

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 28 ottobre 2022, n. 1476

DGR N. 302/2022 "Valutazione di impatto di genere. Sistema di gestione e di monitoraggio" - Proroga fase sperimentale

Il Presidente, su proposta della Consigliera per l'Attuazione del Programma e sulla base dell'istruttoria espletata dalla Dirigente di Sezione e confermata dal Segretario Generale della Presidenza, riferisce quanto segue:

Visti

La legge regionale n. 7 dell'8 marzo 2007 "Norme per le politiche di genere e i servizi per la conciliazione vita - lavoro in Puglia";

il D.P.G.R. n. 263 del 10 agosto 2021 avente ad oggetto Attuazione modello Organizzativo "MAIA 2.0" adottato con Decreto n. 22/2021 e s.m.i. Definizione delle Sezioni di Dipartimento e delle relative funzioni, che ha formalmente istituito la Sezione per l'Attuazione delle Politiche di Genere, incardinata presso la Segreteria Generale della Presidenza;

il D.P.G.R. n. 297 del 14 luglio 2022 avente ad oggetto "Attuazione modello Organizzativo "MAIA 2.0" adottato con Decreto n. 22/2021 e s.m.i. Definizione delle Sezioni di Dipartimento e delle relative funzioni" che ha approvato ulteriori modifiche alla D.G.R. 1289/2021 limitatamente alla Sezione per l'Attuazione delle Politiche di Genere, incardinata presso la Segreteria Generale della Presidenza;

la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere";

la D.G.R. del 29 novembre 2021, n. 1909 recante "Istituzione Tavolo Tecnico per l'attuazione dell'Agenda di Genere";

la D.G.R. del 07 marzo 2022, n. 302 recante "Valutazione di Impatto di Genere. Sistema di gestione e di monitoraggio";

la D.G.R. del 15/06/2022, n. 844 recante Approvazione "Bilancio Sociale e di Genere della Regione Puglia ANNO 2020" -L.r. n. 15/2014 - L.r. n. 28/2017 e Reg. reg. n. 1/2019.

Visti inoltre

La Legge Regionale n. 51 del 30/12/2021 "Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2022 e bilancio pluriennale 2022-2024 della Regione Puglia (legge di stabilità regionale 2022)";

la Legge Regionale n. 52 del 30/12/2021 "Bilancio di previsione della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2022 e bilancio pluriennale 2022-2024";

la D.G.R. n. 2 del 20/01/2022 "Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2022 e pluriennale 2022-2024. Articolo 39, comma 10, del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118. Documento tecnico di accompagnamento e Bilancio Finanziario Gestionale. Approvazione. Bilancio Finanziario Gestionale. Approvazione.

Considerato che

La D.G.R. n. 302 del 07/03/2022 ha approvato il Sistema di gestione e di monitoraggio in relazione alla Valutazione di Impatto di Genere (VIG) e il contestuale avvio della procedura di valutazione di impatto da parte dei Dipartimenti e delle strutture speciali, inizialmente in forma sperimentale per un periodo transitorio della durata di 6 mesi (a partire dal 01/04/2022);

con nota AOO 195 n. 60 del 30 marzo 2022 la Sezione per l'attuazione politiche di Genere ha comunicato l'avvio della fase sperimentale per tutti i dipartimenti/strutture regionali con l'obbligatorietà di sottoporre a Valutazione di impatto (VIG) gli atti di programmazione/pianificazione e gli avvisi/bandi (ivi compresi quelli approvati con D.D.) mediante compilazione di un form on line di google moduli;

la stessa D.G.R. n. 302 del 07/03/2022 di cui sopra ha affidato la digitalizzazione del processo nei sistemi di gestione degli atti amministrativi regionali (cifra 2) al Responsabile della Transizione digitale;

con la D.G.R. n. 1161 del 09/08/2022 recante "Implementazione quantitativa VIG - Approvazione scheda di Progetto e schema di Accordo ai sensi dell'art. 15 della Legge 241/90 e ss.mm.ii" è stata prevista la realizzazione un focus di ricerca sul *dominio lavoro* consistente nella costruzione di un modello di analisi

e valutazione quantitativa di impatto di genere delle misure regionali in linea con gli indicatori realizzati nell'ambito dell'Index Regionale.

Atteso che:

Con nota AOO 195 n. 41 del 14/03/2022 la Sezione per l'attuazione delle Politiche di genere ha previsto misure di accompagnamento alla compilazione mediante la calendarizzazione di incontri ad hoc con le Strutture, a livello aggregato dipartimentale;

che contestualmente la Segreteria Generale della Presidenza con nota prot. AOO 175 n. 1131 del 04/03/2022 ha richiesto la realizzazione di un percorso formativo da inserire nella programmazione formativa 2022 in materia di parità di genere;

che con nota AOO 174 n. 7878 del 29 settembre 2022 il Dirigente Responsabile della Transizione Digitale richiedeva alla sezione Provveditorato ed economato l'inserimento della sezione "Valutazione di Impatto di Genere nella piattaforma Cifra" per la gestione degli atti amministrativi;

che con nota AOO 107 N. 12675 del 7 ottobre 2022 il Dirigente di Sezione Provveditorato ed Economato ha informato di aver inserito in Cifra 2 solo la sezione relativa alla dichiarazione "atto soggetto a valutazione di impatto di genere ai sensi della D.G.R. n. 302 del 07/03/2022" con l'opzione SI/No e che l'integrazione completa del sistema di gestione e monitoraggio della Valutazione di impatto di genere è in via di analisi;

Rilevato che

L'analisi della sperimentazione VIG, limitatamente all'estrazione di un campione di Deliberazioni di Giunta Regionale e Determinazioni Dirigenziali, relativo al periodo 1 aprile – 31 agosto 2022, evidenzia quanto di seguito:

- Su un totale di 779 Deliberazioni approvate dalla Giunta, 112 (pari al 14,4% del totale) risultano sottoposte a valutazione di impatto di genere mediante compilazione del *form on line*, mentre 25 Deliberazioni, recanti atti oggetto di sperimentazione obbligatoria, non sono state sottoposte a VIG.
- Su un totale di 10.775 Determinazioni Dirigenziali registrate in Cifra 1 e in Cifra 2, sono solo 51 quelle sottoposte a VIG (pari allo 0,5%), mentre altre 63 riconducibili ad "avvisi" non sono state sottoposte a VIG.
- Da un controllo a campione delle D.G.R., si rilevano, peraltro, mancate corrispondenze tra specchio riportato nell'atto e compilazione del format (es. assenza dell'uno o dell'altro).
- Nel merito della rilevanza di genere l'80% degli atti (tra Deliberazioni di Giunta e Determinazioni Dirigenziali) risulta ad impatto neutro. Tale percentuale evidenzia che solo il restante 20% degli atti è strutturato per superare i gap di genere;

Tali risultati indicano che le strutture necessitano di acquisire una maggiore consapevolezza della circostanza che il gap di genere vada valutato in fase di redazione dell'atto al fine di curvare gli interventi tendendo ad un impatto diretto o indiretto quale espressione di contrasto alle disuguaglianze di genere;

Al fine di favorire una corretta applicazione della VIG, la Sezione per l'attuazione delle politiche di Genere ha concordato con i competenti uffici regionali un percorso di formazione sul tema della Parità di Genere da attuare nel mese di novembre 2022 destinato ai/alle dirigenti e ai/alle funzionari/e regionali per promuovere in modo capillare una consapevolezza sul tema della parità di genere tra il personale amministrativo;

Rilevato altresì che

Il processo di digitalizzazione del sistema è "in via di analisi" come risulta dalla nota AOO 107 N. 12675 del 7 ottobre 2022 del Dirigente di Sezione Provveditorato ed Economato;

Per quanto innanzi, si ravvisa la necessità di procedere alla proroga della fase sperimentale di 6 mesi prevista dalla Deliberazione di Giunta n. 302 del 07/03/2022 e pertanto, si propone alla Giunta Regionale di approvare:

1. la proroga della fase sperimentale di Valutazione di impatto di genere (VIG) fino al 31/03/2023;
2. l'inserimento dell'attestazione di cui al paragrafo 5 del Sistema di gestione e monitoraggio (all 1 Proc. APG 01 della Deliberazione di Giunta n. 302 del 07/03/2022) in tutte le Determinazioni Dirigenziali recanti avvisi/bandi ivi comprese quelle che derivano da una Deliberazione di Giunta precedentemente sottoposta a Valutazione di impatto di Genere;
3. la notifica del presente provvedimento, a cura della Sezione "Attuazione per l'attuazione delle Politiche di Genere" ai Direttori dei Dipartimenti/Strutture regionali;
4. la pubblicazione del presente atto sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia e sul sito ufficiale della Regione Puglia www.regione.puglia.it nella sezione "Amministrazione Trasparente".

GARANZIE DI RISERVATEZZA

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

Valutazione di impatto di genere

La presente deliberazione è stata sottoposta a Valutazione di impatto di genere ai sensi della D.G.R. n. 302 del 07/03/2022.

L'impatto di genere stimato è:

diretto

indiretto

neutro

COPERTURA FINANZIARIA ai sensi del D. Lgs n. 118/2011 e ss.mm.ii.

La presente deliberazione non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del Bilancio Regionale.

Il Presidente relatore, sulla base delle risultanze istruttorie e delle motivazioni innanzi espresse, ai sensi dell'art. 4, comma 4, lettera k) della L.R. 4 febbraio 1997, n. 7, propone alla Giunta di approvare:

1. la proroga della fase sperimentale di Valutazione di impatto di genere (VIG) fino al 31/03/2023;
2. l'inserimento dell'attestazione di cui al paragrafo 5 del Sistema di gestione e monitoraggio (all 1 Proc. APG 01 della Deliberazione di Giunta n. 302 del 07/03/2022) in tutte le Determinazioni Dirigenziali recanti avvisi/bandi ivi comprese quelle che derivano da una Deliberazione di Giunta precedentemente sottoposta a Valutazione di impatto di Genere;
3. La notifica del presente provvedimento, a cura della Sezione "Attuazione per l'attuazione delle Politiche di Genere" ai Direttori dei Dipartimenti/Strutture regionali;
4. La pubblicazione del presente atto sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia e sul sito ufficiale della Regione Puglia www.regione.puglia.it nella sezione "Amministrazione Trasparente".

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato, è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e comunitaria e che il presente schema di provvedimento, dagli stessi predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

La Dirigente della Sezione
per l'Attuazione per le Politiche di Genere"

Annalisa Bellino

Il Segretario Generale della Presidenza

Roberto Venneri

Il Presidente

Michele Emiliano

LA GIUNTA

- Udita la relazione e la conseguente proposta del Presidente;
- Viste le sottoscrizioni apposte in calce alla presente proposta di provvedimento che attestano la conformità alla legislazione vigente;
- A voti unanimi espressi nei modi di legge.

DELIBERA

Di approvare

1. la proroga della fase sperimentale di Valutazione di impatto di genere (VIG) fino al 31/03/2023;
2. l'inserimento dell'attestazione di cui al paragrafo 5 del Sistema di gestione e monitoraggio (all 1 Proc. APG 01 della Deliberazione di Giunta n. 302 del 07/03/2022) in tutte le Determinazioni Dirigenziali recanti avvisi/bandi ivi comprese quelle che derivano da una Deliberazione di Giunta precedentemente sottoposta a Valutazione di impatto di Genere;
3. La notifica del presente provvedimento, a cura della Sezione "Attuazione per l'attuazione delle Politiche di Genere" ai Direttori dei Dipartimenti/Strutture regionali;
4. La pubblicazione del presente atto sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia e sul sito ufficiale della Regione Puglia www.regione.puglia.it nella sezione "Amministrazione Trasparente".

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA

ANNA LOBOSCO

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA

RAFFAELE PIEMONTESE