

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 9 novembre 2022, n. 1558

**Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Rideterminazione della dotazione organica e Piano dei fabbisogni triennale 2022-2024. Approvazione piano assunzionale anno 2022.**

Il Presidente della Giunta Regionale, dott. Michele EMILIANO, sulla base della relazione istruttoria della PO "Raccordo presidio SAP HR, coordinamento automazione dati, monitoraggio incarichi regionali" confermata dal dirigente del Servizio Reclutamento e contrattazione e del dirigente della Sezione Personale, riferisce quanto segue.

#### **Il Piano Triennale dei Fabbisogni 2022-2024: premessa**

Il numero delle cessazioni dall'impiego che si sono verificate negli ultimi anni e, in particolare, nel 2021 e durante l'anno in corso, dettate dall'età media piuttosto elevata dei dipendenti e dalle anticipazioni di fine rapporto determinate dalla cosiddetta quota 100, potrebbe, se non adeguatamente affrontato, alla lunga porre in difficoltà l'operatività dell'Ente Regione Puglia.

La Giunta, con proprie DGR n.952 del 25 giugno 2020 e n.2172 del 29 dicembre 2020, ha approvato il Piano dei fabbisogni 2020-2022 e il Piano Assunzionale 2020. A fronte di queste due deliberazioni non si è potuto dare corso alle assunzioni programmate a causa dei Decreti del Consiglio dei ministri del 3 novembre 2020, del 3 dicembre 2020, 14 gennaio 2021 e del 2 marzo 2021 che stabilivano la sospensione dello svolgimento delle procedure di reclutamento del personale delle pubbliche amministrazioni fino alla data del 6 aprile 2021 come misura utile per fronteggiare l'emergenza COVID.

Il dirigente della Sezione Personale e organizzazione, con determinazione del 16 marzo 2021 n.301, in esecuzione della DGR 2090 del 22 dicembre 2020, ha approvato il "Sistema dei profili professionali per il personale di comparto della Regione Puglia" definendone l'Area professionale di riferimento, il profilo professionale, la Categoria di accesso e l'ambito di ruolo vero e proprio.

La Giunta regionale, con propria DGR del 07 luglio 2021 n.1109, ha integrato la DGR n.2172 del 29 dicembre 2020, adeguando le assunzioni di cui al Piano Assunzionale 2020-2022 ai profili professionali approvati con Determinazione 16 marzo 2021 n.301.

Successivamente la Giunta regionale, con propria DGR del 13/12/2021 n.2078, ha approvato il Piano triennale dei Fabbisogni 2021-2023 e il Piano Assunzionale 2021.

In esecuzione delle sopra indicate Delibere si è proceduto alla:

- Definizione dello schema di Convenzione da sottoscrivere con FormezPA, denominato "Selezione di n. 721 unità di personale a tempo indeterminato mediante realizzazione di concorsi pubblici, per titoli ed esami, per n. 206 unità da inquadrare nella categoria B3 e per n. 306 unità da inquadrare nella categoria C, posizione economica C1 e, per n. 209 unità da inquadrare nella categoria D, posizione economica D1 – Regione Puglia", approvato con DGR n. 1736 del 28.10.2021;
- Definizione delle procedure di assegnazione delle progressioni economiche orizzontali per il personale di cat. A, B, C e D, con approvazione dei lavori delle Commissioni di Verifica e approvazione degli esiti finali, giusta Determinazione n. 1424 del 30.12.2021;
- Definizione delle procedure concorsuali riservate ai soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 30 unità di personale di cat. D, c.d. "stabilizzazione titolari di contratti flessibili", e assunzione del personale vincitore del predetto concorso con Determinazioni n. 1055 del 05.10.2021 e n. 1056 del 06.10.2021;
- Definizione delle procedure concorsuali per le progressioni verticali di carriera per la copertura di n. 74 posti di cat. C, posizione economica C1, con assunzione dei vincitori del predetto concorso con determinazioni n. 1054 del 05.10.2021 e n. 165 del 15.02.2022;
- Definizione delle procedure concorsuali per le progressioni verticali di carriera per la

- copertura di n. 147 posti di cat. D, posizione economica D1, con assunzione dei vincitori del predetto concorso con determinazioni n. 1053 del 05.10.2021, n. 1062 del 07.10.2021 e n. 68 del 28.01.2022;
- Indizione del concorso per l'assunzione a tempo indeterminato di 126 unità da inquadrare nella categoria B3, per il profilo di Collaboratore amministrativo-tecnico/Operatore telefonico specializzato da assegnare alla CUR – Centrale Unica di Risposta – del servizio NUE 112 della Regione Puglia, giusta Determinazione n. 999 del 24.09.2021. La procedura, gestita in convenzione con FormezPA, è in stato di completamento ;
  - Indizione di n.25 procedure concorsuali per complessive n. 306 unità, da inquadrare nella categoria C - posizione economica C1, da ripartirsi per Aree e profili professionali di cui alla deliberazione di Giunta Regionale n. 1109 del 7 luglio 2021, giusta Determinazione n. 1387 del 20.12.2021. La procedura, gestita in convenzione con FormezPA, è in fase di completamento,
  - Indizione di n.27 procedure concorsuali per complessive n. 209 unità, da inquadrare nella categoria D - posizione economica D1, da ripartirsi per Aree e profili professionali di cui alla deliberazione di Giunta Regionale n. 1109 del 7 luglio 2021, giusta Determinazione n. 1371 del 15.12.2021. La procedura, gestita in convenzione con FormezPA, è in fase di completamento,
  - Indizione con Determinazione n. 69 del 28 gennaio 2022, di Avviso pubblico per l'acquisizione di candidature per componenti esperti esterni delle Commissioni esaminatrici, per i concorsi per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di personale di categoria D.
  - Indizione, con Determinazione n.286 del 16.3.2022, del concorso pubblico per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di complessive n. 80 unità di personale di categoria B3, Area professionale Operativa/Amministrativo- Tecnica di cui:
    - n. 20 posti di Autista specializzato
    - n. 60 posti di Collaboratore amministrativo tecnico
  - Individuazione, mediante estrazione pubblica , di due componenti esperti esterni per ognuna delle Commissioni esaminatrici dei Concorsi pubblici per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n.209 unità di categoria D.
  - Nomina, con Determinazione n.321 del 22.3.2022, delle Commissioni dei suddetti Concorsi pubblici, tenuto conto di quanto segnalato dai competenti Direttori di Dipartimento e Strutture equiparate.
  - Adozione definitiva, con Deliberazione della Giunta Regionale n. 412 del 28 marzo 2022, della "Sostituzione dell'art. 13 (Disposizioni generali sulle Commissioni esaminatrici) contenuto nel titolo III del Regolamento regionale 16 ottobre 2006 n. 17" in materia di accesso ai rapporti di lavoro a tempo indeterminato della Regione Puglia. In data 5 aprile 2022 è stato pubblicato sul BURP il Regolamento n. 4 del 4 aprile 2022 emanato dal Presidente della Giunta Regionale;
  - Adozione definitiva, con Deliberazione della Giunta Regionale n.445 del 28 marzo 2022, del nuovo "Regolamento per il passaggio diretto di personale proveniente da altre pubbliche amministrazioni presso la Regione Puglia". In data 15 aprile 2022 è stato pubblicato sul BURP il Regolamento n. 5 del 13 aprile 2022 emanato dal Presidente della Giunta Regionale;
  - Indizione con Determinazione n. 572 del 30 maggio 2022, di Avviso pubblico per l'acquisizione di candidature per componenti esperti esterni delle Commissioni esaminatrici, per i concorsi per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di personale di categoria C e B ;
  - Bando dirigenti per mobilità per n 11 dirigenti di cui alla AD 538 del dirigente della Sezione Personale del 17 maggio 2022

Tanto premesso con il presente atto vengono confermate tutte le previsioni assunzionali contenute nelle DGR n.952 del 25 giugno 2020 , n.2192 del 29/12/2020, integrato con DGR n.1109 del 7 luglio 2021 , DGR n.2078

del 21 dicembre 2021 , con riguardo sia alle procedure in corso di completamento che a quelle da attivare. Con specifico riferimento alle assunzioni di categoria C e categoria D a tempo determinato si procederà mediante l'utilizzo delle graduatorie definitive in corso di approvazione in relazione ai vari profili professionali.

#### **Anno 2022 – dotazione organica e cessazione del personale**

La dotazione organica approvata con deliberazione di giunta regionale del 19 dicembre 2019 – n. 2410 rileva un numero di posti vacanti al 31 dicembre 2021 alquanto significativo, come si evince dal quadro sinottico sottostante contenuto nella deliberazione di giunta regionale del 27 aprile 2022 n.582 relativa alla dichiarazione di condizioni di non eccedenza o soprannumero in Regione Puglia.

Categorie/dirigenza [col.1]	Posti in dotazione organica vigente	Posti vacanti in dotazione organica 31.12.2021
A	112	39
B	1.067	530
C	1.057	502
D	1.578	483
Dirigenza	168	60
<b>Totale</b>	<b>3.982</b>	<b>1614</b>

Con la medesima DGR del 19 dicembre 2019 n.2410 la dotazione organica veniva rideterminata includendo n.130 posti di categoria B per le esigenze dell'istituendo servizio NUE 112.

Tali posti erano calcolati nel numero massimo possibile previsti dall'art.14 comma 1 della Legge 18 aprile 2017 n. 48 ovvero nel numero di 1 unità ogni 30.000 abitanti cioè 130.

La Giunta regionale, con propria DGR n. 2172 del 29 dicembre 2020 ha poi rettificato la DGR n. 952 del 25 giugno 2020, prevedendo, sulla base delle indicazioni della conferenza dei Direttori di Dipartimento, che l'assunzione di tali profili debba avvenire in categoria B3.

Il Dirigente della Sezione Personale, conseguentemente, con determinazione n. 999 del 24.09.2021 ha indetto il concorso per l'assunzione a tempo indeterminato di n.126 unità da inquadrare nella categoria B3, per il profilo di Collaboratore amministrativo-tecnico/Operatore telefonico specializzato da assegnare alla CUR – Centrale Unica di Risposta – del servizio NUE 112 della Regione Puglia, e tale procedura è in fase di completamento.

Emerge, ora , la necessità di rideterminare la dotazione organica, nel senso di redistribuire i 130 posti destinati alle esigenze del servizio NUE 112, tra 126 posti di categoria B e n.4 posti di categoria D.

Inoltre è necessario incrementare la dotazione organica di n.12 posti di categoria C per le esigenze dovute all'internalizzazione del servizio di gestione della tassa automobilistica regionale, come previsto dalla DGR n.1189 del 9 agosto 2022.

Come previsto dalle direttive di cui al Decreto del Dipartimento Funzione Pubblica 8 maggio 2018 punto 2.1. la DD da rideterminare non può essere superiore al limite di spesa consentito dalla legge, nello specifico regionale dall'art.1 comma 557 della legge 27 dicembre 2006 n. 296( amministrazioni sottoposte ai tetti di spesa di personale)

#### **Quadro A ( Costo della dotazione vigente)**

Categorie/dirigenza [col.1]	Posti in dotazione organica vigente	Costo Unitario ( + oneri a carico ente)	Costo totale ( + oneri a carico ente)
A	112	25.686,92	2.876.935,04
B	1.067	27.837,33	29.702.431,11
C	1.057	30.456,56	32.192.478,22

D	1.578	33.046,12	52.146.777,36
Dirigenza	168	61654,16	10.357.898,88
<b>Totale</b>	<b>3.982</b>		<b>127.276.520,61</b>

In ragione della rideterminazione come sopra definito la DO deve essere così rideterminata:

#### Quadro B ( Costo della dotazione da rideterminare)

Categorie/ dirigenza [col.1]	Posti in dotazione organica vigente	Costo Unitario ( + oneri a carico ente)	Costo totale ( + oneri a carico ente)
A	112	25.686,92	2.876.935,04
B	1.063	27.837,33	29.591.081,79
C	1.069	30.456,56	32.558.062, 64.
D	1.582	33.046,12	52.278.961,84
Dirigenza	168	61654,16	10.357.898,88
<b>Totale</b>	<b>3.994</b>		<b>127.662.940,19</b>

Considerato che l'importo limite determinato in applicazione della legge 296/2006 è pari a € 156. 533.181,00, si rileva che la dotazione da rideterminare risulta coerente.

#### CAPACITA' ASSUNZIONALE 2022

Come già detto nel corso del 2021, nel 2022 il numero di cessazioni continua a essere straordinario rispetto all'andamento del triennio 2018-2020 .Di seguito il prospetto dimostrativo :

Categorie	2021	2022	Totali	Importo unitario	<b>Totale</b>
A	3	9	12	25.686,92 €	308.243,04 €
B1	2	13	15	27.101,37 €	406.520,55 €
B3	3	77	80	28.573,29 €	2.285.863,20 €
C	6	90	96	30.456,56 €	2.923.829,76 €
D1	4	108	112	33.046,12 €	3.701.165,44 €
D3	0	10	10	37.781,34 €	377.813,40 €
GIORNALISTA		1	1	91.701,48 €	91.701,48 €
DIR		6	6	61.654,16 €	369.924,96 €
B1 cessazione per trasf. contratto part time a full time B1 al 97,22%		3	3	26.347,95 €	79.043,86 €
B2 cessazione per trasf. contratto part time a full time al 97,22%		15	15	26.347,95 €	395.219,28 €
D1 cessazione per trasf. contratto part time a full time D1 al 97,22%		2	2	32.127,44 €	64.254,88 €
<b>Totale</b>	<b>18</b>	<b>334</b>	<b>352</b>		<b>11.003.579,85 €</b>

Le cessazioni del personale ex Centri per l'Impiego, per le cui sostituzioni vorrà provvedere l'Agenzia per l'Impiego, sono escluse dal piano assunzionale Regionale, in applicazione della Legge regionale 29 giugno 2018 n.29.

Alla somma sopra indicata è necessario aggiungere le economie derivanti dal Piano Assunzionale 2021 pari a € 22.996,80 per un totale di capacità assunzionale pari a € 11.026.576,65.

Premesso che le assunzioni possono essere effettuate alle seguenti condizioni:

- a. Rispetto dei termini di adozione del bilancio preventivo e del conto consuntivo, nonché della trasmissione dei relativi dati entro i 30 giorni successivi alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art.9, commi 1-quinquies, 1-sexies e 1-septies del D.L. n. 113/2016). Per le regioni tale misura si applica in caso di ritardo oltre il 30 aprile nell'approvazione preventiva del rendiconto da parte della Giunta, per consentire la parifica da parte delle sezioni regionali di controllo della Corte dei conti, mentre non si applica in caso di ritardo nell'approvazione definitiva del rendiconto da parte del Consiglio; inoltre si applica sia in caso di ritardo nella trasmissione dei dati relativi al rendiconto approvato dalla Giunta per consentire la parifica delle sezioni regionali di controllo della Corte dei conti, che in caso di ritardo nella trasmissione dei dati relativi al rendiconto definitivamente approvato dal Consiglio;
- b. Rispetto del tetto della spesa per il personale, sulla base delle previsioni dell'art.3 comma 5-bis del D.L. 90/2014, che è fissato nella spesa media sostenuta allo stesso titolo nel triennio 2011/2013;
- c. Sussistenza della previsione del posto vacante in dotazione organica e aver rideterminato la dotazione nell'ultimo triennio (art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001);
- d. Accertamento dell'assenza di condizioni di sovrannumero o eccedenza di personale (art.33, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001) per l'anno 2022 di cui alla DGR del 27/04/2022 n.582 ;
- e. Sussistenza dell'inserimento del posto nel programma annuale e triennale del fabbisogno del personale (art.6 del D.Lgs n.165/2001);
- f. Accertamento dell'assenza di graduatorie per profili analoghi (tranne che si tratti di posti di nuova istituzione) e di vincitori di concorso non assunti.
- g. Adozione del piano della performance anno 2022 con DGR 31/01/2022 n.46 (art.10, comma 5, d.lgs.150/09)
- h. Adozione del piano delle pari opportunità o delle azioni positive anno 2021 di cui alla DGR 1577 del 30/09/2021 , sulla base delle previsioni dettate dall'art.48, comma 1, del D.Lgs. n.198/2006 e art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001 , per l'anno 2021 ;
- i. Essere in regola con gli obblighi in materia di certificazione dei crediti (art.27, c.2, lett.c, D.L. 66/2014);
- j. Aver comunicato i contenuti dei piani del personale al sistema di cui all'articolo 60 del decreto legislativo n. 165 del 2001 (SICO)

## **PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI 2022-2024**

### **Previsione assunzionale 2022**

<b>Contratto</b>	<b>NUMERO</b>	<b>IMPORTI</b>
<b>CATEGORIA B3</b> mediante procedure concorsuali Operatori telefonici specializzati per implementazione 112	38	1.085.785,02 €
<b>CATEGORIA C</b> progressioni verticali da B a C art.22 comma 15 d.lgs.75/2017	10	304.565,60 €
<b>CATEGORIA C</b> :mediante procedura concorsuale e scorrimento delle graduatorie	115	3.502.504,40 €
<b>TOTALE CATEGORIA C</b>	125	

<b>CATEGORIA D</b> progressioni verticali da C a D art.22 comma 15 d.l.-gs.75/2017	15	495.691,80 €
<b>CATEGORIA D:</b> mediante procedura concorsuale e scorrimento delle graduatorie	111	3.701.165,44 €
<b>TOTALE CATEGORIA D</b>	126	
<b>CATEGORIA D:</b> mediante procedura STABILIZZAZIONI	42	1.354.890,92 €
<b>CATEGORIA B1</b> :trasformazione rapporti part- time in full- time	18	487.824,66 €
<b>CATEGORIA D1</b> : trasformazione rapporti part- time in full- time	2	66.092,24 €
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>351</b>	10.998.520,08 €

Tale piano assunzionale per il 2022 sviluppa un costo pari a € 10.998.520,08 generando quindi una economia utilizzabile per il piano assunzionale 2023 pari a € 28.056,57.

A ciò devono essere aggiunti 4 incarichi di dirigenti a tempo determinato a valere su fondi vincolati , come previsto dal verbale della Conferenza di Direzione dei Direttori di Dipartimento del 21 settembre 2021, e 3 dirigenti a tempo determinato a valere su fondi vincolati come previsto dalla nota n.AOO\_022/225 del 09/03/2022 a firma del Segretario Generale della Giunta e della DGR n.1412 del 17/10/2022 e DPGR n. 434 del 25/10/2022 così come di seguito specificati:

- ✓ 1 per struttura di progetto equiparata a Servizio per le esigenze della Sezione Programmazione Unitaria per la gestione dei diversi fondi strutturali;
- ✓ 1 per struttura di progetto trasversale equiparata a Servizio per le esigenze dei Dipartimenti Politiche del lavoro, istruzione e formazione e del Dipartimento Turismo, economia della cultura e valorizzazione del territorio, finalizzata alla valorizzazione del patrimonio immateriale e allo sviluppo e ideazione di misure di sostegno delle realtà territoriali
- ✓ 1 per struttura di progetto equiparata a Sezione per le esigenze del Dipartimento sviluppo economico relativa all'istituzione della struttura speciale Autorità di Gestione Italia-Albania\_Montenegro 2014-2020 , come da nota prot.n.AOO\_1295 del 15/10/2021, a firma del direttore del Dipartimento Sviluppo Economico ;
- ✓ 1 per struttura di progetto equiparata a Servizio per le esigenze del Dipartimento politiche per il lavoro, istruzione e formazione relativa all'istituzione della struttura di progetto " Coordinamento e monitoraggio Agenda per il lavoro 2021-2027";
- ✓ 1 per struttura di progetto equiparata a Servizio in materia di Marketing territoriale ;
- ✓ 1 per struttura speciale equiparata a Servizio denominata " Autorità di Audit" presso la Segreteria Generale della Presidenza
- ✓ 1 per struttura speciale equiparata a Servizio denominata " Audit FSE +" presso la Segreteria Generale della Presidenza

Di seguito il prospetto dei relativi costi:

Dirigenti di Servizio a tempo determinato a valere sul Bilancio vincolato	Importo
n.1 unità dirigenziale a tempo determinato per la struttura di progetto equiparata a Servizio per le esigenze della Sezione Programmazione Unitaria per la gestione dei diversi fondi strutturali	61.654,16 €
n.1 unità dirigenziale a tempo determinato per struttura di progetto trasversale equiparata a Servizio per le esigenze dei Dipartimenti Politiche del lavoro, istruzione e formazione e del Dipartimento Turismo, economia della cultura e valorizzazione del territorio, finalizzata alla valorizzazione del patrimonio immateriale e allo sviluppo e ideazione di misure di sostegno delle realtà territoriali	61.654,16 €

1 unità dirigenziale a tempo determinato per struttura di progetto equiparata a Sezione per le esigenze del Dipartimento sviluppo economico relativa all'istituzione della struttura speciale Autorità di Gestione Italia-Albania_Montenegro 2014-2020	61.654,16 €
n.1 unità dirigenziale a tempo determinato per la struttura di progetto equiparata a Servizio per le esigenze del Dipartimento politiche del lavoro, istruzione e formazione relativa all'istituzione della struttura di progetto "Coordinamento e monitoraggio Agenda per il lavoro 2021-2027	61.654,16 €
n.1 unità dirigenziale a tempo determinato per la struttura di progetto equiparata a Servizio in materia di Marketing territoriale	61.654,16 €
n.1 unità dirigenziale a tempo determinato per la 1 per struttura speciale equiparata a Servizio denominata "Autorità di Audit" presso la Segreteria Generale della Presidenza	61.654,16 €
n.1 unità dirigenziale a tempo determinato per la 1 per struttura speciale equiparata a Servizio denominata "Audit FSE +" presso la Segreteria Generale della Presidenza	61.654,16 €

A ciò devono essere aggiunti 1 incarico di Direttore di Dipartimento di cui alla DGR n.1413 del 17/10/2022 e DPGR n. 434 del 25 ottobre 2022 ;

il cui costo è riassunto nel prospetto seguente:

<b>Contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di diritto privato</b>				
Figura istituzionale	Unita'	Retribuzione complessiva in €	Retribuzione di risultato in €	Spesa lorda totale in €
Direttore di Dipartimento	1	120.000	30.000	150.000,00

Inoltre devono essere aggiunti 3 incarichi di dirigente a tempo determinato sul Bilancio autonomo per le seguenti esigenze , dovute alla particolarità e specificità delle funzioni connotanti tali Sezioni e Servizi :

- ✓ copertura dell'incarico di titolarità della Sezione Autorizzazioni Ambientali , come espresse dalle note protocollo n.AOO\_009/8021 del 20/10/2021 e n. AOO\_009/8715 del 16/11/2021 a firma del Direttore del Dipartimento Ambiente, paesaggio e qualità urbana ;
- ✓ copertura dell'incarico di titolarità della Sezione Sicurezza del cittadino, politiche per le migrazioni ed antimafia sociale , come espresse dalla nota protocollo n.AOO\_175-4349 del 30/11/2021. a firma del Segretario Generale della Presidenza ;
- ✓ copertura dell'incarico di titolarità della Struttura Speciale equiparata a Servizio denominata "Avviamento del NUE e delle Strutture territoriali di Protezione Civile" come da DGR n. 1413 del 17/10/2022 e DPGR n. 434 del 25/10/2022 ;

il cui costo è riassunto nel prospetto seguente:

Dirigenti di Sezione a tempo determinato a valere sul Bilancio autonomo	Importo
n.1 unità dirigenziale a tempo determinato per le esigenze della copertura della titolarità dell'incarico della Sezione Autorizzazioni Ambientali	61.654,16 €
n.1 unità dirigenziale a tempo determinato per le esigenze della copertura della titolarità dell'incarico della Sezione Sicurezza del cittadino, politiche per le migrazioni ed antimafia sociale	61.654,16 €

n.1 unità dirigenziale a tempo determinato per le esigenze della copertura della titolarità dell'incarico Struttura Speciale equiparata a Servizio denominata "Avviamento del NUE e delle Strutture territoriali di Protezione Civile"	61.654,16 €
--	-------------

Nel Piano assunzionale 2022, la cessazione di n. 6 dirigenti a tempo indeterminato potrà costituire riduzione degli incarichi dirigenziali a tempo indeterminato e conseguente applicazione art.19 comma 6 D.lgs165/2001 con specifico riferimento all'incremento di incarichi di direzione a tempo determinato riservati all'esterno, nel rispetto delle facoltà assunzionali dell'amministrazione.

### Capacità assunzionale 2023

#### CESSAZIONI PREVISTE

Categorie	2023	importo	totale
A	4	25.686,92 €	102.747,68 €
B1	11	27.101,37€	298.115,07 €
B3	32	28.573,29	914.345,28 €
C	42	30.456,56 €	1.279.175,52 €
D1	40	33.046,12 €	1.321.844,80 €
D3	6	37.781,34	226.688,04 €
DIR	4	61.654,16 €	0,00 €
<b>Totale</b>	<b>139</b>		<b>4.389.533,03</b>

Alla somma sopra indicata è necessario aggiungere le economie derivanti dal Piano Assunzionale 2022 pari a € 28.056,67 per un totale di € 4.417.589,70

### Previsione assunzionale 2023

Contratto	NUMERO	IMPORTI
<b>CATEGORIA B1</b>	6	162.608,22 €
<b>CATEGORIA B3</b> mediante procedura concorsuale e scorrimento graduatorie	30	857.198,70 €
<b>CATEGORIA C:</b> mediante procedura concorsuale e scorrimento graduatorie	60	1.827.393,60 €
<b>CATEGORIA D:</b> mediante procedura concorsuale e scorrimento graduatorie	40	1.321.844,80 €
<b>DIRIGENTI</b>	4	246.616,64 €
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>140</b>	<b>4.415.661,96 €</b>

Tale piano assunzionale per il 2023 sviluppa un costo pari a € 4.415.661,96 generando quindi una economia utilizzabile per il piano assunzionale 2024 pari a € 1927,74

### Capacità assunzionale 2024

#### CESSAZIONI PREVISTE

Categorie	2024	importo	totale
A		25.686,92 €	0,00 €
B1	9	27.101,37€	243.912,33 €
B3	9	28.573,29	257.159,61 €
C	19	30.456,56 €	578.674,64 €
D1	6	33.046,12 €	198.276,72 €
D3	2	37.781,34	75.562,68 €
DIR	1	61.654,16 €	61.654,16 €
<b>Totale</b>	<b>46</b>		<b>1.415.240,14 €</b>

Alla somma sopra indicata è necessario aggiungere le economie derivanti dal Piano Assunzionale 2023 pari a € 1.927,74 per un totale di € 1.417.167,88

#### **Previsione assunzionale 2024**

Contratto	NUMERO	IMPORTI
<b>CATEGORIA B3</b> : mediante procedura concorsuale e scorrimento graduatorie	9	257.159,61 €
<b>CATEGORIA C</b> : mediante procedura concorsuale e scorrimento graduatorie	24	730.957,44 €
<b>CATEGORIA D</b> : mediante procedura concorsuale e scorrimento graduatorie	8	188.906,70 €
<b>DIRIGENTI</b>	2	123.308,32 €
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>43</b>	<b>1.413.676,09 €</b>

#### **GARANZIE DI RISERVATEZZA**

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

<b>Valutazione di impatto di genere</b>
La presente deliberazione è stata sottoposta a Valutazione di impatto di genere ai sensi della DGR n. 302 del 07/03/2022
L'impatto di genere stimato è:
<input type="checkbox"/> diretto
<input type="checkbox"/> indiretto
<input checked="" type="checkbox"/> neutro

#### **COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS.118/2011 E SS.MM.II.**

**“La spesa relativa al presente piano trova capienza nei capitoli destinati alla spesa del personale sul Bilancio dell'esercizio 2022 nonché sul Bilancio pluriennale 2022-2024 approvato con Legge Regionale 30 dicembre 2021 n.52 .”**

Il Presidente della Giunta Regionale ,dott. Michele EMILIANO , sulla base delle risultanze istruttorie ai sensi dell'articolo 6 ,comma 1 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n.165 e dell'art.4 , comma 4 , lettera d) della legge regionale 4 febbraio 1997, n.7 , propone alla Giunta :

1. di rideterminare la dotazione organica a far data dall'approvazione del presente provvedimento come di seguito riportato:

Categorie/dirigenza [col.1]	Posti in dotazione organica vigente
A	112
B	1.063
C	1.069
D	1.582
Dirigenza	168
Totale	3.994

2. di confermare le previsioni assunzionali di cui alle DGR n.952 del 25 giugno 2020 , n.2192 del 29/12/2020, integrato con DGR n.1109 del 7 luglio 2021, DGR n.2078 del 21 dicembre 2021, con riguardo sia alle procedure in corso di completamento che a quelle da attivare. Con specifico riferimento alle assunzioni di categoria C e categoria D a tempo determinato si procederà mediante l'utilizzo delle graduatorie definitive in corso di approvazione in relazione ai vari profili professionali
3. di approvare il Piano triennale dei fabbisogni di personale per gli anni del 2022-2024 e il Piano assunzionale 2022 come di seguito evidenziato:

Piano assunzionale 2022 :

- a) n. 38 unità di categoria B3 con profilo di Operatore telefonico specializzato per implementazione numero unico 112 .
- b) n. 125 unità di categoria C di cui:
  - aa. n. 10 unità per progressioni verticali da B a C art.22 comma 15 d.lgs.75/2017;
  - bb. n. 115 unità mediante procedura concorsuale e scorrimento graduatorie.
- c) n. 126 unità di categoria D1 di cui:
  - aa. n. 15 unità per progressioni verticali da C a D art.22 comma 15 d.lgs.75/2017;
  - bb. n. 111 unità mediante procedura concorsuale e scorrimento graduatorie
- d) N. 42 unità di categoria d mediante stabilizzazione
- e) n.18 unità di categoria B1 mediante trasformazione da rapporti part time in full time
- f) n.2 unità di categoria D1 mediante trasformazione dei rapporti part time in full time
- g) n. 4 incarichi di dirigenti a tempo determinato a valere su fondi vincolati , come previsto dal verbale della Conferenza di Direzione dei Direttori di Dipartimento del 21 settembre 2021, e n.3 incarichi di dirigente tempo determinato a valere su fondi vincolati come previsti dalla nota n.AOO\_022/225 del 09/03/2022 a firma del Segretario Generale della Giunta e della DGR n.1412 del 17/10/2022 e DPGR n. 434 del 25/10/2022 di cui:
  - 1 per struttura di progetto equiparata a Servizio per le esigenze della Sezione Programmazione Unitaria per la gestione dei diversi fondi strutturali;
  - 1 per struttura di progetto trasversale equiparata a Servizio per le esigenze dei Dipartimenti Politiche del lavoro, istruzione e formazione e del Dipartimento Turismo, economia della cultura e valorizzazione del territorio, finalizzata alla valorizzazione del patrimonio immateriale e allo sviluppo e ideazione di misure di sostegno delle realtà territoriali ;

- 1 per struttura di progetto equiparata a Sezione per le esigenze del Dipartimento sviluppo economico relativa all'istituzione della struttura speciale Autorità di Gestione Italia-Albania\_Montenegro 2014-2020 , come da nota prot.n.AOO\_1295 del 15/10/2021, a firma del direttore del Dipartimento Sviluppo Economico ;
- 1 per struttura di progetto equiparata a Servizio per le esigenze del Dipartimento politiche per il lavoro, istruzione e formazione relativa all'istituzione della struttura di progetto “ Coordinamento e monitoraggio Agenda per il lavoro 2021-2027”;
- 1 per struttura di progetto equiparata a Servizio in materia di marketing territoriale ;
- 1 per struttura speciale equiparata a Servizio denominata “ Autorità di Audit” presso la Segreteria Generale della Presidenza
- 1 per struttura speciale equiparata a Servizio denominata “ Audit FSE +” presso la Segreteria Generale della Presidenza

h) 1 incarico di Direttore di Dipartimento di cui alla DGR n.1413 del 17/10/2022 e DPGR n. 434 del 25 ottobre 2022.

j) n.3 incarichi di dirigenti a tempo determinato a valere sul Bilancio autonomo per le seguenti esigenze provvisorie, dovute alla particolarità e specificità delle funzioni connotanti tali Sezioni e Servizi :

- copertura dell'incarico di titolarità della Sezione Autorizzazioni Ambientali , come espresse dalla nota protocollo n.AOO\_009/8021 del 20/10/2021 e n. AOO\_009/8715 del 16/11/2021. a firma del Direttore del Dipartimento Ambiente, paesaggio e qualità urbana ;
- copertura dell'incarico di titolarità della Sezione Sicurezza del cittadino, politiche per le migrazioni ed antimafia , come espresse dalla nota protocollo n.AOO\_175-4349 del 30/11/2021 a firma del Segretario Generale della Presidenza
- copertura dell'incarico di titolarità della Struttura Speciale equiparata a Servizio denominata “ Avviamento del NUE e delle Strutture territoriali di Protezione Civile come da DGR n. 1413 del 17/10/2012 e DPGR n. 434 del 25/10/2022

4. Approvare il Piano dei Fabbisogni anno 2023 come di seguito definito:

- a) N.6 unità di categoria B1
- b) N. 30 unità di categoria B3 mediante procedura concorsuale e scorrimento graduatorie
- c) N.60 unità di categoria C mediante procedura concorsuale e scorrimento graduatorie
- d) N. 40 unità di categoria D mediante procedura concorsuale e scorrimento graduatorie
- e) N.4 unità di dirigenti

5. Approvare il Piano dei Fabbisogni anno 2024 come di seguito definito:

- a) N. 9 unità di categoria B3 mediante procedura concorsuale e scorrimento graduatorie
- b) N.24 unità di categoria C mediante procedura concorsuale e scorrimento graduatorie
- c) N. 8 unità di categoria D mediante procedura concorsuale e scorrimento graduatorie
- d) N.2 unità di dirigenti

6. dare atto che i costi dei Piani assunzionali per gli anni 2022, 2023,2024 sono stati calcolati nei limiti della spesa di personale cessato nel 2021, 2022 e quelli che si prevede che cesseranno nel 2023 e nel 2024 e, per questo motivo, rientrano nei limiti della spesa di personale risultante nell'ultimo rendiconto approvato e parificato, assicurando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio ;

7. di dare atto che la spesa relativa ai presenti piani trova capienza nei capitoli destinati alla spesa del personale sul Bilancio dell'esercizio finanziario 2022 e pluriennale 2022 -2024 approvate con la legge regionale 30 dicembre 2021 n.52 ;

8. dare atto che l'Ente ha rispettato l'obbligo sancito dall'art.1 comma 557 quater della legge 296 del 27 dicembre 2006 ;
9. stabilire che il Piano triennale dei fabbisogni di personale sarà oggetto di pubblicazione in Amministrazione Trasparente nell'ambito delle informazioni di cui all'art.16 del D.lgs.33/2016 unitamente al conto annuale del personale ;
10. notificare il presente atto ,a cura della Sezione Personale, -PO Spesa del personale- al Collegio dei Revisori dei Conti, per quanto previsto dall'articolo 6 –bis, comma 3, del Decreto legislativo 30 marzo 2001 n.165;
11. richiedere ,a cura della Sezione Personale, -PO Spesa del personale- al Collegio dei Revisori dei Conti, il parere previsto dall'articolo 33 del Decreto legge 30 aprile 2019 n.34 convertito in legge 28 giugno 2019 n.58;
12. Comunicare, a cura della Sezione Personale, i contenuti della programmazione triennale del fabbisogno 2022-2024 al sistema di cui all'articolo 60 del Decreto legislativo n.165 del 2001 (SICO)
13. Trasmettere ,a cura della PO Contrattazione e relazioni sindacali, il presente atto alle OO.SS. territoriali e alla RSU aziendale ;
14. Pubblicare il presente atto nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale ed europea e che il presente schema di provvedimento, dagli stessi predisposto ai fini dell'adozione dell'Atto finale da parte della Giunta regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

PO " Raccordo Presidio SAP HR, coordinamento automazione dati,  
monitoraggio incarichi regionali  
Dott. Francesco Torcello

Il Dirigente del Servizio Reclutamento e contrattazione  
dott. Pietro Lucca

Il Dirigente della Sezione Personale  
dott. Nicola PALADINO

Il Direttore del Dipartimento personale e organizzazione, non ravvisa la necessità di esprimere sulla presente proposta di deliberazione osservazioni ai sensi del combinato disposto degli art.18 e 20 del DPGR n.22/2021.

Il direttore del Dipartimento  
personale e organizzazione  
dott. Ciro Giuseppe IMPERIO

Il Presidente della Giunta Regionale  
Dott. Michele Emiliano

**LA GIUNTA**

Udita la relazione del Presidente della Giunta Regionale ;

Vista la sottoscrizione posta in calce al presente provvedimento dal dirigente del Servizio Reclutamento e contrattazione e dal dirigente della Sezione Personale ;  
A voti unanimi espressi ai sensi di legge;

### DELIBERA

Per le motivazione espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate di:

1. di rideterminare la dotazione organica a far data dall'approvazione del presente provvedimento come riportato di seguito:

Categorie/dirigenza [col.1]	Posti in dotazione organica vigente
A	112
B	1.063
C	1.069
D	1.582
Dirigenza	168
Totale	3.994

2. di confermare le previsioni assunzionali di cui alle DGR n.952 del 25 giugno 2020 , n.2192 del 29/12/2020, integrato con DGR n.1109 del 7 luglio 2021, DGR n.2078 del 21 dicembre 2021 , con riguardo sia alle procedure in corso di completamento che a quelle da attivare. Con specifico riferimento alle assunzioni di categoria C e categoria D a tempo determinato si procederà mediante l'utilizzo delle graduatorie definitive in corso di approvazione in relazione ai vari profili professionali
3. di approvare il Piano triennale dei fabbisogni di personale per gli anni del 2022-2024 e il Piano assunzionale 2022 come di seguito evidenziato:

Piano assunzionale 2022 :

- j) n. 38 unità di categoria B3 con profilo di Operatore telefonico specializzato per implementazione numero unico 112 .
- k) n. 125 unità di categoria C di cui:
  - cc. n. 10 unità per progressioni verticali da B a C art.22 comma 15 d.lgs.75/2017;
  - dd. n. 115 unità mediante procedura concorsuale e scorrimento graduatorie.
- l) n. 126 unità di categoria D1 di cui:
  - cc. n. 15 unità per progressioni verticali da C a D art.22 comma 15 d.lgs.75/2017;
  - dd. n. 111 unità mediante procedura concorsuale e scorrimento graduatorie
- m) N. 42 unità di categoria d mediante stabilizzazione
- n) n.18 unità di categoria B1 mediante trasformazione da rapporti part time in full time
- o) n.2 unità di categoria D1 mediante trasformazione dei rapporti part time in full time
- p) n. 4 incarichi di dirigenti a tempo determinato a valere su fondi vincolati , come previsto dal verbale della Conferenza di Direzione dei Direttori di Dipartimento del 21 settembre 2021, e n.3 incarichi di dirigente tempo determinato a valere su fondi vincolati come previsti dalla nota n.AOO\_022/225 del 09/03/2022 a firma del Segretario Generale della Giunta e della DGR n.1412 del 17/10/2022 e DPGR n. 434 del 25/10/2022 di cui:
  - 1 per struttura di progetto equiparata a Servizio per le esigenze della Sezione Programmazione Unitaria per la gestione dei diversi fondi strutturali;

- 1 per struttura di progetto trasversale equiparata a Servizio per le esigenze dei Dipartimenti Politiche del lavoro, istruzione e formazione e del Dipartimento Turismo, economia della cultura e valorizzazione del territorio, finalizzata alla valorizzazione del patrimonio immateriale e allo sviluppo e ideazione di misure di sostegno delle realtà territoriali ;
- 1 per struttura di progetto equiparata a Sezione per le esigenze del Dipartimento sviluppo economico relativa all'istituzione della struttura speciale Autorità di Gestione Italia-Albania\_Montenegro 2014-2020 , come da nota prot.n.AOO\_1295 del 15/10/2021, a firma del direttore del Dipartimento Sviluppo Economico ;
- 1 per struttura di progetto equiparata a Servizio per le esigenze del Dipartimento politiche per il lavoro, istruzione e formazione relativa all'istituzione della struttura di progetto “ Coordinamento e monitoraggio Agenda per il lavoro 2021-2027”;
- 1 per struttura di progetto equiparata a Servizio in materia di marketing territoriale ;
- 1 per struttura speciale equiparata a Servizio denominata “ Autorità di Audit” presso la Segreteria Generale della Presidenza
- 1 per struttura speciale equiparata a Servizio denominata “ Audit FSE +” presso la Segreteria Generale della Presidenza

q) 1 incarico di Direttore di Dipartimento di cui alla DGR n.1413 del 17/10/2022 e DPGR n. 434 del 25 ottobre 2022.

r) n.3 incarichi di dirigenti a tempo determinato a valere sul Bilancio autonomo per le seguenti esigenze provvisorie, dovute alla particolarità e specificità delle funzioni connotanti tali Sezioni e Servizi :

- copertura dell'incarico di titolarità della Sezione Autorizzazioni Ambientali , come espresse dalla nota protocollo n.AOO\_009/8021 del 20/10/2021 e n. AOO\_009/8715 del 16/11/2021. a firma del Direttore del Dipartimento Ambiente, paesaggio e qualità urbana ;
- copertura dell'incarico di titolarità della Sezione Sicurezza del cittadino, politiche per le migrazioni ed antimafia , come espresse dalla nota protocollo n.AOO\_175-4349 del 30/11/2021 a firma del Segretario Generale della Presidenza
- copertura dell'incarico di titolarità della Struttura Speciale equiparata a Servizio denominata “ Avviamento del NUE e delle Strutture territoriali di Protezione Civile come da DGR n. 1413 del 17/10/2012 e DPGR n. 434 del 25/10/2022

4. Approvare il Piano dei Fabbisogni anno 2023 come di seguito definito:

- f) N.6 unità di categoria B1
- g) N. 30 unità di categoria B3 mediante procedura concorsuale e scorrimento graduatorie
- h) N.60 unità di categoria C mediante procedura concorsuale e scorrimento graduatorie
- i) N. 40 unità di categoria D mediante procedura concorsuale e scorrimento graduatorie
- j) N.4 unità di dirigenti

5. Approvare il Piano dei Fabbisogni anno 2024 come di seguito definito:

- a) N. 9 unità di categoria B3 mediante procedura concorsuale e scorrimento graduatorie
- b) N.24 unità di categoria C mediante procedura concorsuale e scorrimento graduatorie
- c) N. 8 unità di categoria D mediante procedura concorsuale e scorrimento graduatorie
- d) N.2 unità di dirigenti

6. dare atto che i costi del Piani assunzionali per gli anni 2022, 2023,2024 sono stati calcolati nei limiti della spesa di personale cessato nel 2021, 2022 e quelli che si prevede che cesseranno nel 2023 e nel 2024 e, per questo motivo, rientrano nei limiti della spesa di personale risultante nell'ultimo rendiconto approvato e parificato, assicurando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;

7. di dare atto che la spesa relativa ai presenti piani trova capienza nei capitoli destinati alla spesa del personale sul Bilancio dell'esercizio finanziario 2022 e pluriennale 2022 -2024 approvate con la legge regionale 30 dicembre 2021 n.52 ;
8. dare atto che l'Ente ha rispettato l'obbligo sancito dall'art.1 comma 557 quater della legge 296 del 27 dicembre 2006 ;
9. stabilire che il Piano triennale dei fabbisogni di personale sarà oggetto di pubblicazione in Amministrazione Trasparente nell'ambito delle informazioni di cui all'art.16 del D.lgs.33/2016 unitamente al conto annuale del personale ;
10. notificare il presente atto ,a cura della Sezione Personale, -PO Spesa del personale- al Collegio dei Revisori dei Conti, per quanto previsto dall'articolo 6 –bis, comma 3, del Decreto legislativo 30 marzo 2001 n.165;
11. richiedere ,a cura della Sezione Personale, -PO Spesa del personale- al Collegio dei Revisori dei Conti, il parere previsto dall'articolo 33 del Decreto legge 30 aprile 2019 n.34 convertito in legge 28 giugno 2019 n.58 ;
12. Comunicare, a cura della Sezione Personale, i contenuti della programmazione triennale del fabbisogno 2022-2024 al sistema di cui all'articolo 60 del Decreto legislativo n.165 del 2001 (SICO)
13. Trasmettere ,a cura della PO Contrattazione e relazioni sindacali, il presente atto alle OO.SS. territoriali e alla RSU aziendale;
14. Pubblicare il presente atto nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia

**IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA**

ANNA LOBOSCO

**IL PRESIDENTE**

MICHELE EMILIANO