

## PARTE SECONDA

*Deliberazioni del Consiglio e della Giunta*

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 4 agosto 2022, n. 1141

**Trasferimento risorse per il funzionamento dell'ARPAL-Puglia e per il rafforzamento delle politiche attive per il lavoro. Variazione di bilancio di previsione 2022 e pluriennale 2022-2024 ai sensi dell'art. 51 del d. lgs. n. 118/2011. Applicazione avanzo di amministrazione vincolato. Disposizioni in merito alle risorse di cui all'art. 18 della legge regionale 29/2018.**

L'Assessore alla Formazione e lavoro, Politiche per il lavoro, Diritto allo studio, Scuola, Università, Formazione professionale, Prof. Sebastiano Leo, congiuntamente con l'Assessore al Personale e Organizzazione, Contenzioso Amministrativo, Giovanni Francesco Stea e all'Assessore al Bilancio avv. Raffaele Piemontese, sulla base dell'istruttoria espletata dai competenti uffici e confermata dalla Dirigente del Servizio Rete Regionale Servizi Lavoro, dott.ssa Francesca Arbore, dal Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro, dott. Giuseppe Lella, dal Dirigente della Sezione Personale, dott. Nicola Paladino e dal Dirigente della Sezione Provveditorato-Economato, dott. Francesco Fabio Plantamura, riferiscono quanto segue:

**VISTI:**

- la deliberazione della Giunta regionale 7 dicembre 2020, n. 1974 recante "Approvazione Atto di Alta Organizzazione Modello Organizzativo MAIA 2.0" successivamente modificata ed integrata con deliberazione 8 febbraio 2021, n. 215;
- il decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 recante "Adozione Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo MAIA 2.0", successivamente modificato ed integrato con decreto 19 febbraio 2021, n. 45;
- il decreto del Presidente della Giunta regionale 10 agosto 2021, n. 263 ad oggetto "Attuazione modello Organizzativo "MAIA 2.0" adottato con decreto n. 22/2021 e s.m.i. Definizione delle Sezioni di Dipartimento e delle relative funzioni" con il quale sono state individuate le Sezioni relative ai Dipartimenti e nello specifico, per il Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione, tra le altre, la Sezione Politiche e Mercato del Lavoro;
- la deliberazione della Giunta regionale 30 settembre 2021, n. 1576 recante "Conferimento incarichi di direzione delle Sezioni di Dipartimento ai sensi dell'art. 22, comma 2, del decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021 n. 22", con la quale è stato conferito, tra gli altri, l'incarico di dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro;
- La determinazione direttoriale 24 marzo 2022, n. 3 del Direttore del Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione ad oggetto "Conferimento delega all'assolvimento delle attività di ordinaria amministrazione della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro alla Dott.ssa Arbore - Art. 24, comma 3, dell'Atto di Alta Organizzazione della Presidenza e della Giunta Regionale "MAIA 2.0", adottato con DPGR n. 22 del 22 gennaio 2021";
- il decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 come integrato dal decreto legislativo 10 agosto 2014, n. 126 ad oggetto "Disposizioni integrative e correttive del D. Lgs. n. 118/2011 recante disposizioni in materia di armonizzazione di sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della L. n. 42/2009";
- l'articolo 51, comma 2, del decreto legislativo n. 118/2011, e ss.mm.ii che prevede che la Giunta regionale, con provvedimento amministrativo, autorizza le variazioni del documento tecnico di accompagnamento e le variazioni del bilancio di previsione;

- l'articolo 42, commi 8 e seguenti, del decreto legislativo n. 118/2011 e ss.mm.ii., relativi alle modalità di applicazione dell'avanzo di amministrazione;
- la legge regionale n. 51/2021 recante "Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2022 e bilancio pluriennale 2022-2024 della Regione Puglia - Legge di stabilità regionale 2022";
- la legge regionale n. 52/2021 "Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2022 e bilancio pluriennale 2022-2024 della Regione Puglia";
- la deliberazione della Giunta regionale n. 2/2022 avente ad oggetto "Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2022 e pluriennale 2022-2024. Articolo 39, comma 10, del decreto legislativo 23 giugno 2011, n.118. Documento tecnico di accompagnamento e Bilancio Finanziario Gestionale. Approvazione.";
- la deliberazione della Giunta regionale n. 47/2022 con cui la Giunta regionale ha determinato il risultato di amministrazione presunto dell'esercizio finanziario 2021 sulla base dei dati contabili preconsuntivi;

**PREMESSO CHE:**

- la legge 7 aprile 2014, n. 56 recante "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e sulle fusioni di comuni all'articolo 1, comma 89" ha disposto che lo Stato e le Regioni, secondo le rispettive competenze, attribuiscono le funzioni provinciali diverse da quelle di cui al comma 85 tra le quali figurano le funzioni e i compiti in materia di servizi per l'impiego;
- con successiva legge 10 dicembre 2014, n. 183 è stata introdotta la riforma generale del mercato del lavoro;
- in attuazione della delega operata dalla suddetta normativa, è stato adottato il decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150 secondo cui, all'articolo 1 comma 1, il Ministro del lavoro e delle politiche sociali e le regioni e province autonome, per le parti di rispettiva competenza, esercitano il ruolo di indirizzo politico in materia di politiche attive per il lavoro, mediante l'individuazione di strategie, obiettivi e priorità che identificano la politica nazionale in materia, ivi comprese le attività relative al collocamento dei disabili di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68";
- il succitato Decreto, inoltre, ha costituito "La rete dei servizi per le politiche del lavoro" composta da soggetti pubblici e privati, con il compito di promuovere "l'effettività dei diritti al lavoro, alla formazione ed all'elevazione professionale previsti dagli articoli 1, 4, 35 e 37 della Costituzione ed il diritto di ogni individuo ad accedere a servizi di collocamento gratuito, di cui all'articolo 29 della Carta dei diritti fondamentali dell'Unione europea, mediante interventi e servizi volti a migliorare l'efficienza del mercato del lavoro, assicurando, tramite l'attività posta in essere dalle strutture pubbliche e private, accreditate o autorizzate, ai datori di lavoro il soddisfacimento dei fabbisogni di competenze ed ai lavoratori il sostegno nell'inserimento o nel reinserimento al lavoro";
- l'articolo 15 rubricato "Servizi per l'Impiego" del decreto legge 19 giugno 2015, n. 78, convertito con modifiche dalla legge 6 agosto 2015, n. 125, detta specifiche misure volte a garantire livelli essenziali di prestazioni in materia di servizi per l'impiego e di politiche attive del lavoro attraverso meccanismi coordinati di gestione amministrativa che assicurino la continuità dei servizi medesimi;
- con legge regionale 29 giugno 2018, n. 29 sono state, quindi, introdotte "Norme in materia di politica regionale dei servizi per le politiche attive del lavoro e per il contrasto al lavoro nero e al caporalato" e disciplinati le funzioni e i compiti conferiti alla Regione in materia di servizi per il lavoro in attuazione della legge 7 aprile 2014, n. 56 succitata, nel rispetto, in particolare, degli indirizzi generali di cui all'articolo 18 del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150 rubricato "Servizi e misure di politica attiva del lavoro";
- l'articolo 7 della predetta legge regionale n. 29/2018 ha previsto, nello specifico, l'istituzione dell'Agenzia Regionale per le politiche attive del lavoro (ARPAL), quale ente tecnico-operativo e strumentale che opera a supporto della Regione nell'ambito delle competenze assegnate all'Assessorato regionale al lavoro, dotato di autonoma personalità giuridica e organizzazione, il cui Statuto è stato approvato con successiva deliberazione della Giunta regionale 22 gennaio 2019, 91;

- la successiva deliberazione 7 marzo 2019, n. 409 ha dato avvio all'operatività della neo costituita Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro;
- il successivo decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, coordinato con legge di conversione 28 marzo 2019, n. 26, ha introdotto "Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni" sancendo che "Il reddito di cittadinanza costituisce livello essenziale delle prestazioni nei limiti delle risorse disponibili" (così articolo 1, comma 1);
- la legge 27 dicembre 2017, n. 205 recante "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020", ha stabilito il conferimento delle funzioni in materia di politiche attive del lavoro svolte dai Centri per l'Impiego dalle Province e dalle Città metropolitane alle Regioni, disponendo il trasferimento del relativo contingente di personale. Nel corso del 2018 si è conclusa la procedura di ricollocazione nell'organico regionale del personale transitato dalle Province e dalla Città Metropolitana di Bari;
- il comma 793 dell'articolo 1 della suddetta legge n. 205/2017 stabilisce che "Allo scopo di completare la transizione in capo alle regioni delle competenze gestionali in materia di politiche attive del lavoro esercitate attraverso i centri per l'impiego e di consolidarne l'attività a supporto della riforma delle politiche attive del lavoro di cui al decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, nel rispetto dei livelli essenziali delle prestazioni definiti ai sensi dell'articolo 2 del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, il personale delle Città metropolitane e delle Province, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio presso i centri per l'impiego e già collocato in soprannumero ai sensi dell'articolo 1, comma 421, della legge 23 dicembre 2014, n. 190, al netto di coloro che sono stati collocati a riposo alla data di entrata in vigore della presente legge, è trasferito alle dipendenze della relativa Regione o dell'Agenzia o Ente regionale costituito per la gestione dei servizi per l'impiego, in deroga al regime delle assunzioni previsto dalla normativa vigente e con corrispondente incremento della dotazione organica...." ;
- come disposto dall'art. 1, comma 794, della legge n. 205 del 2017, "allo scopo di completare la transizione in capo alle regioni delle competenze gestionali in materia di politiche attive del lavoro esercitate attraverso i centri per l'impiego e di consolidarne l'attività a supporto della riforma delle politiche attive del lavoro di cui al decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, nel rispetto dei livelli essenziali delle prestazioni definiti ai sensi dell'articolo 2 del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150", i trasferimenti alle regioni a statuto ordinario sono incrementati di complessivi 235 milioni di euro, a decorrere dall'anno 2018.

#### **CONSIDERATO CHE:**

- con determinazione dirigenziale 20 marzo 2019, n. 308 recante "Legge 27 dicembre 2017 n. 205 - Legge regionale 29 giugno 2018 n.29 articolo 10 – Assegnazione personale centri per l'impiego all'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (A.R.P.A.L. - PUGLIA)", è stata disposta l'assegnazione all'ARPAL del personale trasferito alla Regione Puglia;
- la normativa regionale prevista dalla legge regionale n. 29/2018, tesa al progressivo trasferimento all'ARPAL delle risorse finanziarie impiegate per il pagamento delle competenze al personale proveniente dalle Province/Città metropolitana di Bari, attualmente inserito nei ruoli regionali con vincolo di assegnazione all'ARPAL, per lo svolgimento delle attività inerenti alle politiche attive per il lavoro, implica che alla cessazione di detto personale corrisponda il trasferimento delle risorse all'ARPAL affinché possano provvedere autonomamente alle eventuali assunzioni necessarie per la sostituzione del personale cessato;
- i Dirigenti delle Sezioni Personale e Provveditorato-Economato hanno operato una ricognizione delle economie vincolate originate negli anni 2020 e 2021 formatesi negli esercizi precedenti derivanti dalle risorse di cui all'articolo 18 della legge regionale n. 29/2018, a favore dell'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro – ARPAL, così come da prospetto che segue::

Capitolo di spesa	Annualità	Importo – economie vincolate
U1501003	2020	1.442.551,69
U1501012	2020	355,55
U1501012	2021	3.220,00
U1501012	2021	469,90
U1501012	2021	3.236,00
U1501012	2021	6.000,00
U1501012	2021	30.180,17
U1501012	2021	1,57
U1501012	2021	9.306,68
U1501012	2021	2.640,00
U1501003	2021	750.376,89
U1501003	2021	2.003.633,78
<b>TOTALE</b>		<b>4.251.972,23</b>

- le predette risorse sono confluite nell'avanzo di amministrazione vincolato e, pertanto, occorre procedere alle opportune variazioni del bilancio 2022 per il recupero delle stesse e la loro allocazione nei capitoli di competenza;

#### **RILEVATO ALTRESI' CHE:**

- in attesa del completamento degli organici e fino alla conclusione delle procedure di potenziamento degli uffici, occorre garantire la funzionalità degli stessi, anche alla luce del decreto ministeriale n. 4/2018 e del decreto-legge n. 4/2019 in tema di LEP, con particolare riferimento ai LEP relativi alla presa in carico e all'orientamento, trasferendo alla predetta Agenzia Regionale ARPAL - Puglia, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 11 della legge regionale n. 29/2018, le risorse allo scopo necessarie;
- la Sezione Personale, con nota AOO\_106/PROT/19/07/2022/0012927, ha ravvisato la necessità di utilizzare l'avanzo di amministrazione per il versamento degli oneri contributivi, così come previsto per legge, relativi alle somme liquidate per la performance del personale ex CPI e per la retribuzione di risultato delle PO.

**Tutto ciò premesso**, al fine di garantire ad ARPAL Puglia la piena autonomia gestionale, finanziaria e contabile e conseguentemente il potenziamento delle politiche attive del lavoro, si rende necessario utilizzare l'avanzo di amministrazione presunto approvato con deliberazione della Giunta regionale n. 47/2022, per un importo complessivo di euro 4.251,972,23, corrispondente all'importo delle predette economie vincolate da allocare su un capitolo di nuova istituzione ed avente natura di spesa non ricorrente (una tantum) da destinarsi alle finalità che di seguito si specificano, coerenti con quelle di cui alla legge regionale n. 29/2018

#### **Verifica ai sensi del decreto legislativo n. 196/2003 e del Regolamento (UE) n. 2016/679 Garanzie di riservatezza**

“La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge n. 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal decreto legislativo n. 196/2003., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

**COPERTURA FINANZIARIA AI SENDI DEL D.LGS. N. 118/2011.**

Il presente provvedimento comporta l'istituzione di un nuovo capitolo di spesa, l'applicazione dell'avanzo di amministrazione vincolato, ai sensi dell'articolo 42, comma 8, del decreto legislativo n. 118/2011 e ss.mm.ii., e la variazione al Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2022 e pluriennale 2022-2024, al Documento Tecnico di Accompagnamento ed al Bilancio Finanziario Gestionale 2022-2024, ai sensi dell'articolo 51, comma 2, del decreto legislativo n. 118/2011 e ss.mm.ii..

**BILANCIO VINCOLATO****ISTITUZIONE DI NUOVI CAPITOLI DI SPESA**

CRA	Capitolo	Declaratoria	Missione, Programma e Titolo	Codifica Piano dei Conti finanziario	Codice UE
19.04	CNI U_____	TRASFERIMENTI CORRENTI UNA TANTUM AD ARPAL PER SPESE DI FUNZIONAMENTO	15.1.1	U.1.04.01.02.000	8

**APPLICAZIONE AVANZO DI AMMINISTRAZIONE**

CRA	CAPITOLO	Missione Programma Titolo	P.D.C.F.	VARIAZIONE Esercizio Finanziario 2022		
				Competenza	Cassa	
APPLICAZIONE AVANZO DI AMMINISTRAZIONE				+ € 4.251.972,23	0,00	
10.04	U1110020	FONDO DI RISERVA PER SOPPERIRE A DEFICIENZE DI CASSA (ART.51, L.R. N. 28/2001).	20.1.1	U.1.10.01.01.000	0,00	- € 4.251,972,23
19.04	CNI U_____	TRASFERIMENTI CORRENTI UNA TANTUM AD ARPAL PER SPESE DI FUNZIONAMENTO	15.1.1	U.1.04.01.02.000	+ € 3.932.252,23	+ € 3.932.252,23
18.02	U1501010	ONERI PREVIDENZIALI ED ASSISTENZIALI E ASSICURAZIONI OBBLIGATORIE AL PERSONALE IMPIEGATO NEI SERVIZI PUBBLICI PER IL LAVORO	15.1.1	U.1.01.02.01.000	+ € 319.720,00	+ € 319.720,00

La copertura finanziaria rinveniente dal presente provvedimento assicura il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti, garantendo gli equilibri di Bilancio di cui al decreto legislativo n.118/2011 e ss.mm.ii.

Ai successivi adempimenti di impegno e di liquidazione provvederà il Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro per quanto attiene il capitolo CNI e il Dirigente della Sezione Personale per quanto attiene il capitolo U1501010

L'Assessore alla Formazione e lavoro, Politiche per il lavoro, Diritto allo studio, Scuola, Università, Formazione professionale, Prof. Sebastiano Leo, congiuntamente con l'Assessore al Personale e Organizzazione, Contenzioso Amministrativo, Giovanni Francesco Stea e all'Assessore al Bilancio avv. Raffaele Piemontese, sulla base delle risultanze istruttorie come sopra illustrate, ai sensi dell'articolo 4, comma 4, lettera d), della legge regionale n. 7/97 – propongono alla Giunta:

1. **di prendere atto** di quanto indicato in narrativa, che qui s'intende integralmente riportato;
2. **di applicare, ai sensi dell'articolo 42, commi 8 e seguenti, del decreto legislativo n. 118/2011**, l'avanzo di amministrazione vincolato, corrispondente alla somma di euro 4.251.972,23, a valere sulle economie vincolate formatesi negli esercizi precedenti sui capitoli di spesa collegati al capitolo di entrata E2056267;
3. **di apportare** la variazione al bilancio di previsione 2022 e pluriennale 2022-2024, al Documento tecnico di accompagnamento e al Bilancio finanziario gestionale 2022-2024, approvato con deliberazione della Giunta regionale 20 gennaio 2022, n. 2, ai sensi dell'articolo 51 del decreto legislativo n. 118/2011, nei modi e nei termini indicati nella sezione dedicata alla "copertura finanziaria" del presente provvedimento;
4. **di dare atto che la variazione di cui al precedente punto 3** assicura il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di Bilancio di cui al decreto legislativo n. 118/2011;
5. **di approvare** l'Allegato E/1, parte integrante del presente provvedimento, nella parte relativa alla variazione al bilancio, che sarà trasmesso dalla Sezione Bilancio e Ragioneria alla Tesoreria regionale, conseguentemente all'approvazione della presente deliberazione;
6. **di demandare** alla competente Sezione Politiche e Mercato del lavoro e alla Sezione Personale gli adempimenti consequenziali all'adozione del presente provvedimento, nonché la notifica del presente provvedimento all'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro – ARPAL;
7. **di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento sul BURP in versione integrale.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio a loro affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e comunitaria e che il presente schema di provvedimento, dagli stessi predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

#### **Il Dirigente del Servizio Rete Regionale Servizi Lavoro**

*Dott.ssa Francesca Arbore*

#### **Il Dirigente della Sezione Politiche e mercato del Lavoro**

*Dott. Giuseppe Lella*

#### **Il Dirigente della Sezione Personale**

*Dott. Nicola Paladino*

#### **Il Dirigente della Sezione Provveditorato-Economato**

*Dott. Francesco Fabio Plantamura*

I sottoscritti Direttori di Dipartimento non ravvisano la necessità di esprimere osservazioni sulla proposta di delibera, ai sensi del combinato disposto degli artt. 18 e 20 del DPGR n. 443/2015.

**Il Direttore del Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione***Avv. Silvia Pellegrini***Il Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione***Dott. Ciro Imperio***Il Direttore del Dipartimento Bilancio, Affari generali e Infrastrutture***Dott. Angelosante Albanese***L'Assessore proponente***Prof. Sebastiano Leo***L'Assessore proponente***Giovanni Francesco Stea***Il Vice Presidente con delega al Bilancio***Avv. Raffaele Piemontese***LA GIUNTA REGIONALE**

Udita la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore alla Formazione e lavoro, Politiche per il lavoro, Diritto allo studio, Scuola, Università, Formazione professionale, Prof. Sebastiano Leo, dell'Assessore al Personale e Organizzazione, Contenzioso Amministrativo, Giovanni Francesco Stea e dell'Assessore al Bilancio avv. Raffaele Piemontese;

viste le sottoscrizioni poste in calce alla proposta di deliberazione;

a voti unanimi espressi nei modi di legge

**DELIBERA**

1. **di prendere atto** di quanto indicato in narrativa, che qui s'intende integralmente riportato;
2. **di applicare, ai sensi dell'articolo 42, commi 8 e seguenti, del decreto legislativo n. 118/2011**, l'avanzo di amministrazione vincolato, corrispondente alla somma di euro 4.251.972,23, a valere sulle economie vincolate formatesi negli esercizi precedenti sui capitoli di spesa collegati al capitolo di entrata E2056267;
3. **di apportare** la variazione al bilancio di previsione 2022 e pluriennale 2022-2024, al Documento tecnico di accompagnamento e al Bilancio finanziario gestionale 2022-2024, approvato con deliberazione della Giunta regionale 20 gennaio 2022, n. 2, ai sensi dell'articolo 51 del decreto legislativo n. 118/2011, nei modi e nei termini indicati nella sezione dedicata alla "copertura finanziaria" del presente provvedimento;
4. **di dare atto che la variazine di cui al precedente punto 3** assicura il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di Bilancio di cui al decreto legislativo n. 118/2011;
5. **di approvare** l'Allegato E/1, parte integrante del presente provvedimento, nella parte relativa alla variazione al bilancio, che sarà trasmesso dalla Sezione Bilancio e Ragioneria alla Tesoreria regionale, conseguentemente all'approvazione della presente deliberazione;



6. **di demandare** alla competente Sezione Politiche e Mercato del lavoro e alla Sezione Personale gli adempimenti consequenziali all'adozione del presente provvedimento, nonché la notifica del presente provvedimento all'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro – ARPAL;
7. **di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento sul BURP in versione integrale.

**Il Segretario generale della Giunta**

ANNA LOBOSCO

**Il Presidente della Giunta**

MICHELE EMILIANO



Allegato E/1

Allegato n. 8/1  
al D.Lgs 118/2011

**Allegato delibera di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere**

data: ...../...../..... n. protocollo .....

Rif. Proposta di delibera LAV/DEL/2022/00011

**SPESE**

MISSIONE, PROGRAMMA, TITOLO	DENOMINAZIONE	PREVISIONI AGGIORNATE ALLA PRECEDENTE VARIAZIONE - DELIBERA N. .... - ESERCIZIO 2022 (*)	VARIAZIONI		PREVISIONI AGGIORNATE ALLA DELIBERA IN OGGETTO - ESERCIZIO 2022 (*)
			in aumento	in diminuzione	
<b>Disavanzo d'amministrazione</b>					
<b>MISSIONE</b>	<b>15</b>	<b>Missione 15 - Politiche per il lavoro e la formazione professionale</b>			
Programma	1	Programma1 - Servizi per lo sviluppo del mercato del lavoro			
Titolo	1	Spese correnti	residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	4.251.972,23 4.251.972,23	
<b>Totale Programma</b>	<b>1</b>	<b>Programma1 - Servizi per lo sviluppo del mercato del lavoro</b>	<b>residui presunti</b> <b>previsione di competenza</b> <b>previsione di cassa</b>	<b>4.251.972,23</b> <b>4.251.972,23</b>	
<b>TOTALE MISSIONE</b>	<b>15</b>	<b>Missione 15 - Politiche per il lavoro e la formazione professionale</b>	<b>residui presunti</b> <b>previsione di competenza</b> <b>previsione di cassa</b>	<b>4.251.972,23</b> <b>4.251.972,23</b>	
<b>MISSIONE</b>	<b>20</b>	<b>Fondi e accantonamenti</b>			
Programma	1	Fondo di riserva	residui presunti		
Titolo	1	Spese correnti	previsione di competenza previsione di cassa	4.251.972,23	
<b>Totale Programma</b>	<b>1</b>	<b>Fondo di riserva</b>	<b>residui presunti</b> <b>previsione di competenza</b> <b>previsione di cassa</b>	<b>4.251.972,23</b>	

Allegato E/1

Allegato n. 8/1  
al D.Lgs 118/2011

## Allegato delibera di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere

data: .../.../..... n. protocollo .....

Rif. Proposta di delibera LAV/DEL/2022/00011

TOTALE MISSIONE	20	Fondi e accantonamenti	residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	4.251.972,23
TOTALE VARIAZIONI IN USCITA			residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	4.251.972,23 4.251.972,23
TOTALE GENERALE DELLE USCITE			residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	4.251.972,23 4.251.972,23

(\*) La compilazione della colonna può essere rinviata, dopo l'approvazione della delibera di variazione di bilancio, a cura del responsabile finanziario.

## ENTRATE

TITOLO, TIPOLOGIA	DENOMINAZIONE	PREVISIONI AGGIORNATE ALLA PRECEDENTE VARIAZIONE - DELIBERA N. .... - ESERCIZIO 2022 (*)	VARIAZIONI		PREVISIONI AGGIORNATE ALLA DELIBERA IN OGGETTO - ESERCIZIO 2022 (*)
			in aumento	in diminuzione	
<b>Fondo pluriennale vincolato per spese correnti</b>			4.251.972,23		
<b>Fondo pluriennale vincolato per spese in conto capitale</b>					
<b>Utilizzo Avanzo d'amministrazione</b>					
TITOLO					
Tipologia					
TOTALE TITOLO					

Allegato E/1

Allegato n. 8/1  
al D.Lgs 118/2011

**Allegato delibera di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere**

data: .../.../..... n. protocollo .....  
Rif. Proposta di delibera LAV/DEL/2022/00011

TOTALE VARIAZIONI IN ENTRATA	residui presunti	4.251.972,23
	previsione di competenza	
	previsione di cassa	
TOTALE GENERALE DELLE ENTRATE	residui presunti	4.251.972,23
	previsione di competenza	
	previsione di cassa	

(\*) La compilazione della colonna può essere rinviata, dopo l'approvazione della delibera di variazione di bilancio, a cura del responsabile finanziario.

TIMBRO E FIRMA DELL'ENTE  
Responsabile del Servizio Finanziario / Dirigente responsabile della spesa

Firmato digitalmente da: GIUSEPPE LELLA  
Data: 02/08/2022 09:38:58



**REGIONE PUGLIA**  
**SEZIONE BILANCIO RAGIONERIA PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**  
**(D. Lgs. n. 118/11 e s.m.i.)**

UFFICIO	TIPO	ANNO	NUMERO	DATA
LAV	DEL	2022	11	04.08.2022

TRASFERIMENTO RISORSE PER IL FUNZIONAMENTO DELL'ARPAL-PUGLIA E PER IL RAFFORZAMENTO DELLE POLITICHE ATTIVE PER IL LAVORO. VARIAZIONE DI BILANCIO DI PREVISIONE 2022 E PLURIENNALE 2022-2024 AI SENSI DELL'ART. 51 DEL D. LGS. N. 118/2011. APPLICAZIONE AVANZO DI AMMINISTRAZIONE VINCOLATO. DISPOSIZIONI IN MERITO ALLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 18 DELLA LEGGE REGIONALE 29/2018.

**Si esprime: PARERE DI REGOLARITA'CONTABILE POSITIVO**  
**LR 28/2001 art. 79 Comma 5**

**Responsabile del Procedimento**

PO - PAOLINO GUARINI

Firma digitalmente da:  
Paolino Guarini  
Regione Puglia  
Firma n. 04-2022-10.25.10  
SerialNumber = 053075  
Valido dal 01-04-2022 al 01-04-2023

Firmato digitalmente da  
**Dirig.**  
**NICOLA PALADINO**  
DR. NICO  
SerialNumber =  
TINIT-  
C = IT

