

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 21 marzo 2022, n. 387

**Art. 6 D.lgs. 165/2001; D.M. 8/5/2018 - Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2020-2022 dell'ASL BT.**

L'Assessore alla Sanità, Benessere animale, Controlli interni, Controlli connessi alla gestione emergenza Covid-19, sulla base dell'istruttoria espletata dal responsabile P.O. e confermata dal Dirigente del Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano S.S.R. e dal Dirigente della Sezione Strategia e Governo dell'Offerta.

**Visti:**

- il D.lgs. n. 165/2001 recante le *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*, così come novellato da ultimo dal D.lgs. n. 75/2017;
- il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione recante le *"Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani del fabbisogno di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche"*, adottato in data 8/5/2018 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/7/2018;
- la D.G.R. n. 2416 del 21.12.2018, recante l'approvazione delle *"Linee guida regionali per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi degli artt. 6 e 6-ter D.Lgs. n.165/2001 s.m.i. e delle Linee di indirizzo ministeriali approvate con D.M. dell'8/5/2018"*
- la DGR n. 2452 del 30.12.2019 avente ad oggetto *"Linee guida regionali per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. approvate con DGR n. 2416/2018. Integrazioni"*;
- il Regolamento regionale n. 18 del 28.10.2020 recante *"Criteri e Standard per la definizione dei Piano Triennali di Fabbisogno di Personale per i Dipartimenti di Prevenzione delle AA.SS.LL. Puglia ai sensi della L.R.25/2006"*;
- i Regolamenti Regionali di riordino della rete ospedaliera e precisamente n. 23/2019 e n. 14/2020;
- il Regolamento regionale 21 gennaio 2019, n.7 recante: *"Regolamento regionale sul modello organizzativo e di funzionamento dei Presidi Territoriali di Assistenza"*;
- la Deliberazione di Giunta regionale n.333 del 10 marzo 2020 *"Approvazione documento "La riorganizzazione della rete di assistenza territoriale della Regione Puglia"*;
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 375 del 19 marzo 2020 con la quale veniva approvato il Regolamento regionale *"Modifiche al Regolamento regionale n.7/2019 (Regolamento regionale sul modello organizzativo e di funzionamento dei Presidi Territoriali di Assistenza)"*;
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 609 del 19/04/2021, recante approvazione del documento *"Obblighi informativi a carico delle Aziende ed Istituti pubblici, delle strutture private accreditate e del personale convenzionato con il Servizio Sanitario Regionale. Anno 2021"* ex art. 39 della L.R. n 4/2010;
- la Deliberazione di Giunta regionale n.134 del 15 febbraio 2022 *"Adozione del Piano di Potenziamento e Riorganizzazione della Rete Assistenziale Territoriale (ai sensi dell'art.1 decreto-legge 19 maggio 2020 n.34, conversione legge n.77 del 17 luglio 2020) - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – (PNRR). Indicazioni per la Programmazione degli investimenti a valere sulla missione 6"*.

**Considerato che:**

- ✓ il D.lgs. n. 165/2001 così come novellato da ultimo dal D.lgs. n. 75/2017 prevede, in particolare:
  - all'art. 6, che *“allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter”* (comma 2). In sede di definizione del piano di cui al predetto comma 2, *“ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente”* (comma 3). Le amministrazioni pubbliche che non provvedono ai predetti adempimenti *“non possono assumere nuovo personale”* (comma 6).
  - all'art. 6-bis, comma 2, che le Amministrazioni interessate dall'esternalizzazione di servizi originariamente prodotti al proprio interno *“provvedono al congelamento dei posti e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente”*.
  - all'art. 6-ter, comma 1 che *“con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell'articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali”*.
  
- ✓ il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione recante le *“Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche”*, adottato in data 8/5/2018 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/7/2018, con specifico riferimento alle Aziende ed Enti del S.S.N., dispone che i Piani triennali di Fabbisogno del personale *“sono approvati dalle rispettive Regioni di appartenenza, secondo quanto eventualmente previsto dalla disciplina regionale in materia, anche tenuto conto della riorganizzazione della rete ospedaliera effettuata ai sensi del D.M. 70/2015 e successivamente adottati in via definitiva dalle Aziende ed Enti stessi”*, prevedendo altresì a supporto dell'analisi dei fabbisogni finalizzata alla predisposizione del PTFP di ciascuna Amministrazione – tra l'altro – eventuali *“fabbisogni standard definiti a livello territoriale”*.
  
- ✓ con D.G.R. n. 2416 del 21.12.2018 sono state approvate le *“Linee guida regionali per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi degli artt. 6 e 6-ter D.lgs. n.165/2001 s.m.i. e delle Linee di indirizzo ministeriali approvate con D.M. dell'8/5/2018”*, nelle quali, sinteticamente:
  - nella parte prima (*“Principi generali”*) sono delineate la struttura e le modalità di definizione del Piano triennale del fabbisogno di personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R., le relative procedure di adozione ed approvazione, nonché i vincoli finanziari ed i limiti di spesa nel rispetto dei quali va redatto il suddetto Piano.
  - nella parte seconda (*“Il fabbisogno di personale ospedaliero”*) vengono forniti gli strumenti per la definizione del fabbisogno di personale ospedaliero di ciascuna Azienda sanitaria, nel rispetto della *“Metodologia di valutazione Piani di fabbisogno di personale”* elaborata dal Ministero della Salute (cd. *“metodo Piemonte”*) e condivisa dal Ministero dell'Economia e delle Finanze in sede di Tavolo ex D.M. 70/2015 nel febbraio 2017, fatti salvi alcuni correttivi connessi alla specificità del contesto sanitario ed organizzativo regionale nonché alla necessità di garantire il rispetto della disciplina in materia di orario di lavoro.

- nella parte terza (“Il fabbisogno di personale territoriale”) vengono forniti gli strumenti per la definizione del fabbisogno di personale territoriale di ciascuna Azienda sanitaria che, in assenza di una metodologia o di indicazioni ministeriali, va gestita nell’ambito dei requisiti organizzativi previsti da leggi, regolamenti o atti amministrativi regionali, richiamati dalle Linee guida con riferimento alle principali macro-strutture territoriali delle Aziende Sanitarie Locali, ricorrendo in via residuale ai valori minimi previsti dal R.R. n. 3/2005 s.m.i. recante “Requisiti per autorizzazione ed accreditamento delle strutture sanitarie”.
- ✓ con la medesima D.G.R. n. 2416/2018, dal punto di vista della struttura e delle modalità di definizione del Piano triennale del fabbisogno di personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R si prevede, in particolare, che:
  - il fabbisogno di personale delle Aziende ed Enti del S.S.R., come espressamente previsto dalle Linee di indirizzo ministeriali allegate al Decreto ministeriale del 8.5.2018, deve essere espresso in unità di personale a tempo pieno equivalente (FTE) secondo le regole indicate dal medesimo atto deliberativo n. 2416/2018 [Ore lavorate all’anno per la dirigenza medica pari a 1.454; Ore lavorate all’anno per il personale del comparto pari a 1.418];
  - ove presente, il personale medico universitario conferito all’assistenza, il cui impegno orario per l’assistenza è pari a 22 ore settimanali (stante la compresenza della didattica e ricerca), va computato - ai fini della trasformazione in FTE - in misura pari al 50%;
  - per la determinazione del fabbisogno di specialisti ambulatoriali occorre convertire le ore di specialistica ambulatoriale assegnate in FTE.
- ✓ con successiva DGR n. 2452 del 30.12.2019 avente ad oggetto “Linee guida regionali per l’adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. approvate con DGR n. 2416/2018. Integrazioni”, la Giunta ha previsto che:
  - nella determinazione del Piano Triennale di fabbisogno di personale (PTFP), il rapporto percentuale tra il numero del personale del ruolo amministrativo ed il numero totale del personale complessivamente non può superare:
    - nelle Aziende Sanitarie Locali il valore del 12%;
    - nelle Aziende Ospedaliero-Universitarie il valore del 11%;
    - negli I.R.C.C.S. il valore dell’10%.
  - il personale amministrativo dipendente dell’Università conferito in convenzione presso una A.O.U. deve essere ricompreso nella predetta percentuale tra il numero del personale del ruolo amministrativo e il numero totale del personale dell’A.O.U. e che tale personale deve essere computato per intero nel caso di rapporto di lavoro full time.
  - nel Piano Triennale di fabbisogno di personale (PTFP) delle ASL il fabbisogno complessivo del personale dei Servizi per le tossicodipendenze (SERT) venga determinato nel rispetto dei parametri di cui al Decreto del Ministero della Sanità n. 444 del 30 novembre 1990 , come precisato in narrativa.
- ✓ le previsioni del D.M. 8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, dispongono che nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all’art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno.

Visto altresì il Regolamento regionale n. 18 del 28.10.2020 recante “*Criteri e Standard per la definizione dei Piani Triennali di Fabbisogno di Personale per i Dipartimenti di Prevenzione delle AA.SS.LL. Puglia ai sensi della L.R.25/2006*” .

Considerata la nota prot. AOO\_005 n. 5317 del 10.11.2020 con la quale la competente Sezione “Promozione della Salute e del Benessere” ha precisato che le ASL “*al fine di dare uniformità di applicazione del presente Regolamento, procedono ad attribuire il personale esclusivamente con criteri di progressività ai Servizi del Dipartimento di Prevenzione. Il tutto garantendo l’equilibrio dei rapporti percentuali (calcolati sulla base*

del numero di tutte le unità assegnate ai servizi), come riportato di seguito: direzione del Dipartimento di Prevenzione:4%, SISP:36%, SPESAL: 13%. SIAN 17%, SVET A:10%, SVETB:10%, SVET C:10%”, nonché la nota 183 n. 18405 del 21.12.2020 con la quale si richiedeva alle Aziende ed Enti del SSR di “procedere, nella costruzione del Piano, nel rispetto dei vincoli di spesa e raggiungendo progressivamente gli standard previsti dal R.R. n. 18/2020”.

Visto il decreto-Legge 18/2020, convertito con modificazioni dalla L. 24 aprile 2020, n. 27 recante “Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19” ed in particolare:

- l'art. 2-bis rubricato “Misure straordinarie per l'assunzione degli specializzandi e per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo a personale sanitario”;
- l'art. 2-ter rubricato “Misure urgenti per l'accesso al Servizio sanitario nazionale”;
- l'art. 2-quater, rubricato “Rideterminazione dei piani di fabbisogno del personale delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale” ai sensi del quale “Per le finalità e gli effetti delle disposizioni di cui agli articoli 2-bis e 2-ter del presente decreto, le regioni procedono alla rideterminazione dei piani di fabbisogno del personale, ai sensi dell'articolo 6, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”.

Considerata la nota del Dipartimento Salute prot. AOO\_183 n. 18405 del 21.12.2020 inviata alle Aziende ed Enti del SSR, avente ad oggetto “Piani Triennali di fabbisogno di personale 2020-2022. Ultimo sollecito e invio modello”, in cui veniva precisato che “Come più volte precisato nelle note citate, nei Piani si dovrà dare evidenza anche del fabbisogno di personale connesso al contrasto all'epidemia da Covid-19 che dovrà tener conto della specifica disciplina normativa relativa alle assunzioni emergenziali”, rinviando, a tal fine “a quanto precisato nella nota prot. AOO\_005 n. 5403 del 12.11.2020” ed altresì invitando i Direttori Generali delle Aziende ed Enti del SSR “a considerare lo specifico regime previsto in merito ai vincoli di spesa di personale”.

Considerato inoltre che, con riferimento al fabbisogno di personale per le strutture aziendali territoriali, il Dipartimento salute, a partire dal triennio 2020-2022, ha ritenuto necessario un potenziamento dell'assistenza territoriale in coerenza con le indicazioni del Ministero Salute e con le scelte operate nel PNRR (Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza 2021) e conseguentemente, al fine di una efficace attività di programmazione del fabbisogno strutturale di personale addetto all'assistenza territoriale - con nota prot. AOO\_183 n. 5831 del 12.4.2021 - ha chiesto alle Aziende di dare evidenza nei PTFP di un elevato grado di dettaglio distinguendo “il medesimo fabbisogno per U.O., profilo professionale, e, per il personale medico, distinto per discipline” di afferenza, attraverso la compilazione di uno specifico format. Ciò consentirà per la prima volta una declinazione analitica non solo del fabbisogno di personale relativo all'assistenza ospedaliera, ma anche all'assistenza territoriale nelle sue articolazioni.

Considerato altresì che l'Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali (Agenas), attraverso gruppi di lavoro interregionali cui prende parte la Regione Puglia, sta predisponendo una metodologia per la definizione dei fabbisogni di personale ospedaliero e territoriale sulla base di criteri omogenei a livello nazionale.

Considerato altresì che con riferimento alle procedure di adozione ed approvazione e ai vincoli finanziari, con la richiamata D.G.R. n. 2416/2018, si prevede che:

- i Piani di Fabbisogno devono essere adottati preliminarmente dai Direttori Generali delle Aziende ed Enti del S.S.R. e trasmessi alla Regione per la loro approvazione. Una volta approvato, ciascun Piano dovrà essere adottato in via definitiva dal Direttore Generale della Azienda/Ente di riferimento.
- entro 30 giorni dall'adozione definitiva, i contenuti di ciascun Piano dovranno essere comunicati dall'Azienda/Ente al Ministero dell'Economia e Finanze tramite il sistema SICO di cui all'art. 60 del D.Lgs. n. 165/2001.
- l'adozione del PTFP, ai sensi dell'art. 6, comma 1 del D.Lgs. 165/2001, deve essere sottoposta alla preventiva informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali di riferimento.

- le Aziende od Enti che non provvedano ad adottare il PTFP o non comunichino lo stesso al Sistema informativo SICO di cui all'art. 60 del D.lgs.165/2001, ovvero che non rispettino i vincoli finanziari imposti dalla normativa nazionale, incorrono nel divieto di procedere a nuove assunzioni per il triennio di riferimento.
- i Piani triennali di fabbisogno di personale devono essere compatibili con la cornice finanziaria per il S.S.R. e devono essere redatti nel rispetto della legislazione vigente in materia di contenimento del costo del personale e dunque, nello specifico, nel rispetto dei seguenti tetti di spesa: 1) Limite di spesa ex art. 2, comma 71, L. 191/2009 (spesa sostenuta per il personale nell'anno 2004 diminuita dell'1,4%), come disaggregato per Azienda con Deliberazione di Giunta regionale n. 2293 dell'11/12/2018 ; 2) Limite di spesa ex art. 9, co. 28, D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010 (50% spesa di personale a tempo determinato sostenuta nell'anno 2009).
- i predetti Piani dovranno indicare le risorse finanziarie destinate all'attuazione degli stessi distinguendo, per ogni anno:
  - i costi del personale a tempo indeterminato (in tale voce va indicata distintamente anche quella sostenuta per il personale in comando, o altro istituto analogo);
  - i costi del personale con contratto a tempo determinato o ulteriori tipologie di contratto di lavoro flessibile;
  - i costi delle categorie protette, pur considerando che - nei limiti della quota d'obbligo - queste non rientrano nel limite di spesa complessivo.
- il rispetto dei predetti vincoli finanziari, attestato dal Direttore generale dell'Azienda, deve essere certificato dal Collegio sindacale di ciascuna Azienda ed Ente del S.S.R. ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-ter D.Lgs. n. 502/1992 e dell'art. 20 D.Lgs. 123/2011.

Vista la D.G.R. n. 2293 del 11.12.2018 recante "*Rideterminazione dei tetti di spesa del personale delle Aziende ed Enti del S.S.R.*", con la quale la Giunta regionale ha proceduto a rideterminare i tetti di spesa delle Aziende ed Enti del SSR – nel rispetto del tetto di spesa regionale di euro 1.961.863.417 ex art. 2, comma 71 della L. n. 191/2009 s.m.i. – nella misura di € 171.432.715 con riferimento all'ASL BT;

Considerato che la medesima D.G.R. n. 2293/2018 ha altresì disposto che i Piani del Fabbisogno di Personale (PTFP) di ciascuna Azienda od Ente del S.S.R. devono essere formulati nel rispetto dei suddetti tetti di spesa.

Vista, nel caso specifico, la deliberazione del Direttore Generale dell'ASL BT n. 2493 del 31.12.2020, modificata con deliberazione n. 62 del 26.1.2021, di approvazione del PTFP 2020-2022.

Considerati gli esiti della riunione del 20.5.2021 intercorsa in modalità di videoconferenza tra i Servizi regionali competenti e la Direzione strategica dell'ASL BT, nell'ambito della quale è stato evidenziato uno scostamento tra la programmazione aziendale del fabbisogno di personale ospedaliero di cui alla suddetta deliberazione ed alcuni valori di fabbisogno massimo ospedaliero (FTE\_max) derivanti dall'applicazione del metodo ministeriale, nonché fra la determinazione aziendale del fabbisogno di personale per le strutture territoriali e amministrative ed alcuni dei requisiti organizzativi fissati con leggi, regolamenti o atti amministrativi regionali.

Considerato che con nota prot. n. AOO\_183 n. 8611 del 26/05/2021, il Dirigente del Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale – Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR ha chiesto all'ASL BT di valorizzare i singoli servizi previsti nei PTA aziendali e di adeguare le ore delle branche specialistiche dei diversi PTA aziendali a quelle previste nella D.G.R. n. 375/2020 di modifica del Regolamento Regionale n. 7/2019.

Considerato che con nota prot. AOO\_082 n. 2803 del 04/06/2021 il Dirigente del Servizio Sicurezza Alimentare e Sanità Veterinaria ha presentato osservazioni, chiedendo alcuni adeguamenti del fabbisogno dei singoli servizi afferenti al Dipartimento di Prevenzione aziendale in ossequio a quanto previsto con Regolamento Regionale n. 18/2020 recante "*Criteri e standard per la definizione dei PTFP per i Dipartimenti di Prevenzione delle AASSLL Puglia ai sensi della L.R. 25/06*".



Vista altresì la deliberazione n. 1272 del 16.7.2021 avente ad oggetto “Piano dei Fabbisogni di Personale ASL BT 2020 – 2022, di cui all’ art. 6 D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. – Modifica ed integrazione deliberazione n. 62 del 26/01/2021” del Direttore Generale dell’ASL BT, e l’allegata relazione con la quale l’Azienda ha rideterminato il PTFP effettuando alcune parziali rivalutazioni o rimodulazioni dei valori di fabbisogno di personale inizialmente definiti nel Piano adottato con deliberazione DG n. 62 del 26.1.2021.

Considerati gli esiti della riunione del 11/01/2022 intercorsa in modalità di videoconferenza tra i Servizi regionali competenti e la Direzione strategica dell’ASL BT, finalizzata alla condivisione delle risultanze istruttorie relative al PTFP 2020-2022 adottato con Deliberazione D.G. n. 1272 del 16/07/2021;

Considerato che con nota prot. AOO\_082 n. 240 del 12/01/2022 il Dirigente del Servizio Sicurezza Alimentare e Sanità Veterinaria ha presentato ulteriori osservazioni in merito al fabbisogno dei singoli servizi afferenti al Dipartimento di Prevenzione aziendale in ossequio a quanto previsto con Regolamento Regionale n. 18/2020 recante “Criteri e standard per la definizione dei PTFP per i Dipartimenti di Prevenzione delle AASSLL Puglia ai sensi della L.R. 25/06”.

Considerato che con nota regionale prot. AOO\_183 n. 387 del 14/01/2022 sono state richieste all’ASL BT informazioni circa eventuali intervenute necessità di apportare rimodulazioni al Piano, motivatamente formulate nel rispetto del medesimo vincolo di cui alla DGR n. 2293/2018 e volte al potenziamento dell’offerta assistenziale erogata in termini di efficienza e qualità, con riferimento all’assistenza ospedaliera e territoriale;

Considerato che con successiva nota regionale prot. AOO\_183 n. 1071 del 25/01/2022 è stata altresì richiesta all’ASL BT un’ulteriore verifica in merito alla congruenza del PTFP 2020-2022 adottato con la richiamata Deliberazione D.G. n. 1272 del 16/07/2021 rispetto al citato tetto di spesa di cui alla D.G.R. n. 2293/2018; Preso atto della nota ASL BT prot. n. 4581 del 19/01/2022, con la quale il Commissario Straordinario ASL BT ha confermato i valori di fabbisogno definiti nel PTFP 2020-2022 ASL BT adottato con Deliberazione D.G. n. 1272 del 16/07/2021, attestandone il rispetto dei vincoli di spesa di cui alla D.G.R. n. 2293/2018 come di seguito:

<b>ANNO</b>	<b>COSTO PTFP 2020-2022 ASL BT</b>
2020	170.870.693,00 €
2021	171.400.058,00 €
2022	171.400.058,00 €

Considerato che l’ASL BT - per la parte ospedaliera - si compone di quattro ospedali che la rete ospedaliera regionale di cui al R.R. n. 7/2017 s.m.i., emanato in applicazione del D.M. 70/2015 e per il quale è stato acquisito il parere favorevole dei Ministeri affiancanti, classifica come di seguito:

Ospedale di Barletta	Ospedale di I livello
Ospedale di Andria	Ospedale di I livello
Ospedale di Bisceglie	Ospedale di base
Ospedale di Canosa	Plesso di post-acuzie

Considerato altresì che, con riferimento al fabbisogno di personale ospedaliero - effettuate le opportune valutazioni rispetto al fabbisogno formulato ed alle esigenze rappresentate dall’Azienda e tenendo conto dei valori di fabbisogno già approvati dalla Giunta regionale con DGR n. 742 del 18.4.2019 di approvazione del PTFP dell’ASL BT relativa al triennio 2018-2020 e con DGR. 2115 del 22.12.2020 di approvazione del PTFP dell’ASL BT 2019-2021 che a sua volta teneva in considerazione i valori di FTE\_max indicati dai Ministeri affiancanti nel verbale della riunione congiunta del Tavolo tecnico del 29/3/2018, ove applicabili - è stato definito un “Fabbisogno FTE approvabile”.

Atteso che, pertanto:

- i valori di fabbisogno di personale ospedaliero per ciascuno degli anni del triennio 2020-2022 non possono superare i valori-soglia contenuti nella colonna “Fabbisogno FTE strutturale approvabile” dell’Allegato A) al presente schema di provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale. Tali valori-soglia risultano disaggregati per disciplina con esclusivo riferimento alla dirigenza medica e, viceversa, indicati in modo aggregato a livello di Azienda con riferimento alla dirigenza SPTA ed al personale del comparto, la cui articolazione per Unità operativa è rimessa alle valutazioni organizzative della Direzione generale dell’Azienda.
- con riferimento al fabbisogno di personale delle strutture territoriali e del Dipartimento di Prevenzione di cui all’Allegato B) al presente schema di provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, l’Azienda, nell’adozione definitiva del PTFP, nelle more della definizione da parte dell’Agenas della metodologia nazionale per la determinazione del fabbisogno di personale, dovrà tenere conto delle raccomandazioni – o prescrizioni ove espressamente indicato – rese dai competenti uffici regionali nel corso della citata riunione del 20.05.2021 e con le richiamate note prot. n. AOO\_183-8611 del 26/05/2021, prot. AOO\_082 n. 2803 del 04/06/2021 e n. 240 del 12/01/2022, prot. AOO\_183 n. 387 del 14/01/2022 e n. 1069 del 25/01/2022.
- il fabbisogno complessivo del personale appartenente al ruolo amministrativo – sia della dirigenza che del comparto – va espresso, entro i seguenti limiti: il rapporto percentuale tra il numero del personale del ruolo amministrativo, ad esclusione del profilo professionale “commesso”, e il numero totale del personale in servizio non può superare il valore dell’12% .
- il costo complessivo del PTFP, al netto delle voci di costo non ricomprese nella spesa del personale a normativa vigente, deve rientrare nel tetto di spesa attribuito all’ASL BT con D.G.R. n. 2293/2018, come riportato nell’Allegato C) al presente schema di provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale.
- il rispetto dei vincoli finanziari normativamente prescritti per il PTFP deve essere certificato dal Collegio sindacale dell’Azienda, ai sensi del combinato disposto dell’art. 3-ter D.Lgs. 502/1992 e dell’art. 20 D.Lgs. 123/2011.
- nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all’art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001 ed al D.M. dell’8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno.

Infine, con la Deliberazione n. 1561 del 17.09.2020 avente ad oggetto “Potenziamento assistenza ospedaliera e territoriale nei confronti dei pazienti affetti da malattie rare ad alta complessità assistenziale e delle loro famiglie”, la Giunta Regionale ha approvato il modello di organizzazione del NAT – Nucleo di Assistenza Territoriale all’interno del Centro Territoriale Malattie Rare (CTMR) di ciascuna Azienda Sanitaria Locale per facilitare la gestione delle Cure Domiciliari Integrate (CDI).

Tutto ciò premesso, si ritiene di poter procedere all’approvazione del Piano triennale di fabbisogno di personale (PTFP) 2020-2022 dell’ASL BT, deliberato in prima adozione con deliberazione n. 1272 del 16.7.2021 avente ad oggetto “Piano dei Fabbisogni di Personale ASL BT 2020 – 2022, di cui all’ art. 6 D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. – Modifica ed integrazione deliberazione n. 62 del 26/01/2021”

#### GARANZIE DI RISERVATEZZA

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all’Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste

dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

### **COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS 118/2011**

La presente deliberazione non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale.

L'Assessore relatore, sulla base di quanto innanzi rappresentato, ai sensi della L.R. n.7/97 art. 4 lett. d) propone alla Giunta:

- Di approvare il Piano triennale di fabbisogno di personale (PTFP) 2020-2022 dell'ASL BT, deliberato in prima adozione con deliberazione D.G. n. 1272 del 16.7.2021 avente ad oggetto "Piano dei Fabbisogni di Personale ASL BT 2020 – 2022, di cui all' art. 6 D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. – Modifica ed integrazione deliberazione n. 62 del 26/01/2021", di cui all'Allegato parte integrante e sostanziale del presente schema di provvedimento;
- Di dare atto che il predetto PTFP dovrà essere adottato in via definitiva dal Direttore Generale dell'ASL BT ai sensi del D.M. 8/5/2018 e quindi comunicato al MEF, entro 30 giorni dall'adozione definitiva, tramite il sistema SICO di cui all'art. 60 del D.Lgs. n. 165/2001 e trasmesso al Dipartimento Salute.
- Di dare atto che, nel corso delle riunioni tra i Servizi regionali competenti e la Direzione strategica dell'ASL BT svoltesi in data 20/05/2021 ed in data 11/01/2022 e con note prot. n. AOO\_183-8611 del 26/05/2021, prot. AOO\_082 n. 2803 del 04/06/2021 e n. 240 del 12/01/2022, prot. AOO\_183 n. 387 del 14/01/2022 e n. 1069 del 25/01/2022 i competenti uffici regionali hanno espresso raccomandazioni e/o prescrizioni circa il fabbisogno di personale delle strutture territoriali e del Dipartimento di Prevenzione aziendali.
- Di stabilire, in particolare, le seguenti prescrizioni per l'adozione definitiva del PTFP :
  - i valori di fabbisogno di personale ospedaliero, per ciascuno degli anni del triennio 2020-2022, non possono superare i valori-soglia contenuti nella colonna "Fabbisogno FTE strutturale approvabile" dell'Allegato A) al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale. Tali valori-soglia risultano disaggregati per disciplina con esclusivo riferimento alla dirigenza medica e, viceversa, indicati in modo aggregato a livello di Azienda con riferimento alla dirigenza SPTA ed al personale del comparto, la cui articolazione per Unità operativa è rimessa alle valutazioni organizzative della Direzione generale dell'Azienda.
  - nella determinazione dei valori di fabbisogno di personale delle strutture territoriali e del Dipartimento di Prevenzione di cui all'Allegato B) al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale l'Azienda, nell'adozione definitiva del Piano, dovrà tenere conto delle raccomandazioni e/o prescrizioni rese dai competenti Servizi regionali;
  - il fabbisogno complessivo del personale appartenente al ruolo amministrativo, sia della dirigenza che del comparto, va espresso entro i seguenti limiti: il rapporto percentuale tra il numero del personale del ruolo amministrativo e il numero totale del personale in servizio non può superare il valore dell'12%, ad esclusione del profilo professionale "commesso".
  - nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art. 6-bis del D.Lgs.



165/2001 ed al D.M. dell'8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno.

- il costo complessivo del PTFP di cui all'Allegato C) al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, al netto delle voci di costo non ricomprese nella spesa del personale a normativa vigente, deve rientrare nel tetto di spesa attribuito all'ASL BT con D.G.R. n. 2293/2018, da intendersi quale limite invalicabile;
- il rispetto dei vincoli finanziari normativamente prescritti per il PTFP deve essere certificato dal Collegio sindacale dell'Azienda, ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-ter D.Lgs. 502/1992 e dell'art. 20 D.Lgs. 123/2011.

- Di stabilire che le assunzioni sono vincolate alle unità assegnate per ciascuna disciplina. A tal proposito, la richiesta di sorteggio del componente della Commissione concorso, da inoltrare alla competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" dovrà contenere espressamente:
  - a) Numero di unità per disciplina da assumersi per concorso;
  - b) Unità operativa a cui si riferisce il bando di concorso, precisando se ospedaliera o territoriale;
  - c) Numero di personale in servizio presso l'Unità Operativa oggetto del Concorso e relativa disciplina, in coerenza con i dati presenti nel Sistema Informativo Edotto.

L'aggiornamento del personale in servizio deve essere periodicamente aggiornato nel Sistema Informativo Edotto secondo quanto da ultimo previsto con D.G.R. n. 609 del 19/04/2021, recante approvazione del documento "*Obblighi informativi a carico delle Aziende ed Istituti pubblici, delle strutture private accreditate e del personale convenzionato con il Servizio Sanitario Regionale. Anno 2021*" ex art. 39 della L.R. n 4/2010;

A tal proposito il competente Servizio regionale effettuerà un monitoraggio trimestrale sull'andamento delle assunzioni e dei livelli occupazionali aziendali rispetto a quanto definito nel Piano triennale di fabbisogno di personale (PTFP);

- Di disporre il divieto all'assunzione di personale oltre i limiti del tetto di spesa personale assegnato con apposito provvedimento di Giunta, come da quantificazione economica riportata nell'Allegato C), parte integrante e sostanziale del presente schema di provvedimento, fermo restando il rispetto dell'equilibrio di bilancio;
- Di disporre l'assunzione del personale necessario all'attivazione del NAT – Nucleo di Assistenza Territoriale all'interno del Centro Territoriale Malattie Rare (CTMR), come da D.G.R. n. 1561 del 17.09.2020.
- Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi dell'art. 6 della L.R. n. 13 del 12.04.1994.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato, è stato espletato nel rispetto della normativa regionale, nazionale e comunitaria e che la relazione, dagli stessi predisposta ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie

Il responsabile P.O. (Lanfranco Netti)

Il Dirigente del Servizio (Antonella Caroli)

Il Dirigente della Sezione S.G.O. (Mauro Nicastro)

Il sottoscritto Direttore del Dipartimento non ravvisa la necessità di esprimere sulla proposta di delibera osservazioni ai sensi del D.P.G.R. n. 443/2015 e del D.P.G.R. n. 304/2016.

Il Direttore del Dipartimento (Vito Montanaro)

L'Assessore (Rocco Palese)

### LA GIUNTA

- Udata la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore alla Salute;
- Viste le sottoscrizioni poste in calce al presente provvedimento;
- A voti unanimi espressi nei modi di legge;

### DELIBERA

Per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate:

- Di approvare il Piano triennale di fabbisogno di personale (PTFP) 2020-2022 dell'ASL BT, deliberato in prima adozione con deliberazione D.G. n. 1272 del 16.7.2021 avente ad oggetto "Piano dei Fabbisogni di Personale ASL BT 2020 – 2022, di cui all' art. 6 D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. – Modifica ed integrazione deliberazione n. 62 del 26/01/2021", di cui all'Allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- Di dare atto che il predetto PTFP dovrà essere adottato in via definitiva dal Direttore Generale dell'ASL BT ai sensi del D.M. 8/5/2018 e quindi comunicato al MEF, entro 30 giorni dall'adozione definitiva, tramite il sistema SICO di cui all'art. 60 del D.Lgs. n. 165/2001 e trasmesso al Dipartimento Salute.
- Di dare atto che, nel corso delle riunioni tra i Servizi regionali competenti e la Direzione strategica dell'ASL BT svoltesi in data 20/05/2021 ed in data 11/01/2022 e con note prot. n. AOO\_183-8611 del 26/05/2021, prot. AOO\_082 n. 2803 del 04/06/2021 e n. 240 del 12/01/2022, prot. AOO\_183 n. 387 del 14/01/2022 e n. 1069 del 25/01/2022 i competenti uffici regionali hanno espresso raccomandazioni e/o prescrizioni circa il fabbisogno di personale delle strutture territoriali e del Dipartimento di Prevenzione aziendali.
- Di stabilire, in particolare, le seguenti prescrizioni per l'adozione definitiva del PTFP :
  - i valori di fabbisogno di personale ospedaliero, per ciascuno degli anni del triennio 2020-2022, non possono superare i valori-soglia contenuti nella colonna "Fabbisogno FTE strutturale approvabile" dell'Allegato A) al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale. Tali valori-soglia risultano disaggregati per disciplina con esclusivo riferimento alla dirigenza medica e, viceversa, indicati in modo aggregato a livello di Azienda con riferimento alla dirigenza SPTA ed al personale del comparto, la cui articolazione per Unità operativa è rimessa alle valutazioni organizzative della Direzione generale dell'Azienda.
  - nella determinazione dei valori di fabbisogno di personale delle strutture territoriali e del Dipartimento di Prevenzione di cui all'Allegato B) al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale l'Azienda, nell'adozione definitiva del Piano, dovrà tenere conto delle raccomandazioni e/o prescrizioni rese dai competenti Servizi regionali;
  - il fabbisogno complessivo del personale appartenente al ruolo amministrativo, sia della dirigenza che del comparto, va espresso entro i seguenti limiti: il rapporto percentuale tra il numero del

personale del ruolo amministrativo e il numero totale del personale in servizio non può superare il valore dell'12%, ad esclusione del profilo professionale "commesso".

- nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001 ed al D.M. dell'8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno.
- il costo complessivo del PTFP di cui all'Allegato C) al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, al netto delle voci di costo non ricomprese nella spesa del personale a normativa vigente, deve rientrare nel tetto di spesa attribuito all'ASL BT con D.G.R. n. 2293/2018, da intendersi quale limite invalicabile;
- il rispetto dei vincoli finanziari normativamente prescritti per il PTFP deve essere certificato dal Collegio sindacale dell'Azienda, ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-ter D.Lgs. 502/1992 e dell'art. 20 D.Lgs. 123/2011.

- Di stabilire che le assunzioni sono vincolate alle unità assegnate per ciascuna disciplina. A tal proposito, la richiesta di sorteggio del componente della Commissione concorso, da inoltrare alla competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" dovrà contenere espressamente:
  - a) Numero di unità per disciplina da assumersi per concorso;
  - b) Unità operativa a cui si riferisce il bando di concorso, precisando se ospedaliera o territoriale;
  - c) Numero di personale in servizio presso l'Unità Operativa oggetto del Concorso e relativa disciplina, in coerenza con i dati presenti nel Sistema Informativo Edotto.

L'aggiornamento del personale in servizio deve essere periodicamente aggiornato nel Sistema Informativo Edotto secondo quanto da ultimo previsto con D.G.R. n. 609 del 19/04/2021, recante approvazione del documento "*Obblighi informativi a carico delle Aziende ed Istituti pubblici, delle strutture private accreditate e del personale convenzionato con il Servizio Sanitario Regionale. Anno 2021*" ex art. 39 della L.R. n 4/2010;

A tal proposito il competente Servizio regionale effettuerà un monitoraggio trimestrale sull'andamento delle assunzioni e dei livelli occupazionali aziendali rispetto a quanto definito nel Piano triennale di fabbisogno di personale (PTFP);

- Di disporre il divieto all'assunzione di personale oltre i limiti del tetto di spesa personale assegnato con apposito provvedimento di Giunta, come da quantificazione economica riportata nell'Allegato C), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, fermo restando il rispetto dell'equilibrio di bilancio;
- Di disporre l'assunzione del personale necessario all'attivazione del NAT – Nucleo di Assistenza Territoriale all'interno del Centro Territoriale Malattie Rare (CTMR), come da D.G.R. n. 1561 del 17.09.2020.
- Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi dell'art. 6 della L.R. n. 13 del 12.04.1994.

IL SEGRETARIO  
ANNA LOBOSCO

IL PRESIDENTE  
MICHELE EMILIANO

Firmato digitalmente da:  
 MAURO NICASTRO  
 Regione Puglia  
 Firmato il: 18-03-2022 14:41:41  
 Seriale certificato: 644715  
 Valido dal 03-04-2020 al 03-04-2023

**ALL. A)****PTFP ASL BT 2020/2022 \_FABBISOGNO OSPEDALIERO\_ DIRIGENTI MEDICI per singola Disciplina**

Cod. U.O.	Denominazione Unità Operativa (Disciplina)	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2020	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2021	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2022	Fabbisogno FTE 2020/2022 strutturale approvabile
108	Cardiologia-				
150	Unità coronarica nell'ambito della				
205	Cardiologia-	37	37	37	37
216	Emodinamica (come unità semplice nell'ambito della Cardiologia)-				
	Servizio cardiologico				
109	Chirurgia generale	33	33	33	33
118	Ematologia	10	10	10	10
119	Malattie endocrine, nutrizione e ricamb.				
206		3	3	3	3
121	Geriatría	5	5	5	5
124	Malattie infettive e tropicali	10	10	10	10
126	Medicina generale				
160	Lungodegenti	25	25	25	25
129	Nefrologia	18	18	18	18
204					
130	Neurochirurgia	10	10	10	10
132	Neurologia	20	20	20	20
212					
134	Occhistica	9	9	9	9
136	Ortopedia e traumatologia	31	31	31	31
137	Ostetricia e Ginecologia	38	38	38	38

ALL. A)

## PTFP ASL BT 2020/2022 \_FABBISOGNO OSPEDALIERO\_ DIRIGENTI MEDICI per singola Disciplina

Cod. U.O.	Denominazione Unità Operativa (Disciplina)	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2020	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2021	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2022	Fabbisogno FTE 2020/2022 strutturale approvabile
138	Otorinolaringoiatria	10	10	10	10
139	Pediatria	29	29	29	29
140	Psichiatria	8	8	8	8
143	Urologia	10	10	10	10
149	Terapia intensiva -				
310	Sale operatorie -	66	66	66	66
301	Altre degenze intensive a supporto				
151	Medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza	46	46	46	46
158	Gastroenterologia	12	12	12	12
164	Oncologia (con posti letto)	9	9	9	9
214					
168	Pneumologia	4	4	4	4
203	Anatomia patologica	7	7	7	7
208	Laboratorio d'analisi	9	9	9	9
210	Medicina nucleare	8	8	8	8
217	Servizio trasfusionale	16	16	16	16
269	Radiologia	40	40	40	40
213					
270	Radioterapia	8	8	8	8
512	Direzione sanitaria di presidio	9	9	9	9



## ALL. A)

## PTFP ASL BT 2020/2022 \_FABBISOGNO OSPEDALIERO\_ INFERMIERI-PERSONALE OSTETRICO-OSS

Profilo professionale	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2020	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2021	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2022	Fabbisogno FTE 2020/2022 strutturale approvabile
Infermieri	870	870	870	870
Personale ostetrico	43	44	44	44
<b>OSS</b>	178	207	207	<b>207</b>

ALL. A)

## PTFP ASL BT 2020/2022 \_FABBISOGNO OSPEDALIERO\_ RESTANTE PERSONALE

Profilo professionale	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2020	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2021	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2022	Fabbisogno FTE 2020/2022 strutturale approvabile
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	33	33	33	33
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	3	3	3	*Cfr. nota in calce
PERSONALE AMMINISTRATIVO	49	46	46	*Cfr. nota in calce
PERSONALE TECNICO	45	50	50	50
PERSONALE TECNICO SANITARIO	167	172	172	172
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	17	17	17	17
PERSONALE AUSILIARIO	341	302	302	341

\*Ai sensi della DGR n. 2452 del 30/12/2019, il fabbisogno di personale amministrativo (comparto + dirigenza) deve rientrare nel 12% dell'intera consistenza di personale in servizio presso l'Azienda.

ALL. B)

PTFP ASL BT 2020/2022 \_FABBISOGNO TERRITORIALE

Area/Struttura	Unità Operativa	Disciplina	Profilo professionale	Profilo professionale aggregato	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2020	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2021	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2022
AREA FARMACEUTICA		Farmacia ospedalliera	Dirigente Farmacista	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	22,7	22,7	22,7
AREA FARMACEUTICA			Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	3,0	3,0	3,0
AREA FARMACEUTICA			Auxiliario Specializzato	AUXILIARIO	2,0	2,0	2,0
AREA FARMACEUTICA			Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2,0	2,0	2,0
AREA FARMACEUTICA			Collaboratore Prof. Ie Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	3,0	3,0	3,0
AREA FARMACEUTICA			Collaboratore Prof. Ie Amministrativo SENIOR	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
AREA FARMACEUTICA			Direttore Farmacista	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	1,0	1,0	1,0
AREA FARMACEUTICA			Dirigente Amministrativo	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
AREA FARMACEUTICA			Operatore Tecnico Autista	PERSONALE TECNICO	1,0	1,0	1,0
AREA FARMACEUTICA			Operatore Tecnico Ged	PERSONALE TECNICO	1,0	1,0	1,0
AREA PATRIMONIO			Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	8,0	8,0	8,0
AREA PATRIMONIO			Coadiutore Amministrativo SENIOR	PERSONALE AMMINISTRATIVO	8,0	8,0	8,0
AREA PATRIMONIO			Collaboratore Prof. Ie Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
AREA PATRIMONIO			Collaboratore Prof. Ie Amministrativo SENIOR	PERSONALE AMMINISTRATIVO	23,0	23,0	23,0
AREA PATRIMONIO			Collaboratore Tecnico professionale	PERSONALE TECNICO	1,0	1,0	1,0
AREA PATRIMONIO			Commissario	PERSONALE TECNICO	1,0	1,0	1,0
AREA PATRIMONIO			Dirigente Amministrativo	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	3,0	3,0	3,0
AREA PATRIMONIO			Dirigente Amministrativo di Strutt. Comp.	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
AREA PATRIMONIO			Operatore Tecnico Ged	PERSONALE TECNICO	2,0	2,0	2,0
AREA PERSONALE			Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	15,5	15,5	15,5
AREA PERSONALE			Assistente Tecnico	PERSONALE TECNICO	1,0	1,0	1,0
AREA PERSONALE			Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	3,0	3,0	3,0
AREA PERSONALE			Collaboratore Prof. Ie Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	30,0	30,0	30,0
AREA PERSONALE			Collaboratore Prof. Ie Amministrativo SENIOR	PERSONALE AMMINISTRATIVO	6,0	6,0	6,0
AREA PERSONALE			Commissario	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
AREA PERSONALE			Dirigente Amministrativo	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	4,0	4,0	4,0
AREA PERSONALE			Dirigente Amministrativo di Strutt. Comp.	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
AREA PERSONALE			Operatore Tecnico Ged	PERSONALE TECNICO	4,0	4,0	4,0
AREA PERSONALE			Operatore Tecnico Centralista	PERSONALE TECNICO	1,0	1,0	1,0
AREA PERSONALE			Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	6,0	6,0	6,0
AREA RISORSE FINANZIARIE			Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2,0	2,0	2,0
AREA RISORSE FINANZIARIE			Collaboratore Prof. Ie Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	12,0	12,0	12,0
AREA RISORSE FINANZIARIE			Collaboratore Prof. Ie Amministrativo SENIOR	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,6	1,6	1,6
AREA RISORSE FINANZIARIE			Commissario	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
AREA RISORSE FINANZIARIE			Dirigente Amministrativo	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	2,0	2,0	2,0
AREA RISORSE FINANZIARIE			Dirigente Amministrativo di Strutt. Comp.	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
AREA RISORSE FINANZIARIE			Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	3,0	3,0	3,0
AREA TECNICA			Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	3,0	3,0	3,0
AREA TECNICA			Assistente Tecnico	PERSONALE TECNICO	3,0	3,0	3,0
AREA TECNICA			Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	3,0	3,0	3,0
AREA TECNICA			Collaboratore Prof. Ie Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	6,0	6,0	6,0
AREA TECNICA			Collaboratore Prof. Ie Sanitario Tecnico Prevenzione Ambienti e Luoghi di Lavoro	PERSONALE TECNICO SANITARIO	1,0	1,0	1,0
AREA TECNICA			Collaboratore Tecnico professionale	PERSONALE TECNICO	4,5	4,5	4,5
AREA TECNICA			Direttore Ingegnere	DIRIGENTE PROFESSIONALE	1,0	1,0	1,0
AREA TECNICA			Dirigente Amministrativo	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	2,0	2,0	2,0
AREA TECNICA			Dirigente Ingegnere	DIRIGENTE PROFESSIONALE	2,0	2,0	2,0
AREA TECNICA			Operatore Tecnico	PERSONALE TECNICO	0,0	2,0	2,0
AREA TECNICA			Operatore Tecnico Autista	PERSONALE TECNICO	5,0	4,0	4,0
AREA TECNICA			Operatore Tecnico Ged	PERSONALE TECNICO	3,0	1,0	1,0
AREA TECNICA			Operatore Tecnico Specializzato	PERSONALE TECNICO	2,0	3,0	3,0
AREA TECNICA			Operatore Tecnico Specializzato Autista Ambulanza	PERSONALE TECNICO	1,0	1,0	1,0
AREA TECNICA			Operatore Tecnico Specializzato SENIOR	PERSONALE TECNICO	6,0	6,0	6,0
CONTROLLO DI GESTIONE		Controllo di gestione	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0

ALL. B)

PTFP ASL BT 2020/2022 \_FABBISOGNO TERRITORIALE

Area/Struttura	Unità Operativa	Disciplina	Profilo professionale	Profilo professionale aggregato	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2020	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2021	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2022
CONTROLLO DI GESTIONE			Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	0,0	1,0	1,0
CONTROLLO DI GESTIONE			Assistente Tecnico	PERSONALE TECNICO	0,0	1,0	1,0
CONTROLLO DI GESTIONE			Coaduttore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	0,0	1,0	1,0
CONTROLLO DI GESTIONE			Collaboratore Prof.le Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	0,0	2,0	2,0
CONTROLLO DI GESTIONE			Comesso	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
CONTROLLO DI GESTIONE			Dirigente Amministrativo di Strutt. Comp.	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	CSM / PSICOLOGIA CLINICA / NEUROPSICHIATRIA INFANTILE	Neuropsichiatria infantile	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	8,0	8,0	8,0
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	CSM / PSICOLOGIA CLINICA / NEUROPSICHIATRIA INFANTILE	Psichiatria	Direttore Medico di struttura complessa	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	CSM / PSICOLOGIA CLINICA / NEUROPSICHIATRIA INFANTILE	Psichiatria	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	18,0	18,0	18,0
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	CSM / PSICOLOGIA CLINICA / NEUROPSICHIATRIA INFANTILE	Psicologia	Dirigente Psicologo	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	20,0	20,0	20,0
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	CSM / PSICOLOGIA CLINICA / NEUROPSICHIATRIA INFANTILE		Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	0,0	1,0	1,0
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	CSM / PSICOLOGIA CLINICA / NEUROPSICHIATRIA INFANTILE		Ausiliario Specializzato	AUSILIARIO	5,0	5,0	5,0
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	CSM / PSICOLOGIA CLINICA / NEUROPSICHIATRIA INFANTILE		Coaduttore Amministrativo SENIOR	PERSONALE AMMINISTRATIVO	0,0	1,0	1,0
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	CSM / PSICOLOGIA CLINICA / NEUROPSICHIATRIA INFANTILE		COLL.PROF.SAN.: TECNICO DELL'EDUCAZIONE E RIABILITAZIONE PSICHIATRICA E PSICOSOCIALE	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	3,0	3,0	3,0
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	CSM / PSICOLOGIA CLINICA / NEUROPSICHIATRIA INFANTILE		Collaboratore Prof.le Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	0,0	1,0	1,0
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	CSM / PSICOLOGIA CLINICA / NEUROPSICHIATRIA INFANTILE		Collaboratore Prof.le Amministrativo SENIOR	PERSONALE AMMINISTRATIVO	0,0	1,0	1,0
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	CSM / PSICOLOGIA CLINICA / NEUROPSICHIATRIA INFANTILE		Collaboratore Prof.le Assistente Sociale	PERSONALE TECNICO SANITARIO	14,8	14,8	14,8
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	CSM / PSICOLOGIA CLINICA / NEUROPSICHIATRIA INFANTILE		Collaboratore Prof.le Assistente Sociale SENIOR	PERSONALE TECNICO SANITARIO	1,0	1,0	1,0
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	CSM / PSICOLOGIA CLINICA / NEUROPSICHIATRIA INFANTILE		Collaboratore Prof.le Sanitario Educatore professionale	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	3,0	3,0	3,0
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	CSM / PSICOLOGIA CLINICA / NEUROPSICHIATRIA INFANTILE		Collaboratore Prof.le Sanitario Fisioterapista	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	1,0	1,0	1,0
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	CSM / PSICOLOGIA CLINICA / NEUROPSICHIATRIA INFANTILE		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	INFERMIERE	54,0	54,0	54,0
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	CSM / PSICOLOGIA CLINICA / NEUROPSICHIATRIA INFANTILE		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere SENIOR	INFERMIERE	1,0	1,0	1,0
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	CSM / PSICOLOGIA CLINICA / NEUROPSICHIATRIA INFANTILE		Dirigente Pedagogista	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	1,0	1,0	1,0
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	REMS		Operatore Socio Sanitario	OSS	10,0	16,0	16,0
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	REMS		Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	5,0	5,0	5,0
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	REMS		RIABILITAZIONE PSICHIATRICA E PSICOSOCIALE	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	3,0	3,0	3,0
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	REMS		Collaboratore Prof.le Amministrativo	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	2,0	2,0	2,0
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	REMS		Collaboratore Prof.le Assistente Sociale	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	REMS		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	PERSONALE TECNICO SANITARIO	2,0	2,0	2,0
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	REMS		Dirigente Psicologo	INFERMIERE	10,0	10,0	10,0
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	REMS		Operatore Socio Sanitario	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	1,0	1,0	1,0
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	REMS		Dirigente Amministrativo	OSS	6,0	12,0	12,0
DIREZIONE DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE		Epidemiologia e statistica	Dirigente Medico	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	0,0	1,0	1,0
DIREZIONE DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE			Assistente Amministrativo	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,0	1,0	1,0
DIREZIONE DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE			Assistente Tecnico	PERSONALE AMMINISTRATIVO	0,0	0,8	0,8
DIREZIONE DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE			Coaduttore Amministrativo SENIOR	PERSONALE TECNICO	0,0	0,0	0,0
DIREZIONE DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE				PERSONALE AMMINISTRATIVO	0,0	1,0	1,0

ALL B)

PTFP ASL BT 2020/2022\_ FABBISOGNO TERRITORIALE

Area/Struttura	Unità Operativa	Disciplina	Profilo professionale	Profilo professionale aggregato	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2020	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2021	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2022
DIREZIONE DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIREZIONE		Collaboratore Prof.le Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	0,0	1,0	1,0
DIREZIONE DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIREZIONE		Collaboratore Prof.le Amministrativo SENIOR	PERSONALE AMMINISTRATIVO	0,0	1,0	1,0
DIREZIONE DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIREZIONE		Collaboratore Prof.le Tecnico Programmatore	PERSONALE TECNICO	0,0	0,0	0,0
DIREZIONE DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIREZIONE		Collaboratore Tecnico professionale	PERSONALE TECNICO	0,0	0,0	0,0
DIREZIONE DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIREZIONE		Dirigente Amministrativo	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	0,0	1,0	1,0
DIREZIONE DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIREZIONE		Dirigente Professioni Sanitarie - Area Tecnica	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	1,0	1,0	1,0
DIREZIONE DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	SIAN		Coadiutore Amministrativo SENIOR	PERSONALE AMMINISTRATIVO	0,0	1,0	1,0
DIREZIONE DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	SIAN		Collaboratore Prof.le Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	0,0	4,0	4,0
DIREZIONE DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	SIAN		Direttore Medico di struttura complessa	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0
DIREZIONE DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	SIAN		Dirigente Biologo	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	2,0	2,0	2,0
DIREZIONE DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	SIAN		Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	9,0	9,0	9,0
DIREZIONE DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	SIAN		Dirigente Tecnico Alimentare	DIRIGENTE TECNICO	4,0	4,0	4,0
DIREZIONE DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	SIAN		Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	0,0	6,0	6,0
DIREZIONE DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	SIAN		Coadiutore Amministrativo SENIOR	PERSONALE AMMINISTRATIVO	0,0	1,0	1,0
DIREZIONE DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	SIAN		Collaboratore Prof.le Sanitario Dietista	PERSONALE TECNICO SANITARIO	6,0	6,0	6,0
DIREZIONE DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	SIAN		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	INFERMIERE	4,0	0,0	0,0
DIREZIONE DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	SIAN		Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Prevenzione Ambienti e Luoghi di Lavoro SENIOR	PERSONALE TECNICO SANITARIO	29,0	14,0	14,0
DIREZIONE DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	SIAN		Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Prevenzione Ambienti e Luoghi di Lavoro SENIOR	PERSONALE TECNICO SANITARIO	1,0	1,0	1,0
DIREZIONE DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	SIAN		Collaboratore Tecnico professionale ALIMENTARE	PERSONALE TECNICO	0,0	4,0	4,0
DIREZIONE DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	SIAN		Collaboratore Tecnico professionale ALIMENTARE	PERSONALE TECNICO	2,0	2,0	2,0
DIREZIONE DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	SIAN	Veterinari Area A	Dirigente Veterinario	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0
DIREZIONE DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	SIAN	Veterinari Area A	Dirigente Veterinario	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	9,0	9,0	9,0
DIREZIONE DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	SIAN		Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	0,0	1,0	1,0
DIREZIONE DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	SIAN		Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Prevenzione Ambienti e Luoghi di Lavoro	PERSONALE TECNICO SANITARIO	2,0	5,0	5,0
DIREZIONE DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	SIAN		Operatore Tecnico	PERSONALE TECNICO	2,0	2,0	2,0
DIREZIONE DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	SIAN		Dirigente Veterinario	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,0	0,0	0,0
DIREZIONE DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	SIAN	Veterinari Area b	Dirigente Veterinario	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0
DIREZIONE DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	SIAN	Veterinari Area b	Dirigente Veterinario	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	8,0	8,0	8,0
DIREZIONE DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	SIAN		Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	0,0	1,0	1,0
DIREZIONE DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	SIAN		Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Prevenzione Ambienti e Luoghi di Lavoro	PERSONALE TECNICO SANITARIO	2,0	8,0	8,0
DIREZIONE DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	SIAN	Veterinari Area c	Dirigente Veterinario	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0
DIREZIONE DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	SIAN	Veterinari Area c	Dirigente Veterinario	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	5,0	5,0	5,0
DIREZIONE DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	SIAN		Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	0,0	1,0	1,0
DIREZIONE DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	SIAN		Auxiliario Specializzato	AUXILIARIO	1,0	0,0	0,0
DIREZIONE DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	SIAN		Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Prevenzione Ambienti e Luoghi di Lavoro	PERSONALE TECNICO SANITARIO	2,0	8,0	8,0
DIREZIONE DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	SIAN	Igiene e medicina preventiva	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	4,0	4,0	4,0
DIREZIONE DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	SIAN	Medicina Legale	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	INFERMIERE	1,0	1,0	1,0
DIREZIONE DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	SIAN	Medicina Legale	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	3,0	3,0	3,0
DIREZIONE DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	SIAN	SIISP	Dirigente Medico di struttura complessa	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0
DIREZIONE DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	SIAN	SIISP	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	18,0	15,0	18,0
DIREZIONE DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	SIAN		Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	0,0	2,0	2,0
DIREZIONE DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	SIAN		Assistente Tecnico	PERSONALE TECNICO	0,0	0,0	0,0
DIREZIONE DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	SIAN		Auxiliario Specializzato	AUXILIARIO	1,0	0,0	0,0
DIREZIONE DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	SIAN		Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	0,0	1,0	1,0
DIREZIONE DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	SIAN		Coadiutore Amministrativo SENIOR	PERSONALE AMMINISTRATIVO	0,0	1,0	1,0
DIREZIONE DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	SIAN		Collaboratore Prof.le Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	0,0	3,0	3,0
DIREZIONE DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	SIAN		Collaboratore Prof.le Sanitario Assistente Sanitario Infermiere	PERSONALE AMMINISTRATIVO	0,0	1,0	1,0
DIREZIONE DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	SIAN		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	INFERMIERE	0,0	5,0	5,0
DIREZIONE DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	SIAN		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere SENIOR	INFERMIERE	28,0	28,0	28,0
DIREZIONE DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	SIAN		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere SENIOR	INFERMIERE	1,0	1,0	1,0



ALL B)

PTFP ASL BT 2020/2022 \_FABBISOGNO TERRITORIALE

Area/Struttura	Unità Operativa	Disciplina	Profilo professionale	Profilo professionale aggregato	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2020	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2021	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2022
DIREZIONE DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	SISP		Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Prevenzione Ambienti e Luoghi di Lavoro	PERSONALE TECNICO SANITARIO	10,0	10,0	10,0
DIREZIONE DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	SISP		Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Prevenzione Ambienti e Luoghi di Lavoro SENIOR	PERSONALE TECNICO SANITARIO	1,0	1,0	1,0
DIREZIONE DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	SISP		Commissario	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2,0	2,0	2,0
DIREZIONE DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	SISP		Operatore Tecnico	PERSONALE TECNICO	0,0	1,0	1,0
DIREZIONE DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	SISP	medicina del lavoro	Operatore Tecnico Oed	PERSONALE TECNICO	0,7	0,7	0,7
DIREZIONE DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	SISP		Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0
DIREZIONE DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	SISP		Direttore Medico di struttura complessa	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0
DIREZIONE DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	SISP	Spesal	Dirigente Insegnante/Architetto	DIRIGENTE PROFESSIONALE	4,0	5,0	5,0
DIREZIONE DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	SISP	Spesal	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,0	1,0	1,0
DIREZIONE DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	SISP		Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	0,0	1,0	1,0
DIREZIONE DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	SISP		Collaboratore Prof.le Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	6,0	6,0
DIREZIONE DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	SISP		Collaboratore Prof.le Sanitario Assistente Sanitario	INFERMIERE	1,0	6,0	6,0
DIREZIONE DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	SISP		Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Prevenzione Ambienti e Luoghi di Lavoro	PERSONALE TECNICO SANITARIO	9,0	9,0	9,0
DIREZIONE DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	SISP		Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Prevenzione Ambienti e Luoghi di Lavoro SENIOR	PERSONALE TECNICO SANITARIO	1,0	1,0	1,0
DIREZIONE DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	SISP	VETERINARIO-AREA A	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	5,7	5,7	5,7
DIREZIONE DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	SISP	VETERINARIO-AREA B	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	5,8	5,8	5,8
DIREZIONE DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	SISP	VETERINARIO-AREA C	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	6,0	6,0	6,0
DISTRETTO 1 MARGHERITA TRINITAPOLI S.FERDINANDO		allergologia	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,4	0,4	0,4
DISTRETTO 1 MARGHERITA TRINITAPOLI S.FERDINANDO		allergologia	Specialista ambulatoriale Oid	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,0	0,0	0,0
DISTRETTO 1 MARGHERITA TRINITAPOLI S.FERDINANDO		Cardiologia Unità coronarica nell'ambito della Cardiologia Emodinamica (come unità servizio nell'ambito della Cardiologia) Servizio cardiologico	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	2,0	2,0	2,0
DISTRETTO 1 MARGHERITA TRINITAPOLI S.FERDINANDO		Chirurgia generale	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,8	0,8	0,8
DISTRETTO 1 MARGHERITA TRINITAPOLI S.FERDINANDO		chirurgia vascolare	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,2	0,2	0,2
DISTRETTO 1 MARGHERITA TRINITAPOLI S.FERDINANDO		dermatologia	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,3	0,3	0,3
DISTRETTO 1 MARGHERITA TRINITAPOLI S.FERDINANDO		diabetologia	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,8	0,8	0,8
DISTRETTO 1 MARGHERITA TRINITAPOLI S.FERDINANDO		Fisiochinesi	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,9	0,9	0,9
DISTRETTO 1 MARGHERITA TRINITAPOLI S.FERDINANDO		Geriatrica	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,6	0,6	0,6
DISTRETTO 1 MARGHERITA TRINITAPOLI S.FERDINANDO		Malattie endocrine, nutrizione e trattam.	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,6	0,6	0,6
DISTRETTO 1 MARGHERITA TRINITAPOLI S.FERDINANDO		Medici Distretto	Direttore Medico di struttura complessa	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0
DISTRETTO 1 MARGHERITA TRINITAPOLI S.FERDINANDO		Medici Distretto	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	2,0	2,0	2,0
DISTRETTO 1 MARGHERITA TRINITAPOLI S.FERDINANDO		medicina dello sport	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,2	0,2	0,2
DISTRETTO 1 MARGHERITA TRINITAPOLI S.FERDINANDO		Nefrologia	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,4	0,4	0,4
DISTRETTO 1 MARGHERITA TRINITAPOLI S.FERDINANDO		Neurologia	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,4	0,4	0,4
DISTRETTO 1 MARGHERITA TRINITAPOLI S.FERDINANDO		Oculistica	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,6	0,6	0,6

ALL. B)

PTFP ASL BT 2020/2022\_ FABBISOGNO TERRITORIALE

Area/Struttura	Unità Operativa	Disciplina	Profilo professionale	Profilo professionale aggregato	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2020	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2021	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2022
DISTRETTO 1 MARGHERITA TRINITAPOLI S.FERDINANDO		odontoiatria	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0
DISTRETTO 1 MARGHERITA TRINITAPOLI S.FERDINANDO		ORGANIZZAZIONE SERVIZI SANITARI DI BASE	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,2	0,2	0,2
DISTRETTO 1 MARGHERITA TRINITAPOLI S.FERDINANDO		Ortopedia e Traumatologia	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,6	0,6	0,6
DISTRETTO 1 MARGHERITA TRINITAPOLI S.FERDINANDO		Ostetricia e Ginecologia	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0
DISTRETTO 1 MARGHERITA TRINITAPOLI S.FERDINANDO		Ostetricia e Ginecologia	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,4	0,4	0,4
DISTRETTO 1 MARGHERITA TRINITAPOLI S.FERDINANDO		Otorinolaringoiatria	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,7	0,7	0,7
DISTRETTO 1 MARGHERITA TRINITAPOLI S.FERDINANDO		Radiologia	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,7	0,7	0,7
DISTRETTO 1 MARGHERITA TRINITAPOLI S.FERDINANDO		Urologia	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,5	0,5	0,5
DISTRETTO 1 MARGHERITA TRINITAPOLI S.FERDINANDO			Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	3,7	3,7	3,7
DISTRETTO 1 MARGHERITA TRINITAPOLI S.FERDINANDO			Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	4,0	4,0	4,0
DISTRETTO 1 MARGHERITA TRINITAPOLI S.FERDINANDO			Collaboratore Prof.le Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	5,0	4,0	4,0
DISTRETTO 1 MARGHERITA TRINITAPOLI S.FERDINANDO			Collaboratore Prof.le Assistente Sociale	PERSONALE TECNICO SANITARIO	1,0	1,0	1,0
DISTRETTO 1 MARGHERITA TRINITAPOLI S.FERDINANDO			Collaboratore Prof.le Sanitario Fisioterapista	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	2,0	2,0	2,0
DISTRETTO 1 MARGHERITA TRINITAPOLI S.FERDINANDO			Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	INFERMIERE	25,0	26,0	26,0
DISTRETTO 1 MARGHERITA TRINITAPOLI S.FERDINANDO			Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere SENIOR	INFERMIERE	1,0	1,0	1,0
DISTRETTO 1 MARGHERITA TRINITAPOLI S.FERDINANDO			Collaboratore Prof.le Sanitario Ostetrica	OSTETRICO	1,0	1,0	1,0
DISTRETTO 1 MARGHERITA TRINITAPOLI S.FERDINANDO			Dirigente Amministrativo	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
DISTRETTO 1 MARGHERITA TRINITAPOLI S.FERDINANDO			Dirigente Psicologo	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	1,0	1,0	1,0
DISTRETTO 1 MARGHERITA TRINITAPOLI S.FERDINANDO			Operatore Tecnico Addeetto Assistenza	PERSONALE TECNICO	1,0	1,0	1,0
DISTRETTO 1 MARGHERITA TRINITAPOLI S.FERDINANDO			Operatore Tecnico Gea	PERSONALE TECNICO	1,0	3,0	3,0
DISTRETTO 1 MARGHERITA TRINITAPOLI S.FERDINANDO			Puericultrice Esperta	PERSONALE TECNICO	1,0	1,0	1,0
DISTRETTO 2 ANDRIA		Cardiologia Unità coronarica nell'ambito della Cardiologia Emodinamica (come unità semplice nell'ambito della Cardiologia) Servizio cardiologico	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	2,0	2,0	2,0
DISTRETTO 2 ANDRIA		Cardiologia Unità coronarica nell'ambito della Cardiologia Emodinamica (come unità semplice nell'ambito della Cardiologia) Servizio cardiologico	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0
DISTRETTO 2 ANDRIA		Chirurgia generale	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	2,0	2,0	2,0
DISTRETTO 2 ANDRIA		Chirurgia generale	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,4	0,4	0,4
DISTRETTO 2 ANDRIA		Chirurgia plastica	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,0	4,0	4,0
DISTRETTO 2 ANDRIA		dermatologia	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,1	1,1	1,1

ALL B)

PTFP ASL BT 2020/2022 \_FABBISOGNO TERRITORIALE

Area/Struttura	Unità Operativa	Disciplina	Profilo professionale	Profilo professionale aggregato	Fabbisogno strutturale PTFP ASL		
					2020	2021	2022
DISTRETTO 2 ANDRIA		Gastroenterologia/Endoscopia digestiva	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	2,0	2,0	2,0
DISTRETTO 2 ANDRIA		Malattie endocrine, nutrizione e diabete	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,3	0,3	0,3
DISTRETTO 2 ANDRIA		Malattie infettive e tropicali	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,3	0,3	0,3
DISTRETTO 2 ANDRIA		Medici Distretto	Dirigente Medico di struttura complessa	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0
DISTRETTO 2 ANDRIA		Medicina interna	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	2,0	2,0	2,0
DISTRETTO 2 ANDRIA		Neurochirurgia	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,1	1,1	1,1
DISTRETTO 2 ANDRIA		Neurologia	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0
DISTRETTO 2 ANDRIA		Neurologia	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0
DISTRETTO 2 ANDRIA		Oculistica	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,3	0,3	0,3
DISTRETTO 2 ANDRIA		Ortopedia e traumatologia	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0
DISTRETTO 2 ANDRIA		Osteiatria e Ginecologia	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,2	0,2	0,2
DISTRETTO 2 ANDRIA		Osteiatria e Ginecologia	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,8	0,8	0,8
DISTRETTO 2 ANDRIA		Otorinolaringoiatria	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0
DISTRETTO 2 ANDRIA		Pediatria	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,5	0,5	0,5
DISTRETTO 2 ANDRIA		Pediatria	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0
DISTRETTO 2 ANDRIA		Urologia	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,1	0,1	0,1
DISTRETTO 2 ANDRIA			Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	0,4	0,4	0,4
DISTRETTO 2 ANDRIA			Auxiliario Specializzato	AUXILIARIO	5,0	5,0	5,0
DISTRETTO 2 ANDRIA			Coordinatore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	0,0	1,0	1,0
DISTRETTO 2 ANDRIA			Coordinatore Amministrativo SENIOR	PERSONALE AMMINISTRATIVO	4,0	4,0	4,0
DISTRETTO 2 ANDRIA			Collaboratore Prof.le Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
DISTRETTO 2 ANDRIA			Collaboratore Prof.le Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	5,0	5,0	5,0
DISTRETTO 2 ANDRIA			Collaboratore Prof.le Assistenza Sociale	PERSONALE TECNICO SANITARIO	2,8	2,8	2,8
DISTRETTO 2 ANDRIA			Collaboratore Prof.le Sanitario Fisioterapista	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	2,0	2,0	2,0
DISTRETTO 2 ANDRIA			Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	INFERMIERE	37,0	36,0	36,0
DISTRETTO 2 ANDRIA			Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere Psichiatrico	INFERMIERE	1,0	1,0	1,0
DISTRETTO 2 ANDRIA			Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere SENIOR	INFERMIERE	1,0	1,0	1,0
DISTRETTO 2 ANDRIA			Collaboratore Prof.le Sanitario Ostetrica	OSTETRICO	3,0	3,0	3,0
DISTRETTO 2 ANDRIA			Commissario	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
DISTRETTO 2 ANDRIA			Dirigente Amministrativo	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
DISTRETTO 2 ANDRIA			Dirigente Psicologo	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	2,0	2,0	2,0
DISTRETTO 2 ANDRIA			Operatore Tecnico Ced	PERSONALE TECNICO	1,0	3,0	3,0
DISTRETTO 2 ANDRIA			Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,3	0,3	0,3
DISTRETTO 3 CANOSA MINERVINO SPINAZZOLA		allergologia Cardiologia Unità coronarica nell'ambito della Cardiologia Emodinamica (come unità semplice nell'ambito della Cardiologia) Servizio cardiologico	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0
DISTRETTO 3 CANOSA MINERVINO SPINAZZOLA		Cardiologia Unità coronarica nell'ambito della Cardiologia Emodinamica (come unità semplice nell'ambito della Cardiologia) Servizio cardiologico	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,2	0,2	0,2
DISTRETTO 3 CANOSA MINERVINO SPINAZZOLA		Chirurgia generale	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0
DISTRETTO 3 CANOSA MINERVINO SPINAZZOLA		dermatologia	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0
DISTRETTO 3 CANOSA MINERVINO SPINAZZOLA		diabetologia	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,2	0,2	0,2
DISTRETTO 3 CANOSA MINERVINO SPINAZZOLA		Fisioterapia	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,0	0,2	0,2
DISTRETTO 3 CANOSA MINERVINO SPINAZZOLA		Fisioterapia	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,3	0,3	0,3
DISTRETTO 3 CANOSA MINERVINO SPINAZZOLA		Fisioterapia	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,3	0,3	0,3
DISTRETTO 3 CANOSA MINERVINO SPINAZZOLA		Geriatrics	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0

ALL. B)

PTFP ASL BT 2020/2022\_ FABBISOGNO TERRITORIALE

Area/Struttura	Unità Operativa	Disciplina	Profilo professionale	Profilo professionale aggregato	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2020	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2021	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2022
DISTRETTO 3 CANOSA MINERVINO SPINAZZOLA		Malattie endocrine, nutrizione e ricamb.	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,5	0,5	0,5
DISTRETTO 3 CANOSA MINERVINO SPINAZZOLA		Medici Distretto	Direttore Medico Professioni Sanitarie	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	1,0	1,0	1,0
DISTRETTO 3 CANOSA MINERVINO SPINAZZOLA		Neurologia	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	2,0	2,0	2,0
DISTRETTO 3 CANOSA MINERVINO SPINAZZOLA		Oculistica	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,7	0,7	0,7
DISTRETTO 3 CANOSA MINERVINO SPINAZZOLA		Oftalmologia	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,4	0,4	0,4
DISTRETTO 3 CANOSA MINERVINO SPINAZZOLA		Ortopedia e traumatologia	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,4	1,4	1,4
DISTRETTO 3 CANOSA MINERVINO SPINAZZOLA		Ostetricia e Ginecologia	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,3	0,3	0,3
DISTRETTO 3 CANOSA MINERVINO SPINAZZOLA		Otorinolaringoiatria	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,3	0,3	0,3
DISTRETTO 3 CANOSA MINERVINO SPINAZZOLA		Otorinolaringoiatria	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0
DISTRETTO 3 CANOSA MINERVINO SPINAZZOLA		Radiologia	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,1	0,1	0,1
DISTRETTO 3 CANOSA MINERVINO SPINAZZOLA		Recupero e riabilitazione funzionale	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0
DISTRETTO 3 CANOSA MINERVINO SPINAZZOLA		Urologia	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,2	0,2	0,2
DISTRETTO 3 CANOSA MINERVINO SPINAZZOLA			Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,3	0,3	0,3
DISTRETTO 3 CANOSA MINERVINO SPINAZZOLA			Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	5,0	5,0	5,0
DISTRETTO 3 CANOSA MINERVINO SPINAZZOLA			Assistente Tecnico	PERSONALE TECNICO	1,0	1,0	1,0
DISTRETTO 3 CANOSA MINERVINO SPINAZZOLA			Auxiliario Specializzato	AUXILIARIO	12,0	11,0	11,0
DISTRETTO 3 CANOSA MINERVINO SPINAZZOLA			Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	6,0	6,0	6,0
DISTRETTO 3 CANOSA MINERVINO SPINAZZOLA			Collaboratore Prof.le Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	5,0	5,0	5,0
DISTRETTO 3 CANOSA MINERVINO SPINAZZOLA			Collaboratore Prof.le Amministrativo SENIOR	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
DISTRETTO 3 CANOSA MINERVINO SPINAZZOLA			Collaboratore Prof.le Assistente Sociale	PERSONALE TECNICO SANITARIO	1,7	1,7	1,7
DISTRETTO 3 CANOSA MINERVINO SPINAZZOLA			Collaboratore Prof.le Sanitario Fisioterapista	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	2,0	2,0	2,0
DISTRETTO 3 CANOSA MINERVINO SPINAZZOLA			Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	INFERMIERE	22,0	23,0	23,0
DISTRETTO 3 CANOSA MINERVINO SPINAZZOLA			Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere Pediatrico	INFERMIERE	1,0	1,0	1,0
DISTRETTO 3 CANOSA MINERVINO SPINAZZOLA			Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere SENIOR	INFERMIERE	1,0	1,0	1,0
DISTRETTO 3 CANOSA MINERVINO SPINAZZOLA			Collaboratore Prof.le Sanitario Ostetrica	OSTETRICO	2,0	2,0	2,0
DISTRETTO 3 CANOSA MINERVINO SPINAZZOLA			Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Radiologia Medica	PERSONALE TECNICO SANITARIO	2,0	2,0	2,0
DISTRETTO 3 CANOSA MINERVINO SPINAZZOLA			Commissario	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
DISTRETTO 3 CANOSA MINERVINO SPINAZZOLA			Dirigente Psicologo	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
DISTRETTO 3 CANOSA MINERVINO SPINAZZOLA			Operatore Socio Sanitario	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	1,0	1,0	1,0
DISTRETTO 3 CANOSA MINERVINO SPINAZZOLA			Operatore Tecnico Ceid	OSS	3,0	3,0	3,0
DISTRETTO 3 CANOSA MINERVINO SPINAZZOLA			Puericultrice Esperta	PERSONALE TECNICO	1,0	2,0	2,0
DISTRETTO 3 CANOSA MINERVINO SPINAZZOLA		allergologia	Specialista ambulatoriale	PERSONALE TECNICO	1,0	1,0	1,0
DISTRETTO 3 CANOSA MINERVINO SPINAZZOLA		Cardiologia	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,1	0,1	0,1
DISTRETTO 4 BARLETTA		Unità coronarica nell'ambito della Cardiologia	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	2,0	2,0	2,0
DISTRETTO 4 BARLETTA		Emodinamica (come unità semplice nell'ambito della Cardiologia)	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	2,0	2,0	2,0
DISTRETTO 4 BARLETTA		Servizio cardiologico	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,5	0,5	0,5
DISTRETTO 4 BARLETTA		Cardiologia	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	2,0	2,0	2,0
DISTRETTO 4 BARLETTA		Unità coronarica nell'ambito della cardiologia	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,4	0,4	0,4
DISTRETTO 4 BARLETTA		Emodinamica (come unità semplice nell'ambito della Cardiologia)	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0
DISTRETTO 4 BARLETTA		Servizio cardiologico	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,4	0,4	0,4
DISTRETTO 4 BARLETTA		Chirurgia generale	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,2	0,2	0,2
DISTRETTO 4 BARLETTA		Chirurgia generale	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	2,0	2,0	2,0
DISTRETTO 4 BARLETTA		dermatologia	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,4	0,4	0,4
DISTRETTO 4 BARLETTA		dermatologia	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,4	0,4	0,4
DISTRETTO 4 BARLETTA		Fisioterapia	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,2	0,2	0,2
DISTRETTO 4 BARLETTA		Gastroenterologia/Endoscopia digestiva	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	2,0	2,0	2,0

ALL B)

PTFP ASL BT 2020/2022\_ FABBISOGNO TERRITORIALE

Area/Struttura	Unità Operativa	Disciplina	Profilo professionale	Profilo professionale aggregato	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2020	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2021	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2022
DISTRETTO 4 BARLETTA		Geriatrics	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,9	0,9	1,0
DISTRETTO 4 BARLETTA		Malattie endocrine, nutrizione e ricamb.	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0
DISTRETTO 4 BARLETTA		Malattie endocrine, nutrizione e ricamb.	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,6	0,6	0,6
DISTRETTO 4 BARLETTA		Medici Distretto	Direttore Medico di struttura complessa	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0
DISTRETTO 4 BARLETTA		Medicina interna	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	2,0	2,0	2,0
DISTRETTO 4 BARLETTA		Neurologia	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,1	0,1	0,1
DISTRETTO 4 BARLETTA		Oculistica	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,4	0,4	0,4
DISTRETTO 4 BARLETTA		odontoiatria	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,2	1,2	1,2
DISTRETTO 4 BARLETTA		ORGANIZZAZIONE SERVIZI SANITARI DI BASE	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,8	1,8	1,8
DISTRETTO 4 BARLETTA		Ortopedia e traumatologia	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,7	0,7	0,7
DISTRETTO 4 BARLETTA		Ortopedia e traumatologia	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0
DISTRETTO 4 BARLETTA		Ginecologia	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,3	0,3	0,3
DISTRETTO 4 BARLETTA		Recupero e riabilitazione funzionale	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	2,0	1,0	1,0
DISTRETTO 4 BARLETTA		reumatologia	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0
DISTRETTO 4 BARLETTA		Urologia	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,2	0,2	0,2
DISTRETTO 4 BARLETTA		Assistente Amministrativo	Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	4,0	4,0	4,0
DISTRETTO 4 BARLETTA		Aiutiario Specializzato	Aiutiario Specializzato	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2,0	0,0	0,0
DISTRETTO 4 BARLETTA		Coadiutore Amministrativo	Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	5,0	5,0	5,0
DISTRETTO 4 BARLETTA		Collaboratore Prof.le Amministrativo	Collaboratore Prof.le Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	5,0	5,0	5,0
DISTRETTO 4 BARLETTA		Collaboratore Prof.le Assistente Sociale	Collaboratore Prof.le Assistente Sociale	PERSONALE TECNICO SANITARIO	4,0	4,0	4,0
DISTRETTO 4 BARLETTA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	INFERMIERE	1,0	1,0	1,0
DISTRETTO 4 BARLETTA		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere SENIOR	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere SENIOR	INFERMIERE	37,0	38,0	38,0
DISTRETTO 4 BARLETTA		Collaboratore Prof.le Sanitario Ostetrica	Collaboratore Prof.le Sanitario Ostetrica	OSTETRICO	1,0	1,0	1,0
DISTRETTO 4 BARLETTA		Dirigente Amministrativo	Dirigente Amministrativo	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	2,0	2,0	2,0
DISTRETTO 4 BARLETTA		Operatore Tecnico Odont	Operatore Tecnico Odont	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	1,0	1,0	1,0
DISTRETTO 4 BARLETTA		Puericultrice Esperta	Puericultrice Esperta	PERSONALE TECNICO	2,0	2,0	2,0
DISTRETTO 5 TRANI BISCEGLIE	Carcere	dermatologia	Specialista ambulatoriale	PERSONALE TECNICO	2,0	2,0	2,0
DISTRETTO 5 TRANI BISCEGLIE	Carcere	Malattie infettive e tropicali	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,1	0,1	0,1
DISTRETTO 5 TRANI BISCEGLIE	Carcere	Medici Distretto	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,7	0,7	0,7
DISTRETTO 5 TRANI BISCEGLIE	Carcere	Oculistica	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	3,0	3,0	3,0
DISTRETTO 5 TRANI BISCEGLIE	Carcere	odontoiatria	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,1	0,1	0,1
DISTRETTO 5 TRANI BISCEGLIE	Carcere	Otorinolaringoiatria	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,2	0,2	0,2
DISTRETTO 5 TRANI BISCEGLIE	Carcere	Psicologia	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,1	0,1	0,1
DISTRETTO 5 TRANI BISCEGLIE	Carcere	Cardiologia	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,2	1,2	1,2
DISTRETTO 5 TRANI BISCEGLIE	Carcere	Cardiologia	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	INFERMIERE	18,0	18,0	18,0
DISTRETTO 5 TRANI BISCEGLIE		Unità coronarica nell'ambito della Cardiologia Emodinamica (come unità semplice nell'ambito della Cardiologia)	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,5	1,5	1,5
DISTRETTO 5 TRANI BISCEGLIE		Cardiologia Emodinamica nell'ambito delle Cardiologie Emodinamica (come unità semplice nell'ambito della Cardiologia)	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0
DISTRETTO 5 TRANI BISCEGLIE		Servizio cardiologico	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0



ALL. B)

PTFP ASL BT 2020/2022 \_FABBISOGNO TERRITORIALE

Area/Struttura	Unità Operativa	Disciplina	Profilo professionale	Profilo professionale aggregato	Fabbisogno strutturale PTFP ASL		Fabbisogno strutturale PTFP ASL	
					2020	2021	2020	2021
DISTRETTO 5 TRANI BISCEGLIE		Chirurgia generale	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0	1,0
DISTRETTO 5 TRANI BISCEGLIE		Chirurgia generale	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,3	0,3	0,3	0,3
DISTRETTO 5 TRANI BISCEGLIE		dermatologia	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,5	0,5	0,5	0,5
DISTRETTO 5 TRANI BISCEGLIE		Fisioterapia	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,8	0,8	0,8	0,8
DISTRETTO 5 TRANI BISCEGLIE		Igiene e medicina preventiva	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,5	0,5	0,5	0,5
DISTRETTO 5 TRANI BISCEGLIE		Igiene e Sanità Pubblica per PTA	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0	1,0
DISTRETTO 5 TRANI BISCEGLIE		Malattie endocrine, nutrizione e ricambi.	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0	1,0
DISTRETTO 5 TRANI BISCEGLIE		Malattie endocrine, nutrizione e ricambi.	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,7	0,7	0,7	0,7
DISTRETTO 5 TRANI BISCEGLIE		Malattie infettive e tropicali	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,0	0,0	3,0	3,0
DISTRETTO 5 TRANI BISCEGLIE		Medici Distretto	Dirigente Medico di struttura complessa	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0	1,0
DISTRETTO 5 TRANI BISCEGLIE		medicina dello sport	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	2,0	2,0	2,0	2,0
DISTRETTO 5 TRANI BISCEGLIE		Medicina generale	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0	1,0
DISTRETTO 5 TRANI BISCEGLIE		Lungodolenti	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0	1,0
DISTRETTO 5 TRANI BISCEGLIE		Neurologia	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0	1,0
DISTRETTO 5 TRANI BISCEGLIE		Neurologia	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,6	0,6	0,6	0,6
DISTRETTO 5 TRANI BISCEGLIE		Oculistica	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,3	1,3	1,3	1,3
DISTRETTO 5 TRANI BISCEGLIE		odontoiatria	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,2	0,2	0,2	0,2
DISTRETTO 5 TRANI BISCEGLIE		Ostetricia e Ginecologia	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0	1,0
DISTRETTO 5 TRANI BISCEGLIE		Otorinolaringoiatria	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,2	1,2	1,2	1,2
DISTRETTO 5 TRANI BISCEGLIE		Urologia	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,2	0,2	0,2	0,2
DISTRETTO 5 TRANI BISCEGLIE			Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	7,0	7,0	7,0	7,0
DISTRETTO 5 TRANI BISCEGLIE			Ausiliario Specializzato	AUSILIARIO	2,0	0,0	0,0	0,0
DISTRETTO 5 TRANI BISCEGLIE			Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	5,0	5,0	5,0	5,0
DISTRETTO 5 TRANI BISCEGLIE			Coadiutore Amministrativo SENIOR	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2,0	1,0	1,0	1,0
DISTRETTO 5 TRANI BISCEGLIE			Collaboratore Prof.le Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	6,0	5,0	5,0	5,0
DISTRETTO 5 TRANI BISCEGLIE			Collaboratore Prof.le Amministrativo SENIOR	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0	1,0
DISTRETTO 5 TRANI BISCEGLIE			Collaboratore Prof.le Assistente Sociale	PERSONALE TECNICO SANITARIO	4,0	4,0	4,0	4,0
DISTRETTO 5 TRANI BISCEGLIE			Collaboratore Prof.le Sanitario Dietista	PERSONALE TECNICO SANITARIO	2,0	2,0	2,0	2,0
DISTRETTO 5 TRANI BISCEGLIE			Collaboratore Prof.le Sanitario Fisioterapista	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	2,0	2,0	2,0	2,0
DISTRETTO 5 TRANI BISCEGLIE			Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	INFERMIERE	33,0	33,0	33,0	33,0
DISTRETTO 5 TRANI BISCEGLIE			Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere SENIOR	INFERMIERE	1,0	1,0	1,0	1,0
DISTRETTO 5 TRANI BISCEGLIE			Collaboratore Prof.le Sanitario Ostetrica	OSTETRICO	3,0	4,0	4,0	4,0
DISTRETTO 5 TRANI BISCEGLIE			Comesso	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0	1,0
DISTRETTO 5 TRANI BISCEGLIE			Dirigente Amministrativo	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	1,0	1,0	1,0	1,0
DISTRETTO 5 TRANI BISCEGLIE			Dirigente Psicologo	OSS	3,0	3,0	3,0	3,0
DISTRETTO 5 TRANI BISCEGLIE			Operatore Socio Sanitario	PERSONALE TECNICO	2,0	3,0	3,0	3,0
DISTRETTO 5 TRANI BISCEGLIE			Operatore Tecnico Ceed	PERSONALE TECNICO	1,0	1,0	1,0	1,0
DISTRETTO 5 TRANI BISCEGLIE			Operatore Tecnico Specializzato	AUSILIARIO	28,0	35,0	35,0	35,0
DISTRETTO 5 TRANI BISCEGLIE		ESTERNALIZZAZIONE SANITA SERVICE	Ausiliario Specializzato	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	5,0	5,0	5,0	5,0
DISTRETTO 5 TRANI BISCEGLIE		ESTERNALIZZAZIONE SERVIZIO ADI	Collaboratore Prof.le Sanitario Fisioterapista	INFERMIERE	20,0	20,0	20,0	20,0
DISTRETTO 5 TRANI BISCEGLIE		ESTERNALIZZAZIONE SERVIZIO ADI	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0	1,0
DISTRETTO 5 TRANI BISCEGLIE		ESTERNALIZZAZIONE SERVIZIO ADI	Coadiutore Amministrativo	INFERMIERE	8,0	8,0	8,0	8,0
DISTRETTO 5 TRANI BISCEGLIE		ESTERNALIZZAZIONE SERVIZIO ADI	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	PERSONALE TECNICO	1,0	1,0	1,0	1,0
DISTRETTO 5 TRANI BISCEGLIE		ESTERNALIZZAZIONE SERVIZIO ADI	Operatore Tecnico Addebiato Assistenza	PERSONALE TECNICO	10,0	10,0	10,0	10,0
DISTRETTO 5 TRANI BISCEGLIE		ESTERNALIZZAZIONE SERVIZIO ADI	Operatore Tecnico Ceed	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	6,0	6,0	6,0	6,0
DISTRETTO 5 TRANI BISCEGLIE		PNEUMOTISIOLOGIA	Dirigente Medico	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	5,0	5,0	5,0	5,0
DISTRETTO 5 TRANI BISCEGLIE		PNEUMOTISIOLOGIA	Collaboratore Prof.le Sanitario Fisioterapista	INFERMIERE	8,0	8,0	8,0	8,0
DISTRETTO 5 TRANI BISCEGLIE		PNEUMOTISIOLOGIA	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	INFERMIERE	8,0	8,0	8,0	8,0
PPA CANOSA DI PUGLIA	DAY SERVICE	Terapia intensiva Sale operatorie Altre degenze intensive a supporto	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	3,0	3,0	3,0	3,0

ALL. B)

PTFP ASL BT 2020/2022 \_FABBISOGNO TERRITORIALE

Area/Struttura	Unità Operativa	Disciplina	Profilo professionale	Profilo professionale aggregato	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2020	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2021	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2022
PPA CANOSA DI PUGLIA	LABORATORIO D'ANALISI	Laboratorio d'analisi	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0
PPA CANOSA DI PUGLIA	LABORATORIO D'ANALISI	Colibratore Prof.le Sanitario Tecnico, Laboratorio Biomedico	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	4,0	4,0	4,0
PPA CANOSA DI PUGLIA	LABORATORIO D'ANALISI	Medicina generale	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0
PPA CANOSA DI PUGLIA	LUNGODEGENTI	Lungodegenti	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	5,0	5,0	5,0
PPA CANOSA DI PUGLIA	RADIOLOGIA	Radiologia	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	3,0	3,0	3,0
PPA CANOSA DI PUGLIA	RECUPERO E RIABILITAZIONE CARDIOLOGICA	Unità coronarica nell'ambito della Cardiologia Emodinamica (come unità semplice nell'ambito della Cardiologia) Servizio cardiologico	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	6,0	6,0	6,0
PPA CANOSA DI PUGLIA	RIABILITAZIONE PNEUMOLOGICA	Pneumologia	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	4,0	4,0	4,0
PPA CANOSA DI PUGLIA		Cardiologia Unità coronarica nell'ambito della Cardiologia Emodinamica (come unità semplice nell'ambito della Cardiologia) Servizio cardiologico	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,3	0,3	0,3
PPA CANOSA DI PUGLIA		Cardiologia Unità coronarica nell'ambito della Cardiologia Emodinamica (come unità semplice nell'ambito della Cardiologia) Servizio cardiologico	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	2,0	2,0	2,0
PPA CANOSA DI PUGLIA		Cardiologia Unità coronarica nell'ambito della Cardiologia Emodinamica (come unità semplice nell'ambito della Cardiologia) Servizio cardiologico	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,5	0,5	0,5
PPA CANOSA DI PUGLIA		Chirurgia generale	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	3,0	3,0	3,0
PPA CANOSA DI PUGLIA		Chirurgia generale	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,5	0,5	0,5
PPA CANOSA DI PUGLIA		Chirurgia plastica	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	2,0	2,0	2,0
PPA CANOSA DI PUGLIA		diabetologia	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,3	0,3	0,3
PPA CANOSA DI PUGLIA		Fisiatria	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,1	0,1	0,1
PPA CANOSA DI PUGLIA		Fisiochinesi	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,3	0,3	0,3
PPA CANOSA DI PUGLIA		Geriatrica	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,0	0,0	0,0
PPA CANOSA DI PUGLIA		Igiene e Sanità Pubblica per PTA	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0
PPA CANOSA DI PUGLIA		Malattie endocrine, nutrizione e ricamb.	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,3	0,4	0,4
PPA CANOSA DI PUGLIA		medicina dello sport	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,3	0,3	0,3
PPA CANOSA DI PUGLIA		Neurologia	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,4	0,3	0,3
PPA CANOSA DI PUGLIA		Oculistica	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	4,0	4,0	4,0
PPA CANOSA DI PUGLIA		odontoiatria	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,6	0,4	0,4
PPA CANOSA DI PUGLIA		Otologia e traumatologia	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,3	0,5	0,5
PPA CANOSA DI PUGLIA		Ostetrica e Ginecologia	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,0	0,2	0,2
PPA CANOSA DI PUGLIA		Pneumologia	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,1	0,1	0,1
PPA CANOSA DI PUGLIA		Recupero e riabilitazione funzionale	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,2	0,0	0,0
PPA CANOSA DI PUGLIA		reumatologia	Specialista ambulatoriale Old	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,0	0,2	0,2
PPA CANOSA DI PUGLIA		Servizio trasfusionale	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0
PPA CANOSA DI PUGLIA		Urologia	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,5	0,5	0,5
PPA CANOSA DI PUGLIA		Assistente Amministrativo	Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	3,0	3,0	3,0
PPA CANOSA DI PUGLIA		Assistente Ragazzo	PERSONALE TECNICO	PERSONALE TECNICO	1,0	1,0	1,0
PPA CANOSA DI PUGLIA		Ausiliario Specializzato	Ausiliario	AUSILIARIO	10,0	3,0	3,0
PPA CANOSA DI PUGLIA		Coadiutore Amministrativo SENIOR	Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	0,0	0,0

ALL. B)

PTFP ASL BT 2020/2022 \_FABBISOGNO TERRITORIALE

Area/Struttura	Unità Operativa	Disciplina	Profilo professionale	Profilo professionale aggregato	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2020	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2021	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2022
PPA CANOSA DI PUGLIA			Collaboratore Prof.le Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	3,0	2,0	2,0
PPA CANOSA DI PUGLIA			Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	INFERMIERE	52,8	49,4	49,4
PPA CANOSA DI PUGLIA			Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere SENIOR	INFERMIERE	2,0	2,0	2,0
PPA CANOSA DI PUGLIA			Collaboratore Prof.le Sanitario Ottolista	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	1,0	1,0	1,0
PPA CANOSA DI PUGLIA			Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Radiologia Medica	PERSONALE TECNICO SANITARIO	9,0	9,0	9,0
PPA CANOSA DI PUGLIA			Collaboratore Tecnico professionale	PERSONALE TECNICO	1,0	1,0	1,0
PPA CANOSA DI PUGLIA			Commissario	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2,0	3,0	3,0
PPA CANOSA DI PUGLIA			Dirigente Farmacista	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	1,0	1,0	1,0
PPA CANOSA DI PUGLIA			Operatore Socio Sanitario	OSS	11,0	16,0	16,0
PPA CANOSA DI PUGLIA			Operatore Tecnico	PERSONALE TECNICO	1,0	1,0	1,0
PPA CANOSA DI PUGLIA			Operatore Tecnico Ccd	PERSONALE TECNICO	4,0	1,0	1,0
PPA CANOSA DI PUGLIA			Operatore Tecnico Specializzato	PERSONALE TECNICO	0,0	1,0	1,0
PPA CANOSA DI PUGLIA			Operatore Tecnico Specializzato Autista Ambulanza	PERSONALE TECNICO	2,0	2,0	2,0
PPA CANOSA DI PUGLIA			Operatore Tecnico Specializzato Autista Ambulanza SENIOR	PERSONALE TECNICO	4,0	3,0	3,0
PTA MINERVINO			Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	INFERMIERE	5,5	5,5	5,5
PTA MINERVINO			Operatore Socio Sanitario	OSS	12,0	9,0	9,0
PTA MINERVINO		chirurgia vascolare	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,1	0,1	0,1
PTA MINERVINO		dermatologia	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,0	0,1	0,1
PTA MINERVINO		diabetologia	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,2	0,2	0,2
PTA MINERVINO		Malattie endocrine, nutrizione e diabete	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,0	0,0	0,0
PTA MINERVINO		Malattie endocrine, nutrizione e diabete	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,0	0,1	0,1
PTA MINERVINO		Neurologia	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,0	0,3	0,3
PTA MINERVINO		Oculistica	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,0	0,2	0,2
PTA MINERVINO		odontoiatria	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,0	0,3	0,3
PTA MINERVINO		Otorinolaringoiatria	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,2	0,1	0,1
PTA MINERVINO		Ostetricia e Ginecologia	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,1	0,3	0,3
PTA MINERVINO		Otorinolaringoiatria	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,0	0,1	0,1
PTA MINERVINO		Pneumologia	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,1	0,1	0,1
PTA MINERVINO		Radiologia	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,3	0,3	0,3
PTA MINERVINO		Recupero e riabilitazione funzionale	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,1	0,0	0,0
PTA MINERVINO		reumatologia	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,0	0,1	0,1
PTA MINERVINO		Urologia	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,1	0,1	0,1
PTA MINERVINO		allergologia	Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	INFERMIERE	1,7	1,7	1,7
PTA SPINAZZOLA		allergologia	Dirigente Farmacista	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	1,0	1,0	1,0
PTA SPINAZZOLA		Malattie endocrine, nutrizione e ricambi.	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,0	0,1	0,1
PTA SPINAZZOLA		Oculistica	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,0	0,1	0,1
PTA SPINAZZOLA		Ortopedia e traumatologia	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,0	0,2	0,2
PTA SPINAZZOLA		Radiologia	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,0	0,1	0,1
PTA SPINAZZOLA		Urologia	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,2	0,2	0,2
PTA SPINAZZOLA		Terapia intensiva	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,1	0,1	0,1
PTA TRANI	DAY SERVICE	Sale operatorie	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	3,0	3,0	3,0
PTA TRANI	LABORATORIO D'ANALISI	Altre degenze intensive a supporto					
PTA TRANI	LABORATORIO D'ANALISI	Laboratorio d'analisi	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0
PTA TRANI	ONCOEMATOLOGIA	Ematologia	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0
PTA TRANI	ONCOEMATOLOGIA	Oncologia (senza posti letto)	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	2,0	2,0	2,0
PTA TRANI	OSPEDALE DI COMUNITA'		Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	INFERMIERE	5,5	5,5	5,5
PTA TRANI	OSPEDALE DI COMUNITA'		Operatore Socio Sanitario	OSS	6,0	13,0	13,0
PTA TRANI	OSTETRICIA E GINECOLOGIA		Collaboratore Prof.le Sanitario Ostetrica	OSTETTRICO	2,0	2,0	2,0
PTA TRANI	RADIOLOGIA	Radiologia	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	6,0	6,0	6,0

SGO/DEL/2022/00027

15

ALL B)

PTFP ASL BT 2020/2022 \_FABBISOGNO TERRITORIALE

Area/Struttura	Unità Operativa	Disciplina	Profilo professionale	Profilo professionale aggregato	Fabbisogno strutturale PTFP ASL		Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2022
					2020	2021	
PTA TRANI		allergologia	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,5	0,5	0,5
		Cardiologia Pediatrica	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,0	0,3	0,3
PTA TRANI		Cardiologia	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	5,0	4,0	4,0
		Unità coronarica nell'ambito della Cardiologia Emodinamica (come unità semplice nell'ambito della Cardiologia) Servizio cardiologico					
PTA TRANI		Cardiologia	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,0	2,1	2,1
		Unità coronarica nell'ambito della Cardiologia Emodinamica (come unità semplice nell'ambito della Cardiologia) Servizio cardiologico					
PTA TRANI		Chirurgia generale	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	3,0	3,0	3,0
		Chirurgia generale	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,0	1,0	1,0
PTA TRANI		Chirurgia plastica	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	2,0	0,0	0,0
		dermatologia	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,3	0,7	0,7
PTA TRANI		Fisiatria	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,1	0,8	0,8
		Gastroenterologia/Endoscopia digestiva	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,0	0,5	0,5
PTA TRANI		Geriatrics	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	3,0	3,0	3,0
		Geriatrics	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,0	0,0	0,0
PTA TRANI		Laboratorio d'analisi	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,5	0,5	0,5
		Malattie endocrine, nutrizione e diamb.	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0
PTA TRANI		Malattie endocrine, nutrizione e diamb.	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,0	0,0	0,0
		Malattie endocrine, nutrizione e diamb.	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,0	0,8	0,8
PTA TRANI		Medicina dello sport	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,0	1,0	1,0
		Nefrologia	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,5	0,5	0,5
PTA TRANI		Neurologia	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,3	1,1	1,1
		Oculistica	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	3,0	3,0	3,0
PTA TRANI		Oncologia	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,0	0,8	0,8
		Oncologia	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,6	0,6	0,6
PTA TRANI		Otorinolaringoiatria	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0
		Otorinolaringoiatria	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,2	0,1	0,1
PTA TRANI		Osteiatria e traumatologia	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,5	0,5	0,5
		Osteiatria e Ginecologia	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0
PTA TRANI		Otorinolaringoiatria	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,0	0,4	0,4
		Pediatria / Neonatologia	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0
PTA TRANI		Pneumologia	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0
		Pneumologia	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,5	0,5	0,5
PTA TRANI		Recupero e riabilitazione funzionale	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,5	0,0	0,0
		reumatologia	Specialista ambulatoriale Oid	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,0	0,5	0,5
PTA TRANI		Servizio trasfusionale	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0
		Urologia	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0
PTA TRANI		Urologia	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,4	0,4	0,4
		Urologia	Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
PTA TRANI		Auxiliario Specializzato	Auxiliario	PERSONALE AMMINISTRATIVO	0,0	2,0	2,0
		Collaboratore Prof. Ie Sanitario Infermiere	Infermiere	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	32,0	27,0	27,0
PTA TRANI		Collaboratore Prof. Ie Sanitario Oculista	Collaboratore Prof. Ie Sanitario Oculista	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	1,0	1,0	1,0
		Collaboratore Prof. Ie Sanitario Tecnico Radiologia Medica	Collaboratore Prof. Ie Sanitario Tecnico Radiologia Medica	PERSONALE TECNICO SANITARIO	9,0	9,0	9,0

ALL. B)

PTFP ASL BT 2020/2022\_ FABBISOGNO TERRITORIALE

Area/Struttura	Unità Operativa	Disciplina	Profilo professionale	Profilo professionale aggregato	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2020	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2021	Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2022
			Dirigente Farmacista	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	1,0	1,0	1,0
			Operatore Socio Sanitario	OSS	3,0	3,0	3,0
			Operatore Tecnico	PERSONALE TECNICO	0,0	1,0	1,0
			Operatore Tecnico Specializzato Autista Ambulanza	PERSONALE TECNICO	5,0	5,0	5,0
			Operatore Tecnico Ced	PERSONALE TECNICO	2,0	0,0	0,0
			Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,5	0,5	0,5
			Direttore Medico di struttura complessa	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0
			Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	9,0	9,0	9,0
			Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	3,0	3,0	3,0
			Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	0,0	2,0	2,0
			Auxiliario Specializzato	AUXILIARIO	2,9	3,0	3,0
			Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	0,0	1,0	1,0
			Collaboratore Prof. Ie Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	0,0	1,0	1,0
			Collaboratore Prof. Ie Assistente Sociale	PERSONALE AMMINISTRATIVO	0,0	1,0	1,0
			Collaboratore Prof. Ie Assistente Sociale SENIOR	PERSONALE TECNICO SANITARIO	7,0	6,0	6,0
			Collaboratore Prof. Ie Sanitario Educatore professionale	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	7,0	7,0	7,0
			Collaboratore Prof. Ie Sanitario Fisioterapista	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	61,7	61,7	61,7
			Collaboratore Prof. Ie Sanitario Fisioterapista SENIOR	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	1,0	1,0	1,0
			Collaboratore Prof. Ie Sanitario Infermiere	INFERMIERE	8,0	8,0	8,0
			Collaboratore Prof. Ie Sanitario Infermiere SENIOR	INFERMIERE	1,0	1,0	1,0
			Collaboratore Prof. Ie Sanitario Logopedista	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	12,0	12,0	12,0
			Collaboratore Prof. Ie Sanitario Terapista Neuro e Psicomotricità Elettrica	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	4,0	4,0	4,0
			Commissario	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
			DIRIG. PROFESS. SANIT. RIABILIT.	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	1,0	1,0	1,0
			Dirigente Amministrativo	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	0,0	1,0	1,0
			Dirigente Psicologo	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	5,0	5,0	5,0
			Infermiere igienico SENIOR	INFERMIERE	1,0	1,0	1,0
			Massaggiatore/Massofisioterapista ( C )	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	1,0	1,0	1,0
			Operatore Socio Sanitario	OSS	16,0	26,0	26,0
			Dirigente Medico di struttura complessa	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0
			Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	5,0	5,0	5,0
			Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	2,0	2,0	2,0
			Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0
			Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,4	0,4	0,4
			Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	0,0	1,0	1,0
			Collaboratore Prof. Ie Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	0,0	1,0	1,0
			Collaboratore Prof. Ie Assistente Sociale	PERSONALE TECNICO SANITARIO	9,0	9,0	9,0
			Collaboratore Prof. Ie Sanitario Educatore professionale	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	5,0	4,0	4,0
			Collaboratore Prof. Ie Sanitario Infermiere	INFERMIERE	9,0	9,0	9,0
			Collaboratore Prof. Ie Sanitario Infermiere SENIOR	INFERMIERE	1,0	1,0	1,0
			Dirigente Psicologo	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	9,0	9,0	9,0
			Dirigente Professioni Sanitarie - Area Infermieristica/Ostetrica	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	2,0	2,0	2,0
			Collaboratore Prof. Ie Sanitario Tecnica Radiologia Medica	PERSONALE TECNICO SANITARIO	1,0	1,0	1,0
			Dirigente Professioni Sanitarie - Area Tecnica	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	1,0	1,0	1,0
			Dirigente Tecnico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,0	0,0	0,0
			Collaboratore Prof. Ie Sanitario Infermiere	INFERMIERE	134,0	134,0	134,0
			Collaboratore Prof. Ie Sanitario Infermiere SENIOR	INFERMIERE	1,0	1,0	1,0
			Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	16,6	0,0	0,0
			Assistente Tecnico	PERSONALE TECNICO	1,0	1,0	1,0
			Auxiliario Specializzato	AUXILIARIO	0,0	1,0	1,0
			Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	4,0	0,0	0,0

ALL. B)

PTFP ASL BT 2020/2022\_ FABBISOGNO TERRITORIALE

Area/Struttura	Unità Operativa	Disciplina	Profilo professionale	Profilo professionale aggregato	Fabbisogno strutturale PTFP ASL		Fabbisogno strutturale PTFP ASL 2022
					2020	2021	
U.O.S.V.D. Direzione Amm.va Servizi Territoriali			Coadiutore Amministrativo SENIOR	PERSONALE AMMINISTRATIVO	5,0	0,0	0,0
U.O.S.V.D. Direzione Amm.va Servizi Territoriali			Collaboratore Prof.le Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	12,0	0,0	0,0
U.O.S.V.D. Direzione Amm.va Servizi Territoriali			Collaboratore Prof.le Amministrativo SENIOR	PERSONALE AMMINISTRATIVO	4,0	0,0	0,0
U.O.S.V.D. Direzione Amm.va Servizi Territoriali			Dirigente Amministrativo	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	4,0	1,0	1,0
U.O.S.V.D. Direzione Amm.va Servizi Territoriali			Operatore Tecnico Ced	PERSONALE TECNICO	5,0	0,0	0,0
U.O.S.V.D. AFFARI GENERALI			Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	7,0	6,0	6,0
U.O.S.V.D. AFFARI GENERALI			Ausiliario Specializzato	AUSILIARIO	1,0	0,0	0,0
U.O.S.V.D. AFFARI GENERALI			Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	4,0	4,0	4,0
U.O.S.V.D. AFFARI GENERALI			Collaboratore Amministrativo SENIOR	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	0,0	0,0
U.O.S.V.D. AFFARI GENERALI			Collaboratore Prof.le Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	7,0	7,0	7,0
U.O.S.V.D. AFFARI GENERALI			Collaboratore Prof.le Amministrativo SENIOR	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2,0	2,0	2,0
U.O.S.V.D. AFFARI GENERALI			Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere SENIOR	INFERMIERE	1,0	1,0	1,0
U.O.S.V.D. AFFARI GENERALI			Collaboratore Tecnico professionale	PERSONALE TECNICO	1,0	1,0	1,0
U.O.S.V.D. AFFARI GENERALI			Compiesso	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2,0	2,0	2,0
U.O.S.V.D. AFFARI GENERALI			Dirigente Amministrativo	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	3,0	3,0	3,0
U.O.S.V.D. AFFARI GENERALI			Dirigente Analista	DIRIGENTE TECNICO	1,0	1,0	1,0
U.O.S.V.D. AFFARI GENERALI			Dirigente Fisico	DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	1,0	1,0	1,0
U.O.S.V.D. AFFARI GENERALI			Operatore Tecnico	PERSONALE TECNICO	1,0	1,0	1,0
U.O.S.V.D. AFFARI GENERALI			Operatore Tecnico Ausilia	PERSONALE TECNICO	2,0	1,0	1,0
U.O.S.V.D. AFFARI GENERALI			Operatore Tecnico Ced	PERSONALE TECNICO	1,0	3,0	3,0
U.O.S.V.D. AFFARI GENERALI			Operatore Tecnico Centralinista	PERSONALE TECNICO	15,0	15,0	15,0
U.O.S.V.D. AFFARI GENERALI			Operatore Tecnico Specializzate Centralinista	PERSONALE TECNICO	7,0	6,0	6,0
U.O.S.V.D. COSTRUZIONI MANUTENZIONI			Assistente Tecnico	PERSONALE TECNICO	5,0	5,0	5,0
U.O.S.V.D. COSTRUZIONI MANUTENZIONI			Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	INFERMIERE	1,0	1,0	1,0
U.O.S.V.D. COSTRUZIONI MANUTENZIONI			Collaboratore professionale tecnico SENIOR	PERSONALE TECNICO	1,0	1,0	1,0
U.O.S.V.D. COSTRUZIONI MANUTENZIONI			Collaboratore Tecnico professionale	PERSONALE TECNICO	1,0	1,0	1,0
U.O.S.V.D. COSTRUZIONI MANUTENZIONI			Dirigente Analista	DIRIGENTE TECNICO	1,0	1,0	1,0
U.O.S.V.D. COSTRUZIONI MANUTENZIONI			Dirigente Ingegnere	DIRIGENTE PROFESSIONALE	1,0	1,0	1,0
U.O.S.V.D. COSTRUZIONI MANUTENZIONI			Operatore Tecnico	PERSONALE TECNICO	0,0	1,0	1,0
U.O.S.V.D. COSTRUZIONI MANUTENZIONI			Operatore Tecnico Ced	PERSONALE TECNICO	0,0	3,0	3,0
U.O.S.V.D. FORMAZIONE E POLO UNIVERSITARIO			Collaboratore Prof.le Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	3,0	3,0	3,0
U.O.S.V.D. FORMAZIONE E POLO UNIVERSITARIO			Dirigente Sociologo	DIRIGENTE TECNICO	2,0	2,0	2,0
U.O.S.V.D. FORMAZIONE E POLO UNIVERSITARIO			Operatore Tecnico Ced	PERSONALE TECNICO	0,0	1,0	1,0
U.O.S.V.D. QUALITA'	Medicina Legale		Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0
U.O.S.V.D. QUALITA'			Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
U.O.S.V.D. QUALITA'			Collaboratore Prof.le Sanitario Assistente Sanitario	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2,0	2,0	2,0
U.O.S.V.D. QUALITA'			Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	INFERMIERE	3,0	3,0	3,0
U.O.S.V.D. QUALITA'			Operatore Tecnico Centralinista	INFERMIERE	2,0	2,0	2,0
U.O.S.V.D. QUALITA'			Operatore Tecnico	PERSONALE TECNICO	1,0	1,0	1,0
U.O.S.V.D. RISK MANAGEMENT	Medicina Legale		Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	2,0	2,0	2,0
U.O.S.V.D. RISK MANAGEMENT			Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
U.O.S.V.D. RISK MANAGEMENT			Collaboratore Prof.le Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
U.O.S.V.D. SERVIZI SOGGIO SANITARI			Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
U.O.S.V.D. SERVIZI SOGGIO SANITARI			Collaboratore Prof.le Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2,0	2,0	2,0
U.O.S.V.D. SICUREZZA E SORVEGLIANZA SANITARIA	medicina del lavoro		Dirigente Amministrativo	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
U.O.S.V.D. SICUREZZA E SORVEGLIANZA SANITARIA			Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	4,0	4,0	4,0
U.O.S.V.D. SICUREZZA E SORVEGLIANZA SANITARIA			Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	INFERMIERE	5,0	5,0	5,0
U.O.S.V.D. SICUREZZA E SORVEGLIANZA SANITARIA			Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Prevenzione Ambientale e Luoghi di Lavoro	PERSONALE TECNICO SANITARIO	1,0	1,0	1,0
U.O.S.V.D. STRUTTURA BUCROCRATICO LEGALE			Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2,0	1,0	1,0
U.O.S.V.D. STRUTTURA BUCROCRATICO LEGALE			Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
U.O.S.V.D. STRUTTURA BUCROCRATICO LEGALE			Collaboratore Prof.le Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	5,0	5,0	5,0
U.O.S.V.D. STRUTTURA BUCROCRATICO LEGALE			Collaboratore Prof.le Amministrativo SENIOR	PERSONALE AMMINISTRATIVO	2,0	2,0	2,0

SGO/DEL/2022/00027

ALL. B)

PTFP ASL BT 2020/2022 \_FABBISOGNO TERRITORIALE

Area/Struttura	Unità Operativa	Disciplina	Profilo professionale	Profilo professionale aggregato	Fabbisogno strutturale PTFP ASL		
					2020	2021	2022
U.O.S.V.D. STRUTTURA BUIROGRATICO LEGALE			Collaboratore Tecnico professionale	PERSONALE TECNICO	1,0	1,0	1,0
U.O.S.V.D. STRUTTURA BUIROGRATICO LEGALE			Commissario	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
U.O.S.V.D. STRUTTURA BUIROGRATICO LEGALE			Dirigente Avvocato	DIRIGENTE PROFESSIONALE	3,0	3,0	3,0
U.O.S.V.D. STRUTTURA BUIROGRATICO LEGALE			Operatore Tecnico Ceed	PERSONALE TECNICO	0,0	1,0	1,0
U.O.S.V.D. UVARP		Igiene e medicina preventiva	Specialista ambulatoriale	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,3	0,3	0,3
U.O.S.V.D. UVARP		Medicina e chirurgia d'accelerazione e d'urgenza	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0
U.O.S.V.D. UVARP		Medicina Legale	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0
U.O.S.V.D. UVARP		ONCOLOGIA	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0
U.O.S.V.D. UVARP		Servizio trasfusionale	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0
U.O.S.V.D. UVARP		Uvar	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	0,0	2,0	2,0
U.O.S.V.D. UVARP			Assistente Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
U.O.S.V.D. UVARP			Coadiutore Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	0,0	0,0
U.O.S.V.D. UVARP			Collaboratore Prof.le Amministrativo	PERSONALE AMMINISTRATIVO	1,0	1,0	1,0
U.O.S.V.D. UVARP			Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	INFERMIERE	1,0	1,0	1,0
UNITA' OP. ATT. STAT. ED EPIDEM.		Epidemiologia e statistica	Dirigente Medico di struttura complessa	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0
UNITA' OP. ATT. STAT. ED EPIDEM.		Epidemiologia e statistica	Dirigente Medico	DIRIGENTE MEDICO/VETERINARIO	1,0	1,0	1,0
UNITA' OP. ATT. STAT. ED EPIDEM.			Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	INFERMIERE	2,0	2,0	2,0
UNITA' OP. ATT. STAT. ED EPIDEM.			Collaboratore Prof.le Tecnico Programmazione	PERSONALE TECNICO	1,0	1,0	1,0
UNITA' OP. ATT. STAT. ED EPIDEM.			Collaboratore Prof.le Tecnico Statistico	PERSONALE TECNICO	1,0	1,0	1,0
UNITA' OP. ATT. STAT. ED EPIDEM.			Collaboratore professionale tecnico SENIOR	PERSONALE TECNICO	1,0	1,0	1,0

ALL. C)

## PTFP ASL BT 2020/2022 \_RIEPILOGO COSTI

ANNO	[A]	[B]	DELTA [A]-[B]
	TETTO DI SPESA EX DGR 2293/2018	COSTO PTFP 2020-2022 ASL BT	
2020	171.432.715 €	170.870.693 €	562.022 €
2021	171.432.715 €	171.400.058 €	32.657 €
2022	171.432.715 €	171.400.058 €	32.657 €

Il Dirigente della Sezione

SGO/DEL/2022/00027

20