

ARESS PUGLIA

AVVISO PUBBLICO PER LA FORMAZIONE DI UNA SHORT LIST DI ESPERTI PER SUPPORTO ALLE ATTIVITA' RELATIVE ALL' AREA INNOVAZIONE SOCIALE E GOVERNO CLINICO/ EPIDEMIOLOGIA/ RICERCA, INNOVAZIONE TECNOLOGICA E VALUTAZIONE DELLE TECNOLOGIE SANITARIE (HTA)/ TRASFORMAZIONE DIGITALE, ICT E CAMBIAMENTI NELLA SANITÀ - E-HEALTH/ COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE E MULTIMEDIALE/ INTERNAZIONALIZZAZIONE, PROJECT MANAGEMENT E FINANCIAL MANAGEMENT

In esecuzione della Deliberazione del Direttore Generale n. 250 del 19.09.2022 che qui si intende integralmente richiamata, l'Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale della Regione Puglia, d'ora in poi solo AReSS Puglia, in persona del Direttore Generale pro tempore,

RENDE NOTO CHE

- ai sensi dell'art. 8, comma 3, della Legge Regionale n. 29 del 24 luglio 2017 *“può avvalersi, per lo svolgimento delle proprie attività, di consulenze da parte di società e di singoli professionisti, lavoratori autonomi e collaboratori con costi a carico della stessa Agenzia secondo le disposizioni comunitarie, nazionali e regionali vigenti in materia”*;
- intende procedere ad istituire una *short-list* di persone fisiche interessate ad attivare forme di collaborazione per lo studio e per la realizzazione in comune di progetti attraverso l'accesso a finanziamenti di bilancio dell'Agenzia e la partecipazione a bandi sia pubblici sia privati, locali, regionali, nazionali, comunitari e internazionali, per lo svolgimento di attività di studio, consulenza e ricerca e, comunque, per ogni attività strumentale alla realizzazione di programmi e progetti.

La formazione della *short-list* non prevede la predisposizione di graduatorie e l'inserimento della candidatura nella stessa non comporta alcun diritto da parte dei soggetti aspiranti ad ottenere il conferimento di incarichi. L'incarico sarà conferito ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 7 c. 6 del d.lgs. 165/01 e ss.mm.ii.

Il conferimento dell'incarico avverrà a seconda delle eventuali necessità ed esigenze connesse con le progettualità, in rapporto alle specifiche competenze dei soggetti candidati e alle disponibilità ad accettare l'incarico alle condizioni proposte dall'Agenzia, nel rispetto della disciplina vigente in materia all'atto del conferimento dello stesso.

ART. 1 - OGGETTO E AREE DI INTERESSE DELLE ATTIVITA'

Il soggetto candidato potrà proporre l'istanza di ammissione alla short list riconducibile ad un massimo di n. 2 (due) Aree interesse come di seguito articolato:

➤ **AREA INNOVAZIONE SOCIALE E GOVERNO CLINICO**

Si riportano di seguito, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, le attività riconducibili alla predetta Area: ricerca di nuovi modelli di appropriatezza clinica e organizzativa, costruzione di nuovi modelli per la misurazione dell'efficacia, efficienza ed economicità nell'ambito clinico- assistenziale, analisi finalizzata al supporto del risk assessment in ambito sociosanitario, costruzione e implementazione di percorsi di innovazione sociale, aggiornamento delle linee guida e implementazione di modelli organizzativi multiprofessionali anche sulla dimensione sociale, iniziative di promozione della salute, supporto alle fasi PDCA nell'ambito dell'accreditamento sanitario, ricerca in ambito economico sanitario applicata ai modelli organizzativi sanitari e sociali, ecc..

➤ **AREA EPIDEMIOLOGIA**

Si riportano di seguito, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, le attività riconducibili alla predetta Area: raccolta e analisi di dati sanitari, sociali e demografici per la stima dei bisogni di salute, per la

conduzione di studi e ricerche in ambito di epidemiologia ambientale, di epidemiologia a supporto della valutazione dei servizi sanitari, socio-sanitari e sociali e di farmacoepidemiologia, ecc.

➤ **AREA RICERCA, INNOVAZIONE TECNOLOGICA E VALUTAZIONE DELLE TECNOLOGIE SANITARIE (HTA)**

Si riportano di seguito, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, le attività riconducibili alla predetta Area: ricerca e valutazione delle prove di efficacia, conduzione di attività di revisione della letteratura, identificazione e quantificazione del bisogno di salute e dello specifico standard of care, descrizione delle caratteristiche tecniche e funzionamento delle tecnologie sanitarie, identificazione dei comparators, valutazione delle tecnologie sanitarie, attività di peer review, valutazione della costo efficacia e costo-utilità, budget impact analysis, minimizzazione dei costi, analisi di sensibilità, produzione di reports, innovazione gestionale e tecnologica in sanità, trasferimento tecnologico, telemedicina e e-health, meccanismi di finanziamento della ricerca, monitoraggio iniziative di ricerca con impatto sulla salute, coordinamento della ricerca e gestione di studi clinici, stesura di protocolli di ricerca sperimentale, consulenza su aspetti in materia di regolatorio e di gestione etica di protocolli di studio, supporto alla stesura di capitolati tecnici per tecnologie innovative, attività di clinical monitor, supporto a redazione di pubblicazioni scientifiche, ecc..

➤ **AREA TRASFORMAZIONE DIGITALE, ICT E CAMBIAMENTI NELLA SANITÀ – E-HEALTH**

Si riportano di seguito, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, le attività riconducibili alla predetta Area: scenari e fabbisogno di cambiamento nella Sanità, Leadership e comunicazione intersoggettiva nei processi di cambiamento in ambito sanitario e socio sanitario, Gestione del cambiamento della innovazione organizzativa in sanità, Project Management, Privacy nell' e- Health, Digital trasformation & governance dell'innovazione digitale, Organizzazione e Procurement per l'innovazione digitale; Politica sanitaria e e-Health; Servizi sanitari al cittadino e m-Health, Reti e-Health e continuità di cura; Lean management in Sanità, Evidence- based Management, ecc.

➤ **AREA COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE E MULTIMEDIALE**

Si riportano di seguito, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, le attività riconducibili alla predetta Area: web master, web developer, web content editing, attività di graphic design, web project management, realizzazione siti web, e-commerce, blog, social network, stampa e multimedia, comunicazione e divulgazione scientifica, impatto tecnologie per la salute, protocolli sperimentali, metodologie per il coinvolgimento del cittadino, soddisfazione del paziente, di promozione attiva della salute);

➤ **AREA INTERNAZIONALIZZAZIONE, PROJECT MANAGEMENT E FINANCIAL MANAGEMENT**

Si riportano di seguito, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, le attività riconducibili alla predetta Area: Progettazione, monitoraggio e valutazione di programmi e progetti, modelli gestionali, controllo direzionale e di gestione (control management), relazioni istituzionali e networking internazionale Organizzazione e revisione contabile, rendicontazione economica, assistenza tecnica ai processi contabili, Financial reporting, ecc.

All'interno della short list, le candidature vengono distinte in elenchi a seconda dell'Area di interesse prescelta/e dal soggetto candidato.

ART. 2 – DISPOSIZIONI GENERALI

Le domande pervenute nei termini stabiliti e presentate secondo le modalità descritte nel presente avviso saranno esaminate ai fini dell'ammissibilità ed iscrizione nella short list.

Le domande ammesse formeranno la *short-list*, che conterrà n.6 (sei) elenchi a seconda della/e Area/e di interesse prescelta/e al momento di presentazione della domanda. I nominativi dei soggetti ammessi nella short list, salvo cause di esclusione, verranno inseriti all'interno degli elenchi in ordine alfabetico senza

attribuzione di punteggi o altro; pertanto, non è prevista la formazione di graduatorie.

L'elenco completo dei nominativi iscritti nella short list sarà approvato con Deliberazione del Direttore Generale e sarà reso pubblico con la pubblicazione sul sito web istituzionale dell'Agenzia. Gli interessati potranno richiedere notizie e chiarimenti inerenti al presente avviso al Servizio Risorse Umane (pec personale.aress@pec.rupar.puglia.it e-mail: risorseumane@aress.regione.puglia.it).

La short list avrà validità di 24 (ventiquattro) mesi dalla data di pubblicazione del provvedimento di cui sopra. Con provvedimento del Direttore Generale si procederà, con cadenza biennale, all'aggiornamento della short list ed, altresì, all'apertura temporanea dei termini di candidatura.

Si precisa ulteriormente che lo scopo della *short-list* è di raccogliere la manifestazione di interesse da parte di soggetti eventualmente interessati a prestare la propria attività a favore di ARESS, senza la maturazione di alcun diritto all'assunzione di incarichi per la realizzazione delle attività oggetto del presente avviso.

ART. 3 - SOGGETTI AMMESSI A PRESENTARE LA DOMANDA E MODALITÀ' DI PRESENTAZIONE

Ai fini della presentazione della domanda di iscrizione nella *short-list* di cui al presente avviso, i soggetti candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti alla data di presentazione della domanda:

- essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
- godere dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione e di non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego pubblico per averlo conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- non essere sottoposto a procedimenti penali;
- possesso di Laurea vecchio ordinamento o specialistica/magistrale.

Tutte le informazioni concernenti il contenuto del curriculum, i titoli e gli altri requisiti prescritti dal presente avviso e dichiarati dagli interessati, dovranno essere dimostrati, su richiesta dell'Amministrazione, mediante produzione di adeguata documentazione.

Nella domanda l'interessato dovrà attestare, a pena di esclusione e nella consapevolezza della responsabilità civile e penale derivante da dichiarazioni mendaci, l'inesistenza di cause di incompatibilità rispetto all'eventuale incarico da ricoprire.

La domanda di candidatura dovrà essere presentata, **entro e non oltre le ore 23.59 del trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul BURP della Regione Puglia, esclusivamente attraverso il modulo Google form compilabile tramite PC, tablet e smartphone all'indirizzo <https://rebrand.ly/AreSSAVVISOSHORTLIST>.**

Al termine della procedura di compilazione della domanda mediante il predetto form, il candidato riceverà una mail, all'indirizzo indicato nell'istanza, contenente il pdf della domanda di partecipazione che dovrà essere sottoscritta con firma digitale. La domanda firmata digitalmente, unitamente alla documentazione di seguito riportata, dovrà essere trasmessa attraverso il link riportato nella mail ricevuta dal candidato:

- A. Curriculum Vitae professionale datato, sottoscritto con firma digitale ed elaborato in conformità al formato europeo. Nel CV, redatto ai sensi del DPR 445/2000, devono essere indicati chiaramente i titoli e le pregresse esperienze lavorative e professionali e contenere l'autorizzazione al trattamento dei dati in conformità alla normativa vigente;
- B. Copia del documento di identità in corso di validità.

Al completamento della procedura sopra descritta, il candidato riceverà a mezzo mail la ricevuta della trasmissione della domanda.

Non verranno prese in considerazione le candidature pervenute attraverso l'utilizzo di canali diversi dal Google form sopra indicato. Nel caso di presentazione di più domande entro il termine sopra riportato, sarà presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda inviata.

ART. 4 - CAUSE DI ESCLUSIONE

Saranno dichiarate inammissibili le domande:

- prive dei requisiti richiesti;
- prive dei seguenti documenti: istanza di ammissione firmata digitalmente, CV firmato digitalmente e copia del documento di identità in corso di validità;
- pervenute attraverso l'utilizzo di canali diversi dal Google form sopra indicato.

L'istruttoria per l'ammissibilità delle istanze ai fini esclusivi dell'inserimento nella *short-list*, verrà effettuata sulla base della documentazione trasmessa da parte del Servizio Risorse Umane dell'AReSS.

ART. 5 - CONFERIMENTO E FORMALIZZAZIONE DELL'INCARICO

I soggetti candidati di cui al presente avviso saranno utilizzati solo nel caso in cui, per esigenze qualificate e temporanee, non sarà possibile farvi fronte con personale dell'Agenzia a seguito di esito negativo di apposito interpello interno.

L'impiego degli esperti sarà definito in rapporto alle effettive necessità dell'Agenzia, in relazione alle disponibilità finanziarie e all'eventuale ammissibilità dei costi all'interno dei singoli strumenti di finanziamento.

Gli eventuali incarichi saranno conferiti, in base alle disposizioni di legge vigenti in materia, procedendo di volta in volta alla selezione dei soggetti candidati, iscritti nella short list, previa pubblicazione di un Avviso di Selezione da parte di questa Agenzia.

La selezione avverrà ai sensi del Regolamento per il conferimento di incarichi di collaborazione a norma dell'art. 7, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001 vigente presso questa Agenzia.

L'eventuale mancata selezione del candidato nell'ambito di un progetto specifico non esclude la possibilità di potersi candidare a successivi avvisi di selezione.

La prestazione verrà disciplinata dal contratto, nel quale verranno fissate le modalità, i tempi e il corrispettivo per l'attività da svolgersi, alla luce della normativa - anche lavoristica - vigente. La determinazione del compenso da corrispondere sarà, di volta in volta, stabilita, quantificata e convenuta tenuto conto del quadro economico complessivo del progetto finanziato, eventualmente utilizzando anche modelli di regolazione del corrispettivo della tipologia success fee. La sede di lavoro sarà individuata di volta in volta a seconda delle necessità dell'Agenzia.

Il Direttore Generale
Dott. Giovanni Gorgoni