

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 9 agosto 2022, n. 1167

Seguito D.G.R. n. 261/2022. Piano Attuativo Regionale del Programma Nazionale sulla base del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) di cui al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021. Approvazione definitiva.

L'Assessore alle Politiche per il lavoro, Diritto allo studio, Scuola, Università, Formazione Professionale, Sebastiano Leo, sulla base dell'istruttoria espletata dal funzionario istruttore, P.O. Sezione Formazione dott. Gabriele Valerio, dai Dirigenti della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro, dott. Giuseppe Lella, della Sezione Formazione, avv. Monica Calzetta, e della Sezione Programmazione e Coordinamento, dott. Massimiliano Colonna, confermata dal Direttore del Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione, avv. Silvia Pellegrini, propone quanto segue:

PREMESSO CHE:

- con Regolamento (UE) 2020/2094 del Consiglio del 14 dicembre 2020, è stato istituito lo strumento per la ripresa, a sostegno dell'economia dopo la crisi COVID-19;
- con il Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio del 12 febbraio 2021, è stato disciplinato il Dispositivo per la Ripresa e la Resilienza;
- con la decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021, è stata approvata la valutazione del Piano per la ripresa e resilienza dell'Italia e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21 del 14 luglio 2021;
- il Regolamento (UE) 2020/2221 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 dicembre 2020 ha modificato il regolamento (UE) n. 1303/2013, per quanto riguarda le risorse aggiuntive e le modalità di attuazione per fornire assistenza allo scopo di promuovere il superamento degli effetti della crisi nel contesto della pandemia di COVID-19 e delle sue conseguenze sociali e preparare una ripresa verde, digitale e resiliente dell'economia (REACT-EU);

VISTI:

- il decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, recante «Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183», e in particolare l'art. 4, comma 1, che istituisce l'Agenzia nazionale delle politiche attive del lavoro - ANPAL;
- il decreto-legge 6 maggio 2021, n. 59, convertito in legge 1 luglio 2021 n. 101, recante misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti;
- il decreto-legge 31 maggio 2021 n. 77, convertito in legge 29 luglio 2021 n. 108, concernente «Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure» ed, in particolare, l'art. 8 il quale stabilisce che ciascuna amministrazione centrale titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;
- il decreto-legge 9 giugno 2021 n. 80, convertito in legge 6 agosto 2021 n. 113, recante «Misure per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia» ed, in particolare, il secondo periodo del comma 1 dell'art. 7 che cita espressamente «Con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro dell'economia e delle finanze, si provvede alla individuazione delle amministrazioni di cui all'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77»;
- il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 9 luglio 2021 recante l'individuazione delle amministrazioni centrali titolari di interventi previsti dal PNRR ai sensi dell'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77;
- l'intesa, in data 21 ottobre 2021, della Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano, di cui al decreto legislativo 28 agosto 1997, sullo schema di decreto

del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, di adozione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL), di riparto della prima quota di risorse del PNRR destinate all'intervento "1.1. Politiche attive del lavoro e formazione" e di attuazione dell'articolo 50 bis del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73.

CONSIDERATO CHE:

- con Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 306 del 27 dicembre 2021, è stato adottato il Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL);
- il Programma GOL (Garanzia Occupabilità dei Lavoratori) si inserisce nell'ambito della Missione 5, Componente 1, del PNRR, la sezione del Piano dedicata alle politiche del lavoro e rappresenta l'elemento attorno al quale ruota l'intera azione di riforma nell'ambito delle politiche attive del lavoro, che, oltre a GOL, prevede un Piano per le nuove competenze, il potenziamento dei centri per l'impiego e il rafforzamento del sistema duale. L'orizzonte temporale del Programma coincide con quello del PNRR e, quindi, del quinquennio 2021/2025;
- elementi costitutivi della riforma, da cui dipendono i finanziamenti UE, sono la definizione di *milestone*, che, per il programma GOL, sono i seguenti:
 - *Milestone 1*: entrata in vigore dei decreti interministeriali per l'approvazione di GOL e Piano Nuove Competenze entro il 2021;
 - *Milestone 2*: adozione di Piani regionali per la piena attuazione di GOL e raggiungimento di almeno il 10% dei beneficiari complessivi entro il 2022;
- con l'adozione del succitato Decreto del 5 novembre 2021 è stato conseguito il primo traguardo (*milestone*) di cui alla missione M5, componente C1, tipologia «riforma», intervento «1.1 Politiche attive del lavoro e formazione», del PNRR»;
- ai sensi dell'art. 1, comma 3, del predetto Decreto, sulla base delle indicazioni del Programma di cui al comma 1, favorendo la consultazione delle parti sociali, le regioni adottano un Piano regionale per l'attuazione di GOL (cosiddetto PAR - Piano Attuativo Regionale), che viene sottoposto alla previa valutazione di coerenza con il Programma nazionale da parte dell'ANPAL;
- al fine di rispettare il predetto secondo *milestone* e giungere all'adozione del PAR, la Regione Puglia, attraverso le strutture del Dipartimento delle Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione, ha promosso ed avviato diverse iniziative ed attività e, in particolare:
 - è pervenuta ad un'analisi della struttura e delle dinamiche del mercato del lavoro della Regione, con particolare attenzione alle caratteristiche degli utenti dei servizi per l'impiego, all'analisi dei fabbisogni espressi dalle imprese ed alle competenze richieste nei settori in crisi e in quelli con maggiori potenzialità di sviluppo e la descrizione delle strategie di sviluppo del territorio, incentrando la propria analisi al periodo 2019-2020;
 - le attività avviate e propedeutiche all'elaborazione del PAR, si sono inserite nell'ambito di un più ampio e duraturo percorso che la Regione Puglia ha intrapreso con il progetto "Agenda per il Lavoro 2021- 2027" i cui indirizzi operativi sono stati approvati con D.G.R. n.1345 del 4/08/202 e che intende rappresentare un processo partecipato non solo per la definizione del quadro strategico integrato delle iniziative che la Puglia intraprenderà nei prossimi anni per accrescere i tassi di occupazione, assicurare lavoro di qualità e nuove competenze, combattere le discriminazioni, accrescere la presenza di giovani e donne nel mondo del lavoro, ma anche per la valutazione degli impatti potenziali su lavoro e occupazione della duplice transizione digitale ed ecologica delineata dalla Agenda 2030 e di quelli già sperimentati, in relazione alla emergenza pandemica in atto;
- l'"Agenda per il Lavoro 2021-2027", in sostanza, ha l'obiettivo di creare sinergia tra i diversi strumenti che finanzieranno le politiche del lavoro, dello sviluppo e dell'inclusione nei prossimi anni: il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, la programmazione regionale cofinanziata da FESR e FSE, i Programmi Nazionali, le altre risorse di origine comunitaria e nazionale e il bilancio autonomo regionale;
- il percorso partecipativo dell'Agenda del Lavoro 2021-2027 risulta coerente con gli obiettivi e le missioni del Programma Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), definitivamente approvato con Decisione del

Consiglio dell'Unione Europea del 6 luglio 2021, in particolare con la Missione 5, Componente 1 dedicata alle politiche del lavoro e con il programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori "GOL";

- a valle del percorso partecipato di Agenda per il Lavoro, la Giunta Regionale ha approvato con deliberazione n.994 del 12/07/2022 la strategia "Agenda per il Lavoro Puglia: Il futuro è un capolavoro", che si articola in un pacchetto di misure finalizzate a rafforzare i sistemi di istruzione e di orientamento, di formazione, di crescita della buona occupazione in coerenza con i fabbisogni territoriali e le caratteristiche della domanda di lavoro, di sostegno alle pari opportunità e ai tassi di occupazione femminili.

VISTI:

- il D.Lgs. n. 118/2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della Legge 5 maggio 2009, n. 42";
- la L.R. n. 51 del 30.12.2021 "Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2022 e bilancio pluriennale 2022-2024 della Regione Puglia - Legge di stabilità regionale 2021";
- la L.R. n. 52 del 30.12.2021 "Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2022 e bilancio pluriennale 2022-2024 della Regione Puglia".
- la D.G.R. n. 2 del 20/01/2022 "Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2022 e pluriennale 2022-2024. Articolo 39, comma 10, del decreto legislativo 23 giugno 2011, n.118. Documento tecnico di accompagnamento e Bilancio Finanziario Gestionale. Approvazione;
- la D.G.R. n. 1974 del 07/12/2020 recante "Approvazione Atto di Alta Organizzazione Modello Organizzativo MAIA 2.0" successivamente modificata ed integrata con D.G.R. n. 215 del 08.02.2021;
- il D.P.G.R. n. 22 del 22.01.2021 recante "Adozione Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo MAIA 2.0", successivamente modificato ed integrato con D.P.G.R. n. 45 del 10.02.2021;
- il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 263 del 10 agosto 2021 ad oggetto "Attuazione modello Organizzativo "MAIA 2.0" adottato con Decreto 22/2021 e s.m.i. Definizione delle Sezioni di Dipartimento e delle relative funzioni" con il quale sono state individuate le Sezioni relative ai Dipartimenti e nello specifico, per il Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione, tra le altre, la Sezione Politiche e Mercato del Lavoro;
- la D.G.R. N. 1576 del 30/09/2021 recante "Conferimento incarichi di direzione delle Sezioni di Dipartimento ai sensi dell'art. 22, comma 2, del decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021 n. 22", con la quale è stato conferito, tra gli altri, l'incarico di dirigente della Sezione Politiche e mercato del lavoro.

DATO ATTO CHE:

- in data 28 febbraio 2022, con Deliberazione di Giunta Regionale n. 261, è stato adottato il predetto Piano Attuativo Regionale (PAR) del Programma GOL;
- con nota prot. n. 4217 del 29/03/2022, ANPAL ha approvato il Piano attuativo della Regione Puglia afferente al Programma nazionale GOL, richiedendo alcune modifiche alla tabella 5.1.6 - *Costo dei percorsi*, nonché una nota descrittiva, per ciascun percorso, delle singole attività previste, dei costi unitari e del criterio di determinazione dei costi medi, con evidenza dei singoli soggetti beneficiari;
- con le Deliberazioni ANPAL n. 5 del 9 maggio 2022 e n. 6 del 16 maggio 2022 sono state definite le modalità delle procedure di *Assessment*, i nuovi standard dei servizi GOL e le relative unità di costo;
- sulla base delle ulteriori integrazioni richieste da parte di ANPAL, la Regione Puglia ha provveduto alla redazione ed invio della relativa nota di chiarimenti;
- in forza delle sopra citate DD.CC.SS., la stessa Regione, in considerazione di ciascun percorso previsto dal PAR, ha aggiornato i valori delle UCS (Unità di costo standard) associate ai singoli LEP di riferimento;
- con nota prot. n. 7872 del 16 giugno 2022 ANPAL, preso atto dei chiarimenti forniti, ha definitivamente approvato il Piano attuativo regionale, oltre che le tabelle dei costi standard aggiornate e conseguentemente validate dalla stessa, applicabili ai servizi attinenti ai quattro percorsi previsti dalla procedura di *Assessment*;
- Con la medesima nota, ANPAL in ottemperanza a quanto previsto dal documento "Recovery and Resilience Facility. Operational arrangements between the European Commission and Italy" (ref. Ares (2021)7947180 del 22/12/2021), ha richiesto la pubblicazione sul sito istituzionale della citata nota, unitamente al Piano

di attuazione approvato e della tabella finanziaria approvata, e che pertanto occorrerà procedere alla pubblicazione del presente atto e della allegata documentazione sul sito istituzionale.

PRESO ATTO CHE:

- il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto 5 novembre 2021, ai fini dell'attuazione degli interventi di cui al Programma GOL, in sede di prima applicazione, ha assegnato alle regioni e alle province autonome una quota del 20 per cento del totale delle risorse attribuite all'intervento M5C1 «1.1 Politiche attive del lavoro e formazione» del PNRR, pari a 880 milioni di euro;
- La dotazione finanziaria assegnata alla Regione Puglia per il 2022, è pari € 69.080.000,00, a valere sulle risorse del PNRR, Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche attive del lavoro e formazione" finanziato dall'Unione europea – Next Generation, come indicato nell'Allegato B, tabella 1 del Decreto interministeriale, art. 2, comma 5.

DATO ATTO ALTRESI' CHE:

- con la D.G.R. n.2078 del 13 dicembre 2021, la Giunta Regionale ha approvato il piano dei fabbisogni triennale 2021-2023 nell'ambito del quale è prevista l'istituzione di una unità dirigenziale a tempo determinato per la struttura di progetto equiparata a Servizio per le esigenze del Dipartimento politiche del lavoro, Istruzione e Formazione relativa alla istituzione della struttura di progetto "Coordinamento e monitoraggio Agenda per il Lavoro 2021-2027";

Tutto ciò premesso e considerato, con il presente provvedimento si propone alla Giunta Regionale:

- di approvare definitivamente il PAR (Piano Attuativo Regionale del Programma Nazionale) per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori - GOL) alla luce delle integrazioni apportate al programma;
- di istituire n. 1 capitolo di entrata e n. 2 capitoli di spesa e provvedere alla variazione al bilancio di previsione 2022 e pluriennale 2022-2024, al documento tecnico di accompagnamento ed al Bilancio finanziario gestionale 2022-2024, come indicato nella sezione "copertura finanziaria" del presente provvedimento;
- di dare mandato alla Sezione Politiche e Mercato del Lavoro e alla Sezione Formazione di porre in essere tutte le attività connesse all'attuazione del Programma, garantendone il raggiungimento degli obiettivi prefissati
- di dare mandato al Direttore di Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione di porre in essere, previa condivisione con ANPAL e di concerto con la Sezione Personale, gli atti necessari per dare attuazione alla D.G.R. 2078 del 13 dicembre 2021, per la parte del Piano Triennale dei fabbisogni di competenza.

Valutazione di impatto di genere
La presente deliberazione è stata sottoposta a Valutazione di impatto di genere ai sensi della DGR n. 302 del 07/03/2022.
L'impatto di genere stimato è:
<input type="checkbox"/> diretto
<input type="checkbox"/> indiretto
<input checked="" type="checkbox"/> neutro

Verifica ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento (UE) 2016/679
Garanzie di riservatezza

“La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della

riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS. n. 118/2011 E SS.MM.II.

Il presente provvedimento comporta l'istituzione di n. 1 capitolo di entrata e di n. 2 capitoli di spesa e la variazione al Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2022 e pluriennale 2022-2024, al Documento Tecnico di Accompagnamento ed al Bilancio Finanziario Gestionale 2022-2024, ai sensi dell'art. 51, comma 2 del D. Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., come di seguito indicato :

BILANCIO VINCOLATO

CRA: 19.04 – SEZIONE POLITICHE E MERCATO DEL LAVORO

ISTITUZIONE NUOVI CAPITOLI

PARTE ENTRATA

Entrata: ricorrente

Codice UE: 2 "Altre entrate"

Capitolo di Entrata	DECLARATORIA	Titolo Tipologia	Codifica piano dei conti finanziario
CNI E_____	PNRR - M5.C1 - Riforma 1.1 "Politiche attive del lavoro e formazione" - Programma GOL - Trasferimenti dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali	2.101	E.2.01.01.01.000 Trasferimenti correnti da Amministrazioni Centrali

PARTE SPESA

Spesa: ricorrente

Codice UE: 8 "Spese non correlate ai finanziamenti dell'Unione Europea"

Capitolo di Entrata	DECLARATORIA	Missione Programma Titolo	Codifica piano dei conti finanziario
CNI U_____	PNRR - M5.C1 - Riforma 1.1 "Politiche attive del lavoro e formazione" - Programma GOL- Trasferimenti correnti alle imprese	15.3.1	U.1.04.03.99.000 Trasferimenti correnti a altre imprese
CNI U_____	PNRR - M5.C1 - Riforma 1.1 "Politiche attive del lavoro e formazione" - Programma GOL- Trasferimenti correnti a Istituzioni Sociali Private	15.3.1	U.1.04.04.01.000 Trasferimenti correnti a Istituzioni Sociali Private

VARIAZIONE DI BILANCIO

PARTE ENTRATA

Capitolo di Entrata	DECLARATORIA	Titolo Tipologia	P.D.C.F.	Variazione E.F. 2022 Competenza e Cassa
CNI E_____	PNRR - M5.C1 - Riforma 1.1 "Politiche attive del lavoro e formazione" - Programma GOL - Trasferimenti dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali	2.101	E.2.01.01.01.000	+ € 69.080.000,00

TITOLO GIURIDICO: Decreto 5 novembre 2021

DEBITORE: Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

PARTE SPESA

Capitolo di Spesa	DECLARATORIA	Missione Programma Titolo	P.D.C.F.	Variazione E.F. 2022 Competenza e Cassa
CNI U_____	PNRR - M5.C1 - Riforma 1.1 "Politiche attive del lavoro e formazione" - Programma GOL- Trasferimenti correnti alle imprese	15.3.1	U.1.04.03.99.000	+ € 1.000.000,00
CNI U_____	PNRR - M5.C1 - Riforma 1.1 "Politiche attive del lavoro e formazione" - Programma GOL- Trasferimenti correnti a Istituzioni Sociali Private	15.3.1	U.1.04.04.01.000	+ € 68.080.000,00

L'operazione contabile proposta assicura il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di Bilancio di cui al D.Lgs n.118/2011.

All'accertamento delle entrate provvederà il Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro.

Ai successivi adempimenti di impegno e di liquidazione delle spese provvederà il Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro e , il Dirigente della Sezione Formazione Professionale per gli interventi di sua competenza.

L'Assessore relatore, sulla base delle risultanze istruttorie e delle dichiarazioni rese e in calce sottoscritte dai proponenti che attestano che il presente provvedimento è di competenza della Giunta Regionale - ai sensi della Legge n° 7/97, art. 4 comma 4, lett. K - propone alla Giunta:

1. di prendere atto di tutto quanto illustrato in premessa e che qui si intende integralmente riportato;
2. di adottare il documento allegato approvato da Anpal che modifica ed integra il PAR (Piano Attuativo Regionale del Programma Nazionale) per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori - GOL), che si allega alla presente Deliberazione *sub "A"*, per costituirne parte integrante e sostanziale;
3. di approvare, ai sensi dell'art. 51, comma 2 del D. Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., la variazione al Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2022 e pluriennale 2022-2024, al Documento Tecnico di Accompagnamento ed al Bilancio Finanziario Gestionale 2022-2024, previa istituzione di un nuovi capitoli di entrata e di spesa, come indicato nella sezione "copertura finanziaria" del presente provvedimento;
4. di approvare l'allegato E/1, parte integrante del presente provvedimento, che sarà trasmesso dalla Sezione Bilancio e Ragioneria alla Tesoreria regionale conseguentemente all'approvazione della presente deliberazione;

5. di dare atto che la variazione proposta assicura il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di Bilancio di cui al D.Lgs n.118/2011
6. di dare mandato alla Sezione Politiche e Mercato del Lavoro ed alla Sezione Formazione di provvedere e di porre in essere tutte le attività connesse ad un'efficace attuazione del Programma, garantendo il raggiungimento degli obiettivi;
7. di autorizzare la Sezione Formazione ad operare sui capitoli di spesa di nuova istituzione del presente provvedimento per gli interventi di sua competenza;
8. di dare mandato al Direttore di Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione di porre in essere, previa condivisione con ANPAL e di concerto con la Sezione Personale, gli atti necessari per dare attuazione alla D.G.R. 2078 del 13 dicembre 2021, per la parte del Piano Triennale dei fabbisogni di competenza;
9. di pubblicare sul sito istituzionale il Piano di attuazione e la tabella finanziaria approvati, come previsto dal documento *"Recovery and Resilience Facility. Operational arrangements between the European Commission and Italy"* (ref. Ares (2021)7947180 del 22/12/2021);
10. di notificare ad ANPAL l'avvenuta pubblicazione sul sito istituzionale con il relativo corrispondente link;
11. di pubblicare, a cura della Segreteria Generale della Giunta Regionale, il presente provvedimento in versione integrale nel BURP.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e comunitaria e che il presente schema di provvedimento, dagli stessi predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

Il Funzionario istruttore

(Gabriele Valerio)

Il Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro

(Giuseppe Lella)

La Dirigente della Sezione Formazione

(Monica Calzetta)

Il Dirigente della Sezione Programmazione e Coordinamento

(Massimiliano Colonna)

Il Direttore del Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione

(Silvia Pellegrini)

**L'Assessore alla Formazione e Lavoro - Politiche per il lavoro,
Diritto allo studio, Scuola, Università, Formazione Professionale**

(Sebastiano Leo)

Il Vice Presidente Assessore al Bilancio e alla Programmazione

(Raffaele Piemontese)

LA GIUNTA

vista la proposta

viste le sottoscrizioni poste in calce alla proposta di deliberazione;

a voti unanimi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

1. di prendere atto di tutto quanto illustrato in premessa e che qui si intende integralmente riportato;
2. di adottare il documento allegato approvato da Anpal che modifica ed integra il PAR (Piano Attuativo Regionale del Programma Nazionale) per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori - GOL), che si allega alla presente Deliberazione *sub "A"*, per costituirne parte integrante e sostanziale;
3. di approvare, ai sensi dell'art. 51, comma 2 del D. Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., la variazione al Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2022 e pluriennale 2022-2024, al Documento Tecnico di Accompagnamento ed al Bilancio Finanziario Gestionale 2022-2024, previa istituzione di un nuovi capitoli di entrata e di spesa, come indicato nella sezione "copertura finanziaria" del presente provvedimento;
4. di approvare l'allegato E/1, parte integrante del presente provvedimento, che sarà trasmesso dalla Sezione Bilancio e Ragioneria alla Tesoreria regionale conseguentemente all'approvazione della presente deliberazione;
5. di dare atto che la variazione proposta assicura il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di Bilancio di cui al D.Lgs n.118/2011
6. di dare mandato alla Sezione Politiche e Mercato del Lavoro ed alla Sezione Formazione di provvedere e di porre in essere tutte le attività connesse ad un'efficace attuazione del Programma, garantendo il raggiungimento degli obiettivi;
7. di autorizzare la Sezione Formazione ad operare sui capitoli di spesa di nuova istituzione del presente provvedimento per gli interventi di sua competenza;
8. di dare mandato al Direttore di Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione di porre in essere, previa condivisione con ANPAL e di concerto con la Sezione Personale, gli atti necessari per dare attuazione alla D.G.R. 2078 del 13 dicembre 2021, per la parte del Piano Triennale dei fabbisogni di competenza;
9. di pubblicare sul sito istituzionale il Piano di attuazione e la tabella finanziaria approvati, come previsto dal documento "*Recovery and Resilience Facility. Operational arrangements between the European Commission and Italy*" (ref. Ares (2021)7947180 del 22/12/2021);
10. di notificare ad ANPAL l'avvenuta pubblicazione sul sito istituzionale con il relativo corrispondente link;
11. di pubblicare, a cura della Segreteria Generale della Giunta Regionale, il presente provvedimento in versione integrale nel BURP.

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA

ANNA LOBOSCO

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA

RAFFAELE PIEMONTESE



Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - PNRR

Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1

**Programma Nazionale per la
Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori - GOL**

**PIANO ATTUATIVO REGIONALE
Regione PUGLIA**

**integrazione della documentazione trasmessa in data 01-03-2022
(rif. prot. Anpal N°0004217 del 29 marzo 2022 – Esiti valutazione PAR)**

TAB 5.1.6 Costo dei percorsi (tabella PAR)

PERCORSO	2022						COSTO DEI PERCORSI		
	A	B	D	E	F	Totale (AxB)	di cui misure e servizi a valere sul PNRR (AxD)	di cui ulteriori misure e servizi a valere su altre FONTI (AxE)	
	N. TOTALE PERCORSI PROGRAMMATI 2022	COSTO MEDIO PERCORSO INDIVIDUALE	RIPARTIZIONE DEL COSTO MEDIO PER TIPOLOGIA DI FONDO						
			di cui misure e servizi a valere su PNRR	di cui ulteriori misure e servizi a valere su ALTRE FONTI	Dettaglio ALTRE FONTI				
Assessment *						€ 0	€ 0		
PERCORSO 1 - Reinserimento lavorativo	6.408	€ 0	0			€ 0	€ 0		
	25.632	€ 594	0			€ 15.219.744	€ 15.219.744		
Totale	32.040					€ 15.219.744	€ 15.219.744		
TOTALE									
PERCORSO 2 - Upskilling	2.142	€ 0	100%			€ 0	€ 0		
	9.418	€ 3.564	100%			€ 33.569.937	€ 33.569.937		
Totale	11.560					€ 33.569.937	€ 33.569.937		
TOTALE									
PERCORSO 3 - Reskilling	0	€ 0	100%			€ 0	€ 0		
	1.000	€ 6.645	100%			€ 6.644.780	€ 6.644.780		
Totale	1.000					€ 6.644.780	€ 6.644.780		
TOTALE									
PERCORSO 4 - Inclusione	400	€ 0	100%			€ 0	€ 0		
	1.600	€ 6.698	100%			€ 10.717.339	€ 10.717.339		
Totale	2.000					€ 10.717.339	€ 10.717.339		
TOTALE									
PERCORSO 5 - Ricollocazione collettiva	0	€ 0	100%			€ 0	€ 0		
	500	€ 5.856	100%			€ 2.928.200	€ 2.928.200		
Totale	500					€ 2.928.200	€ 2.928.200		
Totale	47.100					€ 69.080.000	€ 69.080.000		

(*) Indicando il costo si esplicita – in alternativa alle UCS nazionali – la volontà di ricorrere ad UCS regionali.

TAB 5.1.6 Costo dei percorsi (tabella PAR riformulata)

PERCORSO	2022						COSTO DEI PERCORSI		
	A	B	D	E	F	Totale (AxB)	di cui misure e servizi a valere sul PNRR (AxD)	di cui ulteriori misure e servizi a valere su altre FONTI (AxE)	
	N. TOTALE PERCORSI PROGRAMMATI 2022	COSTO MEDIO PERCORSO INDIVIDUALE	RIPARTIZIONE DEL COSTO MEDIO PER TIPOLOGIA DI FONDO						
		di cui misure e servizi a valere su PNRR	di cui ulteriori misure e servizi a valere su ALTRE FONTI	Dettaglio ALTRE FONTI					
Assessment *									
PERCORSO 1 - Reinserimento occupazionale	32.040	€ 372	€ 372			11.928.862	11.928.862		
TOTALE	32.040	€ 372	€ 372			11.928.862	11.928.862		
PERCORSO 2 - Upskilling	11.560	€ 2.546	€ 2.546			29.431.840	29.431.840		
TOTALE	11.560	€ 2.546	€ 2.546			29.431.840	29.431.840		
PERCORSO 3 - Reskilling	1.000	€ 8.641	€ 8.641			8.641.485	8.641.485		
TOTALE	1000	€ 8.641	€ 8.641			8.641.485	8.641.485		
PERCORSO 4 - Inclusione	2000	€ 7.616	€ 7.616			15.231.288	15.231.288		
TOTALE	2000	€ 7.616	€ 7.616			15.231.288	15.231.288		
PERCORSO 5 - Ricollocazione collettiva	500	€ 7.693	€ 7.693			3.846.526	3.846.526		
TOTALE	500	€ 7.693	€ 7.693			3.846.526	3.846.526		
TOTALE	47.100					69.080.000	69.080.000		

(*) Indicando il costo si esplicita – in alternativa alle UCS nazionali – la volontà di ricorrere ad UCS regionali.

**La colonna (AXD) riporta un valore arrotondato rispetto alla colonna (AXB).

Note sulla Tabella Riformulata**La riformulazione della tabella ha interessato i seguenti aspetti:**

- I dati relativi ai singoli percorsi (1, 2, 3, 4 e 5) sono rappresentati in un'unica riga. Nello specifico:
 - o La colonna A) riporta il numero complessivo dei partecipanti;
 - o Nella colonna B) è riportato il costo medio degli interventi con esclusivo riferimento alla quota delle risorse a valere sul PNRR (per gli interventi che saranno attuati dai c.d. soggetti privati), mentre non è stata riportata la quota relativa agli interventi in carico ai Cpl (non remunerati dalle risorse a valere sul PNRR).
 - o Nelle tabelle di dettaglio dei singoli percorsi, così come sotto riportati, sono altresì esplicitati i costi medi comprensivi della quota relativa ai servizi/misure in carico ai soggetti pubblici (Cpl).
- Inoltre nelle tabelle di dettaglio dei percorsi 2 e 3 viene evidenziato il coinvolgimento della totalità dei beneficiari in percorsi formativi a valere sulle risorse del PNRR (riferimento alla anomalia segnalata nella Nota di Trasmissione ANPAL n. 0004217 del 29 marzo 2022 – Esiti valutazione PAR);
- I costi dei singoli percorsi sono variati in relazione all'incidenza della applicazione degli standard attuativi successivamente deliberati (cfr. Deliberazioni n° 5 del 9/05/2022 e n. 6 del 16/05/2022 del Commissario straordinario Anpal)

Nota esplicitiva alla tabella 5.1.6. Nel dettaglio i costi relativi ai servizi/misure riportati per i singoli percorsi:

Dettaglio Percorso 1

Il percorso coinvolge complessivamente 32.040 beneficiari. Il 100% dei beneficiari sarà inserito nel servizio di orientamento specialistico collettivo (LEP E), al 10% è garantito un servizio di orientamento individuale, attivabile su richiesta dell'utente, per l'eventuale riesame dell'indice di profilazione assegnata (per spostamento ad altri percorsi). Su base previsionale il 90% dei beneficiari fruirà del servizio di accompagnamento al lavoro (LEP F1), mentre il 10% beneficerà del servizio di accompagnamento alla creazione di impresa (LEP O). Inoltre si stima il successo occupazionale (LEP F3) per circa il 30% dei beneficiari coinvolti nel percorso di accompagnamento al lavoro (LEP F1).

Il costo medio del percorso relativamente alla quota a valere sulle risorse del PNRR è di 372,21 euro.

Servizi/Misure	UCS/Ind	UCS/Coll	Durata	Numero	Beneficiari		Tot	%	Costi e Medie				CM Tot	
					Pubblico	Privato			Costo/PP	CM PP	Costo/PR	CM PR		Tot
ORIENTAMENTO SPECIALISTICO (LEP E)*	37,30		2	1	642	2.562	3.204	10%	47.893,20	74,60	191.125,20	74,60	239.018,40	74,60
ORIENTAMENTO SPECIALISTICO (LEP E)		76,80	4	8	6.409	25.631	32.040	100%	246.105,60	38,40	984.230,40	38,40	1.230.336,00	38,40
ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO (LEP F1)	37,30		2	1	5.767	25.632	31.399	98%	430.218,20	74,60	1.912.147,20	74,60	2.342.365,40	74,60
ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO (LEP F1)		76,80	8	8	5.767	23.069	28.836	90%	442.905,60	76,80	1.771.699,20	76,80	2.214.604,80	76,80
INCONTRO DOMANDA OFFERTA / TD 6-12 MESI	448,60		1	1	570	2.300	2.870	9%	255.702,00	448,60	1.031.780,00	448,60	1.287.482,00	448,60
INCONTRO DOMANDA OFFERTA / APP II LIV. E TD >=12 MESI	848,60		1	1	570	2.300	2.870	9%	483.702,00	848,60	1.951.780,00	848,60	2.435.482,00	848,60
INCONTRO DOMANDA OFFERTA / TI E APP I e III LIV.	1.348,60		1	1	590	2.321	2.911	9%	795.674,00	1.348,60	3.130.100,60	1.348,60	3.925.774,60	1.348,60
MISURE FINALIZZATE ALLA CONCILIAZIONE (LEP J)			1	1	3.204		3.204	10%						
ACCOMPAGNAMENTO A CREAZIONE DI IMPRESA (LEP O)	37,30		10	1	641	2.563	3.204	10%	239.093,00	373,00	955.999,00	373,00	1.195.092,00	373,00
							32.040		2.941.293,60		11.928.861,60		14.870.155,20	
Costo medio complessivo									91,80	372,31		372,31	464,11	

Tabella relativa al calcolo dell'accompagnamento al lavoro (quota a processo e quota a risultato)

Categoria del Profilo	P1	Tipologia contratto	UCS (Massimale)	UCS (Riportate)
Durata Max per LEP F1	10h	Contratto a tempo determinato 6-12 mesi	600,00	448,60
Importo a processo individuale (37,3 X 2h)	74,60	Apprendistato di II livello e contratto a tempo determinato >= 12 mesi	1.000,00	848,60
Importo a processo collettivo (76,8 X 8h / 8 Classe)	76,80	Contratto a tempo indeterminato e contratto di apprendistato di I e III livello	1.500,00	1.348,60
Totale	151,40			

Dettaglio Percorso 2

Il percorso coinvolge complessivamente 11.560 beneficiari. Il 100% dei beneficiari sarà inserito nel servizio di orientamento specialistico (LEP E). Su base previsionale il 90% dei beneficiari fruirà del servizio di accompagnamento al lavoro (LEP F1), mentre il 10% beneficerà del servizio di accompagnamento alla creazione di impresa (LEP O). Inoltre si stima il successo occupazionale (LEP F3) per circa il 30% dei beneficiari coinvolti nel percorso di accompagnamento al lavoro (LEP F1).

La canalizzazione all'interno dei percorsi formativi riguarderà il 100% dei beneficiari e sarà realizzata a cura dei Cpl (LEP H).

Il 100% dei beneficiari potrà essere inserito in percorsi formativi: il 41% in percorsi di acquisizione e rafforzamento delle competenze di base digitali, mentre il restante 59% potrà fruire di percorsi di aggiornamento con contenuti tecnico-professionali. Il totale, in v.a. pari a 11.560, concorre per il 92% al Target 2: beneficiari GOL coinvolti in attività di formazione (cfr. Par. 5.1.2 del PAR di GOL Puglia). Con riferimento al Target 2: beneficiari GOL coinvolti in attività di formazione per il rafforzamento delle competenze digitali, il percorso concorre al raggiungimento del 100% del Target previsto (4.710 beneficiari). Ai fini della tariffa oraria e della Indennità di frequenza è stimata la frequenza ai percorsi del 100%.

In relazione alla tipologia dei beneficiari del percorso, si stima l'erogazione di un servizio finalizzato alla individuazione delle misure di conciliazione (LEP J) rivolto al 10% dei soggetti.

Il costo medio del percorso relativamente alla quota a valere sulle risorse del PNRR è di 2.546,01 euro.

Servizi/Misure	UCS/Ind	UCS/Coll	Durata	%	Numero	Beneficiari		Costi e Medie							
						Pubblico	Privato	Tot	%	Costo/PP	CM PP	Costo/PR	CM PR	Tot	CM Tot
ORIENTAMENTO SPECIALISTICO (LEP E)	37,30		2		1	2.142	9.418	11.560	100%	159.793,20	74,60	702.582,80	74,60	862.376,00	74,60
ORIENTAMENTO SPECIALISTICO (LEP E)		76,80	4		8	2.142	9.418	11.560	100%	82.252,80	38,40	361.651,20	38,40	443.904,00	38,40
FORMAZIONE COMPETENZE DI BASE (DIGITALI)		117,77	60	41%	8		4.710	4.710	41%			4.160.225,25	883,28	4.160.225,25	883,28
Tariffa oraria per studente che partecipa alla formazione	0,84		60	100%	1		4.710	4.710	41%			237.384,00	50,40	237.384,00	50,40
Indennità di frequenza	3,50		60	100%	1		4.710	4.710	41%			989.100,00	210,00	989.100,00	210,00
PERCORSI DI AGGIORNAMENTO		117,77	140	59%	8		6.850	6.850	59%			14.117.678,75	2.060,98	14.117.678,75	2.060,98
Tariffa oraria per studente che partecipa alla formazione	0,84		140	100%	1		6.850	6.850	59%			805.560,00	117,60	805.560,00	117,60
Indennità di frequenza	3,50		140	100%	1		6.850	6.850	59%			3.356.500,00	490,00	3.356.500,00	490,00
ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO (LEP F1)	37,30		2		1	2.080	8.324	10.404	90%	155.168,00	74,60	620.970,40	74,60	776.138,40	74,60
ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO (LEP F1)		76,80	8		8	2.080	8.324	10.404	90%	159.744,00	76,80	639.283,20	76,80	799.027,20	76,80
INCONTRO DOMANDA OFFERTA / TD 6-12 MESI (LEP F3)	648,60		1		1	200	800	1.000	9%	129.720,00	648,60	518.880,00	648,60	648.600,00	648,60
INCONTRO DOMANDA OFFERTA / APP II LIV. E TD >=12 MESI (LEP F3)	1.148,60		1		1	200	800	1.000	9%	229.720,00	1.148,60	918.880,00	1.148,60	1.148.600,00	1.148,60
INCONTRO DOMANDA OFFERTA / TI E APP I e III LIV. (LEP F3)	1.848,60		1		1	224	897	1.121	10%	414.086,40	1.848,60	1.658.194,20	1.848,60	2.072.280,60	1.848,60
AVVIO A FORMAZIONE (LEP H)	35,70		1		1	11.560	11.560	11.560	100%	412.692,00	35,70	-	-	412.692,00	35,70
MISURE FINALIZZATE ALLA CONCLUSIONE (LEP J)			1		1	1.156	1.156	1.156	10%			-	-	412.692,00	35,70

ACCOMPAGNAMENTO CREAZIONE DI IMPRESA (LEP O)	37,30	10	1	231	925	1.156	10%	86.237,60	373,00	344.950,40	373,00	431.188,00	373,00
						11.560		1.829.414,00		29.431.840,20		31.261.254,20	
<i>Costi medi complessivi</i>										158,25	2.546,01	704,26	

Tabella relativa al calcolo dell'accompagnamento al lavoro (quota a processo e quota a risultato)

Categoria del Profilo	P2	Tipologia contratto	UCS (Massimale)	UCS (riportate)
<u>Durata Max per LEP F1</u>	<u>10h</u>	Contratto a tempo determinato 6-12 mesi	800,00	648,60
Importo a processo individuale (37,3 X 2h)	74,60	Apprendistato di II livello e contratto a tempo determinato ≥ 12 mesi	1.300,00	1.148,60
Importo a processo collettivo (76,8 X 8h / 8 Classe)	76,80	Contratto a tempo indeterminato e contratto di apprendistato di I e III livello	2.000,00	1.848,60
Totale	151,40			

Dettaglio Percorso 3

Il percorso coinvolge complessivamente 1.000 beneficiari. Il 100% dei beneficiari sarà inserito nel servizio di orientamento specialistico (LEP E). Su base previsionale il 90% dei beneficiari fruirà del servizio di accompagnamento al lavoro (LEP F1), mentre il 10% beneficerà del servizio di accompagnamento alla creazione di impresa (LEP O). Inoltre si stima il successo occupazionale (LEP F3) per circa il 30% dei beneficiari coinvolti nel percorso di accompagnamento al lavoro (LEP F1).

La canalizzazione all'interno dei percorsi formativi riguarderà il 100% dei beneficiari e sarà realizzata a cura dei Cpl (LEP H).

Il 100% dei beneficiari potrà essere inserito in percorsi formativi di riqualificazione. Il totale, in v.a. pari a 1.000, concorre per il restante 8% al Target 2: beneficiari GOL coinvolti in attività di formazione (cfr. Par. 5.1.2 del PAR di GOL Puglia) Ai fini della tariffa oraria e della Indennità di frequenza è stimata la frequenza ai percorsi del 98%.

In relazione alla tipologia dei beneficiari del percorso, si stima l'erogazione di un servizio finalizzato alla individuazione delle misure di conciliazione (LEP J) rivolto al 10% dei soggetti.

Il costo medio del percorso relativamente alla quota a valere sulle risorse del PNRR è di 8.641,49 euro.

Servizi/Misure	UCS/Ind	UCS/Coil	Durata	%	Numero	Beneficiari				Costi e Medie					
						Pubblico	Privato	Tot	%	Costo/PP	CM PP	Costo/PR	CM PR	Tot	CM Tot
ORIENTAMENTO SPECIALISTICO (LEP E)	37,30		4		1	430	570	1.000	100%	64.156,00	149,20	85.044,00	149,20	149.200,00	149,20
ORIENTAMENTO SPECIALISTICO (LEP E)		76,80	6		8	430	570	1.000	100%	24.768,00	57,60	32.832,00	57,60	57.600,00	57,60
FORMAZIONE Percorsi DI RIQUALIFICAZIONE		117,77	420		8		1.000	1.000	100%	-		6.182.925,00	6.182,93	6.182.925,00	6.182,93
Tariffa oraria per studente che partecipa alla formazione	0,84		420	98%	1		1.000	1.000	100%	-		345.744,00	345,74	345.744,00	345,74
Indennità di frequenza	3,50		420	98%	1		1.000	1.000	100%	-		1.440.600,00	1.440,60	1.440.600,00	1.440,60
ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO (LEP F1)	37,30		5		1	180	720	900	90%	33.570,00	186,50	134.280,00	186,50	167.850,00	186,50
ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO (LEP F1)		76,80	10		8	180	720	900	90%	17.280,00	96,00	69.120,00	96,00	86.400,00	96,00
INCONTRO DOMANDA OFFERTA / TD 6-12 MESI (LEP F3)	717,50		1		1	18	72	90	9%	12.915,00	717,50	51.660,00	717,50	64.575,00	717,50
INCONTRO DOMANDA OFFERTA / APP II LIV. E TD >=12 MESI (LEP F3)	1.317,50		1		1	18	72	90	9%	23.715,00	1.317,50	94.860,00	1.317,50	118.575,00	1.317,50
INCONTRO DOMANDA OFFERTA / TI E APP I e III LIV. (LEP F3)	2.217,50		1		1	18	72	90	9%	39.915,00	2.217,50	159.660,00	2.217,50	199.575,00	2.217,50
AVVIO A FORMAZIONE (LEP H) MISURE FINALIZZATE ALLA CONCILIAZIONE (LEP J)	35,70		1		1	1.000		1.000	100%	35.700,00	35,70	-	35,70	35.700,00	35,70
ACCOMPAGNAMENTO CREAZIONE DI IMPRESA (LEP O)	37,30		15		1	20	80	100	10%	11.190,00	559,50	44.760,00	559,50	55.950,00	559,50
								1.000		263.209,00		8.641.485,00		8.904.694,00	
											263,21		8.641,49		8.904,69

Costi medi complessivi

Tabella relativa al calcolo dell'accompagnamento al lavoro (quota a processo e quota a risultato)

Categoria del Profilo	P2	Tipologia contratto	UCS (Massimale)	UCS (Riportate)
Durata Max per LEP F1	15h	Contratto a tempo indeterminato e contratto di apprendistato di I e II livello	1.000,00	717,50
Importo a processo individuale (37,3 X 5h)	186,50	Apprendistato di II livello e contratto a tempo determinato ≥ 12 mesi	1.600,00	1.317,50
Importo a processo collettivo (76,8 X 10h / 8 Classe)	96,00	Contratto a tempo determinato 6-12 mesi	2.500,00	2.217,50
Totale	282,50			

Dettaglio Percorso 4

Il percorso coinvolge complessivamente 2.000 beneficiari. Il 100% dei beneficiari sarà inserito nel servizio di orientamento specialistico (LEP E). Su base previsionale il 90% dei beneficiari fruirà del servizio di accompagnamento al lavoro (LEP F1), mentre il 10% beneficerà del servizio di accompagnamento alla creazione di impresa (LEP O). Inoltre si stima il successo occupazionale (LEP F3) per circa il 30% dei beneficiari coinvolti nel percorso di accompagnamento al lavoro (LEP F1).

La canalizzazione all'interno dei percorsi formativi riguarderà il 100% dei beneficiari e sarà realizzata a cura dei Cpl (LEP H).

Il 100% dei beneficiari potrà essere inserito in percorsi di formazione: il 50% in percorsi di aggiornamento e il restante 50% in riqualificazione professionale. Per questi ultimi, ai fini della tariffa oraria e della Indennità di frequenza, è stimata la frequenza ai Tirocini per il 25% dei beneficiari.

Ad integrazione dei percorsi di formazione è prevista la partecipazione ai Tirocini per il 25% dei beneficiari.

In relazione alla tipologia dei beneficiari del percorso, si stima l'erogazione di un servizio finalizzato alla individuazione delle misure di conciliazione (LEP J) rivolto al 100% dei soggetti.

Il costo medio del percorso relativamente alla quota a valere sulle risorse del PNRR è di 7.615,77 euro.

servizi/Misure	UCS/Ind	UCS/Coll	Durata	%	Numero	Beneficiari		Tot	%	Costi e Medie			CM Tot	
						Pubblico	Privato			Costo/PP	CM/PP	Costo/PR		CM/PR
ATTIVAZIONE SERVIZIO SPECIALISTICO (LEP E)	37,30		4		1	2.000		2.000	100%	298.400,00	149,20	-	298.400,00	149,20
ATTIVAZIONE SERVIZIO SPECIALISTICO (LEP E)		76,80	6		8	2.000		2.000	100%	115.200,00	57,60		115.200,00	57,60
PERCORSI DI AGGIORNAMENTO		117,77	140		8		1.000	1.000	50%		#DIV/0!	2.060.975,00	2.060.975,00	2.060,98
Tariffa oraria per studente che partecipa alla formazione	0,84		140	100%	1		1.000	1.000	50%		#DIV/0!	117.012,00	117,01	117,01
Indennità di frequenza	3,50		140	100%	1		1.000	1.000	50%			487.550,00	487,55	487,55
FORMAZIONE PERCORSI DI RIQUALIFICAZIONE		117,77	420		8		1.000	1.000	50%			6.182.925,00	6.182,93	6.182,93
Tariffa oraria per studente che partecipa alla formazione	0,84		420	98%	1		1.000	1.000	50%			345.744,00	345,74	345,74
Indennità di frequenza	3,50		420	98%	1		1.000	1.000	50%			1.440.600,00	1.440,60	1.440,60
ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO (LEP F1)	37,30		6		1	400	1.400	1.800	90%	89.520,00	223,80	313.320,00	402.840,00	223,80
ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO (LEP F1)		76,80	14		8	400	1.400	1.800	90%	53.760,00	134,40	188.160,00	241.920,00	134,40
TIROCINI INCLUSIONE (LEP F2)	500,00		12 m		1	180	320	500	25%		-	3.000.000,00	3.000.000,00	6.000,00
TIROCINIO (ATTIVAZIONE)	500,00				1	180	320	500	25%	90.000,00	500,00	160.000,00	250.000,00	500,00
TIROCINIO (TUTORAGGIO)	37,30		16		1	180	320	500	25%	107.424,00	596,80	190.976,00	298.400,00	596,80
INCONTRO DOMANDA OFFERTA / TD 6-12 MESI (LEP F3)	841,80		1		1	35	144	179	9%	29.463,00	841,80	121.219,20	150.682,20	841,80
INCONTRO DOMANDA OFFERTA / APP II LIV. E TD >=12 MESI (LEP F3)	1.641,80		1		1	35	144	179	9%	57.463,00	1.641,80	236.419,20	293.882,20	1.641,80
INCONTRO DOMANDA OFFERTA / TI E APP I e III LIV. (LEP F3)	2.641,80		1		1	38	144	182	9%	100.388,40	2.641,80	380.419,20	480.807,60	2.641,80
AVVIO A FORMAZIONE (LEP H)	35,70		1		1	2.000		2.000	100%	71.400,00	35,70	-	71.400,00	35,70

Riepilogo Percorsi:

Nella sezione relativa agli importi viene evidenziato l'ammontare del budget necessario a realizzare il Programma nel 2022 ripartito in quota a carico del servizio pubblico (Cpi) e quota a carico dei soggetti accreditati all'erogazione dei servizi/misure (a valere sul PRNN). L'azione pubblica permette un risparmio di risorse a valere sul budget complessivo, pari circa al 9% (circa 7 milioni di euro).

L'ultima colonna riporta l'incidenza sul budget complessivo di ogni singolo percorso in termini percentuali.

	Beneficiari		Costo dei Percorsi		Totale	% PP	% PR	% di incidenza del percorso sul totale (PR)
	Totale		PP	PR				
Percorso 1	32.040		2.941.294	11.928.862	14.870.155	19,78%	80,22%	17,27%
Percorso 2	11.560		1.829.414	29.431.840	31.261.254	5,85%	94,15%	42,61%
Percorso 3	1.000		263.209	8.641.485	8.904.694	2,96%	97,04%	12,51%
Percorso 4	2.000		1.042.858	15.231.288	16.274.146	6,41%	93,59%	22,05%
Percorso 5	500		421.975	3.846.526	4.268.501	9,89%	90,11%	5,57%
Totali	47.100		6.498.750	69.080.000	75.578.750	8,60%	91,40%	100,00%

La tabella che segue riporta il costo medio dei singoli percorsi sia con riferimento alla quota a carico del PNRR, sia con riferimento all'ammontare complessivo dei percorsi (quota PNRR + quota "figurativa" in capo ai servizi pubblici per l'impiego-Cpi).

RIEPILOGO

	Beneficiari		Costo dei Percorsi		Totale
	Totale		PP	PR	
Percorso 1	32.040		91,80	372,31	464,11
Percorso 2	11.560		158,25	2.546,01	2.704,26
Percorso 3	1.000		263,21	8.641,49	8.904,69
Percorso 4	2.000		521,43	7.615,64	8.137,07
Percorso 5	500		843,95	7.693,05	8.537,00
Totali	47.100				

Tabella delle Variazioni BUDGET.

In relazione alla necessità di adeguamento del piano degli interventi agli standard attuativi deliberati, si evidenzia nella tabella che segue lo scostamento in v.a. e % tra la formulazione deliberata e l'attuale proposta di modifica.

Si evidenzia che tale adeguamento ha comportato scostamenti percentuali "minimi" nel budget allocato sui singoli percorsi, determinando la necessità di revisione della tabella riportata al cap. 7 del PAR GIL Puglia (Budget).

Resta invariato il numero dei soggetti coinvolti in ciascuno dei percorsi previsti dal PAR.

Variazioni	Beneficiari	Budget/Deliberato		Nuovo Budget		Δ Variazioni	
		Importo Complessivo (Quota Privata)	% Percorsi su complessivo	Importo Complessivo (Quota Privata)	% Percorsi su complessivo	V.A.	%
Percorso 1	32.040	15.219.744	22,03%	11.928.862	17,27%	- 3.290.882	-4,76%
Percorso 2	11.560	33.569.937	48,60%	29.431.840	42,61%	- 4.138.097	-5,99%
Percorso 3	1.000	6.644.780	9,62%	8.641.485	12,51%	1.996.705	2,89%
Percorso 4	2.000	10.717.339	15,51%	15.231.288	22,05%	4.513.949	6,53%
Percorso 5	500	2.928.200	4,24%	3.846.526	5,57%	918.326	1,33%
	47.100	69.080.000	100%	69.080.000	100%	- 0	0%

Cap. 7 - Budget 2022	BUDGET 2022 (€)		
	TOTALE	di cui a servizi/misure valere su PNRR	di cui servizi/misure a valere su ALTRE FONTI
Assessment*			
Percorso 1 - Reinserimento lavorativo	11.928.861	11.928.861	
Percorso 2 - Upskilling	29.431.840	29.431.840	
Percorso 3 - Reskilling	8.641.485	8.641.485	
Percorso 4 - Lavoro e Inclusione	15.231.287	15.231.287	
Percorso 5 - Ricollocazione collettiva	3.846.525	3.846.525	-
TOTALE BUDGET 2022	69.080.000	69.080.000	-

(*) Non indicare se attività gestita esclusivamente dai CPI.

Allegato E/1

Allegato n. 8/1
al D.Lgs 118/2011

Allegato delibera di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere

data: .../.../..... n. protocollo
Rif. Proposta di delibera A14/DEL/2022/00003
SPESE

MISSIONE, PROGRAMMA, TITOLO	DENOMINAZIONE		PREVISIONI AGGIORNATE ALLA PRECEDENTE VARIAZIONE - DELIBERA N. - ESERCIZIO 2022 (*)	VARIAZIONI		PREVISIONI AGGIORNATE ALLA DELIBERA IN OGGETTO ESERCIZIO 2022 (*)
				in aumento	in diminuzione	
Disavanzo d'amministrazione						
MISSIONE	15	Missione 15 - Politiche per il lavoro e la formazione professionale				
Programma	3	Sostegno all'occupazione				
Titolo	1	Spese correnti	residui presunti			
			previsione di competenza	69.080.000,00		
			previsione di cassa	69.080.000,00		
Totale Programma	3	Sostegno all'occupazione	residui presunti			
			previsione di competenza	69.080.000,00		
			previsione di cassa	69.080.000,00		
TOTALE MISSIONE	15	Missione 15 - Politiche per il lavoro e la formazione professionale	residui presunti			
			previsione di competenza	69.080.000,00		
			previsione di cassa	69.080.000,00		
TOTALE VARIAZIONI IN USCITA			residui presunti			
			previsione di competenza	69.080.000,00		
			previsione di cassa	69.080.000,00		
TOTALE GENERALE DELLE USCITE			residui presunti			
			previsione di competenza	69.080.000,00		
			previsione di cassa	69.080.000,00		

(*) La compilazione della colonna può essere rinviata, dopo l'approvazione della delibera di variazione di bilancio, a cura del responsabile finanziario.

ENTRATE

TITOLO, TIPOLOGIA	DENOMINAZIONE		PREVISIONI AGGIORNATE ALLA PRECEDENTE VARIAZIONE - DELIBERA N. - ESERCIZIO 2022 (*)	VARIAZIONI		PREVISIONI AGGIORNATE ALLA DELIBERA IN OGGETTO ESERCIZIO 2022 (*)
				in aumento	in diminuzione	
Fondo pluriennale vincolato per spese correnti						
Fondo pluriennale vincolato per spese in conto capitale						
Utilizzo Avanzo d'amministrazione						
TITOLO	2	Trasferimenti correnti				
Tipologia	101	Trasferimenti correnti da Amministrazioni pubbliche	residui presunti			
			previsione di competenza	69.080.000,00		
			previsione di cassa	69.080.000,00		
TOTALE TITOLO	2	Trasferimenti correnti	residui presunti			
			previsione di competenza	69.080.000,00		
			previsione di cassa	69.080.000,00		
TOTALE VARIAZIONI IN ENTRATA			residui presunti			
			previsione di competenza	69.080.000,00		
			previsione di cassa	69.080.000,00		
TOTALE GENERALE DELLE ENTRATE			residui presunti			
			previsione di competenza	69.080.000,00		
			previsione di cassa	69.080.000,00		

(*) La compilazione della colonna può essere rinviata, dopo l'approvazione della delibera di variazione di bilancio, a cura del responsabile finanziario.

TIMBRO E FIRMA DELL'ENTE Responsabile del Servizio Finanziario / Dirigente responsabile della spesa
--



Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - PNRR

Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1

**Programma Nazionale per la
Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori - GOL**

**PIANO ATTUATIVO REGIONALE
Regione PUGLIA**

**integrazione della documentazione trasmessa in data 01-03-2022
(rif. prot. Anpal N°0004217 del 29 marzo 2022 – Esiti valutazione PAR)**

TAB 5.1.6 Costo dei percorsi (tabella PAR)

PERCORSO	2022						COSTO DEI PERCORSI		
	A	B	D	E	F	Totale (AxB)	di cui misure e servizi a valere sul PNRR (AxD)	di cui ulteriori misure e servizi a valere su altre FONTI (AxE)	
	N. TOTALE PERCORSI PROGRAMMATI 2022	COSTO MEDIO PERCORSO INDIVIDUALE	RIPARTIZIONE DEL COSTO MEDIO PER TIPOLOGIA DI FONDO						
			di cui misure e servizi a valere su PNRR	di cui ulteriori misure e servizi a valere su ALTRE FONTI	Dettaglio ALTRE FONTI				
Assessment *						€ 0	€ 0		
PERCORSO 1 - Reinserimento lavorativo	PP 25.632 32.040	€ 0 € 594	0 0			€ 0 € 15.219.744 € 15.219.744	€ 0 € 15.219.744 € 15.219.744		
TOTALE									
PERCORSO 2 - Upskilling	PP 9.418 11.560	€ 0 € 3.564	100% 100%			€ 0 € 33.569.937 € 33.569.937	€ 0 € 33.569.937 € 33.569.937		
TOTALE									
PERCORSO 3 - Reskilling	PP 1.000 1.000	€ 0 € 6.645	100% 100%			€ 0 € 6.644.780 € 6.644.780	€ 0 € 6.644.780 € 6.644.780		
TOTALE									
PERCORSO 4 - Inclusione	PP 1.600 2.000	€ 0 € 6.698	100% 100%			€ 0 € 10.717.339 € 10.717.339	€ 0 € 10.717.339 € 10.717.339		
TOTALE									
PERCORSO 5 - Ricollocazione collettiva	PP 500 500	€ 0 € 5.856	100% 100%			€ 0 € 2.928.200 € 2.928.200	€ 0 € 2.928.200 € 2.928.200		
Totale	47.100					€ 69.080.000	€ 69.080.000		

(*) Indicando il costo si esplicita – in alternativa alle UCS nazionali – la volontà di ricorrere ad UCS regionali.

TAB 5.1.6 Costo dei percorsi (tabella PAR riformulata)

PERCORSO	2022						COSTO DEI PERCORSI		
	A N. TOTALE PERCORSI PROGRAMMATI 2022	B COSTO MEDIO PERCORSO INDIVIDUALE	D RIPARTIZIONE DEL COSTO MEDIO PER TIPOLOGIA DI FONDO			F Dettaglio ALTRE FONTI	Totale (AXB)	di cui misure e servizi a valere sul PNRR (AXD)	di cui ulteriori misure e servizi a valere su altre FONTI (AXE)
			D di cui misure e servizi a valere su PNRR	E di cui ulteriori misure e servizi a valere su ALTRE FONTI	F ALTRE FONTI				
Assessment *									
PERCORSO 1 - Reinserimento occupazionale	32.040	€ 372	€ 372				11.928.862	11.928.862	
TOTALE	32.040	€ 372	€ 372				11.928.862	11.928.862	
PERCORSO 2 - Upskilling	11.560	€ 2.546	€ 2.546	€ 2.546			29.431.840	29.431.840	
TOTALE	11.560	€ 2.546	€ 2.546	€ 2.546			29.431.840	29.431.840	
PERCORSO 3 - Reskilling	1.000	€ 8.641	€ 8.641	€ 8.641			8.641.485	8.641.485	
TOTALE	1000	€ 8.641	€ 8.641	€ 8.641			8.641.485	8.641.485	
PERCORSO 4 - Inclusione	2000	€ 7.616	€ 7.616	€ 7.616			15.231.288	15.231.288	
TOTALE	2000	€ 7.616	€ 7.616	€ 7.616			15.231.288	15.231.288	
PERCORSO 5 - Ricollocazione collettiva	500	€ 7.693	€ 7.693	€ 7.693			3.846.526	3.846.526	
TOTALE	500	€ 7.693	€ 7.693	€ 7.693			3.846.526	3.846.526	
TOTALE	47.100						69.080.000	69.080.000	

(*) Indicando il costo si esplicita – in alternativa alle UCS nazionali – la volontà di ricorrere ad UCS regionali.

**La colonna (AXD) riporta un valore arrotondato rispetto alla colonna (AXB).

Note sulla Tabella Riformulata**La riformulazione della tabella ha interessato i seguenti aspetti:**

- I dati relativi ai singoli percorsi (1, 2, 3, 4 e 5) sono rappresentati in un'unica riga. Nello specifico:
 - o La colonna A) riporta il numero complessivo dei partecipanti;
 - o Nella colonna B) è riportato il costo medio degli interventi con esclusivo riferimento alla quota delle risorse a valere sul PNRR (per gli interventi che saranno attuati dai c.d. soggetti privati), mentre non è stata riportata la quota relativa agli interventi in carico ai Cpl (non remunerati dalle risorse a valere sul PNRR).
 - o Nelle tabelle di dettaglio dei singoli percorsi, così come sotto riportati, sono altresì esplicitati i costi medi comprensivi della quota relativa ai servizi/misure in carico ai soggetti pubblici (Cpl).
- Inoltre nelle tabelle di dettaglio dei percorsi 2 e 3 viene evidenziato il coinvolgimento della totalità dei beneficiari in percorsi formativi a valere sulle risorse del PNRR (riferimento alla anomalia segnalata nella Nota di Trasmissione ANPAL n. 0004217 del 29 marzo 2022 – Esiti valutazione PAR);
- I costi dei singoli percorsi sono variati in relazione all'incidenza della applicazione degli standard attuativi successivamente deliberati (cfr. Deliberazioni n° 5 del 9/05/2022 e n. 6 del 16/05/2022 del Commissario straordinario Anpal)

Nota esplicitiva alla tabella 5.1.6. Nel dettaglio i costi relativi ai servizi/misure riportati per i singoli percorsi:

Dettaglio Percorso 1

Il percorso coinvolge complessivamente 32.040 beneficiari. Il 100% dei beneficiari sarà inserito nel servizio di orientamento specialistico collettivo (LEP E), al 10% è garantito un servizio di orientamento individuale, attivabile su richiesta dell'utente, per l'eventuale riesame dell'indice di profilazione assegnata (per spostamento ad altri percorsi). Su base previsionale il 90% dei beneficiari fruirà del servizio di accompagnamento al lavoro (LEP F1), mentre il 10% beneficerà del servizio di accompagnamento alla creazione di impresa (LEP O). Inoltre si stima il successo occupazionale (LEP F3) per circa il 30% dei beneficiari coinvolti nel percorso di accompagnamento al lavoro (LEP F1).

Il costo medio del percorso relativamente alla quota a valere sulle risorse del PNRR è di 372,21 euro.

Servizi/Misure	UCS/Ind	UCS/Coll	Durata	Numero	Beneficiari		Tot	%	Costi e Medie				CM Tot	
					Pubblico	Privato			Costo/PP	CM PP	Costo/PR	CM PR		Tot
ORIENTAMENTO SPECIALISTICO (LEP E)*	37,30		2	1	642	2.562	3.204	10%	47.893,20	74,60	191.125,20	74,60	239.018,40	74,60
ORIENTAMENTO SPECIALISTICO (LEP E)		76,80	4	8	6.409	25.631	32.040	100%	246.105,60	38,40	984.230,40	38,40	1.230.336,00	38,40
ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO (LEP F1)	37,30		2	1	5.767	25.632	31.399	98%	430.218,20	74,60	1.912.147,20	74,60	2.342.365,40	74,60
ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO (LEP F1)		76,80	8	8	5.767	23.069	28.836	90%	442.905,60	76,80	1.771.699,20	76,80	2.214.604,80	76,80
INCONTRO DOMANDA OFFERTA / TD 6-12 MESI	448,60		1	1	570	2.300	2.870	9%	255.702,00	448,60	1.031.780,00	448,60	1.287.482,00	448,60
INCONTRO DOMANDA OFFERTA / APP II LIV. E TD >=12 MESI	848,60		1	1	570	2.300	2.870	9%	483.702,00	848,60	1.951.780,00	848,60	2.435.482,00	848,60
INCONTRO DOMANDA OFFERTA / TI E APP I e III LIV.	1.348,60		1	1	590	2.321	2.911	9%	795.674,00	1.348,60	3.130.100,60	1.348,60	3.925.774,60	1.348,60
MISURE FINALIZZATE ALLA CONCILIAZIONE (LEP J)			1	1	3.204		3.204	10%						
ACCOMPAGNAMENTO A CREAZIONE DI IMPRESA (LEP O)	37,30		10	1	641	2.563	3.204	10%	239.093,00	373,00	955.999,00	373,00	1.195.092,00	373,00
							32.040		2.941.293,60		11.928.861,60		14.870.155,20	
Costo medio complessivo									91,80	372,31		372,31	464,11	

Tabella relativa al calcolo dell'accompagnamento al lavoro (quota a processo e quota a risultato)

Categoria del Profilo	P1	Tipologia contratto	UCS (Massimale)	UCS (Riportate)
Durata Max per LEP F1	10h	Contratto a tempo determinato 6-12 mesi	600,00	448,60
Importo a processo individuale (37,3 X 2h)	74,60	Apprendistato di II livello e contratto a tempo determinato >= 12 mesi	1.000,00	848,60
Importo a processo collettivo (76,8 X 8h / 8 Classe)	76,80	Contratto a tempo indeterminato e contratto di apprendistato di I e III livello	1.500,00	1.348,60
Totale	151,40			

Dettaglio Percorso 2

Il percorso coinvolge complessivamente 11.560 beneficiari. Il 100% dei beneficiari sarà inserito nel servizio di orientamento specialistico (LEP E). Su base previsionale il 90% dei beneficiari fruirà del servizio di accompagnamento al lavoro (LEP F1), mentre il 10% beneficerà del servizio di accompagnamento alla creazione di impresa (LEP O). Inoltre si stima il successo occupazionale (LEP F3) per circa il 30% dei beneficiari coinvolti nel percorso di accompagnamento al lavoro (LEP F1).

La canalizzazione all'interno dei percorsi formativi riguarderà il 100% dei beneficiari e sarà realizzata a cura dei Cpl (LEP H).

Il 100% dei beneficiari potrà essere inserito in percorsi formativi: il 41% in percorsi di acquisizione e rafforzamento delle competenze di base digitali, mentre il restante 59% potrà fruire di percorsi di aggiornamento con contenuti tecnico-professionali. Il totale, in v.a. pari a 11.560, concorre per il 92% al Target 2: beneficiari GOL coinvolti in attività di formazione (cfr. Par. 5.1.2 del PAR di GOL Puglia). Con riferimento al Target 2: beneficiari GOL coinvolti in attività di formazione per il rafforzamento delle competenze digitali, il percorso concorre al raggiungimento del 100% del Target previsto (4.710 beneficiari). Ai fini della tariffa oraria e della Indennità di frequenza è stimata la frequenza ai percorsi del 100%.

In relazione alla tipologia dei beneficiari del percorso, si stima l'erogazione di un servizio finalizzato alla individuazione delle misure di conciliazione (LEP J) rivolto al 10% dei soggetti.

Il costo medio del percorso relativamente alla quota a valere sulle risorse del PNRR è di 2.546,01 euro.

Servizi/Misure	UCS/Ind	UCS/Coll	Durata	%	Numero	Beneficiari		Tot	%	Costo/PP	CM PP	Costi e Medie		CM Tot
						Pubblico	Privato					Costo/PR	CM PR	
ORIENTAMENTO SPECIALISTICO (LEP E)	37,30		2		1	2.142	9.418	11.560	100%	159.793,20	74,60	702.582,80	74,60	862.376,00
ORIENTAMENTO SPECIALISTICO (LEP E)		76,80	4		8	2.142	9.418	11.560	100%	82.252,80	38,40	361.651,20	38,40	443.904,00
FORMAZIONE COMPETENZE DI BASE (DIGITALI)		117,77	60	41%	8		4.710	4.710	41%			4.160.225,25	883,28	4.160.225,25
Tariffa oraria per studente che partecipa alla formazione	0,84		60	100%	1		4.710	4.710	41%			237.384,00	50,40	237.384,00
Indennità di frequenza	3,50		60	100%	1		4.710	4.710	41%			989.100,00	210,00	989.100,00
PERCORSI DI AGGIORNAMENTO		117,77	140	59%	8		6.850	6.850	59%			14.117.678,75	2.060,98	14.117.678,75
Tariffa oraria per studente che partecipa alla formazione	0,84		140	100%	1		6.850	6.850	59%			805.560,00	117,60	805.560,00
Indennità di frequenza	3,50		140	100%	1		6.850	6.850	59%			3.356.500,00	490,00	3.356.500,00
ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO (LEP F1)	37,30		2		1	2.080	8.324	10.404	90%	155.168,00	74,60	620.970,40	74,60	776.138,40
ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO (LEP F1)		76,80	8		8	2.080	8.324	10.404	90%	159.744,00	76,80	639.283,20	76,80	799.027,20
INCONTRO DOMANDA OFFERTA / TD 6-12 MESI (LEP F3)	648,60		1		1	200	800	1.000	9%	129.720,00	648,60	518.880,00	648,60	648.600,00
INCONTRO DOMANDA OFFERTA / APP II LIV. E TD >=12 MESI (LEP F3)	1.148,60		1		1	200	800	1.000	9%	229.720,00	1.148,60	918.880,00	1.148,60	1.148.600,00
INCONTRO DOMANDA OFFERTA / TI E APP I e III LIV. (LEP F3)	1.848,60		1		1	224	897	1.121	10%	414.086,40	1.848,60	1.658.194,20	1.848,60	2.072.280,60
AVVIO A FORMAZIONE (LEP H)	35,70		1		1	11.560	11.560	11.560	100%	412.692,00	35,70	-	-	412.692,00
MISURE FINALIZZATE ALLA CONGLIAZIONE (LEP J)			1		1	1.156	1.156	1.156	10%			-		35,70

ACCOMPAGNAMENTO CREAZIONE DI IMPRESA (LEP O)	37,30	10	1	231	925	1.156	10%	86.237,60	373,00	344.950,40	373,00	431.188,00	373,00
						11.560		1.829.414,00		29.431.840,20		31.261.254,20	
						Costi medi complessivi		158,25		2.546,01		704,26	

Tabella relativa al calcolo dell'accompagnamento al lavoro (quota a processo e quota a risultato)

Categoria del Profilo	P2	Tipologia contratto	UCS (Massimale)	UCS (riportate)
Durata Max per LEP F1	10h	Contratto a tempo determinato 6-12 mesi	800,00	648,60
Importo a processo individuale (37,3 X 2h)	74,60	Apprendistato di II livello e contratto a tempo determinato ≥ 12 mesi	1.300,00	1.148,60
Importo a processo collettivo (76,8 X 8h / 8 Classe)	76,80	Contratto a tempo indeterminato e contratto di apprendistato di I e III livello	2.000,00	1.848,60
Totale	151,40			

Tabella relativa al calcolo dell'accompagnamento al lavoro (quota a processo e quota a risultato)

Categoria del Profilo	P2	Tipologia contratto	UCS (Massimale)	UCS (Riportate)
Durata Max per LEP F1	15h	Contratto a tempo indeterminato e contratto di apprendistato di I e II livello	1.000,00	717,50
Importo a processo individuale (37,3 X 5h)	186,50	Apprendistato di II livello e contratto a tempo determinato ≥ 12 mesi	1.600,00	1.317,50
Importo a processo collettivo (76,8 X 10h / 8 Classe)	96,00	Contratto a tempo determinato 6-12 mesi	2.500,00	2.217,50
Totale	282,50			

Dettaglio Percorso 4

Il percorso coinvolge complessivamente 2.000 beneficiari. Il 100% dei beneficiari sarà inserito nel servizio di orientamento specialistico (LEP E). Su base previsionale il 90% dei beneficiari fruirà del servizio di accompagnamento al lavoro (LEP F1), mentre il 10% beneficerà del servizio di accompagnamento alla creazione di impresa (LEP O). Inoltre si stima il successo occupazionale (LEP F3) per circa il 30% dei beneficiari coinvolti nel percorso di accompagnamento al lavoro (LEP F1).

La canalizzazione all'interno dei percorsi formativi riguarderà il 100% dei beneficiari e sarà realizzata a cura dei Cpl (LEP H).

Il 100% dei beneficiari potrà essere inserito in percorsi di formazione: il 50% in percorsi di aggiornamento e il restante 50% in riqualificazione professionale. Per questi ultimi, ai fini della tariffa oraria e della Indennità di frequenza, è stimata la frequenza ai Tirocini per il 25% dei beneficiari.

Ad integrazione dei percorsi di formazione è prevista la partecipazione ai Tirocini per il 25% dei beneficiari.

In relazione alla tipologia dei beneficiari del percorso, si stima l'erogazione di un servizio finalizzato alla individuazione delle misure di conciliazione (LEP J) rivolto al 100% dei soggetti.

Il costo medio del percorso relativamente alla quota a valere sulle risorse del PNRR è di 7.615,77 euro.

servizi/Misure	UCS/Ind	UCS/Coll	Durata	%	Numero	Beneficiari		Tot	%	Costo/PP	CM/PP	Costi e Medie		CM Tot
						Pubblico	Privato					Costo/PR	CM/PR	
ATTIVAZIONE SERVIZIO SPECIALISTICO (LEP E)	37,30		4		1	2.000		2.000	100%	298.400,00	149,20	-		298.400,00
ATTIVAZIONE SERVIZIO SPECIALISTICO (LEP E)		76,80	6		8	2.000		2.000	100%	115.200,00	57,60			115.200,00
PERCORSI DI AGGIORNAMENTO		117,77	140		8		1.000	1.000	50%	#DIV/0!	#DIV/0!	2.060.975,00	2.060,98	2.060.975,00
Tariffa oraria per studente che partecipa alla formazione	0,84		140	100%	1		1.000	1.000	50%	#DIV/0!	#DIV/0!	117.012,00	117,01	117.012,00
Indennità di frequenza	3,50		140	100%	1		1.000	1.000	50%			487.550,00	487,55	487.550,00
FORMAZIONE PERCORSI DI RIQUALIFICAZIONE		117,77	420		8		1.000	1.000	50%			6.182.925,00	6.182,93	6.182.925,00
Tariffa oraria per studente che partecipa alla formazione	0,84		420	98%	1		1.000	1.000	50%			345.744,00	345,74	345.744,00
Indennità di frequenza	3,50		420	98%	1		1.000	1.000	50%			1.440.600,00	1.440,60	1.440.600,00
ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO (LEP F1)	37,30		6		1	400	1.400	1.800	90%	89.520,00	223,80	313.320,00	223,80	402.840,00
ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO (LEP F1)		76,80	14		8	400	1.400	1.800	90%	53.760,00	134,40	188.160,00	134,40	241.920,00
TIROCINI INCLUSIONE (LEP F2)	500,00		12 m		1	180	320	500	25%	-	-	3.000.000,00	9.375,00	3.000.000,00
TIROCINIO (ATTIVAZIONE)	500,00				1	180	320	500	25%	90.000,00	500,00	160.000,00	500,00	250.000,00
TIROCINIO (TUTORAGGIO)	37,30		16		1	180	320	500	25%	107.424,00	596,80	190.976,00	596,80	298.400,00
INCONTRO DOMANDA OFFERTA / TD 6-12 MESI (LEP F3)	841,80		1		1	35	144	179	9%	29.463,00	841,80	121.219,20	841,80	150.682,20
INCONTRO DOMANDA OFFERTA / APP II LIV. E TD >=12 MESI (LEP F3)	1.641,80		1		1	35	144	179	9%	57.463,00	1.641,80	236.419,20	1.641,80	293.882,20
INCONTRO DOMANDA OFFERTA / TI E APP I e III LIV. (LEP F3)	2.641,80		1		1	38	144	182	9%	100.388,40	2.641,80	380.419,20	2.641,80	480.807,60
AVVIO A FORMAZIONE (LEP H)	35,70		1		1	2.000		2.000	100%	71.400,00	35,70	-		71.400,00

MISURE FINALIZZATE ALLA CONCILIAZIONE (LEP J)	0	1	1	2.000	2.000	100%	-	-	-	-	-
ACCOMPAGNAMENTO CREAZIONE DI IMPRESA (LEP O)	37,30	20	1	40	160	10%	29.840,00	746,00	5.968,00	37,30	179,04
				2.000	2.000		1.042.858,40		15.231.287,60		16.274.146,00
<i>Costi medi complessivi</i>											
							521,43		7.615,64		8.137,07

Tabella relativa al calcolo dell'accompagnamento al lavoro (quota a processo e quota a risultato)

Categoria del Profilo	P4	Tipologia contratto	UCS (Massimale)	UCS (Riportate)
Durata Max per LEPE1	20h	Contratto a tempo indeterminato e contratto di apprendistato di I e III livello	1.200,00	841,80
Importo a processo individuale	223,80	Apprendistato di II livello e contratto a tempo determinato ≥ 12 mesi	2.000,00	1.641,80
Importo a processo collettivo	134,40	Contratto a tempo determinato 6-12 mesi	3.000,00	2.641,80
Totale	358,20			

Riepilogo Percorsi:

Nella sezione relativa agli importi viene evidenziato l'ammontare del budget necessario a realizzare il Programma nel 2022 ripartito in quota a carico del servizio pubblico (Cpi) e quota a carico dei soggetti accreditati all'erogazione dei servizi/misure (a valere sul PRNN). L'azione pubblica permette un risparmio di risorse a valere sul budget complessivo, pari circa al 9% (circa 7 milioni di euro).

L'ultima colonna riporta l'incidenza sul budget complessivo di ogni singolo percorso in termini percentuali.

	Beneficiari		Costo dei Percorsi		Totale	% PP	% PR	% di incidenza del percorso sul totale (PR)
	Totale		PP	PR				
Percorso 1	32.040		2.941.294	11.928.862	14.870.155	19,78%	80,22%	17,27%
Percorso 2	11.560		1.829.414	29.431.840	31.261.254	5,85%	94,15%	42,61%
Percorso 3	1.000		263.209	8.641.485	8.904.694	2,96%	97,04%	12,51%
Percorso 4	2.000		1.042.858	15.231.288	16.274.146	6,41%	93,59%	22,05%
Percorso 5	500		421.975	3.846.526	4.268.501	9,89%	90,11%	5,57%
Totali	47.100		6.498.750	69.080.000	75.578.750	8,60%	91,40%	100,00%

La tabella che segue riporta il costo medio dei singoli percorsi sia con riferimento alla quota a carico del PNRR, sia con riferimento all'ammontare complessivo dei percorsi (quota PNRR + quota "figurativa" in capo ai servizi pubblici per l'impiego-Cpi).

RIEPILOGO

	Beneficiari		Costo dei Percorsi		Totale
	Totale		PP	PR	
Percorso 1	32.040		91,80	372,31	464,11
Percorso 2	11.560		158,25	2.546,01	2.704,26
Percorso 3	1.000		263,21	8.641,49	8.904,69
Percorso 4	2.000		521,43	7.615,64	8.137,07
Percorso 5	500		843,95	7.693,05	8.537,00
Totali	47.100				

Tabella delle Variazioni BUDGET.

In relazione alla necessità di adeguamento del piano degli interventi agli standard attuativi deliberati, si evidenzia nella tabella che segue lo scostamento in v.a. e % tra la formulazione deliberata e l'attuale proposta di modifica.

Si evidenzia che tale adeguamento ha comportato scostamenti percentuali "minimi" nel budget allocato sui singoli percorsi, determinando la necessità di revisione della tabella riportata al cap. 7 del PAR GIL Puglia (Budget).

Resta invariato il numero dei soggetti coinvolti in ciascuno dei percorsi previsti dal PAR.

Variazioni	Beneficiari	Budget/Deliberato		Nuovo Budget		Δ Variazioni	
		Importo Complessivo (Quota Privata)	% Percorsi su complessivo	Importo Complessivo (Quota Privata)	% Percorsi su complessivo	V.A.	%
Percorso 1	32.040	15.219.744	22,03%	11.928.862	17,27%	- 3.290.882	-4,76%
Percorso 2	11.560	33.569.937	48,60%	29.431.840	42,61%	- 4.138.097	-5,99%
Percorso 3	1.000	6.644.780	9,62%	8.641.485	12,51%	1.996.705	2,89%
Percorso 4	2.000	10.717.339	15,51%	15.231.288	22,05%	4.513.949	6,53%
Percorso 5	500	2.928.200	4,24%	3.846.526	5,57%	918.326	1,33%
	47.100	69.080.000	100%	69.080.000	100%	- 0	0%

Cap. 7 - Budget 2022	BUDGET 2022 (€)		
	TOTALE	di cui a servizi/misure valere su PNRR	di cui servizi/misure a valere su ALTRE FONTI
Assessment*			
Percorso 1 - Reinserimento lavorativo	11.928.861	11.928.861	
Percorso 2 - Upskilling	29.431.840	29.431.840	
Percorso 3 - Reskilling	8.641.485	8.641.485	
Percorso 4 - Lavoro e Inclusione	15.231.287	15.231.287	
Percorso 5 - Ricollocazione collettiva	3.846.525	3.846.525	-
TOTALE BUDGET 2022	69.080.000	69.080.000	-

(*) Non indicare se attività gestita esclusivamente dai CPI.



REGIONE PUGLIA
SEZIONE BILANCIO RAGIONERIA PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
(D. Lgs. n. 118/11 e s.m.i.)

UFFICIO	TIPO	ANNO	NUMERO	DATA
A14	DEL	2022	3	08.08.2022

SEGUITO D.G.R. N. 261/2022. PIANO ATTUATIVO REGIONALE DEL PROGRAMMA NAZIONALE SULLA BASE DEL PROGRAMMA NAZIONALE PER LA GARANZIA DI OCCUPABILITÀ DEI LAVORATORI (GOL) DI CUI AL DECRETO DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI DEL 5 NOVEMBRE 2021. APPROVAZIONE DEFINITIVA.

Si esprime: PARERE DI REGOLARITA'CONTABILE POSITIVO
LR 28/2001 art. 79 Comma 5

Responsabile del Procedimento

PO - PAOLINO GUARINI

Firmato digitalmente da
PAOLINO GUARINI
Regione Puglia
Firmato il 08/08/2022 10:24:47
SerialNumber: 945075
Valido dal 03/04/2022 al 03/04/2023

Dirigente
Firmato digitalmente da
DR. NICOLA PALADINO
NICOLA PALADINO
SerialNumber =
TINIT =
C = IT

