

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 15 giugno 2022, n. 869

Approvazione indicazioni operative in materia di gestione del personale delle Aziende ed Enti del SSR.

L'Assessore alla Sanità, Benessere animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19, sulla base dell'istruttoria espletata dal responsabile P.O. e confermata dal Dirigente del Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano S.S.R., dal Dirigente della Sezione Strategia e Governo dell'Offerta e dal Dirigente della Sezione Amministrazione, Finanza e Controllo In Sanità – Sport Per Tutti.

Visti:

- il D.lgs. n. 165/2001 recante le *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*, così come novellato da ultimo dal D.lgs. n. 75/2017;
- il D.L. n. 78 del 31/05/2010, , convertito dalla L. 30 luglio 2010, n. 122, recante *“Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica”*;
- il D.lgs. n. 75/2017 s.m.i. rubricato *“Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni”*;
- il D.L. 17/03/2020, n. 18, recante *“Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all’emergenza epidemiologica da COVID-19”*, convertito con modificazioni dalla L. 24 aprile 2020, n. 27;
- il D.L. 19 maggio 2020, n. 34, recante *“Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all’economia, nonché di politiche sociali connesse all’emergenza epidemiologica da COVID-19”* convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77;
- la L. 234 del 30/12/2021 *“Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024”*;
- il D.L. n. 24 del 24/03/2022 recante *“Disposizioni urgenti per il superamento delle misure di contrasto alla diffusione dell’epidemia da COVID-19, in conseguenza della cessazione dello stato di emergenza”*;
- la D.G.R. n. 609 del 19/04/2021, recante approvazione del documento *“Obblighi informativi a carico delle Aziende ed Istituti pubblici, delle strutture private accreditate e del personale convenzionato con il Servizio Sanitario Regionale. Anno 2021”* ex art. 39 della L.R. n 4/2010;
- la D.G.R. n. 2293 del 11.12.2018 recante *“Rideterminazione dei tetti di spesa del personale delle Aziende ed Enti del S.S.R.”*, modificata con DD.GG.RR. n. 332 del 10/03/2020, n. 439 del 28/03/2022 e n. 449 del 28/03/2022, con la quale la Giunta regionale ha proceduto a rideterminare i tetti di spesa delle Aziende ed Enti del SSR – nel rispetto del tetto di spesa regionale di euro 1.961.863.417 ex art. 2, comma 71 della L. n. 191/2009 s.m.i.;

Considerato che il D.L. n. 78 del 31/05/2010 prevede, all’art. 9, co.28, che *“A decorrere dall’anno 2011, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le agenzie, incluse le Agenzie fiscali di cui agli articoli 62, 63 e 64 del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, e successive modificazioni, gli enti pubblici non economici, le università e gli enti pubblici di cui all’articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni, le camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura fermo quanto previsto dagli articoli 7, comma 6, e 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165,*

possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. Per le medesime amministrazioni la spesa per personale relativa a contratti di formazione-lavoro, ad altri rapporti formativi, alla somministrazione di lavoro, nonché al lavoro accessorio di cui all'articolo 70, comma 1, lettera d) del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276, e successive modificazioni ed integrazioni, non può essere superiore al 50 per cento di quella sostenuta per le rispettive finalità nell'anno 2009. [...] Le disposizioni di cui al presente comma costituiscono principi generali ai fini del coordinamento della finanza pubblica ai quali si adeguano le regioni, le province autonome, gli enti locali e gli enti del Servizio sanitario nazionale. [...]"

Considerato che il D.lgs. n. 75/2017 prevede, in particolare:

- all'art. 20, co. 1, che *"Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2023, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:
a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitino funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;
b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
c) abbia maturato, al 31 dicembre 2022, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni"*.
- all'art. 20, co. 2, che *"Fino al 31 dicembre 2022, le amministrazioni possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:
a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;
b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2022, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso"*.
- all'art. 20, co. 11-bis, che *"Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire la continuità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale medico, tecnico-professionale e infermieristico, dirigenziale e no, del Servizio sanitario nazionale, le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano fino al 31 dicembre 2022. Ai fini del presente comma il termine per il conseguimento dei requisiti di cui al comma 1, lettera c), e al comma 2, lettera b), è stabilito alla data del 31 dicembre 2022, fatta salva l'anzianità di servizio già maturata sulla base delle disposizioni vigenti alla data di entrata in vigore del presente decreto"*.

Vista la L. n. 234/2021 la quale prevede, all'art. 1, co. 268, che *"Al fine di rafforzare strutturalmente i servizi sanitari regionali anche per il recupero delle liste d'attesa e di consentire la valorizzazione della professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio anche durante l'emergenza da COVID-19, gli enti del Servizio sanitario nazionale, nei limiti di spesa consentiti per il personale degli enti medesimi dall'articolo 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60, come modificato dal comma 269 del presente articolo:*

a) verificata l'impossibilità di utilizzare personale già in servizio, nonché di ricorrere agli idonei collocati in graduatorie concorsuali in vigore, possono avvalersi, anche per l'anno 2022, delle misure previste dagli articoli 2-bis, limitatamente ai medici specializzandi di cui al comma 1, lettera a), del medesimo articolo, e 2-ter, commi 1 e 5, del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020,

n. 27, anche mediante proroga, non oltre il 31 dicembre 2022, degli incarichi conferiti ai sensi delle medesime disposizioni;

b) ferma restando l'applicazione dell'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, dal 1° luglio 2022 e fino al 31 dicembre 2023 possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale del ruolo sanitario e del ruolo sociosanitario, anche qualora non più in servizio, che siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'articolo 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e che abbiano maturato al 30 giugno 2022 alle dipendenze di un ente del Servizio sanitario nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 30 giugno 2022, secondo criteri di priorità definiti da ciascuna regione. Alle iniziative di stabilizzazione del personale assunto mediante procedure diverse da quelle sopra indicate si provvede previo espletamento di prove selettive;

c) possono, anche al fine di reinternalizzare i servizi appaltati ed evitare differenze retributive a parità di prestazioni lavorative, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, avviare procedure selettive per il reclutamento del personale da impiegare per l'assolvimento delle funzioni reinternalizzate, prevedendo la valorizzazione, anche attraverso una riserva di posti non superiore al 50 per cento di quelli disponibili, del personale impiegato in mansioni sanitarie e socio-sanitarie corrispondenti nelle attività dei servizi esternalizzati che abbia garantito assistenza ai pazienti in tutto il periodo compreso tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2021 e con almeno tre anni di servizio".

Considerata la nota prot. AOO_005 n. 2524 del 31/03/2022, con la quale il Dipartimento Promozione della salute e del Benessere Animale ha richiesto alle Direzioni generali delle Aziende ed Enti del SSR informazioni in merito ai contratti a tempo determinato attivi, alle procedure stabilizzazione ed alle procedure concorsuali, al fine di pianificare e programmare le necessarie azioni finalizzate al reclutamento del personale;

Visti gli esiti della riunione del 31/05/2022 tenutasi in Bari presso il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale della Regione Puglia, nel corso della quale sono state illustrate alle Direzioni strategiche delle Aziende ed Enti del SSR le risultanze istruttorie della ricognizione di cui alla citata nota prot. AOO_005 n. 2524 del 31/03/2022;

Considerata la nota del Dipartimento Salute prot. AOO_005 n. 3912 del 06/06/2022, inviata alle Aziende ed Enti del SSR, avente ad oggetto "Esiti riunione del 31/05/2022 su procedure stabilizzazione, proroga contratti a tempo determinato e procedure concorsuali. Comunicazione urgente", con la quale si fornivano alcune indicazioni in materia di gestione del personale del SSR, nelle more dell'adozione di puntuali indirizzi regionali in merito;

Considerata altresì la necessità di garantire a livello regionale uniformi modalità operative in materia di reclutamento del personale delle Aziende ed Enti del SSR, nonché di dare attuazione alla normativa vigente in materia, così come espressamente richiesto dalle OO.SS. Sanità Pubblica;

Tenuto conto che la Regione Puglia è ancora assoggettata alle procedure del Piano Operativo e, pertanto, che si rende ancora più necessaria un'attenta pianificazione ed uno stretto monitoraggio circa il rispetto dei vincoli di spesa normativamente previsti anche in materia di personale;

Atteso che, pertanto, il presente schema di provvedimento contempla quali sue parti integranti e sostanziali, i seguenti allegati:

- All. A), recante "Indicazioni operative in materia di gestione del personale delle Aziende ed Enti del SSR";
- Tab. 1)_"TOTALE RAPPORTI TD (COVID+NO COVID)", recante le risultanze, riportate in forma aggregata, della ricognizione di cui alla richiamata nota prot. AOO_005 n. 2524 del 31/03/2022;
- Tab. 1.1)_"TOTALE RAPPORTI TD (COVID)", recante le risultanze, riportate in forma aggregata, della

ricognizione di cui alla richiamata nota prot. AOO_005 n. 2524 del 31/03/2022, con riferimento alle assunzioni effettuate secondo disposizioni normative "Covid";

- Tab. 1.2) *"TOTALE RAPPORTI TD (NO COVID) "*), recante le risultanze, riportate in forma aggregata, della ricognizione di cui alla richiamata nota prot. AOO_005 n. 2524 del 31/03/2022, con alle assunzioni non effettuate secondo disposizioni normative "Covid";
- Tab. 2) *"SINTESI AZIENDE (PROFILO DETTAGLIATO)"*), recante le risultanze, disaggregate per singolo profilo professionale, della ricognizione di cui alla richiamata nota prot. AOO_005 n. 2524 del 31/03/2022;
- Tab. 3) *"SSR PUGLIA_RICOGNIZIONE PROCEDURE DI RECLUTAMENTO"*), relativa alla ricognizione delle procedure concorsuali bandite presso le Aziende ed Enti del SSR;
- Tab. 4) *"SSR PUGLIA_MONITORAGGIO MENSILE PROCEDURE DI RECLUTAMENTO"*), relativa al monitoraggio delle procedure di reclutamento avviate dalle Aziende ed Enti del SSR.

GARANZIE DI RISERVATEZZA

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del suddetto Regolamento UE.

COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS 118/2011

La presente deliberazione non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale.

L'Assessore relatore, sulla base di quanto innanzi rappresentato, ai sensi della L.R. n.7/97 art. 4 lett. a) propone alla Giunta:

- di approvare l'All. A) "indicazioni operative in materia di gestione del personale delle Aziende ed Enti del SSR", parte integrante e sostanziale del presente schema di provvedimento;
- di stabilire che i Direttori Generali delle Aziende ed Enti del SSR devono verificare, entro dieci giorni dalla notifica del presente schema di provvedimento, i dati rivenienti dalla ricognizione di cui alla nota regionale prot. AOO_005 n. 3524 del 31/03/2022 di cui all'allegata Tab. 2), parte integrante e sostanziale del presente schema di provvedimento;
- di stabilire che i Direttori Generali delle Aziende ed Enti del SSR devono fornire, entro dieci giorni dalla notifica del presente schema di provvedimento, omogenee informazioni circa le procedure concorsuali bandite alla data di notifica del presente schema di provvedimento, mediante la compilazione dell'allegata Tab. 3), parte integrante e sostanziale del presente schema di provvedimento;
- di stabilire che la Sezione Strategie e Governo dell'Offerta, congiuntamente alla Sezione Amministrazione, Finanza e Controllo, incardinate presso il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale, effettuo, con cadenza mensile e secondo le modalità esplicitate nell'All. A) al presente schema di provvedimento, il monitoraggio di cui all'allegata Tab. 4, parte integrante e sostanziale del presente schema di provvedimento;
- di stabilire che l'attuazione delle indicazioni operative di cui all'All. A) al presente schema di provvedimento

deve avvenire nel pieno rispetto dei vigenti Piani triennali di fabbisogno di personale (PTFP) di ciascuna Azienda/Ente del SSR da ultimo approvati dalla Giunta Regionale, nonché dei vigenti tetti di spesa del personale assegnati con DGR 2293/2018 s.m.i.. In tal caso le Direzioni Generali potranno avviare le procedure di reclutamento di personale senza richiedere preventiva autorizzazione al competente Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;

- di stabilire che, per motivate esigenze organizzative ed assistenziali, eventuali deroghe alle indicazioni operative di cui all'All. A) al presente schema di provvedimento possono essere concesse previa autorizzazione del competente Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
- di stabilire che l'inosservanza delle indicazioni operative di cui all'All. A) al presente schema di provvedimento comporterà l'avvio del procedimento di decadenza del Direttore Generale ex art. 2, co. 5 del D.Lgs n. 171/2016 s.m.i., come previsto dalla D.G.R. n. 1487 del 2/8/2019 di approvazione degli schemi di contratto per i Direttori Generali delle Aziende ed Enti del S.S.R.;
- di notificare il presente schema di provvedimento ai Direttori Generali delle Aziende ed Enti del SSR;
- di notificare il presente schema di provvedimento alle OO.SS. Sanità Pubblica;
- Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi dell'art. 6 della L.R. n. 13 del 12.04.1994.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato, è stato espletato nel rispetto della normativa regionale, nazionale e comunitaria e che la relazione, dagli stessi predisposta ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

Il responsabile P.O.

(Lanfranco Netti)

Il Dirigente del Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano S.S.R

(Antonella Caroli)

Il Dirigente della Sezione Strategie e Governo dell'Offerta

(Mauro Nicastro)

Il Dirigente della Sezione Amministrazione, Finanza e Controllo In Sanità – Sport Per Tutti

(Benedetto Giovanni Pacifico)

Il sottoscritto Direttore del Dipartimento non ravvisa la necessità di esprimere sulla proposta di delibera osservazioni ai sensi del D.P.G.R. n. 443/2015 e del D.P.G.R. n. 304/2016.

Il Direttore del Dipartimento

(Vito Montanaro)

L'Assessore

(Rocco Palese)

LA GIUNTA

- Udita la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore alla Salute;
- Viste le sottoscrizioni poste in calce al presente provvedimento;
- A voti unanimi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate:

- di approvare l'All. A) "indicazioni operative in materia di gestione del personale delle Aziende ed Enti del SSR", parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- di stabilire che i Direttori Generali delle Aziende ed Enti del SSR devono verificare, entro dieci giorni dalla notifica del presente provvedimento, i dati rivenienti dalla ricognizione di cui alla nota regionale prot. AOO_005 n. 3524 del 31/03/2022 di cui all'allegata Tab. 2), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- di stabilire che i Direttori Generali delle Aziende ed Enti del SSR devono fornire, entro dieci giorni dalla notifica del presente provvedimento, omogenee informazioni circa le procedure concorsuali bandite alla data di notifica del presente provvedimento, mediante la compilazione dell'allegata Tab. 3), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- di stabilire che la Sezione Strategie e Governo dell'Offerta, congiuntamente alla Sezione Amministrazione, Finanza e Controllo, incardinate presso il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale, effettuo, con cadenza mensile e secondo le modalità esplicitate nell'All. A) al presente provvedimento, il monitoraggio di cui all'allegata Tab. 4, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- di stabilire che l'attuazione delle indicazioni operative di cui all'All. A) al presente provvedimento deve avvenire nel pieno rispetto dei vigenti Piani triennali di fabbisogno di personale (PTFP) di ciascuna Azienda/Ente del SSR da ultimo approvati dalla Giunta Regionale, nonché dei vigenti tetti di spesa del personale assegnati con DGR 2293/2018 s.m.i.. In tal caso le Direzioni Generali potranno avviare le procedure di reclutamento di personale senza richiedere preventiva autorizzazione al competente Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
- di stabilire che, per motivate esigenze organizzative ed assistenziali, eventuali deroghe alle indicazioni operative di cui all'All. A) al presente provvedimento possono essere concesse previa autorizzazione del competente Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
- di stabilire che l'inosservanza delle indicazioni operative di cui all'All. A) al presente provvedimento comporterà l'avvio del procedimento di decadenza del Direttore Generale ex art. 2, co. 5 del D.Lgs n. 171/2016 s.m.i., come previsto dalla D.G.R. n. 1487 del 2/8/2019 di approvazione degli schemi di contratto per i Direttori Generali delle Aziende ed Enti del S.S.R.;
- di notificare il presente provvedimento ai Direttori Generali delle Aziende ed Enti del SSR;
- di notificare il presente provvedimento alle OO.SS. Sanità Pubblica;

- Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi dell'art. 6 della L.R. n. 13 del 12.04.1994.

IL SEGRETARIO
ANNA LOBOSCO

IL PRESIDENTE
MICHELE EMILIANO



**REGIONE
PUGLIA**

**DIPARTIMENTO PROMOZIONE DELLA SALUTE E DEL BENESSERE
ANIMALE**
Direzione

All. A)

Indicazioni operative in materia di gestione del personale delle Aziende ed Enti del SSR.

Con la presente si fa seguito alla nota prot. r_puglia/AOO_005/PROT/06/06/2022/0003912 del 06/06/2022, cui si rinvia, per comunicare quanto di seguito.

In riferimento alle procedure di reclutamento del personale, previste dalla normativa vigente in materia, preso atto della formale cessazione del periodo emergenziale determinato dalla pandemia da SARS- CoV-2, con nota prot. AOO_005 n. 2524 del 31/03/2022 lo scrivente Dipartimento ha effettuato una ricognizione del personale in servizio a tempo determinato presso le Aziende ed Enti del SSR, al fine di determinare la platea di dipendenti potenzialmente rispondenti ai requisiti di cui all'art. 20 D.Lgs. n. 75/2017 s.m.i. ed all'art. 1, co. 268 della L. 234 del 30/12/2021, compatibilmente con il fabbisogno di personale di ciascuna Azienda/Ente del SSR definita nei PTFP 2020-2022 approvati dalla Giunta regionale.

Pertanto, sulla base dei dati trasmessi dalle Aziende ed Enti del SSR a seguito dell'anzidetta ricognizione, nonché della normativa in materia come pure interpretata dalle recenti giurisprudenza (sentenza n. 1052 del 14/02/2022 del Consiglio di Stato-Sez. Quinta), si forniscono alcune indicazioni in merito alle azioni che i Direttori generali delle Aziende ed Istituti del SSR vorranno adottare, nel rispetto del fabbisogno di personale previsto nei PTFP 2020-2022, nonché del tetto di spesa per il personale attualmente assegnato a ciascuna Azienda ed Istituto, come da provvedimenti approvati dalla Giunta regionale, salvo eventuali autorizzazioni regionali in deroga che saranno valutate singolarmente sulla base dell'istruttoria effettuata in merito dalle Aziende ed Istituti del SSR.

RICOGNIZIONE STABILIZZAZIONE EX ART. 20 D.LGS. N. 75/2017 S.M.I. ED EX ART. 1, CO. 268 DELLA L. 234 DEL 30/12/2021

Si riporta di seguito il prospetto già fornito con nota prot. AOO_005 n. 1151 dell'8/02/2022, recante sintesi delle disposizioni previste dalla vigente normativa in materia di procedure di stabilizzazione, fermo restando che il presupposto per la stabilizzazione è l'avvenuta assunzione, seppure a tempo determinato, mediante procedure di reclutamento ad evidenza pubblica.

Tipologia procedura	Personale SSN interessato	Requisiti necessari	Scadenza maturazione requisito anzianità	Data avvio eventuale procedura	Scadenza termine procedura
Art. 20, co 1, D.Lgs n. 75/2017 s.m.i.	Personale medico, tecnico-professionale e infermieristico + PTA	1) risulti in servizio successivamente al 28/08/2015 con contratto a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione; 2) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione; 3) abbia maturato, al 31 dicembre 2022, presso diverse amministrazioni del SSN, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.	31/12/2022	Attualmente espletabile	31/12/2022



**REGIONE
PUGLIA**

**DIPARTIMENTO PROMOZIONE DELLA SALUTE E DEL BENESSERE
ANIMALE**

Direzione

Tipologia procedura	Personale SSN interessato	Requisiti necessari	Scadenza maturazione requisito anzianità	Data avvio eventuale procedura	Scadenza termine procedura
Art. 20, co 2, D.Lgs n. 75/2017 s.m.i.	Personale medico, tecnico-professionale e infermieristico + PTA	1) risulti titolare, successivamente al 28/08/2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso; 2) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2022, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso diverse amministrazioni del SSN.	31/12/2022	Attualmente espletabile	31/12/2022
Art. 268, lett. b), L. 234/2021	Personale del ruolo sanitario e operatori socio-sanitari	1) sia stato reclutato a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'articolo 2-ter del DL n. 18/2020; 2) abbia maturato al 30 giugno 2022 alle dipendenze di un ente del Servizio sanitario nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 30 giugno 2022.	30/06/2022	01/07/2022	31/12/2023

Rispetto alla ricognizione di cui alla richiamata nota prot. AOO_005 n. 2524 del 31/03/2022, si allegano altresì le relative risultanze, riportate in forma aggregata nelle Tab. 1 "TOTALE RAPPORTI TD (COVID+NO COVID)", Tab. 1.1 "TOTALE RAPPORTI TD (COVID)" e Tab. 1.2 "TOTALE RAPPORTI TD (NO COVID)".

Inoltre, ciascuna Azienda e Istituto dovrà altresì verificare i dati disaggregati per singolo profilo professionale riepilogati nella Tab. 2 "SINTESI AZIENDE (PROFILO DETTAGLIATO)", al fine di confermare/integrare/modificare le comunicazioni formalmente inviate **entro e non oltre 10 giorni a decorrere dalla notifica delle presenti indicazioni operative**.

Alla luce di quanto innanzi descritto, all'esito della verifica effettuata in merito all'attività ricognitiva ai fini della procedura di stabilizzazione, i Direttori generali potranno **avviare le procedure di stabilizzazione del personale precario in possesso dei requisiti previsti** dall'art. 20 D.Lgs. n.75/2017 e s.m.i. e dall'art. 1, comma 268 della Legge n. 234 del 30/12/2021, nei limiti del vigente PTFP 2020-2022 nonché del tetto di spesa del personale assegnato a ciascuna Azienda ed Istituto, secondo quanto previsto dalla vigente normativa.

Ove l'eventuale completamento delle procedure di stabilizzazione dovesse comportare il superamento degli attuali limiti in termini di PTFP e di spesa, i Direttori generali dovranno quantificare i costi aggiuntivi previsti, al fine di ottenere preventiva autorizzazione regionale, essendo necessario l'adeguamento del citato PTFP rispetto al fabbisogno di personale.

PROROGA CONTRATTI E ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

Per ragioni correlate ai tempi di completamento delle procedure di stabilizzazione ed alla necessità di garantire continuità assistenziale, i contratti a tempo determinato possono essere prorogati al 31 dicembre 2022, ferma restando la priorità allo scorrimento delle eventuali graduatorie vigenti nel SSR, ove per i profili interessati vi sia capienza assunzionale nei PTFP 2020-2022.

**REGIONE
PUGLIA****DIPARTIMENTO PROMOZIONE DELLA SALUTE E DEL BENESSERE
ANIMALE**

Direzione

Con particolare riferimento alla proroga dei contratti a tempo determinato per il personale reclutato in ragione della pandemia COVID – 19, nonostante la cessazione dello stato di emergenza da SARS- CoV-2 disposta con D.L. n. 24 del 24/03/2022, ne è consentita la proroga fino al 31/12/2022, previa comunicazione allo scrivente Dipartimento delle correlate esigenze organizzativo-assistenziali per attività no-Covid (ordinaria ed in urgenza) nonché previa verifica del relativo fabbisogno.

Tanto perché la spesa del personale a tempo determinato deve rispettare quanto previsto dall'art. 9 del D.L. n. 78 del 31/05/2010, in materia di contenimento di spesa - impiego pubblico.

SCORRIMENTO GRADUATORIE VIGENTI

A conclusione delle procedure di stabilizzazione, o anche contestualmente a tali procedure qualora sussista capienza assunzionale nei PTFP 2020-2022 e nei limiti del tetto di spesa del personale assegnato a ciascuna Azienda ed Istituto, i Direttori generali potranno procedere allo scorrimento delle graduatorie attualmente vigenti nel SSR, fermo restando quanto definito in merito alla possibilità di proroga dei contratti a tempo determinato.

Si pone particolare attenzione alle seguenti graduatorie concorsuali, per le quali si rileva una quota significativa di idonei:

- **graduatoria Fisioterapisti ASL BA**, assunzione degli idonei mediante scorrimento;
- **graduatoria Psicologi ASL TA**, assunzione degli idonei mediante scorrimento;
- **graduatoria Infermieri concorso unico regionale**: assunzione degli idonei mediante scorrimento. Al fine di consentire il totale assorbimento degli idonei utilmente collocati in graduatoria infermieri, i Direttori generali dovranno predisporre un piano assunzionale articolato su un triennio;
- **graduatoria OSS concorso unico regionale**, assunzione degli idonei mediante scorrimento;
- **graduatoria Dirigenti amministrativi Concorso ARESS**, assunzione degli idonei mediante scorrimento.

PROCEDURE CONCORSUALI DELIBERATE

Peraltro, con riferimento al Concorso unico regionale per n. 160 Collaboratori amministrativi, si esprime la necessità di concludere in tempi ristretti le relative procedure, al fine di implementare la struttura amministrativa delle Direzioni strategiche, anche in considerazione degli adempimenti del Piano Operativo del prossimo triennio nonché del PNRR.

Con riferimento a quanto già richiesto con nota prot. AOO_005 n. 2524 del 31/03/2022 circa le procedure concorsuali bandite presso le Aziende ed Enti del SSR, si chiede altresì ai Direttori generali di fornire - **entro e non oltre 10 giorni a decorrere dalla notifica delle presenti indicazioni operative** - omogenee informazioni in merito, aggiornate alla data di notifica della presente, mediante la compilazione dell'allegata Tab. 3 "SSR PUGLIA_RICOGNIZIONE PROCEDURE DI RECLUTAMENTO".

INDICAZIONI FINALI

Come già rappresentato con nota prot. n. r_puglia/AOO_005/PROT/06/06/2022/0003912 del 06/06/2022 si rammenta la necessità di procedere a tutti gli adempimenti su indicati, prima di assumere ulteriori iniziative in materia di reclutamento di personale a tempo indeterminato, di ogni ordine e grado, le quali dovranno essere comunicate allo scrivente Dipartimento per ogni necessaria valutazione circa la ricorrenza dei presupposti stabiliti dalla normativa vigente, ivi comprese le procedure cui è subordinata la designazione da parte della Regione dei componenti delle relative Commissioni di Concorso.

**REGIONE
PUGLIA****DIPARTIMENTO PROMOZIONE DELLA SALUTE E DEL BENESSERE
ANIMALE**

Direzione

In deroga a quanto innanzi esposto, non saranno oggetto di comunicazione preventiva allo scrivente Dipartimento le procedure per le quali non si determinino maggiori oneri a carico del SSR, come quelle relative alle sostituzioni di personale previste per legge (maternità, lunga malattia, ecc.), procedure di mobilità e di comando intraregionali.

Infine, ai fini del monitoraggio delle procedure di reclutamento in essere presso le Aziende ed Istituti del SSR, i Direttori generali avranno l'obbligo con cadenza mensile, entro il decimo giorno del mese successivo a quello di riferimento, di compilare e trasmettere all'indirizzo pec risorseumaneaziendesanitarie@pec.rupar.puglia.it ed all'indirizzo mail l.netti@regione.puglia.it, il prospetto di cui alla Tab. 4 allegata alla presente, nel quale dovranno essere riportati i dati richiesti disaggregati per profilo professionale e per tipologia di procedura adottata (stabilizzazione, scorrimento graduatoria, procedura concorsuale *ex novo*, altra tipologia di reclutamento).

Si rappresenta che il monitoraggio di cui innanzi compilando si renderà utile anche ai fini della valutazione annuale dei Direttori generali nell'ambito del monitoraggio della spesa sanitaria.

L'inosservanza delle presenti indicazioni comporterà l'avvio del procedimento di decadenza del Direttore Generale ex art. 2, co. 5 del D.Lgs n. 171/2016 s.m.i., come previsto dalla D.G.R. n. 1487 del 2/8/2019 di approvazione degli schemi di contratto per i Direttori Generali delle Aziende ed Enti del S.S.R..

Tab. 1)

SGO/DEL/2022/00056

SSR PUGLIA_RICOGNIZIONE PROCEDURE STABILIZZAZIONE_SINTESI TOTALE SSR (PROFILO AGGREGATO)

TAB. 1_ TOTALE RAPPORTI TD (COVID+NO COVID)

PROFILO AGGREGATO	N° UNITA' REQUISITO D.LGS. 75/2017 ART. 20, CO. 1	N° UNITA' REQUISITO D.LGS. 75/2017 ART. 20, CO. 2	N° UNITA' REQUISITI STABILIZZAZIONE ENTRO IL 31/12/2022	N° UNITA' REQUISITI ART. 1, COMMA 268, L. 234/2021	RESTANTE PERSONALE T.D.	TOTALE PERSONALE T.D.
COMPARTO NON SANITARIO	48	9	26	49	259	401
COMPARTO SANITARIO	266	3	154	2421	1850	4680
DIRIGENZA MEDICO-VETERINARIA	31	2	7	122	391	554
DIRIGENZA PTA	1	0	1	0	11	13
DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA	8	4	4	77	78	169
Totale complessivo	354	18	192	2669	2589	5817

SGO/DEL/2022/00056

Tab. 1.1)

SSR PUGLIA_RICOGNIZIONE PROCEDURE STABILIZZAZIONE_SINTESI TOTALE SSR (PROFILO AGGREGATO)

TAB. 1.1_DETLAGLIO RAPPORTI TD COVID

PROFILO AGGREGATO	N° UNITA' REQUISITO D.LGS. 75/2017 ART. 20, CO. 1	N° UNITA' REQUISITO D.LGS. 75/2017 ART. 20, CO. 2	N° UNITA' REQUISITI STABILIZZAZIONE ENTRO IL 31/12/2022	N° UNITA' REQUISITI ART. 1, COMMA 268, L. 234/2021	RESTANTE PERSONALE T.D.	TOTALE PERSONALE T.D.
COMPARTO NON SANITARIO	3	0	2	0	103	117
COMPARTO SANITARIO	147	1	86	2050	1542	3806
DIRIGENZA MEDICO-VETERINARIA	8	1	1	77	187	275
DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA	1	0	1	23	32	57
Totale complessivo	159	2	90	2150	1864	4255

SGO/DEL/2022/00056

Tab. 1.2)

SSR PUGLIA_RICOGNIZIONE PROCEDURE STABILIZZAZIONE_SINTESI TOTALE SSR (PROFILO AGGREGATO)

TAB 1.2_ DETTAGLIO RAPPORTI TD NO COVID

PROFILO AGGREGATO	N° UNITA' REQUISITO D.LGS. 75/2017 ART. 20, CO. 1	N° UNITA' REQUISITO D.LGS. 75/2017 ART. 20, CO. 2	N° UNITA' REQUISITI STABILIZZAZIONE ENTRO IL 31/12/2022	N° UNITA' REQUISITI ART. 1, COMMA 268, L. 234/2021	RESTANTE PERSONALE T.D.	TOTALE PERSONALE T.D.
COMPARTO NON SANITARIO	45	9	24	49	156	284
COMPARTO SANITARIO	119	2	68	371	308	874
DIRIGENZA MEDICO-VETERINARIA	23	1	6	45	204	279
DIRIGENZA PTA	1	0	1	0	11	13
DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA	7	4	3	54	46	112
Totale complessivo	195	16	102	519	725	1562

Tab. 2)

SGO/DEL/2022/00056

SSR PUGLIA_RICOGNIZIONE PROCEDURE STABILIZZAZIONE_SINTESI AZIENDE (PROFILO DETTAGLIATO)

AZIENDA/ENTE SSR	PROFILO	N° UNITA' REQUISITO D.LGS. 75/2017 ART. 20, CO. 1	N° UNITA' REQUISITO D.LGS. 75/2017 ART. 20, CO. 2	N° UNITA' REQUISITI STABILIZZAZIONE ENTRO IL 31/12/2022	N° UNITA' REQUISITI ART. 1, COMMA 268, L. 234/2021	RESTANTE PERSONALE T.D.	TOTALE PERSONALE T.D.
AQU "Policlínico Riuniti" di Foggia	Auxiliario Specializzato	15					15
AQU "Policlínico Riuniti" di Foggia	Collaboratore Amministrativo					1	1
AQU "Policlínico Riuniti" di Foggia	Collaboratore Professionale Assistente Sociale					1	1
AQU "Policlínico Riuniti" di Foggia	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	7			7	2	16
AQU "Policlínico Riuniti" di Foggia	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	26		22	354	94	496
AQU "Policlínico Riuniti" di Foggia	Collaboratore Professionale Sanitario Logopedista				3	1	4
AQU "Policlínico Riuniti" di Foggia	Collaboratore Professionale Sanitario Ortopedista					3	3
AQU "Policlínico Riuniti" di Foggia	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica				18	6	24
AQU "Policlínico Riuniti" di Foggia	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico Esperto della Fis. Card. e Perfusione Card.					2	2
AQU "Policlínico Riuniti" di Foggia	Direttore Sanitario Biologo				3		3
AQU "Policlínico Riuniti" di Foggia	Operatore Socio Sanitario				24	31	55
AQU "Policlínico Riuniti" di Foggia	Operatore Tecnico Specializzato Autista di Ambulanza	5				289	289
AQU "Policlínico Riuniti" di Foggia	Assistente Tecnico	3			4	14	23
AQU "Policlínico" di Bari	Collaboratore Amministrativo					5	8
AQU "Policlínico" di Bari	Collaboratore Professionale Sanitario Assistente Sanitario	2				17	19
AQU "Policlínico" di Bari	Collaboratore Professionale Sanitario Dietista	3			4	5	12
AQU "Policlínico" di Bari	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	16			317	93	426
AQU "Policlínico" di Bari	Collaboratore Professionale Sanitario Ortopedista	3	1			1	5
AQU "Policlínico" di Bari	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	4			3	5	12
AQU "Policlínico" di Bari	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico Audiometrista				1		1
AQU "Policlínico" di Bari	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della Fis. Card. e Perfusione Card.	2				5	7
AQU "Policlínico" di Bari	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico	2			4	13	19
AQU "Policlínico" di Bari	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica					13	13
AQU "Policlínico" di Bari	Collaboratore Professionale Specialista nei Rapporti con i media, giornalista pubblico	1					1
AQU "Policlínico" di Bari	Collaboratore Tecnico Professionale				1	12	13
AQU "Policlínico" di Bari	Dirigente Amministrativo					1	1
AQU "Policlínico" di Bari	Dirigente delle Professioni Sanitarie Inferm./Ostet.					4	4
AQU "Policlínico" di Bari	Dirigente Ingegnere	1					1
AQU "Policlínico" di Bari	Dirigente Medico	21	1	1	45	63	131
AQU "Policlínico" di Bari	Dirigente Sanitario Biologo	1			3	7	11
AQU "Policlínico" di Bari	Dirigente Sanitario Farmacista	1					1
AQU "Policlínico" di Bari	Assistente Amministrativo	0			23	0	23
AST BA	C.P. S. Electroencefalograf.				1	0	1
AST BA	Collaboratore Amministrativo	1			18	32	52
AST BA	Collaboratore Professionale Sanitario Assistente Sanitario	0			12	5	17
AST BA	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	1			36	0	37
AST BA	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	73		16	299	155	543
AST BA	Collaboratore Professionale Sanitario Logopedista	0			4	0	4
AST BA	Collaboratore Professionale Sanitario Ortopedista					0	0
AST BA	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica				4	0	4
AST BA	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della Prev. Ambiente e nei Luoghi di Lavoro	0			5	0	5
AST BA	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico					2	2
AST BA	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica				1	3	4
AST BA	Collaboratore Professionale Specialista nei Rapporti con i media, giornalista pubblico	1				0	1
AST BA	Dir. Psicologo Altri Incarichi Prof non Escl	1			2	0	2
AST BA	Dir. Psicologo Altri Incarichi Profess.	1			1	0	2
AST BA	Dir. Psicologo Tempo Determinato	2			42	0	45

Tab. 2)

SGO/DEL/2022/00056

SSR PUGLIA_RICOGNIZIONE PROCEDURE STABILIZZAZIONE_SINTESI AZIENDE (PROFILO DETTAGLIATO)

AZIENDA/ENTE SSR	PROFILO	N° UNITA' REQUISITO D.LGS. 75/2017 ART. 20, CO. 1	N° UNITA' REQUISITO D.LGS. 75/2017 ART. 20, CO. 2	N° UNITA' REQUISITI STABILIZZAZIONE ENTRO IL 31/12/2022	N° UNITA' REQUISITI ART. 1, COMMA 268, L. 234/2021	RESTANTE PERSONALE T.D.	TOTALE PERSONALE T.D.
ASL BA	Dirigente Medico	4		1	23	65	93
ASL BA	Dirigente Sanitario - Prof. Sanit. Infirm.					1	1
ASL BA	Dirigente Sanitario Biologo	0		0	3	4	7
ASL BA	Dirigente Sanitario Farmacista	1			1	1	3
ASL BA	Dirigente Veterinario	1		0	3	2	3
ASL BA	Operatore Tecnico Specializzato	0		0	3	0	3
ASL BR	Collaboratore Amministrativo	1					1
ASL BR	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	0					1
ASL BR	Collaboratore Professionale Sanitario Assistente Sanitario	0			11		11
ASL BR	Collaboratore Professionale Sanitario Dietista	0					1
ASL BR	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	5		29	140		154
ASL BR	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	0					1
ASL BR	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della Prev. Ambiente e nei Luoghi di Lavoro	0		1	7		7
ASL BR	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico	1			5		7
ASL BR	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	0			2		2
ASL BR	Collaboratore Tecnico Professionale	0			5		5
ASL BR	Dirigente Medico	0					6
ASL BR	Operatore Socio Sanitario	0		3	109		117
ASL BR	Operatore Tecnico	0					3
ASL BR	Operatore Tecnico Ausilia	1					1
ASL BT	Assistente Tecnico		0	0	0	1	1
ASL BT	Collaboratore Amministrativo	1	1	7	0	15	24
ASL BT	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	0	0	0	0	1	1
ASL BT	Collaboratore Professionale Sanitario Assistente Sanitario	0	0	1	3	1	5
ASL BT	Collaboratore Professionale Sanitario Dietista	0	0	0	0	0	1
ASL BT	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	0	0	0	0	0	13
ASL BT	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	4	0	36	188	98	326
ASL BT	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	0	0	1	0	1	2
ASL BT	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della Prev. Ambiente e nei Luoghi di Lavoro	0	0	0	0	7	7
ASL BT	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico	2	0	0	4	16	22
ASL BT	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	0	0	0	1	16	17
ASL BT	COLLABORATORE TECNICO PROFESS. Tecnologie Alimentare	0	0	0	0	1	1
ASL BT	Collaboratore Tecnico Professionale	0	0	0	0	10	10
ASL BT	Dirigente Medico	0	0	1	16	30	47
ASL BT	Dirigente Sanitario Biologo	0	0	0	5	3	8
ASL BT	Dirigente Sanitario Farmacista	0	0	1	4	7	12
ASL BT	Dirigente Sanitario Psicologo	0	0	1	3	1	5
ASL BT	Dirigente Veterinario	0	0	0	1	3	4
ASL BT	Operatore Socio Sanitario	32	0	1	51	50	134
ASL BT	Operatore Tecnico Specializzato Autista di Ambulanza	0	0	1	0	0	1
ASL FG	Avvocato						1
ASL FG	Collaboratore Amministrativo						12
ASL FG	Collaboratore Professionale Assistente Sociale						1
ASL FG	Collaboratore Professionale Sanitario Assistente Sanitario				4	1	5
ASL FG	Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Tecnico di Radiologia Medica			1		14	15
ASL FG	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista			7		3	10
ASL FG	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere			23	44	144	215
ASL FG	Collaboratore Professionale Sanitario Logopedista	4		1	1	1	3

Tab. 2)

SSR PUGLIA_RICOGNIZIONE PROCEDURE STABILIZZAZIONE_SINTESI AZIENDE (PROFILO DETTAGLIATO)

AZIENDA/ENTE SSR	PROFILO	N° UNITA' REQUISITO D.LGS. 75/2017 ART. 20, CO. 1	N° UNITA' REQUISITO D.LGS. 75/2017 ART. 20, CO. 2	N° UNITA' REQUISITI STABILIZZAZIONE ENTRO IL 31/12/2022	N° UNITA' REQUISITI ART. 1, COMMA 268, L. 234/2021	RESTANTE PERSONALE T.D.	TOTALE PERSONALE T.D.
ASL FG	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	1		1	2	12	16
ASL FG	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della Prev. Ambiente e nei Luoghi di Lavoro					1	1
ASL FG	Dirigente Ingegnere					1	1
ASL FG	Dirigente Medico	4		3		23	30
ASL FG	Dirigente Sanitario Farmacista	1				3	4
ASL FG	Dirigente Veterinario		1			7	8
ASL FG	Medico Laureato				1	11	12
ASL FG	Medico Specializzando					3	3
ASL FG	Operatore Socio Sanitario					47	47
ASL LE	Assistente Amministrativo	0	0	0	0	1	1
ASL LE	Assistente Religioso	0	0	0	0	1	1
ASL LE	Assistente Tecnico	0	0	0	0	1	1
ASL LE	Collaboratore Amministrativo	0	0	0	0	24	24
ASL LE	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	0	0	0	0	9	24
ASL LE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	5			10	9	24
ASL LE	Collaboratore Professionale Sanitario Logopedista	61			457	166	684
ASL LE	Collaboratore Professionale Sanitario Logopedista	1	0	0	0	2	3
ASL LE	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	1	0	0	3	19	23
ASL LE	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico Audiometrista	0	0	0	0	0	3
ASL LE	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della Fis. Card. e Perfusione Card.	1	0	0	3	1	3
ASL LE	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della Fis. Card. e Perfusione Card.	0	0	0	16	14	30
ASL LE	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale	0	0	0	0	3	3
ASL LE	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico	4	0	0	9	16	29
ASL LE	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Neurofisiopatologia	0	0	0	1	0	1
ASL LE	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	0	0	0	1	37	38
ASL LE	Collaboratore Professionale Spec. Comunicazione Isttuz.	0	0	0	0	1	1
ASL LE	Collaboratore Tecnico Professionale	0	0	3	0	51	54
ASL LE	Dirigente Amministrativo	0	0	0	0	5	5
ASL LE	Dirigente Ingegnere	0	0	0	0	1	1
ASL LE	Dirigente Medico	0	0	0	3	71	74
ASL LE	Dirigente Professioni Sanitarie	0	0	0	0	3	3
ASL LE	Dirigente Sanitario Biologo	0	0	0	0	14	14
ASL LE	Dirigente Sanitario Farmacista	1	0	0	1	3	5
ASL LE	Dirigente Sanitario Psicologo	0	0	0	0	2	2
ASL LE	Operatore Socio Sanitario	0	0	0	2	30	32
ASL LE	Operatore Tecnico	4	0	2	0	2	8
ASL LE	Operatore Tecnico Specializzato	13	0	9	0	21	43
ASL TA	Collaboratore Amministrativo					20	20
ASL TA	Collaboratore Professionale Assistente Sociale			2		3	5
ASL TA	Collaboratore Professionale Sanitario Assistente Sanitario					3	3
ASL TA	Collaboratore Professionale Sanitario Educatore Professionale					2	2
ASL TA	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista					4	4
ASL TA	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	6		8	221	261	496
ASL TA	Collaboratore Professionale Sanitario Ortottista				1	2	3
ASL TA	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica					12	12
ASL TA	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della Prev. Ambiente e nei Luoghi di Lavoro			1		9	10
ASL TA	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico				4	24	28
ASL TA	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Neurofisiopatologia	1			1	2	2
ASL TA	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica				2	19	21

10

Tab. 2)

SGO/DEL/2022/00056

SSR PUGLIA_RICOGNIZIONE PROCEDURE STABILIZZAZIONE_SINTESI AZIENDE (PROFILO DETTAGLIATO)

AZIENDA/ENTE SSR	PROFILO	N° UNITA' REQUISITO D.LGS. 75/2017 ART. 20. CO. 1	N° UNITA' REQUISITO D.LGS. 75/2017 ART. 20. CO. 2	N° UNITA' REQUISITI STABILIZZAZIONE ENTRO IL 31/12/2022	N° UNITA' REQUISITI ART. 1, COMMA 268, L. 234/2021	RESTANTE PERSONALE T.D.	TOTALE PERSONALE T.D.
ASL TA	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico Esperto della Fis. Card. e Perfusioni Card.					1	1
ASL TA	Collaboratore Professionale Sanitario Terapista Neuro Psicomotricità					9	9
ASL TA	Collaboratore Professionale Sanitario Terapista Occupazionale					1	1
ASL TA	Collaboratore Tecnico Professionale					3	3
ASL TA	Dirigente Amministrativo					1	1
ASL TA	Dirigente Avvocato / Procuratore Legale					1	1
ASL TA	Dirigente Medico	1		1	3	76	81
ASL TA	Dirigente Sanitario Biologo				4	9	13
ASL TA	Dirigente Sanitario Farmacista			1		4	5
ASL TA	Dirigente Sanitario Fisico				1		1
ASL TA	Dirigente Sanitario Psicologo					11	11
ASL TA	Dirigente Veterinario					1	1
ASL TA	Operatore Socio Sanitario				23	28	51
IRCCS "G. Paolo II"	Collaboratore Amministrativo					1	1
IRCCS "G. Paolo II"	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere				14	29	43
IRCCS "G. Paolo II"	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico					3	3
IRCCS "G. Paolo II"	Collaboratore Professionale Specialista nei Rapporti con i media, giornalista pubblico					1	1
IRCCS "G. Paolo II"	Collaboratore Tecnico Professionale - Ingegnere					3	3
IRCCS "G. Paolo II"	Dirigente Amministrativo			1			1
IRCCS "G. Paolo II"	Dirigente Medico				1	4	5
IRCCS "G. Paolo II"	Dirigente Sanitario Biologo					1	1
IRCCS "G. Paolo II"	Dirigente Sanitario Psicologo				1		1
IRCCS "S. De Bellis"	Ausiliario Specializzato					1	1
IRCCS "S. De Bellis"	C.T.P. BIOTECNOLOGO		1	1			0
IRCCS "S. De Bellis"	Collaboratore Amministrativo		7			2	9
IRCCS "S. De Bellis"	Collaboratore Professionale Sanitario Dietista		1				1
IRCCS "S. De Bellis"	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere				7	8	15
IRCCS "S. De Bellis"	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico		1			3	4
IRCCS "S. De Bellis"	Dirigente Medico					1	1
IRCCS "S. De Bellis"	Dirigente Sanitario Biologo		4		3		5
IRCCS "S. De Bellis"	Operatore Socio Sanitario				0	2	2
Totale complessivo		354	18	192	2669	2589	5817

