

Concorsi

REGIONE PUGLIA - DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SEZIONE PERSONALE 18 luglio 2022, n. 747

Avviso pubblico di Mobilità Volontaria per l'eventuale copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 11 posti di dirigente, qualifica unica dirigenziale, ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. n.165/2001- Immissione in ruolo personale comandato.

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE

Visti gli articoli 4 e 5 della L.R. n. 7/1997.

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 3261 del 28 luglio 1998.

Visto l'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.

Visto l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici.

Visto l'art. 18 del D. Lgs. 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in merito ai Principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici.

Visto il regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati.

Visto il decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante «Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati».

Vista la deliberazione della Giunta regionale 7 dicembre 2020, n. 1974 avente ad oggetto "Approvazione Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo "MAIA 2.0" e successive integrazioni e modifiche.

Visto il decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 "Adozione di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo "MAIA 2.0" e successive integrazioni e modifiche.

Visto il Regolamento regionale della Regione Puglia n. 5 del 13 aprile 2022 disciplinante il passaggio diretto di personale proveniente da altre pubbliche amministrazioni presso la Regione Puglia.

Vista la deliberazione della Giunta Regionale n. 1576 del 30 settembre 2021 di affidamento dell'incarico di direzione *ad interim* della Sezione Personale al dott. Nicola Paladino.

Vista la DGR 952 del 25 giugno 2020 avente ad oggetto "Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022. Approvazione piano assunzionale anno 2020".

Vista la DGR n. 2172 del 29 dicembre 2020, avente ad oggetto "Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022 e definizione Piano Assunzionale 2020. Deliberazione 25 giugno 2020, n. 952 - Modifiche ed integrazioni".

Vista la Deliberazione n. 2078 del 13 dicembre 2021 avente ad oggetto "Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165. Piano dei fabbisogni triennale 2021-2023. Approvazione piano assunzionale anno 2021".

Vista la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere".

Vista la DGR del 7 marzo 2022, n. 302 intitolata "Valutazione di Impatto di Genere. Sistema di gestione e di monitoraggio".

Vista la determinazione n. 538 del 17 maggio 2022 avente ad oggetto "Indizione Avviso pubblico di Mobilità Volontaria per l'eventuale copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 11 posti di dirigente, qualifica unica dirigenziale, ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. n.165/2001"

Visti i vincoli normativi finalizzati all'instaurazione di nuovi rapporti di lavoro consistenti nel:

- Rispetto dei termini di adozione del bilancio preventivo e del conto consuntivo, nonché della

trasmissione dei relativi dati entro i 30 giorni successivi alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art.9, commi 1-quinquies, 1-sexies e 1-septies del D.L. n. 113/2016).

- Rispetto del tetto della spesa per il personale, sulla base delle previsioni dell'art.3 comma 5-bis del D.L. 90/2014, che è fissato nella spesa media sostenuta allo stesso titolo nel triennio 2011/2013;
- Sussistenza della previsione del posto vacante in dotazione organica e aver rideterminato la dotazione nell'ultimo triennio (art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001);
- Accertamento dell'assenza di condizioni di sovrannumero o eccedenza di personale (art.33, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001);
- Sussistenza dell'inserimento del posto nel programma annuale e triennale del fabbisogno del personale (art.6 del D.Lgs. n.165/2001);
- Accertamento dell'assenza di graduatorie per profili analoghi e di vincitori di concorso non assunti;
- Adozione del piano della performance;
- Adozione del piano delle pari opportunità o delle azioni positive;
- Essere in regola con gli obblighi in materia di certificazione dei crediti (art. 27, c.2, lett. c, D.L. 66/2014);
- Aver comunicato i contenuti dei piani del personale al sistema di cui all'articolo 60 del decreto legislativo n. 165 del 2001 (SICO).

Vista la relazione delle Responsabili incaricate di P.O. "Reclutamento".

Premesso che:

L'art. 30 co. 2-bis del d.lgs. 165/2001 stabilisce che *"Le amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1, provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio"*.

Con determinazione n. 538 del 17 maggio 2022 è stato indetto l'Avviso pubblico di Mobilità Volontaria per l'eventuale copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 11 posti di dirigente, qualifica unica dirigenziale, ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. n.165/2001.

Ai sensi dell'art. 3 co. 2 del Regolamento regionale n. 5 del 13 aprile 2022 disciplinante il passaggio diretto di personale proveniente da altre pubbliche amministrazioni presso la Regione Puglia, *"nel caso in cui alla procedura selettiva partecipi un dipendente in comando presso la Regione Puglia, l'Amministrazione, dopo la preliminare istruttoria tesa a verificare il possesso dei requisiti di partecipazione e l'assenza di motivi di esclusione, provvede in via prioritaria alla relativa immissione in ruolo, senza effettuare la valutazione dei titoli e il colloquio"*.

Il suddetto Avviso, inoltre, all'art. 6, stabilisce che le istanze di mobilità pervenute, comprese quelle presentate dai dirigenti in posizione di comando presso la Regione Puglia, saranno preliminarmente istruite dal Servizio Reclutamento e Contrattazione al fine di verificare quanto sopra illustrato.

Entro la data di scadenza del termine (18 giugno 2022) sono pervenute all'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) del Servizio Reclutamento e Contrattazione, n. 8 istanze di candidatura di dirigenti, attualmente in posizione di comando presso la Regione Puglia, per i profili di seguito indicati con relativo codice di selezione:

DIRIGENTI IN COMANDO C/O REGIONE PUGLIA				
	COGNOME	NOME	PROFILO	COD.
1	Caroli	Antonella	Amministrativo	Cod. A1
2	Corvace	Francesco	Tecnico	Cod. T3
3	Elefante	Cosimo	Tecnico/Inform.	Cod. T/I 1

4	Guerra	Angela	Giur. /Amm.	Cod. G/A4
5	Ladalaro	Concetta	Amministrativo	Cod. A2
6	Lucca	Pietro	Amm./Cont.	Cod. A/C
7	Scarano	Antonio Valentino	Tecnico	Cod. T2- T3-T4
8	Visciano	Silvia	Giur. /Amm.	Cod. G/A3

Accertata per ciascuna delle candidature presentate l'assenza dei motivi di esclusione di cui all'art. 5 dell'Avviso stesso.

Dato atto che, in riferimento al rispetto dei vincoli normativi finalizzati all'instaurazione di nuove assunzioni a tempo indeterminato:

- Con Legge Regionale n. 52 del 30 dicembre 2021, è stato approvato il "Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2022 e bilancio pluriennale 2022-2024 della Regione Puglia". I dati relativi al Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2022 e bilancio pluriennale 2022-2024 della Regione Puglia sono stati trasmessi alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art. 9 co. 1 quinquies d.l. n. 113/2016), come da ricevuta agli atti.
- Con Deliberazione del Consiglio Regionale n. 69 del 23 dicembre 2021 è stato approvato il Bilancio Consolidato relativo all'anno 2020, di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 1907 del 25 novembre 2021 acquisito alla banca dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP) in data 28 dicembre 2021, come da ricevuta in atti.
- Con disegno di legge n. 88 del 08 giugno 2022 la Giunta regionale ha approvato il rendiconto 2021 trasmesso e pubblicato sulla BDAP, come da ricevuta in atti.
- Con Deliberazione n. 146/PARI/2021 del 13 ottobre 2021 la Corte dei Conti-Sezione regionale di controllo per la Puglia ha reso il Giudizio di Parifica nel quale è stato dato atto del rispetto, anche per l'anno 2020, della disciplina vincolistica in materia di spesa del personale.
- Con Deliberazione di Giunta Regionale n. 582 del 27 aprile 2022, in applicazione degli artt. 6 comma 1 e 33 del d.lgs. n. 165/2001 si è dato atto che la Regione Puglia non si trova in condizioni di eccedenza di personale anche dirigenziale, né in condizioni di soprannumero rispetto ai posti previsti in dotazione organica e che, pertanto, l'Ente non deve avviare procedure per la dichiarazione di esubero.
- Sussiste la previsione del posto vacante in dotazione organica ed è stata rideterminata la dotazione nell'ultimo triennio (art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001).
- Trattasi di assunzione per la quale si dà atto dell'assenza di ulteriori graduatorie per profili analoghi.
- Con D.G.R. n. 2078 del 13 dicembre 2021 è stato approvato il Piano dei fabbisogni triennale 2021-2023 ed il Piano assunzionale anno 2021. Il suddetto piano dei fabbisogni 2021-2023 è stato comunicato al sistema di cui all'art. 60 del decreto legislativo n. 165/2001 (SICO), come da ricevuta agli atti della Sezione.
- Dall'attestazione del 13 luglio 2022 a firma della P.O. della Sezione Bilancio e Ragioneria "Certificazione Crediti ed adempimenti contabili della Sezione", in atti, si evince l'inesistenza di situazioni di mancata certificazione di un credito da parte della Regione Puglia ai sensi dell'art. 9, Co. 3 bis, del decreto legge 29 novembre 2008, n. 185 (modificato dall'art. 27 Co. 2, lett. c, del decreto legge n. 66/2014).
- La Giunta Regionale con deliberazione del 31 gennaio 2022, n. 46 ha approvato il "Piano della Performance 2022".
- La Giunta Regionale ha approvato il Piano triennale di azioni positive 2022-2024 confluito nell'ambito del Piano Integrato di Attività e Organizzazione approvato con D.G.R. n. 21 del 29 giugno 2022.

Alla luce di quanto premesso, tenuto conto degli incarichi già ricoperti dai dirigenti interessati, si può procedere in applicazione dell'art. 6, comma 1 dell'Avviso richiamato, all'immissione in via prioritaria nel ruolo regionale dei dirigenti in posizione di comando di seguito indicati con specificazione del profilo professionale e del codice di selezione previsto dall'avviso:

DIRIGENTI IN COMANDO C/O REGIONE PUGLIA				
	COGNOME	NOME	PROFILO	COD.
1	Caroli	Antonella	Amministrativo	Cod. A1

2	Corvace	Francesco	Tecnico	Cod. T3
3	Elefante	Cosimo	Tecnico/Inform.	Cod. T/I 1
4	Guerra	Angela	Giur. /Amm.	Cod. G/A4
5	Ladalarido	Concetta	Amministrativo	Cod. A2
6	Lucca	Pietro	Amm./Cont.	Cod. A/C
7	Scarano	Antonio Valentino	Tecnico	Cod. T2- T3-T4
8	Visciano	Silvia	Giur. /Amm.	Cod. G/A3

VERIFICA AI SENSI DEL D. lgs 196/03 e ss.mm.ii.

Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione del presente atto all'albo on line, salve le garanzie previste dalla legge 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.lgs. 196/03 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente regolamento regionale n. 5/2006 e dal Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili, Adempimenti contabili di cui al D.lgs. 118/2011 e ss.mm.ii.. **ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI ALLA L.R. N° 118/2011 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI** La spesa trova copertura nel Bilancio pluriennale di previsione 2022-2024, esercizio finanziari

ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI ALLA L.R. N° 118/2011 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

La spesa trova copertura nel Bilancio pluriennale di previsione 2022-2024, esercizio finanziario 2022 ai capitoli nn. 0110018, 0110016 e 0110021.

D E T E R M I N A

Per le motivazioni indicate in premessa, che qui si intendono integralmente riportate:

- di procedere all'immissione prioritaria nel ruolo della Regione Puglia, in applicazione dell'art.6, comma 1 dell'Avviso richiamato, dei dirigenti in posizione di comando di seguito indicati con specificazione del profilo professionale e codice di selezione previsto dall'avviso:

DIRIGENTI IN COMANDO C/O REGIONE PUGLIA				
	COGNOME	NOME	PROFILO	COD.
1	Caroli	Antonella	Amministrativo	Cod. A1
2	Corvace	Francesco	Tecnico	Cod. T3
3	Elefante	Cosimo	Tecnico/Inform.	Cod. T/I 1
4	Guerra	Angela	Giur. /Amm.	Cod. G/A4
5	Ladalarido	Concetta	Amministrativo	Cod. A2
6	Lucca	Pietro	Amm./Cont.	Cod. A/C
7	Scarano	Antonio Valentino	Tecnico	Cod. T2- T3-T4
8	Visciano	Silvia	Giur. /Amm.	Cod. G/A3

- di stabilire che la suddetta immissione in ruolo avverrà, previa acquisizione del nulla osta definitivo al trasferimento, con decorrenza 1° settembre 2022, salvo diverso termine da concordarsi con le amministrazioni di appartenenza;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento e dei relativi allegati come sopra specificati nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia, nel sito istituzionale della Regione Puglia alla sezione "Concorsi/ Bandi e Avvisi regionali" e nell'area ad accesso selezionato per i partecipanti alla procedura.

Il presente provvedimento:

- sarà pubblicato all'albo on line della Sezione Personale;
- è unicamente formato con mezzi informatici, firmato digitalmente e sarà conservato, ai sensi delle Linee Guida del Segretario Generale della Giunta Regionale e del Segretario Generale del Presidente, nei sistemi informatici regionali CIFRA, Sistema Puglia e Diogene;
- sarà notificato alla P.O. Spesa del Personale, ai competenti Servizi della Sezione personale, ai dirigenti interessati e alle amministrazioni di provenienza;
- sarà trasmesso in copia all'Assessore al Personale ed Organizzazione;
- adottato in originale è composto da n. 6 pagine.

dott. Nicola PALADINO