

ARET PUGLIAPROMOZIONE - DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE 11 ottobre 2022, n. 1853  
**BANDO PER L'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER ASSEGNAZIONE TEMPORANEA (c.d. COMANDO) PRESSO L'A.RE.T. PUGLIAPROMOZIONE.**

L'anno 2022, il giorno undici del mese di ottobre il Dott. Luca Scandale, in qualità di Direttore Generale di Pugliapromozione:

- VISTA la Legge 29 marzo 2001, n. 135 recante "Riforma della legislazione nazionale del turismo";
- VISTA la Legge Regionale n.1 dell'11 febbraio 2002, così come modificata dalla Legge Regionale 3 dicembre 2010, n. 18 recante "Norme di prima applicazione dell'art.5 della legge 29/03/2001, n.135 riguardanti il riordino del sistema turistico pugliese";
- VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale 22 febbraio 2011 n. 176 "Istituzione Agenzia Regionale del Turismo (ARET) denominata PUGLIAPROMOZIONE";
- VISTO il Regolamento Regionale 13 maggio 2011, n. 9, "Regolamento di organizzazione e funzionamento di PUGLIAPROMOZIONE";
- VISTA la D.G.R. 28 ottobre 2021, n. 1732 "Agenzia Regionale per il Turismo A.R.E.T. Pugliapromozione – Nomina Direttore Generale";
- VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 404 del 10.11.2021, notificato all'Agenzia Pugliapromozione in data 15.11.2021, con il quale il dott. Scandale Luca è stato nominato Direttore Generale, all'esito della verifica - previa acquisizione da parte del Dipartimento Turismo e Cultura – della prescritta dichiarazione di assenza di cause di inconferibilità ai sensi del D.Lgs. n. 39/2013 e s.m.i., giusta D.G.R. n. 24/2017;
- VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii. recante "Norme sul procedimento amministrativo e sull'accesso ai documenti amministrativi";
- VISTA la Legge 6 novembre 2012, n. 190 e ss.mm.ii. recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- VISTO il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e ss. mm. ii. recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- VISTO il D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97 recante "Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";
- VISTA la Legge Regionale del 20 giugno 2008, n. 15 recante "Principi e linee guida in materia di trasparenza dell'attività amministrativa nella Regione Puglia";
- VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i., così come modificato dal D.Lgs. 75/2017;
- VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 recante "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- VISTO il D.Lgs. 7 marzo 2005 n. 82 e ss.mm. recante "Codice dell'amministrazione digitale";
- VISTO il D.Lgs. 6 settembre 2011, n. 159 recante "Codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 13 agosto 2010, n. 136";
- VISTO il Decreto Legge 11 luglio 2020 n. 76 "Misure urgenti per la semplificazione e l'innovazione digitale", convertito con modificazioni dalla L. 11 settembre 2020 n. 120;
- VISTA la Determinazione D.G. 14 gennaio 2022, n. 12 di approvazione del Bilancio di previsione 2022-2024;
- VISTA la Determinazione D.G. 28 aprile 2022, n. 225 di approvazione della prima variazione al Bilancio di Previsione 2022-2024;
- VISTA la Determinazione D.G. 30 maggio 2022, n. 271 di approvazione della seconda variazione al Bilancio di Previsione 2022-2024;

**PREMESSO CHE**

- Ai sensi dell'art. 30 comma 2-sexies: "Le pubbliche amministrazioni, per motivate esigenze organizzative, risultanti dai documenti di programmazione previsti all'articolo 6, possono utilizzare in assegnazione temporanea, con le modalità previste dai rispettivi ordinamenti, personale di altre amministrazioni per un periodo non superiore a tre anni, fermo restando quanto già previsto da norme speciali sulla materia, nonché il regime di spesa eventualmente previsto da tali norme e dal presente decreto";
- Come previsto dall' Articolo 70 comma 12 del D.Lgs n. 165/2001: "in tutti i casi, anche se previsti da normative speciali, nei quali enti pubblici territoriali, enti pubblici non economici o altre amministrazioni pubbliche, dotate di autonomia finanziaria sono tenute ad autorizzare l'utilizzazione da parte di altre pubbliche amministrazioni di proprio personale, in posizione di comando, di fuori ruolo, o in altra analoga posizione, l'amministrazione che utilizza il personale rimborsa all'amministrazione di appartenenza l'onere relativo al trattamento fondamentale. La disposizione di cui al presente comma si applica al personale comandato, fuori ruolo o in analoga posizione presso l'ARAN a decorrere dalla completa attuazione del sistema di finanziamento previsto dall'articolo 46, commi 8 e 9, del presente decreto, accertata dall'organismo di coordinamento di cui all'articolo 41, comma 6 del medesimo decreto. Il trattamento economico complessivo del personale inserito nel ruolo provvisorio ad esaurimento del Ministero delle finanze istituito dall'articolo 4, comma 1, del decreto legislativo 9 luglio 1998, n. 283, in posizione di comando, di fuori ruolo o in altra analoga posizione, presso enti pubblici territoriali, enti pubblico non economici o altre amministrazioni pubbliche dotate di autonomia finanziaria, rimane a carico dell'amministrazione di appartenenza;"
- Con Delibera di Giunta regionale nr. 712 del 16/05/2022 è stato approvato il nuovo Atto generale di organizzazione, l'Organigramma, il Piano Triennale del Fabbisogno del personale con la relativa dotazione organica ed il Piano assunzionale 2022-2024;
- L'A.Re.T. Pugliapromozione con Determinazione del Direttore generale nr. 260/2022 ha recepito la suddetta D.G.R. 712 del 16/05/2022 ed ha adottato il nuovo Atto generale di organizzazione, l'Organigramma ed il Piano Triennale del Fabbisogno di personale e Piano assunzionale 2022-2024;

**CONSIDERATO CHE:**

- Si ritiene necessario indire una manifestazione di interesse – a domanda – volta ad acquisire in posizione di assegnazione temporanea (c.d. comando) presso l'A.Re.T. Pugliapromozione, unità di personale non dirigenziale a tempo pieno e per la durata di 12 mesi - eventualmente prorogabili ai sensi della normativa vigente - appartenente al Comparto "Funzioni Locali";
- Al presente bando possono partecipare unità di personale appartenente alla Categoria D – Posizione Economica D1 o Categoria D – Posizione Economica D2 nei limiti di seguito indicati e come meglio precisati a seguire:
  - o per la Direzione generale di Pugliapromozione, con sede Presso Padiglione nr. 172, in Fiera del Levante Bari, un numero pari a 2 unità di personale in qualità di funzionari direttivi dell'A.Re.T. Pugliapromozione;
- Per l'ammissione alla procedura è richiesto il possesso dei seguenti requisiti generali:
  - a) essere dipendente di una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, con un rapporto di lavoro a tempo indeterminato – appartenente alla Categoria D – Posizione Economica D1 o Categoria D – Posizione Economica D2 ovvero in corrispondente area/qualifica, ai sensi del dPCM 26 giugno 2015, dalla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda;
  - b) non aver subito e riportato condanne penali e/o di non avere procedimenti penali in corso né in Italia né all'estero;
  - c) non essere stato destinatario di sanzioni a seguito di procedimenti disciplinari negli ultimi due anni, precedenti la data di pubblicazione del bando;
  - d) non avere procedimenti disciplinari e/o procedimenti cautelari di sospensione dal servizio in corso;

- e) essere in possesso di nulla osta preventivo dell'Amministrazione di appartenenza al momento della presentazione della domanda.
- Per l'ammissione alla procedura è altresì richiesto, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda, il possesso dei seguenti requisiti specifici:
- o Diploma di laurea coerente con le professionalità richieste ed eventuali titoli professionali o abilitazioni utili allo svolgimento dei compiti assegnati.

**VISTO ED ACCERTATO**

- Che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del Bilancio di previsione 2022- 2024;

**D E T E R M I N A**

Per tutto quanto in premessa esplicitato e che qui si intende integralmente riportato:

1. Di approvare il "Bando per l'acquisizione di manifestazione d'interesse per l'assegnazione temporanea (c.d. Comando) presso l'A.Re.T. Pugliapromozione" come da Allegato A alla presente determinazione;
2. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del Bilancio di previsione 2022-2024;
3. Di dare atto che l'istruttoria e la verifica del possesso dei requisiti richiesti e dei titoli coerenti alle prestazioni professionali attese, nonché la valutazione delle singole istanze sarà effettuata dal Direttore generale;
4. Di dare atto che la valutazione delle candidature da parte del Direttore generale non dà luogo alla stesura di una graduatoria ma si limita ad individuare il/i candidato/i ritenuto/i maggiormente idoneo/i rispetto alle posizioni disponibili per l'Agenzia Pugliapromozione;
5. Di dare atto che l'attivazione, eventuale, del comando, su indicazione del Direttore generale, sarà effettuato attraverso l'adozione di apposito provvedimento d'intesa tra le Amministrazioni interessate e non è finalizzata al trasferimento nei ruoli di questa Amministrazione;
6. Di dare atto che l'Amministrazione si riserva la facoltà, in tutto o in parte, di non dare corso alla procedura in oggetto del presente bando, prima, durante o dopo la sua conclusione, a suo insindacabile giudizio, senza che per i partecipanti insorga alcun diritto o pretesa in proposito;
7. Di trasmettere copia della presente determinazione al Burp Regione Puglia;
8. di prendere atto che il presente provvedimento:
  - a. è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art.16 comma 3, del Regolamento di organizzazione e funzionamento di Pugliapromozione;
  - b. viene pubblicato sul portale istituzionale [www.agenziapugliapromozione.it](http://www.agenziapugliapromozione.it), nell'Area Amministrazione Trasparente – sezione Provvedimenti/Provvedimenti Amministrativi e nella sezione albo pretorio;
  - d. Viene trasmesso all'Assessorato alla Cultura, Tutela e sviluppo delle imprese culturali, Turismo, Sviluppo e Impresa turistica, così come previsto dall'art.11 della L.R. n.1 del 2002
  - e. è composto da n. 5 facciate, è adottato in originale.

**ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI ALLA L.R.28/2011 e s.m.i.**

Il presente provvedimento non comporta oneri a carico del Bilancio di previsione 2022-2024;

Visto di regolarità contabile

**Il Funzionario Responsabile P.O. "Ufficio Bilancio e contabilità"**

**Dott.ssa Maria Lidia Labianca**

**REGOLARITA' TECNICO-AMMINISTRATIVA**

Il sottoscritto attesta che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e comunitaria e che il presente schema di provvedimento, dallo stesso predisposto ai

fini dell'adozione dell'atto finale da parte del Direttore Generale, è conforme alle risultanze istruttorie.

**Il Responsabile P.O. Ufficio Risorse Umane  
(dott. Occhiogrosso Giovanni)**

**IL DIRETTORE GENERALE  
Dott. Luca Scandale**

ARET-PUGLIAPROMOZIONE-0031496-U-2022-2022-10-17



**BANDO PER L'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE  
PER ASSEGNAZIONE TEMPORANEA (c.d. COMANDO)  
PRESSO L'A.RE.T. PUGLIAPROMOZIONE**

**II DIRETTORE GENERALE,**

- Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi", ed in particolare gli artt. 3, 5 e 6;
- Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- Visto il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e successive modificazioni, nonché il decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101 e il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, in materia di protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati;
- Vista la legge 4 marzo 2009, n. 15 e successive modificazioni, recante "Delega al Governo finalizzata all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e alla efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni nonché disposizioni integrative delle funzioni attribuite al Consiglio nazionale dell'economia e del lavoro e alla Corte dei conti";
- Visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, e successive modificazioni, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- Vista la legge 6 novembre 2012, n. 190 e successive modificazioni, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- Visto il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, e successive modificazioni, recante "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- Vista la D.D.G. 14 gennaio 2022, n. 12 di approvazione del Bilancio di previsione 2022-2024;
- Vista la Delibera di Giunta regionale nr. 712 del 16/05/2022 che ha approvato il nuovo Atto generale di organizzazione, l'Organigramma, il Piano Triennale del Fabbisogno del personale con la relativa dotazione organica ed il Piano assunzionale 2022-2024;
- Visto che l'A.Re.T. Pugliapromozione con Determinazione del Direttore generale nr. 260/2022 ha recepito la suddetta D.G.R. 712 del 16/05/2022 ed ha adottato il nuovo Atto generale di organizzazione, l'Organigramma ed il Piano Triennale del Fabbisogno di personale e Piano assunzionale 2022-2024;

---

1

Ritenuto di procedere alla pubblicazione di un apposito bando, recante i criteri e i requisiti richiesti, per l'acquisizione e la valutazione delle istanze dei candidati;

**DISPONE**

**ARET PUGLIAPROMOZIONE**  
Direzione Generale

agenziapugliapromozione.it  
direzione.generale@aret.regione.puglia.it

Fiera del Levante, PAD. 172  
Lungomare Starita, 70122 Bari

Tel. +39 080 5821411  
Fax +39 080 5821429

**Uffici Amministrativi**  
Piazza Aldo Moro 33/A, 70122 Bari  
Tel/fax +39 080 5242361

C.F. 93402500727



### Articolo 1 Posti da ricoprire

1. È indetta una manifestazione di interesse – a domanda – volta ad acquisire in posizione di assegnazione temporanea (c.d. comando) presso l'A.Re.T. Pugliapromozione, unità di personale non dirigenziale a tempo pieno e per la durata di 12 mesi - eventualmente prorogabili ai sensi della normativa vigente - appartenente al Comparto "Funzioni Locali".
2. Al presente bando possono partecipare unità di personale appartenente alla Categoria D – Posizione Economica D1 o Categoria D – Posizione Economica D2 nei limiti di seguito indicati e come meglio precisati a seguire:
  - a. per la Direzione generale di Pugliapromozione, con sede Presso Padiglione nr. 172, in Fiera del Levante Bari, un numero pari a 2 unità di personale in qualità di funzionari direttivi dell'A.Re.T. Pugliapromozione;

### Articolo 2 Requisiti di ammissione

1. Per l'ammissione alla procedura è richiesto il possesso dei seguenti requisiti generali:
  - a) essere dipendente di una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, con un rapporto di lavoro a tempo indeterminato – appartenente alla Categoria D – Posizione Economica D1 o Categoria D – Posizione Economica D2 ovvero in corrispondente area/qualifica, ai sensi del dPCM 26 giugno 2015, dalla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda;
  - b) non aver subito e riportato condanne penali e/o di non avere procedimenti penali in corso né in Italia né all'estero;
  - c) non essere stato destinatario di sanzioni a seguito di procedimenti disciplinari negli ultimi due anni, precedenti la data di pubblicazione del bando;
  - d) non avere procedimenti disciplinari e/o procedimenti cautelari di sospensione dal servizio in corso;
  - e) essere in possesso di nulla osta preventivo dell'Amministrazione di appartenenza al momento della presentazione della domanda.
2. Per l'ammissione alla procedura è altresì richiesto, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda, il possesso dei seguenti requisiti specifici:
  - Diploma di laurea coerente con le professionalità richieste ed eventuali titoli professionali o abilitazioni utili allo svolgimento dei compiti assegnati.



### Articolo 3 Presentazione delle domande

1. La domanda di ammissione alla procedura dovrà essere compilata secondo la modulistica allegata e trasmessa esclusivamente tramite apposita PEC all'indirizzo [risorseumanep@pec.it](mailto:risorseumanep@pec.it) a partire dalle ore 12 del 17 ottobre 2022 ed entro e non oltre le ore 24 del 30 ottobre 2022.
2. Alla domanda di partecipazione dovrà altresì essere allegato:
  - a) curriculum vitae et studiorum, debitamente datato e sottoscritto, dovrà contenere tutte le indicazioni utili a valutare la formazione, i titoli e le attività professionali svolte dal candidato.
  - b) nulla osta preventivo dell'Amministrazione di appartenenza;
  - c) recente cedolino stipendiale;
  - d) fotocopia documento di identità in corso di validità.
3. Non saranno prese in considerazione le istanze di assegnazione temporanea pervenute con modalità diverse da quelle indicate o pervenute oltre il termine stabilito.
4. Ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, le dichiarazioni rese nella domanda di ammissione e nel curriculum vitae hanno valore di autocertificazione.
5. L'Amministrazione si riserva di controllare, ai sensi dell'articolo 71 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, la veridicità delle dichiarazioni rese dai partecipanti e di adottare i conseguenti provvedimenti previsti dal successivo articolo 75. In caso di dichiarazioni mendaci, il candidato è perseguibile in applicazione dell'articolo 76 del medesimo decreto.

3

### Articolo 4 Valutazione delle domande

1. L'istruttoria e la verifica del possesso dei requisiti richiesti e dei titoli coerenti alle prestazioni professionali attese, nonché la valutazione delle singole istanze sarà effettuata dal Direttore generale.
2. Il Direttore generale potrà considerare l'opportunità di svolgere dei colloqui di approfondimento al fine di verificare che i candidati siano in possesso della preparazione professionale, delle esperienze e competenze specifiche dichiarate, nonché valutare le attitudini, le aspettative/motivazioni e le capacità personali più aderenti alla posizione ricercata e che meglio rispondano alle esigenze dell'Istituto interessato.
3. La valutazione delle candidature da parte del Direttore generale non dà luogo alla stesura di una graduatoria ma si limita ad individuare il/i candidato/i ritenuto/i maggiormente idoneo/i rispetto alle posizioni disponibili per l'Agenzia Pugliapromozione.

### Articolo 5 Procedura di assegnazione temporanea

**ARET PUGLIAPROMOZIONE**  
Direzione Generale

[agenziapugliapromozione.it](http://agenziapugliapromozione.it)  
[direzione.generale@aret.regione.puglia.it](mailto:direzione.generale@aret.regione.puglia.it)

Fiera del Levante, PAD. 172  
Lungomare Starita, 70122 Bari

Tel. +39 080 5821411  
Fax +39 080 5821429

**Uffici Amministrativi**  
Piazza Aldo Moro 33/A, 70122 Bari  
Tel/fax +39 080 5242361

C.F. 93402500727



1. Gli esiti delle procedure, di cui all'articolo 4 del presente avviso, saranno oggetto di una previa valutazione complessiva finalizzata all'eventuale attribuzione della posizione.
2. Nell'ambito del numero massimo delle unità, di cui all'articolo 1, comma 2 del presente avviso, si dovrà tenere conto, previa verifica e valutazione dell'Ufficio Bilancio e contabilità, delle disponibilità finanziarie in termini di competenza assegnati sui pertinenti capitoli di spesa.
3. L'attivazione del comando, su indicazione del Direttore generale, attraverso l'adozione di apposito provvedimento d'intesa tra le Amministrazioni interessate, è di competenza esclusiva dell'Ufficio Risorse Umane di Pugliapromozione e non è finalizzata al trasferimento nei ruoli di questa Amministrazione.

#### Articolo 6 Trattamento dei dati personali

1. Titolare del trattamento dei dati personali che verranno raccolti nell'ambito della procedura di cui al presente avviso, ai sensi del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, e s.m.i., è l'A.RE.T. Pugliapromozione.
2. I dati personali contenuti nella domanda o comunque forniti dal candidato saranno trattati esclusivamente per finalità connesse all'espletamento della procedura ed alla eventuale successiva gestione dell'assegnazione temporanea (comando presso Pugliapromozione), ai sensi e nei limiti indicati nel d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e s.m.i., nonché nel d.lgs. 10 agosto 2018, n. 101 e nel Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, in materia di protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati per la protezione dei dati personali.
3. I dati forniti dai candidati potranno essere inseriti in apposite banche dati e potranno essere trattati e conservati, nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa vigente e per il tempo necessario connesso alla gestione della procedura selettiva, in archivi informatici/cartacei per i necessari adempimenti che competono a Pugliapromozione, nonché per adempiere a specifici obblighi imposti da leggi, regolamenti e dalla normativa europea.

4

#### Articolo 7 Norma finale

1. Il presente Avviso sarà pubblicato sul sito web istituzionale di Pugliapromozione e sul BURP.
2. L'Amministrazione si riserva la facoltà, in tutto o in parte, di non dare corso alla procedura in oggetto del presente bando, prima, durante o dopo la sua conclusione, a suo insindacabile giudizio, senza che per i partecipanti insorga alcun diritto o pretesa in proposito.

Il Direttore generale  
Dott. Luca Scandale



SCANDALE LUCA  
17.10.2022  
08:57:15  
GMT+01:00

**ARET PUGLIAPROMOZIONE**  
Direzione Generale

[agenziapugliapromozione.it](http://agenziapugliapromozione.it)  
[direzione.generale@aret.regione.puglia.it](mailto:direzione.generale@aret.regione.puglia.it)

Fiera del Levante, PAD. 172  
Lungomare Starita, 70122 Bari

Tel. +39 080 5821411  
Fax +39 080 5821429

**Uffici Amministrativi**  
Piazza Aldo Moro 33/A, 70122 Bari  
Tel/fax +39 080 5242361

C.F. 93402500727

Spett.le  
A.Re.T. Pugliapromozione  
Direttore generale  
Dott. Luca Scandale  
PEC: risorseumanep@pec.it

**OGGETTO: MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER ASSEGNAZIONE TEMPORANEA  
(c.d. COMANDO) PRESSO L'A.RE.T. PUGLIAPROMOZIONE**

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_  
nato/a a \_\_\_\_\_ (\_\_\_) il \_\_\_\_\_,  
residente in \_\_\_\_\_ (\_\_\_)  
in via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_  
telefono \_\_\_\_\_ cellulare \_\_\_\_\_  
email \_\_\_\_\_ P.E.C. \_\_\_\_\_  
codice fiscale \_\_\_\_\_  
in servizio presso \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_  
Categoria \_\_\_\_\_ CCNL \_\_\_\_\_

**CHIEDE**

di essere ammesso al bando per l'acquisizione di manifestazione di interesse per assegnazione temporanea (c.d. Comando) presso l'A.Re.T. Pugliapromozione.

A tal fine, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del DPR 28/12/2000 n° 445 e ss.mm.ii. cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci o di uso di documenti falsi,

**DICHIARA**

- a) di essere dipendente di \_\_\_\_\_;
- b) che l'Ente in cui presta servizio è una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni;

- c) di essere titolare di un rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato appartenente alla:
  - Categoria D - Posizione Economica D1;
  - Categoria D - Posizione Economica D2;
- d) di non aver subito e riportato condanne penali e/o di non avere procedimenti penali in corso né in Italia né all'estero;
- e) di non essere stato destinatario di sanzioni a seguito di procedimenti disciplinari negli ultimi due anni, precedenti la data di pubblicazione del bando;
- f) di non avere procedimenti disciplinari e/o procedimenti cautelari di sospensione dal servizio in corso;
- g) di essere in possesso di nulla osta preventivo dell'Amministrazione di appartenenza al momento della presentazione della domanda;
- h) che tutte le informazioni contenute nel proprio curriculum vitae allegato sono veritiere;
- i) di essere a conoscenza delle sanzioni penali cui incorre in caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, come previsto dall'art.76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445;
- l) di essere a conoscenza che i propri dati saranno trattati dall'Ente per assolvere agli scopi istituzionali ed al principio di pertinenza e di autorizzare espressamente il trattamento dei propri dati personali, ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR) per le finalità previste dal presente Avviso.

Si allega:

- copia di un documento di identità valido del sottoscrittore;
- curriculum vitae et studiorum, datato e sottoscritto,
- recente cedolino stipendiale;
- nulla osta dell'Ente di appartenenza.

Luogo e data \_\_\_\_\_

Il dichiarante

\_\_\_\_\_