

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 27 aprile 2022, n. 582

Ricognizione annuale della consistenza del personale regionale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, in relazione ai posti in Dotazione Organica - Dichiarazione di non eccedenza anno 2022

L'assessore al Personale e organizzazione, Giovanni Francesco STEA, sulla base dell'istruttoria espletata dalla Posizione Organizzativa "Raccordo Presidio SAP HR, coordinamento automazione dati, monitoraggio incarichi regionali" e confermata dal dirigente della Sezione Organizzazione e formazione del personale riferisce:

L'art.6 comma 1 del d.lgs 30 marzo 2001 n.165, come modificato dal combinato disposto dell'art.11 comma 1 della legge del 09/03/2006, n.80 e dall'art.2 comma 18 della legge 7 agosto 2012, n.135, ha posto l'obbligo alle Pubbliche Amministrazioni di eseguire una ricognizione annuale del personale occupante posto in dotazione organica (con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato), finalizzata alla dichiarazione di eventuale soprannumero e/o eccedenza di personale rispetto alla dotazione stessa.

L'art.33 del d.lgs. 24/5/2001, n. 165, comma 2 stabilisce, inoltre, che il mancato rispetto di detta ricognizione comporta il divieto di effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere.

In ultimo la circolare n. 4/2014 del Ministero per la Semplificazione e la pubblica amministrazione ha chiarito che le finalità della ricognizione non sono solo quelle di dichiarare che il numero complessivo delle unità in ruolo è contenuto nel numero dei posti previsti in dotazione (condizione di non soprannumero) ma anche che eventuali sovrabbondanze di unità in una o più categorie possano essere riconvertite, ove possibile, in altre categorie (eccedenza).

La ricognizione annuale e il Piano Triennale dei Fabbisogni di cui all'art.39 comma 1 della legge 27 dicembre 1997, n.449 confermato dall'art.6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 devono, infatti, intendersi entrambi validi strumenti finalizzati ad assicurare la funzionalità e la razionalizzazione dell'impiego dei dipendenti, nell'ottica del miglior funzionamento dei servizi e nel rispetto dei vincoli di contenimento della spesa pubblica.

I direttori di Dipartimento, le figure ad essi equiparate e il segretario del Consiglio Regionale, in applicazione del comma 4 bis dell'art.6 del d.lgs. n.165/2001, afferente alle prerogative dirigenziali e sulla base delle direttive di cui alla sopradetta circolare n. 4/2014 nella parte riguardante l'auspicio di un maggior livello di responsabilizzazione della dirigenza, hanno acquisito da ciascun dirigente le dichiarazioni formali in ordine al massimo impiego del personale assegnato e, pertanto, di non trovarsi in condizioni di eccedenza.

Tutte le dichiarazioni sotto elencate, in atti della Sezione Organizzazione e formazione del personale, attestano che le strutture regionali utilizzano appieno le risorse assegnate e non versano in condizioni di eccedenza di personale.

Dipartimento/struttura autonoma	Protocollo AOO	Data
CONSIGLIO REGIONALE	20220005194-459159/1	28/03/2022
GABINETTO	174/4928	17/03/2022
STR.SPECIALE COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE	142/333	16/03/2022
STR.SPECIALE AUTORITA' DI GESTIONE DEL POR	165/2210	15/03/2022
SEGRETARIATO GENERALE DELLA GIUNTA	022-267	17/03/2022
SEGRETERIA GENERALE DELLA PRESIDENZA	175/1414	22/03/2022
AVVOCATURA	024/3176	29/03/2022
DIPARTIMENTO BILANCIO, AFFARI GENERALI E INFRASTRUTTURE	006/83	28/03/2022
DIPARTIMENTO AMBIENTE, PAESAGGIO E QUALITA' URBANA	009/3216	12/04/2022
DIPARTIMENTO SVILUPPO ECONOMICO	002/488	24/03/2022
DIPARTIMENTO TURISMO, ECONOMIA DELLA CULTURA E VALORIZZAZIONE DEL TERRITORIO	004/1734	25/03/2022
DIPARTIMENTO AGRICOLTURA, SVILUPPO RURALE ED AMBIENTALE	001/424	07/04/2022

DIPARTIMENTO PROMOZIONE DELLA SALUTE E DEL BENESSERE ANIMALE	005/2679	07/04/2022
DIPARTIMENTO MOBILITA'	015/383	24/03/2022
DIPARTIMENTO WELFARE	146/4034	06/04/2022
DIPARTIMENTO POLITICHE DEL LAVORO, ISTRUZIONE E FORMAZIONE	014/475	24/03/2022
DIPARTIMENTO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	013/19	28/03/2022

Per quanto attiene, inoltre, la verifica di eventuali condizioni di soprannumero, la Giunta con deliberazione n.2410 del 19/12/2019 ha approvato la dotazione organica della Regione Puglia, di Giunta e Consiglio.

Nel quadro sinottico sottostante si riportano gli scostamenti della dotazione teorica dalla effettiva consistenza del personale:

31/12/2021 - rilevazione numerica degli scostamenti tra consistenza di personale e dotazione organica vigente			
Categorie/dirigenza	Posti in dotazione organica vigente	Consistenza del personale al 31.12.2021	Posti vacanti in dotazione organica al 31.12.2021
[col.1]	[col.2]	[col.3]	[col.4 = col.2 - col.3]
A	112	73	39
B	1067	537	530
C	1057	555	502
D	1578	1095	483
Dirigenza	168	108	60
Totale	3.982	2368	1614

Dalla lettura dei dati rileva che in ogni categoria il numero dei posti occupati è nettamente inferiore a quelli programmati, pertanto la Regione Puglia non si trova in condizioni di eccedenza o di soprannumero.

Garanzie di riservatezza

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

VALUTAZIONE DI IMPATTO DI GENERE

La presente deliberazione è stata sottoposta a Valutazione di Impatto di genere ai sensi della DGR n.302 del 07/03/2022.

L'impatto di genere stimato è:

- diretto
- indiretto
- neutro

COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS. 118/2011 E SS.MM.II.

“La presente deliberazione non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e

dalla stessa non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale”

L'Assessore al personale e organizzazione relatore, Giovanni Francesco Stea, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, ai sensi dell'art.6 comma 1 del d.lgs. 30 marzo 2001 n.165 e dell'art. 4, comma 4, lettera k della L. R. 7/1997, propone alla Giunta di:

1. dare atto che dal monitoraggio della consistenza del personale, della Giunta e del Consiglio regionale, occupante posto in dotazione organica al 31.12.2021, deriva quanto segue:

31/12/2021 - rilevazione numerica degli scostamenti tra consistenza di personale e dotazione organica vigente			
Categorie/dirigenza [col.1]	Posti in dotazione organica vigente [col.2]	Consistenza del personale al 31.12.2021 [col.3]	Posti vacanti in dotazione organica al 31.12.2021 [col.4 = col.2 - col.3]
A	112	73	39
B	1067	537	530
C	1057	555	502
D	1578	1095	483
Dirigenza	168	108	60
Totale	3.982	2368	1614

2. dare atto che la consistenza del personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato è inferiore in ciascuna categoria e nella qualifica dirigenziale ai corrispondenti posti fissati in dotazione organica della Regione Puglia;
3. dichiarare, in applicazione degli artt. 6 comma 1 e 33 del d.lgs. 24/05/2001, n. 165, per quanto emerso dalle formali dichiarazioni dei direttori di Dipartimento e figure equiparate, nonché del Segretario Generale del Consiglio Regionale, e per quanto approvato al precedente punto 2, che la Regione Puglia non si trova in condizioni di eccedenza di personale anche dirigenziale, né in condizioni di soprannumero rispetto ai posti previsti in dotazione organica e che, pertanto, l'Ente non deve avviare procedure per la dichiarazione di esubero;
4. pubblicare il presente atto nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia.
5. trasmettere, per quanto previsto dall'art. 33 comma 1, il presente provvedimento al Dipartimento della funzione pubblica, quale dichiarazione di non eccedenza.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale ed europea e che il presente schema di provvedimento, dagli stessi predisposto ai fini dell'adozione dell'Atto finale da parte della Giunta regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

**La P.O. “Raccordo presidio SAP HR,
coordinamento automazione dati, monitoraggio
incarichi regionali “
dott. Francesco Torcello**

**Il Dirigente della
Sezione Organizzazione e
Formazione del personale
dott. Nicola Paladino**

Il sottoscritto Direttore di Dipartimento non ravvisa la necessità di esprimere osservazioni sulla proposta di deliberazione ai sensi del combinato disposto degli articoli 18 e 20 del DPGR n. 22/2021

**Il Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione
dott. Ciro Giuseppe Imperio**

**L'Assessore al Personale e organizzazione
Giovanni Francesco Stea**

LA GIUNTA

Udita la relazione dell'Assessore al personale e organizzazione .;
Vista la sottoscrizione posta in calce al presente provvedimento dal Responsabile della competente P.O., dal Dirigente della Sezione Organizzazione e formazione del personale;
A voti unanimi espressi ai sensi di legge.

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate, di:

1. dare atto che dal monitoraggio della consistenza del personale, della Giunta e del Consiglio regionale, occupante posto in dotazione organica al 31.12.2021, deriva quanto segue:

31/12/2021 - rilevazione numerica degli scostamenti tra consistenza di personale e dotazione organica vigente			
Categorie/dirigenza [col.1]	Posti in dotazione organica vigente [col.2]	Consistenza del personale al 31.12.2021 [col.3]	Posti vacanti in dotazione organica al 31.12.2021 [col.4 = col.2 - col.3]
A	112	73	39
B	1067	537	530
C	1057	555	502
D	1578	1095	483
Dirigenza	168	108	60
Totale	3.982	2368	1614

2. dare atto che la consistenza del personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato è inferiore in ciascuna categoria e nella qualifica dirigenziale ai corrispondenti posti fissati in dotazione organica della Regione Puglia;

3. dichiarare, in applicazione degli artt. 6 comma 1 e 33 del d.lgs. 24/05/2001, n. 165, per quanto emerso dalle formali dichiarazioni dei direttori di Dipartimento e figure equiparate, nonché del Segretario Generale del Consiglio Regionale, e per quanto approvato al precedente punto 2, che la Regione Puglia non si trova in condizioni di eccedenza di personale anche dirigenziale, né in condizioni di soprannumero rispetto ai posti previsti in dotazione organica e che, pertanto, l'Ente non deve avviare procedure per la dichiarazione di esubero;
4. pubblicare il presente provvedimento nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia.
5. trasmettere a cura della Sezione Organizzazione e formazione del personale, per quanto previsto dall'art. 33 comma 1, il presente provvedimento al Dipartimento della funzione pubblica, quale dichiarazione di non eccedenza.

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA

DOTT.SSA ANNA LOBOSCO

IL PRESIDENTE

DOTT. MICHELE EMILIANO