

REGIONE PUGLIA - DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SEZIONE PERSONALE 28 dicembre 2022, n. 1293
Seguito D.D. N. 1161 del 25_11_2022 Avviso pubblico di Mobilità Volontaria per l'eventuale copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 24 posizioni lavorative di cat. C, ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. n.165/2001- Immissione in ruolo personale comandato.

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE

Visti gli articoli 4 e 5 della L.R. n. 7/1997.

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 3261 del 28 luglio 1998.

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, recante il "Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato".

Visto l'art. 30 del decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm.ii.

Visto il D.M. relativo alle modalità di utilizzo da parte delle Regioni ed Enti Locali del Portale inPA, registrato alla Corte dei Conti in data 9/11/2022 ed in corso di pubblicazione in G.U., il quale prevede l'emanazione, da parte del Dipartimento della Funzione pubblica, delle Istruzioni operative e per l'accesso al Portale entro il 31/12/2022 e la possibilità per le Regioni di continuare ad utilizzare i propri portali fino al 31/05/2023.

Visto l'art. 3 co. 7 del d.l. 80/2021 intitolato "Misure per la valorizzazione del personale e per il riconoscimento del merito".

Visti gli articoli 4 e 5 della L.R. n. 7/1997.

Visto il Regolamento della Regione Puglia n. 5 del 13 aprile 2022 che contiene la disciplina del passaggio diretto di personale proveniente da altre pubbliche amministrazioni presso la Regione Puglia.

Vista la Deliberazione di Giunta Regionale n. 952 del 25 giugno 2020 avente ad oggetto "Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165. Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022.

Approvazione piano assunzionale anno 2020".

Vista la Deliberazione di Giunta regionale n. 2172 del 29 dicembre 2020 avente ad oggetto "Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022 e definizione Piano Assunzionale 2020. Deliberazione 25 giugno 2020, n. 952 - Modifiche ed integrazioni."

Vista la Deliberazione di Giunta Regionale n. 1019 del 7 luglio 2021 avente ad oggetto "Piano assunzionale anni 2020-2021-2022 – integrazione alla deliberazione di Giunta regionale n. 2172 del 29/12/2020 – adeguamento ai profili professionali".

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 1558 del 9 novembre 2022 di rideterminazione della dotazione organica e di approvazione del Piano dei fabbisogni triennali 2022-2024 e del Piano assunzionale 2022 che ha confermato le procedure assunzionali previste nelle annualità precedenti, sia in corso di completamento sia ancora da attivare.

Vista la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere".

Vista la DGR del 7 marzo 2022, n. 302 intitolata "Valutazione di Impatto di Genere. Sistema di gestione e di monitoraggio".

Viste le note prott. AOO_106/11607 e AOO_106/11609 entrambe del 30 giugno 2020 del dirigente della Sezione Personale, con le quali è stata avviata la procedura di mobilità di cui all'art. 34-bis del d.lgs. n. 165/2001, sulle assunzioni di personale di comparto previste nel Piano assunzionale 2020.

Vista la determinazione del Dirigente della Sezione Personale n. 301 del 16 marzo 2021 avente ad oggetto: "Approvazione del "Sistema dei profili professionali per il personale di comparto della Regione Puglia" secondo cui gli avvisi pubblici possono prevedere, in aggiunta a quelli riportati nelle singole schede descrittive, ulteriori titoli di laurea riconducibili alle classi delle lauree indicate nella scheda di riferimento per ciascun profilo professionale/ambito di ruolo, al quale la procedura inerisce, nonché ulteriori titoli, anche specificamente segnalati dalle strutture regionali.

Vista la nota AOO_060/45402 del 1° luglio 2020 del dirigente della Sezione Promozione e Tutela del Lavoro.

Visti i vincoli normativi finalizzati all'instaurazione di nuovi rapporti di lavoro consistenti nel:

- Rispetto dei termini di adozione del bilancio preventivo e del conto consuntivo, nonché della trasmissione dei relativi dati entro i 30 giorni successivi alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art.9, commi 1-quinquies, 1-sexies e 1-septies del D.L. n. 113/2016).
- Rispetto del tetto della spesa per il personale, sulla base delle previsioni dell'art.3 comma 5-bis del D.L. 90/2014, che è fissato nella spesa media sostenuta allo stesso titolo nel triennio 2011/2013.
- Sussistenza della previsione del posto vacante in dotazione organica e aver rideterminato la dotazione nell'ultimo triennio (art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001).
- Accertamento dell'assenza di condizioni di sovrannumero o eccedenza di personale (art.33, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001).
- Sussistenza dell'inserimento del posto nel programma annuale e triennale del fabbisogno del personale (art.6 del D.Lgs. n.165/2001).
- Accertamento dell'assenza di graduatorie per profili analoghi e di vincitori di concorso non assunti.
- Adozione del piano della performance.
- Adozione del piano delle pari opportunità o delle azioni positive.
- Essere in regola con gli obblighi in materia di certificazione dei crediti (art. 27, c.2, lett. c, D.L. 66/2014).
- Aver comunicato i contenuti dei piani del personale al sistema di cui all'articolo 60 del decreto legislativo n. 165 del 2001 (SICO).

Vista la relazione della responsabile del procedimento confermata dal dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione.

Premesso che:

L'art. 30 co. 2-bis del d.lgs. 165/2001 stabilisce che *“Le amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1, provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio. Il trasferimento è disposto, nei limiti dei posti vacanti, con inquadramento nell'area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza; il trasferimento può essere disposto anche se la vacanza sia presente in area diversa da quella di inquadramento assicurando la necessaria neutralità finanziaria”.*

Con determinazione n. 1161 del 25 novembre 2022 è stato indetto l'**Avviso pubblico di Mobilità Volontaria per l'eventuale copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 24 posizioni lavorative di cat. C, ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. n.165/2001.**

Ai sensi dell'art. 3 co. 2 del Regolamento regionale per il passaggio diretto di personale proveniente da altre pubbliche amministrazioni presso la Regione Puglia n. 5 del 13 aprile 2022, nel caso in cui alla procedura selettiva partecipino dipendenti in posizione di comando, l'Amministrazione, dopo una preliminare istruttoria tesa a verificare il possesso dei requisiti di partecipazione e l'assenza dei motivi di esclusione di cui al successivo art. 5, provvederà in via prioritaria all'immissione in ruolo dei dipendenti già in posizione di comando presso la Regione Puglia che si avvalgono della priorità prevista dall'art. 30, comma 2 bis, del d.lgs. 165 del 2001, senza sottoporre gli stessi alle successive fasi di selezione.

Il suddetto Avviso, all'art. 6, stabilisce che nel caso in cui alla procedura selettiva partecipino dipendenti in posizione di comando, alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda del presente avviso, l'Amministrazione, dopo una preliminare istruttoria, tesa a verificare il possesso dei requisiti di partecipazione e l'assenza dei motivi di esclusione di cui al successivo art. 5, provvederà in via prioritaria all'immissione in ruolo dei dipendenti che si avvalgono della priorità prevista dall'art. 30, comma 2 bis, del d.lgs. 165 del 2001, senza sottoporre gli stessi alle successive fasi di selezione di cui agli articoli 9 e 10 presente Avviso.

Entro la data di scadenza del termine (27 dicembre 2022) sono pervenute all'indirizzo di posta elettronica

certificata (pec) del Servizio Reclutamento, n. 5 istanze di candidatura dei dipendenti di Catg. C, attualmente in posizione di comando presso la Regione Puglia, che hanno deciso di avvalersi della priorità di cui all'art. 30 co. 2 bis del d.lgs. 165/2001, per i profili di seguito indicati con specificazione del relativo codice di selezione:

| DOMANDE DIPENDENTI CATG C IN POSIZIONE DI COMANDO | | | | |
|--|----------------|-------------|---|--|
| | COGNOME | NOME | PROFILO | COD. |
| 1. | DE CARLO | Luca | Assistente/Istruttore Amministrativo | COD I/A |
| 2. | LUPO | Vincenzo | Assistente/Istruttore Tecnico di Policy | COD I/T |
| 3. | MINERVINI | Claudia | Assistente/Istruttore Tecnico di Policy | COD I/T |
| 4. | PACILLI | Paolo | <ul style="list-style-type: none"> • Assistente/Istruttore Amministrativo • Assistente/Istruttore Tecnico di Policy | <ul style="list-style-type: none"> • COD I/A • COD I/T |
| 5. | SOLITO | Daniela | Assistente/Istruttore Amministrativo | COD I/A |

Accertata per ciascuna delle candidature presentate l'assenza dei motivi di esclusione di cui all'art. 5 dell'Avviso stesso.

Dato atto che è stata espletata con esito negativo la procedura di cui all'art. 34 bis del d.lgs. 165/2001 avviata con note inviate al Dipartimento della Funzione pubblica e all'Ufficio regionale preposto.

Dato atto che, in riferimento al rispetto dei vincoli normativi finalizzati all'instaurazione di nuove assunzioni a tempo indeterminato:

- Con Legge Regionale n. 52 del 30 dicembre 2021, è stato approvato il "Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2022 e bilancio pluriennale 2022-2024 della Regione Puglia". I dati relativi al Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2022 e bilancio pluriennale 2022-2024 della Regione Puglia sono stati trasmessi alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art. 9 co. 1 quinquies d.l. n. 113/2016), come da ricevuta agli atti.
- Con Deliberazione del Consiglio Regionale n. 69 del 23 dicembre 2021 è stato approvato il Bilancio Consolidato relativo all'anno 2020, di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 1907 del 25 novembre 2021 acquisito alla banca dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP) in data 28 dicembre 2021, come da ricevuta in atti.
- Con disegno di legge n. 88 del 08 giugno 2022 la Giunta regionale ha approvato il rendiconto 2021 trasmesso e pubblicato sulla BDAP, come da ricevuta in atti.
- Con Deliberazione n. 146/PARI/2021 del 13 ottobre 2021 la Corte dei Conti-Sezione regionale di controllo per la Puglia ha reso il Giudizio di Parifica nel quale è stato dato atto del rispetto, anche per l'anno 2020, della disciplina vincolistica in materia di spesa del personale.
- Con Deliberazione di Giunta Regionale n. 582 del 27 aprile 2022, in applicazione degli artt. 6 comma 1 e 33 del d.lgs. n. 165/2001 si è dato atto che la Regione Puglia non si trova in condizioni di eccedenza di personale anche dirigenziale, né in condizioni di soprannumero rispetto ai posti previsti in dotazione organica e che, pertanto, l'Ente non deve avviare procedure per la dichiarazione di esubero.
- Sussiste la previsione del posto vacante in dotazione organica ed è stata rideterminata la dotazione nell'ultimo triennio (art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001).
- Trattasi di assunzione per la quale si dà atto dell'assenza di ulteriori graduatorie per profili analoghi.
- Con D.G.R. n. 2078 del 13 dicembre 2021 è stato approvato il Piano dei fabbisogni triennale 2021-2023

ed il Piano assunzionale anno 2021. Il suddetto piano dei fabbisogni 2021-2023 è stato comunicato al sistema di cui all'art. 60 del decreto legislativo n. 165/2001 (SICO), come da ricevuta agli atti della Sezione.

- Dall'attestazione del 19 dicembre 2022 a firma della P.O. della Sezione Bilancio e Ragioneria "Certificazione Crediti ed adempimenti contabili della Sezione", in atti, si evince l'inesistenza di situazioni di mancata certificazione di un credito da parte della Regione Puglia ai sensi dell'art. 9, Co. 3 bis, del decreto legge 29 novembre 2008, n. 185 (modificato dall'art. 27 Co. 2, lett. c, del decreto legge n. 66/2014).
- La Giunta Regionale con deliberazione del 31 gennaio 2022, n. 46 ha approvato il "Piano della Performance 2022".
- La Giunta Regionale ha approvato il Piano triennale di azioni positive 2022-2024 confluito nell'ambito del Piano Integrato di Attività e Organizzazione approvato con D.G.R. n. 21 del 29 giugno 2022.

Alla luce di quanto premesso, tenuto conto del profilo posseduto e del titolo di studio e della competenza richiesti, si può procedere in applicazione dell'art. 6, comma 1 dell'Avviso richiamato, all'immissione in via prioritaria nel ruolo regionale dei seguenti dipendenti di categoria C in posizione di comando di seguito indicati con specificazione del profilo professionale di assegnazione:

| Dipendenti in posizione di comando da immettere in ruolo | | | |
|---|----------------|-------------|---|
| | COGNOME | NOME | PROFILO |
| 1. | DE CARLO | Luca | Assistente/Istruttore Amministrativo |
| 2. | LUPO | Vincenzo | Assistente/Istruttore Tecnico di Policy |
| 3. | MINERVINI | Claudia | Assistente/Istruttore Tecnico di Policy |
| 4. | PACILLI | Paolo | Assistente/Istruttore Tecnico di Policy |
| 5. | SOLITO | Daniela | Assistente/Istruttore Amministrativo |

Per i posti non coperti dal suddetto personale, si procederà con successivo provvedimento all'ammissione dei candidati che parteciperanno alla selezione di cui agli articoli 8 e seguenti dell'Avviso di mobilità.

VERIFICA AI SENSI DEL D. lgs 196/03 Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione del presente atto all'albo on line, salve le garanzie previste dalla legge 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.lgs. 196/03 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente regolamento regionale n. 5/2006 e dal Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili.

ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI ALLA L.R. N° 118/2011 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

La spesa relativa al presente atto troverà copertura sul redigendo bilancio di previsione 2023/2025.

D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa, che qui si intendono integralmente riportate:

1. di procedere all'immissione prioritaria nel ruolo della Regione Puglia, in applicazione dell'art.6, comma 1 dell'Avviso richiamato, dei dipendenti in posizione di comando di seguito indicati con specificazione del profilo professionale di assegnazione:

| Dipendenti in posizione di comando da immettere in ruolo | | | |
|---|----------------|-------------|---|
| | COGNOME | NOME | PROFILO |
| 1. | DE CARLO | Luca | Assistente/Istruttore Amministrativo |
| 2. | LUPO | Vincenzo | Assistente/Istruttore Tecnico di Policy |
| 3. | MINERVINI | Claudia | Assistente/Istruttore Tecnico di Policy |
| 4. | PACILLI | Paolo | Assistente/Istruttore Tecnico di Policy |
| 5. | SOLITO | Daniela | Assistente/Istruttore Amministrativo |

2. di stabilire che la suddetta immissione in ruolo avverrà, con decorrenza 1° gennaio 2023, salvo diverso termine da concordarsi con le amministrazioni di appartenenza;
3. di dare atto che per i posti non coperti dal suddetto personale, si procederà con successivo provvedimento all'ammissione dei candidati che parteciperanno alla selezione di cui agli articoli 8 e seguenti dell'Avviso di mobilità;
4. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento e dei relativi allegati come sopra specificati nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia, nel sito istituzionale della Regione Puglia alla sezione "Aggiornamenti Bandi e Avvisi regionali" e nell'area ad accesso selezionato per i partecipanti alla procedura.

Il presente provvedimento:

- sarà pubblicato nell'albo telematico delle determinazioni dirigenziali della Regione Puglia;
- è unicamente formato con mezzi informatici, firmato digitalmente e sarà conservato, ai sensi delle Linee Guida del Segretario Generale della Giunta Regionale e del Segretario Generale del Presidente, nei sistemi informatici regionali CIFRA, Sistema Puglia e Diogene;
- sarà notificato ai dipendenti interessati e alle amministrazioni di provenienza;
- sarà trasmesso in copia all'Assessore al Personale ed Organizzazione;
- il presente atto composto da n. 7 pagine, è adottato in originale.

dott. Nicola PALADINO

I sottoscritti attestano che il presente procedimento istruttorio loro affidato è stato espletato nel rispetto delle norme vigenti e che il presente schema di determinazione è conforme alle risultanze istruttorie.

I sottoscritti attestano che il presente documento è stato sottoposto a verifica per la tutela dei dati personali secondo la normativa vigente.

La responsabile del procedimento
dott.ssa Roberta Rosito

Il dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione
dott. Pietro Lucca