (Afferisce a S. Comp. P.O. Andria - Radiologia)	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere		Comparto	35.479	8.808	10	354.789	88.082
Dipartimento Immagini e Diagnostica	Una angiografia interventistica Andria (Afferisce a S. Comp. P.O. Andria - Radiologia)	Operatore Socio Sanitario		Comparto	30.221	7.383	1	30.221	7.383
Dipartimento Immagini e Diagnostica Riconcil	Pta Canosa - Laboratorio di Analisi	Dirigente Medico	Patologia Clinica	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	1	76.260	23.382
Dipartimento Immagini e Diagnostica Riconcil	Pta Canosa - Laboratorio di Analisi	Dirigente Biologo		Dirigenza Sanitaria	69.858	19.154	1	69.858	19.154
Dipartimento Immagini e Diagnostica Riconcil	Pta Canosa - Laboratorio di Analisi	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere		Comparto	35.479	8.808	5	177.394	44.041
Dipartimento Immagini e Diagnostica Riconcil	Pta Canosa - Laboratorio di Analisi	Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Laboratorio Biomedico		Comparto	34.966	8.031	4	139.864	32.122
Dipartimento Immagini e Diagnostica Riconcil	Pta Canosa - Radiologia	Dirigente Medico	Radiodiagnostica	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	3	228.781	70.147
Dipartimento Immagini e Diagnostica Riconcil	Pta Canosa - Radiologia	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere		Comparto	35.479	8.808	4	141.916	35.233
Dipartimento Immagini e Diagnostica Riconcil	Pta Canosa - Radiologia	Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Radiologia Medica		Comparto	34.947	8.074	9	314.519	72.668
Dipartimento Materno-Infantile	Dipartimento Materno-Infantile	Collaboratore Prof.le Amministrativo		Comparto	34.381	7.146	1	34.381	7.146
Dipartimento Materno-Infantile	S.Comp. P.O. Andria - Ostetricia-Ginecologia	Direttore Medico di struttura complessa	Ginecologia E Ostetricia	Dirigenza Medica Veterina	94.096	36.463	1	94.096	36.463
Dipartimento Materno-Infantile	S.Comp. P.O. Andria - Ostetricia-Ginecologia	Dirigente Medico	Ginecologia E Ostetricia	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	11	838.862	257.207
Dipartimento Materno-Infantile	S.Comp. P.O. Andria - Ostetricia-Ginecologia	Collaboratore Prof.le Sanitario Ostetrica		Comparto	34.968	8.413	16	566.479	136.291
Dipartimento Materno-Infantile	S.Comp. P.O. Andria - Ostetricia-Ginecologia	Collaboratore Prof.le Sanitario Ostetrica Esperta		Comparto	38.484	10.280	0	0	0
Dipartimento Materno-Infantile	S.Comp. P.O. Andria - Ostetricia-Ginecologia	Operatore Socio Sanitario		Comparto	30.221	7.383	7	214.568	52.420
Dipartimento Materno-Infantile	S.Comp. P.O. Andria - Pediatria-Neonatologia	Direttore Medico di struttura complessa	Pediatria	Dirigenza Medica Veterina	94.096	36.463	1	94.096	36.463
Dipartimento Materno-Infantile	S.Comp. P.O. Andria - Pediatria-Neonatologia	Dirigente Medico	Neonatologia	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	1	76.260	23.382
Dipartimento Materno-Infantile	S.Comp. P.O. Andria - Pediatria-Neonatologia	Dirigente Medico	Pediatria	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	9	686.342	210.442
Dipartimento Materno-Infantile	S.Comp. P.O. Andria - Pediatria-Neonatologia	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere SENIOR		Comparto	38.484	10.280	0	0	0
Dipartimento Materno-Infantile	S.Comp. P.O. Andria - Pediatria-Neonatologia	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere		Comparto	35.479	8.808	18	638.620	158.547
Dipartimento Materno-Infantile	S.Comp. P.O. Andria - Pediatria-Neonatologia	Operatore Socio Sanitario		Comparto	30.221	7.383	3	89.235	21.798
Dipartimento Materno-Infantile	S.Comp. P.O. Barletta - Ostetricia-Ginecologia	Direttore Medico di struttura complessa	Ginecologia E Ostetricia	Dirigenza Medica Veterina	94.096	36.463	1	94.096	36.463
Dipartimento Materno-Infantile	S.Comp. P.O. Barletta - Ostetricia-Ginecologia	Dirigente Medico	Ginecologia E Ostetricia	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	13	991.382	303.972
Dipartimento Materno-Infantile	S.Comp. P.O. Barletta - Ostetricia-Ginecologia	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere SENIOR		Comparto	38.484	10.280	0	0	0
Dipartimento Materno-Infantile	S.Comp. P.O. Barletta - Ostetricia-Ginecologia	Collaboratore Prof.le Sanitario Ostetrica		Comparto	34.968	8.413	16	568.227	136.711
Dipartimento Materno-Infantile	S.Comp. P.O. Barletta - Ostetricia-Ginecologia	Collaboratore Prof.le Sanitario Ostetrica Esperta		Comparto	38.484	10.280	0	0	0
Dipartimento Materno-Infantile	S.Comp. P.O. Barletta - Ostetricia-Ginecologia	Operatore Socio Sanitario		Comparto	30.221	7.383	7	214.568	52.420
Dipartimento Materno-Infantile	S.Comp. P.O. Barletta - Pediatria-Neonatologia	Direttore Medico di struttura complessa	Pediatria	Dirigenza Medica Veterina	94.096	36.463	1	94.096	36.463
Dipartimento Materno-Infantile	S.Comp. P.O. Barletta - Pediatria-Neonatologia	Dirigente Medico	Neonatologia	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	2	152.520	46.765
Dipartimento Materno-Infantile	S.Comp. P.O. Barletta - Pediatria-Neonatologia	Dirigente Medico	Pediatria	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	8	610.081	187.060
Dipartimento Materno-Infantile	S.Comp. P.O. Barletta - Pediatria-Neonatologia	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere SENIOR		Comparto	38.484	10.280	0	0	0
Dipartimento Materno-Infantile	S.Comp. P.O. Barletta - Pediatria-Neonatologia	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere		Comparto	35.479	8.808	18	638.620	158.547
Dipartimento Materno-Infantile	S.Comp. P.O. Barletta - Pediatria-Neonatologia	Puericultrice Esperta		Comparto	32.066	8.675	2	64.132	17.350
Dipartimento Materno-Infantile	S.Comp. P.O. Barletta - Pediatria-Neonatologia	Operatore Socio Sanitario		Comparto	30.221	7.383	3	90.662	22.149
Dipartimento Materno-Infantile	U.O.S.V.D. Ostetricia-Ginecologia P.O. Bisceglie	Dirigente Medico	Ginecologia E Ostetricia	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	12	915.122	280.589

Dipartimento	Denominazione Struttura	Profilo	Disciplina Medici	Tipologia	Costo Medio Unitario	Rivs Contrattuale Unitaria	Unità PTFP 2021 2023	Costo	Rinnovo
Dipartimento Materno-Infantile	U.O.S.V.D. Ostetricia-Ginecologia P.O. Bisceglie	Collaboratore Prof.le Sanitario Ostetrica		Comparto	34.968	8.413	14	486.053	116.941
Dipartimento Materno-Infantile	U.O.S.V.D. Ostetricia-Ginecologia P.O. Bisceglie	Collaboratore Prof.le Sanitario Ostetrica Esperta		Comparto	38.484	10.280	0	0	0
Dipartimento Materno-Infantile	U.O.S.V.D. Ostetricia-Ginecologia P.O. Bisceglie	Operatore Socio Sanitario		Comparto	30.221	7.383	4	120.883	29.532
Dipartimento Materno-Infantile	U.O.S.V.D. Pediatria-Neonatologia P.O. Bisceglie	Dirigente Medico	Neonatologia	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	2	152.520	46.765
Dipartimento Materno-Infantile	U.O.S.V.D. Pediatria-Neonatologia P.O. Bisceglie	Dirigente Medico	Pediatria	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	7	533.821	163.677
Dipartimento Materno-Infantile	U.O.S.V.D. Pediatria-Neonatologia P.O. Bisceglie	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere		Comparto	35.479	8.808	11	379.624	94.248
Dipartimento Materno-Infantile	U.O.S.V.D. Pediatria-Neonatologia P.O. Bisceglie	Puericultrice Esperta		Comparto	32.066	8.675	1	32.066	8.675
Dipartimento Materno-Infantile	U.O.S.V.D. Pediatria-Neonatologia P.O. Bisceglie	Operatore Socio Sanitario		Comparto	30.221	7.383	3	102.751	25.102
Dipartimento Medico-Specialistico	Dipartimento Medico-Specialistico	Collaboratore Prof.le Amministrativo		Comparto	34.381	7.146	1	34.381	7.146
Dipartimento Medico-Specialistico	S.Comp. P.O. Andria - Medicina Interna	Direttore Medico di struttura complessa	Medicina GeneraleLungodegenti	Dirigenza Medica Veterina	94.096	36.463	1	94.096	36.463
Dipartimento Medico-Specialistico	S.Comp. P.O. Andria - Medicina Interna	Dirigente Medico	Geriatria	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	1	76.260	23.382
Dipartimento Medico-Specialistico	S.Comp. P.O. Andria - Medicina Interna	Dirigente Medico	Medicina GeneraleLungodegenti	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	6	457.561	140.295
Dipartimento Medico-Specialistico	S.Comp. P.O. Andria - Medicina Interna	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere SENIOR		Comparto	38.484	10.280	0	0	0
Dipartimento Medico-Specialistico	S.Comp. P.O. Andria - Medicina Interna	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere		Comparto	35.479	8.808	18	652.612	162.071
Dipartimento Medico-Specialistico	S.Comp. P.O. Andria - Medicina Interna	Operatore Socio Sanitario		Comparto	30.221	7.383	10	287.098	70.139
Dipartimento Medico-Specialistico	S.Comp. P.O. Bisceglie - Malattie infettive	Direttore Medico di struttura complessa	Malattie Infettive	Dirigenza Medica Veterina	94.096	36.463	1	94.096	36.463
Dipartimento Medico-Specialistico	S.Comp. P.O. Bisceglie - Malattie infettive	Dirigente Medico	Malattie Infettive	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	13	991.382	303.972
Dipartimento Medico-Specialistico	S.Comp. P.O. Bisceglie - Malattie infettive	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere SENIOR		Comparto	38.484	10.280	0	0	0
Dipartimento Medico-Specialistico	S.Comp. P.O. Bisceglie - Malattie infettive	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere		Comparto	35.479	8.808	30	1.064.367	264.246
Dipartimento Medico-Specialistico	S.Comp. P.O. Bisceglie - Malattie infettive	Operatore Socio Sanitario		Comparto	30.221	7.383	12	362.650	88.597
Dipartimento Medico-Specialistico	S.Comp. P.O. Bisceglie - Medicina Interna	Direttore Medico di struttura complessa	Medicina GeneraleLungodegenti	Dirigenza Medica Veterina	94.096	36.463	1	94.096	36.463
Dipartimento Medico-Specialistico	S.Comp. P.O. Bisceglie - Medicina Interna	Dirigente Medico	Geriatria	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	0	0	0
Dipartimento Medico-Specialistico	S.Comp. P.O. Bisceglie - Medicina Interna	Dirigente Medico	Medicina GeneraleLungodegenti	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	10	762.602	233.825
Dipartimento Medico-Specialistico	S.Comp. P.O. Bisceglie - Medicina Interna	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere SENIOR		Comparto	38.484	10.280	0	0	0
Dipartimento Medico-Specialistico	S.Comp. P.O. Bisceglie - Medicina Interna	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere		Comparto	35.479	8.808	25	886.972	220.205
Dipartimento Medico-Specialistico	S.Comp. P.O. Bisceglie - Medicina Interna	Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Laboratorio Biomedico		Comparto	34.966	8.031	1	34.966	8.031
Dipartimento Medico-Specialistico	S.Comp. P.O. Bisceglie - Medicina Interna	Operatore Socio Sanitario		Comparto	30.221	7.383	10	287.098	70.139
Dipartimento Medico-Specialistico	S.Comp. Po Barletta - Gastroenterologia	Direttore Medico di struttura complessa	Gastroenterologia	Dirigenza Medica Veterina	94.096	36.463	1	94.096	36.463
Dipartimento Medico-Specialistico	S.Comp. Po Barletta - Gastroenterologia	Dirigente Medico	Gastroenterologia	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	6	457.561	140.295
Dipartimento Medico-Specialistico	S.Comp. Po Barletta - Gastroenterologia	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere SENIOR		Comparto	38.484	10.280	0	0	0
Dipartimento Medico-Specialistico	S.Comp. Po Barletta - Gastroenterologia	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere		Comparto	35.479	8.808	15	532.183	132.123
Dipartimento Medico-Specialistico	S.Comp. Po Barletta - Gastroenterologia	Collaboratore Prof.le Sanitario Dietista		Comparto	34.994	7.629	1	34.994	7.629
Dipartimento Medico-Specialistico	S.Comp. Po Barletta - Gastroenterologia	Operatore Socio Sanitario		Comparto	30.221	7.383	9	262.921	64.233
Dipartimento Medico-Specialistico	S.Comp. Po Barletta - Medicina Interna	Direttore Medico di struttura complessa	Medicina GeneraleLungodegenti	Dirigenza Medica Veterina	94.096	36.463	1	94.096	36.463
Dipartimento Medico-Specialistico	S.Comp. Po Barletta - Medicina Interna	Dirigente Medico	Medicina GeneraleLungodegenti	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	6	457.561	140.295
Dipartimento Medico-Specialistico	S.Comp. Po Barletta - Medicina Interna	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere SENIOR		Comparto	38.484	10.280	0	0	0
Dipartimento Medico-Specialistico	S.Comp. Po Barletta - Medicina Interna	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere		Comparto	35.479	8.808	22	780.536	193.780
Dipartimento Medico-Specialistico	S.Comp. Po Barletta - Medicina Interna	Operatore Socio Sanitario		Comparto	30.221	7.383	9	271.987	66.448
Dipartimento Medico-Specialistico	U.O.S.V.D. Pneumologica P. O. Bisceglie	Dirigente Medico	Malattie Dell'Apparato Respiratorio	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	5	381.301	116.912
Dipartimento Medico-Specialistico	U.O.S.V.D. Pneumologica P. O. Bisceglie	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere SENIOR		Comparto	38.484	10.280	0	0	0
Dipartimento Medico-Specialistico	U.O.S.V.D. Pneumologica P. O. Bisceglie	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere		Comparto	35.479	8.808	11	397.364	98.652
Dipartimento Medico-Specialistico	U.O.S.V.D. Pneumologica P. O. Bisceglie	Operatore Socio Sanitario		Comparto	30.221	7.383	2	60.442	14.766
Dipartimento Medico-Specialistico	U.O.S.V.D. Servizio Territoriale di Pneumotisiologia	Dirigente Medico	Malattie Dell'Apparato Respiratorio	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	7	533.821	163.677
Dipartimento Medico-Specialistico	U.O.S.V.D. Servizio Territoriale di Pneumotisiologia	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere		Comparto	35.479	8.808	10	354.789	88.082
Dipartimento Medico-Specialistico	U.O.S.V.D. Servizio Territoriale di Pneumotisiologia	Collaboratore Prof.le Sanitario Fisioterapista		Comparto	34.942	8.029	5	174.711	40.144
Dipartimento Medico-Specialistico	Uos Endocrinologia Bisceglie (Afferisce a S. Comp. P.O. Bisceglie Medicina Interna)	Dirigente Medico	Malattie Endocrine, Nutrizione E Ricamb.	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	3	228.781	70.147
Dipartimento Medico-Specialistico	Uos Endocrinologia Bisceglie (Afferisce a S. Comp. P.O. Bisceglie Medicina Interna)	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere		Comparto	35.479	8.808	0	0	0
Dipartimento Medico-Specialistico	Uos Nefrologia e Dialisi Andria (Afferisce a S. Comp. PO Barletta - Nefrologia e Dialisi)	Dirigente Medico	Nefrologia	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	8	610.081	187.060
Dipartimento Medico-Specialistico	Uos Nefrologia e Dialisi Andria (Afferisce a S. Comp. PO Barletta - Nefrologia e Dialisi)	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere		Comparto	35.479	8.808	18	638.620	158.547
Dipartimento Medico-Specialistico Riconcil	S.Comp. P.O. Andria - Medicina Interna - Lungodeg Canosa	Dirigente Medico	Geriatria	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	1	76.260	23.382
Dipartimento Medico-Specialistico Riconcil	S.Comp. P.O. Andria - Medicina Interna - Lungodeg Canosa	Dirigente Medico	Medicina GeneraleLungodegenti	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	5	381.301	116.912
Dipartimento Medico-Specialistico Riconcil	S.Comp. P.O. Andria - Medicina Interna - Lungodeg Canosa	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere SENIOR		Comparto	38.484	10.280	0	0	0
Dipartimento Medico-Specialistico Riconcil	S.Comp. P.O. Andria - Medicina Interna - Lungodeg Canosa	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere		Comparto	35.479	8.808	15	532.183	132.123
Dipartimento Medico-Specialistico Riconcil	S.Comp. P.O. Andria - Medicina Interna - Lungodeg Canosa	Operatore Socio Sanitario		Comparto	30.221	7.383	9	271.987	66.448
Dipartimento Nefrologico Interaziendale	Dipartimento Nefrologico Interaziendale	Collaboratore Prof.le Amministrativo		Comparto	34.381	7.146	1	34.381	7.146
Dipartimento Nefrologico Interaziendale	S.Comp. Po Barletta - Nefrologia e Dialisi	Direttore Medico di struttura complessa	Nefrologia	Dirigenza Medica Veterina	94.096	36.463	1	94.096	36.463
Dipartimento Nefrologico Interaziendale	S.Comp. Po Barletta - Nefrologia e Dialisi	Dirigente Medico	Nefrologia	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	9	686.342	210.442
Dipartimento Nefrologico Interaziendale	S.Comp. Po Barletta - Nefrologia e Dialisi	Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Emodialisi SENIOR		Comparto	38.540	9.116	2	77.081	18.232
Dipartimento Nefrologico Interaziendale	S.Comp. Po Barletta - Nefrologia e Dialisi	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere SENIOR		Comparto	38.484	10.280	0	0	0
Dipartimento Nefrologico Interaziendale	S.Comp. Po Barletta - Nefrologia e Dialisi	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere		Comparto	35.479	8.808	34	1.206.283	299.479
Dipartimento Nefrologico Interaziendale	S.Comp. Po Barletta - Nefrologia e Dialisi	Operatore Socio Sanitario		Comparto	30.221	7.383	9	271.987	66.448
Dipartimento Neuroscenoriale	Dipartimento Neuroscenoriale	Collaboratore Prof.le Amministrativo		Comparto	34.381	7.146	1	34.381	7.146
Dipartimento Neuroscenoriale	S.Comp. P.O. Andria - Neurologia	Direttore Medico di struttura complessa	Neurologia	Dirigenza Medica Veterina	94.096	36.463	1	94.096	36.463
Dipartimento Neuroscenoriale	S.Comp. P.O. Andria - Neurologia	Dirigente Medico	Neurologia	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	8	610.081	187.060
Dipartimento Neuroscenoriale	S.Comp. P.O. Andria - Neurologia	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere SENIOR		Comparto	38.484	10.280	0	0	0
Dipartimento Neuroscenoriale	S.Comp. P.O. Andria - Neurologia	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere		Comparto	35.479	8.808	18	638.620	158.547
Dipartimento Neuroscenoriale	S.Comp. P.O. Andria - Neurologia	Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Neurofisiopatologia		Comparto	34.989	7.611	3	104.967	22.832
Dipartimento Neuroscenoriale	S.Comp. P.O. Andria - Neurologia	Operatore Socio Sanitario		Comparto	30.221	7.383	9	271.987	66.448
Dipartimento Neuroscenoriale	S.Comp. P.O. Barletta - O.R.L.	Direttore Medico di struttura complessa	Otorinolaringoiatria	Dirigenza Medica Veterina	94.096	36.463	1	94.096	36.463
Dipartimento Neuroscenoriale	S.Comp. P.O. Barletta - O.R.L.	Dirigente Medico	Otorinolaringoiatria	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	9	686.342	210.442
Dipartimento Neuroscenoriale	S.Comp. P.O. Barletta - O.R.L.	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere SENIOR		Comparto	38.484	10.280	0	0	0
Dipartimento Neuroscenoriale	S.Comp. P.O. Barletta - O.R.L.	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere		Comparto	35.479	8.808	15	532.183	132.123
Dipartimento Neuroscenoriale	S.Comp. P.O. Barletta - O.R.L.	COLL.PROF.SAN.: TEC.AUDIOMETRISTA		Comparto	34.994	7.565	1	69.987	15.130
Dipartimento Neuroscenoriale	S.Comp. P.O. Barletta - O.R.L.	Collaboratore Prof.le Sanitario Logopedista		Comparto	34.982	7.770	1	34.982	7.770
Dipartimento Neuroscenoriale	S.Comp. P.O. Barletta - O.R.L.	Operatore Socio Sanitario		Comparto	30.221	7.383	7	211.546	51.682
Dipartimento Neuroscenoriale	S.Comp. P.O. Barletta - Oculistica	Direttore Medico di struttura complessa	Oftalmologia	Dirigenza Medica Veterina	94.096	36.463	1	94.096	36.463
Dipartimento Neuroscenoriale	S.Comp. P.O. Barletta - Oculistica	Dirigente Medico	Oftalmologia	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	8	610.081	187.060
Dipartimento Neuroscenoriale	S.Comp. P.O. Barletta - Oculistica	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere SENIOR		Comparto	38.484	10.280	0	0	0
Dipartimento Neuroscenoriale	S.Comp. P.O. Barletta - Oculistica	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere		Comparto	35.479	8.808	10	354.789	88.082
Dipartimento Neuroscenoriale	S.Comp. P.O. Barletta - Oculistica	Collaboratore Prof.le Sanitario Ortottista		Comparto	34.956	7.825	2	69.911	15.650
Dipartimento Neuroscenoriale	S.Comp. P.O. Barletta - Oculistica	Operatore Socio Sanitario		Comparto	30.221	7.383	4	120.883	29.532
Dipartimento Neuroscenoriale	S.Comp. Po Barletta - Neurologia	Direttore Medico di struttura complessa	Neurologia	Dirigenza Medica Veterina	94.096	36.463	1	94.096	36.463
Dipartimento Neuroscenoriale	S.Comp. Po Barletta - Neurologia	Dirigente Medico	Neurologia	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	10	762.602	233.825
Dipartimento Neuroscenoriale	S.Comp. Po Barletta - Neurologia	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere SENIOR		Comparto	38.484	10.280	0	0	0
Dipartimento Neuroscenoriale	S.Comp. Po Barletta - Neurologia	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere		Comparto	35.479	8.808	18	638.620	158.547
Dipartimento Neuroscenoriale	S.Comp. Po Barletta - Neurologia	Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Neurofisiopatologia		Comparto	34.989	7.611	4	139.956	30.442
Dipartimento Neuroscenoriale	S.Comp. Po Barletta - Neurologia	Operatore Socio Sanitario		Comparto	30.221	7.383	9	271.987	66.448

Dipartimento	Denominazione Struttura	Profilo	Disciplina Medici	Tipologia	Costo Medio Unitario	Rem Contrattuale Unitario	Unità Pifp 2021 2023	Costo	Rinnovo
Dipartimento Neuroscenoriale	U.O.S.V.D. Day Service oculistica PTA Trani	Dirigente Medico	Oftalmologia	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	3	228.781	70.147
Dipartimento Neuroscenoriale	U.O.S.V.D. Day Service oculistica PTA Trani	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere		Comparto	35.479	8.808	5	177.394	44.041
Dipartimento Neuroscenoriale	U.O.S.V.D. Day Service oculistica PTA Trani	Collaboratore Prof.le Sanitario Ortottista		Comparto	34.956	7.825	1	34.956	7.825
Dipartimento Neuroscenoriale	U.O.S.V.D. Day Service oculistica/Screening PPA Canosa Minervino Spinazzola Andria	Dirigente Medico	Oftalmologia	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	4	305.041	93.530
Dipartimento Neuroscenoriale	U.O.S.V.D. Day Service oculistica/Screening PPA Canosa Minervino Spinazzola Andria	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere		Comparto	35.479	8.808	5	159.655	39.637
Dipartimento Neuroscenoriale	U.O.S.V.D. Day Service oculistica/Screening PPA Canosa Minervino Spinazzola Andria	Collaboratore Prof.le Sanitario Ortottista		Comparto	34.956	7.825	1	34.956	7.825
Dipartimento Neuroscenoriale	U.O.S.V.D. Day Service oculistica/Screening PPA Canosa Minervino Spinazzola Andria	Operatore Socio Sanitario		Comparto	30.221	7.383	1	30.221	7.383
Dipartimento Oncologico	Dipartimento Oncologico	Collaboratore Prof.le Amministrativo		Comparto	34.381	7.146	1	34.381	7.146
Dipartimento Oncologico	S.Comp. P.O. Barletta - Ematologia	Direttore Medico di struttura complessa	Ematologia	Dirigenza Medica Veterina	94.096	36.463	1	94.096	36.463
Dipartimento Oncologico	S.Comp. P.O. Barletta - Ematologia	Dirigente Medico	Ematologia	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	9	686.342	210.442
Dipartimento Oncologico	S.Comp. P.O. Barletta - Ematologia	Dirigente Biologo		Dirigenza Sanitaria	69.858	19.154	1	69.858	19.154
Dipartimento Oncologico	S.Comp. P.O. Barletta - Ematologia	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere SENIOR		Comparto	38.484	10.280	0	0	0
Dipartimento Oncologico	S.Comp. P.O. Barletta - Ematologia	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere		Comparto	35.479	8.808	17	585.402	145.335
Dipartimento Oncologico	S.Comp. P.O. Barletta - Ematologia	Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Laboratorio Biomedico		Comparto	34.966	8.031	2	69.932	16.061
Dipartimento Oncologico	S.Comp. P.O. Barletta - Ematologia	Operatore Socio Sanitario		Comparto	30.221	7.383	7	211.546	51.682
Dipartimento Oncologico	S.Comp. P.O. Barletta - Oncologia	Direttore Medico di struttura complessa	Oncologia	Dirigenza Medica Veterina	94.096	36.463	1	94.096	36.463
Dipartimento Oncologico	S.Comp. P.O. Barletta - Oncologia	Dirigente Medico	Oncologia	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	9	686.342	210.442
Dipartimento Oncologico	S.Comp. P.O. Barletta - Oncologia	Dirigente Biologo		Dirigenza Sanitaria	69.858	19.154	1	69.858	19.154
Dipartimento Oncologico	S.Comp. P.O. Barletta - Oncologia	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere SENIOR		Comparto	38.484	10.280	0	0	0
Dipartimento Oncologico	S.Comp. P.O. Barletta - Oncologia	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere		Comparto	35.479	8.808	17	585.402	145.335
Dipartimento Oncologico	S.Comp. P.O. Barletta - Oncologia	Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Laboratorio Biomedico		Comparto	34.966	8.031	1	34.966	8.031
Dipartimento Oncologico	S.Comp. P.O. Barletta - Oncologia	Operatore Socio Sanitario		Comparto	30.221	7.383	7	211.546	51.682
Dipartimento Oncologico	S.Comp. P.O. Barletta - Radioterapia	Direttore Medico di struttura complessa	Radioterapia	Dirigenza Medica Veterina	94.096	36.463	1	94.096	36.463
Dipartimento Oncologico	S.Comp. P.O. Barletta - Radioterapia	Dirigente Medico	Radioterapia	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	7	533.821	163.677
Dipartimento Oncologico	S.Comp. P.O. Barletta - Radioterapia	Dirigente Biologo		Dirigenza Sanitaria	69.858	19.154	1	69.858	19.154
Dipartimento Oncologico	S.Comp. P.O. Barletta - Radioterapia	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere SENIOR		Comparto	38.484	10.280	0	0	0
Dipartimento Oncologico	S.Comp. P.O. Barletta - Radioterapia	Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Radiologia Medica SENIOR		Comparto	37.539	10.072	1	37.539	10.072
Dipartimento Oncologico	S.Comp. P.O. Barletta - Radioterapia	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere		Comparto	35.479	8.808	3	106.437	26.425
Dipartimento Oncologico	S.Comp. P.O. Barletta - Radioterapia	Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Radiologia Medica		Comparto	34.947	8.074	12	419.359	96.890
Dipartimento Oncologico	U.O.S.V.D. Anatomia Patologica Andria	Dirigente Medico	Anatomia Patologica	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	6	457.561	140.295
Dipartimento Oncologico	U.O.S.V.D. Anatomia Patologica Andria	Dirigente Biologo		Dirigenza Sanitaria	69.858	19.154	3	209.573	57.461
Dipartimento Oncologico	U.O.S.V.D. Anatomia Patologica Andria	Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Laboratorio Biomedico SENIOR		Comparto	37.600	10.072	0	0	0
Dipartimento Oncologico	U.O.S.V.D. Anatomia Patologica Andria	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere		Comparto	35.479	8.808	4	141.916	35.233
Dipartimento Oncologico	U.O.S.V.D. Anatomia Patologica Andria	Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Laboratorio Biomedico		Comparto	34.966	8.031	11	384.626	88.336
Dipartimento Oncologico	U.O.S.V.D. D.H. Oncologia-Ematologia Trani	Dirigente Medico	Ematologia	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	2	152.520	46.765
Dipartimento Oncologico	U.O.S.V.D. D.H. Oncologia-Ematologia Trani	Dirigente Medico	Oncologia	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	1	76.260	23.382
Dipartimento Oncologico	U.O.S.V.D. D.H. Oncologia-Ematologia Trani	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere		Comparto	35.479	8.808	6	205.778	51.088
Dipartimento Oncologico	U.O.S.V.D. D.H. Oncologia-Ematologia Trani	Operatore Socio Sanitario		Comparto	30.221	7.383	2	60.442	14.766
Dipartimento Oncologico Riconciliazione	Coro Aziendale	Dirigente Medico	Oncologia	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	1	76.260	23.382
Dipartimento Oncologico Riconciliazione	Coro Aziendale	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere		Comparto	35.479	8.808	2	70.958	17.616
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	Dirigente Pedagogista		Dirigenza Sanitaria	85.191	25.418	1	85.191	25.418
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	Dirigente Amministrativo		Dirigenza PTA	61.918	22.074	1	61.918	22.074
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere SENIOR		Comparto	38.484	10.280	0	0	0
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	Collaboratore Prof.le Assistente Sociale SENIOR		Comparto	37.672	9.678	1	37.672	9.678
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	Collaboratore Prof.le Amministrativo SENIOR		Comparto	37.510	8.909	0	0	0
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	COLL.PROF.SAN.: TECNICO DELL'EDUCAZIONE E RIABILITAZIONE PSICHIATRICA E PSICOSOCIALE		Comparto	34.994	7.565	3	104.981	22.695
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	Collaboratore Prof.le Sanitario Educatore professionale		Comparto	34.977	7.682	3	104.932	23.046
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	Collaboratore Prof.le Sanitario Fisioterapista		Comparto	34.942	8.029	1	34.942	8.029
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	Collaboratore Prof.le Assistente Sociale		Comparto	34.939	8.258	15	518.265	122.492
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	Collaboratore Prof.le Amministrativo		Comparto	34.381	7.146	1	34.381	7.146
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	Assistente Amministrativo		Comparto	31.745	6.806	0	0	0
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	Coadiutore Amministrativo SENIOR		Comparto	30.755	7.344	1	30.755	7.344
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	Operatore Socio Sanitario		Comparto	30.221	7.383	14	423.092	103.363
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	Coadiutore Amministrativo		Comparto	28.293	6.266	1	28.293	6.266
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	S.Comp. Dsm - CSM Barletta - DSS 1 (Direzione)	Direttore Medico di struttura complessa	Psichiatria	Dirigenza Medica Veterina	94.096	36.463	1	94.096	36.463
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	S.Comp. Dsm - CSM Barletta - DSS 1 (Direzione)	Dirigente Medico	Psichiatria	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	10	762.602	233.825
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	S.Comp. Dsm - CSM Barletta - DSS 1 (Direzione)	Dirigente Psicologo		Dirigenza Sanitaria	74.550	20.906	3	223.651	62.718
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	S.Comp. Dsm - CSM Barletta - DSS 1 (Direzione)	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere		Comparto	35.479	8.808	30	1.064.367	264.245
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	S.Comp. Dsm - CSM Barletta - DSS 1 (Direzione)	Assistente Amministrativo		Comparto	31.745	6.806	0	0	0
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	S.Comp. Dsm - CSM Barletta - DSS 1 (Direzione)	Ausiliario Specializzato		Comparto	26.541	6.505	2	53.081	13.010
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	S.Comp. P.O. Barletta - Spdc	Direttore Medico di struttura complessa	Psichiatria	Dirigenza Medica Veterina	94.096	36.463	1	94.096	36.463
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	S.Comp. P.O. Barletta - Spdc	Dirigente Medico	Psichiatria	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	6	457.561	140.295
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	S.Comp. P.O. Barletta - Spdc	Dirigente Psicologo		Dirigenza Sanitaria	74.550	20.906	1	74.550	20.906
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	S.Comp. P.O. Barletta - Spdc	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere SENIOR		Comparto	38.484	10.280	0	0	0
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	S.Comp. P.O. Barletta - Spdc	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere		Comparto	35.479	8.808	17	592.498	147.097
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	S.Comp. P.O. Barletta - Spdc	Operatore Socio Sanitario		Comparto	30.221	7.383	8	237.234	57.957
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	S.Comp. SERT - SERT Andria - DSS 1 - DSS 3 (Direzione)	Direttore Medico di struttura complessa	Medici Sert	Dirigenza Medica Veterina	94.096	36.463	1	94.096	36.463
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	S.Comp. SERT - SERT Andria - DSS 1 - DSS 3 (Direzione)	Dirigente Medico	Farmacologia E Tossicologia	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	1	76.260	23.382
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	S.Comp. SERT - SERT Andria - DSS 1 - DSS 3 (Direzione)	Dirigente Medico	Medici Sert	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	4	305.041	93.530
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	S.Comp. SERT - SERT Andria - DSS 1 - DSS 3 (Direzione)	Dirigente Medico	Medicina Generale/Lungodegenti	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	2	152.520	46.765
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	S.Comp. SERT - SERT Andria - DSS 1 - DSS 3 (Direzione)	Dirigente Medico	Psichiatria	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	1	76.260	23.382
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	S.Comp. SERT - SERT Andria - DSS 1 - DSS 3 (Direzione)	Dirigente Psicologo		Dirigenza Sanitaria	74.550	20.906	9	670.953	188.155
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	S.Comp. SERT - SERT Andria - DSS 1 - DSS 3 (Direzione)	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere SENIOR		Comparto	38.484	10.280	0	0	0
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	S.Comp. SERT - SERT Andria - DSS 1 - DSS 3 (Direzione)	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere		Comparto	35.479	8.808	20	698.934	173.521
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	S.Comp. SERT - SERT Andria - DSS 1 - DSS 3 (Direzione)	Collaboratore Prof.le Sanitario Educatore professionale		Comparto	34.977	7.682	4	139.909	30.728
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	S.Comp. SERT - SERT Andria - DSS 1 - DSS 3 (Direzione)	Collaboratore Prof.le Assistente Sociale		Comparto	34.939	8.258	9	315.617	74.596
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	S.Comp. SERT - SERT Andria - DSS 1 - DSS 3 (Direzione)	Collaboratore Prof.le Amministrativo		Comparto	34.381	7.146	1	34.381	7.146
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	S.Comp. SERT - SERT Andria - DSS 1 - DSS 3 (Direzione)	Assistente Amministrativo		Comparto	31.745	6.806	0	0	0
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	S.Comp. SERT - SERT Andria - DSS 1 - DSS 3 (Direzione)	Ausiliario Specializzato		Comparto	26.541	6.505	1	26.541	6.505
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	U.O.S.V.D. CSM Andria - Prevenzione Psichiatrica	Dirigente Medico	Psichiatria	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	6	457.561	140.295
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	U.O.S.V.D. CSM Andria - Prevenzione Psichiatrica	Dirigente Psicologo		Dirigenza Sanitaria	74.550	20.906	2	149.101	41.812
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	U.O.S.V.D. CSM Andria - Prevenzione Psichiatrica	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere		Comparto	35.479	8.808	18	652.812	162.071
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	U.O.S.V.D. CSM Andria - Prevenzione Psichiatrica	Ausiliario Specializzato		Comparto	26.541	6.505	2	53.081	13.010
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	U.O.S.V.D. Neuropsichiatria Infanzia e Adolescenza (*)	Dirigente Medico	Neuropsichiatria Infantile	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	9	686.342	210.442
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	U.O.S.V.D. Neuropsichiatria Infanzia e Adolescenza (*)	Dirigente Psicologo		Dirigenza Sanitaria	74.550	20.906	13	969.155	271.780
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	U.O.S.V.D. Neuropsichiatria Infanzia e Adolescenza (*)	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere		Comparto	35.479	8.808	6	209.325	51.968
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	U.O.S.V.D. Psicologia Clinica	Dirigente Psicologo		Dirigenza Sanitaria	74.550	20.906	3	186.376	52.265

Dipartimento	Denominazione Struttura	Profilo	Disciplina Medici	Tipologia	Costo Medio Unitario	Rion Contrattuale Unitario	Unità PEQ 2021 2023	Costo	Rinnovo
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	U.O.S.V.D. R.E.M.S. Spinazzola	Dirigente Medico	Psichiatria	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	7	533.821	163.677
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	U.O.S.V.D. R.E.M.S. Spinazzola	Dirigente Psicologo		Dirigenza Sanitaria	74.550	20.906	1	37.275	10.453
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	U.O.S.V.D. R.E.M.S. Spinazzola	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere		Comparto	35.479	8.808	13	450.582	111.864
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	U.O.S.V.D. R.E.M.S. Spinazzola	COLL.PROF.SAN.: TECNICO DELL'EDUCAZIONE E RIABILITAZIONE PSICHIATRICA E PSICOSOCIALE		Comparto	34.994	7.565	2	69.987	15.130
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	U.O.S.V.D. R.E.M.S. Spinazzola	Collaboratore Prof.le Assistente Sociale		Comparto	34.939	8.258	2	69.879	16.516
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	U.O.S.V.D. R.E.M.S. Spinazzola	Collaboratore Prof.le Amministrativo		Comparto	34.381	7.146	1	34.381	7.146
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	U.O.S.V.D. R.E.M.S. Spinazzola	Operatore Tecnico Specializzato		Comparto	30.568	7.221	1	30.568	7.221
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	U.O.S.V.D. R.E.M.S. Spinazzola	Operatore Socio Sanitario		Comparto	30.221	7.383	8	241.767	59.065
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	U.O.S.V.D. Psichiatria Geriatrica e stati mentali a rischio	Direttore Veterinario		Dirigenza Medica Veterina	108.394	37.779	0	0	0
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	U.O.S.V.D. Psichiatria Geriatrica e stati mentali a rischio	Direttore Farmacista		Dirigenza Sanitaria	98.757	34.261	0	0	0
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	U.O.S.V.D. Psichiatria Geriatrica e stati mentali a rischio	Massaggiatore/Massofisioterapista (C)		Comparto	30.634	7.246	0	0	0
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	U.O.S.V.D. Psichiatria Geriatrica e stati mentali a rischio	Massaggiatore/Massofisioterapista (Bs)		Comparto	30.221	7.246	0	0	0
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	U.O.S.V.D. Psichiatria Geriatrica e stati mentali a rischio	Direttore Medico Di Struttura Complessa		Dirigenza Medica Veterina	94.096	36.463	0	0	0
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	U.O.S.V.D. Psichiatria Geriatrica e stati mentali a rischio	Dirigente Pedagogista		Dirigenza Sanitaria	85.191	25.418	0	0	0
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	U.O.S.V.D. Psichiatria Geriatrica e stati mentali a rischio	Dirigente Veterinario		Dirigenza Medica Veterina	76.772	22.883	0	0	0
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	U.O.S.V.D. Psichiatria Geriatrica e stati mentali a rischio	Dirigente Medico	Psichiatria	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	1	76.260	23.382
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	U.O.S.V.D. Psichiatria Geriatrica e stati mentali a rischio	Dirigente Psicologo		Dirigenza Sanitaria	74.550	20.906	0	0	0
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	U.O.S.V.D. Psichiatria Geriatrica e stati mentali a rischio	Dirigente Farmacista		Dirigenza Sanitaria	70.810	19.915	0	0	0
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	U.O.S.V.D. Psichiatria Geriatrica e stati mentali a rischio	Dirigente Biologo		Dirigenza Sanitaria	69.858	19.154	0	0	0
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	U.O.S.V.D. Psichiatria Geriatrica e stati mentali a rischio	Dirigente Fisico		Dirigenza Sanitaria	67.063	19.995	0	0	0
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	U.O.S.V.D. Psichiatria Geriatrica e stati mentali a rischio	Dirigente Amministrativo Di Struti.Comp.		Dirigenza PTA	61.930	21.980	0	0	0
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	U.O.S.V.D. Psichiatria Geriatrica e stati mentali a rischio	Dirigente Amministrativo		Dirigenza PTA	61.918	22.074	0	0	0
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	U.O.S.V.D. Psichiatria Geriatrica e stati mentali a rischio	Direttore Ingegnere		Dirigenza PTA	61.918	22.096	0	0	0
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	U.O.S.V.D. Psichiatria Geriatrica e stati mentali a rischio	Direttore Professioni Sanitarie		Dirigenza Professioni San	61.918	22.094	0	0	0
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	U.O.S.V.D. Psichiatria Geriatrica e stati mentali a rischio	Dirig. Profess. Sanit. Riabilit.		Dirigenza Professioni San	61.918	17.117	0	0	0
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	U.O.S.V.D. Psichiatria Geriatrica e stati mentali a rischio	Dirigente Analista		Dirigenza PTA	61.918	23.301	0	0	0
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	U.O.S.V.D. Psichiatria Geriatrica e stati mentali a rischio	Dirigente Avvocato		Dirigenza PTA	61.918	21.508	0	0	0
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	U.O.S.V.D. Psichiatria Geriatrica e stati mentali a rischio	Dirigente Ingegnere		Dirigenza PTA	61.918	19.462	0	0	0
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	U.O.S.V.D. Psichiatria Geriatrica e stati mentali a rischio	Dirigente Ingegnere/Architetto		Dirigenza PTA	61.918	19.462	0	0	0
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	U.O.S.V.D. Psichiatria Geriatrica e stati mentali a rischio	Dirigente Proessioni Sanitarie Area Veterinaria		Dirigenza Professioni San	61.918	17.117	0	0	0
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	U.O.S.V.D. Psichiatria Geriatrica e stati mentali a rischio	Dirigente Professioni Sanitarie - Area Infermieristica/Ostetrica		Dirigenza Professioni San	61.918	17.117	0	0	0
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	U.O.S.V.D. Psichiatria Geriatrica e stati mentali a rischio	Dirigente Professioni Sanitarie - Area Tecnica		Dirigenza Professioni San	61.918	18.368	0	0	0
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	U.O.S.V.D. Psichiatria Geriatrica e stati mentali a rischio	Dirigente Tecnologo Alimentare		Dirigenza Sanitaria	61.918	17.117	0	0	0
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	U.O.S.V.D. Psichiatria Geriatrica e stati mentali a rischio	Collaboratore Prof.Le Sanitario Tecnico Emodialisi Senior		Comparto	38.540	9.116	0	0	0
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	U.O.S.V.D. Psichiatria Geriatrica e stati mentali a rischio	Collaboratore Prof.Le Sanitario Infermiere Senior		Comparto	38.484	10.280	0	0	0
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	U.O.S.V.D. Psichiatria Geriatrica e stati mentali a rischio	Collaboratore Prof.Le Assistente Sociale Senior		Comparto	37.672	9.678	0	0	0
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	U.O.S.V.D. Psichiatria Geriatrica e stati mentali a rischio	Collaboratore Prof.Le Sanitario Tecnico Laboratorio Biomedico Senior		Comparto	37.600	10.072	0	0	0
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	U.O.S.V.D. Psichiatria Geriatrica e stati mentali a rischio	Collaboratore Prof.Le Sanitario Tecnico Radiologia Medica Senior		Comparto	37.539	10.072	0	0	0
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	U.O.S.V.D. Psichiatria Geriatrica e stati mentali a rischio	Collaboratore Prof.Le Sanitario Terapista Neuro E Psicomotricità Età Evolutiva		Comparto	34.947	8.074	0	0	0
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	U.O.S.V.D. Psichiatria Geriatrica e stati mentali a rischio	Collaboratore Prof.Le Amministrativo Senior		Comparto	37.510	8.909	0	0	0
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	U.O.S.V.D. Psichiatria Geriatrica e stati mentali a rischio	Collaboratore Prof.Le Sanitario Infermiere Pediatrico		Comparto	35.515	9.473	0	0	0
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	U.O.S.V.D. Psichiatria Geriatrica e stati mentali a rischio	Collaboratore Prof.Le Sanitario Fisioterapista Senior		Comparto	38.484	10.280	0	0	0
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	U.O.S.V.D. Psichiatria Geriatrica e stati mentali a rischio	Collaboratore Prof.Le Sanitario Infermiere		Comparto	35.479	8.808	3	106.437	26.425
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	U.O.S.V.D. Psichiatria Geriatrica e stati mentali a rischio	Collaboratore Professionale Tecnico Senior		Comparto	37.510	8.909	0	0	0
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	U.O.S.V.D. Psichiatria Geriatrica e stati mentali a rischio	Collaboratore Prof.Le Sanitario Tecnico Prevenzione Ambienti E Luoghi D llavoro		Comparto	35.040	8.181	0	0	0
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	U.O.S.V.D. Psichiatria Geriatrica e stati mentali a rischio	Coll.Prof.San.: Tec.Audiometrista		Comparto	34.994	7.565	0	0	0
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	U.O.S.V.D. Psichiatria Geriatrica e stati mentali a rischio	Coll.Prof.San.: Tecnico Dell'Educazione E Riabilitazione Psichiatrica E Psicosociale		Comparto	34.994	7.565	0	0	0
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	U.O.S.V.D. Psichiatria Geriatrica e stati mentali a rischio	Collaboratore Prof.Le Sanitario Dietista		Comparto	34.994	7.629	0	0	0
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	U.O.S.V.D. Psichiatria Geriatrica e stati mentali a rischio	Collaboratore Prof.Le Sanitario Tecnico Prevenzione Ambienti E Luoghi D llavoro Senior		Comparto	38.540	9.116	0	0	0
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	U.O.S.V.D. Psichiatria Geriatrica e stati mentali a rischio	Collaboratore Prof.Le Sanitario Tecnico Neurofisiopatologia		Comparto	34.989	7.611	0	0	0
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	U.O.S.V.D. Psichiatria Geriatrica e stati mentali a rischio	Collaboratore Prof.Le Sanitario Logopedista		Comparto	34.982	7.770	0	0	0
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	U.O.S.V.D. Psichiatria Geriatrica e stati mentali a rischio	Collaboratore Prof.Le Sanitario Assistente Sanitario		Comparto	34.980	7.723	0	0	0
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	U.O.S.V.D. Psichiatria Geriatrica e stati mentali a rischio	Collaboratore Prof.Le Sanitario Educatore Professionale		Comparto	34.977	7.682	0	0	0
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	U.O.S.V.D. Psichiatria Geriatrica e stati mentali a rischio	Collaboratore Prof.Le Sanitario Ostetrica		Comparto	34.968	8.413	0	0	0
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	U.O.S.V.D. Psichiatria Geriatrica e stati mentali a rischio	Collaboratore Prof.Le Sanitario Tecnico Fisiopatologia Cardiocircolatoria E Perfusione Vascolare		Comparto	34.966	8.031	0	0	0
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	U.O.S.V.D. Psichiatria Geriatrica e stati mentali a rischio	Collaboratore Prof.Le Sanitario Tecnico Laboratorio Biomedico		Comparto	34.966	8.031	0	0	0
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	U.O.S.V.D. Psichiatria Geriatrica e stati mentali a rischio	Collaboratore Prof.Le Sanitario Ortottista		Comparto	34.956	7.825	0	0	0
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	U.O.S.V.D. Psichiatria Geriatrica e stati mentali a rischio	Collaboratore Prof.Le Sanitario Tecnico Radiologia Medica		Comparto	34.947	8.074	0	0	0
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	U.O.S.V.D. Psichiatria Geriatrica e stati mentali a rischio	Collaboratore Prof.Le Sanitario Fisioterapista		Comparto	34.942	8.029	0	0	0
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	U.O.S.V.D. Psichiatria Geriatrica e stati mentali a rischio	Collaboratore Prof.Le Sanitario Ostetrica Esperta		Comparto	38.484	10.280	0	0	0
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	U.O.S.V.D. Psichiatria Geriatrica e stati mentali a rischio	Collaboratore Prof.Le Assistente Sociale		Comparto	34.939	8.258	0	0	0
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	U.O.S.V.D. Psichiatria Geriatrica e stati mentali a rischio	Collaboratore Prof.Le Amministrativo		Comparto	34.381	7.146	0	0	0
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	U.O.S.V.D. Psichiatria Geriatrica e stati mentali a rischio	Assistente Religioso		Comparto	34.326	6.898	0	0	0
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	U.O.S.V.D. Psichiatria Geriatrica e stati mentali a rischio	Collaboratore Tecnico-Professionale: Tecnologo Alimentare		Comparto	34.326	6.898	0	0	0
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	U.O.S.V.D. Psichiatria Geriatrica e stati mentali a rischio	Collaboratore Tecnico Professionale		Comparto	34.326	6.898	0	0	0
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	U.O.S.V.D. Psichiatria Geriatrica e stati mentali a rischio	Puericultrice Esperta		Comparto	32.066	8.675	0	0	0
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	U.O.S.V.D. Psichiatria Geriatrica e stati mentali a rischio	Assista Amministrativo		Comparto	31.745	6.806	0	0	0
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	U.O.S.V.D. Psichiatria Geriatrica e stati mentali a rischio	Collaboratore Prof.Le Tecnico Programmatore		Comparto	31.618	6.639	0	0	0
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	U.O.S.V.D. Psichiatria Geriatrica e stati mentali a rischio	Collaboratore Prof.Le Tecnico Statistico		Comparto	31.618	6.639	0	0	0
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	U.O.S.V.D. Psichiatria Geriatrica e stati mentali a rischio	Assistente Tecnico		Comparto	31.545	6.817	0	0	0
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	U.O.S.V.D. Psichiatria Geriatrica e stati mentali a rischio	Coadiutore Amministrativo Senior		Comparto	30.755	7.344	0	0	0
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	U.O.S.V.D. Psichiatria Geriatrica e stati mentali a rischio	Operatore Tecnico Specializzato Autista Ambulanza		Comparto	30.634	7.246	0	0	0
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	U.O.S.V.D. Psichiatria Geriatrica e stati mentali a rischio	Operatore Tecnico Specializzato Autista Ambulanza Senior		Comparto	30.634	7.246	0	0	0
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	U.O.S.V.D. Psichiatria Geriatrica e stati mentali a rischio	Operatore Tecnico Specializzato		Comparto	30.568	7.221	0	0	0
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	U.O.S.V.D. Psichiatria Geriatrica e stati mentali a rischio	Operatore Socio Sanitario		Comparto	30.221	7.383	0	0	0
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	U.O.S.V.D. Psichiatria Geriatrica e stati mentali a rischio	Operatore Tecnico Centralinista		Comparto	28.497	6.731	0	0	0
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	U.O.S.V.D. Psichiatria Geriatrica e stati mentali a rischio	Operatore Tecnico		Comparto	28.401	6.526	0	0	0
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	U.O.S.V.D. Psichiatria Geriatrica e stati mentali a rischio	Coadiutore Amministrativo		Comparto	28.293	6.266	0	0	0
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	U.O.S.V.D. Psichiatria Geriatrica e stati mentali a rischio	Operatore Tecnico Autista		Comparto	28.207	6.335	0	0	0
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	U.O.S.V.D. Psichiatria Geriatrica e stati mentali a rischio	Operatore Tecnico Ced		Comparto	28.058	6.118	0	0	0
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	U.O.S.V.D. Psichiatria Geriatrica e stati mentali a rischio	Operatore Tecnico Addetto Assistenza		Comparto	28.039	6.649	0	0	0
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	U.O.S.V.D. Psichiatria Geriatrica e stati mentali a rischio	Commesso		Comparto	26.546	6.295	0	0	0
Dipartimento Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	U.O.S.V.D. Psichiatria Geriatrica e stati mentali a rischio	Ausiliario Specializzato		Comparto	26.541	6.505	0	0	0
Dipartimento Staff di Direzione Strategica	Dipartimento Staff di Direzione Strategica	Collaboratore Prof.le Amministrativo		Comparto	34.381	7.146	1	34.381	7.146
Dipartimento Staff di Direzione Strategica	S.Comp. Controllo di Gestione	Dirigente Medico	Direzione Medica Di Presidio Ospedaliero	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	0	0	0
Dipartimento Staff di Direzione Strategica	S.Comp. Controllo di Gestione	Dirigente Amministrativo di Struti.Comp.		Dirigenza PTA	61.930	21.980	1	61.930	21.980
Dipartimento Staff di Direzione Strategica	S.Comp. Controllo di Gestione	Dirigente Amministrativo		Dirigenza PTA	61.918	22.074	1	61.918	22.074

Dipartimento	Denominazione Struttura	Profilo	Disciplina Medici	Tipologia	Costo Medio Unitario	Rem Contrattuale Unitario	Unità Pdp 2021 2023	Costo	Rinnova
Dipartimento Staff di Direzione Strategica	S.Comp. Controllo di Gestione	Collaboratore Prof.le Amministrativo		Comparto	34.381	7.146	3	103.143	21.439
Dipartimento Staff di Direzione Strategica	S.Comp. Controllo di Gestione	Assistente Amministrativo		Comparto	31.745	6.806	1	31.745	6.806
Dipartimento Staff di Direzione Strategica	S.Comp. Controllo di Gestione	Assistente Tecnico		Comparto	31.545	6.817	1	31.545	6.817
Dipartimento Staff di Direzione Strategica	S.Comp. Controllo di Gestione	Coadiutore Amministrativo		Comparto	28.293	6.266	1	28.293	6.266
Dipartimento Staff di Direzione Strategica	S.Comp. Controllo di Gestione	Operatore Tecnico Ced		Comparto	28.058	6.118	1	28.058	6.118
Dipartimento Staff di Direzione Strategica	S.Comp. Controllo di Gestione	Commesso		Comparto	26.546	6.295	1	26.546	6.295
Dipartimento Staff di Direzione Strategica	S.Comp. Burocratico - Legale	Dirigente Avvocato		Dirigenza PTA	61.918	21.508	3	185.753	64.523
Dipartimento Staff di Direzione Strategica	S.Comp. Burocratico - Legale	Collaboratore Prof.le Amministrativo SENIOR		Comparto	37.510	8.909	1	37.510	8.909
Dipartimento Staff di Direzione Strategica	S.Comp. Burocratico - Legale	Collaboratore Prof.le Amministrativo		Comparto	34.381	7.146	6	206.286	42.878
Dipartimento Staff di Direzione Strategica	S.Comp. Burocratico - Legale	Assistente Amministrativo		Comparto	31.745	6.806	0	0	0
Dipartimento Staff di Direzione Strategica	S.Comp. Burocratico - Legale	Operatore Tecnico Ced		Comparto	28.058	6.118	1	28.058	6.118
Dipartimento Staff di Direzione Strategica	S.Comp. Burocratico - Legale	Commesso		Comparto	26.546	6.295	2	53.092	12.590
Dipartimento Staff di Direzione Strategica	U.O.S.V.D. Epidemiologia e Statistica	Direttore Medico di struttura complessa	Epidemiologia	Dirigenza Medica Veterina	94.096	36.463	1	94.096	36.463
Dipartimento Staff di Direzione Strategica	U.O.S.V.D. Epidemiologia e Statistica	Dirigente Medico	Epidemiologia	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	1	76.260	23.382
Dipartimento Staff di Direzione Strategica	U.O.S.V.D. Epidemiologia e Statistica	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere		Comparto	35.479	8.808	3	102.889	25.544
Dipartimento Staff di Direzione Strategica	U.O.S.V.D. Epidemiologia e Statistica	Collaboratore Prof.le Amministrativo		Comparto	34.381	7.146	1	34.381	7.146
Dipartimento Staff di Direzione Strategica	U.O.S.V.D. Epidemiologia e Statistica	Collaboratore Prof.le Tecnico Statistico		Comparto	31.618	6.639	2	63.235	13.277
Dipartimento Staff di Direzione Strategica	U.O.S.V.D. Affari Generali	Dirigente Medico	Igiene E Sanità Pubblica Per Pta	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	1	76.260	23.382
Dipartimento Staff di Direzione Strategica	U.O.S.V.D. Affari Generali	Dirigente Amministrativo		Dirigenza PTA	61.918	22.074	1	61.918	22.074
Dipartimento Staff di Direzione Strategica	U.O.S.V.D. Affari Generali	Collaboratore Prof.le Amministrativo SENIOR		Comparto	37.510	8.909	2	75.020	17.819
Dipartimento Staff di Direzione Strategica	U.O.S.V.D. Affari Generali	Collaboratore Prof.le Amministrativo		Comparto	34.381	7.146	6	206.286	42.878
Dipartimento Staff di Direzione Strategica	U.O.S.V.D. Affari Generali	Assistente Amministrativo		Comparto	31.745	6.806	2	63.489	13.611
Dipartimento Staff di Direzione Strategica	U.O.S.V.D. Affari Generali	Coadiutore Amministrativo		Comparto	28.293	6.266	1	28.293	6.266
Dipartimento Staff di Direzione Strategica	U.O.S.V.D. Affari Generali	Operatore Tecnico Autista		Comparto	28.207	6.335	1	28.207	6.335
Dipartimento Staff di Direzione Strategica	U.O.S.V.D. Affari Generali	Operatore Tecnico Ced		Comparto	28.058	6.118	2	56.115	12.235
Dipartimento Staff di Direzione Strategica	U.O.S.V.D. Affari Generali	Commesso		Comparto	26.546	6.295	1	26.546	6.295
Dipartimento Staff di Direzione Strategica	U.O.S.V.D. Gestione rischio clinico, Qualità e Bad Management	Dirigente Medico	Medicina Legale	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	2	152.520	46.765
Dipartimento Staff di Direzione Strategica	U.O.S.V.D. Gestione rischio clinico, Qualità e Bad Management	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere		Comparto	35.479	8.808	6	212.873	52.849
Dipartimento Staff di Direzione Strategica	U.O.S.V.D. Gestione rischio clinico, Qualità e Bad Management	Collaboratore Prof.le Amministrativo		Comparto	34.381	7.146	1	34.381	7.146
Dipartimento Staff di Direzione Strategica	U.O.S.V.D. Gestione rischio clinico, Qualità e Bad Management	Assistente Amministrativo		Comparto	31.745	6.806	2	63.489	13.611
Dipartimento Staff di Direzione Strategica	U.O.S.V.D. Screening Oncologici	Dirigente Medico	Ginecologia E Ostetricia	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	1	76.260	23.382
Dipartimento Staff di Direzione Strategica	U.O.S.V.D. Screening Oncologici	Dirigente Medico	Medicina Legale	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	1	76.260	23.382
Dipartimento Staff di Direzione Strategica	U.O.S.V.D. Screening Oncologici	Dirigente Psicologo		Dirigenza Sanitaria	74.550	20.906	1	74.550	20.906
Dipartimento Staff di Direzione Strategica	U.O.S.V.D. Screening Oncologici	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere		Comparto	35.479	8.808	6	212.873	52.849
Dipartimento Staff di Direzione Strategica	U.O.S.V.D. Screening Oncologici	Collaboratore Prof.le Sanitario Assistente Sanitario		Comparto	34.980	7.723	4	139.551	30.812
Dipartimento Staff di Direzione Strategica	U.O.S.V.D. Screening Oncologici	Collaboratore Prof.le Amministrativo		Comparto	34.381	7.146	1	34.381	7.146
Dipartimento Staff di Direzione Strategica	U.O.S.V.D. Screening Oncologici	Assistente Amministrativo		Comparto	31.745	6.806	3	95.234	20.417
Dipartimento Staff di Direzione Strategica	U.O.S.V.D. Screening Oncologici	Coadiutore Amministrativo		Comparto	28.293	6.266	1	28.293	6.266
Dipartimento Staff di Direzione Strategica	U.O.S.V.D. Sicurezza e sorveglianza sanitaria	Dirigente Medico	Medicina Del Lavoro E Sicurezza Degli Ambienti Di Lavoro	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	4	305.041	93.530
Dipartimento Staff di Direzione Strategica	U.O.S.V.D. Sicurezza e sorveglianza sanitaria	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere		Comparto	35.479	8.808	5	173.847	43.160
Dipartimento Staff di Direzione Strategica	U.O.S.V.D. Sicurezza e sorveglianza sanitaria	Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Prevenzione Ambienti e Luoghi di Lavoro		Comparto	35.040	8.181	1	35.040	8.181
Dipartimento Staff di Direzione Strategica	U.O.S.V.D. Sicurezza e sorveglianza sanitaria	Collaboratore Prof.le Amministrativo		Comparto	34.381	7.146	0	0	0
Dipartimento Staff di Direzione Strategica	U.O.S.V.D. U.V.A.R.P.	Dirigente Medico	Medicina E Chirurgia D'Accettazione E D'Urgenza	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	1	76.260	23.382
Dipartimento Staff di Direzione Strategica	U.O.S.V.D. U.V.A.R.P.	Dirigente Medico	Oncologia	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	1	76.260	23.382
Dipartimento Staff di Direzione Strategica	U.O.S.V.D. U.V.A.R.P.	Dirigente Medico	Uvarp	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	3	228.781	70.147
Dipartimento Staff di Direzione Strategica	U.O.S.V.D. U.V.A.R.P.	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere		Comparto	35.479	8.808	1	35.479	8.808
Dipartimento Staff di Direzione Strategica	U.O.S.V.D. U.V.A.R.P.	Collaboratore Prof.le Amministrativo		Comparto	34.381	7.146	1	34.381	7.146
Dipartimento Staff di Direzione Strategica	U.O.S.V.D. U.V.A.R.P.	Assistente Amministrativo		Comparto	31.745	6.806	0	0	0
Dipartimento Staff di Direzione Strategica	U.O.S.V.D. Informazione, comunicazione, Polo Universitario e Formazione	Dirigente Amministrativo		Dirigenza PTA	61.918	22.074	1	61.918	22.074
Dipartimento Staff di Direzione Strategica	U.O.S.V.D. Informazione, comunicazione, Polo Universitario e Formazione	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere		Comparto	35.479	8.808	1	35.479	8.808
Dipartimento Staff di Direzione Strategica	U.O.S.V.D. Informazione, comunicazione, Polo Universitario e Formazione	Collaboratore Prof.le Amministrativo		Comparto	34.381	7.146	3	103.143	21.439
Dipartimento Staff di Direzione Strategica	U.O.S.V.D. Informazione, comunicazione, Polo Universitario e Formazione	Assistente Amministrativo		Comparto	31.745	6.806	6	190.468	40.834
Dipartimento Staff di Direzione Strategica	U.O.S.V.D. Informazione, comunicazione, Polo Universitario e Formazione	Operatore Tecnico Centralinista		Comparto	28.497	6.711	3	85.491	20.134
Dipartimento Staff di Direzione Strategica	U.O.S.V.D. Informazione, comunicazione, Polo Universitario e Formazione	Coadiutore Amministrativo		Comparto	28.293	6.266	2	56.586	12.533
Dipartimento Staff di Direzione Strategica	U.O.S.V.D. Informazione, comunicazione, Polo Universitario e Formazione	Operatore Tecnico Ced		Comparto	28.058	6.118	1	28.058	6.118
Dipartimento Urologico Interaziendale	Dipartimento Urologico Interaziendale	Collaboratore Prof.le Amministrativo		Comparto	34.381	7.146	1	34.381	7.146
Dipartimento Urologico Interaziendale	S.Comp. P.O. Andria - Urologia	Direttore Medico di struttura complesse	Urologia	Dirigenza Medica Veterina	94.096	36.463	1	94.096	36.463
Dipartimento Urologico Interaziendale	S.Comp. P.O. Andria - Urologia	Dirigente Medico	Urologia	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	12	915.122	280.589
Dipartimento Urologico Interaziendale	S.Comp. P.O. Andria - Urologia	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere SENIOR		Comparto	38.484	10.280	0	0	0
Dipartimento Urologico Interaziendale	S.Comp. P.O. Andria - Urologia	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere		Comparto	35.479	8.808	30	1.064.367	264.246
Dipartimento Urologico Interaziendale	S.Comp. P.O. Andria - Urologia	Operatore Socio Sanitario		Comparto	30.221	7.383	9	271.987	66.448
Dipartimento Urologico Interaziendale	U.O.S.V.D. Chirurgia Andrologica P.O. Barletta	Direttore Veterinario		Dirigenza Medica Veterina	108.394	37.779	0	0	0
Dipartimento Urologico Interaziendale	U.O.S.V.D. Chirurgia Andrologica P.O. Barletta	Direttore Farmacista		Dirigenza Sanitaria	98.757	34.261	0	0	0
Dipartimento Urologico Interaziendale	U.O.S.V.D. Chirurgia Andrologica P.O. Barletta	Massaggiatore/Massofisioterapista (C)		Comparto	30.634	7.246	0	0	0
Dipartimento Urologico Interaziendale	U.O.S.V.D. Chirurgia Andrologica P.O. Barletta	Massaggiatore/Massofisioterapista (Bs)		Comparto	30.221	7.246	0	0	0
Dipartimento Urologico Interaziendale	U.O.S.V.D. Chirurgia Andrologica P.O. Barletta	Direttore Medico Di Struttura Complessa		Dirigenza Medica Veterina	94.096	36.463	0	0	0
Dipartimento Urologico Interaziendale	U.O.S.V.D. Chirurgia Andrologica P.O. Barletta	Dirigente Pedagogista		Dirigenza Sanitaria	85.191	25.418	0	0	0
Dipartimento Urologico Interaziendale	U.O.S.V.D. Chirurgia Andrologica P.O. Barletta	Dirigente Veterinario		Dirigenza Medica Veterina	76.772	22.883	0	0	0
Dipartimento Urologico Interaziendale	U.O.S.V.D. Chirurgia Andrologica P.O. Barletta	Dirigente Medico	Urologia	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	2	152.520	46.765
Dipartimento Urologico Interaziendale	U.O.S.V.D. Chirurgia Andrologica P.O. Barletta	Dirigente Psicologo		Dirigenza Sanitaria	74.550	20.906	0	0	0
Dipartimento Urologico Interaziendale	U.O.S.V.D. Chirurgia Andrologica P.O. Barletta	Dirigente Farmacista		Dirigenza Sanitaria	70.810	19.915	0	0	0
Dipartimento Urologico Interaziendale	U.O.S.V.D. Chirurgia Andrologica P.O. Barletta	Dirigente Biologo		Dirigenza Sanitaria	69.858	19.154	0	0	0
Dipartimento Urologico Interaziendale	U.O.S.V.D. Chirurgia Andrologica P.O. Barletta	Dirigente Fisico		Dirigenza Sanitaria	67.063	19.995	0	0	0
Dipartimento Urologico Interaziendale	U.O.S.V.D. Chirurgia Andrologica P.O. Barletta	Dirigente Amministrativo Di Strutt.Comp.		Dirigenza PTA	61.930	21.980	0	0	0
Dipartimento Urologico Interaziendale	U.O.S.V.D. Chirurgia Andrologica P.O. Barletta	Dirigente Amministrativo		Dirigenza PTA	61.918	22.074	0	0	0
Dipartimento Urologico Interaziendale	U.O.S.V.D. Chirurgia Andrologica P.O. Barletta	Direttore Ingegnere		Dirigenza PTA	61.918	22.096	0	0	0
Dipartimento Urologico Interaziendale	U.O.S.V.D. Chirurgia Andrologica P.O. Barletta	Direttore Professioni Sanitarie		Dirigenza Professioni San	61.918	22.094	0	0	0
Dipartimento Urologico Interaziendale	U.O.S.V.D. Chirurgia Andrologica P.O. Barletta	Dirig. Profess. Sanit. Riabili.		Dirigenza Professioni San	61.918	17.117	0	0	0
Dipartimento Urologico Interaziendale	U.O.S.V.D. Chirurgia Andrologica P.O. Barletta	Dirigente Analista		Dirigenza PTA	61.918	23.301	0	0	0
Dipartimento Urologico Interaziendale	U.O.S.V.D. Chirurgia Andrologica P.O. Barletta	Dirigente Avvocato		Dirigenza PTA	61.918	21.508	0	0	0
Dipartimento Urologico Interaziendale	U.O.S.V.D. Chirurgia Andrologica P.O. Barletta	Dirigente Ingegnere		Dirigenza PTA	61.918	19.462	0	0	0
Dipartimento Urologico Interaziendale	U.O.S.V.D. Chirurgia Andrologica P.O. Barletta	Dirigente Ingegnere/Architetto		Dirigenza PTA	61.918	19.462	0	0	0
Dipartimento Urologico Interaziendale	U.O.S.V.D. Chirurgia Andrologica P.O. Barletta	Dirigente Prnessioni Sanitarie Area Veterinaria		Dirigenza Professioni San	61.918	17.117	0	0	0
Dipartimento Urologico Interaziendale	U.O.S.V.D. Chirurgia Andrologica P.O. Barletta	Dirigente Professioni Sanitarie - Area Infermieristica/Ostetrica		Dirigenza Professioni San	61.918	17.117	0	0	0
Dipartimento Urologico Interaziendale	U.O.S.V.D. Chirurgia Andrologica P.O. Barletta	Dirigente Professioni Sanitarie - Area Tecnica		Dirigenza Professioni San	61.918	18.368	0	0	0
Dipartimento Urologico Interaziendale	U.O.S.V.D. Chirurgia Andrologica P.O. Barletta	Dirigente Tecnologo Alimentare		Dirigenza Sanitaria	61.918	17.117	0	0	0
Dipartimento Urologico Interaziendale	U.O.S.V.D. Chirurgia Andrologica P.O. Barletta	Collaboratore Prof.Le Sanitario Tecnico Emodialisi Senior		Comparto	38.540	9.116	0	0	0

Dipartimento	Denominazione Struttura	Profilo	Disciplina Medici	Tipologia	Costo Medio Unitario	Rinn Contrattuale Unitario	Unità PTFP 2021 2023	Costo	Rinnovo
Dipartimento Urologico Interaziendale	U.O.S.V.D. Chirurgia Andrologica P.O. Barletta	Collaboratore Prof.Le Sanitario Infermiere Senior		Comparto	38.484	10.280	0	0	0
Dipartimento Urologico Interaziendale	U.O.S.V.D. Chirurgia Andrologica P.O. Barletta	Collaboratore Prof.Le Assistente Sociale Senior		Comparto	37.672	9.678	0	0	0
Dipartimento Urologico Interaziendale	U.O.S.V.D. Chirurgia Andrologica P.O. Barletta	Collaboratore Prof.Le Sanitario Tecnico Laboratorio Biomedico Senior		Comparto	37.600	10.072	0	0	0
Dipartimento Urologico Interaziendale	U.O.S.V.D. Chirurgia Andrologica P.O. Barletta	Collaboratore Prof.Le Sanitario Tecnico Radiologia Medica Senior		Comparto	37.539	10.072	0	0	0
Dipartimento Urologico Interaziendale	U.O.S.V.D. Chirurgia Andrologica P.O. Barletta	Collaboratore Prof.Le Sanitario Terapista Neuro E Psicomotricità Età Evolutiva		Comparto	34.947	8.074	0	0	0
Dipartimento Urologico Interaziendale	U.O.S.V.D. Chirurgia Andrologica P.O. Barletta	Collaboratore Prof.Le Amministrativo Senior		Comparto	37.510	8.909	0	0	0
Dipartimento Urologico Interaziendale	U.O.S.V.D. Chirurgia Andrologica P.O. Barletta	Collaboratore Prof.Le Sanitario Infermiere Pediatrico		Comparto	35.515	9.473	0	0	0
Dipartimento Urologico Interaziendale	U.O.S.V.D. Chirurgia Andrologica P.O. Barletta	Collaboratore Prof.Le Sanitario Fisioterapista Senior		Comparto	38.484	10.280	0	0	0
Dipartimento Urologico Interaziendale	U.O.S.V.D. Chirurgia Andrologica P.O. Barletta	Collaboratore Prof.Le Sanitario Infermiere		Comparto	35.479	8.808	0	0	0
Dipartimento Urologico Interaziendale	U.O.S.V.D. Chirurgia Andrologica P.O. Barletta	Collaboratore Professionale Tecnico Senior		Comparto	37.510	8.909	0	0	0
Dipartimento Urologico Interaziendale	U.O.S.V.D. Chirurgia Andrologica P.O. Barletta	Collaboratore Prof.Le Sanitario Tecnico Prevenzione Ambienti E Luoghi D llavoro		Comparto	35.040	8.181	0	0	0
Dipartimento Urologico Interaziendale	U.O.S.V.D. Chirurgia Andrologica P.O. Barletta	Coll.Prof.San.: Tec.Audiometrista		Comparto	34.994	7.565	0	0	0
Dipartimento Urologico Interaziendale	U.O.S.V.D. Chirurgia Andrologica P.O. Barletta	Coll.Prof.San.: Tecnico Dell'Educazione E Riabilitazione Psichiatrica E Psicosociale		Comparto	34.994	7.565	0	0	0
Dipartimento Urologico Interaziendale	U.O.S.V.D. Chirurgia Andrologica P.O. Barletta	Collaboratore Prof.Le Sanitario Dietista		Comparto	34.994	7.629	0	0	0
Dipartimento Urologico Interaziendale	U.O.S.V.D. Chirurgia Andrologica P.O. Barletta	Collaboratore Prof.Le Sanitario Tecnico Prevenzione Ambienti E Luoghi D llavoro Senior		Comparto	38.540	9.116	0	0	0
Dipartimento Urologico Interaziendale	U.O.S.V.D. Chirurgia Andrologica P.O. Barletta	Collaboratore Prof.Le Sanitario Tecnico Neurofisiopatologia		Comparto	34.989	7.611	0	0	0
Dipartimento Urologico Interaziendale	U.O.S.V.D. Chirurgia Andrologica P.O. Barletta	Collaboratore Prof.Le Sanitario Logopedista		Comparto	34.982	7.770	0	0	0
Dipartimento Urologico Interaziendale	U.O.S.V.D. Chirurgia Andrologica P.O. Barletta	Collaboratore Prof.Le Sanitario Assistente Sanitario		Comparto	34.980	7.723	0	0	0
Dipartimento Urologico Interaziendale	U.O.S.V.D. Chirurgia Andrologica P.O. Barletta	Collaboratore Prof.Le Sanitario Educatore Professionale		Comparto	34.977	7.682	0	0	0
Dipartimento Urologico Interaziendale	U.O.S.V.D. Chirurgia Andrologica P.O. Barletta	Collaboratore Prof.Le Sanitario Ostetrica		Comparto	34.968	8.413	0	0	0
Dipartimento Urologico Interaziendale	U.O.S.V.D. Chirurgia Andrologica P.O. Barletta	Collaboratore Prof.Le Sanitario Tecnico Fisiopatologia Cardiocircolatoria E Perfusione Vascolare		Comparto	34.966	8.031	0	0	0
Dipartimento Urologico Interaziendale	U.O.S.V.D. Chirurgia Andrologica P.O. Barletta	Collaboratore Prof.Le Sanitario Tecnico Laboratorio Biomedico		Comparto	34.966	8.031	0	0	0
Dipartimento Urologico Interaziendale	U.O.S.V.D. Chirurgia Andrologica P.O. Barletta	Collaboratore Prof.Le Sanitario Ortottista		Comparto	34.956	7.825	0	0	0
Dipartimento Urologico Interaziendale	U.O.S.V.D. Chirurgia Andrologica P.O. Barletta	Collaboratore Prof.Le Sanitario Tecnico Radiologia Medica		Comparto	34.947	8.074	0	0	0
Dipartimento Urologico Interaziendale	U.O.S.V.D. Chirurgia Andrologica P.O. Barletta	Collaboratore Prof.Le Sanitario Fisioterapista		Comparto	34.942	8.029	0	0	0
Dipartimento Urologico Interaziendale	U.O.S.V.D. Chirurgia Andrologica P.O. Barletta	Collaboratore Prof.Le Sanitario Ostetrica Esperta		Comparto	38.484	10.280	0	0	0
Dipartimento Urologico Interaziendale	U.O.S.V.D. Chirurgia Andrologica P.O. Barletta	Collaboratore Prof.Le Assistente Sociale		Comparto	34.939	8.258	0	0	0
Dipartimento Urologico Interaziendale	U.O.S.V.D. Chirurgia Andrologica P.O. Barletta	Collaboratore Prof.Le Amministrativo		Comparto	34.381	7.146	0	0	0
Dipartimento Urologico Interaziendale	U.O.S.V.D. Chirurgia Andrologica P.O. Barletta	Assistente Religioso		Comparto	34.326	6.898	0	0	0
Dipartimento Urologico Interaziendale	U.O.S.V.D. Chirurgia Andrologica P.O. Barletta	Collaboratore Tecnico-Professionale Tecnologo Alimentare		Comparto	34.326	6.898	0	0	0
Dipartimento Urologico Interaziendale	U.O.S.V.D. Chirurgia Andrologica P.O. Barletta	Collaboratore Tecnico Professionale		Comparto	34.326	6.898	0	0	0
Dipartimento Urologico Interaziendale	U.O.S.V.D. Chirurgia Andrologica P.O. Barletta	Puericultrice Esperta		Comparto	32.066	8.675	0	0	0
Dipartimento Urologico Interaziendale	U.O.S.V.D. Chirurgia Andrologica P.O. Barletta	Assistente Amministrativo		Comparto	31.745	6.806	0	0	0
Dipartimento Urologico Interaziendale	U.O.S.V.D. Chirurgia Andrologica P.O. Barletta	Collaboratore Prof.Le Tecnico Programmatore		Comparto	31.618	6.639	0	0	0
Dipartimento Urologico Interaziendale	U.O.S.V.D. Chirurgia Andrologica P.O. Barletta	Collaboratore Prof.Le Tecnico Statistico		Comparto	31.618	6.639	0	0	0
Dipartimento Urologico Interaziendale	U.O.S.V.D. Chirurgia Andrologica P.O. Barletta	Assistente Tecnico		Comparto	31.545	6.817	0	0	0
Dipartimento Urologico Interaziendale	U.O.S.V.D. Chirurgia Andrologica P.O. Barletta	Coadiutore Amministrativo Senior		Comparto	30.755	7.344	0	0	0
Dipartimento Urologico Interaziendale	U.O.S.V.D. Chirurgia Andrologica P.O. Barletta	Operatore Tecnico Specializzato Autista Ambulanza		Comparto	30.634	7.246	0	0	0
Dipartimento Urologico Interaziendale	U.O.S.V.D. Chirurgia Andrologica P.O. Barletta	Operatore Tecnico Specializzato Autista Ambulanza Senior		Comparto	30.634	7.246	0	0	0
Dipartimento Urologico Interaziendale	U.O.S.V.D. Chirurgia Andrologica P.O. Barletta	Operatore Tecnico Specializzato		Comparto	30.568	7.221	0	0	0
Dipartimento Urologico Interaziendale	U.O.S.V.D. Chirurgia Andrologica P.O. Barletta	Operatore Socio Sanitario		Comparto	30.221	7.383	0	0	0
Dipartimento Urologico Interaziendale	U.O.S.V.D. Chirurgia Andrologica P.O. Barletta	Operatore Tecnico Centralinista		Comparto	28.497	6.731	0	0	0
Dipartimento Urologico Interaziendale	U.O.S.V.D. Chirurgia Andrologica P.O. Barletta	Operatore Tecnico		Comparto	28.401	6.526	0	0	0
Dipartimento Urologico Interaziendale	U.O.S.V.D. Chirurgia Andrologica P.O. Barletta	Coadiutore Amministrativo		Comparto	28.293	6.266	0	0	0
Dipartimento Urologico Interaziendale	U.O.S.V.D. Chirurgia Andrologica P.O. Barletta	Operatore Tecnico Autista		Comparto	28.207	6.335	0	0	0
Dipartimento Urologico Interaziendale	U.O.S.V.D. Chirurgia Andrologica P.O. Barletta	Operatore Tecnico Ced		Comparto	28.058	6.118	0	0	0
Dipartimento Urologico Interaziendale	U.O.S.V.D. Chirurgia Andrologica P.O. Barletta	Operatore Tecnico Addetto Assistenza		Comparto	28.039	6.649	0	0	0
Dipartimento Urologico Interaziendale	U.O.S.V.D. Chirurgia Andrologica P.O. Barletta	Commesso		Comparto	26.546	6.295	0	0	0
Dipartimento Urologico Interaziendale	U.O.S.V.D. Chirurgia Andrologica P.O. Barletta	Ausiliario Specializzato		Comparto	26.541	6.505	0	0	0
Servizi Esternalizzati	Esternalizzazione Adi	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere		Comparto	35.479	8.808	19	688.291	170.879
Servizi Esternalizzati	Esternalizzazione Adi	Collaboratore Prof.le Sanitario Fisioterapista		Comparto	34.942	8.029	5	174.711	40.144
Servizi Esternalizzati	Esternalizzazione Cup	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere		Comparto	35.479	8.808	8	276.381	68.616
Servizi Esternalizzati	Esternalizzazione Cup	Coadiutore Amministrativo		Comparto	28.293	6.266	1	28.293	6.266
Servizi Esternalizzati	Esternalizzazione Cup	Operatore Tecnico Ced		Comparto	28.058	6.118	10	280.577	61.177
Servizi Esternalizzati	Esternalizzazione Sanita Service	Ausiliario Specializzato		Comparto	26.541	6.505	35	928.924	227.669
Servizio Immuno Trasfusionale (Dipartimento Interaziendale da istituire)	S.Comp. P.O. Barletta - S.I.T. (Direzione)	Direttore Medico di struttura complessa	Medicina Trasfusionale	Dirigenza Medica Veterina	94.096	36.463	1	94.096	36.463
Servizio Immuno Trasfusionale (Dipartimento Interaziendale da istituire)	S.Comp. P.O. Barletta - S.I.T. (Direzione)	Dirigente Medico	Medicina Trasfusionale	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	9	686.342	210.442
Servizio Immuno Trasfusionale (Dipartimento Interaziendale da istituire)	S.Comp. P.O. Barletta - S.I.T. (Direzione)	Dirigente Biologo		Dirigenza Sanitaria	69.858	19.154	1	69.858	19.154
Servizio Immuno Trasfusionale (Dipartimento Interaziendale da istituire)	S.Comp. P.O. Barletta - S.I.T. (Direzione)	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere SENIOR		Comparto	38.484	10.280	0	0	0
Servizio Immuno Trasfusionale (Dipartimento Interaziendale da istituire)	S.Comp. P.O. Barletta - S.I.T. (Direzione)	Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Laboratorio Biomedico SENIOR		Comparto	37.600	10.072	1	37.600	10.072
Servizio Immuno Trasfusionale (Dipartimento Interaziendale da istituire)	S.Comp. P.O. Barletta - S.I.T. (Direzione)	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere		Comparto	35.479	8.808	9	308.666	76.631
Servizio Immuno Trasfusionale (Dipartimento Interaziendale da istituire)	S.Comp. P.O. Barletta - S.I.T. (Direzione)	Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Laboratorio Biomedico		Comparto	34.966	8.031	15	524.490	120.458
Servizio Immuno Trasfusionale (Dipartimento Interaziendale da istituire)	U.O.S.V.D. Centro Tasfusionale P.O. Andria	Dirigente Medico	Medicina Trasfusionale	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	6	457.561	140.295
Servizio Immuno Trasfusionale (Dipartimento Interaziendale da istituire)	U.O.S.V.D. Centro Tasfusionale P.O. Andria	Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Laboratorio Biomedico SENIOR		Comparto	37.600	10.072	0	0	0
Servizio Immuno Trasfusionale (Dipartimento Interaziendale da istituire)	U.O.S.V.D. Centro Tasfusionale P.O. Andria	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere		Comparto	35.479	8.808	6	212.873	52.849
Servizio Immuno Trasfusionale (Dipartimento Interaziendale da istituire)	U.O.S.V.D. Centro Tasfusionale P.O. Andria	Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Laboratorio Biomedico		Comparto	34.966	8.031	6	209.796	48.183
Servizio Immuno Trasfusionale (Dipartimento Interaziendale da istituire)	U.O.S.V.D. Centro Tasfusionale P.O. Andria	Operatore Tecnico Addetto Assistenza		Comparto	28.039	6.649	1	28.039	6.649
Struttura Immuno Trasfusionale (Dipartimento Interaziendale da istituire)	Struttura Immuno Trasfusionale (Dipartimento Interaziendale da istituire)	Collaboratore Prof.le Amministrativo		Comparto	34.381	7.146	1	34.381	7.146
Struttura Sovradistrettuale della Riabilitazione (Dipartimento Interaziendale da istituire)	S.Comp. Struttura sovra-distrettuale della riabilitazione	Massaggiatore/Massofisioterapista (C)		Comparto	30.634	7.246	1	30.634	7.246
Struttura Sovradistrettuale della Riabilitazione (Dipartimento Interaziendale da istituire)	S.Comp. Struttura sovra-distrettuale della riabilitazione	Direttore Medico di struttura complessa	Medicina Fisica E Riabilitazione	Dirigenza Medica Veterina	94.096	36.463	1	94.096	36.463
Struttura Sovradistrettuale della Riabilitazione (Dipartimento Interaziendale da istituire)	S.Comp. Struttura sovra-distrettuale della riabilitazione	Dirigente Medico	Medicina Fisica E Riabilitazione	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	9	686.342	210.442
Struttura Sovradistrettuale della Riabilitazione (Dipartimento Interaziendale da istituire)	S.Comp. Struttura sovra-distrettuale della riabilitazione	Dirigente Medico	Neurologia	Dirigenza Medica Veterina	76.260	23.382	3	228.781	70.147
Struttura Sovradistrettuale della Riabilitazione (Dipartimento Interaziendale da istituire)	S.Comp. Struttura sovra-distrettuale della riabilitazione	Dirigente Psicologo		Dirigenza Sanitaria	74.550	20.906	5	372.752	104.531
Struttura Sovradistrettuale della Riabilitazione (Dipartimento Interaziendale da istituire)	S.Comp. Struttura sovra-distrettuale della riabilitazione	DIRIG. PROFESS. SANIT. RIABILIT.		Dirigenza Professioni San	61.918	17.117	1	61.918	17.117
Struttura Sovradistrettuale della Riabilitazione (Dipartimento Interaziendale da istituire)	S.Comp. Struttura sovra-distrettuale della riabilitazione	Collaboratore Prof.le Sanitario Terapista Neuro e Psicomotricità Età Evolutiva		Comparto	34.947	8.074	4	139.786	32.297
Struttura Sovradistrettuale della Riabilitazione (Dipartimento Interaziendale da istituire)	S.Comp. Struttura sovra-distrettuale della riabilitazione	Collaboratore Prof.le Sanitario Fisioterapista SENIOR		Comparto	38.484	10.280	0	0	0
Struttura Sovradistrettuale della Riabilitazione (Dipartimento Interaziendale da istituire)	S.Comp. Struttura sovra-distrettuale della riabilitazione	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere		Comparto	35.479	8.808	13	461.226	114.507
Struttura Sovradistrettuale della Riabilitazione (Dipartimento Interaziendale da istituire)	S.Comp. Struttura sovra-distrettuale della riabilitazione	Collaboratore Prof.le Sanitario Logopedista		Comparto	34.982	7.770	17	594.690	132.090
Struttura Sovradistrettuale della Riabilitazione (Dipartimento Interaziendale da istituire)	S.Comp. Struttura sovra-distrettuale della riabilitazione	Collaboratore Prof.le Sanitario Educatore professionale		Comparto	34.977	7.682	9	314.795	69.139
Struttura Sovradistrettuale della Riabilitazione (Dipartimento Interaziendale da istituire)	S.Comp. Struttura sovra-distrettuale della riabilitazione	Collaboratore Prof.le Sanitario Fisioterapista		Comparto	34.942	8.029	67	2.329.477	535.250
Struttura Sovradistrettuale della Riabilitazione (Dipartimento Interaziendale da istituire)	S.Comp. Struttura sovra-distrettuale della riabilitazione	Collaboratore Prof.le Assistente Sociale		Comparto	34.939	8.258	7	244.575	57.805
Struttura Sovradistrettuale della Riabilitazione (Dipartimento Interaziendale da istituire)	S.Comp. Struttura sovra-distrettuale della riabilitazione	Collaboratore Prof.le Amministrativo		Comparto	34.381	7.146	1	34.381	7.146
Struttura Sovradistrettuale della Riabilitazione (Dipartimento Interaziendale da istituire)	S.Comp. Struttura sovra-distrettuale della riabilitazione	Assistente Amministrativo		Comparto	31.745	6.806	1	31.745	6.806
Struttura Sovradistrettuale della Riabilitazione (Dipartimento Interaziendale da istituire)	S.Comp. Struttura sovra-distrettuale della riabilitazione	Operatore Socio Sanitario		Comparto	30.221	7.383	12	362.650	88.597
Struttura Sovradistrettuale della Riabilitazione (Dipartimento Interaziendale da istituire)	S.Comp. Struttura sovra-distrettuale della riabilitazione	Coadiutore Amministrativo		Comparto	28.293	6.266	1	28.293	6.266
Struttura Sovradistrettuale della Riabilitazione (Dipartimento Interaziendale da istituire)	S.Comp. Struttura sovra-distrettuale della riabilitazione	Ausiliario Specializzato		Comparto	26.541	6.505	3	79.622	19.514
Struttura Sovradistrettuale della Riabilitazione (Dipartimento Interaziendale da istituire)	Struttura Sovradistrettuale della Riabilitazione (Dipartimento Interaziendale da istituire)	Collaboratore Prof.le Amministrativo		Comparto	34.381	7.146	1	34.381	7.146

ASL BT
PugliaSalute

RELAZIONE ALLEGATA AL PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ASL BT 2021 – 2023

Premessa

Con deliberazione n. 560 del 20/05/2022, avente ad oggetto "*Piano dei Fabbisogni di Personale ASL BT 2020 - 2022 ex art. 6 D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. – Presa d'atto DGR n. 387 del 21/03/2022 ed adozione definitiva PTFP*" questa Azienda adottava il Piano del Fabbisogno Triennale di Personale Asl BT 2020 – 2022.

Con deliberazione n. 816 del 30/06/2022 avente ad oggetto "*Adozione Piano Integrato di Attività e Organizzazione PIAO 2022 -2024 ASL BT. Riapprovazione*" questa Azienda adottava il PIAO 2022 – 2024 ASL BT e, nell'ambito di questo, il Piano Triennale del Personale ASL BT 2021 – 2023.

Con Deliberazione di Giunta Regionale n. 1818 del 12/12/2022 avente ad oggetto "*Avvio procedure di stabilizzazione del personale del SSR ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b), primo periodo, della L. 234/2021. Ulteriori disposizioni in materia di personale. Modifica e integrazione della deliberazione di Giunta Regionale n. 1896 del 22/11/2021*", che si intende interamente richiamata, la Regione Puglia ha dettato indicazioni operative in merito al PTFP 2021 - 2023, stabilizzazioni e proroghe contratti in essere, come si dirà meglio a seguire.

Tutto ciò premesso,

come già rappresentato nelle Relazioni allegate ai precedenti PTFP, la metodologia utilizzata per la determinazione del fabbisogno di personale tiene conto dei seguenti elementi:

Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche" adottate con Decreto 8 maggio 2018 della Presidenza del Consiglio dei ministri Dipartimento della Funzione Pubblica, pubblicato in GU Sezione Generale n. 173 del 27/07/2018;

Limiti di spesa di cui all'art. 11 del D. L. 35/2019, convertito in L. n. 60/2019, e quantificati dalla Regione Puglia con la la DGR n. 1818 del 12/12/2022;

Prescrizioni ministeriali e regionali su Fabbisogno Ospedaliero, che hanno fissato i parametri FTE min ed FTE max entro cui individuare il fabbisogno delle strutture ospedaliere;

DGR 21/12/2018 n. 2416: Linee guida regionali per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R.;

In ultimo, con la **DGR n. 1818 del 12/12/2022** avente ad oggetto "*Avvio procedure di stabilizzazione del personale del SSR ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b), primo periodo, della L. 234/2021. Ulteriori disposizioni in materia di personale. Modifica e integrazione della deliberazione di Giunta Regionale n. 1896 del 22/11/2021*", che si intende interamente richiamata, è stato disposto di:

1 di stabilire che il tetto di spesa complessivo del personale, a parziale modifica ed integrazione della deliberazione di Giunta Regionale n. 1896/2021 risulta pari ad € 2.019.359.800

2 di ripartire il tetto di spesa ai fini della predisposizione del PTFP 2021 – 2023 tra le varie Aziende ed Enti del SSR, assegnando a questa Azienda il seguente tetto di spesa

	TETTO DI SPESA	*SPESA PRECONSUNTIVA 2022*
ASL BT	*180.240.658,00*	*190.888.071,00*

La copertura finanziaria della spesa del personale (stimata al 31/12/2022), comprensiva anche della quota di personale da stabilizzare, rinviene dalla quota percentuale di incremento atteso del Fondo Sanitario Regionale, delle cessazioni anno 2023 – 2024 (stimate in circa 22.000.000,00) nonché dall'applicazione delle previsioni, di cui al comma 10 dell'art. 2 del D. L. n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020;

3 di stabilire che, al fine di definire il fabbisogno complessivo del personale del SSR, ***le Aziende ed Enti del SSR devono adottare il PTFP 2021 – 2023 entro il 19 dicembre 2022, secondo il vigente modello, definendo gli spazi assunzionali in base alle esigenze assistenziali, in modo tale che si tenga conto anche delle unità di personale da stabilizzare*** *non ché di quanto espresso in narrativa;*

4 di stabilire l'avvio, nell'anno 2023, delle procedure di stabilizzazione del personale del SSR che abbia maturato i requisiti ai sensi dell'art. 20 comma 1 e comma 2 del D. Lgs. 75/2017 e ss.mm.ii. e dell'art. 1, comma 268 lett. b) primo periodo della L. n. 234/2021;

5 di stabilire che i Direttori Generali delle Aziende ed Enti del SSR, nell'ambito della propria autonomia, possono prorogare fino a 36 mesi i contratti attualmente in essere, sempre nel pieno rispetto dei vincoli di spesa e sulla base delle esigenze organizzative;

6 di stabilire che l'attuazione delle previsioni di cui ai predetti punti 4 e 5 rientra nell'autonomia organizzativa e decisionale delle Direzioni Strategiche delle Aziende ed Enti del SSR, in coerenza con le esigenze assistenziali previste dai Livelli Essenziali di Assistenza (LEA) nonché con le strategie complessive derivanti in particolare da D.M. n. 70/2015, D. <l. n. 34/2020, dal D.M. n. 77/2022 e dal PNRR, nel pieno rispetto del tetto di spesa e dei vincoli di finanza pubblica riportati nel presente provvedimento;

8 di stabilire che con successivo provvedimento di Giunta Regionale è definito il nuovo modello di PTFP per gli anni 2022- 2024, da adottarsi comunque entro il mese di gennaio 2023;

9 di stabilire che con successivo provvedimento di Giunta Regionale sono definite le linee di indirizzo future in materia di gestione del personale del SSR, al fine di allineare i tetti ed il relativo fabbisogno alle strategie future di programmazione sanitaria.

Nella Deliberazione di Giunta Regionale n. 1818 del 12/12/2022 viene altresì chiaramente evidenziato che *il potenziamento degli organici del personale del SSR rappresenta una priorità, al fine di consentire il recupero delle attività ordinarie, delle liste d'attesa , nonché, in una prossima prospettiva, l'implementazione e lo sviluppo del modello di sanità ospedaliero e territoriale, delineato dal Decreto Legge n. 34/2020 convertito in Legge n. 77/2020 nonché dal decreto del Ministero della Salute 23 maggio 2022 n. 77, con il quale è stato adottato il regolamento per la definizione dei modelli e standard per lo sviluppo dell'assistenza territoriale nel SSN.*

Modalità di calcolo della Spesa del personale

La determinazione del costo per singolo profilo e categoria, è stata effettuata secondo il metodo del "costo medio per profilo" includendo le voci retributive che gravano sul bilancio, comprensive degli oneri e dell'IRAP carico Azienda. A questo dato viene poi aggiunta in forma aggregata la spesa rinveniente dalla quantificazione dei fondi contrattuali (comprensiva di oneri ed irap carico Azienda), quantificati includendo gli incrementi derivanti dall'applicazione del cd Decreto Calabria, rapportati al numero di dipendenti previsti dal PTFP.

Al fine del calcolo della spesa di personale, per la verifica del limite di cui all'art. 11 del D. L. 35/2019, convertito in L. n. 60/2019, e quantificato dalla Regione Puglia con la la DGR n. 1818 del 12/12/2022:

- Va computata la spesa per personale a t. d., co.co.pro e convenzioni e altre forme di lavoro flessibile, nonché la spesa per i direttori e per consulenze;
- Non va computata la spesa per personale appartenente alle categorie protette (L. 68/1999), come precisato da Circolari della Funzione Pubblica Prot. N. 46078 del 18/10/2010 e Prot. N. 11786 del 22/02/2011;
- Non va computata la spesa per il personale della Sanità Penitenziaria, così come indicato dalla Regione Puglia con prospetto allegato alla comunicazione prot. n. AOO_168/PROT/17/06/2019/0000714, acquisita al prot. aziendale n. 42230/2019;
- Non va computata la spesa per il personale assunto per l'attivazione della REMS di Spinazzola, ai sensi di quanto previsto dalla L. 9/2012, art. 3 ter, comma 5;
- Non va computata la spesa per il personale per le assunzioni effettuate ai sensi del D.L. n. 18/2020 e del D.L. n. 34/2020;

Limiti di spesa lavoro flessibile ex art. 9, comma 28 D. L. 78/2010 e s.m.i.

Come già rappresentato nelle relazioni allegate ai precedenti PTFP, e tenuto conto delle procedure di reclutamento a tempo indeterminato già avviate negli anni 2019 - 2020, l'azienda sarebbe stata in grado di ridurre quasi totalmente il ricorso al tempo determinato a decorrere dal 2021.

Tuttavia, con l'insorgenza della emergenza epidemiologica Covid 19, si è reso necessario prevedere, per le annualità interessate, uno specifico Fabbisogno COVID, da coprire mediante tipologie contrattuali espressamente previste dalla normativa (contratti di lavoro dipendente a tempo determinato, Co.co.co., incarichi libero professionali), strettamente correlate al perdurare dell'emergenza epidemiologica.

Ciò premesso, allo stato attuale, sono presenti n. 255 contratti a tempo determinato di personale non in possesso dei requisiti per la stabilizzazione, come di seguito evidenziato, per i quali per effetto dei contratti in essere/proroghe, si sviluppa una spesa media annua pari a € 12.157.862 (comprensivo di quota media fondi, oneri ed Irap), a fronte di un limite di spesa pari a € 9.928.925.

Profilo	Disciplina	T. D. contratti in essere/proroghe
Direttore Medico Di Struttura Complessa	Urologia	1
Dirigente Amministrativo		1
Dirigente Biologo		7
Dirigente Farmacista		4
Dirigente Medico	Anestesia E Rianimazione	2
Dirigente Medico	Cardiologia	2
Dirigente Medico	Chirurgia Generale	4
Dirigente Medico	Ginecologia E Ostetricia	2
Dirigente Medico	Igiene, Epidemiologia E Sanita' Pubblica	2
Dirigente Medico	Malattie Infettive	4
Dirigente Medico	Medicina E Chirurgia D'Accettazione E D'Urgenza	11
Dirigente Medico	Medicina GeneraleLungodegenti	3
Dirigente Medico	Medicina Nucleare	0
Dirigente Medico	Medicina Trasfusionale	1
Dirigente Medico	Neurochirurgia	0
Dirigente Medico	Neurologia	2
Dirigente Medico	Neuropsichiatria Infantile	0
Dirigente Medico	Organizzazione Servizi Sanitari Di Base	0
Dirigente Medico	Ortopedia E Traumatologia	2
Dirigente Medico	Otorinolaringoiatria	1
Dirigente Medico	Psichiatria	1
Dirigente Medico	Radiodiagnostica	8
Dirigente Medico	Reumatologia	1
Dirigente Medico	Urologia	2
Dirigente Psicologo		0
Dirigente Veterinario	Igiene Degli Allevamenti E Delle Produzioni Zootecnich	1
Collaboratore Prof.Le Amministrativo		15
Collaboratore Prof.Le Assistente Sociale		3
Collaboratore Prof.Le Sanitario Assistente Sanitario		0
Collaboratore Prof.Le Sanitario Dietista		1
Collaboratore Prof.Le Sanitario Fisioterapista		11
Collaboratore Prof.Le Sanitario Infermiere		78
Collaboratore Prof.Le Sanitario Ostetrica		1
Collaboratore Prof.Le Sanitario Tecnico Laboratorio Biomedico		9
Collaboratore Prof.Le Sanitario Tecnico Prevenzione Ambienti E Luoghi		5
Collaboratore Prof.Le Sanitario Tecnico Radiologia Medica		18
Collaboratore Tecnico Professionale		12
Collaboratore Tecnico-Professionale: Tecnologo Alimentare		1
Assistente Tecnico		1
Operatore Socio Sanitario		38

Al riguardo, si rappresenta che la Regione Puglia con la precitata DGR n. 1818 del 12/12/2022 al punto 5 ha stabilito che i Direttori Generali delle Aziende ed Enti del SSR, nell'ambito della propria autonomia, possono prorogare fino a 36 mesi i contratti attualmente in essere, sempre nel pieno rispetto dei vincoli di spesa e sulla base delle esigenze organizzative.

Al riguardo questa Direzione Strategica si riserva di effettuare successive valutazioni in ordine alla prorogabilità dei contratti in essere ed alla relativa durata, finalizzate al rispetto del limite di spesa di cui all'art. 9 comma 28 D.L. 78/2010 e s.m.i, compatibilmente alla imprescindibile salvaguardia dei Livelli Essenziali di Assistenza.

Rispetto dell'equilibrio finanziario

Nei prospetti che seguono si evidenzia, per ciascuna delle annualità **2021 – 2023**, la verifica del rispetto del limite di spesa di cui all'art. 11 del D. L. 35/2019, convertito in L. n. 60/2019, e quantificato dalla Regione Puglia con la la DGR n. 1818 del 12/12/2022:

			Categorie Protette		Carceri /Rems		Verifica Rispetto 1,4%	
	Unità	Costo	Unità	Costo	Unità	Costo	Unità	Costo
Personale Piano dei fabbisogni	4.223	184.933.833	230	7.348.919	63	2.636.158	3.930	174.948.756
Di cui dirigenti			6		11			
Di cui comparto			224		52			
Fondi contrattuali Comprensivi di Oneri e irap		63.806.611		2.542.040		857.413		60.407.158
Altri costi del personale non ricomprensi nel costo medio qualifica (inail - indennità di dipartimento)		1.824.453						1.824.453
Stima altri oneri ricomprensi nella verifica (Costo Direzione, Costo Consulenze ecc.)		1.000.000						1.000.000
Sterilizzazione quota esternalizzazione servizi								0
TOTALE COSTO		**251.564.897**						**238.180.367**
Stima rinnovi contrattuali		-49.685.399		-1.671.607		-693.078		-47.320.714
TOTALE COSTO AL NETTO DEI RINNOVI		**201.879.497**						**190.859.653**
Spesa Covid D.L. n. 18/2020 - D.L. n. 34/2020								**15.506.589**
Stima rinnovi contrattuali Spesa Covid								**3.941.328**
DIFFERENZA								**179.294.393**

STRUMENTI E OBIETTIVI DEL RECLUTAMENTO DI NUOVE RISORSE E DELLA VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE INTERNE

Nel triennio di riferimento questa Azienda procederà alla copertura dei posti vacanti, determinati come differenza tra il PTFP 2021 – 2023 e il personale in servizio a tempo indeterminato, fatta eccezione per le categorie protette e per le procedure interne di cui si dirà nell'apposito paragrafo, prioritariamente mediante il ricorso alle procedure di stabilizzazione secondo le modalità previste dalla normativa vigente e nel rispetto delle indicazioni regionali, tenuto altresì conto delle procedure concorsuali già bandite.

Categorie Protette

La L. 12/03/1999 n. 68 recante le "norme per il diritto al lavoro dei disabili", ha come finalità la promozione e l'inserimento dell'integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato.

Tenuto conto che, così come risultante dal prospetto informativo annuale 2022, aggiornato rispetto alle assunzioni/cessazioni a tutto giugno 2022, si rilevano le seguenti scoperture:

	Quota di riserva prospetto informativo annuale 2022	n. dipendenti attualmente in servizio	Scopertura
L. 68/99 art. 18 Categorie Protette	29	22	7
L. 68/99 art. 1 Disabili	201	137	64
			71

Questa Azienda, con il presente PTFP, prevede l'assunzione, di n. 71 posizioni scoperte ai sensi della L. 68/99, individuando le seguenti unità di personale, distinte per profilo professionale, da coprire:

Profilo	Categorie Protette da assumere
Dirigente Tecnologo Alimentare	2
Collaboratore Prof.Le Assistente Sociale	5
Collaboratore Prof.Le Sanitario Assistente Sanitario	4
Collaboratore Prof.Le Sanitario Dietista	1
Collaboratore Prof.Le Sanitario Educatore Professionale	3
Collaboratore Prof.Le Sanitario Fisioterapista	2
Collaboratore Prof.Le Sanitario Logopedista	2
Collaboratore Prof.Le Sanitario Tecnico Laboratorio Biomedico	2
Collaboratore Prof.Le Sanitario Tecnico Neurofisiopatologia	1
Collaboratore Prof.Le Sanitario Terapista Neuro E Psicomotricità Età Evolutiva	2
Collaboratore Prof.Le Tecnico Programmatore	1
Collaboratore Prof.Le Tecnico Statistico	2
Collaboratore Tecnico Professionale	6
Collaboratore Tecnico-Professionale: Tecnologo Alimentare	2
Assistente Amministrativo	9
Assistente Tecnico	4
Coadiutore Amministrativo	7
Massaggiatore/Massofisioterapista (Bs)	1
Operatore Tecnico Ced	12
Commesso	3
	71

mediante stipula di convenzione con l'ARPAL Puglia per la copertura della quota d'obbligo nei limiti numerici e di profilo individuati dal PTFP e/o previsione di quota di riserva nell'ambito di procedure concorsuali.

Progressioni interne

Sono attualmente in corso le procedure interne ai sensi dell'art. 22, comma 15 del D. Lgs. n. 75/2017 (modificato dall'art. 1, comma 1ter della L. n. 8/2020 "Milleproroghe" e s.m. e i.), già programmate con il PTFP 2021 – 2023 adottato con deliberazione n. 816 del 30/06/2022, per i seguenti profili professionali:

Profili	Progressione Carriera
Collaboratore Prof.Le Amministrativo	4
Collaboratore Tecnico Professionale	3
Assistente Amministrativo	4
Coadiutore Amministrativo	3
Coadiutore Amministrativo Senior	1

L'entrata in vigore del nuovo CCNL Comparto 2019 -2021 in data 03/11/2022, prevedente il nuovo sistema di classificazione del personale non consente l'espletamento della procedura per i restanti profili senior per i quali, con deliberazione n. 816 del 30/06/2022 era stata altresì prevista la procedura di progressione ai sensi dell'art. 22, comma 15 del D. Lgs. n. 75/2017 (modificato dall'art. 1, comma 1ter della L. n. 8/2020 "Milleproroghe" e s.m. e i.).

Rispetto parità di genere nelle commissioni di concorso

Nella composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi, relativamente al rispetto della parità di genere, si rappresentano di seguito le azioni poste in essere:

- nel predisporre gli elenchi del personale per il sorteggio, tutto il personale di genere femminile presente per il profilo e disciplina (se dirigenti) viene riportato in un elenco separato da cui viene sorteggiato almeno uno dei 2 componenti e ciò al fine di garantire che nelle commissioni vi sia almeno un componente di genere femminile.

ASL Foggia
PugliaSalute

REGIONE PUGLIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI FOGGIA
(Istituita con L.R. 28/12/2006, n. 39)

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO
n. 713 del 19 dicembre 2022

Struttura: AREA GESTIONE PERSONALE
Proposta n. 4923524

Oggetto: Approvazione provvisoria Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021 2023 Azienda Sanitaria Locale Foggia, ex art. 6 D.Lgs. 165/01

Sull'argomento in oggetto il Direttore ff Dott. Michele Tamburrelli, giusta nota prot. 0034324 del 30.03.2022, sulla base della istruttoria espletata dal funzionario dell'Area Gestione Risorse Umane Monica Clemente Fini, funzionario, anche quale Responsabile del Procedimento, che con la sottoscrizione della presente proposta viene confermata, relaziona quanto segue:

RICHIAMATI:
- l'art. 6 D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. n. 75/2017, che disciplina l'organizzazione degli uffici ed il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo ministeriali emanate ai sensi del successivo art. 6-ter nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;
- le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogno del personale da parte delle pubbliche amministrazioni, adottate con decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione dell'8 maggio 2018, che nella specifica sezione dedicata alle Aziende ed Enti del SSN, stabilisce alcuni indirizzi e criteri generali per la predisposizione dei PTFP da parte delle predette Amministrazioni e prevede che gli stessi siano approvati dalle rispettive regioni di appartenenza, secondo quanto eventualmente previsto dalla disciplina regionale in materia e successivamente adottati in via definitiva;
- le linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 14.09.2022, che tuttavia nulla ha innovato in merito al personale delle Aziende e degli Enti del SSN; l'art. 11 del D.L. 30 aprile2019, n.35, convertito dalla Legge 25.06.20219, n.60, che ha introdotto, a decorrere dal 2019, rispetto a quanto stabilito dell'art. 2, commi 71,72 e 73 della L.191/2009 e s.m.i, nuove regole in materia di spesa per il personale degli Enti del SSN.

DATO ATTO che, sulla base di quanto previsto dal sopra citato art. 6, il piano annualmente predisposto può essere modificato, di anno in anno, in relazione alle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo o funzionale.

VISTO la deliberazione n. 328 del 02.08.2022, con la quale è stato approvato in via definitiva, il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2020 – 2022;

Ai sensi del D.Lgs. n.82 del 7 marzo 2005 (Codice dell' Amministrazione Digitale) e successive modifiche, integrazioni e norme collegate, il presente documento informatico sottoscritto con firma digitale qualificata sostituisce il documento cartaceo sottoscritto con firma autografa.

ASL Foggia
PugliaSalute

VISTO, altresì, la Delibera di Giunta della Regione Puglia n.1818 del 12.12.2022, prot. n. AOOO183/15.12.2022/0015807, notificata a quest'Azienda il 16.12.2022 avente ad oggetto "Avvio procedure di stabilizzazione del personale del SSR ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D.Lgs n.75/2017 e dell'art. 1 comma 268, lett.b), primo periodo, della Legge 234/2021. Ulteriori disposizioni in materia di personale. Modifica e integrazione della deliberazione di Giunta Regionale n. 1896 del 22.11.2021";

PRESO ATTO altresì che con le suddette disposizioni regionali, sono stati rideterminati i tetti di spesa del personale delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale, e che con riferimento alla ASL FG è stato determinato in € 177.760.640,00;

RITENUTO quindi necessario procedere, sulla base di quanto previsto dalle linee di indirizzo, e in conformità alle disposizioni contenute nella suddetta DGR 1818/2022, all'approvazione in via provvisoria del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2021-2023, come da allegati 1,2 e 3 al presente provvedimento, quali parti integranti e sostanziali e all'invio alla Regione Puglia dello stesso per la relativa approvazione, in ottemperanza a quanto previsto dall'art.6 ter comma 5 del D.lgs. n. 165/2001 e confermato dalle Linee di indirizzo ministeriali.

EVIDENZIATO che il Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2021/2023, in continuità con il PTFP 2020/2022, costituisce la cornice programmatoria per l'adozione dei provvedimenti aziendali inerenti la copertura del fabbisogno aziendale, anche con riferimento alle procedure di stabilizzazione ex art. 20, commi 1 e 2, del D.Lgs n.75/2017 e dell'art. 1 comma 268, lett.b), primo periodo, della Legge 234/2021;
Rilevato

RILEVATOche il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023, così come rappresentato negli 1,2 e 3 quali parti integranti e sostanziali del presente provvedimento, è stato redatto nel rispetto dei prescritti vincoli finanziari e delle consistenze massime per disciplina e/o profili professionali;

PRECISATO che, per la valorizzazione del predetto Piano triennale, con riferimento a ciascuno degli anni 2021-2022-2023, per il personale dipendente sono stati utilizzati i costi medi di questa ASL per l'anno 2019 sul sistema SICO del MEF, Conto Annuale, Retribuzione media – dettaglio qualifica Azienda;

ACCERTATO CHE:
a) i predetti costi, ovvero la spesa complessiva per il personale a Tempo Indeterminato e Tempo Determinato, al netto dei rinnovi contrattuali intervenuti dal 2004 e delle categorie protette, è rispettosa del limite di cui all'art.1 comma 71 della L.191/09 definito per quest'Azienda Ospedaliera con la succitata DGR n.1818/2022 nel valore pari ad € 177.760.640,00;
b) ai allegati sensi dell'art.9, co.28, D.L. 78/2010, convertito in L.n.122/2010, la spesa complessiva sostenuta per il personale a Tempo Determinato negli anni 2021-2022-2023, al netto delle assunzioni Covid, è contenuta nel limite del 50% della spesa sostenuta nell'anno 2009;
c) la consistenza complessiva dei profili professionali di "Dirigente Amministrativo" e personale di comparto "Amministrativo", rispetta il limite percentuale approvabile del 11% rispetto al totale del personale complessivo, come da dettagliato prospetto agli atti del presente provvedimento
Visto

TANTO PREMESSO, si propone l' adozione dell' atto deliberativo concernente l' argomento indicato inoggetto, di cui ognuno nell' ambito della propria competenza, attesta la legittimità e conformità alla vigente normativa europea, nazionale e regionale;

L' Istruttore F.to Monica Clemente Fini

Ai sensi del D.Lgs. n.82 del 7 marzo 2005 (Codice dell' Amministrazione Digitale) e successive modifiche, integrazioni e norme collegate, il presente documento informatico sottoscritto con firma digitale qualificata sostituisce il documento cartaceo sottoscritto con firma autografa.

ASL Foggia
PugliaSalute

Il Direttore f.f. Area Risorse Umane F.to Tamburrelli Michele

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott.Antonio Giuseppe Nigri nominato con deliberazione della Giunta Regionale Pugliese n.711 del 16.05.2022
ACQUISITI i pareri del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo;
ESAMINATA e FATTApropria la relazione istruttoria e la proposta del Dott. Michele Tamburrelli Direttore f.f. Area Risorse Umane;

D E L I B E R A

Per quanto in premessa e qui integralmente richiamato,
1. di approvare in via provvisoria il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale di quest'Azienda Sanitaria Locale, per il triennio 2021-2023, così come rappresentato nell'Allegato 1 quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, nel rispetto dei prescritti vincoli finanziari e delle consistenze massime per disciplina e/o profili professionali;
2. di dare atto che:
- ai sensi dell'art.9, co.28, D.L. 78/2010, convertito in L.n.122/2010, la spesa complessiva sostenuta per il personale a Tempo Determinato negli anni 2021-2022-2023, al netto delle assunzioni Covid, è contenuta nel limite del 50% della spesa sostenuta nell'anno 2009;
- la spesa complessiva per il personale a Tempo Indeterminato e Tempo Determinato, al netto dei rinnovi contrattuali e delle categorie protette, è rispettosa del limite di cui all'art.1 comma 71 della L.191/09 definito per quest'Azienda Ospedaliera con la succitata DGR n.1818/2022 nel valore pari ad € 177.760.640,00;
- la consistenza complessiva dei profili professionali di "Dirigente Amministrativo" e personale di comparto "Amministrativo", rispetta il limite percentuale approvabile del 11% rispetto al totale del personale complessivo, come da dettagliato prospetto agli atti del presente provvedimento;
3. di trasmettere il presente provvedimento:
- al Collegio Sindacale al fine di acquisire la certificazione in merito al rispetto dei vincoli finanziari prescritti per il PTFP ai sensi del combinato disposto dell'art.3 ter del D. Lgs 502/92 e dell'art.20 del D. Lgs 123/2011
- al Dipartimento Promozione della Salute, del Benessere sociale e dello Sport per Tutti della Regione Puglia al fine della conseguente approvazione da parte della Giunta
4. di dare esecutività immediata al presente atto con la pubblicazione dello stesso sul sito web aziendale.

Il Direttore Sanitario
F.to Dott. Franco Angelo Mezzadri

Il Direttore Amministrativo
F.to Dott. Michelangelo Armenise

Il Commissario Straordinario
F.to Dott. Antonio Giuseppe Nigri

Ai sensi del D.Lgs. n.82 del 7 marzo 2005 (Codice dell' Amministrazione Digitale) e successive modifiche, integrazioni e norme collegate, il presente documento informatico sottoscritto con firma digitale qualificata sostituisce il documento cartaceo sottoscritto con firma autografa.

ASL Foggia
PugliaSalute

ALLEGATI

ALLEGATO 1 - OSPEDALI
ALLEGATO 2 - TERRITORIO E AREE DI STAFF
ALLEGATO 3 - SINTESI

Ai sensi del D.Lgs. n.82 del 7 marzo 2005 (Codice dell' Amministrazione Digitale) e successive modifiche, integrazioni e norme collegate, il presente documento informatico sottoscritto con firma digitale qualificata sostituisce il documento cartaceo sottoscritto con firma autografa.

ASL Foggia
PugliaSalute

Registrazione dell'annotazione di costo

Esercizio economico anno _____

Codice conto	Importo presente deliberazione	Totale annotazione di conto

IL DIRIGENTE AREA GESTIONE RISORSE FINANZIARIE

INVIO AL COLLEGIO SINDACALE	CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
Protocollo n. _____ del _____ Il Funzionario _____	**AFFISSA E PUBBLICATA ALL' ALBO AZIENDALE DI QUESTA AZIENDA ASL** Dal_____ _____ _____ al _____ senza opposizioni Data _____ Il Funzionario _____

PER COPIA CONFORME AD USO AMMINISTRATIVO
Foggia _____ Il Responsabile _____

Ai sensi del D.Lgs. n.82 del 7 marzo 2005 (Codice dell' Amministrazione Digitale) e successive modifiche, integrazioni e norme collegate, il presente documento informatico sottoscritto con firma digitale qualificata sostituisce il documento cartaceo sottoscritto con firma autografa.

ALLEGATO 1 - OSPEDALI

MODELLO TAB. PTFP

ASL FG

				FABBISOGNO 2021							FABBISOGNO 2022							FABBISOGNO 2023						
MACROSTRUTTURA	UNITA' OPERATIVA	DISCIPLINA (V. foglio "Aggregaz. Discipline")	PROFILO (V. foglio Classificaz. Profili)	FABBISOGNO TOTALE (FABB. T.I.+T.D.)	FABB. T.I.	FABB. T.D.	Emergenza COVID-19 incarichi T.D.	Emergenza COVID-19 incarichi Libero Prof.li	Emergenza COVID-19 Personale in quiescenza	FABB. SPEC. AMB.	FABBISOGNO TOTALE (FABB. T.I.+T.D.)	FABB. T.I.	FABB. T.D.	Emergenza COVID-19 incarichi T.D.	Emergenza COVID-19 incarichi Libero Prof.li	Emergenza COVID-19 Personale in quiescenza	FABB. SPEC. AMB.	FABBISOGNO TOTALE (FABB. T.I.+T.D.)	FABB. T.I.	FABB. T.D.	Emergenza COVID-19 incarichi T.D.	Emergenza COVID-19 incarichi Libero Prof.li	Emergenza COVID-19 Personale in quiescenza	FABB. SPEC. AMB.
Ospedale San Severo	Direzione Sanitaria	Direzione sanitaria di presidio	Dirigente Medico	3	2	0	1	0	0		3	3	0	0	0	0		3	3	0	0	0	0	
Ospedale San Severo	Direzione Sanitaria	-	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	5	5	0	0	0	0		5	5	0	0	0	0		4	4	0	0	0	0	
Ospedale San Severo	Direzione Sanitaria	-	Collaboratore Professionale Sanitario Dietista	2	2	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	
Ospedale San Severo	Direzione Sanitaria	-	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	0	0	0	0	0	0	-	1	1	0	0	0	0	-	1	1	0	0	0	0	
Ospedale San Severo	Direzione Sanitaria	-	Collaboratore Amministrativo	0	0	0	0	0	0	-	1	1	0	0	0	0	-	1	1	0	0	0	0	
Ospedale San Severo	Direzione Sanitaria	-	Assistente Amministrativo	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	
Ospedale San Severo	Direzione Sanitaria	-	Assistente Religioso	1	1	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	
Ospedale San Severo	Direzione Sanitaria	-	Coadiutore Amministrativo	0	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	
Ospedale San Severo	Direzione Sanitaria	-	Operatore Tecnico Specializzato - autista	4	4	0	0	0	0		4	4	0	0	0	0		10	10	0	0	0	0	
Ospedale San Severo	Direzione Sanitaria	-	Operatore Tecnico	1	1	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	
Ospedale San Severo	Direzione Sanitaria	-	Ausiliario Specializzato	2	2	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	
Ospedale San Severo	Direzione Amministrativa	-	Dirigente Amministrativo	1	1	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	
Ospedale San Severo	Direzione Amministrativa	-	Collaboratore Amministrativo	1	1	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	
Ospedale San Severo	Direzione Amministrativa	-	Assistente Amministrativo	2	2	0	0	0	0	-	2	2	0	0	0	0	-	2	2	0	0	0	0	
Ospedale San Severo	Direzione Amministrativa	-	Ausiliario Specializzato	3	3	0	0	0	0		3	3	0	0	0	0		3	3	0	0	0	0	
Ospedale San Severo	Direzione Amministrativa	-	Operatore Tecnico Specializzato	1	1	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	
Ospedale San Severo	Direzione Amministrativa	-	Operatore Tecnico	1	1	0	0	0	0	-	1	1	0	0	0	0	-	1	1	0	0	0	0	
Ospedale San Severo	Direzione Amministrativa	-	Operatore Tecnico - Centralinista	3	3	0	0	0	0	-	3	3	0	0	0	0	-	3	3	0	0	0	0	
Ospedale San Severo	Direzione Amministrativa	-	Coadiutore Amministrativo	5	5	0	0	0	0	-	5	5	0	0	0	0	-	5	5	0	0	0	0	
Ospedale San Severo	Direzione Amministrativa	-	Commesso	2	2	0	0	0	0	-	2	2	0	0	0	0	-	2	2	0	0	0	0	
Ospedale San Severo	U.O. Anestesia e Rianimazione	Terapia intensiva - Sale operatorie - Altre degenze intensive a supporto	Dirigente Medico	10	10	0	0	0	0		15	10	0	5	0	0		16	16	0	0	0	0	
Ospedale San Severo	U.O. Anestesia e Rianimazione	Terapia intensiva - Sale operatorie - Altre degenze intensive a supporto	Medico in quiescenza con incarico libero prof.le	0	0	0	0	0	2		0	0	0	0	0	2		0	0	0	0	0	2	
Ospedale San Severo	U.O. Anestesia e Rianimazione	-	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	31	31	0	0	0	0		30	30	0	0	0	0		35	35	0	0	0	0	
Ospedale San Severo	U.O. Anestesia e Rianimazione	-	Operatore Socio Sanitario	6	6	0	0	0	0		6	6	0	0	0	0		15	15	0	0	0	0	
Ospedale San Severo	U.O. Chirurgia Generale	Chirurgia generale	Dirigente Medico	9	9	0	0	0	0		9	9	0	0	0	0		12	12	0	0	0	0	
Ospedale San Severo	U.O. Chirurgia Generale	Chirurgia generale	Medico in quiescenza con incarico libero prof.le	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	1		0	0	0	0	0	1	
Ospedale San Severo	U.O. Chirurgia Generale	-	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	18	18	0	0	0	0		20	19	0	1	0	0		25	25	0	0	0	0	
Ospedale San Severo	U.O. Chirurgia Generale	-	Infermiere Generico Esperto	1	1	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0		1	1		0	0	0	0
Ospedale San Severo	U.O. Chirurgia Generale	-	Operatore Socio Sanitario	6	6	0	0	0	0		6	6	0	0	0	0		10	10	0	0	0	0	
Ospedale San Severo	U.O. Chirurgia Generale - Endoscopia Diges	Gastroenterologia	Dirigente Medico	1	1	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	
Ospedale San Severo	U.O. Chirurgia Generale - Endoscopia Diges	-	Medico Specialista ambulatoriale:Gastroenterologia	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
Ospedale San Severo	U.O. Chirurgia Generale - Endoscopia Diges	-	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	7	7	0	0	0	0		6	6	0	0	0	0		6	6	0	0	0	0	
Ospedale San Severo	U.O. Chirurgia Generale - Endoscopia Diges	-	Operatore Socio Sanitario	2	2	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	
Ospedale San Severo	U.O. Chirurgia Generale - Servizio Oculistic	Oculistica	Dirigente Medico	5	4	1	0	0	0		4	3	1	0	0	0		3	3	0	0	0	0	
Ospedale San Severo	U.O. Chirurgia Generale - Servizio Oculistic	-	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	4	4	0	0	0	0		4	4	0	0	0	0		4	4	0	0	0	0	
Ospedale San Severo	U.O. Chirurgia Generale - Servizio Oculistic	-	Collaboratore Professionale Sanitario Ortottista	1	1	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	
Ospedale San Severo	U.O. Ortopedia e Traumatologia	Ortopedia e traumatologia	Dirigente Medico	5	5	0	0	0	0		10	5	5	0	0	0		10	10	0	0	0	0	
Ospedale San Severo	U.O. Ortopedia e Traumatologia	Ortopedia e traumatologia	Medico in quiescenza con incarico libero prof.le	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	1		0	0	0	0	0	1	
Ospedale San Severo	U.O. Ortopedia e Traumatologia	-	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	19	18	0	1	0	0		17	17	0	0	0	0		15	15	0	0	0	0	
Ospedale San Severo	U.O. Ortopedia e Traumatologia	-	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	1	1	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	
Ospedale San Severo	U.O. Ortopedia e Traumatologia	-	Operatore Socio Sanitario	4	4	0	0	0	0		4	4	0	0	0	0		10	10	0	0	0	0	
Ospedale San Severo	U.O. Medicina Interna e Lungodegenza	Medicina generale - Lungodegenti	Dirigente Medico	12	10	0	2	0	0		12	10	0	2	0	0		13	12	0	1	0	0	
Ospedale San Severo	U.O. Medicina Interna e Lungodegenza	-	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	28	25	0	3	0	0		31	21	0	10	0	0		35	30	5	0	0	0	
Ospedale San Severo	U.O. Medicina Interna e Lungodegenza	-	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	0	0	0	0	0	0		3	0	3	0	0	0		3	3	0	0	0	0	
Ospedale San Severo	U.O. Medicina Interna e Lungodegenza	-	Operatore Socio Sanitario	14	8	0	6	0	0		15	15	0	0	0	0		20	20	0	0	0	0	
Ospedale San Severo	Stroke Unit	Neurologia	Dirigente Medico	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0		5	5	0	0	0	0	
Ospedale San Severo	Stroke Unit	-	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0		10	10	0	0	0	0	
Ospedale San Severo	Stroke Unit	-	Operatore Socio Sanitario	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0		10	10	0	0	0	0	
Ospedale San Severo	Servizio Oncologia	Oncologia (con posti letto)	Dirigente Medico	1	1	0	0	0	0		4	1	3	0	0	0		3	3	0	0	0	0	
Ospedale San Severo	Servizio Oncologia	-	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	4	4	0	0	0	0		6	6	0	0	0	0		5	5	0	0	0	0	
Ospedale San Severo	Servizio Oncologia	-	Operatore Socio Sanitario	3	3	0	0	0	0		3	3	0	0	0	0		3	3	0	0	0	0	
Ospedale San Severo	Co.R.O. Oncologia	Oncologia	Dirigente Medico	1	1	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	
Ospedale San Severo	Co.R.O. Oncologia	-	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	1	1	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	
Ospedale San Severo	Co.R.O. Oncologia	-	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	1	0	1	0	0	0	-	1	1	0	0	0	0	-	1	1	0	0	0	0	
Ospedale San Severo	Co.R.O. Oncologia	-	Dirigente Sanitario Psicologo	1	1	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	
Ospedale San Severo	Co.R.O. Oncologia	-	Coadiutore Amministrativo	1	0	1	0	0	0		1	1	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	

Ai sensi del D.Lgs. n.82 del 7 marzo 2005 (Codice dell' Amministrazione Digitale) e successive modifiche, integrazioni e norme collegate, il presente documento informatico sottoscritto con firma digitale qualificata sostituisce il documento cartaceo sottoscritto con firma autografa.

Ospedale San Severo	U.O. Cardiologia - UTIC - Emodinamica	Cardiologia-Unità coronarica nell'ambito della Cardiologia-Emodinamica (come unità semplice nell'ambito della Cardiologia)-	Servizio cardiologico	Dirigente Medico	15	14	0	1	0	0		17	15	0	2	0	0		16	16	0	0	0	0		
Ospedale San Severo	U.O. Cardiologia - UTIC - Emodinamica	-		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	30	30	0	0	0	0		30	30	0	0	0	0		30	30	0	0	0	0		
Ospedale San Severo	U.O. Cardiologia - UTIC - Emodinamica	-		Operatore Socio Sanitario	9	9	0	0	0	0		10	10	0	0	0	0		15	15	0	0	0	0		
Ospedale San Severo	U.O. Riabilitazione Cardiologica	Recupero e riabilitazione funzionale		Dirigente Medico	1	1	0	0	0	0		2	1	1	0	0	0		1	1	0	0	0	0		
Ospedale San Severo	U.O. Riabilitazione Cardiologica	-		Dirigente Sanitario Psicologo	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0		
Ospedale San Severo	U.O. Riabilitazione Cardiologica	-		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	6	6	0	0	0	0		6	6	0	0	0	0		6	6	0	0	0	0		
Ospedale San Severo	U.O. Riabilitazione Cardiologica	-		Operatore Socio Sanitario	8	8	0	0	0	0		8	8	0	0	0	0		8	8	0	0	0	0		
Ospedale San Severo	U.O. Riabilitazione Cardiologica	-		Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	1	1	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0		
Ospedale San Severo	U.O. Nefrologia e Dialisi	Nefrologia		Dirigente Medico	6	6	0	0	0	0		9	6	0	3	0	0		8	8	0	0	0	0		
Ospedale San Severo	U.O. Nefrologia e Dialisi	Nefrologia		Medico in quiescenza con incarico libero profile	0	0	0	0	0	1		0	0	0	0	0	1		0	0	0	0	0	1		
Ospedale San Severo	U.O. Nefrologia e Dialisi	-		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	26	26	0	0	0	0		28	27	0	1	0	0		29	28	0	1	0	0		
Ospedale San Severo	U.O. Nefrologia e Dialisi	-		Assistente Tecnico di Dialisi	3	3	0	0	0	0		3	3	0	0	0	0		3	3	0	0	0	0		
Ospedale San Severo	U.O. Nefrologia e Dialisi	-		Operatore Socio Sanitario	5	5	0	0	0	0		6	6	0	0	0	0		10	10	0	0	0	0		
Ospedale San Severo	U.O. M.C.A.U.	Medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza		Dirigente Medico	5	5	0	0	0	0		13	5	0	8	0	0		13	13	0	0	0	0		
Ospedale San Severo	U.O. M.C.A.U.	-		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	26	18	0	8	0	0		25	19	0	6	0	0		35	29	6	0	0	0		
Ospedale San Severo	U.O. M.C.A.U.	-		Operatore Socio Sanitario	7	7	0	0	0	0		7	7	0	0	0	0		10	10	0	0	0	0		
Ospedale San Severo	U.O. M.C.A.U.	-		Operatore Tecnico addetto Assistenza	4	4	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0		
Ospedale San Severo	U.O. M.C.A.U.	-		Ausiliario Specializzato	6	6	0	0	0	0		5	5	0	0	0	0		4	4	0	0	0	0		
Ospedale San Severo	U.O. Ostetricia e Ginecologia	Ostetricia e Ginecologia		Dirigente Medico	8	8	0	0	0	0		12	12	0	0	0	0		12	12	0	0	0	0		
Ospedale San Severo	U.O. Ostetricia e Ginecologia	Ostetricia e Ginecologia		Medico Specializzando	2	0	0	2	0	0		1	0	1	0	0	0		0	0	0	0	0	0		
Ospedale San Severo	U.O. Ostetricia e Ginecologia	Ostetricia e Ginecologia		Medico in quiescenza con incarico libero profile	0	0	0	0	0	1		0	0	0	0	0	9		0	0	0	0	0	0		
Ospedale San Severo	U.O. Ostetricia e Ginecologia	-		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	15	15	0	0	0	0		8	8	0	0	0	0		6	6	0	0	0	0		
Ospedale San Severo	U.O. Ostetricia e Ginecologia	-		Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	14	13	0	1	0	0		21	17	0	4	0	0		20	20	0	0	0	0	0	
Ospedale San Severo	U.O. Ostetricia e Ginecologia	-		Operatore Socio Sanitario	5	5	0	0	0	0		5	5	0	0	0	0		8	8	0	0	0	0		
Ospedale San Severo	U.O. Pediatria - Neonatologia	Pediatria		Dirigente Medico	2	2	0	0	0	0		9	2	7	0	0	0		10	10	0	0	0	0		
Ospedale San Severo	U.O. Pediatria - Neonatologia	Pediatria		Medico in quiescenza con incarico libero profile	0	0	0	0	0	2		0	0	0	0	0	2		1	1	0	0	0	2		
Ospedale San Severo	U.O. Pediatria - Neonatologia	-		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	18	18	0	0	0	0		18	16	0	2	0	0		20	20	0	0	0	0		
Ospedale San Severo	U.O. Pediatria - Neonatologia	-		Puericultrice	2	2	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0		
Ospedale San Severo	U.O. Pediatria - Neonatologia	-		Operatore Socio Sanitario	9	9	0	0	0	0		9	9	0	0	0	0		10	10	0	0	0	0		
Ospedale San Severo	U.O. Malattie App. respiratorio	Pneumologia		Dirigente Medico	6	5	0	1	0	0		6	5	0	1	0	0		7	7	0	0	0	0		
Ospedale San Severo	U.O. Malattie App. respiratorio	-		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	15	12	0	3	0	0		17	13	0	4	0	0		17	15	0	2	0	0		
Ospedale San Severo	U.O. Malattie App. respiratorio	-		Operatore Socio Sanitario	6	4	0	2	0	0		7	6	1	0	0	0		7	7	0	0	0	0		
Ospedale San Severo	U.O. Malattie App. respiratorio	-		Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	2	2	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0		
Ospedale San Severo	U.O. Psichiatria S.P.D.C.	Psichiatria		Dirigente Medico	4	4	0	0	0	0		7	4	0	3	0	0		9	9	0	0	0	0		
Ospedale San Severo	U.O. Psichiatria S.P.D.C.	Psichiatria		Medico Specializzando	1	0	0	1	0	0		1	0	0	1	0	0		0	0	0	0	0	0		
Ospedale San Severo	U.O. Psichiatria S.P.D.C.	-		Dirigente Sanitario Psicologo	0	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0		
Ospedale San Severo	U.O. Psichiatria S.P.D.C.	-		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	15	15	0	0	0	0		15	15	0	0	0	0		15	15	0	0	0	0		
Ospedale San Severo	U.O. Psichiatria S.P.D.C.	-		Operatore Socio Sanitario	8	8	0	0	0	0		8	8	0	0	0	0		10	10	0	0	0	0		
Ospedale San Severo	Servizio Laboratorio Analisi	Laboratorio d'analisi		Dirigente Medico	1	1	0	0	0	0		2	1	0	1	0	0		3	3	0	0	0	0		
Ospedale San Severo	Servizio Laboratorio Analisi	-		Dirigente Sanitario Biologo	6	6	0	0	0	0		6	6	0	0	0	0		6	6	0	0	0	0		
Ospedale San Severo	Servizio Laboratorio Analisi	-		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	4	4	0	0	0	0		5	5	0	0	0	0		5	5	0	0	0	0		
Ospedale San Severo	Servizio Laboratorio Analisi	-		Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico	9	9	0	0	0	0		12	12	0	0	0	0		12	12	0	0	0	0		
Ospedale San Severo	Servizio Laboratorio Analisi	-		Ausiliario Specializzato	5	5	0	0	0	0		5	5	0	0	0	0		5	5	0	0	0	0		
Ospedale San Severo	Servizio Radiologia e Neuroradiologia	Radiologia		Dirigente Medico	9	7	0	2	0	0		10	7	0	3	0	0		10	9	0	1	0	0		
Ospedale San Severo	Servizio Radiologia e Neuroradiologia	-		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	3	3	0	0	0	0		4	4	0	0	0	0		5	5	0	0	0	0		
Ospedale San Severo	Servizio Radiologia e Neuroradiologia	-		Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	17	15	0	2	0	0		20	18	0	2	0	0		20	20	0	0	0	0		
Ospedale San Severo	Servizio Trasfusionale	Servizio trasfusionale		Dirigente Medico	4	4	0	0	0	0		5	4	0	1	0	0		5	5	0	0	0	0		
Ospedale San Severo	Servizio Trasfusionale	-		Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico	3	3	0	0	0	0		4	4	0	0	0	0		4	4	0	0	0	0		
Ospedale San Severo	Servizio Trasfusionale	-		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	5	5	0	0	0	0		5	5	0	0	0	0		5	5	0	0	0	0		
Ospedale San Severo	Servizio Trasfusionale	-		Ausiliario Specializzato	4	4	0	0	0	0		4	4	0	0	0	0		4	4	0	0	0	0		
Ospedale San Severo	Servizio Farmacia Ospedaliera	Farmacia ospedaliera		Dirigente Sanitario Farmacista	3	3	0	0	0	0		3	3	0	0	0	0		3	3	0	0	0	0		
Ospedale San Severo	Servizio Farmacia Ospedaliera	-		Coadiutore Amministrativo	3	3	0	0	0	0		3	3	0	0	0	0	-	3	3	0	0	0	0		
Ospedale San Severo	Servizio Farmacia Ospedaliera	-		Ausiliario Specializzato	2	2	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0		
Ospedale Cerignola	Direzione Sanitaria	Direzione sanitaria di presidio		Dirigente Medico	3	2	0	1	0	0		2	2	0	0	0	0		3	3	0	0	0	0		
Ospedale Cerignola	Direzione Sanitaria	-		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	6	6	0	0	0	0		6	6	0	0	0	0		5	5	0	0	0	0		
Ospedale Cerignola	Direzione Sanitaria	-		Collaboratore Professionale Sanitario Dietista	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0		
Ospedale Cerignola	Direzione Sanitaria	-		Collaboratore Professionale Assistente Sociale	0	0	0	0	0	0		1	0	1	0	0	0		1	1	0	0	0	0		
Ospedale Cerignola	Direzione Sanitaria	-		Collaboratore Amministrativo	1	1	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0		
Ospedale Cerignola	Direzione Sanitaria	-		Assistente Amministrativo	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0		
Ospedale Cerignola	Direzione Sanitaria	-		Assistente Religioso	1	1	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0		
Ospedale Cerignola	Direzione Sanitaria	-		Coadiutore Amministrativo	0	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0		
Ospedale Cerignola	Direzione Sanitaria	-		Operatore Tecnico Specializzato - autista	7	7	0	0	0	0		6	6	0	0	0	0		6	6	0	0	0	0		
Ospedale Cerignola	Direzione Sanitaria	-		Ausiliario Specializzato	3	3	0	0	0	0		3	3	0	0	0	0		3	3	0	0	0	0		
Ospedale Cerignola	Direzione Amministrativa	-		Dirigente Amministrativo	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0		
Ospedale Cerignola	Direzione Amministrativa	-		Collaboratore Amministrativo	2	2	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0		
Ospedale Cerignola	Direzione Amministrativa	-		Assistente Amministrativo	7	7	0	0	0	0	-	6	6	0	0	0	0	-	6	6	0	0	0	0		
Ospedale Cerignola	Direzione Amministrativa	-		Ausiliario Specializzato	1	1	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0		
Ospedale Cerignola	Direzione Amministrativa	-		Operatore Tecnico addetto Assistenza	2	2	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0		
Ospedale Cerignola	Direzione Amministrativa	-		Operatore Tecnico	1	1	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0		
Ospedale Cerignola	Direzione Amministrativa	-		Operatore Tecnico - Centralinista	2	2	0	0	0	0	-	2	2	0	0	0	0	-	2	2	0	0	0	0		
Ospedale Cerignola	Direzione Amministrativa	-		Coadiutore Amministrativo	3	3	0	0	0	0	-	3	3	0	0	0	0	-	3	3	0	0	0	0		
Ospedale Cerignola	Direzione Amministrativa	-		Commesso	3	3	0	0	0	0	-	3	3	0	0	0	0	-	3	3	0	0	0	0		
Ospedale Cerignola	U.O. Anestesia e Rianimazione	Terapia intensiva - Sale operatorie - Altre degenze intensive a supporto		Dirigente Medico	15	13	0	2	0	0		16	13	0	3	0	0		16	16	0	0	0	0		
Ospedale Cerignola	U.O. Anestesia e Rianimazione	Terapia intensiva - Sale operatorie -		Medico in quiescenza con incarico libero profile	0	0	0	0	0	5		0	0	0	0	0	6		0	0	0	0	0	4		

Ai sensi del D.Lgs. n.82 del 7 marzo 2005 (Codice dell' Amministrazione Digitale) e successive modifiche, integrazioni e norme collegate, il presente documento informatico sottoscritto con firma digitale qualificata sostituisce il documento cartaceo sottoscritto con firma autografa.

Ospedale Cerignola	U.O. Anestesia e Rianimazione	-	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	**31**	31	0	0	0	0		**27**	**23**	**0**	**4**	**0**	**0**		**35**	31	0	**4**	**0**	**0**	
Ospedale Cerignola	U.O. Anestesia e Rianimazione	-	Operatore Socio Sanitario	**6**	6	0	0	0	0		**6**	**6**	**0**	**0**	**0**	**0**		**15**	15	0	**0**	**0**	**0**	
Ospedale Cerignola	U.O. Chirurgia Generale	Chirurgia generale	Dirigente Medico	**6**	6	0	0	0	0		**14**	**10**	**0**	**4**	**0**	**0**		**12**	10	0	**2**	**0**	**0**	
Ospedale Cerignola	U.O. Chirurgia Generale	-	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	**18**	16	0	2	0	0		**15**	**10**	**0**	**5**	**0**	**0**		**25**	20	0	**5**	**0**	**0**	
Ospedale Cerignola	U.O. Chirurgia Generale	-	Operatore Socio Sanitario	**1**	1	0	0	0	0		**8**	**8**	**0**	**0**	**0**	**0**		**10**	10	0	**0**	**0**	**0**	
Ospedale Cerignola	U.O. Chirurgia Generale - Endoscopia Dige	Gastroenterologia	Dirigente Medico	**2**	1	1	0	0	0		**2**	**1**	**1**	**0**	**0**	**0**		**2**	2	0	**0**	**0**	**0**	
Ospedale Cerignola	U.O. Chirurgia Generale - Endoscopia Dige	-	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	**2**	2	0	0	0	0		**3**	**3**	**0**	**0**	**0**	**0**		**4**	4	0	**0**	**0**	**0**	
Ospedale Cerignola	U.O. Chirurgia Generale - Endoscopia Dige	-	Operatore Socio Sanitario	**1**	1	0	0	0	0		**1**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**		**2**	2	0	**0**	**0**	**0**	
Ospedale Cerignola	U.O. Ortopedia e Traumatologia	Ortopedia e traumatologia	Dirigente Medico	**3**	3	0	0	0	0		**9**	**3**	**6**	**0**	**0**	**0**		**9**	9	0	**0**	**0**	**0**	
Ospedale Cerignola	U.O. Ortopedia e Traumatologia	Ortopedia e traumatologia	Medico in quiescenza con incarico libero professionale	**0**	0	0	0	0	1		**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	1		**0**	0	0	**0**	**0**	1	
Ospedale Cerignola	U.O. Ortopedia e Traumatologia	-	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	**7**	7	0	0	0	0		**10**	**10**	**0**	**0**	**0**	**0**		**10**	10	0	**0**	**0**	**0**	
Ospedale Cerignola	U.O. Ortopedia e Traumatologia	-	Operatore Socio Sanitario	**0**	0	0		0	0		**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**		**6**	6	0	**0**	**0**	**0**	
Ospedale Cerignola	U.O. Oftalmologia	Oculistica	Dirigente Medico	**5**	5	0	0	0	0		**6**	**5**	**1**	**0**	**0**	**0**		**6**	6	0	**0**	**0**	**0**	
Ospedale Cerignola	U.O. Oftalmologia	Oculistica	Medico Specializzando	**0**	0	0	0	0	0		**1**	**0**	**0**	**1**	**0**	**0**		**1**	0	0	**1**	**0**	**0**	
Ospedale Cerignola	U.O. Oftalmologia	-	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	**10**	10	0	0	0	0		**10**	**10**	**0**	**0**	**0**	**0**		**10**	10	0	**0**	**0**	**0**	
Ospedale Cerignola	U.O. Oftalmologia	-	Collaboratore Professionale Sanitario Ortottista	**1**	1	0	0	0	0		**1**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**		**1**	1	0	**0**	**0**	**0**	
Ospedale Cerignola	U.O. Oftalmologia	-	Operatore Socio Sanitario	**1**	1	0	0	0	0		**3**	**3**	**0**	**0**	**0**	**0**		**5**	5	0	**0**	**0**	**0**	

Ai sensi del D.Lgs. n.82 del 7 marzo 2005 (Codice dell' Amministrazione Digitale) e successive modifiche, integrazioni e norme collegate, il presente documento informatico sottoscritto con firma digitale qualificata sostituisce il documento cartaceo sottoscritto con firma autografa.

Ospedale Cerignola	U.O. Otorinolaringoiatria	Otorinolaringoiatria	Dirigente Medico	7	7	0	0	0	0		7	7	0	0	0	0		7	7	0	0	0	0	
Ospedale Cerignola	U.O. Otorinolaringoiatria	-	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	10	9	0	1	0	0		10	10	0	0	0	0		10	10	0	0	0	0	
Ospedale Cerignola	U.O. Otorinolaringoiatria	-	Collaboratore Professionale Sanitario Audiometrista	1	1	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	
Ospedale Cerignola	U.O. Otorinolaringoiatria	-	Operatore Socio Sanitario	3	3	0	0	0	0		3	3	0	0	0	0		5	5	0	0	0	0	
Ospedale Cerignola	U.O. Urologia	Urologia	Dirigente Medico	6	5	1	0	0	0		7	6	1	0	0	0		7	7	0	0	0	0	
Ospedale Cerignola	U.O. Urologia	-	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	12	12	0	0	0	0		15	15	0	0	0	0		15	15	0	0	0	0	
Ospedale Cerignola	U.O. Urologia	-	Operatore Socio Sanitario	0	0	0	0	0	0		5	5	0	0	0	0		6	6	0	0	0	0	
Ospedale Cerignola	U.O. Medicina Interna e Lungodegenza	Medicina generale - Lungodegenti	Dirigente Medico	12	11	0	1	0	0		12	11	0	1	0	0		12	12	0	0	0	0	
Ospedale Cerignola	U.O. Medicina Interna e Lungodegenza	Medicina generale - Lungodegenti	Medico Specializzando	1	0	0	1	0	0		1	0	0	1	0	0		1	0	1	0	0	0	
Ospedale Cerignola	U.O. Medicina Interna e Lungodegenza	-	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	23	18	0	5	0	0		26	18	0	8	0	0		35	27	0	8	0	0	
Ospedale Cerignola	U.O. Medicina Interna e Lungodegenza	-	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	2	0	2	0	0	0		3	0	3	0	0	0		3	3	0	0	0	0	
Ospedale Cerignola	U.O. Medicina Interna e Lungodegenza	-	Operatore Socio Sanitario	11	3	0	8	0	0		17	10	0	7	0	0		20	20	0	0	0	0	
Ospedale Cerignola	U.O. Cardiologia - UTIC	Cardiologia-Unità coronarica nell'ambito della Cardiologia	Dirigente Medico	11	10	0	1	0	0		11	10	0	1	0	0		12	12	0	0	0	0	
Ospedale Cerignola	U.O. Cardiologia - UTIC	-	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	21	17	0	4	0	0		19	17	0	2	0	0		25	23	0	2	0	0	
Ospedale Cerignola	U.O. Cardiologia - UTIC	-	Operatore Socio Sanitario	6	6	0	0	0	0		8	6	0	2	0	0		15	15	0	0	0	0	
Ospedale Cerignola	U.O. Nefrologia e Dialisi	Nefrologia	Dirigente Medico	8	8	0	0	0	0		9	9	0	0	0	0		9	9	0	0	0	0	
Ospedale Cerignola	U.O. Nefrologia e Dialisi	-	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	26	25	0	1	0	0		28	27	0	1	0	0		30	29	0	1	0	0	
Ospedale Cerignola	U.O. Nefrologia e Dialisi	-	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico	0	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	
Ospedale Cerignola	U.O. Nefrologia e Dialisi	-	Assistente Tecnico di Dialisi	1	1	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	
Ospedale Cerignola	U.O. Nefrologia e Dialisi	-	Operatore Socio Sanitario	1	1	0	0	0	0		6	6	0	0	0	0		10	10	0	0	0	0	
Ospedale Cerignola	U.O. M.C.A.U.	Medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza	Dirigente Medico	4	4	0	0	0	0		15	4	9	2	0	0		15	15	0	0	0	0	
Ospedale Cerignola	U.O. M.C.A.U.	-	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	32	22	0	10	0	0		33	20	0	13	0	0		35	22	0	13	0	0	
Ospedale Cerignola	U.O. M.C.A.U.	-	Operatore Socio Sanitario	6	6	0	0	0	0		9	9	0	0	0	0		10	10	0	0	0	0	
Ospedale Cerignola	U.O. Medicina Fisica e Riabilitativa	Recupero e riabilitazione funzionale	Dirigente Medico	0	0	0	0	0	0		4	0	4	0	0	0		6	6	0	0	0	0	
Ospedale Cerignola	U.O. Medicina Fisica e Riabilitativa	-	Dirigente Sanitario Psicologo	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	
Ospedale Cerignola	U.O. Medicina Fisica e Riabilitativa	-	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	0	0	0	0	0	0		6	6	0	0	0	0		10	10	0	0	0	0	
Ospedale Cerignola	U.O. Medicina Fisica e Riabilitativa	-	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	0	0	0	0	0	0		4	0	4	0	0	0		10	10	0	0	0	0	
Ospedale Cerignola	U.O. Medicina Fisica e Riabilitativa	-	Operatore Socio Sanitario	0	0	0	0	0	0		6	0	6	0	0	0		10	10	0	0	0	0	
Ospedale Cerignola	U.O. Ostetricia e Ginecologia	Ostetricia e Ginecologia	Dirigente Medico	11	10	0	1	0	0		11	10	0	1	0	0		12	12	0	0	0	0	
Ospedale Cerignola	U.O. Ostetricia e Ginecologia	Ostetricia e Ginecologia	Medico Specializzando	1	0	0	1	0	0		1	0	0	1	0	0		0	0	0	0	0	0	
Ospedale Cerignola	U.O. Ostetricia e Ginecologia	-	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	15	10	0	5	0	0		5	5	0	0	0	0		6	6	0	0	0	0	
Ospedale Cerignola	U.O. Ostetricia e Ginecologia	-	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	15	10	0	5	0	0		20	14	0	6	0	0		20	14	0	6	0	0	0
Ospedale Cerignola	U.O. Ostetricia e Ginecologia	-	Operatore Socio Sanitario	3	3	0	0	0	0		5	5	0	0	0	0		8	8	0	0	0	0	
Ospedale Cerignola	U.O. Ostetricia e Ginecologia - Serv. Colpo	-	Dirigente Sanitario Biologo	1	1	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	
Ospedale Cerignola	U.O. Ostetricia e Ginecologia - Serv. Colpo	Anatomia Patologica	Medico in quiescenza con incarico libero profle	0	0	0	0	0	1		0	0	0	0	0	1		0	0	0	0	0	1	
Ospedale Cerignola	U.O. Ostetricia e Ginecologia - Serv. Colpo	-	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	0	0	0	0	0	0		2	0	0	2	0	0		2	0	0	2	0	0	0
Ospedale Cerignola	U.O. Ostetricia e Ginecologia - Serv. Colpo	-	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico	1	1	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	
Ospedale Cerignola	U.O. Pediatria e Neonatologia	Pediatria - Neonatologia	Dirigente Medico	9	8	0	1	0	0		7	7	0	0	0	0		8	8	0	0	0	0	
Ospedale Cerignola	U.O. Pediatria e Neonatologia	Pediatria	Medico Specializzando	0	0	0	0	0	0		2	0	0	2	0	0		2	0	0	2	0	0	
Ospedale Cerignola	U.O. Pediatria e Neonatologia	-	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	15	10	0	5	0	0		14	10	0	4	0	0		15	11	0	4	0	0	
Ospedale Cerignola	U.O. Pediatria e Neonatologia	-	Puericultrice	1	1	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	
Ospedale Cerignola	U.O. Pediatria e Neonatologia	-	Operatore Socio Sanitario	8	8	0	0	0	0		8	8	0	0	0	0		8	8	0	0	0	0	
Ospedale Cerignola	U.O. Fibrosi Cistica	Pediatria	Dirigente Medico	2	1	0	1	0	0		3	2	0	1	0	0		3	3	0	0	0	0	
Ospedale Cerignola	U.O. Fibrosi Cistica	-	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	10	8	0	2	0	0		10	8	0	2	0	0		10	8	0	2	0	0	
Ospedale Cerignola	U.O. Fibrosi Cistica	-	Operatore Socio Sanitario	4	4	0	0	0	0		6	6	0	0	0	0		6	6	0	0	0	0	
Ospedale Cerignola	U.O. Fibrosi Cistica	-	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	1	1	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	
Ospedale Cerignola	Servizio Laboratorio Analisi	Laboratorio d'analisi	Dirigente Medico	2	2	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	
Ospedale Cerignola	Servizio Laboratorio Analisi	-	Dirigente Sanitario Biologo	3	3	0	0	0	0		3	3	0	0	0	0		3	3	0	0	0	0	
Ospedale Cerignola	Servizio Laboratorio Analisi	-	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	5	5	0	0	0	0		5	5	0	0	0	0		5	5	0	0	0	0	
Ospedale Cerignola	Servizio Laboratorio Analisi	-	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico	10	10	0	0	0	0		12	12	0	0	0	0		12	12	0	0	0	0	
Ospedale Cerignola	Servizio Laboratorio Analisi	Laboratorio d'analisi	Medico Specialista Ambulatoriale	0	0	0	0	0	0	3,1	0	0	0	0	0	0	3,1	0	0	0	0	0	0	3,1
Ospedale Cerignola	Servizio Laboratorio Analisi	-	Ausiliario Specializzato	2	2	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	
Ospedale Cerignola	Servizio Radiologia	Radiologia	Dirigente Medico	10	10	0	0	0	0		9	9	0	0	0	0		9	9	0	0	0	0	
Ospedale Cerignola	Servizio Radiologia	Radiologia	Medico Specializzando	0	0	0	0	0	0		1	0	0	1	0	0		1	0	0	1	0	0	
Ospedale Cerignola	Servizio Radiologia	-	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	4	4	0	0	0	0		6	6	0	0	0	0		5	5	0	0	0	0	
Ospedale Cerignola	Servizio Radiologia	-	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	16	14	0	2	0	0		20	14	0	6	0	0		20	16	0	4	0	0	
Ospedale Cerignola	Servizio Trasfusionale	Servizio trasfusionale	Dirigente Medico	4	2	2	0	0	0		6	2	4	0	0	0		6	6	0	0	0	0	
Ospedale Cerignola	Servizio Trasfusionale	-	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico	6	5	0	1	0	0		6	6	0	0	0	0		6	6	0	0	0	0	
Ospedale Cerignola	Servizio Trasfusionale	-	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	5	5	0	0	0	0		6	6	0	0	0	0		5	5	0	0	0	0	
Ospedale Cerignola	Servizio Trasfusionale	-	Ausiliario Specializzato	0	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	
Ospedale Cerignola	Servizio Farmacia Ospedaliera	Farmacia ospedaliera	Dirigente Sanitario Farmacista	3	3	0	0	0	0		3	1	2	0	0	0		3	1	2	0	0	0	
Ospedale Cerignola	Servizio Farmacia Ospedaliera	-	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	3	3	0	0	0	0		3	3	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	
Ospedale Cerignola	Servizio Farmacia Ospedaliera	-	Coadiutore Amministrativo	2	2	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	
Ospedale Cerignola	Servizio Farmacia Ospedaliera	-	Ausiliario Specializzato	1	1	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	
Ospedale Cerignola	Servizio Farmacia Ospedaliera	-	Collaboratore Amministrativo	0	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	
Ospedale Manfredonia	Direzione Sanitaria	Direzione sanitaria di presidio	Dirigente Medico	1	1	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	
Ospedale Manfredonia	Direzione Sanitaria	-	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	6	6	0	0	0	0		5	5	0	0	0	0		5	5	0	0	0	0	
Ospedale Manfredonia	Direzione Sanitaria	-	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	0	0	0	0	0	0	-	1	1	0	0	0	0	-	1	1	0	0	0	0	
Ospedale Manfredonia	Direzione Sanitaria	-	Collaboratore Amministrativo	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	
Ospedale Manfredonia	Direzione Sanitaria	-	Assistente Amministrativo	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	
Ospedale Manfredonia	Direzione Sanitaria	-	Coadiutore Amministrativo	2	2	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	
Ospedale Manfredonia	Direzione Sanitaria	-	Operatore Tecnico Specializzato - autista	8	8	0	0	0	0		7	7	0	0	0	0		7	7	0	0	0	0	
Ospedale Manfredonia	Direzione Sanitaria	-	Ausiliario Specializzato	1	1	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	
Ospedale Manfredonia	Direzione Amministrativa	-	Dirigente Amministrativo	1	1	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	
Ospedale Manfredonia	Direzione Amministrativa	-	Collaboratore Amministrativo	1	1	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	
Ospedale Manfredonia	Direzione Amministrativa	-	Assistente Amministrativo	3	3	0	0	0	0	-	3	3	0	0	0	0	-	3	3	0	0	0	0	
Ospedale Manfredonia	Direzione Amministrativa	-	Operatore Tecnico - autista	1	1	0	0	0	0	-	1	1	0	0	0	0	-	1	1	0	0	0	0	
Ospedale Manfredonia	Direzione Amministrativa	-	Operatore Tecnico - Centralinista	1	1	0	0	0	0	-	1	1	0	0	0	0	-	1	1	0	0	0	0	
Ospedale Manfredonia	Direzione Amministrativa	-	Coadiutore Amministrativo	6	6	0	0	0	0	-	6	6	0	0	0	0	-	6	6	0	0	0	0	

Ai sensi del D.Lgs. n.82 del 7 marzo 2005 (Codice dell' Amministrazione Digitale) e successive modifiche, integrazioni e norme collegate, il presente documento informatico sottoscritto con firma digitale qualificata sostituisce il documento cartaceo sottoscritto con firma autografa.

Ospedale Manfredonia	Direzione Amministrativa	-	Commesso	2	2	0	0	0	0	-	2	2	0	0	0	0	-	2	2	0	0	0	0	
Ospedale Manfredonia	Servizio Anestesia	Sale Operatorie	Dirigente Medico	4	4	0	0	0	0		6	6	0	0	0	0		6	6	0	0	0	0	
Ospedale Manfredonia	Servizio Anestesia	-	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	8	8	0	0	0	0		10	10	0	0	0	0		10	10	0	0	0	0	
Ospedale Manfredonia	Servizio Anestesia	-	Operatore Socio Sanitario	3	3	0	0	0	0		3	3	0	0	0	0		5	5	0	0	0	0	
Ospedale Manfredonia	U.O. Chirurgia Generale	Chirurgia generale	Dirigente Medico	5	5	0	0	0	0		7	5	0	2	0	0		10	10	0	0	0	0	
Ospedale Manfredonia	U.O. Chirurgia Generale	-	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	16	16	0	0	0	0		18	18	0	0	0	0		20	20	0	0	0	0	
Ospedale Manfredonia	U.O. Chirurgia Generale	-	Operatore Socio Sanitario	7	7	0	0	0	0		7	7	0	0	0	0		10	10	0	0	0	0	
Ospedale Manfredonia	U.O. Chirurgia Generale	-	Operatore Tecnico addetto Assistenza	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	
Ospedale Manfredonia	U.O. Chirurgia Generale	-	Ausiliario Specializzato	1	1	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	
Ospedale Manfredonia	U.O. Ortopedia e Traumatologia	Ortopedia e traumatologia	Dirigente Medico	2	2	0	0	0	0		9	3	6	0	0	0		9	9	0	0	0	0	
Ospedale Manfredonia	U.O. Ortopedia e Traumatologia	-	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	16	15	0	1	0	0		15	15	0	0	0	0		15	15	0	0	0	0	
Ospedale Manfredonia	U.O. Ortopedia e Traumatologia	-	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	1	1	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	
Ospedale Manfredonia	U.O. Ortopedia e Traumatologia	-	Operatore Socio Sanitario	9	9	0	0	0	0		10	10	0	0	0	0		10	10	0	0	0	0	
Ospedale Manfredonia	U.O. Medicina Interna	Medicina generale - Lungodegenti	Dirigente Medico	10	8	0	2	0	0		10	10	0	0	0	0		10	10	0	0	0	0	
Ospedale Manfredonia	U.O. Medicina Interna	-	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	25	24	0	1	0	0		25	25	0	0	0	0		25	25	0	0	0	0	
Ospedale Manfredonia	U.O. Medicina Interna	-	Operatore Socio Sanitario	17	10	0	7	0	0		15	15	0	0	0	0		15	15	0	0	0	0	
Ospedale Manfredonia	U.O. Medicina Interna	-	Ausiliario Specializzato	2	2	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	
Ospedale Manfredonia	U.O. Lungodegenza	Medicina generale - Lungodegenti	Dirigente Medico	0	0	0	0	0	0		5	5	0	0	0	0		3	3	0	0	0	0	
Ospedale Manfredonia	U.O. Lungodegenza	-	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	0	0	0	0	0	0		20	20	0	0	0	0		20	20	0	0	0	0	
Ospedale Manfredonia	U.O. Lungodegenza	-	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	0	0	0	0	0	0		3	3	0	0	0	0		3	3	0	0	0	0	
Ospedale Manfredonia	U.O. Lungodegenza	-	Operatore Socio Sanitario	0	0	0	0	0	0		25	25	0	0	0	0		25	25	0	0	0	0	
Ospedale Manfredonia	U.O. Medicina Fisica e Riabilitativa	Recupero e riabilitazione funzionale	Dirigente Medico	0	0	0	0	0	0		3	3	0	0	0	0		6	6	0	0	0	0	
Ospedale Manfredonia	U.O. Medicina Fisica e Riabilitativa	-	Dirigente Sanitario Psicologo	0	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	
Ospedale Manfredonia	U.O. Medicina Fisica e Riabilitativa	-	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	0	0	0	0	0	0		15	15	0	0	0	0		15	15	0	0	0	0	
Ospedale Manfredonia	U.O. Medicina Fisica e Riabilitativa	-	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	0	0	0	0	0	0		10	10	0	0	0	0		10	10	0	0	0	0	
Ospedale Manfredonia	U.O. Medicina Fisica e Riabilitativa	-	Operatore Socio Sanitario	0	0	0	0	0	0		20	20	0	0	0	0		20	20	0	0	0	0	
Ospedale Manfredonia	U.O. Cardiologia	Cardiologia	Dirigente Medico	8	6	0	2	0	0		7	7	0	0	0	0		10	10	0	0	0	0	
Ospedale Manfredonia	U.O. Cardiologia	-	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	18	18	0	0	0	0		20	20	0	0	0	0		20	20	0	0	0	0	
Ospedale Manfredonia	U.O. Cardiologia	-	Operatore Socio Sanitario	7	7	0	0	0	0		7	7	0	0	0	0		9	9	0	0	0	0	
Ospedale Manfredonia	U.O. Cardiologia	-	Operatore Tecnico addetto Assistenza	2	2	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	
Ospedale Manfredonia	U.O. M.C.A.U.	Medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza	Dirigente Medico	8	8	0	0	0	0		10	10	0	0	0	0		12	12	0	0	0	0	
Ospedale Manfredonia	U.O. M.C.A.U.	-	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	24	17	0	7	0	0		21	17	0	4	0	0		30	26	0	4	0	0	
Ospedale Manfredonia	U.O. M.C.A.U.	-	Operatore Socio Sanitario	8	8	0	0	0	0		10	10	0	0	0	0		10	10	0	0	0	0	
Ospedale Manfredonia	U.O. M.C.A.U.	-	Ausiliario Specializzato	4	4	0	0	0	0		4	4	0	0	0	0		4	4	0	0	0	0	
Ospedale Manfredonia	U.O. Gastroenterologia	Gastroenterologia	Dirigente Medico	3	3	0	0	0	0		3	3	0	0	0	0		3	3	0	0	0	0	
Ospedale Manfredonia	U.O. Gastroenterologia	-	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	7	7	0	0	0	0		6	6	0	0	0	0		6	6	0	0	0	0	
Ospedale Manfredonia	U.O. Gastroenterologia	-	Operatore Socio Sanitario	2	2	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	
Ospedale Manfredonia	U.O. Gastroenterologia	-	Ausiliario Specializzato	2	2	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	
Ospedale Manfredonia	U.O. Psichiatria S.P.D.C.	Psichiatria	Dirigente Medico	6	4	0	2	0	0		10	10	0	0	0	0		9	9	0	0	0	0	
Ospedale Manfredonia	U.O. Psichiatria S.P.D.C.	Psichiatria	Medico Specializzando	1	0	0	1	0	0		0	0	0	0	0	0		1	0	0	1	0	0	
Ospedale Manfredonia	U.O. Psichiatria S.P.D.C.	-	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	20	20	0	0	0	0		20	20	0	0	0	0		18	18	0	0	0	0	
Ospedale Manfredonia	U.O. Psichiatria S.P.D.C.	-	Operatore Socio Sanitario	9	9	0	0	0	0		10	10	0	0	0	0		10	10	0	0	0	0	
Ospedale Manfredonia	U.O. Psichiatria S.P.D.C.	-	Dirigente Sanitario Psicologo	1	1	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	
Ospedale Manfredonia	Servizio Dialisi	Nefrologia	Dirigente Medico	1	1	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0		3	3	0	0	0	0	
Ospedale Manfredonia	Servizio Dialisi	-	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	8	8	0	0	0	0		8	8	0	0	0	0		15	15	0	0	0	0	
Ospedale Manfredonia	Servizio Dialisi	-	Operatore Socio Sanitario	0	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0		6	6	0	0	0	0	
Ospedale Manfredonia	Servizio Dialisi	-	Assistente Tecnico	1	1	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	
Ospedale Manfredonia	Servizio Ostetricia e Ginecologia	Ostetricia e Ginecologia	Dirigente Medico	2	2	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	
Ospedale Manfredonia	Servizio Ostetricia e Ginecologia	-	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	3	3	0	0	0	0		3	3	0	0	0	0		3	3	0	0	0	0	
Ospedale Manfredonia	Servizio Ostetricia e Ginecologia	-	Infermiere Generico Esperto	1	1	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	
Ospedale Manfredonia	Servizio Pediatria	Pediatria	Dirigente Medico	2	2	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	
Ospedale Manfredonia	Servizio Pediatria	-	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	2	2	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	
Ospedale Manfredonia	Servizio Pediatria	-	Ausiliario Specializzato	2	2	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	
Ospedale Manfredonia	Servizio Laboratorio Analisi	Laboratorio d'analisi	Dirigente Medico	1	1	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	
Ospedale Manfredonia	Servizio Laboratorio Analisi	-	Dirigente Sanitario Biologo	5	5	0	0	0	0		5	5	0	0	0	0		4	4	0	0	0	0	
Ospedale Manfredonia	Servizio Laboratorio Analisi	-	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	5	5	0	0	0	0		5	5	0	0	0	0		5	5	0	0	0	0	
Ospedale Manfredonia	Servizio Laboratorio Analisi	-	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico	8	8	0	0	0	0		8	8	0	0	0	0		10	10	0	0	0	0	
Ospedale Manfredonia	Servizio Laboratorio Analisi	-	Ausiliario Specializzato	3	3	0	0	0	0		3	3	0	0	0	0		3	3	0	0	0	0	
Ospedale Manfredonia	Servizio Laboratorio Analisi	Laboratorio d'analisi	Medico Specialista Ambulatoriale	0	0	0	0	0	0	0,7	0	0	0	0	0	0	0,7	0	0	0	0	0	0	0,7
Ospedale Manfredonia	Servizio Radiologia	Radiologia	Dirigente Medico	7	7	0	0	0	0		7	7	0	0	0	0		9	9	0	0	0	0	
Ospedale Manfredonia	Servizio Radiologia	-	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	4	4	0	0	0	0		4	4	0	0	0	0		4	4	0	0	0	0	
Ospedale Manfredonia	Servizio Radiologia	-	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	11	11	0	0	0	0		15	11	0	4	0	0		15	15	0	0	0	0	
Ospedale Manfredonia	Servizio Radiologia	-	Ausiliario Specializzato	3	3	0	0	0	0		3	3	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	
Ospedale Manfredonia	Servizio Trasfusionale	Servizio trasfusionale	Dirigente Medico	3	3	0	0	0	0		5	3	2	0	0	0		5	5	0	0	0	0	
Ospedale Manfredonia	Servizio Trasfusionale	-	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico	4	4	0	0	0	0		4	4	0	0	0	0		4	4	0	0	0	0	
Ospedale Manfredonia	Servizio Trasfusionale	-	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	6	6	0	0	0	0		5	5	0	0	0	0		5	5	0	0	0	0	
Ospedale Manfredonia	Servizio Trasfusionale	-	Ausiliario Specializzato	1	1	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	
Ospedale Manfredonia	Servizio Farmacia Ospedaliera	Farmacia ospedaliera	Dirigente Sanitario Farmacista	1	1	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	
Ospedale Manfredonia	Servizio Farmacia Ospedaliera	-	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	1	1	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	
Ospedale Manfredonia	Servizio Farmacia Ospedaliera	-	Collaboratore Amministrativo	2	2	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	
Ospedale Manfredonia	Servizio Farmacia Ospedaliera	-	Coadiutore Amministrativo	1	1	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	
				1507	1378	9	120	0	13	4,8	1797	1574	72	151	0	24	4,8	2030	1949	14	67	0	13	4,8
					1378	9	120																	

Ai sensi del D.Lgs. n.82 del 7 marzo 2005 (Codice dell' Amministrazione Digitale) e successive modifiche, integrazioni e norme collegate, il presente documento informatico sottoscritto con firma digitale qualificata sostituisce il documento cartaceo sottoscritto con firma autografa.

ALLEGATO 2 - TERRITORIO E AREE DI STAFF

ASL FG				FABBISOGNO 2021								FABBISOGNO 2022								FABBISOGNO 2023							
MACROSTRUTTURA	UNITA' OPERATIVA	DISCIPLINA (V. foglio "Aggregaz. Discipline")	PROFILO (V. foglio Classifica. Profili)	FABBISOGNO TOTALE (FABB. T.I.+T.D.)	FABB. T.I.	FABB. T.D.	Emergenza COVID-19 incarichi T.D.	Emergenza COVID-19 incarichi Libero Prof.li e Co. Co. Co.	Emergenza COVID-19 incarichi OCDPC 709/2020	Emergenza COVID-19 Personale in quiescenza	FABB. SPEC. AMB.	FABBISOGNO TOTALE (FABB. T.I.+T.D.)	FABB. T.I.	FABB. T.D.	Emergenza COVID-19 incarichi T.D.	Emergenza COVID-19 incarichi Libero Prof.li e Co. Co. Co.	Emergenza COVID-19 incarichi OCDPC 709/2020	Emergenza COVID-19 Personale in quiescenza	FABB. SPEC AMB.	FABBISOGNO TOTALE (FABB. T.I.+T.D.)	FABB. T.I.	FABB. T.D.	Emergenza COVID-19 incarichi T.D.	Emergenza COVID-19 incarichi Libero Prof.li e Co. Co. Co.	Emergenza COVID-19 incarichi OCDPC 709/2020	Emergenza COVID-19 Personale in quiescenza	FABB. SPEC. AMB.
Area Burocratico Legale	BUROCRATICO-LEGALE		Coadiutore Amministrativo	3	3	0	0	0	0	0		3	3	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0	
Area Burocratico Legale	BUROCRATICO-LEGALE		Collaboratore Amministrativo	4	3	1	0	0	0	0		3	3	0	0	0	0	0		4	4	0	0	0	0	0	
Area Burocratico Legale	BUROCRATICO-LEGALE		Dirigente Avvocato / Procuratore Legale	5	1	4	0	0	0	0		5	1	4	0	0	0	0		6	6	0	0	0	0	0	
Area Burocratico Legale	BUROCRATICO-LEGALE		Dirigente Amministrativo	1	0	1	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	
Area Burocratico Legale	BUROCRATICO-LEGALE - Sinistri		Coadiutore Amministrativo	2	2	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0	
Area Coordinamento Servizi Sociali	AREA COORDINAMENTO SERVIZI SOCIALI		Dirigente Sociologo/Psicologo/Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	
Area Coordinamento Servizi Sociali	AREA COORDINAMENTO SERVIZI SOCIALI		Dirigente Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	
Area Coordinamento Servizi Sociali	AREA COORDINAMENTO SERVIZI SOCIALI		Coadiutore Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	
Area gestione del Patrimonio	Appalti e Contratti		Assistente Amministrativo	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		3	3	0	0	0	0	0	
Area gestione del Patrimonio	Appalti e Contratti		Dirigente Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0	
Area gestione del Patrimonio	Appalti e Contratti		Coadiutore Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0		3	3	0	0	0	0	0	
Area gestione del Patrimonio	Appalti e Contratti		Collaboratore Amministrativo	2	2	0	0	0	0	0		3	3	0	0	0	0	0		3	3	0	0	0	0	0	
Area gestione del Patrimonio	Direzione Gest.Patrimonio		Dirigente Amministrativo	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	
Area gestione del Patrimonio	Direzione Gest.Patrimonio		Assistente Amministrativo	2	2	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	
Area gestione del Patrimonio	Direzione Gest.Patrimonio		Coadiutore Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	
Area gestione del Patrimonio	Direzione Gest.Patrimonio		Collaboratore Amministrativo	2	0	2	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	
Area gestione del Patrimonio	Magazzino economale		Assistente Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0	
Area gestione del Patrimonio	Magazzino economale		Collaboratore Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0	
Area gestione del Patrimonio	Inventario beni mobili		Coadiutore Amministrativo	3	3	0	0	0	0	0		3	3	0	0	0	0	0		3	3	0	0	0	0	0	
Area gestione del Patrimonio	Inventario beni mobili		Collaboratore Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0	
Area gestione del Patrimonio	Inventario beni mobili		Dirigente Amministrativo	3	3	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	
Area gestione del Personale	ALPI		Coadiutore Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	
Area gestione del Personale	Assunzioni, concorsi, gestione del ruolo		Coadiutore Amministrativo	2	2	0	0	0	0	0		3	3	0	0	0	0	0		3	3	0	0	0	0	0	
Area gestione del Personale	Assunzioni, concorsi, gestione del ruolo		Collaboratore Amministrativo	5	2	2	1	0	0	0		8	4	0	4	0	0	0		6	4	0	4	0	0	0	
Area gestione del Personale	Assunzioni, concorsi, gestione del ruolo		Assistente Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0	
Area gestione del Personale	Assunzioni, concorsi, gestione del ruolo		Dirigente Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		3	3	0	0	0	0	0	
Area gestione del Personale	Direzione Gest.Personale		Coadiutore Amministrativo	1	1	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0	
Area gestione del Personale	Direzione Gest.Personale		Collaboratore Amministrativo	2	1	0	1	0	0	0		2	1	0	1	0	0	0		2	1	0	1	0	0	0	
Area gestione del Personale	Direzione Gest.Personale		Assistente Amministrativo	3	3	0	0	0	0	0		3	3	0	0	0	0	0		3	3	0	0	0	0	0	
Area gestione del Personale	Direzione Gest.Personale		Commesso	3	3	0	0	0	0	0		3	3	0	0	0	0	0		3	3	0	0	0	0	0	
Area gestione del Personale	Direzione Gest.Personale		Dirigente Amministrativo	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	
Area gestione del Personale	Relazioni sindacali		Dirigente Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	
Area gestione del Personale	Relazioni sindacali		Collaboratore Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	
Area gestione del Personale	Trattamento giuridico ed economico		Assistente Amministrativo	4	4	0	0	0	0	0		8	8	0	0	0	0	0		8	8	0	0	0	0	0	
Area gestione del Personale	Trattamento giuridico ed economico		Coadiutore Amministrativo	8	8	0	0	0	0	0		8	8	0	0	0	0	0		8	8	0	0	0	0	0	
Area gestione del Personale	Trattamento giuridico ed economico		Collaboratore Amministrativo	7	7	0	0	0	0	0		8	7	0	1	0	0	0		8	7	1	0	0	0	0	
Area gestione del Personale	Trattamento giuridico ed economico		Commesso	4	4	0	0	0	0	0		4	4	0	0	0	0	0		3	3	0	0	0	0	0	
Area gestione del Personale	Trattamento giuridico ed economico		Dirigente Amministrativo	1	1	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0	
Area gestione del Personale	Uff. Gest. Strutture Esterne e Convenzioni		Assistente Amministrativo	4	4	0	0	0	0	0		4	4	0	0	0	0	0		4	4	0	0	0	0	0	
Area gestione del Personale	Uff. Gest. Strutture Esterne e Convenzioni		Coadiutore Amministrativo	2	2	0	0	0	0	0		3	3	0	0	0	0	0		3	3	0	0	0	0	0	
Area gestione del Personale	Uff. Gest. Strutture Esterne e Convenzioni		Collaboratore Amministrativo	4	3	0	1	0	0	0		6	5	0	1	0	0	0		6	5	0	1	0	0	0	
Area gestione del Personale	Uff. Gest. Strutture Esterne e Convenzioni		Dirigente Amministrativo	1	0	1	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0	
Area gestione Economica Finanziaria	Direzione Gest.Econ-Finan		Assistente Amministrativo	2	2	0	0	0	0	0		4	4	0	0	0	0	0		5	5	0	0	0	0	0	
Area gestione Economica Finanziaria	Direzione Gest.Econ-Finan		Coadiutore Amministrativo	3	3	0	0	0	0	0		4	4	0	0	0	0	0		5	5	0	0	0	0	0	
Area gestione Economica Finanziaria	Direzione Gest.Econ-Finan		Collaboratore Amministrativo	2	2	0	0	0	0	0		7	7	0	0	0	0	0		8	8	0	0	0	0	0	
Area gestione Economica Finanziaria	Direzione Gest.Econ-Finan		Commesso	2	2	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	
Area gestione Economica Finanziaria	Direzione Gest.Econ-Finan		Dirigente Amministrativo	2	0	2	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0		4	4	0	0	0	0	0	
Area gestione Tecnica	Ingegneria Clinica ed Energy Management Technology		Dirigente Ingegnere/Aichitetto	1	1	0	0	0	0	0		2	1	1	0	0	0	0		2	1	1	0	0	0	0	
Area gestione Tecnica	Ingegneria Clinica ed Energy Management Technology		Collaboratore Tecnico Professionale	1	0	1	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	
Area gestione Tecnica	Ingegneria Clinica ed Energy Management Technology		Collaboratore Amministrativo	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	
Area gestione Tecnica	Ingegneria Clinica ed Energy Management Technology		Operatore Tecnico Specializzato	0	0	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	
Area gestione Tecnica	Manutenzione ordinaria e straordinaria; Progettazione ristrutturazioni, adeguamenti normativi; Gestione Appalti dei LL.PP.		Assistente Tecnico Geometra/Perito Industriale	3	3	0	0	0	0	0		6	6	0	0	0	0	0		6	6	0	0	0	0	0	
Area gestione Tecnica	Manutenzione ordinaria e straordinaria; Progettazione ristrutturazioni, adeguamenti normativi; Gestione Appalti dei LL.PP.		Collaboratore Tecnico Professionale - Ingegnere/Arc	0	0	0	0	0	0	0		4	4	0	0	0	0	0		4	4	0	0	0	0	0	
Area gestione Tecnica	Manutenzione ordinaria e straordinaria; Progettazione ristrutturazioni, adeguamenti normativi; Gestione Appalti dei LL.PP.		Commesso	0	0	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	
Area gestione Tecnica	Manutenzione ordinaria e straordinaria; Progettazione ristrutturazioni, adeguamenti normativi; Gestione Appalti dei LL.PP.		Operatore Tecnico	3	3	0	0	0	0	0		6	6	0	0	0	0	0		6	6	0	0	0	0	0	
Area gestione Tecnica	Manutenzione ordinaria e straordinaria; Progettazione ristrutturazioni, adeguamenti normativi; Gestione Appalti dei LL.P.P.		Operatore Tecnico Specializzato	2	2	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0	
Area gestione Tecnica	Manutenzione ordinaria e straordinaria; Progettazione ristrutturazioni, adeguamenti normativi; Gestione Appalti dei LL.P.P.		Assistente Amministrativo	1	1	0	0	0	0	0		3	3	0	0	0	0	0		3	3	0	0	0	0	0	
Area gestione Tecnica	Manutenzione ordinaria e straordinaria; Progettazione ristrutturazioni, adeguamenti normativi; Gestione Appalti dei LL.P.P.		Collaboratore Amministrativo	2	0	2	0	0	0	0		2	1	1	0	0	0	0		2	1	1	0	0	0	0	
Area gestione Tecnica	Manutenzione ordinaria e straordinaria; Progettazione ristrutturazioni, adeguamenti normativi; Gestione Appalti dei LL.P.P.		Dirigente Ingegnere	0	0	0	0	0	0	0		2	1	1	0	0	0	0		2	1	1	0	0	0	0	
Area gestione Tecnica	DIREZIONE AREA GESTIONE TECNICA		Coadiutore Amministrativo	2	2	0	0	0	0	0		3	3	0	0	0	0	0		3	3	0	0	0	0	0	
Area gestione Tecnica	DIREZIONE AREA GESTIONE TECNICA		Collaboratore Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0	
Area gestione Tecnica	DIREZIONE AREA GESTIONE TECNICA		Dirigente Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	
Area gestione Tecnica	DIREZIONE AREA GESTIONE TECNICA		Dirigente Ingegnere	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	
Controllo di gestione	CONTROLLO DI GESTIONE		Assistente Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0	
Controllo di gestione	CONTROLLO DI GESTIONE		Coadiutore Amministrativo	1	0	1	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0	
Controllo di gestione	CONTROLLO DI GESTIONE		Commesso	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	
Controllo di gestione	CONTROLLO DI GESTIONE		Collaboratore Amministrativo	1	0	0	1	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0	
Controllo di gestione	CONTROLLO DI GESTIONE		Dirigente Amministrativo	2	1	1	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0	
Formazione	Formazione		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	2	2	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	
Formazione	Formazione		Assistente Amministrativo	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	
Formazione	Formazione		Coadiutore Amministrativo	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	
Formazione	Formazione		Collaboratore Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	
Formazione	Formazione		Dirigente Amministrativo	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	
PROGRAMMAZIONE SANITARIA	Privacy e Anticorruzione		Assistente Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	
PROGRAMMAZIONE SANITARIA	Privacy e Anticorruzione		Dirigente Amministrativo	1	0	1	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	
PROGRAMMAZIONE SANITARIA	PROGRAMMAZIONE SANITARIA		Dirigente Amministrativo	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	
PROGRAMMAZIONE SANITARIA	PROGRAMMAZIONE SANITARIA		Collaboratore Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	
PROGRAMMAZIONE SANITARIA	Protocollo Generale		Assistente Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	
PROGRAMMAZIONE SANITARIA	Protocollo Generale		Coadiutore Amministrativo	3	3	0	0	0	0	0		6	6	0	0	0	0	0		6	6	0	0	0	0	0	
DIREZIONE GENERALE	Segreteria DA		Coadiutore Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	
DIREZIONE GENERALE	Segreteria DA		Assistente Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	

Ai sensi del D.Lgs. n.82 del 7 marzo 2005 (Codice dell' Amministrazione Digitale) e successive modifiche, integrazioni e norme collegate, il presente documento informatico sottoscritto con firma digitale qualificata sostituisce il documento cartaceo sottoscritto con firma autografa.

DIREZIONE GENERALE	Segreteria DA		Collaboratore Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0							
DIREZIONE GENERALE	Segreteria DA		Dirigente Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0							
DIREZIONE GENERALE	Segreteria DA		Commesso	1	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0							
DIREZIONE GENERALE	Segreteria DG		Collaboratore Amministrativo	1	0	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0							
DIREZIONE GENERALE	Segreteria DG		Dirigente Avvocato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0							
DIREZIONE GENERALE	Segreteria DG		Coadiutore Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0							
DIREZIONE GENERALE	Segreteria DG		Autisti	1	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0							
DIREZIONE GENERALE	Segreteria DG		Collaboratore Professionale Assistente Sociale	1	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0							
DIREZIONE GENERALE	U. Comunicazione e Rapporti con gli Organi di Stampa		Collaboratore Professionale Spec. Comunicazione Is	2	0	2	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0							
DIREZIONE GENERALE	U. Comunicazione e Rapporti con gli Organi di Stampa		Collaboratore Professionale Spec. Comunicazione Is	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0							
DIREZIONE GENERALE	U. Comunicazione e Rapporti con gli Organi di Stampa		Coadiutore Amministrativo	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0							
DIREZIONE GENERALE	Segreteria DS		Coadiutore Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0							
DIREZIONE GENERALE	Segreteria DS		Assistente Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0							
DIREZIONE GENERALE	Segreteria DS	Igiene	Dirigente Medico	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0							
DIREZIONE GENERALE	Segreteria DS		Collaboratore Tecnico Professionale - Ingegnere	3	3	0	0	0	0	0	5	5	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0							
DIREZIONE GENERALE	Segreteria DS		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0							
DIREZIONE GENERALE	Segreteria DS		Collaboratore Professionale Assistente Sociale	1	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0							
DIREZIONE GENERALE	Comitato Med. Spec. Amb.		Collaboratore Amministrativo	1	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0							
Servizio Professioni Sanitarie	Servizio Infermieristico ed Ostetrico Ospedaliero		Dirigente delle Professioni Sanitarie Infermieristiche	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0							
Servizio Professioni Sanitarie	Servizio Infermieristico ed Ostetrico Ospedaliero		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0							
Servizio Professioni Sanitarie	Servizio Infermieristico ed Ostetrico Ospedaliero		Collaboratore Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0							
Servizio Professioni Sanitarie	Servizio Infermieristico ed Ostetrico Ospedaliero		Assistente Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0							
Servizio Professioni Sanitarie	Servizio Infermieristico ed Ostetrico Ospedaliero		Coadiutore Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0							
Servizio Professioni Sanitarie	Servizio Infermieristico ed Ostetrico Territoriale		Dirigente delle Professioni Sanitarie Infermieristiche	1	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0							
Servizio Professioni Sanitarie	Servizio Infermieristico ed Ostetrico Territoriale		Collaboratore Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0							
Servizio Professioni Sanitarie	Servizio Infermieristico ed Ostetrico Territoriale		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Fac	0	0	0	0	30	0	0	40	40	0	0	0	0	0		40	40	0	0	0	0	0							
Servizio Professioni Sanitarie	Servizio Infermieristico ed Ostetrico Territoriale - Centrale Operativa Territoriale		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	9	7	0	2	0	0	0	6	6	0	0	0	0	0		11	11	0	0	0	0	0							
Servizio Professioni Sanitarie	Servizio Professionale Tecnico Sanitario		Dirigente delle Professioni Sanitarie Tecnico - Diagn	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0							
Servizio Professioni Sanitarie	Servizio Professionale Tecnico Sanitario		Collaboratore Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0							
Servizio Professioni Sanitarie	Servizio Professionale Tecnico Sanitario		Coadiutore Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0							
Servizio Professioni Sanitarie	Servizio Professionale Tecnico della Riabilitazione		Dirigente delle Professioni Sanitarie della Riabilitazio	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0							
Servizio Professioni Sanitarie	Servizio Professionale Tecnico della Riabilitazione		Collaboratore Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0							
Servizio Professioni Sanitarie	Servizio Professionale Tecnico della Riabilitazione		Coadiutore Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0							
Servizio Professioni Sociali	Servizio Sociale Professionale		Dirigente Assistente Sociale	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0							
Servizio Professioni Sociali	Servizio Sociale Professionale		Coadiutore Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0							
Servizio Professioni Sociali	Servizio Sociale Professionale		Assistente Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0							
Servizio di Prevenzione e Protezione	Formazione 81/08		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	1	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0							
Servizio di Prevenzione e Protezione	RSPP		Assistente Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0							
Servizio di Prevenzione e Protezione	RSPP		Collaboratore Tecnico Professionale	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0							
Servizio di Prevenzione e Protezione	Ufficio Coordinamento Medici Competenti	Medicina dell'lav	Dirigente Medico	3	3	0	0	0	0	0	1	4	4	0	0	0	0	1	4	4	0	0	0	0	0	1						
Servizio di Prevenzione e Protezione	Ufficio Coordinamento Medici Competenti		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	10	10	0	0	0	0	0	10	10	0	0	0	0	0		10	10	0	0	0	0	0							
Servizio Qualità e Rischio Clinico	Servizio Qualità e Rischio Clinico	Medicina legale	Dirigente Medico	1	1	0	0	0	0	0	2	1	1	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0							
Servizio Qualità e Rischio Clinico	Servizio Qualità e Rischio Clinico		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	1	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0							
Sistemi informativi	Sistemi informativi		Assistente Tecnico Informatico	1	1	0	0	0	0	0	3	3	0	0	0	0	0		3	3	0	0	0	0	0							
Sistemi informativi	Sistemi informativi		Assistente Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0							
Sistemi informativi	Sistemi informativi		Coadiutore Amministrativo	2	2	0	0	0	0	0	3	3	0	0	0	0	0		3	3	0	0	0	0	0							
Sistemi informativi	Sistemi informativi		Collaboratore Tecnico Professionale - Ingegnere	3	3	0	0	0	0	0	5	5	0	0	0	0	0		5	5	0	0	0	0	0							
Sistemi informativi	Sistemi informativi		Dirigente Ingegnere	1	1	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0							
Sistemi informativi	Sistemi informativi		Collaboratore Amministrativo	1	0	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0							
Statistica ed epidemiologia	STATISTICA ED EPIDEMIOLOGIA	Igiene	Dirigente Medico	1	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0							
Statistica ed epidemiologia	STATISTICA ED EPIDEMIOLOGIA		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	2	2	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0							
Statistica ed epidemiologia	STATISTICA ED EPIDEMIOLOGIA		Operatore Tecnico- CED	2	2	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0							
URP	RELAZIONI INTERNE E CON IL PUBBLICO		Coadiutore Amministrativo	4	4	0	0	0	0	0	4	4	0	0	0	0	0		4	4	0	0	0	0	0							
URP	RELAZIONI INTERNE E CON IL PUBBLICO		Dirigente Sociologo	1	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0							
URP	RELAZIONI INTERNE E CON IL PUBBLICO		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	1	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0							
URP	RELAZIONI INTERNE E CON IL PUBBLICO		Commesso	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0							
UVARP	UVARP- Monit. E Contr. Prest. San.		Coadiutore Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0							
UVARP	UVARP- Monit. E Contr. Prest. San.		Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Lab	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0							
UVARP	UVARP- Monit. E Contr. Prest. San.	Igiene	Dirigente Medico	2	2	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0							
UVARP	UVARP- Monit. E Contr. Prest. San.		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	2	2	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0							
DIP. DEL FARMACO	Direzione Area Farmaceutica Territoriale		Assistente Amministrativo	2	2	0	0	0	0	0	3	3	0	0	0	0	0		3	3	0	0	0	0	0							
DIP. DEL FARMACO	Direzione Area Farmaceutica Territoriale		Coadiutore Amministrativo	9	9	0	0	0	0	0	12	12	0	0	0	0	0		12	12	0	0	0	0	0							
DIP. DEL FARMACO	Direzione Area Farmaceutica Territoriale		Collaboratore Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0							
DIP. DEL FARMACO	Direzione Area Farmaceutica Territoriale		Dirigente Sanitario Farmacista	13	10	0	3	0	0	0	14	14	0	0	0	0	0		14	14	0	0	0	0	0							
DIP. DEL FARMACO	Direzione Area Farmaceutica Territoriale		Operatore Tecnico	1	1	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0							
DIP. DEL FARMACO	Direzione Area Farmaceutica Territoriale		Commesso	9	9	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0							
DIP. DIP. PATOLOGICHE	Sezione Dipartimentale Foggia - Lucera - Troia		Collaboratore Professionale Assistente Sociale	9	9	0	0	0	0	0	10	10	0	0	0	0	0		10	10	0	0	0	0	0							
DIP. DIP. PATOLOGICHE	Sezione Dipartimentale Foggia - Lucera - Troia		Coadiutore Amministrativo	2	2	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0							
DIP. DIP. PATOLOGICHE	Sezione Dipartimentale Foggia - Lucera - Troia		Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico dell'Fe	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		4	4	0	0	0	0	0							
DIP. DIP. PATOLOGICHE	Sezione Dipartimentale Foggia - Lucera - Troia		Collaboratore Professionale Sanitario Educatore	2	2	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0							
DIP. DIP. PATOLOGICHE	Sezione Dipartimentale Foggia - Lucera - Troia		Dirigente Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0							
DIP. DIP. PATOLOGICHE	Sezione Dipartimentale Foggia - Lucera - Troia	Psichiatria	Dirigente Medico	2	2	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0							
DIP. DIP. PATOLOGICHE	Sezione Dipartimentale Foggia - Lucera - Troia	Tossicologia	Dirigente Medico	4	4	0	0	0	0	0	4	4	0	0	0	0	0		4	4	0	0	0	0	0							
DIP. DIP. PATOLOGICHE	Sezione Dipartimentale Foggia - Lucera - Troia		Dirigente Sanitario Psicologo	9	9	0	0	0	0	0	8	8	0	0	0	0	0		8	8	0	0	0	0	0							
DIP. DIP. PATOLOGICHE	Sezione Dipartimentale Foggia - Lucera - Troia		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	13	13	0	0	0	0	0	15	15	0	0	0	0	0		18	18	0	0	0	0	0							
DIP. DIP. PATOLOGICHE	Sezione Dipartimentale Manfredonia - Cerignola		Collaboratore Professionale Assistente Sociale	0	0	0	0	0	0	0	4	4	0	0	0	0	0		5	5	0	0	0	0	0							
DIP. DIP. PATOLOGICHE	Sezione Dipartimentale Manfredonia - Cerignola		Coadiutore Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0							
DIP. DIP. PATOLOGICHE	Sezione Dipartimentale Manfredonia - Cerignola		Assistente Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0							
DIP. DIP. PATOLOGICHE	Sezione Dipartimentale Manfredonia - Cerignola		Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico dell'Fe	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0							
DIP. DIP. PATOLOGICHE	Sezione Dipartimentale Manfredonia - Cerignola		Collaboratore Professionale Sanitario Educatore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0							
DIP. DIP. PATOLOGICHE	Sezione Dipartimentale Manfredonia - Cerignola	Psichiatria	Dirigente Medico	2	1	0	1	0	0	0	3	2	1	0	0	0	0		3	3	0	0	0	0	0							
DIP. DIP. PATOLOGICHE	Sezione Dipartimentale Manfredonia - Cerignola	Tossicologia	Dirigente Medico	1	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0							
DIP. DIP. PATOLOGICHE	Sezione Dipartimentale Manfredonia - Cerignola	Neurologia	Dirigente Medico	1	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0		1	0	1	0	0	0	0							
DIP. DIP. PATOLOGICHE	Sezione Dipartimentale Manfredonia - Cerignola		Dirigente Sanitario Psicologo	3	3	0	0	0	0	0	4	4	0	0	0	0	0		4	4	0	0	0	0	0							
DIP. DIP. PATOLOGICHE	Sezione Dipartimentale Manfredonia - Cerignola		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	7	7	0	0	0	0	0	10	10	0	0	0	0	0		10	10	0	0	0	0	0							
DIP. DIP. PATOLOGICHE	Sezione Dipartimentale San Severo - San Marco - Vico - San Giovanni		Assistente Amministrativo	1	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0							
DIP. DIP. PATOLOGICHE	Sezione Dipartimentale San Severo - San Marco - Vico - San Giovanni		Collaboratore Professionale Assistente Sociale	15	15	0	0	0	0	0	15	15	0	0	0	0	0		15	15	0	0	0	0	0							
DIP. DIP. PATOLOGICHE	Sezione Dipartimentale San Severo - San Marco - Vico - San Giovanni		Coadiutore Amministrativo	2	2	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0							
DIP. DIP. PATOLOGICHE	Sezione Dipartimentale San Severo - San Marco - Vico - San Giovanni		Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico dell'Fe	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		4	4	0	0	0	0	0							
DIP. DIP. PATOLOGICHE	Sezione Dipartimentale San Severo - San Marco - Vico - San Giovanni		Collaboratore Professionale Sanitario Educatore	5	5	0	0	0	0	0	6	6	0	0	0	0	0		6	6	0	0	0	0	0							
DIP. DIP. PATOLOGICHE	Sezione Dipartimentale San Severo - San Marco - Vico - San Giovanni	Psichiatria	Dirigente Medico	2	2	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0							
DIP. DIP. PATOLOGICHE	Sezione Dipartimentale San Severo - San Marco - Vico - San Giovanni	Tossicologia	Dirigente Medico	3	3	0	0	0	0	0	4	4	0	0	0	0	0		4	4	0	0	0	0	0							
DIP. DIP. PATOLOGICHE	Sezione Dipartimentale San Severo - San Marco - Vico - San Giovanni	Neurologia	Dirigente Medico	1	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0							
DIP. DIP. PATOLOGICHE	Sezione Dipartimentale San Severo - San Marco - Vico - San Giovanni		Dirigente Sanitario Psicologo	7	7	0	0	0	0	0	8	8	0	0	0	0	0		8	8	0	0	0	0	0							
DIP. DIP. PATOLOGICHE	Sezione Dipartimentale San Severo - San Marco - Vico - San Giovanni		Dirigente Sociologo	1	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0							
DIP. DIP. PATOLOGICHE	Sezione Dipartimentale San Severo - San Marco - Vico - San Giovanni		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	11	8	3	0	0	0	0	18	15	3	0	0	0	0		20	17	0	3	0	0	0							
DIP. DIP. PATOLOGICHE	Sezione Dipartimentale San Severo - San Marco - Vico - San Giovanni		Operatore Tecnico	1	1	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0							
DIP. MED. FIS. E RIAB.	Direzione Dipartimento di Riabilitazione		Assistente Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0	3	3	0	0	0	0	0		3	3	0	0	0	0	0							
DIP. MED. FIS. E RIAB.	Direzione Dipartimento di Riabilitazione		Collaboratore Professionale Assistente Sociale	1	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0							
DIP. MED. FIS. E RIAB.	Direzione Dipartimento di Riabilitazione		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	1	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0							
DIP. MED. FIS. E RIAB.	Direzione Dipartimento di Riabilitazione		Collaboratore Pedagogista	1	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0							
DIP. MED. FIS. E RIAB.	Direzione Dipartimento di Riabilitazione		Coadiutore Amministrativo	6	6	0	0	0	0	0	7	7	0	0	0	0	0		7	7	0	0	0	0	0							
DIP. MED. FIS. E RIAB.	Direzione Dipartimento di Riabilitazione		Collaboratore Amministrativo	1	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0							
DIP. MED. FIS. E RIAB.	Direzione Dipartimento di Riabilitazione		Commesso	1	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0							
DIP. MED. FIS. E RIAB.	Direzione Dipartimento di Riabilitazione		Dirigente Amministrativo	1	0	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0							
DIP. MED. FIS. E RIAB.	Direzione Dipartimento di Riabilitazione	Recupero e riabi	Dirigente Medico	2	2	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0							

Ai sensi del D.Lgs. n.82 del 7 marzo 2005 (Codice dell' Amministrazione Digitale) e successive modifiche, integrazioni e norme collegate, il presente documento informatico sottoscritto con firma digitale qualificata sostituisce il documento cartaceo sottoscritto con firma autografa.

DIP. MED. FIS. ERIAB.	Direzione Dipartimento di Riabilitazione		Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	1	1	0	0	0	0	0		10	10	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		
DIP. MED. FIS. ERIAB.	Direzione Dipartimento di Riabilitazione		Dirigente Sanitario Psicologo	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		
DIP. MED. FIS. ERIAB.	Direzione Dipartimento di Riabilitazione		Operatore Tecnico	3	3	0	0	0	0	0		5	5	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0		
DIP. MED. FIS. ERIAB.	Direzione Dipartimento di Riabilitazione		Operatore Tecnico- CED	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		
DIP. MED. FIS. ERIAB.	Direzione Dipartimento di Riabilitazione		Medico Specialista ambulatoriale: neuropsichiatria i	0	0	0	0	0	0	0	0,1	0	0	0	0	0	0	0	0,1	0	0	0	0	0	0	0		0,1
DIP. MED. FIS. ERIAB.	Servizio di Riab. extra osp. amb. semires. e res.		Assistente Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0		3	3	0	0	0	0	0		3	3	0	0	0	0	0		
DIP. MED. FIS. ERIAB.	Servizio di Riab. extra osp. amb. semires. e res.		Collaboratore Professionale Assistente Sociale	3	3	0	0	0	0	0		8	8	0	0	0	0	0		13	13	0	0	0	0	0		
DIP. MED. FIS. ERIAB.	Servizio di Riab. extra osp. amb. semires. e res.		Coadiutore Amministrativo	2	2	0	0	0	0	0		6	6	0	0	0	0	0		5	5	0	0	0	0	0		
DIP. MED. FIS. ERIAB.	Servizio di Riab. extra osp. amb. semires. e res.		Collaboratore Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		
DIP. MED. FIS. ERIAB.	Servizio di Riab. extra osp. amb. semires. e res.		Collaboratore prof. Sanitario Tecnico Psicomotricità	0	0	0	0	0	0	0		5	5	0	0	0	0	0		10	10	0	0	0	0	0		
DIP. MED. FIS. ERIAB.	Servizio di Riab. extra osp. amb. semires. e res.		Commesso	2	2	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		
DIP. MED. FIS. ERIAB.	Servizio di Riab. extra osp. amb. semires. e res.	Recupero e riabil	Dirigente Medico	4	4	0	0	0	0	0		5	5	0	0	0	0	0		15	15	0	0	0	0	0		
DIP. MED. FIS. ERIAB.	Servizio di Riab. extra osp. amb. semires. e res.		Dirigente Sanitario Psicologo	0	0	0	0	0	0	0		4	4	0	0	0	0	0		4	4	0	0	0	0	0		
DIP. MED. FIS. ERIAB.	Servizio di Riab. extra osp. amb. semires. e res.		Dirigente Sociologo	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		
DIP. MED. FIS. ERIAB.	Servizio di Riab. extra osp. amb. semires. e res.		Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico dell'Fe	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		5	5	0	0	0	0	0		
DIP. MED. FIS. ERIAB.	Servizio di Riab. extra osp. amb. semires. e res.		Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	70	65	5	0	0	0	0		80	72	8	0	0	0	0		95	95	0	0	0	0	0		
DIP. MED. FIS. ERIAB.	Servizio di Riab. extra osp. amb. semires. e res.		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	2	2	0	0	0	0	0		10	10	0	0	0	0	0		15	15	0	0	0	0	0		
DIP. MED. FIS. ERIAB.	Servizio di Riab. extra osp. amb. semires. e res.		Collaboratore Professionale Sanitario Logopedista	6	4	2	0	0	0	0		13	6	7	0	0	0	0		15	15	0	0	0	0	0		
DIP. MED. FIS. ERIAB.	Servizio di Riab. extra osp. amb. semires. e res.		Operatore Socio Sanitario	13	13	0	0	0	0	0		13	13	0	0	0	0	0		13	13	0	0	0	0	0		
DIP. MED. FIS. ERIAB.	Servizio di Riab. extra osp. amb. semires. e res.		Ausiliario Specializzato	7	7	0	0	0	0	0		5	5	0	0	0	0	0		5	5	0	0	0	0	0		
DIP. MED. FIS. ERIAB.	Servizio di Riab. extra osp. amb. semires. e res.		Operatore Tecnico addetto Assistenza	2	2	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0		
DIP. PREV.	Direzione Dipartimento di Prevenzione		Commesso	3	3	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0		
DIP. PREV.	Direzione Dipartimento di Prevenzione		Assistente Amministrativo	2	2	0	0	0	0	0		4	4	0	0	0	0	0		4	4	0	0	0	0	0		
DIP. PREV.	Direzione Dipartimento di Prevenzione		Coadiutore Amministrativo	1	1	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0		
DIP. PREV.	Direzione Dipartimento di Prevenzione		Collaboratore Tecnico Professionale - Ingegnere Infc	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		
DIP. PREV.	Direzione Dipartimento di Prevenzione		Collaboratore Tecnico Professionale - Statistico	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		
DIP. PREV.	Direzione Dipartimento di Prevenzione		Collaboratore Tecnico Professionale Sociologo	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		
DIP. PREV.	Direzione Dipartimento di Prevenzione		Collaboratore Professionale Sanitario Assistente San	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		
DIP. PREV.	Direzione Dipartimento di Prevenzione		Collaboratore Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		
DIP. PREV.	Direzione Dipartimento di Prevenzione		Dirigente Amministrativo	1	0	1	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		
DIP. PREV.	Direzione Dipartimento di Prevenzione	Medicina del lavo	Dirigente Medico	2	2	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		
DIP. PREV.	Direzione Dipartimento di Prevenzione		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	5	5	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		
DIP. PREV.	Direzione Dipartimento di Prevenzione		Medico Specialista ambulatoriale: medicina Legale	0	0	0	0	0	0	0	0,5	0	0	0	0	0	0	0	0,5	0	0	0	0	0	0	0		0,5
DIP. PREV.	Servizio Professionale Tecnico della Prevenzione		Dirigente delle Professioni Sanitarie della Prevenzio	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		
DIP. PREV.	Servizio Professionale Tecnico della Prevenzione		Collaboratore Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		
DIP. PREV.	Igiene degli Alimenti di Origine Animale (SVB)		Assistente Amministrativo	1	1	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0		
DIP. PREV.	Igiene degli Alimenti di Origine Animale (SVB)		Coadiutore Amministrativo	2	2	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		
DIP. PREV.	Igiene degli Alimenti di Origine Animale (SVB)		Ausiliario Specializzato	2	2	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		
DIP. PREV.	Igiene degli Alimenti di Origine Animale (SVB)		Commesso	4	4	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		
DIP. PREV.	Igiene degli Alimenti di Origine Animale (SVB)		Dirigente Veterinario	24	23	1	0	0	0	0		27	27	0	0	0	0	0		27	27	0	0	0	0	0		
DIP. PREV.	Igiene degli Alimenti di Origine Animale (SVB)		Operatore Tecnico - CED	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		
DIP. PREV.	Igiene degli Alimenti di Origine Animale (SVB)		Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della I	7	7	0	0	0	0	0		15	15	0	0	0	0	0		15	15	0	0	0	0	0		
DIP. PREV.	Igiene degli Alimenti e della Nutrizione (SAN) - Area Igiene degli alimenti		Assistente Amministrativo	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		
DIP. PREV.	Igiene degli Alimenti e della Nutrizione (SAN) - Area Igiene degli alimenti		Coadiutore Amministrativo	2	2	0	0	0	0	0		3	3	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0		
DIP. PREV.	Igiene degli Alimenti e della Nutrizione (SAN) - Area Igiene degli alimenti		Collaboratore Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		
DIP. PREV.	Igiene degli Alimenti e della Nutrizione (SAN) - Area Igiene degli alimenti		Commesso	0	0	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		
DIP. PREV.	Igiene degli Alimenti e della Nutrizione (SAN) - Area Igiene degli alimenti	Igiene	Dirigente Medico	3	3	0	0	0	0	0		6	6	0	0	0	0	0		6	6	0	0	0	0	0		
DIP. PREV.	Igiene degli Alimenti e della Nutrizione (SAN) - Area Igiene degli alimenti		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	2	2	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		
DIP. PREV.	Igiene degli Alimenti e della Nutrizione (SAN) - Area Igiene degli alimenti		Collaboratore Tecnico Professionale - Agronomo	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		
DIP. PREV.	Igiene degli Alimenti e della Nutrizione (SAN) - Area Igiene degli alimenti		Collaboratore Tecnico Professionale - Tecnologo Alir	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		
DIP. PREV.	Igiene degli Alimenti e della Nutrizione (SAN) - Area Igiene degli alimenti		Collaboratore Tecnico Professionale - Ingegnere Infc	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		
DIP. PREV.	Igiene degli Alimenti e della Nutrizione (SAN) - Area Igiene degli alimenti		Dirigente Tecnologo Alimentare	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		6	6	0	0	0	0	0		
DIP. PREV.	Igiene degli Alimenti e della Nutrizione (SAN) - Area Igiene degli alimenti		Operatore Tecnico - CED	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		
DIP. PREV.	Igiene degli Alimenti e della Nutrizione (SAN) - Area Igiene degli alimenti		Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della I	21	20	0	1	0	0	0		15	15	0	0	0	0	0		15	15	0	0	0	0	0		
DIP. PREV.	Igiene degli Alimenti e della Nutrizione (SAN) - Area Igiene Nutrizione		Coadiutore Amministrativo	1	1	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		
DIP. PREV.	Igiene degli Alimenti e della Nutrizione (SAN) - Area Igiene Nutrizione		Collaboratore Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		
DIP. PREV.	Igiene degli Alimenti e della Nutrizione (SAN) - Area Igiene Nutrizione		Commesso	0	0	0	0	0	0	0		4	4	0	0	0	0	0		4	4	0	0	0	0	0		
DIP. PREV.	Igiene degli Alimenti e della Nutrizione (SAN) - Area Igiene Nutrizione	Igiene	Dirigente Medico	3	3	0	0	0	0	0		3	3	0	0	0	0	0		6	6	0	0	0	0	0		
DIP. PREV.	Igiene degli Alimenti e della Nutrizione (SAN) - Area Igiene Nutrizione		Collaboratore Professionale Sanitario Dietista	0	0	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		13	13	0	0	0	0	0		
DIP. PREV.	Igiene degli Alimenti e della Nutrizione (SAN) - Area Igiene Nutrizione		Dirigente Biologo nutrizionista	0	0	0	0	0	0	0		3	0	3	0	0	0	0		6	6	0	0	0	0	0		
DIP. PREV.	Igiene degli Alimenti e della Nutrizione (SAN) - Area Igiene Nutrizione		Operatore Tecnico - CED	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		
DIP. PREV.	Igiene degli Alimenti e della Nutrizione (SAN) - Area Igiene Nutrizione		Dirigente Sanitario Psicologo	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		
DIP. PREV.	Igiene degli Alimenti e della Nutrizione (SAN) - Area Igiene Nutrizione		Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della I	0	0	0	0	0	0	0		10	10	0	0	0	0	0		10	10	0	0	0	0	0		
DIP. PREV.	Igiene degli Allevamenti e delle Produzioni Zootecniche (SVC)		Assistente Amministrativo	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		
DIP. PREV.	Igiene degli Allevamenti e delle Produzioni Zootecniche (SVC)		Coadiutore Amministrativo	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		
DIP. PREV.	Igiene degli Allevamenti e delle Produzioni Zootecniche (SVC)		Collaboratore Amministrativo	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		
DIP. PREV.	Igiene degli Allevamenti e delle Produzioni Zootecniche (SVC)		Commesso	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		
DIP. PREV.	Igiene degli Allevamenti e delle Produzioni Zootecniche (SVC)		Dirigente Veterinario	13	10	3	0	0	0	0		13	10	3	0	0	0	0		13	13	0	0	0	0	0		
DIP. PREV.	Igiene degli Allevamenti e delle Produzioni Zootecniche (SVC)		Specialista Ambulatoriale Veterinario	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0		3
DIP. PREV.	Igiene degli Allevamenti e delle Produzioni Zootecniche (SVC)		Operatore Tecnico - CED	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		
DIP. PREV.	Igiene degli Allevamenti e delle Produzioni Zootecniche (SVC)		Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della I	8	8	0	0	0	0	0		13	13	0	0	0	0	0		18	18	0	0	0	0	0		
DIP. PREV.	Igiene e Sanità Pubblica (SISP)		Assistente Amministrativo	10	10	0	0	0	0	0		12	12	0	0	0	0	0		12	12	0	0	0	0	0		
DIP. PREV.	Igiene e Sanità Pubblica (SISP)		Collaboratore Professionale Sanitario Assistente San	16	4	0	12	0	0	0		20	20	0	0	0	0	0		30	20	10	0	0	0	0		
DIP. PREV.	Igiene e Sanità Pubblica (SISP)		Coadiutore Amministrativo	15	15	0	0	0	0	0		8	8	0	0	0	0	0		6	6	0	0	0	0	0		
DIP. PREV.	Igiene e Sanità Pubblica (SISP)		Collaboratore Amministrativo	3	3	0	0	0	0	0		4	4	0	0	0	0	0		4	4	0	0	0	0	0		
DIP. PREV.	Igiene e Sanità Pubblica (SISP)		Commesso	6	6	0	0	0	0	0		4	4	0	0	0	0	0		4	4	0	0	0	0	0		
DIP. PREV.	Igiene e Sanità Pubblica (SISP)	Igiene	Dirigente Medico	28	28	0	0	0	0	0		35	35	0	0	0	0	0		35	35	0	0	0	0	0		
DIP. PREV.	Igiene e Sanità Pubblica (SISP)		Medico Specialista Ambulatoriale: Igiene e Medicina	0	0	0	0	0	0	0	1,2	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0		1
DIP. PREV.	Igiene e Sanità Pubblica (SISP)		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	47	35	0	12	21	0	0		75	35	0	40	0	0	0		75	35	0	40	0	0	0		
DIP. PREV.	Igiene e Sanità Pubblica (SISP)		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Pe	2	2	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0		
DIP. PREV.	Igiene e Sanità Pubblica (SISP)		Operatore Tecnico addetto Assistenza	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		
DIP. PREV.	Igiene e Sanità Pubblica (SISP)		Infermiere Generico Esperto	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		
DIP. PREV.	Igiene e Sanità Pubblica (SISP)		Collaboratore Professionale Assistente Sociale	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		
DIP. PREV.	Igiene e Sanità Pubblica (SISP)		Operatore Tecnico Specializzato	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		
DIP. PREV.	Igiene e Sanità Pubblica (SISP)		Operatore Tecnico- CED	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		
DIP. PREV.	Igiene e Sanità Pubblica (SISP)		Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della I	14	13	0	1	0	0	0		16	16	0	0	0	0	0		18	18	0	0	0	0	0		
DIP. PREV.	Igiene e Sanità Pubblica (SISP) - Centro Aziendale Screening		Collaboratore Professionale Sanitario Assistente San	5	1	0	4	0	0	0		5	5	0	0	0	0	0		5	5	0	0	0	0	0		
DIP. PREV.	Prevenzione e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro (SPESAL)		Collaboratore Professionale Sanitario Assistente San	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		
DIP. PREV.	Prevenzione e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro (SPESAL)		Coadiutore Amministrativo	2	2	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0		
DIP. PREV.	Prevenzione e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro (SPESAL)		Assistente Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		
DIP. PREV.	Prevenzione e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro (SPESAL)		Collaboratore Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		
DIP. PREV.	Prevenzione e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro (SPESAL)		Commesso	3	3	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0		
DIP. PREV.	Prevenzione e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro (SPESAL)	Medicina del lavo	Dirigente Medico	3	2	1	0	0	0	0		6	6	0	0	0	0	0		8	8	0	0	0	0	0		
DIP. PREV.	Prevenzione e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro (SPESAL)	Pneumologia	Dirigente Medico	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		
DIP. PREV.	Prevenzione e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro (SPESAL)		Medico Specialista Ambulatoriale: Medicina del lavo	0	0	0	0	0	0	0	0,6	0	0	0	0	0	0	0	0,4	0	0	0	0	0	0	0		0,4
DIP. PREV.	Prevenzione e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro (SPESAL)		Dirigente Ingegnere/Architetto	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		
DIP. PREV.	Prevenzione e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro (SPESAL)		Dirigente Sanitario Biologo	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		
DIP. PREV.	Prevenzione e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro (SPESAL)		Dirigente SanitarioChimico	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		
DIP. PREV.	Prevenzione e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro (SPESAL)		Dirigente Sanitario Psicologo	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		
DIP. PREV.	Prevenzione e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro (SPESAL)		Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della I	15	15	0	0	0	0	0		15	15	0	0	0	0	0		25	25	0	0	0	0	0		
DIP. PREV.	Prevenzione e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro (SPESAL)		Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere/Arch	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0		
DIP. PREV.	Sanità Animale (SVA)		Assistente Amministrativo	2	2	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		
DIP. PREV.	Sanità Animale (SVA)		Coadiutore Amministrativo	5	5	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		
DIP. PREV.	Sanità Animale (SVA)		Commesso	3	3	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		
DIP. PREV.	Sanità Animale (SVA)		Specialista Ambulatoriale Veterinario	0	0	0	0	0	0	0	2,4	0	0	0	0	0	0	0	2,4	0	0	0	0	0	0	0		2,4
DIP. PREV.	Sanità Animale (SVA)		Dirigente Veterinario	25	22	3	0	0	0	0		34	26	8	0	0	0	0		34	27	7	0	0	0	0		
DIP. PREV.	Sanità Animale (SVA)		Operatore Tecnico	2	2	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		

Ai sensi del D.Lgs. n.82 del 7 marzo 2005 (Codice dell' Amministrazione Digitale) e successive modifiche, integrazioni e norme collegate, il presente documento informatico sottoscritto con firma digitale qualificata sostituisce il documento cartaceo sottoscritto con firma autografa.

DIP. PREV.	Sanità Animale (SVA)		Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della	8	8	0	0	0	0	0	8	8	0	0	0	0	0		9	9	0	0	0	0	0	
DIP. PREV.	Servizio Medicina Legale	Medicina legale	Dirigente Medico	2	2	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0	
DIP. PREV.	Servizio Medicina Legale		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	3	3	0	0	0	0	0	3	3	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0	
DIP. PREV.	Servizio Medicina Legale		Assistente Amministrativo	1	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	
DIP. PREV.	Servizio Medicina Legale		Coadiutore Amministrativo	1	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	
DIP. SAL. MENTALE	CSM - Manfredonia - Cerignola		Coadiutore Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	
DIP. SAL. MENTALE	CSM - Manfredonia - Cerignola		Collaboratore Professionale Sanitario Assistente Sar	1	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	
DIP. SAL. MENTALE	CSM - Manfredonia - Cerignola		Collaboratore Professionale Assistente Sociale	1	1	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0	
DIP. SAL. MENTALE	CSM - Manfredonia - Cerignola		Collaboratore Professionale Sanitario Educatore	0	0	0	0	0	0	0	3	0	3	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0	
DIP. SAL. MENTALE	CSM - Manfredonia - Cerignola		Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico dell'es	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0	
DIP. SAL. MENTALE	CSM - Manfredonia - Cerignola	Psichiatria	Dirigente Medico	5	3	2	0	0	0	0	5	3	2	0	0	0	0		5	5	0	0	0	0	0	
DIP. SAL. MENTALE	CSM - Manfredonia - Cerignola		Dirigente Sanitario Psicologo	1	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	
DIP. SAL. MENTALE	CSM - Manfredonia - Cerignola		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	11	11	0	0	0	0	0	12	11	1	0	0	0	0		16	15	1	0	0	0	0	
DIP. SAL. MENTALE	CSM - Manfredonia - Cerignola		Operatore Socio Sanitario	6	6	0	0	0	0	0	6	6	0	0	0	0	0		6	6	0	0	0	0	0	
DIP. SAL. MENTALE	CSMSan Severo - San Marco L. - Vico del Gargano		Coadiutore Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	
DIP. SAL. MENTALE	CSMSan Severo - San Marco L. - Vico del Gargano		Collaboratore Professionale Sanitario Assistente Sar	1	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	
DIP. SAL. MENTALE	CSM San Severo - San Marco L. - Vico del Gargano		Collaboratore Professionale Assistente Sociale	6	6	0	0	0	0	0	5	5	0	0	0	0	0		5	5	0	0	0	0	0	
DIP. SAL. MENTALE	CSM San Severo - San Marco L. - Vico del Gargano		Collaboratore Professionale Sanitario Educatore	0	0	0	0	0	0	0	3	3	0	0	0	0	0		3	3	0	0	0	0	0	
DIP. SAL. MENTALE	CSMSan Severo - San Marco L. - Vico del Gargano		Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico dell'es	0	0	0	0	0	0	0	3	0	3	0	0	0	0		3	3	0	0	0	0	0	
DIP. SAL. MENTALE	CSM San Severo - San Marco L. - Vico del Gargano	Psichiatria	Dirigente Medico	6	6	0	0	0	0	0	6	6	0	0	0	0	0		6	6	0	0	0	0	0	
DIP. SAL. MENTALE	CSM San Severo - San Marco L. - Vico del Gargano	Psichiatria	Medico Specializzando	1	0	1	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	
DIP. SAL. MENTALE	CSMSan Severo - San Marco L. - Vico del Gargano		Dirigente Sanitario Psicologo	0	0	0	0	0	0	0	3	0	3	0	0	0	0		3	3	0	0	0	0	0	
DIP. SAL. MENTALE	CSMSan Severo - San Marco L. - Vico del Gargano		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	21	21	0	0	0	0	0	19	18	0	1	0	0	0		20	19	0	1	0	0	0	
DIP. SAL. MENTALE	CSMSan Severo - San Marco L. - Vico del Gargano		Operatore Socio Sanitario	4	4	0	0	0	0	0	4	4	0	0	0	0	0		6	6	0	0	0	0	0	
DIP. SAL. MENTALE	CSM Foggia - Lucera - Troia		Assistente Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	
DIP. SAL. MENTALE	CSM Foggia - Lucera - Troia		Collaboratore Professionale Assistente Sociale	3	3	0	0	0	0	0	5	5	0	0	0	0	0		5	5	0	0	0	0	0	
DIP. SAL. MENTALE	CSM Foggia - Lucera - Troia		Collaboratore Professionale Sanitario Assistente Sar	1	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	
DIP. SAL. MENTALE	CSM Foggia - Lucera - Troia		Coadiutore Amministrativo	1	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	
DIP. SAL. MENTALE	CSM Foggia - Lucera - Troia		Collaboratore Professionale Sanitario Educatore	0	0	0	0	0	0	0	3	0	3	0	0	0	0		3	3	0	0	0	0	0	
DIP. SAL. MENTALE	CSM Foggia - Lucera - Troia		Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico dell'es	0	0	0	0	0	0	0	3	0	3	0	0	0	0		3	3	0	0	0	0	0	
DIP. SAL. MENTALE	CSM Foggia - Lucera - Troia		Medico specialista ambulatoriale psichiatra	0	0	0	0	0	0	1,4	0	0	0	0	0	0	0	1,4	0	0	0	0	0	0	0	1,4
DIP. SAL. MENTALE	CSM Foggia - Lucera - Troia	Psichiatria	Dirigente Medico	6	4	2	0	0	0	0	6	6	0	0	0	0	0		6	6	0	0	0	0	0	
DIP. SAL. MENTALE	CSM Foggia - Lucera - Troia		Dirigente Sanitario Psicologo	2	2	0	0	0	0	0	4	4	0	0	0	0	0		4	4	0	0	0	0	0	
DIP. SAL. MENTALE	CSM Foggia - Lucera - Troia		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	12	12	0	0	0	0	0	12	12	0	0	0	0	0		12	12	0	0	0	0	0	
DIP. SAL. MENTALE	CSM Foggia - Lucera - Troia		Operatore Socio Sanitario	1	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0		6	6	0	0	0	0	0	
DIP. SAL. MENTALE	CSM Foggia - Lucera - Troia		Ausiliario Specializzato	1	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	
DIP. SAL. MENTALE	CSM Foggia - Lucera - Troia : REMS ACCADIA		Medico Specialista ambulatoriale: psichiatria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0	0	0	0	0	0	5
DIP. SAL. MENTALE	CSM Foggia - Lucera - Troia : REMS ACCADIA		Dirigente Sanitario Psicologo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	
DIP. SAL. MENTALE	CSM Foggia - Lucera - Troia : REMS ACCADIA		Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico dell'es	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	
DIP. SAL. MENTALE	CSM Foggia - Lucera - Troia : REMS ACCADIA		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	
DIP. SAL. MENTALE	CSM Foggia - Lucera - Troia : REMS ACCADIA		Collaboratore Professionale Assistente Sociale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	
DIP. SAL. MENTALE	CSM Foggia - Lucera - Troia : REMS ACCADIA		Collaboratore Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	
DIP. SAL. MENTALE	CSM Foggia - Lucera - Troia : REMS ACCADIA		Operatore Socio Sanitario	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	
DIP. SAL. MENTALE	Direzione Dipartimento Salute Mentale		Assistente Amministrativo	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	
DIP. SAL. MENTALE	Direzione Dipartimento Salute Mentale		Coadiutore Amministrativo	2	2	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0	
DIP. SAL. MENTALE	Direzione Dipartimento Salute Mentale		Collaboratore Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	
DIP. SAL. MENTALE	Direzione Dipartimento Salute Mentale		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	1	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	
DIP. SAL. MENTALE	Direzione Dipartimento Salute Mentale		Commesso	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	
DIP. SAL. MENTALE	Direzione Dipartimento Salute Mentale		Dirigente Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	
DIP. SAL. MENTALE	Direzione Dipartimento Salute Mentale	Psichiatria	Dirigente Medico	1	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	
DIP. SAL. MENTALE	Direzione Dipartimento Salute Mentale		Dirigente Sociologo	5	5	0	0	0	0	0	4	4	0	0	0	0	0		4	4	0	0	0	0	0	
DIP. SAL. MENTALE	Direzione Dipartimento Salute Mentale		Operatore Tecnico - CED	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	
DIP. SAL. MENTALE	Direzione Dipartimento Salute Mentale - Equipe Autori di Reato		Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico dell'es	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	
DIP. SAL. MENTALE	Direzione Dipartimento Salute Mentale - Equipe Autori di Reato		Collaboratore Professionale Assistente Sociale	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	
DIP. SAL. MENTALE	Direzione Dipartimento Salute Mentale - Equipe Autori di Reato	Psichiatria	Dirigente Medico	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	
DIP. SAL. MENTALE	S.N.P.I.A.		Collaboratore Professionale Assistente Sociale	7	7	0	0	0	0	0	6	6	0	0	0	0	0		5	5	0	0	0	0	0	
DIP. SAL. MENTALE	S.N.P.I.A.		Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico dell'es	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	
DIP. SAL. MENTALE	S.N.P.I.A.		Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	2	1	1	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0	
DIP. SAL. MENTALE	S.N.P.I.A.		Collaboratore Professionale Sanitario Logopedista	2	1	1	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0	
DIP. SAL. MENTALE	S.N.P.I.A.		Collaboratore prof. Sanitario Tecnico Psicomotricità	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	
DIP. SAL. MENTALE	S.N.P.I.A.		Collaboratore Pedagogista	5	5	0	0	0	0	0	4	4	0	0	0	0	0		3	3	0	0	0	0	0	
DIP. SAL. MENTALE	S.N.P.I.A.		Assistente Amministrativo	3	3	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	
DIP. SAL. MENTALE	S.N.P.I.A.	Neuropsichiatria	Dirigente Medico	1	1	0	0	0	0	0	2	1	1	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0	
DIP. SAL. MENTALE	S.N.P.I.A.		Medico Specialista ambulatoriale: psicologia	0	0	0	0	0	0	2,5	0	0	0	0	0	0	0	2,5	0	0	0	0	0	0	0	2,5
DIP. SAL. MENTALE	S.N.P.I.A.		Medico Specialista ambulatoriale:neuropsichiatria in	0	0	0	0	0	0	0,2	0	0	0	0	0	0	0	0,2	0	0	0	0	0	0	0	0,2
DIP. SAL. MENTALE	S.N.P.I.A.		Dirigente Sanitario Psicologo	9	9	0	0	0	0	0	7	7	0	0	0	0	0		6	6	0	0	0	0	0	
DIP. SAL. MENTALE	S.N.P.I.A.		Operatore Socio Sanitario	3	3	0	0	0	0	0	3	3	0	0	0	0	0		5	5	0	0	0	0	0	
DIP. SAL. MENTALE	S.N.P.I.A. - CENTRO TERRITORIALE PER AUTISMO (LUCERA)		Collaboratore Professionale Assistente Sociale	1	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	
DIP. SAL. MENTALE	S.N.P.I.A. - CENTRO TERRITORIALE PER AUTISMO (LUCERA)		Collaboratore Professionale Sanitario Logopedista	1	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	
DIP. SAL. MENTALE	S.N.P.I.A. - CENTRO TERRITORIALE PER AUTISMO (LUCERA)		Collaboratore prof. Sanitario Tecnico Psicomotricità	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	
DIP. SAL. MENTALE	S.N.P.I.A. - CENTRO TERRITORIALE PER AUTISMO (LUCERA)		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0	
DIP. SAL. MENTALE	S.N.P.I.A. - CENTRO TERRITORIALE PER AUTISMO (LUCERA)		Collaboratore Professionale Sanitario Educatore	1	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	
DIP. SAL. MENTALE	S.N.P.I.A. - CENTRO TERRITORIALE PER AUTISMO (LUCERA)	Neuropsichiatria	Dirigente Medico - Psichiatra	0	0	0	0	0	0	0	1	0,75	0	0	0	0	0		0,75	0,75	0,00	0,00	0	0	0	
DIP. SAL. MENTALE	S.N.P.I.A. - CENTRO TERRITORIALE PER AUTISMO (LUCERA)	Neuropsichiatria	Dirigente Medico - Neuropsichiatra Infantile	1	0	1	0	0	0	0	2	1	1	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0	
DIP. SAL. MENTALE	S.N.P.I.A. - CENTRO TERRITORIALE PER AUTISMO (LUCERA)		Dirigente Sanitario Psicologo	1	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0	
DIP. SAL. MENTALE	S.N.P.I.A. - MODULO TERAPEUTICO-RI/ABILITATIVO INTENSIVO (CERIGNOLA)		Collaboratore Professionale Assistente Sociale	1	1	0	0	0	0	0	1	1,00	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	
DIP. SAL. MENTALE	S.N.P.I.A. - MODULO TERAPEUTICO-RI/ABILITATIVO INTENSIVO (CERIGNOLA)		Collaboratore Professionale Sanitario Logopedista	1	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	
DIP. SAL. MENTALE	S.N.P.I.A. - MODULO TERAPEUTICO-RI/ABILITATIVO INTENSIVO (CERIGNOLA)		Collaboratore prof. Sanitario Tecnico Psicomotricità	1	0	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	
DIP. SAL. MENTALE	S.N.P.I.A. - MODULO TERAPEUTICO-RI/ABILITATIVO INTENSIVO (CERIGNOLA)		Collaboratore Professionale Sanitario Educatore	0	0	0	0	0	0	0	3	0	3	0	0	0	0		3	3	0	0	0	0	0	
DIP. SAL. MENTALE	S.N.P.I.A. - MODULO TERAPEUTICO-RI/ABILITATIVO INTENSIVO (CERIGNOLA)		Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico dell'es	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	
DIP. SAL. MENTALE	S.N.P.I.A. - MODULO TERAPEUTICO-RI/ABILITATIVO INTENSIVO (CERIGNOLA)	Neuropsichiatria	Dirigente Medico - Neuropsichiatra Infantile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0,25	0,25	0	0	0	0	0	
DIP. SAL. MENTALE	S.N.P.I.A. - MODULO TERAPEUTICO-RI/ABILITATIVO INTENSIVO (CERIGNOLA)		Dirigente Sanitario Psicologo	1	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	
DIP. SAL. MENTALE	Servizio Psicologia Clinica		Dirigente Sanitario Psicologo	9	9	0	0	0	0	0	9	9	0	0	0	0	0		9	9	0	0	0	0	0	
AREA EMERGENZA URGENZA	Coordinamento rete Emergenza Urgenza Territoriale 118	Medicina e chiru	Dirigente Medico	1	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	
AREA EMERGENZA URGENZA	Coordinamento rete Emergenza Urgenza Territoriale 118		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	4	4	0	0	0	0	0	4	4	0	0	0	0	0		4	4	0	0	0	0	0	
AREA EMERGENZA URGENZA	Coordinamento rete Emergenza Urgenza Territoriale 118		Assistente Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	
AREA EMERGENZA URGENZA	Coordinamento rete Emergenza Urgenza Territoriale 118		Coadiutore Amministrativo	1	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	
AREA EMERGENZA URGENZA	Coordinamento rete Emergenza Urgenza Territoriale 118		Operatore Tecnico- CED	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	
AREA EMERGENZA URGENZA	Coordinamento rete Emergenza Urgenza Territoriale 118		Operatore Tecnico Specializzato - autista	2	2	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0	
AREA EMERGENZA URGENZA	Coordinamento rete Emergenza Urgenza Territoriale 118		Commesso	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	
AREA EMERGENZA URGENZA	Postazioni Fisse e Mobili Emergenza Urgenza Territoriale 118	Medicina e chiru	Dirigente Medico	7	7	0	0	0	0	0	7	7	0	0	0	0	0		7	7	0	0	0	0	0	
AREA EMERGENZA URGENZA	Postazioni Fisse e Mobili Emergenza Urgenza Territoriale 118		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	113	47	21	45	0	0	0	173	130	0	43	0	0	0		193	150	0	43	0	0	0	
AREA EMERGENZA URGENZA	Postazioni Fisse e Mobili Emergenza Urgenza Territoriale 118		Operatore Tecnico addetto Assistenza	1	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	
AREA EMERGENZA URGENZA	Postazioni Fisse e Mobili Emergenza Urgenza Territoriale 118		Ausiliario Specializzato	1	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	
AREA EMERGENZA URGENZA	Postazioni Fisse e Mobili Emergenza Urgenza Territoriale 118		Operatore Tecnico Specializzato - autista	19	19	0	0	0	0	0	17	17	0	0	0	0	0		15	15	0	0	0	0	0	
Distretto Cerignola	Assistenza Domiciliare	Organizzazione c	Dirigente Medico	1	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	
Distretto Cerignola	Assistenza Domiciliare		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	3	3	0	0	0	0	0	4	4	0	0	0	0	0		4	4	0	0	0	0	0	
Distretto Cerignola	Assistenza Domiciliare		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Fam	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0		8	7	0	1	0	0	0	
Distretto Cerignola	Assistenza Protesica		Coadiutore Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	
Distretto Cerignola	Assistenza Protesica	Organizzazione c	Dirigente Medico	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	
Distretto Cerignola	Assistenza Protesica		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	
Distretto Cerignola	Assistenza Protesica		Assistente Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	
Distretto Cerignola	Consultorio		Collaboratore Professionale Assistente Sociale	1	1	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0		3	3	0	0	0	0	0	
Distretto Cerignola	Consultorio	Ostetricia e Gine	Dirigente Medico	1	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	
Distretto Cerignola	Consultorio		Dirigente Sanitario Psicologo	2	2	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0	
Distretto Cerignola	Consultorio		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	2	2	0	0	0	0	0	3	3	0	0	0	0	0		3	3	0	0	0	0	0	

Ai sensi del D.Lgs. n.82 del 7 marzo 2005 (Codice dell' Amministrazione Digitale) e successive modifiche, integrazioni e norme collegate, il presente documento informatico sottoscritto con firma digitale qualificata sostituisce il documento cartaceo sottoscritto con firma autografa.

Distretto Cerignola	Consultorio		Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	3	2	1	0	0	0	0		3	3	0	0	0	0	0		4	4	0	0	0	0	0				
Distretto Cerignola	Consultorio		Medico Specialista ambulatoriale: ostetricia e ginec	0	0	0	0	0	0	0	1,1	0	0	0	0	0	0	0	0,8	0	0	0	0	0	0	0	1,1			
Distretto Cerignola	Consultorio		Medico Specialista ambulatoriale: pediatria	0	0	0	0	0	0	0	0,05	0	0	0	0	0	0	0	0,05	0	0	0	0	0	0	0	0,05			
Distretto Cerignola	Direzione Amministrativa		Assistente Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0				
Distretto Cerignola	Direzione Amministrativa		Coadiutore Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0		3	3	0	0	0	0	0		3	3	0	0	0	0	0				
Distretto Cerignola	Direzione Amministrativa		Collaboratore Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0				
Distretto Cerignola	Direzione Amministrativa		Commesso	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0				
Distretto Cerignola	Direzione Amministrativa		Dirigente Amministrativo	1	0	1	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0				
Distretto Cerignola	Direzione Amministrativa		Operatore Tecnico - CED	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0				
Distretto Cerignola	Direzione Distretto		Assistente Amministrativo	2	2	0	0	0	0	0		3	3	0	0	0	0	0		3	3	0	0	0	0	0				
Distretto Cerignola	Direzione Distretto		Coadiutore Amministrativo	2	2	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0				
Distretto Cerignola	Direzione Distretto		Collaboratore Amministrativo	2	2	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0				
Distretto Cerignola	Direzione Distretto		Commesso	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0				
Distretto Cerignola	Direzione Distretto	Organizzazione d	Direttore Distretto	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0				
Distretto Cerignola	Direzione Distretto		Dirigente Sanitario Psicologo	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0				
Distretto Cerignola	Direzione Distretto		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	6	6	0	0	0	0	0		3	3	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0				
Distretto Cerignola	Direzione Distretto		Puericultrice	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0				
Distretto Cerignola	Direzione Distretto		Operatore Tecnico	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0				
Distretto Cerignola	Direzione Distretto		Medico	0	0	0	0	0	2	0		0	0	0	0	0	2	0		0	0	0	0	0	2	0				
Distretto Cerignola	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: Allergologia	0	0	0	0	0	0	0	0,2	0	0	0	0	0	0	0	0,2	0	0	0	0	0	0	0	0,2			
Distretto Cerignola	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: angiologia	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0	0	0	0	0	0	0	0,0			
Distretto Cerignola	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: Dermatologia	0	0	0	0	0	0	0	0,8	0	0	0	0	0	0	0	0,8	0	0	0	0	0	0	0	0,8			
Distretto Cerignola	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: Ortopedia	0	0	0	0	0	0	0	1,2	0	0	0	0	0	0	0	1,2	0	0	0	0	0	0	0	1,2			
Distretto Cerignola	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: endocrinologia	0	0	0	0	0	0	0	0,9	0	0	0	0	0	0	0	1,1	0	0	0	0	0	0	0	0,9			
Distretto Cerignola	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: Urologia	0	0	0	0	0	0	0	0,6	0	0	0	0	0	0	0	0,6	0	0	0	0	0	0	0	0,6			
Distretto Cerignola	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: Cardiologia	0	0	0	0	0	0	0	1,8	0	0	0	0	0	0	0	1,6	0	0	0	0	0	0	0	1,8			
Distretto Cerignola	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: Chirurgia General	0	0	0	0	0	0	0	0,3	0	0	0	0	0	0	0	0,3	0	0	0	0	0	0	0	0,3			
Distretto Cerignola	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: Fisiochinesiterapi	0	0	0	0	0	0	0	0,9	0	0	0	0	0	0	0	1,0	0	0	0	0	0	0	0	0,9			
Distretto Cerignola	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: Medicina interna	0	0	0	0	0	0	0	0,4	0	0	0	0	0	0	0	0,4	0	0	0	0	0	0	0	0,4			
Distretto Cerignola	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: medicina dello sp	0	0	0	0	0	0	0	0,2	0	0	0	0	0	0	0	0,2	0	0	0	0	0	0	0	0,2			
Distretto Cerignola	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: Nefrologia	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0	0	0	0	0	0	0	0,0			
Distretto Cerignola	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: neurologia	0	0	0	0	0	0	0	0,7	0	0	0	0	0	0	0	0,7	0	0	0	0	0	0	0	0,7			
Distretto Cerignola	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: Oftalmologia	0	0	0	0	0	0	0	0,7	0	0	0	0	0	0	0	0,9	0	0	0	0	0	0	0	0,7			
Distretto Cerignola	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: otorinolaringolat	0	0	0	0	0	0	0	0,7	0	0	0	0	0	0	0	0,6	0	0	0	0	0	0	0	0,7			
Distretto Cerignola	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: pneumologia	0	0	0	0	0	0	0	1,1	0	0	0	0	0	0	0	1,6	0	0	0	0	0	0	0	1,1			
Distretto Cerignola	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: anestesia e rianim	0	0	0	0	0	0	0	0,8	0	0	0	0	0	0	0	0,8	0	0	0	0	0	0	0	0,8			
Distretto Cerignola	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: Diabetologia	0	0	0	0	0	0	0	0,8	0	0	0	0	0	0	0	0,6	0	0	0	0	0	0	0	0,8			
Distretto Cerignola	Poliambulatorio		Medico Specialista Ambulatoriale: gastroenterologi	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0	0	0	0	0	0	0	0,0			
Distretto Cerignola	Poliambulatorio		Medico Specialista Ambulatoriale: geriatria	0	0	0	0	0	0	0	0,6	0	0	0	0	0	0	0	0,4	0	0	0	0	0	0	0	0,6			
Distretto Cerignola	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: odontoiatria	0	0	0	0	0	0	0	0,4	0	0	0	0	0	0	0	0,6	0	0	0	0	0	0	0	0,4			
Distretto Cerignola	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: ostetricia e ginec	0	0	0	0	0	0	0	0,1	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0	0	0	0	0	0	0	0,1			
Distretto Cerignola	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: reumatologia	0	0	0	0	0	0	0	0,1	0	0	0	0	0	0	0	0,1	0	0	0	0	0	0	0	0,1			
Distretto Cerignola	Poliambulatorio		Medico Specialista Ambulatoriale: radiologia	0	0	0	0	0	0	0	1,0	0	0	0	0	0	0	0	1,0	0	0	0	0	0	0	0	1,0			
Distretto Cerignola	Poliambulatorio		Medico Specialista Ambulatoriale: psicologia	0	0	0	0	0	0	0	1,5	0	0	0	0	0	0	0	1,8	0	0	0	0	0	0	0	1,8			
Distretto Cerignola	Poliambulatorio		Assistente Amministrativo	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0				
Distretto Cerignola	Poliambulatorio		Coadiutore Amministrativo	2	2	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0				
Distretto Cerignola	Poliambulatorio		Commesso	2	2	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0				
Distretto Cerignola	Poliambulatorio	Organizzazione d	Dirigente Medico	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0				
Distretto Cerignola	Poliambulatorio	Cardiologia-Uris	Dirigente Medico	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0				
Distretto Cerignola	Poliambulatorio		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	20	20	0	0	0	0	0		24	24	0	0	0	0	0		30	30	0	0	0	0	0				
Distretto Cerignola	Poliambulatorio		Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	0	0	0	0	0	0	0		0	0		0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0				
Distretto Cerignola	Poliambulatorio		Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Rac	2	2	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0				
Distretto Cerignola	Poliambulatorio		Puericultrice	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0				
Distretto Cerignola	Poliambulatorio		Operatore Tecnico	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0				
Distretto Foggia	Assistenza Domiciliare	Terapia intensiva	Dirigente Medico	2	2	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0				
Distretto Foggia	Assistenza Domiciliare		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Fam	0	0	0	0	0	0	0		3	0	0	3	0	0	0		8	8	0	0	0	0	0				
Distretto Foggia	Assistenza Domiciliare		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	12	12	0	0	0	0	0		9	9	0	0	0	0	0		9	9	0	0	0	0	0				
Distretto Foggia	Assistenza Domiciliare		Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	6	6	0	0	0	0	0		6	6	0	0	0	0	0		4	4	0	0	0	0	0				
Distretto Foggia	Assistenza Protesica		Assistente Amministrativo	2	2	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0				
Distretto Foggia	Assistenza Protesica		Coadiutore Amministrativo	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0				
Distretto Foggia	Assistenza Protesica	Organizzazione d	Dirigente Medico	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0				
Distretto Foggia	Assistenza Protesica		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0				
Distretto Foggia	Consultorio		Collaboratore Professionale Assistente Sociale	4	4	0	0	0	0	0		4	4	0	0	0	0	0		4	4	0	0	0	0	0				
Distretto Foggia	Consultorio	Ostetricia e Gine	Dirigente Medico	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0				
Distretto Foggia	Consultorio		Dirigente Sanitario Psicologo	3	3	0	0	0	0	0		3	3	0	0	0	0	0		3	3	0	0	0	0	0				
Distretto Foggia	Consultorio		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0				
Distretto Foggia	Consultorio		Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	10	10	0	0	0	0	0		10	10	0	0	0	0	0		10	10	0	0	0	0	0				
Distretto Foggia	Consultorio		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere pe	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0				
Distretto Foggia	Consultorio		Puericultrice	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0				
Distretto Cerignola	Poliambulatorio		Medico Specialista Ambulatoriale: Igiene e Medicina	0	0	0	0	0	0	0	0,2	0	0	0	0	0	0	0	0,2	0	0	0	0	0	0	0	0,2			
Distretto Foggia	Consultorio		Medico Specialista ambulatoriale: ostetricia e ginec	0	0	0	0	0	0	0	1,1	0	0	0	0	0	0	0	2,4	0	0	0	0	0	0	0	2,4			
Distretto Foggia	Consultorio		Medico Specialista ambulatoriale: pediatria	0	0	0	0	0	0	0	0,4	0	0	0	0	0	0	0	0,05	0	0	0	0	0	0	0	0,4			
Distretto Foggia	Coordinamento Rete BPCO	Pneumologia	Dirigente Medico	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0				
Distretto Foggia	Coordinamento Rete BPCO		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0				
Distretto Foggia	Coordinamento Rete Scompenso Cardiaco	Cardiologia-	Dirigente Medico	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0				
Distretto Foggia	Coordinamento Rete Scompenso Cardiaco		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0				
Distretto Foggia	Diagnostica per Immagini	Radiologia	Dirigente Medico	2	2	0	1	0	0	0		2	1	1	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0				
Distretto Foggia	Diagnostica per Immagini		Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Rac	5	4	1	0	0	0	0		5	5	0	0	0	0	0		5	5	0	0	0	0	0				
Distretto Foggia	Diagnostica per Immagini		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	1	1	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0				
Distretto Foggia	Direzione Amministrativa		Assistente Amministrativo	2	2	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0				
Distretto Foggia	Direzione Amministrativa		Coadiutore Amministrativo	10	10	0	0	0	0	0		8	8	0	0	0	0	0		8	8	0	0	0	0	0				
Distretto Foggia	Direzione Amministrativa		Collaboratore Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0				
Distretto Foggia	Direzione Amministrativa		Commesso	2	2	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0				
Distretto Foggia	Direzione Amministrativa		Dirigente Amministrativo	2	1	1	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0				
Distretto Foggia	Direzione Amministrativa		Operatore Tecnico- CED	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0				
Distretto Foggia	Direzione Distretto		Assistente Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0				
Distretto Foggia	Direzione Distretto		Ausiliario Specializzato	2	2	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0				
Distretto Foggia	Direzione Distretto		Collaboratore Professionale Assistente Sociale	3	3	0	0	0	0	0		3	3	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0				
Distretto Foggia	Direzione Distretto		Coadiutore Amministrativo	3	3	0	0	0	0	0		3	3	0	0	0	0	0		3	3	0	0	0	0	0				
Distretto Foggia	Direzione Distretto		Commesso	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0				
Distretto Foggia	Direzione Distretto		Direttore Distretto	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0				
Distretto Foggia	Direzione Distretto	Organizzazione d	Dirigente Medico	3	3	0	0	0	0	0		3	3	0	0	0	0	0		3	3	0	0	0	0	0				
Distretto Foggia	Direzione Distretto		Dirigente Sanitario Psicologo	2	2	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0				
Distretto Foggia	Direzione Distretto		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	3	3	0	0	0	0	0		3	3	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0				
Distretto Foggia	Direzione Distretto		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	0	0	0	0	0	4	0		0	0	0	0	0	4	0		1	1	0	0	0	4	0				
Distretto Foggia	Direzione Distretto		Medico	0	0	0	0	0	8	0		0	0	0	0	0	8	0		0	0	0	0	0	8	0				
Distretto Foggia	Laboratorio Analisi		Ausiliario Specializzato	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0				
Distretto Foggia	Laboratorio Analisi		Coadiutore Amministrativo	2	2	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0				
Distretto Foggia	Laboratorio Analisi		Dirigente Sanitario Biologo	2	2	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0				
Distretto Foggia	Laboratorio Analisi	Laboratorio d'an	Dirigente Medico	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0				
Distretto Foggia	Laboratorio Analisi		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	5	5	0	0	0	0	0		5	5	0	0	0	0	0		5	5	0	0	0	0	0				
Distretto Foggia	Laboratorio Analisi		Operatore Socio Sanitario	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0				
Distretto Foggia	Laboratorio Analisi		Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Lab	7	7	0	0	0	0	0		7	7	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0				
Distretto Foggia	Medicina Penitenziaria	Medicina Penite	Dirigente Medico - ex contrattista	2	2	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0				
Distretto Foggia	Medicina Penitenziaria		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	7	6	0	1	3	0	0		12	7	1	4	0	0	0		15	11	0	4	0	0	0				
Distretto Foggia	Medicina Penitenziaria		Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Rac	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0				
Distretto Foggia	Medicina Penitenziaria		Operatore Socio Sanitario	2	2	0	0	0	0	0		4	4	0	0	0	0	0		8	8	0	0	0	0	0				

Ai sensi del D.Lgs. n.82 del 7 marzo 2005 (Codice dell' Amministrazione Digitale) e successive modifiche, integrazioni e norme collegate, il presente documento informatico sottoscritto con firma digitale qualificata sostituisce il documento cartaceo sottoscritto con firma autografa.

Distretto Foggia	Medicina Penitenziaria		Medico Specialista ambulatoriale: cardiologia	0	0	0	0	0	0	0	0,05	0	0	0	0	0	0	0	0	0,05	0	0	0	0	0	0	0	0	0,05
Distretto Foggia	Medicina Penitenziaria		Medico Specialista ambulatoriale: dermatologia	0	0	0	0	0	0	0	0,05	0	0	0	0	0	0	0	0	0,1	0	0	0	0	0	0	0	0	0,05
Distretto Foggia	Medicina Penitenziaria		Medico Specialista ambulatoriale: Fisiochinesiterapi	0	0	0	0	0	0	0	0,1	0	0	0	0	0	0	0	0	0,1	0	0	0	0	0	0	0	0	0,1
Distretto Foggia	Medicina Penitenziaria		Medico Specialista ambulatoriale: malattie infettive	0	0	0	0	0	0	0	0,3	0	0	0	0	0	0	0	0	0,3	0	0	0	0	0	0	0	0	0,3
Distretto Foggia	Medicina Penitenziaria		Medico Specialista ambulatoriale: Medicina interna	0	0	0	0	0	0	0	0,1	0	0	0	0	0	0	0	0	0,1	0	0	0	0	0	0	0	0	0,1
Distretto Foggia	Medicina Penitenziaria		Medico Specialista ambulatoriale: Oftalmologia	0	0	0	0	0	0	0	0,05	0	0	0	0	0	0	0	0	0,05	0	0	0	0	0	0	0	0	0,05
Distretto Foggia	Medicina Penitenziaria		Medico Specialista ambulatoriale: ortopedia	0	0	0	0	0	0	0	0,1	0	0	0	0	0	0	0	0	0,1	0	0	0	0	0	0	0	0	0,1
Distretto Foggia	Medicina Penitenziaria		Medico Specialista ambulatoriale: psichiatra	0	0	0	0	0	0	0	0,6	0	0	0	0	0	0	0	0	0,1	0	0	0	0	0	0	0	0	0,1
Distretto Foggia	Medicina Penitenziaria		Medico Specialista ambulatoriale: pneumologia	0	0	0	0	0	0	0	0,1	0	0	0	0	0	0	0	0	0,1	0	0	0	0	0	0	0	0	0,1
Distretto Foggia	Medicina Penitenziaria		Medico Specialista ambulatoriale: Urologia	0	0	0	0	0	0	0	0,1	0	0	0	0	0	0	0	0	0,1	0	0	0	0	0	0	0	0	0,1
Distretto Foggia	Medicina Penitenziaria		Medico Specialista ambulatoriale: psicologia	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	1,3	0	0	0	0	0	0	0	0	1,3
Distretto Foggia	Medicina Penitenziaria		Medico Specialista ambulatoriale: odontoiatria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,1	0	0	0	0	0	0	0	0	0,1
Distretto Foggia	Medicina Penitenziaria		Medico Specialista ambulatoriale: otorinolaringoiat	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,1	0	0	0	0	0	0	0	0	0,1
Distretto Foggia	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: ostetricia e ginec	0	0	0	0	0	0	0	0,4	0	0	0	0	0	0	0	0	0,3	0	0	0	0	0	0	0	0	0,3
Distretto Foggia	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: cardiologia	0	0	0	0	0	0	0	3,5	0	0	0	0	0	0	0	0	3,5	0	0	0	0	0	0	0	0	3,5
Distretto Foggia	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: Chirurgia General	0	0	0	0	0	0	0	0,7	0	0	0	0	0	0	0	0	0,7	0	0	0	0	0	0	0	0	0,7
Distretto Foggia	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: Diabetologia	0	0	0	0	0	0	0	1,5	0	0	0	0	0	0	0	0	1,5	0	0	0	0	0	0	0	0	1,5
Distretto Foggia	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: geriatria	0	0	0	0	0	0	0	0,8	0	0	0	0	0	0	0	0	1,3	0	0	0	0	0	0	0	0	1,3
Distretto Foggia	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: Medicina interna	0	0	0	0	0	0	0	1,2	0	0	0	0	0	0	0	0	1,4	0	0	0	0	0	0	0	0	1,4
Distretto Foggia	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: neurologia	0	0	0	0	0	0	0	1,0	0	0	0	0	0	0	0	0	1,5	0	0	0	0	0	0	0	0	1,5
Distretto Foggia	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: Oftalmologia	0	0	0	0	0	0	0	3,2	0	0	0	0	0	0	0	0	2,7	0	0	0	0	0	0	0	0	2,7
Distretto Foggia	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: odontoiatria	0	0	0	0	0	0	0	0,6	0	0	0	0	0	0	0	0	0,6	0	0	0	0	0	0	0	0	0,6
Distretto Foggia	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: otorinolaringoiat	0	0	0	0	0	0	0	2,2	0	0	0	0	0	0	0	0	2,6	0	0	0	0	0	0	0	0	2,2
Distretto Foggia	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: ortopedia	0	0	0	0	0	0	0	1,4	0	0	0	0	0	0	0	0	1,4	0	0	0	0	0	0	0	0	1,4
Distretto Foggia	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: pneumologia	0	0	0	0	0	0	0	0,4	0	0	0	0	0	0	0	0	1,0	0	0	0	0	0	0	0	0	1,0
Distretto Foggia	Poliambulatorio		Medico Specialista Ambulatoriale: radiologia	0	0	0	0	0	0	0	2,2	0	0	0	0	0	0	0	0	3,4	0	0	0	0	0	0	0	0	3,4
Distretto Foggia	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: Urologia	0	0	0	0	0	0	0	1,1	0	0	0	0	0	0	0	0	1,1	0	0	0	0	0	0	0	0	1,1
Distretto Foggia	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: Allergologia	0	0	0	0	0	0	0	0,8	0	0	0	0	0	0	0	0	0,8	0	0	0	0	0	0	0	0	0,8
Distretto Foggia	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: anestesia e rianin	0	0	0	0	0	0	0	0,3	0	0	0	0	0	0	0	0	0,3	0	0	0	0	0	0	0	0	0,3
Distretto Foggia	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: audiologia	0	0	0	0	0	0	0	0,6	0	0	0	0	0	0	0	0	0,6	0	0	0	0	0	0	0	0	0,6
Distretto Foggia	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: angiologia	0	0	0	0	0	0	0	0,8	0	0	0	0	0	0	0	0	0,8	0	0	0	0	0	0	0	0	0,8
Distretto Foggia	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: Dermatologia	0	0	0	0	0	0	0	0,7	0	0	0	0	0	0	0	0	0,7	0	0	0	0	0	0	0	0	0,7
Distretto Foggia	Poliambulatorio		Medico Specialista Ambulatoriale: ematologia	0	0	0	0	0	0	0	0,7	0	0	0	0	0	0	0	0	0,7	0	0	0	0	0	0	0	0	0,7
Distretto Foggia	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: endocrinologia	0	0	0	0	0	0	0	0,8	0	0	0	0	0	0	0	0	1,1	0	0	0	0	0	0	0	0	1,1
Distretto Foggia	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: Fisiochinesiterapi	0	0	0	0	0	0	0	1,1	0	0	0	0	0	0	0	0	1,1	0	0	0	0	0	0	0	0	1,1
Distretto Foggia	Poliambulatorio		Medico Specialista Ambulatoriale: igiene e Medicina	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1,0
Distretto Foggia	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: malattie infettive	0	0	0	0	0	0	0	0,3	0	0	0	0	0	0	0	0	0,3	0	0	0	0	0	0	0	0	0,3
Distretto Foggia	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: medicina del lavo	0	0	0	0	0	0	0	0,3	0	0	0	0	0	0	0	0	0,3	0	0	0	0	0	0	0	0	0,3
Distretto Foggia	Poliambulatorio		Medico Specialista Ambulatoriale: patologia clinica	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1,0
Distretto Foggia	Poliambulatorio		Medico Specialista Ambulatoriale: psichiatria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1,4
Distretto Foggia	Poliambulatorio		Medico Specialista Ambulatoriale: psicoterapia	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1,0
Distretto Foggia	Poliambulatorio		Medico Specialista Ambulatoriale: gastroenterologia	0	0	0	0	0	0	0	1,0	0	0	0	0	0	0	0	0	1,0	0	0	0	0	0	0	0	0	1,0
Distretto Foggia	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: medicina dello sp	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,4	0	0	0	0	0	0	0	0	0,4
Distretto Foggia	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: Nefrologia	0	0	0	0	0	0	0	0,6	0	0	0	0	0	0	0	0	0,6	0	0	0	0	0	0	0	0	0,6
Distretto Foggia	Poliambulatorio		Medico Specialista Ambulatoriale: oncologia	0	0	0	0	0	0	0	0,4	0	0	0	0	0	0	0	0	0,4	0	0	0	0	0	0	0	0	0,4
Distretto Foggia	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: reumatologia	0	0	0	0	0	0	0	0,4	0	0	0	0	0	0	0	0	0,4	0	0	0	0	0	0	0	0	0,4
Distretto Foggia	Poliambulatorio		Medico Specialista Ambulatoriale: scienze dell'alime	0	0	0	0	0	0	0	0,5	0	0	0	0	0	0	0	0	0,5	0	0	0	0	0	0	0	0	0,5
Distretto Foggia	Poliambulatorio		Ausiliario Specializzato	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Distretto Foggia	Poliambulatorio		Commesso	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	
Distretto Foggia	Poliambulatorio	Organizzazione d	Dirigente Medico	2	2	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	
Distretto Foggia	Poliambulatorio	Gastroenterolog	Dirigente Medico	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	
Distretto Foggia	Poliambulatorio	Igiene	Dirigente Medico	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	
Distretto Foggia	Poliambulatorio	Ostetricia e Gine	Dirigente Medico	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	
Distretto Foggia	Poliambulatorio	Otorinolaringoia	Dirigente Medico	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	
Distretto Foggia	Poliambulatorio	Medicina sportiv	Dirigente Medico	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	
Distretto Foggia	Poliambulatorio	Recupero e riabil	Dirigente Medico	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	
Distretto Foggia	Poliambulatorio		Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Distretto Foggia	Poliambulatorio		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	32	32	0	0	0	0	0	0	32	32	0	0	0	0	0	0	40	40	0	0	0	0	0	0	0	
Distretto Foggia	Poliambulatorio		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere pe	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Distretto Foggia	Poliambulatorio		Collaboratore Professionale Sanitario Ortottista	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	
Distretto Foggia	Poliambulatorio		Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Distretto Lucera	Assistenza Domiciliare	Organizzazione d	Dirigente Medico	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	
Distretto Lucera	Assistenza Domiciliare		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	5	5	0	0	0	0	0	0	4	4	0	0	0	0	0	0	4	4	0	0	0	0	0	0	0	
Distretto Lucera	Assistenza Domiciliare		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Fam	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	9	8	0	1	0	0	0	0	0	
Distretto Lucera	Assistenza Domiciliare		Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Distretto Lucera	Assistenza Protesica		Coadiutore Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	
Distretto Lucera	Assistenza Protesica		Dirigente Medico	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	
Distretto Lucera	Assistenza Protesica		Collaboratore Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Distretto Lucera	Consultorio		Collaboratore Professionale Assistente Sociale	1	1	0	0	0	0	0	0	3	3	0	0	0	0	0	0	3	3	0	0	0	0	0	0	0	
Distretto Lucera	Consultorio		Dirigente Sanitario Psicologo	4	4	0	0	0	0	0	0	4	4	0	0	0	0	0	0	4	4	0	0	0	0	0	0	0	
Distretto Lucera	Consultorio		Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	2	2	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	
Distretto Lucera	Direzione Amministrativa		Assistente Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Distretto Lucera	Direzione Amministrativa		Coadiutore Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3	0	0	0	0	0	0	3	3	0	0	0	0	0	0	0	
Distretto Lucera	Direzione Amministrativa		Collaboratore Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Distretto Lucera	Direzione Amministrativa		Commesso	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Distretto Lucera	Direzione Amministrativa		Dirigente Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	
Distretto Lucera	Direzione Amministrativa		Operatore Tecnico - CED	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Distretto Lucera	Direzione Distretto		Assistente Amministrativo	4	4	0	0	0	0	0	0	3	3	0	0	0	0	0	0	3	3	0	0	0	0	0	0	0	
Distretto Lucera	Direzione Distretto		Collaboratore Professionale Assistente Sociale	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	
Distretto Lucera	Direzione Distretto		Coadiutore Amministrativo	3	3	0	0	0	0	0	0	3	3	0	0	0	0	0	0	3	3	0	0	0	0	0	0	0	
Distretto Lucera	Direzione Distretto		Collaboratore Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	
Distretto Lucera	Direzione Distretto		Commesso	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	
Distretto Lucera	Direzione Distretto	Organizzazione d	Direttore Distretto	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	
Distretto Lucera	Direzione Distretto		Dirigente Sanitario Psicologo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	
Distretto Lucera	Direzione Distretto		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	3	3	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	
Distretto Lucera	Direzione Distretto		Operatore Socio Sanitario	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Distretto Lucera	Direzione Distretto		Medico	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0		
Distretto Lucera	Medicina Penitenziaria	Medicina Penite	Dirigente Medico	1	1	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	
Distretto Lucera	Medicina Penitenziaria		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	3	3	0	0	0	0	0	0	4	3	0	0	0	0	0	0	4	4	0	0	0	1	0	0	0	
Distretto Lucera	Medicina Penitenziaria		Dirigente Medico - ex contrattista	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Distretto Lucera	Medicina Penitenziaria		Medico Specialista ambulatoriale: cardiologia	0	0	0	0	0	0	0	0,05	0	0	0	0	0	0	0	0	0,05	0	0	0	0	0	0	0	0	0,05
Distretto Lucera	Medicina Penitenziaria		Medico Specialista ambulatoriale: otorinolaringoiat	0	0	0	0	0	0	0	0,05	0	0	0	0	0	0	0	0	0,05	0	0	0	0	0	0	0	0	0,05
Distretto Lucera	Medicina Penitenziaria		Medico Specialista ambulatoriale: dermatologia	0	0	0	0	0	0	0	0,05	0	0	0	0	0	0	0	0	0,05	0	0	0	0	0	0	0	0	0,05
Distretto Lucera	Medicina Penitenziaria		Medico Specialista ambulatoriale: malattie infettive	0	0	0	0	0	0	0	0,2	0	0	0	0	0	0	0	0	0,2	0	0	0	0	0	0	0	0	0,2
Distretto Lucera	Medicina Penitenziaria		Medico Specialista ambulatoriale: Medicina interna	0	0	0	0	0	0	0	0,4	0	0	0	0	0	0	0	0	0,4	0	0	0	0	0	0	0	0	0,4
Distretto Lucera	Medicina Penitenziaria		Medico Specialista ambulatoriale: odontoiatria	0	0	0	0	0	0	0	0,07	0	0	0	0	0	0	0	0	0,07	0	0	0	0	0	0	0	0	0,07
Distretto Lucera	Medicina Penitenziaria		Medico Specialista ambulatoriale: ortopedia	0	0	0	0	0	0	0	0,07	0	0	0	0	0	0	0	0	0,07	0	0	0	0	0	0	0	0	0,07
Distretto Lucera	Medicina Penitenziaria		Medico Specialista ambulatoriale: psichiatra	0	0	0	0	0	0	0	0,2	0	0	0	0	0	0	0	0	0,2	0	0	0	0	0	0	0	0	0,2
Distretto Lucera	Medicina Penitenziaria		Medico Specialista ambulatoriale: pneumologia	0	0	0	0	0	0	0	0,05	0	0	0	0	0	0	0	0	0,05	0	0	0	0	0	0	0	0	0,05
Distretto Lucera	Medicina Penitenziaria		Medico Specialista ambulatoriale: Urologia	0	0	0	0	0	0	0	0,07	0	0	0	0	0	0	0	0	0,07	0	0	0	0	0	0	0	0	0,07
Distretto Lucera	Medicina Penitenziaria		Medico Specialista ambulatoriale: psicologia	0	0	0	0	0	0	0	0,9	0	0	0	0	0	0	0	0	0,9	0	0	0	0	0	0	0	0	0,9
Distretto Lucera	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: Allergologia	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,2	0	0	0	0	0	0	0	0	0,2
Distretto Lucera	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: angiologia	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0
Distretto Lucera	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: Dermatologia	0	0	0	0	0	0	0	0,3	0	0	0	0	0	0	0	0	0,3	0	0	0	0	0	0	0	0	0,3
Distretto Lucera	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: Fisiochinesiterapi	0	0	0	0	0	0	0	1,2	0	0	0	0	0	0	0	0	1,6	0	0	0	0	0	0	0	0	1,6
Distretto Lucera	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: ostetricia e ginec	0	0	0	0	0	0	0	0,6	0	0	0	0	0	0	0	0	0,6	0	0	0	0	0	0	0	0	0,6
Distretto Lucera	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: Cardiologia	0	0	0	0	0	0	0	1,3	0	0	0	0	0	0	0	0	1,3	0	0	0	0	0	0	0	0	1,3

Ai sensi del D.Lgs. n.82 del 7 marzo 2005

Distretto Lucera	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: Urologia	0	0	0	0	0	0	0	0,4	0	0	0	0	0	0	0	0	0,4	0	0	0	0	0	0	0	0,4
Distretto Lucera	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: ortopedia	0	0	0	0	0	0	0	0,6	0	0	0	0	0	0	0	0	0,6	0	0	0	0	0	0	0	0,6
Distretto Lucera	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: Medicina interna	0	0	0	0	0	0	0	0,4	0	0	0	0	0	0	0	0	0,4	0	0	0	0	0	0	0	0,4
Distretto Lucera	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: medicina dello sp	0	0	0	0	0	0	0	0,7	0	0	0	0	0	0	0	0	0,7	0	0	0	0	0	0	0	0,7
Distretto Lucera	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: Nefrologia	0	0	0	0	0	0	0	1,0	0	0	0	0	0	0	0	0	1,0	0	0	0	0	0	0	0	1,0
Distretto Lucera	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: otorinolaringoiat	0	0	0	0	0	0	0	0,8	0	0	0	0	0	0	0	0	0,9	0	0	0	0	0	0	0	0,9
Distretto Lucera	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: geriatria	0	0	0	0	0	0	0	0,3	0	0	0	0	0	0	0	0	0,2	0	0	0	0	0	0	0	0,2
Distretto Lucera	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: neurologia	0	0	0	0	0	0	0	1,0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,7	0	0	0	0	0	0	0	0,7
Distretto Lucera	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: Oftalmologia	0	0	0	0	0	0	0	1,5	0	0	0	0	0	0	0	0	1,5	0	0	0	0	0	0	0	1,5
Distretto Lucera	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: anestesia e rianin	0	0	0	0	0	0	0	0,2	0	0	0	0	0	0	0	0	0,2	0	0	0	0	0	0	0	0,2
Distretto Lucera	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: Chirurgia General	0	0	0	0	0	0	0	0,1	0	0	0	0	0	0	0	0	0,1	0	0	0	0	0	0	0	0,0
Distretto Lucera	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: Diabetologia	0	0	0	0	0	0	0	1,2	0	0	0	0	0	0	0	0	1,2	0	0	0	0	0	0	0	0,8
Distretto Lucera	Poliambulatorio		Medico Specialista Ambulatoriale: ematologia	0	0	0	0	0	0	0	0,1	0	0	0	0	0	0	0	0	0,1	0	0	0	0	0	0	0	0,1
Distretto Lucera	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: endocrinologia	0	0	0	0	0	0	0	0,3	0	0	0	0	0	0	0	0	0,3	0	0	0	0	0	0	0	0,5
Distretto Lucera	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: odontoiatria	0	0	0	0	0	0	0	0,6	0	0	0	0	0	0	0	0	0,6	0	0	0	0	0	0	0	0,6
Distretto Lucera	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: pneumologia	0	0	0	0	0	0	0	0,3	0	0	0	0	0	0	0	0	0,3	0	0	0	0	0	0	0	0,0
Distretto Lucera	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: psichiatria	0	0	0	0	0	0	0	0,4	0	0	0	0	0	0	0	0	0,4	0	0	0	0	0	0	0	0,4
Distretto Lucera	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: reumatologia	0	0	0	0	0	0	0	0,2	0	0	0	0	0	0	0	0	0,2	0	0	0	0	0	0	0	0,2
Distretto Lucera	Poliambulatorio		Medico Specialista Ambulatoriale: scienze dell'alime	0	0	0	0	0	0	0	0,2	0	0	0	0	0	0	0	0	0,2	0	0	0	0	0	0	0	0,2
Distretto Lucera	Poliambulatorio	Dermatologia	Dirigente Medico	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	
Distretto Lucera	Poliambulatorio	Oculistica	Dirigente Medico	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	
Distretto Lucera	Poliambulatorio		Coadiutore Amministrativo	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	
Distretto Lucera	Poliambulatorio		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	17	17	0	0	0	0	0		17	17	0	0	0	0	0	0		20	20	0	0	0	0	0	
Distretto Lucera	Poliambulatorio		Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	
Distretto Manfredonia	Assistenza Domiciliare	Terapia intensiva	Dirigente Medico	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	
Distretto Manfredonia	Assistenza Domiciliare		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	6	6	0	0	0	0	0		6	6	0	0	0	0	0	0		6	6	0	0	0	0	0	
Distretto Manfredonia	Assistenza Domiciliare		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Fam	0	0	0	0	0	0	0		1	0	0	1	0	0	0	0		5	4	0	1	0	0	0	
Distretto Manfredonia	Assistenza Protesica		Coadiutore Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	
Distretto Manfredonia	Assistenza Protesica	Organizzazione d	Dirigente Medico	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	
Distretto Manfredonia	Assistenza Protesica		Collaboratore Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	
Distretto Manfredonia	Consultorio		Collaboratore Professionale Assistente Sociale	1	1	0	0	0	0	0		4	4	0	0	0	0	0	0		4	4	0	0	0	0	0	
Distretto Manfredonia	Consultorio	Ostetricia e Gine	Dirigente Medico	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	
Distretto Manfredonia	Consultorio		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	3	3	0	0	0	0	0		4	4	0	0	0	0	0	0		4	4	0	0	0	0	0	

Ai sensi del D.Lgs. n.82 del 7 marzo 2005 (Codice dell' Amministrazione Digitale) e successive modifiche, integrazioni e norme collegate, il presente documento informatico sottoscritto con firma digitale qualificata sostituisce il documento cartaceo sottoscritto con firma autografa.

Distretto Manfredonia	Consultorio		Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	2	2	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0	
Distretto Manfredonia	Consultorio		Medico Specialista ambulatoriale: ostetricia e ginec	0	0	0	0	0	0	0	0,5	0	0	0	0	0	0	0	0,5	0	0	0	0	0	0	0	0,5
Distretto Manfredonia	Consultorio		Medico Specialista ambulatoriale: pediatria	0	0	0	0	0	0	0	0,05	0	0	0	0	0	0	0	0,05	0	0	0	0	0	0	0	0,05
Distretto Manfredonia	Consultorio		Medico Specialista ambulatoriale: neuropsichiatria i	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0	0	0	0	0	0	0	0,7	0	0	0	0	0	0	0	0,7
Distretto Manfredonia	Senologia Territoriale	Radiologia	Dirigente Medico	2	1	1	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0	
Distretto Manfredonia	Senologia Territoriale		Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Rac	2	2	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0	
Distretto Manfredonia	Senologia Territoriale		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	0	0	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0	
Distretto Manfredonia	Direzione Amministrativa		Assistente Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	
Distretto Manfredonia	Direzione Amministrativa		Coadiutore Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0	
Distretto Manfredonia	Direzione Amministrativa		Collaboratore Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	
Distretto Manfredonia	Direzione Amministrativa		Commesso	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	
Distretto Manfredonia	Direzione Amministrativa		Dirigente Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	
Distretto Manfredonia	Direzione Amministrativa		Operatore Tecnico - CED	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	
Distretto Manfredonia	Direzione Distretto		Assistente Amministrativo	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	
Distretto Manfredonia	Direzione Distretto		Ausiliario Specializzato	2	2	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	
Distretto Manfredonia	Direzione Distretto		Collaboratore Professionale Assistente Sociale	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	
Distretto Manfredonia	Direzione Distretto		Coadiutore Amministrativo	9	9	0	0	0	0	0		9	9	0	0	0	0	0		9	9	0	0	0	0	0	
Distretto Manfredonia	Direzione Distretto		Collaboratore Amministrativo	3	3	0	0	0	0	0		3	3	0	0	0	0	0		3	3	0	0	0	0	0	
Distretto Manfredonia	Direzione Distretto		Commesso	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	
Distretto Manfredonia	Direzione Distretto	Recupero e riabil	Direttore Distretto	0	0	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	
Distretto Manfredonia	Direzione Distretto	Organizzazione d	Dirigente Medico	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	
Distretto Manfredonia	Direzione Distretto		Dirigente Sanitario Psicologo	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	
Distretto Manfredonia	Direzione Distretto		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	3	3	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0	
Distretto Manfredonia	Direzione Distretto		Operatore Socio Sanitario	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	
Distretto Manfredonia	Direzione Distretto		Operatore Tecnico	2	2	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	
Distretto Manfredonia	Direzione Distretto		Operatore Tecnico addetto Assistenza	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	
Distretto Manfredonia	Direzione Distretto		Operatore Tecnico Specializzato	2	2	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	
Distretto Manfredonia	Direzione Distretto		Medico	0	0	0	0	0	1	0		0	0	0	0	0	1	0		0	0	0	0	0	1	0	
Distretto Manfredonia	Poliambulatorio	Pneumologia	Dirigente Medico	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	
Distretto Manfredonia	Poliambulatorio		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	35	35	0	0	0	0	0		35	35	0	0	0	0	0		30	30	0	0	0	0	0	
Distretto Manfredonia	Poliambulatorio		Infermiere Generico Esperto	2	2	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	
Distretto Manfredonia	Poliambulatorio		Operatore Socio Sanitario	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	
Distretto Manfredonia	Poliambulatorio		Ausiliario Specializzato	4	4	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0	
Distretto Manfredonia	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: Allergologia	0	0	0	0	0	0	0	0,2	0	0	0	0	0	0	0	0,2	0	0	0	0	0	0	0	0,2
Distretto Manfredonia	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: Cardiologia	0	0	0	0	0	0	0	2,1	0	0	0	0	0	0	0	2,1	0	0	0	0	0	0	0	1,1
Distretto Manfredonia	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: endocrinologia	0	0	0	0	0	0	0	1,1	0	0	0	0	0	0	0	1,1	0	0	0	0	0	0	0	1,3
Distretto Manfredonia	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: Fisiochinesiterap	0	0	0	0	0	0	0	1,0	0	0	0	0	0	0	0	1,0	0	0	0	0	0	0	0	1,0
Distretto Manfredonia	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: Ortopedia	0	0	0	0	0	0	0	1,0	0	0	0	0	0	0	0	1,0	0	0	0	0	0	0	0	0,0
Distretto Manfredonia	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: pneumologia	0	0	0	0	0	0	0	1,4	0	0	0	0	0	0	0	1,4	0	0	0	0	0	0	0	1,4
Distretto Manfredonia	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: Dermatologia	0	0	0	0	0	0	0	0,5	0	0	0	0	0	0	0	0,5	0	0	0	0	0	0	0	0,5
Distretto Manfredonia	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: Diabetologia	0	0	0	0	0	0	0	0,4	0	0	0	0	0	0	0	0,4	0	0	0	0	0	0	0	0,3
Distretto Manfredonia	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: Oftalmologia	0	0	0	0	0	0	0	1,6	0	0	0	0	0	0	0	1,6	0	0	0	0	0	0	0	1,8
Distretto Manfredonia	Poliambulatorio		Medico Specialista Ambulatoriale: radiologia	0	0	0	0	0	0	0	2,0	0	0	0	0	0	0	0	2,0	0	0	0	0	0	0	0	2,0
Distretto Manfredonia	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: Chirurgia General	0	0	0	0	0	0	0	0,3	0	0	0	0	0	0	0	0,3	0	0	0	0	0	0	0	0,3
Distretto Manfredonia	Poliambulatorio		Medico Specialista Ambulatoriale: ematologia	0	0	0	0	0	0	0	0,2	0	0	0	0	0	0	0	0,2	0	0	0	0	0	0	0	0,2
Distretto Manfredonia	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: medicina dello sp	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0	0	0	0	0	0	0	0,0
Distretto Manfredonia	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: Nefrologia	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0	0	0	0	0	0	0	0,0
Distretto Manfredonia	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: Medicina Interna	0	0	0	0	0	0	0	0,1	0	0	0	0	0	0	0	0,1	0	0	0	0	0	0	0	0,1
Distretto Manfredonia	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: neurologia	0	0	0	0	0	0	0	1,0	0	0	0	0	0	0	0	1,0	0	0	0	0	0	0	0	1,0
Distretto Manfredonia	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: odontoiatria	0	0	0	0	0	0	0	0,8	0	0	0	0	0	0	0	0,8	0	0	0	0	0	0	0	0,8
Distretto Manfredonia	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: otorinolaringoiatr	0	0	0	0	0	0	0	1,0	0	0	0	0	0	0	0	1,0	0	0	0	0	0	0	0	0,8
Distretto Manfredonia	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: ostetricia e ginec	0	0	0	0	0	0	0	0,4	0	0	0	0	0	0	0	0,4	0	0	0	0	0	0	0	0,4
Distretto Manfredonia	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: reumatologia	0	0	0	0	0	0	0	0,2	0	0	0	0	0	0	0	0,2	0	0	0	0	0	0	0	0,2
Distretto Manfredonia	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: Urologia	0	0	0	0	0	0	0	0,3	0	0	0	0	0	0	0	0,3	0	0	0	0	0	0	0	0,3
Distretto Manfredonia	Presidio Territoriale di Assistenza - Monte Sant'Angelo: Hospice		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	10	9	1	0	0	0	0		9	9	0	0	0	0	0		8	8	0	0	0	0	0	
Distretto Manfredonia	Presidio Territoriale di Assistenza - Monte Sant'Angelo: Hospice		Operatore Socio Sanitario	1	0	0	1	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		6	6	0	0	0	0	0	
Distretto Manfredonia	Presidio Territoriale di Assistenza - Monte Sant'Angelo: Hospice		Medico Specialista Ambulatoriale: ematologia	0	0	0	0	0	0	0	0,2	0	0	0	0	0	0	0	0,2	0	0	0	0	0	0	0	0,2
Distretto Manfredonia	Presidio Territoriale di Assistenza - Monte Sant'Angelo: Hospice		Medico Specialista in quiescenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1,0
Distretto Manfredonia	Presidio Territoriale di Assistenza - Monte Sant'Angelo: Hospice		Ausiliario Specializzato	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	
Distretto Manfredonia	Presidio Territoriale di Assistenza - Monte Sant'Angelo: Hospice		Operatore Tecnico addetto Assistenza	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	
Distretto Manfredonia	Presidio Territoriale di Assistenza - Monte Sant'Angelo: Hospice		Dirigente Sanitario Psicologo	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0,2	0	0	0	0		0,2	0,2	0,0	0,0	0	0	0	
Distretto Manfredonia	Presidio Territoriale di Assistenza - Monte Sant'Angelo: Radiologia		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	
Distretto Manfredonia	Presidio Territoriale di Assistenza - Monte Sant'Angelo: Radiologia		Medico Specialista Ambulatoriale: radiologia	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1,0
Distretto Manfredonia	Presidio Territoriale di Assistenza - Monte Sant'Angelo: Radiologia		Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Rac	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	
Distretto Manfredonia	Presidio Territoriale di Assistenza - Monte Sant'Angelo: RSA Anziani		Coadiutore Amministrativo	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	
Distretto Manfredonia	Presidio Territoriale di Assistenza - Monte Sant'Angelo: RSA Anziani		Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	4	4	0	0	0	0	0		4	4	0	0	0	0	0		4	4	0	0	0	0	0	
Distretto Manfredonia	Presidio Territoriale di Assistenza - Monte Sant'Angelo: RSA Anziani		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	9	9	0	0	0	0	0		9	9	0	0	0	0	0		9	9	0	0	0	0	0	
Distretto Manfredonia	Presidio Territoriale di Assistenza - Monte Sant'Angelo: RSA Anziani		Operatore Socio Sanitario	1	0	0	1	0	0	0		1	0	1	0	0	0	0		15	15	0	0	0	0	0	
Distretto Manfredonia	Presidio Territoriale di Assistenza - Monte Sant'Angelo: RSA Anziani		Ausiliario Specializzato	5	5	0	0	0	0	0		3	3	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	
Distretto Manfredonia	Presidio Territoriale di Assistenza - Monte Sant'Angelo: RSA Anziani		Operatore Tecnico addetto Assistenza	14	14	0	0	0	0	0		14	14	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	
Distretto Manfredonia	Presidio Territoriale di Assistenza - Monte Sant'Angelo: RSA - R1		Medico Specialista Ambulatoriale: geriatra - fisiatra	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1,2
Distretto Manfredonia	Presidio Territoriale di Assistenza - Monte Sant'Angelo: RSA - R1		Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	0	0	0	0	0	0	0		3	3	0	0	0	0	0		3	3	0	0	0	0	0	
Distretto Manfredonia	Presidio Territoriale di Assistenza - Monte Sant'Angelo: RSA - R1		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	5	5	0	0	0	0	0		5	5	0	0	0	0	0		6	6	0	0	0	0	0	
Distretto Manfredonia	Presidio Territoriale di Assistenza - Monte Sant'Angelo: RSA - R1		Operatore Socio Sanitario	1	0	0	1	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		15	15	0	0	0	0	0	
Distretto Manfredonia	Presidio Territoriale di Assistenza - Monte Sant'Angelo: RSA - R1		Collaboratore Professionale Assistente Sociale	0	0	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	
Distretto Manfredonia	Presidio Territoriale di Assistenza - Monte Sant'Angelo: RSA - R1		Dirigente Sanitario Psicologo	1	0,5	0	0	0	0	0		1	0,5	0,0	0	0	0	0		0,5	0,5	0	0	0	0	0	
Distretto San Marco in Lamis	Assistenza Domiciliare		Dirigente Medico	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	
Distretto San Marco in Lamis	Assistenza Domiciliare		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	2	2	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0		5	5	0	0	0	0	0	
Distretto San Marco in Lamis	Assistenza Domiciliare		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Fam	0	0	0	0	0	0	0		3	0	0	3	0	0	0		7	4	0	3	0	0	0	
Distretto San Marco in Lamis	Assistenza Protesica		Coadiutore Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	
Distretto San Marco in Lamis	Assistenza Protesica		Dirigente Medico	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	
Distretto San Marco in Lamis	Assistenza Protesica		Collaboratore Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	
Distretto San Marco in Lamis	Consultorio		Collaboratore Professionale Assistente Sociale	3	3	0	0	0	0	0		5	5	0	0	0	0	0		5	5	0	0	0	0	0	
Distretto San Marco in Lamis	Consultorio	Ostetricia e Ginec	Dirigente Medico	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	
Distretto San Marco in Lamis	Consultorio		Dirigente Sanitario Psicologo	2	2	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0	
Distretto San Marco in Lamis	Consultorio		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	5	5	0	0	0	0	0		5	5	0	0	0	0	0		4	4	0	0	0	0	0	
Distretto San Marco in Lamis	Consultorio		Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	3	3	0	0	0	0	0		3	3	0	0	0	0	0		3	3	0	0	0	0	0	
Distretto San Marco in Lamis	Consultorio		Medico Specialista ambulatoriale: ostetricia e ginec	0	0	0	0	0	0	0	0,2	0	0	0	0	0	0	0	0,2	0	0	0	0	0	0	0	0,7
Distretto San Marco in Lamis	Consultorio		Medico Specialista ambulatoriale: pediatria	0	0	0	0	0	0	0	0,1	0	0	0	0	0	0	0	0,1	0	0	0	0	0	0	0	0,2
Distretto San Marco in Lamis	Direzione Amministrativa		Assistente Amministrativo	3	3	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0	
Distretto San Marco in Lamis	Direzione Amministrativa		Coadiutore Amministrativo	3	3	0	0	0	0	0		5	5	0	0	0	0	0		5	5	0	0	0	0	0	
Distretto San Marco in Lamis	Direzione Amministrativa		Collaboratore Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	
Distretto San Marco in Lamis	Direzione Amministrativa		Commesso	3	3	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	
Distretto San Marco in Lamis	Direzione Amministrativa		Dirigente Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	
Distretto San Marco in Lamis	Direzione Amministrativa		Operatore Tecnico - CED	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	
Distretto San Marco in Lamis	Direzione Distretto		Assistente Amministrativo	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	
Distretto San Marco in Lamis	Direzione Distretto		Collaboratore Professionale Assistente Sociale	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	
Distretto San Marco in Lamis	Direzione Distretto		Coadiutore Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	
Distretto San Marco in Lamis	Direzione Distretto		Collaboratore Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	
Distretto San Marco in Lamis	Direzione Distretto		Commesso	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	
Distretto San Marco in Lamis	Consultorio	Organizzazione d	Dirigente Medico	2	2	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0	
Distretto San Marco in Lamis	Direzione Distretto		Direttore Distretto (Amministrativo)	0	0	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	
Distretto San Marco in Lamis	Direzione Distretto		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	5	5	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	
Distretto San Marco in Lamis	Direzione Distretto		Operatore Socio Sanitario	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	
Distretto San Marco in Lamis	Direzione Distretto		Dirigente Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	

Ai sensi del D.Lgs. n.82 del 7 marzo 2005 (Codice dell' Amministrazione Digitale) e successive modifiche, integrazioni e norme collegate, il presente documento informatico sottoscritto con firma digitale qualificata sostituisce il documento cartaceo sottoscritto con firma autografa.

Distretto San Marco in Lamis	Direzione Distretto		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	3	0					
Distretto San Marco in Lamis	Poliambulatorio		Coadiutore Amministrativo	1	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0					
Distretto San Marco in Lamis	Poliambulatorio		Collaboratore Amministrativo	1	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0					
Distretto San Marco in Lamis	Poliambulatorio	Malattie endocri	Dirigente Medico	1	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0					
Distretto San Marco in Lamis	Poliambulatorio	Pneumologia	Dirigente Medico	2	2	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0					
Distretto San Marco in Lamis	Poliambulatorio		Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0					
Distretto San Marco in Lamis	Poliambulatorio		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	15	15	0	0	0	0	0	15	15	0	0	0	0	0	0	15	15	0	0	0	0	0					
Distretto San Marco in Lamis	Poliambulatorio		Operatore Socio Sanitario	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0					
Distretto San Marco in Lamis	Poliambulatorio		Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	1	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0					
Distretto San Marco in Lamis	Poliambulatorio	-	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Ne	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0					
Distretto San Marco in Lamis	Poliambulatorio		Commesso	2	2	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0					
Distretto San Marco in Lamis	Poliambulatorio		Ausiliario Specializzato	1	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0					
Distretto San Marco in Lamis	Poliambulatorio		Operatore Tecnico addetto Assistenza	2	2	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0					
Distretto San Marco in Lamis	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: Allergologia	0	0	0	0	0	0	0	0,1	0	0	0	0	0	0	0	0,1	0	0	0	0	0	0	0,1					
Distretto San Marco in Lamis	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: Allergologia	0	0	0	0	0	0	0	0,1	0	0	0	0	0	0	0	0,1	0	0	0	0	0	0	0,1					
Distretto San Marco in Lamis	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: pneumologia	0	0	0	0	0	0	0	1,1	0	0	0	0	0	0	0	1,1	0	0	0	0	0	0	1,1					
Distretto San Marco in Lamis	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: Diabetologia	0	0	0	0	0	0	0	0,5	0	0	0	0	0	0	0	0,5	0	0	0	0	0	0	0,5					
Distretto San Marco in Lamis	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: Nefrologia	0	0	0	0	0	0	0	2,0	0	0	0	0	0	0	0	2,0	0	0	0	0	0	0	1,0					
Distretto San Marco in Lamis	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: ostetricia e ginec	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0	0	0	0	0	0	0,0					
Distretto San Marco in Lamis	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: otorinolaringoiatr	0	0	0	0	0	0	0	0,5	0	0	0	0	0	0	0	0,5	0	0	0	0	0	0	0,5					
Distretto San Marco in Lamis	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: Oftalmologia	0	0	0	0	0	0	0	0,3	0	0	0	0	0	0	0	0,3	0	0	0	0	0	0	0,3					
Distretto San Marco in Lamis	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: Cardiologia	0	0	0	0	0	0	0	0,9	0	0	0	0	0	0	0	0,9	0	0	0	0	0	0	0,9					
Distretto San Marco in Lamis	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: Dermatologia	0	0	0	0	0	0	0	0,4	0	0	0	0	0	0	0	0,4	0	0	0	0	0	0	0,4					
Distretto San Marco in Lamis	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: Ortopedia	0	0	0	0	0	0	0	0,3	0	0	0	0	0	0	0	0,3	0	0	0	0	0	0	0,3					
Distretto San Marco in Lamis	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: geriatria	0	0	0	0	0	0	0	0,2	0	0	0	0	0	0	0	0,2	0	0	0	0	0	0	0,2					
Distretto San Marco in Lamis	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: Medicina interna	0	0	0	0	0	0	0	0,3	0	0	0	0	0	0	0	0,3	0	0	0	0	0	0	0,3					
Distretto San Marco in Lamis	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: odontoiatria	0	0	0	0	0	0	0	0,2	0	0	0	0	0	0	0	0,2	0	0	0	0	0	0	0,2					
Distretto San Marco in Lamis	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: Urologia	0	0	0	0	0	0	0	0,2	0	0	0	0	0	0	0	0,2	0	0	0	0	0	0	0,2					
Distretto San Marco in Lamis	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: Chirurgia General	0	0	0	0	0	0	0	0,5	0	0	0	0	0	0	0	0,5	0	0	0	0	0	0	0,5					
Distretto San Marco in Lamis	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: anestesia e rianir	0	0	0	0	0	0	0	0,4	0	0	0	0	0	0	0	0,4	0	0	0	0	0	0	0,4					
Distretto San Marco in Lamis	Poliambulatorio		Medico Specialista Ambulatoriale: ematologia	0	0	0	0	0	0	0	0,2	0	0	0	0	0	0	0	0,2	0	0	0	0	0	0	0,2					
Distretto San Marco in Lamis	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: endocrinologia	0	0	0	0	0	0	0	0,2	0	0	0	0	0	0	0	0,2	0	0	0	0	0	0	0,3					
Distretto San Marco in Lamis	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: Fisiochinesiterap	0	0	0	0	0	0	0	0,6	0	0	0	0	0	0	0	0,6	0	0	0	0	0	0	0,6					
Distretto San Marco in Lamis	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: neuropsichiatria	0	0	0	0	0	0	0	0,1	0	0	0	0	0	0	0	0,1	0	0	0	0	0	0	0,1					
Distretto San Marco in Lamis	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: neurologia	0	0	0	0	0	0	0	1,1	0	0	0	0	0	0	0	1,1	0	0	0	0	0	0	1,1					
Distretto San Marco in Lamis	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: psichiatra	0	0	0	0	0	0	0	0,1	0	0	0	0	0	0	0	0,1	0	0	0	0	0	0	0,1					
Distretto San Marco in Lamis	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: reumatologia	0	0	0	0	0	0	0	0,1	0	0	0	0	0	0	0	0,1	0	0	0	0	0	0	0,1					
Distretto San Marco in Lamis	Presidio Territoriale di Assistenza - San Marco in Lamis - San Nicandro: Laboratorio Analisi		Dirigente Sanitario Biologo	2	2	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0					
Distretto San Marco in Lamis	Presidio Territoriale di Assistenza - San Marco in Lamis - San Nicandro: Laboratorio Analisi		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	2	2	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0					
Distretto San Marco in Lamis	Presidio Territoriale di Assistenza - San Marco in Lamis - San Nicandro: Laboratorio Analisi		Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Lab	4	4	0	0	0	0	0	4	4	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0					
Distretto San Marco in Lamis	Presidio Territoriale di Assistenza - San Marco in Lamis - San Nicandro: Day Service chir	Chirurgia general	Dirigente Medico	1	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0					
Distretto San Marco in Lamis	Presidio Territoriale di Assistenza - San Marco in Lamis - San Nicandro: Day Service chirurgico		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	2	2	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0					
Distretto San Marco in Lamis	Presidio Territoriale di Assistenza - San Marco in Lamis - San Nicandro: Radiologia		Coadiutore Amministrativo	1	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0					
Distretto San Marco in Lamis	Presidio Territoriale di Assistenza - San Marco in Lamis - San Nicandro: Radiologia	Radiologia	Dirigente Medico	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0					
Distretto San Marco in Lamis	Presidio Territoriale di Assistenza - San Marco in Lamis - San Nicandro: Radiologia		Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Rac	3	3	0	0	0	0	0	3	3	0	0	0	0	0	0	3	3	0	0	0	0	0					
Distretto San Marco in Lamis	Presidio Territoriale di Assistenza - San Marco in Lamis - San Nicandro: RSA Anziani		Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	6	3	3	0	0	0	0	6	6	0	0	0	0	0	0	6	6	0	0	0	0	0					
Distretto San Marco in Lamis	Presidio Territoriale di Assistenza - San Marco in Lamis - San Nicandro: RSA Anziani		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	8	8	0	0	0	0	0	8	8	0	0	0	0	0	0	10	10	0	0	0	0	0					
Distretto San Marco in Lamis	Presidio Territoriale di Assistenza - San Marco in Lamis - San Nicandro: RSA Anziani		Operatore Socio Sanitario	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	10	0	0	0	0	0					
Distretto San Marco in Lamis	Presidio Territoriale di Assistenza - San Marco in Lamis - San Nicandro: RSA Anziani		Ausiliario Specializzato	5	5	0	0	0	0	0	5	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0					
Distretto San Marco in Lamis	Presidio Territoriale di Assistenza - San Marco in Lamis - San Nicandro: RSA Anziani	Geriatria	Dirigente Medico	1	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0					
Distretto San Marco in Lamis	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: radiologia	0	0	0	0	0	0	0	0,3	0	0	0	0	0	0	0,3	0	0	0	0	0	0	0,7					
Distretto San Marco in Lamis	Presidio Territoriale di Assistenza - San Marco in Lamis - San Nicandro: RSA - R2D		Medico Specialista Ambulatoriale: geriatra - psichiat	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0	0	0	0	0	0	0,0					
Distretto San Marco in Lamis	Presidio Territoriale di Assistenza - San Marco in Lamis - San Nicandro: RSA - R2D		Medico Specialista ambulatoriale: neurologia	0	0	0	0	0	0	0	0,6	0	0	0	0	0	0	0,6	0	0	0	0	0	0	0,0					
Distretto San Marco in Lamis	Presidio Territoriale di Assistenza - San Marco in Lamis - San Nicandro: RSA - R2D		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	6	6	0	0	0	0	0	6	6	0	0	0	0	0	0	10	10	0	0	0	0	0					
Distretto San Marco in Lamis	Presidio Territoriale di Assistenza - San Marco in Lamis - San Nicandro: RSA - R2D		Collaboratore Professionale Sanitario Educatore	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0					
Distretto San Marco in Lamis	Presidio Territoriale di Assistenza - San Marco in Lamis - San Nicandro: RSA - R2D		Operatore Socio Sanitario	8	0	8	0	0	0	0	8	8	0	0	0	0	0	0	10	10	0	0	0	0	0					
Distretto San Marco in Lamis	Presidio Territoriale di Assistenza - San Marco in Lamis - San Nicandro: RSA - R2D		Collaboratore Professionale Assistente Sociale	0	0,11	0	0	0	0	0	0	0	0,1	0	0	0	0	0	0,111111	0,1	0	0	0	0	0					
Distretto San Marco in Lamis	Presidio Territoriale di Assistenza - San Marco in Lamis - San Nicandro: RSA - R2D		Specialista ambulatoriale Psicologo	0	0	0	0	0	0	0	0,32	0	0	0	0	0	0	0,32	0	0	0	0	0	0	0,32					
Distretto San Marco in Lamis	Presidio Territoriale di Assistenza - San Marco in Lamis - San Nicandro: Hospice		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	7	7	0	0	0	0	0	7	7	0	0	0	0	0	0	8	8	0	0	0	0	0					
Distretto San Marco in Lamis	Presidio Territoriale di Assistenza - San Marco in Lamis - San Nicandro: Hospice		Operatore Socio Sanitario	0	0	0	0	0	0	0	5	0	5	0	0	0	0	0	6	6	0	0	0	0	0					
Distretto San Marco in Lamis	Presidio Territoriale di Assistenza - San Marco in Lamis - San Nicandro: Hospice		Medico Specialista Ambulatoriale: palliativista	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1,0					
Distretto San Marco in Lamis	Presidio Territoriale di Assistenza - San Marco in Lamis - San Nicandro: Hospice		Dirigente Sanitario Psicologo	0	0,21	0	0	0	0	0	0	0	0	0,2	0	0	0	0	0,2	0,2	0,0	0,0	0	0	0						
Distretto San Marco in Lamis	Presidio Territoriale di Assistenza - San Nicandro: Ospedale Comunità		MedicoSpecialista ambulatoriale: Geriatra	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,7					
Distretto San Marco in Lamis	Presidio Territoriale di Assistenza - San Nicandro: Ospedale Comunità		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	8	0	0	0	0	0					
Distretto San Marco in Lamis	Presidio Territoriale di Assistenza - San Nicandro: Ospedale Comunità		Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0					
Distretto San Marco in Lamis	Presidio Territoriale di Assistenza - San Nicandro: Ospedale Comunità		Operatore Socio Sanitario	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	10	0	0	0	0	0					
Distretto San Severo	Assistenza Domiciliare	Organizzazione or	Dirigente Medico	1	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0					
Distretto San Severo	Assistenza Domiciliare		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0					
Distretto San Severo	Assistenza Domiciliare		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Fam	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	3	0	0	0	0	7	4	0	3	0	0	0					
Distretto San Severo	Assistenza Protesica		Coadiutore Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0					
Distretto San Severo	Assistenza Protesica	Organizzazione or	Dirigente Medico	1	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0					
Distretto San Severo	Assistenza Protesica		Collaboratore Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0					
Distretto San Severo	Centro Prevenzione Tumori - San Paolo Civitate	Ostetricia e Ginec	Dirigente Medico	1	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0					
Distretto San Severo	Centro Prevenzione Tumori - San Paolo Civitate		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	2	2	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0					
Distretto San Severo	Centro Prevenzione Tumori - San Paolo Civitate		Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	1	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0					
Distretto San Severo	Consultorio		Collaboratore Professionale Assistente Sociale	4	4	0	0	0	0	0	4	4	0	0	0	0	0	0	4	4	0	0	0	0	0					
Distretto San Severo	Consultorio		Dirigente Sanitario Psicologo	2	2	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0					
Distretto San Severo	Consultorio		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	3	3	0	0	0	0	0	4	4	0	0	0	0	0	0	4	4	0	0	0	0	0					
Distretto San Severo	Consultorio		Medico Specialista ambulatoriale: ostetricia e ginec	0	0	0	0	0	0	0	0,6	0	0	0	0	0	0	0,6	0	0	0	0	0	0	0,6					
Distretto San Severo	Consultorio		Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	5	5	0	0	0	0	0	5	5	0	0	0	0	0	0	5	5	0	0	0	0	0					
Distretto San Severo	Direzione Amministrativa		Assistente Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0					
Distretto San Severo	Direzione Amministrativa		Coadiutore Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0					
Distretto San Severo	Direzione Amministrativa		Collaboratore Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0					
Distretto San Severo	Direzione Amministrativa		Commesso	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0					
Distretto San Severo	Direzione Amministrativa		Dirigente Amministrativo	1	0	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0					
Distretto San Severo	Direzione Amministrativa		Operatore Tecnico- CED	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0					
Distretto San Severo	Direzione Distretto		Ausiliario Specializzato	2	2	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0					
Distretto San Severo	Direzione Distretto		Assistente Amministrativo	1	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0					
Distretto San Severo	Direzione Distretto		Collaboratore Professionale Assistente Sociale	1	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0					
Distretto San Severo	Direzione Distretto		Coadiutore Amministrativo	7	7	0	0	0	0	0	6	6	0	0	0	0	0	0	6	6	0	0	0	0	0					
Distretto San Severo	Direzione Distretto		Collaboratore Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0					
Distretto San Severo	Direzione Distretto		Commesso	6	6	0	0	0	0	0	4	4	0	0	0	0	0	0	4	4	0	0	0	0	0					
Distretto San Severo	Direzione Distretto		Direttore Distretto	1	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0					
Distretto San Severo	Direzione Distretto	Organizzazione or	Dirigente Medico	1	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0					
Distretto San Severo	Direzione Distretto		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	10	10	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0					
Distretto San Severo	Direzione Distretto		Operatore Socio Sanitario	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0					
Distretto San Severo	Direzione Distretto		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2	0					
Distretto San Severo	Medicina Penitenziaria		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	3	3	0	0	3	0	0	3	3	0	0	3	0	0	0	5	5	0	3	0	0	0					
Distretto San Severo	Medicina Penitenziaria	Medicina Penite	Dirigente Medico	1	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0					
Distretto San Severo	Medicina Penitenziaria		Medico Specialista ambulatoriale: cardiologia	0	0	0	0	0	0	0	0,05	0	0	0	0	0	0	0	0,05	0	0	0	0	0	0	0,05					
Distretto San Severo	Medicina Penitenziaria		Medico Specialista ambulatoriale: malattie infettive	0	0	0	0	0	0	0	0,2	0	0	0	0	0	0	0	0,2	0	0	0	0	0	0	0,2					
Distretto San Severo	Medicina Penitenziaria		Medico Specialista ambulatoriale: Medicina interna	0	0	0	0	0	0	0	0,05	0	0	0	0	0	0	0	0,05	0	0	0	0	0	0	0,05					
Distretto San Severo	Medicina Penitenziaria		Medico Specialista ambulatoriale: odontoiatria	0	0	0	0	0	0	0	0,3	0	0	0	0	0	0	0	0,3	0	0	0	0	0	0	0,2					
Distretto San Severo	Medicina Penitenziaria		Medico Specialista ambulatoriale: ortopedia	0	0	0	0	0	0	0	0,05	0	0	0	0	0	0	0	0,05	0	0	0	0	0	0	0,05					
Distretto San Severo	Medicina Penitenziaria		Medico Specialista ambulatoriale: psichiatra	0	0	0	0	0	0	0	0,2	0	0	0	0	0	0	0	0,2	0	0	0	0	0	0	0,6					
Distretto San Severo	Medicina Penitenziaria		Medico Specialista ambulatoriale: pneumologia	0	0	0	0	0	0	0	0,05	0	0	0	0	0	0	0	0,05	0	0	0	0	0	0	0,05					

Ai sensi del D.Lgs. n.82 del 7 marzo 2005 (Codice dell' Amministrazione Digitale) e successive modifiche, integrazioni e norme collegate, il presente documento informatico sottoscritto con firma digitale qualificata sostituisce il documento cartaceo sottoscritto con firma autografa.

Distretto San Severo	Medicina Penitenziaria		Medico Specialista ambulatoriale: Urologia	0	0	0	0	0	0	0	0,1	0	0	0	0	0	0	0	0	0,1	0	0	0	0	0	0	0	0	0,1
Distretto San Severo	Medicina Penitenziaria		Specialista ambulatoriale: psicologia	0	0	0	0	0	0	0	0,3	0	0	0	0	0	0	0	0	0,3	0	0	0	0	0	0	0	0	0,3
Distretto San Severo	Poliambulatorio		Coadiutore Amministrativo	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	0	
Distretto San Severo	Poliambulatorio	Organizzazione e D	Dirigente Medico	2	2	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	0	
Distretto San Severo	Poliambulatorio	Medicina general	Dirigente Medico	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	0	
Distretto San Severo	Poliambulatorio	Malattie endocri	Dirigente Medico	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	0	
Distretto San Severo	Poliambulatorio	Cardiologia-Unità	Dirigente Medico	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	0	
Distretto San Severo	Poliambulatorio	Pneumologia	Dirigente Medico	2	2	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0	0	
Distretto San Severo	Poliambulatorio	Dermatologia	Dirigente Medico	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	0	
Distretto San Severo	Poliambulatorio		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	31	31	0	0	0	0	0		28	28	0	0	0	0	0	0		25	25	0	0	0	0	0	0	
Distretto San Severo	Poliambulatorio		Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	2	2	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	
Distretto San Severo	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: Cardiologia	0	0	0	0	0	0	0	1,9	0	0	0	0	0	0	0	1,9	0	0	0	0	0	0	0	0	1,9
Distretto San Severo	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: Dermatologia	0	0	0	0	0	0	0	1,5	0	0	0	0	0	0	0	1,5	0	0	0	0	0	0	0	0	1,5
Distretto San Severo	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: Ortopedia	0	0	0	0	0	0	0	0,8	0	0	0	0	0	0	0	0,8	0	0	0	0	0	0	0	0	0,8
Distretto San Severo	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: ostetricia e ginec	0	0	0	0	0	0	0	0,5	0	0	0	0	0	0	0	0,5	0	0	0	0	0	0	0	0	0,5
Distretto San Severo	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: Urologia	0	0	0	0	0	0	0	0,9	0	0	0	0	0	0	0	0,9	0	0	0	0	0	0	0	0	1,0
Distretto San Severo	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: Chirurgia Generale	0	0	0	0	0	0	0	1,5	0	0	0	0	0	0	0	1,5	0	0	0	0	0	0	0	0	1,5
Distretto San Severo	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: psichiatria	0	0	0	0	0	0	0	0,7	0	0	0	0	0	0	0	0,7	0	0	0	0	0	0	0	0	0,7
Distretto San Severo	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: neurologia	0	0	0	0	0	0	0	1,3	0	0	0	0	0	0	0	1,3	0	0	0	0	0	0	0	0	1,3
Distretto San Severo	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: otorinolaringoiatr	0	0	0	0	0	0	0	1,1	0	0	0	0	0	0	0	1,1	0	0	0	0	0	0	0	0	1,1
Distretto San Severo	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: endocrinologia	0	0	0	0	0	0	0	1,3	0	0	0	0	0	0	0	1,3	0	0	0	0	0	0	0	0	1,6
Distretto San Severo	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: geriatria	0	0	0	0	0	0	0	0,6	0	0	0	0	0	0	0	0,6	0	0	0	0	0	0	0	0	0,4
Distretto San Severo	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: Medicina interna	0	0	0	0	0	0	0	0,6	0	0	0	0	0	0	0	0,6	0	0	0	0	0	0	0	0	0,6
Distretto San Severo	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: medicina dello sp	0	0	0	0	0	0	0	0,6	0	0	0	0	0	0	0	0,6	0	0	0	0	0	0	0	0	0,6
Distretto San Severo	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: Nefrologia	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0
Distretto San Severo	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: neuropsichiatria i	0	0	0	0	0	0	0	0,9	0	0	0	0	0	0	0	0,9	0	0	0	0	0	0	0	0	1,0
Distretto San Severo	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: Oftalmologia	0	0	0	0	0	0	0	1,1	0	0	0	0	0	0	0	1,1	0	0	0	0	0	0	0	0	1,2
Distretto San Severo	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: pediatria	0	0	0	0	0	0	0	0,2	0	0	0	0	0	0	0	0,2	0	0	0	0	0	0	0	0	0,2
Distretto San Severo	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: pneumologia	0	0	0	0	0	0	0	2,0	0	0	0	0	0	0	0	2,0	0	0	0	0	0	0	0	0	2,0
Distretto San Severo	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: Allergologia	0	0	0	0	0	0	0	0,5	0	0	0	0	0	0	0	0,5	0	0	0	0	0	0	0	0	0,5
Distretto San Severo	Poliambulatorio		Medico Specialista Ambulatoriale: Anestesia e Riani	0	0	0	0	0	0	0	0,2	0	0	0	0	0	0	0	0,2	0	0	0	0	0	0	0	0	0,2
Distretto San Severo	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: Chirurgia vascolar	0	0	0	0	0	0	0	1,0	0	0	0	0	0	0	0	1,0	0	0	0	0	0	0	0	0	1,0
Distretto San Severo	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: Diabetologia	0	0	0	0	0	0	0	1,3	0	0	0	0	0	0	0	1,3	0	0	0	0	0	0	0	0	1,4
Distretto San Severo	Poliambulatorio		Medico Specialista Ambulatoriale: ematologia	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0
Distretto San Severo	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: Fisiochinesiterapi	0	0	0	0	0	0	0	1,5	0	0	0	0	0	0	0	1,5	0	0	0	0	0	0	0	0	2,1
Distretto San Severo	Poliambulatorio		Medico Specialista Ambulatoriale: gastroenterologia	0	0	0	0	0	0	0	0,5	0	0	0	0	0	0	0	0,5	0	0	0	0	0	0	0	0	1,0
Distretto San Severo	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: medicina del lavo	0	0	0	0	0	0	0	0,6	0	0	0	0	0	0	0	0,6	0	0	0	0	0	0	0	0	0,6
Distretto San Severo	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: medicina legale	0	0	0	0	0	0	0	0,2	0	0	0	0	0	0	0	0,2	0	0	0	0	0	0	0	0	0,2
Distretto San Severo	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: odontoiatria	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,2
Distretto San Severo	Poliambulatorio		Medico Specialista Ambulatoriale: oncologia	0	0	0	0	0	0	0	0,2	0	0	0	0	0	0	0	0,2	0	0	0	0	0	0	0	0	1,1
Distretto San Severo	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: reumatologia	0	0	0	0	0	0	0	0,3	0	0	0	0	0	0	0	0,3	0	0	0	0	0	0	0	0	0,3
Distretto San Severo	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: malattie infettive	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0
Distretto San Severo	Poliambulatorio		Medico Specialista Ambulatoriale: radiologia	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0
Distretto San Severo	Presidio Territoriale di Assistenza - Torremaggiore: Hospice		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	8	8	0	0	0	0	0		8	8	0	0	0	0	0	0		8	8	0	0	0	0	0	0	
Distretto San Severo	Presidio Territoriale di Assistenza - Torremaggiore: Hospice		Operatore Socio Sanitario	0	0	0	0	0	0	0		3	3	0	0	0	0	0	0		6	6	0	0	0	0	0	0	
Distretto San Severo	Presidio Territoriale di Assistenza - Torremaggiore: Hospice		Medico Specialista Ambulatoriale: ematologia	0	0	0	0	0	0	0	0,7	0	0	0	0	0	0	0	0,7	0	0	0	0	0	0	0	0	0,7
Distretto San Severo	Presidio Territoriale di Assistenza - Torremaggiore: Hospice		Medico Specialista ambulatoriale: palliativista	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0,5
Distretto San Severo	Presidio Territoriale di Assistenza - Torremaggiore: Hospice		Dirigente Sanitario Psicologo	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0,2	0,0	0	0	0	0	0,2	0,2	0,0	0,0	0	0	0	0	0	
Distretto San Severo	Presidio Territoriale di Assistenza - Torremaggiore: Hospice		Ausiliario Specializzato	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Distretto San Severo	Presidio Territoriale di Assistenza - Torremaggiore: Laboratorio Analisi		Dirigente Sanitario Biologo	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	
Distretto San Severo	Presidio Territoriale di Assistenza - Torremaggiore: Laboratorio Analisi		Ausiliario Specializzato	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	
Distretto San Severo	Presidio Territoriale di Assistenza - Torremaggiore: Laboratorio Analisi		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	2	2	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0	0	
Distretto San Severo	Presidio Territoriale di Assistenza - Torremaggiore: Laboratorio Analisi		Operatore Socio Sanitario	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	
Distretto San Severo	Presidio Territoriale di Assistenza - Torremaggiore: Laboratorio Analisi		Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Lab	2	2	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	0	
Distretto San Severo	Presidio Territoriale di Assistenza - Torremaggiore: Radiologia	Radiologia	Dirigente Medico	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	0	
Distretto San Severo	Presidio Territoriale di Assistenza - Torremaggiore: Radiologia		Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Rad	2	2	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0	0		3	3	0	0	0	0	0	0	
Distretto San Severo	Presidio Territoriale di Assistenza - Torremaggiore: Ospedale di Comunità		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	5	5	0	0	0	0	0		6	6	0	0	0	0	0	0		8	8	0	0	0	0	0	0	
Distretto San Severo	Presidio Territoriale di Assistenza - Torremaggiore: Ospedale di Comunità		MedicoSpecialista ambulatoriale: Geriatra	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0,7
Distretto San Severo	Presidio Territoriale di Assistenza - Torremaggiore: Ospedale di Comunità		Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	0	
Distretto San Severo	Presidio Territoriale di Assistenza - Torremaggiore: Ospedale di Comunità		Operatore Socio Sanitario	0	0	0	0	0	0	0		3	3	0	0	0	0	0	0		10	10	0	0	0	0	0	0	
Distretto San Severo	Presidio Territoriale di Assistenza - Torremaggiore: RSA - R1		Medico Specialista Ambulatoriale: geriatra - fisiatra	0	0	0	0	0	0	0	0,6	0	0	0	0	0	0	0	0,6	0	0	0	0	0	0	0	0	0,6
Distretto San Severo	Presidio Territoriale di Assistenza - Torremaggiore: RSA - R1		Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	0	0	0	0	0	0	0		3	3	0	0	0	0	0	0		3	3	0	0	0	0	0	0	
Distretto San Severo	Presidio Territoriale di Assistenza - Torremaggiore: RSA - R1		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	0	0	0	0	0	0	0		6	6	0	0	0	0	0	0		10	10	0	0	0	0	0	0	
Distretto San Severo	Presidio Territoriale di Assistenza - Torremaggiore: RSA - R1		Operatore Socio Sanitario	0	0	0	0	0	0	0		6	6	0	0	0	0	0	0		15	15	0	0	0	0	0	0	
Distretto San Severo	Presidio Territoriale di Assistenza - Torremaggiore: RSA - R1		Collaboratore Professionale Assistente Sociale	0	0	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	0	
Distretto San Severo	Presidio Territoriale di Assistenza - Torremaggiore: RSA - R1		Dirigente Sanitario Psicologo	0	0	0	0	0	0	0	0,5	0	0	0	0	0	0	0	0,5	0	0	0	0	0	0	0	0	0,5
Distretto Troia-Accadia	Assistenza Domiciliare		Commesso	0	0	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	0	
Distretto Troia-Accadia	Assistenza Domiciliare	Organizzazione e D	Dirigente Medico	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	0	
Distretto Troia-Accadia	Assistenza Domiciliare		Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	
Distretto Troia-Accadia	Assistenza Domiciliare		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	7	7	0	0	0	0	0		7	7	0	0	0	0	0	0		5	5	0	0	0	0	0	0	
Distretto Troia-Accadia	Assistenza Domiciliare		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Fam	0	0	0	0	0	0	0		3	0	0	3	0	0	0	0		9	6	0	3	0	0	0	0	
Distretto Troia-Accadia	Assistenza Protesica		Coadiutore Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	
Distretto Troia-Accadia	Assistenza Protesica		Dirigente Medico	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	0	
Distretto Troia-Accadia	Assistenza Protesica		Collaboratore Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	
Distretto Troia-Accadia	Consultorio		Collaboratore Professionale Assistente Sociale	4	4	0	0	0	0	0		4	4	0	0	0	0	0	0		4	4	0	0	0	0	0	0	
Distretto Troia-Accadia	Consultorio		Dirigente Sanitario Psicologo	2	2	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0	0	
Distretto Troia-Accadia	Consultorio		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	5	4	1	0	0	0	0		4	4	0	0	0	0	0	0		4	4	0	0	0	0	0	0	
Distretto Troia-Accadia	Consultorio		Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	6	6	0	0	0	0	0		6	6	0	0	0	0	0	0		6	6	0	0	0	0	0	0	
Distretto Troia-Accadia	Consultorio		Collaboratore Professionale Sanitario Assistente San	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	0	
Distretto Troia-Accadia	Consultorio		Dirigente Medico	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	0	
Distretto Troia-Accadia	Consultorio		Medico Specialista ambulatoriale: ostetricia e ginec	0	0	0	0	0	0	0	0,4	0	0	0	0	0	0	0	0,4	0	0	0	0	0	0	0	0	0,6
Distretto Troia-Accadia	Consultorio		Medico Specialista ambulatoriale: pediatria	0	0	0	0	0	0	0	0,3	0	0	0	0	0	0	0	0,3	0	0	0	0	0	0	0	0	0,2
Distretto Troia-Accadia	Direzione Amministrativa		Assistente Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	
Distretto Troia-Accadia	Direzione Amministrativa		Coadiutore Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	0	
Distretto Troia-Accadia	Direzione Amministrativa		Collaboratore Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	
Distretto Troia-Accadia	Direzione Amministrativa		Commesso	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	
Distretto Troia-Accadia	Direzione Amministrativa		Dirigente Amministrativo	1	0	1	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	0	
Distretto Troia-Accadia	Direzione Amministrativa		Operatore Tecnico- CED	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	
Distretto Troia-Accadia	Direzione Distretto		Assistente Amministrativo	5	5	0	0	0	0	0		3	3	0	0	0	0	0	0		3	3	0	0	0	0	0	0	
Distretto Troia-Accadia	Direzione Distretto		Collaboratore Professionale Assistente Sociale	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	
Distretto Troia-Accadia	Direzione Distretto		Coadiutore Amministrativo	10	10	0	0	0	0	0		5	5	0	0	0	0	0	0		5	5	0	0	0	0	0	0	
Distretto Troia-Accadia	Direzione Distretto		Collaboratore Amministrativo	1	1	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0	0		2	2	0	0	0	0	0	0	
Distretto Troia-Accadia	Direzione Distretto		Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	
Distretto Troia-Accadia	Direzione Distretto		Commesso	4	4	0	0	0	0	0		3	3	0	0	0	0	0	0		3	3	0	0	0	0	0	0	
Distretto Troia-Accadia	Direzione Distretto		Direttore Distretto (Psicologo)	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	0	
Distretto Troia-Accadia	Direzione Distretto		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	0	
Distretto Troia-Accadia	Direzione Distretto		Operatore Socio Sanitario	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	
Distretto Troia-Accadia	Direzione Distretto		Operatore Tecnico	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	0	
Distretto Troia-Accadia	Direzione Distretto		Ausiliario Specializzato	5	5	0	0	0	0	0		5	5	0	0	0	0	0	0		3	3	0	0	0	0	0	0	
Distretto Troia-Accadia	Direzione Distretto		Operatore Tecnico addetto Assistenza	1	1	0	0	0	0	0		1	1	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	
Distretto Troia-Accadia	Consultorio		Medico Specialista ambulatoriale: neuropsichiatria i	0	0	0	0	0	0	0	0,3	0	0	0	0	0	0	0	0,3	0	0	0	0	0	0	0	0	0,3
Distretto Troia-Accadia	Consultorio		Specialista ambulatoriale: psicologia	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0	0	0	0	0	0	0	0	1,5
Distretto Troia-Accadia	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: ostetricia e ginec	0	0	0	0	0	0	0	0,1	0	0	0	0	0	0	0	0,1	0	0	0	0	0	0	0	0	0,2
Distretto Troia-Accadia	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: neurologia	0	0	0	0	0	0	0	1,0	0	0	0	0	0	0	0	1,0	0	0	0	0	0	0	0	0	1,1
Distretto Troia-Accadia	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: Cardiologia	0	0	0	0	0	0	0	1,7	0	0	0	0	0	0	0	1,7	0	0	0	0	0	0	0	0	0,7
Distretto Troia-Accadia	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: Diabetologia	0	0	0	0	0	0	0	0,6	0	0	0	0	0	0	0	0,6	0	0	0	0	0	0	0	0	0,3
Distretto Troia-Accadia	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: geriatria	0	0	0	0	0	0	0	0,5	0	0	0	0	0	0	0	0,5	0	0	0	0	0	0	0	0	0,5

Ai sensi del D.Lgs. n.82 del 7 marzo 2005 (Codice dell' Amministrazione Digitale) e successive modifiche, integrazioni e norme collegate, il presente documento informatico sottoscritto con firma digitale qualificata sostituisce il documento cartaceo sottoscritto con firma autografa.

Distretto Troia-Accadia	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: Urologia	0	0	0	0	0	0	0	0,4	0	0	0	0	0	0	0	0	0,4	0	0	0	0	0	0	0	0,3
Distretto Troia-Accadia	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: Dermatologia	0	0	0	0	0	0	0	0,6	0	0	0	0	0	0	0	0	0,6	0	0	0	0	0	0	0	0,6
Distretto Troia-Accadia	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: Fisiochinesiterap	0	0	0	0	0	0	0	0,9	0	0	0	0	0	0	0	0	0,9	0	0	0	0	0	0	0	0,9
Distretto Troia-Accadia	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: endocrinologia	0	0	0	0	0	0	0	0,3	0	0	0	0	0	0	0	0	0,3	0	0	0	0	0	0	0	0,6
Distretto Troia-Accadia	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: Oftalmologia	0	0	0	0	0	0	0	1,2	0	0	0	0	0	0	0	0	1,2	0	0	0	0	0	0	0	0,9
Distretto Troia-Accadia	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: odontoiatria	0	0	0	0	0	0	0	0,7	0	0	0	0	0	0	0	0	0,7	0	0	0	0	0	0	0	0,5
Distretto Troia-Accadia	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: Medicina interna	0	0	0	0	0	0	0	0,7	0	0	0	0	0	0	0	0	0,7	0	0	0	0	0	0	0	0,5
Distretto Troia-Accadia	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: otorinolaringoiatr	0	0	0	0	0	0	0	0,4	0	0	0	0	0	0	0	0	0,4	0	0	0	0	0	0	0	0,5
Distretto Troia-Accadia	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: Ortopedia	0	0	0	0	0	0	0	0,2	0	0	0	0	0	0	0	0	0,2	0	0	0	0	0	0	0	0,2
Distretto Troia-Accadia	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: Allergologia	0	0	0	0	0	0	0	0,2	0	0	0	0	0	0	0	0	0,2	0	0	0	0	0	0	0	0,2
Distretto Troia-Accadia	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: anestesia e rianir	0	0	0	0	0	0	0	0,2	0	0	0	0	0	0	0	0	0,2	0	0	0	0	0	0	0	0,2
Distretto Troia-Accadia	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: medicina legale	0	0	0	0	0	0	0	0,1	0	0	0	0	0	0	0	0	0,1	0	0	0	0	0	0	0	0,1
Distretto Troia-Accadia	Poliambulatorio		Medico Specialista Ambulatoriale: nefrologia	0	0	0	0	0	0	0	0,4	0	0	0	0	0	0	0	0	0,4	0	0	0	0	0	0	0	0,4
Distretto Troia-Accadia	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: Chirurgia General	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0	0	0	0	0	0	0	0,0
Distretto Troia-Accadia	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: pneumologia	0	0	0	0	0	0	0	0,4	0	0	0	0	0	0	0	0	0,4	0	0	0	0	0	0	0	0,6
Distretto Troia-Accadia	Poliambulatorio		Medico Specialista Ambulatoriale: radiologia	0	0	0	0	0	0	0	1,0	0	0	0	0	0	0	0	0	1,0	0	0	0	0	0	0	0	1,0
Distretto Troia-Accadia	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: reumatologia	0	0	0	0	0	0	0	0,1	0	0	0	0	0	0	0	0	0,1	0	0	0	0	0	0	0	0,1
Distretto Troia-Accadia	Poliambulatorio	Radiologia	Dirigente Medico	1	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	
Distretto Troia-Accadia	Poliambulatorio	Cardiologia-	Dirigente Medico	1	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	
Distretto Troia-Accadia	Poliambulatorio		Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	7	7	0	0	0	0	0	7	7	0	0	0	0	0	0	7	7	0	0	0	0	0	0	
Distretto Troia-Accadia	Poliambulatorio		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	23	23	0	0	0	0	0	25	25	0	0	0	0	0	0	25	25	0	0	0	0	0	0	
Distretto Troia-Accadia	Poliambulatorio		Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Rad	1	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	
Distretto Vico del Gargano	Assistenza Domiciliare		Dirigente Medico	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	
Distretto Vico del Gargano	Assistenza Domiciliare		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	1	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	
Distretto Vico del Gargano	Assistenza Domiciliare		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Fam	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	3	0	0	0	0	0	7	7	0	0	0	0	0	0	
Distretto Vico del Gargano	Assistenza Protesica		Coadiutore Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Distretto Vico del Gargano	Assistenza Protesica		Dirigente Medico	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	
Distretto Vico del Gargano	Assistenza Protesica		Collaboratore Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Distretto Vico del Gargano	Consultorio		Collaboratore Professionale Assistente Sociale	2	2	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	
Distretto Vico del Gargano	Consultorio	Ostetricia e Gine	Dirigente Medico	1	0	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	
Distretto Vico del Gargano	Consultorio		Dirigente Sanitario Psicologo	2	2	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	
Distretto Vico del Gargano	Consultorio		Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	1	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	
Distretto Vico del Gargano	Direzione Amministrativa		Assistente Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Distretto Vico del Gargano	Direzione Amministrativa		Coadiutore Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0	3	3	0	0	0	0	0	0	3	3	0	0	0	0	0	0	
Distretto Vico del Gargano	Direzione Amministrativa		Collaboratore Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Distretto Vico del Gargano	Direzione Amministrativa		Commesso	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Distretto Vico del Gargano	Direzione Amministrativa		Dirigente Amministrativo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	
Distretto Vico del Gargano	Direzione Amministrativa		Operatore Tecnico - CED	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Distretto Vico del Gargano	Direzione Distretto		Assistente Amministrativo	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Distretto Vico del Gargano	Direzione Distretto		Collaboratore Professionale Assistente Sociale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	
Distretto Vico del Gargano	Direzione Distretto		Coadiutore Amministrativo	1	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	
Distretto Vico del Gargano	Direzione Distretto		Collaboratore Amministrativo	1	1	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	
Distretto Vico del Gargano	Direzione Distretto		Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	1	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Distretto Vico del Gargano	Direzione Distretto		Commesso	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Distretto Vico del Gargano	Direzione Distretto	Igiene	Direttore Distretto	1	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	
Distretto Vico del Gargano	Direzione Distretto	Organizzazione d	Medico Specialista in quiescenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Distretto Vico del Gargano	Direzione Distretto		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	3	3	0	0	0	0	0	3	3	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	
Distretto Vico del Gargano	Direzione Distretto		Operatore Socio Sanitario	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Distretto Vico del Gargano	Laboratorio analisi		Commesso	1	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	
Distretto Vico del Gargano	Laboratorio analisi		Dirigente Sanitario Biologo	2	2	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	
Distretto Vico del Gargano	Laboratorio analisi		Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Lab	4	4	0	0	0	0	0	4	4	0	0	0	0	0	0	4	4	0	0	0	0	0	0	
Distretto Vico del Gargano	Poliambulatorio		Collaboratore Professionale Assistente Sociale	1	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Distretto Vico del Gargano	Poliambulatorio		Assistente Amministrativo	1	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	
Distretto Vico del Gargano	Poliambulatorio		Coadiutore Amministrativo	6	6	0	0	0	0	0	6	6	0	0	0	0	0	0	6	6	0	0	0	0	0	0	
Distretto Vico del Gargano	Poliambulatorio	Radiologia	Dirigente Medico	1	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	
Distretto Vico del Gargano	Poliambulatorio		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	7	7	0	0	0	0	0	12	12	0	0	0	0	0	0	12	12	0	0	0	0	0	0	
Distretto Vico del Gargano	Poliambulatorio		Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	3	3	0	0	0	0	0	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Distretto Vico del Gargano	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: Allergologia	0	0	0	0	0	0	0	0,1	0	0	0	0	0	0	0	0	0,1	0	0	0	0	0	0	0	0,1
Distretto Vico del Gargano	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: Cardiologia	0	0	0	0	0	0	0	0,9	0	0	0	0	0	0	0	0	0,9	0	0	0	0	0	0	0	0,9
Distretto Vico del Gargano	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: Dermatologia	0	0	0	0	0	0	0	0,3	0	0	0	0	0	0	0	0	0,3	0	0	0	0	0	0	0	0,2
Distretto Vico del Gargano	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: Fisiochinesiterap	0	0	0	0	0	0	0	0,8	0	0	0	0	0	0	0	0	0,8	0	0	0	0	0	0	0	0,8
Distretto Vico del Gargano	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: otorinolaringoiatr	0	0	0	0	0	0	0	0,9	0	0	0	0	0	0	0	0	0,9	0	0	0	0	0	0	0	0,9
Distretto Vico del Gargano	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: Diabetologia	0	0	0	0	0	0	0	1,0	0	0	0	0	0	0	0	0	1,0	0	0	0	0	0	0	0	0,9
Distretto Vico del Gargano	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: Oftalmologia	0	0	0	0	0	0	0	0,5	0	0	0	0	0	0	0	0	0,5	0	0	0	0	0	0	0	0,5
Distretto Vico del Gargano	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: Ortopedia	0	0	0	0	0	0	0	0,4	0	0	0	0	0	0	0	0	0,4	0	0	0	0	0	0	0	0,6
Distretto Vico del Gargano	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: Urologia	0	0	0	0	0	0	0	0,6	0	0	0	0	0	0	0	0	0,6	0	0	0	0	0	0	0	0,6
Distretto Vico del Gargano	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: Chirurgia General	0	0	0	0	0	0	0	0,7	0	0	0	0	0	0	0	0	0,7	0	0	0	0	0	0	0	1,2
Distretto Vico del Gargano	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: pneumologia	0	0	0	0	0	0	0	0,2	0	0	0	0	0	0	0	0	0,2	0	0	0	0	0	0	0	0,4
Distretto Vico del Gargano	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: endocrinologia	0	0	0	0	0	0	0	0,2	0	0	0	0	0	0	0	0	0,2	0	0	0	0	0	0	0	0,2
Distretto Vico del Gargano	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: Medicina interna	0	0	0	0	0	0	0	0,1	0	0	0	0	0	0	0	0	0,1	0	0	0	0	0	0	0	0,1
Distretto Vico del Gargano	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: neuropsichiatria	0	0	0	0	0	0	0	0,1	0	0	0	0	0	0	0	0	0,1	0	0	0	0	0	0	0	0,1
Distretto Vico del Gargano	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: anestesia e rianir	0	0	0	0	0	0	0	0,1	0	0	0	0	0	0	0	0	0,1	0	0	0	0	0	0	0	0,1
Distretto Vico del Gargano	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: ematologia	0	0	0	0	0	0	0	0,1	0	0	0	0	0	0	0	0	0,1	0	0	0	0	0	0	0	0,1
Distretto Vico del Gargano	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: geriatria	0	0	0	0	0	0	0	0,4	0	0	0	0	0	0	0	0	0,4	0	0	0	0	0	0	0	0,4
Distretto Vico del Gargano	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: neurologia	0	0	0	0	0	0	0	0,8	0	0	0	0	0	0	0	0	0,8	0	0	0	0	0	0	0	0,8
Distretto Vico del Gargano	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: odontoiatria	0	0	0	0	0	0	0	0,3	0	0	0	0	0	0	0	0	0,3	0	0	0	0	0	0	0	0,3
Distretto Vico del Gargano	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: ostetricia e ginec	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0	0	0	0	0	0	0	0,3
Distretto Vico del Gargano	Poliambulatorio		Medico Specialista Ambulatoriale: radiologia	0	0	0	0	0	0	0	2,6	0	0	0	0	0	0	0	0	2,6	0	0	0	0	0	0	0	2,6
Distretto Vico del Gargano	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: medicina dello sp	0	0	0	0	0	0	0	0,0		0	0	0	0	0	0	0	0,0	0	0	0	0	0	0	0	0,3
Distretto Vico del Gargano	Poliambulatorio		Medico Specialista ambulatoriale: reumatologia	0	0	0	0	0	0	0	0,2	0	0	0	0	0	0	0	0	0,2	0	0	0	0	0	0	0	0,2
Distretto Vico del Gargano	Presidio Territoriale di Assistenza - Vico del Gargano: Ospedale di Comunità		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	8	0	0	0	0	0	0	
Distretto Vico del Gargano	Presidio Territoriale di Assistenza - Vico del Gargano: Ospedale di Comunità		Operatore Socio Sanitario	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	10	0	0	0	0	0	0	
Distretto Vico del Gargano	Presidio Territoriale di Assistenza - Vico del Gargano: Ospedale di Comunità		MedicoSpecialista ambulatoriale: Geriatra	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,7
Distretto Vico del Gargano	Presidio Territoriale di Assistenza - Vico del Gargano: Ospedale di Comunità		Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	
Distretto Vico del Gargano	Presidio Territoriale di Assistenza - Vieste: Ospedale di Comunità		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	2	2	0	0	0	0	0	12	12	0	0	0	0	0	0	8	8	0	0	0	0	0	0	
Distretto Vico del Gargano	Presidio Territoriale di Assistenza - Vieste: Ospedale di Comunità		MedicoSpecialista ambulatoriale: Geriatra	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,7
Distretto Vico del Gargano	Presidio Territoriale di Assistenza - Vieste: Ospedale di Comunità		Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	
Distretto Vico del Gargano	Presidio Territoriale di Assistenza - Vieste: Ospedale di Comunità		Operatore Socio Sanitario	0	0	0	0	0	0	0	3	3	0	0	0	0	0	0	10	10	0	0	0	0	0	0	
Distretto Vico del Gargano	Presidio Territoriale di Assistenza - Vico del Gargano e Vieste	Organizzazione d	Dirigente Medico	1	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	
Distretto Vico del Gargano	Presidio Territoriale di Assistenza - Vico del Gargano e Vieste: RSA - R1		Medico Specialista Ambulatoriale: geriatra - fisiatra	0	0	0	0	0	0	0	0,1	0	0	0	0	0	0	0	0,1	0	0	0	0	0	0	0	0,1
Distretto Vico del Gargano	Presidio Territoriale di Assistenza - Vico del Gargano e Vieste: RSA - R1		Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	0	0	0	0	0	0	0	3	3	0	0	0	0	0	0	3	3	0	0	0	0	0	0	
Distretto Vico del Gargano	Presidio Territoriale di Assistenza - Vico del Gargano e Vieste: RSA - R1		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	0	0	0	0	0	0	0	6	6	0	0	0	0	0	0	10	10	0	0	0	0	0	0	
Distretto Vico del Gargano	Presidio Territoriale di Assistenza - Vico del Gargano e Vieste: RSA - R1		Operatore Socio Sanitario	0	0	0	0	0	0	0	6	6	0	0	0	0	0	0	10	10	0	0	0	0	0	0	
Distretto Vico del Gargano	Presidio Territoriale di Assistenza - Vico del Gargano e Vieste: RSA - R1		Collaboratore Professionale Assistente Sociale	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	
Distretto Vico del Gargano	Presidio Territoriale di Assistenza - Vico del Gargano e Vieste: RSA - R1		Dirigente Sanitario Psicologo	0	0	0	0	0	0	0	0,5	0	0	0	0	0	0	0	0,5	0	0	0	0	0	0	0	0,5
Distretto Vico del Gargano	Presidio Territoriale di Assistenza - Vico del Gargano e Vieste: Radiologia		Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Rad	4	4	0	0	0	0	0	4	4	0	0	0	0	0	0	4	4	0	0	0	0	0	0	
Distretto Vico del Gargano	Presidio Territoriale di Assistenza - Vico del Gargano e Vieste: Radiologia		Medico Specialista Ambulatoriale: radiologia	0	0	0	0	0	0	0	0,5	0	0	0	0	0	0	0	0,5	0	0	0	0	0	0	0	0,5
				1.888	**1.703**	**94**	**91**	**57**	**21**	**0**	**165**	**2.350**	**2.153**	**80**	**117**	**3**	**21**	**0**	**178**	**2.615**	**2.485**	**23**	**109**	**4**	**21**	**0**	**185**

Ai sensi del D.Lgs. n.82 del 7 marzo 2005 (Codice dell' Amministrazione Digitale) e successive modifiche, integrazioni e norme collegate, il presente documento informatico sottoscritto con firma digitale qualificata sostituisce il documento cartaceo sottoscritto con firma autografa.

ALLEGATO 3 - SINTESI

	2021				2022				2023			
	FABBISOGNO TOTALE (FABB. T.I.+T.D.)	FABB. T.I.	FABB. T.D.	FABB. SPEC. AMB.	FABBISOGNO TOTALE (FABB. T.I.+T.D.)	FABB. T.I.	FABB. T.D.	FABB. SPEC. AMB.	FABBISOGNO TOTALE (FABB. T.I.+T.D.)	FABB. T.I.	FABB. T.D.	FABB. SPEC. AMB.
Da MOD. TAB. Ospedali	1.507	1.378	129	5	1.797	1.574	223	5	2.030	1.949	81	5
Da MOD. TAB. Territorio, Aree e Staff	1.888	1.703	185	165	2.350	2.153	197	178	2.615	2.485	132	185
	3.395				4.147				4.645			

	2021		Categorie Protette ed emergenza sanitaria		Rems		Verifica rispetto 1.4 %	
	Unità	Costo	Unità	Costo	Unità	Costo	Unità	Costo
Personale Piano dei fabbisogni	3.395	131.867.514,55	505,00	16.095.099,00			2.890	115.772.415,55
Fondi Contrattuali Comprensivi di Oneri e Irap		56.287.125,22						56.287.125,22
Stima altri oneri ricompresi nella verifica (Costo Direzione, Costo Consulenze ecc)		3.616.806,42		0,00				3.616.806,42
TOTALE COSTO	3.395	191.771.446,18	505	16.095.099,00	-	0,00	2.890	175.676.347,18
Stima rinnovi contrattuali		30.104.742,36		527.220,00	0,00	0,00		27.529.526,52
TOTALE COSTO AL NETTO DEI RINNOVI		161.666.703,82		15.567.879,00	0,00	0,00		148.146.820,66
DIFFERENZE								-29.613.819,34

	2022		Categorie Protette ed emergenza sanitaria		Rems		Verifica rispetto 1.4 %	
	Unità	Costo	Unità	Costo	Unità	Costo	Unità	Costo
Personale Piano dei fabbisogni	4.142	162.153.247,11	413,00	12.936.523,00			3.729	149.216.724,11
Fondi Contrattuali Comprensivi di Oneri e Irap		56.287.125,22						56.287.125,22
Stima altri oneri ricompresi nella verifica (Costo Direzione, Costo Consulenze ecc)		3.616.806,42		0,00				3.616.806,42
TOTALE COSTO	4.142	222.057.178,75	413	12.936.523,00	-	0,00	3.729	209.120.655,75
Stima rinnovi contrattuali		43.855.338,00		527.220,00	0,00	0,00		44.382.558,00
TOTALE COSTO AL NETTO DEI RINNOVI		178.201.840,75		12.409.303,00	0,00	0,00		164.738.097,75
TETTO DGR 1818/2022 e s.m.i.								**177.760.640,00**
DIFFERENZE								-13.022.542,25

	2023		Categorie Protette ed emergenza sanitaria		Rems		Verifica rispetto 1.4 %	
	Unità	Costo	Unità	Costo	Unità	Costo	Unità	Costo
Personale Piano dei fabbisogni	4.658	177.760.640,00	322,00	12.936.523,00			4.336	164.824.117,00
Fondi Contrattuali Comprensivi di Oneri e Irap		53.698.124,28						53.698.124,28
Stima altri oneri ricompresi nella verifica (Costo Direzione, Costo Consulenze ecc)		3.616.806,42		0,00				3.616.806,42
TOTALE COSTO	4.658	235.075.570,70	322	12.936.523,00	-	0,00	4.336	222.139.047,70
Stima rinnovi contrattuali		43.855.338,00		527.220,00	0,00	0,00		44.382.558,00
TOTALE COSTO AL NETTO DEI RINNOVI		191.220.232,70		12.409.303,00	0,00	0,00		177.756.489,70
TETTO DGR 1818/2022 e s.m.i.								**177.760.640,00**
DIFFERENZE								-4.150,30

Ai sensi del D.Lgs. n.82 del 7 marzo 2005 (Codice dell' Amministrazione Digitale) e successive modifiche, integrazioni e norme collegate, il presente documento informatico sottoscritto con firma digitale qualificata sostituisce il documento cartaceo sottoscritto con firma autografa.

Proposta N° 628 del 15/12/2022

Sede Legale e Direzione Generale
Lecce

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO
nella Sede Legale di via Miglietta n. 5 – Lecce

O g g e t t o:	Piano triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2021-2023 ASL LE

STRUTTURA	CENTRO DI COSTO
Area Gestione del Personale	1010301

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

- Visto il D. Lgs. 30/12/1992 n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Vista la Legge Regionale 28/12/1994, n. 36;
- Vista la Legge Regionale 30/12/1994, n. 38;
- Vista la Legge Regionale 03/08/2006, n. 25;
- Vista la Legge Regionale 28/12/2006, n. 39;
- Vista la Legge Regionale 17/04/2018, n. 15;
- Vista la Deliberazione di Giunta Regionale n. 955 del 08.07.2022;
- Coadiuvato dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario

Azienda Sanitaria Locale di Lecce - Via Miglietta, 5 - 73100 - Lecce
P.I. e C.F. 04008300750 - PEC: protocollo@pec.asl.lecce.it

Il Dirigente del Dipartimento/Area/U.O. **Area Gestione del Personale** relaziona e propone in merito.

Relazione Istruttoria

Premesso che:

con il D.Lgs., n° 75 del 25/05/2017 è stato introdotto il principio del progressivo superamento del ricorso alla "dotazione organica" ed il passaggio ad una fase di reclutamento in cui i fabbisogni effettivi costituiscono le basi per acquisire le figure professionali in possesso delle competenze che occorrono alle amministrazioni per il miglioramento della qualità dei servizi resi dalla pubblica amministrazione;

Visti:

- il D.Lgs.30 marzo 2001, n.165 "*Testo Unico sul Pubblico Impiego*" come recentemente modificato dall'art.4, comma 1, lett.b del D.Lgs.25 maggio 2017, n.75 che testualmente stabilisce: "*Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art..6-ter….omissis*";

- la Legge 7 agosto 2015, n.124 (*"Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche")*;

- la Legge 28 dicembre 2015, n.208 recante "*Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilità 2016)*", ed, in particolare, l'art.1, comma 541, lett.b) che prevede che le regioni " *predispongono un piano concernente il fabbisogno di personale con l'esposizione delle modalità organizzative del personale, tale da garantire il rispetto delle disposizioni europee in materia di articolazione dell'orario di lavoro attraverso una più efficiente allocazione delle risorse umane disponibili, in coerenza con quanto disposto dall'art.14 della legge 30 ottobre 2014, n.161";*

- il Decreto, 8 maggio 2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ("*Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche*") pubblicato nella G.U. n.173 del 27/7/2018 il quale con specifico riferimento alle Aziende ed Enti del S.S.N. dispone che i Piani Triennali di Fabbisogno del personale "*sono approvati dalle rispettive Regioni di appartenenza, secondo quanto eventualmente previsto dalla disciplina regionale in materia , anche tenuto conto della riorganizzazione della rete ospedaliera effettuata ai sensi del D.M. 70/2015 e successivamente adottati in via definitiva dalle Aziende ed Enti stessi";*

- l'art. 11 del Decreto Legge n°35 del 30/04/2019, convertito dalla legge 25/06/2019, n° 60, che ha introdotto, rispetto a quanto stabilito dall'art. 2 commi 71,72 e 73 della Legge n° 191/2009 e smi, nuove regole in materia di spesa per gli Enti del Servizio Sanitario Nazionale;

Considerato che:

- con DGR n. 2293 dell'11/12/2018 recante "Rideterminazione dei tetti di spesa del personale delle Aziende ed Enti del S.S.R." la Regione Puglia, sulla base della riarticolazione della rete regionale di

Azienda Sanitaria Locale di Lecce - Via Miglietta, 5 - 73100 - Lecce
P.I. e C.F. 04008300750 - PEC: protocollo@pec.asl.lecce.it

assistenza sanitaria, ospedaliera e territoriale, nonché delle priorità strategiche regionali aveva ridefinito i tetti di spesa delle Aziende ed Enti del SSR - nel rispetto del tetto di spesa regionale di euro 1.961.863.417 ex art.2, comma 71 della L. n.191/2009 s.m.i. ed in particolare con riferimento all'ASL LE il limite era stato fissato in **Euro € 369.249.206,00** al netto degli incrementi contrattuali successivi al 2004 oltre alla spesa sostenuta per il collocamento del personale ex lege 68/99, che non va considerata nei limiti ex lege;

- con DGR n° 1896 il tetto di spesa del personale delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale è stato rideterminato secondo quanto previsto dall'art. 11, Decreto Legge 35 convertito dalla Legge 60/2019;

- con DGR n° 1818 del 12/12/2022 avente ad oggetto *"Avvio procedure di stabilizzazione del personale del SSR ai sensi dell'art. 20. comma 1, del D.Lgs. N° 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b), primo periodo, della L. 234/2021. Ulteriori disposizioni in materia di personale. Modifica e integrazione della deliberazione di Giunta regionale n. 1896 del 22/11/2021"*, al fine di consentire alle Aziende ed Enti del SSR di predisporre il PTFP 2021-2023 sono stati assegnati i tetti di spesa pari a **€ 371.911.293,00** a copertura anche delle stabilizzazioni nonché delle proroghe/comandi;

- con la citata delibera 1818 del 12/12/2022 è stato disposto che le Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale devono adottare il PTFP 2021-2023 entro il 19/12/2022, secondo il vigente modello, definendo gli spazi assunzionali in base alle esigenze assistenziali, in modo tale che si tenga conto anche delle unità di personale da stabilizzare, dettate anche dalle evoluzioni normative in materia di assistenza territoriale e PNRR;

Dato atto che:

- dal quadro normativo sopra riportato emerge che le amministrazioni pubbliche sono tenute ad adottare il piano triennale dei fabbisogni del personale in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, con indicazione delle risorse finanziarie destinate all'attuazione dello stesso;

- la dotazione organica può essere rimodulata in base ai fabbisogni programmati nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo;

Dato atto, inoltre, che nella redazione del Piano del Fabbisogno di personale (2021/2023) si è tenuto conto, tra l'altro:

- . di quanto previsto dall'art.2, comma 2, comma 71, della legge 23 dicembre 2009, n.191 e s.m.i. in materia di limiti di spesa del personale ;
- . dei posti vacanti e disponibili complessivi;
- . dei posti da coprire mediante le procedure di stabilizzazione del personale che abbia maturato ii requisiti ai sensi dell'art. 20, comma 1 del D. Lgs 75/2017 e dell'art. 1, comma 268,. lett. b) primo periodo, della L. 234/2021 e dei posti da coprire mediante l'immissione in ruolo del personale in comando;

Dato atto, altresì, che:

- sulla scorta del personale in servizio e delle assunzioni programmate la spesa del personale rispetta il tetto previsto, pari ad Euro **€ 371.911.293,00** come indicato nella D.G.R n.1818/2022;

- con l'art. 6 del Decreto Legge N° 80/2021 *"Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia"* è stato introdotto il PIAO, Piano Integrato di Attività e Organizzazione, un nuovo adempimento semplificato per le pubbliche amministrazioni che dovranno riunire in un unico atto tutta la programmazione, finora inserita in

Azienda Sanitaria Locale di Lecce - Via Miglietta, 5 - 73100 - Lecce
P.I. e C.F. 04008300750 - PEC: protocollo@pec.asl.lecce.it

piani differenti, tra cui la gestione delle risorse umane, e pertanto, detto Piano del Fabbisogno 2021-2023 farà parte dell'apposita sezione del PIAO 2023-2025 che sarà adottato da questa Azienda entro il 31/01/2023.

PROPOSTA

per le motivazioni in premessa esplicitate e che si intendono integralmente richiamate:

Di adottare il Piano del Fabbisogno del Personale relativo al triennio 2021/2023, redatto in coerenza con la riorganizzazione della rete ospedaliera effettuata dalla Regione Puglia nonché gli ulteriori atti programmatori finalizzati alla riorganizzazione dei servizi territoriali, come da allegati "A" e "B" prospetti costituenti parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

Di dare atto che, secondo quanto espresso dalla "Regione Puglia- Dipartimento per la Promozione della Salute del benessere animale, sezione strategie e governo dell'offerta" nel Piano del Fabbisogno 2021/2023 è rispettato il rapporto percentuale tra il numero del personale del ruolo amministrativo ed il numero totale del personale e che risulta non superiore al valore del 12 %;

Di dare atto che il Piano del Fabbisogno rispetta i limiti di spesa prevista dall'art.2, comma 71, della legge 23 dicembre 2009, n.191 e s.m.i.;

Di dare atto altresì che il Piano del Fabbisogno del Personale 2021-2023 potrà essere rimodulato e aggiornato nel periodo di vigenza, alla luce di nuove esigenze che dovessero emergere, di carattere normativo, economico, organizzativo e funzionale e che le assegnazioni di personale potranno subire modifiche adattandosi alle differenti situazioni che dovessero verificarsi;

Trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai fini della certificazione della sostenibilità della spesa e, comunque, per quanto previsto dal decreto 8 maggio 2018;

Trasmettere il presente provvedimento alla Regione Puglia- Dipartimento per la Promozione della Salute del benessere animale, sezione strategie e governo dell'offerta;

Di trasmettere .il presente provvedimento quale informativa alle OOSS secondo quanto indicato dal decreto 8 maggio 2018;

Il COMMISSARIO STRAORDINARIO

Vista la relazione istruttoria e la proposta;

Azienda Sanitaria Locale di Lecce - Via Miglietta, 5 - 73100 - Lecce
P.I. e C.F. 04008300750 - PEC: protocollo@pec.asl.lecce.it

Viste le sottoscrizioni apposte in calce al presente provvedimento da parte del Responsabile dell'istruttoria **ARGENTIERO GRAZIA** e del Responsabile della proposta **ARGENTIERO GRAZIA,** attestanti il rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e comunitaria;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

D E L I B E R A

per le motivazioni in premessa esplicitate e che si intendono integralmente richiamate:

Di adottare il Piano del Fabbisogno del Personale relativo al triennio 2021/2023, redatto in coerenza con la riorganizzazione della rete ospedaliera effettuata dalla Regione Puglia nonché gli ulteriori atti programmatori finalizzati alla riorganizzazione dei servizi territoriali, come da allegati "A" e "B" prospetti costituenti parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

Di dare atto che, secondo quanto espresso dalla "Regione Puglia- Dipartimento per la Promozione della Salute del benessere animale, sezione strategie e governo dell'offerta" nel Piano del Fabbisogno 2021/2023 è rispettato il rapporto percentuale tra il numero del personale del ruolo amministrativo ed il numero totale del personale e che risulta non superiore al valore del 12 %;

Di dare atto che il Piano del Fabbisogno rispetta i limiti di spesa prevista dall'art.2, comma 71, della legge 23 dicembre 2009, n.191 e s.m.i.;

Di dare atto altresì che il Piano del Fabbisogno del Personale 2021-2023 potrà essere rimodulato e aggiornato nel periodo di vigenza, alla luce di nuove esigenze che dovessero emergere, di carattere normativo, economico, organizzativo e funzionale e che le assegnazioni di personale potranno subire modifiche adattandosi alle differenti situazioni che dovessero verificarsi;

Trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai fini della certificazione della sostenibilità della spesa e, comunque, per quanto previsto dal decreto 8 maggio 2018;

Trasmettere il presente provvedimento alla Regione Puglia- Dipartimento per la Promozione della Salute del benessere animale, sezione strategie e governo dell'offerta;

Di trasmettere .il presente provvedimento quale informativa alle OOSS secondo quanto indicato dal decreto 8 maggio 2018;

Il Responsabile dell'istruttoria
ARGENTIERO GRAZIA

Azienda Sanitaria Locale di Lecce - Via Miglietta, 5 - 73100 - Lecce
P.I. e C.F. 04008300750 - PEC: protocollo@pec.asl.lecce.it

Il Dirigente del Dipartimento/Area/U.O.
ARGENTIERO GRAZIA

PARERI	
Direttore Sanitario	**Direttore Amministrativo**
Positivo	**Positivo**
Data	Data
19/12/2022	**19/12/2022**
Il Direttore Sanitario **CARLÀ ROBERTO**	Il Direttore Amministrativo **TEDESCHI YANKO**

Il Commissario Straordinario
ROSSI STEFANO
Documento firmato digitalmente ai sensi del
D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate

I seguenti allegati formano parte integrante e sostanziale del presente atto:

- PTFP-2021_2023 x DELIBERA ALLEGATO A , PTFP-2021_2023 x DELIBERA ALLEGATO A.pdf
(hash256: 697f9aebe5f4e51c0d071ed5ef50a9dc9f3875d418edb97305959a7ac9ef48e0)

- PTFP-2021_2023 x DELIBERA ALLEGATO B , PTFP-2021_2023 x DELIBERA ALLEGATO B.pdf
(hash256: 96387f30d7c6208f2d464255b0fdd68ae0019c0c79f074da50bb4b28619c732f)

Azienda Sanitaria Locale di Lecce - Via Miglietta, 5 - 73100 - Lecce
P.I. e C.F. 04008300750 - PEC: protocollo@pec.asl.lecce.it

MACRO STRUTTURA	UNITA' OPERATIVA	DISCIPLINA	PROFILO	PROFILO AGGREGATO	FABBISOGNO STRUTTURALE PTFP ASL 2021	FABBISOGNO STRUTTURALE PTFP ASL 2022	FABBISOGNO STRUTTURALE PTFP ASL 2023
DIP DIREZIONALE	AFFARI ISTITUZIONALI		Dirigente Amministrativo	Dirigente Amministrativo	2	2	2
DIP DIREZIONALE	AFFARI ISTITUZIONALI		Dirigente Analista	Dirigente Tecnico	2	2	-
DIP DIREZIONALE	AFFARI ISTITUZIONALI		Operatore Tecnico - Autista	Personale Tecnico	1	1	1
DIP DIREZIONALE	AFFARI ISTITUZIONALI		Collaboratore Prof.le Amministrativo Senior	Personale Amministrativo	1	1	1
DIP DIREZIONALE	AFFARI ISTITUZIONALI		Collaboratore Prof.le Amministrativo	Personale Amministrativo	3	3	3
DIP DIREZIONALE	AFFARI ISTITUZIONALI		Assistente Amministrativo	Personale Amministrativo	4	4	4
DIP DIREZIONALE	AFFARI ISTITUZIONALI		Coadiutore Amministrativo	Personale Amministrativo	1	1	1
DIP DIREZIONALE	AFFARI ISTITUZIONALI		Commesso	Personale Amministrativo	3	3	2
DIP DIREZIONALE	ALPI UFFICIO CENTRALE DI COORDINA		Dirigente Amministrativo	Dirigente Amministrativo	1	1	-
DIP DIREZIONALE	ALPI UFFICIO CENTRALE DI COORDINA		Commesso	Personale Amministrativo	1	1	-
DIP DIREZIONALE	SERVIZIO SOCIO SANITARIO		Dirigente Assistente Sociale	Dirigente Tecnico	1	1	1
DIP DIREZIONALE	SERVIZIO SOCIO SANITARIO		Direttore Sociologo S.C.	Dirigente Tecnico	1	1	1
DIP DIREZIONALE	SERVIZIO SOCIO SANITARIO		Dirigente Sociologo	Dirigente Tecnico	1	1	-
DIP DIREZIONALE	SERVIZIO SOCIO SANITARIO		Collaboratore Prof.le Assistente Sociale	Personale Tecnico	1	1	1
DIP DIREZIONALE	SERVIZIO SOCIO SANITARIO		Coadiutore Amministrativo	Personale Amministrativo	2	2	2
DIP DIREZIONALE	SERVIZIO SOCIO SANITARIO		Commesso	Personale Amministrativo	1	1	1
DIP DIREZIONALE	AREA FORMAZIONE AZIENDALE	PSICOLOGIA	Dirigente Psicologo	Dirigente Sanitario Non Medico	1	1	1
DIP DIREZIONALE	AREA FORMAZIONE AZIENDALE		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	4	4	4
DIP DIREZIONALE	AREA FORMAZIONE AZIENDALE		Collaboratore Prof.le Assistente Sociale	Personale Tecnico	1	1	1
DIP DIREZIONALE	AREA FORMAZIONE AZIENDALE		Collaboratore Prof.le Amministrativo Senior	Personale Amministrativo	2	2	2
DIP DIREZIONALE	AREA FORMAZIONE AZIENDALE		Assistente Amministrativo	Personale Amministrativo	2	2	2
DIP DIREZIONALE	AREA FORMAZIONE AZIENDALE		Coadiutore Amministrativo	Personale Amministrativo	1	1	1
DIP DIREZIONALE	AREA FORMAZIONE AZIENDALE		Commesso	Personale Amministrativo	1	1	1
DIP DIREZIONALE	AREA GESTIONE DEL PATRIMONIO		Direttore Amministrativo S.C.	Dirigente Amministrativo	1	1	1
DIP DIREZIONALE	AREA GESTIONE DEL PATRIMONIO		Dirigente Amministrativo	Dirigente Amministrativo	4	4	4
DIP DIREZIONALE	AREA GESTIONE DEL PATRIMONIO		Operatore Tecnico Specializzato Autista Ambulanza Senior	Personale Tecnico	2	2	1
DIP DIREZIONALE	AREA GESTIONE DEL PATRIMONIO		Operatore Tecnico Specializzato Autista Ambulanza	Personale Tecnico	1	1	1
DIP DIREZIONALE	AREA GESTIONE DEL PATRIMONIO		Operatore Tecnico Centralinista	Personale Tecnico	1	1	1
DIP DIREZIONALE	AREA GESTIONE DEL PATRIMONIO		Collaboratore Prof.le Amministrativo Senior	Personale Amministrativo	5	5	7
DIP DIREZIONALE	AREA GESTIONE DEL PATRIMONIO		Collaboratore Prof.le Amministrativo	Personale Amministrativo	6	6	8
DIP DIREZIONALE	AREA GESTIONE DEL PATRIMONIO		Assistente Amministrativo	Personale Amministrativo	1	1	2
DIP DIREZIONALE	AREA GESTIONE DEL PATRIMONIO		Coadiutore Amministrativo Senior	Personale Amministrativo	-	-	1
DIP DIREZIONALE	AREA GESTIONE DEL PATRIMONIO		Coadiutore Amministrativo	Personale Amministrativo	-	-	1
DIP DIREZIONALE	AREA GESTIONE DEL PATRIMONIO		Commesso	Personale Amministrativo	3	3	4
DIP DIREZIONALE	AREA GESTIONE PERSONALE		Direttore Amministrativo S.C.	Dirigente Amministrativo	1	1	1
DIP DIREZIONALE	AREA GESTIONE PERSONALE		Dirigente Amministrativo	Dirigente Amministrativo	3	3	4
DIP DIREZIONALE	AREA GESTIONE PERSONALE		Dirigente Analista	Dirigente Tecnico	1	1	1
DIP DIREZIONALE	AREA GESTIONE PERSONALE		Collaboratore Prof.le Tecnico - Settore Tecnico Informatico	Personale Tecnico	-	-	2
DIP DIREZIONALE	AREA GESTIONE PERSONALE		Operatore Tecnico	Personale Tecnico	2	2	2
DIP DIREZIONALE	AREA GESTIONE PERSONALE		Collaboratore Prof.le Amministrativo Senior	Personale Amministrativo	3	3	5
DIP DIREZIONALE	AREA GESTIONE PERSONALE		Collaboratore Prof.le Amministrativo	Personale Amministrativo	8	8	10
DIP DIREZIONALE	AREA GESTIONE PERSONALE		Assistente Amministrativo	Personale Amministrativo	13	13	11
DIP DIREZIONALE	AREA GESTIONE PERSONALE		Coadiutore Amministrativo	Personale Amministrativo	5	5	6
DIP DIREZIONALE	AREA GESTIONE PERSONALE		Commesso	Personale Amministrativo	1	1	1
DIP DIREZIONALE	AREA GESTIONE RISORSE FINANZIARIE		Direttore Amministrativo S.C.	Dirigente Amministrativo	1	1	1
DIP DIREZIONALE	AREA GESTIONE RISORSE FINANZIARIE		Dirigente Amministrativo	Dirigente Amministrativo	2	2	2
DIP DIREZIONALE	AREA GESTIONE RISORSE FINANZIARIE		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	1	1	1
DIP DIREZIONALE	AREA GESTIONE RISORSE FINANZIARIE		Collaboratore Prof.le Amministrativo Senior	Personale Amministrativo	8	8	7
DIP DIREZIONALE	AREA GESTIONE RISORSE FINANZIARIE		Collaboratore Prof.le Amministrativo	Personale Amministrativo	7	7	7
DIP DIREZIONALE	AREA GESTIONE RISORSE FINANZIARIE		Assistente Amministrativo	Personale Amministrativo	6	6	6
DIP DIREZIONALE	AREA GESTIONE RISORSE FINANZIARIE		Coadiutore Amministrativo Senior	Personale Amministrativo	1	1	1
DIP DIREZIONALE	AREA GESTIONE RISORSE FINANZIARIE		Coadiutore Amministrativo	Personale Amministrativo	4	4	4
DIP DIREZIONALE	AREA GESTIONE RISORSE FINANZIARIE		Commesso	Personale Amministrativo	3	3	2
DIP DIREZIONALE	AREA GESTIONE SERVIZIO FARMACEU	FARMACEUTICA TERRITORIALE	Direttore Farmacista S.C.	Dirigente Sanitario Non Medico	1	1	1
DIP DIREZIONALE	AREA GESTIONE SERVIZIO FARMACEU	FARMACEUTICA TERRITORIALE	Dirigente Farmacista	Dirigente Sanitario Non Medico	14	14	14
DIP DIREZIONALE	AREA GESTIONE SERVIZIO FARMACEU		Dirigente Amministrativo	Dirigente Amministrativo	-	-	1
DIP DIREZIONALE	AREA GESTIONE SERVIZIO FARMACEU		Collaboratore Prof.le Amministrativo Senior	Personale Amministrativo	1	1	1
DIP DIREZIONALE	AREA GESTIONE SERVIZIO FARMACEU		Assistente Amministrativo	Personale Amministrativo	6	6	6
DIP DIREZIONALE	AREA GESTIONE SERVIZIO FARMACEU		Coadiutore Amministrativo	Personale Amministrativo	4	4	4
DIP DIREZIONALE	AREA GESTIONE SERVIZIO FARMACEU		Commesso	Personale Amministrativo	1	1	1
DIP DIREZIONALE	AREA GESTIONE TECNICA		Dirigente Amministrativo	Dirigente Amministrativo	1	1	1
DIP DIREZIONALE	AREA GESTIONE TECNICA		Direttore Ingegnere S.C.	Dirigente Professionale	1	1	1
DIP DIREZIONALE	AREA GESTIONE TECNICA		Dirigente Ingegnere	Dirigente Professionale	4	4	3
DIP DIREZIONALE	AREA GESTIONE TECNICA		Collaboratore Prof.le Tecnico Senior	Personale Tecnico	1	1	-
DIP DIREZIONALE	AREA GESTIONE TECNICA		Collaboratore Prof.le Tecnico	Personale Tecnico	5	5	5
DIP DIREZIONALE	AREA GESTIONE TECNICA		Collaboratore Prof.le Tecnico - Settore Tecnico Informatico	Personale Tecnico	-	-	1
DIP DIREZIONALE	AREA GESTIONE TECNICA		Assistente Tecnico	Personale Tecnico	9	9	7

MACRO STRUTTURA	UNITA' OPERATIVA	DISCIPLINA	PROFILO	PROFILO AGGREGATO	FABBISOGNO STRUTTURALE PTFP ASL 2021	FABBISOGNO STRUTTURALE PTFP ASL 2022	FABBISOGNO STRUTTURALE PTFP ASL 2023
DIP DIREZIONALE	AREA GESTIONE TECNICA		Operatore Tecnico Specializzato Autista Ambulanza Senior	Personale Tecnico	1	1	1
DIP DIREZIONALE	AREA GESTIONE TECNICA		Operatore Tecnico Specializzato Senior	Personale Tecnico	-	-	5
DIP DIREZIONALE	AREA GESTIONE TECNICA		Operatore Tecnico	Personale Tecnico	29	29	29
DIP DIREZIONALE	AREA GESTIONE TECNICA		Operatore Tecnico - Autista	Personale Tecnico	2	2	1
DIP DIREZIONALE	AREA GESTIONE TECNICA		Operatore Tecnico Addetto Assistenza	Oss	1	1	-
DIP DIREZIONALE	AREA GESTIONE TECNICA		Collaboratore Prof.le Amministrativo Senior	Personale Amministrativo	1	1	1
DIP DIREZIONALE	AREA GESTIONE TECNICA		Collaboratore Prof.le Amministrativo	Personale Amministrativo	3	3	3
DIP DIREZIONALE	AREA GESTIONE TECNICA		Assistente Amministrativo	Personale Amministrativo	2	2	2
DIP DIREZIONALE	AREA GESTIONE TECNICA		Coadiutore Amministrativo	Personale Amministrativo	2	2	2
DIP DIREZIONALE	AREA GESTIONE TECNICA		Commesso	Personale Amministrativo	8	8	6
DIP DIREZIONALE	SERVIZIO INGEGNERIA CLINICA		Dirigente Ingegnere	Dirigente Professionale	-	-	2
DIP DIREZIONALE	CENTRO SPEC.PER LA CURA DEL TRAU	PSICOLOGIA	Dirigente Psicologo	Dirigente Sanitario Non Medico	1	1	1
DIP DIREZIONALE	SISTEMI INFORMATIVI AZIENDALI		Dirigente Analista	Dirigente Tecnico	-	-	1
DIP DIREZIONALE	AMMINISTRAZIONE DIGITALE, SICUREZ		Dirigente Analista	Dirigente Tecnico	-	-	1
DIP DIREZIONALE	COORDINAMENTO SERVIZI AMMINISTR		Dirigente Amministrativo	Dirigente Amministrativo	-	-	1
DIP DIREZIONALE	COORDINAMENTO SERVIZI AMMINISTR		Dirigente Amministrativo	Dirigente Amministrativo	-	-	1
DIP DIREZIONALE	PROGRAMMAZIONE e MONITORAGGIO I		Dirigente Ingegnere	Dirigente Professionale	2	2	1
DIP DIREZIONALE	DIREZIONE AMMINISTRATIVA		Collaboratore Prof.le Tecnico	Personale Tecnico	25	25	15
DIP DIREZIONALE	DIREZIONE AMMINISTRATIVA		Assistente Tecnico	Personale Tecnico	12	12	4
DIP DIREZIONALE	DIREZIONE AMMINISTRATIVA		Operatore Tecnico	Personale Tecnico	13	13	13
DIP DIREZIONALE	DIREZIONE AMMINISTRATIVA		Collaboratore Prof.le Amministrativo Senior	Personale Amministrativo	1	1	1
DIP DIREZIONALE	DIREZIONE AMMINISTRATIVA		Collaboratore Prof.le Amministrativo Senior	Personale Amministrativo	13	13	8
DIP DIREZIONALE	DIREZIONE AMMINISTRATIVA		Collaboratore Prof.le Amministrativo	Personale Amministrativo	1	1	1
DIP DIREZIONALE	DIREZIONE AMMINISTRATIVA		Collaboratore Prof.le Amministrativo	Personale Amministrativo	37	37	37
DIP DIREZIONALE	DIREZIONE AMMINISTRATIVA		Assistente Amministrativo	Personale Amministrativo	9	9	9
DIP DIREZIONALE	DIREZIONE AMMINISTRATIVA		Coadiutore Amministrativo	Personale Amministrativo	6	6	4
DIP DIREZIONALE	DIREZIONE GENERALE		Dirigente Amministrativo	Dirigente Amministrativo	1	1	-
DIP DIREZIONALE	DIREZIONE GENERALE		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	1	1	1
DIP DIREZIONALE	DIREZIONE GENERALE		Collaboratore Prof.le Assistente Sociale Senior	Personale Tecnico	1	1	1
DIP DIREZIONALE	DIREZIONE GENERALE		Operatore Tecnico	Personale Tecnico	1	1	1
DIP DIREZIONALE	DIREZIONE GENERALE		Assistente Amministrativo	Personale Amministrativo	2	2	2
DIP DIREZIONALE	DIREZIONE SANITARIA	ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI SANITARI DI BASE	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	8	8	4
DIP DIREZIONALE	DIREZIONE SANITARIA	FARMACEUTICA TERRITORIALE	Dirigente Farmacista	Dirigente Sanitario Non Medico	1	1	1
DIP DIREZIONALE	DIREZIONE SANITARIA		Dirigente Infermiere/Ostetrico	Dirigente Sanitario Non Medico	4	4	4
DIP DIREZIONALE	DIREZIONE SANITARIA		Dirigente Professioni Tecnico-Sanitarie	Dirigente Sanitario Non Medico	1	1	1
DIP DIREZIONALE	DIREZIONE SANITARIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	11	11	11
DIP DIREZIONALE	DIREZIONE SANITARIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Radiologia Medica	Personale Tecnico Sanitario	6	6	6
DIP DIREZIONALE	DIREZIONE SANITARIA		Collaboratore Prof.le Amministrativo	Personale Amministrativo	1	1	1
DIP DIREZIONALE	DIREZIONE SANITARIA		Assistente Amministrativo	Personale Amministrativo	5	5	5
DIP DIREZIONALE	GESTIONE RAPPORTI CONVENZIONALI		Dirigente Amministrativo	Dirigente Amministrativo	1	1	-
DIP DIREZIONALE	GESTIONE RAPPORTI CONVENZIONALI		Collaboratore Prof.le Amministrativo Senior	Personale Amministrativo	4	4	-
DIP DIREZIONALE	GESTIONE RAPPORTI CONVENZIONALI		Collaboratore Prof.le Amministrativo	Personale Amministrativo	4	4	-
DIP DIREZIONALE	GESTIONE RAPPORTI CONVENZIONALI		Assistente Amministrativo	Personale Amministrativo	2	2	-
DIP DIREZIONALE	GESTIONE RAPPORTI CONVENZIONALI		Coadiutore Amministrativo Senior	Personale Amministrativo	1	1	-
DIP DIREZIONALE	GESTIONE RAPPORTI CONVENZIONALI		Coadiutore Amministrativo	Personale Amministrativo	2	2	-
DIP DIREZIONALE	GESTIONE RAPPORTI CONVENZIONALI		Commesso	Personale Amministrativo	1	1	-
DIP DIREZIONALE	PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELL'ORG.	PSICOLOGIA	Dirigente Psicologo	Dirigente Sanitario Non Medico	1	1	1
DIP DIREZIONALE	RISCHIO CLINICO	MEDICINA LEGALE	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	2	2	4
DIP DIREZIONALE	RISCHIO CLINICO		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	1	1	1
DIP DIREZIONALE	SERVIZIO PNEUMOTISIOLOGICO	MALATTIE DELL'APPARATO RESPIRATORIO	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DIP DIREZIONALE	SERVIZIO PNEUMOTISIOLOGICO	MALATTIE DELL'APPARATO RESPIRATORIO	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	4	4	4
DIP DIREZIONALE	SERVIZIO PNEUMOTISIOLOGICO		Collaboratore Prof.le Sanitario Assistente Sanitario Senior	Personale Tecnico Sanitario	1	1	1
DIP DIREZIONALE	SERVIZIO PNEUMOTISIOLOGICO		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	5	5	5
DIP DIREZIONALE	SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE	IGIENE, EPIDEMIOLOGIA E SANITA' PUBBLICA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DIP DIREZIONALE	SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE	PATOLOGIA CLINICA (LABORATORIO ANALISI CHIMIC	Dirigente Biologo	Dirigente Sanitario Non Medico	1	1	1
DIP DIREZIONALE	SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	1	1	1
DIP DIREZIONALE	SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE		Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Prevenzione Ambienti e L	Personale Tecnico Sanitario	1	1	3
DIP DIREZIONALE	SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE		Assistente Tecnico	Personale Tecnico	1	1	1
DIP DIREZIONALE	STRUTTURA BUROCRATICO LEGALE		Dirigente Amministrativo	Dirigente Amministrativo	-	-	1
DIP DIREZIONALE	STRUTTURA BUROCRATICO LEGALE		Direttore Avvocato S.C.	Dirigente Professionale	1	1	1
DIP DIREZIONALE	STRUTTURA BUROCRATICO LEGALE		Dirigente Avvocato	Dirigente Professionale	3	3	2
DIP DIREZIONALE	STRUTTURA BUROCRATICO LEGALE		Collaboratore Prof.le Amministrativo Senior	Personale Amministrativo	-	-	4
DIP DIREZIONALE	STRUTTURA BUROCRATICO LEGALE		Collaboratore Prof.le Amministrativo	Personale Amministrativo	5	5	5
DIP DIREZIONALE	STRUTTURA BUROCRATICO LEGALE		Assistente Amministrativo	Personale Amministrativo	3	3	3
DIP DIREZIONALE	STRUTTURA BUROCRATICO LEGALE		Coadiutore Amministrativo	Personale Amministrativo	1	1	1
DIP DIREZIONALE	STRUTTURA BUROCRATICO LEGALE		Commesso	Personale Amministrativo	1	1	1
DIP DIREZIONALE	UFFICIO CUP AZIENDALE	ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI SANITARI DI BASE	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1

Bollettino Ufficiale della Regione Puglia - n. 22 del 7-3-2023 16059

MACRO STRUTTURA	UNITA' OPERATIVA	DISCIPLINA	PROFILO	PROFILO AGGREGATO	FABBISOGNO STRUTTURALE PTFP ASL 2021	FABBISOGNO STRUTTURALE PTFP ASL 2022	FABBISOGNO STRUTTURALE PTFP ASL 2023
DIP DIREZIONALE	UFFICIO CUP AZIENDALE		Collaboratore Prof.le Amministrativo	Personale Amministrativo	3	3	3
DIP DIREZIONALE	UFFICIO DEL MEDICO COMPETENTE	MEDICINA DEL LAVORO E SICUREZZA DEGLI AMBIENT	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	7	7	7
DIP DIREZIONALE	UFFICIO DEL MEDICO COMPETENTE		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	6	6	6
DIP DIREZIONALE	UFFICIO DEL MEDICO COMPETENTE		Commesso	Personale Amministrativo	1	1	1
DIP DIREZIONALE	UFFICIO RELAZIONI CON IL PUBBLICO	PSICOLOGIA	Dirigente Psicologo	Dirigente Sanitario Non Medico	1	1	1
DIP DIREZIONALE	UFFICIO RELAZIONI CON IL PUBBLICO		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	4	4	4
DIP DIREZIONALE	UFFICIO RELAZIONI CON IL PUBBLICO		Giornalista Pubblico	Personale Tecnico	-	-	2
DIP DIREZIONALE	UFFICIO RELAZIONI CON IL PUBBLICO		Operatore Socio Sanitario	Oss	1	1	1
DIP DIREZIONALE	UFFICIO RELAZIONI CON IL PUBBLICO		Collaboratore Prof.le Amministrativo	Personale Amministrativo	1	1	1
DIP DIREZIONALE	UFFICIO RELAZIONI CON IL PUBBLICO		Assistente Amministrativo	Personale Amministrativo	4	4	4
DIP DIREZIONALE	UFFICIO RELAZIONI CON IL PUBBLICO		Commesso	Personale Amministrativo	1	1	1
DIP DIREZIONALE	UNITA' OPERATIVA ATTIVITA'STATISTI	IGIENE, EPIDEMIOLOGIA E SANITA' PUBBLICA	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DIP DIREZIONALE	UNITA' OPERATIVA ATTIVITA'STATISTI	IGIENE, EPIDEMIOLOGIA E SANITA' PUBBLICA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	2	2	2
DIP DIREZIONALE	UNITA' OPERATIVA ATTIVITA'STATISTI	PATOLOGIA CLINICA (LABORATORIO ANALISI CHIMIC	Dirigente Biologo	Dirigente Sanitario Non Medico	1	1	1
DIP DIREZIONALE	UNITA' OPERATIVA ATTIVITA'STATISTI		Collaboratore Prof.le Sanitario Dietista	Personale Tecnico Sanitario	1	1	1
DIP DIREZIONALE	UNITA' OPERATIVA ATTIVITA'STATISTI		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	2	2	2
DIP DIREZIONALE	UNITA' OPERATIVA ATTIVITA'STATISTI		Collaboratore Prof.le Amministrativo	Personale Amministrativo	3	3	3
DIP DIREZIONALE	UNITA' OPERATIVA ATTIVITA'STATISTI		Assistente Amministrativo	Personale Amministrativo	2	2	2
DIP DIREZIONALE	UNITA' OPERATIVA PROGRAMMAZIONI		Dirigente Analista	Dirigente Tecnico	1	1	-
DIP DIREZIONALE	UNITA' OPERATIVA PROGRAMMAZIONI		Direttore Sociologo S.C.	Dirigente Tecnico	1	1	1
DIP DIREZIONALE	UNITA' OPERATIVA PROGRAMMAZIONI		Collaboratore Prof.le Amministrativo	Personale Amministrativo	1	1	1
DIP DIREZIONALE	UNITA' OPERATIVA PROGRAMMAZIONI		Assistente Amministrativo	Personale Amministrativo	2	2	2
PO FAZZI LECCE	ALLERGOLOGIA	ALLERGOLOGIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	3	3	1
PO FAZZI LECCE	ALLERGOLOGIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	3	3	3
PO FAZZI LECCE	ALLERGOLOGIA		Operatore Socio Sanitario	Oss	-	-	2
PO FAZZI LECCE	ANATOMIA PATOLOGICA	ANATOMIA PATOLOGICA	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
PO FAZZI LECCE	ANATOMIA PATOLOGICA	ANATOMIA PATOLOGICA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	8	8	9
PO FAZZI LECCE	ANATOMIA PATOLOGICA	PATOLOGIA CLINICA (LABORATORIO ANALISI CHIMIC	Dirigente Biologo	Dirigente Sanitario Non Medico	4	4	4
PO FAZZI LECCE	ANATOMIA PATOLOGICA		Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Laboratorio Biomedico	Personale Tecnico Sanitario	17	17	17
PO FAZZI LECCE	ANATOMIA PATOLOGICA		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	2	2	-
PO FAZZI LECCE	CARDIOCHIRURGIA	CARDIOCHIRURGIA	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
PO FAZZI LECCE	CARDIOCHIRURGIA	CARDIOCHIRURGIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	11	11	13
PO FAZZI LECCE	CARDIOCHIRURGIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	36	36	36
PO FAZZI LECCE	CARDIOCHIRURGIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Fisiopatologia Cardiocirco	Personale Tecnico Sanitario	8	8	10
PO FAZZI LECCE	CARDIOCHIRURGIA		Operatore Socio Sanitario	Oss	12	12	12
PO FAZZI LECCE	CARDIOCHIRURGIA		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	2	2	-
PO FAZZI LECCE	CARDIOLOGIA	CARDIOLOGIA	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
PO FAZZI LECCE	CARDIOLOGIA	CARDIOLOGIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	12	12	12
PO FAZZI LECCE	CARDIOLOGIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	25	25	30
PO FAZZI LECCE	CARDIOLOGIA		Operatore Socio Sanitario	Oss	12	12	12
PO FAZZI LECCE	CARDIOLOGIA		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	2	2	-
PO FAZZI LECCE	CHIRURGIA GENERALE	CHIRURGIA GENERALE	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
PO FAZZI LECCE	CHIRURGIA GENERALE	CHIRURGIA GENERALE	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	23	23	19
PO FAZZI LECCE	CHIRURGIA GENERALE		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	36	36	45
PO FAZZI LECCE	CHIRURGIA GENERALE		Operatore Socio Sanitario	Oss	12	12	12
PO FAZZI LECCE	CHIRURGIA GENERALE		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	2	2	2
PO FAZZI LECCE	CHIRURGIA PEDIATRICA	CHIRURGIA PEDIATRICA	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
PO FAZZI LECCE	CHIRURGIA PEDIATRICA	CHIRURGIA PEDIATRICA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	7	7	6
PO FAZZI LECCE	CHIRURGIA PEDIATRICA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	7	7	7
PO FAZZI LECCE	CHIRURGIA PEDIATRICA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere Pediatrico	Infermieristico	8	8	8
PO FAZZI LECCE	CHIRURGIA PEDIATRICA		Operatore Socio Sanitario	Oss	4	4	4
PO FAZZI LECCE	CHIRURGIA PLASTICA	CHIRURGIA PLASTICA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	5	5	8
PO FAZZI LECCE	CHIRURGIA PLASTICA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	12	12	12
PO FAZZI LECCE	CHIRURGIA PLASTICA		Operatore Socio Sanitario	Oss	2	2	2
PO FAZZI LECCE	CHIRURGIA PLASTICA		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	2	2	-
PO FAZZI LECCE	CHIRURGIA TORACICA	CHIRURGIA TORACICA	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
PO FAZZI LECCE	CHIRURGIA TORACICA	CHIRURGIA TORACICA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	7	7	7
PO FAZZI LECCE	CHIRURGIA TORACICA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	14	14	15
PO FAZZI LECCE	CHIRURGIA TORACICA		Operatore Socio Sanitario	Oss	4	4	4
PO FAZZI LECCE	CHIRURGIA TORACICA		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	2	2	-
PO FAZZI LECCE	CHIRURGIA VASCOLARE	CHIRURGIA VASCOLARE	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
PO FAZZI LECCE	CHIRURGIA VASCOLARE	CHIRURGIA VASCOLARE	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	3	3	3
PO FAZZI LECCE	CHIRURGIA VASCOLARE		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	14	14	15
PO FAZZI LECCE	CHIRURGIA VASCOLARE		Operatore Socio Sanitario	Oss	4	4	4
PO FAZZI LECCE	CHIRURGIA VASCOLARE		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	2	2	-
PO FAZZI LECCE	DERMATOLOGIA	DERMATOLOGIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	3	3	2
PO FAZZI LECCE	DERMATOLOGIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	7	7	7

MACRO STRUTTURA	UNITA' OPERATIVA	DISCIPLINA	PROFILO	PROFILO AGGREGATO	FABBISOGNO STRUTTURALE PTFP ASL 2021	FABBISOGNO STRUTTURALE PTFP ASL 2022	FABBISOGNO STRUTTURALE PTFP ASL 2023
PO FAZZI LECCE	DERMATOLOGIA		Operatore Socio Sanitario	Oss	1	1	1
PO FAZZI LECCE	DIREZIONE AMMINISTRATIVA		Direttore Amministrativo S.C.	Dirigente Amministrativo	1	1	1
PO FAZZI LECCE	DIREZIONE AMMINISTRATIVA		Dirigente Amministrativo	Dirigente Amministrativo	2	2	1
PO FAZZI LECCE	DIREZIONE AMMINISTRATIVA		Assistente Religioso	Personale Tecnico	1	1	1
PO FAZZI LECCE	DIREZIONE AMMINISTRATIVA		Operatore Tecnico	Personale Tecnico	3	3	3
PO FAZZI LECCE	DIREZIONE AMMINISTRATIVA		Operatore Tecnico - Autista	Personale Tecnico	1	1	1
PO FAZZI LECCE	DIREZIONE AMMINISTRATIVA		Collaboratore Prof.le Amministrativo Senior	Personale Amministrativo	8	8	6
PO FAZZI LECCE	DIREZIONE AMMINISTRATIVA		Collaboratore Prof.le Amministrativo	Personale Amministrativo	8	8	8
PO FAZZI LECCE	DIREZIONE AMMINISTRATIVA		Assistente Amministrativo	Personale Amministrativo	22	22	18
PO FAZZI LECCE	DIREZIONE AMMINISTRATIVA		Coadiutore Amministrativo Senior	Personale Amministrativo	1	1	1
PO FAZZI LECCE	DIREZIONE AMMINISTRATIVA		Coadiutore Amministrativo	Personale Amministrativo	5	5	3
PO FAZZI LECCE	DIREZIONE AMMINISTRATIVA		Commesso	Personale Amministrativo	3	3	2
PO FAZZI LECCE	DIREZIONE SANITARIA	DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
PO FAZZI LECCE	DIREZIONE SANITARIA	DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	3	3	4
PO FAZZI LECCE	DIREZIONE SANITARIA	PSICOLOGIA	Dirigente Psicologo	Dirigente Sanitario Non Medico	1	1	1
PO FAZZI LECCE	DIREZIONE SANITARIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	7	7	8
PO FAZZI LECCE	DIREZIONE SANITARIA		Assistente Religioso	Personale Tecnico	1	1	1
PO FAZZI LECCE	DIREZIONE SANITARIA		Collaboratore Prof.le Assistente Sociale	Personale Tecnico	2	2	2
PO FAZZI LECCE	DIREZIONE SANITARIA		Assistente Tecnico	Personale Tecnico	1	1	1
PO FAZZI LECCE	DIREZIONE SANITARIA		Operatore Tecnico Specializzato Autista Ambulanza Senior	Personale Tecnico	4	4	2
PO FAZZI LECCE	DIREZIONE SANITARIA		Operatore Tecnico Specializzato Autista Ambulanza	Personale Tecnico	14	14	18
PO FAZZI LECCE	DIREZIONE SANITARIA		Operatore Tecnico	Personale Tecnico	6	6	6
PO FAZZI LECCE	DIREZIONE SANITARIA		Operatore Tecnico - Autista	Personale Tecnico	2	2	1
PO FAZZI LECCE	DIREZIONE SANITARIA		Operatore Tecnico Centralinista	Personale Tecnico	3	3	3
PO FAZZI LECCE	EMATOLOGIA	EMATOLOGIA	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
PO FAZZI LECCE	EMATOLOGIA	EMATOLOGIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	13	13	13
PO FAZZI LECCE	EMATOLOGIA	PATOLOGIA CLINICA (LABORATORIO ANALISI CHIMIC	Dirigente Biologo	Dirigente Sanitario Non Medico	1	1	1
PO FAZZI LECCE	EMATOLOGIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	24	24	29
PO FAZZI LECCE	EMATOLOGIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Laboratorio Biomedico	Personale Tecnico Sanitario	2	2	4
PO FAZZI LECCE	EMATOLOGIA		Operatore Socio Sanitario	Oss	4	4	6
PO FAZZI LECCE	EMATOLOGIA		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	2	2	2
PO FAZZI LECCE	EMODIALISI		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	20	20	21
PO FAZZI LECCE	EMODIALISI		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	2	2	2
PO FAZZI LECCE	EMODINAMICA	CARDIOLOGIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	6	6	6
PO FAZZI LECCE	EMODINAMICA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	10	10	10
PO FAZZI LECCE	EMODINAMICA		Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Radiologia Medica	Personale Tecnico Sanitario	4	4	4
PO FAZZI LECCE	EMODINAMICA		Operatore Socio Sanitario	Oss	3	3	3
PO FAZZI LECCE	FARMACIA	FARMACIA OSPEDALIERA	Direttore Farmacista S.C.	Dirigente Sanitario Non Medico	1	1	1
PO FAZZI LECCE	FARMACIA	FARMACIA OSPEDALIERA	Dirigente Farmacista	Dirigente Sanitario Non Medico	7	7	7
PO FAZZI LECCE	FARMACIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	8	8	8
PO FAZZI LECCE	FARMACIA		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	4	4	4
PO FAZZI LECCE	FISICA SANITARIA	FISICA SANITARIA	Dirigente Fisico	Dirigente Sanitario Non Medico	8	8	8
PO FAZZI LECCE	FISICA SANITARIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Radiologia Medica	Personale Tecnico Sanitario	4	4	4
PO FAZZI LECCE	FISICA SANITARIA		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	2	2	2
PO FAZZI LECCE	GASTROENTEROLOGIA	GASTROENTEROLOGIA	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
PO FAZZI LECCE	GASTROENTEROLOGIA	GASTROENTEROLOGIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	6	6	6
PO FAZZI LECCE	GASTROENTEROLOGIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	15	15	15
PO FAZZI LECCE	GASTROENTEROLOGIA		Operatore Socio Sanitario	Oss	4	4	4
PO FAZZI LECCE	GASTROENTEROLOGIA		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	2	2	2
PO FAZZI LECCE	GENETICA MEDICA	GENETICA MEDICA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
PO FAZZI LECCE	GENETICA MEDICA	GENETICA MEDICA	Direttore Biologo S.C.	Dirigente Sanitario Non Medico	1	1	1
PO FAZZI LECCE	GENETICA MEDICA	PATOLOGIA CLINICA (LABORATORIO ANALISI CHIMIC	Dirigente Biologo	Dirigente Sanitario Non Medico	3	3	3
PO FAZZI LECCE	GENETICA MEDICA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	2	2	3
PO FAZZI LECCE	GENETICA MEDICA		Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Laboratorio Biomedico	Personale Tecnico Sanitario	6	6	6
PO FAZZI LECCE	GERIATRIA	GERIATRIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	4	4	-
PO FAZZI LECCE	GERIATRIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	12	12	12
PO FAZZI LECCE	GERIATRIA		Operatore Socio Sanitario	Oss	6	6	6
PO FAZZI LECCE	LAB MICROBIOLOGIA	MICROBIOLOGIA E VIROLOGIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	2	2	1
PO FAZZI LECCE	LAB MICROBIOLOGIA	MICROBIOLOGIA E VIROLOGIA	Dirigente Biologo	Dirigente Sanitario Non Medico	3	3	-
PO FAZZI LECCE	LAB MICROBIOLOGIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Laboratorio Biomedico	Personale Tecnico Sanitario	5	5	5
PO FAZZI LECCE	LAB PATOLOGIA CLINICA	PATOLOGIA CLINICA (LABORATORIO ANALISI CHIMIC	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
PO FAZZI LECCE	LAB PATOLOGIA CLINICA	PATOLOGIA CLINICA (LABORATORIO ANALISI CHIMIC	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	4	4	4
PO FAZZI LECCE	LAB PATOLOGIA CLINICA	PATOLOGIA CLINICA (LABORATORIO ANALISI CHIMIC	Dirigente Biologo	Dirigente Sanitario Non Medico	8	8	16
PO FAZZI LECCE	LAB PATOLOGIA CLINICA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	6	6	8
PO FAZZI LECCE	LAB PATOLOGIA CLINICA		Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Laboratorio Biomedico	Personale Tecnico Sanitario	26	26	32
PO FAZZI LECCE	LAB PATOLOGIA CLINICA		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	2	2	2
PO FAZZI LECCE	LUNGODEGENZA	MEDICINA INTERNA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	2	2	6

Bollettino Ufficiale della Regione Puglia - n. 22 del 7-3-2023 16061

MACRO STRUTTURA	UNITA' OPERATIVA	DISCIPLINA	PROFILO	PROFILO AGGREGATO	FABBISOGNO STRUTTURALE PTFP ASL 2021	FABBISOGNO STRUTTURALE PTFP ASL 2022	FABBISOGNO STRUTTURALE PTFP ASL 2023
PO FAZZI LECCE	LUNGODEGENZA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	8	8	12
PO FAZZI LECCE	LUNGODEGENZA		Operatore Socio Sanitario	Oss	14	14	14
PO FAZZI LECCE	MALATTIE ENDOCRINE	ENDOCRINOLOGIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	5	5	6
PO FAZZI LECCE	MALATTIE ENDOCRINE		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	8	8	8
PO FAZZI LECCE	MALATTIE ENDOCRINE		Operatore Socio Sanitario	Oss	1	1	-
PO FAZZI LECCE	MALATTIE INFETTIVE	MALATTIE INFETTIVE	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
PO FAZZI LECCE	MALATTIE INFETTIVE	MALATTIE INFETTIVE	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	6	6	8
PO FAZZI LECCE	MALATTIE INFETTIVE		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	15	15	32
PO FAZZI LECCE	MALATTIE INFETTIVE		Operatore Socio Sanitario	Oss	4	4	10
PO FAZZI LECCE	MALATTIE INFETTIVE		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	2	2	2
PO FAZZI LECCE	CHIRURGIA MAXILLO FACCIALE	CHIRURGIA MAXILLO FACCIALE	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	2	2	2
PO FAZZI LECCE	CHIRURGIA MAXILLO FACCIALE		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	3	3	-
PO FAZZI LECCE	MEDICINA GENERALE	MEDICINA INTERNA	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
PO FAZZI LECCE	MEDICINA GENERALE	MEDICINA INTERNA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	19	19	19
PO FAZZI LECCE	MEDICINA GENERALE		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	43	43	54
PO FAZZI LECCE	MEDICINA GENERALE		Operatore Socio Sanitario	Oss	14	14	16
PO FAZZI LECCE	MEDICINA NUCLEARE	MEDICINA NUCLEARE	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
PO FAZZI LECCE	MEDICINA NUCLEARE	MEDICINA NUCLEARE	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	7	7	7
PO FAZZI LECCE	MEDICINA NUCLEARE		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	6	6	6
PO FAZZI LECCE	MEDICINA NUCLEARE		Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Radiologia Medica	Personale Tecnico Sanitario	12	12	12
PO FAZZI LECCE	MEDICINA NUCLEARE		Operatore Socio Sanitario	Oss	1	1	1
PO FAZZI LECCE	NEFROLOGIA	NEFROLOGIA	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
PO FAZZI LECCE	NEFROLOGIA	NEFROLOGIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	8	8	8
PO FAZZI LECCE	NEFROLOGIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	24	24	29
PO FAZZI LECCE	NEFROLOGIA		Operatore Socio Sanitario	Oss	4	4	6
PO FAZZI LECCE	NEONATOLOGIA (UTIN)	NEONATOLOGIA	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
PO FAZZI LECCE	NEONATOLOGIA (UTIN)	NEONATOLOGIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	14	14	9
PO FAZZI LECCE	NEONATOLOGIA (UTIN)		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere Pediatrico	Infermieristico	42	42	27
PO FAZZI LECCE	NEONATOLOGIA (UTIN)		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	-	-	24
PO FAZZI LECCE	NEONATOLOGIA (UTIN)		Operatore Socio Sanitario	Oss	12	12	12
PO FAZZI LECCE	NEUROCHIRURGIA	NEUROCHIRURGIA	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
PO FAZZI LECCE	NEUROCHIRURGIA	NEUROCHIRURGIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	10	10	8
PO FAZZI LECCE	NEUROCHIRURGIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	28	28	31
PO FAZZI LECCE	NEUROCHIRURGIA		Operatore Socio Sanitario	Oss	12	12	12
PO FAZZI LECCE	NEUROLOGIA	NEUROLOGIA	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
PO FAZZI LECCE	NEUROLOGIA	NEUROLOGIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	13	13	13
PO FAZZI LECCE	NEUROLOGIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	28	28	35
PO FAZZI LECCE	NEUROLOGIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Neurofisiopatologia	Personale Tecnico Sanitario	6	6	6
PO FAZZI LECCE	NEUROLOGIA		Operatore Socio Sanitario	Oss	4	4	8
PO FAZZI LECCE	NEUROLOGIA		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	2	2	2
PO FAZZI LECCE	NEURORADIOLOGIA	NEURORADIOLOGIA	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
PO FAZZI LECCE	NEURORADIOLOGIA	NEURORADIOLOGIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	12	12	11
PO FAZZI LECCE	NEURORADIOLOGIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	11	11	10
PO FAZZI LECCE	NEURORADIOLOGIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Radiologia Medica	Personale Tecnico Sanitario	12	12	12
PO FAZZI LECCE	NEURORADIOLOGIA		Operatore Socio Sanitario	Oss	4	4	4
PO FAZZI LECCE	NEURORADIOLOGIA		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	2	2	2
PO FAZZI LECCE	NUTRIZIONE CLINICA	MEDICINA INTERNA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	2	2	2
PO FAZZI LECCE	NUTRIZIONE CLINICA		Collaboratore Prof.le Sanitario Dietista	Personale Tecnico Sanitario	5	5	5
PO FAZZI LECCE	NUTRIZIONE CLINICA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	2	2	15
PO FAZZI LECCE	OCULISTICA	OFTALMOLOGIA	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
PO FAZZI LECCE	OCULISTICA	OFTALMOLOGIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	10	10	10
PO FAZZI LECCE	OCULISTICA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	12	12	12
PO FAZZI LECCE	OCULISTICA		Collaboratore Prof.le Sanitario Ortottista	Personale Tecnico Sanitario	7	7	7
PO FAZZI LECCE	OCULISTICA		Operatore Socio Sanitario	Oss	3	3	3
PO FAZZI LECCE	OCULISTICA		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	2	2	2
PO FAZZI LECCE	ONCOEMATOLOGIA PEDIATRICA	PEDIATRIA	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
PO FAZZI LECCE	ONCOEMATOLOGIA PEDIATRICA	PEDIATRIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	6	6	9
PO FAZZI LECCE	ONCOEMATOLOGIA PEDIATRICA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere Pediatrico	Infermieristico	14	14	14
PO FAZZI LECCE	ONCOEMATOLOGIA PEDIATRICA		Operatore Socio Sanitario	Oss	3	3	3
PO FAZZI LECCE	ONCOLOGIA	ONCOLOGIA	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
PO FAZZI LECCE	ONCOLOGIA	ONCOLOGIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	12	12	12
PO FAZZI LECCE	ONCOLOGIA	PSICOLOGIA	Dirigente Psicologo	Dirigente Sanitario Non Medico	1	1	1
PO FAZZI LECCE	ONCOLOGIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	30	30	37
PO FAZZI LECCE	ONCOLOGIA		Operatore Socio Sanitario	Oss	4	4	4
PO FAZZI LECCE	ONCOLOGIA		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	2	2	2
PO FAZZI LECCE	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
PO FAZZI LECCE	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	20	20	14

MACRO STRUTTURA	UNITA' OPERATIVA	DISCIPLINA	PROFILO	PROFILO AGGREGATO	FABBISOGNO STRUTTURALE PTFP ASL 2021	FABBISOGNO STRUTTURALE PTFP ASL 2022	FABBISOGNO STRUTTURALE PTFP ASL 2023
PO FAZZI LECCE	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	32	32	39
PO FAZZI LECCE	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA		Operatore Socio Sanitario	Oss	12	12	17
PO FAZZI LECCE	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	2	2	2
PO FAZZI LECCE	OSTETRICIA E GINECOLOGIA	GINECOLOGIA E OSTETRICIA	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
PO FAZZI LECCE	OSTETRICIA E GINECOLOGIA	GINECOLOGIA E OSTETRICIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	20	20	20
PO FAZZI LECCE	OSTETRICIA E GINECOLOGIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	36	36	40
PO FAZZI LECCE	OSTETRICIA E GINECOLOGIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Ostetrica	Ostetrico	24	24	24
PO FAZZI LECCE	OSTETRICIA E GINECOLOGIA		Operatore Socio Sanitario	Oss	12	12	12
PO FAZZI LECCE	OSTETRICIA E GINECOLOGIA		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	2	2	2
PO FAZZI LECCE	OTORINOLARINGOIATRIA	OTORINOLARINGOIATRIA	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
PO FAZZI LECCE	OTORINOLARINGOIATRIA	OTORINOLARINGOIATRIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	8	8	9
PO FAZZI LECCE	OTORINOLARINGOIATRIA	ODONTOIATRIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	2	2	2
PO FAZZI LECCE	OTORINOLARINGOIATRIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	15	15	15
PO FAZZI LECCE	OTORINOLARINGOIATRIA		Collaboratore Prof.le Sanitario - Tecnico Audiometrista	Personale Tecnico Sanitario	8	8	8
PO FAZZI LECCE	OTORINOLARINGOIATRIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Logopedista	Personale Della Riabilitazione	2	2	2
PO FAZZI LECCE	OTORINOLARINGOIATRIA		Operatore Socio Sanitario	Oss	4	4	6
PO FAZZI LECCE	PEDIATRIA	PEDIATRIA	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
PO FAZZI LECCE	PEDIATRIA	PEDIATRIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	12	12	12
PO FAZZI LECCE	PEDIATRIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	5	5	7
PO FAZZI LECCE	PEDIATRIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere Pediatrico	Infermieristico	20	20	24
PO FAZZI LECCE	PEDIATRIA		Operatore Socio Sanitario	Oss	4	4	4
PO FAZZI LECCE	PNEUMOLOGIA	MALATTIE DELL'APPARATO RESPIRATORIO	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
PO FAZZI LECCE	PNEUMOLOGIA	MALATTIE DELL'APPARATO RESPIRATORIO	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	14	14	14
PO FAZZI LECCE	PNEUMOLOGIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	20	20	80
PO FAZZI LECCE	PNEUMOLOGIA		Operatore Socio Sanitario	Oss	6	6	11
PO FAZZI LECCE	PNEUMOLOGIA		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	2	2	2
PO FAZZI LECCE	PRONTO SOCCORSO	MEDICINA E CHIRURGIA DI ACCETTAZIONE E D'URGEN	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
PO FAZZI LECCE	PRONTO SOCCORSO	MEDICINA E CHIRURGIA DI ACCETTAZIONE E D'URGEN	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	29	29	29
PO FAZZI LECCE	PRONTO SOCCORSO		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	54	54	59
PO FAZZI LECCE	PRONTO SOCCORSO		Operatore Socio Sanitario	Oss	20	20	28
PO FAZZI LECCE	PRONTO SOCCORSO		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	2	2	2
PO FAZZI LECCE	PSICHIATRIA	PSICHIATRIA	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
PO FAZZI LECCE	PSICHIATRIA	PSICHIATRIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	5	5	5
PO FAZZI LECCE	PSICHIATRIA	PSICOLOGIA	Dirigente Psicologo	Dirigente Sanitario Non Medico	1	1	1
PO FAZZI LECCE	PSICHIATRIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	18	18	18
PO FAZZI LECCE	PSICHIATRIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Educazione e Riabilitazion	Personale Della Riabilitazione	1	1	1
PO FAZZI LECCE	PSICHIATRIA		Operatore Socio Sanitario	Oss	4	4	4
PO FAZZI LECCE	PSICHIATRIA		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	4	4	4
PO FAZZI LECCE	RADIOLOGIA	RADIODIAGNOSTICA	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
PO FAZZI LECCE	RADIOLOGIA	RADIODIAGNOSTICA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	28	28	26
PO FAZZI LECCE	RADIOLOGIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	12	12	20
PO FAZZI LECCE	RADIOLOGIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Radiologia Medica	Personale Tecnico Sanitario	51	51	69
PO FAZZI LECCE	RADIOLOGIA		Operatore Socio Sanitario	Oss	4	4	4
PO FAZZI LECCE	RADIOLOGIA		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	2	2	2
PO FAZZI LECCE	RADIOTERAPIA	RADIOTERAPIA	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
PO FAZZI LECCE	RADIOTERAPIA	RADIOTERAPIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	11	11	11
PO FAZZI LECCE	RADIOTERAPIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	4	4	5
PO FAZZI LECCE	RADIOTERAPIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Radiologia Medica	Personale Tecnico Sanitario	16	16	16
PO FAZZI LECCE	RADIOTERAPIA		Operatore Socio Sanitario	Oss	1	1	1
PO FAZZI LECCE	RADIOTERAPIA		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	1	1	1
PO FAZZI LECCE	REUMATOLOGIA	REUMATOLOGIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	3	3	3
PO FAZZI LECCE	REUMATOLOGIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	5	5	5
PO FAZZI LECCE	REUMATOLOGIA		Operatore Socio Sanitario	Oss	1	1	1
PO FAZZI LECCE	SALE OPERATORIE	ANESTESIA E RIANIMAZIONE	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
PO FAZZI LECCE	SALE OPERATORIE	ANESTESIA E RIANIMAZIONE	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	50	50	44
PO FAZZI LECCE	SALE OPERATORIE		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	80	80	90
PO FAZZI LECCE	SALE OPERATORIE		Operatore Socio Sanitario	Oss	18	18	18
PO FAZZI LECCE	SALE OPERATORIE		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	2	2	2
PO FAZZI LECCE	SERVIZIO TRASFUSIONALE	MEDICINA TRASFUSIONALE	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
PO FAZZI LECCE	SERVIZIO TRASFUSIONALE	MEDICINA TRASFUSIONALE	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	11	11	9
PO FAZZI LECCE	SERVIZIO TRASFUSIONALE	PATOLOGIA CLINICA (LABORATORIO ANALISI CHIMIC	Dirigente Biologo	Dirigente Sanitario Non Medico	5	5	5
PO FAZZI LECCE	SERVIZIO TRASFUSIONALE		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	9	9	10
PO FAZZI LECCE	SERVIZIO TRASFUSIONALE		Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Laboratorio Biomedico	Personale Tecnico Sanitario	22	22	22
PO FAZZI LECCE	SERVIZIO TRASFUSIONALE		Operatore Socio Sanitario	Oss	1	1	3
PO FAZZI LECCE	SERVIZIO TRASFUSIONALE		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	2	2	2
PO FAZZI LECCE	TERAPIA INTENSIVA	ANESTESIA E RIANIMAZIONE	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	22	22	22
PO FAZZI LECCE	TERAPIA INTENSIVA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	48	48	84

MACRO STRUTTURA	UNITA' OPERATIVA	DISCIPLINA	PROFILO	PROFILO AGGREGATO	FABBISOGNO STRUTTURALE PTFP ASL 2021	FABBISOGNO STRUTTURALE PTFP ASL 2022	FABBISOGNO STRUTTURALE PTFP ASL 2023
PO FAZZI LECCE	TERAPIA INTENSIVA		Assistente Tecnico	Personale Tecnico	2	2	2
PO FAZZI LECCE	TERAPIA INTENSIVA		Operatore Socio Sanitario	Oss	12	12	12
PO FAZZI LECCE	UROLOGIA	UROLOGIA	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
PO FAZZI LECCE	UROLOGIA	UROLOGIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	13	13	13
PO FAZZI LECCE	UROLOGIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	20	20	29
PO FAZZI LECCE	UROLOGIA		Operatore Socio Sanitario	Oss	5	5	6
PO FAZZI LECCE	UROLOGIA		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	1	1	1
PO FAZZI LECCE	UTIC	CARDIOLOGIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	7	7	7
PO FAZZI LECCE	UTIC		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	28	28	29
PO FAZZI LECCE	UTIC		Operatore Socio Sanitario	Oss	12	12	12
PO FAZZI LECCE	TERAPIA DEL DOLORE		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	-	-	2
PO FAZZI SAN_CESARIO	MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
PO FAZZI SAN_CESARIO	MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	6	6	1
PO FAZZI SAN_CESARIO	MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA		Collaboratore Prof.le Sanitario Fisioterapista	Personale Della Riabilitazione	15	15	15
PO FAZZI SAN_CESARIO	MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	15	15	15
PO FAZZI SAN_CESARIO	MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA		Operatore Socio Sanitario	Oss	12	12	12
PO FAZZI SAN_CESARIO	RIABILITAZIONE RESPIRATORIA	MALATTIE DELL'APPARATO RESPIRATORIO	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	3	3	3
PO FAZZI SAN_CESARIO	RIABILITAZIONE RESPIRATORIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Fisioterapista	Personale Della Riabilitazione	2	2	2
PO FAZZI SAN_CESARIO	RIABILITAZIONE RESPIRATORIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	5	5	5
PO FAZZI SAN_CESARIO	RIABILITAZIONE RESPIRATORIA		Operatore Socio Sanitario	Oss	1	1	1
PO FAZZI SAN_CESARIO	SERVIZIO CARDIOLOGICO	CARDIOLOGIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	4	4	2
PO FAZZI SAN_CESARIO	SERVIZIO CARDIOLOGICO		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	6	6	6
PO FAZZI SAN_CESARIO	SERVIZIO CARDIOLOGICO		Operatore Socio Sanitario	Oss	1	1	1
PO COPERTINO	CARDIOLOGIA	CARDIOLOGIA	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
PO COPERTINO	CARDIOLOGIA	CARDIOLOGIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	6	6	7
PO COPERTINO	CARDIOLOGIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	14	14	16
PO COPERTINO	CARDIOLOGIA		Operatore Socio Sanitario	Oss	12	12	12
PO COPERTINO	CHIRURGIA GENERALE	CHIRURGIA GENERALE	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
PO COPERTINO	CHIRURGIA GENERALE	CHIRURGIA GENERALE	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	8	8	8
PO COPERTINO	CHIRURGIA GENERALE		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	16	16	18
PO COPERTINO	CHIRURGIA GENERALE		Operatore Socio Sanitario	Oss	5	5	5
PO COPERTINO	DIREZIONE AMMINISTRATIVA		Collaboratore Prof.le Amministrativo Senior	Personale Amministrativo	3	3	3
PO COPERTINO	DIREZIONE AMMINISTRATIVA		Collaboratore Prof.le Amministrativo	Personale Amministrativo	8	8	8
PO COPERTINO	DIREZIONE AMMINISTRATIVA		Assistente Amministrativo	Personale Amministrativo	4	4	4
PO COPERTINO	DIREZIONE AMMINISTRATIVA		Coadiutore Amministrativo	Personale Amministrativo	1	1	1
PO COPERTINO	DIREZIONE AMMINISTRATIVA		Coadiutore Amministrativo	Personale Amministrativo	4	4	3
PO COPERTINO	DIREZIONE AMMINISTRATIVA		Commesso	Personale Amministrativo	2	2	2
PO COPERTINO	DIREZIONE SANITARIA	DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
PO COPERTINO	DIREZIONE SANITARIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	2	2	2
PO COPERTINO	DIREZIONE SANITARIA		Collaboratore Prof.le Assistente Sociale	Personale Tecnico	1	1	1
PO COPERTINO	DIREZIONE SANITARIA		Operatore Tecnico Specializzato Autista Ambulanza Senior	Personale Tecnico	6	6	6
PO COPERTINO	DIREZIONE SANITARIA		Operatore Tecnico Specializzato Autista Ambulanza	Personale Tecnico	6	6	10
PO COPERTINO	DIREZIONE SANITARIA		Operatore Tecnico - Autista	Personale Tecnico	1	1	-
PO COPERTINO	FARMACIA	FARMACIA OSPEDALIERA	Dirigente Farmacista	Dirigente Sanitario Non Medico	2	2	2
PO COPERTINO	FARMACIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	2	2	2
PO COPERTINO	FARMACIA		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	2	2	2
PO COPERTINO	GERIATRIA	GERIATRIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	8	8	7
PO COPERTINO	GERIATRIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	18	18	18
PO COPERTINO	GERIATRIA		Operatore Socio Sanitario	Oss	12	12	12
PO COPERTINO	LAB PATOLOGIA CLINICA	PATOLOGIA CLINICA (LABORATORIO ANALISI CHIMIC(	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	2	2	2
PO COPERTINO	LAB PATOLOGIA CLINICA	PATOLOGIA CLINICA (LABORATORIO ANALISI CHIMIC(	Dirigente Biologo	Dirigente Sanitario Non Medico	5	5	5
PO COPERTINO	LAB PATOLOGIA CLINICA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	3	3	3
PO COPERTINO	LAB PATOLOGIA CLINICA		Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Laboratorio Biomedico	Personale Tecnico Sanitario	11	11	11
PO COPERTINO	LAB PATOLOGIA CLINICA		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	1	1	1
PO COPERTINO	LUNGODEGENZA	MEDICINA INTERNA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	2	2	3
PO COPERTINO	LUNGODEGENZA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	14	14	14
PO COPERTINO	LUNGODEGENZA		Operatore Socio Sanitario	Oss	7	7	7
PO COPERTINO	MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	4	4	1
PO COPERTINO	MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA		Collaboratore Prof.le Sanitario Fisioterapista	Personale Della Riabilitazione	4	4	4
PO COPERTINO	MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	8	8	9
PO COPERTINO	MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA		Operatore Socio Sanitario	Oss	5	5	6
PO COPERTINO	MEDICINA GENERALE	MEDICINA INTERNA	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
PO COPERTINO	MEDICINA GENERALE	MEDICINA INTERNA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	6	6	6
PO COPERTINO	MEDICINA GENERALE		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	21	21	21
PO COPERTINO	MEDICINA GENERALE		Operatore Socio Sanitario	Oss	7	7	9
PO COPERTINO	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
PO COPERTINO	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	6	6	6

MACRO STRUTTURA	UNITA' OPERATIVA	DISCIPLINA	PROFILO	PROFILO AGGREGATO	FABBISOGNO STRUTTURALE PTFP ASL 2021	FABBISOGNO STRUTTURALE PTFP ASL 2022	FABBISOGNO STRUTTURALE PTFP ASL 2023
PO COPERTINO	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	16	16	16
PO COPERTINO	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA		Operatore Socio Sanitario	Oss	5	5	7
PO COPERTINO	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	1	1	1
PO COPERTINO	PRONTO SOCCORSO	MEDICINA E CHIRURGIA DI ACCETTAZIONE E D'URGEN	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	11	11	11
PO COPERTINO	PRONTO SOCCORSO		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	18	18	18
PO COPERTINO	PRONTO SOCCORSO		Operatore Socio Sanitario	Oss	7	7	7
PO COPERTINO	PRONTO SOCCORSO		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	1	1	1
PO COPERTINO	RADIOLOGIA	RADIODIAGNOSTICA	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
PO COPERTINO	RADIOLOGIA	RADIODIAGNOSTICA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	6	6	6
PO COPERTINO	RADIOLOGIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	5	5	5
PO COPERTINO	RADIOLOGIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Radiologia Medica	Personale Tecnico Sanitario	12	12	12
PO COPERTINO	RADIOLOGIA		Operatore Socio Sanitario	Oss	1	1	1
PO COPERTINO	RADIOLOGIA		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	1	1	1
PO COPERTINO	SALE OPERATORIE	ANESTESIA E RIANIMAZIONE	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	10	10	9
PO COPERTINO	SALE OPERATORIE		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	18	18	18
PO COPERTINO	SALE OPERATORIE		Operatore Socio Sanitario	Oss	5	5	5
PO COPERTINO	SERVIZIO TRASFUSIONALE	MEDICINA TRASFUSIONALE	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	2	2	2
PO COPERTINO	SERVIZIO TRASFUSIONALE		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	2	2	2
PO COPERTINO	SERVIZIO TRASFUSIONALE		Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Laboratorio Biomedico	Personale Tecnico Sanitario	1	1	1
PO COPERTINO	SERVIZIO TRASFUSIONALE		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	1	1	1
PO GALATINA	CARDIOLOGIA	CARDIOLOGIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	6	6	6
PO GALATINA	CARDIOLOGIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	6	6	6
PO GALATINA	CHIRURGIA GENERALE	CHIRURGIA GENERALE	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	3	3	3
PO GALATINA	DIREZIONE AMMINISTRATIVA		Dirigente Amministrativo	Dirigente Amministrativo	2	2	-
PO GALATINA	DIREZIONE AMMINISTRATIVA		Collaboratore Prof.le Tecnico Senior	Personale Tecnico	1	1	-
PO GALATINA	DIREZIONE AMMINISTRATIVA		Operatore Tecnico	Personale Tecnico	8	8	8
PO GALATINA	DIREZIONE AMMINISTRATIVA		Operatore Tecnico Centralinista	Personale Tecnico	3	3	3
PO GALATINA	DIREZIONE AMMINISTRATIVA		Collaboratore Prof.le Amministrativo Senior	Personale Amministrativo	3	3	2
PO GALATINA	DIREZIONE AMMINISTRATIVA		Collaboratore Prof.le Amministrativo	Personale Amministrativo	16	16	11
PO GALATINA	DIREZIONE AMMINISTRATIVA		Assistente Amministrativo	Personale Amministrativo	8	8	8
PO GALATINA	DIREZIONE AMMINISTRATIVA		Coadiutore Amministrativo Senior	Personale Amministrativo	1	1	1
PO GALATINA	DIREZIONE AMMINISTRATIVA		Coadiutore Amministrativo	Personale Amministrativo	2	2	-
PO GALATINA	DIREZIONE AMMINISTRATIVA		Coadiutore Amministrativo	Personale Amministrativo	8	8	5
PO GALATINA	DIREZIONE AMMINISTRATIVA		Commesso	Personale Amministrativo	4	4	3
PO GALATINA	DIREZIONE SANITARIA	DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
PO GALATINA	DIREZIONE SANITARIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	2	2	2
PO GALATINA	DIREZIONE SANITARIA		Collaboratore Prof.le Assistente Sociale	Personale Tecnico	1	1	1
PO GALATINA	DIREZIONE SANITARIA		Operatore Tecnico Specializzato Autista Ambulanza Senior	Personale Tecnico	12	12	12
PO GALATINA	DIREZIONE SANITARIA		Operatore Tecnico	Personale Tecnico	1	1	1
PO GALATINA	DIREZIONE SANITARIA		Operatore Tecnico - Autista	Personale Tecnico	1	1	1
PO GALATINA	EMODIALISI		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	15	15	15
PO GALATINA	EMODIALISI		Operatore Socio Sanitario	Oss	2	2	2
PO GALATINA	EMODIALISI		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	3	3	3
PO GALATINA	FARMACIA	FARMACIA OSPEDALIERA	Dirigente Farmacista	Dirigente Sanitario Non Medico	2	2	2
PO GALATINA	FARMACIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	2	2	2
PO GALATINA	FARMACIA		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	2	2	2
PO GALATINA	LAB PATOLOGIA CLINICA	PATOLOGIA CLINICA (LABORATORIO ANALISI CHIMIC	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	2	2	2
PO GALATINA	LAB PATOLOGIA CLINICA	PATOLOGIA CLINICA (LABORATORIO ANALISI CHIMIC	Dirigente Biologo	Dirigente Sanitario Non Medico	5	5	5
PO GALATINA	LAB PATOLOGIA CLINICA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	3	3	3
PO GALATINA	LAB PATOLOGIA CLINICA		Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Laboratorio Biomedico	Personale Tecnico Sanitario	11	11	11
PO GALATINA	LAB PATOLOGIA CLINICA		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	1	1	1
PO GALATINA	LUNGODEGENZA	MEDICINA INTERNA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	2	2	3
PO GALATINA	LUNGODEGENZA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	12	12	12
PO GALATINA	LUNGODEGENZA		Operatore Socio Sanitario	Oss	7	7	7
PO GALATINA	MALATTIE INFETTIVE	MALATTIE INFETTIVE	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
PO GALATINA	MALATTIE INFETTIVE	MALATTIE INFETTIVE	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	5	5	8
PO GALATINA	MALATTIE INFETTIVE		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	12	12	14
PO GALATINA	MALATTIE INFETTIVE		Operatore Socio Sanitario	Oss	5	5	6
PO GALATINA	MEDICINA GENERALE	MEDICINA INTERNA	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
PO GALATINA	MEDICINA GENERALE	MEDICINA INTERNA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	5	5	5
PO GALATINA	MEDICINA GENERALE		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	21	21	21
PO GALATINA	MEDICINA GENERALE		Operatore Socio Sanitario	Oss	7	7	9
PO GALATINA	NEFROLOGIA	NEFROLOGIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	5	5	5
PO GALATINA	NEFROLOGIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	12	12	14
PO GALATINA	NEFROLOGIA		Operatore Socio Sanitario	Oss	5	5	5
PO GALATINA	ONCOLOGIA	ONCOLOGIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	2	2	2
PO GALATINA	ONCOLOGIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	5	5	5

MACRO STRUTTURA	UNITA' OPERATIVA	DISCIPLINA	PROFILO	PROFILO AGGREGATO	FABBISOGNO STRUTTURALE PTFP ASL 2021	FABBISOGNO STRUTTURALE PTFP ASL 2022	FABBISOGNO STRUTTURALE PTFP ASL 2023
PO GALATINA	ONCOLOGIA		Operatore Socio Sanitario	Oss	1	1	1
PO GALATINA	OSTETRICIA E GINECOLOGIA	GINECOLOGIA E OSTETRICIA	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
PO GALATINA	OSTETRICIA E GINECOLOGIA	GINECOLOGIA E OSTETRICIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	9	9	8
PO GALATINA	OSTETRICIA E GINECOLOGIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	24	24	24
PO GALATINA	OSTETRICIA E GINECOLOGIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Ostetrica	Ostetrico	13	13	13
PO GALATINA	OSTETRICIA E GINECOLOGIA		Operatore Socio Sanitario	Oss	5	5	6
PO GALATINA	PEDIATRIA	PEDIATRIA	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
PO GALATINA	PEDIATRIA	PEDIATRIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	8	8	9
PO GALATINA	PEDIATRIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	3	3	8
PO GALATINA	PEDIATRIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere Pediatrico	Infermieristico	15	15	11
PO GALATINA	PEDIATRIA		Operatore Socio Sanitario	Oss	5	5	5
PO GALATINA	PRONTO SOCCORSO	MEDICINA E CHIRURGIA DI ACCETTAZIONE E D'URGEN	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	10	10	10
PO GALATINA	PRONTO SOCCORSO		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	18	18	18
PO GALATINA	PRONTO SOCCORSO		Operatore Socio Sanitario	Oss	7	7	7
PO GALATINA	PRONTO SOCCORSO		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	1	1	1
PO GALATINA	PSICHIATRIA	PSICHIATRIA	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
PO GALATINA	PSICHIATRIA	PSICHIATRIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	5	5	5
PO GALATINA	PSICHIATRIA	PSICOLOGIA	Dirigente Psicologo	Dirigente Sanitario Non Medico	1	1	1
PO GALATINA	PSICHIATRIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	16	16	16
PO GALATINA	PSICHIATRIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Educazione e Riabilitazion	Personale Della Riabilitazione	1	1	1
PO GALATINA	PSICHIATRIA		Operatore Socio Sanitario	Oss	5	5	5
PO GALATINA	PSICHIATRIA		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	4	4	4
PO GALATINA	RADIOLOGIA	RADIODIAGNOSTICA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	6	6	6
PO GALATINA	RADIOLOGIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	5	5	5
PO GALATINA	RADIOLOGIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Radiologia Medica Senior	Personale Tecnico Sanitario	-	-	1
PO GALATINA	RADIOLOGIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Radiologia Medica	Personale Tecnico Sanitario	12	12	12
PO GALATINA	RADIOLOGIA		Operatore Socio Sanitario	Oss	1	1	1
PO GALATINA	RADIOLOGIA		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	1	1	1
PO GALATINA	SALE OPERATORIE	ANESTESIA E RIANIMAZIONE	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	8	8	7
PO GALATINA	SALE OPERATORIE		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	15	15	15
PO GALATINA	SALE OPERATORIE		Operatore Socio Sanitario	Oss	2	2	2
PO GALATINA	SALE OPERATORIE		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	1	1	1
PO GALATINA	SERVIZIO TRASFUSIONALE	MEDICINA TRASFUSIONALE	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	2	2	2
PO GALATINA	SERVIZIO TRASFUSIONALE		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	2	2	2
PO GALATINA	SERVIZIO TRASFUSIONALE		Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Laboratorio Biomedico	Personale Tecnico Sanitario	1	1	1
PO GALATINA	SERVIZIO TRASFUSIONALE		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	1	1	1
PO GALATINA	TERAPIA INTENSIVA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	6	6	6
PO CASARANO	CARDIOLOGIA	CARDIOLOGIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	6	6	6
PO CASARANO	CARDIOLOGIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	6	6	7
PO CASARANO	CARDIOLOGIA		Operatore Socio Sanitario	Oss	2	2	2
PO CASARANO	CHIRURGIA GENERALE	CHIRURGIA GENERALE	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
PO CASARANO	CHIRURGIA GENERALE	CHIRURGIA GENERALE	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	7	7	7
PO CASARANO	CHIRURGIA GENERALE		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	16	16	16
PO CASARANO	CHIRURGIA GENERALE		Operatore Socio Sanitario	Oss	5	5	5
PO CASARANO	DIREZIONE AMMINISTRATIVA		Dirigente Amministrativo	Dirigente Amministrativo	1	1	-
PO CASARANO	DIREZIONE AMMINISTRATIVA		Assistente Religioso	Personale Tecnico	1	1	1
PO CASARANO	DIREZIONE AMMINISTRATIVA		Operatore Tecnico - Autista	Personale Tecnico	1	1	-
PO CASARANO	DIREZIONE AMMINISTRATIVA		Operatore Tecnico Centralinista	Personale Tecnico	4	4	4
PO CASARANO	DIREZIONE AMMINISTRATIVA		Collaboratore Prof.le Amministrativo Senior	Personale Amministrativo	1	1	1
PO CASARANO	DIREZIONE AMMINISTRATIVA		Collaboratore Prof.le Amministrativo	Personale Amministrativo	4	4	4
PO CASARANO	DIREZIONE AMMINISTRATIVA		Assistente Amministrativo	Personale Amministrativo	8	8	8
PO CASARANO	DIREZIONE AMMINISTRATIVA		Coadiutore Amministrativo	Personale Amministrativo	2	2	2
PO CASARANO	DIREZIONE AMMINISTRATIVA		Coadiutore Amministrativo	Personale Amministrativo	10	10	8
PO CASARANO	DIREZIONE SANITARIA	DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
PO CASARANO	DIREZIONE SANITARIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	2	2	2
PO CASARANO	DIREZIONE SANITARIA		Collaboratore Prof.le Assistente Sociale	Personale Tecnico	1	1	1
PO CASARANO	DIREZIONE SANITARIA		Operatore Tecnico Specializzato Autista Ambulanza Senior	Personale Tecnico	3	3	2
PO CASARANO	DIREZIONE SANITARIA		Operatore Tecnico Specializzato Autista Ambulanza	Personale Tecnico	9	9	13
PO CASARANO	DIREZIONE SANITARIA		Operatore Tecnico - Autista	Personale Tecnico	1	1	-
PO CASARANO	EMODIALISI	NEFROLOGIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	3	3	3
PO CASARANO	EMODIALISI		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	20	20	20
PO CASARANO	EMODIALISI		Assistente Tecnico	Personale Tecnico	1	1	1
PO CASARANO	EMODIALISI		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	2	2	2
PO CASARANO	FARMACIA	FARMACIA OSPEDALIERA	Dirigente Farmacista	Dirigente Sanitario Non Medico	2	2	2
PO CASARANO	FARMACIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	2	2	2
PO CASARANO	FARMACIA		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	2	2	2
PO CASARANO	GERIATRIA	GERIATRIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	7	7	7

MACRO STRUTTURA	UNITA' OPERATIVA	DISCIPLINA	PROFILO	PROFILO AGGREGATO	FABBISOGNO STRUTTURALE PTFP ASL 2021	FABBISOGNO STRUTTURALE PTFP ASL 2022	FABBISOGNO STRUTTURALE PTFP ASL 2023
PO CASARANO	GERIATRIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	16	16	16
PO CASARANO	GERIATRIA		Operatore Socio Sanitario	Oss	7	7	9
PO CASARANO	LAB PATOLOGIA CLINICA	PATOLOGIA CLINICA (LABORATORIO ANALISI CHIMIC(	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	2	2	2
PO CASARANO	LAB PATOLOGIA CLINICA	PATOLOGIA CLINICA (LABORATORIO ANALISI CHIMIC(	Dirigente Biologo	Dirigente Sanitario Non Medico	5	5	5
PO CASARANO	LAB PATOLOGIA CLINICA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	3	3	3
PO CASARANO	LAB PATOLOGIA CLINICA		Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Laboratorio Biomedico	Personale Tecnico Sanitario	11	11	12
PO CASARANO	LAB PATOLOGIA CLINICA		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	1	1	1
PO CASARANO	LUNGODEGENZA	MEDICINA INTERNA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	2	2	3
PO CASARANO	LUNGODEGENZA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	12	12	12
PO CASARANO	LUNGODEGENZA		Operatore Socio Sanitario	Oss	7	7	9
PO CASARANO	MEDICINA GENERALE	MEDICINA INTERNA	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
PO CASARANO	MEDICINA GENERALE	MEDICINA INTERNA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	5	5	5
PO CASARANO	MEDICINA GENERALE		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	19	19	20
PO CASARANO	MEDICINA GENERALE		Operatore Socio Sanitario	Oss	7	7	9
PO CASARANO	NEUROLOGIA	NEUROLOGIA	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
PO CASARANO	NEUROLOGIA	NEUROLOGIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	8	8	8
PO CASARANO	NEUROLOGIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	14	14	14
PO CASARANO	NEUROLOGIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Neurofisiopatologia	Personale Tecnico Sanitario	5	5	5
PO CASARANO	NEUROLOGIA		Operatore Socio Sanitario	Oss	5	5	5
PO CASARANO	NEUROLOGIA		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	1	1	1
PO CASARANO	ONCOLOGIA	ONCOLOGIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	2	2	2
PO CASARANO	ONCOLOGIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	12	12	12
PO CASARANO	ONCOLOGIA		Operatore Socio Sanitario	Oss	2	2	2
PO CASARANO	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
PO CASARANO	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	6	6	6
PO CASARANO	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	16	16	18
PO CASARANO	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA		Operatore Socio Sanitario	Oss	5	5	7
PO CASARANO	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	1	1	1
PO CASARANO	PRONTO SOCCORSO	MEDICINA E CHIRURGIA DI ACCETTAZIONE E D'URGEN	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	11	11	11
PO CASARANO	PRONTO SOCCORSO		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	18	18	18
PO CASARANO	PRONTO SOCCORSO		Operatore Socio Sanitario	Oss	7	7	7
PO CASARANO	PRONTO SOCCORSO		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	1	1	1
PO CASARANO	PSICHIATRIA	PSICHIATRIA	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
PO CASARANO	PSICHIATRIA	PSICHIATRIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	5	5	5
PO CASARANO	PSICHIATRIA	PSICOLOGIA	Dirigente Psicologo	Dirigente Sanitario Non Medico	1	1	1
PO CASARANO	PSICHIATRIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	16	16	16
PO CASARANO	PSICHIATRIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Educazione e Riabilitazion	Personale Della Riabilitazione	1	1	1
PO CASARANO	PSICHIATRIA		Operatore Socio Sanitario	Oss	5	5	5
PO CASARANO	PSICHIATRIA		Operatore Tecnico Addetto Assistenza	Oss	4	4	-
PO CASARANO	RADIOLOGIA	RADIODIAGNOSTICA	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
PO CASARANO	RADIOLOGIA	RADIODIAGNOSTICA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	11	11	11
PO CASARANO	RADIOLOGIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	5	5	5
PO CASARANO	RADIOLOGIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Radiologia Medica	Personale Tecnico Sanitario	16	16	16
PO CASARANO	RADIOLOGIA		Operatore Socio Sanitario	Oss	3	3	3
PO CASARANO	RADIOLOGIA		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	1	1	1
PO CASARANO	SALE OPERATORIE	ANESTESIA E RIANIMAZIONE	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	10	10	9
PO CASARANO	SALE OPERATORIE		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	24	24	24
PO CASARANO	SALE OPERATORIE		Operatore Socio Sanitario	Oss	5	5	5
PO CASARANO	SALE OPERATORIE		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	1	1	1
PO CASARANO	TERAPIA INTENSIVA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	24	24	25
PO CASARANO	SERVIZIO TRASFUSIONALE	MEDICINA TRASFUSIONALE	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	2	2	2
PO CASARANO	SERVIZIO TRASFUSIONALE		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	2	2	2
PO CASARANO	SERVIZIO TRASFUSIONALE		Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Laboratorio Biomedico	Personale Tecnico Sanitario	1	1	1
PO CASARANO	SERVIZIO TRASFUSIONALE		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	1	1	1
PO CASARANO	UROLOGIA	UROLOGIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	7	7	7
PO CASARANO	UROLOGIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	16	16	16
PO CASARANO	UROLOGIA		Operatore Socio Sanitario	Oss	5	5	5
PO SCORRANO	CARDIOLOGIA	CARDIOLOGIA	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
PO SCORRANO	CARDIOLOGIA	CARDIOLOGIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	6	6	6
PO SCORRANO	CARDIOLOGIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	14	14	16
PO SCORRANO	CARDIOLOGIA		Operatore Socio Sanitario	Oss	5	5	6
PO SCORRANO	CARDIOLOGIA		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	1	1	1
PO SCORRANO	CHIRURGIA GENERALE	CHIRURGIA GENERALE	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
PO SCORRANO	CHIRURGIA GENERALE	CHIRURGIA GENERALE	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	9	9	9
PO SCORRANO	CHIRURGIA GENERALE		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	17	17	19
PO SCORRANO	CHIRURGIA GENERALE		Operatore Socio Sanitario	Oss	5	5	6
PO SCORRANO	CHIRURGIA GENERALE		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	1	1	1

MACRO STRUTTURA	UNITA' OPERATIVA	DISCIPLINA	PROFILO	PROFILO AGGREGATO	FABBISOGNO STRUTTURALE PTFP ASL 2021	FABBISOGNO STRUTTURALE PTFP ASL 2022	FABBISOGNO STRUTTURALE PTFP ASL 2023
PO SCORRANO	DIREZIONE AMMINISTRATIVA		Direttore Amministrativo S.C.	Dirigente Amministrativo	1	1	1
PO SCORRANO	DIREZIONE AMMINISTRATIVA		Assistente Religioso	Personale Tecnico	1	1	1
PO SCORRANO	DIREZIONE AMMINISTRATIVA		Operatore Tecnico	Personale Tecnico	7	7	7
PO SCORRANO	DIREZIONE AMMINISTRATIVA		Operatore Tecnico - Autista	Personale Tecnico	1	1	1
PO SCORRANO	DIREZIONE AMMINISTRATIVA		Collaboratore Prof.le Amministrativo Senior	Personale Amministrativo	1	1	1
PO SCORRANO	DIREZIONE AMMINISTRATIVA		Collaboratore Prof.le Amministrativo	Personale Amministrativo	7	7	7
PO SCORRANO	DIREZIONE AMMINISTRATIVA		Assistente Amministrativo	Personale Amministrativo	8	8	8
PO SCORRANO	DIREZIONE AMMINISTRATIVA		Coadiutore Amministrativo	Personale Amministrativo	2	2	2
PO SCORRANO	DIREZIONE AMMINISTRATIVA		Coadiutore Amministrativo	Personale Amministrativo	3	3	3
PO SCORRANO	DIREZIONE AMMINISTRATIVA		Commesso	Personale Amministrativo	3	3	3
PO SCORRANO	DIREZIONE SANITARIA	DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
PO SCORRANO	DIREZIONE SANITARIA	DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
PO SCORRANO	DIREZIONE SANITARIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	3	3	3
PO SCORRANO	DIREZIONE SANITARIA		Collaboratore Prof.le Assistente Sociale	Personale Tecnico	1	1	1
PO SCORRANO	DIREZIONE SANITARIA		Operatore Tecnico Specializzato Autista Ambulanza Senior	Personale Tecnico	4	4	2
PO SCORRANO	DIREZIONE SANITARIA		Operatore Tecnico Specializzato Autista Ambulanza	Personale Tecnico	9	9	13
PO SCORRANO	EMODIALISI	NEFROLOGIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	3	3	3
PO SCORRANO	EMODIALISI		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	20	20	20
PO SCORRANO	EMODIALISI		Assistente Tecnico	Personale Tecnico	2	2	2
PO SCORRANO	EMODIALISI		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	2	2	2
PO SCORRANO	FARMACIA	FARMACIA OSPEDALIERA	Direttore Farmacista S.C.	Dirigente Sanitario Non Medico	1	1	1
PO SCORRANO	FARMACIA	FARMACIA OSPEDALIERA	Dirigente Farmacista	Dirigente Sanitario Non Medico	2	2	3
PO SCORRANO	FARMACIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	2	2	2
PO SCORRANO	FARMACIA		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	2	2	2
PO SCORRANO	GASTROENTEROLOGIA	GASTROENTEROLOGIA	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
PO SCORRANO	GASTROENTEROLOGIA	GASTROENTEROLOGIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	5	5	5
PO SCORRANO	GASTROENTEROLOGIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	16	16	16
PO SCORRANO	GASTROENTEROLOGIA		Operatore Socio Sanitario	Oss	3	3	3
PO SCORRANO	GASTROENTEROLOGIA		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	3	3	3
PO SCORRANO	LAB PATOLOGIA CLINICA	PATOLOGIA CLINICA (LABORATORIO ANALISI CHIMIC(	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
PO SCORRANO	LAB PATOLOGIA CLINICA	PATOLOGIA CLINICA (LABORATORIO ANALISI CHIMIC(	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	2	2	2
PO SCORRANO	LAB PATOLOGIA CLINICA	PATOLOGIA CLINICA (LABORATORIO ANALISI CHIMIC(	Dirigente Biologo	Dirigente Sanitario Non Medico	6	6	7
PO SCORRANO	LAB PATOLOGIA CLINICA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	4	4	4
PO SCORRANO	LAB PATOLOGIA CLINICA		Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Laboratorio Biomedico	Personale Tecnico Sanitario	15	15	18
PO SCORRANO	LAB PATOLOGIA CLINICA		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	2	2	2
PO SCORRANO	LUNGODEGENZA	MEDICINA INTERNA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	2	2	3
PO SCORRANO	LUNGODEGENZA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	12	12	12
PO SCORRANO	LUNGODEGENZA		Operatore Socio Sanitario	Oss	7	7	9
PO SCORRANO	MEDICINA GENERALE	MEDICINA INTERNA	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
PO SCORRANO	MEDICINA GENERALE	MEDICINA INTERNA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	8	8	8
PO SCORRANO	MEDICINA GENERALE		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	27	27	28
PO SCORRANO	MEDICINA GENERALE		Operatore Socio Sanitario	Oss	7	7	9
PO SCORRANO	ONCOLOGIA	ONCOLOGIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	2	2	2
PO SCORRANO	ONCOLOGIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	5	5	5
PO SCORRANO	ONCOLOGIA		Operatore Socio Sanitario	Oss	1	1	1
PO SCORRANO	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
PO SCORRANO	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	10	10	7
PO SCORRANO	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	21	21	21
PO SCORRANO	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA		Operatore Socio Sanitario	Oss	5	5	6
PO SCORRANO	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	1	1	1
PO SCORRANO	OSTETRICIA E GINECOLOGIA	GINECOLOGIA E OSTETRICIA	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
PO SCORRANO	OSTETRICIA E GINECOLOGIA	GINECOLOGIA E OSTETRICIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	9	9	8
PO SCORRANO	OSTETRICIA E GINECOLOGIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	17	17	17
PO SCORRANO	OSTETRICIA E GINECOLOGIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Ostetrica	Ostetrico	13	13	13
PO SCORRANO	OSTETRICIA E GINECOLOGIA		Operatore Socio Sanitario	Oss	5	5	5
PO SCORRANO	OTORINOLARINGOIATRIA	OTORINOLARINGOIATRIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	3	3	3
PO SCORRANO	OTORINOLARINGOIATRIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	4	4	4
PO SCORRANO	PEDIATRIA	PEDIATRIA	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
PO SCORRANO	PEDIATRIA	PEDIATRIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	8	8	9
PO SCORRANO	PEDIATRIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	3	3	3
PO SCORRANO	PEDIATRIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere Pediatrico	Infermieristico	15	15	15
PO SCORRANO	PEDIATRIA		Operatore Socio Sanitario	Oss	5	5	5
PO SCORRANO	PRONTO SOCCORSO	MEDICINA E CHIRURGIA DI ACCETTAZIONE E D'URGEN	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
PO SCORRANO	PRONTO SOCCORSO	MEDICINA E CHIRURGIA DI ACCETTAZIONE E D'URGEN	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	12	12	12
PO SCORRANO	PRONTO SOCCORSO		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	20	20	20
PO SCORRANO	PRONTO SOCCORSO		Operatore Socio Sanitario	Oss	14	14	14
PO SCORRANO	PRONTO SOCCORSO		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	1	1	1

MACRO STRUTTURA	UNITA' OPERATIVA	DISCIPLINA	PROFILO	PROFILO AGGREGATO	FABBISOGNO STRUTTURALE PTFP ASL 2021	FABBISOGNO STRUTTURALE PTFP ASL 2022	FABBISOGNO STRUTTURALE PTFP ASL 2023
PO SCORRANO	PSICHIATRIA	PSICHIATRIA	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
PO SCORRANO	PSICHIATRIA	PSICHIATRIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	5	5	5
PO SCORRANO	PSICHIATRIA	PSICOLOGIA	Dirigente Psicologo	Dirigente Sanitario Non Medico	1	1	1
PO SCORRANO	PSICHIATRIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	16	16	16
PO SCORRANO	PSICHIATRIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Educazione e Riabilitazion	Personale Della Riabilitazione	1	1	1
PO SCORRANO	PSICHIATRIA		Operatore Socio Sanitario	Oss	5	5	5
PO SCORRANO	PSICHIATRIA		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	4	4	4
PO SCORRANO	RADIOLOGIA	RADIODIAGNOSTICA	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
PO SCORRANO	RADIOLOGIA	RADIODIAGNOSTICA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	10	10	10
PO SCORRANO	RADIOLOGIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	5	5	5
PO SCORRANO	RADIOLOGIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Radiologia Medica	Personale Tecnico Sanitario	16	16	16
PO SCORRANO	RADIOLOGIA		Operatore Socio Sanitario	Oss	3	3	3
PO SCORRANO	RADIOLOGIA		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	1	1	1
PO SCORRANO	SALE OPERATORIE	ANESTESIA E RIANIMAZIONE	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
PO SCORRANO	SALE OPERATORIE	ANESTESIA E RIANIMAZIONE	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	10	10	9
PO SCORRANO	SALE OPERATORIE		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	20	20	20
PO SCORRANO	SALE OPERATORIE		Operatore Socio Sanitario	Oss	12	12	12
PO SCORRANO	SALE OPERATORIE		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	1	1	1
PO SCORRANO	SERVIZIO TRASFUSIONALE	MEDICINA TRASFUSIONALE	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	4	4	4
PO SCORRANO	SERVIZIO TRASFUSIONALE		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	4	4	4
PO SCORRANO	SERVIZIO TRASFUSIONALE		Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Laboratorio Biomedico	Personale Tecnico Sanitario	6	6	6
PO SCORRANO	SERVIZIO TRASFUSIONALE		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	3	3	3
PO SCORRANO	TERAPIA INTENSIVA	ANESTESIA E RIANIMAZIONE	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	6	6	6
PO SCORRANO	TERAPIA INTENSIVA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	24	24	26
PO SCORRANO	TERAPIA INTENSIVA		Operatore Socio Sanitario	Oss	5	5	5
PO SCORRANO	UTIC	CARDIOLOGIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	4	4	4
PO SCORRANO	UTIC		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	16	16	16
PO SCORRANO	UTIC		Operatore Socio Sanitario	Oss	5	5	5
PO GALLIPOLI	ANATOMIA PATOLOGICA	ANATOMIA PATOLOGICA	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
PO GALLIPOLI	ANATOMIA PATOLOGICA	ANATOMIA PATOLOGICA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	2	2	2
PO GALLIPOLI	ANATOMIA PATOLOGICA	PATOLOGIA CLINICA (LABORATORIO ANALISI CHIMIC	Dirigente Biologo	Dirigente Sanitario Non Medico	2	2	2
PO GALLIPOLI	ANATOMIA PATOLOGICA		Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Laboratorio Biomedico	Personale Tecnico Sanitario	7	7	7
PO GALLIPOLI	ANATOMIA PATOLOGICA		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	1	1	1
PO GALLIPOLI	CARDIOLOGIA	CARDIOLOGIA	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
PO GALLIPOLI	CARDIOLOGIA	CARDIOLOGIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	6	6	6
PO GALLIPOLI	CARDIOLOGIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	14	14	17
PO GALLIPOLI	CARDIOLOGIA		Operatore Socio Sanitario	Oss	5	5	6
PO GALLIPOLI	CARDIOLOGIA		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	1	1	1
PO GALLIPOLI	CHIRURGIA GENERALE	CHIRURGIA GENERALE	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
PO GALLIPOLI	CHIRURGIA GENERALE	CHIRURGIA GENERALE	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	9	9	9
PO GALLIPOLI	CHIRURGIA GENERALE		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	17	17	19
PO GALLIPOLI	CHIRURGIA GENERALE		Operatore Socio Sanitario	Oss	5	5	6
PO GALLIPOLI	CHIRURGIA GENERALE		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	1	1	1
PO GALLIPOLI	DIREZIONE AMMINISTRATIVA		Direttore Amministrativo S.C.	Dirigente Amministrativo	1	1	1
PO GALLIPOLI	DIREZIONE AMMINISTRATIVA		Assistente Religioso	Personale Tecnico	1	1	1
PO GALLIPOLI	DIREZIONE AMMINISTRATIVA		Operatore Tecnico	Personale Tecnico	8	8	8
PO GALLIPOLI	DIREZIONE AMMINISTRATIVA		Operatore Tecnico - Autista	Personale Tecnico	1	1	-
PO GALLIPOLI	DIREZIONE AMMINISTRATIVA		Operatore Tecnico Centralinista	Personale Tecnico	5	5	5
PO GALLIPOLI	DIREZIONE AMMINISTRATIVA		Collaboratore Prof.le Amministrativo Senior	Personale Amministrativo	2	2	2
PO GALLIPOLI	DIREZIONE AMMINISTRATIVA		Collaboratore Prof.le Amministrativo	Personale Amministrativo	7	7	7
PO GALLIPOLI	DIREZIONE AMMINISTRATIVA		Assistente Amministrativo	Personale Amministrativo	10	10	8
PO GALLIPOLI	DIREZIONE AMMINISTRATIVA		Coadiutore Amministrativo	Personale Amministrativo	4	4	1
PO GALLIPOLI	DIREZIONE AMMINISTRATIVA		Coadiutore Amministrativo	Personale Amministrativo	5	5	4
PO GALLIPOLI	DIREZIONE AMMINISTRATIVA		Commesso	Personale Amministrativo	1	1	1
PO GALLIPOLI	DIREZIONE SANITARIA	DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
PO GALLIPOLI	DIREZIONE SANITARIA	DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
PO GALLIPOLI	DIREZIONE SANITARIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	3	3	3
PO GALLIPOLI	DIREZIONE SANITARIA		Collaboratore Prof.le Assistente Sociale	Personale Tecnico	1	1	1
PO GALLIPOLI	DIREZIONE SANITARIA		Operatore Tecnico Specializzato Autista Ambulanza Senior	Personale Tecnico	3	3	2
PO GALLIPOLI	DIREZIONE SANITARIA		Operatore Tecnico Specializzato Autista Ambulanza	Personale Tecnico	9	9	13
PO GALLIPOLI	EMODIALISI	NEFROLOGIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	3	3	3
PO GALLIPOLI	EMODIALISI		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	10	10	10
PO GALLIPOLI	EMODIALISI		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	3	3	3
PO GALLIPOLI	FARMACIA	FARMACIA OSPEDALIERA	Direttore Farmacista S.C.	Dirigente Sanitario Non Medico	1	1	1
PO GALLIPOLI	FARMACIA	FARMACIA OSPEDALIERA	Dirigente Farmacista	Dirigente Sanitario Non Medico	4	4	5
PO GALLIPOLI	FARMACIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	6	6	6
PO GALLIPOLI	FARMACIA		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	2	2	2

MACRO STRUTTURA	UNITA' OPERATIVA	DISCIPLINA	PROFILO	PROFILO AGGREGATO	FABBISOGNO STRUTTURALE PTFP ASL 2021	FABBISOGNO STRUTTURALE PTFP ASL 2022	FABBISOGNO STRUTTURALE PTFP ASL 2023
PO GALLIPOLI	LAB PATOLOGIA CLINICA	PATOLOGIA CLINICA (LABORATORIO ANALISI CHIMIC	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
PO GALLIPOLI	LAB PATOLOGIA CLINICA	PATOLOGIA CLINICA (LABORATORIO ANALISI CHIMIC	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	2	2	2
PO GALLIPOLI	LAB PATOLOGIA CLINICA	PATOLOGIA CLINICA (LABORATORIO ANALISI CHIMIC	Dirigente Biologo	Dirigente Sanitario Non Medico	5	5	7
PO GALLIPOLI	LAB PATOLOGIA CLINICA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	4	4	4
PO GALLIPOLI	LAB PATOLOGIA CLINICA		Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Laboratorio Biomedico	Personale Tecnico Sanitario	15	15	18
PO GALLIPOLI	LAB PATOLOGIA CLINICA		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	2	2	2
PO GALLIPOLI	LUNGODEGENZA	MEDICINA INTERNA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	2	2	3
PO GALLIPOLI	LUNGODEGENZA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	12	12	12
PO GALLIPOLI	LUNGODEGENZA		Operatore Socio Sanitario	Oss	7	7	8
PO GALLIPOLI	MEDICINA GENERALE	MEDICINA INTERNA	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
PO GALLIPOLI	MEDICINA GENERALE	MEDICINA INTERNA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	8	8	8
PO GALLIPOLI	MEDICINA GENERALE		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	27	27	27
PO GALLIPOLI	MEDICINA GENERALE		Operatore Socio Sanitario	Oss	7	7	7
PO GALLIPOLI	ONCOLOGIA	ONCOLOGIA	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
PO GALLIPOLI	ONCOLOGIA	ONCOLOGIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	10	10	10
PO GALLIPOLI	ONCOLOGIA	PSICOLOGIA	Dirigente Psicologo	Dirigente Sanitario Non Medico	1	1	1
PO GALLIPOLI	ONCOLOGIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	24	24	24
PO GALLIPOLI	ONCOLOGIA		Operatore Socio Sanitario	Oss	5	5	6
PO GALLIPOLI	ONCOLOGIA		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	1	1	1
PO GALLIPOLI	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
PO GALLIPOLI	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	10	10	7
PO GALLIPOLI	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	21	21	21
PO GALLIPOLI	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA		Operatore Socio Sanitario	Oss	5	5	6
PO GALLIPOLI	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	1	1	1
PO GALLIPOLI	OSTETRICIA E GINECOLOGIA	GINECOLOGIA E OSTETRICIA	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
PO GALLIPOLI	OSTETRICIA E GINECOLOGIA	GINECOLOGIA E OSTETRICIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	9	9	8
PO GALLIPOLI	OSTETRICIA E GINECOLOGIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	17	17	17
PO GALLIPOLI	OSTETRICIA E GINECOLOGIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Ostetrica	Ostetrico	13	13	13
PO GALLIPOLI	OSTETRICIA E GINECOLOGIA		Operatore Socio Sanitario	Oss	5	5	6
PO GALLIPOLI	OTORINOLARINGOIATRIA	OTORINOLARINGOIATRIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	3	3	3
PO GALLIPOLI	OTORINOLARINGOIATRIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	4	4	4
PO GALLIPOLI	PEDIATRIA	PEDIATRIA	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
PO GALLIPOLI	PEDIATRIA	PEDIATRIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	8	8	9
PO GALLIPOLI	PEDIATRIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	3	3	10
PO GALLIPOLI	PEDIATRIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere Pediatrico	Infermieristico	15	15	9
PO GALLIPOLI	PEDIATRIA		Operatore Socio Sanitario	Oss	5	5	5
PO GALLIPOLI	PNEUMOLOGIA	MALATTIE DELL'APPARATO RESPIRATORIO	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	6	6	6
PO GALLIPOLI	PNEUMOLOGIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	12	12	12
PO GALLIPOLI	PNEUMOLOGIA		Operatore Socio Sanitario	Oss	5	5	6
PO GALLIPOLI	PRONTO SOCCORSO	MEDICINA E CHIRURGIA DI ACCETTAZIONE E D'URGEN	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
PO GALLIPOLI	PRONTO SOCCORSO	MEDICINA E CHIRURGIA DI ACCETTAZIONE E D'URGEN	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	12	12	12
PO GALLIPOLI	PRONTO SOCCORSO		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	20	20	20
PO GALLIPOLI	PRONTO SOCCORSO		Operatore Socio Sanitario	Oss	14	14	14
PO GALLIPOLI	PRONTO SOCCORSO		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	1	1	1
PO GALLIPOLI	RADIOLOGIA	RADIODIAGNOSTICA	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
PO GALLIPOLI	RADIOLOGIA	RADIODIAGNOSTICA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	10	10	10
PO GALLIPOLI	RADIOLOGIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	5	5	5
PO GALLIPOLI	RADIOLOGIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Radiologia Medica	Personale Tecnico Sanitario	16	16	16
PO GALLIPOLI	RADIOLOGIA		Operatore Socio Sanitario	Oss	3	3	3
PO GALLIPOLI	RADIOLOGIA		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	1	1	1
PO GALLIPOLI	SALE OPERATORIE	ANESTESIA E RIANIMAZIONE	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
PO GALLIPOLI	SALE OPERATORIE	ANESTESIA E RIANIMAZIONE	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	10	10	9
PO GALLIPOLI	SALE OPERATORIE		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	20	20	21
PO GALLIPOLI	SALE OPERATORIE		Operatore Socio Sanitario	Oss	12	12	12
PO GALLIPOLI	SALE OPERATORIE		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	1	1	1
PO GALLIPOLI	SERVIZIO TRASFUSIONALE	MEDICINA TRASFUSIONALE	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	4	4	4
PO GALLIPOLI	SERVIZIO TRASFUSIONALE		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	4	4	4
PO GALLIPOLI	SERVIZIO TRASFUSIONALE		Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Laboratorio Biomedico	Personale Tecnico Sanitario	6	6	6
PO GALLIPOLI	SERVIZIO TRASFUSIONALE		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	3	3	3
PO GALLIPOLI	TERAPIA INTENSIVA	ANESTESIA E RIANIMAZIONE	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	6	6	6
PO GALLIPOLI	TERAPIA INTENSIVA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	24	24	24
PO GALLIPOLI	TERAPIA INTENSIVA		Assistente Tecnico	Personale Tecnico	1	1	1
PO GALLIPOLI	TERAPIA INTENSIVA		Operatore Socio Sanitario	Oss	5	5	6
PO GALLIPOLI	UTIC	CARDIOLOGIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	4	4	4
PO GALLIPOLI	UTIC		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	16	16	16
PO GALLIPOLI	UTIC		Operatore Socio Sanitario	Oss	5	5	6
DSS LECCE	ASSISTENZA CONSULTORIALE	PSICOLOGIA	Dirigente Psicologo	Dirigente Sanitario Non Medico	6	6	6

MACRO STRUTTURA	UNITA' OPERATIVA	DISCIPLINA	PROFILO	PROFILO AGGREGATO	FABBISOGNO STRUTTURALE PTFP ASL 2021	FABBISOGNO STRUTTURALE PTFP ASL 2022	FABBISOGNO STRUTTURALE PTFP ASL 2023
DSS LECCE	ASSISTENZA CONSULTORIALE		Collaboratore Prof.le Sanitario Ostetrica	Ostetrico	7	7	7
DSS LECCE	ASSISTENZA CONSULTORIALE		Collaboratore Prof.le Assistente Sociale	Personale Tecnico	6	6	6
DSS LECCE	ASSISTENZA DOMICILIARE		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	20	20	26
DSS LECCE	ASSISTENZA PENITENZIARIA	ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI SANITARI DI BASE	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DSS LECCE	ASSISTENZA PENITENZIARIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	24	24	25
DSS LECCE	ASSISTENZA PENITENZIARIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Radiologia Medica	Personale Tecnico Sanitario	1	1	1
DSS LECCE	ASSISTENZA PENITENZIARIA		Operatore Socio Sanitario	Oss	1	1	1
DSS LECCE	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT	ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI SANITARI DI BASE	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DSS LECCE	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT	ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI SANITARI DI BASE	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	3	3	2
DSS LECCE	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT	PSICOLOGIA	Dirigente Psicologo	Dirigente Sanitario Non Medico	1	1	1
DSS LECCE	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Dirigente Amministrativo	Dirigente Amministrativo	1	1	-
DSS LECCE	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Collaboratore Prof.le Assistente Sociale	Personale Tecnico	2	2	2
DSS LECCE	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	3	3	3
DSS LECCE	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Collaboratore Prof.le Amministrativo Senior	Personale Amministrativo	2	2	2
DSS LECCE	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Collaboratore Prof.le Amministrativo	Personale Amministrativo	6	6	6
DSS LECCE	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Assistente Amministrativo	Personale Amministrativo	15	15	12
DSS LECCE	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Coadiutore Amministrativo Senior	Personale Amministrativo	4	4	2
DSS LECCE	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Coadiutore Amministrativo	Personale Amministrativo	5	5	4
DSS LECCE	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Coadiutore Amministrativo	Personale Amministrativo	7	7	6
DSS LECCE	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Commesso	Personale Amministrativo	6	6	4
DSS LECCE	FARMACIA	FARMACEUTICA TERRITORIALE	Dirigente Farmacista	Dirigente Sanitario Non Medico	3	3	3
DSS LECCE	HOSPICE	ANESTESIA E RIANIMAZIONE	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	4	4	4
DSS LECCE	HOSPICE		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	14	14	15
DSS LECCE	HOSPICE		Operatore Socio Sanitario	Oss	5	5	5
DSS LECCE	LAB CITOLOGIA	PATOLOGIA CLINICA (LABORATORIO ANALISI CHIMIC	Dirigente Biologo	Dirigente Sanitario Non Medico	2	2	2
DSS LECCE	LAB CITOLOGIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Laboratorio Biomedico	Personale Tecnico Sanitario	3	3	3
DSS LECCE	LAB PATOLOGIA CLINICA	PATOLOGIA CLINICA (LABORATORIO ANALISI CHIMIC	Dirigente Biologo	Dirigente Sanitario Non Medico	4	4	4
DSS LECCE	LAB PATOLOGIA CLINICA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	8	8	8
DSS LECCE	LAB PATOLOGIA CLINICA		Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Laboratorio Biomedico	Personale Tecnico Sanitario	11	11	11
DSS LECCE	NUTRIZIONE CLINICA	MEDICINA INTERNA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DSS LECCE	NUTRIZIONE CLINICA		Collaboratore Prof.le Sanitario Dietista	Personale Tecnico Sanitario	1	1	1
DSS LECCE	NUTRIZIONE CLINICA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	2	2	2
DSS LECCE	POLIAMBULATORIO LECCE	ANESTESIA E RIANIMAZIONE	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	2	2	2
DSS LECCE	POLIAMBULATORIO LECCE	GINECOLOGIA E OSTETRICIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	2	2	2
DSS LECCE	POLIAMBULATORIO LECCE	OFTALMOLOGIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DSS LECCE	POLIAMBULATORIO LECCE	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DSS LECCE	POLIAMBULATORIO LECCE	OTORINOLARINGOIATRIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DSS LECCE	POLIAMBULATORIO LECCE	UROLOGIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DSS LECCE	POLIAMBULATORIO LECCE	ANATOMIA PATOLOGICA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DSS LECCE	POLIAMBULATORIO LECCE	CARDIOLOGIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	4	4	4
DSS LECCE	POLIAMBULATORIO LECCE	DERMATOLOGIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DSS LECCE	POLIAMBULATORIO LECCE	ENDOCRINOLOGIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DSS LECCE	POLIAMBULATORIO LECCE	GERIATRIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DSS LECCE	POLIAMBULATORIO LECCE	PATOLOGIA CLINICA (LABORATORIO ANALISI CHIMIC	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	2	2	2
DSS LECCE	POLIAMBULATORIO LECCE	MALATTIE INFETTIVE	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DSS LECCE	POLIAMBULATORIO LECCE	MEDICINA INTERNA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DSS LECCE	POLIAMBULATORIO LECCE	NEFROLOGIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DSS LECCE	POLIAMBULATORIO LECCE	PEDIATRIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DSS LECCE	POLIAMBULATORIO LECCE	REUMATOLOGIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DSS LECCE	POLIAMBULATORIO LECCE	RADIODIAGNOSTICA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	7	7	7
DSS LECCE	POLIAMBULATORIO LECCE		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	70	70	70
DSS LECCE	POLIAMBULATORIO LECCE		Collaboratore Prof.le Sanitario Igienista Dentale	Personale Tecnico Sanitario	1	1	1
DSS LECCE	POLIAMBULATORIO LECCE		Operatore Tecnico Centralinista	Personale Tecnico	1	1	1
DSS LECCE	RADIOLOGIA	RADIODIAGNOSTICA	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DSS LECCE	RADIOLOGIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	8	8	8
DSS LECCE	RADIOLOGIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Radiologia Medica	Personale Tecnico Sanitario	9	9	9
DSS LECCE	RADIOLOGIA		Operatore Socio Sanitario	Oss	1	1	1
DSS CAMPI	ASSISTENZA CONSULTORIALE	PSICOLOGIA	Dirigente Psicologo	Dirigente Sanitario Non Medico	4	4	4
DSS CAMPI	ASSISTENZA CONSULTORIALE		Collaboratore Prof.le Sanitario Ostetrica	Ostetrico	4	4	4
DSS CAMPI	ASSISTENZA CONSULTORIALE		Collaboratore Prof.le Assistente Sociale	Personale Tecnico	4	4	4
DSS CAMPI	ASSISTENZA DOMICILIARE		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	15	15	20
DSS CAMPI	CENTRO DIALISI	NEFROLOGIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	2	2	2
DSS CAMPI	CENTRO DIALISI		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	10	10	10
DSS CAMPI	CENTRO DIALISI		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	3	3	3
DSS CAMPI	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT	ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI SANITARI DI BASE	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DSS CAMPI	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT	ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI SANITARI DI BASE	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	3	3	2
DSS CAMPI	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT	PSICOLOGIA	Dirigente Psicologo	Dirigente Sanitario Non Medico	1	1	1

MACRO STRUTTURA	UNITA' OPERATIVA	DISCIPLINA	PROFILO	PROFILO AGGREGATO	FABBISOGNO STRUTTURALE PTFP ASL 2021	FABBISOGNO STRUTTURALE PTFP ASL 2022	FABBISOGNO STRUTTURALE PTFP ASL 2023
DSS CAMPI	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Dirigente Amministrativo	Dirigente Amministrativo	1	1	-
DSS CAMPI	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Collaboratore Prof.le Assistente Sociale	Personale Tecnico	1	1	1
DSS CAMPI	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Operatore Tecnico Centralinista	Personale Tecnico	3	3	3
DSS CAMPI	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	3	3	3
DSS CAMPI	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Collaboratore Prof.le Amministrativo Senior	Personale Amministrativo	1	1	1
DSS CAMPI	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Collaboratore Prof.le Amministrativo	Personale Amministrativo	4	4	4
DSS CAMPI	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Assistente Amministrativo	Personale Amministrativo	10	10	8
DSS CAMPI	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Coadiutore Amministrativo Senior	Personale Amministrativo	2	2	1
DSS CAMPI	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Coadiutore Amministrativo	Personale Amministrativo	2	2	2
DSS CAMPI	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Coadiutore Amministrativo	Personale Amministrativo	5	5	4
DSS CAMPI	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Commesso	Personale Amministrativo	3	3	3
DSS CAMPI	FARMACIA	FARMACEUTICA TERRITORIALE	Dirigente Farmacista	Dirigente Sanitario Non Medico	1	1	1
DSS CAMPI	OSPEDALE DI COMUNITA - PTA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	7	7	9
DSS CAMPI	OSPEDALE DI COMUNITA - PTA		Operatore Socio Sanitario	Oss	5	5	5
DSS CAMPI	POLIAMBULATORIO CAMPI	GINECOLOGIA E OSTETRICIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DSS CAMPI	POLIAMBULATORIO CAMPI	CARDIOLOGIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DSS CAMPI	POLIAMBULATORIO CAMPI	MEDICINA INTERNA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DSS CAMPI	POLIAMBULATORIO CAMPI	NEUROLOGIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DSS CAMPI	POLIAMBULATORIO CAMPI	RADIODIAGNOSTICA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	2	2	2
DSS CAMPI	POLIAMBULATORIO CAMPI	MEDICINA DELLO SPORT	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DSS CAMPI	POLIAMBULATORIO CAMPI		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	40	40	40
DSS CAMPI	RADIOLOGIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	5	5	5
DSS CAMPI	RADIOLOGIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Radiologia Medica	Personale Tecnico Sanitario	5	5	6
DSS CAMPI	RADIOLOGIA		Operatore Socio Sanitario	Oss	1	1	1
DSS NARDO	ASSISTENZA CONSULTORIALE	PSICOLOGIA	Dirigente Psicologo	Dirigente Sanitario Non Medico	4	4	4
DSS NARDO	ASSISTENZA CONSULTORIALE		Collaboratore Prof.le Sanitario Ostetrica	Ostetrico	4	4	4
DSS NARDO	ASSISTENZA CONSULTORIALE		Collaboratore Prof.le Assistente Sociale	Personale Tecnico	4	4	4
DSS NARDO	ASSISTENZA DOMICILIARE		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	15	15	20
DSS NARDO	CENTRO DIALISI	NEFROLOGIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	2	2	2
DSS NARDO	CENTRO DIALISI		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	10	10	10
DSS NARDO	CENTRO DIALISI		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	3	3	3
DSS NARDO	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT	ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI SANITARI DI BASE	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DSS NARDO	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT	ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI SANITARI DI BASE	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	3	3	2
DSS NARDO	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Collaboratore Prof.le Assistente Sociale	Personale Tecnico	1	1	1
DSS NARDO	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Operatore Tecnico Specializzato Senior	Personale Tecnico	-	-	2
DSS NARDO	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Operatore Tecnico Centralinista	Personale Tecnico	1	1	1
DSS NARDO	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	3	3	3
DSS NARDO	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Collaboratore Prof.le Amministrativo Senior	Personale Amministrativo	1	1	1
DSS NARDO	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Collaboratore Prof.le Amministrativo	Personale Amministrativo	4	4	4
DSS NARDO	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Assistente Amministrativo	Personale Amministrativo	10	10	8
DSS NARDO	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Coadiutore Amministrativo Senior	Personale Amministrativo	2	2	1
DSS NARDO	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Coadiutore Amministrativo	Personale Amministrativo	2	2	2
DSS NARDO	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Coadiutore Amministrativo	Personale Amministrativo	5	5	4
DSS NARDO	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Commesso	Personale Amministrativo	4	4	3
DSS NARDO	FARMACIA	FARMACEUTICA TERRITORIALE	Dirigente Farmacista	Dirigente Sanitario Non Medico	1	1	1
DSS NARDO	NUTRIZIONE CLINICA	MEDICINA INTERNA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DSS NARDO	NUTRIZIONE CLINICA		Collaboratore Prof.le Sanitario Dietista	Personale Tecnico Sanitario	1	1	1
DSS NARDO	NUTRIZIONE CLINICA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	2	2	2
DSS NARDO	OSPEDALE DI COMUNITA - PTA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	7	7	9
DSS NARDO	OSPEDALE DI COMUNITA - PTA		Operatore Socio Sanitario	Oss	5	5	5
DSS NARDO	POLIAMBULATORIO NARDO	OFTALMOLOGIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DSS NARDO	POLIAMBULATORIO NARDO	CARDIOLOGIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	2	2	2
DSS NARDO	POLIAMBULATORIO NARDO	DERMATOLOGIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DSS NARDO	POLIAMBULATORIO NARDO	RADIODIAGNOSTICA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	3	3	3
DSS NARDO	POLIAMBULATORIO NARDO		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	40	40	40
DSS NARDO	RADIOLOGIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	5	5	5
DSS NARDO	RADIOLOGIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Radiologia Medica	Personale Tecnico Sanitario	5	5	5
DSS NARDO	RADIOLOGIA		Operatore Socio Sanitario	Oss	1	1	1
DSS NARDO	RSA-R1 - PTA		Collaboratore Prof.le Sanitario Fisioterapista	Personale Della Riabilitazione	2	2	2
DSS NARDO	RSA-R1 - PTA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	6	6	6
DSS NARDO	RSA-R1 - PTA		Operatore Socio Sanitario	Oss	12	12	12
DSS MARTANO	ASSISTENZA CONSULTORIALE	PSICOLOGIA	Dirigente Psicologo	Dirigente Sanitario Non Medico	2	2	2
DSS MARTANO	ASSISTENZA CONSULTORIALE		Collaboratore Prof.le Sanitario Ostetrica	Ostetrico	4	4	4
DSS MARTANO	ASSISTENZA CONSULTORIALE		Collaboratore Prof.le Assistente Sociale	Personale Tecnico	3	3	3
DSS MARTANO	ASSISTENZA DOMICILIARE		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	10	10	17
DSS MARTANO	CENTRO DIALISI	NEFROLOGIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	2	2	2
DSS MARTANO	CENTRO DIALISI		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	4	4	4

MACRO STRUTTURA	UNITA' OPERATIVA	DISCIPLINA	PROFILO	PROFILO AGGREGATO	FABBISOGNO STRUTTURALE PTFP ASL 2021	FABBISOGNO STRUTTURALE PTFP ASL 2022	FABBISOGNO STRUTTURALE PTFP ASL 2023
DSS MARTANO	CENTRO DIALISI		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	3	3	3
DSS MARTANO	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT	ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI SANITARI DI BASE	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DSS MARTANO	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT	ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI SANITARI DI BASE	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	2	2	2
DSS MARTANO	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT	PSICOLOGIA	Dirigente Psicologo	Dirigente Sanitario Non Medico	1	1	1
DSS MARTANO	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Collaboratore Prof.le Assistente Sociale	Personale Tecnico	1	1	1
DSS MARTANO	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	3	3	3
DSS MARTANO	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Collaboratore Prof.le Amministrativo Senior	Personale Amministrativo	1	1	1
DSS MARTANO	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Collaboratore Prof.le Amministrativo	Personale Amministrativo	4	4	4
DSS MARTANO	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Assistente Amministrativo	Personale Amministrativo	8	8	8
DSS MARTANO	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Coadiutore Amministrativo Senior	Personale Amministrativo	2	2	1
DSS MARTANO	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Coadiutore Amministrativo	Personale Amministrativo	1	1	1
DSS MARTANO	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Coadiutore Amministrativo	Personale Amministrativo	4	4	4
DSS MARTANO	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Commesso	Personale Amministrativo	2	2	2
DSS MARTANO	FARMACIA	FARMACEUTICA TERRITORIALE	Dirigente Farmacista	Dirigente Sanitario Non Medico	1	1	1
DSS MARTANO	POLIAMBULATORIO MARTANO	CHIRURGIA GENERALE	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DSS MARTANO	POLIAMBULATORIO MARTANO	GINECOLOGIA E OSTETRICIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DSS MARTANO	POLIAMBULATORIO MARTANO	OFTALMOLOGIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DSS MARTANO	POLIAMBULATORIO MARTANO	CARDIOLOGIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DSS MARTANO	POLIAMBULATORIO MARTANO	ENDOCRINOLOGIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DSS MARTANO	POLIAMBULATORIO MARTANO	NEUROLOGIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DSS MARTANO	POLIAMBULATORIO MARTANO	PEDIATRIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DSS MARTANO	POLIAMBULATORIO MARTANO	MALATTIE DELL'APPARATO RESPIRATORIO	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DSS MARTANO	POLIAMBULATORIO MARTANO		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	36	36	36
DSS MARTANO	RADIOLOGIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Radiologia Medica	Personale Tecnico Sanitario	2	2	2
DSS GALATINA	ASSISTENZA CONSULTORIALE	PSICOLOGIA	Dirigente Psicologo	Dirigente Sanitario Non Medico	2	2	2
DSS GALATINA	ASSISTENZA CONSULTORIALE		Collaboratore Prof.le Sanitario Ostetrica	Ostetrico	4	4	4
DSS GALATINA	ASSISTENZA CONSULTORIALE		Collaboratore Prof.le Assistente Sociale	Personale Tecnico	3	3	3
DSS GALATINA	ASSISTENZA DOMICILIARE		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	10	10	17
DSS GALATINA	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT	ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI SANITARI DI BASE	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DSS GALATINA	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT	ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI SANITARI DI BASE	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	2	2	2
DSS GALATINA	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT	PSICOLOGIA	Dirigente Psicologo	Dirigente Sanitario Non Medico	1	1	1
DSS GALATINA	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Testista (ad esaurimento)	Personale Tecnico Sanitario	1	1	-
DSS GALATINA	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Collaboratore Prof.le Assistente Sociale	Personale Tecnico	1	1	1
DSS GALATINA	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Operatore Tecnico	Personale Tecnico	1	1	1
DSS GALATINA	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	3	3	3
DSS GALATINA	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Collaboratore Prof.le Amministrativo Senior	Personale Amministrativo	1	1	1
DSS GALATINA	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Collaboratore Prof.le Amministrativo	Personale Amministrativo	4	4	4
DSS GALATINA	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Assistente Amministrativo	Personale Amministrativo	8	8	8
DSS GALATINA	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Coadiutore Amministrativo Senior	Personale Amministrativo	2	2	1
DSS GALATINA	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Coadiutore Amministrativo	Personale Amministrativo	1	1	1
DSS GALATINA	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Coadiutore Amministrativo	Personale Amministrativo	4	4	4
DSS GALATINA	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Commesso	Personale Amministrativo	2	2	2
DSS GALATINA	POLIAMBULATORIO GALATINA	GINECOLOGIA E OSTETRICIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DSS GALATINA	POLIAMBULATORIO GALATINA	OFTALMOLOGIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	2	2	2
DSS GALATINA	POLIAMBULATORIO GALATINA	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DSS GALATINA	POLIAMBULATORIO GALATINA	OTORINOLARINGOIATRIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DSS GALATINA	POLIAMBULATORIO GALATINA	UROLOGIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DSS GALATINA	POLIAMBULATORIO GALATINA	MEDICINA INTERNA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DSS GALATINA	POLIAMBULATORIO GALATINA	MALATTIE DELL'APPARATO RESPIRATORIO	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DSS GALATINA	POLIAMBULATORIO GALATINA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	36	36	36
DSS MAGLIE	ASSISTENZA CONSULTORIALE		Collaboratore Prof.le Sanitario Ostetrica	Ostetrico	4	4	4
DSS MAGLIE	ASSISTENZA CONSULTORIALE		Collaboratore Prof.le Assistente Sociale	Personale Tecnico	3	3	3
DSS MAGLIE	ASSISTENZA DOMICILIARE		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	10	10	14
DSS MAGLIE	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT	ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI SANITARI DI BASE	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DSS MAGLIE	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT	ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI SANITARI DI BASE	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	2	2	2
DSS MAGLIE	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT	PSICOLOGIA	Dirigente Psicologo	Dirigente Sanitario Non Medico	1	1	1
DSS MAGLIE	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Collaboratore Prof.le Assistente Sociale	Personale Tecnico	1	1	1
DSS MAGLIE	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Operatore Tecnico	Personale Tecnico	1	1	1
DSS MAGLIE	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Operatore Tecnico - Autista	Personale Tecnico	1	1	-
DSS MAGLIE	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Operatore Tecnico Centralinista	Personale Tecnico	7	7	7
DSS MAGLIE	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	3	3	3
DSS MAGLIE	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Collaboratore Prof.le Amministrativo Senior	Personale Amministrativo	1	1	1
DSS MAGLIE	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Collaboratore Prof.le Amministrativo	Personale Amministrativo	4	4	4
DSS MAGLIE	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Assistente Amministrativo	Personale Amministrativo	8	8	8
DSS MAGLIE	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Coadiutore Amministrativo Senior	Personale Amministrativo	2	2	1
DSS MAGLIE	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Coadiutore Amministrativo	Personale Amministrativo	1	1	1
DSS MAGLIE	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Coadiutore Amministrativo	Personale Amministrativo	4	4	4

Bollettino Ufficiale della Regione Puglia - n. 22 del 7-3-2023 16073

MACRO STRUTTURA	UNITA' OPERATIVA	DISCIPLINA	PROFILO	PROFILO AGGREGATO	FABBISOGNO STRUTTURALE PTFP ASL 2021	FABBISOGNO STRUTTURALE PTFP ASL 2022	FABBISOGNO STRUTTURALE PTFP ASL 2023
DSS MAGLIE	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Commesso	Personale Amministrativo	2	2	2
DSS MAGLIE	FARMACIA	FARMACEUTICA TERRITORIALE	Dirigente Farmacista	Dirigente Sanitario Non Medico	1	1	1
DSS MAGLIE	FARMACIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Laboratorio Biomedico	Personale Tecnico Sanitario	2	2	2
DSS MAGLIE	OSPEDALE DI COMUNITA - PTA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	-	-	3
DSS MAGLIE	POLIAMBULATORIO MAGLIE	CHIRURGIA GENERALE	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DSS MAGLIE	POLIAMBULATORIO MAGLIE	GINECOLOGIA E OSTETRICIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DSS MAGLIE	POLIAMBULATORIO MAGLIE	OFTALMOLOGIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DSS MAGLIE	POLIAMBULATORIO MAGLIE	ALLERGOLOGIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DSS MAGLIE	POLIAMBULATORIO MAGLIE	CARDIOLOGIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DSS MAGLIE	POLIAMBULATORIO MAGLIE	MEDICINA INTERNA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DSS MAGLIE	POLIAMBULATORIO MAGLIE	NEUROLOGIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DSS MAGLIE	POLIAMBULATORIO MAGLIE	RADIODIAGNOSTICA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	2	2	2
DSS MAGLIE	POLIAMBULATORIO MAGLIE		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	36	36	36
DSS MAGLIE	RADIOLOGIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	3	3	3
DSS MAGLIE	RADIOLOGIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Radiologia Medica	Personale Tecnico Sanitario	2	2	2
DSS MAGLIE	RSA-R1 - PTA		Collaboratore Prof.le Sanitario Fisioterapista	Personale Della Riabilitazione	2	2	2
DSS MAGLIE	RSA-R1 - PTA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	6	6	6
DSS MAGLIE	RSA-R1 - PTA		Operatore Socio Sanitario	Oss	12	12	12
DSS POGGIARDO	ASSISTENZA CONSULTORIALE	PSICOLOGIA	Dirigente Psicologo	Dirigente Sanitario Non Medico	2	2	2
DSS POGGIARDO	ASSISTENZA CONSULTORIALE		Collaboratore Prof.le Sanitario Ostetrica	Ostetrico	4	4	4
DSS POGGIARDO	ASSISTENZA CONSULTORIALE		Collaboratore Prof.le Assistente Sociale	Personale Tecnico	3	3	3
DSS POGGIARDO	ASSISTENZA DOMICILIARE		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	10	10	16
DSS POGGIARDO	CENTRO DIALISI	NEFROLOGIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	2	2	2
DSS POGGIARDO	CENTRO DIALISI		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	4	4	4
DSS POGGIARDO	CENTRO DIALISI		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	3	3	3
DSS POGGIARDO	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT	ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI SANITARI DI BASE	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DSS POGGIARDO	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT	ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI SANITARI DI BASE	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	2	2	2
DSS POGGIARDO	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Collaboratore Prof.le Assistente Sociale	Personale Tecnico	1	1	1
DSS POGGIARDO	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Operatore Tecnico Specializzato Senior	Personale Tecnico	-	-	1
DSS POGGIARDO	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Operatore Tecnico	Personale Tecnico	1	1	1
DSS POGGIARDO	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Operatore Tecnico Centralinista	Personale Tecnico	1	1	1
DSS POGGIARDO	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	3	3	3
DSS POGGIARDO	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Collaboratore Prof.le Amministrativo Senior	Personale Amministrativo	1	1	1
DSS POGGIARDO	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Collaboratore Prof.le Amministrativo	Personale Amministrativo	4	4	4
DSS POGGIARDO	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Assistente Amministrativo	Personale Amministrativo	8	8	8
DSS POGGIARDO	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Coadiutore Amministrativo Senior	Personale Amministrativo	3	3	1
DSS POGGIARDO	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Coadiutore Amministrativo	Personale Amministrativo	4	4	4
DSS POGGIARDO	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Commesso	Personale Amministrativo	2	2	2
DSS POGGIARDO	FARMACIA	FARMACEUTICA TERRITORIALE	Dirigente Farmacista	Dirigente Sanitario Non Medico	1	1	1
DSS POGGIARDO	NUTRIZIONE CLINICA	MEDICINA INTERNA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DSS POGGIARDO	NUTRIZIONE CLINICA		Collaboratore Prof.le Sanitario Dietista	Personale Tecnico Sanitario	1	1	1
DSS POGGIARDO	NUTRIZIONE CLINICA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	2	2	2
DSS POGGIARDO	OSPEDALE DI COMUNITA - PTA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	7	7	8
DSS POGGIARDO	OSPEDALE DI COMUNITA - PTA		Operatore Socio Sanitario	Oss	5	5	5
DSS POGGIARDO	POLIAMBULATORIO POGGIARDO	ANESTESIA E RIANIMAZIONE	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DSS POGGIARDO	POLIAMBULATORIO POGGIARDO	CHIRURGIA GENERALE	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DSS POGGIARDO	POLIAMBULATORIO POGGIARDO	OFTALMOLOGIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DSS POGGIARDO	POLIAMBULATORIO POGGIARDO	CARDIOLOGIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DSS POGGIARDO	POLIAMBULATORIO POGGIARDO	DERMATOLOGIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DSS POGGIARDO	POLIAMBULATORIO POGGIARDO	GERIATRIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DSS POGGIARDO	POLIAMBULATORIO POGGIARDO	NEUROLOGIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DSS POGGIARDO	POLIAMBULATORIO POGGIARDO	PEDIATRIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DSS POGGIARDO	POLIAMBULATORIO POGGIARDO	RADIODIAGNOSTICA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DSS POGGIARDO	POLIAMBULATORIO POGGIARDO		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	36	36	36
DSS POGGIARDO	RADIOLOGIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	3	3	3
DSS POGGIARDO	RADIOLOGIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Radiologia Medica	Personale Tecnico Sanitario	2	2	2
DSS GALLIPOLI	ASSISTENZA CONSULTORIALE	PSICOLOGIA	Dirigente Psicologo	Dirigente Sanitario Non Medico	4	4	4
DSS GALLIPOLI	ASSISTENZA CONSULTORIALE		Collaboratore Prof.le Sanitario Ostetrica	Ostetrico	4	4	4
DSS GALLIPOLI	ASSISTENZA CONSULTORIALE		Collaboratore Prof.le Assistente Sociale	Personale Tecnico	4	4	4
DSS GALLIPOLI	ASSISTENZA DOMICILIARE		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	10	10	17
DSS GALLIPOLI	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT	ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI SANITARI DI BASE	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DSS GALLIPOLI	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT	ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI SANITARI DI BASE	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	2	2	2
DSS GALLIPOLI	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT	PSICOLOGIA	Dirigente Psicologo	Dirigente Sanitario Non Medico	1	1	1
DSS GALLIPOLI	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Collaboratore Prof.le Assistente Sociale	Personale Tecnico	1	1	1
DSS GALLIPOLI	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Operatore Tecnico - Autista	Personale Tecnico	1	1	1
DSS GALLIPOLI	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	3	3	3
DSS GALLIPOLI	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Collaboratore Prof.le Amministrativo Senior	Personale Amministrativo	1	1	1

MACRO STRUTTURA	UNITA' OPERATIVA	DISCIPLINA	PROFILO	PROFILO AGGREGATO	FABBISOGNO STRUTTURALE PTFP ASL 2021	FABBISOGNO STRUTTURALE PTFP ASL 2022	FABBISOGNO STRUTTURALE PTFP ASL 2023
DSS GALLIPOLI	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Collaboratore Prof.le Amministrativo	Personale Amministrativo	4	4	4
DSS GALLIPOLI	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Assistente Amministrativo	Personale Amministrativo	8	8	8
DSS GALLIPOLI	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Coadiutore Amministrativo Senior	Personale Amministrativo	3	3	1
DSS GALLIPOLI	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Coadiutore Amministrativo	Personale Amministrativo	4	4	4
DSS GALLIPOLI	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Commesso	Personale Amministrativo	2	2	2
DSS GALLIPOLI	NUTRIZIONE CLINICA	MEDICINA INTERNA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DSS GALLIPOLI	NUTRIZIONE CLINICA		Collaboratore Prof.le Sanitario Dietista	Personale Tecnico Sanitario	1	1	1
DSS GALLIPOLI	NUTRIZIONE CLINICA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	2	2	2
DSS GALLIPOLI	POLIAMBULATORIO GALLIPOLI	CHIRURGIA GENERALE	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DSS GALLIPOLI	POLIAMBULATORIO GALLIPOLI	GINECOLOGIA E OSTETRICIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	2	2	2
DSS GALLIPOLI	POLIAMBULATORIO GALLIPOLI	ENDOCRINOLOGIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DSS GALLIPOLI	POLIAMBULATORIO GALLIPOLI	NEUROLOGIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	2	2	2
DSS GALLIPOLI	POLIAMBULATORIO GALLIPOLI	MALATTIE DELL'APPARATO RESPIRATORIO	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DSS GALLIPOLI	POLIAMBULATORIO GALLIPOLI		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	36	36	36
DSS CASARANO	ASSISTENZA CONSULTORIALE	PSICOLOGIA	Dirigente Psicologo	Dirigente Sanitario Non Medico	4	4	4
DSS CASARANO	ASSISTENZA CONSULTORIALE		Collaboratore Prof.le Sanitario Ostetrica	Ostetrico	4	4	4
DSS CASARANO	ASSISTENZA CONSULTORIALE		Collaboratore Prof.le Assistente Sociale	Personale Tecnico	4	4	4
DSS CASARANO	ASSISTENZA DOMICILIARE		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	10	10	17
DSS CASARANO	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT	ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI SANITARI DI BASE	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DSS CASARANO	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT	ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI SANITARI DI BASE	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	2	2	2
DSS CASARANO	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT	PSICOLOGIA	Dirigente Psicologo	Dirigente Sanitario Non Medico	1	1	1
DSS CASARANO	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Collaboratore Prof.le Assistente Sociale	Personale Tecnico	1	1	1
DSS CASARANO	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	3	3	3
DSS CASARANO	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Collaboratore Prof.le Amministrativo Senior	Personale Amministrativo	1	1	1
DSS CASARANO	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Collaboratore Prof.le Amministrativo	Personale Amministrativo	4	4	4
DSS CASARANO	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Assistente Amministrativo	Personale Amministrativo	8	8	8
DSS CASARANO	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Coadiutore Amministrativo Senior	Personale Amministrativo	3	3	1
DSS CASARANO	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Coadiutore Amministrativo	Personale Amministrativo	4	4	4
DSS CASARANO	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Commesso	Personale Amministrativo	2	2	2
DSS CASARANO	POLIAMBULATORIO CASARANO	GINECOLOGIA E OSTETRICIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	2	2	2
DSS CASARANO	POLIAMBULATORIO CASARANO	ODONTOIATRIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DSS CASARANO	POLIAMBULATORIO CASARANO	OFTALMOLOGIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DSS CASARANO	POLIAMBULATORIO CASARANO	OTORINOLARINGOIATRIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DSS CASARANO	POLIAMBULATORIO CASARANO	CARDIOLOGIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DSS CASARANO	POLIAMBULATORIO CASARANO	NEUROLOGIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DSS CASARANO	POLIAMBULATORIO CASARANO	PEDIATRIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DSS CASARANO	POLIAMBULATORIO CASARANO		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	36	36	36
DSS GAGLIANO	ASSISTENZA CONSULTORIALE	PSICOLOGIA	Dirigente Psicologo	Dirigente Sanitario Non Medico	4	4	4
DSS GAGLIANO	ASSISTENZA CONSULTORIALE		Collaboratore Prof.le Sanitario Ostetrica	Ostetrico	4	4	4
DSS GAGLIANO	ASSISTENZA CONSULTORIALE		Collaboratore Prof.le Assistente Sociale	Personale Tecnico	4	4	4
DSS GAGLIANO	ASSISTENZA DOMICILIARE		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	15	15	19
DSS GAGLIANO	CENTRO DIALISI	NEFROLOGIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	2	2	2
DSS GAGLIANO	CENTRO DIALISI		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	8	8	8
DSS GAGLIANO	CENTRO DIALISI		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	3	3	3
DSS GAGLIANO	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT	ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI SANITARI DI BASE	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DSS GAGLIANO	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT	ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI SANITARI DI BASE	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	3	3	2
DSS GAGLIANO	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT	PSICOLOGIA	Dirigente Psicologo	Dirigente Sanitario Non Medico	1	1	1
DSS GAGLIANO	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Dirigente Amministrativo	Dirigente Amministrativo	1	1	-
DSS GAGLIANO	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Collaboratore Prof.le Assistente Sociale	Personale Tecnico	1	1	1
DSS GAGLIANO	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Operatore Tecnico Specializzato Autista Ambulanza Senior	Personale Tecnico	1	1	1
DSS GAGLIANO	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Operatore Tecnico	Personale Tecnico	1	1	1
DSS GAGLIANO	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Operatore Tecnico - Autista	Personale Tecnico	1	1	1
DSS GAGLIANO	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Operatore Tecnico Centralinista	Personale Tecnico	1	1	1
DSS GAGLIANO	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	3	3	3
DSS GAGLIANO	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Collaboratore Prof.le Amministrativo Senior	Personale Amministrativo	1	1	1
DSS GAGLIANO	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Collaboratore Prof.le Amministrativo	Personale Amministrativo	4	4	4
DSS GAGLIANO	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Assistente Amministrativo	Personale Amministrativo	10	10	8
DSS GAGLIANO	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Coadiutore Amministrativo Senior	Personale Amministrativo	4	4	2
DSS GAGLIANO	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Coadiutore Amministrativo	Personale Amministrativo	5	5	5
DSS GAGLIANO	DIREZIONE E SUPPORTO AMMINISTRAT		Commesso	Personale Amministrativo	4	4	3
DSS GAGLIANO	FARMACIA	FARMACEUTICA TERRITORIALE	Dirigente Farmacista	Dirigente Sanitario Non Medico	1	1	1
DSS GAGLIANO	NUTRIZIONE CLINICA	MEDICINA INTERNA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DSS GAGLIANO	NUTRIZIONE CLINICA		Collaboratore Prof.le Sanitario Dietista	Personale Tecnico Sanitario	1	1	1
DSS GAGLIANO	NUTRIZIONE CLINICA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	2	2	2
DSS GAGLIANO	OSPEDALE DI COMUNITA - PTA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	7	7	8
DSS GAGLIANO	OSPEDALE DI COMUNITA - PTA		Operatore Socio Sanitario	Oss	5	5	5
DSS GAGLIANO	POLIAMBULATORIO GAGLIANO	OFTALMOLOGIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1

MACRO STRUTTURA	UNITA' OPERATIVA	DISCIPLINA	PROFILO	PROFILO AGGREGATO	FABBISOGNO STRUTTURALE PTFP ASL 2021	FABBISOGNO STRUTTURALE PTFP ASL 2022	FABBISOGNO STRUTTURALE PTFP ASL 2023
DSS GAGLIANO	POLIAMBULATORIO GAGLIANO	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DSS GAGLIANO	POLIAMBULATORIO GAGLIANO	OTORINOLARINGOIATRIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DSS GAGLIANO	POLIAMBULATORIO GAGLIANO	CARDIOLOGIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	2	2	2
DSS GAGLIANO	POLIAMBULATORIO GAGLIANO	GASTROENTEROLOGIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DSS GAGLIANO	POLIAMBULATORIO GAGLIANO	GERIATRIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DSS GAGLIANO	POLIAMBULATORIO GAGLIANO	MALATTIE DELL'APPARATO RESPIRATORIO	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DSS GAGLIANO	POLIAMBULATORIO GAGLIANO		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	40	40	40
DSS GAGLIANO	POLIAMBULATORIO GAGLIANO		Operatore Tecnico Centralinista	Personale Tecnico	1	1	1
DSS GAGLIANO	RADIOLOGIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	3	3	3
DSS GAGLIANO	RADIOLOGIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Radiologia Medica	Personale Tecnico Sanitario	2	2	2
DIP PREVENZIONE	AREA A LECCE	SANITA' ANIMALE	Direttore Veterinario S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DIP PREVENZIONE	AREA A LECCE	SANITA' ANIMALE	Dirigente Veterinario	Dirigente Medico/Veterinario	12	12	9
DIP PREVENZIONE	AREA A LECCE		Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Prevenzione Ambienti e Lu	Personale Tecnico Sanitario	-	-	8
DIP PREVENZIONE	AREA A LECCE		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	3	3	3
DIP PREVENZIONE	AREA A MAGLIE	SANITA' ANIMALE	Direttore Veterinario S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DIP PREVENZIONE	AREA A MAGLIE	SANITA' ANIMALE	Dirigente Veterinario	Dirigente Medico/Veterinario	6	6	4
DIP PREVENZIONE	AREA A MAGLIE		Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Prevenzione Ambienti e Lu	Personale Tecnico Sanitario	9	9	6
DIP PREVENZIONE	AREA A MAGLIE		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	1	1	1
DIP PREVENZIONE	AREA B LECCE	AREA IGIENE PROD,TRASF.,COMM,CONS.,TRASP. ALIM	Direttore Veterinario S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DIP PREVENZIONE	AREA B LECCE	AREA IGIENE PROD,TRASF.,COMM,CONS.,TRASP. ALIM	Dirigente Veterinario	Dirigente Medico/Veterinario	13	13	13
DIP PREVENZIONE	AREA B LECCE		Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Prevenzione Ambienti e Lu	Personale Tecnico Sanitario	15	15	15
DIP PREVENZIONE	AREA B LECCE		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	1	1	1
DIP PREVENZIONE	AREA B MAGLIE	AREA IGIENE PROD,TRASF.,COMM,CONS.,TRASP. ALIM	Direttore Veterinario S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DIP PREVENZIONE	AREA B MAGLIE	AREA IGIENE PROD,TRASF.,COMM,CONS.,TRASP. ALIM	Dirigente Veterinario	Dirigente Medico/Veterinario	12	12	12
DIP PREVENZIONE	AREA B MAGLIE		Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Prevenzione Ambienti e Lu	Personale Tecnico Sanitario	14	14	10
DIP PREVENZIONE	AREA B MAGLIE		Operatore Tecnico - Autista	Personale Tecnico	1	1	-
DIP PREVENZIONE	AREA C LECCE	IGIENE DEGLI ALLEVAMENTI E DELLE PRODUZIONI ZO	Direttore Veterinario S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DIP PREVENZIONE	AREA C LECCE	IGIENE DEGLI ALLEVAMENTI E DELLE PRODUZIONI ZO	Dirigente Veterinario	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DIP PREVENZIONE	AREA C LECCE		Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Prevenzione Ambienti e Lu	Personale Tecnico Sanitario	9	9	10
DIP PREVENZIONE	AREA C LECCE		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	1	1	1
DIP PREVENZIONE	AREA C MAGLIE	IGIENE DEGLI ALLEVAMENTI E DELLE PRODUZIONI ZO	Direttore Veterinario S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DIP PREVENZIONE	AREA C MAGLIE	IGIENE DEGLI ALLEVAMENTI E DELLE PRODUZIONI ZO	Dirigente Veterinario	Dirigente Medico/Veterinario	3	3	2
DIP PREVENZIONE	AREA C MAGLIE		Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Prevenzione Ambienti e Lu	Personale Tecnico Sanitario	9	9	9
DIP PREVENZIONE	DIREZIONE DIPARTIMENTO		Dirigente Professioni Sanitarie - Area Prevenzione	Dirigente Sanitario Non Medico	1	1	1
DIP PREVENZIONE	DIREZIONE DIPARTIMENTO		Dirigente Amministrativo	Dirigente Amministrativo	-	-	1
DIP PREVENZIONE	DIREZIONE DIPARTIMENTO		Operatore Tecnico	Personale Tecnico	1	1	1
DIP PREVENZIONE	DIREZIONE DIPARTIMENTO		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	1	1	1
DIP PREVENZIONE	DIREZIONE DIPARTIMENTO		Collaboratore Prof.le Amministrativo Senior	Personale Amministrativo	5	5	3
DIP PREVENZIONE	DIREZIONE DIPARTIMENTO		Collaboratore Prof.le Amministrativo	Personale Amministrativo	20	20	15
DIP PREVENZIONE	DIREZIONE DIPARTIMENTO		Assistente Amministrativo	Personale Amministrativo	18	18	13
DIP PREVENZIONE	DIREZIONE DIPARTIMENTO		Coadiutore Amministrativo Senior	Personale Amministrativo	10	10	6
DIP PREVENZIONE	DIREZIONE DIPARTIMENTO		Coadiutore Amministrativo	Personale Amministrativo	10	10	6
DIP PREVENZIONE	DIREZIONE DIPARTIMENTO		Commesso	Personale Amministrativo	5	5	4
DIP PREVENZIONE	SIAN LECCE	IGIENE DEGLI ALIMENTI E DELLA NUTRIZIONE	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DIP PREVENZIONE	SIAN LECCE	IGIENE DEGLI ALIMENTI E DELLA NUTRIZIONE	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	11	11	9
DIP PREVENZIONE	SIAN LECCE	SCIENZA DELL'ALIMENTAZIONE	Dirigente Biologo	Dirigente Sanitario Non Medico	4	4	2
DIP PREVENZIONE	SIAN LECCE		Dirigente Tecnologie Alimentari	Dirigente Sanitario Non Medico	-	-	1
DIP PREVENZIONE	SIAN LECCE		Collaboratore Prof.le Sanitario Dietista	Personale Tecnico Sanitario	8	8	8
DIP PREVENZIONE	SIAN LECCE		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	2	2	-
DIP PREVENZIONE	SIAN LECCE		Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Prevenzione Ambienti e Lu	Personale Tecnico Sanitario	17	17	15
DIP PREVENZIONE	SIAN MAGLIE	IGIENE DEGLI ALIMENTI E DELLA NUTRIZIONE	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DIP PREVENZIONE	SIAN MAGLIE	IGIENE DEGLI ALIMENTI E DELLA NUTRIZIONE	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	9	9	8
DIP PREVENZIONE	SIAN MAGLIE	SCIENZA DELL'ALIMENTAZIONE	Dirigente Biologo	Dirigente Sanitario Non Medico	4	4	1
DIP PREVENZIONE	SIAN MAGLIE		Dirigente Tecnologie Alimentari	Dirigente Sanitario Non Medico	-	-	1
DIP PREVENZIONE	SIAN MAGLIE		Collaboratore Prof.le Sanitario Dietista	Personale Tecnico Sanitario	8	8	8
DIP PREVENZIONE	SIAN MAGLIE		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	2	2	-
DIP PREVENZIONE	SIAN MAGLIE		Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Prevenzione Ambienti e Lu	Personale Tecnico Sanitario	15	15	10
DIP PREVENZIONE	SIAN MAGLIE		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	1	1	1
DIP PREVENZIONE	SISP LECCE	IGIENE, EPIDEMIOLOGIA E SANITA' PUBBLICA	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DIP PREVENZIONE	SISP LECCE	IGIENE, EPIDEMIOLOGIA E SANITA' PUBBLICA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	37	37	30
DIP PREVENZIONE	SISP LECCE		Collaboratore Prof.le Sanitario Assistente Sanitario	Personale Tecnico Sanitario	3	3	3
DIP PREVENZIONE	SISP LECCE		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	30	30	30
DIP PREVENZIONE	SISP LECCE		Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Prevenzione Ambienti e Lu	Personale Tecnico Sanitario	15	15	22
DIP PREVENZIONE	SISP LECCE		Collaboratore Tecnico Prof.le - Tecnico Ambientale	Personale Tecnico	2	2	2
DIP PREVENZIONE	SISP LECCE		Operatore Tecnico	Personale Tecnico	1	1	1
DIP PREVENZIONE	SISP LECCE		Operatore Tecnico - Autista	Personale Tecnico	1	1	-
DIP PREVENZIONE	SISP LECCE		Operatore Tecnico Centralinista	Personale Tecnico	1	1	1

MACRO STRUTTURA	UNITA' OPERATIVA	DISCIPLINA	PROFILO	PROFILO AGGREGATO	FABBISOGNO STRUTTURALE PTFP ASL 2021	FABBISOGNO STRUTTURALE PTFP ASL 2022	FABBISOGNO STRUTTURALE PTFP ASL 2023
DIP PREVENZIONE	SISP LECCE		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	2	2	2
DIP PREVENZIONE	SISP MAGLIE	IGIENE, EPIDEMIOLOGIA E SANITA' PUBBLICA	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DIP PREVENZIONE	SISP MAGLIE	IGIENE, EPIDEMIOLOGIA E SANITA' PUBBLICA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	24	24	19
DIP PREVENZIONE	SISP MAGLIE		Collaboratore Prof.le Sanitario Assistente Sanitario	Personale Tecnico Sanitario	2	2	2
DIP PREVENZIONE	SISP MAGLIE		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	27	27	27
DIP PREVENZIONE	SISP MAGLIE		Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Prevenzione Ambienti e Lu	Personale Tecnico Sanitario	13	13	13
DIP PREVENZIONE	SISP MAGLIE		Operatore Tecnico Specializzato Autista Ambulanza	Personale Tecnico	1	1	2
DIP PREVENZIONE	SISP MAGLIE		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	3	3	3
DIP PREVENZIONE	SPESAL LECCE	MEDICINA DEL LAVORO E SICUREZZA DEGLI AMBIENTI	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DIP PREVENZIONE	SPESAL LECCE	MEDICINA DEL LAVORO E SICUREZZA DEGLI AMBIENTI	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	4	4	4
DIP PREVENZIONE	SPESAL LECCE		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	3	3	3
DIP PREVENZIONE	SPESAL LECCE		Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Prevenzione Ambienti e Lu	Personale Tecnico Sanitario	12	12	14
DIP PREVENZIONE	SPESAL LECCE		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	1	1	1
DIP PREVENZIONE	SPESAL MAGLIE	MEDICINA DEL LAVORO E SICUREZZA DEGLI AMBIENTI	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DIP PREVENZIONE	SPESAL MAGLIE	MEDICINA DEL LAVORO E SICUREZZA DEGLI AMBIENTI	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	3	3	3
DIP PREVENZIONE	SPESAL MAGLIE		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	-	-	2
DIP PREVENZIONE	SPESAL MAGLIE		Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Prevenzione Ambienti e Lu	Personale Tecnico Sanitario	12	12	8
DIP SALUTE MENTALE	NPI		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	1	1	1
DIP SALUTE MENTALE	CAT	NEUROPSICHIATRIA INFANTILE	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DIP SALUTE MENTALE	CAT	PSICHIATRIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DIP SALUTE MENTALE	CAT	PSICOLOGIA	Dirigente Psicologo	Dirigente Sanitario Non Medico	1	1	1
DIP SALUTE MENTALE	CAT		Collaboratore Prof.le Sanitario Educatore professionale	Personale Della Riabilitazione	1	1	1
DIP SALUTE MENTALE	CAT		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	1	1	1
DIP SALUTE MENTALE	CAT		Collaboratore Prof.le Sanitario Logopedista	Personale Della Riabilitazione	2	2	2
DIP SALUTE MENTALE	CAT		Collaboratore Prof.le Sanitario Terapista Neuro e Psicomotricità Et	Personale Della Riabilitazione	1	1	1
DIP SALUTE MENTALE	CAT		Collaboratore Prof.le Assistente Sociale	Personale Tecnico	1	1	1
DIP SALUTE MENTALE	CENTRO DIURNO CAMPI		Collaboratore Prof.le Sanitario Educatore professionale	Personale Della Riabilitazione	2	2	2
DIP SALUTE MENTALE	CENTRO DIURNO CAMPI		Operatore Socio Sanitario	Oss	1	1	1
DIP SALUTE MENTALE	CENTRO DIURNO GALATINA		Collaboratore Prof.le Sanitario Educatore professionale	Personale Della Riabilitazione	2	2	2
DIP SALUTE MENTALE	CENTRO DIURNO GALATINA		Operatore Socio Sanitario	Oss	1	1	1
DIP SALUTE MENTALE	CENTRO DIURNO LECCE		Collaboratore Prof.le Sanitario Educatore professionale	Personale Della Riabilitazione	2	2	2
DIP SALUTE MENTALE	CENTRO DIURNO LECCE		Operatore Socio Sanitario	Oss	2	2	2
DIP SALUTE MENTALE	CENTRO DIURNO LEQUILE		Collaboratore Prof.le Sanitario Educatore professionale	Personale Della Riabilitazione	1	1	1
DIP SALUTE MENTALE	CENTRO DIURNO LEQUILE		Operatore Socio Sanitario	Oss	1	1	1
DIP SALUTE MENTALE	CENTRO DIURNO NARDO		Collaboratore Prof.le Sanitario Educatore professionale	Personale Della Riabilitazione	2	2	2
DIP SALUTE MENTALE	CENTRO DIURNO NARDO		Operatore Socio Sanitario	Oss	2	2	2
DIP SALUTE MENTALE	CRAP CAMPI		Collaboratore Prof.le Sanitario Educatore professionale	Personale Della Riabilitazione	2	2	2
DIP SALUTE MENTALE	CRAP CAMPI		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	3	3	3
DIP SALUTE MENTALE	CRAP CAMPI		Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Educazione e Riabilitazion	Personale Della Riabilitazione	1	1	1
DIP SALUTE MENTALE	CRAP CAMPI		Operatore Socio Sanitario	Oss	4	4	4
DIP SALUTE MENTALE	CRAP GALLIPOLI		Collaboratore Prof.le Sanitario Educatore professionale	Personale Della Riabilitazione	2	2	2
DIP SALUTE MENTALE	CRAP GALLIPOLI		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	3	3	3
DIP SALUTE MENTALE	CRAP GALLIPOLI		Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Educazione e Riabilitazion	Personale Della Riabilitazione	1	1	1
DIP SALUTE MENTALE	CRAP GALLIPOLI		Collaboratore Prof.le Assistente Sociale	Personale Tecnico	1	1	1
DIP SALUTE MENTALE	CRAP GALLIPOLI		Operatore Socio Sanitario	Oss	4	4	4
DIP SALUTE MENTALE	CRAP LECCE	PSICHIATRIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DIP SALUTE MENTALE	CRAP LECCE	PSICOLOGIA	Dirigente Psicologo	Dirigente Sanitario Non Medico	1	1	1
DIP SALUTE MENTALE	CRAP LECCE		Collaboratore Prof.le Sanitario Educatore professionale	Personale Della Riabilitazione	2	2	2
DIP SALUTE MENTALE	CRAP LECCE		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	3	3	3
DIP SALUTE MENTALE	CRAP LECCE		Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Educazione e Riabilitazion	Personale Della Riabilitazione	1	1	1
DIP SALUTE MENTALE	CRAP LECCE		Operatore Socio Sanitario	Oss	4	4	4
DIP SALUTE MENTALE	CRAP STRUDA		Collaboratore Prof.le Sanitario Educatore professionale	Personale Della Riabilitazione	2	2	2
DIP SALUTE MENTALE	CRAP STRUDA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	3	3	3
DIP SALUTE MENTALE	CRAP STRUDA		Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Educazione e Riabilitazion	Personale Della Riabilitazione	1	1	1
DIP SALUTE MENTALE	CRAP STRUDA		Collaboratore Prof.le Assistente Sociale	Personale Tecnico	1	1	1
DIP SALUTE MENTALE	CRAP STRUDA		Operatore Socio Sanitario	Oss	4	4	4
DIP SALUTE MENTALE	CSM CALIMERA	PSICHIATRIA	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DIP SALUTE MENTALE	CSM CALIMERA	PSICHIATRIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	5	5	3
DIP SALUTE MENTALE	CSM CALIMERA	PSICOLOGIA	Dirigente Psicologo	Dirigente Sanitario Non Medico	3	3	3
DIP SALUTE MENTALE	CSM CALIMERA		Collaboratore Prof.le Sanitario Educatore professionale	Personale Della Riabilitazione	2	2	2
DIP SALUTE MENTALE	CSM CALIMERA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	9	9	9
DIP SALUTE MENTALE	CSM CALIMERA		Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Educazione e Riabilitazion	Personale Della Riabilitazione	1	1	1
DIP SALUTE MENTALE	CSM CALIMERA		Collaboratore Prof.le Assistente Sociale	Personale Tecnico	1	1	1
DIP SALUTE MENTALE	CSM CALIMERA		Operatore Socio Sanitario	Oss	1	1	1
DIP SALUTE MENTALE	CSM CAMPI	PSICHIATRIA	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DIP SALUTE MENTALE	CSM CAMPI	PSICHIATRIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	5	5	3
DIP SALUTE MENTALE	CSM CAMPI	PSICOLOGIA	Dirigente Psicologo	Dirigente Sanitario Non Medico	3	3	2

Bollettino Ufficiale della Regione Puglia - n. 22 del 7-3-2023 16077

MACRO STRUTTURA	UNITA' OPERATIVA	DISCIPLINA	PROFILO	PROFILO AGGREGATO	FABBISOGNO STRUTTURALE PTFP ASL 2021	FABBISOGNO STRUTTURALE PTFP ASL 2022	FABBISOGNO STRUTTURALE PTFP ASL 2023
DIP SALUTE MENTALE	CSM CAMPI		Collaboratore Prof.le Sanitario Educatore professionale	Personale Della Riabilitazione	2	2	2
DIP SALUTE MENTALE	CSM CAMPI		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	9	9	9
DIP SALUTE MENTALE	CSM CAMPI		Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Educazione e Riabilitazion	Personale Della Riabilitazione	1	1	1
DIP SALUTE MENTALE	CSM CAMPI		Collaboratore Prof.le Assistente Sociale	Personale Tecnico	1	1	1
DIP SALUTE MENTALE	CSM CAMPI		Operatore Socio Sanitario	Oss	1	1	1
DIP SALUTE MENTALE	CSM CASARANO	PSICHIATRIA	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DIP SALUTE MENTALE	CSM CASARANO	PSICHIATRIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	5	5	3
DIP SALUTE MENTALE	CSM CASARANO	PSICOLOGIA	Dirigente Psicologo	Dirigente Sanitario Non Medico	3	3	3
DIP SALUTE MENTALE	CSM CASARANO		Dirigente Sociologo	Dirigente Tecnico	1	1	1
DIP SALUTE MENTALE	CSM CASARANO		Collaboratore Prof.le Sanitario Educatore professionale	Personale Della Riabilitazione	2	2	2
DIP SALUTE MENTALE	CSM CASARANO		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	9	9	9
DIP SALUTE MENTALE	CSM CASARANO		Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Educazione e Riabilitazion	Personale Della Riabilitazione	1	1	1
DIP SALUTE MENTALE	CSM CASARANO		Collaboratore Prof.le Assistente Sociale	Personale Tecnico	1	1	1
DIP SALUTE MENTALE	CSM CASARANO		Operatore Socio Sanitario	Oss	1	1	1
DIP SALUTE MENTALE	CSM CASARANO		Operatore Tecnico - Autista	Personale Tecnico	1	1	1
DIP SALUTE MENTALE	CSM GAGLIANO	PSICHIATRIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	6	6	4
DIP SALUTE MENTALE	CSM GAGLIANO	PSICOLOGIA	Dirigente Psicologo	Dirigente Sanitario Non Medico	3	3	3
DIP SALUTE MENTALE	CSM GAGLIANO		Collaboratore Prof.le Sanitario Educatore professionale	Personale Della Riabilitazione	2	2	2
DIP SALUTE MENTALE	CSM GAGLIANO		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	9	9	9
DIP SALUTE MENTALE	CSM GAGLIANO		Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Educazione e Riabilitazion	Personale Della Riabilitazione	1	1	1
DIP SALUTE MENTALE	CSM GAGLIANO		Collaboratore Prof.le Assistente Sociale	Personale Tecnico	1	1	1
DIP SALUTE MENTALE	CSM GAGLIANO		Operatore Socio Sanitario	Oss	1	1	1
DIP SALUTE MENTALE	CSM LECCE	PSICHIATRIA	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DIP SALUTE MENTALE	CSM LECCE	PSICHIATRIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	5	5	3
DIP SALUTE MENTALE	CSM LECCE	PSICOLOGIA	Dirigente Psicologo	Dirigente Sanitario Non Medico	3	3	3
DIP SALUTE MENTALE	CSM LECCE		Collaboratore Prof.le Sanitario Educatore professionale	Personale Della Riabilitazione	2	2	2
DIP SALUTE MENTALE	CSM LECCE		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	9	9	9
DIP SALUTE MENTALE	CSM LECCE		Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Educazione e Riabilitazion	Personale Della Riabilitazione	1	1	1
DIP SALUTE MENTALE	CSM LECCE		Collaboratore Prof.le Assistente Sociale	Personale Tecnico	1	1	1
DIP SALUTE MENTALE	CSM LECCE		Operatore Socio Sanitario	Oss	1	1	1
DIP SALUTE MENTALE	CSM NARDO	PSICHIATRIA	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DIP SALUTE MENTALE	CSM NARDO	PSICHIATRIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	5	5	5
DIP SALUTE MENTALE	CSM NARDO	PSICOLOGIA	Dirigente Psicologo	Dirigente Sanitario Non Medico	3	3	3
DIP SALUTE MENTALE	CSM NARDO		Collaboratore Prof.le Sanitario Educatore professionale	Personale Della Riabilitazione	2	2	2
DIP SALUTE MENTALE	CSM NARDO		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	9	9	9
DIP SALUTE MENTALE	CSM NARDO		Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Educazione e Riabilitazion	Personale Della Riabilitazione	1	1	1
DIP SALUTE MENTALE	CSM NARDO		Collaboratore Prof.le Assistente Sociale	Personale Tecnico	1	1	1
DIP SALUTE MENTALE	CSM NARDO		Operatore Socio Sanitario	Oss	1	1	1
DIP SALUTE MENTALE	DCA	SCIENZA DELL'ALIMENTAZIONE E DIETETICA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DIP SALUTE MENTALE	DCA	PSICHIATRIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	3	3	3
DIP SALUTE MENTALE	DCA	PSICOLOGIA	Dirigente Psicologo	Dirigente Sanitario Non Medico	4	4	4
DIP SALUTE MENTALE	DCA		Collaboratore Prof.le Sanitario Dietista	Personale Tecnico Sanitario	4	4	4
DIP SALUTE MENTALE	DCA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	7	7	7
DIP SALUTE MENTALE	DCA		Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Educazione e Riabilitazion	Personale Della Riabilitazione	5	5	5
DIP SALUTE MENTALE	DCA		Operatore Socio Sanitario	Oss	5	5	5
DIP SALUTE MENTALE	DIREZIONE DIPARTIMENTO		Collaboratore Prof.le Assistente Sociale	Personale Tecnico	1	1	1
DIP SALUTE MENTALE	DIREZIONE DIPARTIMENTO		Collaboratore Prof.le Amministrativo Senior	Personale Amministrativo	1	1	1
DIP SALUTE MENTALE	DIREZIONE DIPARTIMENTO		Collaboratore Prof.le Amministrativo	Personale Amministrativo	4	4	4
DIP SALUTE MENTALE	DIREZIONE DIPARTIMENTO		Assistente Amministrativo	Personale Amministrativo	4	4	4
DIP SALUTE MENTALE	DIREZIONE DIPARTIMENTO		Coadiutore Amministrativo	Personale Amministrativo	7	7	4
DIP SALUTE MENTALE	DIREZIONE DIPARTIMENTO		Commesso	Personale Amministrativo	3	3	-
DIP SALUTE MENTALE	NPI	NEUROPSICHIATRIA INFANTILE	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DIP SALUTE MENTALE	NPI	NEUROPSICHIATRIA INFANTILE	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	6	6	4
DIP SALUTE MENTALE	NPI	PSICOLOGIA	Dirigente Psicologo	Dirigente Sanitario Non Medico	6	6	6
DIP SALUTE MENTALE	NPI		Collaboratore Prof.le Sanitario Educatore professionale	Personale Della Riabilitazione	2	2	2
DIP SALUTE MENTALE	NPI		Collaboratore Prof.le Sanitario Educatore professionale	Personale Della Riabilitazione	5	5	5
DIP SALUTE MENTALE	NPI		Collaboratore Prof.le Sanitario Educatore professionale	Personale Della Riabilitazione	5	5	5
DIP SALUTE MENTALE	NPI		Collaboratore Prof.le Sanitario Educatore professionale	Personale Della Riabilitazione	5	5	5
DIP SALUTE MENTALE	NPI		Collaboratore Prof.le Sanitario Fisioterapista	Personale Della Riabilitazione	6	6	6
DIP SALUTE MENTALE	NPI		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	9	9	9
DIP SALUTE MENTALE	NPI		Collaboratore Prof.le Sanitario Logopedista	Personale Della Riabilitazione	6	6	6
DIP SALUTE MENTALE	NPI		Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Educazione e Riabilitazion	Personale Della Riabilitazione	3	3	3
DIP SALUTE MENTALE	NPI		Collaboratore Prof.le Sanitario Terapista Neuro e Psicomotricità Et	Personale Della Riabilitazione	5	5	7
DIP SALUTE MENTALE	NPI		Collaboratore Prof.le Assistente Sociale	Personale Tecnico	2	2	2
DIP SALUTE MENTALE	NPI		Operatore Tecnico	Personale Tecnico	161	161	161
DIP SALUTE MENTALE	NPI		Ausiliario Spec. Ex L.16	Ausiliario	2	2	2
DIP SALUTE MENTALE	PSICHIATRIA PENITENZIARIA	PSICHIATRIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1

MACRO STRUTTURA	UNITA' OPERATIVA	DISCIPLINA	PROFILO	PROFILO AGGREGATO	FABBISOGNO STRUTTURALE PTFP ASL 2021	FABBISOGNO STRUTTURALE PTFP ASL 2022	FABBISOGNO STRUTTURALE PTFP ASL 2023
DIP SALUTE MENTALE	PSICHIATRIA PENITENZIARIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	4	4	4
DIP SALUTE MENTALE	PSICOLOGIA CLINICA	PSICOLOGIA	Direttore Psicologo S.C.	Dirigente Sanitario Non Medico	1	1	1
DIP SALUTE MENTALE	PSICOLOGIA CLINICA	PSICOLOGIA	Dirigente Psicologo	Dirigente Sanitario Non Medico	3	3	3
DIP SALUTE MENTALE	SEZ INTRAMURARIA	PSICHIATRIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	4	4	4
DIP SALUTE MENTALE	SEZ INTRAMURARIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	12	12	12
DIP SALUTE MENTALE	SEZ INTRAMURARIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Educazione e Riabilitazion	Personale Della Riabilitazione	1	1	1
DIP SALUTE MENTALE	SEZ INTRAMURARIA		Operatore Socio Sanitario	Oss	4	4	4
DIP DIPENDENZE PATOLOGICHE	DIREZIONE DIPARTIMENTO		Dirigente Avvocato	Dirigente Professionale	1	1	-
DIP DIPENDENZE PATOLOGICHE	DIREZIONE DIPARTIMENTO		Dirigente Sociologo	Dirigente Tecnico	3	3	1
DIP DIPENDENZE PATOLOGICHE	DIREZIONE DIPARTIMENTO		Operatore Tecnico - Autista	Personale Tecnico	2	2	-
DIP DIPENDENZE PATOLOGICHE	DIREZIONE DIPARTIMENTO		Collaboratore Prof.le Amministrativo Senior	Personale Amministrativo	1	1	1
DIP DIPENDENZE PATOLOGICHE	DIREZIONE DIPARTIMENTO		Assistente Amministrativo	Personale Amministrativo	4	4	4
DIP DIPENDENZE PATOLOGICHE	DIREZIONE DIPARTIMENTO		Coadiutore Amministrativo	Personale Amministrativo	3	3	3
DIP DIPENDENZE PATOLOGICHE	DOPPIA DIAGNOSI	FARMACOLOGIA E TOSSICOLOGIA CLINICA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DIP DIPENDENZE PATOLOGICHE	DOPPIA DIAGNOSI	PSICOLOGIA	Dirigente Psicologo	Dirigente Sanitario Non Medico	1	1	1
DIP DIPENDENZE PATOLOGICHE	DOPPIA DIAGNOSI		Collaboratore Prof.le Sanitario Educatore professionale	Personale Della Riabilitazione	1	1	1
DIP DIPENDENZE PATOLOGICHE	DOPPIA DIAGNOSI		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	1	1	1
DIP DIPENDENZE PATOLOGICHE	DOPPIA DIAGNOSI		Collaboratore Prof.le Assistente Sociale	Personale Tecnico	1	1	1
DIP DIPENDENZE PATOLOGICHE	SERD PENITENZIARIO	FARMACOLOGIA E TOSSICOLOGIA CLINICA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DIP DIPENDENZE PATOLOGICHE	SERD PENITENZIARIO		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	2	2	2
DIP DIPENDENZE PATOLOGICHE	SEZ DIP COPERTINO	FARMACOLOGIA E TOSSICOLOGIA CLINICA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	4	4	4
DIP DIPENDENZE PATOLOGICHE	SEZ DIP COPERTINO	PSICOLOGIA	Dirigente Psicologo	Dirigente Sanitario Non Medico	4	4	3
DIP DIPENDENZE PATOLOGICHE	SEZ DIP COPERTINO		Collaboratore Prof.le Sanitario Assistente Sanitario	Personale Tecnico Sanitario	2	2	1
DIP DIPENDENZE PATOLOGICHE	SEZ DIP COPERTINO		Collaboratore Prof.le Sanitario Educatore professionale	Personale Della Riabilitazione	2	2	2
DIP DIPENDENZE PATOLOGICHE	SEZ DIP COPERTINO		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	2	2	2
DIP DIPENDENZE PATOLOGICHE	SEZ DIP COPERTINO		Collaboratore Prof.le Assistente Sociale	Personale Tecnico	4	4	4
DIP DIPENDENZE PATOLOGICHE	SEZ DIP COPERTINO		Operatore Socio Sanitario	Oss	2	2	2
DIP DIPENDENZE PATOLOGICHE	SEZ DIP CASARANO	FARMACOLOGIA E TOSSICOLOGIA CLINICA	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DIP DIPENDENZE PATOLOGICHE	SEZ DIP CASARANO	FARMACOLOGIA E TOSSICOLOGIA CLINICA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	3	3	3
DIP DIPENDENZE PATOLOGICHE	SEZ DIP CASARANO	PSICOLOGIA	Dirigente Psicologo	Dirigente Sanitario Non Medico	4	4	3
DIP DIPENDENZE PATOLOGICHE	SEZ DIP CASARANO		Collaboratore Prof.le Sanitario Assistente Sanitario	Personale Tecnico Sanitario	2	2	1
DIP DIPENDENZE PATOLOGICHE	SEZ DIP CASARANO		Collaboratore Prof.le Sanitario Educatore professionale	Personale Della Riabilitazione	2	2	2
DIP DIPENDENZE PATOLOGICHE	SEZ DIP CASARANO		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	2	2	2
DIP DIPENDENZE PATOLOGICHE	SEZ DIP CASARANO		Collaboratore Prof.le Assistente Sociale	Personale Tecnico	4	4	4
DIP DIPENDENZE PATOLOGICHE	SEZ DIP CASARANO		Operatore Socio Sanitario	Oss	2	2	2
DIP DIPENDENZE PATOLOGICHE	SEZ DIP GALATINA	FARMACOLOGIA E TOSSICOLOGIA CLINICA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	4	4	3
DIP DIPENDENZE PATOLOGICHE	SEZ DIP GALATINA	PSICOLOGIA	Dirigente Psicologo	Dirigente Sanitario Non Medico	4	4	4
DIP DIPENDENZE PATOLOGICHE	SEZ DIP GALATINA		Collaboratore Prof.le Sanitario Assistente Sanitario	Personale Tecnico Sanitario	2	2	1
DIP DIPENDENZE PATOLOGICHE	SEZ DIP GALATINA		Collaboratore Prof.le Sanitario Educatore professionale	Personale Della Riabilitazione	2	2	2
DIP DIPENDENZE PATOLOGICHE	SEZ DIP GALATINA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	2	2	2
DIP DIPENDENZE PATOLOGICHE	SEZ DIP GALATINA		Collaboratore Prof.le Assistente Sociale	Personale Tecnico	4	4	4
DIP DIPENDENZE PATOLOGICHE	SEZ DIP GALATINA		Operatore Socio Sanitario	Oss	2	2	2
DIP DIPENDENZE PATOLOGICHE	SEZ DIP LECCE	FARMACOLOGIA E TOSSICOLOGIA CLINICA	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DIP DIPENDENZE PATOLOGICHE	SEZ DIP LECCE	FARMACOLOGIA E TOSSICOLOGIA CLINICA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	3	3	2
DIP DIPENDENZE PATOLOGICHE	SEZ DIP LECCE	PSICOLOGIA	Dirigente Psicologo	Dirigente Sanitario Non Medico	4	4	4
DIP DIPENDENZE PATOLOGICHE	SEZ DIP LECCE		Collaboratore Prof.le Sanitario Assistente Sanitario	Personale Tecnico Sanitario	2	2	1
DIP DIPENDENZE PATOLOGICHE	SEZ DIP LECCE		Collaboratore Prof.le Sanitario Educatore professionale	Personale Della Riabilitazione	2	2	2
DIP DIPENDENZE PATOLOGICHE	SEZ DIP LECCE		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	2	2	2
DIP DIPENDENZE PATOLOGICHE	SEZ DIP LECCE		Collaboratore Prof.le Assistente Sociale	Personale Tecnico	4	4	4
DIP DIPENDENZE PATOLOGICHE	SEZ DIP LECCE		Operatore Socio Sanitario	Oss	2	2	2
DIP DIPENDENZE PATOLOGICHE	SEZ DIP MAGLIE	FARMACOLOGIA E TOSSICOLOGIA CLINICA	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DIP DIPENDENZE PATOLOGICHE	SEZ DIP MAGLIE	FARMACOLOGIA E TOSSICOLOGIA CLINICA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	3	3	3
DIP DIPENDENZE PATOLOGICHE	SEZ DIP MAGLIE	PSICOLOGIA	Dirigente Psicologo	Dirigente Sanitario Non Medico	4	4	4
DIP DIPENDENZE PATOLOGICHE	SEZ DIP MAGLIE		Collaboratore Prof.le Sanitario Assistente Sanitario	Personale Tecnico Sanitario	2	2	1
DIP DIPENDENZE PATOLOGICHE	SEZ DIP MAGLIE		Collaboratore Prof.le Sanitario Educatore professionale	Personale Della Riabilitazione	2	2	2
DIP DIPENDENZE PATOLOGICHE	SEZ DIP MAGLIE		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	2	2	2
DIP DIPENDENZE PATOLOGICHE	SEZ DIP MAGLIE		Collaboratore Prof.le Assistente Sociale	Personale Tecnico	4	4	4
DIP DIPENDENZE PATOLOGICHE	SEZ DIP MAGLIE		Operatore Socio Sanitario	Oss	2	2	2
DIP RIABILITAZIONE	FONIATRIA E RIABILITAZIONE	OTORINOLARINGOIATRIA	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	5	5	5
DIP RIABILITAZIONE	FONIATRIA E RIABILITAZIONE		Collaboratore Prof.le Sanitario Educatore Professionale Senior	Personale Della Riabilitazione	1	1	1
DIP RIABILITAZIONE	FONIATRIA E RIABILITAZIONE		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	2	2	2
DIP RIABILITAZIONE	FONIATRIA E RIABILITAZIONE		Collaboratore Prof.le Sanitario Logopedista	Personale Della Riabilitazione	20	20	20
DIP RIABILITAZIONE	FONIATRIA E RIABILITAZIONE		Operatore Socio Sanitario	Oss	2	2	2
DIP RIABILITAZIONE	FONIATRIA E RIABILITAZIONE		Operatore Socio Sanitario	Oss	3	3	3
DIP RIABILITAZIONE	PRESIDIO RIABILITATIVO CAMPI	MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DIP RIABILITAZIONE	PRESIDIO RIABILITATIVO CAMPI		Collaboratore Prof.le Sanitario Educatore professionale	Personale Della Riabilitazione	1	1	1
DIP RIABILITAZIONE	PRESIDIO RIABILITATIVO CAMPI		Collaboratore Prof.le Sanitario Fisioterapista	Personale Della Riabilitazione	9	9	9

MACRO STRUTTURA	UNITA' OPERATIVA	DISCIPLINA	PROFILO	PROFILO AGGREGATO	FABBISOGNO STRUTTURALE PTFP ASL 2021	FABBISOGNO STRUTTURALE PTFP ASL 2022	FABBISOGNO STRUTTURALE PTFP ASL 2023
DIP RIABILITAZIONE	PRESIDIO RIABILITATIVO CAMPI		Massaggiatore/Massofisioterapista Senior	Personale Della Riabilitazione	1	1	1
DIP RIABILITAZIONE	PRESIDIO RIABILITATIVO CAMPI		Operatore Socio Sanitario	Oss	3	3	3
DIP RIABILITAZIONE	PRESIDIO RIABILITATIVO CAMPI		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	1	1	1
DIP RIABILITAZIONE	PRESIDIO RIABILITATIVO CASARANO	MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DIP RIABILITAZIONE	PRESIDIO RIABILITATIVO CASARANO		Collaboratore Prof.le Sanitario Educatore professionale	Personale Della Riabilitazione	2	2	2
DIP RIABILITAZIONE	PRESIDIO RIABILITATIVO CASARANO		Collaboratore Prof.le Sanitario Fisioterapista	Personale Della Riabilitazione	4	4	4
DIP RIABILITAZIONE	PRESIDIO RIABILITATIVO CASARANO		Collaboratore Prof.le Sanitario Fisioterapista	Personale Della Riabilitazione	7	7	7
DIP RIABILITAZIONE	PRESIDIO RIABILITATIVO CASARANO		Collaboratore Prof.le Sanitario Massaggiatore/Massofisioterapista	Personale Della Riabilitazione	1	1	1
DIP RIABILITAZIONE	PRESIDIO RIABILITATIVO CASARANO		Operatore Socio Sanitario	Oss	3	3	3
DIP RIABILITAZIONE	PRESIDIO RIABILITATIVO CASARANO		Operatore Tecnico Addetto Assistenza	Oss	1	1	-
DIP RIABILITAZIONE	PRESIDIO RIABILITATIVO CASARANO		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	2	2	2
DIP RIABILITAZIONE	PRESIDIO RIABILITATIVO GAGLIANO	MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DIP RIABILITAZIONE	PRESIDIO RIABILITATIVO GAGLIANO		Collaboratore Prof.le Sanitario Fisioterapista	Personale Della Riabilitazione	13	13	13
DIP RIABILITAZIONE	PRESIDIO RIABILITATIVO GAGLIANO		Operatore Socio Sanitario	Oss	3	3	3
DIP RIABILITAZIONE	PRESIDIO RIABILITATIVO GALATINA	MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DIP RIABILITAZIONE	PRESIDIO RIABILITATIVO GALATINA		Collaboratore Prof.le Sanitario Educatore Professionale Senior	Personale Della Riabilitazione	1	1	1
DIP RIABILITAZIONE	PRESIDIO RIABILITATIVO GALATINA		Collaboratore Prof.le Sanitario Educatore professionale	Personale Della Riabilitazione	1	1	1
DIP RIABILITAZIONE	PRESIDIO RIABILITATIVO GALATINA		Collaboratore Prof.le Sanitario Fisioterapista	Personale Della Riabilitazione	8	8	8
DIP RIABILITAZIONE	PRESIDIO RIABILITATIVO GALATINA		Operatore Socio Sanitario	Oss	3	3	3
DIP RIABILITAZIONE	PRESIDIO RIABILITATIVO GALATINA		Operatore Tecnico Addetto Assistenza	Oss	2	2	-
DIP RIABILITAZIONE	PRESIDIO RIABILITATIVO GALATINA		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	1	1	1
DIP RIABILITAZIONE	PRESIDIO RIABILITATIVO GALLIPOLI	MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DIP RIABILITAZIONE	PRESIDIO RIABILITATIVO GALLIPOLI		Collaboratore Prof.le Sanitario Fisioterapista Senior	Personale Della Riabilitazione	1	1	-
DIP RIABILITAZIONE	PRESIDIO RIABILITATIVO GALLIPOLI		Collaboratore Prof.le Sanitario Fisioterapista	Personale Della Riabilitazione	9	9	10
DIP RIABILITAZIONE	PRESIDIO RIABILITATIVO GALLIPOLI		Operatore Socio Sanitario	Oss	3	3	3
DIP RIABILITAZIONE	PRESIDIO RIABILITATIVO LECCE	MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	2	2	1
DIP RIABILITAZIONE	PRESIDIO RIABILITATIVO LECCE		Collaboratore Prof.le Sanitario Fisioterapista Senior	Personale Della Riabilitazione	1	1	-
DIP RIABILITAZIONE	PRESIDIO RIABILITATIVO LECCE		Collaboratore Prof.le Sanitario Fisioterapista	Personale Della Riabilitazione	3	3	4
DIP RIABILITAZIONE	PRESIDIO RIABILITATIVO LECCE		Collaboratore Prof.le Sanitario Fisioterapista	Personale Della Riabilitazione	18	18	18
DIP RIABILITAZIONE	PRESIDIO RIABILITATIVO LECCE		Collaboratore Prof.le Sanitario Massaggiatore/Massofisioterapista	Personale Della Riabilitazione	1	1	1
DIP RIABILITAZIONE	PRESIDIO RIABILITATIVO LECCE		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	1	1	1
DIP RIABILITAZIONE	PRESIDIO RIABILITATIVO MAGLIE	MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DIP RIABILITAZIONE	PRESIDIO RIABILITATIVO MAGLIE		Collaboratore Prof.le Sanitario Educatore professionale	Personale Della Riabilitazione	1	1	1
DIP RIABILITAZIONE	PRESIDIO RIABILITATIVO MAGLIE		Collaboratore Prof.le Sanitario Fisioterapista	Personale Della Riabilitazione	9	9	9
DIP RIABILITAZIONE	PRESIDIO RIABILITATIVO MAGLIE		Operatore Socio Sanitario	Oss	3	3	3
DIP RIABILITAZIONE	PRESIDIO RIABILITATIVO MAGLIE		Operatore Tecnico Addetto Assistenza	Oss	1	1	-
DIP RIABILITAZIONE	PRESIDIO RIABILITATIVO MAGLIE		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	1	1	1
DIP RIABILITAZIONE	PRESIDIO RIABILITATIVO MARTANO		Collaboratore Prof.le Sanitario Educatore Professionale Senior	Personale Della Riabilitazione	1	1	1
DIP RIABILITAZIONE	PRESIDIO RIABILITATIVO MARTANO		Collaboratore Prof.le Sanitario Educatore Professionale Senior	Personale Della Riabilitazione	3	3	3
DIP RIABILITAZIONE	PRESIDIO RIABILITATIVO MARTANO		Collaboratore Prof.le Sanitario Educatore professionale	Personale Della Riabilitazione	1	1	1
DIP RIABILITAZIONE	PRESIDIO RIABILITATIVO MARTANO		Collaboratore Prof.le Sanitario Fisioterapista	Personale Della Riabilitazione	5	5	5
DIP RIABILITAZIONE	PRESIDIO RIABILITATIVO MARTANO		Operatore Socio Sanitario	Oss	6	6	6
DIP RIABILITAZIONE	PRESIDIO RIABILITATIVO MARTANO		Operatore Tecnico Addetto Assistenza	Oss	2	2	-
DIP RIABILITAZIONE	PRESIDIO RIABILITATIVO MARTANO		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	1	1	1
DIP RIABILITAZIONE	PRESIDIO RIABILITATIVO NARDO	MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DIP RIABILITAZIONE	PRESIDIO RIABILITATIVO NARDO		Collaboratore Prof.le Sanitario Educatore professionale	Personale Della Riabilitazione	1	1	1
DIP RIABILITAZIONE	PRESIDIO RIABILITATIVO NARDO		Collaboratore Prof.le Sanitario Fisioterapista	Personale Della Riabilitazione	5	5	5
DIP RIABILITAZIONE	PRESIDIO RIABILITATIVO NARDO		Collaboratore Prof.le Sanitario Fisioterapista	Personale Della Riabilitazione	10	10	10
DIP RIABILITAZIONE	PRESIDIO RIABILITATIVO NARDO		Collaboratore Prof.le Assistente Sociale	Personale Tecnico	1	1	1
DIP RIABILITAZIONE	PRESIDIO RIABILITATIVO NARDO		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	2	2	2
DIP RIABILITAZIONE	PRESIDIO RIABILITATIVO POGGIARDO	MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DIP RIABILITAZIONE	PRESIDIO RIABILITATIVO POGGIARDO		Collaboratore Prof.le Sanitario Educatore professionale	Personale Della Riabilitazione	1	1	1
DIP RIABILITAZIONE	PRESIDIO RIABILITATIVO POGGIARDO		Collaboratore Prof.le Sanitario Educatore professionale	Personale Della Riabilitazione	1	1	1
DIP RIABILITAZIONE	PRESIDIO RIABILITATIVO POGGIARDO		Collaboratore Prof.le Sanitario Fisioterapista	Personale Della Riabilitazione	10	10	10
DIP RIABILITAZIONE	PRESIDIO RIABILITATIVO POGGIARDO		Operatore Socio Sanitario	Oss	3	3	3
DIP RIABILITAZIONE	STRUTTURA SOVRADISTRETTUALE	MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
DIP RIABILITAZIONE	STRUTTURA SOVRADISTRETTUALE	MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	2	2	1
DIP RIABILITAZIONE	STRUTTURA SOVRADISTRETTUALE		Dirigente Professioni Sanitarie - Area della Riabilitazione	Dirigente Sanitario Non Medico	1	1	1
DIP RIABILITAZIONE	STRUTTURA SOVRADISTRETTUALE		Collaboratore Prof.le Sanitario Educatore Professionale Senior	Personale Della Riabilitazione	1	1	1
DIP RIABILITAZIONE	STRUTTURA SOVRADISTRETTUALE		Collaboratore Prof.le Sanitario Educatore professionale	Personale Della Riabilitazione	1	1	1
DIP RIABILITAZIONE	STRUTTURA SOVRADISTRETTUALE		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	1	1	1
DIP RIABILITAZIONE	STRUTTURA SOVRADISTRETTUALE		Collaboratore Prof.le Sanitario Ortottista	Personale Tecnico Sanitario	1	1	1
DIP RIABILITAZIONE	STRUTTURA SOVRADISTRETTUALE		Collaboratore Prof.le Sanitario Terapista Neuro e Psicomotricità Et	Personale Della Riabilitazione	1	1	1
DIP RIABILITAZIONE	STRUTTURA SOVRADISTRETTUALE		Collaboratore Prof.le Assistente Sociale	Personale Tecnico	1	1	1
DIP RIABILITAZIONE	STRUTTURA SOVRADISTRETTUALE		Operatore Socio Sanitario	Oss	1	1	1
DIP RIABILITAZIONE	STRUTTURA SOVRADISTRETTUALE		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	1	1	1
DIP RIABILITAZIONE	STRUTTURA SOVRADISTRETTUALE		Collaboratore Prof.le Amministrativo	Personale Amministrativo	1	1	1

MACRO STRUTTURA	UNITA' OPERATIVA	DISCIPLINA	PROFILO	PROFILO AGGREGATO	FABBISOGNO STRUTTURALE PTFP ASL 2021	FABBISOGNO STRUTTURALE PTFP ASL 2022	FABBISOGNO STRUTTURALE PTFP ASL 2023
DIP RIABILITAZIONE	STRUTTURA SOVRADISTRETTUALE		Assistente Amministrativo	Personale Amministrativo	2	2	2
DIP RIABILITAZIONE	STRUTTURA SOVRADISTRETTUALE		Coadiutore Amministrativo	Personale Amministrativo	3	3	3
SEUS 118	CENTRALE OPERATIVA	MEDICINA E CHIRURGIA DI ACCETTAZIONE E D'URGEN	Direttore Medico S.C.	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
SEUS 118	CENTRALE OPERATIVA	ANESTESIA E RIANIMAZIONE	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	1	1	1
SEUS 118	CENTRALE OPERATIVA	MEDICINA E CHIRURGIA DI ACCETTAZIONE E D'URGEN	Dirigente Medico	Dirigente Medico/Veterinario	4	4	4
SEUS 118	CENTRALE OPERATIVA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	35	35	38
SEUS 118	CENTRALE OPERATIVA		Operatore Tecnico Specializzato Autista Ambulanza	Personale Tecnico	2	2	4
SEUS 118	CENTRALE OPERATIVA		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	1	1	1
SEUS 118	POSTAZIONE CAMPI		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	6	6	7
SEUS 118	POSTAZIONE CAMPI		Operatore Tecnico Specializzato Autista Ambulanza Senior	Personale Tecnico	5	5	5
SEUS 118	POSTAZIONE CASARANO		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	18	18	20
SEUS 118	POSTAZIONE CASARANO		Operatore Tecnico Specializzato Autista Ambulanza	Personale Tecnico	6	6	8
SEUS 118	POSTAZIONE COPERTINO		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	6	6	7
SEUS 118	POSTAZIONE COPERTINO		Operatore Tecnico Specializzato Autista Ambulanza Senior	Personale Tecnico	3	3	3
SEUS 118	POSTAZIONE COPERTINO		Operatore Socio Sanitario	Oss	5	5	5
SEUS 118	POSTAZIONE COPERTINO		Operatore Tecnico Specializzato Autista Ambulanza	Personale Tecnico	3	3	5
SEUS 118	POSTAZIONE FAZZI		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	18	18	20
SEUS 118	POSTAZIONE FAZZI		Operatore Socio Sanitario	Oss	5	5	5
SEUS 118	POSTAZIONE FAZZI		Operatore Tecnico Specializzato Autista Ambulanza	Personale Tecnico	6	6	8
SEUS 118	POSTAZIONE GAGLIANO		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	12	12	13
SEUS 118	POSTAZIONE GAGLIANO		Operatore Tecnico Specializzato Autista Ambulanza Senior	Personale Tecnico	4	4	4
SEUS 118	POSTAZIONE GAGLIANO		Operatore Socio Sanitario	Oss	5	5	5
SEUS 118	POSTAZIONE GAGLIANO		Operatore Tecnico Specializzato Autista Ambulanza	Personale Tecnico	2	2	4
SEUS 118	POSTAZIONE GALATINA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	13	13	14
SEUS 118	POSTAZIONE GALATINA		Operatore Tecnico Specializzato Autista Ambulanza Senior	Personale Tecnico	3	3	3
SEUS 118	POSTAZIONE GALATINA		Operatore Socio Sanitario	Oss	5	5	5
SEUS 118	POSTAZIONE GALATINA		Operatore Tecnico Specializzato Autista Ambulanza	Personale Tecnico	3	3	5
SEUS 118	POSTAZIONE GALLIPOLI		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	6	6	8
SEUS 118	POSTAZIONE GALLIPOLI		Operatore Tecnico Specializzato Autista Ambulanza Senior	Personale Tecnico	2	2	2
SEUS 118	POSTAZIONE GALLIPOLI		Operatore Tecnico Specializzato Autista Ambulanza	Personale Tecnico	4	4	6
SEUS 118	POSTAZIONE LECCE		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	24	24	25
SEUS 118	POSTAZIONE LECCE		Operatore Tecnico Specializzato Autista Ambulanza	Personale Tecnico	6	6	10
SEUS 118	POSTAZIONE MAGLIE		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	6	6	7
SEUS 118	POSTAZIONE MAGLIE		Operatore Tecnico Specializzato Autista Ambulanza Senior	Personale Tecnico	3	3	3
SEUS 118	POSTAZIONE MAGLIE		Operatore Socio Sanitario	Oss	5	5	5
SEUS 118	POSTAZIONE MAGLIE		Operatore Tecnico Specializzato Autista Ambulanza	Personale Tecnico	3	3	5
SEUS 118	POSTAZIONE MARTANO		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	6	6	7
SEUS 118	POSTAZIONE NARDO		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	6	6	7
SEUS 118	POSTAZIONE OTRANTO		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	6	6	7
SEUS 118	POSTAZIONE POGGIARDO		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	12	12	13
SEUS 118	POSTAZIONE POGGIARDO		Operatore Tecnico Specializzato Autista Ambulanza Senior	Personale Tecnico	3	3	3
SEUS 118	POSTAZIONE POGGIARDO		Operatore Socio Sanitario	Oss	5	5	5
SEUS 118	POSTAZIONE POGGIARDO		Operatore Tecnico Specializzato Autista Ambulanza	Personale Tecnico	3	3	5
SEUS 118	POSTAZIONE SCORRANO		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	12	12	13
SEUS 118	POSTAZIONE SCORRANO		Operatore Tecnico Specializzato Autista Ambulanza Senior	Personale Tecnico	3	3	3
SEUS 118	POSTAZIONE SCORRANO		Operatore Tecnico Specializzato Autista Ambulanza	Personale Tecnico	3	3	5
SEUS 118	POSTAZIONE UGENTO		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	6	6	7
SEUS 118	POSTAZIONE VEGLIE		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Infermieristico	6	6	7

REGIONE PUGLIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE LECCE
PIANO FABBISOGNO 2021- 2023 - VERIFICA RISPETTO LIMITE 1,4%

(valori in euro)		Spese per competenze fisse e accessorie	IRAP	Spese per contibuti a carico dell'azienda	Altre voci di spesa	Totale	di cui derivante dai rinnovi contrattuali intervenuti successivamente all'anno 2004	Totale al netto dei rinnovi
		(2)	(3)	(4)	(5)	(6)=(2)+(3)+(4)+(5)	(7)	(8)=(6)+(7)
Personale dipendente a tempo indeterminato		334.034.910	28.293.341	91.537.279		453.865.530	81.991.771	371.873.760
TOTALE		**334.034.910**	**28.293.341**	**91.537.279**	**-**	**453.865.530**	**81.991.771**	**371.873.760**

						Totale rimborsi	di cui derivante dai rinnovi contrattuali intervenuti successivamente all'anno 2004	Totale rimborsi al netto dei rinnovi
Indennità De Maria								

(valori in migliaia di euro)		Spese per competenze fisse e accessorie (2)	IRAP (3)	Spese per contibuti a carico dell'azienda (4)	Altre voci di spesa (5)	**Totale (6) = (2)+(3)+(4) + (5)**	*di cui derivante dai rinnovi contrattuali intervenuti successivamente all'anno 2004 (7)*	**Totale rimborsi al netto dei rinnovi**
Personale su finanziamento UE/privati/ricerca								
Categorie protette		19.138.478	1.626.771	5.263.081		**26.028.330**	3.910.821	**22.117.509**
Totale Complessivo		**353.173.388**	**29.920.111**	**96.800.361**	**-**	**479.893.860**	**85.902.592**	**393.991.269**

VERIFICA RISPETTO SPESA: 2004 -1,4%		
Limite DGR 1818 - 12/12/2022		
LIMITE 1,4%	**371.911.293**	
TOTALE SPESA	**371.873.760**	
Differenza	**- 37.533**	

Proposta Numero: ***DEL-3290-2022***

AZIENDA SANITARIA LOCALE TARANTO
FRONTESPIZIO DELIBERAZIONE

AOO: **ASL_TA**

REGISTRO: **DELIBERAZIONI**

NUMERO: **2806**

DATA: **21/12/2022**

OGGETTO: **Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021/2023 – Recepimento DGR n. 1818 del 12.12 2022**

SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE DA:

Il presente atto è stato firmato digitalmente dal dott. Vito Gregorio Colacicco in qualità di Direttore Generale nominato con Deliberazione di Giunta Regionale n. 99 del 07/02/2022

Con il parere favorevole del dott. Sante Minerba - Direttore Sanitario

Con il parere favorevole del dott. Vito Santoro - Direttore Amministrativo

Su proposta della struttura: Area Gestione Risorse Umane

Estensore:

Istruttore: Paola Fischetti

Dirigente/Dirigente S.S./S.S.D.:

Dirigente Ufficio/Direttore S.C.: PAOLA FISCHETTI - LOREDANA CARULLI

Direttore di Dipartimento:

PROPOSTA:

NUMERO: **DEL-3290-2022**

DATA: **20/12/2022**

SEZIONE ALBERO TRASPARENZA:

CLASSIFICAZIONE:

DOCUMENTI:

Documento	*Impronta Hash*
MOD DELIBERAZIONE ORIGINALE	**2109EB13F1D947BC58B63615E5F4DA3C4890E7D1D B8E5E6E4AFC8CC6A6D16A1C**

allegato n. 2allegato n. 1

**84F74FFB0308D4B2B63520D2ED538B2C82EA3A6D7
610F3BBFC4E9DCA0EDA1A72A4DF59EB565D167B7
8E8B7C85EC9DBD1E1A11BC06698A83D36B6BF33C
DF8B399**

L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente, è conservato a cura dell'Ente produttore secondo normativa vigente.

Il contenuto del provvedimento indicato nel presente frontespizio deve essere stampato o registrato in uno con questo documento.

ASL Taranto
PugliaSalute

Proposta Numero: **DEL-3290-2022**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

(nominato con Deliberazione di Giunta Regionale n. 99 del 07/02/2022)

OGGETTO: **Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021/2023 – Recepimento DGR n. 1818 del 12.12 2022**

IL DIRETTORE GENERALE

sulla base della seguente proposta predisposta dal Dirigente apicale della struttura proponente che ne attesta la regolarità della istruttoria ed il rispetto della legalità

PREMESSO che:

- l'art. 39, co. 1, della L. 449/97 e successive m. e i. prevede l'obbligo a carico di tutte le pubbliche amministrazioni (compresi gli Enti e le Aziende del SSN) di predisporre apposita programmazione triennale di fabbisogno di personale al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;
- l'art. 6 del D.Lgs 165/01, come sostituito dall'art. 4 del D.Lgs 165/2001, dispone che le amministrazioni pubbliche adottino il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione triennale delle attività e delle performance;
- l'art. 6 ter del D.Lgs n. 165/01 introdotto dal D.Lgs n. 75/2017 stabilisce che " con decreti ministeriali di natura non regolamentare sono definite le linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani di fabbisogni di personale";
- il Decreto 8 maggio 2018 del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione ("Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche") con specifico riferimento alle Aziende ed Enti del S.S.N. dispone che i Piani Triennali del Personale "siano approvati dalle rispettive regioni di appartenenza, secondo quanto eventualmente previsto dalla disciplina regionale in materia, anche tenuto conto della riorganizzazione della rete ospedaliera effettuata ai sensi del D.M. 70/2015 e successivamente adottati in via definitiva dalle Aziende ed Enti stessi";

- con D.G.R. n. 2616 del 21.12.2018 la Regione Puglia ha approvato le Linee Guida Regionali per l'adozione dei Piani Triennali del fabbisogno delle Aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi dell'art. 6 e 6 ter D.Lgs n. 165/2001, integrate con successiva D.G.R. n. 2542 del 30.11.2019;

- l'art. 11 del D.L. 35/2019, convertito dalla L.60/2019 che ha introdotto, a decorrere dal 2019, rispetto a quanto stabilito dall'art. 2, co. 71,72,73 della L.191/2009 e s.m.i. nuove regole in materia di spesa del personale degli enti del SSN;

CONSIDERATO che:

in esecuzione delle predette disposizioni normative, con DGR n. 1818 del 12.12.2022 la Regione Puglia ha disposto:

- che le ASL adottino entro il 19.12.2022 il Piano dei Fabbisogni 2021-2023, secondo lo schema in uso, tenendo conto delle unità di personale da stabilizzare;
- a parziale modifica della D.G.R. n. 1896/2021 ha rideterminato il tetto di spesa complessivo del personale, con assegnazione alla ASL TA, ai fini della predisposizione del PTFP 2021-2023, del tetto di spesa pari ad € 249.546.859, con una spesa preconsuntiva 2022 pari ad € 265.132.927;
- definire nel PTFP gli spazi assunzionali in base alle esigenze assistenziali, tenendo conto anche delle unità di personale da stabilizzare, dettate dalle evoluzioni normative in materia di assistenza territoriale e PNRR;

RITENUTO di dover adottare la programmazione delle assunzioni per il triennio 2021-2023 nel rispetto dei vincoli finanziari vigenti ed adottare la programmazione delle assunzioni per il triennio 2021-2023, in esecuzione di quanto previsto dalla DGR 1818 del 12.12.2022, tenendo conto in particolare delle unità di personale da stabilizzare, come da prospetto Allegato 1 al presente atto, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

D E L I B E R A

per tutti i motivi esposti in narrativa e che qui s'intendono richiamati per formarne parte integrante e sostanziale:

1. di adottare la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021-2023, redatto in esecuzione di quanto disposto con DGR 1818 del 12.12.2022, come da prospetto Allegato 1 al presente provvedimento, del quale forma parte integrale e sostanziale;

2. di dare atto che le assunzioni programmate con il presente atto rientrano nei limiti finanziari imposte dalle norme vigenti ed il tetto di spesa assegnato con D.G.R. n. 1818 del 12.12.2022, come risulta da prospetto Allegato 2 ;

3. di dare atto che il presente PFTP, per effetto delle risorse finanziarie assegnate, non copre appieno il fabbisogno assunzionale 2023, che potrà essere definito nel successivo Piano assunzionale , previa assegnazione di ulteriori risorse finanziarie;

4. di trasmettere la presente deliberazione alla Regione Puglia-Dipartimento Promozione della Salute, del Benessere sociale e dello Sport per tutti;

5. di trasmettere il presente atto al Collegio sindacale per i provvedimenti di competenza;

6. di trasmettere il presente atto alle OO.SS. ai fini della formale informativa;

7. di rinviare la pubblicazione del Piano Triennale del fabbisogno sulla piattaforma ministeriale SICO/ MEF entro 30 gg. dalla sua adozione definitiva, anche ai fini della pubblicità prescritta dall'art. 16 del D.Lgs n. 33/2013;

8. di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo, stante l'urgenza di provvedere in merito.

Il numero di registro e la data del presente provvedimento nonché i soggetti firmatari sono indicati nel frontespizio che, pertanto, deve essere stampato o registrato in uno con questo documento.

MODELLO TAB. PTFP

ALLEGATO 1

ASL TA

MACROSTRUTTURA	DISCIPLINA (V. foglio "Aggregaz. Discipline")	PROFILO	FABBISOGNO 2021	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023
01 DIREZIONE GENERALE	01 DG DIREZIONE GENERALE	Collaboratore Amministrativo Esperto	1	1	1
01 DIREZIONE GENERALE	01 DG DIREZIONE GENERALE	Assistente Amministrativo	4	4	4
01 DIREZIONE GENERALE	01 DG DIREZIONE GENERALE	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	2	2	2
01 DIREZIONE GENERALE	01 DG DIREZIONE GENERALE	DIRETTORI	0	0	0
01 DIREZIONE GENERALE	01 DG DIREZIONE GENERALE	ORGANI	0	0	0
01 DIREZIONE GENERALE	02 DA DIREZIONE AMMIISTRATIVA	Dirigente Amministrativo	1	1	1
01 DIREZIONE GENERALE	02 DA DIREZIONE AMMIISTRATIVA	Collaboratore Amministrativo	1	1	1
01 DIREZIONE GENERALE	02 DA DIREZIONE AMMIISTRATIVA	Assistente Amministrativo	1	1	1
01 DIREZIONE GENERALE	02 DA DIREZIONE AMMIISTRATIVA	Operatore Tecnico Specializzato	1	1	1
01 DIREZIONE GENERALE	02 DA DIREZIONE AMMIISTRATIVA	DIRETTORI	0	0	0
01 DIREZIONE GENERALE	02 DA DIREZIONE AMMIISTRATIVA	ORGANI	0	0	0
01 DIREZIONE GENERALE	03 DS DIREZIONE SANITARIA	Dirigente Medico	5	5	5
01 DIREZIONE GENERALE	03 DS DIREZIONE SANITARIA	Collaboratore Amministrativo	3	3	3
01 DIREZIONE GENERALE	03 DS DIREZIONE SANITARIA	Collaboratore Professionale Sanitario Assistente Sanitario	2	2	2
01 DIREZIONE GENERALE	03 DS DIREZIONE SANITARIA	Assistente Amministrativo	2	2	2
01 DIREZIONE GENERALE	03 DS DIREZIONE SANITARIA	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	1	1	1
01 DIREZIONE GENERALE	03 DS DIREZIONE SANITARIA	DIRETTORI	1	1	1
01 DIREZIONE GENERALE	SC Burocratico legale	Dirigente Avvocato / Procuratore Legale	2	2	2
01 DIREZIONE GENERALE	SC Burocratico legale	Dirigente Avvocato / Procuratore Legale	1	1	1
01 DIREZIONE GENERALE	SC Burocratico legale	Collaboratore Amministrativo	3	3	3
01 DIREZIONE GENERALE	SC Burocratico legale	Collaboratore Amministrativo Esperto	1	1	1
01 DIREZIONE GENERALE	SC Burocratico legale	Assistente Amministrativo	4	4	4
01 DIREZIONE GENERALE	SC Burocratico legale	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	1	1	1
01 DIREZIONE GENERALE	SC Burocratico legale	Coadiutore Amministrativo Esperto	1	1	1
01 DIREZIONE GENERALE	SC Controllo di Gestione	Direttore Amministrativo Strutt Complessa	1	1	1
01 DIREZIONE GENERALE	SC Controllo di Gestione	Dirigente Amministrativo	1	1	1
01 DIREZIONE GENERALE	SC Controllo di Gestione	Collaboratore Amministrativo	1	1	1
01 DIREZIONE GENERALE	SC Controllo di Gestione	Assistente Amministrativo	2	2	2
01 DIREZIONE GENERALE	SC Statistica ed Epidemiologia	Direttore Medico	1	1	1
01 DIREZIONE GENERALE	SC Statistica ed Epidemiologia	Dirigente Medico	1	3	3
01 DIREZIONE GENERALE	SC Statistica ed Epidemiologia	Collaboratore Professionale Sanitario Assistente Sanitario	1	1	1
01 DIREZIONE GENERALE	SC Statistica ed Epidemiologia	Collaboratore Tecnico Informatico	2	2	2
01 DIREZIONE GENERALE	SC Statistica ed Epidemiologia	Collaboratore Tecnico Professionale	3	3	3
01 DIREZIONE GENERALE	SC Statistica ed Epidemiologia	Assistente Amministrativo	5	5	5
01 DIREZIONE GENERALE	SC Statistica ed Epidemiologia	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	2	2	2
01 DIREZIONE GENERALE	SS Gestione liste d'attesa e CUP	Dirigente Professioni Sanitarie	1	1	1
01 DIREZIONE GENERALE	SS Gestione liste d'attesa e CUP	Collaboratore Amministrativo	1	1	1
01 DIREZIONE GENERALE	SS Servizio Prevenzione e Protezione	Dirigente Medico	1	1	1
01 DIREZIONE GENERALE	SS Servizio Prevenzione e Protezione	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della Prev. Amb	7	7	7
01 DIREZIONE GENERALE	SS Servizio Prevenzione e Protezione	Collaboratore Tecnico Informatico	1	1	1
01 DIREZIONE GENERALE	SS Servizio Prevenzione e Protezione	Collaboratore Tecnico Professionale	1	1	1
01 DIREZIONE GENERALE	SS Servizio Prevenzione e Protezione	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	1	1	1
01 DIREZIONE GENERALE	SS Servizio Prevenzione e Protezione	Coadiutore Amministrativo Esperto	1	1	1
01 DIREZIONE GENERALE	SSD Formazione	Dirigente Sanitario Psicologo	1	1	1
01 DIREZIONE GENERALE	SSD Formazione	Collaboratore Amministrativo	1	1	1
01 DIREZIONE GENERALE	SSD Formazione	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	2	2	2
01 DIREZIONE GENERALE	SSD Formazione	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	12	12	12
01 DIREZIONE GENERALE	SSD Formazione	Commesso	1	1	1
01 DIREZIONE GENERALE	SSD Affari generali	Dirigente Amministrativo	2	2	2
01 DIREZIONE GENERALE	SSD Affari generali	Collaboratore Amministrativo	2	2	2

MODELLO TAB. PTFP

ALLEGATO 1

ASL TA

MACROSTRUTTURA	DISCIPLINA (V. foglio "Aggregaz. Discipline")	PROFILO	FABBISOGNO 2021	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023
01 DIREZIONE GENERALE	SSD Affari generali	Assistente Amministrativo	1	1	1
01 DIREZIONE GENERALE	SSD Affari generali	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	2	2	2
01 DIREZIONE GENERALE	SSD Affari generali	Coadiutore Amministrativo Esperto	2	2	2
SENZA ASSEGNAZIONE	SENZA ASSEGNAZIONE	Dirigente Amministrativo	1	1	1
SENZA ASSEGNAZIONE	SENZA ASSEGNAZIONE	Collaboratore Amministrativo	20	20	20
SENZA ASSEGNAZIONE	SENZA ASSEGNAZIONE	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	11	11	11
SENZA ASSEGNAZIONE	SENZA ASSEGNAZIONE	Commesso	5	5	5
SENZA ASSEGNAZIONE	SENZA ASSEGNAZIONE	Assistente Amministrativo	22	22	22
SENZA ASSEGNAZIONE	SENZA ASSEGNAZIONE	Operatore Tecnico	15	15	15
SENZA ASSEGNAZIONE	SENZA ASSEGNAZIONE	Operatore Socio Sanitario			70
SENZA ASSEGNAZIONE	SENZA ASSEGNAZIONE	Collaboratore Professionale Assistente Sociale			5
SENZA ASSEGNAZIONE	SENZA ASSEGNAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico			2
SENZA ASSEGNAZIONE	SENZA ASSEGNAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale			5
SENZA ASSEGNAZIONE	SENZA ASSEGNAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica			19
SENZA ASSEGNAZIONE	SENZA ASSEGNAZIONE	Dirigente Sanitario Psicologo			6
AREA - Gestione del Patrimonio	Provveditorato - economato	Direttore Amministrativo Strutt Complessa	1	1	1
AREA - Gestione del Patrimonio	Provveditorato - economato	Direttore Amministrativo Strutt Complessa	2	2	2
AREA - Gestione del Patrimonio	Provveditorato - economato	Collaboratore Amministrativo	4	4	4
AREA - Gestione del Patrimonio	Provveditorato - economato	Assistente Amministrativo	6	6	6
AREA - Gestione del Patrimonio	Provveditorato - economato	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	3	3	3
AREA - Gestione del Patrimonio	Provveditorato - economato	Coadiutore Amministrativo Esperto	1	1	1
AREA - Gestione delle Risorse Econ Fin	Ragioneria	Direttore Amministrativo Strutt Complessa	1	1	1
AREA - Gestione delle Risorse Econ Fin	Ragioneria	Dirigente Amministrativo	2	2	2
AREA - Gestione delle Risorse Econ Fin	Ragioneria	Collaboratore Amministrativo	5	5	5
AREA - Gestione delle Risorse Econ Fin	Ragioneria	Collaboratore Amministrativo Esperto	1	1	1
AREA - Gestione delle Risorse Econ Fin	Ragioneria	Assistente Amministrativo	4	4	4
AREA - Gestione delle Risorse Econ Fin	Ragioneria	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	4	4	4
AREA - Gestione delle Risorse Umane	Gestione del personale	Direttore Amministrativo Strutt Complessa	2	2	2
AREA - Gestione delle Risorse Umane	Gestione del personale	Dirigente Amministrativo	3	3	3
AREA - Gestione delle Risorse Umane	Gestione del personale	Collaboratore Amministrativo	10	10	10
AREA - Gestione delle Risorse Umane	Gestione del personale	Collaboratore Amministrativo Esperto	2	2	2
AREA - Gestione delle Risorse Umane	Gestione del personale	Assistente Amministrativo	17	17	17
AREA - Gestione delle Risorse Umane	Gestione del personale	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	11	11	11
AREA - Gestione Tecnica	AREA GESTIONE TECNICA	Direttore Ingegnere Strutt Complessa	1	1	1
AREA - Gestione Tecnica	AREA GESTIONE TECNICA	Dirigente Analista	1	1	1
AREA - Gestione Tecnica	AREA GESTIONE TECNICA	Dirigente Ingegnere	4	4	4
AREA - Gestione Tecnica	AREA GESTIONE TECNICA	Collaboratore Ingegnere	2	2	2
AREA - Gestione Tecnica	AREA GESTIONE TECNICA	Collaboratore Amministrativo	3	3	3
AREA - Gestione Tecnica	AREA GESTIONE TECNICA	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della Prev. Amb	1	1	1
AREA - Gestione Tecnica	AREA GESTIONE TECNICA	Collaboratore Tecnico Informatico	1	1	1
AREA - Gestione Tecnica	AREA GESTIONE TECNICA	Collaboratore Tecnico Professionale	5	5	5
AREA - Gestione Tecnica	AREA GESTIONE TECNICA	Assistente Amministrativo	2	2	2
AREA - Gestione Tecnica	AREA GESTIONE TECNICA	Assistente Tecnico	5	5	5
AREA - Gestione Tecnica	AREA GESTIONE TECNICA	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	4	4	4
AREA - Gestione Tecnica	AREA GESTIONE TECNICA	Coadiutore Amministrativo Esperto	1	1	1
AREA - Gestione Tecnica	AREA GESTIONE TECNICA	Operatore Tecnico	1	1	1
AREA - Gestione Tecnica	AREA GESTIONE TECNICA	Operatore Tecnico Specializzato	1	1	1
AREA - Gestione Tecnica	AREA GESTIONE TECNICA	Operatore Tecnico Specializzato Esperto	3	3	3
COVID - PO Giannuzzi	COVID - PO Giannuzzi	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	13	13	13
COVID - PO Giannuzzi	COVID - PO Giannuzzi	Operatore Socio Sanitario	12	12	12

MODELLO TAB. PTFP

ALLEGATO 1

ASL TA

MACROSTRUTTURA	DISCIPLINA (V. foglio "Aggregaz. Discipline")	PROFILO	FABBISOGNO 2021	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023
COVID - POC SS Annunziata	COVID - POC SS Annunziata	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	8	8	8
DIAPRTIMENTO DI ASSISTENZA RI	DART - SC Riabilitazione dell'età adulta	Dirigente Amministrativo	1	1	1
DIAPRTIMENTO DI ASSISTENZA RI	DART - SC Riabilitazione dell'età adulta	Dirigente Medico	4	4	4
DIAPRTIMENTO DI ASSISTENZA RI	DART - SC Riabilitazione dell'età adulta	Dirigente Professioni Sanitarie	1	1	1
DIAPRTIMENTO DI ASSISTENZA RI	DART - SC Riabilitazione dell'età adulta	Dirigente Sanitario Psicologo	2	2	2
DIAPRTIMENTO DI ASSISTENZA RI	DART - SC Riabilitazione dell'età adulta	Collaboratore Amministrativo	2	2	2
DIAPRTIMENTO DI ASSISTENZA RI	DART - SC Riabilitazione dell'età adulta	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	4	4	4
DIAPRTIMENTO DI ASSISTENZA RI	DART - SC Riabilitazione dell'età adulta	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	14	14	14
DIAPRTIMENTO DI ASSISTENZA RI	DART - SC Riabilitazione dell'età adulta	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	2	2	2
DIAPRTIMENTO DI ASSISTENZA RI	DART - SC Riabilitazione dell'età adulta	Collaboratore Professionale Sanitario Logopedista	5	5	5
DIAPRTIMENTO DI ASSISTENZA RI	DART - SC Riabilitazione dell'età adulta	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico dell'educazione	20	20	20
DIAPRTIMENTO DI ASSISTENZA RI	DART - SC Riabilitazione dell'età adulta	Assistente Amministrativo	2	2	2
DIAPRTIMENTO DI ASSISTENZA RI	DART - SC Riabilitazione dell'età adulta	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	6	6	6
DIAPRTIMENTO DI ASSISTENZA RI	DART - SC Riabilitazione dell'età adulta	Coadiutore Amministrativo Esperto	1	1	1
DIAPRTIMENTO DI ASSISTENZA RI	DART - SC Riabilitazione dell'età adulta	Commesso	4	4	4
DIAPRTIMENTO DI ASSISTENZA RI	DART - SC Riabilitazione dell'età adulta	Operatore Socio Sanitario	5	5	5
DIAPRTIMENTO DI ASSISTENZA RI	DART - SSD Riabilitazione dell'età evolutiva	Dirigente Medico	3	3	3
DIAPRTIMENTO DI ASSISTENZA RI	DART - SSD Riabilitazione dell'età evolutiva	Dirigente Sanitario Psicologo	8	8	8
DIAPRTIMENTO DI ASSISTENZA RI	DART - SSD Riabilitazione dell'età evolutiva	Dirigente Sociologo	1	1	1
DIAPRTIMENTO DI ASSISTENZA RI	DART - SSD Riabilitazione dell'età evolutiva	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	8	8	8
DIAPRTIMENTO DI ASSISTENZA RI	DART - SSD Riabilitazione dell'età evolutiva	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	51	51	51
DIAPRTIMENTO DI ASSISTENZA RI	DART - SSD Riabilitazione dell'età evolutiva	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	5	5	5
DIAPRTIMENTO DI ASSISTENZA RI	DART - SSD Riabilitazione dell'età evolutiva	Collaboratore Professionale Sanitario Logopedista	15	15	15
DIAPRTIMENTO DI ASSISTENZA RI	DART - SSD Riabilitazione dell'età evolutiva	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico dell'educazione	20	20	20
DIAPRTIMENTO DI ASSISTENZA RI	DART - SSD Riabilitazione dell'età evolutiva	Collaboratore Professionale Sanitario Terapista Occupazional	2	2	2
DIAPRTIMENTO DI ASSISTENZA RI	DART - SSD Riabilitazione dell'età evolutiva	Assistente Amministrativo	1	1	1
DIAPRTIMENTO DI ASSISTENZA RI	DART - SSD Riabilitazione dell'età evolutiva	Ausiliario Specializzato	10	10	10
DIAPRTIMENTO DI ASSISTENZA RI	DART - SSD Riabilitazione dell'età evolutiva	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	9	9	9
DIAPRTIMENTO DI ASSISTENZA RI	DART - SSD Riabilitazione dell'età evolutiva	Commesso	5	5	5
DIAPRTIMENTO DI ASSISTENZA RI	DART - SSD Riabilitazione dell'età evolutiva	Operatore Socio Sanitario	11	11	11
DIAPRTIMENTO DI ASSISTENZA RI	DART - SSD Riabilitazione dell'età evolutiva	Operatore Tecnico Specializzato Esperto	1	1	1
DIPARTIMENTO DEL FARMACO	DIP FARMACO - PO San Pio	Dirigente Sanitario Farmacista	3	3	3
DIPARTIMENTO DEL FARMACO	DIP FARMACO - PO San Pio	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	1	1	1
DIPARTIMENTO DEL FARMACO	DIP FARMACO - SC Area Gestione Servizio Farmaceutico	Direttore Sanitario Farmacista	1	1	1
DIPARTIMENTO DEL FARMACO	DIP FARMACO - SC Area Gestione Servizio Farmaceutico	Dirigente Sanitario Farmacista	12	12	12
DIPARTIMENTO DEL FARMACO	DIP FARMACO - SC Area Gestione Servizio Farmaceutico	Assistente Amministrativo	1	1	1
DIPARTIMENTO DEL FARMACO	DIP FARMACO - SC Area Gestione Servizio Farmaceutico	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	3	3	3
DIPARTIMENTO DEL FARMACO	DIP FARMACO - SC Area Gestione Servizio Farmaceutico	Commesso	3	3	3
DIPARTIMENTO DEL FARMACO	DIP FARMACO - PO Giannuzzi	Dirigente Sanitario Farmacista	2	2	2
DIPARTIMENTO DEL FARMACO	DIP FARMACO - PO Giannuzzi	Assistente Amministrativo	2	2	2
DIPARTIMENTO DEL FARMACO	DIP FARMACO - PO Giannuzzi	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	3	3	3
DIPARTIMENTO DEL FARMACO	DIP FARMACO - PO Giannuzzi	Coadiutore Amministrativo Esperto	1	1	1
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIP PREV 01 Direzione	Direttore Medico	1	1	1
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIP PREV 01 Direzione	Dirigente Amministrativo	1	1	1
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIP PREV 01 Direzione	Dirigente Medico	4	6	6
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIP PREV 01 Direzione	Collaboratore Professionale Sanitario Assistente Sanitario	8	14	14
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIP PREV 01 Direzione	Collaboratore Professionale Sanitario Dietista	1	1	1
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIP PREV 01 Direzione	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	4	19	19
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIP PREV 01 Direzione	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della Prev. Amb	1	1	1
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIP PREV 01 Direzione	Collaboratore Tecnico Professionale	1	1	1

MODELLO TAB. PTFP

ALLEGATO 1

ASL TA

MACROSTRUTTURA	DISCIPLINA (V. foglio "Aggregaz. Discipline")	PROFILO	FABBISOGNO 2021	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIP PREV 01 Direzione	Assistente Amministrativo	5	5	5
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIP PREV 01 Direzione	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	1	1	1
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIP PREV 01 Direzione	Operatore Tecnico	2	2	2
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIP PREV 01 Direzione	Operatore Tecnico Specializzato	1	1	1
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIP PREV 01 Direzione	Dirigente Medico	1	1	1
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIP PREV 01 Direzione	Dirigente Sanitario Psicologo	6	1	1
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIP PREV 01 Direzione	Collaboratore Professionale Sanitario Assistente Sanitario	11	11	11
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIP PREV 01 Direzione	Collaboratore Tecnico Informatico	3	3	3
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIP PREV 01 Direzione	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	2	2	2
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIP PREV 01 Direzione	Operatore Tecnico Specializzato Esperto	1	1	1
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIP PREV 03 SPESAL	Direttore Medico	1	1	1
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIP PREV 03 SPESAL	Dirigente Medico	24	23	13
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIP PREV 03 SPESAL	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	2	2	2
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIP PREV 03 SPESAL	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della Prev. Amb	34	34	24
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIP PREV 03 SPESAL	Assistente Amministrativo	2	4	4
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIP PREV 03 SPESAL	Ausiliario Specializzato	2	2	2
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIP PREV 05 SIAN	Direttore Medico	1	1	1
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIP PREV 05 SIAN	Dirigente Medico	28	28	18
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIP PREV 05 SIAN	Collaboratore Professionale Sanitario Dietista	11	12	12
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIP PREV 05 SIAN	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	0	5	5
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIP PREV 05 SIAN	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della Prev. Amb	23	23	13
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIP PREV 05 SIAN	Assistente Amministrativo	2	2	2
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIP PREV 05 SIAN	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	1	1	1
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIP PREV 05 SIAN	Operatore Tecnico	1	1	1
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIP PREV SISP	Dirigente Medico	46	50	30
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIP PREV SISP	Dirigente Sanitario Biologo	15	15	15
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIP PREV SISP	Direzione sanitaria di presidio	1	1	1
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIP PREV SISP	Collaboratore Amministrativo	2	2	2
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIP PREV SISP	Collaboratore Amministrativo Esperto	1	1	1
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIP PREV SISP	Collaboratore Professionale Sanitario Assistente Sanitario	5	5	5
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIP PREV SISP	Collaboratore Ingegnere	1	1	1
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIP PREV SISP	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	16	1	1
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIP PREV SISP	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della Prev. Amb	30	36	26
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIP PREV SISP	Assistente Amministrativo	4	4	4
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIP PREV SISP	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	3	11	11
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIP PREV SISP	Coadiutore Amministrativo Esperto	1	4	4
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIP PREV SISP	Commesso	1	1	1
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIP PREV SISP	Operatore Tecnico	1	1	1
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIP PREV SISP	Dirigente Medico	11	11	11
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIP PREV SISP	Collaboratore Amministrativo	1	1	1
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIP PREV SISP	Collaboratore Professionale Sanitario Assistente Sanitario	6	6	6
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIP PREV SISP	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	24	74	74
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIP PREV SISP	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della Prev. Amb	8	2	2
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIP PREV SISP	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio	1	1	1
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIP PREV SISP	Assistente Amministrativo	4	3	3
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIP PREV SISP	Ausiliario Specializzato	1	1	1
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIP PREV SISP	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	6	6	6
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIP PREV SVET A	Direttore Veterinario	1	1	1
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIP PREV SVET A	Dirigente Veterinario	23	23	23
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIP PREV SVET A	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della Prev. Amb	12	12	12

MODELLO TAB. PTFP

ALLEGATO 1

ASL TA

MACROSTRUTTURA	DISCIPLINA (V. foglio "Aggregaz. Discipline")	PROFILO	FABBISOGNO 2021	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIP PREV SVET A	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	3	3	3
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIP PREV SVET A	Operatore Tecnico	12	12	12
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIP PREV SVET B	Direttore Veterinario	1	1	1
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIP PREV SVET B	Dirigente Veterinario	23	23	23
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIP PREV SVET B	Collaboratore Amministrativo	1	3	3
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIP PREV SVET B	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della Prev. Amb	28	24	24
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIP PREV SVET B	Assistente Amministrativo	3	3	3
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIP PREV SVET B	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	1	1	1
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIP PREV SVET B	Collaboratore tecnico	6	5	5
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIP PREV SVET C	Direttore Veterinario	1	1	1
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIP PREV SVET C	Dirigente Veterinario	23	23	23
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIP PREV SVET C	Assistente Amministrativo	3	3	3
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIP PREV SVET C	Assistente	5	5	5
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIP PREV SVET C	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della Prev. Amb	23	23	23
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTA	DSM	Collaboratore Amministrativo	1	1	1
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTA	DSM	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	1	1	1
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTA	DSM	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico dell'educazione	1	1	1
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTA	DSM	Assistente Amministrativo	2	2	2
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTA	DSM	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	3	3	3
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTA	DSM - SC CSM Occidentale	Direttore Medico	1	1	1
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTA	DSM - SC CSM Occidentale	Dirigente Medico	8	8	8
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTA	DSM - SC CSM Occidentale	Dirigente Sanitario Psicologo	3	3	3
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTA	DSM - SC CSM Occidentale	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	3	3	3
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTA	DSM - SC CSM Occidentale	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	15	15	15
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTA	DSM - SC CSM Occidentale	Collaboratore Professionale Sanitario Logopedista	1	1	1
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTA	DSM - SC CSM Occidentale	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico dell'educazione	8	8	8
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTA	DSM - SC CSM Occidentale	Assistente Amministrativo	1	1	1
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTA	DSM - SC CSM Occidentale	Ausiliario Specializzato	2	2	2
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTA	DSM - SC CSM Occidentale	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	2	2	2
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTA	DSM - SC CSM Occidentale	Coadiutore Amministrativo Esperto	1	1	1
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTA	DSM - SC CSM Occidentale	Operatore Socio Sanitario	1	1	1
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTA	DSM - SC CSM Occidentale	Dirigente Medico	8	8	8
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTA	DSM - SC CSM Orientale	Dirigente Sanitario Psicologo	2	2	2
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTA	DSM - SC CSM Orientale	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	14	14	14
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTA	DSM - SC CSM Orientale	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico dell'educazione	3	3	3
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTA	DSM - SC CSM Orientale	Ausiliario Specializzato	1	1	1
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTA	DSM - SC CSM Taranto	Direttore Medico	2	2	2
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTA	DSM - SC CSM Taranto	Dirigente Medico	10	10	10
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTA	DSM - SC CSM Taranto	Dirigente Sanitario Psicologo	9	9	9
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTA	DSM - SC CSM Taranto	Dirigente Sociologo	1	1	1
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTA	DSM - SC CSM Taranto	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	4	4	4
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTA	DSM - SC CSM Taranto	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	29	29	29
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTA	DSM - SC CSM Taranto	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico dell'educazione	8	8	8
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTA	DSM - SC CSM Taranto	Assistente Amministrativo	1	1	1
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTA	DSM - SC CSM Taranto	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	1	1	1
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTA	DSM - SC Neuropsichiatria infantile	Direttore Medico	1	1	1
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTA	DSM - SC Neuropsichiatria infantile	Dirigente Medico	11	11	11
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTA	DSM - SC Neuropsichiatria infantile	Dirigente Medico	2	2	2
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTA	DSM - SC Neuropsichiatria infantile	Dirigente Sanitario Psicologo	10	10	10
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTA	DSM - SC Neuropsichiatria infantile	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	4	4	4

MODELLO TAB. PTFP

ALLEGATO 1

ASL TA

MACROSTRUTTURA	DISCIPLINA (V. foglio "Aggregaz. Discipline")	PROFILO	FABBISOGNO 2021	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTA	DSM - SC Neuropsichiatria infantile	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	1	1	1
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTA	DSM - SC Neuropsichiatria infantile	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	6	6	6
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTA	DSM - SC Neuropsichiatria infantile	Collaboratore Professionale Sanitario Logopedista	24	24	24
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTA	DSM - SC Neuropsichiatria infantile	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico dell'educazione	31	31	31
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTA	DSM - SC Neuropsichiatria infantile	Ausiliario Specializzato	1	1	1
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTA	DSM - SC Neuropsichiatria infantile	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	1	1	1
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTA	DSM - SSD Disturbi del comportamento alimentare	Dirigente Medico	1	1	1
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTA	DSM - SSD Disturbi del comportamento alimentare	Dirigente Sanitario Psicologo	3	3	3
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTA	DSM - SSD Disturbi del comportamento alimentare	Collaboratore Professionale Sanitario Dietista	1	1	1
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTA	DSM - SSD Disturbi del comportamento alimentare	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	2	2	2
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTA	DSM - SSD Disturbi del comportamento alimentare	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico dell'educazione	1	1	1
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTA	DSM - SSD Psicologia Clinica	Dirigente Sanitario Psicologo	8	13	13
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTA	DSM - SSD Psicologia Clinica	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	6	6	6
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTA	DSM - SSD Psicologia Clinica	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico dell'educazione	2	2	2
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTA	DSM - SSD Psicologia Clinica	Ausiliario Specializzato	1	1	1
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTA	DSM - SSD Psicologia Clinica	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	1	1	1
DSS 1	SC DISTRETTO 1	Direttore Sanitario Biologo	1	1	1
DSS 1	SC DISTRETTO 1	Dirigente Medico	2	2	2
DSS 1	SC DISTRETTO 1	Collaboratore Amministrativo	4	4	4
DSS 1	SC DISTRETTO 1	Collaboratore Amministrativo Esperto	1	1	1
DSS 1	SC DISTRETTO 1	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	8	8	8
DSS 1	SC DISTRETTO 1	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	18	18	18
DSS 1	SC DISTRETTO 1	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	1	1	1
DSS 1	SC DISTRETTO 1	Assistente Amministrativo	5	5	5
DSS 1	SC DISTRETTO 1	Ausiliario Specializzato	2	2	2
DSS 1	SC DISTRETTO 1	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	9	9	9
DSS 1	SC DISTRETTO 1	Coadiutore Amministrativo Esperto	1	1	1
DSS 1	SC DISTRETTO 1	Commesso	1	1	1
DSS 1	SC DISTRETTO 1	Operatore Socio Sanitario	8	8	8
DSS 1	SS Assistenza specialistica e protesica-assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territo	Collaboratore Professionale Sanitario Dietista	1	1	1
DSS 1	SS Assistenza specialistica e protesica-assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territo	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	3	3	3
DSS 1	SS Assistenza specialistica e protesica-assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territo	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	7	7	7
DSS 1	SS Assistenza specialistica e protesica-assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territo	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	2	2	2
DSS 1	SS Assistenza specialistica e protesica-assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territo	Operatore Socio Sanitario	3	3	3
DSS 1	SS Assistenza consultoriale Distretto 1	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	1	1	1
DSS 1	SS Assistenza consultoriale Distretto 1	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	1	1	1
DSS 1	SS Assistenza consultoriale Distretto 1	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	6	6	6
DSS 2	SC DISTRETTO 2	Direttore Avvocato / Procuratore Legale Strutt Complessa	1	1	1
DSS 2	SC DISTRETTO 2	Dirigente Medico	2	2	2
DSS 2	SC DISTRETTO 2	Dirigente Sanitario Psicologo	3	3	3
DSS 2	SC DISTRETTO 2	Collaboratore Amministrativo	2	2	2
DSS 2	SC DISTRETTO 2	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	1	1	1
DSS 2	SC DISTRETTO 2	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	2	2	2
DSS 2	SC DISTRETTO 2	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	54	54	54
DSS 2	SC DISTRETTO 2	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	3	3	3
DSS 2	SC DISTRETTO 2	Infermiere Generico Esperto	1	1	1
DSS 2	SC DISTRETTO 2	Assistente Amministrativo	4	4	4
DSS 2	SC DISTRETTO 2	Assistente Tecnico	1	1	1
DSS 2	SC DISTRETTO 2	Ausiliario Specializzato	3	3	3
DSS 2	SC DISTRETTO 2	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	4	4	4

MODELLO TAB. PTFP

ALLEGATO 1

ASL TA

MACROSTRUTTURA	DISCIPLINA (V. foglio "Aggregaz. Discipline")	PROFILO	FABBISOGNO 2021	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023
DSS 2	**SC DISTRETTO 2**	Coadiutore Amministrativo Esperto	**2**	**2**	2
DSS 2	**SC DISTRETTO 2**	Commesso	**1**	**1**	1
DSS 2	**SC DISTRETTO 2**	Operatore Socio Sanitario	**28**	**28**	28
DSS 2	**SC DISTRETTO 2**	Operatore Tecnico	**7**	**7**	7
DSS 2	**SC DISTRETTO 2**	Operatore Tecnico Specializzato	**1**	**1**	1
DSS 2	**SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e prote**	Collaboratore Professionale Sanitario Igienista Dentale	**1**	**1**	1
DSS 2	**SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e prote**	Dirigente Medico	**6**	**6**	6
DSS 2	**SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e prote**	Dirigente Sanitario Farmacista	**1**	**1**	1
DSS 2	**SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e prote**	Collaboratore Professionale Sanitario Dietista	**1**	**1**	1
DSS 2	**SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e prote**	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	**7**	**7**	7
DSS 2	**SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e prote**	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	**21**	**21**	21
DSS 2	**SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e prote**	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	**1**	**1**	1
DSS 2	**SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e prote**	Assistente Amministrativo	**1**	**1**	1
DSS 2	**SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e prote**	Ausiliario Specializzato	**3**	**3**	3
DSS 2	**SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e prote**	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	**1**	**1**	1
DSS 2	**SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e prote**	Commesso	**2**	**2**	2
DSS 2	**SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e prote**	Operatore Socio Sanitario	**14**	**14**	14
DSS 2	**SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e prote**	Operatore Tecnico	**1**	**1**	1
DSS 2	**SS Assistenza consultoriale Distretto 2**	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	**2**	**2**	2
DSS 2	**SS Assistenza consultoriale Distretto 2**	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	**1**	**1**	1
DSS 5	**SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e prote**	Collaboratore Professionale Sanitario Igienista Dentale	**1**	**1**	1
DSS 5	**SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e prote**	Dirigente Medico	**2**	**2**	2
DSS 5	**SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e prote**	Collaboratore Professionale Sanitario Dietista	**1**	**1**	1
DSS 5	**SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e prote**	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	**3**	**3**	3
DSS 5	**SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e prote**	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	**25**	**25**	25
DSS 5	**SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e prote**	Operatore Socio Sanitario	**6**	**6**	6
DSS 5	**SC DISTRETTO 5**	Direttore Medico	**1**	**1**	1
DSS 5	**SC DISTRETTO 5**	Dirigente Medico	**2**	**2**	2
DSS 5	**SC DISTRETTO 5**	Collaboratore Amministrativo	**2**	**2**	2
DSS 5	**SC DISTRETTO 5**	Collaboratore Amministrativo Esperto	**1**	**1**	1
DSS 5	**SC DISTRETTO 5**	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	**1**	**1**	1
DSS 5	**SC DISTRETTO 5**	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	**7**	**7**	7
DSS 5	**SC DISTRETTO 5**	Assistente Amministrativo	**4**	**4**	4
DSS 5	**SC DISTRETTO 5**	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	**3**	**3**	3
DSS 5	**SC DISTRETTO 5**	Coadiutore Amministrativo Esperto	**1**	**1**	1
DSS 5	**SC DISTRETTO 5**	Commesso	**1**	**1**	1
DSS 5	**SC DISTRETTO 5**	Operatore Tecnico	**2**	**2**	2
DSS 5	**SS Assistenza consultoriale Distretto 5**	Dirigente Sanitario Psicologo	**1**	**1**	1
DSS 5	**SS Assistenza consultoriale Distretto 5**	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	**1**	**1**	1
DSS 5	**SS Assistenza consultoriale Distretto 5**	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	**2**	**2**	2
DSS 6	**SC DISTRETTO 6**	Direttore Medico	**1**	**1**	1
DSS 6	**SC DISTRETTO 6**	Dirigente Medico	**2**	**2**	2
DSS 6	**SC DISTRETTO 6**	Dirigente Sanitario Psicologo	**1**	**1**	1
DSS 6	**SC DISTRETTO 6**	Collaboratore Amministrativo Esperto	**1**	**1**	1
DSS 6	**SC DISTRETTO 6**	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	**2**	**2**	2
DSS 6	**SC DISTRETTO 6**	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	**38**	**38**	38
DSS 6	**SC DISTRETTO 6**	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	**3**	**3**	3
DSS 6	**SC DISTRETTO 6**	Ausiliario Specializzato	**1**	**1**	1
DSS 6	**SC DISTRETTO 6**	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	**6**	**6**	6
DSS 6	**SC DISTRETTO 6**	Operatore Socio Sanitario	**10**	**10**	10

MODELLO TAB. PTFP

ALLEGATO 1

ASL TA

MACROSTRUTTURA	DISCIPLINA (V. foglio "Aggregaz. Discipline")	PROFILO	FABBISOGNO 2021	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023
DSS 6	SC DISTRETTO 6	Operatore Tecnico	1	1	1
DSS 6	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e prote	Collaboratore Professionale Sanitario Igienista Dentale	1	1	1
DSS 6	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e prote	Collaboratore Professionale Sanitario Dietista	1	1	1
DSS 6	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e prote	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	15	15	15
DSS 6	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e prote	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	1	1	1
DSS 6	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e prote	Ausiliario Specializzato	1	1	1
DSS 6	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e prote	Operatore Socio Sanitario	3	3	3
DSS 6	SS Assistenza consultoriale Distretto 6	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	1	1	1
DSS 7	SC DISTRETTO 7	Dirigente Medico	2	2	2
DSS 7	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e prote	Dirigente Medico	5	5	5
DSS 7	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e prote	Collaboratore Amministrativo Esperto	1	1	1
DSS 7	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e prote	Collaboratore Professionale Sanitario Dietista	1	1	1
DSS 7	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e prote	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	2	2	2
DSS 7	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e prote	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	16	16	16
DSS 7	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e prote	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	1	1	1
DSS 7	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e prote	Assistente Amministrativo	1	1	1
DSS 7	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e prote	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	2	2	2
DSS 7	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e prote	Operatore Socio Sanitario	5	5	5
DSS 7	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e prote	Operatore Tecnico	1	1	1
DSS 7	SC DISTRETTO 7	Dirigente Sanitario Psicologo	2	2	2
DSS 7	SC DISTRETTO 7	Collaboratore Amministrativo	1	1	1
DSS 7	SC DISTRETTO 7	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	10	10	10
DSS 7	SC DISTRETTO 7	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	1	1	1
DSS 7	SC DISTRETTO 7	Assistente Amministrativo	1	1	1
DSS 7	SC DISTRETTO 7	Assistente Religioso	1	1	1
DSS 7	SC DISTRETTO 7	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	5	5	5
DSS 7	SC DISTRETTO 7	Coadiutore Amministrativo Esperto	2	2	2
DSS 7	SC DISTRETTO 7	Operatore Socio Sanitario	4	4	4
DSS 7	SS Assistenza consultoriale Distretto 7	Dirigente Sanitario Psicologo	1	1	1
DSS 7	SS Assistenza consultoriale Distretto 7	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	2	2	2
DSS 7	SS Assistenza consultoriale Distretto 7	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	3	3	3
DSS 7	SS Assistenza consultoriale Distretto 7	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	3	3	3
DSS 7	SS Assistenza consultoriale Distretto 7	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	1	1	1
DSS 8	SC DISTRETTO 8	Collaboratore Professionale Sanitario Igienista Dentale	1	1	1
DSS 8	SC DISTRETTO 8	Direttore Medico	1	1	1
DSS 8	SC DISTRETTO 8	Dirigente Medico	8	8	8
DSS 8	SC DISTRETTO 8	Dirigente Sanitario Psicologo	5	5	5
DSS 8	SC DISTRETTO 8	Collaboratore Amministrativo	2	2	2
DSS 8	SC DISTRETTO 8	Collaboratore Amministrativo Esperto	1	1	1
DSS 8	SC DISTRETTO 8	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	4	4	4
DSS 8	SC DISTRETTO 8	Collaboratore Professionale Sanitario Assistente Sanitario	1	1	1
DSS 8	SC DISTRETTO 8	Collaboratore Professionale Sanitario Dietista	1	1	1
DSS 8	SC DISTRETTO 8	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	3	3	3
DSS 8	SC DISTRETTO 8	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	60	60	60
DSS 8	SC DISTRETTO 8	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	5	5	5
DSS 8	SC DISTRETTO 8	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia M	3	3	3
DSS 8	SC DISTRETTO 8	Assistente Amministrativo	5	5	5
DSS 8	SC DISTRETTO 8	Ausiliario Specializzato	1	1	1
DSS 8	SC DISTRETTO 8	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	11	11	11
DSS 8	SC DISTRETTO 8	Operatore Socio Sanitario	20	20	20

MODELLO TAB. PTFP

ALLEGATO 1

ASL TA

MACROSTRUTTURA	DISCIPLINA (V. foglio "Aggregaz. Discipline")	PROFILO	FABBISOGNO 2021	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023
DSS 8	**SC DISTRETTO 8**	Operatore Tecnico	**1**	**1**	1
DSS 8	**SC DISTRETTO 8**	Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Infermiere	**1**	**1**	1
DSS 8	**SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale Distretto 8**	Dirigente Medico	**2**	**2**	2
DSS 8	**SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale Distretto 8**	Collaboratore Amministrativo	**1**	**1**	1
DSS 8	**SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale Distretto 8**	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	**1**	**1**	1
DSS 8	**SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale Distretto 8**	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	**14**	**14**	14
DSS 8	**SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale Distretto 8**	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	**2**	**2**	2
DSS 8	**SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale Distretto 8**	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia M	**2**	**2**	2
DSS 8	**SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale Distretto 8**	Assistente Amministrativo	**2**	**2**	2
DSS 8	**SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale Distretto 8**	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	**1**	**1**	1
DSS 8	**SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale Distretto 8**	Commesso	**1**	**1**	1
DSS 8	**SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale Distretto 8**	Operatore Socio Sanitario	**8**	**8**	8
DSS 8	**SS Assistenza consultoriale Distretto 8**	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	**1**	**1**	1
DSS 8	**SS Assistenza consultoriale Distretto 8**	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	**3**	**3**	3
DSS 8	**SS Asssitenza Penitenziaria**	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	**25**	**25**	25
DSS 8	**SS Asssitenza Penitenziaria**	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia M	**1**	**1**	1
DSS 8	**SS Asssitenza Penitenziaria**	Operatore Socio Sanitario	**1**	**1**	1
PO Giannuzzi	**Anestesia e Rianimazione**	Dirigente Medico	**7**	**7**	7
PO Giannuzzi	**Anestesia e Rianimazione**	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	**38**	**38**	38
PO Giannuzzi	**Anestesia e Rianimazione**	Operatore Socio Sanitario	**7**	**7**	7
PO Giannuzzi	**Cardiologia**	Direttore Medico	**1**	**1**	1
PO Giannuzzi	**Cardiologia**	Dirigente Medico	**5**	**5**	5
PO Giannuzzi	**Cardiologia**	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	**18**	**18**	18
PO Giannuzzi	**Cardiologia**	Operatore Socio Sanitario	**3**	**3**	3
PO Giannuzzi	**Chirurgia generale**	Direttore Medico	**1**	**1**	1
PO Giannuzzi	**Chirurgia generale**	Dirigente Medico	**5**	**5**	5
PO Giannuzzi	**Chirurgia generale**	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	**23**	**23**	23
PO Giannuzzi	**Chirurgia generale**	Operatore Socio Sanitario	**3**	**3**	3
PO Giannuzzi	**Direzione sanitaria di presidio**	Dirigente Medico	**1**	**1**	1
PO Giannuzzi	**Direzione sanitaria di presidio**	Dirigente Professioni Sanitarie	**1**	**1**	1
PO Giannuzzi	**Direzione sanitaria di presidio**	Collaboratore Amministrativo	**1**	**1**	1
PO Giannuzzi	**Direzione sanitaria di presidio**	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	**7**	**7**	7
PO Giannuzzi	**Direzione sanitaria di presidio**	Assistente Amministrativo	**2**	**2**	2
PO Giannuzzi	**Direzione sanitaria di presidio**	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	**2**	**2**	2
PO Giannuzzi	**Direzione sanitaria di presidio**	Operatore Socio Sanitario	**1**	**1**	1
PO Giannuzzi	**Direzione sanitaria di presidio**	Operatore Tecnico	**8**	**8**	8
PO Giannuzzi	**Direzione sanitaria di presidio**	Operatore Tecnico Specializzato	**10**	**10**	10
PO Giannuzzi	**Laboratorio d'analisi**	Dirigente Medico	**2**	**2**	2
PO Giannuzzi	**Laboratorio d'analisi**	Dirigente Sanitario Biologo	**2**	**2**	2
PO Giannuzzi	**Laboratorio d'analisi**	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	**4**	**4**	4
PO Giannuzzi	**Laboratorio d'analisi**	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio	**14**	**14**	14
PO Giannuzzi	**Laboratorio d'analisi**	Coadiutore Amministrativo Esperto	**1**	**1**	1
PO Giannuzzi	**Medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza**	Direttore Medico	**1**	**1**	1
PO Giannuzzi	**Medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza**	Dirigente Medico	**10**	**10**	10
PO Giannuzzi	**Medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza**	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	**31**	**31**	31
PO Giannuzzi	**Medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza**	Operatore Socio Sanitario	**5**	**5**	5
PO Giannuzzi	**Medicina generale**	Direttore Medico	**1**	**1**	1
PO Giannuzzi	**Medicina generale**	Dirigente Medico	**8**	**8**	8
PO Giannuzzi	**Medicina generale**	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	**22**	**22**	22
PO Giannuzzi	**Medicina generale**	Ausiliario Specializzato	**1**	**1**	1

MODELLO TAB. PTFP

ALLEGATO 1

ASL TA

MACROSTRUTTURA	DISCIPLINA (V. foglio "Aggregaz. Discipline")	PROFILO	FABBISOGNO 2021	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023
PO Giannuzzi	**Medicina generale**	Operatore Socio Sanitario	**8**	**8**	8
PO Giannuzzi	**Nefrologia**	Dirigente Medico	**8**	**8**	8
PO Giannuzzi	**Nefrologia**	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	**36**	**36**	36
PO Giannuzzi	**Nefrologia**	Collaboratore Tecnico Professionale	**1**	**1**	1
PO Giannuzzi	**Nefrologia**	Operatore Socio Sanitario	**4**	**4**	4
PO Giannuzzi	**Ortopedia e traumatologia**	Direttore Medico	**1**	**1**	1
PO Giannuzzi	**Ortopedia e traumatologia**	Dirigente Medico	**6**	**6**	6
PO Giannuzzi	**Ortopedia e traumatologia**	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	**2**	**2**	2
PO Giannuzzi	**Ortopedia e traumatologia**	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	**17**	**17**	17
PO Giannuzzi	**Ortopedia e traumatologia**	Operatore Socio Sanitario	**3**	**3**	3
PO Giannuzzi	**Ortopedia e traumatologia**	Operatore Tecnico	**1**	**1**	1
PO Giannuzzi	**Radiologia**	Dirigente Medico	**3**	**3**	3
PO Giannuzzi	**Radiologia**	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	**5**	**5**	5
PO Giannuzzi	**Radiologia**	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia M	**18**	**18**	18
PO Giannuzzi	**Radiologia**	Assistente Amministrativo	**1**	**1**	1
PO Giannuzzi	**Servizio trasfusionale**	Dirigente Medico	**1**	**1**	1
PO Giannuzzi	**Servizio trasfusionale**	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	**2**	**2**	2
PO Giannuzzi	**Servizio trasfusionale**	Operatore Tecnico	**2**	**2**	2
PO San Pio	**Anestesia e Rianimazione**	Direttore Medico	**1**	**1**	1
PO San Pio	**Anestesia e Rianimazione**	Dirigente Medico	**7**	**7**	7
PO San Pio	**Anestesia e Rianimazione**	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	**21**	**21**	21
PO San Pio	**Anestesia e Rianimazione**	Operatore Socio Sanitario	**6**	**6**	6
PO San Pio	**Cardiologia**	Direttore Medico	**1**	**1**	1
PO San Pio	**Cardiologia**	Dirigente Medico	**11**	**11**	11
PO San Pio	**Cardiologia**	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	**22**	**22**	22
PO San Pio	**Cardiologia**	Operatore Socio Sanitario	**9**	**9**	9
PO San Pio	**Chirurgia generale**	Direttore Medico	**1**	**1**	1
PO San Pio	**Chirurgia generale**	Dirigente Medico	**12**	**12**	12
PO San Pio	**Chirurgia generale**	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	**20**	**20**	20
PO San Pio	**Chirurgia generale**	Operatore Socio Sanitario	**5**	**5**	5
PO San Pio	**Direzione sanitaria di presidio**	Direttore Medico	**1**	**1**	1
PO San Pio	**Direzione sanitaria di presidio**	Dirigente Medico	**1**	**1**	1
PO San Pio	**Direzione sanitaria di presidio**	Dirigente Professioni Sanitarie	**1**	**1**	1
PO San Pio	**Direzione sanitaria di presidio**	Collaboratore Amministrativo	**1**	**1**	1
PO San Pio	**Direzione sanitaria di presidio**	Collaboratore Professionale Sanitario Dietista	**1**	**1**	1
PO San Pio	**Direzione sanitaria di presidio**	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	**6**	**6**	6
PO San Pio	**Direzione sanitaria di presidio**	Assistente Amministrativo	**1**	**1**	1
PO San Pio	**Direzione sanitaria di presidio**	Ausiliario Specializzato	**2**	**2**	2
PO San Pio	**Direzione sanitaria di presidio**	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	**6**	**6**	6
PO San Pio	**Direzione sanitaria di presidio**	Operatore Socio Sanitario	**1**	**1**	1
PO San Pio	**Direzione sanitaria di presidio**	Operatore Tecnico	**1**	**1**	1
PO San Pio	**Direzione sanitaria di presidio**	Operatore Tecnico Specializzato	**9**	**9**	9
PO San Pio	**Direzione sanitaria di presidio**	Operatore Tecnico Specializzato Esperto	**3**	**3**	3
PO San Pio	**Direzione sanitaria di presidio**	Puericultrice Esperta	**1**	**1**	1
PO San Pio	**Laboratorio d'analisi**	Dirigente Medico	**1**	**1**	1
PO San Pio	**Laboratorio d'analisi**	Dirigente Sanitario Biologo	**4**	**4**	4
PO San Pio	**Laboratorio d'analisi**	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	**4**	**4**	4
PO San Pio	**Laboratorio d'analisi**	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio	**15**	**15**	15
PO San Pio	**Medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza**	Direttore Medico	**1**	**1**	1
PO San Pio	**Medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza**	Dirigente Medico	**13**	**13**	13

MODELLO TAB. PTFP

ALLEGATO 1

ASL TA

MACROSTRUTTURA	DISCIPLINA (V. foglio "Aggregaz. Discipline")	PROFILO	FABBISOGNO 2021	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023
PO San Pio	**Medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza**	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	**33**	**33**	33
PO San Pio	**Medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza**	Ausiliario Specializzato	**2**	**2**	2
PO San Pio	**Medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza**	Operatore Socio Sanitario	**2**	**2**	2
PO San Pio	**Medicina generale**	Direttore Medico	**1**	**1**	1
PO San Pio	**Medicina generale**	Dirigente Medico	**16**	**16**	16
PO San Pio	**Medicina generale**	Dirigente Sanitario Psicologo	**1**	**1**	1
PO San Pio	**Medicina generale**	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	**33**	**33**	33
PO San Pio	**Medicina generale**	Operatore Socio Sanitario	**16**	**16**	16
PO San Pio	**Ortopedia e traumatologia**	Dirigente Medico	**7**	**7**	7
PO San Pio	**Ortopedia e traumatologia**	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	**17**	**17**	17
PO San Pio	**Ortopedia e traumatologia**	Operatore Socio Sanitario	**7**	**7**	7
PO San Pio	**Ostetricia e Ginecologia**	Direttore Medico	**1**	**1**	1
PO San Pio	**Ostetricia e Ginecologia**	Dirigente Medico	**9**	**9**	9
PO San Pio	**Ostetricia e Ginecologia**	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	**33**	**33**	33
PO San Pio	**Ostetricia e Ginecologia**	Operatore Socio Sanitario	**7**	**7**	7
PO San Pio	**Pediatria**	Dirigente Medico	**4**	**4**	4
PO San Pio	**Pediatria**	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	**14**	**14**	14
PO San Pio	**Pediatria**	Puericultrice Esperta	**4**	**4**	4
PO San Pio	**Radiologia**	Dirigente Medico	**10**	**10**	10
PO San Pio	**Radiologia**	Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Tecnico di Radi	**2**	**2**	2
PO San Pio	**Radiologia**	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	**4**	**4**	4
PO San Pio	**Radiologia**	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia M	**19**	**19**	19
PO San Pio	**Radiologia**	Assistente Amministrativo	**1**	**1**	1
PO San Pio	**Radiologia**	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	**1**	**1**	1
PO San Pio	**Radiologia**	Operatore Socio Sanitario	**1**	**1**	1
PO Valle d'Itria	**Anestesia e Rianimazione**	Direttore Medico	**1**	**1**	1
PO Valle d'Itria	**Anestesia e Rianimazione**	Dirigente Medico	**10**	**10**	10
PO Valle d'Itria	**Anestesia e Rianimazione**	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	**23**	**23**	23
PO Valle d'Itria	**Anestesia e Rianimazione**	Operatore Socio Sanitario	**6**	**6**	6
PO Valle d'Itria	**Cardiologia**	Direttore Medico	**1**	**1**	1
PO Valle d'Itria	**Cardiologia**	Dirigente Medico	**9**	**9**	9
PO Valle d'Itria	**Cardiologia**	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	**19**	**19**	19
PO Valle d'Itria	**Cardiologia**	Assistente Amministrativo	**1**	**1**	1
PO Valle d'Itria	**Cardiologia**	Operatore Socio Sanitario	**2**	**2**	2
PO Valle d'Itria	**Chirurgia generale**	Direttore Medico	**1**	**1**	1
PO Valle d'Itria	**Chirurgia generale**	Dirigente Medico	**14**	**14**	14
PO Valle d'Itria	**Chirurgia generale**	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	**33**	**33**	33
PO Valle d'Itria	**Chirurgia generale**	Collaboratore Professionale Sanitario Ortottista	**1**	**1**	1
PO Valle d'Itria	**Chirurgia generale**	Ausiliario Specializzato	**1**	**1**	1
PO Valle d'Itria	**Chirurgia generale**	Operatore Socio Sanitario	**7**	**7**	7
PO Valle d'Itria	**Direzione amministrativa di presidio**	Collaboratore Amministrativo	**3**	**3**	3
PO Valle d'Itria	**Direzione amministrativa di presidio**	Collaboratore Amministrativo Esperto	**2**	**2**	2
PO Valle d'Itria	**Direzione amministrativa di presidio**	Assistente Amministrativo	**4**	**4**	4
PO Valle d'Itria	**Direzione amministrativa di presidio**	Assistente Tecnico	**1**	**1**	1
PO Valle d'Itria	**Direzione amministrativa di presidio**	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	**4**	**4**	4
PO Valle d'Itria	**Direzione amministrativa di presidio**	Coadiutore Amministrativo Esperto	**1**	**1**	1
PO Valle d'Itria	**Direzione amministrativa di presidio**	Operatore Tecnico Specializzato	**1**	**1**	1
PO Valle d'Itria	**Direzione sanitaria di presidio**	Direttore Medico	**1**	**1**	1
PO Valle d'Itria	**Direzione sanitaria di presidio**	Dirigente Medico	**1**	**1**	1
PO Valle d'Itria	**Direzione sanitaria di presidio**	Dirigente Professioni Sanitarie	**1**	**1**	1

MODELLO TAB. PTFP

ALLEGATO 1

ASL TA

MACROSTRUTTURA	DISCIPLINA (V. foglio "Aggregaz. Discipline")	PROFILO	FABBISOGNO 2021	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023
PO Valle d'Itria	**Direzione sanitaria di presidio**	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	**1**	**1**	1
PO Valle d'Itria	**Direzione sanitaria di presidio**	Collaboratore Professionale Sanitario Dietista	**1**	**1**	1
PO Valle d'Itria	**Direzione sanitaria di presidio**	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	**11**	**11**	11
PO Valle d'Itria	**Direzione sanitaria di presidio**	Assistente Amministrativo	**2**	**2**	2
PO Valle d'Itria	**Direzione sanitaria di presidio**	Assistente Religioso	**1**	**1**	1
PO Valle d'Itria	**Direzione sanitaria di presidio**	Ausiliario Specializzato	**1**	**1**	1
PO Valle d'Itria	**Direzione sanitaria di presidio**	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	**1**	**1**	1
PO Valle d'Itria	**Direzione sanitaria di presidio**	Coadiutore Amministrativo Esperto	**1**	**1**	1
PO Valle d'Itria	**Direzione sanitaria di presidio**	Commesso	**1**	**1**	1
PO Valle d'Itria	**Direzione sanitaria di presidio**	Operatore Tecnico	**2**	**2**	2
PO Valle d'Itria	**Direzione sanitaria di presidio**	Operatore Tecnico Specializzato	**1**	**1**	1
PO Valle d'Itria	**Laboratorio d'analisi**	Dirigente Medico	**1**	**1**	1
PO Valle d'Itria	**Laboratorio d'analisi**	Dirigente Sanitario Biologo	**5**	**5**	5
PO Valle d'Itria	**Laboratorio d'analisi**	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	**4**	**4**	4
PO Valle d'Itria	**Laboratorio d'analisi**	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio	**13**	**13**	13
PO Valle d'Itria	**Medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza**	Direttore Medico	**1**	**1**	1
PO Valle d'Itria	**Medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza**	Dirigente Medico	**12**	**12**	12
PO Valle d'Itria	**Medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza**	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	**34**	**34**	34
PO Valle d'Itria	**Medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza**	Operatore Socio Sanitario	**3**	**3**	3
PO Valle d'Itria	**Medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza**	Operatore Tecnico	**3**	**3**	3
PO Valle d'Itria	**Medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza**	Operatore Tecnico Specializzato	**9**	**9**	9
PO Valle d'Itria	**Medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza**	Operatore Tecnico Specializzato Esperto	**1**	**1**	1
PO Valle d'Itria	**Medicina generale**	Direttore Medico	**1**	**1**	1
PO Valle d'Itria	**Medicina generale**	Dirigente Medico	**10**	**10**	10
PO Valle d'Itria	**Medicina generale**	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	**27**	**27**	27
PO Valle d'Itria	**Medicina generale**	Ausiliario Specializzato	**1**	**1**	1
PO Valle d'Itria	**Medicina generale**	Operatore Socio Sanitario	**8**	**8**	8
PO Valle d'Itria	**Nefrologia**	Dirigente Medico	**8**	**8**	8
PO Valle d'Itria	**Nefrologia**	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	**42**	**42**	42
PO Valle d'Itria	**Nefrologia**	Collaboratore Tecnico Professionale	**2**	**2**	2
PO Valle d'Itria	**Nefrologia**	Operatore Socio Sanitario	**5**	**5**	5
PO Valle d'Itria	**Ortopedia e traumatologia**	Direttore Medico	**1**	**1**	1
PO Valle d'Itria	**Ortopedia e traumatologia**	Dirigente Medico	**6**	**6**	6
PO Valle d'Itria	**Ortopedia e traumatologia**	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	**6**	**6**	6
PO Valle d'Itria	**Ortopedia e traumatologia**	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	**18**	**18**	18
PO Valle d'Itria	**Ortopedia e traumatologia**	Operatore Socio Sanitario	**4**	**4**	4
PO Valle d'Itria	**Ostetricia e Ginecologia**	Direttore Medico	**1**	**1**	1
PO Valle d'Itria	**Ostetricia e Ginecologia**	Dirigente Medico	**13**	**13**	13
PO Valle d'Itria	**Ostetricia e Ginecologia**	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	**33**	**33**	33
PO Valle d'Itria	**Ostetricia e Ginecologia**	Operatore Socio Sanitario	**5**	**5**	5
PO Valle d'Itria	**Pediatria**	Dirigente Medico	**6**	**6**	6
PO Valle d'Itria	**Pediatria**	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	**19**	**19**	19
PO Valle d'Itria	**Pediatria**	Puericultrice Esperta	**1**	**1**	1
PO Valle d'Itria	**Radiologia**	Dirigente Medico	**7**	**7**	7
PO Valle d'Itria	**Radiologia**	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	**6**	**6**	6
PO Valle d'Itria	**Radiologia**	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia M	**18**	**18**	18
PO Valle d'Itria	**Radiologia**	Assistente Amministrativo	**1**	**1**	1
PO Valle d'Itria	**Radiologia**	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	**3**	**3**	3
PO Valle d'Itria	**Radiologia**	Operatore Socio Sanitario	**1**	**1**	1
PO Valle d'Itria	**Servizio trasfusionale**	Dirigente Medico	**1**	**1**	1

MODELLO TAB. PTFP

ALLEGATO 1

ASL TA

MACROSTRUTTURA	DISCIPLINA (V. foglio "Aggregaz. Discipline")	PROFILO	FABBISOGNO 2021	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023
PO Valle d'Itria	Servizio trasfusionale	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	4	4	4
PO Valle d'Itria	Servizio trasfusionale	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio	5	5	5
PO Valle d'Itria	Urologia	Dirigente Medico	6	6	6
PO Valle d'Itria	Urologia	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	15	15	15
PO Valle d'Itria	Urologia	Infermiere Generico Esperto	1	1	1
PO Valle d'Itria	Urologia	Operatore Socio Sanitario	4	4	4
PO Valle d'Itria	DIP FARMACO - PO Valle d'Itria	Dirigente Sanitario Farmacista	2	2	2
PO Valle d'Itria	DIP FARMACO - PO Valle d'Itria	Assistente Amministrativo	1	1	1
PO Valle d'Itria	DIP FARMACO - PO Valle d'Itria	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	1	1	1
PO Valle d'Itria	DIP FARMACO - PO Valle d'Itria	Commesso	1	1	1
POC - ST San Marco	Geriatria	Dirigente Medico	9	9	9
POC - ST San Marco	Geriatria	Collaboratore Amministrativo Esperto	1	1	1
POC - ST San Marco	Geriatria	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	7	7	7
POC - ST San Marco	Geriatria	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	34	34	34
POC - ST San Marco	Geriatria	Assistente Religioso	1	1	1
POC - ST San Marco	Geriatria	Ausiliario Specializzato	1	1	1
POC - ST San Marco	Geriatria	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	4	4	4
POC - ST San Marco	Geriatria	Operatore Socio Sanitario	10	10	10
POC - ST San Marco	Geriatria	Operatore Tecnico	1	1	1
POC - ST San Marco	Geriatria	Operatore Tecnico Specializzato	1	1	1
POC - ST San Marco	Medicina generale	Dirigente Medico	11	11	11
POC - ST San Marco	Medicina generale	Collaboratore Professionale Sanitario Dietista	1	1	1
POC - ST San Marco	Medicina generale	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	3	3	3
POC - ST San Marco	Medicina generale	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	55	55	55
POC - ST San Marco	Medicina generale	Operatore Socio Sanitario	18	18	18
POC - ST SG Moscati	Direzione generale di presidio	Dirigente Sanitario Fisico	7	7	7
POC - ST SG Moscati	Direzione generale di presidio	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia M	3	3	3
POC - ST SG Moscati	Direzione sanitaria di presidio	Dirigente Medico	1	1	1
POC - ST SG Moscati	Direzione sanitaria di presidio	Collaboratore Amministrativo	1	1	1
POC - ST SG Moscati	Direzione sanitaria di presidio	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	22	22	22
POC - ST SG Moscati	Direzione sanitaria di presidio	Assistente Religioso	1	1	1
POC - ST SG Moscati	Direzione sanitaria di presidio	Ausiliario Specializzato	1	1	1
POC - ST SG Moscati	Direzione sanitaria di presidio	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	2	2	2
POC - ST SG Moscati	Direzione sanitaria di presidio	Commesso	1	1	1
POC - ST SG Moscati	Direzione sanitaria di presidio	Operatore Socio Sanitario	19	19	19
POC - ST SG Moscati	Direzione sanitaria di presidio	Operatore Tecnico	2	2	2
POC - ST SG Moscati	Direzione sanitaria di presidio	Operatore Tecnico Specializzato	10	10	10
POC - ST SG Moscati	Direzione sanitaria di presidio	Operatore Tecnico Specializzato Esperto	2	2	2
POC - ST SG Moscati	Ematologia	Direttore Medico	1	1	1
POC - ST SG Moscati	Ematologia	Dirigente Medico	10	10	10
POC - ST SG Moscati	Ematologia	Dirigente Sanitario Biologo	3	3	3
POC - ST SG Moscati	Ematologia	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	33	33	33
POC - ST SG Moscati	Ematologia	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio	5	5	5
POC - ST SG Moscati	Ematologia	Operatore Socio Sanitario	5	5	5
POC - ST SG Moscati	Ematologia	Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Infermiere	1	1	1
POC - ST SG Moscati	Malattie infettive e tropicali	Direttore Medico	1	1	1
POC - ST SG Moscati	Malattie infettive e tropicali	Dirigente Medico	12	12	12
POC - ST SG Moscati	Malattie infettive e tropicali	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	42	42	42
POC - ST SG Moscati	Malattie infettive e tropicali	Operatore Socio Sanitario	13	13	13
POC - ST SG Moscati	Oculistica	Direttore Medico	1	1	1

MODELLO TAB. PTFP

ALLEGATO 1

ASL TA

MACROSTRUTTURA	DISCIPLINA (V. foglio "Aggregaz. Discipline")	PROFILO	FABBISOGNO 2021	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023
POC - ST SG Moscati	**Oculistica**	Dirigente Medico	**14**	**14**	14
POC - ST SG Moscati	**Oculistica**	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	**25**	**25**	25
POC - ST SG Moscati	**Oculistica**	Collaboratore Professionale Sanitario Ortottista	**6**	**6**	6
POC - ST SG Moscati	**Oculistica**	Operatore Socio Sanitario	**2**	**2**	2
POC - ST SG Moscati	**Oncologia**	Direttore Medico	**1**	**1**	1
POC - ST SG Moscati	**Oncologia**	Dirigente Medico	**21**	**21**	21
POC - ST SG Moscati	**Oncologia**	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	**40**	**40**	40
POC - ST SG Moscati	**Oncologia**	Assistente Amministrativo	**3**	**3**	3
POC - ST SG Moscati	**Oncologia**	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	**1**	**1**	1
POC - ST SG Moscati	**Oncologia**	Operatore Socio Sanitario	**8**	**8**	8
POC - ST SG Moscati	**Oncologia**	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	**1**	**1**	1
POC - ST SG Moscati	**Otorinolaringoiatria**	Dirigente Medico	**6**	**6**	6
POC - ST SG Moscati	**Otorinolaringoiatria**	Collaboratore Professionale Sanitario Audiometrista	**2**	**2**	2
POC - ST SG Moscati	**Otorinolaringoiatria**	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	**21**	**21**	21
POC - ST SG Moscati	**Otorinolaringoiatria**	Collaboratore Professionale Sanitario Logopedista	**1**	**1**	1
POC - ST SG Moscati	**Otorinolaringoiatria**	Operatore Socio Sanitario	**5**	**5**	5
POC - ST SG Moscati	**Pneumologia**	Direttore Medico	**1**	**1**	1
POC - ST SG Moscati	**Pneumologia**	Dirigente Medico	**16**	**16**	16
POC - ST SG Moscati	**Pneumologia**	Dirigente Medico	**10**	**10**	10
POC - ST SG Moscati	**Pneumologia**	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	**1**	**1**	1
POC - ST SG Moscati	**Pneumologia**	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	**42**	**42**	42
POC - ST SG Moscati	**Pneumologia**	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	**1**	**1**	1
POC - ST SG Moscati	**Pneumologia**	Operatore Socio Sanitario	**13**	**13**	13
POC - ST SG Moscati	**Pneumologia**	Puericultrice Esperta	**1**	**1**	1
POC - ST SG Moscati	**Psichiatria**	Direttore Medico	**1**	**1**	1
POC - ST SG Moscati	**Psichiatria**	Dirigente Medico	**9**	**9**	9
POC - ST SG Moscati	**Psichiatria**	Dirigente Sanitario Psicologo	**4**	**4**	4
POC - ST SG Moscati	**Psichiatria**	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	**1**	**1**	1
POC - ST SG Moscati	**Psichiatria**	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	**28**	**28**	28
POC - ST SG Moscati	**Psichiatria**	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico dell'educazione	**4**	**4**	4
POC - ST SG Moscati	**Psichiatria**	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	**1**	**1**	1
POC - ST SG Moscati	**Psichiatria**	Coadiutore Amministrativo Esperto	**1**	**1**	1
POC - ST SG Moscati	**Psichiatria**	Operatore Socio Sanitario	**6**	**6**	6
POC - ST SG Moscati	**Radiologia**	Dirigente Medico	**7**	**7**	7
POC - ST SG Moscati	**Radiologia**	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	**6**	**6**	6
POC - ST SG Moscati	**Radiologia**	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia M	**8**	**8**	8
POC - ST SG Moscati	**Radioterapia**	Direttore Medico	**1**	**1**	1
POC - ST SG Moscati	**Radioterapia**	Dirigente Medico	**12**	**12**	12
POC - ST SG Moscati	**Radioterapia**	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	**5**	**5**	5
POC - ST SG Moscati	**Radioterapia**	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia M	**14**	**14**	14
POC - ST SG Moscati	**Radioterapia**	Operatore Socio Sanitario	**2**	**2**	2
POC SS Annunziata	**Allergologia**	Dirigente Medico	**2**	**2**	2
POC SS Annunziata	**Allergologia**	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	**3**	**3**	3
POC SS Annunziata	**Anatomia e istologia patologica**	Direttore Medico	**1**	**1**	1
POC SS Annunziata	**Anatomia e istologia patologica**	Dirigente Medico	**8**	**8**	8
POC SS Annunziata	**Anatomia e istologia patologica**	Dirigente Sanitario Biologo	**4**	**4**	4
POC SS Annunziata	**Anatomia e istologia patologica**	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio	**17**	**17**	17
POC SS Annunziata	**Anatomia e istologia patologica**	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio	**10**	**10**	10
POC SS Annunziata	**Anatomia e istologia patologica**	Collaboratore Tecnico Professionale	**2**	**2**	2
POC SS Annunziata	**Anatomia e istologia patologica**	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	**1**	**1**	1

MODELLO TAB. PTFP

ALLEGATO 1

ASL TA

MACROSTRUTTURA	DISCIPLINA (V. foglio "Aggregaz. Discipline")	PROFILO	FABBISOGNO 2021	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023
POC SS Annunziata	**Anestesia e Rianimazione**	Direttore Medico	**1**	**1**	1
POC SS Annunziata	**Anestesia e Rianimazione**	Dirigente Medico	**24**	**24**	24
POC SS Annunziata	**Anestesia e Rianimazione**	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	**118**	**118**	118
POC SS Annunziata	**Anestesia e Rianimazione**	Operatore Socio Sanitario	**11**	**11**	11
POC SS Annunziata	**Cardiologia**	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico Fisiopatologia I	**1**	**1**	1
POC SS Annunziata	**Cardiologia**	Dirigente Medico	**26**	**26**	26
POC SS Annunziata	**Cardiologia**	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	**65**	**65**	65
POC SS Annunziata	**Cardiologia**	Operatore Socio Sanitario	**5**	**5**	5
POC SS Annunziata	**Chirurgia generale**	Dirigente Medico	**17**	**17**	17
POC SS Annunziata	**Chirurgia generale**	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	**38**	**38**	38
POC SS Annunziata	**Chirurgia generale**	Operatore Socio Sanitario	**7**	**7**	7
POC SS Annunziata	**Chirurgia vascolare**	Direttore Medico	**1**	**1**	1
POC SS Annunziata	**Chirurgia vascolare**	Dirigente Medico	**10**	**10**	10
POC SS Annunziata	**Chirurgia vascolare**	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	**15**	**15**	15
POC SS Annunziata	**Chirurgia vascolare**	Operatore Socio Sanitario	**5**	**5**	5
POC SS Annunziata	**DART - SC Riabilitazione dell'età adulta**	Direttore Medico	**1**	**1**	1
POC SS Annunziata	**DART - SC Riabilitazione dell'età adulta**	Dirigente Medico	**1**	**1**	1
POC SS Annunziata	**DART - SC Riabilitazione dell'età adulta**	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	**16**	**16**	16
POC SS Annunziata	**Dermatologia**	Dirigente Medico	**3**	**3**	3
POC SS Annunziata	**Dermatologia**	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	**3**	**3**	3
POC SS Annunziata	**Direzione amministrativa di presidio**	Direttore Amministrativo Strutt Complessa	**1**	**1**	1
POC SS Annunziata	**Direzione amministrativa di presidio**	Collaboratore Amministrativo	**7**	**7**	7
POC SS Annunziata	**Direzione amministrativa di presidio**	Collaboratore Amministrativo Esperto	**2**	**2**	2
POC SS Annunziata	**Direzione amministrativa di presidio**	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	**2**	**2**	2
POC SS Annunziata	**Direzione amministrativa di presidio**	Collaboratore Tecnico Professionale	**3**	**3**	3
POC SS Annunziata	**Direzione amministrativa di presidio**	Assistente Amministrativo	**19**	**19**	19
POC SS Annunziata	**Direzione amministrativa di presidio**	Assistente Tecnico	**1**	**1**	1
POC SS Annunziata	**Direzione amministrativa di presidio**	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	**10**	**10**	10
POC SS Annunziata	**Direzione amministrativa di presidio**	Coadiutore Amministrativo Esperto	**2**	**2**	2
POC SS Annunziata	**Direzione amministrativa di presidio**	Commesso	**3**	**3**	3
POC SS Annunziata	**Direzione amministrativa di presidio**	Operatore Tecnico	**2**	**2**	2
POC SS Annunziata	**Direzione amministrativa di presidio**	Operatore Tecnico Specializzato	**1**	**1**	1
POC SS Annunziata	**Direzione amministrativa di presidio**	Direttore Amministrativo Strutt Complessa	**1**	**1**	1
POC SS Annunziata	**Direzione generale di presidio**	Direttore Medico	**1**	**1**	1
POC SS Annunziata	**Direzione generale di presidio**	Dirigente Professioni Sanitarie	**2**	**2**	2
POC SS Annunziata	**Direzione generale di presidio**	Collaboratore Amministrativo	**1**	**1**	1
POC SS Annunziata	**Direzione generale di presidio**	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	**4**	**4**	4
POC SS Annunziata	**Direzione generale di presidio**	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	**3**	**3**	3
POC SS Annunziata	**Direzione generale di presidio**	Assistente Amministrativo	**2**	**2**	2
POC SS Annunziata	**Direzione generale di presidio**	Assistente Religioso	**2**	**2**	2
POC SS Annunziata	**Direzione generale di presidio**	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	**2**	**2**	2
POC SS Annunziata	**Direzione sanitaria di presidio**	Direttore Medico	**1**	**1**	1
POC SS Annunziata	**Direzione sanitaria di presidio**	Dirigente Medico	**4**	**4**	4
POC SS Annunziata	**Direzione sanitaria di presidio**	Dirigente Sanitario Psicologo	**1**	**1**	1
POC SS Annunziata	**Direzione sanitaria di presidio**	Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Ostetrica	**1**	**1**	1
POC SS Annunziata	**Direzione sanitaria di presidio**	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	**21**	**21**	21
POC SS Annunziata	**Direzione sanitaria di presidio**	Assistente Amministrativo	**3**	**3**	3
POC SS Annunziata	**Direzione sanitaria di presidio**	Ausiliario Specializzato	**4**	**4**	4
POC SS Annunziata	**Direzione sanitaria di presidio**	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	**5**	**5**	5
POC SS Annunziata	**Direzione sanitaria di presidio**	Coadiutore Amministrativo Esperto	**1**	**1**	1

MODELLO TAB. PTFP

ALLEGATO 1

ASL TA

MACROSTRUTTURA	DISCIPLINA (V. foglio "Aggregaz. Discipline")	PROFILO	FABBISOGNO 2021	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023
POC SS Annunziata	**Direzione sanitaria di presidio**	Commesso	**2**	**2**	2
POC SS Annunziata	**Direzione sanitaria di presidio**	Operatore Socio Sanitario	**56**	**56**	56
POC SS Annunziata	**Direzione sanitaria di presidio**	Operatore Tecnico	**13**	**13**	13
POC SS Annunziata	**Direzione sanitaria di presidio**	Operatore Tecnico Specializzato Esperto	**1**	**1**	1
POC SS Annunziata	**Ematologia**	Dirigente Medico	**1**	**1**	1
POC SS Annunziata	**Ematologia**	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	**5**	**5**	5
POC SS Annunziata	**Ematologia**	Commesso	**1**	**1**	1
POC SS Annunziata	**Ematologia**	Operatore Socio Sanitario	**1**	**1**	1
POC SS Annunziata	**Endocrinologia**	Dirigente Medico	**4**	**4**	4
POC SS Annunziata	**Endocrinologia**	Collaboratore Professionale Sanitario Dietista	**2**	**2**	2
POC SS Annunziata	**Endocrinologia**	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	**1**	**1**	1
POC SS Annunziata	**Endocrinologia**	Ausiliario Specializzato	**1**	**1**	1
POC SS Annunziata	**Gastroenterologia**	Direttore Medico	**1**	**1**	1
POC SS Annunziata	**Gastroenterologia**	Dirigente Medico	**7**	**7**	7
POC SS Annunziata	**Gastroenterologia**	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	**10**	**10**	10
POC SS Annunziata	**Gastroenterologia**	Operatore Socio Sanitario	**1**	**1**	1
POC SS Annunziata	**Laboratorio d'analisi**	Direttore Medico	**1**	**1**	1
POC SS Annunziata	**Laboratorio d'analisi**	Dirigente Medico	**4**	**4**	4
POC SS Annunziata	**Laboratorio d'analisi**	Dirigente Sanitario Biologo	**28**	**28**	28
POC SS Annunziata	**Laboratorio d'analisi**	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	**14**	**14**	14
POC SS Annunziata	**Laboratorio d'analisi**	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio	**70**	**70**	70
POC SS Annunziata	**Laboratorio d'analisi**	Assistente Amministrativo	**1**	**1**	1
POC SS Annunziata	**Laboratorio d'analisi**	Ausiliario Specializzato	**1**	**1**	1
POC SS Annunziata	**Medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza**	Direttore Medico	**1**	**1**	1
POC SS Annunziata	**Medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza**	Dirigente Medico	**24**	**24**	24
POC SS Annunziata	**Medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza**	Dirigente Medico	**5**	**5**	5
POC SS Annunziata	**Medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza**	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	**97**	**97**	97
POC SS Annunziata	**Medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza**	Operatore Socio Sanitario	**16**	**16**	16
POC SS Annunziata	**Medicina generale**	Dirigente Medico	**17**	**17**	17
POC SS Annunziata	**Medicina generale**	Collaboratore Professionale Sanitario Dietista	**1**	**1**	1
POC SS Annunziata	**Medicina generale**	Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Dietista	**1**	**1**	1
POC SS Annunziata	**Medicina generale**	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	**72**	**72**	72
POC SS Annunziata	**Medicina generale**	Operatore Socio Sanitario	**14**	**14**	14
POC SS Annunziata	**Medicina nucleare (senza posti letto)**	Direttore Medico	**1**	**1**	1
POC SS Annunziata	**Medicina nucleare (senza posti letto)**	Dirigente Medico	**7**	**7**	7
POC SS Annunziata	**Medicina nucleare (senza posti letto)**	Dirigente Sanitario Fisico	**1**	**1**	1
POC SS Annunziata	**Medicina nucleare (senza posti letto)**	Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Tecnico di Radi	**1**	**1**	1
POC SS Annunziata	**Medicina nucleare (senza posti letto)**	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	**6**	**6**	6
POC SS Annunziata	**Medicina nucleare (senza posti letto)**	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia M	**10**	**10**	10
POC SS Annunziata	**Medicina nucleare (senza posti letto)**	Ausiliario Specializzato	**1**	**1**	1
POC SS Annunziata	**Nefrologia**	Direttore Medico	**1**	**1**	1
POC SS Annunziata	**Nefrologia**	Dirigente Medico	**12**	**12**	12
POC SS Annunziata	**Nefrologia**	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	**69**	**69**	69
POC SS Annunziata	**Nefrologia**	Ausiliario Specializzato	**1**	**1**	1
POC SS Annunziata	**Nefrologia**	Operatore Socio Sanitario	**7**	**7**	7
POC SS Annunziata	**Neurochirurgia**	Direttore Medico	**1**	**1**	1
POC SS Annunziata	**Neurochirurgia**	Dirigente Medico	**7**	**7**	7
POC SS Annunziata	**Neurochirurgia**	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	**29**	**29**	29
POC SS Annunziata	**Neurochirurgia**	Operatore Socio Sanitario	**5**	**5**	5
POC SS Annunziata	**Neurologia**	Direttore Medico	**1**	**1**	1

MODELLO TAB. PTFP

ALLEGATO 1

ASL TA

MACROSTRUTTURA	DISCIPLINA (V. foglio "Aggregaz. Discipline")	PROFILO	FABBISOGNO 2021	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023
POC SS Annunziata	Neurologia	Dirigente Medico	15	15	15
POC SS Annunziata	Neurologia	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	34	34	34
POC SS Annunziata	Neurologia	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Neurofisiopa	10	10	10
POC SS Annunziata	Neurologia	Operatore Socio Sanitario	6	6	6
POC SS Annunziata	Ortopedia e traumatologia	Direttore Medico	1	1	1
POC SS Annunziata	Ortopedia e traumatologia	Dirigente Medico	12	12	12
POC SS Annunziata	Ortopedia e traumatologia	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	34	34	34
POC SS Annunziata	Ortopedia e traumatologia	Assistente Amministrativo	1	1	1
POC SS Annunziata	Ortopedia e traumatologia	Operatore Socio Sanitario	8	8	8
POC SS Annunziata	Ortopedia e traumatologia	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	6	6	6
POC SS Annunziata	Ortopedia e traumatologia	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	12	12	12
POC SS Annunziata	Ortopedia e traumatologia	Operatore Socio Sanitario	1	1	1
POC SS Annunziata	Ostetricia e Ginecologia	Direttore Medico	1	1	1
POC SS Annunziata	Ostetricia e Ginecologia	Dirigente Medico	29	29	29
POC SS Annunziata	Ostetricia e Ginecologia	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	32	32	32
POC SS Annunziata	Ostetricia e Ginecologia	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	77	77	77
POC SS Annunziata	Ostetricia e Ginecologia	Operatore Socio Sanitario	7	7	7
POC SS Annunziata	Otorinolaringoiatria	Collaboratore Professionale Sanitario Logopedista	1	1	1
POC SS Annunziata	Pediatria	Direttore Medico	1	1	1
POC SS Annunziata	Pediatria	Dirigente Medico	12	12	12
POC SS Annunziata	Pediatria	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	29	29	29
POC SS Annunziata	Pediatria	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	1	1	1
POC SS Annunziata	Pediatria	Operatore Socio Sanitario	3	3	3
POC SS Annunziata	Radiologia	Direttore Medico	2	2	2
POC SS Annunziata	Radiologia	Dirigente Medico	25	25	25
POC SS Annunziata	Radiologia	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	27	27	27
POC SS Annunziata	Radiologia	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	40	40	40
POC SS Annunziata	Radiologia	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia M	83	83	83
POC SS Annunziata	Radiologia	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia M	10	10	10
POC SS Annunziata	Radiologia	Ausiliario Specializzato	1	1	1
POC SS Annunziata	Radiologia	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	3	3	3
POC SS Annunziata	Radiologia	Commesso	2	2	2
POC SS Annunziata	Sale operatorie	Dirigente Medico	15	15	15
POC SS Annunziata	Sale operatorie	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	56	56	56
POC SS Annunziata	Sale operatorie	Operatore Socio Sanitario	5	5	5
POC SS Annunziata	Sale operatorie	Operatore Tecnico addetto Assistenza	1	1	1
POC SS Annunziata	SC Risk Management -Medicina Legale	Dirigente Medico	3	3	3
POC SS Annunziata	SC Risk Management -Medicina Legale	Collaboratore Amministrativo Esperto	1	1	1
POC SS Annunziata	SC Risk Management -Medicina Legale	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	4	4	4
POC SS Annunziata	SC Risk Management -Medicina Legale	Ausiliario Specializzato	1	1	1
POC SS Annunziata	SC Risk Management -Medicina Legale	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	1	1	1
POC SS Annunziata	SC Risk Management -Medicina Legale	Operatore Socio Sanitario	1	1	1
POC SS Annunziata	SC Risk Management -Medicina Legale	Operatore Tecnico	4	4	4
POC SS Annunziata	Servizio trasfusionale	Direttore Medico	1	1	1
POC SS Annunziata	Servizio trasfusionale	Dirigente Medico	11	11	11
POC SS Annunziata	Servizio trasfusionale	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	8	8	8
POC SS Annunziata	Servizio trasfusionale	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio	16	16	16
POC SS Annunziata	Servizio trasfusionale	Ausiliario Specializzato	1	1	1
POC SS Annunziata	Servizio trasfusionale	Operatore Socio Sanitario	1	1	1
POC SS Annunziata	Terapia intensiva neonatale	Direttore Medico	1	1	1

MODELLO TAB. PTFP

ALLEGATO 1

ASL TA

MACROSTRUTTURA	DISCIPLINA (V. foglio "Aggregaz. Discipline")	PROFILO	FABBISOGNO 2021	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023
POC SS Annunziata	**Terapia intensiva neonatale**	Dirigente Medico	**9**	**9**	9
POC SS Annunziata	**Terapia intensiva neonatale**	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	**50**	**50**	50
POC SS Annunziata	**Terapia intensiva neonatale**	Ausiliario Specializzato	**1**	**1**	1
POC SS Annunziata	**Terapia intensiva neonatale**	Operatore Socio Sanitario	**3**	**3**	3
POC SS Annunziata	**Terapia intensiva neonatale**	Puericultrice Esperta	**1**	**1**	1
POC SS Annunziata	**Terapia intensiva neonatale**	Puericultrice Esperta	**1**	**1**	1
POC SS Annunziata	**Urologia**	Direttore Medico	**1**	**1**	1
POC SS Annunziata	**Urologia**	Dirigente Medico	**11**	**11**	11
POC SS Annunziata	**Urologia**	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	**28**	**28**	28
POC SS Annunziata	**Urologia**	Operatore Socio Sanitario	**5**	**5**	5
POC SS Annunziata	**DIP FARMACO - POC - SS Annunziata**	Direttore Sanitario Farmacista	**1**	**1**	1
POC SS Annunziata	**DIP FARMACO - POC - SS Annunziata**	Dirigente Sanitario Farmacista	**11**	**11**	11
POC SS Annunziata	**DIP FARMACO - POC - SS Annunziata**	Collaboratore Amministrativo	**1**	**1**	1
POC SS Annunziata	**DIP FARMACO - POC - SS Annunziata**	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	**11**	**11**	11
POC SS Annunziata	**DIP FARMACO - POC - SS Annunziata**	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio	**4**	**4**	4
POC SS Annunziata	**DIP FARMACO - POC - SS Annunziata**	Ausiliario Specializzato	**2**	**2**	2
POC SS Annunziata	**DIP FARMACO - POC - SS Annunziata**	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	**1**	**1**	1
POC SS Annunziata	**DIP FARMACO - POC - SS Annunziata**	Commesso	**1**	**1**	1
COVID - POC SS Annunziata	**COVID - POC SS Annunziata**	Operatore Socio Sanitario	**1**	**1**	1
SERD	**SERD - SC SERT**	Direttore Medico	**1**	**1**	1
SERD	**SERD - SC SERT**	Dirigente Medico	**8**	**8**	8
SERD	**SERD - SC SERT**	Dirigente Sanitario Psicologo	**3**	**3**	3
SERD	**SERD - SC SERT**	Collaboratore Amministrativo	**1**	**1**	1
SERD	**SERD - SC SERT**	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	**6**	**6**	6
SERD	**SERD - SC SERT**	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	**12**	**12**	12
SERD	**SERD - SC SERT**	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico dell'educazione	**5**	**5**	5
SERD	**SERD - SC SERT**	Assistente Amministrativo	**1**	**1**	1
SERD	**SERD - SC SERT**	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	**3**	**3**	3
SERD	**SERD - SS Coordinamento SERT**	Dirigente Medico	**1**	**1**	1
SERD	**SERD - SS Coordinamento SERT**	Dirigente Sanitario Psicologo	**1**	**1**	1
SERD	**SERD - SS Coordinamento SERT**	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	**1**	**1**	1
SERD	**SERD - SS Coordinamento SERT**	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	**3**	**3**	3
SERD	**SERD - SS Coordinamento SERT**	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico dell'educazione	**1**	**1**	1
SERD	**SERD - SS Coordinamento SERT**	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	**1**	**1**	1
SERD	**SERD - SS SERT Intramurario**	Dirigente Medico	**4**	**4**	4
SERD	**SERD - SS SERT Intramurario**	Dirigente Sanitario Psicologo	**6**	**6**	6
SERD	**SERD - SS SERT Intramurario**	Dirigente Sociologo	**2**	**2**	2
SERD	**SERD - SS SERT Intramurario**	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	**3**	**3**	3
SERD	**SERD - SS SERT Intramurario**	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	**5**	**5**	5
Servizio Socio Sanitario	**Servizio Socio Sanitario**	Dirigente Sociologo	**1**	**1**	1
Servizio Socio Sanitario	**Servizio Socio Sanitario**	Collaboratore Amministrativo	**8**	**8**	8
Servizio Socio Sanitario	**Servizio Socio Sanitario**	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	**1**	**1**	1
Servizio Socio Sanitario	**Servizio Socio Sanitario**	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico dell'educazione	**1**	**1**	1
Servizio Socio Sanitario	**Servizio Socio Sanitario**	Collaboratore Professionale Spec. Comunicazione Istituz.	**1**	**1**	1
Servizio Socio Sanitario	**Servizio Socio Sanitario**	Assistente Amministrativo	**3**	**3**	3
Servizio Socio Sanitario	**Servizio Socio Sanitario**	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	**2**	**2**	2
SET 118	**SET 118**	Direttore Medico	**1**	**1**	1
SET 118	**SET 118**	Dirigente Medico	**5**	**5**	5
SET 118	**SET 118**	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	**190**	**190**	190
SET 118	**SET 118**	Ausiliario Specializzato	**4**	**4**	4

MODELLO TAB. PTFP

ALLEGATO 1

ASL TA

MACROSTRUTTURA	DISCIPLINA (V. foglio "Aggregaz. Discipline")	PROFILO	FABBISOGNO 2021	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023
SET 118	**SET 118**	Operatore Socio Sanitario	**22**	**22**	22
SET 118	**SET 118**	Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Infermiere	**1**	**1**	1
			6.408	6.486	6523

TABELLA VERIFICA TETTO DI SPESA	
tabellare comprensivo di oneri riflessi ed irap	259.618.662
Altre voci fisse (RIA cococo etc)	2.800.000
Esclusività dirigenza sanitaria	11.400.000
Totale fondi	70.347.012
TOTALE COSTO DEL PERSONALE	**344.165.674**
Esclusioni	
Rinnovi contrattuali	60.383.106
Legge 68/99	6.896.000
rems + medicina penitenziaria	1.400.000
Covid2019	26.026.345
Totale esclusioni	**94.705.451**
Tetto di spesa al netto dell' 1,4%	**249.460.223**
Tetto di spesa ex DGR 1818/2022	249.546.859,0
Spesa nei limiti	**- 86.636,10**

ORIGINALE

REGIONE PUGLIA

AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA

Consorziale Policlinico di Bari

Piazza Giulio Cesare 11 – 70124 Bari

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 1241 del 16 dicembre 2022

OGGETTO: Approvazione provvisoria Piano Triennale Fabbisogno del personale 2021-2023 –Azienda Ospedaliero-Universitaria Policlinico di Bari, ex art.6 D.Lgs 165/01

UNITÀ OPERATIVA PROPONENTE:

AREA GESTIONE PERSONALE

Bilancio _____

N° Centro di costo _____

N° Conto Economico _____

Ordine n°_____ del _____

Budget assegnato (euro) _____

Budget già utilizzato (euro) _____

Conto presente atto (euro) _____

Disponibilità residua di budget (euro) _____

☐ Spesa finanziata (FESR, Progetti da DIEF ecc...)

☐ Non comporta ordine di spesa

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale e che il presente provvedimento, predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte del Direttore Generale, è conforme alle risultanze istruttorie.

Proposta **n. 951684 del 16/12/2022**

Il Responsabile dell'Istruttoria/Procedimento: Dr. Renato Fiore

Il Responsabile della U.O.S.: _____

Il Responsabile della U.O.C.: Dr.ssa Maria Lippolis

Ai sensi del D.Lgs. n.82 del 7 marzo 2005 (Codice dell' Amministrazione Digitale) e successive modifiche, integrazioni e norme collegate, il presente documento informatico sottoscritto con firma digitale qualificata sostituisce il documento cartaceo sottoscritto con firma autografa.

Il giorno 16/12/2022 il Direttore Generale, Dr. Giovanni Migliore, assistito dal Direttore Amministrativo, dr. Gianluca Capochiani, e dal Direttore Sanitario, dott.ssa Rosa Porfido, adotta la presente deliberazione sulla base della proposta di seguito riportata:

Il Dirigente della U.O.S-Trattamento Giuridico, Economico e Previdenziale Dr.ssa Maria Lippolis

Visti:

- ✓ il D.Lgs 30.12.1992 n.502/92 e s. m. e i.
- ✓ il D.Lgs 21.12.1999 n.517/99
- ✓ il DPCM 24 marzo 2001
- ✓ il D.Lgs 30 marzo 2001 n.165
- ✓ il D.Lgs 25 maggio 2017 n.75
- ✓ la DGR 23 gennaio 2018 n.50: *"Art.1 D. Lgs n.517 del 21.12.1999 – Approvazione schema di protocollo d'intesa tra Regione Puglia, Università degli Studi di Bari ed Università degli Studi di Foggia recante la disciplina dell'integrazione fra attività didattiche, assistenziali e di ricerca".*

RICHIAMATI:

- ✓ l'art. 6 D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs.. n. 75/2017, che disciplina l'organizzazione degli uffici ed il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo ministeriali emanate ai sensi del successivo art. 6-ter nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

- ✓ le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogno del personale da parte delle pubbliche amministrazioni, adottate con decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione dell'8 maggio 2018, che nella specifica sezione dedicata alle Aziende ed Enti del SSN, stabilisce alcuni indirizzi e criteri generali per la predisposizione dei PTFP da parte delle predette Amministrazioni e prevede che gli stessi siano approvati dalle rispettive regioni di appartenenza, secondo quanto eventualmente previsto dalla disciplina regionale in materia e successivamente adottati in via definitiva;

- ✓ le linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 14.09.2022, che tuttavia nulla ha innovato in merito al personale delle Aziende e degli Enti del SSN;

- ✓ l'art. 11 del D.L. 30 aprile2019, n.35, convertito dalla Legge 25.06.20219, n.60, che ha introdotto, a decorrere dal 2019, rispetto a quanto stabilito dell'art. 2, commi 71,72 e 73 della L.191/2009 e s.m. e i, nuove regole in materia di spesa per il personale degli Enti del SSN;

DATO ATTO che, sulla base di quanto previsto dal sopra citato art. 6, il piano annualmente predisposto può essere modificato, di anno in anno, in relazione alle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo o funzionale.

Ai sensi del D.Lgs. n.82 del 7 marzo 2005 (Codice dell' Amministrazione Digitale) e successive modifiche, integrazioni e norme collegate, il presente documento informatico sottoscritto con firma digitale qualificata sostituisce il documento cartaceo sottoscritto con firma autografa.

VISTO la deliberazione n. 489 del 11.05.2022, successivamente modificata con deliberazione n.610 del 9.06.2022, con la quale è stato approvato in via definitiva, il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2020 – 2022;

PRESO ATTO della Delibera di Giunta della Regione Puglia n.1818 del 12.12.2022, prot. n. AOOO183/15.12.2022/0015807, notificata a quest'Azienda il 16.12.2022 avente ad oggetto *"Avvio procedure di stabilizzazione del personale del SSR ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D.Lgs n.75/2017 e dell'art. 1 comma 268, lett.b), primo periodo, della Legge 234/2021. Ulteriori disposizioni in materia di personale. Modifica e integrazione della deliberazione di Giunta Regionale n. 1896 del 22.11.2021";*

PRESO ATTO altresì che con le suddette disposizioni regionali, sono stati rideterminati i tetti di spesa del personale delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale, e che con riferimento all'Azienda Ospedaliero-Universitaria è stato determinato in € 209.773.429, a modifica di quanto previsto con la DGR 2293/2018;

RITENUTO quindi necessario procedere, sulla base di quanto previsto dalle linee di indirizzo, e in conformità alle disposizioni contenute nella suddetta DGR 1818/2022, all'approvazione in via provvisoria del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2021-2023, come da allegato 1 al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale e all'invio alla Regione Puglia dello stesso per la relativa approvazione, in ottemperanza a quanto previsto dall'art.6 ter comma 5 del D.lgs. n. 165/2001 e confermato dalle Linee di indirizzo ministeriali.

EVIDENZIATO che il Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2021/2023, in continuità con il PTFP 2020/2022, costituisce la cornice programmatoria per l'adozione dei provvedimenti aziendali inerenti la copertura del fabbisogno aziendale, anche con riferimento alle procedure di stabilizzazione *ex art. 20, commi 1 e 2, del D.Lgs n.75/2017 e dell'art. 1 comma 268, lett.b), primo periodo, della Legge 234/2021*;

EVIDENZIATO altresì che con riferimento al fabbisogno inerente il personale in convenzione con l'Università degli Studi di Bari, sono stati confermati i valori del PTFP 2020-2022, nelle more di una più puntuale ricognizione da effettuare nell'ambito della revisione del PTFP annuale entro il prossimo 31 gennaio 2023.

Predispostopertanto il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023, così come rappresentato nell'allegato 1 quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, nel rispetto dei prescritti vincoli finanziari e delle consistenze massime per disciplina e/o profili professionali;

PRECISATO:

- ✓ che per la valorizzazione del predetto Piano triennale, con riferimento a ciascuno degli anni 2021-2022-2023, per il personale dipendente sono stati utilizzati i costi medi di quest'Azienda Ospedaliero- Universitaria per l'anno 2017 sul sistema SICO del MEF, Conto Annuale, Retribuzione media – dettaglio qualifica Azienda;

- ✓ che il costo del personale universitario relativo all'anno 2023, per le motivazioni su riportate è quantificato in Euro 10.382.866,08, come riportato nel dettagliato prospetto agli atti del presente provvedimento;

Ai sensi del D.Lgs. n.82 del 7 marzo 2005 (Codice dell' Amministrazione Digitale) e successive modifiche, integrazioni e norme collegate, il presente documento informatico sottoscritto con firma digitale qualificata sostituisce il documento cartaceo sottoscritto con firma autografa.

Accertato che:

a) i predetti costi, ovvero la spesa complessiva per il personale a Tempo Indeterminato e Tempo Determinato, al netto dei rinnovi contrattuali intervenuti dal 2004 e delle categorie protette, è rispettosa del limite di cui all'art.1 comma 71 della L.191/09 definito per quest'Azienda Ospedaliera con la succitata DGR n.1818/2022 nel valore pari ad € 209.773.429;
b) ai sensi dell'art.9, co.28, D.L. 78/2010, convertito in L.n.122/2010, la spesa complessiva sostenuta per il personale a Tempo Determinato negli anni 2021-2022-2023, al netto delle assunzioni Covid, è contenuta nel limite del 50% della spesa sostenuta nell'anno 2009;
c) la consistenza complessiva dei profili professionali di "Dirigente Amministrativo" e personale di comparto "Amministrativo", rispetta il limite percentuale approvabile del 11% rispetto al totale del personale complessivo, come da dettagliato prospetto agli atti del presente provvedimento.

Resa l'informativa alle OOSS del personale di Comparto e della Dirigenza di cui all'art. 6 comma 3 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., giusta nota prot. n. 106811 del 15.12.2022.

PROPONE

per i motivi espressi in premessa, che si intendono qui riportati:

- di approvare in via provvisoria il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale di quest'Azienda Ospedaliero- Universitaria, per il triennio 2021-2023, così come rappresentato nell'Allegato 1 quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, nel rispetto dei prescritti vincoli finanziari e delle consistenze massime per disciplina e/o profili professionali;
- di dare atto che:
  - ✓ ai sensi dell'art.9, co.28, D.L. 78/2010, convertito in L.n.122/2010, la spesa complessiva sostenuta per il personale a Tempo Determinato negli anni 2021-2022-2023, al netto delle assunzioni Covid, è contenuta nel limite del 50% della spesa sostenuta nell'anno 2009;
  - ✓ la spesa complessiva per il personale a Tempo Indeterminato e Tempo Determinato, al netto dei rinnovi contrattuali e delle categorie protette, è rispettosa del limite di cui all'art.1 comma 71 della L.191/09 definito per quest'Azienda Ospedaliera con la succitata DGR n.1818/2022 nel valore pari ad € 209.773.429;
  - ✓ la consistenza complessiva dei profili professionali di "Dirigente Amministrativo" e personale di comparto "Amministrativo", rispetta il limite percentuale approvabile del 11% rispetto al totale del personale complessivo, come da dettagliato prospetto agli atti del presente provvedimento;
- di trasmettere il presente provvedimento:
  - ✓ al Collegio Sindacale al fine di acquisire la certificazione in merito al rispetto dei vincoli finanziari prescritti per il PTFP ai sensi del combinato disposto dell'art.3 ter del D. Lgs 502/92 e dell'art.20 del D. Lgs 123/2011;

Ai sensi del D.Lgs. n.82 del 7 marzo 2005 (Codice dell' Amministrazione Digitale) e successive modifiche, integrazioni e norme collegate, il presente documento informatico sottoscritto con firma digitale qualificata sostituisce il documento cartaceo sottoscritto con firma autografa.

- ✓ al Dipartimento Promozione della Salute, del Benessere sociale e dello Sport per Tutti della Regione Puglia al fine della conseguente approvazione da parte della Giunta;
- ✓ all'Università degli Studi di Bari per opportuna informativa.

Il Direttore Area Gestione del Personale

Dr.ssa Maria Lippolis

Sul presente atto viene espresso

Il PARERE FAVOREVOLE del	Il PARERE FAVOREVOLE del
DIRETTORE AMMINISTRATIVO	**DIRETTORE SANITARIO**
Dott. Gianluca Capochiani	*Dott.ssa Rosa Porfido*

IL DIRETTORE GENERALE

- vista la proposta di deliberazione che precede e che qui si intende riportata e trascritta;
- preso atto dei pareri sopra espressi e richiamati;
- ritenuto di condividerne il contenuto;

DELIBERA

- di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente.

Il Direttore Generale
Dott. Giovanni Migliore

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato sul sito web www.sanita.puglia.it – Portale della Salute (sezione Policlinico di Bari – Ospedale Giovanni XXIII) dal giorno di adozione.

U.O. Segreteria e Affari Generali
Il Dirigente Responsabile
F.to Dott.ssa Romana Giovanna Piscitelli

Ai sensi del D.Lgs. n.82 del 7 marzo 2005 (Codice dell' Amministrazione Digitale) e successive modifiche, integrazioni e norme collegate, il presente documento informatico sottoscritto con firma digitale qualificata sostituisce il documento cartaceo sottoscritto con firma autografa.

Ai sensi del D.Lgs. n.82 del 7 marzo 2005 (Codice dell' Amministrazione Digitale) e successive modifiche, integrazioni e norme collegate, il presente documento informatico sottoscritto con firma digitale qualificata sostituisce il documento cartaceo sottoscritto con firma autografa.

					FABBISOGNO 2023								FABBISOGNO 2022								FABBISOGNO 2023									
PRESIDIO	UNITA' OPERATIVA	DISCIPLINA (V. foglio "Aggregaz. Discipline")	PROFILO	PROFILO AGGREGATO (vedi foglio Classificaz. Profili)	FABBISOGNO TOTALE 2023 (FABB. STRUTTURALE+FABB. COVID)	FABBISOGNO STRUTTURALE				FABBISOGNO COVID			FABBISOGNO TOTALE 2022 (FABB. STRUTTURALE+FABB. COVID)	FABBISOGNO STRUTTURALE				FABBISOGNO COVID				FABBISOGNO TOTALE 2023 (FABB. STRUTTURALE+FABB. COVID)	FABBISOGNO STRUTTURALE					FABBISOGNO COVID			
					FABBISOGNO TOTALE 2023 (FABB. STRUTTURALE+FABB. COVID)	FABB. T.I.	FABB. T.D.	FABB. PERSONALE UNIVERSITARIO (FTE)	FABB. SPEC. AMB. (FTE)	COSTO (T.I.+T.D.+UNIV.)	FABB. T.I. COVID	FABB. T.D. COVID	FABB. SPECIALISTICA AMBULAT. COVID (FTE)	FABB. RAPPORT I LIBERO-PROF. (CO.CO.C O ECC.) COVID	FABBISOGNO TOTALE 2022 (FABB. STRUTTURALE+FABB. COVID)	FABB. T.I.	FABB. T.D.	FABB. PERSONALE UNIVERSITARIO (FTE)	FABB. SPEC. AMB. (FTE)	COSTO (T.I.+T.D.+UNIV.)	FABB. T.I. COVID	FABB. T.D. COVID	FABB. SPECIALISTICA AMBULAT. COVID (FTE)	FABB. RAPPORT I LIBERO-PROF. (CO.CO.C O ECC.) COVID	FABBISOGNO TOTALE 2023 (FABB. STRUTTURALE+FABB. COVID)	FABB. T.I.	FABB. T.D.	FABB. PERSONALE UNIVERSITARIO (FTE)	FABB. SPEC AMB (FTE)	COSTO (T.I.+T.D.+UNIV.)	FABB. T.I. COVID	FABB. T.D. COVID	FABB. SPECIALISTICA AMBULAT. COVID (FTE)	FABB. RAPPORT I LIBERO-PROF. (CO.CO.C O ECC.) COVID
POLICLINICO	U.O.S.D. ALLERGOLOGIA	Allergologia	Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1							1,00	1							-	0								
POLICLINICO	U.O.S.D. ALLERGOLOGIA	Allergologia	Ausiliario Specializzato	AUSILIARIO	1,0	1							1,00	1							1,00	1								
POLICLINICO	U.O.S.D. ALLERGOLOGIA	Allergologia	Assistente tecnico	PERSONALE TECNICO	1,0	1	-			-			1,00	1	-			-			-	0								
POLICLINICO	U.O.S.D. ALLERGOLOGIA	Allergologia	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	3,0	3							3,00	3							3,00	3								
POLICLINICO	U.O.S.D. ALLERGOLOGIA	Allergologia	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	3,0	2	1						4,00	3		1					4,00	3	1							
POLICLINICO	ANATOMIA PATOLOGICA UNIVERSITARIA	Anatomia Patologica	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	13,5	10	3,5						13,50	10		3,5					12,50	9	3,5							
POLICLINICO	ANATOMIA PATOLOGICA UNIVERSITARIA	Anatomia Patologica	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico	PERSONALE TECNICO SANITARIO	17,0	15	1			1			16,00	16		1			1		18,00	17	1							
POLICLINICO	ANATOMIA PATOLOGICA UNIVERSITARIA	Anatomia Patologica	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	5,0	5							5,00	5							5,00	5								
POLICLINICO	ANATOMIA PATOLOGICA UNIVERSITARIA	Anatomia Patologica	Direttore Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,5		0,5						0,50			0,5					0,50	0	0,5							
POLICLINICO	ANATOMIA PATOLOGICA UNIVERSITARIA	Anatomia Patologica	Collaboratore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1							1,00	1							1,00	1								
POLICLINICO	ANATOMIA PATOLOGICA UNIVERSITARIA	Anatomia Patologica	Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	3,0	2	1						3,00	2		1					3,00	2	1							
POLICLINICO	ANATOMIA PATOLOGICA UNIVERSITARIA	Anatomia Patologica	Ausiliario Specializzato	AUSILIARIO	2,0	2							2,00	2							3,00	3								
POLICLINICO	ANATOMIA PATOLOGICA UNIVERSITARIA	Anatomia Patologica	Coadiutore Amministrativo Esperto	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1							1,00	1							-	0								
POLICLINICO	ANATOMIA PATOLOGICA UNIVERSITARIA	Anatomia Patologica	Commesso	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1							1,00	1							-	0								
POLICLINICO	ANESTESIA E RIANIMAZIONE 1° UNIVERSITARIA	Anestesia e Rianimazione	Dirigente Sanitario Biologo	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	5,0	3	1			1			5,00	3		1			1		5,00	3	1							
POLICLINICO	ANESTESIA E RIANIMAZIONE 1° UNIVERSITARIA	Anestesia e Rianimazione	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	53,5	13	0,5			19			51,50	12		0,5			39		53,50	12	0,5							
POLICLINICO	ANESTESIA E RIANIMAZIONE 1° UNIVERSITARIA	Anestesia e Rianimazione	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	87,0	25				62			87,00	25					62		87,00	25								
POLICLINICO	ANESTESIA E RIANIMAZIONE 1° UNIVERSITARIA	Anestesia e Rianimazione	Direttore Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,5		0,5						0,50			0,5					0,50	0	0,5							
POLICLINICO	ANESTESIA E RIANIMAZIONE 1° UNIVERSITARIA	Anestesia e Rianimazione	Collaboratore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1							1,00	1							1,00	1								
POLICLINICO	ANESTESIA E RIANIMAZIONE 1° UNIVERSITARIA	Anestesia e Rianimazione	Operatore Socio Sanitario	OSS	23,0	12				23			35,00	12					23		35,00	12								
POLICLINICO	ANESTESIA E RIANIMAZIONE 1° UNIVERSITARIA	Anestesia e Rianimazione	Collaboratore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	8,0								-								-	8								
POLICLINICO	ANESTESIA E RIANIMAZIONE 2° UNIVERSITARIA	Anestesia e Rianimazione	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	99,0	54				45			99,00	54					45		80,00	80								
POLICLINICO	ANESTESIA E RIANIMAZIONE 2° UNIVERSITARIA	Anestesia e Rianimazione	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	79,5	40	0,5			39			79,50	40		0,5			39		40,50	40	0,5							
POLICLINICO	ANESTESIA E RIANIMAZIONE 2° UNIVERSITARIA	Anestesia e Rianimazione	Direttore Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,5		0,5						0,50			0,5					0,50	0	0,5							
POLICLINICO	ANESTESIA E RIANIMAZIONE 2° UNIVERSITARIA	Anestesia e Rianimazione	Operatore Socio Sanitario	OSS	38,0	15				23			38,00	15					23		20,00	20								
POLICLINICO	ANESTESIA E RIANIMAZIONE 2° UNIVERSITARIA	Anestesia e Rianimazione	Assistente Tecnico	PERSONALE TECNICO	1,0		1						1,00			1					1,00	0	1							
POLICLINICO	ANESTESIA E RIANIMAZIONE 2° UNIVERSITARIA	Anestesia e Rianimazione	Ausiliario Specializzato	AUSILIARIO	3,0	3							3,00	3							3,00	3								
POLICLINICO	ANESTESIA E RIANIMAZIONE 2° UNIVERSITARIA	Anestesia e Rianimazione	Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1							1,00	1							1,00	1								
POLICLINICO	ANESTESIA E RIANIMAZIONE 2° UNIVERSITARIA	Anestesia e Rianimazione	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della Fis. Card. e Perfusione Card.	PERSONALE TECNICO SANITARIO	6,0	1				5			6,00	1					5		3,00	3								
POLICLINICO	ANESTESIA OSPEDALIERA	Anestesia e Rianimazione	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	55,0	55							55,00	55							55,00	55								
POLICLINICO	ANESTESIA OSPEDALIERA	Anestesia e Rianimazione	Direttore Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1							1,00	1							1,00	1								
POLICLINICO	BLOCCO OPERATORIO D	Anestesia e Rianimazione	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	14,0	13				1			14,00	13					1		12,00	12								
POLICLINICO	BLOCCO OPERATORIO D	Anestesia e Rianimazione	Operatore Socio Sanitario	OSS	5,0	5							5,00	5							6,00	6								
POLICLINICO	BLOCCO OPERATORIO E	Anestesia e Rianimazione	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	16,0	11				5			16,00	11					5		15,00	15								
POLICLINICO	BLOCCO OPERATORIO E	Anestesia e Rianimazione	Operatore Socio Sanitario	OSS	6,0	6							6,00	6							6,00	6								
POLICLINICO	BLOCCO OPERATORIO E	Anestesia e Rianimazione	Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1							1,00	1							1,00	1								
POLICLINICO	BLOCCO OPERATORIO H	Anestesia e Rianimazione	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	14,0	11				3			14,00	11					3		14,00	14								
POLICLINICO	BLOCCO OPERATORIO H	Anestesia e Rianimazione	Operatore Socio Sanitario	OSS	5,0	5							5,00	5							6,00	6								
POLICLINICO	BLOCCO OPERATORIO H	Anestesia e Rianimazione	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	OSTETRICO	5,0	4	1						5,00	4		1					5,00	4	1							-
POLICLINICO	BLOCCO OPERATORIO H	Anestesia e Rianimazione	Operatore Tecnico Specializzato	PERSONALE TECNICO	1,0	1							1,00	1							1,00	1								-
POLICLINICO	BLOCCO OPERATORIO I	Anestesia e Rianimazione	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	18,0	17				1			18,00	17					1		24,00	24								
POLICLINICO	BLOCCO OPERATORIO I	Anestesia e Rianimazione	Operatore Socio Sanitario	OSS	5,0	5							5,00	5							8,00	8								
POLICLINICO	BLOCCO OPERATORIO M	Anestesia e Rianimazione	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	19,0	10							10,00	10							2,00	2								
POLICLINICO	BLOCCO OPERATORIO M	Anestesia e Rianimazione	Ausiliario Specializzato	AUSILIARIO	1,0	1							1,00	1							1,00	1								
POLICLINICO	BLOCCO OPERATORIO N	Anestesia e Rianimazione	Operatore Tecnico addetto Assistenza	PERSONALE TECNICO	1,0	1							1,00	1							1,00	1								
POLICLINICO	BLOCCO OPERATORIO N	Anestesia e Rianimazione	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	82,0	45				37			62,00	45					17		58,00	58								
POLICLINICO	BLOCCO OPERATORIO N	Anestesia e Rianimazione	Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Infermiere	INFERMIERE	1,0	1							1,00	1							1,00	1								
POLICLINICO	BLOCCO OPERATORIO N	Anestesia e Rianimazione	Operatore Socio Sanitario	OSS	16,0	16							16,00	16							20,00	20								
POLICLINICO	BLOCCO OPERATORIO N	Anestesia e Rianimazione	Ausiliario Specializzato	AUSILIARIO	2,0	2							2,00	2							1,00	1								
POLICLINICO	BLOCCO OPERATORIO O	Anestesia e Rianimazione	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	19,0	18				1			19,00	18					1		20,00	20								
POLICLINICO	BLOCCO OPERATORIO O	Anestesia e Rianimazione	Operatore Socio Sanitario	OSS	6,0	6							6,00	6							6,00	6								
POLICLINICO	BLOCCO OPERATORIO O	Anestesia e Rianimazione	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della Fis. Card. e Perfusione Card.	PERSONALE TECNICO SANITARIO	18,0	14				4			18,00	14					4		12,00	12								
POLICLINICO	EMERGENZA SANITARIA 118	Anestesia e Rianimazione	Segretaria Medica	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1							1,00	1							1,00	1								
POLICLINICO	EMERGENZA SANITARIA 118	Anestesia e Rianimazione	Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	3,0	3							3,00	3							1,00	1								
POLICLINICO	EMERGENZA SANITARIA 118	Anestesia e Rianimazione	Collaboratore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	3,0	3							3,00	3							3,00	3								
POLICLINICO	EMERGENZA SANITARIA 118	Anestesia e Rianimazione	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	36,0	32				4			36,00	32					4		33,00	33								
POLICLINICO	EMERGENZA SANITARIA 118	Anestesia e Rianimazione	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	8,0	8							8,00	8							8,00	8								
P.O. Giovanni XXIII	G21 ANESTESIA E RIANIMAZIONE	Anestesia e Rianimazione	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	20,0	14				6			20,00	14					6		14,00	14								
P.O. Giovanni XXIII	G23 ANESTESIA E RIANIMAZIONE	Anestesia e Rianimazione	Direttore Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1							1,00	1							1,00	1								
P.O. Giovanni XXIII	G23 ANESTESIA E RIANIMAZIONE	Anestesia e Rianimazione	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	37,0	35				2			37,00	35					2		29,00	29								
P.O. Giovanni XXIII	G23 ANESTESIA E RIANIMAZIONE	Anestesia e Rianimazione	Infermiere generico Esperto	INFERMIERE	1,0	1							1,00	1							1,00	1								
P.O. Giovanni XXIII	G23 ANESTESIA E RIANIMAZIONE	Anestesia e Rianimazione	Ausiliario Specializzato	AUSILIARIO	2,0	2							2,00	2							2,00	2								
POLICLINICO	AREA GESTIONE PATRIMONIO	Amministrativo	Commesso	PERSONALE AMMINISTRATIVO	3,0	3							3,00	3							2,00	2								
P.O. Giovanni XXIII	G23 ANESTESIA E RIANIMAZIONE	Anestesia e Rianimazione	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	3,0	3							3,00	3							1,00	1								
P.O. Giovanni XXIII	G23 ANESTESIA E RIANIMAZIONE	Anestesia e Rianimazione	Operatore Socio Sanitario	OSS	3,0	3							3,00	3							6,00	6								
P.O. Giovanni XXIII	G23 BLOCCO OPERATORIO	Anestesia e Rianimazione	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE									-								25,00	23								
P.O. Giovanni XXIII	G23 BLOCCO OPERATORIO	Anestesia e Rianimazione	Operatore Socio Sanitario	OSS									-								5,00	5								
POLICLINICO	G27 Ter. Intensiva Cardiochirurgia	Anestesia e Rianimazione	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	2,0	2							2,00	2							2,00	2								
POLICLINICO	AREA GESTIONE PATRIMONIO	AREA GESTIONE PATRIMONIO	Coadiutore Amministrativo Esperto	PERSONALE AMMINISTRATIVO	5,0	5							5,00	5							5,00	5								
POLICLINICO	AREA GESTIONE PATRIMONIO	AREA GESTIONE PATRIMONIO	Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	26,0	26							26,00	26							16,00	16								
POLICLINICO	AREA GESTIONE PATRIMONIO	AREA GESTIONE PATRIMONIO	Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	5,0	5							5,00	5							5,00	5								
POLICLINICO	AREA GESTIONE PATRIMONIO	AREA GESTIONE PATRIMONIO	Collaboratore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	16,0	15				1			16,00	15					1		15,00	15								
POLICLINICO	AREA GESTIONE PATRIMONIO	AREA GESTIONE PATRIMONIO	Collaboratore Tecnico Professionale	PERSONALE TECNICO	1,0	1							1,00	1							1,00	1								
POLICLINICO	AREA GESTIONE PERSONALE	AREA GESTIONE PERSONALE	Commesso	PERSONALE AMMINISTRATIVO	5,0	5							5,00	5							3,00	3								
POLICLINICO	AREA GESTIONE PATRIMONIO	Direttore Amministrativo Strutt Complessa	Direttore Amministrativo Strutt Complessa	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	1,0	1							1,00	1							2,00	2								
POLICLINICO	AREA GESTIONE PATRIMONIO	AREA GESTIONE PATRIMONIO	Dirigente amministrativo	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	6,0	6							6,00	6							4,00	4								
POLICLINICO	AREA GESTIONE PATRIMONIO	AREA GESTIONE PATRIMONIO	Operatore Tecnico	PERSONALE TECNICO	4,0	4							4,00	4							4,00	4								
POLICLINICO	AREA GESTIONE PATRIMONIO	AREA GESTIONE PATRIMONIO	Operatore Tecnico Specializzato Esperto	PERSONALE TECNICO	2,0	2							2,00	2							2,00	2								
POLICLINICO	AREA GESTIONE PERSONALE	AREA GESTIONE PERSONALE	Coadiutore Amministrativo Esperto	PERSONALE AMMINISTRATIVO	7,0	7							7,00	7							7,00	7								
POLICLINICO	AREA GESTIONE PERSONALE	AREA GESTIONE PERSONALE	Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	33,0	33							33,00	33							29,00	29								
POLICLINICO	AREA GESTIONE PERSONALE	AREA GESTIONE PERSONALE	Assistente Tecnico	PERSONALE TECNICO	9,0	9							9,00	9							7,00	7								
POLICLINICO	AREA GESTIONE PERSONALE	AREA GESTIONE PERSONALE	Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	14,0	14							14,00	14							14,00	14								
POLICLINICO	AREA GESTIONE PERSONALE	AREA GESTIONE PERSONALE	Collaboratore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	25,0	23							23,00	23							21,00	21								
POLICLINICO	AREA GESTIONE PERSONALE	AREA GESTIONE PERSONALE	Collaboratore Tecnico Professionale	PERSONALE TECNICO	1,0	1							1,00	1							1,00	1								
POLICLINICO	AREA GESTIONE TECNICA	AREA GESTIONE TECNICA	Commesso	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2,0	2							2,00	2							2,00	2								
POLICLINICO	AREA GESTIONE PERSONALE	AREA GESTIONE PERSONALE	Direttore Amministrativo Strutt Complessa	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	1,0	1							1,00	1							1,00	1								
POLICLINICO	AREA GESTIONE PERSONALE	AREA GESTIONE PERSONALE	Dirigente amministrativo	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	5,0	5							5,00	5							4,00	4								
POLICLINICO	AREA GESTIONE PERSONALE	AREA GESTIONE PERSONALE	Operatore Tecnico	PERSONALE TECNICO	1,0	1							1,00	1							1,00	1								
POLICLINICO	AREA GESTIONE PERSONALE	AREA GESTIONE PERSONALE	Collaboratore Amministrativo Esperto	PERSONALE AMMINISTRATIVO	9,0	9							9,00	9							-	0								
POLICLINICO	AREA GESTIONE PERSONALE	AREA GESTIONE PERSONALE	Dirigente Analista	DIRIGENTE TECNICO	1,0	1							1,00	1							1,00	1								
POLICLINICO	AREA GESTIONE RISORSE FINANZ.	AREA GESTIONE RISORSE FINANZ.	Coadiutore Amministrativo Esperto	PERSONALE AMMINISTRATIVO	3,0	3							3,00	3							3,00	3								
POLICLINICO	AREA GESTIONE RISORSE FINANZ.	AREA GESTIONE RISORSE FINANZ.	Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	12,0	12							12,00	12							12,00	12								
POLICLINICO	AREA GESTIONE RISORSE FINANZ.	AREA GESTIONE RISORSE FINANZ.	Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	5,0	5							5,00	5							5,00	5								
POLICLINICO	AREA GESTIONE RISORSE FINANZ.	AREA GESTIONE RISORSE FINANZ.	Collaboratore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	8,0	8							8,00	8							8,00	8								
POLICLINICO	AREA GESTIONE RISORSE FINANZ.	AREA GESTIONE RISORSE FINANZ.	Direttore Amministrativo Strutt Complessa	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	1,0	1							1,00	1							1,00	1								
POLICLINICO	AREA GESTIONE RISORSE FINANZ.	AREA GESTIONE RISORSE FINANZ.	Dirigente amministrativo	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	3,0	3							3,00	3							2,00	2								
POLICLINICO	AREA GESTIONE RISORSE FINANZ.	AREA GESTIONE RISORSE FINANZ.	Operatore Tecnico	PERSONALE TECNICO	1,0	1							1,00	1							1,00	1								
POLICLINICO	AREA GESTIONE TECNICA	AREA GESTIONE TECNICA	Direttore Ingegnere	DIRIGENTE PROFESSIONALE	1,0	1							1,00	1							1,00	1								
POLICLINICO	AREA GESTIONE TECNICA	AREA GESTIONE TECNICA	Operatore Socio Sanitario	OSS	0,0								-								-	0								
POLICLINICO	AREA GESTIONE TECNICA	AREA GESTIONE TECNICA	Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	5,0	5							5,00	5							5,00	5								
POLICLINICO	AREA GESTIONE TECNICA	AREA GESTIONE TECNICA	Assistente Tecnico	PERSONALE TECNICO	4,0	4							4,00	4							4,00	4								
POLICLINICO	AREA GESTIONE TECNICA	AREA GESTIONE TECNICA	Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	7,0	7							7,00	7							7,00	7								
POLICLINICO	AREA GESTIONE TECNICA	AREA GESTIONE TECNICA	Collaboratore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	3,0	2				1			3,00	2					1		3,00	3								
POLICLINICO	AREA GESTIONE TECNICA	AREA GESTIONE TECNICA	Collaboratore Tecnico Professionale	PERSONALE TECNICO	23,0	18	5						23,00	18		5					23,00	18	5							
POLICLINICO	DIREZIONE SANITARIA/DMPO POLICLINICO/DMPO G23	Direzione Medica di Presidio	Operatore Socio Sanitario	PERSONALE AMMINISTRATIVO	8,0	8							8,00	8							5,00	5								
POLICLINICO	AREA GESTIONE TECNICA	AREA GESTIONE TECNICA	Direttore Ingegnere Strutt Complessa	DIRIGENTE PROFESSIONALE	1,0	1							1,00	1							1,00	1								
POLICLINICO	AREA GESTIONE TECNICA	AREA GESTIONE TECNICA	Dirigente Ingegnere	DIRIGENTE PROFESSIONALE	6,0	6							6,00	6							4,00	4								
POLICLINICO	AREA GESTIONE TECNICA	AREA GESTIONE TECNICA	Operatore Tecnico	PERSONALE TECNICO	8,0	8							8,00	8							8,00	8								-
POLICLINICO	AREA GESTIONE TECNICA	AREA GESTIONE TECNICA	Operatore Tecnico Specializzato	PERSONALE TECNICO	6,0	6							6,00	6							6,00	6								
POLICLINICO	AREA GESTIONE TECNICA	AREA GESTIONE TECNICA	Operatore Tecnico Specializzato Esperto	PERSONALE TECNICO	2,0	2							2,00	2							2,00	2								-
POLICLINICO	AREA GESTIONE TECNICA	AREA GESTIONE TECNICA	Programmatore	PERSONALE TECNICO	1,0	1							1,00	1							1,00	1								
POLICLINICO	CARDIOCHIRURGIA UNIVERSITARIA	Cardiochirurgia	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	12,5	11	1,5						12,50	11		1,5					12,50	11	1,5							
POLICLINICO	CARDIOCHIRURGIA UNIVERSITARIA	Cardiochirurgia	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	36,0	33				3			36,00	33					3		35,00	35								
POLICLINICO	CARDIOCHIRURGIA UNIVERSITARIA	Cardiochirurgia	Operatore Socio Sanitario	OSS	12,0	12							12,00	12							16,00	16								
POLICLINICO	CARDIOCHIRURGIA UNIVERSITARIA	Cardiochirurgia	Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2,0	2							2,00	2							1,00	1								
POLICLINICO	CARDIOCHIRURGIA UNIVERSITARIA	Cardiochirurgia	Ausiliario Specializzato	AUSILIARIO	3,0	3							3,00	3							3,00	3								
POLICLINICO	CARDIOCHIRURGIA UNIVERSITARIA	Cardiochirurgia	Assistente Tecnico	PERSONALE TECNICO	1,0	1							1,00	1							1,00	1								
POLICLINICO	CARDIOCHIRURGIA UNIVERSITARIA	Cardiochirurgia	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,5		0,5						0,50					0,5			0,50	0	0,5							
P.O. Giovanni XXIII	G23 CARDIOCHIRURGIA	Cardiochirurgia	Direttore Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1							1,00	1							1,00	1								
P.O. Giovanni XXIII

PRESIDIO	UNITA' OPERATIVA	DISCIPLINA (V. foglio "Aggregaz. Discipline")	PROFILO	PROFILO AGGREGATO (vedi foglio Classificaz. Profili)	FABBISOGNO TOTALE 2021 (FABB. STRUTTURALE+FABB. COVID)	FABB. T.I.	FABB. T.D.	FABB. PERSONALE UNIVERSITARIO (FTE)	FABB. SPEC. AMB. (FTE)	COSTO (T.I.+T.D+UNIV.)	FABB. T.I. COVID	FABB. T.D. COVID	FABB. SPECIALISTICA AMBULAT. COVID (FTE)	FABB. RAPPORT I LIBERO-PROF. (CO.CO.C O ECC.) COVID	FABBISOGNO TOTALE 2022 (FABB. STRUTTURALE+FABB. COVID)	FABB. T.I.	FABB. T.D.	FABB. PERSONALE UNIVERSITARIO (FTE)	FABB. SPEC. AMB. (FTE)	COSTO (T.I.+T.D+UNIV.)	FABB. T.I. COVID	FABB. T.D. COVID	FASD. SPECIALISTICA AMBULAT. COVID (FTE)	FASD. RAPPORT I LIBERO-PROF. (CO.CO.C O ECC.) COVID	FABBISOGNO TOTALE 2023 (FABB. STRUTTURALE+FABB. COVID)	FABB. T.I.	FABB. T.D.	FABB. PERSONALE UNIVERSITARIO (FTE)	FABB. SPEC. AMB. (FTE)	COSTO (T.I.+T.D+UNIV.)	FABB. T.I. COVID	FABB. T.D. COVID	FABB. SPECIALISTICA AMBULAT. COVID (FTE)	FABB. RAPPORT I LIBERO-PROF. (CO.CO.C O ECC.) COVID
POLICLINICO	CARDIOLOGIA UNIVERSITARIA	Cardiologia	Direttore Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,5			0,5							0,50										0,50	0		0,5						
P.O. Giovanni XXIII	G23 CARDIOLOGIA	Cardiologia	Direttore Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1									1,00	1									1,00	1								
P.O. Giovanni XXIII	G23 CARDIOLOGIA	Cardiologia	Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1									1,00	1									1,00	1								
P.O. Giovanni XXIII	G23 CARDIOLOGIA	Cardiologia	Ausiliario Specializzato	AUSILIARIO	1,0	1									1,00	1									1,00	1								
P.O. Giovanni XXIII	G23 CARDIOLOGIA	Cardiologia	Operatore Socio Sanitario	OSS	4,0	4									4,00	4									4,00	4								
P.O. Giovanni XXIII	G23 CARDIOLOGIA	Cardiologia	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	6,0	6									7,00	7									7,00	7								
P.O. Giovanni XXIII	G23 CARDIOLOGIA	Cardiologia	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	17,0	16					1				17,00	15						1			16,00	16								
POLICLINICO	U.S.D. CARDIOLOGIA O'URGENZA E TELECARDIOLOGIA	Cardiologia	Ausiliario Specializzato	AUSILIARIO	1,0	1									1,00	1									1,00	1								
POLICLINICO	U.S.D. CARDIOLOGIA O'URGENZA E TELECARDIOLOGIA	Cardiologia	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	10,0	10									12,00	12									12,00	12								
POLICLINICO	CHIRURGIA GENERALE OSPEDALIERA	Chirurgia generale	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	9,0	9									9,00	9									9,00	9								
POLICLINICO	CHIRURGIA GENERALE OSPEDALIERA	Chirurgia generale	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	20,0	18					2				20,00	18						2			18,00	18								
POLICLINICO	CHIRURGIA GENERALE OSPEDALIERA	Chirurgia generale	Operatore Socio Sanitario	OSS	6,0	6									5,00	6									6,00	4								
POLICLINICO	CHIRURGIA GENERALE OSPEDALIERA	Chirurgia generale	Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2,0	2									2,00	2									2,00	2								
POLICLINICO	CHIRURGIA GENERALE OSPEDALIERA	Chirurgia generale	Direttore Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1									1,00	1									1,00	1								
POLICLINICO	CHIRURGIA GENERALE UNIVERSITARIA BONDNO	Chirurgia generale	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	15,5	13	1,5				1			1,5	15,00	13	1,5				1			1,5	14,50	13	1,5							
POLICLINICO	CHIRURGIA GENERALE UNIVERSITARIA BONDNO	Chirurgia generale	Collaboratore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0		1							1	3,00									1	3,00	0	1							
POLICLINICO	CHIRURGIA GENERALE UNIVERSITARIA BONDNO	Chirurgia generale	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	22,0	20					2				22,00	20						2			20,00	20								
POLICLINICO	CHIRURGIA GENERALE UNIVERSITARIA BONDNO	Chirurgia generale	Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Infermiere	INFERMIERE	1,0	1									1,00	1									1,00	1								
POLICLINICO	CHIRURGIA GENERALE UNIVERSITARIA BONDNO	Chirurgia generale	Operatore Socio Sanitario	OSS	8,0	8									8,00	8									12,00	12								
POLICLINICO	CHIRURGIA GENERALE UNIVERSITARIA BONDNO	Chirurgia generale	Coadiutore Amministrativo Esperto	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1									1,00	1									1,00	1								
POLICLINICO	CHIRURGIA GENERALE UNIVERSITARIA BONDNO	Chirurgia generale	Ausiliario Specializzato	AUSILIARIO	3,0	2									2,00	2									3,00	3								
POLICLINICO	CHIRURGIA GENERALE UNIVERSITARIA BONDNO	Chirurgia generale	Direttore Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,5		0,5								0,50		0,5								0,50	0	0,5							
POLICLINICO	CHIRURGIA GENERALE UNIVERSITARIA MARINACCIO	Chirurgia generale	Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1									1,00	1									1,00	1								
POLICLINICO	CHIRURGIA GENERALE UNIVERSITARIA MARINACCIO	Chirurgia generale	Direttore Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,5		0,5							0,5	0,50									0,5	0,50	0	0,5							
POLICLINICO	CHIRURGIA GENERALE UNIVERSITARIA RUBINO	Chirurgia generale	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	2,5	1	1,5							1,5	2,50	1	1,5							1,5	2,50	1	1,5							
POLICLINICO	CHIRURGIA GENERALE UNIVERSITARIA RUBINO	Chirurgia generale	Collaboratore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0		1							1	3,00									1	3,00	0	1							
POLICLINICO	CHIRURGIA GENERALE UNIVERSITARIA RUBINO	Chirurgia generale	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	6,0	6									6,00	6									6,00	6								
POLICLINICO	CHIRURGIA GENERALE UNIVERSITARIA RUBINO	Chirurgia generale	Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2,0		2							2	2,00									2	2,00	0	2							
POLICLINICO	CHIRURGIA GENERALE UNIVERSITARIA RUBINO	Chirurgia generale	Operatore Socio Sanitario	OSS	3,0	3									3,00	3									3,00	3								
POLICLINICO	CHIRURGIA GENERALE UNIVERSITARIA RUBINO	Chirurgia generale	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,5		0,5							0,5	0,50									0,5	0,50	0	0,5							
POLICLINICO	POLIAMBULATORIO CHIRURGICO	Chirurgia generale	Ausiliario Specializzato	AUSILIARIO	4,0	4									4,00	4									4,00	4								
POLICLINICO	POLIAMBULATORIO CHIRURGICO	Chirurgia generale	Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1									1,00	1									1,00	1								
POLICLINICO	POLIAMBULATORIO CHIRURGICO	Chirurgia generale	Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Infermiere	INFERMIERE	1,0	1									1,00	1									0	0								
POLICLINICO	POLIAMBULATORIO CHIRURGICO	Chirurgia generale	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	33,0	32					1				33,00	32						1			34,00	34								
POLICLINICO	POLIAMBULATORIO CHIRURGICO	Chirurgia generale	Operatore Socio Sanitario	OSS	6,0	6									6,00	6									7,00	7								
POLICLINICO	TEAM COMPARTO CHIRURGIA GEN. BARETTI RAZZI	Chirurgia generale	Ausiliario Specializzato	AUSILIARIO	-										-										0									
POLICLINICO	U.O.S.D. CHIRURGIA SENOLOGICA - BREST UNIT	Chirurgia generale	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	6,00	6									6,00	6									6,00	6								
POLICLINICO	U.O.S.D. CHIRURGIA SENOLOGICA - BREST UNIT	Chirurgia generale	Operatore Socio Sanitario	OSS	5,00	5									5,00	5									5,00	5								
POLICLINICO	U.O.S.D. CHIRURGIA SENOLOGICA - BREST UNIT	Chirurgia generale	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	2,5	2	0,5							0,5	3,00	3								0,5	3,50	3	0,5							
POLICLINICO	U.O.S.D. ENDOSCOPIA DIAGNOSTICA TO INTERVENTISTICA	Chirurgia generale	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	2,5	2	0,5								3,00	2									2,00	1	1							
POLICLINICO	U.S.D. CHIRURGIA VIDEOLAPAROSCOPICA	Chirurgia generale	Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2,0	2									2,00	2									2,00	2								
POLICLINICO	U.S.D. CHIRURGIA VIDEOLAPAROSCOPICA	Chirurgia generale	Ausiliario Specializzato	AUSILIARIO	1,0	1									1,00	1									-	0								
POLICLINICO	U.S.D. CHIRURGIA VIDEOLAPAROSCOPICA	Chirurgia generale	Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	3,0	2									2,00	2									2,00	2								
POLICLINICO	U.S.D. CHIRURGIA VIDEOLAPAROSCOPICA	Chirurgia generale	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	20,0	19	1								20,00	19						1			22,00	22								
POLICLINICO	U.S.D. CHIRURGIA VIDEOLAPAROSCOPICA	Chirurgia generale	Operatore Socio Sanitario	OSS	6,0	6									6,00	6									6,00	6								
POLICLINICO	U.S.D. CHIRURGIA VIDEOLAPAROSCOPICA	Chirurgia generale	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	9,0	7	2								10,00	8	2								10,00	8	2							
POLICLINICO	CHIRURGIA MAXILLO FACCIALE	Chirurgia Maxillo Facciale	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	3,5	3	0,5								3,50	3	0,5								3,50	3	0,5							
POLICLINICO	CHIRURGIA MAXILLO FACCIALE	Direttore Medico	Direttore Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,5		0,5								0,50										0,50	0	0,5							
P.O. Giovanni XXIII	G23 CHIRURGIA PEDIATRICA OSPEDALIERA	Chirurgia pediatrica	Direttore Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1									1,00	1									1,00	1								
P.O. Giovanni XXIII	G23 CHIRURGIA PEDIATRICA OSPEDALIERA	Chirurgia pediatrica	Operatore Socio Sanitario	OSS	5,0	5									5,00	5									6,00	6								
P.O. Giovanni XXIII	G23 CHIRURGIA PEDIATRICA OSPEDALIERA	Chirurgia pediatrica	Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1									1,00	1									1,00	1								
P.O. Giovanni XXIII	G23 CHIRURGIA PEDIATRICA OSPEDALIERA	Chirurgia pediatrica	Ausiliario Specializzato	AUSILIARIO	1,0	1									1,00	1									1,00	1								
P.O. Giovanni XXIII	G23 CHIRURGIA PEDIATRICA OSPEDALIERA	Chirurgia pediatrica	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	13,5	11	0,5								13,50	11	0,5								13,50	13	0,5							
P.O. Giovanni XXIII	G23 CHIRURGIA PEDIATRICA OSPEDALIERA	Chirurgia pediatrica	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	28,0	22					6				28,00	22						6			17,00	17								
POLICLINICO	CHIRURGIA PLASTICA UNIT BREST UNITS	Chirurgia plastica	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1									1,00	1									1,00	1								
POLICLINICO	CHIRURGIA PLASTICA - CENTRO USTIONI	Chirurgia plastica	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	5,0	5									5,00	5									5,00	5								
POLICLINICO	CHIRURGIA PLASTICA - CENTRO USTIONI	Chirurgia plastica	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	26,0	26									26,00	26									26,00	26								
POLICLINICO	CHIRURGIA PLASTICA - CENTRO USTIONI	Chirurgia plastica	Operatore Socio Sanitario	OSS	3,0	3									3,00	3									3,00	3								
POLICLINICO	CHIRURGIA PLASTICA E RICOSTRUTTIVA UNIVERSITARIA	Chirurgia plastica	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	14,0	13	1								14,00	13	1								14,00	13	1							
POLICLINICO	CHIRURGIA PLASTICA E RICOSTRUTTIVA UNIVERSITARIA	Chirurgia plastica	Collaboratore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0		1							1	1,00									1	1,00	0	1							
POLICLINICO	CHIRURGIA PLASTICA E RICOSTRUTTIVA UNIVERSITARIA	Chirurgia plastica	Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Infermiere	INFERMIERE	1,0	1									1,00	1									1,00	1								
POLICLINICO	CHIRURGIA PLASTICA E RICOSTRUTTIVA UNIVERSITARIA	Chirurgia plastica	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	29,0	16					12				28,00	16						12			15,00	15								
POLICLINICO	CHIRURGIA PLASTICA E RICOSTRUTTIVA UNIVERSITARIA	Chirurgia plastica	Operatore Socio Sanitario	OSS	3,0	3									3,00	3									6,00	6								
POLICLINICO	CHIRURGIA PLASTICA E RICOSTRUTTIVA UNIVERSITARIA	Chirurgia plastica	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	1,0		1							1	1,00									1	1,00	0	1							
POLICLINICO	CHIRURGIA PLASTICA E RICOSTRUTTIVA UNIVERSITARIA	Chirurgia plastica	Collaboratore Tecnico Professionale	PERSONALE TECNICO	1,0		1							1	1,00									1	1,00	0	1							
POLICLINICO	CHIRURGIA PLASTICA E RICOSTRUTTIVA UNIVERSITARIA	Chirurgia plastica	Direttore Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,5		0,5							0,5	0,50									0,5	0,50	0	0,5							
POLICLINICO	CHIRURGIA TORACICA UNIVERSITARIA	Chirurgia toracica	Direttore Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	10,0	7	1				2			1	8,00	7						2		1	9,00	8	1							
POLICLINICO	CHIRURGIA TORACICA UNIVERSITARIA	Chirurgia toracica	Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Infermiere	INFERMIERE	1,0	1									1,00	1									0	0								
POLICLINICO	CHIRURGIA TORACICA UNIVERSITARIA	Chirurgia toracica	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	21,0	17					4				21,00	17						4			16,00	16								
POLICLINICO	CHIRURGIA TORACICA UNIVERSITARIA	Chirurgia toracica	Collaboratore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0		1							1	1,00									1	1,00	0	1							
POLICLINICO	CHIRURGIA TORACICA UNIVERSITARIA	Chirurgia toracica	Operatore Socio Sanitario	OSS	9,0	9									9,00	9									8,00	8								
POLICLINICO	CHIRURGIA TORACICA UNIVERSITARIA	Chirurgia toracica	Coadiutore Amministrativo Esperto	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1									1,00	1									1,00	1								
POLICLINICO	CHIRURGIA TORACICA UNIVERSITARIA	Chirurgia toracica	Assistente Tecnico	PERSONALE TECNICO	1,0		1								1,00		1								1,00	0	1							
POLICLINICO	CHIRURGIA TORACICA UNIVERSITARIA	Chirurgia toracica	Direttore Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,5		0,5							0,5	0,50									0,5	0,50	0	0,5							
POLICLINICO	CHIRURGIA VASCOLARE UNIVERSITARIA	Chirurgia vascolare	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	8,0	7	1								8,00	7	1								9,00	8	1							
POLICLINICO	CHIRURGIA VASCOLARE UNIVERSITARIA	Chirurgia vascolare	Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Infermiere	INFERMIERE	1,0	1									1,00	1									1,00	1								
POLICLINICO	CHIRURGIA VASCOLARE UNIVERSITARIA	Chirurgia vascolare	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	14,0	10					4				14,00	10						4			12,00	12								
POLICLINICO	CHIRURGIA VASCOLARE UNIVERSITARIA	Chirurgia vascolare	Operatore Socio Sanitario	OSS	5,0	5									5,00	5									6,00	6								
POLICLINICO	CHIRURGIA VASCOLARE UNIVERSITARIA	Chirurgia vascolare	Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1									1,00	1									1,00	1								
POLICLINICO	CHIRURGIA VASCOLARE UNIVERSITARIA	Chirurgia vascolare	Ausiliario Specializzato	AUSILIARIO	2,0	2									2,00	2									0	0								
POLICLINICO	CHIRURGIA VASCOLARE UNIVERSITARIA	Chirurgia vascolare	Direttore Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,5		0,5							0,5	0,50									0,5	0,50	0	0,5							
POLICLINICO	DERMATOLOGIA E VENEREOLOGIA UNIVERSITARIA	Dermatologia	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	9,0	8	1							1	9,00	8	1							1	10,00	9	1							
POLICLINICO	DERMATOLOGIA E VENEREOLOGIA UNIVERSITARIA	Dermatologia	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	11,0	11									11,00	11									12,00	12								
POLICLINICO	DERMATOLOGIA E VENEREOLOGIA UNIVERSITARIA	Dermatologia	Operatore Socio Sanitario	OSS	1,0	1									1,00	1									1,00	1								
POLICLINICO	DERMATOLOGIA E VENEREOLOGIA UNIVERSITARIA	Dermatologia	Collaboratore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0		1							1	1,00									1	1,00	0	1							
POLICLINICO	DERMATOLOGIA E VENEREOLOGIA UNIVERSITARIA	Dermatologia	Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1									1,00	1									1,00	1								
POLICLINICO	DERMATOLOGIA E VENEREOLOGIA UNIVERSITARIA	Dermatologia	Collaboratore Tecnico Professionale	PERSONALE TECNICO	1,0		1							1	1,00									1	1,00	0	1							
POLICLINICO	DERMATOLOGIA E VENEREOLOGIA UNIVERSITARIA	Dermatologia	Dirigente Sanitario Biologo	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	1,0		1							1	1,00									1	1,00	0	1							
POLICLINICO	DERMATOLOGIA E VENEREOLOGIA UNIVERSITARIA	Dermatologia	Direttore Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,5		0,5							0,5	0,50									0,5	0,50	0	0,5							
POLICLINICO	DERMATOLOGIA E VENEREOLOGIA UNIVERSITARIA	Dermatologia	Assistente Tecnico	PERSONALE TECNICO	1,0	1									1,00	1									1,00	1								
P.O. Giovanni XXIII	G23 DERMATOLOGIA	Dermatologia	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1									1,00	1									0	0								
POLICLINICO	DIREZIONI SANITARIA/DMPO POLICLINICO/DSMPO G23	Direzione Medica di Presidio	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	18,0	9					1				10,00	9						1			14,00	14								
POLICLINICO	DIREZIONI SANITARIA/DMPO POLICLINICO/DSMPO G23	Direzione Medica di Presidio	Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Infermiere	INFERMIERE	4,0	4									4,00	3									3,00	3								
POLICLINICO	DIREZIONI SANITARIA/DMPO POLICLINICO/DSMPO G23	Direzione Medica di Presidio	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	28,0	23									28,00	24									86,00	28								
POLICLINICO	DIREZIONI SANITARIA/DMPO POLICLINICO/DSMPO G23	Direzione Medica di Presidio	Infermiere generico Esperto	INFERMIERE	0,0										-										-	0								
POLICLINICO	DIREZIONI SANITARIA/DMPO POLICLINICO/DSMPO G23	Direzione Medica di Presidio	Operatore Socio Sanitario	OSS	4,0	4									29,00	23									9,00	9								
POLICLINICO	DIREZIONI SANITARIA/DMPO POLICLINICO/DSMPO G23	Direzione Medica di Presidio	Coadiutore Amministrativo Esperto	PERSONALE AMMINISTRATIVO	3,0	3									3,00	3									3,00	3								
POLICLINICO	DIREZIONI SANITARIA/DMPO POLICLINICO/DSMPO G23	Direzione Medica di Presidio	Collaboratore Amministrativo Esperto	PERSONALE AMMINISTRATIVO	0,0										-										-	0								
POLICLINICO	DIREZIONI SANITARIA/DMPO POLICLINICO/DSMPO G23	Direzione Medica di Presidio	Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	7,0	7									7,00	7									7,00	7								
POLICLINICO	DIREZIONI SANITARIA/DMPO POLICLINICO/DSMPO G23	Direzione Medica di Presidio	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della Prev. Ambientale e nei Luoghi di Lavoro	PERSONALE TECNICO SANITARIO	4,0	4									4,00	4									-	0								
POLICLINICO	DIREZIONI SANITARIA/DMPO POLICLINICO/DSMPO G23	Direzione Medica di Presidio	Assistente Religioso	ALTRO PERSONALE	4,0	4									4,00	4									4,00	4								
POLICLINICO	DIREZIONI SANITARIA/DMPO POLICLINICO/DSMPO G23	Direzione Medica di Presidio	Ausiliario Specializzato	AUSILIARIO	10,0	10									10,00	10									5,00	5								
POLICLINICO	DIREZIONI SANITARIA/DMPO POLICLINICO/DSMPO G23	Direzione Medica di Presidio	Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	6,0	6									5,00	6									6,00	6								
POLICLINICO	DIREZIONI SANITARIA/DMPO POLICLINICO/DSMPO G23	Direzione Medica di Presidio	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	PERSONALE TECNICO	4,0	4									4,00	4									4,00	4								
POLICLINICO	DIREZIONI SANITARIA/DMPO POLICLINICO/DSMPO G23	Direzione Medica di Presidio	Collaboratore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	3,0	3									3,00	3									3,00	3								
POLICLINICO	DIREZIONI SANITARIA/DMPO POLICLINICO/DSMPO G23	Direzione Medica di Presidio	Collaboratore Professionale Sanitario Dietista	PERSONALE TECNICO SANITARIO	2,0	2									2,00	2									1,00	1								
POLICLINICO	FARMACIA	Farmacia ospedaliera	Compounder	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1									1,00	1									1,00	1								
POLICLINICO	DIREZIONI SANITARIA/DMPO POLICLINICO/DSMPO G23	Direzione Medica di Presidio	Dirigente Professioni Sanitarie	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	6,0	6									6,00	6									8,00	6								
POLICLINICO	DIREZIONI SANITARIA/DMPO POLICLINICO/DSMPO G23	Direzione Medica di Presidio	Collaboratore Professionale Sanitario Assistente Sanitario	INFERMIERE	11,0	4					7				11,00	4						7			6,00	6								
POLICLINICO	DIREZIONI SANITARIA/DMPO POLICLINICO/DSMPO G23	Direzione Medica di Presidio	Dirigente Sanitario Farmacista Chimico	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	0,0										-										0	0								
POLICLINICO	DIREZIONI SANITARIA/DMPO POLICLINICO/DSMPO G23	Direzione Medica di Presidio	Collaboratore Tecnico Professionale	PERSONALE TECNICO	2,0	2									2,00	2									2,00	2								
POLICLINICO	DIREZIONI SANITARIA/DMPO POLICLINICO/DSMPO G23	Direzione Medica di Presidio	Operatore Tecnico	PERSONALE TECNICO	4,0	4									4,00	4									4,00	4								
POLICLINICO	DIREZIONI SANITARIA/DMPO POLICLINICO

PRESIDIO	UNITA' OPERATIVA	DISCIPLINA (V. foglio "Aggregaz. Discipline")	PROFILO	PROFILO AGGREGATO (vedi foglio Classificaz. Profili)	FABBISOGNO TOTALE 2021 (FABB. STRUTTURALE+FABB. COVID)	FABB. T.I.	FABB. T.D.	FABB. PERSONALE UNIVERSITARIO (FTE)	FABB. SPEC. AMB. (FTE)	COSTO (T.I.+T.D+UNIV.)	FABB. T.I. COVID	FABB. T.D. COVID	FABB. SPECIALISTICA AMBULAT. COVID (FTE)	FABB. RAPPORTI LIBERO-PROF. (CO.CO.C O ECC.) COVID (FTE)	FABBISOGNO TOTALE 2022 (FABB. STRUTTURALE+FABB. COVID)	FABB. T.I.	FABB. T.D.	FABB. PERSONALE UNIVERSITARIO (FTE)	FABB. SPEC. AMB. (FTE)	COSTO (T.I.+T.D+UNIV.)	FABB. T.I. COVID	FABB. T.D. COVID	FABB. SPECIALISTICA AMBULAT. COVID (FTE)	FABB. RAPPORTI LIBERO-PROF. (CO.CO.C O ECC.) COVID	FABBISOGNO TOTALE 2023 (FABB. STRUTTURALE+FABB. COVID)	FABB. T.I.	FABB. T.D.	FABB. PERSONALE UNIVERSITARIO (FTE)	FABB. SPEC. AMB. (FTE)	COSTO (T.I.+T.D+UNIV.)	FABB. T.I. COVID	FABB. T.D. COVID	FABB. SPECIALISTICA AMBULAT. COVID (FTE)	FABB. RAPPORTI LIBERO-PROF. (CO.CO.C O ECC.) COVID
POLICLINICO	EMATOLOGIA UNIVERSITARIA CON ANNESSO CENTRO TRAPIANTI	Ematologia	Dirigente Sanitario Biologo	DIRIGENTI SANITARIO NON MEDICO	5,0	4		1							5,00	4		1							5,00	4		1						
POLICLINICO	EMATOLOGIA UNIVERSITARIA CON ANNESSO CENTRO TRAPIANTI	Ematologia	Dirigente Sanitario Farmacista	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	0,5			0,5							0,50			0,5							0,50	0		0,5						
POLICLINICO	EMATOLOGIA UNIVERSITARIA CON ANNESSO CENTRO TRAPIANTI	Ematologia	Operatore Tecnico Specializzato	PERSONALE TECNICO	1,0			1							1,00			1							1,00	0		1						
POLICLINICO	EMATOLOGIA UNIVERSITARIA CON ANNESSO CENTRO TRAPIANTI	Ematologia	Direttore Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,5			0,5							0,50			0,5							0,50	0		0,5						
POLICLINICO	FARMACIA	Farmacia ospedaliera	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	13,0	12									13,00	12									13,00	13								
POLICLINICO	FARMACIA	Farmacia ospedaliera	Operatore Socio Sanitario	OSS	3,0	3									3,00	3									3,00	3								
POLICLINICO	FARMACIA	Farmacia ospedaliera	Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	5,0	5									5,00	5									5,00	5								
POLICLINICO	FARMACIA	Farmacia ospedaliera	Ausiliario Specializzato	AUSILIARIO	1,0	1									1,00	1									1,00	1								
POLICLINICO	FARMACIA	Farmacia ospedaliera	Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	7,0	7									7,00	7									7,00	7								
POLICLINICO	FARMACIA	Farmacia ospedaliera	Collaboratore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	5,0	4					1				5,00	4									4,00	4								
P.O. Giovanni XXIII	G19 ANESTESIA E RIANIMAZIONE	Anestesia e Rianimazione	Commesso	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1									1,00	1									1,00	1								
POLICLINICO	FARMACIA	Farmacia ospedaliera	Direttore Sanitario Farmacista	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	1,0	1									1,00	1									1,00	1								
POLICLINICO	FARMACIA	Farmacia ospedaliera	Dirigente Sanitario Farmacista	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	29,0	28					1				29,00	28									16,00	16								
POLICLINICO	FARMACIA	Farmacia ospedaliera	Operatore Tecnico Specializzato Esperto	PERSONALE TECNICO	1,0	1									1,00	1									1,00	1								
POLICLINICO	U.O.S.D. FISICA SANITARIA	Fisica Sanitaria	Ausiliario Specializzato	AUSILIARIO	1,0	1									1,00	1									1,00	1								
POLICLINICO	U.O.S.D. FISICA SANITARIA	Fisica Sanitaria	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	PERSONALE TECNICO SANITARIO	2,0	2									2,00	2									2,00	2								
POLICLINICO	U.O.S.D. FISICA SANITARIA	Fisica Sanitaria	Dirigente Sanitario Fisico	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	5,0	5									5,00	5									6,00	6								
POLICLINICO	U.O.S.D. FISICA SANITARIA	Fisica Sanitaria	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	1,0	1									1,00	1									1,00	1								
POLICLINICO	GASTROENTEROLOGIA UNIVERSITARIA	Gastroenterologia	Direttore Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,5			0,5							0,50			0,5							0,50	0		0,5						
POLICLINICO	GASTROENTEROLOGIA UNIVERSITARIA	Gastroenterologia	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	18,0	18									18,00	18									17,00	17								
POLICLINICO	GASTROENTEROLOGIA UNIVERSITARIA	Gastroenterologia	Operatore Socio Sanitario	OSS	6,0	6									6,00	6									6,00	6								
POLICLINICO	GASTROENTEROLOGIA UNIVERSITARIA	Gastroenterologia	Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1									1,00	1									1,00	1								
POLICLINICO	GASTROENTEROLOGIA UNIVERSITARIA	Gastroenterologia	Ausiliario Specializzato	AUSILIARIO	3,0	3									3,00	3									2,00	2								
POLICLINICO	GASTROENTEROLOGIA UNIVERSITARIA	Gastroenterologia	Assistente Tecnico	PERSONALE TECNICO	1,0	1									1,00	1									1,00	1								
POLICLINICO	GASTROENTEROLOGIA UNIVERSITARIA	Gastroenterologia	Operatore Tecnico	PERSONALE TECNICO	1,0	1									1,00	1									1,00	1								
POLICLINICO	GASTROENTEROLOGIA UNIVERSITARIA	Gastroenterologia	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	13,5	12		1,5							13,50	12		1,5							15,50	14		1,5						
POLICLINICO	MEDICINA INTERNA UNIVERSITARIA FRUGONI E GERIATRIA	Geriatria	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	2,0	2									2,00	2									-	0								
POLICLINICO	DIAO IGIENE OSPEDALIERA	IGIENE	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,5			0,5							0,50			0,5							0,50	0		0,5						
POLICLINICO	IGIENE UNIVERSITARIA	IGIENE	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico	PERSONALE TECNICO SANITARIO	12,0	5		1			6				14,00	7		1					6		8,00	7		1						
POLICLINICO	IGIENE UNIVERSITARIA	IGIENE	Direttore Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,5			0,5							0,50			0,5							0,50	0		0,5						
POLICLINICO	IGIENE UNIVERSITARIA	IGIENE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	1,0	1									1,00	1									1,00	1								
POLICLINICO	IGIENE UNIVERSITARIA	IGIENE	Operatore Socio Sanitario	OSS	1,0	1									1,00	1									-	0								
POLICLINICO	IGIENE UNIVERSITARIA	IGIENE	Collaboratore Professionale Sanitario Assistente Sanitario	INFERMIERE	8,0	4					4				8,00	4							4		6,00	6		2						
POLICLINICO	IGIENE UNIVERSITARIA	IGIENE	Dirigente Sanitario Biologo	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	7,0	4		2			1				8,00	5		2					1		7,00	5		2						
POLICLINICO	IGIENE UNIVERSITARIA	IGIENE	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	6,5	3		2,5			1				6,50	3		2,5					1		5,50	3		2,5						
POLICLINICO	CENTRO REG. TRAPIANTI	Immunologia e Centro Trapianti	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	5,0	5									5,00	5									5,00	5								
POLICLINICO	LABORATORIO DI GENETICA MEDICA UNIVERSITARIA	Immunologia e Centro Trapianti	Ausiliario Specializzato	AUSILIARIO	1,0	1									1,00	1									1,00	1								
POLICLINICO	LABORATORIO DI GENETICA MEDICA UNIVERSITARIA	Immunologia e Centro Trapianti	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico	PERSONALE TECNICO SANITARIO	4,0	3		1							4,00	3		1							4,00	3		1						
POLICLINICO	LABORATORIO DI GENETICA MEDICA UNIVERSITARIA	Immunologia e Centro Trapianti	Direttore Sanitario Biologo	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	0,5			0,5							0,50			0,5							0,50	0		0,5						
POLICLINICO	LABORATORIO DI GENETICA MEDICA UNIVERSITARIA	Immunologia e Centro Trapianti	Dirigente Sanitario Biologo	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	3,5	2		1,5							3,50	2		1,5							3,50	2		1,5						
POLICLINICO	LABORATORIO DI GENETICA MEDICA UNIVERSITARIA	Immunologia e Centro Trapianti	Operatore Tecnico	PERSONALE TECNICO	1,0			1							1,00			1							1,00	0		1						
POLICLINICO	LABORATORIO DI GENETICA MEDICA UNIVERSITARIA	Immunologia e Centro Trapianti	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,5	1		0,5							1,50	1		0,5							1,50	1		0,5						
POLICLINICO	U.O.S.D. CHIRURGIA EPATO-BILIARE E CENTRO TRAPIANTI	Immunologia e Centro Trapianti	Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Infermiere	INFERMIERE	1,0	1									1,00	1									1,00	1								
POLICLINICO	U.O.S.D. CHIRURGIA EPATO-BILIARE E CENTRO TRAPIANTI	Immunologia e Centro Trapianti	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	11,0	11									11,00	11									12,00	12								
POLICLINICO	U.O.S.D. CHIRURGIA EPATO-BILIARE E CENTRO TRAPIANTI	Immunologia e Centro Trapianti	Operatore Socio Sanitario	OSS	6,0	6									6,00	6									6,00	6								
POLICLINICO	U.O.S.D. CHIRURGIA EPATO-BILIARE E CENTRO TRAPIANTI	Immunologia e Centro Trapianti	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	5,5	4		0,5			1				5,50	4		0,5					1		6,50	4		0,5						
POLICLINICO	U.O.S.D. TIPIZZAZIONE TISSUTALE	Immunologia e Centro Trapianti	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico	PERSONALE TECNICO SANITARIO	7,0	7									8,00	8									8,00	8								
POLICLINICO	U.O.S.D. TIPIZZAZIONE TISSUTALE	Immunologia e Centro Trapianti	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	3,0	3									3,00	3									3,00	3								
POLICLINICO	U.O.S.D. TIPIZZAZIONE TISSUTALE	Immunologia e Centro Trapianti	Operatore Socio Sanitario	OSS	1,0	1									1,00	1									-	0								
POLICLINICO	U.O.S.D. TIPIZZAZIONE TISSUTALE	Immunologia e Centro Trapianti	Dirigente Sanitario Biologo	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	3,0	3									4,00	3									4,00	3								
POLICLINICO	U.O.S.D. TIPIZZAZIONE TISSUTALE	Immunologia e Centro Trapianti	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	2,0	2									2,00	2									2,00	2								
P.O. Giovanni XXIII	G23 - U.O.S.D. PATOLOGIA CLINICA OSPEDALIERA	Laboratorio d'analisi	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	3,0	3									3,00	3									5,00	5								
P.O. Giovanni XXIII	G23 - U.O.S.D. PATOLOGIA CLINICA OSPEDALIERA	Laboratorio d'analisi	Infermiere generico Esperto	INFERMIERE	1,0	1									1,00	1									-	0								
P.O. Giovanni XXIII	G23 - U.O.S.D. PATOLOGIA CLINICA OSPEDALIERA	Laboratorio d'analisi	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1									1,00	1									1,00	1								
P.O. Giovanni XXIII	G23 - U.O.S.D. PATOLOGIA CLINICA OSPEDALIERA	Laboratorio d'analisi	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico	PERSONALE TECNICO SANITARIO	14,0	14									15,00	15									9,00	9								
P.O. Giovanni XXIII	G23 - U.O.S.D. PATOLOGIA CLINICA OSPEDALIERA	Laboratorio d'analisi	Operatore Socio Sanitario	OSS	1,0	1									1,00	1									-	0								
P.O. Giovanni XXIII	G23 - U.O.S.D. PATOLOGIA CLINICA OSPEDALIERA	Laboratorio d'analisi	Ausiliario Specializzato	AUSILIARIO	1,0	1									1,00	1									1,00	1								
P.O. Giovanni XXIII	G29 DIREZIONE MEDICA PRESIDIO	Direzione Medica di Presidio	Commesso	PERSONALE AMMINISTRATIVO	9,0	9									9,00	9									7,00	7								
P.O. Giovanni XXIII	G29 - U.O.S.D. PATOLOGIA CLINICA OSPEDALIERA	Laboratorio d'analisi	Dirigente Sanitario Biologo	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	8,0	8									8,00	8									8,00	5								
P.O. Giovanni XXIII	G29 - U.O.S.D. PATOLOGIA CLINICA OSPEDALIERA	Laboratorio d'analisi	Operatore Tecnico	PERSONALE TECNICO											-										1,00	1								
POLICLINICO	PATOLOGIA CLINICA OSPEDALIERA	Laboratorio d'analisi	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico	PERSONALE TECNICO SANITARIO	34,0	34									36,00	36									36,00	36								
POLICLINICO	PATOLOGIA CLINICA OSPEDALIERA	Laboratorio d'analisi	Direttore Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1									1,00	1									1,00	1								
POLICLINICO	PATOLOGIA CLINICA OSPEDALIERA	Laboratorio d'analisi	Ausiliario Specializzato	AUSILIARIO	3,0	3									3,00	3									3,00	3								
POLICLINICO	PATOLOGIA CLINICA OSPEDALIERA	Laboratorio d'analisi	Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Tecnico di Laboratorio Biomedico	PERSONALE TECNICO SANITARIO	1,0	1									1,00	1									1,00	1								
POLICLINICO	PATOLOGIA CLINICA OSPEDALIERA	Laboratorio d'analisi	Operatore Tecnico	PERSONALE TECNICO	1,0	1									1,00	1									1,00	1								
POLICLINICO	PATOLOGIA CLINICA OSPEDALIERA	Laboratorio d'analisi	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	14,0	14									14,00	14									3,00	3								
POLICLINICO	PATOLOGIA CLINICA OSPEDALIERA	Laboratorio d'analisi	Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Infermiere	INFERMIERE	0,0										-										-	0								
POLICLINICO	PATOLOGIA CLINICA OSPEDALIERA	Laboratorio d'analisi	Operatore Socio Sanitario	OSS	5,0	5									5,00	5									-	0								
POLICLINICO	PATOLOGIA CLINICA OSPEDALIERA	Laboratorio d'analisi	Dirigente Sanitario Biologo	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	5,0	4	1								5,00	4	1								5,00	4	1							
POLICLINICO	PATOLOGIA CLINICA OSPEDALIERA	Laboratorio d'analisi	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	11,0	11									11,00	11									10,00	10								
POLICLINICO	PATOLOGIA CLINICA UNIVERSITARIA	Laboratorio d'analisi	Direttore Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,5			0,5							0,50			0,5							0,50	0		0,5						
POLICLINICO	PATOLOGIA CLINICA UNIVERSITARIA	Laboratorio d'analisi	Ausiliario Specializzato	AUSILIARIO	1,0	1									1,00	1									1,00	1								
POLICLINICO	PATOLOGIA CLINICA UNIVERSITARIA	Laboratorio d'analisi	Operatore Tecnico	PERSONALE TECNICO	1,0			1							1,00			1							1,00	0		1						
POLICLINICO	PATOLOGIA CLINICA UNIVERSITARIA	Laboratorio d'analisi	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	3,0	3									3,00	3									2,00	2								
POLICLINICO	PATOLOGIA CLINICA UNIVERSITARIA	Laboratorio d'analisi	Operatore Socio Sanitario	OSS	2,0	2									2,00	2									-	0								
POLICLINICO	PATOLOGIA CLINICA UNIVERSITARIA	Laboratorio d'analisi	Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2,0	1	1								2,00	1	1								2,00	1	1							
POLICLINICO	PATOLOGIA CLINICA UNIVERSITARIA	Laboratorio d'analisi	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico	PERSONALE TECNICO SANITARIO	15,0	15									15,00	15									15,00	15								
POLICLINICO	PATOLOGIA CLINICA UNIVERSITARIA	Laboratorio d'analisi	Dirigente Sanitario Biologo	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	5,0	3	2								5,00	3	2								5,00	3	2							
POLICLINICO	PATOLOGIA CLINICA UNIVERSITARIA	Laboratorio d'analisi	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	2,5	1	1,5								2,50	1	1,5								1,50	0	1,5							
POLICLINICO	ENDOCRINOLOGIA UNIVERSITARIA	Malattie endocrine, nutrizione e ricamb.	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	8,0	5	3								8,00	5	3								8,00	5	3							
POLICLINICO	ENDOCRINOLOGIA UNIVERSITARIA	Malattie endocrine, nutrizione e ricamb.	Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2,0		2								2,00		2								2,00	0	2							
POLICLINICO	ENDOCRINOLOGIA UNIVERSITARIA	Malattie endocrine, nutrizione e ricamb.	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	20,0	18					2				20,00	18							2		20,00	20								
POLICLINICO	ENDOCRINOLOGIA UNIVERSITARIA	Malattie endocrine, nutrizione e ricamb.	Operatore Socio Sanitario	OSS	6,0	6									6,00	6									6,00	6								
POLICLINICO	ENDOCRINOLOGIA UNIVERSITARIA	Malattie endocrine, nutrizione e ricamb.	Collaboratore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0		1								1,00		1								1,00	0	1							
POLICLINICO	ENDOCRINOLOGIA UNIVERSITARIA	Malattie endocrine, nutrizione e ricamb.	Ausiliario Specializzato	AUSILIARIO	1,0	1									1,00	1									1,00	1								
POLICLINICO	ENDOCRINOLOGIA UNIVERSITARIA	Malattie endocrine, nutrizione e ricamb.	Collaboratore Professionale Sanitario Dietista	PERSONALE TECNICO SANITARIO	1,0						1				1,00								1		2,00	2								
POLICLINICO	ENDOCRINOLOGIA UNIVERSITARIA	Malattie endocrine, nutrizione e ricamb.	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico	PERSONALE TECNICO SANITARIO	3,0	3									3,00	3									3,00	3								
POLICLINICO	ENDOCRINOLOGIA UNIVERSITARIA	Malattie endocrine, nutrizione e ricamb.	Dirigente Sanitario Biologo	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	1,0		1								1,00		1								1,00	0	1							
POLICLINICO	ENDOCRINOLOGIA UNIVERSITARIA	Malattie endocrine, nutrizione e ricamb.	Direttore Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,5		0,5								0,50		0,5								0,50	0	0,5							
P.O. Giovanni XXIII	G19 MALATTIE METABOLICHE E GENETICHE	Malattie endocrine, nutrizione e ricamb.	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	12,0	12									12,00	12									9,00	9								
P.O. Giovanni XXIII	G19 MALATTIE METABOLICHE E GENETICHE	Malattie endocrine, nutrizione e ricamb.	Operatore Socio Sanitario	OSS	6,0	6									6,00	6									6,00	6								
P.O. Giovanni XXIII	G23 MALATTIE METABOLICHE E GENETICHE	Malattie endocrine, nutrizione e ricamb.	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	0,0										-										15,00	15								
P.O. Giovanni XXIII	G23 MALATTIE METABOLICHE E GENETICHE	Malattie endocrine, nutrizione e ricamb.	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	15,0	15					1				16,00	15							1		-	0								
P.O. Giovanni XXIII	G23 MALATTIE METABOLICHE E GENETICHE	Malattie endocrine, nutrizione e ricamb.	Ausiliario Specializzato	AUSILIARIO	1,0	1									1,00	1									1,00	1								
P.O. Giovanni XXIII	G23 MALATTIE METABOLICHE E GENETICHE	Malattie endocrine, nutrizione e ricamb.	Collaboratore Professionale Sanitario Dietista	PERSONALE TECNICO SANITARIO	5,0	5									5,00	5									2,00	2								
P.O. Giovanni XXIII	G23 MALATTIE METABOLICHE E GENETICHE	Malattie endocrine, nutrizione e ricamb.	Commesso	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2,0	2									2,00	2									-	0								
P.O. Giovanni XXIII	G23 MALATTIE METABOLICHE E GENETICHE	Malattie endocrine, nutrizione e ricamb.	Operatore Tecnico	PERSONALE TECNICO	1,0	1									1,00	1									-	0								
P.O. Giovanni XXIII	G23 MALATTIE METABOLICHE E GENETICHE	Malattie endocrine, nutrizione e ricamb.	Dirigente Sanitario Psicologo	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	1,0	1									1,00	1									1,00	1								
P.O. Giovanni XXIII	G28 MALATTIE METABOLICHE E GENETICHE	Malattie endocrine, nutrizione e ricamb.	Direttore Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1									1,00	1									1,00	1								
P.O. Giovanni XXIII	G23 MALATTIE INFETTIVE OSPEDALIERA	Malattie infettive e tropicali	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	11,0	10					2				12,00	10							2		9,00	9								
P.O. Giovanni XXIII	G23 MALATTIE INFETTIVE OSPEDALIERA	Malattie infettive e tropicali	Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Infermiere	INFERMIERE	1,0	1									1,00	1									1,00	1								
P.O. Giovanni XXIII	G23 MALATTIE INFETTIVE OSPEDALIERA	Malattie infettive e tropicali	Operatore Socio Sanitario	OSS	7,0	3					4				7,00	3							4		7,00	7								
P.O. Giovanni XXIII	G23 MALATTIE INFETTIVE OSPEDALIERA	Malattie infettive e tropicali	Coadiutore Amministrativo Esperto	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1									1,00	1									-	0								
P.O. Giovanni XXIII	G23 MALATTIE INFETTIVE OSPEDALIERA	Malattie infettive e tropicali	Ausiliario Specializzato	AUSILIARIO	3,0	3									3,00	3									1,00	1								
P.O. Giovanni XXIII	G23 MALATTIE INFETTIVE OSPEDALIERA	Malattie infettive e tropicali	Direttore Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1									1,00	1									1,00	1								
P.O. Giovanni XXIII	G23 MALATTIE INFETTIVE OSPEDALIERA	Malattie infettive e tropicali	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	31,0	22					9				31,00	22							9		26,00	26								
P.O. Giovanni XXIII	G23 MALATTIE INFETTIVE OSPEDALIERA	Malattie infettive e tropicali	Infermiere generico Esperto	INFERMIERE	1,0	1									1,00	1									-	0								
POLICLINICO	MALATTIE INFETTIVE UNIVERSITARIA	Malattie infettive e tropicali	Direttore Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,5			0,5							0,50			0,5							0,50	0		0,5						
POLICLINICO	MALATTIE INFETTIVE UNIVERSITARIA	Malattie infettive e tropicali	Collaboratore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0		1								1,00		1								1,00	0	1							
POLICLINICO	MALATTIE INFETTIVE UNIVERSITARIA	Malattie infettive e tropicali	Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Infermiere	INFERMIERE	1,0	1									1,00	1									1,00	1								
POLICLINICO	MALATTIE INFETTIVE UNIVERSITARIA	Malattie infettive e tropicali	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	49,0	27					22				49,00	27							22		45,00	45								
POLICLINICO	MALATTIE INFETTIVE UNIVERSITARIA	Malattie infettive e tropicali	Operatore Socio Sanitario	OSS	16,0	10					6				16,00

PRESIDIO	UNITA' OPERATIVA	DISCIPLINA (V. foglio "Aggregaz. Discipline")	PROFILO	PROFILO AGGREGATO (vedi foglio Classificaz. Profili)	FABBISOGNO NO TOTALE 2021 (FABB. STRUTTUR ALE+HABIL. COVID)	FABB. T.I.	FABB. T.D.	FABB. PERSONALE UNIVERSITARIO (FTE)	FABB. SPEC AMB. (FTE)	COSTO (T.I.+T.D+UNIV.)	FABB. T.I. COVID	FABB. T.D. COVID	FABB. SPECIALI STICA AMBULA T. COVID (FTE)	FABB. RAPPORT I LIBERO-PROF. (CO.CO.C O ECC.) COVID	FABBISOGNO NO TOTALE 2022 (FABB. STRUTTUR ALE+HABIL. COVID)	FABB. T.I.	FABB. T.D.	FABB. PERSONALE UNIVERSITARIO (FTE)	FABB. SPEC AMB. (FTE)	COSTO (T.I.+T.D+UNIV.)	FABB. T.I. COVID	FABB. T.D. COVID	FABB. SPECIALI STICA AMBULA T. COVID (FTE)	FABB. RAPPORT I LIBERO-PROF. (CO.CO.C O ECC.) COVID	FABBISOGNO NO TOTALE 2023 (FABB. STRUTTUR ALE+HABIL. COVID)	FABB. T.I.	FABB. T.D.	FABB. PERSONALE UNIVERSITARIO (FTE)	FABB. SPEC AMB. (FTE)	COSTO (T.I.+T.D+UNIV.)	FABB. T.I. COVID	FABB. T.D. COVID	FABB. SPECIALI STICA AMBULA T. COVID (FTE)	FABB. RAPPORT I LIBERO-PROF. (CO.CO.C O ECC.) COVID
POLICLINICO	MEDICINA INTERNA OSPEDALIERA	Medicina generale	Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Infermiere	INFERMIERE	1,0	1									-										-					
POLICLINICO	MEDICINA INTERNA OSPEDALIERA	Medicina generale	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	18,0	7					11				18,00	7					11				12,00	12									
POLICLINICO	MEDICINA INTERNA OSPEDALIERA	Medicina generale	Operatore Socio Sanitario	OSS	6,0	6									6,00	6									6,00	6									
POLICLINICO	MEDICINA INTERNA UNIVERSITARIA BACCELLI	Medicina generale	Direttore Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,5		0,5								0,50			0,5							0,50	0	0,5								
POLICLINICO	MEDICINA INTERNA UNIVERSITARIA BACCELLI	Medicina generale	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	14,0	5	4				5				16,00	7	4				5				15,00	11	4								
POLICLINICO	MEDICINA INTERNA UNIVERSITARIA BACCELLI	Medicina generale	Collaboratore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2,0		2								2,00										2,00	2									
POLICLINICO	MEDICINA INTERNA UNIVERSITARIA BACCELLI	Medicina generale	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	46,0	28					17				45,00	28					17				27,00	27									
POLICLINICO	MEDICINA INTERNA UNIVERSITARIA BACCELLI	Medicina generale	Operatore Socio Sanitario	OSS	22,0	12									12,00	12									10,00	10									
POLICLINICO	MEDICINA INTERNA UNIVERSITARIA BACCELLI	Medicina generale	Coadiutore Amministrativo Esperto	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1									1,00	1									1,00	1									
POLICLINICO	MEDICINA INTERNA UNIVERSITARIA BACCELLI	Medicina generale	Assistente Tecnico	PERSONALE TECNICO	1,0	1									1,00	1									1,00	1									
POLICLINICO	MEDICINA INTERNA UNIVERSITARIA BACCELLI	Medicina generale	Ausiliario Specializzato	AUSILIARIO	1,0	1									-										-	0									
POLICLINICO	MEDICINA DEL LAVORO UNIVERSITARIA	Medicina del lavoro	Coremista	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1									1,00	1									1,00	1									
POLICLINICO	MEDICINA INTERNA UNIVERSITARIA FRUGONI E GERIATRIA	Medicina generale	Direttore Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,5		0,5								0,50			0,5							0,50	0	0,5								
POLICLINICO	MEDICINA INTERNA UNIVERSITARIA FRUGONI E GERIATRIA	Medicina generale	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	37,0	6	4				7				17,00	6	4				7				14,00	10	4								
POLICLINICO	MEDICINA INTERNA UNIVERSITARIA FRUGONI E GERIATRIA	Medicina generale	Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Infermiere	INFERMIERE	1,0	1									1,00	1									1,00	1									
POLICLINICO	MEDICINA INTERNA UNIVERSITARIA FRUGONI E GERIATRIA	Medicina generale	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	38,0	24					14				38,00	24					10				31,00	33									
POLICLINICO	MEDICINA INTERNA UNIVERSITARIA FRUGONI E GERIATRIA	Medicina generale	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico	PERSONALE TECNICO SANITARIO	1,0		1								1,00		1								1,00	0	1								
POLICLINICO	MEDICINA INTERNA UNIVERSITARIA FRUGONI E GERIATRIA	Medicina generale	Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2,0		1								1,00		1								1,00	0	1								
POLICLINICO	MEDICINA INTERNA UNIVERSITARIA FRUGONI E GERIATRIA	Medicina generale	Operatore Socio Sanitario	OSS	10,0	10									10,00	10									10,00	10									
POLICLINICO	MEDICINA INTERNA UNIVERSITARIA FRUGONI E GERIATRIA	Medicina generale	Ausiliario Specializzato	AUSILIARIO	1,0	1									1,00	1									1,00	1									
POLICLINICO	MEDICINA INTERNA UNIVERSITARIA FRUGONI E GERIATRIA	Medicina generale	Collaboratore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1									1,00	1									-	0									
POLICLINICO	MEDICINA INTERNA UNIVERSITARIA FRUGONI E GERIATRIA	Medicina generale	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico	PERSONALE TECNICO SANITARIO	0,0										-										-	0									
POLICLINICO	MEDICINA INTERNA UNIVERSITARIA MURRI	Medicina generale	Dirigente Sanitario Biologo	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	1,0	1									1,00	1									1,00	1									
POLICLINICO	MEDICINA INTERNA UNIVERSITARIA MURRI	Medicina generale	Direttore Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,5		0,5								0,50			0,5							0,50	0	0,5								
POLICLINICO	MEDICINA INTERNA UNIVERSITARIA MURRI	Medicina generale	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	17,0	4	2				6				13,00	5	2				6				9,00	7	2								
POLICLINICO	MEDICINA INTERNA UNIVERSITARIA MURRI	Medicina generale	Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Infermiere	INFERMIERE	3,0	3									3,00	3									1,00	1									
POLICLINICO	MEDICINA INTERNA UNIVERSITARIA MURRI	Medicina generale	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	28,0	18					6				24,00	19					6				21,00	21									
POLICLINICO	MEDICINA INTERNA UNIVERSITARIA MURRI	Medicina generale	Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2,0		2								2,00		2								2,00	0	2								
POLICLINICO	MEDICINA INTERNA UNIVERSITARIA MURRI	Medicina generale	Operatore Socio Sanitario	OSS	7,0	7									7,00	7									6,00	6									
POLICLINICO	MEDICINA INTERNA UNIVERSITARIA MURRI	Medicina generale	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico	PERSONALE TECNICO SANITARIO	1,0		1								1,00		1								1,00	0	1								
POLICLINICO	U.O.S.D. IPERTENSIONE ARTERIOSA	Medicina generale	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	3,5	3	0,5								3,50	3	0,5								3,50	3	0,5								
POLICLINICO	U.O.S.D. IPERTENSIONE ARTERIOSA	Medicina generale	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	3,0	3									3,00	3									3,00	3									
POLICLINICO	U.O.S.D. IPERTENSIONE ARTERIOSA	Medicina generale	Operatore Socio Sanitario	OSS	2,0	2									2,00	2									-	0									
POLICLINICO	U.O.S.D. MEDICINA D'URGENZA D'IPERTENSIONE E RISCHIO CARDIOVASCOLARE	Medicina generale	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	2,0	2									2,00	2									2,00	2									
POLICLINICO	U.O.S.D. MEDICINA D'URGENZA D'IPERTENSIONE E RISCHIO CARDIOVASCOLARE	Medicina generale	Ausiliario Specializzato	AUSILIARIO	0,0										-										-	0									
POLICLINICO	U.O.S.D. MEDICINA D'URGENZA D'IPERTENSIONE E RISCHIO CARDIOVASCOLARE	Medicina generale	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	3,0	3									3,00	3									4,00	4									
POLICLINICO	MEDICINA LEGALE UNIVERSITARIA	Medicina legale	Direttore Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,5		0,5								0,50			0,5							0,50	0	0,5								
POLICLINICO	MEDICINA LEGALE UNIVERSITARIA	Medicina legale	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	7,0	1	1				1				7,00	1	1				1				6,00	3	1								
POLICLINICO	MEDICINA LEGALE UNIVERSITARIA	Medicina legale	Collaboratore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0		1								1,00		1								1,00	0	1								
POLICLINICO	MEDICINA LEGALE UNIVERSITARIA	Medicina legale	Operatore Socio Sanitario	OSS	0,0										-										-	0									
POLICLINICO	MEDICINA LEGALE UNIVERSITARIA	Medicina legale	Assistente Tecnico	PERSONALE TECNICO	1,0		1				1				1,00		1				1				1,00	0	1								
POLICLINICO	MEDICINA LEGALE UNIVERSITARIA	Medicina legale	Collaboratore Tecnico Professionale	PERSONALE TECNICO	1,0		1								1,00		1								1,00	0	1								
POLICLINICO	MEDICINA NUCLEARE UNIVERSITARIA	Medicina Nucleare	Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Tecnico di Radiologia Medica	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	3,5	3	2,5								3,50	3	2,5								3,50	1	2,5								
P.O. Giovanni XXIII	MEDICINA NUCLEARE UNIVERSITARIA G23-DIMIP	Medicina legale	Direttore Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1									1,00	1									-	0									
POLICLINICO	MEDICINA NUCLEARE UNIVERSITARIA	Medicina Nucleare	Direttore Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,5		0,5								0,50			0,5							0,50	0	0,5								
POLICLINICO	MEDICINA NUCLEARE UNIVERSITARIA	Medicina Nucleare	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	PERSONALE TECNICO SANITARIO	32,0	12									14,00	13					1				13,00	12									
POLICLINICO	MEDICINA NUCLEARE UNIVERSITARIA	Medicina Nucleare	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	30,0	10	0,0								10,00	10	0,5								11,50	11	0,5								
POLICLINICO	MEDICINA NUCLEARE UNIVERSITARIA	Medicina Nucleare	Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Infermiere	INFERMIERE	0,0										-										-	0									
POLICLINICO	MEDICINA NUCLEARE UNIVERSITARIA	Medicina Nucleare	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	20,0	10									10,00	10									10,00	10									
POLICLINICO	MEDICINA NUCLEARE UNIVERSITARIA	Medicina Nucleare	Operatore Socio Sanitario	OSS	2,0	2									2,00	2									2,00	2									
POLICLINICO	MEDICINA NUCLEARE UNIVERSITARIA	Medicina Nucleare	Dirigente Sanitario Statistico	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	1,0		1								1,00		1								1,00	0	1								
POLICLINICO	MICROBIOLOGIA E VIROLOGIA UNIVERSITARIA	Microbiologia e virologia	Direttore Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,5		0,5								0,50			0,5							0,50	0	0,5								
POLICLINICO	MICROBIOLOGIA E VIROLOGIA UNIVERSITARIA	Microbiologia e virologia	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico	PERSONALE TECNICO SANITARIO	12,0	12	1								13,00	12	1								13,00	14	1								
POLICLINICO	MICROBIOLOGIA E VIROLOGIA UNIVERSITARIA	Microbiologia e virologia	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	5,5	4	1,5								5,50	4	1,5								4,50	3	1,5								
POLICLINICO	MICROBIOLOGIA E VIROLOGIA UNIVERSITARIA	Microbiologia e virologia	Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Infermiere	INFERMIERE	1,0	1									1,00	1									-	0									
POLICLINICO	MICROBIOLOGIA E VIROLOGIA UNIVERSITARIA	Microbiologia e virologia	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	3,0	3									3,00	3									4,00	4									
POLICLINICO	MICROBIOLOGIA E VIROLOGIA UNIVERSITARIA	Microbiologia e virologia	Operatore Socio Sanitario	OSS	5,0	5									5,00	5									-	0									
POLICLINICO	MICROBIOLOGIA E VIROLOGIA UNIVERSITARIA	Microbiologia e virologia	Assistente Tecnico	PERSONALE TECNICO	1,0		1								1,00		1				1				1,00	0	1								
POLICLINICO	MICROBIOLOGIA E VIROLOGIA UNIVERSITARIA	Microbiologia e virologia	Dirigente Sanitario Farmacista	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	0,5		0,5								0,50		0,5				0,5				0,50	0	0,5								
POLICLINICO	MICROBIOLOGIA E VIROLOGIA UNIVERSITARIA	Microbiologia e virologia	Dirigente Sanitario Biologo	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	6,5	6	2,5								8,50	6	2,5				2,5				11,50	9	2,5								
POLICLINICO	NEFROLOGIA UNIVERSITARIA	Nefrologia	Direttore Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,5		0,5								0,50			0,5			0,5				0,50	0	0,5								
POLICLINICO	NEFROLOGIA UNIVERSITARIA	Nefrologia	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	30,0	16	2				12				30,00	16	2				12				21,00	13	2								
POLICLINICO	NEFROLOGIA UNIVERSITARIA	Nefrologia	Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Infermiere	INFERMIERE	1,0	1									1,00	1									1,00	1									
POLICLINICO	NEFROLOGIA UNIVERSITARIA	Nefrologia	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	53,0	44					15				59,00	44					15				54,00	53									
POLICLINICO	NEFROLOGIA UNIVERSITARIA	Nefrologia	Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0		1								1,00		1								1,00	0	1								
POLICLINICO	NEFROLOGIA UNIVERSITARIA	Nefrologia	Operatore Socio Sanitario	OSS	12,0	11									11,00	11									11,00	11									
POLICLINICO	NEFROLOGIA UNIVERSITARIA	Nefrologia	Assistente Tecnico	PERSONALE TECNICO	1,0	1									1,00	1									1,00	1									
POLICLINICO	NEFROLOGIA UNIVERSITARIA	Nefrologia	Ausiliario Specializzato	AUSILIARIO	2,0	2									2,00	2									2,00	2									
POLICLINICO	NEFROLOGIA UNIVERSITARIA	Nefrologia	Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2,0	2									2,00	2									2,00	2									
POLICLINICO	NEFROLOGIA UNIVERSITARIA	Nefrologia	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della Prev. Ambientale e ext Luoghi di Lavoro	PERSONALE TECNICO SANITARIO	1,0	1									1,00	1									1,00	1									
POLICLINICO	NEFROLOGIA UNIVERSITARIA	Nefrologia	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico	PERSONALE TECNICO SANITARIO	1,0	1									1,00	1									2,00	2									
POLICLINICO	NEFROLOGIA UNIVERSITARIA	Nefrologia	Collaboratore Tecnico Professionale	PERSONALE TECNICO	1,0	1	1								1,00		1								1,00	0	1								
POLICLINICO	NEFROLOGIA UNIVERSITARIA	Nefrologia	Operatore Socio Sanitario	OSS	1,0	1									1,00	1									1,00	1									
P.O. Giovanni XXIII	G22 U.O.S.D. NEFROLOGIA E DIALISI PEDIATRICA	Nefrologia pediatrica	Direzione Medica	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	6,0	6									6,00	6									6,00	6									
POLICLINICO	NEONATOLOGIA UNIVERSITARIA	Neonatologia e a Terapia intensiva neonatale	Direttore Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,5		0,5								0,50			0,5			0,5				0,50	0	0,5								
P.O. Giovanni XXIII	G23 U.O.S.D. NEFROLOGIA E DIALISI PEDIATRICA	Nefrologia pediatrica	Operatore Socio Sanitario	OSS	3,0	3									3,00	3									3,00	3									
P.O. Giovanni XXIII	G23 U.O.S.D. NEFROLOGIA E DIALISI PEDIATRICA	Nefrologia pediatrica	Ausiliario Specializzato	AUSILIARIO	2,0	2									2,00	2									2,00	2									
P.O. Giovanni XXIII	G23 U.O.S.D. NEFROLOGIA E DIALISI PEDIATRICA	Nefrologia pediatrica	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della Prev. Ambientale e ext Luoghi di Lavoro	PERSONALE TECNICO SANITARIO	1,0	1									1,00	1									2,00	2									
P.O. Giovanni XXIII	G23 U.O.S.D. NEFROLOGIA E DIALISI PEDIATRICA	Nefrologia pediatrica	Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Infermiere	INFERMIERE	1,0	1									1,00	1									1,00	1									
P.O. Giovanni XXIII	G23 U.O.S.D. NEFROLOGIA E DIALISI PEDIATRICA	Nefrologia pediatrica	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	16,0	15					1				16,00	15					1				15,00	15									
P.O. Giovanni XXIII	G23 U.O.S.D. NEFROLOGIA E DIALISI PEDIATRICA	Nefrologia pediatrica	Infermiere generico Esperto	INFERMIERE	1,0	1									1,00	1									-	0									
POLICLINICO	NEONATOLOGIA UNIVERSITARIA	Neonatologia e a Terapia intensiva neonatale	Direzione Medica	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	16,5	15	1,5								17,00	16	1								17,00	16	1								
POLICLINICO	NEONATOLOGIA UNIVERSITARIA	Neonatologia e a Terapia intensiva neonatale	Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Infermiere	INFERMIERE	0,0										-										1,00	1									
POLICLINICO	NEONATOLOGIA UNIVERSITARIA	Neonatologia e a Terapia intensiva neonatale	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	54,0	45					9				54,00	45					9				41,00	39									
POLICLINICO	NEONATOLOGIA UNIVERSITARIA	Neonatologia e a Terapia intensiva neonatale	Operatore Socio Sanitario	OSS	8,0	8									8,00	8									6,00	6									
POLICLINICO	NEONATOLOGIA UNIVERSITARIA	Neonatologia e a Terapia intensiva neonatale	Ausiliario Specializzato	AUSILIARIO	2,0	2									2,00	2									2,00	2									
POLICLINICO	NEONATOLOGIA UNIVERSITARIA	Neonatologia e a Terapia intensiva neonatale	Collaboratore Tecnico Professionale	PERSONALE TECNICO	1,0		1								1,00		1				1				1,00	0	1								
POLICLINICO	NEONATOLOGIA UNIVERSITARIA	Neonatologia e a Terapia intensiva neonatale	Puericultrice Esperta	PERSONALE TECNICO	2,0	2									2,00	2									2,00	2									
POLICLINICO	NEUROCHIRURGIA UNIVERSITARIA	Neurochirurgia	Direttore Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,5		0,5								0,50			0,5							0,50	0	0,5								
POLICLINICO	NEUROCHIRURGIA UNIVERSITARIA	Neurochirurgia	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	12,5	12	0,5								12,50	12	0,5								12,50	12	0,5								
POLICLINICO	NEUROCHIRURGIA UNIVERSITARIA	Neurochirurgia	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	41,0	25					16				41,00	25					16				23,00	23									
POLICLINICO	NEUROCHIRURGIA UNIVERSITARIA	Neurochirurgia	Operatore Socio Sanitario	OSS	10,0	10									10,00	10									10,00	10									
P.O. Giovanni XXIII	G23 NEUROLOGIA PEDIATRICA OSPEDALIERA	Neurologia	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	6,0	6									6,00	6									6,00	6									
P.O. Giovanni XXIII	G23 NEUROLOGIA PEDIATRICA OSPEDALIERA	Neurologia	Direttore Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1									1,00	1									1,00	1									
P.O. Giovanni XXIII	G23 NEUROLOGIA PEDIATRICA OSPEDALIERA	Neurologia	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	16,0	13					3				16,00	13					3				15,00	15									
P.O. Giovanni XXIII	G23 NEUROLOGIA PEDIATRICA OSPEDALIERA	Neurologia	Ausiliario Specializzato	AUSILIARIO	1,0	1									1,00	1									1,00	1									
P.O. Giovanni XXIII	G23 NEUROLOGIA PEDIATRICA OSPEDALIERA	Neurologia	Collaboratore Professionale Sanitario Logopedista	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	1,0	1									1,00	1									1,00	1									
P.O. Giovanni XXIII	G23 NEUROLOGIA PEDIATRICA OSPEDALIERA	Neurologia	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Neurofisiopatologia	PERSONALE TECNICO SANITARIO	2,0	2									2,00	2									3,00	3									
P.O. Giovanni XXIII	G23 NEUROLOGIA PEDIATRICA OSPEDALIERA	Neurologia	Operatore Socio Sanitario	OSS	5,0	5									5,00	5									6,00	6									
POLICLINICO	NEUROFISIOPATOLOGIA UNIVERSITARIA	Neurologia	Direttore Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,5		0,5								0,50			0,5							0,50	0	0,5								
POLICLINICO	NEUROFISIOPATOLOGIA UNIVERSITARIA	Neurologia	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	3,0	2	1								3,00	2	1								3,00	2	1								
POLICLINICO	NEUROFISIOPATOLOGIA UNIVERSITARIA	Neurologia	Direttore Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1									1,00	1									1,00	1									
POLICLINICO	NEUROFISIOPATOLOGIA UNIVERSITARIA	Neurologia	Assistente Tecnico	PERSONALE TECNICO	1,0	1									1,00	1									1,00	1									
POLICLINICO	NEUROFISIOPATOLOGIA UNIVERSITARIA	Neurologia	Ausiliario Specializzato	AUSILIARIO	1,0	1									1,00	1									1,00	1									
POLICLINICO	NEUROFISIOPATOLOGIA UNIVERSITARIA	Neurologia	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico	PERSONALE TECNICO SANITARIO	2,0	1	1								2,00	1	1								2,00	1	1								
POLICLINICO	NEUROFISIOPATOLOGIA UNIVERSITARIA	Neurologia	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Neurofisiopatologia	PERSONALE TECNICO SANITARIO	5,0	5									5,00	5									5,00	5									
POLICLINICO	NEUROFISIOPATOLOGIA UNIVERSITARIA	Neurologia	Dirigente Sanitario Biologo	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	3,0	2	1								3,00	2	1								3,00	2	1								
POLICLINICO	NEUROFISIOPATOLOGIA UNIVERSITARIA	Neurologia	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	12,0	12									12,00	12									4,00	4									
POLICLINICO	NEUROFISIOPATOLOGIA UNIVERSITARIA	Neurologia	Operatore Socio Sanitario	OSS	2,0	2									2,00	2									-	0									
POLICLINICO	NEUROLOGIA CISPEDALIERA	Neurologia	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	3,0	3									3,00	3									3,00	3									
POLICLINICO	NEUROLOGIA CISPEDALIERA	Neurologia	Ausiliario Specializzato	AUSILIARIO	1,0	1									1,00	1									1,00	1									
POLICLINICO	NEUROLOGIA UNIVERSITARIA AMADUCCI	Neurologia	Direttore Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,5		0,5								0,50			0,5							0,50	0	0,5								
POLICLINICO	N

PRESIDIO	UNITA' OPERATIVA	DISCIPLINA (V. foglio "Aggregaz. Disciplina")	PROFILO AGGREGATO (vedi foglio Classificaz. Profili)	FABBISOGNO TOTALE 2023 (FABB. STRUTTURALE+FABB. COVID)	FABB. T.I.	FABB. T.D.	FABB. PERSONALE UNIVERSITARIO [FTE]	FABB. SPEC. AMB. [FTE]	COSTO (T.I.+T.D+UNIV.)	FABB. T.I. COVID	FABB. T.D. COVID	FABB. RAPPORTI LIBERO-PROF. (CO.CO.CO ECC.) COVID	FABBISOGNO TOTALE 2022 (FABB. STRUTTURALE+FABB. COVID)	FABB. T.I.	FABB. T.D.	FABB. PERSONALE UNIVERSITARIO [FTE]	FABB. SPEC. AMB. [FTE]	COSTO (T.I.+T.D+UNIV.)	FABB. T.I. COVID	FABB. T.D. COVID	FABB. SPECIALISTICA AMBULAT. COVID [FTE]	FABB. RAPPORTI LIBERO-PROF. (CO.CO.CO ECC.) COVID	FABBISOGNO TOTALE 2023 (FABB. STRUTTURALE+FABB. COVID)	FABB. T.I.	FABB. T.D.	FABB. PERSONALE UNIVERSITARIO [FTE]	FABB. SPEC. AMB. [FTE]	COSTO (T.I.+T.D+UNIV.)	FABB. T.I. COVID	FABB. T.D. COVID	FABB. SPECIALISTICA AMBULAT. COVID [FTE]	FABB. RAPPORTI LIBERO-PROF. (CO.CO.CO ECC.) COVID
P.O. Giovanni XXIII	G25 OFTALMOLOGIA	Oculistica	Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Infermiere	INFERMIERE																			0									
P. O. Giovanni XXIII	G25 OFTALMOLOGIA	Oculistica	Collaboratore Professionale Sanitario Ortottista	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	3,0	3								3,00	3								3,00	3								
POLICLINICO	OFTALMOLOGIA UNIVERSITARIA	Oculistica	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	22,5	17		5,5						22,50	17		5,5						22,50	17		5,5						
POLICLINICO	OFTALMOLOGIA UNIVERSITARIA	Oculistica	Collaboratore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0			1						1,00			1						1,00	0		1						
POLICLINICO	OFTALMOLOGIA UNIVERSITARIA	Oculistica	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	43,0	35					6			41,00	35						6		58,00	38								
POLICLINICO	OFTALMOLOGIA UNIVERSITARIA	Oculistica	Infermiere generico Esperto	INFERMIERE	1,0	1								1,00	1								-	0								
POLICLINICO	OFTALMOLOGIA UNIVERSITARIA	Oculistica	Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2,0			2						2,00			2						2,00	0		2						
POLICLINICO	OFTALMOLOGIA UNIVERSITARIA	Oculistica	Operatore Socio Sanitario	OSS	8,0	8								8,00	8								9,00	9								
POLICLINICO	OFTALMOLOGIA UNIVERSITARIA	Oculistica	Coadiutore Amministrativo Esperto	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1								1,00	1								1,00	1								
POLICLINICO	OFTALMOLOGIA UNIVERSITARIA	Oculistica	Assistente Tecnico	PERSONALE TECNICO	1,0			1						1,00			1						1,00	0		1						
POLICLINICO	OFTALMOLOGIA UNIVERSITARIA	Oculistica	Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1		1						2,00	1		1						2,00	1		1						
POLICLINICO	OFTALMOLOGIA UNIVERSITARIA	Oculistica	Collaboratore Professionale Sanitario Ortottista	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	9,0	8		1						9,00	8		1						8,00	7		1						
POLICLINICO	MEDICINA INTERNA UNIVERSITARIA BACCELLI	Medicina generale	Commesso	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1								1,00	1								1,00	1								
P.O. Giovanni XXIII	G23 ODONTOIATRIA	Odontoiatria e stomatologia	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	3,0	2								2,00	2								-	0								
POLICLINICO	ODONTOIATRIA UNIVERSITARIA	Odontoiatria e stomatologia	Direttore Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,5			0,5						0,50			0,5						0,50	0		0,5						
P.O. Giovanni XXIII	G23 ODONTOIATRIA	Odontoiatria e stomatologia	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	2,0	2								2,00	2								-	0								
P.O. Giovanni XXIII	G23 ODONTOIATRIA	Odontoiatria e stomatologia	Collaboratore Professionale Sanitario Igienista Dentale	PERSONALE TECNICO SANITARIO	2,0	2								2,00	2								2,00	2								
P.O. Giovanni XXIII	G23 ODONTOIATRIA	Odontoiatria e stomatologia	Dirigente Odontoiatra	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	4,0	4								4,00	4								2,00	2								
POLICLINICO	ODONTOIATRIA UNIVERSITARIA	Odontoiatria e stomatologia	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	10,0	6		4						10,00	6		4						9,00	5		4						
POLICLINICO	ODONTOIATRIA UNIVERSITARIA	Odontoiatria e stomatologia	Collaboratore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0			1						1,00			1						1,00	0		1						
POLICLINICO	ODONTOIATRIA UNIVERSITARIA	Odontoiatria e stomatologia	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	5,0	5								5,00	5								8,00	8								
POLICLINICO	ODONTOIATRIA UNIVERSITARIA	Odontoiatria e stomatologia	Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Infermiere	INFERMIERE	1,0	1								1,00	1								1,00	1								
POLICLINICO	ODONTOIATRIA UNIVERSITARIA	Odontoiatria e stomatologia	Operatore Socio Sanitario	OSS	2,0	2								2,00	2								2,00	2								
POLICLINICO	ODONTOIATRIA UNIVERSITARIA	Odontoiatria e stomatologia	Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1								1,00	1								1,00	1								
POLICLINICO	ODONTOIATRIA UNIVERSITARIA	Odontoiatria e stomatologia	Collaboratore Professionale Sanitario Igienista Dentale	PERSONALE TECNICO SANITARIO	1,0	1								1,00	1								1,00	1								
POLICLINICO	ODONTOIATRIA UNIVERSITARIA	Odontoiatria e stomatologia	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della Prev. Ambiente e nei Luog.Vi di Lavoro	PERSONALE TECNICO SANITARIO	0,0									-									-	0								
POLICLINICO	MEDICINA TRASFUSIONALE OSPEDALIERA	Servizio trasfusionale	Commesso	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1								1,00	1								1,00	1								
POLICLINICO	ODONTOIATRIA UNIVERSITARIA	Odontoiatria e stomatologia	Dirigente Odontoiatra	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	3,5	3		1,5						3,50	1		1,5						4,00	3		2						
POLICLINICO	ONCOLOGIA ED EMATOLOGIA ONCOLOGICA PEDIATRICA OSPEDALIERA	Oncoematologia pediatrica	Direttore Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1								1,00	1								1,00	1								
POLICLINICO	ONCOLOGIA ED EMATOLOGIA ONCOLOGICA PEDIATRICA OSPEDALIERA	Oncoematologia pediatrica	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	13,0	12								13,00	12								13,00	11								
POLICLINICO	ONCOLOGIA ED EMATOLOGIA ONCOLOGICA PEDIATRICA OSPEDALIERA	Oncoematologia pediatrica	Collaboratore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1								1,00	1								1,00	1								
POLICLINICO	ONCOLOGIA ED EMATOLOGIA ONCOLOGICA PEDIATRICA OSPEDALIERA	Oncoematologia pediatrica	Operatore Tecnico addetto Assistenza	PERSONALE TECNICO	1,0	1								1,00	1								-	0								
POLICLINICO	ONCOLOGIA ED EMATOLOGIA ONCOLOGICA PEDIATRICA OSPEDALIERA	Oncoematologia pediatrica	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	19,0	17					2			19,00	17						2		18,00	18								
POLICLINICO	ONCOLOGIA ED EMATOLOGIA ONCOLOGICA PEDIATRICA OSPEDALIERA	Oncoematologia pediatrica	Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Infermiere	INFERMIERE	1,0	1								1,00	1								1,00	1								
POLICLINICO	ONCOLOGIA ED EMATOLOGIA ONCOLOGICA PEDIATRICA OSPEDALIERA	Oncoematologia pediatrica	Operatore Socio Sanitario	OSS	6,0	6								9,00	6								9,00	9								
POLICLINICO	ONCOLOGIA UNIVERSITARIA	Oncologia	Direttore Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,5		0,5							0,50			0,5						0,50	0	0,5							
POLICLINICO	ONCOLOGIA UNIVERSITARIA	Oncologia	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	7,0	5	2							7,00	5		2						7,00	5	2							
POLICLINICO	ONCOLOGIA UNIVERSITARIA	Oncologia	Collaboratore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1								1,00	1								1,00	0	1							
POLICLINICO	ONCOLOGIA UNIVERSITARIA	Oncologia	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	9,0	9								9,00	9								20,00	20								
POLICLINICO	ONCOLOGIA UNIVERSITARIA	Oncologia	Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0			1						1,00			1						1,00	0		1						
POLICLINICO	ONCOLOGIA UNIVERSITARIA	Oncologia	Operatore Socio Sanitario	OSS	2,0	2								3,00	2								5,00	5								
POLICLINICO	ONCOLOGIA UNIVERSITARIA	Oncologia	Assistente Tecnico	PERSONALE TECNICO	1,0	1								1,00	1								1,00	1								
POLICLINICO	ONCOLOGIA UNIVERSITARIA	Oncologia	Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2,0	2								3,00	2								2,00	2								
POLICLINICO	ONCOLOGIA UNIVERSITARIA	Oncologia	Dirigente Sanitario Biologo	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	1,0			1						1,00			1						1,00	0		1						
P.O. Giovanni XXIII	G23 ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA OSPEDALIERA	Ortopedia e traumatologia	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	7,0	7								7,00	7								7,00	7								
P.O. Giovanni XXIII	G23 ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA OSPEDALIERA	Ortopedia e traumatologia	Direttore Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1								1,00	1								1,00	1								
P.O. Giovanni XXIII	G23 ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA OSPEDALIERA	Ortopedia e traumatologia	Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Infermiere	INFERMIERE	1,0	1								1,00	1								1,00	1								
P.O. Giovanni XXIII	G23 ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA OSPEDALIERA	Ortopedia e traumatologia	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	19,0	18					1			19,00	18						1		20,00	20								
P.O. Giovanni XXIII	G23 ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA OSPEDALIERA	Ortopedia e traumatologia	Operatore Socio Sanitario	OSS	4,0	4								6,00	4								6,00	6								
P.O. Giovanni XXIII	G23 ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA OSPEDALIERA	Ortopedia e traumatologia	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	2,0	2								2,00	2								2,00	2								
POLICLINICO	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	Ortopedia e traumatologia	Direttore Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,5		0,5							0,50			0,5						0,50	0	0,5							
POLICLINICO	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	Ortopedia e traumatologia	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	13,5	11	2,5							13,50	11		2,5						13,50	11	2,5							
POLICLINICO	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	Ortopedia e traumatologia	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	40,0	40								40,00	40								33,00	33								
POLICLINICO	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	Ortopedia e traumatologia	Infermiere generico Esperto	INFERMIERE	1,0	1								1,00	1								1,00	1								
POLICLINICO	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	Ortopedia e traumatologia	Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Infermiere	INFERMIERE	1,0	1								1,00	1								1,00	1								
POLICLINICO	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	Ortopedia e traumatologia	Collaboratore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0			1						1,00			1						1,00	0		1						
POLICLINICO	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	Ortopedia e traumatologia	Operatore Socio Sanitario	OSS	11,0	11								11,00	11								11,00	11								
POLICLINICO	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	Ortopedia e traumatologia	Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1								1,00	1								1,00	1								
POLICLINICO	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	Ortopedia e traumatologia	Ausiliario Specializzato	AUSILIARIO	4,0	4								4,00	4								2,00	2								
POLICLINICO	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	Ortopedia e traumatologia	Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1								1,00	1								1,00	1								
POLICLINICO	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	Ortopedia e traumatologia	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	PERSONALE TECNICO SANITARIO	1,0			1						2,00			1						1,00	0		1						
POLICLINICO	U.O.S.D. CHIRURGIA VERTEBRALE	Ortopedia e traumatologia	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	5,0	5								5,00	5								5,00	5								
POLICLINICO	U.O.S.D. CHIRURGIA VERTEBRALE	Ortopedia e traumatologia	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	16,0	12			4					16,00	12						4		14,00	14								
POLICLINICO	U.O.S.D. CHIRURGIA VERTEBRALE	Ortopedia e traumatologia	Ausiliario Specializzato	AUSILIARIO	1,0	1								1,00	1								1,00	1								
POLICLINICO	U.O.S.D. CHIRURGIA VERTEBRALE	Ortopedia e traumatologia	Operatore Socio Sanitario	OSS	6,0	6								6,00	6								6,00	6								
POLICLINICO	GINECOLOGIA ED OSTETRICIA UNIVERSITARIA 1°	Ostetricia e Ginecologia	Direttore Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,5			0,5						0,50			0,5						0,50	0	0,5							
POLICLINICO	GINECOLOGIA ED OSTETRICIA UNIVERSITARIA 1°	Ostetricia e Ginecologia	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	14,0	11	2		1					14,00	11		2				1		13,00	11	2							
POLICLINICO	GINECOLOGIA ED OSTETRICIA UNIVERSITARIA 2°	Ostetricia e Ginecologia	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	13,0	8	5							13,00	8		5						13,00	8	5							
POLICLINICO	GINECOLOGIA ED OSTETRICIA UNIVERSITARIA 1°	Ostetricia e Ginecologia	Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0		1							1,00			1						1,00	0	1							
POLICLINICO	GINECOLOGIA ED OSTETRICIA UNIVERSITARIA 1°	Ostetricia e Ginecologia	Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Infermiere	INFERMIERE	0,0									-									-	0								
POLICLINICO	GINECOLOGIA ED OSTETRICIA UNIVERSITARIA 1°	Ostetricia e Ginecologia	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	20,0	18					2			20,00	18						2		17,00	17								
POLICLINICO	GINECOLOGIA ED OSTETRICIA UNIVERSITARIA 1°	Ostetricia e Ginecologia	Operatore Socio Sanitario	OSS	8,0	8								8,00	8								8,00	8								
POLICLINICO	GINECOLOGIA ED OSTETRICIA UNIVERSITARIA 1°	Ostetricia e Ginecologia	Coadiutore Amministrativo Esperto	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1								1,00	1								1,00	1								
POLICLINICO	GINECOLOGIA ED OSTETRICIA UNIVERSITARIA 1°	Ostetricia e Ginecologia	Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2,0	2								3,00	3								2,00	2								
POLICLINICO	GINECOLOGIA ED OSTETRICIA UNIVERSITARIA 1°	Ostetricia e Ginecologia	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	OSTETRICO	12,0	11	1							12,00	11		1						23,00	24	1							
POLICLINICO	GINECOLOGIA ED OSTETRICIA UNIVERSITARIA 1°	Ostetricia e Ginecologia	Dirigente Sanitario Biologo	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	1,0		1							1,00			1						1,00	0	1							
POLICLINICO	GINECOLOGIA ED OSTETRICIA UNIVERSITARIA 2°	Ostetricia e Ginecologia	Direttore Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,5		0,5							0,50			0,5						0,50	0	0,5							
POLICLINICO	GINECOLOGIA ED OSTETRICIA UNIVERSITARIA 2°	Ostetricia e Ginecologia	Collaboratore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2,0		2							2,00			2						2,00	0	2							
POLICLINICO	GINECOLOGIA ED OSTETRICIA UNIVERSITARIA 2°	Ostetricia e Ginecologia	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	25,0	19			6					25,00	19						6		27,00	27								
POLICLINICO	GINECOLOGIA ED OSTETRICIA UNIVERSITARIA 2°	Ostetricia e Ginecologia	Operatore Socio Sanitario	OSS	9,0	9								9,00	9								8,00	8								
POLICLINICO	GINECOLOGIA ED OSTETRICIA UNIVERSITARIA 2°	Ostetricia e Ginecologia	Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2,0		2							2,00			2						2,00	0	2							
POLICLINICO	GINECOLOGIA ED OSTETRICIA UNIVERSITARIA 2°	Ostetricia e Ginecologia	Ausiliario Specializzato	AUSILIARIO	3,0	3								3,00	3								3,00	3								
POLICLINICO	GINECOLOGIA ED OSTETRICIA UNIVERSITARIA 2°	Ostetricia e Ginecologia	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	OSTETRICO	37,0	30	1		6					37,00	30		1				6		24,00	23	1							
POLICLINICO	GINECOLOGIA ED OSTETRICIA UNIVERSITARIA 2°	Ostetricia e Ginecologia	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico	PERSONALE TECNICO SANITARIO	3,0		3							3,00			3						3,00	0	3							
POLICLINICO	GINECOLOGIA ED OSTETRICIA UNIVERSITARIA 2°	Ostetricia e Ginecologia	Operatore Tecnico	PERSONALE TECNICO	1,0		1							1,00			1						1,00	0	1							
POLICLINICO	GINECOLOGIA ED OSTETRICIA UNIVERSITARIA 3°	Ostetricia e Ginecologia	Operatore Tecnico addetto Assistenza	PERSONALE TECNICO	1,0	1								1,00	1								-	0								
POLICLINICO	OTORINOLARINGOIATRIA UNIVERSITARIA	Otorinolaringoiatria	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	24,0	20			4					24,00	20						4		27,00	27								
POLICLINICO	OTORINOLARINGOIATRIA UNIVERSITARIA	Otorinolaringoiatria	Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2,0	1	1							2,00	1		1						2,00	1	1							
POLICLINICO	OTORINOLARINGOIATRIA UNIVERSITARIA	Otorinolaringoiatria	Operatore Socio Sanitario	OSS	6,0	6								6,00	6								9,00	9								
POLICLINICO	OTORINOLARINGOIATRIA UNIVERSITARIA	Otorinolaringoiatria	Collaboratore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0			1						1,00			1						1,00	0	1							
POLICLINICO	OTORINOLARINGOIATRIA UNIVERSITARIA	Otorinolaringoiatria	Collaboratore Professionale Sanitario Audiometrista	PERSONALE TECNICO SANITARIO	4,0	2	2							4,00	2		2						4,00	2	2							
POLICLINICO	OTORINOLARINGOIATRIA UNIVERSITARIA	Otorinolaringoiatria	Collaboratore Professionale Sanitario Logopedista	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	5,0	4	1							5,00	4		1						5,00	4	1							
P.O. Giovanni XXIII	G23 PEDIATRIA OSPEDALIERA	Pediatria	Direttore Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1								1,00	1								1,00	1								
P.O. Giovanni XXIII	G23 PEDIATRIA OSPEDALIERA	Pediatria	Operatore Socio Sanitario	OSS	4,0	4								4,00	4								6,00	6								
P.O. Giovanni XXIII	G23 PEDIATRIA OSPEDALIERA	Pediatria	Ausiliario Specializzato	AUSILIARIO	1,0	1								1,00	1								1,00	1								
P.O. Giovanni XXIII	G23 PEDIATRIA OSPEDALIERA	Pediatria	Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1								1,00	1								1,00	1								
P.O. Giovanni XXIII	G23 PEDIATRIA OSPEDALIERA	Pediatria	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	2,0	2								2,00	2								2,00	2								
P.O. Giovanni XXIII	G23 PEDIATRIA OSPEDALIERA	Pediatria	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	19,0	16			3					19,00	16						3		20,00	20								
P.O. Giovanni XXIII	G23 PEDIATRIA UNIVERSITARIA TRAMBUSTI	Pediatria	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	9,0	8	1							9,00	8		1						9,00	8	1							
P.O. Giovanni XXIII	G23 PEDIATRIA UNIVERSITARIA TRAMBUSTI	Pediatria	Direttore Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,5		0,5							0,50			0,5						0,50	0	0,5							
P.O. Giovanni XXIII	G23 PEDIATRIA UNIVERSITARIA TRAMBUSTI	Pediatria	Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0		1							1,00			1						1,00	0	1							
P.O. Giovanni XXIII	G23 PEDIATRIA UNIVERSITARIA TRAMBUSTI	Pediatria	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	1,0	1								1,00	1								1,00	1								
P.O. Giovanni XXIII	G23 PEDIATRIA UNIVERSITARIA TRAMBUSTI	Pediatria	Operatore Socio Sanitario	OSS	5,0	5								5,00	5								6,00	6								
P.O. Giovanni XXIII	G23 PEDIATRIA UNIVERSITARIA TRAMBUSTI	Pediatria	Ausiliario Specializzato	AUSILIARIO	1,0	1								1,00	1								1,00	1								
P.O. Giovanni XXIII	G23 PEDIATRIA UNIVERSITARIA TRAMBUSTI	Pediatria	Operatore Tecnico	PERSONALE TECNICO	1,0		1							1,00			1						1,00	0	1							
POLICLINICO	ODONTOIATRIA UNIVERSITARIA	Odontoiatria e stomatologia	Commesso	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1								1,00	1								1,00	1								
P.O. Giovanni XXIII	G23 PEDIATRIA UNIVERSITARIA TRAMBUSTI	Pediatria	Dirigente Sanitario Biologo	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	1,0		1							1,00			1						1,00	0	1							
P.O. Giovanni XXIII	G23 PEDIATRIA UNIVERSITARIA TRAMBUSTI	Pediatria	Psicologo Esperto	PERSONALE TECNICO	2,0	1	1							3,00	1		1						1,00	1								
P.O. Giovanni XXIII	G23 PRONTO SOCCORSO	Pediatria	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	15,0	14			1					-									-									
P.O. Giovanni XXIII	G23 PEDIATRIA UNIVERSITARIA TRAMBUSTI	Pediatria	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	14,0	13			1					14,00	13						1		16,00	16								
POLICLINICO	PEDIATRIA UNIVERSITARIA TRAMBUSTI - U.O.S. FIBROSI CISTICA	Pediatria	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	4,5	4	0,5							4,50	4		0,5						4,50	4	0,5							
POLICLINICO	PEDIATRIA UNIVERSITARIA TRAMBUSTI - U.O.S. FIBROSI CISTICA	Pediatria	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	10,0	10								10,00	10								10,00	10								
POLICLINICO	PEDIATRIA UNIVERSITARIA TRAMBUSTI - U.O.S. FIBROSI CISTICA	Pediatria	Operatore Socio Sanitario	OSS	6,0	6								6,00	6								6,00	6								
POLICLINICO	PEDIATRIA UNIVERSITARIA TRAMBUSTI - U.O.S. FIBROSI CISTICA	Pediatria	Ausiliario Specializzato	AUSILIARIO	2,0	2								2,00	2								2,00	2								

PRESIDIO	UNITA' OPERATIVA	DISCIPLINA (V. foglio "Aggregaz. Discipline")	PROFILO	PROFILO AGGREGATO (vedi foglio Classificaz. Profili)	FABBISOGNO TOTALE 2023 - FABB. STRUTTURALE=FABB. COVID	FABB. T.I.	FABB. T.D.	FABB. PERSONALE UNIVERSITARIO (FTE)	FABB. SPEC. AMB. (FTE)	COSTO (T.I.+T.D+UNIV.)	FABB. T.I. COVID	FABB. T.D. COVID	FABB. SPECIALISTICA AMBULAT. COVID (FTE)	FABB. RAPPORT.LIBERO-PROF. (CO.CO.CO ECC.) COVID	FABBISOGNO TOTALE 2022 - FABB. STRUTTURALE=FABB. COVID	FABB. T.I.	FABB. T.D.	FABB. PERSONALE UNIVERSITARIO (FTE)	FABB. SPEC. AMB. (FTE)	COSTO (T.I.+T.D+UNIV.)	FABB. T.I. COVID	FABB. T.D. COVID	FABB. SPECIALISTICA AMBULAT. COVID (FTE)	FABB. RAPPORT.LIBERO-PROF. (CO.CO.CO ECC.) COVID	FABBISOGNO TOTALE 2023 (FABB. STRUTTURALE=FABB. COVID)	FABB. T.I.	FABB. T.D.	FABB. PERSONALE UNIVERSITARIO (FTE)	FABB. SPEC. AMB. (FTE)	COSTO (T.I.+T.D+UNIV.)	FABB. T.I. COVID	FABB. T.D. COVID	FABB. SPECIALISTICA AMBULAT. COVID (FTE)	FABB. RAPPORT.LIBERO-PROF. (CO.CO.CO ECC.) COVID
POLICLINICO	MALATTIE APPARATO RESPIRATORIO UNIVERSITARIA	Pneumologia	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	21,5	9		1,5			11				23,50	13		0,5				11				18,50	10		0,5						
POLICLINICO	MALATTIE APPARATO RESPIRATORIO UNIVERSITARIA	Pneumologia	Collaboratore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0			1							1,00			1							1,00	0		1						
POLICLINICO	MALATTIE APPARATO RESPIRATORIO UNIVERSITARIA	Pneumologia	Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Infermiere	INFERMIERE	2,0	2									2,00	2									-	0								
POLICLINICO	MALATTIE APPARATO RESPIRATORIO UNIVERSITARIA	Pneumologia	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	47,0	23					24				47,00	23						24			20,00	20								
POLICLINICO	MALATTIE APPARATO RESPIRATORIO UNIVERSITARIA	Pneumologia	Operatore Socio Sanitario	OSS	6,0	6									6,00	6									8,00	8								
POLICLINICO	MALATTIE APPARATO RESPIRATORIO UNIVERSITARIA	Pneumologia	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico	PERSONALE TECNICO SANITARIO	1,0			1							1,00			1							1,00	0		1						
POLICLINICO	MALATTIE APPARATO RESPIRATORIO UNIVERSITARIA	Pneumologia	Direttore Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,5			0,5							0,50			0,5							0,50	0		0,5						
POLICLINICO	PREVENZIONE E PROTEZ. RISCHI PROF.	PREVENZIONE E PROTEZ. RISCHI PROF.	Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1									1,00	1									-	0								
POLICLINICO	PREVENZIONE E PROTEZ. RISCHI PROF.	PREVENZIONE E PROTEZ. RISCHI PROF.	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico	PERSONALE TECNICO SANITARIO	1,0	1									1,00	1									1,00	1								
POLICLINICO	PREVENZIONE E PROTEZ. RISCHI PROF.	PREVENZIONE E PROTEZ. RISCHI PROF.	Dirigente Sanitario Biologo	DIRIGENTI SANITARIO NON MEDICO	1,0	1									1,00	1									1,00	1								
POLICLINICO	PREVENZIONE E PROTEZ. RISCHI PROF.	PREVENZIONE E PROTEZ. RISCHI PROF.	Operatore Tecnico Specializzato	PERSONALE TECNICO	1,0	1									1,00	1									1,00	1								
POLICLINICO	PREVENZIONE E PROTEZ. RISCHI PROF.	PREVENZIONE E PROTEZ. RISCHI PROF.	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	3,0	3									3,00	3									3,00	3								
POLICLINICO	PSICHIATRIA UNIVERSITARIA	Psichiatria	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	17,0	15		2							17,00	15		2							17,00	15		2						
POLICLINICO	PSICHIATRIA UNIVERSITARIA	Psichiatria	Assistente Tecnico	PERSONALE TECNICO	4,0			3							4,00	4		1							5,00	0		1						
POLICLINICO	PSICHIATRIA UNIVERSITARIA	Psichiatria	Ausiliario Specializzato	AUSILIARIO	4,0	4									4,00	4									4,00	4								
POLICLINICO	PSICHIATRIA UNIVERSITARIA	Psichiatria	Collaboratore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1									1,00	1									1,00	1								
POLICLINICO	PSICHIATRIA UNIVERSITARIA	Psichiatria	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale	PERSONALE TECNICO SANITARIO	2,0	2									2,00	2									2,00	2								
POLICLINICO	PSICHIATRIA UNIVERSITARIA	Psichiatria	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico	PERSONALE TECNICO SANITARIO	1,0			1							1,00			1							1,00	0		1						
POLICLINICO	PSICHIATRIA UNIVERSITARIA	Psichiatria	Dirigente Sanitario Biologo	DIRIGENTI SANITARIO NON MEDICO	0,0										-										-	0								
POLICLINICO	PSICHIATRIA UNIVERSITARIA	Psichiatria	Dirigente Sanitario Psicologo	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	3,0	3									3,00	3									5,00	5								
POLICLINICO	PSICHIATRIA UNIVERSITARIA	Psichiatria	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	27,0	22					5				27,00	22						5			28,00	28								
POLICLINICO	PSICHIATRIA UNIVERSITARIA	Psichiatria	Operatore Socio Sanitario	OSS	6,0	6									6,00	6									6,00	6								
POLICLINICO	PSICHIATRIA UNIVERSITARIA	Psichiatria	Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0			1							1,00			1							1,00	0		1						
POLICLINICO	PSICHIATRIA UNIVERSITARIA	Psichiatria	Direttore Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,5			0,5							0,50			0,5							0,50	0		0,5						
P.O. Giovanni XXIII	G23 U.O.S.D. PSICOLOGIA	PSICOLOGIA	Dirigente Sanitario Psicologo	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	6,0	6									6,00	6									6,00	6								
P.O. Giovanni XXIII	G23 U.O.S.D. RADIODIAGNOSTICA	Radiologia	Operatore Socio Sanitario	OSS	2,0	2									2,00	2									2,00	2								
P.O. Giovanni XXIII	G23 U.O.S.D. RADIODIAGNOSTICA	Radiologia	Ausiliario Specializzato	AUSILIARIO	1,0	1									1,00	1									1,00	1								
P.O. Giovanni XXIII	G23 U.O.S.D. RADIODIAGNOSTICA	Radiologia	Collaboratore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1									1,00	1									1,00	1								
P.O. Giovanni XXIII	G23 U.O.S.D. RADIODIAGNOSTICA	Radiologia	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico Esperto di Radiologia Medica	PERSONALE TECNICO SANITARIO	1,0	1									1,00	1									-	0								
P.O. Giovanni XXIII	G23 U.O.S.D. RADIODIAGNOSTICA	Radiologia	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	PERSONALE TECNICO SANITARIO	16,0	16									16,00	16									16,00	16								
P.O. Giovanni XXIII	G23 U.O.S.D. RADIODIAGNOSTICA	Radiologia	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	4,0	4									4,00	4									4,00	4								
P.O. Giovanni XXIII	G23 U.O.S.D. RADIODIAGNOSTICA	Radiologia	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	10,0	9					1				10,00	9						1			9,00	9								
POLICLINICO	NEURORADIOLOGIA UNIVERSITARIA	Radiologia	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	10,0	10									10,00	10									10,00	10								
POLICLINICO	NEURORADIOLOGIA UNIVERSITARIA	Radiologia	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	PERSONALE TECNICO SANITARIO	11,0	11									11,00	11									13,00	13								
POLICLINICO	NEURORADIOLOGIA UNIVERSITARIA	Radiologia	Ausiliario Specializzato	AUSILIARIO	1,0	1									1,00	1									2,00	2								
POLICLINICO	NEURORADIOLOGIA UNIVERSITARIA	Radiologia	Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2,0	2									2,00	2									2,00	2								
POLICLINICO	NEURORADIOLOGIA UNIVERSITARIA	Radiologia	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	10,0	8					2				10,00	8						2			7,00	7								
POLICLINICO	NEURORADIOLOGIA UNIVERSITARIA	Radiologia	Operatore Socio Sanitario	OSS	3,0	3									3,00	3									-	0								
POLICLINICO	NEUROBIOLOGIA UNIVERSITARIA	Radiologia	Direttore Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,5			0,5							0,50			0,5							0,50	0		0,5						
POLICLINICO	RADIODIAGNOSTICA UNIVERSITARIA	Radiologia	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	25,5	24		0,5			1				25,50	24		0,5				1			24,50	24		0,5						
POLICLINICO	RADIODIAGNOSTICA UNIVERSITARIA	Radiologia	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	PERSONALE TECNICO SANITARIO	59,0	53		3							65,00	58		1				4			55,00	55		3						
POLICLINICO	RADIODIAGNOSTICA UNIVERSITARIA	Radiologia	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico Esperto di Radiologia Medica	PERSONALE TECNICO SANITARIO	1,0	1									1,00	1									1,00	1								
POLICLINICO	RADIODIAGNOSTICA UNIVERSITARIA	Radiologia	Assistente Tecnico	PERSONALE TECNICO	1,0			1							1,00			1							1,00	0		1						
POLICLINICO	RADIODIAGNOSTICA UNIVERSITARIA	Radiologia	Ausiliario Specializzato	AUSILIARIO	1,0	1									1,00	1									6,00	6								
POLICLINICO	RADIODIAGNOSTICA UNIVERSITARIA	Radiologia	Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1									1,00	1									1,00	1								
POLICLINICO	OFTALMOLOGIA UNIVERSITARIA	Oculistica	Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2,0	2									2,00	2									1,00	2								
POLICLINICO	RADIODIAGNOSTICA UNIVERSITARIA	Radiologia	Operatore Tecnico	PERSONALE TECNICO	2,0			2							2,00			2							2,00	0		2						
POLICLINICO	RADIODIAGNOSTICA UNIVERSITARIA	Radiologia	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	26,0	20					6				26,00	20						6			20,00	20								
POLICLINICO	RADIODIAGNOSTICA UNIVERSITARIA	Radiologia	Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Infermiere	INFERMIERE	1,0	1									1,00	1									1,00	1								
POLICLINICO	RADIODIAGNOSTICA UNIVERSITARIA	Radiologia	Operatore Socio Sanitario	OSS	8,0	8									8,00	8									-	0								
POLICLINICO	RADIODIAGNOSTICA UNIVERSITARIA	Radiologia	Direttore Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,5			0,5							0,50			0,5							0,50	0		0,5						
POLICLINICO	U.O.S.D. RADIODIAGNOSTICA AD INDIRIZZO SENOLOGICO	Radiologia	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	PERSONALE TECNICO SANITARIO	8,0	8									8,00	8									9,00	9								
POLICLINICO	U.O.S.D. RADIODIAGNOSTICA AD INDIRIZZO SENOLOGICO	Radiologia	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	8,0	8									8,00	8									8,00	8								
POLICLINICO	U.O.S.D. RADIODIAGNOSTICA AD INDIRIZZO SENOLOGICO	Radiologia	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	7,5	7		0,5							7,50	8		0,5							8,50	8		0,5						
POLICLINICO	U.O.S.D. RADIOTERAPIA	Radioterapia	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	PERSONALE TECNICO SANITARIO	9,0	9									12,00	12									12,00	12								
POLICLINICO	RADIODIAGNOSTICA UNIVERSITARIA	Radiologia	Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1									1,00	1									1,00	1								
POLICLINICO	U.O.S.D. RADIOTERAPIA	Radioterapia	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	2,0	2									2,00	2									2,00	2								
POLICLINICO	U.O.S.D. RADIOTERAPIA	Radioterapia	Operatore Socio Sanitario	OSS	1,0	1									1,00	1									1,00	1								
POLICLINICO	U.O.S.D. RADIOTERAPIA	Radioterapia	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	8,5	8		0,5							8,50	8		0,5							8,50	8		0,5						
POLICLINICO	REUMATOLOGIA UNIVERSITARIA	Reumatologia	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	9,5	8		1,5							9,50	8		1,5							9,50	8		1,5						
POLICLINICO	REUMATOLOGIA UNIVERSITARIA	Reumatologia	Ausiliario Specializzato	AUSILIARIO	2,0	2									2,00	2									2,00	2								
POLICLINICO	REUMATOLOGIA UNIVERSITARIA	Reumatologia	Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1									1,00	1									1,00	1								
POLICLINICO	REUMATOLOGIA UNIVERSITARIA	Reumatologia	Dirigente Sanitario Biologo	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	1,0			1							1,00			1							1,00	0		1						
POLICLINICO	REUMATOLOGIA UNIVERSITARIA	Reumatologia	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	16,0	15					1				16,00	15						1			16,00	15								
POLICLINICO	REUMATOLOGIA UNIVERSITARIA	Reumatologia	Infermiere generico Esperto	INFERMIERE	0,0										-										-	0								
POLICLINICO	REUMATOLOGIA UNIVERSITARIA	Reumatologia	Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Infermiere	INFERMIERE	1,0	1									1,00	1									-	0								
POLICLINICO	REUMATOLOGIA UNIVERSITARIA	Reumatologia	Collaboratore Amministrativo Esperto	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0			1							1,00			1							1,00	0		1						
POLICLINICO	REUMATOLOGIA UNIVERSITARIA	Reumatologia	Operatore Socio Sanitario	OSS	7,0	7									7,00	7									6,00	6								
POLICLINICO	REUMATOLOGIA UNIVERSITARIA	Reumatologia	Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	3,0			3							3,00			2							2,00	0		2						
POLICLINICO	REUMATOLOGIA UNIVERSITARIA	Reumatologia	Direttore Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,5			0,5							0,50			0,5							0,50	0		0,5						
POLICLINICO	SERVIZIO SISTEMI INFORMATIVI	SERVIZIO SISTEMI INFORMATIVI	Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	3,0	3									3,00	3									3,00	3								
POLICLINICO	SERVIZIO SISTEMI INFORMATIVI	SERVIZIO SISTEMI INFORMATIVI	Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	5,0	5									5,00	5									5,00	5								
POLICLINICO	SERVIZIO SISTEMI INFORMATIVI	SERVIZIO SISTEMI INFORMATIVI	Collaboratore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2,0	2									2,00	2									2,00	2								
POLICLINICO	SERVIZIO SISTEMI INFORMATIVI	SERVIZIO SISTEMI INFORMATIVI	Collaboratore Tecnico Professionale	PERSONALE TECNICO	3,0	3									3,00	3									3,00	3								
POLICLINICO	SERVIZIO SISTEMI INFORMATIVI	SERVIZIO SISTEMI INFORMATIVI	Commesso	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2,0	2									2,00	2									2,00	2								
POLICLINICO	SERVIZIO SISTEMI INFORMATIVI	SERVIZIO SISTEMI INFORMATIVI	Dirigente Analista	DIRIGENTE TECNICO	1,0	1									1,00	1									1,00	1								
POLICLINICO	SERVIZIO SISTEMI INFORMATIVI	SERVIZIO SISTEMI INFORMATIVI	Operatore Tecnico	PERSONALE TECNICO	7,0	7									7,00	7									7,00	7								
POLICLINICO	SERVIZIO SISTEMI INFORMATIVI	SERVIZIO SISTEMI INFORMATIVI	Programmatore	PERSONALE TECNICO	8,0	8									8,00	8									8,00	8								
POLICLINICO	MEDICINA TRASFUSIONALE OSPEDALIERA	Servizio trasfusionale	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	15,0	15									15,00	15									14,00	14								
POLICLINICO	MEDICINA TRASFUSIONALE OSPEDALIERA	Servizio trasfusionale	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico	PERSONALE TECNICO SANITARIO	19,0	19									19,00	18									19,00	18								
POLICLINICO	MEDICINA TRASFUSIONALE OSPEDALIERA	Servizio trasfusionale	Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2,0	2									2,00	2									2,00	2								
POLICLINICO	MEDICINA TRASFUSIONALE OSPEDALIERA	Servizio trasfusionale	Collaboratore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1									1,00	1									1,00	1								
POLICLINICO	U.O.S. AFFARI GENERALI	U.O.S. AFFARI GENERALI	Commesso	PERSONALE AMMINISTRATIVO	6,0	6									6,00	6									6,00	6								
POLICLINICO	MEDICINA TRASFUSIONALE OSPEDALIERA	Servizio trasfusionale	Dirigente Sanitario Biologo	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	4,0	4									4,00	4									4,00	4								
POLICLINICO	MEDICINA TRASFUSIONALE OSPEDALIERA	Servizio trasfusionale	Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Tecnico di Laboratorio Biomedico	PERSONALE TECNICO SANITARIO	1,0	1									1,00	1									1,00	1								
POLICLINICO	MEDICINA TRASFUSIONALE OSPEDALIERA	Servizio trasfusionale	Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Infermiere	INFERMIERE	1,0	1									-										-	0								
POLICLINICO	MEDICINA TRASFUSIONALE OSPEDALIERA	Servizio trasfusionale	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	15,0	15									15,00	15									13,00	13								
POLICLINICO	MEDICINA TRASFUSIONALE OSPEDALIERA	Servizio trasfusionale	Operatore Socio Sanitario	OSS	6,0	6									6,00	6									2,00	2								
POLICLINICO	MEDICINA TRASFUSIONALE OSPEDALIERA	Servizio trasfusionale	Direttore Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1									1,00	1									1,00	1								
POLICLINICO	U.O.S.D. CENTRO EMOSTASI E TROMBOSI (EMOFILIA)	Servizio trasfusionale	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	3,0	3									3,00	3									3,00	3								
POLICLINICO	U.O.S.D. CENTRO EMOSTASI E TROMBOSI (EMOFILIA)	Servizio trasfusionale	Ausiliario Specializzato	AUSILIARIO	2,0	2									2,00	2									2,00	2								
POLICLINICO	U.O.S.D. CENTRO EMOSTASI E TROMBOSI (EMOFILIA)	Servizio trasfusionale	Collaboratore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1									1,00	1									1,00	1								
POLICLINICO	U.O.S.D. CENTRO EMOSTASI E TROMBOSI (EMOFILIA)	Servizio trasfusionale	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	7,0	7									7,00	7									9,00	9								
POLICLINICO	DIREZIONE AMMINISTRATIVA	STAFF DG	Dirigente Amministrativo	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	1,0	1									1,00	1									1,00	1								
POLICLINICO	DIREZIONE AMMINISTRATIVA	STAFF DG	Dirigente Amministrativo per la Attività di Comunicazione e Informazione	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	2,0	2									2,00	2									2,00	2								
POLICLINICO	DIREZIONE AMMINISTRATIVA	STAFF DG	Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico	PERSONALE TECNICO SANITARIO	1,0	1									1,00	1									1,00	1								
POLICLINICO	DIREZIONE AMMINISTRATIVA	STAFF DG	Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Infermiere	INFERMIERE	1,0	1									-										-	0								
POLICLINICO	DIREZIONE AMMINISTRATIVA	STAFF DG	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	11,0	11									11,00	11									11,00	11								
POLICLINICO	U.O.S. FORMAZIONE	STAFF DG	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	4,0	4									4,00	4									4,00	4								
POLICLINICO	U.O.S. FORMAZIONE	STAFF DG	Coadiutore Amministrativo Esperto	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1									1,00	1									1,00	1								
POLICLINICO	U.O.S. FORMAZIONE	STAFF DG	Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	3,0	3									3,00	3									3,00	3								
POLICLINICO	U.O.S. FORMAZIONE	STAFF DG	Assistente Tecnico	PERSONALE TECNICO	1,0	1									1,00	1									3,00	3								
POLICLINICO	U.O.S. FORMAZIONE	STAFF DG	Ausiliario Specializzato	AUSILIARIO	2,0	2									2,00	2									2,00	2								
POLICLINICO	U.O.S. FORMAZIONE	STAFF DG	Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2,0	2									2,00	2									2,00	2								
POLICLINICO	U.O.S. FORMAZIONE	STAFF DG	Collaboratore Amministrativo Esperto	PERSONALE AMMINISTRATIVO	4,0	4									4,00	4									4,00	4								
POLICLINICO	U.O.S. FORMAZIONE	STAFF DG	Operatore Tecnico	PERSONALE TECNICO	1,0	1									1,00	1									1,00	1								
POLICLINICO	U.O.S. FORMAZIONE	STAFF DG	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	4,0	4									4,00	4									3,00	3								
POLICLINICO	U.O.S. QUALITA'	STAFF DG	Coadiutore Amministrativo Esperto	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1									1,00	1									1,00	1								
POLICLINICO	U.O.S. QUALITA'	STAFF DG	Ausiliario Specializzato	AUSILIARIO	1,0	1									1,00	1									1,00	1								
POLICLINICO	U.O.S. QUALITA'	STAFF DG	Dirigente Sanitario Biologo	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	1,0	1									1,00	1									1,00	1								
POLICLINICO	UFFICIO CONTROLLO STRATEGICO	STAFF DG	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1									1,00	1									-	0								
POLICLINICO	STRUTTURA BUROCRATICO LEGALE	STRUTTURA BUROCRATICO LEGALE	Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	4,0	4									4,00	4									4,00	4								
POLICLINICO	STRUTTURA BUROCRATICO LEGALE	STRUTTURA BUROCRATICO LEGALE	Collaboratore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	5,0	5									5,00	5									5,00	5								
POLICLINICO	STRUTTURA BUROCRATICO LEGALE	STRUTTURA BUROCRATICO LEGALE	Direttore Avvocato / Procuratore Legale Sanet Complessa	DIRIGENTE PROFESSIONALE	1,0	1									1,00	1									1,00	1								
POLICLINICO	STRUTTURA BUROCRATICO LEGALE	STRUTTURA BUROCRATICO LEGALE	Dirigente Avvocato / Procuratore Legale	DIRIGENTE PROFESSIONALE	3,0	3									3,00	3									3,00	3								
POLICLINICO	U.O.S. AFFARI GENERALI	U.O.S. AFFARI GENERALI	Coadiutore Amministrativo Esperto	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2,0	2									2,00	2									2,00	2								
POLICLINICO	U.O.S. AFFARI GENERALI	U.O.S. AFF

PRESIDIO	UNITA' OPERATIVA	DISCIPLINA (V. Foglio "Aggregaz. Discipline")	PROFILO	PROFILO AGGREGATO (vedi foglio Classificaz. Profili)	FABBISOGNO TOTALE 2022 (FABB. STRUTTURALE+FABB. COVID)	FABB. T.I.	FABB. T.D.	FABB. PERSONALE UNIVERSITARIO (FTE)	FABB. SPEC. AMB. (FTE)	COSTO (T.I.+T.D+UNIV.)	FABB. T.I. COVID	FABB. T.D. COVID	FABB. SPECIALISTICA AMBULAT. COVID (FTE)	FABB. RAPPORT LIBERO-PROF. (CO.CO.C O ECC.) COVID	FABBISOGNO TOTALE 2023 (FABB. STRUTTURALE+FABB. COVID)	FABB. T.I.	FABB. T.D.	FABB. PERSONALE UNIVERSITARIO (FTE)	FABB. SPEC. AMB. (FTE)	COSTO (T.I.+T.D+UNIV.)	FABB. T.I. COVID	FABB. T.D. COVID	FABB. SPECIALISTICA AMBULAT. COVID (FTE)	FABB. RAPPORT LIBERO-PROF. (CO.CO.C O ECC.) COVID	FABBISOGNO TOTALE 2023 (FABB. STRUTTURALE+FABB. COVID)	FABB. T.I.	FABB. T.D.	FABB. PERSONALE UNIVERSITARIO (FTE)	FABB. SPEC. AMB. (FTE)	COSTO (T.I.+T.D+UNIV.)	FABB. T.I. COVID	FABB. T.D. COVID	FABB. SPECIALISTICA AMBULAT. COVID (FTE)	FABB. RAPPORT LIBERO-PROF. (CO.CO.C O ECC.) COVID
POLICLINICO	UFFICIO RELAZIONI CON IL PUBBLICO	UFFICIO RELAZIONI CON IL PUBBLICO	Collaboratore Professionale Spec. Comunicazione Istituz.	ALTRO PERSONALE	1,00	1									1,00	1									1,00	1								
POLICLINICO	UFFICIO RELAZIONI CON IL PUBBLICO	UFFICIO RELAZIONI CON IL PUBBLICO	Commesso	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,00	1									1,00	1									2,00	2								
POLICLINICO	UFFICIO RELAZIONI CON IL PUBBLICO	UFFICIO RELAZIONI CON IL PUBBLICO	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	1,00	1									1,00	1									1,00	1								
POLICLINICO	UNITA' DI STATISTICA ED EPIDEMIOLOGIA	UNITA' DI STATISTICA ED EPIDEMIOLOGIA	Direttore Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,00	1									1,00	1									1,00	1								
POLICLINICO	UNITA' DI STATISTICA ED EPIDEMIOLOGIA	UNITA' DI STATISTICA ED EPIDEMIOLOGIA	Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	11,00	11									11,00	11									11,00	11								
POLICLINICO	UNITA' DI STATISTICA ED EPIDEMIOLOGIA	UNITA' DI STATISTICA ED EPIDEMIOLOGIA	Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	8,00	8									8,00	8									8,00	8								
POLICLINICO	UNITA' DI STATISTICA ED EPIDEMIOLOGIA	UNITA' DI STATISTICA ED EPIDEMIOLOGIA	Collaboratore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	3,00	3									3,00	3									3,00	3								
POLICLINICO	UNITA' DI STATISTICA ED EPIDEMIOLOGIA	UNITA' DI STATISTICA ED EPIDEMIOLOGIA	Commesso	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,00	1									1,00	1									1,00	1								
POLICLINICO	UNITA' DI STATISTICA ED EPIDEMIOLOGIA	UNITA' DI STATISTICA ED EPIDEMIOLOGIA	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	7,00	7									7,00	7									7,00	7								
POLICLINICO	UNITA' FACILITY MANAGER	UNITA' FACILITY MANAGER	Assistente Tecnico	PERSONALE TECNICO	1,00	1									1,00	1									1,00	1								
POLICLINICO	UNITA' FACILITY MANAGER	UNITA' FACILITY MANAGER	Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2,00	2									2,00	2									2,00	2								
POLICLINICO	UNITA' FACILITY MANAGER	UNITA' FACILITY MANAGER	Operatore Tecnico	PERSONALE TECNICO	1,00	1									1,00	1									1,00	1								
POLICLINICO	UNITA' FACILITY MANAGER	UNITA' FACILITY MANAGER	Ausiliario Specializzato	AUSILIARIO	2,00	2									2,00	2									3,00	2								
POLICLINICO	UNITA' FACILITY MANAGER	UNITA' FACILITY MANAGER	Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	3,00	3									3,00	3									3,00	3								
POLICLINICO	UNITA' FACILITY MANAGER	UNITA' FACILITY MANAGER	Commesso	PERSONALE AMMINISTRATIVO	11,00	11									11,00	11									12,00	12								
POLICLINICO	UNITA' FACILITY MANAGER	UNITA' FACILITY MANAGER	Operatore Tecnico addetto Assistenza	PERSONALE TECNICO	1,00	1									1,00	1									1,00	1								
POLICLINICO	UNITA' FACILITY MANAGER	UNITA' FACILITY MANAGER	Operatore Tecnico Specializzato	PERSONALE TECNICO	7,00	7									7,00	7									7,00	7								
POLICLINICO	UNITA' FACILITY MANAGER	UNITA' FACILITY MANAGER	Operatore Tecnico Specializzato Ausilio di Ambulanza	PERSONALE TECNICO	28,00	28									28,00	28									28,00	28								
POLICLINICO	UNITA' FACILITY MANAGER	UNITA' FACILITY MANAGER	Operatore Tecnico Specializzato Esperto	PERSONALE TECNICO	9,00	9									9,00	9									9,00	9								
POLICLINICO	UNITA' OP. CONTROLLO DI GESTIONE	UNITA' OP. CONTROLLO DI GESTIONE	Collaboratore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	3,00	3									3,00	3									3,00	3								
POLICLINICO	UNITA' OP. CONTROLLO DI GESTIONE	UNITA' OP. CONTROLLO DI GESTIONE	Direttore Amministrativo Strutt Complessa	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	1,00	1									1,00	1									1,00	1								
POLICLINICO	MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE UNIVERSITARIA + USU	Unità spinale, Medicina sportiva	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	12,00	11		1							12,00	11		1							13,00	12		1						
POLICLINICO	MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE UNIVERSITARIA + USU	Unità spinale, Medicina sportiva	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della Prev. Ambientale e nei Luoghi di Lavoro	PERSONALE TECNICO SANITARIO	2,00	2									2,00	2									8,00	8								
POLICLINICO	MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE UNIVERSITARIA + USU	Unità spinale, Medicina sportiva	Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,00	1									1,00	1									1,00	1								
POLICLINICO	MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE UNIVERSITARIA + USU	Unità spinale, Medicina sportiva	Ausiliario Specializzato	AUSILIARIO	1,00	1									1,00	1									1,00	1								
POLICLINICO	MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE UNIVERSITARIA + USU	Unità spinale, Medicina sportiva	Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,00	1									1,00	1									1,00	1								
POLICLINICO	MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE UNIVERSITARIA + USU	Unità spinale, Medicina sportiva	Collaboratore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2,00		2								2,00		2								2,00	0	2							
POLICLINICO	MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE UNIVERSITARIA + USU	Unità spinale, Medicina sportiva	Collaboratore Professionale Sanitario Logopedista	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	3,00	3									3,00	3									4,00	4								
POLICLINICO	MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE UNIVERSITARIA + USU	Unità spinale, Medicina sportiva	Collaboratore Professionale Sanitario Terapista Occupazionale	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	2,00	2									2,00	2									2,00	2								
POLICLINICO	MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE UNIVERSITARIA + USU	Unità spinale, Medicina sportiva	Operatore Tecnico Specializzato	PERSONALE TECNICO	1,00	1									1,00	1									1,00	1								
POLICLINICO	MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE UNIVERSITARIA + USU	Unità spinale, Medicina sportiva	Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Infermiere	INFERMIERE	1,00	1									1,00	1									1,00	1								
POLICLINICO	MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE UNIVERSITARIA + USU	Unità spinale, Medicina sportiva	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	11,00	11									11,00	11									11,00	11								
POLICLINICO	MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE UNIVERSITARIA + USU	Unità spinale, Medicina sportiva	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	11,00	11									11,00	11									11,00	11								
POLICLINICO	MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE UNIVERSITARIA + USU	Unità spinale, Medicina sportiva	Operatore Socio Sanitario	OSS	6,00	6									6,00	6									7,00	7								
POLICLINICO	MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE UNIVERSITARIA + USU	Unità spinale, Medicina sportiva	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	1,00	1									1,00	1									1,00	1								
POLICLINICO	MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE UNIVERSITARIA + USU	Unità spinale, Medicina sportiva	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	1,00	1									1,00	1									1,00	1								
POLICLINICO	MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE UNIVERSITARIA + USU	Unità spinale, Medicina sportiva	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	1,00		1								1,00		1								1,00	0	1							
POLICLINICO	MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE UNIVERSITARIA + USU	Unità spinale, Medicina sportiva	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	1,00		1								1,00		1								1,00	0	1							
POLICLINICO	MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE UNIVERSITARIA + USU	Unità spinale, Medicina sportiva	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	6,00	5	1								6,00	5	1								6,00	5	1							
POLICLINICO	MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE UNIVERSITARIA + USU	Unità spinale, Medicina sportiva	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	1,00	1									1,00	1									1,00	1								
POLICLINICO	MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE UNIVERSITARIA + USU	Unità spinale, Medicina sportiva	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	1,00	1									1,00	1									1,00	1								
POLICLINICO	MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE UNIVERSITARIA + USU	Unità spinale, Medicina sportiva	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	1,00		1								1,00		1								1,00	0	1							
POLICLINICO	MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE UNIVERSITARIA + USU	Unità spinale, Medicina sportiva	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	1,00	1									1,00	1									1,00	1								
POLICLINICO	MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE UNIVERSITARIA + USU	Unità spinale, Medicina sportiva	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	28,00	27		1							28,00	27		1							28,00	27		1						
POLICLINICO	MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE UNIVERSITARIA + USU	Unità spinale, Medicina sportiva	Direttore Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,50			0,5							0,50			0,5							0,50	0		0,5						
POLICLINICO	UROLOGIA 1° UNIVERSITARIA	Urologia	Direttore Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,50			0,5							0,50			0,5							0,50	0		0,5						
POLICLINICO	UROLOGIA 1° UNIVERSITARIA	Urologia	Ausiliario Specializzato	AUSILIARIO	2,00	2									2,00	2									–	0								
POLICLINICO	UROLOGIA 1° UNIVERSITARIA	Urologia	Collaboratore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,00		1								1,00		1								1,00	0	1							
POLICLINICO	UROLOGIA 1° UNIVERSITARIA	Urologia	Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Infermiere	INFERMIERE	1,00	1									1,00	1									1,00	1								
POLICLINICO	UROLOGIA 1° UNIVERSITARIA	Urologia	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	25,00	23				2					25,00	23							2		26,00	24								
POLICLINICO	UROLOGIA 1° UNIVERSITARIA	Urologia	Operatore Socio Sanitario	OSS	7,00	7									7,00	7									6,00	6								
POLICLINICO	UROLOGIA 1° UNIVERSITARIA	Urologia	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	6,50	6		0,5							6,50	6		0,5							5,50	5		0,5						
POLICLINICO	UROLOGIA 2° UNIVERSITARIA	Urologia	Direttore Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,50			0,5							0,50			0,5							0,50	0		0,5						
POLICLINICO	UROLOGIA 2° UNIVERSITARIA	Urologia	Collaboratore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	0,00										–										–	0								
POLICLINICO	UROLOGIA 2° UNIVERSITARIA	Urologia	Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Infermiere	INFERMIERE	0,00										–										–	0								
POLICLINICO	UROLOGIA 2° UNIVERSITARIA	Urologia	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	22,00	20				2					22,00	20							2		20,00	20								
POLICLINICO	UROLOGIA 2° UNIVERSITARIA	Urologia	Operatore Socio Sanitario	OSS	7,00	7									7,00	7									8,00	8								
POLICLINICO	UROLOGIA 2° UNIVERSITARIA	Urologia	Collaboratore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,00		1								1,00		1								2,00	0	1							
POLICLINICO	UROLOGIA 2° UNIVERSITARIA	Urologia	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	8,50	8		0,5							8,50	8		0,5							8,50	8		0,5						
P.O. Giovanni XXIII	C23 CHIRURGIA PEDIATRICA OSPEDALIERA AD INDIRIZZO UROLOGICO	Urologia pediatrica	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	5,50	5		0,5							5,50	5		0,5							5,50	5		0,5						
P.O. Giovanni XXIII	C23 CHIRURGIA PEDIATRICA OSPEDALIERA AD INDIRIZZO UROLOGICO	Urologia pediatrica	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	12,00	12									12,00	12									10,00	10								
P.O. Giovanni XXIII	C23 CHIRURGIA PEDIATRICA OSPEDALIERA AD INDIRIZZO UROLOGICO	Urologia pediatrica	Operatore Socio Sanitario	OSS	5,00	5									5,00	5									5,00	5								
P.O. Giovanni XXIII	C23 CHIRURGIA PEDIATRICA OSPEDALIERA AD INDIRIZZO UROLOGICO	Urologia pediatrica	Direttore Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,00	1									1,00	1									1,00	1								
					5.391,00	4.434,00	-	281,00	-	-	-	708,00	-	-	5.457,00	4.488,00	-	359,50	-	-	-	710,00	-	-	4.928,00	4.684,00	-	260,00	-	-	-	-	-	-	-	-

Costo fabbisogni personale ospedaliero	235.720.687,09 €
Costo Università	32.970.022,61 €
Costo personale totale	268.690.713,70 €
Rinnovi contrattuali	-42.048.525,00 €
Categorie protette	-5.704.083,25 €
Totale costo	200.938.103,45 €

Costo fabbisogni personale ospedaliero	239.702.089,50 €
Costo Università	10.382.866,08 €
Costo personale totale	250.084.955,58 €
Rinnovi contrattuali	-42.784.525,00 €
Categorie protette	-5.704.083,25 €
Totale costo	201.596.347,33 €

Costo fabbisogni personale ospedaliero	349.523.723,57 €
Costo Università	10.382.866,08 €
Costo personale totale	359.906.589,65 €
Rinnovi contrattuali	-44.432.525,00 €
Categorie protette	-5.704.083,25 €
Totale costo	209.769.981,41 €

Policlinico Foggia
ospedaliero-universitario

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Nominato con Deliberazione della Giunta Regionale n. 100 del 07/02/2022

N. 654 del 21/12/2022

OGGETTO

Riadozione "Piano Triennale di fabbisogno di Personale (PTFP) 2021/2023, definito secondo le prescrizioni della DGR n. 1818 del 12/12/2022".

Struttura Proponente	**Area per le Politiche del Personale**

Documenti integranti il provvedimento:

Descrizione Allegato	n. pag.

☑ **Dichiarazione di immediata esecutività**

Spese previste	
Conto Economico n.	
Descrizione conto economico	
Bilancio	

Strutture destinatarie dell'atto per conoscenza

☐ Direzione Amministrativa	☑ Direzione Sanitaria
☐ Affari Generali e Privacy	☐ Economico-Finanziario
☐ Gestione del Patrimonio	☑ Gestione Risorse Umane
☐ Controllo di Gestione	☐ Gestione Tecnica
☐ CUP e ALPI	☐ Manutenzione, Ingegneria Clinica e SPP
☐ Burocratico Legale	☐ Farmacia
☐ Formazione	☐ Altro (specificare)

La presente Determinazione, tenuto conto delle fonti normative relative alla disciplina della privacy ovvero della tipologia degli atti allegati, è pubblicata con le seguenti modalità:

☐ solo frontespizio
☑ integrale
☐ solo determinazione

Vista:

- la deliberazione del Commissario Straordinario n. 651 del 19/12/2022, avente ad oggetto: "Piano Triennale di fabbisogno di Personale (PTFP) 2021/2023, definito secondo le prescrizioni della DGR n. 1818 del 12/12/2022";

Verificata la presenza negli allegati di errori materiali che necessitano di rettifica;

Si ritiene necessario riadottarla nel contenuto che segue:

Premesso che:

- l'art. 6, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., al fine di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza e qualità dei servizi ai cittadini, stabilisce l'obbligo per le amministrazioni pubbliche di adottare il piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, ai sensi dell'art. 6-ter dello stesso D.Lgs. n. 165/2001. Tale piano deve indicare le risorse finanziarie destinate alla sua attuazione nei limiti di quelle quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente. L'articolo di legge in esame prevede altresì che ciascuna amministrazione indichi la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'art. 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'art. 2, comma 10-bis, del D.L. n. 95 del 6 luglio 2012, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 135 del 7 agosto 2012, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Il comma 6 del novellato art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 stabilisce per le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui allo stesso articolo il divieto di procedere all'assunzione di nuovo personale;
- l'art. 6, comma 2 del D.L. n. 80/2021 alla lettera c) prevede che il PIAO definisce "compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le

attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali";

- con la nota n. 179877 del 1° settembre 2020, il Ministero dell'Economia e delle Finanze, Ragioneria Generale dello Stato, in risposta a una richiesta di parere della Conferenza delle Regioni e delle Province autonome, ha fornito chiarimenti di ordine interpretativo e applicativo dell'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, in materia di incremento delle risorse del trattamento accessorio del personale;
- l'articolo 11 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito dalla legge 25 giugno 2019, n. 60, ha introdotto, a decorrere dal 2019, rispetto a quanto stabilito dall'articolo 2, commi 71, 72 e 73 della L. 191/2009 e s.m.e i., nuove regole in materia di spesa per il personale per gli enti del Servizio sanitario nazionale;
- sulla base della normativa vigente in materia, il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale, per il tramite delle competenti Sezioni "Strategie e Governo dell'Offerta" e "Amministrazione, Finanza e Controllo in Sanità - Sport per Tutti" ha avviato un'attività ricognitiva che ha richiesto numerosi confronti con le Direzioni Strategiche delle aziende, anche al fine di quantificare le unità di personale in possesso del requisito di stabilizzazione, ai sensi degli art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b), primo periodo, della Legge n. 234/2021;
- i dati rivenienti dalle ricognizioni sono stati rilevati ai fini della determinazione del tetto massimo di spesa del personale da riconoscersi a ciascuna Azienda ed Ente del Servizio Sanitario Regionale, nel pieno rispetto del vincolo di spesa, ai sensi dell'articolo 11 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito dalla legge 25 giugno 2019, n. 60. Tanto si è reso altresì necessario al fine di definire le strategie future di politica sanitaria in materia di personale del S.S.R., in considerazione dell'evoluzione normativa in materia di programmazione sanitaria, ospedaliera e territoriale;
- dalla suddetta ricognizione è altresì emerso l'impatto sulla spesa del personale delle assunzioni COVID, effettuate per contrastare l'emergenza sanitaria da SARS- CoV- 2, che hanno riguardato prevalentemente personale di comparto (infermieri e OSS);
- si è reso quindi necessario definire le azioni atte a qualificare la spesa del personale per i prossimi anni, in coerenza con le linee programmatiche delineate nel Piano Operativo 2022-2024, al fine di consentire alla Regione Puglia di potenziare l'offerta

sanitaria, per il tramite delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale, allineando il fabbisogno di personale alla programmazione ex D.M. n. 70/2015, D.L. n. 34/2020 (convertito in Legge n. 77/2020), D.M. n. 77/2022 e secondo le indicazioni fornire dal PNRR, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica e dei limiti di spesa;

- gli esiti della ricognizione hanno consentito di quantificare in via prioritaria la spesa complessiva del personale che per il Policlinico è così rappresentata:

A	B	C	SPESA COMPLESSIVA PREVISTA (B+C)
TETTO EX DGR 2293/2018 E SUCCESSIVE DGR n. 449/2022	SPESA PRECONSUNTIVA AL 31/12/2022	QUOTA INCREMENTO FONDI CONTRATTUALI D.L. 35/2019 NON RICOMPRESA IN SPESA PRECONSUNTIVA AL 31/12/2022	
€ 133.913.224	€ 155.000.000	€ 724.529	€ 155.724.529

Considerato che:

- con DGR 2293/2018 ad oggetto "Art. 2, co. 71 della L. n. 191/2009 - Rideterminazione tetti di spesa del personale delle Aziende ed Enti del 5.5.R." il tetto complessivo per il Policlinico è stato definito in € € 122.913.224;
- con DGR n. 1896 del 22/11/2021, di modifica della DGR n. 2293/2018 è stato rideterminato - secondo quanto previsto dal citato art. 11, D.L. 35/2019 conv. in L. n. 60/2019, il tetto di spesa per il PTFP 2021/23 sulla base del 10 per cento dell'incremento del FSR Puglia per gli anni 2019 e 2020 rispetto agli esercizi precedenti, stabilendolo per il Policlinico in € 124.919.036 e prevedendo che potrà essere ulteriormente rideterminato, in relazione agli incrementi del FSR per le annualità successive ed in applicazione delle disposizioni di cui all'art. 11 del D.L. n. 35/2019;
- con DGR n. 449/2022 ad oggetto "Art. 6 D.lgs. 165/2001; D.M. 8/5/2018 - Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2020-2022 dell'AOU "Ospedali Riuniti" di Foggia e parziale modifica D.G.R. n. 2293/2018 recante l'art. 2, co. 71 della L. n. 191/2009 - Rideterminazione tetti di spesa del personale delle Aziende ed Enti del S.S.R." il tetto di spesa per il Policlinico viene rideterminato in €

133.913.224, tenuto conto dell'importo compensativo pari a € 11.000.000, ad invarianza del tetto complessivo regionale, in ragione del trasferimento, in termini di unità in servizio e di fabbisogno, del personale dell'Ospedale "Francesco Lastaria " di Lucera presso I' A.O.U. "Ospedali Riuniti" di Foggia;

- con la DGR n. 1818 del 12/12/2022 è stato definito che, *a parziale modifica della citata deliberazione di Giunta regionale, l'attribuzione del tetto di spesa alle singole Aziende ed Enti del Servizio Sanitario dovrà tener conto della spesa al 31/12/2022, soprattutto al fine di garantire la copertura finanziaria per le stabilizzazioni*;

- nel suddetto provvedimento è previsto che le Aziende devono definire il PTFP 2021/23 prevedendo gli spazi assunzionali, in base alle esigenze assistenziali, in modo tale che si tenga conto anche delle unità di personale da stabilizzare, dettate anche dalle evoluzioni normative in materia di assistenza territoriale e PNRR e devono potenziare… *gli organici del personale del Servizio sanitario regionale, al fine di consentire il recupero delle attività ordinarie, delle liste d'attesa, nonché, in una prossima prospettiva, l'implementazione e lo sviluppo del modello di sanità ospedaliero e territoriale, delineato dal Decreto Legge n. 34/2020 convertito in Legge n. 77/2020 nonché dal Decreto del Ministero della Salute 23 maggio 2022, n. 77, con il quale è stato adottato il regolamento per la definizione di modelli e standard per lo sviluppo dell'assistenza territoriale nel Servizio sanitario nazionale*;

- è, inoltre, consentito procedere con l'immissione in ruolo del personale in comando, sempre in coerenza con la normativa vigente in materia, con gli spazi assunzionali e la relativa copertura finanziaria;

- alla luce di quanto sopra esposto ed al fine di predisporre il PTFP 2021- 2023, i tetti di spesa per i citati anni di riferimento, per questo Policlinico, sono così rappresentatati:

TETTO DI SPESA	SPESA PRECONSUTIVA 2022
€ 141.355.186	€ 155.724.529

- la spesa prevista per l'anno 2023, in linea con la spesa preconsutiva 2022, è definita a copertura anche delle stabilizzazioni, nonché delle immissioni in ruolo e trova copertura finanziaria nella quota percentuale di incremento atteso del Fondo Sanitario Regionale, dalle cessazioni anno 2023-2024, nonché dall'applicazione delle previsioni,

di cui al comma 10 dell'art. 2 del D.L. n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020 e che l'eventuale incremento del tetto di spesa, a valere sugli anni 2023- 2024, sarà assegnato alle aziende sulla base delle future strategie di programmazione sanitaria ospedaliera e territoriale;

Ritenuto necessario:

- provvedere alla definizione ed adozione del PTFP 2021-23, secondo le prescrizioni della DGR n. 1818 del 12/12/2022;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

D E L I B E R A

per i motivi descritti in narrativa e che qui si intendono integralmente riportati,

- di provvedere alla definizione del PTFP 2021-23, secondo le prescrizioni della DGR n. 1818 del 12/12/2022, sulla base del limite di spesa assegnato, al fine di consentire la stabilizzazione del personale del SSR, ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b), primo periodo, della L. 234/2021, nonché l'immissione in ruolo del personale in comando e prevedendo per l'anno 2023 le assunzioni necessarie a potenziare gli organici per il *recupero delle attività ordinarie, delle liste d'attesa,* nonché per consentire *l'implementazione e lo sviluppo del modello di sanità ospedaliero e territoriale, delineato dal Decreto Legge n. 34/2020 convertito in Legge n. 77/2020 nonché dal Decreto del Ministero della Salute 23 maggio 2022, n. 77* sulla base dell'incremento del tetto di spesa, a valere sugli anni 2023-2024, che sarà assegnato al Policlinico a seguito della definizione delle future strategie di programmazione sanitaria ospedaliera e territoriale e che troverà copertura finanziaria nella quota percentuale di incremento atteso del Fondo Sanitario Regionale, dalle cessazioni anno 2023-2024, nonché dall'applicazione delle previsioni, di cui al comma 10 dell'art. 2 del D.L. n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020;

- di adottare il PTFP 2021-23, secondo quanto elencato negli allegati al presente provvedimento, in modo da costituirne parte integrante e sostanziale, così come dettagliati:
  - Allegato 1. Area Dirigenza Sanità - Dirigenza Medica (personale ospedaliero ed universitario);
  - Allegato 2: Area Dirigenza Sanità – Dirigenza Sanitaria Non Medica e Professioni Sanitarie (personale ospedaliero ed universitario);

- Allegato 3: Area Dirigenza Funzioni Locali – Dirigenza PTA (personale ospedaliero ed universitario);
- Allegato 4: Area di Comparto (personale ospedaliero ed universitario);
- Allegato 5: Costo Fabbisogno Personale *ex lege* 68/99;
- Allegato 6: Quadro sinottico dimostrativo del rispetto dei limiti di spesa, ai sensi della legge 191/2009 e s.m.i.;

- di demandare all'Area per le Politiche del Personale gli ulteriori adempimenti consequenziali, in esecuzione del presente atto;
- per l'effetto di dare atto che il presente provvedimento annulla la deliberazione n. 651/2022;
- di trasmettere il presente atto per gli adempimenti di competenza al Collegio Sindacale ed alla Regione Puglia;
- di trasmettere il presente provvedimento alle OO.SS. di categoria, ai fini della puntuale informativa.

Il presente provvedimento, non essendo soggetto al controllo previsto dalla vigente normativa, è esecutivo ai sensi di legge.

Il Dirigente
Dott. Massimo Scarlato

Il Direttore
dell'Area per le Politiche del Personale
dott.ssa Lucrezia Cardinale

Il Direttore Sanitario
dott. Leonardo Miscio

Il Direttore Amministrativo
dott.ssa Elisabetta Esposito

Il Commissario Straordinario
dott. Giuseppe Pasqualone

Policlinico Foggia
ospedaliero-universitario

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto viene posto in pubblicazione in data odierna sull'Albo Pretorio informatico dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria "Ospedali Riuniti" di Foggia.

Foggia,

IL FUNZIONARIO ADDETTO

Area Dirigenza Sanità - Direttori e dirigenti medici ospedalieri ed universitari All. 1

	FTE STRUTTURALE APPROVABILE (DGR n. 449/2022)	Piano di fabbisogno triennio 2021/23	Posti occupati al 31/12/2020	Posti occupati al 31/12/2021	Posti occupati al 31/12/2022	facoltà assunzionale triennio 2023	Procedure di reclutamento (unità)			2.021		2.022		2.023	
							Stabilizzazione	Concorso	Scorrimento Graduatorie Valide (concorsuali e/o mobilità)	fabbisogno 2021	costo fabbisogno 2021	fabbisogno 2022	costo fabbisogno 2022	fabbisogno 2023	costo fabbisogno 2023
SSD Allergologia															
Dirigenti medici ospedalieri	**3**	**2**	2	2	1	**1**	1			2	145.386,30 €	1	72.693,15 €	2	145.386,30 €
Dirigenti medici universitari		**0,5**	0,5	0,5	0,5	**0**				0,5	50.824,34 €	0,5	50.824,34 €	1	50.824,34 €
SC Anatomia patologica															
Direttore universitario	**9**	**0,5**	0,5	0,5	0,5	**0**				0,5	55.565,17 €	0,5	55.565,17 €	0,5	55.565,17 €
Dirigenti medici ospedalieri		**8**	5	6	6	**2**			1	6	436.158,90 €	6	436.158,90 €	6	436.158,90 €
Dirigenti medici universitari		**0,5**	0,5	1	0,5	**0**				1	50.824,34 €	0,5	50.824,34 €	0,5	50.824,34 €
Terapia intensiva sale operatorie altre degenze intensive a supporto:	**59**														
SC Anestesia e Rianimazione															
Direttore universitario		**0,5**	0,5	0,5	0,5	**0**				0,5	55.565,17 €	0,5	55.565,17 €	0,5	55.565,17 €
Dirigenti medici ospedalieri		**52**	39	36	34	**18**		6		36	2.616.953,40 €	34	2.471.567,10 €	34	2.471.567,10 €
Dirigenti medici universitari		**1**	1	1	1	**0**				1	101.648,68 €	1	101.648,68 €	1	101.648,68 €
SSD Terapia del dolore															
Dirigenti medici ospedalieri		**5**	1	1	1	**4**		4		1	72.693,15 €	1	72.693,15 €	1	72.693,15 €

SC Cardiologia															
Direttore universitario	**26**	**0,5**	0,5	0,5	0,5	**0**				0,5	55.565,17 €	0,5	55.565,17 €	0,5	55.565,17 €
Dirigenti medici ospedalieri		**25**	23	18	19	**6**	1	2	3	18	1.308.476,70 €	19	1.381.169,85 €	20	1.453.863,00 €
Dirigenti medici universitari		**0,5**	0,5	0,5	0,5	**0**				0,5	50.824,34 €	0,5	50.824,34 €	0,5	50.824,34 €
SC Cardiochirurgia															
Direttore Ospedaliero	**8**	**1**	0	0	0	**1**				0	0,00 €	0	0,00 €	0	0,00 €
Dirigenti medici ospedalieri		**7**	0	0	1	**6**			6	0	0,00 €	1	72.693,15 €	1	72.693,15 €
SSD C.A.V. -Tossicologia															
Dirigenti medici ospedalieri	**5**	**5**	4	4	3	**2**		2		4	290.772,60 €	3	218.079,45 €	3	218.079,45 €
SC C.O. 118															
Direttore Ospedaliero	**8**	**1**	0	0	1	**0**				0	0,00 €	1	87.175,45 €	1	87.175,45 €
Dirigenti medici ospedalieri		**7**	6	7	7	**0**				7	508.852,05 €	7	508.852,05 €	7	508.852,05 €
nelle more dell'imminente trasferimento presso l'ASL, non rientra negli standard per la determinazione del numero di SC															
SC Chirurgia generale															
a direz. Osp.		**30**			29										
Direttore Ospedaliero		**1**	1	1	1	**0**				1	87.175,45 €	1	87.175,45 €	1	87.175,45 €
Dirigenti medici ospedalieri		**13**	11	11	13	**0**	1	2		11	799.624,65 €	13	945.010,95 €	14	1.017.704,10 €
2 cessazioni nel 2023															
a direz. Univ															
Direttore universitario		**0,5**	0,5	0,5	0,5	**0**				0,5	55.565,17 €	0,5	55.565,17 €	0,5	55.565,17 €
Dirigenti medici ospedalieri	**30**	**7**	5	5	7	**0**				5	363.465,75 €	7	508.852,05 €	7	508.852,05 €
Dirigenti medici universitari		**1,5**	1	1,5	1,5	**0**				1,5	152.473,01 €	1,5	152.473,01 €	1,5	152.473,01 €
SSD Chirurgia Oncologica															
Dirigenti medici ospedalieri		**1**	1	1	0	**1**				1	72.693,15 €	0	0,00 €	0	0,00 €
SSD Chirurgia Senologica															
Dirigenti medici ospedalieri		**3**	2	2	3	**0**				2	145.386,30 €	3	218.079,45 €	3	218.079,45 €
Area Chirurgica -Ospedale F. Lastaria di Lucera															
Dirigenti medici ospedalieri		**3**	3	3	3	**0**				3	218.079,45 €	3	218.079,45 €	3	218.079,45 €

SSD Chirurgia Pediatrica															
a direz. Osp.															
Dirigenti medici ospedalieri	**7**	**4**	3	4	4	**0**				4	290.772,60 €	4	290.772,60 €	4	290.772,60 €
a direz. Univ.															
Dirigenti medici universitari		**0,5**	0,5	0,5	0,5	**0**				0,5	50.824,34 €	0,5	50.824,34 €	0,5	50.824,34 €
Dirigenti medici ospedalieri		**2**	2	2	1	**1**	1			2	145.386,30 €	1	72.693,15 €	2	145.386,30 €
SC Chirurgia Plastica															
Direttore universitario	**12**	**0,5**	0,5	0,5	0,5	**0**				0,5	55.565,17 €	0,5	55.565,17 €	0,5	55.565,17 €
Dirigenti medici ospedalieri		**7**	5	5	7	**0**				5	363.465,75 €	7	508.852,05 €	7	508.852,05 €
Dirigenti medici universitari		**0,5**	0,5	0,5	0,5	**0**				0,5	50.824,34 €	0,5	50.824,34 €	0,5	50.824,34 €
Grandi ustionati															
Dirigenti medici ospedalieri		**4**	0	0	0	**4**		4		0	0,00 €	0	0,00 €	0	0,00 €
SC Chirurgia Toracica															
Direttore universitario	**9**	**0,5**	0,5	0,5	0,5	**0**				0,5	55.565,17 €	0,5	55.565,17 €	0,5	55.565,17 €
Dirigenti medici ospedalieri		**8**	6	8	8	**0**				8	581.545,20 €	8	581.545,20 €	8	581.545,20 €
Dirigenti medici universitari		**0,5**	0,5	0,5	0,5	**0**				0,5	50.824,34 €	0,5	50.824,34 €	0,5	50.824,34 €
SC Chirurgia Vascolare															
Direttore Ospedaliero	**8**	**1**	1	1	1	**0**				1	87.175,45 €	1	87.175,45 €	1	87.175,45 €
Dirigenti medici ospedalieri		**7**	3	5	5	**2**	1	1		5	363.465,75 €	5	363.465,75 €	6	436.158,90 €
SSD Dermatologia															
a direz. Univ.															
Dirigenti medici universitari	**5,5**	**0,5**	0,5	0,5	0,5	**0**				0,5	50.824,34 €	0,5	50.824,34 €	0,5	50.824,34 €
a direz. Osp.															
Dirigenti medici ospedalieri		**5**	5	5	5	**0**				5	363.465,75 €	5	363.465,75 €	5	363.465,75 €

Direzione sanitaria di Presidio															
Dirigenti medici ospedalieri		**4**	3	3	0	**4**				3	218.079,45 €	0	0,00 €	0	0,00 €
SSD Organizzazione del Presidio	**7**														
Dirigenti medici ospedalieri		**1**	1	1	1	**0**				1	72.693,15 €	1	72.693,15 €	1	72.693,15 €
SSD Igiene e accreditamento															
Dirigenti medici ospedalieri		**1**	1	1	1	**0**				1	72.693,15 €	1	72.693,15 €	1	72.693,15 €
SSD Approvvigionamenti, tecnologie e beni di interesse sanitario afferente all'Area strutture e servizi di supporto															
Dirigenti medici ospedalieri		**1**	1	1	1	**0**				1	72.693,15 €	1	72.693,15 €	1	72.693,15 €
SC Ematologia															
Direttore Ospedaliero	**13**	**1**	0	0	1	**0**				0	0,00 €	1	87.175,45 €	1	87.175,45 €
Dirigenti medici ospedalieri		**11**	7	6	6	**5**		5		6	436.158,90 €	6	436.158,90 €	6	436.158,90 €
Dirigenti medici universitari		**0,5**	0,5	0,5	0,5	**0**				0,5	50.824,34 €	0,5	50.824,34 €	0,5	50.824,34 €
SC Gastroenterologia															
Direttore Ospedaliero		**1**	1	1	1	**0**				1	87.175,45 €	1	87.175,45 €	1	87.175,45 €
Dirigenti medici ospedalieri		**13**	12	13	13	**0**				13	945.010,95 €	13	945.010,95 €	13	945.010,95 €
	16														
Dirigenti medici universitari		**0,5**	0	0	0,5	**0**				0	0,00 €	0,5	50.824,34 €	0,5	50.824,34 €
SSD Endoscopia digestiva ad indirizzo d'urgenza															
Dirigenti medici ospedalieri		**1**	2	2	1	**0**				2	145.386,30 €	1	72.693,15 €	1	72.693,15 €
SC Genetica Medica															
Direttore universitario	**2**	**0,5**	0,5	0,5	0,5	**0**				0,5	55.565,17 €	0,5	55.565,17 €	0,5	55.565,17 €
Dirigenti medici universitari		**0,5**	0,5	0,5	0,5	**0**				0,5	50.824,34 €	0,5	50.824,34 €	0,5	50.824,34 €
Dirigenti medici ospedalieri		**1**	0	0	0	**1**		1		0	0,00 €	0	0,00 €	0	0,00 €

SC Igiene															
Direttore universitario		**0,5**	0,5	0,5	0,5	**0**				0,5	55.565,17 €	0,5	55.565,17 €	0,5	55.565,17 €
Dirigenti medici universitari		**0,5**	1	1	1	**-0,5**				1	101.648,68 €	1	101.648,68 €	1	101.648,68 €
Dirigenti medici ospedalieri		**1**	1	0	1	**0**				0	0,00 €	1	72.693,15 €	1	72.693,15 €
SC Statistica ed Epidemiologia	**4**														
Direttore Ospedaliero		**1**	0	0	0	**1**				0	0,00 €	0	0,00 €	0	0,00 €
Dirigenti medici ospedalieri		**0**	1	1	1	**-1**				1	72.693,15 €	1	72.693,15 €	1	72.693,15 €
SSD Formazione															
Dirigenti medici ospedalieri		**1**	1	1	1	**0**				1	72.693,15 €	1	72.693,15 €	1	72.693,15 €
SSD Laboratorio d'analisi															
Dirigenti medici ospedalieri		**4**	3	2	2	**2**		1		2	145.386,30 €	2	145.386,30 €	2	145.386,30 €
SC Patologia Clinica															
Direttore universitario	**9**	**0,5**	0,5	0,5	0	**0,5**				0,5	55.565,17 €	0	0,00 €	0	0,00 €
Dirigenti medici universitari		**1,5**	2	1,5	1,5	**0,5**				1,5	152.473,01 €	1,5	152.473,01 €	2	152.473,01 €
SSD Microbiologia e Virologia															
Dirigenti medici ospedalieri		**3**	2	2	2	**1**				2	145.386,30 €	2	145.386,30 €	2	145.386,30 €
SC Malattie apparato respiratorio															
Direttore universitario	**22**	**0,5**	0,5	0,5	0,5	**0**				0,5	55.565,17 €	0,5	55.565,17 €	0,5	55.565,17 €
Dirigenti medici ospedalieri		**21**	16	15	17	**4**	3	1		15	1.090.397,25 €	17	1.235.783,55 €	20	1.453.863,00 €
Dirigenti medici universitari		**0,5**	0,5	0,5	0,5	**0**				0,5	50.824,34 €	0,5	50.824,34 €	0,5	50.824,34 €
SC Malattie endocrine															
Direttore universitario	**8**	**0,5**	0,5	0,5	0,5	**0,0**				0,5	55.565,17 €	0,5	55.565,17 €	0,5	55.565,17 €
Dirigenti medici ospedalieri		**7**	5	4	7	**0**				4	290.772,60 €	7	508.852,05 €	7	508.852,05 €

SC Malattie Infettive															
Direttore universitario	**10**	**0,5**	0,5	0,5	0,5	**0**				0,5	55.565,17 €	0,5	55.565,17 €	0,5	55.565,17 €
Dirigenti medici ospedalieri		**8**	8	7	7	**1**	1			7	508.852,05 €	7	508.852,05 €	8	581.545,20 €
Dirigenti medici universitari		**1**	1	1	1	**0**				1	101.648,68 €	1	101.648,68 €	1	101.648,68 €
SC Medicina d'accettazione e d'urgenza	**40**														
Direttore Ospedaliero		**1**	1	1	1	**0**				1	87.175,45 €	1	87.175,45 €	1	87.175,45 €
Dirigenti medici ospedalieri		**39**	32	22	20	**19**		18		22	1.599.249,30 €	20	1.453.863,00 €	20	1.453.863,00 €
	11														
SC Medicina fisica e riabilitativa															
Direttore universitario		**0,5**	0,5	0,5	0,5	**0**				0,5	55.565,17 €	0,5	55.565,17 €	0,5	55.565,17 €
Dirigenti medici ospedalieri		**10**	4	5	6	**4**		3	1	5	363.465,75 €	6	436.158,90 €	6	436.158,90 €
SSD Medicina Legale	**4**														
Dirigenti medici universitari		**1**	0,5	0,5	1	**0**				0,5	50.824,34 €	1	101.648,68 €	1	101.648,68 €
Dirigenti medici ospedalieri		**1**	1	2	0	**1**				2	145.386,30 €	0	0,00 €	0	0,00 €
SSD Medicina del Lavoro															
Dirigenti medici ospedalieri		**1**	1	1	1	**0**				1	72.693,15 €	1	72.693,15 €	1	72.693,15 €
Dirigenti medici universitari		**0,5**	0	0	0,5	**0**				0	50.824,34 €	0,5	50.824,34 €	0,5	50.824,34 €

SSD Geriatria e ortogeriatria															
Dirigenti medici ospedalieri		**1**	1	1	1	**0**				1	72.693,15 €	1	72.693,15 €	1	72.693,15 €
SC Medicina Interna															
Direttore Ospedaliero		**1**	1	1	1	**0**				1	87.175,45 €	1	87.175,45 €	1	87.175,45 €
Dirigenti medici ospedalieri		**10**	9	10	8	**2**	2			10	726.931,50 €	8	581.545,20 €	10	726.931,50 €
SC Medicina Interna e dell'invecchiamento															
Direttore universitario		**0,5**	0,5	0,5	0,5	**0**				0,5	55.565,17 €	0,5	55.565,17 €	0,5	55.565,17 €
Dirigenti medici ospedalieri		**9**	5	7	7	**2**	2			7	508.852,05 €	7	508.852,05 €	9	654.238,35 €
Dirigenti medici universitari		**1**	1	1	1	**0**				1	101.648,68 €	1	101.648,68 €	1	101.648,68 €
SC Epatologia															
a direz. Univ.	**49**														
Direttore universitario		**0,5**	0	0	0,5	**0**				0	0,00 €	0,5	55.565,17 €	0,5	55.565,17 €
Dirigenti medici universitari		**1,5**	1	1	0,5	**1**				1	101.648,68 €	0,5	101.648,68 €	1	152.473,01 €
Dirigenti medici ospedalieri		**11**	1	7	8	**3**	3			7	508.852,05 €	8	581.545,20 €	11	799.624,65 €
si rende necessario integrare il fte a seguto dell'istituzione della nuova Sc di Epatologia															
SC Geriatria e medicina															
Direttore Ospedaliero		**1**	1	1	0	**1**		1		1	87.175,45 €	0	0,00 €	0	0,00 €
Dirigenti medici ospedalieri		**11**	7	1	11	**0**				1	72.693,15 €	11	799.624,65 €	11	799.624,65 €
														0	
SSD Lungodegenza medica															
Dirigenti medici ospedalieri		**1**	1	1	0	**1**				1	72.693,15 €	0	0,00 €	0	0,00 €
SC Medicina Nucleare															
Direttore Ospedaliero	**8**	**1**	1	1	1	**0**				1	87.175,45 €	1	87.175,45 €	1	87.175,45 €
Dirigenti medici ospedalieri		**7**	2	6	7	**0**				6	436.158,90 €	7	508.852,05 €	7	508.852,05 €

SC Medicina Trasfusionale															
Direttore Ospedaliero	**15**	**1**	1	1	0	**1**				1	87.175,45 €	0	0,00 €	0	0,00 €
Dirigenti medici ospedalieri		**14**	9	7	8	**6**			4	7	508.852,05 €	8	581.545,20 €	8	581.545,20 €
SSD Medicina Sportiva															
Dirigenti medici universitari	**1**	**1**	1	1	1	**0**				1	101.648,68 €	1	101.648,68 €	1	101.648,68 €
SC Nefrologia e dialisi (abilitata al trapianto di rene)															
Direttore universitario	**18**	**0,5**	0,5	0,5	0,5	**0**				0,5	55.565,17 €	0,5	55.565,17 €	0,5	55.565,17 €
Dirigenti medici ospedalieri		**17**	13	14	13	**4**		4		14	1.017.704,10 €	13	945.010,95 €	13	945.010,95 €
Dirigenti medici universitari		**0,5**	0,5	0,5	0,5	**0**				0,5	50.824,34 €	0,5	50.824,34 €	0,5	50.824,34 €
SC Neonatologia - terapia intensiva neonatale															
Direttore Ospedaliero		**1**	1	1	1	**0**				1	87.175,45 €	1	87.175,45 €	1	87.175,45 €
Dirigenti medici ospedalieri	**21**	**15**	11	14	13	**2**		2		14	1.017.704,10 €	13	945.010,95 €	13	945.010,95 €
SSD Nido e STEN															
Dirigenti medici ospedalieri		**5**	3	2	2	**3**		2	1	2	145.386,30 €	2	145.386,30 €	2	145.386,30 €
SC Neurochirurgia															
Direttore Ospedaliero	**13**	**1**	1	1	1	**0**				1	87.175,45 €	1	87.175,45 €	1	87.175,45 €
Dirigenti medici ospedalieri		**12**	7	7	5	**7**		7		7	508.852,05 €	5	363.465,75 €	5	363.465,75 €
SC Neurologia e stroke unit															
Direttore Ospedaliero		**1**	1	1	1	**0**				1	87.175,45 €	1	87.175,45 €	1	87.175,45 €
Dirigenti medici ospedalieri		**13**	9	11	11	**2**			2	11	799.624,65 €	11	799.624,65 €	11	799.624,65 €
SC Neurologia															
Direttore universitario		**0,5**	0,5	0,5	0,5	**0**				0,5	55.565,17 €	0,5	55.565,17 €	0,5	55.565,17 €
Dirigenti medici universitari	**23**	**1**	0	0	1	**0**				0	0,00 €	1	101.648,68 €	1	101.648,68 €
Dirigenti medici ospedalieri		**4**	4	3	4	**0**				3	218.079,45 €	4	290.772,60 €	4	290.772,60 €
SSD Neurofisiopatologia															
Dirigenti medici ospedalieri		**3**	3	3	2	**1**			1	3	218.079,45 €	2	145.386,30 €	2	145.386,30 €

SC Neuropsichiatria Infantile															
Direttore Ospedaliero	**10**	**1**	1	1	1	**0**				1	87.175,45 €	1	87.175,45 €	1	87.175,45 €
Dirigenti medici ospedalieri		**9**	8	7	8	**1**		1		7	508.852,05 €	8	581.545,20 €	8	581.545,20 €
SSD Odontoiatria e stomatologia	**3**														
Dirigenti medici ospedalieri		**3**	3	3	3	**0**				3	218.079,45 €	3	218.079,45 €	3	218.079,45 €
SC Oftalmologia															
Direttore universitario	**11**	**0,5**	0,5	0,5	0,5	**0**				0,5	55.565,17 €	0,5	55.565,17 €	0,5	55.565,17 €
Dirigenti medici ospedalieri		**10**	9	8	8	**2**		2		8	581.545,20 €	8	581.545,20 €	8	581.545,20 €
SC Oncologia															
Direttore Ospedaliero		**1**	0	0	0	**1**		1		0	0,00 €	0	0,00 €	0	0,00 €
Dirigenti medici ospedalieri		**0**	0	0	0	**0**		1		0	0,00 €	0	0,00 €	0	0,00 €
SSD Oncologia medica e terapia molecolare															
Dirigenti medici universitari	**10**	**2**	0	0	2	**0**				0	0,00 €	2	203.297,35 €	2	203.297,35 €
Dirigenti medici ospedalieri		**3**	0	3	3	**0**				3	218.079,45 €	3	218.079,45 €	3	218.079,45 €
SSD Oncologia Medica Integrata con il territorio															
Dirigenti medici ospedalieri		**4**	2	0	4	**0**				0	0,00 €	4	290.772,60 €	4	290.772,60 €
SC Ortopedia e traumatologia															
a direz. Osp.															
Direttore Ospedaliero		**1**	1	1	1	**0**				1	87.175,45 €	1	87.175,45 €	1	87.175,45 €
Dirigenti medici ospedalieri		**7**	5	6	6	**1**		1		6	436.158,90 €	6	436.158,90 €	6	436.158,90 €
a direz. Univ.	**16**														
Direttore universitario		**0,5**	0,5	0,5	0,5	**0**				0,5	55.565,17 €	0,5	55.565,17 €	0,5	55.565,17 €
Dirigenti medici ospedalieri		**7**	5	6	7	**0**				6	436.158,90 €	7	508.852,05 €	7	508.852,05 €
Dirigenti medici universitari		**0,5**	0,5	0,5	0,5	**0**				0,5	50.824,34 €	0,5	50.824,34 €	1	50.824,34 €

SC Ostetricia e ginecologia															
a direz. Univ. 1															
Direttore universitario		**0,5**	0	0	0,5	**0**				0	0,00 €	0,5	55.565,17 €	0,5	55.565,17 €
Dirigenti medici ospedalieri		**16**	14	14	14	**2**	2	1		14	1.017.704,10 €	14	1.017.704,10 €	16	1.163.090,40 €
1 cessazione nel 2023															
a direz. Univ. 2															
Direttore universitario	**34**	**0,5**	0,5	0,5	0,5	**0**				0,5	55.565,17 €	0,5	55.565,17 €	0,5	55.565,17 €
Dirigenti medici ospedalieri		**14**	13	16	14	**0**				16	1.163.090,40 €	14	1.017.704,10 €	14	1.017.704,10 €
SSD PMA															
Dirigenti medici universitari		**0,5**	0,5	0,5	0,5	**0**				0,5	50.824,34 €	0,5	50.824,34 €	1	50.824,34 €
Dirigenti medici ospedalieri		**1**	1	0	0	**1**				0	0,00 €	0	0,00 €	0	0,00 €
SSD Sale parto e percorso nascite															
Dirigenti medici ospedalieri		**1**	0	0	1	**0**				0	0,00 €	1	72.693,15 €	1	72.693,15 €
SC Otorinolaringoiatria															
Direttore universitario		**0,5**	0,5	0,5	0,5	**0**				0,5	55.565,17 €	0,5	55.565,17 €	0,5	55.565,17 €
Dirigenti medici ospedalieri		**7**	6	7	7	**0**				7	508.852,05 €	7	508.852,05 €	7	508.852,05 €
Dirigenti medici universitari	**9**	**0,5**	0,5	0,5	0,5	**0**				0,5	50.824,34 €	0,5	50.824,34 €	1	50.824,34 €
SSD Audiovestibologia															
Dirigenti medici ospedalieri		**1**	1	1	1	**0**				1	72.693,15 €	1	72.693,15 €	1	72.693,15 €

SC Pediatria															
Direttore universitario	**12**	**0,5**	0,5	0,5	0,5	**0**				0,5	55.565,17 €	0,5	55.565,17 €	0,5	55.565,17 €
Dirigenti medici ospedalieri		**11**	9	11	10	**1**		1		11	799.624,65 €	10	726.931,50 €	10	726.931,50 €
Dirigenti medici universitari		**0,5**	0	0	0,5	**0**				0	0,00 €	0,5	50.824,34 €	0,5	50.824,34 €
SC Psichiatria		**11**													
Direttore universitario	**12**	**0,5**	0,5	0,5	0,5	**0**				0,5	55.565,17 €	0,5	55.565,17 €	0,5	55.565,17 €
Dirigenti medici ospedalieri		**9**	5	9	9	**0**				9	654.238,35 €	9	654.238,35 €	9	654.238,35 €
Dirigenti medici universitari		**1,5**	0,5	0,5	1,5	**0**				0,5	50.824,34 €	1,5	152.473,01 €	2	152.473,01 €
SC Radiodiagnostica	**38**														
a direz. Osp.															
Direttore Ospedaliero		**1**	1	1	0	**1**		1		1	87.175,45 €		0,00 €	0	0,00 €
Dirigenti medici ospedalieri		**7**	8	7	7	**0**				7	508.852,05 €	7	508.852,05 €	7	508.852,05 €
a direz. Univ.															
Direttore Universitario		**0,5**	0,5	0,5	0,5	**0**				0,5	55.565,17 €	0,5	55.565,17 €	0,5	55.565,17 €
Dirigenti medici universitari		**0,5**	0,5	0,5	0,5	**0**				0,5	50.824,34 €	0,5	50.824,34 €	0,5	50.824,34 €
Dirigenti medici ospedalieri		**10**	10	9	10	**0**				9	654.238,35 €	10	726.931,50 €	10	726.931,50 €
SSD Radiologia Urgenza															
Dirigenti medici ospedalieri		**9**	6	8	9	**0**				8	581.545,20 €	9	654.238,35 €	9	654.238,35 €
SSD Radiologia Interventistica															
Dirigenti medici ospedalieri		**2**	1	1	1	**1**		1		1	72.693,15 €	1	72.693,15 €	1	72.693,15 €
SSD Diagnostica senologica															
Dirigenti medici ospedalieri		**3**	2	3	3	**0**		2		3	218.079,45 €	3	218.079,45 €	3	218.079,45 €
SSD Neuroradiologia interventistica (testa, collo e rachide)															
Dirigenti medici ospedalieri		**3**	2	2	3	**0**				2	145.386,30 €	3	145.386,30 €	3	145.386,30 €

SC Radioterapia															
Direttore Ospedaliero	**10**	**1**	1	1	1	**0**				1	87.175,45 €	1	87.175,45 €	1	87.175,45 €
Dirigenti medici ospedalieri		**9**	5	7	7	**2**		2		7	508.852,05 €	7	508.852,05 €	7	508.852,05 €
SC Reumatologia															
Direttore universitario		**0,5**	0,5	0,5	0,5	**0**				0,5	55.565,17 €	0,5	55.565,17 €	0,5	55.565,17 €
Dirigenti medici ospedalieri		**6**	3	6	6	**0**				6	436.158,90 €	6	436.158,90 €	6	436.158,90 €
Dirigenti medici universitari	**9**	**0,5**	0,5	0,5	0,5	**0**				0,5	50.824,34 €	0,5	50.824,34 €	1	50.824,34 €
SSD Reumatologia integrata al territorio															
Dirigenti medici ospedalieri		**2**	1	2	2	**0**		1		2	145.386,30 €	2	145.386,30 €	2	145.386,30 €
1 cessazione nel 2023															
SC Urologia e trapianti															
Direttore universitario		**0,5**	0,5	0,5	0,5	**0**				0,5	55.565,17 €	0,5	55.565,17 €	0,5	55.565,17 €
Dirigenti medici ospedalieri		**13**	11	14	13	**0**				14	1.017.704,10 €	13	945.010,95 €	13	945.010,95 €
Dirigenti medici universitari	**15**	**0,5**	0	0,5	0,5	**0**				0,5	50.824,34 €	0,5	50.824,34 €	0,5	50.824,34 €
SSD Endourologia												0			
Dirigenti medici universitari		**0,5**	0	0,5	0,5	**0**				0,5	50.824,34 €	0,5	50.824,34 €	1	50.824,34 €
Dirigenti medici ospedalieri		**1**	0	0	0	**1**		1	1	0	0,00 €	0	0,00 €	0	0,00 €
totale personale ospedaliero		**640**	**468**	**481**	**494**	**146**	**18**	**82**	**24**	**481**	**35.197.121,95 €**	**494**	**36.040.475,15 €**	**512**	**37.348.951,85 €**
totale personale universitario		**38,50**	**30,50**	**32,00**	**37,50**	**1,50**				**32,00**	**3.371.278,47 €**	**37,50**	**3.985.911,36 €**	**37,50**	**4.036.735,69 €**
Totale generale	**672,5**	**678,5**	**498,5**	**513**	**531,5**	**33**	**18**	**82**	**24**	**513,0**	**38.568.400,42 €**	**531,5**	**40.026.386,51 €**	**550**	**41.385.687,54 €**

Area Dirigenza Sanità (Direttori e dirigenti sanitari non medici e delle professioni sanitarie ospedalieri ed universitari) All. 2

	Profilo Professionale	FTE STRUTTURALE APPROVABILE (DGR n. 449/2022)	Piano di fabbisogno triennio 2021/23	Posti occupati al 31/12/2020	Posti occupati al 31/12/2021	Posti occupati al 31/12/2022	facoltà assunzionale triennio 2023	Procedure di reclutamento (unità)			2021		2022		2023	
								STABILIZZAZIONE	Concorso	Scorrimento Graduatorie Valide (concorsuali e/o mobilità)	fabbisogno 2021	costo fabbisogno 2021	fabbisogno 2022	costo fabbisogno 2022	fabbisogno 2023	costo fabbisogno 2023
DIR ROF. SANITARIE	Dirigente SIOS	3	**2**	2	2	2	**0**				2	118.481,38 €	2	118.481,38 €	2	118.481,38 €
	Dir. Serv. Tecnico-sanitari		**1**	0	0	0	**1**				0	0,00 €	0	0,00 €	0	0,00 €
	totale		**3**	**2**	**2**	**2**	**1**	**0**	**0**	**0**	**2**	**118.481,38 €**	**2**	**118.481,38 €**	**2**	**118.481,38 €**
	SC Farmacia															
DIRIGENTE SANITARIO	Direttore Farmacista		**1**	1	1	1	**0**				1	83.520,00 €	1	83.520,00 €	1	83.520,00 €
	Dirigente Farmacista		**12**	7	7	9	**3**		**2**		7	521.405,50 €	9	670.378,50 €	9	670.378,50 €
	di cui 1 per il CAV															
	SC Medicina Trasfusionale															
	Dirigente Biologo		**3**	3	2	2	**1**	**1**			2	134.884,42 €	2	134.884,42 €	3	202.326,63 €
	SSD Patologia Clinica D.U.															
	Dirigente Biologo Universitario		***0,5***	*0,5*	*0,5*	*0,5*	**0**				0,5	*33.721,11 €*	0,5	*33.721,11 €*	0,5	*33.721,11 €*
	Dirigente Biologo		**1**	1	1	1	**0**				1	67.442,21 €	1	67.442,21 €	1	67.442,21 €
	SC Anatomia Patologica															
	Dirigente Biologo Universitario		***0,5***	*0,5*	*0,5*	*0,5*	**0,5**				0,5	*33.721,11 €*	0,5	*33.721,11 €*	0,5	*33.721,11 €*
	SC Genetica Medica															
	Dirigente Biologo Universitario		***1***	1	1	1	**1**				1	*67.442,21 €*	1	*67.442,21 €*	1	*67.442,21 €*
	Dirigente Biologo		**6**	4	6	6	**0**				6	404.653,26 €	6	404.653,26 €	6	404.653,26 €
	SC Laboratorio Analisi															
	Dirigente Biologo		**12**	10	11	11	**1**	**1**			11	741.864,31 €	11	741.864,31 €	12	809.306,52 €
	Dirigente Biologo Universitario		***1,5***	*1,5*	*1,5*	*1,5*	**0,0**				1,5	*101.163,32 €*	1,5	*101.163,32 €*	2	*101.163,32 €*
	SSD Cromatografia e spettometria di massa, tossicologica	67														
	Dirigente Biologo Universitario		***0,5***	*0,5*	*0,5*	*0,5*	**0**				0,5	*33.721,11 €*	0,5	*33.721,11 €*	0,5	*33.721,11 €*
	SSD Microbiologia e Virologia															
	Dirigente Biologo		**4**	5	3	3	**1**		**1**		3	202.326,63 €	3	202.326,63 €	3	202.326,63 €
	SSD Biologia Molecolare Oncologica															
	Dirigente Biologo		**3**	3	3	3	**0**				3	202.326,63 €	3	202.326,63 €	3	202.326,63 €
	SSD PMA															

Dirigente Biologo		**2**	1	1	0	**2**	**1**	**1**		1	67.442,21 €	0	0,00 €	1	67.442,21 €
SC Radioterapia																
Dirigente Fisico		**4**	3	3	3	**1**			**1**	3	206.077,53 €	3	274.770,04 €	3	206.077,53 €
SSD Fisica Sanitaria																
Dirigente Fisico		**2**	1	1	1	**1**			**1**	1	69.689,47 €	1	139.378,94 €	1	69.689,47 €
Dirigente fisico universitario		***0***	*0,5*	*0*	*0*	**0**				0	*0,00 €*	0	*0,00 €*	0	*0,00 €*
SSD Psicolgia																
Dirigente Psicologo		**6**	4	1	2	**4**			**4**	1	80.320,18 €	2	160.640,36 €	2	160.640,36 €
SC Psichiatria																
Dirigente psicologo universitario		***0,5***	*0,5*	*0,5*	*0,5*	**0**				0,5	*34.844,74 €*	0,5	*34.844,74 €*	1	*34.844,74 €*
totale personale ospedaliero		**56**	**43**	**40**	**42**	**14**	**3**	**4**	**6**	**40**	**2.781.952,35 €**	**42**	**3.082.185,30 €**	**45**	**3.146.129,95 €**
totale personale universitario		**4,5**	**5,0**	**4,5**	**4,5**	**1,5**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**4,5**	**304.613,58 €**	**4,5**	**304.613,58 €**	**4,5**	**304.613,58 €**
totale generale		**60,5**	**48**	**44,5**	**46,5**	**15,5**	**3**	**4**	**6**	**44,5**	**3.086.565,93 €**	**46,5**	**3.386.798,88 €**	**49,5**	**3.450.743,53 €**

AREA DIRIGENZA PTA (comprensivo del personale universitario) **All. 3**

	Profilo Professionale	FTE STRUTTURALE APPROVABILE (DGR n. 449/2022)	Piano di fabbisogno triennio 2021/23	Posti occupati al 31/12/2020	Posti occupati al 31/12/2021	Posti occupati al 31/12/2022	facoltà assunzionale triennio 2023	Procedure di reclutamento (unità)		2021		2022		2023	
								Concorso	Scorrimento Graduatorie Valide (concorsuali e/o mobilità)	fabbisogno 2021	costo fabbisogno 2021	fabbisogno 2022	costo fabbisogno 2022	fabbisogno 2023	costo fabbisogno 2023
DIRIGENTE AMM.VO	**SC Area per le Politiche del Personale**	14													
	Direttore Strutt. Amm.ve		**1**	1	1	1	**0**			1	59.240,69 €	1	59.240,69 €	1	59.240,69 €
	Dirigente Amministrativo		**3**	4	4	3	**0**			4	236.962,76 €	3	177.722,07 €	3	177.722,07 €
	SC Programmazione e Controllo di Gestione														
	Direttore Strutt. Amm.ve		**1**	0	0	1	**0**			0	0,00 €	1	59.240,69 €	1	59.240,69 €
	Dirigente Amministrativo		**2**	2	2	0	**2**	**2**		2	118.481,38 €	0	0,00 €	0	0,00 €
	SC Area Gestione Risorse Finanziarie														
	Direttore Strutt. Amm.ve		**1**	0	0	1	**0**			0	0,00 €	1	59.240,69 €	1	59.240,69 €
	Dirigente Amministrativo		**1**	1	1	1	**0**			1	59.240,69 €	1	59.240,69 €	1	59.240,69 €
	SC Area Gestione Patrimonio														
	Direttore Strutt. Amm.ve		**1**	1	1	1	**0**			1	59.240,69 €	1	59.240,69 €	1	59.240,69 €
	Dirigente Amministrativo		**2**	2	0	2	**0**			0	0,00 €	2	118.481,38 €	2	118.481,38 €
	SSD AA.GG. E Privacy									0					
	Dirigente Amministrativo		**1**	1	1	1	**0**			1	59.240,69 €	1	59.240,69 €	1	59.240,69 €
	SSD CUP e Libera professione														
	Dirigente Amministrativo		**1**	1	1	1	**0**			1	59.240,69 €	1	59.240,69 €	1	59.240,69 €
	totale		**14**	**13**	**11**	**12**	**2**	**2**	**0**	**11**	**651.647,59 €**	**12**	**710.888,28 €**	**12**	**710.888,28 €**

DIRIGENTE TECNICO/PROFESSIONALE	**SC Struttura Burocratico-legale**	5,5														
	Direttore Avvocato		**1**	1	1	1	**0**			1	59.240,69 €	1	59.240,69 €	1	59.240,69 €
	Dirigente Avvocato		**1**	0	0	0	**1**	**1**		0	0,00 €	0	0,00 €	0	0,00 €
	SC Area gestione tecnica															
	Direttore Ingegnere		**1**	1	1	1	**0**			1	59.240,69 €	1	59.240,69 €	1	59.240,69 €
	Dirigente Ingegnere		**1**	0	0	1	**0**			0	0,00 €	1	59.240,69 €	1	59.240,69 €
	SSD Manutenzione e Impianti/Ingegneria Clinica															
	Dirigente Ingegnere		**2**	2	2	2	**0**			2	118.481,38 €	2	118.481,38 €	2	118.481,38 €
	Dirigente Ingegnere Universitario		***0,5***	*0,5*	*0,5*	*0,5*	**0**			0,5	*31.973,22 €*	0,5	*31.973,22 €*	*0,5*	*31.973,22 €*
	totale		***6,5***	***4,5***	***4,5***	***5,5***	***1***	***1***	***0***	***4,5***	***268.935,98 €***	***5,5***	***328.176,67 €***	***5,5***	***328.176,67 €***
	totale personale ospedaliero		**20**	**17**	**15**	**17**	**3**	**3**	**0**	**15**	**888.610,35 €**	**17**	**1.007.091,73 €**	**17**	**1.007.091,73 €**
	totale personale universitario		***0,5***	***0,5***	***0,5***	***0,5***	***0***	***0***	***0***	***0,5***	***31.973,22 €***	***0,5***	***31.973,22 €***	***0,5***	***31.973,22 €***
	TOTALE PTA		***20,5***	***17,5***	***15,5***	***17,5***	***3***	***3***	***0***	***15,5***	***920.583,57 €***	***17,5***	***1.039.064,95 €***	***17,5***	***1.039.064,95 €***

AREA PERSONALE DI COMPARTO (comprensivo del personale universitario) **Allegato 4**

Categoria	Profilo professionale	FTE STRUTTURALE APPROVABILE (DGR n. 449/2022)	Posti occupati al 31/12/2020	Posti occupati al 31/12/2021	Posti occupati al 31/12/2022	facoltà assunzionale massima 2023	Procedure di reclutamento (unità)					2021		2022		2023	
							stabilizzazione	Concorso	immissione in ruolo, ai sensi dell'art. 30, co. 2 bis D.Lgs. N. 165/2001 e ss.mm.ii.	Scorrimento Graduatorie Valide (concorsuali e/o mobilità)	progressioni verticali interne ex D.Lgs. N. 75/2017	fabbidogno 2021	costo fabbisogno 2021	fabbidogno 2022	costo fabbisogno 2022	fabbisogno 2023	costo fabbisogno 2023
A	**Ausil. Serv. Sanitari**	**147**	**80**	**119**	**138**	**9**						**119**	**3.105.109,84 €**	**138**	**3.600.883,68 €**	**138**	**3.600.883,68 €**
A	Ausiliario Serv. Econom.	**3**	2	3	1	**2**						1	26.093,36 €	1	26.093,36 €	**1**	26.093,36 €
BS	**OSS**	**500**	**301**	**331**	**447**	**9**	**46**		**4**			**324**	**9.425.451,60 €**	**447**	**13.003.632,30 €**	**465**	**13.527.268,50 €**
BS	OTS Autista di Ambul.	**45**	23	24	25	**20**	**6**	**14**	**1**			19	552.727,10 €	25	727.272,50 €	32	930.908,80 €
B	OTA	**17**	12	14	11	**6**						10	280.923,00 €	11	309.015,30 €	11	309.015,30 €
B	Operatore tecnico	**2**		2	2	**0**						2	56.184,60 €	2	56.184,60 €	2	56.184,60 €
B	OT addetto alla Farmacia	**3**	2	1	1	**2**						2	56.184,60 €	1	28.092,30 €	1	28.092,30 €
B	OT Barbiere	**3**	3	3	3	**0**						3	84.276,90 €	3	84.276,90 €	3	84.276,90 €
B	OT Centralinista	**11**	7	7	9	**2**						11	309.015,30 €	9	252.830,70 €	9	252.830,70 €
B	OT Cuoco	**1**	1	1	1	**0**						1	28.092,30 €	1	28.092,30 €	1	28.092,30 €
B	OT Meccan. Motorista	**1**	1	1	1	**0**						1	28.092,30 €	1	28.092,30 €	1	28.092,30 €
B	OT Meccan. Saldatore	**1**	1	1	1	**0**						1	28.092,30 €	1	28.092,30 €	1	28.092,30 €
BS	OT Manut. App. Eletromedicali	**2**	2	2	2	**0**						2	58.181,80 €	2	58.181,80 €	2	58.181,80 €

BS	OTS Addetto Gas Medicali	**2**	2	2	2	**0**						2	58.181,80 €	2	58.181,80 €	2	58.181,80 €
BS	OTS Conduttori Caldaie a vap.	**10**	10	10	10	**0**						10	290.909,00 €	10	290.909,00 €	10	290.909,00 €
BS	OTS Elettricista	**16**	7	7	7	**9**						7	203.636,30 €	7	203.636,30 €	7	203.636,30 €
BS	OTS Idraulico	**10**	8	7	7	**3**						7	203.636,30 €	7	203.636,30 €	7	203.636,30 €
BS	OTS Cuoco	**1**		1	1	**0**						1	29.090,90 €	1	29.090,90 €	1	29.090,90 €
C	ASS. TECN. Manutent. Rene art.	**4**	2	3	2	**2**						3	96.212,01 €	2	96.212,01 €	2	64.141,34 €
C	Ass. Tecn. Programmatore	**2**	1	1	1	**1**						1	32.070,67 €	1	32.070,67 €	1	32.070,67 €
C	Assist. Tecn. Perito Ind.	**7**	3	3	3	**4**		**4**				3	96.212,01 €	3	96.212,01 €	3	96.212,01 €
C	Assistente Tecnico Geometra	**2**	2	6	2	**0**						6	192.424,02 €	2	64.141,34 €	2	64.141,34 €
C	Puricultrice Esperta	**14**	7	6	4	**10**						6	192.424,02 €	4	128.282,68 €	4	128.282,68 €
D	CPT Informatico	**7**	3	2	2	**5**		**5**				2	69.485,04 €	2	69.485,04 €	2	69.485,04 €
D	Coll. Tecnico prof. Ingegnere gestionale	**2**	2	2	2	**0**						2	69.485,04 €	2	69.485,04 €	2	69.485,04 €
D	CPT Perito Ind.le	**3**	0	2	2	**1**						2	69.485,04 €	2	69.485,04 €	2	69.485,04 €
D	CPT Coll. Tecn. Geometra	**2**	1	1	1	**1**						1	34.742,52 €	1	34.742,52 €	1	34.742,52 €
D	Coll. Prof. Settore informazione	**1**	1	0	0	**1**		**1**				**0**	0,00 €	0	0,00 €	0	0,00 €
D	Coll.Prof.Ingegnere	**4**	0	1	0	**4**				**4**		**1**	0,00 €	**0**	0,00 €	0	0,00 €
	totale personale tecnico	**173**	**101**	**110**	**102**	**71**	**6**	**24**	**1**	**4**		**106**	**3.119.764,87 €**	**102**	**3.045.701,65 €**	**109**	**3.217.267,28 €**
A	Commesso	**8**	5	4	8	**0**						5	130.466,80 €	8	208.746,88 €	8	208.746,88 €
B	Coad. Amm.vo	**36**	35	37	36	**0**						37	1.039.415,10 €	36	1.011.322,80 €	36	1.011.322,80 €
C	Assistente Amministrativo	**39**	27	24	25	**14**			**1**	**5**	**5**	34	1.090.402,78 €	25	801.766,75 €	26	833.837,42 €
D	Coll. Amm.vo	20	11	13	10	**10**				**10**		13	451.652,76 €	10	347.425,20 €	10	347.425,20 €
D	*Coll. Amm.vo univ.*	0,5	0,5	0,5	0,5	**0**						0,5	6.173,16 €	0,5	6.173,16 €	0,5	6.173,16 €
DS	Coll. Amm.vo Esperto	5	5	5	4	**1**						5	186.801,90 €	4	149.441,52 €	4	149.441,52 €
	totale personale amministrativo *	**108,5**	**84**	**84**	**83,5**	**25**				**15**	**5**	**94,5**	**2.904.912,50 €**	**83,5**	**2.524.876,31 €**	**84,5**	**2.556.946,98 €**
D	**CPS Ostetrica**	**43**	**28**	**25**	**24**	**19**	**18**		**1**			**25**	**868.563,00 €**	**24**	**833.820,48 €**	**43**	**1.493.928,36 €**
C	Inferm. Generico Esperto	**1**	5	3	1	**0**						3	86.638,98 €	1	28.879,66 €	1	28.879,66 €
D	CPS Inferm. Pediatrico	**18**	19	17	18	**0**						17	590.622,84 €	18	625.365,36 €	18	625.365,36 €
D	CPS Infermiere	**1.445**	941	1.017	1.038	**407**	**405**		**2**			1.017	35.333.142,84 €	1.038	36.062.735,76 €	1.445	50.202.941,40 €
DS	CPS Infermiere Esperto	**20**	22	21	20	**0**						21	784.567,98 €	20	747.207,60 €	20	747.207,60 €
	totale personale infermieristico	**1.484**	**987**	**1.058**	**1.077**	**407**	**405**		**2**			**1.058**	**36.794.972,64 €**	**1077**	**37.464.188,38 €**	**1484**	**51.604.394,02 €**

D	Coll. Prof.le Assistente sociale	**3**	1	1	1	**2**				**2**		4	138.970,08 €	1	34.742,52 €	1	34.742,52 €
D	CPS Audiometrista	**5**	1	1	1	**4**		**4**				1	34.742,52 €	1	34.742,52 €	1	34.742,52 €
D	CPS Dietista	**2**	0	1	0	**2**		**2**	**1**			1	34.742,52 €	0	0,00 €	1	34.742,52 €
D	CPS TECN. Card. /Perfusion.	**7**	1	3	3	**4**		**4**				3	104.227,56 €	3	104.227,56 €	3	104.227,56 €
D	CPS Tecn. Neurofisiopat.	**8**	8	8	8	**0**						8	277.940,16 €	8	277.940,16 €	8	277.940,16 €
D	CPS Tecn. Laboratorio	**99**	93	98	99	**0**			**6**			95	3.300.539,40 €	99	3.439.509,48 €	105	3.647.964,60 €
D	*CPS Tecn. Laboratorio univ.*	*1*	*1*	*1*	*1*	**0**						*1*	*12.346,32 €*	1	*12.346,32 €*	1	*12.346,32 €*
D	CPS Tecn. RX	**91**	75	79	78	**10**				**10**		77	2.675.174,04 €	78	2.709.916,56 €	78	2.709.916,56 €
D	CPS Terap. Neuropsicomotr.	**2**	0	0	0	**2**		**2**				0	0,00 €	0	0,00 €	0	0,00 €
DS	CPT Tecn. Labor. Esperto	**2**	4	4	2	**0**						4	149.441,52 €	2	74.720,76 €	2	74.720,76 €
	totale personale tecnico sanitario	**220**	**184**	**196**	**193**	**24**		**12**		**12**		**194**	**6.728.124,12 €**	**193**	**6.688.145,88 €**	**200**	**6.931.343,52 €**
D	CPS Fisioterapista	**41**	15	22	30	**11**	**6**	**5**				22	764.335,44 €	30	1.042.275,60 €	36	1.250.730,72 €
D	CPS Logopedista	**6**	2	2	2	**4**	**4**					2	69.485,04 €	2	69.485,04 €	6	208.455,12 €
D	CPS Ortottista	**5**	2	2	1	**4**		**4**				2	69.485,04 €	1	34.742,52 €	1	34.742,52 €
	totale personale di riabilitazione	**52**	**19**	**26**	**33**	**19**	**10**	**9**				**26**	**903.305,52 €**	**33**	**1.146.503,16 €**	**43**	**1.493.928,36 €**
	totale personale ospedaliero	**2.729**	**1.784**	**1.950**	**2.097**	**585**	**485**	**45**	**8**	**31**	**5**	**1.946**	**63.857.777,97 €**	**2.097**	**68.315.325,72 €**	**2.566**	**84.433.534,58 €**
	totale personale universitario	**1,5**	**1,5**	**1,5**	**1,5**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**1,5**	**18.519,48 €**	**1,5**	**18.519,48 €**	**1,5**	**18.519,48 €**
	totale generale	**2.731**	**1.784**	**1.949**	**2.098**	**583**						**1.947,5**	**63.876.297,45 €**	**2.098,5**	**68.333.845,20 €**	**2.567,5**	**84.452.054,06 €**

il fabbisogno del personale amministrativo rientra nel limite dell'11% (cfr. nota prot. n. AOO183/15 gen. 2019 n. 0000517)

la riserva ex D.Lgs. N. 75/2017 è determinata sulla base del piano di fabbisogno complessivo dei singoli profili professiionali (compreso quelli rientranti nella Legge n. 68/99

N.B. Il personale dell'Area di Comparto ex Lege n. 68/99 e la relativa spesa sono dettagliati nell'allegato n. 5, in quanto trattasi di spesa non rientrante nei limiti di cui alla Legge n. 191/2009

AREA PERSONALE DI COMPARTO Fabbisogno personale ex Lege n. 68/99 (spesa non rientrante nei limiti di cui alla Legge n. 191/2009)

Allegato 5

Categoria	Profilo professionale	Legge 68/99 art. 1 e 3 (diversamente abili)					Legge n. 68/99 art. 18, co. 2 (categorie protette)			facoltà assunzionale 2023	facoltà assunzionale 2021/23 Legge n. 68/99 artt. 1 e 3, art. 18, co. 2.	Spesa massima sostenibile fabbisogno 2021/23 L. 68/99 artt. 1 e 3, art. 18, co. 2
		Piano fabbisogno 2021/23	Posti occupati al 31/12/2020	Posti occupati al 31/12/2021	Posti occupati al 31/12/2022	facoltà assunzionale 2023	Posti occupati al 31/12/2020	Posti occupati al 31/12/2021	Posti occupati al 31/12/2022			
A	Commesso	13	9	8	8	**5**				**0**	**5**	**€ 314.243,39**
A	Ausil. Serv. Sanitari	9	3	4	4	**0**				**5**	**5**	**€ 217.553,12**
B	Coad. Amm.vo	14	15	18	14	**0**				**0**	**0**	**€ 358.176,79**
B	OT addetto alla Farmacia	1	1	1	1	**0**				**0**	**0**	**€ 25.584,06**
B	OT Autista	1	0	0	0	**0**		1	1	**0**	**0**	**€ 25.584,06**
B	OT Centralinista	7	4	4	7	**0**				**0**	**0**	**€ 179.088,39**
B	OT Falegname	1	1	1	1	**0**				**0**	**0**	**€ 25.584,06**
BS	OSS	7	6	3	3		2	3	4	**0**	**0**	**€ 189.601,11**
C	Ass. Tecn. Programmatore	11	0	0	7	**4**				**0**	**4**	**€ 317.676,27**
C	Assistente Amministrativo	41	36	30	32	**5**	2	4	4	**0**	**5**	**€ 1.184.066,09**
C	Assistente Tecnico Geometra	4	4	4	4	**0**				**0**	**0**	**€ 115.518,64**
C	OTS Autista Esperto	0	1	1	0	**0**				**0**	**0**	**€ -**
C	Ass. tec. Manuent. Rene art.	1	1	1	1	**0**				**0**	**0**	**€ 28.879,66**
D	Coll. Amm.vo	30	21	17	17	**10**		3	3	**0**	**10**	**€ 943.994,97**
D	Coll. Prof.le / TECNICO:											
1	*architetto/ingegnere*	2	2	1	2	**0**				**0**	**0**	**€ 62.933,00**
2	*analista informatico*	0	1	1	0	**0**				**0**	**0**	**€ -**
3	*avvocato*	4	4	4	4	**0**				**0**	**0**	**€ 125.866,00**
4	*assistente sociale*	2	3	3	2	**0**				**0**	**0**	**€ 62.933,00**
D	CPS Dietista	1	0	0	0	**0**	1	1	1	**0**	**0**	**€ 31.466,50**
D	CPS Fisioterapista	0	1	1	0	**0**				**0**	**0**	**€ -**
D	CPS Tecn. Laboratorio	1	0	0	0	**0**		1	1	**0**	**0**	**€ 31.466,50**
D	CPS Tecn. RX	3	3	3	3	**0**				**0**	**0**	**€ 94.399,50**
D	Massofisioter.	1	2	2	1	**0**				**0**	**0**	**€ 31.466,50**
D	CPS Logopedista	0	0	0	0	**0**				**0**	**0**	**€ -**
	Totali	**154**	**118**	**107**	**111**	**24**	**5**	**13**	**14**	**5**	**29**	**4.366.081,59 €**

QUADRO SINOTTICO DIMOSTRATIVO DEL RISPETTO DEI LIMITI DI SPESA AI SENSI DELLA LEGGE N. 191/2009 E SUC. MOD. ED INTEGRAZ. Allegato 5

	PTFP - ANNO 2021			PTFP - ANNO 2022			PTFP - ANNO 2023		
Tipologia di costo per area contrattuale	**Costo fabbisogno 2021 (al lordo dei rinnovi contratt. Post 2004)**	**Costi rinnovi contrattuali**	**Costo fabbisogno 2021 (al netto dei rinnovi contratt.)**	**Costo fabbisogno 2022 (al lordo dei rinnovi contratt.)**	**costi rinnovi contrattuali**	**Costo fabbisogno 2022 (al netto dei rinnovi contratt.)**	**Costo fabbisogno 2023 (al lordo dei rinnovi contratt.)**	**costi rinnovi contrattuali**	**Costo fabbisogno 2023 (al netto dei rinnovi contratt.)**
Dirigenza									
Dirigenza Medica	€ 35.197.121,95	€ 5.036.777,52	€ 30.160.344,43	€ 36.040.475,15	€ 5.157.463,02	€ 30.883.012,13	€ 37.348.951,85	€ 5.344.708,62	€ 32.004.243,23
Dirigenza Sanitaria non Medica	€ 2.900.433,73	€ 415.057,78	€ 2.485.375,95	€ 3.200.666,68	€ 458.021,71	€ 2.742.644,97	€ 3.264.611,33	€ 467.172,32	€ 2.797.439,01
Dirigenza PTA	€ 888.610,35	€ 127.161,89	€ 761.448,46	€ 1.007.091,73	€ 144.116,81	€ 862.974,92	€ 1.007.091,73	€ 144.116,81	€ 862.974,92
Totale	***€ 38.986.166,03***	***€ 5.578.997,20***	***€ 33.407.168,84***	***€ 40.248.233,56***	***€ 5.759.601,55***	***€ 34.488.632,01***	***€ 41.620.654,91***	***€ 5.955.997,75***	***€ 35.664.657,16***
fondi contrattuali medici	€ 10.336.260,59	€ 1.479.139,26	€ 8.857.121,32	€ 10.615.566,00	€ 1.519.108,42	€ 9.096.457,58	€ 11.002.368,00	€ 1.574.460,54	€ 9.427.907,46
oneri riflessi sui fondi contrattuali	€ 3.801.676,64	€ 544.027,42	€ 3.257.649,22	€ 3.904.405,17	€ 558.728,08	€ 3.345.677,10	€ 4.046.670,95	€ 579.086,59	€ 3.467.584,36
fondi contrattuali SnM	€ 902.542,50	€ 129.155,61	€ 773.386,89	€ 945.520,72	€ 135.305,88	€ 810.214,84	€ 1.009.988,04	€ 144.531,28	€ 865.456,76
oneri riflessi sui fondi contrattuali	€ 331.955,13	€ 47.503,43	€ 284.451,70	€ 347.762,52	€ 49.765,50	€ 297.997,02	€ 371.473,60	€ 53.158,60	€ 318.315,00
fondi contrattuali PTA	€ 300.000,00	€ 42.930,59	€ 257.069,41	€ 340.000,00	€ 48.654,67	€ 291.345,33	€ 400.000,00	€ 57.240,79	€ 342.759,21
oneri riflessi sui fondi contrattuali	€ 110.340,00	€ 15.789,87	€ 94.550,13	€ 125.052,00	€ 17.895,19	€ 107.156,81	€ 147.120,00	€ 21.053,16	€ 126.066,84
TOTALE DIRIGENZA	**€ 54.768.940,90**	**€ 7.837.543,38**	**€ 46.931.397,51**	**€ 56.526.539,98**	**€ 8.089.059,28**	**€ 48.437.480,70**	**€ 58.598.275,50**	**€ 8.385.528,71**	**€ 50.212.746,79**
COMPARTO									
Costi personale area di comparto	€ 63.857.777,97	€ 9.138.173,88	€ 54.719.604,09	€ 68.315.325,72	€ 9.776.057,75	€ 58.539.267,97	€ 84.433.534,58	€ 12.082.605,21	€ 72.350.929,38
totale valore fondi contrattuali	€ 10.329.368,00	€ 1.478.152,92	€ 8.851.215,08	€ 11.130.876,00	€ 1.592.850,29	€ 9.538.025,71	13.620.225,36 €	€ 1.835.998,29	€ 10.994.001,71
oneri riflessi su fondi contrattuali	€ 3.799.141,55	€ 543.664,64	€ 3.255.476,91	€ 4.093.936,19	€ 585.850,34	€ 3.508.085,86	€ 4.718.874,00	€ 675.280,17	€ 4.043.593,83
TOALE COMPARTO	**€ 77.986.287,52**	**€ 11.159.991,44**	**€ 66.826.296,08**	**€ 83.540.137,91**	**€ 11.954.758,38**	**€ 71.585.379,53**	**€ 102.772.633,94**	**€ 14.593.883,66**	**€ 87.388.524,92**
totale costo universitari	**€ 3.714.038,43**	**€ 531.486,22**	**€ 3.182.552,21**	**€ 4.328.671,31**	**€ 619.441,40**	**€ 3.709.229,92**	**€ 4.379.495,65**	**€ 626.714,46**	**€ 3.752.781,19**
Totale costo personale tempo indeterminato	**€ 136.469.266,85**	**€ 19.529.021,05**	**€ 116.940.245,80**	**€ 144.395.349,20**	**€ 20.663.259,05**	**€ 123.732.090,15**	**€ 165.750.405,09**	**€ 23.606.126,83**	**€ 141.354.052,90**
	totale costi tempo determinato comprensivo del personale assunto per pandemia			**spesa presunta tempo determinato comprensivo del personale assunto per pandemia**					
	€ 38.527.435,00	**€ 5.513.351,88**	**€ 33.014.083,12**	**€ 33.600.000,00**	**€ 4.808.226,22**	**€ 28.791.773,78**			
TOTALE COSTO PERSONALE	**€ 174.996.701,85**	**€ 25.042.372,93**	**€ 149.954.328,92**	**€ 177.995.349,20**	**€ 25.471.485,28**	**€ 152.523.863,92**			

Riepilogo costi ai fini della verifica del rispetto del limite di spesa (spesa 2004 - 1,4%)

ANNO	*LIMITE DI SPESA LEGGE 191/09 S.M.I*	Costo fabbisogno (al netto dei rinnovi contratt.)	DELTA
2021	€ 141.355.186,00	€ 149.954.328,92	**€ 8.599.142,92**
2022	€ 141.355.186,00	€ 152.523.863,92	**€ 11.168.677,92**
2023	€ 141.355.186,00	€ 141.354.052,90	**-€ 1.133,10**

IRCCS "Giovanni Paolo II"
PugliaSalute

Istituto di Ricerca e Cura a Carattere Scientifico
"Giovanni Paolo II" di Bari
Viale Orazio Flacco, n.65 - 70124 - Bari (BA)

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 713 del 19 dicembre 2022

OGGETTO: Approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2021-2023 dell'IRCCS Istituto Tumori "Giovanni Paolo II" ai sensi dell'art. 6, comma 3, D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.

UNITÀ OPERATIVA PROPONENTE:

SC AREA GESTIONE RISORSE UMANE

- *Visto il D.Lgs. 30.12.1992 n. 502 e successive integrazioni e modificazioni;*
- *Visto il D.Lgs. 16.10.2003 n. 288 così come modificato dalla sentenza della Corte Costituzionale n. 270 del 23.6.2005;*
- *Vista la DGR n. 1263 del 07.08.2020 di nomina del CIV e successiva rettifica con DGR n. 1562 del 17.09.2020;*
- *Vista la deliberazione di Giunta Regionale n.2073 del 06.12.2021 ed il D.P.G.R. n.34 del 09.02.2022;*

In Bari, nella sede dell'Istituto Tumori "Giovanni Paolo II" di Bari, già Ospedale Oncologico, il *Direttore Generale Avv. ALESSANDRO DELLE DONNE*, assistito dalla Direttrice Amministrativa *DOTT.SSA FILOMENA FORTUNATO* e dal Direttore Sanitario *DOTT. PIETRO MILELLA*, ha adottato la presente deliberazione sulla base della proposta di seguito riportata.

Sull'argomento in oggetto, il Direttore della Struttura Dott. Donato Madaro, con la sottoscrizione della presente proposta, relaziona quanto segue:

Premesso che:

- l'articolo 6, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, come sostituito dall'articolo 4 del D.Lgs. 75/2017, stabilisce l'obbligo per le amministrazioni pubbliche di adottare il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ai sensi dell'articolo 6-ter dello stesso D.Lgs. 165/2001;
- l'articolo 6, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 prevede altresì che ciascuna Amministrazione indichi la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione;

Ai sensi del D.Lgs. n.82 del 7 marzo 2005 (Codice dell' Amministrazione Digitale) e successive modifiche, integrazioni e norme collegate, il presente documento informatico sottoscritto con firma digitale qualificata sostituisce il documento cartaceo sottoscritto con firma autografa.

RETE ONCOLOGICA PUGLIESE

REGIONE PUGLIA

- il comma 6 del novellato articolo 6 del D.Lgs. 165/2001 stabilisce per le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui allo stesso articolo il divieto di procedere all'assunzione di nuovo personale;
- il Decreto 8 maggio 2018 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – avente ad oggetto "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", dispone che i Piani Triennali dei Fabbisogni di Personale siano approvati dalle rispettive regioni di appartenenza, secondo quanto eventualmente previsto dalla disciplina regionale in materia, anche tenuto conto della riorganizzazione della rete ospedaliera effettuata ai sensi del D.M. 70/2015 e successivamente adottati in via definitiva dalle Aziende ed Enti stessi;
- la D.G.R. n. 2416 del 21.12.2018 riporta l'approvazione delle "Linee guida regionali per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi degli artt. 6 e 6-ter D. Lgs. 165/2001 s.m.i. e delle Linee di indirizzo ministeriali approvate con D.M. dell'8/5/2018";
- le linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 14.09.2022, che tuttavia nulla ha innovato in merito al personale delle Aziende e degli Enti del SSN;

Visti:

- l'articolo 6, comma 7, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito nella L. 30 luglio 2010, n. 122 in materia di spesa per studi e incarichi di consulenza;
- l'art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017 e le successive circolari del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione n. 3 del 23 novembre 2017 e n. 1 del 9 gennaio 2018 in materia di stabilizzazione del personale;
- l'articolo 5 del D.Lgs. 75/2017, nel modificare l'articolo 7 del D.Lgs. 165/2001, ha inserito il comma 5bis, che vieta alle pubbliche amministrazioni di stipulare contratti di collaborazione che si concretano in "prestazioni di lavoro esclusivamente personali, continuative e le cui modalità di esecuzione siano organizzate dal committente anche con riferimento ai tempi e al luogo di lavoro";
- l'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, in materia di incremento delle risorse del trattamento accessorio del personale;
- l'articolo 11 del decreto legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito dalla legge 25 giugno 2019, n. 60, che ha introdotto, a decorrere dal 2019, rispetto a quanto stabilito dall'articolo 2, commi 71, 72 e 73 della L. 191/2009 e s.m.e i., nuove regole in materia di spesa per il personale per gli enti del Servizio sanitario nazionale;
- l'art. 1, comma 268, lett. b), primo periodo, della L. 234/2021 in materia di stabilizzazione del personale COVID ed il successivo documento 22/154/CR7a/C7, approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province autonome nella seduta del 27 luglio 2022;
- il comma 2 dell'articolo 6 del D.L. 80/2021 alla lettera c) prevede che il PIAO definisca "compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali";

Ai sensi del D.Lgs. n.82 del 7 marzo 2005 (Codice dell' Amministrazione Digitale) e successive modifiche, integrazioni e norme collegate, il presente documento informatico sottoscritto con firma digitale qualificata sostituisce il documento cartaceo sottoscritto con firma autografa.

- la deliberazione di Giunta Regionale Puglia n. 1492/2022 recante: *"Relazione in materia di gestione del personale del SSR e di Sanitaservice – Ricognizione - Presa d'atto Documento Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome 22/154/CR7a/C7"*;

Dato atto che:

- con le deliberazioni del Direttore Generale n. 337 del 21.07.2021 e successiva n. 8 del 5.01.2022, questa Amministrazione ha adottato in via definitiva il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) per il triennio 2020—2022, approvato con D.G.R. della Regione Puglia n. 417 del 28.03.2022;
- con deliberazione del Direttore Generale n. 269 del 13.06.2022, questo Istituto ha rimodulato il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale (PTFP) 2020-2022, a seguito di autorizzazione regionale del Direttore del Dipartimento Promozione della Salute di cui alla nota n.AOO_183/PROT/0007590 del 31/05/2022;

Preso atto che con D.G.R. Puglia n. 1818 del 12.12.2022 avente ad oggetto *"Avvio procedure di stabilizzazione del personale del SSR ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D.Lgs n.75/2017 e dell'art. 1 comma 268, lett.b), primo periodo, della Legge 234/2021. Ulteriori disposizioni in materia di personale. Modifica e integrazione della deliberazione di Giunta Regionale n. 1896 del 22.11.2021" sono stati rideterminati i tetti di spesa per il fabbisogno di personale 2021-2023 delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale, e che con riferimento all'IRCCS "G. PAOLO II"* è stato determinato in € 35.152.116, a modifica di quanto previsto con la DGR n. 2293/2018 successiva DGR n. 332/2020;

Considerato che:

- risulta necessario procedere, sulla base di quanto previsto dalle linee di indirizzo, e in conformità alle disposizioni contenute nella suddetta DGR 1818/2022, all'approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2021-2023;
- il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale per il triennio 2021/2023, in continuità con il PTFP 2020/2022, costituisce la cornice programmatoria per l'adozione dei provvedimenti aziendali inerenti la copertura del fabbisogno aziendale, anche con riferimento alle procedure di stabilizzazione ex art. 20, commi 1 e 2, del D.Lgs n.75/2017 e dell'art. 1 comma 268, lett.b), primo periodo, della Legge 234/2021;

Precisato che:

- per la valorizzazione del predetto Piano triennale, con riferimento a ciascuno degli anni 2021-2022-2023, la spesa complessiva per il personale a Tempo Indeterminato e Tempo Determinato, al netto dei rinnovi contrattuali intervenuti dal 2004 e delle categorie protette, è rispettosa del limite di cui all'art.1 comma 71 della L.191/09 definito per questo IRCCS pari a € 35.152.116 con la succitata D.G.R. n.1818/2022;
- la consistenza complessiva dei profili professionali di "Dirigente Amministrativo" e personale di comparto "Amministrativo", rispetta il limite percentuale approvabile del 10% rispetto al totale del personale complessivo;

Predisposto pertanto il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023, così come rappresentato negli allegati 1/A, 1/B e 1/C che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, nel rispetto dei prescritti vincoli finanziari e delle consistenze massime per disciplina e/o profili professionali;

Ai sensi del D.Lgs. n.82 del 7 marzo 2005 (Codice dell' Amministrazione Digitale) e successive modifiche, integrazioni e norme collegate, il presente documento informatico sottoscritto con firma digitale qualificata sostituisce il documento cartaceo sottoscritto con firma autografa.

IRCCS "Giovanni Paolo II"
PugliaSalute

Istituto di Ricerca e Cura a Carattere Scientifico
"Giovanni Paolo II" di Bari
Viale Orazio Flacco, n.65 - 70124 - Bari (BA)

Resa l'informativa alle OO.SS. del personale di Comparto e della Dirigenza di cui all'art. 6 comma 1 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., giusta nota prot. n. 28639 del 19.12.2022.

Dato atto che con la sottoscizione del presente atto, il Responsabile del Procedimento ed il Dirigente proponente attestano, ciascuno per la parte di propria competenza, che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte del Direttore Generale.

Preso atto dei PARERI FAVOREVOLI

della DIRETTRICE AMMINISTRATIVA, dr.ssa Filomena Fortunato,

del DIRETTORE SANITARIO, dr. Pietro Milella,

del DIRETTORE SCIENTIFICO (ASSENTE)

Il DIRETTORE GENERALE

- vista la proposta di deliberazione che precede;
- preso atto dei pareri sopra espressi e richiamati;
- ritenuto di condividerne il contenuto;

DELIBERA

di approvare la proposta che qui si intende integralmente riportata:

1. approvare il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2021-2023 dell'IRCCS Istituto Tumori "Giovanni Paolo II" ai sensi dell'art. 6, comma 3, D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. così come rappresentato negli allegati 1/A, 1/B e 1/C che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, nel rispetto dei prescritti vincoli finanziari e delle consistenze massime per disciplina e/o profili professionali;
2. dare atto che la spesa complessiva per il personale a Tempo Indeterminato e Tempo Determinato, al netto dei rinnovi contrattuali e delle categorie protette, è rispettosa del limite di cui all'art.1 comma 71 della L.191/09 definito per questo IRCCS con succitata D.G.R. Puglia n.1818/2022 nel valore pari ad € 35.152.116;
3. dare atto, altresì, che la consistenza complessiva dei profili professionali di "Dirigente Amministrativo" e personale di comparto "Amministrativo",rispetta il limite percentuale approvabile del 10% rispetto al totale del personale complessivo;
4. dare atto, infine, che al fine di fronteggiare situazioni nuove, attualmente non prevedibili, sarà possibile modificare il presente Piano, anche in relazione a mutate esigenze di carattere normativo, organizzativo o funzionale, nonché sulla base delle variazioni dei volumi di attività delle strutture aziendali e dell'eventuale necessità di fronteggiare ulteriori urgenze con ricorso al lavoro a tempo determinato, in

Ai sensi del D.Lgs. n.82 del 7 marzo 2005 (Codice dell' Amministrazione Digitale) e successive modifiche, integrazioni e norme collegate, il presente documento informatico sottoscritto con firma digitale qualificata sostituisce il documento cartaceo sottoscritto con firma autografa.

RETE ONCOLOGICA PUGLIESE

REGIONE PUGLIA

coerenza con quanto previsto dalle richiamate Linee Guida di cui al D.M. 8 maggio 2018;

5. incaricare l'Area Gestione delle Risorse Umane di trasmettere trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale al fine di acquisire la certificazione in merito al rispetto dei vincoli finanziari prescritti per il PTFP ai sensi del combinato disposto dell'art.3-ter del D. Lgs 502/92 e dell'art.20 del D. Lgs 123/2011;

6. incaricare l'Area Gestione delle Risorse Umane di trasmettere il presente provvedimento al Dipartimento della Salute della Regione Puglia e, in esito alla conseguente deliberazione di Giunta Regionale di approvazione, provvedere all'invio al Ministero dell'Economia e Finanze, tramite il sistema SICO di cui all'art. 60 del D.Lgs. n.165/2001, entro 30 giorni dalla sua pubblicazione;

7. trasmettere il presente provvedimento al Consiglio di Indirizzo e Verifica dell'IRCCS e pubblicare la presente deliberazione nel sito web dell'Istituto.

.

Il Direttore
Area Gestione Risorse Umane
Dott. Donato Madaro

Ai sensi del D.Lgs. n.82 del 7 marzo 2005 (Codice dell' Amministrazione Digitale) e successive modifiche, integrazioni e norme collegate, il presente documento informatico sottoscritto con firma digitale qualificata sostituisce il documento cartaceo sottoscritto con firma autografa.

IRCCS "Giovanni Paolo II"
PugliaSalute

Istituto di Ricerca e Cura a Carattere Scientifico
"Giovanni Paolo II" di Bari
Viale Orazio Flacco, n.65 - 70124 - Bari (BA)

La Direttrice Amministrativa
Dott.ssa Filomena Fortunato

Il Direttore Sanitario
Dott. Pietro Milella

Il Direttore Generale
Avv. Alessandro Delle Donne

Con la sottoscrizione del presente provvedimento, tutti i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio. I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, L. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), L. 190/2012 - quest'ultimo come recepito, a livello aziendale dal vigente PTPCT - tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.Lgs. 165/2001.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato sul sito web aziendale dal giorno di adozione in data odierna sull'Albo Pretorio informatico dell'Istituto Tumori "Giovanni Paolo II".

U.O.C. SBL, Privacy e Affari Generali
La Direttrice
f.to Avv. Maria Grimaldi

Ai sensi del D.Lgs. n.82 del 7 marzo 2005 (Codice dell' Amministrazione Digitale) e successive modifiche, integrazioni e norme collegate, il presente documento informatico sottoscritto con firma digitale qualificata sostituisce il documento cartaceo sottoscritto con firma autografa.

RETE ONCOLOGICA PUGLIESE

REGIONE PUGLIA

Allegato 1/A

PTFP 2021-2023 IRCCS "GIOVANNI PAOLO II" BARI

DIRIGENTI MEDICI PER SINGOLA DISCIPLINA			FABBISOGNO 2021					
CODICE U.O.	UNITA' OPERATIVA (DISCIPLINA)	Fabbisogno FTE approvabile (DGR n.417/2022)	FABBISOGNO TOTALE (FABB. T.I.+T.D.+SPEC. AMB.)	FABB. T.I.	FABB. T.DET.	FABB. SPEC. AMB. LI	COSTO MEDIO (T.I.+T.D.)	NOTE
108	Cardiologia	6	6	5	1	0	475.000	**n. 1 Cardiologo assunzione Covid-19**
109	Chirurgia generale	19	18	16	2	0	1.710.000	Presenza n. 2 UU.OO. (Chirurgia generale ad indirizzo oncologico, Chirurgia generale ad indirizzo senologico), attività sala operatoria, attività ambulatoriale. Personale SSD Endoscopia digestiva (n. 4 Medici + 0,5 Medico universitario conferito all'assistenza)
112	Chirurgia plastica	7	9	6	0	3	570.000	N.2 specialisti (n. 1 per 38 ore settimanali e n. 1 per 20 ore) - N.1 specialista Dermatologia 38 ore settimanali
113	Chirurgia toracica	10	9	8	1	0	855.000	
118	Ematologia	11	11	11	0	0	1.045.000	
137	Ostetricia e Ginecologia	5	4	3	1	0	380.000	
138	Otorinolaringoiatria	5	5	5	0	0	475.000	
143	Urologia	3	3	3	0	0	285.000	
149-310-301	Terapia intensiva-Sale operatorie-Altre degenze intensive a supporto	19	17	16	1	0	1.615.000	
207	Genetica medica	1	1	1	0	0	95.000	Medico assegnato alla UOC Oncologia Sperimentale e Gestione Biobanca
164-214	Oncologia (con posti letto)	33	33	30	2	1	2.850.000	Nel fabbisogno è ricompreso n.1 Dirigente Medico Dermatologo per il Dipartimento di Area Medica e per supporto diagnostico al Centro Regionale Tumori Rari e Melanomi. **N. 2 Oncologi assunzioni Covid-19** - N.1 specialista per 38 ore settimanali
203	Anatomia e istologia patologica	19	18	17	0	1	1.615.000	N.1 specialista per 38 ore settimanali
208	Laboratorio d'analisi	2	2	2	0	0	190.000	
269-213	Radiologia	20	18	18	0	0	1.710.000	
270	Radioterapia	10	9	8	1	0	855.000	
512	Direzione sanitaria	3	4	2	1	1	190.000	N. 1 specialista Neurologia per 24 ore settimanali - **n. 1 Medico assunzione Covid-19**
	Igiene	4	4	3	0	1	285.000	N. 1 specialista Medicina Legale per 28 ore settimanali
						Totale €	**15.200.000**	

Allegato 1/A

PTFP 2021-2023 IRCCS "GIOVANNI PAOLO II" BARI

INFERMIERI - O.S.S.			FABBISOGNO 2021					
	PROFILO PROFESSIONALE	Fabbisogno FTE approvabile (DGR n.417/2022)	FABBISOGNO TOTALE (FABB. T.I.+T.D.+SPEC. AMB.)	FABB. T.I.	FABB. T.DET.	FABB. SPEC. AMB. LI	COSTO MEDIO (T.I.+T.D.)	NOTE
	Infermieri	252	262	227	35	0	10.521.000	Di cui n. 2 Assistenti sanitari a tempo indeterminato. **Compresi n.10 Infermieri TD assunzioni COVID-19**
	Personale ostetrico	/	/	/	/	/	/	
	O.S.S.	76	69	63	6	0	1.863.792	**N. 23 O.S.S. a tempo indeterminato da assumere dalla graduatoria dell'AOU Ospedali Riuniti di Foggia (assunzioni dall'esterno 80%, il 20% progressioni verticali interne completate nell'anno 2019) - N.6 assunzioni COVID-19**
						Totale €	**12.384.792**	

ALTRO PERSONALE			FABBISOGNO 2021					
	PROFILO PROFESSIONALE	Fabbisogno FTE approvabile (DGR n.417/2022)	FABBISOGNO TOTALE (FABB. T.I.+T.D.+SPEC. AMB.)	FABB. T.I.	FABB. T.DET.	FABB. SPEC. AMB. LI	COSTO MEDIO (T.I.+T.D.)	NOTE
	DIRIGENTE SANITARIO	19	24	19	2	3	1.680.000	N. 3 specialisti ambulatoriali Psicologi di cui n. 2 per 25 ore settimanali e n. 1 per 20 ore settimanali
	DIRIGENTE TECNICO/PROFESSIONALE	3	3	3	0	0	315.000	
	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO*	4	4	3	1	0	420.000	
	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	2	1	1	0	0	40.000	
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	75	85	80	5	0	3.200.000	**N.41 Tecnici di laboratorio, n.36 Tecnici di Radiologia, n.1 Dietista, n.1 Assistente sociale, n.1 Tecnico Perfusionista. N.5 Tecnici di laboratorio assunzioni COVID-19**
	AUSILIARIO	4	6	6	0	0	156.000	
	PERSONALE COMPARTO AMMINISTRATIVO*	59	62	59	3	0	1.980.000	Sono previste n. 9 progressioni verticali interne. **N. 2 Collaboratore amministrativo assunzioni COVID-19**
	PERSONALE COMPARTO TECNICO-PROFESSIONALE	18	22	22	0	0	660.000	Assunzioni nuovi profili CCNL 21.05.2018: n. 1 Specialista della comunicazione istituzionale (cat.D) - n. 1 Specialista nei rapporti con i media (cat. D)
						Totale €	**8.451.000**	
						Totale complessivo €	**36.035.792**	

*Secondo le direttive regionali di cui alla nota prot. AOO_183 n. 517 del 15/01/2019: max 10% del personale in servizio (comparto + dirigenza)

Allegato 1/A

PTFP 2021-2023 IRCCS "GIOVANNI PAOLO II" BARI

SPESA FABBISOGNO PERSONALE ANNO 2021	
Dirigenti Medici	€ 15.200.000
Infermieri /O.S.S.	€ 12.384.792
Altro personale	€ 8.451.000
TOTALE	**€ 36.035.792**
Riduzione per rinnovi contrattuali post 2004	€ 4.751.680
Riduzione spesa personale legge 68/99	€ 829.562
Riduzione incremento 27% indennità di esclusività	€ 561.312
Spesa personale anno 2021 ex art. 2, c.71 legge 191/2009	**€ 30.454.550**
Indennità De Maria	€ 126.089
Buoni pasto	€ 307.127
Gestione mense	€ 11.265
Convenzioni	€ 126.089
Collaborazioni, incarichi studio ricerca e consulenze	€ 138.635
Spesa personale anno 2021 ex art. 2, c.71 legge 191/2009	**€ 31.163.755**
Tetto di spesa rideterminato con D.G.R. 332 del 10/03/2020	**€ 31.173.942**

Allegato 1/B

PTFP 2021-2023 IRCCS "GIOVANNI PAOLO II" BARI

DIRIGENTI MEDICI PER SINGOLA DISCIPLINA			FABBISOGNO 2022					
CODICE U.O.	UNITA' OPERATIVA (DISCIPLINA)	Fabbisogno FTE approvabile (DGR n. 417/2022)	FABBISOGNO TOTALE (FABB. T.I.+T.D.+SPEC. AMB.)	FABB. T.I.	FABB. T.DET.	FABB. SPEC. AMB. LI	COSTO MEDIO (T.I.+T.D.)	NOTE
108	Cardiologia	6	6	6			570.000	
109	Chirurgia generale	18	22	22	0	0	2.090.000	Presenza n. 3 UU.OO. (Chirurgia generale ad indirizzo oncologico, Chirurgia generale ad indirizzo senologico, Endoscopia Digestiva), attività sala operatoria e ambulatoriale. **Incremento FTE +1**
112	Chirurgia plastica	8	9	7	0	2	665.000	N.2 specialisti ambulatoriali per 38 ore settimanali, di cui n. 1 specialista in Dermatologia
113	Chirurgia toracica	9	9	9	0	0	855.000	
118	Ematologia	11	16	14	2	0	1.520.000	**Incremento FTE +5 Medici (D.G.R. n. 1107 del 16.07.2020)**
137	Ostetricia e Ginecologia	4	6,5	6,5	0	0	475.000	N. 2 Medici Prof. Universitari conferiti per l'assistenza (Ginecologia Oncologica Clinicizzata ex DGR 1979 del 29.11.2021)
138	Otorinolaringoiatria	5,5	5	5	0	0	475.000	
143	Urologia	3	4	4	0	0	380.000	
149-310-301	Terapia intensiva-Sale operatorie-Altre degenze intensive a supporto	19	19	19	0	0	1.805.000	
207	Genetica medica	1	1	1	0	0	95.000	
164-214	Oncologia (con posti letto)	33,5	36	35	0	1	3.325.000	N.1 specialista ambulatoriale per 38 ore settimanali
203	Anatomia e istologia patologica	18	20	19	0	1	1.805.000	N.1 specialista ambulatoriale per 38 ore settimanali
208	Laboratorio d'analisi	2	2	2	0	0	190.000	
269-213	Radiologia	18	22	21	1	0	2.090.000	**Incremento FTE +1**
270	Radioterapia	9	9	9	0	0	855.000	
512	Direzione sanitaria	4	4	3	0	1	285.000	N. 1 specialista Neurologia per n. 24 ore settimanali
	Igiene	5	4	3	0	1	285.000	N. 1 specialista Medicina Legale per n. 28 ore settimanali
119-206	Endocrinologia	0	1	1	0	0	95.000	**Incremento FTE +1**
	Medicina Fisica e Riabilitazione	0	1	1	0	0	95.000	**Incremento FTE +1**
168	Malattie Apparato respiratorio (Pneumologia)	0	1	1	0	0	95.000	**Incremento FTE +1**
						Totale €	**18.050.000**	

Allegato 1/B

PTFP 2021-2023 IRCCS "GIOVANNI PAOLO II" BARI

INFERMIERI - O.S.S.			FABBISOGNO 2022					
	PROFILO PROFESSIONALE	Fabbisogno FTE approvabile (DGR n.417/2022)	FABBISOGNO TOTALE (FABB. T.I.+T.D.+SPEC. AMB.)	FABB. T.I.	FABB. T.DET.	FABB. SPEC. AMB. LI	COSTO MEDIO (T.I.+T.D.)	NOTE
	Infermieri	252	278	268	10	0	11.606.500	N. 277 Infermieri e n. 1 Assistente Sanitario. **Incremento FTE +26**
	Personale ostetrico	/	/	/	/	/	/	
	O.S.S.	63	65	63	2	0	1.922.960	**Incremento FTE +2**
						Totale €	**13.529.460**	

ALTRO PERSONALE			FABBISOGNO 2022					
	PROFILO PROFESSIONALE	Fabbisogno FTE approvabile (DGR n. 417/2022)	FABBISOGNO TOTALE (FABB. T.I.+T.D.+SPEC. AMB.)	FABB. T.I.	FABB. T.DET.	FABB. SPEC. AMB. LI	COSTO MEDIO (T.I.+T.D.)	NOTE
	DIRIGENTE SANITARIO	25	29	25	1	3	2.080.000	N. 3 specialisti ambulatoriali Psicologi - **Incremento FTE +4 (2 Farmacisti, 1 Biologo, 1 Psicologo)**
	DIRIGENTE TECNICO/PROFESSIONALE	3	6	6	0	0	480.000	
	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO*	4	6	5	1	0	480.000	
	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	2	2	2	0	0	80.000	
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	80	81	81	0	0	3.240.000	N. 43 Tecnici di laboratorio, n. 37 Tecnici di Radiologia, n. 1 Dietista, n. 1 Assistente sociale. **Incremento FTE +1**
	AUSILIARIO	6	6	6	0	0	156.000	
	PERSONALE COMPARTO AMMINISTRATIVO*	60	63	61	2	0	2.079.000	**Incremento FTE +3, di cui n. 2 assunzioni obbligatorie legge n. 68/89**
	PERSONALE COMPARTO TECNICO-PROFESSIONALE	22	22	22	0	0	660.000	
						Totale €	**9.255.000**	

*Secondo le direttive regionali di cui alla nota prot. AOO_183 n. 517 del 15/01/2019: max 10% del personale in servizio (comparto + dirigenza)

Totale complessivo €	**40.834.460**

Allegato 1/B

PTFP 2021-2023 IRCCS "GIOVANNI PAOLO II" BARI

SPESA FABBISOGNO PERSONALE ANNO 2022	
Dirigenti Medici	€ 18.050.000
Infermieri /O.S.S.	€ 13.529.460
Altro personale	€ 9.255.000
TOTALE	**€ 40.834.460**
Riduzione per rinnovi contrattuali post 2004	€ 5.384.432
Riduzione spesa personale legge 68/99	€ 1.096.943
Riduzione incremento 27% indennità di esclusività	€ 561.312
Previsione spesa personale anno 2022 ex art. 2, c.71 legge 191/2009	**€ 34.353.085**
Indennità De Maria	€ 48.943
Buoni pasto	€ 138.216
Gestione mense	€ 45.055
Convenzioni	€ 321.961
Collaborazioni, incarichi studio ricerca e consulenze	€ 182.435
Previsione spesa personale anno 2022 ex art. 2, c.71 legge 191/2009	**€ 35.089.695**
Nuovo tetto di spesa autorizzato con D.G.R. n. 1818 del 12/12/2022	**€ 35.152.116**

Allegato 1/C

PTFP 2021-2023 IRCCS "GIOVANNI PAOLO II" BARI

INFERMIERI - O.S.S.			FABBISOGNO 2023					
	PROFILO PROFESSIONALE	Fabbisogno FTE approvabile (DGR n.417/2022)	FABBISOGNO TOTALE (FABB. T.I.+T.D.+SPEC. AMB.)	FABB. T.I.	FABB. T.DET.	FABB. SPEC. AMB. LI	COSTO MEDIO (T.I.+T.D.)	NOTE
	Infermieri	252	278	268	10	0	11.606.500	N. 277 Infermieri e n. 1 Assistente Sanitario. **Incremento FTE +26**
	Personale ostetrico	/	/	/	/	/	/	
	O.S.S.	63	65	63	2	0	1.922.960	**Incremento FTE +2**
						Totale €	**13.529.460**	

ALTRO PERSONALE			FABBISOGNO 2023					
	PROFILO PROFESSIONALE	Fabbisogno FTE approvabile (DGR n. 417/2022)	FABBISOGNO TOTALE (FABB. T.I.+T.D.+SPEC. AMB.)	FABB. T.I.	FABB. T.DET.	FABB. SPEC. AMB. LI	COSTO MEDIO (T.I.+T.D.)	NOTE
	DIRIGENTE SANITARIO	25	29	25	1	3	2.080.000	N. 3 specialisti ambulatoriali Psicologi. **Incremento FTE +4 (2 Farmacisti, 1 Biologo, 1 Psicologo)**
	DIRIGENTE TECNICO/PROFESSIONALE	3	6	6	0	0	480.000	
	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO*	4	6	5	1	0	480.000	
	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	2	2	2	0	0	80.000	
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	80	81	81	0	0	3.240.000	N. 43 Tecnici di laboratorio, n. 37 Tecnici di Radiologia, n. 1 Dietista, n. 1 Assistente sociale. **Incremento FTE +1**
	AUSILIARIO	6	6	6	0	0	156.000	
	PERSONALE COMPARTO AMMINISTRATIVO*	60	63	61	2	0	2.079.000	**Incremento FTE +3, di cui n. 2 assunzioni obbligatorie legge n. 68/89**
	PERSONALE COMPARTO TECNICO-PROFESSIONALE	22	22	22	0	0	660.000	
						Totale €	**9.255.000**	
						Totale complessivo €	**40.834.460**	

*Secondo le direttive regionali di cui alla nota prot. AOO_183 n. 517 del 15/01/2019: max 10% del personale in servizio (comparto + dirigenza)

Allegato 1/C

PTFP 2021-2023 IRCCS "GIOVANNI PAOLO II" BARI

DIRIGENTI MEDICI PER SINGOLA DISCIPLINA			FABBISOGNO 2023					
CODICE U.O.	UNITA' OPERATIVA (DISCIPLINA)	Fabbisogno FTE approvabile (DGR n. 417/2022)	FABBISOGNO TOTALE (FABB. T.I.+T.D.+SPEC. AMB.)	FABB. T.I.	FABB. T.DET.	FABB. SPEC. AMB. LI	COSTO MEDIO (T.I.+T.D.)	NOTE
108	Cardiologia	6	6	6			570.000	
109	Chirurgia generale	18	22	22	0	0	2.090.000	Presenza n. 3 UU.OO. (Chirurgia generale ad indirizzo oncologico, Chirurgia generale ad indirizzo senologico, Endoscopia Digestiva), attività sala operatoria e ambulatoriale. **Incremento FTE +1**
112	Chirurgia plastica	8	9	7	0	2	665.000	N.1 specialista ambulatoriale per 38 ore settimanali
113	Chirurgia toracica	9	9	9	0	0	855.000	
118	Ematologia	11	16	14	2	0	1.520.000	**Incremento FTE +5 Medici (D.G.R. n. 1107 del 16.07.2020)**
137	Ostetricia e Ginecologia	4	6,5	6,5	0	0	475.000	N. 2 Medici Prof. Universitari conferiti per l'assistenza (Ginecologia Oncologica Clinicizzata ex DGR 1979 del 29.11.2021)
138	Otorinolaringoiatria	5,5	5	5	0	0	475.000	
143	Urologia	3	4	4	0	0	380.000	
149-310-301	Terapia intensiva-Sale operatorie-Altre degenze intensive a supporto	19	19	19	0	0	1.805.000	
207	Genetica medica	1	1	1	0	0	95.000	
164-214	Oncologia (con posti letto)	33,5	36	35	0	1	3.325.000	N.1 specialista ambulatoriale per 38 ore settimanali
203	Anatomia e istologia patologica	18	20	19	0	1	1.805.000	N.1 specialista ambulatoriale per 38 ore settimanali
208	Laboratorio d'analisi	2	2	2	0	0	190.000	
269-213	Radiologia	18	22	21	1	0	2.090.000	**Incremento FTE +1**
270	Radioterapia	9	9	9	0	0	855.000	
512	Direzione sanitaria	4	3	2	0	1	190.000	N. 1 specialista Neurologia per n. 24 ore settimanali. **Decremento FTE -1**
	Igiene	5	4	3	0	1	285.000	N. 1 specialista Medicina Legale per n. 28 ore settimanali
153	Dermatologia	0	1	1	0	0	95.000	**Incremento FTE +1**
119-206	Endocrinologia	0	1	1	0	0	95.000	**Incremento FTE +1**
	Medicina Fisica e Riabilitazione	0	1	1	0	0	95.000	**Incremento FTE +1**
168	Malattie Apparato respiratorio (Pneumologia)	0	1	1	0	0	95.000	**Incremento FTE +1**
						Totale €	**18.050.000**	

Allegato 1/C

PTFP 2021-2023 IRCCS "GIOVANNI PAOLO II" BARI

SPESA FABBISOGNO PERSONALE ANNO 2023	
Dirigenti Medici	€ 18.050.000
Infermieri /O.S.S.	€ 13.529.460
Altro personale	€ 9.255.000
TOTALE	**€ 40.834.460**
Riduzione per rinnovi contrattuali post 2004	€ 5.384.432
Riduzione spesa personale legge 68/99	€ 1.096.943
Riduzione incremento 27% indennità di esclusività	€ 561.312
Previsione spesa personale anno 2022 ex art. 2, c.71 legge 191/2009	**€ 34.353.085**
Indennità De Maria	€ 85.270
Buoni pasto	€ 138.216
Gestione mense	€ 67.585
Convenzioni	€ 321.961
Collaborazioni, incarichi studio ricerca e consulenze	€ 177.635
Previsione spesa personale anno 2022 ex art. 2, c.71 legge 191/2009	**€ 35.143.752**
Nuovo tetto di spesa autorizzato con D.G.R. n. 1818 del 12/12/2022	**€ 35.152.116**

istituto nazionale di gastroenterologia
de Bellis - Castellana Grotte
IRCCS

I.R.C.C.S. "Saverio de Bellis"
Ente di Diritto Pubblico D.M. del 31/03/1982
Sede legale ed operativa: via Turi 27
70013 Castellana Grotte (BA)
C.F. – P. iva: 00565330727

COPIA ATTI ARCHIVIO

Deliberazione del Direttore Generale
Nominato con "D.P.G.R. n.33 del 09.02.2022"

DELIBERAZIONE N. 641 DEL 19 DIC 2022

OGGETTO: Adozione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021-2023.

UFFICIO PROPONENTE: U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Il responsabile del procedimento amm.vo
P.O. (sig. Raffaele Fortunato)

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA:
Si attesta la conformità dell'atto alle normative Nazionali e Regionali in materia.

Il dirigente dell'Ufficio Proponente
(Dott. Michele Albino Di Lorenzo)

ATTESTAZIONE DI REGOLARE IMPUTAZIONE DEI COSTI:

Il dirigente dell'U.O.C. Gestione Risorse Finanziarie
(Dott. Giuseppe Savino)

Dasa-Rägister
REGIONE PUGLIA

Il Dott. Tommaso Antonio STALLONE, Direttore Generale dell'I.R.C.C.S. "S. de Bellis" di Castellana Grotte (BA), adotta la seguente deliberazione.

Visto l'art. 6, comma 2, del D. Lgs. 165/2001, così come modificato dall'art. 4 comma 1 lett.b del D.Lgs. n.75/2017 che testualmente recita: *"Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art.6-ter....(omissis. .....)*
Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente."

Visto, il comma 6 del su citato articolo 6 del D.Lgs. 165/2001 che stabilisce per le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti previsti al comma 2 del medesimo articolo il divieto di procedere all'assunzione di nuovo personale;

Visto il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione recante le *"Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche"* adottato in data 08/05/2018 e pubblicato in Gazzetta Ufficiale,- Serie Generale n.173 del 27/07/2018, nelle quali sono contenute specifiche indicazioni per la redazione dei piani triennali dei fabbisogni di personale delle Aziende ed Enti del S.S.N. nel rispetto del quadro normativo nazionale e degli indirizzi ministeriali e secondo quanto eventualmente previsto dalla disciplina regionale in materia, anche tenuto conto della riorganizzazione della rete ospedaliera effettuata ai sensi del D.M. Salute n.70/2015; i predetti piani con specifico riferimento alle Aziende ed Enti del SSN sono approvati dalle Regioni e successivamente adottati in via definitiva dalle Aziende ed Enti stessi.

Vista le deliberazioni di Giunta Regionale n. 2416/2018 e n. 2452/2019 con le quali sono state adottate le linee guida regionali per la predisposizione dei Piani aziendali di fabbisogno di personale del S.S.R. sulla base dei principi fissati a livello nazionale nonché sulla base della disciplina regionale di settore.

Visti i Regolamenti Regionali di riordino della rete ospedaliera e precisamente n.23/2019 e n.14/2020;

Vista la D.G.R. n. 609 del 19/04/2021, recante approvazione del documento "Obblighi informativi a carico delle Aziende ed Istituti pubblici, delle strutture private accreditate e del personale convenzionato con il Servizio Sanitario Regionale. Anno 2021" ex art. 39 della L.R. n 4/2010;

Vista la D.G.R. 1896 del 22/11/2021 recante *"Art. 2, co. 71 della L. n. 191/2009 - art. 11, D.L. 35/2019 conv. in L. n. 60/2019 - modifica DGR n.2293/2018 - Rideterminazione e riparto tetto di*

Dasa-Rägister REGIONE PUGLIA

spesa del personale delle Aziende ed Enti SSR.", quantificato per questo Istituto in €.22.730.191,00.

Visto l'articolo 5 del D.Lgs. 75/2017, che nel modificare l'articolo 7 del D.Lgs. 165/2001, ha inserito il comma 5 bis, che vieta alle pubbliche amministrazioni di stipulare contratti di collaborazione che si concretizzano in "*prestazioni di lavoro esclusivamente personali, continuative e le cui modalità di esecuzione siano organizzate dal committente anche con riferimento ai tempi e al luogo di lavoro*";

Visto l''articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, in materia di incremento delle risorse del trattamento accessorio del personale nonché la nota n. 179877 del 1 settembre 2020 con la quale il Ministero dell'Economia e delle Finanze, Ragioneria Generale dello Stato, in risposta a una richiesta di parere della Conferenza delle Regioni e delle Province autonome, ha fornito chiarimenti di ordine interpretativo e applicativo della predetta disposizione legislativa;

Visto l'articolo 11 del decreto legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito nella legge 25 giugno 2019, n. 60, che ha introdotto, a decorrere dal 2019, rispetto a quanto stabilito dall'articolo 2, commi 71, 72 e 73 della L. 191/2009 e s.m.i., nuove regole in materia di spesa per il personale per gli enti del Servizio Sanitario Nazionale;

Visti gli artt. 2-bis, 2-ter e 2-quater del D.L.n.18/2020, convertito con modifiche dalla L.n.27/2020, per effetto del quale, al fine di fronteggiare l'emergenza sanitaria da COVID-19, le aziende sanitarie hanno assunto, mediante procedure concorsuali ordinarie per esami e/o titoli, personale sanitario a tempo determinato/indeterminato;

Visto l'art. 20, commi 1 e 2, del D.Lgs. n. 75/2017 e s.m.i. e le successive circolari del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione n. 3 del 23 novembre 2017 e n. 1 del 9 gennaio 2018 in materia di stabilizzazione del personale;

Visto l'art. 1, comma 268, lett. b), primo periodo, della L. 234/2021 in materia di stabilizzazione del personale COVID ed il successivo documento 22/154/CR7a/C7, approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province autonome nella seduta del 27 luglio 2022;

Visto il comma 2 dell'articolo 6 del D.L. 80/2021 che alla lettera c) prevede che il PIAO definisca "*compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali*";

Dasa-Rägister REGIONE PUGLIA

Considerato che con nota prot.n.16681 del 24/11/2022, effettuate le opportune verifiche, è stato trasmesso al competente Dipartimento Regionale l'elenco del personale in servizio presso l'Istituto in possesso dei requisiti per la stabilizzazione al 31/12/2022, ed in particolare:

- N.3 dirigenti Biologi in possesso dei requisiti di stabilizzazione, maturati ai sensi dell'art.1, comma 268, lett. b), primo periodo, della L.n.234/2021;
- N.1 dirigente Biologo, in possesso dei requisiti di stabilizzazione, già maturati al 31/12/2021 ai sensi dell'art.20, comma 2, del D.Lgs.n.75/2017 e s.m.i.
- N.4 Collaboratori Amministrativi, in possesso dei requisiti di stabilizzazione, già maturati al 31/12/2021 ai sensi dell'art.20, comma 2, del D.Lgs.n.75/2017 e s.m.i.

Considerato, inoltre, che con deliberazione n. 624 del 06/12/2022, ravvisata la necessità di adeguare l'assetto aziendale alle contingenti logiche di sviluppo funzionale e organizzativo, è stato approvato il nuovo "Assetto Organizzativo Interno", definendo il numero e la tipologia dei Dipartimenti e delle Unità Operative Complesse e Semplici, nel rispetto di quanto stabilito dalle disposizioni normative nazionali in materia e dalle DD.GG.RR. n. 1388/2011, n.3008/2012 e n.1603/2018, demandando all'adozione del PTFP 2021-2023 la determinazione delle unità di personale necessarie al completamento della nuova organizzazione aziendale.

Preso atto che la Giunta Regionale della Puglia, a conclusione della ricognizione effettuata, con D.G.R. n.1818 del 12/12/2022, nell'assegnare i nuovi tetti di spesa, ha disposto:

- che le aziende sanitarie regionali predispongano entro il 19/12/2022 il PTFP 2021-2023 nei limiti delle risorse assegnate;
- che nella predisposizione del suddetto Piano, le Aziende debbano tenendo conto del personale in possesso dei requisiti di stabilizzazione previsti dall'art.20, commi 1 e 2 del D.Lgs.n.75/2017 s.m.i. e dall'art.1, comma 268, lett. b), primo periodo, della L.n.234/2021, già individuati in sede di ricognizione, tenendo conto di quanto stabilito dall'art. 35, comma 3-bis, del D.Lgs.n.165/2001 relativamente alla riserva del 50% delle risorse complessivamente disponibili per garantire l'accesso dall'esterno;
- di considerare nel medesimo Piano la eventuali proroghe, fino a 36 mesi, dei contratti a tempo determinato in essere, che i Direttori Generali, nell'ambito della propria autonomia e sulla base delle esigenze organizzative, riterranno necessario prorogare, sempre nel rispetto dei vincoli di spesa;
- rispetto alla necessità di potenziare l'assistenza ospedaliera territoriale, di considerare in sede di predisposizione del PTFP 2021-2023, l'opportunità di inserire, laddove le Direzioni Strategiche lo ritengano necessario per esigenze organizzative, unità di personale di alcuni profili professionali (fisioterapisti, assistenti sociali, ecc.), stante l'esistenza di graduatorie concorsuali a tutt'oggi vigenti;

Effettuata, quindi, la ricognizione del personale a tempo determinato, dalla quale sono risultate essere in servizio nell'Istituto con scadenza del contratto al 31/12/2022, le seguenti unità di personale:

- n.1 Dirigente Medico (COVID);

Dasa-Rägister REGIONE PUGLIA

- n.4 CPS Infermieri (n.3 COVID – N.1 Abbattimento Liste d'Attesa);
- n.2 CPS Tecnici di Laboratorio Biomedico (COVID);
- n.2 CPS Tecnici di Radiologia Medica (COVID);
- n.1 Collaboratore Amministrativo (COVID);

Preso atto, inoltre, della necessità rappresentata dal Direttore responsabile dell'UOC di Rianimazione e Terapia Intensiva, di integrare l'organico della propria unità operativa di una ulteriore unità di personale con il profilo di fisioterapista, necessaria a garantire la copertura del fabbisogno effettivo rappresentato da questa tipologia di attività nell'ambito della propria U.O., in quanto ad oggi tale attività è espletata da una sola unità di personale assegnata con tale profilo, assolutamente insufficiente a coprire le effettive necessità;

Premesso che:

- sulla base della metodologia di valutazione dei piani di fabbisogno di personale elaborata dal Ministero della salute condivisa con il Ministero dell'Economia e delle Finanze in sede di Tavolo ex D.M. 70/2015 il Dipartimento Regionale per la Promozione della Salute ha elaborato il piano del fabbisogno di personale ospedaliero del SSR, definito sulla base della rete ospedaliera regionale approvata con Regolamento regionale n. 7/2017 e s.m.i. nel rispetto degli standard qualitativi, strutturali, tecnologici e quantitativi delle strutture sanitarie dedicate all'assistenza ospedaliera individuati nell'allegato 1 del D.M. 70/2015.
- I ministeri affiancanti nel verbale della riunione congiunta del tavolo tecnico del 29/03/2018 hanno espresso le valutazioni di propria competenza rispetto alla metodologia da utilizzare per la definizione dei Piani del fabbisogno di personale ospedaliero e con riferimento al personale medico, infermieristico, ostetrico ed o.s.s. hanno determinato i valori di FTE MIN e FTE Max e la conseguente capacità assunzionale a livello regionale.
- In sede di approvazione del piano triennale del Fabbisogno di personale 2020-2022 il competente Dipartimento Regionale della Salute procedendo alla disaggregazione su base aziendale dei valori di fabbisogno minimo e massimo indicati dai ministeri affiancanti sono emerse anche per questo Istituto alcune criticità applicative, rispetto a talune discipline, in relazione alle quali con nota prot. n. 876 del 20/01/2022 l'Istituto ha rappresentato le motivazioni organizzative, gestionali, strutturali e/o contingenti riguardanti la non perfetta aderenza di taluni profili professionali ai valori di fabbisogno massimo derivanti dall'applicazione del metodo ministeriale.

Evidenziato che il competente Dipartimento nell'effettuare le opportune valutazioni di merito, sulle esigenze di fabbisogno rappresentate da questo Istituto, in relazione alla natura e alle finalità specifiche di questo IRCCS connesse alla ricerca e alla contestuale erogazione di prestazioni di alta specialità per il trattamento chirurgico del cancro colon retto e per la diagnosi e cura delle patologie gastroenterologiche ad indirizzo epato-oncologico, con deliberazione di Giunta Regionale n. 389 del 21/03/2022 di approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2020-2022 ha definito i valori soglia per questo Istituto, contenuti nella colonna "Fabbisogno FTE approvabile" dell'allegato A) alla medesima deliberazione giuntale.

Dass-Régister REGIONE PUGLIA

Tenuto conto, pertanto:

- dei valori soglia contenuti nella colonna " Fabbisogno FTE approvabile" dell'allegato A) alla D.G.R. n. 389 del 21/03/2022;
- del limite del 10% del personale del ruolo amministrativo (escluso il profilo di Commesso) rispetto al totale complessivo del personale, giuste direttive dettate in tal senso dalla D.G.R. n.2452/2019;
- dei vincoli finanziari di cui all'art. 2 comma 71 della L. 23/12/2009, n. 191 e s.m.i. in merito alla riduzione della spesa del personale dell'1,4% rispetto alla spesa dell'anno 2004, così come stabiliti per questo Ente con la DGR 1818/2022 nel valore di € 22.730.191 per l'anno 2023;
- del vincolo di spesa di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, secondo cui la spesa del personale con contratti di lavoro flessibili e per convenzioni deve essere contenuta entro il limite del 50% di quella sostenuta nell'anno 2009 pari a 1.385.064, giusta deliberazione n. 429 del 03/07/2019.

Ritenuto, pertanto, necessario determinare il fabbisogno triennale del personale 2021-2023 nel rispetto dei vincoli ministeriali e regionali innanzi citati e secondo i seguenti principi di carattere generale e specifici aziendali:

- sulla base della pianificazione delle attività volte a soddisfare esigenze di carattere stabile, secondo criteri di priorità assistenziale e per garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;
- per attivare i nuovi percorsi assistenziali di alta complessità correlati allo specifico indirizzo disciplinare dell'Ente definiti sulla base della rete ospedaliera regionale, approvata con Regolamento regionale n. 7/2017;
- stabilendo di procedere alla definizione delle procedure di reclutamento nel rispetto della normativa vigente per la copertura dei posti vacanti in coerenza con i processi organizzativi interni;
- di dare attuazione al nuovo "Assetto Organizzativo Aziendale", approvato con delibera n.624/2022, con riferimento alla definizione delle unità di personale necessarie alla concretizzazione dello stesso;
- di procedere sulla base delle indicazioni Regionali (di cui alla DGR n.1818/2022) alla stabilizzazione del personale in possesso al 31/12/2022 dei requisiti di legge stabiliti dall'art.1, comma 268, lett. b), primo periodo, della L.n.234/2021 e dall'art.20, commi 1 e 2, del D.Lgs.n.75/2017 e s.m.i.;
- di individuare, sulla base delle indicazioni della DGR n.1818/2022 e delle esigenze organizzative aziendali, il numero di dipendenti in servizio a tempo determinato al 31/12/2022, da prorogare fino a 36 mesi;
- di incrementare di una unità, rispetto al fabbisogno FTE 2020/2022 strutturale approvabile di cui alla DGR 389/2022, il Personale della Riabilitazione, portandolo quindi da n.2 a n.3 unità, al fine di garantire le esigenze organizzative precedentemente rappresentate dell'U.O. di Rianimazione e Terapia Intensiva;

Dasa-Rägister REGIONE PUGLIA

Effettuata la valorizzazione del predetto piano, con riferimento a ciascuno degli anni dal 2021 al 2023, utilizzando per il personale dipendente i costi medi per profilo professionale di questo Ente indicati per l'anno 2017 sul sistema SICO del MEF, Conto Annuale, Retribuzione media - dettaglio qualifica ente- che, incrementati degli oneri e di IRAP, risulta così quantificato:

- anno 2021 22.139.384,02
- anno 2022 22.135.398,88
- anno 2023 22.602.140,27

Accertato che i predetti costi, al netto degli aumenti contrattuali intervenuti dal 2004 nonché del costo delle categorie protette ed incrementati dei costi delle Convenzioni con altre Aziende del SSN, sono contenuti entro i limiti di spesa di cui al comma 71, art. 2 della L. 191/2006 corrispondenti alla riduzione dell'1,4% rispetto alla spesa del personale dell'anno 2004, così come definiti per questo Ente con la DGR 1818/2022 nel valore di € 22.730.191 per l'anno 2023, e riportati in calce all'allegato n. 1, quale parte integrante e sostanziale del provvedimento.

Resa l'informativa alle OOSS della Dirigenza Area Sanità, della Dirigenza PTA e dell'Area di Comparto di cui all'art. 6 comma 3 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., giusta nota prot. n. 17798 del 14/12/2022.

D E L I B E R A

per i motivi esposti in narrativa e che qui si riportano integralmente:

- di adottare il Piano Triennale del Fabbisogni di Personale 2021-2023, con riferimento al personale a tempo indeterminato, determinato e acquisito in convenzione da altre aziende del SSR, come indicato nell'allegato n. 1) quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, distinto per macro aree, per unità operative / strutture dell'Ente, profilo professionale e con l'indicazione dei relativi costi, nel rispetto dei valori soglia indicati nella colonna "Fabbisogno FTE approvabile" dell'Allegato A) alla D.G.R. 389/2022 di approvazione del PTFP 2020-2022, con l'incremento, rispetto al predetto FTE, di una sola unità di personale della Riabilitazione;

- di definire il riepilogo per profili professionali come indicati nell'allegato n. 2) quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

- di dare atto che il predetto piano rispetta i vincoli di spesa di cui all'art. 2 comma 71 della L.191/2009, come definito per questo Ente nel valore pari ad € 22.730.191, giusta D.G.R. n.1818/2022, e che la spesa prevista per l'anno 2023 del personale con contratti di lavoro flessibili e per convenzioni, pari a € 518.200 è contenuta nel rispetto del vincolo di cui al comma 28 art. 9 del D.L.78/2010, come si evince in calce al suddetto allegato n.1), al netto

Dasa-Rägister REGIONE PUGLIA

dei contratti di ricerca in quanto finanziati con risorse provenienti da soggetti esterni e vincolate nella destinazione, con un complessivo effetto neutro sul bilancio dell'Ente;

- di confermare l'osservanza del limite del 10% del personale del ruolo amministrativo (escluso il profilo di Commesso) rispetto al totale complessivo delle unità di personale previste nel PTFP 2021-2023, in conformità alle direttive dettate in tal senso dalla D.G.R. n.2452/2019;

- di procedere con l'adozione di successivi provvedimenti alla stabilizzazione:
  - di n.3 Dirigenti Biologi in possesso al 31/12/2022 dei requisiti di stabilizzazione maturati ai sensi dell'art.1, comma 268, lett. b), primo periodo, della L.n.234/2021;
  - di n.1 Dirigente Biologo e n.4 Collaboratori Amministrativi, in possesso dei requisiti di stabilizzazione, già maturati al 31/12/2021, ai sensi dell'art.20, commi 1 e 2, del D.Lgs.n.75/2017 e s.m.i.;

- di garantire che le suddette stabilizzazioni saranno effettuate nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 35, comma 3-bis, del D.Lgs.n.165/2001 relativamente alla riserva del 50% delle risorse complessivamente disponibili per garantire l'accesso dall'esterno;

- di prorogare, mediante l'adozione di successivi provvedimenti, per esigenze organizzative aziendali e garantire i livelli essenziali di assistenza, fino a 36 mesi i seguenti rapporti di lavoro a tempo determinato con scadenza 31/12/2022:
  - n.1 Dirigente Medico;
  - n.4 CPS Infermieri;
  - n.2 CPS Tecnici di Laboratorio Biomedico;
  - n.2 CPS Tecnici di Radiologia Medica;
  - n.1 Collaboratore Amministrativo.

- di procedere, sulla base delle esigenze organizzative aziendali e nel rispetto del limite dei posti disponibili e del tetto di spesa assegnato per il PTFP 2021-2023, all'assunzione di unità di personale di vari profili professionali mediante lo scorrimento delle graduatorie di concorsi pubblici ancora valide, laddove disponibili;

- di riservarsi, con l'approvazione del PTFP 2022-2024, di dare piena attuazione alla deliberazione n. 624/2022 di approvazione del nuovo "Assetto Organizzativo Aziendale" con particolare riferimento all'individuazione dell'effettivo fabbisogno di personale;

- di trasmettere il presente provvedimento al "Dipartimento per la Promozione della Salute e del Benessere Animale" al fine della conseguente approvazione da parte della Giunta Regionale;

Dasa-Rägister REGIONE PUGLIA

- di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale al fine di acquisire la certificazione in merito al rispetto dei vincoli finanziari ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-ter D.Lgs. 502/92 e dell'art. 20 D.Lgs. 123/2011;

- di notificare il presente provvedimento al Consiglio di Indirizzo e Verifica dell'Istituto;

- il presente provvedimento, che si compone di 9 pagine e n. 2 allegati, è trasmesso al Responsabile della pubblicazione sul web aziendale.

Letto, approvato e sottoscritto.

il Direttore Amministrativo Dott. Francesco LUONGO

il Direttore Sanitario Dott. Roberto DI PAOLA

il Direttore Scientifico Prof. Gianluigi GIANNELLI

il Direttore Generale
Dott. Tommaso A. STALLONE

Castellana Grotte, il 19 DIC 2022

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della deliberazione viene pubblicata sull'Albo Pretorio on-line sul sito Web di questo Ente a partire dal 19 DIC 2022.

L'incaricato alla pubblicazione

il Funzionario Amm.vo AA.GG

Dasa-Rägister
REGIONE PUGLIA

ALL. N. 1
N° 647 DEL 19 DIC 2022 ALLA DDG

allegato "3"

I.R.C.C.S. "SAVERIO DE BELLIS" - CASTELLANA GROTTE (BA)

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2021 - 2023

(Tempo Indeterminato - Tempo Determinato - Universitario - Convenzioni - COVID)

Macro Aree	Unità Operativa	Profilo professionale	FABBISOGNO 2021								FABBISOGNO 2022								FABBISOGNO 2023								
			FABBISOGNO TOTALE 2021 (FABBISOGNO STRUTTURALE + FABBISOGNO COVID)	FABBISOGNO STRUTTURALE					FABBISOGNO COVID			FABBISOGNO TOTALE 2022 (FABBISOGNO STRUTTURALE + FABBISOGNO COVID)	FABBISOGNO STRUTTURALE					FABBISOGNO COVID			FABBISOGNO TOTALE 2023 (FABBISOGNO STRUTTURALE + FABBISOGNO COVID)	FABBISOGNO STRUTTURALE						FABBISOGNO COVID		
				IND.	DET.	UNIV.	CONV.	COSTO ONERI INCLUSI (FABBISOGNO STRUTTURALE)	IND.	DET.	CONVENZIONI E RAPPORTI LIB. PROF. (CO.CO.CO)		IND.	DET.	UNIV.	CONV.	COSTO ONERI INCLUSI (FABBISOGNO STRUTTURALE)	IND.	DET.	CONVENZIONI E RAPPORTI LIB. PROF. (CO.CO.CO)		IND.	DET.	UNIV.	CONV.	COSTO ONERI INCLUSI (FABBISOGNO STRUTTURALE)	Aumenti Contrattuali POST 2004	IND.	DET.	CONVENZIONI E RAPPORTI LIB. PROF. (CO.CO.CO)
DIPARTIMENTO DELLE SCIENZE CHIRURGICHE	CHIRURGIA GENERALE I AD INDIRIZZO DEL TUBO GASTROENTERICO	DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA - MEDICO	1	1				102.815,18				1	1				102.815,18				1	1				102.815,18	15.730,72			
	CHIRURGIA GENERALE I AD INDIRIZZO DEL TUBO GASTROENTERICO	DIRIGENTE MEDICO	12	8	1			925.336,62	1	2		11	8	1			925.336,62			2	11	11				1.130.966,98	173.037,92			
	CHIRURGIA GENERALE I AD INDIRIZZO DEL TUBO GASTROENTERICO	COLLAB.PROF.LE SAN. - INFERMIERE CAT.D Coord.re	1	1				42.885,22				1	1				42.885,22				1	1				42.885,22	6.561,44			
	CHIRURGIA GENERALE I AD INDIRIZZO DEL TUBO GASTROENTERICO	COLLAB.PROF.LE SAN. - INFERMIERE CAT.D	16	13	2			643.278,30		1		16	13	2			643.278,30			1	16	14	2			686.163,52	104.983,04			
	CHIRURGIA GENERALE I AD INDIRIZZO DEL TUBO GASTROENTERICO	O.S.S. - Bs	4	4				133.724,24				4	4				133.724,24				5	5				167.155,30	25.574,75			
	CHIRURGIA GENERALE I AD INDIRIZZO DEL TUBO GASTROENTERICO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO CAT.B	0									0	0								1	1				36.512,61	5.586,43			
	CHIRURGIA GENERALE I AD INDIRIZZO DEL TUBO GASTROENTERICO	AUSILIARIO CAT.A	2	2				66.862,12				2	2				66.862,12				3	3				100.293,18	15.344,85			
	CHIRURGIA BARIATRICA	DIRIGENTE MEDICO	0									0									2	2				205.630,36	31.461,44			
	CHIRURGIA GENERALE II AD INDIRIZZO EPATOBILIOPANCREATICO	DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA - MEDICO	1	1				102.815,18				1	1				102.815,18				1	1				102.815,18	15.730,72			
	CHIRURGIA GENERALE II AD INDIRIZZO EPATOBILIOPANCREATICO	DIRIGENTE MEDICO	14	13				1.336.597,34	1			6	6				616.891,08				7	7				719.706,26	110.115,04			
	CHIRURGIA GENERALE II AD INDIRIZZO EPATOBILIOPANCREATICO	COLLAB.PROF.LE SAN. - INFERMIERE CAT.D Coord.re	1	1				42.885,22				1	1				42.885,22				1	1				42.885,22	6.561,44			
	CHIRURGIA GENERALE II AD INDIRIZZO EPATOBILIOPANCREATICO	COLLAB.PROF.LE SAN. - INFERMIERE CAT.D	21	17	1			771.933,96		3		21	17	1			771.933,96		3		19	19				814.819,18	124.667,36			
	CHIRURGIA GENERALE II AD INDIRIZZO EPATOBILIOPANCREATICO	O.S.S. - Bs	8	8				267.448,48				8	8				267.448,48				8	8				267.448,48	40.919,60			
	CHIRURGIA GENERALE II AD INDIRIZZO EPATOBILIOPANCREATICO	AUSILIARIO CAT.A	2	2				66.862,12				2	2				66.862,12				3	3				100.293,18	15.344,85			
	CHIRURGIA PROCTOLOGICA	DIRIGENTE MEDICO	0									0									1	1				102.815,18	15.730,72			
	CHIRURGIA IN DAY SERVICE	DIRIGENTE MEDICO	0									0									1	1				102.815,18	15.730,72			
DIPARTIMENTO DELLE SCIENZE MEDICHE	GASTROENTEROLOGIA ED ENDOSCOPIA	DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA - MEDICO	1	1				102.815,18				1	1				102.815,18				1	1				102.815,18	15.730,72			
	GASTROENTEROLOGIA ED ENDOSCOPIA	DIRIGENTE MEDICO	8	8				822.521,44				8	8				822.521,44				8	8				822.521,44	125.845,76			
	GASTROENTEROLOGIA ED ENDOSCOPIA	DIRIGENTE BIOLOGO	2	2				162.663,36				2	2				162.663,36				0	0				0,00	0,00			
	GASTROENTEROLOGIA ED ENDOSCOPIA	COLLAB.PROF.LE SAN. - INFERMIERE CAT.D Coord.re	1	1				42.885,22				1	1				42.885,22				1	1				42.885,22	6.561,44			
	GASTROENTEROLOGIA ED ENDOSCOPIA	COLLAB.PROF.LE SAN. - INFERMIERE CAT.D	24	24				1.029.245,28				24	24				1.029.245,28				20	19	1			857.704,60	131.228,80			
	GASTROENTEROLOGIA ED ENDOSCOPIA	COLLAB.PROF.LE SAN. - DIETISTA CAT.D	3	3				127.174,41				3	3				127.174,41				0	0				0,00	0,00			
	GASTROENTEROLOGIA ED ENDOSCOPIA	COLLAB.PROF.LE SAN. - TECNICO DI LAB.BIOM. CAT.D	1	1				42.391,47				1	1				42.391,47				0	0				0,00	0,00			
	GASTROENTEROLOGIA ED ENDOSCOPIA	O.S.S. - Bs	3	3				100.293,18				3	3				100.293,18				3	3				100.293,18	15.344,85			
	GASTROENTEROLOGIA ED ENDOSCOPIA	O.T.A. CAT.B	3	3				100.293,18				3	3				100.293,18				0	0				0,00	0,00			
	GASTROENTEROLOGIA ED ENDOSCOPIA	COMMESSO - CAT.A	0									0									1	1				36.512,61	5.586,43			
	GASTROENTEROLOGIA ED ENDOSCOPIA	AUSILIARIO CAT.A	0									0									1	1				33.431,06	5.114,95			
	FISIOPATOLOGIA DIGESTIVA	DIRIGENTE MEDICO	0																		1	1				102.815,18	15.730,72			
	ENDOSCOPIA	DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA - MEDICO	1	1				102.815,18				1	1				102.815,18				0	0				0,00	0,00			
	ENDOSCOPIA	DIRIGENTE MEDICO	14	14				1.439.412,52				16	16				1.645.042,88				6	6				616.831,08	94.384,32			
	ENDOSCOPIA	COLLAB.PROF.LE SAN. - INFERMIERE CAT.D Coord.re	1	1				42.885,22				1	1				42.885,22				1	1				42.885,22	6.561,44			
	ENDOSCOPIA	COLLAB.PROF.LE SAN. - INFERMIERE CAT.D	29	29				1.243.671,38				29	29				1.243.671,38				10	10				428.852,20	65.614,40			
	ENDOSCOPIA	O.S.S. - Bs	3	3				100.293,18				3	3				100.293,18				2	2				66.862,12	10.229,90			
	ENDOSCOPIA	AUSILIARIO CAT.A	6	6				200.586,36				6	6				200.586,36				1	1				33.431,06	5.114,95			
	DISTURBI FUNZIONALI	DIRIGENTE MEDICO	0									0									1	1				102.815,18	15.730,72			
	DISTURBI FUNZIONALI	DIRIGENTE BIOLOGO	0									0									1	1				81.331,68	12.443,75			
	I.B.D.	DIRIGENTE MEDICO	0									0									5	5				524.075,90	78.653,60			
	I.B.D.	COLLAB.PROF.LE SAN. - INFERMIERE CAT.D Coord.re	0									0									1	1				42.885,22	6.561,44			
	I.B.D.	COLLAB.PROF.LE SAN. - INFERMIERE CAT.D	0									0									11	11				471.737,42	72.175,84			
	I.B.D.	O.S.S. - Bs	0									0									1	1				33.431,06	5.114,95			
	I.B.D.	AUSILIARIO CAT.A	0									0									2	2				66.862,12	10.229,90			
	EPATOPATIE	DIRIGENTE MEDICO	0									0									4	4				431.260,72	62.922,88			
	EPATOPATIE	COLLAB.PROF.LE SAN. - INFERMIERE CAT.D Coord.re	0									0									1	1				42.885,22	6.561,44			
	EPATOPATIE	COLLAB.PROF.LE SAN. - INFERMIERE CAT.D	0									0									10	10				428.852,20	65.614,40			
	EPATOPATIE	COLLAB.PROF.LE SAN. - TECNICO DI LAB.BIOM. CAT.D	0									0									1	1				42.391,47	6.485,89			
	EPATOPATIE	O.S.S. - Bs	0									0									1	1				33.431,06	5.114,95			
	PATOLOGIA CLINICA, MICROBIOLOGIA E VIROLOGIA	DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA - BIOLOGO	1	1				102.815,18				1	1				102.815,18				1	1				81.331,68	12.443,75			
	PATOLOGIA CLINICA, MICROBIOLOGIA E VIROLOGIA	DIRIGENTE BIOLOGO	15	8	1			731.965,12	6			14	14				1.138.643,52				13	13				1.057.311,84	161.768,75			
	PATOLOGIA CLINICA, MICROBIOLOGIA E VIROLOGIA	DIRIGENTE MEDICO	3	3				308.445,54				3	3				308.445,54				3	3				308.445,54	47.192,16			
	PATOLOGIA CLINICA, MICROBIOLOGIA E VIROLOGIA	COLLAB.PROF.LE SAN. - TECNICO DI LAB.BIOM. CAT.D Coord.re	1	1				42.391,47				1	1				42.391,47				1	1				42.391,47	6.485,89			
	PATOLOGIA CLINICA, MICROBIOLOGIA E VIROLOGIA	COLLAB.PROF.LE SAN. - TECNICO DI LAB.BIOM. CAT.D	12	12				508.697,64				12	12				508.697,64				13	11	2			551.089,11	84.316,57			
	PATOLOGIA CLINICA, MICROBIOLOGIA E VIROLOGIA	COLLAB.PROF.LE SAN. - INFERMIERE CAT.D	5	5				214.426,10				5	5				214.426,10				5	5				214.426,10	32.807,20			
	PATOLOGIA CLINICA, MICROBIOLOGIA E VIROLOGIA	COADIUTORE AMMINISTRATIVO CAT.B	0									0	0								1	1				36.512,61	5.586,43			
	PATOLOGIA CLINICA, MICROBIOLOGIA E VIROLOGIA	O.T.A. CAT.B	0									0	0								1	1				33.431,06	5.114,95			
	PATOLOGIA CLINICA, MICROBIOLOGIA E VIROLOGIA	AUSILIARIO CAT.A	4	4				133.724,24				4	4				133.724,24				4	4				133.724,24	20.459,80			
	MALATTIE DEL METABOLISMO - NUTRIZIONE CLINICA - CENTRO DI RICERCA PER L'OBESITA'	DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA - MEDICO	1	1				102.815,18				1	1				102.815,18				0	0				0,00	0,00			
	MALATTIE DEL METABOLISMO - NUTRIZIONE CLINICA - CENTRO DI RICERCA PER L'OBESITA'	DIRIGENTE MEDICO	3	2		1		205.630,36				3	2		1		205.630,36				4	3		1		308.445,54	47.192,16			
	MALATTIE DEL METABOLISMO - NUTRIZIONE CLINICA - CENTRO DI RICERCA PER L'OBESITA'	DIRIGENTE BIOLOGO	0									0	0								2	2				162.663,36	24.887,50			
	MALATTIE DEL METABOLISMO - NUTRIZIONE CLINICA - CENTRO DI RICERCA PER L'OBESITA'	COLLAB.PROF.LE SAN. - DIETISTA CAT.D	0									0	0								4	4				169.565,88	25.942,56			
	MALATTIE DEL METABOLISMO - NUTRIZIONE CLINICA - CENTRO DI RICERCA PER L'OBESITA'	COLLAB.PROF.LE SAN. - INFERMIERE CAT.D	5	5				214.426,10				5	5				214.426,10				5	5				214.426,10	32.807,20			
	MALATTIE DEL METABOLISMO - NUTRIZIONE CLINICA - CENTRO DI RICERCA PER L'OBESITA'	O.S.S. - Bs	1	1				33.431,06				1	1				33.431,06				2	2				66.862,12	10.229,90			
	MALATTIE DEL METABOLISMO - NUTRIZIONE CLINICA - CENTRO DI RICERCA PER L'OBESITA'	AUSILIARIO CAT.A	2	2				66.862,12				2	2				66.862,12				2	2				66.862,12	10.229,90			
	MEDICINA GENERALE	DIRIGENTE MEDICO	2	2				205.630,36				2	2				205.630,36				0	0				0,00	0,00			
	MEDICINA GENERALE	COLLAB.PROF.LE SAN. - INFERMIERE CAT.D	7	7				300.196,54				7	7				300.196,54				0	0				0,00	0,00			
	MEDICINA GENERALE	O.S.S. - Bs	2	2				66.862,12				2	2				66.862,12				0	0				0,00	0,00			
	ONCOLOGIA	DIRIGENTE MEDICO	6	6				616.891,08				7	7				719.706,26				7	7				719.706,26	110.115,04			
	ONCOLOGIA	COLLAB.PROF.LE SAN. - INFERMIERE CAT.D Coord.re	1	1				42.885,22				1	1				42.885,22				1	1				42.885,22	6.561,44			
	ONCOLOGIA	COLLAB.PROF.LE SAN. - INFERMIERE CAT.D	12	12				514.622,64				12	12				514.622,64				16	16				686.163,52	104.983,04			
	ONCOLOGIA	O.S.S. - Bs	5	5				167.155,30				5	5				167.155,30				5	5				167.155,30	25.574,75			
	ONCOLOGIA	AUSILIARIO CAT.A	3	3				100.293,18				3	3				100.293,18				3	3				100.293,18	15.344,85			
SERVIZI	ANESTESIA E RIANIMAZIONE	DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA - MEDICO	1	1				102.815,18				1	1				102.815,18				1	1				102.815,18	15.730,72			
	ANESTESIA E RIANIMAZIONE	DIRIGENTE MEDICO	15	15				1.542.227,70				15	15				1.542.227,70				14	14				1.439.412,52	220.230,08			
	ANESTESIA E RIANIMAZIONE	COLLAB.PROF.LE SAN. - INFERMIERE CAT.D Coord.re	1	1				42.885,22				1	1				42.885,22				1	1				42.885,22	6.561,44			
	ANESTESIA E RIANIMAZIONE	COLLAB.PROF.LE SAN. - INFERMIERE CAT.D	33	30	3			1.415.212,26				33	30	3			1.415.212,26				31	30	1			1.329.441,82	203.404,64			
	ANESTESIA E RIANIMAZIONE	COLLAB.PROF.LE SAN. - FISICOTERAPISTA CAT.D	0	0								0	0								2	2				64.590,94	12.942,42			

I.R.C.C.S. "SAVERIO DE BELLIS" - CASTELLANA GROTTE (BA)

allegato "1"

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2021 - 2023

(Tempo Indeterminato - Tempo Determinato - Universitario - Convenzioni - COVID)

Macro Aree	Unità Operativa	Profilo professionale	FABBISOGNO 2021								FABBISOGNO 2022								FABBISOGNO 2023									
				FABBISOGNO STRUTTURALE					FABBISOGNO COVID			FABBISOGNO STRUTTURALE					FABBISOGNO COVID			FABBISOGNO STRUTTURALE						FABBISOGNO COVID		
			FABBISOGNO TOTALE 2021 (FABBISOGNO STRUTTURALE + FABBISOGNO COVID)	IND.	DET.	UNIV.	CONV.	COSTO ONERI INCLUSI (FABBISOGNO STRUTTURALE)	IND.	DET.	CONVENZIONI E RAPPORTI LIB. PROF. (CO.CO.CO)	FABBISOGNO TOTALE 2022 (FABBISOGNO STRUTTURALE + FABBISOGNO COVID)	IND.	DET.	UNIV.	CONV.	COSTO ONERI INCLUSI (FABBISOGNO STRUTTURALE)	IND.	DET.	CONVENZIONI E RAPPORTI LIB. PROF. (CO.CO.CO)	FABBISOGNO TOTALE 2023 (FABBISOGNO STRUTTURALE + FABBISOGNO COVID)	IND.	DET.	UNIV.	CONV.	COSTO ONERI INCLUSI (FABBISOGNO STRUTTURALE)	Aumenti Contrattuali POST 2024	IND.	DET.	CONVENZIONI E RAPPORTI LIB. PROF. (CO.CO.CO)
DIPARTIMENTO DELLE SCIENZE DIAGNOSTICHE E DEI SI	ANESTESIA E RIANIMAZIONE	O.S.S. - Bs	5	5				167.155,30				5	5				167.155,30				5	5				167.155,30	25.574,75			
	ANESTESIA E RIANIMAZIONE	O.T.A. CAT.B	3	3				100.293,18				3	3				100.293,18				0	0				0,00	0,00			
	ANESTESIA E RIANIMAZIONE	AUSILIARIO CAT.A	6	6				200.586,36				6	6				200.586,36				6	6				200.586,36	30.689,73			
	TERAPIA DEL DOLORE E CURE PALLIATIVE	DIRIGENTE MEDICO	0									0									1	1				102.815,18	15.730,72			
	RADIOLOGIA DIAGNOSTICA ED INTERVENTISTICA	DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA - MEDICO	0									0									1	1				102.815,18	15.730,72			
	RADIOLOGIA DIAGNOSTICA ED INTERVENTISTICA	DIRIGENTE MEDICO	8	8				822.521,44				8	8				822.521,44				7	7				719.706,26	110.115,04			
	RADIOLOGIA DIAGNOSTICA ED INTERVENTISTICA	COLLAB.PROF.LE SAN. - TECNICO RX.MED. CAT.D Coord.re	1	1				42.391,47				1	1				42.391,47				1	1				42.391,47	6.485,69			
	RADIOLOGIA DIAGNOSTICA ED INTERVENTISTICA	COLLAB.PROF.LE SAN. - TECNICO RX.MED. CAT.D	11	11				466.306,17				11	11				466.306,17				10	8	2			423.914,20	64.859,90			
	RADIOLOGIA DIAGNOSTICA ED INTERVENTISTICA	COLLAB.PROF.LE SAN. - INFERMIERE CAT.D	4	4				171.540,88				4	4				171.540,88				4	4				171.540,88	26.245,76			
	RADIOLOGIA DIAGNOSTICA ED INTERVENTISTICA	AUSILIARIO CAT.A	2	2				66.862,12				2	2				66.862,12				2	2				66.862,12	10.229,90			
	GENETICA MEDICA	DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA - MEDICO	1	1				102.815,18				1				1	0,00				1				1	0,00	0,00			
	GENETICA MEDICA	DIRIGENTE MEDICO	1				1	0,00				0									1	1				102.815,18	15.730,72			
	GENETICA MEDICA	DIRIGENTE BIOLOGO	2	2				162.663,36				2	2				162.663,36				2	2				162.660,36	24.887,50			
	GENETICA MEDICA	COLLAB.PROF.LE SAN. - TECNICO DI LAB.BIOM. CAT.D	4	4				169.565,88				4	4				169.565,88				3	3				127.174,41	19.457,67			
	GENETICA MEDICA	AUSILIARIO CAT.A	1	1				33.431,06				1	1				33.431,06				1	1				33.431,06	5.114,95			
	ANATOMIA PATOLOGICA	DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA - MEDICO	1	1				102.815,18				1	1				102.815,18				0	0				0,00	0,00			
	ANATOMIA PATOLOGICA	DIRIGENTE MEDICO	3	3				308.445,54				3	3				308.445,54				4	3	1			411.260,72	62.922,98			
	ANATOMIA PATOLOGICA	DIRIGENTE BIOLOGO	2	2				162.663,36				2	2				162.663,36				1	1				81.331,68	12.443,75			
	ANATOMIA PATOLOGICA	COLLAB.PROF.LE SAN. - TECNICO DI LAB.BIOM. CAT.D	6	6				254.348,82				6	6				254.348,82				6	6				254.348,82	38.915,34			
	ANATOMIA PATOLOGICA	AUSILIARIO CAT.A	1	1				33.431,06				1	1				33.431,06				1	1				33.431,06	5.114,95			
	CARDIOLOGIA	DIRIGENTE MEDICO	3	3				308.445,54				3	3				308.445,54				3	3				308.445,54	47.192,16			
	CARDIOLOGIA	COLLAB.PROF.LE SAN. - INFERMIERE CAT.D	3	3				128.655,66				3	3				128.655,66				3	3				128.655,66	19.684,32			
	CARDIOLOGIA	O.S.S. - Bs	1	1				33.431,06				1	1				33.431,06				0					0,00	0,00			
DIREZIONE AZIENDALE	**DIREZIONE GENERALE**																													
	AFFARI GENERALI E BUROGRATICO LEGALE	DIRIGENTE AVVOCATO	1	1				102.713,77				1	1				102.713,77				1	1				102.713,77	15.715,21			
	AFFARI GENERALI E BUROGRATICO LEGALE	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE CAT.D	2	2				73.025,22				2	2				73.025,22				2	2				73.025,22	11.172,86			
	AFFARI GENERALI E BUROGRATICO LEGALE	COLLAB.PROFESS. SPEC. DELLA COM.ISTITUZ.LE CAT.D	1	1				36.512,61				1	1				36.512,61				1	1				36.512,61	5.586,43			
	AFFARI GENERALI E BUROGRATICO LEGALE	COLLAB.PROFESS. SPEC. RAPP.MEDIA,GIOR.PUBB. CAT.D	1	1				36.512,61				1	1				36.512,61				1	1				36.512,61	5.586,43			
	AFFARI GENERALI E BUROGRATICO LEGALE	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO CAT.C	1	1				36.512,61				1	1				36.512,61				1	1				36.512,61	5.586,43			
	AFFARI GENERALI E BUROGRATICO LEGALE	COADIUTORE AMMINISTRATIVO CAT.B	0									0									0					0,00	0,00			
	AFFARI GENERALI E BUROGRATICO LEGALE	COMMESSO - CAT.A	1	1				36.512,61				1	1				36.512,61				1	1				36.512,61	5.586,43			
	SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE AZIENDALE	COLLAB. TECNICO PROFESSIONALE CAT.D	0									0									1	1				33.431,06	5.114,95			
	DIREZIONE SANITARIA																													
	FARMACIA	DIRETTORE STRUTTURA COMPESSA - FARMACISTA	0									0									1	1				81.331,68	12.443,75			
	FARMACIA	DIRIGENTE FARMACISTA	3	3				243.995,04				3	3				243.995,04				3	3				243.995,04	37.331,25			
	FARMACIA	COLLAB. PROF.LE SAN. - INFERMIERE CAT.D	1	1				42.885,22				1	1				42.885,22				1	1				42.885,22	6.561,44			
	FARMACIA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO CAT.C	1	1				36.512,61				1	1				36.512,61				1	1				36.512,61	5.586,43			
	FARMACIA	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE CAT.D	0									0									1	1				36.512,61	5.586,43			
	FARMACIA	OPERATORE TECNICO CAT.B	1	1				33.431,06				1	1				33.431,06				1	1				33.431,06	5.114,95			
	FARMACIA	AUSILIARIO CAT.A	3	3				100.293,18				3	3				100.293,18				3	3				100.293,18	15.344,85			
	STATISTICA ED EPIDEMIOLOGIA	DIRIGENTE MEDICO	1	1				102.815,18				1	1				102.815,18				1	1				102.815,18	15.730,72			
	STATISTICA ED EPIDEMIOLOGIA	COLLAB.PROF.LE SAN. - INFERMIERE CAT.D	1	1				42.885,22				1	1				42.885,22				1	1				42.885,22	6.561,44			
	STATISTICA ED EPIDEMIOLOGIA	COLLAB. TECNICO PROFESSIONALE CAT.D	1	1				33.431,06				1	1				33.431,06				1	1				33.431,06	5.114,95			
	STATISTICA ED EPIDEMIOLOGIA	ASSISTENTE TECNICO CAT.C	1	1				33.431,06				1	1				33.431,06				0	0				0,00	0,00			
	DIREZIONE SANITARIA	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE CAT.D	0									0									2	2				73.025,22	11.172,86			
	UFFICIO SORVEGLIANZA SANITARIA - CIC	DIRIGENTE MEDICO	1				1					2	1			1	102.815,18				2	1			1	102.815,18	15.730,72			
	UFFICIO SORVEGLIANZA SANITARIA - CIC	DIRIGENTE FISICO	1				1					1				1					1				1	0,00	0,00			
	UFFICIO SORVEGLIANZA SANITARIA - CIC	COLLAB.PROF.LE SAN. - INFERMIERE CAT.D	1	1				42.885,22				1	1				42.885,22				0					0,00	0,00			
	UFFICIO SORVEGLIANZA SANITARIA - CIC	COLLAB.PROF.LE SAN. - FISIOTERAPISTA CAT.D	0									0									1	1				42.295,47	6.471,21			
	SERVIZIO DI PSICOLOGIA	DIRIGENTE PSICOLOGO	0									0									0					0,00	0,00			
	SERVIZIO DELLE PROFESSIONI SANITARIE	DIRIGENTE PROFESSIONI INFERMIERISTICHE	1	1				81.331,68				1	1				81.331,68				1	1				81.331,68	12.443,75			
	UFFICIO FORMAZIONE	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE CAT.D	1	1				36.512,61				1	1				36.512,61				1	1				36.512,61	5.586,43			
	UFFICIO RISCHIO CLINICO - COMITATO VALUTAZIONE SINISTRI, QUALITA'	COLLAB.PROF.LE SAN. - TECNICO PREV. EUDORE LAVORO CAT.D	1	1				42.391,47				1	1				42.391,47				1	1				36.512,61	5.586,43			
	SEGRETERIA - CARTELLE CLINICHE	COADIUTORE AMMINISTRATIVO CAT.B	1	1				36.512,61				1	1				36.512,61				0					0,00	0,00			
	SEGRETERIA - CARTELLE CLINICHE	COMMESSO - CAT.A	1	1				36.512,61				1	1				36.512,61				0					0,00	0,00			
	SERVIZIO CONTROLLO SDO	COLLAB.PROF.LE SAN. - INFERMIERE CAT.D	4	4				171.540,88				4	4				171.540,88				4	4				171.540,88	26.245,76			
	FISIOTERAPIA E RIABILITAZIONE	COLLAB.PROF.LE SAN. - FISIOTERAPISTA CAT.D	2	2				84.590,94				2	2				84.590,94				0					0,00	0,00			
	POLIAMBULATORI	COLLAB.PROF.LE SAN. - INFERMIERE CAT.D Coord.re	1	1				42.885,22				1	1				42.885,22				1	1				42.885,22	6.561,44			
	POLIAMBULATORI	COLLAB.PROF.LE SAN. - INFERMIERE CAT.D	6	6				257.311,32				6	6				257.311,32				9	9				385.966,98	59.052,96			
	DIREZIONE SCIENTIFICA																													
	DIREZIONE SCIENTIFICA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	0									0									1	1				93.373,93	14.286,21			
	DIREZIONE SCIENTIFICA	COLLAB.PROF.LE SAN. - INFERMIERE CAT.D Coord.re	0									0									1	1				42.885,22	6.561,44			
	DIREZIONE SCIENTIFICA	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE CAT.D	3	3				109.537,83				3	3				109.537,83				2	2				73.025,22	11.172,86			
	DIREZIONE SCIENTIFICA	COLLAB. TECNICO PROFESSIONALE CAT.D	1	1				33.431,06				1	1				33.431,06				2	2				66.862,12	10.229,90			
	VALORIZZAZIONE DELLA RICERCA	DIRIGENTE ANALISTA	2	2				186.747,86				2	2				186.747,86				1	1				93.373,93	14.286,21			
	VALORIZZAZIONE DELLA RICERCA	DIRIGENTE FARMACISTA	0									0									0	0				0,00	0,00			
	DATA SCIENCE	DIRIGENTE FARMACISTA	0									0									0	0				0,00	0,00			
	DATA SCIENCE	COLLAB. TECNICO PROFESSIONALE CAT.D	0									0									1	1				33.431,06	5.114,95			
	UNITA' DI RICERCA CLINICA	COLLAB. TECNICO PROFESSIONALE CAT.D	0									0									1	1				33.431,06	5.114,95			
	UNITA' FUNZIONALE PER TRIALS CLINICI	COLLAB. TECNICO PROFESSIONALE CAT.D	1	1				33.431,06				1	1				33.431,06				1	1				33.431,06	5.114,95			
	STABULARIO	OPERATORE TECNICO - STABULARIO CAT.B	1	1				33.431,06				1	1				33.431,06				1	1				33.431,06	5.114,95			
	DIREZIONE AMMINISTRATIVA																													
	GESTIONE PATRIMONIO - SETTORE APPALTI, CONTRATTI E INVENTARIO	DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA - AMMINISTRATIVO	0									0									1	1				93.373,93	14.286,21			
	GESTIONE PATRIMONIO - SETTORE APPALTI, CONTRATTI E INVENTARIO	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	2	2				186.747,86				2	2				186.747,86				0					0,00	0,00			
	GESTIONE PATRIMONIO - SETTORE APPALTI, CONTRATTI E INVENTARIO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE CAT.D	3	3				109.537,83				3	3				109.537,83				5	5				182.563,05	27.932,15			
	GESTIONE PATRIMONIO - SETTORE APPALTI, CONTRATTI E INVENTARIO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO CAT.C	3	3				109.537,83				3	3				109.537,83				2	2				73.025,22	11.172,86			
	GESTIONE PATRIMONIO - SETTORE APPALTI, CONTRATTI E INVENTARIO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO CAT.B	3	3				109.537,83				3	3				109.537,83				2	2				73.025,22	11.172,86			

allegato "1"

I.R.C.C.S. "SAVERIO DE BELLIS" - CASTELLANA GROTTE (BA)

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2021 - 2023

(Tempo Indeterminato - Tempo Determinato - Universitario - Convenzioni - COVID)

Macro Aree	Unità Operativa	Profilo professionale	FABBISOGNO 2021								FABBISOGNO 2022								FABBISOGNO 2023								
				FABBISOGNO STRUTTURALE					FABBISOGNO COVID			FABBISOGNO STRUTTURALE					FABBISOGNO COVID			FABBISOGNO STRUTTURALE						FABBISOGNO COVID		
			FABBISOGNO TOTALE 2021 (FABBISOGNO STRUTTURALE + FABBISOGNO COVID)	IND.	DET.	UNIV.	CONV.	COSTO ONERI INCLUSI (FABBISOGNO STRUTTURALE)	IND.	DET.	CONVENZIONI E RAPPORTI LIB. PROF. (CO.CO.CO)	FABBISOGNO TOTALE 2022 (FABBISOGNO STRUTTURALE + FABBISOGNO COVID)	IND.	DET.	UNIV.	CONV.	COSTO ONERI INCLUSI (FABBISOGNO STRUTTURALE)	IND.	DET.	CONVENZIONI E RAPPORTI LIB. PROF. (CO.CO.CO)	FABBISOGNO TOTALE 2023 (FABBISOGNO STRUTTURALE + FABBISOGNO COVID)	IND.	DET.	UNIV.	CONV.	COSTO ONERI INCLUSI (FABBISOGNO STRUTTURALE)	Aumenti Contrattuali POST 2004	IND.	DET.	CONVENZIONI E RAPPORTI LIB. PROF. (CO.CO.CO)
	GESTIONE PATRIMONIO - GESTIONE MAGAZZINO	OPERATORE TECNICO CAT.B	1	1				33.431,06				1	1				33.431,06				3	3				100.293,18	15.344,85			
	GESTIONE PATRIMONIO - GESTIONE MAGAZZINO	AUSILIARIO CAT.A	1	1				33.431,06				1	1				33.431,06				1	1				33.431,06	5.114,95			
	GESTIONE PATRIMONIO - PORTINERIA/CENTRALINO	OPERATORE TECNICO - CENTRALINISTA CAT.B	7	7				234.017,42				7	7				234.017,42				3	3				100.293,18	15.344,85			
	GESTIONE SERVIZI TECNICI	DIRIGENTE INGEGNERE	1		1			93.373,93				1	1				93.373,93				1	1				102.713,27	15.715,23			
	GESTIONE SERVIZI TECNICI	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	0									0									1	1				93.373,93	14.286,23			
	GESTIONE SERVIZI TECNICI	COLLAB. TECNICO PROFESSIONALE CAT.D	2	2				66.862,12				2	2				66.862,12				2	2				66.862,12	10.229,90			
	GESTIONE SERVIZI TECNICI	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE CAT.D	1	1				36.512,61				1	1				36.512,61				3	2				109.537,83	16.758,29		1	
	GESTIONE SERVIZI TECNICI	COADIUTORE AMMINISTRATIVO - SENIOR CAT.Bs	0									0									1	1				36.512,61	5.586,43			
	GESTIONE SERVIZI TECNICI	COADIUTORE AMMINISTRATIVO CAT.B	0									0									0	0				0,00	0,00			
	GESTIONE SERVIZI TECNICI	ASSISTENTE TECNICO CAT.C	1	1				33.431,06				1	1				33.431,06				1	1				33.431,06	5.114,95			
	GESTIONE SERVIZI TECNICI	OPERATORE TECNICO SPEC. - CONDUTTORE CALDAIE CAT.Bs	1	1				33.431,06				1	1				33.431,06				1	1				33.431,06	5.114,95			
	GESTIONE SERVIZI TECNICI	OPERATORE TECNICO SPEC. - ELETTRICISTA CAT.Bs	1	1				33.431,06				1	1				33.431,06				1	1				33.431,06	5.114,95			
	GESTIONE SERVIZI TECNICI	OPERATORE TECNICO CAT.B	1	1				33.431,06				1	1				33.431,06				1	1				33.431,06	5.114,95			
	GESTIONE SERVIZI TECNICI	AUSILIARIO CAT.A	1	1				33.431,06				1	1				33.431,06				1	1				33.431,06	5.114,95			
	GESTIONE SERVIZI TECNICI - PARCO MACCHINE	OPERATORE TECNICO SPEC. - AUTISTA CAT.Bs	1	1				33.431,06				1	1				33.431,06				1	1				33.431,06	5.114,95			
	GESTIONE SERVIZI TECNICI - PARCO MACCHINE	OPERATORE TECNICO SPEC.SENIOR - AUTISTA CAT.C	1	1				33.431,06				1	1				33.431,06				3	3				100.293,18	15.344,85			
	INNOVAZIONE TECNOLOGICA, SANITA' DIGITALE	DIRIGENTE INGEGNERE	0									0									1	1				102.713,27	15.715,23			
	INNOVAZIONE TECNOLOGICA, SANITA' DIGITALE	DIRIGENTE ANALISTA	0									0									1	1				93.373,93	14.286,23			
	INNOVAZIONE TECNOLOGICA, SANITA' DIGITALE	COLLAB. TECNICO PROFESSIONALE CAT.D	0									0									1	1				33.431,06	5.114,95			
	INNOVAZIONE TECNOLOGICA, SANITA' DIGITALE - SISTEMI INFORMATIVI AZIENDALI	COLLAB. TECNICO PROFESSIONALE CAT.D	2	2				66.862,12				2	2				66.862,12				3	3				100.293,18	15.344,85			
	INNOVAZIONE TECNOLOGICA, SANITA' DIGITALE - SISTEMI INFORMATIVI AZIENDALI	OPERATORE TECNICO CAT.B	1	1				33.431,06				1	1				33.431,06				1	1				33.431,06	5.114,95			
	GESTIONE RISORSE ECONOMICO-FINANZIARIE	DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA - AMMINISTRATIVO	0									0									1	1				93.373,93	14.286,23			
	GESTIONE RISORSE ECONOMICO-FINANZIARIE	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	1	1				93.373,93				1	1				93.373,93				0					0,00	0,00			
	GESTIONE RISORSE ECONOMICO-FINANZIARIE	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE CAT.D	2	2				73.025,22				2	2				73.025,22				4	4				146.050,44	22.345,72			
	GESTIONE RISORSE ECONOMICO-FINANZIARIE	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO CAT.C	1	1				36.512,61				1	1				36.512,61				2	2				73.025,22	11.172,86			
	GESTIONE RISORSE ECONOMICO-FINANZIARIE	COADIUTORE AMMINISTRATIVO - SENIOR CAT.Bs	0									0									3	3				109.537,83	16.758,29			
	GESTIONE RISORSE ECONOMICO-FINANZIARIE	COADIUTORE AMMINISTRATIVO CAT.B	5	5				182.563,05				5	5				182.563,05				1	1				36.512,61	5.586,43			
	PIANIFICAZIONE E CONTROLLO	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	1	1				93.373,93				1	1				93.373,93				0	0				0,00	0,00			
	PIANIFICAZIONE E CONTROLLO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE CAT.D	1	1				36.512,61				1	1				36.512,61				2	1				73.025,22	11.172,86		1	
	GESTIONE RISORSE UMANE	DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA - AMMINISTRATIVO	0									0									1	1				93.373,93	14.286,23			
	GESTIONE RISORSE UMANE	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	1	1				93.373,93				1	1				93.373,93				0					0,00	0,00			
	GESTIONE RISORSE UMANE	COLLAB. TECNICO PROFESSIONALE CAT.D	1	1				33.431,06				1	1				33.431,06				1	1				33.431,06	5.114,95			
	GESTIONE RISORSE UMANE	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE CAT.D	2	2				73.025,22				2	2				73.025,22				3	3				109.537,83	16.758,29			
	GESTIONE RISORSE UMANE	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO CAT.C	3	3				109.537,83				3	3				109.537,83				2	2				73.025,22	11.172,86			
	GESTIONE RISORSE UMANE	COADIUTORE AMMINISTRATIVO - SENIOR CAT.Bs	0									0									1	1				36.512,61	5.586,43			
	GESTIONE RISORSE UMANE	COADIUTORE AMMINISTRATIVO CAT.B	3	3				109.537,83				3	3				109.537,83				2	2				73.025,22	11.172,86			
		totali	497	470	9	1	3	26.287.175,93	0	11	3	490	473	7	1	3	26.282.573,61	0	3	3	501	486	9	1	3	27.355.064,90	4.185.324,68	0	2	0
		aumenti contrattuali post 2004						-3.536.145,43									-3.515.528,25									-4.185.324,68				
		costo al netto aumenti contrattuali						22.771.030,50									22.767.045,36									23.169.740,27				
		costo per categorie protette						-812.496,48									-812.496,48									-769.800,00				
		Costo per convenzioni (*) (**)						180.850,00									180.850,00									342.200,00				
		Spesa complessiva al netto dei rinnovi contrattuali e delle categorie protette						22.139.384,02									22.135.398,88									22.602.140,27				
		Limite Spesa (2004 - 3,4 %)						22.268.605,00									22.268.606,00									22.730.191,00				
		Rispetto limite spesa						-129.221,98									-133.207,12									-128.050,73				
								DGR 2253/11.12.2018 - Limite spesa (2004 - 3,4 %)									DGR 2253/11.12.2018 - Limite spesa (2004 - 3,4 %)									DGR 1896/22.11.2021 - Limite spesa (2004 - 3,4 %)				
								Spesa Prevista per personale COVID 608.375,68									Spesa Prevista per personale COVID 105.768,06									Spesa Prevista per personale COVID 61.852,36				

Sono inclusi:

n. 1 Dirigente Medico - Personale Universitario conferito in Convenzione

n. 2 Dirigenti Medici e n.1 Dirigente Fisico - incarichi conferiti in Convenzione con altre ASL / A.O.

Previsione spesa per Personale a Tempo Determinato / Convenzioni - Anno 2023 538.200,00

Limite di Spesa art. 2 c.71 Legge n.191/2009 - (50 % dell'Anno 2009) 692.532,00

(Spesa sostenuta nel 2009 - €. 1.385.064,00)

Rispetto limite spesa - Anno 2023 -154.332,00

I.R.C.C.S. "SAVERIO DE BELLIS" - CASTELLANA GROTTE (BA)
RIEPILOGO PER PROFILI PROFESSIONALI
(Tempo Indeterminato - Tempo Determinato - Universitario - Convenzioni - COVID)

ALL. N. 2 ALLA DDG
N° 641 DEL 19 DIC 2022

allegato "2"

PROFILO PROFESSIONALE	FABBISOGNO 2021					FABBISOGNO 2022					FABBISOGNO 2023				
	Ind.	Det.	Univ.	Conv.	COVID	Ind.	Det.	Univ.	Conv.	COVID	Ind.	Det.	Univ.	Conv.	COVID
DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA - MEDICO	8	-	-	-	-	7	-	-	1	-	5	-	-	1	-
DIRIGENTE MEDICO	86	1	1	2	4	83	1	1	1	2	91	1	1	1	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA - BIOLOGO	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-
DIRIGENTE BIOLOGO	14	1	-	-	6	20	-	-	-	-	19	-	-	-	-
DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA - FARMACISTA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
DIRIGENTE FARMACISTA	3	-	-	-	-	3	-	-	-	-	3	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
DIRIGENTE FISICO	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
DIRIGENTE PROFESSIONI INFERMIERISTICHE	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
DIRIGENTE AVVOCATO	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
DIRIGENTE INGEGNERE	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	2	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
DIRIGENTE ANALISTA	2	-	-	-	-	2	-	-	-	-	2	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA - AMMINISTRATIVO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	-
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	5	-	-	-	-	5	-	-	-	-	2	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
COLLAB.PROF.LE SAN. - INFERMIERE CAT.DS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
COLLAB.PROF.LE SAN. - INFERMIERE CAT.D Coord.re	7	-	-	-	-	7	-	-	-	-	10	-	-	-	-
COLLAB.PROF.LE SAN. - INFERMIERE CAT.D	162	6	-	-	4	162	6	-	-	4	161	4	-	-	-
COLLAB.PROF.LE SAN. - FISIOTERAPISTA CAT.D	2	-	-	-	-	2	-	-	-	-	3	-	-	-	-
COLLAB.PROF.LE SAN. - DIETISTA CAT.D	3	-	-	-	-	3	-	-	-	-	4	-	-	-	-
COLLAB.PROF.LE SAN. - TECNICO DI LAB.BIOM. CAT.D Coord.re	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-
COLLAB.PROF.LE SAN. - TECNICO DI LAB.BIOM. CAT.D	23	-	-	-	-	23	-	-	-	-	21	2	-	-	-
COLLAB.PROF.LE SAN. - TECNICO RX.MED. CAT.D Coord.re	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-
COLLAB.PROF.LE SAN. - TECNICO RX.MED. CAT.D	11	-	-	-	-	11	-	-	-	-	8	2	-	-	-
COLLAB.PROF.LE SAN. - TECNICO PREV. LUOGHI LAVORO CAT.D	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
COLLAB.PROFESS. SPEC. DELLA COM.ISTITUZ.LE CAT.D	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-
COLLAB.PROFESS. SPEC. RAPP.MEDIA,GIOR.PUBB. CAT.D	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
COLLAB. TECNICO PROFESSIONALE CAT.D	8	-	-	-	-	8	-	-	-	-	14	-	-	-	-
ASSISTENTE TECNICO CAT.C	2	-	-	-	-	2	-	-	-	-	1	-	-	-	-
OPERATORE TECNICO SPEC.SENIOR - AUTISTA CAT.C	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	3	-	-	-	-
OPERATORE TECNICO SPEC. - AUTISTA CAT.Bs	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-
O.S.S. - Bs	32	-	-	-	-	32	-	-	-	-	32	-	-	-	-
OPERATORE TECNICO SPEC. - CONDUTTORE CALDAIE CAT.Bs	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-
OPERATORE TECNICO SPEC. - ELETTRICISTA CAT.Bs	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-
OPERATORE TECNICO - STABULARIO CAT.B	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-
OPERATORE TECNICO CAT.B	4	-	-	-	-	4	-	-	-	-	6	-	-	-	-
OPERATORE TECNICO - CENTRALINISTA CAT.B	7	-	-	-	-	7	-	-	-	-	3	-	-	-	-
O.T.A. CAT.B	6	-	-	-	-	6	-	-	-	-	1	-	-	-	-
AUSILIARIO CAT.A	34	-	-	-	-	34	-	-	-	-	34	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE CAT.DS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE CAT.D	15	-	-	-	-	15	-	-	-	-	23	-	-	-	2
ASSISTENTE AMMINISTRATIVO CAT.C	9	-	-	-	-	9	-	-	-	-	8	-	-	-	-
COADIUTORE AMMINISTRATIVO CAT.B	12	-	-	-	-	12	-	-	-	-	7	-	-	-	-
COADIUTORE AMMINISTRATIVO - SENIOR CAT.Bs	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	-	-	-	-
COMMESSO - CAT.A	2	-	-	-	-	2	-	-	-	-	2	-	-	-	-
	470	9	1	3	14	473	7	1	3	6	486	9	1	3	2
Totale Fabbisogno (Fabbisogno Strutturale + Fabbisogno COVID)	497					490					501				

Sono inclusi:
- *n.1 Dirigente Medico - Personale Universitario conferito in Convenzione*
- *n.2 Dirigenti Medici e n.1 Dirigente Fisico - Incarichi conferiti in Convenzione con altre ASL / A.O.U.*



Il Dirigente della Sezione
(Mauro Nicastro)

_____

Mauro Nicastro
22.12.2022
11:36:00
GMT+00:00

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 27 dicembre 2022, n. 1981

Approvazione del Programma Pluriennale Strategico del Soggetto Aggregatore della Regione Puglia - InnovaPuglia S.p.A. - anni 2022-2023-2024.

Il Presidente, sulla base dell'istruttoria espletata dalla PO Programmazione dei fabbisogni e razionalizzazione processi di acquisto, dal Dirigente della Sezione Raccordo al Sistema regionale, dal Dirigente della Sezione Risorse Strumentali e Tecnologiche Sanitarie, confermata dal Direttore del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale e dal Segretario Generale della Presidenza, riferisce quanto segue.

Premesso che:

- InnovaPuglia S.p.A., ai sensi del proprio Statuto vigente, è persona giuridica soggetta a direzione e controllo del socio unico Regione Puglia, avente per oggetto esclusivo le attività di supporto tecnico alla PA regionale al fine della definizione, realizzazione e gestione di progetti di innovazione basati sulle ICT per la PA regionale, nonché il supporto alla programmazione strategica regionale a sostegno dell'innovazione e lo svolgimento di compiti di centrale unica di committenza e/o di stazione unica appaltante, così come descritte dall'art. 4 del medesimo Statuto;
- la stessa Società, ai sensi dell'art. 3 del riferito Statuto, è controllata – in regime di controllo analogo - dalla Regione Puglia, attraverso la Giunta Regionale, nel rispetto della legislazione nazionale e regionale vigente;
- con la L.R. 1 agosto 2014, n. 37 la Regione Puglia, recependo gli artt. 8 e 9 del Decreto Legge 24 aprile 2014, n. 66, così come convertito con modificazioni nella legge 23 giugno 2014, n. 89 "*Misure urgenti per la competitività e la giustizia sociale*", ha designato InnovaPuglia S.p.A. (d'ora in avanti InnovaPuglia) quale "**Soggetto Aggregatore della Regione Puglia**, nella sua qualità di Centrale di Committenza, costituita ai sensi del comma 445 dell'articolo 1 della Legge 27 dicembre 2006, n. 296 (Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale della Stato), e di centrale di committenza ai sensi dell'articolo 37 del D.Lgs. n. 50/2016";
- In particolare, per effetto della citata L.R. n. 37/2014, art. 20 co. 3 e ss., InnovaPuglia è deputata a svolgere le seguenti attività:
  a) stipulare convenzioni quadro di cui all'articolo 26 della legge 23 dicembre 1999, n. 488 e accordi quadro di cui all'art. 54 D.Lgs. n.50/2016 e s.m.i.;
  b) gestire sistemi dinamici di acquisizione ai sensi dell'articolo art 55 D.Lgs. n.50/2016 e s.m.i.;
  c) gestire le procedure di gara, svolgendo le attività e i servizi di stazione unica appaltante ai sensi del D.P.C.M. 30 giugno 2011 (Indizione Stazione Unica Appaltante, in attuazione dell'articolo 13 della legge 13 agosto 2010, n. 136 - Piano straordinario contro le mafie), procedendo all'aggiudicazione del contratto;
  d) curare la gestione dell'albo dei fornitori "*on line*" di cui al regolamento regionale 11 novembre 2008, n. 22;
  e) assicurare lo svolgimento delle attività di committenza ausiliarie ai sensi della direttiva 2014/24/UE del Parlamento europeo e del Consiglio del 26 febbraio 2014 sugli appalti pubblici;
  f) assicurare la continuità di esercizio, lo sviluppo e la promozione del servizio telematico denominato EmPULIA;
- per effetto della citata L.R. 37/2014, il Soggetto Aggregatore fornisce le suddette attività di centralizzazione delle committenze e quelle ausiliarie in favore della Regione e delle Aziende ed Enti del SSR, i quali sono tenuti a ricorrere al Soggetto Aggregatore regionale per la acquisizione di lavori, beni e servizi, secondo le modalità individuate negli atti della Programmazione regionale, fatte salve le

specifiche disposizioni nazionali che consentono il ricorso ad altre centrali di committenza e l'utilizzo di altri strumenti telematici;

- previa stipula di apposita Convenzione, il medesimo Soggetto può svolgere, le proprie attività in favore di:

  a) enti e agenzie regionali;
  b) enti locali, nonché loro consorzi, unioni o associazioni;
  c) eventuali ulteriori soggetti interessati di cui agli articoli 1 e 3 del D.Lgs. n. 50/2016;

- con provvedimento n. 2259/2017, la Giunta regionale ha dato atto che, ai fini del perseguimento degli obbiettivi di cui al c. 1 dell'art. 20 della L.R. n. 37/2014, i soggetti che devono fare parte del Sistema Integrato degli Acquisti, di seguito SIA, sono le strutture della Giunta regionale nonché gli enti, le aziende, le società controllanti e partecipate dalla Regione elencati nell'allegato B della DGR n. 2193 del 28/12/2016; tale elenco è stato integrato con successive D.G.R. nn. 685 del 24/04/2018 e 1020 del 19/06/2018. Inoltre, con provvedimento n. 323/2015, la Giunta regionale ha riconosciuto anche altri Enti partecipati e/o controllati dalla Regione Puglia tra i soggetti regionali tenuti agli adempimenti di cui al comma 2 dell'art. 21 della citata L.R. n. 37/2016;
- l'Autorità Nazionale Anticorruzione, con deliberazione del 23 luglio 2015, ha proceduto all'iscrizione di InnovaPuglia S.p.A. nell'elenco dei soggetti aggregatori in possesso dei prescritti requisiti; la permanenza nell'elenco è stata confermata con l'aggiornamento triennale avvenuto con delibera ANAC n. 31 del 17/01/2018 e con successiva delibera n. 781 del 4 settembre 2019;
- le attività di acquisizione di lavori, beni e servizi svolte dal Soggetto Aggregatore sono svolte in base a specifici obblighi derivanti dalla legge nazionale (e.g. D.P.C.M. 24 dicembre 2015) e in virtù di appositi provvedimenti regionali (e.g. D.G.R. 17 dicembre 2015, n. 2256, D.G.R. febbraio 2016, n. 73, D.G.R. 11 ottobre 2016, n. 1584) che recepiscono e contestualizzano quanto statuito a livello nazionale;
- le disposizioni di cui all'art. 22 della L.R. n. 37/2014, in materia di organizzazione per acquisti regionali, sono completate dal D.P.G.R. 17 maggio 2016, n. 316 "Attuazione modello MAIA di cui al Decreto del Presidente della Giunta Regionale 31 luglio 2015 n. 443. Definizione delle Sezioni di Dipartimento e delle relative funzioni", che, per l'espletamento delle specifiche funzioni richiamate dalla suddetta legge regionale, ha individuato l'allora Sezione Gestione Integrata Acquisti nell'ambito della Segreteria Generale della Presidenza;
- lo stesso D.P.G.R. 17 maggio 2016, n. 316, così come modificato con D.P.G.R. 3 febbraio 2020, n. 65, assegna alla Sezione Risorse Strumentali e Tecnologiche Sanitarie del Dipartimento Promozione della Salute, del Benessere Sociale e dello Sport per Tutti la seguente funzione specifica: "*Coordina le azioni di aggregazione e centralizzazione della spesa per l'acquisto di beni e servizi del SSR ed assicura il raccordo tra le Aziende pubbliche del SSR ed il soggetto aggregatore regionale sui fabbisogni di approvvigionamento del settore salute*";
- per effetto di quanto previsto dal comma 4 del sopracitato art. 22 della L.R. 37/2014, la Regione Puglia, mediante deliberazione di Giunta, disciplina le modalità operative in base alle quali le strutture amministrative regionali usufruiscono delle attività del Soggetto Aggregatore;
- con D.G.R. n. 1434/2018 è stato adottato un nuovo modello di "gestione integrata degli acquisti" finalizzato al perseguimento dei seguenti obiettivi:
  - **Rafforzamento del ruolo del Soggetto Aggregatore** in coerenza con quanto stabilito dalle recenti normative in materia;
  - **Ampliamento del perimetro di azione della spesa gestita**, in termini di nuove categorie di spesa affrontata, quale, ad esempio, quella relativa agli acquisti verdi;
  - **Potenziamento dei sistemi di pianificazione e programmazione della spesa** e delle iniziative di acquisto anche mediante la realizzazione e definizione di fabbisogni standard;

- **Sviluppo di sistemi di monitoraggio e controlli della spesa** e della gestione dei contratti in esecuzione;
- **Sviluppo delle professionalità delle risorse umane regionali e del Soggetto Aggregatore** mediante percorsi formativi finalizzati ad ampliarne le competenze, al fine di assicurarne il pieno coinvolgimento nelle strategie di razionalizzazione della spesa;
- **Consolidamento e ulteriore sviluppo degli strumenti informatici** a supporto del processo di acquisto (e.g. piattaforma di *e-procurement*, dematerializzazione del ciclo passivo, piattaforma *e-learning*, ecc.)
- **Predisposizione di sistemi e meccanismi di remunerazione** che garantiscano la sostenibilità economico finanziaria dell'attività svolta dal Soggetto Aggregatore;

- sulla base degli obiettivi innanzi indicati, il Soggetto Aggregatore della Regione Puglia svolge la propria attività in coerenza con la programmazione regionale di cui all'art. 21 della L.R. n. 37/2014 e secondo livelli di priorità e le tempistiche di cui alla D.G.R. n. 2259/2017;
- con D.G.R. n. 1385 del 02/08/2018, è stato approvato lo schema di convenzione avente ad oggetto le attività di InnovaPuglia in qualità di Soggetto Aggregatore della Regione Puglia;
- in esecuzione del suddetto provvedimento, la Convenzione in questione è stata sottoscritta tra le parti in data 30/09/2019, con efficacia dalla data di sottoscrizione sino al 31/12/2020;
- la Giunta regionale, con provvedimento n. 434 del 30/03/2020, ha deliberato la proroga della convezione in parola al 21/12/2022 e ha approvato lo schema di addendum da sottoscrivere tra le parti;
- in esecuzione del suddetto provvedimento, l'addendum in questione è stato sottoscritto tra le parti in data 30/03/2020;
- In conformità con quanto previsto all'art. 20 c. 1 della suddetta convenzione, InnovaPuglia in data 23/02/2022 ha trasmesso alla Regione Puglia una prima proposta del Programma Pluriennale Strategico del Soggetto Aggregatore (PPSSA) per gli anni 2022-2024;
- a seguito di una serie di interlocuzioni tra Innova. Puglia e la Sezione scrivente e successivamente tra InnovaPuglia e il Dipartimento promozione della Salute e del Benessere Animale sono state recepite alcune modifiche al Piano che è stato così riproposto, nella sua versione definitiva, in data 05/12/2022;
- il Dipartimento promozione della Salute e del Benessere Animale, pur ritenendo che le la programmazione delle iniziative di acquisto contenuta nella proposta di PPSSA, di cui al punto precedente, non sia pienamente rispondente alle esigenze del SSR, prende atto che detta programmazione è quella al momento realizzabile dal Soggetto Aggregatore, che allo stato attuale non è nelle condizioni di poter adempiere interamente alle indicazioni impartite;

CONSIDERATO CHE

- il PPSA 2022-2024 prevede, per le attività di gestione del Soggetto Aggregatore da svolgersi nell'anno 2022, un budget pari a **€ 4.599.099,17** (IVA inclusa), per il quale è prevista la seguente ripartizione, elaborata sulla base delle attività realizzate nel corso del 2021, come rappresentato dal Soggetto Aggregatore con nota formale acquisita agli atti della sezione scrivente al prot. n. prot. n. AOO_092/PROT/26/07/2022/0002115:
  a) 75% delle attività pari a **€ 3.449.324,38** IVA inclusa, da svolgersi per la Sezione Risorse Strumentali e Tecnologiche Sanitarie;
  b) 25% delle attività pari a **€ 1.149.774,79** IVA inclusa, da svolgersi per la Sezione Raccordo al Sistema Regionale;
- la quota di **€ 3.449.324,38** IVA inclusa, di cui al precedente punto a) a carico del Fondo Sanitario

Regionale, troverà copertura sull'atto di impegno che sarà assunto nel corso dell'anno 2022 sul capitolo di spesa 1301037;

- la quota di **€ 1.149.774,79** IVA inclusa, di cui al precedente punto b) a carico del Bilancio Regionale, troverà copertura sull'atto di impegno che sarà assunto nel corso dell'anno 2022 sul capitolo di spesa n. 3415.
- il PPSA 2022-2024 prevede, per le attività di gestione del Soggetto Aggregatore da svolgersi nell'anno 2023, un budget pari a **€ 6.696.285,03** (IVA inclusa). Quest'ultimo, supponendo di mantenere le stesse proporzioni del 2022, sarà così ripartito:
  a) 75% delle attività pari a **€ 5.022.213,77** IVA inclusa, da svolgersi per la Sezione Risorse Strumentali e Tecnologiche Sanitarie; tale quota pari a **€ 5.022.213,77** IVA inclusa troverà copertura sull'atto di impegno che sarà assunto nel corso dell'anno 2023 sul capitolo di spesa 1301037
  b) 25% delle attività pari a **€ 1.674.071,26** IVA inclusa, da svolgersi per la Sezione Raccordo al Sistema Regionale; tale quota pari a **€ 1.674.071,26** IVA inclusa troverà copertura sull'atto di impegno che sarà assunto nel corso dell'anno 2023 sul capitolo di spesa 3415.
- il PPSA 2022-2024 prevede, per le attività di gestione del Soggetto Aggregatore da svolgersi nell'anno 2024, un budget pari a **€ 6.793.473,58** (IVA inclusa). Quest'ultimo, supponendo di mantenere le stesse proporzioni del 2022, sarà così ripartito:
  a) 75% delle attività pari a **€ 5.095.105,19** IVA inclusa, da svolgersi per la Sezione Risorse Strumentali e Tecnologiche Sanitarie; tale quota pari a **€ 5.095.105,19** IVA inclusa troverà copertura sull'atto di impegno che sarà assunto nel corso dell'anno 2024 sul capitolo di spesa 1301037
  b) 25% delle attività pari a **€ 1.698.368,40** IVA inclusa, da svolgersi per la Sezione Raccordo al Sistema Regionale; tale quota pari a **€ 1.698.368,40** IVA inclusa troverà copertura sull'atto di impegno che sarà assunto nel corso dell'anno 2024 sul capitolo di spesa 3415.

Preso atto che

- la possibilità di procedere a prenotazioni di impegno pluriennali è prevista solo per i due anni successivi al corrente;

- dal confronto con la Ragioneria Generale di Stato tale fattispecie è possibile non solo perché il Fondo Sanitario è stanziato di anno in anno dal Governo Nazionale, ma anche in ragione della stessa Legge di Bilancio Statale che ogni anno conferma e/o aumenta la dotazione del Fondo Sanitario per gli anni successivi.

VISTO E CONSIDERATO quanto previsto dal comma 258 dell'art. 1 della Legge 30 dicembre 2021, n. 234 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024" secondo cui <<*Il livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato è determinato in 124.061 milioni di euro per l'anno 2022, in 126.061 milioni di euro per l'anno 2023 e in 128.061 milioni di euro a decorrere dall'anno 2024* >>;

DATO ATTO di opportuna verifica effettuata sulle obbligazioni per spese ricorrenti già contratte a valere sul perimetro sanitario regionale e che si può attestare che gli stanziamenti pluriennali dei capitoli di uscita interessati dal presente atto, presentano idonea capienza ad accogliere le nuove spese di sviluppo de quo.

RITENUTO DI PROCEDERE, per quanto attiene agli oneri derivanti dal presente provvedimento a valere sul fondo sanitario regionale per gli anni 2023 e 2024, all'accertamento delle seguenti somme sul capitolo di entrata E1011080 (collegato al cap. di spesa U1301037) per il biennio 2023-2024:

2023	2024
5.022.213,77	5.095.105,19

Visti:

- il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 come integrato dal D.Lgs. 10 agosto 2014, n. 126 "Disposizioni integrative e correttive del D.Lgs. 118/2011 recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della L. 42/2009";
- la Legge Regionale n. 51 del 30/12/2021 "Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2022 e bilancio pluriennale 2022-2024 della Regione Puglia (Legge di stabilità regionale 2022)";
- la Legge Regionale n. 52 del 30/12/2021 "Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2022 e bilancio pluriennale 2022-2024 della Regione Puglia";
- la Deliberazione di Giunta regionale n.2 del 20/01/2022 "Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2022 e pluriennale 2022-2024. Articolo 39, comma 10, del decreto legislativo 23 giugno 2011, n.118. Documento tecnico di accompagnamento e Bilancio Finanziario Gestionale. Approvazione;
- la Legge Regionale 30 novembre 2022, n. 30 "Assestamento e variazione al bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2022 e pluriennale 2022– 2024";

Alla luce delle risultanze istruttorie, si rende necessario:

- prorogare al 31/12/2024, in accordo con il Soggetto Aggregatore, la validità alla convenzione sottoscritta in data 30/9/2019;
- approvare lo schema di addendum alla convenzione in questione da sottoscrivere tra le parti (Allegato "A", parte integrante e sostanziale del presente provvedimento);
- approvare il Programma Pluriennale Strategico del Soggetto Aggregatore (PPSSA) per gli anni 2022-2023-2024 redatto da InnovaPuglia S.p.A. in qualità di soggetto aggregatore della Regione Puglia, (Allegato "B", parte integrante e sostanziale del presente provvedimento), per le sole parti afferenti alle attività di gestione del Soggetto Aggregatore.

Preso atto del parere tecnico (Allegato C) finalizzato alla presa d'atto degli effetti finanziari sul Fondo Sanitario Regionale della presente proposta di deliberazione, sottoscritto, altresì, dal Dirigente della Sezione Amministrazione Finanza e Controllo in Sanità – Sport per Tutti.

Garanzie di riservatezza

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione dei dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

Copertura finanziaria ai sensi del D.Lgs 118/2011 e s.m.i.

Si dà atto che per **l'anno 2022** la spesa complessiva rinveniente dal presente provvedimento ammonta a **€ 4.599.099,17** (IVA inclusa), che trova copertura, nel **Bilancio 2022**:

- per **€ 1.149.774,79** IVA inclusa sulla missione 1 – programma 11 – titolo 1 – **capitolo 3415** afferente alla Sezione Raccordo al Sistema Regionale;

- per **€ 3.449.324,38** IVA inclusa di competenza della Sezione Risorse Strumentali e Tecnologiche Sanitarie sulla Missione 13 - programma 1 - titolo 1- **capitolo 1301037**

Per **l'anno 2023**, invece, la spesa complessiva rinveniente dal presente provvedimento ammonta a **€ 6.696.285,03** (IVA inclusa), che troverà copertura, nel **Bilancio 2023:**

- per **€ 1.674.071,26** IVA inclusa sulla missione 1 – programma 11 – titolo 1 – **capitolo 3415** afferente alla Sezione Raccordo al Sistema Regionale;
- per **€ 5.022.213,77** IVA inclusa di competenza della Sezione Risorse Strumentali e Tecnologiche Sanitarie sulla Missione 13 - programma 1 - titolo 1- **capitolo 1301037**

Per **l'anno 2024**, infine, la spesa complessiva rinveniente dal presente provvedimento ammonta a **€ 6.793.473,58** (IVA inclusa), che troverà copertura, nel **Bilancio 2024:**

- per **€ 1.698.368,40** IVA inclusa sulla missione 1 – programma 11 – titolo 1 – **capitolo 3415** afferente alla Sezione Raccordo al Sistema Regionale;
- per **€ 5.095.105,19** IVA inclusa di competenza della Sezione Risorse Strumentali e Tecnologiche Sanitarie sulla Missione 13 - programma 1 - titolo 1- **capitolo 1301037**

Contestualmente, per quanto attiene agli oneri derivanti dal presente provvedimento a valere sul fondo sanitario regionale per gli anni 2023 e 2024, con il presente provvedimento si dispone l'accertamento delle seguenti somme sul capitolo di entrata E1011080 (collegato al cap. di spesa U1301037) per il biennio 2023-2024, come specificato di seguito:

Bilancio: Autonomo;
Esercizio finanziario: 2022;
Competenza: 2023-2024;
Titolo: 1 - Tipologia: 102 - PDCF: E.1.1.2.3.000
Importi da accertare come di seguito dettagliato:

2023	2024
5.022.213,77	5.095.105,19

Titolo giuridico in base al quale si richiede l'accertamento: comma 258 dell'art. 1 della Legge 30 dicembre 2021, n. 234 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024" secondo cui <<*Il livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato è determinato in 124.061 milioni di euro per l'anno 2022, in 126.061 milioni di euro per l'anno 2023 e in 128.061 milioni di euro a decorrere dall'anno 2024* >>.

Il presente provvedimento comporta implicazioni di natura finanziaria sul Fondo Sanitario Regionale.

Ai conseguenti provvedimenti contabili e di spesa relativi all'esercizio 2022 provvederanno entro il corrente esercizio finanziario i dirigenti delle Sezioni a cui fanno capo i relativi capitoli sopra indicati. La copertura finanziaria rinveniente dal presente provvedimento assicura il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di Bilancio di cui al D.Lgs n.118/2011.

Il Presidente relatore, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, ai sensi dell'art. 4, comma 4, lettera k) della L.R. n. 7/1997, propone alla Giunta:

1. di **approvare** la relazione esposta in narrativa che qui di intende integralmente riportata;
2. di **prorogare** al 31/12/2024 la validità alla convenzione sottoscritta in data 30/9/2019, in accordo con il Soggetto Aggregatore;

3. di **approvare** lo schema di addendum alla convenzione in questione da sottoscrivere tra le parti (allegato "A", parte integrante e sostanziale del presente provvedimento);
4. di **approvare** il Programma Pluriennale Strategico del Soggetto Aggregatore (PPSSA) per gli anni 2022-2023-2024 redatto da InnovaPuglia S.p.A. in qualità di Soggetto Aggregatore della Regione Puglia (allegato "B", parte integrante e sostanziale del presente provvedimento), per le sole parti afferenti alle attività di gestione del Soggetto Aggregatore;
5. di **prendere atto** che il Dipartimento promozione della Salute e del Benessere Animale, pur ritenendo che le la programmazione delle iniziative di acquisto contenuta nel PPSSA non sia pienamente rispondente alle esigenze del SSR, prende atto che detta programmazione è quella al momento realizzabile dal Soggetto Aggregatore, che allo stato attuale non è nelle condizioni di poter adempiere interamente alle indicazioni impartite;
6. di **dare atto** che la spesa per il corrente anno rinveniente dal presente atto, pari a **€ 4.599.099,17** (IVA inclusa), trova copertura nei termini indicati nella sezione "copertura finanziaria"
7. di **dare atto** che la spesa per l'anno 2023 rinveniente dal presente atto, pari a **€ 6.696.285,03** (IVA inclusa), trova copertura nei termini indicati nella sezione "copertura finanziaria"
8. di **dare atto** che la spesa per l'anno 2024 rinveniente dal presente atto, pari a **€ 6.793.473,58** (IVA inclusa), trova copertura nei termini indicati nella sezione "copertura finanziaria"
9. di **disporre** la pubblicazione della presente deliberazione in forma integrale sul bollettino ufficiale della Regione Puglia;
10. di **notificare** il presente provvedimento, a cura della Sezione Raccordo al Sistema Regionale, al Soggetto Aggregatore InnovaPuglia S.p.A.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale ed europea e che il presente schema di provvedimento, predisposto dalla Sezione Raccordo al Sistema Regionale, ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

IL RESPONSABILE PO "SISTEMA TELEMATICO ACQUISTI": Giuseppe Marziale

IL DIRIGENTE DI SEZIONE "RACCORDO AL SISTEMA REGIONALE": Nicola Lopane

IL DIRIGENTE DI SEZIONE "RISORSE STRUMENTALI E TECNOLOGICHE SANITARIE": Benedetto Giovanni Pacifico

IL DIRETTORE DI DIPARTIMENTO "PROMOZIONE DELLA SALUTE E DEL BENESSERE ANIMALE": Vito Montanaro

IL SEGRETARIO GENERALE DELLA PRESIDENZA: Roberto Venneri

IL PRESIDENTE: Michele Emiliano

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

LA GIUNTA

- Udita la relazione e la conseguente proposta del Presidente della Giunta Regionale;
- Viste le sottoscrizioni poste in calce al presente provvedimento;
- A voti unanimi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

1. di **approvare** la relazione esposta in narrativa che qui di intende integralmente riportata;
2. di **prorogare** al 31/12/2024 la validità alla convenzione sottoscritta in data 30/9/2019, in accordo con il Soggetto Aggregatore;
3. di **approvare** lo schema di addendum alla convenzione in questione da sottoscrivere tra le parti (allegato "A", parte integrante e sostanziale del presente provvedimento);
4. di **approvare** il Programma Pluriennale Strategico del Soggetto Aggregatore (PPSSA) per gli anni 2022-2023-2024 redatto da InnovaPuglia S.p.A. in qualità di Soggetto Aggregatore della Regione Puglia (allegato "B", parte integrante e sostanziale del presente provvedimento), per le sole parti afferenti alle attività di gestione del Soggetto Aggregatore;
5. di **prendere atto** che il Dipartimento promozione della Salute e del Benessere Animale, pur ritenendo che le la programmazione delle iniziative di acquisto contenuta nel PPSSA non sia pienamente rispondente alle esigenze del SSR, prende atto che detta programmazione è quella al momento realizzabile dal Soggetto Aggregatore, che allo stato attuale non è nelle condizioni di poter adempiere interamente alle indicazioni impartite;
6. di **dare atto** che la spesa per il corrente anno rinveniente dal presente atto, pari a **€ 4.599.099,17** (IVA inclusa), trova copertura nei termini indicati nella sezione "copertura finanziaria"
7. di **dare atto** che la spesa per l'anno 2023 rinveniente dal presente atto, pari a **€ 6.696.285,03** (IVA inclusa), trova copertura nei termini indicati nella sezione "copertura finanziaria"
8. di **dare atto** che la spesa per l'anno 2024 rinveniente dal presente atto, pari a **€ 6.793.473,58** (IVA inclusa), trova copertura nei termini indicati nella sezione "copertura finanziaria"
9. di **disporre** la pubblicazione della presente deliberazione in forma integrale sul bollettino ufficiale della Regione Puglia;
10. di **notificare** il presente provvedimento, a cura della Sezione Raccordo al Sistema Regionale, al Soggetto Aggregatore InnovaPuglia S.p.A..

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA
ANNA LOBOSCO

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA
RAFFAELE PIEMONTESE

Nicola Lopane
07.12.2022 13:01:13
GMT+01:00

Allegato A

ADDENDUM ALLA CONVENZIONE REP. 022269 SOTTOSCRITTA IN DATA 30/09/2019 AVENTE AD OGGETTO LE ATTIVITA' DI INNOVAPUGLIA SPA IN QUALITÀ DI SOGGETTO AGGREGATORE DELLA REGIONE PUGLIA

In esecuzione della Deliberazione della Giunta Regionale n. ___ del _____,

TRA

REGIONE PUGLIA, di seguito denominata Regione, codice fiscale e partita IVA n. 80017210727 con sede in Bari, Via lungomare N. Sauro n.33 – 70121, rappresentata dal signor _____, nato a _____ il _____, nella sua qualità di Dirigente della Sezione _____, giusta DGR n. _____ del _____, domiciliato per la carica presso la sede dell'Ente stesso;

E

lnnovaPuglia S.p.A., di seguito denominata anche Società, con sede in Valenzano (Bari), strada provinciale per Casamassima Km 3,000, codice fiscale e partita IVA 06837080727 e numero di iscrizione nel registro delle imprese di Bari 513395, in questo atto rappresentata dal signor _____, nato a _____ il _____, domiciliato per la carica presso la sede della Società, nella sua qualità di _____;

La Regione Puglia e la Società sono anche denominate, congiuntamente, le "Parti".

PREMESSO che:

- in esecuzione della deliberazione di Giunta n. 1385 adottata nella seduta del 02/08/2018, la Regione Puglia ha stipulato in data 30/09/2019 apposita convenzione con la società lnnovaPuglia S.p.a., che disciplina le modalità operative in base alle quali il Soggetto Aggregatore eroga le attività;
- la suddetta convenzione ha efficacia dalla data di sottoscrizione sino al 31 dicembre 2020;
- la Giunta regionale, con provvedimento n. 434 del 30/03/2020, ha deliberato la proroga della convenzione in parola al 21 dicembre 2022 ed ha approvato lo schema di addendum sottoscritto tra le parti in data 30/03/2020 Rep. 023182 del 10/04/2020;
- la Giunta regionale, con provvedimento n. _____ del _____, ha deliberato la proroga della convenzione in parola al 31 dicembre 2024 ed ha approvato lo schema di addendum da sottoscrivere tra le parti

Tutto ciò premesso, tra le parti come sopra costituite

SI CONVIENE E SI STIPULA
QUANTO SEGUE

ARTICOLO 1

Il termine di scadenza di cui al comma 1 dell'art. 15 della Convenzione sottoscritta tra le parti in data 30/09/2019 Rep. 022269 è prorogato al 31 dicembre 2024.

ARTICOLO 2

Resta fermo, quanto stabilito dall'art. 2 dell'addendum alla convenzione in questione , sottoscritto tra le parti in data 30/03/2020 Rep. 023182 del 10/04/2020.

ARTICOLO 3

Si ritengono confermate le parti della convezione rep. 022269, sottoscritta in data 30/09/2019 , non modificate con il presente atto.

Letto, confermato e sottoscritto con firma digitale.

Per la Regione Puglia **Per InnovaPuglia S.p.a.**

_____ _____

Allegato B

InnovaPuglia
Soggetto Aggregatore della regione Puglia

REGIONE PUGLIA

Programma Pluriennale Strategico del Soggetto Aggregatore

1

2022-2024

comprensivo di budget annuale

(proposta 31/01/2022)

Aggiornamento al 02/05/2022

Approv. CdA del 12/05/2022 Verb. 029

(Versione n. 0.3b)

Antonio Scaramuzzi
05.12.2022 14:08:19
GMT+01:00

Francesco Surico
05.12.2022
14:24:51
GMT+00:00

Indice

1. Premessa ... 4
2. Guida alla lettura del documento ... 4
SEZIONE I ... 5
ATTIVITÀ E RISULTATI NEL 2021 ... 5
1 Il Soggetto Aggregatore: ruolo e funzioni ... 6
2 La programmazione regionale e la centralizzazione delle committenze ... 7
3 La struttura organizzativa attuale e le principali criticità ... 9
4 Servizi all'utenza nel 2021 ... 10
4.1 Le macroaree di intervento ... 11
4.2 Servizi di centralizzazione degli acquisti ... 11
4.3 Servizi di e-procurement ... 20
4.4 Servizi di committenza ausiliaria ... 25
4.5 Governance del Soggetto Aggregatore ... 28
4.6 Servizi di Supporto a favore della Regione Puglia ... 29
4.7 Servizi di SUA e Stazione Appaltante ... 30
4.8 Contenzioso legale ... 33
5 Indicatori sintetici di attività ... 34
SEZIONE II ... 36
Programmazione 2022-2024 ... 36
1. L'evoluzione organizzativa del Soggetto Aggregatore ... 38
1.1 La nuova organizzazione ... 38
2. Programmazione iniziative centralizzate ... 47
2.1 Iniziative da bandire ed aggiudicare nel 2022 ... 48
2.2 Iniziative da bandire ed aggiudicare nel 2023 ... 52
2.3 Iniziative da bandire ed aggiudicare nel 2024 ... 54
3. Affidamenti su attività di progetto al Soggetto Aggregatore ... 55
4. Budget economico finanziario per il triennio ... 56
4.1 Spese funzionamento del Soggetto Aggregatore ... 56
4.2 Costi per affidamenti al Soggetto Aggregatore ... 57
4.3 Residuo quota di spettanza Fondo Soggetti Aggregatori ... 60
4.4 Il piano dei ricavi per il triennio 2022-2024 ... 60
4.5 Riepilogo del budget 2022-2024 ... 61
5. Indicatori di risultato attesi ... 62

FINE DEL DOCUMENTO 63

Tabelle

Tabella 1 - Gare centralizzate 2017 -2021 13
Tabella 2 - Gare 2021: criticità e note 14
Tabella 3 - Fasi e attività che compongono la procedura di scelta del contraente 15
Tabella 4 - Gare centralizzate indette nel 2021 16
Tabella 5 - Gare centralizzate aggiudicate nel 2021 17
Tabella 6 - Ribassi medi di gara su principali merceologie 17
Tabella 7 - Numero gare e basi d'asta totali e medie della piattaforma EmPULIA 22
Tabella 8 - Gare ICT non inserite nella programmazione 33
Tabella 9 - Indicatori sintetici di attività 2021 35
Tabella 10 - Pianta organica 2021-2023 46
Tabella 11 - Reperimenti e avvicendamenti Personale nel 2022-2023 47
Tabella 12 - Programmazione 2022-2024: gare da indire e aggiudicare 48
Tabella 13 - Iniziative da bandire nel 2022 51
Tabella 14 - Iniziative da aggiudicare nel 2022 52
Tabella 15 - Iniziative da bandire nel 2023 52
Tabella 16 - Iniziative da aggiudicare nel 2023 53
Tabella 17 - Iniziative da bandire nel 2024 54
Tabella 18 - Iniziative da aggiudicare nel 2024 55
Tabella 19 - Costi rimodulati per il triennio 2022-2024 56
Tabella 20 - Altri progetti di ricerca 2022-2024 58
Tabella 21 - Costi e-PPI triennio 2022-2024 58
Tabella 22 - Costi Altri progetti di ricerca triennio 2022-2024 58
Tabella 23 - Costi per Affidamenti Questura Lecce a carico del Min. Interno triennio 2022-2024 59
Tabella 24 - Costi per Affidamenti Questura Lecce a carico della Regione Puglia 2022-2024 59
Tabella 25 - Costi Totali per Affidamenti triennio 2022-2024 60
Tabella 26 - Piano dei ricavi triennio 2022-2024 61
Tabella 27 - Budget triennio 2022-2024 62
Tabella 28 - Indicatori di risultato per triennio 2022-2024 62

3

1. Premessa

Il **Programma Pluriennale Strategico del Soggetto Aggregatore della regione Puglia** (PPSSA) "definisce su base triennale gli impegni del Soggetto Aggregatore in termini di attività negoziali, servizi resi all'utenza, attività di sviluppo, gestione organica delle fonti finanziarie, delle risorse e delle attività nell'ambito dei contesti di riferimento, nazionale e regionale".

Il PPSSA è "revisionato ogni anno e riporta i risultati raggiunti nella annualità precedente".

Il PPSSA è presentato dal Soggetto Aggregatore della regione Puglia (SArPULIA) alla Sezione Raccordo al Sistema Regionale, che ha assorbito parte delle funzioni della Sezione Gestione Integrata Acquisti, della Segreteria di Presidenza, "di norma" entro il 31 gennaio di ogni anno, ai sensi e per effetto dell'art.4 della Convenzione (stipulata in data 01 ottobre 2019, rif. Repertorio nr. 022269 del 1/10/2019) di cui alla DGR n. 1385 del 02/08/2018.

Ai sensi della convenzione citata, il PPSSA è approvato dalla Giunta Regionale di norma "entro il 31 marzo di ogni annualità".

Il presente PPSSA 2022-2024 è il terzo presentato dopo la stipula della convenzione stessa.

Si segnala che nell'ambito del documento in parola:

- ✓ Il budget annuale costituisce il bilancio previsionale della Divisione SArPULIA (Soggetto Aggregatore) di InnovaPuglia. Esso è parte integrante del Programma Pluriennale Strategico di Attività ed è in linea con il Piano Industriale triennale di InnovaPuglia.
- ✓ Il costo del personale, inerente al contributo di funzionamento del Soggetto Aggregatore, è determinato sulla base del costo aziendale in deroga alla DGR 1404/2014 e ss.mm.ii. I costi relativi ai progetti di cui al par. 4.2 della Sez. II sono stati invece determinati sulla base della citata Delibera 1404/2014.

2. Guida alla lettura del documento

Col presente documento, pertanto, si procede alla sintesi delle attività svolte nel corso del 2021 e alla loro misurazione mediante appositi indicatori, alla proposta di aggiornamento/rimo-dulazione della programmazione per gli esercizi 2022, 2023 e alla proposta di programmazione delle attività per l'esercizio 2024.

Detto documento è suddiviso in due sezioni:

- ✓ La Sezione I fa il punto sulle attività ed i risultati conseguiti nel corso dell'anno di riferimento fornendo una serie di informazioni e dati riguardanti l'organizzazione, le attività svolte, i correlati volumi ed indicatori target;
- ✓ La Sezione II riguarda la programmazione per il triennio 2022-2024 sia in termini di iniziative di acquisto da realizzare, sia in termini di affidamenti su attività sia in termini di budget economico finanziario relativo al citato triennio.

Sono fatti salvi tutti gli aggiustamenti successivi effettuati ai sensi dell'art.5 della Convenzione citata e assoggettati ad approvazione da parte della Giunta Regionale.

SEZIONE I

ATTIVITÀ E RISULTATI NEL 2021

1 Il Soggetto Aggregatore: ruolo e funzioni

InnovaPuglia S.p.A., ai sensi del proprio Statuto vigente, è persona giuridica soggetta a direzione e controllo del socio unico Regione Puglia, avente per oggetto esclusivo le attività di supporto tecnico alla PA regionale al fine della definizione, realizzazione e gestione di progetti di innovazione basati sulle ICT per la PA regionale, nonché il supporto alla programmazione strategica regionale a sostegno dell'innovazione e lo svolgimento di compiti di centrale unica di committenza e/o di stazione unica appaltante, così come descritte dall'art. 4 del medesimo Statuto. La stessa Società, ai sensi dell'art. 3 del riferito Statuto, è controllata – in regime di controllo analogo - dalla Regione Puglia, attraverso la Giunta Regionale, nel rispetto della legislazione nazionale e regionale vigente.

Con la L.R. 1 agosto 2014, n. 37 la Regione Puglia, recependo gli artt. 8 e 9 del Decreto Legge 24 aprile 2014, n. 66, così come convertito con modificazioni nella legge 23 giugno 2014, n. 89 "*Misure urgenti per la competitività e la giustizia sociale*", ha designato InnovaPuglia S.p.A. quale "Soggetto Aggregatore della Regione Puglia, nella sua qualità di Centrale di Committenza, costituita ai sensi del comma 445 dell'articolo 1 della Legge 27 dicembre 2006, n. 296 (Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale della Stato), e di centrale di committenza ai sensi dell'articolo 37 del D.Lgs. n. 50/2016".

L'Autorità Nazionale Anticorruzione, con deliberazione del luglio 2015, ha proceduto all'iscrizione di InnovaPuglia nell'elenco dei soggetti aggregatori in possesso dei prescritti requisiti. La permanenza nell'elenco è stata confermata mediante le seguenti successive delibere ANAC:

6

a) n. 31 del 17/01/2018;
b) n. 781 del 04/09/2019;
c) n. 643 del 22/09/2021.

Inoltre, per effetto della citata L.R. n. 37/2014, art. 20 co. 3 e ss., InnovaPuglia è deputata a svolgere le seguenti attività:

a) stipulare convenzioni quadro di cui all'articolo 26 della legge 23 dicembre 1999, n. 488 e accordi quadro di cui all'art. 54 D.Lgs. n.50/2016 e s.m.i.;
b) gestire sistemi dinamici di acquisizione ai sensi dell'articolo art. 55 D.Lgs. n.50/2016 e s.m.i.;
c) gestire le procedure di gara, svolgendo le attività e i servizi di stazione unica appaltante ai sensi del D.P.C.M. 30 giugno 2011 (Indizione Stazione Unica Appaltante, in attuazione dell'articolo 13 della legge 13 agosto 2010, n. 136 - Piano straordinario contro le mafie), procedendo all'aggiudicazione del contratto;
d) curare la gestione dell'albo dei fornitori "on line" di cui al regolamento regionale 11 novembre 2008, n. 22;
e) assicurare lo svolgimento delle attività di committenza ausiliarie ai sensi dell'art. 39 D.Lgs. n.50/2016 e s.m.i. e della direttiva 2014/24/UE del Parlamento europeo e del Consiglio del 26 febbraio 2014 sugli appalti pubblici;
f) assicurare la continuità di esercizio, lo sviluppo e la promozione del servizio telematico denominato EmPULIA per effetto della citata L.R. 37/2014.

Il Soggetto Aggregatore fornisce le suddette attività di centralizzazione delle committenze e quelle ausiliarie in favore della Regione e delle Aziende ed Enti del SSR, i quali sono tenuti a ricorrere al Soggetto Aggregatore regionale per l'acquisizione di lavori, beni e servizi, secondo le modalità individuate negli atti della Programmazione regionale, fatte salve le specifiche disposizioni nazionali che consentono il ricorso ad altre centrali di committenza e l'utilizzo di altri strumenti telematici.

Previa stipula di apposita Convenzione, il medesimo Soggetto può svolgere, le proprie attività in favore di:

a) enti e agenzie regionali;

b) enti locali, nonché loro consorzi, unioni o associazioni;

c) eventuali ulteriori soggetti interessati di cui agli articoli 1 e 3 del D.lgs. n.50/2016, tenuti al rispetto del Codice.

Con deliberazione n. 2461/2014 la Giunta regionale ha approvato lo schema della convenzione che disciplina i rapporti tra il Soggetto aggregatore e i soggetti di cui all'articolo 20, comma 5, della legge regionale n. 37/2014.

2 La programmazione regionale e la centralizzazione delle committenze

7

Le attività di acquisizione di lavori, beni e servizi svolte dal Soggetto Aggregatore sono svolte in base a specifici obblighi derivanti dalla legge nazionale, principalmente connessi all'art. 9 del D.L. 66/2014 e in virtù di appositi provvedimenti regionali, come, ad esempio, quelli legati all'art. 21 della L.r. n.37/2014 (Programmazione del Soggetto Aggregatore) che recepiscono e contestualizzano quanto statuito a livello nazionale.

Ai sensi dell'articolo 21, comma 2, della citata legge regionale, gli enti e le agenzie regionali predispongono annualmente un piano delle acquisizioni di lavori, beni e servizi, che trasmettono alla Regione entro il 31 dicembre di ogni anno ai fini della programmazione degli acquisti.

Il D.P.C.M. 24 dicembre 2015 aveva individuato 19 categorie merceologiche (14 delle quali si riferiscono a beni e servizi della sanità) per le quali gli Enti individuati dall'articolo 9 del decreto-legge n. 66/2014 hanno l'obbligo di ricorrere al Soggetto Aggregatore per l'acquisto di beni e servizi.

Il D.P.C.M. 11 luglio 2018 ha portato a 25 le categorie merceologiche e le soglie al superamento delle quali le amministrazioni statali e regionali nonché gli enti del S.S.N. e gli enti locali devono ricorrere a CONSIP o ad altro soggetto aggregatore.

Le deliberazioni della Giunta Regionale 2 agosto 2018, n. 1385 *(Convenzione avente ad oggetto le attività di InnovaPuglia in qualità di Soggetto Aggregatore della RP)* e n. 1434 *(Definizione di un nuovo modello di gestione integrata degli acquisti della RP. Linee di indirizzo sulle modalità organizzative di InnovaPuglia)* definiscono un nuovo modello di "gestione integrata degli acquisti della Regione

Puglia" con la conseguente emanazione di linee di indirizzo sulle modalità organizzative della società InnovaPuglia S.p.A..

In conseguenza dei provvedimenti sopra citati, il nuovo modello di "gestione integrata degli acquisti" è finalizzato al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- **Rafforzamento del ruolo del Soggetto Aggregatore** in coerenza con quanto stabilito dalle recenti normative in materia;
- **Ampliamento del perimetro di azione della spesa gestita**, in termini di nuove categorie di spesa affrontata, quale, ad esempio, quella relativa agli acquisti verdi o di Enti serviti (e.g. Enti locali);
- **Potenziamento dei sistemi di pianificazione e programmazione della spesa** e delle iniziative di acquisto anche mediante la realizzazione e definizione di fabbisogni standard (gestione della domanda);
- **Sviluppo di sistemi di monitoraggio e controlli della spesa e della gestione dei contratti in esecuzione**;
- **Sviluppo delle professionalità delle risorse umane regionali e del Soggetto Aggregatore** mediante percorsi formativi finalizzati ad ampliarne le competenze, al fine di assicurarne il pieno coinvolgimento nelle strategie di razionalizzazione della spesa;
- **Consolidamento e ulteriore sviluppo degli strumenti informatici a supporto del processo di acquisto** (e.g. piattaforma di *e-procurement*, dematerializzazione del ciclo passivo, piattaforma *e-learning*, etc.);
- **Predisposizione di sistemi e meccanismi di remunerazione che garantiscano la sostenibilità economico finanziaria dell'attività svolta dal Soggetto Aggregatore**.

8

InnovaPuglia svolge la sua attività, in particolar modo, nei riguardi delle categorie di beni e servizi individuate con il DPCM del 11 luglio 2018 nonché –sulla base di una programmazione redatta annualmente dalla competente Sezione Gestione Integrata Acquisti (ora Sezione Raccordo al Sistema Regionale)– nei riguardi delle residuali categorie merceologiche, secondo l'ordine di priorità di cui all'elenco che segue:

- beni e servizi per aziende ed enti del S.S.R.;
- beni e servizi informatici e di connettività, ai sensi del comma 512 dell'articolo 1 della legge 208/2015;
- beni lavori e servizi per enti locali, loro consorzi, unioni o associazioni.

La Convenzione di cui alla DGR n. 1385/2018, stipulata in data 01 ottobre 2019 (Repertorio nr. 022269 del 01/10/2019), prevede (art. 4) lo sviluppo da parte del Soggetto Aggregatore di un Programma Pluriennale Strategico (PPSSA) presentato di norma "entro il 31 gennaio di ogni anno" ed approvato dalla Giunta Regionale di norma "entro il 31 marzo di ogni annualità".

Col presente documento, pertanto, si procede alla rendicontazione delle attività svolte nel corso del 2021, all'aggiornamento della programmazione per gli esercizi 2022, 2023 e alla programmazione delle attività per l'esercizio 2024.

3 La struttura organizzativa attuale e le principali criticità

Attualmente la Divisione SArPULIA è organizzata in una posizione in staff e due servizi:

- **Servizio EmPULIA**, organizzato con:
  - Staff;
  - Ufficio Procurement aggregato;
  - Ufficio Consulenza P.A.;
  - Ufficio Albi;
  - Ufficio Convenzioni;
  - Ufficio E-Procurement**.**
- **Servizio Gare & Appalti**, organizzato con:
  - Ufficio Gestione amministrativa;
  - Ufficio Tecnico Lavori;
  - Ufficio Tecnico Servizi e forniture;
  - Ufficio Tecnico Acquisti e gare**.**

Complessivamente sono afferenti alla Divisione n. 38 risorse.

In sintesi, le principali criticità operative rilevate con la struttura organizzativa corrente (aggravate dalla persistenza della pandemia Covid-19 nel periodo) riguardano essenzialmente i seguenti aspetti.

Per l'attività di centralizzazione delle committenze:

a) Problematiche connesse alla struttura organizzativa e operativa:

9

- Carenza di personale interno in termini quantitativi, in relazione al n.ro di procedure da svolgere e connessi adempimenti e atti amministrativi da espletare;
- Carenza di personale interno in termini qualitativi: funzionari idonei a coprire il ruolo di RUP, tecnici (farmacisti, ingegneri clinici) per coordinare i Tavoli tecnici per la progettazione delle iniziative;
- Entrambe le posizioni di Responsabile per i due Servizi fondamentali scoperte;

b) Ritardi nelle finalizzazioni delle iniziative dovuti a:

- Eccesso di carichi di lavoro in capo ai RUP e al personale per effetto della mole di attività inerenti alle procedure; in primis gli appalti dei farmaci caratterizzati da migliaia di lotti;
- Mancanza di RUP e strutture dedicate ad affrontare talune merceologie;
- Difficoltà nell'ottimizzazione del rapporto con i fornitori;
- Procedure informatiche a supporto del monitoraggio e gestione delle convenzioni telematiche da potenziare;
- Mutamenti nelle normative nazionali riguardanti i Criteri Ambientali Minimi (CAM) relativamente a talune merceologie (es. ristorazione collettiva) che inducono la necessità di riconvocare i Tavoli Tecnici per aggiornare capitolati di gara già in passato preparati;

- Ritardi e difficoltà nell'individuazione dei progettisti da parte delle Amministrazioni beneficiarie delle iniziative di acquisto aggregate (come previsto dalla DGR 434/2020);

c) Problematiche nella predisposizione e gestione delle gare: nomina Commissioni giudicatrici, costituzione dei tavoli tecnici di supporto e predisposizione dei progetti di gara, …);

d) Elevato numero di ricorsi sulle procedure bandite, con conseguente sensibile impegno di risorse per la gestione dei legali, per la produzione documentale per il contenzioso, memorie tecniche difensive etc.**;**

e) Supporto giuridico-amministrativo interno al S.A. non adeguato alla mole di lavoro da gestire. Revisione dei documenti di gara, risposta ai quesiti amministrativi, precontenzioso, etc.

Per quanto attiene l'erogazione dei servizi della piattaforma denominata EmPULIA a favore della Regione Puglia, delle Aziende del SSR e delle Amministrazioni convenzionate, le principali criticità riscontrate sono:

f) Carenza di personale interno in termini di numerosità, specie per quanto attiene l'assistenza tecnico-amministrativa all'utenza per le gare telematiche;

g) Difficoltà a fruire dei servizi di **manutenzione adeguativa ed evolutiva della piattaforma** EmPULIA a causa del recesso del RTI aggiudicatario dal contratto per l'affidamento del servizio a valere sul lotto 3 dell'AQ CONSIP e necessità di ricorso ad affidamento diretto al gestore uscente della piattaforma.

Al fine di superare le suddette criticità, sotto il profilo organizzativo, già nel Piano 2021-2023 è stata proposta una strutturazione di SArPULIA rivista nell'ottica di rafforzare ed efficientare la capacità operativa della struttura. Il nuovo schema organizzativo proposto (cfr. Par. 1 della Sez. II di questo documento) è stato approvato nell'ambito del predetto Piano con DGR N. 1249/2021.

La migrazione al nuovo modello comporta il potenziamento del personale della divisione con l'inserimento di unità da acquisire dall'esterno, caratterizzate da specifiche professionalità tali da supportare adeguatamente le attività della divisione (farmacisti, ingegneri clinici, ingegneri civili, profili giuridici ed economici, etc.), oltre che sostituire i ruoli apicali di responsabile di Servizio (ora Sezione) rimasti vacanti. Infine, va costituito l'ufficio Affari legali in staff alla Presidenza di InnovaPuglia, ma a carico della divisione SArPULIA in quanto maggiore utilizzatore.

Per far fronte a tali fabbisogni di rafforzamento dell'organico, che non è stato possibile attuare nel 2021, sono state già avviate le selezioni per i Responsabili di Sezione e a breve saranno pubblicati gli avvisi per le procedure di assunzione delle figure professionali, al momento mancanti nell'organigramma, come previsto nella Deliberazione n. 1430 del 15 settembre 2021 *"InnovaPuglia S.p.A. – Approvazione Programmazione fabbisogno personale".*

4 Servizi all'utenza nel 2021

4.1 Le macroaree di intervento

I servizi offerti dal Soggetto Aggregatore all'utenza si articolano nelle macroaree di seguito riportate:

- **Servizi di centralizzazione degli acquisti:** rientrano in questi servizi le attività di supporto alla programmazione delle iniziative di acquisto centralizzate, la progettazione delle iniziative di acquisto (es. gestioni di tavoli tecnici locali), le attività connesse con la scelta del contraente e la gestione dei contenziosi delle iniziative regionali, la gestione ed il monitoraggio dei contratti quadro e delle convenzioni;
- **Servizi di e-procurement:** rientrano in questi servizi le attività per la gestione della piattaforma denominata EmPULIA a favore dei soggetti di cui ai commi 4 e 5 dell'art. 20 della L.R. 37 del 1 agosto 2014, la gestione del servizio di helpdesk, la manutenzione evolutiva, correttiva ed adeguativa dei sistemi informativi di SArPULIA, la gestione dell'albo fornitori, la gestione dell'albo dei progettisti, la gestione dei sistemi di qualificazione (es. SDA), i servizi informativi (portale, newsletter, etc.), il supporto al convenzionamento delle Amministrazioni (DGR 2461/2014) ed alla registrazione degli utenti ad EmPULIA;
- **Altri servizi di committenza ausiliaria:** rientrano in questi servizi le attività di supporto all'utilizzo ottimale degli strumenti di acquisto e di negoziazione di EmPULIA, la gestione del precontenzioso e del contenzioso per le procedure telematiche gestite dalle Amministrazioni utenti di EmPULIA, la revisione degli atti di gare ed il supporto alla gestione delle procedure di acquisto complesse, la formazione;
- **Governance di SArPULIA:** rientrano in questa area le attività non contemplate sopra, come le attività del S.A. nell'ambito del Tavolo tecnico dei soggetti aggregatori coordinato dal Ministero dell'economia e delle finanze, nonché le attività promozionali del Soggetto Aggregatore;
- **Servizi di Supporto a favore della Regione Puglia:** questa macroarea comprende le attività di Supporto all'Osservatorio regionale dei contratti pubblici, le attività di governance, le attività di Supporto al Dipartimento Promozione della Salute, del Benessere Sociale e dello Sport per Tutti;
- **Servizi di SUA**: rientrano in questa macro-attività le funzioni tipiche di Stazione Unica Appaltante DPCM del 30 giugno 2011 e funzioni di stazione appaltante per la Regione Puglia relativamente alle gare non inserite nella programmazione di cui all'art. 21 L.r. 37/2014.

Nei paragrafi seguenti è riportata la sintesi delle attività e dei risultati relativi al 2021.

4.2 Servizi di centralizzazione degli acquisti

InnovaPuglia implementa le azioni per la razionalizzazione della spesa regionale per beni e servizi col fine di rispondere alle esigenze delle Amministrazioni del territorio regionale e ottimizzare il rapporto fra qualità e costo delle acquisizioni.

Per perseguire gli obiettivi della razionalizzazione InnovaPuglia ha adottato modalità e strumenti di confronto costante con tutti gli stakeholder, assicurando al contempo l'allineamento delle proprie iniziative agli indirizzi espressi dalla Giunta in vari settori (sanità, innovazione, ecc.) e dal PPSSA.

L'obiettivo della razionalizzazione comporta per InnovaPuglia le attività di progettazione, relazionamento/coordinamento con i beneficiari delle iniziative, lo sviluppo delle iniziative aggregate di acquisto di beni e servizi del Soggetto Aggregatore, l'indizione, l'aggiudicazione e

la messa a disposizione dei contratti centralizzati –a seconda dei casi– sia ai fini degli ordinativi dei contratti specifici/ordinativi delle Amministrazioni del SSR, sia ai fini dei rilanci competitivi delle medesime, che ricevono l'opportuno supporto attuativo fino alla contrattualizzazione specifica.

La programmazione è determinata da:

- a livello nazionale mediante apposito Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, nel caso di specie il D.P.C.M. 11 luglio 2018 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 16 agosto 2018;
- a livello regionale secondo quanto stabilito dall'art. 21 co.1 e 2 della L.R. n. 37/2014 e cioè:
    a) (co.1) entro il 31 dicembre di ogni anno mediante approvazione da parte delle Giunta Regionale del piano delle attività negoziali inerente alle categorie di beni e servizi che le Aziende e gli Enti del SSR acquisiscono in forma aggregata o comunque con ricorso al Soggetto Aggregatore;
    b) (co.2) mediante l'adozione, entro trenta giorni dall'entrata in vigore del Bilancio di previsione, da parte della G.R., di apposita deliberazione con la quale sono individuate le categorie di beni e servizi che la Regione e i Soggetti indicati al medesimo comma, acquisiscono in forma aggregata o comunque con ricorso alle attività del Soggetto Aggregatore.

Entro il 15 ottobre di ogni anno, ai sensi dell'art. 5 del DPCM del 14/11/2014 ciascun Soggetto Aggregatore trasmette al Tavolo Tecnico la programmazione di massima delle iniziative aggregate da affrontare nell'anno successivo; entro il successivo 31 dicembre, con apposito DPCM è approvata la Programmazione integrata nazionale.

12

Dall'esame della cronologia sopra riportata, appare evidente il disallineamento delle tempistiche tra la programmazione di cui all'art. 21 della L.r. 37/2014 e quella dei soggetti aggregatori, dettata dai decreti ministeriali emanati in tempi successivi.

InnovaPuglia, compatibilmente con le tempistiche di pubblicazione della suddetta programmazione regionale tiene aggiornata la programmazione sul sito dei Soggetti Aggregatori (https://www.acquistinretepa.it/aggregatori/elencoIniziativePubbliche.do).

L'attuazione della programmazione da parte del Soggetto Aggregatore consiste di una sequenza di attività che comportano il **coinvolgimento attivo** di Amministrazioni ed Enti terzi, *in primis* quelli facenti parte del perimetro del SSR e/o del Sistema Integrato degli Acquisti della Regione Puglia (Enti e Amministrazioni di cui alla DGR 21 dicembre 2017, n. 2259, così come integrata dalla DGR 19 giugno 2018, n. 1020), ma anche degli altri Enti convenzionati (DGR n. 2461 del 22/11/2014).

Tali attività sono riconducibili alle seguenti macro-fasi, propedeutiche alla stipula dei contratti e all'esecuzione delle prestazioni:

a) la progettazione e lo sviluppo dell'iniziativa di acquisto;
b) la negoziazione con il mercato (gara di appalto o altra procedura prevista dal codice dei contratti pubblici), la selezione del contraente, la stipula del contratto con il Soggetto Aggregatore da parte del contraente;
c) la gestione e monitoraggio di contratti quadro e convenzioni; questa attività non è a carico del Soggetto Aggregatore, ma solo nei residuali e rari casi di gare "su delega".

La completa realizzazione del Programma avviene, pertanto, a condizione che tutti i processi di servizio e gli adempimenti che coinvolgono soggetti terzi rispetto al Soggetto Aggregatore siano tempestivamente ed efficacemente svolti dagli interessati e che il Soggetto Aggregatore sia in condizione di esprimere adeguata "capacità produttiva" finalizzata alla stipula e gestione dei contratti.

La centralizzazione degli acquisti nella Regione Puglia si è –negli ultimi anni– rafforzata così come attestato dai valori totali delle basi d'asta ed il valore delle gare centralizzate aggiudicate e gestite dal Soggetto Aggregatore negli ultimi cinque anni.

Anno	Gare centralizzate indette **Importo Base Asta** (euro)	Gare centralizzate aggiudicate **Importo Aggiudicato** (euro)
2017	2.574.820.997,80	39.300.064,43
2018	458.313.251,58	1.096.212.090,33
2019	597.771.815,34	915.669.550,07
2020	1.599.615.094,41	1.682.897.005,46
2021	1.487.165.343,71	973.606.322,79
TOTALE	**6.717.686.502,84**	**4.707.685.033,08**

Tabella 1 - Gare centralizzate 2017 -2021

Il complesso delle attività inerenti alla centralizzazione delle committenze per ogni procedura mediamente richiede il dispiegamento degli impegni di cui alla seguente tabella

13

	Effort (in anni uomo)
Progettazione	0,4
Scelta contraente	0,8
Esecuzione	0,4
Totale anni/uomo	1,6

Nel corso del 2021 alcune iniziative di acquisto, la cui indizione o aggiudicazione era programmata nel precedente PPSSA, non sono state portate a indizione. Nel seguente prospetto sono riportate le criticità incontrate.

OGGETTO	CRITICITÀ E NOTE
Appalto Specifico 8 - procedure negoziate Fornitura farmaci per la continuità terapeutica-	In pubblicazione inizio 2022.
Accordo Quadro fornitura **protesi ortopediche** e dispositivi specialistici traumatologia	Terminati i lavori del Tavolo tecnico . In pubblicazione 1° trim. 2022
Fornitura di beni e servizi per la realizzazione del Sistema Informativo regionale per la Rete Unica dei Laboratori d'Analisi (**SIrRLab**)	Nel 2021 era stata prevista la riattivazione del tavolo tecnico per revisione progetto d'acquisto da parte del S.A con le direzioni informatica delle ASL per l'attualizzazione capitolato. I lavori sono stati sospesi, in quanto pendono verifiche circa il prosieguo da parte del Dip. Salute.
Gara Progettazione Lavori Realizzazione della nuova **Questura**	Ferma per la mancata stipula della Convenzione Min. Interno/Regione Puglia/InnovaPuglia, condizionata

OGGETTO	CRITICITÀ E NOTE
di Lecce	dall'acquisizione del suolo da parte dell'Agenzia del Demanio non ancora avvenuta.
Gara Accordo Quadro **Ventiloterapia**	In pubblicazione 1° trim. 2022. Terminati i lavori del Tavolo tecnico .
Gestione integrata degli **archivi** cartacei di deposito e correnti degli Enti del SSR	I lavori del Tavolo tecnico per la progettazione della gara, dopo aver concluso la raccolta dei fabbisogni, sono stati sospesi in quanto è in corso di valutazione, congiunta-mente al Dip. Salute, una possibile riconfigurazione dell'oggetto di gara.
Nuova Piattaforma EmPULIA	In aggiudicazione inizio 2022
Gara stent vascolari-intracranici	In aggiudicazione inizio 2022

Tabella 2 - Gare 2021: criticità e note

Progettazione

Per le varie iniziative di acquisto, il Soggetto Aggregatore istituisce un Tavolo Tecnico (T.T.) o partecipa a Tavoli gestiti dalla Regione Puglia. Per alcune merceologie InnovaPuglia nomina un progettista (esp. gara ICT), in altri casi il progettista appartiene ai soggetti che compongono l'aggregazione.

Il ciclo di progettazione dell'iniziativa di acquisto aggregata, di norma prevede una o più consultazioni preliminari di mercato (art. 66 del Codice dei Contratti; delibera ANAC n. 161 del 6.3.2019) e si conclude con l'approvazione da parte del T.T. del Progetto d'Acquisto e con l'invio della documentazione alla struttura competente la gestione della gara (vedi Scelta del contraente). Nel caso di beni e servizi della Sanità, i fabbisogni devono essere certificati dalle Direzioni Generali dalle Aziende pubbliche del SSR, ai sensi della DGR 2365/2018.

14



Figura 1 - Progetto di acquisto

Nel corso del 2020 il personale del Soggetto Aggregatore ha partecipato attivamente a numerosi tavoli tecnici per 19 giornate complessive. Le merceologie trattate sono state

diabetologia territoriale, farmaci, assistenza protesica, antidoti/vaccini, ristorazione ospedaliera, radiofarmaci.

Scelta del contraente

Questa fase comprende tutte le attività che, a valle della progettazione, riguardano l'istruttoria per la delibera di approvazione, la determina di indizione, la predisposizione della documentazione di gara, la pubblicazione del bando, l'espletamento della procedura fino all'aggiudicazione della stessa, nonché le attività propedeutiche alla conseguente contrattualizzazione. Tali attività sono articolate secondo le seguenti sub-fasi:

Fase	Attività
FASE PRE-GARA	• **Riesame del progetto**/richiesta di acquisizione • **Istruttoria** • Predisposizione dei **documenti per l'indizione/affidamento** (bando, lettera di invito, avvisi per la pubblicità di legge) • **Immissione** delle procedure **sui** vari **sistemi telematici** (SIMAP GUUE; SIMOG ANAC; EmPULIA, piattaforma MIT) • Gestione delle **risposte ai chiarimenti** di concerto con gli esperti tecnici • Richiesta di rettifiche in caso di refusi o imprecisioni su progetto/richiesta di acquisizione
FASE DI GARA	• **Verifica della documentazione** amministrativa • Predisposizione del provvedimento di che determina **le esclusioni dalla procedura di affidamento e le ammissioni ad essa**; • **Nomina commissione** giudicatrice • **Acquisizione verbali commissione giudicatrice e proposta di aggiudicazione**
FASE POST-GARA	• Predisposizione della **nota** riassuntiva per l'**aggiudicazione** • **Aggiudicazione** e riserva di determinazione efficacia degli effetti • Verifica requisiti Predisposizione delle **comunicazioni di esito** e delle **pubblicazioni** dell'aggiudicazione • **Immissione** delle aggiudicazioni **sui** vari **sistemi telematici** (SIMAP GUUE; SIMOG ANAC; EmPULIA, piattaforma MIT)
FASE DEL CONTRATTO	• Predisposizione e stipula della **convenzione/accordo quadro/contratto** • Predisposizione delle **comunicazioni** di avvenuta **stipula** • Provvedere al **tracciamento del contratto** su sistema SIMOG ANAC oltre ad assolvere agli altri **obblighi di trasparenza** • Informativa agli utenti delle condizioni contrattuali

Tabella 3 - Fasi e attività che compongono la procedura di scelta del contraente

In particolare, la fase di espletamento della gara (del SSR), dalla prima seduta pubblica di apertura della busta amministrativa fino all'aggiudicazione ed i successivi controlli sugli aggiudicatari, si articola nei seguenti step intermedi:

- Esame della documentazione amministrativa ed emissione del provvedimento di ammissione ed esclusione *(Responsabile: Presidente del Seggio di gara di InnovaPuglia);*
- Designazione della rosa di componenti da cui sorteggiare la commissione giudicatrice *(Responsabili: Enti SSR e Dip. Salute);*
- Valutazione delle offerte e graduatoria finale *(Responsabile: Commissione giudicatrice);*
- Verifica offerte anomale *(Responsabile: RUP InnovaPuglia);*

- Proposta di aggiudicazione *(Responsabile: Commissione giudicatrice);*
- Delibera di approvazione (CdA InnovaPuglia);
- Determina di aggiudicazione (direttore della Divisione competente).

Il RUP informa costantemente la Direzione del SArPULIA e la direzione Regionale Competente dei tempi di completamento previsti per le attività inerenti alla scelta del contraente. Conseguentemente è aggiornata la programmazione del Soggetto Aggregatore presente sul sito AcquistinretePA.

Nel corso del 2021 sono state indette 19 gare aggregate per un **valore complessivo a base d'asta di € 1.488.496.643,71 composte da n. 859 lotti**.

DESCRIZIONE	Importo Base Asta (Euro)	Lotti
Appalto Specifico AQ Consip presidi autocontrollo glicemia	28.837.643,56	1
Farmaci biosimilari e immunoglobulina umana normale	8.648.320,00	5
AQ RUPAR SPC	30.000.000,00	1
AS 1 SDA Farmaci 2020 (Antidoti)	8.765.323,42	37
Gara Piattaforma EmPulia	1.296.468,00	1
AS 2 SDA Farmaci 2020 (Biologici)	62.288.251,75	11
Gara Radiofarmaci	62.422.372,68	89
AS 3 SDA Farmaci 2020 (Innovativi)	97.589.593,73	15
AS 4 SDA Farmaci 2020 VACCINI ANTINFLUENZALI	10.050.000,00	4
AS 5 SDA Farmaci 2020 Enoxaparina	10.652.839,20	1
Fornitura energia elettrica 2022 - Deserta	21.635.782,92	1
Servizi di ingegneria e architettura progettazione fattibilità tecnico-economica, definitiva ed esecutiva per infrastrutture Data Center	227.089,68	1
Fattore VIII di coagulazione Kovaltry e Jivi	14.459.230,00	2
Fornitura energia elettrica primo semestre 2022	14.508.500,35	1
AS 6 SDA Farmaci 2020 - unici, innovativi e di recente genericazione	789.548.084,59	361
Negoziata Fattore VIII di coagulazione Kovaltry e Jivi	14.459.230,00	2
Nr. 7 Negoziate fattore coagulazione e INFLIXIMAB	24.749.808,00	9
GARA Servizio Ristorazione Ospedaliera	189.998.947,35	6
AS 7 SDA Farmaci 2020 - farmaci in concorrenza	97.027.858,48	*310*
AS Assistenza utenti Sanità - AQ ICT	1.331.300,00	1
	1.488.496.643,71	

Tabella 4 - Gare centralizzate indette nel 2021

16

Nel corso del 2021 sono state aggiudicate le seguenti **18 procedure centralizzate per un importo complessivo pari a € 973.606.322,79.**

DESCRIZIONE[1]	Importo Base Asta (Euro)	DATA AGGIUDICAZ.	Importo Aggiudicato (Euro)
GARA AGHI E SIRINGHE	23.282.099,06	29/03/2021	10.048.862,86
Gara Autenticazione e sicurezza documenti	4.105.000,00	02/03/2021	3.489.361,33
AS aghi per penne e siringhe insulina per diabetici	7.983.000,00	23/04/2021	4.442.100,00
AS 1 SDA IRU	297.000,00	11/02/2021	171.262,4
Strumentazione 118	1.493.000,00	19/02/2021	1.451.061,00
Appalto Specifico AQ Consip presidi autocontrollo glicemia	28.837.643,56	23/04/2021	28.837.643,56
Farmaci biosimilari e immunoglobulina umana normale	8.648.320,00	29/03/2021	6.733.120,00
AQ RUPAR SPC	30.000.000,00	17/11/2021	30.000.000,00
AS 1 SDA Farmaci 2020 (Antidoti)	8.765.323,42	23/04/2021	3.205.390,63
AS 2 SDA Farmaci 2020 (Biologici)	62.288.251,75	23/04/2021	32.992.118,15
AS 3 SDA Farmaci 2020 (Innovativi)	97.589.593,73	28/05/2021	96.389.426,00
AS 4 SDA Farmaci 2020 VACCINI ANTINFLUENZALI	10.050.000,00	09/07/2021	9.300.000,00
AS 5 SDA Farmaci 2020 Enoxaparina	10.652.839,20	27/05/2021	10.652.839,20
Servizi di ingegneria e architettura progettazione fattibilità tecnico-economica, definitiva ed esecutiva per infrastrutture Data Center	227.089,68	18/11/2021	158.099,84
Fattore VIII di coagulazione Kovaltry e Jivi	14.459.230,00	29/07/2021	14.459.230,00
AS 6 SDA Farmaci 2020 - unici, innovativi e di recente genericazione	789.548.084,59	*06/12/2021*	682.066.769,82
Negoziata Fattore VIII di coagulazione Kovaltry e Jivi	14.459.230,00	29/07/2021	14.459.230,00
Nr. 7 Negoziate fattore coagulazione e INFLIXIMAB	24.749.808,00	04/10/2021	24.749.808,00
			973.606.322,79

Tabella 5 - Gare centralizzate aggiudicate nel 2021

17

Con l'espletamento delle procedure aggregate si sono ottenuti, mediamente, i seguenti risultati:

Merceologie	Ribasso medio conseguito sulla base d'asta
Farmaci/Vaccini	21%
Dispositivi medici	19%
Servizi sanità	20%
ICT	18%
Servizi Regione	12%

Tabella 6 - Ribassi medi di gara su principali merceologie

[1] *Evidenziate in carattere grassetto le gare DPCM*

Da segnalare, con riferimento alle iniziative attualmente attive, che il Soggetto aggregatore ha gestito in questi anni importanti iniziative di acquisto centralizzato (espresse in ML€) pianificate dalla Regione Puglia ai sensi dell'art. 21 L.r. 37/2014. In particolare, si segnalano:

- Fornitura di **energia elettrica** a prezzo fisso per l'anno 2019 e per l'anno 2020 per i punti di prelievo alimentati in media e bassa tensione [importo complessivo b.a. circa 42 ML€];
- Accordo Quadro multifornitore di servizi di sviluppo, manutenzione, assistenza ed altri servizi in **ambito ICT** [100 ML€];
- Servizi di progettazione e realizzazione del **sistema informativo per il monitoraggio della spesa del Servizio Sanitario Regionale** e servizi accessori (MOSS) [17 ML€];
- Accordo quadro **Ventiloterapia domiciliare** [26 ML€];
- Procedura telematica aperta per la stipula di un **Accordo Quadro** avente ad oggetto **servizi di comunicazione e gestione di eventi** [10 ML€];
- Servizi di **conduzione operativa, assistenza tecnico-operativa e manutenzione del Sistema Informativo** del **Servizio di Emergenza-Urgenza Sanitaria Territoriale (118)** del SSR [3.6 ML€];
- Procedura aperta per la **Realizzazione del sistema di radio-comunicazione regionale per i Servizi di Emergenza e Urgenza Sanitaria Territoriale (118)** e di Protezione Civile della R. P. [17 ML€];
- **RIS-PACS** [27 ML€];

Gestione e Monitoraggio di contratti quadro e convenzioni 18

Dal mese di giugno 2018 SArPULIA gestisce il sistema delle Convenzioni quadro per i farmaci e successivamente per i vaccini e l'ossigenoterapia domiciliare. Al 31/12/2021 risultano pubblicate sulla piattaforma EmPULIA n. 820 convenzioni[2] per un valore totale di circa 4,8 miliardi di euro. Il valore medio di ciascuna convenzione è stato pari a circa 6 milioni di euro.

Le ASL, le Aziende Ospedaliere e gli IRCCS hanno emesso Ordinativi di Fornitura per totali € 2.923.168.012,17 a valere sulle convenzioni relative a farmaci, ossigenoterapia e vaccini, dei quali quasi 2,9 miliardi riguardanti i farmaci.

L'attività comprende l'intero ciclo di vita contrattuale delle Convenzioni quadro e dei contratti quadro del Soggetto Aggregatore, con particolare riferimento a:

- Predisposizione degli atti da inviare agli Aggiudicatari di gare centralizzate ai fini della contrattualizzazione;
- Ricezione dagli Aggiudicatari della documentazione amministrativa propedeutica al convenzionamento a valle dell'invio delle Lettere di aggiudicazione da parte del RUP;
- Stipulazione delle Convenzioni, comprendenti Clausole Vessatorie e Listino Prodotti secondo lo Schema presente in procedura di gara, per dati e caratteristiche afferenti ai singoli aggiudicatari;

[2] Si tratta del numero di convenzioni pubblicate dal 2018, comprensivo sia di quelle attualmente attive sia di quelle esaurite.

- Pubblicazione delle Convenzioni attive e informativa agli utenti interessati ai fini della emissione di ordinativi di fornitura;
- Aggiornamento dei cataloghi, dei prodotti/prezzi;
- Gestione delle richieste di assistenza e dei reclami degli Enti e dei Fornitori;
- Monitoraggio delle Convenzioni mediante predisposizione di report periodici di avanzamento della spesa e dei quantitativi residui vs. massimali previsti e gestione delle estensioni/rinnovi contrattuali;
- Analisi carenze/indisponibilità prodotti, proposte di varianti o penali al RUP, perdita di unicità prodotti, variazioni soggettive titolarità prodotti (cessioni aziendali), segnalazioni e chiarimenti nei riguardi del RUP e Responsabili per nuove procedure acquisitive necessarie, PO e Regione Puglia;
- Contributi a gruppi di lavoro interdisciplinari per la definizione, l'ottimizzazione, il miglioramento continuo ed il change management degli strumenti per la gestione dei contratti nell'ottica della crescente semplificazione e digitalizzazione dei processi;
- Gestione archivio dematerializzato degli atti prodotti;
- Condivisione degli archivi con altre funzioni del Soggetto Aggregatore (es. progettisti gare);
- Reporting verso il management di InnovaPuglia e verso la Regione Puglia;
- Monitoraggio con riferimento anche all'erosione delle Convenzioni e degli AQ.

Utilizzando il sistema delle convenzioni quadro messo a disposizione da SArPULIA, le ASL, le Aziende Ospedaliere e gli IRCCS, utilizzando il portale EmPULIA, possono stipulare contratti/ordinativi di fornitura con le aziende farmaceutiche aggiudicatarie delle gare regionali.

19

Nell'anno 2021 sono state pubblicate:

- **160 convenzioni farmaci**
- **2 convenzioni diabetologia**
- **8 convenzioni radiofarmaci**
- **1 convenzione tablet 118**
- **1 convenzione beni e servizi per l'autenticazione in rete e per la sicurezza dei documenti informatici**

per un totale di 172 convenzioni.

che sommate a quelle già attive e sottraendo quelle scadute nello stesso anno ammontano a 697 convenzioni attive (al netto di convenzioni che sono state oggetto medio tempore di variazione soggettiva, comprensive di n. 3 relative a Vaccini) per un valore totale di € 4.519.059.879,26.

Tali convenzioni riguardano 2.125 prodotti farmaceutici.

Le Aree Patrimonio degli Enti SSR mediante la piattaforma EmPULIA e l'Ufficio Convenzioni di InnovaPuglia hanno stipulato 37.368 contratti (Ordinativi di Fornitura – OdF) per un importo complessivo pari a € 654.452.407,98 ripartiti secondo quanto riportato nella seguente tabella.

Oggetto	Numero contratti (Ordinativi di Fornitura – OdF)	Importo totale

Oggetto	Numero contratti (Ordinativi di Fornitura – OdF)	Importo totale
Farmaci	37.240	€ 647.181.860,90
Vaccini	54	€ 15.451.100,47
Radiofarmaci	7	€ 708.871,30
Beni e servizi per l'autenticazione in rete e per la sicurezza dei documenti informatici	23	€ 554.146,92
Strumentazione Informatica per servizio 118	34	€ 590.967,00
Aghi e siringhe	5	€ 1.480.699,56
Sistemi misurazione glicemia con funzionalità aggiuntive/avanzate	5	€ 3.935.862,30

Sono esclusi dal computo suesposto gli ordinativi di fornitura effettuati d'urgenza prima della pubblicazione di ciascuna convenzione.

Con riferimento al grado di coinvolgimento delle Amministrazioni/Enti beneficiari delle iniziative aggregate di acquisto si segnala che esso non si esaurisce con l'aggiudicazione di una procedura di gara, ma prosegue durante il ciclo di vita delle Convenzioni/AQ/SDA: al momento della stipula, tutti gli Enti vengono tempestivamente e puntualmente informati e sensibilizzati sulle caratteristiche dell'iniziativa, anche mediante il portale EmPULIA, mentre nei mesi successivi le adesioni e gli andamenti degli acquisti vengono costantemente monitorati, al fine di individuare eventuali scostamenti rispetto alle aspettative e potenziali criticità.

20

L'analisi dell'andamento dei comportamenti di acquisto, unitamente ai feedback e al gradimento espresso dagli utenti forniscono indicazioni fondamentali di cui il Soggetto Aggregatore tiene conto, in un'ottica di miglioramento continuo, nelle successive edizioni delle iniziative di acquisto.

4.3 Servizi di e-procurement

Gestione del portale EmPULIA e del sistema di e-procurement

La piattaforma EmPULIA è costituita da un Portale divulgativo pubblico, raggiungibile all'indirizzo www.empulia.it, attraverso il quale si accede ai moduli costituenti le applicazioni di e-procurement vere e proprie che permettono di gestire le principali modalità di approvvigionamento della Pubblica Amministrazione.

Il portale consente di visualizzare i bandi di gara e gli esiti pubblicati dagli utenti, riporta informazioni (news, faq, etc.), manuali d'uso dei servizi e normativa di utilità per le amministrazioni e gli operatori economici.

La piattaforma di e-procurement EmPULIA espone ed eroga i seguenti servizi:

- Servizi per la gestione unificata dell'Albo on line dei Fornitori esteso agli Operatori Economici afferenti alle categorie merceologiche della c.d. Spesa Comune e della Spesa

Sanitaria e dei lavori (categorie SOA); la procedura di iscrizione all'albo è sempre aperta, totalmente dematerializzata (con PEC e Firma Digitale) e gratuita;

- Servizi per la gestione dell'Albo on line dei Progettisti dedicato ai professionisti dei servizi attinenti all'architettura, all'ingegneria e alla geologia, collaudi e altri servizi tecnici inerenti; questa sezione presenta una lista di categorie professionali (coerenti alla tipologia dell'albo in questione) a cui ciascun professionista, società di professionisti, società di ingegneria o consorzio stabile di società di professionisti o di ingegneria può iscriversi;
- Servizi per la gestione completamente telematica delle procedure di gara (aperte, ristrette e negoziate, sia sopra che sottosoglia comunitaria, a singolo lotto e multi-lotto);
- Servizi per la gestione dei sistemi di qualificazione (es. SDA), i servizi informativi (portale, newsletter, etc.), il supporto al convenzionamento delle Amministrazioni (DGR 2461/2014) ed alla registrazione degli utenti ad EmPULIA;
- Servizi per la gestione completamente telematica di procedure informali: richieste di preventivo ed indagini di mercato;
- Servizi per la gestione delle consultazioni preliminari di mercato del Soggetto Aggregatore e delle Amministrazioni utenti di EmPULIA;
- Gestione del Negozio elettronico: il negozio elettronico è lo strumento telematico che gestisce l'emissione di ordinativi inerenti alle convenzioni stipulate dal Soggetto Aggregatore della regione Puglia, in qualità di centrale di committenza.

Ai fini dell'utilizzo dei servizi verticali citati, la Piattaforma EmPULIA mette a disposizione aree personalizzate adeguate alle varie tipologie di utenza; in tal modo, le singole Amministrazioni/Enti possono usufruire dei servizi forniti da EmPULIA e gestire in autonomia le gare telematiche, automatizzando il loro iter, dall'indizione alla pubblicazione dell'aggiudicazione sul portale. Inoltre, ogni singolo utente può accedere e gestire in autonomia l'archivio storico di gare, acquisti e comunicazioni verso i fornitori.

21

La piattaforma EmPULIA in uso è frutto dell'integrazione di una soluzione sviluppata in house con una piattaforma ottenuta in riuso del software Portale Gare Telematiche - PGT, giusto protocollo d'intesa, rep. n. 13539 del 19/08/2010, tra la Provincia di Napoli (oggi Città Metropolitana di Napoli) e la Regione Puglia, in esecuzione della DGR 1846/2010. In questi anni EmPULIA si è evoluta per far fronte agli adeguamenti normativi, nonché:

- alle richieste della Regione Puglia in termini di garanzia della privacy e della sicurezza degli utenti;
- al continuo incremento del numero di buyer e fornitori utilizzatori;
- alle richieste degli Enti del Servizio Sanitario Regionale, da cui sono emerse esigenze specifiche su tipologie di procedure di gara utilizzate per gli acquisti nell'ambito sanitario (e.g. SDA, Procedure a lotti misti, etc.).

Appare opportuno osservare che secondo il piano triennale AgID 2019-2021"L'architettura di riferimento del public e-procurement che sottende il processo di acquisto e negoziazione di beni e servizi della PA è costituita da un insieme di regole di funzionamento, processi, standard tecnologici, modelli semantici, banche dati e sistemi telematici che permetterà di gestire in digitale l'intero processo di procurement delle pubbliche amministrazioni. Il sistema è costituito da piattaforme di acquisto sia pubbliche che private, da soggetti istituzionali che gestiscono servizi, piattaforme e banche dati coinvolti nel processo".

Pertanto le piattaforme di procurement, in primis quelle dei Soggetti Aggregatori regionali e Consip, non sono destinate ad erogare un semplice servizio di "gara telematica", ma devono offrire servizi in grado di digitalizzare l'intero processo di approvvigionamento di beni e servizi da parte delle PA, in tutta la catena di valore, cioè dalle fasi di pianificazione e programmazione dei fabbisogni fino al pagamento; inoltre dovranno fornire servizi di cooperazione applicativa con le principali banche dati nazionali ed europee utilizzate nel flusso di gara, favorendo l'interoperabilità anche a livello transfrontaliero.

Nel corso del 2021 la piattaforma EmPULIA ha gestito 3.680 procedure telematiche di gara per una base d'asta complessiva di 3.520,5 milioni di euro. Oltre il 10% delle procedure gestite era multilotto

Quindi sono state svolte circa 1.500 procedure in più rispetto all'annualità precedente, mentre la base d'asta complessiva si è accresciuta di quasi 1 milione di euro rispetto all'annualità 2020.

La tabella qui sotto riporta il numero delle gare e la sommatoria delle basi d'asta delle procedure telematiche gestite con la piattaforma EmPULIA in questi anni congiuntamente alle principali statistiche inerenti ai servizi di e-procurement:

Anno	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Numero gare	448	3.322	3.821	4.067	3.870	4.108	3.941	3.746	2.025	3.680
Base d'asta (in milioni di €)	7,4	53,9	244,3	825,1	695	3.506,20	1.908,40	2.152,60	2.640,50	3.520,50
Base d'asta media di gara (in €)	16.518	16.225	63.936	202.877	179.587	853.505	484.243	574.640	1.303.951	956.669

Tabella 7 - Numero gare e basi d'asta totali e medie della piattaforma EmPULIA

- **14.121 fornitori e progettisti** sono iscritti all'Albo, spesa gestita economale, specifica della sanità, lavori.
- Da **461** a **2.655 contatti** al mese al servizio di help desk.
- Invio della **newsletter** settimanale agli iscritti per l'acquisto di farmaci e vaccini.

In termini numerici, sono censite sulla piattaforma EmPULIA 312 utenze di Amministrazioni pugliesi; di queste 129 hanno indetto almeno una gara telematica nel corso del 2021.

Il Soggetto Aggregatore, mediante il portale EmPULIA, gestisce un servizio di news di interesse dei fornitori e delle stazioni appaltanti e redige una newsletter settimanale di interesse delle aree patrimonio delle aziende sanitarie.

Helpdesk

Agli utenti di EmPULIA è offerto un servizio di helpdesk esternalizzato da InnovaPuglia al gestore della piattaforma EmPULIA, attivabile mediante numero telefonico gratuito ed attivo nei giorni feriali (dal lunedì al venerdì, dalle 9:00 alle 13:00 e dalle 14:00 alle 18:00) ovvero tramite posta elettronica.

Il servizio di helpdesk nel 2021 ha gestito 12.764 richieste.

Il Servizio di helpdesk costituisce il primo livello di organizzazione dell'Assistenza all'utenza sulle tematiche info-telematiche ed applicative della soluzione di e-procurement in uso e

gestisce il contatto con l'utente, l'apertura e la classificazione della segnalazione ed una Assistenza di tipo specialistico (denominata anche Assistenza Funzionale) fornita da una pluralità di gruppi, ognuno dei quali è specializzato sull'ambito tecnologico e/o specialistico applicativo di competenza (specialisti di secondo/terzo livello).

Le problematiche sottoposte all'helpdesk hanno riguardato principalmente difficoltà operative incontrate nell'implementazione sulla piattaforma delle procedure di acquisto (procedure aperte/ristrette, negoziate, sistemi dinamici di acquisizione, accordi quadro, adesioni ad accordi e convenzioni quadro, ordinativi di acquisto, ecc.),nonché anomalie di funzionamento e problematiche di natura informatica suscettibili di verificarsi in capo ad una eterogenea platea di utenza, costituita da operatori economici in Albo (circa 12.700) e di pubblici dipendenti regionali e del SSR. Nei casi di effettivo malfunzionamento del sistema, si è cercato di intervenire prontamente per risolvere il problema, cercando successivamente di eliminarlo stabilmente se di natura strutturale e non occasionale. Tuttavia, il ricorso all'helpdesk è spesso dovuto a non perfetta comprensione delle regole di utilizzo, pur declinate nelle guide e nei documenti di gara, che di conseguenza si cerca di migliorare progressivamente. Resta comunque indispensabile una maggiore attenzione degli utenti finali.

Albi e sistemi di qualificazione

Il Soggetto Aggregatore gestisce l'**Albo Fornitori** ai sensi del R.R. 11/11/2008 n. 22; in particolare le attività svolte gestite tramite la piattaforma EmPULIA, sono le seguenti:

- Gestione delle istanze d'iscrizione (verifica la validità della firma digitale apposta per la sottoscrizione della stessa, la coerenza delle categorie merceologiche indicate nell'istanza con l'attività svolta o con l'oggetto sociale indicato nella visura camerale o nello statuto, i requisiti di carattere generale e di idoneità professionale);
- Gestione rinnovi (la validità dell'iscrizione è di 12 mesi);
- Tenuta e aggiornamento dell'albero merceologico (creazione nuove categorie);
- Assistenza agli operatori economici (telefonica e front office);
- Assistenza alla Pubblica Amministrazione per l'individuazione delle categorie più idonee alla procedura che intendono indire;
- Controlli per le verifiche a campione sulle istanze confermate.

Nel 2021 il numero di rinnovi/nuove iscrizioni in Albo ha comportato lo svolgimento di 3.076 istruttorie, quindi, oltre 250 istruttorie mensili; a fine anno il numero degli operatori economici iscritti era pari a 12.751.

L'**Albo on line dei Progettisti** è dedicato ai professionisti dei servizi attinenti all'architettura, l'ingegneria, la geologia ed altri servizi tecnici inerenti ai lavori pubblici.

L'Albo presenta una lista di categorie di prestazione professionale a cui ciascun professionista, società di professionisti, società di ingegneria o consorzio stabile di società di professionisti o di ingegneria può iscriversi.

Gli enti del SSR, ai sensi della DGR 21 marzo 2017, n. 354, sono tenuti all'utilizzo del suddetto Albo per tutti gli affidamenti di importo fino a € 100.000,00 I.V.A. e cassa esclusa, mentre tutti gli altri enti aderenti ad EmPULIA hanno facoltà di farne uso.

L'iscrizione richiede che l'operatore economico utilizzi la piattaforma EmPULIA per fornire tutti i dati necessari, indicare le attività per le quali richiede l'iscrizione ed allegare il proprio curriculum vitae con l'indicazione dei lavori eseguiti e le schede di referenze professionali per ogni servizio svolto.

Per ogni istanza di iscrizione, InnovaPuglia verifica la completezza e la correttezza formale, la veridicità dei dati esposti nella dichiarazione, valuta la coerenza e le congruità delle referenze esposte rispetto alle categorie di qualificazione.

Nel 2021 il numero di rinnovi/nuove iscrizioni in Albo ha comportato lo svolgimento di 452 istruttorie.

Al 31/12/2021 i soggetti qualificati mediante i due citati Albi erano complessivamente 14.121.

Sistemi di qualificazione dei fornitori al Sistema Dinamico di Acquisizione (SDA)

La Gestione sistemi di qualificazione concerne la gestione operativa, mediante la piattaforma telematica EmPULIA, dell'intero ciclo di vita contrattuale delle richieste di ammissione al "Sistema Dinamico di Acquisizione", con particolare riferimento alle istanze telematiche di ammissione presentate sulla piattaforma, che comportano la valutazione dell'istanza di ammissione allo SDA dei fornitori e la pubblicazione della ammissione dell'istanza SDA su EmPULIA al fine di rendere operativi i soggetti ammessi alle procedure previste negli appalti specifici.

Dal dicembre 2020 è istituito un nuovo SDA "Prodotti Farmaceutici" con scadenza a dicembre 2024 e di importo complessivo pari a 5 miliardi e 500 milioni di euro.

24

Gli operatori economici iscritti al citato SDA, al 31/12/2021 erano 190.

È attivo, inoltre , dal mese di ottobre 2020, inoltre lo SDA IRU fibra ottica, per gli Enti e le Pubbliche Amministrazioni Locali della Regione Puglia, di durata quadriennale e di importo complessivo pari a quattro milioni di euro.

I costi delle attività connesse ai sistemi di qualificazione sono inclusi nei costi di Centralizzazione delle committenze.

Si segnala che le attività istruttorie riguardanti i citati SDA sono state ben più ampie comportando il trattamento anche di richieste integrative degli operatori economici ed i rinnovi di iscrizione: nel solo secondo semestre 2020 dette istruttorie sono state 70.

Gestione processo di convenzionamento DGR 2461/2014 e Gestione utenti EmPULIA

L'attività concerne la gestione operativa dell'iter di approvazione delle Convenzioni tra InnovaPuglia e vari Enti richiedenti ai sensi dell'art. 20 comma 5 della L.r. 37/2014.

Di seguito si esplicita l'attività suddivisa per punti:

- Supporto informativo alle Amministrazioni riguardo la documentazione da utilizzare e sulla compilazione dei vari moduli (Schema di convenzione ed allegati);
- Acquisizione della documentazione, controllo della correttezza formale;
- Collaborazione con gli Uffici competenti (Gare e Appalti, Economato) dell'Amministrazione interessata per le varie verifiche del caso;

- Collaborazione con gli uffici del Servizio EmPULIA per la risoluzione di eventuali problematiche riscontrate dagli utenti;
- Inoltro della documentazione per l'acquisizione della firma del Legale Rappresentante InnovaPuglia;
- Trasmissione della convenzione perfezionata con le firme dei contraenti.

A seguito dell'avvenuto convenzionamento, prende avvio la fase di assistenza alle utenze (RUP) che andranno ad operare sul portale (e.g. creazioni nuove utenze, cancellazioni e trasferimento delle funzioni dei RUP che cessano di operare presso un Ente, etc.). Tutte le amministrazioni convenzionate hanno chiesto di utilizzare la piattaforma EmPULIA.

Tale attività viene svolta non solo nei confronti degli Enti Convenzionati, ma soprattutto in favore delle utenze afferenti alla Regione e le Aziende ed Enti del Servizio SSR.

Al 31/12/2021 gli Enti convenzionati con il Soggetto Aggregatore erano 101 (53 tra Comuni e CUC, 14 Enti regionali, 34 altri Enti). Inoltre, erano registrati temporaneamente -senza convenzione- 27 Comuni, 4 Enti regionali e 18 altri Enti. Pertanto, Enti ed Amministrazioni operative sulla piattaforma EmPULIA a fine 2021 erano 150.

Le utenze censite sulla piattaforma EmPULIA risultano costituite da 3.709 unità, afferenti a RUP e Buyer, delle quali quasi 500 create nel 2021.

I costi delle attività di convenzionamento sono inclusi nei costi di gestione della Piattaforma EmPULIA. A questa attività è addetta n. 1 unità di personale.

4.4 Servizi di committenza ausiliaria

25

Supporto all'Utenza e formazione

L'attività di supporto agli strumenti di e-procurement di EmPULIA, rivolta ai buyer aderenti, consiste principalmente nelle seguenti attività:

- Assistenza agli utenti delle Amministrazioni all'utilizzo ottimale delle funzionalità di EmPULIA;
- Revisione degli atti di gara (con specifico riferimento alla procedura telematica da impostare sul sistema, gestione dei quesiti e della formulazione dell'offerta economica e tecnica, utilizzo del Documento di gara unico europeo (DGUE) strutturato) e dematerializzazione della documentazione richiesta;
- Riproduzione in ambiente di test di ogni fase della procedura di gara, dalla presentazione delle offerte sino alla loro valutazione ed aggiudicazione;
- Condivisione dei risultati di test ottenuti con l'utente richiedente, al fine di perfezionare o meno la documentazione di gara;
- Supporto al caricamento ed invio telematico della procedura;
- Supporto alle sedute di gara (pubbliche e riservate) per l'apertura delle buste amministrative, tecniche ed economiche;
- Attività di supporto nella gestione del precontenzioso, attraverso predisposizione di pareri tecnici, note di riscontro alle contestazioni ed alle richieste di accesso agli atti;
- Affiancamento alle Amministrazioni e consulenza tecnica nella gestione dell'eventuale contenzioso e, in taluni casi, costituzione in giudizio;

- Supporto dei Direttori dell'Esecuzione del Contratto (DEC) delle iniziative di acquisto aggregate attivate dal Soggetto Aggregatore al fine dello svolgimento di Appalti specifici e gestione delle procedure di affidamento.

In rapporto alle richieste di assistenza rivenienti dalle Amministrazioni, le citate attività non possono essere svolte con la tempestività richiesta in considerazione della permanente carenza di personale.

Nel corso degli anni si è constatato anche un costante bisogno da parte dei buyer aderenti di essere supportati, non solo per quanto riguarda l'utilizzo della piattaforma, ma anche relativamente agli aspetti amministrativi procedurali, che necessariamente caratterizzano le varie fasi della gara d'appalto; in particolare, viene richiesto un supporto sull'interpretazione delle novità normative, pareri e linee guida ANAC e pronunce giurisprudenziali.

Tali richieste aggiuntive, rispetto all'assistenza normalmente fornita, di tipo "consulenziale" sono dovute in parte all'entrata in vigore dell'obbligo, dal 18 ottobre 2018, per tutte le stazioni appaltanti, di utilizzare mezzi di comunicazione elettronica nell'ambito delle procedure di gara, ai sensi del 2° co. art. 40 d.lgs. n. 50/2016, ed in generale alla necessità di informatizzare le procedure di gara in ogni sua fase.

Le difficoltà dei RUP delle Amministrazioni utenti (specie da parte di chi non svolge questa funzione con regolarità) sfocia sovente in contenziosi, che –seppur non indotti da anomalie di funzionamento della piattaforma– richiedono impegno da parte del personale di InnovaPuglia (e.g. accesso agli atti, estrazione log di sistema, ricorso al servizio di helpdesk, etc..).

Trattandosi di personale esterno al Soggetto Aggregatore, le azioni che a lungo termine possono essere esperite al fine di superare detta criticità sono primariamente quelle formative sull'uso della piattaforma e in generale sulla normativa vigente nell'ambito dei contratti pubblici, oltre che garantire un supporto costante alla gestione delle iniziative di acquisto autonomamente effettuate dagli Enti/Amministrazioni e, laddove richiesto, anche con la revisione delle documentazioni di gara

Le principali attività rispetto alle quali potrà essere fornito un supporto "aggiuntivo" ed "in casi particolari "ed in base alle risorse disponibili sono le seguenti:

- Costruzione di modelli di offerta tecnica ed economica, utilizzati all'interno della piattaforma, da creare a seconda della tipologia di appalto da indire;
- Analisi delle normative e delle decisioni giurisprudenziali che influenzano i processi di acquisto, con particolare riferimento alle procedure digitali, trasparenza, trattamento dei dati, tracciabilità e sicurezza delle offerte;
- Redazione di pareri e relazioni tecniche sulle procedure telematiche in uso, eventualmente da depositare in giudizio;
- Supporto per la tracciabilità delle informazioni e/o anomalie dovute a guasti o malfunzionamenti dei sistemi e all'interpretazione delle registrazioni (log) di piattaforma, sia a livello sistemistico che applicativo;
- Analisi delle specifiche strategie di intervento da effettuare a seguito delle richieste ricevute dai buyer che utilizzano la piattaforma, con lo svolgimento della relativa attività di test funzionali alle procedure di gara;
- Individuazione delle criticità e formulazione di proposte sulle azioni correttive da intraprendere;

- Definizione dei possibili scenari di adeguamento delle funzionalità della piattaforma in relazione all'evoluzione normativa nazionale e comunitaria in tema di e-procurement oltre che derivanti da specifiche esigenze della società;
- Supporto alla definizione e diffusione di procedure standardizzate (organizzative e di corretto utilizzo della piattaforma);
- Servizio di newsletter riservato ai RUP delle Amministrazioni del Sistema Integrato Acquisti (SIA) regionale ed agli soggetti convenzionati con il Soggetto Aggregatore sulle nuove funzionalità della piattaforma EmPULIA.

All'uopo si segnala che le attività di supporto e di assistenza alle Amministrazioni coinvolge principalmente le 5 risorse umane dell'Ufficio Consulenza PA e quando necessario anche il restante personale del Servizio EmPULIA.

Nel 2021 il numero di assistenze svolte dal solo Ufficio Consulenza PA per procedure di acquisto svolte da Enti/Amministrazioni aderenti al Soggetto Aggregatore è stato di 545.

Per quanto attiene alla formazione, nei periodi ante-Covid, essa è stata svolta da InnovaPuglia attraverso la promozione ed organizzazione di convegni, seminari ed eventi formativi, aventi ad oggetto la presentazione e l'approfondimento delle procedure di gara gestite attraverso la piattaforma EmPULIA, al fine di qualificare gli utenti.

Tale attività è stata svolta a seguito di affidamenti ad hoc effettuati da InnovaPuglia e anche mediante proprio personale.

27

In particolare, la formazione, modulata sulla base delle differenti esigenze indicate dagli utenti, era, di norma, espletata secondo differenti modalità:

- giornate di formazione massiva, tenute presso le sale convegni messe a disposizione dalla Regione, destinate ad un numero anche elevato di utenti differenziati per Ente (uffici regionali, enti del SSN, enti ed agenzie regionali, enti locali, loro consorzi, etc.) aventi ad oggetto differenti tipologie di flussi procedurali (monolotto, multilotto, indagini di mercato, affidamenti diretti, etc.), impostati con criteri differenti (offerta economicamente più vantaggiosa, prezzo più basso, costo fisso);
- addestramento in loco per esigenze specifiche, presso aule messe a disposizione dai singoli Enti, finalizzato all'acquisizione di strumenti operativi e conoscenze concrete; in alcuni casi, con le Amministrazioni sono stati sottoscritti progetti pilota con alternanza di azioni formative ed assistenza alla gestione di un numero limitato di procedure telematiche.

Nel 2021, si è proseguito con l'erogazione della formazione a distanza, a discapito di quella in presenza, non possibile per effetto delle misure di distanziamento anti-Covid.

Nel primo semestre dell'anno è stata erogata formazione on-line a favore di n. 39 dipendenti e funzionari del SIA e dei Comuni.

Nel secondo semestre, invece, è stata erogata solo formazione e-learning attraverso il portale dedicato di InnovaPuglia a favore di 50 dipendenti e funzionari, l'80% dei quali afferenti il SSR.

Nel prossimo futuro, anche superata l'emergenza Covid, appare opportuno incrementare il ricorso alla formazione con strumenti di e-learning, come stabilito dalla DGR 1386/2018,

utilizzando la piattaforma Forms.LMS, acquisita in occasione del citato corso ITACA, affiancando in questo modo le sessioni in aula a sistemi di formazione a distanza, flessibili e più facilmente fruibili da tutti.

4.5 Governance del Soggetto Aggregatore

La Governance del S.A. comprende principalmente tutte le attività necessarie per il coordinamento, promozione, monitoraggio e pianificazione delle attività di SArPULIA, i rapporti con il Tavolo nazionale dei Soggetti Aggregatori le attività promozionali del Soggetto Aggregatore, le indagini di customer satisfaction, la predisposizione ed il monitoraggio del PPSSA, la gestione della divisione SArPULIA.

Per quanto attiene la partecipazione al Tavolo Nazionale SS.AA, di cui al D.P.C.M. 14/11/2014, InnovaPuglia rappresenta in modo unitario e completo la posizione della Regione Puglia, in base agli indirizzi forniti dalla Regione, in accordo con l'atto di programmazione annuale disposto dalla Regione stessa ai sensi della L.37/2014.

InnovaPuglia, sin dal 2014, ha fornito un contributo operativo nelle attività propedeutiche a garantire la realizzazione degli interventi di razionalizzazione della spesa (art. 9, comma 3, DL 24 aprile 2014, n. 66) con particolare riferimento all'analisi della spesa oggetto dei programmi di razionalizzazione, alla trasmissione ed aggiornamento della pianificazione relativa alle categorie merceologiche individuate con il DPCM 24 dicembre 2015 e con i successivi decreti di attuazione, alla partecipazione ai tavoli istituzionali, ai gruppi di lavoro ed ai sottogruppi operativi istituiti dal Comitato guida, nonché alle attività del Tavolo tecnico dei Soggetti Aggregatori.

La gestione dei rapporti con gli altri soggetti aggregatori è stata a carico del direttore del SArPULIA che si è avvalso di quota parte di personale per quanto attiene la partecipazione ai Tavoli Tecnici nazionali, la tenuta della programmazione sull'apposita sezione di AcquistinretePA, gli adempimenti connessi con il calcolo della premialità (in attuazione al comma 9 art.9 DL 66/2014 che istituisce presso il MEF il Fondo per l'aggregazione degli acquisti di beni e servizi destinati al finanziamento delle attività svolte dai soggetti aggregatori).

I rapporti con gli altri soggetti aggregatori regionali e con Consip sono destinati a rafforzarsi per quanto attiene l'acquisto congiunto di farmaci ed altri dispositivi medici (rif. rapporti con SCR Piemonte e le DGR n. 727 e n. 879 del 2019), lo sviluppo dell'e-procurement, la predisposizione di linee guida per gli acquisti centralizzati (rif. il Comitato Guida dei Soggetti Aggregatori nella seduta tenutasi in data 7 febbraio 2019 ha approvato le linee guida per le gare centralizzate inerenti i "Servizi di Pulizia per gli Enti del Servizio Sanitario Nazionale" e le forniture di "Stent" e sono stati riattivati nel 2021 i gruppi di lavoro per la predisposizione di Linee guida per le altre merceologie di competenza dei SS.AA.).

Nel corso del 2021 i Tavoli Tecnici dei Soggetti Aggregatori cui InnovaPuglia ha partecipato sono stati 14, tutti svolti in videoconferenza a causa della pandemia Covid-19.

A detti tavoli si aggiunge la partecipazione ai Gruppi di Lavoro nell'ambito degli stessi organizzati (GdL CAM, incentivi, Bandi tipo ANAC, etc.). Alle suddette riunioni hanno partecipato di volta in volta il Direttore della Divisione SArPULIA, nonché due unità del personale della medesima divisione.

Detta partecipazione ha comportato lo svolgimento di attività propedeutiche (ex-ante) diffuse e conseguenti (ex-post) a livello di Divisione e di Direzione Generale.

4.6 Servizi di Supporto a favore della Regione Puglia

Supporto Osservatorio Contratti Pubblici

InnovaPuglia fornisce dal 2015 supporto all'Osservatorio Contratti Pubblici della Regione Puglia svolgendo varie attività che afferiscono alle seguenti principali aree di intervento:

1. *Supporto tecnico ai tavoli nazionali degli Osservatori regionali, sulla pianificazione di strategie e sulla loro successiva implementazione;*
2. *Supporto organizzativo e tecnico sulle attività di monitoraggio*;
3. *Supporto alle attività di formazione continua del personale coinvolto nelle procedure di gara;*
4. *Supporto alle attività di pubblicazione del sotto-sito "Osservatorio contratti pubblici"*;
5. *Supporto alle attività informative dell'Osservatorio;*
6. *Supporto alle attività di censimento del patrimonio dati della Regione Puglia in materia di contratti pubblici.*

Nel periodo dal 01/01/2021 al 31/12/2021 sono state fornite in favore dell'Osservatorio Contratti Pubblici e, più in generale, della Sezione Raccordo al Sistema Regionale, le seguenti prestazioni:

1. Supporto ai tavoli nazionali degli Osservatori regionali in data: 9 giornate di assistenza;
2. Supporto organizzativo e tecnico sulle attività di monitoraggio;

29

Atteso lo slittamento del monitoraggio 2020 causa COVID, InnovaPuglia ha:

- Effettuato l'archiviazione delle pratiche relative al monitoraggio conclusosi a dicembre 2019;
- Effettuato la verifica dell'impianto sanzionatorio attivato dall'ANAC- Sede centrale con la raccolta documentale per i casi di ricorso alla Sezione;
- Svolto la gestione settimanale degli archivi;
- Svolto le elaborazioni richieste all'ufficio a scopo statistico o nelle normali operazioni di verifica pre-sanzionatoria;
- partecipato ai relativi tavoli tecnici;
- partecipato alle attività proattive di collaborazione intra-amministrazioni.

3. Supporto alle attività di formazione continua del personale coinvolto nelle procedure di gara:
   - partecipazione ai relativi tavoli tecnici;
   - partecipazione alla stesura del piano Regione Puglia – Itaca;
   - partecipazione alla preparazione/gestione/conclusione del Corso ITACA -UNI-ACCREDIA;
   - partecipazione alla pubblicazione sul sito interno (NOIPA) delle slide/video del CORSO ITACA-UNI-ACCREDIA.

4. Supporto alle attività di pubblicazione del sito di 3° livello dell'"Osservatorio contratti pubblici":

- pubblicazione degli aggiornamenti al sito;
- partecipazione alle attività di pianificazione relative al trasferimento nel nuovo sito della Regione Puglia;
- partecipazione ai corsi stilistici e funzionali del CRM.

5. Supporto alle attività informative dell'Osservatorio:
   - inoltro delle newsletter e dei comunicati della Sezione sia all'interno dell'ente Regione che nel perimetro regionale;
   - gestione delle mailing-list;
   - partecipazione ai relativi tavoli tecnici.

6. Supporto alle attività di "Elenco RUP":
   - affiancamento alla gestione dell'elenco;
   - affiancamento alla gestione delle comunicazioni relative l'elenco.

7. Supporto alle attività del sistema SCP:
   - gestione lato amministratore della piattaforma;
   - affiancamento alla verifica della piattaforma;
   - partecipazione all'organizzazione procedurale;
   - gestione della manutenzione ordinaria ed evolutiva;
   - partecipazione alla predisposizione dei controlli per la "pulizia dati" delle registrazioni pendenti;
   - predisposizione gara per il rinnovo dell'affidamento del servizio SCP in SAAS.

30

4.7 Servizi di SUA e Stazione Appaltante

Questo servizio contempla le attività di Stazione Unica Appaltante (SUA) ai sensi del DPCM 30/06/2011 ed art. 37 comma 7 lett. a) del D.lgs. 50/2016 in favore dei soggetti di cui all'art. 20 comma 5 L.R. 37/2014 e di stazione appaltante in favore della Amministrazione Regionale, per quelle gare non inserite nella programmazione. In queste attività la Regione Puglia o gli Enti Convenzionati delegano InnovaPuglia a svolgere la gara in "nome e per conto" dell'ente medesimo.

SArPULIA, quando opera quale stazione unica appaltante, cura la fase procedimentale dell'acquisizione di lavori, servizi e forniture, che va dalla pubblicazione del bando all'aggiudicazione della gara. In particolare, sono di competenza di SArPULIA le attività e i servizi di cui all'art. 3 del D.P.C.M. 30 giugno 2011 e restano di competenza dell'amministrazione delegante le seguenti attività:

a) la nomina del RUP (Responsabile Unico del Procedimento) ex art. 31 D.Lgs. n. 50/2016 e s.m.i., per le fasi diverse da quelle delegate alla centrale di committenza;
b) le attività di individuazione delle opere, forniture e servizi da realizzare;
c) la redazione e l'approvazione dei progetti e di tutti gli altri atti ed elaborati che ne costituiscono il presupposto, ivi compresa l'attribuzione dei valori ponderali in caso di appalto da aggiudicare con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa, da riportare nel capitolato speciale d'appalto;
d) l'adozione della determina a contrarre;

e) la stipula del contratto d'appalto;
f) per i lavori, l'affidamento dell'incarico per le varie fasi di progettazione, validazione del progetto, direzione dei lavori e collaudo statico e tecnico-amministrativo delle opere;
g) tutti gli adempimenti connessi alla corretta esecuzione dei lavori, forniture e servizi ed ai relativi pagamenti sulla base degli stati di avanzamento, ivi compresa la nomina del direttore dell'esecuzione per le forniture di beni e servizi;
h) comunicazione e trasmissione all'Osservatorio dei contratti pubblici delle informazioni previste dall'art. 213 del D.L.gs. n. 50/2016 e s.m.i.

SArPULIA, completata la procedura di aggiudicazione, rimette copia integrale, in formato elettronico, del fascicolo relativo alla singola procedura di gara all'Ente convenzionato al fine degli atti conseguenti.

A. Servizi di SUA e per conto di Enti esterni

Per carenza di personale dedicato, questo servizio, disciplinato dalla DGR 2461/2014, negli anni scorsi è stato erogato solo in casi sporadici nell'ambito delle Gare di lavori. Il servizio potrà essere attivato a seguito del rafforzamento del personale già approvato con il piano assunzionale e la costituzione di un apposito Ufficio Lavori nella nuova organizzazione in corso di implementazione.

Nel corso del 2020 era stata formulata richiesta da parte della Prefettura di Lecce per l'affidamento di appalti di lavori (progetto ed esecuzione) per la costruzione della nuova sede della Questura di Lecce per un importo stimato di circa 17 milioni di euro.

A seguito di riunioni preliminari tra Ministero Interni, Prefettura a Lecce, Regione Puglia e InnovaPuglia, era stata sottoposta al Ministero, previa condivisione con la Regione, una proposta di convenzionamento tra Ministero, Regione e InnovaPuglia con annesso documento tecnico riportante i costi dell'operazione e il relativo cronoprogramma. Tali documenti sono stati recepiti nelle DGR 1297/2020 e DGR 1642/2020.

31

La prima gara in programma era quella dei Servizi di progettazione che pertanto veniva inserita nella programmazione PPSSA 2021-2023, approvata mediante la DGR 1249/2021.

Tuttavia, l'indizione di detta gara è condizionata alla stipula della Convenzione tra Ministero, Regione e InnovaPuglia. Nelle more della stipula, nel corso del 2021, i tecnici di InnovaPuglia per la gara di progettazione hanno provveduto, congiuntamente agli organi tecnici del Ministero degli Interni a consolidare il quadro esigenziale dell'opera, a partire dal quale InnovaPuglia ha predisposto e inviato al Ministero una bozza di Documento Preliminare alla Progettazione.

Per anticipare i tempi, si è proceduto altresì a predisporre i documenti preliminari capitolari e di gara.

Purtroppo, la stipula della convenzione –e di conseguenza l'indizione della gara– sono sospese a causa di difficoltà da parte dell'Agenzia del Demanio – Direzione regionale Puglia e Basilicata alla sottoscrizione dell'atto di acquisto del terreno di proprietà comunale su cui dovrà essere realizzata la nuova sede della Questura di Lecce, acquisto su cui è stato altresì richiesto un parere da parte della Ragioneria Generale dello Stato.

B. <u>Attività di stazione appaltante in favore della Amministrazione Regionale, per gare ICT non inserite nella programmazione</u>

L'attività di SArPULIA consiste anche nel fornire alle strutture competenti di InnovaPuglia il supporto tecnico/amministrativo per consentire l'indizione e l'espletamento delle gare di interesse regionale, <u>non inserite in programmazione</u> e <u>finanziate nell'ambito di Progetti ICT</u>. In particolare, SArPULIA è stata impegnata, anche nell'attività di Stazione Appaltante per lo svolgimento di appalti specifici nell'ambito di iniziative Consip e dell'Accordo Quadro servizi ICT, istituito da InnovaPuglia.

Nella seguente tabella sono indicate le principali procedure indette nel corso del 2021.

NR.	DESCRIZIONE	base d'asta in euro
1	Fornitura di **strumentazione nell'ambito del Progetto "Puglia Digitale** – Servizi Infrastrutturali e abilitanti per gli enti locali" Codice RP1908, OR4: Supporto della Posta Elettronica Certificata, Codice DIT1908_OR4	75.000,00
2	Servizi di manutenzione software e Contact Center per il **servizio telematico EmPULIA**	185.600,00
3	Appalto Specifico AQ ICT - "SERVIZI DI SVILUPPO, MANUTENZIONE CORRETTIVA, EVOLUTIVA E DI ASSISTENZA ALL'UTENZA PER IL **SISTEMA SEIA** – Servizi digitali per l'Ecosistema rurale, Agricolo, naturale"	9.618.861,18
4	Appalto Specifico n.1 SDA IRU - Acquisizione di **Fibra Ottica in IRU** per la Rete Regionale a Larga Banda	300.000,00
5	Appalto Specifico AQ ICT - Servizi di **Manutenzione** correttiva, evolutiva ed adeguativa del Sistema Informativo Sanitario Territoriale – **SIST**-Puglia	530.600,00
6	Servizi di Sviluppo, **Manutenzione** Correttiva ed Evolutiva, Assistenza all'utenza e Conduzione Applicativa e Sistemistica per il Sistema di Gestione e Monitoraggio della **piattaforma eMS del Programma Interreg** IPA CBC Italia-Albania-Montenegro 2014-2020	110.000,00
7	Adesione alla Convenzione CONSIP "Licenze software multi brand 3: LOTTO 5 - Acquisto di **servizi professionali** in affiancamento per le attività di amministrazione e **gestione della Piattaforma regionale di Community Cloud**	236.326,95
8	Appalto Specifico AQ ICT - Servizi evolutivi dello **Sportello telematico giustizia** in ambito regionale	317.515,08
9	**FORNITURA PRODOTTI CISCO** PER L'AMPLIAMENTO DELLA RETE DATI DI INNOVAPUGLIA SPA	195.000,00
10	**Appalto Specifico AQ ICT - Servizi** di Sviluppo, Produzione contenuti e Content Management, per il **progetto DUE MARI**	551.881,00

32

NR.	DESCRIZIONE	base d'asta in euro
11	Adesione Convenzione CONSIP "SPC CLOUD Lotto 4 - **Servizi** di realizzazione e gestione di **Portali e Servizi on-line" per il SOC di InnovaPuglia ed il CERT** Regionale	193.356,20
12	Adesione alla Convenzione CONSIP "SPC CLOUD Lotto 2 ID SIGEF 1403" per l'acquisizione di **servizi** funzionali alla gestione dell'**infrastruttura di Cyber Security del SOC di InnovaPuglia e del CERT** Regionale	614.170,00
13	Appalto Specifico n.2 Lotto 1 SDA IRU - Fornitura di **fibra ottica in IRU** per gli Enti e le Pubbliche Amministrazioni Locali della regione Puglia - Lotto 1	204.000,00
14	Appalto Specifico n.2 Lotto 2 SDA IRU - Fornitura di **fibra ottica in IRU** per gli Enti e le Pubbliche Amministrazioni Locali della regione Puglia - Lotto 2	84.000,00
15	Adesione a Convenzione CONSIP "Telefonia Mobile 8 - Servizi Telefonia Mobile per InnovaPuglia, per l'unità SarPulia e per i progetti SArPULIA, Larga Banda e SP@Digitale	44.282,70
16	Servizi di Supporto Specialistico in materia di **SOFTWARE ENGINEERING MANAGEMENT & QUALITY MANAGEMENT** A INNOVAPUGLIA S.P.A	210.000,00
17	**Adesione a Convenzione CONSIP - Fornitura di Energia Elettrica** per InnovaPuglia S.p.A. per il periodo dal 01/01/2022 al 31/12/2022 mediante adesione alla Convenzione CONSIP "Energia Elettrica 18" - Lotto 14	756.641,44
18	**Servizi** finalizzati alla **manutenzione e migrazione di Procedure Info-telematiche** a supporto di procedimenti amministrativi dall'ambiente Oracle PORTAL verso l'ambiente Apex di ORACLE	170.000,00
19	**Adesione a Convenzione CONSIP - Servizi** mobili di comunicazioni funzionali al sistema **RUPAR Wireless** della Regione Puglia, Progetto RUPAR Wireless per il 118 regionale 2021-2022	57.698,20
20	**FORNITURA PRODOTTI JUNIPER** E ACCESSORI PER L'AMPLIAMENTO DELLA RETE A LARGA BANDA REGIONALE	170.000,00
21	Appalto Specifico AQ ICT - Servizi di **Manutenzione e Assistenza** Tecnica del Sistema di Gestione degli **avvisi "Area Sanità"** della Regione Puglia	35.810,88

Tabella 8 - Gare ICT non inserite nella programmazione

33

4.8 Contenzioso legale

Nel periodo di riferimento InnovaPuglia, in qualità di Soggetto Aggregatore e Centrale di Committenza, ha dovuto far fronte ad un numero cospicuo di difese in giudizio per effetto del contenzioso indotto dagli operatori economici, ed intervenire su un numero non trascurabile di azioni stragiudiziali.

Ciò, se da un lato ha generato costi diretti (spese per legali patrocini e di gestione interna dei contenziosi a valere sulla struttura organizzativa deputata alla Centralizzazione delle Committenze e sulla struttura informatica di SArPULIA) ha influito negativamente sui tempi di attivazione delle iniziative aggregate -bloccate dai ricorsi cautelari-, nonché sul risparmio conseguito a seguito dell'aggiudicazione delle iniziative stesse e l'avvio dei nuovi contratti.

In generale gli interventi sul contenzioso sono raggruppabili in due categorie.

Quelli a valere sulle iniziative aggregate di acquisto aventi come beneficiari/utenti le Amministrazioni e gli Enti del SSR e quelli relativi alle Amministrazioni/Enti utenti della piattaforma EmPULIA e legate a contestazioni circa il funzionamento della piattaforma.

Di seguito si riepilogano gli interventi che hanno dato luogo a spese per legali patrocini nell'annualità trascorsa:

a carico del Dipartimento Salute della Regione Puglia

- ✓ N. 2 interventi per gara "*Ossigenoterapia*";
- ✓ N. 3 interventi per gara "*Radiofarmaci*";
- ✓ N. 1 intervento per gara "*Elettromedicali*";
- ✓ N. 1 intervento per gara "Aghi e siringhe";
- ✓ N. 1 intervento per "*AS n. 2 SDA Farmaci*"
- ✓ N. 1 intervento per "*AS n. 6 SDA Farmaci*"
- ✓ N. 2 interventi per la gara "*Rete radio 118*"
- ✓ N. 1 intervento per "*AQ RUPAR*"

a carico della Sezione Raccordo al Sistema Regionale della Segreteria di Presidenza della R.P.

- ✓ N. 3 interventi per ricorsi riguardanti utenti della Piattaforma EmPULIA

I ricorsi interessano principalmente la fase di aggiudicazione e vengono proposti nel tentativo di ribaltare gli esiti. In qualche caso si oppongono all'esclusione del concorrente. Ci sono altresì azioni anche molto postume all'aggiudicazione spesso ritenute inammissibili dai giudici.

I giudizi sono praticamente sempre favorevoli a InnovaPuglia; in pochissimi casi a seguito di appello al CdS. Tuttavia, il contenzioso, oltre ad impegnare sensibilmente i nostri uffici per il supporto tecnico ai legali, produce il solo effetto di ritardare il compimento dei processi amministrativi e l'avvio delle iniziative.

5 Indicatori sintetici di attività

Il seguente prospetto riporta i risultati relativi all'anno 2021, rapportandoli agli obiettivi annuali fissati nel precedente PPSSA.

	Indicatore di risultato	Obiettivo 2021	Risultato 2021
1	Numero[3] procedure centralizzate indette dal S.A. *(escluse procedure negoziate)*	21	19
	Importo[4] b.a complessive procedure centralizzate indette		€ 1.487.165.343,71
2	Numero di procedure centralizzate attivate dal S.A.	23	18
	Importo aggiudicato complessivo procedure centralizzate		€ 973.606.322,79

[3] *Escluse procedure negoziate*

[4] *Escluse procedure negoziate*

	Indicatore di risultato	Obiettivo 2021	Risultato 2021
3	Numero di nuovi contratti quadro attivati dal S.A.[5]	270	172
4	Numero di procedure gestite con EmPULIA	2.500	3.680
5	Spesa Gestita mediante contratti quadro (in milioni di €)	1.300	1.628
6	Sommatoria importi a Base d'Asta gare EmPULIA (in milioni di €)	2.000	2.640
7	Copertura categorie DPCM 11/07/2018[6]	18/25	17/25
8	Num. procedure indette dal S.A. in qualità di SUA	1	0
9	Spesa Gestita come SUA[7] (in milioni di €)	n.a.	-

Tabella 9 - Indicatori sintetici di attività 2021

Con specifico riferimento a quanto sopra esposto è opportuno procedere ad una breve analisi delle motivazioni a base degli scostamenti verificatisi:

1) Lo scostamento tra il numero di gare previste e quelle effettivamente indette nel periodo è scaturito dalle difficoltà oggettive per i Tavoli tecnici di procedere alla progettazione di iniziative aggregate indubbiamente complesse –si pensi ad esempio alla gara Protesi ortopediche– il che produce inevitabilmente ritardi sulla tabella di marcia. Non vanno altresì trascurate le difficoltà gestionali interne dovute al rafforzamento dell'organico -previsto dal piano precedente- che non si è ancora realizzato. di ulteriori 14 unità da assumere, in considerazione del carico di lavoro effettivo della divisione SArPULIA.
2) Il numero di procedure centralizzate attivate è stato leggermente inferiore al previsto per effetto del contenzioso e/o delle difficoltà delle commissioni giudicatrici (primariamente esperti del SSR) a procedere celermente, compatibilmente con i propri incarichi istituzionali aggravati dal permanere dell'emergenza Covid-19;
3) Il numero dei contratti quadro/convenzioni attivati è stato inferiore al target giacché mentre il notevole contributo apportato dal convenzionamento farmaci -nella precedente annualità- era indotto da una strategia di "copertura" prodotti nel Prontuario Terapeutico Ospedaliero Regionale (PTOR), nel 2021 si è proceduto a "manutenere" detto prontuario, procedendo ai rinnovi delle convenzioni scadute e a contrattualizzare per gli ulteriori prodotti precedentemente non "coperti" ;
4) Il numero delle procedure indette ricorrendo alla piattaforma EmPULIA, dopo il calo del 2020, si è attestato ad un livello superiore a quello del 2019;
5) La spesa gestita mediante i contratti quadro ha subito un rallentamento ed è stata inferiore rispetto a quanto previsto, in considerazione del fatto che durante la precedente annualità si era registrato un vero e proprio exploit indotto dagli ordinativi di farmaci inseriti nel PTOR;

35

[5] *La Spesa Gestita annua rappresenta la somma del valore degli ordinativi di fornitura (contratti) effettuati dalle Amministrazioni aderenti ad EmPULIA e del valore dei contratti stipulati a seguito di gare svolte da InnovaPuglia quale centrale di committenza per altre amministrazioni. Per le gare centralizzate su delega/SUA è il valore dei contratti sottoscritti dalle singole Amministrazioni.*

[6] *La Copertura categorie DPCM è il rapporto tra il numero di categorie merceologiche affrontate dal Soggetto Aggregatore della regione Puglia (numero gare indette) e 24 che è il numero "target" di categorie individuate dal DPCM 18 luglio 2018 denominato "merceologie e soglie" (il target per la sanità e 18 categorie).*

7 Per le gare SUA e su delega della R.P. è il valore totale dei contratti aggiudicati.

6) La sommatoria delle basi d'asta di gare esperite mediante la piattaforma EmPULIA si è rivelata superiore alle aspettative per effetto dell'incremento del numero delle procedure indette;
7) Il livello di copertura delle categorie DPCM non è stato in linea con gli obiettivi per le medesime motivazioni espresse al precedente punto 1);
8) L'indizione programmata come SUA non è stata effettuata nel 2021 per mancata stipula della convenzione con Min. Interno e Regione Puglia, come dettagliatamente espresso nel par. 4.7 del presente documento, cui si rimanda; pertanto, l'attività è differita al 2022;
9) Cfr. punto 8) precedente.

SEZIONE II

Programmazione 2022-2024

37

1. L'evoluzione organizzativa del Soggetto Aggregatore

Considerato che l'attuale struttura organizzativa è stata avviata nel corso del biennio 2014-2015, già nei periodi precedenti è emersa la necessità che la stessa fosse opportunamente evoluta e arricchita, per essere maggiormente in linea con le esigenze correnti e prospettiche, secondo le Linee di indirizzo per SArPULIA di cui alla DGR 1434/2018.

Dovendo migrare dall'attuale organizzazione verso uno schema organizzativo rivisto nell'ottica di rafforzare ed efficientare la capacità operativa della struttura, si reso necessario immettere adeguate risorse in termini di personale e di competenze.

A partire dal 2019 alcune criticità sono state in parte superate con la stabilizzazione delle risorse a tempo determinato impiegate dal Soggetto Aggregatore.

Per il potenziamento del personale della divisione già nel Piano strategico del 2020 (approvato con DGR 434/2020) confermato nel Piano 2021 (approvato con DGR 1249/2021) era previsto l'inserimento n. 14 unità di personale caratterizzate da specifiche professionalità tali da supportare adeguatamente le attività di cui al piano corrente (farmacisti, ingegneri clinici, ingegneri civili, profili giuridici e economici, etc.

Inoltre, vanno sostituiti i ruoli apicali di responsabile di Servizio (ora Sezione) rimasti vacanti per quiescenza o passaggio a ruolo superiore e reintegrato il personale andato in quiescenza.

Infine, va costituito l'ufficio Affari legali in staff alla Presidenza di InnovaPuglia, ma a carico della divisione SArPULIA in quanto maggiore utilizzatore.

Il rafforzamento dell'organico, sia sotto il profilo numerico che di competenze e professionalità, è stato compiutamente definito nel Piano industriale 2022-2024 di InnovaPuglia e nella DGR 1430/2021 avente ad oggetto *InnovaPuglia S.p.A. – Approvazione Programmazione fabbisogno personale 2021-DGR n.570/2021*.

Gli avvisi interni per i responsabili di Sezione sono stati pubblicati i primi giorni del 2022, mentre saranno avviati a breve i relativi bandi per la selezione in modo da avere il personale in organico a metà del 2022.

Lo scenario organizzativo nel seguito delineato è quello inserito nel Piano industriale 2022-2024. L'organico previsto è conforme al piano assunzionale di cui alla richiamata DGR 1430/2021.

Si valuta che l'implementazione della struttura organizzativa qui descritta possa essere avviata entro il primo semestre 2022.

A fronte degli incrementi del personale pianificati per il triennio 2022-2024 sono stati previsti e allocati in budget i corrispondenti incrementi di costo (cfr. Sez. II par. 4.1).

1.1 La nuova organizzazione

Dall'attuale organizzazione si intende migrare verso uno schema organizzativo rivisto nell'ottica di rafforzare ed efficientare la capacità operativa della struttura. Alla base della nuova strutturazione organizzativa c'è la necessità di conseguire i seguenti obiettivi principali:

- Chiara **definizione del ruolo e delle attività del Soggetto Aggregatore** nell'ambito dell'interlocuzione con gli Enti del Sistema Regionale con:
  - definizione di una nuova struttura con **competenza e ownership** nella gestione amministrativa delle gare;
  - definizione di una struttura in cui operano i **Category manager** specializzati per ambito merceologico;
  - finalizzazione della struttura che gestisce i servizi di e-procurement;
- **Adeguate risorse** in termini di personale e di competenze;
- Creazione di un **rapporto fiduciario e collaborativo** con Enti Sanitari mediante:
  - Comunicazione su tempistiche di attivazione delle Convenzioni;
  - Conseguimento di risparmi in termini di prezzo;
  - Livello qualitativo delle forniture compatibile con gli obiettivi di risparmio;
- Adeguamento della struttura ai **trend normativi e organizzativi** mediante avvio di nuovi Uffici in staff alla direzione (Procurement Innovativo e Consulenza Giuridico Amministrativa);
- **Soddisfacimento delle priorità di intervento definite dalla Regione Puglia** in termini di categorie merceologiche da affrontare come definiti nella DGR 1434/2018.

La compatibilità dei costi rivenienti dalla nuova organizzazione è assicurata dall'allineamento al piano triennale di InnovaPuglia e alle disposizioni di cui alla DGR 570/2021.

La Divisione SArPULIA "to be", è organizzata nelle tre Sezioni:

- **Sezione Centralizzazione delle Committenze**
- **Sezione Gare e Contratti**
- **Sezione eProcurement**

oltre che in due Uffici direttamente afferenti alla Direzione della divisione ed una posizione in staff alla direzione per il Controllo di gestione, ovvero:

- **Ufficio Consulenza Giuridico Amministrativa** (struttura complessa)
  L'Ufficio assicura il supporto giuridico amministrativo di tutte le attività connesse con l'operatività del Soggetto Aggregatore garantendo la massima collaborazione con l'ufficio legale dell'ente:
  - supportare, dal punto di vista legale, individuando gli strumenti idonei a garantire l'aderenza alla normativa vigente, e gestendo le problematiche legali connesse con l'operatività del S.A.
  - provvedere a produrre e tenere aggiornati i modelli standard per la documentazione di gara
  - verificare che le procedure e i regolamenti aziendali siano conformi alla normativa in vigore, in particolare sulle materie legate alla privacy, trasparenza e anticorruzione
  - svolgere attività di studio e cura la predisposizione di documenti tecnici e modelli per l'utilizzo dei servizi di eProcurement di SArPULIA
  - fornire supporto legale sull'utilizzo dell'Albo fornitori on line
  - presiedere alla stipula dei contratti

- gestire il precontenzioso (comunicazioni di preavviso di ricorso ex art. 243 bis codice appalti)
- supportare e coordinare i professionisti legali esterni nei contenziosi scaturenti dalle procedure ad evidenza pubblica (ricorso organi giurisdizionali TAR e CdS)
- curare l'aggiornamento normativo
- provvedere a pareri in ordine alla legittimità e compliance normativa aziendale e degli atti amministrativi correlati
- fornire pareri alle commissioni di gara
- curare i rapporti con enti ed operatori economici sotto il profilo contrattualistico.

- **Ufficio Procurement Innovativo** (struttura complessa)
  L'Ufficio studia i nuovi modelli di procurement e di partnership pubblico-privato per la fornitura di servizi e prodotti ad alto tasso di innovazione e si interfaccia con la Direzione e le Sezioni del SArPULIA al fine di definire e condividere le proposte di acquisto innovativo. Svolge attività di ricerca e sperimentazione su progetti regionali ed europei promuovendo aree di innovazione e azioni di networking e di european innovation partnership funzionali allo sviluppo ed acquisizione di servizi e soluzioni innovative. Nell'ambito di tali attività, sono curati, gli aspetti relativi agli acquisti sostenibili, al green public procurement, all'open innovation, alla digital & social health, all'artificial intelligence & creative industries, al value based procurement e alla diffusione dei risultati dei progetti e best practices nella P.A. pugliese.

Sezione Centralizzazione delle Committenze

40

Nell'ambito della **Sezione** gli Uffici afferenti assicurano, per ambito di competenza, la programmazione, la progettazione e il monitoraggio delle iniziative di acquisto inserite nella Progettazione del Soggetto Aggregatore, attraverso l'istituzione di Tavoli Tecnici specifici da essi stessi coordinati, nonché del monitoraggio operativo in fase di esecuzione.

La **Sezione** garantisce la predisposizione, la manutenzione ed il monitoraggio del PPSSA, secondo le indicazioni ricevute dal direttore della divisione SArPULIA.

Gli Uffici della Sezione si occupano di tutto l'iter tecnico delle iniziative relativamente ai processi di acquisto aggregati, alla redazione di tutti gli atti tecnici necessari per l'espletamento delle stesse (progetto di acquisto, capitolato tecnico e suoi allegati, schema di contratto).

Essi, pertanto, predispongono la documentazione tecnica necessaria all'indizione della gara e gestiscono i Tavoli Tecnici finalizzati alla definizione della strategia di gara e alla predisposizione di iniziative aggregate in coerenza con la programmazione regionale riportata nel PPSSA.

Tali Tavoli Tecnici sono costituiti in virtù di appositi provvedimenti regionali (es. D.G.R. e finalizzati a definire le strategie di acquisto dei beni e servizi, con riferimento particolare a quelli del SSR, per pervenire alla razionalizzazione della spesa) ovvero utilizzano, di concerto con le strutture regionali di riferimento, professionalità proveniente dal Sistema Integrato Acquisti [SIA] di cui alla DGR 2259/2017 e del Sistema Sanitario Regionale. Al servizio afferisce l'ufficio che gestisce le convenzioni del Soggetto Aggregatore.

La Sezione è articolata in 6 Uffici ed una posizione in staff per la gestione del Tavoli Tecnici.

- **Ufficio iniziative Farmaci e Vaccini**
  L'ufficio garantisce lo svolgimento di tutto l'iter tecnico delle procedure di acquisto aggregato relative alle seguenti categorie merceologiche:
  - Farmaci
  - Vaccini

  L'ufficio supporta gli Enti del Sistema Sanitario Regionale (SSR), e/o le aggregazioni di Enti Sanitari per la predisposizione di documentazione, di studi di fattibilità e/o di analisi di mercato connessi allo svolgimento di autonome procedure di acquisto, laddove consentite, (sia in forma singola sia in forma aggregata) svolte dai soggetti medesimi.

- **Ufficio iniziative Beni e Servizi Sanità**
  L'ufficio garantisce lo svolgimento di tutto l'iter tecnico delle procedure di acquisto aggregato relative la sanità ad eccezione di quelle inerenti la farmaceutica e la sanità elettronica.
  L'ufficio supporta gli Enti del Sistema Sanitario Regionale (SSR), e/o le aggregazioni di Enti Sanitari per la predisposizione di documentazione, di studi di fattibilità e/o di analisi di mercato connessi allo svolgimento di autonome procedure di acquisto, laddove consentite, (sia in forma singola sia in forma aggregata) svolte dai soggetti medesimi.

- **Ufficio Convenzioni** (struttura complessa)
  L'ufficio garantisce :
  - la gestione, l'andamento e l'esecuzione delle convenzioni quadro stipulate dal Soggetto Aggregatore;
  - cura la gestione, l'analisi, il monitoraggio ed il controllo dell'andamento delle forniture in convenzione nonché l'espletamento degli adempimenti e obblighi di legge di competenza.
  - effettua il monitoraggio e produce un reporting periodico sullo stato di avanzamento dei convenzionamenti, con particolare riferimento ai consumi e alle disponibilità delle Convenzioni.
  - collabora con i RUP (Responsabile Unico del Procedimento) e gli altri uffici della Sezione affinché le forniture previste siano erogate conformemente alle modalità contrattualmente previste.

  Nell'ambito delle Convenzioni, il Responsabile dell'Ufficio o i componenti dell'Ufficio possono assumere il ruolo di Direttore dell'Esecuzione del Contratto (DEC).

  Gestione delle convenzioni:
  - gestione di tutte le fasi dell'iter di convenzionamento
  - gestione delle istanze degli operatori economici di aggiornamento dei prodotti/prezzi
  - analisi casistiche dei reclami per valutazione applicazione di penali
  - gestione degli aspetti amministrativi delle convenzioni quali ad esempio variazioni soggettive, sospensione, proroghe temporali, estensioni dei massimali, ecc.

  Monitoraggio delle convenzioni:
  - predisposizione di reportistica direzionale sull'andamento delle convenzioni

- costante aggiornamento ed alimentazione dei dati inerenti alle convenzioni (fornitori, prezzi, scadenze, ecc.)
- analisi dell'utilizzo delle convenzioni da parte degli Enti aderenti
- verifica congruità dei consumi rispetto ai fabbisogni espressi dagli Enti
- monitoraggio sulla qualità delle forniture/servizi erogati

➢ **Ufficio Iniziative ICT**

L'Ufficio ha il compito di svolgere l'iter tecnico delle procedure acquisto aggregato in ambito ICT, avvalendosi anche del supporto della Divisione IT.

L'ufficio supporta gli Enti del Sistema Sanitario Regionale (SSR), e/o le aggregazioni di Enti Sanitari per la predisposizione di documentazione, di studi di fattibilità e/o di analisi di mercato connessi allo svolgimento di autonome procedure di acquisto, laddove consentite, (sia in forma singola sia in forma aggregata) svolte dai soggetti medesimi.

➢ **Ufficio Lavori**

L'Ufficio ha il compito di svolgere l'iter tecnico delle procedure di appalto di lavori pubblici o di affidamento di Servizi di Architettura e Ingegneria, sia in qualità di Stazione Unica Appaltante sia per lo svolgimento di attività di committenza ausiliaria come definite dall'art. 39 D.Lgs. 50/2016.

L'ufficio supporta gli Enti del sistema regionale, come gli Enti locali e gli altri soggetti che si convenzionano con il Soggetto Aggregatore.

➢ **Ufficio iniziative Spesa Comune**

L'ufficio garantisce lo svolgimento di tutto l'iter tecnico delle procedure di acquisto aggregato relativamente alle categorie merceologiche afferenti ai: 42

- Beni afferenti alla spesa comune (es. carta, cancelleria, ecc.)
- Utility (es. Energia)
- Servizi afferenti alla spesa comune (es. vigilanza, comunicazione ed eventi, service fotocopiatrici ecc.)

L'ufficio deve garantire, inoltre, il supporto agli Enti del sistema regionale, per la predisposizione di documentazione, di studi di fattibilità e/o di analisi di mercato connessi allo svolgimento di autonome procedure di acquisto, laddove consentite, (sia in forma singola sia in forma aggregata) svolte dai soggetti medesimi.

Sezione Gare e Contratti

La **Sezione** ha il compito di sovraintendere e curare lo svolgimento di tutte le fasi amministrative, dall'indizione all'aggiudicazione definitiva, delle procedure di gara (lavori, beni e servizi) di competenza del Soggetto Aggregatore sino alla (eventuale) stipula del contratto, con l'esclusione delle convenzioni quadro.

La sezione collabora con le altre strutture del Soggetto Aggregatore nell'espletamento dell'iter amministrativo delle procedure di gara, relativamente ai processi di acquisto aggregati, così come per quelli svolti in qualità di SUA, dall'acquisizione dei documenti di base dagli enti

convenzionati/Regione Puglia, alla redazione di tutti gli atti amministrativi necessari per l'espletamento delle stesse (disciplinare di gara e suoi allegati) oltre che per coordinare gli aspetti tecnici e amministrativi degli appalti

Inoltre, la sezione fornisce il supporto amministrativo ai RUP di InnovaPuglia per le procedure sottosoglia comunitaria, presidiando i relativi adempimenti; fornisce supporto per il corretto utilizzo degli strumenti di procurement del ME.PA.

La Sezione è articolata in 3 Uffici ed una posizione in staff al Responsabile di Sezione per la gestione ottimale dei sistemi SIMOG e MEPA da parte dei RUP di InnovaPuglia.

- **Ufficio Gestione Amministrativa** (struttura complessa)
  L'Ufficio ha il compito di presidiare lo svolgimento di tutto l'iter amministrativo delle procedure di gara fornendo supporto ai rispettivi RUP.

  Gestisce, relativamente alle procedure di gara, i relazionamenti amministrativi con i soggetti esterni (Enti convenzionati, Strutture regionali, concorrenti e fornitori, pubblicità, etc.), nonché verso la struttura amministrativa interna di InnovaPuglia.

  L'Ufficio, attraverso i RUP delle varie procedure, predispone la documentazione amministrativa necessaria all'indizione della gara, in coordinamento il Responsabile della Sezione, e cura gli atti relativi al procedimento di acquisizione nonché quelli relativi all'esecuzione dei procedimenti medesimi nell'ambito beni e servizi di spesa comune.

  L'Ufficio, in conformità al paragrafo 5.2 delle Linee guida n. 3 ANAC –Aggiornate al d.lgs. 56 del 19/4/2017 con deliberazione del Consiglio n. 1007 dell'11 ottobre 2017– è appositamente deputato al controllo, sotto il coordinamento dei RUP, della documentazione amministrativa, dei requisiti di partecipazione alla gara, dei requisiti degli aggiudicatari, nonché dei qualificati ai Sistemi dinamici di acquisizione istituiti dal Soggetto Aggregatore.

  L'Ufficio gestisce la segreteria delle commissioni di gara (seggi e commissioni giudicatrici) e provvede a tutti gli atti necessari all'espletamento dei lavori della commissione, dalla nomina dei commissari al governo delle sedute di gara all'evasione delle richieste di accesso agli atti.

- **Ufficio Albi e Sistemi di Qualificazione**
  L'Ufficio cura l'iter di iscrizione/cancellazione all'Albo dei fornitori (R.R. 22/2008) interessati ad essere invitati alle procedure telematiche svolte attraverso gli strumenti di eProcurement di EmPULIA e la gestione dei relativi archivi.
  Garantisce la verifica i sistemi di qualificazione degli Operatori economici attraverso:
  - l'approvazione delle istanze di iscrizione all'Albo;
  - la cancellazione degli operatori economici dall'Albo;
  - i relativi controlli per la gestione operativa dell'Albo.
  - assistenza agli Operatori Economici nel processo d'iscrizione all'Albo.

  La struttura cura a partire dal 2017, la gestione dell'Albo online per l'affidamento di servizi attinenti all'architettura, all'ingegneria ed altri servizi tecnici di cui alla DGR 351/2017. Il

ricorso a tale Albo è obbligatorio per gli utenti del SSR e facoltativo per tutti gli altri utenti di EmPULIA.

La struttura cura inoltre la qualificazione dei fornitori per i Sistemi dinamici di acquisizione gestiti dal Soggetto Aggregatore.

- **Ufficio Acquisti e Gare**

L'ufficio acquisti e gare assicura il supporto ai RUP per le seguenti attività:

- procedure di gara e negoziate relative all'acquisto dei farmaci e vaccini,
- le procedure di acquisto tramite gli strumenti CONSIP (Convenzioni, Accordi quadro e MEPA),
- le procedure sottosoglia comunitaria di InnovaPuglia, inclusi gli acquisti di importo inferiore a 40.000 euro.

L'Ufficio gestisce, relativamente alle suddette procedure, i relazionamenti amministrativi con i soggetti esterni (Consip, concorrenti e fornitori, SIMOG, etc.), nonché verso la struttura amministrativa interna di InnovaPuglia. Gestisce la segreteria di seggi e commissioni di gara e provvede, di concerto con i RUP, a tutti gli atti necessari all'espletamento dei lavori, dalla nomina dei commissari al governo delle sedute di gara, alle richieste di accesso agli atti. Provvede alla predisposizione di quanto necessario al raccordo con la Regione Puglia in materia di gare, connesso all'esercizio del controllo analogo, nonché in relazione agli adempimenti di tracciamento delle informazioni previsti dalla legge ai fini della trasparenza e della prevenzione della corruzione.

Inoltre, relativamente agli Acquisti, l'Ufficio:

- cura la gestione delle richieste di acquisto provenienti dalle unità organizzative;
- assicura la gestione dei rapporti con i fornitori;
- garantisce il controllo della conformità della fornitura in ingresso;
- cura il mantenimento dell'elenco dei fornitori qualificati della società;
- manutiene la gestione del magazzino scorte della società; la costituzione e gestione dell'inventario;
- cura la gestione dei procedimenti di gara, con assicurazione della relativa correttezza procedurale;
- garantisce la definizione di modelli di contratto per le diverse tipologie di forniture;

Sezione eProcurement

La **Sezione,**:

- assicura la continuità di esercizio, lo sviluppo e la promozione del servizio telematico denominato EmPULIA(L.r. nr. 37 art. 20) e ne salvaguarda l'utilizzo ottimale da parte dell'utenza.
- cura la progettazione, lo sviluppo e la continuità operativa dei sistemi informativi a supporto delle attività del Soggetto Aggregatore.
- garantisce l'interoperabilità dei sistemi informativi del Soggetto Aggregatore con i servizi e le banche dati esterne (es. Simog, Osservatorio regionale dei contratti pubblici ecc.)

La Sezione è articolata in 3 Uffici ed una posizione in staff per la gestione degli utenti della piattaforma EmPULIA.

- **Ufficio Gestione piattaforma.**
  L'Ufficio ha in capo lo sviluppo e la gestione/esercizio dei sistemi informativi integrati a supporto dei servizi offerti dalla piattaforma EmPULIA e più in generale dei sistemi ad esso connessi, garantendone la continuità di esercizio, la sicurezza informatica, l'efficienza e l'efficacia di utilizzo, gestendo il rapporto con gli interlocutori interni aziendali (es. Centro Tecnico RUPAR) e/o esterni (fornitori).
  L'Ufficio monitora costantemente il processo di sviluppo ed il piano di avanzamento garantendo il continuo adeguamento tecnologico dei sistemi di e-Procurement.
  L'Ufficio si occupa:
  - dell'effettuazione dei test di collaudo, della predisposizione della documentazione necessaria per lo svolgimento delle attività di testing nonché della redazione dei manuali d'uso della piattaforma EmPULIA.
  - del monitoraggio delle performance in conformità con i livelli di servizio definiti garantendo la risoluzione delle segnalazioni tecniche che giungono dagli utenti tramite contatto con gli operatori del call center.

- **Ufficio Assistenza all'Utenza**
  L'Ufficio offre supporto a favore dei buyer aderenti ad EmPULIA principalmente per il servizio di gare telematiche. L'assistenza è svolta da personale esperto nell'ambito eProcurement e afferisce la gestione dell'intera procedura di gara telematica, il tuning dei modelli di acquisto in piattaforma, il supporto al lancio delle procedure telematiche, il supporto alla gestione delle comunicazioni elettroniche, l'apertura e la conseguente valutazione delle buste, l'aggiudicazione provvisoria e definitiva. Il supporto all'uso degli strumenti di EmPULIA è rivolto anche alle strutture interne del SArPULIA e allo sviluppo di nuove funzionalità di eProcurement.

- **Ufficio Business Intelligence**
  L'Ufficio ha in capo lo sviluppo e l'esercizio dei sistemi finalizzati alla automazione dei processi interni, all'interfacciamento verso sistemi esterni (es Osservatorio dei Contratti Pubblici) ed al calcolo di indicatori di performance del Soggetto Aggregatore (mediante l'approntamento di sistemi di reportistica, di cruscotti aziendali, analisi OLAP, ecc..).
  L'ufficio fornisce consulenza IT alla Sezione Regionale dell'Osservatorio dei Lavori Pubblici.

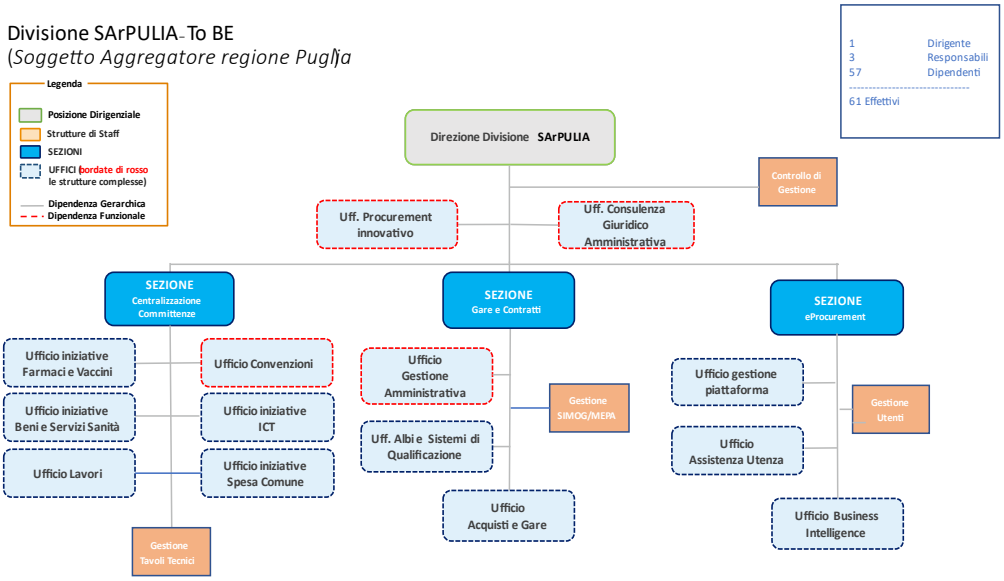


Figura 3 – Organizzazione del Soggetto Aggregatore "to be"

1.2 Il piano assunzionale per il triennio

46

La pianta organica presentata nel nuovo scenario organizzativo prevede 60 unità di personale ed un dirigente. Le posizioni dei 3 responsabili di Sezione e di 4 responsabili di Uffici complessi sono da reperire a seguito di bando interno. Per le sezioni, in caso di mancata individuazione di profili idonei, si procederà con avviso pubblico.

Delle 61 posizioni della pianta organica:

- nr. 37 sono già presenti nella divisione (inclusa una unità di personale non dipendente di InnovaPuglia, ma distaccata da Consip temporaneamente presso InnovaPuglia), n. 5 saranno acquisiti all'interno di InnovaPuglia per incorporazione dell'attuale Servizio Ricerca, n. 3 con avviso interno;
- nr. 14 risorse a tempo indeterminato in quanto strutturali all'assolvimento delle funzioni istituzionali del Soggetto Aggregatore sono da reperire tramite bandi pubblici.
- nr. 2 ulteriori risorse a tempo indeterminato, abilitate all'esercizio della professione legale da iscrivere alla sezione speciale dell'albo degli avvocati, per la costituzione dell'Ufficio Affari Legali, funzionalmente alle dipendenze della presidenza, ma a carico del Soggetto Aggregatore, in quanto maggiore utilizzatore dei servizi legali.

La consistenza numerica della pianta organica, prevista per il triennio è la seguente:

Personale	2022	2023	2024
Dirigente	1	1	1
Dipendenti	60	62	62
TOTALE Numero	**61**	**63**	**63**

Tabella 10 - Pianta organica 2021-2023

Con riferimento alle 16 unità da reperire nel 2022 con avviso pubblico, si riporta nella tabella seguente la struttura di riferimento, la mansione ed il profilo indicativo.

NUM	Ufficio/Struttura di riferimento all'organizzazione To be	Mansione	Profilo
1	INIZIATIVE FARMACEUTICHE	Esp. Tecn. Farmaceutiche	Junior laureato
2	INIZIATIVE FARMACEUTICHE	Esp. Tecn. Farmaceutiche	Junior laureato
3	BENI E SERVIZI SANITA'	Esp. Ing. Clinica	6
4	BENI E SERVIZI SANITA'	Esp. Ing. Clinica	6
5	ACQUISTI E GARE	Supporto alla contrattualistica uff. acquisti	Junior laureato
6	CONSULENZA GIURIDICO AMMINISTRATIVA	Addetto Legale - Consulenza	Junior laureato
7	CONSULENZA GIURIDICO AMMINISTRATIVA	Addetto Legale - Consulenza	Junior laureato
8	LAVORI	Ing. Civile x uff. Lavori	Junior laureato
9	BUSINESS INTELLIGENCE	Ing. Elettronica o Gestionale (business intelligence)	Junior laureato
10	DIREZIONE SArPULIA	Ing. Gestionale (Controllo di gestione)	Junior laureato
11	CONVENZIONI	Addetto Convenzioni	Junior laureato
12	CONVENZIONI	Addetto Convenzioni	Junior laureato
13	ALBI	Tecnico Lavori (geometra)	Junior diplomato
14	GESTIONE AMMINISTRATIVA	Addetto Uff. gestione Amministrativa	Junior laureato
	Personale per Ufficio Legale	**Mansione**	**Profilo**
15	UFFICIO LEGALE DI INNOVAPUGLIA	Avvocato iscritto alla sezione speciale dell'albo degli avvocati	7s
16	UFFICIO LEGALE DI INNOVAPUGLIA	Avvocato iscritto alla sezione speciale dell'albo degli avvocati	7

Tabella 11 - Reperimenti e avvicendamenti Personale nel 2022-2023

47

2. Programmazione iniziative centralizzate

Nei paragrafi seguenti sono riportate, per anno, le iniziative da bandire e da aggiudicare nel periodo 2022-2024. Le iniziative sono suddivise per:

a) merceologie di cui al DPCM 11/07/2018, con indicazione anche delle iniziative già attivate e la relativa data di scadenza;

b) iniziative centralizzate pianificate dalla Regione Puglia ed inserite nella programmazione del Soggetto Aggregatore

c) altre iniziative da svolgersi a cura del Soggetto Aggregatore.

Per il mantenimento della programmazione e l'avvio e l'espletamento delle procedure di cui ai precedenti punti a) e b) è indispensabile che vengano rispettati i "vincoli" indicati per ciascuna gara nelle Tabelle inserite nei successi paragrafi 2.1, 2.2 e 2.3.

La seguente tabella riepiloga quantitativamente la programmazione triennale prevista, che è esposta analiticamente nei paragrafi successivi.

Gare	2022	2023	2024
Da indire	31	11 (°)	12 (°)
Da aggiudicare	17	28 (°)	14 (°)

Tabella 12 - Programmazione 2022-2024: gare da indire e aggiudicare

(°) oltre alle gare che saranno inserite nei successivi atti regionali di programmazione

2.1 Iniziative da bandire ed aggiudicare nel 2022

2022 - INIZIATIVE DPCM DA BANDIRE			
N.	**INIZIATIVA**	**DATA PREVISTA**	**STATO ATTUALE / VINCOLI**
1	Appalto Specifico 8 - procedure negoziate Fornitura farmaci per la continuità terapeutica-	feb-22	Aggiudicata e attiva
2	Accordo Quadro fornitura protesi anca e ortopediche e dispositivi specialistici traumatologia	mag-22	Documenti capitolari pronti; verifica di alcuni prezzi a base d'asta; Preparazione documenti di gara
3	Appalto Specifico 9 farmaci 2022	apr-22	In fase di apertura offerte
4	Appalto Specifico 10 farmaci 2022	mag-22	(*)
5	Appalto Specifico vaccino antinfluenzale tetravalente Ed 2022	apr-22	Inserito Lotto in AS n. 9
6	Appalto Specifico 11 - procedure negoziate per la continuità terapeutica	giu-22	(*)
7	Diabetologia dispositivi alta tecnologia	lug-22	Tavolo tecnico avviato; prevista consultazione preliminare di mercato
8	Gara stent coronarici	ott-22	(**)
9	Gara defibrillatori e pacemaker	nov-22	(**)
10	Appalto Specifico 12 farmaci 2022	set-22	(*)
11	Guanti (chirurgici e non)	dic-22	(**)
12	Appalto Specifico 13 farmaci 22	dic-22	(*)

48

(*) Approvazione del capitolato da parte del TT permanente Farmaci (30 gg. prima dell'indizione della procedura aggregata)

(**) Designazione da parte delle Aziende SSR beneficiarie dei beni o servizi degli esperti di dominio, per la costituzione del Tavolo Tecnico di supporto al Soggetto Aggregatore per la predisposizione dei documenti capitolari e l'analisi dei fabbisogni. La relativa richiesta viene notificata al Dip. Salute, che interviene solo in caso di particolari criticità.

>> STATO CATEGORIE DPCM <<				
CAT N.	**INIZIATIVA**	**STATO ATTUALE**	**DATA ATTIVAZIONE**	**DATA SCADENZA**
3	Stent Coronarici	Attiva	Ott 2019	Ott 2022 – In programmazione
7-8	Pacemaker e Defibrillatori	Attiva	Nov 2019	Nov 2022 – In programmazione
1	Farmaci / Vaccini	Attiva	Dic 2020	Dic 2024 – In programmazione
4	Ausili per incontinenza	Attiva	Dic 2019	Dic 2023 – In programmazione
20	Guanti (chirurgici e non)	Attiva	Mar 2019	Mar 2024 – In programmazione per prematura erosione
22	Ossigenoterapia	Attiva	Set 2020	Set 2024 – In programmazione
14	Smaltimento rifiuti	Attiva	Set 2020	Set 2026
10	Apparecchiature elettromedicali	Attiva	Nov 2020	Nov 2026
13	Servizi di lavanderia	Attiva	Set 2020	Set 2027
3	Stent vascolari intracranici	Aggiudicata	Giu 2022	Giu 2025
6	Medicazioni generali	Attiva	Apr 2021	Apr 2025
9	Aghi e Siringhe	Attiva	Giu 2021	Giu 2024 – in programmazione
23	Diabetologia Territoriale	Attiva	Apr 2021	Apr 2024 – in programmazione
11	Servizi di pulizia per gli enti del Servizio Sanitario Nazionale	Non in programmazione		
15	Vigilanza Armata	Non in programmazione		
16	Facility management immobili	Non in programmazione		
17	Pulizia immobili	Non in programmazione		
18	Guardiania	Non in programmazione		
19	Manutenzione immobili e impianti	Non in programmazione		
24	Servizio trasporto scolastico	Non in programmazione		
25	Manutenzione strade – servizi e forniture	Non in programmazione		

2022 - INIZIATIVE *NON DPCM* DA BANDIRE			
N.	**INIZIATIVA**	**DATA PREVISTA**	**STATO ATTUALE / VINCOLI**
13	Accordo Quadro Ventiloterapia	mag-22	Lavori Tavolo tecnico in fase di completamento Verifica dei prezzi a base d'asta/ Preparazione documenti di gara

14	Fornitura di gas medicali per i fabbisogni ospedalieri delle Aziende del SSR	set-22	Individuati esperti a supporto. Tavolo tecnico da avviare
15	Assitenza protesica- Ausili su misura (Elenco 1 DPCM 2017)	ott-22	Individuati esperti a supporto. Tavolo tecnico da avviare
16	Assistenza protesica- Neuromotorio - Ortesi e Protesi – Comunicazione e Informazione Altri Ausili – Neuromotorio Ausili mobil. Personale/adattam. casa (Elenco 2b DPCM 2017)	ott-22	Individuati esperti a supporto. Tavolo tecnico da avviare
17	Assistenza protesica- Neuromotori Ortesi e Protesi -Comunicazione e Informazione Ausili acustici e altri Ausili -Neuromotorio Ausili mobil. Personale/ adattam. casa con tecnico specializzato (Elenco 2a DPCM 2017)	nov-22	Individuati esperti a supporto. Tavolo tecnico da avviare
18	Fornitura di beni e servizi per la realizzazione del Sistema Informativo regionale per la Rete Unica dei Laboratori d'Analisi (SIrRLab)	dic-22	Nel 2021 era stata prevista la riattivazione del tavolo tecnico per revisione progetto d'acquisto da parte del S.A con le direzioni informatiche delle ASL per l'attualizzazione capitolato. I lavori sono stati sospesi, in quanto pendono verifiche circa il prosieguo da parte del Dip. Salute.
19	Fornitura di energia elettrica a prezzo fisso per l'anno 2023 per i punti di prelievo alimentati in media e bassa tensione	giu-22	Nel 2021 gara deserta per anomala crescita dei prezzi. Si è proceduto individualmente su convenzione Consip
20	Gara Progettazione Lavori Realizzazione della nuova questura di Lecce	dic-22	Predisposta Bozza di Documento Preliminare di Progettazione (DPP) Ferma per la mancata stipula della Convenzione Min. Interno/Regione Puglia/InnovaPuglia, condizionata dall'acquisizione del suolo da parte dell'Agenzia del Demanio non ancora avvenuta.
21	Gestione integrata degli archivi cartacei di deposito e correnti degli Enti del SSR	nov-22	Progettazione I lavori del Tavolo tecnico per la progettazione della gara, dopo aver concluso la raccolta dei fabbisogni, sono stati sospesi in quanto è in corso di valutazione, congiuntamente al Dip. Salute, una possibile riconfigurazione dell'oggetto di gara.
22	Servizi di postalizzazione per il Servizio Sanitario Regionale per Screening Oncologico e Vaccinale	dic-22	Già inserita nella programmazione precedente Riattivazione del tavolo tecnico per revisione progetto d'acquisto da parte del S.A. (attività in carico al S.A) con le direzioni sanitarie delle ASL per la definizione fabbisogni.
23	Evoluzione sportello telematico giustizia	mag-22	Ricezione della relativa determina di affidamento
24	Evoluzione sistema open data	giu-22	Ricezione della relativa determina di affidamento
25	Affidamento sviluppo software porting procedure dello Sviluppo Economico di SistemaPuglia su nuova piattaforma	giu-22	Ricezione della relativa determina di affidamento
26	Appalto Specifico SDA IRU - Fornitura di fibra ottica in IRU per gli Enti e le Pubbliche Amministrazioni Locali della regione Puglia	lug-22	Ricezione della relativa determina di affidamento
27	DTM - Manutenzione correttiva, evolutiva, helpdesk 3 anni	nov-22	Ricezione della relativa determina di affidamento
28	Integrazioni ed evoluzioni Sportello Telematico e Portale dei Servizi per gli Enti locali	set-22	Ricezione della relativa determina di affidamento
29	ECOSISTEMA Procedimenti - Registri e Albi - BlockChain - Manutenzione correttiva, evolutiva di Portali regionali e	set-22	Ricezione della relativa determina di affidamento

50

	redazione centralizzata - Intranet Regionale - Trasparenza- Evoluzione Gestore documentale e Protocollo		
30	Evoluzione Nodo Pagamenti PagopA	ott-22	Ricezione della relativa determina di affidamento
31	Portale PugliaSalute e APP *mobile*: affidamento servizi di progettazione e consulenza in user experience design, sviluppo e manutenzione software, assistenza tecnico-applicativa e conduzione operativa	giu-22	Ricezione della relativa determina di affidamento

Tabella 13 - Iniziative da bandire nel 2022

2022 - INIZIATIVE *DPCM* DA AGGIUDICARE			
N.	**INIZIATIVA**	**DATA PREVISTA**	**STATO ATTUALE**
1	Gara Stent Vascolari-Intracranici	apr-22	Proposta di aggiudicazione e Determina di aggiudicazione
2	Appalto Specifico 7 - SDA Prodotti Farmaceutici - "farmaci non unici in esaurimento"	feb-22	Aggiudicata e attiva
3	Appalto Specifico 8 - procedure negoziate per la continuità terapeutica	apr-22	Aggiudicata e attiva
4	Gara regionale Radiofarmaci	mag-22	In via di conclusione i lavori della commissione giudicatrice per i lotti offerta economicamente più vantaggiosa. Aggiudicati e attivate le convenzioni per i lotti al prezzo più basso
5	Fornitura di Materiale per suture	giu-22	Adesione a iniziativa SCR Piemonte Gara aggiudicata – Accordo Quadro disponibile entro fine mag-22
6	Appalto Specifico 9 farmaci 2022	giu-22	
7	Appalto Specifico 10 farmaci 2022	lug-22	
8	Appalto Specifico vaccino antinfluenzale tetravalente Ed 2022	giu-22	Lotto in Appalto Specifico 9
9	Appalto Specifico 11 - procedure negoziate per la continuità terapeutica	set-22	
10	Appalto Specifico 12 farmaci 2022	nov-22	
11	Diabetologia dispositivi alta tecnologia	dic-22	

2022 - INIZIATIVE *NON DPCM* DA AGGIUDICARE			
N.	**INIZIATIVA**	**DATA PREVISTA**	**STATO ATTUALE**
12	Energia elettrica edizione 2023	set-22	
13	Nuova Piattaforma EmPULIA	feb-22	Aggiudicata
14	Evoluzione sportello telematico giustizia	nov-22	
15	Evoluzione sistema open data	dic-22	

51

16	Affidamento sviluppo software porting procedure dello Sviluppo Economico di SistemaPuglia su nuova piattaforma	dic-22	
17	Appalto Specifico SDA IRU - Fornitura di fibra ottica in IRU per gli Enti e le Pubbliche Amministrazioni Locali della regione Puglia	ott-22	

Tabella 14 - Iniziative da aggiudicare nel 2022

2.2 Iniziative da bandire ed aggiudicare nel 2023

2023 – INIZIATIVE *DPCM* DA BANDIRE*		
N.	**INIZIATIVA**	**DATA PREVISTA**
1	AS 14 farmaci 2023	gen-23
2	AS 15 farmaci 2023	mar-23
3	Gara ausili per incontinenza	apr-23
4	AS 16 farmaci 2023	apr-23
5	AS 17 Fornitura vaccini triennali Ed 2023	mag-23
6	AS 18 Fornitura vaccino antinfluenzale Ed 2023	apr-23
7	AS 19 farmaci 2023	lug-23
8	AS 20 farmaci 2023	set-23
9	Ausili diabetici con specifica “funzione vocale” e relativi consumabili per il monitoraggio della glicemia ad assistiti ciechi diabetici	giu-23

2023 – INIZIATIVE *NON DPCM* DA BANDIRE*		
N.	**INIZIATIVA**	**DATA PREVISTA**
10	Lavori Realizzazione della nuova questura di Lecce	ott-23
11	Fornitura di energia elettrica a prezzo fisso per l’anno 2024	mag-23

*I valori del 2023 sono puramente indicativi in quanto la programmazione viene definita anno per anno

Tabella 15 - Iniziative da bandire nel 2023

N.	**2023 - Iniziative da aggiudicare**	**DPCM**
1	Accordo Quadro fornitura protesi anca e ortopediche e dispositivi specialistici traumatologia	gen-23

2	Gara per l'affidamento del servizio di ristorazione per le AA.SS. della Regione Puglia	gen-23
3	Appalto Specifico 13	feb-23
4	Appalto Specifico 14 farmaci 2023	mar-23
5	Appalto Specifico 15 farmaci 2023	mag-23
6	Appalto Specifico 16 farmaci 2023	giu-23
7	Appalto Specifico 18 Fornitura vaccino antinfluenzale Ed 2023	giu-23
8	Appalto Specifico 17 Fornitura vaccini triennale Ed 2023	lug-23
9	Guanti (chirurgici e non)	giu-23
10	Gara stent coronarici	apr-23
11	Gara defibrillatori e pacemaker	mag-23
12	Appalto Specifico 19 farmaci 2023	set-23
13	Appalto Specifico 20 farmaci 2023	nov-23
14	Ausili diabetici con specifica “funzione vocale” e relativi consumabili per il monitoraggio della glicemia ad assistiti ciechi diabetici	dic-23
		NON DPCM
15	Fornitura di gas medicali per i fabbisogni ospedalieri delle Aziende del SSR	mar-23
16	Accordo Quadro Ventiloterapia	apr-23
17	Assistenza protesica- Ausili su misura (Elenco 1 DPCM 2017)	apr-23
18	Assistenza protesica- Ausili mobil. Personale/adattam. casa (Elenco 2b DPCM 2017)	apr-23
19	Assistenza protesica- Ausili con tecnico specializzato (Elenco 2a DPCM 2017)	mag-23
20	Gara Progettazione Lavori Realizzazione della nuova Questura di Lecce	gen-23
21	Gestione integrata degli archivi cartacei di deposito e correnti degli Enti del SSR	mag-23
22	Servizi di postalizzazione per il Servizio Sanitario Regionale per Screening Oncologico e Vaccinale	giu-23
23	Fornitura di energia elettrica a prezzo fisso per l’anno 2024 per i punti di prelievo alimentati in media e bassa tensione	set-23
24	Fornitura di beni e servizi per la realizzazione del Sistema Informativo regionale per la Rete Unica dei Laboratori d’Analisi (SIrRLab)	set-23
25	DTM - Manutenzione correttiva, evolutiva, helpdesk 3 anni	mag-23
26	integrazioni ed evoluzioni Sportello Telematico e Portale dei Servizi per gli Enti locali	mar-23
27	ECOSISTEMA Procedimenti - Registri e Albi - BlockChain - Manutenzione correttiva, evolutiva di Portali regionali e redazione centralizzata - Intranet Regionale - Trasparenza- Evoluzione Gestore documentale e Protocollo	mar-23
28	Evoluzione Nodo Pagamenti PagopA	apr-23

Tabella 16 - Iniziative da aggiudicare nel 2023

2.3 Iniziative da bandire ed aggiudicare nel 2024

N.	2024 - Iniziative da Bandire*	DPCM
1	AS 21 farmaci 2024	gen-24
2	AS 22 farmaci 2024	mar-24
3	AS 23 farmaci 2024	apr-24
4	AS 24 Fornitura vaccini antinfluenzale Ed 2024	mag-24
5	AS 25 farmaci 2024	giu-24
6	Ossigenoterapia	lug-24
7	Aghi e Siringhe	mar-24
8	Diabetologia Territoriale	feb-24
9	AS 26 farmaci 2024	lug-24
10	AS 27 farmaci 2024	set-24
		NON DPCM
11	Accordo quadro Servizi ICT	gen-24
12	Dispositivi medici Ausili Monouso di cui al nomenclatore in Allegato 2 del D.P.C.M. 12/01/2017 con verifica di possibilità di includere, senza ulteriori oneri a carico del SSR, un servizio di consegna a domicilio dei dispositivi medici monouso aggiudicati	feb-24

Tabella 17 - Iniziative da bandire nel 2024

*I valori del 2024 sono puramente indicativi in quanto la programmazione viene definita anno per anno

N.	2024 - Iniziative da aggiudicare	DPCM
1	AS 21 farmaci 2024	mar-24
2	AS 22 farmaci 2024	mag-24
3	AS 23 farmaci 2024	giu-24
4	AS 24 Fornitura vaccino antinfluenzale Ed 2024	set-24
5	Gara ausili per incontinenza	apr-24
6	Ossigenoterapia	nov-24
7	Aghi e siringhe	ott-24
8	Diabetologia Territoriale	set-24
9	AS 25 farmaci 2024	set-24

10	AS 26 farmaci 2024	ott-24
11	AS 27 farmaci 2024	nov-24
		NON DPCM
12	Lavori Realizzazione della nuova questura di Lecce	dic-24
13	Fornitura di energia elettrica a prezzo fisso per l'anno 2025	set-24
14	Dispositivi medici Ausili Monouso di cui al nomenclatore in Allegato 2 del D.P.C.M. 12/01/2017 con verifica di possibilità di includere, senza ulteriori oneri a carico del SSR, un servizio di consegna a domicilio dei dispositivi medici monouso aggiudicati	ott-24

Tabella 18 - Iniziative da aggiudicare nel 2024

3. Affidamenti su attività di progetto al Soggetto Aggregatore

SArPULIA ha sviluppato una apposita scheda intervento nell'ambito del programma "Puglia Digitale" approvato con DGR n. 1871/2019 dal nome *e-PPI: E-Procurement Per l'Innovazione*.

L'intervento ha come obiettivi principali lo sviluppo dei servizi di e-procurement resi disponibili dalla Regione Puglia sul territorio regionale nell'ottica di rendere più efficiente e trasparente la spesa pubblica, dematerializzare tutti i procedimenti connessi, iscrivendosi a pieno nel concetto di Digital First alla base dell'Agenda Digitale, e l'implementazione delle azioni di Procurement Innovativo (Pre Commercial Procurement, Public Procurement for Innovative Solutions, etc.) funzionali all'innovazione del sistema economico, qualificando la domanda di innovazione della Pubblica Amministrazione.

L'azione progettuale che assicura l'interoperabilità delle banche dati pubbliche, nonché quelle realizzate attraverso la gestione associata delle funzioni ICT, iscrivendosi a pieno nelle finalità dell'Azione 2.2.3 POR FESR-FSE 2014-2020, si sviluppa su due direttrici:

- Evoluzione della piattaforma regionale di e-procurement EmPULIA e dei suoi servizi per il territorio regionale (Enti della Pubblica Amministrazione della regione Puglia secondo le modalità disciplinate dall'art. 20 l.r. n.37/2014 ed operatori economici);
- Sviluppo di azioni di procurement innovativo attraverso l'implementazione di attività di Brokering per l'Innovazione rivolte al territorio regionale; questa attività inizialmente avviata con l'Azione Progettuale DPI2 dell'Accordo di collaborazione per la crescita e la cittadinanza digitale nella regione Puglia stipulato tra AgID e Regione Puglia, rappresenta la contestualizzazione a livello regionale del modello generale elaborato con AgID e l'implementazione di specifiche procedure di procurement (Precommercial Public Procurement, Public Procurement for Innovative Solutions ;Value Based Procurement) sul territorio.

- SArPULIA ha inoltre avviato, d'intesa con la Sezione Raccordo al Sistema Regionale, attività contemplate dall'art. 3 della Convenzione, di cui alla DGR n. 1385 del 02/08/2018, e a supporto dei processi di digital procurement con un focus su progetti in ambito sanitario, value based, artificial intelligence, e-procurement e monitoraggio dati in qualità di Soggetto Aggregatore della Regione Puglia.

4. Budget economico finanziario per il triennio

Il Budget costituisce il bilancio previsionale della Business Unit del Soggetto Aggregatore InnovaPuglia. Ai sensi dell'art. 8 della convenzione di cui alla DGR 1385/2018, esso è incorporato nel PPSSA (Programma Pluriennale Strategico del Soggetto Aggregatore) allo scopo di correlarne i suoi contenuti, le fonti e gli impieghi di risorse economiche al programma di attività del Soggetto Aggregatore.

4.1 Spese funzionamento del Soggetto Aggregatore

Alla luce della mancata acquisizione delle nuove risorse previste dal PPSSA 2021-2023 per l'anno 2021, nonché per la revisione al ribasso dell'aliquota oraria del personale relativa ai costi generali per l'anno 2021 rispetto a quella applicata nell'anno precedente 2019, derivante da una sensibile diminuzione delle spese generali di InnovaPuglia, il valore delle spese del personale per l'anno 2021 è stato inferiore a quello preventivato nel piano di cui alla DGR 1249/2021. Altresì, a causa del permanere dell'emergenza Covid-19, anche i costi inerenti alla voce Viaggi e Missioni sono risultati inferiori ai valori preventivati.

A partire dal 2022 e per le annualità successive, la voce del personale si incrementa per effetto delle risorse da acquisire previste dalla Organizzazione "To be" così come dettagliatamente riportate al par.1.2 – Piano assunzionale della Sezione II, compiutamente definite nel piano triennale 2022-2024 della Società e approvate con DGR 1430/2021.

Per il triennio 2022-2024, si stima che i Costi per la gestione del Soggetto Aggregatore a carico del Fondo Ordinario Regione, con il contributo della quota Fondo MEF Soggetti Aggregatori, possano essere rimodulati come nella tabella di seguito:

Costi per la gestione del Soggetto Aggregatore	2022	2023	2024
Personale	2.954.503,42	4.737.050,72	4.879.162,24
Attrezzature	150.000,00	154.500,00	159.135,00
Materiali utenze	153.850,00	158.465,50	163.219,47
Attività commissionate all'esterno	867.400,00	893.422,00	920.224,66
Viaggi e missioni	44.000,00	45.320,00	46.679,60
TOTALE	**4.169.753,42**	**5.988.758,22**	**6.168.420,97**
Contributo Fondo MEF	-400.000,00	-500.000,00	-600.000,00
TOTALE (netto IVA)	**3.769.753,42**	**5.488.758,22**	**5.568.420,97**
IVA 22%	829.345,75	1.207.526,81	1.225.052,61
Tot. Fondo Ordinario Regione	**4.599.099,17**	**6.696.285,03**	**6.793.473,58**

Tabella 19 - Costi rimodulati per il triennio 2022-2024

Note

- Costi del Personale: si riferiscono al personale interno della società utilizzato per lo svolgimento delle attività realizzate nel periodo di riferimento. In deroga alla DGR 1404 del 2014 e s.m.i., ai sensi dell'art. 8 comma 1 della convenzione tra la Regione Puglia e il

Soggetto aggregatore (DGR 1385/2018), detti costi sono calcolati sulla base del costo aziendale, inteso come oneri retributivi con aggiunta dell'aliquota dei costi generali ripartita sul personale impiegato;

- Attrezzature: il costo riguarda acquisti di attrezzature da utilizzare per lo svolgimento delle attività del Soggetto Aggregatore;
- Materiali di consumo e utenze: il costo si riferisce all'acquisto di alcuni materiali, principalmente adibiti allo scopo delle attività;
- Attività commissionate all'esterno: riguarda l'impegno per i servizi e/o le risorse in possesso di specifiche competenze professionali e funzionali alle attività progettuali che saranno acquisite mediante apposite procedure ad evidenza pubblica, in conformità alla normativa vigente sui Contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture, oltre che al Regolamento di InnovaPuglia per conferimento di incarichi professionali esterni; nonché le spese per far fronte al contenzioso legale;
- Viaggi e missioni: il costo afferisce a missioni del personale interno della società per incontri di progettazione ed attività di monitoraggio;
- Sulla base degli esercizi precedenti, si stima che dei suddetti importi –al netto del contributo del Fondo MEF– ca. il 25% insiste sul cap. di spesa 3415 gestito dalla Sez. Raccordo al Sistema Regionale e per il restante 75% è a carico della spesa Sanitaria.

4.2 Costi per affidamenti al Soggetto Aggregatore

Gli Affidamenti al S.A. fanno riferimento a:

- A.D. n. 136 del 12/8/2020 del Dipartimento Sviluppo Economico, Innovazione, Istruzione, Formazione e Lavoro - Sezione Infrastrutture Energetiche e Digitali, approvazione dei **Piani Operativi 'Puglia Digitale'** ed in particolare della scheda denominata "**e-PPI: E-Procurement Per l'Innovazione**" (cod. RP2003) per un importo totale complessivo nel periodo 2022-2024 di € 3.810.092,56 (IVA inclusa);

- **Altri progetti di ricerca**: contrattualizzati e pianificati in **vari progetti**, attivi nel triennio, sul tema del procurement pubblico, da svilupparsi nel triennio, con un focus su temi sanitari, value based e artificial intelligence, e-procurement e procurement innovativo, raccolta e monitoraggio dati a valere sui progetti di seguito riportati per un importo totale complessivo nel periodo 2022-2024 di € 599.837,81 (IVA inclusa):

Codice	Progetto	Finanziamento	TOT (€ iva inclusa)
UE2009	GATEKEEPER: Medical devices procurement and piloting for people at health and social risks	Horizon2020 – Grant Agreement	79.047,63
RP1616	SinFo: Reference Site Puglia e nuovi modelli per l'acquisizione e il dispiegamento di soluzioni innovative nell'ambito della European Innovation Partnership on health	Regine Puglia – Piano Operativo	127.068,27
RP2009	SCI: Creative Industries, Pre-commercial Public Procurement e Green Deal MED	Regine Puglia – Piano Operativo	67.623,25

Codice	Progetto	Finanziamento	TOT (€ iva inclusa)
RP2012	Famiglia progetti ext. PPSSA 2020-2022	Regione Puglia – Fondi ordinari	326.098,66

Tabella 20 - Altri progetti di ricerca 2022-2024

- *Nota: gli importi esposti in tabella sono al netto di quanto già fatturato nell'anno 2021.*

- **Affidamenti** rivenienti dalla **convenzione con la Regione Puglia e con il Ministero dell'Interno** con scadenza 2027 di cui alla DGR 1642 del 8/10/2020, per l'espletamento delle funzioni di Stazione unica appaltante (finanziate dal Ministero) e dalle connesse attività di committenza ausiliaria diverse da quelle proprie di SUA (finanziate dalla R. Puglia) relative alla progettazione e realizzazione della nuova sede della **Questura di Lecce** (cod.: QL2001-MIN e QL2001-RP) per un importo totale complessivo nel periodo 2022-2024 di € 331.352,00 (IVA inclusa).

Si riportano di seguito per voce di costo e per anno i quadri economici rimodulati[8] di ciascun Affidamento al Soggetto Aggregatore:

Costi per affidamenti su attività di progetto al Soggetto Aggregatore *e-PPI: E-Procurement Per l'Innovazione (Puglia Digitale)*	2022	2023	2024
Personale	968.009,29	0,00	0,00
Attrezzature	371.000,00	0,00	0,00
Materiali utenze	22.600,00	0,00	0,00
Attività commissionate all'esterno	1.700.239,60	0,00	0,00
Viaggi e missioni	61.177,80	0,00	0,00
TOTALE (netto IVA)	**3.123.026,69**	**0,00**	**0,00**
IVA 22%	687.065,87	0,00	0,00
TOTALE (con IVA)	**3.810.092,56**	**0**	**0,00**

Tabella 21 - Costi e-PPI triennio 2022-2024

Costi per affidamenti su attività di progetto al Soggetto Aggregatore *Altri progetti di ricerca*	2022	2023	2024
Personale	245.707,89	10.566,03	0,00
Attrezzature	37.811,17	0,00	0,00
Materiali utenze	8.602,32	0,00	0,00
Attività commissionate all'esterno	141.657,06	0,00	0,00
Viaggi e missioni	38.719,31	8.606,56	0,00
TOTALE (netto IVA)	**472.497,74**	**19.172,59**	**0,00**
IVA 22%	103.949,50	4.217,97	0,00
TOTALE (con IVA)	**576.447,25**	**23.390,56**	**0,00**

Tabella 22 - Costi Altri progetti di ricerca triennio 2022-2024

[8] *I quadri economici sono basati sulla situazione al 01/01/2022 tenendo conto delle rendicontazioni previste per l'anno 2021.*

Costi per affidamenti su attività di progetto al Soggetto Aggregatore *Questura Lecce - Min. Interno*	2022	2023	2024
Personale	10.000,00	30.000,00	50.000,00
Attrezzature			
Materiali utenze	3.000,00	3.000,00	5.000,00
Attività commissionate all'esterno	10.000,00	10.000,00	20.000,00
Viaggi e missioni	1.000,00	1.500,00	1.500,00
TOTALE (netto IVA)	**24.000,00**	**44.500,00**	**76.500,00**
IVA 22%	5.280,00	9.790,00	16.830,00
TOTALE (con IVA)	**29.280,00**	**54.290,00**	**93.330,00**

Tabella 23 - Costi per Affidamenti Questura Lecce a carico del Min. Interno triennio 2022-2024

Costi per affidamenti su attività di progetto al Soggetto Aggregatore *Questura Lecce - Regione Puglia*	2022	2023	2024
Personale	30.000,00	30.000,00	40.000,00
Attrezzature			
Materiali utenze	300	300	500,00
Attività commissionate all'esterno	6.000,00	6.000,00	11.000,00
Viaggi e missioni	500	500	1.500,00
TOTALE (netto IVA)	**36.800,00**	**36.800,00**	**53.000,00**
IVA 22%	8.096,00	8.096,00	11.660,00
TOTALE (con IVA)	**44.896,00**	**44.896,00**	**64.660,00**

Tabella 24 - Costi per Affidamenti Questura Lecce a carico della Regione Puglia 2022-2024

59

Note

- Costi del Personale: sono calcolati sulla base del costo aziendale riferito alle tariffe di cui alla DGR 1404 del 2014 e s.m.i. (Puglia Digitale e Progetti di Ricerca) o sulla base del costo aziendale, inteso come oneri retributivi con aggiunta dell'aliquota dei costi generali ripartita sul personale impiegato (Questura di Lecce e Famiglia progetti extra PPSSA2020-2022). Il costo si riferisce al personale interno della società utilizzato per lo svolgimento delle attività di progetto realizzate nel periodo di riferimento;
- Attrezzature: il costo riguarda acquisti di attrezzature da utilizzare per lo svolgimento delle attività del progetto;
- Materiali di consumo e utenze: il costo si riferisce all'acquisto di alcuni materiali, principalmente adibiti allo scopo delle attività del progetto;
- Attività commissionate all'esterno: riguarda l'impegno per i servizi e/o le risorse in possesso di specifiche competenze professionali e funzionali alle attività progettuali;

- Viaggi e missioni: il costo afferisce a missioni del personale interno della società per incontri di progettazione ed attività di monitoraggio del progetto.

I costi totali per Affidamenti al Soggetto Aggregatore per il triennio 2022-2024 sono di seguito riportati:

Costi Totali per Affidamenti al Soggetto Aggregatore	2022	2023	2024
Personale	1.253.717,17	70.566,03	90.000,00
Attrezzature	408.811,17	-	-
Materiali utenze	34.502,32	3.300,00	5.500,00
Attività commissionate all'esterno	1.857.896,66	16.000,00	31.000,00
Viaggi e missioni	101.397,11	10.606,56	3.000,00
TOTALE (netto IVA)	**3.656.324,43**	**100.472,59**	**129.500,00**
IVA 22%	804.391,38	22.103,97	28.490,00
TOTALE (con IVA)	**4.460.715,81**	**122.576,56**	**157.990,00**

Tabella 25 - Costi Totali per Affidamenti triennio 2022-2024

4.3 Residuo quota di spettanza Fondo Soggetti Aggregatori

Le quote di spettanza del Fondo sono destinate, come stabilito nel Verbale del Comitato Guida dei Soggetti Aggregatori del 15 dicembre 2016, alle voci: oneri stipendiali del personale specificatamente impiegato nelle attività del Soggetto Aggregatore, spesa per assunzione di personale impiegato, spese per servizi di consulenza specialistica, spesa per hardware e software, formazione del personale. La quota di fondo disponibile al 31/12/2020 sarà impiegata per coprire parzialmente le spese di funzionamento nelle annualità del triennio, come riportato nella precedente *Tabella 21*, attingendo dal fondo contabile del bilancio annuale della società alla Voce B) Fondi per rischi ed oneri del Passivo patrimoniale, sottovoce B4) - Altri.

60

Il valore del Fondo denominato "Fondo spese Future" risultante alla data del 31/12/2021 è pari a € 1.589.823,65 ed è così composto:

- Valore inziale al 01/01/2021 del Fondo spese Future € 1.200.051,96
- Incremento 2021 per contributo incassato dal Ministero € 425.675,55
- Assorbimento per costi d'esercizio 2020 (di cui al cod. ME 1601) € 35.903,86.

4.4 Il piano dei ricavi per il triennio 2022-2024

Alla luce dei costi esposti nei paragrafi precedenti, si riporta nella tabella seguente il totale per singola voce dei ricavi previsti per la gestione del Soggetto Aggregatore e per affidamenti rivenienti dalla Regione Puglia, dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, dal Ministero dell'Interno e dagli altri finanziatori dei progetti di ricerca.

Ricavi previsti Spese di funzionamento ed Affidamento di progetti al Soggetto Aggregatore	2022	2023	2024
Personale	4.208.220,60	4.807.616,75	4.969.162,24
Attrezzature	558.811,17	154.500,00	159.135,00
Materiali utenze	188.352,32	161.765,50	168.719,47
Attività commissionate all'esterno	2.725.296,66	909.422,00	951.224,66
Viaggi e missioni	145.397,11	55.926,56	49.679,60
TOTALE	**7.826.077,86**	**6.089.230,81**	**6.297.920,97**
a dedurre Contr. Fondo MEF	-400.000,00	-500.000,00	-600.000,00
TOTALE (netto IVA)	**7.426.077,86**	**5.589.230,81**	**5.697.920,97**
IVA 22%	1.633.737,13	1.229.630,78	1.253.542,61
TOTALE (con IVA)	**9.059.814,99**	**6.818.861,59**	**6.951.463,58**
Contributo Fondo MEF	400.000,00	500.000,00	600.000,00
TOTALE GENERALE	**9.459.814,99**	**7.318.861,59**	**7.551.463,58**

Tabella 26 - Piano dei ricavi triennio 2022-2024

4.5 Riepilogo del budget 2022-2024

Considerando i costi e i ricavi stimati per il prossimo triennio, come esposti nei paragrafi precedenti, il budget di previsione per il triennio 2022-2024 è il seguente:

61

Budget triennale del Soggetto Aggregatore	2022 *(IVA inclusa)*	2023 *(IVA inclusa)*	2024 *(IVA inclusa)*
Spese funzionamento del Soggetto Aggregatore			
	4.599.099,17	**6.696.285,03**	**6.793.473,58**
Affidamenti su attività di progetto al Soggetto Aggregatore			
e-PPI: E-Procurement Per l'Innovazione (Puglia Digitale); Altri Progetti di Ricerca; Questura di Lecce (Min. Interno); Questura di Lecce (Regione Puglia)	**4.460.715,81**	**122.576,56**	**157.990,00**
Fondo Soggetti Aggregatori Decreto-legge 24 aprile 2014, n. 66 convertito, con modificazioni, dalla legge 23 giugno 2014, n. 89, recante "Misure urgenti per la competitività e la giustizia sociale", articolo 9 - comma 9			
Residuo quota di	**400.000,00**	**500.000,00**	**600.000,00** (*)

spettanza Fondo Soggetti Aggregatori[9]			

(°) residuo € 89.823,65

Tabella 27 - Budget triennio 2022-2024

5. Indicatori di risultato attesi

Si riportano di seguito gli indicatori principali di risultato target nel triennio:

Indicatore di risultato	Obiettivo 2022	Obiettivo 2023 (*)	Obiettivo 2024 (*)
Numero procedure centralizzate indette dal S.A.	31	11	12
Importo b.a complessiva procedure centralizzate indette	-	-	-
Numero di procedure centralizzate attivate dal S.A.	17	28	14
Importo aggiudicato complessivo procedure centralizzate	-	-	-
Numero di nuovi contratti quadro attivati dal S.A.	270	300	320
Numero di procedure gestite con EmPULIA	2.500	2.600	2.700
Spesa Gestita mediante contratti quadro[10] (in milioni di €)	1.300	1.500	1.600
Sommatoria importi a Base d'Asta gare EmPULIA (in milioni di €)	2.800	3.100	3.200
Copertura categorie DPCM 11/07/2018[11]	17/24	17/24	17/24
Num. procedure indette dal S.A. in qualità di SUA	1	2	1
Spesa Gestita come SUA (in milioni di €)[12]	n.a.	n.a.	n.a.

Tabella 28 - Indicatori di risultato per triennio 2022-2024

(*) *I valori per il 2023 e 2024 riguardano solo le procedure allo stato previste in programma, a cui andranno aggiunte le ulteriori che saranno inserite nella programmazione di dettaglio definita anno per anno.*

62

[9] Impiego del residuo stimato al 1° gennaio dell'anno di riferimento (2022).

[10] La **Spesa Gestita annua** rappresenta la somma del valore degli ordinativi di fornitura (contratti) effettuati dalle Amministrazioni aderenti ad EmPULIA e del valore dei contratti stipulati a seguito di gare svolte da InnovaPuglia quale centrale di committenza per altre amministrazioni. Per le gare centralizzate su delega/SUA è il valore dei contratti sottoscritti dalle singole Amministrazioni.

[11] La **Copertura categorie DPCM** è il rapporto tra il numero di categorie merceologiche affrontate dal Soggetto Aggregatore della regione Puglia (numero gare indette) e 24 che è il numero "target" di categorie individuate dal DPCM 18 luglio 2018 denominato "merceologie e soglie". Il target per la sanità è di 14 categorie

[12] Per le gare SUA e su delega della R.P./SIA è il valore totale dei contratti aggiudicati.

FINE DEL DOCUMENTO

Allegato C

ALLEGATO C

PARERE TECNICO

In adempimento alla Convenzione avente ad oggetto le attività di InnovaPuglia in qualità di Soggetto Aggregatore della Regione Puglia - sottoscritta tra le parti in data 30/09/2019, prorogata al 31/12/2022 con DGR n. 434 del 30/03/2020 (*addendum* sottoscritto in data 30/03/2020) e da prorogarsi ulteriormente al 31/12/2024 con nuovo *addendum* da sottoscriversi in seguito alla deliberazione di cui alla presente proposta - si procede all'approvazione del Programma Pluriennale Strategico del Soggetto Aggregatore (PPSSA) per gli anni 2022-2023-2024, per le sole parti afferenti alle attività di gestione del Soggetto Aggregatore.

Il PPSA 2022-2024 prevede per le attività di gestione del Soggetto Aggregatore da svolgersi nell'anno 2022 un budget complessivo pari a € 4.599.099,17 (IVA inclusa), per l'anno 2023 un budget complessivo di 6.696.285,03 (IVA inclusa), e per l'anno 2024 un budget complessivo di 6.793.473,58 (IVA inclusa), da imputarsi sul fondo sanitario nella misura del 75% per ciascuna annualità, come dettagliato nella sezione Copertura Finanziaria della deliberazione.

In particolare,

- la quota di € 3.449.324,38 (IVA inclusa) per l'anno 2022 a carico del Fondo Sanitario Regionale, troverà copertura sull'atto di impegno che sarà assunto nel corso dell'anno 2022 sul capitolo di spesa 1301037;
- la quota di € 5.022.213,77 (IVA inclusa) per l'anno 2023 a carico del Fondo Sanitario Regionale, troverà copertura sull'atto di impegno che sarà assunto nel corso dell'anno 2023 sul capitolo di spesa 1301037;
- la quota di € 5.095.105,19 (IVA inclusa) per l'anno 2024 a carico del Fondo Sanitario Regionale, troverà copertura sull'atto di impegno che sarà assunto nel corso dell'anno 2024 sul capitolo di spesa 1301037.

Gli oneri derivanti dal presente provvedimento a valere sul fondo sanitario regionale per gli anni 2023 e 2024 trovano copertura negli accertamenti delle seguenti somme sul capitolo di entrata E1011080 (collegato al cap. di spesa U1301037) per il biennio 2023-2024:

2023	2024
5.022.213,77	5.095.105,19

LA PRESENTE PROPOSTA DI DELIBERAZIONE COMPORTA IMPLICAZIONI DI NATURA FINANZIARIA SUL FONDO SANITARIO REGIONALE **SI** [x] **NO** [ ]

1

IL DIRIGENTE DI SEZIONE "RACCORDO AL SISTEMA REGIONALE" (SEZIONE PROPONENTE):

Nicola Lopane

Nicola Lopane
06.12.2022
15:37:44
GMT+01:00

IL DIRIGENTE DI SEZIONE "RISORSE STRUMENTALI E TECNOLOGICHE SANITARIE" (SEZIONE PROPONENTE)
e
RESPONSABILE DELLA GSA (PRESA D'ATTO DEGLI EFFETTI FINANZIARI DELLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE SUL FONDO SANITARIO REGIONALE - D.LGS. 118/2011 – Art. 9 c. 4 LL.GG. approvate con DGR 2100/2019):

Benedetto Giovanni Pacifico

Firmato digitalmente da:
BENEDETTO GIOVANNI PACIFICO
Regione Puglia
Firmato il: 06-12-2022 16:40:59
Seriale certificato: 819214
Valido dal 04-11-2020 al 04-11-2023

La documentazione allegata
è composta da n. 67 facciate

REGIONE PUGLIA
SEZIONE BILANCIO RAGIONERIA PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
(D. Lgs. n. 118/11 e s.m.i.)

UFFICIO	TIPO	ANNO	NUMERO	DATA
RSR	DEL	2022	28	21.12.2022

APPROVAZIONE DEL PROGRAMMA PLURIENNALE STRATEGICO DEL SOGGETTO AGGREGATORE DELLA REGIONE PUGLIA - INNOVAPUGLIA S.P.A. # ANNI 2022-2023-2024.

Si esprime: PARERE DI REGOLARITA'CONTABILE POSITIVO
LR 28/2001 art. 79 Comma 5

Responsabile del Procedimento

PO - CARMEN PARTIPILO

Dirigente

D.SSA REGINA STOLFA

Firmato digitalmente da REGINA STOLFA
C = IT
Data e ora della firma: 22/12/2022 13:26:44

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 27 dicembre 2022, n. 1982

Legge n. 311/2004, art. 1, commi 436 e 437 come sostituiti dal comma 223 dell'art. 2 della Legge 191/2009 - Mancato interesse all'esercizio del diritto di opzione all'acquisto di beni di proprietà dello Stato.

L'Assessore al Bilancio, Programmazione, Ragioneria, Finanze, Affari Generali, Infrastrutture, Demanio e Patrimonio, Difesa del suolo e rischio sismico, Risorse idriche e tutela delle acque, Sport per tutti, avv. Raffaele Piemontese, sulla base dell'istruttoria espletata dal funzionario Posizione Organizzativa "Gestione amministrativa del patrimonio" e confermata dal Dirigente del Servizio Amministrazione del Patrimonio e dal Dirigente della Sezione Demanio e Patrimonio, riferisce quanto segue.

I commi 436 e 437 dell'art. 1 della L. 30/12/2004, n. 311, come sostituiti dal comma 223 dell'art. 2 della L. 23/12/2009, n. 191, relativamente ai beni immobili di proprietà dello Stato stabiliscono:
comma 436: "*L'Agenzia del demanio può alienare beni immobili di proprietà dello Stato, singolarmente o in blocco: a) mediante trattativa privata, se di valore unitario o complessivo non superiore ad euro 400.000; b) mediante asta pubblica ovvero invito pubblico ad offrire, se di valore unitario o complessivo superiore ad euro 400.000, e, qualora non aggiudicati, mediante trattativa privata …..omissis*"; comma 437: "*Per le alienazioni di cui al comma 436 è riconosciuto in favore delle regioni e degli enti locali territoriali, sul cui territorio insistono gli immobili in vendita, il diritto di opzione all'acquisto entro il termine di quindici giorni dal ricevimento della determinazione a vendere comunicata dall'Agenzia del Demanio prima dell'avvio delle procedure. In caso di vendita con procedura ad offerta libera, spetta in via prioritaria alle regioni e agli enti locali territoriali il diritto di prelazione all'acquisto, da esercitare nel corso della procedura di vendita*".

L'Agenzia del Demanio, Direzione Regionale Puglia e Basilicata, in applicazione della suddetta normativa, ha chiesto anche alla Regione Puglia di formulare l'eventuale esercizio del diritto di opzione all'acquisto degli immobili di seguito descritti al prezzo indicato:

1) Terreno, sito nel Comune di Novoli (LE) in località "Spergia" o "Pietragrossa", identificato al C.T. al Fg. 3 p.lla 50 (prezzo €. 1.075,00), giusta nota dell'Agenzia del Demanio prot. n. 21006 del 29.11.2022, acquisita al protocollo regionale n. AOO_108/06/12/2022/0016041;

Per tali immobili non si profila la possibilità di destinazione a fini istituzionali, stante l'ubicazione in zone dove non necessita reperire immobili per attività di pubblico interesse regionale e, pertanto, non appare opportuno esercitare il diritto di opzione per l'acquisizione degli stessi alla consistenza patrimoniale regionale.

Garanzie di riservatezza

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché del D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS. 118/2011 E SS.MM.II.

La presente deliberazione non comporta implicazioni, dirette e/o indirette, di natura economico-finanziaria e/o patrimoniale e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale.

L'Assessore relatore, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, ai sensi dell'art. 4, co. 4, lett. k) della L.R. n. 7/1997, propone alla Giunta Regionale:

1. di prendere atto delle proposte ad esercitare il diritto di opzione all'acquisto dei beni descritti in premessa e qui da intendersi integralmente riportate, formulate dall'Agenzia del Demanio - Direzione Regionale Puglia e Basilicata, ai sensi dell'art. 1, commi 436 e 437, della Legge 311/2004, come sostituiti dal comma 223 dell'art. 2 della Legge 191/2009;
2. di non esercitare il diritto di opzione all'acquisto dei beni medesimi, trattandosi di immobili per i quali non si profila la possibilità di destinazione a fini istituzionali, ubicati in zone dove non necessita reperire immobili per l'attività di pubblico interesse regionale;
3. di autorizzare, per quanto sopra, la Sezione Demanio e Patrimonio a non dare seguito alle comunicazioni dell'Agenzia del Demanio richiamate in narrativa;
4. di pubblicare il presente provvedimento sul BURP in versione integrale e sul sito istituzionale informatico regionale ai sensi e per gli effetti dell'art. 7, comma 3, della L.R. 15/2008;
5. di notificare il presente provvedimento, a cura del Servizio Amministrazione del Patrimonio, all'Agenzia del Demanio - Direzione Regionale Puglia e Basilicata.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale ed europea e che il presente schema di provvedimento, dagli stessi predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

Il responsabile P.O. "Gestione amministrativa del patrimonio"
(Maria Antonia Castellaneta)

La Dirigente del "Servizio Amministrazione del Patrimonio"
(Anna Antonia De Domizio)

La Dirigente della "Sezione Demanio e Patrimonio"
(Costanza Moreo)

Il sottoscritto Direttore di Dipartimento non ravvisa la necessità di esprimere sulla proposta di delibera osservazioni ai sensi del combinato disposto degli articoli 18 e 20 del DPGR n. 22/2021.

IL DIRETTORE del Dipartimento "Bilancio, Affari generali ed Infrastrutture"
(Angelosante Albanese)

IL VICE PRESIDENTE proponente
(Raffaele Piemontese)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA

LA GIUNTA

- udita la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore;
- viste le sottoscrizioni poste in calce alla proposta della presente deliberazione;
- a voti unanimi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

1. di prendere atto delle proposte ad esercitare il diritto di opzione all'acquisto dei beni descritti in premessa e qui da intendersi integralmente riportate, formulate dall'Agenzia del Demanio - Direzione Regionale Puglia e Basilicata, ai sensi dell'art. 1, commi 436 e 437, della Legge 311/2004, come sostituiti dal comma 223 dell'art. 2 della Legge 191/2009;
2. di non esercitare il diritto di opzione all'acquisto dei beni medesimi, trattandosi di immobili per i quali non si profila la possibilità di destinazione a fini istituzionali, ubicati in zone dove non necessita reperire immobili per l'attività di pubblico interesse regionale;
3. di autorizzare, per quanto sopra, la Sezione Demanio e Patrimonio a non dare seguito alle comunicazioni dell'Agenzia del Demanio richiamate in narrativa;
4. di pubblicare il presente provvedimento sul BURP in versione integrale e sul sito istituzionale informatico regionale ai sensi e per gli effetti dell'art. 7, comma 3, della L.R. 15/2008;
5. di notificare il presente provvedimento, a cura del Servizio Amministrazione del Patrimonio, all'Agenzia del Demanio – Direzione Regionale Puglia e Basilicata.

Il Segretario generale della Giunta
ANNA LOBOSCO

Il Presidente della Giunta
RAFFAELE PIEMONTESE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 27 dicembre 2022, n. 1983

Art. 62, D.lgs. n. 42/2004 - Mancato interesse all'esercizio del diritto di prelazione per gli immobili di interesse culturale.

L'Assessore al Bilancio, Programmazione, Ragioneria, Finanze, Affari Generali, Infrastrutture, Demanio e Patrimonio, Difesa del suolo e rischio sismico, Risorse idriche e tutela delle acque, Sport per tutti, avv. Raffaele Piemontese, sulla base dell'istruttoria espletata dal Funzionario posizione organizzativa "Gestione amministrativa del patrimonio regionale" e confermata dal Dirigente del Servizio Amministrazione del Patrimonio e dal Dirigente della Sezione Demanio e Patrimonio, riferisce quanto segue.

Il Decreto Legislativo 22 Gennaio 2004, n. 42 (Codice dei beni culturali e del paesaggio) pone in capo al Ministero dei Beni e delle Attività Culturali e del Turismo la facoltà di acquistare in via di prelazione i beni culturali alienati a titolo oneroso.

Il Ministero può rinunciare all'esercizio di prelazione, trasferendone la facoltà alla Regione o altro ente pubblico interessato, ai sensi dell'art. 62, co. 3, del citato decreto.

Il medesimo decreto stabilisce, altresì, i termini entro i quali la prelazione può essere esercitata.

La Soprintendenza Archeologia, Belle Arti e Paesaggio per la Città Metropolitana di Bari, per le Province di Barletta, Andria, Trani e Foggia e per le Province di Brindisi e Lecce, ai sensi della suddetta normativa, hanno trasmesso anche alla Regione Puglia le comunicazioni di avvenuta denuncia di trasferimento a titolo oneroso dei seguenti immobili:

1. Palazzo Zeuli - Comune di Bari – Borgo antico (Fg. 92, p.lla 50/25), giusta nota Sopr. Arch. Belle Arti e Paesaggio per la Città Metropolitana di Bari prot. n. 12431 del 11.11.22, acquisita al protocollo della Sezione Demanio e Patrimonio con il n. AOO_108/14/11/2022/14840;
2. Arco via Marinella e via De Cristoforis - Comune di Bari (Fg. 22, p.lla 2212/14), giusta nota Sopr. Arch. Belle Arti e Paesaggio per la Città Metropolitana di Bari prot. n. 12465 del 14.11.22, acquisita al protocollo della Sezione Demanio e Patrimonio con il n. AOO_108/14/11/2022/14867;
3. Arco via Marinella e via De Cristoforis - Comune di Bari (Fg. 22, p.lla 2212/13), giusta nota Sopr. Arch. Belle Arti e Paesaggio per la Città Metropolitana di Bari prot. n. 12476 del 14.11.22, acquisita al protocollo della Sezione Demanio e Patrimonio con il n. AOO_108/15/11/2022/14879;
4. Arco via Marinella e via De Cristoforis - Comune di Bari (Fg. 22, p.ll1 2212/27), giusta nota Sopr. Arch. Belle Arti e Paesaggio per la Città Metropolitana di Bari prot. n. 12478 del 14.11.22, acquisita al protocollo della Sezione Demanio e Patrimonio con il n. AOO_108/14/11/2022/14880;
5. Trullo in via Monte Santo - Comune di Alberobello (Fg. 26, p.lla 343), giusta nota Sopr. Arch. Belle Arti e Paesaggio per la Città Metropolitana di Bari prot. n. 12895 del 22.11.22, acquisita al protocollo della Sezione Demanio e Patrimonio con il n. AOO_108/22/11/2022/15319;
6. Casa in linea area Archeologica via Coletta – via Montescupolo – Comune di Canosa (Fg. 88 p.lla 5192 sub. 46), giusta nota Sopr. Arch. Belle Arti e Paesaggio per le province di Barletta, Andira, Trani e Foggia prot. n. 12934 del 24.11.22, acquisita al protocollo della Sezione Demanio e Patrimonio con il n. AOO_108/28/11/2022/15553;
7. Unità immobiliare autorimessa in area Archeologica via Coletta – via Montescupolo – Comune di Canosa (Fg. 88 p.lla 5192 sub. 16), giusta nota Sopr. Arch. Belle Arti e Paesaggio per le province di Barletta, Andira, Trani e Foggia prot. n. 12945 del 24.11.22, acquisita al protocollo della Sezione Demanio e Patrimonio con il n. AOO_108/28/11/2022/15554;
8. Edificio in via Tresca n. 5 – Borgo Antico – Comune di Bari (Fg. 91 p.lla 14/17), giusta nota Sopr. Arch. Belle Arti e Paesaggio per la Città Metropolitana di Bari prot. n. 13092-P del 25.11.22, acquisita al protocollo della Sezione Demanio e Patrimonio con il n. AOO_108/05/12/2022/15916;

9. Masseria Ottava Piccola “Oasi San Giovanni” – Comune di Fasano (Catasto fabbricati Fg. 83 p.lla 93 sub. 3 e p.lla 95, Catasto terreni Fg. 83 p.lle 100, 451 e 1344), giusta nota Sopr. Arch. Belle Arti e Paesaggio per le province di Lecce e Brindisi prot. n. 18033-P del 30.11.22, acquisita al protocollo della Sezione Demanio e Patrimonio con il n. AOO_108/06/12/2022/16042;
10. Palazzo Lofino – Piazza della Libertà n. 33 - Comune di Ostuni (Catasto fabbricati Fg. 222 p.lla 2523 sub. 7), giusta nota Sopr. Arch. Belle Arti e Paesaggio per le province di Lecce e Brindisi prot. n. 18757-P del 14.12.22, acquisita al protocollo della Sezione Demanio e Patrimonio con il n. AOO_108/15/12/2022/16447;
11. Caserma Miale da Troia – Piazzale Italia n. 2 – Comune di Foggia (Fg. 123 p.lla 18 sub. 4), giusta nota Sopr. Arch. Belle Arti e Paesaggio per le province di Barletta, Andira, Trani e Foggia prot. n. 13793 del 15.12.22, acquisita al protocollo della Sezione Demanio e Patrimonio con il n. AOO_108/16/12/2022/16546;
12. Palazzo Villani Marchesali – Piazza Mercato 29A – Comune di Foggia (Fg. 96 p.lla 1993 sub. 11), giusta nota Sopr. Arch. Belle Arti e Paesaggio per le province di Barletta, Andira, Trani e Foggia prot. n. 13799 del 15.12.22, acquisita al protocollo della Sezione Demanio e Patrimonio con il n. AOO_108/16/12/2022/16547.

Per tali immobili non si profila la possibilità di destinazione a fini istituzionali, stante l’ubicazione in zone dove, attualmente, non sussiste la necessità di reperire immobili per attività di pubblico interesse regionale, per cui non appare opportuno esercitare sugli stessi il diritto di prelazione ai sensi dell’art. 62 del Decreto Legislativo n. 42/2004.

Garanzie di riservatezza

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all’Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché del D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS. 118/2011 E SS.MM.II.

La presente deliberazione non comporta implicazioni, dirette e/o indirette, di natura economico-finanziaria e/o patrimoniale e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale.

L’Assessore relatore, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, ai sensi dell’art. 4, co. 4, lett. k) della L.R. n. 7/1997, propone alla Giunta Regionale:

1. di prendere atto delle comunicazioni di trasferimento dei beni in premessa segnalati, ai sensi dell’art. 62 del D. Lgs. 42/04, dalla Soprintendenza Archeologia, Belle Arti e Paesaggio per la Città Metropolitana di Bari, per le Province di Barletta, Andria, Trani e Foggia e per le Province di Brindisi e Lecce;
2. di non esercitare il diritto di prelazione all’acquisto degli immobili medesimi, trattandosi di beni per i quali non si profila la possibilità di destinazione a fini istituzionali stante l’ubicazione in zone dove, attualmente, non sussiste la necessità di reperire immobili per l’attività di pubblico interesse regionale;
3. di autorizzare, per quanto sopra, la Sezione Demanio e Patrimonio a non dare seguito alle suddette comunicazioni pervenute dalla Soprintendenza Archeologia Belle Arti e Paesaggio per la Città Metropolitana di Bari, per le Province di Barletta, Andria, Trani e Foggia e per le Province di Brindisi e Lecce;
4. di pubblicare il presente provvedimento sul BURP in versione integrale e sul sito istituzionale informatico regionale ai sensi e per gli effetti dell’art. 7, comma 3, della L.R. 15/2008;
5. di notificare il presente provvedimento, a cura del Servizio Amministrazione del Patrimonio, alla

Soprintendenza Archeologia, Belle Arti e Paesaggio per la Città Metropolitana di Bari, per le Province di Barletta, Andria, Trani e Foggia e per le Province di Brindisi e Lecce.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale ed europea e che il presente schema di provvedimento, dagli stessi predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

Il funzionario Posizione organizzativa "Gestione amministrativa del patrimonio"
(Maria Antonia Castellaneta)

La Dirigente del "Servizio Amministrazione del Patrimonio"
(Anna Antonia De Domizio)

La Dirigente della "Sezione Demanio e Patrimonio"
(Costanza Moreo)

Il sottoscritto Direttore di Dipartimento non ravvisa la necessità di esprimere sulla proposta di delibera osservazioni ai sensi del combinato disposto degli articoli 18 e 20 del DPGR n. 22/2021.

IL DIRETTORE del Dipartimento "Bilancio, Affari generali ed Infrastrutture"
(Angelosante Albanese)

IL VICE PRESIDENTE proponente
(Raffaele Piemontese)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA

LA GIUNTA

- udita la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore;
- viste le sottoscrizioni poste in calce alla proposta della presente deliberazione;
- a voti unanimi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

1. di prendere atto delle comunicazioni di trasferimento dei beni in premessa segnalati, ai sensi dell'art. 62 del D. Lgs. 42/04, dalla Soprintendenza Archeologia, Belle Arti e Paesaggio per la Città Metropolitana di Bari, per le Province di Barletta, Andria, Trani e Foggia e per le Province di Brindisi e Lecce;
2. di non esercitare il diritto di prelazione all'acquisto degli immobili medesimi, trattandosi di beni per i quali non si profila la possibilità di destinazione a fini istituzionali stante l'ubicazione in zone dove, attualmente, non sussiste la necessità di reperire immobili per l'attività di pubblico interesse regionale;

3. di autorizzare, per quanto sopra, la Sezione Demanio e Patrimonio a non dare seguito alle suddette comunicazioni pervenute dalla Soprintendenza Archeologia Belle Arti e Paesaggio per la Città Metropolitana di Bari, per le Province di Barletta, Andria, Trani e Foggia e per le Province di Brindisi e Lecce;
4. di pubblicare il presente provvedimento sul BURP in versione integrale e sul sito istituzionale informatico regionale ai sensi e per gli effetti dell'art. 7, comma 3, della L.R. 15/2008;
5. di notificare il presente provvedimento, a cura del Servizio Amministrazione del Patrimonio, alla Soprintendenza Archeologia, Belle Arti e Paesaggio per la Città Metropolitana di Bari, per le Province di Barletta, Andria, Trani e Foggia e per le Province di Brindisi e Lecce.

Il Segretario generale della Giunta
ANNA LOBOSCO

Il Presidente della Giunta
RAFFAELE PIEMONTESE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 27 dicembre 2022, n. 1984

Art. 36 L.R. 30 dicembre 2013, n. 45 - 1) "Interventi di manutenzione straordinaria e di restauro conservativo aventi carattere di urgenza, finalizzati alla salvaguardia e valorizzazione dei beni immobili, pubblici o privati, del patrimonio culturale di cui all'articolo 10 del D. Lgs. 22 gennaio 2004, n. 42"- Approvazione dei criteri e delle modalità di assegnazione dei contributi.

Il Vice Presidente della Giunta regionale con delega alle Infrastrutture, avv. Raffaele Piemontese, sulla base dell'istruttoria espletata dalla P.O. "Pianificazione e Gestione Interventi in materia di OO.PP.", confermata dal Dirigente della Sezione Opere Pubbliche e Infrastrutture, riferisce quanto segue.

Premesso che:

- L'art. 36 della L.R. 30 dicembre 2013, n. 45 "Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2014 e bilancio pluriennale 2014-2017 della Regione Puglia", ha disposto: *"1. La Regione Puglia, al fine di salvaguardare e valorizzare i beni immobili, pubblici o privati, del patrimonio culturale di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 22 gennaio 2004, n. 42 (Codice dei beni culturali e del paesaggio, ai sensi dell'articolo 10 della legge 6 luglio 2002, n. 137), che hanno valenza storico, culturale, religiosa e sociale, sostiene, nel rispetto delle competenze statali in materia di tutela, interventi di manutenzione straordinaria e di restauro conservativo che assumono carattere di urgenza. 2. Gli interventi di manutenzione straordinaria sono finanziati dalla Regione Puglia con un contributo in conto capitale. 3. La Regione Puglia per l'attuazione del presente articolo, per l'anno 2014, stanzia un contributo in conto capitale per un importo massimo di 500 mila euro, da imputarsi sul capitolo di nuova istituzione n. 521041 della UPB 09.01.04, denominato "Manutenzione straordinaria e restauro conservativo del patrimonio culturale di cui all'articolo 10 del D.Lgs 42/2004";*
- in merito all'utilizzo di tali risorse, la Giunta Regionale con deliberazione di n. 1049 del 26.05.2015, ha stabilito i criteri e le modalità per l'individuazione dei beneficiari e la concessione dei contributi;
- nell'anno 2022, entro la data del 30 settembre, sono pervenute n.41 istanze, di cui n.37 da soggetti privati per un importo complessivo di euro 3.344.991,38 a fronte di una disponibilità di euro 1.530.630,00 sul competente capitolo di spesa 521041 e n.4 da Amministrazioni comunali per un importo complessivo di euro 683.950,00 a fronte di una disponibilità di euro 150.000,00 sul competente capitolo di spesa 521045, per un importo complessivo delle richieste ammontante a euro 4.158.941,38, notevolmente superiore alla somma massima disponibile nel bilancio regionale del corrente anno finanziario di euro 1.680.630,00, di cui euro 150.000,00 sul competente capitolo di spesa 521045 e euro 1.530.630,00 sul competente capitolo di spesa 521041.

Attesa l'importanza e la rilevanza della tipologia di intervento in parola.

Considerata la necessità di intervenire con urgenza per la conservazione e manutenzione del ricco patrimonio artistico e culturale che caratterizza tutto il territorio regionale.

Ritenuta precipua e prioritaria, ai fini della tutela e valorizzazione dei beni culturali appartenenti ad amministrazioni locali e dei beni culturali appartenenti a soggetti privati, per quest'ultimi, esclusivamente per gli edifici destinati al culto, la volontà di soddisfare tutte le istanze pervenute rientranti nelle predette fattispecie.

Per quanto sopra, L'ammissibilità a finanziamento delle istanze pervenute sarà eseguita dalla Sezione Opere Pubbliche e Infrastrutture solo sulla base della completezza della documentazione prodotta, della rispondenza delle proposte progettuali alla specifica tipologia di intervento finanziabile con detti capitoli di spesa 521041 e 521045 e alle peculiarità di cui sopra (criteri di valutazione), senza necessità di procedere a stilare una graduatoria di merito secondo i criteri di valutazione stabiliti dall'art. 5 del Disciplinare approvato con la citata DGR 1049/2015.

Pertanto, per tutte le istanze che risulteranno ammissibili, ma, che non potranno essere soddisfatte

integralmente, si procederà ripartendo equamente, sino all'esaurimento, le risorse disponibili, decurtando, ove necessario, le somme richieste ed assegnando a ciascuno dei richiedenti un contributo massimo concedibile, uno per i soggetti pubblici (capitolo di competenza U0521045) pari a euro 37.500,00 e l'altro per i soggetti privati (capitolo di competenza U0521041) pari a euro 43.170,00.

Tenuto conto della necessità di poter consentire di intervenire e rispondere con maggiore prontezza e flessibilità alle molteplici ed urgenti necessità manifestate dal territorio, si ritiene opportuno revocare la citata DGR n. 1049 del 26.05.2015 e l'allegato disciplinare, a partire dalle successive istanze di finanziamento, e adottare procedure più efficaci, snelle e tempestive di assegnazione delle necessarie risorse secondo criteri e modalità di erogazione che di volta in volta la Giunta regionale stabilirà.

Inoltre,

- nell'ambito del contesto definito dalla legge regionale 30 dicembre 2021, n.51, art.40, "*La Regione Puglia, al fine di salvaguardare e valorizzare i beni immobili, pubblici o privati, del patrimonio culturale di cui all' articolo 10 del decreto legislativo 22 gennaio 2004, n. 42 (Codice dei beni culturali e del paesaggio, ai sensi dell'articolo 10 della legge 6 luglio 2002, n. 137) che hanno valenza storico, culturale, religiosa e sociale, concede, nei limiti degli stanziamenti di bilancio previsti, contributi straordinari in conto capitale, nel rispetto delle competenze statali in materia di tutela, per interventi di manutenzione straordinaria e di restauro conservativo che assumono carattere di urgenza, anche relativamente agli interventi finalizzati al miglioramento sismico e all'efficientamento energetico, nonché interventi di ripristino delle condizioni originarie dei cappelloni con eliminazione delle superfetazioni che impediscono la chiara lettura della trama storico-culturale degli immobili. 2. Per le finalità di cui al comma 1, nel bilancio regionale autonomo, nell'ambito della missione 5, programma 1, titolo 2, è assegnata una dotazione finanziaria per l'esercizio finanziario 2022 in termini di competenza e cassa, di euro 500 mila, la medesima dotazione finanziaria è assegnata, in termini di competenza, per l'esercizio finanziario 2023";*
- il regolamento regionale 11 novembre 2004, n.5 ad oggetto "legge regionale n.13/01 - Procedure per l'ammissibilità ed erogazione di contributi regionali per spese di investimento", prevede al punto 4 che sia il dirigente della Sezione Lavori Pubblici a disporre l'ammissione a finanziamento degli interventi, verificata la loro compatibilità con gli atti di indirizzo espressi dalla Giunta regionale;
- con la legge regionale 30 dicembre 2021, n. 52 è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2022 e pluriennale 2022-2024 della Regione Puglia e con successiva deliberazione 20 gennaio 2022, n.2 la Giunta regionale ha approvato il bilancio gestionale;

Tenuto conto che:

- la Sezione Opere Pubbliche e Infrastrutture, per il finanziamento degli interventi di "*manutenzione straordinaria e di restauro conservativo che assumono carattere di urgenza* **finalizzati al miglioramento sismico e all'efficientamento energetico, nonché interventi di ripristino delle condizioni originarie dei cappelloni"** di cui detto innanzi, dispone, come sopra richiamate, di specifiche risorse finanziare nel proprio Bilancio gestionale;
- risultano, in atti, pervenute le seguenti richieste:
  - Parrocchia di San Giovanni Battista – Comune di Fasano (Br) – "*Ripristino delle condizioni originarie del cappellone della chiesa San Giovanni Battista",* prot. n.4494 in data 10.03.2022 – CUP B57J22000010002 - Richiesta di finanziamento euro 400.000,00;
  - Parrocchia Santa Maria Assunta in Cielo – Panni (Fg) – "*Manutenzione straordinaria, restauro conservativo e messa in sicurezza del patrimonio culturale relativa alla Torre Campanaria della chiesa Matrice Santa Maria Assunta in Cielo",* prot. n.8935 in data 16.06.2022 - CUP – Richiesta di finanziamento di euro 187.800,00.

Per un importo complessivo di euro 587.800,00

Considerato che:

- L'ammissibilità a finanziamento delle istanze pervenute sarà eseguita dalla Sezione Opere Pubbliche e Infrastrutture sulla base della documentazione prodotta e della rispondenza delle proposte progettuali alla specifica tipologia di intervento finanziabile;
- l'importo totale degli interventi da finanziare ammonta ad **euro 587.800,00** a fronte di euro **500.000,00** già prenotati per la specifica tipologia degli interventi in parola sul capitolo di spesa **U0521041** del bilancio del corrente anno";
- la successiva attività di gestione delle risorse, avverrà con i criteri e le modalità stabilite dal Disciplinare allegato alla deliberazione di G.R. n. 1049/2015;
- con successivo provvedimento si provvederà alla formale ammissione al finanziamento e alla liquidazione dell'anticipazione del 50% del contributo concesso, così come stabilito dall'art. 11 del Disciplinare.

Ritenuto che:

- sussiste l'interesse di salvaguardare e valorizzare i beni immobili, pubblici o privati, del patrimonio culturale di cui all' articolo 10 del decreto legislativo 22 gennaio 2004, n. 42 (Codice dei beni culturali e del paesaggio, ai sensi dell'articolo 10 della legge 6 luglio 2002, n. 137) che hanno particolare valenza storica, artistica e religiosa, e , per quanto attiene i beni privati, esclusivamente per quelli destinati al culto;
- è possibile far fronte al finanziamento degli interventi di *"Manutenzione straordinaria e restauro conservativo del patrimonio culturale di cui all'art.10 del D. lgs. 42/2004. Art.36, comma 3. L.R. 45/2013. - Contributi a amministrazioni locali* **",** attingendo dalle somme attualmente disponibili sul competente capitolo di spesa U0521045, pari a **euro 150.000,00;**
- *è possibile far fronte al finanziamento degli interventi di "Manutenzione straordinaria e restauro conservativo del patrimonio culturale di cui all'art.10 del D. lgs. 42/2004. Art.36, comma 3. L.R. 45/2013. - Contributi a Istituzioni sociali"***,** attingendo dalle somme residuali disponibili sul competente capitolo di spesa n**°** U0521041, pari a **euro 1.530.630,00;**
- è possibile provvedere al finanziamento necessario degli interventi proposti *per* il finanziamento degli interventi di *"Manutenzione straordinaria e di restauro conservativo che assumono carattere di* ***urgenza finalizzati al miglioramento sismico e all'efficientamento energetico, nonché interventi di ripristino delle condizioni originarie dei cappelloni, di cui alla legge regionale 30 dicembre 2021, n.51, art.40,*** nella misura massima della somma pari a **euro 500.000,00**, già prenotata del capitolo di spesa U0521041, riducendo proporzionalmente le somme concedibili, assegnando:
  - alla Parrocchia di San Giovanni Battista – Comune di Fasano (Br) per il "*Ripristino delle condizioni originarie del cappellone della chiesa San Giovanni Battista"* la somma di euro 340.000,00;
  - Alla Parrocchia Santa Maria Assunta in Cielo – Panni (Fg) per la "*Manutenzione straordinaria, restauro conservativo e messa in sicurezza del patrimonio culturale relativa alla Torre Campanaria della chiesa Matrice Santa Maria Assunta in Cielo",* la somma di euro 160.000,00.
- ***Per un totale di euro 500.000,00***

Viste:

- la legge regionale 30 dicembre 2021, n.51 "Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2022 e bilancio pluriennale 2022-2024 della Regione Puglia - Legge di stabilità regionale 2022";
- La legge regionale 30 dicembre 2021, n. 52 "Bilancio di previsione della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2022 e bilancio pluriennale 2022 - 2024";
- la deliberazione della Giunta regionale 20 gennaio 2022, n. 2 "Bilancio di previsione della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2022 e pluriennale 2022-2024. Articolo 39, comma 10, del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118. Documento tecnico di accompagnamento e Bilancio Finanziario Gestionale"-. Approvazione".

Verifica ai sensi del decreto legislativo n. 196/03

Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge n. 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal decreto legislativo n. 196/2003, ed ai sensi del vigente regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE".

COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 118/2011

Il presente provvedimento comporta una spesa di complessivi **euro 2.180.546,00** e trova copertura sul bilancio regionale autonomo per l'esercizio 2022, sui seguenti capitoli di spesa:

BILANCIO AUTONOMO

Capitolo	Declaratoria capitolo	Missione Programma Titolo	Codifica Piano dei conti finanziario	Importo da prenotare e.f. 2022
U0521041	*Manutenzione straordinaria e restauro conservativo del patrimonio culturale di cui all'art.10 del D. lgs. 42/2004. Art.36, comma 3. L.R. 45/2013. - Contributi a Istituzioni Sociali*	05.01.02	U.2.03.04.01.001	€ 2.030.546,00 di cui € 500.000,00 già prenotate
U0521045	*Manutenzione straordinaria e restauro conservativo del patrimonio culturale di cui all'art.10 del D. lgs. 42/2004. Art.36, comma 3. L.R. 45/2013. - Contributi a amministrazioni locali*	05.01.02	U.2.03.01.01.003	€ 150.000,00

L'importo parziale di **euro 2.030.546,00,** di cui euro 500.000,00 già prenotati per la specifica tipologia degli interventi di che trattasi, trova copertura sul seguente capitolo di bilancio:

Capitolo n. U0521041 – "Manutenzione straordinaria e restauro conservativo"- Contributi a Istituzioni Sociali;

L'importo parziale di **euro 150.000,00** trova copertura sul seguente capitolo di bilancio:

Capitolo n. U0521045 – "Manutenzione straordinaria e restauro conservativo – Contributi a Amministrazioni Locali";

Gli adempimenti contabili derivati dal presente provvedimento assicurano il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di Bilancio come previsto dal decreto legislativo n. 118/2011.

Con determinazione del dirigente della Sezione Opere Pubbliche e Infrastrutture si procederà ad effettuare il relativo impegno di spesa entro il 31 dicembre 2022.

- la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere";

- la DGR del 07/03/2022, n. 302 recante Valutazione di Impatto di Genere. Sistema di gestione e di monitoraggio.

Valutazione di impatto di genere
La presente deliberazione è stata sottoposta a Valutazione di impatto di genere ai sensi della DGR n. 302 del 07/03/2022. L'impatto di genere stimato è:
❑ diretto
❑ indiretto
☒ neutro

Tanto premesso, il Vice Presidente relatore, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, propone alla Giunta regionale di autorizzare il dirigente della Sezione Opere Pubbliche e Infrastrutture a concedere ai soggetti competenti i finanziamenti richiesti per la realizzazione dei sopra indicati interventi nei limiti della somma complessiva di **euro 2.180.546,00**

Il Vice Presidente relatore, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, propone alla Giunta regionale, trattandosi di materia rientrante nella sua competenza, ai sensi dell'articolo 4, comma 4, lettera k) della legge regionale n. 7/97, l'adozione del conseguente atto finale:

- **di fare propria** la relazione del Vice Presidente della Giunta regionale con delega alle Infrastrutture, per i motivi suesposti che qui si intendono integralmente riportati e trascritti;
- **di revocare** la citata DGR n. 1049 del 26.05.2015 e l'allegato disciplinare, a partire dalle successive istanze di finanziamento;
- **di approvare** i criteri di assegnazione dei contributi indicati in premessa (completezza documentale, attinenza alla specifica tipologia di intervento finanziabile con i capitoli di spesa 521041 e 521045 e inoltre, specificatamente per i soggetti privati, interventi su beni di culto);
- **di autorizzare** il dirigente della Sezione Opere Pubbliche e Infrastrutture, previa la necessaria istruttoria, a procedere alla formale concessione dei finanziamenti ai soggetti pubblici e privati, per gli interventi di "*Manutenzione straordinaria e restauro conservativo del patrimonio culturale di cui all'art.10 del D. lgs. 42/2004. Art.36, comma 3. L.R. 45/2013"* di cui ai capitoli di spesa n. U0521045 e n. U0521041, assegnando a ciascuno dei richiedenti un contributo massimo concedibile, rispettivamente per i soggetti pubblici (capitolo di competenza U0521045) pari a euro 37.500,00 e per i soggetti privati (capitolo di competenza U0521041) pari a euro 43.170,00, **per un importo complessivo di euro 1.680.546,00**;
- **di autorizzare** il dirigente della Sezione Opere Pubbliche e Infrastrutture, previa la necessaria istruttoria, a procedere alla formale concessione dei finanziamenti ai soggetti privati *per il finanziamento degli interventi di manutenzione straordinaria e di restauro conservativo che assumono carattere di urgenza* ***finalizzati al miglioramento sismico e all'efficientamento energetico, nonché interventi di ripristino delle condizioni originarie dei cappelloni"***, riducendo proporzionalmente le somme concedibili, assegnando:
  - alla Parrocchia di San Giovanni Battista – Comune di Fasano (Br) per il "*Ripristino delle condizioni originarie del cappellone della chiesa San Giovanni Battista"* la somma di euro 340.000,00;
  - Parrocchia Santa Maria Assunta in Cielo – Panni (Fg) per la "*Manutenzione straordinaria, restauro conservativo e messa in sicurezza del patrimonio culturale relativa alla Torre Campanaria della chiesa Matrice Santa Maria Assunta in Cielo",* la somma di euro 160.000,00.

Per un importo complessivo di euro *500.000,00*

- **di stabilire** che:
  - i soggetti richiedenti dovranno far pervenire, prima della formale concessione del finanziamento, il CUP definitivo dell' intervento;
  - la successiva attività di erogazione delle risorse avverrà con le modalità stabilite dal Disciplinare allegato alla deliberazione di G.R. n. 1049/2015;
  - con successivo provvedimento si provvederà alla formale ammissione al finanziamento e alla

liquidazione dell'anticipazione del 50% del contributo concesso, così come stabilito dall'art. 11 del Disciplinare.

- **di incaricare** il dirigente della Sezione Opere Pubbliche e Infrastrutture a porre in essere tutti gli adempimenti successivi rivenienti dal presente atto, per le motivazioni esplicitate in narrativa;
- **di trasmettere** la presente deliberazione alla Sezione Bilancio e Ragioneria per gli adempimenti di competenza;
- **di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della regione Puglia.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e comunitaria e che il presente schema di provvedimento, dagli stessi predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

Il Responsabile della P.O.
"Pianificazione e Gestione Interventi in materia di OO PP"
(ing. Antonio Savino)

Il Dirigente della Sezione Opere Pubbliche e Infrastrutture
(ing. Giovanni Scannicchio)

Il sottoscritto direttore di Dipartimento non **ravvisa** la necessità di esprimere sulla proposta di delibera le osservazioni ai sensi del combinato disposto degli articoli 18 e 20 del DPGR n. 22/2021

Il Direttore del Dipartimento Bilancio, Affari generali e Infrastrutture
(dott. Angelosante Albanese)

Il Vice Presidente della Giunta regionale con delega alle Infrastrutture
(avv. Raffaele Piemontese)

Parere contabile della Sezione Bilancio e Ragioneria
(Regina Stolfa)

LA GIUNTA

- Udita la relazione e la proposta del Vice Presidente della Giunta regionale con delega alle Infrastrutture;
- Viste le sottoscrizioni poste in calce al presente provvedimento dal funzionario responsabile della P.O. "Pianificazione e Gestione Interventi in materia di OO.PP.", dal dirigente della Sezione Lavori Pubblici;
- A voti unanimi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

1. **di fare propria** la relazione del Vice Presidente della Giunta regionale con delega alle Infrastrutture, per i motivi suesposti che qui si intendono integralmente riportati e trascritti;
2. **di revocare** la citata DGR n. 1049 del 26.05.2015 e l'allegato disciplinare, a partire dalle successive istanze di finanziamento;
3. **di approvare** i criteri di assegnazione dei contributi indicati in premessa (completezza documentale, attinenza alla specifica tipologia di intervento finanziabile con i capitoli di spesa 521041 e 521045 e inoltre, specificatamente per i soggetti privati, esclusivamente interventi su beni destinati al culto);
4. **di autorizzare** il dirigente della Sezione Opere Pubbliche e Infrastrutture, previa la necessaria istruttoria,

a procedere alla formale concessione dei finanziamenti ai soggetti pubblici e privati, per gli interventi di "*Manutenzione straordinaria e restauro conservativo del patrimonio culturale di cui all'art.10 del D. lgs. 42/2004. Art.36, comma 3. L.R. 45/2013"* di cui ai capitoli di spesa n. U0521045 e n. U0521041, assegnando a ciascuno dei richiedenti un contributo massimo concedibile, rispettivamente per i soggetti pubblici (capitolo di competenza U0521045) pari a euro 37.500,00 e per i soggetti privati (capitolo di competenza U0521041) pari a euro 43.170,00, **per un importo complessivo di euro 1.680.546,00**;

5. **di autorizzare** il dirigente della Sezione Opere Pubbliche e Infrastrutture, previa la necessaria istruttoria, a procedere alla formale concessione dei finanziamenti ai soggetti privati *per il finanziamento degli interventi di manutenzione straordinaria e di restauro conservativo che assumono carattere di urgenza* ***finalizzati al miglioramento sismico e all'efficientamento energetico, nonché interventi di ripristino delle condizioni originarie dei cappelloni"***, riducendo proporzionalmente le somme concedibili, assegnando:
   - alla Parrocchia di San Giovanni Battista – Comune di Fasano (Br) per il "*Ripristino delle condizioni originarie del cappellone della chiesa San Giovanni Battista"* la somma di euro 340.000,00;
   - Parrocchia Santa Maria Assunta in Cielo – Panni (Fg) per la "*Manutenzione straordinaria, restauro conservativo e messa in sicurezza del patrimonio culturale relativa alla Torre Campanaria della chiesa Matrice Santa Maria Assunta in Cielo",* la somma di euro 160.000,00.

Per un importo complessivo di euro *500.000,00*

6. **di stabilire** che:
   - i soggetti richiedenti dovranno far pervenire, prima della formale concessione del finanziamento, il CUP definitivo dell' intervento;
   - la successiva attività di erogazione delle risorse avverrà con le modalità stabilite dal Disciplinare allegato alla deliberazione di G.R. n. 1049/2015;
   - con successivo provvedimento si provvederà alla formale ammissione al finanziamento e alla liquidazione dell'anticipazione del 50% del contributo concesso, così come stabilito dall'art. 11 del Disciplinare.
7. **di incaricare** il dirigente della Sezione OO.PP. e Infrastrutture a porre in essere tutti gli adempimenti successivi rivenienti dal presente atto, per le motivazioni esplicitate in narrativa;
8. **di trasmettere** la presente deliberazione alla Sezione Bilancio e Ragioneria per gli adempimenti di competenza;
9. **di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della regione Puglia e sull' apposito sito della sezione "Amministrazione Trasparente".

Il Segretario Generale della Giunta
ANNA LOBOSCO

Il Presidente della Giunta
RAFFAELE PIEMONTESE

REGIONE PUGLIA
SEZIONE BILANCIO RAGIONERIA PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
(D. Lgs. n. 118/11 e s.m.i.)

UFFICIO	TIPO	ANNO	NUMERO	DATA
LLP	DEL	2022	26	21.12.2022

ART. 36 L.R. 30 DICEMBRE 2013, N. 45 # 1) "INTERVENTI DI MANUTENZIONE STRAORDINARIA E DI RESTAURO CONSERVATIVO AVENTI CARATTERE DI URGENZA, FINALIZZATI ALLA SALVAGUARDIA E VALORIZZAZIONE DEI BENI IMMOBILI, PUBBLICI O PRIVATI, DEL PATRIMONIO CULTURALE DI CUI ALL'ARTICOLO 10 DEL D. LGS. 22 GENNAIO 2004, N. 42"- APPROVAZIONE DEI CRITERI E DELLE MODALITÀ DI ASSEGNAZIONE DEI CONTRIBUTI.

Si esprime: PARERE DI REGOLARITA'CONTABILE POSITIVO
LR 28/2001 art. 79 Comma 5

Responsabile del Procedimento

PO - CARMEN PARTIPILO

Dirigente

D.SSA REGINA STOLFA

Firmato digitalmente da
REGINA STOLFA
C = IT
Data e ora della firma: 22/12/2022 13:28:50

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 27 dicembre 2022, n. 1985

Attuazione d.lgs.152/06 - Parte Terza - art.120 e Allegato 1 - Approvazione dello Schema di Accordo ai sensi dell'art.15 Legge n.241/90 tra la Regione Puglia, l'ARIF, l'ARPA e l'AdbDAM per l'attuazione del "Programma di Monitoraggio dei corpi idrici sotterranei per il sessennio 2022-2027". Prenotazione di spesa.

L'Assessore con delega alle Risorse Idriche, avv. Raffaele Piemontese, sulla base delle risultanze dell'istruttoria espletata dal Servizio Sistema Idrico Integrato e Tutela delle Acque e confermata dal Dirigente della Sezione Risorse Idriche riferisce quanto segue.

PREMESSO:

- che la Parte terza del d.lgs. n.152/06 recante "norme in materia ambientale", in adempimento a quanto disposto dalla direttiva comunitaria 2000/60/CE, persegue la salvaguardia, la tutela e il miglioramento della qualità ambientale delle risorse idriche. A tal fine individua gli "obiettivi di qualità ambientale" che le regioni sono chiamate a perseguire entro orizzonti temporali ben precisi - e sancisce il ruolo fondamentale della pianificazione e del monitoraggio, quali strumenti guida dell'azione di tutela;
- che ai sensi dell'art.120 del suddetto decreto legislativo, le regioni sono chiamate ad elaborare ed attuare programmi per la conoscenza e la verifica dello stato qualitativo e quantitativo delle acque superficiali e sotterranee all'interno di ciascun bacino idrografico, in conformità alle indicazioni di cui all'Allegato 1 alla parte terza dello stesso decreto;
- che sempre ai sensi dell'art.120 del d.lgs. n.152/06 al fine di evitare sovrapposizioni e di garantire il flusso delle informazioni raccolte e la loro compatibilità con il sistema informativo nazionale, le regioni possono promuovere, nell'esercizio delle rispettive competenze, specifici accordi con l'Agenzia per la protezione dell'ambiente e per i servizi tecnici (ora confluita nell'ISPRA), le Agenzie regionali per la protezione dell'ambiente nonché altri enti pubblici interessati;
- che ai sensi del citato allegato 1, così come modificato per i corpi idrici sotterranei dall'allegato 4 del d.lgs. 16 marzo 2009, n. 30 - *"Attuazione della Direttiva 2006/118/CE, relativa alla protezione delle acque sotterranee dall'inquinamento e dal deterioramento"* - la programmazione del monitoraggio dei corpi idrici sotterranei avviene per cicli sessennali, strettamente connessi ai cicli della programmazione dei Piani di Tutela delle Acque a livello regionale e dei Piani di Gestione a livello di Distretto Idrografico (*Sezione B - Monitoraggio dei corpi idrici sotterranei*);
- che al fine di controllare lo stato quali-quantitativo dei corpi idrici sotterranei, il monitoraggio deve essere programmato secondo una rete di monitoraggio *quantitativo* e una rete di monitoraggio *chimico*. In particolare:
  a. la rete per il ***monitoraggio quantitativo*** deve fornire una stima affidabile delle risorse idriche disponibili e valutarne la tendenza nel tempo, al fine di verificare se la variabilità della ricarica e il regime dei prelievi risultano sostenibili sul lungo periodo. La frequenza del monitoraggio deve essere stabilita sulla base delle caratteristiche del corpo idrico, della loro variabilità annuale e della peculiarità dei siti di monitoraggio;
  b. la rete di ***monitoraggio chimico*** deve essere articolata, sulla base della valutazione del rischio di non raggiungimento degli obiettivi ambientali prefissati, in:
     - rete per il ***monitoraggio di sorveglianza*** che va effettuato su tutti i corpi idrici sotterranei (sia *non a rischio* che *a rischio* e, nelle more della classificazione, in quelli *probabilmente a rischio*), con il principale obiettivo di calibrare i successivi piani di monitoraggio. Lo stesso deve essere effettuato almeno una volta per ogni ciclo di pianificazione (6 anni), con frequenza dipendente dai diversi tipi di acquiferi;
     - rete per il ***monitoraggio operativo*** che viene definito sui corpi idrici a rischio di non soddisfare

gli obiettivi ambientali previsti dal d.lgs. 152/2006. Il monitoraggio operativo ha una frequenza almeno annuale e va effettuato tra due periodi di monitoraggio di sorveglianza.

VISTA:

- la legge regionale 30 dicembre 2021 n. 51 *"Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2022 e bilancio pluriennale 2022-2024 della Regione Puglia (legge di stabilità regionale 2022)";*
- la legge regionale 30 dicembre 2021 n. 52 *"Bilancio di previsione della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2022 e bilancio pluriennale 2022-2024";*
- la deliberazione di Giunta regionale n.2 del 20 gennaio 2022 *"Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2022 e pluriennale 2022-2024. Articolo 39, comma 10, del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118. Documento tecnico di accompagnamento e Bilancio Finanziario Gestionale. Approvazione";*
- la legge regionale 30 novembre 2022 n.30 *"Assestamento e Variazione al Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2022 e pluriennale 2022 – 2024";*
- la deliberazione di Giunta regionale n. 1466 del 15 settembre 2021, recante "*Approvazione del documento strategico "AGENDA DI GENERE. Strategia Regionale per la Parità di Genere in Puglia*";
- la deliberazione di Giunta regionale n. 302 del 7 marzo 2022, recante "*Valutazione di Impatto di Genere. Sistema di gestione e di monitoraggio*".

CONSIDERATO:

- che la Regione, in adempimento alla normativa comunitaria e nazionale di settore, con DGR n.1046 del 14.07.2016 e DGR n.1908 del 30.11.2020 ha dato esecuzione al primo ciclo di monitoraggio dei corpi sotterranei (2016-2021) sulla base del *"Progetto Maggiore"* - approvato con DGR n.224/2015;
- che le attività di monitoraggio sono state svolte avvalendosi della collaborazione dell'Agenzia Regionale per le Attività Irrigue e Forestali - ARIF (per la realizzazione delle attività di campo e la manutenzione e gestione della rete di monitoraggio regionale), dell'Agenzia Regionale per la Prevenzione e Protezione dell'Ambiente – ARPA (per l'analisi e la valutazione dei dati qualitativi), dell'Autorità di Bacino della Puglia - a cui è successivamente subentrata *l'Autorità di Bacino distrettuale dell'Appennino Meridionale* ai sensi della legge n. 221/2015 (per la valutazione e l'elaborazione dei dati quantitativi), mediante la sottoscrizione, da ultimo, di uno specifico Accordo di collaborazione ex art.15 della l.n.241/90, datato 30.12.2020;
- che l'attività di coordinamento complessiva relativa al monitoraggio, la valutazione congiunta dei risultati rivenienti dalle indagini di campo e dalle analisi dei dati quali-quantitativi e le attività connesse alla gestione e potenziamento della rete di monitoraggio vengono condotte ai sensi dell'art.3 dell'Accordo ex art.15 l. 241/90 del 30.12.2020, da uno specifico Comitato di coordinamento tecnico, presieduto dal dirigente della Sezione Risorse Idriche e composto da rappresentanti dei soggetti partecipanti all'Accordo di Collaborazione;
- che l'iniziale Programma di monitoraggio approvato con DGR n. 224/2015 è stato interessato dalle seguenti modifiche:
    - l'integrazione della rete e del protocollo analitico per il controllo dei pesticidi, a partire dal secondo semestre 2018, sulla base del *"Programma di monitoraggio dei residui dei prodotti fitosanitari nei corpi idrici superficiali e sotterranei pugliesi e definizione delle relative reti di monitoraggio",* approvato con DGR n.1004 del 12.06.2018;
    - un primo aggiornamento della rete di monitoraggio quali-quantitativa dei corpi idrici sotterranei regionali, approvato con DGR n.2417 del 19.12.2019;

- che, con Atto Dirigenziale della Sezione Risorse Idriche n. 223 del 06.08.2021 sono stati approvati i Programmi Operativi delle Attività in capo ai diversi soggetti sottoscrittori del suddetto Accordo di collaborazione, contenenti i dettagli tecnici delle attività da porre in essere dalle singole Parti;
- che la rete di monitoraggio attuale consta complessivamente di n.441 siti di monitoraggio, di cui n.428 Pozzi e n. 13 Sorgenti, afferenti alle diverse sottoreti per la valutazione di specifici aspetti del monitoraggio: monitoraggio qualitativo, monitoraggio quantitativo, controllo dell'intrusione salina, controllo della contaminazione da nitrati di origine agricola ai sensi della Direttiva 91/676/CEE con focus sulle Zone Vulnerabili, controllo dei residui dei prodotti fitosanitari;
- che, nell'ambito della programmazione dei fondi PO FESR 2014-2020, è stata finanziata la realizzazione di una rete di monitoraggio strumentata su una selezione di pozzi/sorgenti appartenenti alla rete di monitoraggio (n.158 in totale, di cui 151 pozzi e 7 sorgenti);
- che nel corso dell'ultimo triennio 2019-2021 le difficoltà operative legate all'emergenza epidemiologica da COVID-19 e le conseguenti disposizioni normative intervenute, hanno avuto ripercussioni sulla regolare esecuzione delle attività di monitoraggio, comportando da un lato la discontinuità delle attività di campo e dall'altro lo slittamento temporale delle procedure amministrative (tutt'ora in corso) per la messa in sicurezza e rifunzionalizzazione dei pozzi della rete di proprietà regionale, nonché per la fornitura e messa in opera della strumentazione afferente la rete strumentata per il controllo in continuo piezometrico e/o conduttimetrico;
- che con DGR n.1521 del 7.11.2022, la Giunta regionale ha provveduto all'adozione definitiva del Piano regionale di Tutela delle Acque – aggiornamento 2015-2021 e alla sua trasmissione al Consiglio regionale competente per la sua approvazione;
- che il monitoraggio dei i corpi idrici sotterranei costituisce strumento attuativo del Piano di Tutela delle Acque di cui sopra.

RILEVATO:

- che, ai fini del rispetto della normativa comunitaria e nazionale vigente, la Regione è chiamata a dare esecuzione al nuovo ciclo di monitoraggio dei corpi idrici sotterranei che insistono sul territorio pugliese per il sessennio 2022-2027 assicurandone la continuità;
- che l'Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale - istituita ai sensi dell'art.63, comma 1, del d.lgs.152/06, avente natura di ente pubblico non economico e dotata, ai sensi del DM n.294/2016, di personalità giuridica di diritto pubblico e di autonomia tecnico-scientifica, organizzativa, gestionale, patrimoniale e contabile - concorre alla difesa, alla tutela e al risanamento del suolo e del sottosuolo, alla tutela quali–quantitativa della risorsa idrica, alla mitigazione del rischio idrogeologico, alla lotta alla desertificazione, alla tutela della fascia costiera ed al risanamento del litorale, in riferimento agli articoli 53, 54 e 65 del d. lgs. 152/06 e s.m.i., mediante specifici strumenti di pianificazione finalizzati alla conservazione, alla difesa e alla valorizzazione del suolo e alla corretta utilizzazione delle suddette risorse naturali;
- che, in particolare, il Piano di Gestione Acque del Distretto Appennino Meridionale 2021-2027 (PGA), elaborato ai sensi dell'art. 13 della direttiva 2000/60/CE e dell'art. 117 del d.lgs. 152/2006 (Delibera C.I.P. n. 1 del 20.12.2021 in attesa del D.P.C.M. di approvazione) costituisce lo strumento di governo della risorsa acqua e di programmazione, attuazione e monitoraggio delle misure di protezione, risanamento e miglioramento dei corpi idrici superficiali e sotterranei alla scala territoriale del bacino distrettuale a cui la nostra Regione afferisce;
- che l'Autorità, nello svolgimento dei suoi compiti istituzionali, ha avviato un percorso tecnico-scientifico virtuoso finalizzato a capitalizzare ed integrare in un'azione unitaria e condivisa, i diversi percorsi di pianificazione e programmazione in corso di realizzazione da parte dei diversi Enti preposti nel distretto di competenza;

- che l'ARPA Puglia - Organo Tecnico della Regione Puglia, istituito e disciplinato con legge regionale 22 gennaio 1999, n. 6, così come modificata dalla legge regionale 4 ottobre 2006, n. 27, dotato di personalità giuridica pubblica, autonomia tecnico-giuridica, amministrativa e contabile - è preposta all'esercizio di attività e compiti in materia di prevenzione e tutela ambientale, come individuati dall'art. 4 della legge istitutiva, anche con specifico riferimento alle risorse idriche mediante il controllo dei fattori fisici, chimici e biologici d'inquinamento ambientale, nonché all'elaborazione e alla diffusione dei dati ambientali su scala regionale;
- che l'art. 13 del regolamento regionale 10 giugno 2008, n.7, nell'indicare l'articolazione funzionale della Direzione scientifica individua apposite Strutture dell'Agenzia deputate ad assicurare il coordinamento e la partecipazione a piani di monitoraggio degli ambienti naturali e della qualità dell'acqua a valenza regionale;
- che l'ARPA Puglia, nello svolgimento dei compiti istituzionali anche nell'ambito del Sistema Nazionale di Protezione dell'Ambiente (SNPA), ha acquisito nel corso degli anni competenze multidisciplinari e di elevata specializzazione tecnico-scientifica, unitamente alla strumentazione utile ad assicurare il più qualificato supporto per lo svolgimento delle attività di monitoraggio qualitativo dei corpi idrici;
- che l'ARIF – Ente strumentale della Regione Puglia, istituito e disciplinato con legge regionale 25 febbraio 2010, n. 3, dotato di personalità giuridica pubblica, autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale, contabile e tecnica, nell'ambito di finalità e compiti assegnati dalla Giunta regionale – è preposta all'esercizio di attività e compiti finalizzati al sostegno dell'agricoltura e alla tutela del patrimonio boschivo;
- che in particolare, con specifico riferimento alle risorse idriche, rientra tra i compiti dell'Agenzia la gestione e l'esercizio delle opere irrigue di proprietà regionale e la razionalizzazione della risorsa acqua emunta, nel rispetto delle indicazioni contenute nel Piano di Tutela delle Acque, nonché la messa in campo di azioni di salvaguardia ambientale e di risanamento delle acque a destinazione irrigua, con attività di monitoraggio delle acque destinate all'irrigazione;
- che in relazione ai compiti di istituto propri e della sua articolazione sul territorio, l'ARIF ha le competenze necessarie per gestire la rete delle opere di captazione di proprietà regionale destinate al monitoraggio ai sensi della direttiva 2000/60/CE ed ha inoltre acquisito negli ultimi anni le competenze utili a supportare in campo l'esecuzione del monitoraggio quali-quantitativo delle risorse idriche sotterranee regionali;
- che l'Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale, l'ARPA Puglia e l'ARIF sono Amministrazioni pubbliche con le quali, coerentemente e nel rispetto delle rispettive finalità e competenze, la Regione ha interesse a organizzare e coordinare le proprie funzioni in modo complementare, massimizzando i risultati delle attività tecnico-scientifiche da svolgere e perseguendo l'obiettivo pubblico comune di tutela quali-quantitativa delle risorse idriche congiuntamente agli obiettivi di razionalizzazione della spesa e di efficienza economica;
- che lo strumento dell'Accordo previsto dall'art. 15 della legge 7 agosto 1990, n.241 si conferma strumento idoneo, a normativa vigente, per la realizzazione del monitoraggio dei corpi idrici sotterranei, in linea con le indicazioni fornite dalla Segreteria Generale della Presidenza con nota prot. n.1083 del 15.11.2016 relativa alle "Acquisizioni di servizi da parte delle Agenzie regionali e degli Organismi in-house";
- che l'orientamento più volte espresso dall'ANAC in materia di accordi ex art. 15 l. 241/1990 evidenzia che:
  - lo scopo dell'accordo deve essere rivolto a realizzare un interesse pubblico effettivamente comune ai partecipanti, da valutarsi alla luce delle finalità istituzionali degli enti coinvolti;
  - alla base dell'accordo deve rinvenirsi una reale suddivisione di compiti e responsabilità;
  - i movimenti finanziari tra i soggetti devono configurarsi come mero ristoro delle spese sostenute,

dovendosi escludere la sussistenza di un corrispettivo per i servizi resi;
- il ricorso all'accordo non può interferire con la libera circolazione dei servizi e l'accordo non può essere strumentale all'elusione delle norme sulla concorrenza in tema di appalti pubblici.

ATTESO:

- che, il principio di collaborazione tra le suddette Amministrazioni in materia di monitoraggio dei corpi idrici sotterranei regionali, assume maggiore valenza e concretezza per il perseguimento degli obiettivi prefissati in sede comunitaria con le direttive 2000/60/CE e 2006/118/CE e recepiti a livello nazionale dal d.lgs. 152/2006 e dal d.lgs. 30/2009;
- che sulla base delle attività del Comitato di Coordinamento, a valle del primo sessennio di attuazione del Programma di Monitoraggio, è emerso un quadro esigenziale di potenziamento della rete e delle attività di monitoraggio necessario a garantire la completa implementazione delle linee guida comunitarie per la valutazione dello stato qualitativo e quantitativo dei corpi idrici sotterranei;
- che la Regione, l'Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale, l'ARPA Puglia e l'ARIF nell'ambito degli incontri del Comitato, hanno condiviso la necessità di garantire la continuità del monitoraggio dei corpi idrici sotterranei come previsto dalle succitate direttive comunitarie e dai relativi decreti nazionali di recepimento;
- che la Regione pertanto, al fine di dare piena attuazione al nuovo ciclo di monitoraggio dei corpi idrici sotterranei per il sessennio 2022-2027 nel rispetto delle tempistiche e degli adempimenti previsti dalla normativa di settore, nonché tenuto conto delle attività svolte e di quelle ancora da svolgere a valere sul ciclo sessennale di monitoraggio 2016-2021, con nota prot. n. AOO/075-15407 del 21.12.2021 ha chiesto ad ARPA, ARIF e AdbDAM di manifestare la formale disponibilità alla prosecuzione delle attività – senza soluzione di continuità – e presentare la proposta tecnica-economica per le attività di propria competenza per il nuovo sessennio di riferimento;
- che i soggetti interessati hanno dichiarato la propria formale disponibilità a collaborare alle attività di monitoraggio di che trattasi, impegnandosi ad assicurare le attività di monitoraggio in essere – senza soluzioni di continuità – nelle more della formalizzazione del nuovo Accordo ex art.15 della legge n.241/1990, come di seguito riportato:
  - ARIF con nota n. 93735 del 28.12.2021 (acquisita agli atti regionali con prot. n. 15735 del 29.12.2021);
  - ARPA Puglia con nota prot. n. 87968 del 30.12.2021 (acquisita agli atti regionali con prot. n. 15814 del 31.12.2021);
  - Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale con nota prot. n. 36184 del 31.12.2021 (acquisita agli atti regionali con prot. n.20 del 03.01.2022);
- che contestualmente, sulla base delle proposte tecniche-economiche è stata avviata la fase di confronto finalizzata alla condivisione delle attività da mettere in campo nel nuovo ciclo sessennale 2022-2027, sulla base del "Progetto Maggiore" – così come modificato con DGR n.1004/2018 e n.2417/2019 – unitamente alla indicazioni fornite dal Comitato di Coordinamento sulla base del primo sessennio di monitoraggio.

DATO ATTO:

- che la Regione Puglia, l'Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale, l'ARPA Puglia e l'ARIF, pertanto, intendono stipulare, ai sensi e per gli effetti dell'art.15 della legge n.241/1990 e ss.mm.ii., un Accordo di cooperazione (il cui schema è riportato in allegato quale parte integrante e sostanziale al presente provvedimento - **ALLEGATO A**) finalizzato allo svolgimento del *"Programma di Monitoraggio dei corpi idrici sotterranei della Regione Puglia per il sessennio 2022-2027"* (di seguito *"Programma"*), attività di interesse comune, coerente con le finalità istituzionali delle Parti, con una reale divisione di compiti e responsabilità, in assenza di remunerazione ad eccezione di movimenti

finanziari configurabili solo come ristoro delle spese sostenute e senza interferire con gli interessi salvaguardati dalla normativa sugli appalti pubblici;

- che, in continuità con il monitoraggio pregresso svolto, le attività relative al nuovo "*Programma"* saranno effettuate nel rispetto delle previsioni e protocolli contenuti nel progetto "Maggiore" ex DGR n.224/2015, così come modificati e/o integrati dalle DGR n.1004/2018 n.2417/2019, opportunamente aggiornati sulla base degli esiti delle attività del precedente ciclo e si articoleranno nelle seguenti macrocategorie:

  a) indagini e misure di campo e campionamento;
  b) analisi dei parametri chimici e chimico-fisici di laboratorio;
  c) analisi ed elaborazione dati di monitoraggio qualitativi e quantitativi;
  d) valutazione stato qualitativo e quantitativo dei corpi idrici regionali;
  e) gestione e manutenzione delle opere di proprietà regionale afferenti la rete di monitoraggio;
  f) gestione dei flussi informativi legati al programma di monitoraggio e alla divulgazione dei relativi dati ambientali;

- il suddetto Accordo, relativo al sessennio di monitoraggio 2022-2027, ha durata per l'intero periodo utile alla realizzazione delle attività di campo (da concludersi entro e non oltre il termine del 31 dicembre 2027) e alla elaborazione e restituzione dei dati (da concludersi entro e non oltre il termine del 31 dicembre 2028), ferma restando la possibilità di rinnovo nell'ambito del successivo ciclo sessennale di monitoraggio;

- che, nell'ottica di una reale condivisione di compiti e responsabilità, la Regione Puglia intende supportare finanziariamente l'attuazione del suddetto "Programma", riconoscendo in favore dei Soggetti sottoscrittori dell'Accordo un contributo, entro un limite massimo stimato complessivamente in € 8.931.212,79 - subordinatamente al rispetto degli obblighi derivanti dalla piena osservanza dei vincoli di finanza pubblica, come previsto dalla legge di stabilità - per l'esecuzione delle seguenti attività:

  - le attività di campo di cui ai punti a) ed e) di competenza di ARIF da espletarsi nel corso di ogni anno di monitoraggio nel periodo 2022 – 2027, per un totale di € 2.515.698,10;
  - le analisi di laboratorio di cui al punto b) di competenza di ARPA Puglia da espletarsi nel corso di ogni anno di monitoraggio nel periodo 2022 – 2027, per un totale di € 4.184.264,69;
  - le attività specialistiche per l'analisi ed elaborazione dei dati di monitoraggio quantitativi di cui al punto c) di competenza dell'AdbDAM da espletarsi entro un anno dalla chiusura di ogni annualità di monitoraggio, per un totale di € 2.231.250,00.

  Tale contributo è stato quantificato sulla scorta dei prezzi unitari definiti nel progetto Maggiore e nel precedente Accordo opportunamente rivalutati nelle documentazioni a supporto delle proposte tecnico/economiche depositate agli atti della Sezione Risorse Idriche (rif. prot. n. AOO_075/12457 e 12461 - *ARIF,* AOO_075/12465 – *AdbDAM,* AOO_075/12476 - *ARPA* del 16.12.2022).

- che la Regione, provvederà a corrispondere tale contributo sulla base delle tempistiche e della rendicontazione delle attività come meglio specificate nell'Accordo di cui all'**Allegato A**, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, secondo il seguente cronoprogramma massimo di previsione di spesa:

	contributo massimo	e.f. 2022	e.f. 2023	e.f. 2024	e.f. 2025	e.f. 2026	e.f. 2027	e.f. 2028
ARIF	**€ 2.515.698,10**	€ 47.239,70	€ 340.810,20	€ 423.327,78	€ 482.062,23	€ 503.199,65	€ 514.363,27	€ 204.695,27
ARPA	**€ 4.184.264,69**	€ 125.098,94	€ 789.228,75	€ 709.565,86	€ 722.685,40	€ 753.657,63	€ 774.305,79	€ 309.722,32
AdbDAM	**€ 2.231.250,00**		€ 357.000,00	€ 374.850,00	€ 374.850,00	€ 374.850,00	€ 374.850,00	€ 374.850,00
TOTALI	**€ 8.931.212,79**	**€ 172.338,64**	**€ 1.487.038,95**	**€ 1.507.743,64**	**€ 1.579.597,63**	**€ 1.631.707,29**	**€ 1.663.519,06**	**€ 889.267,58**

- che il contributo dei Soggetti sottoscrittori dell'Accordo all'attuazione del suddetto "Programma", si sostanzia:
  - nella messa a disposizione delle proprie conoscenze e competenze nell'ambito dei lavori del Comitato di Coordinamento, opportunamente istituito, nonché ai fini dell'ottimizzazione delle modalità operative del monitoraggio – quali, a solo titolo esemplificativo, modifiche/ aggiornamento di protocolli operativi, informatizzazione delle procedure di acquisizione dei dati di campo, supporto alla formazione degli operatori di campo, gestione dei flussi informativi legati al programma di monitoraggio;
  - in particolare, inoltre, per l'ARIF nella messa a disposizione di risorse umane e strumentali/ logistica per l'esecuzione delle attività di campo e di gestione e manutenzione della rete di proprietà regionale;
  - per l'ARPA Puglia nella messa a disposizione di risorse umane e strumentali/logistica per le attività di analisi ed elaborazione dei dati qualitativi di monitoraggio, valutazione di stato qualitativo e redazione dei relativi documenti tecnici;
  - per l'Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale nella messa a disposizione di risorse strumentali/logistica per le attività di analisi ed elaborazione dei dati quantitativi di monitoraggio, valutazione di stato quantitativo e redazione dei relativi documenti tecnici unitamente alla messa a disposizione di unità di personale interno di elevata expertice tecnica per il coordinamento del gruppo di lavoro;

- che i dettagli tecnici delle attività da porre in essere dalle singole Parti, unitamente alle modalità di trasferimento dei dati acquisiti, nonché i relativi cronoprogrammi, saranno contenuti in Programmi Operativi delle Attività, che costituiranno gli strumenti attuativi dell'Accordo di cui al presente atto:
  - *POA1* - "Monitoraggio qualitativo e quantitativo dei Corpi Idrici Sotterranei – attività di campo, manutenzione e gestione della rete di monitoraggio regionale" a cura dell'Agenzia Regionale per le Attività Irrigue e Forestali;
  - *POA2* - "Monitoraggio qualitativo Corpi Idrici Sotterranei - analisi chimiche, valutazioni ed elaborazione dati" a cura dell'Agenzia Regionale per la Prevenzione e la Protezione Ambientale;
  - *POA3* - "Monitoraggio quantitativo Corpi Idrici Sotterranei - valutazione ed elaborazione dei dati" a cura dell'Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale.

DATO ATTO ALTRESÌ:

- che, ai sensi dell'Allegato 1 alla parte III del d.lgs. 152/2006, *Sezione B - Monitoraggio dei corpi idrici sotterranei*), così come modificato dall'allegato 4 del d.lgs. n. 30/2009, "*I monitoraggi […] hanno valenza sessennale, al fine di contribuire alla revisione dei piani di gestione del bacino idrografico, all'interno di ciascun distretto, e dei piani di tutela delle acque";*

- che nel Bilancio di Previsione regionale, il Capitolo di Spesa U0904010 "Monitoraggio quali-quantitativo e azioni di sistema non strutturali a tutela dei corpi idrici", istituito dall'art.27 della L.R. n.40/2016 contemplando espressamente attività di monitoraggio dello stato delle acque sotterranee, dispone della seguente dotazione finanziaria:

Es. Fin. 2022	Es. Fin. 2023	Es. Fin. 2024
€ 195.710,66	€ 1.662.832,19	€ 1.698.979,63

- che, pertanto, il capitolo di spesa U0904010, la cui classificazione del Piano dei Conti è coerente con la tipologia di spesa da effettuare, dispone delle risorse necessarie ad assicurare la realizzazione del Programma di monitoraggio di che trattasi per il triennio 2022-2024;

- che per gli esercizi successivi al 2024 è necessario provvedere mediante appositi stanziamenti dei rispettivi bilanci di previsione futuri.

RAPPRESENTATO infine:

- che, con riferimento al quadro esigenziale di potenziamento della rete, si sta provvedendo ad aggiornare, con il supporto del Comitato di Coordinamento, le rete di monitoraggio esistente, individuando i punti acqua sostitutivi ed integrativi, al fine di rispondere all'esigenza di una più omogenea copertura areale dei diversi corpi idrici;
- che nell'ambito di tale attività, è stata prevista la realizzazione di nuovi piezometri, opportunamente ubicati per poter coprire le lacune informative relative ad alcune aree (corpi idrici alluvionali e miocenici dell'area salentina, nonché corpi idrici alluvionali della Piana Brindisina, dell'Arco Jonico Tarantino, di Barletta, del Tavoliere, dei fiumi Ofanto, Fortore e Saccione) in cui l'attuale scarsa conoscenza stratigrafica non ha consentito una spedita attività di integrazione della rete sulla base delle opere di captazione esistenti;
- che sulla base di specifici approfondimenti condotti con l'Autorità di Bacino distrettuale dell'Appennino Meridionale, è stata condivisa la linea di definire una ulteriore collaborazione tra Regione Puglia e Autorità di Distretto finalizzata al potenziamento della rete di monitoraggio nel più ampio scenario emerso, utilizzando fondi FSC nelle disponibilità del Distretto, secondo una specifica progettualità da definire nel breve periodo e che comprenda:
  - la realizzazione di piezometri integrativi per il monitoraggio di corpi idrici sotterranei ad oggi privi di una valutazione di stato quantitativo;
  - la realizzazione di nuovi piezometri in prossimità delle principali aree umide unitamente alla realizzazione di stazioni per il monitoraggio idrometrico negli specchi d'acqua delle medesime aree umide;
  - la realizzazione di nuovi piezometri per il monitoraggio dei corpi idrici sotterranei in prossimità dei principali corsi d'acqua unitamente alla realizzazione di stazioni di monitoraggio dei deflussi superficiali;
  - la realizzazione di pozzi spia integrativi per il monitoraggio dell'intrusione salina nei corpi idrici sotterranei costieri;
  - interventi di sistemazione e regolarizzazione delle sezioni di misura delle portate erogate dalle principali sorgenti idrogeologiche del territorio pugliese;
- che, nell'ambito del Contratto Istituzionale di Sviluppo "Acqua Bene Comune" avviato dall'Agenzia per la Coesione Territoriale nel luglio 2022, la Regione ha partecipato alla predisposizione della proposta progettuale *"Sistema Nazionale Monitoraggio Quantitativo Acque Sotterranee (SiN-MoQuAS)"* elaborata da ISPRA, proponendo di implementare il sistema tecnologico di acquisizione dei dati e di messa in rete, attraverso il potenziamento con la teletrasmissione di 116 punti di misura (rif. nota prot. AOO/075-10056 del 7.10.2022).

Sulla base di quanto rappresentato, si propone alla Giunta Regionale:

- di approvare lo schema di "*Accordo ex-art.15 della Legge n.241/1990 tra la Regione Puglia, l'ARIF, l'ARPA Puglia e l'Autorità di bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale per l'attuazione del Programma di Monitoraggio dei corpi idrici sotterranei della Regione Puglia per il sessennio 2022-2027",* allegato quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (**Allegato A**);
- di dare mandato al dirigente della Sezione regionale "Risorse Idriche", di provvedere alla sottoscrizione dell'Accordo ai sensi dell'art. 15 Legge 241/90, approvato con il presente atto, apportando le eventuali modifiche, non sostanziali, che dovessero rendersi necessarie in sede di sottoscrizione nonché di curare gli adempimenti amministrativi, anche di natura contabile, per il buon esito dell'attività;
- di utilizzare le somme disponibili sul Capitolo U0904010 del Bilancio di previsione 2022-2024 "Monitoraggio quali-quantitativo e azioni di sistema non strutturali a tutela dei corpi idrici - ART. 27 L.R. N. 40/2016 – Trasferimenti ad amministrazioni locali" (Missione 9 – Programma 4 – Titolo 1) per le annualità 2022, 2023 e 2024 assicurandone la dotazione finanziaria per gli esercizi successivi (2025-2028) come indicato nella Sezione Copertura finanziaria del presente atto;

- di incaricare il dirigente della Sezione regionale "Risorse Idriche", di curare gli adempimenti amministrativi finalizzati alla sottoscrizione dell'ulteriore Accordo ai sensi dell'art. 15 Legge 241/90 con l'Autorità di Bacino distrettuale dell'Appennino Meridionale, finalizzato al potenziamento della rete di monitoraggio.

VERIFICA AI SENSI DEL D.LGS. n. 196/2003 E DEL REGOLAMENTO UE n. 679/2016 **Garanzie alla riservatezza**
La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss. mm. ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. *Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.*

VALUTAZIONE D'IMPATTO DI GENERE
La presente deliberazione è stata sottoposta a Valutazione di impatto di genere ai sensi della DGR n. 302 del 07/03/2022. L'impatto di genere stimato è: ❏ diretto ❏ indiretto ✓ neutro

SEZIONE COPERTURA FINANZIARIA DI CUI AL D. Lgs. n.118/2011 e ss. mm. e ii.

Il presente provvedimento comporta una spesa complessiva di **€ 8.931.212,79** a valere sul capitolo di spesa U0904010 "Monitoraggio quali-quantitativo e azioni di sistema non strutturali a tutela dei corpi idrici - ART. 27 L.R. N. 40/2016 – Trasferimenti ad amministrazioni locali" (Missione 9 – Programma 4 –Titolo 1, Piano dei conti finanziario: 1.04.01.02), come dettagliato di seguito.

BILANCIO AUTONOMO

Codice della Struttura titolare del Centro di responsabilità:

10	Dipartimento Bilancio, Affari generali ed Infrastrutture
09	Sezione Risorse Idriche

Prenotazione di spesa

Spesa non Ricorrente - Codice UE: 8 – Spesa non correlata ai finanziamenti

Missione 9 - Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente

Programma 4 - Servizio idrico integrato

Ai sensi dell'Allegato 1 alla parte III del d.lgs. 152/2006, *Sezione B - Monitoraggio dei corpi idrici sotterranei,* così come modificato dall'allegato 4 del d.lgs. n. 30/2009, *"I monitoraggi […] hanno valenza sessennale, al fine di contribuire alla revisione dei piani di gestione del bacino idrografico, all'interno di ciascun distretto, e dei piani di tutela delle acque";*

Pertanto, la spesa derivante dalle attività oggetto del presente provvedimento, dovrà essere ripartita, sul capitolo di spesa U0904010, nel rispetto degli obblighi derivanti dalla piena osservanza dei vincoli di finanza pubblica, come previsto dalla legge di stabilità e secondo la seguente previsione annuale:

e.f. 2022	e.f. 2023	e.f. 2024	e.f. 2025*	e.f. 2026*	e.f. 2027*	e.f. 2028*
€ 172.338,64	*€ 1.487.038,95*	*€ 1.507.743,64*	*€ 1.579.597,63*	*€ 1.631.707,29*	*€ 1.663.519,06*	*€ 889.267,58*

(*) Per gli esercizi successivi al 2024 si provvederà mediante appositi stanziamenti dei rispettivi bilanci di previsione futuri.

Il presente provvedimento assicura il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di bilancio di cui al d.lgs. n. 118/2011 e ss. mm. ii.

Al relativo impegno di spesa pluriennale provvederà il Dirigente della Sezione Risorse Idriche con atto dirigenziale da assumere entro il corrente esercizio finanziario.

L'Assessore con delega alle Risorse Idriche, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, ai sensi dell'art.4, comma 4, d) della L.R. n. 7/1997 che detta "Norme in materia di organizzazione dell'Amministrazione Regionale" propone alla Giunta:

1 **DI CONSIDERARE** la premessa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
2 **DI DARE ATTO** della necessità di elaborare ed attuare i programmi sessennali di monitoraggio per la conoscenza e la verifica dello stato ambientale delle acque sotterranee, come meglio specificato in narrativa, quale strumento funzionale alla salvaguardia, alla tutela e al miglioramento della qualità ambientale delle risorse idriche.
3 **DI PRENDERE ATTO** che il *Programma di Monitoraggio dei corpi idrici sotterranei della Regione Puglia per il sessennio 2022-2027,* sulla base delle proposte tecnico/economiche presentate da ARPA, ARIF e AdbDAM e condivise dalla Sezione regionale Risorse Idriche, sarà effettuato nel rispetto delle previsioni e protocolli contenuti nel progetto "Maggiore" ex DGR n.224/2015, così come modificati e/o integrati dalle DGR n.1004/2018 e 2417/2019, prevedendo lo svolgimento delle attività di seguito sinteticamente riportate:
   - indagini e misure di campo e campionamento;
   - analisi dei parametri chimici e chimico-fisici di laboratorio;
   - analisi ed elaborazione dati di monitoraggio qualitativi e quantitativi;
   - valutazione stato qualitativo e quantitativo dei corpi idrici regionali;
   - gestione e manutenzione delle opere di proprietà regionale afferenti la rete di monitoraggio;
   - gestione dei flussi informativi legati al programma di monitoraggio e alla divulgazione dei relativi dati ambientali.
4 **DI APPROVARE** lo *schema di Accordo ex-art.15 della Legge n.241/1990 tra la Regione Puglia, l'ARIF, l'ARPA Puglia e l'Autorità di bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale per l'attuazione del Programma di Monitoraggio dei corpi idrici sotterranei della Regione Puglia per il sessennio 2022-2027*, allegato quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (**ALLEGATO A**), con un onere finanziario a carico della Regione Puglia stimato in € 8.931.212,79, secondo quanto dettagliato nella sezione "Copertura finanziaria" del presente provvedimento.
5 **DI DISPORRE** che i dettagli tecnici delle attività da porre in essere dalle singole Parti, unitamente alle modalità di trasferimento dei dati acquisiti, nonché i relativi cronoprogrammi, saranno contenuti in Programmi Operativi delle Attività, che costituiranno gli strumenti attuativi dell'Accordo di cui al presente atto:
   - *POA1* - "Monitoraggio qualitativo e quantitativo dei Corpi Idrici Sotterranei – attività di campo, manutenzione e gestione della rete di monitoraggio regionale" a cura dell'Agenzia Regionale per

le Attività Irrigue e Forestali;

- *POA2* - "Monitoraggio qualitativo Corpi Idrici Sotterranei - analisi chimiche, valutazioni ed elaborazione dati" a cura dell'Agenzia Regionale per la Prevenzione e la Protezione Ambientale;
- *POA3* - "Monitoraggio quantitativo Corpi Idrici Sotterranei - valutazione ed elaborazione dei dati" a cura dell'Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale.

6 **DI DARE MANDATO** al Dirigente della Sezione regionale "Risorse Idriche", di provvedere agli adempimenti connessi all'attuazione del presente provvedimento, ivi inclusa la sottoscrizione dell'Accordo ex art.15 della L. n.241/90 di cui al precedente punto 4 (apportando le eventuali modifiche, non sostanziali, che dovessero rendersi necessarie in sede di sottoscrizione) nonché l'approvazione dei Programmi Operativi delle Attività di cui al precedente punto 5.

7 **DI PRENOTARE** la spesa complessiva di € 8.931.212,79 a valere sugli stanziamenti sul Capitolo di spesa U0904010 "Monitoraggio quali-quantitativo e azioni di sistema non strutturali a tutela dei corpi idrici - ART. 27 L.R. N. 40/2016 – Trasferimenti ad amministrazioni locali" (Missione 9 – Programma 4 –Titolo 1, Piano dei conti finanziario: 1.04.01.02), come indicato nella sezione "Copertura Finanziaria" del presente atto.

8 **DI STABILIRE** che con successivi provvedimenti di Giunta si provvederà alla presa d'atto degli esiti del Programma di Monitoraggio dei corpi idrici sotterranei della Regione Puglia per il sessennio 2022-2027, di cui al presente provvedimento.

9 **DI INCARICARE** altresì il dirigente della Sezione regionale "Risorse Idriche", di curare gli adempimenti amministrativi finalizzati alla sottoscrizione dell'ulteriore Accordo ai sensi dell'art. 15 Legge 241/90 con l'Autorità di Bacino distrettuale dell'Appennino Meridionale, finalizzato al potenziamento della rete di monitoraggio, come dettagliato in premessa.

10 **DI DISPORRE** la notifica del presente provvedimento, a cura della Sezione Risorse Idriche, all'ARIF, all'ARPA Puglia e all'Autorità di bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale.

11 **DI DISPORRE,** infine, la pubblicazione del presente atto sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia e sul sito internet regionale.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e europea e che il presente schema di provvedimento è conforme alle risultanze istruttorie.

Il Funzionario
dott.ssa Daniela PAGLIARULO

La Responsabile P.O.
arch. Rosangela COLUCCI

Il Responsabile P.O.
arch. Pietro D'ALESSANDRO

Il Dirigente della Sezione Risorse Idriche
Ing. Andrea ZOTTI

Il sottoscritto Direttore di Dipartimento **non ravvisa** la necessità di esprimere sulla proposta di delibera osservazioni ai sensi del combinato disposto degli articoli 18 e 20 del DPGR n. 22/2021.

Il Direttore del Dipartimento Bilancio, Affari Generali e Infrastrutture
dott. Angelosante ALBANESE

L'Assessore con delega alle Risorse Idriche
avv. Raffaele PIEMONTESE

LA GIUNTA

Udita la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore con delega alle Risorse Idriche;

Viste le sottoscrizioni poste in calce alla proposta di deliberazione;

A voti unanimi, espressi nei modi di legge

DELIBERA

1 **DI CONSIDERARE** la premessa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

2 **DI DARE ATTO** della necessità di elaborare ed attuare i programmi sessennali di monitoraggio per la conoscenza e la verifica dello stato ambientale delle acque sotterranee, come meglio specificato in narrativa, quale strumento funzionale alla salvaguardia, alla tutela e al miglioramento della qualità ambientale delle risorse idriche.

3 **DI PRENDERE ATTO** che il *Programma di Monitoraggio dei corpi idrici sotterranei della Regione Puglia per il sessennio 2022-2027,* sulla base delle proposte tecnico/economiche presentate da ARPA, ARIF e AdbDAM e condivise dalla Sezione regionale Risorse Idriche, sarà effettuato nel rispetto delle previsioni e protocolli contenuti nel progetto "Maggiore" ex DGR n.224/2015, così come modificati e/o integrati dalle DGR n.1004/2018 e 2417/2019, prevedendo lo svolgimento delle attività di seguito sinteticamente riportate:

- indagini e misure di campo e campionamento;
- analisi dei parametri chimici e chimico-fisici di laboratorio;
- analisi ed elaborazione dati di monitoraggio qualitativi e quantitativi;
- valutazione stato qualitativo e quantitativo dei corpi idrici regionali;
- gestione e manutenzione delle opere di proprietà regionale afferenti la rete di monitoraggio;
- gestione dei flussi informativi legati al programma di monitoraggio e alla divulgazione dei relativi dati ambientali.

4 **DI APPROVARE** lo schema di *"Accordo ex-art.15 della Legge n.241/1990 tra la Regione Puglia, l'ARIF, l'ARPA Puglia e l'Autorità di bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale per l'attuazione del Programma di Monitoraggio dei corpi idrici sotterranei della Regione Puglia per il sessennio 2022-2027"*, allegato quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (**ALLEGATO A**), con un onere finanziario a carico della Regione Puglia stimato in € 8.931.212,79, secondo quanto dettagliato nella sezione "Copertura finanziaria" del presente provvedimento.

5 **DI DISPORRE** che i dettagli tecnici delle attività da porre in essere dalle singole Parti, unitamente alle modalità di trasferimento dei dati acquisiti, nonché i relativi cronoprogrammi, saranno contenuti in Programmi Operativi delle Attività, che costituiranno gli strumenti attuativi dell'Accordo di cui al presente atto:

- *POA1* - "Monitoraggio qualitativo e quantitativo dei Corpi Idrici Sotterranei – attività di campo,

manutenzione e gestione della rete di monitoraggio regionale" a cura dell'Agenzia Regionale per le Attività Irrigue e Forestali;

- *POA2* - "Monitoraggio qualitativo Corpi Idrici Sotterranei - analisi chimiche, valutazioni ed elaborazione dati" a cura dell'Agenzia Regionale per la Prevenzione e la Protezione Ambientale;
- *POA3* - "Monitoraggio quantitativo Corpi Idrici Sotterranei - valutazione ed elaborazione dei dati" a cura dell'Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale.

6 **DI DARE MANDATO** al Dirigente della Sezione regionale "Risorse Idriche", di provvedere agli adempimenti connessi all'attuazione del presente provvedimento, ivi inclusa la sottoscrizione dell'Accordo ex art.15 della L. n.241/90 di cui al precedente punto 4 (apportando le eventuali modifiche, non sostanziali, che dovessero rendersi necessarie in sede di sottoscrizione) nonché l'approvazione dei Programmi Operativi delle Attività di cui al precedente punto 5.

7 **DI PRENOTARE** la spesa complessiva di € 8.931.212,79 a valere sugli stanziamenti sul Capitolo di spesa U0904010 "Monitoraggio quali-quantitativo e azioni di sistema non strutturali a tutela dei corpi idrici - ART. 27 L.R. N. 40/2016 – Trasferimenti ad amministrazioni locali" (Missione 9 – Programma 4 –Titolo 1, Piano dei conti finanziario: 1.04.01.02), come indicato nella sezione "Copertura Finanziaria" del presente atto.

8 **DI STABILIRE** che con successivi provvedimenti di Giunta si provvederà alla presa d'atto degli esiti del Programma di Monitoraggio dei corpi idrici sotterranei della Regione Puglia per il sessennio 2022-2027, di cui al presente provvedimento.

9 **DI INCARICARE** altresì il dirigente della Sezione regionale "Risorse Idriche", di curare gli adempimenti amministrativi finalizzati alla sottoscrizione dell'ulteriore Accordo ai sensi dell'art. 15 Legge 241/90 con l'Autorità di Bacino distrettuale dell'Appennino Meridionale, finalizzato al potenziamento della rete di monitoraggio, come dettagliato in premessa.

10 **DI DISPORRE** la notifica del presente provvedimento, a cura della Sezione Risorse Idriche, all'ARIF, all'ARPA Puglia e all'Autorità di bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale.

11 **DI DISPORRE,** infine, la pubblicazione del presente atto sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia e sul sito internet regionale.

IL SEGRETARIO GENERALE DELLA GIUNTA
ANNA LOBOSCO

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA
RAFFAELE PIEMONTESE

ANDREA ZOTTI
16.12.2022 16:17:17
GMT+00:00

ALLEGATO A

(SCHEMA DI)

ACCORDO

ex art 15, L. 241/1990

PER LA REALIZZAZIONE DEL

PROGRAMMA DI MONITORAGGIO DEI CORPI IDRICI SOTTERRANEI

SECONDO CICLO

[2022 – 2027]

TRA

La **Regione Puglia** (C.F. 80017210727), di seguito **"Regione",** con sede in Bari - Lungomare Nazario Sauro, n.33, qui rappresentata, per delega della Giunta regionale, da _____, in qualità di _____, domiciliato ai fini della presente convenzione presso la sede _____.

E

l'**Agenzia regionale per le attività irrigue e forestali** (C.F. 07026760723), di seguito **"ARIF"**, con sede in Modugno (Bari) - Via delle Magnolie n.6, legalmente rappresentata dal _____, domiciliato ai fini della presente convenzione presso la sede dell'ARIF;

l'**Agenzia Regionale per la Prevenzione e la Protezione Ambientale** di seguito **"ARPA Puglia",** con sede in Corso Trieste, 27 - Bari (C.F. 05830420724), legalmente rappresentata da_____, domiciliato ai fini della presente convenzione presso la sede dell'ARPA Puglia;

l'**Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale** (C.F. 93109350616), di seguito "**AdbDAM**", con sede in Caserta - Viale Lincoln - ex Area Saint Gobain, legalmente rappresentata dal _____, domiciliato ai fini della presente convenzione presso la sede dell'AdbDAM;

In prosieguo denominati singolarmente "Parte" e collettivamente "Parti".

PREMESSO CHE

- la Parte terza del d.lgs. n.152/06 recante "norme in materia ambientale", in adempimento a quanto disposto dalla direttiva comunitaria 2000/60/CE, persegue la salvaguardia, la tutela e il miglioramento della qualità ambientale delle risorse idriche. A tal fine individua gli "obiettivi di qualità ambientale" che le regioni sono chiamate a perseguire entro orizzonti temporali ben precisi - e sancisce il ruolo fondamentale della pianificazione e del monitoraggio, quali strumenti guida dell'azione di tutela;
- ai sensi dell'art.120 del suddetto decreto legislativo, le regioni sono chiamate ad elaborare ed attuare programmi per la conoscenza e la verifica dello stato qualitativo e quantitativo delle acque

superficiali e sotterranee all'interno di ciascun bacino idrografico, in conformità alle indicazioni di cui all'Allegato 1 alla parte terza dello stesso decreto;

- sempre ai sensi dell'art.120 del d.lgs. n.152/06 al fine di evitare sovrapposizioni e di garantire il flusso delle informazioni raccolte e la loro compatibilità con il sistema informativo nazionale, le regioni possono promuovere, nell'esercizio delle rispettive competenze, specifici accordi con l'Agenzia per la protezione dell'ambiente e per i servizi tecnici (ora confluita nell'ISPRA), le Agenzie regionali per la protezione dell'ambiente nonché altri enti pubblici interessati;
- ai sensi del citato allegato 1, così come modificato per i corpi idrici sotterranei dall'allegato 4 del d.lgs. 16 marzo 2009, n. 30 - "Attuazione della Direttiva 2006/118/CE, relativa alla protezione delle acque sotterranee dall'inquinamento e dal deterioramento" - la programmazione del monitoraggio dei corpi idrici sotterranei avviene per cicli sessennali, strettamente connessi ai cicli della programmazione dei Piani di Tutela delle Acque a livello regionale e dei Piani di Gestione a livello di Distretto Idrografico (Sezione B - Monitoraggio dei corpi idrici sotterranei);
- la suddetta programmazione si articola in monitoraggio quantitativo e monitoraggio chimico, a sua volta distinto in monitoraggio di *sorveglianza* e monitoraggio *operativo*, in base alla valutazione del rischio di non raggiungimento degli obiettivi ambientali prefissati;
- la Regione, in adempimento alla normativa comunitaria e nazionale di settore, con DGR n.1046 del 14.07.2016 e DGR n.1908 del 30.11.2020 ha dato esecuzione al primo ciclo di monitoraggio dei corpi sotterranei (2016-2021) sulla base del "Progetto Maggiore" - approvato con DGR n.224/2015, avvalendosi della collaborazione tecnica dell'Agenzia Regionale per le Attività Irrigue e Forestali – ARIF, dell'Agenzia Regionale per la Prevenzione e Protezione dell'Ambiente – ARPA e dell'Autorità di Bacino della Puglia - a cui è successivamente subentrata l'Autorità di Bacino distrettuale dell'Appennino Meridionale ai sensi della legge n. 221/2015;
- ai fini del rispetto della normativa comunitaria e nazionale vigente, la Regione è chiamata a proseguire le attività di monitoraggio dei corpi idrici sotterranei che insistono sul territorio pugliese assicurandone la continuità e avviando il nuovo sessennio di programmazione 2022-2027.

CONSIDERATO CHE

- l'Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale - istituita ai sensi dell'art.63, comma 1, del d.lgs.152/06, avente natura di ente pubblico non economico e dotata, ai sensi del DM n.294/2016, di personalità giuridica di diritto pubblico e di autonomia tecnico-scientifica, organizzativa, gestionale, patrimoniale e contabile - concorre alla difesa, alla tutela e al risanamento del suolo e del sottosuolo, alla tutela quali–quantitativa della risorsa idrica, alla mitigazione del rischio idrogeologico, alla lotta alla desertificazione, alla tutela della fascia costiera ed al risanamento del litorale, in riferimento agli articoli 53, 54 e 65 del d. lgs. 152/06 e s.m.i., mediante specifici strumenti di pianificazione finalizzati alla conservazione, alla difesa e alla valorizzazione del suolo e alla corretta utilizzazione delle suddette risorse naturali;
- in particolare, il Piano di Gestione Acque del Distretto Appennino Meridionale 2021-2027 (PGA), elaborato ai sensi dell'art. 13 della direttiva 2000/60/CE e dell'art. 117 del d.lgs. 152/2006 (Delibera C.I.P. n. 1 del 20.12.2021 in attesa del D.P.C.M. di approvazione) costituisce lo strumento di governo della risorsa acqua e di programmazione, attuazione e monitoraggio delle misure di protezione, risanamento e miglioramento dei corpi idrici superficiali e sotterranei alla scala territoriale del bacino distrettuale a cui la nostra Regione afferisce;

ALLEGATO A

- l'Autorità, nello svolgimento dei suoi compiti istituzionali, ha avviato un percorso tecnico-scientifico virtuoso finalizzato a capitalizzare ed integrare in un'azione unitaria e condivisa, i diversi percorsi di pianificazione e programmazione in corso di realizzazione da parte dei diversi Enti preposti nel distretto di competenza;
- l'ARPA Puglia - Organo Tecnico della Regione Puglia, istituito e disciplinato con legge regionale 22 gennaio 1999, n. 6, così come modificata dalla legge regionale 4 ottobre 2006, n. 27, dotato di personalità giuridica pubblica, autonomia tecnico-giuridica, amministrativa e contabile - è preposta all'esercizio di attività e compiti in materia di prevenzione e tutela ambientale, come individuati dall'art. 4 della legge istitutiva, anche con specifico riferimento alle risorse idriche mediante il controllo dei fattori fisici, chimici e biologici d'inquinamento ambientale, nonché all'elaborazione e alla diffusione dei dati ambientali su scala regionale;
- l'art. 13 del regolamento regionale 10 giugno 2008, n.7, nell'indicare l'articolazione funzionale della Direzione scientifica individua apposite Strutture dell'Agenzia deputate ad assicurare il coordinamento e la partecipazione a piani di monitoraggio degli ambienti naturali e della qualità dell'acqua a valenza regionale;
- l'ARPA Puglia, nello svolgimento dei compiti istituzionali anche nell'ambito del Sistema Nazionale di Protezione dell'Ambiente (SNPA), ha acquisito nel corso degli anni competenze multidisciplinari e di elevata specializzazione tecnico-scientifica, unitamente alla strumentazione utile ad assicurare il più qualificato supporto per lo svolgimento delle attività di monitoraggio qualitativo dei corpi idrici;
- l'ARIF – Ente strumentale della Regione Puglia, istituito e disciplinato con legge regionale 25 febbraio 2010, n. 3, dotato di personalità giuridica pubblica, autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale, contabile e tecnica, nell'ambito di finalità e compiti assegnati dalla Giunta regionale – è preposta all'esercizio di attività e compiti finalizzati al sostegno dell'agricoltura e alla tutela del patrimonio boschivo;
- in particolare, con specifico riferimento alle risorse idriche, rientra tra i compiti dell'Agenzia la gestione e l'esercizio delle opere irrigue di proprietà regionale e la razionalizzazione della risorsa acqua emunta, nel rispetto delle indicazioni contenute nel Piano di Tutela delle Acque, nonché la messa in campo di azioni di salvaguardia ambientale e di risanamento delle acque a destinazione irrigua, con attività di monitoraggio delle acque destinate all'irrigazione;
- in relazione ai compiti di istituto propri e della sua articolazione sul territorio, l'ARIF ha le competenze necessarie per gestire la rete delle opere di captazione di proprietà regionale destinate al monitoraggio ai sensi della direttiva 2000/60/CE ed ha inoltre acquisito negli ultimi anni le competenze utili a supportare in campo l'esecuzione del monitoraggio quali-quantitativo delle risorse idriche sotterranee regionali;
- l'Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale, l'ARPA Puglia e l'ARIF sono Amministrazioni pubbliche con le quali, coerentemente e nel rispetto delle rispettive finalità e competenze, la Regione ha interesse a organizzare e coordinare le proprie funzioni in modo complementare, massimizzando i risultati delle attività tecnico-scientifiche da svolgere e perseguendo l'obiettivo pubblico comune di tutela quali-quantitativa delle risorse idriche congiuntamente agli obiettivi di razionalizzazione della spesa e di efficienza economica;
- la creazione di sinergie tra amministrazioni su materie di interesse comune permette di mettere a sistema informazioni, dati e conoscenze, in un progetto unitario in cui gli sviluppi sono resi fruibili a ciascuna delle Parti per i successivi interventi volti a soddisfare efficacemente i compiti istituzionali attribuiti a ciascuna Parte;

ALLEGATO A

- lo strumento dell'Accordo previsto dall'art. 15 della legge 7 agosto 1990, n.241 si conferma strumento idoneo, a normativa vigente, per la realizzazione del monitoraggio dei corpi idrici sotterranei, in linea con le indicazioni fornite dalla Segreteria Generale della Presidenza con nota prot. n.1083 del 15.11.2016 relativa alle "Acquisizioni di servizi da parte delle Agenzie regionali e degli Organismi in-house";
- la Regione, al fine di dare piena attuazione al nuovo ciclo di monitoraggio dei corpi idrici sotterranei per il sessennio 2022-2027 nel rispetto delle tempistiche e degli adempimenti previsti dalla normativa di settore, nonché tenuto conto delle attività svolte e di quelle ancora da svolgere a valere sul ciclo sessennale di monitoraggio 2016-2021, con nota prot. n. AOO/075-15407 del 21.12.2021 ha chiesto ad ARIF, ARPA, e AdbDAM di manifestare la formale disponibilità alla prosecuzione delle attività – senza soluzione di continuità – e presentare la proposta tecnica-economica per le attività di propria competenza per il nuovo sessennio di riferimento;
- i soggetti interessati hanno dichiarato la propria formale disponibilità a collaborare alle attività di monitoraggio di che trattasi, impegnandosi ad assicurare le attività di monitoraggio in essere – senza soluzioni di continuità – nelle more della formalizzazione del nuovo Accordo ex art.15 della legge n.241/1990, come di seguito riportato:
  - ARIF con nota n. 93735 del 28.12.2021 (acquisita agli atti regionali con prot. n. 15735 del 29.12.2021);
  - ARPA Puglia con nota prot. n. 87968 del 30.12.2021 (acquisita agli atti regionali con prot. n. 15814 del 31.12.2021);
  - Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale con nota prot. n. 36184 del 31.12.2021 (acquisita agli atti regionali con prot. n.20 del 03.01.2022);
- contestualmente, sulla base delle proposte tecniche-economiche è stata avviata la fase di confronto finalizzata alla condivisione delle attività da mettere in campo nel nuovo ciclo sessennale 2022-2027, sulla base del "Progetto Maggiore" – così come modificato con DGR n.1004/2018 e n.2417/2019 – unitamente alle indicazioni fornite dal Comitato di Coordinamento sulla base del primo sessennio di monitoraggio;
- la Regione Puglia, l'Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale, l'ARPA Puglia e l'ARIF, pertanto, intendono stipulare, ai sensi e per gli effetti dell'art.15 della Legge n.241/1990 e ss. mm. ii., un Accordo di cooperazione finalizzato allo svolgimento del *"Programma di Monitoraggio dei corpi idrici sotterranei della Regione Puglia per il sessennio 2022-2027"* (di seguito "Programma"), attività di interesse comune, coerente con le finalità istituzionali delle Parti, con una reale divisione di compiti e responsabilità, in assenza di remunerazione ad eccezione di movimenti finanziari configurabili solo come ristoro delle spese sostenute e senza interferire con gli interessi salvaguardati dalla normativa sugli appalti pubblici;
- in continuità con il monitoraggio pregresso svolto, le attività relative al nuovo "Programma" saranno effettuate nel rispetto delle previsioni e protocolli contenuti nel progetto "Maggiore" ex DGR n.224/2015, così come modificati e/o integrati dalle DGR n.1004/2018 n.2417/2019, opportunamente aggiornati sulla base degli esiti delle attività del precedente ciclo e si articoleranno nelle seguenti macrocategorie:
  a) indagini e misure di campo e campionamento;
  b) analisi dei parametri chimici e chimico-fisici di laboratorio;
  c) analisi ed elaborazione dati di monitoraggio qualitativi e quantitativi;
  d) valutazione stato qualitativo e quantitativo dei corpi idrici regionali;
  e) gestione e manutenzione delle opere di proprietà regionale afferenti la rete di monitoraggio;

f) gestione dei flussi informativi legati al programma di monitoraggio e alla divulgazione dei relativi dati ambientali;

- che, nell'ottica di una reale condivisione di compiti e responsabilità, la Regione Puglia intende supportare finanziariamente l'attuazione del suddetto "Programma", riconoscendo in favore dei Soggetti sottoscrittori dell'Accordo un contributo, entro un limite massimo stimato complessivamente in € 8.931.212,79 - subordinatamente al rispetto degli obblighi derivanti dalla piena osservanza dei vincoli di finanza pubblica, come previsto dalla legge di stabilità - per l'esecuzione delle seguenti attività:

- le attività di campo di cui ai punti a) ed e) di competenza di ARIF da espletarsi nel corso di ogni anno di monitoraggio nel periodo 2022 – 2027, per un totale di € 2.515.698,10 secondo il seguente riparto annuale

	contributo max	2022	2023	2024	2025	2026	2027
ARIF	€ 2.515.698,10	€ 188.958,80	€ 331.818,50	€ 484.333,96	€ 480.547,75	€ 518.300,92	€ 511.738,17

- le analisi di laboratorio di cui al punto b) di competenza di ARPA Puglia da espletarsi nel corso di ogni anno di monitoraggio nel periodo 2022 – 2027, per un totale di € 4.184.264,69 secondo il seguente riparto annuale

	contributo max	2022	2023	2024	2025	2026	2027
ARPA	€ 4.184.264,69	€ 500.395,75	€ 689.886,56	€ 722.685,40	€ 722.685,40	€ 774.305,79	€ 774.305,79

- le attività specialistiche per l'analisi ed elaborazione dei dati di monitoraggio quantitativi di cui al punto c) di competenza dell'AdbDAM da espletarsi entro un anno dalla chiusura di ogni annualità di monitoraggio, per un totale di € 2.231.250,00 secondo il seguente riparto annuale

	contributo max	2023	2024	2025	2026	2027	2028
AdbDAM	€ 2.231.250,00	€ 357.000,00	€ 374.850,00	€ 374.850,00	€ 374.850,00	€ 374.850,00	€ 374.850,00

Tale contributo è stato quantificato sulla scorta dei prezzi unitari definiti nel progetto Maggiore e nel precedente Accordo opportunamente rivalutati nelle documentazioni a supporto delle proposte tecnico/economiche depositate agli atti della Sezione Risorse Idriche (rif. prot. n. (rif. prot. n. AOO_075/12457 e 12461 – *ARIF,* AOO_075/12465 – *AdbDAM,* AOO_075/12476 - *ARPA* del 16.12.2022);

- con la deliberazione di Giunta regionale n._____/2022 è stato approvato lo schema di "*Accordo ex-art.15 della legge n.241/1990 tra la Regione Puglia, l'Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale, l'ARPA Puglia e l'ARIF per l'attuazione del Programma di Monitoraggio dei corpi idrici sotterranei per il sessennio 2022-2027";*
- con la determinazione del dirigente del Servizio Risorse Idriche n. ____ in data _____, si è provveduto, tra l'altro, ad assumere obbligazione giuridicamente vincolante, a favore dell'Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale, dell'ARPA Puglia e dell'ARIF, per l'importo massimo sopra specificato a titolo di compartecipazione delle spese per lo svolgimento delle attività previste dal Programma di monitoraggio dei corpi idrici sotterranei per il periodo 2022-2027.

ALLEGATO A

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1
(Premessa e Allegati)

1. Tutto quanto espresso in premessa è parte integrante del presente Accordo.
2. Costituiscono strumenti attuativi del presente Accordo i documenti tecnici relativi ai Programmi Operativi delle Attività (POA) di cui al successivo articolo 4, contenenti le specifiche delle attività da svolgere nell'ambito dello stesso da parte dei singoli Soggetti coinvolti.

Art. 2
(Obiettivo)

1. Con la sottoscrizione del presente Accordo, ai sensi e per gli effetti dell'art.15 della legge n. 241/1990, le Parti, nell'ambito delle rispettive finalità istituzionali, intendono instaurare un rapporto di collaborazione diretto a perseguire la conoscenza, la tutela e il miglioramento della qualità ambientale delle risorse idriche regionali in attuazione della parte terza del d.lgs. n.152/06 e delle direttive comunitarie 2000/60/CEE e 2006/118/CE mediante la realizzazione del *"Programma di Monitoraggio dei corpi idrici sotterranei per il sessennio 2022-2027"*.

Art. 3
(Comitato di Coordinamento)

1. È istituito il Comitato di Coordinamento con la finalità di coordinare la complessiva attività di monitoraggio dei corpi idrici sotterranei e la valutazione congiunta dei risultati rivenienti dalle indagini di campo e dalle analisi qualitative di laboratorio e dei dati quantitativi, nonché per la definizione dello stato quali-quantitativo dei corpi idrici indagati e relativo al suo andamento nel tempo, alla luce dei dati di monitoraggio.
2. Il Comitato di Coordinamento è presieduto dal dirigente della Sezione Risorse Idriche ed è composto da rappresentanti dell'Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale, dell'ARPA Puglia e dell'ARIF. Partecipano al Comitato di coordinamento il *Responsabile Operativo* ed il *Referente tecnico – di cui al successivo articolo 6* - per ciascuna Parte.
3. Il Comitato di coordinamento è altresì impegnato nella definizione di un protocollo di gestione dell'attività di monitoraggio e nella eventuale ridefinizione sia della rete che del programma di monitoraggio, sulla base degli esiti delle attività svolte nonché di specifiche esigenze sopravvenute in corso d'opera.
4. Il Comitato di coordinamento si riunisce ad avvenuta sottoscrizione del presente Accordo e, quindi, periodicamente in concomitanza alla presentazione delle relazioni di cui al successivo articolo 6, comma 2, 3 e 4, per valutare e verificare lo stato di avanzamento delle attività di monitoraggio. Altresì, il Comitato di coordinamento può essere convocato dal dirigente della Sezione Risorse Idriche, in caso di esigenze particolari connesse all'andamento delle attività programmate.

ALLEGATO A

Art. 4
(Articolazione delle attività e Programmi Operativi)

1. Le attività dirette alla realizzazione del Programma di Monitoraggio quali-quantitativo dei corpi idrici sotterranei per il sessennio 2022-2027 si articolano sinteticamente nelle seguenti categorie:
   (a) Indagini e misure di campo e campionamento;
   (b) analisi dei parametri chimici e chimico-fisici di laboratorio;
   (c) analisi ed elaborazione dati di monitoraggio qualitativi e quantitativi;
   (d) valutazione stato qualitativo e quantitativo dei corpi idrici regionali;
   (e) gestione e manutenzione delle opere di proprietà regionale afferenti la rete di monitoraggio;
   (f) gestione dei flussi informativi legati al programma di monitoraggio e alla divulgazione dei relativi dati ambientali;
2. I dettagli tecnici delle attività da porre in essere dalle singole Parti, unitamente alle modalità di trasferimento dei dati acquisiti, nonché i relativi cronoprogrammi sono contenuti nei *Programmi Operativi delle Attività*, che costituiscono gli strumenti attuativi del presente Accordo:
   - **POA1 - "Monitoraggio qualitativo e quantitativo dei Corpi Idrici Sotterranei – attività di campo, manutenzione e gestione della rete di monitoraggio regionale"** a cura dell'*Agenzia Regionale per le Attività Irrigue e Forestali;*
   - **POA2 - "Monitoraggio qualitativo Corpi Idrici Sotterranei - analisi chimiche, valutazioni ed elaborazione dati"** a cura dell'*Agenzia Regionale per la Prevenzione e la Protezione Ambientale;*
   - **POA3 - "Monitoraggio quantitativo Corpi Idrici Sotterranei - valutazione ed elaborazione dei dati"** a cura dell'*Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale.*
3. I singoli POA, opportunamente condivisi dalle Parti interessate, verranno sottoscritti dalla Regione Puglia e dalla Parte responsabile delle specifiche attività ed approvati con determina del dirigente della Sezione Risorse Idriche.
4. I contenuti dei POA sono, eventualmente, aggiornati nel tempo sempre con determina del dirigente della Sezione Risorse Idriche - previa condivisione delle Parti.

Art. 5
(Attività e impegni reciproci)

1. La **Regione Puglia - Sezione Risorse Idriche** si impegna a:
   (a) curare il coordinamento delle attività necessarie a garantire l'operatività e il perseguimento degli obiettivi ambientali prefissati;
   (b) curare i rapporti con i diversi soggetti coinvolti nell'attuazione del presente Accordo;
   (c) monitorare lo stato di avanzamento del progetto ed individuare eventuali azioni correttive;
   (d) curare l'adempimento degli obblighi amministrativi e contabili conseguenti all'attuazione del progetto;
   (e) assicurare il proprio contributo economico, tecnico ed informativo per il corretto svolgimento delle attività individuate nel Progetto;

(f) mettere a disposizione le proprie strutture eventualmente necessarie per lo svolgimento delle attività progettuali;
(g) mettere a disposizione il SIT per la gestione dei flussi informativi legati alle attività di monitoraggio di che trattasi;
(h) curare il coordinamento necessario a garantire i pertinenti flussi informativi nazionali e comunitari mediante il nodo SINTAI;
(i) condividere con gli altri soggetti coinvolti l'utilizzo per scopi scientifici, di ricerca e formazione, dei dati relativi all'oggetto dell'Accordo acquisiti in esecuzione dello stesso.

2. L'**ARIF** si impegna a:
   (a) collaborare al monitoraggio dei corpi idrici sotterranei assicurando la realizzazione delle attività descritte **nel POA1 - "*Monitoraggio qualitativo e quantitativo dei Corpi Idrici Sotterranei – attività di campo, manutenzione e gestione della rete di monitoraggio regionale*"**, di cui al comma 2 dell'art. 4***;***
   (b) favorire le verifiche sulle modalità e tempi di esecuzione delle attività trasmettendo la relativa documentazione, nel rispetto degli impegni, dei tempi e della congruità e conformità delle spese sostenute;
   (c) partecipare ai lavori del Comitato di Coordinamento di cui all'art.3 della presente Convenzione;
   (d) fornire supporto all'ARPA Puglia e all'AdbDAM, ove e nei termini ritenuti necessari, all'elaborazione dei dati per la definizione dello stato quali-quantitativo;
   (e) rimodulare, eventualmente, le attività di competenza in corso d'opera e senza alcun onere aggiuntivo, in relazione ad eventuali modifiche del POA derivanti da aggiornamenti del quadro di riferimento nazionale o in relazione a specifici elementi di valutazione rappresentati e condivisi nell'ambito dello stesso Comitato di Coordinamento;
   (f) garantire la gestione e la manutenzione delle opere di captazione di proprietà regionale afferenti alla rete di monitoraggio dei corpi idrici sotterranei.

3. L'**ARPA Puglia** si impegna a:
   (a) collaborare al monitoraggio dei corpi idrici sotterranei, assicurando la realizzazione delle attività descritte nel **POA2 – *"Monitoraggio qualitativo Corpi Idrici Sotterranei - analisi chimiche, valutazioni ed elaborazione dati"****, di cui al comma 2 dell'art. 4**;***
   (b) favorire le verifiche sulle modalità e tempi di esecuzione delle attività, trasmettendo la relativa documentazione, nel rispetto degli impegni, dei tempi e della congruità e conformità delle spese sostenute;
   (c) partecipare ai lavori del Comitato di Coordinamento di cui all'art.3 della presente Convenzione, fornendo il supporto tecnico, ove necessario e nei limiti della propria competenza, al fine di ottimizzare le attività di campo e favorire il miglior esito dell'attività di monitoraggio dei corpi idrici sotterranei;
   (d) gestire il flusso informativo mediante il SIT regionale nella sezione riferita ai corpi idrici sotterranei quando disponibile e per quanto di competenza, secondo modalità da definire;
   (e) rimodulare eventualmente le attività di competenza in corso d'opera e senza alcun onere aggiuntivo, in relazione ad eventuali modifiche del POA derivanti da aggiornamenti del quadro di riferimento nazionale o in relazione a specifici elementi di valutazione rappresentati e condivisi nell'ambito dello stesso Comitato di Coordinamento;
   (f) formulare eventuali analisi di scenario, approfondimenti tecnici e valutazioni che dovessero rendersi necessari nell'ambito delle attività riferite allo stato dei corpi idrici sotterranei e supporto alla Regione nell'individuazione delle attività e misure necessarie al perseguimento del migliore possibile stato di qualità ambientale;
   (g) fornire il proprio contributo alla diffusione, pubblicizzazione e pubblicazione dei risultati.

4. l'**Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale** – sezione Puglia si impegna a:
   (a) collaborare al monitoraggio dei corpi idrici sotterranei assicurando la realizzazione delle attività descritte nel **POA3 - "Monitoraggio quantitativo Corpi Idrici Sotterranei - valutazione ed elaborazione dei dati"**, di cui al comma 2 dell'art. 4***;***
   (b) favorire le verifiche sulle modalità e tempi di esecuzione delle attività trasmettendo la relativa documentazione, nel rispetto degli impegni, dei tempi e della congruità e conformità delle spese sostenute;
   (c) partecipare ai lavori del Comitato di Coordinamento di cui all'art.3 della presente Convenzione, fornendo il supporto tecnico, ove necessario e nei limiti della propria competenza, al fine di ottimizzare le attività di campo e favorire il miglior esito dell'attività di monitoraggio dei corpi idrici sotterranei;
   (d) gestire il flusso informativo mediante il SIT regionale nella sezione riferita ai corpi idrici sotterranei quando disponibile e per quanto di competenza;
   (e) rimodulare eventualmente le attività di competenza in corso d'opera e senza alcun onere aggiuntivo, in relazione ad eventuali modifiche del POA derivanti da aggiornamenti del quadro di riferimento nazionale o in relazione a specifici elementi di valutazione rappresentati e condivisi nell'ambito dello stesso Comitato di Coordinamento;
   (f) formulare eventuali analisi di scenario, approfondimenti tecnici e valutazioni che dovessero rendersi necessari nell'ambito delle attività riferite allo stato dei corpi idrici sotterranei e supporto alla Regione nell'individuazione delle attività e misure necessarie al perseguimento del migliore possibile stato di qualità ambientale;
   (g) fornire il proprio contributo alla diffusione, pubblicizzazione e pubblicazione dei risultati.

5. Le Parti possono avvalersi della collaborazione di altri soggetti pubblici, come previsto dalla legge n.132/2016 ed ai sensi dell'art.15 della legge n.241/1990, senza aggiunta di ulteriori oneri a carico della Regione Puglia.

Articolo 6

(Restituzione dei dati)

1. Il Programma di monitoraggio oggetto del presente Accordo, costituisce un processo articolato in fasi successive che prevede oltre alle attività sul campo di raccolta dei dati, la loro validazione, l'elaborazione, l'approvazione e la trasmissione nell'ambito dei flussi informativi ministeriali e comunitari mediante il nodo SINTAI.

2. I risultati delle attività in capo all'ARIF, di cui al precedente articolo, comma 2, verranno restituiti attraverso le seguenti relazioni, da trasmettere alla Sezione regionale Risorse Idriche in formato cartaceo (n. 1 copia) e digitale (in formato pdf e formato editabile word ed Excel) secondo le indicazioni di dettaglio contenute nel POA di riferimento:
   a) **report semestrali** sulle attività svolte nel primo semestre di ciascun anno, da presentare entro 60 giorni dalla fine del periodo di riferimento;
   b) **relazioni annuali** sulle attività svolte, da presentare entro 6 mesi dalla fine del periodo di riferimento;
   c) **relazione conclusiva di fine ciclo** da presentare entro 9 mesi dalla fine del sessennio di monitoraggio;
   d) **eventuali relazioni illustrative** la cui necessità sia stata concordata nell'ambito del Comitato di Coordinamento.

3. I risultati delle attività in capo ad ARPA Puglia, di cui al precedente articolo, comma 3, verranno restituiti attraverso le seguenti relazioni periodiche, da trasmettere alla Sezione regionale

ALLEGATO A

Risorse Idriche, in formato cartaceo (n. 1 copia) e digitale (in formato pdf e formato editabile word ed Excel) secondo le indicazioni di dettaglio contenute nel POA di riferimento:

a) **report semestrali** sullo stato di avanzamento complessivo delle attività da presentare entro 90 giorni dalla fine del periodo di riferimento;
b) **report annuali** sulle attività di monitoraggio qualitativo dei corpi idrici sotterranei con database Excel dei dati validati, da presentare entro 9 mesi dalla fine del periodo di riferimento;
c) **relazione triennale** sugli esiti del monitoraggio qualitativo dei corpi idrici sotterranei, contenenti la proposta intermedia di classificazione a valle del triennio di monitoraggio 2022-2024, anche con riferimento alla valutazione dei *livelli di confidenza,* da presentare entro 12 mesi dalla fine del periodo di riferimento;
d) **relazione conclusiva di fine ciclo** contenente l'elaborazione e la valutazione dei dati del monitoraggio qualitativo 2022-2027 - secondo le indicazioni della normativa di riferimento e delle relative linee guida ISPRA – e la conseguente proposta di classificazione qualitativa, unitamente all'analisi dei trends evolutivi sulla base del set dei dati di monitoraggio disponibili, anche con riferimento alla valutazione dei livelli di confidenza, da presentare entro 12 mesi dalla fine del periodo di riferimento;
e) eventuali **relazioni intermedie o di approfondimento** la cui necessità sia stata concordata nell'ambito del Comitato di Coordinamento.

4. I risultati delle attività in capo all'Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale, di cui al precedente articolo, comma 4, verranno restituiti attraverso le seguenti relazioni periodiche, da trasmettere alla Sezione regionale Risorse Idriche, in formato cartaceo (n. 1 copia) e digitale (in formato pdf e formato editabile word ed Excel) secondo le indicazioni di dettaglio contenute nel POA di riferimento:
   a) **report semestrali** sullo stato di avanzamento complessivo delle attività da presentare entro 90 giorni dalla fine del periodo di riferimento;
   b) **relazioni annuali** sugli esiti del monitoraggio quantitativo dei corpi idrici sotterranei, con i relativi elaborati grafici e cartografici, nonché database Excel dei dati validati, da presentare entro 9 mesi dalla fine del periodo di riferimento;
   c) **relazione triennale** sugli esiti del monitoraggio quantitativo dei corpi idrici sotterranei, contenenti la proposta intermedia di classificazione a valle del triennio di monitoraggio 2022-2024, da presentare entro 12 mesi dalla fine del periodo di riferimento;
   d) **relazione conclusiva di fine ciclo** contenente l'elaborazione e la valutazione dei dati del monitoraggio quantitativo 2022-2027 - secondo le indicazioni della normativa di riferimento e delle relative linee guida ISPRA – e la conseguente proposta di classificazione quantitativa, unitamente all'analisi dei trends evolutivi sulla base del set dei dati di monitoraggio disponibili da presentare entro 12 mesi dalla fine del periodo di riferimento;
   e) eventuali **relazioni intermedie o di approfondimento** la cui necessità sia stata concordata nell'ambito del Comitato di Coordinamento.

5. Copia digitale delle relazioni di cui ai precedenti commi 2, 3 e 4 verranno inviate, per opportuna condivisione, anche ai componenti del Comitato di Coordinamento di cui all'articolo 3.

ALLEGATO A

Art. 7

(Responsabili dell'attività)

1. I responsabili designati dalle Parti per il coordinamento scientifico del presente Accordo (di seguito Responsabili) sono:
   a) Per la **Regione Puglia**, _____
   b) Per l'**ARIF**, _____
   c) Per l'**ARPA Puglia**, _____
   d) Per l'**AdbDAM**, _____
2. La corretta esecuzione delle disposizioni contenute nel presente Accordo - per ciascuna Parte - è assicurata da un *Responsabile Operativo (RUP)* e da uno o più *Referenti Tecnici* - eventualmente coadiuvati da un *Referente Amministrativo*, da nominarsi entro 10 giorni dalla sottoscrizione del presente Accordo.

Art. 8

(Efficacia e durata dell'Accordo)

1. Il presente Accordo, relativo al sessennio di monitoraggio 2022-2027, ha durata per l'intero periodo utile alla realizzazione delle attività di campo (da concludersi entro e non oltre il termine del 31 dicembre 2027) e alla elaborazione e restituzione dei dati di cui al precedente articolo 6 (da concludersi comunque entro e non oltre il termine del 31 dicembre 2028).
2. Potrà essere rinnovato, per l'attuazione del successivo ciclo sessennale di monitoraggio, previo accordo scritto tra le Parti.

Art. 9

(Contributo delle Parti all'esecuzione dell'Accordo)

1. Per il raggiungimento delle finalità del presente Accordo, la Regione Puglia si impegna a supportare finanziariamente l'attuazione del "Programma di Monitoraggio dei corpi idrici sotterranei della Regione Puglia per il sessennio 2022-2027", riconoscendo in favore dei Soggetti sottoscrittori dell'Accordo un contributo, entro un limite massimo stimato complessivamente in € 8.931.212,79 (euro ottomilioninovecentotrentunomiladuecentododici/79), a valere sul capitolo del bilancio autonomo U0904010 - subordinatamente al rispetto degli obblighi derivanti dalla piena osservanza dei vincoli di finanza pubblica, come previsto dalla legge di stabilità - per l'esecuzione delle seguenti attività:
   - le attività di campo di cui ai punti a) ed e) dell'art. 4 comma 1 di competenza di ARIF da espletarsi nel corso di ogni anno di monitoraggio nel periodo 2022 – 2027, per un totale di € 2.515.698,10;
   - le analisi di laboratorio di cui al punto b) dell'art. 4 comma 1 di competenza di ARPA Puglia da espletarsi nel corso di ogni anno di monitoraggio nel periodo 2022 – 2027, per un totale di € 4.184.264,69;
   - le attività specialistiche per l'analisi ed elaborazione dei dati di monitoraggio quantitativi di cui al punto c) dell' art. 4 comma 1 di competenza dell'AdbDAM, da espletarsi entro un anno dalla chiusura di ogni annualità di monitoraggio, per un totale di € 2.231.250,00.
2. Tale contributo è stato quantificato sulla scorta dei prezzi unitari definiti nel progetto Maggiore e nel precedente Accordo opportunamente rivalutati nelle documentazioni a supporto delle proposte tecnico/economiche depositate agli atti della Sezione Risorse Idriche ((rif. prot. n. AOO_075/12457 e 12461 - ARIF, AOO_075/12465 – AdbDAM, AOO_075/12476 - ARPA del 16.12.2022) e riportate in appendice al presente Accordo, secondo la seguente previsione annuale:

ALLEGATO A

	contributo max	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
ARIF	**€ 2.515.698,10**	€ 188.958,80	€ 331.818,50	€ 484.333,96	€ 480.547,75	€ 518.300,92	€ 511.738,17	
ARPA	**€ 4.184.264,69**	€ 500.395,75	€ 689.886,56	€ 722.685,40	€ 722.685,40	€ 774.305,79	€ 774.305,79	
AdbDAM	**€ 2.231.250,00**		€ 357.000,00	€ 374.850,00	€ 374.850,00	€ 374.850,00	€ 374.850,00	€ 374.850,00
TOTALI	**€ 8.931.212,79**	**€ 689.354,55**	**€ 1.378.705,06**	**€ 1.581.869,36**	**€ 1.578.083,15**	**€ 1.667.456,71**	**€ 1.660.893,96**	**€ 374.850,00**

3. Il contributo dei Soggetti sottoscrittori dell'Accordo all'attuazione del suddetto "Programma", si sostanzia nella messa a disposizione delle proprie conoscenze e competenze nell'ambito dei lavori del Comitato di Coordinamento, opportunamente istituito, nonchè ai fini dell'ottimizzazione delle modalità operative del monitoraggio – quali, a solo titolo esemplificativo, modifiche/aggiornamento di protocolli operativi, informatizzazione delle procedure di acquisizione dei dati di campo, supporto alla formazione degli operatori di campo gestione dei flussi informativi legati al programma di monitoraggio.
4. Per l'ARIF, il contributo all'attuazione del *"Programma"* si sostanzia altresì nella messa a disposizione di risorse umane e strumentali/logistica per l'esecuzione delle attività di campo e di gestione e manutenzione della rete di proprietà regionale.
5. per l'ARPA Puglia, il contributo all'attuazione del *"Programma"* si sostanzia altresì nella messa a disposizione di risorse umane e strumentali/logistica per le attività di analisi ed elaborazione dei dati qualitativi di monitoraggio, valutazione di stato qualitativo e redazione dei relativi documenti tecnici;
6. per l'Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale, il contributo all'attuazione del *"Programma"* si sostanzia altresì nella messa a disposizione di risorse strumentali/logistica per le attività di analisi ed elaborazione dei dati quantitativi di monitoraggio, valutazione di stato quantitativo e redazione dei relativi documenti tecnici unitamente alla messa a disposizione di unità di personale interno di elevata expertice tecnica per il coordinamento del gruppo di lavoro di progetto.
7. Resta ferma la possibilità per le Parti di concordare una diversa ripartizione della somma complessiva massima nell'ambito del periodo di vigenza del presente Accordo, in presenza di circostanze motivate.
8. Il contributo, inoltre, non rientra nel campo di applicazione dell'IVA, in quanto le attività oggetto del presente Accordo ex art.15 della Legge n.241/1990 difettano del requisito della commercialità ai fini dell'imposta del valore aggiunto giacché esercitate in veste di pubblica autorità senza dar luogo a fenomeni distorsivi della concorrenza (art. 4 del DPR. n. 633/1972).
9. Lo stesso contributo è soggetto a rendicontazione secondo le modalità indicate nel successivo art. 11.
10. È inteso che ogni eventuale ulteriore onere che esula dalle pattuizioni convenute con il presente Accordo rimarrà a carico dei Soggetti sottoscrittori, con rinuncia a qualsiasi rimborso da parte della Regione, escludendo che gli eventuali oneri eccedenti possano in alcun modo gravare sul bilancio regionale.

ALLEGATO A

Art. 10

(Modalità di erogazione)

1. Le risorse finanziarie di cui al precedente articolo 9, saranno trasferite dalla Regione Puglia in favore di ARIF secondo le seguenti modalità:
   - una *prima quota*, a titolo di anticipazione, pari al 25% del totale annuo:
     - per l'anno 2022 - a seguito della sottoscrizione del presente Accordo e previo invio dei seguenti documenti:
       a) domanda di anticipo parametrata all'importo del contributo annuo stimato;
       b) nomina del RUP e dei Referenti di cui all'articolo 7 comma 2;
     - per gli anni successivi al primo – a seguito dell'invio dei seguenti documenti:
       a) cronoprogramma annuale delle attività;
       b) domanda di anticipo parametrata all'importo del contributo annuo stimato;
   - una *seconda quota*, pari al 35% del totale annuo, alla consegna del primo report semestrale di ogni anno (rif. Art.6, comma 2, lett. a) unitamente allo stato di avanzamento della attività svolte in relazione al cronoprogramma di cui al punto precedente;
   - una *terza quota*, a saldo, pari al 40% del totale annuo:
     - alla consegna delle relazioni annuali (rif. Art.6, comma 2, lett. b) relative alle annualità di monitoraggio 2022, 2023, 2024, 2025 e 2026, unitamente al consuntivo delle attività svolte in relazione al cronoprogramma annuale e alla relativa rendicontazione predisposta secondo le modalità di cui al successivo art.11;
     - alla consegna della relazione conclusiva di fine ciclo 2022-2027 (rif. Art.6, comma 2, lett. c) unitamente al consuntivo delle attività svolte in relazione al cronoprogramma annuale (2027) e alla relativa rendicontazione predisposta secondo le modalità di cui al successivo art.11, previa presa d'atto degli esiti delle attività da parte della Regione.
2. Le risorse finanziarie di cui al precedente articolo 9, saranno trasferite dalla Regione Puglia in favore di ARPA Puglia secondo le seguenti modalità:
   - una *prima quota*, a titolo di anticipazione, pari al 25% del totale annuo:
     - per l'anno 2022 - a seguito della sottoscrizione del presente Accordo e previo invio dei seguenti documenti:
       a) domanda di anticipo parametrata all'importo del contributo annuo stimato;
       b) nomina del RUP e dei Referenti di cui all'articolo 7 comma 2;
     - per gli anni successivi al primo – a seguito dell'invio dei seguenti documenti:
       a) cronoprogramma annuale delle attività;
       b) domanda di anticipo parametrata all'importo del contributo annuo stimato;
   - una *seconda quota*, pari al 35% del totale annuo, alla consegna del primo report semestrale di ogni anno (rif. Art.6, comma 3, lett. a) unitamente allo stato di avanzamento della attività svolte in relazione al cronoprogramma di cui al punto precedente;
   - una *terza quota*, a saldo, pari al 40% del totale annuo:
     - alla consegna dei report annuali (rif. Art.6, comma 3, lett. b) relative alle annualità di monitoraggio 2022, 2023, 2025 e 2026, unitamente al consuntivo delle attività svolte in relazione al cronoprogramma annuale e alla relativa rendicontazione predisposta secondo le modalità di cui al successivo art.11;

- alla consegna della relazione triennale 2022-2024 (rif. Art.6, comma 3, lett. c) e della relazione conclusiva di fine ciclo 2022-2027 (rif. Art.6, comma 3, lett. d), unitamente al consuntivo delle attività svolte in relazione al cronoprogramma annuale (2024 e 2027) e alla relativa rendicontazione predisposta secondo le modalità di cui al successivo art.11, previa presa d'atto degli esiti delle attività da parte della Regione.

3. Le risorse finanziarie di cui al precedente articolo 9, saranno trasferite dalla Regione Puglia in favore dell'AdbDAM secondo le seguenti modalità:
   - una *prima quota*, a titolo di anticipazione, pari al 25% del totale annuo:
     - per l'anno 2023 - a seguito della sottoscrizione del presente Accordo e previo invio dei seguenti documenti:
       a) cronoprogramma annuale delle attività;
       b) domanda di anticipo parametrata all'importo del contributo annuo stimato;
       c) nomina del RUP e dei Referenti di cui all'articolo 7 comma 2;
     - per gli anni successivi al primo – a seguito dell'invio dei seguenti documenti:
       a) cronoprogramma annuale delle attività;
       b) domanda di anticipo parametrata all'importo del contributo annuo stimato;
   - una *seconda quota*, pari al 35% del totale annuo, alla consegna del primo report semestrale di ogni anno (rif. Art.6, comma 4, lett. a) unitamente allo stato di avanzamento della attività svolte in relazione al cronoprogramma di cui al punto precedente;
   - una *terza quota*, a saldo, pari al 40% del totale annuo:
     - alla consegna delle relazioni annuali (rif. Art.6, comma 3, lett. b) relative alle annualità di monitoraggio 2022, 2023, 2025 e 2026, unitamente al consuntivo delle attività svolte in relazione al cronoprogramma annuale e alla relativa rendicontazione predisposta secondo le modalità di cui al successivo art.11;
     - alla consegna della relazione triennale 2022-2024 (rif. Art.6, comma 3, lett. c) e della relazione conclusiva di fine ciclo 2022-2027 (rif. Art.6, comma 3, lett. d), unitamente al consuntivo delle attività svolte in relazione al cronoprogramma annuale (2024 e 2027) e alla relativa rendicontazione predisposta secondo le modalità di cui al successivo art.11, previa presa d'atto degli esiti delle attività da parte della Regione.
4. La Regione Puglia si impegna a trasferire ad ARIF, ARPA Puglia e AdbDAM, entro il termine di 90 giorni dal ricevimento di formale richiesta di erogazione del contributo corredata della documentazione di cui al comma 1, 2 e 3 del presente articolo, gli importi quantificati secondo le predette modalità.
5. ARIF, ARPA Puglia e AdbDAM, dal proprio canto, assumono l'obbligo giuridico di restituire, entro e non oltre 30 giorni dalla formale richiesta, le somme percepite a titolo di anticipazione che, a consuntivo delle attività svolte nel corso dell'anno, dovessero risultare maggiori rispetto al contributo effettivo da riconoscere in relazione alle attività realmente svolte.

Art. 11

(Rendicontazione delle attività e delle spese sostenute)

1. ARIF, ARPA Puglia e AdbDAM provvederanno alla rendicontazione delle attività svolte e delle spese sostenute utilizzando specifici format concordati tra le Parti.
2. Le attività svolte devono essere giustificate da idonea documentazione tecnico-amministrativa probatoria (quali ad esempio verbali di campionamento e rapporti di prova), mentre le spese

sostenute devono essere giustificate da impegni contabili, pagamenti quietanziati per prestazioni e/o forniture, conformi alle norme fiscali e contributive in vigore, riferibili alle voci di dettaglio riportate in appendice al presente Accordo.

3. È facoltà della Regione richiedere in ogni momento alle Parti i giustificativi delle attività indicate nel rendiconto ed ogni altro documento o informazione tecnica ritenuta utile.
4. I rapporti semestrali e annuali delle attività, le relazioni annuali, triennali e di fine ciclo di cui all'articolo 6 commi 2, 3 e 4 dovranno dare adeguata rappresentazione del rispetto del cronoprogramma delle attività e della correttezza dello svolgimento delle medesime.
5. La documentazione relativa alla rendicontazione di cui al presente articolo dovrà essere corredata dalle seguenti dichiarazioni, rese ai sensi degli articoli 46, 47 e 76 del DPR 28 dicembre 2000 n. 445:
   - autocertificazione che, espressamente, ne attesti la coerenza con le attività programmate in funzione del presente Accordo;
   - che il beneficiario del contributo è/non è soggetto alla presentazione della certificazione antimafia, di cui agli artt. 82 e ss. del d.lgs. n. 159/2011 e s.m.i., e che il finanziamento non è soggetto alla ritenuta del 4% di cui al II comma dell'art. 28 del D.P.R. 600/73, poiché non è in relazione ad alcun esercizio d'impresa e non produce reddito di natura commerciale;
   - che non esistono provvedimenti esecutivi e/o pignoramenti disposti dall'Autorità Giudiziaria a carico del beneficiario;
   - che sono stati assolti gli eventuali obblighi di comunicazione ai sensi e per gli effetti dell'art. 22 della legge regionale 20 giugno 2008 n. 15, nel caso di consulenze e incarichi professionali dalla stessa eventualmente affidati per l'esecuzione delle attività di cui al presente accordo.
6. Le Parti sono tenute a conservare e a rendere disponibile la documentazione relativa all'attuazione delle attività, ivi compresi tutti i giustificativi delle stesse, per cinque anni successivi alla conclusione delle attività di cui al presente accordo, salvo diversa indicazione in corso d'opera da parte della Regione o di altri organi competenti.

Art. 12

(Controversie)

1. La Parti si impegnano a concordare, in uno spirito di reciproca collaborazione, eventuali procedure e adempimenti non specificati nel presente Accordo che si rendano tuttavia necessari per un ottimale conseguimento degli obiettivi e a definire consensualmente eventuali controversie che possano sorgere nel corso del rapporto.
   Nel caso in cui non sia possibile raggiungere in tal modo l'accordo, le Parti convengono di risolvere ogni eventuale controversia presso il competente Foro di Bari.
2. Il presente accordo non potrà determinare in alcun modo il sorgere di rapporti contrattuali o di dipendenza tra il personale dell'Ente sottoscrittore coinvolto nelle attività e la Regione Puglia.

Art. 13

(Proprietà dei risultati e utilizzo delle informazioni)

1. Tutti i risultati parziali e finali direttamente o indirettamente derivanti dal presente Accordo saranno di proprietà delle Parti, che potranno utilizzarli nell'ambito dei propri fini istituzionali.
2. Le Parti si impegnano reciprocamente a dare atto, in occasione di presentazioni pubbliche dei risultati conseguiti o in caso di redazione e pubblicazione di documenti afferenti agli stessi, che quanto realizzato deriva dalla collaborazione instaurata con il presente Accordo.

ALLEGATO A

Art. 14
(Trattamento dei dati personali)

1. Le Parti si impegnano a trattare i dati personali strettamente necessari a dare esecuzione al presente Accordo ed esclusivamente per le finalità istituzionali ad esso correlate, nel rispetto della normativa europea e nazionale contenuta nel Regolamento UE 2016/679 ("GDPR"), relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, nel d.lgs. n.196/2003 e s.m.i. ("Codice in materia di protezione dei dati personali") e nelle Regole deontologiche emanate dall'Autorità Garante per la protezione dei dati personali, in particolare, relative ai trattamenti effettuati per finalità statistiche o di ricerca scientifica.

Art. 15
(Diritto di recesso)

1. Le Parti hanno la facoltà di recedere dal presente Accordo ovvero di risolverlo consensualmente per giustificati motivi.
2. Il recesso deve essere esercitato mediante comunicazione scritta da trasmettere alla Regione Puglia con P.E.C. con preavviso di almeno 30 giorni, esponendo e documentando le predette motivazioni.
3. Nel caso di recesso o risoluzione anticipata le Parti sono obbligate a restituire alla Regione le somme da questa ultima anticipate e non utilizzate.

Art. 16
(Tracciabilità dei flussi finanziari ex art. 3 legge n. 136/2010)

Le Parti assumono, ove applicabili, gli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari di cui all'art. 3 della legge 13 agosto 2010, n. 136.

Art. 17
(Oneri fiscali)

1. Le parti danno atto che il presente Accordo, sarà registrato in caso d'uso. In tal caso, le spese saranno a carico della parte richiedente.
2. Il presente Accordo è soggetto ad imposta di bollo ai sensi dell'art. 2 della Tab. A, DPR n. 642/1972.

Art. 18
(Norme finali)

1. Qualsiasi pattuizione che modifichi, integri o sostituisca il presente Accordo sarà valida solo se concordata per iscritto tra le Parti.
2. Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente Accordo, troveranno applicazione le norme che disciplinano gli Accordi Organizzativi tra Amministrazioni Pubbliche di cui alla Legge 241/1990 nonché le disposizioni del Codice Civile, in quanto compatibili.

ALLEGATO A

Letto, approvato e sottoscritto.

Regione Puglia

_____

_____

Agenzia regionale per le attività irrigue e forestali

_____

_____

Agenzia Regionale per la Prevenzione e la Protezione Ambientale

_____

_____

Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

_____

_____

Documento sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 15, comma 2-bis, della legge n.241/90, in difetto di contestualità spazio/temporale, e successivamente archiviato a far data dalla ricezione da parte dell'ultimo sottoscrittore ai sensi degli artt. 1326 e 1335 c.c. Per la forma contrattuale si richiamano gli artt. 2702 e 2704 c.c. e l'art. 2 del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82 "Codice dell'amministrazione digitale".

ALLEGATO A

APPENDICE

ALLEGATO A

STIMA ANALITICA DEI COSTI DELLE ATTIVITÀ

Attività di indagine e campionamento (ARIF)

			2022 - consuntivo				2023				2024			
articolo	Descrizione	Unità di misura	Prezzo unitario rivalutato ISTAT 2022	n. stazioni	Quantità ANNO	Importo	Prezzo unitario rivalutato ISTAT 2022	n. stazioni	Quantità ANNO	Importo	Prezzo unitario rivalutato ISTAT 2022	n. stazioni	Quantità ANNO	Importo
1	Determinazione di quota assoluta per fissaggio di caposaldo di riferimento con rilievo effettuato con metodologia GPS	cad	€ 160,62		0	€ 0,00	160,62	15	15	€ 2.409,33	160,62	30	30	€ 4.818,66
1a	Etichettatura dei punti di misura	cad	€ 79,77		0	€ 0,00	79,77	15	15	€ 1.196,58	79,77	30	30	€ 2.393,16
2	Misure di portata da eseguirsi in corrispondenza di sorgenti	cad	€ 200,51	127	127	€ 25.464,52	200,51	16	192	€ 38.497,54	200,51	16	192	€ 38.497,54
3	PROFILI MULTIPARAMETRICI – LOG: Rilievo della temperatura, della conducibilità elettrica, dell'ossigeno disciolto e del potenziale redox delle acque presenti nei pozzi trivellati			***0***	***56***		-	***119***	***179***			***127***	***187***	
3a	Per profondità del pozzo dal p.c. fino a 200 m	cad	€ 267,34		25	€ 6.683,60	267,34	54	82	€ 21.922,21	267,34	61	89	€ 23.793,62
3b	Per profondità del pozzo dal p.c. fino a 400 m	cad	€ 401,02		27	€ 10.827,43	401,02	37	65	€ 26.066,04	401,02	39	67	€ 26.868,07
3c	Per profondità del pozzo dal p.c. fino a 700 m	cad	€ 479,71		4	€ 1.918,84	479,71	23	27	€ 12.952,17	479,71	22	26	€ 12.472,46
3d	Per profondità del pozzo dal p.c. fino a 1000 m	cad	€ 601,52		0	€ 0,00	601,52	5	5	€ 3.007,62	601,52	5	5	€ 3.007,62
4	Misura del livello statico in pozzi o piezometri da eseguirsi con apposito freatimetro elettrico			***220***			-	***226***				***250***		
4a	Per profondità del livello statico dal p.c. fino a 200 m	cad	€ 57,13	192	507	€ 28.966,94	57,13	198	792	€ 45.250,13	57,13	221	884	€ 50.506,46
4b	Per profondità del livello statico dal p.c. fino a 400 m	cad	€ 88,40	20	47	€ 4.154,61	88,40	21	84	€ 7.425,26	88,40	21	84	€ 7.425,26
4c	Per profondità del livello statico dal p.c. fino a 700 m	cad	€ 122,89	8	18	€ 2.212,06	122,89	7	28	€ 3.440,98	122,89	8	32	€ 3.932,54
5	Rilievo del livello statico di falda da eseguirsi in pozzi o piezometri con sistema pneumatico. Misura del livello statico in pozzi o piezometri da eseguirsi con apposito sistema di misura manometrico o piezoresistivo, in grado di assicurare una precisione della misura di 20 cm	cad	€ 86,24	9	26	€ 2.242,24	86,24	10	40	€ 3.449,60	86,24	9	36	€ 3.104,64
6	Prelievo di campioni d'acqua in condizioni statiche per analisi chimiche	cad		***123***	***188***		-	***124***				***158***		
6a	Per un prelievo fino ad una profondità di 200 m dal p.c.	cad	€ 72,23	79	130	€ 9.389,38	72,23	80	160	€ 11.556,16	72,23	87	174	€ 12.567,32
6b	Per un prelievo fino ad una profondità di 400 m dal p.c.	cad	€ 99,18	26	38	€ 3.768,69	99,18	27	54	€ 5.355,50	99,18	53	106	€ 10.512,66
6c	Per un prelievo fino ad una profondità di 700 m dal p.c.	cad	€ 113,19	17	20	€ 2.263,80	113,19	16	32	€ 3.622,08	113,19	17	34	€ 3.848,46
6d	Per un prelievo fino ad una profondità di 1000 m dal p.c.	cad	€ 149,84	1	0	€ 0,00	149,84	1	2	€ 299,68	149,84	1	2	€ 299,68
7	Prelievo di campioni d'acqua in condizioni dinamiche per analisi chimiche			***237***	***341***		-	***226***				***279***		
7a	Prelievo di campioni d'acqua in condizioni dinamiche da sorgenti o pozzi attrezzati in emungimento da sottoporre ad analisi chimiche	cad	€ 57,13	216	305	€ 17.425,87	57,13	209	418	€ 23.882,01	57,13	255	510	€ 29.138,34
7b	Prelievo di campioni d'acqua in condizioni dinamiche da pozzi non attrezzati, con utilizzo di pompa ARIF con prevalenza massima di 50 m, da sottoporre ad analisi chimiche	cad	€ 113,19	21	36	€ 4.074,84	113,19	17	34	€ 3.848,46	113,19	24	48	€ 5.433,12
			A.	*totale indagini di campo*		€ 119.392,81	*A.*	*totale indagini di campo*		€ 214.181,35	*A.*	*totale indagini di campo*		€ 238.619,61
			B.	*ONERI per Eventuali campioni/attività integrative (5% del totale)*			*B.*	*ONERI per Eventuali campioni/attività integrative (5% del totale)*		€ 10.709,07	*B.*	*ONERI per Eventuali campioni/attività integrative (5% del totale)*		€ 11.930,98
			C.	**(A+B)**		**€ 119.392,81**	**C.**	**(A+B)**		**€ 224.890,42**	**C.**	**(A+B)**		**€ 250.550,59**

			2025				2026				2027			
articolo	Descrizione	Unità di misura	Prezzo unitario rivalutato ISTAT 2022	n. stazioni	Quantità ANNO	Importo	Prezzo unitario rivalutato ISTAT 2022	n. stazioni	Quantità ANNO	Importo	Prezzo unitario rivalutato ISTAT 2022	n. stazioni	Quantità ANNO	Importo
1	Determinazione di quota assoluta per fissaggio di caposaldo di riferimento con rilievo effettuato con metodologia GPS	cad	160,62	15	15	€ 2.409,33	160,62	36	36	€ 5.782,39	160,62	10	10	€ 1.606,22
1a	Etichettatura dei punti di misura	cad	79,77	15	15	€ 1.196,58	79,77	36	36	€ 2.871,79	79,77	10	10	€ 797,72
2	Misure di portata da eseguirsi in corrispondenza di sorgenti	cad	200,51	16	192	€ 38.497,54	200,51	16	192	€ 38.497,54	200,51	16	192	€ 38.497,54
3	PROFILI MULTIPARAMETRICI – LOG: Rilievo della temperatura, della conducibilità elettrica, dell'ossigeno disciolto e del potenziale redox delle acque presenti nei pozzi trivellati			***127***	***187***			***127***	***187***			***127***	***187***	
3a	Per profondità del pozzo dal p.c. fino a 200 m	cad	267,34	61	89	€ 23.793,62	267,34	61	89	€ 23.793,62	267,34	61	89	€ 23.793,62
3b	Per profondità del pozzo dal p.c. fino a 400 m	cad	401,02	39	67	€ 26.868,07	401,02	39	67	€ 26.868,07	401,02	39	67	€ 26.868,07
3c	Per profondità del pozzo dal p.c. fino a 700 m	cad	479,71	22	26	€ 12.472,46	479,71	22	26	€ 12.472,46	479,71	22	26	€ 12.472,46
3d	Per profondità del pozzo dal p.c. fino a 1000 m	cad	601,52	5	5	€ 3.007,62	601,52	5	5	€ 3.007,62	601,52	5	5	€ 3.007,62
4	Misura del livello statico in pozzi o piezometri da eseguirsi con apposito freatimetro elettrico			***250***				***285***				***285***		
4a	Per profondità del livello statico dal p.c. fino a 200 m	cad	57,13	221	884	€ 50.506,46	57,13	256	1024	€ 58.505,22	57,13	256	1024	€ 58.505,22
4b	Per profondità del livello statico dal p.c. fino a 400 m	cad	88,40	21	84	€ 7.425,26	88,40	21	84	€ 7.425,26	88,40	21	84	€ 7.425,26
4c	Per profondità del livello statico dal p.c. fino a 700 m	cad	122,89	8	32	€ 3.932,54	122,89	8	32	€ 3.932,54	122,89	8	32	€ 3.932,54
5	Rilievo del livello statico di falda da eseguirsi in pozzi o piezometri con sistema pneumatico. Misura del livello statico in pozzi o piezometri da eseguirsi con apposito sistema di misura manometrico o piezoresistivo, in grado di assicurare una precisione della misura di 20 cm	cad	86,24	9	36	€ 3.104,64	86,24	9	36	€ 3.104,64	86,24	9	36	€ 3.104,64
6	Prelievo di campioni d'acqua in condizioni statiche per analisi chimiche	cad		***158***				***158***				***158***		
6a	Per un prelievo fino ad una profondità di 200 m dal p.c.	cad	72,23	87	174	€ 12.567,32	72,23	87	174	€ 12.567,32	72,23	87	174	€ 12.567,32
6b	Per un prelievo fino ad una profondità di 400 m dal p.c.	cad	99,18	53	106	€ 10.512,66	99,18	53	106	€ 10.512,66	99,18	53	106	€ 10.512,66
6c	Per un prelievo fino ad una profondità di 700 m dal p.c.	cad	113,19	17	34	€ 3.848,46	113,19	17	34	€ 3.848,46	113,19	17	34	€ 3.848,46
6d	Per un prelievo fino ad una profondità di 1000 m dal p.c.	cad	149,84	1	2	€ 299,68	149,84	1	2	€ 299,68	149,84	1	2	€ 299,68
7	Prelievo di campioni d'acqua in condizioni dinamiche per analisi chimiche			***279***				***315***				***315***		
7a	Prelievo di campioni d'acqua in condizioni dinamiche da sorgenti o pozzi attrezzati in emungimento da sottoporre ad analisi chimiche	cad	57,13	255	510	€ 29.138,34	57,13	255	510	€ 29.138,34	57,13	255	510	€ 29.138,34
7b	Prelievo di campioni d'acqua in condizioni dinamiche da pozzi non attrezzati, con utilizzo di pompa ARIF con prevalenza massima di 50 m, da sottoporre ad analisi chimiche	cad	113,19	24	48	€ 5.433,12	113,19	60	120	€ 13.582,80	113,19	60	120	€ 13.582,80
			A.	*totale indagini di campo*		€ 235.013,70	*A.*	*totale indagini di campo*		€ 256.210,42	*A.*	*totale indagini di campo*		€ 249.960,17
			B.	*ONERI per Eventuali campioni/attività integrative (5% del totale)*		€ 11.750,69	*B.*	*ONERI per Eventuali campioni/attività integrative (5% del totale)*		€ 12.810,52	*B.*	*ONERI per Eventuali campioni/attività integrative (5% del totale)*		€ 12.498,01
			C.	**(A+B)**		**€ 246.764,39**	**C.**	**(A+B)**		**€ 269.020,94**	**C.**	**(A+B)**		**€ 262.458,18**

ALLEGATO A

Manutenzione e Gestione rete di proprietà regionale (ARIF)

			2022				2023				2024			
Articolo	Descrizione	Unità di misura	Prezzo unitario rivalutato ISTAT 2022	n. stazioni	Quantità ANNO	Importo	Prezzo unitario rivalutato ISTAT 2022	n. stazioni	Quantità ANNO	Importo	Prezzo unitario rivalutato ISTAT 2022	n. stazioni	Quantità ANNO	Importo
1	Pulizia dell'area antistante i pozzi di proprietà regionale, con decespugliamento e ripulitura completa del sito, raccolta del materiale rimosso e relativo conferimento a pubblica discarica. (2 interventi/anno).	cad	€ 127,20	98	98	€ 12.465,99	€ 127,20	133	266	€ 33.836,26	€ 127,20	149	298	€ 37.906,79
2	Acquisizione dei dati ambientali dalle stazioni elettroniche (trimestrale).	cad	€ 153,08			-	€ 153,08			-	€ 153,08	158	632	€ 96.744,03
3	Manutenzione ordinaria e/o eventuale riparazione della strumentazione di campo.	a corpo	a corpo			€ 20.000,00				€ 20.000,00				€ 24.000,00
4	Acquisto materiale di consumo (soluzioni, contenitori, sistemi sicurezza, etc.)	a corpo	a corpo			€ 8.500,00				€ 8.500,00				€ 9.500,00
5	Carburante e manutenzione automezzi													
5a	Rimborso carburante al km percorso (6 AUTOMEZZI) per lo svolgimento delle attività di progetto	a corpo	a corpo			€ 11.100,00			200.000 km	€ 22.500,00			325000 km	€ 36.500,00
5b	Manutenzione ordinaria e straordinaria degli automezzi utilizzzati per lo svolgimento delle attività di progetto	a corpo	a corpo			€ 12.500,00				€ 12.000,00				€ 12.000,00
6	Rimborsi per viaggi e trasferte	a corpo	a corpo			€ 5.000,00				€ 5.000,00				€ 6.000,00
			D	*totale manutenzione e gestione*		€ 69.565,99	D	*totale manutenzione e gestione*		€ 101.836,26	D	*totale manutenzione e gestione*		€ 222.650,82
			E	*SOMME A DISPOSIZIONE per Eventuali Ripristini Strumentazione non Prevedibili o interventi aggiuntivi (5% del totale)*			E	*SOMME A DISPOSIZIONE per Eventuali Ripristini Strumentazione non Prevedibili o interventi aggiuntivi (5% del totale)*		€ 5.091,81	E	*SOMME A DISPOSIZIONE per Eventuali Ripristini Strumentazione non Prevedibili o interventi aggiuntivi (5% del totale)*		€ 11.132,54
			F	**(D+E)**		**€ 69.565,99**	F	**(D+E)**		**€ 106.928,08**	F	**(D+E)**		**€ 233.783,37**

			2025				2026				2027			
Articolo	Descrizione	Unità di misura	Prezzo unitario rivalutato ISTAT 2022	n. stazioni	Quantità ANNO	Importo	Prezzo unitario rivalutato ISTAT 2022	n. stazioni	Quantità ANNO	Importo	Prezzo unitario rivalutato ISTAT 2022	n. stazioni	Quantità ANNO	Importo
1	Pulizia dell'area antistante i pozzi di proprietà regionale, con decespugliamento e ripulitura completa del sito, raccolta del materiale rimosso e relativo conferimento a pubblica discarica. (2 interventi/anno).	cad	€ 127,20	149	298	€ 37.906,79	€ 127,20	185	370	€ 47.065,48	€ 127,20	185	370	€ 47.065,48
2	Acquisizione dei dati ambientali dalle stazioni elettroniche (trimestrale).	cad	€ 153,08	158	632	€ 96.744,03	€ 153,08	158	632	€ 96.744,03	€ 153,08	158	632	€ 96.744,03
3	Manutenzione ordinaria e/o eventuale riparazione della strumentazione di campo.	a corpo				€ 24.000,00				€ 27.600,00				€ 27.600,00
4	Acquisto materiale di consumo (soluzioni, contenitori, sistemi sicurezza, etc.)	a corpo				€ 9.500,00				€ 10.500,00				€ 10.500,00
5	Carburante e manutenzione automezzi													
5a	Rimborso carburante al km percorso (6 AUTOMEZZI) per lo svolgimento delle attività di progetto	a corpo			325000 km	€ 36.500,00			325000 km	€ 36.500,00			325000 km	€ 36.500,00
5b	Manutenzione ordinaria e straordinaria degli automezzi utilizzzati per lo svolgimento delle attività di progetto	a corpo				€ 12.000,00				€ 12.000,00				€ 12.000,00
6	Rimborsi per viaggi e trasferte	a corpo				€ 6.000,00				€ 7.000,00				€ 7.000,00
			D	*totale manutenzione e gestione*		€ 222.650,82	D	*totale manutenzione e gestione*		€ 237.409,51	D	*totale manutenzione e gestione*		€ 237.409,51
			E	*SOMME A DISPOSIZIONE per Eventuali Ripristini Strumentazione non Prevedibili o interventi aggiuntivi (5% del totale)*		€ 11.132,54	E	*SOMME A DISPOSIZIONE per Eventuali Ripristini Strumentazione non Prevedibili o interventi aggiuntivi (5% del totale)*		€ 11.870,48	E	*SOMME A DISPOSIZIONE per Eventuali Ripristini Strumentazione non Prevedibili o interventi aggiuntivi (5% del totale)*		€ 11.870,48
			F	**(D+E)**		**€ 233.783,37**	F	**(D+E)**		**€ 249.279,99**	F	**(D+E)**		**€ 249.279,99**

2022		
A.	*totale indagini di campo*	€ 119.392,81
B.	*ONERI per Eventuali campioni/attività integrative (5% del totale)*	
C.	**(A+B) Contributo indagini di campo**	**€ 119.392,81**
D	*totale manutenzione e gestione*	€ 69.565,99
E	*SOMME A DISPOSIZIONE per Eventuali Ripristini Strumentazione non Prevedibili o interventi aggiuntivi (5% del totale)*	
F	**(D+E) Contributo manutenzione e gestione**	**€ 69.565,99**
C+F	**CONTRIBUTO TOTALE**	**€ 188.958,80**

2023		
A	*totale indagini di campo*	€ 214.181,35
B.	*ONERI per Eventuali campioni/attività integrative (5% del totale)*	€ 10.709,07
C.	**(A+B) Contributo indagini di campo**	**€ 224.890,42**
D	*totale manutenzione e gestione*	€ 101.836,26
E	*SOMME A DISPOSIZIONE per Eventuali Ripristini Strumentazione non Prevedibili o interventi aggiuntivi (5% del totale)*	€ 5.091,81
F	**(D+E) Contributo manutenzione e gestione**	**€ 106.928,08**
C+F	**CONTRIBUTO TOTALE**	**€ 331.818,50**

2024		
A.	*totale indagini di campo*	€ 238.619,61
B.	*ONERI per Eventuali campioni/attività integrative (5% del totale)*	€ 11.930,98
C.	**(A+B) Contributo indagini di campo**	**€ 250.550,59**
D	*totale manutenzione e gestione*	€ 222.650,82
E	*SOMME A DISPOSIZIONE per Eventuali Ripristini Strumentazione non Prevedibili o interventi aggiuntivi (5% del totale)*	€ 11.132,54
F	**(D+E) Contributo manutenzione e gestione**	**€ 233.783,37**
C+F	**CONTRIBUTO TOTALE**	**€ 484.333,96**

2025		
A	*totale indagini di campo*	€ 235.013,70
B.	*ONERI per Eventuali campioni/attività integrative (5% del totale)*	€ 11.750,69
C.	**(A+B) Contributo indagini di campo**	**€ 246.764,39**
D	*totale manutenzione e gestione*	€ 222.650,82
E	*SOMME A DISPOSIZIONE per Eventuali Ripristini Strumentazione non Prevedibili o interventi aggiuntivi (5% del totale)*	€ 11.132,54
F	**(D+E) Contributo manutenzione e gestione**	**€ 233.783,37**
C+F	**CONTRIBUTO TOTALE**	**€ 480.547,75**

2026		
A.	*totale indagini di campo*	€ 256.210,42
B.	*ONERI per Eventuali campioni/attività integrative (5% del totale)*	€ 12.810,52
C.	**(A+B) Contributo indagini di campo**	**€ 269.020,94**
D	*totale manutenzione e gestione*	€ 237.409,51
E	*SOMME A DISPOSIZIONE per Eventuali Ripristini Strumentazione non Prevedibili o interventi aggiuntivi (5% del totale)*	€ 11.870,48
F	**(D+E) Contributo manutenzione e gestione**	**€ 249.279,99**
C+F	**CONTRIBUTO TOTALE**	**€ 518.300,92**

2027		
A.	*totale indagini di campo*	€ 249.960,17
B.	*ONERI per Eventuali campioni/attività integrative (5% del totale)*	€ 12.498,01
C.	**(A+B) Contributo indagini di campo**	**€ 262.458,18**
D	*totale manutenzione e gestione*	€ 237.409,51
E	*SOMME A DISPOSIZIONE per Eventuali Ripristini Strumentazione non Prevedibili o interventi aggiuntivi (5% del totale)*	€ 11.870,48
F	**(D+E) Contributo manutenzione e gestione**	**€ 249.279,99**
C+F	**CONTRIBUTO TOTALE**	**€ 511.738,17**

2022	*2023*	*2024*	*2025*	*2026*	*2027*	**TOTALE CONTRIBUTO**
€ 188.958,80	€ 331.818,50	€ 484.333,96	€ 480.547,75	€ 518.300,92	€ 511.738,17	**€ 2.515.698,10**

ALLEGATO A

Analisi di laboratorio (ARPA)

			2022 – operativo					2023 – sorveglianza				2024 – operativo			
Articolo	Descrizione	Unità di misura	Prezzo unitario rivalutato ISTAT 2022	I SEM	II SEM	Quantità ANNO	Importo	Prezzo unitario rivalutato ISTAT 2022	n. stazioni	Quantità ANNO	Importo	Prezzo unitario rivalutato ISTAT 2022	n. stazioni	Quantità ANNO	Importo
1	Analisi chimiche di laboratorio sui campioni d'acqua prelevati dai pozzi e da sorgenti per la determinazione dei **parametri di base** di cui all'Allegato 4 del D.lgs. 30/2009.	cad	€ 42,60	268	261	529	€ 22.534,61	€ 42,60	382	764	€ 32.545,25	€ 42,60	382	764	€ 32.545,25
2	Analisi chimiche in laboratorio sui campioni d'acqua prelevati dai pozzi e sorgenti per la determinazione di **parametri integrativi** di cui all'Allegato 4 del D.lgs. 30/2009.	cad	€ 146,14	268	261	529	€ 77.307,53	€ 146,14	382	764	€ 111.650,20	€ 146,14	382	764	€ 111.650,20
3	Analisi chimiche in laboratorio sui campioni d'acqua prelevati dai pozzi e sorgenti per la determinazione dei **Cianuri liberi**. (D.Lgs. 30/2009 - Allegato 4)	cad	€ 23,05	31	32	63	€ 1.451,99	€ 23,05	41	82	€ 1.889,90	€ 23,05	39	78	€ 1.797,71
4	Analisi chimiche in laboratorio sui campioni d'acqua prelevati dai pozzi e sorgenti per la determinazione dei **Metalli.**	cad	€ 278,25	136	139	275	€ 76.518,75	€ 278,25	210	420	€ 116.865,00	€ 278,25	184	368	€ 102.396,00
5	Analisi chimiche in laboratorio sui campioni d'acqua prelevati dai pozzi e sorgenti per la determinazione dei **Idrocarburi Policiclici Aromatici**.(D.Lgs. 30/2009 - Allegato 4).	cad	€ 201,86	34	34	68	€ 13.726,65	€ 201,86	44	88	€ 17.763,90	€ 201,86	42	84	€ 16.956,45
6	Analisi chimiche in laboratorio sui campioni d'acqua prelevati dai pozzi e da sorgenti per la determinazione dei **Purgeable Organic Compounds**. (D.Lgs. 30/2009 - Allegato 4).	cad	€ 287,55	30	29	59	€ 16.965,63	€ 287,55	37	74	€ 21.278,92	€ 287,55	35	70	€ 20.128,71
7	Analisi chimiche in laboratorio sui campioni d'acqua prelevati dai pozzi e da sorgenti per la determinazione dei **Nitrobenzeni**.	cad	€ 8,30	27	28	55	€ 456,23	€ 8,30	36	72	€ 597,24	€ 8,30	34	68	€ 564,06
8	Analisi chimiche in laboratorio sui campioni d'acqua prelevati dai pozzi e da sorgenti per la determinazione di **Idrocarburi Totali** (come n-esano).	cad	€ 69,13	28	28	56	€ 3.871,39	€ 69,13	36	72	€ 4.977,50	€ 69,13	34	68	€ 4.700,98
10	Analisi chimiche in laboratorio sui campioni d'acqua prelevati dai pozzi e da sorgenti per la determinazione di **Pesticidi**.	cad	€ 2.168,70	109	103	212	€ 459.764,72	€ 2.168,70	135	270	€ 585.549,41	€ 2.168,70	135	270	€ 585.549,41
11	Analisi chimiche integrative in laboratorio sui campioni d'acqua prelevati dai pozzi e da sorgenti per la determinazione di **PCB/PPCDF/PCDD**	cad	€ 3.250,28	6	7	13	€ 42.253,58	€ 3.250,28	7	14	€ 45.503,85	€ 3.250,28	7	14	€ 45.503,85
				A.	*totale analisi chimiche*		€ 714.851,07	*A.*	*totale analisi chimiche*		€ 938.621,17	*A.*	*totale analisi chimiche*		€ 921.792,61
				B.	*ribasso 30%*		€ 214.455,32	*B.*	*ribasso 30%*		€ 281.586,35	*B.*	*ribasso 30%*		€ 276.537,78
				C.	**(A-B)**		**€ 500.395,75**	**C.**	**(A-B)**		**€ 657.034,82**	**C.**	**(A-B)**		**€ 645.254,82**
				D.	*Eventuali analisi integrative (5% del totale)*			*D.*	*Eventuali analisi integrative (5% del totale)*		**€ 32.851,74**	*D.*	*Analisi integrative (12% del totale)*		**€ 77.430,58**
				C+D	**CONTRIBUTO MASSIMO**		€ 500.395,75	**C+D**	**CONTRIBUTO MASSIMO**		€ 689.886,56	**C+D**	**CONTRIBUTO MASSIMO**		€ 722.685,40

Articolo	Descrizione	Unità di misura	2025 – operativo				2026 – operativo				2027 – operativo			
			Prezzo unitario rivalutato ISTAT 2022	n. stazioni	Quantità ANNO	Importo	Prezzo unitario rivalutato ISTAT 2022	n. stazioni	Quantità ANNO	Importo	Prezzo unitario rivalutato ISTAT 2022	n. stazioni	Quantità ANNO	Importo
1	Analisi chimiche di laboratorio sui campioni d'acqua prelevati dai pozzi e da sorgenti per la determinazione dei **parametri di base** di cui all'Allegato 4 del D.lgs. 30/2009.	cad	€ 42,60	382	764	€ 32.545,25	€ 42,60	382	764	€ 32.545,25	€ 42,60	382	764	€ 32.545,25
2	Analisi chimiche in laboratorio sui campioni d'acqua prelevati dai pozzi e sorgenti per la determinazione di **parametri integrativi** di cui all'Allegato 4 del D.lgs. 30/2009.	cad	€ 146,14	382	764	€ 111.650,20	€ 146,14	382	764	€ 111.650,20	€ 146,14	382	764	€ 111.650,20
3	Analisi chimiche in laboratorio sui campioni d'acqua prelevati dai pozzi e sorgenti per la determinazione dei **Cianuri liberi**. (D.Lgs. 30/2009 - Allegato 4)	cad	€ 23,05	39	78	€ 1.797,71	€ 23,05	39	78	€ 1.797,71	€ 23,05	39	78	€ 1.797,71
4	Analisi chimiche in laboratorio sui campioni d'acqua prelevati dai pozzi e sorgenti per la determinazione dei **Metalli.**	cad	€ 278,25	184	368	€ 102.396,00	€ 278,25	184	368	€ 102.396,00	€ 278,25	184	368	€ 102.396,00
5	Analisi chimiche in laboratorio sui campioni d'acqua prelevati dai pozzi e sorgenti per la determinazione dei **Idrocarburi Policiclici Aromatici**.(D.Lgs. 30/2009 - Allegato 4).	cad	€ 201,86	42	84	€ 16.956,45	€ 201,86	42	84	€ 16.956,45	€ 201,86	42	84	€ 16.956,45
6	Analisi chimiche in laboratorio sui campioni d'acqua prelevati dai pozzi e da sorgenti per la determinazione dei **Purgeable Organic Compounds**. (D.Lgs. 30/2009 - Allegato 4).	cad	€ 287,55	35	70	€ 20.128,71	€ 287,55	35	70	€ 20.128,71	€ 287,55	35	70	€ 20.128,71
7	Analisi chimiche in laboratorio sui campioni d'acqua prelevati dai pozzi e da sorgenti per la determinazione dei **Nitrobenzeni**.	cad	€ 8,30	34	68	€ 564,06	€ 8,30	34	68	€ 564,06	€ 8,30	34	68	€ 564,06
8	Analisi chimiche in laboratorio sui campioni d'acqua prelevati dai pozzi e da sorgenti per la determinazione di **Idrocarburi Totali** (come n-esano).	cad	€ 69,13	34	68	€ 4.700,98	€ 69,13	34	68	€ 4.700,98	€ 69,13	34	68	€ 4.700,98
10	Analisi chimiche in laboratorio sui campioni d'acqua prelevati dai pozzi e da sorgenti per la determinazione di **Pesticidi**.	cad	€ 2.168,70	135	270	€ 585.549,41	€ 2.168,70	135	270	€ 585.549,41	€ 2.168,70	135	270	€ 585.549,41
11	Analisi chimiche integrative in laboratorio sui campioni d'acqua prelevati dai pozzi e da sorgenti per la determinazione di **PCB/PPCDF/PCDD**	cad	€ 3.250,28	7	14	€ 45.503,85	€ 3.250,28	7	14	€ 45.503,85	€ 3.250,28	7	14	€ 45.503,85
			A.	*totale analisi chimiche*		€ 921.792,61	*A.*	*totale analisi chimiche*		€ 921.792,61	*A.*	*totale analisi chimiche*		€ 921.792,61
			B.	*ribasso 30%*		€ 276.537,78	*B.*	*ribasso 30%*		€ 276.537,78	*B.*	*ribasso 30%*		€ 276.537,78
			C.	**(A-B)**		**€ 645.254,82**	**C.**	**(A-B)**		**€ 645.254,82**	**C.**	**(A-B)**		**€ 645.254,82**
			D.	*Analisi integrative (12% del totale)*		**€ 77.430,58**	*D.*	*Analisi integrative (20% del totale)*		**€ 129.050,96**	*D.*	*Analisi integrative (20% del totale)*		**€ 129.050,96**
			C+D	**CONTRIBUTO MASSIMO**		€ 722.685,40	**C+D**	**CONTRIBUTO MASSIMO**		€ 774.305,79	**C+D**	**CONTRIBUTO MASSIMO**		€ 774.305,79

2022	*2023*	*2024*	*2025*	*2026*	*2027*	**TOTALE CONTRIBUTO**
€ 500.395,75	*€ 689.886,56*	*€ 722.685,40*	*€ 722.685,40*	*€ 774.305,79*	*€ 774.305,79*	**€ 4.184.264,69**

ALLEGATO A

Valutazione ed elaborazione dati quantitativi (AdbDAM)

articolo	Descrizione	Unità di misura	Prezzo unitario	Quantità ANNO	Importo
1	Rimborsi per viaggi e trasferte	a corpo	€ 20.000,00	1	€ 20.000,00
2	Costi per personale esterno e/o a termine dedicato al progetto	cad	€ 46.000,00	7	€ 322.000,00
3	Acquisto materiale di consumo	a corpo	€ 15.000,00	1	€ 15.000,00
		A.	*totale elaborazione e valutazione dati qt*		€ 357.000,00
		B.	*ONERI per Eventuali campioni/attività integrative (5% del totale)**		€ 17.850,00
		A+B	**CONTRIBUTO MASSIMO**		**€ 374.850,00**
	(*) con riferimento al primo anno non viene considerata la voce per le attività integrative				

2023	*2024*	*2025*	*2026*	*2027*	*2028*	**TOTALE CONTRIBUTO**
€ 357.000,00	€ 374.850,00	€ 374.850,00	€ 374.850,00	€ 374.850,00	€ 374.850,00	**€ 2.231.250,00**

REGIONE PUGLIA
SEZIONE BILANCIO RAGIONERIA PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
(D. Lgs. n. 118/11 e s.m.i.)

UFFICIO	TIPO	ANNO	NUMERO	DATA
RID	DEL	2022	20	22.12.2022

ATTUAZIONE D.LGS.152/06 # PARTE TERZA - ART.120 E ALLEGATO 1 # APPROVAZIONE DELLO SCHEMA DI ACCORDO AI SENSI DELL'ART.15 LEGGE N.241/90 TRA LA REGIONE PUGLIA, L'ARIF, L'ARPA E L'ADBDAM PER L'ATTUAZIONE DEL "PROGRAMMA DI MONITORAGGIO DEI CORPI IDRICISOTTERRANEI PER IL SESSENNIO 2022-2027". PRENOTAZIONE DI SPESA.

Si esprime: PARERE DI REGOLARITA'CONTABILE POSITIVO
LR 28/2001 art. 79 Comma 5

Responsabile del Procedimento

PO - CARMEN PARTIPILO

Dirigente

D.SSA REGINA STOLFA

Firmato digitalmente da
REGINA STOLFA
C = IT
Data e ora della firma: 22/12/2022 13:20:39

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 27 dicembre 2022, n. 1986

Del. G.R. n. 1317 del 16.07.2019. Convenzione Regione - Puglia - ANCI Puglia per sviluppo attività di supporto ai Comuni nell'attuazione degli interventi sociali. Integrazione dello schema di convenzione approvato con Del di G.R 1317/2019 e differimento termine scadenza al 31.12.2023

L'Assessore al Welfare, sulla base dell'istruttoria espletata dalla Dirigente del Servizio Inclusione Sociale Attiva, Accessibilità dei Servizi Sociali e Contrasto alle Povertà e Asp, e dalla Dirigente ad interim della Sezione Inclusione Sociale Attiva, riferisce quanto segue:

Premesso che:

- l'art. 9 della L.R. n. 19 del 10 luglio 2006, prevede che la Regione approvi il Piano regionale delle politiche sociali su base triennale e con questo provveda al riparto delle risorse del Fondo Nazionale Politiche Sociali, per le relative annualità di competenza, al fine del finanziamento dei Piani Sociali di Zona di tutti gli ambiti territoriali pugliesi;
- ai sensi dell'art. 67 della richiamata l.r. 19/2006, per la realizzazione degli obiettivi stabiliti dal Piano regionale Politiche Sociali, che per il periodo di programmazione 2017-2020 è stato approvato con Del. G.R. n. 2324 del 28 dicembre 2017, sono destinate le risorse assegnate alla Regione quale quota del Fondo Nazionale per le Politiche Sociali di cui alla legge 27 dicembre 1997, n.449 e successive modificazioni, annualmente attribuito alla Regione Puglia dai decreti di riparto del Governo, e le risorse del Fondo Globale per i servizi socio-assistenziali istituito con legge regionale 17 aprile 1990, n.11;
- per l'annualità 2018 il decreto del Ministero del Lavoro e Politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle finanze, del 26 novembre 2018, di adozione del Piano Nazionale sociale, per il periodo 2018 – 2020 e di riparto del Fondo nazionale per le politiche sociali per l'anno 2018, è stato registrato dalla Corte dei Conti in data 14 dicembre 2018 al n. 3492e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 8 dell'11 gennaio 2019;
- il suddetto decreto assegna al FNPS 2018 (quota Regioni) l'importo complessivo di Euro 266.731.731. Ai sensi della Tabella n. 2 allegata al Decreto, la quota di risorse assegnate alla Regione Puglia per l'anno 2018, pari al 7,10% del totale, è di Euro 18.937.952,90 **;**
- con Del. G.R. n. 2324 del 28 dicembre 2017 la Regione Puglia, in attuazione dell'art. 14 comma 1 del D. Lgs. n. 147/2017 di disciplina del nuovo Reddito di Inclusione in attuazione della l. n. 33/2017 "Legge delega per il contrasto alla povertà,"ha adempiuto all'obbligo di approvare il Piano Regionale delle Politiche Sociali 2017-2020, al fine di declinare le scelte programmatiche in merito agli interventi strategici e alle misure per la costruzione di una rete diffusa e capillare per il contrasto alla povertà e il pronto intervento sociale, nonché per la rete degli interventi e dei servizi sociali e sociosanitari in tutti gli Ambiti territoriali sociali in cui risulta articolato il territorio regionale;
- con Del. G.R. n. 478 del 14 marzo 2019 "FNPS 2018 – Assegnazione risorse agli Ambiti per la II annualità dei rispettivi Piani Sociali di Zona 2018-2020", la Giunta Regionale ha provveduto ad approvare il riparto del FNPS 2018 per il finanziamento della seconda Annualità del Piano Regionale Politiche Sociali tra le finalizzazioni di legge, autorizzando la Sezione Inclusione sociale attiva e Innovazione reti sociali agli adempimenti conseguenti per l'assegnazione agli Ambiti territoriali e alle altre azioni previste;
- con Del. G.R. n. 2122 del 22 dicembre 2020 si è provveduto al differimento dei termini di scadenza del già citato Piano Regionale delle Politiche Sociali fino alla data del 31/12/2021;
- con Del di G.R.393/2022 si è provveduto all'approvazione del V Piano regionale delle Politiche Sociale 2022/2024.

Dato atto che:

- ai sensi di quanto sopra e in continuità con la programmazione delle annualità precedenti, viste le riserve di legge già previste dalla l.r. n. 19/2006, con la già citata Del G.R. 478/2019 sono state definite le linee di

indirizzo per l'utilizzo del predetto FNPS 2018 e tra queste, in modo particolare si è previsto, nell'ambito delle azioni di sistema per l'attuazione della riforma del welfare locale, la finalizzazione di € 1.000.000,00 per la definizione di uno specifico accordo con ANCI Puglia per attivare un programma di collaborazione volto a supportare gli Enti locali, associati in Ambiti territoriali nella attuazione delle politiche pubbliche in materia di welfare, per la diffusione di buone pratiche e per lo sviluppo di azioni innovative e sperimentali a supporto della rete delle Autonomie locali pugliesi.

- in attuazione della sopra citata finalizzazione, con Del G.R. n. 1317 del 19/07/2019 si è provveduto tra l'altro:
  1. a prendere atto dello stanziamento disposto con Del. G.R. n. 478/2019 di Euro 1.000.000,00 a valere sul Cap. U0784025 con il riparto del FNPS 2018 per la realizzazione di un programma di collaborazione volto a supportare gli Enti locali, associati in Ambiti territoriali nella attuazione delle politiche pubbliche in materia di welfare, per la diffusione di buone pratiche e per lo sviluppo di azioni innovative e sperimentali a supporto della rete delle Autonomie locali pugliesi;
  2. ad approvare lo schema di Convenzione tra Regione Puglia-Assessorato al Welfare e ANCI Puglia, per la realizzazione di un programma di azioni di sistema e di attività di affiancamento specialistico ai Comuni pugliesi, associati in Ambiti territoriali sociali, al fine di qualificarne l'azione innovativa e le capacità istituzionali per la crescita e l'efficienza dei sistemi di welfare locali;
- con AD 1094/2019 si è provveduto all'impegno di spesa di € 1.000.000,00 finalizzato a dare copertura alla Convenzione tra Regione Puglia e Anci in conformità con lo schema approvato con Del di G.R 478/2019;
- in data 12/09/2019 è stata sottoscritta la Convenzione di cui al precedente punto tra REGIONE PUGLIA ed ANCI PUGLIA, il cui progetto di dettaglio definitivo è stato trasmesso dall'ANCI PUGLIA con nota del 04/12/2019, acquisita al n.Prot.13882 del 06/12/2019 della Sezione Inclusione sociale attiva e innovazione delle reti sociali;
- con A.D. n.1094 del 12 dicembre 2019 la Dirigente della Sezione Inclusione sociale attiva e innovazione delle reti sociali ha preso atto del suddetto progetto di dettaglio ed ha provveduto all'impegno di spesa nonché a liquidare l'anticipazione nella misura convenuta di €400.000,00;

Rilevato che:

- a seguito di difficoltà nella tempestiva attivazione di tutte le attività programmate, anche e soprattutto a causa della gravità della situazione determinatesi a seguito del diffondersi della pandemia da COVID-19 e delle connesse misure di contenimento e distanziamento sociale, l'ANCI Puglia con nota n. prot. 263/2021 presentava in data 29 marzo 2021 una richiesta di differimento alla data del 31/12/2022 del termine della convenzione, al fine di porre in essere compiutamente tutte le previste attività progettuali, senza ulteriori oneri a carico del bilancio della Regione Puglia;
- con AD n. 885 del 04.06.2021 la Sezione Inclusione sociale attiva prendeva atto della rimodulazione del progetto esecutivo presentata da Anci Puglia con nota prot. 328 del 26 maggio 2021 e concedeva il differimento al 31/12/2022 del termine finale per il completamento delle azioni progettuali, senza oneri aggiuntivi a carico del bilancio regionale;
- con AD n.418/2022 la Sezione, a seguito di avanzamento degli stati di rendicontazione, provvedeva al pagamento in favore di ANCI Puglia di € 400.000,00.

Dato atto che :

residuano a tutt'oggi delle economie a valere sull'impegno assunto con AD 1094 del 12.12.2019 relativo alla Convenzione sottoscritta in data 12/09/2019 tra Regione Puglia e ANCI Puglia , tali da consentire l'ulteriore prosecuzione delle attività di assistenza gli Enti locali, associati in Ambiti territoriali, nell'attuazione delle politiche pubbliche in materia di welfare, come meglio specificate nella convenzione sopra emarginata e cosi come da documentazione contabile trasmessa dall'Anci Puglia con nota n.prot. 533 del 30.11.2022;

Verificato che, a seguito della mutata cornice normativa scaturita dagli obblighi di attuazione del PNRR nonché dell'intervenuta approvazione del Piano Regionale delle Politiche Sociali 2022-2024, di cui alla DGR n. 353 del 14.03.2022, si è reso necessario integrare lo schema della convenzione tra Regione Puglia e Anci

Puglia con l'art 3 bis, sulle attività di coordinamento e collaborazione diretta con l'Assessorato Regionale / Dipartimento Welfare ;

Tanto premesso, considerato e verificato, si rende necessario:

- integrare la convenzione approvata con Del di G.R 1317/2019 con l'inserimento dell'art. 3 bis, previa intesa condivisa con Anci Puglia, articolo che individuato nell'allegato A, costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- disporre la proroga senza oneri aggiuntivi e nei limiti dello stanziamento di spesa assunto con AD 1094/2019 della convenzione già sottoscritta in data 12.09.2019 tra Regione Puglia e Anci Puglia, fino all'esaurimento delle risorse e comunque non oltre il 31.12.2023.

Garanzie di riservatezza

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla Legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile.
Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione dei dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE. Qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

Valutazione di impatto di genere
La presente deliberazione è stata sottoposta a Valutazione di Impatto di Genere ai sensi della D.G.R. n. 302 del 07.03.2022 L'Impatto di Genere stimato è ☐ diretto ☐ indiretto x neutro

COPERTURA FINANZIARIA di cui al D.lgs. 118/2011 e ss.mm.ii.

La presente deliberazione trova copertura finanziaria sulle risorse impegnate con AD 146/2019/1094 a valere sul capitolo U0784025 Missione 12.04.1 – CRA 17.02 –bilancio vincolato.

L'Assessora al Welfare, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, ai sensi dell'articolo 4, comma 4, lett. d) della L.R. 7/1997 propone alla Giunta:

1. Di integrare la convenzione approvata con Del di G.R 1317/2019 con l'inserimento dell'art. 3 bis,previa intesa condivisa con Anci Puglia(nota n.prot.591 del 21.12.2022 di Anci Puglia) , articolo che individuato nell'allegato A, costituisce parte integrante e sostanziale del presente deliberato.
2. Di disporre la proroga senza oneri aggiuntivi e nei limiti dello stanziamento di spesa assunto con AD 1094/2019, della convenzione già sottoscritta in data 12.09.2019 tra Regione Puglia e Anci Puglia , fino all'esaurimento delle risorse e comunque non oltre il 31.12.2023.
3. Di demandare alla Dirigente della Sezione Inclusione Sociale attiva, l'adozione di tutti gli adempimenti conseguenti al presente deliberato.
4. Di pubblicare il presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia in versione integrale.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e comunitaria e che il presente schema di provvedimento predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

Sottoscrizioni dei responsabili della struttura proponente

Il Responsabile PO “Programmazione sociale,
Osservatorio e gestione sistemi informativi,
connessione con fondi SIE”
Emanuele Università

Il Dirigente del Servizio Inclusione Sociale Attiva,
Accessibilità dei servizi sociali e contrasto alle povertà e ASP
Caterina Binetti

Il Dirigente della Sezione Inclusione Sociale Attiva,
Laura Liddo

La sottoscritta Direttrice di Dipartimento non ravvisa la necessità di esprimere sulla proposta di deliberazione osservazioni, ai sensi del DPGR n. 22/2021 e ss.mm.ii..

La Direttrice del Dipartimento al Welfare
Valentina Romano

Sottoscrizioni del soggetti politici proponenti
L’ASSESSORE AL WELFARE: Rosa BARONE

LA GIUNTA REGIONALE

- udita la relazione e la conseguente proposta dell’Assessore al Welfare;
- viste le sottoscrizioni apposte in calce alla proposta di deliberazione;
- a voti unanimi e palesi espressi nei modi di legge.

DELIBERA

1. Di integrare la convenzione approvata con Del di G.R 1317/2019 con l’inserimento dell’art 3 bis, previa intesa condivisa con Anci Puglia, articolo che individuato nell’allegato A, costituisce parte integrante e sostanziale del presente deliberato.
2. Di disporre la proroga senza oneri aggiuntivi e nei limiti dello stanziamento di spesa assunto con AD 1094/2019, della convenzione già sottoscritta in data 12.09.2019 tra Regione Puglia e Anci Puglia fino all’esaurimento delle risorse e comunque non oltre il 31.12.2023.
3. Di demandare alla Dirigente della Sezione Inclusione Sociale attiva , l’adozione di tutti gli adempimenti conseguenti al presente deliberato.
4. Di pubblicare il presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia in versione integrale.

Il Segretario generale della Giunta
ANNA LOBOSCO

Il Presidente della Giunta
RAFFAELE PIEMONTESE

Firmato digitalmente da
LAURA LIDDO
O = Regione Puglia
Firmato il 21/12/2022 17:39
Seriale Certificato: 691626

REGIONE PUGLIA

Allegato A

Integrazione alla convenzione approvata con Del. G.R. 1317/2019 con Anci Puglia. Art. 3 bis

Art. 3 bis

Collaborazione , raccordo ed interfaccia.

In virtù dell'intervenuta approvazione del nuovo Piano regionale delle Politiche Sociali e del PNRR e della necessità che le parti collaborino alla redazione di documenti nelle materie afferenti il welfare e di protocolli d'intesa con altri enti, nonché alla definizione di proposte condivise da sottoporre al governo centrale, ferma restando l'attività di assistenza tecnica ai singoli ambiti territoriali di cui agli artt. 2 e 3 oggetto della presente Convenzione, viene potenziata tra le attività oggetto della presente Convenzione quella di collaborazione e raccordo tra Anci Puglia e Dipartimento al Welfare di Regione Puglia.

Per lo svolgimento delle predette attività di collaborazione, raccordo ed interfaccia con l'Amministrazione regionale, ANCI Puglia si avvale di una figura professionale con elevate competenze in ambito giuridico, da individuare con sollecitudine e comunque entro e non oltre il 28.02.2023, chiamata ad interloquire e collaborare direttamente con l'Assessorato ed il Dipartimento Welfare nelle sue varie articolazioni, ai fini della redazione degli atti a rilevanza esterna e della realizzazione delle attività di cui al presente articolo .

REGIONE PUGLIA
SEZIONE BILANCIO RAGIONERIA PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
(D. Lgs. n. 118/11 e s.m.i.)

UFFICIO	TIPO	ANNO	NUMERO	DATA
PRI	DEL	2022	50	22.12.2022

DEL. G.R. N. 1317 DEL 16.07.2019. CONVENZIONE REGIONE # PUGLIA # ANCI PUGLIA PER SVILUPPO ATTIVITÀ DI SUPPORTO AI COMUNI NELL#ATTUAZIONE DEGLI INTERVENTI SOCIALI. INTEGRAZIONE DELLO SCHEMA DI CONVENZIONE APPROVATO CON DEL DI G.R 1317/2019 E DIFFERIMENTO TERMINE SCADENZA AL 31.12.2023

VISTO SI PRENDE ATTO

ANNOTAZIONE:

ELISABETTA
VIESTI
22.12.2022
14:23:11
UTC

Responsabile del Procedimento

PO - GAETANO DI MOLA

Dirigente

D.SSA ELISABETTA VIESTI

REGIONE PUGLIA SEZIONE BILANCIO E RAGIONERIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 27 dicembre 2022, n. 1987

D.G.R. n. 791/2022 - Piano triennale di Riorganizzazione Digitale 2022-2024 (PRD) - OR_19 - "Nodo di Interoperabilità" - Linee di indirizzo e delega al Responsabile per la Transizione Digitale (RTD).

Il Presidente della Giunta Regionale, sulla base delle risultanze dell'istruttoria espletata dal Responsabile P.O, confermata dal Responsabile per la Transizione al Digitale, riferisce quanto segue:

Premesso che:

- la Giunta Regionale, con propria deliberazione del 10 maggio 2021, n. 773, ha individuato il Responsabile per la Transizione Digitale (RTD), previsto dall'art. 17 del D. Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 in capo al responsabile del Servizio Tecnico e Transizione Digitale della Direzione Amministrativa del Gabinetto, evidenziando la necessità di garantire l'unitarietà di azione strategica nello svolgimento dei compiti previsti dall'art. 17, comma 1, del D.Lgs. 82/2005 s.m.i., nonché quelli previsti dalla Circolare n. 3 del 1° ottobre 2018 del Ministro per la Pubblica Amministrazione, ovvero:

"*a) il potere del RTD di costituire tavoli di coordinamento con gli altri dirigenti dell'amministrazione e/o referenti nominati da questi ultimi;*

b) il potere del RTD di costituire gruppi tematici per singole attività e/o adempimenti (ad esempio: pagamenti informatici, piena implementazione di SPID, gestione documentale, apertura e pubblicazione dei dati, accessibilità, sicurezza, ecc.);

c) il potere del RTD di proporre l'adozione di circolari e atti di indirizzo sulle materie di propria competenza (ad esempio, in materia di approvvigionamento di beni e servizi ICT);

d) l'adozione dei più opportuni strumenti di raccordo e consultazione del RTD con le altre figure coinvolte nel processo di digitalizzazione della pubblica amministrazione (responsabili per la gestione, responsabile per la conservazione documentale, responsabile per la prevenzione della corruzione e della trasparenza, responsabile per la protezione dei dati personali);

e) la competenza del RTD in materia di predisposizione del Piano triennale per l'informatica della singola amministrazione, nelle forme e secondo le modalità definite dall'Agenzia per l'Italia digitale;

f) la predisposizione di una relazione annuale sull'attività svolta dall'Ufficio da trasmettere al vertice politico o amministrativo che ha nominato il RTD";

- con D.G.R. 30/06/2022, n. 791 la Giunta Regionale ha adottato il "*Piano Triennale di Riorganizzazione Digitale della Regione Puglia 2022-2024"*, che prevede all'Obiettivo Realizzativo OR_19 "Nodo di Interoperabilità", quale azione trasversale del piano stesso, l'accentramento di tutti i flussi di dati scambiati tra i sistemi informativi regionali e tra questi e le Pubbliche Amministrazioni esterne e/o soggetti privati in un unico dominio o "nodo" regionale;
- AgID ha adottato e pubblicato con Determinazione n. 547/2021 le Regole di interoperabilità ai sensi dell'art. 71 del CAD e della Direttiva (UE) 2015/1535 le seguenti:
  - o "Linee guida sull'interoperabilità tecnica delle Pubbliche Amministrazioni";
  - o "Linee guida Tecnologie e standard per la sicurezza dell'interoperabilità tramite API dei sistemi informatici";
- la Deliberazione regionale sopra richiamata ha affidato il coordinamento dell'intero PRD, e quindi anche dell'intervento previsto dall'OR_19, al Responsabile per la Transizione al Digitale, in conformità al disposto dell'art. 17 del D. Lgs. n. 82/2005 e della precedente D.G.R. 22/07/2021, n. 1219;

Considerato che:

- l'intervento previsto dall'OR_19 si propone di accentrare tutti i flussi dati scambiati tra i sistemi informativi regionali e tra questi e le Pubbliche Amministrazioni esterne e/o soggetti privati in un unico dominio o "nodo";
- nel nodo saranno esposti i servizi (e-service) forniti da ogni applicativo per l'interoperabilità con gli

altri sistemi e che tali servizi dovranno essere razionalizzati e standardizzati al fine di evitare un'eccessiva proliferazione di specificità di filiera;

- Il nodo unico di interoperabilità regionale verrà realizzato in conformità alle "Linee guida Tecnologie e standard per la sicurezza dell'interoperabilità tramite API dei sistemi informatici" e le "Linee guida sull'interoperabilità tecnica delle Pubbliche Amministrazioni" adottate e pubblicate con Determinazione n. 547/2021 da AgID ai sensi dell'art. 71 del CAD, e della Direttiva (UE) 2015/1535;
- entrambe le Linee Guida contribuiscono alla definizione del modello di interoperabilità delle pubbliche amministrazioni (ModI), definito da AgID ai sensi dell'art. 73, comma 3-bis, lett. b) del CAD, in coerenza con il nuovo European Interoperability Framework;
- l'azione mira alla ottimizzazione e condivisione delle soluzioni, disponibili e potenziali, atte al reperimento di informazioni utili nei procedimenti amministrativi regionali per la compiuta attuazione dei principi *dell'once only* e di minimizzazione del trattamento;

Rilevato che:

- per la compiuta realizzazione di tale intervento, risulta innanzitutto necessario procedere al censimento delle banche dati attualmente accessibili in cooperazione applicativa da una o più Sezioni regionali, verificando la specifica disciplina di ciascuno (Leggi, Regolamenti, Convenzioni, Accordi, ecc.) e rendendo disponibili le informazioni ivi contenute, tramite nodo di interoperabilità, a tutte le Strutture regionali;
- l'azione prevede, pertanto, in coerenza con le Linee Guida suindicate:

o l'ingegnerizzazione o reingegnerizzazione dei connettori di accesso, al fine di rendere semplice la consultazione in cooperazione applicativa al maggior numero di applicativi regionali, rendendo unico il punto di accesso (nodo di interscambio);

o ove necessario, lo sviluppo di interfacce utente per la consultazione delle banche dati in maniera singola o mediante aggregazione di interrogazioni (es. fascicolo aziendale, ottenuto come interrogazione sul sistema della visura camerale, della regolarità contributiva, del nodo informativo del lavoro, ecc.), anche tramite la scrivania del dipendente (OR_5);

o la creazione di un catalogo di servizi di consultazione ad uso interno (eventualmente ottenibile come estensione dal catalogo interrogato dal portale istituzionale regionale per popolare la sezione "come fare per");

o la creazione di un modulo di interoperabilità per gli stakeholder esterni che permetta, ove previsto dalla normativa di settore, il loro accesso ad una banca data regionale, per la verifica di dichiarazioni, certificazioni o dati.

- il suddetto nodo sarà altresì connesso alla Piattaforma Digitale Nazionale Dati (PDND) — prevista come intervento 1.3.1 del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) — del Dipartimento per la trasformazione digitale della Presidenza del Consiglio dei Ministri e di PagoPA S.p.A, che abilita lo scambio di informazioni tra gli Enti e la Pubblica Amministrazione, favorisce l'interoperabilità dei sistemi informativi e delle basi dati pubbliche, in modo che le amministrazioni possano ottenere informazioni interrogando direttamente la piattaforma PDND, senza avviare processi che necessitano dell'intervento umano;

Ritenuto che:

- il nodo unico regionale di interoperabilità consentirà una più efficace ed efficiente gestione, in modo accentrato, dell'interoperabilità dei sistemi regionali;

Viste altresì:

- la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 reca l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere";
- la DGR del 07/03/2022, n. 302 reca la "Valutazione di Impatto di Genere. Sistema di gestione e di monitoraggio".

Tutto ciò visto, premesso, rilevato e considerato

- si propone di:

o avviare, nell'ambito dell'intervento relativo all'OR_19, anche per il tramite del Gruppo di Lavoro RTD-diffuso, l'attività di studio e censimento delle banche dati già oggi accessibili in cooperazione applicativa e delle eventuali ulteriori necessarie alle attività istituzionali dell'Amministrazione regionale, rendendole disponibili, tramite la progettazione del predetto nodo, a tutte le Strutture regionali interessate;

o delegare il Responsabile della Transizione al Digitale alla sottoscrizione di convenzioni, accordi di interoperabilità, documenti derivanti da accreditamenti o adesioni a piattaforme di interoperabilità, da adempimenti amministrativi o tecnici necessari a garantire le funzioni di cooperazione applicativa di sistemi informativi regionali con quelli di enti Terzi e con la PDND.

Garanzie di riservatezza

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

Valutazione di impatto di genere

La presente deliberazione è stata sottoposta a Valutazione di impatto di genere ai sensi della DGR n. 302 del 07/03/2022. L'impatto di genere stimato è:

□ *diretto* □ *indiretto* *X neutro*

Copertura Finanziaria ai sensi del D.Lgs 118/2011 e ss.mm.ii.

La presente deliberazione non comporta implicazioni, dirette e/o indirette, di natura economico-finanziaria e/o patrimoniale e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale.

Il Presidente relatore, ai sensi dell'art. 4, comma 4, lett. a) della L.R. n. 7/97, propone alla Giunta l'adozione del conseguente atto finale, e pertanto di:

1. condividere quanto esposto in narrativa che qui si intende integralmente riportato;
2. avviare, nell'ambito dell'intervento relativo all'OR_19, l'attività di studio e censimento delle banche dati già oggi accessibili in cooperazione applicativa e delle ulteriori necessarie alle attività istituzionali dell'Amministrazione regionale, rendendole disponibili, tramite la progettazione del predetto nodo, a tutte le Strutture regionali interessate;
3. demandare, di conseguenza, al Responsabile della Transizione al Digitale, anche per il tramite del RTD-diffuso, la ricognizione di accordi o convenzioni di interoperabilità attualmente in essere, al fine di trasferire tali funzioni al nodo unico regionale;
4. delegare il Responsabile della Transizione al Digitale alla sottoscrizione di convenzioni, accordi di interoperabilità, documenti derivanti da accreditamenti o adesioni a piattaforme di interoperabilità, da adempimenti amministrativi o tecnici necessari a garantire le funzioni di cooperazione applicativa di sistemi informativi regionali con quelli di enti Terzi e con la PDND;
5. disporre, di conseguenza, che tutte le Strutture regionali interessate a rinnovare o attivare nuove convenzioni e/o accordi di cui al precedente punto 4, dovranno procedere per il tramite del RTD, che effettuerà le necessarie verifiche e valutazioni;
6. dare mandato all'Ufficio per la Transizione al Digitale di provvedere agli adempimenti amministrativi di competenza;
7. trasmettere, a cura dell'Ufficio per la Transizione al Digitale, il presente provvedimento alle strutture interessate;

8. provvedere alla pubblicazione integrale del presente provvedimento sul BURP e sul sito istituzionale della Regione Puglia.

I SOTTOSCRITTI ATTESTANO CHE IL PROCEDIMENTO ISTRUTTORIO LORO AFFIDATO, E' STATO ESPLETATO NEL RISPETTO DELLA VIGENTE NORMATIVA REGIONALE, NAZIONALE E COMUNITARIA E CHE IL PRESENTE SCHEMA DI PROVVEDIMENTO, DAGLI STESSI PREDISPOSTO AI FINI DELL'ADOZIONE DELL'ATTO FINALE DA PARTE DELLA GIUNTA REGIONALE, E' CONFORME ALLE RISULTANZE ISTRUTTORIE.

Responsabile P.O.
"Project Management e Reingegnerizzazione
dei processi per la Transizione Digitale"
Ing. Diego Catalano

Responsabile Transizione Digitale
Ing. Cosimo Elefante

Il Sottoscritto Segretario Generale della Presidenza **NON** ravvisa la necessità di esprimere sulla proposta di delibera osservazioni ai sensi del DPGR n. 22/2021.

Il Segretario Generale della Presidenza
Dott. Roberto Venneri

Il proponente

Il Presidente
Dott. Michele Emiliano

LA GIUNTA

- udita la relazione e la conseguente proposta del Presidente;
- vista le sottoscrizioni poste in calce alla proposta di deliberazione;
- a voti unanimi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

1. condividere quanto esposto in narrativa che qui si intende integralmente riportato;
2. avviare, nell'ambito dell'intervento relativo all'OR_19, l'attività di studio e censimento delle banche dati già oggi accessibili in cooperazione applicativa e delle ulteriori necessarie alle attività istituzionali dell'Amministrazione regionale, rendendole disponibili, tramite la progettazione del predetto nodo, a tutte le Strutture regionali interessate;
3. demandare, di conseguenza, al Responsabile della Transizione al Digitale, anche per il tramite del RTD-diffuso, la ricognizione di accordi o convenzioni di interoperabilità attualmente in essere, al fine di trasferire tali funzioni al nodo unico regionale;
4. delegare il Responsabile della Transizione al Digitale alla sottoscrizione di convenzioni, accordi di interoperabilità, documenti derivanti da accreditamenti o adesioni a piattaforme di interoperabilità, da adempimenti amministrativi o tecnici necessari a garantire le funzioni di cooperazione applicativa di sistemi informativi regionali con quelli di enti Terzi e con la PDND;
5. disporre, di conseguenza, che tutte le Strutture regionali interessate a rinnovare o attivare nuove convenzioni e/o accordi di cui al precedente punto 4, dovranno procedere per il tramite del RTD, che effettuerà le necessarie verifiche e valutazioni;

6. dare mandato all'Ufficio per la Transizione al Digitale di provvedere agli adempimenti amministrativi di competenza;
7. trasmettere, a cura dell'Ufficio per la Transizione al Digitale, il presente provvedimento alle strutture interessate;
8. provvedere alla pubblicazione integrale del presente provvedimento sul BURP e sul sito istituzionale della Regione Puglia.

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA
ANNA LOBOSCO

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA
RAFFAELE PIEMONTESE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 27 dicembre 2022, n. 1989

Lavori di realizzazione di struttura modulare con strutture prefabbricate da adibire a reparti ospedalieri" nei padiglioni opportunamente predisposti presso la Fiera del Levante di Bari nel territorio del Comune in Bari (CUP B92C20001350003 - CIG 851684312F). Accordo di collaborazione con l'Agenzia ASSET per attività di valutazione degli interventi realizzati.

Il Presidente della Giunta regionale, sulla base dell'istruttoria espletata dalla Sezione Protezione Civile della Regione Puglia, riferisce quanto segue.

VISTO il decreto legge 17 marzo 2020, n. 18, recante «Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19», convertito, con modificazioni dalla Legge 24 aprile 2020, n. 27;

VISTO il decreto legge 25 marzo 2020, n. 19, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 maggio 2020, n. 35, recante «*Misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19*»;

VISTO il decreto legge 16 maggio 2020, n. 33, convertito, con modificazioni, dalla legge 14 luglio 2020, n. 74, recante «*Ulteriori misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-1*9»;

VISTO il decreto legge 1° aprile 2021, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 maggio 2021, n. 76, recante «*Misure urgenti per il contenimento dell'epidemia da COVID-19, in materia di vaccinazioni anti SARS-CoV-2, di giustizia e di concorsi pubblici*»;

VISTO il decreto legge 23 luglio 2021, n. 105, convertito, con modificazioni, dalla legge 16 settembre 2021, n. 126, recante «*Misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19 e per l'esercizio in sicurezza di attività sociali ed economiche*»;

VISTO il decreto legge 26 novembre 2021, n. 172, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 gennaio 2022, n. 3, recante «*Misure urgenti per il contenimento dell'epidemia da COVID-19 e per lo svolgimento in sicurezza delle attività economiche e sociali*»;

VISTO il decreto legge 24 dicembre 2021, n. 221, convertito, con modificazioni, dalla legge 18 febbraio 2022, n. 11, recante «*Proroga dello stato di emergenza nazionale e ulteriori misure per il contenimento della diffusione dell'epidemia da COVID-19*»;

VISTE le delibere del Consiglio dei ministri del 31 gennaio 2020, del 29 luglio 2020, del 7 ottobre 2020, del 13 gennaio 2021 e del 21 aprile 2021, nonché gli articoli 1, comma 1, del decreto legge 23 luglio 2021, n. 105, convertito, con modificazioni, dalla legge 16 settembre 2021, n. 126, e 1, comma 1, del decreto legge 24 dicembre 2021, n. 221, convertito, con modificazioni, dalla legge 18 febbraio 2022, n. 11, con cui è stato dichiarato e prorogato fino al 31 marzo 2022 lo stato di emergenza sul territorio nazionale relativo al rischio sanitario connesso all'insorgenza di patologie derivanti da agenti virali trasmissibili;

VISTA la dichiarazione dell'Organizzazione mondiale della sanità dell'11 marzo 2020, con la quale l'epidemia da COVID-19 è stata valutata come «pandemia» in considerazione dei livelli di diffusività e gravità raggiunti a livello globale;

CONSIDERATO che il richiamato decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, recante «*Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19*», all'articolo 4 (Disciplina delle aree sanitarie temporanee) dispone al comma 1: «*Le regioni e le province autonome possono attivare, anche in deroga ai requisiti autorizzativi e di*

*accreditamento, aree sanitarie anche temporanee sia all'interno che all'esterno di strutture di ricovero, cura, accoglienza e assistenza, pubbliche e private, o di altri luoghi idonei, per la gestione dell'emergenza COVID19, sino al termine dello stato di emergenza deliberato dal Consiglio dei ministri in data 31 gennaio 2020. I requisiti di accreditamento non si applicano alle strutture di ricovero e cura per la durata dello stato di emergenza***»;**

CONSIDERATO che il medesimo decreto legge 17 marzo 2020, n. 18, all'art. 6 (Requisizioni in uso o in proprietà) prevede al comma 7: «*Nei casi in cui occorra disporre temporaneamente di beni immobili per far fronte ad improrogabili esigenze connesse con l'emergenza di cui al comma 1, il Prefetto, su proposta del Dipartimento della protezione civile e sentito il Dipartimento di prevenzione territorialmente competente, può disporre, con proprio decreto, la requisizione in uso di strutture alberghiere, ovvero di altri immobili aventi analoghe caratteristiche di idoneità, per ospitarvi le persone in sorveglianza sanitaria e isolamento fiduciario o in permanenza domiciliare, laddove tali misure non possano essere attuate presso il domicilio della persona interessata***»;**

VISTO il decreto Prot. 133093 del 25/11/2020, e relative precisazioni di cui al successivo decreto Prot. n. 880 del 04/01/2021, con il quale il Prefetto di Bari - *a causa della grave ed urgente esigenza pubblica disponeva di allestire, con apposita struttura temporanea, spazi per l'aumento di posti letto da destinare al trattamento in terapia intensiva di pazienti positivi al Sars-Cov2* - in applicazione del citato art. 6 comma 7, ha disposto la requisizione in uso temporanea, in favore della Protezione Civile Regionale della Puglia e dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico Consorziale di Bari, della porzione del compendio fieristico sito in Bari, di proprietà dell'Ente Autonomo Fiera del Levante, ed in particolare dei padiglioni fieristici 7, 9, 10, 11, 18, 21 (Hall di via Verdi), di parte del parcheggio 15 e della galleria 13, come risultante dalla planimetria allegata quale parte integrante del citato decreto Prot. 133093 del 25/11/2020;

VISTO altresì il decreto Prot. 0153897 del 24 dicembre 2020 con il quale il Prefetto di Bari, in applicazione del medesimo articolo 6 comma 8, ha liquidato, come per legge, l'indennità di requisizione in uso temporanea nell'importo definitivo di Euro 111.300,00 mensili;

CONSIDERATO, pertanto, che la Regione Puglia, nel compendio immobiliare fieristico oggetto di requisizione prefettizia, ai sensi e per gli effetti del citato articolo 4 del medesimo decreto legge 17 marzo 2020, n. 18, ha realizzato e attivato l'hub vaccinale nonché la struttura ospedaliera che, oltre ad aver elevato la dotazione temporanea complessiva del sistema ospedaliero regionale della cd. Rete COVID-19, ha ottimizzato il personale sanitario, prima frammentato in strutture con un numero limitato di posti letto di terapia intensiva, e consentito la graduale ripresa delle attività sanitarie non COVID che, diversamente, avrebbero esposto gli utenti al rischio di ulteriore diffusione del contagio (come da deliberazione GR n.137 del 27 gennaio 2021);

VISTO il recente decreto legge 24 marzo 2022 n.24 recante «*Disposizioni urgenti per il superamento delle misure di contrasto alla diffusione dell'epidemia da COVID-19, in conseguenza della cessazione dello stato di emergenza***»** e in particolare l'art. 10 (*Proroga dei termini correlati alla pandemia da COVID-19*), che al comma 5 così dispone: «*Le aree sanitarie temporanee, già attivate dalle regioni e dalle province autonome ai sensi dell'articolo 4, comma 1, del decreto legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni alla legge 24 aprile 2020, n. 27 per la gestione dell'emergenza COVID-19 possono continuare ad operare, anche in deroga ai requisiti autorizzativi e di accreditamento, sino al 31 dicembre 2022***»**;

VISTA la deliberazione 4 aprile 2022, n. 473 recante "Presidio Maxi emergenza in Fiera Bari. Disposizioni", con cui la Giunta regionale ha determinato la prosecuzione dell'operatività delle strutture sanitarie attivate nel compendio immobiliare fieristico in questione, previa sottoscrizione di apposita scrittura privata, alle stesse condizioni della requisizione in uso temporanea disposta dal Prefetto, con decorrenza dal 1 aprile 2022 sino alla cessazione delle esigenze sanitarie e comunque non oltre il 31/12/2022, dietro versamento di una indennità di occupazione determinata in misura corrispondente all'indennità di requisizione definitiva

liquidata dal Prefetto di Bari con decreto 0153897 del 24/12/2020;

PREMISSO CHE

con Verbale in data 30/11/2020, il Direttore dei Lavori in oggetto ha proceduto "alla consegna in via d'urgenza, dei lavori appaltati ai sensi dell'art.32 comma 8 D.Lgs.50/2016" dando atto dell'effettivo inizio dei lavori al 30/11/2020 e del termine di quarantacinque giorni per dare ultimati i lavori alla data del 15/01/2021;

ai fini della nomina della Commissione di Collaudo tecnico-amministrativo la Sezione Protezione Civile, non avendo proceduto all'interpello tra i dipendenti interni all'Amministrazione regionale previsto dal comma 6 dell'art. 102 del D.lgs n. 50/2016, con successivo A.D. n. 736 del 13.12.2020, ha nominato direttamente i componenti della Commissione di Collaudo costituita da professionalità esterne all'Amministrazione regionale;

i lavori sono stati ultimati in data 15/01/2021 e quindi in tempo utile;

la suddetta Commissione di Collaudo in corso d'opera in data 08/02/2021, ai sensi dell'art. 234 comma 1 del D.P.R. n. 207/2010, ha trasmesso al RUP pro tempore, un documento denominato "Certificato di collaudo tecnico-amministrativo" dei lavori in oggetto previsto dall'art. 229 del D.P.R. n. 207/2010, accettato dallo stesso RUP con nota mail in pari data;

in data 27 dicembre 2021 nell'ambito del tavolo di coordinamento ristretto dei Direttori di Dipartimento della Regione Puglia si disponeva l'adozione del provvedimento di rotazione straordinaria del RUP (*omissis*), nonché la conseguente cessazione di ogni incarico di RUP affidatogli ai sensi del richiamato decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50;

conseguentemente con successivo A.D. n. 1 del 05/01/2022 della Sezione Protezione Civile, si è proceduto alla nomina dell'ing. Giovanni Scannicchio Dirigente della Sezione Opere Pubbliche e Infrastrutture quale nuovo Responsabile Unico del Procedimento dei lavori in parola e all'integrazione della struttura di supporto al RUP;

le attività poste in essere da parte del nuovo RUP e della relativa struttura di supporto hanno riguardato prevalentemente la disamina dei documenti d'appalto acquisiti e in particolare quelli giustificativi del Certificato di Collaudo tecnico-amministrativo dei lavori in parola con i relativi allegati e di revisione contabile degli atti;

dall'analisi del certificato di collaudo prodotto dalla suddetta Commissione si è evinto, in particolare dai paragrafi 35 e 38, che i lavori risultano certificati solo sul piano tecnico ma non anche sul piano amministrativo-contabile, rimandando in maniera "irrituale" la verifica contabile e la conseguente certificazione finale del credito dell'impresa esecutrice a un successivo e separato atto facendo, di fatto, venir meno lo scopo del collaudo tecnico-amministrativo come previsto dall'art. 215 del Regolamento DPR n. 207/2010 circa la verifica della corrispondenza dei dati risultanti dalla contabilità finale con le risultanze sia quantitative che qualitative di quanto realizzato;

a seguito dell'incontro congiunto in data 25/01/2022 richiesto dal nuovo RUP, la Commissione di Collaudo in data 18/02/2022 ha trasmesso una relazione integrativa di verifica contabile dalla quale si evince che "in assenza di documenti contabili di progetto coerenti ai dettati normativi non è possibile procedere ad alcuna revisione della contabilità dei lavori che deve essere necessariamente redatta sulla base dei nuovi elaborati contabili di progetto esecutivo";

tale stato di fatto non ha consentito alla Stazione Appaltante di procedere alla fase successiva di approvazione e ammissibilità dell'atto di collaudo nella sua unitarietà ai sensi dell'art. 234 comma 2 del Regolamento di cui al D.P.R. n. 207/2010, rendendosi necessaria l'acquisizione di un ulteriore approfondimento suppletivo sulla

regolarità contabile;

con nota in data 01/04/2022, la suddetta Commissione di Collaudo si è dichiarata "non disponibile a completare la parte contabile – amministrativa dell'appalto in parola" ritenendo, altresì, "non congruo" il proposto incremento del 20% dell'onorario indicato con l'AD n. 736/32020 d'incarico;

in ragione di quanto sopra, la Stazione Appaltante, rilevata l'indisponibilità della suddetta Commissione a completare la parte amministrativa contabile dell'appalto in parola, si è avvalsa della facoltà prevista dall'art. 234 comma 3 del Regolamento di cui al D.P.R. n. 207/2010, di procedere alla nomina di una nuova Commissione di collaudo subentrata ad ultimazione dei lavori e non in corso d'opera;

con nota prot. n. 0009017 in data 17/05/2022, la Stazione Appaltante ha comunicato alla precedente Commissione di Collaudo l'intendimento di avvalersi della suddetta facoltà e di individuare una nuova Commissione di Collaudo tecnico amministrativo composta esclusivamente da professionalità interne all'Amministrazione nel rigoroso rispetto di quanto previsto dall'art. 102 comma 6 del D.lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii.;

con A.D. n. 205 del 25/05/2022 la Stazione Appaltante, a seguito di interpello, ha proceduto alla nomina della nuova Commissione di Collaudo tecnico – amministrativo costituita dall'Ing. Roberto Polieri Funzionario della Sezione Opere Pubbliche e Infrastrutture (Presidente), dall'Arch. Giovanna Netti Funzionario della Sezione Ciclo Rifiuti e Bonifiche (Componente), dall'Ing. Leonardo Panettieri Funzionario della Sezione Opere Pubbliche e Infrastrutture (Componente);

l'Assessore alla Sanità e il Direttore del Dipartimento promozione della salute e del benessere animale con nota prot. n. 0050239|01/06/2022 indirizzata al Direttore Generale dell'Azienza Ospedaliero Consorziale Policlinico di Bari, hanno evidenziato la necessità di procedere allo smantellamento della struttura sanitaria in questione nel rispetto del termine del 31/12/2022 previsto dalla Giunta Regionale con deliberazione 4 aprile 2022, n. 473;

la Commissione di Collaudo, in relazione alla succitata nota dell'Assessore alla Sanità, ha evidenziato che la struttura ospedaliera realizzata quale opera modulare con strutture prefabbricate da adibire a reparti ospedalieri non rappresenta una reale "area sanitaria temporanea", tale da poter essere totalmente smantellata e riutilizzata altrove, ma essendo costituita da elementi strutturali ed impiantistici fissi e in particolare da "elementi sanitari certificati sul posto" non si presta ad un completo smantellamento; solo le attrezzature e le forniture sanitarie ivi presenti possono essere oggetto di trasferimento.

La nuova Commissione di Collaudo, in data 23 dicembre 2022, ha trasmesso la relazione finale dalla quale si evince l'impossibilità a procedere con il collaudo tecnico amministrativo dell'opera, stante la non completa documentazione amministrativa e contabile in proprio possesso e, pertanto, ritiene che, ai sensi dell'art. 232 del Regolamento di cui al D.P.R. n. 207/2010, i "lavori di realizzazione di struttura modulare con strutture prefabbricate da adibire a reparti ospedalieri" nei padiglioni opportunamente predisposti presso la Fiera del Levante di Bari nel territorio del Comune in Bari – CUP B92C20001350003 – CIG 851684312F, non siano collaudabili per mancanza degli elementi necessari per procedere a certificare che l'oggetto del contratto, in termini di prestazioni, obiettivi e caratteristiche tecniche, economiche e qualitative, sia stato realizzato ed eseguito nel rispetto delle previsioni e delle pattuizioni contrattuali.

La Commissione di Collaudo, pertanto, propone di effettuare un approfondimento in ordine alla congruità del costo dell'appalto, nonché di porre in essere un processo di analisi della struttura realizzata, atto a identificare il valore di mercato dell'opera sulla base della verifica dei costi dei materiali, delle attrezzature e dei tempi impiegati, da affidare a specifiche professionalità esperte in materia, con conseguente rivalutazione della posizione eventualmente debitoria/creditoria della stazione appaltante.

GARANZIE DI RISERVATEZZA

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge n. 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal decreto legislativo n. 196/2003, ed ai sensi del vigente regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

COPERTURA FINANZIARIA
ai sensi del D.Lgs n. 118/2011 e s.m.i.

Alle eventuali spese derivanti dal presente provvedimento, limitate al rimborso costi effettivamente sostenuti, si farà fronte nell'ambito dei trasferimenti ordinari per il funzionamento dell'Agenzia regionale ASSET a valere sul bilancio autonomo regionale.

Il presente provvedimento è di competenza della Giunta regionale ai sensi dell'art. 4, comma 4, lettera d) della legge regionale 4 febbraio 1997, n. 7.

DISPOSITIVO DELLA PROPOSTA

1. di prendere atto e di condividere la relazione del Presidente della Giunta regionale;
2. di delegare all'Agenzia ASSET il processo di valutazione dei "lavori di realizzazione di struttura modulare con strutture prefabbricate da adibire a reparti ospedalieri" nei padiglioni opportunamente predisposti presso la Fiera del Levante di Bari nel territorio del Comune in Bari (CUP B92C20001350003 – CIG 851684312F), utilizzando tecniche di restituzione tridimensionali, atto a identificare il valore di mercato dell'opera sulla base della verifica dei costi dei materiali, delle attrezzature e dei tempi impiegati, ai fini della congruità del costo dell'appalto, nonché degli interventi messi in atto per gli interventi di manutenzione straordinaria ai padiglioni oggetto della requisizione;
3. di delegare, altresì, l'Agenzia ASSET, di concerto con l'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico Consorziale di Bari, a convocare un contraddittorio con l'Ente Autonomo Fiera del Levante al fine di concordare le migliorie apportate ai padiglioni a scomputo dei canoni pattuiti per l'utilizzo degli stessi;
4. di delegare il dirigente pro tempore della sezione Protezione Civile ad adottare tutti gli atti conseguenti alla presente deliberazione;
5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul BURP, ai sensi dell'articolo 6 della legge regionale n. 13/1994.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e comunitaria e che il presente schema di provvedimento, dagli stessi predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta regionale, è conforme alle risultanze istruttorie:

L'istruttore
(Antonio Lanza)

Il Dirigente della Sezione Protezione Civile
(dott. Nicola Lopane)

Il sottoscritto Direttore di Dipartimento, in applicazione di quanto previsto dal DPGR n. 22/2021, non ravvisa la necessità di esprimere sulla proposta di delibera alcuna osservazione.

Il Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione
(dott. Ciro Giuseppe Imperio)

Il Presidente, con delega alla Protezione Civile
(dott. Michele Emiliano)

LA GIUNTA

- Udita la relazione e la conseguente proposta del Presidente della Giunta regionale;
- Viste le sottoscrizioni poste in calce alla proposta di deliberazione:
- A voti unanimi espressi ai sensi di legge:

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate:

1. di prendere atto e di condividere la relazione del Presidente della Giunta regionale;
2. di delegare all'Agenzia ASSET il processo di valutazione dei "lavori di realizzazione di struttura modulare con strutture prefabbricate da adibire a reparti ospedalieri" nei padiglioni opportunamente predisposti presso la Fiera del Levante di Bari nel territorio del Comune in Bari (CUP B92C20001350003 – CIG 851684312F), utilizzando tecniche di restituzione tridimensionali, atto a identificare il valore di mercato dell'opera sulla base della verifica dei costi dei materiali, delle attrezzature e dei tempi impiegati, ai fini della congruità del costo dell'appalto, nonché degli interventi messi in atto per gli interventi di manutenzione straordinaria ai padiglioni oggetto della requisizione;
3. di delegare, altresì, l'Agenzia ASSET, di concerto con l'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico Consorziale di Bari, a convocare un contraddittorio con l'Ente Autonomo Fiera del Levante al fine di concordare le migliorie apportate ai padiglioni a scomputo dei canoni pattuiti per l'utilizzo degli stessi;
4. di delegare il dirigente pro tempore della sezione Protezione Civile ad adottare tutti gli atti conseguenti alla presente deliberazione;
5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul BURP, ai sensi dell'articolo 6 della legge regionale n. 13/1994.

Il Segretario Generale della Giunta
ANNA LOBOSCO

Il Presidente della Giunta
RAFFAELE PIEMONTESE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 27 dicembre 2022, n. 1991

Istituzione "Tavolo tecnico regionale per la prevenzione, diagnosi e cura dell'infertilità"

L'Assessore alla Sanità, Benessere Animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid -19, sulla base dell'istruttoria espletata dalla Responsabile della P.O*. "Sviluppo Percorsi Diagnostico Terapeutici Assistenziali (PDTA) e attività progettuali*", e confermata dalla Dirigente del Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale e dal Dirigente della Sezione Strategie e Governo dell'Offerta, riferisce quanto segue:

Richiamato l'art. 2 del D. Lgs. 502/1992, così come successivamente integrato e modificato, che prevede, al comma 2, che spettano alle Regioni la determinazione dei principi sull'organizzazione dei servizi e sull'attività destinata alla tutela della salute delle unità sanitarie locali e delle aziende ospedaliere, nonché le attività di indirizzo tecnico, promozione e supporto nei confronti delle medesime.

Visto e richiamato l'Accordo Stato-Regioni rep. Atti n. 27/CSR del 21 febbraio 2019 in materia di tutela della fertilità dei pazienti oncologici per la definizione di un Percorso Diagnostico Terapeutico Assistenziale (PDTA) per pazienti oncologici che desiderino preservare la fertilità.

Vista la legge 19 febbraio 2004, n. 40 "Norme in materia di Procreazione Medicalmente Assistita", al fine di risolvere i problemi riproduttivi derivanti dalla infertilità umana ha previsto il ricorso alla procreazione medicalmente assistita (PMA), prevedendo all'art. 10, comma 2 che le regioni e le province autonome di Trento e Bolzano stabiliscano i requisiti delle strutture sanitarie pubbliche e private autorizzate ad eseguire tali interventi.

Visto il decreto dell'11 aprile 2008, relativo al documento concernente le linee Guida contenenti la classificazione delle tecniche di PMA in tecniche di I, II e III livello tenuto conto della complessità crescente delle caratteristiche tecnico-scientifiche, delle attrezzature e competenze necessarie e del grado di invasività tecnica.

Con la deliberazione n. 233 del 18/02/2013 la Giunta regionale ha recepito l'Accordo Stato - Regioni del 15 marzo 2012 che definisce i requisiti minimi organizzativi, strutturali e tecnologici dei Centri di PMA, di cui alla sopraccitata legge 19 febbraio 2004, n. 40.

Tenuto conto della predetta normativa, con Regolamento regionale 12 febbraio 2014, n. 2 sono stati definiti il fabbisogno ed i requisiti strutturali, organizzativi e tecnologici per l'autorizzazione all'esercizio dei Centri di PMA di I, II e III livello.

Il Piano Nazionale per la Fertilità del 27 Maggio 2015 propone diversi livelli di intervento sanitario-assistenziale a livello territoriale e ospedaliero, tra i quali sono comprese le tecniche di fecondazione assistita, che hanno avuto uno straordinario sviluppo nell'ultimo decennio.

Con il DPCM 12 gennaio 2017, pubblicato in data 18 marzo 2017, le prestazioni di PMA omologa ed eterologa sono state inserite tra i LEA, pur trovando applicazione ai sensi dell'art. 64 dalla data di pubblicazione del decreto ministeriale di determinazione delle tariffe.

Con l'Accordo, ai sensi degli articoli 2, comma 1, lettera b), e 4, comma 1, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n.281, tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano sulla proposta del Ministero della salute è stato approvato il documento recante "Tutela della fertilità nei pazienti oncologici per la definizione di un percorso diagnostico assistenziale (PDTA) per pazienti oncologici che desiderino

preservare la fertilità" (Rep. Atti n. 27/2019). Infatti, La crescente complessità dei trattamenti oncologici integrati, più efficaci ma anche più tossici, impone già in fase di programmazione terapeutica una maggior attenzione alla qualità di vita a lungo termine, compresa la riproduzione. Per questo nel documento vengono presentate tutte le evidenze scientifiche in merito agli effetti dei chemioterapici e della radioterapia sulle gonadi e sulle gravidanze in pazienti sottoposte a trattamenti, indicando le metodiche più all'avanguardia per tutelare la fertilità di uomini e donne.

L'infertilità di coppia è in aumento, con percentuali tra il 10 e il 20% a livello mondiale e intorno al 14% in Europa. Riconosciuta dall'Oms (Organizzazione mondiale della sanità) come malattia, l'infertilità, le cui cause sono tante e di diversa natura, è un fenomeno sociale di dimensioni rilevanti, che richiede soluzioni adeguate per assicurare efficacia ed equità di accesso agli interventi di prevenzione, diagnosi e cura.

In Italia, tra le nuove coppie che si formano ogni anno, circa 60.000-70.000 sono destinate ad avere difficoltà riproduttive nella loro futura vita relazionale. Queste coppie, nel loro insieme, rappresentano la "popolazione infertile". Oltre alla valenza sanitaria, in quanto a tutti gli effetti la incapacità a procreare è una "malattia", la infertilità ne possiede altre di ordine psicologico, famigliare e relazionale.

LE CAUSE DELL'INFERTILITÀ

La principale causa di sterilità femminile è dovuta a patologie a carico dell'ovaio, a cui si aggiungono la sterilità di origine tubarica, responsabile del 25-35% dei casi di sterilità femminile, e quella dovuta a patologia uterina, sia congenita che acquisita. Con l'aumento dell'età della donna, si osserva una diminuzione della fertilità, poiché il patrimonio follicolare di tutte le donne è geneticamente determinato e, a partire dalla vita fetale, subisce un costante processo di riduzione. In Italia la percentuale di gravidanze registrate in donne oltre i 35 anni è passata dal 12% nel 1990 al 16% nel 1996 ed è stato stimato che sarà pari al 25% nel 2025. Con l'aumentare dell'età della donna assistiamo inoltre, sia in vivo che in vitro, ad un aumento di embrioni affetti da alterazioni cromosomiche che conducono ad aborti pre-clinici e clinici o ad arresto pre-impianto.

L'infertilità maschile rappresenta circa la metà delle cause dell'infertilità di coppia; si tratta di un ambito ampio e in rapido divenire, rispetto al quale è possibile intervenire in maniera efficace in una buona percentuale di casi prima di un eventuale ricorso a tecniche di riproduzione assistita, allineando e coordinando nella valutazione della coppia infertile le competenze del ginecologo, dell'andrologo, del genetista e degli altri professionisti che si occupano di medicina della riproduzione, in modo da evitare perdite di tempo in esami, accertamenti e/o terapie, se non appropriate e codificate in protocolli multidisciplinari.

La prevenzione dell'infertilità riveste un'enorme importanza, già nell'infanzia e nella prima adolescenza è importante che i genitori e il pediatra effettuino un controllo attento dello sviluppo, sia maschile che femminile, che consenta la diagnosi precoce di alcune anomalie genitali modificabili e il controllo del corretto susseguirsi delle fasi di crescita.

Una corretta educazione alla sessualità per la prevenzione delle malattie sessualmente trasmesse, causa rilevante di infertilità maschile e femminile, è un altro fattore di fondamentale importanza per preservare la capacità riproduttiva. La prevenzione dell'infertilità prosegue nella vita adulta, oltre che con l'adozione di un corretto stile di vita, mediante il riconoscimento e la diagnosi precoce delle possibili cause di infertilità, anche in assenza di sintomi, e con una corretta informazione sulla diminuzione che la fertilità femminile e quella maschile, in minor misura, subiscono nel tempo.

La prevenzione dell'infertilità

Molto spesso l'infertilità legata a problematiche riproduttive viene diagnosticata molto tardi, quando anche le possibili cure risulterebbero inefficaci. Quindi uno degli ambiti di intervento privilegiati da parte della Rete è rappresentato dalla prevenzione dell'infertilità, potenziando l'offerta rivolta alla valutazione della capacità riproduttiva di giovani coppie e singoli soggetti, utilizzando strategie d'intervento definite per i diversi target.

Le terapie dell'infertilità

Oggi il rapido evolversi delle conoscenze scientifiche, lo sviluppo di tecniche diagnostiche sempre più complesse e raffinate ha radicalmente mutato lo scenario terapeutico dell'infertilità, nello specifico la diagnosi e la terapia della sterilità di coppia hanno subito negli ultimi anni miglioramenti consistenti con un incremento significativo delle percentuali di successo, riconducibile ad approcci avanzati di diagnostica per immagini, all'introduzione di nuove tecniche chirurgiche e di ulteriori possibilità di intervento farmacologico. Laddove le tecniche mediche e chirurgiche per il ripristino della fertilità femminile o maschile non portino ad un concepimento spontaneo, si ricorre a tecniche di Procreazione Medicalmente Assistita.

La medicina con la Procreazione Medicalmente Assistita (PMA) può aiutare la fertilità naturale ma non sostituirla, tali tecniche rappresentano di fatto un'opzione per il trattamento della sterilità a cui ricorrere quando sono stati messi in atto tutti gli interventi clinici per il trattamento dell'infertilità e che non sempre sono in grado di esitare in una gravidanza. Anche per i trattamenti di PMA l'età della donna rappresenta infatti il fattore che più riduce la possibilità di concepimento.

La tutela e preservazione della fertilità nel paziente oncologico

Un aspetto di grande valore etico è costituito dalla preservazione della fertilità. In Italia il cancro colpisce 8.000 cittadini sotto i 40 anni all'anno (5.000 donne e 3.000 uomini), si tratta di soggetti che potrebbero avere ancora figli ma che, ad oggi, solo in parte vengono avviati ad un percorso di preservazione della fertilità. Ogni giorno in Italia vengono diagnosticati almeno 30 nuovi casi di tumore in pazienti di età inferiore ai 40 anni, pari al 3% della casistica generale (stima AIRTUM 2012), con netta prevalenza per il sesso femminile Nel caso di pazienti oncologici il desiderio di genitorialità si associa alla preoccupazione relativa alla prognosi oncologica ed al timore di possibili danni al feto, quale conseguenza tardiva dei trattamenti antitumorali ricevuti prima del concepimento.

Pertanto, considerata la rilevanza della tematica in esame, la Regione Puglia ritiene opportuno porre in essere azioni concrete e, dunque, con il presente provvedimento si intende, in via prioritaria, istituire il "Tavolo tecnico regionale per la prevenzione, diagnosi e cura dell'infertilità", così come di seguito composto:

1. Dirigenti delle Sezioni/Servizi del "Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale";
2. Rappresentanti delle Società scientifiche di settore;
3. Direttori dei Centri PMA pubblici e privati, maggiormente rappresentativi;
4. Una rappresentanza del Comitato Percorso Nascita Regionale (CP.N.R.). Nel corso della riunione del CPNR saranno individuati i rappresentanti da coinvolgere ai lavori del Tavolo tecnico ;
5. Direttore Area Epidemiologia e Care Intelligence di A.Re.S.S. Puglia;
6. Direttore Area Innovazione Sociale, Sanitaria e di Sistema-CRSS di A.Re.S.S. Puglia;
7. Medici o altre figure professionali, con esperienza in materia, in particolare in ostetricia e ginecologia, andrologia, genetica, infettivologia, oncologia, ecc nonché in discipline necessarie alla prevenzione e al trattamento dell'infertilità.
8. Rappresentanza Medicina Generale e Pediatria di Libera Scelta.

Il tavolo tecnico deve garantire un approccio multidisciplinare e specifico sulle diverse tematiche che ruotano intorno all'infertilità, nonché alla procreazione medicalmente assistita. Potrà inoltre avvalersi della consulenza di ulteriori esperti di comprovata esperienza nell'ambio dei temi di volta in volta trattati. Il tavolo tecnico è coordinato dal Direttore del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale.

Inoltre, ai lavori del tavolo possono prendere parte anche i rappresentanti di Associazioni operanti nel settore in questione.

La partecipazione ai lavori del Tavolo tecnico è a titolo gratuito e con determinazione dirigenziale del Direttore del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale" sono nominati i componenti del citato tavolo tecnico.

In particolare ed in via prioritaria, il "Tavolo tecnico regionale per la prevenzione, diagnosi e cura dell'infertilità" deve garantire:

a) Istituzione della rete che consenta di fornire risposte qualificate inserite all'interno del percorso complessivo a tutela della fertilità, mediante interventi di prevenzione e diagnosi precoce, al fine di curare le malattie dell'apparato riproduttivo e intervenire, quando possibile, per ripristinare la fertilità naturale o adottare l'approccio corretto per poter ottenere la gravidanza, a seconda della situazione soggettiva. Per questo, la rete individua gli ambulatori specialistici, i consultori e i Centri di PMA (Procreazione medicalmente assistita) che assicurano risposte appropriate di tipo informativo e di screening sulla capacità riproduttiva e che indirizzano, mediante specifici percorsi codificati all'interno della rete, le persone con un problema di infertilità ai Centri di expertise per l'infertilità maschile o ai Centri di PMA di I livello o di II/III livello a seconda delle necessità, sulla base di specifici protocolli. All'interno della rete devono essere individuati i Centri per l'Oncofertilità. La Rete assicura un maggiore coordinamento tra i vari specialisti che concorrono al processo di prevenzione e cura dell'infertilità: ginecologi, andrologi, genetisti, infettivologi, oncologi, ecc., con l'obiettivo di rendere più omogeneo e appropriato l'intero percorso.
b) Promozione della tutela della fertilità maschile e femminile mediante indicazioni sugli stili di vita sani, il contrasto alle malattie ed infezioni trasmesse per via sessuale e la pianificazione familiare e potenziando e valorizzando le attività consultoriali. A tal proposito si intende avviare una campagna specifica di comunicazione e sensibilizzazione in materia;
c) Definizione di Percorsi Diagnostico – Terapeutici Assistenziali (PDTA) in materia;
d) Definizione di indicatori di monitoraggio della qualità, volumi ed esiti dell'attività resa;
e) Aggiornamento della normativa regionale vigente in materia di PMA.

Verifica ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento (UE) 2016/679
Garanzie di riservatezza

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE, qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.
Non vi sono adempimenti di pubblicazione e notifica in ottemperanza alla normativa sulla privacy.

Valutazione di impatto di Genere
La presente deliberazione è stata sottoposta a Valutazione di Impatto di Genere ai sensi della D.G.R. n. 302 del 07/03/2022. L'impatto di genere stimato è: ☐ diretto ☐ indiretto ■ neutro

COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS. n. 118/2011 E SS.MM.II

La presente deliberazione non comporta implicazioni dirette e/o indirette, di natura economico – finanziaria e/o patrimoniale e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale.
La presente deliberazione non comporta implicazioni di natura finanziaria sul Fondo sanitario Regionale.

L'Assessore alla Sanità, Benessere Animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid -19, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate e motivate, ai sensi della L.R. 7/1997, art. 4, comma 4, lettera a, propone alla Giunta Regionale:

1. di istituire il "Tavolo tecnico regionale per la prevenzione, diagnosi e cura dell'infertilità", così come di seguito composto:

a) Dirigenti delle Sezioni/Servizi del "Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale";
b) Rappresentanti delle Società scientifiche di settore;
c) Direttori dei Centri PMA pubblici e privati, maggiormente rappresentativi;
d) Una rappresentanza ristretta del Comitato Percorso Nascita Regionale (CP.N.R.). Nel corso della riunione del CPNR saranno individuati i rappresentanti da coinvolgere ai lavori del Tavolo tecnico ;
e) Direttore Area Epidemiologia e Care Intelligence di A.Re.S.S. Puglia;
f) Direttore Area Innovazione Sociale, Sanitaria e di Sistema-CRSS di A.Re.S.S. Puglia;
g) Medici o altre figure professionali, con esperienza in materia, in particolare in ostetricia e ginecologia, andrologia, genetica, infettivologia, oncologia, ecc nonché in discipline necessarie alla prevenzione e al trattamento dell'infertilità;
h) I coordinatori delle Reti maggiormente coinvolti in materia;
i) I coordinatori delle Reti maggiormente coinvolti in materia
j) Rappresentanza Medicina Generale e Pediatria di Libera Scelta.

Il tavolo tecnico deve garantire un approccio multidisciplinare e specifico sulle diverse tematiche che ruotano intorno all'infertilità, nonché alla procreazione medicalmente assistita. Potrà inoltre avvalersi della consulenza di ulteriori esperti di comprovata esperienza nell'ambio dei temi di volta in volta trattati. Il tavolo tecnico è coordinato dal Direttore del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale.

Inoltre, ai lavori del tavolo possono prendere parte anche i rappresentanti di Associazioni operanti nel settore in questione.

La partecipazione ai lavori del Tavolo tecnico è a titolo gratuito e con determinazione dirigenziale del Direttore del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale" sono nominati i componenti del citato tavolo tecnico.

2. il "Tavolo tecnico regionale per la prevenzione, diagnosi e cura dell'infertilità" deve garantire, in via prioritaria:

a) definizione della rete che consenta di fornire risposte qualificate inserite all'interno del percorso complessivo a tutela della fertilità, mediante interventi di prevenzione e diagnosi precoce, al fine di curare le malattie dell'apparato riproduttivo e intervenire, quando possibile, per ripristinare la fertilità naturale o adottare l'approccio corretto per poter ottenere la gravidanza, a seconda della situazione soggettiva. Per questo, la rete individua gli ambulatori specialistici, i consultori e i Centri di PMA (Procreazione medicalmente assistita) che assicurano risposte appropriate di tipo informativo e di screening sulla capacità riproduttiva e che indirizzano, mediante specifici percorsi codificati all'interno della rete, le persone con un problema di infertilità ai Centri di expertise per l'infertilità maschile o ai Centri di PMA di I livello o di II/III livello a seconda delle necessità, sulla base di specifici protocolli. All'interno della rete devono essere individuati i Centri per l'Oncofertilità. La Rete assicura un maggiore coordinamento tra i vari specialisti che concorrono al processo di prevenzione e cura dell'infertilità: ginecologi, andrologi, genetisti, infettivologi, oncologi, ecc., con l'obiettivo di rendere più omogeneo e appropriato l'intero percorso;

b) promozione della tutela della fertilità maschile e femminile mediante indicazioni sugli stili di vita

sani, il contrasto alle malattie ed infezioni trasmesse per via sessuale e la pianificazione familiare e potenziando e valorizzando le attività consultoriali. A tal proposito si intende avviare una campagna specifica di comunicazione e sensibilizzazione in materia;

c) definizione di Percorsi Diagnostico – Terapeutici Assistenziali (PDTA) in materia;
d) definizione di indicatori di monitoraggio della qualità, volumi ed esiti dell'attività resa;
f) Aggiornamento della normativa regionale vigente in materia di PMA;

3. di notificare il presente provvedimento, a cura della Sezione Strategie e Governo dell'Offerta ai Direttori Generali delle Aziende ed Enti del Servizio sanitario regionale, nonché alle alle Organizzazioni datoriali dell'ospedalità privata;
4. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e europea e che il presente schema di provvedimento, predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

La Responsabile della P.O.: **Angela CAPOZZI**

La Dirigente del Servizio: **Antonella CAROLI**

Il Dirigente della Sezione: **Mauro NICASTRO**

Il Direttore di Dipartimento ai sensi dell'art. 18, comma 1, Decreto del Presidente della Giunta regionale 31 luglio 2015, n. 443 e ss.mm.ii. non ravvisa la necessita di esprimere sulla proposta di delibera osservazioni ai sensi del combinato disposto degli artt. 18 e 20 del DPGR n.443/2015.

Il Direttore di Dipartimento Promozione della Salute,
e del Benessere Animale: **Vito MONTANARO**

L'Assessore alla Sanità, Benessere Animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid -19: **Rocco PALESE**

LA GIUNTA REGIONALE

- Udita la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore;
- Viste le sottoscrizioni poste in calce al presente schema di provvedimento dalla Responsabile della P.O. "Sviluppo Percorsi Diagnostico Terapeutici Assistenziali (PDTA) e attività progettuali", dalla Dirigente del Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale e dal Dirigente della Sezione Strategie e Governo dell'Offerta;
- a voti unanimi espressi nei modi di legge

DELIBERA

1. di istituire il "Tavolo tecnico regionale per la prevenzione, diagnosi e cura dell'infertilità", così come di seguito composto:

a) Dirigenti delle Sezioni/Servizi del "Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale";
b) Rappresentanti delle Società scientifiche di settore;
c) Direttori dei Centri PMA pubblici e privati, maggiormente rappresentativi;
d) Una rappresentanza ristretta del Comitato Percorso Nascita Regionale (CP.N.R.). Nel corso della riunione del CPNR saranno individuati i rappresentanti da coinvolgere ai lavori del Tavolo tecnico ;

e) Direttore Area Epidemiologia e Care Intelligence di A.Re.S.S. Puglia;
f) Direttore Area Innovazione Sociale, Sanitaria e di Sistema-CRSS di A.Re.S.S. Puglia;
g) Medici o altre figure professionali, con esperienza in materia, in particolare in ostetricia e ginecologia, andrologia, genetica, infettivologia, oncologia, ecc nonché in discipline necessarie alla prevenzione e al trattamento dell'infertilità;
h) I coordinatori delle Reti maggiormente coinvolti in materia;
i) I coordinatori delle Reti maggiormente coinvolti in materia;
j) Rappresentanza Medicina Generale e Pediatria di Libera Scelta.

Il tavolo tecnico deve garantire un approccio multidisciplinare e specifico sulle diverse tematiche che ruotano intorno all'infertilità, nonché alla procreazione medicalmente assistita. Potrà inoltre avvalersi della consulenza di ulteriori esperti di comprovata esperienza nell'ambio dei temi di volta in volta trattati. Il tavolo tecnico è coordinato dal Direttore del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale.

Inoltre, ai lavori del tavolo possono prendere parte anche i rappresentanti di Associazioni operanti nel settore in questione.

La partecipazione ai lavori del Tavolo tecnico è a titolo gratuito e con determinazione dirigenziale del Direttore del Dipartimento "Promozione della Salute e del Benessere Animale" sono nominati i componenti del citato tavolo tecnico.

2. il "Tavolo tecnico regionale per la prevenzione, diagnosi e cura dell'infertilità" deve garantire, in via prioritaria:

a) definizione della rete che consenta di fornire risposte qualificate inserite all'interno del percorso complessivo a tutela della fertilità, mediante interventi di prevenzione e diagnosi precoce, al fine di curare le malattie dell'apparato riproduttivo e intervenire, quando possibile, per ripristinare la fertilità naturale o adottare l'approccio corretto per poter ottenere la gravidanza, a seconda della situazione soggettiva. Per questo, la rete individua gli ambulatori specialistici, i consultori e i Centri di PMA (Procreazione medicalmente assistita) che assicurano risposte appropriate di tipo informativo e di screening sulla capacità riproduttiva e che indirizzano, mediante specifici percorsi codificati all'interno della rete, le persone con un problema di infertilità ai Centri di expertise per l'infertilità maschile o ai Centri di PMA di I livello o di II/III livello a seconda delle necessità, sulla base di specifici protocolli. All'interno della rete devono essere individuati i Centri per l'Oncofertilità. La Rete assicura un maggiore coordinamento tra i vari specialisti che concorrono al processo di prevenzione e cura dell'infertilità: ginecologi, andrologi, genetisti, infettivologi, oncologi, ecc., con l'obiettivo di rendere più omogeneo e appropriato l'intero percorso;

b) promozione della tutela della fertilità maschile e femminile mediante indicazioni sugli stili di vita sani, il contrasto alle malattie ed infezioni trasmesse per via sessuale e la pianificazione familiare e potenziando e valorizzando le attività consultoriali. A tal proposito si intende avviare una campagna specifica di comunicazione e sensibilizzazione in materia;

c) definizione di Percorsi Diagnostico – Terapeutici Assistenziali (PDTA) in materia;

d) definizione di indicatori di monitoraggio della qualità, volumi ed esiti dell'attività resa;

e) Aggiornamento della normativa regionale vigente in materia di PMA;

3. di notificare il presente provvedimento, a cura della Sezione Strategie e Governo dell'Offerta ai Direttori Generali delle Aziende ed Enti del Servizio sanitario regionale, nonché alle Organizzazioni datoriali dell'ospedalità privata;

4. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia.

Il Segretario della Giunta	Il Presidente della Giunta
ANNA LOBOSCO	RAFFAELE PIEMONTESE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 29 dicembre 2022, n. 1995

Prosecuzione Comando presso la Regione Puglia - Segreteria particolare Assessore Agricoltura, Industria agroalimentare, Risorse agroalimentari, Riforma fondiaria, Caccia e pesca, Foreste di Pugliese Antonio, dipendente della ASL BA.

L'Assessore Francesco Giovanni Stea, con delega al Personale e Organizzazione, Contenzioso amministrativo, sulla base dell'istruttoria espletata dal Dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione, confermata dal Dirigente della Sezione Personale riferisce quanto segue.

Con Deliberazione del 21 novembre 2022 n. 1640, la Giunta regionale ha autorizzato la prosecuzione del comando del sig. Antonio Pugliese, dipendente della ASL BA, categoria C, presso il Dipartimento Agricoltura, Sviluppo Rurale e Ambientale, per il periodo dal 18 novembre 2022 al 31 dicembre 2022.

Con nota prot. AOO_001-1107 del 4 novembre 2022, il Direttore del Dipartimento Agricoltura, Sviluppo Rurale e Ambientale ha chiesto la proroga per un anno del comando in essere del dipendente Antonio Pugliese, in servizio in qualità di autista presso la Segreteria Particolare dell'Assessore all'Agricoltura.

Dato atto che è in corso di espletamento la procedura concorsuale per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato per n. 20 posti di Autista specializzato, di categoria B3, indetta con determinazione del Dirigente della Sezione Personale n. 286 del 16 marzo 2022.

Considerato che l'art. 6, co. 1 del Decreto Legge 30 aprile 2022 n. 36, prevede la possibilità dell'istituto del comando, senza limitazioni, relativamente agli uffici di diretta collaborazione di organi previsti per legge.

Che con legge regionale n. 30 del 30/11/2022, all'art. 16, è stato modificato l'art. 23 della legge regionale 25/03/1974 n. 18 prevedendo che fanno parte delle segreterie particolari del vice presidente, della giunta e degli assessori quattro componenti più un autista.

Vista la nota prot. A00_106-19695 del 9 dicembre 2022 con cui il Dirigente della Sezione Personale ha chiesto alla ASL di Bari il nulla osta al fine di procedere alla prosecuzione del comando richiesto per un anno a decorrere dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023.

Vista la nota prot. n. 158845 del 21 dicembre 2022 con cui il Direttore Generale della ASL di Bari ha comunicato il nulla osta alla prosecuzione del comando del dipendente Antonio Pugliese per un anno a decorrere dal 1° gennaio 2023 fino al 31 dicembre 2023 presso la Regione Puglia.

Vista la richiesta del Direttore del Dipartimento Agricoltura, Sviluppo Rurale e Ambientale e considerato il nulla osta del Direttore Generale della ASL di Bari, si propone di autorizzare la prosecuzione del comando del sig. Antonio Pugliese, dipendente della ASL BA, categoria C, presso la Segreteria particolare Assessore Agricoltura, Industria agroalimentare, Risorse agroalimentari, Riforma fondiaria, Caccia e pesca, Foreste, per il periodo dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023.

La suddetta Amministrazione cedente continuerà a corrispondere gli emolumenti spettanti al dipendente interessato, con rimborso delle somme da parte dell'Amministrazione regionale ricevente.

Garanzie di riservatezza

La pubblicazione dell'atto nel BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto

della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi el vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

COPERTURA FINANZIARIA

Il presente provvedimento comporta una spesa complessiva pari ad €. 39.779,20 = (periodo 01/01/2023 – 31/12/2023) che graverà sui cap. n. U0003300 e n. U0003302 del Bilancio regionale pluriennale 2022/2024 di cui:

- €. 37.316,06= sul capitolo U0003300;
- €. 2.463,14= sul capitolo U0003302.

La spesa necessaria per il pagamento delle eventuali competenze accessorie, per l'anno 2023, sarà imputata sui fondi per il salario accessorio del comparto e sarà impegnata sui competenti capitoli con determinazione dirigenziale della Sezione Personale.

Con atto della Sezione Personale verrà assunto l'impegno di spesa per il corrispondente esercizio finanziario.

L'Assessore al Personale e Organizzazione, Francesco Giovanni Stea, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, ai sensi del comma 4, lett. a), dell'articolo 4 della legge regionale n. 7/97 propone alla Giunta regionale l'adozione del seguente atto deliberativo:

DISPOSITIVO DELLA PROPOSTA

Per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate:

1. di prendere atto della richiesta del Direttore del Dipartimento Agricoltura, Sviluppo Rurale e Ambientale, formulata con nota prot. AOO_001-1107 del 4 novembre 2022;
2. di autorizzare la prosecuzione del comando del sig. Antonio Pugliese, dipendente della ASL BA, categoria C, presso la Segreteria particolare Assessore Agricoltura, Industria agroalimentare, Risorse agroalimentari, Riforma fondiaria, Caccia e pesca, Foreste, per un anno a decorrere dal 1° gennaio 2023 fino al 31 dicembre 2023;
3. di dare atto che gli oneri rivenienti dal presente comando, relativi alla retribuzione spettante al dipendente interessato, saranno corrisposti dalla ASL BA, con rimborso delle somme da parte dell'Amministrazione regionale;
4. di demandare alla Sezione Personale tutti gli adempimenti connessi al comando autorizzato compresa la notifica agli interessati;
5. di pubblicare il presente provvedimento nel BURP in versione integrale.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale ed europea e che il presente schema dagli stessi predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

Il Dirigente de Servizio Reclutamento e Contrattazione
dott. Pietro Lucca

Il Dirigente della Sezione Personale
dott. Nicola Paladino

Il Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione, in applicazione di quanto previsto dagli artt. 18 e 20 del D.P.G.R. 22 gennaio 2021 n. 22, non ravvisa la necessità di esprimere sulla presente proposta di deliberazione alcuna osservazione.

Il Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione
dott. Ciro Giuseppe Imperio

L'Assessore al Personale e Organizzazione
Francesco Giovanni Stea

LA GIUNTA

Udita la relazione istruttoria e la conseguente proposta dell'Assessore relatore;
viste le sottoscrizioni poste in calce al presente provvedimento;
a voti unanimi espressi ai sensi di legge.

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate:

1. di prendere atto della richiesta del Direttore del Dipartimento Agricoltura, Sviluppo Rurale e Ambientale, formulata con nota prot. AOO_001-1107 del 4 novembre 2022;
2. di autorizzare la prosecuzione del comando del sig. Antonio Pugliese, dipendente della ASL BA, categoria C, presso la Segreteria particolare Assessore Agricoltura, Industria agroalimentare, Risorse agroalimentari, Riforma fondiaria, Caccia e pesca, Foreste, per un anno a decorrere dal 1° gennaio 2023 fino al 31 dicembre 2023;
3. di dare atto che gli oneri rivenienti dal presente comando, relativi alla retribuzione spettante al dipendente interessato, saranno corrisposti dalla ASL BA, con rimborso delle somme da parte dell'Amministrazione regionale;
4. di demandare alla Sezione Personale tutti gli adempimenti connessi al comando autorizzato compresa la notifica agli interessati;
5. di pubblicare il presente provvedimento nel BURP in versione integrale.

Il Segretario Generale della Giunta Regionale	*Il Presidente della Giunta Regionale*
dott.ssa ANNA LOBOSCO	dott. MICHELE EMILIANO

REGIONE PUGLIA
SEZIONE BILANCIO RAGIONERIA PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
(D. Lgs. n. 118/11 e s.m.i.)

UFFICIO	TIPO	ANNO	NUMERO	DATA
PER	DEL	2022	85	29.12.2022

PROSECUZIONE COMANDO PRESSO LA REGIONE PUGLIA # SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE AGRICOLTURA, INDUSTRIA AGROALIMENTARE, RISORSE AGROALIMENTARI, RIFORMA FONDIARIA, CACCIA E PESCA, FORESTE DI PUGLIESE ANTONIO, DIPENDENTE DELLA ASL BA.

Si esprime: PARERE DI REGOLARITA'CONTABILE POSITIVO
LR 28/2001 art. 79 Comma 5

ELISABETTA
VIESTI
29.12.2022
10:52:29 UTC

Responsabile del Procedimento

PO - GIUSEPPE CARULLI

Dirigente

D.SSA ELISABETTA VIESTI

REGIONE PUGLIA SEZIONE BILANCIO E RAGIONERIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 29 dicembre 2022, n. 1996

Prosecuzione comando presso la Regione Puglia - Segreteria particolare del Consigliere Segretario del Consiglio Regionale della Puglia, del sig. Tonino Colelli, dipendente della ASL Foggia.

L'Assessore Francesco Giovanni Stea, con delega al Personale e Organizzazione, Contenzioso amministrativo, sulla base dell'istruttoria espletata dal Dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione, confermata dal Dirigente della Sezione Personale riferisce quanto segue.

Con Deliberazione del 28 ottobre 2022 n. 1509, la Giunta regionale ha autorizzato la prosecuzione del comando del sig. Tonino Colelli, dipendente della ASL Foggia, categoria B, presso il Segretariato Generale del Consiglio Regionale della Puglia, per il periodo dal 1° novembre 2022 al 31 dicembre 2022.

Con nota prot. 20220019781 del 14 dicembre 2022 il dirigente della Sezione Risorse Umane del Consiglio Regionale ha trasmesso la richiesta del Consigliere Segretario del Consiglio Regionale di rinnovo del comando del sig. Tonino Colelli, assegnato alla Sua Segreteria Particolare in qualità di autista.

Dato atto che è in corso di espletamento la procedura concorsuale per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato per n. 20 posti di Autista specializzato, di categoria B3, indetta con determinazione del Dirigente della Sezione Personale n. 286 del 16 marzo 2022.

Considerato che l'art. 6, co. 1 del Decreto Legge 30 aprile 2022 n. 36, prevede la possibilità dell'istituto del comando, senza limitazioni, relativamente agli uffici di diretta collaborazione di organi previsti per legge.

Che con legge regionale n. 30 del 30/11/2022, all'art. 16, è stato modificato l'art. 9 della legge regionale 25/03/1974 n. 18, prevedendo che tra le unità costituenti le segreterie particolari dei Vice presidenti, dei Segretari e dei Presidenti delle Commissioni consiliari e del Comitato per il Piano del Consiglio Regionale è presente anche la figura di un autista.

Vista la nota prot. A00_106-19802 del 12 dicembre 2022 con cui il Dirigente della Sezione Personale ha chiesto alla ASL di Foggia il nulla osta al fine di procedere alla prosecuzione del comando richiesto per un anno a decorrere dal 1° gennaio 2023 fino al 31 dicembre 2023.

Vista la Deliberazione del Commissario Straordinario della ASL di Foggia n. 959 del 27 dicembre 2022 con cui è stato concesso il nulla osta alla prosecuzione del comando presso la Regione Puglia del dipendente Tonino Colelli per un anno a decorrere dal 1° gennaio 2023 fino al 31 dicembre 2023.

Vista la richiesta del Consigliere Segretario del Consiglio Regionale e considerato il nulla osta del Commissario Straordinario della ASL di Foggia, si propone di autorizzare la prosecuzione del comando del sig. Tonino Colelli, dipendente della ASL Foggia, categoria B, presso la Segreteria particolare del Consigliere Segretario del Consiglio Regionale, per il periodo dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023.

La suddetta Amministrazione cedente continuerà a corrispondere gli emolumenti spettanti al dipendente interessato, con rimborso delle somme da parte dell'Amministrazione regionale ricevente.

Garanzie di riservatezza

La pubblicazione dell'atto nel BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016

in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi el vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

COPERTURA FINANZIARIA

Il presente provvedimento comporta una spesa complessiva pari ad €. 29.859,07 = (periodo 01/01/2023 – 31/12/2023) che graverà sui cap. n. U0003300 e n. U0003302 del Bilancio regionale pluriennale 2022/2024 di cui:

- €. 28.010,19= sul capitolo U0003300;
- €. 1.848,89= sul capitolo U0003302.

La spesa necessaria per il pagamento delle eventuali competenze accessorie, per l'anno 2023, sarà imputata sui fondi per il salario accessorio del comparto e sarà impegnata sui competenti capitoli con determinazione dirigenziale della Sezione Personale.

Con atto della Sezione Personale verrà assunto l'impegno di spesa per il corrispondente esercizio finanziario 2023.

L'Assessore al Personale e Organizzazione, Francesco Giovanni Stea, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, ai sensi del comma 4, lett. a), dell'articolo 4 della legge regionale n. 7/97 propone alla Giunta regionale l'adozione del seguente atto deliberativo:

DISPOSITIVO DELLA PROPOSTA

Per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate:

1. di prendere atto della richiesta del Consigliere Segretario del Consiglio Regionale, trasmessa con nota prot. 20220019781 del 14 dicembre 2022 del dirigente della Sezione Risorse Umane del Consiglio Regionale;
2. di autorizzare la prosecuzione del comando del sig. Tonino Colelli, dipendente della ASL Foggia, categoria B, presso la Segreteria particolare del Consigliere Segretario del Consiglio Regionale, per il periodo dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023;
3. di dare atto che gli oneri rivenienti dal presente comando, relativi alla retribuzione spettante al dipendente interessato, saranno corrisposti dalla ASL Foggia, con rimborso delle somme da parte dell'Amministrazione regionale;
4. di demandare alla Sezione Personale tutti gli adempimenti connessi al comando autorizzato compresa la notifica agli interessati;
5. di pubblicare il presente provvedimento nel BURP in versione integrale.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale ed europea e che il presente schema dagli stessi predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

Il Dirigente de Servizio Reclutamento e Contrattazione
dott. Pietro Lucca

Il Dirigente della Sezione Personale
dott. Nicola Paladino

Il Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione, in applicazione di quanto previsto dagli artt. 18 e 20 del D.P.G.R. 22 gennaio 2021 n. 22, non ravvisa la necessità di esprimere sulla presente proposta di deliberazione alcuna osservazione.

Il Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione
dott. Ciro Giuseppe Imperio

L'Assessore al Personale e Organizzazione
Francesco Giovanni Stea

LA GIUNTA

Udita la relazione istruttoria e la conseguente proposta dell'Assessore relatore;
viste le sottoscrizioni poste in calce al presente provvedimento;
a voti unanimi espressi ai sensi di legge.

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate:

1. di prendere atto della richiesta del Consigliere Segretario del Consiglio Regionale, trasmessa con nota prot. 20220019781 del 14 dicembre 2022 del dirigente della Sezione Risorse Umane del Consiglio Regionale;
2. di autorizzare la prosecuzione del comando del sig. Tonino Colelli, dipendente della ASL Foggia, categoria B, presso la Segreteria particolare del Consigliere Segretario del Consiglio Regionale, per il periodo dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023;
3. di dare atto che gli oneri rivenienti dal presente comando, relativi alla retribuzione spettante al dipendente interessato, saranno corrisposti dalla ASL Foggia, con rimborso delle somme da parte dell'Amministrazione regionale;
4. di demandare alla Sezione Personale tutti gli adempimenti connessi al comando autorizzato compresa la notifica agli interessati;
5. di pubblicare il presente provvedimento nel BURP in versione integrale.

Il Segretario Generale della Giunta Regionale	*Il Presidente della Giunta Regionale*
dott.ssa ANNA LOBOSCO	dott. MICHELE EMILIANO

REGIONE PUGLIA
SEZIONE BILANCIO RAGIONERIA PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
(D. Lgs. n. 118/11 e s.m.i.)

UFFICIO	TIPO	ANNO	NUMERO	DATA
PER	DEL	2022	86	29.12.2022

PROSECUZIONE COMANDO PRESSO LA REGIONE PUGLIA # SEGRETERIA PARTICOLARE DEL CONSIGLIERE SEGRETARIO DEL CONSIGLIO REGIONALE DELLA PUGLIA, DEL SIG. TONINO COLELLI, DIPENDENTE DELLA ASL FOGGIA.

Si esprime: PARERE DI REGOLARITA'CONTABILE POSITIVO
LR 28/2001 art. 79 Comma 5

ELISABETTA
VIESTI
29.12.2022
10:52:30 UTC

Responsabile del Procedimento

PO - GIUSEPPE CARULLI

Dirigente

D.SSA ELISABETTA VIESTI

REGIONE PUGLIA SEZIONE BILANCIO E RAGIONERIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 29 dicembre 2022, n. 1997

Prosecuzione comando presso la Regione Puglia - Segreteria particolare Vice Presidente del Consiglio Regionale della Puglia, del sig. Michele Di Virgilio, dipendente della ASL Foggia.

L'Assessore Francesco Giovanni Stea, con delega al Personale e Organizzazione, Contenzioso amministrativo, sulla base dell'istruttoria espletata dal Dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione, confermata dal Dirigente della Sezione Personale riferisce quanto segue.

Con Deliberazione del 30 maggio 2022, n. 799, la Giunta regionale ha autorizzato la prosecuzione del comando del sig. Michele Di Virgilio, dipendente della ASL Foggia, categoria B, presso il Segretariato Generale del Consiglio Regionale della Puglia, per il periodo dal 1° giugno 2022 al 31 dicembre 2022.

Con nota prot. 20220017150 del 2 novembre 2022 il dirigente della Sezione Risorse Umane del Consiglio Regionale ha trasmesso la richiesta del Vice Presidente del Consiglio Regionale di rinnovo del comando del sig. Michele Di Virgilio, assegnato alla Sua Segreteria Particolare in qualità di autista.

Dato atto che è in corso di espletamento la procedura concorsuale per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato per n. 20 posti di Autista specializzato, di categoria B3, indetta con determinazione del Dirigente della Sezione Personale n. 286 del 16 marzo 2022.

Considerato che l'art. 6, co. 1 del Decreto Legge 30 aprile 2022 n. 36, prevede la possibilità dell'istituto del comando, senza limitazioni, relativamente agli uffici di diretta collaborazione di organi previsti per legge.

Che con legge regionale n. 30 del 30/11/2022, all'art. 16, è stato modificato l'art. 9 della legge regionale 25/03/1974 n. 18, prevedendo che tra le unità costituenti le segreterie particolari dei Vice presidenti, dei Segretari e dei Presidenti delle Commissioni consiliari e del Comitato per il Piano del Consiglio Regionale è presente anche la figura di un autista.

Vista la nota prot. A00_106-19800 del 12 dicembre 2022 con cui il Dirigente della Sezione Personale ha chiesto alla ASL di Foggia il nulla osta al fine di procedere alla prosecuzione del comando richiesto per un anno a decorrere dal 1° gennaio 2023 fino al 31 dicembre 2023.

Vista la Deliberazione del Commissario Straordinario della ASL di Foggia n. 958 del 27 dicembre 2022 con cui è stato concesso il nulla osta alla prosecuzione del comando presso la Regione Puglia del dipendente Michele Di Virgilio per un anno a decorrere dal 1° gennaio 2023 fino al 31 dicembre 2023.

Vista la richiesta del Vice Presidente del Consiglio Regionale e considerato il nulla osta del Commissario Straordinario della ASL di Foggia, si propone di autorizzare la prosecuzione del comando del sig. Michele Di Virgilio, dipendente della ASL Foggia, categoria B, presso la Segreteria particolare del Vice Presidente del Consiglio Regionale, per il periodo dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023.

La suddetta Amministrazione cedente continuerà a corrispondere gli emolumenti spettanti al dipendente interessato, con rimborso delle somme da parte dell'Amministrazione regionale ricevente.

Garanzie di riservatezza

La pubblicazione dell'atto nel BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016

in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi el vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

COPERTURA FINANZIARIA

Il presente provvedimento comporta una spesa complessiva pari ad €. 29.859,07 = (periodo 01/01/2023 – 31/12/2023) che graverà sui cap. n. U0003300 e n. U0003302 del Bilancio regionale pluriennale 2022/2024 di cui:

- €. 28.010,19= sul capitolo U0003300;
- €. 1.848,89= sul capitolo U0003302.

La spesa necessaria per il pagamento delle eventuali competenze accessorie, per l'anno 2023, sarà imputata sui fondi per il salario accessorio del comparto e sarà impegnata sui competenti capitoli con determinazione dirigenziale della Sezione Personale.

Con atto della Sezione Personale verrà assunto l'impegno di spesa per il corrispondente esercizio finanziario 2023.

L'Assessore al Personale e Organizzazione, Francesco Giovanni Stea, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, ai sensi del comma 4, lett. a), dell'articolo 4 della legge regionale n. 7/97 propone alla Giunta regionale l'adozione del seguente atto deliberativo:

DISPOSITIVO DELLA PROPOSTA

Per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate:

1. di prendere atto della richiesta del Vice Presidente del Consiglio Regionale, trasmessa con nota prot. 20220017150 del 2 novembre 2022 del dirigente della Sezione Risorse Umane del Consiglio Regionale;
2. di autorizzare la prosecuzione del comando del sig. Michele Di Virgilio, dipendente della ASL Foggia, categoria B, presso la Segreteria particolare del Vice Presidente del Consiglio Regionale, per il periodo dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023;
3. di dare atto che gli oneri rivenienti dal presente comando, relativi alla retribuzione spettante al dipendente interessato, saranno corrisposti dalla ASL Foggia, con rimborso delle somme da parte dell'Amministrazione regionale;
4. di demandare alla Sezione Personale tutti gli adempimenti connessi al comando autorizzato compresa la notifica agli interessati;
5. di pubblicare il presente provvedimento nel BURP in versione integrale.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale ed europea e che il presente schema dagli stessi predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

Il Dirigente de Servizio Reclutamento e Contrattazione
dott. Pietro Lucca

Il Dirigente della Sezione Personale
dott. Nicola Paladino

Il Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione, in applicazione di quanto previsto dagli artt. 18 e 20 del D.P.G.R. 22 gennaio 2021 n. 22, non ravvisa la necessità di esprimere sulla presente proposta di deliberazione alcuna osservazione.

Il Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione
dott. Ciro Giuseppe Imperio

L'Assessore al Personale e Organizzazione
Francesco Giovanni Stea

LA GIUNTA

Udita la relazione istruttoria e la conseguente proposta dell'Assessore relatore;
viste le sottoscrizioni poste in calce al presente provvedimento;
a voti unanimi espressi ai sensi di legge.

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate:

1. di prendere atto della richiesta del Vice Presidente del Consiglio Regionale, trasmessa con nota prot. 20220017150 del 2 novembre 2022 del dirigente della Sezione Risorse Umane del Consiglio Regionale;
2. di autorizzare la prosecuzione del comando del sig. Michele Di Virgilio, dipendente della ASL Foggia, categoria B, presso la Segreteria particolare del Vice Presidente del Consiglio Regionale, per il periodo dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023;
3. di dare atto che gli oneri rivenienti dal presente comando, relativi alla retribuzione spettante al dipendente interessato, saranno corrisposti dalla ASL Foggia, con rimborso delle somme da parte dell'Amministrazione regionale;
4. di demandare alla Sezione Personale tutti gli adempimenti connessi al comando autorizzato compresa la notifica agli interessati;
5. di pubblicare il presente provvedimento nel BURP in versione integrale.

Il Segretario Generale della Giunta Regionale	*Il Presidente della Giunta Regionale*
dott.ssa ANNA LOBOSCO	dott. MICHELE EMILIANO

REGIONE PUGLIA
SEZIONE BILANCIO RAGIONERIA PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
(D. Lgs. n. 118/11 e s.m.i.)

UFFICIO	TIPO	ANNO	NUMERO	DATA
PER	DEL	2022	87	29.12.2022

PROSECUZIONE COMANDO PRESSO LA REGIONE PUGLIA # SEGRETERIA PARTICOLARE VICE PRESIDENTE DEL CONSIGLIO REGIONALE DELLA PUGLIA, DEL SIG. MICHELE DI VIRGILIO, DIPENDENTE DELLA ASL FOGGIA.

Si esprime: PARERE DI REGOLARITA'CONTABILE POSITIVO
LR 28/2001 art. 79 Comma 5

ELISABETTA
VIESTI
29.12.2022
10:52:29 UTC

Responsabile del Procedimento

PO - GIUSEPPE CARULLI

Dirigente

D.SSA ELISABETTA VIESTI

REGIONE PUGLIA SEZIONE BILANCIO E RAGIONERIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 29 dicembre 2022, n. 1998

Conferimento incarico di direzione della Sezione Inclusione Sociale Attiva afferente al Dipartimento Welfare, ai sensi degli articoli 22, comma 1 e 24, comma 1 del Decreto del Presidente della Giunta Regionale 22 gennaio 2021, n. 22.

L'Assessore al Personale e Organizzazione, Contenzioso Amministrativo, Giovanni Francesco Stea, sulla base dell'istruttoria espletata dal funzionario titolare di P.O. "Segreteria di Direzione del Dipartimento", confermata dai Dirigenti del Servizio Reclutamento e Contrattazione e della Sezione Personale, riferisce quanto segue.

PREMESSO CHE:

- ✓ con Decreto del Presidente della Giunta Regionale (DPGR) n. 22 del 22 gennaio 2021 e successive modifiche ed integrazioni è stato adottato il nuovo assetto organizzativo delle strutture della Giunta della Regione Puglia denominato Modello Ambidestro per l'innovazione della macchina Amministrativa regionale "MAIA 2.0";

- ✓ il titolo II del predetto Modello Organizzativo disciplina l'accesso alla dirigenza regionale, nonché le modalità di conferimento e la durata degli incarichi di Direttore di Dipartimento e di Dirigente;

- ✓ con Deliberazione n. 1466 del 15 settembre 2021, la Giunta Regionale ha approvato la strategia regionale per la parità di genere, denominata "*Agenda di Genere*";

- ✓ con Deliberazione n. 302 del 7 marzo 2022, la Giunta Regionale ha approvato la "*Valutazione di Impatto di Genere. Sistema di gestione e di monitoraggio*";

RILEVATO CHE:

- ✓ con Deliberazione n. 1289 del 28 luglio 2021, la Giunta Regionale ha approvato l'istituzione e le funzioni delle Sezioni di Dipartimento, demandando al dirigente dell'allora Sezione Personale e Organizzazione la predisposizione ed indizione dell'avviso per l'acquisizione di candidature per il conferimento degli incarichi dirigenziali riferiti alle stesse, ad esclusione di quelle la cui titolarità non fosse in scadenza;

- ✓ con Decreto del Presidente della Giunta Regionale (DPGR) n. 263 del 10 agosto 2021 il Presidente della Giunta Regionale ha adottato l'atto di definizione delle Sezioni e delle relative funzioni in attuazione del modello MAIA "2.0";

- ✓ con Deliberazione di Giunta Regionale n. 1576 del 30 settembre 2021 sono stati conferiti gli incarichi di direzione relativi alle Sezioni, tra i quali figurava il conferimento alla Dott.ssa Laura Liddo dell'incarico di dirigente *ad interim* della Sezione Inclusione Sociale Attiva a decorrere dal 1° ottobre 2021;

- ✓ con determinazione del Dirigente della Sezione Personale n. 1094 del 4/11/2022, pubblicata il 7/11/2022 sul portale riservato ai dipendenti e dirigenti della Regione Puglia "NoiPA-Puglia", è stato indetto un avviso interno per l'acquisizione di candidature per il conferimento dell'incarico di direzione della Sezione Inclusione Sociale Attiva, il cui termine per la presentazione delle candidature è stato fissato alle ore 12 del 22 novembre 2022;

CONSIDERATO CHE:

- ✓ con nota prot. AOO_016-912 del 9 dicembre 2022, il Direttore del Dipartimento Welfare, alla luce delle specificità delle funzioni attribuite alla Sezione Inclusione Sociale Attiva, esaminate le candidature presentate ed in relazione a quanto dichiarato dai candidati nel rispettivo Curriculum Vitae, ha proposto di predisporre gli atti necessari al conferimento dell'incarico di direzione della predetta Sezione alla Dott.ssa Caterina Binetti, dirigente del Servizio Inclusione Sociale Attiva, Accessibilità dei Servizi Sociali e Contrasto alle Povertà e ASP;

- ✓ nello specifico, il Direttore del Dipartimento Welfare, ha proposto quanto segue: "*Con riferimento alla procedura di selezione di cui all'oggetto, indetta con Determinazione del Dirigente della Sezione Personale n.1094 del 04/11/ 2022, si relaziona quanto segue. In data 22 novembre, a seguito della scadenza di presentazione telematica delle candidature, sono state trasmesse alla scrivente, a mezzo mail, le istanze pervenute, unitamente ai curricula formativi e professionali e alle dichiarazioni in materia di inconferibilità e incompatibilità, ai sensi del D. Lgs. n. 39/2013. La valutazione dei profili di ciascun dirigente, compiuta in relazione alle funzioni della Sezione posta a bando, ha evidenziato un quadro complessivo di valide figure professionali. Considerati, tuttavia, gli obiettivi del Dipartimento Welfare ed in particolare della Sezione in oggetto e quindi il necessario possesso da parte del dirigente di specifiche competenze in materia di programmazione sociale, si propone per il conferimento dell'incarico di direzione della "Sezione Inclusione Sociale Attiva", nel rispetto dell'art. 2 dell'Avviso di selezione in oggetto, la dott.ssa Caterina Binetti, allo stato dirigente del "Servizio inclusione sociale attiva, accessibilità dei servizi sociali, contrasto alle povertà ed ASP", alla cui direzione potrà permanere ad interim"*;

- ✓ gli incarichi ad interim, previsti dall'art. 22 del DPGR n. 22 del 22 gennaio 2021, rivestono carattere temporaneo legato a garantire la continuità dell'azione amministrativa e, parimenti, il raggiungimento degli obiettivi programmatici definiti dall'Ente regionale;

RITENUTO DI:

- ✓ cessare, a decorrere dalla data di notifica del presente provvedimento a cura del Dipartimento Personale e Organizzazione, dall'incarico di direzione *ad interim* della Sezione Inclusione Sociale Attiva la Dott.ssa *Laura Liddo*, attualmente dirigente della Sezione Benessere Sociale, Innovazione e Sussidiarietà;

- ✓ procedere, in adesione alla proposta espressa dal Direttore del Dipartimento Welfare ed ai sensi degli articoli 22, comma 1 e 24, comma 1 del DPGR n. 22 del 22 gennaio 2021, al conferimento dell'incarico di direzione della Sezione Inclusione Sociale Attiva alla Dott.ssa *Caterina Binetti*, dirigente del Servizio Inclusione Sociale Attiva, Accessibilità dei Servizi Sociali e Contrasto alle Povertà e ASP, a decorrere dalla data di notifica del presente provvedimento a cura del Dipartimento Personale e Organizzazione, per un periodo di tre anni, eventualmente rinnovabili;

- ✓ di cessare, altresì, a decorrere dalla data di notifica del presente provvedimento a cura del Dipartimento Personale e Organizzazione, dall'incarico di direzione del Servizio Inclusione Sociale Attiva, Accessibilità dei Servizi Sociali e Contrasto alle Povertà e ASP la Dott.ssa *Caterina Binetti*;

- ✓ di affidare la direzione *ad interim* del Servizio Inclusione Sociale Attiva, Accessibilità dei Servizi Sociali e Contrasto alle Povertà e ASP alla Dott.ssa *Caterina Binetti*, sempre a decorrere dalla data di notifica del presente provvedimento a cura del Dipartimento Personale e Organizzazione.

Garanzie di riservatezza

La pubblicazione dell'atto sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie

previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

Valutazione di impatto di genere
La presente deliberazione è stata sottoposta a Valutazione di impatto di genere ai sensi della DGR n. 302 del 7/03/2022. L'impatto di genere stimato è: ☐ *diretto* ☐ *indiretto* X *neutro*

Copertura finanziaria ai sensi del d.lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.

Le differenze retributive derivanti dal presente provvedimento trovano copertura con gli impegni del redigendo bilancio 2023-2025.

L'Assessore al Personale e Organizzazione, Contenzioso Amministrativo, Giovanni Francesco Stea, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, ai sensi dell'art. 4, comma 4, lett. k) della legge regionale n. 7/1997 e degli articoli 22, comma 1 e 24, comma 1 del Decreto del Presidente della Giunta Regionale 22 gennaio 2021, n. 22, propone alla Giunta Regionale l'adozione del seguente atto deliberativo:

1. di prendere atto della proposta del Direttore del Dipartimento Welfare, come formulata con nota prot. AOO_016-912 del 9 dicembre 2022;
2. di cessare, a decorrere dalla data di notifica del presente provvedimento a cura del Dipartimento Personale e Organizzazione, dall'incarico di direzione *ad interim* della **Sezione Inclusione Sociale Attiva** la Dott.ssa *Laura Liddo*, attualmente dirigente della Sezione Benessere Sociale, Innovazione e Sussidiarietà;
3. di conferire, ai sensi degli articoli 22, comma 1 e 24, comma 1 del DPGR n. 22/2021, l'incarico di direzione della **Sezione Inclusione Sociale Attiva** alla Dott.ssa *Caterina Binetti*, dirigente del Servizio Inclusione Sociale Attiva, Accessibilità dei Servizi Sociali e Contrasto alle Povertà e ASP, a decorrere dalla data di notifica del presente provvedimento a cura del Dipartimento Personale e Organizzazione, per un **periodo di tre anni**, eventualmente rinnovabili;
4. di cessare, altresì, a decorrere dalla data di notifica del presente provvedimento a cura del Dipartimento Personale e Organizzazione, dall'incarico di direzione del Servizio Inclusione Sociale Attiva, Accessibilità dei Servizi Sociali e Contrasto alle Povertà e ASP la Dott.ssa *Caterina Binetti*;
5. di affidare la direzione *ad interim* del Servizio Inclusione Sociale Attiva, Accessibilità dei Servizi Sociali e Contrasto alle Povertà e ASP alla Dott.ssa *Caterina Binetti*, sempre a decorrere dalla data di notifica del presente provvedimento a cura del Dipartimento Personale e Organizzazione;
6. di individuare, in applicazione delle DGR n. 2063/2016, 909/2018 e 145/2019, la Dott.ssa Caterina Binetti come Responsabile del trattamento dei dati dell'incarico affidato;
7. di notificare il presente provvedimento al Dipartimento Personale e Organizzazione per la successiva notifica ai Dirigenti ed al Direttore interessati;
8. di demandare alla Sezione Personale di porre in essere tutti gli adempimenti consequenziali;
9. di pubblicare il presente provvedimento nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia in versione integrale.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale ed europea e che il presente schema dagli stessi predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

Il Responsabile P.O. "Segreteria Direzione di Dipartimento"
Dott. Antonio Del Priore

Il Dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione
Dott. Pietro Lucca

Il Dirigente della Sezione Personale
Dott. Nicola Paladino

Il Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione, in applicazione di quanto previsto dal DPGR n. 22/2021 e ss.mm.ii., non ravvisa la necessità di esprimere sulla presente proposta di deliberazione alcuna osservazione.

Il Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione
Dott. Ciro Giuseppe Imperio

L'Assessore al Personale e Organizzazione, Contenzioso Amministrativo
Giovanni Francesco Stea

LA GIUNTA

- udita la relazione istruttoria e la conseguente proposta dell'Assessore relatore;
- viste le sottoscrizioni apposte in calce alla proposta di deliberazione;
- a voti unanimi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate:

1. di prendere atto della proposta del Direttore del Dipartimento Welfare, come formulata con nota prot. AOO_016-912 del 9 dicembre 2022;
2. di cessare, a decorrere dalla data di notifica del presente provvedimento a cura del Dipartimento Personale e Organizzazione, dall'incarico di direzione *ad interim* della **Sezione Inclusione Sociale Attiva** la Dott.ssa *Laura Liddo*, attualmente dirigente della Sezione Benessere Sociale, Innovazione e Sussidiarietà;
3. di conferire, ai sensi degli articoli 22, comma 1 e 24, comma 1 del DPGR n. 22/2021, l'incarico di direzione della **Sezione Inclusione Sociale Attiva** alla Dott.ssa *Caterina Binetti*, dirigente del Servizio Inclusione Sociale Attiva, Accessibilità dei Servizi Sociali e Contrasto alle Povertà e ASP, a decorrere dalla data di notifica del presente provvedimento a cura del Dipartimento Personale e Organizzazione, per un **periodo di tre anni**, eventualmente rinnovabili;
4. di cessare, altresì, a decorrere dalla data di notifica del presente provvedimento a cura del Dipartimento Personale e Organizzazione, dall'incarico di direzione del Servizio Inclusione Sociale Attiva, Accessibilità dei Servizi Sociali e Contrasto alle Povertà e ASP la Dott.ssa *Caterina Binetti*;
5. di affidare la direzione *ad interim* del Servizio Inclusione Sociale Attiva, Accessibilità dei Servizi Sociali e Contrasto alle Povertà e ASP alla Dott.ssa *Caterina Binetti*, sempre a decorrere dalla data di notifica del presente provvedimento a cura del Dipartimento Personale e Organizzazione;

6. di individuare, in applicazione delle DGR n. 2063/2016, 909/2018 e 145/2019, la Dott.ssa Caterina Binetti come Responsabile del trattamento dei dati dell'incarico affidato;
7. di notificare il presente provvedimento al Dipartimento Personale e Organizzazione per la successiva notifica ai Dirigenti ed al Direttore interessati;
8. di demandare alla Sezione Personale di porre in essere tutti gli adempimenti consequenziali;
9. di pubblicare il presente provvedimento nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia in versione integrale.

Il Segretario Generale della Giunta Regionale
ANNA LOBOSCO

Il Presidente della Giunta Regionale
MICHELE EMILIANO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 29 dicembre 2022, n. 2000

Articolo 3, comma 4 della legge regionale 20 novembre 2000, n. 20. Rinnovo della delega amministrativa al Comune di Molfetta per lo svolgimento di funzioni e compiti concernenti gli interventi di manutenzione per la pulizia e disinfestazione delle aree di pertinenza portuale (2023 - 2025).

L'Assessore al Bilancio, Programmazione, Demanio, Infrastrutture, Difesa del suolo e rischio sismico, avv. Raffaele Piemontese, sulla base dell'istruttoria espletata dal funzionario titolare della P.O. "Supporto professionale nella progettazione ed esecuzione dei lavori e attività inerenti i porti regionali", confermata dal dirigente della Sezione Opere Pubbliche e Infrastrutture, riferisce quanto segue.

PREMESSO CHE:

- Con decreto del Presidente della Repubblica 15 gennaio 1972, n. 8, nell'ambito del primo conferimento di funzioni amministrative dallo Stato alle Regioni a statuto ordinario, sono state trasferite alla competenza regionale le funzioni concernenti la costruzione, la manutenzione e la gestione di porti classificati di 2^ categoria - 2^ e 3^ classe.
- Ai sensi del citato decreto del Presidente della Repubblica n. 8/1972, tra i porti oggetto di trasferimento di funzioni amministrative, rientra quello di Molfetta in quanto classificato di 2^ categoria – 2^ classe.
- Il decreto legislativo 31 marzo 1998, n. 112 ad oggetto *"Conferimento di funzioni e compiti amministrativi dello Stato alle regioni ed agli enti locali, in attuazione del capo I della legge 15 marzo 1997, n. 59"* all'art. 105, comma 2, lettera e) prevede il trasferimento alle Regioni delle funzioni relative *"alla programmazione, pianificazione, progettazione ed esecuzione degli interventi di costruzione, bonifica e manutenzione dei porti di rilievo regionale e interregionale delle opere edilizie a servizio dell'attività portuale"*.
- Con la legge regionale 20 novembre 2000, n. 20 *"Conferimento di funzioni e compiti amministrativi nelle materie delle opere pubbliche, viabilità e trasporti"*, sono state individuate le funzioni di competenza della Regione relative alle materie di cui al decreto legislativo 31 marzo 1998, n. 112 nei settori delle opere pubbliche, della viabilità e dei trasporti; in particolare, all'art. 3, comma 2, lettera g), sono state individuate le *"opere relative ai porti di interesse regionale"*.
- La sopracitata legge regionale n. 20/2000, al comma 4 del medesimo articolo 3, attribuisce alla Giunta regionale la potestà di delegare a Comuni, Province o a soggetti pubblici comunque interessati l'esercizio delle funzioni amministrative per la realizzazione ovvero la manutenzione delle opere di manutenzione e dei servizi di gestione dei porti di competenza regionale, di cui al sopra richiamato comma 2, lettera g), dello stesso art. 3, previo parere del Consiglio Regionale dei LL.PP.
- Sulla base del sopra citato disposto normativo, nel corso degli anni la Giunta regionale, con proprie deliberazioni ha delegato al Comune di Molfetta le funzioni amministrative di che trattasi. Dette deleghe erano di durata annuale e potevano essere prorogate per ulteriori quattro anni fino alla durata complessiva di cinque anni.
- L'ultima delega, approvata con deliberazione di Giunta regionale 22 dicembre 2021, n. 218, concernente gli interventi di manutenzione per la pulizia, spazzatura e disinfestazione delle banchine, delle scogliere interne e degli specchi acquei del porto, aveva decorrenza dal 1° gennaio 2021 al 31 dicembre 2022.

CONSIDERATO CHE:

- con nota avente protocollo numero 86018 del 25-11-2022, acquisita al protocollo della sezione Opere Pubbliche e Infrastrutture con numero 19526 del 29-11-2022, il Comune di Molfetta ha confermato *la propria volontà di continuare ad avvalersi della predetta delega a partire dal 01 gennaio 2023 e per gli anni a seguire*;
- è stato predisposto apposito disciplinare della delega amministrativa da conferire, contenente le prescrizioni tecniche dettate dalla competente Struttura Tecnica e, alla cui accettazione comunale, si ritiene debba essere vincolata la relativa efficacia.

TUTTO CIO' PREMESSO E CONSIDERATO:

non ravvisandosi motivi ostativi all'accoglimento dell'istanza avanzata dal Comune di Molfetta, si propone:

- di rinnovare al Comune di Molfetta, ai sensi dell'articolo 3, comma 4 della legge regionale 20 novembre 2000, n. 20 ed in accoglimento della istanza avanzata dallo stesso Ente, la delega amministrativa per lo svolgimento delle funzioni e dei compiti concernenti gli interventi di manutenzione per la pulizia, spazzatura e disinfestazione delle aree del porto di Molfetta, di 2^ categoria 2^ classe, di durata triennale con decorrenza dal 1° gennaio 2023, prorogabile annualmente sino ad un massimo di cinque anni complessivi;
- di approvare lo schema di disciplinare della delega da conferire, allegato al presente provvedimento di cui costituisce parte integrante;
- di vincolare l'efficacia della delega alla formale accettazione della stessa da parte del comune di Molfetta, alle condizioni tutte indicate nel relativo disciplinare;
- di incaricare il Dirigente della Sezione Opere Pubbliche e Infrastrutture alla notifica del presente provvedimento al Comune di Molfetta, per i successivi adempimenti di competenza;
- di incaricare il Dirigente della Sezione Opere Pubbliche e Infrastrutture allo svolgimento di tutti i compiti e le funzioni ad esso spettanti in virtù delle competenze attribuite per legge.

Le aree portuali interessate dalla delega sono le stesse sulle quali il predetto Comune ha sinora svolto le medesime funzioni in precedente delegate con la deliberazione di Giunta regionale n. 419/2020.

Si evidenzia che la delega amministrativa da conferire, regolamentata dal disciplinare di cui allo schema allegato al presente provvedimento e dello stesso parte integrante, riguarda l'esecuzione degli interventi di pulizia, spazzatura e disinfestazione delle aree portuali identificate nella planimetria del Porto allegata allo stesso schema di delega, che sono diverse e distinte da quelle interessate dal progetto di "Completamento opere foranee e costruzione Porto commerciale" in corso di realizzazione da parte del Comune di Molfetta stabilendo che, qualora sulle aree oggetto della delega dovessero svolgersi attività connesse ai predetti nuovi lavori la Regione Puglia non riconoscerà gli oneri sostenuti per la eventuale pulizia delle medesime aree.

Garanzie di riservatezza

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

Valutazione di impatto di genere

La presente deliberazione è stata sottoposta a Valutazione di impatto di genere ai sensi della DGR n. 302 del 07/03/2022. L'impatto di genere stimato è:

☐ diretto
☐ indiretto
• neutro

COPERTURA FINANZIARIA ai sensi del D. Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.

Il presente provvedimento comporta una spesa di complessivi euro 393.000 (euro 131.000,00 per ogni anno) e trova copertura sul bilancio regionale autonomo, per gli esercizi 2023 – 2024 – 2025, sul seguente capitolo di spesa:

BILANCIO AUTONOMO

C.R.A.	Capitolo	Declaratoria capitolo	Missione Programma Titolo	Codifica Piano dei conti finanziario	Codice UE	Importo da prenotare e.f. 2023 -2024 2025-2026 - 2027
65.08	U0512028	*Spese per la manutenzione e il funzionamento dei porti di competenza regionale. Trasferimenti correnti a amministrazioni locali*	10.03.01	U.1.04.01.02.0	8	€ 131.000,00 (2023) € 131.000,00 (2024) € 131.000,00 (2025)

Gli adempimenti contabili derivati dal presente provvedimento assicurano il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di Bilancio come previsto dal decreto legislativo n. 118/2011.

Con determinazione del dirigente della Sezione Opere Pubbliche e Infrastrutture si procederà ad effettuare il relativo impegno di spesa entro il 31 dicembre 2022.

Il Vicepresidente relatore, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate e motivate, vertendosi in materia rientrante nella competenza dell'Organo Politico, ai sensi dell'art. 4, co. 4, lett. f) della Legge Regionale n. 7/1997 propone alla Giunta regionale:

1. di fare proprio ed approvare tutto quanto espresso in premessa che qui si intende riportato quale parte integrante del presente dispositivo.
2. di rinnovare al Comune di Molfetta, ai sensi dell'articolo 3, comma 4 della legge regionale 20 novembre 2000, n. 20 ed in accoglimento della istanza avanzata dallo stesso Ente, la delega amministrativa per lo svolgimento delle funzioni e dei compiti concernenti gli interventi di manutenzione per la pulizia, spazzatura e disinfestazione delle aree del porto di Molfetta, di 2^ categoria 2^ classe, di durata triennale con decorrenza dal 1° gennaio 2023, prorogabile annualmente sino ad un massimo di cinque anni complessivi;
3. di approvare lo schema di disciplinare della delega da conferire, allegato al presente provvedimento di cui costituisce parte integrante;
4. di vincolare l'efficacia della delega alla formale accettazione della stessa da parte del comune di Molfetta, alle condizioni tutte indicate nel relativo disciplinare;
5. di trasmettere la presente deliberazione alla Sezione Opere Pubbliche e Infrastrutture;
6. di incaricare il Dirigente della Sezione Opere Pubbliche e Infrastrutture regionale alla notifica del presente provvedimento al Comune di Molfetta, per i successivi adempimenti di competenza;
7. di incaricare il Dirigente della Sezione Opere Pubbliche e Infrastrutture allo svolgimento di tutti i compiti e le funzioni ad esso spettanti in virtù delle competenze attribuite per legge;
8. di pubblicare la presente deliberazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia.

I sottoscritti attestano che il procedimento loro affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e comunitaria e che il presente schema di provvedimento, dagli stessi predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

Il Funzionario P.O.
(arch. Federica Greco)

Il Dirigente della Sezione
Opere pubbliche e infrastrutture
(ing. Giovanni Scannicchio)

Il sottoscritto Direttore di Dipartimento **non ravvisa** la necessità di esprimere sulla proposta di deliberazione osservazioni ai sensi degli artt. 18 e 20 del D.P.G.R. n. 22/2021.

Il Direttore del Dipartimento Bilancio,
Affari Generali e Infrastrutture
(dott. Angelosante Albanese)

L'Assessore proponente
(avv. Raffaele Piemontese)

Parere contabile della Sezione Bilancio e Ragioneria
(Regina Stolfa)

LA GIUNTA REGIONALE

- udita la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore al Bilancio, Programmazione, Demanio, Infrastrutture, Difesa del suolo e rischio sismico, Avv. Raffaele Piemontese;
- viste le sottoscrizioni apposte in calce alla proposta di deliberazione;
- a voti unanimi espressi nei modi di legge.

DELIBERA

1. di fare proprio ed approvare tutto quanto espresso in premessa che qui si intende riportato quale parte integrante del presente dispositivo.
2. di rinnovare al Comune di Molfetta, ai sensi dell'articolo 3, comma 4 della legge regionale 20 novembre 2000, n. 20 ed in accoglimento della istanza avanzata dallo stesso Ente, la delega amministrativa per lo svolgimento delle funzioni e dei compiti concernenti gli interventi di manutenzione per la pulizia, spazzatura e disinfestazione delle aree del porto di Molfetta, di 2^ categoria 2^ classe, di durata triennale con decorrenza dal 1° gennaio 2023, prorogabile annualmente sino ad un massimo di cinque anni complessivi;
3. di approvare lo schema di disciplinare della delega da conferire, allegato al presente provvedimento di cui costituisce parte integrante;
4. di vincolare l'efficacia della delega alla formale accettazione della stessa da parte del comune di Molfetta, alle condizioni tutte indicate nel relativo disciplinare;
5. di trasmettere la presente deliberazione alla Sezione Opere Pubbliche e Infrastrutture;
6. di incaricare il Dirigente della Sezione Opere Pubbliche e Infrastrutture regionale alla notifica del presente provvedimento al Comune di Molfetta, per i successivi adempimenti di competenza;
7. di incaricare il Dirigente della Sezione Opere Pubbliche e Infrastrutture allo svolgimento di tutti i compiti e le funzioni ad esso spettanti in virtù delle competenze attribuite per legge;
8. di pubblicare la presente deliberazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia.

Il Segretario Generale della Giunta
ANNA LOBOSCO

Il Presidente della Giunta
MICHELE EMILIANO

ALLEGATO UNICO

REGIONE PUGLIA

LEGGE REGIONALE n. 20/00, ARTICOLO 3, COMMA 4.
RINNOVO DELLA DELEGA AMMINISTRATIVA AL COMUNE DI MOLFETTA
PER LO SVOLGIMENTO DI FUNZIONI E COMPITI CONCERNENTI GLI INTERVENTI
DI MANUTENZIONE PER LA PULIZIA E DISINFESTAZIONE
DELLE AREE DI PERTINENZA PORTUALE (2023 – 2025)

DISCIPLINA DI DELEGA

Il presente documento costituisce allegato alla DGR recante n. CIFRA: LLP/DEL/2022/00028
Il Dirigente di sezione: Ing. Giovanni Scannicchio

GIOVANNI
SCANNICCHIO
27.12.2022 15:12:28
GMT+00:00

ART. 1 – OGGETTO ED EFFICACIA DELLA DELEGA CONFERITA

La delega amministrativa indicata in epigrafe per lo svolgimento di funzioni e compiti concernenti gli interventi di manutenzione per la pulizia, spazzatura e disinfestazione delle banchine, delle scogliere interne e degli specchi acquei del porto di Molfetta, spiegherà la propria efficacia dal momento della notifica alla Regione Puglia del provvedimento di accettazione del conferimento alle condizioni previste dalla presente disciplina, adottato dal competente organo del Comune di Molfetta.

La suddetta delega amministrativa ha durata triennale con decorrenza 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2025, prorogabile per altri due anni su richiesta del Comune sino ad un massimo di cinque anni complessivi.

ART. 2 - FUNZIONI E COMPITI DELEGATI

La delega conferita dovrà essere puntualmente esercitata dal Comune di Molfetta mediante lo svolgimento dei seguenti compiti e funzioni:

a) individuazione ed espletamento delle procedure di affidamento dei servizi;
b) designazione del Responsabile Unico del Procedimento;
c) costituzione dell'Ufficio di Direzione dei servizi;
d) comunicazione alla Sezione Opere Pubbliche e Infrastrutture dei soggetti di cui alle precedenti lettere b) e c);
e) esecuzione delle seguenti prestazioni:

   e.1) servizio giornaliero di pulizia e spazzatura, estirpazione di erbe e radici, sfangamento, innaffiamento delle aree e strade di pertinenza portuale (ivi comprese le sussistenti aiuole e zone a verde), dei moli, delle calate, delle banchine, sottobanchine e relativi parabordi, degli scali di alaggio, degli scivoli a mare, delle scalette di discesa per l'imbarco, delle scogliere interne;

   e.2) servizio di rimozione, carico e trasporto a rifiuto alle pubbliche discariche autorizzate, di materiale di qualsiasi tipo e natura, anche di tipo speciale, rinveniente dalle prestazioni innanzi individuate;

   e.3) servizio bisettimanale di disinfezione delle predette aree e strade di pertinenza portuale e delle opere portuali, in modo da garantirne il permanente stato di igiene pubblica;

   e.4) servizio specialistico di pulizia delle scogliere interne del molo Pennello, dalla radice alla testa del molo, da eseguire via terra e via mare;

   e.5) saltuari interventi di derattizzazione eventualmente necessari e del mantenimento del costante stato di igiene ambientale del porto con accollo delle relative spese.

   e.5) servizio di pulizia degli specchi d'acqua prospicienti le banchine del porto.
f) approvazione degli atti contabili e di regolare prestazione dei servizi, nonché approvazione delle risultanze rivenienti dall'omologazione delle spese sostenute per la realizzazione dei Servizi.
g) trasmissione di copia dei documenti contabili e dei provvedimenti approvativi degli stessi alla Sezione Opere Pubbliche e Infrastrutture;
h) redazione, adozione e presentazione alla Sezione Opere Pubbliche e Infrastrutture degli atti periziali dei servizi di cui alla lett. e), da prestare per il successivo periodo annuale.

I servizi di manutenzione su descritti dovranno essere eseguiti ai patti e alle condizioni previsti dal presente Disciplinare di Delega e dagli atti di perizia annualmente approvati.

Tali compiti e funzioni dovranno essere svolti nel rispetto delle disposizioni dettate dal decreto legislativo n.50/2016 e

ss.mm.ii. nonché in conformità al Regolamento di attuazione emanato con decreto del Presidente della Repubblica 5 ottobre 2010, n. 207 per le parti ancora vigenti, al C.G.A. adottato con D.M. Lavori Pubblici 19 aprile 2000, n. 145, al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, al decreto legislativo 09 aprile 2008, n. 81, alla legge regionale 11 maggio 2001, n.13 e ss.mm.ii., alla legge regionale 20 giugno 2008, n. 15, alla legge regionale 26 ottobre 2006, n. 28 e al Regolamento Regionale n. 31/2009.

ART. 3 - INDIVIDUAZIONE DELLE AREE DI PERTINENZA PORTUALE

Le aree di pertinenza portuale sulle quali dovranno eseguirsi i servizi di cui alla lett. e) del precedente art. 2 sono le stesse che risultano già nella disponibilità del Comune di Molfetta per effetto dei verbali di consegna del 07-08-2008 e del 12-11-2009 e sulle quali il predetto Comune ha sinora svolto le medesime funzioni in precedenza delegate con la deliberazione di Giunta regionale n. 419/2020. Tali aree, meglio identificate nella planimetria del Porto allegata al disciplinare di delega, sono diverse e distinte da quelle interessate dal progetto di "Completamento opere foranee e costruzione Porto commerciale" in corso di realizzazione da parte del Comune di Molfetta. In ogni caso, qualora sulle aree oggetto della delega dovessero svolgersi attività connesse ai nuovi lavori sopra indicati, la Regione Puglia non riconoscerà al soggetto delegato gli oneri sostenuti per la eventuale pulizia delle stesse.

ART. 4 - DURATA DELLA DELEGA E ADEMPIMENTI AMMINISTRATIVI

La delega amministrativa in questione ha durata biennale con decorrenza dal 1° gennaio 2023, come disposto dal precedente art. 1 e sino al 31 dicembre 2025, prorogabile, su richiesta del Comune, per ulteriori due anni, e pertanto sino al 31 dicembre 2027.

Nel corso della durata fissata, il Comune di Molfetta dovrà svolgere i compiti e le funzioni individuati dall'art. 2 del presente disciplinare, nel rispetto del seguente cronoprogramma:

- notifica alla Regione Puglia del provvedimento di accettazione della delega conferita, entro il termine di 30 (trenta) giorni decorrenti dalla notifica dell'atto di conferimento ovvero di proroga;
- espletamento delle procedure relative all'affidamento dei servizi, entro il successivo (uno) mese;
- consegna dei servizi, entro i successivi 20 (venti) giorni;
- prestazione dei servizi, per l'intera durata della delega;
- espletamento delle attività di cui alle lett. f) e g) dell'art. 2, entro il mese (uno) successivo alla scadenza della delega;
- espletamento delle attività di cui alla lett. h) dell'art.2, entro il nono mese di durata della delega.

ART. 5 - RAPPORTI FINANZIARI

Questo Ente, per le prestazioni individuate nel precedente art. 2, ha previsto lo stanziamento annuale dell'importo di € 131.000,00, in continuità di quanto richiesto per l'espletamento delle stesse attività gli anni precedenti, prevedendo la disponibilità finanziaria sul cap. 512028 "Spese per la manutenzione e il funzionamento dei porti di competenza regionale (L. R. n. 27/85) – trasferimenti correnti a amministrazioni comunali", da impegnare annualmente con atto dirigenziale.

Eventuali economie sul finanziamento regionale, accertate dalla competente Sezione OO.PP. in sede di omologazione delle spese sostenute per le attività, dovranno essere restituite alla Regione Puglia ove già liquidate e pagate.

I finanziamenti saranno liquidati annualmente in favore del Comune di Molfetta a saldo delle spese rendicontate.

Il finanziamento sarà liquidato, con la seguente modalità:

- unica tranche pari all'importo derivante dalla liquidazione finale dei servizi prestati ad avvenuta notifica del provvedimento comunale di approvazione degli atti contabili e di regolare esecuzione dei servizi prestati, nonché di approvazione delle risultanze rivenienti dall'omologazione delle spese sostenute per la realizzazione dei Servizi.

ART. 6 – RENDICONTAZIONE E OMOLOGAZIONE DELLE SPESE SOSTENUTE

Ai sensi dell'articolo 21, comma 6 della legge regionale 11 maggio 2001, n.13, i servizi delegati formeranno oggetto di attestazione di regolare prestazione a cura del RUP.

All'omologazione delle spese sostenute, alle quali sarà commisurato il finanziamento regionale concesso, provvederà il RUP secondo quanto previsto dall'articolo 24 della legge regionale n.13/2001.

L'Amministrazione delegata, entro sei mesi dalla data del certificato di regolare esecuzione, presenterà alla Regione Puglia - Sezione OO.PP. e Infrastrutture, apposito provvedimento con il quale sono approvate le risultanze rivenienti dall'omologazione delle spese sostenute per la realizzazione dei servizi effettuati.

ART. 7 - FUNZIONI DI CONTROLLO

Nell'ambito della delega conferita, la Regione Puglia si riserva le funzioni di controllo sul corretto svolgimento dei compiti individuati all'art.2 del presente disciplinare.

Le funzioni regionali di controllo, esercitate dalla competente Sezione Opere Pubbliche e Infrastrutture, sono qui di seguito individuate:

a) controllo progettuale: consistente nell'esame degli elaborati periziali di cui al precedente art.2 lett. h), nonché nella formulazione del parere tecnico in ordine all'approvazione degli stessi;

b) controllo tecnico in corso d'opera, consistente nella verifica della conformità delle prestazioni in corso di esecuzione alle relative specifiche indicate nella lett. e) del precedente art. 2, nonché delle aree portuali sulle quali viene svolta l'attività delegata individuate ai sensi del precedente articolo. Tale verifica verrà espletata ogni qualvolta il Dirigente della Sezione Opere Pubbliche e Infrastrutture la ritenga opportuno;

c) controllo tecnico-amministrativo finale, consistente nell'accertamento della conformità alle previsioni periziali di tutte le spese sostenute per la prestazione dei servizi di cui al precedente art. 2 e nella determinazione del costo definitivo degli stessi. Tale attività sarà espletata dalla Sezione regionale ai OO.PP. e Infrastrutture, previa acquisizione dell'apposita rendicontazione da parte del R.U.P., approvata dal Soggetto delegato, nonché di parere favorevole della Regione Puglia - Sezione Opere Pubbliche e Infrastrutture.

ART. 8 - POTERE DI INDIRIZZO E DIRETTIVE

La Regione Puglia si riserva la potestà di emanare disposizioni di indirizzo, per il tramite della Giunta regionale, e direttive anche durante l'esercizio della delega conferita e, in particolare, nei casi di intervenute nuove disposizioni legislative e regolamentari che possano interessare gli specifici compiti e funzioni delegati e nei casi in cui il medesimo soggetto delegato lo richieda per la ricerca di soluzioni a sopravvenute specifiche problematiche di natura amministrativa.

ART. 9 – REVOCABILITÀ DELLA DELEGA CONFERITA

La delega amministrativa in epigrafe può essere motivatamente revocata dalla Giunta regionale, in ciascuna delle fasi individuate dal cronoprogramma di cui all'art. 4 della presente disciplina, sentito il Soggetto delegato, nei seguenti casi:

- persistente inadempienza del medesimo nell'esercizio delle funzioni delegate;
- accertate gravi e reiterate violazioni delle norme legislative e regolamentari disciplinanti l'oggetto della delega conferita;
- accertate gravi e reiterate inosservanze degli indirizzi e direttive emanati per l'esercizio della stessa.

ART. 10 – POTERE SOSTITUTIVO

In caso di revoca della delega, quale prevista al precedente art. 9, la Regione Puglia sostituirà il Comune di Molfetta in tutti i rapporti contrattuali e convenzionali legittimamente posti in essere dal Soggetto delegato per la prestazione dei servizi formanti oggetto della delega.

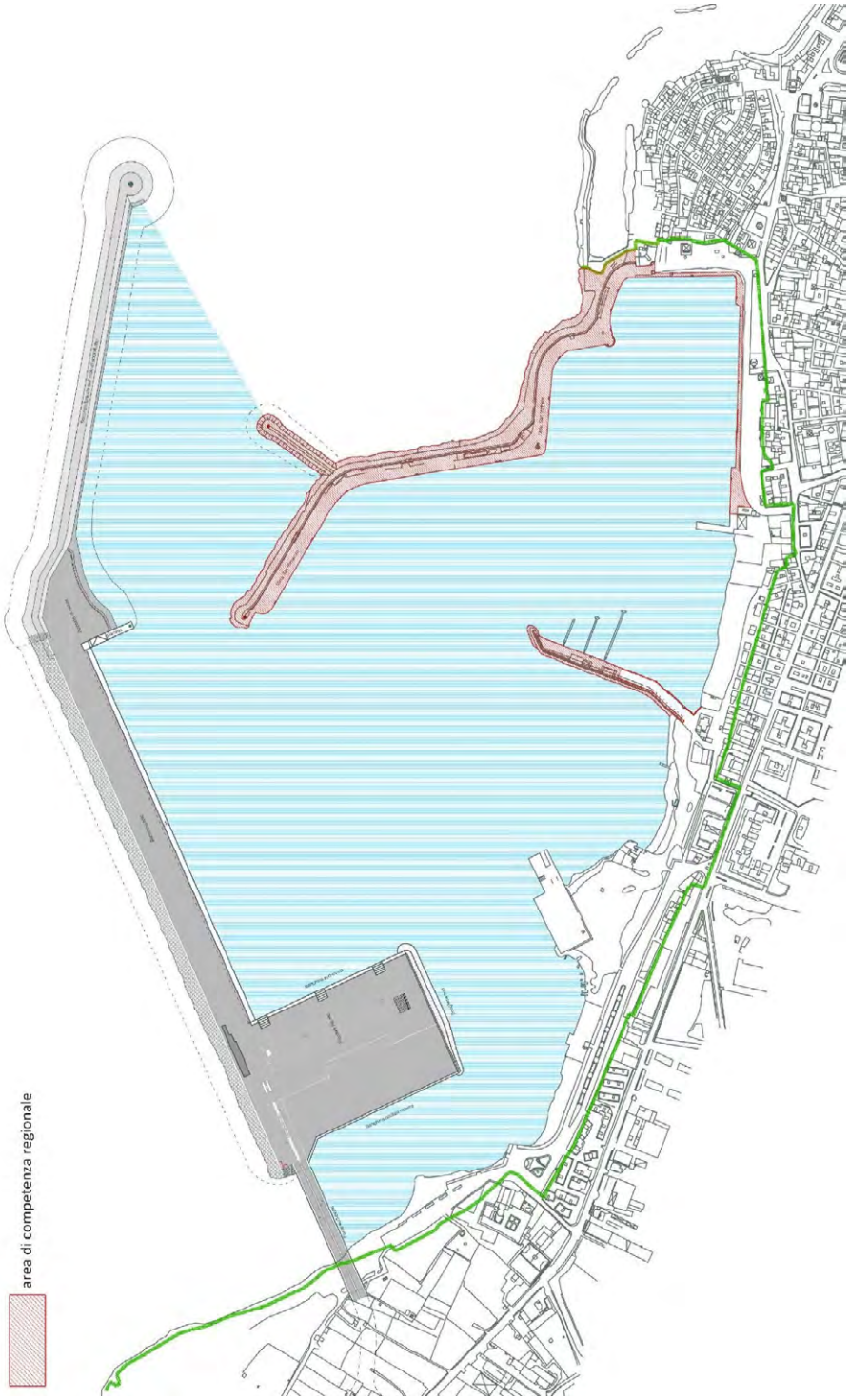
La suddetta clausola surrogatoria dovrà essere inclusa nei contratti e negli atti convenzionali stipulati dal Soggetto delegato.

Le maggiori spese eventualmente sostenute a seguito della predetta surroga, nonché gli eventuali danni patrimoniali che dovessero insorgere in conseguenza dell'esercizio della stessa, graveranno esclusivamente sul bilancio del Comune di Molfetta.

ART. 11 - MAGGIORI ONERI

Oltre ai maggiori oneri derivanti dalla surroga di cui al precedente art. 10, non potranno gravare sul finanziamento di cui all'art. 5 del presente disciplinare e rimarranno a totale carico del soggetto delegato eventuali maggiori oneri derivanti da controversie e/o accordi bonari intervenuti in relazione all'esercizio dei compiti e delle funzioni delegati

Il presente allegato è composto da n. 6 fogli comprese la copertina e la planimetria con indicazioni delle aree di competenza regionale condivisa con il Comune di Molfetta in data 20-07-2022.


area di competenza regionale

REGIONE PUGLIA
SEZIONE BILANCIO RAGIONERIA PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
(D. Lgs. n. 118/11 e s.m.i.)

UFFICIO	TIPO	ANNO	NUMERO	DATA
LLP	DEL	2022	28	27.12.2022

ARTICOLO 3, COMMA 4 DELLA LEGGE REGIONALE 20 NOVEMBRE 2000, N. 20. RINNOVO DELLA DELEGA AMMINISTRATIVA AL COMUNE DI MOLFETTA PER LO SVOLGIMENTO DI FUNZIONI E COMPITI CONCERNENTI GLI INTERVENTI DI MANUTENZIONE PER LA PULIZIA E DISINFESTAZIONE DELLE AREE DI PERTINENZA PORTUALE (2023 # 2025).

Si esprime: PARERE DI REGOLARITA'CONTABILE POSITIVO
LR 28/2001 art. 79 Comma 5

Responsabile del Procedimento

PO - CARMEN PARTIPILO

Dirigente

D.SSA REGINA STOLFA

Firmato digitalmente da
REGINA STOLFA
C = IT
Data e ora della firma: 28/12/2022 11:28:00

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 29 dicembre 2022, n. 2001

Articolo 3, comma 4 della legge regionale 20 novembre 2000, n. 20. Rinnovo della delega amministrativa al Comune di Trani per lo svolgimento di funzioni e compiti concernenti gli interventi di manutenzione per la pulizia e disinfestazione delle aree di pertinenza portuale (2023 - 2025).

L'Assessore al Bilancio, Programmazione, Demanio, Infrastrutture, Difesa del suolo e rischio sismico, avv. Raffaele Piemontese, sulla base dell'istruttoria espletata dal funzionario titolare della P.O. "Supporto professionale nella progettazione ed esecuzione dei lavori e attività inerenti i porti regionali", confermata dal dirigente della Sezione Opere Pubbliche e Infrastrutture, riferisce quanto segue.

PREMESSO CHE:

- Con decreto del Presidente della Repubblica 15 gennaio 1972, n. 8, nell'ambito del primo conferimento di funzioni amministrative dallo Stato alle Regioni a statuto ordinario, sono state trasferite alla competenza regionale le funzioni concernenti la costruzione, la manutenzione e la gestione di porti classificati di 2^ categoria - 2^ e 3^ classe.
- Ai sensi del citato decreto del Presidente della Repubblica n. 8/1972, tra i porti oggetto di trasferimento di funzioni amministrative, rientra quello di Trani in quanto classificato di 2^ categoria – 3^ classe.
- Il decreto legislativo 31 marzo 1998, n. 112 ad oggetto *"Conferimento di funzioni e compiti amministrativi dello Stato alle regioni ed agli enti locali, in attuazione del capo I della legge 15 marzo 1997, n. 59"* all'art. 105, comma 2, lettera e) prevede il trasferimento alle Regioni delle funzioni relative *"alla programmazione, pianificazione, progettazione ed esecuzione degli interventi di costruzione, bonifica e manutenzione dei porti di rilievo regionale e interregionale delle opere edilizie a servizio dell'attività portuale"*.
- Con la legge regionale 20 novembre 2000, n. 20 *"Conferimento di funzioni e compiti amministrativi nelle materie delle opere pubbliche, viabilità e trasporti"*, sono state individuate le funzioni di competenza della Regione relative alle materie di cui al decreto legislativo 31 marzo 1998, n. 112 nei settori delle opere pubbliche, della viabilità e dei trasporti; in particolare, all'art. 3, comma 2, lettera g), sono state individuate le *"opere relative ai porti di interesse regionale"*.
- La sopracitata legge regionale n. 20/2000, al comma 4 del medesimo articolo 3, attribuisce alla Giunta regionale la potestà di delegare a Comuni, Province o a soggetti pubblici comunque interessati l'esercizio delle funzioni amministrative per la realizzazione ovvero la manutenzione delle opere di manutenzione e dei servizi di gestione dei porti di competenza regionale, di cui al sopra richiamato comma 2, lettera g), dello stesso art. 3, previo parere del Consiglio Regionale dei LL.PP.
- Sulla base del sopra citato disposto normativo, nel corso degli anni la Giunta regionale, con proprie deliberazioni ha delegato al Comune di Trani le funzioni amministrative di che trattasi.
- L'ultima delega, approvata con deliberazione di Giunta regionale 2 settembre 2019, n. 1582, concernente gli interventi di manutenzione per la pulizia, spazzatura e disinfestazione delle banchine, delle scogliere interne e degli specchi acquei del porto, aveva decorrenza dal 1° gennaio 2018, con durata annuale prorogabile anno dopo anno e per un massimo di cinque. Detta delega è stata prorogata, su richiesta del Comune di Trani, sino al 31 dicembre 2022.

CONSIDERATO CHE:

- con nota avente protocollo numero 83607 del 21-12-2022, acquisita al protocollo della sezione Opere Pubbliche e Infrastrutture con numero 20866 del 21-12-2022, il Comune di Trani ha comunicato la propria disponibilità all'ulteriore delega al servizio a partire dal 01 gennaio 2023 e per gli anni a seguire;
- è stato predisposto apposito disciplinare della delega amministrativa da conferire, contenente le prescrizioni tecniche dettate dalla competente Struttura Tecnica e, alla cui accettazione comunale, si ritiene debba essere vincolata la relativa efficacia.

TUTTO CIO' PREMESSO E CONSIDERATO:

non ravvisandosi motivi ostativi all'accoglimento dell'istanza avanzata dal Comune di Trani, si propone:

- di rinnovare al Comune di Trani, ai sensi dell'articolo 3, comma 4 della legge regionale 20 novembre 2000, n. 20 ed in accoglimento della istanza avanzata dallo stesso Ente, la delega amministrativa per lo svolgimento delle funzioni e dei compiti concernenti gli interventi di manutenzione per la pulizia, spazzatura e disinfestazione delle aree del porto di Trani, di 2^ categoria 3^ classe, di durata triennale con decorrenza dal 1° gennaio 2023, prorogabile annualmente sino ad un massimo di cinque anni complessivi;
- di approvare lo schema di disciplinare della delega da conferire, allegato al presente provvedimento di cui costituisce parte integrante;
- di vincolare l'efficacia della delega alla formale accettazione della stessa da parte del comune di Trani, alle condizioni tutte indicate nel relativo disciplinare;
- di incaricare il Dirigente della Sezione Opere Pubbliche e Infrastrutture alla notifica del presente provvedimento al Comune di Trani, per i successivi adempimenti di competenza;
- di incaricare il Dirigente della Sezione Opere Pubbliche e Infrastrutture allo svolgimento di tutti i compiti e le funzioni ad esso spettanti in virtù delle competenze attribuite per legge.

Le aree portuali interessate dalla delega sono le stesse sulle quali il predetto Comune ha sinora svolto le medesime funzioni in precedente delegate con la deliberazione di Giunta regionale n. 419/2020.

Si evidenzia che la delega amministrativa da conferire, regolamentata dal disciplinare di cui allo schema allegato al presente provvedimento e dello stesso parte integrante, riguarda l'esecuzione degli interventi di pulizia, spazzatura e disinfestazione delle aree portuali identificate nella planimetria del Porto allegata allo stesso schema di delega.

Garanzie di riservatezza

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

Valutazione di impatto di genere

La presente deliberazione è stata sottoposta a Valutazione di impatto di genere ai sensi della DGR n. 302 del 07/03/2022. L'impatto di genere stimato è:

☐ diretto

☐ indiretto

• neutro

COPERTURA FINANZIARIA ai sensi del D. Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.

Il presente provvedimento comporta una spesa di complessivi euro 226.440,00 (euro 75.480,00 per ogni anno) e trova copertura sul bilancio regionale autonomo, per gli esercizi 2023 – 2024 – 2025, sul seguente capitolo di spesa:

BILANCIO AUTONOMO

C.R.A.	Capitolo	Declaratoria capitolo	Missione Programma Titolo	Codifica Piano dei conti finanziario	Codice UE	Importo da prenotare e.f. 2023 -2024 2025
65.08	U0512028	*Spese per la manutenzione e il funzionamento dei porti di competenza regionale. Trasferimenti correnti a amministrazioni locali*	10.03.01	U.1.04.01.02.0	8	€ 75.480,00 (2023) € 75.480,00 (2024) € 75.480,00 (2025)

Gli adempimenti contabili derivati dal presente provvedimento assicurano il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di Bilancio come previsto dal decreto legislativo n. 118/2011.

Con determinazione del dirigente della Sezione Opere Pubbliche e Infrastrutture si procederà ad effettuare il relativo impegno di spesa entro il 31 dicembre 2022.

Il Vicepresidente relatore, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate e motivate, vertendosi in materia rientrante nella competenza dell'Organo Politico, ai sensi dell'art. 4, co. 4, lett. f) della Legge Regionale n. 7/1997 propone alla Giunta regionale:

1. di fare proprio ed approvare tutto quanto espresso in premessa che qui si intende riportato quale parte integrante del presente dispositivo.
2. di rinnovare al Comune di Trani, ai sensi dell'articolo 3, comma 4 della legge regionale 20 novembre 2000, n. 20 ed in accoglimento della istanza avanzata dallo stesso Ente, la delega amministrativa per lo svolgimento delle funzioni e dei compiti concernenti gli interventi di manutenzione per la pulizia, spazzatura e disinfestazione delle aree del porto di Trani, di 2^ categoria 3^ classe, di durata triennale con decorrenza dal 1° gennaio 2023, prorogabile annualmente sino ad un massimo di cinque anni complessivi;
3. di approvare lo schema di disciplinare della delega da conferire, allegato al presente provvedimento di cui costituisce parte integrante;
4. di vincolare l'efficacia della delega alla formale accettazione della stessa da parte del comune di Trani, alle condizioni tutte indicate nel relativo disciplinare;
5. di trasmettere la presente deliberazione alla Sezione Opere Pubbliche e Infrastrutture;
6. di incaricare il Dirigente della Sezione Opere Pubbliche e Infrastrutture regionale alla notifica del presente provvedimento al Comune di Trani, per i successivi adempimenti di competenza;
7. di incaricare il Dirigente della Sezione Opere Pubbliche e Infrastrutture allo svolgimento di tutti i compiti e le funzioni ad esso spettanti in virtù delle competenze attribuite per legge;
8. di pubblicare la presente deliberazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia.

I sottoscritti attestano che il procedimento loro affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e comunitaria e che il presente schema di provvedimento, dagli stessi predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

Il Funzionario P.O.
(arch. Federica Greco)

Il Dirigente della Sezione
Opere pubbliche e infrastrutture
(ing. Giovanni Scannicchio)

Il sottoscritto Direttore di Dipartimento **non ravvisa** la necessità di esprimere sulla proposta di deliberazione osservazioni ai sensi degli artt. 18 e 20 del D.P.G.R. n. 22/2021.

Il Direttore del Dipartimento Bilancio,
Affari Generali e Infrastrutture
(dott. Angelosante Albanese)

L'Assessore proponente
(avv. Raffaele Piemontese)

Parere contabile della Sezione Bilancio e Ragioneria
(Regina Stolfa)

LA GIUNTA REGIONALE

- udita la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore al Bilancio, Programmazione, Demanio, Infrastrutture, Difesa del suolo e rischio sismico, Avv. Raffaele Piemontese;
- viste le sottoscrizioni apposte in calce alla proposta di deliberazione;
- a voti unanimi espressi nei modi di legge.

DELIBERA

1. di fare proprio ed approvare tutto quanto espresso in premessa che qui si intende riportato quale parte integrante del presente dispositivo.
2. di rinnovare al Comune di Trani, ai sensi dell'articolo 3, comma 4 della legge regionale 20 novembre 2000, n. 20 ed in accoglimento della istanza avanzata dallo stesso Ente, la delega amministrativa per lo svolgimento delle funzioni e dei compiti concernenti gli interventi di manutenzione per la pulizia, spazzatura e disinfestazione delle aree del porto di Trani, di 2^ categoria 3^ classe, di durata triennale con decorrenza dal 1° gennaio 2023, prorogabile annualmente sino ad un massimo di cinque anni complessivi;
3. di approvare lo schema di disciplinare della delega da conferire, allegato al presente provvedimento di cui costituisce parte integrante;
4. di vincolare l'efficacia della delega alla formale accettazione della stessa da parte del comune di Trani, alle condizioni tutte indicate nel relativo disciplinare;
5. di trasmettere la presente deliberazione alla Sezione Opere Pubbliche e Infrastrutture;
6. di incaricare il Dirigente della Sezione Opere Pubbliche e Infrastrutture regionale alla notifica del presente provvedimento al Comune di Trani, per i successivi adempimenti di competenza;
7. di incaricare il Dirigente della Sezione Opere Pubbliche e Infrastrutture allo svolgimento di tutti i compiti e le funzioni ad esso spettanti in virtù delle competenze attribuite per legge;
8. di pubblicare la presente deliberazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia.

Il Segretario Generale della Giunta
ANNA LOBOSCO

Il Presidente della Giunta
MICHELE EMILIANO

ALLEGATO UNICO

REGIONE PUGLIA

LEGGE REGIONALE n. 20/00, ARTICOLO 3, COMMA 4.
RINNOVO DELLA DELEGA AMMINISTRATIVA AL COMUNE DI TRANI
PER LO SVOLGIMENTO DI FUNZIONI E COMPITI CONCERNENTI GLI INTERVENTI
DI MANUTENZIONE PER LA PULIZIA E DISINFESTAZIONE
DELLE AREE DI PERTINENZA PORTUALE (2023 – 2025)

DISCIPLINA DI DELEGA

Il presente documento costituisce allegato alla DGR recante n. CIFRA: LLP/DEL/2022/00029
Il Dirigente di sezione: Ing. Giovanni Scannicchio

GIOVANNI SCANNICCHIO
27.12.2022 15:12:28
GMT+00:00

ART. 1 – OGGETTO ED EFFICACIA DELLA DELEGA CONFERITA

La delega amministrativa indicata in epigrafe per lo svolgimento di funzioni e compiti concernenti gli interventi di manutenzione per la pulizia, spazzatura e disinfestazione delle banchine, delle scogliere interne e degli specchi acquei del porto di Trani, spiegherà la propria efficacia dal momento della notifica alla Regione Puglia del provvedimento di accettazione del conferimento alle condizioni previste dalla presente disciplina, adottato dal competente organo del Comune di Trani.

La suddetta delega amministrativa ha durata triennale con decorrenza 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2025, prorogabile per altri due anni su richiesta del Comune sino ad un massimo di cinque anni complessivi.

ART. 2 - FUNZIONI E COMPITI DELEGATI

La delega conferita dovrà essere puntualmente esercitata dal Comune di Trani mediante lo svolgimento dei seguenti compiti e funzioni:

a) individuazione ed espletamento delle procedure di affidamento dei servizi;
b) designazione del Responsabile Unico del Procedimento;
c) costituzione dell'Ufficio di Direzione dei servizi;
d) comunicazione alla Sezione Opere Pubbliche e Infrastrutture dei soggetti di cui alle precedenti lettere b) e c);
e) esecuzione delle seguenti prestazioni:

   e.1) servizio giornaliero di pulizia e spazzatura, estirpazione di erbe e radici, sfangamento, innaffiamento delle aree e strade di pertinenza portuale (ivi comprese le sussistenti aiuole e zone a verde), dei moli, delle calate, delle banchine, sottobanchine e relativi parabordi, degli scali di alaggio, degli scivoli a mare, delle scalette di discesa per l'imbarco, delle scogliere interne;

   e.2) servizio di rimozione, carico e trasporto a rifiuto alle pubbliche discariche autorizzate, di materiale di qualsiasi tipo e natura, anche di tipo speciale, rinveniente dalle prestazioni innanzi individuate;

   e.3) servizio bisettimanale di disinfezione delle predette aree e strade di pertinenza portuale e delle opere portuali, in modo da garantirne il permanente stato di igiene pubblica;

   e.4) servizio specialistico di pulizia delle scogliere interne del molo Pennello, dalla radice alla testa del molo, da eseguire via terra e via mare;

   e.5) saltuari interventi di derattizzazione eventualmente necessari e del mantenimento del costante stato di igiene ambientale del porto con accollo delle relative spese.

   e.5) servizio di pulizia degli specchi d'acqua prospicienti le banchine del porto.
f) approvazione degli atti contabili e di regolare prestazione dei servizi, nonché approvazione delle risultanze rivenienti dall'omologazione delle spese sostenute per la realizzazione dei Servizi.
g) trasmissione di copia dei documenti contabili e dei provvedimenti approvativi degli stessi alla Sezione Opere Pubbliche e Infrastrutture;
h) redazione, adozione e presentazione alla Sezione Opere Pubbliche e Infrastrutture degli atti periziali dei servizi di cui alla lett. e), da prestare per il successivo periodo annuale.

I servizi di manutenzione su descritti dovranno essere eseguiti ai patti e alle condizioni previsti dal presente Disciplinare di Delega e dagli atti di perizia annualmente approvati.

Tali compiti e funzioni dovranno essere svolti nel rispetto delle disposizioni dettate dal decreto legislativo n.50/2016 e

ss.mm.ii. nonché in conformità al Regolamento di attuazione emanato con decreto del Presidente della Repubblica 5 ottobre 2010, n. 207 per le parti ancora vigenti, al C.G.A. adottato con D.M. Lavori Pubblici 19 aprile 2000, n. 145, al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, al decreto legislativo 09 aprile 2008, n. 81, alla legge regionale 11 maggio 2001, n.13 e ss.mm.ii., alla legge regionale 20 giugno 2008, n. 15, alla legge regionale 26 ottobre 2006, n. 28 e al Regolamento Regionale n. 31/2009.

ART. 3 - INDIVIDUAZIONE DELLE AREE DI PERTINENZA PORTUALE

Le aree di pertinenza portuale sulle quali dovranno eseguirsi i servizi di cui alla lett. e) del precedente art. 2 sono le stesse che risultano già nella disponibilità del Comune di Trani per effetto dei verbali di consegna del 22-10-2008 e sulle quali il predetto Comune ha sinora svolto le medesime funzioni in precedenza delegate con la deliberazione di Giunta regionale n. 498/2008.

ART. 4 - DURATA DELLA DELEGA E ADEMPIMENTI AMMINISTRATIVI

La delega amministrativa in questione ha durata biennale con decorrenza dal 1° gennaio 2023, come disposto dal precedente art. 1 e sino al 31 dicembre 2025, prorogabile, su richiesta del Comune, per ulteriori due anni, e pertanto sino al 31 dicembre 2027.

Nel corso della durata fissata, il Comune di Trani dovrà svolgere i compiti e le funzioni individuati dall'art. 2 del presente disciplinare, nel rispetto del seguente cronoprogramma:

- notifica alla Regione Puglia del provvedimento di accettazione della delega conferita, entro il termine di 30 (trenta) giorni decorrenti dalla notifica dell'atto di conferimento ovvero di proroga;
- espletamento delle procedure relative all'affidamento dei servizi, entro il successivo (uno) mese;
- consegna dei servizi, entro i successivi 20 (venti) giorni;
- prestazione dei servizi, per l'intera durata della delega;
- espletamento delle attività di cui alle lett. f) e g) dell'art. 2, entro il mese (uno) successivo alla scadenza della delega;
- espletamento delle attività di cui alla lett. h) dell'art.2, entro il nono mese di durata della delega.

ART. 5 - RAPPORTI FINANZIARI

Questo Ente, per le prestazioni individuate nel precedente art. 2, ha previsto lo stanziamento annuale dell'importo di € 75.480,00, in continuità di quanto richiesto per l'espletamento delle stesse attività gli anni precedenti, prevedendo la disponibilità finanziaria sul cap. 512028 "Spese per la manutenzione e il funzionamento dei porti di competenza regionale (L. R. n. 27/85) – trasferimenti correnti a amministrazioni comunali", da impegnare annualmente con atto dirigenziale.

Eventuali economie sul finanziamento regionale, accertate dalla competente Sezione OO.PP. in sede di omologazione delle spese sostenute per le attività, dovranno essere restituite alla Regione Puglia ove già liquidate e pagate.

I finanziamenti saranno liquidati annualmente in favore del Comune di Trani a saldo delle spese rendicontate.

Il finanziamento sarà liquidato, con la seguente modalità:

- unica tranche pari all'importo derivante dalla liquidazione finale dei servizi prestati ad avvenuta notifica del provvedimento comunale di approvazione degli atti contabili e di regolare esecuzione dei servizi prestati,

nonché di approvazione delle risultanze rivenienti dall'omologazione delle spese sostenute per la realizzazione dei Servizi.

ART. 6 – RENDICONTAZIONE E OMOLOGAZIONE DELLE SPESE SOSTENUTE

Ai sensi dell'articolo 21, comma 6 della legge regionale 11 maggio 2001, n.13, i servizi delegati formeranno oggetto di attestazione di regolare prestazione a cura del RUP.

All'omologazione delle spese sostenute, alle quali sarà commisurato il finanziamento regionale concesso, provvederà il RUP secondo quanto previsto dall'articolo 24 della legge regionale n.13/2001.

L'Amministrazione delegata, entro sei mesi dalla data del certificato di regolare esecuzione, presenterà alla Regione Puglia - Sezione OO.PP. e Infrastrutture, apposito provvedimento con il quale sono approvate le risultanze rivenienti dall'omologazione delle spese sostenute per la realizzazione dei servizi effettuati.

ART. 7 - FUNZIONI DI CONTROLLO

Nell'ambito della delega conferita, la Regione Puglia si riserva le funzioni di controllo sul corretto svolgimento dei compiti individuati all'art.2 del presente disciplinare.

Le funzioni regionali di controllo, esercitate dalla competente Sezione Opere Pubbliche e Infrastrutture, sono qui di seguito individuate:

a) controllo progettuale: consistente nell'esame degli elaborati periziali di cui al precedente art.2 lett. h), nonché nella formulazione del parere tecnico in ordine all'approvazione degli stessi;

b) controllo tecnico in corso d'opera, consistente nella verifica della conformità delle prestazioni in corso di esecuzione alle relative specifiche indicate nella lett. e) del precedente art. 2, nonché delle aree portuali sulle quali viene svolta l'attività delegata individuate ai sensi del precedente articolo. Tale verifica verrà espletata ogni qualvolta il Dirigente della Sezione Opere Pubbliche e Infrastrutture la ritenga opportuno;

c) controllo tecnico-amministrativo finale, consistente nell'accertamento della conformità alle previsioni periziali di tutte le spese sostenute per la prestazione dei servizi di cui al precedente art. 2 e nella determinazione del costo definitivo degli stessi. Tale attività sarà espletata dalla Sezione regionale ai OO.PP. e Infrastrutture, previa acquisizione dell'apposita rendicontazione da parte del R.U.P., approvata dal Soggetto delegato, nonché di parere favorevole della Regione Puglia - Sezione Opere Pubbliche e Infrastrutture.

ART. 8 - POTERE DI INDIRIZZO E DIRETTIVE

La Regione Puglia si riserva la potestà di emanare disposizioni di indirizzo, per il tramite della Giunta regionale, e direttive anche durante l'esercizio della delega conferita e, in particolare, nei casi di intervenute nuove disposizioni legislative e regolamentari che possano interessare gli specifici compiti e funzioni delegati e nei casi in cui il medesimo soggetto delegato lo richieda per la ricerca di soluzioni a sopravvenute specifiche problematiche di natura amministrativa.

ART. 9 – REVOCABILITÀ DELLA DELEGA CONFERITA

La delega amministrativa in epigrafe può essere motivatamente revocata dalla Giunta regionale, in ciascuna delle fasi individuate dal cronoprogramma di cui all'art. 4 della presente disciplina, sentito il Soggetto delegato, nei seguenti casi:

- persistente inadempienza del medesimo nell'esercizio delle funzioni delegate;
- accertate gravi e reiterate violazioni delle norme legislative e regolamentari disciplinanti l'oggetto della delega conferita;
- accertate gravi e reiterate inosservanze degli indirizzi e direttive emanati per l'esercizio della stessa.

ART. 10 – POTERE SOSTITUTIVO

In caso di revoca della delega, quale prevista al precedente art. 9, la Regione Puglia sostituirà il Comune di Trani in tutti i rapporti contrattuali e convenzionali legittimamente posti in essere dal Soggetto delegato per la prestazione dei servizi formanti oggetto della delega.

La suddetta clausola surrogatoria dovrà essere inclusa nei contratti e negli atti convenzionali stipulati dal Soggetto delegato.

Le maggiori spese eventualmente sostenute a seguito della predetta surroga, nonché gli eventuali danni patrimoniali che dovessero insorgere in conseguenza dell'esercizio della stessa, graveranno esclusivamente sul bilancio del Comune di Trani.

ART. 11 - MAGGIORI ONERI

Oltre ai maggiori oneri derivanti dalla surroga di cui al precedente art. 10, non potranno gravare sul finanziamento di cui all'art. 5 del presente disciplinare e rimarranno a totale carico del soggetto delegato eventuali maggiori oneri derivanti da controversie e/o accordi bonari intervenuti in relazione all'esercizio dei compiti e delle funzioni delegati

Il presente allegato è composto da n. 5 fogli compresa la copertina

REGIONE PUGLIA
SEZIONE BILANCIO RAGIONERIA PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
(D. Lgs. n. 118/11 e s.m.i.)

UFFICIO	TIPO	ANNO	NUMERO	DATA
LLP	DEL	2022	29	27.12.2022

ARTICOLO 3, COMMA 4 DELLA LEGGE REGIONALE 20 NOVEMBRE 2000, N. 20. RINNOVO DELLA DELEGA AMMINISTRATIVA AL COMUNE DI TRANI PER LO SVOLGIMENTO DI FUNZIONI E COMPITI CONCERNENTI GLI INTERVENTI DI MANUTENZIONE PER LA PULIZIA E DISINFESTAZIONE DELLE AREEDI PERTINENZA PORTUALE (2023 # 2025).

Si esprime: PARERE DI REGOLARITA'CONTABILE POSITIVO
LR 28/2001 art. 79 Comma 5

Responsabile del Procedimento

PO - CARMEN PARTIPILO

Dirigente

D.SSA REGINA STOLFA

Firmato digitalmente da
REGINA STOLFA
C = IT
Data e ora della firma: 28/12/2022 11:26:16

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 29 dicembre 2022, n. 2003

ARCA Capitanata. Localizzazione della somma di € 4.711.000,00 riveniente da economie di cantieri finanziati con Leggi Statali chiusi e collaudati e dalle vendite di alloggi di ERP ai sensi della L. n. 560/93 residui annualità 2015-2016-2017-2018-2019 necessari per la copertura finanziaria integrativa del programma "Sicuro, Verde e Sociale: riqualificazione dell'Edilizia Residenziale Pubblica".

L'Assessora all'Ambiente, Ciclo Rifiuti e Bonifiche, Vigilanza Ambientale, Parchi, Rischio Industriale e Politiche Abitative, Avv. Anna Grazia MARASCHIO, sulla base delle risultanze dell'istruttoria espletata dalla P.O. e confermata dal Dirigente della Sezione Politiche Abitative, riferisce quanto segue:

PREMESSO CHE:

- la legge 24/12/1993 n. 560, integrata dalla Legge Regionale n. 1/2003, detta norme in materia di alienazione di alloggi di Edilizia Residenziale Pubblica (E.R.P);

- la legge n. 560/93 all'art. Unico, comma 13 stabilisce, tra l'altro, che i proventi delle alienazioni, essendo fondi di Edilizia Residenziale Pubblica, rimangono nella disponibilità degli Enti, sia per il regime giuridico contabile sia perché sono assoggettati al principio di unitarietà di programmazione ed impiego delle risorse del settore (art. 1 Legge n. 865/71 e art. 13 Legge n. 457/78);

- lo stesso articolo, al comma 14 stabilisce che la Regione su proposta delle ARCA determina annualmente la quota dei proventi, per un importo non inferiore all'80% del ricavato, da destinare al reinvestimento in edifici ed aree edificabili per la riqualificazione e l'incremento del patrimonio abitativo pubblico mediante nuove costruzioni, recupero e manutenzione straordinaria di quelle esistenti e programmi integrati, nonché ad opere di urbanizzazione socialmente rilevanti; la parte residua è destinata al ripiano dei deficit finanziari degli Istituti.

L'ARCA Capitanata con nota prot. n. 20893/2022 e successiva integrazione prot. 21040/2022, ha trasmesso, tra l'altro, a questa Sezione il provvedimento del Commissario Straordinario n. 153/22 con il quale comunica che:

ha a disposizione la residua somma non utilizzata pari a **€ 1.879.413,17** riveniente dai fondi delle vendite di alloggi di ERP, ai sensi della Legge n. 560/1993, relative agli anni dal 2015 al 2019, già autorizzati con DGR n. 2023/2021 e ammontanti a complessivi € 6.274.430,06;

la Regione Puglia con D.G.R. n. 1205 del 01/07/2013 ha localizzato, tra gli altri, i seguenti interventi di Recupero con le economie derivanti dalle leggi n. 457/78 e n. 67/88:

Comune	Lotto	Finanziamento
Cerignola	n. 78	€ 400.000,00
Cerignola	n. 467	€ 700.000,00
Peschici	n. 423	€ 250.000,00
San Nicandro Garganico	n. 513	€ 400.000,00
Vieste	n. 452	€ 200.000,00
Foggia	n. 171	€ 150.000,00
Foggia	n. 290	€ 400.000,00

con DGR n. 1987 del 04/11/2019 ai sensi della Legge n. 513/77 per localizzato gli interventi di Manutenzione Straordinaria per i seguenti cantieri:

Comune	lotto	Finanziamento
Foggia	Vari	€ 181.550,07
Foggia	Vari	€ 201.002,66
Vari	Vari	€ 175.172,37
Foggia	Vari	€ 172.216,35
Foggia	Vari	€ 201.420,03
Foggia	Vari	€ 202.328,70
Vari	Vari	€ 157.433,63

per interventi di Nuove Costruzioni deliberò, tra l'altro:

- in attuazione della Legge n. 457/78, con DGR n. 1127/1987 e DGR n. 917/1985 la localizzazione di interventi relativi al 4° biennio così individuati:

Comuni	Lotto	Finanziamento
Apricena	n. 529	€ 671.393,97
Castelluccio	n. 528	€ 671.393,97
Cerignola	n. 522	€ 1.470.013,48
Chieuti	n. 525	€ 717.875,09
Foggia	n. 588	€ 3.666.843,58
Ordona	n. 526	€ 712.710,52
Ortanova	n. 532	€ 671.393,97
San Paolo Civitate	n. 531	€ 671.393,97
Zapponeta	n. 549	€ 630.077,42
Manfredonia	n. 540	€ 1.032.913,80

in attuazione della Legge n. 67/88, con DGR n. 4410/1993 e n. 4847/1994 la localizzazione dei seguenti interventi:

Comuni	Lotto	Finanziamento
Ortanova	n. 579	€ 1.291.142,25
Stornarella	n. 583	€ 619.748,28
San Marco La Catola	cella vuota	€ 516.456,90
Biccari	n. 590	€ 774.685,45
Rocchetta S. A.	n. 591	€ 671.393,97

in attuazione della Legge n. 457/78, con DGR n. 9405/1980 la localizzazione di interventi relativi al 2° biennio così individuati:

Comuni	Lotto	Finanziamento
Cerignola	n. 497	€ 1.261.142,25
San Severo	n. 499	€ 1.063.901,21

In attuazione dell'intervento costruttivo nel Comune di Foggia-Comparto "Ordona Sud" lotto n. 615 con DGR n. 964/2014 fu concesso un finanziamento pari a € 1.932.099,97 a valere sulle economie delle Leggi Statali nn. 457/78 e 67/88**.**

L'ARCA Capitanata ha dichiarato che a seguito di verifica tecnico-contabile gli interventi di NC e MS sono stati ultimati e collaudati e dalla approvazione delle relazioni economiche finali sono emerse economie pari a **€ 3.092.581,00**, così come di seguito specificate:

Atto di Localizzazione Tipologia di intervento		Comune	Lotti	Finanziamento €	N. Decreto ARCA di approvazione Economie	Economie €
D.G.R. n. 1205 del 01/07/2013 economie derivanti dalle leggi n. 457/78 e n. 67/88	**RE**	Cerignola	n. 78	400.000,00	n. 76 del 03/05/2016	75.828,57
cella vuota	**RE**	Cerignola	n. 467	700.000,00	n. 54 del 24/03/2016	104.335,59
cella vuota	**RE**	Peschici	n. 423	250.000,00	n. 30 del 09/03/2015	49.529,00
cella vuota	**RE**	San Nicandro Garganico	n. 513	400.000,00	n. 9 del 11/02/2016	63.917,72
cella vuota	**RE**	Vieste	n. 452	200.000,00	n. 99 del 22/06/2015	50.127,01
cella vuota	**RE**	Foggia	n. 171	150.000,00	n. 53 del 30/03/2015	29.929,96
cella vuota	**RE**	Foggia	n. 290	400.000,00	n. 7 del 11/02/2016	62.060,80
Legge n. 513/77 DGR n. 1987 del 04/11/2019	**MS**	Foggia	Vari	181.550,07	n. 15 del 09/02/2021	58.419,11
cella vuota	**MS**	Foggia	Vari	201.002,66	n. 2 del 06/09/2021	46.960,46
cella vuota	**MS**	Comuni Vari	Vari	175.172,37	n. 81 del 29/04/2021	45.000,54
cella vuota	**MS**	Foggia	Vari	172.216,35	n. 180 del 26/20/2020	20.312,84
cella vuota	**MS**	Foggia	Vari	201.420,03	n. 182 del 26/10/2020	13.905,08
cella vuota	**MS**	Foggia	Vari	202.328,70	n. 16 del 09/02/2021	39.112,72
cella vuota	**MS**	Comuni Vari	Vari	157.433,63	n. 12 del 08/02/2021	50.746,04
Legge n. 457/78 DGR n. 1127/87 e DGR n. 917/855 4° biennio	**NC**	Apricena	n. 529	671.393,97	n. 139 del 04/05/1992	88.584,72
cella vuota	**NC**	Castelluccio	n. 528	671.393,97	n. 103 del 26/03/1998	23.853,69
cella vuota	**NC**	Cerignola	n. 522	1.470.013,48	n. 8 del 04/01/1996	26.509,36
cella vuota	**NC**	Chieuti	n. 525	717.875,09	n. 165 del 23/07/2009	36.354,29

cella vuota	**NC**	Foggia	n. 588	3.666.843,58	n. 181 del 05/06/2002	160.395,52
cella vuota	**NC**	Ordona	n. 526	712.710,52	n. 170 del 07/05/1996	98.075,74
cella vuota	**NC**	Ortanova	n. 532	671.393,97	n. 8 del 28/01/1994	74.984,79
cella vuota	**NC**	San Paolo Civitate	n. 531	671.393,97	n. 65 del 23/02/1995	109.102,32
cella vuota	**NC**	Zapponeta	n. 549	630.077,42	n. 160 del 17/04/1997	140.759,84
cella vuota	**NC**	Manfredonia	n. 540	1.032.913,80	n. 28 del 10/02/1994	178.617,07
Legge n. 67/88, DGR n. 4410/93 e n. 4847/94	**NC**	Ortanova	n. 579	1.291.142,25	n. 111 del 08/05/2007	355.564,67
cella vuota	**NC**	Stornarella	n. 583	619.748,28	n. 379 del 11/11/2003	119.870,99
cella vuota	**NC**	San Marco La Catola	cella vuota	516.456,90	n. 232 del 03/06/2003	109.445,29
cella vuota	**NC**	Biccari	n. 590	774.685,45	n. 30 del 06/02/2003	122.282,83
cella vuota	**NC**	Rocchetta Sant'Antonio	n. 591	671.393,97	n. 226 del 18/07/2002	36.662,45
cella vuota	**NC**	Cerignola	n. 497	1.261.142,25	n. 569/21 del 10/09/1985	103.163,08
cella vuota	**NC**	San Severo	n. 499	1.063.901,21	n. 569/14 del 10/09/1985	268.547,49
DGR n.964/14 a valere sulle economie delle Leggi statali nn. 457/78 e 67/88	**NC**	Foggia-Comparto "Ordona Sud"	n. 615	1.932.099,97	n. 148 del 23.12.2022	329.621,42
					Totale	**3.092.581,00**

Pertanto i fondi a disposizione dell'ARCA Capitanata ammontano complessivamente a € 4.971.994.17 (€ 1.879.413,17 + € 3.092.581,00).

L'ARCA chiede di voler utilizzare parte dei fondi di cui dispone pari a € 4.711.000,00 per integrare, a seguito dell'aumento eccezionale dei prezzi dei materiali da costruzione, il finanziamento degli interventi individuati nel Programma "Sicuro, Verde e Sociale: riqualificazione dell'Edilizia Residenziale Pubblica" di cui all'Art. 1, comma 2, lettera c), punto 13 del DL 6/5/2021 n. 59, già finanziati dalla Regione Puglia con i fondi del Piano Nazionale Complementare al PNNR con D.D. n. 167/22 per uno stanziamento complessivo pari a € 23.500.000,00.

Considerato che:

- il cronoprogramma procedurale del Piano Nazionale Complementare al PNRR, allegato al Decreto MEF del 15 luglio 2021, prevede la pubblicazione da parte della stazione appaltante dei bandi di gara per la realizzazione delle opere entro il 31/12/2022;

- i relativi progetti esecutivi sono stati approvati con l'individuazione dei finanziamenti integrativi utilizzando le economie rivenienti dalla chiusura di altri interventi, così come di seguito si rappresenta:

Localizzazione intervento	Decreto Approvazione Progetto esecutivo	Finanziamento assegnato	Finanziamento integrativo
Apricena lotto 394	Decreto n. 96 del 30.09.2022	€ 2.500.000,00	€ 710.000,00
Cerignola lotto n. 382 stralcio 1	Decreto n. 97 del 30.09.2022	€ 2.500.000,00	€ 287.000,00
Cerignola lotto n. 382 stralcio 2	Decreto n. 98 del 30.09.2022	€ 2.500.000,00	€ 169.000,00
Cerignola lotto n. 382 stralcio 3	Decreto n. 99 del 30.09.2022	€ 2.500.000,00	€ 1.500.000,00
Cerignola lotto n. 382 stralcio 4	Decreto n. 100 del 30.09.2022	€ 2.500.000,00	€ 1.400.000,00
Chieuti lotto n. 472	Decreto n. 101 del 30.09.2022	€ 2.500.000,00	€ 215.000,00
Chieuti lotto n. 525	Decreto n. 102 del 30.09.2022	€ 2.500.000,00	€ 215.000,00
Chieuti lotto n. 538	Decreto n. 103 del 30.09.2022	€ 2.500.000,00	€ 215.000,00
Pietramontecorvino	Decreto n. 88 del 26.09.2022	€ 1.000.000,00	0,00
Orsara di Puglia lotto n. 413	Decreto n. 95 del 30.09.2022	€ 2.500.000,00	0,00
		Totale fabbisogno	€ 4.711.000,00

Tali finanziamenti integrativi rivestono carattere temporaneo, in quanto l'ARCA Capitanata, ottemperando entro il 31/12/2022 all'avvio delle procedure di individuazione dell'operatore economico per l'esecuzione dei lavori e provvedendo a garantire la copertura finanziaria con risorse proprie finalizzate a fronteggiare gli incrementi di costo derivanti dall'aggiornamento del prezzari, potrà partecipare all'assegnazione delle risorse residue del fondo di cui al comma 6 dell'art. 26 del D.L. n. 50/2022, così come previsto dal comma 2 dell'art. 10 del D.L. 18 novembre 2022, n. 176 (cosiddetto "aiuti quater").

Visto che il fabbisogno complessivo ammonta a **€ 4.711.000,00 l'ARCA chiede di utilizzare quota parte delle economie derivanti dalla chiusura dei cantieri chiusi e collaudati pari a € 2.831.586,83** e la residua somma pari a **€ 1.879.413,17** dei fondi rivenienti dalla vendita alloggi effettuate negli anni 2015-2016-2017-2018-2019 ai sensi della Legge n. 560/93 già autorizzati con DGR n. 2023/21;

RILEVATO CHE:

- per la completa realizzazione dei predetti interventi è necessario garantire la copertura finanziaria di **€ 4.711.000,00;**

VISTO:

- che la localizzazione disposta pari a **€ 4.711.000,00** trova capienza nelle somme disponibili;

- quanto deliberato dal Commissario Straordinario dell'ARCA Capitanata con il provvedimento n. 153/2022 con conseguente assunzione di responsabilità tecnica-amministrativa ai sensi della L.R. n. 22/14;

- l'approvazione dei progetti esecutivi degli interventi individuati, allo scopo di pervenire a rapida utilizzazione dei fondi disponibili;

- le relazioni Economiche Finali di una parte degli interventi chiusi e collaudati dalla quale si evincono le economie realizzate, con l'obbligo dell'inoltro alla Sezione delle Relazioni Economiche Finali mancanti;

Tutto ciò premesso, si ritiene:

di poter condividere la proposta dell'ARCA Capitanata di voler localizzare quota parte delle economie disponibili derivanti da interventi finanziati con Leggi Statali chiusi e collaudati, pari a € 2.831.586,83 e la somma residua derivante dalle vendite alloggi effettuate ai sensi della legge n. 560/93 negli anni 2015-2016-2017-2018-2019, già autorizzati con DGR n. 2023/21 e ammontanti a € 1.879.413,17, per un totale complessivo pari a **€ 4.711.000,00** a favore degli interventi individuati nel Programma "Sicuro, Verde e Sociale: riqualificazione dell'Edilizia Residenziale Pubblica" di cui all'Art. 1, comma2, lettera c), punto 13 del DL 6.5.2021 n. 59 già finanziati dalla Regione Puglia con D.D. n. 167/22 per uno stanziamento complessivo pari a € 23.500.000,00, che a seguito dell'aumento eccezionale dei prezzi dei materiali da costruzione necessitano di finanziamenti integrativi.

Garanzie di riservatezza

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge n. 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. n. 196/2003 e dal D.lgs. n. 101/2018 e ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile.
Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS. 118/2011 E SS.MM.II.

La presente deliberazione non comporta implicazioni dirette di natura economico-finanziaria e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale.

L'Assessora relatrice, sulla base delle risultanze istruttorie innanzi illustrate, ai sensi dell'art. 4 comma 4 lett. K della L.R. n. 7 del 04/02/1997 e della Legge n. 560/1993, propone alla Giunta l'adozione del conseguente atto finale:

1. **di fare propria** ed approvare la relazione riportata in premessa;

2. **di prendere atto** che l'ARCA dispone dei proventi delle vendite alloggi relativi agli anni 2015-2016-2017-2018- 2019 ammontanti a € 1.879.413,17, già autorizzati con DGR n. 2023/21;

3. **di prendere atto** che le economie derivanti da cantieri di Manutenzione Straordinaria, Recupero e Nuove Costruzioni localizzati con:

   D.G.R. n. 1205 del 01/07/2013 a valere sulle economie delle Leggi Statali nn. 457/78 e 67/88,

   Legge n. 513/77 DGR n. 1987 del 04/11/2019,

   Legge n. 457/78 DGR n. 1127/1987 e DGR n. 917/1985 - 4° biennio,

Legge n. 67/88, DGR n. 4410/1993 e n. 4847/1994,

Legge n. 457/78, DGR n. 9405/1980 - 2° biennio,

DGR n. 964/14 a valere sulle economie delle Leggi Statali nn. 457/78 e 67/88, chiusi e collaudati, **ammontano complessivamente a € 3.092.581,00**;

4. **di autorizzare** l'ARCA Capitanata ad utilizzare quota parte delle economie rivenienti dalla chiusura degli interventi chiusi e collaudati per un importo pari a € 2.831.586,83 e i fondi residui delle disponibilità rivenienti dalle vendite alloggi ai sensi della Legge n. 560/93 - anni 2015-2016-2017-2018 e 2019, ammontanti a € 1.879.413,17, per un totale complessivo pari a € 4.711.000,00 a favore degli interventi individuati nel Programma "Sicuro, Verde e Sociale: riqualificazione dell'Edilizia Residenziale Pubblica" di cui all'Art. 1, comma 2, lettera c), punto 13 del DL 6/5/2021 n. 59, già finanziati dalla Regione Puglia con D.D. n. 167/22 per uno stanziamento complessivo pari a € 23.500.000,00, che a seguito dell'aumento eccezionale dei prezzi dei materiali da costruzione necessitano di finanziamenti integrativi così come di seguito si rappresentano:

Localizzazione intervento	**Decreto Approvazione Progetto esecutivo**	**Finanziamento assegnato**	**Finanziamento integrativo**
Apricena lotto 394	Decreto n. 96 del 30.09.2022	€ 2.500.000,00	€ 710.000,00
Cerignola lotto n. 382 stralcio 1	Decreto n. 97 del 30.09.2022	€ 2.500.000,00	€ 287.000,00
Cerignola lotto n. 382 stralcio 2	Decreto n. 98 del 30.09.2022	€ 2.500.000,00	€ 169.000,00
Cerignola lotto n. 382 stralcio 3	Decreto n. 99 del 30.09.2022	€ 2.500.000,00	€ 1.500.000,00
Cerignola lotto n. 382 stralcio 4	Decreto n. 100 del 30.09.2022	€ 2.500.000,00	€ 1.400.000,00
Chieuti lotto n. 472	Decreto n. 101 del 30.09.2022	€ 2.500.000,00	€ 215.000,00
Chieuti lotto n. 525	Decreto n. 102 del 30.09.2022	€ 2.500.000,00	€ 215.000,00
Chieuti lotto n. 538	Decreto n. 103 del 30.09.2022	€ 2.500.000,00	€ 215.000,00
Pietramontecorvino	Decreto n. 88 del 26.09.2022	€ 1.000.000,00	0,00
Orsara di Puglia lotto n. 413	Decreto n. 95 del 30.09.2022	€ 2.500.000,00	0,00
		Totale fabbisogno	€ 4.711.000,00

5. **di prendere atto che** tali finanziamenti integrativi rivestono carattere temporaneo in quanto l'ARCA Capitanata presenterà la domanda di accesso al fondo istituito con D.P.C.M. del 28.07.2022 di cui all'art. 26 del D.L. n. 50 del 07.05.2022 attraverso le procedure previste dalla Circolare MEF n. 31 del 21.09.2022;

6. **di stabilire che la realizzazione del** 50% delle opere avverrà entro il 31.12.2024 ed il completamento entro il 31.12.2025, così come previsto dal cronoprogramma procedurale allegato al Decreto del MEF 15 luglio 2021;

7. **di disporr**e la pubblicazione integrale del presente provvedimento sul BURP;

8. **di notificare** il presente provvedimento, a cura della Sezione Politiche Abitative, all'ARCA Capitanata**.**

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e europea e che il presente schema di provvedimento,dagli stessi predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

IL RESPONSABILE P.O.
Giuseppina BUCCI

IL DIRIGENTE DI SEZIONE
Ing. Luigia BRIZZI

Il sottoscritto Direttore di Dipartimento non ravvisa la necessità di esprimere osservazioni sulla proposta di deliberazione ai sensi del combinato disposto degli articoli 18 e 20 del DPGR n. 22/2021.

Il Direttore del Dipartimento Ambiente, Paesaggio e Qualità Urbana
Ing. Paolo Francesco **GAROFOLI**

L'ASSESSORA all'Ambiente, Cicli Rifiuti e Bonifiche, Vigilanza Ambientale, Parchi, Rischio Industriale e Politiche Abitative
Avv. Anna Grazia **MARASCHIO**

LA GIUNTA

Udita la relazione e la conseguente proposta dell'Assessora all' Ambiente, Ciclo Rifiuti e Bonifiche, Vigilanza Ambientale, Parchi, Rischio Industriale e Politiche Abitative **Avv. Anna Grazia MARASCHIO;**
VISTE le sottoscrizioni poste in calce alla proposta di deliberazione;
a voti unanimi espressi nei modi di legge

D E L I B E R A

1. **di fare propria** ed approvare la relazione riportata in premessa;

2. **di prendere atto** che l'ARCA dispone dei proventi delle vendite alloggi relativi agli anni 2015-2016-2017-2018- 2019 ammontanti a € 1.879.413,17, già autorizzati con DGR n. 2023/21;

3. **di prendere atto** che le economie derivanti da cantieri di Manutenzione Straordinaria, Recupero e Nuove Costruzioni localizzati con:

   D.G.R. n. 1205 del 01/07/2013 a valere sulle economie delle Leggi Statali nn. 457/78 e 67/88,

   Legge n. 513/77 DGR n. 1987 del 04/11/2019,

   Legge n. 457/78 DGR n. 1127/1987 e DGR n.917/1985 - 4° biennio,

   Legge n. 67/88 DGR n. 4410/1993 e n. 4847/1994,

   Legge n. 457/78 DGR n. 9405/1980 - 2° biennio,

DGR n. 964/14 a valere sulle economie delle Leggi Statali nn. 457/78 e 67/88, chiusi e collaudati, **ammontano complessivamente a € 3.092.581,00**;

4. **di autorizzare** l'ARCA Capitanata ad utilizzare quota parte delle economie rivenienti dalla chiusura degli interventi chiusi e collaudati per un importo pari a € 2.831.586,83 e i fondi residui delle disponibilità rivenienti dalle vendite alloggi ai sensi della Legge n. 560/93 - anni 2015-2016-2017-2018 e 2019, ammontanti a € 1.879.413,17, per un totale complessivo pari a € 4.711.000,00 a favore degli interventi individuati nel Programma "Sicuro, Verde e Sociale: riqualificazione dell'Edilizia Residenziale Pubblica" di cui all'Art. 1, comma 2, lettera c), punto 13 del DL 6/5/2021 n. 59, già finanziati dalla Regione Puglia con D.D. n. 167/22 per uno stanziamento complessivo pari a € 23.500.000,00, che a seguito dell'aumento eccezionale dei prezzi dei materiali da costruzione necessitano di finanziamenti integrativi così come di seguito si rappresentano:

Localizzazione intervento	**Decreto Approvazione Progetto esecutivo**	**Finanziamento assegnato**	**Finanziamento integrativo**
Apricena lotto 394	Decreto n. 96 del 30.09.2022	€ 2.500.000,00	€ 710.000,00
Cerignola lotto n. 382 stralcio 1	Decreto n. 97 del 30.09.2022	€ 2.500.000,00	€ 287.000,00
Cerignola lotto n. 382 stralcio 2	Decreto n. 98 del 30.09.2022	€ 2.500.000,00	€ 169.000,00
Cerignola lotto n. 382 stralcio 3	Decreto n. 99 del 30.09.2022	€ 2.500.000,00	€ 1.500.000,00
Cerignola lotto n. 382 stralcio 4	Decreto n. 100 del 30.09.2022	€ 2.500.000,00	€ 1.400.000,00
Chieuti lotto n. 472	Decreto n. 101 del 30.09.2022	€ 2.500.000,00	€ 215.000,00
Chieuti lotto n. 525	Decreto n. 102 del 30.09.2022	€ 2.500.000,00	€ 215.000,00
Chieuti lotto n. 538	Decreto n. 103 del 30.09.2022	€ 2.500.000,00	€ 215.000,00
Pietramontecorvino	Decreto n. 88 del 26.09.2022	€ 1.000.000,00	0,00
Orsara di Puglia lotto n. 413	Decreto n. 95 del 30.09.2022	€ 2.500.000,00	0,00
Totale fabbisogno			€ 4.711.000,00

5. **di prendere atto che** tali finanziamenti integrativi rivestono carattere temporaneo in quanto l'ARCA Capitanata presenterà la domanda di accesso al fondo istituito con D.P.C.M. del 28.07.2022 di cui all'art. 26 del D.L. n. 50 del 07.05.2022 attraverso le procedure previste dalla Circolare MEF n. 31 del 21.09.2022;

6. **di stabilire che la realizzazione del** 50% delle opere avverrà entro il 31.12.2024 ed il completamento entro il 31.12.2025, così come previsto dal cronoprogramma procedurale allegato al Decreto del MEF 15 luglio 2021;

7. **di disporr**e la pubblicazione integrale del presente provvedimento sul BURP;

8. **di notificare** il presente provvedimento, a cura della Sezione Politiche Abitative, all'ARCA Capitanata**.**

Il Segretario Generale della Giunta
ANNA LOBOSCO

Il Presidente della Giunta
MICHELE EMILIANO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 29 dicembre 2022, n. 2004

Scuola regionale della Polizia locale. Autorizzazione allo svolgimento attività formativa per il personale della Sezione Regionale di Vigilanza.

L'Assessore all' Ambiente, Ciclo rifiuti e bonifiche, Vigilanza ambientale, Parchi, Rischio industriale, Politiche abitative avv. Anna Grazia Maraschio, sulla base dell'istruttoria espletata dal funzionario della Sezione Regionale di Vigilanza e dal funzionario della Sezione Enti Locali, confermata dal Dirigente della Sezione Regionale di Vigilanza e dal Dirigente della Sezione Enti Locali, riferisce quanto segue:

Premesso che:

- con L.R. n. 37 de 28.12.2015 è stata istituita la Sezione Regionale di Vigilanza che si compone del "Nucleo di vigilanza ambientale" e del "Nucleo di vigilanza, controllo, tutela e rappresentanza"
- con Regolamento Regionale n. 21 del 31 ottobre 2019, BURP n. 126 del 4 novembre 2019, avente ad oggetto: "Legge Regionale 28 dicembre 2015, n. 37 articolo 4. Regolamento della Sezione regionale di Vigilanza" sono state integrate le funzioni della citata Sezione regionale;
- con DPGR n. 693 del 14.11.2019 avente per oggetto: "Modello organizzativo MAIA - modifiche e integrazioni alle funzioni ascritte alle sezioni regionali ex D.P.G.R. n.316/2016 e ss.mm.ii. Modifica delle funzioni della Sezione regionale di Vigilanza e della Sezione Provveditorato - Economato in esito ad approvazione D.G.R. n.1793/2019" si è provveduto a procedere alla modifiche ed integrazioni al D.P.G.R. n.316 del 17 maggio 2016 e ss.mm.ii " ;

Considerato che:

- con la legge regionale 28 dicembre 2015, n. 37 "Istituzione della Sezione regionale di vigilanza della Regione Puglia", nella struttura organizzativa della Regione Puglia è stata istituita la "Sezione regionale di vigilanza" avente per oggetto le funzioni di controllo e vigilanza ambientale derivanti dalle competenze non fondamentali delle Province e delle Città Metropolitane, in particolare, della vigilanza e salvaguardia del patrimonio ambientale, ittico e faunistico, delle acque interne, del demanio lacuale e fluviale, dei rischi e pericoli idraulici e geomorfologici, del comparto agricolo, agroalimentare, sanitario, turistico, trasporti, sicurezza rurale, protezione civile, edilizia, mineraria, caccia, pesca, ambiente, flora e fauna, aree protette del territorio regionale, nonché di vigilanza, controllo, tutela e rappresentanza;
- il Regolamento Regionale n. 21 del 31 ottobre 2019 ("Legge Regionale 28 dicembre 2015, n. 37 articolo 4. Regolamento della Sezione regionale di Vigilanza"), all'art. 4 rubricato "*Ufficiali ed agenti di Polizia Giudiziaria e di Pubblica Sicurezza",* prevede testualmente*: "Il personale della Sezione regionale di Vigilanza, individuato mediante atto ricognitivo effettuato congiuntamente dal Direttore e dal Dirigente della Sezione, svolge, nei limiti del servizio a cui è destinato e secondo le rispettive attribuzioni, ai sensi dell'art. 57 comma 3 c.p.p., le funzioni previste dall'articolo 55 del c.p.p.";*
- all'esito dell'istruttoria espletata, dei requisiti in possesso da parte di ciascuno, delle specifiche esperienze maturate e anche delle preferenze espresse, con provvedimento AOO_009/991 del 04.02.2022, a firma congiunta, il Direttore del Dipartimento Ambiente, Paesaggio e Qualità Urbana e il Dirigente della Sezione Regionale di Vigilanza hanno adottato l'atto di ricognizione di cui all'art. 4, I comma, del Regolamento regionale n. 21/2019, con le relative tabelle allegate (A e B), che ne costituiscono parte integrante;
- l'atto ricognitivo ha, altresì, individuato il personale della Sezione Regionale di Vigilanza, già in possesso della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza, da destinare alla esecuzione ed osservanza di speciali leggi e regolamenti per il quale la qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza, fermo restando il permanere dei requisiti, deve essere mantenuta;
- l'atto ricognitivo è stato recepito con deliberazione della Giunta Regionale n. 128 del 15 febbraio 2022;
- il Regolamento Regionale n. 21 del 31 ottobre 2019 prevede inoltre all'art. 14 quanto segue: "*Gli appartenenti alla sezione partecipano obbligatoriamente ai corsi di aggiornamento professionale ed*

a quelli di riqualificazione organizzati dall'Ente o da istituti specializzati. Gli appartenenti alla Sezione sono comunque tenuti ad aggiornarsi professionalmente, in relazione alle normali esigenze dell'impiego istituzionale, in occasione della introduzione di nuove norme e/tecnologie che interessano gli ambiti di competenza della Sezione. Il Dirigente della Sezione propone il piano annuale di formazione, aggiornamento ed addestramento dei dipendenti. La Sezione può avvalersi per la formazione anche della Scuola Regionale di Formazione per la Polizia Locale della Regione Puglia";

Tenuto conto che:

- è importante garantire l'adeguatezza e l'uniformità dei processi formativi nell'ambito della Sezione, ed in considerazione proprio della rapidità dei mutamenti normativi e della loro crescente complessità, la formazione mirata e l'aggiornamento costante costituiscono "*condicio sine qua non*" per la valorizzazione del ruolo, per la progressione e la crescita al servizio della comunità regionale;
- La formazione di base e il continuo aggiornamento degli operatori della Sezione regionale di vigilanza svolgono un ruolo fondamentale consentendo di potenziare le competenze professionali. Presupposto essenziale affinché si raggiunga l'obiettivo di omogeneità di comportamento nell'operare e applicare le disposizioni normative è l'uniformità della preparazione professionale, che si concretizza attraverso lo scambio di esperienze, il confronto nelle modalità di intervento, la diffusione di linee interpretative condivise e, quindi, la formazione uniforme;
- la formazione professionale, l'aggiornamento continuo e l'addestramento riguardante specifiche azioni che prevedono procedure regolamentate, quali ad esempio l'individuazione dei reati ambientali, la partecipazione ad attività di prevenzione incendi al servizio antincendio o l'utilizzo di strumentazione, come le armi da fuoco, devono essere considerate strumenti essenziali per la crescita delle competenze individuale e di gruppo dei dipendenti della Sezione regionale di Vigilanza;
- con Legge Regionale n. 37 del 14 dicembre 2011: "Ordinamento della Polizia locale" è stata introdotta la riforma dell'ordinamento della Polizia locale della Regione Puglia adeguandone disciplina, funzionamento e compiti al mutato contesto istituzionale ed amministrativo in cui i relativi Corpi e Servizi si trovano ad operare;
- con Deliberazione n. 1701 del 26 settembre 2018 la Giunta Regionale ha disposto l'istituzione di un nuovo organismo interno alla Regione Puglia, denominato "Scuola regionale della Polizia locale";
- Ai sensi di quanto disposto dall'art. 20, comma 1, della L.R. n. 37/2011, la Scuola ha la finalità di promuovere la realizzazione di un sistema permanente di formazione (anche interregionale) riservata agli operatori della polizia locale per l'accesso ai ruoli nonché per la qualificazione e l'aggiornamento professionale;
- con Deliberazione della Giunta regionale n. 2160 del 25 novembre 2019, si **è** provveduto ad avviare un rapporto di reciproca collaborazione tra la Regione Puglia e l'Agenzia regionale ARTI con l'approvazione di uno schema di accordo di cooperazione ai sensi dell'art.15 della L. 241/90, al fine di assicurare un' immediata operatività della Scuola, sostenere la realizzazione delle attività formative in applicazione delle norme di legge regionale e dei regolamenti sopra citati e garantire l'attività di supporto amministrativo-contabile per l'attuazione delle finalità di cui alla l. r. n. 37/2011; accordo prorogato con D.G.R. 1862/2020 e D.G.R. n. 1857/2021.
- nell' incontro tenutosi tra il Dirigente della Sezione Regionale di Vigilanza, il Dirigente della Sezione Enti Locali e il Dirigente dell'Agenzia regionale ARTI sono stati riscontrati margini, nell'ambito della spesa autorizzata già con le citate DGR n. 1862/2020 e n. 1857/2021, atti ad estendere l'attività di collaborazione di ARTI finalizzata alla programmazione e gestione di attività formative per il personale della Sezione Regionale di Vigilanza;

In considerazione della necessità di assicurare la formazione continua al personale della Sezione Regionale di Vigilanza, come previsto dall'art 14 del R.R. n. 21/2019, avvalendosi della Scuola Regionale di Formazione per la Polizia Locale della Regione Puglia, come previsto dal comma 4 del medesimo articolo.

Tutto ciò premesso e considerato, si propone alla Giunta regionale di approvare lo schema di addendum all'Accordo di Cooperazione tra Regione Puglia e ARTI, di cui all'allegato A), parte integrante della presente

deliberazione e di autorizzare il Dirigente della Sezione Enti Locali alla sottoscrizione dello stesso, e all'adozione dei successivi provvedimenti consequenziali.

Valutazione di impatto di genere

La presente deliberazione è stata sottoposta a Valutazione di Impatto di Genere ai sensi della D.G.R. n. 302 del 07/03/2022. L'impatto di genere stimato è: diretto – indiretto - **X neutro**

Garanzie di riservatezza

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

COPERTURA FINANZIARIA DI CUI AL D.LGS . 118/2011 e s.m.i.

Gli oneri derivanti dalla presente Deliberazione trovano copertura finanziaria – MISSIONE 03, PROGRAMMA 01, TITOLO 01, PIANO DEI CONTI FINANZIARIO 1.04.01.02.0 – sul capitolo U1010031 "Spese per interventi finalizzati all'innovazione, miglioramento e potenziamento delle polizie locali ai sensi dell'art. 15 della L.r. n. 37/2011. Trasferimenti correnti alla Amministrazioni pubbliche locali", nell'ambito della spesa autorizzata con D.G.R. n. 1862 del 30 novembre 2020 (Impegno di spesa n. 155918/2020) e D.G.R. n. 1857 del 22 novembre 2021 (impegno di spesa n. 069856/2021)

L'Assessora relatrice, sulla base delle risultanze istruttorie, come innanzi illustrate, ai sensi dell'art. 4, comma IV, lettera k) della L.R. n. 7/1997 e della L.R. n. 37/2015, propone alla Giunta:

1. di fare propria la relazione di cui sopra, parte integrante della presente deliberazione;
2. di integrare l'accordo di collaborazione tra la Regione Puglie e ARTI, già approvato con D.G.R. n. 2160 del 25 novembre 2019 e prorogato con D.G.R. n. 1862/2020 e D.G.R. n. 1857/2021, con l'allegato Schema di terzo Addendum, di cui all'allegato A), che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. di prendere atto di quanto riportato nella sezione Copertura Finanziaria;
4. di autorizzare il Dirigente della Sezione Enti Locali, alla sottoscrizione dello Schema di terzo Addendum all'accordo di collaborazione con ARTI e all'adozione dei successivi atti consequenziali;
5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nel BURP e sui siti istituzionali;
6. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva a tutti gli effetti di legge.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e europea e che il presente schema di provvedimento, dagli stessi predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

La P.O. Amministrazione e Coordinamento
Ing. Federica Carrozzo

La P.O. Gestione delle Autonomie Locali
Dott.ssa Carmelina Rocchio

Il Dirigente della Sezione Regionale di Vigilanza
Dott.ssa Rocca Anna Ettorre

Il Dirigente della Sezione Enti Locali
Dott. Antonio Tommasi

Il Direttore ai sensi dell'art. 18, comma 1, Decreto del Presidente della Giunta regionale n. 22/2021 NON RAVVISA la necessità di esprimere sulla proposta le osservazioni

Il Direttore del Dipartimento Ambiente, Paesaggio e Qualità Urbana
Ing. Paolo Garofoli

L'Assessore all' Ambiente, Ciclo rifiuti e bonifiche, Vigilanza ambientale, Parchi, Rischio industriale, Politiche abitative
Avv. Anna Grazia Maraschio

LA GIUNTA

- Udita la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore all' Ambiente, Ciclo rifiuti e bonifiche, Vigilanza ambientale, Parchi, Rischio industriale, Politiche abitative;

- Viste le sottoscrizioni posta in calce alla proposta di deliberazione;

- A voti unanimi, espressi nei modi di legge,

DELIBERA

1. **di fare propria** la relazione di cui sopra, parte integrante della presente deliberazione;
2. **di integrare** l'accordo di collaborazione tra la Regione Puglie e ARTI, già approvato con D.G.R. n. 2160 del 25 novembre 2019 e prorogato con D.G.R. n. 1862/2020 e D.G.R. n. 1857/2021, con l'allegato Schema di terzo Addendum, di cui all'allegato A), che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. **di prendere atto** di quanto riportato nella sezione Copertura Finanziaria;
4. **di autorizzare** il Dirigente della Sezione Enti Locali, alla sottoscrizione dello Schema di terzo Addendum all'Accordo di collaborazione con ARTI e all'adozione dei successivi atti consequenziali;
5. **di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento nel BURP e sui siti istituzionali;
6. **di dichiarare** la presente deliberazione immediatamente esecutiva a tutti gli effetti di legge.

Il Segretario generale della Giunta
ANNA LOBOSCO

Il Presidente della Giunta
MICHELE EMILIANO

REGIONE PUGLIA

Firmato digitalmente da
ROCCA ANNA ETTORRE
O = Regione Puglia
Firmato il 22/12/2022 15:45
Seriale Certificato: 1315151

Allegato A)

TERZO ADDENDUM ALL'ACCORDO DI COOPERAZIONE TRA REGIONE PUGLIA E L'AGENZIA REGINALE PER LA TECNOLOGIA E L'INNOVAZIONE AVENTE COME SCOPO ASSICURARE L'OPERATIVITÀ DELLA SCUOLA REGIONALE DELLA POLIZIA LOCALE, SOSTENERE LA REALIZZAZIONE DELLE ATTIVITÀ FORMATIVE NONCHE' GARANTIRE L'ATTIVITÀ DI SUPPORTO AMMINISTRATIVO-CONTABILE PER L'ATTUAZIONE DELLE FINALITÀ DI CUI ALLA L.R. 37/2011.

Il presente atto viene sottoscritto tra:

REGIONE PUGLIA (in seguito "Regione"), con sede in BARI, codice fiscale 80017210727, legalmente rappresentata dal dott. Antonio TOMMASI, in qualità di Dirigente pro tempore della Sezione Enti Locali, domiciliata ai fini della presente convenzione presso la sede della Regione Puglia sita in Bari - Lungomare N. Sauro n. 33

E

Agenzia Regionale per la Tecnologia e l'Innovazione (in seguito "ARTI") con sede in Bari alla via Giulio Petroni n. 15/F.1 - C.F. 06365770723 - legalmente rappresentata dal Presidente prof. Vito ALBINO, domiciliato ai fini della presente convenzione presso la sede dell'ARTI;

premesso che

- Con Deliberazione della Giunta regionale n. 2160 del 25 novembre 2019, al fine di assicurare l'immediata operatività delle funzioni istituzionali della Scuola regionale della Polizia Locale ed un tempestivo avvio delle attività didattiche, si è provveduto ad avviare un rapporto di reciproca collaborazione fra la Regione Puglia e ARTI con l'approvazione di uno schema di Accordo di cooperazione ai sensi dell'art. 15 della Legge 241/90.
- Con Deliberazione della Giunta regionale n. 1862 del 30 novembre 2020 si è provveduto ad approvare l'addendum all'accordo di cooperazione ai sensi dell'art.15 della L. 241/90, tra la Regione Puglia e l'Agenzia regionale ARTI, approvato con D.G.R. n. 2160 del 25 novembre 2019, prorogandone i termini di 24 mesi.
- Con Deliberazione della Giunta regionale n. 1857 del 22 novembre 2021, si è provveduto ad approvare il secondo addendum all'accordo di cooperazione ai sensi dell'art.15 della L. 241/90, tra la Regione Puglia e l'Agenzia regionale ARTI, approvato con D.G.R. n. 2160 del 25 novembre 2019, prorogandone i termini all'11 dicembre 2023;
- In data 14 dicembre 2021, in attuazione delle disposizioni della Deliberazione di Giunta citata, è stato sottoscritto il secondo addendum all'Accordo di cooperazione, ex art. 15 della L.241/90, tra il Dirigente della Sezione Enti Locali ed il Presidente dell'Agenzia regionale ARTI.

Considerato che

REGIONE PUGLIA

- con la legge regionale 28 dicembre 2015, n. 37 "Istituzione della Sezione regionale di vigilanza della Regione Puglia", nella struttura organizzativa della Regione Puglia è stata istituita la "Sezione regionale di vigilanza" avente per oggetto le funzioni di controllo e vigilanza ambientale derivanti dalle competenze non fondamentali delle Province e delle Città Metropolitane, in particolare, della vigilanza e salvaguardia del patrimonio ambientale, ittico e faunistico, delle acque interne, del demanio lacuale e fluviale, dei rischi e pericoli idraulici e geomorfologici, del comparto agricolo, agroalimentare, sanitario, turistico, trasporti, sicurezza rurale, protezione civile, edilizia, mineraria, caccia, pesca, ambiente, flora e fauna, aree protette del territorio regionale, nonché di vigilanza, controllo, tutela e rappresentanza;
- il Regolamento Regionale n. 21 del 31 ottobre 2019 ("Legge Regionale 28 dicembre 2015, n. 37 articolo 4. Regolamento della Sezione regionale di Vigilanza"), all'art. 4 rubricato "*Ufficiali ed agenti di Polizia Giudiziaria e di Pubblica Sicurezza",* prevede testualmente*: "Il personale della Sezione regionale di Vigilanza, individuato mediante atto ricognitivo effettuato congiuntamente dal Direttore e dal Dirigente della Sezione, svolge, nei limiti del servizio a cui è destinato e secondo le rispettive attribuzioni, ai sensi dell'art. 57 comma 3 c.p.p., le funzioni previste dall'articolo 55 del c.p.p.";*
- all'esito dell'istruttoria espletata, dei requisiti in possesso da parte di ciascuno, delle specifiche esperienze maturate e anche delle preferenze espresse, con provvedimento AOO_009/991 del 04.02.2022, a firma congiunta, il Direttore del Dipartimento Ambiente, Paesaggio e Qualità Urbana e il Dirigente della Sezione Regionale di Vigilanza hanno adottato l'atto di ricognizione di cui all'art. 4, I comma, del Regolamento regionale n. 21/2019, con le relative tabelle allegate (A e B), che ne costituiscono parte integrante;
- l'atto ricognitivo ha, altresì, individuato il personale della Sezione Regionale di Vigilanza, già in possesso della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza, da destinare alla esecuzione ed osservanza di speciali leggi e regolamenti per il quale la qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza, fermo restando il permanere dei requisiti, deve essere mantenuta;
- l'atto ricognitivo è stato recepito con deliberazione della Giunta Regionale n. 128 del 15 febbraio 2022;
- il Regolamento Regionale n. 21 del 31 ottobre 2019 prevede inoltre all'art. 14 quanto segue: "*Gli appartenenti alla sezione partecipano obbligatoriamente ai corsi di aggiornamento professionale ed a quelli di riqualificazione organizzati dall'Ente o da istituti specializzati. Gli appartenenti alla Sezione sono comunque tenuti ad aggiornarsi professionalmente, in relazione alle normali esigenze dell'impiego istituzionale, in occasione della introduzione di nuove norme e/tecnologie che interessano gli ambiti di competenza della Sezione. Il Dirigente della Sezione propone il piano annuale di formazione, aggiornamento ed addestramento dei dipendenti. La Sezione può avvalersi per la formazione anche della Scuola Regionale di Formazione per la Polizia Locale della Regione Puglia*";

Tenuto conto che

- In esecuzione degli impegni operativi previsti all'art. 3 dell'accordo, ARTI, quale struttura amministrativa-contabile regionale, mettendo a disposizione la propria competenza ed esperienza in materia formativa nonché gli strumenti organizzativi e professionali di cui è dotata, per realizzare un percorso condiviso che sia strettamente connesso alle esigenze operative, ha provveduto a realizzare la piattaforma da utilizzare per l'aggiornamento dell'Albo docenti della Scuola regionale di Polizia Locale e per la fruizione, in modalità e-learning, dei percorsi di formativi nonché a fornire il supporto amministrativo contabile per l'immediata operatività della Scuola;
- l'art. 4 del citato schema di secondo Addendum all'accordo di cooperazione prevede una proroga della durata di 12 mesi, a decorrere dal 11 dicembre 2022, e che l'accordo stesso non si intenderà prorogato o rinnovato salvo diversa, concorde ed espressa volontà delle parti;
- le attività condotte nell'ambito dell'accordo in premessa hanno portato a proficue risultanze di reciproco apprezzamento;

REGIONE PUGLIA

- si ravvisa la necessità di assicurare la formazione continua al personale della Sezione Regionale di Vigilanza, come previsto dall'art 14 del R.R. n. 21/2019, avvalendosi della Scuola Regionale di Formazione per la Polizia Locale della Regione Puglia, come previsto dal comma 4 del medesimo articolo
- si ravvisano ulteriori margini, nell'ambito della spesa autorizzata con le citate DGR n. 1862/2020 e n. 1857/2021, atti ad estendere l'attività di collaborazione di ARTI finalizzata alla programmazione e gestione di attività formative per il personale della Sezione Regionale di Vigilanza.

- **TUTTO QUANTO PREMESSO E CONSIDERATO**

si conviene e si stipula, ai sensi e per gli effetti dell'art. 15 della legge n. 241/1990 e s.m.i., dell'art 12, comma 4, della Direttiva 24/2014/UE, dell'art. 5, comma 6 del D. Lgs. n. 50/2016, quanto segue:

Art. 1

Valere delle premesse

1. Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale dell'Accordo.

Art. 2

Oggetto dell'accordo

1. La Regione e ARTI con la sottoscrizione del presente atto, da considerarsi a tutti gli effetti come prosecuzione ed integrazione dell'Accordo sottoscritto in data 11 dicembre 2019 e successivamente integrato e prorogato in data 14 dicembre 2021, si impegnano a proseguire le azioni in materia ivi disciplinate, finalizzate a sostenere l'immediata operatività della Scuola regionale della Polizia locale, la realizzazione delle attività formative e fornire l'attività di supporto amministrativo-contabile per l'attuazione delle finalità di cui alla I. r. n. 37/2011, la gestione della procedura per l'assegnazione del riconoscimento simbolico "Decorazione Covid 19" e l'implementazione del processo di organizzazione funzionale della Scuola stessa, dotando le sedi operative di una stabile struttura di segreteria e garantendo inoltre un adeguato supporto tecnico amministrativo alla struttura regionale competente.

2. ARTI assume l'impegno di implementare l'offerta formativa della Scuola con la programmazione e la gestione di attività formative destinate al personale della Sezione Regionale di Vigilanza, ai fini del corretto espletamento delle funzioni di Agente di pubblica sicurezza.

Art. 3

Risorse finanziarie

1. Gli oneri derivanti dallo svolgimento delle attività oggetto del presente addendum all'Accordo di cooperazione

REGIONE PUGLIA

trovano copertura nell'ambito della spesa autorizzata con D.G.R. n. 1862 del 30 novembre 2020 e D.G.R. n. 1857 del 22 novembre 2021.

Art. 4

Durata

1. Il presente Accordo, che entra in vigore alla data della sottoscrizione, non comporta alcuna variazione alla durata prevista dall'atto di proroga di cui alla D.G.R. n. 1857 del 22 novembre 2021, fissata al 11 dicembre 2023.

Art.5.

Clausola di riservatezza

1. Le parti si obbligano a non divulgare, diffondere o comunicare a soggetti non autorizzati in qualsiasi modo o forma, direttamente o indirettamente, e a mantenere riservati tutti i dati e le informazioni relative a stati, fatti, persone cui verranno a conoscenza in esecuzione dell'Accordo.
2. Tali dati e informazioni dovranno essere utilizzati nella misura e con i mezzi strettamente necessari allo svolgimento delle attività di organizzazione dei corsi di formazione del personale della Polizia locale e con modalità che non compromettano in alcun modo il carattere della riservatezza o arrechino altrimenti danno.

Art.5.

Disposizioni generali e fiscali

1. Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente atto, si rinvia all'articolato dell'Accordo di cooperazione approvato con D.G.R. n. 2160/2019 e prorogato con D.G.R. n. 1862/2020 e n 1857/2021.
2. Il presente Accordo, redatto per scrittura privata non autenticata in formato digitale, ai sensi dell'art. 15 della L. n. 241/1990, è esente da imposta di bollo e di registro.

Letto, confermato e sottoscritto con firma digitale.*

REGIONE PUGLIA _____

AGENZIA REGIONALE PER LA TECNOLOGIA E L'INNOVAZIONE _____

Il presente Accordo viene sottoscritto con firma digitale ai sensi del comma 2-bis dell'art 15 Legge 7 agosto 1990, n. 241, così come modificato dall'art. 6, comma 2, Legge n. 221 del 17 dicembre 2012.

REGIONE PUGLIA
SEZIONE BILANCIO RAGIONERIA PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
(D. Lgs. n. 118/11 e s.m.i.)

UFFICIO	TIPO	ANNO	NUMERO	DATA
VIA	DEL	2022	11	28.12.2022

SCUOLA REGIONALE DELLA POLIZIA LOCALE. AUTORIZZAZIONE ALLO SVOLGIMENTO ATTIVITÀ FORMATIVA PER IL PERSONALE DELLA SEZIONE REGIONALE DI VIGILANZA.

VISTO SI PRENDE ATTO

ANNOTAZIONE:

Responsabile del Procedimento

PO - CARMEN PARTIPILO

Dirigente

D.SSA REGINA STOLFA

Firmato digitalmente da REGINA STOLFA
C = IT
Data e ora della firma: 29/12/2022 12:07:56

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 29 dicembre 2022, n. 2005

Art. 21 L.R.52/2021 Approvazione schema di Convenzione tra Regione Puglia e Università degli Studi di Bari "Aldo Moro", per l'attivazione del Dipartimento Biomedico jonico a Taranto.

L'Assessore alla Formazione e Lavoro, Politiche per il lavoro, Diritto allo studio, Scuola, Università, Formazione Professionale, sulla base dell'istruttoria espletata dalla Responsabile P.O e condivisa dalla Dirigente della Sezione *Istruzione e Università*, riferisce quanto segue.

Premesso che

- Regione Puglia, nell'ambito delle attività svolte per il perseguimento dei compiti e delle finalità statutarie, ai sensi del comma 3 dell'art. 12 dello Statuto, garantisce il diritto allo studio, sostiene la ricerca scientifica e, ai fini di radicarne la diffusione sul territorio, favorisce intese con il sistema universitario pugliese;
- ai sensi di quanto previsto dalla legge n. 240/2010 recante "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario", prevede all'art. 24 che le Università per svolgere attività di ricerca e di didattica possono stipulare contratti a tempo determinato di durata triennale, e che ai sensi dell'art. 18 c.3 "gli oneri derivanti (…) dall'attribuzione dei contratti di cui all'art. 24 possono essere a carico totale di altri soggetti pubblici o privati, previa stipula di convenzioni (…) di importo e di durata non inferiore a quella del contratto per i posti di ricercatori a tempo determinato;
- è interesse delle parti potenziare, nell'ambito dei rispettivi compiti istituzionali, i rapporti di collaborazione scientifica nelle tematiche di comune interesse e promuovere il reclutamento di ricercatori a tempo determinato;

Considerato che

Regione Puglia ha previsto all'Art. 21 L.R.52/2021 un "*Contributo straordinario per l'attivazione del Dipartimento Biomedico jonico a Taranto:*

1. Per esigenze didattiche indispensabili al fine di consentire l'attivazione, presso la sede di Taranto, del Dipartimento Biomedico jonico dell'Università degli Studi di Bari, nel bilancio regionale autonomo, nell'ambito della missione 4, programma 4, titolo 1, è assegnata una dotazione finanziaria per l'esercizio finanziario 2022, in termini di competenza e cassa, di euro 500 mila. La medesima dotazione finanziaria è assegnata, in termini di competenza, per ciascuno degli esercizi finanziari 2023 e 2024.

2. Il contributo straordinario di cui al comma 1 è finalizzato al finanziamento di posti da ricercatore o professore e il suo utilizzo sarà oggetto di rendicontazione e di apposita relazione che comprovi l'efficacia della misura".

Presso l'Università degli Studi di Bari Aldo Moro con D.R. n. 3437 del 30.09.2022 è stato istituito il Dipartimento di Medicina di Precisione e Rigenerativa e Area Jonica (DiMePRe-J) che nel Manifesto culturale e programmatico prevede tra l'altro: la costituzione del gruppo delle varie figure professionali necessarie a garantire le esigenze di didattica per lo sviluppo del Corso di Laurea di Medicina e Chirurgia a Taranto; l'implementazione della ricerca scientifica presso il Polo medico di Taranto, con particolare attenzione per la medicina ambientale, del lavoro, di prossimità, per le scienze dello sport, per lo studio e il trattamento delle malattie causate dall'esposizione ambientale e occupazionale a diversi xenobiotici, che contribuiscono allo sviluppo nella popolazione esposta di patologie endocrino-metaboliche, respiratorie, cardiovascolari, renali, e del sistema nervoso centrale e periferico; l'implementazione dell'attività assistenziale del nuovo Polo medico di Taranto;

Preso atto che

1. con nota trasmessa a mezzo email del 09/12/2022 il neo costituito *Dipartimento di Medicina di Precisione e Rigenerativa e Area Jonica – DiMePRe-J* dell'Università degli Studi di Bari "Aldo Moro", ha trasmesso il Decreto direttoriale n. 17 del 07/12/2022 del summenzionato dipartimento che prevede:
   - la necessità di costituire un certo numero di figure professionali necessarie a garantire le esigenze di

didattica per lo sviluppo del Corso di Laurea di Medicina e Chirurgia a Taranto;
- l'implementazione della ricerca scientifica presso il Polo medico di Taranto, con una particolare attenzione per la medicina ambientale, del lavoro, di prossimità, per le scienze dello sport e per lo studio e il trattamento delle malattie causate dall'esposizione ambientale e occupazionale a diversi xenobiotici, che contribuiscono allo sviluppo nella popolazione esposta di patologie endocrino-metaboliche, respiratorie cardiovascolari, renali, e del sistema nervoso centrale e periferico;
- l'implementazione dell'attività assistenziale del nuovo Polo medico di Taranto;

Il citato Decreto direttoriale n. 17 del 07/12/2022 inoltre decreta il parere favorevole, per la parte di competenza, alla stipula della Convenzione tra la Regione Puglia e l'Università degli Studi di Bari "Aldo Moro" finalizzata al finanziamento per il reclutamento di ricercatori e professori universitari presso il *Dipartimento di Medicina di Precisione e Rigenerativa e Area Jonica* per le indispensabili esigenze di didattica, di ricerca e assistenziali e per l'implementazione del Corso di Laurea di Medicina e Chirurgia presso la sede di Taranto.

2. con nota del 19/12/2022, l'Università degli Studi di Bari "Aldo Moro", ha trasmesso il Decreto Rettorale n. 4512 del 19 dicembre 2022 con il quale Decreta di approvare lo schema e la stipula della Convenzione tra la Regione Puglia e l'Università degli Studi di Bari Aldo Moro (Dipartimento di Medicina di Precisione e Rigenerativa e Area Jonica — DiMePRe-J) finalizzata al finanziamento per il reclutamento di ricercatori e professori universitari presso il Dipartimento di Medicina di Precisione e Rigenerativa e Area Jonica per le esigenze di didattica, di ricerca e per l'implementazione del Corso di Laurea di Medicina e Chirurgia della sede di Taranto

Preso atto inoltre che:
- la D.G.R. n. 2 del 20/01/2022 di approvazione del Documento tecnico di accompagnamento e del Bilancio finanziario gestionale 2022 – 2024 prevede sul capitolo di spesa *U0404009 Trasferimenti a favore dell'università degli Studi Di Bari per l'istituzione del Dipartimento Biomedico Jonico A Taranto* (ART. 21 L.R. N. 51/2021 – previsione 2022-2024) uno stanziamento, *per l'esercizio finanziario 2022, in termini di competenza e cassa, di euro 500 mila, e lo stesso in termini di competenza, per ciascuno degli esercizi finanziari 2023 e 2024, finalizzato al finanziamento di posti da ricercatore o professore e il suo utilizzo sarà oggetto di rendicontazione e di apposita relazione che comprovi l'efficacia della misura*".
- con A.D. 162/DIR/2022/00286 preso atto di quanto disposto dall'art. 21 della L.R. 52/2021 si è disposto di impegnare, in favore dell'Università degli Studi di Bari, la somma complessiva di € 1.500.000,00 sul capitolo di spesa - *U0404009 Trasferimenti a favore dell'università degli Studi Di Bari per l'istituzione del Dipartimento Biomedico Jonico a Taranto* art. 21 della L.R. 52/2021 (EF 2022 esigibilità 2022 € 500.000,00; EF 2023 esigibilità 2023 € 500.000,00; EF 2024 esigibilità 2024 € 500.000,00), quale Contributo straordinario per l'attivazione del Dipartimento Biomedico jonico a Taranto, per esigenze didattiche indispensabili a costituire un certo numero di figure professionali necessarie a garantire le esigenze di didattica per lo sviluppo del Corso di Laurea di Medicina e Chirurgia a Taranto, subordinando i successivi atti amministrativi (liquidazione) alla sottoscrizione di apposita convenzione con l'Università degli studi di Bari Aldo Moro, entro il corrente anno 2022, il cui schema dovrà essere approvato con Delibera di Giunta Regionale.

Visti
- il D.Lgs. 118/2011, come integrato dal D.Lgs. n.126/2014 "Disposizioni integrative e correttive del D. Lgs. 118/2011 recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della L. 42/2009;
- la L.R. n. 51 del 30/12/2021 "Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2022 e bilancio pluriennale 2022-2024 della Regione Puglia - legge di stabilità regionale 2022";
- La L.R. n.52 del 30/12/2021 "Bilancio di previsione della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2022 e bilancio pluriennale 2022-2024";
- la D.G.R. n. 2 del 20/01/2022 di approvazione del Documento tecnico di accompagnamento e del Bilancio

finanziario gestionale 2022 – 2024.

Ritenuto
di voler dare attuazione a quanto disposto dal legislatore regionale all'art. 21 L.R.52/2021 attraverso la stipula di una convenzione tra la Regione Puglia – Sezione Istruzione e Università e l'Università degli Studi di Bari Aldo Moro - al fine di procedere al reclutamento di ricercatori e professori universitari per le esigenze di didattica e ricerca e per l'implementazione del Corso di Laurea in Medicina e Chirurgia presso il Dipartimento di Medicina di Precisione e Rigenerativa e Area Jonica – DiMePRe-J, per le esigenze del Corso di Laurea di Medicina e Chirurgia a Taranto.

TUTTO CIO PREMESSO SI PROPONE ALLA GIUNTA REGIONALE DI

- dare attuazione a quanto disposto con l'art. 21 della L.R.52/2021 attraverso la stipula di una convenzione tra la Regione Puglia – Sezione Istruzione e Università e l'Università degli Studi di Bari Aldo Moro - Dipartimento di Medicina di Precisione e Rigenerativa e Area Jonica – DiMePRe-J,;
- prendere atto dei Decreti dell'Università degli Studi di Bari "Aldo Moro" n. 17 del 07/12/2022 e n. n. 4512 del 19712/2022;
- approvare lo schema di convenzione tra Regione Puglia e Università degli studi di Bari di cui all'Allegato A) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, autorizzando la dirigente della Sezione Istruzione e Università alla sottoscrizione della stessa e ad apportarvi eventuali modifiche non sostanziali che dovrebbero rendersi necessarie in sede di sottoscrizione.

Garanzie della riservatezza

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla Legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

Valutazione di impatto di genere
La presente deliberazione è stata sottoposta a Valutazione di impatto di genere ai sensi della DGR n. 302 del 07/03/2022. L'impatto di genere stimato è: ❏ diretto x indiretto ❏ neutro

Copertura Finanziaria ai sensi del D.Lgs 118/2011 e ss.mm.ii.

La presente Deliberazione trova copertura finanziaria è assicurata sull'impegno di cui all' A.D. 162/ DIR/2022/00286

L'Assessore relatore, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, ai sensi dell'art. 4, co. 4, lett. e), Legge regionale n. 7 del 4 febbraio 1997, propone alla Giunta l'adozione del conseguente atto finale per:

1. **Di approvare**, per le ragioni e le finalità esplicitate in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate, la relazione e la proposta di Deliberazione come formulata.
2. **Di approvare** lo schema di Convenzione tra la Sezione Istruzione e Università della Regione Puglia e

l'Università degli Studi "Aldo Moro" di Bari, che risulta parte integrante e sostanziale del medesimo (cfr Allegato A);
3. **Di autorizzare** la dirigente della Sezione Istruzione e università alla sottoscrizione dello stesso apportando le modifiche, non sostanziali, che dovessero rendersi necessarie in sede di sottoscrizione;
4. **Di dare mandat**o alla Sezione Istruzione e Università di porre in essere tutti gli adempimenti connessi al presente provvedimento.
5. **Di disporre** che il presente provvedimento sia notificato, a cura della Sezione Istruzione e Università, ad organi, uffici e soggetti interessati secondo le disposizioni vigenti.
6. **Di disporre** che il presente provvedimento sia pubblicato sui siti istituzionali e sul BURP.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato è stato espletato nel rispetto della normativa regionale, nazionale e comunitaria vigente e che il presente schema di provvedimento, predisposto dalla Sezione Istruzione e Università ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

La Responsabile P.O. (Dott.ssa Alessandra Maroccia)

La Dirigente della Sezione (Arch. Maria Raffaella Lamacchia)

Il sottoscritto Direttore del Dipartimento non ravvisa la necessità di esprimere sulla proposta di delibera alcuna osservazione:
Il Direttore del Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione (Avv. Silvia Pellegrini)

L'Assessore all'Istruzione, Formazione e Lavoro (Prof. Sebastiano Leo)

LA GIUNTA

UDITA la relazione ed esaminata la conseguente proposta dell'Assessore all'Istruzione, Formazione e Lavoro;
VISTE le sottoscrizioni poste in calce alla proposta di Deliberazione;

a voti unanimi e palesi espressi nei modi di legge

DELIBERA

1. **Di approvare**, per le ragioni e le finalità esplicitate in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate, la relazione e la proposta di Deliberazione come formulata.
2. **Di approvare** lo schema di Convenzione tra la Sezione Istruzione e Università della Regione Puglia e l'Università degli Studi "Aldo Moro" di Bari, che risulta parte integrante e sostanziale del medesimo (cfr Allegato A);
3. **Di autorizzare** la dirigente della Sezione Istruzione e università alla sottoscrizione dello stesso apportando le modifiche, non sostanziali, che dovessero rendersi necessarie in sede di sottoscrizione;
4. **Di dare mandat**o alla Sezione Istruzione e Università di porre in essere tutti gli adempimenti connessi al presente provvedimento.
5. **Di disporre** che il presente provvedimento sia notificato, a cura della Sezione Istruzione e Università, ad

organi, uffici e soggetti interessati secondo le disposizioni vigenti.

6. **Di disporre** che il presente provvedimento sia pubblicato sui siti istituzionali e sul BURP.

IL SEGRETARIO GENERALE DELLA GIUNTA

ANNA LOBOSCO

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA

MICHELE EMILIANO

ALLEGATO A

SCHEMA DI CONVENZIONE

CONVENZIONE TRA LA REGIONE PUGLIA E L'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI BARI ALDO MORO PER IL FINANZIAMENTO DI POSTI DI RICERCATORE E PROFESSORE PER LE ESIGENZE DIDATTICHE PRESSO LA SEDE DI TARANTO DEL DIPARTIMENTO DI MEDICINA DI PRECISIONE E RIGENERATIVA E AREA JONICA DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BARI ALDO MORO – Art. 21 L.R.52/2021

La Regione Puglia, C.F. 80017210727, nella persona del _____autorizzato alla sottoscrizione del presente atto con deliberazione della Giunta Regionale n. _____ del ___.___._____ ;

e

L'Università degli Studi di Bari Aldo Moro, C.F. 80002170720, nella persona _____autorizzato alla sottoscrizione del presente atto da_____ con rispettive delibere del _____

PREMESSO CHE

- presso l'Università degli Studi di Bari Aldo Moro con D.R. n. 3437 del 30.09.2022 è stato istituito il *Dipartimento di Medicina di Precisione e Rigenerativa e Area Jonica (DiMePRe-J)* che nel Manifesto culturale e programmatico prevede tra l'altro:
  - la costituzione del gruppo delle varie figure professionali necessarie a garantire le esigenze di didattica per lo sviluppo del Corso di Laurea di Medicina e Chirurgia a Taranto;
  - l'implementazione della ricerca scientifica presso il Polo medico di Taranto, con particolare attenzione per la medicina ambientale, del lavoro, di prossimità, per le scienze dello sport, per lo studio e il trattamento delle malattie causate dall'esposizione ambientale e occupazionale a diversi xenobiotici, che contribuiscono allo sviluppo nella popolazione esposta di patologie endocrino-metaboliche, respiratorie, cardiovascolari, renali, e del sistema nervoso centrale e periferico;
  - l'implementazione dell'attività assistenziale del nuovo Polo medico di Taranto;
- Regione Puglia intende con il contributo straordinario della Legge Regionale 30 dicembre 2021, n. 51 finanziare posti di ricercatore o professore per lo svolgimento delle attività del Dipartimento di Medicina di Precisione e Rigenerativa e Area Jonica (DiMePRe-J) di nuova costituzione e che svolge a tutti gli effetti le funzioni del dipartimento biomedico jonico a Taranto;

VISTI

- il D.P.R. 11 luglio 1980, n. 382 e s.m.i.;
- il D.P.R. 10 marzo 1982, n. 162 e s.m.i.;
- la legge 19 novembre 1990, n. 341 e s.m.i.;
- il D.M. n. 509 del 3 novembre 1999;
- il D. Lgs. 21 dicembre 1999, n. 517 e s.m.i.;
- il D.M. n. 270 del 22 ottobre 2004, n. 270;
- la legge 30 dicembre 2010, n. 240 e s.m.i.;
- il D. Lgs. 29 marzo 2012, n. 49 e s.m.i.;
- La legge della Regione Puglia 30 dicembre 2021, N. 51. "Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2022 e bilancio pluriennale 2022-2024 della Regione Puglia – legge di stabilità regionale 2022, e in particolare l'art. 21, pubblicata sul BURP 164 del 31.12.2021

LE PARTI, COME SOPRA COSTITUITE,
STIPULANO E CONVENGONO QUANTO SEGUE

Art. 1 – Premesse

Le Premesse sono parte integrante della presente Convenzione.

Art. 2 – Finalità della Collaborazione
La presente convenzione viene stipulata tra le parti ai sensi e per gli effetti dell'art.21 della legge della Regione Puglia 30.12.2021 n. 51, nonché dell'art.5, comma 5, del D. Lgs. 29 marzo 2012, n.49, al fine di consentire alla Università di Bari Aldo Moro di procedere al reclutamento di ricercatori e professori universitari per le esigenze di didattica e ricerca e per l'implementazione del Corso di Laurea in Medicina e Chirurgia della sede di Taranto.

Art. 3 – Impegni delle parti
La Regione Puglia, per le finalità di cui al precedente art. 2 ed ai sensi dell'art. 21 della Legge Regionale 30.12.2021 si impegna ad erogare tramite il bilancio autonomo regionale un finanziamento annuale di Euro 500.000 (cinquecentomilaeuro/00) per tre anni, in favore dell'Ateneo, volto a garantire la copertura di posti di professori e ricercatori universitari al fine di contribuire al consolidamento delle suddette attività di ricerca e didattica.
L'Università di Bari Aldo Moro si impegna garantire che i programmi di reclutamento siano rispettosi dei fabbisogni e delle priorità strategiche regionali.
L'Università si impegna altresì a comunicare annualmente alla Regione lo stato del reclutamento dei ricercatori.

Art. 4 – Erogazione del finanziamento
Il contributo finanziario complessivo a carico della Regione Puglia è fissato dall'art. 21, comma I della L.R. n.51 del 30.12.2021 nell'importo di Euro 500.000/anno per gli anni 2022, 2023, 2024.
L'erogazione del finanziamento avverrà come segue:

- ✓ Anticipazione: un primo terzo sarà erogato in acconto entro 30 giorni dalla sottoscrizione della presente Convenzione.
- ✓ Primo SAL: un terzo sarà erogato ad avvenuta rendicontazione dell'80 percento dell' acconto
- ✓ Secondo SAL: un sesto sarà erogato ad avvenuta rendicontazione dell'80 percento del primo stato avanzamento lavori;
- ✓ Saldo: il restante sesto sarà erogato a saldo.

Ai sensi dell'art. 21 comma 2 della L.R. n. n. 51 del 30.12.2021 l'utilizzo del contributo specifico sarà oggetto di rendicontazione e di apposita relazione che comprovi l'efficacia della misura.

Art. 5 – Programmazione e istituzione posti
L'Università Bari provvederà a definire la programmazione dei posti di ricercatore e professore, in modo tale che le stesse risultino funzionali alle esigenze dell'Università e rispondenti alle finalità regionali di finanziamento.
L'Università Bari provvederà inoltree all'istituzione dei posti di professori e/o ricercatori universitari i quali saranno reclutati mediante espletamento di apposita procedura concorsuale secondo la normativa di riferimento.

Art. 6 - Comitato Tecnico
Le parti istituiscono un Comitato Tecnico per la verifica della programmazione di cui al precedente art. 5, in relazione alla conformità della stessa alle priorità strategiche dell'assistenza sanitaria pugliese e dei fabbisogni dell'attività didattica e della ricerca dell'Ateneo e il relativo monitoraggio.
Il Comitato Tecnico è costituito per parte dell'Università degli studi di Bari "Aldo Moro" dal Rettore, o suo delegato e dal Direttore del Dipartimento di Medicina di Precisione e Rigenerativa e Area Jonica e per parte della Regione Puglia dai direttori dei Dipartimenti *Politiche del Lavoro Istruzione e Formazione* e *Promozione della Salute e del Benessere Animale* o loro delegati.
Il Comitato Tecnico è convocato entro 45 gg dalla sottoscrizione della Convenzione;

Art. 7 – Rendicontazione
Ai sensi dell'art. 21 comma 2 della L.R. n. n. 51 del 30.12.2021 l'utilizzo del contributo specifico sarà oggetto di rendicontazione e di apposita relazione che comprovi l'efficacia della misura.

Art. 8 – Soluzione delle controversie

Le eventuali controversie che dovessero insorgere dalla interpretazione della presente Convenzione potranno essere definite anche in via amichevole ovvero in via giudiziale riconoscendo come competente in via esclusiva il Foro di Bari.

Art. 9 – Norma di rinvio
Per quanto non espressamente previsto, si rinvia alla normativa nazionale e regionale di riferimento.

Per la Regione Puglia

Per l'Università degli Studi di Bari Aldo Moro

REGIONE PUGLIA
SEZIONE BILANCIO RAGIONERIA PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
(D. Lgs. n. 118/11 e s.m.i.)

UFFICIO	TIPO	ANNO	NUMERO	DATA
SUR	DEL	2022	78	29.12.2022

ART. 21 L.R.52/2021 APPROVAZIONE SCHEMA DI CONVENZIONE TRA REGIONE PUGLIA E UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BARI "ALDO MORO", PER L'ATTIVAZIONE DEL DIPARTIMENTO BIOMEDICO JONICO A TARANTO.#

VISTO SI PRENDE ATTO

ANNOTAZIONE:

Responsabile del Procedimento

PO - CARMEN PARTIPILO

Dirigente

D.SSA REGINA STOLFA

Firmato digitalmente da
REGINA STOLFA
C = IT
Data e ora della firma: 29/12/2022 12:56:08

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 29 dicembre 2022, n. 2006

Fondo Sanitario Regionale anno 2022: iscrizione di altre somme vincolate. Variazione al Bilancio di Previsione 2022 e Pluriennale 2022-2024 ai sensi del D.Lgs. n.118/2011 e ss.mm.ii.

L'Assessore alla Sanità e Benessere Animale, sulla base dell'istruttoria predisposta dal Dirigente del Servizio Gestione Sanitaria Accentrata, confermata dal Dirigente della Sezione Amministrazione, Finanza e Controllo in Sanità – Sport per Tutti e dal Direttore del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale, riferisce quanto segue.

Premesso che:

- il Coordinamento tecnico dell'area economico finanziaria della Commissione Salute, in data 27 dicembre 2022, integrando le precedenti comunicazioni inviate in data 16 dicembre, ha trasmesso alle Regioni la tabella riepilogativa delle quote vincolate di Fondo Sanitario Nazionale 2022 acquisite dal Ministero della Salute, nelle more della adozione dei provvedimenti formali di riparto delle risorse in favore delle Regioni e Province Autonome (documento acquisito agli atti della Sezione Amministrazione, Finanza e Controllo in Sanità – Sport per Tutti al nr. AOO_168/PROT/28/12/2022/8584).

Rilevato che, anche sulla base della comunicazione di cui al punto precedente, occorre apportare delle variazioni agli stanziamenti dei capitoli di entrata e di spesa del bilancio regionale vincolato, per tenere conto delle differenze originatesi tra le somme attribuite alla Regione Puglia in sede di riparto del Fondo Sanitario Nazionale e quelle stanziate in sede di previsione 2022 ai valori esposti nella tabella riepilogativa riportata nella sezione relativa agli adempimenti contabili.

Visti:

- il D.Lgs. 23 giugno 2011, nr. 118, come integrato dal D.Lgs 10 agosto 2014 nr. 126 "*Disposizioni integrative e correttive del D.Lgs 118/2011*" recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della L. 42/2009;
- l'art. 51, comma 2, del D. Lgs. 118/2011 e ss.mm.ii., che prevede che la Giunta, con provvedimento amministrativo, autorizzi le variazioni del documento tecnico di accompagnamento e le variazioni del bilancio di previsione;
- la Legge Regionale n. 51 del 30/12/2021, "Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2022 e bilancio pluriennale 2022-2024 della Regione Puglia – (Legge di stabilità regionale 2022)";
- la Legge Regionale n. 52 del 30/12/2021, "Bilancio di previsione della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2022 e bilancio pluriennale 2022-2024";
- la D.G.R. n. 2 del 20/01/2022, "Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2022 e pluriennale 2022-2024. Articolo 39, comma 10, del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118. Documento tecnico di accompagnamento e Bilancio Finanziario Gestionale. Approvazione".

Visti in particolare:

- l'Intesa Conferenza Stato Regioni rep. Atti n. 189/CSR del 14 settembre 2022 avente ad oggetto "Intesa, ai sensi dell'art. 115, comma 1, lettera a) del decreto legislativo 31 marzo 1998, n. 112, sulla proposta del Ministero della salute deliberazione del CIPESS concernente il riparto delle risorse di cui all'articolo

1, comma 496, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, concernente il contributo di 20 milioni di euro per l'attività degli IRCCS in favore di cittadini residenti in Regioni diverse da quelle di appartenenza. FSN 2021";

Ritenuto di dover provvedere alla variazione al bilancio di previsione per l'e.f. 2022 sia per la parte entrata che per la parte spesa del Fondo Sanitario Regionale vincolato.

Il presente provvedimento viene sottoposto all'esame della Giunta Regionale ai sensi dell'art. 4, comma 4, lett. D) della L.R. n. 7/1997.

Garanzie di riservatezza

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii. ed ai sensi del vigente regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili giudiziari, in quanto applicabile.

Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

Il presente provvedimento sarà pubblicato in versione integrale sul BURP.

COPERTURA FINANZIARIA D.LGS.VO 118/2011 E SS.MM.II.

Il presente provvedimento comporta, ai sensi dell'art. 51, comma 2 del D.L.gs 118/2011 e ss.mm.ii., la variazione compensativa, in parte entrata e in parte spesa, in termini di competenza e cassa per l'esercizio finanziario 2022, al Bilancio di Previsione 2022 e pluriennale 2022-2024, al Documento tecnico di accompagnamento e al Bilancio finanziario gestionale approvato con DGR n. 2 del 20/01/2022, come di seguito riportato:

BILANCIO VINCOLATO – GESTIONE SANITARIA
PARTE ENTRATA
Entrate ricorrenti – codice ue 2 – Altre entrate

C.R.A.	Es.	Capitolo	Declaratoria	Tit. Tipol.	Importi variazione e.f. 2022	P.D.C.F
15.03	2022	E2036000	RIMBORSO DEGLI ONERI PER PRESTAZIONI SANITARIE A FAVORE DI STRANIERI NON IN REGOLA CON LE NORME DI INGRESSO E SOGGIORNO	2 101	+252.698,08	2.1.1.1.
15.06	2022	E2035903	ASSEGNAZIONE RISORSE PER L'ESENZIONE DELLE PERCENTUALI DI SCONTO PER LE FARMACIE CON FATTURATO ANNUO INFERIORE A 150.000 EURO.	2 101	+15.743,70	2.1.1.1.
15.03	2022	C.N.I.	FONDO PER PRESTAZIONI IRCCS RESE A PAZIENTI IN MOBILITA' ATTIVA	2 101	+749.775,00	2.1.1.1.
15.02	2022	E2135046	RISORSE PER IL CONTRASTO AL GIOCO D'AZZARDO ART.1 C.946 L.208/2015	2 101	-3.319.909,02	2.1.1.1.
			totale		**-2.301.692,24**	

PARTE SPESA

C.R.A.	Es.	Capitolo	Declaratoria	Miss Progr.	Importi variazione e.f. 2022	P.D.C.F
15.03	2022	U1301010	TRASFERIMENTO ALLE AZIENDE ED ENTI DEL SSR A TITOLO DI RIMBORSO DEGLI ONERI PER PRESTAZIONI SANITARIE A FAVORE DI STRANIERI NON IN REGOLA CON LE NORME DI INGRESSO E DI SOGGIORNO	13 1	+252.698,08	1.4.1.2.
15.06	2022	U1301048	TRASFERIMENTO ALLE AA.SS.L.L. RISORSE PER L'ESENZIONE DELLE PERCENTUALI DI SCONTO PER LE FARMACIE CON FATTURATO ANNUO INFERIORE A 150.000 EURO.	13 1	+15.743,70	1.4.1.2.
15.03	2022	C.N.I.	TRASFERIMENTO DELLE RISORSE PER PRESTAZIONI IRCCS RESE A PAZIENTI IN MOBILITA' ATTIVA	13 1	+749.775,00	1.4.1.2.
15.02	2022	U1301025	TRASFERIMENTO ALLE AA.SS.LL. DI RISORSE PER IL CONTRASTO AL GIOCO D'AZZARDO - ART. 1, COMMA 946, L. 208/2015	13 1	-3.319.909,02	1.4.1.2.
			totale		**-2.301.692,24**	

- Capitoli E2036000/U1301010 - Rimborso degli oneri per prestazioni sanitarie a favore di stranieri non in regola con le norme di ingresso e soggiorno (art. 35 c. 6 D.Lgs. 25/07/98 n. 286 - art. 32 D.L. 24/04/2017 n. 50 convertito con modificazioni dalla L. 21/06/2017 n. 96): è necessario incrementare lo stanziamento dei capitoli di entrata e di spesa del bilancio regionale al fine di regolarizzare le somme già incassate in tesoreria sanitaria nel corso dell'esercizio finanziario 2022;
- Capitoli E2035903/U1301048 - Assegnazione risorse per l'esenzione delle percentuali di sconto per le farmacie con fatturato annuo inferiore a 150.000 euro: è necessario allineare lo stanziamento dei capitoli di entrata e di spesa del bilancio regionale ai valori contenuti nella tabella inviata dal Coordinamento tecnico dell'area economico finanziaria della Commissione Salute in data 27 dicembre 2022, e che costituisce titolo giuridico della variazione in questione;
- Capitoli di nuova istituzione - Fondo per prestazioni irccs rese a pazienti in mobilita' attiva: è necessario allineare lo stanziamento dei capitoli di entrata e di spesa del bilancio regionale ai valori contenuti nella tabella inviata dal Coordinamento tecnico dell'area economico finanziaria della Commissione Salute in data 27 dicembre 2022, e che costituisce titolo giuridico della variazione in questione;
- E2135046/U1301025 - Risorse relative al Gioco d'azzardo patologico: è necessario azzerare lo stanziamento dei capitoli di entrata e di spesa del bilancio regionale in quanto il finanziamento non è indicato nella tabella inviata dal Coordinamento tecnico dell'area economico finanziaria della Commissione Salute in data 27 dicembre 2022.

La variazione proposta con il presente provvedimento assicura il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di bilancio ai sensi del D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii..

Alle conseguenti registrazioni contabili di impegno e di accertamento si provvederà con successivi atti del Dirigente competente, ovvero dal Dirigente della Sezione Amministrazione Finanza e Controllo in Sanità - Sport per Tutti, anche al fine di adempiere alle disposizioni relative alla esatta perimetrazione della spesa sanitaria ex art. 20 e 22 D.Lgs.vo 118/2011 per l'anno 2022.

L'Assessore relatore, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, ai sensi dell'art. 4 comma 4, lett. k) della L.R. n.7/1997, propone alla Giunta:

- di approvare quanto esposto in narrativa e che qui si intende integralmente riportato;
- di prendere atto di tutti i documenti e atti normativi richiamati nel provvedimento, concernenti il riparto tra le regioni delle disponibilità finanziarie per il Servizio Sanitario Nazionale per l'anno 2022;
- di approvare la variazione al Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2022 e pluriennale 2022-

2024, al Documento Tecnico di Accompagnamento e al Bilancio Finanziario Gestionale 2022-2024, ai sensi dell'art 51, comma 2 del D.lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., come specificato nella parte relativa alla copertura finanziaria del presente provvedimento;

- di dare atto che la variazione proposta con il presente provvedimento assicura il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di bilancio ai sensi del D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.;
- di incaricare il Dirigente della Sezione competente, ovvero il Dirigente della Sezione Amministrazione, Finanza e Controllo in Sanità – Sport per Tutti, di provvedere con successivi provvedimenti alle conseguenti registrazioni contabili di impegno e di accertamento, anche al fine di adempiere alle disposizioni relative alla esatta perimetrazione della spesa sanitaria ex art. 20 e 22 D.Lgs.vo 118/2011 per l'anno 2022;
- di approvare l'allegato E/1 – composto da nr. 1 pagina – relativo alla variazione di bilancio, alleato alla presente deliberazione, quale parte integrante del presente provvedimento;
- di disporre la pubblicazione della presente deliberazione sul BURP , ai sensi della L.R. 13/1994.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio affidato è stato espletato nel rispetto della normativa regionale, nazionale e comunitaria e che il presente schema di provvedimento, dagli stessi predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie**.**

Il Dirigente del Servizio Gestione Sanitaria Accentrata

(Vittorio CIOFFI)

Il Dirigente della Sezione Amministrazione, Finanza e Controllo in Sanità – Sport per Tutti

(Benedetto G. PACIFICO)

Il Direttore del Dipartimento della Promozione della Salute e del Benessere Animale

(Vito MONTANARO)

Il L'Assessore alla Sanità e Benessere Animale
(Rocco PALESE)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA

LA GIUNTA

- udita la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore alla Sanità e Benessere Animale;
- viste le sottoscrizioni poste in calce alla proposta di deliberazione;
- a voti unanimi espressi nei modi di legge

D E L I B E R A

Per quanto in premessa indicato che qui si intende integralmente riportato e confermato;

- di approvare quanto esposto in narrativa e che qui si intende integralmente riportato;
- di prendere atto di tutti i documenti e atti normativi richiamati nel provvedimento, concernenti il riparto tra le regioni delle disponibilità finanziarie per il Servizio Sanitario Nazionale per l'anno 2022;
- di approvare la variazione al Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2022 e pluriennale 2022-2024, al Documento Tecnico di Accompagnamento e al Bilancio Finanziario Gestionale 2022-2024, ai sensi dell'art 51, comma 2 del D.lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., come specificato nella parte relativa alla copertura finanziaria del presente provvedimento;
- di dare atto che la variazione proposta con il presente provvedimento assicura il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di bilancio ai sensi del D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.;
- di incaricare il Dirigente della Sezione competente, ovvero il Dirigente della Sezione Amministrazione, Finanza e Controllo in Sanità – Sport per Tutti, di provvedere con successivi provvedimenti alle conseguenti registrazioni contabili di impegno e di accertamento, anche al fine di adempiere alle disposizioni relative alla esatta perimetrazione della spesa sanitaria ex art. 20 e 22 D.Lgs.vo 118/2011 per l'anno 2022;
- di approvare l'allegato E/1 – composto da nr. 1 pagina – relativo alla variazione di bilancio, alleato alla presente deliberazione, quale parte integrante del presente provvedimento;
- di disporre la pubblicazione della presente deliberazione sul BURP , ai sensi della L.R. 13/1994.

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA
ANNA LOBOSCO

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA
MICHELE EMILIANO

Allegato E/1

Allegato n. 8/1
al D.Lgs 118/2011

Firmato digitalmente da:
BENEDETTO GIOVANNI PACIFICO
Regione Puglia
Firmato il: 28-12-2022 14:02:23
Serial: certificato: 8.0021.4
Valido dal 04-11-2020 al 04-11-2023

Allegato delibera di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere
data: …./…../……. n. protocollo …….
Rif. Proposta di delibera del GFS/DEL/2022/00037

SPESE

MISSIONE, PROGRAMMA, TITOLO		DENOMINAZIONE		PREVISIONI AGGIORNATE ALLA PRECEDENTE VARIAZIONE - DELIBERA N. …. - ESERCIZIO 2022	VARIAZIONI in aumento	VARIAZIONI in diminuzione	PREVISIONI AGGIORNATE ALLA DELIBERA IN OGGETTO ESERCIZIO 2022
MISSIONE	***13***	***TUTELA DELLA SALUTE***					
Programma	1	**Programma 01 - Servizio sanitario regionale - finanziamento ordinario corrente per la garanzia dei LEA**					
Titolo	1	Spese correnti	residui presunti	0,00			**0,00**
			previsione di competenza	0,00	1.018.216,78 -€	3.319.909,02	**0,00**
			previsione di cassa	0,00	1.018.216,78 -€	3.319.909,02	**0,00**
Totale Titolo	**1**	**Titolo 1 - Spese correnti**	**residui presunti**	**0,00**			**0,00**
			previsione di competenza	**0,00**	**€ 1.018.216,78 -€**	**3.319.909,02**	**0,00**
			previsione di cassa	**0,00**	**€ 1.018.216,78 -€**	**3.319.909,02**	**0,00**
Totale Programma	**1**	**Programma 01 - Servizio sanitario regionale - finanziamento ordinario corrente per la garanzia dei LEA**		**0,00**			**0,00**
			residui presunti				
			previsione di competenza	**0,00**	**€ 1.018.216,78 -€**	**3.319.909,02**	**0,00**
			previsione di cassa	**0,00**	**€ 1.018.216,78 -€**	**3.319.909,02**	**0,00**
TOTALE MISSIONE	**13**	***TUTELA DELLA SALUTE***	**residui presunti**	**0,00**			**0,00**
			previsione di competenza	**0,00**	**€ 1.018.216,78 -€**	**3.319.909,02**	**0,00**
			previsione di cassa	**0,00**	**€ 1.018.216,78 -€**	**3.319.909,02**	**0,00**
TOTALE VARIAZIONI IN USCITA			**residui presunti**	**0,00**			**0,00**
			previsione di competenza	**0,00**	**€ 1.018.216,78 -€**	**3.319.909,02**	**0,00**
			previsione di cassa	**0,00**	**€ 1.018.216,78 -€**	**3.319.909,02**	**0,00**
TOTALE GENERALE DELLE USCITE			**residui presunti**	**0,00**			**0,00**
			previsione di competenza	**0,00**	**€ 1.018.216,78 -€**	**3.319.909,02**	**0,00**
			previsione di cassa	**0,00**	**€ 1.018.216,78 -€**	**3.319.909,02**	**0,00**

ENTRATE

TITOLO, TIPOLOGIA		DENOMINAZIONE		PREVISIONI AGGIORNATE ALLA PRECEDENTE VARIAZIONE - DELIBERA N. …. - ESERCIZIO 2022	VARIAZIONI in aumento	VARIAZIONI in diminuzione	PREVISIONI AGGIORNATE ALLA DELIBERA IN OGGETTO ESERCIZIO 2022
TITOLO	**2**	**Trasferimenti correnti**					
Tipologia	101	Trasferimenti correnti da Amministrazioni pubbliche	residui presunti	0,00			0,00
			previsione di competenza	0,00	€ 1.018.216,78 -€	3.319.909,02	0,00
			previsione di cassa	0,00	€ 1.018.216,78 -€	3.319.909,02	0,00
			residui presunti	**0,00**			0,00
TOTALE TITOLO	**2**	**Trasferimenti correnti**	**previsione di competenza**	**0,00**	**€ 1.018.216,78 -€**	**3.319.909,02**	0,00
			previsione di cassa	**0,00**	**€ 1.018.216,78 -€**	**3.319.909,02**	0,00
TOTALE VARIAZIONI IN ENTRATA			**residui presunti**	**0,00**			0,00
			previsione di competenza	**0,00**	**€ 1.018.216,78 -€**	**3.319.909,02**	0,00
			previsione di cassa	**0,00**	**€ 1.018.216,78 -€**	**3.319.909,02**	0,00
TOTALE GENERALE DELLE ENTRATE			**residui presunti**	**0,00**			0,00
			previsione di competenza	**0,00**	**€ 1.018.216,78 -€**	**3.319.909,02**	0,00
			previsione di cassa	**0,00**	**1.018.216,78 -**	**3.319.909,02**	0,00

TIMBRO E FIRMA DELL'ENTE
Responsabile del Servizio Finanziario / Dirigente responsabile della spesa

Il presente allegato si compone di nr.
1 pagina

REGIONE PUGLIA
SEZIONE BILANCIO RAGIONERIA PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
(D. Lgs. n. 118/11 e s.m.i.)

UFFICIO	TIPO	ANNO	NUMERO	DATA
GFS	DEL	2022	37	28.12.2022

FONDO SANITARIO REGIONALE ANNO 2022: ISCRIZIONE DI ALTRE SOMME VINCOLATE. VARIAZIONE AL BILANCIO DI PREVISIONE 2022 E PLURIENNALE 2022-2024 AI SENSI DEL D.LGS. N.118/2011 E SS.MM.II.

Si esprime: PARERE DI REGOLARITA'CONTABILE POSITIVO
LR 28/2001 art. 79 Comma 5

Responsabile del Procedimento

PO - PAOLINO GUARINI

Firmato digitalmente da:
PAOLINO GUARINI
Regione Puglia
Firmato il: 29-12-2022 11:37:04
Serial certificato: 645075
Valido dal 03-04-2020 al 03-04-2023

Nicola
Paladino
29.12.2022
11:58:11
GMT+01:00

Il Dirigente

PALADINO

REGIONE PUGLIA - SEZIONE BILANCIO E RAGIONERIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 29 dicembre 2022, n. 2007

Variazione al Bilancio di Previsione 2022 e Pluriennale 2022-2024 ai sensi del D. Lgs. n. 118/2011 e ss.mm. ii. - Regolarizzazione somme in materia di Anagrafe vaccinale.

L'Assessore alla Sanità, Benessere Animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19, sulla base dell'istruttoria espletata dal Dirigente del Servizio Promozione della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, confermata dal Dirigente della Sezione Promozione della Salute e del Benessere, riferisce quanto segue.

VISTI

- il D. Lgs 23 giugno 2011, n. 118 come integrato dal D. Lgs. 10 agosto 2014 n. 126 "Disposizioni integrative e correttive del D. Lgs. 118/2011 recante disposizioni in materia di armonizzazione di sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della L. 42/2009";
- l'art. 51, comma 2, del D. Lgs. 118/2011 come integrato dal D. Lgs. 10 agosto 2014 n. 126, che prevede che la Giunta, con provvedimento amministrativo, autorizza le variazioni del documento tecnico di accompagnamento e le variazioni del bilancio di previsione;
- la L.R. del 30 dicembre 2021, n. 51 "Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2022 e bilancio pluriennale 2022-2024 della Regione Puglia - legge di stabilità regionale 2022";
- la L.R. del 30 dicembre 2021, n. 52 "Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2022 e bilancio pluriennale 2022-2024 della Regione Puglia";
- la Deliberazione di Giunta Regionale (D.G.R.) del 20/01/2022, n. 2 di approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2022-2024.

PREMESSO CHE:

a) con D.G.R. 5 giugno 2015, n. 1341 la Giunta Regionale ha approvato l'intervento "Sistema informativo per la gestione informatizzata delle attività vaccinali e dell'anagrafe dei soggetti vaccinati" denominato «GIAVA» ed ha incaricato la società "in house" InnovaPuglia S.p.A. di assicurare, tra l'altro, la gestione dell'affidamento dei servizi di assistenza tecnico-applicativa agli utenti, di manutenzione del software e conduzione operativa del sistema GIAVA nonché la predisposizione della documentazione di gara e l'espletamento delle procedure di selezione del nuovo fornitore, la direzione esecuzione del nuovo contratto, la conduzione operativa dell'infrastruttura tecnologica ospitante il sistema GIAVA (realizzato nell'ambito del Piano Operativo "Ospitalità sistemi informativi regionali di Sanita elettronica e assistenza tecnica sistemistica 2015 - 2016");

b) l'intesa Stato-Regioni-Provincie autonome del 19 gennaio 2017 (rep. atti. n. 10/CSR), recante "Piano nazionale prevenzione vaccinale 2017-2019" ha previsto che le Regioni e le Province autonome implementino un'applicazione software unica a livello regionale, per la gestione delle vaccinazioni da parte delle Aziende Sanitarie;

c) con Decreto del Ministero della Salute del 17 settembre 2018 è istituito e disciplinato il funzionamento, presso il Ministero della salute, dell'Anagrafe nazionale vaccini, con l'obiettivo di garantire, nell'ambito del monitoraggio dei programmi vaccinali sul territorio nazionale, la verifica delle coperture vaccinali in relazione al Calendario vaccinale nazionale vigente e l'elaborazione di indicatori a livello nazionale, regionale e aziendale, anche a fini comparativi;

d) l'art. 1, comma 585 della Legge 30 dicembre 2018, n. 145, recante Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021, prevede che *"Al fine di raccogliere in modo uniforme sull'intero territorio nazionale mediante le anagrafi vaccinali regionali i dati da inserire nell'Anagrafe nazionale vaccini, anche attraverso il riuso di sistemi informatici o di parte di essi già*

realizzati da amministrazioni regionali, sono stanziati 2 milioni di euro per l'anno 2019 e 500.000 euro annui a decorrere dall'anno 2019, da ripartire tra le regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano sulla base di criteri determinati con decreto del Ministro della salute, da emanare entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente legge, sentita la Conferenza permanente peri rapporti tra lo Stato, le regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano";

e) con Deliberazione di Giunta Regionale 28 novembre 2019, n. 2219 la Regione Puglia ha recepito le disposizioni di cui alla Legge n. 145/2018 e di cui al successivo decreto del Ministero della Salute 15 luglio 2019 di ripartizione delle somme stanziate e, contestualmente, ha provveduto ad apportare la variazione al bilancio di previsione 2019 e pluriennale 2019-2021 per le somme trasferite dal Ministero e di seguito indicate:
   - euro 122.823,23 quale quota *una tantum* in conto capitale;
   - euro 99.481,26 quale totale di quota corrente per gli anni 2019, 2020 e 2021;

f) la Legge 30 dicembre 2021, n. 234 prevede, alla tabella n. 15 relativa al Ministero della salute, il capitolo 3503 in parte corrente (gestione per l'importo di euro 500 mila quale somma da assegnare alle regioni e alle Province autonome di Trento e Bolzano da destinare alla gestione delle anagrafi vaccinali regionali per il popolamento dell'anagrafe nazionale vaccini;

g) con Determina Dirigenziale n. 109 del 02/05/2022 della Sezione Promozione della Salute e del Benessere, a seguito della scadenza del Piano Operativo RP1418, è stato approvato il nuovo Piano Operativo "GIAVA - Sistema Informativo per la Gestione dell'Anagrafe Vaccinale VERSIONE 1.0".

PRESO ATTO CHE:

- con decreto del Ministero della Salute 2 agosto 2022 è stato effettuato il riparto del fondo di cui al capitolo n. 3503 del bilancio dello Stato, con cui è destinata alla Regione Puglia la somma di euro 33.204,16;
- per l'anno 2022 la somma stanziata sul capitolo di entrata E2035900 del bilancio regionale risulta inferiore all'importo trasferito dal Ministero della Salute;
- si rende necessario procedere all'impegno delle somme relative all'annualità 2022, trasferite dal Ministero della Salute, in favore delle AA.SS.LL. Regione Puglia sul capitolo di spesa U1301030;
- per l'anno 2022 la somma stanziata sul capitolo di spesa U1301030 del bilancio regionale è inferiore all'importo trasferito dal Ministero della Salute e che dovrà essere oggetto di impegno in favore delle AA.SS.LL. Regione Puglia per le finalità di cui alla Legge n. 145/2018;

Tutto ciò premesso, è necessario procedere all'aumento dello stanziamento sul capitolo di entrata del bilancio regionale E2035900 e collegato di uscita U1301030, aventi stanziamento insufficiente per tenere conto di somme trasferite dal Ministero della Salute per l'anno 2022.

Verifica ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento (UE) 679/2016
Garanzie di riservatezza

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

Valutazione di impatto di genere

La presente deliberazione è stata sottoposta a Valutazione di impatto di genere ai sensi della D.G.R. n. 302 del 07/03/2022. L'impatto di genere stimato è: ❑ diretto ❑ indiretto X neutro

COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS. n. 118/2011 E S.M.I.

Il presente provvedimento comporta la variazione, in parte entrata e in parte spesa, in termini di competenza e cassa per l'esercizio finanziario 2022, al Bilancio di Previsione 2022 e pluriennale 2022-2024, al Documento tecnico di accompagnamento e al Bilancio finanziario gestionale 2022-2024, approvato con DGR n. 2 del 20/01/2022, ai sensi dell'art. 51, comma 2 del D.L.gs 118/2011 e ss.mm.ii.

BILANCIO VINCOLATO
GESTIONE SANITARIA
CRA: 15.04 - SEZIONE PROMOZIONE DELLA SALUTE E DEL BENESSERE

PARTE ENTRATA
ENTRATA RICORRENTE
CODICE UE: 2 – ALTRE ENTRATE

Capitolo di entrata	Declaratoria	Titolo Tipologia	Piano dei conti finanziario	Variazione E.F. 2022 comp. e cassa
E2035900	ACCREDITAMENTO SOMME VINCOLATE ANAGRAFE VACCINALE L.30/12/2018 N. 145 ENTRATA PARTE CORRENTE	2 101	E.2.01.01.01.000	+33.204,16

TITOLO GIURIDICO: Decreti del Ministero della Salute 2 agosto 2022
DEBITORE: Ministero della Salute

PARTE SPESA
SPESA RICORRENTE
CODICE UE: 8 – SPESE NON CORRELATE AI FINANZIAMENTI UE

Capitolo di spesa	Declaratoria	Missione Programma Titolo	Piano dei conti finanziario	Variazione E.F. 2022 comp. e cassa
U1301030	SPESA PARTE CORRENTE ANAGRAFE VACCINALE LEGGE 30 DICEMBRE 2018, N. 145	13 1 1	U.1.04.01.02.000	+33.204,16

La copertura finanziaria rinveniente dal presente provvedimento assicura il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di bilancio come previsto dal D. Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.

Ai successivi adempimenti contabili derivanti dalla presente deliberazione si provvederà con atti del Dirigente della Sezione Promozione della Salute e del Benessere.

DISPOSITIVO DELLA PROPOSTA

L'Assessore relatore, sulla base delle risultanze istruttorie come sopra illustrate, ai sensi dell'art. 4, comma 4 lett. d) della L.R. 7/97, propone alla Giunta:

1. **di prendere atto** di quanto indicato in narrativa, che qui s'intende integralmente riportato;

2. **di approvare** la variazione al Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2022 e pluriennale 2022-2024, al Documento Tecnico di Accompagnamento ed al Bilancio Finanziario Gestionale 2022-2024, ai sensi dell'art. 51, comma 2 del D. Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., come indicato nella sezione "copertura finanziaria" del presente provvedimento;
3. **di dare atto** che la variazione proposta assicura il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di Bilancio di cui al D.Lgs n. 118/2011;
4. **di approvare** l'Allegato E/1, parte integrante del presente provvedimento, che sarà trasmesso dalla Sezione Bilancio e Ragioneria al Tesoriere regionale conseguentemente all'approvazione della presente deliberazione;
5. **di dare atto** che ai successivi adempimenti contabili derivanti dalla presente deliberazione si provvederà con atti del Dirigente della Sezione Promozione della Salute e del Benessere;
6. **di pubblicare** il presente provvedimento sui siti istituzionali;
7. **di pubblicare** il presente provvedimento sul BURP ai sensi dell'art. 42, comma 7, della L.R. n.28/2001 e del D.lgs.n.118/2011.

Il sottoscritto attesta che il procedimento istruttorio affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e Comunitaria e che il presente schema di provvedimento predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

Il Dirigente del Servizio Promozione della Salute
e Sicurezza nei luoghi di lavoro (Dott. Nehludoff ALBANO)

Il Dirigente della Sezione Promozione della
Salute e del Benessere (Dott. Onofrio MONGELLI)

Il sottoscritto Direttore di Dipartimento non ravvisa la necessità di esprimere osservazioni sulla proposta di delibera, ai sensi del combinato disposto degli artt. 18 e 20 del DPGR n. 443/2015.

Il Direttore del Dipartimento Promozione della Salute
e del Benessere Animale (Dott. Vito MONTANARO)

L'Assessore alla Sanità, Benessere Animale,
Controlli interni, Controlli connessi alla
gestione emergenza Covid-19 (Dott. Rocco PALESE)

L A G I U N T A

- udita la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore alla Sanità, Benessere Animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19;
- viste le sottoscrizioni poste in calce alla proposta di deliberazione;
- a voti unanimi espressi nei modi di legge

D E L I B E R A

1. **di prendere atto** di quanto indicato in narrativa, che qui s'intende integralmente riportato;

2. **di approvare** la variazione al Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2022 e pluriennale 2022-2024, al Documento Tecnico di Accompagnamento ed al Bilancio Finanziario Gestionale 2022-2024, ai sensi dell'art. 51, comma 2 del D. Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., come indicato nella sezione "copertura finanziaria" del presente provvedimento;
3. **di dare atto** che la variazione proposta assicura il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di Bilancio di cui al D.Lgs n. 118/2011;
4. **di approvare** l'Allegato E/1, parte integrante del presente provvedimento, che sarà trasmesso dalla Sezione Bilancio e Ragioneria al Tesoriere regionale conseguentemente all'approvazione della presente deliberazione;
5. **di dare atto** che ai successivi adempimenti contabili derivanti dalla presente deliberazione si provvederà con atti del Dirigente della Sezione Promozione della Salute e del Benessere;
6. **di pubblicare** il presente provvedimento sui siti istituzionali;
7. **di pubblicare** il presente provvedimento sul BURP ai sensi dell'art. 42, comma 7, della L.R. n.28/2001 e del D.lgs.n.118/2011.

Il Segretario generale della Giunta
ANNA LOBOSCO

Il Presidente della Giunta
MICHELE EMILIANO

Allegato E/1

Allegato n. 8/1 al D.Lgs 118/2011

Allegato delibera di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere

data: …./…../……. n. protocollo …….

Rif. delibera SSS/DEL/2022/00044

SPESE

MISSIONE, PROGRAMMA, TITOLO			DENOMINAZIONE		PREVISIONI AGGIORNATE ALLA PRECEDENTE VARIAZIONE - DELIBERA N. …. - ESERCIZIO 2022	VARIAZIONI		PREVISIONI AGGIORNATE ALLA DELIBERA IN OGGETTO - ESERCIZIO 2022
						in aumento	in diminuzione	
Disavanzo d'amministrazione								
MISSIONE		**13**	**Tutela della salute**					
	Programma	1	Servizio sanitario regionale - finanziamento ordinario corrente per la garanzia dei LEA					
	Titolo	1	Spese correnti	residui presunti				
				previsione di competenza		33.204,16 €		
				previsione di cassa		33.204,16 €		
Totale Programma		1	Servizio sanitario regionale - finanziamento ordinario corrente per la garanzia dei LEA	**residui presunti**				
				previsione di competenza		33.204,16 €		
				previsione di cassa		33.204,16 €		
TOTALE MISSIONE		13	**Tutela della salute**	**residui presunti**				
				previsione di competenza		33.204,16 €		
				previsione di cassa		33.204,16 €		
TOTALE VARIAZIONI IN USCITA				**residui presunti**				
				previsione di competenza		33.204,16 €		
				previsione di cassa		33.204,16 €		
TOTALE GENERALE DELLE USCITE				**residui presunti**				
				previsione di competenza		33.204,16 €		
				previsione di cassa		33.204,16 €		

(*) La compilazione della colonna può essere rinviata, dopo l'approvazione della delibera di variazione di bilancio, a cura del responsabile finanziario.

ENTRATE

TITOLO, TIPOLOGIA		DENOMINAZIONE		PREVISIONI AGGIORNATE ALLA PRECEDENTE VARIAZIONE - DELIBERA N. .... - ESERCIZIO 2022	VARIAZIONI		PREVISIONI AGGIORNATE ALLA DELIBERA IN OGGETTO - ESERCIZIO 2022
					in aumento	in diminuzione	
Fondo pluriennale vincolato per spese correnti							
Fondo pluriennale vincolato per spese in conto capitale							
Utilizzo Avanzo d'amministrazione							
TITOLO	**2**	**Trasferimenti correnti**					
Tipologia	101	Trasferimenti correnti da Amministrazioni pubbliche	residui presunti				
			previsione di competenza		33.204,16 €		
			previsione di cassa		33.204,16 €		
TOTALE TITOLO	**2**	**Trasferimenti correnti**	**residui presunti**				
			previsione di competenza		33.204,16 €		
			previsione di cassa		33.204,16 €		
TOTALE VARIAZIONI IN ENTRATA			**residui presunti**				
			previsione di competenza		33.204,16 €		
			previsione di cassa		33.204,16 €		
TOTALE GENERALE DELLE ENTRATE			**residui presunti**				
			previsione di competenza		33.204,16 €		
			previsione di cassa		33.204,16 €		

(*) La compilazione della colonna può essere rinviata, dopo l'approvazione della delibera di variazione di bilancio, a cura del responsabile finanziario.

TIMBRO E FIRMA DELL'ENTE
Responsabile del Servizio Finanziario / Dirigente responsabile della spesa

REGIONE PUGLIA
SEZIONE BILANCIO RAGIONERIA PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
(D. Lgs. n. 118/11 e s.m.i.)

UFFICIO	TIPO	ANNO	NUMERO	DATA
SSS	DEL	2022	44	23.12.2022

VARIAZIONE AL BILANCIO DI PREVISIONE 2022 E PLURIENNALE 2022-2024 AI SENSI DEL D. LGS. N. 118/2011 E SS.MM.II. # REGOLARIZZAZIONE SOMME IN MATERIA DI ANAGRAFE VACCINALE.

Si esprime: PARERE DI REGOLARITA'CONTABILE POSITIVO
LR 28/2001 art. 79 Comma 5

Nicola Paladino
29.12.2022
10:45:48
GMT+01:00

Responsabile del Procedimento

PO - PAOLINO GUARINI

Firmato digitalmente da:
PAOLINO GUARINI
Regione Puglia
Firmato il: 28-12-2022 15:56:23
Seriale certificato: 645075
Valido dal 03-04-2020 al 03-04-2023

Dirigente

DR. NICOLA PALADINO

REGIONE PUGLIA - SEZIONE BILANCIO E RAGIONERIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 29 dicembre 2022, n. 2008

Esecuzione della Sentenza del Tar Bari, Sezione Seconda, n. 1232/2021 su ricorso numero di Registro Generale 1309/2020 Oasi srl/Regione Puglia _ Conclusione del procedimento istruttorio avviato con la DGR 1006 del 2020

L'Assessore sulla base delle risultanze dell'istruttoria espletata dal responsabile P.O. "*Strutture Socio Sanitarie-Ambito Territoriale Di Bari-Barletta-Andria-Trani-Foggia*" e dal responsabile P.O. "*Strutture Socio Sanitarie-Ambito Territoriale Di Brindisi-Lecce-Taranto*"del Servizio "*Strategie e Governo Assistenza Alle Persone in condizioni di Fragilita –Assistenza Sociosanitaria*", nonché dal Dirigente di Servizio "*Strategie e Governo Assistenza Alle Persone in condizioni di Fragilita –Assistenza Sociosanitaria*", confermate dal Dirigente della Sezione "*Strategie e Governo dell'Offerta*" riferisce.

Con legge regionale 12 dicembre 2017, n. 53, modificata dalla L.R. n. 30 aprile 2018, n. 18 e dalla L.R. n. 3 dicembre 2018, n. 53 "*Riorganizzazione delle strutture socio-sanitarie pugliesi per l'assistenza residenziale alle persone non autosufficienti. Istituzione RSA estensiva e di mantenimento*" è stato avviato il percorso di riorganizzazione del settore sociosanitario, con particolare riferimento alle strutture residenziali per soggetti non autosufficienti (anziani e soggetti affetti da demenza).

La legge regionale 2 maggio 2017, n. 9 e s.m.i. ha previsto all'art. 29 quanto segue:
"6. Alle seguenti strutture socio-sanitarie di cui al regolamento regionale 18 gennaio 2007, n. 4:
a) articolo 57 (Comunità socio-riabilitativa);
……..omissis……
c) articolo 58 (Residenza socio-sanitaria assistenziale per diversamente abili);
d) articolo 60 (Centro diurno socio-educativo e riabilitativo)
……..omissis……
e) articolo 60 ter (Centro diurno integrato per il supporto cognitivo e comportamentale ai soggetti affetti da demenza);
……..omissis……
g) articolo 66 (Residenza sociosanitaria assistenziale per anziani);
……..omissis……
continuano ad applicarsi relativamente alle RSA e alle RSSA contrattualizzate, esclusivamente gli standard di personale previsti dal regolamento regionale 13 gennaio 2005, n. 3 (Requisiti per autorizzazione ed accreditamento delle strutture sanitarie) e dal regolamento regionale 18 gennaio 2007, n. 4 (Disciplina del sistema integrato dei servizi sociali per la dignità e il benessere delle donne e degli uomini di Puglia), nonché le disposizioni previste nella legge 10 luglio 2006, n. 19 (Disciplina del sistema integrato dei servizi sociali per la dignità e il benessere delle donne e degli uomini in Puglia), fino all'entrata in vigore dell'apposito regolamento che individua:
1) il fabbisogno regionale di strutture;
2) i requisiti per l'autorizzazione all'esercizio;
3) i requisiti per l'accreditamento istituzionale."

Con specifico riferimento alla disciplina delle Rsa non autosufficienti in data 21 gennaio 2019, è stato emanato il RR n. 4/2019 *"Regolamento regionale sull'Assistenza residenziale e semiresidenziale ai soggetti non autosufficienti – Residenza Sanitaria Assistenziale (RSA) estensiva e di mantenimento– Centro diurno per soggetti non autosufficienti"*.

Il predetto regolamento per quanto riguarda la procedura delle autorizzazioni all'esercizio e dell'accreditamento ha previsto agli art. 9, 10 e 12 quanto segue:

1) **all'art 9 comma 3, per le autorizzazioni**:

"*In aggiunta rispetto ai parametri di cui al comma 2, sono fatti salvi i seguenti posti letto/posti semiresidenziali:*

a) posti letto/ posti semiresidenziali di RSA ex R.R. n. 3/2005 pubblici già autorizzati all'esercizio o già previsti in atti di programmazione sanitaria regionale;

b) posti letto/posti semiresidenziali di RSA ex R.R. n. 3/2005 privati già autorizzati all'esercizio;

c) posti letto/posti semiresidenziali di RSA ex R.R. n. 3/2005 privati per i quali è stato concesso parere di compatibilità e per i quali non sia decorso il termine biennale di validità ai sensi della ex L.R. n. 8/2004 e s.m.i.;

d) i posti di RSA ex R.R. n. 3/2005 già assegnati con la deliberazione della Giunta regionale 18 novembre 2002, n. 1870 (Piano di riconversione dei Presidi ospedalieri di Bisceglie e Foggia di cui alla del. cons. reg. n. 380/1999 e successive modificazioni di cui alla del. giunta reg. 1087/2002 – Definizione dei rapporti con la congregazione religiosa "Casa della Divina provvidenza";

e) i posti letto di RSSA ex art. 66 R.R. n. 4/2007 e s.m.i. autorizzate al funzionamento alla data di entrata in vigore del presente regolamento;

f) i posti letto di RSSA ex art. 66 R.R. n. 4/2007 e s.m.i. e di Centri diurni ex art. 60- ter R.R. n. 4/2007 e s.m.i. realizzati dalle AASSLL, dai Comuni o dalle ASP o dai soggetti privati con il contributo dei fondi FESR, della Regione e/o dei Comuni e non ancora autorizzate al funzionamento alla data di entrata in vigore del presente regolamento;

g) i posti letto di RSSA ex art. 66 R.R. n. 4/2007 e s.m.i. e di Centri diurni ex art. 60- ter R.R. n. 4/2007 e s.m.i. che hanno presentato istanza di autorizzazione alla realizzazione o alla ristrutturazione di strutture sanitarie e sociosanitarie con mezzi propri presentate dai privati alla data del 31/12/2017 che all'entrata in vigore del presente regolamento sono state autorizzate ovvero per le quali è decorso, senza diniego, il termine previsto dalla legge per il rilascio;

h) i posti letto di RSAA ex art. 67 R.R. n. 4/2007 e s.m.i., ai sensi dell'art. 7-bis della L.R. n. 53/2017 e s.m.i., per i quali sia stata presentata istanza di riqualificazione quali RSA di mantenimento";

2) **<u>all'art. 10 comma 3 e 5 per gli accreditamenti</u>**: rientrano nel fabbisogno di accreditamento, *inter alia,* le RSSA ex art. 66 RR 4/2007 già autorizzate al funzionamento e contrattualizzate con le Aziende Sanitarie Locali alla data di entrata in vigore del regolamento (comma 3);

"5*. La restante quota di posti letto disponibili di RSA su base provinciale, non oggetto del processo di riconversione di cui ai precedenti commi 3 e 4, ovvero la restante quota di posti letto disponibili di RSA di mantenimento - nuclei di prestazioni di mantenimento per anziani e nuclei prestazioni mantenimento per soggetti affetti da demenza riveniente dalla ricognizione di cui all'art. 12.1 lettera a), è assegnata all'esito delle procedure di cui al successivo art. 12, con le seguenti modalità*: *a) il 30% dei predetti posti disponibili sono destinati alle strutture dei DSS in cui si registra un esubero di posti letto già contrattualizzati alla data di entrata in vigore del presente regolamento rispetto al fabbisogno teorico risultante dalla applicazione del criterio del numero degli abitanti. La quota del 30% è distribuita, nel limite massimo di un nucleo da n. 20 p.l., alle RSSA ex art. 66 R.R. n. 4/2007 e s.m.i. pubbliche e private già autorizzate al funzionamento e non contrattualizzate alla data di entrata in vigore del presente regolamento;*

b) il restante 70% dei predetti posti disponibili sono destinati alle strutture dei DSS carenti e parzialmente carenti di posti letto già contrattualizzati alla data di entrata in vigore del presente regolamento rispetto al fabbisogno teorico risultante dalla applicazione del criterio del numero degli abitanti, da distribuirsi in base alla popolazione residente. La quota del 70% è assegnata, nel limite massimo di un nucleo da n. 20 p.l., alle RSSA ex art. 66 R.R. n. 4/2007 e s.m.i. pubbliche e private già autorizzate al funzionamento alla data di entrata in vigore del presente regolamento, con il seguente ordine di preferenza:

- *RSSA ex art. 66 R.R. n. 4/2007 non contrattualizzata;*
- *RSSA ex art. 66 R.R. n. 4/2007 già contrattualizzata.*

I posti disponibili ai fini dell'accreditamento determinati dopo la ricognizione sono assegnati alle RSSA ex art. 66 RR 4/2007 con le seguenti modalità:

- il 30% dei predetti posti disponibili sono destinati alle strutture dei DSS in cui si registra un esubero di posti letto già contrattualizzati alla data di entrata in vigore del regolamento. La quota del 30% sarà distribuita, nel limite massimo di un nucleo da n.20 posti alle RSSA ex art. 66 R.R. n. 4/2007 e s.m.i. pubbliche e private già autorizzate al funzionamento e non contrattualizzate alla data di entrata in vigore del regolamento;

*- il restante 70% dei predetti posti disponibili sono destinati alle strutture dei DSS carenti e parzialmente carenti di posti La quota del 70% è assegnata, **nel limite di un nucleo da n. 20 posti**, alle RSSA ex art. 66 R.R. n. 4/2007 e s.m.i. pubbliche e private già autorizzate al funzionamento alla data di entrata in vigore del presente regolamento, con il seguente ordine di preferenza:*

1. RSSA ex art. 66 R.R. n. 4/2007 e s.m.i. non contrattualizzata;

2. RSSA ex art. 66 R.R. n. 4/2007 e s.m.i. già contrattualizzata.

Nella distribuzione dei posti in riferimento al primo bimestre di presentazione delle istanze ai sensi della DGR 2037/2013 e s.m.i., il limite di un nucleo da n. 20 p.l. e l'ordine di preferenza innanzi stabiliti alla lettera b) non opera per le strutture già autorizzate all'esercizio alla data di entrata in vigore del presente regolamento e ubicate nei Comuni capoluoghi di Provincia con la seguente precisazione:

- *Fino a n. 3 strutture, la quota di posti disponibili è assegnata nel limite di n. 3 nuclei da n. 20 p.l.;*
- *Da n. 4 strutture in poi, la quota di posti disponibili è assegnata nel limite di n. 2 nuclei da n. 20 p.l."*

Ai sensi del successivo articolo 12.1 (Disposizioni transitorie) la giunta regionale approva un atto ricognitivo di tutte le strutture rientranti tra gli autorizzati all'esercizio di cui al comma 3 dell'art. 9 e dei posti di RSSA ex art. 66 R.R. n. 4/2007 e s.m.i. rientranti nella riserva di accreditamento di cui all'art. 10, con l'indicazione:
1) dei posti di RSA per soggetti non autosufficienti ancora disponibili da poter assegnare ai fini dell'accreditamento;
2) dei posti letto da assegnare alle strutture ammesse ai finanziamenti di cui all'art. 29 comma 7 della legge regionale n. 9/17 e s.m.i entro la data di entrata in vigore della stessa legge, entro la percentuale pari al 5% dei posti disponibili ai fini dell'accreditamento (art. 12.1 lett.b).

L'atto ricognitivo, approvato con DGR n. 2153/2019 ha precisato altresì, :

- quanto all'assegnazione dei posti in accreditamento di cui all'art 12. 1 lett b) "*3 - Le strutture aventi titolo a partecipare all'assegnazione dei posti disponibili nella prima fase prevista nell'art. 10 del regolamento (strutture autorizzate al funzionamento entro la data di entrata in vigore del R.R. n. 4/2019 (9 febbraio 2019)) che abbiano anche beneficiato dei finanziamenti di cui al comma 7, art. 29 L.R. 9/2017 e s.m.i., qualora non si vedano assegnare alcun modulo di posti nella prima fase possono concorrere all'attribuzione dei posti rientranti nella riserva del 5% di cui all'art. 12.1 del regolamento n. 4/2019*".
- " *Possono concorrere all'assegnazione dei posti letto le seguenti RSSA ex art. 66 R.R. n. 4/2007 che abbiano entrambi i requisiti previsti ai successivi punti 1 e 2:*

1. *RSSA già autorizzata al funzionamento e non contrattualizzata con la ASL;*
2. *RSSA già autorizzata al funzionamento che non concorre all'assegnazione dei posti disponibili di accreditamento di cui all'art. 10, co. 5 del R.R. n. 4/2019;*
3. *Qualora i posti letto, entro il limite del 5% dei pl disponibili, non vengano assegnati alle RSSA con i requisiti di cui ai punti 1 e 2 nella prima fase di assegnazione dei posti disponibili (presentazione delle istanze nel primo bimestre ai sensi della DGR n. 2037/2013), i predetti posti letto possono essere assegnati in subordine alle ex RSSA in corso di realizzazione e non ancora autorizzate che devono richiedere l'autorizzazione all'esercizio come RSA ai sensi del R.R. n. 4/2019".*

In sintesi in ragione del su riportato quadro normativo, le RSSA ex art. 66 R.R. n. 4/2007 e s.m.i., se soltanto autorizzate al funzionamento, partecipavano all'assegnazione dei posti disponibili ai fini dell'accreditamento

ai sensi dell'art 10 comma 5. Se autorizzate al funzionamento e realizzate con fondi FESR potevano, in subordine, anche partecipare all'assegnazione di posti di cui al successivo art 12.1.

Con DGR n. 1006 del 20/06/2020, modificata ed integrata dalla DGR n. 1409 del 12/08/2020, venivano le tabelle relative all'approvazione delle preintese per la conversione dei posti già autorizzati all'esercizio/ accreditati/con parere di compatibilità/autorizzati al funzionamento e contrattualizzati, occupati da pazienti psichiatrici, ai sensi dell'art. 12 di dei regolamenti regionali 4 e 5 del 2019.

Inoltre, con la DGR n. 1006/2020, così come modificata ed integrata dalla DGR n. 1409/2020, in riferimento alle strutture sociosanitarie confluite nei regolamenti regionali n. 4/2019 e n. 5/2019, a seguito delle istanze presentate ai sensi delle innanzi citate DGR n. 2153/2019 e con DGR n. 2154/2019 (cd. Atti ricognitivi) sono state approvate le tabelle relative alla conferma dei posti letto/posti da autorizzare all'esercizio e sono stati assegnati i posti accreditabili (oltre quelli già accreditati o contrattualizzati) disponibili ai fini dell'accreditamento a seguito dei fabbisogni di posti letto/posti stabiliti dagli stessi regolamenti n. 4/2019 e n. 5/2019.

Con DGR 29 dicembre 2021, n. 2245 ad oggetto "*Integrazioni alla DGR n. 1409 del 12 agosto 2020 ad oggetto "DGR n. 1006 del 30/06/2020 «Regolamenti regionali n. 4 e 5 del 2019 - Approvazione preintese - Assegnazione provvisoria di posti autorizzabili ed accreditabili - Indirizzi applicativi alle Aziende Sanitarie Locali» - Modifica ed integrazioni"* la Regione provvedeva ad integrare/modificare ulteriormente la DGR 1409/2020.

Quando alla Oasi s.r.l. (P.Iva 04353020722) la stessa è struttura autorizzata al funzionamento per n. 82 pl dal Comune di Castellana Grotte.

In data 31/01/2020 in ottemperanza alle previsioni di cui al RR 4 del 2019 e della DGR 2153 del 2019 presentava istanza di conferma del titolo autorizzativo e di accreditamento utilizzando il modello di domanda per le strutture ammesse a finanziamento che vogliono concorrere all'assegnazione del 5% dei posti disponibili nel DSS di Putignano, DSS a cui afferisce il comune di Castellana Grotte.

Per mero errore materiale, con DGR 1006 del 2020, la Regione assegnava alla Oasi srl, 35 in accreditamento pl (di cui 20 pl di Rsa di mantenimento anziani e 15 pl di Rsa di mantenimento demenze).

Tale errore veniva rettificato con la DGR 1409 del 2020 provvedendo all'assegnazione di 20 pl di cui 10 pl di Rsa di mantenimento anziani e 10 pl di Rsa di mantenimento demenze.

A seguito di tale rettifica la Oasi srl proponeva ricorso per l'annullamento "*della deliberazione di Giunta regionale del 12 agosto 2020 n. 1409 (pubblicata nel B.U.R.P. n. 127 dell'8.9.2020), recante: "DGR n. 1006 del 30/06/2020 Regolamenti Regionali n. 4 e 5 del 2019 – Approvazione preintese – assegnazione provvisoria di posti autorizzabili e accreditabili – indirizzi applicativi alle Aziende Sanitarie Locali – Modifica ed integrazioni", nella parte in cui modificando la precedente deliberazione della Giunta regionale del 30 giugno 2020 n. 1006:*
a) riconosce in favore della ricorrente solo n. 10 posti anziani e n. 10 posti demenze, per un totale di n. 20 posti accreditabili, a fronte dei n. 35 posti-letto riconosciuti con la precedente deliberazione di pre-intesa;
b) pur riconoscendo che il 5% dei posti letto in accreditamento, da destinare, ai sensi dell'art. 12, comma 1, lett. b), del Regolamento della Regione Puglia del 21 gennaio 2019 n. 4, alle strutture, come la ricorrente, ammesse ai finanziamenti di cui all'art. 29, comma 7, della legge della Regione Puglia del 2 maggio 2017 n. 9 è pari a n. 35 (rispettivamente n. 20 anziani e n. 15 demenze), ne attribuisce invece soltanto n. 20 (alla sola ricorrente), riservando i residui n. 15 ad una futura, non meglio precisata assegnazione, senza peraltro indicare né tempistiche, né relativo beneficiario".

Il predetto ricorso veniva definito con Sentenza n. 1232 del 16/07/2021 con cui il Tar Bari annullava nei limiti dell'interesse il provvedimento impugnato con la seguente motivazione:

"*in corrispondenza del riquadro riguardante Oasi srl non v'è alcuna articolata motivazione nel riformare "al ribasso" l'assegnazione dei posti più numerosi, già disposta con la deliberazione precedente risultando pertanto non comprensibile la ragione sia in fatto sia in diritto, per la quale l'Amministrazione resistente ha ritenuto di poter riassegnare alla ricorrente soltanto 20 posti letto in regime di accreditamento, in luogo dei 35 posti in precedenza riconosciuti. Nella sostanza, a seguito dell'atto ricognitivo e della pre-intesa – in disparte dovendo restare il diverso procedimento di valutazione delle istanze di rettifica per vari errori di calcolo- deve ritenersi che il provvedimento che ridetermini, d'ufficio per qualsivoglia motivo, un numero di posti letto inferiore a quello stabilito dalla preintesa vada adeguatamente motivato e debba dare evidenza del ricalcolo effettuato e dei suoi presupposti di fatto e normativi.*"

Con nota del 26/07/2021 la Oasi srl invitava la Regione a dare esecuzione alla sentenza di cui sopra.

Con nota prot. n. AOO 183 14614 del 05/11/2021 la Regione al fine di dare esecuzione alla Sentenza comunicava alla Oasi srl quanto segue: "*Con Sentenza n. 1232 del 2021 il Tar Bari a seguito del ricorso proposto dalla Oasi srl per l'annullamento della Delibera 1409 del 2020 nella parte in cui modificando la precedente deliberazione della Giunta Regionale n. 1006 del 30 giugno 2020 riconosce alla società ricorrente 20 posti a fronte di 35 posti letto inizialmente riconosciuti ha annullato nei limiti dell'interesse il provvedimento impugnato con la seguente motivazione:"in corrispondenza del riquadro riguardante Oasi srl non v'è alcuna articolata motivazione nel riformare "al ribasso" l'assegnazione dei posti più numerosi, già disposta con la deliberazione precedente risultando pertanto non comprensibile la ragione sia in fatto sia in diritto, per la quale l'Amministrazione resistente ha diritto per la quale l'Amministrazione resistente ha ritenuto di poter riassegnare alla ricorrente soltanto 20 posti letto in regime di accreditamento, in luogo dei 35 posti in precedenza riconosciuti. Nella sostanza, a seguito dell'atto ricognitivo e della pre-intesa – in disparte dovendo restare il diverso procedimento di valutazione delle istanze di rettifica per vari errori di calcolo- deve ritenersi che il provvedimento che ridetermini, d'ufficio per qualsivoglia motivo, un numero di posti letto inferiore a quello stabilito dalla preintesa vada adeguatamente motivato e debba dare evidenza del ricalcolo effettuato e dei suoi presupposti di fatto e normativi."Tale sentenza ha disposto l'annullamento sul presupposto che il provvedimento emesso fosse carente di motivazione in ordine alla officiosa rideterminazione sfavorevole dei posti letto assentiti. Per pacifica giurisprudenza l'annullamento di un primo parere negativo disposto per un vizio di difetto di motivazione produce un effetto conformativo che, determinando un vincolo di ampiezza limitata, lascia sostanzialmente integro l'ambito discrezionale affidato all'Amministrazione ai fini di un nuovo esercizio dell'attività valutativa che può avere nuovamente un esito negativo (ex pluribus cfr. Consiglio di Stato, Sez. IV, 14 giugno 2018 n. 3664; Consiglio di Stato, Sez. IV, 9 novembre 1995 n. 898). Nel dare esecuzione alla sentenza che annulla il primo parere per difetto di motivazione, la pubblica amministrazione ha il potere, pertanto, di emanare un ulteriore provvedimento con lo stesso dispositivo, emendandolo dai vizi che lo inficiavano e tenendo conto delle statuizioni del giudicato amministrativo (Consiglio di Stato sentenza n. 15 2 gennaio 2018 - Tar Veneto 7-settembre-2018-n.-882).Tanto considerato al fine di ottemperare a quanto disposto dal Giudice amministrativo con la predetta sentenza si comunica alla Oasi srl che questa amministrazione intende rettificare l'assegnazione dei 35 pl effettuata con DGR 1006 del 2020 in quanto frutto di un errore materiale in cui l'amministrazione è incappata e procedere all'assegnazione dei 20 pl ai fini dell'accreditamento. Tale correzione che sarà apportata in via definitiva con successiva deliberazione si rende necessaria in ragione della lettura coordinata del RR 4 del 2019 e della DGR n. 2153/2019. Dalle disposizioni ivi contenute si evince con evidenza che le RSSA autorizzate al funzionamento che operano in regime privatistico possono ottenere ai fini dell'accreditamento al massimo 20 pl, pari ad un nucleo. Infatti, il R.R. n. 4/2019 all'art. 10, comma 5 prevede che la quota di posti disponibili di Rsa su base provinciale non oggetto del processo di riconversione sia assegnata, all'esito delle procedura di cui all'art 12, ai distretti in cui si registra un esubero di posti letto già contrattualizzati - nella percentuale del 30% dei posti disponibili- e ai distretti carenti DSS carenti e parzialmente carenti di posti letto già contrattualizzati -nella percentuale del 70 % dei posti disponibili - rispettando nella procedura di assegnazione alle RSSA ex art. 66 R.R. n. 4/2007 e s.m.i. il "**limite massimo di un nucleo da n. 20 p.l."** . L'unica eccezione a tale limite numerico è quella prevista dall'art 10 comma 5 laddove lo stesso prevede che "Nella distribuzione dei posti in riferimento al primo bimestre di presentazione delle istanze ai*

sensi della DGR 2037/2013 e s.m.i., il limite di un nucleo da n. 20 p.l. e l'ordine di preferenza innanzi stabiliti alla lettera b) non opera per le strutture già autorizzate all'esercizio alla data di entrata in vigore del presente regolamento e ubicate nei ***Comuni capoluoghi di Provincia****." Va da sé che il criterio alla base dell'assegnazione dei posti disponibili in accreditamento, dettato dal RR n. 4/2019, è l'assegnazione di max 20 p.l. per struttura, a prescindere se quest'ultima sia già contrattualizzata con la ASL, non contrattualizzata o ammessa a finanziamento con fondi FESR. Alle strutture autorizzate al funzionamento e ammesse a finanziamento, infatti, è garantita la sola possibilità, qualora non si vedano assegnare alcun modulo di posti nella prima fase di assegnazione (distribuzione dei posti secondo il meccanismo di assegnazione del 30% e 70%) di concorrere all'attribuzione dei posti rientranti nella riserva del 5% di cui all'art. 12.1 del regolamento n. 4/2019 ma non anche quella di valicare il limite previsto dal Regolamento. Ragionando a contrario si creerebbe un evidente favor nei confronti delle sole strutture ammesse a finanziamento. Si precisa infine, che la Oasi srl non ha sottoscritto alcuna preintesa con la Regione in quanto non rientrante nell'ambito di applicazione dell'art 10 comma 3 e del RR 4 del 2019. Pertanto la prima e unica assegnazione dei posti in accreditamento è stata effettuata con la Delibera 1006 del 2020 a seguito di assegnazione dei posti disponibili nel fabbisogno di accreditamento nel primo bimestre di presentazione delle domande ai sensi dell'art 10 comma 5 e 12.1 lett a) punto 2 (riserva dei posti del 5% per strutture ammesse a finanziamento)".*

Con la predetta nota la Regione assegnava alla Oasi srl un termine di 20 giorni per presentare memorie e documenti.
La Oasi srl non presentava alcuna osservazione e/o memoria nei termini prescritti.

Tanto considerato, in esecuzione della Sentenza n. 1232/202, l'Assessore, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, ai sensi della L.R. n. 7/97, art. 4, lett. K., propone alla Giunta:

- **I.** Rettificare l'assegnazione dei 35 pl accreditabili alla società Oasi srl avvenuta con DGR 1006 del 2020 per le motivazioni già espresse nella nota AOO 183 14614 del 05/11/2021, notificata in pari data, e riportate compiutamente nella parte narrativa del presente atto, assegnando alla predetta società n 20 pl accreditabili di cui 10 di Rsa di mantenimento di tipo A e 10 di Rsa di mantenimento di tipo B;
- **II.** notificare il presente provvedimento al legale rappresentante della Oasi srl;
- **III.** pubblicare il presente provvedimento sul B.U.R.P., sul sito istituzionale regionale e su www.sistema.puglia.it;

VERIFICA AI SENSI DEL D. Lgs. 196/03
Garanzie alla riservatezza

"La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE".

Valutazione di impatto di Genere
La presente deliberazione è stata sottoposta a Valutazione di Impatto di Genere ai sensi della D.G.R. n. 302 del 07/03/2022. L'impatto di genere stimato è: ❏ diretto ❏ indiretto ■ neutro

COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS. n. 118/2011 E SS.MM.II.

La presente deliberazione NON COMPORTA implicazioni dirette e/o indirette, di natura economico – finanziaria e/o patrimoniale e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale.
La presente deliberazione NON COMPORTA implicazioni di natura finanziaria sul Fondo sanitario Regionale.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio affidato è stato espletato nel rispetto della normativa regionale, nazionale e comunitaria e che il presente schema di provvedimento, dagli stessi predisposto, ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

Il funzionario PO
(Francesca Vantaggiato)

Il Dirigente del Servizio Strategia e Governo dell'Assistenza alle Persone in condizioni di Fragilità – Assistenza sociosanitaria
(Elena Memeo)

Il Dirigente della Sezione Strategia e Governo dell'Offerta
(Mauro Nicastro)

Il sottoscritto Direttore di Dipartimento non ravvisa la necessità di esprimere, sulla proposta di delibera, osservazioni, ai sensi del combinato disposto degli artt. 18 e 20 del DPGR n.443/2015.

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO POLITICHE DELLA
SALUTE E BENESSERE ANIMALE
(Vito Montanaro)

L'ASSESSORE
(Rocco Palese)

LA GIUNTA

Udita la relazione e la conseguente proposta dall'Assessore**;**
Viste le sottoscrizioni poste in calce al presente provvedimento dai responsabili di P.O. e dai dirigenti di Servizio e Sezione;
A voti unanimi espressi nei modi di legge.

D E L I B E R A

Di approvare la relazione dell'Assessore, per le motivazioni espresse in premessa, che quivi si intendono integralmente riportate, e per l'effetto:

I. Rettificare l'assegnazione dei 35 pl accreditabili alla società Oasi srl avvenuta con DGR 1006 del 2020 per le motivazioni già espresse nella nota AOO 183 14614 del 05/11/2021, notificata in pari data, e riportate compiutamente nella parte narrativa del presente atto, assegnando alla predetta società n 20 pl accreditabili di cui 10 di Rsa di mantenimento di tipo A e 10 di Rsa di mantenimento di tipo B;

II. notificare il presente provvedimento al legale rappresentante della Oasi srl;

III. pubblicare il presente provvedimento sul B.U.R.P., sul sito istituzionale regionale e su www.sistema.puglia.it;

Il Segretario della Giunta
ANNA LOBOSCO

Il Presidente della Giunta
MICHELE EMILIANO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 29 dicembre 2022, n. 2009

Linea ferroviaria BARI-BITRITTO. Affidamento diretto del servizio di trasporto pubblico ferroviario sulla rete del gestore dell'infrastruttura ferroviaria nazionale in favore della Società Trenitalia S.p.A. e determinazioni conseguenti. Adempimenti Regolamento (CE) n. 1370/2007 e ss.mm.ii. e D.L. 24 aprile 2017, n. 50, convertito con legge n. 96 del 21 giugno 2017.

L'Assessore ai Trasporti e Mobilità Sostenibile, Dott.ssa Anna MAURODINOIA, sulla base dell'istruttoria espletata dal Funzionario Istruttore PO "Trasporto Ferroviario" e confermata dal Dirigente della Sezione Trasporto Pubblico Locale e Intermodalità, riferisce quanto segue.

PREMESSO CHE

- la linea Bari-Bitritto, ha una lunghezza complessiva di 9,162 km, è una linea elettrificata, a scartamento ordinario, realizzata per migliorare le esigenze di mobilità dei viaggiatori ed in particolare di un bacino di utenza di circa 150.000 persone; individua stazionamenti/fermate nelle stazioni di Bitritto, Loseto, Carbonara, attrezzate con aree di parcheggio dotate di bigliettazione *train & ride.* Tale linea pertanto contribuisce alla integrazione di popolosi centri delle frazioni di Bari e di Bitritto con la città di Bari, potenziando l'accessibilità all'aeroporto, ai servizi ferroviari nazionali di lunga percorrenza, ai servizi ferroviari regionali ed al porto di Bari, migliorando la mobilità all'interno dell'area della Città Metropolitana di Bari e connettendo peraltro quest'ultima al corridoio Scandinavo-Mediterraneo della rete TEN-T (Trans European Network – Transport) sulla diramazione Bari-Taranto;
- il progetto della linea Bari-Bitritto risalente al 1986, è stato inizialmente finanziato dalla L. n. 910 del 26.12.1986, poi dal Fondo per le Aree Sottoutilizzate (FAS) ed in ultimo dal PO FESR 2007-2013, per complessivi 35M€ circa, con soggetto attuatore, la società Ferrovie Appulo Lucane (come succeduta alla Gestione Ferrovie Calabro Lucane inizialmente individuata); in particolare il ciclo di programmazione comunitaria 2007-13 ha provveduto alla certificazione di 14 M€, con una previsione di chiusura dei lavori e "*funzionalità*" dell'opera entro il 31.03.2019;
- in data 20.02.2013 è stata sottoscritta una Convenzione tra Rete Ferroviaria Italiana, Regione Puglia e Ferrovie Appulo Lucane per la realizzazione dell'innesto della linea ferroviaria regionale Bari-Bitritto sulla linea Bari-Taranto di Rete Ferroviaria Italiana (RFI). La linea risulta quindi interconnessa fisicamente e funzionalmente con la rete nazionale del gestore RFI con innesto in corrispondenza del Bivio di Bari S.Andrea;
- le rilevanti potenzialità della linea possono invero essere conseguite soltanto mediante una completa integrazione e gestione unitaria con l'Infrastruttura Ferroviaria Nazionale, attraverso il suo gestore, che si traducono in una serie di positive ricadute per il sistema di trasporto pubblico locale e nazionale, unitamente a significativi benefici in relazione agli incrementati livelli di sicurezza ed ad un più efficiente e razionale utilizzo delle risorse in gioco;
- con Determinazione n. 211 del 18.12.2009 l'allora Servizio Programmazione Vie di Comunicazione della Regione Puglia, aveva ammesso a finanziamento il completamento della ferrovia locale Bari-Bitritto, ponendo a carico dei fondi PO FESR 2007-2013 la somma totale pari ad € 34.686.916,72, individuando quale soggetto attuatore, la Società Ferrovie Appulo Lucane S.r.l.;
- l'opera posta a carico dei fondi PO FESR 2007-2013 consta di due distinti interventi:
  - Completamento della ferrovia Bari – Bitritto nel tratto compreso tra Via Santa Caterina e la progressiva finale corrispondente alla stazione di Bitritto;
  - Realizzazione del tratto in entrata a Bari Centrale, previsto in affiancamento alla nuova linea R.F.I. Bari – Taranto;
- la Società Ferrovie Appulo Lucane S.r.l. ha comunicato con nota 02.05.2019 che alla data del 29.03.2019 ha provveduto a portare a conclusione i lavori, al netto dei lavori di innesto in sede R.F.I.;

- con D.L. n. 50 del 24.04.2017, al fine di favorire il conseguimento della compatibilità degli standard tecnologici e di sicurezza delle linee ferroviarie regionali, con quelle della rete ferroviaria nazionale, sono stati individuati all'Art. 47 comma 3, specifici criteri per la qualificazione di una linea come di rilevanza nazionale:
  - Mobilita dei viaggiatori e delle merci;
  - Ampliamento della connettività della rete ferroviaria;
  - lntegrazione con il territorio e le aree metropolitane;
  - Potenziamento delle connessioni verso i sistemi portuali ed aeroportuali.
- II medesimo Art. 47 al comma 4, stabilisce che "*le Regioni territorialmente competenti, i gestori delle linee regionali e Rete Ferroviaria ltaliana S.p.A. possono concludere accordi e stipulare contratti per disciplinare, tra l'altro, il subentro della medesima Rete Ferroviaria ltaliana S.p.A. nella gestione delle reti ferroviarie regionali, ivi comprese quelle classificate di rilevanza per la rete ferroviaria nazionale ai sensi del comma 3, definendo gli eventuali oneri contrattuali e individuando le risorse necessarie per lo copertura finanziaria*";
- con nota prot. R.U.0001426 del 19.02.2018 il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti ha richiesto alle Regioni ed alle Province Autonome indicazioni circa un aggiornamento dell'Allegato A al D.M. 5 agosto 2016, "*qualora siano modificate le condizioni rispetto alle risultanze di cui alla Conferenza Stato Regioni del 3 agosto 2016*";
- con note prot. AOO_148/536 del 26.03.2018 e AOO_148/374 del 06.03.2019, la Regione Puglia ha chiesto al Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti di ricomprendere nell'Allegato A al D.M. 5 agosto 2016 la linea di nuova costruzione Bari-Bitritto (a quella data non ancora completata) in quanto rientrante nel campo di applicazione del D.Lgs 112/2015;
- con nota prot. n. 863 del 09.09.2019, l'Assessore regionale ai Trasporti rappresentava al Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti che: *"il trasferimento in tempi rapidi della linea ferroviaria Bari-Bitritto ad RFI appare la soluzione più appropriata in termini di efficienza, in quanto già interconnessa alla rete nazionale e, in futuro, di efficacia del servizio".*

PREMESSI ALTRESÌ CHE

- il D.L. 162/2019 (Milleproroghe) convertito, con modificazioni, nella Legge 8/2020 (G.U. n. 51 del 29.02.2020), all'art. 13 co. 5 octies, prevede che: *"Le nuove linee ferroviarie regionali a scartamento ordinario interconnesse con la rete nazionale, che assicurano un diretto collegamento con le città metropolitane e per le quali, alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, non sia stata ancora autorizzata la messa in servizio, previa intesa tra il Ministero delle infrastrutture e dei trasporti e la regione interessata, assumono la qualificazione di infrastruttura ferroviaria nazionale e sono trasferite a titolo gratuito, mediante conferimento in natura, al gestore dell'infrastruttura ferroviaria nazionale che ne assume la gestione ai sensi e per gli effetti del decreto del Ministro delle infrastrutture e dei trasporti e della navigazione n. 138-T del 31 ottobre 2000. Agli interventi per la manutenzione e per l'eventuale potenziamento della linea si provvede secondo le modalità e con le risorse previste nei contratti di programma di cui all'articolo 15 del decreto legislativo 15 luglio 2015, n. 112";*
- la nota prot. R.U.0002863 del 08.05.2020 il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti, circa l'applicazione della Legge succitata relativamente alla linea Bari-Bitritto, ha comunicato che: *"La linea ferroviaria richiamata in oggetto ha le caratteristiche descritte nella norma, pertanto, al fine di agevolare ed accelerare il trasferimento della stessa al gestore della infrastruttura ferroviaria nazionale, si richiede a codesta Regione di manifestare il proprio interesse a detto trasferimento onde raggiungere l'intesa richiamata dalla norma".*

CONSIDERATO CHE con Deliberazione n. 684 del 12/05/2020, la Giunta Regionale ha deliberato di *"manifestare*

il proprio interesse al trasferimento della linea ferroviaria Bari-Bitritto al gestore della infrastruttura ferroviaria nazionale, al fine di assicurarne una maggiore integrazione nella rete regionale e nazionale".

ATTESO CHE

- con nota prot. DG/000151 del 23.07.2020 la Società Ferrovie Appulo Lucane S.r.l., così come concordato durante l'incontro tenutosi in video conferenza in data 21/07/2020 tra Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti, Regione Puglia, R.F.I. e F.A.L., onde consentire la procedura di trasferimento, ha trasmesso ai suddetti Enti:
  - Elenco dei beni immobili (terreni e fabbricati) relativi alla linea ferroviaria Bari-Bitritto;
  - Schede dei fabbricati ricadenti sulla linea;
- con nota prot. R.U.0004910 del 24.07.2020 il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti – DIV. 1, ha comunicato che*: "considerato che la linea ferroviaria Bari-Bitritto, richiamata nell'Accordo di programma sottoscritto con codesta Regione il 23/3/2000, ha le caratteristiche previste dall'articolo 13, comma 5 octies, del D. Legge 162/2019, si chiede a codesto ente territoriale, qualora concordi, di formalizzare con apposita delibera di Giunta "l'intesa":*
  - *sulla attribuzione della qualificazione di infrastruttura ferroviaria nazionale alla richiamata linea ferroviaria Bari-Bitritto;*
  - *sul trasferimento a titolo gratuito della linea in parola al Gestore dell'infrastruttura ferroviaria nazionale con conseguente assunzione della gestione da parte dello stesso.".*

RICHIAMATA la Deliberazione n. 1186 del 31/07/2020, con cui la Giunta Regionale prendendo atto della summenzionata nota prot. DG/000151 del 23.07.2020 e relativi allegati, trasmessa dalla Società Ferrovie Appulo Lucane S.r.l. alla Divisione 1 – Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti, ha, al contempo, deliberato di esprimere formale intesa:

- ***sull'attribuzione della qualificazione di infrastruttura ferroviaria nazionale alla richiamata linea ferroviaria Bari-Bitritto;***
- ***sul trasferimento a titolo gratuito della linea in parola al Gestore dell'infrastruttura ferroviaria nazionale con conseguente assunzione della gestione da parte dello stesso.***

RICHIAMATI ALTRESÌ

- il Decreto Ministeriale del 5 agosto 2016, con cui sono state individuate le reti ferroviarie rientranti nel campo di applicazione del D. Lgs. 112/2015;
- il DL 24 aprile 2017 n. 50, convertito con modifiche e integrazioni dalla legge n. 96/2017, all'art. 27, comma 2, come attualmente vigente a seguito di modifiche e integrazioni, prevede che "*a decorrere dall'anno 2020, il riparto del Fondo di cui al comma 1 è effettuato entro il 30 giugno di ogni anno*,…… *sulla base dei proventi complessivi da traffico e dell'incremento dei medesimi registrato*, ……" sulla base dei *costi standard* e del meccanismo storico di riparto, individuando contestualmente i criteri con cui operare il predetto riparto. In particolare, alla lettera d) del comma 2, vi è la previsione di una "*riduzione in ciascun anno delle risorse del Fondo da trasferire alle regioni qualora i servizi di trasporto pubblico locale e regionale non risultino affidati con procedura di evidenza pubblica entro il 31 dicembre dell'anno precedente a quello di riferimento,…… La riduzione si applica a decorrere dall'anno 2021; in ogni caso non si applica ai contratti di servizio affidati in conformità alle disposizioni, anche transitorie, di cui al Regolamento (CE) n. 1370/2007 e ss.mm.ii…….e alle disposizioni normative nazionali vigenti. La riduzione, applicata alla quota di ciascuna regione come determinata ai sensi delle lettere da a) a c), è pari al quindici per cento del valore dei corrispettivi dei contratti non affidati con le predette procedure.";*
- la procedura di affidamento del servizio di trasporto pubblico ferroviario sulla rete del Gestore dell'infrastruttura ferroviaria nazionale - Rete Ferroviaria Italiana S.p.A.(RFI), promossa dalla Regione Puglia per gli effetti:

- della Deliberazione n. 2085 del 21/12/2016, con cui la Giunta Regionale ha disposto l'aggiudicazione diretta in favore della Società Trenitalia S.p.A. del Contratto di Servizio di trasporto per ferrovia a decorrere dal 1° gennaio 2018 per la durata di 10 anni ai sensi dell'art. 5, paragrafo 6 del Regolamento (CE) n. 1370/2007, prorogabile nel limite massimo del 50% al verificarsi delle condizioni di cui all'art. 4, punto 4 del Regolamento (CE) n. 1370/2007, fatti salvi gli obblighi di pre-informazione di cui all'art. 7 del suddetto Regolamento, da pubblicare sulle GUUE entro il 31 dicembre 2016, nonché esperite le disposizioni di cui all'art. 7, punto 4 e verificata la permanenza dei principi generali dell'attività amministrativa di cui all'art. 1 della L. 241/1990;
- dell'avviso di pre-informazione di cui sopra, pubblicato in data 24 dicembre 2016 nel Supplemento alla Gazzetta Ufficiale dell'Unione Europea n. GU/S S249, in ottemperanza agli obblighi di pubblicità previsti dall'articolo 7 paragrafo 2 del Regolamento (CE) n. 1370/2007 e ss.mm.ii., avente per oggetto l'affidamento diretto a Trenitalia del servizio di trasporto pubblico ferroviario sull'attuale rete del Gestore Rete Ferroviaria Italiana S.p.A.(RFI);
- della Deliberazione n. 957 del 12/6/2018, con cui la Giunta Regionale ha proceduto ad affidare direttamente a Trenitalia S.p.A. il servizio pubblico di trasporto ferroviario di interesse regionale e locale nella Regione Puglia su rete RFI, a decorrere al 01.01.2018 per un periodo di durata complessiva di 15 anni (10 anni ai sensi dell'art. 5, par. 6, del Regolamento (CE) 1370/2007 e ss.mm.ii., e il 50% ai sensi dell'art. 4, par. 4, dello stesso Regolamento), approvando il relativo schema di contratto di servizio.

DATO ATTO del Contratto tra Regione Puglia e la Società Trenitalia S.p.A., digitalmente sottoscritto in data 14 giugno 2018 nel rispetto del Regolamento (CE) n. 1370/2007 e ss.mm.ii. e repertoriato al numero 020828 del 18 giugno 2018, con l'intento di condividere e formalizzare i patti e le condizioni per l'affidamento diretto per il periodo 2018 – 2032 del Contratto di Servizio di trasporto per ferrovia sulla rete del Gestore dell'infrastruttura ferroviaria nazionale - Rete Ferroviaria Italiana S.p.A. (RFI).

CONSIDERATO CHE la Società Trenitalia S.P.A. - a valle dell'intesa ministeriale sull'attribuzione della qualificazione di infrastruttura ferroviaria nazionale alla richiamata linea ferroviaria Bari-Bitritto, nonché sul trasferimento a titolo gratuito della linea in parola al Gestore dell'infrastruttura ferroviaria nazionale (RFI) con conseguente assunzione della gestione da parte dello stesso, per gli effetti di cui alla citata Deliberazione n. 1186/2020 - con nota prot. 2022/028422 del 28.07.2022 ha sottoposto alla Regione Puglia la propria proposta di estensione del Contratto di Servizio 2018-2023 al nuovo servizio sulla Linea Bari-Bitritto.

PRESO ATTO del documento *"Proposta per estensione del contratto di servizio 2018-2032 al nuovo servizio sulla linea Bari-Bitritto"* trasmesso dalla Società Trenitalia S.P.A. a corredo della summenzionata nota prot. 2022/028422, nonché delle opportunità rappresentate dalla stessa Società nel citato documento, rivenienti dall'integrazione dei nuovi servizi della Linea Bari-Bitritto rispetto all'affidamento già esistente sull'attuale rete dell'infrastruttura ferroviaria nazionale, quali:

- il conseguimento di ottimizzazioni a livello tecnico dei processi di manutenzione e produzione;
- i vantaggi per il viaggiatore della nuova linea che entra a far parte del network Trenitalia per l'informazione, l'assistenza, la vendita e il postvendita;
- la possibilità di impiegare treni Jazz, a seguito dei nuovi investimenti in materiale rotabile extra contratto.

PRESO ATTO ALTRESÌ, di quanto riportato da Trenitalia S.P.A. nel richiamato documento *"Proposta per estensione del contratto di servizio 2018-2032 al nuovo servizio sulla linea Bari-Bitritto"* , con riferimento

- alle fasi dello sviluppo del modello di esercizio della nuova linea ferroviaria Bari-Bitritto sulla base dei progressivi rilasci infrastrutturali di RFI;
- ai vantaggi per i viaggiatori della nuova linea, in termini di:

  - tempi di percorrenza, stimati in 20 min.;
  - regolarità e puntualità delle percorrenze, avendo asserito che gli indicatori di qualità registrano continui miglioramenti nelle performance durante i primi 4 anni di gestione contrattuale;
  - comfort di viaggio, avendo allo scopo precisato che i Jazz impiegati attualmente sulla linea Bari-Taranto saranno disponibili grazie al completamento della fornitura della flotta con investimento di nuovo materiale rotabile finanziato al 98% con fondi FSC 2014-2020, a cui si somma il cofinanziamento del Gestore del servizio;
  - performance registrate sul contratto vigente, che confermano un aumento della Customer Satisfaction, con punte di +8,9% nel caso della Puntualità (2021 vs 2018) e +9% per l'Informazione (2021 vs 2018). La Customer Satisfaction complessiva del viaggio è aumentata di +8,5% (2021 vs 2018);
- alle soluzioni di viaggio integrate con gli altri servizi Trenitalia, in termini di arrivi e partenze dei servizi da e per Bitritto nell'hub di interscambio di Bari Centrale, consentendo soluzioni di viaggio integrate con i servizi regionali di Trenitalia di tutte le linee regionali e interregionali;
- ai servizi ricompresi nel network di Trenitalia, in termini di:
  - sistema tariffario regionale e sovra regionale: con applicazione della digressività chilometrica e della tariffazione sovra regionale;
  - informazione a terra e a bordo e on line: attraverso un sistema di informazione a terra, a bordo treno e sul sito internet aziendale, mobile e app, anche in caso di criticità;
  - rete di assistenza a terra: attraverso presidi di front office di customer care nella stazione di Bari Centrale e, per i viaggiatori con soluzioni di viaggio con interscambio, anche nelle stazioni di Lecce e Foggia disponibili per i viaggiatori sia in caso di normalità sia in situazioni di criticità;
  - gestione del post-vendita: gestione dei reclami, dei rimborsi e degli indennizzi sull'intera soluzione di viaggio Trenitalia selezionata:
  - rete di vendita: soluzioni di viaggio acquistabili negli oltre 85.000 touch point di Trenitalia presenti su tutto il territorio nazionale fino a 5 minuti dalla partenza inserimento nel sistema della vendita combinata con le altre Imprese Ferroviarie pugliesi nonché con i servizi di Trenord, Trenitalia TPER e delle altre imprese con cui sono stati sottoscritti accordi di intermodalità per generare connessioni con infinite soluzioni di viaggio sulla piattaforma Trenitalia.

CONDIVISE, stante quanto sopra, le potenzialità espresse da Trenitalia S.P.A. rispetto ad una possibile estensione del perimetro operativo della stessa società al nuovo servizio ferroviario sulla linea Bari-Bitritto, ivi richiamate in termini di:

- reattività, proattività e resilienza anche in situazioni impreviste ed imprevedibili;
- propensione al cambiamento per soddisfare l'evoluzione della domanda, anche potenziale;
- miglioramento costante e duraturo della qualità del servizi;
- soddisfazione crescente della clientela.

PRESO ATTO CHE la linea ferroviaria Bari – Bitritto

- in ragione della interconnessione ed interoperabilità con la rete ferroviaria nazionale nonché della sua esigua estensione (10 km) in rapporto alla porzione pugliese della medesima rete nazionale (450 km), rappresenta una naturale appendice della medesima apprestandosi, dunque, alla efficiente integrazione dei servizi di trasporto passeggeri già operati da Trenitalia s.p.a. sulla rete regionale;
- in ragione delle pertinenti caratteristiche infrastrutturali anzidette, della potenziale riconfigurazione della domanda di trasporto (in termini di selezione della modalità ferroviaria) che, per le relazioni n argomento, potranno contare sul vettore ferroviario sino ad ora non presente nel segmento di mercato delle aree di riferimento, nonché della modesta articolazione della rete di riferimento, il servizio ferroviario in argomento può considerarsi, *ex-se*, ricompreso nell'Ambito territoriale ottimale di estensione regionale che ricomprende tutti i servizi ferroviari di competenza regionale, ed in particolare nel lotto relativo ai servizi operati sulla rete nazionale (art. 23, co. 1 lett. b L.R. n. 24/2012).

RICHIAMATA

- la disciplina inerente la definizione dei livelli essenziali delle prestazioni in termini di offerta di servizi di trasporto pubblico locale in termini di "servizi minimi" di cui all'art. 16 del D.Lgs. n. 422/1997 e dell'art. 3, co. 3 lett. b) e dell'art. 5 della L.R. n. 18/2002;
- la disciplina in materia di Piano Triennale dei Servizi di cui all'art. 8 della L.R. n. 18/2002.

DATO ATTO ALTRESÌ

- che l'attivazione della estensione dei servizi ferroviari regionali sulla relazione Bari – Bitritto, di prossimo completamento, comporta la necessaria ridefinizione dei livelli di servizi minimi anche a valle del necessario coinvolgimento della Città Metropolitana di Bari, quale organo di Governo d'Ambito ai sensi della L.R. n. 42/2012 relativamente ai servizi di trasporto automobilistici afferenti al citato Ambito metropolitano;
- l'affidamento diretto a Trenitalia s.p.a. di tali servizi comporta l'adozione, da parte della Giunta regionale, nei modi e con i termini previsti dall'art. 5 della L.R. n. 18/2002, della determinazione dei livelli minimi dei servizi di trasporto pubblico regionale e locale nonché del Piano Triennale dei Servizi di cui all'art. 8 della L.R. n. 18/2002.

VALUTATA l'opportunità di affidare direttamente il Servizio ferroviario della linea Bari-Bitritto, attualmente in corso di realizzazione infrastrutturale, alla Società Trenitalia S.P.A. per il periodo 2024 - 2032, in considerazione della capacità della citata linea ferroviaria, ad avvenuto completamento, di connettersi a Bari Centrale configurando, conseguentemente, un'estensione al perimetro operativo di Trenitalia, con un innesto sui primi 3 km della linea Bari – Taranto a valere sulla rete del Gestore dell'infrastruttura ferroviaria nazionale, i cui servizi, attualmente in esclusiva a Trenitalia, sono compresi nel Contratto di servizio vigente.

CONSIDERATO CHE l'affidamento diretto della linea ferroviaria Bari-Bitritto in favore della medesima impresa ferroviaria Trenitalia S.P.A, andrebbe a configurarsi in capo ad un operatore economico già appaltatore in un contratto vigente nel periodo 2018-2032, a beneficio dell'economia procedimentale e dell'efficienza del servizio.

VALUTATO ALTRESÌ CHE l'estensione del perimetro operativo di Trenitalia con l'integrazione della Linea Bari-Bitritto, sottopone esigenze di riorganizzazione operativa ed economico-finanziaria di una gestione unitaria del servizio di trasporto pubblico ferroviario sulla rete del gestore dell'infrastruttura ferroviaria nazionale - Rete Ferroviaria Italiana S.p.A., nonché di gestione efficiente ed efficace degli adempimenti contrattuali in capo al medesimo gestore del servizio in relazione alle prestazioni di cui trattasi, altresì alla luce del vigente contesto normativo.

DATO ATTO ALTRESÌ CHE

- i costi dell'estensione dei servizi di trasporto pubblico sulla relazione Bari-Bitritto sono da calcolarsi con riferimento ad ipotesi di costo efficiente, sulla base di quanto disposto con Delibera ART n. 49/2015, secondo la disciplina contenuta nella Delibera ART n. 154/2019 e ss.mm. e ii., assicurando la coerenza con quanto previsto dall'articolo 17, co.1 del D.Lgs. n. 422/1997 e con i principi della definizione standardizzata del costo del servizio enunciati dal DM MIT n. 157/2018 e/o di stima benchmarking di altre imprese quali elementi di riferimento per la quantificazione della compensazione attribuita;
- i costi di cui innanzi, opportunamente ricavati attraverso un progressivo recupero di efficienza, saranno esposti ed eventualmente compensati nella misura effettivamente necessaria, attraverso l'implementazione della disciplina regolatoria di settore, degli obiettivi di performance e della pianificazione economica e finanziaria sottesa al servizio.

PRESO ATTO che l'affidamento diretto dei servizi di trasporto ferroviario regionale e locale è disciplinato:

- dalla L. 99/2009, art. 61 comma 1, che dispone che "le autorità competenti all'aggiudicazione di contratti di servizio, anche in deroga alla disciplina di settore, possono avvalersi delle previsioni di cui all'articolo 5, paragrafi 2, 4, 5e 6, e all'articolo 8, par. 2, del Regolamento (CE) n. 1370/2007 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2007";
- dal Regolamento (CE) n. 1370/2007 e ss.mm.ii. (integrato dal Regolamento (UE) 2338/2016), che all'art. 5 comma 6 prevede la facoltà, applicabile per gli affidamenti effettuati entro il 24 dicembre 2023, di aggiudicare direttamente i contratti di servizio pubblico di trasporto per ferrovia, fermo il rispetto delle modalità applicative e di pubblicità specificate al successivo art. 7, paragrafo 2, dello stesso regolamento, possibilità peraltro ammessa anche dalla legislazione nazionale (L. 99/2009, art. 61);
- dall'art. 7 comma 2 del citato Regolamento (CE) n. 1370/2007 e ss.mm.ii., che dispone che ciascuna autorità competente prenda i provvedimenti necessari affinché, almeno un anno prima dell'aggiudicazione diretta del contratto, siano pubblicate nella Gazzetta ufficiale dell'Unione europea le informazioni riguardanti il nuovo affidamento, incluso il tipo di aggiudicazione previsto e i servizi e territori potenzialmente interessati dall'aggiudicazione.

VISTI

- la D.G.R. n. 1466 del 15/9/2021, recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere";
- la D.G.R. n. 302 del 7/3/2022, recante "Valutazione di Impatto di Genere. Sistema di gestione e di monitoraggio".

GARANZIE DI RISERVATEZZA

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge n. 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento Regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

VALUTAZIONE DI IMPATTO DI GENERE

La presente deliberazione è stata sottoposta a Valutazione di impatto di genere ai sensi della DGR n. 302 del 07/03/2022. L'impatto di genere stimato è:

❏ diretto
❏ indiretto
x neutro

COPERTURA FINANZIARIA DI CUI AL D. LGS. 118/2011 e SS.MM.II.

La presente Deliberazione non comporta immediate implicazioni, dirette e/o indirette di natura economico-finanziaria e/o patrimoniale e dalla stessa non deriva alcun onere, nell'immediato, a carico del bilancio regionale.

L'Assessore relatore, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, ai sensi dell'art. 4, comma 4, lett. d) della L. R. n. 7/97 propone alla Giunta:

1. Di prendere atto dell'opportunità di affidare direttamente il Servizio ferroviario di trasporto pubblico passeggeri sulla linea Bari-Bitritto, attualmente in corso di realizzazione infrastrutturale, alla Società Trenitalia S.P.A. per il periodo 2024 - 2032, in considerazione della capacità della citata linea ferroviaria, ad avvenuto completamento, di connettersi a Bari Centrale configurando, conseguentemente, un'estensione

al perimetro operativo di Trenitalia, con un innesto sui primi 3 km della linea Bari – Taranto a valere sulla rete del Gestore dell'infrastruttura ferroviaria nazionale, i cui servizi, attualmente in esclusiva a Trenitalia, sono compresi nel Contratto di servizio vigente.

2. Di fornire indirizzo affinché, secondo i modi ed i termini e nei limiti rivenienti dalla implementazione delle procedure e della disciplina di cui al D.Lgs. n. 422/1997 e della L.R. n. 18/2002, l'estensione dell'offerta dei servizi ferroviari di trasporto pubblico sulla relazione Bari-Bitritto, di cui al presente provvedimento, ampli la rete dei servizi minimi di cui all'art. 5 della L.R. n. 18/2002.
3. Di prendere atto della necessità di procedere con la definizione e successiva approvazione dei livelli minimi dei servizi di trasporto pubblico regionale e locale, nonché di procedere con la definizione e successiva adozione ed approvazione del Piano Triennale dei Servizi secondo le rispettive discipline fissate dal D.Lgs. n. 422/1997 e dalla L.R. n. 18/2002.
4. Di disporre l'aggiudicazione diretta in favore della Società Trenitalia S.P.A., del contratto di servizio di trasporto pubblico ferroviario della linea Bari-Bitritto per il periodo per il periodo 2024 - 2032, ai sensi dell'art. 5, paragrafo 6 del Regolamento (CE) n. 1370/2007 e ss.mm.ii., esperite le disposizioni di cui all'art. 7 del medesimo regolamento sugli obblighi di pubblicità e trasparenza, verificata la permanenza dei principi generali dell'attività amministrativa, di cui all'art. 1 della Legge 7 agosto 1990 n. 241 e ss.mm. ii., da attuarsi sulla base dei km ricompresi sulla linea Bari-Bitritto, valutati a regime per complessivi 130.000 treni*Km/anno, a valle di una attenta valutazione dei costi pertinenti nel rispetto del principio di efficienza dei costi di cui al capo II dell'allegato alla Delibera ART n. 154/2019 ed in applicazione del D.M. n. 157 del 28.03.2018 di determinazione del costo standard unitario e/o di stima benchmarking di altre imprese quali elementi di riferimento per la quantificazione della compensazione attribuita.
5. Di prendere atto altresì che, per gli effetti di quanto sopra disposto, l'estensione del perimetro operativo di Trenitalia con l'integrazione della Linea Bari-Bitritto, sottopone esigenze di riorganizzazione operativa ed economico-finanziaria di una gestione unitaria del servizio di trasporto pubblico ferroviario sulla rete del gestore dell'infrastruttura ferroviaria nazionale - Rete Ferroviaria Italiana S.p.A., nonché di gestione efficiente ed efficace degli adempimenti contrattuali in capo al medesimo gestore del servizio in relazione alle prestazioni affidate, altresì alla luce del vigente contesto normativo.
6. Di approvare l'allegato "Schema di preinformazione", redatto ai sensi dell'art. 7, paragrafo 2, del Regolamento (CE) n. 1370/2007 e ss.mm.ii., relativo alla Società Trenitalia S.P.A., e disporne la pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale dell'Unione Europea, precisato che qualora dette informazioni cambino successivamente alla loro pubblicazione, l'autorità competente pubblicherà di conseguenza una rettifica al più presto. Tale rettifica non pregiudica la data di avvio dell'aggiudicazione diretta o del bando di gara.
7. Di demandare alla Sezione Trasporto Pubblico Locale e Intermodalità gli adempimenti connessi all'attuazione del presente provvedimento ed alla pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale dell'Unione Europea dell'avviso di preinformazione di cui al punto precedente.
8. Di pubblicare il presente provvedimento sul B.U.R.P. in versione integrale.
9. Di notificare il presente provvedimento, a cura della Sezione Trasporto Pubblico Locale e Intermodalità, alla Società Trenitalia S.P.A..

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e europea e che il presente schema di provvedimento predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie

Il Funzionario Istruttore ***Emilio Sardone***

PO "Trasporto ferroviario"

Il Dirigente della Sezione Trasporto Pubblico Locale e Intermodalità — *Carmela Iadaresta*

Il sottoscritto Direttore di Dipartimento, ai sensi dell'art. 18, comma 1, Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22, NON RAVVISA la necessità di esprimere osservazioni sulla presente proposta di DGR.

Il Direttore del Dipartimento Mobilità — *Vito Antonio Antonacci*

L'ASSESSORE proponente — *Anna Maurodinoia*

L A G I U N T A

- udita la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore ai Trasporti e Mobilità Sostenibile, Anna MAURODINOIA;
- viste le sottoscrizioni poste in calce alla proposta di deliberazione;
- a voti unanimi espressi nei modi di Legge;

D E L I B E R A

1. Di prendere atto dell'opportunità di affidare direttamente il Servizio ferroviario di trasporto pubblico passeggeri sulla linea Bari-Bitritto, attualmente in corso di realizzazione infrastrutturale, alla Società Trenitalia S.P.A. per il periodo 2024 - 2032, in considerazione della capacità della citata linea ferroviaria, ad avvenuto completamento, di connettersi a Bari Centrale configurando, conseguentemente, un'estensione al perimetro operativo di Trenitalia, con un innesto sui primi 3 km della linea Bari – Taranto a valere sulla rete del Gestore dell'infrastruttura ferroviaria nazionale, i cui servizi, attualmente in esclusiva a Trenitalia, sono compresi nel Contratto di servizio vigente.
2. Di fornire indirizzo affinché, secondo i modi ed i termini e nei limiti rivenienti dalla implementazione delle procedure e della disciplina di cui al D.Lgs. n. 422/1997 e della L.R. n. 18/2002, l'estensione dell'offerta dei servizi ferroviari di trasporto pubblico sulla relazione Bari-Bitritto, di cui al presente provvedimento, ampli la rete dei servizi minimi di cui all'art. 5 della L.R. n. 18/2002.
3. Di prendere atto della necessità di procedere con la definizione e successiva approvazione dei livelli minimi dei servizi di trasporto pubblico regionale e locale, nonché di procedere con la definizione e successiva adozione ed approvazione del Piano Triennale dei Servizi secondo le rispettive discipline fissate dal D.Lgs. n. 422/1997 e dalla L.R. n. 18/2002.
4. Di disporre l'aggiudicazione diretta in favore della Società Trenitalia S.P.A., del contratto di servizio di trasporto pubblico ferroviario della linea Bari-Bitritto per il periodo per il periodo 2024 - 2032, ai sensi dell'art. 5, paragrafo 6 del Regolamento (CE) n. 1370/2007 e ss.mm.ii., esperite le disposizioni di cui all'art. 7 del medesimo regolamento sugli obblighi di pubblicità e trasparenza, verificata la permanenza dei principi generali dell'attività amministrativa, di cui all'art. 1 della Legge 7 agosto 1990 n. 241 e ss.mm.ii., da attuarsi sulla base dei km ricompresi sulla linea Bari-Bitritto, valutati a regime per complessivi 130.000 treni*Km/anno, a valle di una attenta valutazione dei costi pertinenti nel

rispetto del principio di efficienza dei costi di cui al capo II dell'allegato alla Delibera ART n. 154/2019 ed in applicazione del D.M. n. 157 del 28.03.2018 di determinazione del costo standard unitario e/o di stima benchmarking di altre imprese quali elementi di riferimento per la quantificazione della compensazione attribuita.

5. Di prendere atto altresì che, per gli effetti di quanto sopra disposto, l'estensione del perimetro operativo di Trenitalia con l'integrazione della Linea Bari-Bitritto, sottopone esigenze di riorganizzazione operativa ed economico-finanziaria di una gestione unitaria del servizio di trasporto pubblico ferroviario sulla rete del gestore dell'infrastruttura ferroviaria nazionale - Rete Ferroviaria Italiana S.p.A., nonché di gestione efficiente ed efficace degli adempimenti contrattuali in capo al medesimo gestore del servizio in relazione alle prestazioni affidate, altresì alla luce del vigente contesto normativo.
6. Di approvare l'allegato "Schema di preinformazione", parte integrante del presente atto, redatto ai sensi dell'art. 7, paragrafo 2, del Regolamento (CE) n. 1370/2007 e ss.mm.ii., relativo alla Società Trenitalia S.P.A., e disporne la pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale dell'Unione Europea, precisato che qualora dette informazioni cambino successivamente alla loro pubblicazione, l'autorità competente pubblicherà di conseguenza una rettifica al più presto. Tale rettifica non pregiudica la data di avvio dell'aggiudicazione diretta o del bando di gara.
7. Di demandare alla Sezione Trasporto Pubblico Locale e Intermodalità gli adempimenti connessi all'attuazione del presente provvedimento ed alla pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale dell'Unione Europea dell'avviso di preinformazione di cui al punto precedente.
8. Di pubblicare il presente provvedimento sul B.U.R.P. in versione integrale.
9. Di notificare il presente provvedimento, a cura della Sezione Trasporto Pubblico Locale e Intermodalità, alla Società Trenitalia S.P.A..

Il Segretario generale della Giunta
ANNA LOBOSCO

Il Presidente della Giunta
MICHELE EMILIANO

ALLEGATO

Supplemento alla Gazzetta ufficiale dell'Unione europea
Info e formulari on-line: **enotices.ted.europa.eu**

Carmela
Iadaresta
29.12.2022
10:33:24
GMT+00:00

Avviso di preinformazione relativo a un contratto di servizio pubblico

Formulario standard per la notifica ai sensi dell'articolo 7, paragrafo 2, del regolamento (CE) n. 1370/2007 da pubblicare un anno prima dell'inizio della procedura di gara o dell'aggiudicazione diretta nel Supplemento alla Gazzetta ufficiale dell'Unione europea.

Le autorità competenti possono decidere di non pubblicare queste informazioni qualora un contratto di servizio pubblico riguardi una fornitura annuale di meno di 50 000 chilometri di servizi di trasporto pubblico di passeggeri.

Sezione I: Autorità competente

I.1) Denominazione e indirizzi [1] *(si prega di identificare tutte le autorità competenti responsabili della presente procedura)*

Denominazione ufficiale: **Regione Puglia**			Numero di identificazione nazionale: [2]
Indirizzo postale: **Lungomare Nazario Sauro, 33**			
Città: **Bari**	Codice NUTS: **ITF4**	Codice postale: **70121**	Paese: **Italia**
Persona di contatto: **Dirigente Sezione Trasporto Pubblico Locale e Intermodalità (ing. Carmela IADARESTA)**			Tel.: **+39 080 5405627**
E-mail: **servizio.gestionetpl.regione@pec.rupar.puglia.it, c.iadaresta@regione.puglia.it**			Fax:

Indirizzi Internet
Indirizzo principale: *(URL)* **www.regione.puglia.it**
Indirizzo del profilo di committente: *(URL)* **mobilita.regione.puglia.it**

I.2) Aggiudicazione del contratto per conto di altre autorità competenti

☐ L'autorità competente acquista per conto di altre autorità competenti

I.3) Comunicazione

Ulteriori informazioni sono disponibili presso
☒ l'indirizzo sopraindicato
○ altro indirizzo: *(fornire altro indirizzo)*

I.4) Tipo di autorità competente

○ Ministero o qualsiasi altra autorità nazionale o federale, inclusi gli uffici a livello locale o regionale
○ Agenzia / ufficio nazionale o federale
☒ Autorità regionale o locale
○ Agenzia / ufficio regionale o locale
○ Organismo di diritto pubblico
○ Altro tipo:

Sezione II: Oggetto

II.1) Entità dell'appalto

II.1.1) Denominazione: nota *	Numero di riferimento: [2]

II.1.2) Codice CPV principale: [6][0].[2][1].[0][0].[0][0] Codice CPV supplementare: [1,2] [ ][ ][ ][ ]

II.1.3) Tipo di appalto Servizi

Settori oggetto dei servizi di trasporto pubblico

- [X] T-01 Servizi di trasporto per ferrovia
- [ ] T-02 Servizi di trasporto marittimo e per via navigabile
- [ ] T-03 Servizi di trasporto mediante metropolitana
- [ ] T-04 Servizi di trasporto mediante tram
- [ ] T-05 Servizi di trasporto mediante autobus (urbano / regionale)
- [ ] T-06 Servizi di trasporto mediante autobus (lunga distanza)
- [ ] T-07 Servizi di trasporto mediante filobus
- [ ] T-08 Servizi di trasporto mediante metropolitana leggera
- [ ] T-99 Altri servizi di trasporto

II.2) Descrizione

II.2.2) Codici CPV supplementari

Codice CPV principale: [ ][ ].[ ][ ].[ ][ ].[ ][ ] Codice CPV supplementare: [1,2] [ ][ ][ ][ ]

II.2.3) Luogo di esecuzione

Codice NUTS: [1] [I] [T] [F] [4] [ ] Luogo principale di esecuzione: **Regione Puglia**

II.2.4) Descrizione dell'appalto: nota **

(natura e quantità dei servizi o indicazione delle esigenze e dei requisiti)

II.2.7) Data prevista d'inizio e durata del contratto

Inizio: [0][1] / [0][1] / [2][0][2][4] *(gg/mm/aaaa)*

Durata in mesi: 1[0][8] *oppure* Durata in giorni: [ ][ ][ ]

Sezione IV: Procedura

IV.1) Tipo di procedura

- ◯ Procedura di gara (articolo 5, paragrafo 3, del regolamento (UE) n. 1370/2007)
- ◯ Richiesta di manifestazione d'interesse - solo per il trasporto ferroviario (articolo 5, paragrafo 3 ter, del regolamento (UE) n. 1370/2007)
- ◯ Aggiudicazione diretta
  - ◯ a un operatore interno [articolo 5, paragrafo 2, del regolamento (UE) n. 1370/2007]
  - ◯ di un contratto di esiguo valore [articolo 5, paragrafo 4, del regolamento (UE) n. 1370/2007]
  - ◯ di un appalto di valore esiguo a una piccola o media impresa (articolo 5, paragrafo 4, del regolamento (UE) n. 1370/2007, secondo comma)
  - ◯ se giustificato dalle pertinenti caratteristiche strutturali e geografiche del mercato e della rete interessati - solo per il trasporto ferroviario (articolo 5, paragrafo 4 bis, del regolamento (UE) n. 1370/2007)
  - ◯ a un operatore che gestisce simultaneamente tutta o gran parte dell'infrastruttura ferroviaria su cui i servizi sono prestati - solo per ferrovia (articolo 5, paragrafo 4 ter, del regolamento (UE) n. 1370/2007)
  - ⊗ per trasporto ferroviario [articolo 5, paragrafo 6, del regolamento (UE) n. 1370/2007]

Sezione VI: Altre informazioni

VI.1) Informazioni complementari:

nota ***

VI.4) Data di spedizione del presente avviso: [ ][ ] / [ ][ ] / [ ][ ][ ][ ] *(gg/mm/aaaa)*

[1] *ripetere nel numero di volte necessario*
[2] *se del caso*

nota *
Affidamento ai sensi dell'art. 5, paragrafo 6 del Regolamento (CE) 1370/2007 della gestione e dell'esercizio di servizi di trasporto pubblico ferroviario regionale di competenza della Regione Puglia alla società Trenitalia S.p.A. - Linea Bari - Bitritto

nota **
L'affidamento ha per oggetto la gestione e l'esercizio dei servizi di trasporto pubblico regionale ferroviario di competenza della Regione Puglia, sulla nuova rete Bari – Bitritto, attribuita al gestore dell'infrastruttura ferroviaria nazionale Rete Ferroviaria Italiana S.p.A., compatibilmente con quanto indicato nella Deliberazione di Giunta Regionale 2304/2019 riguardo ai servizi minimi di TPRL.
È prevista la possibilità di subappalto a terzi, nella misura massima del 20% del valore dell'appalto, nei limiti stabiliti dalla Legge Regionale n. 18/2002, art. 17.
Il volume stimato dei servizi di trasporto pubblico di passeggeri si attesta a regime su 130.000 treni*km/anno, per 9 anni. Si rinvia a successivi atti di pianificazione/programmazione regionale per la completa definizione del quantitativo di volumi per tipologia di servizio (treni*km di servizio di trasporto pubblico locale e del valore stimato, tariffe + corrispettivi).
Il calcolo delle compensazioni sarà sviluppato in conformità alle disposizioni dell'allegato al Regolamento CE 1370/2007 e ss.mm.ii., in coerenza con le indicazioni della Delibera ART n. 154 del 29/11/2019 e successivi atti vigenti al momento dell'affidamento, in applicazione del D.M. n. 157 del 28/3/2018 di determinazione del costo *standard* unitario.
Non sono concessi diritti in esclusiva.
La percentuale di ricavi dalla vendita dei biglietti, destinata all'operatore, è pari al 100%.
Il contratto è di tipo *net-cost*.
Per gli *standard* sociali richiesti, si fa riferimento alle normative comunitarie, nazionali e regionali vigenti.
Gli obblighi di servizio pubblico riguardano l'effettuazione delle corse ferroviarie elencate nel Programma di esercizio nel rispetto degli *standard* minimi specificati nel Contratto di Servizio; obblighi relativi ai rotabili adibiti al servizio e ammodernamento del parco del materiale rotabile mediante l'acquisto di treni secondo la quantità e la tempistica stabilite dal Contratto di Servizio; obblighi tariffari; obblighi relativi alla qualità del servizio; obblighi di monitoraggio e rendicontazione; obblighi di contabilità analitica separata; obblighi di separazione funzionale ai sensi dell'art. 11 del D.Lgs. 112/2015 e ss.mm.ii.; obblighi di informazione all'utenza.
Altre condizioni particolari: l'affidamento è soggetto al possesso del Certificato di Sicurezza rilasciato da ANSF, nonché alle altre condizioni imposte dalla normativa vigente e alle verifiche in capo alla Regione sulla situazione della società affidataria.
Resta ferma la possibilità di rettificare il presente avviso, ai sensi dell'art. 7, paragrafo 2, terzo comma del Regolamento (CE) 1370/2007, modificando la modalità di affidamento, o il soggetto affidatario, laddove le condizioni di cui sopra non risultino verificate.
L'affidamento potrà essere attuato anche mediante integrazione al vigente Contratto di Servizio rep. 020828 del 18/6/2018, sottoscritto tra Regione Puglia e Trenitalia S.p.A. per il periodo 2018-2032.

nota ***
Obiettivi di qualità: Gli obiettivi di qualità e gli standard qualitativi minimi del servizio riguarderanno la regolarità e puntualità dei servizi, l'affidabilità del servizio, l'informazione all'utenza, il rispetto dell'ambiente, la manutenzione, il *comfort* e la pulizia dei veicoli.
Informazioni e biglietti: Saranno indicate le informazioni minime per l'utenza, in relazione alle diverse tipologie dei canali informativi utilizzati, nonché l'obbligazione a carico dell'Impresa affidataria di pubblicare annualmente una «*Carta della qualità dei servizi*» secondo le disposizioni della deliberazione di giunta regionale pugliese n. 795/2015.
Puntualità e affidabilità: Gli indici di puntualità ed affidabilità di sistema saranno misurati attraverso un flusso informativo di dati verso la Regione Puglia.
Soppressione di servizi: Oltre ai sistemi di detrazioni e penalità riguardanti i treni soppressi saranno previsti obblighi relativi a servizi sostitutivi per garantire la mobilità degli utenti.
Premi e penalità: È prevista l'applicazione di sanzioni e penali.
Pulizia del materiale rotabile e delle stazioni: Programmi di pulizia (con *standard* minimi di qualità), di monitoraggio e di rendicontazione che potranno dare seguito all'applicazione di penali.
Indagine sul grado di soddisfazione della clientela: L'impresa ferroviaria sarà obbligata a rendicontare le indagini di *customer satisfaction* effettuate.
Trattamento dei reclami: Nel rispetto del Reg. CE 1371/2007 e del D.Lgs. 70/2014 e ss.mm.ii.
Assistenza alle persone con mobilità ridotta: Rispetto obblighi derivanti dalla normativa nazionale e comunitaria, in particolare del Reg. 1371/2007.
Altro: Dovrà essere garantito il trasporto gratuito a bordo delle biciclette al seguito dei passeggeri. Dovrà essere garantita la disponibilità degli orari dei servizi secondo il formato aperto ed editabile GTFS (*Google Transit Feed Specification*). Dovranno essere disponibili almeno tre *report*/anno di analisi (settimanale) delle frequentazioni dei servizi distinti per singolo treno oltre che le matrici O/D degli spostamenti censiti con le stesse modalità delle frequentazioni.

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 29 dicembre 2022, n. 2010

L.R. n. 18 del 2002 - Autorizzazione al servizio sperimentale Prime per la tratta Bari-Lecce.

L'Assessore ai Trasporti e Mobilità Sostenibile, dott.ssa Anna MAURODINOIA, sulla base dell'istruttoria espletata dal Funzionario Istruttore PO "Gestione, monitoraggio e controllo operativo dei servizi di TPRL", confermata dal Dirigente della Sezione Trasporto Pubblico Locale e Intermodalità, riferisce quanto di seguito.

La Legge Regionale n. 18 del 31 ottobre 2002, all'art. 27, cc. 2-4, stabilisce che:
"2. Le imprese di trasporto sono tenute a rilasciare, a richiesta degli utenti, i seguenti titoli di viaggio: a) biglietti di corsa semplice (…),b) abbonamenti settimanali (…), c) abbonamenti mensili (…), d) abbonamenti settimanali e mensili ridotti (…)"
"4. Le imprese di trasporto possono adottare, previa autorizzazione della Regione o dei Comuni, secondo le competenze di cui all'articolo 26, altre tipologie dei titoli di viaggio in relazione a particolari esigenze dei servizi gestiti."

Giusta nota prot. TRNIT_AD-DBR.DRPug.CPug|P|2022|0041153, acquista agli atti di Sezione al prot. n. AOO_078/0005018 del 15.11.2022, la società Trenitalia S.p.A. – Gruppo Ferrovie dello Stato Italiane, ha presentato l'iniziativa di un nuovo servizio rivolto ai pendolari a medio raggio, proponendo una nuova forma di collegamento veloce che ,"in via sperimentale", interesserà in un primo momento la tratta Lecce-e Bari con un'unica fermata intermedia a Brindisi.
L'iniziativa già in corso di sperimentazione dall'ultimo cambio orario avutosi nel mese di Dicembre 2022, è attivo tutti i giorni con una coppia di servizi denominati commercialmente "Prime", nel rispetto delle seguenti fasce orarie:

- Lecce-Bari : partenza da Lecce alle ore 07:20 – fermata a Brindisi alle ore 07:44 - arrivo a Bari alle ore 08:45;
- Bari-Lecce : partenza da Bari alle ore 17:45 - fermata a Brindisi alle ore 18:47 - arrivo a Lecce alle ore 19:10.

L'iniziativa avviata si è resa necessaria per fronteggiare le esigenze della clientela viaggiante che si sposta con ampia frequenza tra le tre provincie al momento interessate (Lecce-Brindisi-Bari), che si sono evidenziate anche a seguito di numerose interlocuzioni tra Trenitalia S.p.A. ed i Comitati dei Pendolari in Puglia.
Il nuovo progetto sperimentale cercherà di garantire un servizio competitivo in termini di tempi di "*percorrenza*": è infatti previsto un tempo di percorrenza di 1 ora e 25 minuti rispetto ad 1 ore e 41 attualmente cadenzato; sia anche in termini di "*qualità e servizi*": sono infatti previste la garanzia del posto a sedere e la consegna di un kit di benvenuto, all'atto della salita a bordo treno del viaggiatore.

L'accesso ai treni Prime sarà consentito attraverso l'utilizzo di uno specifico titolo di viaggio a tariffa speciale Prime, coerentemente con quanto statuito dall'art. 13 comma 11 del contratto di servizio e prevede lo sviluppo di meccanismi di determinazione del prezzo differenziati per il prodotto e il servizio, cosi da favorire un utilizzo più efficiente dell'offerta e conseguentemente un incremento dei ricavi.
Più in dettaglio, tali servizi programmati tutti i giorni, sviluppano una produzione aggiuntiva di circa 110.000 Km annui (pari al +1,5% della produzione annua del contratto di Servizio attualmente vigente) che, rapportati al listino prezzi per l'anno 2023, comportano un'esigenza di servizio aggiuntivo di cui va tenuto conto nel confronto PEF/CER e pertanto, nella revisione del PEF già condivisa nel verbale di confronto CER/PEF 2019 del 18 ottobre 2021 (pari ad € 770.000).
La su esposta "produzione aggiuntiva" potrà essere riassorbita attraverso la rimodulazione di servizi sulle linee a scarso traffico: prevedendo il mantenimento dei bus sostitutivi sulla linea Barletta-Spinazzola, che consentirà di eliminare il servizio misto ferro/gomma (molto spesso causa di confusione tra i viaggiatori) e, inoltre, permetterà di razionalizzare la linea Foggia-Rocchetta-Gioia del Colle con revisione dell'impianto di offerta e omogeneizzazione delle sedi di assestamento dei servizi.

Secondo una prima proposta di Trenitalia sulla tariffa da applicare al nuovo servizio, era prevista una maggiorazione sulla tariffa del servizio del +50% sulla tariffa ordinaria di corsa semplice e +15% sulla tariffa di abbonamento mensile.
A seguito di riscontro da parte della Sezione TPL con nota prot. r_puglia/AOO_078/PROT/23/11/2022/0005045 si è definita una modifica tariffaria rispetto a quella contrattuale già esistente, pari ad un aumento del 20% sulla tariffa di corsa semplice ed un aumento del 10% sulla tariffa di abbonamento mensile, che comporterà una tariffazione per il servizio "Prime", nell'anno 2023, come di seguito prospettato:

REG 2023 (+5% su base tariffaria)
REG trenoPlus (corsa semplice +20% - abbonamento mensile +10%)

Garanzie di riservatezza

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

VISTE

- la D.G.R. n. 1466 del 15/9/2021, recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere";
- la D.G.R. n. 302 del 7/3/2022, recante Valutazione di Impatto di Genere. Sistema di gestione e di monitoraggio;

VALUTAZIONE DI IMPATTO DI GENERE

La presente deliberazione è stata sottoposta a Valutazione di impatto di genere ai sensi della DGR n. 302 del 7/3/2022.

L'impatto di genere stimato è:

❑ diretto

❑ indiretto

X neutro

COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS. 118/2011 E SS.MM.II.

La presente deliberazione non comporta implicazioni, dirette e/o indirette, di natura economico-finanziaria e/o patrimoniale e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale.

L'Assessore ai Trasporti e Mobilità Sostenibile, relatore, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, ai sensi dell'art. 4, comma 4, lett. k) della L.R. 7/97, propone alla Giunta di adottare il seguente atto finale disponendo:

1) Di autorizzare Trenitalia S.p.A, ai sensi della L.R. n. 18/2002, all'adozione del nuovo progetto sperimentale attraverso l'utilizzo di uno specifico titolo di viaggio a tariffa speciale "Prime", valevole per il trasporto della clientela viaggiante delle tre provincie al momento interessate: Lecce-Brindisi-Bari, attraverso un incremento tariffario rispetto alla tariffa contrattuale pari a +20% per la corsa semplice e + 10% per l'abbonamento mensile.

2) Di disporre che l'iniziativa avrà valore sperimentale e che la società dovrà provvedere a trasmettere una puntuale analisi del servizio "Prime" offerto sulla tratta interessata, al fine di garantire il monitoraggio della stessa e consentire, inoltre, le valutazioni sul suo mantenimento.

3) Di demandare al Dirigente della Sezione Trasporto Pubblico Locale e Intermodalità tutti gli adempimenti conseguenti per l'attuazione del presente provvedimento e la notifica all'impresa di TPL.

4)Di pubblicare il presente provvedimento in versione integrale sul BURP e sul Sito Istituzionale Regionale.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e europea e che il presente schema di provvedimento predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della giunta regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

Il Funzionario istruttore PO *Giuseppe PASCAZIO*
"Gestione, monitoraggio e controllo operativo dei servizi di TPRL"

Il Dirigente della Sezione *Carmela IADARESTA*
Trasporto Pubblico Locale e Intermodalità

Il sottoscritto Direttore di Dipartimento, ai sensi dell'art. 18, comma 1, Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22, NON RAVVISA la necessità di esprimere osservazioni sulla presente proposta di DGR.

Il Direttore del Dipartimento Mobilità *Vito Antonio ANTONACCI*

L'ASSESSORE PROPONENTE

Anna MAURODINOIA

L'Assessore ai Trasporti e Mobilità Sostenibile

L A G I U N T A

- udita la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore ai Trasporti e Mobilità Sostenibile;
- viste le sottoscrizioni apposte in calce alla proposta di deliberazione;
- a voti unanimi espressi nei modi di legge;

D E L I B E R A

Per le motivazioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente riportate, condivise e approvate:

1) Di autorizzare Trenitalia S.p.A, ai sensi della L.R. n. 18/2002, all'adozione del nuovo progetto sperimentale attraverso l'utilizzo di uno specifico titolo di viaggio a tariffa speciale "Prime", valevole per il trasporto della clientela viaggiante delle tre provincie al momento interessate: Lecce-Brindisi-Bari, attraverso un incremento tariffario rispetto alla tariffa contrattuale pari a +20% per la corsa semplice e + 10% per l'abbonamento mensile.

2) Di disporre che l'iniziativa avrà valore sperimentale e che la società dovrà provvedere a trasmettere una puntuale analisi del servizio "Prime" offerto sulla tratta interessata, al fine di garantire il monitoraggio della stessa e consentire, inoltre, le valutazioni sul suo mantenimento.

3) Di demandare al Dirigente della Sezione Trasporto Pubblico Locale e Intermodalità tutti gli adempimenti conseguenti per l'attuazione del presente provvedimento e la notifica all'impresa di TPL.

4) Di pubblicare il presente provvedimento in versione integrale sul BURP e sul Sito Istituzionale Regionale.

Il Segretario generale della Giunta
ANNA LOBOSCO

Il Presidente della Giunta
MICHELE EMILIANO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 29 dicembre 2022, n. 2011

Legge regionale 30 settembre 2004. n. 15 e s.m.i. e relativo regolamento regionale di attuazione n. 1/2008 dell'Azienda di Servizi alla Persona ASP" Regina Margherita " con sede in Barletta . Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione.

L'Assessore Regionale al Welfare, sulla scorta dell'istruttoria condotta dalla Sezione Inclusione Sociale Attiva, Servizio Inclusione Sociale Attiva, Accessibilità dei Servizi e Contrasto alle povertà e Asp**,** confermata dalla Dirigente ad interim della Sezione Inclusione Sociale Attiva, riferisce quanto segue**:**

Visti:

- la L.R n. 51 del 30.12.21 "Disposizioni per la formazione del Bilancio di Previsione 2022 e bilancio Pluriennale 2022-2024 della Regione Puglia - Legge di stabilità Regionale 2022;
- la L.R. n. 52 del 30.12.21 "Bilancio di Previsione della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2022 e Bilancio Pluriennale 2022 – 2024;
- la D.G.R. n. 2 del 20/01/2022 "Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2022 e pluriennale 2022-2024. Articolo 39, comma 10, del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118. Documento tecnico di accompagnamento e Bilancio Finanziario Gestionale. Approvazione."

Premesso che:

- La Legge Regionale n.15/2004 e s.m.i. "Riforma delle Istituzioni di Assistenza e beneficenza (IPAB) e disciplina delle aziende pubbliche dei servizi alle persone", col relativo Regolamento di attuazione n.1/2008, ha dato avvio al processo di trasformazione delle IPAB Pugliesi;
- l'art. 2 comma 1, della predetta legge, dispone che: "Le istituzioni in possesso dei requisiti previsti dalla presente legge per le rispettive tipologie sono trasformate, fermo restando l'esclusione dei fini di lucro in:
- *Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona*
- *Persone Giuridiche di Diritto Privato*";
- l'art. 2 comma 2 della predetta legge dispone inoltre che: "Le istituzioni che non possono essere trasformate in una delle tipologie di cui al comma 1 sono estinte o fuse con altre Ipab per essere trasformate in Azienda";

Considerato che:

- con la Determina n. 135 del 16/03/2009, si accertavano i requisiti per la trasformazione in Azienda Pubblica dei servizi alla Persona dell'IPAB denominata Casa di Riposo "Regina Margherita" approvandone, al contempo, lo Statuto;
- l'ultimo Consiglio di Amministrazione della ASP, ricostituito con A. D n. 71 del 25/11/2019, non ha avuto la prevista durata di 5 anni, in considerazione delle dimissioni irrevocabili del Presidente, Dott. RUGGIERO BALZANO, presentate con nota del 20/10/2020;
- con DPGR n.246 del 03/08/2021 veniva nominato un Commissario Straordinario, nella persona del dott. Giuseppe Lionetti, in considerazione di criticità nell'attività gestionale e contabile della ASP, meglio esplicitate nel citato DPGR, per la durata di 6 mesi con possibilità di una proroga;

Atteso che:

- l'art. 06 dello statuto vigente dell'ASP "Regina Margherita" prevede che il CDA sia composto da cinque membri, così designati:
- il Presidente, nominato dalla Giunta Regionale;
- quattro consiglieri nominati dal Consiglio Comunale della Città di Barletta;

Dato atto che:

- con nota trasmessa a mezzo e mail il 05/08/2022, il competente ufficio regionale richiedeva al Comune di Barletta di provvedere alla nomina dei propri rappresentanti in seno al Cda dell'Asp ,invitando l'Ente locale a far pervenire ,entro e non oltre 45 giorni dalla ricezione della richiesta, le predette nomine unitamente alla dichiarazione, resa da parte dei designati ai sensi del D.P.R. 445/2000, di insussistenza di cause di inconferibilità/ineleggibilità , di cui al D.lgs. n. 39/2013 e alla L.R.15/2004;

- a fronte di richiesta avanzata dal Comune di Barletta con nota del 07.09 2022, tesa ad ottenere una proroga del termine finale per la nomina dei propri componenti il CDA della Asp Regina Margherita, la Sezione Inclusione Sociale Attiva, con nota del 13/09/2022, in pari data , sollecitava il Comune a provvedere a quanto di propria competenza nel rispetto delle previsioni statutarie nel minor tempo possibile;

- con nota trasmessa a mezzo pec il 12/10/2022, il competente ufficio regionale sollecitava il Comune di Barletta a provvedere alla nomina dei propri rappresentanti in seno al Cda dell'Asp;

Accertato che:

- il Comune di Barletta ha dato avvio alla procedura per addivenire alla nomina dei propri componenti nel CDA dell'ASP Regina Margherita e che la procedura sarà portata a termine e calendarizzata nel prossimo Consiglio Comunale, come comunicato dal Comune di Barletta con nota prot n. 77602 del 13/10/2022;

Rilevato opportuno che la ASP sia dotata nel piu breve tempo possibile dell'organo di amministrazione, anche in considerazione delle criticità gestionali dell' Azienda in oggetto , della necessità di garantire l'offerta dei servizi socio assistenziali sul territorio e delle problematiche finanziarie illustrate nella relazione dell'11.04.2022, acquisita agli atti d'ufficio, a firma del Commissario Straordinario Dott. Lionetti, incaricato della gestione straordinaria giusta DPGR n 246/2021);

Ritenuto di provvedere alla nomina del Presidente del CDA ai sensi de gli artt. 16 e 18 della Legge Regionale N.15/2004 e s.m.i., che attribuiscono alla competenza della Giunta Regionale la nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione dell'ASP;

Richiamata la D.G.R. n. 24 del 24.01.2017 " Misure Organizzative per la prevenzione della corruzione e per la Trasparenza "Linee Guida per il conferimento da parte della Regione di incarichi in Enti,istituzioni, organismi di diritto pubblico e privato;

Tutto quanto premesso, che qui si intende richiamato, si propone la nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione dell'ASP di che trattasi.

Garanzie di riservatezza

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

COPERTURA FINANZIARIA ai sensi della L.R. n. 28/2001 e del d.lgs. 118/2011 e s.m.i.

La presente deliberazione non comporta implicazioni, dirette e/o indirette, di natura economico-finanziaria e/o patrimoniale e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale.

Il presente provvedimento è di competenza della Giunta Regionale ai sensi della l.r. n.7/1997 art. 4 comma 4

lett. l), nonché anche ai sensi della DGR n. 24/2017.

L'Assessora al Welfare, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, propone alla Giunta:

1. **di approvare** quanto espresso in narrativa, che costituisce parte sostanziale del presente provvedimento;
2. **di nominare** il/la sig. _____ nat_ a _____ il _____ e residente in _____ alla _____ n.___, quale Presidente del Consiglio di Amministrazione Asp Regina Margherita di Barletta , in possesso dei requisiti di professionalità ed onorabilità;
3. **di subordinare** l'efficacia del presente atto alla condizione sospensiva di acquisizione, entro 15 giorni dalla notificazione della nomina, del curriculum professionale e della verifica positiva dei requisiti, nonché della dichiarazione da parte dell'interessato di insussistenza di cause di ineleggibilità/inconferibilità e incompatibilità di cui alla L.R. 15/2004 ed al D. Lgs n. 39/2013;
4. **di demandare** alla Sezione Inclusione Sociale Attiva gli adempimenti conseguenti al presente provvedimento;
5. di **pubblicare** il presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia in versione integrale.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e europea e che il presente schema di provvedimento, predisposto dalla Sezione Inclusione sociale attiva e, ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

LA DIRIGENTE DELLA SEZIONE
Inclusione sociale attiva
Dott.ssa Laura Liddo

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO

Inclusione sociale attiva, accessibilità dei

Servizi sociali e contrasto alle povertà e APS

Dott.ssa Caterina Binetti

P.O. Monitoraggio dei servizi sociali

erogati alla persona tramite ASP

Dott.ssa Valeria Lamacchia

La sottoscritta Direttrice di Dipartimento non ravvisa la necessità di esprimere sulla proposta di deliberazione osservazioni, ai sensi del DPGR n. 22/2021 e ss.mm.ii..

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO "WELFARE"
(Avv. Valentina Romano)

Sottoscrizione del soggetto politico proponente

L'ASSESSORA AL WELFARE
Dr.ssa Rosa Barone

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA
LA GIUNTA

- Udita la relazione e la conseguente proposta del Presidente;

- Viste le sottoscrizioni poste in calce al presente provvedimento;

- A voti unanimi e palesi espressi nei modi di legge.

DELIBERA

1. **di approvare** quanto espresso in narrativa, che costituisce parte sostanziale del presente provvedimento;
2. **di nominare** il sig. GIUSEPPE LEONETTI nato a (*omissis*) il (*omissis*) e residente in (*omissis*) alla (*omissis*) n. (*omissis*), quale Presidente del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Servizi alla Persona ASP- Regina Margherita di Barletta , in possesso dei requisiti di professionalità e onorabilità;
3. **di subordinare** l'efficacia del presente atto alla condizione sospensiva di acquisizione, entro 15 giorni dalla notificazione della nomina, del curriculum professionale e della verifica positiva dei requisiti, nonché della dichiarazione da parte dell'interessato di insussistenza di cause di ineleggibilità/inconferibilità e incompatibilità di cui alla L.R. 15/2004 ed al D. Lgs n. 39/2013;
4. **di demandare** alla Sezione Inclusione Sociale Attiva gli adempimenti conseguenti al presente provvedimento;
5. **di pubblicare** il presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia in versione integrale.

Il Segretario generale della Giunta
ANNA LOBOSCO

Il Presidente della Giunta
MICHELE EMILIANO

BOLLETTINO UFFICIALE
della Regione Puglia

Direzione e Redazione: Lungomare Nazario Sauro, 33 - 70121 Bari
Tel. 080 540 6372 / 6524
Sito internet: http://burp.regione.puglia.it
e-mail: burp@pec.rupar.puglia.it - burp@regione.puglia.it

Direttore Responsabile **Dott. Francesco Monaco**

Autorizzazione Tribunale di Bari N. 474 dell'8-6-1974
Edipress dei f.lli Caraglia & C. s.a.s. - 83031 Ariano Irpino (AV)

FRANCESCO
MONACO
07.03.2023
10:24:25
UTC