

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 28 marzo 2022, n. 439

Art. 6 D.lgs. 165/2001; D.M. 8/5/2018 - Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2020-2022 dell'ASL FG e parziale modifica D.G.R. n. 2293/2018 recante "Art. 2, co. 71 della L. n. 191/2009 - Rideterminazione tetti di spesa del personale delle Aziende ed Enti del S.S.R".

L'Assessore alla Sanità, Benessere animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19, sulla base dell'istruttoria espletata dal responsabile P.O. e confermata dal Dirigente del Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano S.S.R. e dal Dirigente della Sezione Strategia e Governo dell'Offerta.

Visti:

- il D.lgs. n. 165/2001 recante le *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*, così come novellato da ultimo dal D.lgs. n. 75/2017;
- il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione recante le *"Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani del fabbisogno di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche"*, adottato in data 8/5/2018 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/7/2018;
- la D.G.R. n. 2416 del 21.12.2018, recante l'approvazione delle *"Linee guida regionali per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi degli artt. 6 e 6-ter D.Lgs. n.165/2001 s.m.i. e delle Linee di indirizzo ministeriali approvate con D.M. dell'8/5/2018"*
- la DGR n. 2452 del 30.12.2019 avente ad oggetto *"Linee guida regionali per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. approvate con DGR n. 2416/2018. Integrazioni"*;
- il Regolamento regionale n. 18 del 28.10.2020 recante *"Criteri e Standard per la definizione dei Piano Triennali di Fabbisogno di Personale per i Dipartimenti di Prevenzione delle AA.SS.LL. Puglia ai sensi della L.R.25/2006"*;
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 674 del 09.04.2019 ad oggetto *"Trasferimento all'Azienda Ospedaliera Universitaria "OO.RR." di Foggia dell'Ospedale "F. Lastaria" di Lucera"*;
- i Regolamenti Regionali di riordino della rete ospedaliera e precisamente n. 23/2019 e n. 14/2020;
- il Regolamento regionale 21 gennaio 2019, n.7 recante: *"Regolamento regionale sul modello organizzativo e di funzionamento dei Presidi Territoriali di Assistenza"*;
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 333 del 10 marzo 2020 *"Approvazione documento "La riorganizzazione della rete di assistenza territoriale della Regione Puglia"*;
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 375 del 19 marzo 2020 con la quale veniva approvato il Regolamento regionale *"Modifiche al Regolamento regionale n.7/2019 (Regolamento regionale sul modello organizzativo e di funzionamento dei Presidi Territoriali di Assistenza)"*;
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 609 del 19/04/2021, recante approvazione del documento *"Obblighi informativi a carico delle Aziende ed Istituti pubblici, delle strutture private accreditate e del personale convenzionato con il Servizio Sanitario Regionale. Anno 2021"* ex art. 39 della L.R. n 4/2010;

- la Deliberazione di Giunta regionale n.134 del 15 febbraio 2022 “Adozione del Piano di Potenziamento e Riorganizzazione della Rete Assistenziale Territoriale (ai sensi dell’art.1 decreto-legge 19 maggio 2020 n.34, conversione legge n.77 del 17 luglio 2020) - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – (PNRR). Indicazioni per la Programmazione degli investimenti a valere sulla missione 6”.

Considerato che:

- ✓ il D.lgs. n. 165/2001 così come novellato da ultimo dal D.lgs. n. 75/2017 prevede, in particolare:
 - all’art. 6, che *“allo scopo di ottimizzare l’impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell’articolo 6-ter”* (comma 2). In sede di definizione del piano di cui al predetto comma 2, *“ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all’articolo 6-ter, nell’ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall’articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente”* (comma 3). Le amministrazioni pubbliche che non provvedono ai predetti adempimenti *“non possono assumere nuovo personale”* (comma 6).
 - all’art. 6-bis, comma 2, che le Amministrazioni interessate dall’esternalizzazione di servizi originariamente prodotti al proprio interno *“provvedono al congelamento dei posti e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente”*.
 - all’art. 6-ter, comma 1 che *“con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell’economia e delle finanze, sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell’articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali”*.
- ✓ il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione recante le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogno di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche”, adottato in data 8/5/2018 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/7/2018, con specifico riferimento alle Aziende ed Enti del S.S.N., dispone che i Piani triennali di Fabbisogno del personale “sono approvati dalle rispettive Regioni di appartenenza, secondo quanto eventualmente previsto dalla disciplina regionale in materia, anche tenuto conto della riorganizzazione della rete ospedaliera effettuata ai sensi del D.M. 70/2015 e successivamente adottati in via definitiva dalle Aziende ed Enti stessi”, prevedendo altresì a supporto dell’analisi dei fabbisogni finalizzata alla predisposizione del PTFP di ciascuna Amministrazione – tra l’altro – eventuali “fabbisogni standard definiti a livello territoriale”.
- ✓ con D.G.R. n. 2416 del 21.12.2018 sono state approvate le “Linee guida regionali per l’adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi degli artt. 6 e 6-ter D.lgs. n.165/2001 s.m.i. e delle Linee di indirizzo ministeriali approvate con D.M. dell’8/5/2018”, nelle quali, sinteticamente:
 - nella parte prima (“Principi generali”) sono delineate la struttura e le modalità di definizione del Piano triennale del fabbisogno di personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R., le relative procedure di adozione ed approvazione, nonché i vincoli finanziari ed i limiti di spesa nel rispetto dei quali va redatto il suddetto Piano.
 - nella parte seconda (“Il fabbisogno di personale ospedaliero”) vengono forniti gli strumenti per la definizione del fabbisogno di personale ospedaliero di ciascuna Azienda sanitaria, nel rispetto della

“Metodologia di valutazione Piani di fabbisogno di personale” elaborata dal Ministero della Salute (cd. “metodo Piemonte”) e condivisa dal Ministero dell’Economia e delle Finanze in sede di Tavolo ex D.M. 70/2015 nel febbraio 2017, fatti salvi alcuni correttivi connessi alla specificità del contesto sanitario ed organizzativo regionale nonché alla necessità di garantire il rispetto della disciplina in materia di orario di lavoro.

- nella parte terza (“Il fabbisogno di personale territoriale”) vengono forniti gli strumenti per la definizione del fabbisogno di personale territoriale di ciascuna Azienda sanitaria che, in assenza di una metodologia o di indicazioni ministeriali, va gestita nell’ambito dei requisiti organizzativi previsti da leggi, regolamenti o atti amministrativi regionali, richiamati dalle Linee guida con riferimento alle principali macro-strutture territoriali delle Aziende Sanitarie Locali, ricorrendo in via residuale ai valori minimi previsti dal R.R. n. 3/2005 s.m.i. recante “Requisiti per autorizzazione ed accreditamento delle strutture sanitarie”.
- ✓ con la medesima D.G.R. n. 2416/2018, dal punto di vista della struttura e delle modalità di definizione del Piano triennale del fabbisogno di personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R si prevede, in particolare, che:
- il fabbisogno di personale delle Aziende ed Enti del S.S.R., come espressamente previsto dalle Linee di indirizzo ministeriali allegate al Decreto ministeriale del 8.5.2018, deve essere espresso in unità di personale a tempo pieno equivalente (FTE) secondo le regole indicate dal medesimo atto deliberativo n. 2416/2018 [Ore lavorate all’anno per la dirigenza medica pari a 1.454; Ore lavorate all’anno per il personale del comparto pari a 1.418];
 - ove presente, il personale medico universitario conferito all’assistenza, il cui impegno orario per l’assistenza è pari a 22 ore settimanali (stante la compresenza della didattica e ricerca), va computato - ai fini della trasformazione in FTE - in misura pari al 50%;
 - per la determinazione del fabbisogno di specialisti ambulatoriali occorre convertire le ore di specialistica ambulatoriale assegnate in FTE.
- ✓ con successiva DGR n. 2452 del 30.12.2019 avente ad oggetto “Linee guida regionali per l’adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. approvate con DGR n. 2416/2018. Integrazioni”, la Giunta ha previsto che:
- nella determinazione del Piano Triennale di fabbisogno di personale (PTFP), il rapporto percentuale tra il numero del personale del ruolo amministrativo ed il numero totale del personale complessivamente non può superare:
 - nelle Aziende Sanitarie Locali il valore del 12%;
 - nelle Aziende Ospedaliero-Universitarie il valore del 11%;
 - negli I.R.C.C.S. il valore dell’10%.
 - il personale amministrativo dipendente dell’Università conferito in convenzione presso una A.O.U. deve essere ricompreso nella predetta percentuale tra il numero del personale del ruolo amministrativo e il numero totale del personale dell’A.O.U. e che tale personale deve essere computato per intero nel caso di rapporto di lavoro full time.
 - nel Piano Triennale di fabbisogno di personale (PTFP) delle ASL il fabbisogno complessivo del personale dei Servizi per le tossicodipendenze (SERT) venga determinato nel rispetto dei parametri di cui al Decreto del Ministero della Sanità n. 444 del 30 novembre 1990 , come precisato in narrativa.
- ✓ le previsioni del D.M. 8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, dispongono che nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all’art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno.

Considerato altresì che con D.G.R. n. 674 del 09.04.2019, recepita con R.R. n. 23/2019, è stato disposto il trasferimento dell’Ospedale “Francesco Lastaria” di Lucera dall’ASL FG all’A.O.U. “Ospedali Riuniti” di Foggia,

confermandone il ruolo di "Ospedale di Area Particolarmente Disagiata" con i relativi posti letto ivi assegnati e confermati con il citato R.R. n. 23/2019 e ss.mm.ii e prevedendo, in particolare, che *"la dotazione organica dell'Ospedale di Lucera, definita dalla Asl di Foggia nell'ambito della determinazione del fabbisogno, secondo le indicazioni del Ministero della Salute, venga trasferita all'Azienda Ospedaliera Universitaria "OO.RR." di Foggia"*;

Visto altresì il Regolamento regionale n. 18 del 28.10.2020 recante *"Criteri e Standard per la definizione dei Piani Triennali di Fabbisogno di Personale per i Dipartimenti di Prevenzione delle AA.SS.LL. Puglia ai sensi della L.R.25/2006"*.

Considerata la nota prot. AOO_005 n. 5317 del 10.11.2020 con la quale la competente Sezione "Promozione della Salute e del Benessere" ha precisato che le ASL *"al fine di dare uniformità di applicazione del presente Regolamento, procedono ad attribuire il personale esclusivamente con criteri di progressività ai Servizi del Dipartimento di Prevenzione. Il tutto garantendo l'equilibrio dei rapporti percentuali (calcolati sulla base del numero di tutte le unità assegnate ai servizi), come riportato di seguito: direzione del Dipartimento di Prevenzione:4%, SISP:36%, SPESAL: 13%. SIAN 17%, SVET A:10%, SVETB:10%, SVET C:10%"*, nonché la nota 183 n. 18405 del 21.12.2020 con la quale si richiedeva alle Aziende ed Enti del SSR di *"procedere, nella costruzione del Piano, nel rispetto dei vincoli di spesa e raggiungendo progressivamente gli standard previsti dal R.R. n. 18/2020"*.

Visto il decreto-Legge 18/2020, convertito con modificazioni dalla L. 24 aprile 2020, n. 27 recante *"Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19"* ed in particolare:

- l'art. 2-bis rubricato *"Misure straordinarie per l'assunzione degli specializzandi e per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo a personale sanitario"*;
- l'art. 2-ter rubricato *"Misure urgenti per l'accesso al Servizio sanitario nazionale"*;
- l'art. 2-quater, rubricato *"Rideterminazione dei piani di fabbisogno del personale delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale"* ai sensi del quale *"Per le finalità e gli effetti delle disposizioni di cui agli articoli 2-bis e 2-ter del presente decreto, le regioni procedono alla rideterminazione dei piani di fabbisogno del personale, ai sensi dell'articolo 6, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165"*.

Considerata la nota del Dipartimento Salute prot. AOO_183 n. 18405 del 21.12.2020 inviata alle Aziende ed Enti del SSR, avente ad oggetto *"Piani Triennali di fabbisogno di personale 2020-2022. Ultimo sollecito e invio modello"*, in cui veniva precisato che *"Come più volte precisato nelle note citate, nei Piani si dovrà dare evidenza anche del fabbisogno di personale connesso al contrasto all'epidemia da Covid-19 che dovrà tener conto della specifica disciplina normativa relativa alle assunzioni emergenziali"*, rinviando, a tal fine *"a quanto precisato nella nota prot. AOO_005 n. 5403 del 12.11.2020"* ed altresì invitando i Direttori Generali delle Aziende ed Enti del SSR *"a considerare lo specifico regime previsto in merito ai vincoli di spesa di personale"*.

Considerato inoltre che, con riferimento al fabbisogno di personale per le strutture aziendali territoriali, il Dipartimento salute, a partire dal triennio 2020-2022, ha ritenuto necessario un potenziamento dell'assistenza territoriale in coerenza con le indicazioni del Ministero Salute e con le scelte operate nel PNRR (Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza 2021) e conseguentemente, al fine di una efficace attività di programmazione del fabbisogno strutturale di personale addetto all'assistenza territoriale - con nota prot. AOO_183 n. 5831 del 12.4.2021 - ha chiesto alle Aziende di dare evidenza nei PTFP di un elevato grado di dettaglio distinguendo *"il medesimo fabbisogno per U.O., profilo professionale, e, per il personale medico, distinto per discipline"* di afferenza, attraverso la compilazione di uno specifico format. Ciò consentirà per la prima volta una declinazione analitica non solo del fabbisogno di personale relativo all'assistenza ospedaliera, ma anche all'assistenza territoriale nelle sue articolazioni.

Considerato altresì che l'Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali (Agenas), attraverso gruppi di lavoro interregionali cui prende parte la Regione Puglia, sta predisponendo una metodologia per la definizione dei fabbisogni di personale ospedaliero e territoriale sulla base di criteri omogenei a livello nazionale.

Considerato altresì che con riferimento alle procedure di adozione ed approvazione e ai vincoli finanziari, con la richiamata D.G.R. n. 2416/2018, si prevede che:

- i Piani di Fabbisogno devono essere adottati preliminarmente dai Direttori Generali delle Aziende ed Enti del S.S.R. e trasmessi alla Regione per la loro approvazione. Una volta approvato, ciascun Piano dovrà essere adottato in via definitiva dal Direttore Generale della Azienda/Ente di riferimento.
- entro 30 giorni dall'adozione definitiva, i contenuti di ciascun Piano dovranno essere comunicati dall'Azienda/Ente al Ministero dell'Economia e Finanze tramite il sistema SICO di cui all'art. 60 del D.Lgs. n. 165/2001.
- l'adozione del PTFP, ai sensi dell'art. 6, comma 1 del D.lgs. 165/2001, deve essere sottoposta alla preventiva informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali di riferimento.
- le Aziende od Enti che non provvedano ad adottare il PTFP o non comunichino lo stesso al Sistema informativo SICO di cui all'art. 60 del D.lgs.165/2001, ovvero che non rispettino i vincoli finanziari imposti dalla normativa nazionale, incorrono nel divieto di procedere a nuove assunzioni per il triennio di riferimento.
- i Piani triennali di fabbisogno di personale devono essere compatibili con la cornice finanziaria per il S.S.R. e devono essere redatti nel rispetto della legislazione vigente in materia di contenimento del costo del personale e dunque, nello specifico, nel rispetto dei seguenti tetti di spesa: 1) Limite di spesa ex art. 2, comma 71, L. 191/2009 (spesa sostenuta per il personale nell'anno 2004 diminuita dell'1,4%), come disaggregato per Azienda con Deliberazione di Giunta regionale n. 2293 dell'11/12/2018 ; 2) Limite di spesa ex art. 9, co. 28, D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010 (50% spesa di personale a tempo determinato sostenuta nell'anno 2009).
- i predetti Piani dovranno indicare le risorse finanziarie destinate all'attuazione degli stessi distinguendo, per ogni anno:
 - i costi del personale a tempo indeterminato (in tale voce va indicata distintamente anche quella sostenuta per il personale in comando, o altro istituto analogo);
 - i costi del personale con contratto a tempo determinato o ulteriori tipologie di contratto di lavoro flessibile;
 - i costi delle categorie protette, pur considerando che - nei limiti della quota d'obbligo - queste non rientrano nel limite di spesa complessivo.
- il rispetto dei predetti vincoli finanziari, attestato dal Direttore generale dell'Azienda, deve essere certificato dal Collegio sindacale di ciascuna Azienda ed Ente del S.S.R. ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-ter D.Lgs. n. 502/1992 e dell'art. 20 D.Lgs. 123/2011.

Vista la D.G.R. n. 2293 del 11.12.2018 recante "*Rideterminazione dei tetti di spesa del personale delle Aziende ed Enti del S.S.R.*", con la quale la Giunta regionale ha proceduto a rideterminare i tetti di spesa delle Aziende ed Enti del SSR – nel rispetto del tetto di spesa regionale di euro 1.961.863.417 ex art. 2, comma 71 della L. n. 191/2009 s.m.i. – nella misura di € 188.760.640 con riferimento all'ASL FG;

Considerato che la medesima D.G.R. n. 2293/2018 ha altresì disposto che i Piani del Fabbisogno di Personale (PTFP) di ciascuna Azienda od Ente del S.S.R. devono essere formulati nel rispetto dei suddetti tetti di spesa.

Vista, nel caso specifico, la deliberazione del Direttore Generale dell'ASL FG n. 1385 del 22/09/2021, di approvazione del PTFP 2020-2022.

Considerati gli esiti della riunione del 13/01/2022 intercorsa in modalità di videoconferenza tra i Servizi

regionali competenti e la Direzione strategica dell'ASL FG, finalizzata alla condivisione delle risultanze istruttorie relative al PTFP 2020-2022 adottato con Deliberazione D.G. n. 1385 del 22/09/2021;

Considerato che con nota prot. AOO_082 n. 280 del 13/01/2022 il Dirigente del Servizio Sicurezza Alimentare e Sanità Veterinaria ha presentato ulteriori osservazioni in merito al fabbisogno dei singoli servizi afferenti al Dipartimento di Prevenzione aziendale in ossequio a quanto previsto con Regolamento Regionale n. 18/2020 recante "Criteri e standard per la definizione dei PTFP per i Dipartimenti di Prevenzione delle AASSLL Puglia ai sensi della L.R. 25/06".

Considerato che con nota regionale prot. AOO_005 n. 357 del 13/01/2022 sono state richieste all'ASL FG informazioni circa eventuali intervenute necessità di apportare rimodulazioni al Piano, motivatamente formulate nel rispetto del medesimo vincolo di cui alla DGR n. 2293/2018 e volte al potenziamento dell'offerta assistenziale erogata in termini di efficienza e qualità, con riferimento all'assistenza ospedaliera e territoriale;

Considerato che con successiva nota regionale prot. AOO_183 n. 1091 del 25/01/2022 è stata altresì richiesta all'ASL FG un'ulteriore verifica in merito alla congruenza del PTFP 2020-2022 adottato con la richiamata Deliberazione D.G. n. 1385 del 22/09/2021 rispetto al citato tetto di spesa di cui alla D.G.R. n. 2293/2018;

Preso atto della nota ASL FG prot. n. 15600 dell'11/02/2022, con la quale il Direttore Generale ASL FG ha comunicato la necessità di apportare alcune rimodulazioni al fabbisogno di personale di cui alla Deliberazione D.G. n. 1385 del 22/09/2021, volte al potenziamento dell'offerta assistenziale erogata in termini di efficienza e qualità, attestandone il rispetto dei vincoli di spesa di cui alla D.G.R. n. 2293/2018 come di seguito:

ANNO	COSTO PTFP 2020-2022 ASL FG
2020	155.513.372 €
2021	174.024.988 €
2022	171.006.015 €

Preso altresì atto della nota ASL FG prot. n. 16782 del 16/02/2022, con la quale il Direttore Generale ASL FG ha rappresentato alcune osservazioni in merito al computo del profilo professionale "commesso" nel rapporto percentuale tra il numero del personale del ruolo amministrativo ed il numero totale del personale fabbisogno aziendale di personale amministrativo di cui alla richiamata DGR n. 2452 del 30/12/2019;

Tenuto inoltre conto che la richiamata D.G.R. n. 674 del 09.04.2019, recepita con R.R. n. 23/2019, ha disposto il trasferimento dell'Ospedale "Francesco Lastaria" di Lucera dall'ASL FG all'A.O.U. "Ospedali Riuniti" di Foggia, prevedendo, in particolare, che *"la dotazione organica dell'Ospedale di Lucera, definita dalla Asl di Foggia nell'ambito della determinazione del fabbisogno, secondo le indicazioni del Ministero della Salute, venga trasferita all'Azienda Ospedaliera Universitaria "OO.RR." di Foggia"*;

Tenuto conto del differenziale in termini di costo tra il tetto di spesa del personale definito per l'ASL FG con DGR n. 2293/2018 ed il costo del PTFP 2020-2022 attestato dall'ASL FG con la citata nota prot. n. 15600 dell'11/02/2022, quantificato come di seguito:

ANNO	[A]	[B]	DELTA [B]-[A]
	TETTO DI SPESA EX DGR 2293/2018	COSTO PTFP 2020-2022 ASL FG	
2020	188.760.640 €	155.513.372 €	- 33.247.268 €
2021	188.760.640 €	174.024.988 €	- 14.735.652 €
2022	188.760.640 €	171.006.015 €	- 17.754.625 €

Considerata la necessità di rideterminare il tetto di spesa di personale dell'ASL FG e dell'AOU "Ospedali Riuniti" di Foggia, in ragione di quanto disposto con la citata D.G.R. n. 674 del 09.04.2019 e dunque del trasferimento, in termini di unità in servizio e di fabbisogno, del personale dell'Ospedale "Francesco Lastaria" di Lucera presso l'A.O.U. "Ospedali Riuniti" di Foggia;

Considerata, pertanto, la necessità di modificare parzialmente la D.G.R. n. 2293/2018 nella parte relativa alla determinazione del tetto di spesa di personale dell'ASL FG e dell'AOU "Ospedali Riuniti" di Foggia, per un importo compensativo pari a € 11.000.000 e ad invarianza del tetto complessivo regionale ivi quantificato in € 1.961.863.417, come di seguito specificato:

Azienda	TETTO DI SPESA EX DGR 2293/2018	NUOVO TETTO DI SPESA
ASL FG	188.760.640 €	177.760.640 €
AOU "Ospedali Riuniti" di Foggia	122.913.224 €	133.913.224 €

Considerato che l'ASL FG - per la parte ospedaliera - si compone di tre ospedali che la rete ospedaliera regionale di cui al R.R. n. 23/2019 e n. 14/2020 s.m.i., emanati in applicazione del D.M. 70/2015 e della L. n. 77/2020 e per i quali è stato acquisito il parere favorevole dei Ministeri affiancanti, classificati come di seguito:

Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerignola	Ospedale di 1° Livello
Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	Ospedale di 1° Livello
Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	Ospedale di Base

Considerato altresì che, con riferimento al fabbisogno di personale ospedaliero - effettuate le opportune valutazioni rispetto al fabbisogno formulato ed alle esigenze rappresentate dall'Azienda e tenendo conto dei valori di fabbisogno già approvati dalla Giunta regionale con DGR n. 883 del 15.05.2019 di approvazione del PTFP dell'ASL FG relativa al triennio 2018-2020 e con DGR. 1887 del 30.11.2020 di approvazione del PTFP dell'ASL FG 2019-2021 che a sua volta teneva in considerazione i valori di FTE_max indicati dai Ministeri affiancanti nel verbale della riunione congiunta del Tavolo tecnico del 29/3/2018, ove applicabili - è stato definito un "Fabbisogno FTE approvabile".

Atteso che, pertanto:

- i valori di fabbisogno di personale ospedaliero per ciascuno degli anni del triennio 2020-2022 non possono superare i valori-soglia contenuti nella colonna "Fabbisogno FTE strutturale approvabile" dell'Allegato A) al presente schema di provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale. Tali valori-soglia risultano disaggregati per disciplina con esclusivo riferimento alla dirigenza medica e, viceversa, indicati in modo aggregato a livello di Azienda con riferimento alla dirigenza SPTA ed al personale del comparto, la cui articolazione per Unità operativa è rimessa alle valutazioni organizzative della Direzione generale dell'Azienda.
- con riferimento al fabbisogno di personale delle strutture territoriali e del Dipartimento di Prevenzione di cui all'Allegato B) al presente schema di provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, l'Azienda, nell'adozione definitiva del PTFP, nelle more della definizione da parte dell'Agenas della metodologia nazionale per la determinazione del fabbisogno di personale, dovrà tenere conto delle raccomandazioni - o prescrizioni ove espressamente indicato - rese dai competenti uffici regionali nel corso della citata riunione del 13/01/2022 e con le richiamate note prot. AOO_082 n. 280 del 13/01/2022, prot. AOO_005 n. 357 del 13/01/2022 e prot. AOO_183 n. 1091 del 25/01/2022.

- il fabbisogno complessivo del personale appartenente al ruolo amministrativo – sia della dirigenza che del comparto – va espresso, entro i seguenti limiti: il rapporto percentuale tra il numero del personale del ruolo amministrativo, ad esclusione del profilo professionale “commesso”, e il numero totale del personale in servizio non può superare il valore dell’12% .
- il costo complessivo del PTFP, al netto delle voci di costo non ricomprese nella spesa del personale a normativa vigente, deve rientrare nel tetto di spesa attribuito all’ASL FG con D.G.R. n. 2293/2018, rideterminato con il presente schema di provvedimento, come riportato nell’Allegato C) al presente schema di provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale.
- il rispetto dei vincoli finanziari normativamente prescritti per il PTFP deve essere certificato dal Collegio sindacale dell’Azienda, ai sensi del combinato disposto dell’art. 3-ter D.Lgs. 502/1992 e dell’art. 20 D.Lgs. 123/2011.
- nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all’art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001 ed al D.M. dell’8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno.

Considerato infine che, con la Deliberazione n. 1561 del 17.09.2020 avente ad oggetto “Potenziamento assistenza ospedaliera e territoriale nei confronti dei pazienti affetti da malattie rare ad alta complessità assistenziale e delle loro famiglie”, la Giunta Regionale ha approvato il modello di organizzazione del NAT – Nucleo di Assistenza Territoriale all’interno del Centro Territoriale Malattie Rare (CTMR) di ciascuna Azienda Sanitaria Locale per facilitare la gestione delle Cure Domiciliari Integrate (CDI).

Tutto ciò premesso, si ritiene di:

- a) procedere alla parziale modifica della D.G.R. n. 2293/2018 nella parte relativa alla definizione del tetto di spesa del personale dell’ASL FG;
- b) rideterminare il tetto di spesa del personale dell’ASL FG in € 177.760.640, tenuto conto dell’importo compensativo pari a € 11.000.000, ad invarianza del tetto complessivo regionale quantificato con D.G.R. n. 2293/2018 in € 1.961.863.417 ed in ragione del trasferimento, in termini di unità in servizio e di fabbisogno, del personale dell’Ospedale “Francesco Lastaria” di Lucera presso l’A.O.U. “Ospedali Riuniti” di Foggia;
- c) approvare il Piano triennale di fabbisogno di personale (PTFP) 2020-2022 dell’ASL FG, deliberato in prima adozione con deliberazione D.G. n. 1385 del 22/09/2021 avente ad oggetto “Piano triennale del Fabbisogno del Personale 2020/2022. Adozione”.

GARANZIE DI RISERVATEZZA

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all’Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS 118/2011

La presente deliberazione non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale.

L'Assessore relatore, sulla base di quanto innanzi rappresentato, ai sensi della L.R. n.7/97 art. 4 lett. d) propone alla Giunta:

- Di procedere alla parziale modifica della D.G.R. n. 2293/2018 nella parte relativa alla definizione del tetto di spesa del personale dell'ASL FG;
- Di rideterminare il tetto di spesa del personale dell'ASL FG in € 177.760.640, tenuto conto dell'importo compensativo pari a € 11.000.000, ad invarianza del tetto complessivo regionale quantificato con D.G.R. n. 2293/2018 in € 1.961.863.417 ed in ragione del trasferimento, in termini di unità in servizio e di fabbisogno, del personale dell'Ospedale "Francesco Lastaria" di Lucera presso l'A.O.U. "Ospedali Riuniti" di Foggia;
- Di approvare il Piano triennale di fabbisogno di personale (PTFP) 2020-2022 dell'ASL FG, deliberato in prima adozione con deliberazione D.G. n. 1385 del 22/09/2021 avente ad oggetto "Piano triennale del Fabbisogno del Personale 2020/2022. Adozione", di cui all'Allegato parte integrante e sostanziale del presente schema di provvedimento;
- Di dare atto che il predetto PTFP dovrà essere adottato in via definitiva dal Direttore Generale dell'ASL FG ai sensi del D.M. 8/5/2018 e quindi comunicato al MEF, entro 30 giorni dall'adozione definitiva, tramite il sistema SICO di cui all'art. 60 del D.Lgs. n. 165/2001 e trasmesso al Dipartimento Salute.
- Di dare atto che, nel corso della riunione tra i Servizi regionali competenti e la Direzione strategica dell'ASL FG svoltasi in data 13/01/2022 e con note prot. AOO_082 n. 280 del 13/01/2022, prot. AOO_005 n. 357 del 13/01/2022 e prot. AOO_183 n. 1091 del 25/01/2022, i competenti uffici regionali hanno espresso raccomandazioni e/o prescrizioni circa il fabbisogno di personale ospedaliero, delle strutture territoriali e del Dipartimento di Prevenzione aziendali.
- Di dare atto che, con nota prot. n. 15600 dell'11/02/2022, il Direttore Generale ASL FG ha comunicato la necessità di apportare specifiche rimodulazioni al fabbisogno di personale di cui alla Deliberazione D.G. n. 680 del 21/04/2021, volte al potenziamento dell'offerta assistenziale erogata in termini di efficienza e qualità;
- Di dare altresì atto che, con nota prot. n. 16782 del 16/02/2022, il Direttore Generale ASL FG ha rappresentato alcune osservazioni in merito al computo del profilo professionale "commesso" nel rapporto percentuale tra il numero del personale del ruolo amministrativo ed il numero totale del personale fabbisogno aziendale di personale amministrativo di cui alla richiamata DGR n. 2452 del 30/12/2019;
- Di stabilire, in particolare, le seguenti prescrizioni per l'adozione definitiva del PTFP :
 - i valori di fabbisogno di personale ospedaliero, per ciascuno degli anni del triennio 2020-2022, non possono superare i valori-soglia contenuti nella colonna "Fabbisogno FTE strutturale approvabile" dell'Allegato A) al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale. Tali valori-soglia risultano disaggregati per disciplina con esclusivo riferimento alla dirigenza medica e, viceversa, indicati in modo aggregato a livello di Azienda con riferimento alla dirigenza SPTA ed al personale del comparto, la cui articolazione per Unità operativa è rimessa alle valutazioni organizzative della Direzione generale dell'Azienda.

- nella determinazione dei valori di fabbisogno di personale delle strutture territoriali e del Dipartimento di Prevenzione di cui all'Allegato B) al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale l'Azienda, nell'adozione definitiva del Piano, dovrà tenere conto delle raccomandazioni e/o prescrizioni rese dai competenti Servizi regionali;
 - il fabbisogno complessivo del personale appartenente al ruolo amministrativo, sia della dirigenza che del comparto, va espresso entro i seguenti limiti: il rapporto percentuale tra il numero del personale del ruolo amministrativo e il numero totale del personale in servizio non può superare il valore del 12%, ad esclusione del profilo professionale "commesso".
 - nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001 ed al D.M. dell'8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno.
 - il costo complessivo del PTFP di cui all'Allegato C) al presente schema di provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, al netto delle voci di costo non ricomprese nella spesa del personale a normativa vigente, deve rientrare nel tetto di spesa rideterminato con il presente schema di provvedimento, pari a € 177.760.640, da intendersi quale limite invalicabile;
 - il rispetto dei vincoli finanziari normativamente prescritti per il PTFP deve essere certificato dal Collegio sindacale dell'Azienda, ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-ter D.Lgs. 502/1992 e dell'art. 20 D.Lgs. 123/2011.
- Di stabilire che le assunzioni sono vincolate alle unità assegnate per ciascuna disciplina. A tal proposito, la richiesta di sorteggio del componente della Commissione concorso, da inoltrare alla competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" dovrà contenere espressamente:
- a) Numero di unità per disciplina da assumersi per concorso;
 - b) Unità operativa a cui si riferisce il bando di concorso, precisando se ospedaliera o territoriale;
 - c) Numero di personale in servizio presso l'Unità Operativa oggetto del Concorso e relativa disciplina, in coerenza con i dati presenti nel Sistema Informativo Edotto.
- L'aggiornamento del personale in servizio deve essere periodicamente aggiornato nel Sistema Informativo Edotto secondo quanto da ultimo previsto con D.G.R. n. 609 del 19/04/2021, recante approvazione del documento "*Obblighi informativi a carico delle Aziende ed Istituti pubblici, delle strutture private accreditate e del personale convenzionato con il Servizio Sanitario Regionale. Anno 2021*" ex art. 39 della L.R. n 4/2010;
- A tal proposito il competente Servizio regionale effettuerà un monitoraggio trimestrale sull'andamento delle assunzioni e dei livelli occupazionali aziendali rispetto a quanto definito nel Piano triennale di fabbisogno di personale (PTFP);
- Di disporre il divieto all'assunzione di personale oltre i limiti del tetto di spesa personale assegnato con apposito provvedimento di Giunta, come da quantificazione economica riportata nell'Allegato C), parte integrante e sostanziale del presente schema di provvedimento, fermo restando il rispetto dell'equilibrio di bilancio;
- Di disporre l'assunzione del personale necessario all'attivazione del NAT – Nucleo di Assistenza Territoriale all'interno del Centro Territoriale Malattie Rare (CTMR), come da D.G.R. n. 1561 del 17.09.2020.
- Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi dell'art. 6 della L.R. n. 13 del 12.04.1994.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato, è stato espletato nel rispetto della normativa regionale, nazionale e comunitaria e che la relazione, dagli stessi predisposta ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie

Il responsabile P.O. (Lanfranco Netti)

Il Dirigente del Servizio (Antonella Caroli)

Il Dirigente della Sezione S.G.O. (Mauro Nicastro)

Il sottoscritto Direttore del Dipartimento non ravvisa la necessità di esprimere sulla proposta di delibera osservazioni ai sensi del D.P.G.R. n. 443/2015 e del D.P.G.R. n. 304/2016.

Il Direttore del Dipartimento (Vito Montanaro)

L'Assessore (Rocco Palese)

LA GIUNTA

- Udita la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore alla Salute;
- Viste le sottoscrizioni poste in calce al presente provvedimento;
- A voti unanimi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate:

- Di procedere alla parziale modifica della D.G.R. n. 2293/2018 nella parte relativa alla definizione del tetto di spesa del personale dell'ASL FG;
- Di rideterminare il tetto di spesa del personale dell'ASL FG in € 177.760.640, tenuto conto dell'importo compensativo pari a € 11.000.000, ad invarianza del tetto complessivo regionale quantificato con D.G.R. n. 2293/2018 in € 1.961.863.417 ed in ragione del trasferimento, in termini di unità in servizio e di fabbisogno, del personale dell'Ospedale "Francesco Lastaria" di Lucera presso l'A.O.U. "Ospedali Riuniti" di Foggia;
- Di approvare il Piano triennale di fabbisogno di personale (PTFP) 2020-2022 dell'ASL FG, deliberato in prima adozione con deliberazione D.G. n. 1385 del 22/09/2021 avente ad oggetto "Piano triennale del Fabbisogno del Personale 2020/2022. Adozione", di cui all'Allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- Di dare atto che il predetto PTFP dovrà essere adottato in via definitiva dal Direttore Generale dell'ASL FG ai sensi del D.M. 8/5/2018 e quindi comunicato al MEF, entro 30 giorni dall'adozione definitiva, tramite il sistema SICO di cui all'art. 60 del D.Lgs. n. 165/2001 e trasmesso al Dipartimento Salute.
- Di dare atto che, nel corso della riunione tra i Servizi regionali competenti e la Direzione strategica dell'ASL FG svoltasi in data 13/01/2022 e con note prot. AOO_082 n. 280 del 13/01/2022, prot. AOO_005 n. 357 del 13/01/2022 e prot. AOO_183 n. 1091 del 25/01/2022, i competenti uffici regionali hanno espresso raccomandazioni e/o prescrizioni circa il fabbisogno di personale ospedaliero, delle strutture territoriali e del Dipartimento di Prevenzione aziendali.
- Di dare atto che, con nota prot. n. 15600 dell'11/02/2022, il Direttore Generale ASL FG ha comunicato la necessità di apportare specifiche rimodulazioni al fabbisogno di personale di cui alla Deliberazione D.G. n. 680 del 21/04/2021, volte al potenziamento dell'offerta assistenziale erogata in termini di efficienza e qualità;

- Di dare altresì atto che, con nota prot. n. 16782 del 16/02/2022, il Direttore Generale ASL FG ha rappresentato alcune osservazioni in merito al computo del profilo professionale “commesso” nel rapporto percentuale tra il numero del personale del ruolo amministrativo ed il numero totale del personale fabbisogno aziendale di personale amministrativo di cui alla richiamata DGR n. 2452 del 30/12/2019;
- Di stabilire, in particolare, le seguenti prescrizioni per l'adozione definitiva del PTFP :
- i valori di fabbisogno di personale ospedaliero, per ciascuno degli anni del triennio 2020-2022, non possono superare i valori-soglia contenuti nella colonna “Fabbisogno FTE strutturale approvabile” dell'Allegato A) al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale. Tali valori-soglia risultano disaggregati per disciplina con esclusivo riferimento alla dirigenza medica e, viceversa, indicati in modo aggregato a livello di Azienda con riferimento alla dirigenza SPTA ed al personale del comparto, la cui articolazione per Unità operativa è rimessa alle valutazioni organizzative della Direzione generale dell'Azienda.
 - nella determinazione dei valori di fabbisogno di personale delle strutture territoriali e del Dipartimento di Prevenzione di cui all'Allegato B) al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale l'Azienda, nell'adozione definitiva del Piano, dovrà tenere conto delle raccomandazioni e/o prescrizioni rese dai competenti Servizi regionali;
 - il fabbisogno complessivo del personale appartenente al ruolo amministrativo, sia della dirigenza che del comparto, va espresso entro i seguenti limiti: il rapporto percentuale tra il numero del personale del ruolo amministrativo e il numero totale del personale in servizio non può superare il valore del 12%, ad esclusione del profilo professionale “commesso”.
 - nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001 ed al D.M. dell'8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno.
 - il costo complessivo del PTFP di cui all'Allegato C) al presente schema di provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, al netto delle voci di costo non ricomprese nella spesa del personale a normativa vigente, deve rientrare nel tetto di spesa rideterminato con il presente provvedimento, pari a € 177.760.640, da intendersi quale limite invalicabile;
 - il rispetto dei vincoli finanziari normativamente prescritti per il PTFP deve essere certificato dal Collegio sindacale dell'Azienda, ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-ter D.Lgs. 502/1992 e dell'art. 20 D.Lgs. 123/2011.
- Di stabilire che le assunzioni sono vincolate alle unità assegnate per ciascuna disciplina. A tal proposito, la richiesta di sorteggio del componente della Commissione concorso, da inoltrare alla competente Sezione “Strategie e Governo dell'Offerta” dovrà contenere espressamente:
- a) Numero di unità per disciplina da assumersi per concorso;
 - b) Unità operativa a cui si riferisce il bando di concorso, precisando se ospedaliera o territoriale;
 - c) Numero di personale in servizio presso l'Unità Operativa oggetto del Concorso e relativa disciplina, in coerenza con i dati presenti nel Sistema Informativo Edotto.

L'aggiornamento del personale in servizio deve essere periodicamente aggiornato nel Sistema Informativo Edotto secondo quanto da ultimo previsto con D.G.R. n. 609 del 19/04/2021, recante approvazione del documento “*Obblighi informativi a carico delle Aziende ed Istituti pubblici, delle strutture private accreditate e del personale convenzionato con il Servizio Sanitario Regionale. Anno 2021*” ex art. 39 della L.R. n 4/2010;

A tal proposito il competente Servizio regionale effettuerà un monitoraggio trimestrale sull'andamento delle assunzioni e dei livelli occupazionali aziendali rispetto a quanto definito nel Piano triennale di fabbisogno di personale (PTFP);

- Di disporre il divieto all'assunzione di personale oltre i limiti del tetto di spesa personale assegnato con apposito provvedimento di Giunta, come da quantificazione economica riportata nell'Allegato C), parte integrante e sostanziale del presente schema di provvedimento, fermo restando il rispetto dell'equilibrio di bilancio;
- Di disporre l'assunzione del personale necessario all'attivazione del NAT – Nucleo di Assistenza Territoriale all'interno del Centro Territoriale Malattie Rare (CTMR), come da D.G.R. n. 1561 del 17.09.2020.
- Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi dell'art. 6 della L.R. n. 13 del 12.04.1994.

IL SEGRETARIO
ANNA LOBOSCO

IL PRESIDENTE
RAFFAELE PIEMONTESE

ALL. A)

PTFP ASL FG 2020/2022 _ DIRIGENTI MEDICI per singola Disciplina

Cod. U.O.	Denominazione Unità Operativa (Disciplina)	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2020	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2021	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2022	Fabbisogno FTE 2020/2022 strutturale approvabile
108	Cardiologia-				
150	Unità coronarica nell'ambito della Cardiologia-				
205	Emodinamica (come unità semplice nell'ambito della Cardiologia)-	30	31	37	37
216	Servizio cardiologico				
109	Chirurgia generale	21	21	28	28
126	Medicina generale -lungodegenti	29	29	35	35
160					
129	Nefrologia	15	16	19	19
204					
134	Oculistica	10	10	10	10
136	Ortopedia e traumatologia	10	28	28	28
137	Ostetricia e Ginecologia	20	20	24	24
138	Otorinolaringoiatria	7	7	7	7
139	Pediatria				
162	Neonatalogia	13	21	24	24
140	Psichiatria	7	13	18	18
143	Urologia	6	7	7	7
149	Terapia intensiva -				
310	Sale operatorie -	27	27	38	38
301	Altre degenze intensive a supporto				
151	Medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza	18	29	37	37
156	Recupero e riabilitazione funzionale	1	8	8	8
158	Gastroenterologia	6	6	7	7
164	Oncologia	2	5	4	4
214					
168	Pneumologia	5	6	6	6
208	Laboratorio d'analisi	7,8	7,8	9	9
217	Servizio trasfusione	11	15	16	16
269	Radiologia	24	24	27	27
213					
512	Direzione sanitaria di presidio	6	6	6	6

ALL. A)

PTFP ASL FG 2020/2022 _ INFERMIERI-PERSONALE OSTETRICO-OSS

Profilo professionale	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2020	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2021	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2022	Fabbisogno FTE 2020/2022 strutturale approvabile
Infermieri	640	670	678	678
Personale ostetrico	26	38	43	43
OSS	181	210	245	245

ALL. A)

PTFP ASL FG 2020/2022 _ RESTANTE PERSONALE

Profilo professionale	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2020	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2021	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2022	Fabbisogno FTE 2020/2022 strutturale approvabile
Dirigente sanitario	24	23	24	24
Dirigente amministrativo*	1	1	1	Cfr. nota in calce
Personale amministrativo*	46	46	46	Cfr. nota in calce
Personale tecnico	51	46	33	33
Personale tecnico sanitario	86	95	113	113
Personale della riabilitazione	13	21	22	22
Ausiliario	248 (di cui n. 199 società in house)	238 (di cui n. 199 società in house)	224 (di cui n. 205 società in house)	224

*Ai sensi della DGR n. 2452 del 30/12/2019, il fabbisogno di personale amministrativo (comparto + dirigenza) deve rientrare nel 12% dell'intera consistenza di personale in servizio presso l'Azienda.

ALL. B)

PTFP ASL FG 2020/2022 _FABBISOGNO TERRITORIALE

Area/Struttura	Unità Operativa	Profilo professionale	Profilo professionale aggregato	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2020	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2021	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2022
Area Burocratico Legale	BUROCRATICO-LEGALE	Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	3,0	2,0	2,0
Area Burocratico Legale	BUROCRATICO-LEGALE	Collaboratore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	4,0	2,0	2,0
Area Burocratico Legale	BUROCRATICO-LEGALE	Dirigente Amministrativo	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
Area Burocratico Legale	BUROCRATICO-LEGALE	Dirigente Avvocato / Procuratore Legale	DIRIGENTE PROFESSIONALE	5,0	5,0	5,0
Area Burocratico Legale	BUROCRATICO-LEGALE - Sinistri	Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2,0	2,0	2,0
Area Coordinamento Servizi Sociali	AREA COORDINAMENTO SERVIZI SOCIALI	Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	0,0	1,0	1,0
Area Coordinamento Servizi Sociali	AREA COORDINAMENTO SERVIZI SOCIALI	Dirigente Sociologo/Psicologo/Amministrativo	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	0,0	1,0	1,0
AREA EMERGENZA URGENZA	Coordinamento rete Emergenza Territoriale 118	Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	0,0	1,0	1,0
AREA EMERGENZA URGENZA	Coordinamento rete Emergenza Territoriale 118	Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
AREA EMERGENZA URGENZA	Coordinamento rete Emergenza Territoriale 118	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	4,0	4,0	4,0
AREA EMERGENZA URGENZA	Coordinamento rete Emergenza Territoriale 118	Comesso	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	0,0	0,0
AREA EMERGENZA URGENZA	Coordinamento rete Emergenza Territoriale 118	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0
AREA EMERGENZA URGENZA	Coordinamento rete Emergenza Territoriale 118	Operatore Tecnico Specializzato - autista	PERSONALE TECNICO	2,0	2,0	2,0
AREA EMERGENZA URGENZA	Postazioni Fisse e Mobili Emergenza Urgenza Territoriale 118	Ausiliario Specializzato	AUSILIARIO	1,0	1,0	0,0
AREA EMERGENZA URGENZA	Postazioni Fisse e Mobili Emergenza Urgenza Territoriale 118	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	68,0	131,0	140,0
AREA EMERGENZA URGENZA	Postazioni Fisse e Mobili Emergenza Urgenza Territoriale 118	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	7,0	7,0	7,0
AREA EMERGENZA URGENZA	Postazioni Fisse e Mobili Emergenza Urgenza Territoriale 118	Operatore Tecnico addetto Assistenza	PERSONALE TECNICO	1,0	1,0	1,0
AREA EMERGENZA URGENZA	Postazioni Fisse e Mobili Emergenza Urgenza Territoriale 118	Operatore Tecnico Specializzato - autista	PERSONALE TECNICO	19,0	17,0	15,0
Area gestione del Patrimonio	Appalti e Contratti	Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
Area gestione del Patrimonio	Appalti e Contratti	Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	0,0	2,0	2,0
Area gestione del Patrimonio	Appalti e Contratti	Collaboratore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2,0	3,0	3,0
Area gestione del Patrimonio	Appalti e Contratti	Dirigente Amministrativo	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	0,0	2,0	2,0

ALL. B)

PTFP ASL FG 2020/2022 _FABBISOGNO TERRITORIALE

Area/struttura	Unità Operativa	Profilo professionale	Profilo professionale aggregato	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2020	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2021	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2022
Area gestione del Patrimonio	Direzione Gest. Patrimonio	Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2,0	1,0	1,0
Area gestione del Patrimonio	Direzione Gest. Patrimonio	Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	0,0	2,0	2,0
Area gestione del Patrimonio	Direzione Gest. Patrimonio	Collaboratore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2,0	1,0	1,0
Area gestione del Patrimonio	Direzione Gest. Patrimonio	Dirigente Amministrativo	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
Area gestione del Patrimonio	Inventario beni mobili	Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	3,0	3,0	3,0
Area gestione del Patrimonio	Inventario beni mobili	Collaboratore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	0,0	1,0	1,0
Area gestione del Personale	Assunzioni, concorsi, gestione del ruolo	Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2,0	3,0	3,0
Area gestione del Personale	Assunzioni, concorsi, gestione del ruolo	Collaboratore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	4,0	4,0	5,0
Area gestione del Personale	Assunzioni, concorsi, gestione del ruolo	Dirigente Amministrativo	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	0,0	1,0	1,0
Area gestione del Personale	Direzione Gest. Personale	Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	2,0	2,0
Area gestione del Personale	Direzione Gest. Personale	Commesso	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2,0	1,0	1,0
Area gestione del Personale	Direzione Gest. Personale	Dirigente Amministrativo	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
Area gestione del Personale	Relazioni sindacali	Collaboratore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	0,0	1,0	1,0
Area gestione del Personale	Relazioni sindacali	Dirigente Amministrativo	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	0,0	1,0	1,0
Area gestione del Personale	Trattamento giuridico ed economico	Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	4,0	4,0	4,0
Area gestione del Personale	Trattamento giuridico ed economico	Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	8,0	13,0	13,0
Area gestione del Personale	Trattamento giuridico ed economico	Collaboratore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	7,0	8,0	8,0
Area gestione del Personale	Trattamento giuridico ed economico	Commesso	PERSONALE AMMINISTRATIVO	4,0	0,0	0,0
Area gestione del Personale	Trattamento giuridico ed economico	Dirigente Amministrativo	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	1,0	2,0	2,0
Area gestione del Personale	Uff. Gest. Strutture Esterne e Convenzioni	Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	4,0	4,0	4,0
Area gestione del Personale	Uff. Gest. Strutture Esterne e Convenzioni	Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2,0	2,0	2,0
Area gestione del Personale	Uff. Gest. Strutture Esterne e Convenzioni	Collaboratore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	3,0	5,0	5,0
Area gestione del Personale	Uff. Gest. Strutture Esterne e Convenzioni	Commesso	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	0,0	0,0
Area gestione del Personale	Uff. Gest. Strutture Esterne e Convenzioni	Dirigente Amministrativo	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
Area gestione Economica Finanziaria	Direzione Gest. Econ-Finan	Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2,0	2,0	2,0

ALL. B)

PTFP ASL FG 2020/2022 _FABBISOGNO TERRITORIALE

Area/struttura	Unità Operativa	Profilo professionale	Profilo professionale aggregato	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2020	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2021	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2022
Area gestione Economica Finanziaria	Direzione Gest.Econ-Finan	Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	3,0	4,0	5,0
Area gestione Economica Finanziaria	Direzione Gest.Econ-Finan	Collaboratore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2,0	7,0	6,0
Area gestione Economica Finanziaria	Direzione Gest.Econ-Finan	Commesso	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2,0	0,0	0,0
Area gestione Economica Finanziaria	Direzione Gest.Econ-Finan	Dirigente Amministrativo	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	2,0	2,0	2,0
Area gestione Tecnica	DIREZIONE AREA GESTIONE TECNICA	Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	0,0	2,0	3,0
Area gestione Tecnica	DIREZIONE AREA GESTIONE TECNICA	Collaboratore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	0,0	2,0	2,0
Area gestione Tecnica	DIREZIONE AREA GESTIONE TECNICA	Dirigente Ingegnere	DIRIGENTE PROFESSIONALE	1,0	1,0	1,0
Area gestione Tecnica	Ingegneria Clinica ed Energy Management Technology	Collaboratore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
Area gestione Tecnica	Ingegneria Clinica ed Energy Management Technology	Collaboratore Tecnico Professionale	PERSONALE TECNICO	1,0	1,0	1,0
Area gestione Tecnica	Ingegneria Clinica ed Energy Management Technology	Dirigente Ingegnere/Architetto	DIRIGENTE PROFESSIONALE	1,0	1,0	1,0
Area gestione Tecnica	Ingegneria Clinica ed Energy Management Technology	Operatore Tecnico Specializzato	PERSONALE TECNICO	0,0	1,0	1,0
Area gestione Tecnica	Manutenzione ordinaria e straordinaria; Progettazione ristrutturazioni, adeguamenti normativi; Gestione Appalti dei LL.PP.	Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	3,0	3,0
Area gestione Tecnica	Manutenzione ordinaria e straordinaria; Progettazione ristrutturazioni, adeguamenti normativi; Gestione Appalti dei LL.PP.	Assistente Tecnico	PERSONALE TECNICO	3,0	6,0	6,0
Area gestione Tecnica	Manutenzione ordinaria e straordinaria; Progettazione ristrutturazioni, adeguamenti normativi; Gestione Appalti dei LL.PP.	Collaboratore Amministrativo Sicurezza	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2,0	1,0	1,0

ALL. B)

PTFP ASL FG 2020/2022 _FABBISOGNO TERRITORIALE

Area/struttura	Unità Operativa	Profilo professionale	Profilo professionale aggregato	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2020	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2021	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2022
Area gestione Tecnica	Manutenzione ordinaria e straordinaria; Progettazione ristrutturazioni, adeguamenti normativi; Gestione Appalti dei LL.PP.	Collaboratore Tecnico Professionale	PERSONALE TECNICO	0,0	3,0	3,0
Area gestione Tecnica	Manutenzione ordinaria e straordinaria; Progettazione ristrutturazioni, adeguamenti normativi; Gestione Appalti dei LL.PP.	Commesso	PERSONALE AMMINISTRATIVO	0,0	1,0	1,0
Area gestione Tecnica	Manutenzione ordinaria e straordinaria; Progettazione ristrutturazioni, adeguamenti normativi; Gestione Appalti dei LL.PP.	Dirigente Ingegnere	DIRIGENTE PROFESSIONALE	0,0	2,0	2,0
Area gestione Tecnica	Manutenzione ordinaria e straordinaria; Progettazione ristrutturazioni, adeguamenti normativi; Gestione Appalti dei LL.PP.	Operatore Tecnico	PERSONALE TECNICO	3,0	6,0	6,0
Area gestione Tecnica	Manutenzione ordinaria e straordinaria; Progettazione ristrutturazioni, adeguamenti normativi; Gestione Appalti dei LL.PP.	Operatore Tecnico Specializzato	PERSONALE TECNICO	2,0	2,0	2,0
Assistenza Territoriale	Assistenza Territoriale	Ausiliario Pulitore della Società in House	Ausiliario Pulitore della Società in House	188,0	188,0	185,0
Controllo di gestione	CONTROLLO DI GESTIONE	Coaduttore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
Controllo di gestione	CONTROLLO DI GESTIONE	Collaboratore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	0,0	2,0	2,0
Controllo di gestione	CONTROLLO DI GESTIONE	Dirigente Amministrativo	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	2,0	2,0	2,0
DIP. DEL FARMACO	Direzione Area Farmaceutica Territoriale	Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2,0	3,0	3,0
DIP. DEL FARMACO	Direzione Area Farmaceutica Territoriale	Coaduttore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	9,0	12,0	12,0
DIP. DEL FARMACO	Direzione Area Farmaceutica Territoriale	Collaboratore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	0,0	2,0	2,0
DIP. DEL FARMACO	Direzione Area Farmaceutica Territoriale	Commesso	PERSONALE AMMINISTRATIVO	9,0	1,0	1,0
DIP. DEL FARMACO	Direzione Area Farmaceutica Territoriale	Dirigente Sanitario Farmacista	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	10,0	14,0	14,0

ALL. B)

PTFP ASL FG 2020/2022 _FABBISOGNO TERRITORIALE

Area/struttura	Unità Operativa	Profilo professionale	Profilo professionale aggregato	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2020	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2021	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2022
DIP. DEL FARMACO	Direzione Area Farmaceutica Territoriale	Operatore Tecnico	PERSONALE TECNICO	1,0	2,0	2,0
DIP. DIP. PATOLOGICHE	Sezione Dipartimentale Foggia - Lucera - Troia	Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2,0	2,0	2,0
DIP. DIP. PATOLOGICHE	Sezione Dipartimentale Foggia - Lucera - Troia	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	PERSONALE TECNICO SANITARIO	9,0	10,0	10,0
DIP. DIP. PATOLOGICHE	Sezione Dipartimentale Foggia - Lucera - Troia	Collaboratore Professionale Sanitario Educatore	PERSONALE TECNICO SANITARIO	2,0	2,0	2,0
DIP. DIP. PATOLOGICHE	Sezione Dipartimentale Foggia - Lucera - Troia	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	13,0	15,0	15,0
DIP. DIP. PATOLOGICHE	Sezione Dipartimentale Foggia - Lucera - Troia	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	6,0	6,0	6,0
DIP. DIP. PATOLOGICHE	Sezione Dipartimentale Foggia - Lucera - Troia	Dirigente Sanitario Psicologo	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	9,0	8,0	8,0
DIP. DIP. PATOLOGICHE	Sezione Dipartimentale Manfredonia - Cerignola	Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	0,0	1,0	1,0
DIP. DIP. PATOLOGICHE	Sezione Dipartimentale Manfredonia - Cerignola	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	PERSONALE TECNICO SANITARIO	0,0	4,0	5,0
DIP. DIP. PATOLOGICHE	Sezione Dipartimentale Manfredonia - Cerignola	Collaboratore Professionale Sanitario Educatore	PERSONALE TECNICO SANITARIO	0,0	0,0	1,0
DIP. DIP. PATOLOGICHE	Sezione Dipartimentale Manfredonia - Cerignola	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	7,0	10,0	10,0
DIP. DIP. PATOLOGICHE	Sezione Dipartimentale Manfredonia - Cerignola	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	2,0	5,0	5,0
DIP. DIP. PATOLOGICHE	Sezione Dipartimentale Manfredonia - Cerignola	Dirigente Sanitario Psicologo	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	3,0	3,0	3,0
DIP. DIP. PATOLOGICHE	Sezione Dipartimentale San Severo San Marco - Vico - San Giovanni	Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
DIP. DIP. PATOLOGICHE	Sezione Dipartimentale San Severo San Marco - Vico - San Giovanni	Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2,0	2,0	2,0
DIP. DIP. PATOLOGICHE	Sezione Dipartimentale San Severo San Marco - Vico - San Giovanni	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	PERSONALE TECNICO SANITARIO	15,0	15,0	15,0
DIP. DIP. PATOLOGICHE	Sezione Dipartimentale San Severo San Marco - Vico - San Giovanni	Collaboratore Professionale Sanitario Educatore	PERSONALE TECNICO SANITARIO	5,0	5,0	5,0

ALL. B)

PTFP ASL FG 2020/2022 _FABBISOGNO TERRITORIALE

Area/struttura	Unità Operativa	Profilo professionale	Profilo professionale aggregato	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2020	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2021	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2022
DIP. DIP. PATOLOGICHE	Sezione Dipartimentale San Severo - San Marco - Vico - San Giovanni	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	11,0	10,0	10,0
DIP. DIP. PATOLOGICHE	Sezione Dipartimentale San Severo - San Marco - Vico - San Giovanni	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	6,0	7,0	7,0
DIP. DIP. PATOLOGICHE	Sezione Dipartimentale San Severo - San Marco - Vico - San Giovanni	Dirigente Sanitario Psicologo	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	7,0	8,0	8,0
DIP. DIP. PATOLOGICHE	Sezione Dipartimentale San Severo - San Marco - Vico - San Giovanni	Dirigente Sociologo	DIRIGENTE TECNICO	1,0	1,0	1,0
DIP. DIP. PATOLOGICHE	Sezione Dipartimentale San Severo - San Marco - Vico - San Giovanni	Operatore Tecnico	PERSONALE TECNICO	1,0	2,0	0,0
DIP. MED. FIS. E RIAB.	Direzione Dipartimento di Riabilitazione	Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	0,0	3,0	3,0
DIP. MED. FIS. E RIAB.	Direzione Dipartimento di Riabilitazione	Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	6,0	7,0	7,0
DIP. MED. FIS. E RIAB.	Direzione Dipartimento di Riabilitazione	Collaboratore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
DIP. MED. FIS. E RIAB.	Direzione Dipartimento di Riabilitazione	Collaboratore Pedagogista	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	1,0	1,0	1,0
DIP. MED. FIS. E RIAB.	Direzione Dipartimento di Riabilitazione	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	PERSONALE TECNICO SANITARIO	1,0	1,0	1,0
DIP. MED. FIS. E RIAB.	Direzione Dipartimento di Riabilitazione	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	1,0	10,0	1,0
DIP. MED. FIS. E RIAB.	Direzione Dipartimento di Riabilitazione	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	1,0	1,0	1,0
DIP. MED. FIS. E RIAB.	Direzione Dipartimento di Riabilitazione	Comesso	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
DIP. MED. FIS. E RIAB.	Direzione Dipartimento di Riabilitazione	Dirigente Amministrativo	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
DIP. MED. FIS. E RIAB.	Direzione Dipartimento di Riabilitazione	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	2,0	2,0	2,0
DIP. MED. FIS. E RIAB.	Direzione Dipartimento di Riabilitazione	Dirigente Sanitario Psicologo	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	1,0	1,0	0,0
DIP. MED. FIS. E RIAB.	Direzione Dipartimento di Riabilitazione	Medico Specialista ambulatoriale: neuropsichiatria infantile	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,1	0,1	0,1

ALL. B)

PTFP ASL FG 2020/2022 _FABBISOGNO TERRITORIALE

Area/struttura	Unità Operativa	Profilo professionale	Profilo professionale aggregato	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2020	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2021	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2022
DIP. MED. FIS. E RIAB.	Direzione Dipartimento di Riabilitazione	Operatore Tecnico	PERSONALE TECNICO	3,0	3,0	2,0
DIP. MED. FIS. E RIAB.	Servizio di Riab. extra osp. amb. semires. e res.	Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	0,0	3,0	3,0
DIP. MED. FIS. E RIAB.	Servizio di Riab. extra osp. amb. semires. e res.	Ausiliario Specializzato	AUSILIARIO	7,0	5,0	0,0
DIP. MED. FIS. E RIAB.	Servizio di Riab. extra osp. amb. semires. e res.	Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2,0	5,0	5,0
DIP. MED. FIS. E RIAB.	Servizio di Riab. extra osp. amb. semires. e res.	Collaboratore prof. Sanitario Tecnico Psicomotricità	PERSONALE TECNICO SANITARIO	0,0	5,0	8,0
DIP. MED. FIS. E RIAB.	Servizio di Riab. extra osp. amb. semires. e res.	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	PERSONALE TECNICO SANITARIO	3,0	8,0	13,0
DIP. MED. FIS. E RIAB.	Servizio di Riab. extra osp. amb. semires. e res.	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	70,0	80,0	95,0
DIP. MED. FIS. E RIAB.	Servizio di Riab. extra osp. amb. semires. e res.	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	2,0	10,0	12,0
DIP. MED. FIS. E RIAB.	Servizio di Riab. extra osp. amb. semires. e res.	Collaboratore Professionale Sanitario Logopedista	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	6,0	13,0	15,0
DIP. MED. FIS. E RIAB.	Servizio di Riab. extra osp. amb. semires. e res.	Commesso	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2,0	1,0	1,0
DIP. MED. FIS. E RIAB.	Servizio di Riab. extra osp. amb. semires. e res.	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	4,0	4,0	4,0
DIP. MED. FIS. E RIAB.	Servizio di Riab. extra osp. amb. semires. e res.	Dirigente Sanitario Psicologo	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	0,0	4,0	4,0
DIP. MED. FIS. E RIAB.	Servizio di Riab. extra osp. amb. semires. e res.	Dirigente Sociologo	DIRIGENTE TECNICO	1,0	1,0	0,0
DIP. MED. FIS. E RIAB.	Servizio di Riab. extra osp. amb. semires. e res.	Operatore Socio Sanitario	OSS	13,0	13,0	13,0
DIP. MED. FIS. E RIAB.	Servizio di Riab. extra osp. amb. semires. e res.	Operatore Tecnico addetto Assistenza	PERSONALE TECNICO	2,0	2,0	0,0
DIP. PREV.	Direzione Dipartimento di Prevenzione	Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2,0	4,0	4,0
DIP. PREV.	Direzione Dipartimento di Prevenzione	Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	2,0	2,0
DIP. PREV.	Direzione Dipartimento di Prevenzione	Collaboratore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	0,0	1,0	1,0
DIP. PREV.	Direzione Dipartimento di Prevenzione	Collaboratore Professionale Sanitario Assistente Sanitario	INFERMIERE	1,0	1,0	1,0
DIP. PREV.	Direzione Dipartimento di Prevenzione	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	5,0	2,0	0,0

ALL. B)

PTFP ASL FG 2020/2022 _FABBISOGNO TERRITORIALE

Area/struttura	Unità Operativa	Profilo professionale	Profilo professionale aggregato	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2020	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2021	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2022
DIP. PREV.	Direzione Dipartimento di Prevenzione	Commissario	PERSONALE AMMINISTRATIVO	3,0	2,0	2,0
DIP. PREV.	Direzione Dipartimento di Prevenzione	Dirigente Amministrativo	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
DIP. PREV.	Direzione Dipartimento di Prevenzione	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	2,0	1,0	1,0
DIP. PREV.	Direzione Dipartimento di Prevenzione	Medico Specialista ambulatoriale: medicina Legale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,5	0,5	0,5
DIP. PREV.	Igiene degli Alimenti di Origine Animale (SVB)	Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	3,0	2,0
DIP. PREV.	Igiene degli Alimenti di Origine Animale (SVB)	Ausiliario Specializzato	AUSILIARIO	2,0	2,0	1,0
DIP. PREV.	Igiene degli Alimenti di Origine Animale (SVB)	Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2,0	2,0	1,0
DIP. PREV.	Igiene degli Alimenti di Origine Animale (SVB)	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della Prev. Ambiente e nei Luoghi di Lavoro	PERSONALE TECNICO SANITARIO	7,0	9,0	15,0
DIP. PREV.	Igiene degli Alimenti di Origine Animale (SVB)	Commissario	PERSONALE AMMINISTRATIVO	4,0	0,0	0,0
DIP. PREV.	Igiene degli Alimenti di Origine Animale (SVB)	Dirigente Veterinario	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	24,0	27,0	27,0
DIP. PREV.	Igiene degli Alimenti e della Nutrizione (SIAN) - Area Igiene degli alimenti	Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	0,0	0,0
DIP. PREV.	Igiene degli Alimenti e della Nutrizione (SIAN) - Area Igiene degli alimenti	Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2,0	2,0	2,0
DIP. PREV.	Igiene degli Alimenti e della Nutrizione (SIAN) - Area Igiene degli alimenti	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	2,0	0,0	0,0
DIP. PREV.	Igiene degli Alimenti e della Nutrizione (SIAN) - Area Igiene degli alimenti	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della Prev. Ambiente e nei Luoghi di Lavoro	PERSONALE TECNICO SANITARIO	20,0	21,0	15,0
DIP. PREV.	Igiene degli Alimenti e della Nutrizione (SIAN) - Area Igiene degli alimenti	Commissario	PERSONALE AMMINISTRATIVO	0,0	1,0	1,0
DIP. PREV.	Igiene degli Alimenti e della Nutrizione (SIAN) - Area Igiene degli alimenti	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	3,0	6,0	6,0

ALL. B)

PTFP ASL FG 2020/2022 _FABBISOGNO TERRITORIALE

Area/struttura	Unità Operativa	Profilo professionale	Profilo professionale aggregato	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2020	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2021	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2022
DIP. PREV.	Igiene degli Alimenti e della Nutrizione (SIAN) - Area Igiene degli alimenti	Dirigente Tecnologo Alimentare	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	0,0	0,0	6,0
DIP. PREV.	Igiene degli Alimenti e della Nutrizione (SIAN) - Area Igiene Nutrizione	Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	0,0
DIP. PREV.	Igiene degli Alimenti e della Nutrizione (SIAN) - Area Igiene Nutrizione	Collaboratore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	0,0	1,0	1,0
DIP. PREV.	Igiene degli Alimenti e della Nutrizione (SIAN) - Area Igiene Nutrizione	Collaboratore Professionale Sanitario Dietista	PERSONALE TECNICO SANITARIO	0,0	0,0	13,0
DIP. PREV.	Igiene degli Alimenti e della Nutrizione (SIAN) - Area Igiene Nutrizione	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della Prev. Ambiente e nei Luoghi di Lavoro	PERSONALE TECNICO SANITARIO	0,0	8,0	10,0
DIP. PREV.	Igiene degli Alimenti e della Nutrizione (SIAN) - Area Igiene Nutrizione	Commesso	PERSONALE AMMINISTRATIVO	0,0	1,0	4,0
DIP. PREV.	Igiene degli Alimenti e della Nutrizione (SIAN) - Area Igiene Nutrizione	Dirigente Biologo nutrizionista	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	0,0	3,0	6,0
DIP. PREV.	Igiene degli Alimenti e della Nutrizione (SIAN) - Area Igiene Nutrizione	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	3,0	3,0	6,0
DIP. PREV.	Igiene degli Alimenti e della Nutrizione (SIAN) - Area Igiene Nutrizione	Dirigente Sanitario Psicologo	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	1,0	1,0	1,0
DIP. PREV.	Igiene degli Alimenti e della Nutrizione (SIAN) - Area Igiene Nutrizione	Operatore Tecnico- CED	PERSONALE TECNICO	1,0	1,0	0,0
DIP. PREV.	Igiene degli Allevamenti e delle Produzioni Zootecniche (SVC)	Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
DIP. PREV.	Igiene degli Allevamenti e delle Produzioni Zootecniche (SVC)	Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
DIP. PREV.	Igiene degli Allevamenti e delle Produzioni Zootecniche (SVC)	Collaboratore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
DIP. PREV.	Igiene degli Allevamenti e delle Produzioni Zootecniche (SVC)	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della Prev. Ambiente e nei Luoghi di Lavoro	PERSONALE TECNICO SANITARIO	8,0	8,0	18,0

ALL. B)

PTFP ASL FG 2020/2022 _FABBISOGNO TERRITORIALE

Area/struttura	Unità Operativa	Profilo professionale	Profilo professionale aggregato	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2020	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2021	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2022
DIP. PREV.	Igiene degli Allevamenti e delle Produzioni Zootecniche (SVC)	Commissario	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
DIP. PREV.	Igiene degli Allevamenti e delle Produzioni Zootecniche (SVC)	Dirigente Veterinario	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	13,0	13,0	13,0
DIP. PREV.	Igiene degli Allevamenti e delle Produzioni Zootecniche (SVC)	Specialista Ambulatoriale Veterinario	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	3,0	3,0	3,0
DIP. PREV.	Igiene e Sanità Pubblica (SISP)	Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	10,0	12,0	12,0
DIP. PREV.	Igiene e Sanità Pubblica (SISP)	Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	15,0	13,0	6,0
DIP. PREV.	Igiene e Sanità Pubblica (SISP)	Collaboratore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	3,0	4,0	4,0
DIP. PREV.	Igiene e Sanità Pubblica (SISP)	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	PERSONALE TECNICO SANITARIO	1,0	1,0	0,0
DIP. PREV.	Igiene e Sanità Pubblica (SISP)	Collaboratore Professionale Sanitario Assistente Sanitario	INFERMIERE	4,0	20,0	20,0
DIP. PREV.	Igiene e Sanità Pubblica (SISP)	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	35,0	35,0	32,0
DIP. PREV.	Igiene e Sanità Pubblica (SISP)	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Pediatrico	INFERMIERE	2,0	2,0	2,0
DIP. PREV.	Igiene e Sanità Pubblica (SISP)	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere di Famiglia	INFERMIERE	28,0	28,0	28,0
DIP. PREV.	Igiene e Sanità Pubblica (SISP)	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della Prev. Ambiente e nei Luoghi di Lavoro	PERSONALE TECNICO SANITARIO	13,0	16,0	18,0
DIP. PREV.	Igiene e Sanità Pubblica (SISP)	Commissario	PERSONALE AMMINISTRATIVO	6,0	4,0	4,0
DIP. PREV.	Igiene e Sanità Pubblica (SISP)	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	28,0	35,0	35,0
DIP. PREV.	Igiene e Sanità Pubblica (SISP)	Infermiere Generico Esperto	INFERMIERE	1,0	1,0	0,0
DIP. PREV.	Igiene e Sanità Pubblica (SISP)	Medico non specialista per U.S.C.A.	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	119,0	135,0	0,0
DIP. PREV.	Igiene e Sanità Pubblica (SISP)	Medico Specialista Ambulatoriale: Igiene e Medicina Preventiva	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,2	1,2	1,0
DIP. PREV.	Igiene e Sanità Pubblica (SISP)	Operatore Tecnico addetto Assistenza	PERSONALE TECNICO	1,0	1,0	0,0
DIP. PREV.	Igiene e Sanità Pubblica (SISP)	Operatore Tecnico Specializzato	PERSONALE TECNICO	1,0	1,0	1,0
DIP. PREV.	Igiene e Sanità Pubblica (SISP) - Centro Aziendale Screening	Collaboratore Professionale Sanitario Assistente Sanitario	INFERMIERE	1,0	5,0	5,0
DIP. PREV.	Prevenzione e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro (SPESAL)	Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2,0	2,0	2,0
DIP. PREV.	Prevenzione e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro (SPESAL)	Collaboratore Professionale Sanitario Assistente Sanitario	INFERMIERE	1,0	1,0	1,0
DIP. PREV.	Prevenzione e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro (SPESAL)	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della Prev. Ambiente e nei Luoghi di Lavoro	PERSONALE TECNICO SANITARIO	15,0	15,0	19,0

ALL. B)

PTFP ASL FG 2020/2022 _FABBISOGNO TERRITORIALE

Area/struttura	Unità Operativa	Profilo professionale	Profilo professionale aggregato	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2020	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2021	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2022
DIP. PREV.	Prevenzione e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro (SPESAL)	Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere/Architetto	PERSONALE TECNICO	0,0	0,0	2,0
DIP. PREV.	Prevenzione e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro (SPESAL)	Commesso	PERSONALE AMMINISTRATIVO	3,0	2,0	2,0
DIP. PREV.	Prevenzione e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro (SPESAL)	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	3,0	6,0	9,0
DIP. PREV.	Prevenzione e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro (SPESAL)	Dirigente Sanitario Psicologo	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	1,0	1,0	1,0
DIP. PREV.	Prevenzione e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro (SPESAL)	Medico Specialista Ambulatoriale: Medicina del lavoro	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,6	0,6	0,4
DIP. PREV.	Sanità Animale (SVA)	Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2,0	2,0	1,0
DIP. PREV.	Sanità Animale (SVA)	Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	5,0	4,0	1,0
DIP. PREV.	Sanità Animale (SVA)	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della Prev. Ambiente e nei Luoghi di Lavoro	PERSONALE TECNICO SANITARIO	8,0	8,0	9,0
DIP. PREV.	Sanità Animale (SVA)	Commesso	PERSONALE AMMINISTRATIVO	3,0	3,0	0,0
DIP. PREV.	Sanità Animale (SVA)	Dirigente Veterinario	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	25,0	26,0	34,0
DIP. PREV.	Sanità Animale (SVA)	Operatore Tecnico	PERSONALE TECNICO	2,0	2,0	0,0
DIP. PREV.	Sanità Animale (SVA)	Specialista Ambulatoriale Veterinario	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	2,4	2,4	2,4
DIP. PREV.	Servizio Medicina Legale	Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
DIP. PREV.	Servizio Medicina Legale	Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
DIP. PREV.	Servizio Medicina Legale	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	3,0	3,0	2,0
DIP. PREV.	Servizio Medicina Legale	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	2,0	2,0	2,0
DIP. SAL. MENTALE	CSM - Manfredonia - Cerignola	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	PERSONALE TECNICO SANITARIO	1,0	2,0	2,0
DIP. SAL. MENTALE	CSM - Manfredonia - Cerignola	Collaboratore Professionale Sanitario Assistente Sanitario	INFERMIERE	1,0	1,0	1,0
DIP. SAL. MENTALE	CSM - Manfredonia - Cerignola	Collaboratore Professionale Sanitario Educatore	PERSONALE TECNICO SANITARIO	0,0	3,0	2,0
DIP. SAL. MENTALE	CSM - Manfredonia - Cerignola	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	11,0	11,0	10,0
DIP. SAL. MENTALE	CSM - Manfredonia - Cerignola	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale	PERSONALE TECNICO SANITARIO	0,0	2,0	2,0
DIP. SAL. MENTALE	CSM - Manfredonia - Cerignola	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	5,0	5,0	5,0
DIP. SAL. MENTALE	CSM - Manfredonia - Cerignola	Operatore Socio Sanitario	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	1,0	1,0	1,0
DIP. SAL. MENTALE	CSM Foggia - Lucera - Troia	Auxiliario Specializzato	OSS	6,0	6,0	6,0
DIP. SAL. MENTALE	CSM Foggia - Lucera - Troia	Coadiutore Amministrativo	AUXILIARIO	1,0	1,0	1,0
DIP. SAL. MENTALE	CSM Foggia - Lucera - Troia		PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0

ALL. B)

PTFP ASL FG 2020/2022 _FABBISOGNO TERRITORIALE

Area/struttura	Unità Operativa	Profilo professionale	Profilo professionale aggregato	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2020	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2021	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2022
DIP. SAL. MENTALE	CSM Foggia - Lucera - Troia	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	PERSONALE TECNICO SANITARIO	3,0	5,0	5,0
DIP. SAL. MENTALE	CSM Foggia - Lucera - Troia	Collaboratore Professionale Sanitario Assistente Sanitario	INFERMIERE	1,0	1,0	1,0
DIP. SAL. MENTALE	CSM Foggia - Lucera - Troia	Collaboratore Professionale Sanitario Educatore	PERSONALE TECNICO SANITARIO	0,0	3,0	3,0
DIP. SAL. MENTALE	CSM Foggia - Lucera - Troia	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	12,0	10,0	10,0
DIP. SAL. MENTALE	CSM Foggia - Lucera - Troia	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale	PERSONALE TECNICO SANITARIO	0,0	3,0	3,0
DIP. SAL. MENTALE	CSM Foggia - Lucera - Troia	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	6,0	6,0	6,0
DIP. SAL. MENTALE	CSM Foggia - Lucera - Troia	Dirigente Sanitario Psicologo	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	2,0	4,0	4,0
DIP. SAL. MENTALE	CSM Foggia - Lucera - Troia	Medico specialista ambulatoriale psichiatra	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,4	1,4	1,4
DIP. SAL. MENTALE	CSM Foggia - Lucera - Troia	Operatore Socio Sanitario	OSS	1,0	1,0	3,0
DIP. SAL. MENTALE	CSM Foggia - Lucera - Troia : REMS ACCADIA	Medico Specialista ambulatoriale: psichiatra	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,0	0,0	5,0
DIP. SAL. MENTALE	CSMSan Severo - San Marco L. - Vico del Gargano	Coaduttore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	0,0	1,0	1,0
DIP. SAL. MENTALE	CSMSan Severo - San Marco L. - Vico del Gargano	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	PERSONALE TECNICO SANITARIO	6,0	5,0	5,0
DIP. SAL. MENTALE	CSMSan Severo - San Marco L. - Vico del Gargano	Collaboratore Professionale Sanitario Assistente Sanitario	INFERMIERE	1,0	1,0	1,0
DIP. SAL. MENTALE	CSMSan Severo - San Marco L. - Vico del Gargano	Collaboratore Professionale Sanitario Educatore	PERSONALE TECNICO SANITARIO	0,0	3,0	3,0
DIP. SAL. MENTALE	CSMSan Severo - San Marco L. - Vico del Gargano	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	21,0	18,0	15,0
DIP. SAL. MENTALE	CSMSan Severo - San Marco L. - Vico del Gargano	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale	PERSONALE TECNICO SANITARIO	0,0	3,0	3,0
DIP. SAL. MENTALE	CSMSan Severo - San Marco L. - Vico del Gargano	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	6,0	6,0	6,0
DIP. SAL. MENTALE	CSMSan Severo - San Marco L. - Vico del Gargano	Dirigente Sanitario Psicologo	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	0,0	3,0	3,0
DIP. SAL. MENTALE	CSMSan Severo - San Marco L. - Vico del Gargano	Medico Specializzando	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	0,0
DIP. SAL. MENTALE	CSMSan Severo - San Marco L. - Vico del Gargano	Operatore Socio Sanitario	OSS	4,0	4,0	4,0

ALL. B)

PTFP ASL FG 2020/2022 _FABBISOGNO TERRITORIALE

Area/struttura	Unità Operativa	Profilo professionale	Profilo professionale aggregato	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2020	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2021	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2022
DIP. SAL. MENTALE	Direzione Dipartimento Salute Mentale	Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	0,0	0,0
DIP. SAL. MENTALE	Direzione Dipartimento Salute Mentale	Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2,0	2,0	2,0
DIP. SAL. MENTALE	Direzione Dipartimento Salute Mentale	Collaboratore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	0,0	1,0	1,0
DIP. SAL. MENTALE	Direzione Dipartimento Salute Mentale	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	1,0	1,0	1,0
DIP. SAL. MENTALE	Direzione Dipartimento Salute Mentale	Comesso	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	0,0	0,0
DIP. SAL. MENTALE	Direzione Dipartimento Salute Mentale	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0
DIP. SAL. MENTALE	Direzione Dipartimento Salute Mentale	Dirigente Sociologo	DIRIGENTE TECNICO	5,0	4,0	4,0
DIP. SAL. MENTALE	Direzione Dipartimento Salute Mentale - Equipe Autori di Reato	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	PERSONALE TECNICO SANITARIO	0,0	1,0	1,0
DIP. SAL. MENTALE	Direzione Dipartimento Salute Mentale - Equipe Autori di Reato	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale	PERSONALE TECNICO SANITARIO	0,0	0,0	1,0
DIP. SAL. MENTALE	Direzione Dipartimento Salute Mentale - Equipe Autori di Reato	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,0	1,0	1,0
DIP. SAL. MENTALE	S.N.P.I.A.	Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	3,0	1,0	1,0
DIP. SAL. MENTALE	S.N.P.I.A.	Collaboratore Pedagogista	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	5,0	4,0	3,0
DIP. SAL. MENTALE	S.N.P.I.A.	Collaboratore prof. Sanitario Tecnico Psicomotricità	PERSONALE TECNICO SANITARIO	0,0	1,0	1,0
DIP. SAL. MENTALE	S.N.P.I.A.	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	PERSONALE TECNICO SANITARIO	7,0	6,0	5,0
DIP. SAL. MENTALE	S.N.P.I.A.	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	2,0	2,0	2,0
DIP. SAL. MENTALE	S.N.P.I.A.	Collaboratore Professionale Sanitario Logopedista	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	2,0	2,0	2,0
DIP. SAL. MENTALE	S.N.P.I.A.	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	2,0	2,0
DIP. SAL. MENTALE	S.N.P.I.A.	Dirigente Sanitario Psicologo	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	9,0	7,0	6,0
DIP. SAL. MENTALE	S.N.P.I.A.	Medico Soecialista ambulatoriale: psicologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	2,5	2,5	2,5
DIP. SAL. MENTALE	S.N.P.I.A.	Medico Specialista ambulatoriale:neuropsichiatria infantile	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,2	0,2	0,2
DIP. SAL. MENTALE	S.N.P.I.A.	Operatore Socio Sanitario	OSS	3,0	3,0	3,0

ALL. B)

PTFP ASL FG 2020/2022 _FABBISOGNO TERRITORIALE

Area/Struttura	Unità Operativa	Profilo professionale	Profilo professionale aggregato	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2020	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2021	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2022
DIP. SAL. MENTALE	S.N.P.I.A. - CENTRO TERRITORIALE PER AUTISMO (LUCERA)	Collaboratore prof. Sanitario Tecnico Psicomotricità	PERSONALE TECNICO SANITARIO	0,0	1,0	1,0
DIP. SAL. MENTALE	S.N.P.I.A. - CENTRO TERRITORIALE PER AUTISMO (LUCERA)	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	PERSONALE TECNICO SANITARIO	1,0	1,0	1,0
DIP. SAL. MENTALE	S.N.P.I.A. - CENTRO TERRITORIALE PER AUTISMO (LUCERA)	Collaboratore Professionale Sanitario Educatore	PERSONALE TECNICO SANITARIO	1,0	1,0	1,0
DIP. SAL. MENTALE	S.N.P.I.A. - CENTRO TERRITORIALE PER AUTISMO (LUCERA)	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	0,0	2,0	2,0
DIP. SAL. MENTALE	S.N.P.I.A. - CENTRO TERRITORIALE PER AUTISMO (LUCERA)	Collaboratore Professionale Sanitario Logopedista	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	1,0	1,0	1,0
DIP. SAL. MENTALE	S.N.P.I.A. - CENTRO TERRITORIALE PER AUTISMO (LUCERA)	Dirigente Medico - Neuropsichiatra Infantile	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	2,0	2,0
DIP. SAL. MENTALE	S.N.P.I.A. - CENTRO TERRITORIALE PER AUTISMO (LUCERA)	Dirigente Medico - Psichiatra	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,0	0,8	0,8
DIP. SAL. MENTALE	S.N.P.I.A. - CENTRO TERRITORIALE PER AUTISMO (LUCERA)	Dirigente Sanitario Psicologo	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	1,0	1,0	2,0
DIP. SAL. MENTALE	S.N.P.I.A. - MODULO TERAPEUTICO-RIABILITATIVO INTENSIVO (CERIGNOLA)	Collaboratore prof. Sanitario Tecnico Psicomotricità	PERSONALE TECNICO SANITARIO	1,0	1,0	1,0
DIP. SAL. MENTALE	S.N.P.I.A. - MODULO TERAPEUTICO-RIABILITATIVO INTENSIVO (CERIGNOLA)	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	PERSONALE TECNICO SANITARIO	1,0	1,0	1,0
DIP. SAL. MENTALE	S.N.P.I.A. - MODULO TERAPEUTICO-RIABILITATIVO INTENSIVO (CERIGNOLA)	Collaboratore Professionale Sanitario Educatore	PERSONALE TECNICO SANITARIO	0,0	3,0	3,0
DIP. SAL. MENTALE	S.N.P.I.A. - MODULO TERAPEUTICO-RIABILITATIVO INTENSIVO (CERIGNOLA)	Collaboratore Professionale Sanitario Logopedista	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	1,0	1,0	1,0
DIP. SAL. MENTALE	S.N.P.I.A. - MODULO TERAPEUTICO-RIABILITATIVO INTENSIVO (CERIGNOLA)	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale	PERSONALE TECNICO SANITARIO	0,0	1,0	1,0

ALL. B)

PTFP ASL FG 2020/2022 - FABBISOGNO TERRITORIALE

Area/Struttura	Unità Operativa	Profilo professionale	Profilo professionale aggregato	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2020	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2021	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2022
DIP. SAL. MENTALE	S.N.P.I.A. - MODULO TERAPEUTICO-RI/ABILITATIVO INTENSIVO (CERIGNOLA)	Dirigente Medico - Neuropsichiatra Infantile	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,0	0,3	0,3
DIP. SAL. MENTALE	S.N.P.I.A. - MODULO TERAPEUTICO-RI/ABILITATIVO INTENSIVO (CERIGNOLA)	Dirigente Sanitario Psicologo	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	1,0	1,0	1,0
DIP. SAL. MENTALE	Servizio Psicologia Clinica	Dirigente Sanitario Psicologo	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	9,0	9,0	9,0
DIREZIONE GENERALE	Comitato Med. Spec. Amb. Segreteria DA	Collaboratore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
DIREZIONE GENERALE	Segreteria DA	Collaboratore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	0,0	1,0	1,0
DIREZIONE GENERALE	Segreteria DG	Commessi	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
DIREZIONE GENERALE	Segreteria DG	Autisti	PERSONALE TECNICO	1,0	1,0	1,0
DIREZIONE GENERALE	Segreteria DG	Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	0,0	2,0	2,0
DIREZIONE GENERALE	Segreteria DG	Collaboratore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
DIREZIONE GENERALE	Segreteria DG	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	PERSONALE TECNICO SANITARIO	1,0	1,0	1,0
DIREZIONE GENERALE	Segreteria DS	Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	0,0	1,0	1,0
DIREZIONE GENERALE	Segreteria DS	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	PERSONALE TECNICO SANITARIO	1,0	1,0	1,0
DIREZIONE GENERALE	Segreteria DS	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	1,0	1,0	1,0
DIREZIONE GENERALE	U. Comunicazione e Rapporti con gli Organi di Stampa	Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	0,0	0,0
DIREZIONE GENERALE	U. Comunicazione e Rapporti con gli Organi di Stampa	Collaboratore Professionale Spec. Comunicazione Istituz.	PERSONALE TECNICO	2,0	2,0	2,0
Distretto Cerignola	Assistenza Domiciliare	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	3,0	4,0	4,0
Distretto Cerignola	Assistenza Domiciliare	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0
Distretto Cerignola	Consultorio	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	PERSONALE TECNICO SANITARIO	1,0	2,0	3,0
Distretto Cerignola	Consultorio	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	2,0	3,0	3,0
Distretto Cerignola	Consultorio	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	OSTETRICO	3,0	3,0	3,0
Distretto Cerignola	Consultorio	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0
Distretto Cerignola	Consultorio	Dirigente Sanitario Psicologo	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	2,0	2,0	2,0
Distretto Cerignola	Consultorio	Medico Specialista ambulatoriale: ostetricia e ginecologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,1	1,1	1,1
Distretto Cerignola	Consultorio	Medico Specialista ambulatoriale: pediatria	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,1	0,1	0,1
Distretto Cerignola	Direzione Amministrativa	Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	0,0	2,0	3,0

ALL. B)

PTFP ASL FG 2020/2022 _FABBISOGNO TERRITORIALE

Area/struttura	Unità Operativa	Profilo professionale	Profilo professionale aggregato	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2020	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2021	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2022
Distretto Cerignola	Direzione Amministrativa	Dirigente Amministrativo	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
Distretto Cerignola	Direzione Distretto	Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2,0	3,0	3,0
Distretto Cerignola	Direzione Distretto	Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2,0	2,0	2,0
Distretto Cerignola	Direzione Distretto	Collaboratore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2,0	2,0	2,0
Distretto Cerignola	Direzione Distretto	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	6,0	3,0	1,0
Distretto Cerignola	Direzione Distretto	Commesso	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2,0	1,0	1,0
Distretto Cerignola	Direzione Distretto	Direttore Distretto	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
Distretto Cerignola	Direzione Distretto	Operatore Tecnico	PERSONALE TECNICO	1,0	1,0	1,0
Distretto Cerignola	Direzione Distretto	Puericultrice	PERSONALE TECNICO	1,0	1,0	0,0
Distretto Cerignola	Poliambulatorio	Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
Distretto Cerignola	Poliambulatorio	Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2,0	1,0	1,0
Distretto Cerignola	Poliambulatorio	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	PERSONALE TECNICO SANITARIO	1,0	0,0	0,0
Distretto Cerignola	Poliambulatorio	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	20,0	24,0	24,0
Distretto Cerignola	Poliambulatorio	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	PERSONALE TECNICO SANITARIO	2,0	2,0	2,0
Distretto Cerignola	Poliambulatorio	Commesso	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2,0	2,0	2,0
Distretto Cerignola	Poliambulatorio	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	2,0	2,0	2,0
Distretto Cerignola	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: Allergologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,2	0,2	0,2
Distretto Cerignola	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: anestesia e rianimazione	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,8	0,8	0,8
Distretto Cerignola	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: Cardiologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,8	1,8	1,8
Distretto Cerignola	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: Chirurgia Generale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,3	0,3	0,3
Distretto Cerignola	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: Dermatologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,8	0,8	0,8
Distretto Cerignola	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: Diabetologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,8	0,8	0,8
Distretto Cerignola	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: endocrinologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,9	0,9	0,9
Distretto Cerignola	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: Fisioterapia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,9	0,9	0,9
Distretto Cerignola	Poliambulatorio	Medico Specialista Ambulatoriale: geriatria	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,6	0,6	0,6
Distretto Cerignola	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: medicina dello sport	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,2	0,2	0,2

SGO/DEL/2022/00037

ALL. B)

PTFP ASL FG 2020/2022 _FABBISOGNO TERRITORIALE

Area/Struttura	Unità Operativa	Profilo professionale	Profilo professionale aggregato	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2020	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2021	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2022
Distretto Cerignola	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: Medicina interna	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,4	0,4	0,4
Distretto Cerignola	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: neurologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,7	0,7	0,7
Distretto Cerignola	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: odontoiatria	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,4	0,4	0,4
Distretto Cerignola	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: Oftalmologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,7	0,7	0,7
Distretto Cerignola	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: Ortopedia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,2	1,2	1,2
Distretto Cerignola	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: ostetricia e ginecologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,1	0,1	0,1
Distretto Cerignola	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: otorinolaringoiatria	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,7	0,7	0,7
Distretto Cerignola	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: pneumologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,1	1,1	1,1
Distretto Cerignola	Poliambulatorio	Medico Specialista Ambulatoriale: psicologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,5	1,5	1,5
Distretto Cerignola	Poliambulatorio	Medico Specialista Ambulatoriale: radiologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0
Distretto Cerignola	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: reumatologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,1	0,1	0,1
Distretto Cerignola	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: Urologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,6	0,6	0,6
Distretto Cerignola	Poliambulatorio	Operatore Tecnico	PERSONALE TECNICO	1,0	1,0	0,0
Distretto Cerignola	Poliambulatorio	Puericultrice	PERSONALE TECNICO	1,0	1,0	0,0
Distretto Foggia	Assistenza Domiciliare	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	6,0	6,0	4,0
Distretto Foggia	Assistenza Domiciliare	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	12,0	9,0	7,0
Distretto Foggia	Assistenza Domiciliare	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	2,0	2,0	1,0
Distretto Foggia	Assistenza Protetica	Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2,0	2,0	2,0
Distretto Foggia	Assistenza Protetica	Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
Distretto Foggia	Assistenza Protetica	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	1,0	1,0	0,0
Distretto Foggia	Assistenza Protetica	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0
Distretto Foggia	Consultorio	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	PERSONALE TECNICO SANITARIO	4,0	4,0	4,0
Distretto Foggia	Consultorio	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	1,0	1,0	2,0

ALL. B)

PTFP ASL FG 2020/2022 _FABBISOGNO TERRITORIALE

Area/Struttura	Unità Operativa	Profilo professionale	Profilo professionale aggregato	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2020	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2021	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2022
Distretto Foggia	Consultorio	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	OSTETRICO	10,0	10,0	10,0
Distretto Foggia	Consultorio	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0
Distretto Foggia	Consultorio	Dirigente Sanitario Psicologo	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	3,0	3,0	3,0
Distretto Foggia	Consultorio	Medico Specialista ambulatoriale: ostetricia e ginecologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,1	1,1	1,1
Distretto Foggia	Consultorio	Medico Specialista ambulatoriale: pediatria	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,4	0,4	0,4
Distretto Foggia	Consultorio	Puericultrice	PERSONALE TECNICO	1,0	1,0	1,0
Distretto Foggia	Coordinamento Rete BPCO	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	1,0	1,0	1,0
Distretto Foggia	Coordinamento Rete BPCO	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0
Distretto Foggia	Coordinamento Rete Scompenso Cardiaco	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	1,0	1,0	1,0
Distretto Foggia	Coordinamento Rete Scompenso Cardiaco	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0
Distretto Foggia	Diagnostica per Immagini	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	1,0	2,0	2,0
Distretto Foggia	Diagnostica per Immagini	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	PERSONALE TECNICO SANITARIO	5,0	5,0	5,0
Distretto Foggia	Diagnostica per Immagini	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	2,0	2,0
Distretto Foggia	Direzione Amministrativa	Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2,0	1,0	1,0
Distretto Foggia	Direzione Amministrativa	Coaduttore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	10,0	8,0	8,0
Distretto Foggia	Direzione Amministrativa	Collaboratore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	0,0	1,0	1,0
Distretto Foggia	Direzione Amministrativa	Commesso	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2,0	2,0	2,0
Distretto Foggia	Direzione Amministrativa	Dirigente Amministrativo	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	2,0	2,0	2,0
Distretto Foggia	Direzione Distretto	Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	0,0	1,0	1,0
Distretto Foggia	Direzione Distretto	Ausiliario Specializzato	AUSILIARIO	2,0	2,0	0,0
Distretto Foggia	Direzione Distretto	Coaduttore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	3,0	3,0	3,0
Distretto Foggia	Direzione Distretto	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	PERSONALE TECNICO SANITARIO	3,0	3,0	1,0
Distretto Foggia	Direzione Distretto	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	3,0	3,0	1,0
Distretto Foggia	Direzione Distretto	Commesso	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
Distretto Foggia	Direzione Distretto	Dirigente Distretto	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
Distretto Foggia	Direzione Distretto	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	3,0	3,0	3,0
Distretto Foggia	Direzione Distretto	Dirigente Sanitario Psicologo	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	2,0	2,0	1,0
Distretto Foggia	Laboratorio Analisi	Ausiliario Specializzato	AUSILIARIO	1,0	1,0	1,0
Distretto Foggia	Laboratorio Analisi	Coaduttore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2,0	2,0	2,0

ALL. B)

PTFP ASL FG 2020/2022 _FABBISOGNO TERRITORIALE

Area/Struttura	Unità Operativa	Profilo professionale	Profilo professionale aggregato	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2020	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2021	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2022
Distretto Foggia	Laboratorio Analisi	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	5,0	5,0	5,0
Distretto Foggia	Laboratorio Analisi	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico	PERSONALE TECNICO SANITARIO	7,0	7,0	1,0
Distretto Foggia	Laboratorio Analisi	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	0,0
Distretto Foggia	Laboratorio Analisi	Dirigente Sanitario Biologo	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	2,0	2,0	0,0
Distretto Foggia	Medicina Penitenziaria	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	6,0	8,0	10,0
Distretto Foggia	Medicina Penitenziaria	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	PERSONALE TECNICO SANITARIO	1,0	1,0	1,0
Distretto Foggia	Medicina Penitenziaria	Dirigente Medico - ex contrattista	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	2,0	2,0	1,0
Distretto Foggia	Medicina Penitenziaria	Medico Specialista ambulatoriale: Cardiologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,1	0,1	0,1
Distretto Foggia	Medicina Penitenziaria	Medico Specialista ambulatoriale: Dermatologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,1	0,1	0,1
Distretto Foggia	Medicina Penitenziaria	Medico Specialista ambulatoriale: Fisioterapia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,1	0,1	0,1
Distretto Foggia	Medicina Penitenziaria	Medico Specialista ambulatoriale: malattie infettive	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,3	0,3	0,3
Distretto Foggia	Medicina Penitenziaria	Medico Specialista ambulatoriale: Medicina interna	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,1	0,1	0,1
Distretto Foggia	Medicina Penitenziaria	Medico Specialista ambulatoriale: Oftalmologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,1	0,1	0,1
Distretto Foggia	Medicina Penitenziaria	Medico Specialista ambulatoriale: Ortopedia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,1	0,1	0,1
Distretto Foggia	Medicina Penitenziaria	Medico Specialista ambulatoriale: pneumologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,1	0,1	0,1
Distretto Foggia	Medicina Penitenziaria	Medico Specialista ambulatoriale: psichiatria	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,6	0,6	0,6
Distretto Foggia	Medicina Penitenziaria	Medico Specialista Ambulatoriale: psicologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	2,0	2,0	2,0
Distretto Foggia	Medicina Penitenziaria	Medico Specialista ambulatoriale: Urologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,1	0,1	0,1
Distretto Foggia	Poliambulatorio	Ausiliario Specializzato	AUSILIARIO	1,0	0,0	0,0
Distretto Foggia	Poliambulatorio	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	32,0	32,0	32,0
Distretto Foggia	Poliambulatorio	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Pediatrico	INFERMIERE	1,0	1,0	0,0
Distretto Foggia	Poliambulatorio	Collaboratore Professionale Sanitario Ortopedista	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	1,0	1,0	1,0

ALL. B)

PTFP ASL FG 2020/2022 _FABBISOGNO TERRITORIALE

Area/Struttura	Unità Operativa	Profilo professionale	Profilo professionale aggregato	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2020	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2021	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2022
Distretto Foggia	Poliambulatorio	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	OSTETRICO	1,0	1,0	0,0
Distretto Foggia	Poliambulatorio	Comesso	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
Distretto Foggia	Poliambulatorio	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	7,0	7,0	7,0
Distretto Foggia	Poliambulatorio	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0
Distretto Foggia	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: Allergologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,8	0,8	0,8
Distretto Foggia	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: anestesia e rianimazione	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,3	0,3	0,3
Distretto Foggia	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: angiologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,8	0,8	0,8
Distretto Foggia	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: audiologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,6	0,6	0,6
Distretto Foggia	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: Cardiologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	3,5	3,5	3,5
Distretto Foggia	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: Chirurgia Generale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,7	0,7	0,7
Distretto Foggia	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: Dermatologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,7	0,7	0,7
Distretto Foggia	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: Diabetologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,5	1,5	1,5
Distretto Foggia	Poliambulatorio	Medico Specialista Ambulatoriale: ematologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,7	0,7	0,7
Distretto Foggia	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: endocrinologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,8	0,8	0,8
Distretto Foggia	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: Fisiochinesiterapia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,1	1,1	1,1
Distretto Foggia	Poliambulatorio	Medico Specialista Ambulatoriale: gastroenterologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0
Distretto Foggia	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: geriatria	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,8	0,8	0,8
Distretto Foggia	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: Medicina interna	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,2	1,2	1,2
Distretto Foggia	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: Nefrologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,6	0,6	0,6
Distretto Foggia	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: neurologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0
Distretto Foggia	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: odontoiatria	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,6	0,6	0,6

ALL. B)

PTFP ASL FG 2020/2022 _FABBISOGNO TERRITORIALE

Area/Struttura	Unità Operativa	Profilo professionale	Profilo professionale aggregato	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2020	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2021	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2022
Distretto Foggia	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: Oftalmologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	3,2	3,2	3,2
Distretto Foggia	Poliambulatorio	Medico Specialista Ambulatoriale: oncologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,4	0,4	0,4
Distretto Foggia	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: Ortopedia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,4	1,4	1,4
Distretto Foggia	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: ostetricia e ginecologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,4	0,4	0,4
Distretto Foggia	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: otorinolaringoiatria	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	2,2	2,2	2,2
Distretto Foggia	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: pneumologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,4	0,4	0,4
Distretto Foggia	Poliambulatorio	Medico Specialista Ambulatoriale: radiologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	2,2	2,2	2,2
Distretto Foggia	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: reumatologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,4	0,4	0,4
Distretto Foggia	Poliambulatorio	Medico Specialista Ambulatoriale: scienze dell'alimentazione e diabetologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,5	0,5	0,5
Distretto Foggia	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: Urologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,1	1,1	1,1
Distretto Lucera	Assistenza Domiciliare	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	5,0	4,0	4,0
Distretto Lucera	Assistenza Domiciliare	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0
Distretto Lucera	Assistenza Profetica	Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	0,0	2,0	2,0
Distretto Lucera	Consultorio	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	PERSONALE TECNICO SANITARIO	1,0	3,0	3,0
Distretto Lucera	Consultorio	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	OSTETRICO	2,0	2,0	2,0
Distretto Lucera	Consultorio	Dirigente Sanitario Psicologo	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	4,0	4,0	4,0
Distretto Lucera	Direzione Amministrativa	Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	0,0	2,0	3,0
Distretto Lucera	Direzione Distretto	Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	4,0	3,0	3,0
Distretto Lucera	Direzione Distretto	Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	3,0	3,0	3,0
Distretto Lucera	Direzione Distretto	Collaboratore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	0,0	1,0	1,0
Distretto Lucera	Direzione Distretto	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	PERSONALE TECNICO SANITARIO	1,0	1,0	1,0
Distretto Lucera	Direzione Distretto	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	3,0	2,0	1,0
Distretto Lucera	Direzione Distretto	Commissario	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
Distretto Lucera	Direzione Distretto	Dirigente Distretto		0,0	1,0	1,0
Distretto Lucera	Direzione Distretto	Dirigente Sanitario Psicologo	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	0,0	0,0	1,0

ALL. B)

PTFP ASL FG 2020/2022 _FABBISOGNO TERRITORIALE

Area/struttura	Unità Operativa	Profilo professionale	Profilo professionale aggregato	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2020	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2021	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2022
Distretto Lucera	Medicina Penitenziaria	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	3,0	3,0	3,0
Distretto Lucera	Medicina Penitenziaria	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0
Distretto Lucera	Medicina Penitenziaria	Medico Specialista ambulatoriale: Cardiologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,1	0,1	0,1
Distretto Lucera	Medicina Penitenziaria	Medico Specialista ambulatoriale: Dermatologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,1	0,1	0,1
Distretto Lucera	Medicina Penitenziaria	Medico Specialista ambulatoriale: malattie infettive	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,2	0,2	0,2
Distretto Lucera	Medicina Penitenziaria	Medico Specialista ambulatoriale: Medicina Interna	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,4	0,4	0,4
Distretto Lucera	Medicina Penitenziaria	Medico Specialista ambulatoriale: odontoiatria	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,1	0,1	0,1
Distretto Lucera	Medicina Penitenziaria	Medico Specialista ambulatoriale: Ortopedia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,1	0,1	0,1
Distretto Lucera	Medicina Penitenziaria	Medico Specialista ambulatoriale: otorinolaringoiatria	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,1	0,1	0,1
Distretto Lucera	Medicina Penitenziaria	Medico Specialista ambulatoriale: pneumologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,1	0,1	0,1
Distretto Lucera	Medicina Penitenziaria	Medico Specialista ambulatoriale: psichiatria	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,2	0,2	0,2
Distretto Lucera	Medicina Penitenziaria	Medico Specialista Ambulatoriale: psicologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,9	0,9	0,9
Distretto Lucera	Medicina Penitenziaria	Medico Specialista ambulatoriale: Urologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,1	0,1	0,1
Distretto Lucera	Poliambulatorio	Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
Distretto Lucera	Poliambulatorio	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	17,0	17,0	17,0
Distretto Lucera	Poliambulatorio	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	OSTETRICO	1,0	1,0	0,0
Distretto Lucera	Poliambulatorio	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	2,0	2,0	2,0
Distretto Lucera	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: anestesia e rianimazione	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,2	0,2	0,2
Distretto Lucera	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: Cardiologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,3	1,3	1,3
Distretto Lucera	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: Chirurgia Generale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,1	0,1	0,1
Distretto Lucera	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: Dermatologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,3	0,3	0,3

ALL. B)

PTFP ASL FG 2020/2022 _FABBISOGNO TERRITORIALE

Area/Struttura	Unità Operativa	Profilo professionale	Profilo professionale aggregato	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2020	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2021	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2022
Distretto Lucera	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: Diabetologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,2	1,2	1,2
Distretto Lucera	Poliambulatorio	Medico Specialista Ambulatoriale: ematologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,1	0,1	0,1
Distretto Lucera	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: endocrinologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,3	0,3	0,3
Distretto Lucera	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: Fisioterapia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,2	1,2	1,2
Distretto Lucera	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: geriatria	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,3	0,3	0,3
Distretto Lucera	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: medicina dello sport	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,7	0,7	0,7
Distretto Lucera	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: Medicina interna	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,4	0,4	0,4
Distretto Lucera	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: Nefrologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0
Distretto Lucera	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: neurologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0
Distretto Lucera	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: odontoiatria	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,6	0,6	0,6
Distretto Lucera	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: Oftalmologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,5	1,5	1,5
Distretto Lucera	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: Ortopedia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,6	0,6	0,6
Distretto Lucera	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: ostetricia e ginecologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,6	0,6	0,6
Distretto Lucera	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: otorinolaringoiatria	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,8	0,8	0,8
Distretto Lucera	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: pneumologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,3	0,3	0,3
Distretto Lucera	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: psichiatria	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,4	0,4	0,4
Distretto Lucera	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: reumatologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,2	0,2	0,2
Distretto Lucera	Poliambulatorio	Medico Specialista Ambulatoriale: scienze dell'alimentazione e diabetologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,2	0,2	0,2
Distretto Lucera	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: Urologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,4	0,4	0,4
Distretto Manfredonia	Assistenza Domiciliare	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	6,0	6,0	6,0

ALL. B)

PTFP ASL FG 2020/2022 _FABBISOGNO TERRITORIALE

Area/struttura	Unità Operativa	Profilo professionale	Profilo professionale aggregato	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2020	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2021	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2022
Distretto Manfredonia	Assistenza Domiciliare	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0
Distretto Manfredonia	Assistenza Protetica	Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	0,0	1,0	1,0
Distretto Manfredonia	Assistenza Protetica	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0
Distretto Manfredonia	Consultorio	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	PERSONALE TECNICO SANITARIO	1,0	4,0	4,0
Distretto Manfredonia	Consultorio	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	3,0	4,0	4,0
Distretto Manfredonia	Consultorio	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	OSTETRICO	2,0	2,0	2,0
Distretto Manfredonia	Consultorio	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0
Distretto Manfredonia	Consultorio	Medico Specialista ambulatoriale: neuropsichiatria infantile	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,0	0,7	0,7
Distretto Manfredonia	Consultorio	Medico Specialista ambulatoriale: ostetricia e ginecologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,5	0,5	0,5
Distretto Manfredonia	Consultorio	Medico Specialista ambulatoriale: pediatria	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,1	0,1	0,1
Distretto Manfredonia	Direzione Amministrativa	Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	0,0	1,0	1,0
Distretto Manfredonia	Direzione Amministrativa	Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	0,0	1,0	2,0
Distretto Manfredonia	Direzione Distretto	Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
Distretto Manfredonia	Direzione Distretto	Ausiliario Specializzato	AUSILIARIO	2,0	1,0	0,0
Distretto Manfredonia	Direzione Distretto	Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	9,0	9,0	9,0
Distretto Manfredonia	Direzione Distretto	Collaboratore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	3,0	3,0	3,0
Distretto Manfredonia	Direzione Distretto	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	3,0	2,0	1,0
Distretto Manfredonia	Direzione Distretto	Comesso	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
Distretto Manfredonia	Direzione Distretto	Direttore Distretto	PERSONALE AMMINISTRATIVO	0,0	1,0	1,0
Distretto Manfredonia	Direzione Distretto	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0
Distretto Manfredonia	Direzione Distretto	Operatore Tecnico	PERSONALE TECNICO	2,0	2,0	0,0
Distretto Manfredonia	Direzione Distretto	Operatore Tecnico Specializzato	PERSONALE TECNICO	2,0	2,0	1,0
Distretto Manfredonia	Poliambulatorio	Ausiliario Specializzato	AUSILIARIO	4,0	2,0	2,0
Distretto Manfredonia	Poliambulatorio	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	35,0	35,0	35,0
Distretto Manfredonia	Poliambulatorio	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0
Distretto Manfredonia	Poliambulatorio	Infermiere Generico Esperto	INFERMIERE	2,0	1,0	0,0
Distretto Manfredonia	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: Allergologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,2	0,2	0,2
Distretto Manfredonia	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: Cardiologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	2,1	2,1	2,1
Distretto Manfredonia	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: Chirurgia Generale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,3	0,3	0,3

ALL. B)

PTFP ASL FG 2020/2022 _FABBISOGNO TERRITORIALE

Area/struttura	Unità Operativa	Profilo professionale	Profilo professionale aggregato	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2020	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2021	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2022
Distretto Manfredonia	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: Dermatologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,5	0,5	0,5
Distretto Manfredonia	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: Diabetologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,4	0,4	0,4
Distretto Manfredonia	Poliambulatorio	Medico Specialista Ambulatoriale: ematologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,2	0,2	0,2
Distretto Manfredonia	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: endocrinologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,1	1,1	1,1
Distretto Manfredonia	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: Fisioterapia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0
Distretto Manfredonia	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: Medicina interna	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,1	0,1	0,1
Distretto Manfredonia	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: neurologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0
Distretto Manfredonia	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: odontoiatria	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,8	0,8	0,8
Distretto Manfredonia	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: Oftalmologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,6	1,6	1,6
Distretto Manfredonia	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: Ortopedia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0
Distretto Manfredonia	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: ostetricia e ginecologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,4	0,4	0,4
Distretto Manfredonia	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: otorinolaringoiatria	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0
Distretto Manfredonia	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: pneumologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,4	1,4	1,4
Distretto Manfredonia	Poliambulatorio	Medico Specialista Ambulatoriale: radiologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	2,0	2,0	2,0
Distretto Manfredonia	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: reumatologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,2	0,2	0,2
Distretto Manfredonia	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: Urologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,3	0,3	0,3
Distretto Manfredonia	Presidio Territoriale di Assistenza - Monte Sant'Angelo: Radiologia Infermiere	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	1,0	1,0	1,0
Distretto Manfredonia	Presidio Territoriale di Assistenza - Monte Sant'Angelo: Radiologia	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	PERSONALE TECNICO SANITARIO	1,0	1,0	1,0
Distretto Manfredonia	Presidio Territoriale di Assistenza - Monte Sant'Angelo: Radiologia	Medico Specialista Ambulatoriale: radiologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0
Distretto Manfredonia	Presidio Territoriale di Assistenza - Monte Sant'Angelo: RSA - R1	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	PERSONALE TECNICO SANITARIO	0,0	1,0	1,0

ALL. B)

PTFP ASL FG 2020/2022 _FABBISOGNO TERRITORIALE

Area/struttura	Unità Operativa	Profilo professionale	Profilo professionale aggregato	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2020	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2021	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2022
Distretto Manfredonia	Presidio Territoriale di Assistenza - Monte Sant'Angelo: RSA - R1	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	0,0	3,0	3,0
Distretto Manfredonia	Presidio Territoriale di Assistenza - Monte Sant'Angelo: RSA - R1	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	5,0	5,0	6,0
Distretto Manfredonia	Presidio Territoriale di Assistenza - Monte Sant'Angelo: RSA - R1	Dirigente Sanitario Psicologo	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	0,5	0,5	0,5
Distretto Manfredonia	Presidio Territoriale di Assistenza - Monte Sant'Angelo: RSA - R1	Medico Specialista Ambulatoriale: geriatra - fisiatra	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0
Distretto Manfredonia	Presidio Territoriale di Assistenza - Monte Sant'Angelo: RSA - R1	Operatore Socio Sanitario	OSS	0,0	1,0	6,0
Distretto Manfredonia	Presidio Territoriale di Assistenza - Monte Sant'Angelo: RSA Anziani	Ausiliario Specializzato	AUSILIARIO	5,0	3,0	0,0
Distretto Manfredonia	Presidio Territoriale di Assistenza - Monte Sant'Angelo: RSA Anziani	Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
Distretto Manfredonia	Presidio Territoriale di Assistenza - Monte Sant'Angelo: RSA Anziani	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	4,0	4,0	4,0
Distretto Manfredonia	Presidio Territoriale di Assistenza - Monte Sant'Angelo: RSA Anziani	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	9,0	9,0	9,0
Distretto Manfredonia	Presidio Territoriale di Assistenza - Monte Sant'Angelo: RSA Anziani	Operatore Socio Sanitario	OSS	0,0	1,0	10,0
Distretto Manfredonia	Presidio Territoriale di Assistenza - Monte Sant'Angelo: RSA Anziani	Operatore Tecnico addetto Assistenza	PERSONALE TECNICO	14,0	14,0	0,0
Distretto Manfredonia	Presidio Territoriale di Assistenza - Monte Sant'Angelo: Hospice	Ausiliario Specializzato	AUSILIARIO	1,0	1,0	1,0
Distretto Manfredonia	Presidio Territoriale di Assistenza - Monte Sant'Angelo: Hospice	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	10,0	9,0	8,0
Distretto Manfredonia	Presidio Territoriale di Assistenza - Monte Sant'Angelo: Hospice	Dirigente Sanitario Psicologo	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	0,0	0,2	0,2
Distretto Manfredonia	Presidio Territoriale di Assistenza - Monte Sant'Angelo: Hospice	Medico Specialista Ambulatoriale: ematologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,2	0,2	0,2
Distretto Manfredonia	Presidio Territoriale di Assistenza - Monte Sant'Angelo: Hospice	Operatore Socio Sanitario	OSS	0,0	1,0	6,0
Distretto Manfredonia	Presidio Territoriale di Assistenza - Monte Sant'Angelo: Hospice	Operatore Tecnico addetto Assistenza	PERSONALE TECNICO	1,0	1,0	0,0
Distretto Manfredonia	Senologia Territoriale	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	0,0	2,0	2,0
Distretto Manfredonia	Senologia Territoriale	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	PERSONALE TECNICO SANITARIO	2,0	2,0	2,0
Distretto Manfredonia	Senologia Territoriale	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	2,0	2,0	2,0

ALL. B)

PTFP ASL FG 2020/2022 _FABBISOGNO TERRITORIALE

Area/struttura	Unità Operativa	Profilo professionale	Profilo professionale aggregato	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2020	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2021	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2022
Distretto San Marco in Lamis	Assistenza Domiciliare	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	2,0	2,0	3,0
Distretto San Marco in Lamis	Consultorio	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	PERSONALE TECNICO SANITARIO	3,0	5,0	5,0
Distretto San Marco in Lamis	Consultorio	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	5,0	5,0	4,0
Distretto San Marco in Lamis	Consultorio	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	OSTETRICO	3,0	3,0	3,0
Distretto San Marco in Lamis	Consultorio	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	3,0	3,0	3,0
Distretto San Marco in Lamis	Consultorio	Dirigente Sanitario Psicologo	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	2,0	2,0	2,0
Distretto San Marco in Lamis	Consultorio	Medico Specialista ambulatoriale: ostetricia e ginecologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,2	0,2	0,2
Distretto San Marco in Lamis	Consultorio	Medico Specialista ambulatoriale: pediatria	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,1	0,1	0,1
Distretto San Marco in Lamis	Direzione Amministrativa	Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	3,0	2,0	2,0
Distretto San Marco in Lamis	Direzione Amministrativa	Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	3,0	5,0	5,0
Distretto San Marco in Lamis	Direzione Amministrativa	Commesso	PERSONALE AMMINISTRATIVO	3,0	1,0	1,0
Distretto San Marco in Lamis	Direzione Amministrativa	Operatore Tecnico- CED	PERSONALE TECNICO	1,0	1,0	1,0
Distretto San Marco in Lamis	Direzione Distretto	Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
Distretto San Marco in Lamis	Direzione Distretto	Collaboratore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	0,0	1,0	1,0
Distretto San Marco in Lamis	Direzione Distretto	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	5,0	2,0	1,0
Distretto San Marco in Lamis	Direzione Distretto	Direttore Distretto (Amministrativo)		0,0	1,0	1,0
Distretto San Marco in Lamis	Direzione Distretto	Dirigente Amministrativo	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	0,0	1,0	1,0
Distretto San Marco in Lamis	Poliambulatorio	Ausiliario Specializzato	AUSILIARIO	1,0	1,0	0,0
Distretto San Marco in Lamis	Poliambulatorio	Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
Distretto San Marco in Lamis	Poliambulatorio	Collaboratore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
Distretto San Marco in Lamis	Poliambulatorio	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	15,0	15,0	15,0
Distretto San Marco in Lamis	Poliambulatorio	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	OSTETRICO	1,0	1,0	0,0
Distretto San Marco in Lamis	Poliambulatorio	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Neurofisiopatologia	PERSONALE TECNICO SANITARIO	0,0	1,0	1,0
Distretto San Marco in Lamis	Poliambulatorio	Commesso	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2,0	2,0	2,0
Distretto San Marco in Lamis	Poliambulatorio	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	3,0	2,0	2,0
Distretto San Marco in Lamis	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: Allergologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,1	0,1	0,1
Distretto San Marco in Lamis	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: anestesia e rianimazione	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,4	0,4	0,4

ALL. B)

PTFP ASL FG 2020/2022 _FABBISOGNO TERRITORIALE

Area/struttura	Unità Operativa	Profilo professionale	Profilo professionale aggregato	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2020	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2021	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2022
Distretto San Marco in Lamis	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: Cardiologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,9	0,9	0,9
Distretto San Marco in Lamis	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: Chirurgia Generale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,5	0,5	0,5
Distretto San Marco in Lamis	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: Dermatologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,4	0,4	0,4
Distretto San Marco in Lamis	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: Diabetologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,5	0,5	0,5
Distretto San Marco in Lamis	Poliambulatorio	Medico Specialista Ambulatoriale: ematologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,2	0,2	0,2
Distretto San Marco in Lamis	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: endocrinologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,2	0,2	0,2
Distretto San Marco in Lamis	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: Fisioterapia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,6	0,6	0,6
Distretto San Marco in Lamis	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: geriatria	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,2	0,2	0,2
Distretto San Marco in Lamis	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: Medicina interna	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,3	0,3	0,3
Distretto San Marco in Lamis	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: Nefrologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	2,0	2,0	2,0
Distretto San Marco in Lamis	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: neurologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,1	1,1	1,1
Distretto San Marco in Lamis	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: neuropsichiatria infantile	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,1	0,1	0,1
Distretto San Marco in Lamis	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: odontoiatria	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,2	0,2	0,2
Distretto San Marco in Lamis	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: Oftalmologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,3	0,3	0,3
Distretto San Marco in Lamis	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: Ortopedia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,3	0,3	0,3
Distretto San Marco in Lamis	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: otorinolaringoiatria	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,5	0,5	0,5
Distretto San Marco in Lamis	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: pneumologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,1	1,1	1,1
Distretto San Marco in Lamis	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: psichiatria	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,1	0,1	0,1
Distretto San Marco in Lamis	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: reumatologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,1	0,1	0,1
Distretto San Marco in Lamis	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: Urologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,2	0,2	0,2

ALL. B)

PTFP ASL FG 2020/2022 _FABBISOGNO TERRITORIALE

Area/struttura	Unità Operativa	Profilo professionale	Profilo professionale aggregato	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2020	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2021	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2022
Distretto San Marco in Lamis	Poliambulatorio	Operatore Tecnico addetto Assistenza	PERSONALE TECNICO	2,0	2,0	0,0
Distretto San Marco in Lamis	Presidio Territoriale di Assistenza - San Marco in Lamis - San Nicandro: Hospice	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	7,0	7,0	7,0
Distretto San Marco in Lamis	Presidio Territoriale di Assistenza - San Marco in Lamis - San Nicandro: Hospice	Dirigente Sanitario Psicologo	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	0,2	0,2	0,2
Distretto San Marco in Lamis	Presidio Territoriale di Assistenza - San Marco in Lamis - San Nicandro: Hospice	Medico Specialista Ambulatoriale: palliativista	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,0	1,0	1,0
Distretto San Marco in Lamis	Presidio Territoriale di Assistenza - San Marco in Lamis - San Nicandro: Hospice	Operatore Socio Sanitario	OSS	0,0	5,0	6,0
Distretto San Marco in Lamis	Presidio Territoriale di Assistenza - San Marco in Lamis - San Nicandro: Radiologia	Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
Distretto San Marco in Lamis	Presidio Territoriale di Assistenza - San Marco in Lamis - San Nicandro: Radiologia	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	PERSONALE TECNICO SANITARIO	3,0	3,0	3,0
Distretto San Marco in Lamis	Presidio Territoriale di Assistenza - San Marco in Lamis - San Nicandro: Radiologia	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,0	0,0	1,0
Distretto San Marco in Lamis	Presidio Territoriale di Assistenza - San Marco in Lamis - San Nicandro: RSA - R2D	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	PERSONALE TECNICO SANITARIO	0,1	0,1	0,1
Distretto San Marco in Lamis	Presidio Territoriale di Assistenza - San Marco in Lamis - San Nicandro: RSA - R2D	Collaboratore Professionale Sanitario Educatore	PERSONALE TECNICO SANITARIO	0,0	2,0	2,0
Distretto San Marco in Lamis	Presidio Territoriale di Assistenza - San Marco in Lamis - San Nicandro: RSA - R2D	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	6,0	6,0	7,0
Distretto San Marco in Lamis	Presidio Territoriale di Assistenza - San Marco in Lamis - San Nicandro: RSA - R2D	Medico Specialista ambulatoriale: neurologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,6	0,6	0,6
Distretto San Marco in Lamis	Presidio Territoriale di Assistenza - San Marco in Lamis - San Nicandro: RSA - R2D	Operatore Socio Sanitario	OSS	8,0	8,0	8,0
Distretto San Marco in Lamis	Presidio Territoriale di Assistenza - San Marco in Lamis - San Nicandro: RSA - R2D	Specialista ambulatoriale Psicologo	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	0,3	0,3	0,3

ALL. B)

PTFP ASL FG 2020/2022 _FABBISOGNO TERRITORIALE

Area/struttura	Unità Operativa	Profilo professionale	Profilo professionale aggregato	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2020	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2021	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2022
Distretto San Marco in Lamis	Presidio Territoriale di Assistenza - San Marco in Lamis - San Nicandro: RSA Anziani	Ausiliario Specializzato	AUSILIARIO	5,0	5,0	0,0
Distretto San Marco in Lamis	Presidio Territoriale di Assistenza - San Marco in Lamis - San Nicandro: RSA Anziani	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	6,0	6,0	6,0
Distretto San Marco in Lamis	Presidio Territoriale di Assistenza - San Marco in Lamis - San Nicandro: RSA Anziani	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	8,0	8,0	8,0
Distretto San Marco in Lamis	Presidio Territoriale di Assistenza - San Marco in Lamis - San Nicandro: RSA Anziani	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0
Distretto San Marco in Lamis	Presidio Territoriale di Assistenza - San Marco in Lamis - San Nicandro: RSA Anziani	Operatore Socio Sanitario	OSS	0,0	0,0	6,0
Distretto San Marco in Lamis	Presidio Territoriale di Assistenza - San Marco in Lamis - San Nicandro: Day Service chirurgico	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	2,0	2,0	2,0
Distretto San Marco in Lamis	Presidio Territoriale di Assistenza - San Marco in Lamis - San Nicandro: Day Service chirurgico	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0
Distretto San Marco in Lamis	Presidio Territoriale di Assistenza - San Marco in Lamis - San Nicandro: Laboratorio Analisi	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	2,0	2,0	2,0
Distretto San Marco in Lamis	Presidio Territoriale di Assistenza - San Marco in Lamis - San Nicandro: Laboratorio Analisi	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico	PERSONALE TECNICO SANITARIO	4,0	4,0	1,0
Distretto San Marco in Lamis	Presidio Territoriale di Assistenza - San Marco in Lamis - San Nicandro: Laboratorio Analisi	Dirigente Sanitario Biologo	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	2,0	2,0	0,0
Distretto San Severo	Assistenza Domiciliare	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0
Distretto San Severo	Assistenza Protetica	Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	0,0	1,0	1,0
Distretto San Severo	Assistenza Protetica	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0
Distretto San Severo	Centro Prevenzione Tumori - San Paolo Civitate	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	2,0	2,0	1,0
Distretto San Severo	Centro Prevenzione Tumori - San Paolo Civitate	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	OSTETRICO	1,0	1,0	1,0
Distretto San Severo	Centro Prevenzione Tumori - San Paolo Civitate	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	0,0

ALL. B)

PTFP ASL FG 2020/2022 _FABBISOGNO TERRITORIALE

Area/struttura	Unità Operativa	Profilo professionale	Profilo professionale aggregato	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2020	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2021	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2022
Distretto San Severo	Consultorio	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	PERSONALE TECNICO SANITARIO	4,0	4,0	4,0
Distretto San Severo	Consultorio	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	3,0	4,0	4,0
Distretto San Severo	Consultorio	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	OSTETRICO	5,0	5,0	5,0
Distretto San Severo	Consultorio	Dirigente Sanitario Psicologo	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	2,0	2,0	2,0
Distretto San Severo	Consultorio	Medico Specialista ambulatoriale: ostetricia e ginecologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,6	0,6	0,6
Distretto San Severo	Direzione Amministrativa	Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	0,0	1,0	2,0
Distretto San Severo	Direzione Amministrativa	Dirigente Amministrativo	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
Distretto San Severo	Direzione Distretto	Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
Distretto San Severo	Direzione Distretto	Ausiliario Specializzato	AUSILIARIO	2,0	2,0	0,0
Distretto San Severo	Direzione Distretto	Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	7,0	6,0	6,0
Distretto San Severo	Direzione Distretto	Collaboratore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	0,0	1,0	1,0
Distretto San Severo	Direzione Distretto	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	PERSONALE TECNICO SANITARIO	1,0	1,0	1,0
Distretto San Severo	Direzione Distretto	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	10,0	1,0	1,0
Distretto San Severo	Direzione Distretto	Comesso	PERSONALE AMMINISTRATIVO	6,0	4,0	4,0
Distretto San Severo	Direzione Distretto	Dirigente Distretto	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
Distretto San Severo	Direzione Distretto	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0
Distretto San Severo	Medicina Penitenziaria	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	3,0	3,0	3,0
Distretto San Severo	Medicina Penitenziaria	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0
Distretto San Severo	Medicina Penitenziaria	Medico Specialista ambulatoriale: Cardiologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,1	0,1	0,1
Distretto San Severo	Medicina Penitenziaria	Medico Specialista ambulatoriale: malattie infettive	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,2	0,2	0,2
Distretto San Severo	Medicina Penitenziaria	Medico Specialista ambulatoriale: Medicina interna	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,1	0,1	0,1
Distretto San Severo	Medicina Penitenziaria	Medico Specialista ambulatoriale: odontoiatria	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,3	0,3	0,3
Distretto San Severo	Medicina Penitenziaria	Medico Specialista ambulatoriale: Ortopedia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,1	0,1	0,1
Distretto San Severo	Medicina Penitenziaria	Medico Specialista ambulatoriale: pneumologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,1	0,1	0,1
Distretto San Severo	Medicina Penitenziaria	Medico Specialista ambulatoriale: psichiatria	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,2	0,2	0,2

ALL. B)

PTFP ASL FG 2020/2022 _FABBISOGNO TERRITORIALE

Area/struttura	Unità Operativa	Profilo professionale	Profilo professionale aggregato	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2020	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2021	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2022
Distretto San Severo	Medicina Penitenziaria	Medico Specialista ambulatoriale: Urologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,1	0,1	0,1
Distretto San Severo	Medicina Penitenziaria	Specialista ambulatoriale: psicologia	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	0,3	0,3	0,3
Distretto San Severo	Poliambulatorio	Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
Distretto San Severo	Poliambulatorio	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	31,0	28,0	25,0
Distretto San Severo	Poliambulatorio	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	OSTETRICO	2,0	2,0	0,0
Distretto San Severo	Poliambulatorio	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	8,0	8,0	8,0
Distretto San Severo	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: Allergologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,5	0,5	0,5
Distretto San Severo	Poliambulatorio	Medico Specialista Ambulatoriale: Anestesia e Rianimazione	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,2	0,2	0,2
Distretto San Severo	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: Cardiologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,9	1,9	1,9
Distretto San Severo	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: Chirurgia Generale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,5	1,5	1,5
Distretto San Severo	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: Chirurgia vascolare	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0
Distretto San Severo	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: Dermatologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,5	1,5	1,5
Distretto San Severo	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: Diabetologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,3	1,3	1,3
Distretto San Severo	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: endocrinologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,3	1,3	1,3
Distretto San Severo	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: Fisioterapia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,5	1,5	1,5
Distretto San Severo	Poliambulatorio	Medico Specialista Ambulatoriale: gastroenterologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,5	0,5	0,5
Distretto San Severo	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: geriatria	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,6	0,6	0,6
Distretto San Severo	Poliambulatorio	Medico Specialista Ambulatoriale: Medicina del lavoro	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,6	0,6	0,6
Distretto San Severo	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: medicina dello sport	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,6	0,6	0,6
Distretto San Severo	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: Medicina interna	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,6	0,6	0,6
Distretto San Severo	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: medicina Legale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,2	0,2	0,2

ALL. B)

PTFP ASL FG 2020/2022 _FABBISOGNO TERRITORIALE

Area/struttura	Unità Operativa	Profilo professionale	Profilo professionale aggregato	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2020	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2021	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2022
Distretto San Severo	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: neurologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,3	1,3	1,3
Distretto San Severo	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: neuropsichiatria infantile	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,9	0,9	0,9
Distretto San Severo	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: Oftalmologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,1	1,1	1,1
Distretto San Severo	Poliambulatorio	Medico Specialista Ambulatoriale: oncologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,2	0,2	0,2
Distretto San Severo	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: Ortopedia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,8	0,8	0,8
Distretto San Severo	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: ostetricia e ginecologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,5	0,5	0,5
Distretto San Severo	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: otorinolaringoiatria	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,1	1,1	1,1
Distretto San Severo	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: pediatria	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,2	0,2	0,2
Distretto San Severo	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: pneumologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	2,0	2,0	2,0
Distretto San Severo	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: psichiatria	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,7	0,7	0,7
Distretto San Severo	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: reumatologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,3	0,3	0,3
Distretto San Severo	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: Urologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,9	0,9	0,9
Distretto San Severo	Presidio Territoriale di Assistenza - Torremaggiore: RSA - RI	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	PERSONALE TECNICO SANITARIO	0,0	1,0	1,0
Distretto San Severo	Presidio Territoriale di Assistenza - Torremaggiore: RSA - RI	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	0,0	3,0	3,0
Distretto San Severo	Presidio Territoriale di Assistenza - Torremaggiore: RSA - RI	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	0,0	6,0	7,0
Distretto San Severo	Presidio Territoriale di Assistenza - Torremaggiore: RSA - RI	Dirigente Sanitario Psicologo	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	0,5	0,5	0,5
Distretto San Severo	Presidio Territoriale di Assistenza - Torremaggiore: RSA - RI	Medico Specialista Ambulatoriale: geriatria - fisiatra	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,6	0,6	0,6
Distretto San Severo	Presidio Territoriale di Assistenza - Torremaggiore: RSA - RI	Operatore Socio Sanitario	OSS	0,0	6,0	6,0
Distretto San Severo	Presidio Territoriale di Assistenza - Torremaggiore: Hospice	Ausiliario Specializzato	AUSILIARIO	1,0	1,0	0,0
Distretto San Severo	Presidio Territoriale di Assistenza - Torremaggiore: Hospice	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	8,0	8,0	8,0

ALL. B)

PTFP ASL FG 2020/2022 _FABBISOGNO TERRITORIALE

Area/struttura	Unità Operativa	Profilo professionale	Profilo professionale aggregato	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2020	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2021	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2022
Distretto San Severo	Presidio Territoriale di Assistenza - Torremaggiore: Hospice	Dirigente Sanitario Psicologo	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	0,0	0,2	0,2
Distretto San Severo	Presidio Territoriale di Assistenza - Torremaggiore: Hospice	Medico Specialista Ambulatoriale: ematologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,7	0,7	0,7
Distretto San Severo	Presidio Territoriale di Assistenza - Torremaggiore: Hospice	Medico Specialista Ambulatoriale: palliativista	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,0	0,0	0,5
Distretto San Severo	Presidio Territoriale di Assistenza - Torremaggiore: Hospice	Operatore Socio Sanitario	OSS	0,0	3,0	6,0
Distretto San Severo	Presidio Territoriale di Assistenza - Torremaggiore: Laboratorio Analisi	Ausiliario Specializzato	AUSILIARIO	1,0	1,0	0,0
Distretto San Severo	Presidio Territoriale di Assistenza - Torremaggiore: Laboratorio Analisi	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	2,0	2,0	2,0
Distretto San Severo	Presidio Territoriale di Assistenza - Torremaggiore: Laboratorio Analisi	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico	PERSONALE TECNICO SANITARIO	2,0	2,0	1,0
Distretto San Severo	Presidio Territoriale di Assistenza - Torremaggiore: Ospedale di Comunità	Ausiliario Specializzato	AUSILIARIO	1,0	1,0	0,0
Distretto San Severo	Presidio Territoriale di Assistenza - Torremaggiore: Ospedale di Comunità	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	5,0	6,0	6,0
Distretto San Severo	Presidio Territoriale di Assistenza - Torremaggiore: Ospedale di Comunità	Operatore Socio Sanitario	OSS	0,0	3,0	6,0
Distretto San Severo	Presidio Territoriale di Assistenza - Torremaggiore: Radiologia	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	PERSONALE TECNICO SANITARIO	2,0	2,0	3,0
Distretto San Severo	Presidio Territoriale di Assistenza - Torremaggiore: Radiologia	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0
Distretto Troia-Accadia	Assistenza Domiciliare	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	7,0	7,0	5,0
Distretto Troia-Accadia	Assistenza Domiciliare	Commeso	PERSONALE AMMINISTRATIVO	0,0	1,0	1,0
Distretto Troia-Accadia	Assistenza Domiciliare	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0
Distretto Troia-Accadia	Consultorio	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	PERSONALE TECNICO SANITARIO	4,0	4,0	4,0
Distretto Troia-Accadia	Consultorio	Collaboratore Professionale Sanitario Assistente Sanitario	INFERMIERE	1,0	1,0	1,0
Distretto Troia-Accadia	Consultorio	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	5,0	4,0	4,0

ALL. B)

PTFP ASL FG 2020/2022 _FABBISOGNO TERRITORIALE

Area/struttura	Unità Operativa	Profilo professionale	Profilo professionale aggregato	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2020	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2021	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2022
Distretto Troia-Accadia	Consultorio	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	OSTETRICO	6,0	6,0	6,0
Distretto Troia-Accadia	Consultorio	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	0,0
Distretto Troia-Accadia	Consultorio	Dirigente Sanitario Psicologo	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	2,0	2,0	2,0
Distretto Troia-Accadia	Consultorio	Medico Specialista ambulatoriale: ostetricia e ginecologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,4	0,4	0,4
Distretto Troia-Accadia	Consultorio	Medico Specialista ambulatoriale: pediatria	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,3	0,3	0,3
Distretto Troia-Accadia	Direzione Amministrativa	Dirigente Amministrativo	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
Distretto Troia-Accadia	Direzione Distretto	Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	5,0	3,0	3,0
Distretto Troia-Accadia	Direzione Distretto	Ausiliario Specializzato	AUSILIARIO	5,0	5,0	3,0
Distretto Troia-Accadia	Direzione Distretto	Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	10,0	5,0	5,0
Distretto Troia-Accadia	Direzione Distretto	Collaboratore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	2,0	2,0
Distretto Troia-Accadia	Direzione Distretto	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	1,0	1,0	1,0
Distretto Troia-Accadia	Direzione Distretto	Commissario	PERSONALE AMMINISTRATIVO	4,0	3,0	3,0
Distretto Troia-Accadia	Direzione Distretto	Direttore Distretto (Psicologo)	PERSONALE TECNICO	1,0	1,0	1,0
Distretto Troia-Accadia	Direzione Distretto	Operatore Tecnico	PERSONALE TECNICO	1,0	1,0	1,0
Distretto Troia-Accadia	Direzione Distretto	Operatore Tecnico addetto Assistenza Fisioterapista	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	1,0	1,0	0,0
Distretto Troia-Accadia	Poliambulatorio	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	7,0	7,0	7,0
Distretto Troia-Accadia	Poliambulatorio	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	23,0	25,0	22,0
Distretto Troia-Accadia	Poliambulatorio	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	PERSONALE TECNICO SANITARIO	1,0	1,0	1,0
Distretto Troia-Accadia	Poliambulatorio	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	2,0	2,0	2,0
Distretto Troia-Accadia	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: Allergologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,2	0,2	0,2
Distretto Troia-Accadia	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: anestesia e rianimazione	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,2	0,2	0,2
Distretto Troia-Accadia	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: Cardiologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,7	1,7	1,7
Distretto Troia-Accadia	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: Dermatologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,6	0,6	0,6
Distretto Troia-Accadia	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: Diabetologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,6	0,6	0,6
Distretto Troia-Accadia	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: endocrinologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,3	0,3	0,3
Distretto Troia-Accadia	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: Fisioterapia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,9	0,9	0,9

ALL. B)

PTFP ASL FG 2020/2022 _FABBISOGNO TERRITORIALE

Area/struttura	Unità Operativa	Profilo professionale	Profilo professionale aggregato	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2020	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2021	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2022
Distretto Troia-Accadia	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: geriatria	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,5	0,5	0,5
Distretto Troia-Accadia	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: Medicina Interna	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,7	0,7	0,7
Distretto Troia-Accadia	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: medicina Legale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,1	0,1	0,1
Distretto Troia-Accadia	Poliambulatorio	Medico Specialista Ambulatoriale: nefrologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,4	0,4	0,4
Distretto Troia-Accadia	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: neurologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0
Distretto Troia-Accadia	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: odontoiatria	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,7	0,7	0,7
Distretto Troia-Accadia	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: Oftalmologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,2	1,2	1,2
Distretto Troia-Accadia	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: Ortopedia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,2	0,2	0,2
Distretto Troia-Accadia	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: ostetricia e ginecologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,1	0,1	0,1
Distretto Troia-Accadia	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: otorinolaringoiatria	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,4	0,4	0,4
Distretto Troia-Accadia	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: pneumologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,4	0,4	0,4
Distretto Troia-Accadia	Poliambulatorio	Medico Specialista Ambulatoriale: radiologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0
Distretto Troia-Accadia	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: reumatologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,1	0,1	0,1
Distretto Troia-Accadia	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: Urologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,4	0,4	0,4
Distretto Troia-Accadia	Presidio Territoriale di Assistenza - Vico del Gargano e Vieste: Radiologia	Medico Specialista Ambulatoriale: radiologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,5	0,5	0,5
Distretto Vico del Gargano	Assistenza Domiciliare	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	1,0	1,0	1,0
Distretto Vico del Gargano	Consultorio	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	PERSONALE TECNICO SANITARIO	2,0	2,0	2,0
Distretto Vico del Gargano	Consultorio	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	OSTETRICO	1,0	1,0	1,0
Distretto Vico del Gargano	Consultorio	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0
Distretto Vico del Gargano	Consultorio	Dirigente Sanitario Psicologo	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	2,0	2,0	2,0
Distretto Vico del Gargano	Direzione Amministrativa	Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	0,0	2,0	3,0

ALL. B)

PTFP ASL FG 2020/2022 _FABBISOGNO TERRITORIALE

Area/struttura	Unità Operativa	Profilo professionale	Profilo professionale aggregato	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2020	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2021	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2022
Distretto Vico del Gargano	Direzione Distretto	Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	0,0	0,0
Distretto Vico del Gargano	Direzione Distretto	Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
Distretto Vico del Gargano	Direzione Distretto	Collaboratore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	2,0	2,0
Distretto Vico del Gargano	Direzione Distretto	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	PERSONALE TECNICO SANITARIO	0,0	0,0	1,0
Distretto Vico del Gargano	Direzione Distretto	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	3,0	3,0	1,0
Distretto Vico del Gargano	Direzione Distretto	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	OSTETRICO	1,0	1,0	0,0
Distretto Vico del Gargano	Direzione Distretto	Direttore Distretto		1,0	1,0	1,0
Distretto Vico del Gargano	Laboratorio Analisi	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico	PERSONALE TECNICO SANITARIO	4,0	4,0	4,0
Distretto Vico del Gargano	Laboratorio Analisi	Commesso	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
Distretto Vico del Gargano	Laboratorio Analisi	Dirigente Sanitario Biologo	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	2,0	2,0	2,0
Distretto Vico del Gargano	Poliambulatorio	Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
Distretto Vico del Gargano	Poliambulatorio	Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	6,0	6,0	6,0
Distretto Vico del Gargano	Poliambulatorio	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	PERSONALE TECNICO SANITARIO	1,0	1,0	0,0
Distretto Vico del Gargano	Poliambulatorio	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	7,0	12,0	12,0
Distretto Vico del Gargano	Poliambulatorio	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	OSTETRICO	3,0	3,0	0,0
Distretto Vico del Gargano	Poliambulatorio	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0
Distretto Vico del Gargano	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: Allergologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,1	0,1	0,1
Distretto Vico del Gargano	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: anestesia e rianimazione	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,1	0,1	0,1
Distretto Vico del Gargano	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: Cardiologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,9	0,9	0,9
Distretto Vico del Gargano	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: Chirurgia Generale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,7	0,7	0,7
Distretto Vico del Gargano	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: Dermatologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,3	0,3	0,3
Distretto Vico del Gargano	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: Diabetologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0
Distretto Vico del Gargano	Poliambulatorio	Medico Specialista Ambulatoriale: ematologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,1	0,1	0,1
Distretto Vico del Gargano	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: endocrinologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,2	0,2	0,2

ALL. B)

PTFP ASL FG 2020/2022 _FABBISOGNO TERRITORIALE

Area/Struttura	Unità Operativa	Profilo professionale	Profilo professionale aggregato	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2020	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2021	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2022
Distretto Vico del Gargano	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: Fisiochinesiterapia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,8	0,8	0,8
Distretto Vico del Gargano	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: geriatria	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,4	0,4	0,4
Distretto Vico del Gargano	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: Medicina Interna	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,1	0,1	0,1
Distretto Vico del Gargano	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: neurologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,8	0,8	0,8
Distretto Vico del Gargano	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: neuropsichiatria infantile	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,1	0,1	0,1
Distretto Vico del Gargano	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: odontoiatria	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,3	0,3	0,3
Distretto Vico del Gargano	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: Oftalmologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,5	0,5	0,5
Distretto Vico del Gargano	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: Ortopedia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,4	0,4	0,4
Distretto Vico del Gargano	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: otorinolaringoiatria	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,9	0,9	0,9
Distretto Vico del Gargano	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: pneumologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,2	0,2	0,2
Distretto Vico del Gargano	Poliambulatorio	Medico Specialista Ambulatoriale: radiologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	2,6	2,6	2,6
Distretto Vico del Gargano	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: reumatologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,2	0,2	0,2
Distretto Vico del Gargano	Poliambulatorio	Medico Specialista ambulatoriale: Urologia	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,6	0,6	0,6
Distretto Vico del Gargano	Presidio Territoriale di Assistenza - Vico del Gargano e Vieste: Ospedale di Comunità	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0
Distretto Vico del Gargano	Presidio Territoriale di Assistenza - Vico del Gargano e Vieste: Ospedale di Comunità	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	2,0	12,0	12,0
Distretto Vico del Gargano	Presidio Territoriale di Assistenza - Vico del Gargano e Vieste: Radiologia	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	PERSONALE TECNICO SANITARIO	4,0	4,0	4,0
Distretto Vico del Gargano	Presidio Territoriale di Assistenza - Vico del Gargano e Vieste: RSA - R1	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	PERSONALE TECNICO SANITARIO	0,0	1,0	1,0

ALL. B)

PTFP ASL FG 2020/2022 _FABBISOGNO TERRITORIALE

Area/struttura	Unità Operativa	Profilo professionale	Profilo professionale aggregato	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2020	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2021	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2022
Distretto Vico del Gargano	Presidio Territoriale di Assistenza - Vico del Gargano e Vieste: RSA - R1	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	0,0	3,0	3,0
Distretto Vico del Gargano	Presidio Territoriale di Assistenza - Vico del Gargano e Vieste: RSA - R1	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	0,0	6,0	7,0
Distretto Vico del Gargano	Presidio Territoriale di Assistenza - Vico del Gargano e Vieste: RSA - R1	Dirigente Sanitario Psicologo	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	0,5	0,5	0,5
Distretto Vico del Gargano	Presidio Territoriale di Assistenza - Vico del Gargano e Vieste: RSA - R1	Medico Specialista Ambulatoriale: geriatra - fisiatra	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,1	0,1	0,1
Distretto Vico del Gargano	Presidio Territoriale di Assistenza - Vico del Gargano e Vieste: RSA - R1	Operatore Socio Sanitario	OSS	0,0	6,0	6,0
Formazione	Formazione	Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
Formazione	Formazione	Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
Formazione	Formazione	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	PERSONALE TECNICO SANITARIO	1,0	0,0	0,0
Formazione	Formazione	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	2,0	2,0	1,0
Formazione	Formazione	Dirigente Amministrativo	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
PROGRAMMAZIONE SANITARIA	Privacy e Anticorruzione	Dirigente Amministrativo	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
PROGRAMMAZIONE SANITARIA	PROGRAMMAZIONE SANITARIA	Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
PROGRAMMAZIONE SANITARIA	PROGRAMMAZIONE SANITARIA	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	PERSONALE TECNICO SANITARIO	1,0	1,0	1,0
PROGRAMMAZIONE SANITARIA	PROGRAMMAZIONE SANITARIA	Dirigente Amministrativo	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
PROGRAMMAZIONE SANITARIA	Protocollo Generale	Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	3,0	4,0	4,0
PROGRAMMAZIONE SANITARIA	Protocollo Generale	Collaboratore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	0,0	1,0	1,0
Servizio di Prevenzione e Protezione	Formazione 81/08	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	1,0	1,0	1,0
Servizio di Prevenzione e Protezione	RSPP	Collaboratore Tecnico Professionale	PERSONALE TECNICO	0,0	1,0	1,0
Servizio di Prevenzione e Protezione	Ufficio Coordinamento Medici Competenti	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	10,0	10,0	7,0

ALL. B)

PTFP ASL FG 2020/2022 _FABBISOGNO TERRITORIALE

Area/struttura	Unità Operativa	Profilo professionale	Profilo professionale aggregato	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2020	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2021	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2022
Servizio di Prevenzione e Protezione	Ufficio Coordinamento Medici Competenti	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	4,0	4,0	4,0
Servizio Professioni Sanitarie	Servizio Infermieristico ed Ostetrico Ospedaliero	Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	0,0	1,0	1,0
Servizio Professioni Sanitarie	Servizio Infermieristico ed Ostetrico Ospedaliero	Collaboratore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	0,0	1,0	1,0
Servizio Professioni Sanitarie	Servizio Infermieristico ed Ostetrico Ospedaliero	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	0,0	1,0	1,0
Servizio Professioni Sanitarie	Servizio Infermieristico ed Ostetrico Ospedaliero	Dirigente delle Professioni Sanitarie Infermieristiche e Ostetriche	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	0,0	2,0	2,0
Servizio Professioni Sanitarie	Servizio Infermieristico ed Ostetrico Territoriale	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	0,0	1,0	1,0
Servizio Professioni Sanitarie	Servizio Infermieristico ed Ostetrico Territoriale	Dirigente delle Professioni Sanitarie Infermieristiche e Ostetriche	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	1,0	1,0	1,0
Servizio Professioni Sanitarie	Servizio Infermieristico ed Operativa Territoriale	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	7,0	8,0	8,0
Servizio Professioni Sanitarie	Servizio Professionale Tecnico della Prevenzione	Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	0,0	1,0	1,0
Servizio Professioni Sanitarie	Servizio Professionale Tecnico della Prevenzione	Dirigente delle Professioni Sanitarie della Prevenzione	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	0,0	1,0	1,0
Servizio Professioni Sanitarie	Servizio Professionale Tecnico della Riabilitazione	Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	0,0	1,0	1,0
Servizio Professioni Sanitarie	Servizio Professionale Tecnico della Riabilitazione	Dirigente delle Professioni Sanitarie della Riabilitazione	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	0,0	1,0	1,0
Servizio Professioni Sanitarie	Servizio Professionale Tecnico Sanitario	Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	0,0	1,0	1,0
Servizio Professioni Sanitarie	Servizio Professionale Tecnico Sanitario	Dirigente delle Professioni Sanitarie Tecnico Diagnostiche	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	0,0	1,0	1,0
Servizio Professioni Sociali	Servizio Sociale Professionale	Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	0,0	1,0	1,0
Servizio Professioni Sociali	Servizio Sociale Professionale	Dirigente Assistente Sociale	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	0,0	1,0	1,0
Servizio Qualità e Rischio Clinico	Servizio Qualità e Rischio Clinico	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	1,0	1,0	1,0
Servizio Qualità e Rischio Clinico	Servizio Qualità e Rischio Clinico	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,0	1,0	1,0
Sistemi informativi	Sistemi informativi	Assistente Tecnico	PERSONALE TECNICO	1,0	2,0	2,0
Sistemi informativi	Sistemi informativi	Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2,0	3,0	3,0
Sistemi informativi	Sistemi informativi	Collaboratore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
Sistemi informativi	Sistemi informativi	Collaboratore Tecnico Professionale - Ingegnere	PERSONALE TECNICO	3,0	5,0	5,0

ALL. B)

PTFP ASL FG 2020/2022 _FABBISOGNO TERRITORIALE

Area/struttura	Unità Operativa	Profilo professionale	Profilo professionale aggregato	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2020	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2021	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2022
Sistemi informativi	Sistemi informativi	Dirigente Ingegnere	DIRIGENTE PROFESSIONALE	1,0	1,0	1,0
Statistica ed epidemiologia	STATISTICA ED EPIDEMIOLOGIA	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	2,0	2,0	2,0
Statistica ed epidemiologia	STATISTICA ED EPIDEMIOLOGIA	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0
Statistica ed epidemiologia	STATISTICA ED EPIDEMIOLOGIA	Operatore Tecnico- CED	PERSONALE TECNICO	2,0	2,0	2,0
URP	RELAZIONI INTERNE E CON IL PUBBLICO	Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	3,0	3,0	3,0
URP	RELAZIONI INTERNE E CON IL PUBBLICO	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	PERSONALE TECNICO SANITARIO	1,0	1,0	1,0
URP	RELAZIONI INTERNE E CON IL PUBBLICO	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	1,0	1,0	0,0
URP	RELAZIONI INTERNE E CON IL PUBBLICO	Commesso	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
URP	RELAZIONI INTERNE E CON IL PUBBLICO	Dirigente Sociologo	DIRIGENTE TECNICO	1,0	1,0	1,0
UVARP	UVARP-Monit. E Contr. - Prest. San.	Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	0,0	1,0	1,0
UVARP	UVARP-Monit. E Contr. - Prest. San.	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	INFERMIERE	2,0	2,0	2,0
UVARP	UVARP-Monit. E Contr. - Prest. San.	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico	PERSONALE TECNICO SANITARIO	1,0	0,0	0,0
UVARP	UVARP-Monit. E Contr. - Prest. San.	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	2,0	2,0	2,0
Area gestione del Personale	ALPI	Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	0,0	0,0	1,0
Area gestione del Personale	Assunzioni, concorsi, gestione del ruolo	Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	0,0	0,0	2,0
DIP. DIP. PATOLOGICHE	Sezione Dipartimentale Manfredonia - Cerignola	Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	0,0	0,0	1,0
DIP. PREV.	Igiene degli Alimenti e della Nutrizione (SIAN) - Area Igiene degli alimenti	Collaboratore Tecnico Professionale - Agronomo	PERSONALE TECNICO	0,0	0,0	1,0
DIP. PREV.	Igiene degli Alimenti e della Nutrizione (SIAN) - Area Igiene degli alimenti	Collaboratore Tecnico Professionale - Tecnologo Alimentare	PERSONALE TECNICO	0,0	0,0	1,0
DIP. SAL. MENTALE	CSM - Manfredonia - Cerignola	Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	0,0	0,0	1,0
DIREZIONE GENERALE	Segreteria DA	Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	0,0	0,0	1,0
Distretto Foggia	Medicina Penitenziaria	Operatore Socio Sanitario	OSS	2,0	0,0	8,0
Distretto Troia-Accadia	Direzione Amministrativa	Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	0,0	0,0	1,0

