

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 9 agosto 2022, n. 1181

**InnovaPuglia S.p.A. – Approvazione Programmazione fabbisogno personale 2022 - DGR n. 570/2021.**

Il Presidente della Giunta Regionale, Dott. Michele Emiliano, sulla base dell'istruttoria espletata dal funzionario istruttore, confermata dal Dirigente del Servizio Controlli Agenzie, Organismi e Società Partecipate e Certificazione Aziende Sanitarie, dal Dirigente della Sezione Raccordo al Sistema Regionale e dal Direttore del Dipartimento Sviluppo Economico e dal Segretario Generale della Presidenza riferisce quanto segue.

Com'è noto la Regione Puglia detiene una partecipazione azionaria del 100% nelle Società *in house* InnovaPuglia S.p.A.

La Giunta regionale, con provvedimento n. 570 del 12 aprile 2021, ha approvato le "Direttive in materia di funzionamento delle società controllate dalla Regione Puglia\_ seconda revisione" (di seguito anche Direttive") che identificano gli obiettivi sul complesso delle spese di funzionamento, ivi comprese le spese per il personale, delle società controllate dalla Regione Puglia, in conformità alle disposizioni di cui al Decreto Legislativo n.175/2016, con decorrenza dall'esercizio 2021.

L'art. 3 delle Direttive prevede che le società destinatarie dell'atto di indirizzo, fra le quali InnovaPuglia S.p.A., definiscono annualmente in sede di predisposizione del budget di previsione un quadro dei fabbisogni di personale in relazione alle attività da svolgere e lo sottopongono all'Ente socio. La programmazione annuale dei fabbisogni di personale è approvata dalla Giunta Regionale.

Tanto premesso, la società InnovaPuglia S.p.A., ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 delle citate Direttive, ha trasmesso, il quadro dei fabbisogni di personale per l'esercizio 2022 di seguito rappresentato:

<b>Organico</b>	<b>Nr. Unità</b>	<b>Costo del personale stimato per l'esercizio 2022</b>	<b>Costo del personale a regime su base annua</b>
<b>Forza inizio periodo 2022</b>	<b>203</b>		
Assunzioni	33	735	1.470 mila
Cessazioni	(4)		
<b>Forza fine periodo 2022</b>	<b>232</b>		

Si dà atto che:

- con DGR n. 1430 del 15 settembre 2021 la Giunta Regionale ha approvato la programmazione annuale dei fabbisogni di personale della Società per l'anno 2021, che prevedeva 25 assunzioni afferenti all'inserimento di n. 2 unità a tempo determinato e di n. 23 unità a tempo indeterminato; in particolare 19 unità erano destinate alla Divisione SARPULIA e riconducibili al previsto incremento delle attività svolte dalla Società come Soggetto Aggregatore, le restanti 6 unità (di cui 2 a tempo determinato) per il potenziamento della struttura organizzativa della Divisione CAT;
- la Società nella documentazione trasmessa ai fini istruttori ha evidenziato quanto di seguito:
  - nel corso del 2021 non ha dato seguito al programma di assunzione di cui al punto precedente, se non per n. 2 unità a tempo determinato assunte alla fine del 2021, di conseguenza le 23 unità di personale non assunto (12 sesto livello, 6 ottavo livello, 3 settimo livello e 2 settimo livello superiore) sono state inserite nella Programmazione del fabbisogno di personale per l'esercizio 2022, per un costo annuo stimato per il 2022 pari a circa euro 514 mila e pari a circa euro 1.028 mila a regime;
  - l'ulteriore fabbisogno di nr. 10 unità di personale a tempo indeterminato, da inquadrare nel 6° livello, rispetto alle nr. 23 unità, sempre a tempo indeterminato, di cui innanzi, per un costo annuo stimato per l'esercizio 2022 pari a circa euro 221 mila e pari a circa in euro 442 mila, a

regime, riguarda in particolare nr. 5 unità con profilo tecnico-informatico per l'area ICT e nr. 5 unità per l'area DAG (Direzione Affari Generali).

Si dà atto altresì che la DGR n. 570/2021 prevede che le società destinatarie dell'atto di indirizzo, fra le quali InnovaPuglia S.p.A., sono tenute all'obbligo di contenimento del complesso delle spese di funzionamento, ivi comprese le spese per il personale, consuntivate in ciascun esercizio sociale di riferimento, a decorrere dall'esercizio 2021, rispetto al corrispondente valore consuntivato nell'esercizio precedente, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e da perseguire mediante l'adozione di propri provvedimenti che ne garantiscano la concreta attuazione. Le società in oggetto, nell'ambito del complesso delle spese di funzionamento, devono attenersi al principio generale di graduale contenimento della spesa per il personale. E' previsto inoltre che, nel caso di potenziamento e/o ampliamento dell'attività svolta dalle società, a consuntivo il complesso delle spese di funzionamento potrà superare il limite sopra indicato, a condizione di mantenere inalterati i livelli di produttività e di efficienza della gestione, non aumentando l'incidenza percentuale del complesso delle spese di funzionamento sul valore della produzione nell'esercizio sociale considerato, rispetto all'analoga incidenza risultante dal bilancio dell'esercizio precedente.

Tenuto conto delle risultanze della Relazione tecnica istruttoria allegata alla presente (Allegato A) a costituirne parte integrante, non si ravvisano motivi ostativi all'approvazione della "Programmazione di fabbisogno di personale 2022" della Società InnovaPuglia S.p.A., come sopra rappresentata, che dovrà in ogni caso perseguire l'obiettivo di contenimento dei costi secondo criteri di gradualità, anche negli esercizi futuri.

Tutto quanto innanzi premesso e considerato, si propone alla Giunta di adottare conseguente atto deliberativo.

**Verifica ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento (UE) 2016/679**

**Garanzie alla riservatezza**

La pubblicazione dell'atto sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del suddetto Regolamento UE.

**Copertura finanziaria di cui al D.Lgs 118/2011 e s.m.i.**

La presente deliberazione non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del Bilancio regionale

Il Presidente relatore, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, ai sensi dell'art. 4, comma 4, lettera g) della L.R. n. 7/1997, propone alla Giunta di:

- 1) approvare la programmazione annuale dei fabbisogni di personale della Società InnovaPugliaS.p.A. con riferimento all'esercizio 2022, come dettagliata in narrativa e che qui si intende integralmente riportata;
- 2) stabilire che l'attuazione della programmazione annuale dei fabbisogni di personale della Società InnovaPuglia S.p.A. relativa all'esercizio 2022 dovrà essere effettuata nei termini in cui è stata approvata con la presente deliberazione e che ogni eventuale variazione, anche relativa ai presupposti a fondamento dell'odierna approvazione, dovrà essere tempestivamente comunicata al socio unico;
- 3) stabilire che la suddetta società fornisca all'Amministrazione regionale informativa in ordine allo stato di attuazione della programmazione annuale dei fabbisogni di personale relativa all'esercizio 2022, approvata con la presente deliberazione, con cadenza quadrimestrale;

- 4) stabilire che, ai fini del controllo sul rispetto delle Direttive di cui alla DGR n. 570/2021 effettuato dall'Amministrazione regionale, gli eventuali scostamenti dagli obiettivi di spesa stabiliti, qualora non riassorbiti mediante azioni correttive nel corso dell'esercizio, devono essere dettagliatamente motivati nella relazione riepilogativa dei dati economici di riferimento asseverata dall'organo di controllo contabile, da trasmettere contestualmente al bilancio del relativo esercizio;
- 5) notificare la presente delibera alla società InnovaPuglia S.p.A. e al Dipartimento Sviluppo Economico, a cura della Sezione Raccordo al Sistema Regionale;
- 6) pubblicare la presente, senza allegati, sul BURP.

I SOTTOSCRITTI ATTESTANO CHE IL PROCEDIMENTO ISTRUTTORIO AFFIDATO È STATO ESPLETATO NEL RISPETTO DELLA NORMATIVA REGIONALE, NAZIONALE E COMUNITARIA E CHE IL PRESENTE SCHEMA DI PROVVEDIMENTO, DAGLI STESSI PREDISPOSTO AI FINI DELL'ADOZIONE DELL'ATTO FINALE DA PARTE DELLA GIUNTA REGIONALE, È CONFORME ALLE RISULTANZA ISTRUTTORIE.

La PO Assistente Specialista  
Controlli Interni  
(*Eleonora De Giorgi*)

Il Dirigente del Servizio Controlli Agenzie, Organismi  
Società Partecipate e Certificazione Aziende Sanitarie  
(*Giuseppe D. Savino*)

Il Dirigente della Sezione  
Raccordo al Sistema regionale  
(*Nicola Lopane*)

Il Direttore del Dipartimento  
Sviluppo Economico  
(*Gianna Elisa Berlingiero*)

Il Segretario Generale della Presidenza  
(*Roberto Venneri*)

Il Presidente della Giunta Regionale  
(*Michele Emiliano*)

#### **LA GIUNTA**

- UDITA la relazione e la conseguente proposta del Presidente della Giunta Regionale;
- VISTE le sottoscrizioni poste in calce alla proposta della presente deliberazione;
- a voti unanimi espressi nei modi di legge;

#### **DELIBERA**

di approvare la relazione del Presidente proponente, che qui si intende integralmente riportata e, per l'effetto di:

- 1) approvare la programmazione annuale dei fabbisogni di personale della Società InnovaPuglia S.p.A. con riferimento all'esercizio 2022, come dettagliata in narrativa e che qui si intende integralmente riportata;

- 2) stabilire che l'attuazione della programmazione annuale dei fabbisogni di personale della Società InnovaPuglia S.p.A. relativa all'esercizio 2022 dovrà essere effettuata nei termini in cui è stata approvata con la presente deliberazione e che ogni eventuale variazione, anche relativa ai presupposti a fondamento dell'odierna approvazione, dovrà essere tempestivamente comunicata al socio unico;
- 3) stabilire che la suddetta società fornisca all'Amministrazione regionale informativa in ordine allo stato di attuazione della programmazione annuale dei fabbisogni di personale relativa all'esercizio 2022, approvata con la presente deliberazione, con cadenza quadrimestrale;
- 4) stabilire che, ai fini del controllo sul rispetto delle Direttive di cui alla DGR n. 570/2021 effettuato dall'Amministrazione regionale, gli eventuali scostamenti dagli obiettivi di spesa stabiliti, qualora non riassorbiti mediante azioni correttive nel corso dell'esercizio, devono essere dettagliatamente motivati nella relazione riepilogativa dei dati economici di riferimento asseverata dall'organo di controllo contabile, da trasmettere contestualmente al bilancio del relativo esercizio;
- 5) notificare la presente delibera alla società InnovaPuglia S.p.A. e al Dipartimento Sviluppo Economico, a cura della Sezione Raccordo al Sistema Regionale;
- 6) pubblicare la presente, senza allegati, sul BURP.

**IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA**

ANNA LOBOSCO

**IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA**

RAFFAELE PIEMONTESE