

AZIENDA OSPEDALIERA "CARD. G. PANICO" TRICASE

**Avviso pubblico di selezione interna, per titoli ed esami, per la stabilizzazione di personale con contratto di lavoro flessibile appartenente ai seguenti profili professionali, in analogia con quanto disposto dal D.Lgs. n. 75/2017, art. 20, comma 2 :**

**n. 14 Collaboratori Professionali Sanitari - Infermieri**

**n. 1 Collaboratore Professionale Sanitario - Tecnico Sanitario di Radiologia Medica**

**n. 1 Collaboratore Professionale Sanitario - Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico.**

**PIA FONDAZIONE DI CULTO E DI RELIGIONE "CARD G. PANICO"  
AZIENDA OSPEDALIERA "CARD. G. PANICO"  
TRICASE (LE)**

**In attuazione del provvedimento del Direttore Generale n. 237 del 01/12/2022 è indetto avviso pubblico di selezione interna, per titoli ed esami, per la stabilizzazione di personale con contratto di lavoro flessibile appartenente ai seguenti profili professionali, in analogia con quanto disposto dal D.Lgs. n. 75/2017, art. 20, comma 2 :**

**n. 14 Collaboratori Professionali Sanitari – Infermieri**

**n. 1 Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico Sanitario di Radiologia Medica**

**n. 1 Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico**

**Requisiti Generali di ammissione :**

- a) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
- b) Idoneità fisica alla mansione specifica;
- c) Diploma di Laurea, ovvero diploma o attestato conseguito in base al precedente ordinamento, riconosciuto equipollente, ai sensi delle disposizioni vigenti, al diploma universitario ai fini dell'esercizio dell'attività professionale e dell'accesso ai pubblici uffici;
- d) Iscrizione all'Albo professionale, ove esistente.

**Requisiti Specifici di ammissione :**

- a) essere titolare di un rapporto di lavoro flessibile (tempo determinato, Co.Co.Co. e Partita IVA) con questa A.O. alla data di pubblicazione del Bando di selezione sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia, prestare attività lavorativa presso questo Ente successivamente alla data del 28/08/2015 (data di entrata in vigore della L. n. 124 del 2015) e aver maturato al 31/12/2022, alle dipendenze di questa A.O., o di altri Enti del S.S.N. , almeno tre anni di servizio negli ultimi otto anni precedenti con contratto di lavoro flessibile nel profilo oggetto di stabilizzazione,  
**ovvero**
- b) essere titolare di un rapporto di lavoro flessibile (tempo determinato, Co.Co.Co. e Partita IVA) con questa A.O. alla data di pubblicazione del Bando di selezione sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia, prestare attività lavorativa presso questo Ente successivamente alla data del 28/08/2015 (data di entrata in vigore della L. n. 124 del 2015) e aver maturato, alla data di scadenza dell'avviso sulla Gazzetta Ufficiale, almeno 18 (diciotto) mesi di servizio con contratto di lavoro flessibile nel profilo oggetto di stabilizzazione presso questo Ente .

Possono, altresì, partecipare i titolari di un rapporto di lavoro flessibile (tempo determinato, Co.Co.Co. e Partita IVA) con questa A.O. alla data di pubblicazione del Bando di selezione sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia, che prestano attività lavorativa presso questo Ente successivamente alla data del 28/08/2015 (data di entrata in vigore della L. n. 124 del 2015) e che abbiano maturato, alla data di scadenza dell'avviso sulla Gazzetta Ufficiale, almeno MESI 6 (SEI) di servizio con contratto di lavoro flessibile nel profilo oggetto

di stabilizzazione presso questo Ente; all'esito positivo della selezione saranno collocati in una graduatoria separata dalla quale si potrà attingere per stipulare ulteriori contratti di lavoro flessibili.

La mancanza di uno dei requisiti, generali e specifici, determina l'esclusione dalla selezione.

Il personale che, pur ammesso alla selezione in quanto in possesso dei requisiti generali per l'ammissione alla selezione per la stabilizzazione, ma che nel giorno di avvio delle prove concorsuali non risulti titolare di un rapporto contrattuale con questo Ente, è escluso dalla stabilizzazione per carenza del requisito - presupposto della stabilizzazione, cioè la precarietà del rapporto di lavoro.

Alle selezioni in oggetto non possono partecipare coloro che siano dipendenti a tempo indeterminato presso altre Aziende Sanitarie ma che svolgano o abbiano svolto incarichi a tempo determinato presso l'Azienda Ospedaliera "Card. G. Panico", a seguito di collocamento in aspettativa presso la propria Azienda di appartenenza, in quanto privi del requisito della precarietà necessario ai fini della stabilizzazione.

### **Criteri di calcolo dell'esperienza maturata presso questa Azienda, diversa dalla dipendenza**

Ai fini del calcolo per il requisito di accesso pari a diciotto mesi di esperienza maturata e dei trentasei mesi utili alla stabilizzazione a tempo indeterminato si terrà conto dei seguenti criteri :

- a) l'attività lavorativa prestata per almeno 25 giorni in un mese di calendario (dall'1 al 31) è valutata come 1 mese di servizio;
- b) l'attività lavorativa prestata per meno di 25 giorni in un mese di calendario (dall'1 al 31) viene sommata, se possibile, ad altri periodi inferiori a 25 giorni e valutata come al punto a) ;
- c) se, dopo la somma di cui al punto b), risulta una frazione di attività superiore a 15 giorni la frazione è valutata come 1 mese intero, se è uguale o inferiore a 15 giorni la frazione non viene valutata.

### **Domanda di Ammissione**

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice e senza autenticazione della firma, dovrà essere indirizzata al **Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Card. G. Panico"** e dovrà essere presentata o pervenire al protocollo dell'Azienda – **Via S. Pio X n. 4 - 73039 – Tricase (Le)** entro le ore 12,00 del trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso di bando di Concorso sulla Gazzetta Ufficiale.

Nella domanda i candidati dovranno dichiarare :

- a) cognome e nome, data e luogo di nascita, residenza;
- b) il possesso della cittadinanza italiana o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
- c) l'assenza di condanne penali o le eventuali condanne penali riportate, e i procedimenti penali in corso;
- d) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della loro non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- e) il titolo di studio posseduto con l'indicazione di data e sede di conseguimento ;
- f) tutti i servizi prestati con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato presso questa Azienda Ospedaliera o altri Enti sanitari accreditati con il S.S.N., utili ai fini dell'anzianità di servizio;
- g) le pubblicazioni redatte ed edite a stampa;
- h) la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- i) di avere/non avere prestato servizi presso Pubbliche Amministrazioni e le eventuali cause di cessazioni di precedenti rapporti di pubblico impiego;
- j) gli eventuali titoli comprovanti il diritto di precedenza o preferenza a parità di punteggio nella graduatoria di merito;

- k) la lingua straniera prescelta per il colloquio nell'ambito della prova orale, scelta tra inglese, francese e spagnolo ;
- l) il domicilio presso il quale, ad ogni effetto, deve essere data ogni necessaria comunicazione relativo al concorso, nonchè il recapito telefonico.

Il candidato nella domanda deve esprimere, inoltre, il proprio consenso all'utilizzo dei dati personali forniti per le finalità inerenti alla gestione della selezione.

L'Azienda non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazione dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o dalla mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato sulla domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili all'Azienda stessa.

Il termine stabilito per la presentazione delle domande e dei documenti è da considerarsi perentorio e, pertanto, non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo compresa la forza maggiore, vengano presentate o spedite oltre il termine stesso. L'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto.

Nel caso di invio della domanda per il tramite del servizio postale la data di spedizione è comprovata dal timbro dell'ufficio postale accettante. Non saranno, comunque, considerate pervenute in tempo utile quelle domande giunte al Protocollo aziendale successivamente all'adozione del provvedimento di ammissione alla selezione.

#### **Documentazione da allegare alla domanda**

Alla domanda di partecipazione i candidati dovranno allegare una autocertificazione resa ai sensi del D.P.R. n.445 del 28.12.2000 nella quale dovrà essere dichiarato il possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione di cui al presente bando.

Le dichiarazioni mendaci e l'esibizione di atti falsi o contenenti dati non più rispondenti a verità saranno puniti ai sensi del Codice Penale e delle Leggi speciali vigenti in materia.

**La mancata o irregolare presentazione di uno soltanto dei suddetti documenti, attestanti il possesso dei requisiti specifici, così come la mancata sottoscrizione della domanda e la mancanza di copia di un documento di identità, determina l'esclusione dalla selezione.**

Alla domanda di partecipazione al concorso i candidati devono, inoltre, allegare :

- tutte le certificazioni relative ai titoli che ritengono opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito e della formulazione della graduatoria, ivi compreso un curriculum formativo e professionale datato, firmato e formalmente documentato;
- gli eventuali titoli di precedenza in caso di parità nella graduatoria;
- le pubblicazioni necessariamente edite a stampa;
- un elenco in triplice copia dei documenti e dei titoli presentati, numerato progressivamente in relazione al corrispondente titolo.

#### **Commissione Esaminatrice e prove di Esame**

La Commissione Esaminatrice sarà nominata dal Direttore Generale ai sensi del Regolamento Tecnico-Amministrativo, approvato con D.D. del Ministero della Sanità del 18/04/2001 n. DPS-IVE.E.21.2/671, con successivo atto separato.

La Commissione di Esame, ai sensi del comma 3 dell'art. 8 del DPR n. 220/2001, dispone complessivamente

di 100 punti, di cui 30 per i titoli e 70 per le prove di esame.

Gli esami si svolgeranno secondo le disposizioni contenute del D.P.R. n. 220 del 27.03.2001 e consisteranno nelle seguenti prove :

PROVA SCRITTA : su argomenti scelti dalla Commissione attinenti al ruolo professionale da ricoprire; la prova potrà consistere anche nella soluzione di una serie di quesiti a risposta multipla o sintetica .

PROVA PRATICA : esecuzione di tecniche specifiche o predisposizione di atti inerenti alla qualifica da ricoprire.

PROVA ORALE : su argomenti attinenti alla qualificazione professi del profilo messo a concorso, nonché elementi di informatica e verifica degli elementi almeno a livello iniziale della lingua straniera scelta.

L'ammissione alla prova pratica è subordinata al raggiungimento di una valutazione di sufficienza della prova scritta, espressa in termini numerici, di almeno 21/30.

L'ammissione alla prova orale è subordinata al raggiungimento di una valutazione di sufficienza della prova pratica, espressa in termini numerici, di almeno 14/20.

Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, di almeno 14/20.

I candidati saranno informati del diario e della sede di svolgimento delle prove selettive con almeno 15 giorni di anticipo mediante racc.a.r. o racc. a mani.

I candidati che non si presenteranno a sostenere le prove di esame nel giorno, nell'ora e nella sede stabiliti, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, qualunque sia la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla loro volontà.

All'atto della presentazione per sostenere le prove, i candidati dovranno essere muniti di idoneo documento di riconoscimento.

### **Formazione della graduatoria**

La Commissione Esaminatrice, al termine delle prove d'esame, formulerà la graduatoria degli idonei e la trasmetterà agli Uffici Amministrativi dell'Azienda Ospedaliera. E' escluso dalla graduatoria il candidato che non abbia conseguito in ciascuna delle prove d'esame la prevista valutazione di sufficienza.

La graduatoria di merito dei candidati è formata secondo l'ordine dei punti della votazione riportata da ciascun concorrente, tenuto conto degli eventuali titoli comprovanti il diritto di precedenza o preferenza presentati dai candidati con la domanda di partecipazione.

Il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera, riconosciuta la regolarità degli atti della selezione, li approva.

### **Adempimenti dei vincitori**

I vincitori dovranno, inoltre, esibire la documentazione relativa ai requisiti culturali e professionali per la partecipazione al concorso, nonché le ulteriori certificazioni o dichiarazioni sostitutive degli stessi richiesta dalla normativa vigente per l'instaurazione del rapporto di lavoro.

La mancata presentazione dei documenti o l'accertata carenza di uno dei requisiti prescritti per l'assunzione,

determina la risoluzione immediata del rapporto di lavoro.

Ai candidati assunti in servizio verrà attribuito il trattamento economico previsto dal vigente C.C.N.L. per le posizioni corrispondenti ai profili messi a concorso.

Ai candidati risultati vincitori che non potranno essere immediatamente stabilizzati per carenza dell'anzianità prescritta pari a trentasei mesi di servizio, sarà prorogata la tipologia contrattuale in essere (tempo determinato, Co.Co.Co., Partita IVA) fino al conseguimento del predetto requisito di anzianità.

Questo Ente garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

I vincitori dei posti messi a concorso, all'atto dell'assunzione a tempo indeterminato, dovranno esplicitamente dichiarare di essere a conoscenza che la costituzione del rapporto è comunque subordinata alla promessa, da confermare nella dichiarazione di conoscenza, di uniformarsi nell'esercizio delle loro mansioni, agli indirizzi etico-religiosi dell'ente e di impegnarsi ad osservare tutte le norme che regolano l'ordinamento dei servizi ed il rapporto di lavoro presso l'Azienda Ospedaliera "Card. G. Panico" di Tricase (LE)

La PIA FONDAZIONE DI CULTO E RELIGIONE CARD. G. PANICO – Azienda Ospedaliera si riserva piena facoltà di prorogare e riaprire i termini, revocare, sospendere e modificare il presente bando, senza obbligo di indicare i motivi ed escludendo per i candidati qualsiasi pretesa o diritto, nonché di esercitare la facoltà di attuare la stabilizzazione in forma progressiva.

Per quanto non previsto dal presente bando si fa riferimento alle vigenti disposizioni di legge.

#### **Trattamento dei dati personali**

Ai sensi del D.Lgs. n.196/2003, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso la U.O. Personale di questa Azienda Ospedaliera per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione. Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle Amministrazioni Pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico-economica del candidato.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art.7 del citato Decreto Legislativo, compreso quello di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti della PIA FONDAZIONE DI CULTO E RELIGIONE CARD. G. PANICO – Azienda Ospedaliera – U.O.C. Area Gestione del Personale - Via S. Pio X n. 4 – Tricase (LE).

Il Responsabile del trattamento è il Dirigente Responsabile della suddetta U.O.C. – avv. Carlo Ingrosso

Il Responsabile del procedimento è l'avv. Carlo Ingrosso – 0833/773111 – int. 211

Il Direttore Generale  
(Sr. Margherita Bramato)