

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 28 marzo 2022, n. 448

Art. 6 D.lgs. 165/2001; D.M. 8/5/2018 - Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2020-2022 dell'ASL BR.

L'Assessore alla Sanità, Benessere animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19, sulla base dell'istruttoria espletata dal responsabile P.O. e confermata dal Dirigente del Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano S.S.R. e dal Dirigente della Sezione Strategia e Governo dell'Offerta.

Visti:

- il D.lgs. n. 165/2001 recante le *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*, così come novellato da ultimo dal D.lgs. n. 75/2017;
- il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione recante le *“Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogno di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche”*, adottato in data 8/5/2018 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/7/2018;
- la D.G.R. n. 2416 del 21.12.2018, recante l'approvazione delle *“Linee guida regionali per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi degli artt. 6 e 6-ter D.lgs. n.165/2001 s.m.i. e delle Linee di indirizzo ministeriali approvate con D.M. dell'8/5/2018”*
- la DGR n. 2452 del 30.12.2019 avente ad oggetto *“Linee guida regionali per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. approvate con DGR n. 2416/2018. Integrazioni”*;
- il Regolamento regionale n. 18 del 28.10.2020 recante *“Criteri e Standard per la definizione dei Piano Triennali di Fabbisogno di Personale per i Dipartimenti di Prevenzione delle AA.SS.LL. Puglia ai sensi della L.R.25/2006”*;
- i Regolamenti Regionali di riordino della rete ospedaliera e precisamente n. 23/2019 e n. 14/2020;
- il Regolamento regionale 21 gennaio 2019, n.7 recante: *“Regolamento regionale sul modello organizzativo e di funzionamento dei Presidi Territoriali di Assistenza”*;
- la Deliberazione di Giunta regionale n.333 del 10 marzo 2020 *“Approvazione documento “La riorganizzazione della rete di assistenza territoriale della Regione Puglia”*;
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 375 del 19 marzo 2020 con la quale veniva approvato il Regolamento regionale *“Modifiche al Regolamento regionale n.7/2019 (Regolamento regionale sul modello organizzativo e di funzionamento dei Presidi Territoriali di Assistenza)”*;
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 609 del 19/04/2021, recante approvazione del documento *“Obblighi informativi a carico delle Aziende ed Istituti pubblici, delle strutture private accreditate e del personale convenzionato con il Servizio Sanitario Regionale. Anno 2021”* ex art. 39 della L.R. n 4/2010;
- la Deliberazione di Giunta regionale n.134 del 15 febbraio 2022 *“Adozione del Piano di Potenziamento e Riorganizzazione della Rete Assistenziale Territoriale (ai sensi dell'art.1 decreto-legge 19 maggio 2020 n.34, conversione legge n.77 del 17 luglio 2020) - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – (PNRR). Indicazioni per la Programmazione degli investimenti a valere sulla missione 6”*.

Considerato che:

- ✓ il D.lgs. n. 165/2001 così come novellato da ultimo dal D.lgs. n. 75/2017 prevede, in particolare:
 - all'art. 6, che *“allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter”* (comma 2). In sede di definizione del piano di cui al predetto comma 2, *“ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente”* (comma 3). Le amministrazioni pubbliche che non provvedono ai predetti adempimenti *“non possono assumere nuovo personale”* (comma 6).
 - all'art. 6-bis, comma 2, che le Amministrazioni interessate dall'esternalizzazione di servizi originariamente prodotti al proprio interno *“provvedono al congelamento dei posti e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente”*.
 - all'art. 6-ter, comma 1 che *“con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell'articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali”*.
- ✓ il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione recante le *“Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche”*, adottato in data 8/5/2018 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/7/2018, con specifico riferimento alle Aziende ed Enti del S.S.N., dispone che i Piani triennali di Fabbisogno del personale *“sono approvati dalle rispettive Regioni di appartenenza, secondo quanto eventualmente previsto dalla disciplina regionale in materia, anche tenuto conto della riorganizzazione della rete ospedaliera effettuata ai sensi del D.M. 70/2015 e successivamente adottati in via definitiva dalle Aziende ed Enti stessi”*, prevedendo altresì a supporto dell'analisi dei fabbisogni finalizzata alla predisposizione del PTFP di ciascuna Amministrazione – tra l'altro – eventuali *“fabbisogni standard definiti a livello territoriale”*.
- ✓ con D.G.R. n. 2416 del 21.12.2018 sono state approvate le *“Linee guida regionali per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi degli artt. 6 e 6-ter D.lgs. n.165/2001 s.m.i. e delle Linee di indirizzo ministeriali approvate con D.M. dell'8/5/2018”*, nelle quali, sinteticamente:
 - nella parte prima (*“Principi generali”*) sono delineate la struttura e le modalità di definizione del Piano triennale del fabbisogno di personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R., le relative procedure di adozione ed approvazione, nonché i vincoli finanziari ed i limiti di spesa nel rispetto dei quali va redatto il suddetto Piano.
 - nella parte seconda (*“Il fabbisogno di personale ospedaliero”*) vengono forniti gli strumenti per la definizione del fabbisogno di personale ospedaliero di ciascuna Azienda sanitaria, nel rispetto della *“Metodologia di valutazione Piani di fabbisogno di personale”* elaborata dal Ministero della Salute (cd. *“metodo Piemonte”*) e condivisa dal Ministero dell'Economia e delle Finanze in sede di Tavolo ex D.M. 70/2015 nel febbraio 2017, fatti salvi alcuni correttivi connessi alla specificità del contesto sanitario ed organizzativo regionale nonché alla necessità di garantire il rispetto della disciplina in materia di orario di lavoro.

- nella parte terza (“Il fabbisogno di personale territoriale”) vengono forniti gli strumenti per la definizione del fabbisogno di personale territoriale di ciascuna Azienda sanitaria che, in assenza di una metodologia o di indicazioni ministeriali, va gestita nell’ambito dei requisiti organizzativi previsti da leggi, regolamenti o atti amministrativi regionali, richiamati dalle Linee guida con riferimento alle principali macro-strutture territoriali delle Aziende Sanitarie Locali, ricorrendo in via residuale ai valori minimi previsti dal R.R. n. 3/2005 s.m.i. recante “Requisiti per autorizzazione ed accreditamento delle strutture sanitarie”.
- ✓ con la medesima D.G.R. n. 2416/2018, dal punto di vista della struttura e delle modalità di definizione del Piano triennale del fabbisogno di personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R si prevede, in particolare, che:
 - il fabbisogno di personale delle Aziende ed Enti del S.S.R., come espressamente previsto dalle Linee di indirizzo ministeriali allegate al Decreto ministeriale del 8.5.2018, deve essere espresso in unità di personale a tempo pieno equivalente (FTE) secondo le regole indicate dal medesimo atto deliberativo n. 2416/2018 [Ore lavorate all’anno per la dirigenza medica pari a 1.454; Ore lavorate all’anno per il personale del comparto pari a 1.418];
 - ove presente, il personale medico universitario conferito all’assistenza, il cui impegno orario per l’assistenza è pari a 22 ore settimanali (stante la compresenza della didattica e ricerca), va computato - ai fini della trasformazione in FTE - in misura pari al 50%;
 - per la determinazione del fabbisogno di specialisti ambulatoriali occorre convertire le ore di specialistica ambulatoriale assegnate in FTE.
- ✓ con successiva DGR n. 2452 del 30.12.2019 avente ad oggetto “Linee guida regionali per l’adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. approvate con DGR n. 2416/2018. Integrazioni”, la Giunta ha previsto che:
 - nella determinazione del Piano Triennale di fabbisogno di personale (PTFP), il rapporto percentuale tra il numero del personale del ruolo amministrativo ed il numero totale del personale complessivamente non può superare:
 - nelle Aziende Sanitarie Locali il valore del 12%;
 - nelle Aziende Ospedaliero-Universitarie il valore del 11%;
 - negli I.R.C.C.S. il valore dell’10%.
 - il personale amministrativo dipendente dell’Università conferito in convenzione presso una A.O.U. deve essere ricompreso nella predetta percentuale tra il numero del personale del ruolo amministrativo e il numero totale del personale dell’A.O.U. e che tale personale deve essere computato per intero nel caso di rapporto di lavoro full time.
 - nel Piano Triennale di fabbisogno di personale (PTFP) delle ASL il fabbisogno complessivo del personale dei Servizi per le tossicodipendenze (SERT) venga determinato nel rispetto dei parametri di cui al il Decreto del Ministero della Sanità n. 444 del 30 novembre 1990 , come precisato in narrativa.
- ✓ le previsioni del D.M. 8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, dispongono che nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all’art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno.

Visto altresì il Regolamento regionale n. 18 del 28.10.2020 recante “*Criteri e Standard per la definizione dei Piani Triennali di Fabbisogno di Personale per i Dipartimenti di Prevenzione delle AA.SS.LL. Puglia ai sensi della L.R.25/2006*” .

Considerata la nota prot. AOO_005 n. 5317 del 10.11.2020 con la quale la competente Sezione “Promozione della Salute e del Benessere” ha precisato che le ASL “*al fine di dare uniformità di applicazione del presente Regolamento, procedono ad attribuire il personale esclusivamente con criteri di progressività ai Servizi del*

Dipartimento di Prevenzione. Il tutto garantendo l'equilibrio dei rapporti percentuali (calcolati sulla base del numero di tutte le unità assegnate ai servizi), come riportato di seguito: direzione del Dipartimento di Prevenzione:4%, SISP:36%, SPESAL: 13%. SIAN 17%, SVET A:10%, SVETB:10%, SVET C:10%”, nonché la nota 183 n. 18405 del 21.12.2020 con la quale si richiedeva alle Aziende ed Enti del SSR di “procedere, nella costruzione del Piano, nel rispetto dei vincoli di spesa e raggiungendo progressivamente gli standard previsti dal R.R. n. 18/2020”.

Visto il decreto-Legge 18/2020, convertito con modificazioni dalla L. 24 aprile 2020, n. 27 recante “Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19” ed in particolare:

- l'art. 2-bis rubricato “Misure straordinarie per l'assunzione degli specializzandi e per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo a personale sanitario”;
- l'art. 2-ter rubricato “Misure urgenti per l'accesso al Servizio sanitario nazionale”;
- l'art. 2-quater, rubricato “Rideterminazione dei piani di fabbisogno del personale delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale” ai sensi del quale “Per le finalità e gli effetti delle disposizioni di cui agli articoli 2-bis e 2-ter del presente decreto, le regioni procedono alla rideterminazione dei piani di fabbisogno del personale, ai sensi dell'articolo 6, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”.

Considerata la nota del Dipartimento Salute prot. AOO_183 n. 18405 del 21.12.2020 inviata alle Aziende ed Enti del SSR, avente ad oggetto “Piani Triennali di fabbisogno di personale 2020-2022. Ultimo sollecito e invio modello”, in cui veniva precisato che “Come più volte precisato nelle note citate, nei Piani si dovrà dare evidenza anche del fabbisogno di personale connesso al contrasto all'epidemia da Covid-19 che dovrà tener conto della specifica disciplina normativa relativa alle assunzioni emergenziali”, rinviando, a tal fine “a quanto precisato nella nota prot. AOO_005 n. 5403 del 12.11.2020” ed altresì invitando i Direttori Generali delle Aziende ed Enti del SSR “a considerare lo specifico regime previsto in merito ai vincoli di spesa di personale”.

Considerato inoltre che, con riferimento al fabbisogno di personale per le strutture aziendali territoriali, il Dipartimento salute, a partire dal triennio 2020-2022, ha ritenuto necessario un potenziamento dell'assistenza territoriale in coerenza con le indicazioni del Ministero Salute e con le scelte operate nel PNRR (Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza 2021) e conseguentemente, al fine di una efficace attività di programmazione del fabbisogno strutturale di personale addetto all'assistenza territoriale - con nota prot. AOO_183 n. 5831 del 12.4.2021 - ha chiesto alle Aziende di dare evidenza nei PTFP di un elevato grado di dettaglio distinguendo “il medesimo fabbisogno per U.O., profilo professionale, e, per il personale medico, distinto per discipline” di afferenza, attraverso la compilazione di uno specifico format. Ciò consentirà per la prima volta una declinazione analitica non solo del fabbisogno di personale relativo all'assistenza ospedaliera, ma anche all'assistenza territoriale nelle sue articolazioni.

Considerato altresì che l'Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali (Agenas), attraverso gruppi di lavoro interregionali cui prende parte la Regione Puglia, sta predisponendo una metodologia per la definizione dei fabbisogni di personale ospedaliero e territoriale sulla base di criteri omogenei a livello nazionale.

Considerato altresì che con riferimento alle procedure di adozione ed approvazione e ai vincoli finanziari, con la richiamata D.G.R. n. 2416/2018, si prevede che:

- i Piani di Fabbisogno devono essere adottati preliminarmente dai Direttori Generali delle Aziende ed Enti del S.S.R. e trasmessi alla Regione per la loro approvazione. Una volta approvato, ciascun Piano dovrà essere adottato in via definitiva dal Direttore Generale della Azienda/Ente di riferimento.
- entro 30 giorni dall'adozione definitiva, i contenuti di ciascun Piano dovranno essere comunicati dall'Azienda/Ente al Ministero dell'Economia e Finanze tramite il sistema SICO di cui all'art. 60 del D.Lgs. n. 165/2001.

- l'adozione del PTFP, ai sensi dell'art. 6, comma 1 del D.lgs. 165/2001, deve essere sottoposta alla preventiva informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali di riferimento.
- le Aziende od Enti che non provvedano ad adottare il PTFP o non comunichino lo stesso al Sistema informativo SICO di cui all'art. 60 del D.lgs.165/2001, ovvero che non rispettino i vincoli finanziari imposti dalla normativa nazionale, incorrono nel divieto di procedere a nuove assunzioni per il triennio di riferimento.
- i Piani triennali di fabbisogno di personale devono essere compatibili con la cornice finanziaria per il S.S.R. e devono essere redatti nel rispetto della legislazione vigente in materia di contenimento del costo del personale e dunque, nello specifico, nel rispetto dei seguenti tetti di spesa: 1) Limite di spesa ex art. 2, comma 71, L. 191/2009 (spesa sostenuta per il personale nell'anno 2004 diminuita dell'1,4%), come disaggregato per Azienda con Deliberazione di Giunta regionale n. 2293 dell'11/12/2018 ; 2) Limite di spesa ex art. 9, co. 28, D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010 (50% spesa di personale a tempo determinato sostenuta nell'anno 2009).
- i predetti Piani dovranno indicare le risorse finanziarie destinate all'attuazione degli stessi distinguendo, per ogni anno:
 - i costi del personale a tempo indeterminato (in tale voce va indicata distintamente anche quella sostenuta per il personale in comando, o altro istituto analogo);
 - i costi del personale con contratto a tempo determinato o ulteriori tipologie di contratto di lavoro flessibile;
 - i costi delle categorie protette, pur considerando che - nei limiti della quota d'obbligo - queste non rientrano nel limite di spesa complessivo.
- il rispetto dei predetti vincoli finanziari, attestato dal Direttore generale dell'Azienda, deve essere certificato dal Collegio sindacale di ciascuna Azienda ed Ente del S.S.R. ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-ter D.Lgs. n. 502/1992 e dell'art. 20 D.Lgs. 123/2011.

Vista la D.G.R. n. 2293 del 11.12.2018 recante "*Rideterminazione dei tetti di spesa del personale delle Aziende ed Enti del S.S.R.*", con la quale la Giunta regionale ha proceduto a rideterminare i tetti di spesa delle Aziende ed Enti del SSR – nel rispetto del tetto di spesa regionale di euro 1.961.863.417 ex art. 2, comma 71 della L. n. 191/2009 s.m.i. – nella misura di € 176.416.863 con riferimento all'ASL BR;

Considerato che la medesima D.G.R. n. 2293/2018 ha altresì disposto che i Piani del Fabbisogno di Personale (PTFP) di ciascuna Azienda od Ente del S.S.R. devono essere formulati nel rispetto dei suddetti tetti di spesa.

Vista, nel caso specifico, la deliberazione del Direttore Generale dell'ASL BR n. 1499 del 04/06/2021 di approvazione del PTFP 2020-2022, come modificata con deliberazione del Direttore Generale dell'ASL BR n. 637 del 21/03/2022.

Considerato che con nota prot. AOO_082 n. 18356 del 23/12/2021 il Dirigente della Sezione Promozione della Salute e del Benessere ha presentato osservazioni in merito al fabbisogno dei singoli servizi afferenti al Dipartimento di Prevenzione aziendale in ossequio a quanto previsto con Regolamento Regionale n. 18/2020 recante "*Criteri e standard per la definizione dei PTFP per i Dipartimenti di Prevenzione delle AASSLL Puglia ai sensi della L.R. 25/06*".

Considerati gli esiti della riunione del 10/01/2022 intercorsa in modalità di videoconferenza tra i Servizi regionali competenti e la Direzione strategica dell'ASL BR, finalizzata alla condivisione delle risultanze istruttorie relative al PTFP 2020-2022 adottato con Deliberazione D.G. n. 1499 del 04/06/2021;

Considerato che con nota regionale prot. AOO_183 n. 398 del 14/01/2022 sono state richieste all'ASL BR informazioni circa eventuali intervenute necessità di apportare rimodulazioni al Piano, motivatamente formulate nel rispetto del medesimo vincolo di cui alla DGR n. 2293/2018 e volte al potenziamento dell'offerta assistenziale erogata in termini di efficienza e qualità, con riferimento all'assistenza ospedaliera e territoriale;

Considerato che con successiva nota regionale prot. AOO_183 n. 1066 del 25/01/2022 è stata altresì richiesta all'ASL BR un'ulteriore verifica in merito alla congruenza del PTFP 2020-2022 adottato con la richiamata Deliberazione D.G. n. 1499 del 04/06/2021 rispetto al citato tetto di spesa di cui alla D.G.R. n. 2293/2018;

Preso atto della Deliberazione D.G. n. 637 del 21/03/2022 ad oggetto "Modifica ed integrazione deliberazione D.G. n. 1499 del 04/06/2021 avente ad oggetto: "Piano Triennale di fabbisogno di personale ASL Br, triennio 2020-2022. Adozione", recante rimodulazione del fabbisogno di personale già adottato con deliberazione D.G. n. 1499 del 04/06/2021

Preso atto della nota prot. n. 24743 del 22/03/2022, con la quale il Direttore Generale ASL BR ha trasmesso al competente Servizio regionale la citata Deliberazione D.G. n. 637 del 21/03/2022 unitamente al PTFP come rimodulato, attestandone altresì il rispetto dei vincoli di spesa di cui alla D.G.R. n. 2293/2018 come di seguito:

ANNO	COSTO PTFP 2020-2022 ASL BR
2020	175.956.047 €
2021	176.415.733 €
2022	176.163.435 €

Considerato che con nota prot. AOO_082 n. 2215 del 25/03/2022 la competente Sezione Promozione della Salute e del Benessere ha rappresentato che la richiamata Deliberazione D.G. n. 637 del 21/03/2022, pur richiamando e prendendo atto delle osservazioni di cui alla precedente nota prot. AOO_082 n. 18356 del 23/12/2021, "non apportava alcuna modifica e non adeguava il PTFP ai criteri di progressività mediante riallocazione di personale/profili senza costi aggiuntivi".

Veniva osservata in particolare:

- A. l'attribuzione di personale al Dipartimento di Prevenzione da parte della ASL BR in difformità al criterio di progressività di cui al R.R. 18/20, con forte sbilanciamento in uno dei Servizi dipartimentali;
- B. criticità sui alcuni profili non previsti da R.R. 18/20, ad esempio profili di Ostetrica e Tecnici di radiologia associati agli Screening Oncologici, ma da attribuirsi in altro centro di costo, non di pertinenza del Dipartimento di Prevenzione;
- C. carenze ovvero eccedenze di alcuni profili nelle U.O.C.:
 - SPESAL (nessuna attribuzione di Dirigenti Medici ed assenza di Dirigenti non medici quali Ingegneri / Architetti);
 - SIAN (eccedenza di Dirigenti sanitari Biologi, assenza di Dirigenti Tecnologi Alimentari, assenza di Collaboratori Tecnico Professionali);
 - SVET C (nessuna attribuzione di Tecnici della Prevenzione ed assenza di Collaboratori Tecnico Professionali).

Considerato che l'ASL BR - per la parte ospedaliera - si compone di tre ospedali che la rete ospedaliera regionale di cui ai R.R. n. 23/2019 e n. 14/2020 s.m.i., emanati in applicazione del D.M. 70/2015 e della L. n. 77/2020 per i quali è stato acquisito il parere favorevole dei Ministeri affiancanti, classificati come di seguito:

Ospedale "Perrino" di Brindisi	Ospedale di II livello
Ospedale di Francavilla Fontana	Ospedale di I livello
Ospedale di Ostuni	Ospedale di base

Considerato altresì che, con riferimento al fabbisogno di personale ospedaliero - effettuate le opportune valutazioni rispetto al fabbisogno formulato ed alle esigenze rappresentate dall'Azienda e tenendo conto dei valori di fabbisogno già approvati dalla Giunta regionale con DGR n. 825 del 2.5.2019 di approvazione del PTFP dell'ASL BR relativa al triennio 2018-2020 e con DGR. 2091 del 22.12.2020 di approvazione del PTFP

dell'ASL BR 2019-2021 che a sua volta teneva in considerazione i valori di FTE_max indicati dai Ministeri affiancanti nel verbale della riunione congiunta del Tavolo tecnico del 29/3/2018, ove applicabili - è stato definito un "Fabbisogno FTE approvabile".

Atteso che, pertanto:

- i valori di fabbisogno di personale ospedaliero per ciascuno degli anni del triennio 2020-2022 non possono superare i valori-soglia contenuti nella colonna "Fabbisogno FTE strutturale approvabile" dell'Allegato A) al presente schema di provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale. Tali valori-soglia risultano disaggregati per disciplina con esclusivo riferimento alla dirigenza medica e, viceversa, indicati in modo aggregato a livello di Azienda con riferimento alla dirigenza SPTA ed al personale del comparto, la cui articolazione per Unità operativa è rimessa alle valutazioni organizzative della Direzione generale dell'Azienda.
- con riferimento al fabbisogno di personale delle strutture territoriali e del Dipartimento di Prevenzione di cui all'Allegato B) al presente schema di provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, l'Azienda, nell'adozione definitiva del PTFP, nelle more della definizione da parte dell'Agenas della metodologia nazionale per la determinazione del fabbisogno di personale, dovrà tenere conto delle raccomandazioni – o prescrizioni ove espressamente indicato – rese dai competenti uffici regionali con la richiamata nota prot. AOO_082 n. 18356 del 23/12/2021, nonché nel corso della citata riunione del 10/01/2022 e con successive note prot. AOO_183 n. 398 del 14/01/2022 e n. 1066 del 25/01/2022.
- il fabbisogno complessivo del personale appartenente al ruolo amministrativo – sia della dirigenza che del comparto – va espresso, entro i seguenti limiti: il rapporto percentuale tra il numero del personale del ruolo amministrativo, ad esclusione del profilo professionale "commesso", e il numero totale del personale in servizio non può superare il valore dell'12% .
- il costo complessivo del PTFP, al netto delle voci di costo non ricomprese nella spesa del personale a normativa vigente, deve rientrare nel tetto di spesa attribuito all'ASL BR con D.G.R. n. 2293/2018, come riportato nell'Allegato C) al presente schema di provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale.
- il rispetto dei vincoli finanziari normativamente prescritti per il PTFP deve essere certificato dal Collegio sindacale dell'Azienda, ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-ter D.Lgs. 502/1992 e dell'art. 20 D.Lgs. 123/2011.
- nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001 ed al D.M. dell'8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno.

Infine, con la Deliberazione n. 1561 del 17.09.2020 avente ad oggetto "Potenziamento assistenza ospedaliera e territoriale nei confronti dei pazienti affetti da malattie rare ad alta complessità assistenziale e delle loro famiglie", la Giunta Regionale ha approvato il modello di organizzazione del NAT – Nucleo di Assistenza Territoriale all'interno del Centro Territoriale Malattie Rare (CTMR) di ciascuna Azienda Sanitaria Locale per facilitare la gestione delle Cure Domiciliari Integrate (CDI).

Tutto ciò premesso, si ritiene di poter procedere all'approvazione del Piano triennale di fabbisogno di personale (PTFP) 2020-2022 dell'ASL BR, deliberato in prima adozione con deliberazione D.G. n. 637 del 21/03/2022 ad oggetto "Modifica ed integrazione deliberazione D.G. n. 1499 del 04/06/2021 avente ad oggetto: "Piano Triennale di fabbisogno di personale ASL Br, triennio 2020-2022. Adozione".

GARANZIE DI RISERVATEZZA

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del suddetto Regolamento UE.

COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS 118/2011

La presente deliberazione non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale.

L'Assessore relatore, sulla base di quanto innanzi rappresentato, ai sensi della L.R. n.7/97 art. 4 lett. d) propone alla Giunta:

- Di approvare il Piano triennale di fabbisogno di personale (PTFP) 2020-2022 dell'ASL BR, deliberato in prima adozione con deliberazione D.G. n. 637 del 21/03/2022 avente ad oggetto *"Modifica ed integrazione deliberazione D.G. n. 1499 del 04/06/2021 avente ad oggetto: "Piano Triennale di fabbisogno di personale ASL Br, triennio 2020-2022. Adozione"*, di cui all'Allegato parte integrante e sostanziale del presente schema di provvedimento;
- Di dare atto che il predetto PTFP dovrà essere adottato in via definitiva dal Direttore Generale dell'ASL BR ai sensi del D.M. 8/5/2018 e quindi comunicato al MEF, entro 30 giorni dall'adozione definitiva, tramite il sistema SICO di cui all'art. 60 del D.Lgs. n. 165/2001 e trasmesso al Dipartimento Salute.
- Di dare atto che, con nota prot. AOO_082 n. 18356 del 23/12/2021, nonché nel corso della riunione tra i Servizi regionali competenti e la Direzione strategica dell'ASL BR svoltasi in data 10/01/2022, e con successive note prot. AOO_183 n. 398 del 14/01/2022, n. 1066 del 25/01/2022 e nota prot. AOO_082 n. 2215 del 25/03/2022 i competenti uffici regionali hanno espresso raccomandazioni e/o prescrizioni circa il fabbisogno di personale ospedaliero, delle strutture territoriali e del Dipartimento di Prevenzione aziendali.
- Di stabilire, in particolare, le seguenti prescrizioni per l'adozione definitiva del PTFP :
 - i valori di fabbisogno di personale ospedaliero, per ciascuno degli anni del triennio 2020-2022, non possono superare i valori-soglia contenuti nella colonna "Fabbisogno FTE strutturale approvabile" dell'Allegato A) al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale. Tali valori-soglia risultano disaggregati per disciplina con esclusivo riferimento alla dirigenza medica e, viceversa, indicati in modo aggregato a livello di Azienda con riferimento alla dirigenza SPTA ed al personale del comparto, la cui articolazione per Unità operativa è rimessa alle valutazioni organizzative della Direzione generale dell'Azienda.
 - nella determinazione dei valori di fabbisogno di personale delle strutture territoriali e del Dipartimento di Prevenzione di cui all'Allegato B) al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale l'Azienda, nell'adozione definitiva del Piano, dovrà tenere conto delle raccomandazioni e/o prescrizioni rese dai competenti Servizi regionali;
 - il fabbisogno complessivo del personale appartenente al ruolo amministrativo, sia della dirigenza che del comparto, va espresso entro i seguenti limiti: il rapporto percentuale tra il numero del

personale del ruolo amministrativo e il numero totale del personale in servizio non può superare il valore del 12%, ad esclusione del profilo professionale "commesso".

- nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001 ed al D.M. dell'8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno.
- il costo complessivo del PTFP di cui all'Allegato C) al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, al netto delle voci di costo non ricomprese nella spesa del personale a normativa vigente, deve rientrare nel tetto di spesa attribuito all'ASL BR con D.G.R. n. 2293/2018, da intendersi quale limite invalicabile;
- il rispetto dei vincoli finanziari normativamente prescritti per il PTFP deve essere certificato dal Collegio sindacale dell'Azienda, ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-ter D.Lgs. 502/1992 e dell'art. 20 D.Lgs. 123/2011.

- Di stabilire che le assunzioni sono vincolate alle unità assegnate per ciascuna disciplina. A tal proposito, la richiesta di sorteggio del componente della Commissione concorso, da inoltrare alla competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" dovrà contenere espressamente:
 - a) Numero di unità per disciplina da assumersi per concorso;
 - b) Unità operativa a cui si riferisce il bando di concorso, precisando se ospedaliera o territoriale;
 - c) Numero di personale in servizio presso l'Unità Operativa oggetto del Concorso e relativa disciplina, in coerenza con i dati presenti nel Sistema Informativo Edotto.

L'aggiornamento del personale in servizio deve essere periodicamente aggiornato nel Sistema Informativo Edotto secondo quanto da ultimo previsto con D.G.R. n. 609 del 19/04/2021, recante approvazione del documento "*Obblighi informativi a carico delle Aziende ed Istituti pubblici, delle strutture private accreditate e del personale convenzionato con il Servizio Sanitario Regionale. Anno 2021*" ex art. 39 della L.R. n 4/2010;

A tal proposito il competente Servizio regionale effettuerà un monitoraggio trimestrale sull'andamento delle assunzioni e dei livelli occupazionali aziendali rispetto a quanto definito nel Piano triennale di fabbisogno di personale (PTFP);

- Di disporre il divieto all'assunzione di personale oltre i limiti del tetto di spesa personale assegnato con apposito provvedimento di Giunta, come da quantificazione economica riportata nell'Allegato C), parte integrante e sostanziale del presente schema di provvedimento, fermo restando il rispetto dell'equilibrio di bilancio;
- Di disporre l'assunzione del personale necessario all'attivazione del NAT – Nucleo di Assistenza Territoriale all'interno del Centro Territoriale Malattie Rare (CTMR), come da D.G.R. n. 1561 del 17.09.2020.
- Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi dell'art. 6 della L.R. n. 13 del 12.04.1994.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato, è stato espletato nel rispetto della normativa regionale, nazionale e comunitaria e che la relazione, dagli stessi predisposta ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie

Il responsabile P.O. (Lanfranco Netti)

Il Dirigente del Servizio (Antonella Caroli)

Il Dirigente della Sezione S.G.O. (Mauro Nicastro)

Il sottoscritto Direttore del Dipartimento non ravvisa la necessità di esprimere sulla proposta di delibera osservazioni ai sensi del D.P.G.R. n. 443/2015 e del D.P.G.R. n. 304/2016.

Il Direttore del Dipartimento (Vito Montanaro)

L'Assessore (Rocco Palese)

LA GIUNTA

- Udita la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore alla Salute;
- Viste le sottoscrizioni poste in calce al presente provvedimento;
- A voti unanimi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate:

- Di approvare il Piano triennale di fabbisogno di personale (PTFP) 2020-2022 dell'ASL BR, deliberato in prima adozione con deliberazione D.G. n. 637 del 21/03/2022 avente ad oggetto "*Modifica ed integrazione deliberazione D.G. n. 1499 del 04/06/2021 avente ad oggetto: "Piano Triennale di fabbisogno di personale ASL Br, triennio 2020-2022. Adozione"*", di cui all'Allegato parte integrante e sostanziale del presente schema di provvedimento;
- Di dare atto che il predetto PTFP dovrà essere adottato in via definitiva dal Direttore Generale dell'ASL BR ai sensi del D.M. 8/5/2018 e quindi comunicato al MEF, entro 30 giorni dall'adozione definitiva, tramite il sistema SICO di cui all'art. 60 del D.Lgs. n. 165/2001 e trasmesso al Dipartimento Salute.
- Di dare atto che, con nota prot. AOO_082 n. 18356 del 23/12/2021, nonché nel corso della riunione tra i Servizi regionali competenti e la Direzione strategica dell'ASL BR svoltasi in data 10/01/2022, e con successive note prot. AOO_183 n. 398 del 14/01/2022, n. 1066 del 25/01/2022 e nota prot. AOO_082 n. 2215 del 25/03/2022 i competenti uffici regionali hanno espresso raccomandazioni e/o prescrizioni circa il fabbisogno di personale ospedaliero, delle strutture territoriali e del Dipartimento di Prevenzione aziendali.
- Di stabilire, in particolare, le seguenti prescrizioni per l'adozione definitiva del PTFP :
 - i valori di fabbisogno di personale ospedaliero, per ciascuno degli anni del triennio 2020-2022, non possono superare i valori-soglia contenuti nella colonna "Fabbisogno FTE strutturale approvabile" dell'Allegato A) al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale. Tali valori-soglia risultano disaggregati per disciplina con esclusivo riferimento alla dirigenza medica e, viceversa, indicati in modo aggregato a livello di Azienda con riferimento alla dirigenza SPTA ed al personale del comparto, la cui articolazione per Unità operativa è rimessa alle valutazioni organizzative della Direzione generale dell'Azienda.
 - nella determinazione dei valori di fabbisogno di personale delle strutture territoriali e del Dipartimento di Prevenzione di cui all'Allegato B) al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale l'Azienda, nell'adozione definitiva del Piano, dovrà tenere conto delle raccomandazioni e/o prescrizioni rese dai competenti Servizi regionali;
 - il fabbisogno complessivo del personale appartenente al ruolo amministrativo, sia della dirigenza che del comparto, va espresso entro i seguenti limiti: il rapporto percentuale tra il numero del personale del ruolo amministrativo e il numero totale del personale in servizio non può superare il valore del 12%, ad esclusione del profilo professionale "commesso".

- nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all’art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001 ed al D.M. dell’8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno.
 - il costo complessivo del PTFP di cui all’Allegato C) al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, al netto delle voci di costo non ricomprese nella spesa del personale a normativa vigente, deve rientrare nel tetto di spesa attribuito all’ASL BR con D.G.R. n. 2293/2018, da intendersi quale limite invalicabile;
 - il rispetto dei vincoli finanziari normativamente prescritti per il PTFP deve essere certificato dal Collegio sindacale dell’Azienda, ai sensi del combinato disposto dell’art. 3-ter D.Lgs. 502/1992 e dell’art. 20 D.Lgs. 123/2011.
- Di stabilire che le assunzioni sono vincolate alle unità assegnate per ciascuna disciplina. A tal proposito, la richiesta di sorteggio del componente della Commissione concorso, da inoltrare alla competente Sezione “Strategie e Governo dell’Offerta” dovrà contenere espressamente:
- a) Numero di unità per disciplina da assumersi per concorso;
 - b) Unità operativa a cui si riferisce il bando di concorso, precisando se ospedaliera o territoriale;
 - c) Numero di personale in servizio presso l’Unità Operativa oggetto del Concorso e relativa disciplina, in coerenza con i dati presenti nel Sistema Informativo Edotto.
- L’aggiornamento del personale in servizio deve essere periodicamente aggiornato nel Sistema Informativo Edotto secondo quanto da ultimo previsto con D.G.R. n. 609 del 19/04/2021, recante approvazione del documento “*Obblighi informativi a carico delle Aziende ed Istituti pubblici, delle strutture private accreditate e del personale convenzionato con il Servizio Sanitario Regionale. Anno 2021*” ex art. 39 della L.R. n 4/2010;
- A tal proposito il competente Servizio regionale effettuerà un monitoraggio trimestrale sull’andamento delle assunzioni e dei livelli occupazionali aziendali rispetto a quanto definito nel Piano triennale di fabbisogno di personale (PTFP);
- Di disporre il divieto all’assunzione di personale oltre i limiti del tetto di spesa personale assegnato con apposito provvedimento di Giunta, come da quantificazione economica riportata nell’Allegato C), parte integrante e sostanziale del presente schema di provvedimento, fermo restando il rispetto dell’equilibrio di bilancio;
- Di disporre l’assunzione del personale necessario all’attivazione del NAT – Nucleo di Assistenza Territoriale all’interno del Centro Territoriale Malattie Rare (CTMR), come da D.G.R. n. 1561 del 17.09.2020.
- Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi dell’art. 6 della L.R. n. 13 del 12.04.1994.

IL SEGRETARIO
ANNA LOBOSCO

IL PRESIDENTE
RAFFAELE PIEMONTESE

ALL. A)

PTFP ASL BR 2020/2022 _FABBISOGNO OSPEDALIERO_ DIRIGENTI MEDICI per singola Disciplina

Cod. U.O.	Denominazione Unità Operativa (Disciplina)	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2020	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2021	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2022	Fabbisogno FTE 2020/2022 strutturale approvabile
105	Angiologia	2	3	3	3
108	Cardiologia-				
150	Unità coronarica nell'ambito della Cardiologia-				
205	Emodinamica (come unità semplice nell'ambito della Cardiologia)-	34	34	34	34
216	Servizio cardiologico				
109	Chirurgia generale	35	35	35	35
112	Chirurgia plastica	8	10	10	10
114	Chirurgia vascolare	10	9	9	9
118	Ematologia	12	12	12	12
119	Malattie endocrine, nutrizione e ricamb.	6	4	6	6
206					
121	Geriatría	10	10	10	10
124	Malattie infettive e tropicali	6	8	8	8
126	Medicina generale	36	36	36	36
160	Lungodegenti				
127	Medicina legale	2	2	2	2
129	Nefrologia	18	18	18	18
204					
130	Neurochirurgia	10	10	10	10
132	Neurologia	14	14	14	14
212					

ALL. A)

PTFP ASL BR 2020/2022 _FABBISOGNO OSPEDALIERO_ DIRIGENTI MEDICI per singola Disciplina

Cod. U.O.	Denominazione Unità Operativa (Disciplina)	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2020	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2021	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2022	Fabbisogno FTE 2020/2022 strutturale approvabile
134	Occhistica	7	7	7	7
136	Ortopedia e traumatologia	29	29	29	29
137	Ostetricia e Ginecologia	25	25	25	25
138	Otorinolaringoiatria	9	9	9	9
139	Pediatria	18	18	18	18
140	Psichiatria	14	14	14	14
143	Urologia	11	11	11	11
147	Grandi ustionati	8	8	8	8
149	Terapia intensiva -				
310	Sale operatorie -	58	58	58	58
301	Altre degenze intensive a supporto				
151	Medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza	45	45	45	45
152	Dermatologia e Venerologia	5	4	4	4
158	Gastroenterologia	6	6	6	6
162	Neonatalogia	15	15	15	15
164	Oncologia	20	20	20	20
214					
168	Pneumologia	16	16	16	16
201	Allergologia	2	2	2	2
203	Anatomia patologica	7	7	7	7

ALL. A)

PTFP ASL BR 2020/2022 _FABBISOGNO OSPEDALIERO_ DIRIGENTI MEDICI per singola Disciplina

Cod. U.O.	Denominazione Unità Operativa (Disciplina)	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2020	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2021	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2022	Fabbisogno FTE 2020/2022 strutturale approvabile
208	Laboratorio d'analisi	10	10	10	10
210	Medicina nucleare	8	8	8	8
217	Servizio trasfusionale	9	11	11	11
218	Terapia del dolore	2	2	2	2
269	Radiologia	37	37	37	37
213					
270	Radioterapia	9	9	9	9
304	Dietetica/Dietologia	1	1	1	1
512	Direzione sanitaria di presidio	10	13	13	13
307	Fisica sanitaria	0	1	1	1

ALL. A)

PTFP ASL BR 2020/2022 _ FABBISOGNO OSPEDALIERO _ INFERMIERI-PERSONALE OSTETRICO-OSS

Profilo professionale	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2020	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2021	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2022	Fabbisogno FTE 2020/2022 strutturale approvabile
Infermieri	1.134	1.134	1.134	1.134
Personale ostetrico	35	35	35	35
OSS	365	365	365	365

**PTFP ASL BR 2020/2022 _FABBISOGNO OSPEDALIERO_ RESTANTE PERSONALE
ALL. A)**

Profilo professionale	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2020	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2021	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2022	Fabbisogno FTE 2020/2022 strutturale approvabile
Dirigente sanitario	42	41	41	41
Dirigente amministrativo*	5	5	5	*Cfr. nota in calce
Personale amministrativo*	110	110	110	*Cfr. nota in calce
Personale tecnico	88	88	89	89
Personale tecnico sanitario	204	204	204	204
Personale della riabilitazione	18	18	18	18
Ausiliario	33	26	20	20

*Ai sensi della DGR n. 2452 del 30/12/2019, il fabbisogno di personale amministrativo (comparto + dirigenza) deve rientrare nel 12% dell'intera consistenza di personale in servizio presso l'Azienda.

ALL. B)

PTFP ASI BR 2020/2022 - FABBISOGNO TERRITORIALE

Macrostruttura	Unità Operativa	Disciplina	Profilo professionale	Profilo professionale aggregato	Fabbisogno strutturale PTFP ASI 2020	Fabbisogno strutturale PTFP ASI 2021	Fabbisogno strutturale PTFP ASI 2022
Dip Prevenz. Costi C	Igiene degli alimenti e della nutrizione		ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	4,0	4,0	4,0
Dip Prevenz. Costi C	Igiene degli alimenti e della nutrizione		COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO DIETISTA	PERSONALE TECNICO SANITARIO	4,0	4,0	4,0
Dip Prevenz. Costi C	Igiene degli alimenti e della nutrizione		COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO TECNICO PREV. AMB. E LUOGHI DI LAVORO	PERSONALE TECNICO SANITARIO	16,0	16,0	16,0
Dip Prevenz. Costi C	Igiene degli alimenti e della nutrizione		DIRETTORE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	1,0	1,0	1,0
Dip Prevenz. Costi C	Igiene degli alimenti e della nutrizione		DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	10,0	10,0	10,0
Dip Prevenz. Costi C	Igiene degli alimenti e della nutrizione		DIRIGENTE SANITARIO BIOLOGO	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	4,0	3,0	3,0
Dip Prevenz. Costi C	Igiene Pubblica		ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	7,0	7,0	7,0
Dip Prevenz. Costi C	Igiene Pubblica		COADIUTTORE AMMINISTRATIVO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	9,0	9,0	9,0
Dip Prevenz. Costi C	Igiene Pubblica		COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2,0	2,0	2,0
Dip Prevenz. Costi C	Igiene Pubblica		COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO ASSISTENTE SANITARIO	PERSONALE INFERMIERISTICO	17,0	17,0	17,0
Dip Prevenz. Costi C	Igiene Pubblica		COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO INFERMIERE	PERSONALE INFERMIERISTICO	26,0	26,0	26,0
Dip Prevenz. Costi C	Igiene Pubblica		COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO INFERMIERE PEDIATRICO	PERSONALE INFERMIERISTICO	3,0	3,0	3,0
Dip Prevenz. Costi C	Igiene Pubblica		COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO TECNICO PREV. AMB. E LUOGHI DI LAVORO	PERSONALE TECNICO SANITARIO	23,0	23,0	23,0
Dip Prevenz. Costi C	Igiene Pubblica		COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE	PERSONALE TECNICO	2,0	2,0	2,0
Dip Prevenz. Costi C	Igiene Pubblica		COMMESSO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2,0	2,0	2,0
Dip Prevenz. Costi C	Igiene Pubblica		DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	1,0	1,0	1,0
Dip Prevenz. Costi C	Igiene Pubblica		DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	28,0	28,0	28,0
Dip Prevenz. Costi C	Igiene Pubblica		OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	PERSONALE TECNICO	1,0	1,0	1,0
Dip Prevenz. Costi C	Servizio Screening aziendale	Screening	COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO ASSISTENTE SANITARIO	PERSONALE INFERMIERISTICO	1,0	1,0	1,0
Dip Prevenz. Costi C	Servizio Screening aziendale	Screening	INFERMIERE	PERSONALE INFERMIERISTICO	1,0	1,0	1,0
Dip Prevenz. Costi C	Servizio Screening aziendale	Screening	COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO OSTETRICA	PERSONALE INFERMIERISTICO	1,0	1,0	1,0
Dip Prevenz. Costi C	Servizio Screening aziendale	Screening	COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO TECNICO DI RADIOLOGIA MEDICA	PERSONALE TECNICO SANITARIO	5,0	5,0	5,0
Dip Prevenz. Costi C	Servizio Screening aziendale	Screening	COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO DIRIGENTE MEDICO	PERSONALE TECNICO SANITARIO	6,0	6,0	6,0
Dip Prevenz. Costi C	Servizio Screening aziendale	Screening	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	6,0	6,0	6,0
Dip Prevenz. Costi C	Servizio Screening aziendale	Screening	DIRIGENTE SANITARIO BIOLOGO	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	1,0	1,0	1,0
Dip Prevenz. Costi C	SIAV A Sanit. "Animale"	VETERINARIA AREA "A"	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
Dip Prevenz. Costi C	SIAV A Sanit. "Animale"	VETERINARIA AREA "A"	COADIUTTORE AMMINISTRATIVO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
Dip Prevenz. Costi C	SIAV A Sanit. "Animale"	VETERINARIA AREA "A"	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
Dip Prevenz. Costi C	SIAV A Sanit. "Animale"	VETERINARIA AREA "A"	COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO TECNICO PREV. AMB. E LUOGHI DI LAVORO	PERSONALE TECNICO SANITARIO	3,0	3,0	3,0
Dip Prevenz. Costi C	SIAV A Sanit. "Animale"	VETERINARIA AREA "A"	DIRIGENTE VETERINARIO	DIRIGENTE MEDICO	1,0	1,0	1,0
Dip Prevenz. Costi C	SIAV A Sanit. "Animale"	VETERINARIA AREA "A"	DIRIGENTE VETERINARIO	DIRIGENTE MEDICO	10,1	10,1	10,1
Dip Prevenz. Costi C	SIAV A Sanit. "Animale"	VETERINARIA AREA "A"	OPERATORE TECNICO	PERSONALE TECNICO	6,0	6,0	6,0
Dip Prevenz. Costi C	SIAV B Igiene e Contr.Prod.di Orig. Anim.	VETERINARIA AREA "B"	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
Dip Prevenz. Costi C	SIAV B Igiene e Contr.Prod.di Orig. Anim.	VETERINARIA AREA "B"	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
Dip Prevenz. Costi C	SIAV B Igiene e Contr.Prod.di Orig. Anim.	VETERINARIA AREA "B"	COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO TECNICO PREV. AMB. E LUOGHI DI LAVORO	PERSONALE TECNICO SANITARIO	5,0	5,0	5,0
Dip Prevenz. Costi C	SIAV B Igiene e Contr.Prod.di Orig. Anim.	VETERINARIA AREA "B"	DIRIGENTE VETERINARIO	DIRIGENTE MEDICO	1,0	1,0	1,0
Dip Prevenz. Costi C	SIAV B Igiene e Contr.Prod.di Orig. Anim.	VETERINARIA AREA "B"	DIRIGENTE VETERINARIO	DIRIGENTE MEDICO	9,0	9,0	9,0
Dip Prevenz. Costi C	SIAV C Igiene e Contr.Prod.di Orig. Anim. e Prod. Zootech.	VETERINARIA AREA "C"	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0

ALL. B)

PTFP ASI BR 2020/2022 - FABBISOGNO TERRITORIALE

Macrostruttura	Unità Operativa	Disciplina	Profilo professionale	Profilo professionale aggregato	Fabbisogno strutturale PTFP ASI 2020	Fabbisogno strutturale PTFP ASI 2021	Fabbisogno strutturale PTFP ASI 2022
Dip Prevenz. Costi C	SIAM C lig. degli All. e Prod. Zootech.	VETERINARIA AREA " C "	COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO TECNICO PREV. AMB. E LUOGHI DI LAVORO	PERSONALE TECNICO SANITARIO	3,0	3,0	3,0
Dip Prevenz. Costi C	SIAM C lig. degli All. e Prod. Zootech.	VETERINARIA AREA " C "	DIRETTORE VETERINARIO	DIRIGENTE MEDICO	1,0	1,0	1,0
Dip Prevenz. Costi C	SIAM C lig. degli All. e Prod. Zootech.	VETERINARIA AREA " C "	DIRIGENTE VETERINARIO	DIRIGENTE MEDICO	6,7	6,7	6,7
Dip Prevenz. Costi C	SPESAL.		ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
Dip Prevenz. Costi C	SPESAL.		COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO INFERMIERE	PERSONALE INFERMIERISTICO	1,0	1,0	1,0
Dip Prevenz. Costi C	SPESAL.		COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO TECNICO PREV. AMB. E LUOGHI DI LAVORO	PERSONALE TECNICO SANITARIO	16,0	16,0	16,0
Dip Prevenz. Costi C	SPESAL.		DIRETTORE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	1,0	1,0	1,0
Dip Prevenz. Costi C	SPESAL.		DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	3,0	3,0	3,0
Dip Prevenz. Costi C	Struttura Amministrativa - DIP PREV		ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2,0	2,0	2,0
Dip Prevenz. Costi C	Struttura Amministrativa - DIP PREV		COADUTTORE AMMINISTRATIVO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
Dip Prevenz. Costi C	Struttura Amministrativa - DIP PREV		COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2,0	2,0	2,0
Dip Prevenz. Costi C	Struttura Amministrativa - DIP PREV		COMMESSO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2,0	2,0	2,0
Dip Prevenz. Costi C	Struttura Amministrativa - DIP PREV		DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	1,0	1,0	1,0
Dip Prevenz. Costi C	Struttura Amministrativa - DIP PREV		OPERATORE TECNICO	PERSONALE TECNICO	1,0	1,0	1,0
DSM Costi Com	Centro Aperto Brindisi .	Psichiatria	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	AUSILIARIO	2,0	2,0	2,0
DSM Costi Com	Centro Aperto Brindisi .	Psichiatria	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
DSM Costi Com	Centro Aperto Brindisi .	Psichiatria	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
DSM Costi Com	Centro Aperto Brindisi .	Psichiatria	COLLABORATORE PROFESSIONALE ASSISTENTE SOCIALE	PERSONALE TECNICO SANITARIO	3,0	3,0	3,0
DSM Costi Com	Centro Aperto Brindisi .	Psichiatria	COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO FISIOTERAPISTA	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	5,0	5,0	5,0
DSM Costi Com	Centro Aperto Brindisi .	Psichiatria	COMMESSO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	7,0	7,0	7,0
DSM Costi Com	Centro Aperto Brindisi .	Psichiatria	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	2,0	2,0	2,0
DSM Costi Com	Centro Aperto Brindisi .	Psichiatria	DIRIGENTE SANITARIO PSICOLOGO	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	4,0	4,0	4,0
DSM Costi Com	Centro Aperto Brindisi .	Psichiatria	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	PERSONALE TECNICO	1,0	1,0	1,0
DSM Costi Com	Centro Aperto Carovigno .	Psichiatria	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	AUSILIARIO	1,0	1,0	0,0
DSM Costi Com	Centro Aperto Carovigno .	Psichiatria	COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO FISIOTERAPISTA	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	3,0	3,0	3,0
DSM Costi Com	Centro Aperto Fasano .	Psichiatria	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	AUSILIARIO	1,0	1,0	0,0
DSM Costi Com	Centro Aperto Fasano .	Psichiatria	COLLABORATORE PROFESSIONALE ASSISTENTE SOCIALE	PERSONALE TECNICO SANITARIO	2,0	2,0	2,0
DSM Costi Com	Centro Aperto Fasano .	Psichiatria	COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO FISIOTERAPISTA	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	2,0	2,0	2,0
DSM Costi Com	Centro Aperto Fasano .	Psichiatria	COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO LOGOPEDISTA	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	1,0	1,0	1,0
DSM Costi Com	Centro Aperto Fasano .	Psichiatria	COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO ORTOSSISTA	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	1,0	1,0	1,0
DSM Costi Com	Centro Aperto Fasano .	Psichiatria	DIRIGENTE SANITARIO PSICOLOGO	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	4,0	4,0	4,0
DSM Costi Com	Centro Aperto Francavilla Fontana .	Psichiatria	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	AUSILIARIO	2,0	1,0	1,0
DSM Costi Com	Centro Aperto Francavilla Fontana .	Psichiatria	COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO FISIOTERAPISTA	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	3,0	3,0	3,0
DSM Costi Com	Centro Aperto Francavilla Fontana .	Psichiatria	COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO INFERMIERE	PERSONALE INFERMIERISTICO	1,0	1,0	1,0
DSM Costi Com	Centro Aperto Francavilla Fontana .	Psichiatria	COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO TECNICO DELLA NEUROPSICOMOTRICITA'	PERSONALE TECNICO SANITARIO	3,0	3,0	3,0
DSM Costi Com	Centro Aperto Francavilla Fontana .	Psichiatria	COMMESSO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	4,0	4,0	4,0
DSM Costi Com	Centro Aperto Francavilla Fontana .	Psichiatria	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	PERSONALE TECNICO	3,0	3,0	3,0
DSM Costi Com	Centro Aperto Lattiano .	Psichiatria	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	AUSILIARIO	1,0	1,0	0,0

ALL. B)

PTFP ASI BR 2020/2022 - FABBISOGNO TERRITORIALE

Macrostruttura	Unità Operativa	Disciplina	Profilo professionale	Profilo professionale aggregato	Fabbisogno strutturale PTFP ASI 2020	Fabbisogno strutturale PTFP ASI 2021	Fabbisogno strutturale PTFP ASI 2022
DSM Cestl Com	Centro Aperto Latiano .	Psichiatria	COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO FISCO TERAPISTA	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	3,0	3,0	3,0
DSM Cestl Com	Centro Aperto Lobbano .	Psichiatria	COMMESSO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	5,0	5,0	5,0
DSM Cestl Com	Centro Aperto Latiano .	Psichiatria	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	3,0	3,0	3,0
DSM Cestl Com	Centro Aperto Latiano .	Psichiatria	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	PERSONALE TECNICO	2,0	2,0	2,0
DSM Cestl Com	Centro Aperto San Pietro Vernotico	Psichiatria	COLLABORATORE PROFESSIONALE ASSISTENTE SOCIALE	PERSONALE TECNICO SANITARIO	1,0	1,0	1,0
DSM Cestl Com	Centro Aperto San Pietro Vernotico	Psichiatria	COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO INFERMIERE	PERSONALE INFERMIERISTICO	5,0	5,0	5,0
DSM Cestl Com	Centro Aperto San Pietro Vernotico	Psichiatria	COMMESSO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2,0	2,0	2,0
DSM Cestl Com	Centro Aperto San Pietro Vernotico	Psichiatria	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	1,0	1,0	1,0
DSM Cestl Com	Centro Aperto San Pietro Vernotico	Psichiatria	DIRIGENTE SANITARIO PSICOLOGO	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	2,0	2,0	2,0
DSM Cestl Com	CENTRO DI NEUROPSICHIATRIA INFANTILE E DELL'ADOLESCENZA- CELLINO SANI MARCO	Psichiatria	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	AUSILIARIO	1,0	0,0	0,0
DSM Cestl Com	CENTRO DI NEUROPSICHIATRIA INFANTILE E DELL'ADOLESCENZA- CELLINO SANI MARCO	Psichiatria	COLLABORATORE PROFESSIONALE ASSISTENTE SOCIALE	PERSONALE TECNICO SANITARIO	1,0	1,0	1,0
DSM Cestl Com	CENTRO DI NEUROPSICHIATRIA INFANTILE E DELL'ADOLESCENZA- CELLINO SANI MARCO	Psichiatria	COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO FISCO TERAPISTA	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	1,0	1,0	1,0
DSM Cestl Com	CENTRO DI NEUROPSICHIATRIA INFANTILE E DELL'ADOLESCENZA- CELLINO SANI MARCO	Psichiatria	COMMESSO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	4,0	4,0	4,0
DSM Cestl Com	CENTRO DI NEUROPSICHIATRIA INFANTILE E DELL'ADOLESCENZA- CELLINO SANI MARCO	Psichiatria	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	PERSONALE TECNICO	1,0	1,0	1,0
DSM Cestl Com	CENTRO DI NEUROPSICHIATRIA INFANTILE E DELL'ADOLESCENZA- CELLINO SANI MARCO	Psichiatria	PUBBLICITRICE	PERSONALE TECNICO	1,0	1,0	1,0
DSM Cestl Com	CSM Brindisi .	Psichiatria	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
DSM Cestl Com	CSM Brindisi .	Psichiatria	COADUTTORE AMMINISTRATIVO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
DSM Cestl Com	CSM Brindisi .	Psichiatria	COLLABORATORE PROFESSIONALE ASSISTENTE SOCIALE	PERSONALE TECNICO SANITARIO	2,0	2,0	2,0
DSM Cestl Com	CSM Brindisi .	Psichiatria	COLLABORATORE PROFESSIONALE EDUCATORE PROFESSIONALE	PERSONALE TECNICO SANITARIO	3,0	3,0	3,0
DSM Cestl Com	CSM Brindisi .	Psichiatria	COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO INFERMIERE	PERSONALE INFERMIERISTICO	8,0	8,0	8,0
DSM Cestl Com	CSM Brindisi .	Psichiatria	COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO INFERMIERE PSICHIATRICO	PERSONALE INFERMIERISTICO	1,0	1,0	1,0
DSM Cestl Com	CSM Brindisi .	Psichiatria	COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO TECNICO EDUCAZ. E RIAB. PSICH. E PSICOSOC.	PERSONALE TECNICO SANITARIO	2,0	2,0	2,0
DSM Cestl Com	CSM Brindisi .	Psichiatria	COMMESSO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
DSM Cestl Com	CSM Brindisi .	Psichiatria	DIRETTORE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	5,0	5,0	5,0
DSM Cestl Com	CSM Brindisi .	Psichiatria	DIRIGENTE SANITARIO PSICOLOGO	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	3,0	3,0	3,0
DSM Cestl Com	CSM Brindisi .	Psichiatria	OPERATORE SOCIO-SANITARIO	OPERATORE SOCIO-SANITARIO	1,0	1,0	1,0
DSM Cestl Com	CSM Brindisi .	Psichiatria	OPERATORE TECNICO	PERSONALE TECNICO	3,0	3,0	3,0
DSM Cestl Com	CSM Brindisi .	Psichiatria	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	PERSONALE TECNICO	2,0	2,0	2,0
DSM Cestl Com	CSM Carovigno .	Psichiatria	COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO INFERMIERE	PERSONALE INFERMIERISTICO	5,0	5,0	5,0
DSM Cestl Com	CSM Carovigno .	Psichiatria	COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO INFERMIERE PSICHIATRICO	PERSONALE INFERMIERISTICO	2,0	2,0	2,0
DSM Cestl Com	CSM Carovigno .	Psichiatria	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	2,0	2,0	2,0
DSM Cestl Com	CSM Carovigno .	Psichiatria	DIRIGENTE SANITARIO PSICOLOGO	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	1,0	1,0	1,0
DSM Cestl Com	CSM Ceglie Messapica .	Psichiatria	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
DSM Cestl Com	CSM Ceglie Messapica .	Psichiatria	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	AUSILIARIO	1,0	1,0	1,0
DSM Cestl Com	CSM Ceglie Messapica .	Psichiatria	COADUTTORE AMMINISTRATIVO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
DSM Cestl Com	CSM Ceglie Messapica .	Psichiatria	COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO INFERMIERE	PERSONALE INFERMIERISTICO	6,0	6,0	6,0
DSM Cestl Com	CSM Ceglie Messapica .	Psichiatria	COMMESSO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
DSM Cestl Com	CSM Ceglie Messapica .	Psichiatria	DIRETTORE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	1,0	1,0	1,0
DSM Cestl Com	CSM Ceglie Messapica .	Psichiatria	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	4,0	4,0	4,0

ALL. B)

PTFP ASI BR 2020/2022 - FABBISOGNO TERRITORIALE

Macrostruttura	Unità Operativa	Disciplina	Profilo professionale	Profilo professionale aggregato	Fabbisogno strutturale PTFP ASI 2020	Fabbisogno strutturale PTFP ASI 2021	Fabbisogno strutturale PTFP ASI 2022
DSM Costi Com	CSM Ceglie Messapica .	Psichiatria	DIRIGENTE SANITARIO PSICOLOGO	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	2,0	2,0	2,0
DSM Costi Com	CSM Ceglie Messapica .	Psichiatria	OPERATORE SOCIO-SANITARIO	OPERATORE SOCIO-SANITARIO	1,0	1,0	1,0
DSM Costi Com	CSM Costi Com .	Psichiatria	COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO INFERMIERE	PERSONALE INFERMIERISTICO	4,0	4,0	4,0
DSM Costi Com	CSM Cisternino .	Psichiatria	COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO INFERMIERE PSICHIATRICO	PERSONALE INFERMIERISTICO	1,0	1,0	1,0
DSM Costi Com	CSM Cisternino .	Psichiatria	CONMESSO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
DSM Costi Com	CSM Cisternino .	Psichiatria	DIRETTORE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	1,0	1,0	1,0
DSM Costi Com	CSM Cisternino .	Psichiatria	DIRIGENTE SANITARIO PSICOLOGO	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	1,0	1,0	1,0
DSM Costi Com	CSM Cisternino .	Psichiatria	OPERATORE SOCIO-SANITARIO	OPERATORE SOCIO-SANITARIO	1,0	1,0	1,0
DSM Costi Com	CSM Cisternino .	Psichiatria	OPERATORE TECNICO	PERSONALE TECNICO	1,0	1,0	1,0
DSM Costi Com	CSM Fasano .	Psichiatria	COLLABORATORE PROFESSIONALE ASSISTENTE SOCIALE	PERSONALE TECNICO SANITARIO	1,0	1,0	1,0
DSM Costi Com	CSM Fasano .	Psichiatria	COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO INFERMIERE	PERSONALE INFERMIERISTICO	3,0	3,0	3,0
DSM Costi Com	CSM Fasano .	Psichiatria	COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO INFERMIERE PSICHIATRICO	PERSONALE INFERMIERISTICO	3,0	3,0	3,0
DSM Costi Com	CSM Fasano .	Psichiatria	CONMESSO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
DSM Costi Com	CSM Fasano .	Psichiatria	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	2,0	2,0	2,0
DSM Costi Com	CSM Fasano .	Psichiatria	COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO INFERMIERE	PERSONALE INFERMIERISTICO	6,0	6,0	6,0
DSM Costi Com	CSM Mesagne .	Psichiatria	COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO TECNICO EDUCAZ. E RIAB. PSICH. E PSICOSOC.	PERSONALE TECNICO SANITARIO	1,0	1,0	1,0
DSM Costi Com	CSM Mesagne .	Psichiatria	CONMESSO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
DSM Costi Com	CSM Mesagne .	Psichiatria	DIRETTORE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	1,0	1,0	1,0
DSM Costi Com	CSM Mesagne .	Psichiatria	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	1,0	1,0	1,0
DSM Costi Com	CSM Mesagne .	Psichiatria	DIRIGENTE SANITARIO PSICOLOGO	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	2,0	2,0	2,0
DSM Costi Com	CSM San Pancrazio Salentino .	Psichiatria	COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO INFERMIERE	PERSONALE INFERMIERISTICO	6,0	6,0	6,0
DSM Costi Com	CSM San Pancrazio Salentino .	Psichiatria	CONMESSO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
DSM Costi Com	CSM San Pancrazio Salentino .	Psichiatria	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	2,0	2,0	2,0
DSM Costi Com	CSM San Pancrazio Salentino .	Psichiatria	DIRIGENTE SANITARIO PSICOLOGO	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	1,0	1,0	1,0
DSM Costi Com	REMS Carovigno	Psichiatria	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
DSM Costi Com	REMS Carovigno	Psichiatria	COLLABORATORE PROFESSIONALE ASSISTENTE SOCIALE	PERSONALE TECNICO SANITARIO	0,5	0,5	0,5
DSM Costi Com	REMS Carovigno	Psichiatria	COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO INFERMIERE	PERSONALE INFERMIERISTICO	12,0	12,0	12,0
DSM Costi Com	REMS Carovigno	Psichiatria	COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO TECNICO EDUCAZ. E RIAB. PSICH. E PSICOSOC.	PERSONALE TECNICO SANITARIO	1,0	1,0	1,0
DSM Costi Com	REMS Carovigno	Psichiatria	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	5,0	5,0	5,0
DSM Costi Com	REMS Carovigno	Psichiatria	DIRIGENTE SANITARIO PSICOLOGO	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	1,0	1,0	1,0
DSM Costi Com	REMS Carovigno	Psichiatria	OPERATORE SOCIO-SANITARIO	OPERATORE SOCIO-SANITARIO	6,0	6,0	6,0
DSM Costi Com	Struttura Amministrativa - DSM	Psichiatria	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
DSM Costi Com	Struttura Amministrativa - DSM	Psichiatria	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
DSM Costi Com	Struttura Amministrativa - DSM	Psichiatria	CONMESSO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	3,0	3,0	3,0
DSS Brindisi C Com	Assistenza Specialistica Interna DSS BRI	Psichiatria	ASSISTENTE TECNICO	PERSONALE TECNICO	2,0	2,0	2,0
DSS Brindisi C Com	Assistenza Specialistica Interna DSS BRI	Psichiatria	COLLABORATORE PROFESSIONALE ASSISTENTE SOCIALE	PERSONALE TECNICO SANITARIO	1,0	1,0	1,0
DSS Brindisi C Com	Assistenza Specialistica Interna DSS BRI	Psichiatria	COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO FISCO TERAPISTA	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	4,0	4,0	4,0
DSS Brindisi C Com	Assistenza Specialistica Interna DSS BRI	Psichiatria	COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO INFERMIERE	PERSONALE INFERMIERISTICO	16,0	16,0	16,0

ALL. B)

PTFP ASI BR 2020/2022 - FABBISOGNO TERRITORIALE

Macrostruttura	Unità Operativa	Disciplina	Profilo professionale	Profilo professionale aggregato	Fabbisogno strutturale PTFP ASI 2020	Fabbisogno strutturale PTFP ASI 2021	Fabbisogno strutturale PTFP ASI 2022
DSS Brindisi C Com	Assistenza Specialistica Interna DSS BRI		COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO OSTETRICA	OSTETRICA	1,0	1,0	1,0
DSS Brindisi C Com	Assistenza Specialistica Interna DSS BRI		COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO TECNICO DI RADIOLOGIA MEDICA	PERSONALE TECNICO SANITARIO	6,0	6,0	6,0
DSS Brindisi C Com	Assistenza Specialistica Interna DSS BRI		CONFERENTE MEDICO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2,0	2,0	2,0
DSS Brindisi C Com	Assistenza Specialistica Interna DSS BRI		OPERATORE TECNICO SANITARIO	OPERATORE SOCIO-SANITARIO	3,0	3,0	3,0
DSS Brindisi C Com	Assistenza Specialistica Interna DSS BRI		OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	PERSONALE TECNICO	1,0	1,0	1,0
DSS Brindisi C Com	Assistenza Specialistica Interna DSS BRI	Alloggiologia	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	2,0	2,0	2,0
DSS Brindisi C Com	Assistenza Specialistica Interna DSS BRI	ANGIOLOGIA	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	1,0	1,0	1,0
DSS Brindisi C Com	Assistenza Specialistica Interna DSS BRI	CARDIOLOGIA	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	2,0	2,0	2,0
DSS Brindisi C Com	Assistenza Specialistica Interna DSS BRI	DERMATOLOGIA	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	1,0	1,0	1,0
DSS Brindisi C Com	Assistenza Specialistica Interna DSS BRI	DIABETOLOGIA	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	1,0	1,0	1,0
DSS Brindisi C Com	Assistenza Specialistica Interna DSS BRI	FISIOKINESIOTERAPIA	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	1,0	1,0	1,0
DSS Brindisi C Com	Assistenza Specialistica Interna DSS BRI	Laboratorio d'analisi	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	AUSILIARIO	1,0	1,0	1,0
DSS Brindisi C Com	Assistenza Specialistica Interna DSS BRI	Laboratorio d'analisi	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
DSS Brindisi C Com	Assistenza Specialistica Interna DSS BRI	Laboratorio d'analisi	COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO INFERMIERE	PERSONALE INFERMIERISTICO	4,0	4,0	4,0
DSS Brindisi C Com	Assistenza Specialistica Interna DSS BRI	Laboratorio d'analisi	COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO TECNICO DI LABORATORIO BIOMEDICO	PERSONALE TECNICO SANITARIO	7,0	7,0	7,0
DSS Brindisi C Com	Assistenza Specialistica Interna DSS BRI	Laboratorio d'analisi	DIRIGENTE SANITARIO BILOGO	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	1,0	1,0	1,0
DSS Brindisi C Com	Assistenza Specialistica Interna DSS BRI	Neurologia	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	1,0	2,0	3,0
DSS Brindisi C Com	Assistenza Specialistica Interna DSS BRI	Neurochirurgia	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	3,0	3,0	3,0
DSS Brindisi C Com	Assistenza Specialistica Interna DSS BRI	Neurologia	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	1,0	1,0	1,0
DSS Brindisi C Com	Assistenza Specialistica Interna DSS BRI	Oculistica	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	1,0	1,0	1,0
DSS Brindisi C Com	Assistenza Specialistica Interna DSS BRI	ORTOPEDIA	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	2,0	2,0	2,0
DSS Brindisi C Com	Assistenza Specialistica Interna DSS BRI	Ostetricia e Ginecologia	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	1,0	1,0	1,0
DSS Brindisi C Com	Assistenza Specialistica Interna DSS BRI	Otorinolaringoiatria	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	2,0	2,0	2,0
DSS Brindisi C Com	Assistenza Specialistica Interna DSS BRI	Radiologia	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	3,0	5,0	5,0
DSS Brindisi C Com	Centro per la cura della psoriasi	DERMATOLOGIA E VENEROLOGIA	COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO INFERMIERE	PERSONALE INFERMIERISTICO	3,0	3,0	3,0
DSS Brindisi C Com	Centro per la cura della psoriasi	DERMATOLOGIA E VENEROLOGIA	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	3,0	3,0	3,0
DSS Brindisi C Com	Distretto S.S. di Brindisi Costi Comuni.		AUSILIARIO SPECIALIZZATO	AUSILIARIO	1,0	0,0	0,0
DSS Brindisi C Com	Distretto S.S. di Brindisi Costi Comuni.		COLLABORATORE PROFESSIONALE ASSISTENTE SOCIALE	PERSONALE TECNICO SANITARIO	1,0	1,0	1,0
DSS Brindisi C Com	Distretto S.S. di Brindisi Costi Comuni.		COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO FISIOTERAPISTA	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	2,0	2,0	2,0
DSS Brindisi C Com	Distretto S.S. di Brindisi Costi Comuni.		COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO INFERMIERE	PERSONALE INFERMIERISTICO	18,0	18,0	18,0
DSS Brindisi C Com	Distretto S.S. di Brindisi Costi Comuni.		COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO LOGOPEDISTA	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	1,0	1,0	1,0
DSS Brindisi C Com	Distretto S.S. di Brindisi Costi Comuni.		COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO TECNICO DI RADIOLOGIA MEDICA	PERSONALE TECNICO SANITARIO	3,0	3,0	3,0
DSS Brindisi C Com	Distretto S.S. di Brindisi Costi Comuni.		DIRETTORE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	1,0	1,0	1,0
DSS Brindisi C Com	Distretto S.S. di Brindisi Costi Comuni.		DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	3,0	3,0	3,0
DSS Brindisi C Com	Distretto S.S. di Brindisi Costi Comuni.		DIRIGENTE SANITARIO PSICOLOGO	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	2,0	1,0	1,0
DSS Brindisi C Com	Distretto S.S. di Brindisi Costi Comuni.		INFERMIERE GENERICO ESPERTO	PERSONALE INFERMIERISTICO	1,0	1,0	1,0
DSS Brindisi C Com	Distretto S.S. di Brindisi Costi Comuni.		OPERATORE PROFESSIONALE MASSOFISIOTERAPISTA	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	1,0	1,0	1,0
DSS Brindisi C Com	Distretto S.S. di Brindisi Costi Comuni.		OPERATORE SOCIO-SANITARIO	OPERATORE SOCIO-SANITARIO	1,0	1,0	1,0
DSS Brindisi C Com	Distretto S.S. di Brindisi Costi Comuni.		OPERATORE TECNICO	PERSONALE TECNICO	4,0	4,0	4,0
DSS Brindisi C Com	Distretto S.S. di Brindisi Costi Comuni.	Alloggiologia	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	1,4	1,4	1,4
DSS Brindisi C Com	Distretto S.S. di Brindisi Costi Comuni.	Angiologia	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	1,4	1,4	1,4
DSS Brindisi C Com	Distretto S.S. di Brindisi Costi Comuni.	LOGILOGIA	DIRIGENTE SANITARIO BILOGO	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	9,4	9,4	9,4

ALL. B)

PTFP ASI BR 2020/2022 - FABBISOGNO TERRITORIALE

Macrostruttura	Unità Operativa	Disciplina	Profilo professionale	Profilo professionale aggregato	Fabbisogno strutturale PTFP ASI 2020	Fabbisogno strutturale PTFP ASI 2021	Fabbisogno strutturale PTFP ASI 2022
DSS Brindisi C.Com	Distretto S.S. di Brindisi Costi Comuni.	BIOLOGIA-SCIENZE ALIMENTARI	DIRIGENTE SANITARIO BIOLOGO	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	1,4	1,4	1,4
DSS Brindisi C.Com	Distretto S.S. di Brindisi Costi Comuni.	CARDIOLOGIA	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	3,8	3,8	3,8
DSS Brindisi C.Com	Distretto S.S. di Brindisi Costi Comuni.	CHIMICA	DIRIGENTE CHIMICO	DIRIGENTE CHIMICO	1,4	1,4	1,4
DSS Brindisi C.Com	Distretto S.S. di Brindisi Costi Comuni.	Chirurgia generale	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	0,6	0,6	0,6
DSS Brindisi C.Com	Distretto S.S. di Brindisi Costi Comuni.	Chirurgia plastica	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	0,4	0,4	0,4
DSS Brindisi C.Com	Distretto S.S. di Brindisi Costi Comuni.	Chirurgia vascolare	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	0,6	0,6	0,6
DSS Brindisi C.Com	Distretto S.S. di Brindisi Costi Comuni.	DERMATOLOGIA	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	1,2	1,2	1,2
DSS Brindisi C.Com	Distretto S.S. di Brindisi Costi Comuni.	ENDOCRINOLOGIA	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	2,6	2,6	2,6
DSS Brindisi C.Com	Distretto S.S. di Brindisi Costi Comuni.	FISIOKINESTERAPIA	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	2,5	2,5	2,5
DSS Brindisi C.Com	Distretto S.S. di Brindisi Costi Comuni.	Gastroenterologia	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	1,4	1,4	1,4
DSS Brindisi C.Com	Distretto S.S. di Brindisi Costi Comuni.	MEDICINA DELLO SPORT	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	0,9	0,9	0,9
DSS Brindisi C.Com	Distretto S.S. di Brindisi Costi Comuni.	MEDICINA INTERNA	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	1,1	1,1	1,1
DSS Brindisi C.Com	Distretto S.S. di Brindisi Costi Comuni.	Medicina legale	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	1,4	1,4	1,4
DSS Brindisi C.Com	Distretto S.S. di Brindisi Costi Comuni.	Medicina nucleare	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	1,4	1,4	1,4
DSS Brindisi C.Com	Distretto S.S. di Brindisi Costi Comuni.	Neurologia	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	1,4	1,4	1,4
DSS Brindisi C.Com	Distretto S.S. di Brindisi Costi Comuni.	NEUROPSICHIATRIA INF.	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	2,9	2,9	2,9
DSS Brindisi C.Com	Distretto S.S. di Brindisi Costi Comuni.	Oculistica	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	1,3	1,3	1,3
DSS Brindisi C.Com	Distretto S.S. di Brindisi Costi Comuni.	ODONTOIATRIA	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	3,4	3,4	3,4
DSS Brindisi C.Com	Distretto S.S. di Brindisi Costi Comuni.	OSTETRICIA	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	2,0	2,0	2,0
DSS Brindisi C.Com	Distretto S.S. di Brindisi Costi Comuni.	Otorinolaringoiatria	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	1,4	1,4	1,4
DSS Brindisi C.Com	Distretto S.S. di Brindisi Costi Comuni.	Psichiatria	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	1,3	1,3	1,3
DSS Brindisi C.Com	Distretto S.S. di Brindisi Costi Comuni.	psicologia	DIRIGENTE SANITARIO PSICOLOGO	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	5,7	5,7	5,7
DSS Brindisi C.Com	Distretto S.S. di Brindisi Costi Comuni.	Radiologia	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	3,4	3,4	3,4
DSS Brindisi C.Com	Distretto S.S. di Brindisi Costi Comuni.	REUMATOLOGIA	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	0,2	0,2	0,2
DSS Brindisi C.Com	Distretto S.S. di Brindisi Costi Comuni.	Urologia	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	0,6	0,6	0,6
DSS Brindisi C.Com	Magazzino Farmaceutico Ter. DSS BRI		DIRIGENTE SANITARIO FARMACISTA	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	3,0	3,0	3,0
DSS Brindisi C.Com	Medicina Consultoriale DSS BRI	Ostetricia e Ginecologia	COLLABORATORE PROFESSIONALE ASSISTENTE SOCIALE	PERSONALE TECNICO SANITARIO	3,0	3,0	3,0
DSS Brindisi C.Com	Medicina Consultoriale DSS BRI	Ostetricia e Ginecologia	COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO OSTETRICA	OSTETRICA	5,0	5,0	5,0
DSS Brindisi C.Com	Struttura Amministrativa - DSS BRI		ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	6,0	6,0	6,0
DSS Brindisi C.Com	Struttura Amministrativa - DSS BRI		COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	9,0	9,0	9,0
DSS Brindisi C.Com	Struttura Amministrativa - DSS BRI		COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	3,0	3,0	3,0
DSS Brindisi C.Com	Struttura Amministrativa - DSS BRI		CONMESSO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	3,0	3,0	3,0
DSS Brindisi C.Com	Struttura Amministrativa - DSS BRI		DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
DSS Brindisi C.Com	Struttura Amministrativa - DSS BRI		OPERATORE TECNICO	PERSONALE TECNICO	1,0	1,0	1,0
DSS Brindisi C.Com	U.O.Ass. di Base e spec.Costi Com. DSS BR		AUSILIARIO SPECIALIZZATO	AUSILIARIO	1,0	1,0	0,0
DSS Brindisi C.Com	U.O.Ass. di Base e spec.Costi Com. DSS BR		COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO FISIOTERAPISTA	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	6,0	6,0	6,0
DSS Brindisi C.Com	U.O.Ass. di Base e spec.Costi Com. DSS BR		COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO INFERMIERE	PERSONALE INFERMIERISTICO	11,0	11,0	11,0
DSS Brindisi C.Com	U.O.Ass. di Base e spec.Costi Com. DSS BR		COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO ORTOTISTA	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	1,0	1,0	1,0
DSS Brindisi C.Com	U.O.Ass. di Base e spec.Costi Com. DSS BR		COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO TECNICO DI RADIOLOGIA MEDICA	PERSONALE TECNICO SANITARIO	1,0	1,0	1,0
DSS Brindisi C.Com	U.O.Ass. di Base e spec.Costi Com. DSS BR		DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	7,0	7,0	7,0
DSS di Fasano C.Com	Assistenza Specialistica Interna DSS FAS		ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	7,0	7,0	7,0
DSS di Fasano C.Com	Assistenza Specialistica Interna DSS FAS		ASSISTENTE TECNICO	PERSONALE TECNICO	1,0	1,0	1,0
DSS di Fasano C.Com	Assistenza Specialistica Interna DSS FAS		AUSILIARIO SPECIALIZZATO	AUSILIARIO	1,0	1,0	0,0
DSS di Fasano C.Com	Assistenza Specialistica Interna DSS FAS		COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	4,0	4,0	4,0
DSS di Fasano C.Com	Assistenza Specialistica Interna DSS FAS		COLLABORATORE AMMINISTRATIVO SOCIALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
DSS di Fasano C.Com	Assistenza Specialistica Interna DSS FAS		COLLABORATORE PROFESSIONALE ASSISTENTE SOCIALE	PERSONALE TECNICO SANITARIO	1,0	1,0	1,0
DSS di Fasano C.Com	Assistenza Specialistica Interna DSS FAS		COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO ASSISTENTE SANITARIO	PERSONALE INFERMIERISTICO	1,0	1,0	1,0

ALL. B)

PTFP ASI BR 2020/2022 - FABBISOGNO TERRITORIALE

Macrostruttura	Unità Operativa	Disciplina	Profilo professionale	Profilo professionale aggregato	Fabbisogno strutturale PTFP ASI 2020	Fabbisogno strutturale PTFP ASI 2021	Fabbisogno strutturale PTFP ASI 2022
DSS di Fasano C.Com	Assistenza Specialistica Interna DSS FAS		COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO FISIOTERAPISTA	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	5,0	5,0	5,0
DSS di Fasano C.Com	Assistenza Specialistica Interna DSS FAS		COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO INFERMIERE	PERSONALE INFERMIERISTICO	44,0	44,0	44,0
DSS di Fasano C.Com	Assistenza Specialistica Interna DSS FAS		COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO INFERMIERE PEDIATRICO	PERSONALE INFERMIERISTICO	4,0	4,0	4,0
DSS di Fasano C.Com	Assistenza Specialistica Interna DSS FAS		COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO INFERMIERE PSICHIATRICO	PERSONALE INFERMIERISTICO	1,0	1,0	1,0
DSS di Fasano C.Com	Assistenza Specialistica Interna DSS FAS		COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO OSTETRA	OSTETRA	3,0	3,0	3,0
DSS di Fasano C.Com	Assistenza Specialistica Interna DSS FAS		COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO TECNICO DI LABORATORIO BIOMEDICO	PERSONALE TECNICO SANITARIO	3,0	3,0	3,0
DSS di Fasano C.Com	Assistenza Specialistica Interna DSS FAS		COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO TECNICO DI RADIOLOGIA MEDICA	PERSONALE TECNICO SANITARIO	3,0	3,0	3,0
DSS di Fasano C.Com	Assistenza Specialistica Interna DSS FAS		COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE DIRIGENTE MEDICO	PERSONALE TECNICO	2,0	2,0	2,0
DSS di Fasano C.Com	Assistenza Specialistica Interna DSS FAS		INFERMIERE	DIRIGENTE MEDICO	1,0	1,0	1,0
DSS di Fasano C.Com	Assistenza Specialistica Interna DSS FAS		INFERMIERE GENERICO ESPERTO	PERSONALE INFERMIERISTICO	1,0	1,0	1,0
DSS di Fasano C.Com	Assistenza Specialistica Interna DSS FAS		OPERATORE SOCIO-SANITARIO	OPERATORE SOCIO-SANITARIO	8,0	8,0	8,0
DSS di Fasano C.Com	Assistenza Specialistica Interna DSS FAS		OPERATORE TECNICO	OPERATORE TECNICO	2,0	2,0	2,0
DSS di Fasano C.Com	Assistenza Specialistica Interna DSS FAS		OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	PERSONALE TECNICO	3,0	3,0	3,0
DSS di Fasano C.Com	Assistenza Specialistica Interna DSS FAS		PUERICULTRICE	PERSONALE TECNICO	2,0	2,0	2,0
DSS di Fasano C.Com	Assistenza Specialistica Interna DSS FAS	CARDIOLOGIA	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	1,0	1,0	1,0
DSS di Fasano C.Com	Assistenza Specialistica Interna DSS FAS	Chirurgia plastica	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	1,0	1,0	1,0
DSS di Fasano C.Com	Assistenza Specialistica Interna DSS FAS	EMODIALISI	COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO INFERMIERE	PERSONALE INFERMIERISTICO	3,0	3,0	3,0
DSS di Fasano C.Com	Assistenza Specialistica Interna DSS FAS		DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	1,0	1,0	1,0
DSS di Fasano C.Com	Assistenza Specialistica Interna DSS FAS	Gastroenterologia	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	2,0	2,0	2,0
DSS di Fasano C.Com	Assistenza Specialistica Interna DSS FAS	MEDICINA INTERNA	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	1,0	1,0	1,0
DSS di Fasano C.Com	Assistenza Specialistica Interna DSS FAS	Neurologia	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	1,0	1,0	1,0
DSS di Fasano C.Com	Assistenza Specialistica Interna DSS FAS	Oculistica	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	2,0	2,0	2,0
DSS di Fasano C.Com	Assistenza Specialistica Interna DSS FAS	Otorinolaringoiatria	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	3,0	3,0	3,0
DSS di Fasano C.Com	Assistenza Specialistica Interna DSS FAS	ORTODONZIA	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	2,0	2,0	2,0
DSS di Fasano C.Com	Assistenza Specialistica Interna DSS FAS	Osterica e oinologia	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	3,0	3,0	3,0
DSS di Fasano C.Com	Assistenza Specialistica Interna DSS FAS	Radiologia	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	1,0	1,0	1,0
DSS di Fasano C.Com	Assistenza Specialistica Interna DSS FAS	Urologia	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	2,0	2,0	2,0
DSS di Fasano C.Com	DSS di Fasano Costi Comuni		OPERATORE SOCIO-SANITARIO	OPERATORE SOCIO-SANITARIO	3,0	3,0	3,0
DSS di Fasano C.Com	DSS di Fasano Costi Comuni	ANESTESIA	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	0,7	0,7	0,7
DSS di Fasano C.Com	DSS di Fasano Costi Comuni	CARDIOLOGIA	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	3,2	3,2	3,2
DSS di Fasano C.Com	Chirurgia generale	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	0,2	0,2	0,2
DSS di Fasano C.Com	Chirurgia vascolare	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	0,2	0,2	0,2
DSS di Fasano C.Com	DERMATOLOGIA	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	1,0	1,0	1,0
DSS di Fasano C.Com	ENDOCRINOLOGIA	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	1,1	1,1	1,1
DSS di Fasano C.Com	FISIOKINESIOTERAPIA	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	1,3	1,3	1,3
DSS di Fasano C.Com	Gastroenterologia	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	0,7	0,7	0,7
DSS di Fasano C.Com	Geriatrica	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	0,4	0,4	0,4
DSS di Fasano C.Com	MEDICINA DELLO SPORT	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	0,3	0,3	0,3
DSS di Fasano C.Com	Neurologia	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	1,8	1,8	1,8
DSS di Fasano C.Com	NEUROPSICHIATRIA INF.	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	0,4	0,4	0,4
DSS di Fasano C.Com	Oculistica	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	3,0	3,0	3,0
DSS di Fasano C.Com	ODONTOIATRIA	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	0,3	0,3	0,3
DSS di Fasano C.Com	OSTETRICA	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	0,2	0,2	0,2
DSS di Fasano C.Com	Otorinolaringoiatria	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	1,6	1,6	1,6
DSS di Fasano C.Com	Pneumologia	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	0,3	0,3	0,3
DSS di Fasano C.Com	Psicologia	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	DIRIGENTE SANITARIO PSICOLOGO	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	1,5	1,5	1,5

ALL. B)

PTFP ASI BR 2020/2022 - FABBISOGNO TERRITORIALE

Macrostruttura	Unità Operativa	Disciplina	Profilo professionale	Profilo professionale aggregato	Fabbisogno strutturale PTFP ASI 2020	Fabbisogno strutturale PTFP ASI 2021	Fabbisogno strutturale PTFP ASI 2022
DSS di Fasano C.Com	DSS di Fasano Costi Comuni	Radiologia	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	4,1	4,1	4,1
DSS di Fasano C.Com	DSS di Fasano Costi Comuni	REUMATOLOGIA	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	0,2	0,2	0,2
DSS di Fasano C.Com	DSS di Fasano Costi Comuni	TOSSICOLOGIA	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	1,3	1,3	1,3
DSS di Fasano C.Com	Magazzino Farmaceutico Territ. DSS FAS		COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO	PERSONALE INFERMIERISTICO	1,0	1,0	1,0
DSS di Fasano C.Com	Magazzino Farmaceutico Territ. DSS FAS		INFERMIERE	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	1,0	1,0	1,0
DSS di Fasano C.Com	Medicina Consultoriale DSS FAS	Ostetricia e Ginecologia	COLLABORATORE PROFESSIONALE ASSISTENTE SOCIALE	PERSONALE TECNICO SANITARIO	3,0	3,0	3,0
DSS di Fasano C.Com	Medicina Consultoriale DSS FAS	Ostetricia e Ginecologia	INFERMIERE	PERSONALE INFERMIERISTICO	1,0	1,0	1,0
DSS di Fasano C.Com	Medicina Consultoriale DSS FAS	Ostetricia e Ginecologia	COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO	OSTETRICA	3,0	3,0	3,0
DSS di Fasano C.Com	Medicina Consultoriale DSS FAS	Ostetricia e Ginecologia	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	2,0	2,0	2,0
DSS di Fasano C.Com	Medicina Consultoriale DSS FAS	Ostetricia e Ginecologia	DIRIGENTE SANITARIO PSICOLOGO	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	2,0	2,0	2,0
DSS di Fasano C.Com	Medicina Consultoriale DSS FAS	Ostetricia e Ginecologia	PLURICULTURE	PERSONALE TECNICO	1,0	1,0	1,0
DSS di Fasano C.Com	Struttura Amministrativa DSS FAS		ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	4,0	4,0	4,0
DSS di Fasano C.Com	Struttura Amministrativa DSS FAS		COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	6,0	6,0	6,0
DSS di Fasano C.Com	Struttura Amministrativa DSS FAS		COLLABORATORE PROFESSIONALE ASSISTENTE PROFESSIONALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2,0	2,0	2,0
DSS di Fasano C.Com	Struttura Amministrativa DSS FAS		COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	2,0	2,0	2,0
DSS di Fasano C.Com	Struttura Amministrativa DSS FAS		COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO	PERSONALE INFERMIERISTICO	3,0	3,0	3,0
DSS di Fasano C.Com	Struttura Amministrativa DSS FAS		COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	3,0	3,0	3,0
DSS di Fasano C.Com	Struttura Amministrativa DSS FAS		DIRETTORE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	1,0	1,0	1,0
DSS di Fasano C.Com	Struttura Amministrativa DSS FAS		OPERATORE TECNICO	DIRIGENTE MEDICO	2,0	2,0	2,0
DSS di Fasano C.Com	U.O.Ass. di Base e Spec. Costi Com.DSS FA		ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
DSS di Fasano C.Com	U.O.Ass. di Base e Spec. Costi Com.DSS FA		COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
DSS di Fasano C.Com	U.O.Ass. di Base e Spec. Costi Com.DSS FA		COLLABORATORE PROFESSIONALE ASSISTENTE SOCIALE	PERSONALE TECNICO SANITARIO	1,0	1,0	1,0
DSS di Fasano C.Com	U.O.Ass. di Base e Spec. Costi Com.DSS FA		COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	1,0	1,0	1,0
DSS di Fasano C.Com	U.O.Ass. di Base e Spec. Costi Com.DSS FA		COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO	PERSONALE INFERMIERISTICO	8,0	8,0	8,0
DSS di Fasano C.Com	U.O.Ass. di Base e Spec. Costi Com.DSS FA		INFERMIERE	PERSONALE TECNICO SANITARIO	3,0	3,0	3,0
DSS di Fasano C.Com	U.O.Ass. di Base e Spec. Costi Com.DSS FA		OPERATORE TECNICO ADDETTO ALL'ASSISTENZA TECNICO DI RADIOLOGIA MEDICA	PERSONALE TECNICO	1,0	1,0	1,0
DSS di Fasano C.Com	U.O.Ass. di Base e Spec. Costi Com.DSS FA		OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	PERSONALE TECNICO	1,0	1,0	1,0
DSS di Fasano C.Com	Assistenza Specialistica Interna DSS FRA		ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
DSS di Fasano C.Com	Assistenza Specialistica Interna DSS FRA		AUSILIARIO SPECIALIZZATO	AUSILIARIO	2,0	2,0	2,0
DSS di Fasano C.Com	Assistenza Specialistica Interna DSS FRA		COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	3,0	3,0	3,0
DSS di Fasano C.Com	Assistenza Specialistica Interna DSS FRA		PROFESSIONALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	3,0	3,0	3,0
DSS di Fasano C.Com	Assistenza Specialistica Interna DSS FRA		COLLABORATORE PROFESSIONALE ASSISTENTE SOCIALE	PERSONALE TECNICO SANITARIO	1,0	1,0	1,0
DSS di Fasano C.Com	Assistenza Specialistica Interna DSS FRA		COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	2,0	2,0	2,0
DSS di Fasano C.Com	Assistenza Specialistica Interna DSS FRA		COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO	PERSONALE INFERMIERISTICO	34,0	34,0	34,0
DSS di Fasano C.Com	Assistenza Specialistica Interna DSS FRA		INFERMIERE	OSTETRICA	1,0	1,0	1,0
DSS di Fasano C.Com	Assistenza Specialistica Interna DSS FRA		COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO	PERSONALE TECNICO SANITARIO	3,0	3,0	3,0
DSS di Fasano C.Com	Assistenza Specialistica Interna DSS FRA		COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	3,0	3,0	3,0
DSS di Fasano C.Com	Assistenza Specialistica Interna DSS FRA		COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO	OPERATORE SOCIO-SANITARIO	6,0	6,0	6,0

ALL. B)

PTFP ASI BR 2020/2022 - FABBI SOGGNO TERRITORIALE

Macrostruttura	Unità Operativa	Disciplina	Profilo professionale	Profilo professionale aggregato	Fabbisogno strutturale PTFP ASI 2020	Fabbisogno strutturale PTFP ASI 2021	Fabbisogno strutturale PTFP ASI 2022
DSS Francavilla CC	Assistenza Specialistica Interna DSS FRA		OPERATORE TECNICO	PERSONALE TECNICO	3,0	3,0	3,0
DSS Francavilla CC	Assistenza Specialistica Interna DSS FRA		OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	PERSONALE TECNICO	1,0	1,0	1,0
DSS Francavilla CC	Assistenza Specialistica Interna DSS FRA	Allergologia	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	3,0	3,0	3,0
DSS Francavilla CC	Assistenza Specialistica Interna DSS FRA	CARDIOLOGIA	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	2,0	2,0	2,0
DSS Francavilla CC	Assistenza Specialistica Interna DSS FRA	DERMATOLOGIA	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	3,0	3,0	3,0
DSS Francavilla CC	Assistenza Specialistica Interna DSS FRA	FISIATRIA	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	1,0	1,0	1,0
DSS Francavilla CC	Assistenza Specialistica Interna DSS FRA	MECCANICA INTERNA	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	2,0	2,0	2,0
DSS Francavilla CC	Assistenza Specialistica Interna DSS FRA	Oculistica	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	1,0	1,0	1,0
DSS Francavilla CC	Assistenza Specialistica Interna DSS FRA	ORTODONZIA	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	1,0	1,0	1,0
DSS Francavilla CC	Assistenza Specialistica Interna DSS FRA	Otorinolaringoiatria	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	1,0	1,0	1,0
DSS Francavilla CC	Assistenza Specialistica Interna DSS FRA	Radiologia	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	3,0	3,0	3,0
DSS Francavilla CC	DSS di Francavilla Costi Comuni		DIRIGENTE SANITARIO PSICOLOGO	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	1,0	0,0	0,0
DSS Francavilla CC	DSS di Francavilla Costi Comuni		OPERATORE SOCIO-SANITARIO	OPERATORE SOCIO-SANITARIO	3,0	3,0	3,0
DSS Francavilla CC	DSS di Francavilla Costi Comuni		DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	0,4	0,4	0,4
DSS Francavilla CC	DSS di Francavilla Costi Comuni	ANESTESIA	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	0,4	0,4	0,4
DSS Francavilla CC	DSS di Francavilla Costi Comuni	BIOLOGIA-SCIENZE ALIMENTARI	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	0,4	0,4	0,4
DSS Francavilla CC	DSS di Francavilla Costi Comuni	CARDIOLOGIA	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	4,6	4,6	4,6
DSS Francavilla CC	DSS di Francavilla Costi Comuni	Chirurgia generale	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	0,5	0,5	0,5
DSS Francavilla CC	DSS di Francavilla Costi Comuni	Chirurgia vascolare	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	0,4	0,4	0,4
DSS Francavilla CC	DSS di Francavilla Costi Comuni	DERMATOLOGIA	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	1,4	1,4	1,4
DSS Francavilla CC	DSS di Francavilla Costi Comuni	ENDOCRINOLOGIA	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	0,5	0,5	0,5
DSS Francavilla CC	DSS di Francavilla Costi Comuni	FISIOKINESIOTERAPIA	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	2,4	2,4	2,4
DSS Francavilla CC	DSS di Francavilla Costi Comuni	Gastroenterologia	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	0,5	0,5	0,5
DSS Francavilla CC	DSS di Francavilla Costi Comuni	Geriatrica	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	0,7	0,7	0,7
DSS Francavilla CC	DSS di Francavilla Costi Comuni	MEDICINA DELLO SPORT	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	0,3	0,3	0,3
DSS Francavilla CC	DSS di Francavilla Costi Comuni	Neurologia	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	1,3	1,3	1,3
DSS Francavilla CC	DSS di Francavilla Costi Comuni	NEUROPSICHIATRIA INF.	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	1,0	1,0	1,0
DSS Francavilla CC	DSS di Francavilla Costi Comuni	Oculistica	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	2,6	2,6	2,6
DSS Francavilla CC	DSS di Francavilla Costi Comuni	ODONTOLOGIA	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	0,4	0,4	0,4
DSS Francavilla CC	DSS di Francavilla Costi Comuni	ORTODONZIA	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	0,4	0,4	0,4
DSS Francavilla CC	DSS di Francavilla Costi Comuni	OSTETRICIA	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	2,1	2,1	2,1
DSS Francavilla CC	DSS di Francavilla Costi Comuni	Otorinolaringoiatria	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	1,1	1,1	1,1
DSS Francavilla CC	DSS di Francavilla Costi Comuni	Psicologia	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	0,8	0,8	0,8
DSS Francavilla CC	DSS di Francavilla Costi Comuni	Psicologia	DIRIGENTE SANITARIO PSICOLOGO	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	2,9	2,9	2,9
DSS Francavilla CC	DSS di Francavilla Costi Comuni	Radiologia	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	1,3	1,3	1,3
DSS Francavilla CC	DSS di Francavilla Costi Comuni	REUMATOLOGIA	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	0,3	0,3	0,3
DSS Francavilla CC	DSS di Francavilla Costi Comuni	Urologia	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	1,1	1,1	1,1
DSS Francavilla CC	Medicina Consultoriale DSS FRA		COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO INFERMIERE	PERSONALE INFERMIERISTICO	2,0	2,0	2,0
DSS Francavilla CC	Medicina Consultoriale DSS FRA		COLLABORATORE PROFESSIONALE ASSISTENTE SOCIALE	PERSONALE TECNICO SANITARIO	3,0	3,0	3,0
DSS Francavilla CC	Medicina Consultoriale DSS FRA		COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO OSTETRICA	OSTETRICA	5,0	5,0	5,0
DSS Francavilla CC	Medicina Consultoriale DSS FRA	Ostetricia e Ginecologia	DIRIGENTE SANITARIO PSICOLOGO	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	1,0	1,0	1,0
DSS Francavilla CC	Struttura Amministrativa - DSS FRA	Ostetricia e Ginecologia	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	4,0	4,0	4,0
DSS Francavilla CC	Struttura Amministrativa - DSS FRA		COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	3,0	3,0	3,0
DSS Francavilla CC	Struttura Amministrativa - DSS FRA		COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	6,0	6,0	6,0
DSS Francavilla CC	Struttura Amministrativa - DSS FRA		COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO INFERMIERE	PERSONALE INFERMIERISTICO	5,0	5,0	5,0
DSS Francavilla CC	Struttura Amministrativa - DSS FRA		COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO INFERMIERE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2,0	2,0	2,0
DSS Francavilla CC	Struttura Amministrativa - DSS FRA		DIRETTORE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	1,0	1,0	1,0
DSS Francavilla CC	Struttura Amministrativa - DSS FRA		OPERATORE TECNICO	DIRIGENTE MEDICO	2,0	2,0	2,0
DSS Francavilla CC	Struttura Amministrativa - DSS FRA		COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO FISIOTERAPISTA	PERSONALE TECNICO	4,0	4,0	4,0
DSS Francavilla CC	U.O.Ass.di Base e Spec. Costi Com.DSS FR		COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO INFERMIERE	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	1,0	1,0	1,0
DSS Francavilla CC	U.O.Ass.di Base e Spec. Costi Com.DSS FR		COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO INFERMIERE	PERSONALE INFERMIERISTICO	2,0	2,0	2,0

ALL. B)

PTFP ASI BR 2020/2022 - FABBISOGNO TERRITORIALE

Macrostruttura	Unità Operativa	Disciplina	Profilo professionale	Profilo professionale aggregato	Fabbisogno strutturale PTFP ASI 2020	Fabbisogno strutturale PTFP ASI 2021	Fabbisogno strutturale PTFP ASI 2022
DSS Mesagne C.Com	Assistenza Specialistica Interna DSS MES		ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	4,0	4,0	4,0
DSS Mesagne C.Com	Assistenza Specialistica Interna DSS MES		AUSILIARIO SPECIALIZZATO	AUSILIARIO	3,0	3,0	2,0
DSS Mesagne C.Com	Assistenza Specialistica Interna DSS MES		COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	4,0	4,0	4,0
DSS Mesagne C.Com	Assistenza Specialistica Interna DSS MES		COLLABORATORE PROFESSIONALE ASSISTENTE SOCIALE	PERSONALE TECNICO SANITARIO	1,0	1,0	1,0
DSS Mesagne C.Com	Assistenza Specialistica Interna DSS MES		COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO FISIOTERAPISTA	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	12,0	12,0	12,0
DSS Mesagne C.Com	Assistenza Specialistica Interna DSS MES		INFERMIERE	PERSONALE INFERMIERISTICO	79,0	79,0	79,0
DSS Mesagne C.Com	Assistenza Specialistica Interna DSS MES		COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO OSTETRA	OSTETRICA	1,0	1,0	1,0
DSS Mesagne C.Com	Assistenza Specialistica Interna DSS MES		COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO TECNICO DI LABORATORIO BIOMEDICO	PERSONALE TECNICO SANITARIO	5,0	5,0	5,0
DSS Mesagne C.Com	Assistenza Specialistica Interna DSS MES		COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO TECNICO DI RADIOLOGIA MEDICA	PERSONALE TECNICO SANITARIO	10,0	10,0	10,0
DSS Mesagne C.Com	Assistenza Specialistica Interna DSS MES		COMMESSO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	34,0	34,0	34,0
DSS Mesagne C.Com	Assistenza Specialistica Interna DSS MES		DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	1,0	1,0	1,0
DSS Mesagne C.Com	Assistenza Specialistica Interna DSS MES		INFERMIERE GENERICO ESPERTO	PERSONALE INFERMIERISTICO	3,0	3,0	3,0
DSS Mesagne C.Com	Assistenza Specialistica Interna DSS MES		OPERATORE PROFESSIONALE MASSOFISIOTERAPISTA	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	1,0	1,0	1,0
DSS Mesagne C.Com	Assistenza Specialistica Interna DSS MES		OPERATORE SOCIO-SANITARIO	OPERATORE SOCIO-SANITARIO	6,0	6,0	6,0
DSS Mesagne C.Com	Assistenza Specialistica Interna DSS MES		OPERATORE TECNICO	PERSONALE TECNICO	2,0	2,0	2,0
DSS Mesagne C.Com	Assistenza Specialistica Interna DSS MES		OPERATORE TECNICO ADESSO ALL'ASSISTENZA	PERSONALE TECNICO	3,0	3,0	3,0
DSS Mesagne C.Com	Assistenza Specialistica Interna DSS MES		OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	PERSONALE TECNICO	3,0	3,0	3,0
DSS Mesagne C.Com	Assistenza Specialistica Interna DSS MES		PULCRIFICATRICE	PERSONALE TECNICO	3,0	3,0	3,0
DSS Mesagne C.Com	Assistenza Specialistica Interna DSS MES	CARDIOLOGIA	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	2,0	2,0	2,0
DSS Mesagne C.Com	Assistenza Specialistica Interna DSS MES	DAY SERVICE CHIRURGIA PLASTICA	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	1,0	1,0	1,0
DSS Mesagne C.Com	Assistenza Specialistica Interna DSS MES	DAY SERVICE OTTALMOLOGICO TERRITORIALE	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	1,0	1,0	1,0
DSS Mesagne C.Com	Assistenza Specialistica Interna DSS MES	EMODIALISI	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	1,0	1,0	1,0
DSS Mesagne C.Com	Assistenza Specialistica Interna DSS MES	FISIATRIA	COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO INFERMIERE	PERSONALE INFERMIERISTICO	3,0	3,0	3,0
DSS Mesagne C.Com	Assistenza Specialistica Interna DSS MES	FISIOKINESTERAPIA	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	1,0	1,0	1,0
DSS Mesagne C.Com	Assistenza Specialistica Interna DSS MES	Gastroenterologia	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	1,0	1,0	1,0
DSS Mesagne C.Com	Assistenza Specialistica Interna DSS MES	Nefrologia	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	1,0	1,0	1,0
DSS Mesagne C.Com	Assistenza Specialistica Interna DSS MES	Oculistica	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	1,0	0,0	0,0
DSS Mesagne C.Com	Assistenza Specialistica Interna DSS MES	Radiologia	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	2,0	2,0	2,0
DSS Mesagne C.Com	DSS di Mesagne Costi Comuni.	Allergologia	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	6,0	6,0	6,0
DSS Mesagne C.Com	DSS di Mesagne Costi Comuni.	ANESTESIA	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	1,7	1,7	1,7
DSS Mesagne C.Com	DSS di Mesagne Costi Comuni.	GARDIOLOGIA	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	4,9	4,9	4,9
DSS Mesagne C.Com	DSS di Mesagne Costi Comuni.	Chirurgia generale	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	6,1	6,1	6,1
DSS Mesagne C.Com	DSS di Mesagne Costi Comuni.	Chirurgia vascolare	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	2,8	2,8	2,8
DSS Mesagne C.Com	DSS di Mesagne Costi Comuni.	DERMATOLOGIA	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	1,9	1,9	1,9
DSS Mesagne C.Com	DSS di Mesagne Costi Comuni.	ENDOCRINOLOGIA	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	2,1	2,1	2,1
DSS Mesagne C.Com	DSS di Mesagne Costi Comuni.	FISIOKINESTERAPIA	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	3,6	3,6	3,6
DSS Mesagne C.Com	DSS di Mesagne Costi Comuni.	Gastroenterologia	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	2,6	2,6	2,6
DSS Mesagne C.Com	DSS di Mesagne Costi Comuni.	Geriatrics	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	1,4	1,4	1,4
DSS Mesagne C.Com	DSS di Mesagne Costi Comuni.	MEDICINA DELLO SPORT	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	1,4	1,4	1,4
DSS Mesagne C.Com	DSS di Mesagne Costi Comuni.	Nefrologia	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	1,6	1,6	1,6
DSS Mesagne C.Com	DSS di Mesagne Costi Comuni.	Neurologia	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	0,0	2,0	2,0
DSS Mesagne C.Com	DSS di Mesagne Costi Comuni.	Oculistica	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	5,0	5,0	5,0
DSS Mesagne C.Com	DSS di Mesagne Costi Comuni.		DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	6,0	6,0	6,0

ALL. B)

PTFP ASI BR 2020/2022 - FABBISOGNO TERRITORIALE

Macrostruttura	Unità Operativa	Disciplina	Profilo professionale	Profilo professionale aggregato	Fabbisogno strutturale PTFP ASI 2020	Fabbisogno strutturale PTFP ASI 2021	Fabbisogno strutturale PTFP ASI 2022
DSS Mesagne C.Com.	DSS di Mesagne Costi Comuni.	ODONTOIATRIA	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	2,9	2,9	2,9
DSS Mesagne C.Com.	DSS di Mesagne Costi Comuni.	ORTODONZIA	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	3,7	3,7	3,7
DSS Mesagne C.Com.	DSS di Mesagne Costi Comuni.	OSTETRICIA	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	2,5	2,5	2,5
DSS Mesagne C.Com.	DSS di Mesagne Costi Comuni.	Ortodontologia	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	2,3	2,3	2,3
DSS Mesagne C.Com.	DSS di Mesagne Costi Comuni.	Psicologia	DIRIGENTE SANITARIO PSICOLOGO	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	7,0	7,0	7,0
DSS Mesagne C.Com.	DSS di Mesagne Costi Comuni.	Radiologia	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	6,1	6,1	6,1
DSS Mesagne C.Com.	DSS di Mesagne Costi Comuni.	Urologia	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	2,5	2,5	2,5
DSS Mesagne C.Com.	Magazzino Farmaceutico Territ. DSS MES		ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2,0	2,0	2,0
DSS Mesagne C.Com.	Magazzino Farmaceutico Territ. DSS MES		DIRIGENTE SANITARIO FARMACISTA	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	1,0	1,0	1,0
DSS Mesagne C.Com.	Medicina Consultoriale DSS MES	Ostetricia e Ginecologia	COLLABORATORE PROFESSIONALE ASSISTENTE SOCIALE	PERSONALE TECNICO SANITARIO	1,0	1,0	1,0
DSS Mesagne C.Com.	Medicina Consultoriale DSS MES	Ostetricia e Ginecologia	COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO OSTETRICA	OSTETRICA	6,0	6,0	6,0
DSS Mesagne C.Com.	Medicina Consultoriale DSS MES	Ostetricia e Ginecologia	DIRIGENTE SANITARIO PSICOLOGO	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	2,0	2,0	2,0
DSS Mesagne C.Com.	Struttura Amministrativa DSS MES	Ostetricia e Ginecologia	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	6,0	6,0	6,0
DSS Mesagne C.Com.	Struttura Amministrativa DSS MES		AUSILIARIO SPECIALIZATO	AUSILIARIO	2,0	1,0	1,0
DSS Mesagne C.Com.	Struttura Amministrativa DSS MES		COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	3,0	3,0	3,0
DSS Mesagne C.Com.	Struttura Amministrativa DSS MES		COLLABORATORE PROFESSIONALE ASSISTENTE SOCIALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	4,0	4,0	4,0
DSS Mesagne C.Com.	Struttura Amministrativa DSS MES		COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO	PERSONALE TECNICO SANITARIO	1,0	1,0	1,0
DSS Mesagne C.Com.	Struttura Amministrativa DSS MES		COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO FISIOTERAPISTA	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	2,0	2,0	2,0
DSS Mesagne C.Com.	Struttura Amministrativa DSS MES		COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO INFERMIERE	PERSONALE INFERMIERISTICO	8,0	8,0	8,0
DSS Mesagne C.Com.	Struttura Amministrativa DSS MES		COMMESSO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2,0	2,0	2,0
DSS Mesagne C.Com.	Struttura Amministrativa DSS MES		DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	1,0	1,0	1,0
DSS Mesagne C.Com.	Struttura Amministrativa DSS MES		DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	3,0	3,0	3,0
DSS Mesagne C.Com.	Struttura Amministrativa DSS MES		OPERATORE SOCIO-SANITARIO	OPERATORE SOCIO-SANITARIO	1,0	1,0	1,0
DSS Mesagne C.Com.	Struttura Amministrativa DSS MES		OPERATORE TECNICO	PERSONALE TECNICO	6,0	6,0	6,0
DSS Mesagne C.Com.	U.O.Ass.di Base e Spec.Costi Com. DSS ME		COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO FISIOTERAPISTA	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	1,0	1,0	1,0
DSS Mesagne C.Com.	U.O.Ass.di Base e Spec.Costi Com. DSS ME		DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	3,0	1,0	1,0
DSS Mesagne C.Com.	U.O.Ass.di Base e Spec.Costi Com. DSS ME		OPERATORE SOCIO-SANITARIO	OPERATORE SOCIO-SANITARIO	2,0	2,0	2,0
Servizio 118	Servizio 118.	Medicina e chirurgia d'urgenza	AUSILIARIO SPECIALIZATO	AUSILIARIO	2,0	2,0	1,0
Servizio 118	Servizio 118.	Medicina e chirurgia d'urgenza	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
Servizio 118	Servizio 118.	Medicina e chirurgia d'urgenza	COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO INFERMIERE	PERSONALE INFERMIERISTICO	110,0	110,0	110,0
Servizio 118	Servizio 118.	Medicina e chirurgia d'urgenza	DIRETTORE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	1,0	1,0	1,0
Servizio 118	Servizio 118.	Medicina e chirurgia d'urgenza	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	4,0	4,0	4,0
Servizio 118	Servizio 118.	Medicina e chirurgia d'urgenza	OPERATORE SOCIO-SANITARIO	OPERATORE SOCIO-SANITARIO	8,0	8,0	8,0
Servizio 118	Servizio 118.	Medicina e chirurgia d'urgenza	COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO FISIOTERAPISTA	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	3,0	3,0	3,0
Servizio Sovradistr. Pneumo-Tisiologico	Servizio Sovradistr. Pneumo-Tisiologico	Pneumologia	COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO INFERMIERE	PERSONALE INFERMIERISTICO	6,0	6,0	6,0
Servizio Sovradistr. Pneumo-Tisiologico	Servizio Sovradistr. Pneumo-Tisiologico	Pneumologia	COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO INFERMIERE	PERSONALE INFERMIERISTICO	7,0	8,0	8,0
Servizio Sovradistr. Pneumo-Tisiologico	Servizio Sovradistr. Pneumo-Tisiologico	Pneumologia	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
SS Dip.Pat.Costi Com	SERT Brindisi.		COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
SS Dip.Pat.Costi Com	SERT Brindisi.		COLLABORATORE PROFESSIONALE ASSISTENTE SOCIALE	PERSONALE TECNICO SANITARIO	3,0	3,0	3,0

ALL. B)

PTFP ASI BR 2020/2022 - FABBISOGNO TERRITORIALE

Macrostruttura	Unità Operativa	Disciplina	Profilo professionale	Profilo professionale aggregato	Fabbisogno strutturale PTFP ASI 2020	Fabbisogno strutturale PTFP ASI 2021	Fabbisogno strutturale PTFP ASI 2022
SS Dip Pat.Costi Com	SERT Brindisi .		COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO	PERSONALE INFERMIERISTICO	3,0	3,0	3,0
SS Dip Pat.Costi Com	SERT Brindisi .		COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
SS Dip Pat.Costi Com	SERT Brindisi .		COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO	DIRIGENTE MEDICO	3,0	3,0	3,0
SS Dip Pat.Costi Com	SERT Brindisi .		COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO	DIRIGENTE MEDICO	2,0	2,0	2,0
SS Dip Pat.Costi Com	SERT Brindisi .		COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	2,0	2,0	2,0
SS Dip Pat.Costi Com	SERT Fasano .		COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO	PERSONALE TECNICO SANITARIO	1,0	1,0	1,0
SS Dip Pat.Costi Com	SERT Fasano .		COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	1,0	1,0	1,0
SS Dip Pat.Costi Com	SERT Francavilla Fontana .		COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO	PERSONALE TECNICO SANITARIO	1,0	1,0	1,0
SS Dip Pat.Costi Com	SERT Francavilla Fontana .		COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO	PERSONALE INFERMIERISTICO	2,0	2,0	2,0
SS Dip Pat.Costi Com	SERT Francavilla Fontana .		COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO	DIRIGENTE MEDICO	1,0	1,0	1,0
SS Dip Pat.Costi Com	SERT Francavilla Fontana .		COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	1,0	1,0	1,0
SS Dip Pat.Costi Com	SERT Francavilla Fontana .		COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO	PERSONALE TECNICO SANITARIO	1,0	1,0	1,0
SS Dip Pat.Costi Com	SERT Mesagne .		COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO	PERSONALE TECNICO SANITARIO	1,0	1,0	1,0
SS Dip Pat.Costi Com	SERT Mesagne .		COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO	DIRIGENTE MEDICO	1,0	1,0	1,0
SS Dip Pat.Costi Com	SERT Mesagne .		COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	1,0	1,0	1,0
SS Dip Pat.Costi Com	SERT Ostuni .		COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO	PERSONALE INFERMIERISTICO	2,0	2,0	2,0
SS Dip Pat.Costi Com	SERT Ostuni .		COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO	DIRIGENTE MEDICO	1,0	1,0	1,0
SS Dip Pat.Costi Com	SERT Ostuni .		COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	2,0	2,0	2,0
SS Dip Pat.Costi Com	SERT San Pietro Vernotico .		COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO	PERSONALE TECNICO SANITARIO	1,0	1,0	1,0
SS Dip Pat.Costi Com	SERT San Pietro Vernotico .		COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO	PERSONALE INFERMIERISTICO	2,0	2,0	2,0
SS Dip Pat.Costi Com	SERT San Pietro Vernotico .		COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO	DIRIGENTE MEDICO	1,0	1,0	1,0
SS Dip Pat.Costi Com	SERT San Pietro Vernotico .		COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	1,0	1,0	1,0
SS Riab. Costi Com	Strut.Sovrad.Riabilitazione Costi Com.	Psichiatria	COLLABORATORE PROFESSIONALE ASSISTENTE SOCIALE	PERSONALE TECNICO SANITARIO	1,0	1,0	1,0
SS Riab. Costi Com	Strut.Sovrad.Riabilitazione Costi Com.	Psichiatria	COLLABORATORE PROFESSIONALE EDUCATORE PROFESSIONALE	PERSONALE TECNICO SANITARIO	0,5	0,5	0,5
SS Riab. Costi Com	Strut.Sovrad.Riabilitazione Costi Com.	Psichiatria	COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO INFERMIERE	PERSONALE INFERMIERISTICO	2,0	2,0	2,0
SS Riab. Costi Com	Strut.Sovrad.Riabilitazione Costi Com.	Psichiatria	COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO LOGOPEDISTA	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	0,5	0,5	0,5
SS Riab. Costi Com	Strut.Sovrad.Riabilitazione Costi Com.	Psichiatria	COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO TECNICO DELLA NEURO PSICOMOTRICITA'	PERSONALE TECNICO SANITARIO	1,0	1,0	1,0
SS Riab. Costi Com	Strut.Sovrad.Riabilitazione Costi Com.	Psichiatria	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	2,5	2,5	2,5
SS Riab. Costi Com	Strut.Sovrad.Riabilitazione Costi Com.	Psichiatria	DIRIGENTE SANITARIO PSICOLOGO	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	2,0	2,0	2,0
SS Centrale C.Com	AGREF-UOC Bilanci e Rendiconti		ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	3,0	4,0	4,0
SS Centrale C.Com	AGREF-UOC Bilanci e Rendiconti		COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
SS Centrale C.Com	AGREF-UOC Bilanci e Rendiconti		DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	3,0	3,0	3,0
SS Centrale C.Com	AGREF-UOC Bilanci e Rendiconti		OPERATORE TECNICO	PERSONALE TECNICO	1,0	1,0	1,0
SS Centrale C.Com	AGREF-UOC Contabil. Generale-Costi Esercizi		ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	3,0	3,0	3,0
SS Centrale C.Com	AGREF-UOC Contabil. Generale-Costi Esercizi		COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
SS Centrale C.Com	AGREF-UOC Contabil. Generale-Costi Esercizi		COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
SS Centrale C.Com	AGREF-UOC Contabil. Generale-Costi Esercizi		DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	2,0	2,0	2,0

ALL. B)

PTFP ASI BR 2020/2022 - FABBISOGNO TERRITORIALE

Macrostruttura	Unità Operativa	Disciplina	Profilo professionale	Profilo professionale aggregato	Fabbisogno strutturale PTFP ASI 2020	Fabbisogno strutturale PTFP ASI 2021	Fabbisogno strutturale PTFP ASI 2022
St.Centrale C.com	Area Gestione del Patrimonio - UOC Appalti e Contratti		ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	5,0	5,0	5,0
St.Centrale C.com	Area Gestione del Patrimonio - UOC Appalti e Contratti		COADUTTORE AMMINISTRATIVO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
St.Centrale C.com	Area Gestione del Patrimonio - UOC Appalti e Contratti		COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2,0	2,0	2,0
St.Centrale C.com	Area Gestione del Patrimonio - UOC Appalti e Contratti		DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
St.Centrale C.com	Area Gestione del Patrimonio		ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	3,0	4,0	4,0
St.Centrale C.com	Area Gestione del Patrimonio		COADUTTORE AMMINISTRATIVO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	4,0	4,0	4,0
St.Centrale C.com	Area Gestione del Patrimonio		COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	4,0	4,0	4,0
St.Centrale C.com	Area Gestione del Patrimonio		DIRIGENTE AMMINISTRATIVO STRUTTURA COMPLESSA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
St.Centrale C.com	Area Gestione del Patrimonio		OPERATORE TECNICO	PERSONALE TECNICO	1,0	1,0	1,0
St.Centrale C.com	Area Gestione del Personale - trattamento Giurid., Econom. Previdenz.		ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	9,0	9,0	9,0
St.Centrale C.com	Area Gestione del Personale - trattamento Giurid., Econom. Previdenz.		AUSILIARIO SPECIALIZZATO	AUSILIARIO	1,0	0,0	0,0
St.Centrale C.com	Area Gestione del Personale - trattamento Giurid., Econom. Previdenz.		COADUTTORE AMMINISTRATIVO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2,0	2,0	2,0
St.Centrale C.com	Area Gestione del Personale - trattamento Giurid., Econom. Previdenz.		COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	5,0	5,0	5,0
St.Centrale C.com	Area Gestione del Personale - trattamento Giurid., Econom. Previdenz.		DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
St.Centrale C.com	Area Gestione del Personale - UOC Assunz., concor., gest. Ruolo		ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	4,0	5,0	5,0
St.Centrale C.com	Area Gestione del Personale - UOC Assunz., concor., gest. Ruolo		COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	3,0	3,0	3,0
St.Centrale C.com	Area Gestione del Personale - UOC Assunz., concor., gest. Ruolo		DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
St.Centrale C.com	Area Gestione del Personale - UOC Convenzioni		ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	3,0	3,0	3,0
St.Centrale C.com	Area Gestione del Personale - UOC Convenzioni		COADUTTORE AMMINISTRATIVO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2,0	2,0	2,0
St.Centrale C.com	Area Gestione del Personale - UOC Convenzioni		DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
St.Centrale C.com	Area Gestione del Personale		ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2,0	2,0	2,0
St.Centrale C.com	Area Gestione del Personale		AUSILIARIO SPECIALIZZATO	AUSILIARIO	1,0	0,0	0,0
St.Centrale C.com	Area Gestione del Personale		COADUTTORE AMMINISTRATIVO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
St.Centrale C.com	Area Gestione del Personale		COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE	PERSONALE TECNICO	1,0	1,0	1,0
St.Centrale C.com	Area Gestione del Personale		COMMESSO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
St.Centrale C.com	Area Gestione del Personale		DIRIGENTE AMMINISTRATIVO STRUTTURA COMPLESSA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
St.Centrale C.com	Area Gestione del Personale		OPERATORE TECNICO	PERSONALE TECNICO	2,0	2,0	2,0
St.Centrale C.com	Area Gestione Ris. Economico-Finanziarie		ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	3,0	3,0	3,0
St.Centrale C.com	Area Gestione Ris. Economico-Finanziarie		ASSISTENTE TECNICO	PERSONALE TECNICO	1,0	1,0	1,0
St.Centrale C.com	Area Gestione Ris. Economico-Finanziarie		COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	5,0	5,0	5,0
St.Centrale C.com	Area Gestione Ris. Economico-Finanziarie		COMMESSO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
St.Centrale C.com	Area Gestione Ris. Economico-Finanziarie		DIRIGENTE AMMINISTRATIVO STRUTTURA COMPLESSA	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
St.Centrale C.com	Area Gestione Ris. Economico-Finanziarie		DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
St.Centrale C.com	Area Gestione Ris. Economico-Finanziarie		OPERATORE TECNICO	PERSONALE TECNICO	2,0	2,0	2,0
St.Centrale C.com	Area Gestione Servizio Farmaceutico		ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2,0	2,0	2,0
St.Centrale C.com	Area Gestione Servizio Farmaceutico		COADUTTORE AMMINISTRATIVO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0

ALL. B)

PTFP ASI BR 2020/2022 - FABBISOGNO TERRITORIALE

Macrostruttura	Unità Operativa	Disciplina	Profilo professionale	Profilo professionale aggregato	Fabbisogno strutturale PTFP ASI 2020	Fabbisogno strutturale PTFP ASI 2021	Fabbisogno strutturale PTFP ASI 2022
St. Centrale C.Com	Area Gestione Servizio Farmaceutico .		COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
St. Centrale C.Com	Area Gestione Servizio Farmaceutico		COMMESSO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2,0	2,0	2,0
St. Centrale C.Com	Area Gestione Servizio Farmaceutico		DIRETTORE SANITARIO FARMACISTA	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	1,0	1,0	1,0
St. Centrale C.Com	Area Gestione Servizio Farmaceutico		DIRIGENTE SANITARIO FARMACISTA	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	3,0	3,0	3,0
St. Centrale C.Com	Area Gestione Tecnica .		ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	3,0	3,0	3,0
St. Centrale C.Com	Area Gestione Tecnica .		COADUTTORE AMMINISTRATIVO	PERSONALE TECNICO	5,0	5,0	5,0
St. Centrale C.Com	Area Gestione Tecnica .		COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	3,0	3,0	3,0
St. Centrale C.Com	Area Gestione Tecnica .		COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE	PERSONALE TECNICO	1,0	1,0	1,0
St. Centrale C.Com	Area Gestione Tecnica .		COMMESSO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	7,0	7,0	7,0
St. Centrale C.Com	Area Gestione Tecnica .		DIRETTORE INGEGNERE	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
St. Centrale C.Com	Area Gestione Tecnica .		AREA GESTIONE INGEGNERE	DIRIGENTE PROFESSIONALE	1,0	1,0	1,0
St. Centrale C.Com	Area Gestione Tecnica .		AREA GESTIONE TECNICO	DIRIGENTE PROFESSIONALE	3,0	3,0	3,0
St. Centrale C.Com	Area Gestione Tecnica .		OPERATORE TECNICO	PERSONALE TECNICO	5,0	5,0	5,0
St. Centrale C.Com	Servizio Prev. e Protezione Aziendale.		DIRIGENTE PROFESSIONI SANITARIE	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	1,0	1,0	1,0
St. Centrale C.Com	Servizio Prev. e Protezione Aziendale .	MEDICINA DEL LAVORO	COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO INFERMIERE	PERSONALE INFERMIERISTICO	3,0	3,0	3,0
St. Centrale C.Com	Servizio Prev. e Protezione Aziendale .	MEDICINA DEL LAVORO	COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO TECNICO DI LABORATORIO BIOMEDICO	PERSONALE TECNICO SANITARIO	1,0	1,0	1,0
St. Centrale C.Com	Servizio Prev. e Protezione Aziendale .	MEDICINA DEL LAVORO	COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO TECNICO PREV. AMB. E LUOGHI DI LAVORO	PERSONALE TECNICO SANITARIO	1,0	1,0	1,0
St. Centrale C.Com	Servizio Prev. e Protezione Aziendale .	MEDICINA DEL LAVORO	COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE	PERSONALE TECNICO	2,0	2,0	2,0
St. Centrale C.Com	Servizio Prev. e Protezione Aziendale .	MEDICINA DEL LAVORO	DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	3,0	3,0	3,0
St. Centrale C.Com	Struttura Burocratico-Legale .		ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2,0	2,0	2,0
St. Centrale C.Com	Struttura Burocratico-Legale .		COADUTTORE AMMINISTRATIVO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
St. Centrale C.Com	Struttura Burocratico-Legale .		COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
St. Centrale C.Com	Struttura Burocratico-Legale .		DIRETTORE AVVOCATO	DIRIGENTE PROFESSIONALE	1,0	1,0	1,0
St. Centrale C.Com	Struttura Burocratico-Legale .		DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
St. Centrale C.Com	Struttura Burocratico-Legale .		DIRIGENTE AVVOCATO	DIRIGENTE PROFESSIONALE	3,0	3,0	3,0
St. Centrale C.Com	Sviluppo del Sistema Informativo .		ASSISTENTE TECNICO	PERSONALE TECNICO	2,0	2,0	2,0
St. Centrale C.Com	Sviluppo del Sistema Informativo .		COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE	PERSONALE TECNICO	2,0	2,0	2,0
St. Centrale C.Com	Sviluppo del Sistema Informativo .		DIRIGENTE INGEGNERE	PERSONALE TECNICO	1,0	1,0	1,0
St. Centrale C.Com	Ufficio Affari Generali .		ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	5,0	5,0	5,0
St. Centrale C.Com	Ufficio Affari Generali .		COADUTTORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	5,0	5,0	5,0
St. Centrale C.Com	Ufficio Affari Generali .		COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	5,0	5,0	5,0
St. Centrale C.Com	Ufficio Affari Generali .		COMMESSO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2,0	2,0	2,0
St. Centrale C.Com	Ufficio Affari Generali .		DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
St. Centrale C.Com	Ufficio Affari Generali .		DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	1,0	1,0	1,0
St. Centrale C.Com	Ufficio Affari Generali .		DIRIGENTE PROFESSIONI SANITARIE	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	1,0	1,0	1,0
St. Centrale C.Com	Ufficio Affari Generali .		OPERATORE TECNICO	PERSONALE TECNICO	1,0	1,0	1,0
St. Centrale C.Com	Ufficio Formazione		ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2,0	2,0	2,0
St. Centrale C.Com	Ufficio Formazione		AUSILIARIO SPECIALIZZATO	AUSILIARIO	0,0	0,0	0,0
St. Centrale C.Com	Ufficio Formazione		COADUTTORE AMMINISTRATIVO SOCIALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	3,0	3,0	3,0
St. Centrale C.Com	Ufficio Formazione		COLLABORATORE PROFESSIONALE ASSISTENTE SOCIALE	PERSONALE TECNICO SANITARIO	1,0	1,0	1,0
St. Centrale C.Com	Ufficio Formazione		COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO FISIOTERAPISTA	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	3,0	3,0	3,0
St. Centrale C.Com	Ufficio Formazione		COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO INFERMIERE	PERSONALE INFERMIERISTICO	3,0	3,0	3,0
St. Centrale C.Com	Ufficio Formazione		DIRIGENTE SOCIOLOGO	DIRIGENTE TECNICO	1,0	1,0	1,0
St. Centrale C.Com	Ufficio Rischio Clinico		ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
St. Centrale C.Com	Ufficio Rischio Clinico		DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	3,0	3,0	3,0

ALL. B)

PTFP ASI BR 2020/2022 - FABBISOGNO TERRITORIALE

Macrostruttura	Unità Operativa	Disciplina	Profilo professionale	Profilo professionale aggregato	Fabbisogno strutturale PTFP ASI 2020	Fabbisogno strutturale PTFP ASI 2021	Fabbisogno strutturale PTFP ASI 2022
St.Centrale C.Com	UFFICIO TUTELA PRIVACY		DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
St.Centrale C.Com	Unit. di Statistica ed Epidemiologia .		ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
St.Centrale C.Com	Unit. di Statistica ed Epidemiologia .		CONDUITTORE AMMINISTRATIVO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
St.Centrale C.Com	Unit. di Statistica ed Epidemiologia .		COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO INFERMIERE	PERSONALE INFERMIERISTICO	1,0	1,0	1,0
St.Centrale C.Com	Unit. di Statistica ed Epidemiologia .		COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO TECNICO DI LABORATORIO BIOMEDICO	PERSONALE TECNICO SANITARIO	1,0	1,0	1,0
St.Centrale C.Com	Unit. di Statistica ed Epidemiologia .		COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE DIRETTORE MEDICO	PERSONALE TECNICO	1,0	1,0	1,0
St.Centrale C.Com	Unit. di Statistica ed Epidemiologia .		DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	1,0	1,0	1,0
St.Centrale C.Com	Unit. di Statistica ed Epidemiologia .		ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2,0	2,0	2,0
St.Centrale C.Com	Unit. per i Servizi Socio-Sanitari .		GOADUTTORE AMMINISTRATIVO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2,0	2,0	2,0
St.Centrale C.Com	Unit. per i Servizi Socio-Sanitari .		COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2,0	2,0	2,0
St.Centrale C.Com	Unit. per i Servizi Socio-Sanitari .		COLLABORATORE PROFESSIONALE ASSISTENTE SOCIALE	PERSONALE TECNICO SANITARIO	1,0	1,0	1,0
St.Centrale C.Com	Unit. per i Servizi Socio-Sanitari .		DIRIGENTE AMMINISTRATIVO STRUTTURA COMPLESSA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
St.Centrale C.Com	Unit. per i Servizi Socio-Sanitari .		DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	1,0	1,0	1,0
St.Centrale C.Com	Unit. per i Servizi Socio-Sanitari .		ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
St.Centrale C.Com	Unit. Program. e Controllo di Gestione		ASSISTENTE TECNICO	PERSONALE TECNICO	1,0	1,0	1,0
St.Centrale C.Com	Unit. Program. e Controllo di Gestione		COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	5,0	5,0	5,0
St.Centrale C.Com	Unit. Program. e Controllo di Gestione		COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE	PERSONALE TECNICO	1,0	1,0	1,0
St.Centrale C.Com	Unit. Program. e Controllo di Gestione		DIRIGENTE AMMINISTRATIVO STRUTTURA COMPLESSA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
St.Centrale C.Com	Unit. Program. e Controllo di Gestione		DIRIGENTE MEDICO	DIRIGENTE MEDICO	3,0	3,0	4,0
St.Centrale C.Com	Unit. Program. e Controllo di Gestione		OPERATORE TECNICO	PERSONALE TECNICO	4,0	4,0	4,0
St.Centrale C.Com	URP e Marketing Aziendale .		ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	3,0	3,0	3,0
St.Centrale C.Com	URP e Marketing Aziendale .		COLLABORATORE PROFESSIONALE ASSISTENTE SOCIALE	PERSONALE TECNICO SANITARIO	2,0	2,0	2,0
St.Centrale C.Com	URP e Marketing Aziendale .		COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO TECNICO DI LABORATORIO BIOMEDICO	PERSONALE TECNICO SANITARIO	1,0	1,0	1,0
St.Centrale C.Com	URP e Marketing Aziendale .		COLLABORATORE PROFESSIONALE SPECIALISTA DELLA COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE - SETTORE COMUNICAZIONE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
St.Centrale C.Com	URP e Marketing Aziendale .		DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
St.Centrale C.Com	URP e Marketing Aziendale .		SPECIALISTA NEI RAPPORTI CON I MEDIA, GIORNALISTA PUBBLICO	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0

ALL. C)

PTFP ASL BR 2020/2022 _RIEPILOGO COSTI

ANNO	[A]	[B]	DELTA [A]-[B]
	TETTO DI SPESA EX DGR 2293/2018	COSTO PTFP 2020-2022 ASL BR	
2020	176.416.863 €	175.956.047 €	460.816 €
2021	176.416.863 €	176.415.733 €	1.130 €
2022	176.416.863 €	176.163.435 €	253.428 €

Il Dirigente della Sezione

Firmato elettronicamente da:
 MARIO NICOSI
 Ufficiale di Sezione
 Regione Puglia
 Firmato il: 28-03-2022 11:40:38
 Seriale certificato: 644715
 Valido dal 03-04-2020 al 03-04-2023

SGO/DEL/2022/00039