

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 27 aprile 2022, n. 596

**Aeroporti di Puglia. Fabbisogno personale per l'anno 2022 ai sensi della D.G.R. n. 570/2021**

Il Presidente della G.R., Dott. Michele Emiliano, sulla base dell'istruttoria espletata dal funzionario istruttore, confermata dal Dirigente del Servizio Controlli Agenzie, Organismi e Società Partecipate e Certificazione Aziende Sanitarie, dal Dirigente della Sezione Raccordo al Sistema Regionale, e dal Segretario Generale della Presidenza riferisce quanto segue.

La Società Aeroporti di Puglia S.p.A., è società controllata dalla Regione Puglia che detiene una quota di partecipazione pari al 99,59% e gestisce in concessione gli Aeroporti di Bari, Brindisi, Foggia e Taranto-Grottaglie sulla base della convenzione stipulata con ENAC che avrà termine in data 11 febbraio 2043.

La Giunta regionale, ai sensi della D.G.R. n.570 del 12/04/2021, ha approvato le "Direttive in materia di funzionamento delle società controllate dalla Regione Puglia\_seconda revisione" (di seguito anche Direttive" che identificano gli obiettivi sul complesso delle spese di funzionamento, ivi comprese le spese per il personale, delle società controllate dalla Regione Puglia, in conformità alle disposizioni di cui al Decreto Legislativo n.175/2016, con decorrenza dall'esercizio 2021.

L'art. 3 delle Direttive di cui alla DGR n. 570/2021 prevede che le società destinatarie dell'atto di indirizzo, fra le quali Aeroporti di Puglia S.p.A., definiscono annualmente in sede di predisposizione del budget di previsione un quadro dei fabbisogni di personale, in relazione alle attività da svolgere e lo sottopongono all'Ente socio. La programmazione annuale dei fabbisogni di personale è approvata dalla Giunta Regionale.

Tanto premesso, la società Aeroporti di Puglia S.p.A., ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 delle Direttive di cui alla DGR n. 570/2021, ha trasmesso, con nota prot. n. 2134 del 10 febbraio 2022, e successive integrazioni, l'ultima delle quali acquisita agli atti dell'Amministrazione regionale in data 14 aprile 2022, il quadro dei fabbisogni di personale per l'esercizio 2022 di seguito rappresentato:

| <b>Organico</b>                   | <b>Nr. Unità</b> | <b>Costo del personale complessivo stimato su esercizio 2022</b> | <b>Costo annuo del personale a tempo indeterminato a regime</b> |
|-----------------------------------|------------------|--|---|
| <b>Forza inizio periodo 2022</b>  | <b>342</b>       |  |   |
| Assunzioni a tempo indeterminato  | 24               | 231.084  | 680.157   |
| Assunzioni a tempo determinato    | 11               | 94.683   |   |
| Somministrati a tempo determinato | (*)              | 2.019.816  |   |
| <b>Forza fine periodo 2022</b>    | <b>377</b>       |  |   |

(\*)si prevede l'utilizzo di nr. 153 somministrati a tempo determinato part time per un Full Time Equivalent (FTE) di nr. 99 unità.

La DGR n. 570/2021 prevede che le società destinatarie dell'atto di indirizzo, fra le quali Aeroporti di Puglia S.p.A., sono tenute all'obbligo di contenimento del complesso delle spese di funzionamento, ivi comprese le spese per il personale, consuntivate in ciascun esercizio sociale di riferimento, a decorrere dall'esercizio 2021, rispetto al corrispondente valore consuntivato nell'esercizio precedente, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e da perseguire mediante l'adozione di propri provvedimenti che ne garantiscano la concreta attuazione. Le società in oggetto, nell'ambito del complesso delle spese di funzionamento, devono attenersi al principio generale di graduale contenimento della spesa per il personale. E' previsto inoltre che, nel caso di potenziamento e/o

ampliamento dell'attività svolta dalle società, a consuntivo il complesso delle spese di funzionamento potrà superare il limite sopra indicato, a condizione di mantenere inalterati i livelli di produttività e di efficienza della gestione, non aumentando l'incidenza percentuale del complesso delle spese di funzionamento sul valore della produzione nell'esercizio sociale considerato, rispetto all'analoga incidenza risultante dal bilancio dell'esercizio precedente.

Con riferimento alla verifica, in sede previsionale, del rispetto degli obiettivi previsti dalle citate Direttive, approvate con DGR n.570/2021, la Relazione tecnica istruttoria allegata al presente atto (Allegato A), per farne parte integrante, evidenzia l'opportunità di approvare la Programmazione di che trattasi esclusivamente con riferimento al previsto inserimento di lavoratori con rapporto di lavoro flessibile, per far fronte alle esigenze contingenti di rappresentato aumento del traffico aeroportuale nelle stagioni "summer" e "winter", nei limiti di quanto necessario per le imprescindibili attività di handling e sicurezza connesse, tenuto conto altresì del limite di spesa pari a euro 839.199=, rinviando le ulteriori programmate assunzioni di cui al Programma in oggetto ad una fase successiva, in cui le previsioni effettuate possano considerarsi consolidate nel quadro di uno scenario complessivo post pandemia di stabilità e di ripresa delle attività.

Tutto quanto innanzi premesso e considerato, si propone alla Giunta di adottare conseguente atto deliberativo.

**Verifica ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento (UE) 2016/679**

**Garanzie alla riservatezza**

La pubblicazione dell'atto sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

**Copertura finanziaria di cui al D.Lgs 118/2011 e s.m.i.**

La presente deliberazione non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del Bilancio regionale

Il Presidente relatore, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, ai sensi dell'art. 4, comma 4, lettera g) della L.R. n. 7/1997, propone alla Giunta di:

- 1) approvare la programmazione annuale dei fabbisogni di personale della Società Aeroporti di Puglia S.p.A. con riferimento all'esercizio 2022, come dettagliata in narrativa e che qui si intende integralmente riportata, esclusivamente con riferimento al previsto inserimento di lavoratori con rapporto di lavoro flessibile, per far fronte alle esigenze contingenti di rappresentato aumento del traffico aeroportuale nelle stagioni "summer" e "winter", nei limiti di quanto necessario per le imprescindibili attività di handling e sicurezza connesse, tenuto conto altresì del limite di spesa pari a euro 839.199=;
- 2) dare mandato alla Sezione Raccordo al Sistema Regionale di formulare alla Società Aeroporti di Puglia S.p.A. le raccomandazioni evidenziate nella Relazione tecnica allegato A) al presente atto, per farne parte integrante;
- 3) di disporre la notifica della presente deliberazione alla società Aeroporti di Puglia S.p.A., per il tramite della Sezione Raccordo al Sistema Regionale.
- 4) pubblicare la presente, per estratto senza allegati, sul BURP.

I SOTTOSCRITTI ATTESTANO CHE IL PROCEDIMENTO ISTRUTTORIO AFFIDATO È STATO ESPLETATO NEL RISPETTO DELLA NORMATIVA REGIONALE, NAZIONALE E COMUNITARIA E CHE IL PRESENTE SCHEMA DI

PROVVEDIMENTO, DAGLI STESSI PREDISPOSTO AI FINI DELL'ADOZIONE DELL'ATTO FINALE DA PARTE DELLA GIUNTA REGIONALE, È CONFORME ALLE RISULTANZA ISTRUTTORIE.

La PO Controllo Organismi Partecipati  
(*Eleonora De Giorgi*)

Il Dirigente del Servizio Controlli Agenzie, Organismi  
Società Partecipate e Certificazione Aziende Sanitarie  
(*Giuseppe D. Savino*)

Il Dirigente della Sezione  
Raccordo al Sistema regionale  
(*Nicola Lopane*)

Il Segretario Generale della Presidenza  
(*Roberto Venneri*)

Il Presidente della Giunta Regionale  
(*Michele Emiliano*)

#### **LA GIUNTA**

- UDITA la relazione e la conseguente proposta del Presidente della Giunta Regionale;
- VISTE le sottoscrizioni poste in calce alla proposta del presente provvedimento;
- a voti unanimi espressi nei modi di legge;

#### **DELIBERA**

di approvare la relazione del Presidente proponente, che quivi si intende integralmente riportata e, per l'effetto di:

- 1) approvare la programmazione annuale dei fabbisogni di personale della Società Aeroporti di Puglia S.p.A. con riferimento all'esercizio 2022, come dettagliata in narrativa e che qui si intende integralmente riportata, esclusivamente con riferimento al previsto inserimento di lavoratori con rapporto di lavoro flessibile, per far fronte alle esigenze contingenti di rappresentato aumento del traffico aeroportuale nelle stagioni "summer" e "winter", nei limiti di quanto necessario per le imprescindibili attività di handling e sicurezza connesse, tenuto conto altresì del limite di spesa pari a euro 839.199=;
- 2) dare mandato alla Sezione Raccordo al Sistema Regionale di formulare alla Società Aeroporti di Puglia S.p.A. le raccomandazioni evidenziate nella Relazione tecnica allegato A) al presente atto, per farne parte integrante;
- 3) di disporre la notifica della presente deliberazione alla società Aeroporti di Puglia S.p.A., per il tramite della Sezione Raccordo al Sistema Regionale.
- 4) pubblicare la presente, per estratto senza allegati, sul BURP.

**Il Segretario della Giunta**  
ANNA LOBOSCO

**Il Presidente della Giunta**  
MICHELE EMILIANO