

REGIONE PUGLIA - DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SEZIONE PERSONALE 16 novembre 2022, n. 1137 D.D. 1250/2021 e 1371/2021- Concorsi per titoli ed esame per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 209 unità di categoria D per vari profili professionali. Bando n. 21 area professionale "Competitività e Sviluppo del Sistema (Policy regionali)" - profilo professionale "Specialista Tecnico di Policy" ambito di ruolo "Tutela garanzia e vigilanza nel sistema delle comunicazioni" n. 2 posti - Approvazione verbali e graduatoria rettificata della Commissione esaminatrice, assunzione vincitori.

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE

Visti gli articoli 4 e 5 della L.R. n. 7/1997.

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 3261 del 28 luglio 1998.

Visti gli artt. 4 e 16 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.

Visto l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici.

Visto l'art. 18 del D. Lgs. 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in merito ai Principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici.

Visto il regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati.

Visto il decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante «Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati».

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente il «Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi».

Vista la legge 12 marzo 1999, n.68, recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" e, in particolare, l'art. 3 e l'art. 18, comma 2, concernenti le quote d'obbligo occupazionali in favore delle categorie protette.

Visto il D. Lgs. 15 marzo 2010, n. 66 e ss.mm.ii., in particolare gli articoli 678 e 1014, disciplinanti la riserva di posti nel pubblico impiego a favore dei militari in ferma breve e ferma prefissata delle forze armate.

Visto il Regolamento Regionale n. 17 del 16 ottobre 2006 e ss.mm.ii intitolato "Regolamento in materia di accesso ai rapporti di lavoro a tempo indeterminato della Regione Puglia".

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 1502 del 10 settembre 2020 recante "Deliberazione della Giunta regionale 25 giugno 2020, n. 952 avente ad oggetto "Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022. Approvazione piano assunzionale anno 2020". Procedure concorsuali relative a posti di varie categorie e dell'area dirigenti – Direttive."

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 2172 del 29 dicembre 2020 avente ad oggetto: "Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022 e definizione Piano Assunzionale 2020. Deliberazione 25 giugno 2020, n. 952 - Modifiche ed integrazioni".

Vista la determinazione n. 301 del 16 marzo 2021 del dirigente della Sezione Personale e Organizzazione avente ad oggetto "Approvazione del "Sistema dei profili professionali per il personale di comparto della Regione Puglia".

Vista la Deliberazione di Giunta Regionale n. 1109 del 7 luglio 2021 avente ad oggetto: "Piano assunzionale anni 2020-2021-2022 – integrazione alla deliberazione di giunta regionale n. 2172 del 29/12/2020 – adeguamento ai profili professionali".

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 1736 del 28 ottobre 2021 avente ad oggetto "Seguito DGR n. 1502 del 10 settembre 2020 recante DGR regionale 25 giugno 2020, n. 952 avente ad oggetto Articolo 6, c 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022. Approvazione piano assunzionale anno 2020. Procedure concorsuali relative a posti di varie categorie e dell'area dirigenti- Direttive. Integrazione direttive e approvazione Convenzione".

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 1849 del 15 novembre 2021 avente ad oggetto “Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022. Piano assunzionale 2020 - Integrazione alla Deliberazione di Giunta Regionale n. 2172 del 29.12.2020 – Ulteriori specifiche”.

Vista la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l’approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata “Agenda di Genere”.

Vista la DGR del 7 marzo 2022, n. 302 intitolata “Valutazione di Impatto di Genere. Sistema di gestione e di monitoraggio”.

Vista la determinazione n. 1250 del 19 novembre 2021 del dirigente della Sezione Personale avente ad oggetto: “Indizione n. 27 bandi di concorso pubblico per titoli ed esame per l’assunzione a tempo pieno e indeterminato di complessive n. 209 unità, categoria D, presso la Regione Puglia per vari profili professionali – Approvazione bandi”.

Vista la determinazione n. 1371 del 15 dicembre 2021, del dirigente della Sezione Personale di rettifica del termine di presentazione delle domande di partecipazione.

Vista la determinazione dirigenziale n. 321 del 22 marzo 2022 del Dirigente della Sezione Personale di nomina della Commissione esaminatrice e contestuale assunzione dell’impegno di spesa e ss.mm.ii.

Vista la determinazione n. 984 del 7 ottobre 2022 con la quale sono stati approvati la graduatoria definitiva e i verbali stilati dalla Commissione esaminatrice del Bando di concorso pubblico per titoli ed esame, per l’assunzione di n. 2 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, di cat. D, posizione economica D1, area professionale “Competitività e sviluppo del sistema (Policy regionali)” - profilo professionale “Specialista Tecnico di Policy” ambito di ruolo “Tutela garanzia e vigilanza nel sistema delle comunicazioni”.

Vista la determinazione n. 1124 del 14 novembre 2022 avente ad oggetto l’assunzione dei vincitori.

Vista la deliberazione della Giunta Regionale n. 1576 del 30 settembre 2021 di affidamento dell’incarico di direzione *ad interim* della Sezione Personale al dott. Nicola Paladino.

Vista la Determinazione del 3 ottobre 2022, n. 30 del Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione di conferimento dell’incarico di direzione *ad interim* del Servizio Reclutamento e Contrattazione al dott. Pietro Lucca.

Vista la relazione del funzionario istruttore confermata dal Dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione.

Premesso che

Con determinazione dirigenziale n. 984 del 7 ottobre 2022 il dirigente della Sezione Personale ha approvato i verbali e la graduatoria stilata dalla Commissione esaminatrice del Bando di concorso pubblico per titoli ed esame, per l’assunzione di n. 2 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, di cat. D, posizione economica D1, area professionale “Competitività e sviluppo del sistema (Policy regionali)” - profilo professionale “Specialista Tecnico di Policy” ambito di ruolo “Tutela garanzia e vigilanza nel sistema delle comunicazioni” e nominato i vincitori del medesimo concorso, sotto condizione dell’esito degli accertamenti d’ufficio in ordine al possesso: dei requisiti di ammissione, dei titoli valutati, nonché dei titoli di preferenza e/o precedenza oltre che dei titoli di riserva eventualmente dichiarati e all’esito di eventuali ricorsi giurisdizionali.

Il Servizio Reclutamento, in esito alle verifiche dei titoli di studio in merito a quanto autocertificato dai candidati nominati vincitori, ha segnalato alla Commissione che il Master di II livello dichiarato dal candidato C. A. non è valorizzabile poiché non conforme a quanto prescritto dall’art. 7 del bando di concorso, al fine di procedere alla rettifica del punteggio attribuitogli.

A seguito della segnalazione del Servizio Reclutamento, la Commissione, con verbale n. 6 del 10 novembre 2022, ha rettificato il punteggio assegnato al candidato nell’ambito della graduatoria finale, senza che la predetta modifica comportasse una variazione nella posizione coperta dai vincitori nella graduatoria finale. Nelle more della conclusione delle predette procedure di accertamento, in ragione dell’esigenze organizzative dell’ente determinate dalla grave carenza di personale, con determinazione dirigenziale n. 1124 del 14

novembre 2022, si è disposto di procedere, ai sensi dell'art. 9 del Bando, all'assunzione dei 2 candidati dichiarati vincitori del concorso per titoli ed esame a tempo indeterminato, fatti salvi gli esiti delle verifiche in corso o di eventuali ricorsi giurisdizionali.

Tutto ciò premesso ed evidenziato, occorre approvare il verbale n. 6 del 10 novembre 2022 contenente la graduatoria del concorso per titoli ed esame per l'assunzione di n. 2 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, di cat. D, posizione economica D1, area professionale "Competitività e sviluppo del sistema (Policy regionali)" - profilo professionale "Specialista Tecnico di Policy" ambito di ruolo "Tutela garanzia e vigilanza nel sistema delle comunicazioni", confermare la nomina dei vincitori che si sono collocati fino all'esaurimento dei posti messi a bando e la relativa assunzione disposta con D.D. n. 1124 del 14 novembre 2022.

VERIFICA AI SENSI DEL D.Lgs. 196/2003 Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell'atto all'Albo telematico, salve le garanzie previste dalla Legge n. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D. Lgs. n. 196/2003 come modificato dal D. Lgs. n. 101/2018, ed ai sensi dal vigente Regolamento Regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI ALLA L.R. N. 118/2011 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI:

Si dichiara che il presente provvedimento non comporta alcun mutamento qualitativo e quantitativo di entrata o di spesa a carico del bilancio regionale né a carico degli enti per i cui debiti i creditori potrebbero rivalersi sulla regione e che è escluso ogni ulteriore onere aggiuntivo rispetto a quelli autorizzati a valere sullo stanziamento previsto dal bilancio regionale".

D E T E R M I N A

Per quanto espresso in premessa, che qui si intende integralmente riportato:

1. di approvare il verbale n. 6 del 10 novembre 2022 contenente la graduatoria del concorso pubblico per titoli ed esame, per l'assunzione di 2 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, di cat. D, posizione economica D1, area professionale "Competitività e sviluppo del sistema (Policy regionali)" - profilo professionale "Specialista Tecnico di Policy" ambito di ruolo "Tutela garanzia e vigilanza nel sistema delle comunicazioni", che di seguito si riporta:

Pos.Grad.	Cognome	Nome	Punteggio
1.	CIAURRO	Antonio	31
2.	FASCIANO	Paola	30,875
3.	ABBRUZZESE	Arianna	30,75
4.	MATARRESE	Francesca	30

5.	FORMATO	Fabrizio	29,625
6.	DELLINO	Enrico	29,5
7.	LORUSSO	Pietro	29,125
8.	LOFANO	Serena	29,125
9.	ADDANTE	Francesco	29
10.	STRAGAPEDE	Domenico	28,75
11.	AMORUSO	Michael	28,625
12.	BRUNO	Giovanna	28,625
13.	MARTINO	Daniela	28,25
14.	LOVASCIO	Michele Simone Enrico	28,125
15.	D'ERRICO	Enrica	28
16.	AZZOLINI	Guido	28
17.	NAPOLITANO	Francesco	27,875
18.	CANNONE	Domenico	27,75
19.	GIORDANO	Gianvito	27,75
20.	CHIUSOLO	Maria	27,625
21.	MAZZARELLA	Mattia	27,625
22.	SALERNO	Davide	27,625
23.	PUTIGNANO	Alessandra	27,625
24.	MAGGI	Nicoletta Simona	27,5
25.	GALASSO	Mariagrazia	27,25
26.	LOZUPONE	Livia	27,25
27.	CARULLI	Pasquale	27
28.	CURIONE	Pasquale	26,875
29.	SABIA	Donato	26,875
30.	DI SANTO	Giovanni	26,375
31.	AMORUSO	Nicola	26,25
32.	LUTTAZI	Valeria	26,25
33.	BASILE	Raffaella	25,625
34.	STANGARONE	Emilio	25,625
35.	ROMANO	Lucia	25,625
36.	RAGNI	Francesco Paolo	25,625
37.	SISTO	Stefano Maria	25,5
38.	CASOLI	Francesco	25,5
39.	MAURIZIO	Gianna	25,25
40.	ANGIULLI	Roberta	25,125

41.	ATTOLINI	Mariapaola	25,125
42.	ZAMBETTA	Michele	25
43.	PAPARELLA	Carmela	25
44.	DE FILIPPIS	Achille	25
45.	VAVALLE	Nicola Marino	25
46.	SIMONE	Luisa	24,875
47.	ULLOA SEVERINO	Flavia	24,875
48.	MAGLIO	Francesco Massimiliano	24,875
49.	FANELLI	Giulia	24,75
50.	FERRULLI	Giuseppe	24,75
51.	QUERO	Valentina	24,75
52.	PIEPOLI	Maria	24,625
53.	GUARINI	Cristiana	24,625
54.	TOSIANI	Paola	24,625
55.	CASTELLUZZO	Silvia	24,625
56.	ARACI	Fabrizio	24,5
57.	GENTILE	Domenico	24,5
58.	MARTUCCI	Antonella	24,5
59.	ARNESE	Ornella	24,375
60.	MITRANGOLO	Antonio	24,25
61.	MARAZIA	Monica	24,25
62.	RENNA	Vito Cosmo	24,25
63.	TRAETTA	Marco Maria	24,25
64.	PASTORE	Marilena	24,125
65.	LIEGGI	Michele	24
66.	CICIRIELLO	Luca	24
67.	SPEDICATO	Sabrina	24
68.	PACIFICO	Alessandro	24
69.	CARRIERI	Stefano Mariano	23,75
70.	MONFREDA	Porzia	23,75
71.	SCALONE	Antonella Nerina	23,75
72.	D'AMELIO	Angelo	23,75
73.	VIRGILIO	Francesca	23,625
74.	MURANTE	Antonio	23,625
75.	NOTARANGELO	Eugenia	23,625
76.	SPORTELLI	Catiana	23,625

77.	LIBERIO	Nicoletta	23,5
78.	ANGELASTRI	Felice	23,5
79.	DE PINTO	Mauro Nicola	23,5
80.	LORUSSO	Michele	23,375
81.	VENETO	Michele	23,375
82.	MATARRESE	Simona	23,25
83.	LEZZI	Alessandro	23,25
84.	DI GREGORIO	Michele	23,25
85.	CORNIOLA	Pasquale	23,125
86.	PAPPALARDO	Teresa	23
87.	RAGUSO	Pierluca	23
88.	MAGISTRALE	Marco	23
89.	SALVATORE	Stefano	22,875
90.	CRISCI	Mariangela	22,875
91.	MUSCIACCHIO	Claudio	22,75
92.	DE GAETANO	Daniele	22,75
93.	ROMITA	Pasquale	22,625
94.	MARCIANO	Valentina	22,625
95.	LANZOLLA	Santa	22,625
96.	PETROSILLO	Sergio	22,5
97.	MARIANI	Rita	22,5
98.	CODA	Ludovica	22,375
99.	LATTARULO	Maria Lucia	22,25
100.	VALENZANO	Fabio	22
101.	BARILE	Fiorella	22
102.	CESARIA	Graziano Maria	22
103.	MESSA	Giorgia	21,75
104.	VERNA	Stefania	21,625
105.	MASTRONARDI	Fabiana	21,625
106.	LAMURAGLIA	Maria Chiara Grazia	21,625
107.	DE MASI	Cosimo	21,5
108.	TISO	Marika	21,375
109.	MASSARO	Rossana Maria	21,25
110.	ANDOLFI ARDESINI	Marco	21

2. di confermare la nomina e l'assunzione disposta con determinazione dirigenziale n. 1124 del 14 novembre 2022 dei seguenti 2 vincitori del concorso pubblico, di cat. D, posizione economica D1, area professionale

“Competitività e sviluppo del sistema (Policy regionali)” - profilo professionale “Specialista Tecnico di Policy” ambito di ruolo “Tutela garanzia e vigilanza nel sistema delle comunicazioni”, di seguito indicati:

Pos.Grad.	Cognome	Nome	Punteggio
1	CIAURRO	Antonio	31
2	FASCIANO	Paola	30,875

3. di stabilire che la suddetta graduatoria potrà essere modificata all’esito dell’accertamento d’ufficio ancora in corso e all’esito di eventuali ricorsi giurisdizionali;
4. di dare atto che detta graduatoria rimarrà vigente per un termine di due anni dalla data di approvazione ai sensi dell’articolo 35, comma 5-ter del D. Lgs. n. 165/2001;
5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nel Bollettino Ufficiale e nel sito istituzionale della Regione Puglia alla Sezione “Concorsi/Aggiornamenti Bandi e Avvisi regionali”.

Il presente provvedimento:

- sarà pubblicato nell’albo telematico delle determinazioni dirigenziali della Regione Puglia;
- il presente atto è stato sottoposto a valutazione di impatto di genere ai sensi della DGR 302 del 07/03/2022;
- è unicamente formato con mezzi informatici, firmato digitalmente e sarà conservato, ai sensi delle Linee Guida del Segretario Generale della Giunta Regionale e del Segretario Generale del Presidente, nei sistemi informatici regionali CIFRA, Sistema Puglia e Diogene;
- sarà trasmesso in copia all’Assessore al Personale ed Organizzazione;
- sarà trasmesso al Formez;
- il presente atto è composto da n. 9 facciate.

dott. Nicola PALADINO

I sottoscritti attestano che il presente procedimento istruttorio Loro affidato è stato espletato nel rispetto delle norme vigenti e che il presente schema di determinazione è conforme alle risultanze istruttorie.

I sottoscritti attestano che il presente documento è stato sottoposto a verifica per la tutela dei dati personali secondo la normativa vigente.

Il responsabile del procedimento

dott.ssa Roberta Rosito

**Il Dirigente del Servizio
Reclutamento e Contrattazione
dott. Pietro Lucca**