

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 15 giugno 2022, n. 863

Approvazione schema di convenzione di tirocinio e orientamento con Università degli Studi di Macerata

Il Presidente, sulla base dell'istruttoria espletata dalla Funzionaria Istruttrice e dalla Dirigente della Sezione Attuazione delle Politiche di Genere, confermata dal Segretario Generale della Presidenza, riferisce quanto segue.

VISTI:

- La legge regionale n. 7 dell'8 marzo 2007 "*Norme per le politiche di genere e i servizi per la conciliazione vita – lavoro in Puglia*" con la quale la Regione ha individuato nella parità di genere un obiettivo di perequazione economica e sociale in grado di produrre effetti positivi e circolari non solo sulla vita delle donne e uomini di Puglia ma per la comunità nel suo complesso;
- La D.G.R. 356 dell'8 marzo 2021, recante le *Linee di indirizzo per la costruzione dell'Agenda di genere*, quale intervento di sistema, articolato e multidisciplinare, per colmare il divario di genere persistente e determinare una reale parità di accesso delle donne ai diritti costituzionalmente garantiti del lavoro e della qualità della vita, con l'intento di integrare la prospettiva di genere e i bisogni delle donne nei tavoli decisionali e nei percorsi di programmazione;
- Il D.P.G.R. n. 263 del 10 agosto 2021 avente ad oggetto *Attuazione modello Organizzativo "MAIA 2.0" adottato con Decreto n. 22/2021 e s.m.i. Definizione delle Sezioni di Dipartimento e delle relative funzioni*, che ha formalmente istituito la Sezione per l'Attuazione delle Politiche di Genere, incardinata presso la Segreteria Generale della Presidenza;
- La D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della *Strategia regionale per la parità di genere*, denominata "*Agenda di Genere*";
- La DGR del 07/03/2022, n. 302 recante *Valutazione di Impatto di Genere. Sistema di gestione e di monitoraggio*;

VISTI INOLTRE:

- la DGR n. 1289 del 28/09/2021 con cui vengono istituite le Sezioni e le loro funzioni, fra cui la Sezione Attuazione delle Politiche di Genere;
- la DGR 1576 del 30/09/2021 con cui vengono conferiti gli incarichi di direzione delle Sezioni di Dipartimento;
- la L.R. n. 51 del 30/12/2021 "*Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2022 e bilancio pluriennale 2022-2024 della Regione Puglia - legge di stabilità regionale 2022.*"
- la L.R. n. 52 del 30/12/2021 "*Bilancio di previsione della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2022 e bilancio pluriennale 2022-2024.*"
- la D.G.R. n. 2 del 20/01/2022 "*Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2022 e pluriennale 2022-2024. Articolo 39, comma 10, del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118. Documento tecnico di accompagnamento e Bilancio Finanziario Gestionale*;

VISTO ALTRESÌ:

- l'art. 18 della L. 196/97 ed il Decreto attuativo del Ministero del Lavoro n. 142 del 25.3.1998 concernente la disciplina dei tirocini formativi e di orientamento, che prevede, tra l'altro, lo svolgimento di tirocini sulla base di convenzioni tra soggetti pubblici e/o privati ivi indicati;

CONSIDERATO CHE:

- al fine di agevolare le scelte professionali mediante la conoscenza diretta del mondo del lavoro e realizzare momenti di alternanza tra studio e lavoro nell'ambito dei processi formativi i soggetti richiamati all'art. 18, comma 1, lettera a), della legge 24 giugno 1997, n. 196 possono promuovere tirocini di formazione ed orientamento in impresa a beneficio di coloro che abbiano già assolto l'obbligo scolastico ai sensi della legge 31 dicembre 1962, n. 1859;

- l'Università degli Studi di Macerata con pec del 19.05.2022 acquisita al protocollo della Sezione per l'Attuazione delle Politiche di Genere n. AOO 195-108-24/05/2022;23/05/2022 ha richiesto la disponibilità ad attivare un tirocinio curriculare di formazione e orientamento presso la Sezione per l'Attuazione delle Politiche di Genere – Segreteria Generale della Presidenza della Regione Puglia;

RITENUTO CHE:

- gli studi di Global Politics e International Relations sono coerenti con le attività di competenza della Sezione per l'attuazione delle Politiche di Genere;
- sussistano i presupposti di fatto e di diritto per procedere all'approvazione della convenzione allegata al presente atto da sottoscrivere con l'Università di Macerata, che regola, in maniera dettagliata: le modalità di svolgimento, agli obblighi dei tirocinanti, gli obblighi del promotore (Università), gli obblighi del soggetto ospitante;
- si rende necessario sottoscrivere una convenzione per tirocini di formazione e orientamento tra l'Ateneo e la Regione Puglia, valevole per tutti i tirocinanti che la Regione Puglia vorrà ospitare in futuro.

Alla luce di quanto fin qui riportato, al fine di avviare percorsi di tirocinio e orientamento si propone alla Giunta Regionale di:

- approvare lo schema di Convenzione di tirocinio e orientamento, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale (All. A);
- delegare la Dirigente della Sezione Attuazione Politiche di genere alla sottoscrizione della Convenzione in parola e di autorizzare la stessa ad adottare i provvedimenti consequenziali;
- pubblicare il presente provvedimento sul BURP e sul sito ufficiale.

VERIFICA AI SENSI DEL DLG.s. 196/03**Garanzie di riservatezza**

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge n. 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. n. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

Valutazione di impatto di genere

La presente deliberazione è stata sottoposta a Valutazione di Impatto di Genere ai sensi della DGR n. 302 del 07/03/2022.

L'impatto di genere stimato è:

diretto

indiretto

neutro

COPERTURA FINANZIARIA ai sensi del D. Lgs n. 118/2011 e ss.mm.ii.

La presente deliberazione non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del Bilancio Regionale

Il Presidente relatore della Giunta Regionale, sulla base dell'istruttoria espletata dalla Funzionaria istruttrice e dalla Dirigente della Sezione Attuazione Politiche di Genere, confermata dal Segretario Generale della Presidenza e viste le sottoscrizioni poste in calce alla proposta di deliberazione con le quali tra l'altro si attesta che il presente provvedimento è di competenza della G.R. - ai sensi dell'art. 4, 4 comma lett. d) della L.R. n. 7/97, propone alla Giunta regionale di:

- approvare lo schema di Convenzione di tirocinio e orientamento, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale (All. A);
- delegare la Dirigente della Sezione Attuazione Politiche di genere alla sottoscrizione della Convenzione in parola e di autorizzare la stessa ad adottare i provvedimenti consequenziali;
- pubblicare il presente provvedimento sul BURP e sul sito ufficiale.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e comunitaria e che il presente schema di provvedimento dagli stessi predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

La funzionaria istruttrice della Sezione per l'Attuazione delle Politiche di Genere
(Tiziana Mangarella)

La Dirigente della Sezione per l'Attuazione delle Politiche di Genere
(Annalisa Bellino)

Il Segretario Generale della Presidenza
(Roberto Venneri)

Il Presidente
(Michele Emiliano)

LA GIUNTA

- Udita la relazione e la conseguente proposta del Presidente
- Viste le sottoscrizioni poste in calce alla proposta di deliberazione:
- A voti unanimi espressi nei modi di legge:

DELIBERA

- approvare lo schema di Convenzione di tirocinio e orientamento, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale (All. A);
- delegare la Dirigente della Sezione Attuazione Politiche di genere alla sottoscrizione della Convenzione in parola e di autorizzare la stessa ad adottare i provvedimenti consequenziali;
- pubblicare il presente provvedimento sul BURP e sul sito ufficiale.

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA

ANNA LOBOSCO

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA

MICHELE EMILIANO

ALL. A



La presente convenzione è esente da imposta di bollo, ai sensi dell'art. 10-bis del D.L. 41/2021, conv. in L. 69/2021

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MACERATA

CONVENZIONE DI TIROCINIO DI FORMAZIONE ED ORIENTAMENTO

(Art. 4, quinto comma, del decreto del Ministro del lavoro e della previdenza sociale n. 142 del 25 marzo 1998)

Tra

L'Università degli Studi di Macerata con sede legale in Macerata, Via Crescimbeni 30/32, CAP 62100, codice fiscale 00177050432 d'ora in poi denominato "soggetto promotore", rappresentato dal Prof. Francesco Adornato, nato a _____, il _____;

e

(Denominazione/ragione sociale del contraente:)

con sede legale in _____, Prov. _____,
 Cap _____, Via/Piazza _____, n. _____,
 codice fiscale/P. IVA _____, d'ora in poi denominato
 "soggetto ospitante" _____, nato a _____, il _____

Premesso

che al fine di agevolare le scelte professionali mediante la conoscenza diretta del mondo del lavoro e realizzare momenti di alternanza tra studio e lavoro nell'ambito dei processi formativi i soggetti richiamati all'art. 18, comma 1, lettera a), della legge 24 giugno 1997, n. 196 possono promuovere tirocini di formazione ed orientamento in impresa a beneficio di coloro che abbiano già assolto l'obbligo scolastico ai sensi della legge 31 dicembre 1962, n. 1859.

Si conviene quanto segue:

Articolo 1 - Oggetto

1. In conformità alla disciplina di legge vigente il tirocinio formativo e di orientamento non costituisce rapporto di lavoro.
2. Al fine di consentire le attività di tirocinio e di orientamento il soggetto ospitante si impegna ad accogliere presso le proprie strutture alcuni studenti su proposta del soggetto promotore (Università).

Articolo 2 – Modalità di svolgimento del tirocinio

1. L'attività di formazione ed orientamento svolta nel periodo di tirocinio è verificata da un tutor, responsabile didattico-organizzativo, designato dal soggetto promotore e da un responsabile aziendale indicato dal soggetto ospitante.
2. Per ogni studente che svolge la propria attività di tirocinio è predisposto un progetto formativo e di orientamento, concordato tra il soggetto promotore e il soggetto ospitante, completo delle seguenti informazioni:
 - nominativo del tirocinante;
 - nominativi del tutore e del responsabile aziendale;
 - obiettivi e modalità di svolgimento del tirocinio, con l'indicazione dei tempi di presenza in azienda;
 - le strutture aziendali (stabilimenti, sedi, reparti, uffici) presso cui si svolge il tirocinio;
 - gli estremi identificativi delle assicurazioni INAIL e per la responsabilità civile.

Articolo 3 – Obblighi del tirocinante

1. Per tutta la durata del tirocinio, lo studente è tenuto a:
 - a) svolgere le attività previste dal progetto formativo e di orientamento;
 - b) rispettare le norme in materia di igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro;
 - c) mantenere la necessaria riservatezza per quanto attiene ai dati, informazioni o conoscenze in merito a processi produttivi e prodotti, acquisiti durante lo svolgimento del tirocinio.

Articolo 4 – Obblighi del promotore (Università)

1. Il soggetto promotore provvede alla copertura assicurativa dello studente sia per la parte inerente gli infortuni sul lavoro presso l'INAIL che per la responsabilità civile. In caso di incidente durante lo svolgimento del tirocinio, il soggetto ospitante si impegna a segnalare l'evento, nel rispetto dei tempi previsti dalla normativa vigente in materia, agli istituti assicurativi (facendo riferimento al numero della polizza sottoscritta dal soggetto promotore) ed al soggetto promotore.
2. Il soggetto promotore è altresì tenuto ad assicurare il tempestivo invio del progetto formativo, di cui al precedente articolo 2, e della convenzione, alla Regione, alle strutture provinciali del Ministero del lavoro e della previdenza sociale competenti per territorio in materia di ispezione, nonché alle rappresentanze sindacali aziendali.

Articolo 5 – Obblighi del soggetto ospitante

1. Il soggetto ospitante assicura e favorisce l'accesso del tirocinante ai luoghi di lavoro e la piena partecipazione alle attività; in materia di sicurezza sul lavoro il soggetto ospitante equipara i tirocinanti ai propri lavoratori dipendenti.

Articolo 6 – Copie, imposta di bollo e registrazione

1. Il presente atto è redatto in unico esemplare, esente da imposta di bollo ai sensi dell'art. 10-bis del Decreto Legge n. 41 del 22 marzo 2021, convertito in Legge n. 69 del 21 maggio 2021; le spese di registrazione seguono la regola della registrazione in caso d'uso.

Articolo 7 - Durata

1. La presente convenzione ha durata illimitata fatto salvo il diritto di recesso di ciascuno dei contraenti, senza oneri, da esercitarsi in forma scritta trasmessa a mezzo PEC ovvero con raccomandata con avviso di ricevimento.

Macerata, _____

Firma del soggetto promotore (Rettore dell'Università o chi ne fa le veci) apposta digitalmente

Firma per il soggetto ospitante apposta digitalmente
