

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 28 marzo 2022, n. 430

Risorse liberate del POR Puglia 2000-2006 - Interventi di potenziamento dei servizi per l'impiego. Variazione al bilancio di previsione 2022 e pluriennale 2022-2024 ai sensi del D.Lvo 118/2011 e ss.mm.ii. Applicazione avanzo vincolato.

L'Assessore alla Formazione e Lavoro, Prof. Sebastiano Leo, di concerto con l'Assessore al Bilancio avv. Raffaele Piemontese, per la parte relativa alla autorizzazione degli spazi finanziari, confermata per la medesima parte dal Direttore della Struttura Speciale Attuazione del POR, Dirigente della Sezione Programmazione Unitaria, dott. Pasquale Orlando, e per le medesime finalità e per quanto di competenza, dal Dirigente della Sezione Formazione, avv. Monica Calzetta, sulla base dell'istruttoria espletata dal funzionario, dott.ssa Adele Quintieri, verificata dalla Dirigente del Servizio Rete Regionale dei Servizi per il Lavoro, dott.ssa Francesca Arbore, e confermata dalla stessa nella qualità di Dirigente pro tempore della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro, dalla Dirigente della Sezione Formazione, avv. Monica Calzetta, e dal Direttore del Dipartimento Politiche per il Lavoro, Istruzione e Formazione, avv. Silvia Pellegrini, riferiscono quanto segue:

VISTI

- la D.G.R. n. 1974 del 07/12/2020 recante "Approvazione Atto di Alta Organizzazione Modello Organizzativo MAIA 2.0" successivamente modificata ed integrata con D.G.R. n. 215 del 08.02.2021;
- il D.P.G.R. n. 22 del 22.01.2021 recante "Adozione Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo MAIA 2.0", successivamente modificato ed integrato con D.P.G.R. n. 45 del 10.02.2021;
- il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 263 del 10 agosto 2021 ad oggetto "Attuazione modello Organizzativo "MAIA 2.0" adottato con Decreto 22/2021 e s.m.i. Definizione delle Sezioni di Dipartimento e delle relative funzioni" con il quale sono state individuate le Sezioni relative ai Dipartimenti e nello specifico, per il Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione, tra le altre, la Sezione Politiche e Mercato del Lavoro;
- la D.G.R. N. 1576 del 30/09/2021 recante "Conferimento incarichi di direzione delle Sezioni di Dipartimento ai sensi dell'art. 22, comma 2, del decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021 n. 22", con la quale è stato conferito, tra gli altri, l'incarico di dirigente della Sezione Politiche e mercato del lavoro;
- l'A.D. n. 3 del 24/03/2022 del Direttore del Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione ad oggetto "Conferimento delega all'assolvimento delle attività di ordinaria amministrazione della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro alla Dott.ssa Arbore - Art. 24, comma 3, dell'Atto di Alta Organizzazione della Presidenza e della Giunta Regionale "MAIA 2.0", adottato con D.P.G.R. n.22 del 22 gennaio 2021";
- il D. Lgs 23 giugno 2011, n. 118 come integrato dal D. Lgs. 10 agosto 2014 n. 126 "Disposizioni integrative e correttive del D. Lgs. 118/2011 recante disposizioni in materia di armonizzazione di sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della L. 42/2009";
- che l'art. 51, comma 2, del D. Lgs. 118/2011 come integrato dal D. Lgs. 10 agosto 2014 n. 126, prevede che la Giunta, con provvedimento amministrativo, autorizza le variazioni del documento tecnico di accompagnamento e le variazioni del bilancio di previsione;
- l'art. 42 comma 8 e seguenti del D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., relativi all'applicazione dell'Avanzo di Amministrazione;
- la L. R. n. 51/2021 "Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2022 e bilancio pluriennale 2022-2024 della Regione Puglia - Legge di stabilità regionale 2022";
- la L. R. n. 52/2021 "Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2022 e bilancio pluriennale 2022-2024 della Regione Puglia";

- la D.G.R. n. 2/2022 avente ad oggetto “Bilancio di previsione per l’esercizio finanziario 2022 e pluriennale 2022-2024. Articolo 39, comma 10, del decreto legislativo 23 giugno 2011, n.118. Documento tecnico di accompagnamento e Bilancio Finanziario Gestionale. Approvazione.”;
- la D.G.R. n. 47/2022 con cui la Giunta Regionale ha determinato il risultato di amministrazione presunto dell’esercizio finanziario 2021 sulla base dei dati contabili preconsuntivi;

PREMESSO CHE:

- la legge n. 56 del 7 aprile 2014, recante “Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e sulle fusioni di comuni all’articolo 1, comma 89, ha disposto che lo Stato e le Regioni, secondo le rispettive competenze, attribuiscono le funzioni provinciali diverse da quelle di cui al comma 85” tra le quali figurano le funzioni e i compiti in materia di servizi per l’impiego;
- con successiva legge 10 dicembre 2014, n. 183 è stata introdotta la riforma generale del mercato del lavoro;
- in attuazione della delega operata dalla suddetta normativa, è stato adottato il decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150 secondo cui, all’art.1 comma 1, il Ministro del lavoro e delle politiche sociali e le regioni e province autonome, per le parti di rispettiva competenza, esercitano il ruolo di indirizzo politico in materia di politiche attive per il lavoro, mediante l’individuazione di strategie, obiettivi e priorità che identificano la politica nazionale in materia, ivi comprese le attività relative al collocamento dei disabili di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68”;
- il succitato Decreto, inoltre, ha costituito “La rete dei servizi per le politiche del lavoro” composta da soggetti pubblici e privati, con il compito di promuovere “l’effettività dei diritti al lavoro, alla formazione ed all’elevazione professionale previsti dagli articoli 1, 4, 35 e 37 della Costituzione ed il diritto di ogni individuo ad accedere a servizi di collocamento gratuito, di cui all’articolo 29 della Carta dei diritti fondamentali dell’Unione europea, mediante interventi e servizi volti a migliorare l’efficienza del mercato del lavoro, assicurando, tramite l’attività posta in essere dalle strutture pubbliche e private, accreditate o autorizzate, ai datori di lavoro il soddisfacimento dei fabbisogni di competenze ed ai lavoratori il sostegno nell’inserimento o nel reinserimento al lavoro”;
- l’art. 15 rubricato “Servizi per l’Impiego” del Decreto Legge 19 giugno 2015, n. 78, convertito con modifiche dalla legge 6 agosto 2015, n. 125 detta specifiche misure volte a garantire livelli essenziali di prestazioni in materia di servizi per l’impiego e di politiche attive del lavoro attraverso meccanismi coordinati di gestione amministrativa che assicurino la continuità dei servizi medesimi;
- con la legge regionale n. 29 del 29 giugno 2018 sono state, quindi, introdotte “Norme in materia di politica regionale dei servizi per le politiche attive del lavoro e per il contrasto al lavoro nero e al caporalato” e disciplinati le funzioni e i compiti conferiti alla Regione in materia di servizi per il lavoro in attuazione della legge 7 aprile 2014, n. 56 succitata, nel rispetto, in particolare, degli indirizzi generali di cui all’articolo 18 del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150 rubricato “Servizi e misure di politica attiva del lavoro”;
- l’art. 7 della predetta legge regionale n. 29/2018 ha previsto, nello specifico, l’istituzione dell’Agenzia Regionale per le politiche attive del lavoro - ARPAL, quale ente tecnico-operativo e strumentale che opera a supporto della Regione nell’ambito delle competenze assegnate all’Assessorato regionale al lavoro, dotato di autonoma personalità giuridica e organizzazione, il cui Statuto è stato approvato con successiva DGR 91 del 22.01.2019;
- la successiva DGR n. 409 del 07.03.2019 ha dato avvio all’operatività della neo costituita Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL Puglia), la cui funzionalità risulta attualmente in fase di completamento, approvandone il bilancio preventivo 2019;
- Il successivo decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, coordinato con legge di conversione 28 marzo 2019, n. 26, ha introdotto “Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni” sancendo che “Il Rdc costituisce livello essenziale delle prestazioni nei limiti delle risorse disponibili” (così art.1 comma 1);
- l’Agenzia Regionale per le politiche attive del lavoro Puglia (ARPAL-Puglia), ente tecnico-operativo e strumentale che opera a supporto della Regione nell’ambito delle competenze in materia di politiche attive

per il lavoro, con nota prot. n. 19209 del 22/03/2022, asseverata al prot. n. 3082 del 23/03/2022 di questa Sezione, ha chiesto le risorse finanziarie necessarie, nelle more del completamento dell'attuazione del piano di potenziamento, a garantire gli standard qualitativi e quantitativi che costituiscono livelli essenziali delle prestazioni ex art. 18 del D. Lgs. 150/2015 in materia di politiche attive del lavoro, al fine di evitare soluzioni di continuità nei servizi integrati forniti presso le varie sedi territoriali dell'Agenzia;

RILEVATO CHE:

- in attesa del completamento degli organici e fino alla conclusione delle procedure di potenziamento degli uffici, occorre garantire la funzionalità degli stessi, anche alla luce del DM 4/2018 e del DL 4/2019 in tema di LEP, con particolare riferimento ai LEP relativi alla presa in carico e all'orientamento, trasferendo alla predetta Agenzia Regionale A.R.P.A.L - Puglia, ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. 29/2018, le risorse allo scopo necessarie per un importo complessivo pari a € 3.200.000,00 destinato al potenziamento e all'erogazione dei servizi di politiche attive del lavoro;
- con Deliberazione n. 1719/2011 avente ad oggetto: "Ricognizione e modalità di utilizzo delle risorse liberate generate dalla certificazione dei progetti coerenti nell'ambito del POR Puglia 2000-2006" e ss.mm. ii., la Giunta regionale ha preso atto della ricognizione effettuata dalla Sezione Programmazione Unitaria sull'ammontare complessivo delle risorse liberate generate dal POR Puglia 2000-2006;
- per le finalità in oggetto, da istruttoria della Sezione Programmazione Unitaria in condivisione con la Sezione Formazione, risultano allocabili risorse liberate per € 3.200.000,00;
- con nota prot. 594 del 24 gennaio 2022, la Sezione Programmazione Unitaria ha comunicato che:
 - *" il termine di conclusione fisica e finanziaria e di operatività degli interventi di riutilizzo delle risorse liberate generate dalla certificazione dei progetti coerenti del POR Puglia 2000/2006 è stato differito, attraverso apposita procedura di consultazione scritta, al 31/12/2023.*
 - *Con la medesima procedura di consultazione scritta si è stabilito inoltre che l'Agenzia per la Coesione Territoriale effettuerà una verifica intermedia con scadenza al 31/12/2022 sullo stato dei progetti. Tale verifica verrà effettuata esclusivamente attraverso i dati di monitoraggio presenti su un apposito Sistema di monitoraggio di IGRUE che attesterà l'avanzamento procedurale, fisico e finanziario dei singoli progetti.**Pertanto, il soggetto beneficiario, A.R.P.A.L. Puglia, al fine di garantire la certificazione delle spese e di tutti i dati finanziari, fisici e procedurali relativi, dovrà attenersi alle indicazioni fornite dalla Regione Puglia".*
- l'Asse III "Risorse umane" del POR PUGLIA 2000-2006 - Misura 3.1 "Implementazione dei servizi per l'impiego e messa in rete delle strutture" ha come finalità:
 - contribuire a migliorare l'occupabilità dei soggetti in cerca di lavoro,
 - sviluppare e promuovere le politiche attive del lavoro, intervenendo sul miglioramento e la qualificazione dei servizi pubblici per l'impiego in coerenza con i programmi e le raccomandazioni comunitarie, nazionali - in materia di sviluppo delle condizioni di occupabilità e dell'occupazione - ed in attuazione del decreto legislativo 469/97 e della legge regionale n. 19 del 5 maggio 1999 recante "Norme in materia di politica regionale del lavoro e dei servizi all'impiego".

CONSIDERATO CHE

- con precedente DGR 170/2022 è stato deliberato di modificare gli allegati della DGR 1719/2011 e ss.mm. ii. per effetto della rilevazione delle economie degli interventi programmati sull'Asse III per complessivi € 1.106.057,13, inserendo il nuovo progetto "Interventi di potenziamento di Servizi per l'impiego" che risulta coerente con il progetto di completamento di cui alla presente deliberazione;
- con DGR 47/2022 si è proceduto alla "Determinazione del risultato di amministrazione presunto dell'esercizio finanziario 2021 sulla base dei dati contabili di preconsuntivo ai sensi dell'articolo 42, comma 9, del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e ss.mm.ii."

Tutto ciò premesso, si rende necessario utilizzare l'avanzo di amministrazione presunto approvato con DGR

47/2022, per un importo complessivo di € 3.200.000,00, e approvare la variazione al Bilancio di Previsione 2022 e pluriennale 2022-2024, al Documento Tecnico di accompagnamento ed al Bilancio Finanziario Gestionale 2022-2024, come indicato nella sezione “copertura finanziaria” del presente provvedimento.

Garanzie di riservatezza

“La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all’Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS. n. 118/2011 E S.M.I.

Il presente provvedimento comporta l’applicazione dell’Avanzo di Amministrazione presunto al 31/12/2021, ai sensi dell’art. 42 comma 8 del d. lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii, corrispondente alla somma di € 3.200.000,00 a valere sulle economie vincolate del capitolo di spesa U1091313 del POR Puglia 2000-2006 fondi FESR-FSE , e la conseguente variazione al Bilancio di Previsione 2022 e pluriennale 2022-2024, al Documento Tecnico di accompagnamento e al Bilancio Finanziario Gestionale 2022-2024, approvato con DGR n. 2 del 20.01.2022, ai sensi dell’art. 51, comma 2, del D.Lgs. 118/2011 e ss.mm.ii., come di seguito indicato:

CRA	CAPITOLO		Missione Programma Titolo	Piano dei Conti Finanziario	VARIAZIONE	
					Esercizio Finanziario 2021	
					Competenza	Cassa
APPLICAZIONE AVANZO DI AMMINISTRAZIONE					+ € 3.200.000,00	0,00
10.4	U1110020	Fondo di riserva per sopperire a deficienze di cassa (art.51, l.r. n. 28/2001).	20.1.1	U.1.10.01.01.000	0,00	- € 3.200.000,00
19.4	U1504037	Risorse liberate del POR Puglia 2000-2006 Azione III – Misura 3.1 “Implementazione dei servizi per l’impiego e messa in rete delle strutture” Trasferimenti correnti a amministrazioni locali	15.4.1	U.1.04.01.02.000	+ € 3.200.000,00	+ € 3.200.000,00

La copertura finanziaria rinveniente dal presente provvedimento assicura il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di Bilancio di cui al D.Lgs n. 118/2011.

Ai successivi adempimenti di impegno e di liquidazione per complessivi € 3.200.000,00 provvederà il Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro con successivi atti da assumersi entro l’esercizio 2022.

L’Assessore al Lavoro e alla Formazione Professionale, Prof. Sebastiano Leo, e l’Assessore al Bilancio avv. Raffaele Piemontese, sulla base delle risultanze istruttorie come sopra illustrate, ai sensi dell’art. 4, comma 4 lett. d) della L.R. 7/97 – propongono alla Giunta:

1. di prendere atto di quanto indicato in narrativa, che qui s'intende integralmente riportato;
2. di autorizzare la copertura finanziaria rinveniente dall'applicazione dell'avanzo di amministrazione del presente provvedimento, pari a complessivi € 3.200.000,00, che assicura il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di Bilancio di cui al D.Lgs n.118/2011;
3. di approvare la variazione al Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2022 e pluriennale 2022-2022, al Documento Tecnico di Accompagnamento ed al Bilancio Finanziario Gestionale 2022-2024, ai sensi dell'art. 51, comma 2 del D. Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., come indicato nella sezione "copertura finanziaria";
4. di dare mandato alla struttura competente di modificare gli allegati della DGR 1719/2011 e ss.mm.ii. per effetto della rilevazione delle economie degli interventi programmati sull'Asse III per complessivi € 3.200.000,00, inserendo il nuovo progetto "Interventi di potenziamento dei servizi per l'impiego - completamento" in coerenza con quanto definito dalla DGR 170/2022;
5. di autorizzare il Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro agli impegni di spesa derivanti dal presente provvedimento in ossequio alle disposizioni di legge e nel rispetto delle originarie finalità, trasferendo all'A.R.P.A.L. (Agenzia per la Puglia) le risorse quantificate in € 3.200.000,00, per l'erogazione dei Servizi di Politiche Attive del Lavoro (Interventi di potenziamento dei servizi per l'impiego);
6. di disporre che il soggetto beneficiario, A.R.P.A.L. Puglia, al fine di garantire la certificazione delle spese e di tutti i dati finanziari, fisici e procedurali relativi, dovrà attenersi alle indicazioni fornite dalla Regione Puglia.
7. di approvare l'Allegato E/1, parte integrante del presente provvedimento, nella parte relativa alla variazione al bilancio;
8. di incaricare il Servizio Bilancio di trasmettere al Tesoriere regionale il prospetto di cui all'art. 10 comma 4 del D. Lgs n.118/2011 conseguente all'approvazione della presente deliberazione;
9. di autorizzare la Sezione Bilancio e Ragioneria a procedere alla registrazione delle variazioni di Bilancio indicate nella presente deliberazione;
10. di notificare il presente provvedimento ad ARPAL Puglia;
11. di pubblicare il presente provvedimento sui siti istituzionali;
12. di pubblicare il presente provvedimento sul BURP.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio a loro affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale ed europea.

Il Funzionario

dott.ssa Adele Quintieri

**Il Dirigente del Servizio Rete Regionale dei Servizi per il Lavoro,
Dirigente pro tempore della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro**

dott.ssa Francesca Arbore

Il Dirigente della Sezione Formazione

avv. Monica Calzetta

Il Dirigente della Sezione Programmazione Unitaria

Dott. Pasquale Orlando

Il sottoscritto Direttore di Dipartimento non ravvisa la necessità di esprimere osservazioni sulla proposta di delibera, ai sensi del combinato disposto degli artt. 18 e 20 del DPGR n. 443/2015

Il Direttore del Dipartimento Politiche per il Lavoro, Istruzione e Formazione

Avv. Silvia Pellegrini

Il Direttore della Struttura speciale attuazione del POR

Dott. Pasquale Orlando

L'Assessore proponente

Prof. Sebastiano Leo

L'Assessore proponente

Avv. Raffaele Piemontese

LA GIUNTA

udita la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore al Lavoro e alla Formazione Professionale, Prof. Sebastiano Leo e dell'Assessore al Bilancio, avv. Raffaele Piemontese;
viste le sottoscrizioni poste in calce alla proposta di deliberazione;
a voti unanimi espressi nei modi di legge

DELIBERA

1. di prendere atto di quanto indicato in narrativa, che qui s'intende integralmente riportato;
2. di autorizzare la copertura finanziaria rinveniente dall'applicazione dell'avanzo di amministrazione del presente provvedimento, pari a complessivi € 3.200.000,00, che assicura il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di Bilancio di cui al D.Lgs n.118/2011;
3. di approvare la variazione al Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2022 e pluriennale 2022-2022, al Documento Tecnico di Accompagnamento ed al Bilancio Finanziario Gestionale 2022-2024, ai sensi dell'art. 51, comma 2 del D. Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., come indicato nella sezione "copertura finanziaria";
4. di dare mandato alla struttura competente di modificare gli allegati della DGR 1719/2011 e ss.mm.ii. per effetto della rilevazione delle economie degli interventi programmati sull'Asse III per complessivi € 3.200.000,00, inserendo il nuovo progetto "Interventi di potenziamento dei servizi per l'impiego – completamento " in coerenza con quanto definito dalla DGR 170/2022;
5. di autorizzare il Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro agli impegni di spesa derivanti dal presente provvedimento in ossequio alle disposizioni di legge e nel rispetto delle originarie finalità, trasferendo all'A.R.P.A.L. (Agenzia per la Puglia) le risorse quantificate in € 3.200.000,00, per l'erogazione dei Servizi di Politiche Attive del Lavoro (Interventi di potenziamento dei servizi per l'impiego);
6. di disporre che il soggetto beneficiario, A.R.P.A.L. Puglia, al fine di garantire la certificazione delle spese e di tutti i dati finanziari, fisici e procedurali relativi, dovrà attenersi alle indicazioni fornite dalla Regione Puglia;
7. di approvare l'Allegato E/1, parte integrante del presente provvedimento, nella parte relativa alla variazione al bilancio;

8. di incaricare il Servizio Bilancio di trasmettere al Tesoriere regionale il prospetto di cui all'art. 10 comma 4 del D. Lgs n.118/2011 conseguente all'approvazione della presente deliberazione;
9. di autorizzare la Sezione Bilancio e Ragioneria a procedere alla registrazione delle variazioni di Bilancio indicate nella presente deliberazione;
10. di notificare il presente provvedimento ad ARPAL Puglia;
11. di pubblicare il presente provvedimento sui siti istituzionali;
12. di pubblicare il presente provvedimento sul BURP.

Il Segretario della Giunta Regionale

ANNA LOBOSCO

Il Presidente della Giunta

RAFFAELE PIEMONTESE

Allegato E/1

Allegato n. 8/1
al D.Lgs 118/2011

Allegato delibera di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere
 data:/...../..... n. protocollo

Rif. Proposta di delibera del LAV/DEL/2022/00008

SPESE

MISSIONE, PROGRAMMA, TITOLO	DENOMINAZIONE	PREVISIONI AGGIORNATE ALLA PRECEDENTE VARIAZIONE - DELIBERA N. - ESERCIZIO 2022	VARIAZIONI		PREVISIONI AGGIORNATE ALLA DELIBERA IN OGGETTO - ESERCIZIO 2022
			in aumento	in diminuzione	
MISSIONE	20 Fondi e accantonamenti - Programma				
Programma	1 Fondo di riserva	residui presunti			
Titolo	1 Spese correnti	previsione di competenza			
		previsione di cassa	-3.200.000,00		
Totale Programma		residui presunti			
	1 Fondo di riserva	previsione di competenza			
		previsione di cassa	-3.200.000,00		
TOTALE MISSIONE	20 Fondi e accantonamenti - Programma				
MISSIONE	15 POLITICHE PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE PROFESSIONALE				
Programma	4 <i>Politica regionale unitaria per il lavoro e la formazione professionale</i>	residui presunti			
Titolo	1 Spese correnti	previsione di competenza	3.200.000,00		
		previsione di cassa	3.200.000,00		
Totale Programma	4 <i>Politica regionale unitaria per il lavoro e la formazione professionale</i>	residui presunti			
		previsione di competenza	3.200.000,00		
		previsione di cassa	3.200.000,00		

TOTALE MISSIONE	15	POLITICHE PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE PROFESSIONALE	residui presunti	
			previsione di competenza	3.200.000,00
			previsione di cassa	3.200.000,00
TOTALE VARIAZIONI IN USCITA			residui presunti	3.200.000,00
			previsione di competenza	3.200.000,00
			previsione di cassa	
TOTALE GENERALE DELLE USCITE			residui presunti	3.200.000,00
			previsione di competenza	3.200.000,00
			previsione di cassa	-3.200.000,00

ENTRATE

TITOLO	TITOLO, TIPOLOGIA	DENOMINAZIONE	PREVISIONI AGGIORNATE ALLA PRECEDENTE VARIAZIONE - DELIBERA N. - ESERCIZIO 2022	VARIAZIONI		PREVISIONI AGGIORNATE ALLA DELIBERA IN OGGETTO - ESERCIZIO 2022
				in aumento	in diminuzione	
0	0	Applicazione avanzo vincolato				
Tipologia						
			residui presunti			
			previsione di competenza	3.200.000,00		
			previsione di cassa			
TOTALE TITOLO	0	Applicazione avanzo vincolato	residui presunti			
			previsione di competenza	3.200.000,00		
			previsione di cassa			
TOTALE VARIAZIONI IN ENTRATA			residui presunti			0,00
			previsione di competenza	3.200.000,00		0,00
			previsione di cassa			0,00
TOTALE GENERALE DELLE ENTRATE			residui presunti			0,00
			previsione di competenza	3.200.000,00		0,00
			previsione di cassa			0,00

TIMBRO E FIRMA DELL'ENTE
 Responsabile del Servizio Finanziario / Dirigente responsabile della spesa

Firmato digitalmente da:
 FRANCESCA ARBORE
 Regione Puglia
 Firmato il: 25-03-2022 16:44:05
 Seriale certificato: 824573
 Valido dal 02-03-2021 al 02-03-2024



REGIONE PUGLIA
SEZIONE BILANCIO RAGIONERIA PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
(D. Lgs. n. 118/11 e s.m.i.)

UFFICIO	TIPO	ANNO	NUMERO	DATA
LAV	DEL	2022	8	28.03.2022

RISORSE LIBERATE DEL POR PUGLIA 2000-2006 - INTERVENTI DI POTENZIAMENTO DEI SERVIZI PER L'IMPIEGO.
VARIAZIONE AL BILANCIO DI PREVISIONE 2022 E PLURIENNALE 2022-2024 AI SENSI DEL D.LVO 118/2011 E SS.MM.II.
APPLICAZIONE AVANZO VINCOLATO.

Si esprime: PARERE DI REGOLARITA'CONTABILE POSITIVO
LR 28/2001 art. 79 Comma 5

Responsabile del Procedimento

PO - PAOLINO GUARINI

Firmato digitalmente da:
PAOLINO GUARINI
Regione Puglia
Firmato il: 28/03/2022 11:33:59
Serialo certificato: 845075
Valido dal: 03-04-2020 al: 03-04-2023

Dirigente

DR. NICOLA PALADINO

NICOLA PALADINO

C = IT

