

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 27 luglio 2022, n. 1078

Designazione del/la consiglier* di parità effettiv* ai sensi del d. lgs. n.198/2006 e ss.mm.ii. così come modificato dal decreto legislativo 14.09.2015, n.151.

L'Assessore Formazione e Lavoro, Diritto allo studio, Scuola, Università, Formazione Professionale Politiche per il Lavoro, Prof. Sebastiano Leo, sulla base dell'istruttoria espletata dai competenti uffici e confermata dal Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del lavoro Dott. Giuseppe Lella riferisce quanto segue:

Visti:

- il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246) e successive modifiche e, in particolare:
 - ✓ l'articolo 12, comma 3, ai sensi del quale le Consigliere ed i Consiglieri di parità regionali effettivi e supplenti sono nominati con Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro per le pari opportunità, su designazione delle Regioni;
 - ✓ l'articolo 14, ai sensi del quale il mandato delle Consigliere e dei Consiglieri di parità ha la durata di quattro anni ed è rinnovabile per non più di due volte;
- la circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 20/2010 (Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna": linee guida ed indirizzi in materia di nomine e permessi delle Consigliere e dei Consiglieri di parità);
- la circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali N. PROT.32/0003332/MA008.A006 del 22/02/2016 avente ad oggetto "Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183". Modifiche al decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 "Codice della pari opportunità tra uomo e donna". Primi chiarimenti applicativi.

PREMESSO che:

- il mandato della Consigliera di parità regionale effettiva si è concluso a seguito di dimissioni volontarie in data 01 dicembre 2020, come da comunicazione inviata al Presidente della Giunta;
- le designazioni, ai sensi del comma 3 dell'art. 12 sopra richiamato devono essere effettuate previo "espletamento di una procedura di valutazione comparativa";
- la DGR. n. 2414/2019 ha ratificato gli importi e criteri di cui alla Delibera della Conferenza Unificata del 3 luglio 2019;

CONSIDERATO che:

- con Delibera di Giunta Regionale n.1378 del 4 agosto 2021, pubblicata sul B.U.R.P. n. 116 del 6 settembre 2021, è stato approvato l'Avviso Pubblico per la designazione della Consigliera di parità regionale effettiva ai sensi del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 così come modificato dal decreto legislativo 14 settembre 20015, n.151;
- con Delibera di Giunta Regionale n.1594 del 6 ottobre 2021, pubblicata sul B.U.R.P. n. 131 del 18 ottobre 2021 sono stati riaperti i termini dell'Avviso Pubblico in parola, al fine di ampliare la platea di candidati alla procedura valutativa di cui trattasi al fine di garantire la scelta della figura istituzionale più qualificata;
- con atto dirigenziale n. 95 del 15 febbraio 2022 il Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro ha nominato il Nucleo di Valutazione delle candidature pervenute in seguito alla pubblicazione del succitato Avviso;
- il Nucleo preposto, valutate le istanze di candidatura pervenute e verificata la sussistenza dei requisiti in capo agli istanti per lo svolgimento dell'incarico de quo, ha stilato la graduatoria rimettendo con nota assunta al prot. n. 6192 del 3 giugno 2022 della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro, i verbali gli atti e le risultanze istruttorie (verbali, eventuali dichiarazioni di incompatibilità) al responsabile del procedimento, per la successiva trasmissione con apposita comunicazione alla Giunta Regionale;

- l'Avviso in parola prevede al Paragrafo "REQUISITI" che "La/il consigliere/a di parità è designata/o con deliberazione della Giunta Regionale; con lo stesso provvedimento si procede alla individuazione delle eventuali candidature escluse" e al Paragrafo "ESAME DELLE CANDIDATURE E MODALITA' DI DESIGNAZIONE" che "Alla nomina della /del Consigliera/e di Parità effettiva/o provvederà il Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali con proprio decreto previa designazione del Presidente della Giunta Regionale".

RITENUTO di:

- dover procedere alla designazione del/la consiglier* di parità effettiv* ;

Viste le candidature pervenute;

Viste le risultanze istruttorie del Nucleo di Valutazione nominato con atto dirigenziale n. 95 del 15 febbraio 2022 del Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro;

Si propone alla Giunta Regionale di procedere alla designazione del/la consiglier* di parità effettiv* ;

Garanzie di riservatezza

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

COPERTURA FINANZIARIA ai sensi del D. Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.

La presente deliberazione non comporta implicazioni dirette e/o indirette di natura economico-finanziaria e/o patrimoniale sia di entrata che di spesa e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale.

Sulla base delle risultanze istruttorie, l'Assessore alla Formazione e Lavoro, Diritto allo studio, Scuola, Università, Formazione Professionale Politiche per il Lavoro Prof. Sebastiano Leo, propone l'adozione del conseguente atto finale che rientra nelle competenze della Giunta Regionale, ai sensi della L.R. 7/1997, art. 4 comma 4, lett. d)

L'Assessore relatore, sulla base delle risultanze istruttorie e delle dichiarazioni rese e in calce sottoscritte dai proponenti che attestano che il presente provvedimento è di competenza della Giunta Regionale - ai sensi della Legge n° 7/97, art. 4 comma 4, lett. e) - propongono alla Giunta:

Per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate:

- di approvare la graduatoria delle candidature ammissibili, contenute nell'Allegato A al presente atto quale parte integrale e sostanziale;
- di approvare l'elenco delle candidature escluse contenute nell'Allegato B al presente atto quale parte integrale e sostanziale;

- di procedere alla designazione del/la consiglier* di parità effettiv* nella persona di Ruccia Pasqua;
- di notificare il presente provvedimento agli interessati;
- di trasmettere il provvedimento al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per la successiva nomina;
- di disporre la pubblicazione per estratto del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione nella versione con i dati personali oscurati.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e comunitaria e che il presente schema di provvedimento, dagli stessi predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

Il Funzionario istruttore
Elda Schena

Il Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro
dott. Giuseppe Lella

Il sottoscritto Direttore di Dipartimento non ravvisa la necessità di esprimere sulla proposta di delibera osservazioni, ai sensi del combinato disposto degli artt. 18 e 20 del DPGR n. 443/2015

Direttore del Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione
Avv. Silvia Pellegrini

L'Assessore proponente
Prof. Sebastiano Leo

LA GIUNTA REGIONALE

Udita la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore al ramo;
Viste le sottoscrizioni poste in calce alla proposta di deliberazione;
A voti unanimi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

- Per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate:
 - di approvare la graduatoria delle candidature ammissibili, contenute nell'Allegato A al presente atto quale parte integrale e sostanziale;
 - di approvare l'elenco delle candidature escluse contenute nell'Allegato B al presente atto quale parte integrale e sostanziale;
 - di procedere alla designazione della/del Consigliera/e Regionale di parità Effettiva/o nella persona di Ruccia Pasqua;
 - di notificare il presente provvedimento agli interessati;
 - di trasmettere il provvedimento al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per la successiva nomina;

- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione nella versione con i dati personali oscurati;

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA

ANNA LOBOSCO

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA

MICHELE EMILIANO

GRADUATORIA DELLE ISTANZE AMMISSIBILI

Allegato A

N.	Prot. n.	del	TOTALE PUNTEGGIO VALUTAZIONE
1	9437	05 ott. 2021	17,1
2	9504	06 ott. 2021	16,5
3	9243	29 sett. 2021	14,5
4	9503	06 ott. 2021	13,0
5	9395	04 ott. 2021	12,1
6	9656	08 ott. 2021	11,2
7	9250	29 sett. 2021	11
8	8632	15 sett. 2021	9,4
9	10127	22 ott. 2021	9,4
10	9524	06 ott. 2021	9,3
11	10605	05 nov. 2021	9,3
12	9438	05 ott. 2021	9,3
13	9696	11 ott. 2021	8,5
14	9559	07 ott. 2021	8,0
15	10381	02 nov. 2021	7,5
16	8889	21 sett. 2021	7
17	8890	21 sett. 2021	4,6
18	9391	04 ott. 2021	4,5
19	8467	09 sett. 2021	4
20	10232	26 ott. 2021	3,5
21	9907	15 ott. 2021	0,5

CANDIDATURE DICHIARATE INAMMISSIBILI

Allegato B

N.	Prot. n.	Del	Motivi di inammissibilità
1	8624	14 sett. 2021	Istanza non conforme ai requisiti di cui al paragrafo "modalità di presentazione delle Candidature" dell'Avviso in quanto manca la sottoscrizione digitale dei documenti
2	8697	16 sett. 2021	Istanza non conforme ai requisiti di cui al paragrafo "modalità di presentazione delle Candidature" dell'Avviso in quanto la pec non contiene alcuna istanza e il curriculum risulta privo di firma digitale
3	9005	23 sett. 2021	Istanza non conforme ai requisiti di cui al paragrafo "modalità di presentazione delle Candidature" dell'Avviso in quanto l'istanza e il curriculum risultano privi di firma digitale
4	9165	28 sett. 2021	Istanza non conforme ai requisiti di cui al paragrafo "modalità di presentazione delle Candidature" dell'Avviso in quanto l'istanza e il curriculum risultano privi di firma digitale.
5	9244	29 sett. 2021	Istanza non conforme ai requisiti di cui al paragrafo "modalità di presentazione delle Candidature" dell'Avviso in quanto la pec non contiene alcuna istanza e il curriculum vitae risulta privo di firma digitale
6	9379	01 ott. 2021	Istanza non conforme ai requisiti di cui al paragrafo "modalità di presentazione delle Candidature" dell'Avviso in quanto la pec non contiene un'istanza e non risulta alcun curriculum firmato digitalmente
7	9544	06 ott. 2021	Istanza non conforme ai requisiti di cui al paragrafo "modalità di presentazione delle Candidature" dell'Avviso in quanto la pec non contiene un'istanza e il curriculum vitae risulta privo di firma
8	10272	27 ott. 2021	Non valutata in quanto la stessa candidatura ha presentato entro i termini un'ulteriore istanza
9	9657	08 ott. 2021	Istanza non conforme ai requisiti di cui al paragrafo "modalità di presentazione delle Candidature" dell'Avviso in quanto la pec non contiene un'istanza e il curriculum vitae risulta privo di firma
10	11217	22 nov. 2021	La candidatura è inammissibile in quanto presentata dopo la data di scadenza dell'Avviso