

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 28 marzo 2022, n. 438

Art. 6 D.lgs. 165/2001; D.M. 8/5/2018 - Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2020-2022 dell'ASL TA.

L'Assessore alla Sanità, Benessere animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19, sulla base dell'istruttoria espletata dal responsabile P.O. e confermata dal Dirigente del Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano S.S.R. e dal Dirigente della Sezione Strategia e Governo dell'Offerta.

Visti:

- il D.lgs. n. 165/2001 recante le *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*, così come novellato da ultimo dal D.lgs. n. 75/2017;
- il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione recante le *“Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani del fabbisogno di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche”*, adottato in data 8/5/2018 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/7/2018;
- la D.G.R. n. 2416 del 21.12.2018, recante l'approvazione delle *“Linee guida regionali per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi degli artt. 6 e 6-ter D.lgs. n.165/2001 s.m.i. e delle Linee di indirizzo ministeriali approvate con D.M. dell'8/5/2018”*
- la DGR n. 2452 del 30.12.2019 avente ad oggetto *“Linee guida regionali per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. approvate con DGR n. 2416/2018. Integrazioni”*;
- il Regolamento regionale n. 18 del 28.10.2020 recante *“Criteri e Standard per la definizione dei Piano Triennali di Fabbisogno di Personale per i Dipartimenti di Prevenzione delle AA.SS.LL. Puglia ai sensi della L.R.25/2006”*;
- i Regolamenti Regionali di riordino della rete ospedaliera e precisamente n. 23/2019 e n. 14/2020;
- il Regolamento regionale 21 gennaio 2019, n.7 recante: *“Regolamento regionale sul modello organizzativo e di funzionamento dei Presidi Territoriali di Assistenza”*;
- la Deliberazione di Giunta regionale n.333 del 10 marzo 2020 *“Approvazione documento “La riorganizzazione della rete di assistenza territoriale della Regione Puglia”*;
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 375 del 19 marzo 2020 con la quale veniva approvato il Regolamento regionale *“Modifiche al Regolamento regionale n.7/2019 (Regolamento regionale sul modello organizzativo e di funzionamento dei Presidi Territoriali di Assistenza)”*;
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 609 del 19/04/2021, recante approvazione del documento *“Obblighi informativi a carico delle Aziende ed Istituti pubblici, delle strutture private accreditate e del personale convenzionato con il Servizio Sanitario Regionale. Anno 2021”* ex art. 39 della L.R. n 4/2010;
- la Deliberazione di Giunta regionale n.134 del 15 febbraio 2022 *“Adozione del Piano di Potenziamento e Riorganizzazione della Rete Assistenziale Territoriale (ai sensi dell'art.1 decreto-legge 19 maggio 2020 n.34, conversione legge n.77 del 17 luglio 2020) - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – (PNRR). Indicazioni per la Programmazione degli investimenti a valere sulla missione 6”*.

Considerato che:

- ✓ il D.lgs. n. 165/2001 così come novellato da ultimo dal D.lgs. n. 75/2017 prevede, in particolare:
 - all'art. 6, che *“allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter”* (comma 2). In sede di definizione del piano di cui al predetto comma 2, *“ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente”* (comma 3). Le amministrazioni pubbliche che non provvedono ai predetti adempimenti *“non possono assumere nuovo personale”* (comma 6).
 - all'art. 6-bis, comma 2, che le Amministrazioni interessate dall'esternalizzazione di servizi originariamente prodotti al proprio interno *“provvedono al congelamento dei posti e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente”*.
 - all'art. 6-ter, comma 1 che *“con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell'articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali”*.
- ✓ il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione recante le *“Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche”*, adottato in data 8/5/2018 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/7/2018, con specifico riferimento alle Aziende ed Enti del S.S.N., dispone che i Piani triennali di Fabbisogno del personale *“sono approvati dalle rispettive Regioni di appartenenza, secondo quanto eventualmente previsto dalla disciplina regionale in materia, anche tenuto conto della riorganizzazione della rete ospedaliera effettuata ai sensi del D.M. 70/2015 e successivamente adottati in via definitiva dalle Aziende ed Enti stessi”*, prevedendo altresì a supporto dell'analisi dei fabbisogni finalizzata alla predisposizione del PTFP di ciascuna Amministrazione – tra l'altro – eventuali *“fabbisogni standard definiti a livello territoriale”*.
- ✓ con D.G.R. n. 2416 del 21.12.2018 sono state approvate le *“Linee guida regionali per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi degli artt. 6 e 6-ter D.lgs. n.165/2001 s.m.i. e delle Linee di indirizzo ministeriali approvate con D.M. dell'8/5/2018”*, nelle quali, sinteticamente:
 - nella parte prima (*“Principi generali”*) sono delineate la struttura e le modalità di definizione del Piano triennale del fabbisogno di personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R., le relative procedure di adozione ed approvazione, nonché i vincoli finanziari ed i limiti di spesa nel rispetto dei quali va redatto il suddetto Piano.
 - nella parte seconda (*“Il fabbisogno di personale ospedaliero”*) vengono forniti gli strumenti per la definizione del fabbisogno di personale ospedaliero di ciascuna Azienda sanitaria, nel rispetto della *“Metodologia di valutazione Piani di fabbisogno di personale”* elaborata dal Ministero della Salute (cd. *“metodo Piemonte”*) e condivisa dal Ministero dell'Economia e delle Finanze in sede di Tavolo ex D.M. 70/2015 nel febbraio 2017, fatti salvi alcuni correttivi connessi alla specificità del contesto sanitario ed organizzativo regionale nonché alla necessità di garantire il rispetto della disciplina in materia di orario di lavoro.

- nella parte terza (“Il fabbisogno di personale territoriale”) vengono forniti gli strumenti per la definizione del fabbisogno di personale territoriale di ciascuna Azienda sanitaria che, in assenza di una metodologia o di indicazioni ministeriali, va gestita nell’ambito dei requisiti organizzativi previsti da leggi, regolamenti o atti amministrativi regionali, richiamati dalle Linee guida con riferimento alle principali macro-strutture territoriali delle Aziende Sanitarie Locali, ricorrendo in via residuale ai valori minimi previsti dal R.R. n. 3/2005 s.m.i. recante “Requisiti per autorizzazione ed accreditamento delle strutture sanitarie”.
- ✓ con la medesima D.G.R. n. 2416/2018, dal punto di vista della struttura e delle modalità di definizione del Piano triennale del fabbisogno di personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R si prevede, in particolare, che:
 - il fabbisogno di personale delle Aziende ed Enti del S.S.R., come espressamente previsto dalle Linee di indirizzo ministeriali allegate al Decreto ministeriale del 8.5.2018, deve essere espresso in unità di personale a tempo pieno equivalente (FTE) secondo le regole indicate dal medesimo atto deliberativo n. 2416/2018 [Ore lavorate all’anno per la dirigenza medica pari a 1.454; Ore lavorate all’anno per il personale del comparto pari a 1.418];
 - ove presente, il personale medico universitario conferito all’assistenza, il cui impegno orario per l’assistenza è pari a 22 ore settimanali (stante la compresenza della didattica e ricerca), va computato - ai fini della trasformazione in FTE - in misura pari al 50%;
 - per la determinazione del fabbisogno di specialisti ambulatoriali occorre convertire le ore di specialistica ambulatoriale assegnate in FTE.
- ✓ con successiva DGR n. 2452 del 30.12.2019 avente ad oggetto “Linee guida regionali per l’adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. approvate con DGR n. 2416/2018. Integrazioni”, la Giunta ha previsto che:
 - nella determinazione del Piano Triennale di fabbisogno di personale (PTFP), il rapporto percentuale tra il numero del personale del ruolo amministrativo ed il numero totale del personale complessivamente non può superare:
 - nelle Aziende Sanitarie Locali il valore del 12%;
 - nelle Aziende Ospedaliero-Universitarie il valore del 11%;
 - negli I.R.C.C.S. il valore dell’10%.
 - il personale amministrativo dipendente dell’Università conferito in convenzione presso una A.O.U. deve essere ricompreso nella predetta percentuale tra il numero del personale del ruolo amministrativo e il numero totale del personale dell’A.O.U. e che tale personale deve essere computato per intero nel caso di rapporto di lavoro full time.
 - nel Piano Triennale di fabbisogno di personale (PTFP) delle ASL il fabbisogno complessivo del personale dei Servizi per le tossicodipendenze (SERT) venga determinato nel rispetto dei parametri di cui al il Decreto del Ministero della Sanità n. 444 del 30 novembre 1990 , come precisato in narrativa.
- ✓ le previsioni del D.M. 8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, dispongono che nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all’art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno.

Visto altresì il Regolamento regionale n. 18 del 28.10.2020 recante “*Criteri e Standard per la definizione dei Piani Triennali di Fabbisogno di Personale per i Dipartimenti di Prevenzione delle AA.SS.LL. Puglia ai sensi della L.R.25/2006*” .

Considerata la nota prot. AOO_005 n. 5317 del 10.11.2020 con la quale la competente Sezione “Promozione della Salute e del Benessere” ha precisato che le ASL “*al fine di dare uniformità di applicazione del presente Regolamento, procedono ad attribuire il personale esclusivamente con criteri di progressività ai Servizi del*

Dipartimento di Prevenzione. Il tutto garantendo l'equilibrio dei rapporti percentuali (calcolati sulla base del numero di tutte le unità assegnate ai servizi), come riportato di seguito: direzione del Dipartimento di Prevenzione:4%, SISP:36%, SPESAL: 13%. SIAN 17%, SVET A:10%, SVETB:10%, SVET C:10%”, nonché la nota 183 n. 18405 del 21.12.2020 con la quale si richiedeva alle Aziende ed Enti del SSR di “procedere, nella costruzione del Piano, nel rispetto dei vincoli di spesa e raggiungendo progressivamente gli standard previsti dal R.R. n. 18/2020”.

Visto il decreto-Legge 18/2020, convertito con modificazioni dalla L. 24 aprile 2020, n. 27 recante “Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19” ed in particolare:

- l'art. 2-bis rubricato “Misure straordinarie per l'assunzione degli specializzandi e per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo a personale sanitario”;
- l'art. 2-ter rubricato “Misure urgenti per l'accesso al Servizio sanitario nazionale”;
- l'art. 2-quater, rubricato “Rideterminazione dei piani di fabbisogno del personale delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale” ai sensi del quale “Per le finalità e gli effetti delle disposizioni di cui agli articoli 2-bis e 2-ter del presente decreto, le regioni procedono alla rideterminazione dei piani di fabbisogno del personale, ai sensi dell'articolo 6, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”.

Considerata la nota del Dipartimento Salute prot. AOO_183 n. 18405 del 21.12.2020 inviata alle Aziende ed Enti del SSR, avente ad oggetto “Piani Triennali di fabbisogno di personale 2020-2022. Ultimo sollecito e invio modello”, in cui veniva precisato che “Come più volte precisato nelle note citate, nei Piani si dovrà dare evidenza anche del fabbisogno di personale connesso al contrasto all'epidemia da Covid-19 che dovrà tener conto della specifica disciplina normativa relativa alle assunzioni emergenziali”, rinviando, a tal fine “a quanto precisato nella nota prot. AOO_005 n. 5403 del 12.11.2020” ed altresì invitando i Direttori Generali delle Aziende ed Enti del SSR “a considerare lo specifico regime previsto in merito ai vincoli di spesa di personale”.

Considerato inoltre che, con riferimento al fabbisogno di personale per le strutture aziendali territoriali, il Dipartimento salute, a partire dal triennio 2020-2022, ha ritenuto necessario un potenziamento dell'assistenza territoriale in coerenza con le indicazioni del Ministero Salute e con le scelte operate nel PNRR (Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza 2021) e conseguentemente, al fine di una efficace attività di programmazione del fabbisogno strutturale di personale addetto all'assistenza territoriale - con nota prot. AOO_183 n. 5831 del 12.4.2021 - ha chiesto alle Aziende di dare evidenza nei PTFP di un elevato grado di dettaglio distinguendo “il medesimo fabbisogno per U.O., profilo professionale, e, per il personale medico, distinto per discipline” di afferenza, attraverso la compilazione di uno specifico format. Ciò consentirà per la prima volta una declinazione analitica non solo del fabbisogno di personale relativo all'assistenza ospedaliera, ma anche all'assistenza territoriale nelle sue articolazioni.

Considerato altresì che l'Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali (Agenas), attraverso gruppi di lavoro interregionali cui prende parte la Regione Puglia, sta predisponendo una metodologia per la definizione dei fabbisogni di personale ospedaliero e territoriale sulla base di criteri omogenei a livello nazionale.

Considerato altresì che con riferimento alle procedure di adozione ed approvazione e ai vincoli finanziari, con la richiamata D.G.R. n. 2416/2018, si prevede che:

- i Piani di Fabbisogno devono essere adottati preliminarmente dai Direttori Generali delle Aziende ed Enti del S.S.R. e trasmessi alla Regione per la loro approvazione. Una volta approvato, ciascun Piano dovrà essere adottato in via definitiva dal Direttore Generale della Azienda/Ente di riferimento.
- entro 30 giorni dall'adozione definitiva, i contenuti di ciascun Piano dovranno essere comunicati

dall'Azienda/Ente al Ministero dell'Economia e Finanze tramite il sistema SICO di cui all'art. 60 del D.Lgs. n. 165/2001.

- l'adozione del PTFP, ai sensi dell'art. 6, comma 1 del D.Lgs. 165/2001, deve essere sottoposta alla preventiva informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali di riferimento.
- le Aziende od Enti che non provvedano ad adottare il PTFP o non comunichino lo stesso al Sistema informativo SICO di cui all'art. 60 del D.Lgs.165/2001, ovvero che non rispettino i vincoli finanziari imposti dalla normativa nazionale, incorrono nel divieto di procedere a nuove assunzioni per il triennio di riferimento.
- i Piani triennali di fabbisogno di personale devono essere compatibili con la cornice finanziaria per il S.S.R. e devono essere redatti nel rispetto della legislazione vigente in materia di contenimento del costo del personale e dunque, nello specifico, nel rispetto dei seguenti tetti di spesa: 1) Limite di spesa ex art. 2, comma 71, L. 191/2009 (spesa sostenuta per il personale nell'anno 2004 diminuita dell'1,4%), come disaggregato per Azienda con Deliberazione di Giunta regionale n. 2293 dell'11/12/2018 ; 2) Limite di spesa ex art. 9, co. 28, D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010 (50% spesa di personale a tempo determinato sostenuta nell'anno 2009).
- i predetti Piani dovranno indicare le risorse finanziarie destinate all'attuazione degli stessi distinguendo, per ogni anno:
 - i costi del personale a tempo indeterminato (in tale voce va indicata distintamente anche quella sostenuta per il personale in comando, o altro istituto analogo);
 - i costi del personale con contratto a tempo determinato o ulteriori tipologie di contratto di lavoro flessibile;
 - i costi delle categorie protette, pur considerando che - nei limiti della quota d'obbligo - queste non rientrano nel limite di spesa complessivo.
- il rispetto dei predetti vincoli finanziari, attestato dal Direttore generale dell'Azienda, deve essere certificato dal Collegio sindacale di ciascuna Azienda ed Ente del S.S.R. ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-ter D.Lgs. n. 502/1992 e dell'art. 20 D.Lgs. 123/2011.

Vista la D.G.R. n. 2293 del 11.12.2018 recante "*Rideterminazione dei tetti di spesa del personale delle Aziende ed Enti del S.S.R.*", con la quale la Giunta regionale ha proceduto a rideterminare i tetti di spesa delle Aziende ed Enti del SSR – nel rispetto del tetto di spesa regionale di euro 1.961.863.417 ex art. 2, comma 71 della L. n. 191/2009 s.m.i. – nella misura di € 236.660.307 con riferimento all'ASL TA;

Considerato che la medesima D.G.R. n. 2293/2018 ha altresì disposto che i Piani del Fabbisogno di Personale (PTFP) di ciascuna Azienda od Ente del S.S.R. devono essere formulati nel rispetto dei suddetti tetti di spesa.

Vista, nel caso specifico, la deliberazione del Direttore Generale dell'ASL TA n. 72 del 14/01/2021 di approvazione del PTFP 2020-2022, come modificata con deliberazione del Direttore Generale dell'ASL TA n. 197 del 26/01/2021.

Considerati gli esiti della riunione del 23.9.2021 intercorsa in modalità di videoconferenza tra i Servizi regionali competenti e la Direzione strategica dell'ASL TA, nell'ambito della quale è stato evidenziato uno scostamento tra la programmazione aziendale del fabbisogno di personale ospedaliero di cui alla suddetta deliberazione ed alcuni valori di fabbisogno massimo ospedaliero (FTE_max) derivanti dall'applicazione del metodo ministeriale;

Dato atto che con nota prot. n. 208946 del 14/10/2021 il Direttore generale ASL TA ha fornito chiarimenti in merito a quanto evidenziato nel corso dell'anzidetta riunione, rappresentando che gli scostamenti in argomento risultano correlati alle scelte organizzative adottate dall'ASL TA "*per conciliare il fabbisogno ospedaliero con la crescente esigenza di potenziare il fabbisogno territoriale, adeguandole agli standard previsti dai vari regolamenti regionali, nel rispetto del vincolo di spesa complessivo del personale*".

Considerati gli esiti della riunione del 10/01/2022 intercorsa in modalità di videoconferenza tra i Servizi regionali competenti e la Direzione strategica dell'ASL TA, finalizzata alla condivisione delle risultanze istruttorie relative al PTFP 2020-2022 adottato con Deliberazione D.G. n. 197 del 26/01/2021;

Considerato che con nota prot. AOO_082 n. 223 dell'11/01/2022 il Dirigente della Sezione Promozione della Salute e del Benessere ha presentato osservazioni in merito al fabbisogno dei singoli servizi afferenti al Dipartimento di Prevenzione aziendale in ossequio a quanto previsto con Regolamento Regionale n. 18/2020 recante "Criteri e standard per la definizione dei PTFP per i Dipartimenti di Prevenzione delle AASSLL Puglia ai sensi della L.R. 25/06".

Considerato che con nota regionale prot. AOO_183 n. 390 del 14/01/2022 sono state richieste all'ASL TA informazioni circa eventuali intervenute necessità di apportare rimodulazioni al Piano, motivatamente formulate nel rispetto del medesimo vincolo di cui alla DGR n. 2293/2018 e volte al potenziamento dell'offerta assistenziale erogata in termini di efficienza e qualità, con riferimento all'assistenza ospedaliera e territoriale;

Preso atto della nota ASL TA prot. n. 12653 del 24/01/2022, con la quale il Direttore Generale ASL TA ha comunicato la necessità di apportare alcune rimodulazioni al fabbisogno di personale di cui alla Deliberazione D.G. n. 197 del 26/01/2021, volte al potenziamento dell'offerta assistenziale erogata in termini di efficienza e qualità, con particolare riferimento al fabbisogno dei singoli servizi afferenti al Dipartimento di Prevenzione aziendale;

Considerato che con successiva nota regionale prot. AOO_183 n. 1081 del 25/01/2022 è stata altresì richiesta all'ASL TA un'ulteriore verifica in merito alla congruenza del PTFP 2020-2022 adottato con la richiamata Deliberazione D.G. n. 197 del 26/01/2021 rispetto al citato tetto di spesa di cui alla D.G.R. n. 2293/2018;

Preso atto della nota ASL TA prot. n. 16390 del 28/01/2022, con la quale il Direttore Generale ASL TA ha attestato la congruenza del PTFP 2020-2022 rispetto ai vincoli di spesa di cui alla D.G.R. n. 2293/2018, come di seguito:

ANNO	COSTO PTFP 2020-2022 ASL TA
2020	235.862.251 €
2021	235.862.251 €
2022	235.862.251 €

Considerato che l'ASL TA - per la parte ospedaliera - si compone di sei ospedali che la rete ospedaliera regionale di cui ai R.R. n. 23/2019 e n. 14/2020, emanati in applicazione del D.M. 70/2015 e della L. n. 77/2020, per i quali è stato acquisito il parere favorevole dei Ministeri affiancanti, classificati come di seguito:

Ospedale "SS. Annunziata" di Taranto	Ospedale di II livello
Ospedale di Castellaneta	Ospedale di I livello
Ospedale valle d'Itria - Martina Franca	Ospedale di I livello
Ospedale "Moscati" di Statte	Plesso oncologico di ospedale di II livello
Ospedale "Giannuzzi" di Manduria	Ospedale di Base
Ospedale "S. Marco" di Grottaglie	Ospedale post-acuzie

Considerato altresì che, con riferimento al fabbisogno di personale ospedaliero - effettuate le opportune valutazioni rispetto al fabbisogno formulato ed alle esigenze rappresentate dall'Azienda e tenendo conto dei valori di fabbisogno già approvati dalla Giunta regionale con DGR n. 826 del 02.05.2019 di approvazione

del PTFP dell'ASL TA relativa al triennio 2018-2020 e con DGR. 2092 del 22.12.2020 di approvazione del PTFP dell'ASL TA 2019-2021 che a sua volta teneva in considerazione i valori di FTE_max indicati dai Ministeri affiancanti nel verbale della riunione congiunta del Tavolo tecnico del 29/3/2018, ove applicabili - è stato definito un "Fabbisogno FTE approvabile".

Atteso che, pertanto:

- i valori di fabbisogno di personale ospedaliero per ciascuno degli anni del triennio 2020-2022 non possono superare i valori-soglia contenuti nella colonna "Fabbisogno FTE strutturale approvabile" dell'Allegato A) al presente schema di provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale. Tali valori-soglia risultano disaggregati per disciplina con esclusivo riferimento alla dirigenza medica e, viceversa, indicati in modo aggregato a livello di Azienda con riferimento alla dirigenza SPTA ed al personale del comparto, la cui articolazione per Unità operativa è rimessa alle valutazioni organizzative della Direzione generale dell'Azienda.
- con riferimento al fabbisogno di personale delle strutture territoriali e del Dipartimento di Prevenzione di cui all'Allegato B) al presente schema di provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, l'Azienda, nell'adozione definitiva del PTFP, nelle more della definizione da parte dell'Agenas della metodologia nazionale per la determinazione del fabbisogno di personale, dovrà tenere conto delle raccomandazioni – o prescrizioni ove espressamente indicato – rese dai competenti uffici regionali nel corso della citata riunione del 10/01/2022 e con le richiamate note prot. AOO_082 n. 223 dell'11/01/2022, prot. AOO_183 n. 390 del 14/01/2022 e n. 1081 del 25/01/2022.
- il fabbisogno complessivo del personale appartenente al ruolo amministrativo – sia della dirigenza che del comparto – va espresso, entro i seguenti limiti: il rapporto percentuale tra il numero del personale del ruolo amministrativo, ad esclusione del profilo professionale "commesso", e il numero totale del personale in servizio non può superare il valore dell'12% .
- il costo complessivo del PTFP, al netto delle voci di costo non ricomprese nella spesa del personale a normativa vigente, deve rientrare nel tetto di spesa attribuito all'ASL TA con D.G.R. n. 2293/2018, come riportato nell'Allegato C) al presente schema di provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale.
- il rispetto dei vincoli finanziari normativamente prescritti per il PTFP deve essere certificato dal Collegio sindacale dell'Azienda, ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-ter D.Lgs. 502/1992 e dell'art. 20 D.Lgs. 123/2011.
- nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001 ed al D.M. dell'8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno.

Infine, con la Deliberazione n. 1561 del 17.09.2020 avente ad oggetto "Potenziamento assistenza ospedaliera e territoriale nei confronti dei pazienti affetti da malattie rare ad alta complessità assistenziale e delle loro famiglie", la Giunta Regionale ha approvato il modello di organizzazione del NAT – Nucleo di Assistenza Territoriale all'interno del Centro Territoriale Malattie Rare (CTMR) di ciascuna Azienda Sanitaria Locale per facilitare la gestione delle Cure Domiciliari Integrate (CDI).

Tutto ciò premesso, si ritiene di poter procedere all'approvazione del Piano triennale di fabbisogno di personale (PTFP) 2020-2022 dell'ASL TA, deliberato in prima adozione con deliberazione D.G. n. 197 del 26/01/2021 avente ad oggetto "Piano triennale del fabbisogno di Personale 2020-2022 – Integrazione e rettifica deliberazione D.G. n. 72 del 14.01.2021"

GARANZIE DI RISERVATEZZA

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del suddetto Regolamento UE.

COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS 118/2011

La presente deliberazione non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale.

L'Assessore relatore, sulla base di quanto innanzi rappresentato, ai sensi della L.R. n.7/97 art. 4 lett. d) propone alla Giunta:

- Di approvare il Piano triennale di fabbisogno di personale (PTFP) 2020-2022 dell'ASL TA, deliberato in prima adozione con deliberazione D.G. n. 197 del 26/01/2021 avente ad oggetto "Piano triennale del fabbisogno di Personale 2020-2022 – Integrazione e rettifica deliberazione D.G. n. 72 del 14.01.2021", di cui all'Allegato parte integrante e sostanziale del presente schema di provvedimento;
- Di dare atto che il predetto PTFP dovrà essere adottato in via definitiva dal Direttore Generale dell'ASL TA ai sensi del D.M. 8/5/2018 e quindi comunicato al MEF, entro 30 giorni dall'adozione definitiva, tramite il sistema SICO di cui all'art. 60 del D.Lgs. n. 165/2001 e trasmesso al Dipartimento Salute.
- Di dare atto che, nel corso della riunione tra i Servizi regionali competenti e la Direzione strategica dell'ASL TA svoltasi in data 10/01/2022 e con note prot. AOO_082 n. 223 dell'11/01/2022, prot. AOO_183 n. 390 del 14/01/2022 e n. 1081 del 25/01/2022, i competenti uffici regionali hanno espresso raccomandazioni e/o prescrizioni circa il fabbisogno di personale ospedaliero, delle strutture territoriali e del Dipartimento di Prevenzione aziendali.
- Di dare atto che, con nota prot. n. 12653 del 24/01/2022, il Direttore Generale ASL TA ha comunicato la necessità di apportare specifiche rimodulazioni al fabbisogno di personale di cui alla Deliberazione D.G. n. 680 del 21/04/2021, volte al potenziamento dell'offerta assistenziale erogata in termini di efficienza e qualità, con particolare riferimento al fabbisogno dei singoli servizi afferenti al Dipartimento di Prevenzione aziendale;
- Di stabilire, in particolare, le seguenti prescrizioni per l'adozione definitiva del PTFP :
 - i valori di fabbisogno di personale ospedaliero, per ciascuno degli anni del triennio 2020-2022, non possono superare i valori-soglia contenuti nella colonna "Fabbisogno FTE strutturale approvabile" dell'Allegato A) al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale. Tali valori-soglia risultano disaggregati per disciplina con esclusivo riferimento alla dirigenza medica e, viceversa, indicati in modo aggregato a livello di Azienda con riferimento alla dirigenza SPTA ed al personale del comparto, la cui articolazione per Unità operativa è rimessa alle valutazioni organizzative della Direzione generale dell'Azienda.
 - nella determinazione dei valori di fabbisogno di personale delle strutture territoriali e del Dipartimento di Prevenzione di cui all'Allegato B) al presente provvedimento quale sua parte

integrante e sostanziale l'Azienda, nell'adozione definitiva del Piano, dovrà tenere conto delle raccomandazioni e/o prescrizioni rese dai competenti Servizi regionali;

- il fabbisogno complessivo del personale appartenente al ruolo amministrativo, sia della dirigenza che del comparto, va espresso entro i seguenti limiti: il rapporto percentuale tra il numero del personale del ruolo amministrativo e il numero totale del personale in servizio non può superare il valore del 12%, ad esclusione del profilo professionale "commesso".
- nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001 ed al D.M. dell'8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno.
- il costo complessivo del PTFP di cui all'Allegato C) al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, al netto delle voci di costo non ricomprese nella spesa del personale a normativa vigente, deve rientrare nel tetto di spesa attribuito all'ASL TA con D.G.R. n. 2293/2018, da intendersi quale limite invalicabile;
- il rispetto dei vincoli finanziari normativamente prescritti per il PTFP deve essere certificato dal Collegio sindacale dell'Azienda, ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-ter D.Lgs. 502/1992 e dell'art. 20 D.Lgs. 123/2011.

➤ Di stabilire che le assunzioni sono vincolate alle unità assegnate per ciascuna disciplina. A tal proposito, la richiesta di sorteggio del componente della Commissione concorso, da inoltrare alla competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" dovrà contenere espressamente:

- a) Numero di unità per disciplina da assumersi per concorso;
- b) Unità operativa a cui si riferisce il bando di concorso, precisando se ospedaliera o territoriale;
- c) Numero di personale in servizio presso l'Unità Operativa oggetto del Concorso e relativa disciplina, in coerenza con i dati presenti nel Sistema Informativo Edotto.

L'aggiornamento del personale in servizio deve essere periodicamente aggiornato nel Sistema Informativo Edotto secondo quanto da ultimo previsto con D.G.R. n. 609 del 19/04/2021, recante approvazione del documento "*Obblighi informativi a carico delle Aziende ed Istituti pubblici, delle strutture private accreditate e del personale convenzionato con il Servizio Sanitario Regionale. Anno 2021*" ex art. 39 della L.R. n 4/2010;

A tal proposito il competente Servizio regionale effettuerà un monitoraggio trimestrale sull'andamento delle assunzioni e dei livelli occupazionali aziendali rispetto a quanto definito nel Piano triennale di fabbisogno di personale (PTFP);

➤ Di disporre il divieto all'assunzione di personale oltre i limiti del tetto di spesa personale assegnato con apposito provvedimento di Giunta, come da quantificazione economica riportata nell'Allegato C), parte integrante e sostanziale del presente schema di provvedimento, fermo restando il rispetto dell'equilibrio di bilancio;

➤ Di disporre l'assunzione del personale necessario all'attivazione del NAT – Nucleo di Assistenza Territoriale all'interno del Centro Territoriale Malattie Rare (CTMR), come da D.G.R. n. 1561 del 17.09.2020.

➤ Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi dell'art. 6 della L.R. n. 13 del 12.04.1994.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato, è stato espletato nel rispetto della normativa regionale, nazionale e comunitaria e che la relazione, dagli stessi predisposta ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie

Il responsabile P.O. (Lanfranco Netti)

Il Dirigente del Servizio (Antonella Caroli)

Il Dirigente della Sezione S.G.O. (Mauro Nicastro)

Il sottoscritto Direttore del Dipartimento non ravvisa la necessità di esprimere sulla proposta di delibera osservazioni ai sensi del D.P.G.R. n. 443/2015 e del D.P.G.R. n. 304/2016.

Il Direttore del Dipartimento (Vito Montanaro)

L'Assessore (Rocco Palese)

LA GIUNTA

- Udata la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore alla Salute;
- Viste le sottoscrizioni poste in calce al presente provvedimento;
- A voti unanimi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate:

- Di approvare il Piano triennale di fabbisogno di personale (PTFP) 2020-2022 dell'ASL TA, deliberato in prima adozione con deliberazione D.G. n. 197 del 26/01/2021 avente ad oggetto "Piano triennale del fabbisogno di Personale 2020-2022 – Integrazione e rettifica deliberazione D.G. n. 72 del 14.01.2021", di cui all'Allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- Di dare atto che il predetto PTFP dovrà essere adottato in via definitiva dal Direttore Generale dell'ASL TA ai sensi del D.M. 8/5/2018 e quindi comunicato al MEF, entro 30 giorni dall'adozione definitiva, tramite il sistema SICO di cui all'art. 60 del D.Lgs. n. 165/2001 e trasmesso al Dipartimento Salute.
- Di dare atto che, nel corso della riunione tra i Servizi regionali competenti e la Direzione strategica dell'ASL TA svoltasi in data 10/01/2022 e con note prot. AOO_082 n. 223 dell'11/01/2022, prot. AOO_183 n. 390 del 14/01/2022 e n. 1081 del 25/01/2022, i competenti uffici regionali hanno espresso raccomandazioni e/o prescrizioni circa il fabbisogno di personale ospedaliero, delle strutture territoriali e del Dipartimento di Prevenzione aziendali.
- Di dare atto che, con nota prot. n. 12653 del 24/01/2022, il Direttore Generale ASL TA ha comunicato la necessità di apportare specifiche rimodulazioni al fabbisogno di personale di cui alla Deliberazione D.G. n. 680 del 21/04/2021, volte al potenziamento dell'offerta assistenziale erogata in termini di efficienza e qualità, con particolare riferimento al fabbisogno dei singoli servizi afferenti al Dipartimento di Prevenzione aziendale;
- Di stabilire, in particolare, le seguenti prescrizioni per l'adozione definitiva del PTFP :
 - i valori di fabbisogno di personale ospedaliero, per ciascuno degli anni del triennio 2020-2022, non possono superare i valori-soglia contenuti nella colonna "Fabbisogno FTE strutturale approvabile" dell'Allegato A) al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale. Tali valori-soglia risultano disaggregati per disciplina con esclusivo riferimento alla dirigenza medica e, viceversa, indicati in modo aggregato a livello di Azienda con riferimento alla dirigenza SPTA ed al personale

del comparto, la cui articolazione per Unità operativa è rimessa alle valutazioni organizzative della Direzione generale dell'Azienda.

- nella determinazione dei valori di fabbisogno di personale delle strutture territoriali e del Dipartimento di Prevenzione di cui all'Allegato B) al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale l'Azienda, nell'adozione definitiva del Piano, dovrà tenere conto delle raccomandazioni e/o prescrizioni rese dai competenti Servizi regionali;
- il fabbisogno complessivo del personale appartenente al ruolo amministrativo, sia della dirigenza che del comparto, va espresso entro i seguenti limiti: il rapporto percentuale tra il numero del personale del ruolo amministrativo e il numero totale del personale in servizio non può superare il valore del 12%, ad esclusione del profilo professionale "commesso".
- nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001 ed al D.M. dell'8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno.
- il costo complessivo del PTFP di cui all'Allegato C) al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, al netto delle voci di costo non ricomprese nella spesa del personale a normativa vigente, deve rientrare nel tetto di spesa attribuito all'ASL TA con D.G.R. n. 2293/2018, da intendersi quale limite invalicabile;
- il rispetto dei vincoli finanziari normativamente prescritti per il PTFP deve essere certificato dal Collegio sindacale dell'Azienda, ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-ter D.Lgs. 502/1992 e dell'art. 20 D.Lgs. 123/2011.

- Di stabilire che le assunzioni sono vincolate alle unità assegnate per ciascuna disciplina. A tal proposito, la richiesta di sorteggio del componente della Commissione concorso, da inoltrare alla competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" dovrà contenere espressamente:
- a) Numero di unità per disciplina da assumersi per concorso;
 - b) Unità operativa a cui si riferisce il bando di concorso, precisando se ospedaliera o territoriale;
 - c) Numero di personale in servizio presso l'Unità Operativa oggetto del Concorso e relativa disciplina, in coerenza con i dati presenti nel Sistema Informativo Edotto.

L'aggiornamento del personale in servizio deve essere periodicamente aggiornato nel Sistema Informativo Edotto secondo quanto da ultimo previsto con D.G.R. n. 609 del 19/04/2021, recante approvazione del documento "*Obblighi informativi a carico delle Aziende ed Istituti pubblici, delle strutture private accreditate e del personale convenzionato con il Servizio Sanitario Regionale. Anno 2021*" ex art. 39 della L.R. n 4/2010;

A tal proposito il competente Servizio regionale effettuerà un monitoraggio trimestrale sull'andamento delle assunzioni e dei livelli occupazionali aziendali rispetto a quanto definito nel Piano triennale di fabbisogno di personale (PTFP);

- Di disporre il divieto all'assunzione di personale oltre i limiti del tetto di spesa personale assegnato con apposito provvedimento di Giunta, come da quantificazione economica riportata nell'Allegato C), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, fermo restando il rispetto dell'equilibrio di bilancio;
- Di disporre l'assunzione del personale necessario all'attivazione del NAT – Nucleo di Assistenza Territoriale all'interno del Centro Territoriale Malattie Rare (CTMR), come da D.G.R. n. 1561 del 17.09.2020.
- Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi dell'art. 6 della L.R. n. 13 del 12.04.1994.

IL SEGRETARIO
ANNA LOBOSCO

IL PRESIDENTE
RAFFAELE PIEMONTESE

ALL. A)

PTFP ASL TA 2020/2022 _FABBISOGNO OSPEDALIERO_ DIRIGENTI MEDICI per singola Disciplina

Cod. U.O.	Denominazione Unità Operativa (Disciplina)	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2020	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2021	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2022	Fabbisogno FTE 2020/2022 strutturale approvabile
108	Cardiologia				
150	Unità coronarica nell'ambito della Cardiologia				
205	Emodinamica (come unità semplice nell'ambito della Cardiologia)	50	50	50	50
216	Servizio cardiologico				
109	Chirurgia generale	50	51	51	51
114	Chirurgia vascolare	11	11	11	11
118	Ematologia	12	12	12	12
119	Malattie endocrine, nutrizione e ricamb.	4	4	4	4
206					
121	Geriatra	8	8	8	8
124	Malattie infettive e tropicali	10	10	10	10
126	Medicina generale	61	61	61	61
127	Medicina legale	3	3	3	3
129	Nefrologia	24	25	25	25
204					
130	Neurochirurgia	8	8	8	8
132					
212	Neurologia	16	16	16	16
134	Oculistica	15	15	15	15
136	Ortopedia e traumatologia	34	34	34	34
137	Ostetricia e Ginecologia	54	54	54	54
138	Otorinolaringoiatria	6	6	6	6
139	Pediatria	23	23	23	23
140	Psichiatria	8	10	10	10
143	Urologia	14	18	18	18

ALL. A)

PTFP ASL TA 2020/2022 _FABBISOGNO OSPEDALIERO_ DIRIGENTI MEDICI per singola Disciplina

Cod. U.O.	Denominazione Unità Operativa (Disciplina)	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2020	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2021	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2022	Fabbisogno FTE 2020/2022 strutturale approvabile
149	Terapia intensiva -				
310	Sale operatorie -	61	61	61	61
301	Altre degenze intensive a supporto				
151	Medicina e chirurgia d'assistenza e d'urgenza	58	62	62	62
152	Dermatologia	3	3	3	3
156	Recupero e riabilitazione funzionale	2	2	2	2
158	Gastroenterologia	5	5	5	5
164	Oncologia	15	19	19	19
214					
168	Pneumologia	17	22	22	22
201	Allergologia	2	2	2	2
203	Anatomia patologica	9	9	9	9
208	Laboratorio d'analisi	9	9	9	9
210	Medicina nucleare	8	8	8	8
217	Servizio trasfusionale	14	14	14	14
269					
213	Radiologia	48	51	51	51
270	Radioterapia	12	12	12	12
512	Direzione sanitaria di presidio	11	12	12	12

ALL. A)

PTFP ASI TA 2020/2022 _ FABBISOGNO OSPEDALIERO _ INFERMIERI-PERSONALE OSTETRICO-OSS

Profilo professionale	Fabbisogno strutturale PTFP ASI 2020	Fabbisogno strutturale PTFP ASI 2021	Fabbisogno strutturale PTFP ASI 2022	Fabbisogno FTE 2020/2022 strutturale approvabile
Infermieri	1623	1625	1625	1625
Personale ostetrico	144	144	144	144
OSS	265	262	262	262

ALL. A)

PTFP ASL TA 2020/2022 _FABBISOGNO OSPEDALIERO_ RESTANTE PERSONALE

Profilo professionale	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2020	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2021	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2022	Fabbisogno FTE 2020/2022 strutturale approvabile
Dirigente sanitario	72	74	74	74
Dirigente amministrativo*	2	2	2	Cfr. nota in calce
Personale amministrativo*	134	134	134	Cfr. nota in calce
Personale tecnico/professionale	112	112	112	112
Personale tecnico sanitario	304	324	324	324
Personale della riabilitazione	50	50	50	50
Ausiliario	24	24	24	24

*Ai sensi della DGR n. 2452 del 30/12/2019, il fabbisogno di personale amministrativo (comparto + dirigenza) deve rientrare nel 12% dell'intera consistenza di personale in servizio presso l'Azienda.

ALL. B)

PTFP ASL TA 2020/2022 _FABBISOGNO TERRITORIALE

Macrostruttura	Unità Operativa	Disciplina	Profilo professionale	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2020	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2021	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2022
DIREZIONE GENERALE	DIREZIONE GENERALE	DIREZIONE GENERALE	Assistente Amministrativo	4	4	4
DIREZIONE GENERALE	DIREZIONE GENERALE	DIREZIONE GENERALE	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	2	2	2
DIREZIONE GENERALE	DIREZIONE GENERALE	DIREZIONE GENERALE	Collaboratore Amministrativo Esperto	1	1	1
DIREZIONE GENERALE	DIREZIONE AMMINISTRATIVA	DIREZIONE AMMINISTRATIVA	Assistente Amministrativo	1	1	1
DIREZIONE GENERALE	DIREZIONE AMMINISTRATIVA	DIREZIONE AMMINISTRATIVA	Collaboratore Amministrativo	0	1	1
DIREZIONE GENERALE	DIREZIONE AMMINISTRATIVA	DIREZIONE AMMINISTRATIVA	Operatore Tecnico Specializzato	1	1	1
DIREZIONE GENERALE	DIREZIONE SANITARIA	03 DS DIREZIONE SANITARIA	Assistente Amministrativo	2	2	2
DIREZIONE GENERALE	DIREZIONE SANITARIA	03 DS DIREZIONE SANITARIA	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	1	1	1
DIREZIONE GENERALE	DIREZIONE SANITARIA	03 DS DIREZIONE SANITARIA	Collaboratore Amministrativo	3	3	3
DIREZIONE GENERALE	DIREZIONE SANITARIA	03 DS DIREZIONE SANITARIA	Collaboratore Professionale Sanitario Assistente Sanitario	2	2	2
DIREZIONE GENERALE	DIREZIONE SANITARIA	03 DS DIREZIONE SANITARIA	DIRETTORI	1	1	1
DIREZIONE GENERALE	DIREZIONE SANITARIA	03 DS DIREZIONE SANITARIA	Dirigente Medico	6	5	5
DIREZIONE GENERALE	DIREZIONE SANITARIA	03 DS DIREZIONE SANITARIA	Dirigente Amministrativo	4	4	4
DIREZIONE GENERALE	SC Burocratico legale	SC Burocratico legale	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	1	1	1
DIREZIONE GENERALE	SC Burocratico legale	SC Burocratico legale	Collaboratore Amministrativo Esperto	1	1	1
DIREZIONE GENERALE	SC Burocratico legale	SC Burocratico legale	Collaboratore Amministrativo	3	3	3
DIREZIONE GENERALE	SC Burocratico legale	SC Burocratico legale	Collaboratore Amministrativo Esperto	1	1	1
DIREZIONE GENERALE	SC Burocratico legale	SC Burocratico legale	Dirigente Avvocato / Procurato e Legale	2	3	3
DIREZIONE GENERALE	SC Controllo di Gestione	SC Controllo di Gestione	Assistente Amministrativo	2	2	2
DIREZIONE GENERALE	SC Controllo di Gestione	SC Controllo di Gestione	Collaboratore Amministrativo	1	1	1
DIREZIONE GENERALE	SC Controllo di Gestione	SC Controllo di Gestione	Collaboratore Amministrativo Strutt. Complessa	1	1	1
DIREZIONE GENERALE	SC Controllo di Gestione	SC Controllo di Gestione	Dirigente Amministrativo	1	1	1
DIREZIONE GENERALE	SC Statistica ed Epidemiologia	SC Statistica ed Epidemiologia	Assistente Amministrativo	5	5	5
DIREZIONE GENERALE	SC Statistica ed Epidemiologia	SC Statistica ed Epidemiologia	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	2	2	2
DIREZIONE GENERALE	SC Statistica ed Epidemiologia	SC Statistica ed Epidemiologia	Collaboratore Professionale Sanitario Assistente Sanitario	1	1	1
DIREZIONE GENERALE	SC Statistica ed Epidemiologia	SC Statistica ed Epidemiologia	Sanitario	2	2	2
DIREZIONE GENERALE	SC Statistica ed Epidemiologia	SC Statistica ed Epidemiologia	Collaboratore Tecnico Informatico	2	2	2
DIREZIONE GENERALE	SC Statistica ed Epidemiologia	SC Statistica ed Epidemiologia	Collaboratore Tecnico Professionale	3	3	3
DIREZIONE GENERALE	SC Statistica ed Epidemiologia	SC Statistica ed Epidemiologia	Dirigente Medico	1	1	1
DIREZIONE GENERALE	SC Statistica ed Epidemiologia	SC Statistica ed Epidemiologia	Collaboratore Amministrativo	1	1	1
DIREZIONE GENERALE	SS Gestione lista d'attesa e CUP	SS Gestione lista d'attesa e CUP	Collaboratore Amministrativo	1	1	1
DIREZIONE GENERALE	SS Gestione lista d'attesa e CUP	SS Gestione lista d'attesa e CUP	Dirigente Professi Sanitarie	1	1	1
DIREZIONE GENERALE	SS Servizio Prevenzione e Protezione	SS Servizio Prevenzione e Protezione	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	1	1	1
DIREZIONE GENERALE	SS Servizio Prevenzione e Protezione	SS Servizio Prevenzione e Protezione	Coadiutore Amministrativo Esperto	1	1	1
DIREZIONE GENERALE	SS Servizio Prevenzione e Protezione	SS Servizio Prevenzione e Protezione	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della Prev. Ambiente e nei Luoghi di Lavoro	4	7	7
DIREZIONE GENERALE	SS Servizio Prevenzione e Protezione	SS Servizio Prevenzione e Protezione	Collaboratore Tecnico Informatico	1	1	1
DIREZIONE GENERALE	SS Servizio Prevenzione e Protezione	SS Servizio Prevenzione e Protezione	Collaboratore Tecnico Professionale	1	1	1
DIREZIONE GENERALE	SS Servizio Prevenzione e Protezione	SS Servizio Prevenzione e Protezione	Dirigente Medico	12	12	12
DIREZIONE GENERALE	SSD Formazione	SSD Formazione	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	1	1	1
DIREZIONE GENERALE	SSD Formazione	SSD Formazione	Collaboratore Amministrativo	2	2	2
DIREZIONE GENERALE	SSD Formazione	SSD Formazione	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	1	1	1
DIREZIONE GENERALE	SSD Formazione	SSD Formazione	Commissario	2	2	2
DIREZIONE GENERALE	SSD Formazione	SSD Formazione	Dirigente Sanitario Psicologo	1	1	1
DIREZIONE GENERALE	SSD Affari generali	SSD Affari generali	Assistente Amministrativo	1	1	1
DIREZIONE GENERALE	SSD Affari generali	SSD Affari generali	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	2	2	2
DIREZIONE GENERALE	SSD Affari generali	SSD Affari generali	Collaboratore Amministrativo Esperto	2	2	2
DIREZIONE GENERALE	SSD Affari generali	SSD Affari generali	Collaboratore Amministrativo	1	1	1
DIREZIONE GENERALE	SSD Affari generali	SSD Affari generali	Dirigente Amministrativo	2	2	2
AREA - Gestione del Patrimonio	SC Area Gestione del Patrimonio	Proveffettorio - economato	Assistente Amministrativo	6	6	6
AREA - Gestione del Patrimonio	SC Area Gestione del Patrimonio	Proveffettorio - economato	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	3	3	3
AREA - Gestione del Patrimonio	SC Area Gestione del Patrimonio	Proveffettorio - economato	Coadiutore Amministrativo Esperto	1	1	1
AREA - Gestione del Patrimonio	SC Area Gestione del Patrimonio	Proveffettorio - economato	Collaboratore Amministrativo	4	4	4
AREA - Gestione del Patrimonio	SC Area Gestione del Patrimonio	Proveffettorio - economato	Dirigente Amministrativo Strutt. Complessa	1	1	1
AREA - Gestione del Patrimonio	SC Area Gestione del Patrimonio	Proveffettorio - economato	Dirigente Amministrativo	2	2	2
AREA - Gestione delle Risorse Econ Fin	SC Economico Finanziario	Ragioneria	Assistente Amministrativo	4	4	4
AREA - Gestione delle Risorse Econ Fin	SC Economico Finanziario	Ragioneria	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	4	4	4
AREA - Gestione delle Risorse Econ Fin	SC Economico Finanziario	Ragioneria	Collaboratore Amministrativo	5	5	5

ALL. B)

PTFP ASL TA 2020/2022_ FABBISOGNO TERRITORIALE

Macrostruttura	Unità Operativa	Disciplina	Profilo professionale	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2020	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2021	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2022
DI PARTIMENTO DI ASSISTENZA RIABILITATIVA TERRITORIALE	SSD Riabilitazione dell'età evolutiva	DART - SSD Riabilitazione dell'età evolutiva	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	9	9	9
DI PARTIMENTO DI ASSISTENZA RIABILITATIVA TERRITORIALE	SSD Riabilitazione dell'età evolutiva	DART - SSD Riabilitazione dell'età evolutiva	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	8	8	8
DI PARTIMENTO DI ASSISTENZA RIABILITATIVA TERRITORIALE	SSD Riabilitazione dell'età evolutiva	DART - SSD Riabilitazione dell'età evolutiva	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	51	51	51
DI PARTIMENTO DI ASSISTENZA RIABILITATIVA TERRITORIALE	SSD Riabilitazione dell'età evolutiva	DART - SSD Riabilitazione dell'età evolutiva	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	5	5	5
DI PARTIMENTO DI ASSISTENZA RIABILITATIVA TERRITORIALE	SSD Riabilitazione dell'età evolutiva	DART - SSD Riabilitazione dell'età evolutiva	Collaboratore Professionale Sanitario Logopedista	15	15	15
DI PARTIMENTO DI ASSISTENZA RIABILITATIVA TERRITORIALE	SSD Riabilitazione dell'età evolutiva	DART - SSD Riabilitazione dell'età evolutiva	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale	20	20	20
DI PARTIMENTO DI ASSISTENZA RIABILITATIVA TERRITORIALE	SSD Riabilitazione dell'età evolutiva	DART - SSD Riabilitazione dell'età evolutiva	Collaboratore Professionale Sanitario Terapista Occupazionale	2	2	2
DI PARTIMENTO DI ASSISTENZA RIABILITATIVA TERRITORIALE	SSD Riabilitazione dell'età evolutiva	DART - SSD Riabilitazione dell'età evolutiva	Commissario	5	5	5
DI PARTIMENTO DI ASSISTENZA RIABILITATIVA TERRITORIALE	SSD Riabilitazione dell'età evolutiva	DART - SSD Riabilitazione dell'età evolutiva	Dirigente Medico	3	3	3
DI PARTIMENTO DI ASSISTENZA RIABILITATIVA TERRITORIALE	SSD Riabilitazione dell'età evolutiva	DART - SSD Riabilitazione dell'età evolutiva	Dirigente Sanitario Psicologo	8	8	8
DI PARTIMENTO DI ASSISTENZA RIABILITATIVA TERRITORIALE	SSD Riabilitazione dell'età evolutiva	DART - SSD Riabilitazione dell'età evolutiva	Dirigente Scobologo	1	1	1
DI PARTIMENTO DI ASSISTENZA RIABILITATIVA TERRITORIALE	SSD Riabilitazione dell'età evolutiva	DART - SSD Riabilitazione dell'età evolutiva	Operatore Socio Sanitario	5	5	5
DI PARTIMENTO DI ASSISTENZA RIABILITATIVA TERRITORIALE	SSD Riabilitazione dell'età evolutiva	DART - SSD Riabilitazione dell'età evolutiva	Operatore Tecnico Specializzato Esperto	1	1	1
DI PARTIMENTO DEL FARMACO	SC Area Gestione Servizio Farmaceutico	DIP FARMACO - SC Area Gestione Servizio Farmaceutico	Assistente Amministrativo	1	1	1
DI PARTIMENTO DEL FARMACO	SC Area Gestione Servizio Farmaceutico	DIP FARMACO - SC Area Gestione Servizio Farmaceutico	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	3	3	3
DI PARTIMENTO DEL FARMACO	SC Area Gestione Servizio Farmaceutico	DIP FARMACO - SC Area Gestione Servizio Farmaceutico	Commissario	3	3	3
DI PARTIMENTO DEL FARMACO	SC Area Gestione Servizio Farmaceutico	DIP FARMACO - SC Area Gestione Servizio Farmaceutico	Dirigente Sanitario Farmacista	1	1	1
DI PARTIMENTO DEL FARMACO	SC Area Gestione Servizio Farmaceutico	DIP FARMACO - SC Area Gestione Servizio Farmaceutico	Dirigente Sanitario Farmacista	7	7	7
DI PARTIMENTO DEL FARMACO	SSD Farmacia P.O. Occidentale	DIP FARMACO - PO San Pio	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	1	1	1
DI PARTIMENTO DEL FARMACO	SSD Farmacia P.O. Occidentale	DIP FARMACO - PO San Pio	Dirigente Sanitario Farmacista	3	3	3
DI PARTIMENTO DEL FARMACO	SSD Farmacia P.O. Orientale	DIP FARMACO - PO Giannuzzi	Assistente Amministrativo	2	2	2
DI PARTIMENTO DEL FARMACO	SSD Farmacia P.O. Orientale	DIP FARMACO - PO Giannuzzi	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	3	3	3
DI PARTIMENTO DEL FARMACO	SSD Farmacia P.O. Orientale	DIP FARMACO - PO Giannuzzi	Conduttore Amministrativo Esperto	1	1	1
DI PARTIMENTO DI PREVENZIONE	Dipartimento di Prevenzione - Direzione	DIP PREV 01 Direzione	Dirigente Sanitario Farmacista	2	2	2
DI PARTIMENTO DI PREVENZIONE	Dipartimento di Prevenzione - Direzione	DIP PREV 01 Direzione	Assistente Amministrativo	7	5	5
DI PARTIMENTO DI PREVENZIONE	Dipartimento di Prevenzione - Direzione	DIP PREV 01 Direzione	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	1	1	1
DI PARTIMENTO DI PREVENZIONE	Dipartimento di Prevenzione - Direzione	DIP PREV 01 Direzione	Collaboratore Professionale Sanitario Assistente Sanitario	1	1	7
DI PARTIMENTO DI PREVENZIONE	Dipartimento di Prevenzione - Direzione	DIP PREV 01 Direzione	Collaboratore Professionale Sanitario Dietista	1	1	0
DI PARTIMENTO DI PREVENZIONE	Dipartimento di Prevenzione - Direzione	DIP PREV 01 Direzione	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	9	12	12
DI PARTIMENTO DI PREVENZIONE	Dipartimento di Prevenzione - Direzione	DIP PREV 01 Direzione	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della Prev. Ambientale e nella Pigioli di Lavoro	1	1	1
DI PARTIMENTO DI PREVENZIONE	Dipartimento di Prevenzione - Direzione	DIP PREV 01 Direzione	Dirigente Medico	1	1	1
DI PARTIMENTO DI PREVENZIONE	Dipartimento di Prevenzione - Direzione	DIP PREV 01 Direzione	Dirigente Amministrativo	1	1	1
DI PARTIMENTO DI PREVENZIONE	Dipartimento di Prevenzione - Direzione	DIP PREV 01 Direzione	Dirigente Medico	2	4	6
DI PARTIMENTO DI PREVENZIONE	Dipartimento di Prevenzione - Direzione	DIP PREV 01 Direzione	Operatore Tecnico	1	2	0
DI PARTIMENTO DI PREVENZIONE	Dipartimento di Prevenzione - Direzione	DIP PREV 01 Direzione	Operatore Tecnico Specializzato	1	1	0
DI PARTIMENTO DI PREVENZIONE	Servizio Igiene Alimenti e Nutrizione	DIP PREV 05 SIAN	Assistente Amministrativo	2	2	2
DI PARTIMENTO DI PREVENZIONE	Servizio Igiene Alimenti e Nutrizione	DIP PREV 05 SIAN	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	1	1	1
DI PARTIMENTO DI PREVENZIONE	Servizio Igiene Alimenti e Nutrizione	DIP PREV 05 SIAN	Collaboratore Professionale Sanitario Dietista	3	11	12

ALL. B)

PTFP ASL TA 2020/2022 _FABBISOGNO TERRITORIALE

Macrostruttura	Unità Operativa	Disciplina	Profilo professionale	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2020	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2021	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2022
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	Servizio Igiene Alimenti e Nutrizione	DIP PREV 05 SIAN	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Prev. Ambiente e nei Luoghi di Lavoro	1	0	5
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	Servizio Igiene Alimenti e Nutrizione	DIP PREV 05 SIAN	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della Previsione	10	23	23
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	Servizio Igiene Alimenti e Nutrizione	DIP PREV 05 SIAN	Dirigente Medico	1	1	1
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	Servizio Igiene Alimenti e Nutrizione	DIP PREV 05 SIAN	Operatore Tecnico	3	28	28
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	SIAV "AREA A"	DIP PREV SVET A	COADIUTTORE AMMINISTRATIVO	1	3	3
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	SIAV "AREA A"	DIP PREV SVET A	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della Previsione	4	12	12
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	SIAV "AREA A"	DIP PREV SVET A	Dirigente Veterinario	1	1	1
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	SIAV "AREA A"	DIP PREV SVET A	Operatore Tecnico	11	23	23
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	SIAV "AREA B"	DIP PREV SVET B	Assistente Amministrativo	14	12	12
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	SIAV "AREA B"	DIP PREV SVET B	Collaboratore Amministrativo	1	3	0
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	SIAV "AREA B"	DIP PREV SVET B	COADIUTTORE AMMINISTRATIVO	1	1	0
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	SIAV "AREA B"	DIP PREV SVET B	Collaboratore Amministrativo Sanitario Tecnico della Previsione	1	1	3
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	SIAV "AREA B"	DIP PREV SVET B	Dirigente Veterinario	5	27	23
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	SIAV "AREA B"	DIP PREV SVET B	Collaboratore tecnico	1	6	5
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	SIAV "AREA B"	DIP PREV SVET B	Dirigente Veterinario	1	1	1
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	SIAV "AREA C"	DIP PREV SVET C	Assistente	8	23	23
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	SIAV "AREA C"	DIP PREV SVET C	Assistente Amministrativo	0	5	5
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	SIAV "AREA C"	DIP PREV SVET C	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della Previsione	0	3	3
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	SIAV "AREA C"	DIP PREV SVET C	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della Previsione	7	23	23
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	SIAV "AREA C"	DIP PREV SVET C	Dirigente Veterinario	1	1	1
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	SIAV "AREA C"	DIP PREV SVET C	Dirigente Veterinario	3	23	23
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	SPESAL	DIP PREV 03 SPESAL	Assistente Amministrativo	1	2	4
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	SPESAL	DIP PREV 03 SPESAL	Auxiliario Specializzato	1	2	2
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	SPESAL	DIP PREV 03 SPESAL	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	2	2	0
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	SPESAL	DIP PREV 03 SPESAL	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della Previsione	11	33	33
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	SPESAL	DIP PREV 03 SPESAL	Dirigente Medico	1	1	1
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	SPESAL	DIP PREV 03 SPESAL	Dirigente Medico	4	24	23
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	U.O.S. Epidemiologia, Comunicazione e Formazione, Coordinamento delle attività di Promozione della Salute e di Educazione Sanitaria	DIP PREV 01 Direzione	COADIUTTORE AMMINISTRATIVO	2	2	2
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	U.O.S. Epidemiologia, Comunicazione e Formazione, Coordinamento delle attività di Promozione della Salute e di Educazione Sanitaria	DIP PREV 01 Direzione	Collaboratore Professionale Sanitario Assistente Sanitario	6	6	0
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	U.O.S. Epidemiologia, Comunicazione e Formazione, Coordinamento delle attività di Promozione della Salute e di Educazione Sanitaria	DIP PREV 01 Direzione	Collaboratore Tecnico Informatico	2	3	3
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	U.O.S. Epidemiologia, Comunicazione e Formazione, Coordinamento delle attività di Promozione della Salute e di Educazione Sanitaria	DIP PREV 01 Direzione	Dirigente Medico	5	1	0
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	U.O.S. Epidemiologia, Comunicazione e Formazione, Coordinamento delle attività di Promozione della Salute e di Educazione Sanitaria	DIP PREV 01 Direzione	Dirigente Sanitario Psicologo	1	6	1
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	U.O.S. Epidemiologia, Comunicazione e Formazione, Coordinamento delle attività di Promozione della Salute e di Educazione Sanitaria	DIP PREV 01 Direzione	Operatore Tecnico Specializzato Esperto	1	1	0
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	U.O.S. Igiene degli Ambienti di Vita e Medica di Comunità, Massafra-Grosio-Martina	DIP PREV SISP	Assistente Amministrativo	4	4	4

ALL. B)

PTFP ASL TA 2020/2022 _FABBISOGNO TERRITORIALE

Macrostruttura	Unità Operativa	Disciplina	Profilo professionale	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2020	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2021	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2022
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	U.O.S. Igiene degli Ambienti di Vita e Medicina di Comunità, Massafra-Grosso-Martina	DIP PREV SISP	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	3	3	11
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	U.O.S. Igiene degli Ambienti di Vita e Medicina di Comunità, Massafra-Grosso-Martina	DIP PREV SISP	Coordinatore Amministrativo Esperto	1	1	4
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	U.O.S. Igiene degli Ambienti di Vita e Medicina di Comunità, Massafra-Grosso-Martina	DIP PREV SISP	Collaboratore Amministrativo	2	2	2
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	U.O.S. Igiene degli Ambienti di Vita e Medicina di Comunità, Massafra-Grosso-Martina	DIP PREV SISP	Collaboratore Amministrativo Esperto	1	1	1
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	U.O.S. Igiene degli Ambienti di Vita e Medicina di Comunità, Massafra-Grosso-Martina	DIP PREV SISP	Collaboratore Ingegnere	0	1	1
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	U.O.S. Igiene degli Ambienti di Vita e Medicina di Comunità, Massafra-Grosso-Martina	DIP PREV SISP	Collaboratore Professionale Sanitario Assistente Sanitario	1	1	0
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	U.O.S. Igiene degli Ambienti di Vita e Medicina di Comunità, Massafra-Grosso-Martina	DIP PREV SISP	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	19	16	1
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	U.O.S. Igiene degli Ambienti di Vita e Medicina di Comunità, Massafra-Grosso-Martina	DIP PREV SISP	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della Prev. Ambiente e nei Luoghi di Lavoro	6	30	36
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	U.O.S. Igiene degli Ambienti di Vita e Medicina di Comunità, Massafra-Grosso-Martina	DIP PREV SISP	Commissario	1	1	0
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	U.O.S. Igiene degli Ambienti di Vita e Medicina di Comunità, Massafra-Grosso-Martina	DIP PREV SISP	Direzione sanitaria di presidio	0	1	1
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	U.O.S. Igiene degli Ambienti di Vita e Medicina di Comunità, Massafra-Grosso-Martina	DIP PREV SISP	Dirigente Medico	8	46	50
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	U.O.S. Igiene degli Ambienti di Vita e Medicina di Comunità, Massafra-Grosso-Martina	DIP PREV SISP	Dirigente Sanitario Biologo	8	15	0
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	U.O.S. Igiene degli Ambienti di Vita e Medicina di Comunità, Massafra-Grosso-Martina	DIP PREV SISP	Operatore Tecnico	1	1	0
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	U.O.S. Igiene degli Ambienti di Vita e Medicina di Comunità, Taranto-Grottaglie-Manduria	DIP PREV SISP	Assistente Amministrativo	4	4	3
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	U.O.S. Igiene degli Ambienti di Vita e Medicina di Comunità, Taranto-Grottaglie-Manduria	DIP PREV SISP	Auxiliario Specializzato	1	1	1
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	U.O.S. Igiene degli Ambienti di Vita e Medicina di Comunità, Taranto-Grottaglie-Manduria	DIP PREV SISP	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	6	6	0
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	U.O.S. Igiene degli Ambienti di Vita e Medicina di Comunità, Taranto-Grottaglie-Manduria	DIP PREV SISP	Collaboratore Amministrativo	1	1	1
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	U.O.S. Igiene degli Ambienti di Vita e Medicina di Comunità, Taranto-Grottaglie-Manduria	DIP PREV SISP	Collaboratore Professionale Sanitario Assistente Sanitario	6	6	0
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	U.O.S. Igiene degli Ambienti di Vita e Medicina di Comunità, Taranto-Grottaglie-Manduria	DIP PREV SISP	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	23	19	69
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	U.O.S. Igiene degli Ambienti di Vita e Medicina di Comunità, Taranto-Grottaglie-Manduria	DIP PREV SISP	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della Prev. Ambiente e nei Luoghi di Lavoro	7	7	1
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	U.O.S. Igiene degli Ambienti di Vita e Medicina di Comunità, Taranto-Grottaglie-Manduria	DIP PREV SISP	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico	1	1	0
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	U.O.S. Igiene degli Ambienti di Vita e Medicina di Comunità, Taranto-Grottaglie-Manduria	DIP PREV SISP	Dirigente Medico	11	11	0
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE	DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE	DSM	Assistente Amministrativo	2	2	2
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE	DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE	DSM	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	3	3	3
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE	DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE	DSM	Collaboratore Amministrativo	1	1	1
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE	DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE	DSM	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	1	1	1
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE	DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE	DSM	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psosociale	1	1	1
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE	SC CSM Occidentale	DSM - SC CSM Occidentale	Assistente Amministrativo	1	1	1
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE	SC CSM Occidentale	DSM - SC CSM Occidentale	Assistente Sanitario	2	2	2
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE	SC CSM Occidentale	DSM - SC CSM Occidentale	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	2	2	2
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE	SC CSM Occidentale	DSM - SC CSM Occidentale	Coordinatore Amministrativo Esperto	1	1	1
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE	SC CSM Occidentale	DSM - SC CSM Occidentale	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	3	3	3
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE	SC CSM Occidentale	DSM - SC CSM Occidentale	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	14	14	14
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE	SC CSM Occidentale	DSM - SC CSM Occidentale	Collaboratore Professionale Sanitario Logopedista	1	1	1

ALL. B)

PTFP ASL TA 2020/2022 _FABBISOGNO TERRITORIALE

Macrostruttura	Unità Operativa	Disciplina	Profilo professionale	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2020	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2021	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2022
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE	SC CSM Occidentale	DSM - SC CSM Occidentale	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale	8	8	8
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE	SC CSM Occidentale	DSM - SC CSM Occidentale	Direttore Medico	1	1	1
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE	SC CSM Occidentale	DSM - SC CSM Occidentale	Dirigente Medico	4	16	16
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE	SC CSM Occidentale	DSM - SC CSM Occidentale	Dirigente Sanitario Psicologo	3	3	3
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE	SC CSM Occidentale	DSM - SC CSM Occidentale	Operatore Socio Sanitario	0	0	0
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE	SC CSM Orientale	DSM - SC CSM Orientale	Auxiliario Specializzato	1	1	1
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE	SC CSM Orientale	DSM - SC CSM Orientale	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale	9	14	14
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE	SC CSM Orientale	DSM - SC CSM Orientale	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale	3	3	3
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE	SC CSM Orientale	DSM - SC CSM Orientale	Dirigente Sanitario Psicologo	2	2	2
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE	SC CSM Taranto	DSM - SC CSM Taranto	Assistente Amministrativo	1	1	1
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE	SC CSM Taranto	DSM - SC CSM Taranto	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	1	1	1
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE	SC CSM Taranto	DSM - SC CSM Taranto	Collaboratore Professionale Sanitario Assistente Sociale	4	4	4
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE	SC CSM Taranto	DSM - SC CSM Taranto	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	29	29	29
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE	SC CSM Taranto	DSM - SC CSM Taranto	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale	8	8	8
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE	SC CSM Taranto	DSM - SC CSM Taranto	Direttore Medico	2	2	2
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE	SC CSM Taranto	DSM - SC CSM Taranto	Dirigente Medico	10	10	10
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE	SC CSM Taranto	DSM - SC CSM Taranto	Dirigente Sanitario Psicologo	9	9	9
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE	SC CSM Taranto	DSM - SC CSM Taranto	Dirigente Sociologo	1	1	1
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE	SC Neuropsichiatria infantile	DSM - SC Neuropsichiatria infantile	Auxiliario Specializzato	1	1	1
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE	SC Neuropsichiatria infantile	DSM - SC Neuropsichiatria infantile	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	1	1	1
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE	SC Neuropsichiatria infantile	DSM - SC Neuropsichiatria infantile	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	4	4	4
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE	SC Neuropsichiatria infantile	DSM - SC Neuropsichiatria infantile	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	1	1	1
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE	SC Neuropsichiatria infantile	DSM - SC Neuropsichiatria infantile	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	6	6	6
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE	SC Neuropsichiatria infantile	DSM - SC Neuropsichiatria infantile	Collaboratore Professionale Sanitario Logopedista dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale	24	24	24
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE	SC Neuropsichiatria infantile	DSM - SC Neuropsichiatria infantile	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale	31	31	31
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE	SC Neuropsichiatria infantile	DSM - SC Neuropsichiatria infantile	Direttore Medico	1	1	1
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE	SC Neuropsichiatria infantile	DSM - SC Neuropsichiatria infantile	Dirigente Medico	8	11	11
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE	SC Neuropsichiatria infantile	DSM - SC Neuropsichiatria infantile	Dirigente Sanitario Psicologo	10	10	10
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE	SSD Disturbi del comportamento alimentare	DSM - SSD Disturbi del comportamento alimentare	Collaboratore Professionale Sanitario Dietista	1	1	1
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE	SSD Disturbi del comportamento alimentare	DSM - SSD Disturbi del comportamento alimentare	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	1	2	2
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE	SSD Disturbi del comportamento alimentare	DSM - SSD Disturbi del comportamento alimentare	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale	1	1	1
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE	SSD Disturbi del comportamento alimentare	DSM - SSD Disturbi del comportamento alimentare	Dirigente Medico	1	1	1
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE	SSD Disturbi del comportamento alimentare	DSM - SSD Disturbi del comportamento alimentare	Dirigente Sanitario Psicologo	3	3	3
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE	SSD Psicologia Clinica	DSM - SSD Psicologia Clinica	Auxiliario Specializzato	1	1	1
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE	SSD Psicologia Clinica	DSM - SSD Psicologia Clinica	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	1	1	1
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE	SSD Psicologia Clinica	DSM - SSD Psicologia Clinica	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	1	6	6
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE	SSD Psicologia Clinica	DSM - SSD Psicologia Clinica	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale	2	2	2
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE	SSD Psicologia Clinica	DSM - SSD Psicologia Clinica	Dirigente Sanitario Psicologo	8	8	8
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE	SSD Psicologia Clinica	DSM - SSD Psicologia Clinica	Assistente Amministrativo	5	5	5
DSS 1	SC DISTRETTO 1	SC DISTRETTO 1	Auxiliario Specializzato	2	2	2
DSS 1	SC DISTRETTO 1	SC DISTRETTO 1	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	9	9	9
DSS 1	SC DISTRETTO 1	SC DISTRETTO 1	Conduttore Amministrativo Esperto	1	1	1

ALL. B)

PTFP ASL TA 2020/2022 _FABBISOGNO TERRITORIALE

Macrostruttura	Unità Operativa	Disciplina	Profilo professionale	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2020	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2021	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2022
DSS 1	SC DISTRETTO 1		Collaboratore Amministrativo	4	4	4
DSS 1	SC DISTRETTO 1		Collaboratore Amministrativo Esperto	1	1	1
DSS 1	SC DISTRETTO 1		Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	8	8	8
DSS 1	SC DISTRETTO 1		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	11	11	11
DSS 1	SC DISTRETTO 1		Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	1	1	1
DSS 1	SC DISTRETTO 1		Commissario	1	1	1
DSS 1	SC DISTRETTO 1		Direttore Sanitario Biologo	1	1	1
DSS 1	SC DISTRETTO 1		Dirigente Medico	3	2	2
DSS 1	SC DISTRETTO 1		Operatore Socio Sanitario	3	6	6
DSS 1	SS Assistenza consultoriale Distretto 1		Collaboratore Professionale Assistente Sociale	1	1	1
DSS 1	SS Assistenza consultoriale Distretto 1		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	1	1	1
DSS 1	SS Assistenza consultoriale Distretto 1		Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	6	6	6
DSS 1	SS Assistenza specialistica e protesica-assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale Distretto 1		COADIUTORE AMMINISTRATIVO	2	2	2
DSS 1	SS Assistenza specialistica e protesica-assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale Distretto 1		Collaboratore Professionale Sanitario Dietista	1	1	1
DSS 1	SS Assistenza specialistica e protesica-assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale Distretto 1		Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	3	3	3
DSS 1	SS Assistenza specialistica e protesica-assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale Distretto 1		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	6	6	6
DSS 1	SS Assistenza specialistica e protesica-assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale Distretto 1		Operatore Socio Sanitario	3	3	3
DSS 2	SC DISTRETTO 2		Assistente Amministrativo	4	4	4
DSS 2	SC DISTRETTO 2		Assistente Tecnico	1	1	1
DSS 2	SC DISTRETTO 2		Avalliatore Specializzato	3	3	3
DSS 2	SC DISTRETTO 2		COADIUTORE AMMINISTRATIVO	4	4	4
DSS 2	SC DISTRETTO 2		Coadiutore Amministrativo Esperto	2	2	2
DSS 2	SC DISTRETTO 2		Collaboratore Amministrativo	2	2	2
DSS 2	SC DISTRETTO 2		Collaboratore Professionale Assistente Sociale	1	1	1
DSS 2	SC DISTRETTO 2		Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	2	2	2
DSS 2	SC DISTRETTO 2		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	28	28	28
DSS 2	SC DISTRETTO 2		Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	3	3	3
DSS 2	SC DISTRETTO 2		Commissario	1	1	1
DSS 2	SC DISTRETTO 2		Direttore Avvocato / Procuratore Legale Strut	1	1	1
DSS 2	SC DISTRETTO 2		Complessa	1	1	1
DSS 2	SC DISTRETTO 2		Dirigente Sanitario - Psicologo	3	3	3
DSS 2	SC DISTRETTO 2		Infermiere Sanitario Escorto	1	1	1
DSS 2	SC DISTRETTO 2		Operatore Socio Sanitario	9	12	12
DSS 2	SC DISTRETTO 2		Operatore Tecnico	7	7	7
DSS 2	SC DISTRETTO 2		Operatore Tecnico Specializzato	1	1	1
DSS 2	SS Assistenza consultoriale Distretto 2		Collaboratore Professionale Assistente Sociale	2	2	2
DSS 2	SS Assistenza consultoriale Distretto 2		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	1	1	1
DSS 2	SS Assistenza specialistica e protesica-assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale Distretto 2		Assistente Amministrativo	1	1	1

ALL. B)

PTFP ASL TA 2020/2022 _FABBISOGNO TERRITORIALE

Macrostruttura	Unità Operativa	Disciplina	Profilo professionale	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2020	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2021	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2022
DSS 2	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e protesica. Distretto 2	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e protesica. Distretto 2	Auxiliario Specializzato	3	3	3
DSS 2	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e protesica. Distretto 2	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e protesica. Distretto 2	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	1	1	1
DSS 2	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e protesica. Distretto 2	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e protesica. Distretto 2	Collaboratore Professionale Sanitario Dietista	1	1	1
DSS 2	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e protesica. Distretto 2	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e protesica. Distretto 2	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	7	7	7
DSS 2	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e protesica. Distretto 2	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e protesica. Distretto 2	Collaboratore Professionale Sanitario Igienista Dentale	1	1	1
DSS 2	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e protesica. Distretto 2	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e protesica. Distretto 2	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	20	20	20
DSS 2	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e protesica. Distretto 2	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e protesica. Distretto 2	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	1	1	1
DSS 2	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e protesica. Distretto 2	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e protesica. Distretto 2	Commesso	2	2	2
DSS 2	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e protesica. Distretto 2	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e protesica. Distretto 2	Dirigente Medico	6	6	6
DSS 2	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e protesica. Distretto 2	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e protesica. Distretto 2	Dirigente Sanitario Farmacista	1	1	1
DSS 2	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e protesica. Distretto 2	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e protesica. Distretto 2	Operatore Socio Sanitario	11	11	11
DSS 2	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e protesica. Distretto 2	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e protesica. Distretto 2	Operatore Tecnico	1	1	1
DSS 5	SC DISTRETTO 5	SC DISTRETTO 5	Assistente Amministrativo	4	4	4
DSS 5	SC DISTRETTO 5	SC DISTRETTO 5	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	3	3	3
DSS 5	SC DISTRETTO 5	SC DISTRETTO 5	Collaboratore Amministrativo Esperto	1	1	1
DSS 5	SC DISTRETTO 5	SC DISTRETTO 5	Collaboratore Amministrativo	2	2	2
DSS 5	SC DISTRETTO 5	SC DISTRETTO 5	Collaboratore Amministrativo Esperto	1	1	1
DSS 5	SC DISTRETTO 5	SC DISTRETTO 5	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	1	1	1
DSS 5	SC DISTRETTO 5	SC DISTRETTO 5	Commesso	2	2	2
DSS 5	SC DISTRETTO 5	SC DISTRETTO 5	Dirigente Medico	1	1	1
DSS 5	SC DISTRETTO 5	SC DISTRETTO 5	Dirigente Medico	1	2	2
DSS 5	SC DISTRETTO 5	SC DISTRETTO 5	Operatore Tecnico	2	2	2
DSS 5	SS Assistenza consultoriale. Distretto 5	SS Assistenza consultoriale. Distretto 5	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	1	1	1

ALL. B)

PTFP ASL TA 2020/2022 _FABBISOGNO TERRITORIALE

Macrostruttura	Unità Operativa	Disciplina	Profilo professionale	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2020	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2021	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2022
DSS 5	SS Assistenza consultoriale Distretto 5	SS Assistenza consultoriale Distretto 5	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	2	2	2
DSS 5	SS Assistenza consultoriale Distretto 5	SS Assistenza consultoriale Distretto 5	Difendente Sanitaria Psicologo	1	1	1
DSS 5	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e protesica Distretto 5	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e protesica Distretto 5	Collaboratore Professionale Sanitario Dietista	1	1	1
DSS 5	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e protesica Distretto 5	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e protesica Distretto 5	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	3	3	3
DSS 5	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e protesica Distretto 5	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e protesica Distretto 5	Collaboratore Professionale Sanitario Igienista Dentale	1	1	1
DSS 5	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e protesica Distretto 5	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e protesica Distretto 5	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	24	24	24
DSS 5	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e protesica Distretto 5	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e protesica Distretto 5	Dirigente Medico	2	2	2
DSS 5	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e protesica Distretto 5	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e protesica Distretto 5	Operatore Socio Sanitario	3	6	6
DSS 6	SC DISTRETTO 6	SC DISTRETTO 6	Auxiliario Specializzato	1	1	1
DSS 6	SC DISTRETTO 6	SC DISTRETTO 6	COADIUTTORE AMMINISTRATIVO	6	6	6
DSS 6	SC DISTRETTO 6	SC DISTRETTO 6	Collaboratore Amministrativo Esperto	1	1	1
DSS 6	SC DISTRETTO 6	SC DISTRETTO 6	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	2	2	2
DSS 6	SC DISTRETTO 6	SC DISTRETTO 6	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	23	23	23
DSS 6	SC DISTRETTO 6	SC DISTRETTO 6	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	2	2	2
DSS 6	SC DISTRETTO 6	SC DISTRETTO 6	Dirigente Medico	5	2	2
DSS 6	SC DISTRETTO 6	SC DISTRETTO 6	Difendente Sanitaria Psicologo	1	1	1
DSS 6	SC DISTRETTO 6	SC DISTRETTO 6	Operatore Socio Sanitario	7	10	10
DSS 6	SC DISTRETTO 6	SC DISTRETTO 6	Operatore Tecnico	1	1	1
DSS 6	SS Assistenza consultoriale Distretto 6	SS Assistenza consultoriale Distretto 6	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	1	1	1
DSS 6	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e protesica Distretto 6	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e protesica Distretto 6	Auxiliario Specializzato	1	1	1
DSS 6	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e protesica Distretto 6	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e protesica Distretto 6	Collaboratore Professionale Sanitario Dietista	1	1	1
DSS 6	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e protesica Distretto 6	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e protesica Distretto 6	Collaboratore Professionale Sanitario Igienista Dentale	1	1	1
DSS 6	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e protesica Distretto 6	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e protesica Distretto 6	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	15	15	15
DSS 6	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e protesica Distretto 6	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e protesica Distretto 6	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	1	1	1

ALL. B)

PTFP ASL TA 2020/2022 _FABBISOGNO TERRITORIALE

Macrostruttura	Unità Operativa	Disciplina	Profilo professionale	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2020	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2021	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2022
DSS 6	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e protesica Distretto 6	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e protesica Distretto 6	Operatore Socio Sanitario	3	3	3
DSS 7	SC DISTRETTO 7	SC DISTRETTO 7	Assistente Amministrativo	1	1	1
DSS 7	SC DISTRETTO 7	SC DISTRETTO 7	Assistente Religioso	1	1	1
DSS 7	SC DISTRETTO 7	SC DISTRETTO 7	COADIUTTORE AMMINISTRATIVO	5	5	5
DSS 7	SC DISTRETTO 7	SC DISTRETTO 7	Coadiutore Amministrativo Esperto	2	2	2
DSS 7	SC DISTRETTO 7	SC DISTRETTO 7	Collaboratore Amministrativo	1	1	1
DSS 7	SC DISTRETTO 7	SC DISTRETTO 7	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	3	3	3
DSS 7	SC DISTRETTO 7	SC DISTRETTO 7	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	1	1	1
DSS 7	SC DISTRETTO 7	SC DISTRETTO 7	Dirigente Medico	0	2	2
DSS 7	SC DISTRETTO 7	SC DISTRETTO 7	Dirigente Sanitario Psicologo	2	2	2
DSS 7	SC DISTRETTO 7	SC DISTRETTO 7	Operatore Socio Sanitario	1	4	4
DSS 7	SC Assistenza consultoriale Distretto 7	SC Assistenza consultoriale Distretto 7	COADIUTTORE AMMINISTRATIVO	1	4	4
DSS 7	SC Assistenza consultoriale Distretto 7	SC Assistenza consultoriale Distretto 7	Collaboratore Professionale Sanitario Assistente Sociale	2	2	2
DSS 7	SC Assistenza consultoriale Distretto 7	SC Assistenza consultoriale Distretto 7	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	3	3	3
DSS 7	SC Assistenza consultoriale Distretto 7	SC Assistenza consultoriale Distretto 7	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	3	3	3
DSS 7	SC Assistenza consultoriale Distretto 7	SC Assistenza consultoriale Distretto 7	Dirigente Sanitario Psicologo	1	1	1
DSS 7	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e protesica Distretto 7	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e protesica Distretto 7	Assistente Amministrativo	1	1	1
DSS 7	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e protesica Distretto 7	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e protesica Distretto 7	COADIUTTORE AMMINISTRATIVO	2	2	2
DSS 7	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e protesica Distretto 7	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e protesica Distretto 7	Collaboratore Amministrativo Esperto	1	1	1
DSS 7	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e protesica Distretto 7	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e protesica Distretto 7	Collaboratore Professionale Sanitario Dietista	1	1	1
DSS 7	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e protesica Distretto 7	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e protesica Distretto 7	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	2	2	2
DSS 7	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e protesica Distretto 7	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e protesica Distretto 7	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	13	13	13
DSS 7	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e protesica Distretto 7	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e protesica Distretto 7	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	1	1	1
DSS 7	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e protesica Distretto 7	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e protesica Distretto 7	Dirigente Medico	5	5	5
DSS 7	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e protesica Distretto 7	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e protesica Distretto 7	Operatore Socio Sanitario	3	3	3
DSS 7	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e protesica Distretto 7	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale/assistenza specialistica e protesica Distretto 7	Operatore Tecnico	1	1	1
DSS 8	SC DISTRETTO 8	SC DISTRETTO 8	Assistente Amministrativo	5	5	5

ALL. B)

PTFP ASL TA 2020/2022 _FABBISOGNO TERRITORIALE

Macrostruttura	Unità Operativa	Disciplina	Profilo professionale	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2020	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2021	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2022
DSS 8	SC DISTRETTO 8	SC DISTRETTO 8	Aviatore Specializzato	1	1	1
DSS 8	SC DISTRETTO 8	SC DISTRETTO 8	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	11	11	11
DSS 8	SC DISTRETTO 8	SC DISTRETTO 8	Collaboratore Amministrativo	2	2	2
DSS 8	SC DISTRETTO 8	SC DISTRETTO 8	Collaboratore Amministrativo Esperto	1	1	1
DSS 8	SC DISTRETTO 8	SC DISTRETTO 8	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	4	4	4
DSS 8	SC DISTRETTO 8	SC DISTRETTO 8	Collaboratore Professionale Sanitario Assistente Sanitario	1	1	1
DSS 8	SC DISTRETTO 8	SC DISTRETTO 8	Collaboratore Professionale Sanitario Dietista	1	1	1
DSS 8	SC DISTRETTO 8	SC DISTRETTO 8	Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Infermiere	1	1	1
DSS 8	SC DISTRETTO 8	SC DISTRETTO 8	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	3	3	3
DSS 8	SC DISTRETTO 8	SC DISTRETTO 8	Collaboratore Professionale Sanitario Igienista Dentale	1	1	1
DSS 8	SC DISTRETTO 8	SC DISTRETTO 8	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	40	40	40
DSS 8	SC DISTRETTO 8	SC DISTRETTO 8	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	5	5	5
DSS 8	SC DISTRETTO 8	SC DISTRETTO 8	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	3	3	3
DSS 8	SC DISTRETTO 8	SC DISTRETTO 8	Direttore Medico	1	1	1
DSS 8	SC DISTRETTO 8	SC DISTRETTO 8	Direttore Sanitario	8	8	8
DSS 8	SC DISTRETTO 8	SC DISTRETTO 8	Direttore Sanitario Psicologo	5	5	5
DSS 8	SC DISTRETTO 8	SC DISTRETTO 8	Operatore Socio Sanitario	11	17	17
DSS 8	SC DISTRETTO 8	SC DISTRETTO 8	Operatore Tecnico	1	1	1
DSS 8	SS Assistenza consultoriale Distretto 8	SS Assistenza consultoriale Distretto 8	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	1	1	1
DSS 8	SS Assistenza consultoriale Distretto 8	SS Assistenza consultoriale Distretto 8	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	3	3	3
DSS 8	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale Distretto 8	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale Distretto 8	Assistente Amministrativo	2	2	2
DSS 8	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale Distretto 8	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale Distretto 8	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	1	1	1
DSS 8	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale Distretto 8	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale Distretto 8	Collaboratore Amministrativo	1	1	1
DSS 8	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale Distretto 8	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale Distretto 8	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	1	1	1
DSS 8	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale Distretto 8	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale Distretto 8	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	14	14	14
DSS 8	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale Distretto 8	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale Distretto 8	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	2	2	2
DSS 8	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale Distretto 8	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale Distretto 8	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	2	2	2
DSS 8	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale Distretto 8	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale Distretto 8	Commesso	1	1	1
DSS 8	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale Distretto 8	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale Distretto 8	Dirigente Medico	1	2	2
DSS 8	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale Distretto 8	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale Distretto 8	Operatore Socio Sanitario	8	8	8
DSS 8	SS Assistenza sanitaria di base, continuità assistenziale ed emergenza territoriale Distretto 8	SS Assistenza Penitenziaria	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	22	22	22
DSS 8	SS Assistenza Penitenziaria	SS Assistenza Penitenziaria	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	1	1	1
DSS 8	SS Assistenza Penitenziaria	SS Assistenza Penitenziaria	Operatore Socio Sanitario	0	0	0
DSS 8	SENZA ASSEGNAZIONE	SENZA ASSEGNAZIONE	Assistente Amministrativo	0	22	22

ALL. B)

PTFP ASL TA 2020/2022 _FABBISOGNO TERRITORIALE

Macrostruttura	Unità Operativa	Disciplina	Profilo professionale	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2020	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2021	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2022
	SENZA ASSEGNAZIONE	SENZA ASSEGNAZIONE	COORDINATORE AMMINISTRATIVO	0	11	11
	SENZA ASSEGNAZIONE	SENZA ASSEGNAZIONE	Collaboratore Amministrativo	0	20	20
	SENZA ASSEGNAZIONE	SENZA ASSEGNAZIONE	Commissario	0	5	5
	SENZA ASSEGNAZIONE	SENZA ASSEGNAZIONE	Dirigente Amministrativo	0	1	1
	SENZA ASSEGNAZIONE	SENZA ASSEGNAZIONE	Operatore Tecnico	0	15	15
	SENZA ASSEGNAZIONE	SENZA ASSEGNAZIONE	Assistente Amministrativo	1	1	1
	SC SERT	SERD - SC SERT	COORDINATORE AMMINISTRATIVO	3	3	3
	SC SERT	SERD - SC SERT	Collaboratore Amministrativo	1	1	1
	SC SERT	SERD - SC SERT	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	6	6	6
	SC SERT	SERD - SC SERT	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	11	11	11
	SC SERT	SERD - SC SERT	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale	5	5	5
	SC SERT	SERD - SC SERT	Dirigente Medico	1	1	1
	SC SERT	SERD - SC SERT	Dirigente Sanitario	8	8	8
	SC SERT	SERD - SC SERT	Dirigente Sanitario - Psicologo	3	3	3
	SC SERT	SERD - SC SERT	Dirigente Sanitario - Psicologo	1	1	1
	SS Coordinamento SERT	SERD - SS Coordinamento SERT	COORDINATORE AMMINISTRATIVO	1	1	1
	SS Coordinamento SERT	SERD - SS Coordinamento SERT	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	1	1	1
	SS Coordinamento SERT	SERD - SS Coordinamento SERT	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	3	3	3
	SS Coordinamento SERT	SERD - SS Coordinamento SERT	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale	1	1	1
	SS Coordinamento SERT	SERD - SS Coordinamento SERT	Dirigente Medico	1	1	1
	SS Coordinamento SERT	SERD - SS Coordinamento SERT	Dirigente Sanitario Psicologo	1	1	1
	SS SERT Intramurario	SERD - SS SERT Intramurario	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	3	3	3
	SS SERT Intramurario	SERD - SS SERT Intramurario	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	5	5	5
	SS SERT Intramurario	SERD - SS SERT Intramurario	Dirigente Medico	4	4	4
	SS SERT Intramurario	SERD - SS SERT Intramurario	Dirigente Sanitario Psicologo	6	6	6
	SS SERT Intramurario	SERD - SS SERT Intramurario	Dirigente Sociologo	2	2	2
	SS SERT Intramurario	SERD - SS SERT Intramurario	Assistente Amministrativo	2	2	2
	SC Servizio Socio Sanitario	SERD - SC Servizio Socio Sanitario	COORDINATORE AMMINISTRATIVO	3	3	3
	SC Servizio Socio Sanitario	SERD - SC Servizio Socio Sanitario	Collaboratore Amministrativo	8	8	8
	SC Servizio Socio Sanitario	SERD - SC Servizio Socio Sanitario	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	1	1	1
	SC Servizio Socio Sanitario	SERD - SC Servizio Socio Sanitario	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale	1	1	1
	SC Servizio Socio Sanitario	SERD - SC Servizio Socio Sanitario	Collaboratore Professionale Spec. Comunicazione Istituz.	1	1	1
	SC Servizio Socio Sanitario	SERD - SC Servizio Socio Sanitario	Dirigente Sociologo	1	1	1
	SC Centrale Operativa SET 118	SET 118	Avaliario Specializzato	4	4	4
	SC Centrale Operativa SET 118	SET 118	Collaboratore Professionale Sanitario Esperto Infermiere	1	1	1
	SC Centrale Operativa SET 118	SET 118	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	153	153	153
	SC Centrale Operativa SET 118	SET 118	Dirigente Medico	1	1	1
	SC Centrale Operativa SET 118	SET 118	Dirigente Medico	5	5	5
	SC Centrale Operativa SET 118	SET 118	Operatore Socio Sanitario	3	3	3

ALL. C)

PTFP ASL TA 2020/2022 _RIEPILOGO COSTI

ANNO	[A]	[B]	DELTA [A]-[B]
	TETTO DI SPESA EX DGR 2293/2018	COSTO PTFP 2020-2022 ASL TA	
2020	236.660.307 €	235.862.251 €	798.056 €
2021	236.660.307 €	235.862.251 €	798.056 €
2022	236.660.307 €	235.862.251 €	798.056 €

Il Dirigente della Sezione

Firmato digitalmente da:
 MAURO NICALASTRO
 Regione Puglia
 Firmato il: 25-03-2022 16:48:27
 Serial e certificato: 644715
 Validato dal 03-04-2020 al 03-04-2023