

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 15 giugno 2022 , n. 845

**Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale – A.Re.S.S. Puglia. Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2022 – 2024. Approvazione.**

Il Presidente, sulla base dell'istruttoria espletata dal funzionario istruttore, confermata dal Dirigente del Servizio Controlli Agenzie, Organismi e Società Partecipate e Certificazione Aziende Sanitarie, dal Dirigente della Sezione Raccordo al Sistema Regionale, e dal Segretario Generale della Presidenza riferisce quanto segue.

La Legge Regionale del 24 luglio 2017 n. 29 *“Istituzione dell’Agenzia regionale per la salute e il sociale (A.Re.S.S.)”*, e ss.mm.ii., ha istituito l’Agenzia regionale strategica per la salute e il sociale (di seguito Agenzia), ente di nuova costituzione, con personalità giuridica e piena autonomia, quale organismo tecnico-operativo e strumentale della Regione a supporto della definizione e gestione delle politiche in materia sociale e sanitaria. Essa succede in tutti i rapporti giuridici attivi e passivi facenti capo alla soppressa A.re.S..

Ai sensi dell’art. 8, comma 2, - *“Risorse umane”* - della precitata legge regionale, l’organico complessivo di personale dell’Agenzia A.Re.S.S. Puglia è definito nel documento relativo alla dotazione organica, soggetto ad approvazione della Giunta regionale, limitatamente al rispetto dei vincoli finanziari di spesa in materia. Con DGR n. 1069 del 19 giugno 2018, dunque, la Giunta regionale ha approvato l’Atto Aziendale dell’A. Re.S.S. e preso atto del finanziamento della dotazione organica dell’Agenzia.

L’art. 25 della L.R. n. 26/2013 ha introdotto nell’ordinamento regionale specifiche disposizioni in materia di controlli sugli Enti vigilati dalla Regione, ivi incluse le Agenzie stabilendo che la Giunta Regionale eserciti, sui predetti Enti, il proprio ruolo di indirizzo emanando istruzioni, regolamenti, linee guida e indicazioni operative. In coerenza con il Modello Organizzativo MAIA, aggiornato di recente con D.P.G.R. n. 263/2021, alla Sezione Raccordo al Sistema Regionale, incardinata nella Segreteria Generale della Presidenza, sono affidate funzioni di vigilanza e controllo sulle Società partecipate e/o controllate dall’Amministrazione Regionale, nonché sulle Agenzie Regionali.

Si evidenzia, preliminarmente, che l’Agenzia A.Re.S.S., trattandosi di un ente di nuova istituzione (2018), deroga alle ordinarie normative vincolistiche in materia di assunzioni di personale, per cui il legislatore nazionale, all’art. 9, comma 36, del D.L. 78/2010, autorizza, per il primo quinquennio di attività (nel caso di specie 2018-2022), nuove assunzioni nel limite del 50% delle entrate correnti ordinarie aventi carattere certo e continuativo, così testualmente disponendo: *“Per gli enti di nuova istituzione non derivanti da processi di accorpamento o fusione di precedenti organismi, limitatamente al quinquennio decorrente dall’istituzione, le nuove assunzioni, previo esperimento delle procedure di mobilità, fatte salve le maggiori facoltà assunzionali eventualmente previste dalla legge istitutiva, possono essere effettuate nel limite del 50% delle entrate correnti ordinarie aventi carattere certo e continuativo e, comunque nel limite complessivo del 60% della dotazione organica.”*. Tali vincoli normativi sono applicabili dal 2018 al 2022, in quanto a partire dall’esercizio 2023, l’Agenzia perde la qualificazione di ente di nuova istituzione.

Tanto premesso, l’Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale ha trasmesso alla Sezione Raccordo al Sistema Regionale e al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere degli animali, la Deliberazione del Direttore Generale, n. 253 del 30 dicembre 2021 recante *“Approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021/2023, Approvazione dell’Atto Aziendale dell’ARESS Puglia ed Approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022/2024”*. Il nuovo Atto Aziendale, confacente con le implementate attività in capo all’Agenzia, ha determinato una rimodulazione della dotazione organica, in coerenza con limite del valore finanziario originario pari a 4.718.574,00 euro, passando da n. 125 a n. 123 unità.

Per il nuovo Atto Aziendale, la cui approvazione è propedeutica rispetto a quella del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale, si prende atto di quanto disposto con DGR n. 558 del 20 aprile 2022, recante *“Attuazione dell’art. 2 del decreto del Presidente della Giunta Regionale del 31/8/2016 (n. registro 542). Attuazione Modello MAIA – Approvazione dell’Atto aziendale della dotazione organica dell’Agenzia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale (A.Re.S.S.). Revoca della D.G.R. n.4/2017 e la rettifica della D.G.R. n.2265/2017.”*, su conforme istruttoria della Sezione Strategie e Governo dell’Offerta, struttura regionale che ha rapporti continui con l’Agenzia al fine della realizzazione delle iniziative regionali tese al miglioramento del benessere sociale e del sistema sanitario.

Successivamente, l’Agenzia ha trasmesso la Deliberazione del Direttore Generale n. 132 del 18 maggio 2022 *“Aggiornamento Piano triennale dei Fabbisogni di Personale 2022/2024 adottato con Deliberazione del Direttore Generale n. 253/2021 e rimodulazione del Conto Economico Previsionale 2022/2024 adottato con Deliberazione del Direttore Generale n. 254/2021”*, con cui, per meglio indirizzare l’approvvigionamento e la distribuzione del personale, è stato aggiornato e ridefinito il PTFP 2022/2024 e, conseguentemente, rimodulato, nella parte relativa al costo del personale, il Conto Economico previsionale 2022/2024, già approvato con DGR n. 513/2022 *“Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale – A.Re.S.S. Puglia. Bilancio economico di previsione 2022 e Bilancio pluriennale di previsione 2022 – 2024. Approvazione”*.

In questo quadro è stata svolta l’istruttoria sul Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2022/2024 dell’Agenzia, da parte della Sezione Raccordo al Sistema Regionale.

Preso atto del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2021/2023 dell’Agenzia, che attiene evidentemente ad una programmazione ad oggi non più attuale, nonché del nuovo Atto aziendale, con annesso modello organizzativo, approvato giusta DGR n. 558/2022, dalla Relazione istruttoria allegata al presente atto (allegato A), a costituirne parte integrante, non emergono elementi ostativi ai fini dell’approvazione del rimodulato Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2022/2024 e del nuovo prospetto del Conto economico previsionale 2022/2024, di cui alla Deliberazione del Direttore Generale n. 132 del 18 maggio 2022, (allegato B) a costituirne parte integrante.

Tutto quanto innanzi premesso e considerato, si propone alla Giunta di adottare conseguente atto deliberativo.

**Verifica ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento (UE) 2016/679**

**Garanzie alla riservatezza**

La pubblicazione dell’atto sul BURP, nonché la pubblicazione all’Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

**Copertura finanziaria di cui al D.Lgs 118/2011 e s.m.i.**

La presente deliberazione non comporta implicazioni, dirette e/o indirette, di natura economico -finanziaria e/o patrimoniale e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del Bilancio regionale

Il Presidente relatore, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, ai sensi dell’art. 4, comma 4, lettera g) della L.R. n. 7/1997, propone alla Giunta di:

1. prendere atto del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2021/2023 dell'Agenda Regionale per la Salute ed il Sociale (A.Re.S.S.), di cui alla Deliberazione del Direttore Generale n. 253 del 30 dicembre 2021;
2. prendere atto del rimodulato Conto economico previsionale, già approvato con DGR n. 513/2022, includente la rimodulazione finanziaria del nuovo PTFP 2022/2024;
3. approvare il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2022/2024 dell'Agenda Regionale per la Salute ed il Sociale (A.Re.S.S.), così come rimodulato dalla Deliberazione del Direttore Generale n. 132 del 18 maggio 2022 (allegato B), sulla base dell'istruttoria riportata nella Relazione tecnica allegato A) al presente provvedimento, a costituirne parte integrale, e qui integralmente richiamata;
4. disporre la notifica - a cura della Sezione Raccordo al Sistema Regionale - del presente atto deliberativo, all'Agenda Regionale per la Salute ed il Sociale (A.Re.S.S.), al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale, alla Sezione Personale, e alla Sezione Amministrazione, Finanza e Controllo in Sanità - Sport per Tutti;
5. pubblicare la presente deliberazione per estratto, senza allegati, sul BURP.

I SOTTOSCRITTI ATTESTANO CHE IL PROCEDIMENTO ISTRUTTORIO AFFIDATO È STATO ESPLETATO NEL RISPETTO DELLA NORMATIVA REGIONALE, NAZIONALE E COMUNITARIA E CHE IL PRESENTE SCHEMA DI PROVVEDIMENTO, DAGLI STESSI PREDISPOSTO AI FINI DELL'ADOZIONE DELL'ATTO FINALE DA PARTE DELLA GIUNTA REGIONALE, È CONFORME ALLE RISULTANZE ISTRUTTORIE.

Il Funzionario Istruttore

P.O. Raccordo con il Sistema di vigilanza di Enti,  
Aziende ed Agenzie del Comparto del SSR  
(Angela Saltalamacchia)

Il Dirigente del Servizio Controlli Agenzie, Organismi  
Società Partecipate e Certificazione Aziende Sanitarie  
(Giuseppe D. Savino)

Il Dirigente della Sezione  
Raccordo al Sistema regionale  
(Nicola Lopane)

Il Segretario Generale della Presidenza  
(Roberto Venneri)

Il Presidente della Giunta Regionale  
(Michele Emiliano)

#### **LA GIUNTA**

- UDITA la relazione e la conseguente proposta del Presidente della Giunta Regionale;
- VISTE le sottoscrizioni apposte in calce alla proposta di deliberazione;
- a voti unanimi espressi nei modi di legge;

#### **DELIBERA**

di approvare la relazione del Presidente proponente, che qui si intende integralmente riportata e, per l'effetto di:

Il Presidente relatore, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, ai sensi dell'art. 4, comma 4, lettera g) della L.R. n. 7/1997, propone alla Giunta di:

1. prendere atto del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2021/2023 dell'Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale (A.Re.S.S.), di cui alla Deliberazione del Direttore Generale n. 253 del 30 dicembre 2021, in quanto contenente una programmazione ad oggi non più attuale ed oramai superata;
2. prendere atto del rimodulato Conto economico previsionale, già approvato con DGR n. 513/2022, includente la rimodulazione finanziaria del nuovo PTFP 2022/2024;
3. approvare il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2022/2024 dell'Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale (A.Re.S.S.), così come rimodulato dalla Deliberazione del Direttore Generale n. 132 del 18 maggio 2022 (allegato B), sulla base dell'istruttoria riportata nella Relazione tecnica allegato A) al presente provvedimento, a costituirne parte integrale, e qui integralmente richiamata;
4. disporre la notifica - a cura della Sezione Raccordo al Sistema Regionale - del presente atto deliberativo, all'Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale (A.Re.S.S.), al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale, alla Sezione Personale, e alla Sezione Amministrazione, Finanza e Controllo in Sanità - Sport per Tutti;
5. pubblicare la presente deliberazione per estratto, senza allegati, sul BURP.

**IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA**

ANNA LOBOSCO

**IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA**

MICHELE EMILIANO