

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 11 maggio 2022, n. 682

**D.G.R. 28 luglio 2021, n. 1289 Applicazione art.8 comma 4 del Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n.22 Attuazione modello MAIA 2.0 - Funzioni delle Sezioni di Dipartimento. Modifica funzioni Sezione Attuazione per le politiche di genere**

L'Assessore al Personale e Organizzazione, sulla base dell'istruttoria espletata dalla Posizione Organizzativa " Presidio SAP HR, coordinamento automazione dati, monitoraggio incarichi regionali e confermata dal Dirigente della Sezione Organizzazione e formazione del personale dal Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione , riferisce quanto segue:

**Premesso che:**

con deliberazione di Giunta Regionale n. 1974 del 7 dicembre 2020 è stato approvato l'Atto di Alta organizzazione Modello Organizzativo denominato "MAIA 2.0", che ai sensi dell'articolo 23 lettera h) dello Statuto della Regione Puglia, è stato adottato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 22 del 22 gennaio 2022 ;

con Deliberazione di Giunta Regionale 28 luglio 2021, n. 1289 e successive modificazioni sono state definite le Sezioni di Dipartimento e le relative funzioni ;

in applicazione dell'art.19 del summenzionato decreto del Presidente della Giunta Regionale n.22/2021, il Segretario Generale della Presidenza, con nota protocollo n.AOO\_175/2133 del 03/05/2022 ha comunicato la necessità di apportare alcune rettifiche di forma alla declaratoria delle funzioni della Sezione Attuazione per le Politiche di Genere;

Per quanto sopra, la Sezione per l'Attuazione delle Politiche di Genere assume , con decorrenza dalla data di pubblicazione del Decreto del Presidente della Giunta Regionale di recepimento della presente Deliberazione, le funzioni di seguito indicate:

✓ SEZIONE ATTUAZIONE PER LE POLITICHE DI GENERE

- Attua le politiche di genere, attraverso la promozione e la diffusione delle condizioni di parità e della cultura delle pari opportunità, della parità di genere, attraverso la promozione di interventi innovativi e sperimentali, nonché attraverso la promozione di interventi volti alla riduzione e alla eliminazione del gender gap nella vita quotidiana, nei luoghi di lavoro, nella partecipazione sociale, politica, culturale delle donne nella comunità;
- Assicura al sistema delle autonomie locali il supporto strategico e operativo per i piani locali di contrasto alla discriminazione di genere e per la promozione delle pari opportunità nelle politiche territoriali. Si raccorda con le strutture competenti all'attuazione degli interventi per la concessione di contributi per progetti di azioni positive degli Enti Locali tesi ad espandere l'accesso al lavoro, i percorsi di carriera e ad incrementare le opportunità di formazione, qualificazione e riqualificazione delle donne;
- Assicura l'applicazione del principio di pari opportunità nell'attuazione degli interventi a valere sul Programma operativo regionale (FESR\_FSE) e sugli altri Programmi di investimento a valere su fondi nazionali e regionali, formulando pareri sui documenti di programmazione;
- Cura il rapporto annuale sull'attuazione dell'Agenda di genere, integrato con l'attuazione della L.R. n. 7/2007 e, a tal fine, si interfaccia con il CUG e con le strutture di garanzia per il superamento degli stereotipi di genere e per la democrazia paritaria presso il Consiglio Regionale;

- Cura la redazione del Gender Equality Plan ( GEP) in collegamento con il controllo di Gestione e con il ciclo della Performance;
- assicura la predisposizione del bilancio di genere annuale e del bilancio sociale ;
- Assicura la VIG – Valutazione di Impatto di Genere ex ante, in itinere ed ex post per tutti i programmi strategici della Regione Puglia e per i principali programmi attuativi;
- Elabora in collaborazione con l’Ufficio Statistico Regionale il Gender Index della Puglia e il bilancio sociale e di genere;
- Elabora ed implementa strategie ed azioni di comunicazione educazione e sensibilizzazione tese a prevenire e contrastare la violenza di genere, assicurando il pieno raccordo con le strutture del Dipartimento Welfare preposte alla rete dei servizi socio-assistenziali e per l’inclusione socio lavorativa delle vittime;
- Assicura il coordinamento della struttura della Consigliera di Parità regionale con tutte le strutture regionali di interesse per le specifiche azioni promosse, anche su input delle Amministrazioni centrali preposte.

#### **GARANZIE DI RISERVATEZZA**

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all’Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

<b>COPERTURA FINANZIARIA ai sensi del D. Lgs n. 118/2011 e ss.mm.ii.</b>
--

<b>La presente deliberazione non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del Bilancio Regionale.</b>
---

L’Assessore con delega al Personale e Organizzazione relatore, Dott. Giovanni Francesco Stea , sulla base delle risultanze istruttorie e delle motivazioni innanzi espresse, ai sensi dell’art. 4, comma 4, lettera k) della L.R. 4 febbraio 1997, n. 7, propone alla Giunta di:

1. condividere quanto esposto in narrativa, che qui si intende integralmente riportato;
2. approvare le variazioni riportate in narrativa quali modifiche delle corrispondenti Sezioni dell’allegato A2 della Deliberazione di Giunta Regionale 28 luglio 2021 n.1289;
3. dare atto che ai sensi dell’art.42 comma 2 lettera h) dello Statuto della Regione Puglia l’adozione dei provvedimenti di organizzazione degli uffici della Giunta Regionale è del Presidente della Giunta Regionale ;
4. notificare il presente atto alle Organizzazioni Sindacali e alle RSU a cura della Sezione Organizzazione e Formazione del Personale ;
5. pubblicare il presente atto nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia;

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato, è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e comunitaria e che il presente schema di provvedimento, dagli stessi predisposto ai fini dell’adozione dell’atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

P.O.Raccordo con il presidio SAP HR,  
coordinamento automazione dati, monitoraggio incarichi regionali

Dott.Francesco Torcello

Il Dirigente della Sezione Organizzazione e  
Formazione del personale

Dott. Nicola PALADINO

Il Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione

Dott. Ciro Giuseppe Imperio

Assessore al Personale e Organizzazione

Dott. Giovanni Francesco STEA

#### **LA GIUNTA**

- Udita la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore con delega al Personale e Organizzazione ;
- Viste le sottoscrizioni apposte in calce alla presente proposta di provvedimento che attestano la conformità alla legislazione vigente;
- A voti unanimi espressi nei modi di legge.

#### **DELIBERA**

1. condividere quanto esposto in narrativa, che qui si intende integralmente riportato;
2. approvare le variazioni riportate in narrativa quali modifiche delle corrispondenti Sezioni dell'allegato A2 della Deliberazione di Giunta Regionale 28 luglio 2021 n.1289 ;
3. dare atto che ai sensi dell'art.42 comma 2 lettera h) dello Statuto della Regione Puglia l'adozione dei provvedimenti di organizzazione degli uffici della Giunta Regionale è del Presidente della Giunta Regionale ;
4. notificare il presente atto alle Organizzazioni Sindacali e alle RSU a cura della Sezione Organizzazione e Formazione del Personale ;
5. pubblicare il presente atto nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia

**IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA**

ANNA LOBOSCO

**IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA**

MICHELE EMILIANO