

ARESS PUGLIA - AGENZIA REGIONALE PER LA SALUTE ED IL SOCIALE

**PROGETTO CONTACT TRACING (di cui alla D.D.G. n. 208/2022 e D.D.G. n. 130/2021) - Avviso di Selezione per il conferimento di n. 3 incarichi di lavoro autonomo ex art. 7, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001, PROFILO DA SELEZIONARE: n. 3 (tre) DATA MANAGER.**

### **Art. 1 - Obiettivo della selezione**

In esecuzione della Deliberazione del Direttore Generale n. 272 del 7/10/2022 che qui si intende integralmente richiamata, l'Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale della Regione Puglia (A.Re.S.S. Puglia), indice la presente Selezione tramite Avviso per titoli e colloquio allo scopo di procedere al reclutamento e alla successiva stipula di un contratto di lavoro autonomo ai sensi e per gli effetti dell'art. 7, c. 6, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii delle seguenti figure professionali: **n. 3 DATA MANAGER**

### **Art. 2 - Oggetto dell'incarico professionale**

La figura professionale ricercata dovrà essere preposta allo svolgimento delle seguenti attività:

- Raccogliere, registrare e analizzare i dati clinici e di attività;
- Supportare la corretta gestione dei cruscotti di BI, delle basi dati e la corretta e puntuale gestione dei flussi informativi;
- Implementare il monitoraggio della qualità e completezza dei dati, attraverso l'individuazione di opportuni indicatori;
- Controllare, attraverso il database o mediante cruscotti predefiniti, il rispetto degli indicatori di qualità definiti;
- Supportare l'organizzazione e la gestione degli audit sugli indicatori di qualità e sui flussi informativi;
- Supportare l'attività operativa di gestione dei cruscotti di monitoraggio e delle basi dati, di monitoraggio dell'andamento degli indicatori e dei flussi informativi.

### **Art. 3 – Requisiti di ammissione**

Ai fini dell'ammissione alla presente procedura di selezione i candidati devono, a pena di esclusione, essere in possesso dei seguenti **requisiti generali**:

1. essere cittadini italiani o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o di Paesi Terzi in possesso di regolare titolo di soggiorno e lavoro in Italia;
2. godere dei diritti civili e politici;
3. non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di rapporto di lavoro;
4. non essere destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
5. non essere stati dispensati e/o destituiti dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni interdetti da Pubblici Uffici, in base a sentenza passata in giudicato;
6. non essere a conoscenza di essere sottoposti a procedimenti penali;
7. non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità, incompatibilità e conflitto di interessi, anche solo potenziale, per lo svolgimento dell'incarico per legge previste.

Ai fini dell'ammissione alla presente procedura di selezione, i candidati devono, a pena di esclusione, essere in possesso del seguente **requisito specifico: possesso di Laurea Magistrale** LM-18 (Informatica), LM 29- (Ingegneria elettronica), LM-32 (Ingegneria informatica), LM-82 (Scienze Statistiche), LM-83 (Scienze Statistiche, Attuariali e Finanziarie), LM-06 (Biologia), LM-40 (Matematica), LM-17 (Fisica), oppure titolo equipollente nell'ambito delle classi di laurea specialistica o quadriennale V.O. (qualora il titolo di studio sia stato conseguito all'estero, dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento attestante l'equipollenza al corrispondente titolo di studio italiano).

Il requisito di ammissione di cui sopra deve essere posseduto, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione e permanere per tutta la durata dell'effettivo incarico.

Si precisa che **non possono essere ammessi alla presente procedura, i professionisti già lavoratori pubblici e privati collocati in quiescenza** (art. 6 D. L. n. 90/2014 convertito in Legge n. 114/2014).

**La omessa indicazione anche di uno solo dei requisiti generali e specifici richiesti comporta l'automatica esclusione dalla presente procedura selettiva.**

#### Art. 4 – Valutazione

La selezione dei candidati sarà svolta mediante procedura comparativa per titoli e colloquio, tenendo in considerazione i seguenti elementi:

1. qualificazione professionale;
2. esperienze già maturate nel settore di riferimento e conoscenza delle normative di settore.

La Commissione, in particolare, effettuerà la valutazione dei candidati come di seguito indicato:

- Valutazione Titoli: max 40 punti;
- Valutazione Colloquio: max 60 punti.

VALUTAZIONE TITOLI		MAX 40 PUNTI
<b>A) TITOLI DI STUDIO</b>		<b>Max 10 punti</b>
A1	Voto di laurea	
	80-99	1
	100 -109	2
	110	3
	110 e lode	4
A2	Master di durata almeno annuale	
	I livello	1
	II livello	2
A3	Diploma di Specializzazione	2
A4	Dottorato di ricerca	1
A5	Formazione Specialistica (Borse di Studio, Corsi di specializzazione, perfezionamento costituenti titoli di studio ed attinenti alla professionalità ricercata)	1
<b>B) TITOLI DI SERVIZIO</b>		<b>Max 15 punti</b>
B1	Esperienze professionali svolte presso A.Re.S.S. Puglia	2,4 per anno (Frazionato 0,20 per mese)
B2	Esperienze professionali svolte presso altre Agenzie Sanitarie o Sociali nazionali o regionali.	2,4 per anno (Frazionato 0,10 per mese)
B3	Esperienze di servizio svolto presso ASL o Regione Puglia	2 per anno
B4	Responsabilità e coordinamento attività progettuali di ricerca	1 per progetto
<b>C) CURRICULUM</b>		<b>Max 15 punti</b>
C1	Attività di docenza	

	in materie attinenti all'Area di interesse in ambito nazionale	0,80 fino a max 4
	in materie attinenti all'Area di interesse in ambito internazionale	1 fino a max 5
C2	Pubblicazioni scientifiche su attività di ricerca in ambito sanitario	fino a max 10 punti
	su riviste indicizzate	1 per pubblicazione
	abstract e poster di atti congressuali	0,50 per attività
C3	Partecipazione a corsi, convegni, congressi, seminari in qualità di relatore attinenti all'Area di interesse	0,80 fino a max 4
C4	Premi e riconoscimenti	0,25 fino a max 0,50
C5	Altri titoli e o abilitazioni professionali	0,5 fino a max 1.5

La prova orale si potrà svolgere in via telematica o presso gli Uffici di questa Agenzia con un preavviso di almeno 10 giorni tramite comunicazione a mezzo PEC e verterà in un colloquio volto a valutare le competenze tecniche e professionali del candidato con particolare riguardo alle seguenti materie:

- *Gestione cruscotti di BI e basi dati in ambito sanitario;*
- *Organizzazione, raccolta, gestione e analisi anche di qualità dei flussi informativi, dei dati clinici e di attività.*

Il colloquio sarà, altresì, volto all'accertamento della conoscenza della lingua inglese (livello B2), a cui sarà attribuito un giudizio di idoneità.

La Commissione terrà in considerazione i seguenti elementi di valutazione per il colloquio, con il punteggio massimo qui di seguito indicato:

- a) qualificazione professionale: max 30 punti;**
- b) competenze tecnico-scientifiche: max 30 punti;**

La prova orale si intenderà superata al raggiungimento minimo di n. 36, al fine di verificare l'effettiva aderenza delle competenze possedute dal candidato in relazione al profilo oggetto della selezione.

#### **Art. 5 - Modalità e termini di presentazione delle candidature**

Il dossier di candidatura dovrà essere presentato in formato elettronico PDF attraverso posta certificata (PEC), inviato al seguente indirizzo di posta elettronica certificata [personale.aress@pec.rupar.puglia.it](mailto:personale.aress@pec.rupar.puglia.it), indicando nell'oggetto della e-mail la dicitura **"Avviso di Selezione – Area epidemiologia: Data Manager"**.

Il dossier di candidatura, completo delle necessarie dichiarazioni di possesso dei requisiti, generali e specifici, la cui mancanza è causa di esclusione dalla selezione, dovrà essere composto, da:

1. modello di candidatura di cui all'All. A, debitamente compilato, datato e firmato;
2. curriculum vitae in formato europeo, debitamente compilato, datato e firmato (includere dichiarazione di consapevolezza circa le conseguenze penali in caso di dichiarazioni mendaci, falsità negli atti ed uso di atti falsi, ai sensi del D.P.R. 445/2000) con specifico riferimento alle precise date di inizio e termine delle singole esperienze professionali, relativi datori di lavoro e descrizione sintetica dell'inquadramento professionale, dell'incarico ricoperto e delle funzioni espletate;
3. copia di un documento d'identità in corso di validità;

La firma sul modello di candidatura (Allegato A) e sul CV sottoposto, equivalgono e comportano la completa accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente Avviso di Selezione.

Il curriculum vitae dovrà riportare in modo chiaro ed inequivocabile la formazione culturale, l'esperienza professionale e qualsiasi elemento utile ai fini della valutazione delle competenze richieste, con indicazione delle precise date di inizio e termine (da gg/mm/aa a gg/mm/aa) delle singole esperienze professionali, relativi datori di lavoro e descrizione sintetica dell'inquadramento professionale, dell'incarico ricoperto e delle funzioni espletate, pena la mancata valutazione e non attribuzione di punteggio. Il CV privo di dichiarazione sostitutiva ex DPR n. 445/2000 e sottoscrizione da parte del candidato non saranno oggetto di valutazione.

**Le candidature dovranno essere trasmesse all'indirizzo pec [personale.aress@pec.rupar.puglia.it](mailto:personale.aress@pec.rupar.puglia.it) entro e non oltre le ore 23.59 del trentesimo giorno di calendario successivo alla data di pubblicazione del presente Avviso di selezione sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia.** Qualora il termine di scadenza cada in un giorno festivo (domenica o altre festività di calendario), la scadenza è prorogata al primo giorno feriale successivo. Detti termini di presentazione sono perentori e, pertanto, **in ogni caso, le candidature ricevute oltre il termine sopra riportato o attraverso procedure diverse da quelle indicate, anche per ragioni non dipendenti dal candidato, non saranno ammesse e prese in considerazione.** Il candidato avrà cura di accertarsi autonomamente, tramite ricevuta di consegna attestante data e ora di consegna, da stampare e conservare, della confermata ricezione della pec inviata all'Amministrazione procedente.

L'A.Re.S.S. Puglia non assume alcuna responsabilità per disguidi tecnici (anche di notifiche), per mancata/ parziale/errata ricezione delle candidature e di ogni successiva ed eventuale comunicazione causati da indirizzo inesatto inserito dal candidato; mancanza o ritardo nel comunicare variazioni dell'indirizzo indicato nella domanda da parte del candidato; eventuali errori o ritardi imputabili a servizi telematici, a fatto di terzi, caso fortuito e forza maggiore.

A seguito della verifica dei requisiti di ammissibilità delle domande di partecipazione di competenza del Servizio Risorse Umane, si procederà all'adozione della Deliberazione del Direttore Generale con cui saranno approvati gli elenchi dei candidati ammessi ed esclusi dalla procedura de qua e sarà nominata la Commissione di Valutazione che procederà alla valutazione delle istanze e dei relativi C.V., nonché alla prova orale. La graduatoria di merito relativa al profilo professionale ricercato sarà approvata con successiva Deliberazione del Direttore Generale.

Ogni comunicazione relativa alla selezione in parola, compresa la graduatoria finale di merito, sarà esclusivamente pubblicata sul portale web istituzionale dell'Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale della Regione Puglia all'indirizzo <https://www.sanita.puglia.it/web/aress>, alla sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso.

**Ai primi tre classificati sarà conferito l'incarico di collaborazione di cui alla presente selezione, ai sensi dell'art. 7, comma 6 del D.Lgs. 165/2001, a mezzo di stipula di relativo contratto di lavoro autonomo di natura professionale.** In caso di rinuncia, è facoltà dell'Amministrazione procedere allo scorrimento della graduatoria. Il candidato dovrà rendersi disponibile alla sottoscrizione del suddetto contratto e all'avvio della collaborazione entro n. 7 (sette) giorni dalla comunicazione che sarà inviata dalla Agenzia, pena la decadenza dall'incarico.

La graduatoria redatta e approvata sarà valevole solo per la presente specifica selezione relativa alle attività da rendersi, come sopra descritte. Ai fini del conferimento dell'incarico, tra le altre, dovrà essere preventivamente presentata apposita autocertificazione attestante l'eventuale svolgimento di attività non concorrenziali e compatibili con le attività oggetto del contratto e che non ne pregiudichino la tempestività e l'esatta realizzazione. Non saranno, conferiti incarichi a soggetti che si trovino in situazioni di inconfiribilità, incompatibilità e conflitto di interessi, anche potenziale e di natura legale, con l'A.Re.S.S. Puglia.

#### **Art. 6 – Trattamento economico e contrattuale**

L'incarico di collaborazione comporterà lo svolgimento dell'attività in piena autonomia operativa e senza vincolo di subordinazione, fermo restando la necessaria collaborazione con i referenti dei servizi interessati e con le altre figure professionali, con cui il collaboratore dovrà interfacciarsi e periodicamente confrontarsi, al fine di adempiere correttamente a ogni prestazione da garantire e obiettivo da raggiungere, nonché ai fini

della verifica del puntuale rispetto delle scadenze previste.

**L'attività lavorativa, relativa a ciascuno dei rispettivi incarichi, dovrà espletarsi attraverso un impegno massimo complessivo di n. 160 giornate, da realizzarsi entro la scadenza del progetto prevista per il 27/05/2023, salvo proroga dello stesso.**

L'articolazione delle attività sarà concordata e condivisa tra il collaboratore e il committente sulla base degli impegni assunti o pattuiti, fatto salvo che l'incarico oggetto del contratto dovrà essere svolto in assenza di vincolo di subordinazione e con piena autonomia da parte del collaboratore.

A conclusione dell'incarico, il collaboratore dovrà redigere dettagliato report finale sull'attività svolta.

Per le sopra espresse ragioni di confronto, collaborazione e verifica, il collaboratore dovrà relazionarsi con il Direttore dell'Area Epidemiologia e Care Intelligence dell'Agenzia, responsabile della gestione delle attività oggetto dell'incarico.

L'Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale affiderà gli incarichi di cui alla presente selezione ai candidati selezionati mediante sottoscrizione di contratto, la cui efficacia è subordinata alla pubblicazione degli estremi dell'atto di conferimento dell'incarico di collaborazione nella sezione "Amministrazione Trasparente - Consulenti e Collaboratori" del sito ufficiale dell'A.Re.S.S. all'indirizzo <https://www.sanita.puglia.it/web/aress>.

Il contratto da stipularsi non sarà rinnovabile e sarà soggetto alle seguenti condizioni di recesso:

1. l'Agenzia si riserva la facoltà di recedere motivatamente dal contratto, in qualsiasi momento, con un preavviso di n. 30 (trenta) giorni da comunicarsi a mezzo posta elettronica certificata (al collaboratore sarà in tal caso corrisposto il compenso determinato proporzionalmente al periodo di lavoro svolto);
2. il collaboratore può recedere anticipatamente dal contratto con un preavviso di almeno n. 30 (trenta) giorni da comunicarsi con comunicazione a mezzo posta elettronica certificata (al collaboratore sarà in tal caso corrisposto il compenso determinato proporzionalmente al periodo di lavoro svolto), in caso di mancato rispetto del termine di preavviso, al collaboratore sarà applicata, a titolo di penale, una detrazione del 15% di quanto spettante.

Il Direttore dell'Area competente verificherà periodicamente il corretto svolgimento dell'incarico, mediante monitoraggio della coerenza dei risultati conseguiti rispetto agli obiettivi affidati.

Qualora i risultati delle prestazioni fornite dal collaboratore risultino non conformi a quanto richiesto ovvero siano del tutto insoddisfacenti, il Direttore può richiedere al collaboratore di integrare i risultati entro un termine stabilito, comunque non superiore a 30 (trenta) giorni, ovvero può risolvere il contratto per inadempienza.

Qualora i risultati delle prestazioni fornite dal collaboratore risultino soltanto parzialmente soddisfacenti, il Direttore dell'Area competente può chiedere al collaboratore di integrarli entro un termine stabilito, comunque non superiore a 30 (trenta) giorni, ovvero, sulla base dell'esatta quantificazione delle attività prestate, può provvedere alla liquidazione parziale del compenso originariamente stabilito.

**Il compenso dovuto per l'espletamento di ciascun incarico conferito è determinato nel costo lordo onnicomprensivo per l'Agenzia pari ad un massimo € 33.280,00 (trentatremiladuecentottanta/00), per un massimo di n.160 (centosessanta) giornate lavorative, con un costo unitario onnicomprensivo di € 208,00 lorde al giorno, da espletarsi entro la scadenza del progetto prevista per il 27.05.2023, salvo proroga dello stesso.**

Eventuali spese di viaggio, vitto e alloggio che potranno rendersi necessarie, saranno rimborsate dall'Agenzia solo se preventivamente autorizzate come previsto dal relativo regolamento dell'A.Re.S.S.

Il collaboratore dovrà provvedere, a proprie spese, alla stipula di idonea polizza assicurativa per infortuni

e danni a cose e /o persone che potrebbero derivare dall'espletamento delle prestazioni di cui all'incarico conferito. Il compenso spettante sarà liquidato ratealmente con apposita determinazione dirigenziale, previa trasmissione da parte dell'incaricato del relativo documento contabile, del resoconto e della reportistica di Progetto delle attività svolte e degli obiettivi raggiunti e ai deliverables realizzati validati dal Direttore dell'Area Epidemiologia dell'Agenzia.

#### **Art. 7 - Pubblicità, rinvio e riserve**

Il presente Avviso di selezione sarà pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia, oltre che sul sito web dell'Agenzia, in Albo Pretorio ed in Amministrazione Trasparente – sezione Bandi di concorso.

Per quanto non espressamente previsto si fa riferimento e rinvio alla normativa vigente in materia.

L'Agenzia si riserva in ogni momento la facoltà di sospendere o revocare e non dar corso alla Selezione di cui trattasi, non dar corso alla contrattualizzazione, revocarla o interromperla a suo insindacabile giudizio, senza che gli aspiranti possano avanzare pretese o diritti di sorta e senza obbligo di notifica ai singoli concorrenti del relativo provvedimento, qualora ricorrano e/o intervengano ragioni di pubblico interesse comprese esigenze di contabilità pubblica o sopravvenuta indisponibilità di risorse.

#### **Art. 8 - Trattamento dei dati personali**

I dati, le informazioni e ogni altro elemento acquisito con la candidatura saranno utilizzati esclusivamente ai fini della presente selezione, assicurando sicurezza e privacy ai dati, anche quando trattati con mezzi automatici e/o manuali ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003, come modificato dal D.Lgs. n. 101/2018 e dal G.D.P.R. -Regolamento UE 2016/679.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento generale sulla protezione dei dati (Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, di seguito "RGPD"), si informano gli interessati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla procedura de qua o comunque acquisiti a tal fine dall'A.Re.S.S., in qualità di titolare del trattamento (con sede in Lungomare N. Sauro, 33, IT-70121, Bari; Email: [direzionegenerale@aress.regione.puglia.it](mailto:direzionegenerale@aress.regione.puglia.it); PEC: [direzione.aress@pec.rupar.puglia.it](mailto:direzione.aress@pec.rupar.puglia.it)), è finalizzato all'espletamento delle attività, dei compiti e degli obblighi legali caso di eventuale comunicazione a terzi. Il conferimento di tali dati è necessario per verificare il possesso connessi all'espletamento della presente procedura, ed avverrà a cura delle persone preposte al relativo procedimento, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in dei requisiti richiesti ai fini dell'iscrizione nell'elenco, nonché, in generale, per consentire l'espletamento della procedura; la loro mancata indicazione può precludere tale verifica e l'iscrizione nell'elenco. La base giuridica del trattamento di cui all'art. 6, par. 3, lett. e) del RGPD si rinviene nella Legge Regionale Puglia n. 29 del 24 luglio 2017. I dati saranno trattati per tutta la durata della procedura e, in seguito, saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa. I dati non saranno comunicati a terzi né diffusi, se non nei casi specificamente previsti dal diritto nazionale o dell'Unione europea. I dati non saranno trasferiti al di fuori dell'Unione Europea né saranno oggetto di processi decisionali automatizzati compresa la profilazione.

Gli interessati hanno il diritto di ottenere dall'Agenzia, nei casi previsti, l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del RGPD). L'apposita istanza è presentata contattando il Responsabile della protezione dei dati presso l'indirizzo dell'Agenzia oppure al seguente indirizzo: [dpo.aress@pec.rupar.puglia.it](mailto:dpo.aress@pec.rupar.puglia.it).

Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal RGPD hanno il diritto di proporre reclamo al Garante, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del RGPD).

**Art. 9 - Informazioni**

Per qualunque informazione in merito alla presente procedura i candidati potranno rivolgersi, all'indirizzo mail del Servizio Risorse Umane dell'A.Re.S.S. personale.aress@pec.rupar.puglia.it.

Il Responsabile del procedimento è il dott. Marco Biagio Marsano.

All. A dell'Avviso di selezione - Istanza di partecipazione

Spett.le Agenzia Regionale Strategica per  
la Salute e il Sociale della Regione Puglia  
Lungomare Nazario Sauro, n. 33  
70121 Bari  
[personale.aress@pec.rupar.puglia.it](mailto:personale.aress@pec.rupar.puglia.it)

**PROGETTO CONTACT TRACING (di cui alla D.D.G. n. 208/2022 e D.D.G. n. 130/2021) – Avviso di Selezione per il conferimento di n. 3 incarichi di lavoro autonomo ex art. 7, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001, PROFILO DA SELEZIONARE: n. 3 (tre) DATA MANAGER.**

Il/la sottoscritto/a Cognome ..... Nome .....

data di nascita ...../...../..... luogo di nascita..... prov .....

codice fiscale ..... residente in ..... prov.....,

via/p.zza/c.so ..... CAP .....

P. Iva (se in possesso) ....., tel.....,

e-mail ....., PEC .....

**CHIEDE**

di essere ammesso alla selezione in epigrafe per il profilo di **DATA MANAGER** e, a tal fine, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000 e ss.mm.ii., sotto la propria responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000,

**DICHIARA**

- di essere cittadino ..... (indicare la nazionalità);
- di essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o di Paesi Terzi in possesso di regolare titolo di soggiorno e lavoro in Italia;
- di godere dei diritti civili e politici;
- di non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di rapporto di lavoro;
- di non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- di non essere stato dispensato o destituito dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni e/o interdetto

- da Pubblici Uffici, in base a sentenza passata in giudicato;
- di non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali;
  - di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità, incompatibilità e conflitto di interessi, anche solo potenziale, per lo svolgimento dell'incarico per legge previste;
  - di impegnarsi a segnalare tempestivamente e comunque entro e non oltre n. 3 (tre) gg, il sopravvenire di una o più cause di incompatibilità, inconferibilità e conflitto di interessi anche solo potenziale;
  - essere in possesso della seguente Laurea:
 

---

 \_\_\_\_\_ (qualora il titolo di studio sia stato conseguito all'estero, dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento attestante l'equipollenza al corrispondente titolo di studio italiano);
  - di essere titolare ai sensi dell'art. 65 D. Lgs. n 82/2005 e ss.mm.ii. della seguente casella di Posta Elettronica Certificata ..... e di essere consapevole che potrà ricevere qualsivoglia comunicazione in merito alla selezione in oggetto esclusivamente sulla stessa;
  - di non essere lavoratore pubblico e/o privato collocato in quiescenza;
  - di aver preso visione e di accettare integralmente e senza riserva alcuna l'Avviso Pubblico e ogni condizione e prescrizione ivi prevista;
  - che le informazioni riportate nel curriculum vitae redatto in formato europeo e allegato alla presente domanda corrispondono a verità;
  - di autorizzare A.Re.S.S. Puglia al trattamento dei dati personali, secondo quanto previsto dal D. Lgs. n. 196/2003 e dal Regolamento Europeo sulla protezione dei dati (GDPR 2016/679).

Il/La sottoscritto/a dichiara altresì di aver preso visione dell'informativa di cui all'art. 8 dell'Avviso pubblico per la Selezione in oggetto, resa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento generale sulla protezione dei dati (Reg. UE 2016/679), nonché di accettare in modo pieno e incondizionato le disposizioni del medesimo Avviso.

Al presente modello di candidatura, predisposto come l'All. A dell'Avviso di selezione, debitamente compilato, datato e firmato, si allega:

- curriculum vitae in formato europeo in PDF, debitamente compilato, datato e firmato (incluse le dichiarazioni di consapevolezza circa le conseguenze penali in caso di dichiarazioni mendaci, falsità negli atti ed uso di atti falsi, ai sensi del D.P.R. 445/2000) con specifico riferimento alle precise date di inizio e termine delle singole esperienze professionali, dei relativi datori di lavoro e descrizione sintetica dell'inquadramento professionale, dell'incarico ricoperto e delle funzioni espletate;
- copia di un documento d'identità in corso di validità;

**DATA**

...../...../.....

**FIRMA**